



北京建設 BPHL
BEIJING PROPERTIES(HOLDINGS) LTD

(於百慕達註冊成立之有限公司)
股份代號：925



北京建設(控股)有限公司
可持續發展報告
2023



關於本報告

本報告經董事會審議批准。北京建設(控股)有限公司保證本報告內容不存在任何虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏。

報告時間範圍

2023年1月1日至2023年12月31日，部分內容適當追溯以往年份或延伸到2024年度。

報告組織範圍

北京建設(控股)有限公司及附屬、聯營企業。為方便表述，北京建設(控股)有限公司在報告中簡稱「北京建設」、「本集團」、「集團」、「企業」、「本公司」、「公司」或「我們」。

報告發佈週期

本報告為年度報告，是北京建設(控股)有限公司發佈的第九份可持續發展報告。

報告數據說明

本報告引用的全部信息資料均來源於公司正式文件、統計報告與財務報告，並已通過公司相關部門審核。為更加清晰地披露環境、社會及管治信息，本報告中資料及信息與可持續發展工作架構中各業務板塊和子公司劃分保持一致，包括辦公室運營、高端和現代化普通倉庫公司、供應鏈發展、工業地產、商業地產、一帶一路等六大業務發展板塊，共計27個運營項目¹，與2022年度相比減少7個運營項目。

報告編製依據

本報告嚴格遵守香港聯合交易所證券上市規則附錄C2《環境、社會及管治報告指引》(下稱《指引》)要求，報告符合指引規定的重要性、量化、平衡和一致性的匯報原則。同時，本報告也參考了香港聯交所《氣候信息披露指引》以及氣候相關財務信息披露工作組(TCFD)建議。

重要性：本集團高度重視與各利益相關方的交流與溝通，在本報告年度通過多形式了解利益相關方的需要，評估ESG相關事宜對內部業務和外部各利益相關方的影響程度，集團董事會確定本公司的實質性議題，於本報告中重點回應和披露重要性議題。

量化：本報告的主要數據來源於集團內部文件、工作報告及公開媒體資訊資料，除特殊說明外，本報告匯報環境及社會範疇的表現的數據所用的計算標準、方法及採用的轉換因子均按照《指引》所編寫，以可計量的方式展示本報告年度的關鍵績效指標。

平衡：本報告在編製過程中，本報告將不偏不倚地展示本年度公司的表現，避免可能會不恰當地影響本報告讀者的決策或判斷的選擇、遺漏或呈報格式。

一致性：除特殊說明外，本報告資訊收集方式、報告形式、數據統計方法與往年保持一致，保證相關數據在日後做有意義的比較。

報告版本與獲取

本報告有中文、英文兩個版本。若內容理解不一致，請以報告中文版本為準。本報告以環保形式，向社會公共發佈。PDF電子文檔可在北京建設(控股)有限公司官方網站(<http://www.bphl.com.hk>)下載閱讀。

聯繫方式

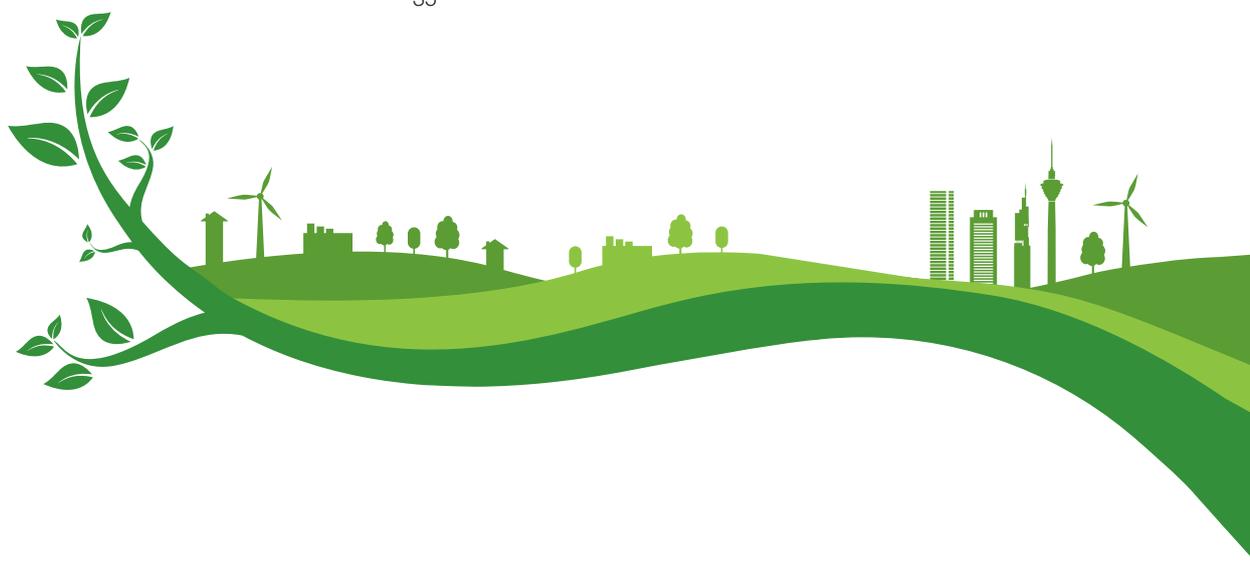
公司：北京建設(控股)有限公司
地址：香港灣仔港灣道18號中環廣場66樓
電話：(852) 2511 6016
傳真：(852) 2598 6905
電子郵箱：ir@bphl.com.hk

¹ 根據公司業務發展需要，2023年度集團對旗下運營項目進行更好地規劃，按照業務發展板塊對11個業務平台進行分類管理，詳情可參閱本報告「可持續發展工作架構圖」一節內容。為幫助投資者更好地了解公司業務發展情況，以下將具體展示相關的變更情況。具體如下：

- (1) 辦公室運營板塊包括2022年度報告涉及的香港總部、北京辦公室、驥德(上海)辦公室的3個業務平台。
- (2) 高端和現代化普通倉庫公司板塊包括2022年度報告涉及的物流資產運營管理中心部分企業、遼遼大華物流、青島永成國際物流的3個業務平台。其中，物流資產運營管理中心與2022年度相比減少2家項目公司，減少的項目不涉及2022年度報告中提及的納入物流資產運營管理中心的四家公司。
- (3) 供應鏈發展板塊包括2022年度報告涉及的中國冷鏈平台、衢州農商城的2個業務平台。此外，新增2家公司納入相關板塊進行管理。
- (4) 工業地產板塊包括2022年度報告涉及的中國工業地產平台業務平台的部分企業，與2022年度相比減少6家公司。
- (5) 商業地產板塊包括2022年度報告涉及的廣州光明地產的1個業務平台。此外，新增1家公司納入相關板塊進行管理。
- (6) 一帶一路板塊包括2022年度報告涉及的中東金邊經濟特區的1個業務平台。

目錄

主席致辭	2	倡導綠色生活	36
董事會聲明	3	推行綠色辦公	36
可持續發展管理	6	參與環保公益	37
可持續發展策略	6		
可持續發展理念	6	以人為本共譜和諧新篇章	38
強化ESG工作監管	6	攜手夥伴共贏	38
可持續發展治理	7	供應鏈管理	38
完善可持續發展管理體系	7	行業合作	41
可持續發展工作架構圖	7	保護知識產權及維護網絡安全	41
可持續發展委員會	8	打造幸福職場	42
可持續發展工作小組	8	守護安全與健康	43
ESG執行小組	8	強化安全生產	44
推動ESG落地實施	9	產品責任及處理產品及服務的投訴	46
利益相關方溝通與參與	9	開展安全演練和宣貫，增強應急管理能力	47
利益相關方參與	9	保障職業健康與安全	48
實質性議題分析與評估	10	建立健康監護檔案，保護作業人員職業健康	50
議題評估和審核確認	10	美好工作與生活	50
		平等僱傭	51
穩健運營助推高質量發展	11	薪酬與福利	51
完善公司治理	11	支持員工成長成才	52
提供品質服務	20	防止童工及強制勞工	53
實現穩健發展	23	關懷員工生活	53
		增進社區福祉	54
		貢獻社區發展	54
		24 北建黨風打造紅色企業	58
生態優先繪就美麗新畫卷	24	24 築牢信仰之基：聆聽領袖之聲，觀影紅色電影	58
完善綠色管理	24	26 追尋紅色記憶：參觀革命舊址，傳承革命精神	59
踐行綠色運營	24	26 黨風廉政新篇章：加強紀律教育，弘揚清風正氣	60
提升能源使用效益	26	26 打造和諧社區：黨旗飄揚，彰顯紅色風采	61
應對氣候變化及氣候信息披露	30		
管治	30	30 附錄	62
策略	30	31 法律與法規	62
風險管理	30	33 責任績效	63
指標及目標	30		
為管理風險及機遇採取的行動	30		
呵護水資源	31		
廢棄物管理	34		
無害廢棄物處置	34	34 內容索引	68
有害廢棄物處置	35		



主席致辭

2023年，我們站在一個全新的起點上，面對後疫情時代的全球挑戰與機遇，儘管世界經濟依然存在不確定性，北京建設將堅守持續深化可持續發展的發展理念，規範化、系統化公司可持續發展管理，推動企業綠色發展，積極響應國家美麗中國建設的新時代號召，為國家實現2030年碳達峰和2060年碳中和貢獻企業力量。在本年度，集團制定企業碳達峰行動方案，深化京港全方位交流，更好地融入國家發展大局，且積極落實一帶一路倡議，系統搭建供應鏈與產業鏈相關聯的國際經濟貿易橋梁，為股東、業務夥伴、投資者、員工及社區等利益相關方創造穩健和長遠的價值。可持續發展作為北京建設的業務核心之一，我們一如既往地根據持份者的回饋，優化可持續發展策略及提升表現，我們繼續承擔可持續發展責任，努力構建一個可持續發展的未來。

本集團深知順應國家新時代永續發展趨勢，實現轉型升級的關鍵在於深入實踐綠色、低碳、環保的理念。本公司自2019年起逐漸從地產開發業務轉型升級向供應鏈相關物流產業發展。在過往的一年裏，本公司積極發展綠色供應鏈，在引入安裝更多節能再生能源設備的基礎上，推動供應鏈綠色技術的創新和應用，增強公司業務應對氣候變化風險的韌性，嚴格遵守各地方政府相關環保法規標準，推動供應鏈產業的綠色合規發展。我們堅持可持續採購，優先選擇並與在ESG方面表現良好的供應商建立長期良好合作關係，打造合作共贏產業鏈，助力行業發展，包括連續三年舉辦「828凍品交易節」，為凍品行業中小微企業提供全產業鏈綜合服務，利用互聯網讓相關企業成功實現轉型升級，為社會發展貢獻公司智慧與價值。

回顧2023年，我們在追求業務綠色發展的同時，進一步提升公司的治理水平以保證永續發展。在企業管治上，我們不斷完善內部風險管理機制，堅決貫徹反賄賂反腐敗政策，建立健全監督機制，加強內部審計和合規培訓，提高員工的合規意識和道德水平，對腐敗行為採取零容忍的態度。同時，我們也積極配合外部監管機構的檢查和調查，共同維護公平競爭的市場環境。在社會表現方面，我們注重人才培養和健康發展。人才是企業發展的核心資源。在本年度，我們加強對員工的培訓和教育，提高他們對可持續發展的認識和重視程度。此外，我們也積極開展社會公益活動，履行企業的社會責任，為社會的可持續發展做出貢獻。

我們衷心感謝利益相關方一直以來的支持。展望將來，我們將堅定不移地落實可持續發展策略，積極應對氣候變化，履行企業社會責任，有效聯動各利益方，構建一個可持續發展的未來世界。



董事會聲明

北京建設持續完善董事會治理架構，提升企業管治水平。董事會作為公司最高決策層，負責決策並領導公司可持續發展戰略方向。截止至2023年12月31日，董事會由8名成員組成，包括5名執行董事和3名獨立非執行董事，獨立董事佔比37.5%。董事會下設可持續發展委員會，可持續發展委員會由4名成員組成，包括1名主席和3名委員會成員，負責檢討和審議公司可持續發展計劃、政策和相關重大事件，監督計劃執行情況，日常ESG工作事宜的推進由可持續發展工作小組和ESG執行小組負責。本報告期間，董事會共召開會議6次，董事出席率58%，可持續發展委員會召開會議1次，相關人員參與率100%。

集團重視可持續發展，深知董事會多元化對公司治理的重要性，在考慮各董事會成員時，綜合考慮專業職業技能經驗、性別、服務期限等，定期審查董事會多元化實施情況，保證集團董事會成員的多元性，推動永續發展。

董事會應在如下方面發揮主導角色及承擔責任：

- 制定我們的ESG管理方針、策略及目標，訂立可持續發展委員會的職權範圍(包括成員構成、權限、工作範圍及資源)；
- 監督公司就有關環境和社會影響的評估；
- 了解ESG事宜對公司業務模式的潛在影響和相關風險；
- 與投資者和監管機構的期望和要求保持一致，對重要性議題進行優次排列；
- 加強重要性評估和匯報過程，重點管理和披露對內部業務和外部利益相關方影響程度高的重要性議題，以確保政策已確切及持續地執行和實施；
- 根據內外ESG重要資訊信息，適時根據ESG執行小組意見審批人力和資金等資源支持集團及所屬公司的ESG有關活動；
- 促進由上而下文化，以確保將ESG考慮納入業務決策流程；以及
- 審批公司ESG報告內的披露資料，根據實際發展情況，調整業務發展策略。



董事會聲明

董事會屬下ESG執行小組的職責主要為：

- 制定及檢討有關ESG的董事會聲明，以供董事會審批，包括(i)董事會在ESG議題中的監督作用；(ii)用於辨認、評估及管理ESG關鍵議題的程序；(iii)董事會如何按ESG相關目標檢討進度；
- 審視可能影響公司運作和／或其戰略的相關ESG重大性議題，例如相關的國際標準和立法要求，評估這些議題對公司的戰略、運營和聲譽產生的影響，並決定是否以及如何將其納入或反映在公司的ESG政策中；
- 與風險委員會合作評估ESG，確認已識別的有關ESG風險及機遇，就對本公司具有策略性意義的風險提出建議，並提供預期及緩解計劃；
- 設定適當的ESG戰略目標，以及與ESG有關的短期關鍵績效指標和相關目標，並監督對這些關鍵績效指標和目標的持續報告；
- 就與ESG有關的活動所需的資源和資金向董事會提出建議，並代表董事會監督任何資源和資金的部署和控制；
- 監督本公司ESG表現符合監管機構以及投資者要求，並向董事會提出建議；
- 審閱本公司的年度ESG報告，確保本公司在其財務報告概要(如有)及年報中載有或者獨立發佈董事會根據上市規則的披露規定，企業管治守則(載於上市規則附錄C1)及環境、社會及管治報告指引(載於上市規則附錄C2)編製的環境、社會及管治報告；
- 適時檢視ESG委員會職權範圍的職責，確保與上市規則附錄C2不時修訂一致；以及
- 必要時與所有其他董事會委員會合作和聯絡。

2023年度，董事會重點審視了以下核心工作：

- 可持續發展管理：根據《北京建設(控股)有限公司社會責任工作管理辦法》對ESG議題的重要性進行評估和審核，以此明確年度工作重點。



董事會聲明

環境層面議題：

- 環境保護：推進集團及其附屬公司完善環保制度，監察能源及資源使用情況，加強綠色物流建設，做好排放物與資源管理工作，推動節能減排，保護自然生態系統。
- 氣候變化風險管理：完善集團業務氣候風險管理工作，採取行動措施盡可能減少實際及潛在不良影響，迎接挑戰及機遇。

社會層面議題：

- 供應鏈管理：在供應鏈發展業務板塊中，利用數字化和智能化手段實現有效的供應鏈管理，促進可持續採購工作開展，建設綠色智慧供應鏈。
- 客戶責任：在地產開發、物流地產、工業地產、冷鏈物流和土地開發等業務領域中打造精品工程，為不同客戶提供優質服務。
- 產品責任：保障冷鏈平台運輸食品的安全性和平台使用客戶及服務群體的隱私安全性。
- 員工責任：保障員工權益和職業健康安全，營造專業、多元、包容的工作環境，提供具有競爭力的薪資福利及培訓機會。
- 社區參與：發揮專業優勢推動可持續發展，支持文化、教育、環境保護和社會公共設施建設等事業發展，加強社區溝通和參與。

治理層面議題：

- 公司治理：在完善法人治理架構的同時，進一步做好信息披露，修訂完善內控風險管理制度，遵守當地政府和相關監管部門的法律法規，保證依法合規發展公司業務，推進反腐敗建設。

本報告詳盡披露的北京建設在上述工作及其他ESG議題上的管理與實踐進展，均已通過董事會審議批准。



可持續發展管理

可持續發展策略

可持續發展理念

北京建設堅持「和諧共榮」的責任理念，貫徹穩健運營，助力高品質發展；與夥伴合力同行，促進行業可持續發展；綠色發展，將對環境帶來的影響降至最低；人本和諧，與員工共同成長，真誠回饋社區的責任方針，致力於在業務運營的各環節推動可持續發展。

我們深信追求利潤只是企業目標中的其中一環。在為股東取得回報以外，我們的營運亦必須在環境、生態、能源使用及效益、員工發展上得到平衡，與國家共榮共生，方能成為一家受尊重的企業。

強化ESG工作監管

我們積極推進《北京建設(控股)有限公司董事會議事制度》優化，明確董事會在推進可持續發展工作方面的工作職責，具體包括：決策並領導公司可持續發展戰略方向，審批公司可持續發展工作規劃、年度可持續發展報告及其他可持續發展相關的重要制度，部署開展公司在可持續發展方面的重大工作任務，監督公司各部門、各下屬企業的可持續發展工作執行情況。

組織成立可持續發展委員會，由可持續發展工作小組定期整理匯總ESG(環境、社會及公司治理)相關目標的工作進度，以及可持續發展委員會授權事項的執行情況，並書面報告相關工作進度。同時，ESG報告作為公司重大報告事項，最終由董事會、可持續發展委員會成員等對報告中匯報的內容進行審核。

2023年，我們在學習貫徹黨的二十大精神的基礎上，積極履行社會責任，推動黨風廉政建設，進一步完善公司ESG治理制度，促進公司的可持續發展和內部管理的規範性。在公司新制定11項制度中，如《北京建設(控股)有限公司法律糾紛案件管理辦法》確保公司在經營活動中遵守法律法規，確保企業合規運作。另外，新制定的《北京建設(控股)有限公司總部員工績效考核管理制度》等制度加強勞工管理，讓員工的平等權益得到更加充分保障。



可持續發展管理

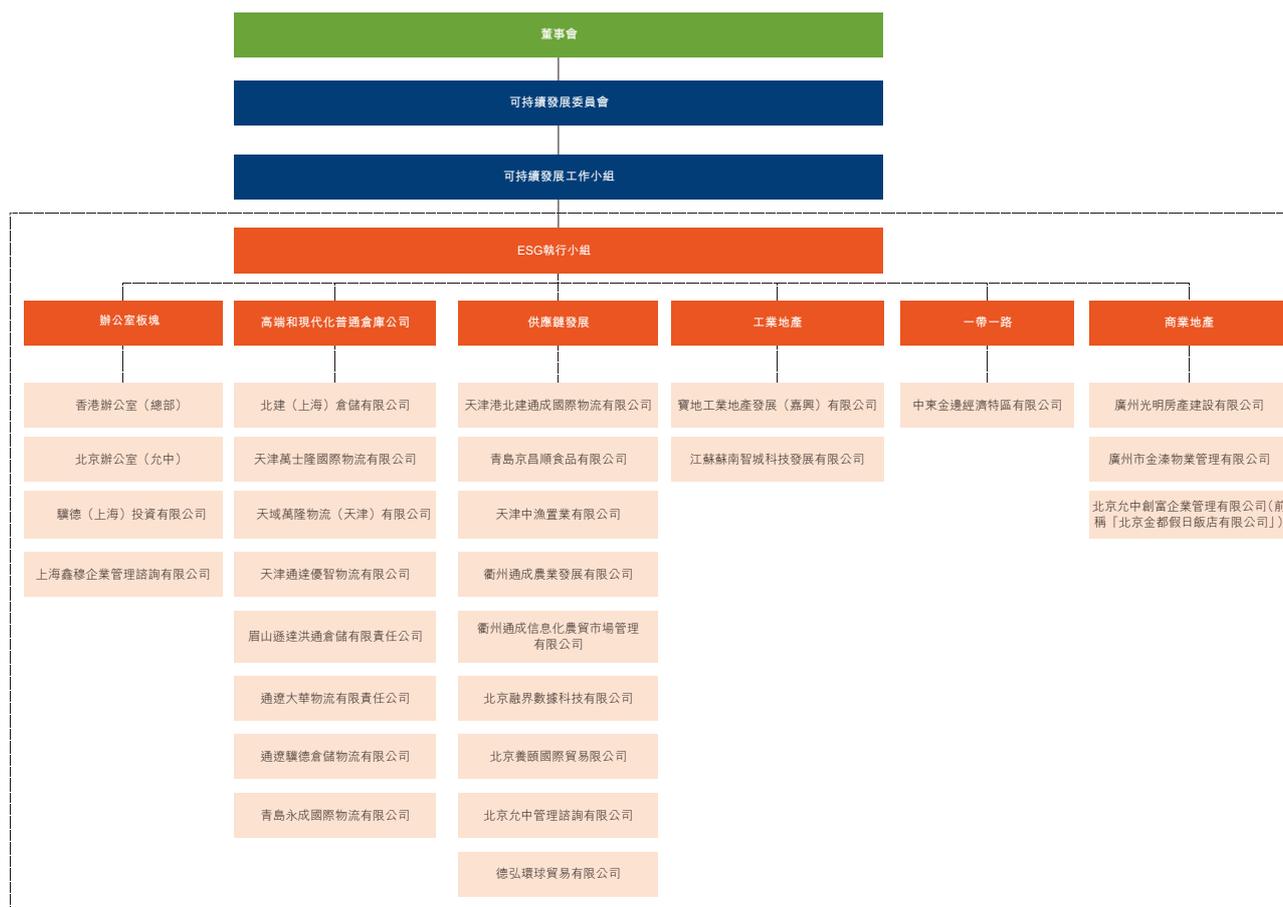
可持續發展治理

完善可持續發展管理體系

為推動可持續發展融入企業管理和運營的各個環節，公司下發《關於成立北京建設(控股)有限公司可持續發展委員會的通知》，明確可持續發展委員會、可持續發展工作小組、ESG執行小組的人員組成和在推進可持續發展工作方面的主要職責。

其中，可持續發展委員會主席和三名委員由董事會委任，負責落實可持續發展事務的決策管理。在適當情況下，可持續發展委員會可邀請董事會主席、首席執行官、總裁、首席財務官、財務總監、其他董事等出席任何會議的全部或部分議程。可持續發展委員會下設可持續發展工作小組和ESG執行小組，負責日常ESG工作事宜的推進。ESG執行小組成員由公司總部和各業務板塊中下屬企業社會責任聯絡人員組成。通過構建分工明確、高效運轉的可持續發展組織架構，為系統推進可持續發展工作奠定堅實基礎。

可持續發展工作架構圖



可持續發展管理

可持續發展委員會

- 定期召開可持續發展委員會工作會議
- 審議公司可持續發展管理相關規章制度
- 審查各業務板塊及所屬企業可持續發展工作年度計劃和進度
- 審閱公司年度可持續發展報告
- 審視、監察及回應新興的可持續發展議題，提出改進建議

可持續發展工作小組

- 對公司長期發展規劃、可持續發展方針進行研究並提出建議
- 對關鍵利益相關方的聲音進行研究並提出建議
- 統籌協調年度可持續發展報告編製
- 向可持續發展委員會提出社會責任管理工作改進意見

ESG執行小組

- 收集整理履責信息，定期報送可持續發展工作小組
- 推動各部門與利益相關方開展常態化溝通
- 及時反饋可持續發展相關工作進展，包括但不限於安全生產和環保監測結果等
- 管理和協調公司與投資者、監管機構的關係，及時獲取有關信息

本公司上下一心，在黨及董事會的帶領下，我們將努力不懈，在追求盈利之前，總是把國家利益放在首位，打造一家環保、低碳、高效、廉潔、有抱負、有承擔的企業，為廣大同胞謀福祉，共同創造美好生活。



可持續發展管理

推動ESG落地實施

北京建設注重將社會責任融入日常運營管理，已連續八年發佈企業社會責任報告。為提升公司整體社會責任管理水平，2020年，我們結合港交所ESG信息披露最新要求，編製下發《北京建設(控股)有限公司社會責任工作管理辦法》，進一步明確了公司的社會責任管理方針、目標、內容和改進機制，為可持續發展目標實現提供全面的指導。我們會定時檢視及更新該《管理辦法》，務求可以在各方面貼近國家以及國際間在ESG方面的具體實施要求可建議，以及不斷提升ESG事項的報告披露水平。自2020年起，本集團就不斷推動內部ESG治理，結合行業特點，在制度制定時充分考慮可持續發展元素。另外，本集團所屬企業緊跟集團總部步伐，在遵守集團制度的同時，不斷完善內部管理政策，讓可持續發展元素融入企業發展中。

利益相關方溝通與參與

為充分理解各持份者跟本公司的關係及性質，與員工、投資者、租戶、顧客、供應商、監管機構、媒體、社區代表等的溝通與參與是公司日常營運的重要環節。我們成立可持續發展工作小組和ESG執行小組，並由一位執行董事領導，成員包括總部各部門和集團所屬企業負責人。我們致力於傾聽投資利益相關方的意見，並與他們通過多元化的溝通渠道保持良好溝通，溝通渠道包括但不限於發佈中期年報／年報，聯交所公告、訪談等形式。可持續發展工作小組負責對公司關鍵利益相關方的聲音進行研究並提出建議；ESG執行小組通過拓展利益相關方溝通渠道和方式，積極回應利益相關方的意見和訴求，及時防控可能存在的環境、社會及管治風險，與各方攜手同行、共享價值。在本報告年度，集團發佈公告41份，開展股東大會2次。詳情請參閱本公司年報相關部分。

利益相關方參與

為充分了解利益相關方對北京建設的履責期望及建議，執行董事領導、各部門負責人與ESG執行小組成員積極與利益相關方進行溝通與交流，傾聽他們的意見及訴求。對外聽取公眾對公司經濟、社會、環境方面的建議，對內組建專題小組收集員工對公司可持續發展的意見，多管齊下溝通並回應關鍵議題。



可持續發展管理

北京建設利益相關方參與方式

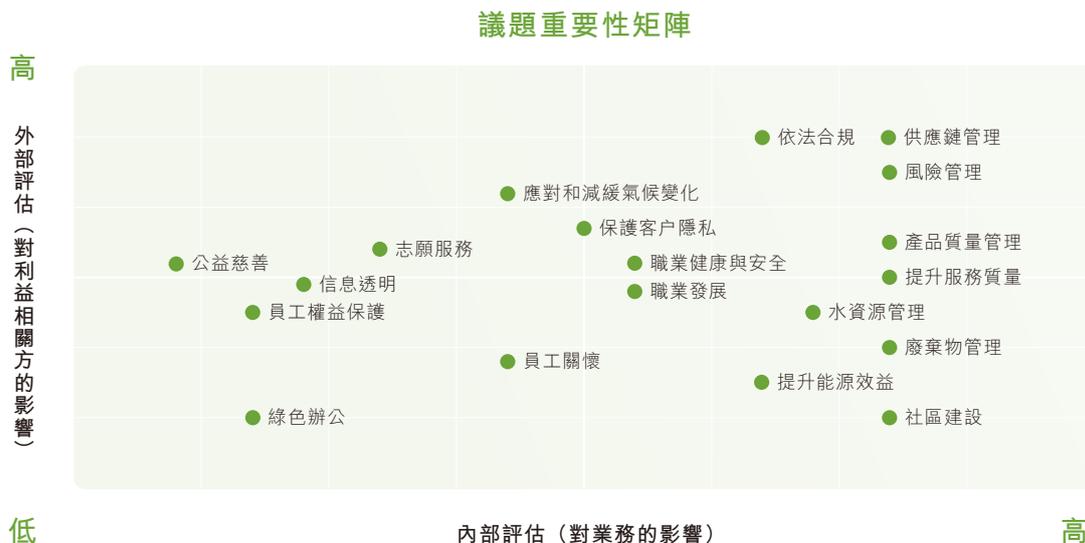
政府	合作項目；工作委員會及諮詢；訪談
股東與投資者	訪談及會議；投資者活動
社區	社區活動；合作項目；工作委員會；專題會議／研討會員工訪談；內部討論區及公司會議；培訓課程；比賽及團隊活動；合作夥伴／供應商篩選及評估；合作項目；問卷調查
客戶	問卷調查；社區活動；合作項目；專題會議／研討會
媒體	訪談；意見及回應報社

實質性議題分析與評估

為了準確了解利益相關方的期望與訴求，增強報告的針對性、實質性，我們遵循實質性議題分析流程，篩選出實質性議題並在報告中重點披露，據此持續改善社會責任管理水平，在充分了解內部和外部兩方面跟本公司最相關的議題，進行重點探討，讓我們在有限的資源與時間下，聚焦最有效改善本公司ESG表現的題材，與本公司最緊密的群體可以迅速受惠。

議題評估和審核確認

我們結合「對公司經營發展的重要性」和「對利益相關方的重要性」兩個維度，對議題進行優先順序排序，篩選出對兩個維度均具有較強實質性的議題，作為報告重點關注和回應的議題，並通過內部管理層與外部專家兩種渠道對篩選與分析結果進行審核，其結果如下：



穩健運營助推高質量發展

完善公司治理

北京建設以完善的治理結構為基礎，建立健全內控管理體系，推動公司管理的精細化、規範化，加快形成責權明確、分級決策、有效制衡的企業管理運行機制。根據《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》等相關規定，不斷完善公司治理機制，規範信息披露，為股東與投資者創造價值。

治理機制

不斷完善法人治理架構，建立健全股東大會、董事會以及在董事會領導下的管理機構，提高企業治理標準，建立更加規範、科學、高效的治理機制。董事會作為最高管理層，為業務策略、業績及管理提供獨立意見。公司依法規範各治理主體的職責權限和範圍。2023年度，集團對董事會的架構進行更清晰的調整，與2022年度相比減少2個委員會，董事會下設提名委員會、薪酬委員會、可持續發展委員會、審核委員會。每年定期舉行董事會會議，以批准公司收購及關聯交易，監控財務表現，達到公司策略性目標。

信息披露

加強投資者溝通交流，不斷提高公司運營透明度，嚴格按照《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》、《公司章程》、《信息披露事務管理規定》等有關規定，通過公司網站、投資者會議、電話及電子郵件等不同渠道真實、準確、完整、及時地披露相關信息，切實維護股東、債權人及其他利益相關者對公司重大事項享有的知情權和參與權。



穩健運營助推高質量發展

合規經營

系統梳理現行制度、業務流程，進一步強化合規經營，常態化完善、更新相關制度，促進制度建設系統化和流程管理規範化。2023年新頒佈及修訂更新制度31個，主要集中在公司治理和勞工管理方面，如《北京建設(控股)有限公司直屬企業經營績效考評管理辦法》、《北京建設(控股)有限公司法律糾紛案件管理辦法》、《北京建設(控股)有限公司總部員工績效考核管理制度》、《北京建設(控股)有限公司中層管理人員管理辦法》、《規範上市公司市值管理及相關證券交易行為管理辦法》、《開展治安保衛及反恐工作管理辦法》等。集團以「一企一策、分類考核」原則，根據集團所屬企業不同的功能定位、發展階段、經營性質和業務特點等方面，對於直屬企業進行績效考核，幫助直屬企業通過同行差距對標等手段明晰發展目標並持續改進，讓直屬企業高質量發展助力集團穩健運營。同時，結合公司《內部控制手冊》，細化融投資管退各階段工作流程，嚴格審批程序，降低企業管理風險，保證企業資產安全和經營效率。

集團重視企業合規經營，董事會成員不定期參與上市規則知識培訓，更新董事知識，保證合規履行上市規則下有關上市公司董事職責與職能。同時，集團及所屬企業員工參加合規經營知識培訓，將合規文化融入到企業的日常運營中。2023年，集團旗下部分項目對主要業務員工(如秘書等)和部門分管領導進行企業合規經營相關培訓，以此提高員工的合規意識，增強他們對法律法規的理解和遵守，以及提升他們在日常工作中處理合規問題的能力。



穩健運營助推高質量發展

運營項目	培訓主題	培訓時間	培訓成果
辦公室板塊			
北京辦公室(允中)	合規經營與風險防範	2023年7月	學習企業合規經營涉及的各種法律法規
香港辦公室(總部)	香港公司治理公會和規管最新發展研討會	2023年8月	學習最新法規合規要求和風險管理，以及如何提高企業效能和競爭力
商業地產板塊			
➢ 廣州光明房產建設有限公司	國有企業違規經營投資責任追究實施辦法(試行)解析	2023年1月	學習如何從國有企業責任追究範圍、損失認定標準、責任劃分權屬等方面持續健全國有企業違規投資責任追究體系
➢ 廣州市金漆物業管理有限公司	法律風險與防範	2023年8月	學習如何提高企業員工日常法律風險防範意識
	人力資源專項培訓	2023年12月	提升企業管理人員的法律風險意識，規範企業用工行為

穩健運營助推高質量發展

風險管理－輿情與信訪綜合管理

建立健全輿情應對工作管理、信訪維穩預警及應對工作機制，強化各領導層責任意識，有效實現自上而下的管理過程。2023年，本集團制定《北京建設(控股)有限公司輿情應對工作管理細則》和《北京建設(控股)有限公司信訪維穩工作規定》，積極關注社會熱點問題和公眾利益，制定相關風險策略和措施，維護企業的穩定形象，增強公眾對企業的信任感。

在輿情應對工作管理中，集團不斷健全組織體系，壓實主體責任，要求集團及其所屬企業每季度第三個月10日前通過《意識形態安全和輿情風險研判情況報告》向總部匯報輿情工作情況。對於建立黨組織的企業，各企業黨支部書記為第一責任人，尚未建立黨組織的企業，企業行政主要領導為第一責任人。在責任人的帶領下，分級跨部門開展常態化輿情監測預警、風險評估、應急處置和輿論引導工作，定期對員工開展業務培訓，強化輿論引導工作的應急演練。一旦發現或接到重大突發輿情時，各企業需迅速啟動應急機制，把握輿情應對「黃金四小時」，於2小時內以專要簡報《重大突發輿情專報》上報集團，並對輿情發展態勢實施24小時不間斷監看，根據事件具體情況有序開展協調處置和調整管理工作。同時，輿情應對管理工作成效納入各企業的績效評估體系中，有效實現監督。



穩健運營助推高質量發展

在信訪維穩工作管理中，集團不斷健全完善信訪維穩工作責任體系和運行機制，成立信訪維穩工作領導小組實現相關工作總體規劃指導和監督，要求各企業落實領導責任制，常態化開展信訪維穩管理流程：常態化監測日常輿情動態、接收並報送信訪事項、及時調查核實、制定矛盾排查化解方案、跨部門跟蹤落實並反饋處理結果，確保社會穩定和諧。對於突發性群體信訪事件，集團內部制定不同突發情況下應急工作預案，明確工作領導小組中現場接待組、秩序維護組和後勤保障組的責任分工。在發生相關突發情況時，各工作小組及時響應及處置。同時，集團將信訪維穩工作納入各企業年度考核，對工作責任落實不好的相關責任人員實施責任追究制。

風險管理－反腐败

強化管黨治黨政治責任，逐級落實廉政責任制，形成層層抓落實的全覆蓋工作格局。重點加強工程領域廉政建設，以各項制度的貫徹落實推進廉政風險防控工作的全過程管理。開展黨風廉政建設宣貫，如開展工作專題會議、舉辦廉政警示教育活動及定期觀看廉政培訓視頻等。要求員工簽訂《廉潔從業承諾書》，及時傳達黨風廉政建設工作精神，要求員工遵守「七不」原則，包括但不限於不收受合作單位及工作人員饋贈的禮品等，其行為受到所在部門和集團紀檢監察機構監督，提升所有員工廉潔自律意識，維護公司利益，推動公司發展。



穩健運營助推高質量發展

在香港辦公室，集團總部下秘書部門年度向公司管理層匯報自身辦公室內部和其他項目公司反貪污管理情況，《僱員手冊》列明禁止一切欺詐、詭騙或不忠實行為，禁止利用公司名義作非公務用途、禁止涉透商業秘密、禁止採取不正當手段謀取個人利益等等，並需維持良好的商業道德和誠信。所有員工均不能利用公司工作、職位或身份索取或接收任何私人利益和贈與，例如回扣、私下佣金及現金等。又透過線上及線下的方式，向董事及員工提供反貪污培訓，進一步加強了董事及員工的合規意識，推動企業的合規、反貪污文化，其中包括但不限於反商業賄賂專題培訓、如何防範非法集資等課題。公司亦向員工公開舉報渠道，以加強公司治理和內部控制，維護公司和股東的合法權益。如有懷疑不正當行為的情況，員工須向其上司、部門主管或人力資源部門舉報。

內地方面，集團所屬企業在遵守集團總部要求下，通過建立定期匯報機制、設立內部舉報系統、指定專業團隊負責以及進行培訓與教育等多種方式，共同構建全面的反貪污管理體系。集團所屬企業指派內部專門的負責人員或部門(如紀檢組、行政管理部、綜合部等)負責反貪污管理工作。為保證有效管理，相關負責人員不定期向其內部管理層匯報情況以及採取其他內部監督措施。其中，廣州光明房產建設有限公司專門設置檢舉信箱，鼓勵員工舉報違規行為，以便及時發現和處理貪污問題。此外，集團所屬企業還通過對全體員工開展學習黨中央八項規定整治知識培訓、反貪污管理培訓、召開廉潔文化建設教育大會等形式強化公司員工廉潔意識。



穩健運營助推高質量發展



合規性經營管理及反貪污培訓



廉潔文化建設教育大會

2023年，公司無違紀違法的事件發生。在本年度，集團以座談會形式對集團董事及員工共開展約10次的反貪污培訓，單次培訓時數累計在1至3小時之間。

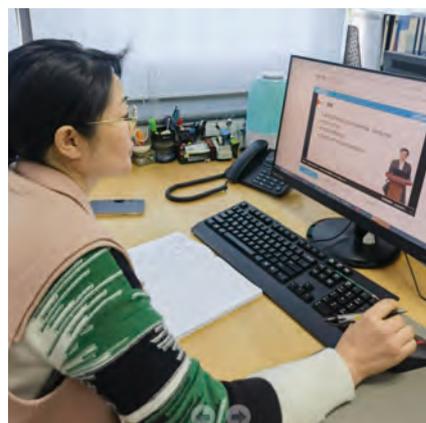
風險管理－審計風險管控

集團嚴格遵守中國內地和香港的相關法律法規，包括《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國證券法》、《公司條例》和《聯合交易所有限公司證券上市規則》等。集團根據自身業務發展特點，制定《內部審計工作規定》和《經濟責任審計規定》。集團內部審計部獨立行使審計監督權，依據內部審計程序開展年度內部審計工作。企業運營活動的內部審計，利於及時發現潛在的問題和風險，確保集團合規發展。同時，集團企業負責人(董事長、總經理)離任或任期屆滿必須進行經濟責任審計。未經審計，不得解除其任職期間的經濟責任。集團通過經濟責任審計，強化內部管理和監督，保護國有資產，客觀評價經營業績，利於自身廉政建設。

穩健運營助推高質量發展

集團所屬企業在遵守總部規定下，部分公司進一步設立內部管理制度加強財務風險管理，如通遼項目公司制定並不斷完善《財務管理制度匯編》，其綜合管理部每月通過《經營月報》、《出租情況統計表》等報表向集團總部管理層匯報其經營情況。

在本報告年度，集團所屬企業積極通過對公司財務員工開展實際案例講解、实操培訓、稅收新政知識學習等財務知識培訓活動，以降低財務風險和稅務風險，實現有效的風險管理。



財務繼續教育培訓

本報告年度內，北京控股集團有限公司提出5條審計發現，北京建設已於本年內完成整改2項審計項目，整體風險整改完成率達到40%。



穩健運營助推高質量發展

集團一直致力於提升治理效能和服務水平，積極響應國家高質量發展戰略，提供品質服務。在本年度，集團建立《北京建設(控股)有限公司接訴即辦工作管理辦法》等內部制度，成立由集團董事長、總經理、各所屬企業負責人等構成的接訴即辦工作領導小組，設立為民服務的接訴即辦工作機制。在該機制中，7x12小時工作機制下的公司黨群工作部會根據涉及集團及其所屬企業的諮詢、求助、投訴、舉報、建議等訴求所屬責任主體和緊急程度，建立工單台賬，轉派工單給責任企業(部門)，相關承辦企業(部門)無論責任權重大小，接到派單後需主動擔當和及時接辦，實行工作首接責任制，按照規定進行訴求办理流程。企業(部門)在接到涉及職工群眾重大利益等訴求工單時，需第一時間向黨群工作部負責人報告，並填寫《重點市政工單批辦單》。針對涉及企業公職人員違規違紀等投訴訴求工單，要同步報送公司紀檢負責人。



在聯繫核實過程中，承辦單位接到派單後實現1小時內對訴求作出響應。在辦結反饋過程中，根據不同的訴求類型在規定時限內(緊急突發事件訴求：12小時內；水電氣熱等基本民生保障和極端天氣訴求：24小時內；一般訴求：48小時內)向訴求人和公司黨群工作部反饋情況，適時根據訴求實際具體情況，協調及對接協同企業(部門)，共同制定訴求辦理方案。對於不屬於承辦單位(部門)職責範圍內的工單，相關部門需24小時內依據嚴格程序向黨群工作部申請退單。集團針對訴求工單類型，對責任企業(部門)要求按照規定的辦理時限。若承辦單位無法在規定時限內完全解決訴求，可在申請掛賬流程中向訴求人說明理由並向公司申請辦理延長辦理時限。申請掛賬範圍不包括如水電氣熱搶修等可及時處理的合理訴求，延長時限原則上不超過6個月，以確保訴求能夠在規定時間內徹底解決。

此外，訴求辦理結束後，集團實施回訪督辦機制，接訴即辦辦公室將對訴求人了解訴求辦理情況並填寫記錄含有訴求人評價的《市政工單辦理情況回訪記錄單》。針對未解決或不滿意的評價，集團總部辦公室將逐級向上下發督辦單給相關承辦單位(部門)，並對訴求進行二次辦理，並在規定時間內向訴求人和黨群工作部反饋辦理情況。為確保相關訴求能得到有效響應和解決，承擔單位(部門)回訪原則不得超過一次，杜絕層層回訪。

穩健運營助推高質量發展

對於接訴即辦事項，集團安排紀檢監察組織及各企業紀檢工作負責人對各責任企業(部門)實施專項監督管理，根據工作造成不良影響及後果的，依法依規對相關領導人員和直接責任人給予處分。集團一直積極排查潛在風險隱患，未來將不斷完善相關管理制度，推動所屬企業主動治理水平，實行有效風險管理，為社會和諧穩定貢獻企業力量。

提供品質服務

對於供應鏈發展業務，作為物流園區(庫區)服務商，我們致力為客戶提供全方位、一站式的物流服務。我們多個物流園區交通便利，選址靠近主要的高速公路、鐵路或水路交通樞紐的地方，方便客戶快速、便捷地進行貨物運輸，提高物流效率，降低運輸成本。如眉山遜達洪通電子商務物流產業園位於理想的區域配送中心，離成樂高速只有1公里距離。通遼大華項目位於通遼科爾沁區老城區核心區域，距離通遼地區主要交通運輸樞紐，如國道、高鐵站和火車站，距離在1.5公里以內。



眉山遜達洪通電子商務物流產業園



通遼市成品糧油物流園區

同時，我們擁有的物流倉庫園區具備產業基礎優勢，與當地的產業規劃和物流需求緊密結合，利用更便捷的物流通道和更優化的物流網絡，提高貨物的運輸效率、減少中轉環節、縮短物流周期，精準滿足客戶物流運輸高效率的需求，為客戶節省時間和成本。如集團旗下青島京昌順食品有限公司與當地水產產業緊密結合，依托當地的水產產業優勢，其物流園區具備青島海關水產品備案庫資質，保證所提供的水產品符合國內外標準和法規，因專業的物流、倉儲和品質控制等服務，吸引多家國內知名大型水產企業穩定入駐。同時，我們的衢州農商城受政府扶持政策支持，積極發展農產品配套服務產業，打造集農產品交易區、農產品電子商務區、冷鏈倉儲區、物流配送區和商業配套區五大功能區的一級農產品批發市場，成為資訊化農產品現代交易集散地。未來，衢州農商城計劃建設RFID物聯網項目和檢驗檢疫中心，全面構建農產品流通安全可追溯體系，為客戶提供更優質化的農產品交易服務。包括萬士隆海關監管庫和天域萬隆空港倉庫在內的天津區域園區(庫區)均在天津自由貿易試驗區(空港國際物流區)內，充分利用天津機場航空物流優勢，為客戶提供優質的空港物流運輸服務。



穩健運營助推高質量發展



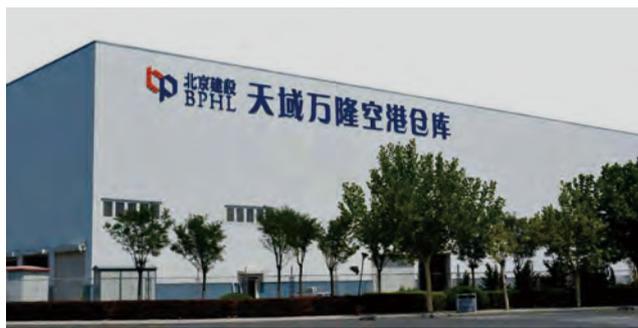
京昌順冷鏈物流園區



衢州農商城



萬士隆海關監管庫



天域萬隆空港倉庫

同時，園區(庫區)配備各種物流設施，如裝卸升降平台、叉車、貨車、安全庫房等，為客戶提供裝卸貨、短距離運輸等安全品質服務。如天津通達優智物流有限公司管理的天津港保稅區國際物流中心具有13個升降高度為0.55米的裝卸升降平台。此外，集團積極打造綠色園區(庫區)，吸引注重環保和可持續發展的企業入駐，為客戶提供更優質、更可持續的服務。



天津港保稅區國際物流中心



天津中漁冷鏈庫區

穩健運營助推高質量發展

對於商業地產業務，我們旗下的廣州光明廣場位於廣州市越秀區北京路商圈中心區，地理位置優越。同時，我們旗下的廣州市金漆物業管理有限公司負責管理該商場，憑藉完善的物業服務體系，物業服務管理相關人員均定期進行專業化培訓，確保服務品質。在商場日常管理中，我們加強與商戶的溝通，定期對商業廣場的設施進行檢查、維修和更新。同時，我們具有完善的的安全管理制度，包括消防安全、治安防範等，配備專業的安保團隊，定期進行安全巡查和演練，確保商業廣場的安全穩定。詳情可參見「貢獻社區發展」一節。通過以上措施的實施，我們確保商業廣場的品質服務得到全面提升，吸引眾多品牌商入駐。未來，我們將繼續探索商業地產發展模式，提供更優質的集文化娛樂休閒的一站式體驗商場服務。



廣州光明廣場

北京建設致力於為客戶提供便捷、優質的服務，充分利用自身資源協助客戶解決問題，為不同類型和服務區域的客戶提供定製化倉儲物流服務，全面提升業務質量。我們的客戶服務人員在充分了解問題後，會第一時間開展排解困難流程，讓客戶可以得到合適和合時的回饋及協助。得益於我們優質的服務，我們吸引了眾多物流企業入駐園區(庫區)，以及優質品牌商入駐我們的商場。



穩健運營助推高質量發展

另外，在這信息時代，保障企業信息安全實在是營運的重中之重。為保障客戶隱私安全，我們制定了隱私政策，當中列明我們處理客戶個人信息的規則。我們嚴格遵守信息安全相關法律法規，設立資料室用於存儲重要機密文件和涉及客戶隱私的文件。資料室由專人管理並設有安全鎖碼，避免客戶資料洩漏。如有任何資料洩漏可能發生，我們有內部應變機制，會立即啟動，務求第一時間防止洩漏擴大，同時確定可能已經洩漏的資料，以作出補救方案以及呈報有關治安單位。

實現穩健發展

本公司自2019年起已逐步實施兩項業務轉型。首先是逐步淡化對泛地產開發業務的依賴，並持續推動各成熟項目的資產處置工作，達到回收資金、實現利潤、降低負債等多重目標。此外又進一步啟動供應鏈產業的發展，以現有冷庫資源和互聯網平台為依托，發展成為食品供應鏈服務商。公司更在格隆匯「金格獎」一大中華區卓越上市公司評選2022中，榮獲「年度轉型先鋒公司」獎項，表彰公司在轉型創造真正價值、保持創新活力上的努力，並對產業變遷產生積極影響。

公司積極響應國家「一帶一路」倡議，開發和拓展海外業務，業務發展邁向專業化、多元化，在不同領域為股東帶來價值回報。

集團積極響應新時代下國家日益加強的京港兩地交流號召，抓住國家發展帶來的時代機遇，融入新發展高質量格局。2023年10月，在第26屆京港會舉辦在即時，集團香港辦公室總部的行政部及財務部的2名代表，參與國際消費中心城市和京港建設專題活動政策介紹座談會，通過交流分享圍繞品質消費、時尚消費、高端消費等方面的京港兩地經驗做法，探討如何借助香港地域優勢實現有效京港商貿合作。我們相信，通過京港交流，我們可以更好地探索新的發展機遇，實現互利共贏。



國際消費中心城市和京港建設專題活動政策介紹座談會

生態優先繪就美麗新畫卷

完善綠色管理

北京建設堅持綠色發展理念，嚴格貫徹落實國家環保方面法律法規要求，推動下屬各子公司不斷完善環境保護管理制度，確保環境管理工作有效落實。集團所屬企業在遵守集團規定下，所屬部分企業還另外制定了《環境保護管理制度》，對於辦公場所和生產區域均制定嚴格的環境管理。對於辦公區域，每月都進行安全衛生大檢查，確保辦公室區域物品擺放整齊，衛生標準保持良好水平。同時，每天上下班都有專人負責辦公區域的清潔整理，對於不良的情況，將採取批評教育、考核獎懲等手段確保環境衛生制度順利執行。在生產環境管理中，倉儲園區綠化不栽種產生花絮、絨毛、花粉等對大氣污染的植物，選取種植草皮及常綠灌木，同時對綠化帶清理工作實行劃片分區管理工作，及時清除雜草及雜物。對於施工現場的排放、噪音管理、衛生及防疫措施等都有監管。各施工項目，在開工建設前，均會進行環境影響評價，在項目建設中執行三同時制度(同時設計、同時施工、同時投產使用)，並會在施工過程中採用餘土覆蓋，灑水降塵，進出車輛進行沖洗，減少車輛使用，建議綠色出行等。

我們於2023年2月27日通過制定及執行《低碳運行管理辦法》等內部制度，設定基線及為減少排放量設定目標，保護工作堅持以人為本、綠色發展。由於本集團的業務主要是泛地產類業務經營，其業務活動對環境及天然資源並無重大影響。在本報告年度，集團制定碳達峰行動措施，詳情可參見「應對氣候變化及氣候信息披露」一節。

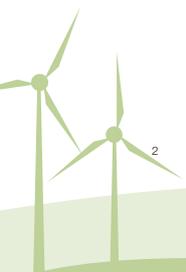
踐行綠色運營

北京建設將生態環保理念融入到業務運營之中，持續深化能源、水資源、溫室氣體、廢棄物等環保議題管理，提升公司綠色發展競爭力。

提升能源使用效益

集團及其所屬企業運營中消耗的能源主要包括電能、汽油、柴油。2023年，我們電能消耗總量為18,743.2千個千瓦時；汽油、柴油消耗量共為22,504.95公升²。

2023年度，我們採用運營控制法核算能源及資源使用的範圍邊界，用電量和汽油、柴油消耗量的統計範圍為北京建設自有的擁有運營控制權的物業範圍，不包括出租倉庫涉及的物業範圍。統計範圍包括辦公室運營、高端和現代化普通倉庫公司、供應鏈發展、工業地產、商業地產、一帶一路等六大業務發展板塊，共計27個運營項目，與2022年度相比減少7個運營項目。



生態優先繪就美麗新畫卷

本集團不斷完善能源管理策略，定期統計和監督集團及其所屬企業能源使用情況，推進能源高效利用，促進節能減排。位於廣東省廣州市光明廣場已及時改造照明燈設備，使用節能燈具，使用時控開關，減少電力的浪費。光明廣場亦調整中央空調的供冷量，減少空調的耗電量。位於中國北方區域的通遼項目公司，於內部制定規範企業煤、水、電、油等能源使用的能源管理制度，綜合部將定期對全公司能源使用情況進行檢查考核，發現損失浪費有權制止，並給予嚴肅處理。針對冬天溫度較低需加強使用煤炭發電的情況，該項目對司爐工人加強培訓教育，讓工人熟悉掌握司爐操作技術，提高鍋爐熱效率，降低消耗。同時，煤炭由專人採購、保管、記錄實際生產消耗量，避免不必要的浪費。各用煤單位需積極開展節約用煤活動，根據煤質分別制定含碳量指標，降低含碳量，達到國家規定標準。在油料管理中，對汽車和小拖加強保養維護，杜絕機器漏油，保證車輛完好率。在用電管理中，庫區內路燈照明隨季節變化及時調整路燈關閉時間，對生活照明燈燈泡、燈管使用限於10W-40W以內。

集團踐行綠色環保理念，對於倉儲項目，打造綠色物流園區(庫區)。集團積極探索園區屋頂光伏鋪設方案實施，致力打造持續供應綠色能源的園區，用可再生能源代替傳統能耗，優化能源結構。對於能源消耗總量較大的項目，我們會結合項目自身條件，進行相應的經濟技術分析，探索光伏發電、風力發電、清潔供暖等清潔能源實現的可行性，從而減少一次能源消耗量和相應的碳排放量。自2022年起，集團旗下工業地產業務板塊蘇南智城常州智創園高層已安裝光伏，利用當地豐富的太陽能資源，採用與建築屋面結合的形式，構建一套分佈式光伏發電系統，能夠解決用戶部分用能需求，調節和改善用戶的用能結構，提高園區內供電可靠性，同時也為用戶帶來較好的經濟收益和社會價值。項目計劃裝機容量780KW分佈式光伏系統，預測本項目2025年總發電量達到1,695萬千瓦時，實現綠色電力優先供給園區內用電，發電餘量返送電網，為園區減少因用電帶來的運營支出，有效節能減排。



蘇南智城常州智創園高層的光伏設備

生態優先繪就美麗新畫卷

同時，天津中漁置業有限公司管理的天津中漁冷鏈庫區採用氨和二氧化碳複疊式製冷系統，在滿足冷卻需求的同時減少傳統的氟氯烴類製冷劑消耗，助於減少倉儲園區的溫室氣體排放，降低能源消耗。庫區還採用自熄型聚氨酯保溫，減少設備因溫度波動而受到的損害，從而延長設備的使用壽命，減少頻繁更換和維修帶來的資源浪費。

未來，集團將根據園區特點，積極探索更多在不同園區引入更多節能及可再生能源設備，優化能源及資源結構，打造更多優質的綠色園區。

應對氣候變化及氣候信息披露

全球氣候變化的議題與我們可持續發展遇到的挑戰環環相扣。氣候變化不但影響生態環境，對我們的人類健康甚至生命安全可能構成威脅。北京建設於2022年度開始深入研究氣候變化對業務營運的潛在影響。在本報告年度，我們依據TCFD建議和香港聯交所《氣候信息披露指引》，通過政策法規調研、同行對標分析等手段，對集團進行氣候變化風險識別及評估。

管治

北京建設採取積極行動應對氣候變化帶來的機遇及挑戰，在ESG治理架構³中考慮氣候管理，建立並不斷完善應對氣候變化的管理體系。該體系以董事會和可持續發展委員會為核心決策層，明確可持續發展工作小組的監管職責，以及執行層中集團所屬企業ESG執行小組的執行工作義務，有效實現自上而下的氣候管理。

策略

集團深知氣候風險對公司業務、策略及財務策劃帶來的實際及潛在影響。在本報告年度，我們通過選取聯合國政府間氣候變化專門委員會(IPCC)公開發佈的氣候情景及相關參數進行戰略分析，選取共享社會經濟路徑(SSP)中嚴格路徑SSP1⁴和高排放路徑SSP5⁵進行氣候情境分析。分析範圍包括集團涉及的所有業務。

基於低排放和高排放情景，及公司主要業務發展現狀，我們依據相關風險參數，從氣候變化對業務運營可能產生影響角度，對氣候相關風險進行實際及潛在影響分析，並針對性制定以下多項行動措施，預防及盡可能減少極端氣候給業務運營帶來的負面影響。未來，集團將持續評估及監測氣候風險帶來的影響，提高災害應對能力，進一步提高抗風險能力。

³ ESG治理架構截至2023年12月31日。
⁴ SSP1為嚴格氣候變化政策幹預下的低排放情景。
⁵ SSP5為無氣候變化政策幹預時的高排放情景。



生態優先繪就美麗新畫卷

氣候風險類型	識別相關的實體及過渡風險參數	影響分析	預防和緩解措施
急性實體風險	暴雨和洪水	<p>洪災造成的直接損失</p> <p>另外，針對公司主要供應鏈發展業務，公司擁有的物流運輸網絡跨越地域範圍廣，且採用陸運等多種運輸方式。當運輸起終點或運輸過程中地區發生暴雨引發洪澇災害，會對運輸網絡造成中斷影響，影響貨品正常交付時間。</p>	<p>結合地區過往災害頻發時間和地點，對易受到災害影響區域，完善洪澇災害預防及應急方案，措施如下：</p> <ul style="list-style-type: none">• 檢查排水系統• 備足沙袋，提前在低窪地帶備好相關設施設備• 提前轉移倉儲項目中的貨物和相關電子設施設備• 適時根據當地天文台指引安排工作人員居家辦公

生態優先繪就美麗新畫卷

氣候風險類型	識別相關的實體及過渡風險參數	影響分析	預防和緩解措施
雷電	暴露於雷電天氣下的不良影響	<p>公司的冷鏈倉庫需要電力維持運轉，當倉庫所在地發生雷電災害時，可能會中斷電力系統運轉，需使用柴油等發電機維持電力，導致冷鏈業務成本上升。</p> <p>此外，雷電天氣發生時戶內外工作人員需按照當地氣象局指示停止作業活動，降低物流運輸的效率，導致貨品交付時間變長，可能導致後續業務量減少，收入減少。</p>	<p>倉庫增設備用電力系統，強化人員安全管理措施和制定應急管理計劃，措施可如：</p> <ul style="list-style-type: none"> 密切關注天氣變化動態，提前關閉設備電源裝置 提前檢查避雷防雷設施的安裝是否到位，保證接地裝置運行良好 提醒員工對重要電子文件資料進行備份
慢性實體風險	<p>持續性高溫</p> <p>高溫與勞工生產力的關係</p> <p>冷鏈平台製冷劑的使用量</p>	<p>持續性高溫會導致勞工生產力下降，且防中暑用品的使用量增加，增加企業的運營成本。</p> <p>長時間的酷暑可能導致建築物的空調系統過載。同時，冷鏈倉庫為保持低溫，需增加製冷劑的使用量，導致運營成本增加。高溫還可能引發產品變質等問題，進而影響公司的聲譽和客戶滿意度。</p>	<p>公司將極端高溫因素納入員工健康安全範圍中，為工作員工提供適宜的作業環境，且對工作人員進行高溫作業的安全培訓，合理安排作業時間。</p> <p>此外，公司定期檢查和維護冷鏈設備，合理安排倉庫庫存管理，避免產品過量積壓，提高冷鏈運輸效率。</p>



生態優先繪就美麗新畫卷

氣候風險類型	識別相關的實體及過渡風險參數	影響分析	預防和緩解措施
政策風險	有關推動碳中和目標實現和落實可持續發展發展相關政策法規	<p>全球地區為推動碳中和和零碳目標達成，碳排放管理相關政策的不斷完善。</p> <p>在此發展背景下，公司為滿足不同國家地區的不斷提高的環境標準，可能需要增設節能設備和更換運輸車輛等，增加節能改造費用，合規成本上升。</p>	根據公司溫室氣體排放情況，針對性採取行動提升能源效益和減少碳排放，探索智能科技化節能減碳技術，降低企業綠色轉型成本。
技術風險	節能減碳技術的研發及採購成本	<p>受到政策和市場影響，企業綠色低碳轉型趨勢逐漸加強。公司需投入資源到低碳節能智能化技術研發中。</p> <p>此外，供應鏈發展作為公司主要業務，也促使公司探索可持續採購實施方案。</p>	<p>聘請專業技術人員研發相關技術，緊跟行業智能科技發展動態，了解最新科技發展資訊，加強對相關自主研發技術的產權保護。</p> <p>此外，公司負責供應鏈發展的相關員工研究可持續採購的實施方案。</p>

氣候變化在帶來挑戰的同時，也給企業發展帶來發展機遇。隨著全球範圍可持續發展理念不斷深入人心，綠色低碳發展的政策法規的落實，也促使公司持續性地投入人力和資金資源到建設應對氣候風險的韌性供應鏈，與供應鏈上下游的業務合作方協作，加強新能源和減碳智能化技術等在物流業務中的應用，減少氣候風險對業務運營造成的損失。長遠來看，綠色低碳供應鏈的建設，將促使公司提高市場競爭力，孕育新的業務增長點，為提高企業收入帶來積極影響。



生態優先繪就美麗新畫卷

風險管理

為有效應對氣候相關風險與機遇，北京建設不斷完善內部風險管理系統，採取一系列策略實施管理，包括但不限於減緩、轉移、接受或控制這些氣候相關風險，同時把握氣候相關的發展機遇。

例如，集團商業地產板塊下廣州金漆物業管理公司，項目管理地區為夏季暴雨洪澇頻發地區，暴雨等急性實體氣候風險可能給項目運營帶來不良影響。在2023年9月，正值南方暴雨之季，該項目ESG執行工作人員根據氣象信息對項目進行風險評估，採取相關措施管理，提前為所管理的廣州光明廣場檢查設施設備性能和準備好暴雨防災物資，減少氣候相關風險帶來的損失。

指標及目標

集團根據政策發展動態和自身業務發展情況，制定了以下可持續發展目標，並明確相關指標。集團深知可持續發展之路任重而道遠，未來將根據集團實際發展情況適時考慮優化並增加相關指標的設定及披露，以促進可持續發展目標的順利實現。

一級指標	二級指標	指標描述	目標設定
強化氣候風險管理	減碳運營	集團及其所屬企業根據年度能源及資源使用數據，深入研究並制定減碳措施的實施策略，不斷推進綠色減碳行動的實施。	對於範圍一的碳排放，公司逐年探索節能設備的更換和使用，減少非環保型製冷劑的使用。 對於範圍二的碳排放，擴大光伏設備的設施安裝覆蓋範圍，提高辦公區域和倉儲園區的電力使用效率。 對於範圍三的碳排放，了解上下游供應鏈各環節產生的碳排放，鼓勵員工綠色出行，研發智能化管理系統，推動商戶減碳運營。



生態優先繪就美麗新畫卷

為管理風險及機遇採取的行動

本集團積極響應國家「雙碳」目標，可參閱「策略」一節見集團為管理氣候相關風險及機遇採取的整體行動措施。以下將具體展示集團為推動整體氣候行動計劃順利實施，實現相關目標採取的具體行動。未來，集團將根據集團發展情況適時完善相關氣候行動計劃管理措施，減緩氣候風險帶來的實際及潛在不良影響，抓住機遇促進集團業務發展。

在本報告年度，集團根據國家有關部門要求，制定碳達峰行動方案，通過對2022年實際能源消費總量和二氧化碳排放量實現對2025年和2030年相關排放量的預測，探索減碳運營和持續提升能源效率利用方案，降低氣候相關風險給公司業務帶來的負面影響。為更好地實施方案，可持續發展工作小組與各營運項目ESG執行小組交流項目能源使用情況，由各營運項目綜合部及市場物業部負責對相關能源耗量數據的記錄和覆核，保證對能源實際使用情況實施有效監督。

本集團根據能源耗用重點，積極探討更多節能改造措施，保證能源管理政策穩步實施，推進能源高效利用，讓項目員工綠色出行，減少通勤和商務旅行的碳排放，以及實施其他有效措施促進節能減排。例如，集團所屬通遼項目制定並嚴格執行《環保管理制度》和《能源管理制度》，重點排查對化石燃料依賴較重的業務運營項目。未來，將考慮採取安裝更多清潔能源系統和更換低效能設備以提高能源利用效率的行動，降低對傳統汽車的使用依賴，考慮使用更加節能環保的新能源公務車出行，且將考慮冬季安裝節能取暖設備代替傳統的燒煤取暖。



生態優先繪就美麗新畫卷

同時，對於集團重點發展的供應鏈業務，集團所屬北京融界數據科技有限公司利用自主研發的「凍品e港」平台，讓入駐的商戶實現線上交易，減少實體店的能源消耗，電商平台集中配送和簡化包裝的方式降低物流運輸過程中的碳排放。同時，我們所擁有的冷庫項目和園區項目分別應用倉儲管理(WMS)系統和園區管理系統，優化合理佈置倉庫空間佈局，智能化配貨和裝載技術的應用，以及智能化調度和組織物流運輸活動，以智能科技助力企業減碳運營。



「凍品e港」平台

部分涉及冷鏈運輸業務的集團下屬企業如衢州農商城，加強使用如完全不含破壞臭氧層化學物質的R507A型號的環保型製冷劑，減少碳排放，推動綠色智慧供應鏈建設，助力國家「雙碳」目標穩步推進。



環保製冷劑R507A

生態優先繪就美麗新畫卷

呵護水資源

本集團及其所屬企業在取得水資源上未有遇到困難。2023年我們總耗水量為242,977.35立方米⁶。我們堅持負責任使用水資源，定期統計和監督各平台節約用水計劃的實施成效；大力推廣使用節水型器具，使用節能閥門及水龍頭，組織開展節水宣傳；在辦公區和生活區中張貼節約告示，針對生活用水，採用感應沖水措施，以及及時維修損壞的水閥，避免浪費。同時調整空調涼水塔的使用頻率，降低中央空調散熱造成的耗水量。對於生產用水，加強用水管理和設施的維護，杜絕跑、冒、滴、漏現象。集團旗下部分企業也積極探索節約水資源措施，如青島永成國際物流有限公司物流混凝土養護由灑水改為覆膜養護，衝洗機械車輛，注意節約用水，並將沖洗用水通過沉澱池回收二次利用。

集團所屬企業亦關注營運期間的用水對環境的影響。例如衢州農商城定期對污水處理中心設備、排出水質做檢查，確保設備及排出的污水達標，不污染水質。光明廣場的餐飲廢水均集中排放到負二層的污水處理房，經過污水處理設備的處理後達標排放，產生的廢渣由專業環保公司打包運走進行集中處理。

同時，我們關注污水、雨水回收利用，不斷提升水資源的使用效益。例如浙江地區雨季期間，衢州農商城每年可收集約30噸雨水，作為清洗地面、澆灌綠植使用。通遼大華物流有限公司在夏季時，由於澆灌綠植會比平時消耗較多水資源。針對此情況，項目優化灌溉制度，根據植物的生長需求和天氣情況，合理安排灌溉時間和灌溉量。未來我們將計劃持續投入提升水資源回收利用。

⁶ 2023年度，我們採用運營控制法核算能源及資源使用的範圍邊界，用水量的統計範圍為北京建設自有的擁有運營控制權的物業範圍，不包括出租倉庫涉及的物業範圍。統計範圍包括辦公室運營、高端和現代化普通倉庫公司、供應鏈發展、工業地產、商業地產、一帶一路等六大業務發展板塊，共計27個運營項目，與2022年度相比減少7個運營項目。由於集團旗下項目主要分佈在中國內地區域，對於無法獨立獲取水資源使用數據的項目，本年度按照中華人民共和國住房和城鄉建設部頒佈的《建築給水排水設計標準》(GB50015-2019)中，辦公建築坐班制辦公每人每班平均日用水30升進行有關項目用水量的估算。

生態優先繪就美麗新畫卷

廢棄物管理

我們根據「分類收集、分倉堆放、分別清運」的原則，將建築垃圾、生活垃圾等進行分類處置，加強有害廢棄物管理，盡可能減少各環節廢棄物的產生。為保證有效的廢棄物管理，集團所屬企業內部相關廢棄物管理部門(如秘書部、行政部、商場管理部、工程部、物業部)不定期向相關管理層匯報管理情況，包括但不限於匯報辦公用品採購申請及使用登記和危廢管理進程。此外，我們積極配合政府、環保局等監管部門的檢查，發現問題時及時整改。如商業地產業務板塊下廣州市金濠物業管理有限公司的商場管理部和工程部不定期向有關監管部門匯報經營過程中涉及出現違規產生重大污染的經營商戶情況。同時，我們的辦公室、園區(庫區)、商場產生的廢棄物均由專業資質的回收商進行回收。如廣州光明地產與當地街道簽訂《垃圾清運合同》，與業戶、承建商約定，建築垃圾全部由施工單位自行委託有資質的單位進行處理。

無害廢棄物處置

集團及其所屬企業產生的無害廢棄物主要是廢紙、廚餘垃圾、園藝廢棄物、建築廢棄物、辦公室文具以及製成品/物流運輸包裝材料，2023年產生量分別為1.385噸、1.101噸、0.047噸、1.050噸、0.053噸，合計無害廢棄物產生量約為3.637噸。

針對運營中產生的廢紙箱、泡沫箱、塑料製品等可回收垃圾，我們實行分類收集處理。廢紙盡可能二次利用，辦公室內亦設有多個廢紙收集處，開展環保紙循環利用，同時僱用專業公司大量回收辦公室廢紙和報紙作環保處理。針對建築垃圾，一般先由施工單位進行初步分類，分離出金屬、塑料、廢紙等可以回收變現的物品。集團所屬企業亦要求施工單位儘量將金屬、玻璃、塑料等可以回收的廢物與垃圾餘泥分開處理，減少廢棄的垃圾數量。廚房垃圾無害可降解的部分用作綠化施肥材料。例如衢州農商城的無害廢棄物以腐爛蔬菜、水果等組成，一部份作有機肥料填埋，一部份送至專業的垃圾焚燒發電。不可回收廢棄物經垃圾處理站壓縮後外運至政府指定處，廚房垃圾、生活垃圾、建築垃圾(如渣土、廢磚、雜物、廢棄金屬)交由專業人員或有資質的單位進行統一處理，如生產園區綠化種植過程中，對於產生的雜草和雜物及時清理並送到庫定點垃圾站，保證乾淨整潔的衛生環境。



生態優先繪就美麗新畫卷

有害廢棄物處置

有害廢棄物主要來源於辦公過程中產生的辦公室電子廢棄物、廢棄燈管、燈泡、電池、硒鼓以及墨水匣，總排放量約為0.27噸。集團及其所屬企業對有害廢棄物實行集中安全存放，包括但不限於在辦公室設有回收碳粉盒、電池及光盤等回收箱，並委託當地有資質的專業第三方進行處理。同時儘量減少廢棄物數量，例如通過使用填充墨粉盡量減少廢棄墨盒產生。



廢舊電池存放處

集團供應鏈發展業務板塊下青島京昌順食品有限公司制定《危害廢物管理制度》，嚴格規定危險固體廢物和危險液體廢物收集處置流程，用專有的固體廢物儲存處和廢塑料回收間分別進行集中收集儲存，並交由具備環保資質的公司進行處置。為防止污染事故及二次污染發生，其辦公室內部加強公司內環境監測和監督，以及在可能發生廢油二次污染的區域，要求動力設備部保持地面衛生。若違反相關規定的管理者，將受到公司的經濟處罰。

我們擁有的物流園區(庫區)嚴格實施有害廢棄物管理措施。如集團旗下通遼項目要求入駐企業對含有油類、酸類、鹼類或劇毒的廢液及化驗試劑，要求不得直接排放到下水道，需按照相關規定採取掩埋等處理措施，禁止將可溶劇毒廢渣、垃圾和其他廢棄物直接排放進入水體。同時，項目還要求入駐的物流倉儲企業除審批外，禁止在庫區內焚燒瀝清、油氈、橡膠、塑料、皮革以及其他產生有毒有害氣體、煙塵的物質。在運輸、裝卸、貯存能夠散發有毒、有害氣體或粉塵的物質，必須採取密閉措施。

生態優先繪就美麗新畫卷

倡導綠色生活

北京建設倡導文明健康、低碳環保的生活方式，積極推進綠色辦公，組織開展環保公益活動，帶動大家共同參與環保事業。

推行綠色辦公

本集團制定《關於培養良好辦公室資管的相關要求》，幫助員工在日常工作中養成良好的環保習慣，營造綠色舒適的辦公環境。

節水

- 通過提示牌宣傳節約用水
- 更換節約型水龍頭
- 定時檢查用水設備是否有漏水現象
- 將隔夜水、茶水倒入廢水桶，利用廢水澆灌綠植

節能

- 公務外出優先選擇公共交通工具
- 通過視頻電話會議形式減少差旅次數
- 按照公務車輛管理制度合理調配車輛資源，節約汽油消耗
- 通過提示牌宣傳節約用電
- 夏季設定空調的最低使用溫度，定期清洗空調末端塵網
- 使用LED節能照明器具

節材

- 建立物品領用登記制度，以降低辦公用品消耗
- 減少塑膠製品採購和一次性紙杯、餐具的使用
- 儘量採用無紙化辦公，提倡紙張雙面使用
- 辦公廢紙分類回收利用



生態優先繪就美麗新畫卷

參與環保公益

公司組織員工開展節能減排、垃圾分類等環保公益宣傳和志願服務，為維護綠色生態環境貢獻力量。2023年度，集團香港辦公室總部在初春之際，舉辦了回收利是封活動，共計回收了約200個舊利是封，利於資源的循環利用，體現了集團對環保事業的關注和承諾。同時，我們旗下通遼項目公司開展低碳出行宣傳活動，鼓勵員工綠色出行，在日常生活中更加注重環保。



2023年利是封回收重用活動

以人為本共譜和諧新篇章

攜手夥伴共贏

北京建設長期以來堅持與供應商和行業夥伴保持良好、穩定的合作與交流，積極參與可持續的物流、冷鏈、商業地產等領域產業鏈和供應鏈建設，助力行業蓬勃發展。

供應鏈管理

本集團堅持陽光採購，制定並不斷完善《招標採購管理制度》、《供應商管理制度》、《外包服務機構選聘管理辦法》等一系列供應鏈管理制度，形成適合運營特色的供應商管理體系。2023年度，我們修訂相關《招標採購管理制度》，針對外包服務的供應商，包括但不限於建築施工承包公司、監理公司、設計公司、造價諮詢公司等，我們採用嚴格選聘程序選擇工程類和非工程類的供應商，要求供應商具備依法成立資質和無違規違法記錄。我們嚴格審查備選供應商機制，不允許選用任何掛靠企業。針對建築施工承包、設計、監理公司，我們根據項目規模滿足的中國住房和城鄉建設部中關於相關資質等級允許承包工程範圍的相關規定，設定專有的選聘條件。

集團設立專有的供應商庫，要求各營運項目在涉及供應鏈採購時，優先從中選擇合格的供應商。若庫內資源無法滿足採購需求時，集團及所屬企業需根據地方政府部門要求和自身企業發展情況，對潛在供應商開展資格初審和現場考察工作，考察內容包括但不限於供應商資質、相關項目業績、過往合作案例等，從而選擇合適的供應商，並將其備案。集團管理部將對備案資料進行覆核，若存在與集團內部總規定不符時，將要求營運項目供應鏈管理相關人員撤銷或更換供應商。另外，集團採取公開招標、比選、直接委託等多種採購方式，保證公開、公平及公正的供應鏈管理。



供應商公開招標選聘供應商程序

為優化供應鏈管理效率，保證集團在質量保證、風險管理和持續改進等方面的優勢，集團還會優先選擇具有ISO認證的供應商。在本年度，集團旗下北建(上海)倉儲有限公司的共有5家供應商具有ISO認證，包括但不限於ISO9001質量管理體系認證、ISO14001環境管理體系認證、ISO27001信息安全管理體系認證和ISO27017雲服務信息安全管理體系認證。

以人為本共譜和諧新篇章

在日常管理中，集團制定並不斷完善《日常採購維修管理辦法》，完善供應鏈管理。正常維修工程、產品採購工作均設定相應的審批流程。此辦法規定集團及所屬企業現場資管人員(或物業負責人)根據現場實際情況報送給資管部項目主管所需維修工程項目和採購產品情況，同時按照資管部項目主管的比價要求聯繫2-3家供應商。資管部和財務領導將嚴格審核相關比價報告，選擇合適的供應商。相關選擇結果將由資管部負責通知給參與的供應商和現場資管人員(或物業負責人)，與供應商的協商合同要以線下現場形式才能加蓋公章，保證選聘的公平與公正。

集團亦重視對供應商環境和社會方面風險的識別和管控，秉持公開、公平、公正的原則。如對於供應鏈發展業務板塊，衢州農商城在物料採購活動中，將供應商按照公司年度考核評定結果將供應商分為A級合格供應商(80-100分)、B級試用供應商(60-79分)、C級不合格供應商(60分以下)，定期更新供應商資質、評價信息列表，保證所有供應商滿足證照齊全、近三年無嚴重質量及安全事故的基本條件。同時，對供應商進行定期資格審查和現場考察，從採購評價、履約評價、維保評價三個階段對供應商分級考核和管理，篩選和培育在環境、社會方面表現突出的供應商成為長期合作夥伴。對於供應商在採購和合同履約階段，若在質量安全、服務能力、合作態度等方面出現較大問題，並對採購過程造成不良影響的，相關部門將及時將情況進行記錄，在供應商年度考核評價時予以參考。供應商在年度考核中所有評價結果均為合格時，考察範圍包括品質、交貨期、價格及付款方式、投訴處理和服務，才可以入圍續簽名單中。在日常運營中，當庫中的合格供應商和試用供應商沒有按照合同約定的時間供貨、在使用期間出現質量問題等無法滿足要求時，可於本年度暫停該供應商入圍資格。

對於倉儲業務板塊，青島永成國際物流公司制定《招標採購管理制度》，在進行內部招標管理工作時，按照邀請招標、資質審查、整體招標、「三公(公平、公正、公開)」、保密原則開展相關工作，要求招標採購部的至少5位評標委員採用既定的評定辦法(包括但不限於打分法、投票法等)對參選供應商進行綜合考察與評審，考察內容包括但不限於供應商的營業執照情況、辦公環境、財務狀況、項目經驗、擬派人員及社保情況，確保供應商在社會及環境因素方面表現良好，評選結束後將公佈全部參選供應商的綜合排名，保證信息公開透明。

集團所屬企業在滿足集團規定要求基礎上，亦會制定符合業務需要的供應商規定，且內部會指派特定的部門(如工程部、綜合管理部、行政管理部等)負責公司的供應鏈管理，並定期向集團總部匯報招標採購完成情況，保證供應鏈自上而下的監督管理。同時，集團及其所屬企業還會對員工開展招標制度培訓活動，讓員工熟悉公司招標管理工程流程，提升企業的採購效率和加強供應鏈管理。

以人為本共譜和諧新篇章

責任供應鏈



制度

頒佈、完善並嚴格執行公司
《供應商管理制度》
《招標採購管理制度》
《外包服務機構選聘管理辦法》
等系列政策文件



風控

實行陽光採購，公平對待
每一位供應商；完善大宗物品
採購管理制度；定期評估識別
供應商環境和社會風險，
開展分級管理



培育

加強與供應商在產品、
環境和社會方面的溝通交流，
提升供應商責任意識，
鼓勵供應商使用
環境友好產品和
服務行業合作



招採制度培訓活動

以人為本共譜和諧新篇章

行業合作

本集團注重與同行交流合作，在行業活動中積極分享公司經驗，與同行企業共同推動行業可持續發展。



828凍品交易節

集團曾連續三年主辦「828凍品交易節」線上線下活動，供應商、會員客戶、同業者、專家、以及多國駐華大使館及國家行業協會亦參與其中。全國多省市相關用戶都能在線上觀看，同時吸引了全球有17個國家和地區的觀眾。「828凍品交易節」能夠為凍品行業中小微企業提供全產業鏈綜合服務，把產業推進互聯網的世界，帶動行業轉型。未來，集團將持續探索冷鏈運輸業務發展，積極以數字化工具解決供應鏈管理難題，服務行業發展。

保護知識產權及維護網絡安全

集團及其所屬企業遵守商標法、專利法，尊重、維護並保障知識產權，制定禁止抄襲、複製他人知識產權的管理制度，規定所有涉及知識版權的電腦軟件和書籍影像資料必須使用正版。集團針對北京建設LOGO標識制定使用規定，確保LOGO的正確、統一和規範使用，防止他人未經授權使用或濫用集團的LOGO，有效避免侵權行為的發生。同時，制定LOGO使用規定可以增強集團員工和合作夥伴對知識產權的認識和尊重，促進他們遵守相關法律法規和道德規範。集團還不定期對新員工進行相關知識培訓，助於營造一個尊重知識產權、鼓勵創新的良好氛圍。

我們網絡安全管理工作的原則是「安全第一，預防為主」及「誰主管，誰負責；誰運營，誰負責；誰使用，誰負責」。北京建設依據《中華人民共和國網絡安全法》、《中華人民共和國計算機信息系統安全保護條例》、《信息安全等級保護管理辦法》、《信息安全技術網絡安全等級保護基本要求》等有關法律法規，並隨著網絡安全的進化，修定了公司的《網絡安全及信息系統管理規定》，設定網絡安全保障能力，建立和完善網絡安全管理體系，落實網絡安全責任，控制網絡安全風險。

以人為本共譜和諧新篇章

在保證各營運項目安全信息的同時，我們也致力於保護消費者隱私，共建數字安全屏障。集團對於開發的APP應用，需要客戶提供個人信息時，集團嚴格遵守相關規定保存相關個人信息，並採取先進的數據加密技術，確保數據在傳輸和存儲過程中的安全。我們接受政府有關部門的督察，不定期匯報相關管理情況。2023年度，我們未有違反消費者資料保障及隱私政策違規事件發生。

同時，本集團要求各單位成立網絡安全與信息化領導小組，作為該單位網絡安全最高決策機構，全面負責該單位網絡安全管理工作。各單位網絡安全與信息化領導小組應下設辦公室，明確網絡安全責任部門及網絡安全管理人員，負責本單位日常網絡安全管理工作的開展。

以下是本集團有關公司網絡安全的組織及職責：

網絡安全與信息化領導小組

最高決策管理機構

指導和監督網絡安全制度的落實

負責決策網絡安全工作重大事項

負責領導網絡安全事件的應急處置

行政管理部

網絡安全管理工作的歸口部門

指導、監督和考核各單位網絡安全及信息系統管理工作

定期組織開展北京建設網絡安全風險評估工作

負責維護計算機網絡、電子郵箱、網絡共享盤及服務器等設備的正常運行

病毒管理，各種應用軟件授權管理

打造幸福職場

北京建設堅持踐行「以人為本」理念，強化員工權益體系建設，重視職工安全與職業健康，關心關愛員工生活，努力創造安全、和諧、友愛、包容的工作氛圍，打造員工滿意的幸福職場。



以人為本共譜和諧新篇章

守護安全與健康

無論是集團及其所屬企業的辦公場所內(如公司物業)或外(如員工出差過程)，我們都一直監察各類引起工傷的風險，盡可能確保員工都可以快快樂樂上班，平平安安回家。我們不斷完善安全生產管理體系，加強安全生產能力建設，保證生產運營平穩安全，保障員工職業健康安全。

我們建立並不斷完善安全生產管理體系，制定並不斷完善《安全生產管理制度》、《安全生產資金投入制度》等制度，設立完善的管治體系實現由上至下的管治，設立專款專用的安全生產專項資金，保證各營運項目安全生產工作順利推進。集團的首席執行官(CEO)負責貫徹落實安全生產管理制度實施、管理和監督，指導安全事故隱患排查工作，保證集團安全生產投入有效實施，解決公司安全生產重大問題。在CEO領導下，各營運項目分管安全副職領導或其他副職領導具體負責指導、組織、協調各自項目的安全生產工作，包括但不限於修訂項目有關安全生產的規章制度和監督安全管理體系運行情況，並對年度生產目標完成情況進行監督，如開展安全檢查，召開安全生產工作會議，制定重大事故隱患整改方案。

在日常安全管理工作的落實中，集團及其所屬企業各部室員工需嚴格按照有關規定參與各類安全培訓活動，當發現安全生產問題時，需及時向其內部安全管理部門報告事宜並及時採取有效措施。集團設置管理部負責指導、督促和協助各企業建立健全安委會，並監督各企業安全生產管理宣傳教育及培訓情況進展。當出現重大安全預警事項，管理部將及時上報集團上級各企業情況，並向集團所屬企業安全生產主要負責人傳達集團上級有關工作指示。如集團所屬企業下轄的安全生產管理部門(如工程部、綜合管理部、人力資源部等)通過各類安全報告及報表月度向北京建設管理層匯報。集團所屬部分企業在實施集團總部安全生產規定的基礎上，還設立安全生產獎懲制度。如通遼項目對於在安全生產工作中有突出貢獻的部門給予表彰和現金獎勵，對於違反安全生產管理規定的直接責任者實施經濟處罰，並根據事故嚴重程度，適時追究相關負責人員責任。

本年度集團及其所屬企業並未有系統性重大工作安全隱患。同時，我們亦不斷加強員工安全培訓，超前管控風險。2023年沒有員工因工亡故(2021年：0人；2022年：0人)，因工傷損失工作日數為56。集團在處理因工作而損失的日數時，均依照相關法規和內部的政策，以帶薪假期、調休、醫療保障等方式，確保員工的權益得到充分保障。



以人為本共譜和諧新篇章

強化安全生產

我們秉持「安全第一、預防為主」的理念，強抓安全生產，健全完善集團及其所屬企業安全生產管理工作體系。積極落實安全生產三年整治專項行動各項工作要求，嚴格履行安全生產全面排查整治階段責任，各項目推進安全宣講及安全檢查，將安全管理工作落到實處，確保無安全生產責任事故發生。集團制定並不斷完善《安全生產例會制度》，要求集團安委會全體成員每季度召開安委會會議，安委會辦公室及各業務板塊所屬企業安全生產工作負責人每月召開安全生產例會。同時，集團所屬企業需根據公司發展需要，不定期召開安全生產專題會。

我們深刻理解，安全生產是企業持續發展的基石，關係著員工的生命安全和公司的長遠利益。為此，集團及其所屬企業均高度重視安全管理工作。對於有冷鏈業務的集團所屬企業，按照冷鏈業務行業管控標準實施，進行風險管控，冷庫使用冷媒為液氨及二氧化碳，防止洩露是我們首要管控措施之一。其亦制訂了完善的安全管理制度及全流程操作手冊、建立突發事件應急預案，並逐級設立安全負責人，根據風險等級向上匯報。具有園區(庫區)的集團所屬企業設置禁止吸煙標識，杜絕火災事故發生。同時，園區定期對電線桿周圍、馬路邊和作業現場進行清掃，保證不留安全隱患死角。2023年度，各營運項目積極開展相關安全生產管理活動，包括但不限於知識培訓、庫區(園區)安全檢查等，如通遼大華物流有限公司在本年度對庫區進行了50次安全檢查，全面落實安全生產責任制，確保生產過程的安全可控。另外，各營運項目積極配合監管部門檢查，定期向當地應急管理部、消防市場監督管理有關部門報備庫區(園區)消防安全措施情況。



庫區(園區)安全檢查

以人為本共譜和諧新篇章

案例

節後復工安全先行，實踐教育築防線

2023年1-2月，集團所屬部分企業迅速組織節後復工安全生產教育培訓。這些培訓不僅針對現場作業人員，還涵蓋了管理人員和安全監管人員，確保安全理念深入人心。培訓內容包括但不限於安全操作規程、應急處理措施、個人防護裝備的正確使用等。通過案例分析、模擬演練和互動討論等多種形式，參與者更加深入地理解和掌握復工安全檢查及特種設備安全檢查的重點和要求，有效檢查作業現場的隱患，防止安全事故的發生。



提升園區安全，安全生產月培訓保生產

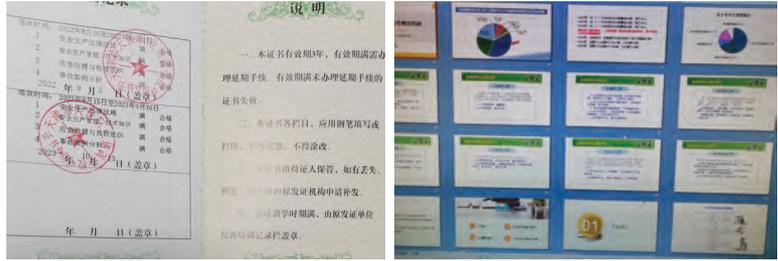
2023年6月，為響應安全生產月「人人講安全、個個會應急」主題號召，集團舉辦總計12小時的「知行講堂」安全生產培訓活動，各營運項目安全生產管理人員參加，學習貫徹落實新《安全生產法》具體要求，強化生產過程隱患排查治理，築牢各生產園區安全生產防線。集團營運項目員工積極參與，通過觀看警示教育視頻形式，強化安全生產管理思維。



以人為本共譜和諧新篇章

深化專業知識，明確安全職責

2023年，集團重點加強員工的專業知識培訓和生產安全責任制的落實。如為明確各員工在生產安全中的具體職責，天津中漁置業有限公司在5月時對員工組織了生產安全責任制培訓，使每個員工都清楚自己在生產安全中的角色和應承擔的責任。此外，在9月時，集團旗下天津萬士隆國際物流公司對2名持生產安全管理資格證員工，為他們提供總計12小時的持證上崗培訓，培訓內容包括但不限於法規、安全管理措施、事故案例分析等，以此提高員工的安全意識和風險意識，使他們能夠更好地識別和預防潛在的安全隱患，減少事故發生的可能性。同時，在12月時，該項目安全員還參加關於特種設備使用主題的視頻培訓，加強庫區生產安全知識。



產品責任及處理產品及服務的投訴

本集團在本年度沒有因安全與健康理由進行產品回收。投訴方面，集團研發的「凍品e港」平台在本年度接獲1宗投訴，主要是訂閱會員的用戶部分權益因網頁更新原因受阻。在接到投訴後，集團積極響應相關投訴，重視與客戶交流與溝通，僱員回應率達100%。員工根據領導層建議，持續跟進投訴問題解決進度，以雙方均可接受的方式解決相關問題，保障客戶的權益。集團的其他業務並無收到任何投訴。

在供應鏈管理中，產品責任是企業不可或缺的一環。為進一步加強供應鏈產品責任管理，確保食品安全和消費者權益，集團北京辦公室於8月進行融資性貿易及冷鏈服務培訓，員工更好地了解冷鏈服務的基本概念、運作模式和技術要求，以便更好地指導集團所屬企業發展方向。集團供應鏈發展業務板塊中衢州農商城於2023年2月至12月期間，組織食品安全全部員工和經營戶代表參加了一系列食品安全培訓活動。這些培訓包括農產品質量安全培訓、食品安全事故培訓、食品安全數字化追溯培訓以及浙食鏈培訓等。在農產品質量安全培訓中，食品安全全部員工詳細了解農產品生產、加工、儲存和流通等環節的質量安全要求。食品安全事故培訓則重點圍繞食品安全事故的預防和應急處置展開，通過模擬演練和案例分析，提升了員工應對食品安全事故的能力。此外，食品安全數字化追溯和浙食鏈培訓則教授了員工和經營戶如何使用數字化工具進行食品安全追溯，確保食品來源可追、去向可查。此外，衢州農商城於5-6月持續向冷庫部門員工開展高級製冷工培訓，累計培訓時長達120小時，提升製冷工的專業素質，從而提升冷鏈運輸產品的質量和可靠性。

以人為本共譜和諧新篇章



農場品質量安全培訓



食品安全事故培訓



食品安全數字化追溯培訓



浙食鏈培訓



高級製冷工培訓

開展安全演練和宣貫，增強應急管理能力

為提升應急管理水平，我們積極開展消防安全演練和培訓宣貫活動，多措並舉提升員工安全生產意識、安全預防能力以及突發狀況應急技能。如每年定期舉行消防演習與培訓，消防作業人員定期進行專項消防培訓，讓員工掌握應對災害事故的技能在災害發生時有正確的行動；青島京昌順食品有限公司制定安全教育培訓管理制度，系統開展員工三級安全教育培訓並進行結業考核，以此增強員工應急意識和能力，促進安全水平提升。在本年度，為提升辦公室、庫區(園區)員工及外聘服務公司人員的消防安全意識和應急處理能力，近50%的營運項目特別邀請消防專業團隊進行了一系列消防應急演練和消防知識培訓活動，包括但不限於防火演練、防爆演練、消防器材使用、安全防護器材使用以及應急疏散逃生演練，單次培訓時數累計達到1-3小時，確保參與的員工都能熟練掌握消防安全知識和技能，共同守護企業的安全生產。通過實際案例講解、實訓操作等方式，員工加強消防知識，讓員工當面對突發火災或爆炸等緊急情況時，能夠迅速、準確地採取應對措施，保障自身安全。

以人為本共譜和諧新篇章



保障職業健康與安全

集團所屬企業嚴格遵守《職業病防治法》、《安全生產法》、《工傷保險條例》等法律法規，按照國家職業健康管理的標準，建立並完善職業健康管理體系。本年度，在集團的全面領導和統一協調下，各營運項目的安全管理負責人積極履行職責，他們不僅密切關注並持續優化內部的安全管理流程，還不定期向集團管理層及外部政府有關機構，如社保局等，詳細匯報職工健康安全管理的最新情況。同時，集團所屬部分企業還積極通過講座、張貼宣傳海報等形式，對員工展開個人健康教育培訓、補充醫療知識培訓、有限空間安全教育培訓、交通安全知識宣傳培訓、燃氣安全事故預防培訓、應急響應行動演練等各個方面的活動。培訓內容包括針對潛在職工健康安全在不同情境下面臨的風險的應對措施。集團積極保障職工的安全與健康，為企業的穩健發展和社會的和諧穩定做出積極貢獻。



以人為本共譜和諧新篇章



交通安全知識培訓



有限空間安全教育培訓



燃氣安全知識培訓



電梯困人實操演練培訓

本集團及其附屬企業定期組織開展職業健康體檢，規範建立員工職業衛生檔案，為員工購買補充醫療保險和勞保用品，並要求員工上班時必須戴好勞動保護用品。定期舉辦職業健康知識培訓，我們每兩年為在職員工進行一次健康體檢，以及早發現潛在的疾病，並及時進行治療，努力保障員工職業健康安全。此外，2023年度，集團所屬部分企業在遵守集團規定下，結合公司實際情況，設立商業補充醫療保障模式，為員工購買團體保險，提高職工醫療保障水平。近三年來，我們未出現嚴重違反員工健康與安全相關準則、規則及規例的情形，亦未發生過因工亡事件。



以人為本共譜和諧新篇章

中國太平醫療保險講座

2023年，集團香港辦公室行政員工參加了醫療保險講座，旨在讓員工更深入了解醫療保險對於個人和企業的雙重意義。醫療保險為員工提供了在意外發生時的經濟保障，減輕了因醫療費用帶來的經濟壓力。同時，它也鼓勵員工更加注重職業健康，提高自我防護意識，從而減少工傷事故的發生，利於促進公司整體安全文化提升。



「上班一族 有營秘笈」健康飲食講座

2023年3月，集團香港辦公室邀請健康醫療機構舉辦健康講座，通過專業的飲食指導，員工更加了解如何通過合理健康飲食來維護自身的健康，助於員工個人的身體健康，也能間接提升他們在工作中的效率和安全性。



建立健康監護檔案，保護作業人員職業健康

在本年度，集團所屬青島京昌順食品有限公司修訂《職業健康管理制》，將《接觸職業病危害因素作業人員職業健康監護檔案》關鍵管理內容融入管理制度中，包括但不限於職業危害防治責任、職業危害申報、職業安全健康宣傳教育與培訓、應急救援裝備維護檢修、勞動防護用品管理等方面的管理，進一步提高公司職業病防治的水平，切實保障勞動者的健康與安全。對接觸職業病危害因素的作業人員進行信息登記，按年度為特定崗位員工進行接觸職業病危害因素職工職業健康檢查，並在健康監護檔案中詳細記錄員工基本資料和職業危害接觸史。以此力保特定崗位員工最大可能避免職業病危害，助力員工安全健康工作。除此，對於新建、改建、擴建項目，在竣工驗收之日起30日內必須進行首次職業危害申報。該項目還加強對從業人員的職業安全健康宣傳教育、培訓，並定期維護、檢修應急救援裝備和勞動防護用品。

美好工作與生活

我們重視員工權益保障，珍視每位員工價值，著力為員工打造專業、多元、包容的工作環境，鼓勵和幫助員工成長成才，提升職場歸屬感和幸福感。



以人為本共譜和諧新篇章

平等僱傭

集團及其所屬企業嚴格遵循《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國勞動法》等相關法律法規，保障員工基本權益，依法簽訂勞動合同，保障員工薪酬福利和各項基本權益。堅持平等僱傭，不因性別、年齡、信仰、籍貫等差異而區別對待，給予每位員工平等的就業和晉升機會。在遵守集團總部規定下，集團所屬企業根據各企業發展情況，制定並不斷完善《人事管理辦法》、《員工招聘管理制度》、《勞動合同實施管理規定》、《考勤及休假管理制度》等內部制度。在招聘過程中，各營運項目及時採集應聘人員基本數據，通過身份證信息識別年齡身份，確保應聘者年齡符合條件，從而避免使用童工。一旦發現被審查員工資料信息不實的情況，將依法解除勞動合同，並適時對公司造成損失的職工追究賠償責任。集團主動接受勞動行政部門的監管、督導，杜絕使用童工，避免強制勞動。2023年，公司共有368名員工，未出現違反童工及強制勞工相關準則、規則及規例的情況。詳細劃分員工數字請看附錄的社會關鍵績效指標。

薪酬與福利

集團及其附屬企業不斷完善用工管理制度，建立健全員工薪酬福利體系，為員工提供具有競爭力的薪酬待遇。我們依法為員工繳納社會保險，執行統一的企業年金制度和補充醫療保險制度，保障職工享有勞動權利，通過多層次、立體化、全方位的員工保險制度體系，讓員工享有體面工作，促進勞資關係和諧穩定，有效提升員工工作和生活品質。在本年度，集團制定《北京建設(控股)有限公司外派員工工資管理辦法》、《北京建設(控股)有限公司總部員工薪酬管理制度》等制度，進一步完善薪酬分配公平性和激勵員工。對於與集團總部簽訂勞動合同的正式員工，堅持薪酬與責任相一致的基本原則，以崗定薪，員工調整崗位時薪酬也相應進行變更。員工的薪酬將根據員工所在崗位職級確定的基本薪酬和績效年薪組成。同時，總部設置專項獎金，對本集團經營業績指標完成有突出貢獻員工給予獎勵。此外，集團總部合理安排員工工作時間，對於經公司安排或審批確認的加班員工，將安排補休或按法律規定支付加班工資。

集團所屬企業在遵守集團總部規定下，根據各自項目實際情況，制定並不斷完善各自的人事管理辦法。各企業員工依法享有申請休假的權利，依據公司內部規定申請病假、事假、婚假等各類假期。同時，按照各企業內部規定，享有帶薪年假的員工在休假期間工資正常發放，獎金和福利待遇不受影響。當員工患病或非因工負傷需要停止工作進行醫療時，根據員工實際參加工作年限和在公司工作年限，享有相對應的醫療期，在醫療期間，其工資待遇按照有關規定的比例發放。



以人為本共譜和諧新篇章

在本年度，集團修訂《北京建設(控股)有限公司外派員工工資管理辦法》和《北京控股集團有限公司退休人員返聘工作管理辦法》等制度，加強員工隊伍梯隊培養。集團規定由集團指派且任職地點在京外和工作地非本人家庭所在地員工為外派員工，對於這類人員，外派工資按照實際外派天數並以稅前月薪標準一定比例發放。對於退休返聘人員，按照規定享有返聘待遇。

支持員工成長成才

本集團及其附屬企業設有員工培訓，協助員工認識工作目標，認同公司的發展及經營目標，了解自身的工作內容及職責，提供學習進修機會，增加知識技能，提高工作效率及改善工作質素。培訓內容圍繞崗位技能提升、技能競賽培訓、健康預防、通用職業素質、職業指導、工傷預防、安全生產等方面。公司按總體目標、業務發展的需要，安排必要的課程；員工亦可根據工作需要，按公司的培訓政策申請與己工作相關的培訓課目。如經公司領導批准，公司可資助員工課程費用。在本年度，集團修訂《北京建設(控股)有限公司員工培訓管理制度》，集團所屬企業參照執行相關規定，制度裏規定每年11月底前各所屬企業各部門需制定次年包含培訓目的和培訓必要性說明在內的培訓計劃，員工每年參加培訓的時間不少於60學時，且參加培訓後需進行相應的考核，以及總結培訓學習成果。持續性定期培訓讓員工不斷更新自己的知識和技能，更好地理解 and 執行任務，提高工作效率和質量，使其與行業發展保持同步，利於員工個人職業發展和企業提升競爭力。

打造學習型組織，實現企業與員工的共同成長。在本年度，本集團及其附屬企業積極對公司所屬基層、中層及高層員工開展多樣化的培訓活動，包括但不限於現場授課、遠程線上在線學習、工作坊實踐、案例分析研討等。通過系統的培訓活動，基層員工能夠鞏固和提升專業技能，確保工作的高效執行；中層員工則能夠加強管理和領導能力，為團隊的發展提供穩固的支撐；而高層員工則可以通過培訓不斷更新戰略視野和決策能力，引領整個組織不斷向前發展。這樣的培訓不僅涵蓋了專業技能培訓(如會計學、安全管理、造價工程管理、財務管理、人力資源管理等)，還包括政策知識更新培訓(如稅收新政學習及实操演練、城市更新業務知識學習等)、企業管治及反貪污培訓等，全面提升了員工的綜合素質和職業道德水平。通過這樣的培訓，員工能夠更好地適應行業變化，把握市場機遇，為企業的持續創新和發展貢獻力量。2023年，員工人均培訓29.45小時，培訓平均覆蓋率72.83%。詳細資料請參考附錄《責任績效》中的「社會關鍵績效指標」。

對於有外包服務機構進行物業管理的本集團所屬企業，其還會對相關第三方人員開展安全管理培訓，如對物業保安人員進行人員登記服務培訓，對物業保潔人員進行作業人員自我防護培訓，對物業工程人員進行相關業務管理能力提升培訓等。



以人為本共譜和諧新篇章

集團積極為員工提供更多的成長機會和空間，開展激勵活動，激發員工潛力和創造力。如北京辦公室實施中層幹部青年英才培訓計劃，每季度對青年英才進行管理能力、戰略眼光和創新能力等方面的知識培訓，助於青年幹部個人的快速成長，也為集團的長遠發展儲備了優秀的管理人才。

防止童工及強制勞工

香港總部參考制度匯編第七章第1條招聘管理制度檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工，位於中國內地的集團附屬企業會遵守《中華人民共和國未成年人保護法》、《禁止使用童工規定》及強制勞動的法律法規，在招聘過程中，人力資源部首要工作是要求應聘人員填寫人員基本資料採集表，在完成及錄用應聘者後，入職第一天須提供證件原件予人力資源部進行登記，以識別年齡身份及避免童工。如發現違規情況，公司會立即終止相關聘用程序，並會將該未成年人送往專業機構進行身體檢查，確保未造成身體傷害後，聯繫其監護人或社區居委會帶回居住地，做好相關登記工作。我們不會僱用強迫勞工或監獄勞工，確保僱傭條件均屬自願性質。集團及其所屬企業與新員工根據勞動合同的簽訂期限，設定試用期。勞動合同裏明確員工的崗位信息、試用期時長和薪資待遇。我們依法按照相關法律法規規定給予員工勞動條件及勞動保護，不以欺詐、脅迫的手段讓員工訂立或變更勞動合同。同時，集團及其所屬企業在人事管理中規定考勤管理具體實施辦法，設立每周40小時的標準工時制度，員工可根據公司規定申請病假、婚假、喪假、產假等各類假期，相關允許情況下工資按相關規定正常發放，以及依法享有在法定節假日休假，避免強制勞動。同時，對於退休返聘人員，集團規定必須徵詢本人同意才可進行進一步的返聘程序。

我們亦要求供應商及客戶必須防止在其經營和供應鏈中僱用童工，若發現供應商及客戶僱用童工，其必須採取有利於兒童利益的補救措施。我們同時會將此行為記錄供應商表現行為中，必要時停止與供應商的有關合作。

我們同時實行勞動用工監督檢查制度，定期對勞動用工執行情況進行抽查，及時發現勞動用工管理中存在的問題，主動接受勞動行政部門的監管、督導。2023年，我們未出現嚴重違反童工及強制勞工相關準則、規則及規例的情況。

關懷員工生活

員工是公司高質量發展的基石，我們用心關懷員工工作，豐富員工業餘生活。在工作方面，我們提供一個安全、健康、公正的工作環境，確保員工能夠充分施展才華，實現個人和職業的成長。這包括提供適當的培訓和發展機會，使員工不斷提升自己的技能和知識；建立有效的溝通渠道，鼓勵員工提出意見和建議，共同參與公司的決策和發展；以及合理的工作安排和報酬體系，確保員工的勞動成果得到應有的回報。

以人為本共譜和諧新篇章

除了工作方面的關懷，我們亦會在特別節日或其他工作日子組織員工活動，提升員工的職場歸屬感和幸福感。集團一直積極為員工創造良好的工作環境和充實的業餘生活，以激發員工的潛力和創造力，推動公司的持續進步和發展。



婦女節手工DIY彩繪玻璃杯活動

為慶祝國際婦女節，北京辦公室於2023年3月8日組織公司女性員工開展了「芳華悅己 向美而生」為主題的彩繪玻璃杯製作活動。活動中，大家學習玻璃彩繪的基本技巧，互相交流分享製作的方法技巧，順利完成DIY製作，並紛紛展示自己的作品。這種真誠的互動讓女性員工們感受到了來自公司的關懷和支持。



端午節手工DIY端午掛飾活動

為迎接端午佳節，傳承和弘揚傳統文化，北京辦公室全體員工於2023年6月10日參加「濃情端午 傳承文明」為主題的手工DIY端午掛飾活動，通過親手製作端午掛飾，感受傳統文化的魅力，大家紛紛展示自己的作品，並互相贈送。這次活動不僅讓大家感受到了傳統文化的魅力，還促進了同事之間的交流與互動，增強了團隊的凝聚力。

增進社區福祉

做優秀的企業公民是北京建設孜孜以求的目標和重要的價值理念。在經營發展過程中，我們主動參與社會公益活動，幫助弱勢群體，與社區和諧共融、共同發展，不斷增進社區福祉。

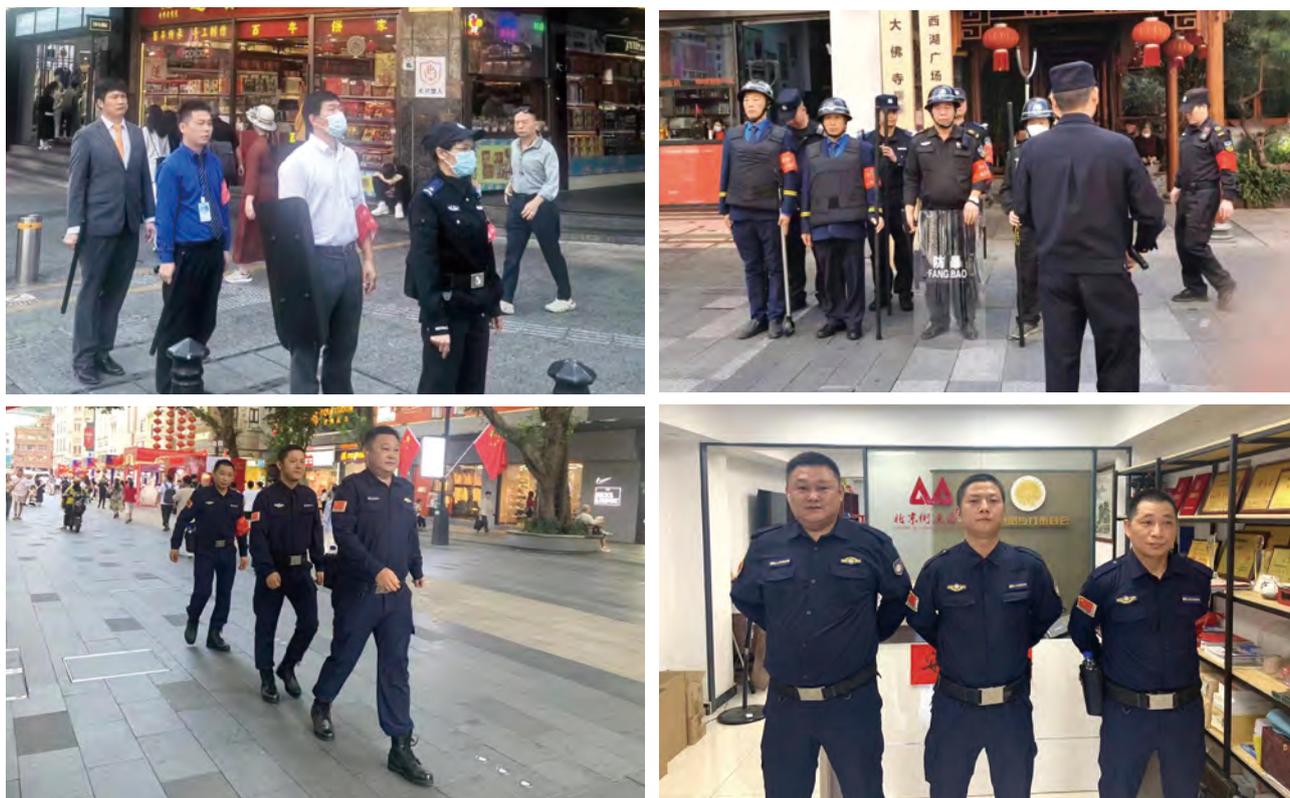
貢獻社區發展

本集團關注業務所在地社區發展，積極參與社區溝通和建設，參與各類志願活動和慈善活動，推動公益事業的發展，與當地社區共建共享美麗家園。

我們注重不斷提升社區福祉，通過實際行動為社會做出貢獻。如集團旗下商業地產業務板塊廣州市金漆物業管理有限公司在本年度，聯合北京路派出所組成聯合治安巡查應急小隊，每周一、周三、周五開展聯防聯動活動，北京街道廣州區域一旦有緊急情況將迅速出動人員，確保人民群眾的安全。



以人為本共譜和諧新篇章



社區聯合治安巡查活動

在春節這個傳統佳節即將來臨之際，廣州市金漆物業管理有限公司攜手廣州光明房產建設有限公司，共同派出兩名代表，對辛勤工作在北京街的環衛工人進行了溫馨的慰問活動。在慰問活動中，項目工作人員向環衛工人們捐贈了生活物資，這些物資包括食品、日用品等，都是環衛工人們在日常生活中所需的基本物品。同時，項目人員還向環衛工人們捐贈了總計1,000元的善款，以表達對他們無私奉獻精神的敬意和感激之情。在6月夏季，當蚊蟲活動進入高發期，此項目公司全體黨員積極響應社會責任，深入社區開展登革熱疾病預防宣傳活動，親自上門向社區居民普及登革熱的防治知識，並派發滅蚊煙片，以實際行動守護社區居民的健康。在12月時，此項目公司參與北京街社區舉辦的認領北京街困難群眾「微心願」活動，共認領2個心願，捐款601元，傳遞社會的溫暖與關愛。

此外，此項目公司聯合北京路派出所舉行第二屆「新星杯」物業行業職工挑戰賽，緊密結合物業管理的實際需求和挑戰，為社區物業行業從業人員提供了一個展示才能、切磋技藝的平台，旨在激發他們的工作熱情和創造力，促進社區安全、加強社區凝聚力和推動社區發展。

以人為本共譜和諧新篇章



第二屆「新星杯」物業行業職工挑戰賽

集團北京辦公室員工在中華慈善日來臨之際，聯合大望京社區社工和居委會人員，為當地社區清潔打掃和擦拭宣傳櫥窗，為宣傳中華慈善日做準備。



「愛心慈善日 人人大掃除」北京建設黨支部志願者服務活動



以人為本共譜和諧新篇章

集團旗下商業地產業務板塊項目公司憑藉優質的物業管理服務受到社會認可，於2023年度所獲得的榮譽如下所示：

獲獎時間	獎項名稱	頒獎機構	獎項展示
2023年1月	熱心公益慈行善舉	北京街道辦事處	
2023年2月	恪盡職守	廣州市公安局越秀分局警務保障室	
2023年12月	2022-2023年度參與社會治理先進單位	越秀區北京地區社會治理綜合委員會北京街平安促進會(社區社會組織聯合會)	



北建黨風打造紅色企業

築牢信仰之基：聆聽領袖之聲，觀影紅色電影

集團北京辦公室的員工在2023年1月齊聚一堂，共同聆聽國家主席習近平的新年賀詞，感受領袖的深情寄語與期望，不忘初心汲取前行的力量。金秋十月，允中黨支部又組織14名員工觀影紅色電影《志願軍：雄兵出擊》，深化對黨的光輝歷史和革命精神的理解。這兩場活動不僅傳承了紅色文化，更堅定了大家的理想信念，為新時代中國特色社會主義偉大事業貢獻自己的力量。



觀看國家主席習近平發表2023年新年賀詞活動



「洗滌靈魂 照我前行」主題黨日活動



北建黨風打造紅色企業

追尋紅色記憶：參觀革命舊址，傳承革命精神

在允中黨支部的引領下，黨員們踏上了一段追尋紅色記憶、傳承革命精神的旅程。2023年2月，支部成員前往北大紅樓，深刻領會黨的初心和使命，立足本職崗位，為黨的事業貢獻力量。3月，允中黨支部再次出發，前往魯迅博物館。在這裏，黨員們學習了魯迅先生的思想精神，深入體會他對民族精神的堅守和發揚，決心繼承和發揚魯迅先生的偉大思想和精神，為新時代的文化繁榮和社會進步貢獻智慧。支部成員在11月來到蒙藏學校舊址。通過對這段共產主義在少數民族中的傳播的歷史更深入了解，大家對黨的光輝歷程和革命精神有了更加深刻的認識。12月，允中黨支部前往《新青年》編輯部舊址。這裏見證了馬克思主義在中國廣泛傳播的歷程，也記錄了《新青年》在黨的創建史上發揮的重要作用。黨員們在這裏學習、思考，深刻體會了青年一代在革命和建設中的責任和擔當。



2023年2月
「光輝偉業 紅色序章」主題黨日活動



2023年3月
「重溫紅色經典 傳承紅色基因」主題黨日活動



2023年11月
「時空下的交融 似是故人歸來」主題黨日活動



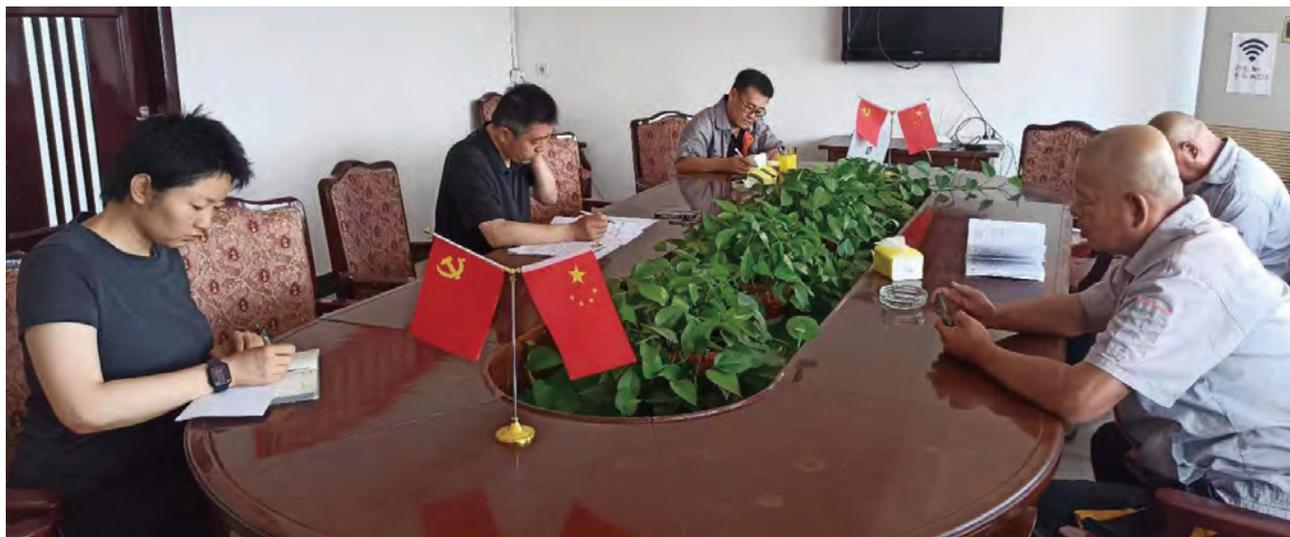
2023年12月
「回望百年征程 見證覺醒年代」主題黨日活動

北建黨風打造紅色企業

同時，廣州市金漆物業管理有限公司的全體黨員，懷著對革命歷史的崇敬之情，於3月探訪了從化呂田蓮麻村黃沙坑革命舊址。他們沿著歷史的足跡，重溫了那段艱苦卓絕的歲月，深刻感受了革命先烈們堅守初心、艱苦奮鬥的精神。這次探訪不僅讓黨員們重溫了紅色情懷，更堅定了緊跟黨的步伐、發揚艱苦奮鬥和吃苦耐勞精神的決心。他們紛紛表示，要將這種精神內化為工作動力，在平凡的崗位上發光發熱，為社區和物業管理事業貢獻自己的最大力量。在12月之際，該公司黨員們還前往惠州東江縱隊紀念館參觀學習，聆聽革命先烈們為了新中國的奮鬥的英勇事跡，感受到了他們堅定的革命信念和無私奉獻的精神。面對先烈們的英勇壯舉，黨員們深受觸動，紛紛表示要銘記歷史、不忘初心，時刻以先烈們的精神為榜樣，不斷提升自己的政治覺悟和工作能力。

黨風廉政新篇章：加強紀律教育，弘揚清風正氣

在2023年6月，集團旗下通遼項目公司積極響應黨的號召，深入開展了黨風廉政建設培訓活動。此次培訓旨在進一步加強項目員工的黨風廉政意識，提升黨員幹部的紀律觀念和政治素養，確保公司業務的健康、穩定、持續發展。培訓活動由該公司黨委精心組織，涵蓋了黨風廉政建設的理論基礎、政策法規、案例分析等多個方面，旨在讓參與培訓的15位員工全面、深入地了解 and 掌握黨風廉政建設的核心要義和實踐要求。



黨風廉政建設培訓會議



北建黨風打造紅色企業

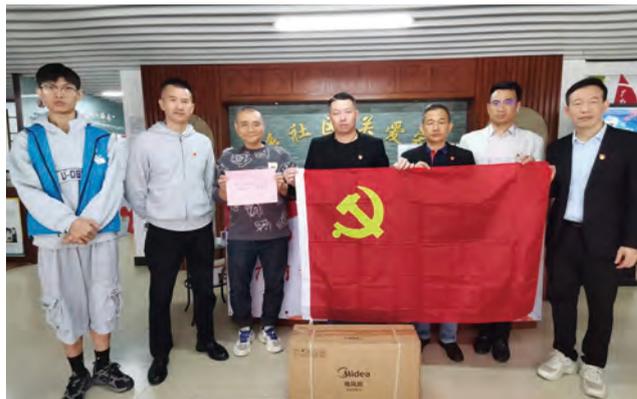
打造和諧社區：黨旗飄揚，彰顯紅色風采

允中黨支部於9月前往望京小街開展主題黨日活動。在活動中，支部成員全面瞭解望京小街更新改造的運營理念、實踐經驗和區域化黨建工作。這不僅加深了黨員們對黨建工作在社區發展中的重要性的認識，也為支部未來的工作提供了新的思路和方向。同時，支部還積極與望京小街的供應鏈業務進行對接，期望在未來展開深度合作與共贏發展，為社區的商業繁榮注入新的活力。

在本年度，集團旗下廣州市金漆物業管理有限公司因優質的社區管理服務收到了社區的黨旗捐贈。這是社區對金漆物業長期以來堅持黨建引領、積極服務社區居民的肯定與認可。我們將繼續秉承「黨建引領、服務先行」的理念，不斷提升社區管理服務水平，為居民創造更加安全、舒適、和諧的居住環境。



「走進宜人街區 凝聚奮進力量」主題黨日活動



社區捐贈黨旗活動

附錄

法律與法規

ESG範疇	已遵守的法律法規／政策
環境	<ul style="list-style-type: none"> 《國家危險廢物名錄》 《中華人民共和國大氣污染防治法》 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》 《中華人民共和國環境保護法》 《中華人民共和國環境影響評價法》 《中華人民共和國節約能源法》
僱傭	<ul style="list-style-type: none"> 《中華人民共和國勞動法》 《中華人民共和國勞動合同法》 《中華人民共和國就業促進法》 《中華人民共和國社會保險法》 《中華人民共和國禁止使用童工規定》 《中華人民共和國未成年人保護法》
健康與安全	<ul style="list-style-type: none"> 《中華人民共和國勞動法》 《中華人民共和國消防法》 《中華人民共和國安全生產法》 《中華人民共和國職業病防治法》 《工傷保險條例》 《安全生產許可證條例》 《工作場所職業衛生監督管理規定》 《生產安全事故報告和調查處理條例》
供應鏈管理	<ul style="list-style-type: none"> 《中華人民共和國招標投標法》
產品責任	<ul style="list-style-type: none"> 《中華人民共和國商標法》 《中華人民共和國廣告法》 《中華人民共和國專利法》 《中華人民共和國消防法》 《中華人民共和國產品質量法》 《中華人民共和國消費者權益保護法》
反貪污	<ul style="list-style-type: none"> 《中華人民共和國公司法》 《中華人民共和國反洗錢法》 《中華人民共和國反壟斷法》 《中華人民共和國反不正當競爭法》 香港《防止賄賂條例》
公司治理	<ul style="list-style-type: none"> 《中華人民共和國公司法》 《中華人民共和國證券法》 香港《上市規則》 <ul style="list-style-type: none"> 《公司條例》 《公司章程》 《信息披露事務管理規定》



附錄

責任績效

環境關鍵績效指標	單位	2022 ⁽¹⁾	2023 ⁽²⁾
A1.1 排放物種類及相關排放數據⁽³⁾			
氮氧化物(NO _x)	千克	341.65	115.06
硫氧化物(SO _x)	千克	19.32	6.68
顆粒物(PM)	千克	23.90	8.28
A1.2 直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度⁽⁴⁾			
範圍1—直接溫室氣體排放及減除	公噸	4,965.74	4.58 ⁽⁵⁾
範圍2—能源間接溫室氣體排放	公噸	22,588.53	10,699.79
範圍1及2	公噸	27,554.27	10,704.37
範圍3—其他間接溫室氣體排放	公噸	212.95	182.25
範圍1至3	公噸	27,762.22	10,886.62
密度	公噸/千港元收入	0.02	0.007

備註：

- ⁽¹⁾ 2022年度環境關鍵績效指標涵蓋物流資產運營管理中心、中國工業地產平台、中國冷鏈平台、衢州農商城、廣州光明地產、香港總部、北京辦公室、驥德(上海)辦公室、通遼大華物流、青島永成國際物流及中東金邊經濟特區共11個業務平台。
- ⁽²⁾ 2023年度環境關鍵績效指標涵蓋辦公室運營、高端和現代化普通倉庫公司、供應鏈發展、工業地產、商業地產、一帶一路等六大業務發展板塊，共計27個運營項目，與2022年度相比減少7個運營項目。
- ⁽³⁾ 在本年度，集團由於運營項目減少以及集團及其所屬企業公務車車輛更換，車輛商務出行公里數減少，故氮氧化物(NO_x)和顆粒物(PM)產生量相比2022年度下降。同時，由於集團所屬企業2022年度採購的柴油尚有結餘，故本年度採購的柴油量減少，故硫氧化物(SO_x)產生量和固定源的燃料燃燒的能源耗量相比2022年度下降。
- ⁽⁴⁾ 在本年度，集團採用與2022年度保持一致的數據換算方法及系數，同時參考《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準》。我們採用運營控制權法界定本集團的溫室氣體排放核算範圍，對於溫室氣體範圍一和範圍二的核算邊界為北京建設自有的擁有運營控制權的物業範圍，不包括出租倉庫涉及的物業範圍，而溫室氣體範圍三的核算邊界為根據聯交所《指引》內涉及的价值鏈中發生的其他間接排放(不包括範圍二)。因此2023年度溫室氣體的排放量數據相比2022年下降60.9%。北京建設將年度審查溫室氣體排放核算邊界，根據最新相關指引，不斷完善溫室氣體排放數據報告的完整性和準確性。
- ⁽⁵⁾ 2022年度「直接溫室氣體排放及減除」增加主要是衢州農商城大批更換了製冷劑。衢州農商城是一個農商市場內設冷庫主存農產品，由於冷庫設備於2022年度故障洩漏並不製冷，同時衢州農商城的冷庫從投入運營至今已6年，因此在2022年度需要購買製冷劑為大量冷庫達到製冷的效果。2023年度衢州農商城未發生冷庫設備故障洩漏事件，故「直接溫室氣體排放及減除」量降低。

附錄

環境關鍵績效指標		單位	2022 ⁽¹⁾	2023 ⁽²⁾
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度 ⁽⁶⁾			
	重量	公噸	0.64	0.27
	密度	公噸/千港元收入	0.00000049	0.00000018
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度 ⁽⁶⁾			
	重量	公噸	17.33	3.64
	密度	公噸/千港元收入	0.00001	0.000002
A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量 ⁽⁷⁾			
	交通工具(汽油及柴油)	千個千瓦時	77.61	219.02
	固定源的燃料燃燒	千個千瓦時	72.74	14.23 ⁽³⁾
	外購電力	千個千瓦時	42,579.74	18,743.22
	外購燃氣	千個千瓦時	6.86	16.39
	總耗量	千個千瓦時	42,736.96	18992.86
	密度	千個千瓦時/千港元收入	0.03	0.01
A2.2	總耗水量及密度 ⁽⁸⁾			
	耗水量	立方米	341,653.96	242,977.35
	密度	立方米/千港元收入	0.26	0.17
A2.5	製成品所用包裝材料的總量及密度 ⁽⁹⁾	公噸	總數與百分比皆為微量	總數與百分比皆為微量

備註：

⁽⁶⁾ 本集團的有害廢棄物主要是項目辦公運營過程中產生的辦公電子廢物、電池、燈管、燈泡等，無害廢棄物主要是廚餘廢物、紙張、辦公室文具、園藝廢物、建築垃圾、製成品/物流運輸包裝材料等。在本年度，集團有害廢棄物的減少主要是運營項目電池、燈管、燈泡的耗量減少。而無害廢棄物減少主要是由於運營項目盡可能採用紙張二次利用、無紙化運營等方式，紙張耗量減少，以及項目運營過程中建築作業活動減少，因此產生的建築垃圾減少。且部分運營項目所屬食堂運營時間減少，導致廚餘廢物產生量減少，如衢州農商城所屬食堂於2023年12月停止運營。

⁽⁷⁾ 在本年度，集團及其所屬企業由於商務出行需要，汽車無鉛汽油耗量增加，故交通工具(汽油及柴油)能源耗量相比2022年度上升。對於外購電力能源耗量，由於我們採用運營控制法核算能源及資源使用的範圍邊界，用電量的統計範圍為北京建設自有的擁有運營控制權的物業範圍，不包括出租倉庫涉及的物業範圍，且集團運營項目相比2022年度減少，故外購電力能源耗量相比2022年度下降。對於外購燃氣能源耗量，由於集團旗下衢州農商城所屬食堂運營需要，食堂燃料由使用天然氣轉化為使用液化石油氣(LPG)，故外購燃氣能源耗量相比2022年度上升。

⁽⁸⁾ 本集團並沒有在取得水資源上遇到困難。本報告年度，我們採用運營控制法核算能源及資源使用的範圍邊界，用水量的統計範圍為北京建設自有的擁有運營控制權的物業範圍，不包括出租倉庫涉及的物業範圍。由於集團旗下項目主要分佈在中國內地區域，對於無法獨立獲取水資源使用數據的項目，本年度按照中華人民共和國住房和城鄉建設部頒佈的《建築給水排水設計標準》(GB50015-2019)中，辦公建築坐班制辦公每人每班平均日用水30升進行項目用水量的估算。

⁽⁹⁾ 由於集團的主要業務涉及物流倉儲項目的租賃及商業地產的運營，其運營過程中涉及使用包裝材料的活動較少，故包裝材料的耗量為微量。

附錄

社會關鍵績效指標	單位	2022	2023
B1.1 按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數			
集團僱員總數	人	525	368
按性別			
男	人	334	218
女	人	191	150
按職級			
基層員工	人	483	324
中層管理	人	28	31
高層管理	人	14	13
按年齡組別(人)			
30歲或以下	人	63	38
31-40歲	人	178	128
41-50歲	人	150	102
51歲或以上	人	134	100
按地區(人)			
中國	人	499	344
香港	人	13	11
海外	人	13	13
B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率			
整體僱員流失率(%)	百分比	22.90%	42.66%
按性別(%)			
男	百分比	21.56%	53.21%
女	百分比	22.51%	27.33%
按年齡組別(%)			
30歲以下	百分比	34.92%	65.79%
31-40歲	百分比	22.47%	39.06%
41-50歲	百分比	17.33%	47.06%
51歲或以上	百分比	20.15%	34.00%
按地區(%)			
中國	百分比	23.05%	45.06%
香港	百分比	0%	18.18%
海外	百分比	0%	0.00%

附錄

社會關鍵績效指標	單位	2022	2023
B2.1 過去三年(包括匯報年度)因工亡故的人數及比率	人	本年及過去 兩年人數皆為0	0
B2.2 因工傷損失工作日數	日	0	56
B3.1 按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比 整體僱員受訓百分比(%)及人數	百分比(人數)	97.33% (511)	72.83% (268)
按性別(%)			
男	百分比(人數)	64.58% (330)	57.84% (155)
女	百分比(人數)	35.42% (181)	42.16% (113)
按職級(%)			
基層員工	百分比(人數)	74.56% (381)	83.96% (225)
中層管理	百分比(人數)	18.00% (92)	11.19% (30)
高層管理	百分比(人數)	7.44% (38)	4.85% (13)
B3.2 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均 時數			
整體平均受訓時數(小時/人)	小時/人	21.11	29.45
按性別(小時/人)			
男	小時/人	21.90	30.33
女	小時/人	19.72	28.16
按職級(小時/人)			
基層員工	小時/人	17.07	24.87
中層管理	小時/人	72.54	56.06
高層管理	小時/人	57.54	80.00
B6.1 因安全與健康理由而須回收的產品百分比	百分比	0	0
B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目	宗	10	1



附錄

B5.1 按地區劃分的供應商數目		
國家	地區	供貨商數目(個)
中國	廣東	164
	遼寧	2
	山東	16
	江蘇	57
	浙江	39
	河北	2
	河南	5
	安徽	3
	福建	6
	四川	1
	天津	35
	北京	21
	上海	29
香港	11	
總數		391



內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		對應本報告章節
A. 環境		
層面A1： 排放物	<p>一般披露</p> <p>有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p> <p>註： 廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。有害廢棄物指國家規例所界定者。</p>	生態優先繪就美麗新畫卷
關鍵績效 指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	責任績效
關鍵績效 指標A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	責任績效
關鍵績效 指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	責任績效
關鍵績效 指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	責任績效
關鍵績效 指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	應對氣候變化及氣候信息披露
關鍵績效 指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	廢棄物管理



內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		對應本報告章節	
層面A2： 資源使用	一般披露 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	生態優先繪就美麗新畫卷	
	<i>註： 資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。</i>		
	關鍵績效 指標A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	責任績效
	關鍵績效 指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	責任績效
	關鍵績效 指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	提升能源使用效益
	關鍵績效 指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	呵護水資源
層面A3： 環境及天然 資源	一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	生態優先繪就美麗新畫卷	
	關鍵績效 指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	完善綠色管理
層面A4： 氣候變化	一般披露 識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	生態優先繪就美麗新畫卷	
	關鍵績效 指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	應對氣候變化及氣候信息披露

內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		對應本報告章節
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
層面B1： 僱傭	一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、 反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例 的資料。	美好工作與生活
關鍵績效 指標B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分 的僱員總數。	責任績效
關鍵績效 指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	責任績效
層面B2： 健康與安全	一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例 的資料。	守護安全與健康
關鍵績效 指標B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	責任績效
關鍵績效 指標B2.2	因工傷損失工作日數。	責任績效
關鍵績效 指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察 方法。	保障職業健康與安全
層面B3： 發展及培訓	一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 註： 培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。	美好工作與生活
關鍵績效 指標B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受 訓僱員百分比。	責任績效
關鍵績效 指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	責任績效



內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		對應本報告章節
層面B4： 勞工準則	一般披露 有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	美好工作與生活
	關鍵績效 指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。 平等僱傭
	關鍵績效 指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。 平等僱傭
營運慣例		
層面B5： 供應鏈管理	一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
	關鍵績效 指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。 責任績效
	關鍵績效 指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。 供應鏈管理
	關鍵績效 指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。 供應鏈管理
	關鍵績效 指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。 供應鏈管理

內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		對應本報告章節
層面B6： 產品責任	<p>一般披露</p> <p>有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	以人為本共譜和諧新篇章
關鍵績效 指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	責任績效
關鍵績效 指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	產品責任及處理產品及服務的投訴
關鍵績效 指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	保護知識產權及維護網絡安全
關鍵績效 指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	產品責任及處理產品及服務的投訴
關鍵績效 指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	保護知識產權及維護網絡安全



內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		對應本報告章節
層面B7：反貪污	<p>一般披露</p> <p>有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	穩健運營助推高質量發展
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	完善公司治理
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	完善公司治理
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	完善公司治理
社區		
層面B8：社區投資	<p>一般披露</p> <p>有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。</p>	以人為本共譜和諧新篇章
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	貢獻社區發展
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	貢獻社區發展





北京建設 BPHL
BEIJING PROPERTIES(HOLDINGS) LTD