



医渡科技
YIDUTECH

Yidu Tech Inc.

醫渡科技有限公司

(incorporated in the Cayman Islands with limited liability)

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

Stock code 股份代號: 2158



2023

Annual Report

年度報告



目錄

公司資料	2
核心財務及營運數據	4
董事長致辭	6
業務回顧	10
管理層討論及分析	21
董事會報告	27
董事及高級管理層	44
環境、社會及管治報告	49
其他資料	107
企業管治報告	122
獨立核數師報告	141
合併綜合收益表	148
合併資產負債表	150
合併權益變動表	152
合併現金流量表	153
合併財務報表附註	154
財務概要	248
釋義	249

公司資料

執行董事

宮盈盈女士(董事長)
徐濟銘先生(首席執行官)(於2023年2月1日獲委任)
閻峻博士
封曉瑛女士(於2023年2月1日獲委任)
楊晶女士(於2023年2月1日辭任)
張實女士(於2023年2月1日辭任)

非執行董事

曾鳴先生

獨立非執行董事

馬維英博士
潘蓉容女士
張林琦教授

審核委員會

潘蓉容女士(主席)
馬維英博士
張林琦教授

薪酬委員會

馬維英博士(主席)
宮盈盈女士
張林琦教授

提名委員會

宮盈盈女士(主席)
馬維英博士
張林琦教授

聯席公司秘書

封曉瑛女士(於2023年2月1日獲委任)
李菁怡女士
白蕊女士(於2023年2月1日辭任)

授權代表

封曉瑛女士(於2023年2月1日獲委任)
李菁怡女士
楊晶女士(於2023年2月1日辭任)

總部

中國北京市海淀區
花園北路9號樓
健康智谷大廈8層

香港主要營業地點

香港中環德輔道中188號
金龍中心14樓

註冊辦事處

Suite#4-210, Governors Square
23 Lime Tree Bay Avenue
PO Box 32311
Grand Cayman KY1-1209, Cayman Islands

核數師

羅兵咸永道會計師事務所
執業會計師及註冊公眾利益實體核數師
香港中環
太子大廈22樓

法律顧問

香港及美國法律
史密夫•斐爾律師事務所
香港皇后大道中15號
告羅士打大廈23樓

中國法律

漢坤律師事務所
中國北京市東城區
東長安街1號
東方廣場辦公樓C1座9層
(郵編：100738)

開曼群島法律

邁普達律師事務所(香港)有限法律責任合夥
香港灣仔港灣道18號
中環廣場26樓

香港股份過戶登記處

香港中央證券登記有限公司
香港灣仔皇后大道東183號
合和中心
17樓1712-1716號舖

主要股份過戶登記處

Maples Fund Services (Cayman) Limited
PO Box 1093, Boundary Hall
Cricket Square
Grand Cayman KY1-1102, Cayman Islands

主要往來銀行

花旗銀行(香港分行)
香港九龍觀塘
海濱道83號
One Bay East花旗大樓

中信銀行(北京富華大廈支行)
中國北京市東城區
朝陽門北大街8號
富華大廈E座1層

上海浦東發展銀行(北京東長安街支行)
中國北京市東城區
建國門內大街28號
民生金融中心B座1層

股份代號

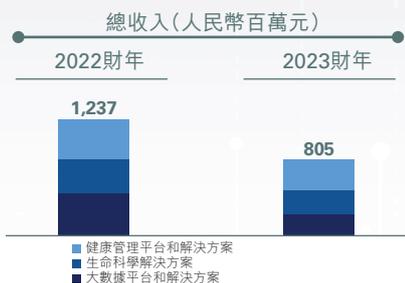
2158

公司網站

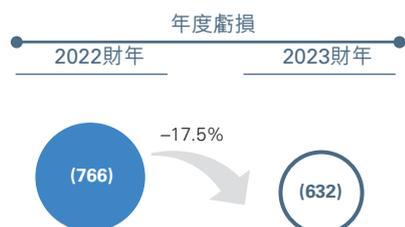
www.yidutechgroup.com

核心財務及營運數據

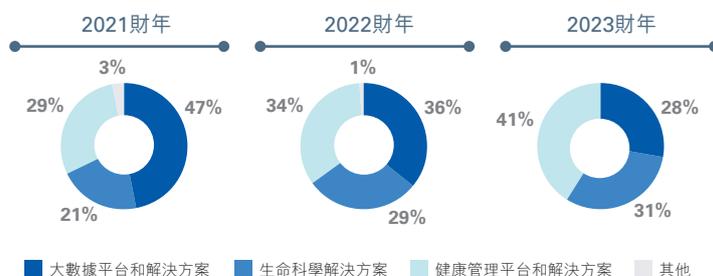
2023財年業績概覽



虧損情況(人民幣百萬元)



業務結構



(1) 經調整淨虧損定義為年度虧損加回(i)以股份為基礎的薪酬開支，及(ii)外匯虧損淨額。

戰略聚焦下的經營亮點

業務聚焦

- 聚焦醫療智能行業，持續發力於**研究**、**診療**、**公共健康**三大場景
- 圍繞**核心能力建設**，推動三大場景下的多場景應用，實現**場景驅動**下的智能化的反覆迭代與優化

疾病聚焦

- 持續聚焦重點疾病領域，包括**實體腫瘤**、**血液**、**眼科**、**免疫**、**心血管**
- 專病庫覆蓋超**70**個疾病領域，包含超過**20**個以上的癌種
- 公衛解決方案可覆蓋**中國疾病預防控制中心**定義的全部**40**種傳染病
- 以我們**自主研發**的糖尿病數字療法為基礎的糖尿病數字療法產品已通過**美國食品藥品監督管理局**和**海南省藥品監督管理局**審批

場景驅動



客戶聚焦

- 以創新為驅動不斷升級迭代專業化產品矩陣，提供高品質的專業服務，以滿足核心客戶的多元化需求
- 大數據平台和解決方案板塊發佈新一代醫院場景智能解決方案，升級推出**全病種數據庫平台**，實現全院自助式創建專病庫；以及**新一代數據中心YiduEywa2.0**，幫助醫院實現醫療數據資產化和要素化
- 生命科學解決方案板塊覆蓋全球前20的MNC客戶數量達到**16**家。收入前20的客戶中，上市公司數量達到**17**家
- 截至2023年3月31日，集團在手訂單金額為人民幣**9.16**億元，同比增長**45.8%**

組織聚焦

- 基於YiduCore及核心能力的複用，持續提升三大業務板塊間的協同，以提升客戶認知，業務滲透率和內部經營效率
- 積極與關鍵意見領袖及行業專家建立網絡，已有**86**名行業領導者及臨床專家出席生命科學解決方案板塊舉辦的「開心智研」直播活動，分享洞見，並吸引超過**4,000**名臨床研究人員參加
- 用於經營活動的現金淨流出同比縮窄**41.9%**

核心優勢

網絡



技術



複合型人才團隊

董事長致辭

在普惠的精準醫療(「綠色醫療」)這一長期目標指引下，醫渡科技作為中國醫療智能行業的領導者，始終堅持自主創新，不斷從供給側推動醫療行業從數字化向智能化的轉型，實現醫療行業的成本降低與效率提升。2023財年，面對新冠疫情帶來的不確定性和挑戰，我們緊緊圍繞場景驅動下的戰略聚焦，以實現長期的高質量發展為目標。我們的每一步成長，都離不開廣大投資者對我們的持續信任和支持。在此，我代表本集團向各位投資者表示衷心的感謝。

戰略聚焦，實現長期的高質量發展

我們致力於以戰略聚焦提升盈利能力，並實現長期的高質量發展。專注於人工智能及重點疾病研究領域，我們持續迭代升級自主開發的「醫療智能大腦」YiduCore，並以疾病為維度，聚焦研究、診斷及治療，以及公共健康三大場景。通過不斷推出自主研发的高質量產品及智能化解決方案賦能更多的應用場景，以進一步提升客戶體驗和增強我們的核心競爭力。截止2023年3月31日，我們的在手訂單為人民幣916.5百萬元，同比增長45.8%。我們不斷提升三個業務板塊間的協同，提高集團整體運營效率。本財年，經調整後的淨虧損同比下降22.2%，用於經營性活動的現金淨流出同比下降41.9%。我們預期隨運營效率的持續提升，經調整後的淨虧損將繼續大幅降低。

自主創新，持續增強醫療智能的核心技術能力

隨著人工智能技術的發展，我們基於不斷迭代升級的YiduCore，持續開發高質量的產品和解決方案，在滿足客戶多元化需求的同時，亦保留高收入留存率的核心客戶。報告期間，我們發佈了新一代數據中心 YiduEywa2.0，新一代智能管理及研究型病房解決方案，及全病種數據庫平台等自主創新產品。YiduEywa2.0作為醫療領域數據智能平台的新標桿，目前已在華中、華南地區的多頭部醫院陸續落地應用。此外，作為行業首創的全病種數據庫平台可實現全院自助式創建專病庫。豐富的科研工具助力臨床科室高效開展真實世界研究，加速科研產出和臨床轉化。基於YiduCore的核心能力，我們自主研发的一體化數智型服務平台，包括數字化協作平台和遠程智能臨床試驗平台(DCT)，已全面服務於藥物和醫療器械從臨床開發到上市後商業化的全生命週期。

此外，我們重視安全和隱私保護，以先進的技術架構提高數據的安全性和合規能力。醫渡科技已獲得中國信通院頒發的多方安全計算和聯邦學習兩項專項評測證書。截至2023年3月31日，醫渡科技已經獲批的專利超過800項，併成功獲評2022年「國家知識產權優勢企業」，這是繼獲得「中國專利獎」後，我們獲得的又一個國家級榮譽。

網絡拓展，推動平台到生態的建設

不斷擴大的客戶群推動了多場景的應用，而場景和算法的融合迭代進一步反哺了我們的YiduCore，其產出的疾病洞察不斷加深，也吸引著醫院、專家、藥企、研究者們不斷加入我們的生態。專家網絡、疾病研究網絡、區域網絡得以擴大，更多寶貴的醫學知識和臨床經驗沉澱到算法中。

截至2023年3月31日，YiduCore已經累積處理了覆蓋超過8億患者的超34億份病歷記錄，醫院網絡覆蓋超過1,500家。我們的知識圖譜已覆蓋10,000種以上的疾病，專病庫覆蓋超過70個疾病領域，並已協助相關專家和機構出版了15本數據集，涉及結直腸癌、胃癌、眼科、白血病、肝硬化等病種。

未來，我們希望吸引更多的專家基於YiduCore產生開展臨床醫學研究的新洞察和新思路，讓高質量的研究成果得到更快產出，加速醫學研究進程的同時也進一步反哺網絡的擴張。

以疾病為維度，深耕三大類場景

基於持續升級迭代的「醫療智能大腦」YiduCore，及以醫療智能驅動的具有更高證據等級的真實世界研究網絡，我們聚焦實體瘤、血液病、眼科、免疫和心血管等垂直疾病領域，以疾病為維度持續推進對核心醫院、核心藥械企業和核心區域的覆蓋，並持續發力於公共健康、研究及診療三大應用場景。

在研究場景下，我們推動臨床研究的效率提升，及研究成果的轉化。基於醫院和專家網絡，我們的智能化臨床試驗解決方案服務於多個知名藥企的III期與IV期臨床試驗，加速藥品研發速度。儘管真實世界研究在中國尚處於發展初期，但憑藉可溯源、高透明的數據推動真實世界研究必是未來普惠精準醫療的基礎。目前，我們的真實世界研究的全部剛需類應用場景，即監管審批、圍上市期間證據支持、適應癥擴展，及上市後的商業化需求，貫穿於藥品研究全生命週期的各個環節。我們的真實世界研究團隊成員專業背景多元，涵蓋了公共衛生、流行病學、臨床醫學、藥學、生物統計學、藥物經濟學和生命科學等。截至2023年3月31日，我們已累計服務的真實世界研究項目數量為204個。以醫療智能驅動的真實世界研究網絡，也進一步加強了我們的「醫、藥、險、患者」這一完整的商業閉環，助力實現普惠精準

董事長致辭(續)

醫療。例如，基於醫渡科技承建的海南博鳌樂城真實世界數據(RWD)臨床研究平台(一期)，我們服務於某國際MNC的高血脂癥外對照臂項目，該產品可以滿足不能使用他汀類藥品治療的高血脂癥患者的臨床急需。對比傳統CRO執行方式，能實現節約10%左右的研究經費，且整體項目時間縮短為2年。

在診療與治療場景下，我們以患者為中心，以價值為導向，縮短分子到患者的距離。我們為某國際MNC客戶的適應癥為嗜酸性肉芽腫性多血管炎產品提供真實世界研究服務，並助力該產品最終獲得了醫保審批。嗜酸性肉芽腫性多血管炎是一種罕見病，加速其通過醫保審批，可滿足中國此類罕見病患者的臨床診療需求。

在公共健康場景下，我們通過大型模擬仿真等技術，不斷優化資源配置的效率，構建智慧健康城市。基於對流行病學以及傳播規律的深刻理解，我們打造了可覆蓋中國疾病預防控制中心定義的全部40種傳染疾病的公共衛生智能化監測預警解決方案。截至2023年3月31日，醫渡科技自主研發的流行病研判算法已在23個省市落地驗證。報告期間，我們還承接了第四個全國性平台項目，即臨床試驗機構評價數據平台，以評促建的方式持續提升機構臨床試驗能力。此外，我們亦持續協助城市政府加強區域健康數據資源治理，建設居民健康平台。

推動健康管理解決方案和城市惠民保險的發展

圍繞慢病高發，我們以治療為核心，基於YiduCore、循證醫學和可溯源的真實世界證據，對健康管理相關的數字療法進行持續研究和開發。報告期間，以本公司自主研發的糖尿病數字療法為基礎的「糖尿病數字療法產品」通過了美國食品和藥物管理局(FDA)審批。此外，我們自主研發的面向中國的「糖尿病數字療法產品」亦已通過中國海南省藥品監督管理局審批，並獲得其頒發的「中華人民共和國醫療器械註冊證」。

依託醫療智能技術的支持和豐富的場景運營經驗，截至2023年3月31日，我們中標並服務4省12市的惠民保險，其中，超過90%的用戶位於中國2022年國內生產總值排名前15的省級行政區域。報告期間，作為聯合體牽頭單位，我們中標深圳市惠民保第三方平台項目，並提供主運營服務。我們將繼續深耕核心城市，提升客戶滲透率，並以智能化解決方案和豐富的主運營經驗不斷拓展區域網絡，助力城市惠民保險的長期發展。

董事長致辭(續)

醫療智能的本質是基於人工智能、大數據等創新技術，加快醫學證據產出的質量和效率，解決研發和治療的效率問題，從而達到更安全，更好，更普及。這覆蓋了醫療產業各參與方的各個重要場景，從供給側的輔助醫生臨床診療與診斷，到加速新藥研發，從宏觀賦能公共衛生精準決策到個性化多層次的主動健康管理，最終構建以價值為導向的醫療體系，而這也正是醫渡科技自創立以來的發心和持續努力的方向。未來我們將繼續堅守「讓價值導向的精準醫療惠及每一個人」的使命，不斷加強核心技術能力和培育生態的能力，在精細化運營的同時，高效響應客戶需求，為投資者和社會創造長期價值。

「真正改變醫療的，其發心必是慈悲，其目光必是敬畏，其道路必是時間。」

滿滿的感恩，滿滿的祝福。

宮盈盈

董事長兼創始人

中國

2023年6月30日

業務回顧

財務摘要

	截至3月31日止年度		變動(%)
	2023年	2022年	
	(人民幣千元，百分比除外)		
收入	804,700	1,237,200	(35.0%)
— 大數據平台和解決方案	221,863	444,891	(50.1%)
— 生命科學解決方案	252,884	359,375	(29.6%)
— 健康管理平台和解決方案	329,953	424,941	(22.4%)
— 其他	—	7,993	(100%)
毛利	274,530	399,445	(31.3%)
經營虧損	(630,049)	(767,398)	(17.9%)
年度虧損	(632,361)	(766,360)	(17.5%)
非國際財務報告準則經調整淨虧損 ⁽¹⁾	(448,712)	(576,963)	(22.2%)

(1) 我們將「經調整淨虧損」定義為年度虧損加回(i)以股份為基礎的薪酬開支，及(ii)外匯虧損淨額。

董事會不建議分派截至2023年3月31日止財政年度的末期股息。

業務回顧

2022年，在複雜多變的各種超預期風險及挑戰下，全球經濟復甦面臨多重不確定性。受COVID-19疫情的長期影響，本集團的各項業務亦遇到較大挑戰。儘管存在外部壓力，我們始終保持場景驅動下的戰略聚焦，以及在科技創新和疾病研究領域的專注與投入，並在人工智能研究與應用解決方案開發、疾病領域拓展、產品升級迭代及市場拓展等方面均取得了一定的成效。

國家提出，要推進「健康中國」建設，並把保障人民健康放在優先發展的戰略位置，完善人民健康促進政策。2022年，國家相關部門頒佈一系列政策法規，重點推進全民健康信息化建設、公立醫院高質量發展、人工智能賦能醫療應用場景、醫療供給側體系創新、醫院精細運營與績效考核等內容，該等有利市場的政策及更規範的市場秩序使我們能夠深化發展核心技術及能力，並實現普惠的精準醫療這一長期願景。

作為醫療智能行業的標桿企業，我們站在人工智能及大數據技術賦能醫療行業供給側轉型升級的最前沿，以提高供給側效率，並滿足醫療生態系統中需求側的多樣化需求。

我們的「醫療智能大腦」YiduCore能夠支持我們的客戶和合作夥伴以安全合規的方式實現高質量數據在不同場景下的應用，從而發掘數據的價值。截至2023年3月31日，YiduCore經授權已處理及分析了超過8億名患者的34億多份醫療記錄。我們專注於公共健康、研究和臨床診斷及治療場景，聚焦實體瘤、血液病、眼科、免疫和心血管等疾病領域。伴隨不同應用場景和疾病領域的算法及知識洞見持續積累和不斷迭代，我們吸引更多的醫院、專家、藥企、研究者們加入YiduCore的網絡。截至2023年3月31日，我們向88家中國頂級研究型醫院以及34個監管機構和政策制定者提供了解決方案。我們服務的生命科學客戶數量達到167家，在健康管理平台上至少完成一筆交易的活躍用戶數達到20萬名。

截至2023年3月31日止財政年度，我們的總收入為人民幣804.7百萬元，同比下降35.0%，主要是受到疫情長期反覆的影響，若干項目的招標、現場實施及客戶驗收延遲。受益於內部經營效率提升和業務分部間協同效應的加強，我們的年度虧損減少至人民幣632.4百萬元，同比下降17.5%，並且經調整後的淨虧損減少至人民幣448.7百萬元，同比下降22.2%。我們用於經營活動的現金淨流出同比縮窄41.9%。

業務回顧 (續)

YiduCore

我們的「醫療智能大腦」YiduCore可以從三個層面來理解：第一層是我們的醫學數據治理能力，其使我們能夠協助將醫院內及醫院外信息技術系統上的原始和分散的數據，經授權後以快速、準確和低成本的方式匯集和轉化為可被算法模型分析和計算的結構化和標準化的高質量數據。第二層由我們的智能算法中產生及應用的醫療知識、洞見和疾病模型組成，其在應用的過程中不斷被強化和擴展，以推動我們為客戶提供各種應用場景的數據分析驅動型解決方案。最後一層是我們開發的特定應用場景的運營和服務能力，幫助客戶更好地實現我們的解決方案及生態系統的價值，以實現彼等的目標結果。

自成立以來，我們就致力於研發和自主創新。我們持續投入資源，加深對疾病的理解。YiduCore中的的醫學知識圖譜以循證醫學研究為基礎。截至2023年3月31日，YiduCore醫學知識圖譜覆蓋超過90,000個醫學主題，其中疾病知識圖譜覆蓋的疾病數量已超過10,000種，支持對ICD、MeSH、ATC等近10種醫學標準術語的映射。不斷擴大的客戶群可推動多場景的應用，而場景和算法的融合迭代進一步反哺了我們的YiduCore。截至2023年3月31日，YiduCore已在超過70個疾病領域建立疾病模型。醫學自然語言處理層面，截至2023年3月31日，YiduCore已經授權處理及分析了超過8億名患者的34億多份醫療記錄，覆蓋超過1,500家醫院。通過該等積累，YiduCore可以精準識別超過1.5萬個醫學語義字段，醫療文本字段提取的精確度處於行業領先水平。

基於「醫療智能大腦」YiduCore，我們不斷提高研究級證據產出的效率，並加深不同疾病領域的研究能力。除了實體瘤、血液病、眼科、免疫及心血管重點疾病研究領域外，我們進一步加深了對其他疾病領域的研究。報告期間，我們從技術角度支持我國首部肝硬化標準數據集的正式發佈，以提高利用及整合肝硬化臨床資源的數據質量。截至2023年3月31日，我們已與專家及權威機構合作出版15本疾病標準數據集，為相關疾病領域多中心研究構築基礎。報告期間，我們為胸外科和結核病排名全國前二的某華東地區三甲醫院提供全方位科研服務解決方案，賦能其CRF (Case Report Form)設計、智能隨訪、數據質控等全流程科研管理，提升科研效率。我們的全方位公共衛生解決方案提供大型模擬仿真及預測，能夠實現高效的動態決策。我們的流行病研判產品已實現標準化，可實現遠程在線一鍵部署。截至2023年3月31日，我們的流行病響應和預測算法的有效性及準確性已在23個省市落地驗證。

自主創新及安全保護貫穿YiduCore始終。依託YiduCore，我們自主創新研發的「醫學數據智能平台核心模塊(2.7.0版本)」和「專病智能科研平台核心模塊(8.0.0版本)」已通過中國信息安全測評中心的測評，獲得自主原創產品測評證書，使我們成為首個通過該認證的醫療科技公司。報告期間，憑藉出色的AI技術能力，我們獲得「首屆北京醫療健康數據創新應用競賽」一等獎，該活動由北京市經濟和信息化局、北京市衛生健康委員會等單位指導，北京國際大數據交易所聯合北京市大數據中心、北京大學人民醫院、北京友誼醫院、北京朝陽醫院、北京胸科醫院共同舉辦。我們亦憑藉領先的科技創新實力和知識產權管理能力，成功獲評2022年「國家知識產權優勢企業」，這是繼獲得「中國專利獎」後，我們獲得的又一個國家級榮譽。

針對安全保護，我們已獲得由中國信通院頒發的「多方安全計算基礎能力專項評測證書」和「聯邦學習基礎能力專項評測證書」，並於報告期間參與編寫了由中國信通院雲計算與大數據研究所發佈的《隱私計算應用研究報告(2022年)》，推動促進隱私計算等相關技術規範發展和標準化工作。我們將持續提升YiduCore的安全防護能力，共同推動醫療行業數據安全能力提升。

大數據平台和解決方案

在大數據平台和解決方案板塊，我們為醫院、其他醫療機構、監管機構及政策制定者提供數據智能平台及數據分析驅動的解決方案。報告期間，該板塊收入為人民幣221.9百萬元，較截至2022年3月31日止財政年度下降50.1%，主要因為受COVID-19疫情長期影響，若干項目的招標、現場實施及客戶驗收均有一定延遲。截至2023年3月31日，我們頂級研究型醫院的客戶總數較2022財年增加6名至88名，監管機構及政策制定者的客戶數量則增加8名至34名。

針對醫院，我們主要圍繞研究、臨床診斷及治療以及醫院運營管理三個應用場景提供應用及解決方案。我們提供的數據分析驅動的應用及解決方案，可進一步發掘醫療數據的價值，協助客戶進行深度醫學研究和精準高效決策。通過使用疾病專病庫和疾病研究網絡，頂級醫院和專家可以加快產出研究級證據，並以更快、更安全的方式開展大規模臨床研究。

業務回顧(續)

報告期間，我們發佈了新一代醫院場景智能解決方案，其中全病種數據庫平台可實現全院自助式創建專病庫，將進一步拓寬目標客戶群體。除此之外，我們還推出了新一代數據中心YiduEywa2.0。YiduEywa2.0為開放性系統平台，覆蓋臨床診斷、醫院管理和研究場景，旨在幫助醫院實現醫療數據資產化和要素化，加快研究成果的產出和轉化，從而實現全院數字化和智能化轉型升級。

報告期間，我們已支持了包括華中科技大學同濟醫學院附屬同濟醫院在內的多家頂級三甲醫院的高質量發展及數字化轉型，並中標了華中地區某三甲醫院的多中心臨床研究支撐平台建設項目，合同金額超過人民幣10百萬元。依託該醫院國家醫學中心項目建設，我們支持其構建大型臨床研究隊列和開展大樣本多中心隊列研究，提高研究效率，並利用人工智能和算法等先進技術為該醫院的多中心科研提供優質服務。

我們通過使用人工智能技術不斷迭代真實世界疾病模型，並持續深化對疾病的洞見，吸引頂級醫院和專家加入研究網絡。在眼科疾病領域，我們承接了西南地區某三甲醫院的眼科專病庫建設工作，持續加深眼科疾病領域的研究。另外，由我們承接並提供技術支持的「天津市眼部疾病臨床醫學研究中心大數據平台」項目正式啟動，該平台由天津醫科大學眼科醫院作為主中心聯合協同單位共同打造，旨在整合天津市眼部疾病相關的臨床、科研及生物等信息系統數據，涵蓋智能患者招募、臨床運營、真實世界研究、衛生經濟學研究等服務。在深化我們優勢疾病領域的研究外，我們亦不斷拓展不同疾病領域的研究廣度。報告期間，我們中標了多個三甲／三級醫院的專病庫項目，進一步加強我們在神經疾病、骨科等疾病領域的研究能力。

我們為監管機構及政策制定者處理及分析的數據更豐富及更多樣化。經授權後，我們為監管機構及政策制定者提供AI賦能的數據分析驅動型解決方案，涵蓋國家級／省級／市級區域平台建設、公共衛生、人口健康管理等。為深入推進新一代信息技術在衛生健康行業應用和創新發展，報告期間，國家衛生健康委辦公廳發佈第二批數字健康典型案例名單，對評選出的100個典型案例及遴選出的10個可複製推廣示範案例予以通報表揚。其中，我們參與建設的「武漢市衛生健康委：武漢市公共衛生應急指揮系統」被評為「健康醫療大數據應用發展」可複製推廣的數字健康示範案例。我們參與建設的「中國醫學科學院血液病醫院：血液系統疾病專病大數據庫建設與應用」被評為「健康醫療大數據應用發展」數字健康典型案例。

報告期間，我們承接了由國家藥品監督管理局和中國醫學科學院北京協和醫學院共同推動的「臨床試驗機構評價數據平台」建設工作，這是我們承建的第四個全國性平台。該平台將滿足臨床試驗機構評價全流程工作，實現數據收集、評價模型的在線配置管理，為評價工作提供有效的質控和分析工具，助力高效分析決策。

公共衛生領域，我們的解決方案可以協助監管機構評估區域人口的基本醫療保險負擔及風險趨勢，以制定相應的政策及措施，同時更有效地管理及分配醫療資源。報告期間，我們中標了中國疾控中心的境外突發傳染病事件監測與預警項目，逐步完善境外突發傳染病事件監測與預警平台和體系。通過早期識別境外傳染病傳播情況，開展境外傳染病相關的系統分析，實現傳染病防控的關口前移。

除提供區域平台建設和公共衛生解決方案外，借助我們人工智能賦能的分析工具及前沿仿真模型，我們亦圍繞人口健康管理，協助構建城市「健康大腦」。在華東某經濟發達城市，我們利用人工智能技術，實現市內醫療健康數據的高效互通，滿足監管機構及醫療機構關於臨床科研、診療、預警分析和健康管理等各場景數據深度利用的訴求。此外，我們於報告期內還中標了北京市朝陽區居民電子健康檔案建設項目，協助對接朝陽區內醫院的居民醫療數據，形成朝陽區居民的電子健康檔案。

生命科學解決方案

圍繞藥物或醫療器械從臨床開發到上市後商業化的全生命週期，生命科學解決方案板塊提供分析驅動的智能化臨床開發、RWE研究和數字商業化解決方案，滿足客戶的多元化需求。憑藉對於人工智能賦能的疾病洞見和數字化技術解決方案，我們幫助製藥、生物技術、醫療器械及其他臨床開發過程中的合作夥伴減少藥物及醫療器械的開發時間及成本，提高臨床試驗的質量，並獲得商業化成功。

業務回顧(續)

作為國內創新型數智化臨床試驗的先行者，針對傳統臨床試驗存在的招募率低，依從性不佳，臨床試驗進展緩慢，藥物研發費用高昂等問題，我們在以患者為中心的藥物研發指導思想下，基於YiduCore的核心能力，以及在大數據平台和解決方案板塊積累的頂級醫院和專家網絡，自主研發了一體化數智型服務平台，主要包括數字化協作平台和DCT。2020年，生命科學解決方案板塊聯合行業各方專家發表了《遠程智能臨床試驗藍皮書》，並於2022年發佈了《遠程智能臨床試驗專家共識》。報告期間，大數據平台和解決方案板塊承接了由國家藥品監督管理局和中國醫學科學院北京協和醫學院共同推動的「臨床試驗機構評價數據平台」建設工作，該平台將開展臨床試驗機構評價全流程工作，實現數據收集、評價模型的在線配置管理，為評價工作提供有效的質控和分析工具，助力高效分析決策。此外，報告期間，生命科學解決方案板塊為先聲藥業集團有限公司與中國科學院上海藥物研究所、中國科學院武漢病毒研究所聯合開發的抗新冠病毒創新藥先諾欣®(先諾特韋片/利托那韋片組合包裝)提供DCT數字化解決方案，推動項目順利開展，助力該藥加速上市，並榮獲「最佳合作伙伴」稱號。

我們通過產生高質量的真實世界證據使生命科學客戶能夠管理及優化整個產品生命週期，從取得藥監審批、圍上市期間證據支持、上市後增長到適應症擴展的能力均已得到驗證。報告期間，我們為某MNC客戶提供針對嗜酸性肉芽腫性多血管炎產品的真實世界研究服務，該研究產生的證據助力該藥物被納入中國國家醫保目錄。嗜酸性肉芽腫性多血管炎是一種罕見病，加速其通過醫保審批，可滿足中國此類罕見病患者的臨床診療需求。2022年11月，碧迪醫療協同生命科學解決方案板塊研究團隊共同發佈了《高值醫用耗材價值評估和實踐應用研究報告》，推進高值醫用耗材價值評估框架和指標體系在醫保和醫院兩個場景下的實踐與應用。2023年3月，國家藥監局海南真實世界數據研究與評價重點實驗室與生命科學解決方案板塊合作撰寫的論文《Use of real-world evidence to support regulatory decisions on medical devices in China and a unique opportunity to gain accelerated approval in 'Boao Lecheng Pilot Zone'》在國際期刊《Cost Effectiveness and Resource Allocation》上發表，生命科學解決方案板塊員工為論文第一作者。

業務回顧(續)

回顧過去數年，生命科學解決方案板塊保持強勁增長，尤其是在分析驅動的臨床開發解決方案方面。然而，COVID-19 疫情反覆導致客戶現場實施交付出現延遲，並導致該板塊於報告期間的收入同比下降。截至2023年3月31日，該板塊的收入為人民幣252.9百萬元，同比下降29.6%。在戰略聚焦下，我們專注於以數字化、智能化的科技創新持續提升客戶體驗、渠道創新及提升運營效率。憑藉在疾病領域，尤其是在實體瘤、血液病、眼科、免疫和心血管等疾病研究領域積累的經驗，我們在生命科學行業已贏得良好聲譽。截至2023年3月31日，我們已進行255項臨床研究，包括藥企發起的臨床試驗及研究者發起的試驗。我們已進行204項前瞻性 & 回顧性真實世界研究。我們的智能臨床試驗管理組織服務已覆蓋174個臨床試驗機構。不斷增長的案例使我們能夠持續發展我們的能力及維持高質量的客戶群。截至2023年3月31日，我們擁有167名活躍客戶，其中包括154名核心製藥、生物技術及醫療器械企業客戶。報告期間，按收入計，我們前10大客戶的收入留存率為94.1%。在我們收入排名前20的客戶中，有6家跨國藥企及17家上市公司。

我們積極尋求與關鍵意見領袖及行業專家建立網絡及發展業務的新渠道。例如，我們舉辦「開心智研」直播活動，幫助行業參與者及潛在客戶了解行業的最新突破及我們的核心競爭力。截至2023年3月31日，我們共組織了18場直播活動，涵蓋抗體偶聯藥物(「ADC」)及CAR-T藥物開發等熱門話題、真實世界證據助力藥械監管審批的經驗分享、因數智研DCT平台新品發佈會等。我們已邀請86名行業領導者及臨床專家分享洞見，並吸引超過4,000名臨床研究人員參會學習及研討。

我們擁有一支具備豐富經驗及跨領域專業知識的專業團隊。截至2023年3月31日，我們的生命科學解決方案板塊團隊平均擁有8年相關經驗，專業領域橫跨臨床研究、數據科學、流行病學、生物統計學、醫學信息學及人工智能等方面。我們不僅致力於通過發展高素質的人才庫，亦通過優化客戶價值，創造流程來提高運營效率。此外，生命科學解決方案板塊已建立智能全流程臨床試驗項目管理工具及較高的質量控制標準。我們的智能質量管理系統涵蓋項目的所有階段，從臨床設計及項目規劃到質量控制，以及回顧性及前瞻性的真實世界研究。同時，我們亦為CAR-T產品的臨床研究建立了標準操作規程(SOPs)，以確保高質量的服務。與算法一樣，數字化SOPs可通過真實案例的反饋及時迭代。

業務回顧(續)

健康管理平台和解決方案

在該板塊，我們提供一站式健康管理解決方案，包括健康管理解決方案、慢病管理服務、商業健康保險及現有全國社會醫療保險的補充保險「惠民保」，為城市千萬級別人群提供多層次的健康保障解決方案。報告期間，我們的健康管理平台和解決方案板塊的收入為人民幣329.9百萬元，同比降低22.4%，主要由於我們對產品結構進行了調整。

為實現我們的使命「使價值導向的精準醫療惠及每一個人」，我們向該板塊內的保險公司、經紀公司及相關監管機構和政策制定者提供創新保險技術和解決方案。利用通過YiduCore積累的醫學知識和洞見，我們不斷迭代醫療精算模型、智能風險控制模型和疾病預測模型，加強五大核心能力的建設，包括疾病人群分析和風險評估、定製化產品開發、大規模人群的精準分層分型、健康干預和智能客服、智能核保和快賠。我們的解決方案旨在用科技賦能客戶設計及開發創新的保險產品、實現更快和更精準的承保，並協助加快理賠流程。

報告期間，我們持續增加「惠民保」業務的市場滲透率。截至2023年3月31日，我們中標並服務4省12市，包括江蘇省、福建省、安徽省、陝西省、北京市、深圳市、天津市、寧波市等。我們聚焦核心城市以拓展區域網絡，在我們已提供惠民保服務的省市中，超過90%的用戶位於中國2022年國內生產總值排名前15的省級行政區域。我們已經助力中國四個直轄市中的三個推出「惠民保」產品，包括天津市、北京市及重慶市。報告期間，我們作為聯合體牽頭單位，中標深圳市惠民保第三方平台項目，並提供主運營服務，有力地保障了項目的落地和穩定運營，進一步鞏固了我們「惠民保」業務在中國核心城市的領先地位。

依託醫療智能技術的支持和豐富的場景運營經驗，我們已有在包括北京市、江蘇省等千萬人口以上省市提供「惠民保」一站式運營解決方案的能力。我們已連續兩年擔任「北京普惠健康保」和「江蘇醫惠保1號」的主運營平台。2023年度「北京普惠健康保」的總參保人數達350萬人左右，參保規模較上一年增長約14%。2023年「江蘇醫惠保1號」總參保人數達508萬人左右，參保規模較上一年增長約58%。

通過算法模型和人工智能技術，我們協助2022年度「北京普惠健康保」推出了快賠服務。絕大部分參保人無需提供醫療票據等理賠材料，而是通過短信、電話等方式主動觸達參保人進行賠付。目前，85%以上的受益人均通過快賠服務方式獲得理賠，大幅壓縮了理賠時間，減少了參保人墊資負擔。2023年度「北京普惠健康保」進一步產品升級，提供的健康管理服務數量由前一年的25項增至42項，且首次將非北京基本醫保的新市民人群納入保障範圍，擁有北京戶籍或持有北京市居住證且已參加異地基本醫保的人均可參保，讓「惠民保」的普惠性擴及更多人群，降低居民的醫療費用負擔。

優質的用戶基礎及大規模的用戶運營使我們能夠增加「惠民保」的用戶流量，提高我們在大眾心中的品牌知名度。我們技術賦能的惠民保服務得到了市場的廣泛認可。在由人民網舉辦的2022健康中國創新實踐案例徵集總結大會上，我們申報的「惠民保」項目獲評「2022健康中國創新實踐典型案例」。我們主運營的「北京普惠健康保」和「江蘇醫惠保1號」分別榮獲「綜合優秀案例」和「專項優秀案例」。

我們亦利用YiduCore積累的技术能力及醫學知識提供人工智能一站式分析驅動解決方案，提供一體化和個性化的數字療法，將傳統治療與院外護理和生活方式干預相結合。報告期間，以我們自主研發的糖尿病數字療法為基礎的糖尿病數字療法產品通過了FDA審批。此外，基於自主研發的糖尿病數字療法，我們開發的面向中國的糖尿病數字療法產品亦已通過中國海南省藥品監督管理局審批，並獲得其頒發的「中華人民共和國醫療器械註冊證」。隨著解決方案日漸成熟，我們計劃擴大區域覆蓋範圍，讓更多人受益。

截至2023年3月31日，在健康管理平台上至少完成一筆交易的活躍用戶數達到20百萬名。

業務前景

為了實現我們的使命「使價值導向的精準醫療惠及每一個人」，並進一步鞏固我們於醫療智能行業的領先地位，我們將繼續(i)關注人工智能領域的最新前沿科技發展，不斷在醫療行業這一垂直領域進行探索及自主科技創新；(ii)加強對YiduCore的投入，以進一步提升產品升級迭代的產出效率；(iii)加深和豐富我們對各重點疾病領域的認知、研究和應用；(iv)提升客戶價值交付的運營效率；(v)加強各業務分部之間的協同效應，提高高質量的客戶滲透率和復購率；(vi)發掘國際市場的機遇；及(vii)通過建立戰略合作夥伴關係、投資和收購進一步豐富我們的生態系統。

業務回顧(續)

就大數據平台和解決方案而言，我們將繼續強化「一橫一縱」策略。橫向而言，我們將繼續(i)擴大醫院及城市區域網絡；(ii)豐富現有客戶的應用場景，並通過產品創新不斷覆蓋更多的客戶群體；及(iii)結合前沿科技發展，持續強化產品的功能性、可靠性及可用性。縱向而言，我們將基於疾病維度和醫院網絡，通過開展多中心研究來繼續加深及優化各類重點疾病領域的研究。

就生命科學解決方案而言，隨人工智能技術的不斷發展，以及「以患者為中心」的研發理念逐步貫穿於藥物研發的全生命週期，我們將繼續基於YiduCore，加快研究級證據的產出，以推動我們從分析驅動的臨床開發到上市後商業化的一站式解決方案的開發。我們將繼續專注於(i)一體化數智型服務平台的升級與迭代，以及基於該服務平台的運營效率提升；(ii)RWE的產生及應用；(iii)臨床開發階段中我們專精的重點疾病領域；及(iv)保留及擴大我們的高質量客戶群。

就健康管理平台和解決方案而言，我們將繼續利用我們的疾病洞見、知識及專家網絡提供有效的健康管理解決方案，以幫助更多人從「以患者為中心，以效果為導向」中受惠。我們將繼續(i)通過多元化渠道增加我們平台的活躍用戶數；(ii)擴大健康管理產品組合以滿足多層次的大規模人群醫療需求；及(iii)豐富用戶體驗以鞏固品牌忠誠度。

我們已經準備好在快速發展的醫療智能領域中成為領導者。我們日後將繼續引入創新型人工智能驅動的應用和解決方案，以把握中國及其他地區的巨大市場機遇，並通過我們的醫療智能大腦為生態系統中的行業參與者帶來更多價值。

管理層討論及分析

收入

我們的收入由截至2022年3月31日止財政年度的人民幣1,237.2百萬元減少35.0%至截至2023年3月31日止財政年度的人民幣804.7百萬元。該減少主要歸因於大數據平台和解決方案分部以及生命科學解決方案分部實現的收入減少。

大數據平台和解決方案。來自大數據平台和解決方案的收入由截至2022年3月31日止財政年度的人民幣444.9百萬元減少50.1%至截至2023年3月31日止財政年度的人民幣221.9百萬元，主要由於COVID-19疫情的長期影響導致客戶的招標過程、現場實施及客戶驗收出現延遲。

生命科學解決方案。來自生命科學解決方案的收入由截至2022年3月31日止財政年度的人民幣359.4百萬元減少29.6%至截至2023年3月31日止財政年度的人民幣252.9百萬元，主要由於COVID-19疫情的長期影響導致客戶現場實施交付出現延遲。

健康管理平台和解決方案。來自健康管理平台和解決方案的收入由截至2022年3月31日止財政年度的人民幣424.9百萬元減少22.4%至截至2023年3月31日止財政年度的人民幣329.9百萬元，主要由於我們對產品結構進行了調整。

其他。其他收入由截至2022年3月31日止財政年度的人民幣8.0百萬元減少100%至截至2023年3月31日止財政年度的零。

銷售及服務成本

我們的銷售及服務成本由截至2022年3月31日止財政年度的人民幣837.8百萬元減少36.7%至截至2023年3月31日止財政年度的人民幣530.2百萬元。截至2022年及2023年3月31日止財政年度，計入銷售及服務成本的以股份為基礎的薪酬開支分別為人民幣13.2百萬元及人民幣8.0百萬元。該減少由於2023財政年度於大數據平台和解決方案分部、生命科學解決方案分部及健康管理平台和解決方案分部的節省成本所致。

大數據平台和解決方案。大數據平台和解決方案分部的銷售及服務成本由截至2022年3月31日止財政年度的人民幣252.3百萬元減少50.1%至截至2023年3月31日止財政年度的人民幣126.0百萬元，主要由於(i)軟件及硬件的成本以及外包服務費由人民幣169.5百萬元減少至人民幣65.4百萬元；(ii)從事大數據平台和解決方案業務的僱員之僱員福利及開支由人民幣77.4百萬元減少至人民幣59.3百萬元，於有關年度計入以股份為基礎的薪酬開支分別為人民幣7.0百萬元及人民幣3.8百萬元。

管理層討論及分析(續)

生命科學解決方案。生命科學解決方案的銷售及服務成本由截至2022年3月31日止財政年度的人民幣270.8百萬元減少22.9%至截至2023年3月31日止財政年度的人民幣208.7百萬元，主要由於(i)外包服務費由人民幣160.7百萬元減少至人民幣113.3百萬元；及(ii)從事生命科學解決方案業務的僱員之僱員福利及開支由人民幣100.4百萬元減少至人民幣88.4百萬元，於有關年度計入以股份為基礎的薪酬開支分別為人民幣2.7百萬元及人民幣2.1百萬元。

健康管理平台和解決方案。健康管理平台和解決方案分部的銷售及服務成本由截至2022年3月31日止財政年度的人民幣307.3百萬元減少36.4%至截至2023年3月31日止財政年度的人民幣195.5百萬元，主要由於醫藥產品及服務成本由人民幣275.4百萬元減少至人民幣171.5百萬元。

其他。其他銷售及服務成本由截至2022年3月31日止財政年度的人民幣7.5百萬元減少100%至截至2023年3月31日止財政年度的零。

毛利及毛利率

由於上述原因，我們於截至2022年及2023年3月31日止財政年度的整體毛利分別為人民幣399.4百萬元及人民幣274.5百萬元，而我們的整體毛利率分別為32.3%及34.1%，在艱難的外部環境下，依然保持穩步提升。

大數據平台和解決方案。我們於大數據平台和解決方案的毛利率保持相對平穩，截至2023年3月31日止財政年度的毛利率為43.2%，而截至2022年3月31日止財政年度的毛利率為43.3%。

生命科學解決方案。我們於生命科學解決方案的毛利率由截至2022年3月31日止財政年度的24.7%減少至截至2023年3月31日止財政年度的17.5%，主要由於截至2023年3月31日止財政年度COVID-19疫情的長期影響導致收入一定程度下降，而本公司為可預見的商機保留了交付團隊，令成本以更慢的速度下降。

健康管理平台和解決方案。我們於健康管理平台和解決方案的毛利率由截至2022年3月31日止財政年度的27.7%增加至截至2023年3月31日止財政年度的40.7%，主要由於我們對產品結構進行了調整。

銷售及營銷開支

我們的銷售及營銷開支由截至2022年3月31日止財政年度的人民幣413.9百萬元減少34.4%至截至2023年3月31日止財政年度的人民幣271.6百萬元，主要由於(i)從事銷售及營銷職能的僱員之僱員福利及開支由人民幣234.7百萬元減少至人民幣165.0百萬元，於有關年度計入以股份為基礎的薪酬分別為人民幣27.9百萬元及人民幣17.1百萬元；(ii)本集團市場活動及保險服務的業務開發、推廣及廣告開支由人民幣105.9百萬元減少至人民幣34.3百萬元。

銷售及營銷開支佔收入的百分比保持相對平穩，截至2022年3月31日止財政年度為33.5%，而截至2023年3月31日止財政年度為33.8%。

行政開支

我們的行政開支由截至2022年3月31日止財政年度的人民幣337.0百萬元減少31.2%至截至2023年3月31日止財政年度的人民幣232.0百萬元，主要歸因於(i)從事行政職能的僱員之僱員福利及開支由人民幣249.3百萬元減少至人民幣182.5百萬元，於有關年度計入以股份為基礎的薪酬分別為人民幣99.5百萬元及人民幣47.6百萬元；及(ii)諮詢費由人民幣37.4百萬元減少至人民幣2.6百萬元。

行政開支佔收入的百分比保持相對平穩，2022年3月31日止財政年度為27.2%，而截至2023年3月31日止財政年度為28.8%。

研發開支

我們的研發開支由截至2022年3月31日止財政年度的人民幣368.7百萬元減少7.1%至截至2023年3月31日止財政年度的人民幣342.5百萬元。研發開支減少主要歸因於(i)從事研發職能的僱員之僱員福利及開支由人民幣292.4百萬元減少至人民幣259.7百萬元，包括有關年度內以股份為基礎的薪酬由人民幣42.2百萬元減少至人民幣26.3百萬元；及(ii)技術及諮詢服務費用由人民幣32.9百萬元增加至人民幣45.5百萬元。

由於本公司注重保持技術領先優勢，持續增加研發投入，研發開支佔收入的百分比由截至2022年3月31日止財政年度的29.8%上升至截至2023年3月31日止財政年度的42.6%。

經營虧損

由於上述原因，我們的經營虧損由截至2022年3月31日止財政年度的人民幣767.4百萬元減少17.9%至截至2023年3月31日止財政年度的人民幣630.0百萬元。

稅項

本集團的所得稅(抵免)／開支由截至2022年3月31日止財政年度的人民幣(0.5)百萬元增加至截至2023年3月31日止財政年度的人民幣3.4百萬元。

年度虧損

由於上述原因，我們的年度虧損由截至2022年3月31日止財政年度的人民幣766.4百萬元減少17.5%至截至2023年3月31日止財政年度的人民幣632.4百萬元。

管理層討論及分析(續)

非國際財務報告準則計量 — 經調整淨虧損

為補充我們根據國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)呈列的合併財務報表，我們亦採用並非國際財務報告準則規定或呈列的經調整淨虧損(定義見下文)作為額外財務計量。我們相信，該非國際財務報告準則計量之呈列有利於通過去除我們的管理層認為對我們經營表現不具指示性的項目(如若干非現金項目)的潛在影響及投資交易的若干影響，來比較不同期間及不同公司間的經營表現。我們認為該項計量能為投資者提供有用數據使彼等與我們管理層採用同樣方式了解並評估本集團的合併經營業績。然而，該非國際財務報告準則計量用作分析工具存在侷限性，閣下不應視其為獨立於或可代替我們根據國際財務報告準則所呈報經營業績或財務狀況的分析。此外，該非國際財務報告準則財務計量可能與其他公司使用的類似術語定義不同。

我們將「經調整淨虧損」定義為年度虧損加回(i)以股份為基礎的薪酬開支；(ii)外匯虧損淨額。

截至2022年及2023年3月31日止財政年度，我們的經調整淨虧損分別為人民幣577.0百萬元及人民幣448.7百萬元。

下表載列截至2022年及2023年3月31日止財政年度我們非國際財務報告準則財務計量與根據國際財務報告準則編製的最相近指標的對賬。

	截至3月31日止年度	
	2023年 (人民幣千元)	2022年 (人民幣千元)
年度虧損	(632,361)	(766,360)
加：		
以股份為基礎的薪酬開支 ⁽¹⁾	99,035	182,839
外匯虧損淨額 ⁽²⁾	84,614	6,558
非國際財務報告準則經調整淨虧損	(448,712)	(576,963)
非國際財務報告準則經調整淨虧損率(%)⁽³⁾	(55.8)	(46.6)

(1) 以股份為基礎的薪酬開支與我們根據股權激勵計劃向僱員、董事及顧問授予的股份獎勵有關，主要為非現金性質，通常不包括於我們行業其他公司採用的類似非國際財務報告準則計量。

(2) 外匯虧損淨額主要為非現金性質，通常不包括於我們行業其他公司採用的類似非國際財務報告準則計量。

(3) 為所述期間內非國際財務報告準則經調整淨虧損除以總收入。

流動資金及資本資源

於截至2023年3月31日止財政年度，我們主要通過股東的出資以及通過在私募配售交易中發行和出售可轉換可贖回優先股以及首次公開發售所得款項來滿足我們的現金需求。截至2022年及2023年3月31日，我們錄得現金及現金等價物、定期存款、保證金銀行存款、受限制銀行結餘及存款分別為人民幣3,732.1百萬元及人民幣3,522.0百萬元。

重大投資

截至2023年3月31日止財政年度，本公司全資附屬公司Marvelous Panda Inc.與普通合夥人訂立對基金YD Capital I L.P. (「基金」)的認購協議，成為基金的有限合夥人，向基金現金出資40.0百萬美元，佔基金承擔的40%，截至2023年3月31日止財政年度，本集團已出資金額為557,748.0美元。基金目的主要為(i)於醫療行業進行風險資本投資；(ii)管理、監督及出售該等投資；及(iii)從事普通合夥人認為必要、適當或可取之其他附帶或輔助活動。

上述認購分別構成《上市規則》第14章和第14A章下的須予披露交易及關連交易。進一步詳情請參閱本公司日期為2022年10月28日及2022年12月20日的公告。

重大收購及出售

截至2023年3月31日止財政年度，本公司已出售EVYD Technology Limited (「EVYD BVI」)已發行股本的20%，交易對價為55.0百萬美元，於交易完成時，本公司間接合計持有EVYD BVI已發行股份的70.1%，因此出售事項後本集團仍為EVYD BVI的控股股東，出售事項不會對本集團的收益表產生影響。就本集團的資產負債表而言，本集團從出售事項中錄得本集團的「其他儲備」增加人民幣316.6百萬元，及本集團的「非控股權益」增加人民幣59.9百萬元。

上述出售構成《上市規則》第14章下的須予披露交易。進一步詳情請參閱本公司日期為2022年12月21日公告。

資產抵押

於2023年3月31日，本集團並無任何重大資產抵押。

重大投資或資本資產的未來計劃

於2023年3月31日，本集團並無重大投資或資本資產的詳細未來計劃。

資產負債比率

本集團按資產負債比率基準監督資本。該比率乃按淨債務除以權益總額虧損計算。淨債務乃按視為借款的負債總額減去現金及現金等價物計算。截至2023年3月31日，本集團呈淨現金狀況及資產負債比率並不適用。

管理層討論及分析(續)

外匯風險

截至2023年3月31日止財政年度，本集團主要在中國經營業務，大部分交易乃以人民幣結算。本公司及在中國經營的附屬公司及綜合聯屬實體以及在文萊經營的附屬公司的功能貨幣分別為美元、人民幣及文萊幣。截至2023年3月31日止財政年度，我們的貨幣換算收益為人民幣300.1百萬元及外匯虧損淨額為人民幣84.6百萬元，而截至2022年3月31日止財政年度則為貨幣換算虧損為人民幣141.8百萬元及外匯虧損淨額為人民幣6.6百萬元。截至2022年及2023年3月31日止財政年度，我們並無對沖任何外幣波動。

或有負債

於2023年3月31日，我們無任何重大或有負債(於2022年3月31日：無)。

資本承諾

於2023年3月31日，本集團資本承諾為人民幣2.3百萬元，主要為裝修開支(於2022年3月31日：人民幣2.3百萬元，主要為購買設備)。

投資承諾

於2023年3月31日，本集團投資承諾為人民幣284.0百萬元(於2022年3月31日：人民幣1.9百萬元)，主要為本公司全資附屬公司Marvelous Panda Inc.對基金YD Capital I L.P.的尚未出資金額。

僱員及薪酬

於2023年3月31日，本集團的僱員總數為1,020名，537名僱員位於北京，133名僱員位於上海及350名僱員位於中國及海外其他辦公室。下表載列於2023年3月31日按職能劃分的僱員總數：

職能	僱員人數
產品研發及技術	411
醫學部門	354
銷售及營銷	119
一般及行政	136
總計	1,020

僱員是集團最寶貴的資產。憑藉我們在行業內的影響力和專業性，我們能夠持續吸引最優秀的交叉領域複合型人才。於2023年3月31日，約有53.5%的僱員擁有醫學背景和經驗，約有30.1%的僱員擁有人工智能和技術經驗和背景。截至2023年3月31日止財政年度，本集團產生的薪酬成本總額為人民幣777.7百萬元，而截至2022年3月31日止財政年度則為人民幣982.5百萬元。本公司亦採納首次公開發售後股份獎勵計劃及首次公開發售後購股權計劃。

期後事項

於最後實際可行日期，本集團於報告期後並無發生須進一步披露或調整的重大事項。

董事會報告

本公司董事會欣然呈列董事會報告以及本集團截至2023年3月31日止財政年度的合併財務報表。

董事

截至2023年3月31日止財政年度及直至最後實際可行日期，在任董事為：

執行董事

宮盈盈女士(董事長)
徐濟銘先生(首席執行官)⁽¹⁾
閻峻博士
封曉瑛女士⁽²⁾
楊晶女士⁽³⁾
張實女士⁽⁴⁾

非執行董事

曾鳴先生

獨立非執行董事

馬維英博士
潘蓉容女士
張林琦教授

附註：

- (1) 徐濟銘先生於2023年2月1日獲委任為執行董事。
- (2) 封曉瑛女士於2023年2月1日獲委任為執行董事。
- (3) 楊晶女士於2023年2月1日辭任執行董事。
- (4) 張實女士於2023年2月1日辭任執行董事。

董事履歷詳情載於本年報第44至48頁「董事及高級管理層」一節。

一般資料

本公司於2014年12月9日在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。本公司的股份於2021年1月15日在聯交所主板上市。

董事會報告(續)

主要業務

我們提供基於大數據和人工智能(AI)技術的醫療解決方案。我們向醫療行業的主要參與者(包括醫院、製藥、生物技術及醫療器械公司、研究機構、保險公司、醫生和患者以及監管機構及政策制定者)提供服務並與之開展合作。

本集團報告期間的主要業務分析載於合併財務報表附註5。

業績

本集團報告期間的業績載於本年報第148頁合併綜合收益表。

業務回顧

本集團根據公司條例(香港法例第622章)附表5的規定編製的業務回顧(包括對本公司業務的中肯審視、對本公司面對的主要風險及不確定因素的描述、在財政年度終結後發生的、對本公司有影響的重大事件的詳情、本集團業務可能有的未來發展的揭示、本集團財務表現的分析及本集團與其持份者(對本集團擁有重大影響力)的主要關係(本集團成功之仰仗))載於本年報第10至26頁「業務回顧」及「管理層討論及分析」。該等討論構成本董事會報告的一部分。自財政年度末發生影響本公司的事件載於「管理層討論與分析」中的「期後事項」。

主要風險及不確定因素

我們的業務涉及若干風險(載於招股章程「風險因素」一節)。下文列出本集團面對的若干主要風險及不確定因素(部分非我們可控制)概要。

- 我們管理業務和運營的增長和擴張的能力；
- 作為一家快速成長的公司，在新興和不斷變化的行業中因運營歷史有限所面臨的挑戰；
- 跟上AI、大數據分析及其他技術快速更迭的能力；
- 我們繼續訪問並準確高效地處理醫療數據並從已處理數據獲取洞見的能力；
- 我們保持遵守數據保護和私隱相關法律法規的能力；
- 取得並保持適用我們業務的必要牌照、許可及批文的能力；
- 其研發活動所有重大方面；
- 於本集團服務所在的醫療大數據解決方案市場領域的競爭；及

- 與行業、業務及運營有關的風險。

然而，以上所列並非全部。投資者於投資股份之前務請自行作出判斷或諮詢其投資顧問。

環境政策及表現

本集團致力履行社會責任、改善僱員福利及促進發展、保護環境、回饋社會並實現可持續增長。

遵守相關法律及法規

據董事會及管理層所知，本集團已於所有重大方面遵守對本集團業務及營運有重大影響的相關法律及法規。於報告期間，本集團概無嚴重違反或不遵守適用法律及法規的情況。

持續關連交易

除本年報所披露者外，自上市日期至2023年3月31日本集團尚未進行任何非豁免持續關連交易。報告期間，本集團的關聯方交易詳情披露於合併財務報表附註38，除附註38(b)(ii)所披露交易外，當中概無符合上市規則第14A章「關連交易」或「持續關連交易」的定義而須予披露的交易。報告期間，本公司已遵守根據上市規則第14A章的披露規定。

部分豁免持續關連交易

保險科技服務框架協議

於2020年12月25日，本公司(為其本身並代表本集團其他成員公司)與陽光人壽保險股份有限公司(為其本身並代表本公司主要股東陽光保險集團股份有限公司(連同其附屬公司統稱為「**陽光保險集團**」)其他成員公司)訂立框架協議，據此，本集團須向陽光保險集團提供保險科技及疾病管理解決方案與服務並以此收取服務費，以支持陽光保險集團的健康險業務與職能，包括保險產品開發與建模、保險承保與理賠(「**保險科技服務框架協議**」)。保險科技服務框架協議的期限自上市日期起並於2023年3月31日止。

根據保險科技服務框架協議，本集團預計提供三種類型的服務：(i)發展保險科技及疾病管理解決方案(例如不限於根據陽光保險集團的要求，提供智能保險核保解決方案和智能理賠處理解決方案)，包括互聯網平台及基礎設施(包括產品或智能平台的設計及實施)的設計及建設；(ii)提供持續的保險科技及疾病管理服務，包括相關平台的持續運營與維護；及(iii)協助利用YiduCore積累的真實現世界疾病模型和知識圖譜設計新的保險產品。對於根據保險科技服務框架協議提供的服務，我們收取服務費。

董事會報告(續)

有關保險科技及疾病管理解決方案發展的定額總對價及涉及新保險產品設計程序的定額總對價通常為一次性但可能分期收取。有關提供持續的保險科技及疾病管理服務的服務費及隨後銷售、承保或索賠的各保險產品按持續基準收取並由雙方磋商定期結算(例如每三個月)。

年度上限

報告期間，年度上限為人民幣5,000,000元，而實際交易金額為0。

交易理由

提供保險科技與疾病管理解決方案是本集團日常業務的一部分，且本集團擁有多名保險公司客戶。陽光保險集團為中國知名保險公司，可受益於本集團提供的技術基礎設施及大數據洞見。鑒於陽光保險集團的市場地位與業務規模，本次合作將能夠擴大本集團的客戶基礎並增加我們的收入。

定價政策

在根據保險科技服務框架協議訂立任何單項大數據平台與解決方案服務及／或健康管理平台服務協議之前，訂約方將通過公平磋商並通過陽光保險集團的適當標準招標程序協定服務收費。有關定價將根據多項因素釐定，包括(i)要求本集團提供服務的類型，複雜性與數量，因該等將釐定本集團所需分配予此項目的人力及其他資源；(ii)項目或持續服務的期限；(iii)本集團向其他客戶提供類似服務類型的定價；及(iv)其他市場參與者就可資比較服務所收取的費用。

本集團僅在滿足以下條件的情況下方會根據保險科技服務框架協議與陽光保險集團訂立單項服務協議：(i)交易服務費及其他條款公平合理且不遜於本集團對其他獨立第三方客戶收取的費用；及(ii)符合本公司及股東的整體利益。

上市規則涵義

由於陽光保險集團為主要股東，根據上市規則，彼被視為「關連人士」。根據上市規則第14A.25條，本公司與陽光保險集團之間的任何交易因此被視為關連交易。

於2021年8月25日，陽光保險集團在本公司的所持股份降至9.99%。因此，陽光保險集團自2021年8月25日起不再為本公司的主要股東及關連人士，保險科技服務框架協議項下擬進行的交易不再構成本公司的關連交易。

合約安排

合約安排的背景

我們的綜合聯屬實體現為境內控股公司及其各自的附屬公司，該等公司均根據中國法律成立。本公司當前經營或可能經營所在行業歸為互聯網資源協作服務或互聯網信息服務(均為增值電信服務)，須受當前中國法律及法規限制(其進一步詳情概述於招股章程「合約安排」一節)。經諮詢我們的中國法律顧問後，我們確定本公司不可直接通過股本所有權而持有綜合聯屬實體。我們決定改用中國外商投資限制產業之慣例，通過外商獨資企業(作為一方)與綜合聯屬實體及登記股東(作為另外一方)訂立合約安排，以獲取當前綜合聯屬實體所經營業務的實際控制權及其產生的所有經濟利益。

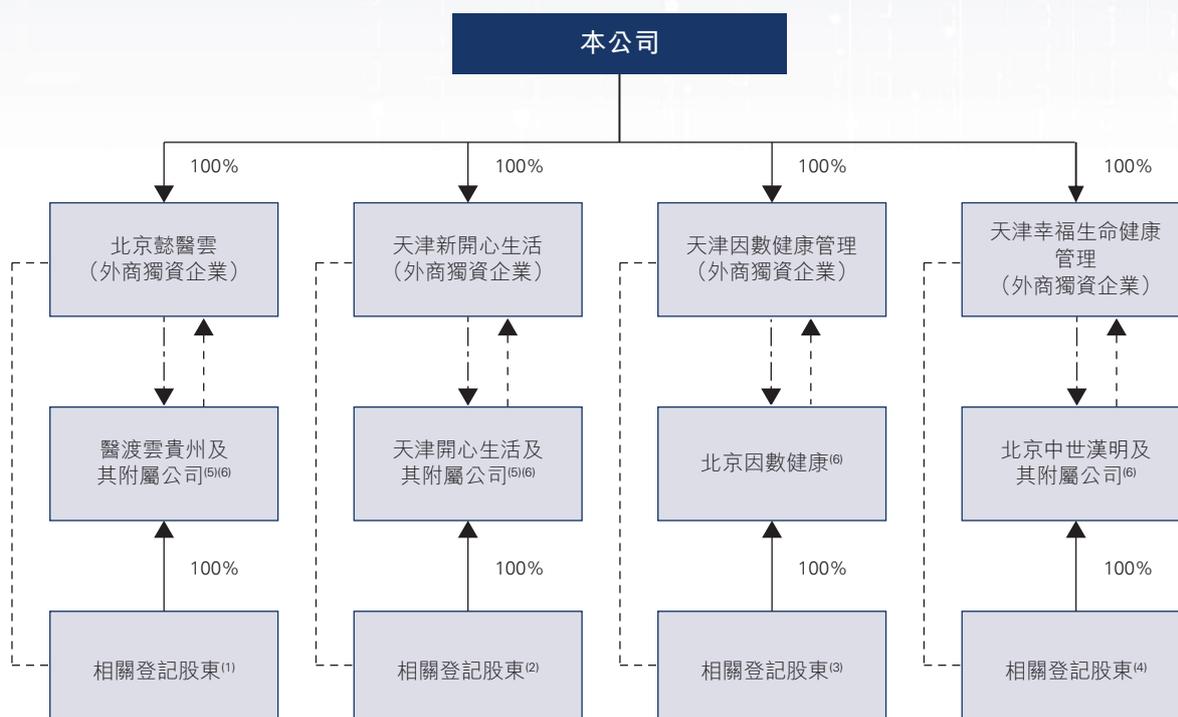
為遵守相關法律，同時利用國際資本市場又維持對所有業務的實質控制，我們通過於2020年8月18日訂立合約安排而控制我們的綜合聯屬實體。因此，我們並無直接擁有綜合聯屬實體任何股權。根據合約安排，我們對綜合聯屬實體的財務和運營政策具有實際控制權，並有權享受綜合聯屬實體運營所產生的所有經濟利益。於報告期間，綜合聯屬實體的收益貢獻佔本集團收益總額的60.5%(2022年：59.5%)。綜合聯屬實體的總資產佔本集團總資產的20.8%(2022年：17.7%)。

根據上文及招股章程「合約安排」一節所載，我們認為，透過合約安排，我們能夠控制綜合聯屬實體並從中獲取經濟利益，且我們已嚴謹設計該等安排以實現業務目標及最大程度減少與中國相關法律法規的潛在衝突。

董事認為合約安排公平合理，原因在於：(i)合約安排乃由外商獨資企業與綜合聯屬實體經自由磋商後訂立；(ii)通過與本公司的附屬公司外商獨資企業訂立獨家業務合作協議，綜合聯屬實體可獲得我們更好的經濟及技術支持，且在上市後獲得更佳的市場聲譽；及(iii)不少我們經營所在行業或相似行業的其他公司均藉類似的安排達致相同目的。

董事會報告(續)

下列簡圖說明根據合約安排所訂明的綜合聯屬實體對本集團的經濟利益流向：



附註：

- (1) 醫渡雲貴州由宮盈盈女士及張實女士分別擁有99%及1%的股權。
- (2) 天津開心生活由徐濟銘先生及郝一鳴先生分別擁有99%及1%的股權。
- (3) 北京因數健康由何直先生及傘志遠先生分別擁有99%及1%的股權。考慮到(其中包括)彼等的能力、工齡及對本集團的忠誠度,我們認為何直先生及傘志遠先生適合作為北京因數健康的登記股東。
- (4) 北京中世漢明由何直先生及郭瀟宇先生分別擁有51%及49%的股權。考慮到(其中包括)彼等的能力、工齡及對本集團的忠誠度,我們認為何直先生及郭瀟宇先生適合作為北京中世漢明的登記股東。
- (5) 該等附屬公司包括目前並無進行任何業務營運但擬從事須根據負面清單遵守外商投資限制之業務的若干公司。
- (6) 有關境內控股公司的附屬公司詳情載於招股章程「歷史、重組及公司架構」一節。

- (7) 「→」指股權中的直接法定擁有權。
- (8) 「--->」指合同關係。
- (9) 「----▶」指提供技術及諮詢服務。
- (10) 「----->」指支付服務費。
- (11) 「-----」指外商獨資企業通過(i)行使境內控股公司所有股東權利的授權書；(ii)收購境內控股公司全部或部分股權的獨家購買權；及(iii)境內控股公司股權的股本質押來控制登記股東和境內控股公司。

與合約安排有關的風險

我們認為，以下風險與合約安排有關。此等風險的進一步詳情載於招股章程第76頁至81頁。

- 倘中國政府認定確立我們中國業務營運架構的協議不符合中國適用法規，或倘該等法規或現有法規的解釋於未來發生變動，則我們可能遭受嚴重後果，包括取消合約安排並被迫放棄於該等業務營運中的利益。
- 在提供經營控制權方面，我們的合約安排未必如直接所有權一樣有效。
- 我們的可變利益實體或其股東未能履行其各自於合約安排下的任何責任均會對我們的業務造成重大不利影響。
- 倘我們任何可變利益實體宣佈破產或面臨解散或清盤程序，則我們可能會喪失使用我們可變利益實體所持牌照、批文及資產的能力或無法以其他方式從中受益。
- 我們可變利益實體的股東與我們之間可能存在潛在利益衝突。
- 我們與可變利益實體之間所訂立的合約安排或會面臨中國稅務部門的審查。倘其認定我們欠繳其他稅項，則我們的財務狀況及閣下的投資價值會受到不利影響。
- 我們當前的公司架構及業務經營或會受到外商投資法的影響。

本集團與登記股東及我們的外部法律顧問及顧問密切合作，以監控監管環境及中國法律法規的發展，從而減低與合約安排有關的風險。

董事會報告(續)

合約安排的重大條款概要

於報告期間實施的合約安排及合約安排項下具體協議的說明載於下文：

獨家業務合作協議

境內控股公司與外商獨資企業於2020年8月18日訂立獨家業務合作協議(「**獨家業務合作協議**」)，據此，境內控股公司同意委聘外商獨資企業作為其技術及諮詢服務(包括軟件開發、維護及升級、網絡設計、安裝、維護及升級、培訓服務及市場與推廣服務)的獨家提供商，以每月服務費作交換。

根據獨家業務合作協議，服務費應包括全部境內控股公司合併利潤總額(經扣除上一財政年度綜合聯屬實體的任何累計虧損、經營成本、開支、稅項及其他法定供款)。儘管如此，外商獨資企業可能根據中國稅務法律及稅務慣例調整服務費範圍及金額，且境內控股公司將接受有關調整。外商獨資企業須每月計算服務費並向境內控股公司開具相應發票。儘管獨家業務合作協議中訂有付款安排，外商獨資企業仍可調整付款時間及付款方式，而境內控股公司將接受任何有關調整。

此外，未經外商獨資企業事先書面同意，在獨家業務合作協議期限內，境內控股公司不得就獨家業務合作協議所涉及的服務和其他事宜直接或間接受任何第三方所提供的相同或類似服務，亦不得和任何第三方建立與根據獨家業務合作協議形成者類似的合作關係。而且，未經外商獨資企業事先書面同意，境內控股公司不得訂立任何與獨家業務合作協議相抵觸或其他有損外商獨資企業於獨家業務合作協議項下之權益的協議或安排。外商獨資企業可指定其他人士向境內控股公司提供獨家業務合作協議的服務，該其他人士可與境內控股公司訂立若干協議。

獨家業務合作協議亦規定，外商獨資企業對境內控股公司在獨家業務合作協議實施期間研發或生成的任何及所有知識產權擁有獨家專有權利和相關權益。

除非(a)根據獨家業務合作協議的條文終止；(b)外商獨資企業以書面終止；或(c)相關政府機關拒絕外商獨資企業或境內控股公司已屆滿的經營期限續期(此時獨家業務合作協議將於該經營期限屆滿時終止)，否則獨家業務合作協議將一直有效。

獨家購買權協議

根據境內控股公司、外商獨資企業與登記股東於2020年8月18日訂立的獨家購買權協議(「**獨家購買權協議**」)，外商獨資企業有權在任何時間及不時要求登記股東按人民幣10元的象徵性價格將其於境內控股公司的任何或所有股權全部或部分轉讓予外商獨資企業及／或其指定的第三方，除非相關政府機構或中國法律要求以另一金額作為購買價，在此情況下，購買價須為有關要求中的最低金額。有關境內控股公司與登記股東間的契據的全面詳情，請參閱招股章程「合約安排」一節。

登記股東亦承諾，在不違反相關法律及法規的前提下，倘外商獨資企業根據獨家購買權協議行使選擇權以收購境內控股公司的權益，彼等將向外商獨資企業退回所收取的任何對價。

除非在登記股東所持境內控股公司的全部股權轉讓予外商獨資企業或彼等被指定人的情況下被終止，否則獨家購買權協議一直有效。

股權質押協議

根據外商獨資企業、登記股東及境內控股公司訂立日期為2020年8月18日的股權質押協議(「**股權質押協議**」)，登記股東同意將各自所持境內控股公司的全部股權(包括就股份支付的任何利息或股利)質押予外商獨資企業，以作為擔保履行合同責任和支付未償還債務的抵押權益。

有關境內控股公司的質押在向有關市場監管局完成登記後生效，在登記股東和境內控股公司完全履行相關合約安排的全部合同責任，及登記股東和境內控股公司於相關合約安排下的所有未償還債務獲全數支付前一直有效。

於發生違約事件(定義見股權質押協議)後，於違約事件持續期間，外商獨資企業有權要求境內控股公司的股東(即登記股東)立即支付境內控股公司根據獨家業務合作協議須支付的任何款項、償還任何貸款並支付任何其他到期款項，且外商獨資企業有權作為被擔保方根據任何適用的中國法律及股權質押協議行使所有有關權利，包括但不限於優先以股權(基於有關股權轉換所得的貨幣估值)或書面通知登記股東的股權拍賣或出售所得款項獲支付。

各登記股東就其質押於醫渡雲貴州股權、北京因數健康股權、北京中世漢明股權及天津開心生活股權的股權質押協議已分別於2020年10月9日、2020年9月29日、2020年9月29日及2020年9月30日根據中國相關法律法規的規定進行登記。

董事會報告(續)

授權書

登記股東已簽立日期為2020年8月18日的授權書(「**授權書**」)。根據授權書，登記股東不可撤回且完全地委任外商獨資企業及其指定人士(包括但不限於董事及取代董事的繼承人及清盤人，但不包括非獨立人士或可能產生利益衝突的人士)作為其實際代理人以代其行使彼等就所持境內控股公司的股權所擁有的任何及全部權利，且同意及承諾在並無獲得該等實際代理人事先書面同意的情況下不會行使彼等就所持境內控股公司的股權所擁有的任何及全部權利，包括：

- (i) 召開及出席境內控股公司的股東大會；
- (ii) 向相關公司註冊處提交文件；
- (iii) 根據法律及境內控股公司的章程文件行使所有股東權利及股東投票權，包括但不限於出售、出讓、抵押或處置境內控股公司的任何或全部股權；
- (iv) 以有關股東名義及代表有關股東簽署任何及全部書面決議案及會議記錄和批准組織章程細則的修訂；及
- (v) 提名或委任境內控股公司的法人代表、董事、監事、總經理及其他高級管理層。

授權書不對授予上述授權書施加任何條件。另外，在各股東持有境內控股公司的股權期間，授權書將一直有效。

報告期間合約安排及／或採用合約安排的情況並無重大變更。

合約安排須遵守的除外資所有權限制以外的規定

所有合約安排須受招股章程第248至266頁所載限制規限。於報告期間，合約安排及／或採納合約安排的環境並無重大變動，且由於導致採納合約安排的監管限制未予撤銷，故合約安排並無獲解除。

就上市規則第14A章，特別是「關連人士」的定義而言，綜合聯屬實體將被視為本公司的全資附屬公司，而其董事、最高行政人員或主要股東(定義見上市規則)以及彼等各自的聯繫人將被視為本公司的「關連人士」。合約安排項下擬進行的交易為本公司的持續關連交易。

董事(包括獨立非執行董事)認為，合約安排及據此擬進行的交易為法定架構及業務運營的基礎。董事亦相信，我們的架構(據此綜合聯屬實體的財務業績綜合計入我們的財務報表，猶如該等實體為本公司的全資附屬公司，且其業務的所有經濟利益均流入本集團)使本集團就關連交易規則而言處於一個特殊位置。因此，儘管合約安排項下擬進行的交易以及(其中包括)綜合聯屬實體與本集團任何成員公司(包括綜合聯屬實體)不時訂立的任何新交易、合同及協議或續訂現有交易、合同及協議(「**新內部協議**」)在嚴格法律意義上構成上市規則第14A章下的持續關連交易，但董事認為，就所有該等交易嚴格遵守上市規則第14A章所載(其中包括)公告及獨立股東批准等規定，將對本公司而言屬過度繁重及不切實際，並會增加本公司不必要的行政成本。

聯交所及年度審查豁免

我們已就上述部分豁免持續關連交易申請且聯交所已批准我們豁免嚴格遵守上市規則下的公告規定。

就合約安排及新內部協議而言，我們已向聯交所申請且聯交所亦已豁免我們：(i)根據上市規則第14A.105條，嚴格遵守公告、通函及獨立股東批准規定；(ii)根據上市規則第14A.53條，嚴格遵守設置年度上限的規定；及(iii)只要股份於聯交所上市，根據上市規則第14A.52條，嚴格遵守期限設定在三年或以內的規定，惟須受以下條件所限：

- (a) 未經獨立非執行董事批准不得作出更改；
- (b) 未經獨立股東批准不得作出更改；
- (c) 合約安排將繼續使本集團能夠獲得綜合聯屬實體產生的經濟利益；
- (d) 合約安排可按照與現有合約安排大致相同的條款及條件於以下情況予以續期及／或重新制定，而無須公告、通函或取得股東批准：(i)現有安排屆滿之時；(ii)就綜合聯屬實體的股東或董事或彼等所持股份發生任何變動；或(iii)就任何已有、新成立或收購並從事本集團同類業務或與本集團業務相關的業務的外商獨資企業或運營公司(包括分公司)；及
- (e) 本集團將持續披露有關合約安排的詳情。

董事會報告(續)

獨立非執行董事的確認

本公司獨立非執行董事已審閱合約安排並確認：

- (i) 於報告期間進行的交易已根據合約安排的相關條文訂立；
- (ii) 於報告期間，綜合聯屬實體並未向其股權持有人支付任何其後未以其他方式轉讓或轉撥予本集團的股利或其他分派；
- (iii) 於報告期間，本集團與綜合聯屬實體並未訂立、重續或重新制定任何新合同；
- (iv) 合約安排乃於本集團日常及一般業務過程中訂立；
- (v) 合約安排乃按正常商業條款或更佳條款訂立；及
- (vi) 合約安排乃根據規管合約安排的相關協議按公平合理及符合本公司股東整體利益的條款訂立。

本公司獨立核數師的結論

本公司核數師羅兵咸永道會計師事務所於一封致董事會函件中確認，就報告期間訂立的上述持續關連交易而言：

- (i) 羅兵咸永道會計師事務所並無發現任何事項，令其相信所披露持續關連交易並未獲本公司董事會批准；
- (ii) 就涉及本集團提供貨物或服務的交易而言，羅兵咸永道會計師事務所並無發現任何事項，令其相信該等交易於所有重大方面並未根據本集團的定價政策進行；
- (iii) 羅兵咸永道會計師事務所並無發現任何事項，令其相信該等交易於所有重大方面並未根據規管該等交易的相關協議進行；
- (iv) 就持續關連交易(載列於持續關連交易附帶列表的合約安排項下與可變利益實體的交易除外)總額而言，羅兵咸永道會計師事務所並無發現任何事項，令其相信該等所披露持續關連交易已超出本公司所設定的年度上限；及

- (v) 就合約安排項下與可變利益實體的持續關連交易而言，羅兵咸永道會計師事務所並無發現任何事項，令其相信可變利益實體對可變利益實體股權持有人所派付股息或所作其他分派其後並未轉撥或轉讓予本集團。

主要客戶

我們擁有廣泛而多樣化的客戶基礎，自公司成立以來快速擴張。

於報告期間，我們自最大客戶產生收入人民幣85.2百萬元，佔報告期間我們總收入的10.6%。同期，我們合共自五大客戶產生收入人民幣274.6百萬元，佔我們總收入的34.1%。

於報告期間，概無董事、彼等各自的緊密聯繫人或任何股東(據董事所知擁有本公司已發行股份數目5%以上)於我們任何五大客戶中擁有任何權益。

主要供應商

我們的最大供應商主要是服務器和雲服務器以及醫療設備供應商。我們購買服務器(i)構建我們自己的IT基礎設施或(ii)將該等服務器包含在我們的集成軟件和硬件解決方案中。

於報告期間，我們向最大供應商的採購額為人民幣55.0百萬元，佔報告期間我們採購總額的9.7%。同期，我們合共向五大供應商的採購額為人民幣212.7百萬元，佔我們採購總額的37.5%。

於報告期間，概無董事、彼等各自的緊密聯繫人或任何股東(據董事所知擁有本公司已發行股份數目5%以上)於我們任何五大供應商中擁有任何權益。

優先購買權

根據開曼群島法律，並無要求本公司按比例向現有股東提呈發售新股的優先購買權規定。

上市證券持有人的稅項減免及豁免

董事並不知悉股東因持有本公司證券而享有的任何稅項減免及豁免。

附屬公司

有關本公司附屬公司的詳情載於合併財務報表附註12。

董事會報告(續)

物業及設備

於報告期間，本集團物業、廠房及設備的變動詳情載於合併財務報表附註16。

本公司的物業均不作開發及／或出售或投資目的而持有。

股本及已發行股份

於報告期間，本公司股本的變動詳情載於合併財務報表附註27。

公眾持股量充足性

根據本公司可獲得的公開資料及據董事所知，於最後實際可行日期，本公司維持上市規則規定的公眾持股量百分比。

捐款

於報告期間，本集團作出慈善捐款約人民幣0.5百萬元。

已發行債權證

於報告期間，本集團並無發行任何債權證。

股權掛鈎協議

除本董事會報告「股份計劃」一節所披露者外，於報告期間，本集團並無訂立或存續任何股權掛鈎協議。

股息

董事會不建議分派截至2023年3月31日止財政年度的任何末期股息。概無股東放棄或同意放棄截至2023年3月31日止財政年度的任何股息。

獲准許的彌償

根據組織章程細則，在不違反適用法律法規的情況下，各董事將獲本公司以資產作彌償保證，確保不會因彼等或彼等任何一方於履職過程中引致或蒙受的所有訴訟、費用、收費、損失、損害及開支而受損。

上述獲准許的彌償條文已於報告期間生效。本公司亦已投購責任險，為董事提供適當保障。

可分派儲備

於2023年3月31日，本公司並無任何可分派予股東的儲備。

於報告期間，本集團及本公司儲備的變動詳情分別載於第152頁的合併權益變動表及合併財務報表附註28及附註40。

貸款及借款

於2023年3月31日，本公司並無任何銀行貸款及借款。

董事的服務合約

各執行董事已與本公司訂立服務合約，據此，彼等同意擔任執行董事，初始任期自上市日期起計為期三年，或直至本公司於上市日期後舉行第三次股東週年大會為止(以較早發生者為準)(惟須按組織章程細則規定退任)。

非執行董事已與本公司訂立委任函，初始任期自上市日期或委任日期(視情況而定)起計為期三年，或直至本公司於上市日期後舉行第三次股東週年大會為止(以較早發生者為準)(惟須按組織章程細則規定退任)。

各獨立非執行董事已與本公司訂立委任函。獨立非執行董事的初始委任期限自上市日期起計為期三年，或直至本公司於上市日期後舉行第三次股東週年大會為止(以較早發生者為準)(惟須按組織章程細則規定退任)。

概無擬於本公司應屆股東週年大會上重選的董事已與本集團任何成員公司簽訂不可由僱主於一年內終止而毋須支付補償(法定補償除外)的服務合約。

董事於重大交易、安排或合約的權益

除本董事會報告「持續關連交易」一節所披露者外，於報告期間或期末，概無董事或任何與董事有關連的實體直接或間接於本公司、其控股公司或其任何附屬公司或同系附屬公司所訂立的任何重大交易、安排或合約中擁有重大權益。

董事及五名最高薪酬人士的薪酬

本公司已根據上市規則第3.25條及上市規則附錄14所載企業管治守則成立本公司薪酬委員會(「**薪酬委員會**」)以制定薪酬政策。

薪酬乃根據各董事及高級管理層人員的資格、職位及年資釐定及推薦。獨立非執行董事的薪酬由董事會根據薪酬委員會的推薦建議確定。

董事會報告(續)

董事及高級管理人員為首次公開發售前購股權計劃、首次公開發售後股份獎勵計劃及首次公開發售後購股權計劃的合資格參與者，該等計劃的詳情載於招股章程、合併財務報表附註30及本年報「其他資料」項下第109至第120頁。

董事、高級管理層及五名最高薪酬人士的薪酬詳情分別載於合併財務報表附註41及附註9。

概無董事放棄或同意放棄任何酬金，且本集團概無向任何董事或五名最高薪酬人士支付任何酬金，作為加入本集團或加入本集團時的獎勵或作為離職補償。

於報告期間，董事薪酬(包括工資、薪金、花紅、限定供款計劃、其他社保成本、住房福利及以股份為基礎的薪酬開支)合計約為人民幣6.1百萬元(載於合併財務報表附註41)。

董事於競爭業務的權益

除本年報所披露者外，於報告期間，概無董事於現時或可能直接或間接與我們的業務構成競爭的業務中擁有任何須根據上市規則第8.10條作出披露的權益。

與控股股東的合約

除招股章程及本年報所披露者外，就董事所深知及所信，本公司或其任何附屬公司及控股股東或其任何附屬公司於報告期間概無訂立任何重大合約或有關提供服務的重大合約。

管理合約

於報告期間，並無訂立或存續有關本公司全部或任何主要部分業務的管理及行政的合約。

核數師

本集團的合併財務報表已由羅兵咸永道會計師事務所審核，其將於應屆股東週年大會上退任並符合資格膺選續聘。

於前三年任何一年本公司核數師概無變動。

上市規則規定的持續披露義務

本公司並無上市規則第13.20、13.21及13.22條項下的任何其他披露義務。

董事收購股份或債權證的權利

除本年報所披露者外，於報告期間的任何時候，本公司或其任何附屬公司、同系附屬公司或其控股公司並無作為任何安排的一方，以使董事可通過購買本公司或任何其他法人團體的股份或債權證獲得利益，而董事、或其各自的配偶或十八歲以下的子女概無擁有任何認購本公司或其任何法人團體的股本或債務證券的權利，亦未曾行使任何此等權利。

承董事會命

宮盈盈

董事長兼創始人

中國

2023年6月30日

董事及高級管理層

董事會成員

姓名	年齡	職位	獲委任為董事的日期
宮盈盈 ⁽¹⁾	39歲	執行董事兼董事長	2014年12月9日
徐濟銘 ⁽²⁾	39歲	執行董事兼首席執行官	2023年2月1日
閔峻	44歲	執行董事	2020年8月16日
封曉瑛 ⁽³⁾	44歲	執行董事	2023年2月1日
楊晶 ⁽⁴⁾	44歲	執行董事	2018年8月14日
張實 ⁽⁵⁾	50歲	執行董事	2020年7月3日
曾鳴	53歲	非執行董事	2021年6月25日
馬維英	55歲	獨立非執行董事	2021年1月15日
潘蓉蓉	45歲	獨立非執行董事	2021年1月15日
張林琦	59歲	獨立非執行董事	2021年1月15日

附註：

- (1) 宮女士別名宮如環。
- (2) 徐濟銘先生於2023年2月1日獲委任為執行董事。
- (3) 封曉瑛女士於2023年2月1日獲委任為執行董事。
- (4) 楊晶女士於2023年2月1日辭任執行董事。
- (5) 張實女士於2023年2月1日辭任執行董事。

執行董事

宮盈盈女士，39歲，為本公司執行董事、董事長兼創始人、提名委員會主席及薪酬委員會成員。宮女士負責本公司整體戰略、業務經營方針與管理。

宮女士的職業生涯始於Credit Suisse First Boston (Credit Suisse集團的前投資銀行部)，於2005年7月至2007年3月擔任分析師。其隨後加入Global Infrastructure Partners LLP (一家專注於基礎設施領域的投資基金公司)，於2006年11月至2007年6月擔任分析師。於2007年7月至2008年12月，宮女士擔任德意志銀行(Deutsche Bank AG)全球信貸交易團隊投資經理。從2011年1月至2012年2月，宮女士在安邦保險集團股份有限公司的私募股權部門擔任副總經理。於Credit Suisse First Boston、Global Infrastructure Partners LLP、德意志銀行及安邦保險集團股份有限公司就職期間，宮女士參與了大量首次公開發售、併購及其他股權投資交易，積累了豐富的投資經驗及行業知識。宮女士於2019年3月創立了貴州省笑盈盈慈善基金會，該慈善基金會專注於為患有罕見或重大疾病的兒童提供支持。我們的執行董事、首席執行官兼聯合創始人徐濟銘先生為宮女士的配偶。

董事及高級管理層(續)

宮女士標誌性的領導風格獲得廣泛認可。於2019年，其獲選世界經濟論壇大中華區九名全球青年領袖之一。

宮女士於2012年10月獲得長江商學院的高級管理人員工商管理碩士學位，並於2005年7月獲得倫敦政治經濟學院的經濟學學士學位。

徐濟銘先生，39歲，於2023年2月獲委任為本公司執行董事兼首席執行官，領導並管理本公司的日常經營。徐先生自2015年10月起擔任本公司附屬公司醫渡雲(北京)首席技術官，並自2018年3月起擔任本公司聯屬公司天津開心生活首席執行官。徐先生是《人工智能技術在藥物研發中的應用》的合著者，該論文於2019年1月發表於《自然 — 醫學》。徐先生為執行董事兼董事長宮女士的配偶。

徐先生於搜索引擎技術、大數據及人工智能領域擁有超過十年的經驗。於2015年10月加入本集團之前，徐先生於2015年6月至2015年10月就職於阿里巴巴移動事業群，任UCWeb資深架構師，於2013年5月至2015年6月擔任高德地圖搜索產品技術中心總經理。徐先生於2008年7月至2013年5月就職於百度網絡技術有限公司，擔任技術經理。

徐先生於2008年7月獲得中國科學院研究生院計算機應用技術碩士學位，並於2005年7月獲得清華大學自動化學士學位。

閻峻博士，44歲，為本公司執行董事兼首席技術官。閻博士自2017年12月起任本集團的首席人工智能科學家。閻博士負責本集團的整體技術戰略及醫學人工智能技術的研發，包括在醫療垂類領域的大語言模型的研發，自然語言處理等。

於2017年12月加入本集團之前，閻博士曾於2006年7月至2017年11月就職於微軟(中國)有限公司，擔任多種科研相關職務，包括擔任企業智能化和數據挖掘領域的資深研究員。閻博士研究的主要領域包括人工智能知識挖掘、基於知識的機器學習、文本處理技術、信息檢索及關注醫學領域的人工智能技術。其研究成果已經有了廣泛的商業應用並獲得了數項專利。

閻博士在著名的學術刊物和會議上發表了100餘篇論文，其中包括美國計算機協會(「ACM」)數據挖掘及知識發現專委會(SIGKDD)、ACM信息檢索專業組(SIGIR)、國際萬維網大會(WWW)、美國電氣和電子工程師協會(「IEEE」)舉辦的國際數據挖掘大會以及《IEEE知識與數據工程彙刊》期刊。

閻博士自2018年12月以來，是中國中文信息學會的醫療健康與生物信息處理委員會的成員。閻博士還於2018年擔任了全球人工智能技術大會組織委員會主席及論壇特別嘉賓。

董事及高級管理層(續)

閻博士於2006年7月獲得北京大學應用數學專業博士學位，並於2001年7月獲得吉林大學計算數學學士學位。

封曉瑛女士，44歲，於2023年2月獲委任為本公司執行董事、首席財務官兼聯席公司秘書。封女士於2001年獲得清華大學經濟管理學院管理學學士學位。封女士為加拿大特許專業會計師及中國註冊會計師。封女士領導團隊榮獲第六屆新財富最佳投資者關係團隊獎(香港上市公司)、獲《21世紀經濟報道》頒發2022年資本市場「金帆」案例卓越科技價值上市公司、第七屆智通財經資本市場年會最佳IR團隊獎及IRSC 2022-2023年度最佳股東關係獎。此前，封女士在羅兵咸永道會計師事務所、德勤、中國民生投資集團及其他機構任職。封女士於2015年12月至2018年2月擔任中國民生金融控股有限公司執行董事兼副行政總裁，於2018年2月至2019年5月擔任OFO (HK) Limited的執行副總裁及首席財務官。彼自2019年5月起擔任深圳市朗坤環境集團股份有限公司(深圳證券交易所股份代號：301305)獨立非執行董事。

非執行董事

曾鳴先生，53歲，自2021年6月25日起獲委任為本公司的非執行董事。曾先生曾於2006年至2018年擔任阿里巴巴集團參謀長。曾先生曾出版過多本商業戰略學專著。曾先生於1998年獲得美國伊利諾斯大學國際商務及戰略博士學位，及於1991年獲得復旦大學經濟學文學士學位。曾先生曾擔任中國北京長江商學院戰略學教授及法國INSEAD教職。

獨立非執行董事

馬維英博士，55歲，於2021年1月獲委任為本公司獨立非執行董事、薪酬委員會主席及審核委員會及提名委員會成員。於2017年2月至2020年8月期間，馬博士一直擔任字節跳動的副總裁兼人工智能實驗室負責人，負責機器學習、計算機視覺、語音和音頻處理、自然語言處理以及個性化推薦和搜索引擎等領域的基礎研究和技術研發。加入字節跳動之前，馬博士於2001年4月至2017年2月在微軟亞洲研究院(「**微軟亞洲研究院**」)任職，擔任常務副院長。在微軟亞洲研究院，馬博士領導了各個領域的研究小組，包括人工智能、機器學習、自然語言計算及網絡搜索和數據挖掘。加入微軟亞洲研究院之前，馬博士於1998年4月至2001年4月在美國加州帕洛阿爾托的惠普實驗室擔任多媒體內容分析和改編領域的互聯網信息技術部的軟件設計工程師。自2007年10月至2019年12月，馬博士擔任國立台灣大學計算機科學系的客座教授。自2020年10月以來，馬博士還擔任清華大學智能產業研究院惠妍講席教授、首席科學家。

董事及高級管理層(續)

馬博士擁有160多項授權專利，並在國際知名期刊和會議上發表了300多篇論文。他擔任若干專業雜誌的編輯委員，包括《美國計算機學會信息系統彙刊》的編輯委員。他曾任國際信息檢索大會(SIGIR2011)聯合主席、國際互聯網大會(WWW2008)的程序委員會聯合主席。馬博士於2011年獲認可為電氣電子工程師學會會士(IEEE Fellow)，並於2010年獲得ACM「傑出科學家」稱號。他於2017年獲得吳文俊人工智能科學技術獎二等獎。

馬博士於1997年6月獲得加州大學聖芭芭拉分校電子和計算機工程專業的博士學位。馬博士於1994年12月獲得加州大學聖芭芭拉分校電子和計算機工程專業的碩士學位，並於1990年6月獲得國立清華大學的電氣工程學士學位。

潘蓉容女士，45歲，於2021年1月獲委任為本公司獨立非執行董事及審核委員會主席。彼自2023年5月起擔任賽生藥業控股有限公司(聯交所股份代號：6600)執行董事。潘女士自2018年11月起擔任SciClone Pharmaceuticals Group首席財務官兼財務副總裁。潘女士自2021年2月起擔任賽生藥業控股有限公司聯席公司秘書。於2002年7月至2018年11月，潘女士就職於羅兵咸永道會計師事務所上海辦事處，最初擔任核數師，於2013年7月成為羅兵咸永道會計師事務所審計業務合夥人，並於2018年11月離開羅兵咸永道會計師事務所之前一直擔任該職位。

潘女士於2004年獲得中國註冊會計師協會會員資格。

潘女士於2001年7月獲得復旦大學會計學碩士學位，並於1998年7月獲得上海外國語大學國際會計學士學位。

張林琦教授，59歲，於2021年1月獲委任為本公司獨立非執行董事及審核委員會、薪酬委員會及提名委員會成員。張教授自2008年7月以來一直擔任清華大學醫學院微生物學和傳染病學教授。在清華大學醫學院，張教授還曾於2014年1月至2015年6月擔任副院長。加入清華大學之前，張教授於2003年至2007年在洛克菲勒大學艾倫·戴蒙德艾滋病研究中心工作，擔任副教授，1998年8月至2003年1月期間在洛克菲勒大學擔任助理教授，1995年9月至1998年7月期間在艾倫·戴蒙德艾滋病研究中心擔任研究科學家。張教授自2017年8月起擔任碩世生物(上海證券交易所證券代碼：688399)的獨立董事。

張教授在研究人類重大病毒性疾病的致病機理和疫苗研發方面擁有30多年的經驗。其研究主要集中於HIV，但也包括COVID-19、中東呼吸綜合症冠狀病毒、埃博拉病毒、寨卡病毒，禽流感病毒等其他突發高致病性病毒。張教授在包括《自然》、《新英格蘭醫學雜誌》、《自然 — 醫學》、《臨床研究》和《美國醫學會雜誌》在內的主要學術期刊上發表了80餘篇論文，其中許多被廣泛引用。

董事及高級管理層(續)

張教授於中國獲得了多項國家獎項以表彰其成就，包括2015年國家科學技術獎二等獎和2008年國家自然科學基金委員會傑出青年學者。張教授還曾擔任中國政府和多個國際組織關於HIV/AIDS和傳染病的國家顧問委員會專家成員，並於2016年當選非洲科學院外籍研究員。

張教授於1993年7月獲得愛丁堡大學博士學位。其於1985年7月在北京師範大學獲得生物學學士學位。

高級管理層

有關宮女士、徐濟銘先生、閻峻博士及封曉瑛女士的履歷，見「董事及高級管理層 — 執行董事」中的披露。

聯席公司秘書

封曉瑛女士，已獲委任為聯席公司秘書，自2023年2月1日起生效。封女士的履歷載於本年報第46頁「董事及高級管理層 — 執行董事 — 封曉瑛女士」。

李青怡女士，已獲委任為聯席公司秘書，自2020年10月16日起生效。李女士為恒泰商業服務有限公司(一家全球專業服務公司)上市企業服務部高級經理。彼在公司秘書領域擁有逾十年的專業經驗。李女士目前為泡泡瑪特國際集團有限公司(聯交所股份代號：9992)、先瑞達醫療科技控股有限公司(聯交所股份代號：6669)、3D Medicines Inc.(聯交所股份代號：1244)及思派健康科技有限公司(聯交所股份代號：314)的聯席公司秘書以及亞東集團控股有限公司(聯交所股份代號：1795)的公司秘書，所有公司均為聯交所上市公司。李女士為英國特許公司治理公會(前稱為英國特許秘書及行政人員公會)以及香港公司治理公會(前稱為香港特許秘書公會)的會員。彼於2011年10月獲得香港嶺南大學社會科學學士學位，並於2015年7月獲得香港城市大學專業會計及公司治理碩士學位。

董事資料變更

除本年報所披露者外，於報告期間及最後實際可行日期，董事資料概無出現根據上市規則13.51B(1)條須予披露的變動。



医渡科技
YIDUTECH

環境、社會及管治報告

50

關於本報告 

52

獎項及榮譽 

54

ESG發展戰略 

60

創新醫療智能 

67

責任商業運營 

78

關注員工發展 

87

推動低碳發展 

91

踐行社會貢獻 

95

附錄一：環境及社會關鍵績效指標摘要 

100

附錄二：聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引 

環境、社會及管治報告(續)

1. 關於本報告

本集團欣然發佈第三份環境、社會及管治報告(下稱「**本報告**」或「**ESG報告**」)，旨在向行業參與者匯報本集團於2023財年在可持續發展方面的方針、策略和表現。

報告範圍

環境、社會及管治報告涵蓋報告期間。除特別說明外，ESG報告的內容涵蓋範圍與本財年報告的涵蓋範圍一致。環境關鍵績效指標的數據範圍則涵蓋本集團主要運營業務，包括北京總部、北京懿醫雲科技有限公司、南京懿醫雲大數據科技有限公司、貴州醫渡雲技術有限公司、醫渡雲(北京)技術有限公司、南京醫渡雲醫學技術有限公司、醫渡雲(重慶)科技有限公司、醫渡雲(廣州)技術有限公司、上海懿智醫療科技有限公司、南京醫基雲醫療數據研究院有限公司、北京因數健康科技有限公司、因數保險經紀有限公司、寧波世紀康泰科技有限公司、EVYD Technology Limited。

報告準則

本報告遵從聯交所主板上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》(下稱《**指引**》)編製而成，涵蓋內容符合《指引》中的披露要求，並已遵守《指引》載列的強制披露規定及「不遵守就解釋」條文，以及遵從「重要性」、「量化」、「平衡」及「一致性」四項匯報原則。

重要性	本報告遵循聯交所重要性原則，已識別及於報告中披露重要環境、社會及管治議題的過程及選擇這些因素的準則，重要行業參與者的描述及行業參與者參與的過程及結果，以及重要議題識別過程及重要議題矩陣。
量化	本報告中有關匯報排放量／能源耗用(如適用)所用的統計標準、方法、假設及／或計算工具，以及轉換因素的來源，均在報告釋義中進行說明。
平衡	本報告不偏不倚地呈報本集團2023財年的表現，避免可能會不恰當地影響讀者決策或判斷的選擇、遺漏或呈報格式。
一致性	本報告披露數據所使用的統計方法均與去年保持一致。如有變更，將於報告中清楚說明。

報告語言

本報告以中文和英文兩個語言版本發佈。

報告批准

本報告於2023年6月30日獲得本集團董事會(下稱「**董事會**」)審議通過，予以發佈。

報告發佈

閣下可點擊本集團網站(www.yidutechgroup.com)閱覽本報告，或在香港交易所披露易網站(www.hkexnews.hk)瀏覽有關文件。

報告反饋

我們非常重視閣下對本報告的看法，若閣下有任何查詢或建議，歡迎通過以下方式與我們聯繫：

中國總部地址：中國北京海淀區花園北路9號樓健康智谷大廈8層

電郵：ir@yiducloud.cn

2. 獎項及榮譽

通過不斷發展人工智能、大數據和雲計算等先進技術，本集團積極推動醫療產業的智能化轉型和高質量的可持續發展。2023財年，我們贏得了行業參與者的廣泛認可，獲得各類獎項榮譽。

獎項／榮譽名稱	頒發時間	授予單位
中國專利優秀獎	2022年4月	國家知識產權局
「健康醫療大數據應用發展」數字健康示範案例	2022年5月	國家衛生健康委
「健康醫療大數據應用發展」數字健康典型案例	2022年5月	國家衛生健康委
北京普惠健康保獲評「年度創新惠民保產品」	2022年6月	新浪財經
數字經濟產業創新成果	2022年7月	2022全球數字經濟大會
「醫療NLP技術」榮獲首屆北京醫療健康數據創新應用競賽一等獎	2022年7月	北京市經濟和信息化局
成功入選《北京人工智能創新應用先導區示範案例》	2022年7月	北京人工智能產業聯盟
中國醫療大數據解決方案市場份額第一	2022年8月	IDC中國
國家知識產權優勢企業	2022年10月	國家知識產權局
2022粵港澳大灣區高價值專利培育佈局大賽金獎	2022年12月	粵港澳大灣區高價值專利 培育佈局大賽執行委 員會

環境、社會及管治報告(續)

獎項／榮譽名稱	頒發時間	授予單位
2022年度卓越科技價值上市公司	2022年12月	21世紀經濟報道
2022數字化轉型百強榜「數字化轉型新銳企業」	2022年12月	經濟觀察報
2022中國大健康產業創新上市企業TOP10	2022年12月	億歐大健康
《醫渡科技：研發推行惠民保，助力構建多層次醫療保障體系》獲評「2022健康中國創新實踐典型案例」	2022年12月	人民網·人民健康
綜合優秀案例	2022年12月	人民日報健康客戶端、健康時報
協同創新案例	2022年12月	人民日報健康客戶端、健康時報
2022年度ESG十大優秀企業獎	2023年1月	華夏時報
2022年度中國保險科技100強榜單	2023年1月	分子實驗室
2022-2023最佳股東關係獎	2023年1月	中國卓越IR
2022醫療大數據企業排行榜排名第一	2023年2月	中國科學院《互聯網週刊》、中國社會科學院信息化研究中心及eNet研究院
2022中國醫療智能產業年度企業	2023年3月	中國科學院《互聯網週刊》、中國社會科學院信息化研究中心及eNet研究院



2022中國人工智能產業年度企業



《醫渡科技：研發推行惠民保，助力構建多層次醫療保障體系》獲評人民網·人民健康頒發的「2022健康中國創新實踐典型案例」

3. ESG發展戰略

醫渡科技致力於將可持續發展理念融入日常業務運營中，通過制定ESG政策和措施不斷完善ESG管理，提升可持續發展表現。我們一直秉承「使價值導向的精準醫療惠及每一個人」的使命，致力於通過自主創新的人工智能技術，不斷賦能醫療行業。我們利用自主研發的醫療智能大腦YiduCore，為醫療健康產業參與者提供數據分析驅動的醫療解決方案，並在不同場景下提供配套的運營服務。以人工智能、大數據技術為支撐，我們可以提供更高效率、更精準的醫療解決方案，降低醫療成本和浪費，實現數據智能，綠色醫療的新生態。

3.1 董事會聲明

本集團將ESG管理視為企業日常營運管理的重要組成部分。我們已建立穩健的ESG管治架構。

董事會作為ESG事宜的領導層，對ESG策略及匯報承擔全部責任。本財年，董事會負責ESG事宜的監管，並定期討論、檢討及審批本集團ESG的管理方針、策略及風險管理規劃，包括ESG重要議題的識別和優先次序排列。我們已審視去年訂立的環境相關方向性目標進度，當中的相關目標能夠顯示本集團的ESG政策及措施管理方針的成效。未來，我們將會繼續尋求機會改善ESG方面之表現，以監管及完善可持續發展的工作。

3.2 ESG管理架構

我們建立自上而下的ESG管理架構，董事會作為本集團關於ESG的最高決策層，負責審批本集團的ESG管理方針、策略、目標及年度工作；評估及管理重大ESG事宜、風險及機遇；監察ESG管治方針及實施；審批ESG報告及對ESG策略及匯報承擔全部責任。

組織層為ESG工作小組，由資本市場部領頭，財務部、法務部、人力資源部、市場部、行政中心及採購部等多個部門的負責人組成。該小組負責制定 ESG管理方針、戰略、目標和年度工作計劃。ESG工作小組還協助董事會識別、評估、審查和管理重要的 ESG事宜、風險和機遇。此外，ESG工作小組會跨部門協調和推動各項ESG政策的實施，以確保ESG事項得到妥善處理和落實。ESG工作小組定期向董事會匯報，並提供ESG相關建議。

執行層由多個部門組成，包括資本市場部、財務部、法務部、人力資源部、市場部、行政中心及採購部和相關業務部門。各部門須遵守ESG相關政策及制度，並負責組織、推動和執行各自領域內的ESG相關工作，並需要定期向ESG工作小組報告其進展情況。



環境、社會及管治報告(續)

3.3 行業參與者溝通

本集團一貫重視傾聽行業參與者的意見與要求，建立了全面完善的溝通機制，積極與客戶、股東／投資者、員工、政府及監管機構、供應商、社區／非政府團體、業務夥伴、同業、傳媒等主要行業參與者進行定期及不定期溝通，保持充分溝通，回應各方關切與要求，持續提升我們的ESG表現，從而建立相互信任、相互支持的長遠關係。

主要行業參與者	期望與要求	主要溝通途徑及回應方式
客戶	<ul style="list-style-type: none">• 高質量服務和產品• 客戶隱私和數據安全• 客戶可持續關係維護• 營銷實踐	<ul style="list-style-type: none">• 用戶反饋調查• 加強風險控制和安全隱私計算的技術迭代• 日常經營溝通／拜訪• 日常媒體傳播，社交媒體溝通• 行業研究、行業研討會、專家交流
股東／投資者	<ul style="list-style-type: none">• 公司治理• 信息公開透明• 業務拓展• 知識產權• 權益保障	<ul style="list-style-type: none">• 股東周年大會與其他股東大會• 業績路演會議• 投資者日活動／行業研討會• 業績公告，中期報告與年報• 企業通訊，網站和公眾號• 定期公告

環境、社會及管治報告(續)

主要行業參與者	期望與要求	主要溝通途徑及回應方式
員工	<ul style="list-style-type: none"> 員工培訓與發展 良好的工作環境 員工權益保障 健康與安全 	<ul style="list-style-type: none"> 培訓、活動、研討會、工作坊、講座 員工意見調查表 工作表現會談及評定 會議面談、員工溝通大會 刊物(如數據合規和網絡安全週刊) 公司內聯網
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> 遵守國家法律及法規 社會責任 	<ul style="list-style-type: none"> 政策文件及指引 工作會議／匯報／信息報送 研討會 參與城市居民人口健康管理，提供AI技術賦能的解決方案 惠民保險運營服務
供應商	<ul style="list-style-type: none"> 加強合作關係 公開公平合作 	<ul style="list-style-type: none"> 供應商管理制度 綠色供應商管理制度 實地考察

環境、社會及管治報告(續)

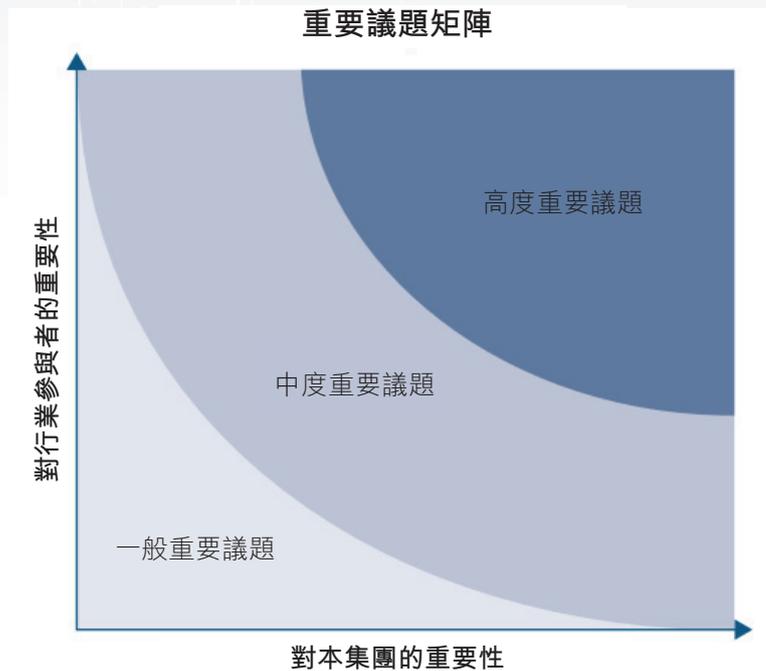
主要行業參與者	期望與要求	主要溝通途徑及回應方式
社區／非政府團體	<ul style="list-style-type: none"> 加大社區公益投入 	<ul style="list-style-type: none"> 公益活動 研討會／工作坊／講座
業務夥伴	<ul style="list-style-type: none"> 加強合作關係 公開公平合作 	<ul style="list-style-type: none"> 行業論壇及行業報告 拜訪、交流會議
同業	<ul style="list-style-type: none"> 推動行業合作，交流 	<ul style="list-style-type: none"> 戰略性合作項目 行業會議，行業論壇
傳媒	<ul style="list-style-type: none"> 信息公開透明 及時更新業務進展 	<ul style="list-style-type: none"> 新聞發佈會 新聞報道 高級管理人員訪問 業績公佈 傳媒活動

3.4 重要性議題

由於本集團的策略方向及營運的業務發展於本財年沒有重大變化，綜合考慮各項ESG議題對持份者的相互重要性及影響，本集團2022財年的重要性議題結果於本財年仍然適用。本集團於2022財年展開重要性評估，參考《指引》所涵蓋的披露責任、永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board, 「SASB」)的重要性議題庫等因素歸納出適用於本集團業務的29個涵蓋ESG方面的議題。

本財年根據本集團的業務情況，我們將去年的第一個議題和第二個議題合併為「醫療智能賦能公共衛生和人口健康管理」，最終適用於本財年本集團業務的28個涵蓋ESG方面的議題包括8個高度重要議題、11個中度重要議題及9個一般重要議題。我們根據這些議題的重要性，於本報告作出不同程度的重點披露，並於制定ESG的策略及方針時作為重要考慮。

以下的ESG重要性議題結果已由董事會審批和確認。



ESG高度重要議題

1. 醫療智能賦能公共衛生和人口健康管理
2. 提供更可及、普惠和公平的醫療保險服務
3. 減少醫療行業浪費
4. 技術發展與創新
5. 保護客戶隱私和數據安全
6. 推動醫療行業科技提升和智能化發展
7. 維護和保護知識產權
8. 合規風險管理

ESG中度重要議題

9. 優化客戶服務
10. 合規僱傭
11. 職業健康與安全
12. 員工權益與福利
13. 平等與多元化
14. 員工培訓與發展
15. 投入社會公益
16. 提升公眾健康意識
17. 誠信合規經營
18. 商業道德與行為準則
19. ESG治理

ESG一般重要議題

20. 能源耗用
 21. 資源使用
 22. 踐行綠色辦公
 23. 排放物管理
 24. 應對氣候變化
 25. 產品質量管理
 26. 供應鏈管理
 27. 銷售慣例和產品標籤
 28. 保護受試者權益
-

4. 創新醫療智能

在國家「數字化、智能化和科技創新」等一系列核心戰略方針下，由人工智能及大數據等創新技術推動的數字經濟已成為強勁的經濟增長動力之一。通過創新技術賦能醫院診療效率和科研能力提升，助力政府創新公共衛生和人口健康管理模式已得到廣泛驗證。我們希望在快速發展的醫療智能領域中繼續鞏固領導者地位，通過我們的醫療智能大腦和分析驅動型解決方案為生態系統中的行業參與者帶來更多價值。

4.1 智能大腦，科創賦能

我們以「使價值導向的精準醫療惠及每一個人」為使命，持續以自主技術創新為業務賦能，從而為患者帶來更精準、高效的服務和產品。

YiduCore

我們的「醫療智能大腦」YiduCore代表我們的核心能力。YiduCore可以從三個層面來理解：第一層是我們的醫學數據治理能力，其使我們能夠協助將醫院內及醫院外信息技術系統上的原始和分散的數據，經授權後以快速、準確和低成本的方式匯集和轉化為可被算法模型分析和計算的結構化和標準化的高質量數據。第二層由我們的智能算法中產生及應用的醫療知識、洞見和疾病模型組成，其在應用的過程中不斷被強化和擴展，以推動我們為客戶提供各種應用場景的數據分析驅動型解決方案。最後一層是我們開發的特定應用場景的運營和服務能力，幫助客戶更好地實現我們的解決方案及生態系統的價值，以實現彼等的目標結果。截至2023年3月31日，YiduCore已經授權處理及分析了超過8億名患者的34億多份醫療記錄，覆蓋超過1,500家醫院，並已在超過70個疾病領域建立了相關的疾病模型。通過該等積累，YiduCore可以精準識別超過1.5萬個醫學語義字段，醫療文本字段提取的精確度處於行業領先水平。

YiduCore內的算法和模型可以被複用組合成面向醫療行業多樣化需求及用例場景的解決方案。

YiduCore的能力

數據處理能力

- 將分散的非結構化數據轉化為機器可學習和可計算的結構化、標準化數據

疾病知識與洞察能力

- 各疾病領域醫學數據深度訓練，提升算法處理的速度與準確性
- 構建數據分析及證據決策驅動的醫療解決方案，鞏固核心優勢
- 在持續拓展應用場景的過程中不斷迭代與生長，形成反哺閉環

醫學場景運營能力

- 專業的醫學及運營團隊
 - 協助客戶實現數字化/智能化帶來的效能提升與價值收益
-

我們不斷提高研究級證據產出的效率，並加深不同疾病領域的研究能力。除了實體瘤、血液病、眼科、免疫及心血管重點疾病研究領域外，我們進一步加深了對其他疾病領域的研究。報告期間，我們從技術角度支持我國首部肝硬化標準數據集的正式發佈，以提高利用及整合肝硬化臨床資源的數據質量。截至2023年3月31日，我們已與專家及權威機構合作出版15本疾病標準數據集，為相關疾病領域多中心研究構築基礎。報告期間，我們為胸外科和結核病排名全國前二的某華東地區三甲醫院提供全方位科研服務解決方案，賦能其CRF (Case Report Form)設計、智能隨訪、數據質控等全流程科研管理，提升科研效率。我們的全方位公共衛生解決方案提供大型模擬仿真及預測，能夠實現高效的動態決策。我們的流行病分析產品已實現標準化，可實現遠程在線一鍵部署。截至2023年3月31日，我們的流行病響應和預測算法的有效性與準確性已在23個省市落地驗證。

環境、社會及管治報告(續)

YiduCore日常需要進行大規模運算，我們基於大規模預訓練模型的技術突破，不斷優化醫療文本結構化、標準化、自動脫敏等任務的性能，積極推進節能減排，減少對環境的負面影響。我們致力於將綠色發展理念融入YiduCore的日常運營過程中。通過大規模預訓練模型，某些任務可以實現在標註量下降80%–90%的同時，模型效果進一步提升5%–10%，提升數據處理效率，實現節能。

大數據平台和解決方案

在大數據平台和解決方案板塊，我們為醫院、其他醫療機構、監管機構及政策制定者提供智能平台及分析驅動的解決方案。我們持續強化「一橫一縱」的策略。橫向而言，我們通過擴大醫院及區域的網絡、豐富現有客戶的應用場景、投資核心技術能力三個主要方面以強化產品的功能性、可靠性及可用性。縱向而言，我們通過在網絡內開展多中心研究來繼續加深及優化各類重點疾病領域的見解及知識。

針對醫院，我們主要圍繞研究、臨床診斷及治療以及醫院運營管理三個應用場景為醫院提供應用及解決方案。我們通過AI技術不斷迭代真實世界疾病模型，並持續深化對疾病的洞見，吸引頂級醫院和專家加入研究網絡。報告期間，我們發佈了新一代醫院場景智能解決方案，其中全病種數據庫平台可實現全院自助式創建專病庫，將進一步拓寬目標客戶群體。除此之外，我們還推出了新一代數據中心YiduEywa2.0。YiduEywa2.0為開放性系統平台，全面覆蓋醫院臨床、管理和研究三大場景，幫助醫院實現醫療數據資產化和要素化，加快研究成果的產出和轉化，從而實現全院數字化和智能化轉型升級，已支持了包括華中科技大學同濟醫學院附屬同濟醫院在內的多家大型三甲醫院的高質量發展及數智化轉型。

經適當授權後，我們為監管機構及政策制定者提供AI賦能的分析驅動型解決方案，涵蓋國家級／省級／城市級區域平台建設、公共衛生、人口健康管理等。報告期間，我們承接了由國家藥品監督管理局和中國醫學科學院北京協和醫學院共同推動的「臨床試驗機構評價數據平台」建設工作，這是我們承建的第四個全國性平台。該平台滿足臨床試驗機構評價全流程工作，實現數據收集、評價模型的在線配置管理，為評價工作提供有效的質控、分析工具，助力高效分析決策。

我們亦圍繞區域人口健康管理，協助構建城市「健康大腦」。在華東某經濟發達城市，我們利用人工智能及數據中台等技術，實現市內醫療健康數據的高效互通，滿足監管機構及醫療機構關於臨床科研、診療、預警分析和健康管理等各領域數據深度利用的訴求。此外，我們於報告期內還中標了北京市朝陽區居民電子健康檔案建設項目，協助對接朝陽區內醫院的居民醫療數據，形成朝陽區居民的電子健康檔案。

生命科學解決方案

基於YiduCore的核心能力以及在大數據平台和解決方案板塊積累的頂級醫院和專家網絡，目前，圍繞藥物和醫療器械從臨床開發到上市後商業化的全生命週期，我們提供分析驅動的臨床開發、真實世界研究和數字商業化解決方案。憑藉對於人工智能賦能的疾病洞見和數字化技術解決方案，我們幫助製藥、生物技術、醫療器械及其他臨床開發過程中的合作夥伴減少藥物及醫療器械的開發時間及成本，提高臨床試驗的質量，並獲得商業化成功。

我們積極尋求與關鍵意見領袖及行業專家建立網絡及發展業務的新渠道。例如，我們舉辦「開心智研」直播活動，幫助行業參與者及潛在客戶了解行業的最新突破及我們的核心競爭力。截至2023年3月31日，我們共組織了18場直播活動，涵蓋ADC及CAR-T藥物開發等熱門話題、真實世界證據助力藥械監管審批的經驗分享、因子智研DCT平台新品發佈會等。我們已邀請86名行業領導者及臨床專家分享洞見，並吸引超過4,000名臨床研究人員參會學習及研討。

隨著法規及政策的不斷出台，我們將繼續加快產出研究級證據，推動我們從分析驅動的臨床開發到上市後商業化的一站式解決方案的開發。我們將繼續專注於聚焦三類應用場景中RWE(真實世界證據)的產生及應用、臨床開發階段中我們專精的重點疾病領域、擴大及保留我們的高質量客戶群這三大方面，並致力提高我們的運營效率。報告期間，我們為某國際跨國藥企(MNC)客戶提供針對嗜酸性肉芽腫性多血管炎產品的真實世界研究服務，該研究產生的證據助力該藥物被納入中國國家醫保目錄。嗜酸性肉芽腫性多血管炎是一種罕見病，加速其通過醫保審批，可滿足中國此類罕見病患者的臨床診療需求。

環境、社會及管治報告(續)

健康管理平台和解決方案

為實現我們的使命「使價值導向的精準醫療惠及每一個人」，我們向該板塊內的保險公司、經紀公司及相關監管機構和政策制定者提供創新保險技術和解決方案。利用通過YiduCore積累的醫學知識和洞見，我們不斷迭代醫療精算模型、智能風險控制模型和疾病預測模型，加強五大核心能力的建設，包括疾病人群分析和風險評估、定製化產品開發、大規模人群的精準分層分型、健康干預和智能客服、智能核保和快賠。我們的解決方案旨在用科技賦能客戶設計及開發創新的保險產品、實現更快和更精準的承保，並協助加快理賠流程。

我們持續以自主科技創新推動創新型惠民保產品的開發和服務，在中國多個省份及城市提供「普惠和公平」的定製型普惠保險運營服務。截至2023年3月31日，我們中標並服務4省12市，包括江蘇省、福建省、安徽省、陝西省、北京市、深圳市、天津市、寧波市等。「江蘇醫惠保1號」作為基本醫療保險的重要補充，投入少，保障高，理賠快捷，能為員工健康提供全面保障。在2023年度「江蘇醫惠保1號」投保期間，有1,300多家企業完成集體參保，合計惠及員工超26萬人，提高廣大企業員工的幸福感和獲得感。

通過算法模型和人工智能技術，我們協助2022年度「北京普惠健康保」推出了快賠服務。絕大部分參保人無需提供醫療票據等理賠材料，而是通過短信、電話等方式主動觸達參保人進行賠付。目前，85%以上的受益人均通過快賠服務方式獲得理賠，大幅壓縮了理賠時間，減少了參保人墊資負擔。2023年度「北京普惠健康保」進一步產品升級，提供的健康管理服務數量由前一年的25項增至42項，且首次將非北京基本醫保的新市民人群納入保障範圍，擁有北京戶籍或持有北京市居住證且已參加異地基本醫保的人均可參保，讓「惠民保」的普惠性擴及更多人群，降低居民的醫療費用負擔。

在由人民網舉辦的2022健康中國創新實踐案例徵集總結大會上，我們申報的「惠民保」項目獲評「2022健康中國創新實踐典型案例」。我們主運營的「北京普惠健康保」和「江蘇醫惠保1號」分別榮獲「綜合優秀案例」和「專項優秀案例」。



「北京普惠健康保」獲獎榮譽證書



「江蘇醫惠保1號」獲獎榮譽證書

惠民保典型案例：北京普惠健康保 — 海外特藥直賠案例

6歲的兒童W(化名)出生後，發現四肢短小，身高、體重增長緩慢，反覆肺部感染伴有氣促表現，被診斷為「先天性軟骨發育不全」。為進一步治療，W到上海交通大學醫學院附屬瑞金醫院海南醫院，擬行Vosoritide單抗治療，主治醫生院內用藥「Voxzogo-vosoritide/伏索利肽」治療，購買使用治療軟骨發育不全的特藥，總費用約人民幣38萬元左右。該特藥為「北京普惠健康保」海外特藥目錄內清單且符合適應癥範圍，經核實，W屬於非特定既往癥人群，免賠額為0，賠付比例為60%，「北京普惠健康保」海外特藥理賠金額為約人民幣23萬元左右，個人僅需支付特藥費用約人民幣15萬元左右。Voxzogo-vosoritide/伏索利肽，單價4,239.38/支/元，W預計在保障期限內(2023.1.1-2023.12.31)用藥週期為每一個月30支，使用藥品次數為12次，預估滿期理賠金額為500,000元。因參保人在海南指定醫療機構上海交通大學醫學院附屬瑞金醫院海南醫院(博鰲研究型醫院)用藥，可享「北京普惠健康保」特藥直付服務，只需支付參保人應自行承擔的部分。

4.2 高質量品質保證

我們堅持對卓越的不懈追求，向客戶提供最高質的產品與服務，以贏取客戶的信任與支持。本集團已獲取質量管理體系認證(GB/T 19001-2016/ISO9001:2015)。

質量管理是一個持續的過程，我們旗下專注於提供生命科學解決方案的臨床研究服務公司開心生活科技(HLT)制定《HLT質量手冊》規範其質量保證部、創新醫療解決方案事業部等職能部門保證質量、遵守適用的法律、法規和監管政策/程序以及開展相應的質量改進活動。

環境、社會及管治報告(續)

為持續提升並保障線上服務穩定性，我們制定《線上服務穩定性管理辦法》，對服務穩定性管理的組織保障、不同角色職責劃分、服務級別定義、事故定損定級、事故處理流程、線上操作規範、穩定性服務級別協議制定和穩定性相關激勵等方面工作進行了清晰羅列與規範。通過規範線上操作流程，由運維工程師執行及控制員工操作系統的權限，以減低發生在線事故的風險。本集團業務產品端迭代快速，數據處理需求增長迅速，對生產和質控的定製化程度要求高。本集團積極監控及處理大數據的質量問題，我們為數據處理及應用平台制定各項質控點和質控標準。本集團服務的各場景對數據質量要求極高且具備明確的數據對照證據和標準，對在數據匯聚和生產過程中發現的各類原生次生數據質量問題高度重視。對此，我們在2019年更新和制定了質量控制標準，以應對本集團採用自動化質量控制的情況，協助和督促生產團隊對問題進行定位及修復。我們亦根據國家在2018年制訂的數據管理能力成熟度評估模型《GB/T 36073-2018》，明確本集團的數據質量目標，進行質量檢查和分析。

高品質管理

我們嚴格遵守《中華人民共和國藥品管理法》、《中華人民共和國藥品管理法實施條例》、《藥品經營質量管理規範》及其附錄等有關法律法規，制定《質量管理制度》，包括但不限於藥品驗收管理制度、藥品陳列與儲存管理制度、首營企業和首營品種審核管理制度、質量記錄和憑證管理制度等質量管理流程，保證質量管理工作的真實性、規範性、可追溯性。

針對藥品，我們制定《藥品退貨管理制度》、《藥品召回及追回管理制度》、《質量事故報告制度》、《藥品不良反應報告管理制度》、《藥品追溯質量管理制度》等相關制度以保障我們的產品與服務質量。本集團明確各部門的質量責任及加強對經營藥品的安全監管，確保人體用藥安全有效。為保障產品與服務質量，我們分別對項目、供應商及流程進行審查，審查員按照計劃及合同協議展開調查，如與關鍵人員面談、查看產品與服務的程序和流程、審核記錄和數據以及評估設施和設備。

報告期間，本集團沒有發生因產品的安全或健康理由而需回收的案例。

確保客戶權益

為規範藥品質量查詢和投訴的管理，確保及時發現、消除質量隱患，提高藥品質量和服務質量，我們制定《質量查詢和質量投訴管理制度》，由質量部負責藥品質量查詢的管理和對質量投訴進行調查、處理及報告。業務部等部門負責協助進行質量查詢和質量投訴的處理。在處理質量查詢、投訴的過程中發現的質量問題，質量部要查明原因，分清責任，對質量投訴事件進行分析評估，採取有效措施及時處理和反饋，並做好記錄，必要時應當通知供貨單位及藥品生產企業。根據《理賠部質量控制標準》、《質檢標準》，本集團對理賠業務進行了規範。

報告期間，我們沒有收到有關產品或服務的投訴。

5. 責任商業運營

負責任且誠信的運營是本集團降低風險、踐行可持續發展的必要環節。我們從風險、合規性、信息安全與隱私性、知識產權、供應商等多個方面提升管理能力與管治水平。通過政策制度、集團管理規章制度等，我們制定行動方案，優化本集團運營管理能力，推動企業及產業的長期可持續發展。

5.1 重視風險管控

優質高效的風險管理是本集團增強核心競爭力，促進持續、穩定、健康發展的重要前提。我們提升風險管理水平能更好地面對未來發展過程中的不確定性，化風險為機遇。本集團依據《企業內部控制基本規範》、《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》以及有關法律、法規，並根據公司實際情況，制定《風險評估管理辦法》。在此制度中，我們界定不同風險分為戰略風險、財務風險、市場風險、運營風險和法律風險，並按風險對本集團影響程度分為重大風險、較大風險、一般風險。

我們制訂了清晰的風險管理職責分工。管理層是風險管理的最高決策機構，負責審議批准風險管理政策，確定風險管理原則，根據環境的變化和業務的發展不斷檢視風險管理政策的有效性以使其不斷完善，並將風險管理納入整體經營發展戰略。審計部為風險管理部門，負責組織與監督風險管理體系的建立與運行，對我們的風險管理工作進行監督和評價。集團下屬子公司及各部門則負責開展本單位的風險評估工作，並提交到管理層和審計部進行審核。

環境、社會及管治報告(續)

我們通過目標設定、風險識別、風險分析及評價風險應對等主要步驟進行流程化的風險評估程序。我們會在確立本集團風險管理理念和風險接受程度後進行評估程序。

目標設定	<ul style="list-style-type: none">• 五個方面包括合法合規、資產安全、財務報告及相關信息真實完整、經營效率和效果、發展戰略。
風險識別	<ul style="list-style-type: none">• 通過目標設置與層層分解確立關鍵業務或事項；• 準確識別關鍵業務或事項對控制目標實現可能產生的內部環境風險和外部環境風險因素，以便確定相應的風險承受度；• 本集團審計部應及時組織各部門對特殊／重大事項情況的風險進行單獨識別；
風險分析及評價	<ul style="list-style-type: none">• 整合識別出影響公司目標實現的風險。• 本集團各部門對識別出的風險因素，採用定性及定量的方法分別對每個風險發生的「可能性」和「影響程度」進行分析；• 審計部匯總評價分析結果，通過「可能性」和「影響程度」組成的兩維熱點圖得出最終的風險評級；
風險應對	<ul style="list-style-type: none">• 評級為重大風險的，應優先配置資源進行相應的控制。• 本集團應根據風險分析評價的結果，結合風險發生的原因以及承受度，權衡風險與收益，選擇適當的風險應對策略並付諸實施。

在完成風險評估程序後，本集團設定風險管理的監督和改進流程。各部門和下屬企業應定期對風險應對及業務流程管控進行自查，及時發現缺陷並改進，其檢查工作記錄應及時報送審計部。本集團應每年至少進行一次風險評估工作，確保對本集團存在的風險予以持續識別、評估、應對和監控。

5.2 規範誠信運營

本集團始終秉持廉潔誠信的價值觀，對腐敗、賄賂等不道德行為採取零容忍態度，致力於將公平、誠實及合法合規的理念融入整個營運過程，與業務夥伴共同創造良好的商業環境。

本集團制定《合規管理制度》，旨在提高合規管理的有效性，增強自我約束能力，促進本集團穩健運營與持續發展。合規管理工作由合規部執行，制度規範本集團及工作人員的經營管理並符合法律、法規、規章及其他規範性文件、行業規範和自律規則、公司內部規章制度，以及行業公認並普遍遵守的職業道德和行為準則。根據財政部等國家五部委聯合下發的《企業內部控制基本規範》、《企業內部控制應用指引》、《企業內部控制評價指引》、《公司證券上市規則》等有關法律、法規的相關要求，本集團結合我們的實際情況和行業特點，制定了《內部控制管理辦法》，為加強和規範內部控制，保證經營管理合法合規、資產安全、財務報告及相關信息真實、完整，提高經營效率與效果，促進公司規範運作和可持續發展。

反賄賂、反腐敗、反舞弊及反洗錢

本集團嚴格遵守反貪污相關法律法規，如《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》及《中華人民共和國反洗錢法》等，杜絕在日常運營中發生任何形式的貪污受賄行為。本集團制定一系列政策《反賄賂與反腐敗政策》、《反商業賄賂管理制度》、《反舞弊管理制度》、《反洗錢政策》等，踐行合規廉潔經營，完善並提升集團運營健康。

《反賄賂與反腐敗政策》明確禁止本集團員工、外包人員、代理商、分銷商、客戶、顧問及其他合作伙伴給予或接受任何可能會被視為行賄或受賄的金錢、禮物或款待。通過上報、員工培訓、內部審計和合規部門定期監督等方式，預防、發現、報告不良行為。

環境、社會及管治報告(續)

《反商業賄賂管理制度》於2022年中期更新完善，旨在防止經營活動中的商業賄賂或其他不正當行為。本制度明令禁止在商業活動中違反公平競爭原則，採用給予、收受財物或者其他利益等手段，以提供或者獲取交易機會或其他經濟利益的行為，並明確規定了監督、舉報及處罰措施。本集團法務合規部門定期開展反商業賄賂宣傳與培訓，以提高員工的反商業賄賂意識；人力資源部已將反商業賄賂培訓納入集團新員工入職培訓內容，並保留相關記錄以監督員工作風。報告期內，本集團亦已向董事召開有關反腐敗與反賄賂政策、舉報政策、ESG管理制度等相關內容的會議及培訓。

為防止舞弊，本集團制定《反舞弊管理制度》，明確了反舞弊的責任歸屬，舞弊的預防和控制，舞弊案件的舉報、調查和報告，反舞弊工作的指導和監督，舞弊的補救措施和處罰等。本制度旨在規範本公司董事、高、中級管理層職員和普通員工的職業行為，並確保相關人士嚴格遵守相關法律、行業規範和準則、職業道德及公司規章制度，樹立廉潔和勤勉敬業的良好風氣，從而防止損害公司及股東利益的行為發生。

《反洗錢政策》通過制定客戶身份識別制度、大額資金和可疑交易報告制度、信息資料保管及員工培訓三大方面將反洗錢內部控制具體落實到相關業務、部門和崗位，確保不存在管理空白或漏洞。

同時，我們制定《個人報銷制度與報銷流程》加強公司費用管理，規範費用開支範圍，明確費用報銷標準和報銷流程。根據《投訴舉報及建議管理制度》，我們設立舉報電話及電郵，支持員工舉報舞弊、貪污、受賄等違法和非誠信行為，並對舉報信息和舉報人身份保密。

報告期間，本集團未有任何貪污、舞弊及洗錢相關的司法訴訟案件發生。

規範對外宣傳

公共媒體及集團所屬官網、微信公眾號等媒體渠道是本集團對外宣傳的重要窗口，更是公司形象建立的重要渠道。本集團嚴格遵守《中華人民共和國廣告法》等相關法律法規要求。2022年9月，我們更新完善了《對外宣傳發布流程和規則》，要求對外宣傳發布遵守時效性、統一性、規範性、合規性原則，並應遵守發佈流程進行資料宣發。根據《宣傳資料對外使用規範和審核流程》，任何本集團使用的數據都必需經過市場部和法務合規部的審核後方可對外宣傳，以確保宣傳數據的使用合法合規。

報告期間，本集團未有外宣相關的違規、違法案件發生。

5.3 重視隱私及安全

本集團專注於醫療智能開發與應用，致力於成為中國醫療智能行業領導者。我們高度重視信息隱私性及安全性，促進構建安全、普惠、價值導向的醫療智能體系，本集團信息安全的保障是建設醫療智能的核心與基礎。本集團在所有重大方面均遵守中國的信息安全法律法規，包括但不限於《中華人民共和國網絡安全法》、《中華人民共和國數據安全法》、《中華人民共和國個人信息保護法》、《信息安全技術 — 個人信息安全規範》、《網絡安全審查辦法》及《信息安全等級保護管理辦法》等相關法律法規和海外拓展業務國家/地區的數據保護政策。

我們制定《安全管理制度 — 信息安全策略》，確定本集團信息安全方針和目標，明確本集團信息安全管理組織及其職責。本集團成立信息安全委員會，由信息安全領導小組、信息安全管理工作組和信息安全實施組組成。信息安全領導小組負責本集團的整體信息安全工作。領導小組下的信息安全管理工作組，負責日常信息安全的執行和考核。信息安全實施組負責日常的信息安全執行工作，並從安全管理制度策略、安全管理機構策略、人員安全策略、系統建設策略、系統運維策略、主機安全策略、網絡安全策略、應用安全策略、數據安全和備份恢復策略等不同方面對信息安全風險進行有效、全面的管理。

人員安全策略

- 定期對所有員工進行信息安全培訓及安全考試，保證員工清楚認識信息安全問題及信息設備使用、處理方法等；
 - 清晰列明獎懲制度，嚴格處理任何安全違規的員工。員工的信息安全行為記錄亦會對員工的考核、年終獎金、薪酬和職位調整等有所影響；
 - 集團人力資源部嚴格規範人員錄用過程，審查其背景，並要求其簽署保密協議；
 - 任何第三方人員欲訪問信息資產，需先簽署保密協議。第三方人員必需清楚違反協議的後果和責任；
 - 當員工或第三方人員離職或調離崗位，需歸還所有信息設備，收回員工、第三方人員的賬號和權限。
-

網絡、數據、應用安全策略

- 定期對網絡系統進行漏洞掃描，對發現的網絡系統安全漏洞進行及時的修補；建立網絡安全管理制度，對網絡安全配置、日誌保存時間、安全策略、升級與打補丁、口令更新週期等方面做出規定；同時指定專人對網絡進行管理，負責運行日誌、網絡監控記錄的日常維護和報警信息分析和處理工作；實現設備的最小服務配置，並對配置文件進行定期離線備份。
 - 保證所有與外部系統的連接均得到授權和批准；並依據安全策略允許或者拒絕便攜式和移動式設備的網絡接入；對服務器和重要客戶端上的每個操作系統用戶和數據庫用戶進行審計，審計內容包括重要用戶行為、系統資源的異常使用和重要系統命令的使用等系統內重要的安全相關事件。
 - 採用加密或其他保護措施實現系統管理數據、鑑別信息和重要業務數據傳輸和存儲的保密性；建立備份與恢復管理相關的的安全管理制度，對備份信息的備份方式、備份頻度、存儲介質和保存期等進行規範。
 - 基於各個業務應用要求，嚴格限制用戶對信息和應用系統功能的訪問權限，防止對信息系統的未授權訪問。對應用系統自身產生的日誌文件與系統日誌進行審計，記錄用戶活動、異常和信息安全事件的日誌信息，按公司日誌相關要求保留，以支持將來的調查和審計。
-

針對本集團所有員工以及外部合作企業人員的操作行為規範，我們制定了《員工信息安全管理規範》及《員工信息安全紅線》，從日常操作、終端安全、數據安全、第三方人員安全等方面確保公司資產的安全使用，客戶的信息安全及隱私，以及我們的商業信息及保密信息的安全。

同時，我們亦制定了《文件備份與恢復標準操作流程》，以確保我們的計算機數據免遭自然災害或人為錯誤導致損壞或丟失，以及來自外部和內部的破壞。

本集團旗下的醫渡雲(北京)技術有限公司負責設計開發醫療大數據平台及解決方案，已獲取到等級保護相關資質和認證。除此之外，公司已取得多項信息安全管理體系認證證書，包括信息安全管理體系認證證書(GB/T 22080-2016/ISO/IEC27001:2013)、雲服務信息 — 安全管理體系認證證書(ISO/IEC 27017:2015)、個人可識別信息 — 信息安全管理體系認證證書(ISO/IEC 27018:2014)、隱私信息管理體系認證證書(ISO/IEC 27701:2019)、隱私框架信息安全管理體系認證證書(ISO/IEC 29100:2011)、信息技術服務管理體系認證證書(ISO/IEC 20000-1:2018)、業務連續性管理體系認證證書(ISO 22301:2019)、數據治理符合性認證證書(ISO/IEC 38505:2017)。

本集團在安全計算領域投入大額資金，是獲得中國信息通信研究院頒發多方安全計算和聯邦學習能力認證的醫療科技公司之一。我們亦與清華大學成立了聯合研究中心，以開展及推動聯邦學習和安全計算技術的研究和應用。

環境、社會及管治報告(續)



「多方安全計算基礎能力專項評測證書」和「聯邦學習基礎能力專項評測證書」大數據產品能力評測證書

我們自主研發的「醫學數據智能平台核心模塊(2.7.0版本)」和「專病智能科研平台核心模塊(8.0.0版本)」通過了中國信息安全測評中心的測評，獲得自主原創產品測評證書，成為首個通過該認證的醫療科技公司。該測評為中國信息安全測評中心依據國家授權開展的針對信息技術產品的安全測評，具有國家權威性且客觀規範。測評結論認為，本集團兩項獲批的自主原創數據智能產品功能架構清晰，持續維護狀態良好，並通過了源代碼同源分析測試。



「醫學數據智能平台核心模塊(2.7.0版本)」和「專病智能科研平台核心模塊(8.0.0版本)」自主原創產品測評證書

報告期內，本集團未發生信息泄露、隱私安全等重大違法違規事故發生。

5.4 尊重知識產權

本集團一直堅持自主原創，鼓勵發明創造。作為以AI和大數據技術等高科技賦能的醫療智能公司，我們深知維護知識產權對本集團技術創新、生產技術進步、可持續發展的重要性。我們嚴格遵守《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國著作權法》及《中華人民共和國商標法》等相關法律法規，積極開展知識產權管理工作。

環境、社會及管治報告(續)

本集團制定《知識產權管理制度》及《專利管理制度》等相關內部政策，規範本集團技術的研究開發及專利的使用。這些制度旨在通過管理知識產權保護本集團的無形資產，明確知識產權範圍、管理制度及辦法。面對專利，我們明確專利管理工作組的職責，並清晰列明專利的查新、檢索，專利的申請流程，專利的應用及專利的保護。同時，我們高度重視創新人才激勵，為提高本集團市場競爭力及推動生產技術進步，我們明確了對發明人或設計人的獎勵，並保護其署名權。報告期間，本集團保持註冊專利1,268項；新增授權專利259項。

本集團設立相關部門負責知識產權管理工作，制定知識產權各類管理規定，協調知識產權管理工作，劃分各崗位的管理範圍與職責，指導、監督、檢查其他部門的知識產權管理工作等。我們進行科技創新、作品創作等涉及知識產權活動前，需按規定確定創新是否符合本集團可持續發展戰略以及能否產生真正的知識產權。本集團各部門充分認識知識產權的重要性，依照《中華人民共和國反不正當競爭法》，堅決制止、杜絕由不正當行為造成的知識產權流失；充分結合本集團實際情況，發揮知識產權在公司競爭中的作用。為加強員工的知識產權保護意識，本集團建立知識產權宣傳制度，每年展開知識產權培訓和宣傳工作。

除此之外，本集團還制定了《學術成果管理制度》，規範所有在職員工，以及以本集團及其關聯公司名義從事學術活動的人員應樹立求實、創新的科學精神，同時尊重他人及保護本集團自身的學術成果。我們設有學術委員會，負責對學術道德問題的專項調查與仲裁，並依照調查仲裁結論向本集團提出處理建議。如果確認存在學術道德問題，我們會對被舉報人作出紀律處分或提出組織處理的建議，並根據制度中懲戒措施進行相關處理。

報告期間，本集團沒有發生任何知識產權侵權相關事件。

5.5 卓越供應商管理

供應商於本集團運營有著重要影響。研究、診療、公共健康三大場景是本集團智能化應用的重點，這些場景覆蓋的供應鏈相關方和涉及的高品質的供應商將會與我們共同促進安全、普惠、價值導向的醫療智能體系的構建。

我們制定《供應商管理和選擇》操作流程，增強供應商安全系數及供應可靠性，使之有章可循，並在集團內規範供應商管理與選擇。本集團財務部及法務部負責對供應商合格資質進行評估；參與採購項目供應商選擇，對候選供應商進行評分，並對供應商資質進行監管。採購部進行供應商的搜索及篩選，維護供應商名錄，收集、更新供應商信息，定期對供應商的產品質量、服務能力進行考核評估，協助財務部門對供應商進行稽查，並基於採購需求主導與供應商的商務談判。採購需求部門明確採購內容範圍，制定採購技術、功能、服務要求規範，參與對供應商合格資質進行評估，參與採購項目供應商選擇，對候選供應商進行評分，並決定最終採購供應商。流程中規定供應商選擇應以採購項目需求為基礎，遵循質量第一原則、程序科學原則、信譽最佳原則、集中採購原則選擇性價比最優的供應商進行採購。

《採購流程管理》是本集團為提高採購項目工作效率，使採購項目降本增效，確保採購項目行為過程合規、透明而制定。本集團考慮供應商資質、質量、供應商交付產品和服務的能力、價格水平外，亦會考慮其環境及企業社會責任的表現，是否遵守國家環境保護相關政策、法規與標準，是否獲得ISO管理體系認證(包括質量、環境、職業健康等)，確保沒有非法用工以及是否為其員工提供合理的薪酬及工作環境等。本集團制定《處理不合格採購產品服務的方案》以處理採購產品/服務規格不符、品質不良、交貨延遲、破損短少、使用不良等情況。

環境、社會及管治報告(續)

供應鏈管理方面，本集團制定《供應鏈風險識別與控制》、《供應商監督方法》等管理辦法，通過識別供應鏈風險有效減少和預防風險，並在此管理辦法中明晰有效的控制策略以供參考、使用。同時，本集團重視廉潔誠信，要求合作的供應商簽署《保密及廉潔協議》，確保供應商遵守本集團反腐敗反賄賂政策，承諾在協議下的所有工作、服務和活動中必須全面遵守我們開展業務所適用的所有法律法規。本集團整合了《合格供應商名冊》，將合格的供應商明列其中，優先考慮優秀表現評價等級的供應商。

本集團致力於建立健全的綠色供應鏈管理體系。我們制定《綠色供應鏈管理制度》，將綠色製造、產品生命週期管理和生產者責任延伸理念融入企業業務流程，將產品生命週期的環境、健康安全、節能降耗、資源循環利用等因素納入供應鏈管理系統。管理制度中提出所採購產品應使用清潔能源，有利於減少水資源浪費，儘量滿足環保要求，避免過度採購造成浪費。供應商提供的物料及其生產、物流、儲存過程等應符合企業綠色採購要求，應儘量選用環保產品及服務，安裝及使用時應儘量少釋放射線或有害物質。

報告期間，本集團共有2,940家供應商，其中中國內地的供應商2,647家，海外及中國港澳台地區的供應商有293家，為我們提供硬件、軟件、醫藥、易耗品、諮詢服務等。本集團所有供應商必須遵守有關供應商的管理制度。

6. 關注員工發展

6.1 員工權益保障

本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國未成年人保護法》等與勞動與僱傭相關的法律法規。本集團制定明確的招聘管理制度，遵循公開平等、競爭擇優等原則依法聘用員工。本集團制定了用於介紹本集團基本規章制度的《員工手冊》，幫助新員工進一步了解集團文化以及相關業務，更快融入集團，讓每個員工都能更好地發揮自身價值，從而提升整個集團的運作效率。報告期間，本集團共有1,020名員工。

招聘及晉升

本集團注重人才的培育和發展，為提升招聘效果，保證招聘過程的流程化、系統化、規範化，本集團特制定了《招聘管理制度》，用以更好引進人才，建立高素質員工團隊。根據該制度，人力資源部門負責全集團的招聘渠道管理，包括內部推薦、外部推薦、外部網絡招聘、獵頭等渠道管理本集團招聘。本集團設立統一的校招活動和集團職能崗位招聘，促進優秀人才挖掘。在招聘及面試過程中，我們重點考查候選人的經驗、專業能力、潛力、綜合素質、價值觀和求職動機，我們亦會對候選人所應聘的崗位進行分級考查，不同等級重點關注的考查專業能力和通用能力均會根據崗位性質有相應調整。

本集團的招聘團隊會遵守尊重人才、吸引人才的原則發佈招聘信息，充分利用共有渠道，展現客觀真實、符合國家法規政策的招聘信息。為拓寬招聘渠道，提高招聘效率和匹配度，本集團鼓勵內部推薦人為公司推薦優秀人才，特制定專門的《醫渡科技集團內部推薦規則》，各部門也會對內部推薦給予一定獎勵，具體以本集團的內部推薦規則為準。

此外，本集團也同時制定了《醫渡科技集團外部推薦規則》來鼓勵外部人員為我們推薦優秀人才，適用於外部推薦人推薦候選人參加高級專家及以上級別高層級崗位的招聘活動。外部推薦標準與本集團統一招聘標準一致，錄用嚴格把關，我們亦會對擬錄取候選人進行背景調查，依據調查結果判斷最終是否錄取。在辦理錄用及審批手續過程時，本集團會審核應聘者是否達到法定就業年齡，如發現有年齡不符合或強制勞動的情況，雙方會立即解除勞動合同，以保障其合法勞動權益。報告期間，本集團未發生僱用童工及強制勞工的行為。本集團在招聘過程中，保持謹慎規範的態度，達到最優人才招聘效果，以內外結合、優先內聘的原則挖掘優質人才，同時關注人才發展潛力，為集團長遠利益考慮。

環境、社會及管治報告(續)

本集團制定了《績效管理制度》為不同職類人員設置了不同的晉升通道。擬晉升員工應具備有更高職級所要求的綜合素質和專業技能；符合公司文化價值觀，在團隊中作出示範和表率。本集團為鼓勵取得特殊成就的員工，設置破格晉升通道，以保證公司不流失傑出人才，提升集團核心競爭力。我們的晉升流程參照本集團制定的《職級管理制度》，保證晉升流程運行的效率。本集團為對績效考核結果有異議的員工提供申訴通道，員工可在發佈績效結果後提交書面申訴，我們會對此類情況進行調節。仍有異議的，由常委會做出最終確認。

薪酬與解僱

本集團參考集團薪酬管理制度來明確入職定薪、薪酬發放及薪酬調整，並依照本集團內部相關政策進行嚴格實施。本集團會在各部門預算範圍內，為在績效考核中績效成績優異的員工在薪酬激勵中予以傾斜。同時，本集團禁止任何不公正及任何不合形式的解僱，我們訂立了《獎懲管理制度》作為內部獎懲管理的依據，對於嚴重違反公司規定者，本集團有權根據國家相關法律中止與其的僱傭合約。

對於違反國家法律、公司規章制度或與價值觀行為要求相違背的員工，本集團會根據情形的嚴重程度、員工配合度及造成的損失等方面做出違紀等級評判，違紀行為會按性質嚴重程度分為輕微違紀、一般違紀和嚴重違紀，我們會視乎情節嚴重程度進行相應的處罰，情節嚴重者予以解僱。

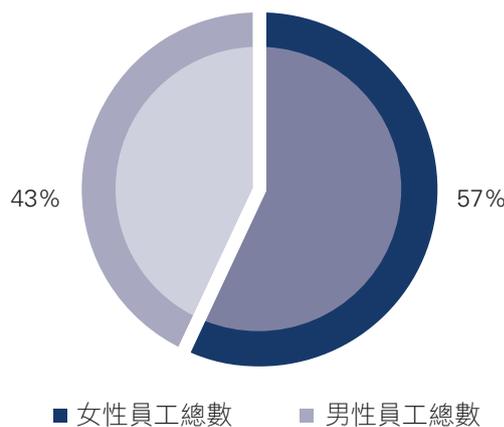
工作時數、假期

本集團遵循《中華人民共和國勞動合同法》等法律法規，制定了符合本集團實際情況的《出勤管理制度》，明確規定員工的工作時間和相關休假安排，以確保員工有充足的休息時間。本集團採用標準工時制，並制定切實可行的工作時間。員工每週工作5天，每天工作8小時。此外，我們實行彈性工作時間，以提高員工的工作效率。員工須自覺遵守本集團工時制度，並在本集團規定的工作場地辦公。如遇特殊情況員工需要在家工作，可以採取彈性混合作業模式。本集團會根據法律規定並結合實際情況，適當調整特殊崗位的具體工時制度、工作時間和班次，並在人力資源部書面批准後執行相關具體方案。在職員工除了按照《中華人民共和國勞動法》規定有權享受國家規定的年休假及法定節假日外，本集團員工還可享有婚假、產假、陪產假等額外假期待遇。

平等機會、多元化、反歧視

本集團一直致力於保障員工應享有的平等合法權益，確保員工擁有平等機會和公平待遇，不因性別、種族、懷孕、殘疾、婚姻狀況或家庭狀況而產生任何歧視。同時，我們高度關注員工在各方面的期望和需​​求，從整個集團到各業務部門，本集團實施了一系列有效的規章和政策。除此之外，本集團採取了線上和線下多個溝通渠道，包括企業微信、內部直播、一對一談話、一對多會議等，致力於為員工打造和諧舒適的職場環境。我們尊重和善待每一位員工，儘可能提升他們對本集團的歸屬感。我們重視性別平等，從管理層開始，本集團將性別平等的理念融入到企業文化中，保障女性在各個層級都能得到同等的發展機會和影響力。本集團的董事會中，男女人數比例為5:3，該比例高於全球平均水平¹。集團董事長及首席財務官均由女性擔任，女性員工總佔比超過50%，體現了本集團的多元、公平和包容。未來，我們將繼續推動多元化和反歧視的工作，為員工創造更加公正、平等的工作環境。

2023 財年員工性別比率



¹ 根據明晟公司(MSCI)發佈的《董事會女性席次：2022年度進展報告》(Women on Boards Progress Report 2022)，2022年，在MSCI全球市場指數(MSCI ACWI Index)成分股公司中，女性董事比例為24.5%。

環境、社會及管治報告(續)

6.2 員工福利

醫渡科技始終秉承以人為本，深知員工是本集團立足發展的寶貴資產。為協助解決員工生活上的後顧之憂，全面關心員工的生活，我們會為每名員工依法繳納五險一金，即養老、醫療、失業、工傷和生育保險及住房公積金等基礎社會保障福利。除此之外，我們為員工提供意外傷害保險及補充醫療保險；我們亦組織員工進行年度體檢，全方位保障員工的身體健康。

同時，我們為員工準備了一些特色福利，每月通過外賣平台為員工發放餐費補貼，每逢重大節日會舉辦活動；我們還為正式員工提供團建經費，用於加強團隊凝聚力。為了舒緩員工的壓力，我們在辦公室內設有健身房，方便員工休息時間使用；我們會在每個星期四為員工提供剪髮等辦公室福利。除此之外，我們亦關心員工的個人生活，為員工購買意外傷害保險，以及在職期間結婚的員工可申請結婚禮金；我們亦協同員工一起準備孝心紅包，每月通過員工意願選擇，將公司孝心紅包補貼部分和員工選擇的工資內孝心紅包額度一併代轉給員工父母，作為一部分養老金。



團建活動

我們的員工分佈在國內國外多個城市，每逢傳統節日，雖然不能面對面相聚，但我們會組織多種活動，通過各種平台線上見面，組織員工一起看直播、送祝福、吃螃蟹、包餃子、煮湯圓、發紅包等活動，有愛有溫度。

「醫渡有愛」共度佳節



技術創新是推動我們實現綠色醫療美好願景的開山大斧。良好的技術氛圍、合作共贏的團隊配合，讓我們更具活力和創造力。在「1024程序員節」，我們舉辦「超級碼力」醫渡科技程序員節活動，為程序員和其他職類員工搭建起了溝通的渠道，增進了交流和理解。



1024程序員節

環境、社會及管治報告(續)

6.3 關注員工安全

本集團嚴格遵守《中華人民共和國職業病防治法》、《中華人民共和國突發事件應對法》、《中華人民共和國安全生產法》、《突發事件應急預案管理辦法》等相關法律法規，持續完善安全生產管理體系與安全應急管理體系，積極開展安全隱患排查和監督檢查工作，保障員工在職場環境的工作安全。同時，本集團《員工手冊》亦有安全與衛生健康方面的要求，明確每名員工在此方面的責任和義務，遵守相關作業規範，正確使用公司提供的防護設備和防護用品，保護自身健康。

除身體健康之外，我們同樣關注員工的心理健康，幫助員工建立愉快的心情、穩定的人格、恰當的自我評價、和諧的人際關係、現實的人生態度，保持恰當的自信心、一定的耐力、抗挫折能力、心理康復的能力、自我控制能力、環境適應能力、社會交往能力。各部門均有設置熱線電話等意見反饋渠道，及時有效的解決員工問題。

我們堅持「以人為本、預防為主」的方針，制定了《突發疑似疫情緊急處理預案》和《辦公生產安全事故綜合應急預案》，減少安全生產責任事故的發生，提高自查、自糾、自防、自救的水平和能力，建立應急組織體系，如有險情發生緊急疏散組、傷員救護組、外圍控制組及通訊聯絡組將會協同作用，應對如火災、觸電、地震、消防急救和社會安全事件及突發公共衛生安全事件等各類突發的安全事故。

	緊急疏散組	傷員救護組	外圍控制組	通訊聯絡組
職責	事故發生後，事故現場疏散指揮	負責將傷員運送到安全區域	劃定警戒區，設置隔離帶，維護現場秩序	提供各種處置突發事件物資裝備，通訊設備

6.4 暢通職業發展

人才是本集團發展的重要資源，我們高度關注人才隊伍建設，完善人才培養機制，注重員工能力的培養與提升。我們制定了《醫渡科技集團培訓管理制度》，為員工明晰學習發展路徑，指引員工根據自身成長規劃，實現職業發展目標；為公司沉澱內部知識經驗，提升組織能力與人才密度，實現經營發展目標。

培訓類別	培訓內容
新員工培訓	<ul style="list-style-type: none"> 公司統一組織的新員工培訓，且需通過訓後考試； 包括規章制度、財務制度、人力資源制度、信息安全制度、合規制度、各項系統使用等； 直線主管須對新員工安排崗位職責相應培訓，包括各部門的標準操作規程(SOP)培訓及崗位所需專業能力培訓。
通用力培訓	<ul style="list-style-type: none"> 以公開課等形式對員工進行崗位必要的通用能力培訓。
專業力培訓	<ul style="list-style-type: none"> 員工在使用SOP之前需要接受最新版本的SOP培訓； 在職員工SOP培訓須在SOP生效期之前完成，新員工的SOP培訓期限由各部門規定，在入職後儘快完成； 員工在進行相關工作前必須接受相關的SOP培訓。
領導力培訓	<ul style="list-style-type: none"> 公司根據員工的職業生涯發展階段，有針對性地安排領導力發展類課程，提升員工的領導及管理技能。
定製力培訓	<ul style="list-style-type: none"> 根據各部門實際需要，提供針對性的微諮詢及培訓服務。

環境、社會及管治報告(續)

我們的培訓形式多種多樣，協助員工規劃自主學習，引導員工學習公司內部規章制度、產品與服務信息、經驗沉澱內容，鼓勵員工掌握行業、專業領域相關的領先資訊與知識。同時，我們提供不同主題的現場培訓，有針對性的學習，並為員工提供「醫渡E學堂」作為在線學習平台。我們亦鼓勵員工在實踐中提升工作能力，併為其制定帶教計劃，提供輔導技術支持。

培訓項目	主要培訓內容
LEAP領導力培養項目	<ul style="list-style-type: none">• 目標與任務管理• 業務輔導與反饋• 帶好團隊用好人
通用力培訓	<ul style="list-style-type: none">• 提升PPT設計水平• 問題分析與解決三個錦囊• 深入人心的表達• 用金字塔原理，讓內容構思更有邏輯• 掌握講授和分享的技巧• 溝通與協作中的情緒管理• 掌握壓力管理的方法• 如何管理好自己的目標
定製力培訓	<ul style="list-style-type: none">• 不同人際風格的溝通技巧• 關鍵溝通• 高效能人士的工作習慣• 團隊建設主題工作坊• 項目管理
疫情期間高效辦公主題 分享	<ul style="list-style-type: none">• 積極心態，高效辦公？這12種方法可以幫到你！• 更輕鬆有效的時間管理：番茄工作法• 如何組織一場高效的線上會議？• 玩轉Outlook會議邀約，提高協作效率• 高效遠程辦公的PLUS原則• 疫情期間辦公心態調適小貼士• 線下復工上班後，如何提升工作效率？居家辦公團隊管理小貼士• 後疫情時代的敬業度培訓• 線下復工上班後，如何提升工作效率？• 團隊建設活動18招

7. 推動低碳發展

我們秉持綠色營運理念，致力減少我們業務對環境的負面影響。我們嚴格遵守經營所在地區的所有環境法規，如《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國節約能源法》和《中華人民共和國固體廢物污染防治法》等規定，並鼓勵我們的員工遵守我們的環境政策。報告期內，我們沒有違反任何與向水體和土地排放溫室氣體、污染物或產生危險或無害廢物相關的法律。

作為我們對企業社會責任和綠色運營承諾的一部分，去年我們訂立了我們的環境目標，通過多方面的管理，審視辦公區域各資源使用，推行教育員工宣傳節能減排、善用資源，維持或減少本集團用水密度、用電密度，溫室氣體排放密度和廢棄物密度。在報告期內，我們審視了環境目標。作為一家非製造企業，我們通過多種方式管理資源，促進能源節約和資源利用，以減少我們的水和電的使用、溫室氣體的排放和廢物的產生。

7.1 排放物管理

我們根據世界資源研究所與世界可持續發展工商理事會制定的《溫室氣體盤查議定書》及國際標準化組織制定的《ISO 14064-1》，為本集團的溫室氣體排放進行盤查，詳情如下：

溫室氣體排放	單位	2023財年
直接溫室氣體排放(範圍1)	公噸二氧化碳當量	—
間接溫室氣體排放(範圍2)	公噸二氧化碳當量	1,087.73
溫室氣體排放總量(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量	1,087.73

溫室氣體排放密度	單位	2023財年
每平方米	公噸二氧化碳當量	0.06
每名員工	公噸二氧化碳當量	0.90

我們審視了去年訂立的环境目標，目標進度有待改善。我們在本年度的溫室氣體排放總量上升，從而引致溫室氣體排放總量密度上升²。本集團將繼續加強對溫室氣體排放的監管力度，促進環保與可持續發展。

² 文萊辦公室新搬入辦公園區，公共區域擴大，導致辦公室用電、公共區域及設施用電等增加，溫室氣體排放亦因此增加。

環境、社會及管治報告(續)

報告期間，我們並沒有任何來自車輛及固定排放源的任何燃料消耗，故報告期間並沒有任何空氣污染物排放數據。

7.2 綠色辦公

水資源管理

在用水方面，為提升水資源使用效益，我們制定了《公司節水計劃》，致力提升水環境承載能力。我們承諾節約用水，儘量減少我們的運營對環境的負面影響，在我們努力減少用水量和促進可持續發展的過程中，我們實施了從源頭節約用水的措施。我們在所有供水設施中都安裝了紅外線傳感器，並加強了對供水設備的檢查。我們還定期測試水管是否漏水和檢查水錶讀數，以確保有效用水。一旦發生泄漏，立即通知相關人員進行設備維修。此外，我們會檢討水費單以評估用水模式，並調查任何不合理的用水量以防止浪費。為了在我們的員工中推廣節水文化，我們提供節水實踐的教育。我們還在用水設備上貼上節水提示，以提高員工意識，促進主動節水。我們的辦公室用水來自市政供水，並無取水問題。

我們審視了去年訂立的環境目標，目標進度有待改善。報告期間，本集團的用水量為31,570.32立方米。用水密度為每位員工26.04立方米及每平方米1.74立方米³。我們會實施節約用水的措施以減少使用水資源。

提高能源效益

本集團密切監察辦公室的電力使用情況，並通過比較同期的使用數據，努力提高效率。報告期內，本集團的用電量為1,792.68兆瓦時，用電密度為每位員工1.48兆瓦時及每平方米0.10兆瓦時。我們審視了去年訂立的用電目標，目標進度有待改善⁴。我們會實施節約能源的措施以減少耗電密度。

³ 文萊辦公室從2022年4月搬入新園區，水管管道故障漏水，園區公共區域擴大，導致用水量需求增加。

⁴ 汶萊辦公室新搬入辦公園區，公共區域擴大，導致辦公室用電、公共區域及設施用電等增加。

為了追求及達成節能減排的共同目標，並認識到我們對環境的責任，本集團制定了《公司節能減排計劃》，以促進節能減排，實現碳中和的目標。為了提醒我們的員工這一使命，我們在顯著位置張貼了節能標語，並鼓勵他們在非工作時間或不使用時關閉電子設備。本集團密切監察辦公室的電力使用情況，並通過比較同期的使用數據，努力提高效率。本集團力求儘量使用自然採光，並以獨立開關將辦公區域劃分為不同區域，以提高能源效率。我們還使用自然通風或電風扇來減少空調的使用。需要空調的時候，我們把溫度調到攝氏26度。此外，我們在辦公區種植綠化植物，營造綠色環境。

減少廢棄物產生

我們嚴格遵守相應法律法規，從源頭控制廢棄物排放，並採取嚴格的處置控制措施，確保廢棄物安全、有序地處理。本集團秉承減廢、回收、節能的原則，推動綠色辦公的發展。我們制定了《廢物減少和管理計劃》，其中包括日常辦公室運營的具體措施。我們提倡辦公自動化，例如電子文檔替代紙質文檔，設置打印限制以減少紙張浪費。我們主張使用環保紙和充電電池等可重複使用和可回收的物料，例如回收的廢紙用於貼報銷發票，並使用可回收的紙箱進行必要的運輸包裝，最大限度地利用包裝空間，減少塑料垃圾。我們對有害廢棄物進行回收，避免環境污染。我們在辦公室設立了回收點，鼓勵員工身體力行支持回收。我們的行政處會定期查核辦公室的紙張，有害物品，無害廢棄物的產生量，並分析數據以確定需要改進的地方。

我們審視了去年訂立的環境目標，目標進度良好。我們在本年度的無害廢棄物生產量4,175.00千克。本年度的無害廢棄物生產密度是3.44千克，無害廢棄物生產密度比去年下降了47.03%。

7.3 減緩氣候變化

本集團認識到氣候變化對企業的風險和機遇，積極採取措施應對氣候變化，以減少可能帶來的風險和開拓新的機遇。我們參考氣候相關財務揭露工作小組(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)的建議，識別氣候變化相關的實體及轉型風險，我們制訂了應急方案，以應對可能出現的氣候災害，保障員工和企業財產的安全。

實體風險	風險等級	潛在後果	應對措施
急性	低	極端天氣如颱風、暴雨可能對本集團的設備如數據中心造成影響。	<ul style="list-style-type: none"> 制定災難應對措施； 向員工提供災難應對培訓及逃生演練。
慢性	低	炎熱天氣會對員工的健康造成影響，亦會加大本集團的電量需求。	<ul style="list-style-type: none"> 我們會對供暖及空調系統作出優化，亦會加強與員工的溝通，確保員工安全。
轉型風險	風險等級	潛在後果	應對措施
法規	低	氣候變化促使各地政府推行更嚴格的環境法規，可能對本集團的運營造成壓力。	<ul style="list-style-type: none"> 我們會緊密關注各營運地的法規更新，積極作出響應，制訂相應政策調整； 追蹤最新的有關氣候變化的法律法規。
名譽	低	破壞現有合作安排或削弱吸引新合作伙伴的能力。	<ul style="list-style-type: none"> 我們會積極與行業參與者溝通和推行各項減輕氣候變化的措施，響應各方的期望。

8. 踐行社會貢獻

秉承「使價值導向的精準醫療惠及每一個人」的使命，醫渡科技持續在醫療科研、鄉村振興、人才培養等多方面貢獻科技力量，為醫療智能複合型人才的成長提供幫助與實踐機會，幫助醫療科研更高效，推動醫療行業高質量發展，創造社會價值、增進社會福祉。本集團始終謹記社會各界對我們的支持，堅持履行社會責任，充分利用自身優勢參與社區建設，為當地提供力所能及的支持和幫助。

本集團重視科技創新、聚焦醫療科研，資助北京市自然科學基金 — 海淀原始創新聯合基金「醫療大數據和人工智能」領域項目，項目啟動會有30餘位來自醫院、高校及醫學研究機構的項目負責代表進行報告和交流，旨在加大醫學基礎研究支持力度、與產學研各界加強協同，推動醫療大數據和人工智能生態的建設，促進醫學科研成果轉化，為健康中國戰略貢獻力量。

我們關注留守兒童、困境兒童、困難家庭老人面對的生活壓力，為此社會問題提供幫助。我們向天津市慈善協會捐贈人民幣45,000元，用於為天津市困境兒童和部分困難家庭老人購買「天津惠民保」，其中為天津市留守、困境兒童投保200份，為困難家庭老人投保100份。通過捐贈惠民保產品，我們致力於為社會增添健康保障，降低因病返貧風險。未來我們將持續加強各方協作，保障「惠民保」項目運營，持續惠及民生，切實減輕大額醫療支出為市民家庭帶來的經濟負擔。

環境、社會及管治報告(續)

此外，我們也關注鄉村發展。在四川省蒼溪縣，醫渡科技為四川省廣元市紅十字會進行資金捐贈。其中，我們捐贈人民幣10萬元資金，投入蒼溪縣龍王鎮產業發展和昭化區清水鋪鎮幼教事業，助力鄉村建設和發展。

依託自身科技能力，本集團積極響應國家號召，聚焦數據安全，參編由工業和信息化部網絡安全產業發展中心牽頭組織編製的《數據傳輸安全白皮書》，建立完善、合規的數據風險管控體系，並加入隱私計算聯盟，參與聯盟主導開展的隱私計算領域技術、應用、產業相關的一系列研究、標準制定等，為數據傳輸安全產業發展貢獻力量。



來自工業和信息化部網絡安全產業發展中心的感謝信

憑藉創新技術應用和豐富實踐經驗，本集團連續多年幫助中山大學附屬腫瘤醫院建設鼻咽癌、肺癌和結直腸癌等專病庫，有效為醫生開展科研工作提供了極大便利和強大支撐，促使科研的效率大幅提高，本集團已連續三年獲得「優秀合作伙伴獎」。



中山大學附屬腫瘤醫院已連續三年為醫渡科技頒發「優秀合作伙伴獎」

本集團還與社會各界攜手，協同致力於培養醫療數字化轉型的創新複合型人才，積極支持首屆全國醫療健康首席數據官(CDO)系列研討活動，國家衛生健康委規劃發展與信息化司、國家衛生健康委統計信息中心、湖北省衛生健康委、清華大學、武漢大學、華中科技大學同濟醫學院等單位的領導和專家出席了研討活動。該研討會以數據賦能與創新發展為理念，聚焦最新政策要求、核心技術方法、最佳實踐案例等，融合多源知識和技能體系，進行了系統的研討內容設計，後續各期研討活動將陸續開展，為醫院高質量發展和健康中國建設服務。

環境、社會及管治報告(續)



首屆全國醫療健康首席數據官系列研討活動

為了更好的支持臨床科研，培養醫學大數據分析和建模人才，本集團與同濟醫院推出實習生聯合培養計劃。基於雙方聯合研發國內領先的臨床科研大數據平台，協助全院臨床科研人員高效收集診療與科研數據，開展基於大數據的真實世界研究、疾病隊列研究等，以人工智能加速醫學研究進程，促進科研成果高效產出。

附錄一：環境及社會關鍵績效指標摘要

環境表現 ⁵	單位	2023財年
溫室氣體排放量		
直接溫室氣體排放(範圍1) ⁶	公噸二氧化碳當量	—
間接溫室氣體排放(範圍2) ^{7, 8}	公噸二氧化碳當量	1,087.73
溫室氣體排放總量(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量	1,087.73
溫室氣體排放密度		
溫室氣體排放密度(每平方米)	公噸二氧化碳當量/平方米	0.06
溫室氣體排放密度(員工)	公噸二氧化碳當量/員工	0.90
能源耗用		
外購電力耗用量	兆瓦時	1,792.68
外購電力耗用密度(每平方米)	兆瓦時/平方米	0.10
外購電力耗用密度(員工)	兆瓦時/員工	1.48
水源消耗		
總耗水量	立方米	31,570.32
總耗水密度(每平方米)	立方米/平方米	1.74
總耗水密度(員工)	立方米/員工	26.04

⁵ 環境數據的範圍包括本集團北京總部、北京懿醫雲科技有限公司、南京懿醫雲大數據科技有限公司、貴州醫渡雲技術有限公司、醫渡雲(北京)技術有限公司、南京醫渡雲醫學技術有限公司、醫渡雲(重慶)科技有限公司、醫渡雲(廣州)技術有限公司、上海懿智醫療科技有限公司、南京醫基雲醫療數據研究院有限公司、北京因數健康科技有限公司、因數保險經紀有限公司、寧波世紀康泰科技有限公司、EYVD Technology Limited。

⁶ 直接溫室氣體排放(範圍1)包括本集團擁有及控制的來源所產生的直接溫室氣體排放

⁷ 間接溫室氣體排放(範圍2)包括本集團發電、供熱和製冷所間接引致的溫室氣體排放。

⁸ 中國、新加坡和文萊的電力排放因子已更新，請參考以下網站：

https://www.mee.gov.cn/zcwj/zcjd/202203/t20220315_971493.shtml

<https://united4efficiency.org/country-assessments/brunei-darussalam/>

<https://www.nccs.gov.sg/singapores-climate-action/mitigation-efforts/power/>

環境、社會及管治報告(續)

環境表現	單位	2023財年
有害廢棄物		
廢舊碳粉盒／墨盒產生量	個	89
廢舊碳粉盒／墨盒消耗密度(員工)	個／員工	0.07
廢舊電池產生量	件	668
廢舊電池消耗密度(員工)	件／員工	0.55
無害廢棄物		
無害廢棄物產生量	千克	4,175.00
無害廢棄物密度(員工)	千克／員工	3.44
紙張消耗		
紙張用量	千克	5,762.65
紙張消耗密度(員工)	千克／員工	4.75

環境、社會及管治報告(續)

社會範疇 ⁹	單位	2023財年
員工總數 ¹⁰	人數	1,020
按性別劃分的員工總數		
女性	人數	586
男性	人數	434
員工總數(按僱傭類型劃分)		
短期合約/兼職	人數	164
全職基層員工	人數	957
全職中級管理層	人數	52
全職高級管理層	人數	11
員工總數(按年齡組別劃分)		
30歲以下	人數	306
30-50歲	人數	711
50歲以上	人數	3
員工總數(按地區劃分)		
中國北方區域員工	人數	582
中國東北區域員工	人數	19
中國東部區域員工	人數	210
中國中部區域員工	人數	59
中國西北區域員工	人數	13
中國南方區域員工	人數	66
海外員工	人數	71

⁹ 社會資料的範疇包括全集團

¹⁰ 不包括短期合約/兼職員工

環境、社會及管治報告(續)

社會範疇	單位	2023財年
員工流失比率¹¹		
員工總流失率	%	39.54
員工流失比率(按性別劃分)		
女性員工	%	34.96
男性員工	%	44.78
員工流失比率(按年齡組別劃分)		
30歲以下員工	%	35.71
30-50歲員工	%	40.85
50歲以上員工	%	66.67
員工流失比率(按地區劃分)		
中國北方區域員工	%	41.27
中國東北區域員工	%	34.48
中國東部區域員工	%	41.83
中國中部區域員工	%	32.18
中國西北區域員工	%	18.75
中國南方區域員工	%	31.25
海外員工	%	33.64
受訓員工百分比¹²(按性別劃分)		
女性	%	57.63
男性	%	42.37

¹¹ 員工流失率計算方法：該類別流失員工數÷(該類別流失員工人數+該類別年終員工人數)×100%

員工流失率計算不包括短期合約/兼職員工

¹² 受訓員工百分比計算方法：該類別受訓員工÷受訓員工總人數×100%

受訓員工計算不包括短期合約/兼職員工

社會範疇	單位	2023財年
受訓員工百分比(按僱傭類型劃分)		
全職基層員工	%	93.70
全職中級管理層	%	5.41
全職高級管理層	%	0.89
受訓員工平均培訓時數¹³(按性別劃分)		
女性	小時	18.80
男性	小時	11.20
受訓員工平均培訓時數(按僱傭類型劃分)		
全職基層員工	小時	15.30
全職中級管理層	小時	11.20
全職高級管理層	小時	7.85
工作健康與安全		
過往三年(包括匯報年度)因工死亡人數	人	0
過往三年(包括匯報年度)因工亡故的比率	%	0
因工傷損失工作日數	天	0
反貪污		
對本集團或員工提出並已審結的貪污訴訟案件數目	宗	0

¹³ 受訓員工平均培訓時數計算方法：該類別受訓員工時數 ÷ 該類別員工人數 × 100%

附錄二：聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引

指標內容	相關章節
A. 環境範疇	
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢物的產生等的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
A1.1	7. 推動低碳發展
A1.2	7.1 排放物管理
A1.3	附錄一：環境及社會 關鍵績效指標摘要
A1.4	附錄一：環境及社會 關鍵績效指標摘要
A1.5	附錄一：環境及社會 關鍵績效指標摘要
A1.6	7. 推動低碳發展
A1 : 排放物	7.2 綠色辦公 減少廢棄物產生

指標內容	相關章節	
A. 環境範疇		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	7.2 綠色辦公 水資源管理
A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄一：環境及社會 關鍵績效指標摘要
A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄一：環境及社會 關鍵績效指標摘要
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	7. 推動低碳發展
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	7. 推動低碳發展
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	本年度本集團沒有使用 包裝材料
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	7. 推動低碳發展
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	7. 推動低碳發展
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	7.3 減緩氣候變化
A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	7.3 減緩氣候變化

環境、社會及管治報告(續)

指標內容		相關章節	
B. 社會範疇			
B1 : 僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例。	6. 關注員工發展
	B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	附錄一：環境及社會關鍵績效指標摘要
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	附錄一：環境及社會關鍵績效指標摘要
B2 : 健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例。	6.3 關注員工安全
	B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	附錄一：環境及社會關鍵績效指標摘要
	B2.2	因工傷損失工作日數。	附錄一：環境及社會關鍵績效指標摘要
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	6.3 關注員工安全

指標內容	相關章節
B. 社會範疇	
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。
B3 : 發展及培訓	B3.1 按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。 B3.2 按性別及僱員類別劃分,每名僱員完成受訓的平均時數。
一般披露	有關防止童工或強制勞工的:(a)政策;及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
B4 : 勞工準則	B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。 B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。
	6.4 暢通職業發展 附錄一:環境及社會 關鍵績效指標摘要 附錄一:環境及社會 關鍵績效指標摘要 6. 關注員工發展 6. 關注員工發展 6. 關注員工發展

環境、社會及管治報告(續)

指標內容			相關章節
B. 社會範疇			
B5 : 供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險的政策。	5.5 卓越供應商管理
	B5.1	按地區劃分的供應商數目。	5.5 卓越供應商管理
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	5.5 卓越供應商管理
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	5.5 卓越供應商管理
	B5.4	描述在揀選供應商時促使用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	5.5 卓越供應商管理

指標內容	相關章節
B. 社會範疇	
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
B6 : 產品責任	
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。
B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。

環境、社會及管治報告(續)

指標內容		相關章節	
B. 社會範疇			
	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.2 規範誠信運營
B7： 反貪腐	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	5.2 規範誠信運營 附錄一：環境及社會 關鍵績效指標摘要
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	5.2 規範誠信運營
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	5.2 規範誠信運營
	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	8. 踐行社會貢獻
B8： 社區投資	B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	8. 踐行社會貢獻
	B8.2	在專注範疇所動用資源(如時間或金錢)。	8. 踐行社會貢獻

其他資料

董事及最高行政人員於本公司或其任何相關法團的股份、相關股份及債權證中的權益及淡倉

於2023年3月31日，董事及最高行政人員於本公司或其相關法團（定義見證券及期貨條例第XV部）的股份、相關股份及債權證中擁有根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所的權益或淡倉（包括根據證券及期貨條例有關條文其被當作或視為擁有的權益及淡倉），或根據證券及期貨條例第352條須記入該條所指登記冊內的權益或淡倉，或根據標準守則須知會本公司及聯交所的權益或淡倉如下：

董事姓名	權益性質	相關實體	股份數目	權益概約百分比 ⁽¹⁾
宮女士	受控制法團權益／ 配偶權益	Sweet Panda Limited ⁽²⁾	416,634,675(L) ⁽³⁾	40.23%
徐濟銘	實益擁有人／配偶權益	本公司	416,634,675(L) ⁽⁴⁾	40.23%
閻峻	實益擁有人／配偶權益	本公司	2,628,540(L) ⁽⁵⁾	0.25%
封曉瑛	實益擁有人	本公司	1,745,800(L) ⁽⁶⁾	0.17%
曾鳴	受控制法團權益	Perfect Sword Limited ⁽⁷⁾	2,163,845(L) ⁽⁸⁾	0.21%

附註：

- (1) 根據於2023年3月31日已發行股份總數1,035,557,785股計算。
- (2) Sweet Panda Limited由宮女士全資擁有。
- (3) 宮女士的配偶徐濟銘先生有權根據行使首次公開發售前購股權計劃獲授予的購股權而獲得最多17,332,785股股份，惟須取決於該等購股權的條件（包括歸屬條件），根據行使首次公開發售後購股權計劃獲授予的購股權而獲得最多309,750股股份，以及根據首次公開發售後股份獎勵計劃獲授予最多103,250股獎勵股份。宮女士被視為於該等股份中擁有權益。
- (4) 指徐濟銘先生有權根據行使首次公開發售前購股權計劃獲授予的購股權而獲得最多17,332,785股股份，惟須取決於該等購股權的條件（包括歸屬條件），根據行使首次公開發售後購股權計劃獲授予的購股權而獲得最多309,750股股份，根據首次公開發售後股份獎勵計劃獲授予最多103,250股獎勵股份。由徐濟銘先生的配偶宮女士全資擁有的Sweet Panda Limited持有398,888,890股股份。徐濟銘先生被視為於該等股份中持有權益。
- (5) 指閻峻先生有權根據行使首次公開發售前購股權計劃獲授予的購股權而獲得最多2,500,640股股份，惟須取決於該等購股權的條件（包括歸屬條件）。閻峻先生的配偶劉寧女士購買合共127,900股股份。閻峻先生被視為於劉寧女士持有的該等股份中擁有權益。

其他資料(續)

- (6) 指封曉瑛女士有權根據行使首次公開發售後購股權計劃獲授予的購股權而獲得最多1,125,300股股份，以及根據首次公開發售後股份獎勵計劃獲授予的620,500股獎勵股份。
- (7) Perfect Sword Limited由曾鳴先生及其配偶譚清女士控制。
- (8) 指曾鳴先生透過Perfect Sword Limited有權根據行使首次公開發售前購股權計劃獲授予的購股權而獲得最多750,000股股份，惟須取決於該等購股權的條件(包括歸屬條件)，以及根據行使首次公開發售前購股權計劃而獲得最多1,413,845股股份。曾鳴先生被視為於該等股份中擁有權益。
- (9) 字母(L)指於股份中的好倉。

除上文所披露者外，於2023年3月31日，概無董事及本公司最高行政人員於本公司或其任何相關法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份、相關股份或債權證中擁有根據證券及期貨條例第352條須記入本公司保存登記冊之權益或淡倉，或根據標準守則須以其他方式知會本公司及聯交所的權益或淡倉。

主要股東於股份及相關股份中的權益及淡倉

於2023年3月31日，據我們的董事知悉，以下人士(已於本年報披露權益的董事及最高行政人員除外)於股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及第3分部須向本公司披露之權益或淡倉，或根據證券及期貨條例第336條須記入本公司保存登記冊之權益或淡倉：

股東姓名	權益身份／性質	股份數目	權益概約百分比 ⁽¹⁾
Sweet Panda Limited ⁽²⁾	實益權益	398,888,890	38.52%
宮盈盈女士 ⁽²⁾	受控制法團權益／配偶權益	416,634,675	40.23%
徐濟銘先生 ⁽²⁾	實益權益／配偶權益	416,634,675	40.23%
Sunshine Longevity Limited ⁽³⁾	實益權益	96,068,715	9.28%
陽光人壽保險股份有限公司 ⁽³⁾	受控制法團權益	96,068,715	9.28%
陽光保險集團股份有限公司 ⁽³⁾	受控制法團權益	96,068,715	9.28%

附註：

- (1) 根據於2023年3月31日已發行股份總數1,035,557,785股計算。

- (2) Sweet Panda Limited由宮女士全資擁有。宮女士的配偶徐濟銘先生有權根據行使首次公開發售前購股權計劃獲授予的購股權而獲得最多17,332,785股股份，惟須受該等購股權的條件(包括歸屬條件)所規限，根據行使首次公開發售後購股權計劃獲授予的購股權而獲得最多309,750股股份，以及根據首次公開發售後股份獎勵計劃獲授予最多103,250股獎勵股份。宮女士被視為於該等股份中擁有權益。
- (3) Sunshine Longevity Limited由陽光人壽保險股份有限公司全資擁有，而後者為陽光保險集團股份有限公司的非全資附屬公司。根據證券及期貨條例，陽光人壽保險股份有限公司及陽光保險集團股份有限公司均被視作於Sunshine Longevity Limited所持股份中擁有權益。

除上文所披露者外，於2023年3月31日，概無任何人士(已於本年報披露權益的董事及最高行政人員除外)於股份或本公司相關股份中擁有根據證券及期貨條例第336條須記入本公司保存登記冊之權益或淡倉。

股份計劃

首次公開發售前購股權計劃

本公司的兩份首次公開發售前購股權計劃(分別為「**首次公開發售前僱員購股權計劃I**」及「**首次公開發售前僱員購股權計劃II**」)乃根據本公司於2015年3月16日通過的股東決議案獲批及採納。於上市日期後，概無根據首次公開發售前購股權計劃授予購股權。

首次公開發售前購股權計劃旨在為擔負重要職責的職位招攬及留住最優秀人才，向本集團選定僱員、董事及顧問提供額外獎勵，以及給予該等個人或實體本公司獲得成功時的專有權益的機會，以促進本公司業務的成功。

合資格參與首次公開發售前購股權計劃之人士包括本集團僱員(包括高級職員及董事)及本集團或本公司任何母公司之顧問。

本公司根據首次公開發售前僱員購股權計劃I發行的股份總數上限為68,333,335股。本公司根據首次公開發售前僱員購股權計劃II發行的股份總數上限為83,333,335股。

截至2023年3月31日，本公司已根據首次公開發售前購股權計劃向1,173名承授人。根據首次公開發售前購股權計劃授出的購股權的行使價介乎每股0.0028美元至每股2.56美元。承授人概無就首次公開發售前購股權計劃授出的購股權應付任何對價。截至2023年3月31日，根據首次公開發售前購股權計劃，87,473,663份購股權已獲行使、396,160份購股權已撤銷及9,114,180份購股權已失效。截至2023年3月31日，有關尚未行使的購股權之股份總數為53,451,167股，約佔已發行股份的5.16%。

其他資料(續)

首次公開發售前購股權計劃均於2015年3月16日開始，並將持續生效為期十年。有關首次公開發售前購股權計劃的進一步詳情載於招股章程。

有關截至2023年3月31日止財政年度根據首次公開發售前僱員購股權計劃I授出但尚未行使的購股權詳情及變動載列如下：

參與者姓名或 參與者類別	職位	授出日期	歸屬期 ⁽¹⁾	行使價(美元)	緊接購股權 獲行使日期前 的加權平均 收市價(港元)	截至2022年 4月1日 尚未行使	截至2023年 3月31日止		截至2023年 3月31日止		截至2023年 3月31日止	
							財政年度 已授出的 購股權 ⁽²⁾	財政年度 已行使	財政年度 已失效	期間年度 已撤銷	截至2023年 3月31日 尚未行使	
本公司董事												
張實 ⁽³⁾	執行董事	2017年7月17日	4年	0.018	—	10,000,000	—	—	—	—	—	10,000,000
徐濟銘	執行董事	2016年8月24日	4年	0.018	—	15,000,000	—	—	—	—	—	15,000,000
		2020年12月1日	0年	0.018	—	50,000	—	—	—	—	—	50,000
員工												
合計	不適用	2014年12月9日至 2020年12月1日	2至4年	0.0028-0.018	7.20	3,588,985	—	1,425,000	75,000	—	—	2,088,985
總計						7.20	28,638,985	—	1,425,000	75,000	—	27,138,985

附註：

- 根據首次公開發售前僱員購股權計劃I所授購股權的行使期自相關購股權歸屬開始日期至授出日期第十週年當日結束，惟須遵守首次公開發售前僱員購股權計劃I及承授人所簽訂購股權獎勵協議的條款。
- 截至2023年3月31日止財政年度，概無根據首次公開發售前僱員購股權計劃I授出購股權，因此概無相應的(1)緊接購股權獲授出日期前的股份收市價，(2)授出日期的購股權公允價值及(3)採納的會計準則及政策獲納入的必要。
- 張實已於2023年2月1日辭任執行董事。

其他資料(續)

有關截至2023年3月31日止財政年度根據首次公開發售前僱員購股權計劃II授出但尚未行使的購股權詳情及變動載列如下：

參與者姓名或 參與者類別	職位	授出日期	歸屬期 ⁽¹⁾	行使價(美元)	緊接購股權 獲行使日期前 的加權平均 收市價(港元)	截至2022年 4月1日 尚未行使	截至2023年 3月31日止		截至2023年 3月31日止 已失效	截至2023年 3月31日止 已撤銷	截至2023年 3月31日 尚未行使
							已授出的 購股權 ⁽²⁾	財政年度 已行使			
本公司董事											
問峻	執行董事	2017年12月5日	4年	0.018	9.15	750,000	—	750,000	—	—	—
		2018年11月30日	4年	0.018	9.15	750,000	—	750,000	—	—	—
		2019年12月30日	4年	0.018	9.15	416,745	—	208,370	—	—	208,375
		2020年12月1日	4年	0.018	—	583,255	—	—	—	—	583,255
		2020年12月11日	1年	0.018	—	640	—	—	—	—	640
楊晶 ⁽³⁾	執行董事	2017年10月16日	4年	0.018	—	8,000,000	—	—	—	—	不適用
		2020年12月11日	1年	0.018	—	640	—	—	—	—	不適用
張實 ⁽⁴⁾	執行董事	2017年7月17日	4年	0.018	—	1,140,000	—	—	—	—	不適用
		2017年10月12日	4年	0.018	—	2,500,000	—	—	—	—	不適用
		2018年12月31日	2年	0.018	—	267,285	—	—	—	—	不適用
		2019年5月23日	1年	0.018	—	166,000	—	—	—	—	不適用
		2019年12月30日	4年	0.018	—	550,280	—	—	—	—	不適用
徐濟銘	執行董事	2020年12月11日	1年	0.018	—	640	—	—	—	—	不適用
		2019年12月30日	4年	0.018	—	2,282,145	—	—	—	—	2,282,145
		2020年12月11日	1年	0.018	—	640	—	—	—	—	640
員工											
合計	不適用	2015年7月3日至 2020年12月11日	2至4年	0.018-0.0028	8.05	41,260,027	—	32,440,098 ⁽⁵⁾	1,139,412	300,000	7,380,517
服務提供商⁽⁶⁾											
合計		2017年10月1日至 2020年12月11日	0至5年	0.018-2.56	7.96-10.30	4,757,930	—	26,165	1,500,000	—	3,231,765
總計					7.96-10.30	63,426,227	—	34,174,633	2,639,412	300,000	26,312,182

其他資料(續)

附註：

- (1) 根據首次公開發售前僱員購股權計劃II所授購股權的行使期自相關購股權歸屬開始日期至授出日期第十週年當日結束，惟須遵守首次公開發售前僱員購股權計劃II及承授人所簽訂購股權獎勵協議的條款。
- (2) 截至2023年3月31日止財政年度，概無根據首次公開發售前僱員購股權計劃II授出購股權，因此概無相應的(1)緊接購股權獲授出日期前的股份收市價，(2)授出日期的購股權公允價值及(3)採納的會計準則及政策獲納入的必要。
- (3) 楊晶已於2023年2月1日辭任執行董事。
- (4) 張實已於2023年2月1日辭任執行董事。
- (5) 楊晶和張實於辭任董事職位後仍為本公司的員工。該數字涵蓋了彼等辭任後行使的購股權。
- (6) 本公司服務提供商提供的服務包括但不限於項目方案設計、市場分析、管理諮詢、技術諮詢等諮詢顧問服務。向服務提供商授予購股權的目的，是以本公司向本集團其他僱員支付薪酬及補償的相同方式，就彼等為本集團提供的持續服務向彼等支付薪酬及補償，從而達到首次公開發售後購股權的目的，即為選定參與者提供獲得本公司所有者權益的機會，並鼓勵選定參與者為本公司的整體利益而努力提升本公司及其股份的價值。

首次公開發售後股份獎勵計劃

首次公開發售後股份獎勵計劃乃根據股東決議案於2020年12月28日有條件採納。

首次公開發售後股份獎勵計劃透過股份擁有權、股利及有關股份之其他已付分派及／或股份增值，令合資格人士的利益與本集團利益一致，及鼓勵及留住合資格人士協力作出貢獻，促進本集團的長遠增長及利潤。

董事會或其授權代表全權酌情認為已經或將會對本集團有貢獻的任何個人(即本集團任何成員公司或本集團任何聯屬人士的僱員、董事、高級職員、顧問、諮詢人、分銷商、承包商、客戶、供應商、代理、業務夥伴、合營業務夥伴或服務提供商)均合資格收到獎勵。

於未取得股東進一步批准之情況下，根據首次公開發售後股份獎勵計劃授出之所有相關股份(不包括已根據首次公開發售後股份獎勵計劃沒收之股份)數目最多合共不得超過45,088,100股股份，且全年授出數額以有關期間內已發行股份總數的3%為限。

於報告期間，根據首次公開發售後股份獎勵計劃，14,538,100股股份已獲授出，505,950份獎勵已撤銷及3,976,499份獎勵已失效。於最後實際可行日期，首次公開發售後股份獎勵計劃可供授予獎勵的總數為17,954,389股，佔本公司已發行股本1.71%。

首次公開發售後股份獎勵計劃自上市日期起計十年內及其後(只要存在為落實有關股份歸屬或另行根據首次公開發售後股份獎勵計劃規則可能作出的規定而於首次公開發售後股份獎勵計劃屆滿前授出的任何未歸屬股份)有效及具有效力，此後將不得授出獎勵。

有關首次公開發售後股份獎勵計劃的進一步詳情載於招股章程。

其他資料(續)

有關截至2023年3月31日止財政年度根據首次公開發售後股份獎勵計劃授出但尚未行使的獎勵詳情及變動載列如下⁽¹⁾：

參與者姓名或 參與者類別	職位	授出日期	歸屬期	緊接獎勵	緊接獎勵	授出日期的 公允價值 (港元) ⁽²⁾	截至2022年 4月1日 尚未行使	截至2023年		截至2023年 3月31日止 已失效	截至2023年 3月31日止 期間年度 已撤銷	截至2023年 3月31日 尚未行使
				獲授出日期前 的股份收市價 (港元)	獲歸屬日期前 的加權平均 收市價(港元)			截至2023年 3月31日止 財政年度 已歸屬的 股份獎勵 ⁽³⁾	截至2023年 3月31日止 財政年度 授出 的股份獎勵 ⁽³⁾			
本公司董事												
徐濟銘	執行董事	2021年10月1日	4年	25.85	9.79	—	107,250	—	25,812	—	4,000	77,438
張寅 ⁽⁴⁾	執行董事	2021年10月1日	4年	25.85	—	—	209,250	—	—	—	209,250	—
楊晶 ⁽⁵⁾	執行董事	2021年10月1日	4年	25.85	—	—	1,250	—	—	—	1,250	—
閻峻	執行董事	2021年10月1日	4年	25.85	—	—	111,000	—	—	—	111,000	—
封曉瑛	執行董事	2021年7月1日	4年	40.80	—	—	180,000	—	—	—	18,000	162,000
		2021年7月1日	4年	40.80	—	—	60,000	—	—	—	—	60,000
		2022年10月1日	4年	4.82	—	1,104,744	—	229,200	—	—	—	229,200
		2022年10月1日	4年	4.82	—	816,026	—	169,300	—	—	—	169,300
員工												
合計		2021年7月1日至 2023年1月1日	0至4年	3.72-40.90	8.81	67,131,628	6,803,140	11,893,100	1,146,620	3,976,499	162,450	13,410,671
超過已發行相關類別股份0.1%的服務提供商												
TomeTech Co., Limited ⁽⁶⁾		2022年7月1日	0年	9.36	9.36	21,027,240	—	2,246,500	2,246,500	—	—	—
其他服務提供商⁽⁷⁾												
合計		2021年7月1日至 2022年1月1日	1至4年	—	4.82-9.79	—	330,800	—	193,025	—	—	137,775
總計				3.72-40.90	4.82-9.79	90,079,638	7,802,690	14,538,100	3,611,957	3,976,499	505,950	14,246,384
截至2023年3月31日止財政年度五名最高薪酬人士												
合計		2021年7月1日至 2022年10月1日	4年	4.79-40.90	5.37	4,316,310	942,800	895,500	150,549	—	35,800	1,651,951

附註：

- (1) 根據首次公開發售後股份獎勵計劃，選定參與者於申請或接受授予彼等獎勵股份時概無支付任何款項。
- (2) 年內本公司股份獎勵估值之詳情，包括就購股權計劃採納的會計準則及政策載於綜合財務報表附註30及附註2.20。
- (3) 獎勵歸屬須待獎勵承授人達到本公司不時釐定之業績目標方可作實。本公司已建立考核機制，以評估董事、最高行政人員及僱員與本公司戰略目標及價值掛鈎的業績目標履行情況。考核機制採用評分制度，該制度根據有關董事、最高行政人員及僱員的職務及職責制定不同定性及定量指標矩陣。該等指標包括但不限於對工作質量、效率、協作、管理及戰略的衡量。該評分制度對董事、最高行政人員及僱員考核期的常規職責及戰略目標或任務進行評估。本公司擬參考該考核機制，定期制定及審核獎勵承授人的業績目標。
- (4) 張實已於2023年2月1日辭任執行董事。
- (5) 楊晶已於2023年2月1日辭任執行董事。
- (6) TomeTech Co., Limited為本集團在美國、歐洲、中東和東南亞發展海外業務提供諮詢服務，包括了解當地法規政策、進行市場準入分析和項目可行性研究以及發掘商機等。授出獎勵旨在就TomeTech Co., Limited向本集團提供的服務給予酬金及補償，與本公司向本集團其他服務供應商給予酬金及補償的方式相同，從而達到上文所載首次公開發售後股份獎勵計劃的目的。
- (7) 本公司服務提供商提供的服務包括但不限於項目方案設計、市場分析、管理諮詢、技術諮詢等諮詢顧問服務。向服務提供商授予獎勵的目的，是以本公司向本集團其他僱員支付薪酬及補償的相同方式，就彼等為本集團提供的持續服務向彼等支付薪酬及補償，從而達到首次公開發售後股份獎勵計劃的目的，即為選定參與者提供獲得本公司所有者權益的機會，並鼓勵選定參與者為本公司的整體利益而努力提升本公司及其股份的價值。

首次公開發售後購股權計劃

首次公開發售後購股權計劃乃根據股東決議案於2020年12月28日有條件採納。首次公開發售後購股權計劃自上市日期起計十年內有效及具有效力，此後不得提呈或授出其他購股權。首次公開發售後購股權計劃剩餘年限約為八年。

首次公開發售後購股權計劃旨在為選定參與者提供獲取本公司專有權益的機會，藉以鼓勵彼等為本公司及其股東整體利益積極工作，提高本公司及其股份的價值。透過首次公開發售後購股權計劃，本公司可以靈活方式留任、激勵、獎勵、酬謝、補償合資格參與者及／或向其提供福利。

董事會或其授權代表全權酌情認為已經或將會對本集團有貢獻的任何個人(即本集團任何成員公司或本集團任何聯屬人士的僱員、董事、高級職員、顧問、諮詢人、分銷商、承包商、客戶、供應商、代理、業務夥伴、合營業務夥伴或服務提供商)均可獲提呈及授予購股權。

可能因行使根據首次公開發售後購股權計劃授出的全部購股權而發行的股份總數為90,176,201股，不超過於上市日期已發行股份的10%。

其他資料(續)

承授人可按首次公開發售後購股權計劃的規定及董事會不時指定的形式向本公司寄發書面通知，訂明行使購股權及所涉及的股份數目後，可行使全部或部分購股權，但必須遵守授出購股權的條款及條件。

要約須以一式兩份的函件形式向選定參與者作出，訂明授出購股權的條款。該等條款可包括可行使全部或部分購股權前必須持有購股權的任何最低年期及／或必須達到的最低績效目標，且經董事會或其授權代表酌情決定，該等條款亦可包括施加於個別或一般情況的其他條款。

根據首次公開發售後購股權計劃，參與者可按董事會釐定的價格行使購股權認購股份，惟不得低於以下較高者(a)授出當日聯交所每日報價表所列的股份收市價；(b)緊接授出當日前五個營業日聯交所每日報價表所列的股份平均收市價；及(c)授出當日股份面值。

於報告期間，根據首次公開發售後購股權計劃，18,979,900份購股權已獲授予、1,501,450份購股權已註銷及5,065,513份購股權已失效。於最後實際可行日期，首次公開發售後購股權計劃可供授出股份總數為69,646,164股股份，佔本公司已發行股本的6.62%。

截至2023年3月31日止財政年度，根據首次公開發售後購股權計劃授出之尚未行使購股權之詳情及變動如下：

參與者姓名或 參與者類別	職位	授出日期	歸屬期 ⁽¹⁾	緊接購股權			緊接購股權		截至2023年		截至2023年		截至2023年	
				行使價 (港元)	授出日期前 股份的收市價 (港元)	行使日期前 的加權平均 收市價 (港元)	授出日期的 公允價值 (港元) ⁽²⁾	截至2022年 4月1日 未行使	截至2023年 3月31日止 財政年度 已授出的 購股權 ⁽³⁾	截至2023年 3月31日止 財政年度 已行使	截至2023年 3月31日止 財政年度 已失效	截至2023年 3月31日止 期間年度 已註銷	截至2023年 3月31日 尚未行使	
本公司董事														
楊晶 ⁽⁴⁾	執行董事	2021年7月29日	4年	34.52	32.50	—	—	3,750	—	—	—	—	3,750	—
閻峽	執行董事	2021年7月29日	4年	34.52	32.50	—	—	333,000	—	—	—	—	333,000	—
張實 ⁽⁵⁾	執行董事	2021年7月29日	4年	34.52	32.50	—	—	627,750	—	—	—	—	627,750	—
徐濟銘	執行董事	2021年7月29日	4年	34.52	32.50	—	—	321,750	—	—	—	—	12,000	309,750
封曉瑛	執行董事	2022年4月22日	0年	8.83	8.44	—	2,169,666	—	612,900	—	—	—	—	612,900
		2022年10月10日	4年	4.8	4.51	—	1,029,924	—	512,400	—	—	—	—	512,400
僱員														
總計		2021年7月29日至 2022年10月10日	0至4年	4.8-34.52	4.51-35.25	7.44	34,442,796	2,959,000	17,854,600	281,075	5,065,513	524,950	14,942,062	
服務提供商⁽⁶⁾														
合計		2021年7月29日	4年	34.52	32.50	—	—	10,900	—	—	—	—	—	10,900
總計				4.51-35.25		7.44	37,642,386	4,256,150	18,979,900	281,075	5,065,513	1,501,450	16,388,012	

附註：

- (1) 首次公開發售後購股權計劃所授出購股權的行使期自相關購股權歸屬開始日期至授出日期第十週年當日結束，惟須遵守承授人所簽訂首次公開發售後購股權計劃及購股權獎勵協議的條款。
- (2) 本公司購股權於年內的估值詳情(包括購股權計劃採用的會計標準及政策)載於綜合財務報表附註30及附註2.20。
- (3) 行使購股權須待購股權承授人達到本公司不時釐定之業績目標方可作實。本公司已建立考核機制，以評估董事、最高行政人員及僱員與本公司戰略目標及價值掛鈎的業績目標履行情況。考核機制採用評分制度，該制度根據有關董事、最高行政人員及僱員的職務及職責制定不同定性及定量指標矩陣。該等指標包括但不限於對工作質量、效率、協作、管理及戰略的衡量。該評分制度對董事、最高行政人員及僱員考核期的常規職責及戰略目標或任務進行評估。本公司擬參考該考核機制，定期制定及審核購股權承授人的業績目標。
- (4) 楊晶已於2023年2月1日辭任董事。
- (5) 張實已於2023年2月1日辭任董事。
- (6) 本公司服務提供商提供的服務包括但不限於項目方案設計、市場分析、管理諮詢、技術諮詢等諮詢顧問服務。向服務提供商授予獎勵的目的，是以本公司向本集團其他僱員支付薪酬及補償的相同方式，就彼等為本集團提供的持續服務向彼等支付薪酬及補償，從而達到首次公開發售後股份獎勵計劃的目的，即為選定參與者提供獲得本公司所有者權益的機會，並鼓勵選定參與者為本公司的整體利益而努力提升本公司及其股份的價值。

於該財政年度，根據本公司所有計劃授予的購股權及獎勵可能發行的股份數量除以該年度發行的相關類別股份加權平均數為3.36%。

截至2023年3月31日止財政年度之年初及年末，計劃授權項下可供授出的購股權及獎勵數量如下：

	截至2022年 4月1日	截至2023年 3月31日
首次公開發售後購股權計劃項下可供授出的購股權	85,920,051	73,507,114
首次公開發售後股份獎勵計劃項下可供授出的獎勵	37,162,245	27,021,094
計劃授權項下可供授出的購股權及獎勵總額	123,082,296	100,528,208

註：概無根據首次公開發售前股份計劃、首次公開發售後購股權計劃及首次公開發售後股份獎勵計劃設定服務提供者分項限額。

首次公開發售後購股權計劃的進一步詳情載於招股章程。

其他資料(續)

購股權計劃及股份獎勵計劃之概要

	首次公開發售前僱員購股權計劃I	首次公開發售前僱員購股權計劃II	首次公開發售後股份獎勵計劃	首次公開發售後購股權計劃
1. 目的	該計劃旨在為擔負重要職責的職位招攬及留住最優秀人才，向選定僱員、董事及顧問提供額外獎勵，以及給予該等個人或實體獲得本公司成功時的專有權益的機會，以促進本公司業務的成功。該計劃規定授出購買股份的購股權。	該計劃旨在為擔負重要職責的職位招攬及留住最優秀人才，向選定僱員、董事及顧問提供額外獎勵，以及給予該等個人或實體獲得本公司成功時的專有權益的機會，以促進本公司業務的成功。該計劃規定授出購買股份的購股權。	該計劃旨在：(i)透過股份擁有權、股利及有關股份之其他已付分派及/或股份增值，令合資格人士的利益與本集團利益一致；及(ii)鼓勵及留住合資格人士協力作出貢獻，促進本集團的長遠增長及利潤。	購股權計劃旨在為合資格人士提供獲取本公司專有權益的機會，藉以鼓勵彼等為本公司及其股東整體利益積極工作，提高本公司及其股份的價值。通過首次公開發售後購股權計劃，本公司可以靈活方式留任、激勵、獎勵、酬謝、補償合資格人士及/或向彼等提供福利。
2. 參與者	董事會或其授權代表全權酌情認為已經或將會對本集團有貢獻的任何個人(即本集團任何成員公司或本集團任何聯屬人士(包括為僱員而成立的任何僱員福利信託的代名人及/或受託人)的僱員或董事(包括執行董事、非執行董事及獨立非執行董事)、本集團任何成員公司或本集團任何聯屬人士的任何高級職員、顧問、諮詢人、分銷商、承包商、客戶、供應商、代理、業務夥伴、合營業務夥伴或服務提供商)			
3. 於最後實際可行日期可供發行的股份總數及其所佔已發行股份的百分比	於最後實際可行日期，可供發行的股份總數為12,058,985股，約佔本公司截至最後實際可行日期已發行股本總數的1.15%。	於最後實際可行日期，可供發行的股份總數為23,999,827股，約佔本公司截至最後實際可行日期已發行股本總數的2.28%。	於最後實際可行日期，可供發行的股份總數為22,152,474股，約佔本公司截至最後實際可行日期已發行股本總數的2.10%。	於最後實際可行日期，可供發行的股份總數為89,777,701股，約佔本公司截至最後實際可行日期已發行股本總數的8.53%。

其他資料(續)

	首次公開發售前僱員購股權計劃I	首次公開發售前僱員購股權計劃II	首次公開發售後股份獎勵計劃	首次公開發售後購股權計劃
4. 每名參與者的配額上限	概無適用於個人參與者的配額上限	概無適用於個人參與者的配額上限	概無適用於個人參與者的配額上限	除獲得股東以計劃規定的方式批准外，於任何12個月內因行使根據購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃已授出及將授出的購股權(包括已行使及尚未行使的購股權)而向各合資格人士發行及將發行的股份總數，不得超過已發行股份總數的1%
5. 可行使購股權期間	管理人全權酌情釐定購股權屆滿時間，惟自授出日期起計不得超過十(10)年	管理人全權酌情釐定購股權屆滿時間，惟自授出日期起計不得超過十(10)年	不適用	購股權行使期由董事會釐定，惟不得遲於授出購股權日期起計10年期限的最後一天。行使購股權之前，概無持有購股權的最短期限。
6. 歸屬期	授出購股權的總歸屬期約為0至4年。	授出購股權的總歸屬期約為0至5年。	授出股份獎勵的總歸屬期約為0至4年。	授出購股權的總歸屬期約為0至4年。
7. 購買價	0.0028至0.018(美元)	0.018至2.56(美元)	不適用	4.8至34.52(港元)

其他資料(續)

	首次公開發售前僱員購股權計劃I	首次公開發售前僱員購股權計劃II	首次公開發售後股份獎勵計劃	首次公開發售後購股權計劃
8. 授出購股權行使價或獎勵股份購買價的釐定基準	行使價由管理人全權酌情釐定	行使價由管理人全權酌情釐定	不適用	認購價應由董事會全權酌情釐定並為在要約發出時通知合資格人士的價格，其不得低於以下較高者： (a) 授出當日聯交所每日報價表所列的股份收市價； (b) 緊接授出當日前五個營業日聯交所每日報價表所列的股份平均收市價；及 (c) 股份於授出日期的面值。
9. 剩餘期限	該計劃有效期至2025年3月15日。截至本報告日期，該計劃的剩餘期限約為2年。	該計劃有效期至2025年3月15日。截至本報告日期，該計劃的剩餘期限約為2年。	該計劃有效期至2031年1月15日。截至本報告日期，該計劃的剩餘期限約為8年。	該計劃有效期至2031年1月15日。截至本報告日期，該計劃的剩餘期限約為8年。

購買、出售或贖回本公司之上市證券

於報告期間，本公司及其任何附屬公司或綜合聯屬實體並無購買、出售或贖回本公司任何上市證券。

重大訴訟

本公司於報告期間並無涉及任何重大訴訟或仲裁。於報告期間及直至最後實際可行日期，董事亦無知悉任何未決或針對本集團的重大訴訟或申索。

全球發售所得款項用途

本公司股份於2021年1月15日於聯交所主板上市。全球發售(超額配股權(定義見招股章程)獲悉數行使後)所得款項淨額(「**所得款項淨額**」)約為人民幣3,825百萬元，擬將用於招股章程所載用途。先前披露的所得款項擬定用途概無變動。

其他資料(續)

下文載列於2023年及2022年3月31日全球發售所得款項的動用情況。

用途	所得款項動用百分比	所得款項淨額 (人民幣百萬元)	截至2023年		於2023年 3月31日尚未 動用的金額 (人民幣 百萬元)	悉數動用的 預期時間
			於2022年3月 31日尚未動用 的金額 (人民幣 百萬元)	3月31日止 財政年度已動用 的金額 (人民幣 百萬元)		
加強核心能力	35%	1,339	1,339	254	1,085	2025年3月31日
進一步進行業務擴張	35%	1,339	1,339	725	614	2025年3月31日
通過戰略合夥、投資和收購來 進一步豐富生態系統	20%	765	765	17	748	2024年3月31日
營運資金及一般企業用途	10%	382	382	119	263	2025年3月31日

上述所得款項淨額於上市日期按即期匯率折算，而截至2023年3月31日的現金及現金等價物、定期存款、保證金銀行存款、受限制銀行餘額及存款按資產負債表日的即期匯率折算。

截至2023年3月31日，本公司已動用所得款項淨額人民幣1,115百萬元。

企業管治報告

董事會欣然呈列本公司截至本報告期間的企業管治報告。

企業管治常規

本公司董事會致力保持高水平的企業管治標準，並認為高水平的企業管治標準對於為本公司保障股東利益、提升企業價值及問責性制定框架至關重要。

本公司已採納企業管治守則的原則及守則條文，並於報告期間一直遵守適用守則條文，惟偏離下文所披露的守則條文第F.1.1條除外。

本公司致力加強對其業務運作及發展合適的企業管治常規，並不時檢討該等常規，以確保其符合法定及專業標準並緊貼最新發展。本公司將繼續定期審閱及監管企業管治常規，確保遵守企業管治守則及維持本公司高標準的企業管治常規。

企業文化

作為一家致力於推動建立安全、包容、基於價值的智能醫療體系的領先醫療智能公司，本集團以「使價值導向的精準醫療惠及每一個人」為使命，倡導以先進技術為驅動的自主創新文化，為醫療行業提供智能分析驅動的創新解決方案，幫助醫療服務加快降低成本，並提高醫療行業供給側的效率。董事會與高層管理人員共同制定基調、塑造及界定企業文化及戰略方向，其核心價值觀是在本集團各層面以合法、合乎道德及負責任之方式行事。本集團的理想文化在營運常規及政策以及與行業參與者之關係中一致發展及反映。董事會對組織文化的監督涵蓋一系列措施及工具，包括僱員投入、人才挽留及培訓、穩健的財務報告、有效可行的舉報框架、數據隱私及安全、法律及監管合規以及員工安全、福祉及支持。經考慮各種情況下之企業文化，董事會認為本集團的文化、宗旨、價值及策略相一致。

企業戰略

本集團的主要目標是使醫療生態系統中的行業參與者能夠從醫療智能中獲得長期價值。為實現這一目標，本集團融合人工智能技術、大數據分析、臨床研究平台及臨床服務，助力醫療行業智能化。為獲取深入的醫療見解及知識，本集團不斷升級其醫療智能基礎設施 YiduCore。依託於YiduCore，本集團專注於為醫療行業的不同需求及用例場景開發創新、分析驅動的解決方案，推動構建更美好、更安全、更便捷的醫療體系，這與本集團以先進技術為驅動的文化相一致。董事長致辭及業務回顧涵蓋對本集團業績、業務前景、本集團創造及維持長期價值的基礎以及本集團實現本集團目標的執行策略基礎的討論及分析。有關本集團可持續發展倡議及其與行業參與者主要關係之進一步資料，亦可參閱本集團的環境、社會及管治(「ESG」)報告。

董事會

董事會負責整體領導本集團、監督本集團業務、策略決策、監察其表現並客觀作出符合本公司最佳利益的決策。

董事會已授權本集團高級管理層負責本集團日常管理及營運。為監察本公司事務各具體範疇，董事會已成立三個董事委員會，包括審核委員會、薪酬委員會及提名委員會。董事會已授予董事委員會的責任載列於其各自職權範圍內。所有董事委員會均獲提供充足資源以履行其職責。

全體董事須確保彼等本著真誠、遵守適用法律及法規，無論何時均以符合本公司及股東利益的方式履行職責。

董事會定期審閱董事於履行其對本公司的職責時須作出的貢獻，以及董事是否付出足夠的時間履行職責。

企業管治報告(續)

董事會組成

於最後實際可行日期，董事會現時由八名董事組成，包括四名執行董事、一名非執行董事及三名獨立非執行董事。本公司董事會於報告期間成員載列如下：

執行董事

宮盈盈女士(董事長)

徐濟銘先生(首席執行官)(於2023年2月1日獲委任)

閻峻博士

封曉瑛女士(於2023年2月1日獲委任)

楊晶女士(於2023年2月1日辭任)

張實女士(於2023年2月1日辭任)

非執行董事

曾鳴先生

獨立非執行董事

馬維英博士

潘蓉容女士

張林琦教授

董事名單(按類別劃分)亦根據上市規則披露於本公司不時刊發的所有公司通訊。所有公司通訊已根據上市規則明文說明獨立非執行董事身份。

董事的履歷資料載於本年報「董事及高級管理層履歷」一節。

除本年報所披露者外，據本公司所深知，董事會成員之間概無財務、業務、家庭或其他重大或相關關係。

董事長及首席執行官

企業管治守則的守則條文第C.2.1條規定，董事長及首席執行官的角色應予區分且不應由一人同時兼任。根據董事會現時結構，本公司董事長及首席執行官的職位分別由宮盈盈女士及徐濟銘先生擔任。

董事長負責確保全體董事在董事會會議上妥為聽取相關事宜的簡報，並及時獲取充足、準確、清晰、完整及可靠的資料。彼亦負責為每次董事會會議制定議程，並於適當的情況下考慮董事提呈的任何事項。董事長帶頭確保董事會以本集團的最佳利益行事，提倡公開文化，鼓勵持有不同意見的董事表達其關切事項。在董事長的帶領下，董事會已採用良好的企業管治做法及程序，採取適當步驟與股東進行有效溝通，本報告將於下文對此進行概述。

首席執行官負責本集團的日常業務經營及管理。其與董事長保持持續對話，使其充分了解所有重大的業務發展及事宜。其亦負責確保向其匯報的高層管理層的發展需要得到確認及滿足，並領導與股東的溝通計劃。

獨立非執行董事

於報告期間，董事會於任何時候均遵守上市規則第3.10(1)、3.10(2)及3.10A條有關委任至少三名獨立非執行董事(即董事會的至少三分之一及當中有一名獨立非執行董事須具備適當專業資格或會計或相關財務管理專長)的規定。

本公司已收到各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條所載獨立性指引有關其獨立性的年度書面確認。本公司認為，全體獨立非執行董事均為獨立人士，且截至最後實際可行日期保持獨立。

獨立觀點

董事會於2022年9月23日採納董事會獨立性政策，以確保董事會可獲提供獨立觀點及意見。董事會確保委任最少三名獨立非執行董事及當中最少三分之一成員為獨立非執行董事。本公司亦會按上市規則之規定及可行情況下委任獨立非執行董事加入董事會委員會，以確保取得獨立觀點和意見。提名委員會嚴格遵守上市規則所載有關提名及委任獨立非執行董事的獨立性評估準則，並獲授權每年評估獨立非執行董事之獨立性，確保彼等能持續作出獨立判斷。全體董事於履行職務時亦可徵求獨立專業意見，有關費用由本公司承擔。

董事委任及重選

各執行董事及非執行董事已與本公司訂立服務合約，任期自上市日期起初步為期三年，直至上市日期後本公司第三屆股東週年大會，並須根據彼等各自服務合約的條款及條件予以終止。

各獨立非執行董事已與本公司訂立委任函，任期自上市日期起初步為期三年，並須根據彼等各自委任函的條款及條件予以終止。

企業管治報告(續)

所有董事的任期均受組織章程細則有關董事輪值告退之條文所規限。根據組織章程細則第16.20條，於本公司各屆股東週年大會上，當時三分之一董事(或倘若彼等的數目並非三或三的倍數，則最接近但不少於三分之一的數目)須輪值退任並合資格膺選連任，惟每名董事(包括獲委任於指定任期者)必須至少每三年輪值退任一次。根據組織章程細則第16.2條須膺選連任的任何董事不應計入董事人數及須予輪值退任的董事之內。退任董事的任期僅至其須退任的大會結束為止，屆時有資格於會上膺選連任。

因此，徐濟銘先生、封曉瑛女士、閻峻博士及曾鳴先生須輪值退任，並符合資格且願意於本公司應屆股東週年大會上膺選連任。

董事會及管理層的職責、問責情況及貢獻

董事會負責領導及監控本公司，並共同負責透過指導及監督本公司事務推動其成功。

董事會直接及通過其委員會間接領導管理層，並通過制定戰略及監督戰略實施向管理層提供指導，監督本集團的經營及財務表現，並確保建立健全內部監控及風險管理體系。

所有董事(包括獨立非執行董事)為董事會的高效及有效運作提供了廣泛的寶貴業務經驗、知識及專門技能。獨立非執行董事負責確保本公司的高標準監管報告，並在董事會中發揮平衡角色，以就企業行動及營運作出有效之獨立判斷。獨立非執行董事受邀任職於本公司審核委員會、薪酬委員會及提名委員會。

所有董事均可全面且及時查閱本公司的所有資料，並可應要求在適當情況下尋求獨立的專業意見，本公司為董事履行對本公司的職責而承擔有關費用。

鑒於企業管治守則的守則條文要求董事披露於公眾公司或機構所擔任職務的數量及性質及其他重大承擔以及身份以及於本公司投入的時間，董事每半年向董事會提供彼等在公眾公司及組織所擔任職務及其他重大承擔的最新資料。

董事會對所有重要事項保留決策權，當中涉及批准及監督政策事項、整體策略及預算、內部監控及風險管理體系、重大交易(特別是可能涉及利益衝突的交易)、財務資料、董事委任及本公司其他重要財務及營運事宜。有關執行董事會決策、指導及協調本公司日常營運及管理的職責則授權管理層處理。

董事會已明確規定管理層在作出決定或代表本公司作出任何承諾前應向董事會報告並獲得董事會事先批准的情況。董事會定期審查上述情況並確保其保持適當。

本公司已就董事及高級職員因在公司業務中面對的任何法律訴訟為彼等作出適當投保。投保範圍將每年檢討。

董事持續專業發展

董事應緊隨監管發展和變化，以有效履行其職責，並確保其對董事會的貢獻保持知情且相關。

每名新任董事於首次獲委任時均已獲提供正式及全面的就職培訓，確保適當掌握本公司業務及營運，並充分了解上市規則及相關法律規定下須承擔的董事職責及責任。相關就職培訓應輔以參觀本公司的主要工廠及會見本公司高級管理層。

本公司鼓勵董事參與適當的持續專業發展以發展並更新彼等的知識及技能。於適當情況下將為董事安排內部舉辦簡介會並向董事發出相關主題的閱讀材料。本公司鼓勵所有董事出席相關培訓課程，而費用由本公司支付。

於報告期間，本公司為全體董事組織由法律顧問舉辦的培訓課程。培訓課程涵蓋董事職務及責任、持續關連交易、權益披露及法規更新等多項有關主題。此外，本公司已向董事提供相關閱讀資料，包括合規手冊／法律法規更新／研討會講義，以供彼等參考及學習。

企業管治報告(續)

董事於報告期間的培訓記錄概述如下：

董事姓名	出席與本公司行業及業務、 董事職責及／或企業管治 有關的培訓、轉介會、 研討會、會議及講習班	閱讀與本公司行業及業務、 董事職責及／或企業管治 有關的新聞快訊、報章、 期刊、雜誌及出版物
執行董事		
宮盈盈女士	√	√
徐濟銘先生 ⁽¹⁾	√	√
閻峻博士	√	√
封曉瑛女士 ⁽²⁾	√	√
楊晶女士 ⁽³⁾	√	√
張實女士 ⁽⁴⁾	√	√
非執行董事		
曾鳴先生	√	√
獨立非執行董事		
馬維英博士	√	√
潘蓉容女士	√	√
張林琦教授	√	√

附註：

- (1) 徐濟銘先生自2023年2月1日起獲委任為執行董事。
- (2) 封曉瑛女士自2023年2月1日起獲委任為執行董事。
- (3) 楊晶女士自2023年2月1日起辭任執行董事。
- (4) 張實女士自2023年2月1日起辭任執行董事。

董事委員會

董事會已設立三個委員會，即審核委員會、薪酬委員會及提名委員會，各委員會均獲委派職責並向董事會報告。該等委員會的角色及職能載於其各自的職權範圍。該等委員會各自的職權範圍將不時修訂以確保其繼續滿足本公司的需要及遵守企業管治守則(如適用)。審核委員會、薪酬委員會及提名委員會的職權範圍已登載於本公司網站及聯交所網站，並可應要求供股東查閱。

審核委員會

於最後實際可行日期，審核委員會由三名成員組成，包括三名獨立非執行董事潘蓉容女士、馬維英博士及張林琦教授，其中潘蓉容女士具備適當專業資格及會計及相關財務管理專長。潘蓉容女士為審核委員會主席。

審核委員會的職權範圍的嚴格程度不低於企業管治守則所載的職能。審核委員會的主要職責為協助董事會審閱合規性、會計政策及財務申報程序、財務控制、風險管理及內部控制系統、內部審核職能的有效性、審核範圍及就委任或替換外部核數師提供建議、向董事會提供建議及意見以及訂立安排使本公司僱員可對本公司財務報告、內部控制或其他事項中可能存在的不當行為提出關注。

審核委員會連同管理層審核了本集團採納的會計原則及政策以及截至2023年3月31日止年度的合併財務報表。審核委員會認為年度業績符合適用會計準則、法律及法規，且本公司已就此進行了恰當的披露。

於報告期間，審核委員會舉行兩次會議，會上商討報告期間的審核計劃、風險管理及內部控制系統的有效性、內部控制整改措施的實施狀態及內審職能的事宜。

於報告期間，審核委員會亦在執行董事未出席的情況下與外聘核數師會晤一次。

薪酬委員會

於最後實際可行日期，薪酬委員會由三名成員組成，包括兩名獨立非執行董事馬維英博士及張林琦教授以及一名執行董事宮盈盈女士。馬維英博士為薪酬委員會主席。

薪酬委員會的職權範圍的嚴格程度不低於企業管治守則所載的職能。薪酬委員會的主要職責包括審閱個別執行董事及高級管理層的薪酬待遇並就此向董事會提供建議、及就全體董事及高級管理層的薪酬政策及架構向董事會提供建議、設立正式、具透明度的程序以制定薪酬政策，從而確保概無董事或任何其聯繫人可參與釐定其自身之薪酬以及審閱及／或批准上市規則第十七章所述有關股份計劃的事宜。

於報告期間，薪酬委員會舉行一次會議，會上商討董事及高級管理層的薪酬待遇及薪酬委員會職權範圍之採納。

企業管治報告(續)

根據企業管治守則第E.1.5段，報告期間按組別劃分的支付予高級管理層成員的薪酬載列如下：

薪酬組別	人數
不高於人民幣1,000,000元	3
人民幣1,000,000元至人民幣2,000,000元	3
人民幣7,000,000元至人民幣8,000,000元	1
總計	7

董事有權就其服務收取薪酬，金額由董事或本公司於股東大會(視情況而定)上不時釐定，該等金額(除非釐定薪酬的決議案另有指示)須按董事可能協定的比例及方式分配予各董事，如未能達成協議，則由各董事平分，惟在此情況下，任職時間少於整段有關支付薪酬期間的任何董事僅可按其在任時間的比例收取薪酬。該等薪酬應為在本公司擔任受薪工作或職務的董事因該等工作或職務而有權領取的任何其他薪酬以外的薪酬。

董事亦有權獲得支付其履行董事職責或與此有關的所有合理開支，包括差旅費，其中包括往返董事會會議、委員會會議或股東大會的差旅費，或處理本公司業務或履行董事職責時發生的其他費用。

董事可向應本公司要求提供任何特別或額外服務的任何董事支付特別薪酬。該特別薪酬可以薪酬、佣金或分享利潤或其他可能釐定的方式支付予該董事，作為其擔任董事的一般薪酬之外的額外薪酬或代替其一般薪酬。

執行董事或獲委任擔任本公司任何其他管理職務的董事的薪酬應由董事不時釐定，可以薪酬、佣金或分享利潤或其他方式或全部或任何該等方式支付，並可包括董事不時決定的其他福利(包括購股權及/或退休金及/或酬金及/或其他退休福利)及津貼。該薪酬是收款人作為董事有權收取的薪酬之外的額外薪酬。

提名委員會

於最後實際可行日期，提名委員會由三名成員組成，包括一名執行董事宮盈盈女士及兩名獨立非執行董事馬維英博士及張林琦教授。宮盈盈女士為提名委員會主席。

提名委員會的職權範圍的嚴格程度不低於企業管治守則所載的職能。提名委員會的主要職責包括每年檢討董事會所需的結構、規模及多元化，並就董事會的任何擬議變動提出建議，以符合本公司的企業戰略；監督董事會成員多元化政策的執行情況，並評估獨立非執行董事的獨立性。

於報告期間，提名委員會舉行兩次會議，以檢討執行董事的服務合約所規定的委任條款以及高級管理層的背景及身份。提名委員會認為董事會已維持適當的觀點多元化平衡。

根據組織章程細則，董事須由股東大會選舉產生，任期為三年並可重選連任。任何獲董事會委任以填補董事會臨時空缺或增添董事會成員的人士，其任期僅直至本公司下屆股東大會為止，屆時符合資格重選連任。

董事任期屆滿後，可重選連任及續聘。在遵守相關法律及行政法規的規定前提下，股東大會可透過普通決議案在任何董事任期屆滿前將其罷免(惟此類罷免並不影響該董事依據任何合約提出的賠償申索)。

委任、重選及罷免董事的程序載於組織章程細則。提名委員會將物色具備合適資格的人選擔任董事，並向董事會推薦選舉有關人士。提名委員會將根據一系列多元化觀點釐定董事會成員的組成，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及服務年資。提名委員會亦將考慮本公司的企業戰略以及未來所需的技能、知識、經驗及多元化組合，就董事的委任或重新委任以及董事繼任計劃(特別是董事會主席及總經理)向董事會提出推薦建議。

企業管治報告(續)

董事會多元化政策及提名政策

董事會已採納董事會多元化政策(「**董事會多元化政策**」)，當中載列須遵循的基本原則，以確保董事會具有必要技能、經驗及多元化觀點之間的適當平衡，以提升董事會的有效性及維持高標準的企業管治。

本公司認可並接受擁有多元化董事會的好處，並認為在董事會層面上不斷增加的多元化(包括性別多元化)是維持本公司競爭優勢，以及增強本公司從最廣泛的可用人才庫中吸引、留住和激勵員工的能力的基本要素。根據董事會多元化政策，提名委員會將定期討論，並在必要時就董事會實現多元化(包括性別多元化)的可衡量目標達成一致，並將其推薦給董事會採用。

董事會目前由八名成員組成，其中包括三名女性董事及五名男性董事，符合聯交所的性別多元化要求。我們將在招聘員工時實施確保性別多元化的政策，以培養女性董事會潛在繼任者的管道。此外，我們將實施全面的計劃，旨在識別及培訓我們具有領導力及潛力的女性員工，目標是晉升她們至董事會。

董事會亦已採納提名政策(「**提名政策**」)，當中載列甄選本集團董事會董事候選人的提名程序。有關政策經董事會採納，並由提名委員會管理。

董事會候選人的遴選乃基於以下因素(其中包括)性格及誠信、資歷、投入足夠時間的意願以及一系列多元化觀點，經參考本公司的業務模式及特定需求。

候選人的遴選及推薦將基於提名程序、提名委員會採納的流程及標準以及多項觀點，包括但不限於建議候選人的性別、年齡、文化及教育背景、專業資格、技能、知識及行業和區域經驗、服務年限、個人誠信及時間承諾。本公司亦應考慮與自身業務模式及不時的特定需求有關的因素。最終決定乃基於所選候選人將為董事會帶來的功績及貢獻作出。

提名委員會應定期檢討董事會多元化政策及提名政策以及可衡量目標(如適用)，以確保董事會的持續有效性。

員工多元化

本集團遵循公開及平等的原則，不因性別、種族、年齡、宗教信仰和其他因素而歧視應聘者。本集團積極促進員工隊伍的多元化，並鼓勵僱用各個背景的員工。本集團已建立系統的外部及內部招聘管理流程，以確保招聘質量、選拔合資格及優秀的人才。

於2023年3月31日，員工(包括高級管理層)的性別比例為434(男性)：586(女性)。有關性別比例的更多詳情以及相關數據，請參閱ESG報告內「關注員工發展」一節。

企業管治職能

董事會負責履行企業管治守則之守則條文第A.2.1條所載的職能。

於報告期間，董事會已檢討本公司在遵守法律及監管規定方面的政策及常規、董事及高級管理層的培訓及持續專業發展、企業管治政策及常規、標準守則的遵守情況、本公司遵守企業管治守則的情況以及於本企業管治報告的披露情況。

董事會會議及董事的出席記錄

於報告期間，根據企業管治守則之守則條文第C.5.1條規定，本公司已採取定期舉行董事會會議的慣例，每年至少舉行四次，大約每季度舉行一次，並由多數董事親身或通過電子通訊方式積極參與。

企業管治守則之守則條文第C.2.7條規定，主席應至少每年與獨立非執行董事舉行一次沒有其他董事出席的會議。於報告期間，主席與獨立非執行董事舉行了一次沒有其他董事出席的會議。

企業管治報告(續)

於報告期間，各董事於本公司董事會及董事委員會會議出席記錄載列如下：

董事姓名	董事會會議	出席情況／會議次數			股東大會
		審核委員會會議	薪酬委員會會議	提名委員會會議	
執行董事					
宮盈盈女士	4/4	不適用	1/1	1/1	1/1
徐濟銘先生 ⁽¹⁾	0/0	不適用	不適用	不適用	不適用
閻峻博士	4/4	不適用	不適用	不適用	1/1
封曉瑛女士 ⁽²⁾	0/0	不適用	不適用	不適用	不適用
楊晶女士 ⁽³⁾	4/4	不適用	不適用	不適用	1/1
張實女士 ⁽⁴⁾	4/4	不適用	不適用	不適用	1/1
非執行董事					
曾鳴先生	2/4	不適用	不適用	不適用	1/1
獨立非執行董事					
馬維英博士	3/4	2/2	1/1	1/1	1/1
潘蓉容女士	4/4	2/2	不適用	不適用	1/1
張林琦教授	4/4	2/2	1/1	1/1	1/1

附註：

- (1) 徐濟銘先生自2023年2月1日起獲委任為執行董事。
- (2) 封曉瑛女士自2023年2月1日起獲委任為執行董事。
- (3) 楊晶女士自2023年2月1日起辭任執行董事。
- (4) 張實女士自2023年2月1日起辭任執行董事。

所有董事會定期會議的通知須於會議舉行前至少十四天送呈全體董事，讓全體董事有機會出席定期會議以及提呈將於會議議程中討論的事宜。就其他董事會及董事委員會會議而言，本公司一般會發出適當通知。

會議議程及隨附董事會文件以及所有適當、完整及可靠資料須於各董事會會議或委員會會議舉行前至少三天送呈全體董事，讓董事了解本公司的最新動態及財務狀況，並使其能作出知情決定。在必要情況下，董事會及各董事亦可分別及獨立接觸高級管理層。

高級管理層出席所有董事會定期會議，並在必要時出席其他董事會及委員會會議，以就業務發展、財務及會計事項、法規及監管合規、企業管治以及本公司其他主要方面提供建議。

兩名聯席公司秘書均負責為所有董事會會議及委員會會議作記錄並保存有關會議記錄。董事會會議及董事委員會會議的會議記錄會詳盡記錄董事會及董事委員會所考慮的事宜及所達至的決定，包括董事提出的任何問題。各董事會會議及董事委員會會議的會議記錄草擬會於每次會議結束後的合理時間內分發給各董事，以供彼等考慮。董事會及董事委員會會議的會議記錄公開供所有董事查閱。

組織章程細則載有條文，規定董事就批准有關該等董事或其各自任何聯繫人於當中擁有潛在或實際利益衝突的交易時放棄投票，且不計算在會議的法定人數內。

風險管理及內部控制

董事會確認其對風險管理及內部控制系統負有責任，並負責檢討其成效。該等系統旨在管理而非消除未能達成業務目標的風險，且僅能就並無重大失實陳述或損失作出合理而非絕對保證。

董事會全面負責評估及釐定本公司達成戰略目標時所願意承擔的風險性質及程度，並設立及維護適當而有效的風險管理及內部控制系統。

審核委員會協助董事會領導管理層並監督風險管理及內部控制系統的設計、實施及監控。

本公司制定及採納了各種風險管理政策、程序及內部控制流程，並明確了各名關鍵人士的權利和職責，包括但不限於反腐敗政策、反洗錢管理、風險評估管理、關連交易管理、採購及支付管理、資產管理、人力資源及薪酬管理、資本管理及信息系統管理。

我們通過於組織架構中維持內部控制系統，致力維持業務的完整性。我們的內部控制及風險管理系統涵蓋(其中包括)企業管治、營運、管理、法律事務、財務及審核等方面。我們的內部審核部門已審閱我們的內部控制體系，且我們已實施並將繼續實施彼等提出/提議的相關建議。我們的內部審核部門(「**內部審核部門**」)對主要業務流程中的風險管理及內部控制系統的充分性及有效性進行審查。本公司已建立風險管理系統，並制定我們認為適合我們業務營運的相關政策及程序。

企業管治報告(續)

內部審核部門對(其中包括)控制環境、風險管理、信息與溝通、監控的監測、營運水平控制(例如收入循環、採購循環、支出循環等)進行後續審查(「**內部控制審查**」)，並提供建議以加強本集團的內部控制體系。

我們已採納並執行內部審核部門提供的建議，而內部審核部門並無發現任何可能對我們內部控制系統的有效性產生重大影響的重大發現。

根據內部控制審查結果，在審核委員會的支持下，董事會已審閱截至2023年3月31日止年度的風險管理及內部控制系統，包括財務、營運及合規控制，並認為該等系統屬有效、充分。年度審查亦涵蓋財務報告及內部審核職能，確保本公司會計、內部審核、財務匯報職能方面以及與ESG表現和匯報相關的資源、員工資歷及經驗，以及員工所接受的培訓課程及有關預算是足夠的。

檢舉政策

本公司已採納自2021年6月25日生效並於2022年9月23日經修訂的檢舉政策；及自2018年1月31日生效並於2022年9月23日經修訂的反賄賂及反腐敗政策。

本公司審核委員會應審閱有關政策，確保備有適當安排以公平、獨立調查該等事項，並採取適當的後續行動。

內幕資料

本公司已制定其披露政策，為本公司董事、高級管理層及相關僱員提供了處理機密資料、監察資料披露及回應查詢的全面指引。已實施管制程序以確保嚴格禁止未經授權訪問及使用內幕資料。

股息政策

企業管治守則之守則條文第F.1.1條規定，發行人應訂有派付股息之政策並於年報內披露。由於本公司擬保留可用資金及收益為我們業務的發展及增長撥資，其業績將繼續受相關行業及經濟之可見未來前景影響，故董事會認為現階段不宜採納股息政策。董事會將定期檢討本公司之情況，並於適當時候考慮採納股息政策。

證券交易標準守則

本公司已採納上市規則附錄十所載的標準守則作為有關董事進行本公司證券買賣的行為準則。經向全體董事作出具體查詢後，全體董事已確認彼等於報告期間一直遵守行為守則載列的規定準則。

本公司的相關僱員因職務或受僱情況而可能擁有本公司的內幕消息，亦須受標準守則規限。本公司未獲悉本集團相關僱員於報告期間有任何不遵守標準守則之情況。

董事對財務報表的責任

董事知悉彼等有責任編製本公司截至2023年3月31日止年度的財務報表。

董事會負責對年度及中期報告、與披露內幕資料有關的公告、上市規則以及其他法律及監管規定規定的其他披露事項作出中肯、清晰及可理解的評估。

管理層已向董事會提供必要的解釋及資料，致使董事會能對本公司的財務報表進行知情評估，並提交董事會批准。

董事並不知悉有任何可能會嚴重影響本集團持續經營能力的重大不明朗事件或情況。

本公司獨立核數師就其對合併財務報表的申報責任所作聲明載於本年報獨立核數師報告。

核數師酬金

於報告期間，本公司就核數服務及非核數服務已付／應付外部核數師的費用總額載列如下。其他核數服務費的金額包括本集團若干附屬公司的法定審計，核數師的非核數服務主要包括稅務諮詢等專業服務。

服務類別	已付／應付費用 人民幣千元
本公司核數師	3,900
其他核數服務及非核數服務	2,039
合計	5,939

企業管治報告(續)

聯席公司秘書

封曉瑛女士(「**封女士**」)及李菁怡女士(「**李女士**」)擔任本公司的聯席公司秘書。

封女士自2023年2月1日起獲委任為我們的聯席公司秘書。有關封女士之履歷載於本年報第46頁「董事及高級管理層 — 執行董事 — 封曉瑛女士」一節。

李女士自2020年10月16日起獲委任為我們的聯席公司秘書。李女士為全球專業服務公司恒泰商業服務有限公司的上市公司服務部高級經理。彼於公司秘書領域擁有逾十年專業經驗。李女士為英國特許公司治理公會(前稱英國特許秘書及行政人員公會)及香港公司治理公會(前稱為香港特許秘書公會)的資深會員。李女士一直協助處理本公司公司秘書事宜,並與封女士保持緊密聯繫。

白蕊女士已辭任聯席公司秘書,自2023年2月1日起生效。

於報告期間,封女士及李女士各自己根據上市規則第3.29條的規定接受不少於15小時的相關專業培訓。

與股東及投資者的溝通

本公司認為,與股東有效溝通對加強投資者關係及讓投資者了解本集團業務表現及策略至關重要。本公司亦認識到透明且及時披露公司資料的重要性,此舉將使股東及投資者作出最佳投資決策。

本公司致力與股東保持持續對話,特別是透過股東週年大會及其他股東大會。本公司的股東大會為董事會與股東之間的交流提供平台。董事會主席以及審核委員會、薪酬委員會及提名委員會的主席或(在彼等缺席的情況下)各委員會的其他成員,亦可於股東大會上回答股東提問。本公司外部核數師亦獲邀出席本公司的股東週年大會,以回答有關審核行為、核數師報告的編製及內容、會計政策及核數師獨立性的問題。

為促進有效溝通及建立本公司與股東之間的溝通渠道,本公司採取股東溝通政策並維護了一個網站(www.yidutechgroup.com),該網站提供有關本公司財務資料、企業管治慣例、董事會履歷資料以及其他資料,以供公眾查閱。

截至2023年3月31日止年度，本公司已審閱股東溝通政策的實施情況及成效，包括為股東提供的多種溝通管道以及為處理上述股東查詢而採取的步驟，並確保及時向股東發佈信息，主要通過本公司公告、業績公告、中期報告及年度報告、股東大會，以及於聯交所網站發佈的所有披露信息及於本公司網站發佈的企業溝通。董事會認為股東溝通政策已適當實施且為有效。

股東權利

為保障股東權益及權利，本公司應就各重大獨立事項(包括選舉個別董事)於股東大會上提呈獨立決議案。

根據上市規則，於股東大會提呈的所有決議案將以投票方式表決，投票結果將於各股東大會結束後在本公司及聯交所網站登載。

股東召開臨時股東大會的程序

組織章程細則第12.3條規定，任何一名或多名於提出要求當日共同持有代表不少於有權於本公司股東大會上投票的本公司實繳股本十分之一股份的股東，應以書面要求召開股東大會。書面要求應存放於本公司在香港的主要營業地點，或倘本公司不再擁有有關主要營業地點，則應存放於本公司的註冊辦事處。書面要求應註明會議目的，並由提出要求股東簽署。

倘董事會於提出要求當日起計兩個月內未正式進行召開於隨後兩個月內舉行的大會，則提出要求股東本身或彼等中有權於股東大會上投票的本公司繳足股本十分之一的任何人士，可以與董事會召開大會方式盡可能相同的方式召開股東大會，惟如此召開的任何大會不得於提出要求當日起計三個月屆滿後舉行，而提出要求股東因董事會未能召開大會而產生的所有合理費用，將由本公司向彼等作出補償。

股東提名候選董事的程序

根據組織章程細則第16.5條的規定，就提名董事候選人而言，任何未獲董事會推薦的人士概無資格於任何股東大會上獲推選出任董事職務，除非有權出席大會並於會上投票的本公司股東(不得為獲提名的人士)在就有關選舉召開的大會通告日期後一天開始直至有關大會日期前七天的期間內，向秘書發出書面通知，以表明其提名有關候選人的意願，而獲提名候選人亦應向秘書發出已簽署的書面通知，以表明其願意獲選為董事。

企業管治報告(續)

在此基礎上，倘股東希望於股東大會上提名人士選舉為董事(「候選人」)，則彼應向本公司位於香港的主要營業地點(地址為香港中環德輔道中188號金龍中心14樓)寄發書面通知。有關通知必須(i)包括上市規則第13.51(2)條所要求的候選人個人資料；及(ii)由有關股東簽署並由候選人簽署，以表明彼願意獲選為董事並同意公開其個人資料。

於股東大會上提呈提案

組織章程細則或開曼群島公司法均未規定股東在股東大會上提呈新決議案的條文。股東如欲提出決議案，可按上述程序要求本公司召開股東大會。就建議某名人士競選董事，請參閱前段所載程序。

向董事會作出查詢

股東可將其向董事會作出的任何查詢以書面方式發送至本公司。本公司通常不會處理口頭或匿名查詢。

股東可將上述查詢或要求發送至以下地址：

地址： 中國
北京
海淀區
花園北路9號樓
健康智谷大廈8層
(收件人：董事會)

電郵： ir@yiducloud.cn

為免生疑問，股東須將正式簽署的書面要求、通知或聲明的正本或查詢(視情況而定)送交至上述地址，並提供全名、詳細聯繫方式及身份證明，方為有效。股東資料可能根據法律規定而予以披露。

組織章程文件變動

本公司於2022年8月26日採納經修訂及重列的組織章程細則。於報告期間，上述組織章程細則未作任何其他更改。組織章程細則可於本公司及聯交所網站查閱。

獨立核數師報告



羅兵咸永道

致醫渡科技有限公司列位股東

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

意見

我們已審計的內容

醫渡科技有限公司(以下簡稱「貴公司」)及其附屬公司(以下統稱「貴集團」)列載於第148至247頁的合併財務報表，包括：

- 於2023年3月31日的合併資產負債表；
- 截至該日止年度的合併綜合收益表；
- 截至該日止年度的合併權益變動表；
- 截至該日止年度的合併現金流量表；及
- 合併財務報表附註，包括主要會計政策及其他解釋資料。

我們的意見

我們認為，該等合併財務報表已根據《國際財務報告準則》(「國際財務報告準則」)真實而公允地反映了貴集團於2023年3月31日的合併財務狀況及其截至該日止年度的合併財務表現及合併現金流量，並已遵照香港公司條例的披露規定妥為擬備。

意見的基礎

我們已根據《國際審計準則》(「國際審計準則」)進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告核數師就審計合併財務報表承擔的責任部分中作進一步闡述。

我們相信，我們所獲得的審計證據能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

PricewaterhouseCoopers, 22/F Prince's Building, Central, Hong Kong

羅兵咸永道會計師事務所，香港中環太子大廈22樓

總機：+852 2289 8888, 傳真：+852 2810 9888, www.pwchk.com

獨立核數師報告(續)

獨立性

根據國際會計師道德標準委員會頒佈的《國際職業會計師道德守則》(「IESBA守則」，包括國際獨立性標準)，我們獨立於貴集團，並已履行IESBA守則中的其他道德責任。

關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本期合併財務報表的審計最為重要的事項。這些事項是在我們審計整體合併財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對這些事項提供單獨的意見。

我們在審計中識別的關鍵審計事項概述如下：

- 就大數據平台和解決方案經營分部捆綁合同的收入確認
- 貿易應收款項及合同資產的預期信用虧損評估

關鍵審計事項

就大數據平台和解決方案經營分部捆綁合同的收入確認

請參閱合併財務報表附註2.22、4(c)及5。

於截至2023年3月31日止年度，貴集團就大數據平台和解決方案分部確認收入人民幣221.9百萬元，其中大部分與捆綁合同有關。

貴集團與客戶訂立捆綁合同，除提供大數據平台應用程序和解決方案外，貴集團亦於售後的特定期限內提供維護及升級相關服務。

我們的審計如何處理關鍵審計事項

我們就確認大數據平台和解決方案經營分部中捆綁合同的收入所用的判斷及估計執行相關程序包括：

- 了解管理層確認大數據平台和解決方案分部中捆綁合同的收入所用的內部控制和程序以及通過考慮估計的不確定性程度和複雜性、主觀性以評估重大錯誤陳述的固有風險；
- 基於合約性協議及我們對貴集團業務的認識，評估管理層對識別履約責任評估的合適程度；

關鍵審計事項

識別履約責任數目及估計捆綁合同中各項履約責任的單獨售價須應用重大管理層判斷。倘單獨售價不可直接觀察，則須基於預計成本加合理利潤作出估計。

由於交易量大、識別履約責任及將交易總價分配至捆綁合同中各項履約責任時估計各履約責任的單獨售價涉及重大判斷，須就審計大數據平台和解決方案分部中捆綁合同確認的收入花費大量精力。

我們的審計如何處理關鍵審計事項

- 基於貴集團於類似情況下與類似客戶的單獨交易或貴集團的預計成本加合理利潤，評估管理層釐定捆綁合同中各項履約責任的單獨售價所用判斷及估計的合理程度；
- 透過追溯合約性協議等支持性文件以及將交易總價分配至捆綁合同中各項履約責任而對交易價格進行抽樣測試；及
- 透過追溯合約性協議、客戶驗收報告、有關發票或現金收據證明等支持性文件，對年內確認的收入進行抽樣測試。

我們發現就確認大數據平台和解決方案分部中捆綁合同的收入所用的判斷及估計得到了現有證據的支持。

獨立核數師報告(續)

關鍵審計事項

貿易應收款項及合同資產的預期信用虧損評估

請參閱合併財務報表附註3.1、4(a)、5及21。

於2023年3月31日，貴集團的貿易應收款項及合同資產的總額為人民幣720.2百萬元。管理層根據對貿易應收款項及合同資產的預期信用虧損評估，對於2023年3月31日的貿易應收款項及合同資產確認計提虧損撥備約人民幣122.0百萬元。

貴集團應用簡化方法計量預期信用虧損，規定於初始確認貿易應收款項及合同資產時確認預期全期虧損。

貿易應收款項及合同資產的減值撥備反映了管理層釐定預期信用虧損的最佳估計。就與其他款項具有不同風險特徵的貿易應收款項及合同資產而言，管理層按個別基準評估其預期信用虧損。就與其他款項具有相同風險特徵的貿易應收款項及合同資產而言，管理層主要採用滾動率模型計算預期信用虧損。該模型首先根據客戶的不同風險特徵對其進行分組，然後計算其各自的過往信用虧損率。該模型還包含前瞻性調整，以反映管理層對不同情景下宏觀經濟因素(如消費者物價指數)的預測，其會影響客戶結算應收款項的能力。

考慮到管理層重大判斷的主觀性及評估預期信用虧損涉及模型的複雜性，我們著重關注貿易應收款項及合同資產的預期信用虧損評估。

我們的審計如何處理關鍵審計事項

我們就貿易應收款項及合同資產的預期信用虧損評估所用的判斷及估計相關程序包括：

- 了解管理層估計貿易應收款項及合同資產的預期信用虧損所用的內部控制和程序以及通過考慮估計的不確定性程度和複雜性、主觀性以評估重大錯誤陳述的固有風險；
- 了解管理層區分單項計提及組合計提貿易應收款項及合同資產的理由，並基於信用風險驅動因素評估其合理性；
- 對於單項計提的貿易應收款項及合同資產，我們基於過往付款記錄或客戶財務狀況及信譽的檢查，評估管理層所使用判斷的適當性；
- 對於組合計提的貿易應收款項及合同資產，(1)基於我們對貴集團業務的了解及貿易應收款項及合同資產的信用風險特徵，對管理層所採用的預期信用虧損撥備方法的適當性進行評估；(2)對照銷售發票、現金收據或其他相關證明文件，抽樣檢查貿易應收款項及合同資產賬齡時間的準確性；及(3)根據我們對貴集團業務及行業的了解以及經參考外部宏觀經濟數據，考慮過往付款方式及評估前瞻性資料後測試過往信用虧損率；及
- 測試計算預期信用虧損的數學準確性。

我們發現就貿易應收款項及合同資產的預期信用虧損評估所用的判斷及模型得到了現有證據的支持。

其他資料

貴公司董事須對其他資料負責。其他資料包括年報內的所有資料，但不包括合併財務報表及我們的核數師報告。

我們對合併財務報表的意見並不涵蓋其他資料，我們亦不對該等其他資料發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對合併財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他資料，在此過程中，考慮其他資料是否與合併財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的其他情況。

基於我們已執行的工作，如果我們認為其他資料存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

董事及審核委員會就合併財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據國際財務報告準則及香港《公司條例》的披露規定擬備真實而中肯的合併財務報表，並對其認為為使合併財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備合併財務報表時，董事負責評估貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審核委員會須負責監督貴集團的財務報告過程。

核數師就審計合併財務報表承擔的責任

我們的目標是對合併財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們僅向閣下(作為整體)報告我們的意見，除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。合理保證是高水平的保證，但不能保證按照國際審計準則進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或匯總起來可能影響合併財務報表使用者依賴合併財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

獨立核數師報告(續)

在根據國際審計準則進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致合併財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計證據，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意合併財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致貴集團不能持續經營。
- 評價合併財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及合併財務報表是否中肯反映交易和事項。
- 就貴集團內實體或業務活動的財務信息獲取充足、適當的審計憑證，以便對合併財務報表發表意見。我們負責貴集團審計的方向、監督和執行。我們為審計意見承擔全部責任。

除其他事項外，我們與審核委員會溝通了計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們還向審核委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與彼等溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及在適用的情況下，消除威脅所採取的行動或所用的防範措施。

獨立核數師報告(續)

從與審核委員會溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期合併財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律或法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是袁國新。

羅兵咸永道會計師事務所

執業會計師

香港，

2023年6月30日

合併綜合收益表

	附註	截至3月31日止年度	
		2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
客戶合同收入	5	804,700	1,237,200
銷售及服務成本	5、8	(530,170)	(837,755)
毛利		274,530	399,445
銷售及營銷開支	8	(271,637)	(413,934)
行政開支	8	(231,989)	(337,032)
研發開支	8	(342,519)	(368,659)
金融資產及合同資產減值虧損淨額	3.1(b)(iii)	(61,953)	(48,798)
非金融資產減值	10	(3,287)	(12,938)
其他收益	6	97,349	38,659
其他虧損淨額	7	(90,543)	(24,141)
經營虧損		(630,049)	(767,398)
財務收入		7,998	4,972
財務費用		(2,611)	(4,213)
財務收入淨額	11	5,387	759
分佔聯營公司投資虧損	13	(4,277)	(207)
除所得稅前虧損		(628,939)	(766,846)
所得稅(開支)/抵免	14	(3,422)	486
年內虧損		(632,361)	(766,360)
下列人士應佔虧損：			
本公司擁有人		(627,966)	(762,318)
非控股權益		(4,395)	(4,042)
		(632,361)	(766,360)

合併綜合收益表(續)

	附註	截至3月31日止年度	
		2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
其他綜合收益/(虧損)			
不會重新分類至損益的項目：			
匯兌差額		489,998	(203,439)
將重新分類至損益的項目：			
匯兌差額		(189,942)	61,632
年內其他綜合收益/(虧損)，已扣除稅項		300,056	(141,807)
年內綜合虧損總額		(332,305)	(908,167)
下列人士應佔年內綜合虧損總額：			
本公司擁有人		(328,520)	(903,215)
非控股權益		(3,785)	(4,952)
		(332,305)	(908,167)
每股虧損，基本及攤薄(人民幣元)	15	(0.63)	(0.80)

上文合併綜合收益表應與隨附附註一併閱讀。

合併資產負債表

	附註	於3月31日	
		2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
資產			
非流動資產			
物業、廠房及設備	16	72,584	59,344
使用權資產	17	11,249	43,381
無形資產	18	39,531	35,249
遞延所得稅資產	33	345	1,238
按權益法入賬之投資	13	5,282	9,915
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產	19, 24	23,115	16,461
保證金銀行存款	19, 25	1,262	—
按攤餘成本計量的長期投資	23	240,510	—
受限制銀行結餘及存款	19, 25	6,208	5,024
非流動資產總額		400,086	170,612
流動資產			
存貨	22	3,733	5,736
合同資產	5	123,706	158,749
貿易應收款項	19, 21	474,498	513,244
按攤餘成本計量的其他金融資產	19, 20	81,843	70,656
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產	19, 24	230,093	36,927
保證金銀行存款	19, 25	2,077	—
定期存款	19, 25	2,339,699	318,595
現金及現金等價物	19, 25	1,172,793	3,408,505
其他流動資產	26	82,980	39,786
流動資產總額		4,511,422	4,552,198
資產總額		4,911,508	4,722,810
權益			
本公司擁有人應佔權益			
股本	27	131	124
庫存股		(1)	(1)
其他儲備	28	12,948,250	12,227,727
累計虧損	29	(8,866,016)	(8,238,050)
		4,082,364	3,989,800
非控股權益		73,787	17,666
權益總額		4,156,151	4,007,466

合併資產負債表(續)

	附註	於3月31日	
		2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
負債			
非流動負債			
租賃負債	17, 19	4,590	25,987
遞延收益	32	79,761	77,774
非流動負債總額		84,351	103,761
流動負債			
貿易及其他應付款項	19, 31	386,863	329,506
遞延收益	32	4,208	10,500
應付薪金及福利		200,615	205,656
合同負債	5	56,943	33,256
即期所得稅負債		1,539	245
租賃負債	17, 19	9,538	26,178
撥備		11,300	6,242
流動負債總額		671,006	611,583
負債總額		755,357	715,344
權益總額及負債總額		4,911,508	4,722,810

上文合併資產負債表應與隨附附註一併閱讀。

載於第148至247頁的財務報表已由董事會於2023年6月30日審批並代表董事會簽署：

宮盈盈

董事

封曉瑛

董事

合併權益變動表

附註	本公司擁有人應佔					非控股權益 人民幣千元	權益總額 人民幣千元
	股本 人民幣千元	庫存股 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元	小計 人民幣千元		
於2022年4月1日的結餘	124	(1)	12,227,727	(8,238,050)	3,989,800	17,666	4,007,466
綜合虧損							
年度虧損	—	—	—	(627,966)	(627,966)	(4,395)	(632,361)
匯兌差額	—	—	299,446	—	299,446	610	300,056
年度綜合虧損總額	—	—	299,446	(627,966)	(328,520)	(3,785)	(332,305)
與擁有人以其擁有人身份進行的交易：							
以股份為基礎的薪酬	30	—	99,035	—	99,035	—	99,035
發行普通股	27	2	(2)	—	—	—	—
行使購股權及歸屬股份獎勵計劃	27	5	5,460	—	5,465	—	5,465
出售附屬公司少數股權	28	—	316,584	—	316,584	59,906	376,490
與擁有人以其擁有人身份進行的交易總額	7	—	421,077	—	421,084	59,906	480,990
於2023年3月31日的結餘	131	(1)	12,948,250	(8,866,016)	4,082,364	73,787	4,156,151
於2021年4月1日的結餘	116	(1)	12,205,187	(7,475,732)	4,729,570	22,618	4,752,188
綜合虧損							
年度虧損	—	—	—	(762,318)	(762,318)	(4,042)	(766,360)
匯兌差額	—	—	(140,897)	—	(140,897)	(910)	(141,807)
年度綜合虧損總額	—	—	(140,897)	(762,318)	(903,215)	(4,952)	(908,167)
與擁有人以其擁有人身份進行的交易：							
以股份為基礎的薪酬	30	—	178,227	—	178,227	—	178,227
終止向第三方個人發行的購股權	30(d)	—	(16,952)	—	(16,952)	—	(16,952)
發行普通股	27	1	(1)	—	—	—	—
行使購股權及歸屬股份獎勵計劃	27	7	2,163	—	2,170	—	2,170
與擁有人以其擁有人身份進行的交易總額	8	—	163,437	—	163,445	—	163,445
於2022年3月31日的結餘	124	(1)	12,227,727	(8,238,050)	3,989,800	17,666	4,007,466

上文合併權益變動表應與隨附附註一併閱讀。

合併現金流量表

	附註	截至3月31日止年度	
		2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
經營活動現金流量			
經營所用現金	34(a)	(361,176)	(613,491)
已收利息	11	7,998	4,972
已付利息	11	(2,611)	(4,213)
已付所得稅		(1,224)	(1,944)
經營活動所用現金淨額		(357,013)	(614,676)
投資活動現金流量			
於非上市股本證券及創業投資基金的投資付款	24	(23,115)	(14,556)
贖回理財產品所得款項	24	2,312,232	10,435,870
存入定期存款及受限制銀行結餘及存款		(3,620,733)	(318,595)
提取定期存款及受限制銀行結餘及存款		1,701,006	3,800,336
按攤餘成本計量的長期投資付款	23	(234,833)	—
物業、廠房及設備付款		(17,588)	(57,468)
收購無形資產之付款		(3,591)	(11,331)
於理財產品的投資付款	24	(2,502,010)	(10,444,669)
於聯營公司的投資付款	13	(3,833)	(4,905)
出售以權益法入賬投資的所得款項	13	2,592	—
已收定期存款及受限制銀行結餘及存款利息		49,614	1,817
投資活動(所用)/所得現金淨額		(2,340,259)	3,386,499
融資活動現金流量			
行使購股權所得款項		5,465	2,170
出售附屬公司少數股權所得款項	28	376,491	—
終止向第三方個人發行購股權的付款	30(d)	—	(16,952)
購回自身股權	30(c)	—	(4,612)
租賃付款的本金部分	17(b)	(20,501)	(15,836)
融資活動所得/(所用)現金淨額		361,455	(35,230)
現金及現金等價物的(減少)/增加淨額		(2,335,817)	2,736,593
年初現金及現金等價物		3,408,505	739,846
匯率變動對現金及現金等價物的影響		100,105	(67,934)
年末現金及現金等價物		1,172,793	3,408,505

上文合併現金流量表應與隨附附註一併閱讀。

合併財務報表附註

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

1 一般資料

醫渡科技有限公司(「本公司」)於2014年12月9日根據開曼群島法例第22章公司法(1961年第3號法例，經綜合及修訂)於開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。本公司的地址為Suite #4-210, Governors Square, 23 Lime Tree Bay Avenue, PO Box 32311, Grand Cayman KY1-1209, Cayman Islands。

本公司為投資控股公司，本公司及其附屬公司(統稱「本集團」)主要於中華人民共和國(「中國」)從事提供下列服務：i)大數據平台和解決方案；ii)生命科學解決方案；iii)健康管理平台和解決方案；及iv)其他服務。

除另有說明外，此等財務報表以人民幣(「人民幣」)呈列。

2 主要會計政策概要

編製合併財務報表所採用之主要會計政策載於下文。除另有說明外，此等政策於所有所示年度一直貫徹應用。

2.1 編製基準

(i) 合約安排

由於中國對增值電信服務有外資監管限制，故本集團透過天津開心生活科技有限公司(「天津開心生活」)、貴州醫渡雲技術有限公司(「醫渡雲貴州」)及北京中世漢明實業有限公司(「北京中世漢明」)及彼等附屬公司(「可變利益實體公司」)開展業務。本集團的全資附屬公司天津新開心生活科技有限公司、北京懿醫雲科技有限公司及天津幸福生命健康管理有限公司(「外商獨資企業公司」)已分別於2017年1月24日、2018年10月10日及2020年8月18日與天津開心生活、醫渡雲貴州及北京中世漢明及其各自權益持有人訂立合約安排。

根據上述一系列合約安排(統稱為「合約安排」)，外商獨資企業公司可：

- 有效控制可變利益實體公司的財務及運營；
- 行使可變利益實體公司股權持有人的投票權；
- 收取可變利益實體公司產生的幾乎所有經濟利益回報，作為外商獨資企業公司提供的業務支援、技術及諮詢服務的對價；

2 主要會計政策概要(續)

2.1 編製基準(續)

(i) 合約安排(續)

- 獲得不可撤銷的專有權，以中國法律法規規定的最低購買價向各自的股權持有人購買可變利益實體公司的全部或部分股權。外商獨資企業公司可在任何時候行使該等選擇權，直到獲得可變利益實體公司的所有股權及／或所有資產。此外，未經外商獨資企業公司事先同意，可變利益實體公司不得出售、轉讓或處置任何資產，或向其權益持有人進行任何分派；及
- 從可變利益實體股權持有人獲得可變利益實體公司全部股權的質押，作為可變利益實體公司應付外商獨資企業公司所有款項的抵押擔保，並確保可變利益實體公司履行合約安排下的義務。

合約安排簽訂後，本集團有權對可變利益實體公司行使權力、享有參與可變利益實體公司所得的可變回報、能夠透過對可變利益實體公司的權力影響該等回報，控制可變利益實體公司。因此，本公司將可變利益實體公司視作受控制結構實體，並將可變利益實體公司的資產、負債及經營業績合併至本集團的合併財務報表。

然而，現時及未來的中國法律法規的解釋及應用仍存在不確定因素。本公司董事根據其法律顧問意見，認為除若干條文外，合約安排的使用目前在中國可行，且不構成對相關法律法規的違反。

(ii) 遵守國際財務報告準則

本集團之合併財務報表已根據由國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)頒佈之國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)編製。

編製符合國際財務報告準則的合併財務報表須作出若干重要會計估計，亦需要管理層在應用本集團會計政策過程中作出判斷。涉及高度判斷或複雜程度的範疇或相關假設及估計對合併財務報表屬重要的範疇於附註4披露。

(iii) 歷史成本法

合併財務報表乃根據歷史成本法編製，並經重估以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產而予以修訂。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

2 主要會計政策概要(續)

2.1 編製基準(續)

(iv) 本集團採納的新訂及經修訂準則

本集團已於2022年4月1日開始的年度報告期間首次應用下列準則及修訂：

- 國際財務報告準則第17號 — 保險合同
- 國際會計準則第1號及國際財務報告準則實務報告第2號之修訂 — 會計政策披露
- 國際會計準則第8號之修訂 — 會計估計的定義
- 國際會計準則第12號之修訂 — 與單一交易產生之資產及負債有關的遞延稅項
- 國際會計準則第1號之修訂 — 負債分類為流動或非流動
- 國際財務報告準則2018年至2021年之年度改進

上文所列修訂並未對過往期間確認金額造成任何重大影響並預期不會對當前或未來期間造成重大影響。

(v) 尚未採納之新訂準則及詮釋

本集團並無提早應用以下已頒佈但尚未生效之新訂及經修訂國際財務報告準則：

	於以下日期或 之後開始的 年度期間生效
國際財務報告準則第16號之修訂 — 售後租回中之租賃負債	2024年1月1日
國際會計準則第1號之修訂 — 附有契約條件的非流動負債	2024年1月1日

本公司董事預計，應用以上新訂及經修訂準則以及年度改進於可預見未來不會對本集團合併財務報表產生重大影響。

2 主要會計政策概要(續)

2.2 合併原則及權益會計處理

(i) 附屬公司

附屬公司指本集團對其具有控制權的所有實體(包括可變利益實體公司及彼等附屬公司)。當本集團因為參與該實體而承擔可變回報的風險或享有可變回報的權益，並有能力透過其權力指示該實體之活動而影響此等回報時，本集團即控制該實體。附屬公司在控制權轉移至本集團之日起悉數合併入賬。附屬公司在控制權終止之日起停止合併入賬。

本集團採用會計購買法將業務合併入賬(附註2.3)。

公司間交易、結餘及集團公司間交易未實現收益均予以抵銷。未實現虧損亦予以抵銷，惟該交易有證據顯示已轉讓資產出現減值除外。附屬公司的會計政策已於需要時作出調整，以確保與本集團所採納有關政策一致。

附屬公司業績及權益中的非控股權益分別於合併綜合收益表、權益變動表及資產負債表中單獨呈列。

(ii) 聯營公司

聯營公司指本集團對其有重大影響力而無控制權或共同控制權的一切實體，通常本集團持有20%至50%投票權。於聯營公司的投資在初始按成本確認後，以權益會計法入賬(見下文(iii))。

(iii) 權益法

根據權益會計法，投資初步以成本確認，其後經調整以於損益確認本集團應佔被投資公司的收購後損益以及於其他綜合收益確認本集團應佔被投資公司的其他綜合收益變動。已收或應收聯營公司的股利確認為投資的賬面價值減少。

當本集團應佔一項權益入賬投資的虧損等於或超過其於該實體的權益(包括任何其他無抵押長期應收款項)，則本集團不再確認進一步虧損，除非本集團已產生義務或已代其他實體付款。

本集團與其聯營公司之間的未實現交易收益按本集團在該等實體的權益予以抵銷。未實現虧損亦予以抵銷，惟該交易有證據顯示已轉讓資產出現減值除外。按權益法入賬的被投資公司的會計政策已於需要時作出調整，以確保與本集團所採納有關政策一致。

按權益法入賬的投資之賬面價值根據附註2.9所述政策進行減值測試。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

2 主要會計政策概要(續)

2.2 合併原則及權益會計處理(續)

(iv) 所有權權益變動

本集團將不會導致失去控制權的非控股權益交易視為與本集團權益擁有人的交易。所有權權益變動導致控股權益及非控股權益的賬面價值之間的調整，以反映其於附屬公司中的相對權益。非控股權益的調整金額與任何已付或已收對價之間的任何差額，於本公司擁有人應佔權益內的單獨儲備中確認。

當本集團由於失去控制權或重大影響力而停止合併入賬或按權益入賬一項投資時，於實體的任何保留權益按公允價值重新計量，而賬面價值變動於損益確認。就其後入賬列作聯營公司或金融資產的保留權益而言，該公允價值為初始賬面價值。此外，先前於其他綜合收益就該實體確認的任何金額按猶如本集團已直接出售有關資產或負債的方式入賬。這意味著先前於其他綜合收益確認的金額重新分類至損益或轉撥至適用國際財務報告準則所指明／許可的另一權益類別。

倘於聯營公司的所有權權益被削減但仍保留共同控制權或重大影響力，僅需按比例將之前於其他綜合收益中確認的金額重新分類至損益(如適用)。

2.3 業務合併

本集團採用會計購買法將所有業務合併入賬，不論是否已收購權益工具或其他資產。收購附屬公司轉讓的對價包括：所轉讓資產之公允價值、被收購業務的前擁有人所產生的負債、本集團發行的股本權益、或有對價安排產生的任何資產或負債的公允價值，及附屬公司任何先前存在的股本權益的公允價值。在業務合併中所收購的可識別資產以及所承擔的負債及或有負債，初步按其於收購日期的公允價值計量(少數例外情況除外)。本集團按逐項收購基準，按公允價值或按非控股權益所佔被收購實體可識別資產淨額的比例確認於被收購實體的任何非控股權益。

收購相關成本於產生時費用化。

2 主要會計政策概要(續)

2.3 業務合併(續)

所轉讓對價、被收購實體的任何非控股權益金額及先前於被收購實體的任何股本權益在收購日期的公允價值超出所收購可識別資產淨額的公允價值時，差額以商譽入賬。倘該等款項低於所收購業務的可識別資產淨額的公允價值，則差額將直接於損益確認為議價購買。倘任何部分現金對價的結算獲遞延，日後應付金額貼現至彼等於兌換日期的現值。所使用的貼現率是實體的增量借貸率，即在可比條款和條件下，可以從獨立融資人處獲得類似借貸的利率。或有對價分類為權益或金融負債。分類為金融負債的金額其後將重新以公允價值計量，而公允價值變動於損益確認。

倘業務合併分階段進行，則收購方先前持有的被收購方股本權益於收購日期的賬面價值於收購日期重新以公允價值計量。任何因該項重新計量產生的收益或虧損於損益確認。

2.4 獨立財務報表

於附屬公司的投資按成本扣除減值入賬。成本包括投資的直接歸屬成本。本公司將附屬公司的業績按已收及應收股利入賬。

如股利超過宣派股利期內附屬公司的綜合收益總額，或獨立財務報表的投資賬面價值超過合併財務報表中被投資公司資產淨額(包括商譽)的賬面價值，則須在收取投資股利後對於附屬公司的投資作減值測試。

2.5 分部報告

經營分部按與呈交主要經營決策者的內部報告貫徹一致的方式呈報。

本公司股東已委派一名董事評估本集團的財務表現及狀況，並作出戰略決策。主要經營決策者(「主要經營決策者」)負責制定戰略決策、分配資源及評估經營分部的表現，並已認定為首席執行官及首席財務官。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

2 主要會計政策概要(續)

2.6 外幣換算

(i) 功能及呈列貨幣

本集團各實體的財務報表所列項目均以實體經營所在的主要經濟環境的貨幣(「功能貨幣」)計量。本公司的功能貨幣為美元(「美元」)。本公司的主要附屬公司於中國註冊成立，該等附屬公司視人民幣為功能貨幣。由於本集團的主要經營活動於中國境內進行，故本集團決定以人民幣呈列合併財務報表。

(ii) 交易及結餘

外幣交易採用交易日期的匯率換算為功能貨幣。結算此等交易以及將外幣計值的貨幣資產和負債以年終匯率換算產生的匯兌收益及虧損通常於損益確認。倘彼等歸屬於境外業務投資淨額的一部分，則於權益中遞延。

有關借款的匯兌收益及虧損於綜合收益表的財務費用呈列。所有其他匯兌收益及虧損按淨額基準在綜合收益表內的其他淨虧損中呈列。

以公允價值計量的外幣非貨幣性項目，採用公允價值釐定日期的匯率換算。按公允價值列賬的資產及負債的換算差額乃作為公允價值收益或虧損的一部分列報。例如，非貨幣性資產及負債(例如以公允價值計量且其變動計入當期損益持有的權益)的換算差額於損益中確認為公允價值收益或虧損的一部分，而非貨幣性資產(例如分類為以公允價值計量且其變動計入其他綜合收益的權益)的換算差額於其他綜合收益確認。

(iii) 集團公司

功能貨幣與呈列貨幣不同的境外業務(當中沒有惡性通貨膨脹經濟體的貨幣)的業績和財務狀況按如下方法換算為呈列貨幣：

- 每份列報的資產負債表內的資產及負債按該資產負債表日期的收市匯率換算；
- 每份損益表及綜合收益表內的收益及開支按平均匯率換算(除非此匯率非交易日期匯率的累計影響的合理約數，在此情況下，收益及開支於交易日期換算)；及
- 所有因此產生的匯兌差額均於其他綜合收益內確認。

2 主要會計政策概要(續)

2.6 外幣換算(續)

(iii) 集團公司(續)

於合併賬目時，換算境外實體任何淨投資所產生之匯兌差額於其他綜合收益確認。當出售境外業務或償還組成淨投資一部分之任何借款時，有關匯兌差額重新分類至損益，作為出售損益之一部分。

收購境外業務產生的商譽及公允價值調整視為該境外業務的資產及負債，並按收市匯率換算。

(iv) 出售海外業務及部分出售

出售海外業務時(即出售集團於海外業務之全部權益，或出售涉及失去包括海外業務之附屬公司之控制權、出售涉及失去包括海外業務之合資企業之共同控制權，或出售涉及失去包括海外業務之聯營公司之重大影響力)，公司擁有人就該業務應佔之所有於股權累計之貨幣換算差額乃重新分類至損益。

倘部分出售並不會導致集團失去對附屬公司(包括海外業務)的控制權，按比例所佔的累計貨幣換算差額乃重新歸於非控股權益，且並不於損益內確認。就所有其他部分出售(即集團於聯營公司或合資企業之所有權權益減少並不導致集團失去重大影響力或共同控制權的部分出售)而言，按比例所佔的累計貨幣換算差額乃重新分類至損益內。

2.7 物業、廠房及設備

物業、廠房及設備乃按歷史成本減累計折舊列賬。歷史成本包括購買該等項目直接應佔之開支。

後續成本僅在很可能為本集團帶來與該項目有關的未來經濟利益，且該項目的成本能可靠計量時，方納入資產的賬面價值或確認為一項獨立資產(如適用)。列為獨立資產的任何部分的賬面價值於替換時終止確認。所有其他維修及保養費於產生之報告期於損益扣賬。

折舊使用直線法計算，以於估計可使用年期內按以下方式分配成本(扣除剩餘價值)：

- | | |
|--------|-------|
| • 電子設備 | 3年 |
| • 辦公傢俬 | 3年 |
| • 租賃裝修 | 1至10年 |

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

2 主要會計政策概要(續)

2.7 物業、廠房及設備(續)

租賃裝修於彼等可使用年限或租期(以較短者為準)進行折舊，除非有關實體預期使用資產超過租賃期。

資產的剩餘價值及可使用年期於各報告期末審閱及在適當時調整。

若資產的賬面價值高於估計可收回金額，賬面價值即時撇減至可收回金額(附註2.9)。

出售的收益及虧損通過比較所得款項與賬面價值釐定，並計入損益。

2.8 無形資產

(i) 商譽

商譽按附註2.3所述計量。收購附屬公司的商譽計入無形資產。商譽不可攤銷，但須每年進行減值測試，倘有事件發生或情況改變顯示其可能減值，則對其更頻密地進行減值測試，並按成本減累計減值虧損列賬。出售實體的收益及虧損包括與已售實體有關商譽的賬面價值。

商譽被分配至現金產生單位以進行減值測試。有關分配乃對預期將從產生商譽的業務合併中獲益的現金產生單位或現金產生單位組別作出。各單位或單位組別為就內部管理目的而監察商譽的最低層次，即經營分部(附註5)。

(ii) 牌照、技術及軟件

單獨收購的牌照、技術及軟件按歷史成本列賬。業務合併收購的牌照、技術及軟件按收購日期的公允價值確認。彼等均有限定可使用年期，其後按成本減累計攤銷及減值虧損列賬。

(iii) 研發

不符合下文標準的研究支出及開發支出於產生時確認為開支。先前已確認為開支的開發成本不會於往後期間確認為資產。

2 主要會計政策概要(續)

2.8 無形資產(續)

(iii) 研發(續)

設計及測試本集團所控制的可識別獨特軟件產品時直接應佔的開發成本在符合以下條件時確認為無形資產：

- 完成的軟件產品在技術上可行，並可供使用；
- 管理層擬完成軟件並使用或出售產品；
- 能夠使用或出售軟件；
- 能夠論證軟件產品將如何產生可能的未來經濟利益；
- 具備足夠的技術、財務及其他資源完成開發並可使用或出售軟件；及
- 軟件開發期間應佔的開支能可靠計量。

(iv) 攤銷方法及期間

本集團於以下期間採用直線法攤銷有限定可使用年期的無形資產：

- | | |
|------|--------|
| • 牌照 | 10至20年 |
| • 技術 | 5年 |
| • 軟件 | 3年 |

無形資產的牌照包括保險牌照及藥品經營質量管理規範(「GSP」)證書，每個使用壽命預計分別為20年及10年(「各自攤銷期間」)，即本集團預期該等資產將為本集團健康管理平台和解決方案業務帶來經濟效益的時間段。保險牌照及GSP證書的有效期分別為3年及5年，期滿須向相關政府機構辦理一定的行政換新手續。各牌照換新手續標準與申請牌照時相同。本集團評估於各自攤銷期間本集團能夠持續滿足這些標準，且該等牌照於期滿時將進行換新。GSP證書已全面減值，請參閱附註18以了解詳情。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

2 主要會計政策概要(續)

2.9 非金融資產減值

商譽及無限定可使用年期的無形資產不作攤銷，但每年進行減值測試，倘有事件發生或情況改變顯示其可能減值，則更頻密地進行減值測試。倘有事件發生或情況改變顯示賬面價值可能無法收回，則其他資產須作減值測試。減值虧損按資產的賬面價值超出可收回金額的差額確認。可收回金額以資產的公允價值扣除出售成本或使用價值兩者之間較高者為準。於評估減值時，資產按可單獨識別之現金流入(為大部分獨立於來自其他資產或資產組合的現金流入)之最低水平(現金產生單位)歸類。出現減值之非金融資產(商譽除外)於各報告期末就減值是否有機會撥回進行檢討。

2.10 投資及其他金融資產

(i) 分類

本集團按以下計量類別對金融資產進行分類：

- 其後以公允價值計量(計入其他綜合收益(「其他綜合收益」)或計入損益)的金融資產；及
- 按攤餘成本計量的金融資產。

分類視乎實體管理金融資產的業務模式及現金流量合同條款而定。

對於以公允價值計量的資產，其收益及虧損計入損益或其他綜合收益。就並非持作買賣之權益工具投資而言，這將視乎本集團是否已於初步確認時不可撤回地選擇將權益投資以公允價值計量且其變動計入其他綜合收益(「以公允價值計量且其變動計入其他綜合收益」)入賬而定。

僅當管理該等資產的業務模式發生變化時，本集團才對債務投資進行重新分類。

(ii) 確認及終止確認

常規購買及出售的金融資產於交易日確認，交易日是指本集團承諾購買或出售資產的日期。當收取來自金融資產的現金流量的權利屆滿或已轉讓，且本集團已將所有權的絕大部分風險及回報轉移時，有關金融資產予以終止確認。

2 主要會計政策概要(續)

2.10 投資及其他金融資產(續)

(iii) 計量

初步確認時，本集團之金融資產按其公允價值另加(倘金融資產並非以公允價值計量且其變動計入當期損益(「以公允價值計量且其變動計入當期損益」))收購該金融資產直接應佔的交易成本計量。以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的交易成本於損益支銷。

於確定具有嵌入衍生工具之金融資產之現金流量是否僅為支付本金及利息時，需從金融資產之整體進行考慮。

債務工具

債務工具的后續計量視乎本集團管理資產的業務模式及該資產之現金流量特點而定。本集團將其債務工具分為兩種計量類別：

- 攤餘成本：為收取合同現金流量而持有，且該等現金流量僅為支付本金及利息之資產，按攤餘成本計量。該等金融資產的利息收入按實際利率法計入財務收入。因終止確認而產生之任何收益或虧損直接於損益確認，並(連同匯兌收益及虧損)於其他收益/(虧損)呈列。減值虧損於綜合收益表中呈列為獨立項目。
- 以公允價值計量且其變動計入當期損益：不符合按攤餘成本計量或以公允價值計量且其變動計入其他綜合收益標準的資產，按以公允價值計量且其變動計入當期損益計量。對於後續以公允價值計量且其變動計入當期損益的債務投資，其收益或虧損於損益確認，並於產生期間以淨值在其他收益/(虧損)中呈列。

權益工具

本集團所有權益投資後續以公允價值計量。倘本集團管理層已選擇將權益投資之公允價值收益及虧損於其他綜合收益呈列，則該投資終止確認後不會將公允價值收益及虧損重新分類至損益。當本集團收取付款之權利確立時，來自該等投資的股利繼續於損益確認為其他收益。

以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的公允價值變動於綜合收益表中其他收益/(虧損)(如適用)中確認。以公允價值計量且其變動計入其他綜合收益的權益投資之減值虧損(及減值虧損撥回)不與公允價值的其他變動分開報告。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

2 主要會計政策概要(續)

2.10 投資及其他金融資產(續)

(iv) 減值

本集團按前瞻性基準評估與其按攤餘成本列賬的債務工具相關的預期信用虧損。所應用之減值方法視乎信用風險是否顯著增加而定。

就貿易應收款項而言，本集團採用國際財務報告準則第9號所允許的簡化方法，其中規定預期全期虧損須自貿易應收款項的初步確認起確認，有關進一步詳情，請參閱附註21。

2.11 抵銷金融工具

當本公司有可依法強制執行權利抵銷已確認金額，且有意按淨額基準結算或同時變現資產及清償負債時，金融資產及負債互相抵銷，並於資產負債表內呈報淨額。

2.12 存貨

存貨主要包括硬件及醫藥產品。存貨按成本及可變現淨值的較低者列賬。成本採用先入先出法釐定。採購存貨的成本於扣除回扣及折讓後釐定。可變現淨值按日常業務過程中的估計售價減去估計完工成本及銷售所需的估計成本計算。

2.13 貿易應收款項

貿易應收款項為日常業務過程中就售出貨品或提供服務而應收客戶的款項。貿易應收款項通常於一年內到期結算，故而全部分類為流動資產。

貿易應收款項初步以無條件對價金額確認，除非其包括重大融資部分時以公允價值確認。本集團持有貿易應收款項的目的是收取合同現金流量，因此其後採用實際利率法按攤餘成本計量。有關本集團貿易應收款項會計處理的進一步資料，請參閱附註21，及有關本集團減值政策的說明，請參閱附註3.1。

2.14 現金及現金等價物

就呈列現金流量表而言，現金及現金等價物包括手頭現金、金融機構通知存款以及可隨時轉換為已知數額現金且價值變動風險較少，而原到期為三個月或以下的其他短期高流動性投資。

2 主要會計政策概要(續)

2.15 定期存款、受限制銀行結餘及存款

定期存款指初始期限超過三個月的短期銀行存款。初始期限超過三個月的受限制銀行結餘及存款因有若干限制而存於銀行託管賬戶。定期存款及受限制銀行結餘及存款為無抵押，且於截至2023年及2022年3月31日止年度按固定年利率計息。

2.16 股本

普通股被分類為權益(附註27)。

發行新股份或購股權直接產生的增量成本在權益內列作所得款項的扣減項(已扣稅)。

倘任何集團公司購入本公司之權益工具，例如由於進行股份回購或以股份支付計劃，則已付對價(包括任何直接應佔增量成本(扣除所得稅))從本公司擁有人應佔權益扣除作為庫存股，直至股份註銷或再發行為止。倘隨後再發行有關普通股，任何已收對價(扣除任何直接應佔增量交易成本及相關所得稅影響)計入本公司擁有人應佔權益。

本公司僱員購股權計劃持有的股份披露為庫存股，並從實繳股本中扣除。

2.17 貿易及其他應付款項

該等款項指於財政年度結束前就已提供予本集團的貨品及服務而未付的負債。貿易及其他應付款項列為流動負債，惟於報告期後12個月內尚未到期的款項除外。有關款項初步按其公允價值確認及其後使用實際利率法按攤餘成本計量。

2.18 當期及遞延所得稅

期內所得稅開支或抵免指即期應課稅收入按各司法管轄區的適用所得稅率計算，並按暫時差額及未動用稅項虧損的遞延所得稅資產及負債變動調整的應付稅項。

(i) 當期所得稅

當期所得稅支出乃根據本公司及其附屬公司經營所在及產生應課稅收入的國家於報告期末已頒佈或實質頒佈的稅法計算。管理層就適用稅務法規須作出詮釋的情況定期評估報稅表的狀況，並考慮稅務機關是否有可能接受不確定的稅收待遇。本集團根據最有可能出現的金額或預期的價值(視乎能更好地預測不確定性決議的方式而定)計量其稅務餘額。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

2 主要會計政策概要(續)

2.18 當期及遞延所得稅(續)

(ii) 遞延所得稅

遞延所得稅使用負債法就資產及負債的稅基與彼等於合併財務報表的賬面價值兩者間產生的暫時性差額悉數計提撥備。然而，若遞延所得稅負債產生自初步確認商譽，則不予確認。若遞延所得稅產生自初步確認交易(不包括業務合併)中的資產或負債，而在交易時不影響會計或應課稅損益，且不會產生等額的應課稅及可扣減暫時性差額，亦不作記賬。遞延所得稅採用在報告期末已頒佈或實質頒佈，並在有關遞延所得稅資產變現或遞延所得稅負債結算時預期將會採用之稅率(及法律)而釐定。

遞延所得稅資產僅在未來應課稅金額可用於動用該等暫時性差額及虧損時予以確認。

在本公司可控制暫時性差額的撥回時間及很有可能在可預見未來不會撥回有關差額的情況下，不會就於境外業務投資的賬面價值與稅基之間的暫時性差額確認遞延所得稅負債及資產。

倘有可依法強制執行的權利將當期所得稅資產與負債抵銷，以及當遞延所得稅結餘涉及同一稅務機構時，則遞延所得稅資產與負債互相抵銷。在實體有可依法強制執行抵銷的權利，並有意按淨額基準結算或同時變現資產及清償負債時，當期所得稅資產與稅項負債互相抵銷。

當期及遞延所得稅於損益確認，惟倘當期及遞延所得稅與在其他綜合收益或直接於權益中確認的項目有關，在此情況下，稅項亦會分別於其他綜合收益或直接於權益中確認。

2.19 僱員福利

(i) 短期責任

工資及薪金負債(包括預期於僱員提供相關服務期末後12個月內結清的非貨幣福利及累計病假)就直至報告期末止的僱員服務予以確認，並按結清負債時預期將支付的金額計量。該負債於資產負債表呈列為即期僱員福利責任。

2 主要會計政策概要(續)

2.19 僱員福利(續)

(ii) 退休金責任

就定額供款計劃而言，本集團以強制、合同或自願基準向公開或私人管理的退休保險計劃供款。一旦作出供款，本集團並無進一步付款責任。供款到期時即確認為僱員福利開支。

(iii) 醫療及其他福利

本集團根據相關地方法規向當地機構按月為僱員作出醫療及其他福利供款。本集團對僱員醫療福利的負債以其各期間應付的供款為限。

(iv) 住房福利

本集團的僱員享有政府資助的各種住房公積金計劃。本集團根據僱員工資的一定比例每月繳納公積金。本集團對該等公積金的負債以其各期間應付的供款為限。

2.20 以股份為基礎的薪酬

通過購股權計劃及股份獎勵計劃向僱員提供以股份為基礎的薪酬福利。

根據本公司購股權計劃及股份獎勵計劃授出的購股權及股份的公允價值確認為僱員福利開支並對權益作出相應增加。將予支銷的總金額乃參考所授出購股權及股份的公允價值釐定：

- 計及任何市場表現條件(如一家實體的股價)；
- 不包括任何服務及非市場表現歸屬條件(例如獲利能力、銷售增長目標及該實體僱員於指定期間留任)的影響；及
- 包括任何非歸屬條件(如僱員留任之要求或於指定期間持有股份)的影響。

總開支在歸屬期間內確認，歸屬期間指所有特定歸屬條件獲達成的期間。以股份為基礎的薪酬開支在扣除服務期間要求產生的實際沒收款後入賬，故僅有該等預期最終歸屬且以股份為基礎的獎勵計入開支。其在損益中確認修訂原來估計產生之影響(如有)，並對權益作出相應調整。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

2 主要會計政策概要(續)

2.20 以股份為基礎的薪酬(續)

倘以權益結算的獎勵條款已經修訂，則確認假設並無修訂有關條款時所產生的最低開支。倘修訂導致以股份為基礎的薪酬安排的總公允價值增加，或為僱員帶來其他利益，則按修訂當日的計量確認額外開支。

對於附帶影響歸屬的業績(即合資格首次公開發售條件)及服務條件之獎勵，於釐定獎勵授出當日的公允價值時，不考慮業績及服務條件。本集團在估計將予歸屬之獎勵數量時，應考慮業績及服務條件。於本集團推定業績條件將可能實現時，本集團扣除所需服務期間的實際預先歸屬沒收款後，確認附帶業績條件獎勵之酬金開支。本集團於各報告期間就附帶業績條件的獎勵重估歸屬概率，並根據其概率評估調整酬金開支，惟若干情形除外，本集團可能不會釐定業績條件是否有可能達成直至事件發生。

現金結算交易負債的公允價值於各報告日期及結算日期重新計量。公允價值的任何變動於期內損益中確認。權益結算獎勵於授出日期後不再重新計量。

2.21 撥備

當本集團因已發生的事件而產生現有的法律或推定責任，而履行該責任可能導致資源流出，且該責任所涉金額能夠可靠估計，則確認就法律申索及履行責任作出的撥備。但不會就未來經營虧損確認撥備。

如有多項類似責任，結算中須有資源流出的可能性根據責任的類別整體考慮。即使同一類責任所包含的任何一個項目相關的資源流出的可能性極低，仍須確認撥備。

撥備按管理層對於報告期末預期結算現有債務所需支出的最佳估計的現值計量。用於釐定現值的貼現率為反映當時市場對金錢時間值及負債特定風險的評估的稅前利率。隨著時間流逝而增加的撥備確認為利息開支。

2 主要會計政策概要(續)

2.22 收入確認

收入在當商品及服務控制權轉移至客戶時確認。商品及服務控制權在一段時間內或某一時點轉移，視乎合同條款及相關法規而定。倘本集團滿足下列條件時，商品及服務控制權在一段時間內轉移：

- 客戶在本集團履約同時收到且消耗所有利益；
- 本集團履約時能夠創建及增強客戶所控制的資產；或
- 本集團的履約未創建對本集團具有替代用途的資產，而本集團有強制執行權收取至今已履約部分的款項。

倘商品及服務資產控制權在一段時間內轉移，則收入參照完成履約責任的進度而於合同期間內確認。否則，收入於客戶取得商品及服務控制權的時點確認。

視乎將予轉讓商品及服務的性質而定，完成履約責任的進度計量乃基於下列最佳描述本集團履行履約責任的其中一種方法：

- 直接計量本集團向客戶轉移的個別服務價值；或
- 本集團履行履約責任的努力或投入。

倘合同涉及出售多種商品、相關服務的商品或多種服務，則交易價格將會根據相關單獨售價分配至各履約責任。當單獨售價不可直接觀察，則其根據預期成本加合理利潤的方法進行估計，視乎可獲取的可觀察信息而定。

當合同的訂約方已履約，本集團根據實體履約及客戶付款之間的關係將合同於其資產負債表呈列為合同資產或合同負債。

倘客戶支付對價或本集團在其向客戶轉讓貨品或服務前擁有無條件收取對價的權利，本集團於作出付款或記錄應收款項時(以較早者為準)將合同列為合同負債。合同負債是本集團因已向客戶收取對價(或對價金額到期)而向客戶轉讓貨品或服務的責任。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

2 主要會計政策概要(續)

2.22 收入確認(續)

應收款項於本集團擁有對價的無條件權利時入賬。僅於支付對價前所需時間到期後對價權利方成為無條件。

以下為本集團主要收入流的會計政策說明。

(a) 大數據平台和解決方案

大數據平台和解決方案包括本公司的旗艦大數據平台應用程序以及其他為客戶(主要包括醫院、監管機構及政策制定者)提供的解決方案服務。

(i) 提供捆綁合同

大數據平台應用程序和解決方案主要包括於醫療行業開發並建設大數據平台，包括硬件銷售、軟件應用程序開發及其他相關服務的提供。以項目為基礎的大數據平台應用程序和解決方案透過集成硬件、軟件及其他相關服務而提供，彼等高度相依相關，並將多個輸入以合併輸出(即集成解決方案)呈現，從而轉移至客戶。因此，集成解決方案以單一履約責任入賬。

收入通常於集成解決方案(主要包括為項目提供的硬件、軟件及其他相關服務)交付至客戶指定地並由客戶驗收的時間點確認。對於若干綜合解決方案合同，相關收入因履約未創建一項對本集團具有替代用途的資產且本集團對其目前為止完成的履約擁有對客戶的付款強制執行權而隨時間確認。相關確認乃基於完成履約責任的進度，採用投入法確認，並根據目前為止完成的工程產生的成本相對於完成合同的估計總成本的比例，在金額能夠可靠地計量且很可能收回的情況下，予以釐定。

投入法要求本集團持續估計完成項目的成本。需作出重大判斷評估與該等估計有關的假設。與完成項目的交易價格或成本相關的估計變動的影響記錄在估計變動期間。

2 主要會計政策概要(續)

2.22 收入確認(續)

(a) 大數據平台和解決方案(續)

(i) 提供捆綁合同(續)

本集團還向客戶提供大數據平台解決方案包，其中包括多個應用和解決方案。多個應用和解決方案視為單獨的履約責任。交易價格根據其相對獨立售價分配給方案包中包含的每個應用和解決方案。如果獨立售價無法直接觀察，則本公司董事根據履行每項履約責任的預期成本(即產生的直接成本和員工成本)加上每項履約責任的估計合理利潤估算每項履約責任的獨立售價。

收入在向客戶提供單個履約責任時確認。

(ii) 銷售獨立項目：硬件、軟件或其他服務合同

本集團亦單獨提供硬件、軟件應用或其他解決方案服務。收入於單個硬件、軟件應用或其他解決方案服務交付至客戶指定地並於客戶驗收的時間點確認。

就(i)及(ii)規定的軟件應用開發，本集團亦按相關合同規定於售後的一定期間(通常為客戶驗收後的1至5年)內提供相關維護及升級服務。提供該等維護升級服務乃為維護及提升軟件應用效能，因此按單一履約責任入賬。提供維護升級服務產生的收入於服務期間確認。

就還未確認收入的客戶預付款確認合同負債。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

2 主要會計政策概要(續)

2.22 收入確認(續)

(b) 生命科學解決方案

生命科學解決方案主要包括提供藥物開發合作服務及為客戶(主要是醫藥公司)定制藥物研究報告。

(i) 藥物開發合作服務

由於輸出(以數據收集及分析歸檔的形式)在臨床試驗時在安排的過程中可供客戶在獲得的同時消耗，履約責任在一段時間內履行。因此，本集團採用投入法在某一時段確認收入，履約責任的進度按產生的實際成本佔預計完成合同產生的總成本之比例計量。計入進度計量之成本包括直接勞工及第三方成本(如向研究人員付款及其他第三方支出)。

(ii) 定制藥物研究報告

就定制藥物研究報告產生的收入而言，本集團採用投入法自有關履約並未創造本集團有替代用途的資產且本集團就至今已完成履約對客戶具有可強制執行的付款權力的一段時間內確認收入。履約責任的進度按產生的實際成本佔預計完成合同的總成本的比例來計量。計入進度計量之成本包括直接勞工及第三方成本(如向研究人員付款及其他第三方支出)。

投入法要求本集團按持續基準估計完成項目所需成本。評估與該等估計相關的假設需要重大判斷。修訂與交易價格或完成項目所需成本有關的估計的影響，於修訂估計的期間進行記錄。

就還未確認收入的客戶預付款確認合同負債。

2 主要會計政策概要(續)

2.22 收入確認(續)

(c) 健康管理平台和解決方案

健康管理平台和解決方案主要包括(i)向保險公司提供健康管理平台應用和解決方案服務；(ii)分銷保險公司產品；(iii)銷售醫藥產品及銷售相關硬件以及其他服務；(iv)提供一站式分析驅動解決方案，並提供一體化及個性化數字療法，將傳統治療與院外護理和生活方式干預相結合。

(i) 向保險公司提供健康管理平台應用和解決方案服務

本集團向客戶提供健康管理平台應用及包含多個應用及服務的整套解決方案。

套餐被認為包含各種應用及解決方案服務要素，且被視為單一履約責任。交易價格根據服務套餐的相對獨立售價分配至套餐內各項目。倘獨立售價為不可直接觀察，則本公司董事根據履行每項履約責任產生的預期成本(即產生的直接成本及員工成本)加上每項履約責任的估計合理利潤，估算每項履約責任的獨立售價。

收入在向客戶提供單個履約責任時確認。

(ii) 分銷保險公司產品

本集團通過其保險經紀許可證，作為代理向個人客戶零售或向企業客戶批售作為其僱員福利的保險公司產品。本集團銷售團隊向企業客戶提供保險公司產品，其自有平台向個人客戶提供保險公司產品。通常根據與保險公司協定的保費比例或每筆交易費用收取佣金。

(iii) 銷售醫藥產品

本集團主要向第三方藥房及個人客戶銷售醫藥產品。本集團按總額基準確認醫藥產品收入，因為本集團在該等交易中擔任委託人並負責履行承諾提供具體的商品。醫藥產品收入於產品交付時間點確認，扣除折讓及退貨撥備。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

2 主要會計政策概要(續)

2.22 收入確認(續)

(d) 其他

其他主要包括單獨向客戶銷售計算機硬件。

收入在計算機硬件交付予客戶並經客戶驗收的時點確認。

2.23 每股盈利

(i) 每股基本盈利

每股基本盈利按以下方式計算：

- 本公司擁有人應佔利潤(不包括普通股以外之任何支付權益成本)，除以財政年度內已發行普通股的加權平均數計算，並按年內已發行普通股的紅股因素進行調整(不包括庫存股)。

(ii) 每股攤薄盈利

每股攤薄盈利調整計算每股基本盈利所用的數據，計及：

- 與潛在攤薄普通股相關的利息及其他融資成本的除所得稅後影響，及假設在所有潛在攤薄普通股獲轉換的情況下，所發行額外普通股的加權平均數。

2.24 租賃

本集團作為承租人租賃樓宇。租賃合同一般固定為2年至40年。

在租賃資產可供本集團使用之日，租賃確認為使用權資產及相應負債。

合同可能包含租賃及非租賃組成部分。本集團按照租賃及非租賃組成部分相應的獨立價格，將合同對價分配至租賃及非租賃組成部分。

租期均單個協商，涵蓋範圍廣，包括不同條款及條件。除出租人持有的租賃資產中的擔保權益外，租賃協議不施加任何其他契據。租賃資產不得用於借款擔保。

2 主要會計政策概要(續)

2.24 租賃(續)

租賃產生的資產及負債初步以現值基準計量。租賃負債包括下列租賃付款的淨現值：

- 固定付款(包括實質上的固定付款)，減去任何應收租賃優惠，
- 基於指數或利率的可變租賃付款，採用於開始日期的指數或利率初步計量，
- 本集團於剩餘價值擔保下預計應付的金額，
- 倘本集團合理確定行使購買選擇權，則為該選擇權的行使價；倘租賃期反映本集團行使該選擇權，則為終止租賃的罰款付款。

根據合理確定續租選擇權作出的租賃付款亦計入負債計量之內。

租賃付款使用租賃內含的利率進行貼現。倘無法輕易確定該利率(為本集團租賃的一般情況)，則使用承租人的增量借款利率，即個別承租人在類似經濟環境中按類似條款、抵押及條件借入獲得與使用權資產具有類似價值的資產所需資金而必須支付的利率。

為釐定增量借款利率，本集團：

- 在可能情況下，使用個別承租人最近獲得的第三方融資為出發點作出調整，以反映自獲得第三方融資以來融資條件的變動，
- 使用累加法，首先就本公司持有租賃的信用風險(最近並無第三方融資)調整無風險利率，及進行特定於租約的調整，例如期限、國家、貨幣及抵押，
- 倘個別承租人(通過近期融資或市場數據)以與租賃類似的付款方式獲得可觀察的攤銷貸款利率，則本集團實體將以該利率為出發點來釐定增量借款利率。

租賃付款於本金及財務費用之間作出分配。財務費用在租賃期間自損益扣除，藉以令各期間的負債餘額的期間利率一致。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

2 主要會計政策概要(續)

2.24 租賃(續)

使用權資產按成本計量，包括以下各項：

- 租賃負債的初始計量金額，
- 於開始日期或之前作出的任何租賃付款，減任何已收租賃優惠，
- 任何初始直接成本，及
- 修復成本。

使用權資產一般於資產可使用年期或租賃期(以較短者為準)按直線法計算折舊。倘本集團合理確定行使購買選擇權，則使用權資產於相關資產的可使用年內予以折舊。

與設備及車輛短期租賃及所有低值資產租賃相關的付款以直線法於損益確認為開支。短期租賃指租賃期為12個月或以下並無購買選擇權的租賃。

獲取經營租賃產生的初始直接成本加入相關資產的賬面價值，並於租賃期內以確認租賃收入的相同基準確認為開支。相關租賃資產按其性質計入資產負債表。

2.25 股利分派

向股東作出的股利分派於實體股東或董事(倘適用)批准派息年度的合併財務報表內確認為負債。

2.26 政府補助

當能合理確定將收到政府的補助，且本集團將遵守所有附帶條件時，政府補助按其公允價值確認。

有關成本的政府補助在須與擬補償的成本匹配的期間於其他收益遞延確認。

有關物業及設備以及其他非流動資產的政府補助計入負債，並以直線基準按相關資產的預期使用年限計入合併綜合收益表。

2 主要會計政策概要(續)

2.27 利息收入

來自以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的利息收入計入該等資產的公允價值收益/(虧損)淨額，請參閱下文附註7。

利息收入呈列為持作現金管理用途的金融資產所賺取的財務收入，請參閱下文附註11。任何其他利息收入計入其他收益。

利息收入乃用實際利率乘以金融資產賬面總額計算得出，惟後續發生信用減值的金融資產除外。就信用減值的金融資產而言，其利息收入乃用實際利率乘以金融資產賬面淨額(經扣除虧損撥備後)得出。

3 財務風險管理

3.1 財務風險因素

本集團的活動面臨多種財務風險：市場風險(包括外匯風險、現金流量及公允價值利率風險)、信用風險及流動資金風險。本集團整體風險管理計劃側重金融市場難以預測之方面，並尋求盡量降低對本集團財務表現的潛在不利影響。風險管理由本集團的高級管理層執行，並由執行董事批准。

(a) 市場風險

(i) 外匯風險

當未來商業交易或已確認資產及負債以本集團實體的功能貨幣以外的貨幣計價時，就會產生外匯風險。本公司、在中國經營的附屬公司及在文萊經營的附屬公司的功能貨幣分別為美元、人民幣及文萊元(「文萊元」)。本集團通過定期審查本集團的外匯風險敞口淨額管理外匯風險，並盡可能通過自然對沖將該等風險降至最低，並在必要時訂立遠期外匯合同。

本集團主要在中國經營業務，大部分交易乃以人民幣結算。管理層認為業務並無面臨任何重大外匯風險，原因是本集團並無重大金融資產或負債以本集團實體各自功能貨幣以外的貨幣計值。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(a) 市場風險(續)

(iii) 現金流量及公允價值利率風險

本集團的收入及經營現金流量基本上獨立於市場利率的變動，除投資於向具有購買其優先股認股權證的第三方提供貸款(歸類為以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產)、現金及現金等價物、保證金銀行存款、定期存款、受限制銀行結餘及存款外，本集團並無其他重大計息資產，詳情已披露於附註24及25。

(b) 信用風險

(i) 風險管理

本集團面臨的信用風險主要與其現金及現金等價物、存入銀行及金融機構的保證金銀行存款、定期存款、受限制銀行結餘及存款及按攤餘成本計量的長期投資以及合同資產、貿易應收款項及按攤餘成本計量的其他金融資產有關。以上各類別金融資產的賬面價值相當於本集團就相關類別金融資產所承受的最大信用風險。

為了管理該風險，存款主要存放於中國國有金融機構及中國境外的國際金融機構。近期並無有關該等金融機構拖欠還款的記錄。

(ii) 金融資產減值

本集團以下類別金融資產須遵守預期信用虧損模型：

- 合同資產
- 貿易應收款項
- 按攤餘成本計量的其他金融資產

雖然現金及現金等價物、保證金銀行存款、到期日超過三個月的定期存款、受限制銀行結餘及存款及按攤餘成本計量的長期投資亦需遵循國際財務報告準則第9號的減值規定，但已識別減值虧損為零。

本集團應用國際財務報告準則第9號簡化方法計量預期信用虧損，即對所有合同資產及貿易應收款項採用全期預期虧損撥備。

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信用風險(續)

(iii) 金融資產減值(續)

為計量預期信用虧損，已根據共同信用風險特徵及逾期天數對合同資產及貿易應收款項分組。合同資產與未開票的在建工程有關，其風險特徵實質上與同類合同的貿易應收款項相同。

預期虧損率乃基於歷史信用虧損率並經調整以納入前瞻性調整從而反映管理層對不同場景下宏觀經濟因素的預測，其影響客戶結算應收款項之能力。本集團已將經濟政策、宏觀經濟條件、行業風險、違約可能性及向其出售服務的債務人的預期經營業績視為最相關的因素，並因此根據該等因素的預期變動調整歷史虧損率。

就按攤餘成本計量的其他金融資產而言，管理層根據歷史結算記錄、經驗及有關影響客戶結算應收款項能力的宏觀經濟因素的前瞻性資料就可收回性進行集體定期評估及個別評估。本公司董事認為，本集團按攤餘成本計量的其他金融資產的未償還結餘並無重大固有信用風險。

(iii) 於損益中確認的金融資產及合同資產減值虧損淨額

截至2023年及2022年3月31日止年度，於損益中就減值金融資產確認以下虧損：

	截至3月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
減值虧損		
貿易應收款項的虧損撥備變動(附註21)	(55,619)	(41,881)
合同資產的虧損撥備變動(附註5)	(5,383)	(5,429)
按攤餘成本計量的其他金融資產的虧損撥備變動 (附註20)	(951)	(1,488)
金融資產減值虧損淨額	(61,953)	(48,798)

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(c) 流動資金風險

本集團的目標是維持充裕現金及現金等價物。鑒於相關業務的動態性質，本集團在通過維持充足現金及現金等價物及定期存款提供資金方面保持一定靈活性。

下表顯示本集團的非衍生金融負債，按照相關的到期組別，根據由各報告期末至合同到期日的剩餘期間進行分析。在表內披露的金額為合約性未貼現的現金流量。

	1年以內 人民幣千元	1至2年 人民幣千元	2至5年 人民幣千元	5年以上 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2023年3月31日					
貿易及其他應付款項 (不包括應付稅項)	376,691	—	—	—	376,691
租賃負債	9,999	953	542	39,630	51,124
	386,690	953	542	39,630	427,815
於2022年3月31日					
貿易及其他應付款項 (不包括應付稅項)	317,138	—	—	—	317,138
租賃負債	27,945	17,714	576	37,551	83,786
	345,083	17,714	576	37,551	400,924

3.2 資本管理

本集團管理資本之目的乃為保障本集團持續經營之能力及支持本集團之可持續發展，以向股東提供回報及向其他利益相關者提供利益以及維持最佳資本架構以提高權益持有人的長期價值。

為維持或調整資本結構，本集團或會調整支付予股東之股利金額、發行新股份或出售資產以減少債務。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

3 財務風險管理(續)

3.2 資本管理(續)

本集團按資產負債率基準監督資本。該比率乃按負債總額除以資產總額計算。於2023年及2022年3月31日，本集團資產負債率載列如下：

	於3月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
資產負債率	15%	15%

本集團以定期審閱資本架構的方式監控資本(包括股本及持作股權激勵計劃的股份(附註30))。作為此審閱的一環，本集團將資本成本及發行股本相關風險納入考量範圍。本公司董事認為，本集團資本風險較低。

3.3 公允價值估計

(a) 金融資產及負債

(i) 公允價值層級

本節闡述於釐定於合併財務報表中確認及按公允價值計量的金融工具的公允價值時所作出的判斷及估計。為得出有關釐定公允價值所用輸入數據之可靠性，本集團已按會計準則規定將其金融工具分為三個層級，各層級於下表進行闡述。

經常性公允價值計量 於2023年3月31日	第1層級 人民幣千元	第2層級 人民幣千元	第3層級 人民幣千元	總計 人民幣千元
以公允價值計量且其變動計入 當期損益的金融資產				
理財產品	—	—	230,093	230,093
於風險投資基金的投資	—	—	23,115	23,115
金融資產總額	—	—	253,208	253,208

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

3 財務風險管理(續)

3.3 公允價值估計(續)

(a) 金融資產及負債(續)

(i) 公允價值層級(續)

經常性公允價值計量 於2022年3月31日	第1層級 人民幣千元	第2層級 人民幣千元	第3層級 人民幣千元	總計 人民幣千元
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產				
理財產品	—	—	25,000	25,000
向具有購買其優先股認股權證的第三方提供貸款	—	—	11,927	11,927
於未上市股本證券的投資	—	—	8,570	8,570
於風險投資基金的投資	—	—	7,891	7,891
金融資產總額	—	—	53,388	53,388

第1層級： 在活躍市場買賣的金融工具(如公開買賣的衍生工具及股本證券)的公允價值根據報告期末的市場報價列賬。本集團持有的金融資產所用的市場報價為當時買入價。此等工具列入第1層級。

第2層級： 沒有在活躍市場買賣的金融工具(例如場外衍生工具)的公允價值利用估值技術釐定，該估值技術盡量利用可觀察市場數據，盡量少依賴主體的特定估計。倘計算工具的公允價值所需的所有重大輸入數據為可觀察數據，則該工具列入第2層級。

第3層級： 倘一項或多項重大輸入數據並非根據可觀察市場數據，則該工具列入第3層級。

(iii) 釐定公允價值所用估值方法

用於評估金融工具的具體估值方法包括：

- 採用類似工具的市場報價或交易商報價
- 其他金融工具 — 貼現現金流量分析。

就未上市股本證券、應收或有對價及若干衍生合同而言，倘公允價值已按現值釐定，則所用貼現率就對手方或自身信用風險進行調整。

3 財務風險管理(續)

3.3 公允價值估計(續)

(a) 金融資產及負債(續)

(ii) 釐定公允價值所用估值方法(續)

於2022年3月31日，於風險投資基金的投資受各基金發售招股章程所載條款及條件約束。於風險投資基金的投資之公允價值主要基於歸屬於本集團的基金所報告的資產淨值(「資產淨值」)部分。資產淨值來自該等基金於本集團報告日期的公允價值(基金所報告的絕大部分金融資產以公允價值計量)，而本集團了解並評估基金的普通合夥人所提供的估值，並根據評估結果進行必要的調整。本集團並無對相關價值作出任何調整。

(iii) 估值程序

本集團聘用獨立估值師對財務呈報所需的非物業項目進行估值，包括第3層級公允價值。獨立估值師與財務團隊及首席財務官(「首席財務官」)溝通。為配合本集團的報告期，財務團隊、首席財務官與獨立估值師之間定期對估值程序及結果進行討論。

本集團主要採用的第3層級輸入數據乃按如下方式得出及評估：

金融資產的貼現率採用資本資產定價模型釐定，該模型計算反映當前資金時間價值的市場評估及資產特定風險的稅前利率。本集團特定信用風險因素(包括關於信用違約率的假設)由本集團內部信用風險管理組釐定的信用風險等級得出。非上市股本證券的預期收入增長及利潤率系數乃基於同類業務可資比較公司的市場資料估計得出。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

3 財務風險管理(續)

3.3 公允價值估計(續)

(a) 金融資產及負債(續)

(iv) 使用重大不可觀察輸入數據之公允價值計量(第3層級)

	理財產品 人民幣千元	向具有 購買其優先股 認股權證的 第三方 提供貸款 人民幣千元	於未上市 股本證券 的投資 人民幣千元	於風險 投資基金 的投資 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2022年4月1日的期初結餘	25,000	11,927	8,570	7,891	53,388
收購	2,502,010	—	—	10,669	2,512,679
贖回	(2,312,232)	—	—	—	(2,312,232)
於損益確認的公允價值變動	15,315	(11,927)	(9,241)	3,848	(2,005)
貨幣換算差額	—	—	671	707	1,378
於2023年3月31日的期末結餘	230,093	—	—	23,115	253,208
於2021年4月1日的期初結餘	—	20,945	—	—	20,945
收購	10,444,669	—	8,570	7,891	10,461,130
贖回	(10,435,870)	—	—	—	(10,435,870)
於損益確認的公允價值變動	16,201	(9,018)	—	—	7,183
貨幣換算差額	—	—	—	—	—
於2022年3月31日的期末結餘	25,000	11,927	8,570	7,891	53,388

詳情請參閱附註24。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

3 財務風險管理(續)

3.3 公允價值估計(續)

(a) 金融資產及負債(續)

(iv) 使用重大不可觀察輸入數據之公允價值計量(第3層級)(續)

說明	公允價值		重大不可觀察輸入數據	輸入數據範圍		不可觀察輸入數據與公允價值的關係
	截至3月31日			截至3月31日		
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元		2023年	2022年	
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產 — 理財產品	230,093	25,000	利率	1.65%– 2.85%	1.65%– 4.90%	利率越高，公允價值越高
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產 — 於風險投資基金的投資	23,115	7,891	基金的資產淨值	/	/	資產淨值越高，公允價值越高
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產 — 於未上市股本證券的投資(i)	—	8,570	/	/	/	/
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產 — 向具有購買其優先股認股權證的第三方提供貸款(ii)	—	11,927	貼現率	/	25.0%	貼現率越高，公允價值越低
			無風險利率	/	3.4%	無風險利率越高，公允價值越低
			缺乏市場流通性折讓率(「缺乏市場流通性折讓率」)	/	25.0%	缺乏市場流通性折讓率越高，公允價值越低

- (i) 於2021年9月6日，本集團(其中包括其他投資者)與Kidney Health Limited(「Kidney」，慢性腎臟病全方位課程管理平台)訂立A+系列優先股投資協議，以認購Kidney已發行股本總數約2.7%，總代價為1.35百萬美元。該交易已於2021年10月8日完成。本集團無權委任代表加入Kidney的董事會，因此本集團認為其對Kidney並無重大影響力。本集團按公允價值基準管理及評估股本證券的表現。

於2023年3月31日，妥為考慮到Kidney的業務戰略及財務狀況，管理層評估金融資產的公允價值趨近於零。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

3 財務風險管理(續)

3.3 公允價值估計(續)

(a) 金融資產及負債(續)

(iv) 使用重大不可觀察輸入數據之公允價值計量(第3層級)(續)

- (ii) 於2020年1月3日，本集團附屬公司貴州醫渡雲技術有限公司(「醫渡雲貴州」)與南京市遠弗科技有限公司(「南京遠弗」)訂立協議，向南京遠弗提供一筆人民幣20百萬元的貸款。該筆貸款由南京遠弗的聯屬人士(包括其在開曼註冊成立的最終母公司遠弗)擔保以及由張先生(遠弗的創始人)間接持有的遠弗的股票作為質押，利率為每年10%，自醫渡雲貴州實際支付起18個月內到期(「貸款期限」)。於2022年3月3日，醫渡雲貴州與南京遠弗訂立補充協議，將貸款期限延長至2022年6月。

同日，醫渡雲貴州、南京遠弗和南京遠弗的聯屬人士訂立了認股權證購買協議，根據協議，遠弗向醫渡雲貴州或其指定方發行了認股權證，有權最多可購買762,776股遠弗新發行C-4系列優先股(「認股權證股份」)。在貸款屆滿之前，如果醫渡雲貴州完成其向遠弗的對外直接投資的政府登記或備案(「對外直接投資備案」)，南京遠弗應償還醫渡雲貴州的貸款，且利息獲醫渡雲貴州免除，而醫渡雲貴州將行使權利認購認股權證股份。

於2023年3月31日，妥為考慮到遠弗的業務策略及財務狀況，管理層估計金融資產的公允價值趨近於零。

以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產 — 理財產品的公允價值受利率變動影響。倘利率增加/減少1%，而所有其他變量保持不變，則截至2023年3月31日止年度的除所得稅前虧損減少/增加約人民幣0.4百萬元(2022年：人民幣6千元)。

倘本集團持有的以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產 — 於風險投資基金的投資的公允價值增加/減少10%，則截至2023年3月31日止年度除所得稅前虧損減少/增加約人民幣2.3百萬元(2022年：人民幣0.8百萬元)。

於截至2023年及2022年3月31日止年度，公允價值層級分類並無第1、2及3層級之間的轉移，惟若干金融負債已轉移出公允價值層級分類的第3層級除外。

4 主要估計及判斷

估計及判斷會持續予以評估，並以過往經驗及其他因素(包括在某些情況下對未來事件的合理預計)為依據。

本集團會作出有關未來的估計及假設。根據定義，所得的會計估計極少與相關實際結果相同。可能導致資產及負債的賬面價值於下個財政年度大幅調整的重大風險的估計及假設於下文討論。

(a) 貿易應收款項及合同資產減值評估

本集團使用滾動率模型計算貿易應收款項及合同資產的預期信用虧損(「預期信用虧損」)。撥備率乃基於內部信用評級釐定，有關評級將具有相同信用風險特徵的不同債務人進行分組。該滾動率模型乃基於本集團的過往違約率，並考慮毋須花費不必要成本或精力即可獲得的合理及有理據的前瞻性資料。於各報告日期，會對過往觀察到的違約率進行重新評估，並考慮前瞻性資料的變動。此外，與其他項目風險特徵不同的貿易應收款項及合同資產將由管理層分別評估其預期信用虧損。在評估預期信用虧損時涉及到重大管理層判斷的主觀性及模型的複雜性。有關預期信用虧損及本集團貿易應收款項及合同資產的資料於附註21及附註5中披露。

(b) 以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的公允價值

並無於活躍市場進行買賣的金融資產(如於風險投資基金的投資)的公允價值乃採用估值方法釐定。本集團利用其判斷選用多種方法並主要根據於各報告期末當時市況作出假設。該等假設及估計的變動會對該等投資的相關公允價值產生重大影響。

(c) 收入確認

(i) 分配交易價格至履約責任

大數據平台和解決方案 — 提供捆綁合同及健康管理平台和解決方案 — 提供捆綁合同

若該等主要收入流中存在捆綁合同，本集團需識別捆綁合同中所載的履約責任數量，以估計各履約責任的獨立售價，及按相對獨立的售價將客戶的交易價格總額分配至捆綁合同的各項履約責任。管理層主要基於本集團在類似情況下與類似客戶的單獨交易估計合同成立時的獨立售價。倘若無法直接觀察到獨立售價，則可根據預計成本加合理利潤估算得出。本集團在估計獨立售價時須作出重大判斷。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

4 主要估計及判斷(續)

(c) 收入確認(續)

(i) 分配交易價格至履約責任(續)

大數據平台和解決方案 — 提供捆綁合同及健康管理平台和解決方案 — 提供捆綁合同(續)

於識別捆綁合同中所載的履約責任的數量及估計各履約責任的獨立售價時已作出重大假設及估計，及對該等假設及估計的判斷變動可能對收入確認時間造成重大影響。

(ii) 收入確認的投入法

大數據平台和解決方案 — 提供捆綁合同

對於本集團提供總解決方案的若干合同，由於有關履約並未創造本集團有替代用途的資產且本集團就至今已完成履約具有可強制執行的付款權利，收入於一段時間內確認。本集團使用投入法根據完成合同的進度確認收入，進度按至今已完成工作產生的成本佔完成合同的估計總成本的比例確定。計入衡量進度中的成本包括直接勞工及第三方成本。

生命科學解決方案 — 藥物開發合作服務及定制藥物研究報告

由於1)本集團提供的服務的受益在客戶收到的同時獲得消耗，或2)履約並未創造本集團有替代用途的資產且本集團就至今已完成履約對客戶具有可強制執行的付款權利，本集團使用投入法在一段時間內確認收入。履約責任的進度按產生的實際成本佔完成合同的預計總成本的比例計量。進度計量中包含的成本包括直接勞工及第三方成本。

投入法要求本集團按持續基準估計完成項目所需成本。評估與該等估計相關的假設需要重大判斷。修訂與交易價格或完成項目所需成本有關的估計的影響，於修訂估計的期間進行記錄。

5 分部資料

(a) 分拆客戶合同收入

主要經營決策者定期審查及評估本集團之業務活動(存有單獨財務報表)。由於此評估，本集團確定其經營分部如下：

- 大數據平台和解決方案
- 生命科學解決方案
- 健康管理平台和解決方案
- 其他

主要經營決策者主要根據各經營分部的收入及毛利來評估經營分部的表現，而管理層將其作為分配資源及評估分部表現的依據。銷售及營銷開支、行政開支及研發開支不納入分部表現的衡量範圍內。金融資產及合同資產減值虧損淨額、非金融資產減值、其他收益、其他虧損淨額、財務收入/(費用)淨額、分佔聯營公司投資虧損及所得稅開支/(抵免)亦不會分配給個別經營分部。向主要經營決策者報告的來自外部客戶的收入計作分部收入，即來源於各分部的客戶的收入。銷售及服務成本主要包括購買硬件及軟件的成本、開發服務成本、薪資及新酬開支等。提供給主要經營決策者的分部資料的計量方式與該等財務報表應用的方式一致。概無向主要經營決策者提供個別分部的資產及負債資料，乃由於主要經營決策者不會使用該等資料分配資源予經營分部或評估經營分部的表現。截至2023年及2022年3月31日止年度，向主要經營決策者報告的收入分部資料如下：

	截至2023年3月31日止年度				
	大數據平台和解決方案	生命科學解決方案	健康管理平台和解決方案	其他	總計
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
客戶合同收入	221,863	252,884	329,953	—	804,700
銷售及服務成本	(125,997)	(208,647)	(195,526)	—	(530,170)
毛利	95,866	44,237	134,427	—	274,530

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

5 分部資料(續)

(a) 分拆客戶合同收入(續)

	截至2022年3月31日止年度				
	大數據平台 和解決方案 人民幣千元	生命科學 解決方案 人民幣千元	管理平台 和解決方案 人民幣千元	其他 人民幣千元	健康 總計 人民幣千元
客戶合同收入	444,891	359,375	424,941	7,993	1,237,200
銷售及服務成本	(252,284)	(270,757)	(307,257)	(7,457)	(837,755)
毛利	192,607	88,618	117,684	536	399,445

截至2023年及2022年3月31日止年度，總收入的地區資料如下：

	截至3月31日止年度			
	2023年		2022年	
	人民幣千元	%	人民幣千元	%
中國內地	622,241	77%	1,002,658	81%
文萊	79,000	10%	181,106	15%
世界其他各地	103,459	13%	53,436	4%
	804,700	100%	1,237,200	100%

本公司於開曼群島註冊，而本集團主要在中國經營業務。截至2023年及2022年3月31日止年度，本集團來自位於中國及其他國家的外部客戶的收入分別約佔總收入的77%及23%、81%及19%。於2023年及2022年3月31日，本集團大部分非流動資產位於中國及開曼群島。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

5 分部資料(續)

(a) 分拆客戶合同收入(續)

	截至3月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
分部收入		
— 於某一時段確認	386,437	520,324
— 於某一時點確認	418,263	716,876
	804,700	1,237,200
分部收入		
— 總額	687,626	1,130,716
— 淨額	117,074	106,484
	804,700	1,237,200

截至2023年及2022年3月31日止年度貢獻本集團總收入10%以上的主要客戶載列如下：

	截至3月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
來自主要客戶的收入佔本集團總收入的比例		
客戶A(大數據平台和解決方案)	10%	15%
客戶B(健康管理平台和解決方案)	11%	*

* 指來自該客戶的總收入金額低於有關年度總收入的10%。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

5 分部資料(續)

(b) 合同資產及合同負債

本集團已確認下列收入相關合同資產及負債：

	於3月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
合同資產(i)		
大數據平台和解決方案	25,606	34,447
生命科學解決方案	111,628	130,985
健康管理和服務	1,469	2,931
減：合同資產減值撥備	(14,997)	(9,614)
	123,706	158,749
合同負債(ii)		
大數據平台和解決方案	16,748	7,899
生命科學解決方案	36,002	22,238
健康管理平台和解決方案	4,193	3,119
	56,943	33,256

- (i) 合同資產為本集團就向客戶轉移的商品或服務獲取對價的權利。合同資產的減少主要歸因於生命科學解決方案分部及大數據平台和解決方案的銷售額的減少。
- (ii) 合同負債主要來自於i)大數據平台和解決方案，ii)生命科學解決方案客戶的預付款項，就此已確立履約責任而相關服務尚待提供。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

5 分部資料(續)

(c) 與合同負債相關的已確認收入

下表載列於當前報告期間就結轉合同負債確認之收入金額。

	截至3月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
大數據平台和解決方案	6,219	4,424
生命科學解決方案	10,818	9,541
健康管理平台和解決方案	2,531	3,153
總計	19,568	17,118

(d) 未達成履約責任

下表載列於2023年及2022年3月31日的未達成履約責任：

	於3月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
大數據平台和解決方案	490,460	171,183
生命科學解決方案	305,347	406,420
健康管理平台和解決方案	120,657	50,727
其他	—	365
總計	916,464	628,695

管理層預期，於2023年及2022年3月31日，分配至未達成合同的43%及74%的交易價格將於一年內確認為收入，餘下57%及26%將於一年後確認。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

5 分部資料(續)

(e) 減值及風險敞口

本集團應用國際財務報告準則第9號簡化方法計量預期信用虧損，其對所有合同資產使用全期預期虧損撥備。

根據附註3.1(b)所述基準，於2023年及2022年3月31日的合同資產虧損撥備釐定如下：

於2023年及2022年3月31日，減值合同資產的虧損撥備釐定如下：

	於3月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
預期虧損率	10.81%	5.71%
總賬面價值 — 合同資產	138,703	168,363
虧損撥備	14,997	9,614

合同資產減值撥備變動如下：

	截至3月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
年初	9,614	4,185
合同資產減值撥備	5,383	5,429
年末	14,997	9,614

6 其他收益

	截至3月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
政府補助(i)	22,299	33,856
利息收入(ii)	70,765	542
增值稅(「增值稅」)退稅及增值稅減免	4,285	4,261
	97,349	38,659

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

6 其他收益(續)

(i) 政府補助

政府補助作為科學及創新研究項目資金、科技創新企業之獎勵及租金補貼。

(ii) 利息收入來自按攤餘成本計量的長期投資、保證金銀行存款、定期存款以及受限制銀行結餘及存款。

7 其他虧損淨額

	截至3月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
出售使用權資產的收益	(1,873)	(360)
出售按權益法入賬之投資產生的虧損	1,119	—
個稅返還	(1,512)	(2,158)
外匯虧損淨額	84,614	6,558
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的公允價值虧損／ (收益)淨額 (i)	2,005	(7,183)
捐贈	539	19,865
法律申索撥備	5,069	6,242
其他項目	582	1,177
	90,543	24,141

(i) 以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的公允價值虧損淨額包括(a)向具有購買其優先股認股權證的第三方提供貸款的公允價值變動；(b)於未上市股本證券的投資；(c)於風險投資基金的投資；及(d)理財產品(附註24)。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

8 按性質劃分的開支

有關計入銷售及服務成本、銷售及營銷開支、行政開支及研發開支的開支的進一步分析如下：

	截至3月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
僱員福利開支(附註9)	777,702	982,500
外包服務費	184,059	225,955
銷售成本	166,152	388,668
諮詢及其他專業費	80,378	92,689
差旅、招待及一般辦公開支	63,520	105,873
推廣及廣告開支	34,349	77,667
物業、廠房及設備折舊(附註16)	24,033	21,529
使用權資產折舊(附註17)	15,063	20,016
勞務派遣	11,958	21,725
無形資產攤銷(附註18)	7,255	5,393
核數師酬金	5,939	4,918
— 本公司核數師	3,900	3,900
稅項及附加費	4,993	7,423
其他開支	914	3,024
銷售及服務成本、銷售及營銷開支、行政開支及研發開支總額	1,376,315	1,957,380

9 僱員福利開支

	截至3月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
工資、薪金及花紅	553,267	653,256
退休金成本 — 定額供款計劃(i)	45,802	44,886
其他社保成本	32,319	39,853
住房福利	34,618	38,362
以股份為基礎的薪酬開支(附註30)	99,035	182,839
其他僱員福利	12,661	23,304
	777,702	982,500

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

9 僱員福利開支(續)

- (i) 本集團的僱員須參加由地方政府管理並運營的定額供款計劃。本集團按地方政府批准的僱員工資的一定比例向該計劃作出供款，為僱員的退休福利提供資金。

本集團亦向部分高級僱員提供年金計劃，其亦是定額供款計劃。

除上述年度供款之外，本集團對於與該等計劃相關的退休福利並無其他重大付款責任。

(ii) 五名最高薪酬人士

截至2023年及2022年3月31日止年度，本集團薪酬最高的五名人士分別包括2名及2名董事，彼等薪酬於附註41所示的分析中反映。應付餘下3名及3名人士的薪酬分別如下：

	截至3月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
工資及薪金	3,979	3,118
花紅	1,779	1,486
退休金成本 — 定額供款計劃	100	153
其他社保成本	123	57
住房福利	73	48
以股份為基礎的薪酬開支	16,905	27,818
	22,959	32,680

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

9 僱員福利開支(續)

(ii) 五名最高薪酬人士(續)

3名及3名人士之薪酬介乎以下範圍：

	截至3月31日止年度	
	2023年	2022年
薪酬範圍：		
7,500,001港元至8,000,000港元	1	—
8,500,001港元至9,000,000港元	1	—
9,500,001港元至10,000,000港元	1	—
10,500,001港元至11,000,000港元	—	1
12,500,001港元至13,000,000港元	—	1
16,000,001港元至16,500,000港元	—	1
	3	3

截至2023年及2022年3月31日止年度，本集團並無向任何董事或五名最高薪酬人士支付任何薪酬作為吸引加入或加入本集團後的獎勵，或作為退任或離職補償。

10 非金融資產減值

	截至3月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
計提的減值損失：		
商譽(附註18)	—	4,362
無形資產(附註18)	3,260	4,117
存貨(附註22)	27	2,550
預付款項(附註26)	—	1,909
	3,287	12,938

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

11 財務收入及費用

	截至3月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
財務收入		
活期存款的利息收入	7,998	4,972
財務費用		
租賃負債的利息開支	(2,611)	(4,213)
財務收入淨額	5,387	759

12 附屬公司

本集團於2023年3月31日的主要附屬公司載列如下。除另有說明外，本集團持有的所有權權益比例與其持有的表決權比例相等。相關註冊成立或登記國家亦為其主要營業地點。

名稱	註冊成立/ 成立國家/ 地點及日期	主要業務及 經營地點	實繳股本	本集團持有的 所有權權益 於3月31日		非控股權益持有的 所有權權益	
				2023年	2022年	2023年	2022年
直接持有 –							
Golden Panda Limited	香港/ 2014年12月23日	投資控股	1美元	100.00%	100.00%	—	—
Bright Panda Limited	英屬維京群島/ 2020年5月22日	投資控股	—	100.00%	100.00%	—	—
間接持有 –							
EYVD Technology Limited (「EYVD BVI」)	英屬維京群島/ 2020年6月8日	投資控股	1,000美元	70.10%	90.10%	29.90%	9.90%
南京懿醫雲大數據科技有限公司	中國/ 2018年8月31日	計算機技術研發	人民幣 370,280,700元	100.00%	100.00%	—	—
北京懿醫雲科技有限公司(「北京懿醫雲」)	中國/ 2015年1月15日	計算機技術研發	人民幣 923,555,836元	100.00%	100.00%	—	—
天津新開心生活科技有限公司	中國/ 2018年5月28日	醫療技術開發	人民幣 163,418,600元	100.00%	100.00%	—	—
上海懿智醫療科技有限公司	中國/ 2019年1月21日	醫療技術開發	人民幣 145,000,000元	100.00%	100.00%	—	—
南京醫基雲醫療數據研究院有限公司	中國/ 2018年9月27日	醫療技術開發	人民幣 3,000,000元	85.00%	85.00%	15.00%	15.00%

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

12 附屬公司(續)

名稱	註冊成立/ 成立國家/ 地點及日期	主要業務及 經營地點	實繳股本	本集團持有的 所有權權益		非控股權益持有的 所有權權益	
				於3月31日		於3月31日	
				2023年	2022年	2023年	2022年
江西正源醫藥有限公司	中國/ 2018年12月27日	醫療技術開發	人民幣 5,000,000元	100.00%	100.00%	—	—
EVYD Technology Sdn Bhd	文萊/ 2020年4月27日	技術服務	文萊元35元	100.00%	100.00%	—	—
EVYD Research Private Limited	新加坡/ 2019年10月9日	技術服務	5,956,175美元	100.00%	100.00%	—	—
北京新文醫證科技有限公司	中國/ 2020年10月10日	技術服務	人民幣 38,423,200元	100.00%	100.00%	—	—
天津幸福生命健康管理有限公司	中國/ 2020年8月3日	計算機技術研發	—	100.00%	100.00%	—	—
天津幸福生命科技有限公司 (「天津幸福生命」)	中國/ 2016年11月7日	計算機技術研發	人民幣 10,776,600元	100.00%	100.00%	—	—
寧波世紀康泰科技有限公司	中國/ 2020年2月20日	技術服務	—	100.00%	100.00%	—	—
貴州醫渡雲技術有限公司(「醫渡雲貴州」)	中國/ 2018年7月10日	計算機技術研發	人民幣 4,000,000元	100.00%	100.00%	—	—
北京中世漢明實業有限公司 (「北京中世漢明」)	中國/ 2010年6月8日	計算機技術研發	人民幣 33,500,000元	100.00%	100.00%	—	—
天津開心生活科技有限公司 (「天津開心生活」)	中國/ 2017年1月23日	醫療技術開發	—	100.00%	100.00%	—	—
醫渡雲(北京)技術有限公司 (「醫渡雲(北京)」)	中國/ 2012年2月3日	計算機技術研發	人民幣 34,000,000元	100.00%	100.00%	—	—
醫渡雲(重慶)科技有限公司	中國/ 2018年11月26日	醫療技術開發	—	100.00%	100.00%	—	—
心核心科技(北京)有限公司(「心核心」)	中國/ 2018年4月26日	醫療器械銷售	人民幣 8,800,000元	85.00%	85.00%	15.00%	15.00%
醫渡雲(廣州)技術有限公司	中國/ 2019年4月22日	計算機技術研發	人民幣 30,000,000元	100.00%	100.00%	—	—
寧波世紀康泰保險經紀有限公司 (「世紀康泰」)	中國/ 2008年7月3日	保險經紀	人民幣 50,000,000元	100.00%	100.00%	—	—

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

12 附屬公司(續)

名稱	註冊成立/ 成立國家/ 地點及日期	主要業務及 經營地點	實繳股本	本集團持有的 所有權權益 於3月31日		非控股權益持有的 所有權權益	
				2023年	2022年	2023年	2022年
貴州格林美達醫學研究有限公司	中國/ 2018年6月27日	醫療技術開發	人民幣 100,000元	100.00%	100.00%	—	—
天津幸福生命健康管理有限公司	中國/ 2020年7月27日	醫療技術開發	—	100.00%	100.00%	—	—
北京因數健康科技有限公司	中國/ 2017年4月12日	醫療技術開發	人民幣 4,500,000元	100.00%	100.00%	—	—
四川達達醫藥有限公司	中國/ 2022年5月31日	醫療技術開發	人民幣 2,583,500元	100.00%	100.00%	—	—

(a) 於2023年3月31日，非控股權益總額為人民幣73,787元(2022年：人民幣17,666元)。概無附屬公司擁有對本集團而言屬重大的非控股權益。

13 按權益法入賬之投資

	截至3月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
年初	9,915	5,217
添置(a)	3,833	4,905
分佔聯營公司投資虧損(b(i))	(4,277)	(207)
出售聯營公司(b(ii))	(4,189)	—
年末	5,282	9,915

(a) 添置

YD Capital I L.P.

於2022年10月28日，本集團與其他投資者訂立投資協議，認購YD Capital I L.P. 40.00%的股權。於2023年3月31日本集團已出資金額約相當於人民幣3.8百萬元。

醫渡雲私募基金管理(北京)合夥企業(有限合夥)

於2022年3月4日，本集團與其他投資者訂立投資協議，認購醫渡雲私募基金管理(北京)合夥企業(有限合夥)49.00%的股權。約人民幣4.9百萬元的現金對價由本集團於2022年3月4日悉數繳清。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

13 按權益法入賬之投資(續)

(a) 添置(續)

北京醫渡雲管理諮詢有限公司

於2022年1月7日，本集團與其他投資者訂立投資協議，認購北京醫渡雲管理諮詢有限公司49.00%的股權。約人民幣5千元的現金對價由本集團於2022年1月7日悉數繳清。

截至2023年3月31日，上述兩家公司並無從事實質性經營活動。

由於本集團於股東大會上對彼等的股權具有表決權，故本集團被視為對上述實體有重大影響力而無控制權。

- (b) 下文載列本集團於2023年及2022年3月31日的聯營公司。下文所列實體擁有僅由本集團直接所持普通股組成的股本。註冊成立或登記國家亦是其主要營業地點，且所有權權益比例與所持表決權比例一致。

實體名稱	營業地點/ 註冊成立國家	佔所有權權益百分比		關係性質	計量方法	賬面價值	
		於3月31日				於3月31日	
		2023年 %	2022年 %			2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
北京中研百草檢測認證有限公司 (「北京中研百草」)	中國	4.67%	4.67%	聯營公司	權益法	1,444	1,299
醫渡雲私募基金管理(北京)合夥企業 (有限合夥)(i)	中國	49.00%	49.00%	聯營公司	權益法	—	4,900
貴陽烏當醫渡雲醫療健康產業投資基金 (有限合夥)(「貴陽烏當醫渡雲」)(ii)	中國	—	19.98%	聯營公司	權益法	—	3,711
北京醫渡雲管理諮詢有限公司	中國	49.00%	49.00%	聯營公司	權益法	5	5
YD Capital I L.P.	開曼群島	40.00%	—	聯營公司	權益法	3,833	—
權益入賬投資總額						5,282	9,915

- (i) 本集團分攤醫渡雲私募基金管理(北京)合夥企業(有限合夥)的損失並確認分攤聯營公司的損失金額已超過本集團於聯營公司的投資。因此，本集團並無進一步分攤醫渡雲私募基金管理(北京)合夥企業(有限合夥)的損失，而截至2023年3月31日止年度，相關未確認損失達致約人民幣2,384元。
- (ii) 於2022年8月19日，聯營公司貴陽烏當醫渡雲醫療健康產業投資基金(「貴陽烏當醫渡雲」)完成清盤及撤銷註冊。本集團於貴陽烏當醫渡雲清盤時收到現金約人民幣2.6百萬元。

14 所得稅(開支)／抵免

(a) 開曼群島

本公司根據開曼群島公司法註冊成立為獲豁免有限公司，無須繳納開曼群島所得稅。

(b) 香港利得稅

於香港註冊成立的附屬公司須就2018年4月1日之前在香港賺取的應課稅利潤按16.5%的稅率繳納香港利得稅。自2018年4月1日開始的財政年度起，兩級制利得稅率制度生效。根據該制度，首2百萬港元應課稅利潤的稅率為8.25%，超過2百萬港元的應課稅利潤稅率為16.5%。

(c) 新加坡所得稅

新加坡所得稅率為17%。由於並無估計應課稅溢利須繳納新加坡利得稅，故並無就新加坡利得稅計提撥備。

(d) 文萊所得稅

EVYD Technology Sdn Bhd(「EVYD」)於文萊註冊成立及須按18.5%的稅率繳納文萊所得稅。文萊經濟發展局授予EVYD 5年所得稅減免，自2020年10月起生效。

(e) 中國企業所得稅(「企業所得稅」)

根據現有法律、詮釋及慣例，於年內，本集團就其於中國業務的所得稅撥備須根據應課稅利潤按25%的法定稅率計算。

於2018年10月31日，北京懿醫雲及醫渡雲(北京)根據中國相關法律法規獲認定為「高新技術企業」，並於2021年10月25日重續該資格。因此，兩個實體於2021年至2023年有權享有15%的優惠所得稅率。北京懿醫雲及醫渡雲(北京)須每三年重新申請高新技術企業身份。

(f) 中國預扣稅(「預扣稅」)

根據企業所得稅(「企業所得稅」)法，在向於境外註冊成立的直接控股公司分派利潤時，中國內地公司自2008年1月1日起向外國投資者分派所賺取的溢利須按5%或10%的稅率繳納預扣稅，視乎中國中央政府與該外國投資者註冊成立所在國家間的條約及安排而定。截至2023年及2022年3月31日止年度，由於本集團附屬公司連續錄得虧損，於各報告期末概無就預扣稅計提遞延所得稅負債。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

14 所得稅(開支)/抵免(續)

(f) 中國預扣稅(「預扣稅」)(續)

	截至3月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
當期稅項	2,529	—
遞延所得稅開支/(抵免)(附註33)	893	(486)
所得稅開支/(抵免)	3,422	(486)

本集團除所得稅前虧損的稅項有別於使用綜合實體利潤/虧損所適用的加權平均稅率所得出的理論金額，情況如下：

	截至3月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
除所得稅開支前虧損	(628,939)	(766,846)
按法定稅率25%計算的稅項	(157,235)	(191,712)
以下各項的稅務影響：		
優惠稅率的影響	45,676	32,695
稅率差異的影響	4,123	9,397
不得扣減所得稅費用	1,242	3,078
研發稅收抵扣	(20,091)	(22,779)
無須納稅的收入	—	(870)
未確認遞延所得稅資產的稅項虧損及暫時差額	140,645	177,459
遞延收益	(671)	531
使用先前尚未確認之稅項虧損	(10,267)	(8,285)
	3,422	(486)
並未就適用25%的所得稅率的實體確認遞延所得稅資產的未使用稅項虧損	40,518	46,146
並未就適用15%的所得稅率的實體確認遞延所得稅資產的未使用稅項虧損	82,205	54,180
	122,723	100,326

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

14 所得稅(開支)／抵免(續)

(f) 中國預扣稅(「預扣稅」)(續)

各資產負債表日的未使用稅項虧損的到期日如下。

	於3月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
截至2023年3月31日止年度	—	5,901
截至2024年3月31日止年度	65,001	93,884
截至2025年3月31日止年度	106,921	107,892
截至2026年3月31日止年度	128,461	129,816
截至2027年3月31日止年度	184,765	328,872
截至2028年3月31日止年度	381,155	235,721
截至2029年3月31日止年度	318,285	318,285
截至2030年3月31日止年度	259,053	259,053
截至2031年3月31日止年度	205,500	205,500
截至2032年3月31日止年度	353,544	353,544
截至2033年3月31日止年度	548,031	—
	2,550,716	2,038,468

15 每股虧損

- (a) 截至2023年及2022年3月31日止年度的每股基本虧損，為通過將本公司擁有人應佔虧損除以該等年度已發行普通股的加權平均數得出。

每股虧損為基於下列各項計算：

	截至3月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
本公司擁有人應佔虧損	(627,966)	(762,318)
已發行普通股加權平均數(千股)	995,204	957,776
每股基本虧損(人民幣元)	(0.63)	(0.80)

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

15 每股虧損(續)

- (b) 每股攤薄虧損通過假設所有具有潛在攤薄影響的普通股份獲轉換以調整已發行在外普通股的加權平均數計算。

由於本集團於截至2023年及2022年3月31日止年度錄得虧損，因此潛在普通股未計入每股攤薄虧損計算之內，因為其計入將構成反攤薄。因此，截至2023年及2022年3月31日止年度的每股攤薄虧損與相應年度的每股基本虧損相同。

16 物業、廠房及設備

	電子設備 人民幣千元	辦公傢具 人民幣千元	租賃裝修 人民幣千元	總計 人民幣千元
成本：				
於2022年4月1日	104,781	2,910	43,838	151,529
添置	14,523	285	23,426	38,234
處置	(2,516)	(72)	—	(2,588)
於2023年3月31日	116,788	3,123	67,264	187,175
累計折舊：				
於2022年4月1日	(74,498)	(1,909)	(15,778)	(92,185)
折舊	(15,054)	(562)	(8,417)	(24,033)
處置	1,584	43	—	1,627
於2023年3月31日	(87,968)	(2,428)	(24,195)	(114,591)
賬面淨值：				
於2022年4月1日	30,283	1,001	28,060	59,344
於2023年3月31日	28,820	695	43,069	72,584

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

16 物業、廠房及設備(續)

	電子設備 人民幣千元	辦公傢具 人民幣千元	租賃裝修 人民幣千元	總計 人民幣千元
成本：				
於2021年4月1日	83,703	3,704	14,021	101,428
添置	24,143	16	29,817	53,976
處置	(3,065)	(810)	—	(3,875)
於2022年3月31日	104,781	2,910	43,838	151,529
累計折舊：				
於2021年4月1日	(62,652)	(2,107)	(8,454)	(73,213)
折舊	(13,825)	(380)	(7,324)	(21,529)
處置	1,979	578	—	2,557
於2022年3月31日	(74,498)	(1,909)	(15,778)	(92,185)
賬面淨值：				
於2021年4月1日	21,051	1,597	5,567	28,215
於2022年3月31日	30,283	1,001	28,060	59,344

折舊費於損益扣除並於合併綜合收益表呈列如下：

	截至3月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
銷售及服務成本	817	1,505
行政開支	13,697	4,937
研發開支	7,834	7,460
銷售及營銷開支	1,685	7,627
	24,033	21,529

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

17 租賃

(a) 於合併資產負債表內確認的金額

	於3月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
使用權資產(i)		
樓宇	11,249	43,381
租賃負債		
流動	9,538	26,178
非流動	4,590	25,987
	14,128	52,165

(ii) 合併資產負債表中使用權資產的變動如下：

	截至3月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
成本		
於年初	106,246	66,008
添置	11,300	48,327
租賃到期	—	(73)
租賃合同終止	(66,711)	(8,016)
於年末	50,835	106,246
累計折舊		
於年初	(62,865)	(44,649)
年度折舊	(15,063)	(20,016)
租賃到期	—	73
租賃合同終止	38,342	1,727
於年末	(39,586)	(62,865)
賬面淨值		
於年末	11,249	43,381

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

17 租賃(續)

(b) 於合併綜合收益表確認的金額

	截至3月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
使用權資產折舊費用	15,063	20,016
利息開支	2,611	4,213
與短期租賃有關的開支	5,969	8,919

截至2023年及2022年3月31日止年度租賃的現金流出總額分別約為人民幣29.1百萬元及人民幣29.0百萬元。

	截至3月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
租賃付款的本金部分	(20,501)	(15,836)
租賃付款的利息開支	(2,611)	(4,213)
短期租賃開支	(5,969)	(8,919)
	(29,081)	(28,968)

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

18 無形資產

	商譽 人民幣千元	牌照 人民幣千元	技術 人民幣千元	軟件 人民幣千元	總計 人民幣千元
成本：					
於2022年4月1日	4,362	33,451	3,900	13,359	55,072
添置	—	3,162	—	11,640	14,802
處置	—	—	—	(8)	(8)
於2023年3月31日	4,362	36,613	3,900	24,991	69,866
累計攤銷：					
於2022年4月1日	(4,362)	(7,794)	(3,900)	(3,767)	(19,823)
減值(a)	—	(1,558)	—	(1,702)	(3,260)
攤銷	—	(1,674)	—	(5,581)	(7,255)
處置	—	—	—	3	3
於2023年3月31日	(4,362)	(11,026)	(3,900)	(11,047)	(30,335)
賬面淨值：					
於2022年3月31日	—	25,657	—	9,592	35,249
於2023年3月31日	—	25,587	—	13,944	39,531

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

18 無形資產(續)

	商譽 人民幣千元	牌照 人民幣千元	技術 人民幣千元	軟件 人民幣千元	總計 人民幣千元
成本：					
於2021年4月1日	4,362	33,451	3,900	3,964	45,677
添置	—	—	—	10,074	10,074
處置	—	—	—	(679)	(679)
於2022年3月31日	4,362	33,451	3,900	13,359	55,072
累計攤銷：					
於2021年4月1日	—	(3,683)	(1,300)	(1,496)	(6,479)
減值(a)	(4,362)	(2,297)	(1,820)	—	(8,479)
攤銷	—	(1,814)	(780)	(2,799)	(5,393)
處置	—	—	—	528	528
於2022年3月31日	(4,362)	(7,794)	(3,900)	(3,767)	(19,823)
賬面淨值：					
於2021年3月31日	4,362	29,768	2,600	2,468	39,198
於2022年3月31日	—	25,657	—	9,592	35,249

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

18 無形資產(續)

- (a) 截至2023年3月31日，本集團擬關閉CausaHelath — 醫療數字中心的業務，並計提軟件減值撥備人民幣1.7百萬元。

截至2023年3月31日，本集團擬關閉四川達達醫藥有限公司的業務，並計提GSP認證證書減值撥備人民幣1.6百萬元。

截至2022年3月31日，本集團擬關閉心核心科技(北京)有限公司(「心核心」)的業務，預計可收回金額降至零，本集團已分別計提商譽及技術減值撥備人民幣4.4百萬元及人民幣1.8百萬元。

截至2022年3月31日，本集團擬關閉江西正源醫藥有限公司的業務，並計提GSP認證證書減值撥備人民幣2.3百萬元。

- (b) 攤銷費於損益中扣除並於合併綜合收益表呈列如下：

	截至3月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
銷售及服務成本	179	—
行政開支	2,366	1,464
研發開支	2,360	1,340
銷售及營銷開支	2,350	2,589
	7,255	5,393

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

19 按類別劃分的金融工具

	附註	於3月31日	
		2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
金融資產			
按攤餘成本計量的金融資產：			
貿易應收款項	21	474,498	513,244
按攤餘成本計量的其他金融資產	20	81,843	70,656
現金及現金等價物	25	1,172,793	3,408,505
保證金銀行存款	25	3,339	—
定期存款	25	2,339,699	318,595
受限制銀行結餘及存款	25	6,208	5,024
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產	24	253,208	53,388
		4,331,588	4,369,412
金融負債			
按攤餘成本計量的金融負債：			
貿易及其他應付款項(不包括應付稅項)	31	376,691	317,138
租賃負債	17	14,128	52,165
		390,819	369,303

本集團承擔的與金融工具有關的各種風險披露於附註3。於報告期末的最高信用風險敞口為上述各類別金融資產的賬面價值。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

20 按攤餘成本計量的其他金融資產

按攤餘成本計量的其他金融資產包括以下各項：

	於3月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
股份獎勵計劃信託存款(a)	26,449	24,434
應收利息	21,151	—
租金、項目及其他存款	18,368	24,630
應收第三方代墊款(b)	3,882	10,158
差旅預付款項及其他開支	2,335	2,199
其他	12,849	11,475
	85,034	72,896
減：其他應收款項減值撥備(c)	(3,191)	(2,240)
	81,843	70,656

(a) 於2021年11月，本公司與Trident Trust Company (HK) Limited(「受託人」)簽訂構成醫渡科技股份獎勵信託的信託契據(「信託契據」)。本公司與受託人通過簽立信託契據成立信託，連同本公司採納股份獎勵計劃規則，以鼓勵並促進受託人以本集團合資格人士為利益，根據股份獎勵計劃規則及信託契據直接或間接購買及持有本公司股份。結餘指本集團不時全權酌情向受託人轉讓、支付或計入的款項，以根據信託契據及股份獎勵計劃規則收購以信託方式持有的股份。

(b) 於生命科學解決方案經營分部，本集團由其僱員產生的差旅及有關開支將按合約協定由客戶報銷。

20 按攤餘成本計量的其他金融資產(續)

(c) 減值及風險敞口

按攤餘成本計量的所有金融資產均以人民幣計值。因此，並無外匯風險。

據附註3.1(b)所述基準，於2023年及2022年3月31日按攤餘成本計量的其他金融資產之虧損撥備釐定如下：

(i) 於2023年3月31日，按攤餘成本計量的個別已減值其他金融資產之虧損撥備釐定如下：

個別	按攤餘成本計量的		虧損撥備	理由
	其他金融資產	預期信用虧損率		
按攤餘成本計量的 其他金融資產	3,191	100%	3,191	收回可能性甚微

(ii) 於2022年3月31日，按攤餘成本計量的個別已減值其他金融資產之虧損撥備釐定如下：

個別	按攤餘成本計量的		虧損撥備	理由
	其他金融資產	預期信用虧損率		
按攤餘成本計量的 其他金融資產	2,240	100%	2,240	收回可能性甚微

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

21 貿易應收款項

	於3月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
來自與客戶訂立合同的貿易應收款項		
— 第三方	581,506	597,186
— 關聯方(附註38)	—	1,787
減：貿易應收款項減值撥備	(107,008)	(85,729)
	474,498	513,244

- (a) 給予貿易客戶的信用期限按個別基準釐定，通常信用期限約180天。貿易應收款項基於發票日期的賬齡分析如下：

	於3月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
— 3個月內	239,847	376,413
— 3至6個月	17,520	26,118
— 6個月至1年	93,067	87,308
— 1至2年	178,274	45,746
— 2年以上	52,798	63,388
	581,506	598,973
減：貿易應收款項減值撥備	(107,008)	(85,729)
總計	474,498	513,244

- (b) 貿易應收款項的公允價值

由於當前應收款項的短期性質，其賬面價值被視為與公允價值相若。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

21 貿易應收款項(續)

(c) 減值及風險敞口

本集團採用國際財務報告準則第9號的簡化方法計量預期信用虧損，該方法對所有貿易應收款項使用全期預期虧損撥備。

根據附註3.1(b)所述，於2023年及2022年3月31日貿易應收款項之虧損撥備釐定如下：

與其他不具相同風險特徵的貿易應收款項：

於2023年3月31日個別	貿易應收款項	預期信用虧損率	虧損撥備	理由
貿易應收款項	44,894	100%	44,894	收回可能性甚微

與其他具備相同風險特徵的貿易應收款項：

	即期	逾期 不超過1年	逾期1年 至2年	逾期2年 以上	總計
於2023年3月31日					
預期虧損率	3.5%	5.4%	20.3%	53.7%	11.6%
賬面總值 — 貿易應收款項	256,058	86,476	167,163	26,915	536,612
虧損撥備	9,019	4,670	33,985	14,440	62,114

與其他不具相同風險特徵的貿易應收款項：

於2022年3月31日個別	貿易應收款項	預期信用虧損率	虧損撥備	理由
貿易應收款項	52,216	100%	52,216	收回可能性甚微

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

21 貿易應收款項(續)

(c) 減值及風險敞口(續)

與其他具備相同風險特徵的貿易應收款項：

	即期	逾期 不超過1年	逾期 1年至2年	逾期2年 以上	總計
於2022年3月31日					
預期虧損率	3.5%	3.6%	16.3%	51.5%	6.1%
賬面總值 — 貿易應收款項	401,043	87,236	39,474	19,004	546,757
虧損撥備	14,173	3,112	6,447	9,781	33,513

(d) 貿易應收款項減值撥備之變動如下：

	截至3月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
於年初	(85,729)	(43,848)
貿易應收款項減值撥備	(55,619)	(41,881)
撤銷貿易應收款項	34,340	—
於年末	(107,008)	(85,729)

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

22 存貨

	於3月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
購買的商品 — 成本計量	6,310	8,286
減：存貨減值撥備(附註10)	(2,577)	(2,550)
	3,733	5,736

(i) 計入損益的金額

截至2023年及2022年3月31日止年度，確認為銷售及服務成本的存貨分別約為人民幣166.2百萬元及人民幣388.7百萬元。

23 按攤餘成本計量的長期投資

	於3月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
定息票據	240,510	—

按攤餘成本計量的長期投資乃為 Goldman Sachs Finance Corp International Ltd發行的定息票據的投資，為期兩年，其合同現金流僅為本金及利息的支付。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

24 以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產

(a) 以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的分類

本集團將以下金融資產分類為以公允價值計量且其變動計入當期損益：

- 不符合按攤餘成本計量的債務投資(見上述附註20)
- 本公司未選擇通過其他綜合收益確認公允價值損益的非上市股本證券及創業投資基金的投資。

強制性以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產包括以下：

	於3月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
非流動資產		
非上市股本證券的投資(i)	—	8,570
於風險投資基金的投資(ii)	23,115	7,891
	23,115	16,461
流動資產		
投資理財產品(iii)	230,093	25,000
向具有購買優先股認股權證的第三方提供貸款(iv)	—	11,927
	230,093	36,927

24 以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產(續)

(a) 以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的分類(續)

- (i) 請參閱附註3.3(a)(iv)以了解詳情。
- (ii) 於2021年5月12日，本公司與Bits x Bites Growth Fund I, L.P.訂立認購協議，以認購該風險投資基金的1.5百萬美元，其中餘下0.15百萬美元將於2023年及2024年支付。
- 於2022年5月11日，本公司與TruMed Health Innovation Fund LP訂立認購協議，以認購該風險投資基金的3百萬美元，其中餘下1.73百萬美元將於2028年前支付。
- (iii) 於2023年3月31日，本集團的理財產品(「理財產品」)乃於中國本地銀行購買。理財產品為保本，期限為3個月。理財產品的預期年利率為1.65%至2.85%，利息將於到期日支付。
- (iv) 請參閱附註3.3(a)(iv)以了解詳情。

(b) 計入損益的金額

年內，於損益中確認以下(虧損)/收益：

	截至3月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
理財產品投資之公允價值變動	15,315	16,201
向具有購買優先股認股權證的第三方提供貸款之公允價值變動	(11,927)	(9,018)
非上市股本證券投資之公允價值變動	(9,241)	—
風險投資基金投資的公允價值變動	3,848	—
	(2,005)	7,183

(c) 風險敞口及公允價值計量

有關本集團面臨的財務風險的資料在附註3.1中提供，有關確定公允價值所用的方法和假設的資料載列於附註3.3。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

25 現金及銀行結餘

(a) 現金及現金等價物

	於3月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
銀行結餘、定期存款、保證金銀行存款及受限制銀行結餘及存款	3,522,039	3,732,124
減：	(2,349,246)	(323,619)
定期存款	(2,339,699)	(318,595)
保證金銀行存款	(3,339)	—
原到期日為三個月以上的受限制銀行結餘及存款*	(6,208)	(5,024)
現金及現金等價物	1,172,793	3,408,505

* 受限制銀行結餘及存款包括：i)根據世紀康泰從事保險經紀業務的註冊資本的比例存入中國中信銀行寧波分行的代管賬戶；ii)按照訴訟規定存入中信銀行北京分行的合法凍結賬戶的存款。

本公司董事認為，初始期限三個月以上的定期存款、保證金銀行存款及受限制銀行結餘及存款的賬面價值接近其於2023年及2022年3月31日的公允價值。

截至2023年及2022年3月31日止年度，本集團的定期存款及受限制銀行結餘及存款的加權平均實際利率分別為4.65%及2.12%。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

25 現金及銀行結餘(續)

(a) 現金及現金等價物(續)

本集團銀行結餘、定期存款、保證金銀行存款以及受限制銀行結餘及存款按以下貨幣計量：

	於3月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
美元	2,527,296	2,554,151
人民幣	904,732	699,577
港元	86,577	373,678
新加坡元	2,829	25,540
文萊元	605	79,178
總計	3,522,039	3,732,124

(b) 保證金銀行存款

	於3月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
非流動資產	1,262	—
流動資產	2,077	—
總計	3,339	—

保證金銀行存款是指已抵押給銀行以獲取為履行某些合同的擔保書的存款。

本集團的保證金銀行存款均以人民幣計值，於2023年3月31日按市場利率0.3%計息。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

26 其他流動資產

	於3月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
預付款項：		
預付雲儲存及其他服務費	54,795	10,612
預付存貨採購款	1,974	3,736
其他	2,157	1,685
可抵扣增值稅進項稅	25,963	25,662
減：預付款項減值撥備(附註10)	(1,909)	(1,909)
	82,980	39,786

27 股本

	股數	股本 千美元	股本 人民幣千元
已發行：			
於2021年4月1日	925,229,510	19	116
新發行普通股	9,828,835	—	1
行使購股權歸屬	52,082,695	1	7
於2022年3月31日	987,141,040	20	124
於2022年4月1日	987,141,040	20	124
新發行普通股	12,536,037	—	2
行使購股權歸屬	35,880,708	1	5
於2023年3月31日	1,035,557,785	21	131

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

28 其他儲備

	以股份 為基礎的 薪酬儲備 人民幣千元	匯兌差額 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2022年4月1日	426,565	251,418	11,368,269	181,475	12,227,727
以股份為基礎的薪酬(附註30)	99,035	—	—	—	99,035
行使購股權歸屬	(32,229)	—	37,689	—	5,460
歸屬首次公開發售後股份獎勵計劃	(117,887)	—	117,887	—	—
發行普通股	(2)	—	—	—	(2)
出售附屬公司少數股權(i)	—	—	316,584	—	316,584
匯兌差額	—	299,446	—	—	299,446
於2023年3月31日	375,482	550,864	11,840,429	181,475	12,948,250

(i) 出售附屬公司少數股權

於2022年12月21日，本集團與 Yaqut Sdn Bhd(一家根據文萊法律註冊成立並由文萊投資局實益擁有的投資控股公司)訂立買賣協議，據此，Yaqut Sdn Bhd同意以55百萬美元代價收購EVYD BVI 20%已發行股份。協議完成後，本集團與Yaqut Sdn Bhd分別持有EVYD BVI已發行股份的70.1%及29.9%。預計Yaqut Sdn Bhd的全球網絡將更好促進本公司進一步發展。由於出售後本公司將繼續間接持有 EVYD BVI 70.1%股份，因此於出售後仍將為EVYD BVI的控股股東。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

28 其他儲備(續)

	以股份 為基礎的 薪酬儲備 人民幣千元	匯兌差額 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2021年4月1日	358,744	392,315	11,255,701	198,427	12,205,187
以股份為基礎的薪酬(附註30)	178,227	—	—	—	178,227
行使購股權歸屬	(110,405)	—	112,568	—	2,163
發行普通股	(1)	—	—	—	(1)
終止向第三方個人發行的購股權 (附註30(d))	—	—	—	(16,952)	(16,952)
匯兌差額	—	(140,897)	—	—	(140,897)
於2022年3月31日	426,565	251,418	11,368,269	181,475	12,227,727

29 累計虧損

	截至3月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
於年初	8,238,050	7,475,732
年內淨虧損	627,966	762,318
於年末	8,866,016	8,238,050

30 以股份為基礎的薪酬

(a) 購股權計劃

購股權計劃包括首次公開發售前購股權計劃及首次公開發售後購股權計劃。

首次公開發售前購股權計劃

股東於2015年3月批准成立本公司股權激勵計劃(計劃A及計劃B)(「股權激勵計劃」)。股權激勵計劃旨在為僱員、董事及顧問提供長期激勵。根據股權激勵計劃，授予參與者的購股權僅於達成若干服務及表現條件(「合資格首次公開發售條件」)時歸屬。股權激勵計劃參與者乃由董事會酌情決定，概無個人擁有合同權力以參與股權激勵計劃或收取任何保證利益。股權激勵計劃於授予日期起10年或20年有效。經股份分拆的影響，Sweet Panda Limited根據計劃A持有83,333,335股股份，當中68,333,335股股份已交予獎勵池。經股份分拆的影響，計劃B項下的83,333,335股股份由本公司股東保留作獎勵池。本公司向於2015年1月1日前加入本集團的有關僱員授予計劃A項下的購股權，而剩餘的僱員將獲授計劃B項下的購股權。

倘參與者繼續提供服務，待達成購股權協議及股權激勵計劃規定的服務及表現條件(「合資格首次公開發售條件」)後，大部分有關購股權歸屬期為兩年、四年或五年。

購股權自歸屬開始日期起有一年、兩年、四年或五年不同的歸屬安排，惟參與者於歸屬期結束日仍受僱於本公司。就一年或兩年歸屬安排而言，已授予的購股權於歸屬開始日期起滿一週年或兩週年當日歸屬。就四年歸屬安排而言，i)已授予購股權的25%於歸屬開始日期起於每個週年當日歸屬；或ii)已授予購股權的50%於歸屬開始日期起滿兩週年當日歸屬而已授予購股權的25%及25%分別於隨後兩年同日歸屬。就五年歸屬安排而言，已授予購股權的20%於歸屬開始日期起於每個週年當日歸屬。

首次公開發售後購股權計劃

根據於2020年12月28日的股東決議案，本公司的股東批准採納首次公開發售後購股權計劃向本集團的僱員授出購股權。根據首次公開發售後購股權計劃發行的新股份將不超過90,176,201股股份，不超過股份在聯交所交易開始日期已發行股份的10%。首次公開發售後購股權計劃歸屬期間為2年或4年，受僱員在本公司持續服務的規限。截至2023年3月31日止年度，本公司根據首次公開發售後購股權計劃向其僱員授出18,979,900份購股權。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

30 以股份為基礎的薪酬(續)

(a) 購股權計劃(續)

已授予僱員購股權數目變動如下：

	截至3月31日止年度			
	2023年		2022年	
	每份購股權 平均行使價	購股權數目	每份購股權 平均行使價	購股權數目
年初	0.301美元	96,321,362	0.056美元	149,656,075
年度授予	0.614美元	18,979,900	4.443美元	4,842,450
年度行使	0.022美元	(35,880,708)	0.017美元	(51,874,030)
年度沒收	1.198美元	(9,581,375)	0.010美元	(6,303,133)
年末	0.406美元	69,839,179	0.301美元	96,321,362

於上表涵蓋的年度概無購股權屆滿。

於年末尚未行使之購股權的到期日及行使價如下：

授予日期	到期日	行使價	購股權數目	
			2023年3月31日	2022年3月31日
2014年	2024年	0.0028美元	150,000	1,258,000
2015年	2025年或2035年	0.0028美元或0.018美元	820,755	1,684,755
2016年	2026年	0.018美元	20,689,345	36,551,605
2017年	2027年	0.018美元	11,936,250	25,102,675
2018年	2028年	0.018美元	4,474,445	6,313,400
2019年	2029年	0.018美元	8,836,535	10,708,895
2020年	2030年	0.018美元	6,530,172	10,427,662
2021年	2031年	0.018美元或4.438美元	2,337,452	4,274,370
2022年	2032年	0.615美元或1.126美元	14,064,225	—
總計			69,839,179	96,321,362

30 以股份為基礎的薪酬(續)

(a) 購股權計劃(續)

本公司採用二項式購股權定價模式釐定截至2023年3月31日止年度的購股權於授出日期的公允價值。截至2023年3月31日止年度的關鍵假設載列如下：

	於2023年3月31日		於2022年3月31日
授予日期	2022年10月10日	2022年4月22日	2021年7月29日
每股普通股公允價值	4.33港元	8.43港元	33.90港元
行使價	4.80港元	8.83港元	34.52港元
無風險利率	3.7%	3.0%	0.9%
股息率	—	—	—
波動率	48%	48%	44%
預計期限	10年	10年	10年

損益中確認的股權激勵計劃下的與以股份為基礎的薪酬有關的總開支於附註9中披露。

於2022年3月31日及2023年3月31日尚未行使之購股權加權平均剩餘合同年限分別為5.33年及5.66年。

(b) 首次公開發售後股份獎勵計劃

根據2020年12月28日的股東決議案，本公司有條件採納首次公開發售後股份獎勵計劃以為合資格人士及本集團建立共同利益，並鼓勵及挽留合資格人士為本集團的長期發展及溢利作貢獻。根據首次公開發售後股份獎勵計劃授出的獎勵可由本公司董事會根據相關規則釐定，以獎勵股份或其實際現金售價的形式歸屬。根據首次公開發售後股份獎勵計劃(不包括根據首次公開發售後股份獎勵計劃已沒收的獎勵股份)授出的相關股份總數將不超過45,088,100股股份，惟在無股東批准的情況下須受相關時間已發行股份總數的3%的年度限制規限。

(i) 截至2023年3月31日止年度根據首次公開發售後股份獎勵計劃授出的股份

於2022年4月1日、2022年7月1日、2022年10月1日及2023年1月1日，分別向僱員授出178,600股、4,195,500股、10,108,700股及55,300股股份。截至2023年3月31日止年度合共授出14,538,100股股份。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

30 以股份為基礎的薪酬(續)

(b) 首次公開發售後股份獎勵計劃(續)

(ii) 根據首次公開發售後股份獎勵計劃授出的股份的公允價值

於2022年4月1日授出的股份的公允價值被評估為與授出日期市場價每股9.69港元(合共相等於人民幣1,403,267元)相若。

於2022年7月1日授出的股份的公允價值被評估為與授出日期市場價每股9.36港元(合共相等於人民幣33,461,079元)相若。

於2022年10月1日授出的股份的公允價值被評估為與授出日期市場價每股4.82港元(合共相等於人民幣44,067,875元)相若。

於2023年1月1日授出的股份的公允價值被評估為與授出日期市場價每股6.10港元(合共相等於人民幣300,193元)相若。

已授出股份的數目的變動及有關加權平均授出日期公允價值變動如下：

	根據首次 公開發售後 股份獎勵計劃 發行的 股份數目	每股加權 平均公允價值 (港元)
於2022年4月1日(經審計)	7,802,690	32.41
期內已授出	14,538,100	6.20
期內已歸屬	(3,611,957)	18.62
期內已沒收	(4,482,449)	22.07
於2023年3月31日(經審計)	14,246,384	27.44

- (c) 本集團已購回本公司若干僱員的購股權。該等購回的基於股份的獎勵從以權益結算的方式更改為以現金結算的方式。本集團已確認與現金結算獎勵有關的負債，其金額乃根據於修改日期終止確認的權益結算獎勵的公允價值所釐定，並以相同的金額以相應借方計入權益(即：既得權益的工具作為權益的減項入賬)。本集團於變更之日及後續的每個報告日重新計量負債，並確認負債增加的額外開支。本集團已確定，概無任何有效預期本公司將以現金結算剩餘基於股份的獎勵，因此，所有剩餘基於股份的獎勵仍被歸類為以權益結算的獎勵。

30 以股份為基礎的薪酬(續)

(d) 於2020年4月15日，本公司與一名第三方人士訂立一份購股權認購協議，該名第三方人士按每股股份12.80美元收購55,804份購股權，現金對價總額為714,291.20美元。該等購股權(股份分拆前)根據計劃B獲發行，於授出日期當日立即歸屬。該等購股權的行使價為零，其到期日為2030年4月15日。

於2020年6月5日，本公司與一名第三方人士訂立一份購股權認購協議，該名第三方人士按每股股份8.5922美元收購232,769份購股權(股份分拆前)，現金對價總額為2,000,000美元。該等購股權根據計劃B獲發行，於授出日期當日立即歸屬。該等購股權的行使價為零，其到期日為2030年6月5日。截至2022年3月31日，全部該等購股權已獲行使。

於2020年7月10日，本公司與一名第三方人士訂立一份購股權認購協議，據此，該名第三方人士按每股股份8.5922美元收購116,385份購股權(股份分拆前)，現金對價總額為1,000,000美元。該等購股權根據計劃B獲發行，於授出日期當日立即歸屬。該等購股權的行使價為零，其到期日為2030年7月10日。截至2022年3月31日，全部該等購股權已獲行使。

於2020年10月10日，本公司與一名第三方人士訂立購股權認購協議，據此，第三方人士按每股股份8.51美元收購300,000份購股權(股份分拆前)，現金對價總額為2,553,000美元。該等購股權根據計劃B獲發行，於授出日期當日立即歸屬。該等購股權的行使價為零，其到期日為2030年10月10日。於2022年3月17日，本公司與第三方人士訂立購股權終止協議，據此，300,000份購股權獲終止。截至2022年3月31日，本公司已向彼等償還現金對價2,553,000美元。

概不會於本公司首次公開發售之前或到期日之後行使購股權。該等第三方人士應在購股權到期或終止前行使。

購股權的認購價高於於授出日期的公允價值。因此，本公司將認購所得資金計入權益 — 其他儲備。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

31 貿易及其他應付款項

	於3月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
貿易應付款項(iii)	160,426	210,604
應付稅項	10,172	12,368
其他應付款項：		
— 應付顧問及其他服務費	45,266	36,209
— 應付代收保費(ii)	130,673	24,680
— 購回購股權應付款項(附註30(c))	10,747	9,928
— 應計市場開發及推廣開支	6,469	8,228
— 購買固定資產應付款項	1,953	9,015
— 應付員工報銷款	7,370	7,182
— 應付租賃房屋裝修款	5,698	870
— 應付關聯方款項	—	66
— 應付風險投資基金的投資款項	—	1,904
— 其他	8,089	8,452
	386,863	329,506

(i) 由於貿易及其他應付款項屬短期性質，故其賬面價值被認為與其公允價值相若。

(ii) 應付代收保費為代保險公司收取的截至2023年3月31日尚未匯出的保費。

(iii) 於各報告期末基於開票日期的貿易應付款項賬齡分析如下：

	於3月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
— 3個月內	55,009	173,919
— 3至6個月	5,955	2,449
— 6個月至1年	28,441	23,450
— 1至2年	69,306	9,383
— 2至3年	1,317	1,403
— 3年以上	398	—
	160,426	210,604

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

32 遞延收益

	於3月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
遞延政府補助	83,969	88,274
減：將於未來12個月內解除的款項	(4,208)	(10,500)
非流動	79,761	77,774

於2023年及2022年3月31日，已收取但尚未於其他收益中確認的遞延政府補助分別約為人民幣84.0百萬元及人民幣88.3百萬元。這些政府補助主要用於資助本集團承擔的研發開支。

33 遞延所得稅資產及負債

(a) 遞延所得稅資產及遞延所得稅負債(根據扣除撥備進行任何抵銷之前)分析如下：

	於3月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
遞延所得稅資產：		
— 將於超過12個月後收回的遞延所得稅資產	252	3,430
— 將於12個月內收回的遞延所得稅資產	1,574	3,818
	1,826	7,248
遞延所得稅負債：		
— 將於超過12個月後結算的遞延所得稅負債	(145)	(3,229)
— 將於12個月內結算的遞延所得稅負債	(1,336)	(2,781)
	(1,481)	(6,010)
	345	1,238

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

33 遞延所得稅資產及負債(續)

(b) 遞延所得稅賬目的淨變動如下：

	截至3月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
年初	1,238	752
(扣除自)/計入所得稅開支(附註14)	(893)	486
年末	345	1,238

(c) 遞延所得稅資產及遞延所得稅負債於年內的總變動如下：

	遞延所得稅 資產 — 使用權資產 人民幣千元	遞延所得稅 資產 — 業務合併 人民幣千元	遞延所得稅 負債 — 使用權資產 人民幣千元	遞延所得稅 負債 — 業務合併 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2022年4月1日	7,248	—	(6,010)	—	1,238
(扣除自)/計入損益	(5,422)	—	4,529	—	(893)
於2023年3月31日	1,826	—	(1,481)	—	345
	遞延所得稅 資產 — 使用權資產 人民幣千元	遞延所得稅 資產 — 業務合併 人民幣千元	遞延所得稅 負債 — 使用權資產 人民幣千元	遞延所得稅 負債 — 業務合併 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2021年4月1日	4,156	650	(3,404)	(650)	752
計入/(扣除自)損益	3,092	(650)	(2,606)	650	486
於2022年3月31日	7,248	—	(6,010)	—	1,238

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

34 現金流量信息

(a) 經營所用現金

將年度虧損調節為經營所用現金：

	附註	截至3月31日止年度	
		2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
除所得稅前虧損：		(628,939)	(766,846)
就以下各項作出調整：			
折舊及攤銷	8	46,351	46,938
非金融資產減值	10	3,287	12,938
以股份為基礎的薪酬	30	99,035	182,839
其他收益 — 定期存款及受限制銀行結餘及存款的利息	6	(70,765)	(542)
處置物業、廠房及設備、使用權資產及無形資產虧損		499	1,002
分佔聯營公司虧損	13	4,277	207
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產之 公允價值虧損/(收益)淨額	7	2,005	(7,183)
於損益確認的金融資產之減值虧損淨額	3.1	61,953	48,798
財務收入 — 淨額	11	(5,387)	(759)
匯兌虧損	7	84,614	6,558
營運資金變動前的經營現金流量		(403,070)	(476,050)
營運資金變動：			
— 保證金銀行存款		(3,339)	—
— 存貨		1,976	23,475
— 其他流動資產		(44,498)	14,532
— 貿易應收款項		(7,411)	(192,350)
— 合同資產		29,660	(112,738)
— 按攤餘成本計量的其他金融資產		9,013	(46,376)
— 貿易及其他應付款項		35,800	135,059
— 應付薪金及福利		(5,041)	21,205
— 合同負債		23,687	12,077
— 撥備		5,058	6,242
— 所得稅負債		1,294	—
— 遞延收益		(4,305)	1,433
經營所用現金		(361,176)	(613,491)

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

34 現金流量信息(續)

(b) 淨債務調節

	於3月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
現金及現金等價物	1,172,793	3,408,505
租賃負債	(14,128)	(52,165)
淨現金	1,158,665	3,356,340
現金及流動資金投資	1,172,793	3,408,505
總債務	(14,128)	(52,165)
淨現金	1,158,665	3,356,340

	租賃 人民幣千元	現金及 現金等價物 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2022年4月1日的淨負債	(52,165)	3,408,505	3,356,340
現金流量	20,501	(2,335,817)	(2,315,316)
租賃負債減少	20,147	—	20,147
外匯調整	—	100,105	100,105
已確認財務費用	(2,611)	—	(2,611)
於2023年3月31日的淨負債	(14,128)	1,172,793	1,158,665
於2021年4月1日的淨負債	(26,430)	739,846	713,416
現金流量	15,836	2,736,593	2,752,429
租賃負債增加	(37,358)	—	(37,358)
外匯調整	—	(67,934)	(67,934)
已確認財務費用	(4,213)	—	(4,213)
於2022年3月31日的淨負債	(52,165)	3,408,505	3,356,340

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

34 現金流量信息(續)

(c) 非現金投資及融資活動

	附註	於3月31日	
		2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
收購使用權資產	17	11,300	48,327
以股份為基礎的薪酬	9	99,035	182,839

35 或有事項

截至2023年及2022年3月31日，本集團概無任何重大或有負債。

36 股息

於截至2023年及2022年3月31日止年度，本公司或本集團現時旗下公司概無支付或宣派任何股息。

37 承諾

(a) 資本承諾

於報告期末已訂約但尚未確認為負債的重大資本開支如下：

	於3月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
物業、廠房及設備	2,332	2,267

(b) 租賃承諾

辦公室租賃的短期租賃(豁免確認相關使用權資產及租賃負債)下的本集團到期之未來最低租賃付款總額如下：

	於3月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
1年內	4,027	3,961

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

37 承諾(續)

(c) 投資承諾

於報告期末已訂約但尚未確認為負債的重大投資開支如下：

	於3月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
按權益法入賬的投資	271,035	—
於風險投資基金的投資	12,944	1,904
	283,979	1,904

38 關聯方交易

除其他附註所披露者外，年內本集團與其關聯方進行了如下重大交易。本公司董事認為，關聯方交易乃於日常業務過程中按本集團與各關聯方所商定的條款進行。本集團與關聯方交易的定價政策乃經相關方相互磋商釐定。

(a) 關聯方名稱及與其關係

關聯方名稱	與本公司的關係
陽光保險集團股份有限公司(連同其附屬公司，統稱為「陽光保險集團」)	一間對本公司具有重大影響的公司 (於2021年8月26日成為第三方)
南京醫康科技有限公司	一間由主要管理層人員控制的公司
北京因數保險公估有限公司	自2020年9月起為本集團的聯營公司 (於2023年3月14日成為附屬公司)
梁宇鵬先生	本公司附屬公司董事 (於2022年1月26日辭任)

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

38 關聯方交易(續)

(b) 與關聯方的重大交易

(i) 提供保險經紀或大數據平台應用服務

	截至3月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
陽光保險集團股份有限公司	不適用	1,311

(ii) 認購基金權益

於2022年10月28日，本集團認購YD Capital I L.P. (「基金」) 40.00%的權益(附註13)。基金的普通合夥人為Causa Capital Investment Limited，其由梁宇鵬先生擁有60.00%的權益。於2023年3月31日，本集團向基金出資557.7千美元(相當於約人民幣3.8百萬元)。

(c) 年末與關聯方的結餘

	於3月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
應收關聯方款項 — 貿易		
北京因數保險公估有限公司	不適用	1,787
應付關聯方款項 — 非貿易		
南京醫康科技有限公司	—	66

(d) 主要管理層人員薪酬

主要管理層包括董事及高級職員。就僱員服務已付或應付主要管理層的薪酬如下：

	截至3月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
工資、薪金及花紅	11,124	12,935
養老金成本 — 定額供款計劃	249	275
其他社保成本	171	170
住房福利	181	200
以股份為基礎的薪酬	(270)	30,365
	11,455	43,945

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

39 於報告期後發生的事項

向YD Capital I L.P.出資

於2023年5月10日，根據日期為2022年10月28日的投資協議(附註13)，本集團向YD Capital I L.P.出資4.4百萬美元(相當於約人民幣30.5百萬元)。

40 本公司資產負債表及儲備變動

(a) 本公司資產負債表

	於3月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
資產		
非流動資產		
按攤餘成本計量的長期投資	240,510	—
於附屬公司投資	975,055	838,115
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產	11,634	16,461
非流動資產總額	1,227,199	854,576
流動資產		
按攤餘成本計量的其他金融資產	3,730,544	2,334,712
定期存款	2,252,613	318,595
現金及現金等價物	91,787	2,828,563
其他流動資產	542	222
流動資產總額	6,075,486	5,482,092
資產總額	7,302,685	6,336,668
權益		
本公司擁有人應佔權益		
股本	131	124
庫存股	(1)	(1)
其他儲備	12,567,363	11,972,872
累計虧損	(5,297,613)	(5,694,451)
權益總額	7,269,880	6,278,544

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

40 本公司資產負債表及儲備變動(續)

(a) 本公司資產負債表(續)

	於3月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
負債		
流動負債		
貿易及其他應付款項	32,805	58,124
流動負債總額	32,805	58,124
負債總額	32,805	58,124
權益總額及負債總額	7,302,685	6,336,668

本公司資產負債表獲董事會於2023年6月30日批准並由以下董事代為簽署：

宮盈盈

董事

封曉瑛

董事

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

40 本公司資產負債表及儲備變動(續)

(b) 本公司儲備變動

	以股份為 基礎的 薪酬儲備 人民幣千元	匯兌差額 人民幣千元	其他綜合 收益儲備 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2022年4月1日	426,565	156,521	—	11,368,269	21,517	11,972,872
發行普通股	(2)	—	—	—	—	(2)
以股份為基礎的薪酬(附註30)	99,035	—	—	—	—	99,035
行使購股權歸屬	(32,229)	—	—	37,689	—	5,460
首次公開發售後股份獎勵計劃 歸屬	(117,887)	—	—	117,887	—	—
匯兌差額	—	489,998	—	—	—	489,998
於2023年3月31日	375,482	646,519	—	11,523,845	21,517	12,567,363

	以股份 為基礎的 薪酬儲備 人民幣千元	匯兌差額 人民幣千元	其他綜合 收益儲備 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2021年4月1日	358,744	359,960	—	11,255,701	38,469	12,012,874
發行普通股	(1)	—	—	—	—	(1)
以股份為基礎的薪酬(附註30)	178,227	—	—	—	—	178,227
行使購股權歸屬	(110,405)	—	—	112,568	—	2,163
終止向第三方個人發行的 購股權(附註30(d))	—	—	—	—	(16,952)	(16,952)
匯兌差額	—	(203,439)	—	—	—	(203,439)
於2022年3月31日	426,565	156,521	—	11,368,269	21,517	11,972,872

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

41 董事福利及權益

(a) 董事酬金

各董事及首席執行官截至2023年3月31日止年度的薪酬載列如下：

附註	工資、 薪金及花紅 人民幣千元	養老金 成本 — 限定供款 計劃 人民幣千元	其他 社保成本 人民幣千元	住房福利 人民幣千元	以股份 為基礎的 薪酬開支(f) 人民幣千元	總計 人民幣千元
截至2023年3月31日止年度						
執行董事						
宮盈盈女士 (ii)	693	—	—	—	—	693
徐濟銘先生 (iii)	497	11	6	8	724	1,246
閻峻先生 (iv)	2,681	61	37	45	(982)	1,842
封曉瑛女士 (v)	668	3	17	—	1,028	1,716
楊晶女士 (vi)	1,321	46	28	33	(33)	1,395
張實女士 (vii)	1,464	35	21	25	(4,964)	(3,419)
曾鳴先生 (viii)	160	—	—	—	1,963	2,123
馬維英先生 (ix)	160	—	—	—	—	160
潘蓉蓉女士 (x)	160	—	—	—	—	160
張林琦先生 (xi)	160	—	—	—	—	160
	7,964	156	109	111	(2,264)	6,076

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

41 董事福利及權益(續)

(a) 董事酬金(續)

各董事及首席執行官截至2022年3月31日止年度的薪酬載列如下：

	附註	工資、 薪金及花紅 人民幣千元	養老金 成本 — 限定供款 計劃 人民幣千元	其他 社保成本 人民幣千元	住房福利 人民幣千元	以股份 為基礎的 薪酬開支(f) 人民幣千元	總計 人民幣千元
截至2022年3月31日止年度							
執行董事							
宮盈盈女士	(ii)	2,110	—	—	—	—	2,110
楊晶女士	(vi)	2,100	55	34	40	477	2,706
閻峻先生	(iv)	2,112	55	34	40	9,804	12,045
張實女士	(vii)	2,110	55	34	40	8,024	10,263
張林琦先生	(xi)	160	—	—	—	—	160
潘蓉蓉女士	(x)	160	—	—	—	—	160
馬維英先生	(ix)	160	—	—	—	—	160
高永梅女士	(xii)	72	—	—	—	—	72
曾鳴先生	(viii)	123	—	—	—	3,451	3,574
		9,107	165	102	120	21,756	31,250

(i) 該等董事酬金由本集團擁有人支付。

(ii) 宮盈盈女士獲委任為董事，自2014年12月9日起生效。

(iii) 徐濟銘先生獲委任為董事，自2023年2月1日起生效。

(iv) 閻峻先生獲委任為董事，自2020年8月16日起生效。

(v) 封曉瑛女士獲委任為董事，自2023年2月1日起生效。

(vi) 楊晶女士獲委任為董事，自2018年8月14日至2023年2月1日生效。

(vii) 張實女士獲委任為董事，自2020年7月3日至2023年2月1日生效。

(viii) 曾鳴先生獲委任為董事，自2021年6月25日起生效。

(ix) 馬維英先生獲委任為董事，自2021年1月15日起生效。

(x) 潘蓉蓉女士獲委任為董事，自2021年1月15日起生效。

(xi) 張林琦先生獲委任為董事，自2021年1月15日起生效。

(xii) 高永梅女士獲委任為董事，自2020年8月16日至2021年9月26日生效。

41 董事福利及權益(續)

(b) 董事退休及離職福利

截至2023年及2022年3月31日止年度，概無向本公司董事支付退休或離職福利。

(c) 就獲提供董事服務向第三方提供的對價

截至2023年及2022年3月31日止年度，概無就獲提供董事服務向第三方提供對價。

(d) 有關以董事、董事控制的實體及其關連實體為受益人的貸款、類似貸款或其他交易的資料

截至2023年及2022年3月31日止年度，本公司概無以董事、董事控制的實體及其關連實體為受益人的貸款、類似貸款及其他交易。

(e) 董事於交易、安排或合同的重重大權益

截至2023年及2022年3月31日止年度的年末或任何時間，概無任何與本集團參與及本公司董事於其中擁有重大權益(無論直接或間接)且與本集團業務相關的任何重大交易、安排及合同。

(f) 由於未滿足歸屬條件，於過往年度授予該等董事的若干批次的股份及購股權已被沒收。因此，管理層已撤銷有關以股份為基礎的薪酬開支，導致本年度以股份為基礎的薪酬開支呈現負數。

財務概要

簡明合併綜合收益表

	截至3月31日止年度				
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
收入	804,700	1,237,200	867,036	558,083	102,013
毛利	274,530	399,445	327,336	146,537	5,713
經營虧損	(630,049)	(767,398)	(453,286)	(597,428)	(432,207)
除所得稅前虧損	(628,939)	(766,846)	(3,693,400)	(1,510,895)	(933,121)
年內虧損	(632,361)	(766,360)	(3,694,817)	(1,511,428)	(933,690)

簡明合併資產負債表

	於3月31日				
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
非流動資產	400,086	170,612	99,749	143,557	88,879
流動資產	4,511,422	4,552,198	5,150,145	1,159,672	677,755
資產總額	4,911,508	4,722,810	5,249,894	1,303,229	766,634
非流動負債	84,351	103,761	83,122	1,623,338	2,807,924
流動負債	671,006	611,583	414,584	3,406,155	236,494
負債總額	755,357	715,344	497,706	5,029,493	3,044,418
權益總額	4,156,151	4,007,466	4,752,188	(3,726,264)	(2,277,784)

釋義

「組織章程細則」	指	本公司組織章程細則
「聯繫人」	指	具有上市規則賦予該詞的涵義
「ATC」	指	解剖治療化學
「北京因數健康」	指	北京因數健康科技有限公司，一間於2015年4月9日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的綜合聯屬實體
「北京懿醫雲」	指	北京懿醫雲科技有限公司，一間於2015年1月15日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的間接全資附屬公司
「北京中世漢明」	指	北京中世漢明實業有限公司，一間於2010年6月8日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的綜合聯屬實體
「董事會」	指	董事會
「中國」	指	中華人民共和國，除文義另有所指外，僅就本年報而言，不包括香港、中華人民共和國澳門特別行政區及台灣
「公司條例」	指	香港法例第622章公司條例，經不時修訂、補充或以其他方式修改
「本公司」	指	醫渡科技有限公司(前稱「Yidu Inc.」及「Happy Life Tech Inc.」)，一間於2014年12月9日在開曼群島註冊成立的有限公司
「綜合聯屬實體」	指	我們通過合約安排控制的實體，即我們的境內控股公司及其各自附屬公司
「合約安排」	指	外商獨資企業、境內控股公司及登記股東(如適用)訂立的系列合約安排，詳情載於「合約安排」一節
「控股股東」	指	具有上市規則賦予該詞的涵義，除文義另有所指外，指宮女士及Sweet Panda Limited
「企業管治守則」	指	上市規則附錄十四所載企業管治守則及企業管治報告，經不時修訂、補充或以其他方式修改

釋義 (續)

「董事」	指	本公司董事
「全球發售」	指	招股章程所界定及所述的香港公開發售及國際發售
「本集團」、「我們」	指	本公司及其不時的附屬公司及綜合聯屬實體，及如文義所指，於本公司成為其現有附屬公司的控股公司前期間，則指該等附屬公司(猶如彼等於有關時間為本公司的附屬公司)
「香港」	指	中華人民共和國香港特別行政區
「ICD」	指	國際疾病分類
「國際財務報告準則」	指	國際會計準則理事會不時頒佈的國際財務報告準則
「最後實際可行日期」	指	2023年7月20日，即本年報付印前就確定其所載若干資料之最後實際可行日期
「上市」	指	股份於聯交所主板上市
「上市日期」	指	2021年1月15日，股份在聯交所上市之日
「上市規則」	指	香港聯合交易所有限公司證券上市規則(經不時修訂、補充或以其他方式修改)
「主板」	指	聯交所運作的證券交易所(不包括期權市場)，獨立於聯交所GEM並與其並行運作
「MeSH」	指	醫學主題詞表
「標準守則」	指	上市規則附錄十所載之上市發行人董事進行證券交易的標準守則
「宮女士」	指	宮盈盈女士，我們的創始人、執行董事、董事長及控股股東
「境內控股公司」	指	醫渡雲貴州、天津開心生活、北京因數健康及北京中世漢明

釋義 (續)

「首次公開發售後股份獎勵計劃」	指	本公司於2020年12月28日批准及採納的首次公開發售後股份獎勵計劃，自上市起生效
「首次公開發售後購股權計劃」	指	本公司於2020年12月28日批准及採納的首次公開發售後購股權計劃，自上市起生效
「中國法律顧問」	指	漢坤律師事務所，我們有關中國法律的法律顧問
「首次公開發售前購股權計劃」	指	本公司於2015年3月16日採納的兩項經不時修訂的首次公開發售前購股權計劃
「招股章程」	指	本公司日期為2020年12月31日的招股章程
「登記股東」	指	境內控股公司的登記股東
「報告期間」	指	截至2023年3月31日止財政年度
「人民幣」	指	中國法定貨幣人民幣
「證券及期貨條例」	指	香港法例第571章證券及期貨條例(經不時修訂、補充或以其他方式修改)
「股份」	指	本公司股本中目前每股面值0.00002美元的普通股
「股東」	指	股份持有人
「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司
「附屬公司」	指	具有公司條例第15條賦予該詞的涵義
「天津因數健康管理」	指	天津因數健康管理有限公司，一間於2020年7月27日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的間接全資附屬公司
「天津開心生活」	指	天津開心生活科技有限公司，一間於2017年1月23日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的綜合聯屬實體
「天津幸福生命」	指	天津幸福生命科技有限公司，一間於2016年11月7日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的間接全資附屬公司

釋義 (續)

「天津幸福生命健康管理」	指	天津幸福生命健康管理有限公司，一間於2020年8月3日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的間接全資附屬公司
「天津新開心生活」	指	天津新開心生活科技有限公司，一間於2018年5月28日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的間接全資附屬公司
「美國」	指	美利堅合眾國，其國土、屬地及受其司法管轄的所有地區
「美元」	指	美國法定貨幣美元
「外商獨資企業」	指	北京懿醫雲、天津新開心生活、天津因數健康管理及天津幸福生命健康管理
「醫渡雲(北京)」	指	醫渡雲(北京)技術有限公司，一間於2012年2月3日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的綜合聯屬實體
「醫渡雲貴州」	指	貴州醫渡雲技術有限公司，一間於2018年7月10日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的綜合聯屬實體
「%」	指	百分比



医渡科技
YIDUTECH