

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不會就本公告全部或任何部分內容而產生或因依賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



北京金隅集團股份有限公司

BBMG Corporation*

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

(股份代號：2009)

海外監管公告

本公告乃北京金隅集團股份有限公司（「本公司」）按香港聯合交易所有限公司證券上市規則第13.10B條發出。

茲載列本公司於二零二四年四月一日在中華人民共和國上海證券交易所網站刊登之2023年環境、社會與管治報告（暨社會責任報告），僅供參閱。

承董事會命

北京金隅集團股份有限公司

主席

姜英武

中國北京，二零二四年四月一日

於本公告日期，本公司執行董事為姜英武、顧昱、姜長祿及鄭寶金；非執行董事為顧鐵民及郝利煒；以及獨立非執行董事為于飛、劉太剛、洪永森及譚建方。

* 僅供識別



北京金隅集团股份有限公司
2023 年环境、社会及管治报告
(暨社会责任报告)

BBMG CORPORATION
2023 Environmental, Social and
Governance Report
(Social Responsibility Report)

2024 年 3 月

目录

报告编制说明	2
董事长致辞	3
金隅集团 2023 年 ESG 关键绩效	4
董事会 ESG 声明	5
关于我们	6
产业布局	6
社会价值创造	7
2023 年金隅集团荣誉展示	7
1. 顶层设计，社会责任管理	10
1.1 社会责任管理	10
1.2 利益相关方沟通	10
1.3 相关原则回应	12
2. 深化改革，完善公司治理	13
2.1 健全治理体系	13
2.2 深化合规管理	15
2.3 规范商业道德	18
3. 行业领军，筑造绿色未来	20
3.1 回应国家战略	20
3.2 引领行业发展	21
3.3 供给绿色产品	24
3.4 追求卓越品质	27
3.5 打造共赢供应链	31
4. 技术革新，守护绿水青山	33
4.1 应对气候变化	33
4.2 落实环境管理	37
4.3 推行超低排放	38
4.4 落实节能降耗	41
4.5 减轻环境影响	43
5. 平安金隅，共创安全环境	45
5.1 健全安全管理体系	45
5.2 推进全过程安全管控	47
5.3 落实职业健康防护	51
5.4 培育安全文化	52
6. 相伴成长，成就员工梦想	54
6.1 保障员工权益	54
6.2 助推人才发展	57
6.3 关爱员工生活	61
7. 传承精神，彰显国企担当	63
7.1 开展公益事业	63
7.2 回馈社区发展	63
7.3 助力乡村振兴	64
7.4 开展志愿服务	65
未来展望	66
指标索引	67
读者意见反馈表	70

报告编制说明

本报告是北京金隅集团股份有限公司积极履行经济、社会和环境责任，实现全面协调可持续发展的真实反映。报告中所涉及的经营计划、发展战略等前瞻性描述不构成公司对投资者的实质承诺。

报告范围

时间范围：2023年1月1日至12月31日（部分内容超出该范围）。

组织范围：报告内容覆盖金隅集团及其所属公司。

数据来源

报告中所包括的数据与信息均来自金隅集团内部相关数据收集与统计系统以及各下属公司报送的社会责任实践案例。

编制依据

报告主要按照香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》及相关《上市规则》条文的咨询文件及《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等要求编制，同时参考《国际财务报告可持续披露准则》（ISSB）以及全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准（GRI Standards）》。报告编写力求符合业界通行的社会责任咨询披露相关标准，同时立足行业背景，突出企业特色。

报告称谓

为便于表述和方便阅读，在本报告中北京金隅集团股份有限公司也以“金隅集团”“集团”“公司”或“我们”表示。

获取渠道

报告电子版浏览下载位置为：www.sse.com.cn，www.hkex.com.hk 及 www.bbmj.com.cn/listco。

董事长致辞

尊敬的朋友们：

我谨代表董事会，衷心感谢大家一直以来对金隅集团可持续发展工作的关心与支持！



2023年，金隅集团牢牢把握发展机遇，积极应对风险挑战，优先服务国家战略目标、重要行业和关键领域的要求，不断提升环境、社会与管治水平，将可持续发展理念全面融入公司战略与经营，努力推进绿色低碳转型发展。

深化治理改革，健全责任管理。这一年，金隅集团持续健全治理体系，全面推进合规管理与依法治企，通过设立完善且稳定的治理架构、内控系统及风险管理体系保障企业平稳健康运营。此外，我们持续完善社会责任管理体系，将ESG管理作为驱动集团可持续高质量发展的重要动力，优化ESG管治架构及各层级职责，与利益相关方保持常态化、多渠道沟通，不断提升公司可持续发展表现。

推进科研创新，保障产品质量。这一年，金隅集团紧密围绕“四绿一新”领域，不断推动全产业链优化升级，持续提升科技创新能力，努力打造绿色产品体系。我们广泛开展与外部单位的战略合作，积极打造“政产学研用金服”协同创新，不断加强科技创新生态圈建设。报告期内，金隅集团获得专利授权623项，主编完成并发布行业标准1项、地方标准2项、团体标准13项，行业影响力进一步提升。

落实环境保护，促进低碳发展。这一年，金隅集团以“一高双赢三统筹”工作要求为指导，积极响应国家“碳达峰、碳中和”战略目标，制定并印发《2023年度绿色低碳转型工作实施方案》，持续推进集团“双碳十四五”规划落实落细；编制《金隅集团碳达峰行动方案》，识别并应对气候变化对公司运营产生的风险，推行超低排放与节能降耗工作，促进行业绿色低碳转型。我们加大环保力度，减轻集团生产经营对生态环境的影响，全年累计绿色专项投入3.38亿元，完成扬尘、噪声、固废等生态环境保护管理提升项目1,169项。

助力员工成长，承担社会责任。这一年，金隅集团尊重并保护员工权益，助力员工实现自我价值，营造阳光温暖的工作环境，实现企业和员工共同成长。同时，我们践行“服务社会，造福民众”的理念，坚守回馈社会的使命初心，在慈善公益、社区发展、乡村振兴、志愿服务等方面积极履行企业社会责任，为新时代社会发展注入源源不断的发展动能。

不忘初心来时路，砥砺奋进新征程。金隅集团将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，积极落实ESG管理实践，携手利益相关方构建可持续发展产业链及绿色循环经济，不断创造经济、社会及环境价值。

姜英武

2024年3月28日

金隅集团 2023 年 ESG 关键绩效

◆ 每股社会贡献值	1.56 元
◆ 中国建材企业百强排名	第 3 位
◆ 研发投入	31.1 亿元
◆ 获国家专利	623 项
◆ 获省部级科技奖	10 项
◆ 主持完成国标行标	1 项
◆ 新增国家级高新技术企业	5 家
◆ 新增国家级绿色工厂	7 家
◆ 新增国家级绿色供应链管理企业	2 家
◆ 燃料替代率	8.08%
◆ 新增绿色建筑规模	25.48 万平方米
◆ 重污染天气绩效 A 级及引领性企业	7 家
◆ 收集各类废弃物	195 吨
◆ 处置各类废弃物	202 吨
◆ 员工总人数	45,144 人
◆ 招收应届高校毕业生	723 名
◆ 组织各类培训	4,314 项
◆ 接诉即办民生实事进度完成率	100%
◆ 对外捐赠	1,657 万元

董事会 ESG 声明

金隅集团积极落实可持续发展实践，持续建立健全 ESG 工作机制，努力创造长期稳定的社会、环境以及企业价值。

金隅集团董事会是 ESG 事宜的最高负责及决策机构，对公司的 ESG 策略及汇报承担全部责任。为有效履行对 ESG 事务的管理和监督责任，董事会授权战略与投融资委员会具体负责并落实董事会各项 ESG 决议，审视 ESG 风险，负责公司具体 ESG 事宜的执行与推进，并定期向董事会沟通汇报工作进度。

金隅集团将可持续发展视为公司战略制定的重要组成部分，在“治理层-管理层-执行层”三级 ESG 治理架构下保障公司 ESG 工作的顺利开展与推进落实。

集团高度重视 ESG 重大性议题判定过程，优化各利益相关方参与沟通方式，识别、评估及管理 ESG 重要事宜，总结金隅集团 2023 年度重大性分析结果与主要议题。在 ESG 工作小组的统筹与协调下，集团将重点议题的管理作为可持续发展年度战略工作，基于外部宏观环境和公司发展战略识别 ESG 方面的风险与机遇。同时，集团重视 ESG 信息披露相关工作，由董事会监管 ESG 报告准备过程并审阅年度 ESG 报告，确保信息披露的真实性与有效性。

本报告详尽披露金隅集团 2023 年 ESG 工作的进展与成效，于 2024 年 3 月 18 日提报经理办公会及 ESG 领导小组审阅；于 2024 年 3 月 27 日提请公司第六届董事会战略与投融资委员会第 5 次会议审议；于 2024 年 3 月 28 日经公司第六届董事会第 38 次会议审议通过。

关于我们

北京金隅集团股份有限公司成立于 2005 年 12 月，2009 年 7 月 29 日在香港联合交易所主板（H 股代码：02009）上市，2011 年 3 月 1 日在上海证券交易所（A 股代码：601992）上市。

自成立以来，金隅集团充分利用自身独特的资源优势，以建筑材料制造为主业，纵向延伸出房地产开发、物业投资及管理等行业，逐步发展成为以“绿色环保建材制造、贸易及服务、房地产业”为主业的大型国有控股产业集团和 A+H 整体上市公司，形成中国大型建材生产企业中独一无二的纵向一体化产业链结构。

金隅集团不断开拓创新，依托国内、国际资本市场，优化产业布局，加强资源整合，通过建立与国际标准接轨的经营管理模式，努力使各业务板块齐头并进。公司积极服务国家重点工程和重大基础设施建设，亦在助力首都“四个中心”建设、助力首都城市功能基础保障、助力服务首都民生保障新形象、助力京津冀协同发展等多项国家战略决策项目中发挥重要作用。同时，金隅集团积极践行社会责任，保护和改善自然环境及人文环境，促进社会和谐发展。

2023 年，金隅集团经济效益实现全年营业收入 1,079.6 亿元，同比增加 5%；利润总额 3.0 亿元，同比减少 91.0%；资产总额 2,697 亿元，较年初减少 4.2%。

产业布局

金隅集团凭借自身独特的资源和纵向一体化产业链结构，业务覆盖范围广泛。截至本报告期末，公司布局已延伸至全国 23 个省市自治区及境外多个城市。

新型绿色建材板块

公司是全国建材行业领军企业，全国第三大水泥产业集团，京津冀最大的绿色、环保、节能建材生产供应商之一，国内水泥行业低碳绿色环保、节能减排、循环经济的引领者，具有较强的区域规模优势和市场控制力。

新型绿色环保建材制造业务：公司以水泥为核心，形成混凝土、墙体及保温材料、装配式建筑体系及部品、家具木业等上下游配套的完整建材产业链和装饰装修、建筑设计、装配式建筑总承包等产品及服务内在联动机制，形成了全产业链协同发展格局。目前水泥熟料产能约 1.1 亿吨、水泥产能约 1.8 亿吨，预拌混凝土产能约 5,400 万立方米，骨料产能 7,200 万吨，助磨剂、外加剂产能约 24 万吨；危废、固废年处置能力超 540 万吨（含建筑垃圾）。公司建材产品及施工安装服务广泛应用于北京城市副中心、雄安新区、冬奥场馆等重点热点项目建设中，充分展示了金隅新型建材产业的品质、品质和产业链优势，提升了产品体系应用和协同营销水平。

装备制造及贸易服务业务：公司具备日产 12,000 吨新型干法水泥熟料生产线从工艺设计、装备制造、建筑安装、生产调试到备件供应、维修服务、生产运营的全产业链建设与服务能力，研发的高效水泥立磨、水泥窑协同处置危废固废、高效节能风机、永磁直驱电机、中低压智能配电柜等产品达到行业先进水平。在风险可控的前提下，完善供应链网络配置和资产布局，持续做实做精国际贸易和建材商贸物流业务。

地产开发及运营板块

公司耕耘房地产开发建设 30 多年，具备多品类房地产项目综合开发的能力，综合实力位居全国同行业前列，同时也是北京地区最大、业态最丰富的投资性物业持有者与管理者之一，连续多年荣获中国房地产百强企业等荣誉，是质量信誉、信用等级 AAA 级企业，在行业内拥有较高的影响力和品牌知名度。

地产开发业务：公司先后开发建设房地产项目约 170 个，总建筑规模达 3,000 多万平米。目前已进入北京、上海、天津、重庆、杭州、南京、唐山、苏州等 17 个城市，形成了“立足北京，辐射京津冀、长三角、成渝经济区三大经济圈”的全国化开发格局。

物业运营业务：公司目前持有的高档写字楼、商业、产业园区等投资物业面积 251.6 万平方米，其中在北京核心区域的乙级以上高档投资性物业 84.6 万平方米；京内外物业管理面积 1,837 万平方米，专业化能力、品牌知名度、出租率和收益水平多年保持北京乃至全国业内领先水平。

社会价值创造

参考上海证券交易所《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布的通知》，每股社会贡献值=（公司净利润+年内为国家创造的税收+向员工支付的工资+向银行等债权人给付的借款利息+对外捐赠额等为其其他利益相关者创造的价值额-因环境污染等造成的其他社会成本）/公司股份总数。每股社会贡献值反映了公司为社会和利益相关方创造的价值。

公司 2023 年每股社会贡献值为 1.56 元。

2023 年金隅集团荣誉展示

2023 年金隅集团所获部分荣誉展示

所获荣誉	颁发单位
2022 年度考核第二位	北京市国资委
市管企业董事会“优秀”评级	北京市国资委
2023 年中国 500 最具价值品牌（第 64 名）	世界品牌实验室
中诚信信用评级 AAA 级	中诚信国际信用评级公司
大公国际信用评级 AAA 级	大公国际信用评级集团有限公司
信息披露 A 级评价（连续第九次）	上海证券交易所
恒生可持续发展企业指数成分股	恒生指数
中国上市公司协会 2022 年报业绩说明会优秀实践	中国上市公司协会
证券时报 2023 年度中国上市公司 ESG 百强	证券时报
第五届立信 H 股公司 ESG 突出表现大奖	立信会计师事务所
第一届国新杯 ESG 金牛奖百强	中国证券报、中国国新控股有限责任公司、南通市人民政府
北京市属国有控股上市公司环境篇优秀案例	北京市国资委

北京市第三届应急演练竞赛企业一等奖	北京市应急办
市国资委法治文艺大赛二等奖	北京市国资委
国有企业社会责任先锋 100 指数	国资国企社会责任蓝皮书（2023）课题组
国有企业上市公司 ESG 先锋 100 指数	国资国企社会责任蓝皮书（2023）课题组

2023 年金隅集团所属公司部分荣誉展示

获奖单位	所获荣誉	颁发单位
唐山冀东水泥股份有限公司	国家工业互联网试点示范	中华人民共和国工业和信息化部
	国家两化融合管理体系贯标 AAA 级认证	中国船级社质量认证有限公司
	国家“数字领航”企业	中华人民共和国工业和信息化部
	河北省省级工业互联网平台	河北省工业和信息化厅
	上市公司董事会优秀实践案例	中国上市公司协会
大厂金隅天坛家具有限责任公司、金隅住宅产业化（唐山）有限公司、金隅天坛（唐山）木业科技有限公司等 5 家企业	国家级绿色工厂	中华人民共和国工业和信息化部
大厂金隅爱乐屋建筑节能制品有限公司	河北省级绿色工厂	河北省工业和信息化厅
	河北省级绿色供应链管理企业	河北省工业和信息化厅
金隅住宅产业化（唐山）有限公司	国家级绿色供应链管理企业	中华人民共和国工业和信息化部
	河北省工业固废资源综合利用示范企业	河北省工业和信息化厅
赞皇金隅水泥有限公司、陵川金隅冀东环保科技有限公司、冀东海德堡（泾阳）水泥有限公司	全国安全文化建设示范企业	中国安全生产协会
邢台金隅咏宁水泥有限公司	全国安全生产标准化班	中国安全生产协会

循环经济班组、涑水金隅冀东环保科技有限公司熟料制备班组和物理检验班组	组	
唐山冀东水泥股份有限公司、涑水金隅冀东环保科技有限公司、河北金隅鼎鑫水泥有限公司等 8 家企业	河北省应急管理与安全生产先进单位	河北省应急管理厅
北京金隅物业管理有限责任公司、天津天材建业投资有限公司、涿鹿金隅水泥有限公司等 17 家企业	省、直辖市级安全文化建设示范企业	北京市应急管理局、天津市安全生产管理协会、河北省应急管理厅、山西省安全生产委员会办公室、内蒙古安全生产职业健康协会
邢台金隅冀东水泥有限公司、大名县金隅太行混凝土有限公司、邯郸涉县金隅水泥有限公司等 7 家企业	河北省职业健康企业	河北省卫生健康委办公室
唐山冀东水泥股份有限公司唐山分公司煤取料机智能控制系统	河北省第三届应急管理与安全科技成果二等奖	河北省应急管理与安全生产协会
金隅物业金隅时代分公司金隅大厦项目部安全保卫部、北京钰理置业有限公司嘉华项目有限空间小组	北京市青年安全生产示范岗	北京市应急管理局
冀东水泥铜川有限公司	全国建材行业质量标杆	中国建筑材料联合会
北京金隅节能科技有限公司	全国第二批健康企业建设优秀案例	国家卫生健康委

1. 顶层设计，社会责任管理

金隅集团持续健全社会责任管理体系，将 ESG 融入公司重大决策与业务实践，通过不断优化 ESG 治理架构，综合提升集团社会责任表现。同时，公司与利益相关方保持常态化、多渠道的沟通，对利益相关方的意见和需求及时做出回应，持续推进金隅集团和各利益相关方的可持续发展。

1.1 社会责任管理

金隅集团严格遵循上市地监管要求，将 ESG 作为驱动公司可持续高质量发展的重要动力，逐步建立由公司董事会、管理层、相关部门及下属企业共同参与的 ESG 工作模式。

金隅集团持续优化 ESG 管理体系，制定《北京金隅集团股份有限公司环境、社会与管治管理办法》，搭建“治理层-管理层-执行层”的 ESG 三级治理架构：由董事会作为“治理层”，其下属战略与投融资委员会负责开展 ESG 决策与管控等具体工作；由 ESG 领导小组作为“管理层”，监督和指导 ESG 工作开展情况，向战略与投融资委员会负责并汇报工作；由总部相关部门、七个二级集团和直管单位共同组成的“执行层”，落地 ESG 管理工作；此外，董事会工作部门作为 ESG 工作的日常联络部门，负责总结上一年 ESG 工作并对下一年的工作进行统筹规划。

公司密切关注国际可持续发展最新动态，2023 年组织 ESG 工作相关人员参加 ESG 管理相关培训，包括：ISSB 可持续披露准则培训、ISSB 财务影响和情景分析培训、温室气体排放核算方法培训、ESG 最新监管动态和发展趋势培训等。

2023 年，公司 ESG 管理工作成效显著，获得证券时报 2023 年度中国上市公司 ESG 百强、第五届立信 H 股公司 ESG 突出表现大奖、北京市属国有控股上市公司环境篇优秀案例、第一届国杯•ESG 金牛奖百强等多项重量级奖项；入选恒生可持续发展企业指数成分股。《金隅集团 2022 年度 ESG 报告》获得 MSCI、万得、中诚信分别给予的“BB”“A”及“A+”级评价。

1.2 利益相关方沟通

金隅集团保持与各利益相关方紧密沟通，通过对外、对内的不同渠道听取政府和监管机构、股东与投资者、客户、员工、供应商及其他合作伙伴、行业协会、社区、环保组织、社会公众等利益相关方的意见和建议，识别各利益相关方对集团 ESG 工作的期待和建议，对利益相关方的意见及时做出回应，为利益相关方创造价值。

利益相关方列表和沟通方式		
相关方	需求与期待	沟通渠道
政府和监管机构	合规运营 促进就业 风险管控 回应国家战略 安全生产 科技创新	信息披露 日常沟通汇报 现场考察 监督检验 来访接待

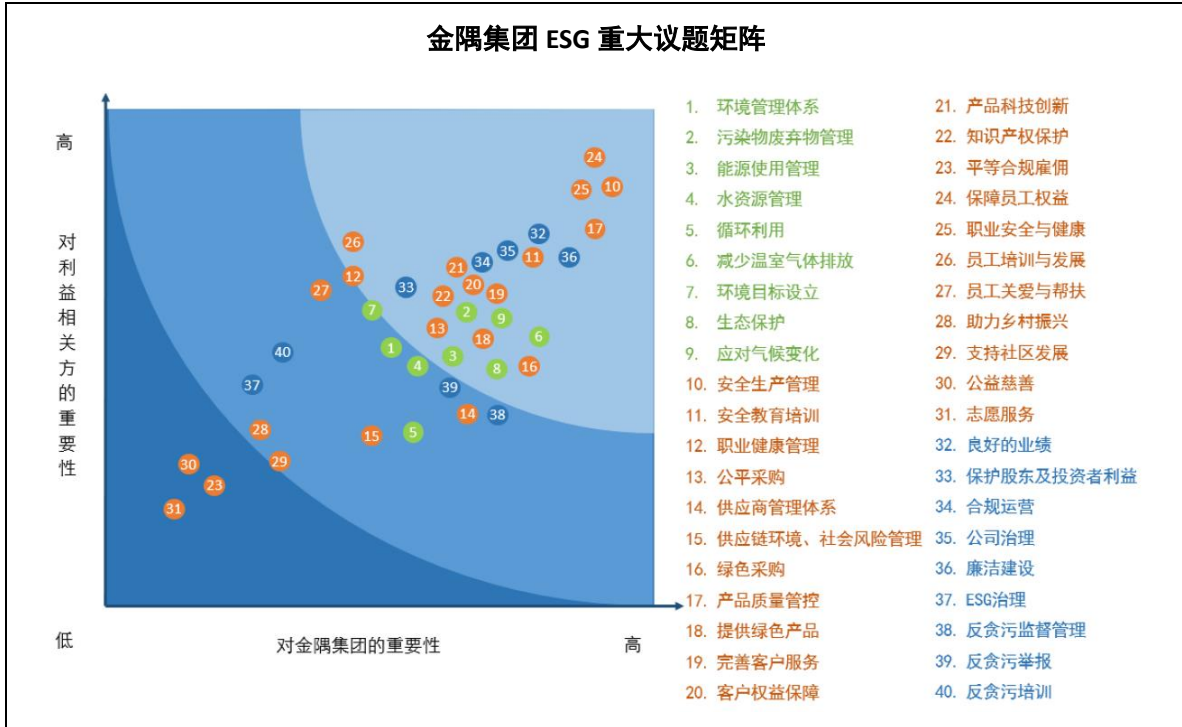
	节能减排	
股东与投资者	合规运营 持续稳定的投资回报 提升产品与服务品质 风险管理 企业管治	股东大会 定期报告与公告 投资者沟通会议
客户	提升产品与服务品质 信息披露 高质量售后服务	客户满意度调查 拜访沟通 客户活动
员工	员工权益保障 职业健康与安全 职业培训 个人发展 员工关爱	意见征询 职业发展沟通机制 员工代表会议 日常沟通及交流 困难职工帮扶机制
供应商及其他合作伙伴	信守合约 互利共赢、长期合作 完善供应链管理	商务谈判 项目往来 业务往来与交流
行业协会	引领行业发展 科技创新 提升产品与服务品质	行业交流 业内合作
社区	社区沟通 社区服务 社区投资 环保理念宣传 合规运营	社区入户访谈 志愿者沟通 开放日活动 公众问询回应
环保组织	提供环境友好型产品及服务 生态环保 绿色运营 环保理念宣传 生态修复	项目与环境影响公众调查 环保组织沟通
社会公众	提供安全可靠的产品 稳定就业 共建和谐社区	开放日活动 公益活动

1.3 相关原则回应

重要性原则

金隅集团组织开展利益相关方调查活动，以线上问卷形式，深入了解不同利益相关方群体对集团在公司治理、反贪污、绿色发展、员工管理、安全生产、供应链管理、产品责任、社区责任等 ESG 领域工作的关切事项与期望，并基于问卷结果分析形成 ESG 重大议题矩阵。

本报告基于上市地 ESG 信息披露要求及问卷结果（如下图所示）编制，对识别出的 ESG 重大议题进行重点披露，回应利益相关方关注的重要问题。



量化原则

金隅集团使用标准化 ESG 指标管理工具，定期对 ESG 范畴的关键绩效指标进行统计核算，于年末汇总并披露。于可行情况下，本报告中量化关键绩效指标的统计标准及计算方法均在报告释义中进行说明。

一致性原则

本报告披露数据所使用的统计方法通篇保持一致。为实现本报告与往年报告可比，本报告披露范围无重大调整，编备方式与往年保持一致。

2. 深化改革，完善公司治理

金隅集团深谙公司治理的重要性，努力打造权责明确、运作规范的治理结构；始终坚守依法合规经营底线，持续建设清正廉洁的企业文化，保障企业平稳健康运营。

2.1 健全治理体系

金隅集团严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》《香港联合交易所有限公司证券上市规则》等相关法律法规和上市规则的要求，积极搭建科学高效的公司治理体系，主要体现在：

一、制度体系建设起点高、基础牢。接受国资、证券双重维度的外部监管，遵守上海、香港两上市地的法律法规要求，建立以公司章程为核心的制度体系，实现科学制定、有效执行、严格监督的制度体系动态运行机制，构成公司治理的坚实基础。

二、多元治理主体权责清晰、协同运作。各治理主体定位明确、授权清晰，实现各司其职、协调运转、有效制衡的效果，协同发挥治理效能。

三、董事会构成丰富多元、规范高效。董事会成员包括管理经验和行业知识丰富的执行董事，深耕法律、财务、金融等领域的独立董事，代表公司股东及职工的内外部董事等，通过构建多样化、专业化的董事会保证董事会内部职责的监督和制衡、提高决策水平；此外，董事会月报、外部董事提前沟通与调研等机制为外部董事充分发挥作用提供有力支持。

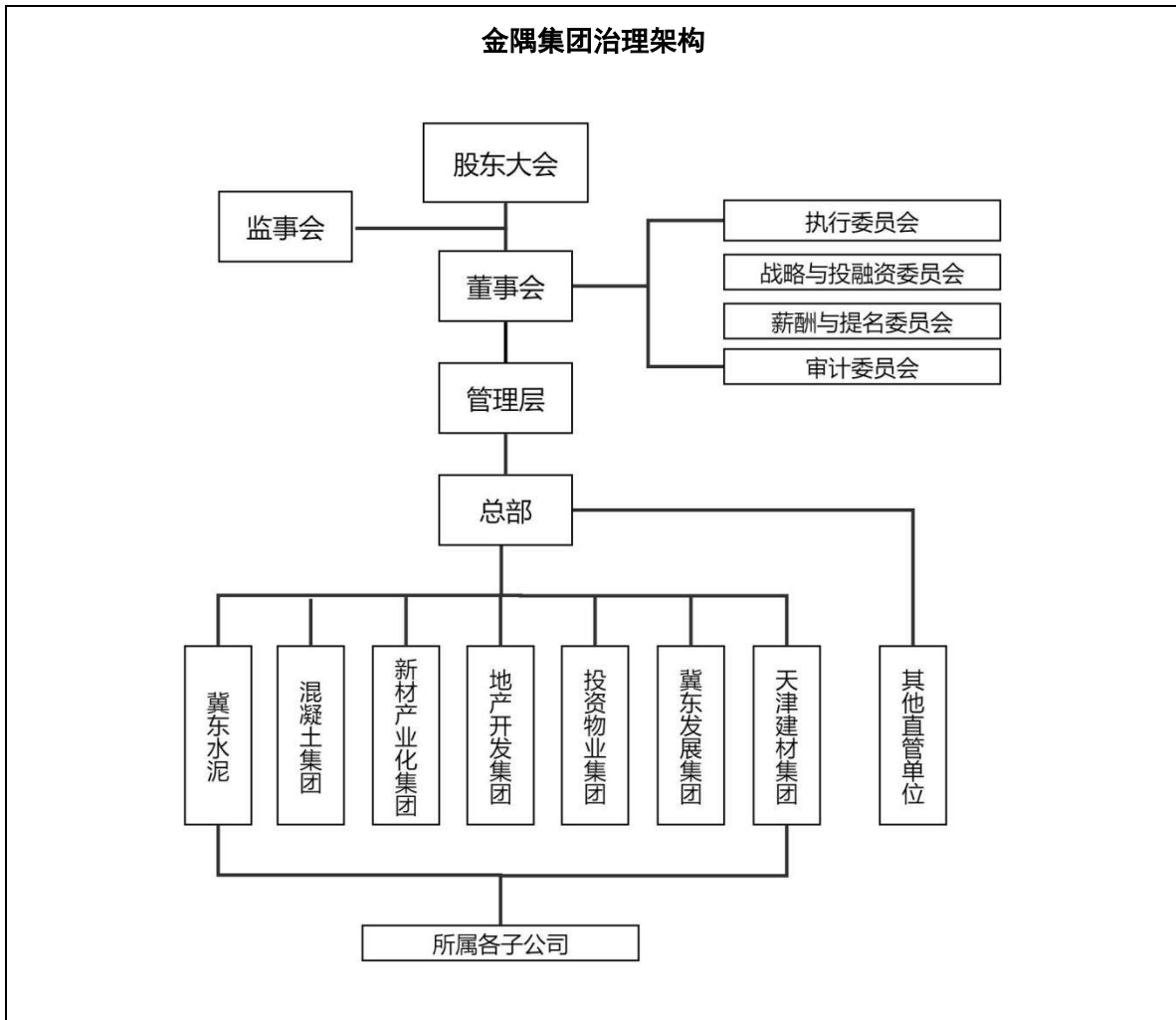
2023年，集团与北京市国资委董事会工作处积极沟通，顺利完成市管企业董事会评价工作报告的编制与审批，获得“优秀”评级。

治理架构

金隅集团董事会下设执行委员会、战略与投融资委员会、薪酬与提名委员会和审计委员会4个专业委员会，各委员会均有相应的议事规则对其职能进行规定，定位清晰，职责明确。其中：

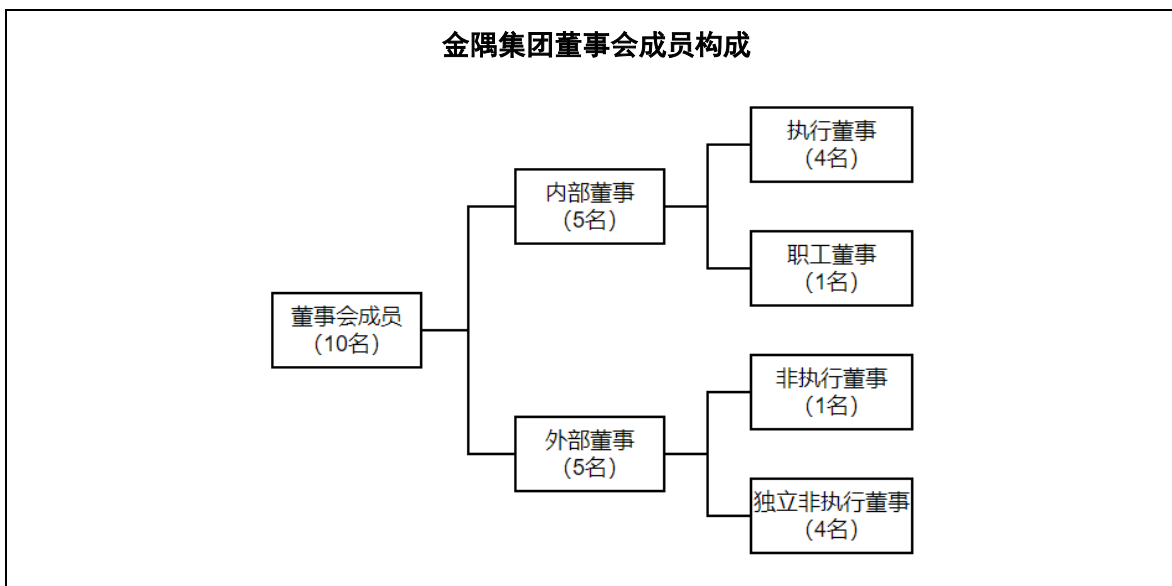
- 执行委员会主任为董事长，成员为全体执行董事。
- 战略与投融资委员会主任为董事长，成员为2位执行董事及4位独立董事。
- 薪酬与提名委员会主任为1位独立董事，成员为1位执行董事及其他独立董事（根据上市规则和公司章程要求，薪酬与提名委员会须独立非执行董事占多数并担任召集人）。
- 审计委员会主任为1位独立董事，成员由外部非执行董事及其他独立董事组成（根据有关规定，审计委员会全体成员须为非执行董事并由独立非执行董事任召集人，且为会计专业人士）。

此外，金隅集团持续践行“扁平化、专业化、区域化、信息化”管控理念，运行“1+7+X”组织架构，实现“集团总部—集团二级管理单位—集团三级管理单位”的逐层管控。



董事会多元化

金隅集团董事会成员（共 10 名）分为四类：一是执行董事（4 名），由公司内部的管理人员担任，具备丰富的管理经验和行业知识，熟悉公司经营管理现状；二是职工董事（1 名），由公司职工代表大会选举产生，代表公司全体职工；三是代表公司控股股东的外部非执行董事（1 名），不担任公司其他职务；四是独立非执行董事（4 名），由法律、财务、金融等领域的外部专家担任，独立客观地提供专业意见。



董事会独立性

金隅集团董事会成员构成多元化且半数为外部董事，有效保证了董事会的独立性。董事会决策时考虑各利益相关方的诉求，最大限度规避内部人控制、大股东侵犯中小股东权利等风险。

金隅集团制定《董事会议案管理办法》《董事会决策重点事项清单（试行）》等管理政策，进一步推动董事会规范高效运行。2023年，集团累计召开股东大会4次、董事会18次、监事会4次以及董事会各专业委员会10次，审议通过了132项议案或事项；全年组织外部董事调研4次，涉及新材产业化集团、铜川万吨水泥熟料生产线、陕西区域水泥市场、绩效考核制度、天坛整装业务发展等多个领域。

2.2 深化合规管理

金隅集团持续完善内控合规管理体系，将合规管理融入到企业管理和业务流程中，确保经营安全和稳定。2023年，公司在“1+7+3”合规管理体系框架基础上推进合规管理体系向所属企业延伸，强化反垄断、反洗钱等重点领域的专项合规建设。

建设合规体系

金隅集团建立合规联席会议机制，由总经理负责召集和主持，相关部门负责人参加，研究和讨论公司年度合规工作计划、合规管理信息；指导、协调、通报合规管理重大事项，研究解决合规管理重大问题或提出意见建议；组织开展合规管理监督检查，协调重大违规事件的调查、提出处理建议等。法律合规部门每年至少开展一次系统性风险识别，或不定期组织实施专项的合规风险识别，建立并动态维护合规风险清单。各部门负责关注各自管理领域的经营管理活动，并进行合规审查和控制。

2023年，金隅集团以“合规工作与企业中心工作和经营管理相结合，与公司治理和建立现代企业制度相结合，与法务、内控和风险管理工作相结合，与企业文化相结合”为原则，建立健全主要负责人领导、合规管理负责人（总法律顾问）牵头，合规管理综合部门归口、与其

他部门分工负责、协同联动、紧密配合的合规管理组织体系以及包括合规行为准则、合规基本管理制度、合规专项管理制度和指引、流程或表单等在内的合规管理制度体系。

一、推进体系建设，扩大覆盖范围。2023年，公司“1+7+3”合规管理体系框架全面覆盖总部、二级集团及直管单位，并向76家二级管理单位延伸。集团围绕公司治理、环保双碳、劳动用工、ESG披露、反垄断、反洗钱等重点领域开展合规管理活动，通过识别合规风险、制定防控措施、完善制度流程、开展专项检查等方式加强合规建设。

二、健全规章制度，筑牢管理基础。公司开展企业规章制度管理调研，研究制定《规章制度管理制度》，进一步优化制度分层、分类、分级管理模式，明确规章制度的效力层级、决策主体、修订流程及部门管理职责，加强规章制度顶层设计和生命周期管理，提高集团管控精细化、体系化水平。2023年，金隅集团结合外部法律法规变化，制定、修订关于公司治理、采购、招投标、资产、人力资源、能源、安全环保、纪检等领域制度性文件41项。

三、开展内部评估，查找体系缺项。2023年，公司首次组织开展二级集团及直管单位合规管理体系建设内部评估工作，成立内部评估专家小组，设计集团内部评估指标体系，通过自我评价、现场调研、访谈测试等方式，查找合规管理体系建设缺项，总结合规管理体系建设经验，推动合规管理体系有效运行。

此外，集团参加国家市场监管总局公平竞争合规管理座谈会、国务院国资委关于重点领域合规管理体系建设研讨交流会，积极推进重点领域合规管理体系的建设和企业的健康高质量发展；参与筹备建材企业管理协会合规管理分会成立工作、参加行业合规论坛研讨、联合发布“建材企业诚信合规经营倡议书”，以行业合力推动企业合规管理体系建设。

培育合规文化

2023年，金隅集团秉承“信用、责任、尊重”的核心价值观，厚植“诚实守信、践行责任、和谐发展”的合规文化，开展守法合规培训，宣传合规体系建设成果。

一、分层级开展合规培训。组织学习《中央企业合规管理办法》《关于建立领导干部应知应会党内法规和国际法律清单制度的意见》等政策规定，形成专题学法、会前学法机制。2023年，集团开展董事、监事、高级管理人员任职培训；组织1,500人次参加国资委法治讲堂培训；开展新入职大学生合规入职第一课培训，并签订《合规承诺书》。

二、分领域开展合规培训。总部各专业职能部门按照年度培训计划组织开展合规培训33项，涉及安全环保、科技、资产、财务、招投标、公司治理等各专业领域法律法规。专业领域合规培训共4.5万人次参与，其中经营管理类人员受训3.5万人次、专业技术类人员受训4.5万人次、技能技工类人员受训6万人次、党建类人员受训2.6万人次，覆盖全体职工。

三、重点开展合规管理人才培训。组织“2023年度金隅集团法律合规内控人员履职能力培训班”，开展为期5天的合规人才工作能力提升培训。此次培训时长达30学时，近500名法律合规工作人员通过线上或线下形式完成培训，合规管理业务能力显著提升。

四、扎实组织普法宣传。积极开展“4·15”国家安全日、“民法典颁布三周年”、“12.4”宪法日暨宪法宣传周、中国公平竞争政策宣传周等普法宣传主题活动，公司共有超过8万人次参与此类活动。

推进依法治企

一、落实法律风险管理。组织各部门识别法律法规变化及外部监管风险，并根据识别出的风险制定制度修订计划，优化业务管控流程，设置关键管控节点，加强潜在纠纷排查。2023年，业务职能部门组织开展了安全、治理、环保、财务、资产等专项检查，定期排查日常经营管理中的隐患；法律合规部开展2次潜在重大法律纠纷风险排查，组织自然垄断领域及民生领域反垄断风险专项排查整治工作；巡察部门开展2轮巡察；审计部门开展41项审计项目，完成年度计划内规定的“全覆盖”“四项每年一次”和“离任”审计任务，发现30余项合规问题并实现识别、反馈、整改的闭环管理。

二、完善法治考核体系。科学构建绩效管理目标责任书与法治合规专项考核相关联、企业自我评价与集团现场检查相结合的企业领导绩效评价模式，压实法治建设主体责任和第一责任人职责。集团在2023年版企业法治合规建设考核指标体系中，持续加强对企业依法合规经营、重大法律合规风险防范化解等指标的考核力度，实现考核指标体系动态优化，评分标准新增17项、调整9项、删除1项。集团层层落实考核评价要求，各二级集团及直管单位对所属企业逐层开展考核评价，在全系统、全级次、全领域不断提升依法治企能力。

三、建设企业总法律顾问制度。启动企业总法律顾问制度建设三年行动计划，制定《关于加强企业总法律顾问制度建设的工作指引》，明确总法律顾问岗位设置、法律合规机构设置、专业人员配备、运行机制、重点工作和保障措施，总法律顾问制度覆盖51家二级管理单位。集团努力充实企业总法律顾问队伍，截至2023年12月已配备33名总法律顾问，提前完成市国资委关于集团、重要子企业、上市公司全部配备总法律顾问的工作要求。

四、提升法律纠纷案件管理质效。严格落实重大案件三级领导包案制度，由“集团总部-二级集团-案发企业”三级领导对重大案件处理进行督导；落实潜在纠纷风险排查预警机制，共开展2次合同履行及潜在重大法律合规风险排查，遏制重大诉讼案件新发率，通过非诉手段化解法律风险；持续开展法律纠纷案件专项管理行动，层层落实案件主体责任，深化疑难案件研讨和重点案件帮扶机制，组织案件专题会60余次。

加强全面风险管理

金隅集团高度重视风险管理体系建设，以《中央企业全面风险管理指引》为参照，将风险管理的各项要求融入到日常管理活动和业务流程中，以实现经营活动各类风险事项的识别、评估、监控及应对。公司董事会定期对风险管理及内部控制系统的有效性进行评估及检讨；同时，公司构筑风险管控四道防线，持续推进风险治理体系建设，提升全面风险管理水平，为企业高质量发展保驾护航。

- 第一道防线：营运职能部门（水泥、新型建材、房地产开发、地产与物业、资产管理、环保产业等部门）；
- 第二道防线：支持职能部门（财务、人力资源、法律事务、信息技术等）；
- 第三道防线：内审、合规职能及其他风险职能等监督和控制职能部门；
- 第四道防线：董事会、监事会、高级管理层等进行全局监督。

金隅集团将经营目标分解至各业务单元，要求相关责任部门对生产经营活动中可能遇到的战略风险、运营风险、市场风险、法律合规风险、财务风险进行充分识别。公司建立巡察、内审、内控（合规）评价等多位一体的大监督体系，通过党内巡察形成巡察报告发现重点人、重

点事存在的问题；通过内部审计形成审计报告发现经济领域的重要问题；通过内控（合规）评价形成内控自评报告发现内部控制中存在的重要缺陷，能够及时识别企业所面临的风险，分析其可能产生的影响，启动风险应对措施。

公司将重要风险管控任务纳入绩效考核，每年对总部层面和各二级集团的重要风险进行系统评估，形成重点工作任务并于《目标责任书》中进行明确。战略规划部每半年组织重点任务完成情况自评，审计部门对二级集团实施审计时对重点工作任务的完成情况进行核查，并将结果纳入年度考核。

2.3 规范商业道德

金隅集团遵循公平交易原则，致力于打造公开、透明、开放的商业环境，对腐败、贿赂、贪污等违反商业道德的行为持“零容忍”态度。公司董事会对商业行为事项进行总体监督，并在法人治理结构的基础上，进一步完善董事会、经理层、监事会等治理主体在决策、执行、监督等环节承担的合规管理职责。

健全管理机制

金隅集团严格遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国监察法实施条例》《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国公职人员政务处分法》等法律法规，发布并落实《合规行为准则》《合规管理办法》《关于运用监督执纪“四种形态”的实施意见》《关于深入开展“以案为鉴、以案促改”警示教育的实施方案》《中共北京金隅集团股份有限公司委员会关于加强新时代廉洁文化建设的实施方案》等内部管理制度，加强廉洁管理，确保在经营过程中做到合规、透明、公正。

对于公司合作的供应商，公司明确规定投标人如有下列行为之一，视情节予以取消其金隅系统内招标项目进行再次投标的资格：采用不正当手段排挤其他投标人，扰乱正常招投标秩序；贿赂招标工作和评标人员，套取招标评标秘密。

畅通举报渠道

在举报办理与线索处置方面，集团依据党内法规及北京市纪委有关文件内容，从工作实践中进行总结提炼，对问责工作程序开展全链条梳理，起草符合工作实际的具体规范、模板与流程图，对工作内容、审批权限、常用文书格式逐项细化和规范，落实《信访举报办理和问题线索处置管理工作办法》《谈话函询工作办法》《问题线索初步核实和立案审查调查工作规程》《开展问责工作规程》等制度文件，提升信访和执纪问责工作规范化、制度化水平。集团畅通信访渠道，积极构建“来信、来访、网络、电话”四位一体的信访举报格局，由专人负责管理，及时受理各类信访举报；强化问题线索管理，全年召开纪委书记专题会 53 次，集体研判问题线索 112 件。

在举报人保护方面，集团纪检监察部严格执行《纪检监察机关处理检举控告工作规则》中的保密要求：对检举控告人的姓名（单位名称）、工作单位、住址等信息以及检举控告内容须严格保密；严禁将检举控告材料、检举控告人信息转给或者告知被检举控告的组织、人员；受理检举控告或者开展核查工作，应当在不暴露检举控告人身份的情况下进行；宣传报道检举控告有功人员，涉及公开其姓名、单位等信息的，应当征得本人同意。

廉洁文化建设

金隅集团扎实开展有针对性的党性党风党纪教育和警示教育。2023年，集团积极参加北京市委警示教育大会、北京市国资委系统警示教育大会、北京市纪检监察系统警示教育大会，连续第6年召开集团“以案为鉴、以案促改”警示教育大会。公司所属各级党组织召开领导干部警示教育大会151场，通过讲授廉政党课、组织党员干部参观廉政教育基地、开展节前廉政提醒等方式开展警示教育408次，共46,759人参与。集团在全面从严治党大会上对全系统违规违纪违法问题通报曝光，以身边的事教育身边的人，提升党员干部反腐败意识。

此外，公司针对新入职应届毕业生进行“金才”培训，培训内容包括公司发展历史及企业文化、职业健康安全及法律合规管理等方面。

2023年，公司董事参与反腐败培训累计60人次，员工参与反腐败培训累计约60,000人次。

强化监督管理

金隅集团加强对关键岗位重点人员的监督管理，更新梳理监察对象，不断强化全方位监督，以“零容忍”的态度正风肃纪反腐，严肃查处重点领域违规违纪问题、“四风”问题、党员领导干部八小时外的违规违纪违法问题，典型问题在集团警示教育大会上进行通报。

2023年，金隅集团未涉及任何贪污诉讼案件。

3. 行业领军，筑造绿色未来

金隅集团建立健全以客户需求为导向的客户服务体系，不断加强科技创新体系建设，持续为客户提供优质产品与服务。此外，集团坚定走可持续发展道路，携手上下游供货商，共同打造绿色可持续的产业链条。

3.1 回应国家战略

金隅集团积极响应国家战略，优先服务国家战略目标、重要行业和关键领域的要求，在服务重点工程、助力首都“四个中心”建设、助力首都城市功能基础保障、助力服务首都民生保障新形象、助力京津冀协同发展等多项国家战略决策项目中发挥重要作用。

服务重点工程

公司发挥全产业链优势，为城市副中心、绿心三大建筑重点项目以及冬奥会累计提供产品和服务 5 亿多元；积极参与服贸会、中关村论坛，全面展示绿色低碳、科技创新成果，扩大首都国企金隅品质影响力。

助力首都“四个中心”建设

2023 年，金隅集团科技和文创园区重大建设项目全面投运，服务“四个中心”战略价值凸显。琉璃文创园、龙顺成文创园、金隅金台·共享际等成为全面服务北京国际文化中心和博物馆之城建设新样板；金隅智造工场、中关村西三旗金隅科技园成为区域科技与城市有机融合新典范；兴发科技园区加快建设，北京雁栖湖应用数学研究院全面竣工并承接首届国际基础科学大会；大红门公司高效实施博物馆用地搬迁腾退，助力南中轴城市规划落地。



金隅智造工场

西三旗金隅科技园

助力首都城市功能基础保障

金隅集团全力服务首都绿色供应链保障，助力北京绿色交通战略，实施“公转铁”绿色供应链建设，打通 20 条矿建产品“公转铁”进京绿色通道，累计实现绿色运输进京量 163 万吨，落实在京 4 个智慧节点规划，构建服务首都“外集内配、绿色多联”的绿色物流服务网络。2023 年，金隅建筑垃圾处理 and 砂浆资源综合利用产业园、金隅数字供应链产业园建成投运，助力首都无废城市建设和提升首都供应链服务保障数智化水平，彰显国企战略保障作用。

助力服务首都民生保障新形象

金隅集团以首善标准持续做好“疏解整治促提升”，“十四五”以来完成疏解整治任务 28 项，拆除无证房屋 2.7 万平方米，收回房产面积 10.1 万平方米；接诉即办响应率、解决率和满意率达到高位水平；持续推动落实《老旧小区综合整治三年行动计划》；创新优化商业模式，积极培育民用产业新业态；天坛整装全速布局，为百姓美好生活提供国企品质保障；持续完善具有金隅特色的老旧小区改造技术方案和绿色产品体系，提供首都城市更新金隅方案。

助力京津冀协同发展

金隅集团紧密融入京津冀协同发展战略，规模体量、效益质量同步提升，各项经济规模效益指标均实现翻番。2023 年为区域基础设施建设提供水泥总用量 260 万余吨，为雄安新区建设提供新材产品服务约 7.7 亿元；持续深耕区域，年均投资达 200 亿元；大厂累计投资超 20 亿元，成为集团绿色环保新型建材先进制造基地；唐山曹妃甸累计投资超过 45 亿元，建设 4,000 余亩高端装备产业园区，打造成为京津冀协同发展和高端装备制造国家创新产业示范基地。

3.2 引领行业发展

金隅集团坚持科技创新驱动发展战略，不断推动集团全产业链优化升级、迭代发展。集团广泛开展与外部单位的战略合作，同时持续提升科技创新能力，加强科技创新体系和生态圈建设，科技创新硕果累累。

在科技创新原有 8 项制度的基础上，2023 年，金隅集团新发布实施《科技成果转化管理办法（试行）》，对科技成果转化职责、转化程序、转化奖励、转化考评等方面的规定予以明确，以落实《金隅集团“十四五”科技创新发展规划》和《科技创新攻关三年行动计划（2021-2023 年）》实施一批硬科技成果的任务要求；发布《“1+N+X”科技创新综合体考核评价细则》，并组织集团相关部门和科创委专家参加评价工作，进一步厘清定位、职责、路径，在资源配备整合、创新项目等工作上进一步明晰，更好发挥集团创新主体责任的作用。

广泛开展战略合作

2023 年,金隅集团与北京市东城区人民政府、北京市支援合作工作领导小组西藏拉萨指挥部、河北高速集团、华为技术有限公司、北京保障房中心、阿里云、北京化工集团、居然之家共 8 家单位签订战略合作协议，与北京城建集团、北京银行共 2 家续签战略合作协议。为加强外部协作交流，集团组织北京总部企业协会走进金隅曹妃甸天坛木业调研；与东城区政府共同举办东城区人工智能产业发展大会，促进人工智能产业生态在环贸集聚。



大力推进科研创新

金隅集团紧密围绕“四绿一新”领域，聚焦新材料、“双碳”、数智化等方向，设立 16 项集团重点科研项目和 5 项“揭榜挂帅”项目。2023 年，集团在研重点科技项目共 46 项，到期验收项目共 18 项，成功转化落地 16 项，转化率 88.89%。

金隅集团 2023 年科研成果绩效		
项目	单位	2023 年
新增国家级高新技术企业	家	5
省部级以上科技奖	项	10
授权专利	项	623
软件著作权	项	35
发布行业标准	项	1（主编发布行业标准 1 项、地方标准 2 项、团体标准 13 项）
参编国际标准	项	2
研发投入	亿元	31.1

公司主板块二级集团不断加大新材料方面的创新力度，在高贝水泥及定制化、特种水泥、特种混凝土、高性能混凝土等产品领域为传统产业赋能新生机。

冀东水泥	<ul style="list-style-type: none"> ● 联合科研总院、混凝土集团开展大规模高贝熟料量产实验，在固安中广核冷杀菌灭菌中心、鼎鑫矿山钢纤维混凝土道路等项目实现工程应用； ● 加大特种水泥和定制化水泥市场开拓力度，进一步提升新材料的贡献率，全年销售特种水泥 60 万吨和定制化水泥 240 万吨，其中核电水泥实现近 5 年核电项目业绩零的突破，米脂公司油井水泥首次供应中石油青海油田，销售距离远达 2,200 公里。
混凝土集团	<ul style="list-style-type: none"> ● 气密性混凝土等 28 类特殊混凝土全面推向市场取得新突破。
新材工业化集团	<ul style="list-style-type: none"> ● 牵头完成“Geam”体系，实现装配式建筑“好、快、省”技术目标，岩纤板、无醛纤维板、高性能修补砂浆、沥青胶粉、反射隔热涂料等新产品加速投放市场；
冀东发展集团	<ul style="list-style-type: none"> ● 通达耐火低导热系列耐火制品和高炉快修整体浇注技术实现产业化应用； ● 高压电瓷棒形支柱瓷绝缘子成功服务于国网特高压项目。

2023 年，金隅集团首轮《科技创新攻关三年行动计划（2021-2023 年）》圆满收官，“攻克一批”“实施一批”“培育一批”等“三个一批”攻关任务取得一系列创新成果。金隅集团智能工厂、智慧物流为产业数智化转型赋能，“六零工厂”、低碳园区、零碳示范建筑科技创新成果已成为集团产业换挡升级的有力支撑。

案例：金隅集团零碳建筑示范项目与解决方案

地产集团兴发科技园区零碳建筑示范项目竣工并获得集团首张零碳建筑能效质量标识，同时集成光伏发电、地源热泵、矿山修复等低碳负碳技术，成为以科技引领城市更新、低碳发展的代表。

新材集团集成金隅特色零碳建筑解决方案，平谷砂浆科创中心零碳建筑示范项目获得金隅集团第二张零碳建筑能效质量标识，同时成为公司首个集“超低能耗建筑+绿建三星建筑+零碳建筑”三认证的新建公建类示范项目，集团内部部品部件供给率超过 85%。

案例：铜川水泥万吨级水泥生产线数字化升级

铜川水泥万吨级水泥生产线实现多维度数字化升级，项目技术成果总体集成应用达到国际领先水平：

- 研发集成行业最前沿的技术与装备，攻克水泥生产全维度（多目标）实时优化控制的技术难题；
- 创新提出将热平衡、物料平衡机理与机器学习模型融合的水泥烧成系统实时优化（RTO）控制方法；
- 首次将超球模型应用于水泥生产评估诊断及异常工况识别过程中；
- 基于机理模型和海量监测数据双驱动，构建水泥生产运行专家知识库；
- 研发水泥生产工况异常识别系统；
- 率先开发水泥全自动煤粉检测分析系统、出厂水泥留存样的自动化系统；
- 研发水泥生产全流程的质量闭环管控系统；
- 开发水泥生产质量智能预测优化；
- 实现万吨熟料水泥生产线全域的物料管理、工艺操作、质量管理、设备运维的全智能化。

产学研合作

金隅集团充分利用现有生态圈资源，不断扩大优质生态圈，打造“政产学研用金服”协同创新，加强与北科大、北建大、北科院等高校院所对接，共同推进协同创新平台、申报国家项目、成果供需对接等合作。2023 年，集团针对关键核心技术面向高校院所、科研机构发布需求 42 项，签订技术合同 42 项，涉及金额共计 1,254.78 万元；其中，与北京所属高校、科研院所签订技术委托协议 11 份，金额 532.78 万元。

知识产权保护

金隅集团在激励关键技术研发和科技成果转化的同时，高度重视对专利的保护，贯彻落实《中华人民共和国专利法》的要求，制定并落实《技术保护管理规定》，规范专利的申请、使用许可、转让、终止等相关事宜，保护自有专利不受侵犯。

2023 年，金隅集团运用大数据手段锁定 299 户字号商标侵权单位，在全国范围内开展现场摸排，通过诉讼手段维护集团合法权益，向 214 家企业发送限期更名函，通过实地探访、电联、行政部门投诉举报等方式跟进更名事宜，本年度实现 50%以上的涉嫌侵权企业更名或注销，停止了侵权行为；同时，公司于官网公示与集团无关联关系的侵权单位，提醒合作商注意甄别。在诉讼过程中，多家法院认定集团 3615026 号商标为驰名商标，扩大了集团在主营水泥业务上的商标保护范围，实现跨类保护。

3.3 供给绿色产品

金隅集团紧紧围绕国家“双碳”目标，坚持以科技创新引领企业绿色低碳转型，在产品设计开发、原材料选用、生产过程、产品应用途径等全链条体现绿色低碳节能理念，不断加强技术攻关和研发力度，致力于打造绿色产品体系。

水泥及混凝土

金隅集团持续推动建材产品绿色化升级，不断落实锻造绿色建材产业竞争优势。2023 年，冀东水泥及混凝土集团绿色产品成果如下：

冀东水泥	<ul style="list-style-type: none"> ● 以新型低碳熟料为切入点，积极推动绿色产品研发与应用，通过多次低碳熟料工业化试生产，开始阶段性量产并实现了销售和工程应用； ● 下属共 24 家企业的 54 个产品获得了低碳产品认证； ● 积极布局其它低碳、固碳胶凝材料等新型产品的研发和工业化生产，推动新型绿色建材广泛应用，推动整体产品结构转向新型化、低碳化、绿色化。
混凝土集团	<ul style="list-style-type: none"> ● 在节能利废方面不断突破，在经检测合格满足建筑用需求后，循环使用陶粒、浮石、尾矿砂、尾矿石、洗车涮罐水、砂石分离机分离出的砂石等材料，减少排向环境的固废； ● 针对混凝土生产过程中以及清洗过程中产生的废水废弃物，沉淀过滤后进行回收与利用，回收利用率达 100%，解决了长期困扰混凝土生产企业的废水废物的难题，2023 年，公司累计利用固废 1,300 余万吨，平均单方占比达到 43.88%； ● 所属企业根据国家、行业及地方管理需求，积极参加依据 T/CECS 10047-2009《绿色建材评价 预拌混凝土》评价标准评定的绿色建材产品认证；2023 年，北京公司所有企业全部获得中国绿色建材产品三星级认证证书，天津公司预拌混凝土（普通混凝土）和预拌混凝土（高强混凝土）取得三星级绿色建材产品认证证书；呼市冀东公司通过质量管理体系认证，并获得中国绿色建材产品三星级认证证书，认证产品包括 C20~C55 强度等级混凝土。

新材建材与装备制造

金隅集团下属新材集团充分发挥全产业链优势，以科技创新和高端专业化设计为引领，以

智能制造的绿色建材为基础，以高效专业的装配式施工服务为保障，以信息化管理体系为支撑，打造“装配式建筑、外墙保温、工业化内装、超低能耗建筑”等多个产品复合体系，有力推动“体系设计+生产制造+施工服务”的全产业链业务模式。

2023年，新材集团以下企业/产品获得了相关绿色认证：

获得绿色供应链的企业	<ul style="list-style-type: none"> ● 金隅住宅产业化（唐山）有限公司（国家级）； ● 大厂金隅爱乐屋建筑节能制品有限公司（省级）。
获得绿色工厂的企业	<ul style="list-style-type: none"> ● 大厂金隅天坛家具有限责任公司（国家级）； ● 金隅住宅产业化（唐山）有限公司（国家级）； ● 金隅天坛（唐山）木业科技有限公司（国家级）； ● 北京金隅节能保温科技（大厂）有限公司（国家级）； ● 金隅星节能保温科技（唐山）有限公司（国家级）； ● 大厂金隅爱乐屋建筑节能制品有限公司（省级）。
获得绿色建材三星认证的产品	<ul style="list-style-type: none"> ● 预制三明治夹心保温墙板； ● 预制混凝土内墙板； ● 预制混凝土叠合板； ● 铝木复合窗（平开旋转类）； ● 铝合金窗（平开旋转类）； ● 玻纤增强聚氨酯窗（平开旋转类）。

冀东发展集团深耕绿色节能环保装备领域，积极推动绿色产品研发与供给。冀东装备公司研发高效梯度燃烧型水泥窑外分解炉技术，实现清仓机器人、高效节能立磨等研发项目的成果转化；金隅电气公司研发的总线型智能柜实现传统设备层到智能工厂建设各层级的无缝衔接并成功应用于铜川万吨线等项目，永磁直驱电机研发成果已应用于水泥生产线各类立磨、球磨、选粉机、皮带机等低速设备。

地产开发与投资物业

金隅地产开发集团积极贯彻落实国家及各地区相关政策要求，发扬国企担当精神，顺应行业发展趋势，深入探索和挖掘符合金隅特色的绿色化建设发展道路。同时，顺应市场改善客户对舒适生活环境、绿色低碳的需求，以集团新型绿色建材板块为核心竞争力，将绿色建筑作为树立标签和可持续发展的重要抓手，打造具有金隅特色的绿色建筑产品。

2023年，金隅地产开发集团新增绿色建筑面积 25.48 万平方米，在建绿色建筑面积合计约 137.8 万平方米，超低能耗建筑面积约 8.67 万平方米，零碳建筑规模 708 平方米。地产开发集团各公司绿色建筑建设成果如下：

<p>● 北京兴发科技园项目</p> <p>按照“三点一面”设计标准实施，即零碳建筑（708 平方米）、超低能耗建筑（6,384 平方米）、高星级绿色建筑（1 万平方米）三栋示范建筑为“三点”，整体园区为“一面”；该项目于 2023 年 6 月取得高能建筑-运营期零碳建筑标识。</p>
<p>● 北京奶西金隅云尚项目</p> <p>北京市朝阳区崔各庄奶西村棚户区改造土地开发项目，总建筑面积达 10.47 万平方米，按照绿建三星标准和 2 栋超低能耗设计实施，超低能耗实施面积 7,605.76 平方米，建筑降碳比例高达 50%。</p>
<p>● 北京金隅望京之星项目</p> <p>总建筑面积约 3.61 万平方米，按照北京市绿色建筑二星级和美国 LEED 绿色建筑金级标准进行设计建设，已完成外立面、室内装饰装修和市政园林施工。</p>
<p>● 北京油毡厂安置房项目</p> <p>总建筑面积约 28.98 万平方米，按照绿建二星级标准进行设计，目前正在进行内外装施工。</p>
<p>● 上海杨浦区住宅项目</p> <p>按照超低能耗设计标准实施，超低能耗建筑面积 7.27 万平方米，年内已获得上海市住房和城乡建设管理委员会测评意见批复。</p>
<p>● 杭州会潮悦府项目</p> <p>建筑面积 17.87 万平方米，按照绿色建筑二星级标准设计并实施。</p>
<p>● 重庆南山郡 1、2 号地块项目、重庆时代都汇 A08 酒店项目</p> <p>2023 年 7 月 21 日，重庆南山郡 1、2 号地块 1-1#楼、1-2#楼、1-3#楼获得重庆市建筑能效（绿色建筑）标识证书-基本级；2023 年 4 月 25 日，重庆金隅大成时代都汇（A08-3/03 地块）工程获得重庆市建筑能效（绿色建筑）标识证书-基本级。</p>
<p>● 南京都会紫京、紫京四季项目，常州钟楼天筑项目，唐山冶金矿山 A01 项目</p> <p>南京都会紫京（10.77 万平方米）、紫京四季（19.61 万平方米）、常州钟楼天筑（16.11 万平方米）、唐山冶金矿山 A01 项目（16.19 万平方米）均按照绿建一星标准设计并实施。</p>
<p>● 天津管理中心形成“绿色、双碳”科研成果</p> <p>地产天津管理中心开展了“绿色、双碳”研究，形成《金隅“完整+”社区体系规划建设技术导则》并通过天津北辰二分厂项目落地实施，预计年减碳量达 1,700 余吨，年内该方案获得“未来城市大奖-未来住区”奖项。</p>



图：“未来城市大奖-未来住区”奖项

金隅投资物业集团推进金海燕公司办公楼建筑改造，采用金隅超低能耗技术体系，打造超低能耗建筑，改造后可实现每平米建筑电耗降低60%，每年可节电10万千瓦时、减少二氧化碳排放约60吨；推动兴港公司高新产业园绿色低碳转型，充分利用园区地理优势及2.3万平方米屋顶资源，建设装机容量为1.95兆瓦的分布式光伏发电系统，年均发电量约216万千瓦时，减少二氧化碳排放约1,300吨，采用地源热泵系统满足26.95万平米建筑冬季采暖与夏季供冷的需求，较传统供热/制冷可节约能源消耗30%以上，每年可节约能源消耗484吨标煤，减少二氧化碳排放约960吨；开展金隅琉璃文创园分布式光伏发电建设，装机容量0.6兆瓦，年均发电量约64万千瓦时，减少二氧化碳排放约386吨。

3.4 追求卓越品质

质量是企业生存和发展的“生命线”。金隅集团始终坚持质量为先，持续贯彻质量管理要求，坚持以高标准、严要求把控产品质量，同时聚焦客户需求，致力于为客户提供高质量的产品及服务。

健全质量管理体系

金隅集团严格遵循《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国计量法》《建设工程质量管理条例》《质量强国建设纲要》《住房和城乡建设部关于落实建设单位工程质量首要责任的通知》《工业产品生产单位落实质量安全主体责任监督管理规定》《工业产品销售单位落实质量安全主体责任监督管理规定》等法律法规，制定《金隅集团质量管理办法》，对质量管理机构及职责、质量标准体系的建立与运行要求、计量管理要求，质量风险防控要求、质量事故管理与重大质量事故报告流程、质量统计分析考核与奖励等内容进行了明确。

公司实行集团质量管理部门监管、二级集团主管、所属企业为责任主体的质量分级管理机制，持续加强精益质量管理工作。2023年，集团组织所属企业开展“质量月”专项活动，联合二级集团对重点企业、关键节点开展联合检查，并结合12345接诉即办、集团经济责任审计及党委巡察等反映的有关质量方面的情况，通过专题会及实地调研的方式，及时针对质量问题开展调查跟踪和整改督导。集团科技创新部每季度出具《质量情况报告》，报告主要包括过程产品合格率（或一次检验合格率）、出厂产品合格率、抽检合格率、内外部监督检查情况、质

量投诉及处理情况、质量损失情况、集团内部提供产品及服务问题反馈、申报或获得质量奖相关情况等内容。2023年，金隅集团未涉及因健康或安全理由而回收产品。

各二级集团在集团质量管理制度的基础上，搭建内部质量管理体系：

冀东水泥	<ul style="list-style-type: none"> ● 实行《产品质量管理办法》，明确产品质量管理主体及职责，建立产品质量管理体系，制定产品质量风险防控措施，落实产品质量服务要求、产品质量事故管理要求、产品质量及管理考核办法。 ● 遵照《水泥等产品质量控制标准》《关于强化产品抽查检查管理相关工作的通知》等文件要求，落实企业质量主体责任，做好产品抽查检查基础工作及管理工作。 ● 按照《质量管理体系要求》（GB/T19001-2016）建立并运行质量管理体系，持续监控各企业体系运行情况，跟踪企业外部审核结果，目前已有67家水泥企业获得质量管理体系认证证书。
地产开发集团	<ul style="list-style-type: none"> ● 实施“预防为主、样板先行、多检并举”的质量管理原则，以强化各所属单位质量主体责任、激发所属单位提升质量内在动力为质量管理理念，以控制质量风险、提升公司品牌效益为质量目标。 ● 建立工程项目质量管理体系，包括质量管理体系、质量技术标准体系和质量检查评估体系；建立工程质量管理监督检查体系，组织开展定期、不定期的检查或抽查，跟踪所属企业质量管理体系的运行情况，不断提升公司工程质量管理水平。 ● 严格执行《工程管理制度》《工程质量管理办法》《工程质量安全第三方评估检查管理办法》《精装修交房样板验收管理办法》《精装修工程界面划分工作指引》《住宅工程防渗漏专项预防措施》等质量管理相关制度。 ● 以项目开发周期内工程主要节点为划分依据，在相应建设阶段对各项目各专业进行综合检查评价，包含地下工程专项评估、土建质量过程评估、精装修样板专项评估、精装修质量过程评估、交付评估、安全专项评估等，并开展整改工作及供应商奖罚工作。
混凝土集团	<ul style="list-style-type: none"> ● 执行控制产品质量和服务质量方面的内部标准及规定，包括产品质量监督及管理文件、保障产品质量的管理制度及措施、产品质量检定管理办法、主要技术措施等。 ● 密切跟踪国内外混凝土行业新技术、新装备、新工法、新管理体系的应用及趋势，持续分析各区域市场需求、竞争特点、原材料源头质量及可靠性、同行业与替代行业质量标准信息。 ● 颁布实施《质量管理办法》《混凝土质量内控标准》《质量投诉与事故处置管理制度》《技术质量现场考评办法》《生产过程管理制度》、《质

	量监督抽检管理办法》等制度文件。
投资物业集团	<ul style="list-style-type: none"> ● 遵循《北京金隅投资物业管理集团有限公司服务质量管理办法》《住宅物业服务标准》《公建物业服务标准》等内部质量管理制度及物业服务标准。 ● 按照《质量管理体系要求》建立质量管理体系，不断增强员工的质量意识、环境意识和职业健康安全意识，组织质量管理体系内审及交叉审核工作，形成规范有效的质量管理模式。
新材产业化集团	<ul style="list-style-type: none"> ● 秉承“全员创造、全员参与、全员获益”的质量文化核心理念，通过质量文化培训驱动物工在执行并落实质量文化 ● 注重组织建设，构建以质量管理部、所属企业质量部门为核心的质量主控单元，形成质量管理闭环，强化质量管理职能，提升质量管理关键环节的覆盖范围。 ● 营造质量氛围，组织丰富多彩的群众性质量活动，利用企业质量管理看板、生产管理看板、研发管理看板等工具宣传质量法律法规及质量控制标准化文件，鼓励员工主动组建 QC 小组并采用头脑风暴、鱼骨图等方法分析解决质量问题，通过质量月活动强化公司各部门、各人员的质量主体责任。 ● 定期表彰质量模范，充分发挥先进典型示范引领作用，推动公司全体员工在质量控制环节由点到面、竞相仿效，掀起比学赶帮超的热潮，为公司质量管理提升注入源源不断的活力。
冀东发展集团	<ul style="list-style-type: none"> ● 制定生产原辅材料技术标准和验收标准，确保原辅材料质量合格。 ● 建立全过程工艺技术标准，明确每道工序的自检、专检、交验检的职责和内容，遵循“下道工序是上道工序客户”的原则，制定考核激励措施及外部质量损失率关键考核指标，确保过程受控。 ● 建立问题导向机制，每月组织召开质量分析会议，实现质量问题闭环管理和持续改进。 ● 建立质量监督管理评价体系，每月实施质量监督检查，通过视频监控、飞行抽检、现场抽查等方式，确保原辅材料质量合格、工艺纪律严格实施、质量检验有据可查。
天津建材集团	<ul style="list-style-type: none"> ● 遵守《质量管理办法》《客户服务制度》《卖场现场管理与服务质量检查（抽）查办法》等内部管理制度。 ● 下属环渤海金岸（天津）集团股份有限公司、天津环渤海国际家居有限公司、环渤海（天津）国际经贸有限公司、天津建宇能源发展有限公司取得 ISO 9001 质量管理体系认证证书。

处理客户投诉

金隅集团以“客户导向、聚能升级”作为客户服务理念，各二级集团在集团相关要求下建立《客户管理办法》《客户服务规范》等一系列管理政策，不断完善客户服务体系，致力于实现服务质量及客户综合满意度的进一步提升。

冀东水泥	<ul style="list-style-type: none"> ● 实行《客户服务规范》，成立各区域客户服务组，接到投诉后各服务组及时调查处理并向客户反馈处理意见，监督服务组跟踪处理结果并报公司营销中心备案。 ● 建立客户投诉分类、分级处理机制，明确责任人及处理时限，形成投诉处理闭环，并将客户投诉处理及纠正作为重要考核内容。 ● 畅通客户投诉渠道，客户可通过日常客户拜访、销售热线、电商平台、小能服务平台反馈意见或进行投诉。
地产开发集团	<ul style="list-style-type: none"> ● 通过北京市接诉即办平台、12345、400 热线及设置客户服务站点等方式，实现与客户零距离沟通，保障客户诉求于第一时间得以准确、经济、高效解决。 ● 以“统一领导、分级负责、信息畅通、果断处置”为基本原则，落实《客户服务管理办法》《客户投诉管理办法》《客户投诉管理工作指引》等内部管理制度，明确客户投诉受理与处理工作的原则、程序、相关方责任、风险排查等工作内容。
混凝土集团	<ul style="list-style-type: none"> ● 落实《质量投诉与事故处置管理制度》，实行首问负责制，相关人员收到日常基本问题诉求时立即反馈至站点经理，由站点经理组织相关管理人员进行快速、全面检查，对可立即调整或整改的问题及时调整并给予客户合理、有效的回复。
投资物业集团	<ul style="list-style-type: none"> ● 依据《北京金隅投资物业管理集团有限公司客户投诉管理办法》《北京金隅投资物业管理集团有限公司客户投诉处理工作绩效考核细则》，压实工作责任，由各项目相关业务部门接诉进行处理，项目经理、分公司分管领导双层审核，项目经理完成客户回复，切实推动投诉处理的效率和质量双提升。 ● 加强投诉处理监督力度与分析防范，对所有投诉工单进行跟踪回访，定期对投诉处理情况及投诉重点问题等进行分析，梳理潜在系统性风险，建立投诉预警和风险防范机制。
新材产业化集团	<ul style="list-style-type: none"> ● 建立完善的客户反馈与沟通平台，及时准确完成各类质量投诉，客户满意率 98%以上。
冀东发展集团	<ul style="list-style-type: none"> ● 实行《销售服务管理办法》，按照客户投诉严重程度将客户投诉分为一般投诉、重要投诉及重大投诉，明确客户投诉处理程序及要求。
天津建材集团	<ul style="list-style-type: none"> ● 提供市场监管平台热线、客户服务中心现场接待、服务台电话等客户反馈与沟通渠道，依照《客户管理办法》处理客户投诉。

案例：冀东水泥客户投诉处理实践

2023年9月17日，深州销售网点民用客户投诉使用金隅集团所属唐山冀东水泥股份有限公司PC42.5袋装水泥制作房顶圈梁强度低，要求公司现场查看处理。接诉后，企业技术人员及时赶赴现场走访查看，综合分析判断强度偏低原因为施工过程不规范，判定为无效投诉。后续冀东水泥针对民用施工加强对水泥销售网点、终端客户的宣传，引导规范施工。

保护客户隐私

金隅集团高度重视信息安全与数据保护，采取多种行动防控客户信息和数据的损失、销毁、未经授权的访问或使用、改动或披露等风险。客户隐私保障政策遵循业务开展过程中所需遵守的外部适用法律、法规、行业规范和内部规章制度等合规义务以及集团认同的高标准道德规范。

集团不断改进信息安全和数据保护方法，采取多种举措保障客户隐私。集团实行信息安全责任制，明确和落实各级组织和人员的网络安全责任；建立、运行并持续改进科学有效的信息安全管理体系统，保障信息系统与业务的安全运转；制定并遵守信息安全与数据保护内部制度，定期开展信息系统检查与升级，通过脱敏技术、数据加密及加密传输等手段规避客户隐私信息和数据泄露，同时通过数据库审计监测数据突发情况，保障客户信息和数据安全；加强特权账号管理以避免第三方攻克产生数据泄露及特权账号用户违规操作，特定人员调离时对相关账户、权限、信息及时处理；通过数据保密宣传培训强化全体员工信息安全与数据保护意识，防范客户隐私信息在内的各类敏感数据泄露。

3.5 打造共赢供应链

金隅集团及所属企业持续践行供应商全生命周期管理机制，围绕供方考察、入库入围、招标、合同签订、履约评估、后评价等环节实现全过程闭环管理；按照《招投标管理制度》规范招标采购行为；坚持可量化评估体系，制定覆盖供应商全生命周期的评估指标对其进行考核。

在供应链环境及社会风险管理方面，金隅集团对全体供应商资质、企业规模、绿色发展、环保健康、研发能力等综合实力进行评估、审核，并将供应链环境及社会风险管理纳入供应商考核，对供应商可持续发展能力进行监察。

此外，金隅集团积极与供应商建立互利共赢的合作关系，推动全产业链管理向绿色供应链转型升级，为行业及社会创造更大的价值。

2023年，集团所属二级集团实际发生合作的供应商总数合计19,581家，其中大陆地区合作供应商19,242家，港澳台及海外地区供应商339家。集团及下属单位制定并实施内部招投标与采购管理制度，规范采购行为与采购评估总结工作，建立科学透明的供应商管理体系。集团在供应商准入前从多维度对其进行综合评估，识别供应链中的潜在风险，保障采购商品或服务的质量。

案例：混凝土集团构建绿色供应链

混凝土集团积极构建绿色供应链，组织开展绿色产品的设计、研发及生产，强化产品全

生命周期碳排放精细化管理，推行产品“碳足迹”、“绿色建材产品”认证、碳排放核查等举措，共计9个站点通过绿色建材产品三星认证和碳足迹核查。

案例：地产开发集团携手上游供应商打造负责的供应链

地产开发集团在与供应商的合同条款中体现供应商劳动保护、生活条件保障、安全管理等与职业健康与安全相关的条款，将合规、绿色、负责的可持续发展理念融入公司采购体系，以自身带动供应链上游的合作伙伴，营造健康的合作环境。

4. 技术革新，守护绿水青山

金隅集团以“一高双赢三统筹”工作要求为指导，以工作任务书、折子工程为抓手，积极响应国家“碳达峰、碳中和”战略目标，以实际行动服务集团绿色低碳高质量发展，持续推动公司环境保护工作。

4.1 应对气候变化

金隅集团遵循国家碳达峰碳中和 1+N 政策体系，对“双碳”相关政策和未来发展方向进行深入的剖析和解读，识别气候变化带来的风险、机遇和主要实施路径。

气候变化管治架构

金隅集团以“治理层-管理层-执行层”三级 ESG 治理架构为气候变化的管治架构，推动气候变化风险的识别及分析，指导本集团应对气候变化的具体实践，保障气候变化治理工作的顺利开展和有效落实。气候相关事宜由 ESG 领导小组直接管理，董事会下属战略与投融资委员会负责决策及管控。

气候风险识别程序

金隅集团遵循香港联交所发布的《气候信息披露指引》中的披露程序，按照 TCFD 的“气候相关风险、机遇和财务影响”框架对气候风险进行识别及分析。本集团气候风险管理流程为：

- **识别：**研究国家相关法律法规及建筑行业市场发展趋势，识别气候风险类型；按照 TCFD 提供的气候风险识别工具，综合分析气候风险发生的可能性及其对企业经营影响程度得出风险评估结果。
- **评估：**相关部门根据业务开展过程中发现的风险事项进行总结并报送 ESG 领导小组，ESG 领导小组联合外部专家进行分析并形成气候风险清单并上报董事会下属战略与投融资委员会审议评估。
- **应对：**结合集团业务制定出合理有效的管理办法与应对策略，提前针对评估后的气候风险进行预防。

同时，金隅集团通过基于不同情境下气候变化的预测，分析其可能对我们未来业务发展带来的风险、影响以及机遇，从而为我们更好地制定可持续发展战略以及拓展业务提供依据。我们选取以下两种气候变化情景，结合气候变化影响分析对公司业务及行业可能产生的宏观影响，为后续风险和机遇分析提供基础。

情景 1：全球平均气温在 2100 年之前上升 3.6 至 4.4 度

根据 IPCC 政府间气候变化专门委员会第六次评估报告提出的代表共享经济路径（SSPs）高和很高的温室气体排放情景（SSP3-7.0 和 SSP5-8.5）及 IEA 国际能源署提出的既定政策情景（STEPS- Stated Policies Scenario）

近期（2021-2040 年）全球变暖，很可能超过全球温升 1.5° C 的水平。

- 全球平均海平面上升的可能范围在很高的温室气体排放情景下为 0.63 - 1.01 米¹；
- 由于海平面上升和风暴潮，极端降水与洪涝灾害等事件发生的频率和严重程度增加。

情景 2：全球平均气温在 2100 年之前上升 1.4 至 2 度

根据 IPCC 政府间气候变化专门委员会第六次评估报告提出的代表共享经济路径（SSPs）很低和低温室气体排放情景（SSP1-1.9 和 SSP1-2.6）及 IEA 国际能源署提出的净零排放情景（NZE-Net Zero Emissions）

近期（2021-2040 年）全球变暖，多半可能达到全球温升 1.5° C 的水平，但可能在 21 世纪末回落到 1.5° C 以下。

- 到 2030 年，经由低排放的电力来源如太阳能和风能将占据超总发电量的 40%；
- 根据碳定价领导联盟（CPLC）最新的碳定价报告，到 2030 年碳价将达 100 美金；
- 到 2050 年，约 70%的电力来源于风能和太阳能光伏发电，大约 90%的电力来自于可再生能源；
- 根据碳定价领导联盟（CPLC）最新的碳定价报告²，到 2050 年碳价将达 100 美金；
- 延长建筑和商品的使用寿命、轻量化或智能设计等提高材料效率的措施将在未来 15 年内达到峰值；
- 2030 年，可再生能源逐渐代替煤炭和石油，导致建筑行业的二氧化碳排放量（包括间接排放量 5）下降 14 亿吨；
- 2050 年，全球住宅建筑面积从目前约 2000 亿平方米扩大到 3100 亿平方米，但由于建筑围护结构和技术的效率提高，能源需求会随着时间的推移而下降。

金隅集团持续关注气候相关外部政策及法规变化，结合自身业务开展情况，识别气候变化对公司运营产生的风险，针对影响程度较大的风险提出应对措施，在集团内部推动措施落实、检查及评价，并紧抓气候风险中蕴藏的发展机遇。

金隅集团气候风险识别与应对	
转型风险	应对策略
<p>政策及法规风</p> <p>2023 年 7 月 11 日，中央全面深化改革委员会第二次会议审议通过了《关于推动能耗双控逐步转向碳排放双控的意见》，标志着碳排放双控制度将逐步走向执行阶段。国家未来将逐步加强对温室气体排放</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 开展集团新产业支柱发展战略路径研究，建设生态主导型企业； • 推进产业结构调整 and 布局优化项目，重点关注产业园区建设、低效产能升级和相关矿产资源储备；

¹来源：IPCC 政府间气候变化专门委员会第六次评估报告

²来源：CARBON PRICING LEADERSHIP REPORT 2021/22

险	<p>强度及化石能源利用的控制，若集团未能达成政策及法规要求的节能减排成效，将面临外部监管风险。</p> <p>2023年10月14日，生态环境部正式发布《关于做好2023-2025年部分重点行业企业温室气体排放报告与核查工作的通知》（环办气候函[2023]332号），确定石化、化工、建材、钢铁等各重点行业重点企业纳入报告与核查范围，对水泥、电解铝和钢铁行业核算与报告要求进行了较大调整。全国碳交易市场已成为创新性降碳管理手段，若集团未及时开展碳排放核算、报告及交易工作，将面临合规风险。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 通过产能置换，降低能源消耗和二氧化碳排放总量以及单位产品能耗和碳排放强度； ● 制定《温室气体排放控制管理办法》《碳排放权交易管理细则（试行）》，规范所属企业温室气体排放管理，加强所属企业碳排放权交易管控； ● 积极参与国家政策法规标准制定，持续加大节能降碳提升力度； ● 积极探索碳资产碳金融管理模式，争取绿色融资，推动“双碳”信息化管理平台建设，为参与全国碳市场奠定基础； ● 增加碳汇，对废弃石灰石矿山等实施植树造林和植被绿化； ● 倡导供应链上下游协同节能减排。
市场及技术风险	<p>随着未来碳排放配额的逐步减少、交易价格的逐步上升，促使集团亟待加速低碳转型，探索研发新技术支撑实现水泥行业碳中和。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 加大研发创新力度，探索和使用水泥行业碳中和创新低碳技术； ● 实施节能改造，推进清洁能源项目建设，以清洁能源替代燃料。
声誉风险	<p>对节能减碳方面的管理力度不足可能致使公司的声誉受到影响。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 持续推进节能减排。
物理风险		应对策略
极端天气风险	<p>暴雨、洪水、台风等极端天气事件，可能导致公司业务运营中断，使公司产能收到一定程度的影响；同时，极端天气可能引发的次生灾害，可能对人身安全和财产安全带来威胁。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 加强重点区域安全隐患排查力度，制定极端天气应急预案明确灾害事件发生时的处理程序及应对措施； ● 通过开展应急预案演练、安全培训等措施，增加员工的防范意识及应变能力； ● 采取商业保险以降低各类灾害、意外可能造成的人身伤害及财物损失。
慢性	<p>降雨量变化和天气极端波动，可能导致工</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 开展节能环保，提升能效水效水平，降

自然灾害	<p>期延长、设备受损，致使建筑成本增高；大雨及海平面上升可能损坏工厂建筑物及设备设施，导致设备维修费用增加，同时可能加剧风暴潮灾害及引发洪涝灾害；平均气温上升或下降，可能导致设备冷却水需求、办公场所制冷与采暖需求增加，从而增加公司运营成本。</p>	<p>低企业运营对自然环境的损害；</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 加强对员工的宣传教育，强化员工节能环保意识。
------	---	--

金隅集团以“系统谋划、协调推进”“效率优先、循环发展”“创新驱动、数智赋能”“立足实际、有序有效”为基本原则，制定《金隅集团碳达峰行动方案》。集团将节约能源资源放在首位，以各产业能源资源利用效率达到行业先进水平为目标，推动全系统高效集约发展；将科技创新视为绿色发展的第一动力，加强绿色低碳新材料和工艺技术装备研发，促进科技成果转化，积极发挥先行示范作用；构建有利于绿色低碳发展的体制机制，创造适宜环境保障转型期高质量发展，积极推进各项工作落地见效。

“十四五”期间，集团全面推动产业结构优化与绿色低碳转型，构建清洁高效的用能体系，研发、示范、推广和应用绿色低碳关键技术，推动能源和资源利用效率显著提升，建成一批绿色工厂、绿色供应链企业。集团制定并印发《2023 年绿色低碳转型工作实施方案》，重点产业二氧化碳排放强度明显下降，在水泥产业打造“超低碳”标杆企业。集团未来将持续降低重点产业能耗强度及二氧化碳排放强度，调整建材制造产业能源结构，提高房地产业建筑节能低碳水平，建立高效、绿色、循环、低碳的生产制造运营体系。

碳减排成果

金隅集团全面推动落实《碳达峰碳中和“十四五”规划》目标任务，其中，主要目标包括既有碳排放源 2023 年实现碳排放总量达峰，2025 年同口径碳排放总量较峰值下降 10%、吨熟料碳排放强度较 2020 年下降 5%等。科学谋划碳达峰行动具体工作任务，建立涵盖集团整体、绿色建材板块、地产开发与运营板块、北京地区环保企业、关键技术、人才梯队和碳金融 7 个方面的目标及 29 项重点任务的任务体系。严格督导《2023 年度绿色低碳转型工作实施方案》落实，持续推进集团“双碳十四五”规划落实落细落地。

2023 年，公司组织 7 家企业开展碳配额等内部调剂，指导参与北京、天津和重庆碳交易试点的企业按时完成 2022 年度碳排放配额履约清缴。

公司积极参与与碳减排相关的外部活动，参与水泥行业超低排放等 8 项政策标准制定；参与中国建材联合会等组织的水泥行业纳入全国碳市场机制建设，为金隅集团水泥业务纳入全国碳排放权交易市场推动碳减排争取有利环境；积极拓展“双碳”生态圈，与中林集团、北京绿交所等单位围绕碳管理、碳资产等开展交流合作，共同设立了“六零绿色建材日”。

2023 年，金隅集团深入贯彻落实国家绿色转型、低碳发展要求，制定《温室气体排放控制管理办法》，落实温室气体减排举措，取得一系列丰硕成果：

- 所属各水泥企业所有能耗指标均达到《水泥单位产品能源消耗限额》（GB 16780-2021）要求。水泥产业熟料单位产品综合能耗达到标杆水平的产能比例近 50%，整体熟料单

位产品综合能耗达到《水泥单位产品能源消耗限额》(GB 16780-2021) 1 级水平, 同比下降 4.53%;

- 利用生物质、胶粉、生活垃圾、污泥及其他含热值废弃物 283.7 万吨, 热量折合标准煤 61.0 万吨, 水泥业务综合燃料替代率 8.08%;
- 利用电石渣、钢渣、铜渣、粉煤灰等含钙物料 909.4 万吨, 原料替代率 8.21%;
- 11 个可再生能源发电项目实现并网发电, 消纳外部绿色电力超 3 亿千瓦时;
- 熟料生产核算边界单位熟料碳排放强度同比下降 1.92%。

4.2 落实环境管理

金隅集团严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染防治法》等法律法规, 制定《环境保护管理办法》《环境保护责任制》《生态环境标准化建设规范》《环境风险评估分级指南(试行)》《安全生产 and 环境保护约谈管理规定》《企业环境管理工作指南》等管理制度, 将生态环境保护始终摆在优先位置。

建设责任体系

金隅集团生态环境保护工作实行“集团综合监管、二级集团主管、企业全面负责、全体员工参与”的管控机制, 明确各级组织及员工的环保职责和考核范围。

金隅集团环境管理体系	
集团综合监管	<ul style="list-style-type: none"> ● 贯彻落实国家生态环境保护方针政策、法律法规及工作要求; ● 建立健全集团环境保护工作管理体系; ● 引领集团生态环境保护文化建设; ● 组织开展集团环境保护宣传教育、培训及课题攻关; ● 监督检查各单位生态环境保护工作落实情况; ● 组织开展环境保护事件调查。
二级集团主管	<ul style="list-style-type: none"> ● 制定环境保护规章制度、内控标准并指导下属企业开展相关工作; ● 制定环境保护标准化建设评价指标体系; ● 制定环境保护工作年度工作计划并组织实施; ● 组织开展环境保护技术研发和成果转化; ● 指导企业按有关规定编制并执行应急预案; ● 督导检查并考核企业环境保护工作, 建立问题清单, 并督促整改; ● 组织和参与环境污染事件调查。
企业全面负责	<ul style="list-style-type: none"> ● 明确环境管理组织机构, 制定并落实环境保护责任及考核办法;

	<ul style="list-style-type: none"> ● 完善环境保护相关制度，开展环境保护标准化建设并实施清洁生产； ● 通过认证并有效运行 GB/T 24001 环境管理体系； ● 建立健全环境风险识别与防控体系并有效运行； ● 完成年度环境保护工作任务目标及政府减排任务； ● 编制并执行环境保护投入预算，建立环境保护管理台账； ● 完善建设项目环境影响评价审批、验收和排污许可申请等文件； ● 积极开展环境保护新技术、新设备、新工艺科技研发与应用； ● 加强相关方管理，明确相关方环境保护责任。
--	---

提升管控能力

金隅集团不断优化环境环保管理体系，全方位提升管理质效、夯实环境保护管理工作。在管理机制方面，集团建立了碳达峰碳中和工作领导小组，制定了《温室气体排放控制管理办法》《环境保护管理制度》等 6 项规章制度以指导环境保护管理工作。在系统建设方面，集团通过建设能源碳排放数据管理系统，实现全系统能源碳排放数据的信息化管理；编制集团“双碳”信息管理平台建设方案，进一步推动数字化低碳转型；深化科技兴环成果运用，升级企业环保画像等环保管理平台新功能。

强化问题整改

全年共接受内外部督导检查 1,309 次，发现问题 438 项，整改率 96.8%。针对政府督察、检查反馈的问题，集团逐项明确责任主体、优化目标、完成时限和整改措施，执行精准督办、约谈预警、督导考核、验收销号的工作制度，实现全流程闭环管理。此外，集团开展排污许可证专项检查、水泥行业在线监测系统专项检查等一系列环保检查，强化重点排放单位环境监管，对重点区域企业进行督察前帮扶指导。全年对 27 家企业开展了节能环保帮扶；围绕干部专项调研课题梳理了 6 项问题，并针对梳理的问题开展 32 次调研，对整改措施进行细化，推动问题解决；开展集团帮扶检查 62 次，发现问题 50 项，整改率 96.9%。

推动绿色发展

2023 年公司在推动绿色发展方面取得了显著成效。绿色评级方面，临澧公司等 19 家企业获评重污染天气绩效 A 级、引领性企业，天坛木业等 9 家企业获评国家级绿色制造企业；政策红利方面，集团所属企业获得各类绿色资金支持及奖励共计 1.1 亿元，冀东水泥公司获批绿色信贷项目银行授信 1.45 亿元。此外，公司持续深化环境保护宣传教育，2023 年围绕环保工作的痛点难点开展 3 次专项培训，累计 1,015 人次参与；推动鼎鑫公司等企业与政府联合举办“6.5 环境日”宣传活动。

4.3 推行超低排放

金隅集团严格遵守国家法律法规和地方政策的相关要求，践行“坚守环境保护底线，打造绿色循环经济”的管理理念，减少温室气体排放，确保污染物达标排放，实现废弃物合规处置及资源化利用。2023 年，公司无重大环境事件发生。

污染物排放管理

金隅集团健全污染物排放管理政策制度，制定环境保护工作目标和重点工作，自觉履行主体责任，制定内部污染物排放标准，明确环境保护工作目标，通过企业环保，画像、问题台账等手段实现污染物排放远程监控与预警。

公司积极参与外部政策与标准制定，配合生态环境部推进实施水泥行业超低排放改造，开展超低排放目标指标、技术路线、经验介绍存在困难的现场座谈；针对环境部《固定污染源排放口监测点位设置技术指南（征求意见稿）》《排污许可管理办法（修订征求意见稿）》《水泥工业绩效分级》提出意见和建议。

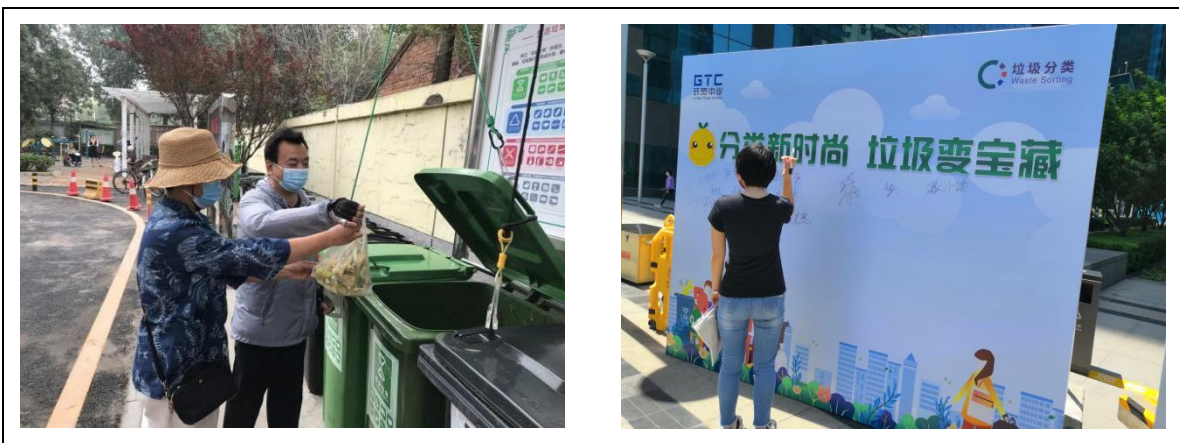
公司组织京津冀重点企业开展重污染天气应急，在重污染天气预警期间，通过互联网分表记电系统、微信视频、视频监控、区域互查等手段坚守环保底线；完成 21 条水泥生产线 SCR 超低排放环保项目深度治理，62 项水污染治理，132 项扬尘治理，19 项噪声治理，108 项固废污染防治，全面完成属地政府下达的污染防治 2023 年行动计划相关工作任务。

废弃物管理

金隅集团完善废弃物处置程序和制度，遵循《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》《危险废物贮存污染控制标准》《危险化学品安全管理条例》等内部管理办法，规范废弃物处置企业全业务流程的安全环保管理工作，实现废弃物“减量化、资源化、无害化”管理。

- **危险废弃物：**集团规范了危险废弃物产生、收集、贮存、运输、利用、处置全过程的污染防治工作，实现危险废弃物可追溯、可查询，采取无害化防治措施规范管理。
- **一般废弃物：**生活垃圾、建筑垃圾等一般废弃物由具备资质的垃圾清运、回收、处置单位处理，确保清运和处置端依法合规。

集团积极推进在京单位物业管理及生活垃圾分类工作，制定《生活垃圾分类管理工作方案》及《深化推进垃圾分类工作实施方案》，明确垃圾分类的阶段性工作和常态化工作。此外，集团开展垃圾分类宣传引导工作，提升居民及客户对垃圾分类的知晓率、参与率和正确投放率。自垃圾分类工作开展以来，集团所属大成郡、丽港城等 14 个物业管理项目先后被评为“北京市生活垃圾分类示范项目”。





图：金隅集团垃圾分类实践

2022-2023 年金隅集团环境污染物排放绩效 ³				
污染物指标		单位	2023 年	2022 年
大气污染物	二氧化硫排放总量	吨	1,285.60	1,325.79
	氮氧化物排放总量	吨	11,623.03	12,454.69
	颗粒物排放总量	吨	1,869.05	1,966.26
水污染物	废水排放总量	m ³	320,368.71	379,150.81
	COD 排放量	吨	8.46	7.81
	重金属离子排放量	吨	0	0
无害废弃物	无害废弃物总量 (主要为矿山废石)	吨	8,348,838.60	1,632,106.04
危险废弃物	废弃机油排放量	吨	195.94	266.92
	废弃油漆排放量	吨	21.12	20.10
	其他危险废弃物排放量	吨	11,922.40	12,368.87
	危险废物排放总量	吨	12,139.44	12,655.87
	危险废弃物排放密度	吨/万元	0.0011	0.0012

2022-2023 年金隅集团污染物减排绩效 ⁴			
污染物指标	单位	2023 年	2022 年
二氧化硫减排量	吨	40.19	664.26
氮氧化物减排量	吨	831.66	3,617.60

³ 统计数据来源于金隅集团下属 7 家二级集团公司。

⁴ 减排量大于零表示数值较上年降低，反之数值较上年升高。

颗粒物减排量	吨	97.21	941.70
废水减排量	吨	58,782.10	102,483.36
COD 减排量	吨	-0.65	3.87

4.4 落实节能降耗

金隅集团构建由集团碳达峰行动方案和“十四五”规划、年度具体工作实施方案、温室气体排放控制、碳排放权交易管理和节约能源管理规章制度组成的节能降碳顶层设计和管理体系；成立集团碳达峰碳中和工作领导小组，统筹解决节能降碳重大事项。

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水法》《工业节能管理办法》等法律法规，制定在京环保企业无煤化实施方案和转型升级方案，进一步推动在京环保企业转型升级；对节能降耗的年度工作任务进行部署，持续优化能耗、碳排放管理，全年消纳绿电 3.05 亿度，占总外购电的 4.65%。截至 2023 年底，集团已有吉林环保、天材恒业等 10 家单位的光伏发电项目建成发电，可再生能源利用项目稳步推进。

2023 年，公司推进节能降耗建设及技术改造项目 50 余项，包括琉璃文创园碳中和园区建设、资源综合利用产业园区建设、新型节能材料生产线建设、水泥窑磨系统节能改造、工业窑炉用电设备节能改造等，节能技改专项资金投入达 1.34 亿元，每年可实现节能 10 万吨标准煤以上。

各二级集团年度节能降耗工作亮点：

- **冀东水泥：**原燃料替代水平显著提升，2023 年使用替代原料 909.41 万吨，原料替代率达 8.21%，使用替代燃料 283.74 万吨，燃料替代率达 8.08%；积极开发应用可再生能源，启新公司协同处置垃圾发电项目实现对外售电，6 个新能源发电项目实现并网发电，总装机容量 15.37MW。
- **地产开发集团：**开展可再生能源利用设施应用，在兴发科技园、西山甲一号等项目应用太阳能光伏、地源热泵等可再生能源；打造零碳、低碳试点示范，完成北京怀柔兴发低碳园区零碳建筑建设，实施上海市首批超低能耗住宅试点项目建设。
- **混凝土集团：**单位产品综合能耗、运输油耗分别达到《预拌混凝土单位产品能源消耗限额》（GB 36888-2018）2 级标准和 1 级标准；实施货车节油行动，2023 年单方运输能耗同比大幅下降；持续提升固废掺加比例，固废用量单方占比 41.16%；持续推动装备升级，装备节能水平显著提升。
- **投资物业集团：**积极开展可再生能源利用，完成高新产业园、琉璃文创园约 2.6MW 光伏发电项目建设，规划金隅科实五金园光伏发电项目；提升基础管理信息化水平，完成能源管理信息系统建设，在全部所属企业实现上线应用。
- **新材产业化集团：**全面推行绿色制造，共有绿色工厂 8 家、绿色产品 70 余种；产品能效水平持续提升，节保公司岩棉制品、加气公司等企业主要产品能耗水平均达到限额标准的 1 级、2 级水平；牵头完成金海燕办公楼超低能耗建筑改造和平谷砂浆科创中心零碳建筑示范项目建设。

- **冀东发展集团**：积极推进装备升级改造，通达公司更换节能型空压机，热加工公司创新制作钢水包保温盖，冀东机械燃气炉加装低碳燃烧器；实施 87 台高耗能设备能效提升；开展窑炉改造和余热利用，完成高压电瓷三座耐火砖窑的棉窑改造。
- **天津建材集团**：加速更换淘汰高耗能落后设备,完成高耗能设备梳理和升级措施制定；实施智能电力计量设备智能化改造，实现智能电表系统在环渤海市场的全覆盖。

此外，在水资源管理方面，公司开展日常持续性节水工作，推广应用节水设备，提高水资源处理和重复利用率，减少水资源浪费。

2022-2023 年金隅集团能源资源消耗绩效 ⁵			
指标	单位	2023 年	2022 年
燃煤消耗量	万吨	798.56	868.96
柴油消耗量	吨	22,989.28	20,342.20
汽油消耗量	吨	931.16	782.43
天然气消耗量	万标准立方	5,500.72	4,318.37
外购电力消耗量	万千瓦时	604,849.88	573,099.20
外购热力消耗量	百万千焦	183,391.11	167,348.33
综合能源消耗折标煤总量 ⁶	吨标准煤	7,339,496.89	7,005,221.89
综合能源消耗折标煤密度	吨标准煤/万元	0.68	0.68
直接温室气体排放量（范围 1） ⁷	万吨二氧化碳当量	5,340.64	5,600.54
能源间接温室气体排放量（范围 2） ⁸	万吨二氧化碳当量	481.28	478.50
温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	5,821.92	6,079.04
温室气体排放密度	吨二氧化碳当量/万元	5.39	5.91
用水总量	吨	25,207,706.55	24,727,019.71
用水密度	吨/万元	2.34	2.40
包装材料消耗量	吨	28,448.04	21,200.70
包装材料消耗密度	吨/万元	0.0026	0.0021

⁵ 统计数据来源于金隅集团下属 7 家二级集团公司。各项指标以集团惯用统计单位整理和披露。2023 年部分数据经复核调整。

⁶ 综合能源折标煤系数参考《综合能耗计算通则》（GB/T 2589-2020）。

⁷ 直接温室气体排放量（范围 1）源自固定源的天然气、柴油与煤炭耗用，运输车辆的汽油耗用，以及工艺过程排放（冀东水泥涉及）。排放因子参考《2006 年 IPCC 国家温室气体列表指南》。

⁸ 能源间接温室气体排放量（范围 2）源自外购热力与外购电力的耗用。排放因子参考国家发展和改革委员会应对气候变化司公布的《2012 年中国区域电网平均二氧化碳排放因子》。2023 年数据经复核重算。

4.5 减轻环境影响

金隅集团严格依据《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国水土保持法》《中华人民共和国土壤污染防治法》等法律法规，持续推进集团生态环境保护工作，绝不以牺牲生态环境为代价换取经济利益。

管理基础更加坚实

金隅集团深化开展生态环境标准化建设，对标生态环境标准化建设优秀实践，制定《生态环境标准化建设规范》内部管理规范，组建标准化评定专家队伍，对30家下属企业的环境标准化建设情况进行验收评价，通过评价指标专题培训、以查促用、以验促改等形式，深化环境保护管理人员对标准指标体系的应用。

公司本年度共162家企业通过环境管理体系认证。

污染防治更加深入

一是环保治理能力持续提升。灵寿公司、三友公司等11家单位完成SCR超低排放改造项目建设，涑水公司、江津公司等3家单位完成湿法脱硫项目建设，投资物业集团完成金隅大厦一大成大厦污水治理、程远大厦雨污分流等5个项目污水达标治理工程。

二是运输结构持续优化。持续调整运输车辆、非道路移动机械用能结构，产品以及原燃料运输中，国六及新能源车辆运输占比达35.64%，铁路运输占比2.23%。非道路移动机械中新能源占比达31.62%。公司发挥环保产业优势，完成扬尘、水污染防治、噪声、固废、移动源新能源使用等生态环境保护管理提升项目1,169项，累计投入5.55亿余元。

绿色创建更加积极

一是绿色制造企业创建，涿鹿公司、天坛木业等7家单位获评国家级绿色工厂，铜川公司、住宅产业化公司获评国家级绿色供应链企业。曹妃甸新型建材、高压电瓷公司等3家单位获评省级绿色工厂，沁阳公司、内蒙古冀东等7家单位产品获评省级绿色设计产品；凤翔公司、爱乐屋公司等7家单位获评省级绿色供应链企业；启新公司、唐山分公司等3家单位获评河北省无废企业，吉林公司、磐石公司获评省级节水型企业。烟台公司、石家庄混凝土等8家单位获评2023年度建材行业绿色工厂，曲阳公司、亿利公司等6家单位获评2023年度建材行业绿色供应链管理企业。

二是重点行业环保绩效企业评定。鼎鑫公司、左权公司等10家单位获评重点行业环保绩效A级企业，涉县金隅建材分公司、北混公司顺义分公司等10家单位获评重污染天气绩效引领性企业。金隅砂浆公司获评京津冀清洁生产伙伴示范和国家固废资源综合利用示范。

案例：冀东水泥唐县公司白合水泥灰岩矿绿色矿山建设之路

在金隅集团、冀东水泥党委的领导下，金隅冀东唐县公司白合水泥灰岩矿开采及环境治理工作坚持以科学发展为统领，牢固树立绿水青山就是金山银山的可持续发展理念，不断加强制度建设，夯实工作基础，矿山恢复治理工作进展顺利，取得实效。近两年唐县白合矿在绿色矿山建设方面踏出了新路——矿山生态修复与碳汇研究，两年来又新增治理面积6.44万m²，其中喷播2,261.54 m²，穴栽905个。经计算，第一年可增加碳汇10.4吨，随着植物的生长，年增加碳汇量将逐渐增加。

开展生态保护宣教

金隅集团高度重视企业环保文化培养，积极参与政府部门各类环保主题宣传，广泛开展宣传和普及生态环保知识、开展环保主题签名、环境日歌曲联唱、知识有奖竞答、制作企业宣传片等活动。2023年，集团组织所属企业观看“六五环境日国家主场活动”；与海淀区市政集团、海淀区物资回收公司签署战略合作协议，共同打造海淀区生物质回收和降低北京工业碳排放的典范；发布《探秘冀东水泥绿色发展》主题资讯，宣传公司在固体废弃物无害化及资源化、大气污染物排放治理、优化能源结构方面取得的突出成果。

5. 平安金隅，共创安全环境

金隅集团紧密围绕“一高双赢三统筹”工作要求，深入推动“三管三必须”和安全生产主体责任落实，强化源头治理和过程管控，有序开展安全检查与督导工作，持续推进安全管理融入企业管理治理全过程各环节，保障职工生命安全与身体健康。

5.1 健全安全管理体系

金隅集团建立健全安全生产分级管控体系，从制度规范、管理模式、队伍建设及目标管控等层面提升安全生产治理能力，强化安全生产监督管理，提高安全管理格局。

规范安全管理制度

金隅集团秉承“以人为本、生命至上”的理念，遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国矿山安全法》《中华人民共和国突发事件应对法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国特种设备安全法》等法律法规的要求，制定并严格执行 16 项安全管理制度，为落实集团安全管理提供制度保障。

金隅集团安全管理制度清单

1	安全生产「党政同责、一岗双责」管理办法
2	安全生产责任制
3	安全生产管理办法
4	消防安全管理规
5	交通安全管理规定
6	职业健康安全管理规定
7	内部治安管理规定
8	安全风险分级管控和隐患排查治理规定
9	安全审计管理规定
10	风险较大作业安全管理规定
11	安全总监管理规定
12	安全事故报告和调查处理规
13	安全生产和环境保护约谈管理规定
14	安全风险辨识与分级指南
15	安全审计评价指标
16	企业安全总监履职细则

2023 年，各二级集团持续完善安全管理体系，建立实施 146 项安全管理制度。

构建安全管理模式

金隅集团构建“12345”安全管理模式：

- 一套安全管理责任体系
- 二个安全管理运行机制
 - 1) 风险分级管控和隐患排查治理双重预防动态管控机制
 - 2) “集团综合监管、二级集团专业主管、企业全面负责、全员参与”的安全生产分级管控机制
- 三项优化提升举措
 - 1) 机械化换人
 - 2) 自动化减人
 - 3) 智能化无人
- 四项工作抓手
 - 1) “平安金隅”安全审计
 - 2) 安全生产专项行动
 - 3) 安全信息平台
 - 4) 安全文化体系建设
- 五个不发生安全管理总体目标
 - 1) 不发生生产安全亡人责任事故
 - 2) 不发生社会影响较大的群伤、火灾、爆炸事故和治安案件
 - 3) 不发生所属车辆负同等及以上责任致人死亡道路交通事故
 - 4) 不发生在岗职业危害接害岗位新增职业病病例
 - 5) 不发生谎报、瞒报、漏报事故的情形

组建安全管理队伍

金隅集团全面压实分级管理责任，捋顺二级集团和生产经营实体法定主体责任，推动各单位安委会实体化运行，初步形成自上而下的网格化安全管理责任体系，落实安全管理举措，切实保障员工生命安全。

集团调整安全生产委员会架构，实行董事长、总经理“双主任”机制，优化安全保障团队，构筑“平安金隅”“大安全”屏障，一体化部署落实安全管理工作。2023年，集团召开5次安委会会议，统筹生产安全、交通安全、消防安全、职业卫生、治安保卫等安全管理工作。集团设立专职安全管理部门，以“引领、指导、服务、监督、检查、考核”作为部门职能定位，专业化指导各部门及下属企业开展安全管理工作。截至报告期末，集团共有专职安全管理人员有846人、二级管理单位安全总监118名、注册安全工程师389人，各二级集团及下属企业均设立安全管理部门。集团不断提升安全生产管理人员专业素养，开展安全审计专家研讨会、安全总监专项培训和述职，参与行业安全论坛、安全领导力国际研讨会等。

实施安全目标管控

金隅集团 2023 年安全管理控制目标

- 不发生企业主责的相关方亡人事故；
- 不发生醉驾或酒驾、涉牌涉证等一次记 12 分严重交通违法行为，不发生季度交通违法

- 率连续超过 20%的情形；
- 不发生将项目、场所发包、出租给不具备安全生产资质或者事故（事件）承担能力的单位及个人的情形；
- 重要政治活动期间不发生有负面社会影响的各类事故事件；
- 职业健康体检率 100%，安全审计、安全生产标准化自评率 100%，新员工入职“三级”安全教育覆盖率 100%，员工年度安全生产再教育覆盖率 100%。

金隅集团坚持“严管理、强监督”的安全管理原则，通过党委巡察、经责审计、合规审查、纪检监察等方式监督安全生产工作落实情况。2023 年，集团开展安全警示约谈，通报批评安全生产工作存在重大疏漏的下属单位，针对发现相关方安全监管不到位、工伤事故报告不及时、严重交通违法行为等问题处理、考核相关干部职工。此外，集团注重安全生产正向激励，对获得全国安全文化示范企业称号、通过一级安全生产标准化评审、取得“平安金隅”安全审计 A 级综合评价等安全工作成效突出的单位进行嘉奖；公司对管理层考核指标中包含安全考核内容，如出现安全事件，将扣除被考核人员相应绩效分数。

2023 年，集团未发生自有员工生产安全亡人事故，未发生社会影响较大的群伤、火灾、爆炸等事故，所属企业发生一起同等责任以上道路交通事故；员工因工伤损失工作日数 1,746 日，无因工亡故人员，系统性安全治理能力显著提升。

2021-2023 年金隅集团因工亡故人数及比率				
指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
因工亡故人数	人	1	1	0
因工亡故比率	‰	0.022	0.022	0

加强合作方安全管理

金隅集团将相关方安全监管作为安全工作的重要内容，要求企业发包或出租生产经营项目、场所、设备的，需查验承包、承租单位的生产经营范围、资质和有关人员资格；定期检查承包、承租单位的安全生产状况，不得以包代管、以租代管。各二级集团根据集团相关要求制定相关方安全管理制度，指导企业强化对相关方的“统一协调、管理”。各单位于开展合作前对外包方的资质及经营情况进行审查，签订业务合的同时签订相关方《安全管理协议》，明确各方安全职责。此外，部分单位于报告期内组织相关方开展安全工作评比活动，引导和激励相关方持续规范和加强安全生产工作。

5.2 推进全过程安全管控

金隅集团落实安全生产的过程管控措施，压实安全风险分级管控机制，注重安全管理工作创新，坚持把风险防范、隐患治理、安全生产标准化建设、安全检查、突发事件应急处置等工作贯穿安全发展全过程。2023 年，金隅集团安全生产投入资金共计 49,331 万元。

高位部署

2023 年，集团推动落实“党政同责、一岗双责”和安全生产“十五条”硬措施，进一步

细化分级管控职责权限，构建“共性共建、个性个管”格局，引导二级集团结合自身情况建设和运行安全管理体系、落实主体责任、监管所属企业，持续提升安全管理能力。集团通过年度安全生产目标管理责任书，明确并层层分解工作目标和重点任务，通过安全审计指导压实分级管控机制，推动主要负责人履职，带动全员责任落实。集团党委书记、董事长带头宣传贯彻党的二十大精神 and 习近平总书记关于安全生产和应急管理重要论述和系列指示精神，带头开展安全调研检查和隐患排查；各二级集团及所属企业主要负责人带头讲安全课、组织预案演练、开展危险作业和重点领域隐患排查；各级领导班子积极发挥“头雁作用”，带头落实岗位职责。

集团于年度、半年度工作会部署安全生产工作，将“抓好安全生产”作为重要统筹内容，推进安全风险管控研究。2023年，集团各项会议研究审议12项安全事项。此外，集团优化安全工作议事机制，将传统年度安全工作会议分解为特定范围的专题会议，将“集团作报告+企业听报告”转变为“企业负责人报告交流+二级集团、集团总结部署”，增强会议“一事一议”主题性。

安全检查

常态化安全检查方面，金隅集团联合二级集团对京、津、冀、晋、鲁、陕、蒙、吉等地区50余家体量较大、风险叠加或安全管理相对薄弱的企业进行综合督导帮扶。年内，集团及二级集团共下发769份《隐患整改通知单》，涉及问题3,903项。外部安全检查方面，集团所属企业接受各级政府部门检查1,176次，发现安全问题1,226项并及时完成整改。

专项安全检查方面，集团及所属企业于安全生产月分别开展重点时期领导带队安全督导检查 and “四不两直”安全检查，重点针对燃气管理开展专项摸排，健全完善可燃气体管理台账，强化对资产出租场所和非经区域的燃气管理，保障重点时期安全稳定。

双控工作

公司高度重视风险分级管控和隐患排查治理双重预防控制工作，制定《安全风险分级管控和隐患排查治理规定》及《安全风险辨识与分级指南》，开展安全风险辨识专题培训，指导所属企业开展双控工作。

风险分级管控方面，集团各单位动态开展风险辨识评估，辨识安全风险14.4万个，其中较大风险3,082个、重大风险122个，均制定管控措施。二级集团在各单位风险评估的基础上，对安全风险进行再评价、再定级，常态化开展监督检查，确保措施有效、风险可控。

隐患排查治理方面，各单位开展岗位隐患排查31.9万余次，发现并整改隐患4.1万余项。公司积极落实国务院安委办和北京市关于安全生产和火灾隐患大排查大整治专项行动部署，及时制定大排查大整治行动方案，编制并发布17个行业、34个业态的《隐患排查指引》。各企业排查整改隐患16,840项，消除整治重大隐患11项。此外，公司专项部署北京、天津等重点城市和敏感地区消防安全工作；对兴发科技园、数字供应链产业园等重点项目进行重点盯守；春节、“两会”、国庆、“一带一路”等重点时期落实监督检查，保障重点领域安全平稳。

工作考核

金隅集团积极履行对所属企业安全管理工作的领导和监管职责，将安全生产工作纳入党委巡察、经责审计、合规审查、纪检监察等重要监督检查、考评审查范围，高度关注安全生产工作落实情况，强化过程监督。2023年，集团开展安全警示约谈14家次，通报批评3家单位，

对相关干部职工给予处理考核；对 36 车次严重交通违法行为和“一车多起”交通违法进行通报处罚，强化责任落实；将不遵守合同约定、安全生产主体责任落实不到位的 4 家相关方单位列入集团供应商“黑名单”。

安全生产标准化

金隅集团将安全生产标准化与“平安金隅”安全审计工作相结合，指导各单位按照国家和地方政府相关规定开展以“岗位达标、专业达标、企业达标”为内容的安全生产标准化建设，开展对标自评并持续改进，实现安全管理、设备设施、作业现场和操作过程标准化。

2023 年，公司所属疏水公司通过安全生产标准化一级企业现场评审；环渤海金岸、冀东集成房屋、泾阳新材料等 11 家企业通过安全生产标准化评审；凤山温泉度假村、张家口金隅水泥、和益水泥公司等 20 家企业通过安全生产标准化企业复评。截至报告期末，集团共 200 家企业通过安全生产标准化达标评审，其中标准化一级企业 12 家、二级企业 97 家，三级企业 91 家。

突发事件应急处理

金隅集团按照“统一指挥、结构完整、功能全面、职责明确、反应灵敏、运转高效”的应急体系建设要求，全面调研企业应急工作现状，修订集团突发事件总体应急预案，密切关注极端天气预警信息和关键时期应急工作部署，建立常态化报告和响应机制，规范各层级应急管理工作，有效保障汛期、冬春火灾高发期、重要政治敏感期的安全稳定和应急值守。

2023 年，公司各单位组织开展各类预案演练 452 次，提高应急队伍专业素养，规范应急响应及处置程序。此外，集团在日常安全检查和审计中高度关注应急工作，现场开展“无脚本”预案演练，检查各级应急响应程序和应急处置时效。

公司积极参与北京韧性城市建设，组织下属红树林公司和北水公司联合开展危险废物应急处置演练，获得北京市第三届应急演练竞赛（企业）一等奖。红树林公司积极发挥专业应急队伍作用，于“两会”、国庆、“一带一路”等重大敏感时期提供应急保障，累计完成应急保障任务 72 次，出动应急车辆 890 车次，配合北京市应急管理局、生态环境局开展专项应急演练 6 次。

案例：金隅红树林危险化学品应急队综合应急处置演练

2023 年 9 月 28 日，金隅红树林危险化学品应急队参与北京市应急管理局危险化学品仓库火灾事故综合应急处置演练。应急队利用高真空吸纳车对危险化学品储存库房发生丙酮泄漏的危险化学品进行收集、转运，利用 ERCV 应急处置车对泄漏钢瓶转移处置，在演练流程重展现出队伍快速、安全、有序的应急响应能力。



安全工作创新

- 安全审计

金隅集团坚持“强化政治引领、夯实基层基础、树立系统观念”的原则，在本年度开展三轮“平安金隅”安全审计，查验各单位安全生产体系建设和运行情况，指导督促下属企业全面落实主体责任、控制降低安全风险、治理安全隐患、防范遏制各类事故，推动企业持续建立健全安全生产长效机制。

2023 年，公司组织内外部专家共计 192 人次，围绕安全管理顶层设计、组织保障、职责履行、过程管控等安全生产体系建设和运行方面，完成 7 个二级集团和 26 家企业“平安金隅”安全审计。安全审计累计发现 3,104 项问题，实现安全问题闭环管理。2023 年，集团所属 B 级单位综合评价获 80 分以上的共 24 家，企业综合管理能力和安全生产工作水平不断提升。

- 安全信息化平台搭建

金隅集团持续建设安全管理信息平台，完成平台 16 个二级功能、42 个三级模块开发建设，通过固化安全管理体系落实“集团总部-二级集团-企业-基层”四级管控架构。

2023 年，公司以平台建设蓝图规划为基础，巩固一期、二期建设成果，多视角、多维度挖掘数据价值，实现“一企一档”数据深度分析，打通集团平台与二级集团自建系统之间的数据壁垒，实现“一套平台多级适用”建设目标。截至报告期末，平台累计访问达 136.3 万人次，共存储业务数据与各类图片、视频、文档、数据资料共 600G，为各单位提供了安全工作“数字档案”。

- 科技兴安项目落地

公司所属各单位积极运用先进技术推动智能安防建设，提升本质化安全水平。铜川公司智能天车、自动取样、机器人装车等技术全面应用，实现原燃料装卸车、现场取样、人工装车等无人作业；振兴公司建设 5G+智能安防系统，自主研发智能互联预热器清堵系统替代人工清堵；曲阳公司、承德金隅建成安全管理 AI 智能天眼系统，实现全天候 AI 智能视频分析、全员可视管控；冀东装备公司自主研发清仓机器人，为安全清库提供金隅解决方案；金隅商贸数字供应链产业园集智慧仓储、智慧物流于一体，建设全过程智能无人仓；天坛木业公司实施智能“安全员”项目，通过轮式机器人和无人机协同，对室外厂区环境和室内高空部位自动巡检，及时发布告警；金隅智造工场建成综合联动、统一运维的园区可视化平台，3D 建模 20 万平米，实现监控快速检索及 AI 识别警告，全方位构筑智慧安防屏障。

此外，公司完成二级集团远程监控视频系统与集团安全管理信息平台对接，实现数据联动共享，集团总部及二级集团可实时监查作业现场并利用远程监控实施安全检查。

5.3 落实职业健康防护

金隅集团根据《中华人民共和国职业病防治法》等职业健康监督相关法律法规要求，制定并严格执行《职业健康安全管理规定》，指导所属企业结合自身实际情况制定并实施职业健康管理制度，全面保障员工职业健康提供全方位保障。2023年，集团共165家企业通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证。

职业危害因素监测与管理

- 定期检测和评价：涉及职业危害岗位的企业按照国家和地方政府要求，定期检测和评价生产作业场所职业病危害因素，检测评价结果存入单位职业健康档案并向职工公布。
- 加强工艺设备管理：杜绝使用国家明令禁止或可能产生严重职业病危害的设备和材料；对易产生泄漏的设备、管线、阀门等应定期进行检修和维护，减少跑、冒、滴、漏等情况发生。
- 强化整治治理：对不符合国家职业安全卫生标准和要求的作业场所加强现场作业防护、采取整治措施；停止严重超标且危害严重又不能及时整改的场所运行，采取工艺技术防范措施控制和减少职业病危害。
- 设置警示标识：在可能产生职业病危害作业岗位的醒目位置设置警示标识和警示说明，阐明产生职业病危害的种类、后果、预防及应急救治措施；在可能发生急性职业危害的有毒有害作业场所按规定设置警示标识、报警设施、冲洗设施及防护急救器具专柜，规划应急撤离通道和泄险区。

作业人员监护

- 规范防护用品使用：生产岗位职工从事有毒有害作业时，必须按规定正确使用防护用品，严禁使用不明性能的物料、试剂和仪器设备，不得使用有毒有害溶剂洗手和冲洗作业场所。
- 落实防护措施：设置防护标识、操作说明等，按照规定落实作业人员的监护工作，加强对有限空间等特殊作业环境的职业防护管理。
- 加强作业监督：加强对劳动防护用品使用情况的检查监督，不按规定使用劳动防护用品者不得上岗作业。
- 提供高温劳动保护：落实高温岗位高温津贴，发放防暑降温药品及物资。

职业健康监护档案管理

- 一人一档：建立健全职工职业健康监护档案并按规定期限妥善保存，档案内容包括职工的职业史、既往史、职业病危害接触史、职业健康检查结果和职业病诊疗等个人健康资料、相应作业场所职业病危害因素检测结果等。

- 员工体检：每年组织职业危害接触岗位员工开展职业健康体检，对在作业过程中遭受或者可能遭受急性职业病危害的职工及时组织救治或医学观察，并记入个人健康监护档案。2023 年，集团未出现新增职业病病例。

5.4 培育安全文化

金隅集团高度重视“安全专业”与“专业安全”队伍建设，持续推进安全文化培育工作，积极开展安全教育培训和安全生产宣贯活动，不断提高员工安全意识和安全素养。

落实分级教育培训

金隅集团按照“分级实施、分类组织、全员覆盖”原则，制定《2023 年度安全生产教育培训方案》，统筹指导全系统安全培训。2023 年，公司组织安全管理能力提升培训、注册安全工程师辅导培训、企业领导班子消防安全公开课、安全总监及安全审计专家培训、在京企业负责人及安全管理人员取证培训等各类培训共 12 期，累计 3.1 万人次参与。此外，公司举办 2023 年安全生产公开课暨安全宣传咨询日活动，以“面授+视频”形式开展消防安全管理主题培训和应急救护培训，累计 1,305 人参加。



图：金隅集团安全培训

丰富安全宣贯活动

公司积极宣传安全生产思想，组织所属企业结合生产经营实际，开展形式多样、贴近基层一线的各类安全生产教育和文化活动。集团围绕“人人讲安全、个个会应急”主题定制金隅集团安全生产月系列挂图，组织各单位在各类广告屏、宣传橱窗等醒目位置张贴悬挂，积极营造安全生产氛围；开展安全生产“五进”宣教活动，组织投资物业集团完成 2023 年北京市安全宣传咨询日线上活动节目纪实拍摄；组织“安全生产大家谈”“以案说法”“动火作业风险我知道”“外包外租大排查”等宣教活动，全力营造“安全生产人人有责、安全成果人人享有”的工作氛围；开展企业负责人和安全管理人員开展安全与应急知识网络答题活动，以考促学、以学促干，掀起全系统学习安全生产理念、强化应急知识技能热潮，累计 6.2 万人次参与。

此外，公司通过参与行业安全工作论坛、参加 2023 首届安全领导力国际研讨会、参观中国国际应急管理展览会等活动，多措并举提升管理队伍安全素养。

案例：开展 2023 年度“安康杯”竞赛活动

公司积极开展“安康杯”竞赛活动，坚持把安全知识竞赛与生产经营相结合，重点抓好方案制定、培训教育、安全检查、落实整改等关键环节，确保“安康杯”竞赛活动落在实处。地产开发集团王亮荣获北京市“安康杯”竞赛安康卫士称号，投资物业管理集团荣获“安康杯”竞赛优秀组织，红树林公司等 4 家单位荣获省级“安康杯”优胜单位。



坚持标杆典型引领

金隅集团建立安全文化理念体系，践行“以人为本，生命至上”的安全核心价值观，积极培育安全文化建设示范企业。陵川公司、涇阳公司获得“全国安全文化示范企业”称号，涿鹿公司、亿利公司、曲阳公司、启新公司、左权公司、天坛家具、金隅加气、金隅物业、环渤海金岸公司等 11 家单位获“省级安全文化建设示范企业”称号，节能科技公司成功申报全国第二批健康企业建设优秀案例，赞皇公司等 8 家单位荣获省级“健康企业”称号。

6. 相伴成长，成就员工梦想

金隅集团始终坚持“以人为本、依法合规”的用人原则，不断壮大人才队伍，持续健全员工雇佣规范，完善人才培养管理体系，搭建员工发展平台，提高职工福利及保障水平，营造良好的工作氛围和企业氛围，实现集团与员工共同成长。2023年，金隅集团梳理人才发展现状，编制集团《“十四五”人才发展规划中期自评报告》并顺利通过北京市国资委检查。

6.1 保障员工权益

金隅集团严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国劳动合同法实施条例》《中华人民共和国就业促进法》《中华人民共和国未成年人保护法》和《禁止使用童工规定》等雇佣相关法律法规，并通过制定相应的管理制度，营造公平公正的雇佣环境，尊重和保护员工权益。

人才招聘

金隅集团持续秉承“干事有平台、创新有机遇、发展有空间、贡献有回报”的人才理念，实施《金隅集团人力资源管理制度》《金隅集团劳动合同管理办法》等多项人才招聘相关政策，遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，确保人员雇佣合法合规，构建和谐稳定的劳动关系。集团通过校园招聘、社会招聘等多种招聘方式不断扩展、丰富员工招聘渠道，从多个维度对应聘者进行考察。

在招聘及录用过程中，集团以“为员工提供多元平等的工作机会、引进多元化人才”为宗旨，坚决反对任何针对性别、年龄、民族、地域、宗教等因素的歧视及恶性竞争行为的发生。集团严格执行聘员身份信息筛查工作，在与员工建立劳动关系时于人力资源管理系统登记员工姓名、性别、居民身份证号码、户籍地址及现住址、联系方式、用工形式、用工起始时间、劳动合同期限等员工信息，借助信息系统实现年龄校验，未满16周岁的未成年人无法录入系统；如发现相关违规情况，集团将第一时间按照相关条例严肃处理。2023年，金隅集团未发生任何强制劳动或使用童工情况。

2023年金隅集团雇员信息			
指标		单位	2023年
员工总人数		人	45,144
按雇员类型划分的员工人数	合同工	人	44,870
	临时工/劳务派遣	人	274
按性别划分的员工人数	男员工	人	34,090
	女员工	人	11,054
按年龄划分的员工人数	30周岁及以下	人	6126
	30-50周岁	人	30,501
	50周岁以上	人	8,517

按地区划分的员工人数	中国大陆员工	人	44,884
	海外及港澳台地区员工	人	260
新进员工总数		人	2,616
缴纳五险一金的员工占比		%	100
指标		单位	2023 年
员工离职人数（不含退休、死亡、组织调动人数）		人	2,447
按雇员类型划分的员工 离职人数	合同工	人	2,318
	临时工/劳务派遣	人	129
按性别划分的员工离职 人数	男员工	人	1,867
	女员工	人	580
按年龄划分的员工离职 人数	30 周岁及以下	人	751
	30-50 周岁	人	1,337
	50 周岁以上	人	359
按地区划分的员工离职 人数	中国大陆员工	人	2,447
	海外及港澳台地区员	人	0
指标		单位	2023 年
员工离职率		%	5.14
按雇员类型划分的员工 离职率	合同工	%	4.91
	临时工/劳务派遣	%	32.01
按性别划分的员工离职 率	男员工	%	5.19
	女员工	%	4.99
按年龄划分的员工离职 率	30 周岁及以下	%	10.92
	30-50 周岁	%	4.2
	50 周岁以上	%	4.04
按地区划分的员工离职 率	中国大陆员工	%	5.17
	海外及港澳台地区员	%	0

集团积极引进高校应届毕业生，提供更多就业机会，招聘数量和质量进一步提升。集团组织企业前往北京科技大学、北京工业大学、济南大学以及武汉理工大学等战略合作、专业对口高校开展线下招聘，组织各类双选会、宣讲会等 50 余场。2023 年全集团招聘应届高校毕业生 723 人，同比增长 3%；其中，博士 3 人、硕士 157 人、本科 500 人。集团持续推进总部“统招生”计划，招录清华大学、中国科学技术大学以及帝国理工学院等海内外知名院校硕士毕业生 9 人。

金隅集团以高度的政治担当，鼓励所属企业为当地脱贫人口提供就业机会，根据岗位需要及适用性原则，同等条件下优先录用和持续录用帮扶地区脱贫人口、农村人口和农村家庭有专业特长大学毕业生就业。2023年，集团在内蒙古、西藏、新疆、青海、河北张承和山西六省区累计吸纳就业241人。

案例：内蒙古专场招聘会

2023年，金隅集团持续加大对内蒙古地区的对口帮扶力度，在内蒙古地区举办专场招聘会，并重点推荐内蒙冀东、包头冀东、包钢冀东、伊东公司、亿利公司的岗位需求情况，全面落实就业帮扶政策，营造良好的就业环境。



案例：北京就业援藏专项招聘会

2023年9月20日，金隅集团参与北京市人社局组织的2023年北京就业援藏专项招聘会，为广大毕业生提供多种优质岗位，与求职者积极交流，积极帮助和促进西藏地区毕业生就业。



此外，集团针对市场化引进的急需紧缺人才进行综合评价，考察内容包括此类人才入职后的履职情况、工作业绩、绩效考核、企业融入程度等，根据考察发现的问题制定解决措施，做到刚性约束与科学引导相结合，促其发挥“市场价值”。

薪酬福利

金隅集团以科学合理的薪酬机制与结构吸引人才、留住人才，深入激发企业发展活力。集团以岗位价值为基础、以工作业绩为导向，坚持“按劳分配、效率优先、兼顾公平及可持续发展”的薪酬管理原则，充分发挥薪酬的激励和引导作用。

薪酬机制方面，金隅集团实行“以岗效工资制和年薪制为主，以计件工资制、提成工资制、协议工资制和固定工资制为辅”的多元化薪酬机制。各下属单位根据自身实际情况，针对不同层级及岗位员工执行适用的薪酬机制。在薪酬结构方面，金隅集团实行规范化的薪酬项目管理，员工薪酬体系由基本工资类、绩效工资类、津补贴类等三部分构成。各单位根据所采用的薪酬机制，选用不同的薪资项目，明确不同岗级员工的固浮比例，实现薪酬分配与绩效考核紧密挂钩，确保基层、中层和高层薪酬结构合理。

公司依法合规为全体员工缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险及住房公积金。集团依法落实带薪休假制度，为员工提供年休假、事假、病假、婚假、产假、丧假等假期福利；按照相关规定，从标准工时、不定时工时、综合工时三个角度出发，合理安排员工工作时间，避免员工不必要加班，保证员工得到充分的休息，并按照实际情况向员工支付相应薪酬。

2023年，公司组织开展企业社会保险缴纳情况梳理工作，自查企业津补贴、取暖及防暑降温费用，规范各类津补贴发放。集团规范福利保障体系的运转，切实解决广大干部职工关心的医疗保险问题。集团本年度制定并实施《关于进一步完善职工医疗保障的指导意见》和《补充医疗保险管理办法（试行）》，健全集团多层次的职工医疗保障体系。

公司严格遵循企业年金管理办法，结合企业综合评价结果动态调整各企业年金的缴纳。按照北京市国资委要求，集团制定并上报年金单位账户结余资金的分配方案，确保资金使用的透明度和合法性。

民主管理

金隅集团各级工会健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度体系，为企业营造和谐的改革发展环境。集团工会根据“党委统一领导、行政主体到位、工会主动配合、纪委监督检查、职工积极参与”的工作原则，顺利完成集团三届六次职代会的组织召开，确保涉及职工切身利益的制度、重大事项提交职代会审议并严格履行程序。

金隅集团指导二级集团全面建立职代会制度，完成工资集体协商与集体合同签订，企业集体合同履行率达到100%；同时，实行“集团+属地政府部门”双备案制度，维护劳动者整体的合法权益，改善劳动关系。琉水公司成为北京市集体协商培训示范点，内蒙公司获省级厂务公开民主管理先进单位称号。

此外，公司各所属企业不断健全和完善劳动争议解决机制和应急管理机制，部分企业设立劳动争议调解委员会，确保劳动争议事件得到快速、妥善处置。

6.2 助推人才发展

金隅集团通过多层次的培训体系和丰富的培训项目为员工赋能，提升员工个人素质和能力；建立公平公正的职业晋升机制，为每位员工提供实现自我价值的平台，实现企业和员工共同成长和发展。

员工培训

金隅集团以“统一规划、分层管理、分级负责”为原则，实行“集团级、二级集团级、企业级”的三级培训管理体系，形成自上而下、各司其职、层层带动的培训链条，坚持做精培训项目，共创共享全集团学习资源，实现员工培训“全年不断、各岗不丢”。集团不断优化培训管理流程，突出问题导向、结果导向，广泛开展培训需求调研，并结合集团发展规划和年度经营计划配套制定年度员工培训计划。

公司各单位制定培训方案，不断加强培训过程管理，组织培训报名与签到，针对专业性要求较高的培训项目设计培训测试、考试环节，培训后组织开展培训效果评价与讲师评价等，按年度进行整体培训工作总结。为规范下属单位员工培训管理，集团进行整体培训工作协调指导和监督检查，做好重点培训项目的满意度调查、培训效果评估等质量评价活动，持续改进完善知识体系、项目体系、讲师体系、运行机制。

案例：金隅集团 2023 年“金英”和“金鹰”人才培训营

2023 年 8 月 29 日至 9 月 8 日，金隅集团举行 2023 年“金英”和“金鹰”人才培训营，共有来自集团所属 99 家企业的 146 名员工参训，学员包括在企工作 3-5 年的高校毕业生员工及在企工作 5-10 年的绩优骨干人员。此次培训采用现场教学与企业参观相结合的培训模式，学员在培训期间顺利完成习近平新时代中国特色社会主义思想、企业领导思维创新管理方式变革、核心团队领导力沙盘、4D 领导力、高效团队建设和有效沟通、数字化时代的发展新趋势、碳中和及碳达峰政策解读等课程学习，掌握如何通过科学练习来正确处理职场中的压力与情绪，并参观金隅兴发科技园。



案例：金隅集团 2023 年应届毕业生入职培训

2023 年 8 月 4 日，金隅集团召开 2023 年应届毕业生入职典礼暨“金才”培训班开班仪式，共有来自海内外 276 所高校的 723 名新员工参加。本次培训以集团发展历史及企业文化、职业健康安全、集团发展战略、法律合规管理为主要学习内容。新员工在培训期间聆听往年优秀毕业生代表分享的工作感悟与收获，观看《金隅集团的成“金”之道》，并学习职场心理转变、职业礼仪及爱国主义红色精神等内容。



指标		单位	2023 年
按员工类别划分的受训员工百分比	管理层员工	%	100
	中层员工	%	100
	普通员工	%	100
按性别划分的受训员工百分比	男员工	%	100
	女员工	%	100
按员工类别划分的每名员工完成受训的平均时数	管理层员工	小时	30.5
	中层员工	小时	33
	普通员工	小时	30.8
按性别划分的每名员工完成受训的平均时数	男员工	小时	31
	女员工	小时	31

集团各企业本年度举办技能人才培训 1,000 余项，参训员工约 4 万人次。集团获得固废处理处置工、BIM、电工、物业管理师等 9 个工种的职业技能等级自主认定资质，积极开展技能人才培训取证工作，采取考核认定和直接认定的方式，分批次对京内 800 余名员工开展职业技能等级认定及证书发放工作。邢台咏宁公司、鼎鑫公司、临澧公司等京外企业相继获得职业技能等级自主认定资质。集团积极争取政府政策支持，推荐刘更生同志参与国务院特殊津贴人员评选；向北京市东城区申报 2022 年度人才奖励资金 150 万元。北水公司王义春同志获批“市级技能大师工作室”并获得 30 万元政府专项资金奖励。

案例：金隅集团 2023 年物业管理技能认定培训班

2023 年 2 月 27 日，金隅集团在金隅科技学校启动 2023 年物业管理技能等级认定培训班项目，来自金隅投资物业管理集团下属单位的 130 名学员参训。本次培训认定采用“集中授课+实操演练+认定考核”的形式，旨在培养物业行业标准化、专业化、高素质、强服务的物业管理人才，满足集团物业发展需要，全方位提升物业服务品质。参与本次培训认定的学院在考核通过后获得职业技能等级证书，并享受技能人才政策补贴。



公司组织员工积极参与职业技能类比赛并取得优异成绩。其中，代表北京市参加全国第二届职业技能大赛，10 人获得高级技师等技能等级证书；参加 2023 年“亚泰杯”全国水泥行业班组长综合管理技能竞赛，荣获 2 银、4 铜和 2 个团体三等奖，冀东水泥公司获“优秀组织奖”；联合环境保护管理部组织全国建材行业职工“双碳”知识竞赛，金隅集团 38 人入选前 50 名优胜个人，2 家单位获一等奖，4 家单位获二等奖，5 家单位获三等奖；承办北京市职工职业技能大赛物理性能检验员比赛，120 人获得技能等级晋升，5 人荣获高级技师。各二级集团申报集团级技能大赛 9 项，组织企业开展各类劳动技能竞赛 79 项次，参赛职工 1 万余人次。

公司创新建立“金隅集萃人才社区”，创新青年人才培养模式，制定金隅集萃人才社区工作方案，将 272 名参加过“金鹰、金英”人才培训班的优秀人才吸纳进社区，将社区逐步打造成集团青年人才的交流汇聚之地、思想碰撞之地，实现人才的“集中淬火”，助力快速成长成才。此外，积极宣贯规章制度、普及操作规范，通过各类专题培训提升员工的工作能力与专业素养。

案例：劳动合同管理制度宣贯与电子劳动合同系统操作专题培训

2023 年 6 月 12 日，金隅集团召开劳动合同管理制度宣贯会暨电子劳动合同系统上线启动会，并于会后开展为期一周的电子劳动合同系统操作专题培训。会议采用采取“线上+线下”的方式进行，集团所属各级企业的人资分管领导、人资负责人和广大基层从业人员积极

参会。



2023 年，公司以调查问卷方式开展职工教育培训工作满意度调查，共收回问卷 18,915 份，占集团在职员工总数的 42.5%，各类人员参与调研的比例均衡，样本的总量及其分组情况满足代表性、随机性、可靠性的要求。调查结果显示，公司员工对公司组织的职工教育培训工作较满意。公司对调查反馈的培训项目设计与实施问题进行深入剖析，不断优化完善职工教育培训工作。

员工晋升

金隅集团搭建畅通的职业晋升道路，建立公平公正的晋升机制，将绩效结果作为职级升降的重要依据，充分调动员工的工作主动性和积极性。集团将建设统一的员工职业发展通道作为集团重点工作，逐步制定员工晋升管理制度，规范员工的职业晋升流程，明晰员工职业晋升发展渠道。

6.3 关爱员工生活

金隅集团着力打造“工”字系列职工文化特色品牌，积极开展各类职工广泛参与的文体活动，组建集团代表队参加“奋进新时代 劳动创未来”首都职工工间操、篮球、气排球等比赛，展现金隅职工良好精神风貌。其中，首都职工乒乓球比赛中金隅集团被评为优秀组织单位，热加工公司张贺伟获得男子甲组冠军；在北京市第十二届拔河比赛上，流水公司夺得男子组第三名、扶风公司夺得混合组第四名；在全国建材行业“我为美丽中国建设做贡献”征文中天津建材集团杨仁和等 3 人获奖；在中国机冶建材行业职工摄影大赛活动中通达公司毕颖超等 3 名职工获特别创意奖。

员工慰问与帮扶

金隅集团坚持以职工为中心的工作导向，把集团党委对职工的温暖送到广大职工心坎上。元旦、春节期间，各级工会组织累计慰问困难职工 2300 余人。在“23·7”洪灾发生后，集团工会第一时间响应，为受灾职工发放互助金近 10 万元，向参与“清淤”的基层工会拨付“送温暖”专项资金 8 万元。集团不断规范定期投保工作，坚持“报案及时、报送及时、赔付及时”原则，全年累计投保 54,313 人次，投保金额 315.8 万元，理赔 852 人次，涉及基层总数 126 家，理赔额度 157.6 万元，理赔额占投保额的 49.9%，同比上涨 43.6%，有效缓解了患病职工因经济负担带来的生活压力，为职工构筑了一道风险保障。新材集团获得全总互助保障优秀基层单位，1 人获得全总互助保障优秀个人，5 人获得北京市办事处互助保障优秀个人。集团工会获

得北京市职工互助保险年度稽核和考核均获优秀档次。

员工文体活动

集团工会不断丰富完善职工文化内涵，发挥金隅品牌文化优势，组织 16 个区域创编职工文化艺术作品 160 余部，成功举办“礼赞新时代 金隅向未来”庆祝建党 102 周年职工文艺汇演活动。金隅艺术团深入山西环保公司等新建企业开展职工慰问演出 4 场，累计观看直播 19 万人次。成功参演市总庆祝“五一”国际劳动特别节目和三八节活动，选送的邯郸商砼公司《我宣誓》等 7 个节目在活动中精彩呈现，市总工会致信金隅集团表示感谢。邢台公司《劳动者最美》荣获北京市职工文化艺术节一等奖，咏宁公司《法治国企进行曲》荣获市国资委法治汇演大赛二等奖，疏水公司、红树林公司等单位参演的《咱们工人有力量》荣获东城区“紫金杯”合唱比赛二等奖。



图：金隅集团员工文体活动

7. 传承精神，彰显国企担当

金隅集团践行“服务社会，造福民众”的理念，将公益实践与自身业务有效融合，持续开展慈善公益活动，积极履行国企社会责任，助力乡村振兴，寻求驱动金隅集团可持续发展的更强动力。2023年，金隅集团对外捐赠累计1,657万元。

7.1 开展公益事业

金隅集团于2019年10月发起设立慈善组织——北京金隅公益基金会（以下简称“基金会”），为北京市属国有企业首例。基金会围绕业务范围，积极主动开展工作，在助力乡村振兴、教育事业发展、灾后恢复重建方面给予资金支持。基金会自觉接受理事、监事、捐赠单位和社会的监督，确保公开公正透明和依法合规运行，基金会的诚信度和社会公信力持续提升。

2023年，金隅集团向基金会捐赠1,000万元、冀东水泥向基金会捐赠500万元，专项用于开展慈善活动、促进慈善事业发展。报告期内，基金会实施对外捐赠24项，合计捐出资金452.82万元，主要用于北京“23.7”特大暴雨洪涝灾后重建工作、北京市对口支援的内蒙古自治区等以及河北、山西、陕西、湖南等地的乡村振兴、教育事业发展等公益事项。

此外，涇阳、吉林、临澧等公司通过资金捐赠或实物捐赠的方式，向当地捐赠累计约157万元。

7.2 回馈社区发展

金隅集团坚持发展与责任并重，切实履行企业社会责任，积极与属地交流共建，了解当地社区亟待解决的问题，响应并支持社区的需求，开展环境美化、乡村振兴、关怀老幼病残等主题活动，努力营造和谐美好的社区，在实际行动中展示爱心与温暖。

案例：支援“23·7”灾后重建

“23·7”特大暴雨洪涝灾害发生后，集团坚持人民至上、生命至上，组织所属企业自救互救，确保总体平稳、人员安全。提前完成房山区灾后恢复支援任务，共投入1,437人次及大型设备96台套，完成两个受灾村清淤和35公里河段清理，清理房屋院落及学校100余处，平整场地5,000平米，清运淤泥及河道垃圾近6万方，平整河道等工程量近8万方。冀东水泥为房山区和门头沟区保供水泥4万吨；疏水公司协助转移受困群众3000余人；新材产业化集团参加4场灾后重建建材展销会，提供4大类10余种产品，承担房山苏村卫生服务站重建任务，打造了集设计+施工+产品供应+维保“一站式”服务样板；北京检验院完成灾后房屋评估超千户；京才公司承办系列招聘会，向受灾地区提供125家企业5,600个岗位。此外，天津、河北、吉林等区域企业也积极参与当地灾后恢复重建，履行国企责任担当。



7.3 助力乡村振兴

2023 年是实现乡村全面振兴的重要节点，金隅集团在消费、教育、产业、公益等方面开展全方位、深层次的帮扶工作，持续助力对口帮扶地区实现乡村全面振兴，巩固和拓展脱贫攻坚成果。

消费帮扶

金隅集团坚持引导和组织所属企业建立消费帮扶长效机制，不断拓展活动载体，积极组织各单位精准对接北京双创中心、“爱心北京”电商平台和地区直采等帮扶渠道，积极推进内蒙古、西藏、新疆、青海等多个地区帮扶产品采购。本年度消费帮扶产品采购 2,006.24 万元，其中职工福利采购 1,014 万元、食堂消费帮扶农副产品采购 978 万元。

教育帮扶

公司组织开展 2023 年“好书伴成长”国语图书进校园活动，金隅商贸公司团委积极承办，130 余家团组织捐赠 7,973 册图书，助力和田学院筹建工作。冀东水泥团委开展“青”力助农——守护天使志愿服务活动，捐赠图书 1,542 册、文具及文体活动用品 2,280 套，捐赠金额达 10.5 万元。

产业帮扶

在产业帮扶方面，集团新增产业投资 1.1 亿元，在北京对口帮扶四省区累计完成投资约 60 亿元，吸纳当地就业人口 1,480 人。

公益帮扶

金隅集团聚焦教育、文化、医疗、科技等领域开展公益帮扶工作，促进帮扶地区经济发展和社会的和谐稳定。2023 年，金隅基金会主要在助力乡村振兴、扶贫助困、教育事业发展、资助就学以及支援灾后恢复重建方面给予资金支持，涉及北京、河北、内蒙、山西、陕西等省市。

集体经济薄弱村帮扶

金隅集团从加强村党支部组织建设、为民服务工作、农产品销售以及助力形成自身造血机制等方面切实推动乡村振兴各项工作有序进行，为邓各庄村捐助 220 万元建设生态大棚并落成。

截至 2023 年 12 月底，大草岭村、龙门台村、新峰村、邓各庄村等集体经济薄弱村累计收入 175.46 万元。

案例：琉水公司对房山区霞云岭乡进行一企一村结对帮扶

2023 年度，金隅集团开展一企一村结对帮扶，琉水公司积极完成对房山区霞云岭乡的帮扶工作。在助力教育发展方面，琉水公司组织团员青年代表 40 余人前往霞云岭乡中心小学、大草岭村开展“‘青’力助农——守护天使”志愿服务活动，为霞云岭乡中心小学无偿捐助文具、体育器材等物品，总价值达 1.5 万元，并举行金隅冀东“雷锋精神”教育基地揭牌仪式。在消费扶贫方面，琉水公司组织 60 余名党员领导干部前往霞云岭乡大草岭村开展乡村振兴主题党日活动，消费扶贫 8,000 余元。

7.4 开展志愿服务

金隅集团坚守“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务理念，遵循“三聚焦三提升”工作总要求，推动志愿服务工作规范化建设，积极组织下属企业开展形式多样的公益志愿活动，践行国企社会责任，展现金隅青年良好风貌。

2023 年，公司下发学雷锋倡议书，召开主题座谈会学习雷锋精神，组织广泛开展“弘扬雷锋精神 争做时代新人”系列主题活动，赴雷锋纪念馆等红色基地参观。公司所属单位扎实开展志愿服务活动：天坛家具公司参与北京青基会“希望书桌”青少年关爱项目，为困境青少年打造专属书桌产品，营造良好的学习成长环境，实现助力企业经营和践行社会责任的双赢；京内外 23 名优秀青年志愿者圆满完成了 2023 年度第四批次毛主席纪念堂志愿服务工作，在毛主席纪念堂志愿服务项目十周年总结表彰活动中，集团获评突出贡献奖，10 名青年获评优秀志愿者；地产开发集团组织 19 名青年志愿者，服务保障国际基础科学大会顺利举办。

未来展望

2024 年是完成“十四五”规划的关键之年，是落实“一高双赢三统筹”工作要求、按照研讨会工作要求推动实现高质量发展的重要一年。金隅集团将持续扎实推进生产经营各项工作，筑牢集团高质量发展根基、为集团可持续发展提供保障。

优化顶层设计，坚持绿色治理。金隅集团将继续坚定不移贯彻国家生态文明与绿色发展战略，持续完善 ESG 管治架构、优化 ESG 管理机制，将 ESG 管理理念内化于业务发展的各个环节，不断提升 ESG 管治水平。

聚力双碳目标，践行绿色发展。金隅集团将积极响应国家“碳达峰、碳中和”战略目标，落实《金隅集团碳达峰行动方案》，持续推动节能减碳工作，优化金隅特色现代化产业体系，助推全系统高效集约发展。

强化创新引领，驱动转型发展。金隅集团将坚持以科技创新为牵引，优化“1+N+X”科技创新综合体系，进一步督导贯通联动，协同增效；充分利用科技生态圈既有资源，探索合作新机制，赋能集团产业发展。

筑牢民心工程，共创美好社会。金隅集团将坚持把员工的生命安全与健康作为企业发展的前提，持续深化建设员工和谐劳动关系，切实保障员工权益。同时，集团亦将持续投身公益事业，全面推进乡村振兴，为构建和谐社会贡献金隅力量。

新的一年，集团将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习宣传贯彻党的二十大精神，为集团高质量发展提供坚强思想保证、强大精神动力和有力文化条件。同时，集团将始终坚守初心，积极彰显社会担当，为实现集团高质量、可持续发展目标而持续奋斗。

指标索引

ESG 指标		页码
环境		
A1 排放物	<p>一般披露：有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的：</p> <p>（a）政策；及</p> <p>（b）遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料</p> <p>注：废气排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受国家法律及规例规管的污染物</p> <p>温室气体包括二氧化碳、甲烷、氧化亚氮、氢氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫</p> <p>有害废弃物指国家规例所界定者</p>	
	A1.1 排放物种类及相关排放数据	
	A1.2 直接（范围 1）及能源间接（范围 2）温室气体总排放量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）	
	A1.3 所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）	
	A1.4 所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）	
	A1.5 描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤	
	A1.6 描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤	
A2 资源使用	<p>一般披露：有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策</p> <p>注：资源可用于生产、储存、运输、楼宇、电子设备等</p>	
	A2.1 按类型划分的直接及 / 或间接能源（如电、气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）	
	A2.2 总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）	
	A2.3 描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤	
	A2.4 描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤	
	A2.5 制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量	

A3 环境及天然资源	一般披露：减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策	
	A3.1 描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动	
A4 气候变化	一般披露：识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事项的政策	
	A4.1 描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事项，及应对行动	
社会		
B1 雇佣	一般披露：有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	
	B1.1 按性别、雇佣类型（即全职或兼职）、年龄组别及地区划分的雇员总数。	
	B1.2 按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	
B2 健康与安全	一般披露：有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	
	B2.1 过去三年（包括汇报年度）每年因工亡故的人数及比率	
	B2.2 因工伤损失工作日数	
B3 发展与培训	一般披露：有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策，描述培训活动 注：培训指职业培训，可包括由雇主付费的内外部课程	
	B3.1 按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层等）划分的受训雇员百分比	
	B3.2 按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数	
B4 劳工准则	一般披露：有关防止童工或强制劳工的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	
	B4.1 描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工	
	B4.2 描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤	

B5 供应链管理	一般披露：管理供应链的环境及社会风险政策	
	B5.1 按地区划分的供货商数目	
	B5.2 描述有关聘用供货商的惯例，向其执行有关惯例的供货商数目，以及相关执行及监察方法	
	B5.3 描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法	
	B5.4 描述在挑选供货商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法	
B6 产品责任	一般披露：有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及隐私事宜以及补救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	
	B6.1 已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比	
	B6.2 接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法	
	B6.3 描述与维护及保障知识产权有关的惯例	
	B6.4 描述质量检定过程及产品回收程序	
	B6.5 描述消费者数据保障及隐私政策，以及相关执行及监察方法	
B7 反贪污	一般披露：有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例	
	B7.1 于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果	
	B7.2 描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法	
	B7.3 描述向董事及员工提供的反贪污培训	
B8 小区投资	一般披露：有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策	
	B8.1 专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）	
	B8.2 在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）	

读者意见反馈表

尊敬的读者：

您好！十分感谢您阅读《北京金隅集团股份有限公司 2023 年环境、社会与管治报告（暨社会责任报告）》。我们非常重视并期望聆听您对金隅集团环境、社会与管治领域的管理实践和信息披露的反馈意见。您的意见与建议，是我们持续推进企业社会责任管理和实践的重要依据。期待您的回复！

选择性问题（请在相应的位置打√）

1. 您认为本报告是否能反映金隅集团对经济、社会 and 环境的重大影响？

是 一般 否

2. 您认为本报告识别出的利益相关方及其与金隅集团关系的分析是否准确、全面？

是 一般 否

3. 您认为本报告提供的信息是否全面？

是 一般 否

4. 您认为本报告提供的信息是否具有可读性？

是 一般 否

开放性问题

您对《北京金隅集团股份有限公司 2023 年环境、社会与管治报告（暨社会责任报告）》的其他意见与建议，欢迎提出。

您的联系方式

姓名：

工作单位：

工作职务：

联系电话：

电子邮件：

传真：