



T.S. Lines Limited

德翔海運有限公司

(於香港註冊成立的有限公司)

股份代號：2510



2024

環境、社會及管治報告

目錄

2	1.	關於本報告
2	1.1	報告範圍及報告期間
2	1.2	報告標準及原則
2	1.3	報告批准
2	1.4	反饋
3	2.	我們的環境、社會及管治方針
3	2.1	環境、社會及管治治理
4	2.2	持份者參與
5	2.3	重要性評估
6	3.	管治
6	3.1	商業道德及誠信
7	3.2	數據保護及網絡安全
7	3.3	知識產權保護
7	3.4	監管合規
8	4.	環境
8	4.1	氣候韌性及適應能力
11	4.2	空氣、水及油污染
14	4.3	自然資源保護
14	4.4	監管合規
15	5.	社會
15	5.1	僱傭及勞動實踐
15	5.1.1	保障僱員權益
16	5.1.2	人才招聘及挽留
17	5.1.3	勞動實踐
18	5.1.4	僱員結構
18	5.1.5	培訓及發展
19	5.2	健康與安全
19	5.2.1	工作場所健康及安全管理
21	5.2.2	船隊健康及安全管理
22	5.3	供應鏈
22	5.3.1	供應商篩選及評估
23	5.3.2	供應商評估
24	5.4	客戶服務
24	5.5	社區參與
24	5.6	監管合規
25	6.	附件
25	6.1	環境及社會績效指標
28	6.2	香港聯合交易所環境、社會及管治準則內容索引

1. 關於本報告

德翔海運有限公司（「**本公司**」）及其附屬公司（統稱「**本集團**」或「**我們**」）欣然公佈本公司首份《環境、社會及管治（「**環境、社會及管治**」）報告》，包括本公司截至2024年12月31日止年度的環境、社會及管治治理方法及成果。本報告總結了本集團的環境、社會及管治政策、舉措和表現，為持份者提供了我們在關鍵環境、社會及管治領域的進展概況。

1.1 報告範圍及報告期間

本報告詳述了本集團於2024年1月1日至2024年12月31日期間（「**報告年度**」）取得的環境、社會及管治表現，包括我們的台灣和香港分公司，以及中國大陸、日本、韓國和東南亞的航運業務。

1.2 報告標準及原則

本報告編製依據為強制性披露規定及《香港聯合交易所有限公司（「**聯交所**」）證券上市規則》附錄C2的《環境、社會及管治報告守則》（「**環境、社會及管治守則**」）中的「不遵守就解釋」條款。

本集團根據《環境、社會及管治守則》所載的四項匯報原則編製本環境、社會及管治報告：

匯報原則	在本環境、社會及管治報告中的應用
重要性	重大環境及社會議題已被識別和優先排序，並於環境、社會及管治報告中披露。
量化	本集團以量化方式計算和披露關鍵績效指標（「 關鍵績效指標 」），以適當地評估環境、社會及管治政策及行動的成效。
平衡	為持平地向持份者提供我們在環境、社會及管治方面取得的整體績效，我們盡可能客觀地披露資料。
一致性	本報告為本集團公佈的首份環境、社會及管治報告。本集團將於以後年度採用一致的統計方法，以便日後進行有意義的比較。

1.3 報告批准

董事會負責監督本集團的合規性、持份者參與、環境、社會及管治表現及風險管理。本環境、社會及管治報告已於2025年3月28日獲董事會批准。

1.4 回饋

本集團重視持份者的回饋，以引導本集團在環境、社會及管治方面的發展。歡迎對本報告提出任何意見及建議，如需查詢，請通過esg@tslines.com聯繫我們。

2. 我們的環境、社會及管治方針

2.1 環境、社會及管治治理

本集團瞭解有效的環境、社會及管治治理對本集團可持續發展至關重要。因此，本集團高度重視可持續發展，並不斷完善其環境、社會及管治治理架構，以改善環境、社會及管治議題融入業務策略及營運管理的情況。董事會負責監督本集團的環境、社會及管治策略，審核及批准可持續發展目標，以及確保將相關風險及機遇融入業務發展。本集團管理層負責協調環境、社會及管治相關事宜，定期向董事會彙報環境、社會及管治治理進展，相關業務部門負責落實環境、社會及管治政策及措施。企劃部負責協調資訊部、船務部、工務部等相關部門的環境、社會及管治資料收集和報告工作。本集團不斷完善環境、社會及管治治理架構，逐步將環境、社會及管治原則融入業務發展策略。

本集團瞭解健全的內部監控及風險管理機制對促進可持續發展的重要性。本集團已制訂內部控制政策，我們的內部控制及風險管理制度由相關部門執行，如企劃部、法務部、船務部等，包括環境、社會及管治相關議題，以促進業務可持續發展。為適應不斷變化的監管要求，本集團將不斷完善內部監控機制，提升環境、社會及管治風險識別和管理能力。

董事會每年審核本集團的環境、社會及管治表現，以確保其與業務發展一致。相關業務部門每年彙報環境、社會及管治資料和舉措的實施情況，以供本集團審核及完善環境、社會及管治治理方針。本集團將於日後繼續制定環境、社會及管治相關目標，逐步完善環境、社會及管治治理機制，並將定期向董事會彙報進展。

2. 我們的環境、社會及管治方針

2.2 持份者參與

本集團瞭解持份者參與的重要性，致力於透過各種溝通渠道與不同持份者保持有效溝通及互動。

本集團的主要持份者包括客戶、僱員、供應商及承包商、投資人及監管機構。我們持續與不同的持份者群體溝通，以瞭解及處理持份者的期望、利益、關注事項及需求，並與彼等建立互信關係。

持份者	溝通管道
客戶	- 開展客戶滿意度調查 - 跟進客戶反饋／投訴
僱員	- 定期業績評估 - 直接溝通 - 團隊建設活動 - 培訓計劃
供應商和承包商	- 採購政策 - 供應商和承包商評估
投資者	- 年度股東大會 - 投資者會議 - 公司網站 - 公開披露
監管部門	- 持續對話 - 公開披露

2. 我們的環境、社會及管治方針

2.3 重要性評估

我們在第三方顧問的協助下進行重要性評估，通過以下步驟檢視重要環境、社會及管治議題並確定其優次排序：

1. 識別環境、社會及管治議題	參考聯交所《環境、社會及管治守則》及國際環境、社會及管治報告指引後，除招股章程所披露的重大議題外，我們亦識別出一系列潛在的環境、社會及管治議題。
2. 確定環境、社會及管治議題優次排序	參考全球可持續發展趨勢、業內同行的重要議題以及本地及國際可持續發展報告指引後，本集團已審閱潛在環境、社會及管治議題清單，以優先考慮對我們的營運而言屬重要的環境、社會及管治議題。
3. 驗證環境、社會及管治議題	管理層已根據其對本集團業務及營運的瞭解驗證重要議題初始清單，並於本環境、社會及管治報告中呈列。

透過重要性評估程序識別重要環境、社會及管治議題，並確定其優次排序：

管治	環境	社會
- 商業道德 - 數據保護及網絡安全	- 氣候變化 - 環境保護	- 海上運輸和運營安全 - 職業健康安全 - 就業和勞動實踐 - 供應鏈管理 - 客戶服務

3. 管治

3.1 商業道德及誠信

本集團堅決反對任何賄賂、勒索、欺詐、洗黑錢及其他違法行為。本集團已制定政策及程序指導道德行為及確保符合相關法律及法規。

《員工行為準則》(「《準則》」)載列我們要求僱員遵守的日常行為標準。本集團所有僱員，不論其職位，均須全面遵守《準則》所載原則以及所有其他集團政策及程序，包括反賄賂及反腐敗政策、董事行為守則、舉報政策及反洗錢政策。

所有僱員必須遵守集團開展業務所在地不同司法管轄區的所有適用法律。所有僱員均須全力配合調查任何涉嫌違反法律或法規的行為。隱瞞違規行為或篡改或銷毀證據可能是非法行為，並將被視為嚴重違反《準則》。

《準則》亦規定，僱員在從事任何可能導致個人利益與公司利益衝突的行為或任何可能導致此類衝突的任何行為前，必須披露其利益，以及事先獲得授權。參與商業提案評估和選擇我們客戶和供應商的僱員尤其有特殊義務避免可能或似乎干擾其公平決策能力的情況。公司董事和其他特定個人還必須在特定時間和特定條件下避免交易公司股票，並遵守公司董事交易政策，以避免利益衝突。

我們對任何形式的賄賂或腐敗採取零容忍政策。除要求僱員在履行職責時遵守及採取誠信及道德標準外，我們期望及鼓勵僱員、客戶、供應商及其他持份者關注本集團內任何可疑不當行為或瀆職行為，以及在獲悉後，舉報此類行為。可以口頭或書面形式進行舉報，並附上證據。在收到舉報後，本公司將評估所收到的舉報，以決定是否需要進行全面調查。如有必要進行調查，將從稽核室或法令遵循室任命一名調查員。倘涉及潛在刑事罪行，本公司將有關事宜轉介給審核委員會，以採取進一步程序向有關當局報告。舉報人亦將收到書面調查結果。若對結果不滿意，舉報人可再次向審核委員會提出有關事宜，以作進一步調查。

本集團於報告年度內未進行反貪污培訓，計劃於2025年進行相關培訓，以加強各級人員的反貪污意識。

3. 管治

3.2 數據保護及網絡安全

本集團認識到負責任的數據管理的重要性。我們的《準則》規定，在任何時候均須保護商業或其他敏感資訊的機密性，以及公司業務及營運記錄的完整性。

除集團授權披露外，僱員不得向第三方（非公司人員和非相關且無資格獲取機密資訊的公司人員）披露任何機密資訊。

為保護個人資料，我們的《準則》亦規定，只有在必要的情況下，才可通過合法及適當途徑取得個人資料。如發生任何涉及個人資料的事件，僱員須立即通知相關法務部門。

隨著集裝箱航運業向數位化轉型，我們致力於推動業務數位化。本集團已制定資訊科技系統管理政策概述在訪問及安全控制、備份及災難恢復計劃、資訊資源策略及規劃以及業務持續性計劃等方面的管理職責，以盡量減低網絡安全風險及保護內部機密資料及客戶隱私，從而更好地保護僱員、供應商及客戶的個人資料，加強彼等對本集團的信任。我們亦會定期進行資訊科技安全風險評估，以識別潛在威脅或風險。為僱員安排網絡安全培訓課程，以提高資訊通訊安全意識，包括常見資訊安全威脅及防護措施等主題。

3.3 知識產權保護

我們瞭解保護知識產權的重要性。除遵守相關法律法規外，如《商標條例》、《公平貿易法》和《中華人民共和國商標法》，我們已註冊商標和網域名稱，以保護我們的知識產權。

3.4 監管合規

本集團於報告年度內並無知悉任何重大違反有關賄賂、勒索、欺詐及洗錢的法律及法規，以及與產品及服務有關的健康、安全和私隱事項及補救方法的事件，而該等事件對本集團構成重大影響。於報告年度內，概無關於本集團或其僱員的貪污行為的已審結法律案件。

4. 環境

4.1 氣候韌性及適應能力

為應對氣候變化對我們業務營運的潛在影響及應對全球緊急情況的國際呼籲，我們致力於實施一系列營運指南來管理及減緩相關風險。該等指南包括空氣及溫室氣體（「GHG」）排放控制及能源管理。氣候相關事宜的管治遵循我們的環境、社會及管治整體管治架構。董事會承擔最終責任，監督我們的氣候變化應對方法。管治架構額外詳細資訊請參閱本報告「環境、社會及管治治理」章節。

我們已識別若干可能對我們資產及營運造成重大影響的氣候相關重大物理及轉型風險。我們已制定相應緩解措施，以增強我們業務的氣候韌性及適應能力。

類型	影響說明	緩解措施
物理風險		
極端天氣事件	颱風或熱浪造成的設備故障或損壞可能會干擾業務運營。	- 通過加強安全程序、定期維護和天氣監測，加強船隊的氣候韌性。 - 制訂緊急應變計劃和程序。 - 運用氣象導航系統，以規劃更安全和更短的路線。 - 加強業務連續性計劃和遠端工作安排的成熟度，為極端天氣事件中斷辦公室業務運營做好準備。
全球增溫	炎熱天氣出現頻率增加會影響戶外工人，引致與高溫有關的不適或疾病，導致生產力損失。	在炎熱天氣的情況下，為海員提供耐熱和冷卻用品。
海平面上升	沿海洪災發生頻率和嚴重程度增加可能會破壞港口和碼頭基礎設施，導致貨物延誤和運營中斷。	優化路線規劃和供應鏈物流，為船隊確定最高效、最安全的路徑。

4. 環境

類型	影響說明	緩解措施
轉型風險		
氣候相關新法律和法規	違反適用法律法規可能導致法律處罰和運營中斷。	- 定期審查相關新法律法規的影響。 - 提高岸電接電率，擴大AMP系統安裝規模。 - 評估和設計符合脫碳法規的新型雙燃料船舶。
市場變化	不能滿足日益增長的低碳服務需求或會減弱本集團的競爭力。	- 投資低碳技術和改造現有設備。 - 密切關注市場趨勢和客戶偏好，以維持我們的業務模式相關性。

根據國際海事組織的研究，國際航運排放量約佔全球二氧化碳排放量2.8%。作為海事行業的一份子，我們認識到，我們有責任和潛力減少我們業務運營相關的碳排放，促進2030年國際海事組織戰略，以2008年為基準年，到2030年將碳強度降低40%，到2050年實現淨零。

碳排放總量和強度	單位	2024年
直接（範圍1）排放	千噸二氧化碳當量	1,088.01
間接（範圍2）排放	千噸二氧化碳當量	0.28
總碳排放強度	千噸二氧化碳當量／收益（千美元）	0.00081

我們還確定了範圍3內與我們業務特別相關的四個類別：採購的商品與服務、資本財、燃料與能源相關活動以及上游運輸與配送。作為編製範圍3排放清單的第一步，報告期內，我們計算了未計入範圍1或2排放的燃料及能源相關活動的排放。該等排放主要是與船舶運營相關核心運營產生的排放。

2024年，**燃料與能源相關的排放量**（不包括在範圍1或2排放量中）
為**238.6千噸二氧化碳當量**。

我們將繼續確定排放源、收集活動資料及排放因子，根據《溫室氣體議定書》計算範疇3內的其他相關類別排放。當資料可用時，我們將在隨後幾年公佈該等資料。這種方法將幫助我們更好地監控我們的環境績效，確定排放熱點，在整個價值鏈中優先考慮減排工作。此外，它能夠促使我們制定和實現減排目標。

4. 環境

鑒於航運業的性質，我們的大部分碳排放來自我們船舶的燃料消耗，特別是重質燃油、低硫燃油和低硫船用柴油的消耗。與此同時，為陸上活動購買電力產生的範疇2排放量較少。因此，我們在審閱能源效率和排放目標的同時，亦一直採取各種措施提高能效及減少船舶碳足跡：

- 引入氣象導航優化服務
- 根據當地港口規定降低沿海航行速度
- 密切監控船舶速度和燃油消耗性能
- 使用全球暖化潛勢（「GWP」）較低的製冷劑
- 定期對船隻進行維護，以保持船體清潔，避免海洋生物增加主機的負荷，從而增加燃料消耗
- 新購置船舶採用先進節能環保設計和機械，例如海水變頻系統、優化船體、船首和螺旋槳以及節能導管，以減少燃料消耗
- 船體外板塗刷一層特殊防污塗層，減少航行阻力，提高能源效率

對於400總噸以上的船舶，我們已制定船舶能源效率計劃書（「SEEMP」），以監控及分析其能源消耗。船舶能源效率計劃書追蹤每艘船舶每月及每年營運碳強度指標（「碳強度指標」）及碳強度指標評級。碳強度指標顯示船舶每單位運輸距離的二氧化碳排放量，而碳強度指標評級反映了船舶在碳強度方面的表現。按照國際海事組織的要求，該等性能指標和評估構成了我們滿意度相對較低的船舶的節能和減碳計劃基礎。報告期內，我們大部分船舶已達到C級或以上評級，其中八艘船舶達到A級碳強度指標，表明本年度營運的碳強度較低。就評級相對不理想的船舶而言，我們將制定並執行整改計劃（如船舶速度優化、實施氣象導航、完善壓載等），提升該等船舶的碳強度及碳強度指標評級，從而提高整體碳強度。我們將繼續遵守國際海事組織的規定，並致力於在未來制定更詳細的減碳計劃，以確保能夠達成碳強度目標。

此外，我們所有新船的能效設計指數（「EEDI」）均低於規定標準，證明其能源效益高於參考水準。我們將繼續在未來的新船舶中採用創新和節能的設計和技術，以滿足國際海事組織每五年制定的日益嚴格的能效設計指數要求。

我們所有船舶均已獲得認證，其現有船舶能效指數（「EEXI」）超過規定標準，表明其技術和設計符合能效標準。現有船舶能效指數由國際海事組織推出，旨在通過技術改進提高船舶的碳強度，從而減少船舶的碳排放。我們根據船舶類型、容量和推進方法確定每艘船舶根據國際海事組織要求需要滿足的現有船舶能效指數。這符合我們降低碳強度的目標。我們亦根據國際海事組織的能效營運指標（「EEOI」）要求營運船舶，以減少燃料消耗。

4. 環境

4.2 空氣、水及油污染

我們致力於最大限度地減少廢氣排放、污水和廢棄物處理對海洋和沿海生態系統的環境影響。我們在審閱減排目標的同時，已根據《防止船舶污染國際公約》（「**防污公約**」）的規定實施《環境操作管理程序書》，制定相關指南作為海上及岸上僱員的指引。在航行前，船員們會檢查防污設備檢查表，以確保船上的所有防污設備均經過檢查，調整和維修，如洗滌器，污水處理系統和壓載水處理系統。

我們已制定廢氣清潔系統（「**廢氣淨化系統**」或「**脫硫塔**」）操作程序書，以規定脫硫塔相關管理責任，包括故障報告、監督及維護。除運力為1,100標準箱的船舶外，所有新船舶均安裝脫硫塔，以減少船舶排放廢氣中的硫氧化物（「**SO_x**」）及懸浮粒子（「**PM**」），允許使用更經濟的高硫燃油（「**HSFO**」）。對於沒有脫硫塔的船舶，我們根據國際海事組織要求使用低硫燃料。為進一步減少廢氣排放，我們新建造的船舶均配備岸電系統，以在停靠時使用岸電代替柴油發電機供電。此外，根據加利福尼亞州的相關法規，我們所有在排放控制區內航行的船舶均使用含硫量不超過0.5%的燃料，停泊時含硫量必須低於0.1%。為控制氮氧化物（「**NO_x**」）排放，我們密切監測發動機參數，謹慎選擇所用燃料類型。本集團實施定期監察機制確保其他排放維持於一定水準。

廢氣排放	單位	2024年
硫氧化物(SO _x)	千噸	22.67
氮氧化物(NO _x)	千噸	9.31
懸浮粒子(PM)	千噸	1.50

我們意識到，我們的業務可能會因船舶洩油和廢水排放造成水污染。因此，我們已實施必要的監測及預防措施，以盡量減少潛在影響。

我們在所有自有船舶上安裝了符合國際海事組織《壓載水公約D-2標準》的壓載水處理系統。在保證船舶安全的情況下，盡一切實際努力將壓載水排放到公海，並在船舶抵達下一個停靠港之前用深海海水替代壓載水。此外，我們在船上安裝了符合排放標準的生活污水處理設備，並在每季度對其進行檢查和維護。

為防止洩油，我們已實施船外閥密封管理，並安裝油水分離器（「**OWS**」），盡量減低抽出受污染艙底污水的風險。船員須在《OWS操作狀況記錄簿》中詳細記錄油水分離器維護和運行狀態，確保設備在航行中正常運行。

4. 環境

我們亦制訂了洩油預防培訓手冊，並聘請外部專業人員培訓船員。該培訓手冊涵蓋了基本措施，如用彩色油漆標識管道和閥門，設備檢查和維護以及建立應急小組。廢油會定期卸到岸上。此外，我們還制定了《加油管理程序書》，以盡量減少洩油風險。該程序書為加油前、加油時和加油後的程序提供了詳細的指南。有關洩油預防及緊急應對的更多詳情，請參閱本報告「健康與安全」一節。

TS Kobe洩油事件

2024年8月20日，我們的船舶TS Kobe在香港一個碼頭加油時發生洩油事故。本集團根據《船舶油污應急計劃》（「**SOPEP**」）及《國際安全管理規則》（「**ISM**」）立即啟動了船上應急程序。

船員們按照船舶油污應急計劃確定了確切洩油位置，並立即採取措施防止進一步洩漏。包括利用鋸屑控制石油，關閉受影響油罐的閥門，部署圍油欄和吸收材料，以防止油擴散。

該事故發生後，已立即向我們、香港海事處和馬紹爾群島登記處報告，並由香港海事處派遣海洋污染應急小組進行處理。此外，我們派遣了一名主管到船上協助處理洩漏。緩解措施包括：

- 部署輔助圍油欄和吸收材料
- 使用清污船和油擴散設備
- 記錄洩油情況，定期向主管和技術管理團隊提供最新資訊
- 與香港海事處保持聯絡，監測受影響範圍內的船隻
- 用無人機進行空中監視和潮汐監測

4. 環境

並無發現油污進一步擴散。為了評估環境影響及提供後續清理決策所需資訊，已對油樣進行分析。香港海事處確認清理工作完成後，允許TS Kobe離開港口。我們還制定了一項長期環境監測計劃，包括定期進行油樣採集。

事件發生後，對船員進行了加油程序船上培訓。為加強作業程序，我們已實施多項改善措施：

- 油量驗證
 - 加油前與加油駁船嚴格確認燃油量。
 - 定期檢查油箱油位，防止溢出或洩漏。
- 加油前溝通
 - 召開加油前會議，確認加油數量、順序和應急計劃。
- 加油檢查表
 - 更新檢查表，要求船上人員在加油期間每30分鐘檢查一次油位，並記錄每次檢查。
- 設備改進
 - 評估即時監控系統，以提醒船員油位變化，防止溢出。

該等措施旨在防止日後發生類似事件，提高營運安全。

為妥善管理船上廢物，我們制定了《垃圾管理程序書》，概述了各類廢物的處理程序，確保符合《防污公約》法規。我們為不同廢物類別提供指定容器，用於儲存塑膠、廚餘、家居廢物、食油、焚化灰、營運廢物、動物屍體、漁具及電子廢物。我們亦使用焚化爐減少可燃廢物。此外，我們遵循船隊的廢物管理計劃，定期在堆填區處置廢物。

我們將繼續努力採用各種先進設計和措施來控制我們的環境足跡，例如船舶逐步引入有害物質清單認證。

4. 環境

4.3 自然資源保護

海洋和沿海生態系統為我們提供了必不可少的自然資源和原材料。作為一家對環境負責的公司，我們採取了各種措施保護資源和生物多樣性。我們在審閱水效益目標的同時，已制定壓載水操作程序，以盡量減少在船舶泵入和泵出壓載水時引入病原體、有害水生生物和細菌。我們還於船舶使用環保無毒船體油漆保護海洋生物。

我們嚴格遵守旨在保護生物多樣性的法規。例如，我們的船舶運營商在抵達澳大利亞港口之前提供生物污損管理實踐相關資訊。這包括實施有效的生物污損管理計劃，在抵達前30天內清除所有生物污損。此外，我們至少在入塢前12小時提交抵達前報告，以進行生物安全風險評估。倘若報告任何人員健康問題，船舶將接受進一步健康風險評估。同樣，我們的船舶也符合加利福尼亞州最新的《碼頭條例》。在港口停靠期間，我們使用岸電和排放物捕獲和控制系統減少在加利福尼亞州港口的排放量。

報告年度內，本集團未遇到任何水源問題。在海上作業期間，淡化海水用作主要淡水來源。船舶發動機循環冷卻水產生的餘熱用於蒸餾海水，以產生淡水用於集團整個船隊的離岸作業。

4.4 監管合規

我們認識到業務對環境的潛在影響，致力於提升所有資產及業務的環境表現。為遵守所有適用環境法律和法規，包括國際海事組織制定的法律和法規，我們已就我們船舶的營運實施一系列環境措施及程序。對於租入船舶，租船人必須確保其業務符合海事組織的要求。我們所有自有及租入船舶及燃料均已獲得有效環保及防污染證書，包括《防污公約》下的國際防止空氣污染證書、國際防止油類污染證書及國際防止污水污染證書，以及符合《國際安全管理規則》的合規證明。及時更新該等證書和文件，以確保符合要求。

報告期內，概無違反廢氣及溫室氣體排放、向水源及土地排污以及有害及無害廢棄物產生相關法律及法規的情況。我們將持續監察我們的環境影響及天然資源使用情況，以遵守國際海事組織及其他相關當局不斷更新的環境及氣候相關法律及法規。

5. 社會

5.1 僱傭及勞動實踐

我們意識到吸引及挽留人才對集團長遠成功的重要性。我們重視僱員，致力於提供一個讓人才得以茁壯成長的工作場所。我們建立健全的人力資源管理體系保障僱員權益，為僱員提供多元化的職業發展機會，積極吸引和留住人才，與僱員共同發展。

5.1.1 保障僱員權益

本集團嚴格遵守我們經營所在地區的薪酬及解僱、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利相關法律和法規，例如《性別平等就業法》及《台灣勞動基準法》。根據相關法律和法規，本集團制定並實施《工作準則》。《工作準則》列明我們僱傭政策各方面，包括薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時間、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇和福利等。

本集團致力於為僱員創造公平、多元化及共融的工作環境。根據相關法律規定，我們在招聘、晉升及解僱僱員和確定其薪酬及福利時主要考慮其工作能力。我們尊重每位僱員的權益，致力於為所有僱員創造無歧視及無騷擾的工作環境，不論其年齡、性別、種族、國籍、殘疾、家庭狀況、婚姻狀況或任何其他與其工作能力無關的因素，為所有僱員提供平等機會。

此外，我們的《職場不法侵害預防計劃》列明了不同級別僱員及部門在處理工作場所騷擾方面的角色及責任，為面臨工作場所暴力或騷擾的僱員提供了指南，規定了處理工作場所身體或精神侵犯行為的程序，並提供健康和心裡諮詢及支持的資源。我們鼓勵僱員在目睹或面對任何工作場所暴力時通知人力資源部或通過內部投訴熱線舉報。我們會在收到投訴後進行保密調查；倘若舉報屬實，將對涉事僱員採取紀律處分措施。

5. 社會

5.1.2 人才招聘及挽留

我們招聘員工時，會考慮多項因素，例如應聘人在全球集裝箱航運業的行業經驗和教育背景，以及我們的職務空缺需求。我們分別與全職僱員簽訂僱傭合約，僱傭合約涵蓋僱員工資及福利、僱傭範圍及終止理由等事宜。

我們的《工作規則》規定了工資談判、調整和支付規則。我們亦制定了《員工薪資與福利作業程序書》，進一步提供不同級別僱員的薪酬結構、福利待遇、年終獎金等方面相關指南。

為支援僱員的專業成長，我們根據《工作規則》和《員工考核與晉升管理程序書》進行新僱員考核和年度績效考核。為確保新入職僱員的表現符合標準，入職三個月後對新入職僱員進行審核，包括工作效率、工作質素及工作態度等。本集團秉承唯才是用原則，每年對管理層及普通僱員進行年度考核，以評估其年內表現、年度目標完成情況、技能及知識，以及未來發展規劃，並將評估結果用作晉升依據。

為吸引及挽留人才，我們為僱員提供具競爭力的薪酬待遇。除基本薪金外，我們的薪酬組合亦包括年終獎、生日禮物、婚嫁津貼、生育津貼、喪葬補助、醫療補助等。因此，除法定假期外，我們亦提供多種假期，如年假、病假、婚假、產假、喪假、哺乳假、月經假及家庭護理假，旨在幫助僱員平衡個人與專業責任。

本集團根據經營所在地的法律和法規為僱員購買保險。例如，我們在台灣工作的僱員享有勞動職業意外保險、勞動保險、就業保險及全民健康保險，在中國大陸工人的僱員則享有住房公積金及相關法律和法規規定的社會保險，包括養老保險、基本醫療保險、生育保險、工傷保險及失業保險。

我們認識到保障僱員身心健康的重要性，致力於營造一個愉快及互相支援的工作環境。因此，我們齊心協力促進員工健康工作與生活平衡。報告年度內，我們安排了各種活動，包括新年慶祝活動、週年晚宴、年中慶祝晚宴、生日慶祝活動。

5. 社會

5.1.3 勞動實踐

本集團遵守台灣《勞動基準法》及其他勞動實踐相關法律和法規。我們嚴禁僱用童工及強迫勞動。在入職時，僱員須提供身份證影本及相關文件用於進行背景調查，以確保本集團不會僱用童工。如不慎僱用童工，我們將根據相關規則及規例立即採取行動予以糾正，包括終止僱傭及按照規定通知相關機關。截至報告年度末，本集團的營運中並無發現童工或強迫勞動的情況。本集團將於未來繼續加強勞工管理措施，以維持公平的工作環境及保障人權。

我們在所有經營活動中均尊重勞動人權。儘管船員並非本集團的直接僱員，本集團嚴格遵守船舶貿易及辦事處所在地的當地法律、法規及公約，包括但不限於《2006年海事勞工公約》。《2006年海事勞工公約》是國際勞工組織(ILO)的一項國際協定，規定了所有海員的船上最低工作和生活標準，包括最低年齡、僱用協議、工作和休息時間、工資支付、帶薪年假、遣返、船上醫療、使用招聘和安置服務、住宿、食品和餐飲，海員健康及安全保護及事故預防，以及投訴程序。

我們所有自營及租入船舶均嚴格遵守《2006年海事勞工公約》，並接受港口國監督檢查。我們已制訂標準操作程序，確保所有船員在上船工作前均持有船員證，船員證證明特定資格，包括年齡資格。在其他承運人共同經營的特定服務時，有關各方須根據合作協定遵守所有適用法律。

5. 社會

5.1.4 僱員結構

僱員類別		僱員人數	僱員流失比率
按性別	男性	360	15.83%
	女性	548	11.86%
按年齡組別	30歲以下	210	23.33%
	30-50歲	587	9.37%
	50歲以上	111	16.22%
按僱員類別	管理人員或以上	109	5.50%
	一般僱員	799	14.52%
按地區	台灣	258	18.22%
	中國大陸	274	6.93%
	香港	67	19.40%
	其他區域	309	13.92%
按僱用合同	永久	899	/
	臨時	9	/
按僱傭類型	全職	908	/
	兼職	0	/

5.1.5 培訓及發展

本集團堅信，僱員的專業成長對我們的業務增長至關重要。我們為僱員提供各種培訓，以提升其技術技能及對行業品質標準、職業健康與安全標準以及適用法律和法規的知識。

我們的教育訓練作業程序書明確了培訓類型、頻率、計劃、安排和課後評估等要求。入職時，新僱員須提交培訓計劃並完成入職培訓，培訓內容包括管理程序及僱員手冊介紹、職業安全、資訊安全、公司價值觀及文化等。

對於現有僱員，我們的人力資源部會根據人力資源組織策略、各部門職能、未來發展規劃及相關法律和法規的監管要求，制定年度培訓計劃。亦會根據各職能實際需要安排部門培訓。

本集團將為僱員安排筆試或口試及作業，以監測及評估培訓成效。此外，僱員須於培訓後提交滿意度調查。人力資源部將根據培訓後評估結果及滿意度調查結果評估培訓計劃的成效，並持續完善僱員培訓計劃。

5. 社會

我們亦委聘船隊管理公司監督船員的表現，並為船員提供培訓，包括安全管理、海上事故及應急措施。

報告年度內，我們安排了多項培訓課程，內容涵蓋組織管理、人力資源管理、派單及集裝箱系統介紹、集裝箱運輸基本規則及術語、航線規劃等。

報告年度內，共有323名僱員參與不同主題的培訓課程，平均培訓時數為3.90小時。我們將繼續實施各種培訓計劃，為僱員提供必要的技能和能力，以滿足對其角色的期望。

		受訓 僱員的人數	受訓 僱員的百分比	培訓總時數	平均培訓時數
按性別	男性	109	30.28%	892	2.48
	女性	214	39.05%	2,652.5	4.84
按僱員類別	管理人員或以上	50	45.87%	793.5	7.28
	一般僱員	273	34.17%	2751	3.44

5.2 健康與安全

5.2.1 工作場所健康及安全管理

我們致力於提供安全的工作環境，保障僱員免受職業危害。為此，我們已根據ISO45001：2018的要求制定了《職業安全衛生管理手冊》(「**職安手冊**」)，其規定了職業健康與安全管理體系管理程序。

我們的《職安手冊》列明了職業健康與安全體系的角色和職責、識別和評估潛在風險和危害的風險評估程序、應急準備和回應程序、事故報告和調查等。我們制定了「諮詢、參與與溝通管理程序」，鼓勵各級別僱員參與職業健康與安全體系的制定、策劃和實施，並參與安全績效評審和緩解措施。

為了規範本集團的職業與健康安全管理，我們還制定了《職業安全衛生管理規章》、《職業安全衛生管理計劃》和《安全衛生工作守則》。根據《職業安全衛生管理規章》的規定，我們已成立職業安全衛生委員會及職業安全衛生部，以管理本集團所有辦公場所的健康與安全。

5. 社會

為盡量減低工作場所職業健康及安全風險，我們亦制定以下計劃及指南：

人因性危害預防計劃	不良工作環境、重複性工作、不良工作姿勢或不當工作時間（可能導致工作相關肌肉、骨骼損傷和疾病）相關潛在職業危害管理計劃。
母性健康保護計劃	女職工懷孕期、產後、哺乳期潛在身心危害管理計劃。
異常工作負荷促發疾病預防計劃	針對有職業倦怠和壓力風險的僱員制定的異常工作負荷相關潛在疾病管理計劃，如夜間工作、長時間工作或工作量異常的僱員。

為協助僱員管理健康，我們亦已在《職業安全衛生管理計劃》中規定了健康檢查要求。所有新入職僱員及一般職員均須接受體檢。體檢記錄會編製成健康檢查手冊，分發給僱員自行記錄。倘若在體檢過程中發現健康問題，且評估結果顯示僱員無法適應原崗位，我們也會建議僱員聽從醫生建議，更換工作場所或崗位，或縮短工作時間。

除每年體檢外，我們還向僱員分發健康提示，如注意高血壓，預防中暑等，提高僱員對個人健康的意識。每月還安排不同專科醫生的健康諮詢或講座。報告年度內，我們每週安排合約醫務人員為台灣辦事處的僱員提供現場健康服務。

我們非常重視健康及安全培訓，確保所有僱員具備安全履行職責所需的知識及技能。報告年度內，我們為50名新入職僱員舉辦了32項職業健康與安全培訓科目，涵蓋基本法律及法規和實際案例分析。

我們亦根據台灣勞工部的職業健康與安全培訓要求為台灣辦事處僱員安排各種培訓。培訓內容包括技術技能、行業品質標準、職業健康與安全標準以及適用法律和法規。

報告年度內，我們未發生任何因工死亡事故。

2024年	
因工亡故人數	0
因工亡故比率	0%
因工傷損失工作日數	0

5. 社會

5.2.2 船隊健康及安全管理

作為一家集裝箱航運公司，確保船舶和船員安全至關重要。雖然船上船員並非本集團的直接僱員，我們亦已實施穩健的營運及船舶安全框架，以盡量減低風險及確保符合國際標準。

根據《國際安全管理規則》的要求，我們已建立職業健康與安全管理體系（「**OHSMS**」）。該系統旨在確保遵守相關法律及法規，包括四大主要公約：《國際海上人命安全公約》（「**SOLAS**」）、《防污公約》、《海員培訓、發證和值班標準國際公約》（「**STCW**」）及《2006年海事勞工公約》（「**MLC 2006**」）。

我們所有船舶均持有有效的符合性聲明（「**DOC**」）和安全管理證書（「**SMC**」），並根據《國際安全管理規則》進行定期驗證。《職業安全衛生管理手冊》概述了安全管理政策，包括應急處理、安全航行保護、海員受害預防、環境污染預防以及船員權益保護程序。

我們制定了《安全管理手冊》，包括船舶安全管理政策。在發生緊急情況時，可以根據其進行應急處理和採取措施，確保航行安全，保護海員免受傷害和生命危險，防止海上環境污染和經濟損失，為海員提供適宜的生活和工作空間。我們的辦公室及我們管理的船舶上適當位置的牆壁上已張貼安全管理政策。《安全管理手冊》還規定了船長責任和權力、制定船上作業計劃、應急準備和責任、以及報告和分析違規行為和傷亡情況。為落實健康及安全政策，我們亦制定一系列程序，包括船上環境操作程序、廢氣淨化系統操作程序、危險品處理程序及洩油緊急應變程序等。

我們採取了多種安全措施：

- 定期維修和保養船舶，包括貨物管理計劃和緊急應變計劃。
- 進行緊急應變演習，為潛在緊急情況做好準備。
- 通過我們的安全管理系統報告和分析違規行為、事故和危險情況，以確定根本原因和採取預防措施。
- 實施《船舶航行安全手冊》，規定航行計劃、天氣導航和惡劣條件下航行的要求。
- 對我們的船舶進行定期和臨時檢查，包括港口國控制檢查、船旗國年度安全檢查和船上例行自檢。根據技術部的專業意見迅速糾正檢查中發現的任何違規行為或缺陷。

5. 社會

根據《國際安全管理規則》，我們每年都安排對自有船舶和租用船舶進行內部年度審計。通過對船舶安全管理系統的年度審核，我們識別不符合或觀察結果，並分析所識別問題的直接原因和根本原因。我們亦會根據審核結果制定即時糾正或改善措施，以持續提升我們的安全管理系統。

5.3 供應鏈

作為一家集裝箱航運公司，我們認識到有效和負責任地管理供應鏈以改善環境和社會可持續性的重要性。我們根據不同部門的採購類型實施不同的處理程式，如船舶及零部件、燃料及其他船舶相關材料、集裝箱、封條以及一般物品。在供應鏈各個階段，我們通過採購及付款政策以及一套標準作業程序（「SOP」）有效管理我們的供應商。本集團已制定一套健全的供應商評估及篩選框架，以規範供應商評估及年度表現評估準則。

報告年度內，我們共有1,369家供應商，其中亞洲地區供應商1,258家。請參閱第6.1節環境及社會績效指標中按地區劃分的供應商數量的詳細分類。

5.3.1 供應商篩選及評估

在全面市場調查後，我們用系統方法確定和選擇供應商。在評估供應商產品及服務品質、定價、交付時間、聲譽、財務穩定性及是否符合健康、安全及環境規定後，選擇潛在供應商。一旦確定潛在供應商，我們會要求其提供必要文件，如營業執照、稅務登記證和其他相關許可證，以核實供應商資質。為確保符合法律和監管標準，我們會對該等文件進行審查。

根據各部門的具體採購需求，制定並實施標準作業程序，如《場站評選與管理作業程序書》、《事務性供應商評鑑管理程序書》、《船／工務部評鑑管理程序書》、《櫃場挑選作業程序書》。

為維持透明度及道德標準，供應商須提交年度利益衝突申報，以便我們識別及管理業務關係中可能出現的任何潛在衝突。

5. 社會

5.3.2 供應商評估

為確保供應商持續符合我們的品質及服務標準，我們對現有供應商進行至少一次年度表現評估。評估包括但不限於品質、服務、價格、財務信用狀況、市場評估、交貨準時性和監管合規性。評估有助於識別需要改進的領域，支援我們維持可靠和可持續供應鏈的承諾。為維持品質及滿意度，我們的採購團隊將定期審核及更新我們的合格供應商名單。

對於造船項目，我們與主要船舶供應商保持定期溝通，監測市場趨勢以配合行業發展。我們的《新船採購操作程序》概述了開始新船開工和驗收標準程序，以及在新船交付後船上設備出現任何問題或故障時與供應商溝通的後續程序。

為減低供應鏈上的潛在環境及社會風險，我們的標準作業程序已制定相關規定，以確保符合環境及社會標準。

例如，我們的《場站評選與管理作業程序書》要求管理集裝箱貨運站的供應商嚴格遵守《國際船舶和港口設施保全章程》（「ISPS」）、《海上人命安全公約》以及其他職業健康與安全及環境保護相關法律法規。我們還將根據供應商在海關商貿反恐怖聯盟（「C-TRAT」）和集裝箱安全倡議（「CSI」）以及授權經濟運營商（「AEO」）中的會員身份對供應商進行評估。管理集裝箱貨運站的供應商亦須確保設有岸上能源設施、適當排放系統及危險品儲存和隔離區域，以盡量減少對環境的潛在影響。

為確保我們採購船用燃料的品質和安全，在添加燃油後，我們根據《船用燃料採購操作程序》對船用燃料進行取樣檢測。該過程驗證船用燃料是否符合ISO 8217標準，以確保船用燃料品質和安全，這對於我們船舶保持效率和壽命以及防止環境污染至關重要。

5. 社會

5.4 客戶服務

本集團致力於追求卓越服務。根據《國際安全管理規則》，我們每年安排對自有船舶和租用船舶進行內部年度審核，以確保安全管理系統和航行安全實施到位。除遵守適用國內及國際法律和法規（如《國際安全管理規則》）外，本集團還制定和實施了《德翔船隊行政手冊目錄》，以指導各部門的操作程序，如危險品及特殊集裝箱處理協議及船舶維修安排。

除船上管理外，本集團亦制定銷售至收款政策，列明接收、處理及交付訂單的步驟，強調及時交付及順利處理訂單的重要性。在開展業務時，預計所有銷售及相關作業均符合銷售及付款政策。

我們重視客戶反饋，並將其視為持續改善服務品質的重要組成部分。我們的銷售至收款政策亦概述了客戶投訴及糾紛處理程序。一旦收到投訴，我們的當地分公司會將投訴詳情存檔，並將其提交給銷售及市場行銷部門進行審查和處理。

5.5 社區參與

本集團重視與持份者建立積極及長遠關係。我們致力於在我們經營所在地形成積極社會影響，促進當地可持續發展。我們鼓勵僱員捐款，參與義工活動，積極回饋社會。

於報告年度內，本集團尚未就社區投資設定具體的重點領域或績效指標。然而，我們深明與當地社區接觸的重要性，並致力於未來探索相關機遇。於2025年，我們將開始規劃教育、環境保護或社區福利等領域的措施。來年，我們將評估如何分配資源並制定可衡量的目標，以指導我們的社區投資工作。

5.6 監管合規

報告年度內，據本集團所知，未發生對本集團有重大影響的嚴重違反僱傭、勞動實踐及職業健康與安全相關法律及法規的任何事件。

6. 附件

6.1 環境及社會績效指標

環境		
環境關鍵績效指標	單位	2024年
廢氣排放 ¹		
氮氧化物排放	千噸	22.67
硫氧化物排放	千噸	9.31
懸浮粒子排放	千噸	1.50
GHG排放		
溫室氣體排放總量	千噸二氧化碳當量	1,088.29
範圍1－直接排放 ²	千噸二氧化碳當量	1,088.01
範圍2－能源間接排放 ³	千噸二氧化碳當量	0.28
溫室氣體總排放密度	千噸二氧化碳當量／收益 (千美元)	0.00081
範圍3燃料和能源相關活動的排放 (不包括在範圍1或2排放量中) ⁴	千噸二氧化碳當量	238.60
能源使用		
能源消耗總量	兆瓦時	3,791,989.34
總能源密度	兆瓦時／收益(千美元)	2.83
直接能源消耗總量	兆瓦時	3,791,408.86
重質燃料油	兆瓦時	1,998,049.80
低硫燃油	兆瓦時	1,720,127.55
低硫船用瓦斯油	兆瓦時	73,231.51
間接能源消耗總量	兆瓦時	580.48
外購電力	兆瓦時	580.48
廢棄物		
產生無害廢棄物總量	公斤	1,647.10
無害廢棄物密度	公斤／收益(千美元)	0.0012

1 指船舶航行期間燃料燃燒產生的廢氣排放。排放數據根據國際海事組織2020年第四次溫室氣體研究中的排放因子計算。

2 指船舶航行過程中燃料燃燒產生的溫室氣體排放。排放數據根據國際海事組織2020年第四次溫室氣體研究中的排放因子計算。

3 指本集團外購電力的相關溫室氣體排放。排放數據根據可用最新當地排放因子計算。

4 指範圍1及範圍2排放以外航行期間燃料燃燒及外購電力產生的排放。排放數據根據英國環境、食品及農村事務部的最新可用排放因子計算。

6. 附件

環境		
環境關鍵績效指標	單位	2024年
水		
總耗水量 ⁵	立方米	33,255.45
耗水密度	立方米／收益(千美元)	0.025
海水淡化產生淡水	立方米	49,849.00
廢水排放量		
航行中的廢水排放量 ⁶	立方米	92,425,000.82
壓載水與海水交換量	立方米	1,810,407.14
實施壓載水更換的船隊百分比	百分比	100%
實施壓載水處理的船隊百分比	百分比	100%

社會		
社會關鍵績效指標	單位	2024年
僱員人數		
僱員總數	人	908
按僱傭類型劃分的僱員人數		
全職僱員	人	908
兼職僱員	人	0
按僱傭合同劃分的僱員人數		
永久	人	899
臨時	人	9
按性別劃分的僱員人數		
男性	人	360
女性	人	548
按年齡組別劃分的僱員人數		
30歲以下	人	210
30 – 50歲	人	587
50歲以上	人	111
按僱員類別劃分的僱員人數		
管理人員或以上	人	109
一般僱員	人	799

5 包括於辦公室的淡水用量及由岸上供應的淡水。
6 包括清潔產生的廢水、艙底污水及洗滌器沖洗用水的排放。

6. 附件

社會		
社會關鍵績效指標	單位	2024年
按地區劃分的僱員人數		
台灣	人	258
中國大陸	人	274
香港	人	67
其他區域	人	309
僱員流失比率		
辭職僱員總數	人	122
按性別劃分的流失比率		
男性	百分比	15.83%
女性	百分比	11.86%
按僱員類別劃分的流失比率		
管理人員	百分比	5.50%
一般僱員	百分比	14.52%
按年齡組別劃分的流失比率		
30歲以下	百分比	23.33%
30 – 50歲	百分比	9.37%
50歲以上	百分比	16.22%
按地區劃分的流失比率		
台灣	百分比	18.22%
中國大陸	百分比	6.93%
香港	百分比	19.40%
其他區域	百分比	13.92%
健康與安全		
因工亡故人數	人	0
因工傷損失工作日	天	0
培訓		
受訓全職僱員人數	人	323
按性別劃分的受訓僱員百分比		
男性	百分比	30.28%
女性	百分比	39.05%

6. 附件

社會		
社會關鍵績效指標	單位	2024年
按僱員類別劃分的受訓僱員百分比		
管理人員或以上	百分比	45.87%
一般僱員	百分比	34.17%
培訓時數		
按性別劃分的僱員平均培訓時數		
男性	小時	2.48
女性	小時	4.84
按僱員類別劃分的僱員平均培訓時數		
管理人員或以上	小時	7.28
一般僱員	小時	3.44
按地區劃分的供應商數量		
台灣	家	369
中國大陸	家	63
香港	家	211
亞洲（不包括以上地區）	家	615
其他區域	家	111
產品		
接獲服務投訴總數	條	0

6.2 香港聯合交易所環境、社會及管治準則內容索引

披露規定		章節／備註
強制披露規定		
管治架構	由董事會發出的聲明，當中載有下列內容： (i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管； (ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程；及 (iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。	環境、社會及管治治理

6. 附件

披露規定		章節／備註
匯報原則－重要性	環境、社會及管治報告應披露： (i) 識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則； (ii) 如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。	重要性評估
匯報原則－量化	有關匯報排放量／能源耗用（如適用）所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。	環境及社會績效指標
匯報原則－一致性	發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更（如有）或任何其他影響有意義比較的相關因素。	環境及社會績效指標
匯報範圍	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。	報告範圍及報告期間
主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		
A.環境		
層面A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	氣候韌性及適應能力 空氣、水及油污染 環境－監管合規
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	環境及社會績效指標
關鍵績效指標A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境及社會績效指標

6. 附件

披露規定		章節／備註
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境及社會績效指標
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境及社會績效指標
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	氣候韌性及適應能力 空氣、水及油污染 本集團現正檢討其環保目標，因此未設定排放目標。本集團目前尚未另行訂定GHG排放量化目標，惟本集團的營運船隊多為新造船，已配備脫硫塔等節能技術，並全面符合IMO相關減碳規範。未來將持續關注監管發展與產業趨勢，評估是否需設定補充性長期目標。

6. 附件

披露規定		章節／備註
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	空氣、水和石油污染 本集團現正檢討其環保目標，因此未設定排放目標。本集團營運特性使得廢棄物產量相對有限，現階段尚無明確量化減量目標，惟本集團將持續探討相關作業可行性，未來將視實際營運情況持續評估。來年，本集團將持續檢討設定該等目標的情況。
層面A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	氣候韌性及適應能力 空氣、水及油污染 自然資源保護
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境及社會績效指標
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境及社會績效指標

6. 附件

披露規定		章節／備註
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	氣候韌性及適應能力 本集團現正檢討其環保目標，因此未設定能源效益目標。由於本集團營運型態與既有新船投資規劃，本集團的多數船舶為新造船並已配備節能推進系統與技術，因此目前尚未另行訂定能源使用效率之量化目標。本集團現階段已依循國際規範並持續關注能源使用指標，並計劃於2025年內進一步評估是否需設定專門管理目標。

6. 附件

披露規定		章節／備註
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	自然資源保護 本集團現正檢討其環保目標，因此未設定用水效益目標。本集團目前尚未設定水資源減量目標，主要係因整體用水量極低，對核心營運影響有限。本集團之用水主要來自辦公室及船員生活空間，並已實施一般節水措施。未來將持續關注用水情況，並於2025年視需要考慮是否設定補充性目標。
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	由於本集團的業務性質，包裝材料的相關事項與本集團業務無關，因此本報告並無涵蓋。
層面A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	自然資源保護
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	自然資源保護

6. 附件

披露規定		章節／備註
層面A4：氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	氣候韌性及適應能力
關鍵績效指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	氣候韌性及適應能力
B.社會		
僱傭及勞工常規		
層面B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭及勞動實踐
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	環境及社會績效指標
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	環境及社會績效指標
層面B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	健康與安全

6. 附件

披露規定		章節／備註
關鍵績效指標B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	健康與安全 環境及社會績效指標 於過去三年（包括報告年度），本集團並無發生因工亡故。
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	環境及社會績效指標
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康與安全
層面B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	僱傭及勞動實踐
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	環境及社會績效指標
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	環境及社會績效指標
層面B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭及勞動實踐
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	僱傭及勞動實踐
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	僱傭及勞動實踐

6. 附件

披露規定		章節／備註
營運慣例		
層面B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	環境及社會績效指標
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	供應鏈
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈
層面B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	數據保護及網絡安全 知識產權保護 客戶服務 管治－監管合規 由於本集團的業務性質，所提供產品及服務廣告及標籤的相關事項與本報告無關，因此本報告並無涵蓋。

6. 附件

披露規定		章節／備註
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	由於本集團的業務性質，因安全及健康原因須召回已售或已運送產品的相關事項與本集團的業務無關，因此本報告並無涵蓋。
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	客戶服務
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	知識產權保護
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	客戶服務
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	數據保護及網絡安全
層面B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	商業道德及誠信 管治－監管合規
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	商業道德及誠信
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	商業道德及誠信
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	商業道德及誠信 報告年度內，未為董事及僱員安排反貪污培訓。來年，本集團將安排其董事及員工接受相關的反貪污培訓。

6. 附件

披露規定		章節／備註
社區		
層面B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區參與
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	報告年度內，無慈善捐款。來年，本集團將致力增加其社區投資。
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	