



Renrui Human Resources
Technology Holdings Limited
人瑞人才科技控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)
股份代號：6919

2023
中期報告





目 錄

公司資料	2
財務摘要	4
管理層討論與分析	6
其他資料	35
釋義	40
簡明綜合收益表	43
簡明綜合全面收益／(虧損)表	44
簡明綜合資產負債表	45
簡明綜合權益變動表	47
簡明綜合現金流量表	49
簡明綜合中期財務資料附註	50

董事會

執行董事

張建國先生(主席兼行政總裁)
張峰先生
張健梅女士

非執行董事

陳瑞先生
鄒小磊先生(於2023年4月19日辭任)
徐喆童先生(於2023年4月19日獲委任)

獨立非執行董事

陳美寶女士
沈浩先生
梁銘樞先生

聯席公司秘書

陳晨女士
蕭佩華女士

授權代表

張峰先生
蕭佩華女士

審核委員會

梁銘樞先生(主席)
鄒小磊先生(於2023年4月19日辭任)
徐喆童先生(於2023年4月19日獲委任)
陳美寶女士

薪酬委員會

陳美寶女士(主席)
張建國先生
沈浩先生

提名委員會

張建國先生(主席)
陳美寶女士
沈浩先生

投資及合規委員會

鄒小磊先生(主席)(於2023年4月19日辭任)
陳瑞先生(主席)(於2023年4月19日獲委任)
張建國先生
梁銘樞先生

獨立核數師

羅兵咸永道會計師事務所
執業會計師
註冊公眾利益實體核數師
香港
中環
太子大廈22樓

香港法律顧問

霍金路偉律師行
香港
金鐘道88號
太古廣場1座11樓

中國法律顧問

通商律師事務所
中國北京市
建國門外大街1號
國貿寫字樓2座13樓
郵編100004

公司資料

行業顧問

灼識企業管理諮詢(上海)有限公司
中國
上海市
靜安區普濟路88號
靜安國際中心
B座10樓

公司總部

中國
四川省
自由貿易試驗區
成都高新區
天府大道中段688號
3座6樓601、602、603室

香港主要營業地點

香港
德輔道中188號
金龍中心14樓

公司網站

www.renuihr.com

股票代號

6919

註冊辦事處

Maples Corporate Services Limited
PO Box 309
Ugland House
Grand Cayman
KY1-1104
Cayman Islands

開曼群島股份過戶登記總處

Maples Fund Services (Cayman) Limited
PO Box 1093, Boundary Hall
Cricket Square
Grand Cayman
KY1-1102
Cayman Islands

香港股份過戶登記處

卓佳證券登記有限公司
香港
夏慤道16號
遠東金融中心17樓

主要往來銀行

法國巴黎銀行
渣打銀行
招商銀行股份有限公司
中國銀行股份有限公司

財務摘要

簡明綜合收益表

	截至 6 月 30 日止 6 個月	
	2023 年 人民幣千元 (未經審核)	2022 年 人民幣千元 (未經審核)
收益	2,068,304	1,733,889
毛利	167,512	65,745
經營溢利／(虧損)	23,402	(29,619)
除所得稅前溢利／(虧損)	20,072	(28,592)
本公司權益持有人應佔期內溢利／(虧損)	10,058	(25,425)
每股盈利／(虧損)(以每股人民幣元列值)		
－每股基本盈利／(虧損)	0.07	(0.17)
－每股攤薄盈利／(虧損)	0.06	(0.17)
	(未經審核)	(未經審核)
非香港財務報告準則計量		
本公司權益持有人應佔經調整溢利／(虧損) ⁽¹⁾	22,439	(22,083)

簡明綜合資產負債表

	2023 年	2022 年
	6 月 30 日 人民幣千元 (未經審核)	12 月 31 日 人民幣千元 (經審核)
資產		
非流動資產	594,000	631,668
流動資產	1,558,862	1,496,219
資產總值	2,152,862	2,127,887
權益		
權益總額	1,477,847	1,449,594
負債		
非流動負債	25,625	37,169
流動負債	649,390	641,124
負債總額	675,015	678,293
權益及負債總額	2,152,862	2,127,887

財務摘要

主要財務比率

	截至6月30日止6個月	
	2023年	2022年
毛利率(百分比)	8.1	3.8
本公司權益持有人應佔經調整淨利潤率(百分比) ⁽²⁾	1.1	-1.3

	截至2023年	截至2022年
	6月30日	12月31日
	止6個月	止年度
經調整貿易應收款項及應收票據的週轉天數(天) ⁽³⁾	86	80

	2023年	2022年
	6月30日	12月31日
經調整流動比率(倍) ⁽⁴⁾	2.2	2.0

附註：

- (1) 本公司權益持有人應佔經調整溢利/(虧損)之計算，不包括與日常業務過程無關且屬非經常性性質的項目(包括收購產生的無形資產攤銷、商譽減值、股權投資相關的公平值收益或虧損淨額以及以股份為基礎的付款開支)。
- (2) 本公司權益持有人應佔經調整淨利潤率按本公司權益持有人應佔經調整溢利/(虧損)佔同期收入的百分比計算。
- (3) 計算方法為將期初及期末的貿易應收款項及應收票據(不包括提供勞務派遣服務所產生的勞工成本)的平均結餘除以期內收益再乘以有關期內天數。
- (4) 經調整流動比率乃以各財政期末經調整流動資產除以流動負債計算得出。經調整流動資產定義為扣除已收取及未動用的所得款項淨額(如適用)的流動資產。



管理層 討論與分析

管理層討論與分析

業務回顧與展望

於2023年初，中國經濟和市場信心出現復甦跡象，各行業經濟活動回暖。儘管復甦仍處於早期，自2023年3月以來，隨著企業在數字化轉型中研發投入的增加，以及降本增效需求，綜合靈活用工的需求提升，在科技、先進製造、金融和醫療保健等多個領域恢復了增長勢頭。

於2023年中期，本集團產生收入約人民幣2,068.3百萬元，較2022年中期增長約19.3%，乃主要由於本集團數字化專業服務業務受益於中國持續的產業升級進程中，各行業企業對經驗豐富的數字人才的需求不斷增加，而我們憑藉強大的獲客能力、快速服務交付和專業服務質量的競爭優勢，滿足客戶的人才需求，實現收入規模增長。本集團具備足夠實力，能夠快速靈活地抓住機會擴大市場份額。

自2021年下半年開始實施業務戰略升級策略以來，我們持續通過內生增長和收購擴大在信息技術及數字人才服務市場的業務規模。綜合靈活用工員工人數從2022年6月30日的28,873人增加至2023年6月30日的33,864人，其中7,830人為數字人才。於2023年上半年，數字技術與雲服務業務收益為人民幣736.1百萬元，較去年同期的人民幣111.4百萬元增長560.5%，其中收購事項貢獻收益人民幣449.5百萬元。本集團毛利率自2022年上半年的3.8%上升至2023年上半年的8.1%，主要得益於高價值的數字人才服務，該服務在新老客戶中取得了強勁的銷售業績，新增客戶超過200個，在汽車行業、通訊行業和金融行業取得了強勁增長。隨著我們進一步擴大規模，毛利率的改善仍然存在著很大的空間。

我們重點關注兩大戰略支柱：以客戶為中心的服務和科技驅動的人力資源解決方案。以客戶為中心的服務即將客戶視為我們一切工作的中心，並通過統一我們服務工作方式，提供優質的客戶體驗。科技驅動的人力資源解決方案使我們能夠持續將我們的系統、平台和業務流程服務數字化，以更有效地從候選人搜索和篩選，到入職和培訓，再到薪酬福利解決方案和員工服務整個流程進行管理，提升人均產能和效益。

此外，我們已優化了組織架構以提升組織能力及取得最佳的業務表現，如通過建立共享交付中心集中化管理，提升招聘效率。

根據本公司和德勤聯合發佈的《產業數字人才研究與發展報告》，預計中國的數字經濟將於2035年達到16萬億美元（相當於人民幣105萬億元），數字人才缺口預計為25至30百萬人。2023年5月，國家互聯網信息辦公室發佈《數字中國發展報告（2022年）》，報告顯示，2022年，中國數字經濟規模達人民幣50.2萬億元，總量位居世界第二，同比名義增長10.3%，佔GDP的41.5%。

數字人才業務躍升新高度

本集團一直積極實施發展科技驅動人力資源服務及向高價值業務轉型的長期戰略。憑藉不斷擴大的數字人才業務運營規模，本集團持續快速增長。於2023年上半年，數字技術與雲服務收入達人民幣736.1百萬元，較去年同期大幅增長560.5%。此外，不考慮收購事項，內生增長產生的收入從2022年上半年的人民幣111.4百萬元增長157.2%至2023年上半年的人民幣286.6百萬元。收入增長乃由於我們在數字人才領域積累的專業知識、出色的招聘能力以及對靈活用工流程的深刻理解。該等因素使我們成為行業領導者，推動我們取得成功並促進收入大幅增長。此外，我們先進的數字人才業務系統瑞智平台簡化了項目管理流程並顯著提高了業務經營效率。於2023年上半年，我們成功新簽了超過200名客戶，並在汽車、通訊及金融等行業取得了重大突破。

自2022年第四季度完成收購事項以來，上海思芮的收入一直穩定增長，多個行業客戶的需求增長，包括數字化建築、新能源汽車及醫療保險。於2023年上半年，上海思芮貢獻收入人民幣449.5百萬元。我們一直積極將上海思芮整合至我們自身的數字人才業務，特別是在營銷及招聘，結合兩家公司優勢。由於收購事項，擴大的業務規模已令我們能夠獲得更大的市場份額並提升我們滿足客戶更多元化服務需求的能力。

持續研發投資以提升效率

本集團繼續推進數字化轉型並通過戰略投資加強其研發領導力。由於收購事項，研發開支由2022年上半年的人民幣13.3百萬元增至2023年上半年的人民幣26.2百萬元。

我們已於瑞智系統取得重大進展，其為專注於數字人才業務的一體化管理平台。我們已實施的主要改進之一是為瑞智系統添加新模塊。這些模塊針對數字人才業務運營的各個方面而設計，使得我們能夠簡化及優化流程。從候選人獲取及選擇到入職及績效管理，該系統現在具備全面的功能來支持整個員工生命週期。

為促進有效的人才獲取及管理，我們在瑞智系統內建立一個完整的候選人數據庫並強化數據安全保障措施。該數據庫作為候選人檔案的集中存儲庫，使我們能夠為不同職位快速獲取及評估潛在候選人。我們能夠安全、及時、有效地為職位空缺匹配人才，從而提升我們的招聘效率。

此外，我們已將瑞智系統與我們的合同管理系統、財務系統及其他內部系統無縫對接，使得系統之間能夠進行順暢的實時數據交互及協同工作，確保各個不同的業務單元獲得準確及最新的資料。升級後的瑞智系統的另一個顯著功能是可視化、智能化界面，可用於多個環節，包括管理、客戶、招聘、服務及交付。該界面提供簡潔的數據摘要，使決策者能夠獲得有價值的信息，提供每個項目的實時視圖，高效管理上百個實時運營項目。關鍵業務及財務績效指標可通過界面輕鬆訪問，使我們能夠有效地監控及分析我們的業務績效。

管理層討論與分析

此外，瑞智系統支持數據的安全存儲與分析。我們能夠識別趨勢、模式及關鍵成功因素，從而幫助我們作出基於數據的決策，持續提升我們的人力資源服務。



得益於我們對於研發的持續投入，我們的人均服務效能保持行業領先。2023年上半年人均收入約人民幣1.93百萬元，較2022年上半年有所提升且高於行業同期人均收入約人民幣1.50百萬元¹。綜合靈活用工員工流失率約7.6%，遠低於行業同期平均流失率的15%¹。這些成就反映了我們對卓越運營及優化資源配置的承諾。

通用服務業務面臨挑戰，繼續鞏固及加強服務能力

於2023年上半年，通用服務外包業務產生收入約人民幣1,193.8百萬元，較去年同期的人民幣1,461.4百萬元減少18.3%。收入下降主要歸因於受宏觀經濟環境及若干客戶的業務重組舉措導致需求下降而新客戶增長有一定週期。然而，需求於2023年下半年呈現回暖趨勢。我們成功擴大多個行業的客戶群體，例如，消費零售、新能源行業的收入增加。此外，我們在醫療保健、先進製造及汽車行業實現了小幅的增長。這種客戶行業多元化戰略使我們能夠在有增長潛力的領域抓住機會。

我們戰略性重視高價值業務，例如業務崗位(包括財務及法律)的收入大幅增長。於2023年上半年，來自這些崗位的收入為約人民幣129.4百萬元，而2022年同期則為約人民幣42.9百萬元。

註1：根據灼識諮詢報告

管理層討論與分析

展望

中國經濟正穩步復甦。於2023年7月17日，國家統計局報告，2023年上半年中國的GDP達約人民幣59萬億元，同比增長5.5%。中國國務院亦宣佈一系列措施以穩定和刺激就業。

儘管整體中國經濟面臨持續挑戰，但新能源及通訊等行業均有蓬勃發展的公司大量投入研發與創新。通過抓住這些機遇，我們能夠擴大我們的客戶群為彼等的成功作出貢獻。由於更多公司開始優先進行成本削減及資源優化，將其重心轉移至核心業務，我們於招聘及人力資源管理的專業知識能夠幫助企業實現其節省成本的目標。同時，我們致力於幫助求職者找到合適的就業機會。

數字化浪潮加速到來，為我們由通用服務外包業務向信息技術與數字人才服務的戰略升級帶來巨大機遇。各個行業的公司正加速運用數字解決方案以提升效率及競爭力。我們已在積極將所收購的專注於向客戶提供數字化轉型及信息技術服務與專業人才的供應商上海思芮整合至我們的組織，實現協同效應並在這個不斷增長、高利潤率領域不斷獲取市場份額。此外，我們正完善我們的信息技術系統並優化我們的流程以更好地滿足客戶不斷變化的需求，從而提高整體效率。我們擁有一批才華橫溢的專業人士，為協助企業進行數字化轉型作好了充分準備。展望未來，我們將繼續投入創新，更好地運用組織內的人力資源及技術能力，在我們的業務升級戰略下提升業績表現。

因此，我們對本集團的長期持續增長潛力保持樂觀態度。通過增加我們在對高價值數字人才解決方案有強烈需求的高增長行業的市場份額，我們有能力擴大我們的市場影響力並為客戶創造價值。董事對本集團的未來前景以及我們為中國經濟持續發展作出貢獻的能力充滿信心。

獎項與嘉許

於截至2023年6月30日止6個月，我們獲得以下的榮譽：



2023年3月8日

上海人瑞網絡科技有限公司，通過上海專精特新企業認定



2023年4月28日

人瑞人才科技控股有限公司榮獲「HRoot 2022年度最佳人力資源服務機構」殊榮



2023年5月15日

人瑞人才科技集團有限公司榮獲「2023金僱獎—年度人力資源服務業數字化轉型大獎」。



管理層討論與分析

政策法規回顧

為加快建設高標準人力資源市場體系、實現人力資源服務業高質量發展、積極促進高質量充分就業，強化現代化建設人才支撐，中國政府在2023年進一步發佈了若干適用於人力資源行業的通知和指導意見。

為了加強對人力資源服務機構的管理，規範人力資源服務活動，健全統一開放、競爭有序的人力資源市場體系，促進高質量充分就業和優化人力資源流動配置，人力資源和社會保障部於2023年06月29日發佈了《人力資源服務機構管理規定》，重點對經營性人力資源服務機構從事職業中介活動的行政許可和備案、服務規範、監督管理、法律責任作了規範；並堅持目標導向和問題導向，在明確經營性人力資源服務機構權責、壓實市場主體責任、劃定人力資源服務活動「紅線」等方面，進行了系統規範，明確了服務原則、服務事項、服務標準、服務責任等相關事項。

為了加快數字中國建設，對全面建設社會主義現代化國家、全面推進中華民族偉大復興，中共中央、國務院於2023年2月27日印發了《數字中國建設整體佈局規劃》（《規劃》）。《規劃》提出，到2025年，基本形成橫向打通、縱向貫通、協調有力的一體化推進格局，數字中國建設取得重要進展。到2035年，數字化發展水平進入

世界前列，數字中國建設取得重大成就。數字中國建設體系化佈局更加科學完備，經濟、政治、文化、社會、生態文明建設各領域數字化發展更加協調充分，有力支撐全面建設社會主義現代化國家。《規劃》明確，數字中國建設按照「2522」的整體框架進行佈局，即夯實數字基礎設施和數據資源體系「兩大基礎」，推進數字技術與經濟、政治、文化、社會、生態文明建設「五位一體」深度融合，強化數字技術創新體系和數字安全屏障「兩大能力」，優化數字化發展國內國際「兩個環境」。《規劃》指出，要全面賦能經濟社會發展。一是做強做優做大數字經濟。培育壯大數字經濟核心產業，研究制定推動數字產業高質量發展的措施，打造具有國際競爭力的數字產業集群。推動數字技術和實體經濟深度融合，在農業、工業、金融、教育、醫療、交通、能源等重點領域，加快數字技術創新應用。在人才支撐方面，《規劃》指出，要增強領導幹部和公務員數字思維、數字認知、數字技能。統籌佈局一批數字領域學科專業點，培養創新型、應用型、複合型人才。構建覆蓋全民、城鄉融合的數字素養與技能發展培育體系。五是營造良好氛圍。推動高等學校、研究機構、企業等共同參與數字中國建設，建立一批數字中國研究基地。統籌開展數字中國建設綜合試點工作，綜合集成推進改革試驗。辦好數字中國建設峰會等重大活動，舉辦數字領域高規格國內國際系列賽事，推動數字化理念深入人心，營造全社會共同關注、積極參與數字中國建設的良好氛圍。

財務回顧

收入

截至2023年6月30日止6個月，本集團收入總額約人民幣2,068.3百萬元，較截至2022年6月30日止6個月約人民幣1,733.9百萬元增加約19.3%。此乃綜合靈活用工服務分部下的數字技術與雲服務業務收入迅猛增長所致。

截至2023年6月30日止6個月，本集團各業務分部收入如下：

	截至6月30日止6個月			
	2023年		2022年	
	收入 人民幣千元	佔總收入 百分比	收入 人民幣千元	佔總收入 百分比
綜合靈活用工	2,051,202	99.2	1,695,163	97.8
專業招聘及其他人力 資源解決方案	17,102	0.8	38,726	2.2
總計	2,068,304	100.0	1,733,889	100.0

我們秉承聚焦服務大客戶策略，截至2023年6月30日止6個月的前五大客戶的收入約為人民幣747.4百萬元，佔2023年中期總收入的約36.1%，其中最大的客戶佔比約11.5%。

綜合靈活用工

截至2023年6月30日止6個月，綜合靈活用工服務收入約為人民幣2,051.2百萬元，較截至2022年6月30日止6個月的約人民幣1,695.2百萬元增加約21.0%，主要由於客戶對數字化與信息技術人才需求旺盛。綜合靈活用工員工人數從2022年6月30日的28,873人增加至2023年6月30日的33,864人，增幅約17.3%。於2023年上半年，我們招聘入職19,032名綜合靈活用工員工，相較2022年上半年的15,011名綜合靈活用工員工增加約26.8%。綜合靈活用工員工人數增加主要由於客戶對數字化與信息技術人才的需求旺盛。

管理層討論與分析

下表列示我們於所示期間按服務類型劃分的收入明細：

	截至6月30日止6個月			
	2023年	佔總收入百分比	2022年	佔總收入百分比
	收入 人民幣千元		收入 人民幣千元	
通用服務外包	1,193,780	58.2	1,461,378	86.2
數字技術與雲服務	736,087	35.9	111,442	6.6
數字化運營及客服	121,335	5.9	122,343	7.2
綜合靈活用工服務總計	2,051,202	100.0	1,695,163	100.0

於2023年上半年，由於積極落實並順利實施業務升級戰略，我們通過內生增長和收購，實現數字人才業務的顯著增長，數字技術與雲服務收入佔綜合靈活用工業務收入的比重由2022年6月30日止6個月的約6.6%上升至截至2023年6月30日止6個月約35.9%。於2023年6月30日，數字化與信息技術人才人數達到約7,830人，較2022年6月30日的約1,214人增加約6,616人，實現數字技術與雲服務收入約人民幣736.1百萬元，與2022年相比增長約560.5%，其中現有業務收入約人民幣286.6百萬元及上海思芮貢獻收入約人民幣449.5百萬元。

專業招聘及其他人力資源解決方案

截至2023年6月30日止6個月，專業招聘及其他人力資源解決方案的收入約人民幣17.1百萬元，而2022年同期為約人民幣38.7百萬元，主要由於在不明朗的經濟環境下，我們的客戶在人員擴充方面表現得更加謹慎，因此對專業招聘的需求減少。數字化與信息技術人才的招聘需求有所上升，其服務溢價相對較高。這導致我們的專業招聘服務費平均單價從截至2022年6月30日止6個月的約人民幣3,400元/人提升至2023年的約人民幣5,900元/人。

其他人力資源解決方案包括培訓和發展課程、勞務派遣服務及諮詢服務，該業務收入較去年同期有所下降，主要由於客戶對該等服務的預算減少。

管理層討論與分析

成本

我們的成本主要包括員工福利開支、差旅開支、分包成本、其他稅項及附加費以及其他，其中大部分為支付予綜合靈活用工員工的人工成本。

截至2023年6月30日止6個月，本集團成本總額約人民幣1,900.8百萬元，較截至2022年6月30日止6個月約人民幣1,668.1百萬元增加約13.9%。成本上升與我們同期的收入增長一致，我們在不斷吸引更多客戶並為之提供服務，繼續擴大業務規模。

截至2023年6月30日止6個月，我們所管理的為客戶提供綜合靈活用工服務的員工的每月平均人工成本從去年同期每月約人民幣8,500元／人增加至每月約9,900元／人。此主要因為數字化與信息技術人才的人數增加，這部分人員的薪酬福利相對而言高於通用崗位薪資。

毛利及毛利率

我們的整體毛利率的變動是受業務組合的影響。下表載列所示期間毛利及毛利率明細(按業務分部劃分)：

	截至6月30日止6個月			
	2023年		2022年	
	人民幣千元 (未經審核)	%	人民幣千元 (未經審核)	%
綜合靈活用工	161,116	7.9	52,588	3.1
專業招聘及其他人力資源 解決方案	6,396	37.4	13,157	34.0
總計	167,512	8.1	65,745	3.8

截至2023年6月30日止6個月的毛利率約為8.1%，而截至2022年6月30日止6個月約為3.8%，這主要是由於毛利率較高的數字技術及雲服務業務收入貢獻大幅增加，導致毛利增加。

截至2023年6月30日止6個月的綜合靈活用工服務的毛利率約為7.9%，而去年同期為3.1%，主要由於高價值的數字化及信息技術崗位以及財務、法律、採購、人力資源等業務崗位的項目比例增加，同時瑞智系統應用大幅提升了我們數字化與信息技術人才服務運營的效益。

管理層討論與分析

銷售及營銷開支

我們的銷售及營銷開支主要包括員工福利開支、營銷及推廣開支、差旅及招待開支以及其他。

截至2023年6月30日止6個月的銷售及營銷開支約為人民幣88.3百萬元，較截至2022年6月30日止6個月的約人民幣24.4百萬元增加約261.1%。這主要是由於我們在綜合靈活用工業務，尤其是數字技術及雲服務業務的銷售力度方面投入了資金，並增加營銷及推廣活動的投入，包括舉辦論壇及組織直播活動，以通過線上線下形式提升品牌知名度。於2023年上半年，我們專注於客戶開發，並在新客戶及現有客戶中取得了強勁的銷售業績。我們為數字技術及雲服務業務增加了超過200名新客戶，並在汽車行業、通訊行業及金融行業取得了強勁增長。此外，銷售及營銷開支的增加亦由於納入了上海思芮的此類費用以及與收購相關的攤銷。因此，我們的銷售及營銷開支佔收入的百分比由截至2022年6月30日止6個月的約1.4%上升至截至2023年6月30日止6個月的約4.3%。

研發開支

我們的研發開支主要包括員工福利開支、公用事業及辦公開支、折舊及攤銷以及我們研發平台、軟件及技術產生的其他開支。

截至2023年6月30日止6個月的研發開支約為人民幣26.2百萬元，較截至2022年6月30日止6個月的約人民幣13.3百萬元增長約97.8%。該增長主要是由於我們利用數字化技術進行業務運營及管理升級，尤其是對專注於數字化與信息技術人才的人力資源解決方案的瑞智系統的進一步開發，以及上海思芮的研發開支。我們的研發開支佔收入的百分比由截至2022年6月30日止6個月的約0.8%提高至截至2023年6月30日止6個月的約1.3%。

行政開支

我們的行政開支主要包括員工福利開支、上市開支、折舊及攤銷、專業服務費用以及其他開支。

截至2023年6月30日止6個月行政開支約為人民幣75.0百萬元，較截至2022年6月30日止6個月的約人民幣57.6百萬元上升約30.1%，主要由於納入了上海思芮的相關開支。我們的行政開支佔收入的百分比由截至2022年6月30日止6個月的約3.3%上升至截至2023年6月30日止6個月的約3.6%。

管理層討論與分析

人力資源

於2023年6月30日，我們總共有34,934名員工，分佈在全國多個城市工作，其中，內部員工有1,070名。下表載列於2023年6月30日，按職能劃分的員工總數：

職能	員工人數
內部員工	
— 高級管理層	4
— 研發	26
— 銷售及營銷	129
— 項目管理和執行	561
— 其他 ^(附註1)	112
小計	832
綜合靈活用工員工	29,333
總計	30,165
上海思芮 ^(附註2)	
— 內部員工	238
— 信息技術及數字人才	4,531
總計(包括上海思芮)	34,934

附註：

1. 其他主要包括後台支援員工，例如法律部、財務部、人力資源部及合資合作部。
2. 收購事項於2022年9月完成後，上海思芮的財務業績併入本集團財務報表。

截至2023年6月30日止6個月，本集團的內部員工成本約為人民幣130.5百萬元(2022年：人民幣112.5百萬元)。我們員工的薪酬待遇一般包括薪金、花紅及津貼。其他員工福利包括本集團所作出的社會保險及住房公積金供款及首次公開發售後購股權計劃及首次公開發售後股份獎勵計劃項下可供授予之購股權及股份獎勵。我們的薪酬政策乃根據員工個人的表現、以市場為基準參考本公司的長期目標及目的而制定，並定期進行審閱。

首次公開發售前購股權計劃

根據本公司於2019年3月12日採納的兩項首次公開發售前購股權計劃(即中高級管理層首次公開發售前購股權計劃及非管理層僱員首次公開發售前購股權計劃，統稱為「首次公開發售前購股權計劃」)，於2023年6月30日，首次公開發售前購股權計劃項下可認購合共17,674,100股股份(相當於本公司已發行股份總額約11.3%)的購股權尚未行使。截至2023年6月30日止6個月期間，並無首次公開發售前購股權計劃項下所授出之購股權根據首次公開發售前購股權計劃之條款獲行使、失效或被沒收。截至2023年6月30日止6個月期間，首次公開發售前購股權計劃項下概無購股權被註銷。於上市日期後，將不會根據首次公開發售前購股權計劃進一步授出購股權。因此，截至2023年6月30日止6個月期間，首次公開發售前購股權計劃項下並無購股權獲授出。

管理層討論與分析

截至2023年6月30日止6個月期間，根據首次公開發售前購股權計劃授出購股權的變動詳情如下：

承授人類別及名稱	購股權授出日期	購股權數目				購股權歸屬期	購股權行使價	
		於2023年 1月1日 尚未行使	於截至2023年 6月30日止 期間授出	於截至2023年 6月30日止 期間行使	於截至2023年 6月30日 止期間 失效/沒收			
執行董事								
張峰先生	2013年1月31日 及2013年2月20日	455,800	—	—	—	455,800 (附註2)	四分之一的購股權分別於緊隨上市日期後6個月、12個月、18個月及24個月期間屆滿當日歸屬	0.1111美元
張健梅女士	2013年1月31日、 2013年2月20日及 2018年10月16日	928,800	—	—	—	928,800 (附註2)	四分之一的購股權分別於緊隨上市日期後6個月、12個月、18個月及24個月期間屆滿當日歸屬	0.1111美元至 0.88美元
合計		1,384,600	—	—	—	1,384,600		
本集團其他管理層成員及僱員								
合計	2013年1月31日至 2019年7月31日	13,694,600	—	—	—	13,694,600 (附註2)	中高級管理層： 四分之一的購股權分別於緊隨上市日期後6個月、12個月、18個月及24個月期間屆滿當日歸屬 非管理層僱員： 三分之一的購股權分別於緊隨上市日期後6個月、12個月及18個月期間屆滿當日歸屬	0.1111美元至 2.80美元
其他參與者(附註1)								
合計	2013年1月31日至 2018年11月5日	2,594,900	—	—	—	2,594,900 (附註2)	中高級管理層： 四分之一的購股權分別於緊隨上市日期後6個月、12個月、18個月及24個月期間屆滿當日歸屬 非管理層僱員： 三分之一的購股權分別於緊隨上市日期後6個月、12個月及18個月期間屆滿當日歸屬	0.1111美元至 0.88美元
合計		17,674,100	—	—	—	17,674,100		

附註1：彼等包括本集團前中高級管理層成員、前非管理層僱員及顧問。

附註2：未獲行使購股權的行使期為自首次公開發售前購股權計劃的採納日期起計八年，惟須受歸屬期所限並僅於上市日期後起計。

有關首次公開發售前購股權計劃的進一步詳情載於招股章程第IV-29至IV-48頁。

首次公開發售後購股權計劃

根據首次公開發售後購股權計劃，於2023年6月30日，首次公開發售後購股權計劃項下可認購合共13,457,400股股份(相當於本公司已發行股份總額約8.6%)的購股權尚未行使。於截至2023年6月30日止6個月期間，6,993,000份購股權已獲授出，301,000份購股權已根據首次公開發售後購股權計劃的條款失效或被沒收，而首次公開發售後購股權計劃項下並無購股權已行使或註銷。

關於截至2023年6月30日止6個月期間根據首次公開發售後購股權計劃授予的購股權的公平值(乃於授予日期使用二項式期權定價模型計算)，請參閱本中期報告所載截至2023年6月30日止6個月期間的簡明綜合中期財務資料附註8(b)。鑒於對模型的預期未來表現輸入的多項假設的主觀性質及不確定性，以及二項式模型本身的若干固有限制，使用二項式模型計算的公平值受到若干基本限制。

於2023年1月1日及2023年6月30日，首次公開發售後購股權計劃項下可供授出的購股權數目分別為8,288,547份及1,596,547份。

就根據本公司截至2023年6月30日止6個月所有計劃授出購股權和獎勵可能發行的股份數目(即6,993,000股)除以截至2023年6月30日止6個月股份(不包括就以股份為基礎的付款計劃而持有的股份)的加權平均數約為4.6%。

管理層討論與分析

截至2023年6月30日止6個月期間，根據首次公開發售後購股權計劃授出購股權的變動詳情如下：

承授人類別及名稱	購股權授出日期	購股權數目			於截至 2023年 6月30日 止期間 失效/沒收	於2023年 6月30日 尚未行使	購股權歸屬期	購股權行使價
		於2023年 1月1日尚未行使	於截至 2023年 6月30日 止期間授出	於截至 2023年 6月30日 止期間行使				
執行董事								
張峰先生	2023年5月2日	—	300,000	—	—	300,000	(i)三分之一(1/3)購股權將於緊隨授出日期後12個月期限屆滿當日歸屬；(ii)三分之一(1/3)購股權將於緊隨授出日期後24個月期限屆滿當日歸屬；及(iii)三分之一(1/3)購股權將於緊隨授出日期後36個月期限屆滿當日歸屬(附註1)	4.28港元
張健梅女士	2023年5月2日	—	300,000	—	—	300,000	(i)三分之一(1/3)購股權將於緊隨授出日期後12個月期限屆滿當日歸屬；(ii)三分之一(1/3)購股權將於緊隨授出日期後24個月期限屆滿當日歸屬；及(iii)三分之一(1/3)購股權將於緊隨授出日期後36個月期限屆滿當日歸屬(附註1)	4.28港元
非執行董事								
鄧小磊先生 (於2023年 4月19日辭任)	2021年1月22日	40,000	—	—	(40,000)	—	於2021年1月22日授出的購股權的(i)一半(1/2)購股權將於緊隨授出日期後4個月期限屆滿當日歸屬；及(ii)另一半(1/2)購股權將於緊隨授出日期後16個月期限屆滿當日歸屬	27.3港元
	2022年6月17日	40,000	—	—	(40,000)	—	於2022年6月17日授出購股權須於緊隨授出日期後12個月期限屆滿當日歸屬	5.99港元

管理層討論與分析

承授人類別及名稱	購股權授出日期	購股權數目			於截至 2023年 6月30日 止期間 失效/沒收	於2023年 6月30日 尚未行使	購股權歸屬期	購股權行使價
		於2023年 1月1日尚未行使	於截至 2023年 6月30日 止期間授出	於截至 2023年 6月30日 止期間行使				
獨立非執行董事								
陳美實女士	2021年1月22日	40,000	—	—	—	40,000	於2021年1月22日授出的購股權的(i)一半(1/2)購股權將於緊隨授出日期後4個月期限屆滿當日歸屬；及(ii)另一半(1/2)購股權將於緊隨授出日期後16個月期限屆滿當日歸屬	27.3港元
	2022年6月17日	40,000	—	—	—	40,000	於2022年6月17日授出購股權須於緊隨授出日期後12個月期限屆滿當日歸屬	5.99港元
沈浩先生	2021年1月22日	40,000	—	—	—	40,000	於2021年1月22日授出的購股權的(i)一半(1/2)購股權將於緊隨授出日期後4個月期限屆滿當日歸屬；及(ii)另一半(1/2)購股權將於緊隨授出日期後16個月期限屆滿當日歸屬	27.3港元
	2022年6月17日	40,000	—	—	—	40,000	於2022年6月17日授出購股權須於緊隨授出日期後12個月期限屆滿當日歸屬	5.99港元
梁銘樞先生	2021年1月22日	40,000	—	—	—	40,000	於2021年1月22日授出的購股權的(i)一半(1/2)購股權將於緊隨授出日期後4個月期限屆滿當日歸屬；及(ii)另一半(1/2)購股權將於緊隨授出日期後16個月期限屆滿當日歸屬	27.3港元
	2022年6月17日	40,000	—	—	—	40,000	於2022年6月17日授出購股權須於緊隨授出日期後12個月期限屆滿當日歸屬	5.99港元

管理層討論與分析

承授人類別及名稱	購股權授出日期	購股權數目		於截至 2023年 6月30日 止期間 失效/沒收	於2023年 6月30日 尚未行使	購股權歸屬期	購股權行使價	
		於2023年 1月1日尚未行使	於截至 2023年 6月30日 止期間授出					
本集團其他管理層成員及僱員								
合計	2021年1月22日	349,200	—	—	(9,000)	340,200	(i) 三分之一(1/3)購股權將於緊隨授出日期後16個月期限屆滿當日歸屬；(ii) 三分之一(1/3)購股權將於緊隨授出日期後28個月期限屆滿當日歸屬；及(iii) 三分之一(1/3)購股權將於緊隨授出日期後40個月期限屆滿當日歸屬(附註2)	27.3港元
	2021年7月16日	1,479,700	—	—	—	1,479,700	(i) 三分之一(1/3)購股權將於緊隨授出日期後12個月期限屆滿當日歸屬；(ii) 三分之一(1/3)購股權將於緊隨授出日期後24個月期限屆滿當日歸屬；及(iii) 三分之一(1/3)購股權將於緊隨授出日期後36個月期限屆滿當日歸屬	10.668港元
	2022年6月17日	4,616,500	—	—	(212,000)	4,404,500	(i) 三分之一(1/3)購股權將於緊隨授出日期後12個月期限屆滿當日歸屬；(ii) 三分之一(1/3)購股權將於緊隨授出日期後24個月期限屆滿當日歸屬；及(iii) 三分之一(1/3)購股權將於緊隨授出日期後36個月期限屆滿當日歸屬(附註3)	5.99港元
	2023年5月2日	—	6,393,000	—	—	6,393,000	(i) 三分之一(1/3)購股權將於緊隨授出日期後12個月期限屆滿當日歸屬；(ii) 三分之一(1/3)購股權將於緊隨授出日期後24個月期限屆滿當日歸屬；及(iii) 三分之一(1/3)購股權將於緊隨授出日期後36個月期限屆滿當日歸屬(附註1)	4.28港元
合計		6,765,400	6,993,000	—	(301,000)	13,457,400		

管理層討論與分析

附註 1：

購股權的歸屬須先達成與本集團截至 2023 年 12 月 31 日止年度的財務及經營表現相關的若干表現目標，有關表現目標視乎承授人的職位及部門而定。

附註 2：

本集團僱員待滿足業績目標後，方可享有購股權，其中包括 (a)：

本集團截至 2021 年 12 月 31 日止年度的經調整淨溢利*	悉數行使購股權後有權獲得股份數目
少於人民幣 250 百萬元	最高股份數量的 60%
人民幣 250 百萬元至人民幣 260 百萬元	最高股份數量的 80%
多於人民幣 260 百萬元	最高股份數量的 100%

及/或 (b) 其他個別目標，如按現金收取的服務溢價、靈活用工服務溢價、業務流程外包席位數目及部署到信息技術行業的靈活用工僱員數目。

* 經調整淨溢利指年內淨溢利扣除以股份為基礎付款的開支。

附註 3：

本集團若干僱員行使購股權須先達成與本集團截至 2022 年 12 月 31 日止年度的財務及經營表現相關的若干表現目標，有關表現目標視乎承授人的職位及部門而定。

附註 4：

於 2021 年 1 月 22 日授出之購股權的行使期為 2021 年 1 月 22 日至 2031 年 1 月 21 日。於 2021 年 7 月 16 日授出之購股權的行使期為 2021 年 7 月 16 日至 2031 年 7 月 15 日。於 2022 年 6 月 17 日授出之購股權行使期為 2022 年 6 月 17 日至 2032 年 6 月 16 日。於 2023 年 5 月 2 日授出之購股權的行使期為 2023 年 5 月 2 日至 2033 年 5 月 1 日。

附註 5：

對於在 2021 年 1 月 22 日授出之購股權，緊接購股權獲授出當日前(即 2021 年 1 月 21 日)之股份收市價為 28.35 港元。對於在 2021 年 7 月 16 日授出之購股權，緊接購股權獲授出當日前(即 2021 年 7 月 15 日)之股份收市價為 10.68 港元。對於在 2022 年 6 月 17 日授出之購股權，緊接購股權獲授出當日前(即 2022 年 6 月 16 日)之股份收市價為 5.55 港元。對於在 2023 年 5 月 2 日授出之購股權，緊接購股權獲授出當日前(即 2023 年 4 月 28 日)之股份收市價為 3.83 港元。

首次公開發售後購股權計劃的進一步詳情載列於招股章程第 IV-48 至 IV-58 頁。

股份獎勵計劃

根據首次公開發售後股份獎勵計劃，於 2021 年 1 月 22 日，本公司根據首次公開發售後股份獎勵計劃向並非為關連人士的 29 名獲授人授出合共 2,300,000 股獎勵股份。該等獎勵股份將於相關獎勵歸屬後按實際售價計算之款項以現金結清(扣除基準價每股獎勵股份 25 港元及相關費用)。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為 2021 年 1 月 22 日的公告。

管理層討論與分析

有關截至2022年12月31日止年度根據涉及現有股份的首次公開發售後股份獎勵計劃授出的股份獎勵的變動詳情，董事會謹此提供以下資料補充本公司截至2022年12月31日止年度的年報中第69頁的披露：

承授人類別	授出日期	股份獎勵數目					於2022年 12月31日 未歸屬	歸屬期	每股獎勵 股份之 基準股價
		於2022年 1月1日 未歸屬	年內 已授出	年內 已歸屬	年內 已註銷	年內 已失效/ 沒收			
五名最高薪人士	2021年1月22日	200,000	—	(66,000) (附註2)	—	—	134,000	(i) 獎勵股份總數的三分之一 (1/3) 將於緊隨授出日期後 12個月屆滿當日歸屬；(ii) 獎 勵股份總數的另外三分之一 (1/3) 將於緊隨授出日期後24 個月屆滿當日歸屬；及(iii) 獎 勵股份總數的另外三分之一 (1/3) 將於緊隨授出日期後36 個月屆滿當日歸屬。(附註1)	25港元
合計									
本集團其他僱員	2021年1月22日	1,920,000	—	(622,700) (附註2)	—	(277,000)	1,020,300		
合計									
總計		2,120,000	—	(688,700) (附註2)	—	(277,000)	1,154,300		

附註1：倘獲授人仍為首次公開發售後股份獎勵計劃項下之合資格人士，則獎勵將於歸屬日期或之前歸屬，且不附帶業績目標。

附註2：緊接獎勵股份歸屬日期(即2022年1月21日)前股份的收市價為8.8港元。根據首次公開發售後股份獎勵的規則，獎勵歸屬後，董事會應指示及促使受託人在扣除基準股價及相關費用後出售獎勵股份及向承授人支付出售所得款項；惟董事會不得指示受託人出售股份當時市價低於基準股價之相關獎勵股份。鑒於截至2022年12月31日止年度的現行市場價格低於基準股價，並無指示出售獎勵股份。

於2022年1月1日及2022年12月31日，可根據首次公開發售後股份獎勵計劃授予的獎勵股份數目分別為12,933,947股及13,210,947股。

管理層討論與分析

截至2023年6月30日止6個月，根據涉及現有股份的首次公開發售後股份獎勵計劃授出的股份獎勵變動詳情如下：

承授人類別	授出日期	股份獎勵數目					於2023年 6月30日 未歸屬	歸屬期	每股獎勵 股份之 基準股價
		於2023年 1月1日 未歸屬	期內 已授出	期內 已歸屬	期內 已註銷	期內 已失效/ 沒收			
五名最高薪人士	2021年1月22日	134,000	—	(66,000) <i>(附註2)</i>	—	—	68,000		25港元
合計							(i) 獎勵股份總數的三分之一 (1/3) 將於緊隨授出日期後 12個月屆滿當日歸屬；(ii) 獎 勵股份總數的另外三分之一 (1/3) 將於緊隨授出日期後 24 個月屆滿當日歸屬；及(iii) 獎 勵股份總數的另外三分之一 (1/3) 將於緊隨授出日期後 36 個月屆滿當日歸屬。 <i>(附註1)</i>		
本集團其他僱員	2021年1月22日	1,020,300	—	(485,000) <i>(附註2)</i>	—	(93,300)	442,000		
合計									
總計		1,154,300	—	(551,000) <i>(附註2)</i>	—	(93,300)	510,000		

附註1：倘獲授人仍為首次公開發售後股份獎勵計劃項下之合資格人士，則獎勵將於歸屬日期或之前歸屬，且不附帶業績目標。

附註2：緊接獎勵股份歸屬日期(即2023年1月20日)前股份的收市價為4.29港元。根據首次公開發售後股份獎勵的規則，獎勵歸屬後，董事會應指示及促使受託人在扣除基準股價及相關費用後出售獎勵股份及向承授人支付出售所得款項；惟董事會不得指示受託人出售股份當時市價低於基準股價之相關獎勵股份。鑒於截至2023年6月30日止6個月的現行市場價格低於基準股價，並無指示出售獎勵股份。

於2023年1月1日及2023年6月30日，可根據首次公開發售後股份獎勵計劃授予的獎勵股份數目分別為13,210,947股及13,304,247股。

首次公開發售後股份獎勵計劃之進一步詳情載於招股章程第IV-58至IV-65頁及本公司日期為2020年6月26日的公告。

管理層討論與分析

其他收入

截至2023年6月30日止6個月的其他收入約為人民幣52.0百萬元，較截至2022年6月30日止6個月的約人民幣15.8百萬元增加約人民幣36.2百萬元。其他收入主要包括政府補助和投資理財收益等。2023年上半年其他收入的增加主要是由於政府補助增加約人民幣37.5百萬元所致。

其他虧損

截至2023年6月30日止6個月的其他虧損淨額約為人民幣3.3百萬元，較截至2022年6月30日止6個月的約人民幣12.5百萬元減少約人民幣9.2百萬元。期內其他虧損主要包括股權投資的公平值變動損失、匯率變動損失以及若干投資理財產品的公平值變動收益的淨影響。

金融資產的減值虧損淨額撥備

截至2023年6月30日止6個月，金融資產的減值虧損淨額撥備約為人民幣3.3百萬元，與截至2022年6月30日止6個月的約人民幣3.3百萬元持平。本集團根據貿易應收款項及應收票據的賬齡及收款情況計提減值撥備，2023年上半年計提減值撥備主要是由於應收款項及應收票據餘額的增長。

經營溢利／(虧損)

截至2023年6月30日止6個月，本集團經營溢利約人民幣23.4百萬元。而截至2022年6月30日止6個月，本集團經營虧損約人民幣29.6百萬元。

融資收入

截至2023年6月30日止6個月的融資收入約為人民幣2.2百萬元，與截至2022年6月30日止6個月的約人民幣2.0百萬元基本持平。融資收入主要為本集團利用閒置資金獲取的貨幣性投資收益或銀行存款利息收入。

融資成本

截至2023年6月30日止6個月的融資成本約為人民幣4.7百萬元，較截至2022年6月30日止6個月的約人民幣3.0百萬元增加約人民幣1.7百萬元。主要由於上海思芮併表，上海思芮於2023年上半年產生銀行借款利息開支約3.6百萬元。

權益法核算的合營企業及聯營企業業績

截至2023年6月30日止6個月分佔合營企業及聯營企業的業績淨虧損約人民幣0.8百萬元，其中：(i)對濱海迅騰以及圳誠科技的投資所獲得投資收益約為人民幣1.4百萬元；及(ii)萬馬科技以及人瑞新職的投資虧損約為人民幣2.2百萬元。

除所得稅前溢利／(虧損)

截至2023年6月30日止6個月的除所得稅前溢利約為人民幣20.1百萬元，而截至2022年6月30日止6個月除所得稅前虧損約為人民幣28.6百萬元。

期內溢利／(虧損)

截至2023年6月30日止6個月的期內溢利約為人民幣18.9百萬元，而截至2022年6月30日止6個月期內虧損約為人民幣24.6百萬元。

管理層討論與分析

非香港財務報告準則計量

為補充我們根據香港財務報告準則呈列的綜合財務報表，我們亦呈列經調整溢利／(虧損)及本公司權益持有人應佔經調整溢利／(虧損)作為額外的財務計量，而香港財務報告準則無此規定，亦並非根據香港財務報告準則呈列。下表載列截至2022年及2023年6月30日止6個月呈列的經調整溢利／(虧損)及本公司權益持有人應佔經調整溢利／(虧損)與根據香港財務報告準則計算及呈列的最直接可資比較財務計量的對賬：

	截至6月30日止6個月	
	2023年 人民幣千元 (未經審核)	2022年 人民幣千元 (未經審核)
期內溢利／(虧損)	18,851	(24,615)
以股份為基礎的付款開支	4,231	2,235
收購產生的無形資產攤銷	11,690	2,800
商譽減值	—	16,372
權益工具相關的公平值收益或虧損淨額	3,605	(16,336)
減：上述攤銷的所得稅影響	(2,035)	(700)
經調整溢利／(虧損)	36,342	(20,244)
本公司權益持有人應佔溢利／(虧損)	10,058	(25,425)
以股份為基礎的付款開支	4,231	2,235
收購產生的無形資產攤銷	11,690	2,800
商譽減值	—	16,372
權益工具相關的公平值收益或虧損淨額	3,605	(16,336)
減：上述攤銷的所得稅影響	(2,035)	(700)
減：歸屬非控股權益調整	(5,110)	(1,029)
本公司權益持有人應佔經調整溢利／(虧損)	22,439	(22,083)

評估業務時，董事會考慮並使用非香港財務報告準則財務計量，如經調整溢利／(虧損)及本公司權益持有人應佔經調整溢利／(虧損)作為補充計量以審視及評核本公司的經營表現。根據董事會的評估及判斷，我們相信，非香港財務報告準則財務計量有助於比較我們的財務表現，當中扣除了不代表我們業務實際表現的項目的影響。我們亦相信，該非香港財務報告準則計量會為本公司投資者及其他人士提供更有用的信息，從而使其以與我們管理層相同及透過比較各會計期間財務業績的方式，瞭解及評估我們的綜合經營業績。然而，我們呈列的非香港財務報告準則財務計量未必可與其他公司呈列的類似名稱的其他指標作比較。使用該非香港財務報告準則計量作為分析工具存在局限性，閣下不應將有關計量視為獨立於我們根據香港財務報告準則所呈報的業績或運營或財務狀況或將其視作可用於分析有關經營業績或財務狀況的替代工具。

管理層討論與分析

流動資產淨額

下表載列我們於所示日期的流動資產及流動負債：

	2023年 6月30日 人民幣千元 (未經審核)	2022年 12月31日 人民幣千元 (經審核)
流動資產總額	1,558,862	1,496,219
流動負債總額	649,390	641,124
流動資產淨額	909,472	855,095

於2023年6月30日的流動資產淨額約為人民幣909.5百萬元，較於2022年12月31日的約人民幣855.1百萬元增加約人民幣54.4百萬元。該增加主要由於本集團貿易應收款項及應收票據隨業務規模擴大增加。

貿易應收款項及應收票據

於2023年6月30日的貿易應收款項及應收票據約為人民幣1,146.8百萬元，相較於2022年12月31日的約人民幣955.9百萬元增加約人民幣190.9百萬元。主要由於：(1)本集團在2023年上半年的收入同比增長了約19.3%；及(2)本集團進一步大力發展數字技術與雲服務業務，該部分業務佔收入比重從2022年上半年的6.4%增長到2023年上半年的約35.6%，該業務的信用期相較於通用服務外包的信用期更長。

於2023年6月30日，就貿易應收款項的虧損撥備約為人民幣11.7百萬元，較2022年12月31日的約人民幣8.5百萬元增加約人民幣3.2百萬元，乃主要由於應收款項及應收票據更高導致我們於2023年上半年對貿易應收款項及應收票據計提了約人民幣3.3百萬元的虧損撥備。

管理層討論與分析

下表載列於所列示期間／年度的貿易應收款項的週轉天數：

	截至 2023 年 6 月 30 日 止 6 個月	截至 2022 年 12 月 31 日 止年度
貿易應收款項及應收票據的週轉天數 ⁽¹⁾	92	87
經調整貿易應收款項及應收票據的週轉天數 ⁽²⁾	86	80

附註：

- (1) 計算方法為將期初及期末的貿易應收款項的平均結餘除以該期間的收入再乘以天數(即一年 365 天及六個月 180 天)。
- (2) 計算方法為將期初及期末的貿易應收款項及應收票據(不包括提供勞務派遣服務所產生的勞工成本)的平均結餘除以期內收入再乘以期內天數。

截至 2023 年 6 月 30 日止 6 個月，我們的貿易應收款項及應收票據週轉天數為 92 天，經調整貿易應收款項及應收票據的週轉天數為 86 天，與 2022 年度相比均有增加，主要因為：(i) 針對數字技術與雲服務業務的客戶本集團給予一般 90 天以內的信用期，相較以往最高 70 天的信用期有所延長；及(ii) 上海思芮的信用期一般在 155 天內，收購事項完成後，使得本集團整體貿易應收款項及應收票據收款期限增加。我們大部分客戶的實際收款期限控制在我們向客戶授予的 10 天至 155 天信用期內。

預付款項、按金及其他應收款項與其他非流動資產

於 2023 年 6 月 30 日，預付款項、按金及其他應收款項與其他非流動資產約為人民幣 99.4 百萬元，主要包括第三方供貨商的租金按金及預付款項、保險及公用開支。

按公平值計入其他全面收益的金融資產

於 2023 年 6 月 30 日，我們按公平值計入其他全面收益的金融資產餘額約為人民幣 19.2 百萬元，主要為應收銀行票據。

按公平值計入損益的金融資產

於 2023 年 6 月 30 日，流動資產中按公平值計入損益的金融資產餘額約為人民幣 73.0 百萬元，主要為我們利用閒置資金購買了投資級債券基金。

於 2023 年 6 月 30 日，非流動資產中按公平值計入損益的金融資產餘額約為人民幣 29.6 百萬元，主要為少數股權投資。

管理層討論與分析

貿易及其他應付款項

於2023年6月30日，我們的貿易及其他應付款項約為人民幣461.5百萬元，相比2022年12月31日約人民幣498.0百萬元，減少約人民幣36.5百萬元，主要由於本集團通用服務外包業務的應計薪金及福利餘額減少約人民幣17.6百萬元。

供貨商一般向我們授出少於一個月的信用期，收到發票後按月結清。

即期所得稅負債

於2023年6月30日，我們的即期所得稅負債約為人民幣8.6百萬元，相比2022年12月31日約人民幣10.5百萬元，減少約人民幣1.9百萬元。

借款

於2023年6月30日的本集團借款約為人民幣136.2百萬元，相較2022年12月31日的約人民幣95.2百萬元增加約人民幣41.0百萬元。主要是上海思芮進一步拓展數字技術與雲服務業務所增加的銀行借款。

物業、廠房及設備

於2023年6月30日，我們的物業、廠房及設備的賬面值約為人民幣48.6百萬元，包括辦公場地使用權資產、裝修及辦公設備，較2022年12月31日的約人民幣65.1百萬元減少約人民幣16.5百萬元。2023年上半年的減少主要由於減值及折舊所致。

無形資產

於2023年6月30日，我們的無形資產的賬面值約為人民幣409.0百萬元，主要為收購上海思芮、上海領時與領時雲天的商譽及客戶關係。

使用權益法入賬合營企業投資

於2023年6月30日，使用權益法入賬合營企業投資餘額約為人民幣26.6百萬元，較2022年12月31日的約人民幣25.3百萬元，增加約5.4%，主要因為濱海迅騰及圳誠科技於2023年上半年錄得盈利增長。

使用權益法入賬聯營公司投資

於2023年6月30日，使用權益法入賬聯營公司投資餘額為約人民幣7.7百萬元，主要為對人瑞新職以及萬馬科技的投資。

遞延所得稅資產

於2023年6月30日，我們的遞延所得稅資產的賬面值約為人民幣20.7百萬元，主要為應收款項撥備、租賃負債以及以前年度虧損等事項計提的遞延所得稅。

主要財務比率

下表載列我們於所示期間的主要財務比率：

	截至6月30日止6個月	
	2023年	2022年
收入增長	19.3%	-18.5%
毛利率	8.1%	3.8%
經調整淨利潤率(非香港財務報告準則) ⁽¹⁾	1.8%	-1.2%
本公司權益持有人應佔經調整淨利潤率(非香港財務報告準則) ⁽¹⁾	1.1%	-1.3%

	2023年	2022年
	6月30日	12月31日
經調整流動比率(倍) ⁽²⁾	2.2	2.0

附註：

- (1) 經調整淨利潤率及本公司權益持有人應佔經調整淨利潤率(非香港財務報告準則)按經調整溢利/(虧損)及本公司權益持有人應佔經調整溢利/(虧損)佔同期收入的百分比計算。
- (2) 經調整流動比率按各財政期末經調整流動資產除以流動負債計算。經調整流動資產界定為扣除已收取且未使用的所得款項淨額後(倘適用)的流動資產。

經調整流動比率

於2023年6月30日，經調整流動比率由2022年12月31日的約2.0上升至約2.2。本集團的短期償債能力保持穩健。

流動資金及資本資源

於2023年上半年，我們主要通過業務營運及所得款項淨額滿足資金需求。

於2023年6月30日，我們擁有約人民幣234.5百萬元的現金及現金等價物(主要以人民幣、美元及港元計值)，與2022年12月31日約人民幣354.4百萬元相比，減少約人民幣119.9百萬元。因為以下各項原因淨影響所致：(i)持續拓展數字技術與雲服務業務，經營活動所用現金淨額約人民幣186.0百萬元；(ii)贖回投資資金約人民幣53.7百萬元，使得投資活動收回現金淨額約人民幣41.6百萬元；及(iii)上海思芮增加銀行借款使得融資活動獲得現金淨額約人民幣24.0百萬元。

管理層討論與分析

庫務政策

本集團的庫務及融資政策主要集中於流動資金管理並維持最佳的流動性及風險平衡。所得款項淨額及我們於中國的業務營運所產生收入相關的閒置資金(主要以人民幣列值)用於購買信譽良好的金融機構發行的低風險短期金融產品，以獲取比銀行或持牌金融機構發行的定期存款更高的收入回報。

現金流量

經營活動所用現金淨額

截至2023年6月30日止6個月經營活動所用現金淨額約為人民幣186.0百萬元，相較截至2022年6月30日止6個月經營活動所用現金淨額約人民幣19.7百萬元，增加約人民幣166.3百萬元。主要由於：(i)於2023年上半年，本集團大力拓展數字技術與雲服務業務，相關業務收入同比增長約人民幣624.7百萬元或約560.5%，且該服務的信用期相較通用外包服務更長，因此本集團投入相關業務的營運資金增加；及(ii)於2023年上半年，隨著市場信心的復蘇，本集團為開拓業務所投入的銷售及營銷開支有所增加，而2022年上半年由於新冠肺炎疫情影響而減少了相關經營開支。

投資活動所得／(所用)現金淨額

截至2023年6月30日止6個月投資活動所得現金淨額約為人民幣41.6百萬元，而截至2022年6月30日止6個月投資活動所用現金淨額約為人民幣130.5百萬元。主要由於2023年上半年贖回了部分短期投資資金，而2022年上半年支付了投資並購款項。

融資活動所得／(所用)現金淨額

截至2023年6月30日止6個月的融資活動所得現金淨額約為人民幣24.0百萬元，而截至2022年6月30日止6個月的融資活動所用現金淨額約為人民幣17.7百萬元。該變動主要由於2023年上半年上海思芮增加了銀行借款人民幣41.0百萬元，而2022年上半年的融資活動所用現金大部分為支付場地租金及上海領時歸還銀行借款。

資本結構

債項

於2023年6月30日，我們有未償還借款約人民幣136.2百萬元(均按固定利率以人民幣計值)，主要為上海思芮的未償還銀行借款。

於2023年6月30日，我們未動用的銀行融資額度約為人民幣135.0百萬元。

我們的銀行融資需要履行若干契諾，為金融機構的貸款安排中常見。倘我們違反任何契諾，剩餘的未使用金額或會減少，且已提取的融資及利息或會成為按要求償還。2023年上半年，本集團已遵守所有該等契諾。

於2023年6月30日，我們有關租賃物業的租賃負債約為人民幣31.2百萬元，相比2022年12月31日的約人民幣42.6百萬元，減少約人民幣11.4百萬元，主要由於租賃場地減少。

本集團根據資本負債比率監控資本。該比率按債項淨額除以總資本計算。債項淨額按借款總額減現金及現金等價物計算。總資本按權益總額加債項淨額計算。於2023年6月30日及2022年12月31日，本集團處於淨現金狀況(即現金及現金等價物高於借款)，故呈列資產負債比率意義不大。

資本開支

截至2023年6月30日止6個月，我們資本開支約為人民幣1.8百萬元，主要用於購買辦公設備及軟件。

資產負債表外承擔及安排

於2023年6月30日，我們並無訂立任何重大資產負債表外承擔或安排。

外匯風險

本集團主要在中國營運，而本集團的大部分交易、資產及負債均以人民幣列值。然而，由於本公司功能貨幣為美元，本公司在2023年6月30日持有的以人民幣列值的現金及現金等價物以及按公平值計入其他全面收益的金融資產存在外匯風險。截至2023年6月30日止6個月，本集團在簡明綜合收益表中錄得匯兌淨虧損約人民幣3.4百萬元。

本集團並無任何重大對沖安排以管理外匯風險，但一直積極監察及監督其外匯風險。

本集團資產抵押

於2023年6月30日，本集團概無資產抵押(2022年12月31日：無)。

或然負債

於2023年6月30日及2022年12月31日，本集團並無重大或然負債。

重大收購事項及出售事項及重大投資

於2023年中期，本集團概無任何根據上市規則規定須予披露的本集團附屬公司、聯營公司或合營企業的出售事項或重大收購事項或重大投資。

未符合保證表現

以下披露乃根據上市規則第14.36B(2)條作出。茲提述本公司日期為2021年9月15日的須予披露交易公告，內容有關人瑞人才集團(「買方」)分別向蔡裕龍先生及上海起航雲天科技股份有限公司(由蔡裕龍先生控制的實體，連同蔡裕龍先生，「賣方」)收購領時雲天及上海領時各自51%的股權。

根據上述收購的相關股權買賣協議(「買賣協議」)，賣方已承諾若干績效目標，即：

- (i) 截至2022年6月30日止年度，上海領時及其附屬公司及領時雲天(「目標公司」)提供綜合靈活用工服務所產生的服務溢價較截至2021年6月30日止年度增加至少19%(即人民幣30,145,285元)(「目標一」)；
- (ii) 截至2023年6月30日止年度，目標公司提供綜合靈活用工服務所產生的服務溢價較截至2022年6月30日止年度增加至少19%(「目標二」)；及
- (iii) 自2021年7月1日至2023年6月30日，目標公司提供綜合靈活用工服務所產生的總服務溢價不少於人民幣60,290,570元(「目標三」)。

管理層討論與分析

買方應付賣方的最後一期代價(即代價的6%)須待目標一獲達成後，方可作實。倘目標二未獲達成，則賣方須於2023年7月1日起60個工作日內向買方支付代價的6%作為補償。倘目標三未獲達成，則買方可選擇要求賣方於2023年7月1日起60個工作日內，根據買賣協議，按目標三的差額比例，按分別基於上海領時及領時雲天實收資本的價格，將其於上海領時及領時雲天最多8%的股權轉讓予買方。

於2022年8月1日，買方與賣方達成共識，目標公司產生的實際服務溢價估計約為人民幣21.0百萬元至人民幣24.0百萬元，較目標一缺少約人民幣14.9百萬元至人民幣11.9百萬元；因此，買方並無支付最後一期代價。

董事會(包括獨立非執行董事)認為，由於未能達成目標一，賣方通過豁免最後一期代價，已履行買賣協議項下的義務。

重大投資未來計劃

為鞏固我們的行業領先地位，我們計劃動用所得款項淨額進行若干擴張項目。擴張項目詳情分別載於本中期報告「上市所得款項淨額用途」一段及招股章程「未來計劃及所得款項用途」一節。

報告期後發生之事項

除本中期報告所披露者外，自2023年6月30日起並無發生對本集團產生影響的重大事件。

上市所得款項淨額用途

股份於2019年12月13日以全球發售方式在聯交所上市。經扣除專業費用、包銷佣金及其他相關上市費用後，所得款項淨額總額約為992.2百萬港元(相當於約人民幣889.0百萬元)，包括部分行使超額配股權完成後發行及配發股份收取約70.2百萬港元(相當於約人民幣62.8百萬元)的額外所得款項淨額。

管理層討論與分析

誠如本公司日期為2022年3月8日及2023年3月28日的公告所詳述，為更好地利用本集團的財務資源，董事會已分別於2022年3月8日及2023年3月28日審閱及修改所得款項淨額使用計劃。截至2023年6月30日已動用的所得款項淨額及於2023年3月28日經第二次重新分配後未動用的所得款項淨額的擬定用途明細載列如下：

所得款項淨額擬定用途	所得款項淨額原始分配 (百萬港元)	於2022年	截至2023年	於2023年	未動用所得
		12月31日	6月30日止		
		第二次重新	6個月	於2023年	未動用所得
		分配後未動	已動用所得	6月30日	未動用所得
		用所得款項	款項淨額	未動用所得	款項結餘
		淨額結餘	金額	款項結餘	時間表
		(百萬港元)	(百萬港元)	(百萬港元)	
(i) 擴大我們的地理範圍，以便更好地支持我們的客戶及新機會	198.4	39.0	39.0	0	2023年12月31日之前
(ii) 在未來三年內主要透過收購以及透過內生增長擴大我們的行業範圍，滿足我們所注意到在某些服務不足及不斷擴大的行業的靈活用工服務的需求，特別是針對更多金融機構、信息科技行業及新零售客戶提供服務	168.7	50.3	0	50.3	2024年12月31日之前
(iii) 在未來三年內擴展我們現時提供的業務流程外包及獵頭服務，以把握此兩個服務領域的預期增長潛力	129.0	56.4	26.2	30.2	2023年12月31日之前
(iv) 進一步提升我們的一體化人力資源生態系統並建立我們在人工智能及數據挖掘技術方面的能力	218.3	51.2	5.0	46.2	2024年12月31日之前
(v) 進一步推廣我們的品牌並舉辦營銷推廣活動	99.2	10.9	3.1	7.8	2023年12月31日之前
(vi) 支持本公司未來四年的全球擴張策略	79.4	23.0	1.3	21.7	2024年12月31日之前
(vii) 營運資金及一般公司用途	99.2	20.0	20.0	0	2023年12月31日之前
總計	992.2	250.8	94.6	156.2	

本集團將繼續根據招股章程所載的所得款項擬定用途動用所得款項淨額，惟可按上文所載各擬定用途重新分配金額。除上述所披露者外，於本中期報告日期，董事概不知悉所得款項淨額的計劃用途有任何重大變化。

股息

董事會並不建議派付截至2023年6月30日止6個月的中期股息(截至2022年6月30日止6個月：無)。

其他資料

企業管治守則

董事會致力於維持高水平的企業管治標準。董事會相信高水平的企業管治標準至關重要，可為本公司提供框架，以保障本公司權益持有人利益及提升企業價值及問責性。

本公司已應用企業管治守則所載的原則。董事會認為，於截至2023年6月30日止6個月期間，本公司已遵守企業管治守則第二部分所載的所有適用守則條文，惟下文「主席及行政總裁」一段所闡述偏離守則條文第C.2.1條除外。

主席及行政總裁

企業管治守則的守則條文第C.2.1條規定，主席及行政總裁的職務應有區分並不應由同一人同時兼任。根據董事會目前的架構，本公司主席及行政總裁的職務由張建國先生擔任。董事會相信該架構將不會損害董事會與本公司管理層之間的權責平衡，原因為：(i)董事會將作出的決策須經至少大多數董事批准，且組成董事會的八名董事中有三名為獨立非執行董事，我們相信董事會擁有足夠的權力制衡；(ii)張建國先生及其他董事知悉並承諾履行彼等作為董事的受信責任，該等責任要求(其中包括)彼等為本公司利益及以符合本公司最佳利益的方式行事，並為本集團作出相應決策；及(iii)董事會由經驗豐富的優質人才組成，確保董事會運作的權責平衡，而該等人才會定期會面以討論影響本集團營運的事宜。此外，本集團的整體戰略以及其他主要業務、財務及經營政策乃經董事會與高級管理層詳細討論後共同制定。最後，由於張建國先生為本公司的主要創辦人，故董事會相信，由同一人兼任主席及行政總裁的角色，有助確保本集團內部領導貫徹一致，使本集團的整體策略規劃及

本集團內部溝通更有效及更具效率，並易於在本集團內溝通。董事會將繼續檢討本集團企業管治架構的成效，以評估是否有必要區分主席與行政總裁的角色。

進行證券交易的標準守則

本公司已採納標準守則。本公司已向所有董事作出具體查詢，彼等已確認截至2023年6月30日止6個月期間一直遵守標準守則。

本公司的有關僱員(可能擁有本公司未公佈的內幕消息)亦須遵守標準守則。截至2023年6月30日止6個月期間，本公司並無知悉有任何有關僱員不遵守標準守則之事件。

遵守法律及法規

於截至2023年6月30日止6個月，為了有效地管理偏向於居住地工作的外包員工在中國若干城市的社會保險和住房公積金的供款，且由於我們服務範圍廣泛而並無設立附屬公司或分支辦公室，我們聘請第三方代理協助為我們的部分外包員工繳納社會保險和住房公積金。據我們的中國法律顧問所告知，該安排並無嚴格遵守相關中國法律及法規，因為我們須負責繳納社會保險和住房公積金，不應將此委託予第三方代理。此外，我們並無根據我們員工的實際工資水平(包括上述由代理支付的工資)全額繳納社會保險和住房公積金。根據(其中包括)我們與主管當局的溝通及彼等提供的確認、我們的中國法律顧問的意見及被責令解決社會保險和住房公積金繳款的重大缺口的可能性極微，本集團並未就社會保險與住房公積金的供款之差異作出撥備。倘主管當局改變其立場並要求本集團於將來支付供款之差異，上述不合規問題將對我們的業務、財務狀況、經營業績及現金流產生重大不利影響。詳情請參閱招股章程第248至250頁。

除上述所披露者外，本集團並不知悉在截至2023年6月30日止6個月有任何不符合本集團經營所在司法管轄區的法律和法規、且可能對本集團的業務、財務狀況和經營業績產生重大不利影響的情況。

董事職位及資料變動

獨立非執行董事陳美寶女士自2017年7月至2023年6月為香港出口信用保險局諮詢委員會成員。於2023年7月1日，陳女士獲香港特區政府委任為太平紳士。

除上文披露者外，董事確認概無資料須根據上市規則第13.51B(1)條予以披露。

董事及最高行政人員於股份、相關股份及債券中擁有的權益及淡倉

於2023年6月30日，董事及本公司最高行政人員於本公司或其任何相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份、相關股份及債券中，擁有根據證券及期貨條例第XV部第7及第8分部須知會本公司及聯交所的權益及淡倉(包括根據證券及期貨條例有關規定被當作或視為擁有的權益及淡倉)，或根據證券及期貨條例第352條須存置的登記冊內的權益及淡倉，或根據標準守則須另行知會本公司及聯交所的權益及淡倉如下：

於本公司股份及相關股份中擁有的權益

董事／ 最高行政人員姓名	身份／權益性質	所持股份／ 相關股份總數目 ⁽⁸⁾	佔所持本公司 股權概約百分比 ⁽⁹⁾ (%)
張建國	受控制法團權益 ⁽¹⁾	46,970,500(L)	29.97%
	與其他人士共同持有的權益 ⁽⁴⁾	13,825,800(L)	8.82%
張峰	受控制法團權益 ⁽²⁾	6,015,200(L)	3.84%
	與其他人士共同持有的權益 ⁽⁴⁾	54,025,300(L)	34.48%
張健梅	實益擁有人 ⁽²⁾	755,800(L)	0.48%
	受控制法團權益 ⁽³⁾	5,826,000(L)	3.72%
	與其他人士共同持有的權益 ⁽⁴⁾	53,741,500(L)	34.30%
	實益擁有人 ⁽³⁾	1,228,800(L)	0.78%
陳美寶	實益擁有人 ⁽⁵⁾	80,000(L)	0.05%
沈浩	實益擁有人 ⁽⁶⁾	80,000(L)	0.05%
梁銘樞	實益擁有人 ⁽⁷⁾	80,000(L)	0.05%

附註：

- 名豐控股有限公司(「名豐」)由張建國先生全資擁有。根據證券及期貨條例，張建國先生被視為於名豐持有的46,970,500股股份中擁有權益。
- 物阜民豐控股有限公司(「物阜民豐」)由張峰先生全資擁有。根據證券及期貨條例，張峰先生被視為於物阜民豐持有的6,015,200股股份中擁有權益。此外，張峰先生根據中高級管理層首次公開發售前購股權計劃及首次公開發售後購股權計劃獲授購股權，令彼有權分別認購455,800股及300,000股股份。

其他資料

- (3) 菱豐控股有限公司(「菱豐」)由張健梅女士全資擁有，根據證券及期貨條例，張健梅女士被視為於菱豐持有的5,826,000股股份中擁有權益。此外，張健梅女士根據中高級管理層首次公開發售前購股權計劃及首次公開發售後購股權計劃獲授購股權，令彼有權分別認購928,800股及300,000股股份。
- (4) 張建國先生、張峰先生及張健梅女士已訂立日期為2019年1月18日的一致行動契據，據此，彼等承認及確認(其中包括)將就所有重大管理事務、商業決策(包括但不限於財務及營運事宜)、任何有關名豐及本集團任何成員公司的股東決議案的全部主體事宜彼此一致行動。因此，張建國先生、張峰先生及張健梅女士各自被視為於各方所持有的股份及/或相關股份中擁有權益，因為彼等為一致行動人士。
- (5) 陳美寶女士根據首次公開發售後購股權計劃獲授購股權，令彼有權認購80,000股股份。
- (6) 沈浩先生根據首次公開發售後購股權計劃獲授購股權，令彼有權認購80,000股股份。
- (7) 梁銘樞先生根據首次公開發售後購股權計劃獲授購股權，令彼有權認購80,000股股份。
- (8) 字母「L」表示該人士於該等股份的好倉。
- (9) 於2023年6月30日，本公司已發行156,699,879股股份。

於本公司相聯法團擁有的權益

董事／ 最高行政人員姓名	相聯法團	身份／權益性質	已認購註冊 資本金額 (人民幣元)	佔所持相聯法團 股權概約百分比 (%) ^(附註)
張建國	成都天符人瑞教育諮詢有限公司	實益擁有人	4,000,000	80.00%
張峰	成都天符人瑞教育諮詢有限公司	實益擁有人	500,000	10.00%
張健梅	成都天符人瑞教育諮詢有限公司	實益擁有人	500,000	10.00%

附註：

由於成都天符人瑞教育諮詢有限公司為於中國成立的有限責任公司，股權比例乃參考各股東的認購註冊資本的百分比釐定。

除上文披露者外，於2023年6月30日，董事或本公司最高行政人員概無於或被視為於本公司或其任何相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份、相關股份或債券中，擁有任何根據證券及期貨條例第XV部第7及第8分部須知會本公司及聯交所的權益或淡倉(包括根據證券及期貨條例有關規定被當作或視為擁有的權益及淡倉)，或根據證券及期貨條例第352條須記錄在該條所述的登記冊內的權益或淡倉，或根據標準守則須另行知會本公司及聯交所的權益或淡倉。

主要股東於股份及相關股份中擁有的權益及淡倉

於2023年6月30日，就董事所深知，根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部的條文須向本公司披露或根據本公司按照證券及期貨條例第336條存置的登記冊內所記錄，以下人士（並非董事或本公司最高行政人員）於股份或相關股份擁有權益或淡倉：

於本公司股份及相關股份中擁有的權益

股東姓名	身份／權益性質	所持股份／ 相關股份總數 ⁽⁷⁾	佔所持股權 概約百分比 ⁽⁸⁾ (%)
王芬 ⁽¹⁾	配偶權益	60,796,300(L)	38.80%
吳頌 ⁽²⁾	配偶權益	60,796,300(L)	38.80%
陳斌 ⁽³⁾	配偶權益	60,796,300(L)	38.80%
名豐	實益擁有人	46,970,500(L)	29.97%
LC Fund V, L.P. ⁽⁴⁾	實益擁有人	20,266,244(L)	12.93%
LC Fund V GP Limited ⁽⁴⁾	受控制法團權益	21,750,495(L)	13.88%
VMS Strategic Investment Fund, L.P. ⁽⁵⁾	實益擁有人	16,747,481(L)	10.69%
VMS Strategic Investment GP Limited ⁽⁵⁾	受控制法團權益	16,747,481(L)	10.69%
VMS Auto Italia Fin Services Holdings Limited ⁽⁵⁾	受控制法團權益	16,747,481(L)	10.69%
VMS Holdings Limited ⁽⁵⁾	受控制法團權益	16,747,481(L)	10.69%
麥少嫻 ⁽⁵⁾	受控制法團權益	16,747,481(L)	10.69%
FIL Limited ⁽⁶⁾	受控制法團權益	13,879,683(L)	8.86%
Pandanus Associates Inc ⁽⁶⁾	受控制法團權益	13,879,683(L)	8.86%
Pandanus Partners L.P. ⁽⁶⁾	受控制法團權益	13,879,683(L)	8.86%
FIDELITY CHINA SPECIAL SITUATIONS PLC	實益擁有人	10,870,983(L)	6.94%

附註：

- 王芬女士為張建國先生的配偶，根據證券及期貨條例，王芬女士被視為於張建國先生擁有權益的60,796,300股股份／相關股份中擁有權益。
- 吳頌女士為張峰先生的配偶，根據證券及期貨條例，吳頌女士被視為於張峰先生擁有權益的60,796,300股股份／相關股份中擁有權益。
- 陳斌先生為張健梅女士的配偶，根據證券及期貨條例，陳斌先生被視為於張健梅女士擁有權益的60,796,300股股份／相關股份中擁有權益。
- 由於LC Fund V GP Limited為LC Fund V, L.P.及LC Parallel Fund V, L.P.的普通合夥人，LC Fund V GP Limited亦被視為於LC Fund V, L.P.及LC Parallel Fund V, L.P.各自持有的20,266,244股股份及1,484,251股股份中擁有權益。
- VMS Strategic Investment Fund, L.P.持有16,747,481股股份，根據證券及期貨條例，VMS Strategic Investment Fund, L.P.的普通合夥人VMS Strategic Investment GP Limited被視為於VMS Strategic Investment Fund, L.P.持有的16,747,481股股份中擁有權益。VMS Strategic Investment GP Limited由VMS Auto Italia Fin Services Holdings Limited全資擁有。VMS Auto Italia Fin Services Holdings Limited由VMS Holdings Limited全資擁有。VMS Holdings Limited由麥少嫻女士擁有92%權益。因此，VMS Auto Italia Fin Services Holdings Limited、VMS Holdings Limited及麥少嫻女士各自被視為於VMS Strategic Investment Fund, L.P.持有的16,747,481股股份中擁有權益。
- Pandanus Partners L.P.於FIL Limited持有37.01%權益。Pandanus Partners L.P.由Pandanus Associates Inc.全資擁有。
- 字母「L」表示該人士於該等股份的好倉。
- 於2023年6月30日，本公司已發行156,699,879股股份。

其他資料

除上文所披露者外，於2023年6月30日，董事及本公司最高行政人員並不知悉任何人士（董事或本公司最高行政人員除外）於本公司股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及第3分部須予披露，或根據證券及期貨條例第336條須記錄在該條所述登記冊內的權益或淡倉。

購買、出售或贖回上市證券

於截至2023年6月30日止6個月期間，本公司或其任何附屬公司或綜合聯屬實體均並無購買、出售或贖回本公司的任何上市證券。

審核委員會

審核委員會由三名成員組成，包括兩名獨立非執行董事梁銘樞先生及陳美寶女士，及一名非執行董事徐喆童先生。梁銘樞先生為審核委員會主席。審核委員會的主要職責為協助董事會審閱財務資料及報告流程、風險管理及內部控制系統、內部審計功能的成效、審核範圍及委任外部核數師、向董事會提供建議及意見，並作出使本公司僱員可對本集團的財務報告、內部監控或其他事項可能存在的不當行為提出關注的安排。

審核委員會已經審閱本集團截至2023年6月30日止6個月的未經審核綜合中期業績及中期報告。就本公司採納的會計處理方法而言，董事會與審核委員會之間並無出現意見分歧。本集團截至2023年6月30日止6個月的簡明綜合中期財務報表亦已由本公司外聘核數師羅兵咸永道會計師事務所根據香港會計師公會頒佈的香港審閱工作準則第2410號「由實體的獨立核數師對中期財務資料的審閱」審閱。

代表董事會
董事會主席
張建國

中國，2023年8月22日

釋義

於本中期報告內，除文義另有所指外，下列詞彙具有以下涵義：

「2022年中期」	指	截至2022年6月30日止6個月；
「2023年中期」	指	截至2023年6月30日止6個月；
「收購事項」	指	上海瑞應以人民幣408,020,000的代價自東軟控股購買上海思芮46.0%股權，詳情載於本公司日期為2022年3月8日之公告；
「審核委員會」	指	董事會審核委員會；
「濱海迅騰」	指	天津濱海迅騰科技集團有限公司；
「董事會」	指	本公司董事會；
「業務流程外包」	指	業務流程外包；
「灼識諮詢」	指	灼識企業管理諮詢(上海)有限公司，為獨立市場研究專家；
「企業管治守則」	指	上市規則附錄十四所載的企業管治守則；
「本公司」	指	人瑞人才科技控股有限公司，於2011年10月14日在開曼群島註冊成立的獲豁免有限公司，其股份於聯交所主板上市(股份代號：6919)；
「董事」	指	本公司董事；

釋義

「按公平值計入其他全面收益」	指	按公平值計入其他全面收益；
「GDP」	指	國內生產總值；
「本集團」或「我們」	指	本公司及其附屬公司；
「港元」	指	港元，香港法定貨幣；
「香港財務報告準則」	指	香港會計師公會頒佈的香港財務報告準則；
「香港」	指	中國香港特別行政區；
「人力資源」	指	人力資源；
「領時雲天」	指	領時雲天信息科技(常州)有限公司，前稱江南金融科技(常州)有限公司；
「上市」	指	股份於聯交所主板上市；
「上市日期」	指	2019年12月13日，股份在聯交所上市日期；
「上市規則」	指	香港聯合交易所有限公司證券上市規則；
「標準守則」	指	上市規則附錄十所載的上市發行人董事進行證券交易的標準守則；
「所得款項淨額」	指	本公司股份於2019年12月13日在聯交所進行全球發售的所得款項淨額約992.2百萬港元；
「東軟控股」	指	大連東軟控股有限公司；
「首次公開發售後股份獎勵計劃」	指	本公司於2019年11月26日採納及其後於2020年6月20日修訂的首次公開發售後股份獎勵計劃；

「首次公開發售後購股權計劃」	指	本公司於2019年11月26日採納的首次公開發售後購股權計劃；
「中國」	指	中華人民共和國，僅就本報告而言，不包括香港、中華人民共和國澳門特別行政區及台灣；
「招股章程」	指	本公司日期為2019年12月3日的招股章程；
「人瑞人才集團」	指	人瑞人才科技集團有限公司，本公司的全資附屬公司；
「人瑞新職」	指	人瑞新職科技服務(上海)有限公司；
「人民幣」	指	人民幣，中國法定貨幣；
「研發」	指	研究與開發；
「證券及期貨條例」	指	香港法例第571章證券及期貨條例(經不時修訂、補充或修改)；
「上海領時」	指	上海領時人力資源服務有限公司；
「上海瑞應」	指	上海瑞應人才科技集團有限公司，一家由本公司間接全資擁有的附屬公司；
「上海思芮」	指	上海思芮信息科技有限公司；
「股東」	指	股份持有人；
「股份」	指	本公司普通股；
「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司；
「萬馬科技」	指	上海萬馬匯網絡科技有限公司；
「圳誠科技」	指	上海圳誠科技有限公司；及
「%」	指	百分比。

本報告載有若干經約整的數額及百分比數。因此，若干表格中合計一欄數字未必為其上市所列數字的算術總和，而所有列示金額僅為概約金額。

本報告英文版本內有關中國實體、企業或國有企業之中文名稱與其英文譯名如有任何歧義，概以中文版本為準。中國實體、企業或國有企業的英文譯名均以「*」標注，僅供識別。

簡明綜合收益表

截至2023年6月30日止6個月

	附註	截至6月30日止6個月	
		2023年 人民幣千元 (未經審核)	2022年 人民幣千元 (未經審核)
收益	6	2,068,304	1,733,889
收益成本	7	(1,900,792)	(1,668,144)
毛利		167,512	65,745
銷售及營銷開支	7	(88,264)	(24,447)
研究與開發開支	7	(26,216)	(13,254)
行政開支	7	(74,973)	(57,637)
金融資產的減值虧損淨額撥備		(3,325)	(3,328)
其他收入	9	52,012	15,824
其他虧損淨額	10	(3,344)	(12,522)
經營溢利／(虧損)		23,402	(29,619)
融資收入	11	2,194	1,981
融資成本	11	(4,702)	(3,025)
融資成本淨額	11	(2,508)	(1,044)
分佔合營企業業績		1,373	2,071
分佔聯營公司業績		(2,195)	—
除所得稅前溢利／(虧損)		20,072	(28,592)
所得稅(開支)／抵免	12	(1,221)	3,977
期內溢利／(虧損)		18,851	(24,615)
以下人士應佔溢利／(虧損)：			
— 本公司權益持有人		10,058	(25,425)
— 非控股權益		8,793	810
每股盈利／(虧損)(以每股人民幣元列示)			
— 每股基本盈利／(虧損)	13	0.07	(0.17)
— 每股攤薄盈利／(虧損)	13	0.06	(0.17)

上述簡明綜合收益表應與隨附附註一併閱讀。

簡明綜合全面收益／（虧損）表

截至2023年6月30日止6個月

	截至6月30日止6個月	
	2023年 人民幣千元 (未經審核)	2022年 人民幣千元 (未經審核)
期內溢利／（虧損）	18,851	(24,615)
其他全面收益		
隨後可能不會重新分類至損益的項目：		
— 本公司的貨幣換算差額	37,792	51,127
隨後可能重新分類至損益的項目：		
— 附屬公司的貨幣換算差額	(32,621)	(37,903)
— 按公平值計入其他全面收益的金融資產公平值變動	—	1,730
期內其他全面收益稅後淨額	5,171	14,954
期內全面收益／（虧損）總額	24,022	(9,661)
以下人士應佔期內全面收益／（虧損）總額：		
— 本公司權益持有人	15,229	(10,471)
— 非控股權益	8,793	810

上述簡明綜合全面收益／（虧損）表應與隨附附註一併閱讀。

簡明綜合資產負債表

於2023年6月30日

	附註	於2023年 6月30日 人民幣千元 (未經審核)	於2022年 12月31日 人民幣千元 (經審核)
資產			
非流動資產			
物業、廠房及設備	14	48,642	65,116
無形資產	15	409,048	419,987
使用權益法入賬合營企業投資		26,625	25,252
使用權益法入賬聯營公司投資		7,695	5,890
按公平值計入損益的金融資產	16	29,648	34,300
衍生金融工具	16	1,488	1,526
其他非流動資產	16	46,970	63,382
遞延所得稅資產		20,684	16,215
受限制現金	19	3,200	—
非流動資產總值		594,000	631,668
流動資產			
貿易應收款項及應收票據	18	1,146,788	955,940
預付款項、按金及其他應收款項	17	52,405	40,435
履約成本		18,452	7,847
按公平值計入其他全面收益的金融資產	16	19,167	5,376
按公平值計入損益的金融資產	16	72,976	114,743
衍生金融工具	16	11,117	10,584
受限制現金	19	3,420	6,858
現金及現金等價物	19	234,537	354,436
流動資產總值		1,558,862	1,496,219
資產總值		2,152,862	2,127,887

簡明綜合資產負債表

於2023年6月30日

	附註	於2023年 6月30日 人民幣千元 (未經審核)	於2022年 12月31日 人民幣千元 (經審核)
權益			
本公司權益持有人應佔權益			
股本	20	53	53
股份溢價	20	2,167,837	2,167,837
就以股份為基礎的付款計劃而持有的股份		(87,887)	(87,887)
其他儲備		(29,161)	(38,563)
累計虧損		(785,290)	(795,348)
		1,265,552	1,246,092
非控股權益		212,295	203,502
權益總額		1,477,847	1,449,594
負債			
非流動負債			
遞延所得稅負債		16,067	18,057
租賃負債	22	9,558	19,112
非流動負債總額		25,625	37,169
流動負債			
貿易及其他應付款項	21	461,494	497,988
合同負債		21,480	14,028
即期所得稅負債		8,617	10,503
借款	23	136,167	95,164
租賃負債	22	21,632	23,441
流動負債總額		649,390	641,124
負債總額		675,015	678,293
權益及負債總額		2,152,862	2,127,887

上述簡明綜合資產負債表應與隨附附註一併閱讀。

簡明綜合權益變動表

截至2023年6月30日止6個月

附註	本公司權益持有人應佔							
	股本 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	就以股份 為基礎的 付款計劃 而持有 的股份 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元	總額 人民幣千元	非控股權益 人民幣千元	權益總額 人民幣千元
(未經審核)								
於2023年1月1日的結餘	53	2,167,837	(87,887)	(38,563)	(795,348)	1,246,092	203,502	1,449,594
全面收益								
期內溢利	—	—	—	—	10,058	10,058	8,793	18,851
其他全面收益								
—貨幣換算差額	—	—	—	5,171	—	5,171	—	5,171
全面收益總額	—	—	—	5,171	10,058	15,229	8,793	24,022
以權益持有人身份與權益持有人的交易								
以股份為基礎的酬金	8	—	—	4,231	—	4,231	—	4,231
以權益持有人身份與權益持有人的交易總額	—	—	—	4,231	—	4,231	—	4,231
於2023年6月30日的結餘	53	2,167,837	(87,887)	(29,161)	(785,290)	1,265,552	212,295	1,477,847

簡明綜合權益變動表

截至2023年6月30日止6個月

	本公司權益持有人應佔								
	附註	股本 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	就以股份 為基礎的 付款計劃 而持有的 股份 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元	總額 人民幣千元	非控股權益 人民幣千元	權益總額 人民幣千元
(未經審核)									
於2022年1月1日的結餘		53	2,199,102	(87,887)	(68,394)	(788,045)	1,254,829	22,903	1,277,732
全面收益									
期內(虧損)/溢利		—	—	—	—	(25,425)	(25,425)	810	(24,615)
其他全面收益									
—貨幣換算差額		—	—	—	13,224	—	13,224	—	13,224
—按公平值計入其他全面收益的 金融資產公平值變動		—	—	—	1,730	—	1,730	—	1,730
全面收益/(虧損)總額		—	—	—	14,954	(25,425)	(10,471)	810	(9,661)
以權益持有人身份與權益持有人的交易									
以股份為基礎的酬金	8	—	—	—	2,235	—	2,235	—	2,235
行使購股權	20	—	111	—	—	—	111	—	111
宣派股息	20	—	(32,130)	—	—	—	(32,130)	—	(32,130)
以權益持有人身份與權益持有人的交易總額		—	(32,019)	—	2,235	—	(29,784)	—	(29,784)
於2022年6月30日的結餘		53	2,167,083	(87,887)	(51,205)	(813,470)	1,214,574	23,713	1,238,287

上述簡明綜合權益變動表應與隨附附註一併閱讀。

簡明綜合現金流量表

截至2023年6月30日止6個月

	截至6月30日止6個月	
	2023年 人民幣千元 (未經審核)	2022年 人民幣千元 (未經審核)
經營活動所用現金流量		
經營所用現金	(176,469)	(874)
已付所得稅	(9,566)	(18,875)
經營活動所用現金淨額	(186,035)	(19,749)
投資活動所得／(所用)現金流量		
收購附屬公司付款，扣除所得現金	—	(14,702)
購買物業、廠房及設備	(544)	(8,768)
購買無形資產	(1,293)	—
購買按公平值計入損益的金融資產	(42,400)	(200,000)
收購附屬公司的預付款項	—	(183,609)
出售按公平值計入損益的金融資產的所得款項	86,064	170,314
出售物業、廠房及設備的所得款項	221	2,340
按公平值計入損益的金融資產的投資收益	1,405	—
出售按公平值計入其他全面收益的金融資產的所得款項	—	102,027
投資一間聯營公司支付的現金	(4,000)	—
已收利息	2,194	1,940
投資活動所得／(所用)現金淨額	41,647	(130,458)
融資活動所得／(所用)現金流量		
行使購股權所得款項	—	111
銀行借款所得款項	140,000	9,020
償還銀行借款	(99,000)	(14,037)
支付租賃負債	(13,427)	(12,609)
已付利息	(3,620)	(213)
融資活動所得／(所用)現金淨額	23,953	(17,728)
現金及現金等價物減少淨額	(120,435)	(167,935)
於期初的現金及現金等價物	354,436	638,373
匯率變動對現金及現金等價物的影響	536	10,220
於期末的現金及現金等價物	234,537	480,658

上述簡明綜合現金流量表應與隨附附註一併閱讀。

簡明綜合中期財務資料附註

截至2023年6月30日止6個月

1 一般資料

人瑞人才科技控股有限公司(「本公司」)於2011年10月14日在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。註冊辦事處為P.O. Box 309, Ugland House, Grand Cayman, KY1-1104, Cayman Islands。

本公司(一家投資控股公司)及其附屬公司(統稱「本集團」)主要從事在中華人民共和國(「中國」)提供綜合靈活用工服務、專業招聘服務及其他人力資源(「人力資源」)解決方案服務。本公司的最終控股方為張建國先生、張峰先生及張健梅女士(統稱「控股權益持有人」)。

於2019年12月13日，本公司完成其首次公開發售，其股份在香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市(「上市」)。

除非另有說明，未經審核簡明綜合中期財務資料以人民幣(「人民幣」)列報。

未經審核簡明綜合中期財務資料於2023年8月22日獲董事會批准刊發。

2 編製基準

本公司截至2023年6月30日止6個月未經審核簡明綜合中期財務資料乃按香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈的香港會計準則第34號「中期財務報告」編製。

未經審核簡明綜合中期財務資料應連同本公司截至2022年12月31日止年度的年度綜合財務報表(乃根據香港會計師公會頒佈的香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)編製)一併閱讀。

3 會計政策

除使用適用於計算預期全年盈利總額之稅率估計中期期間之所得稅及採納下文所述於截至2023年12月31日止財政年度生效之香港財務報告準則之新訂準則、修訂本及詮釋及本中期財務資料所披露外，編製該等未經審核簡明綜合中期財務資料所應用之會計政策與截至2022年12月31日止年度之年度綜合財務報表所應用者(誠如其中所述)一致。

簡明綜合中期財務資料附註

截至2023年6月30日止6個月

3 會計政策(續)

(a) 於2023年生效的香港財務報告準則新訂準則、修訂本及詮釋

本集團已於2023年1月1日開始的年度報告期間首次應用以下準則及修訂本

- 香港會計準則第1號及香港財務報告準則實務報告第2號－會計政策披露(修訂本)
- 香港會計準則第8號－會計估計定義(修訂本)
- 香港會計準則第12號－由單一交易形成的資產及負債相關的遞延稅項(修訂本)
- 香港會計準則第12號－國際稅務改革－支柱二示範規則(修訂本)
- 香港財務報告準則第17號－保險合約(新準則)
- 香港財務報告準則第17號－香港財務報告準則第17號(修訂本)
- 香港財務報告準則第17號－首次應用香港財務報告準則第17號及香港財務報告準則第9號－比較資料

自2023年1月1日起採納上述新修訂本並無對本集團截至2023年6月30日止6個月的經營業績及財務狀況產生重大影響。

(b) 已頒佈但本集團尚未採納的準則的影響

若干新訂會計準則、修訂本及詮釋已頒佈但於自2023年1月1日開始的財政年度尚未強制生效，且本集團並無提早採納。預期該等新訂會計準則、修訂本及詮釋生效時將不會對本集團的財務報表造成重大影響。

4 重要會計估計及判斷

管理層於編製中期財務資料時須作出影響會計政策的應用以及資產及負債、收入及支出呈報金額的判斷、估計及假設。實際結果可能有別於該等估計。

管理層於編製該等未經審核簡明綜合中期財務資料時就應用本集團的會計政策所作出的重大判斷以及估計不明朗因素的主要來源與應用於截至2022年12月31日止年度綜合財務報表者相同。

5 金融風險管理

本集團的業務使其面臨多種金融風險：市場風險（包括外匯風險、現金流量及公平值利率風險）、信貸風險及流動資金風險。本集團的整體風險管理計劃著重於金融市場的不可預測性，並力求盡量降低對本集團財務表現的潛在不利影響。

5.1 金融風險因素

(a) 市場風險

(i) 外匯風險

未來商業交易或已確認資產及負債以非本集團實體功能貨幣的貨幣計值時，則產生外匯風險。本公司的功能貨幣為美元，而在中國營運的附屬公司的功能貨幣為人民幣。

本集團主要在中國運營，大部分交易以人民幣結算。

於2023年6月30日，本集團大部分資產及負債以人民幣列值。由於本公司功能貨幣為美元，本公司持有的人民幣計值的銀行存款面臨外匯風險。除此以外，管理層認為該業務不存在任何其他重大外匯風險。

(ii) 現金流量及公平值利率風險

本集團的收入及經營現金流量幾乎不受市場利率變動的影響，原因是本集團並無任何重大計息資產，惟現金及現金等價物以及按攤銷成本計量的受限制現金除外。

本集團的利率變動風險亦來自其銀行借款。按浮動利率計息的借款令本集團面臨現金流量利率風險，而按固定利率計息的借款令本集團面臨公平值利率風險，有關詳情已於附註23披露。本集團並無對沖其現金流量或公平值利率風險。

於2023年6月30日及2022年12月31日，本集團全部按固定利率計息，並未使本集團面臨現金流量利率風險。

(b) 信貸風險

信貸風險按組別管理。本集團之信貸風險來自現金及現金等價物、受限制現金、按公平值計入其他全面收益的金融資產、按公平值計入損益的金融資產、優惠衍生金融工具以及對客戶的信貸敞口，包括未償還應收款項。

(i) 現金及現金等價物及受限制現金

於2023年6月30日及2022年12月31日，本集團預期與現金及現金等價物以及受限制現金有關的信貸風險並不重大，因其存放於國有銀行及其他跨國大中型上市銀行。管理層預計不會因該等交易對手不履約而遭受重大損失。

簡明綜合中期財務資料附註

截至2023年6月30日止6個月

5 金融風險管理(續)

5.1 金融風險因素(續)

(b) 信貸風險(續)

(ii) 貿易應收款項及應收票據

為管理貿易應收款項產生的風險，本集團制定政策確保向具有適當信貸歷史的客戶提供信貸期限，且管理層會對客戶進行持續的信貸評估。授予客戶的信用期通常為10至180天，且本集團會評估該等客戶的信用質素，當中會考慮他們的財務狀況、過往經驗及其他因素。本集團採用香港財務報告準則第9號簡化法計量預期信貸虧損，當中就所有貿易應收款項使用全期預期虧損撥備。為計量預期信貸虧損，已根據共同信貸風險特徵及逾期日數將貿易應收款項分組。預期信貸虧損乃按歷史違約率並同時考慮到前瞻性資料後釐定。本集團認定國內生產總值增長率、失業率及消費品零售總額增長率為影響預期信貸虧損的主要經濟變數。

在此基礎上，於2023年6月30日及2022年12月31日就貿易應收款項的虧損撥備釐定如下：

(未經審核) 2023年6月30日	即期	逾期		逾期		逾期		總計
		3個月內	4個月至 6個月	7個月至 9個月	10個月至 12個月	逾期 1年至2年	逾期超過 2年	
預期虧損率	0.26%	1.46%	5.64%	4.04%	5.60%	55.24%	100.00%	
賬面總值	1,017,339	76,023	22,745	14,182	5,610	6,010	2,430	1,144,339
虧損撥備	2,691	1,110	1,283	573	314	3,320	2,430	11,721

(經審核) 2022年12月31日	即期	逾期		逾期		逾期		總計
		3個月內	4個月至 6個月	7個月至 9個月	10個月至 12個月	逾期 1年至2年	逾期超過 2年	
預期虧損率	0.10%	1.21%	2.02%	11.00%	74.19%	100.00%	100.00%	
賬面總值	854,608	65,904	24,822	7,943	3,778	259	2,336	959,650
虧損撥備	884	799	501	874	2,803	259	2,336	8,456

就按攤銷成本列賬的應收票據而言，本集團採用香港財務報告準則第9號簡化法計量預期信貸虧損，當中使用全期預期虧損撥備。於2023年6月30日，按攤銷成本列賬的應收票據的虧損撥備為人民幣83,000元(2022年12月31日：人民幣29,000元)。

5 金融風險管理(續)

5.1 金融風險因素(續)

(b) 信貸風險(續)

(iii) 其他應收款項及其他非流動資產

就其他應收款項及其他非流動資產而言，本集團應用香港財務報告準則第9號指定的預期信貸虧損通用模型，因為信貸風險於初始確認後並無大幅增加，已作出撥備，因此於期內確認的虧損撥備以12個月的預期虧損為限。於2023年6月30日及2022年12月31日，其他應收款項及其他非流動資產的虧損撥備分別為人民幣967,000元及人民幣962,000元。

(iv) 按公平值計入其他全面收益的金融資產

就按公平值計入其他全面收益的金融資產而言，本集團應用香港財務報告準則第9號指定的預期信貸虧損通用模型，因為信貸風險於初始確認後並無大幅增加，已作出撥備，因此於期內確認的虧損撥備以12個月的預期虧損為限。於2023年6月30日，本集團將貼現或到期持有的應收票據信貸風險評估為低，因為其違約風險較低，且發行人有較強能力在短期內履行其合約現金流義務，及應收票據的虧損撥備為人民幣6,000元(2022年12月31日：人民幣5,000元)。

(c) 流動資金風險

本集團旨在維持充足的現金及現金等價物或通過足夠的可用融資獲得可用資金以滿足其日常運營的營運資金。

簡明綜合中期財務資料附註

截至2023年6月30日止6個月

5 金融風險管理(續)

5.1 金融風險因素(續)

(c) 流動資金風險(續)

下表按各資產負債表日的相關到期組別分析本集團的金融負債。表中披露的金額為合同未折讓現金流量。自資產負債表日起12個月內到期的結餘等於簡明綜合資產負債表中的賬面金額，原因是折讓影響不大。

金融負債合同到期日	少於1年 人民幣千元	1至2年 人民幣千元	2至5年 人民幣千元	5年以上 人民幣千元	合同現金 流量總額 人民幣千元
(未經審核)					
於2023年6月30日					
借款	139,309	—	—	—	139,309
貿易及其他應付款項*	39,682	—	—	—	39,682
租賃負債	22,751	7,033	2,894	—	32,678
	201,742	7,033	2,894	—	211,669
(經審核)					
於2022年12月31日					
借款	96,317	—	—	—	96,317
貿易及其他應付款項*	64,644	—	—	—	64,644
租賃負債	25,400	15,516	4,164	—	45,080
	186,361	15,516	4,164	—	206,041

* 不包括應計薪酬和福利、增值稅(「增值稅」)和附加費的非金融負債。

5 金融風險管理(續)

5.2 資本管理

本集團的資本管理目標是保障本集團持續經營的能力，以為權益持有人提供回報及使其他利益相關者受益；及維持最佳資本架構以降低資本成本。

為了維持或調整資本架構，本集團可能會調整支付予權益持有人的股息金額、發行新股或出售資產以減少債務。

本集團根據資本負債比率監控資本。該比率按債項淨額除以總資本計算。債項淨額按借款總額(不包括複合金融工具)減現金及現金等價物計算。總資本按權益總額加債項淨額計算。

於2023年6月30日及2022年12月31日，本集團處於淨現金狀態(即現金及現金等價物高於借款)，故呈列資產負債比率意義不大。

5.3 公平值估計

下表按計量公平值所用估值技術之輸入數據的層級分析於2023年6月30日及2022年12月31日按公平值列賬的本集團的金融工具。有關輸入數據在公平值層級中分類為三級，具體如下：

第1級：在活躍市場中交易的金融工具(例如公開買賣的衍生工具及股票證券)的公平值乃基於報告期末的市場報價。本集團持有的金融資產使用的市場報價為當前買入價。有關工具計入第1級。

第2級：未在活躍市場中交易的金融工具(例如場外衍生工具)的公平值是使用估值技術釐定，該估值技術會盡量利用可觀察市場數據，並盡可能減少依賴實體個別的估算。倘若計算公平值所需的所有重大輸入資料均可觀察，則該工具列入第2級。

第3級：倘若一項或多項重要輸入數據並非基於可觀察的市場數據，則該工具計入第3級內，如非上市股本證券。

於2023年6月30日，本集團擁有若干按公平值計量的金融工具，包括入賬列為按公平值計入損益的金融資產的從銀行購入的理財產品、按公平值計入損益的合營企業投資、與其中一家合營企業相關的衍生金融工具、按公平值計入損益的應收或然代價及入賬列為按公平值計入其他全面收入的金融資產的應收票據。

於2022年12月31日，本集團擁有若干按公平值計量的金融工具，包括入賬列為按公平值計入損益的金融資產的從銀行購入的理財產品、按公平值計入損益的合營企業投資、與其中一家合營企業相關的衍生金融工具、按公平值計入損益的應收或然代價及金融負債以及按公平值計入其他全面收入的金融資產的應收票據。

簡明綜合中期財務資料附註

截至2023年6月30日止6個月

5 金融風險管理(續)

5.3 公平值估計(續)

經常性公平值計量	第1級 人民幣千元	第2級 人民幣千元	第3級 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2023年6月30日(未經審核)				
金融資產				
按公平值計入其他全面收益的				
金融資產(附註16)	—	—	19,167	19,167
按公平值計入損益的金融資產(附註16)	—	58,172	44,452	102,624
衍生金融工具(附註16)	—	—	12,605	12,605
	—	58,172	76,224	134,396

經常性公平值計量	第1級 人民幣千元	第2級 人民幣千元	第3級 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2022年12月31日(經審核)				
金融資產				
按公平值計入其他全面收益的				
金融資產(附註16)	—	—	5,376	5,376
按公平值計入損益的金融資產(附註16)	—	110,491	38,552	149,043
衍生金融工具(附註16)	—	—	12,110	12,110
	—	110,491	56,038	166,529

期內，概無公平值層級之間的轉撥。

下表呈列截至2023年6月30日止6個月第3級衍生金融工具及按公平值計入損益的金融資產變動。

簡明綜合中期財務資料附註

截至2023年6月30日止6個月

5 金融風險管理(續)

5.3 公平值估計(續)

	按公平值 計入損益的 金融資產 人民幣千元	按公平值計入 其他全面收益 的金融資產 人民幣千元	衍生金融工具 人民幣千元
於2023年1月1日(經審核)	38,552	5,376	12,110
添置	10,000	20,473	—
到期	—	(6,682)	—
公平值變動(附註10)	(4,100)	—	495
於2023年6月30日	44,452	19,167	12,605

本集團管理第3級工具估值進行財務報告，並按個別基準管理工具估值工作。管理層至少每年一次使用估值技術釐定本集團第3級工具的公平值。將於需要時委聘外部估值專家。

於2023年6月30日，計入第三級按公平值計入損益的金融資產之以附帶若干實質性優先權的普通股形式的合營企業投資餘額為人民幣29,648,000元。公平值按市場法釐定，其估計乃基於同行業被投資方可比較公司的交易價格並計入流動性折價等其他不可觀察輸入數據。流動性折價越高，公平值越低。

於2023年6月30日，計入第三級按公平值計入損益的金融資產之應收或然代價結餘為人民幣4,804,000元，與收購若干附屬公司有關。應收或然代價的公平值乃根據預期現金流入釐定，而預期現金流入則按收購協議的條款及本集團對該業務的了解情況以及可能受現行經濟環境何種影響估計所得。公平值計量的重大假設為貼現率。貼現率越高，公平值越低。

於2023年6月30日，計入第三級按公平值計入其他全面收益的金融資產之應收票據結餘為人民幣19,167,000元。公平值基於貼現現金流計算得出。重大假設為現金流的經調整貼現率。貼現率越高或現金流量越低，則公平值越低。

簡明綜合中期財務資料附註

截至2023年6月30日止6個月

5 金融風險管理(續)

5.3 公平值估計(續)

於2023年6月30日，計入第三級的衍生金融工具結餘主要包括與收購若干附屬公司有關的認購期權(附註16)人民幣11,117,000元。認購期權的公平值乃使用柏力克-舒爾斯模型釐定，而該模型則按收購協議的條款及本集團對該業務的了解情況以及可能受現行經濟環境何種影響估計所得。公平值計量的重大假設為無風險利率、預期波幅以及預計股權價值。無風險利率、預期波幅及預計股權價值越高，公平值越高。

於2023年6月30日，計入第二級按公平值計入損益的金融資產的所購入理財產品結餘為人民幣58,172,000元，及計入第三級按公平值計入損益的金融資產的所購入理財產品結餘為人民幣10,000,000元。公平值乃按現值釐定及所用貼現率就對手方或自身信貸風險而調整，以及按收購協議的條款及本集團對該業務的了解情況以及可能受現行經濟環境何種影響估計所得。公平值計量的重要假設為貼現率。

6 分部資料及收入

(a) 分部及主要業務說明

本集團具備單獨的財務資料的業務活動乃由主要經營決策者(「主要經營決策者」)定期審閱及評估。主要經營決策者負責分配資源及評估經營分部的表現，由作出戰略性決定的本公司執行董事擔任。

綜合靈活用工

綜合靈活用工分部主要包括通用服務外包、數字技術及雲服務以及數字化運營及客服，向客戶提供所需要的人員或者執行客戶外包予本集團的特定業務職能服務。本集團負責招聘及管理與本集團訂約的人員，以滿足客戶於各業務發展階段的相關服務需求。

專業招聘及其他人力資源解決方案

專業招聘分部提供批量招聘服務。本集團協助客戶搜尋、識別及推薦適合職位空缺的候選人。此外，本集團協助客戶的招聘流程，包括候選人評估、篩選及進行候選人面試。本集團亦提供其他人力資源解決方案，例如企業培訓和勞務派遣。

主要經營決策者主要根據分部收入及分部毛利評估經營分部表現。因此，分部業績將呈列各分部的收入及毛利，與主要經營決策者的表現審閱一致。

本集團的主要經營實體位於中國。因此，本集團絕大部分收入均來自中國。

簡明綜合中期財務資料附註

截至2023年6月30日止6個月

6 分部資料及收入(續)

(b) 分部業績及其他資料

截至2023年6月30日止6個月，向本集團主要經營決策者提供的可呈報分部的分部資料如下：

	截至2023年6月30日止6個月		
	綜合靈活用工 人民幣千元 (未經審核)	專業招聘 及其他人力 資源解決方案 人民幣千元 (未經審核)	總計 人民幣千元 (未經審核)
分部收入	2,051,202	17,102	2,068,304
分部毛利	161,116	6,396	167,512
未分配：			
銷售及營銷開支			(88,264)
研究與開發開支			(26,216)
行政開支			(74,973)
其他收入(附註9)			52,012
其他虧損淨額(附註10)			(3,344)
金融資產的減值虧損淨額撥備			(3,325)
融資成本淨額(附註11)			(2,508)
權益法核算的合營企業業績			1,373
權益法核算的聯營公司業績			(2,195)
除所得稅前溢利			20,072
所得稅開支(附註12)			(1,221)
期內溢利			18,851

簡明綜合中期財務資料附註

截至2023年6月30日止6個月

6 分部資料及收入(續)

(b) 分部業績及其他資料(續)

截至2022年6月30日止6個月，向本集團主要經營決策者提供的可呈報分部的分部資料如下：

	截至2022年6月30日止6個月		
	綜合靈活用工 人民幣千元 (未經審核)	專業招聘 及其他人力 資源解決方案 人民幣千元 (未經審核)	總計 人民幣千元 (未經審核)
分部收入	1,695,163	38,726	1,733,889
分部毛利	52,588	13,157	65,745
未分配：			
銷售及營銷開支			(24,447)
研究與開發開支			(13,254)
行政開支			(57,637)
其他收入(附註9)			15,824
其他虧損淨額(附註10)			(12,522)
金融資產的減值虧損淨額撥備			(3,328)
融資成本淨額(附註11)			(1,044)
權益法核算的合營企業業績			2,071
除所得稅前虧損			(28,592)
所得稅抵免(附註12)			3,977
期內虧損			(24,615)

(c) 分部資產及分部負債

由於並無向主要經營決策者定期提供，因此，並無呈列分部資產或分部負債分析。

簡明綜合中期財務資料附註

截至2023年6月30日止6個月

6 分部資料及收入(續)

(d) 與客戶簽訂合同的收入分類

(i) 本集團在以下分類獲得收入：

	截至6月30日止6個月	
	2023年 人民幣千元 (未經審核)	2022年 人民幣千元 (未經審核)
綜合靈活用工		
— 通用服務外包	1,193,780	1,461,378
— 數字技術與雲服務	736,087	111,442
— 數字化運營及客服	121,335	122,343
專業招聘及其他人力資源解決方案	17,102	38,726
	2,068,304	1,733,889

(ii) 本集團在以下主要服務項目中在一段時間內或某個時間點從轉讓服務獲得收益：

截至2023年6月30日止6個月	專業招聘及 其他人力資源 解決方案		總計 人民幣千元 (未經審核)
	綜合靈活用工 人民幣千元 (未經審核)	人民幣千元 (未經審核)	
收益確認的時間			
某個時間點	9,819	14,002	23,821
一段時間內	2,041,383	3,100	2,044,483
	2,051,202	17,102	2,068,304

截至2022年6月30日止6個月	專業招聘及 其他人力資源 解決方案		總計 人民幣千元 (未經審核)
	綜合靈活用工 人民幣千元 (未經審核)	人民幣千元 (未經審核)	
收益確認的時間			
某個時間點	—	29,209	29,209
一段時間內	1,695,163	9,517	1,704,680
	1,695,163	38,726	1,733,889

簡明綜合中期財務資料附註

截至2023年6月30日止6個月

7 按性質劃分的開支

以下開支包括收益成本、銷售及營銷開支、研究與開發開支及行政開支：

	截至6月30日止6個月	
	2023年 人民幣千元 (未經審核)	2022年 人民幣千元 (未經審核)
員工福利開支	1,970,298	1,658,737
折舊及攤銷	29,966	29,709
差旅及招待開支	25,511	13,767
營銷及推廣開支	11,980	12,794
其他稅項及附加費	10,262	10,950
分包成本	11,299	4,322
招聘相關通訊開支	315	174
公用事業及辦公開支	11,848	9,440
專業服務費	10,829	12,740
租賃及物業管理開支	5,178	5,955
核數師酬金	1,050	2,640
其他	1,709	2,254
總計	2,090,245	1,763,482

8 員工福利開支

	截至6月30日止6個月	
	2023年 人民幣千元 (未經審核)	2022年 人民幣千元 (未經審核)
工資、薪金及花紅	1,667,837	1,394,127
社會保險及住房公積金	270,790	239,973
其他僱員福利	27,440	22,402
以股份為基礎的酬金*	4,231	2,235
	1,970,298	1,658,737

簡明綜合中期財務資料附註

截至2023年6月30日止6個月

8 員工福利開支(續)

* 截至2023年及2022年6月30日止6個月，在未經審核簡明綜合收益表內確認的以股份為基礎的付款分別約為人民幣4,231,000元及人民幣2,235,000元。下表載列以股份為基礎的付款的明細：

	截至6月30日止6個月	
	2023年 人民幣千元 (未經審核)	2022年 人民幣千元 (未經審核)
首次公開發售前購股權計劃(a)	—	(8)
首次公開發售後購股權計劃(b)	4,468	2,978
首次公開發售後股份獎勵計劃(c)	(237)	(735)
	4,231	2,235

(a) 首次公開發售前購股權計劃

於上市前，本集團已授出購股權予合資格高級管理層及僱員。於2019年3月前，授出的購股權於本公司上市後歸屬，惟條件為僱員須繼續受聘，並無業績要求。

於2019年3月，本集團修訂上述之前授出購股權的條款及條件。經修訂首次公開發售前購股權計劃具有分級歸屬條款，且購股權將於上市後分批歸屬，條件為僱員須繼續受聘，而無任何業績要求。有關修訂對歸屬期餘下時間的其後計量並無影響，因有關修訂不會增加之前授出該等購股權的公平值。

於2019年3月後，新首次公開發售前購股權具有分級歸屬條款，且購股權將於上市後分批歸屬，條件為僱員須繼續受聘，而無任何業績要求。

(b) 首次公開發售後購股權計劃

自2020年起，本集團已根據於2019年11月26日採納的首次公開發售後購股權計劃向合資格高級管理人員及僱員授出購股權。該等購股權將分批歸屬，條件為僱員須繼續受聘，無論是否存在業績要求。

於2020年10月29日，本集團向三名執行董事授出購股權，承授人有權根據於2019年11月26日採納的首次公開發售後購股權計劃認購最多390,000股股份。購股權的歸屬期為18個月，並將於達成非市場表現條件後歸屬。該等購股權之行使價為每股30.00港元。

於2021年1月22日，本公司根據於2019年11月26日採納的首次公開發售後購股權計劃向二十名合資格承授人(四名非執行董事及十六名僱員)授出購股權，其賦予承授人權利認購最多2,560,000股股份。該等購股權將分批歸屬，條件為承授人須繼續受聘及達成若干非市場表現條件。該等購股權的行使價為每股27.30港元。

簡明綜合中期財務資料附註

截至2023年6月30日止6個月

8 員工福利開支(續)

(b) 首次公開發售後購股權計劃(續)

於2021年7月16日，本集團向四十二名合資格承授人授出購股權，其賦予承授人權利認購最多1,830,000股股份。該等購股權將分批歸屬，條件為承授人須繼續受聘，而無任何業績要求。

於2022年6月17日，本公司根據於2019年11月26日採納的首次公開發售後向兩百零四名合資格承授人授出購股權(五名非執行董事及一百九十九名僱員)，其賦予承授人權利認購最多11,350,000股股份。該等購股權將分批歸屬，條件為承授人須繼續受聘及達成若干非市場表現條件。該等購股權的行使價為每股5.99港元。

於2023年5月2日，本公司根據於2019年11月26日採納之首次公開發售後購股權計劃向一百六十二名合資格承授人授出購股權(兩名執行董事及一百六十名僱員)，其賦予承授人權利認購最多6,993,000股股份。該等購股權將分批歸屬，條件為承授人須繼續受聘及達成若干非市場表現條件。該等購股權的行使價格為每股4.28港元。本集團採納二項式期權定價模型釐定購股權的公平值。於授出日期授出的購股權的公平值總額約為人民幣10,312,000元。於2023年5月2日授出之購股權的重大假設載列如下：

	於2023年5月 首次公開發售後購股權 計劃項下 所授出之 購股權
無風險利率	3.28%
預期波幅	40.00%
於授出日的普通股股價(港元)	4.28
行使價(港元)	4.28
股息率	1.50%

(c) 首次公開發售後股份獎勵計劃

於2021年1月22日，本公司根據於2019年11月26日採納及於2020年6月26日修訂的首次公開發售後股份獎勵計劃向二十九名合資格僱員授予2,300,000股獎勵股份。該等獎勵股份將分批歸屬，條件為承授人須繼續受聘，而無任何業績要求。於獎勵股份歸屬後，本公司將隨即指示信託出售獎勵股份並以現金向承授人支付該等出售所得款項淨額，扣除與承授人協議規定的每股基準價為25.00港元。

該計劃的負債於相關服務期間確認為僱員福利開支。計劃之負債在每個報告日重新計量為公平值，並在綜合資產負債表中作為僱員福利責任列報。

簡明綜合中期財務資料附註

截至2023年6月30日止6個月

9 其他收入

	截至6月30日止6個月	
	2023年 人民幣千元 (未經審核)	2022年 人民幣千元 (未經審核)
政府補助	47,519	10,035
加計扣除增值稅(「增值稅」)進項稅	3,259	4,452
按公平值計入其他全面收益的金融資產利息	—	659
其他	1,234	678
	52,012	15,824

10 其他虧損淨額

	截至6月30日止6個月	
	2023年 人民幣千元 (未經審核)	2022年 人民幣千元 (未經審核)
商譽減值(附註15)	—	(16,372)
出售物業、廠房及設備的虧損淨額	(48)	(1,360)
匯兌(虧損)/收益淨額	(3,447)	128
按公平值計入損益的理財產品的投資收入	1,304	—
從銀行購入的按公平值計入損益的理財產品的公平值收益/(虧損)淨額	849	(8,518)
出售按公平值計入其他全面收入的理財產品的虧損淨額	—	(2,496)
衍生金融工具的公平值收益淨額	495	8,702
按公平值計入損益的應收或然代價的公平值收益	552	4,179
按公平值計入損益的應付或然代價的公平值收益	—	4,245
按公平值計入損益的股權投資的公平值虧損	(4,652)	(790)
其他	1,603	(240)
	(3,344)	(12,522)

簡明綜合中期財務資料附註

截至2023年6月30日止6個月

11 融資收入及成本

	截至6月30日止6個月	
	2023年 人民幣千元 (未經審核)	2022年 人民幣千元 (未經審核)
融資收入		
現金及現金等價物的利息收入	2,194	1,981
融資收入	2,194	1,981
融資成本		
利息開支		
— 租賃負債	(1,078)	(2,811)
— 借款	(3,624)	(214)
支銷的融資成本	(4,702)	(3,025)
融資成本淨額	(2,508)	(1,044)

12 所得稅(開支)／抵免

根據開曼群島的現行法律，於開曼群島註冊成立的本公司毋須就收入或資本收益繳納稅項。此外，開曼群島並不就向權益持有人支付的股息徵收預扣稅。

於截至2023年及2022年6月30日止6個月並無須繳納香港利得稅的估計應課稅溢利，故並無計提香港利得稅撥備。

中國企業所得稅撥備已根據本集團在中國註冊成立的實體的估計應課稅溢利作出並按照中國相關規定按適用稅率計算，並已計及可以獲得的退稅及減免等稅收優惠。

期內所得稅(開支)／抵免分析如下：

	截至6月30日止6個月	
	2023年 人民幣千元 (未經審核)	2022年 人民幣千元 (未經審核)
即期所得稅	(7,680)	(8,197)
遞延所得稅	6,459	12,174
	(1,221)	3,977

簡明綜合中期財務資料附註

截至2023年6月30日止6個月

13 每股盈利／(虧損)

(a) 每股基本盈利／(虧損)

每股基本盈利／(虧損)乃按本公司權益持有人應佔期內溢利／(虧損)除以期內已發行普通股加權平均數計算(不包括就以股份為基礎的付款計劃而持有的股份)(附註20)。

	截至6月30日止6個月	
	2023年 (未經審核)	2022年 (未經審核)
本公司權益持有人應佔溢利／(虧損)(人民幣千元)	10,058	(25,425)
已發行普通股加權平均數(千股)	153,044	153,021
本公司權益持有人應佔每股基本盈利／(虧損) (每股人民幣元)	0.07	(0.17)

(b) 每股攤薄盈利／(虧損)

每股攤薄盈利／(虧損)調整用於釐定每股基本盈利／(虧損)的數字，當中計及：

- 除所得稅後影響的利息及與潛在攤薄普通股有關的其他融資成本，及
- 假設轉換所有潛在攤薄普通股後已發行的額外普通股加權平均數。

截至2023年及2022年6月30日止6個月，授予僱員的購股權被假設為潛在普通股，並已計入釐定每股攤薄盈利／(虧損)。

截至2023年6月30日止6個月，授予僱員的購股權被假設為潛在普通股，並已計入釐定每股攤薄盈利，其中由於在2019年12月31日之前根據首次公開發售前購股權計劃授出的合共12,255,700份購股權、在2021年1月22日授出的500,200份購股權、在2021年7月16日授出的1,479,700份購股權、在2022年6月17日授出的4,474,500份購股權及在2023年5月2日授出的6,953,000份購股權於截至2023年6月30日止6個月具有反攤薄作用，故並未計入每股攤薄盈利的計算。該等購股權可能在未來攤薄每股基本盈利。

簡明綜合中期財務資料附註

截至2023年6月30日止6個月

13 每股盈利／(虧損)(續)

(b) 每股攤薄盈利／(虧損)(續)

由於本集團於截至2022年6月30日止6個月產生虧損，計算每股攤薄虧損時並無計入潛在攤薄普通股，原因為計入有關股份將產生反攤薄影響。因此，截至2022年6月30日止期間的每股攤薄虧損與期內的每股基本虧損相同。

截至2023年及2022年6月30日止6個月的每股攤薄盈利／(虧損)如下：

	截至6月30日止6個月	
	2023年 (未經審核)	2022年 (未經審核)
本公司權益持有人應佔溢利／(虧損)(人民幣千元)	10,058	(25,425)
已發行普通股加權平均數(千股)	153,044	153,021
就計算每股攤薄盈利作出的調整(千股)：		
— 購股權	3,326	—
用作計算每股攤薄盈利時作分母的普通股及 潛在普通股加權平均數(千股)	156,370	153,021
本公司權益持有人應佔每股攤薄盈利／(虧損) (每股人民幣元)	0.06	(0.17)

簡明綜合中期財務資料附註

截至2023年6月30日止6個月

14 物業、廠房及設備

	使用權 資產－物業 人民幣千元	電腦設備 人民幣千元	電器 人民幣千元	傢俬 人民幣千元	租賃物業裝修 人民幣千元	車輛 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2022年1月1日(經審核)							
成本	113,202	22,574	1,419	8,443	26,091	—	171,729
累計折舊	(36,605)	(9,417)	(515)	(2,615)	(9,364)	—	(58,516)
賬面淨值	76,597	13,157	904	5,828	16,727	—	113,213
截至2022年6月止半年度							
期初賬面淨值	76,597	13,157	904	5,828	16,727	—	113,213
添置	10,092	2,281	107	738	5,642	—	18,860
出售	(15,606)	(2,403)	(10)	(231)	(1,052)	—	(19,302)
折舊開支	(13,645)	(3,356)	(236)	(808)	(7,549)	—	(25,594)
期末賬面淨值	57,438	9,679	765	5,527	13,768	—	87,177
於2022年6月30日(未經審核)							
成本	99,122	20,542	1,732	8,347	29,310	—	159,053
累計折舊	(41,684)	(10,863)	(967)	(2,820)	(15,542)	—	(71,876)
賬面淨值	57,438	9,679	765	5,527	13,768	—	87,177
於2023年1月1日(經審核)							
成本	68,548	26,309	1,735	7,190	30,649	519	134,950
累計折舊	(30,268)	(17,482)	(1,184)	(3,086)	(17,787)	(27)	(69,834)
賬面淨值	38,280	8,827	551	4,104	12,862	492	65,116
截至2023年6月30日止半年度							
期初賬面淨值	38,280	8,827	551	4,104	12,862	492	65,116
添置	986	178	3	53	310	—	1,530
出售	—	(176)	—	(22)	(72)	—	(270)
折舊開支	(11,007)	(2,860)	(220)	(673)	(2,920)	(54)	(17,734)
期末賬面淨值	28,259	5,969	334	3,462	10,180	438	48,642
於2023年6月30日(未經審核)							
成本	69,534	25,946	1,730	7,200	26,005	519	130,934
累計折舊	(41,275)	(19,977)	(1,396)	(3,738)	(15,825)	(81)	(82,292)
賬面淨值	28,259	5,969	334	3,462	10,180	438	48,642

簡明綜合中期財務資料附註

截至2023年6月30日止6個月

15 無形資產

	軟件 人民幣千元	商譽 人民幣千元	客戶關係 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2022年1月1日(經審核)				
成本	7,733	58,673	28,000	94,406
累計攤銷	(2,251)	—	(844)	(3,095)
賬面淨值	5,482	58,673	27,156	91,311
截至2022年6月30日止半年度				
期初賬面淨值	5,482	58,673	27,156	91,311
商譽減值	—	(16,372)	—	(16,372)
攤銷開支	(1,315)	—	(2,800)	(4,115)
期末賬面淨值	4,167	42,301	24,356	70,824
於2022年6月30日(未經審核)				
成本	7,733	42,301	28,000	78,034
累計攤銷	(3,566)	—	(3,644)	(7,210)
賬面淨值	4,167	42,301	24,356	70,824
於2023年1月1日(經審核)				
成本	9,403	324,234	116,899	450,536
減值虧損	—	(16,372)	—	(16,372)
累計攤銷	(3,288)	—	(10,889)	(14,177)
賬面淨值	6,115	307,862	106,010	419,987
截至2023年6月30日止半年度				
期初賬面淨值	6,115	307,862	106,010	419,987
添置	1,293	—	—	1,293
攤銷開支	(542)	—	(11,690)	(12,232)
期末賬面淨值	6,866	307,862	94,320	409,048
於2023年6月30日(未經審核)				
成本	10,696	324,234	116,899	451,829
減值虧損	—	(16,372)	—	(16,372)
累計攤銷	(3,830)	—	(22,579)	(26,409)
賬面淨值	6,866	307,862	94,320	409,048

簡明綜合中期財務資料附註

截至2023年6月30日止6個月

15 無形資產(續)

(a) 商譽

人民幣307,862,000元的商譽(2022年12月31日：人民幣307,862,000元)已被分配到所收購的附屬公司進行整體減值測試，具體如下：

	於2023年 6月30日 人民幣千元 (未經審核)	於2022年 12月31日 人民幣千元 (經審核)
領時雲天及上海領時	42,301	42,301
上海思芮信息科技有限公司(「上海思芮」)	265,561	265,561

管理層於資產負債表日期對商譽進行減值評估。該等附屬公司的可收回金額乃根據使用價值計算而釐定。

下表載列截至2023年6月30日分配有至重大商譽的現金產生單位的關鍵假設：

	5年期間的 年收入增長率 (%)	毛利率 (%)	長期收入 增長率 (%)	除稅前 貼現率 (%)
領時雲天及上海領時	6%-33%	8%-9%	2.5%	23%
上海思芮	7%-18%	14%-15%	2.5%	17%

下表載列截至2022年12月31日分配有至重大商譽的現金產生單位的關鍵假設：

	5年期間的 年收入增長率 (%)	毛利率 (%)	長期收入 增長率 (%)	除稅前 貼現率 (%)
領時雲天及上海領時	6%-33%	8%-9%	2.5%	23%
上海思芮	15%-20%	14%-16%	2.5%	17%

簡明綜合中期財務資料附註

截至2023年6月30日止6個月

15 無形資產(續)

(a) 商譽(續)

根據管理層在獨立估值師協助下於2023年6月30日對領時雲天及上海領時的可收回金額的估計，本公司董事確定未就分配至領時雲天及上海領時的商譽計提減值撥備(截至2022年6月30日止6個月：減值撥備人民幣16,372,000元)。

管理層對分配至領時雲天及上海領時的商譽減值測試進行敏感度分析。本集團董事認為關鍵參數並無合理可能變動將導致現金產生單位的賬面值超過其可收回金額。

根據管理層在獨立估值師協助下於2023年6月30日對上海思芮的可收回金額的估計，本公司董事確定於截至2023年6月30日止6個月，未就分配至上海思芮的商譽計提減值撥備。

管理層對分配至上海思芮的商譽減值測試進行敏感度分析。本集團董事認為關鍵參數並無合理可能變動將導致現金產生單位的賬面值超過其可收回金額。

16 按類別劃分的金融工具

本集團持有以下金融工具：

金融資產

	附註	於2023年 6月30日 人民幣千元 (未經審核)	於2022年 12月31日 人民幣千元 (經審核)
按攤銷成本列賬的金融資產			
貿易應收款項及應收票據	18	1,146,788	955,940
按金及其他應收款項	17	31,284	11,502
其他非流動資產(i)		46,970	63,382
受限制現金	19	6,620	6,858
現金及現金等價物	19	234,537	354,436
按公平值計入其他全面收益的金融資產			
應收票據(iii)		19,167	5,376
按公平值計入損益的金融資產			
從銀行購入的理財產品(ii)		68,172	110,491
按公平值計入損益的合營企業投資(v)		29,648	34,300
應收或然代價(iv)		4,804	4,252
衍生金融工具(iv)		12,605	12,110
		1,600,595	1,558,647

16 按類別劃分的金融工具(續)

金融負債

	附註	於2023年 6月30日 人民幣千元 (未經審核)	於2022年 12月31日 人民幣千元 (經審核)
<i>按攤銷成本列賬的金融負債</i>			
貿易及其他應付款項(不包括應計工資及福利、增值稅和附加費以及應付股息)	21	39,682	64,644
借款		136,167	95,164
租賃負債	22	31,190	42,553
		207,039	202,361

- (i) 其他非流動資產主要包括就向僱員提供長期貸款約人民幣34,465,000元(2022年12月31日：人民幣54,303,000元)及租賃合同支付的押金約人民幣8,482,000元(2022年12月31日：人民幣8,628,000元)，其將於相關租期結束時償還。

向僱員提供的長期貸款將於截至2024年及2025年12月31日止年度償還。年內貸款利率為2%。

- (ii) 於2023年6月30日，本集團持有約人民幣68,172,000元(2022年12月31日：人民幣110,491,000元)的若干從銀行購入的理財產品，將於一年內到期。

- (iii) 於2023年6月30日，本集團持有應收銀行票據分別約人民幣33,420,000元，將於一年內到期，其中人民幣19,167,000元按公平值計入其他全面收益計量，因為應收票據乃為收取合約現金流量及出售金融資產而持有，而該等資產的現金流量為純粹本金及利息付款(2022年12月31日：約人民幣10,151,000元，將於一年內到期，其中人民幣5,376,000元按公平值計入其他全面收益計量)。

- (iv) 於2023年6月30日，衍生金融工具主要包括認購期權約人民幣11,117,000元(2022年12月31日：人民幣10,584,000元)。

於2021年9月，本集團與若干第三方訂立買賣協議(「買賣協議」)，該等第三方先前分別擁有江南金融科技及上海領時的100%股權。根據買賣協議，本集團將分別收購江南金融科技及上海領時的51%股權。收購事項已於2021年11月6日完成。

根據買賣協議的條款，本集團有權根據領時雲天及上海領時截至2023年6月30日止24個月期間的財務表現選擇收購領時雲天及上海領時的額外股份。於2023年6月30日，認購期權的公平值為約人民幣11,117,000元(2022年12月31日：人民幣10,584,000元)。

根據買賣協議的條款，本集團須根據領時雲天及上海領時截至2023年6月30日止24個月期間的財務表現支付或收取或然代價。於2023年6月30日，應收或然代價的公平值為約人民幣4,804,000元，為按公平值計入損益的金融資產(2022年12月31日：人民幣4,252,000元)。

- (v) 於2023年6月30日，本集團持有若干由兩間被投資公司所發行附優先權的普通股投資。本集團於該公司擁有共同控制權。

簡明綜合中期財務資料附註

截至2023年6月30日止6個月

17 預付款項、按金及其他應收款項

	於2023年 6月30日 人民幣千元 (未經審核)	於2022年 12月31日 人民幣千元 (經審核)
預付款項	14,216	15,157
按金	9,034	7,186
進項增值稅扣減項目	6,905	13,776
其他應收款項	22,648	4,655
減：減值撥備	(398)	(339)
	52,405	40,435

於2023年6月30日及2022年12月31日，本集團其他應收款項的公平值(不包括預付款項及進口增值稅可扣減項目，均非金融資產)與其賬面金額相若。

於2023年6月30日及2022年12月31日，預付款項、按金及其他應收款項的賬面值主要以人民幣計值。

18 貿易應收款項及應收票據

	於2023年 6月30日 人民幣千元 (未經審核)	於2022年 12月31日 人民幣千元 (經審核)
貿易應收款項	1,144,339	959,650
減：貿易應收款項的減值撥備	(11,721)	(8,456)
貿易應收款項淨額	1,132,618	951,194
按攤銷成本列賬的應收票據	14,253	4,775
減：應收票據的減值撥備	(83)	(29)
按攤銷成本列賬的應收票據淨額	14,170	4,746
	1,146,788	955,940

本公司董事認為，於2023年6月30日及2022年12月31日，貿易應收款項及應收票據結餘的賬面值與公平值相若。

簡明綜合中期財務資料附註

截至2023年6月30日止6個月

18 貿易應收款項及應收票據(續)

本集團一般允許其客戶享有介乎10至180天的信貸期。根據減值撥備前的確認日期對貿易應收款項進行的賬齡分析如下：

	於2023年 6月30日 人民幣千元 (未經審核)	於2022年 12月31日 人民幣千元 (經審核)
貿易應收款項		
– 3個月內	872,123	786,257
– 4個月至6個月	184,403	113,125
– 7個月至9個月	38,066	23,993
– 10個月至12個月	23,991	22,145
– 超過12個月	25,756	14,130
	1,144,339	959,650

減值及風險敞口

本集團採用香港財務報告準則第9號簡化法計量預期信貸虧損，當中就所有貿易應收款項使用全期預期虧損撥備(附註5.1)。

19 現金及現金等價物以及受限制現金

	於2023年 6月30日 人民幣千元 (未經審核)	於2022年 12月31日 人民幣千元 (經審核)
庫存現金	21	20
銀行現金	241,136	361,274
減：受限制現金－流動(i)	(3,420)	(6,858)
受限制現金－非流動(i)	(3,200)	—
現金及現金等價物	234,537	354,436

(i) 於2023年6月30日及2022年12月31日，受限制現金主要指為申請若干經營資格證書提供銀行擔保而存放於銀行的存款。

簡明綜合中期財務資料附註

截至2023年6月30日止6個月

20 股本、股份溢價及就以股份為基礎的付款計劃而持有的股份

法定：	普通股數目	普通股面值 美元
(未經審核) 於2023年1月1日及2023年6月30日	2,000,000,000	100,000
(未經審核) 於2022年1月1日及2022年6月30日	2,000,000,000	100,000

已發行：	普通股數目	普通股面值 美元	普通股面值 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	就以股份為 基礎的付款 計劃而 持有的股份 人民幣千元
(未經審核) 於2022年1月1日	156,543,279	7,828	53	2,199,102	(87,887)
行使購股權(i)	156,600	8	—	111	—
宣派之股息(附註24)	—	—	—	(32,130)	—
於2022年6月30日	156,699,879	7,836	53	2,167,083	(87,887)
(未經審核) 於2023年1月1日	156,699,879	7,836	53	2,167,837	(87,887)
行使購股權(i)	—	—	—	—	—
宣派之股息(附註24)	—	—	—	—	—
於2023年6月30日	156,699,879	7,836	53	2,167,837	(87,887)

(i) 於2022年1月，根據首次公開發售前購股權計劃授予的部分股份156,600股每股0.00005美元的購股權已按加權平均行使價每股0.11美元行使。所得款項約為17,000美元(相當於約人民幣111,000元)，就156,600股已行使股份而言，超出面值約人民幣零元的部分已於其後計入股份溢價賬，金額約為人民幣111,000元。

(ii) 就以股份為基礎的付款計劃而持有的股份指受託人根據首次公開發售後股份獎勵計劃授予獎勵股份而持有的本公司股份。

簡明綜合中期財務資料附註

截至2023年6月30日止6個月

21 貿易及其他應付款項

	於2023年 6月30日 人民幣千元 (未經審核)	於2022年 12月31日 人民幣千元 (經審核)
應付第三方貿易應付款項	16,448	37,476
應付合營企業貿易應付款項	784	645
應計薪金及福利	359,051	376,615
增值稅及附加費	62,761	56,729
應付客戶的風險按金	7,485	9,902
其他	14,965	16,621
	461,494	497,988

於2023年6月30日及2022年12月31日，本集團的所有貿易及其他應付款項為無抵押及不計息。除作為非金融負債的應計薪金及福利、增值稅及附加費外，貿易及其他應付款項的公平值因其於短期內到期而與其賬面值相若。

於2023年6月30日及2022年12月31日，根據發票日期對貿易應付款項的賬齡分析如下：

	於2023年 6月30日 人民幣千元 (未經審核)	於2022年 12月31日 人民幣千元 (經審核)
貿易應付款項		
— 6個月內	16,940	38,121
— 7個月至12個月	292	—
	17,232	38,121

簡明綜合中期財務資料附註

截至2023年6月30日止6個月

22 租賃負債

	於2023年 6月30日 人民幣千元 (未經審核)	於2022年 12月31日 人民幣千元 (經審核)
最低租賃付款到期期限：		
1年內	22,751	25,400
1年至2年	7,033	15,516
2年至5年	2,894	4,164
	32,678	45,080
減：未來融資費用	(1,488)	(2,527)
	31,190	42,553
租賃負債的現值		
1年內	21,632	23,441
1年至2年	6,773	15,149
2年至5年	2,785	3,963
	31,190	42,553

於2023年6月30日及2022年12月31日，租賃負債的公平值與其賬面值相若。

23 借款

	於2023年 6月30日 人民幣千元 (未經審核)	於2022年 12月31日 人民幣千元 (經審核)
銀行借款	136,167	95,164

於2023年6月30日，銀行借款結餘人民幣24,000,000元由本公司一家附屬公司提供擔保，而其餘銀行借款為無抵押(2022年12月31日：無抵押)。

於2023年6月30日，銀行借款結餘為於一年內到期，年利率為3.65%至4.22%(於2022年12月31日：於一年內到期，年利率為3.4%至4.74%)。

於2023年6月30日及2022年12月31日，借款之賬面值乃以人民幣計值。

簡明綜合中期財務資料附註

截至2023年6月30日止6個月

24 股息

截至2023年6月30日止6個月，本公司並無派付或宣派任何股息。

於2022年6月20日，截至2021年12月31日止年度的建議末期股息每股普通股0.24港元已於本公司股東週年大會上獲股東批准。末期股息約37,570,000港元(相當於約人民幣32,130,000元)已從股份溢價賬中分派並已於2022年7月派付。

25 關聯方交易

(a) 主要管理人員薪酬

主要管理人員包括(執行和非執行)董事、首席財務官、副總裁和董事會秘書，就僱員服務已付或應支付予主要管理人員的薪酬如下所示：

	截至6月30日止6個月	
	2023年 人民幣千元 (未經審核)	2022年 人民幣千元 (未經審核)
基本薪金、住房津貼、購股權、其他津貼及實物福利	4,372	3,385
退休計劃供款	23	22
酌情花紅	373	229
	4,768	3,636

(b) 關聯方名稱及與關聯方的關係

若一方有能力直接或間接控制另一方，或在作出財務及經營決策時能對另一方行使重大影響力，即被視為關聯方。倘各方受共同控制，則彼等亦被視為關聯方。本集團的主要管理層成員及彼等的親密家庭成員亦被視為關聯方。

以下為本集團與其關聯方於所示年度進行的重大交易。本公司董事認為，關聯方交易乃於日常業務過程中並按本集團與各關聯方協商的條款進行。

簡明綜合中期財務資料附註

截至2023年6月30日止6個月

25 關聯方交易 (續)

(c) 與關聯方的交易

與關聯方有以下交易：

	截至6月30日止6個月	
	2023年 人民幣千元 (未經審核)	2022年 人民幣千元 (未經審核)
向一家合營企業購買分包服務		
迅騰集團	42	1,461
圳誠集團	—	3,225
	42	4,686
向一家聯營公司提供諮詢服務		
上海萬馬匯	611	—
	611	—

(d) 與關聯方的結餘

於報告期末，與關聯方交易有關的未償付結餘如下：

	於2023年 6月30日 人民幣千元 (未經審核)	於2022年 12月31日 人民幣千元 (經審核)
	應付一家合營企業貿易應付款項	
迅騰集團	784	645
應收一家聯營公司的貿易應收款項		
上海萬馬匯	200	24

簡明綜合中期財務資料附註

截至2023年6月30日止6個月

26 承擔

(a) 不可撤銷經營租賃

本集團於期內租賃信息技術設備及其他小型辦公家具，總承擔金額並不重大。

(b) 資本承擔

已訂約但未確認為負債的重大資本開支如下：

	於6月30日	
	2023年 人民幣千元 (未經審核)	2022年 人民幣千元 (未經審核)
購買物業、廠房及設備	285	1,309

(c) 投資承擔

已訂約但未確認為負債的重大資本開支如下：

	於6月30日	
	2023年 人民幣千元 (未經審核)	2022年 人民幣千元 (未經審核)
承諾投資	2,000	—

27 或然負債

於2023年6月30日及2022年12月31日，本集團並無重大或然負債。

28 報告期後發生之事項

資產負債表日後本集團並未發生重大事件。