



Jinxin Fertility Group Limited
錦欣生殖醫療集團有限公司*

(根據開曼群島法律註冊成立的有限公司)

股份代號：01951

年報

2024

* 僅供識別

目錄

頁次

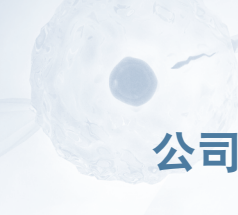
2	公司概況
4	公司資料
6	財務摘要
7	聯席首席執行官函件
13	管理層討論及分析
34	董事及高級管理層
43	董事會報告
85	企業管治報告
102	獨立核數師報告
107	綜合損益及其他全面收益表
109	綜合財務狀況表
111	綜合權益變動表
114	綜合現金流量表
117	綜合財務報表附註
230	釋義

本集團是中美領先的ARS供應商。憑藉本集團在中國及美國現有市場的領先地位，本集團具有得天獨厚的優勢，可把握中國及美國ARS患者未被滿足的需求以及兩地市場的增長機會。本集團致力於為患者提供個性化的解決方案，實現他們成為父母的夢想。

本集團已在具有重大進入壁壘的市場建立品牌、技術、醫療團隊及管理的競爭優勢。所有在本集團網絡內建立的醫院均在各自的區域市場（包括但不限於四川省、大灣區、雲南省及美國西部）獲公認為一流的，這有助本集團在中國及美國ARS市場處於領先地位。於2021年，本集團收購四川錦欣西囡醫院（靜秀院區）、香港生育康健中心（品牌名稱為：感恩醫療中心）及香港輔助生育中心，以擴展其於四川省及大灣區的版圖，並擴大其服務範圍，以提供生育全週期的服務，包括備孕、IVF、產前、生產及產後等服務。本集團於2022年2月收購一項新物業，其將於2025年正式投入運營，供深圳中山醫院使用，以期通過改善空間和環境因素，以及擴大VIP服務來滿足患者多方面需求的方式，於深圳及大灣區內把握預期增長及日益增長的ARS需求並擴大能力。本集團亦完成對九洲醫院及和萬家醫院的控股權收購，從而進一步擴大公司在中國西南地區的市場份額和影響力。於2022年底，本集團已進行內部重組，使四川錦欣西囡醫院（靜秀院區）進一步擴大其服務範圍，並根據適用的中國法律提供涉及分子遺傳服務的醫療服務，即產前檢查的尖端技術。於2023年4月，成都西囡診所與四川錦欣西囡醫院（靜秀院區）合併其ARS相關醫療牌照至四川錦欣西囡醫院，憑藉卓越的醫療質量和服務體驗，建立了優良的聲譽並提升了ARS、婦產兒科業務領域的市場影響力。我們預期這項舉措將促進兩家醫院的協同效應，並進一步加強本集團的競爭力及聲譽。作為我們發展戰略的一部分，HRC Medical尋求於通過醫生招募及自建診所進行擴張。2024年，HRC Medical的醫生招募成果顯著，今年有5位新醫生會加入HRC Medical。同時本集團與另外12名醫生簽約，他們即將在未來兩年內加入。2024年7月，HRC Medical位於Beverly hills的衛星中心已經正式營業。2024年12月在舊金山建立新的業務發展點。

於2023年11月，我們與Warburg Pincus建立了戰略合作夥伴關係，成為其基金的有限合夥人之一，預期以利用該基金的優勢，增加本公司物色收購機會的廣度及深度。我們相信，戰略合作夥伴關係與本公司的戰略佈局相輔相成，並支持本集團的併購投資戰略。

另外，於2024年7月，我們與PT Morula Indonesia（「**Morula**」）建立戰略合作夥伴關係，進軍東南亞IVF市場。Morula成立於1997年，為印尼最大的輔助生殖醫療服務集團之一，目前在印尼各地擁有10家IVF診所。Morula隸屬PT Bundamedik Tbk（「**Bundamedik**」），Bundamedik成立於1973年並於2021年在印尼證券交易所成功上市。此項投資開啟了各自領域兩大翹楚之間的合作，即中國及美國的錦欣生殖與印尼的Morula，以發揮雙方的專業知識及優勢。



公司概況

本集團預計，隨著中國政府實施鼓勵生育的扶持政策與支持措施，中國輔助生殖服務的滲透率和市場規模將顯著提高。於2021年7月，中共中央委員會及國務院頒佈《關於優化生育政策促進人口長期均衡發展的決定》，據此，夫婦獲允許生育最多三個子女，並現正推出涵蓋不同範疇的支持措施，藉以鼓勵生育。此後，中國越來越多的省市推出了鼓勵生育的獎勵政策，例如設立育兒補貼。於2022年8月，國家衛生健康委員會等十七部門發佈《關於進一步完善和落實積極生育支持措施的指導意見》，指導地方政府綜合考慮醫保（含生育保險）基金可承受能力、相關技術規範性等因素，逐步將適宜的分娩鎮痛和輔助生殖技術項目按程序納入基金支付範圍。於本報告日期，中國內地31個省／直轄市以及新疆建設兵團均已正式將輔助生殖醫療服務納入醫保支付範疇，範圍涵蓋整個中國大陸地區。在第二十屆三中全會2024年7月通過的《中共中央關於進一步全面深化改革、推進中國式現代化的決定》（以下簡稱《**決定**》）對健全人口發展支持和服務體系做出部署。《決定》按照全人群、全生命週期的覆蓋要求及順序，圍繞降低「三育」成本，部署了一系列重大舉措，旨在提高生育、養育、教育成本公共化水平，提高基本生育和兒童醫療公共服務水平，提升生育全程基本醫療保健服務能力，擴大輔助生殖技術服務資源，完善母嬰健康、生殖健康和兒童健康服務體系。

2024年，中央政府及各級政府密集出台了促進民營醫院發展的相關政策文件及三明醫改。此外，2025年，中華人民共和國第十四屆全國人民代表大會第三次會議所作的政府工作報告首次提出建立覆蓋「生育、養育、教育」全週期的專項基金，重點推進育兒補貼發放、增加普惠託育服務等舉措，標誌著生育支持政策上升到新高度。

伴隨「三明醫改」大背景下，國家對公立醫療與民營醫療有機融合、為民眾提供差異化醫療服務的指導思想，民眾生育理念及政府生育政策的調整，為民營醫療機構創造結構性的長期發展機遇。該等機構為輔助生殖乃至全生命週期提供集團化、規範化、高品質的服務，並從該等變更中獲益。

董事會

執行董事

John G. Wilcox醫生
董陽先生(首席執行官)
呂蓉女士(聯席首席執行官)
耿麗紅博士

非執行董事

鍾勇先生(主席)
(於2025年3月28日獲調任)
方敏先生
胡喆女士
嚴曉晴女士

獨立非執行董事

莊一強博士
李建偉先生
王嘯波先生
葉長青先生

審核及風險管理委員會

葉長青先生(主席)
莊一強博士
方敏先生
胡喆女士
王嘯波先生

薪酬委員會

莊一強博士(主席)
董陽先生
方敏先生
王嘯波先生
葉長青先生

提名委員會

鍾勇先生(主席)
莊一強博士
John G. Wilcox醫生
王嘯波先生
葉長青先生

戰略決策委員會

鍾勇先生(主席)
董陽先生
方敏先生
John G. Wilcox醫生
李建偉先生

醫療品質控制與科研發展委員會

鍾影先生(主席)
莊一強博士
John G. Wilcox醫生
曾勇先生

聯席公司秘書

翟揚揚女士
伍秀薇女士

授權代表

董陽先生
伍秀薇女士

註冊辦事處

Vistra (Cayman) Limited
P.O. Box 31119 Grand Pavilion
Hibiscus Way, 802 West Bay Road,
Grand Cayman
KY1-1205
Cayman Islands

公司資料

中國總部及主要營業地點

中國四川省
成都市錦江區
靜沙北路301號

香港主要營業地點

香港
九龍柯士甸道西1號
環球貿易廣場19樓
1907B室

開曼群島股份登記處及過戶辦事處

Vistra (Cayman) Limited
P.O. Box 31119 Grand Pavilion
Hibiscus Way, 802 West Bay Road,
Grand Cayman
KY1-1205
Cayman Islands

香港證券登記處

香港中央證券登記有限公司
香港
灣仔
皇后大道東183號
合和中心17樓
1712-1716號舖

香港法律顧問

方達律師事務所
香港
中環
康樂廣場8號
交易廣場一期26樓

核數師

德勤•關黃陳方會計師行
執業會計師
註冊公眾利益實體核數師
香港
金鐘道88號
太古廣場一座35樓

股份代號

1951

公司網站

www.jxr-fertility.com

財務摘要

截至12月31日止年度

	2020年 人民幣千元	2021年 人民幣千元	2022年 人民幣千元	2023年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
經營業績					
收益	1,426,088	1,838,826	2,364,479	2,788,910	2,811,596
毛利	565,781	771,482	874,319	1,175,445	1,099,454
除稅前利潤	349,134	457,927	154,324	464,268	391,887
純利	260,496	353,697	117,949	346,983	273,467
經調整純利	372,278	455,276	274,136	471,451	416,345
盈利比率					
毛利率	39.7%	42.0%	37.0%	42.1%	39.1%
純利率	18.3%	19.2%	5.0%	12.4%	9.7%
經調整純利率	26.1%	24.8%	11.6%	16.9%	14.8%

於12月31日

	2020年 人民幣千元	2021年 人民幣千元	2022年 人民幣千元	2023年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
財務狀況					
總資產	9,163,227	12,825,390	15,232,037	14,896,177	14,981,794
權益總額	7,462,486	8,752,701	8,735,128	10,186,812	10,354,187
負債總額	1,700,741	4,072,689	6,496,909	4,709,365	4,627,607
銀行結餘及現金	681,619	862,325	1,316,549	624,280	546,196

聯席首席執行官函件

親愛的股東朋友們：

今年標誌著錦欣旅程中的一個重要里程碑。自我第一次聽到「錦欣」並加入集團已近十年，同時，這也是呂蓉女士加入錦欣的第18個年頭。今天，我們首次聯名寫信，向全體股東分享我們的思考與承諾。

自2019年上市以來，有些股東一路相伴，也有更多股東朋友在近年開始關注我們。我們的股份交易量甚至超過了上市之初。在此，我們希望做一次回顧與展望——我們從哪裡出發，經歷了什麼，又正在如何發展。

關於錦欣 — 一個醫生持股、根基深厚的集團

錦欣由一群開拓與奮進、敢於變革的醫務人員於2004年創立，自始至終是一家由醫務人員共同持股的集團。自上市起，沒有任何個人持股超過5%，充分體現了我們「共創、共享」的集體精神。「錦欣」之名源自創始人之手，旨在每一位股東的加入，都是錦上添花，未來一定會欣欣向榮。

併購的興起與其複雜性(2016–2019)

- 2016年，首家機構投資者永泰能源進入錦欣。
- 2017年，我們在深圳完成首次對外投資。
- 同年，永泰能源旗下專項基金投資加州最大的IVF連鎖醫療集團HRC。
- 2018年，華平資本、信銀(香港)投資(中信旗下企業)與管理團隊組成財團，進入錦欣。
- 2019年，財團接手約六個月後，錦欣成功在港交所掛牌上市。

在2016至2019年間，併購成為我們的非有機增長的關鍵驅動力，也帶來了資本市場的高度期待。

但隨之而來的問題也逐漸浮現：集團層面如何整合運營權？誰來主導與新收購實體的領導者的溝通？在醫療這個需要嚴謹運營管理的行業中，如何能夠讓股東們獲益？

沒有組織轉型，就沒有集團的成功

在政府的主導下，錦欣於2004年在中國首次開創了醫療行業員工持股計劃的先河。我們從一家小小的區級醫院起家，不斷引入各類人才，充分激發員工主人翁意識，調動積極性，最終發展成為西部最大的關注婦女兒童健康及輔助生殖非公立醫院集團。2004年至2016年間，我們以組織革新和人才引入，以及激勵全體員工積極性為戰略核心，這也是錦欣發展最為重要的基石和文化底色。

2020年初，我正式履職，與一位集團創始醫生聯合擔任聯席CEO。當時正值新冠疫情暴發初期，在上市後的資本盛筵下，我們實則面臨複雜的多重挑戰：股東的退出、醫生退休、HRC高度依賴個別醫生，併購後幾乎從零開始的總部建設。與此同時，市場對我們併購戰略的期望仍居高不下，這些市場的期望源於2016年至2019年間快速併購的節奏。在這樣的背景下，如何駕駛一輛高速行駛、但已然比2016年前多了更多車廂的列車？我們面臨的關鍵問題是確定優先級，找到我們的指南針，確定運營措施。

我們選擇回到錦欣的根基，即「穩定核心運營機構、推進組織傳承」，並明確三大目標：

- 1、 從內部或外部甄選年輕幹部；
- 2、 引入行業領先的醫療人才；
- 3、 穩定運營績效

過去四年，通過內部培養，外部引入，我們在各運營機構建立起40至50歲為主的管理團隊，管理層交接有序推進。過去幾年，在新生人口數量急劇下降近50%的大背景下，IVF總周期數在2021年、2022年及2023年分別為27,354、26,125、30,240，在2024年基本維持水平，有28,443個周期，我們的業務量在宏觀環境發生劇變的情況下保持了強大的韌性。

在組織建設的支持下，作為聯席CEO，我和呂蓉女士常常問自己，相較2019年，我們是否更加有信心？我們的回答是肯定的。

這樣的組織建設，也產生了讓我們可以自豪的運營成績。2024年，我們的兩家孵化醫院體現快速增長，一家在完成8個月裝修的基礎上業務保持穩定。我們的海外機構達到業務量新高。我們的成都及深圳旗艦醫院在生育大幅延遲的趨勢下，中高端產品滲透率達到歷史新高。更為欣慰的是，我們的新技術牌照取得了超過60%的成功率。

此外，我們在印尼的戰略投資帶動了我們在東南亞市場整體的品牌聲譽，多家新加坡、馬來西亞海外醫療集團造訪成都，我們自研的醫院數字化系統首次出海提供賦能。截至目前，在亞洲患者約2-3小時的可接受交通服務半徑內，我們的團隊與醫院佈局可以覆蓋中國及印尼超過7億人口。

2024年，政策紅利開始釋放 — 我們準備好了嗎？

早在2019，集團就開始討論出生人口與輔助滲透率的關係。生育的延遲快於我們的預期，但大方向的正確判斷讓我們更加有信心和耐心在短期的生育延遲中對未來的需求擴張做出預期。

聯席首席執行官函件

當前，伴隨基層牌照增發、醫保基金設立等標誌性事件，政府正在積極支持輔助生殖行業發展。通過國家背書，加強對患者及市場的教育，從而促進滲透率提升。我們作為行業頭部機構，我們堅持強學科、建梯隊，形成輔助生殖的分級診療機制，減輕患者負擔，提升患者成功率。

(一) 從不孕不育到優生優育 — 通過深厚的專業知識、尖端技術和卓越的患者服務打造護城河

技術及服務上：我們基於產前診斷、三代試管等高階牌照，建立遺傳中心，強化技術護城河，拓展出生缺陷防控。沿著孕前、孕中、產後的業務路徑，可進一步提供覆蓋預防出生缺陷三級防控的全流程服務，並向胎兒醫學領域邁進。在女性生育的不同階段，開展各項醫療技術服務，從僅解決不孕不育，升級至實現優生優育。

孕前：通過遺傳病攜帶者篩查與三代試管技術，從源頭降低出生缺陷風險。優化胚胎活檢流程，採用激光顯微操作技術（擴增失敗率和囊胚復蘇退化率均低於0.5%），結合Illumina NGS平台快速檢測等一系列投入，2024年三代試管成功率超過60%。

孕中：依托牌照優勢，延伸至產前診斷，與產科合作建立「胚胎植入-孕期監測-新生兒篩查」全周期服務，覆蓋由胚胎到小生命全部階段，提升客戶生育全周期留存率至70%以上。通過建設IVF產科，提供專業化、精準化、全程化的管理模式，針對IVF妊娠的高風險特徵提供系統性解決方案，保障母嬰安全與妊娠結局。截至本報告日，IVF產科建卡累計超2,000張，分娩超500個；針對非IVF妊娠群體，結合早中孕期聯合篩查、無創DNA及胎兒醫學干預，精準把控孕期健康。

產後：延伸至新生兒遺傳病基因檢測及兒童保健康復服務。

專病建設上：建立反覆失敗、疑難病例中心，攻克行業痛點，樹立技術標杆。針對反覆移植失敗（佔比約15%）、卵巢早衰（發病率1%-3%）等複雜病例，組建由生殖醫學、婦科內分泌、生殖男科、胚胎學、遺傳學、免疫學專家組成的MDT團隊，建立標準化診療路徑。目標將疑難病例妊娠率從行業平均30%提升至45%以上。

(二) 提前做好生育力保存服務的一系列準備

從全球發展角度看，凍卵服務是未來輔助生殖中一個新興且非常重要的大趨勢。我們早在2021年已完成在中國香港的佈局，並在2023即開始系統性推廣在中國香港的中高端市場生育力保存服務。

2024年，隨著美國非醫療原因的早期生育力保存需求不斷增長，我們在美國本土市場率先啟動了針對更年輕客戶使用凍卵服務的市場測試，在此背景下，美國業務週期量創歷史新高。這些技術、流程、服務產品上的嘗試都讓我們不斷反思生育力保存的核心需求、客戶體驗以及定價模式。我們相信在可預見的未來，這將為可能的社會政策的變革提供有效的服務供給，以支持預期激增的需求。

(三) 數字化及AI賦能 — 區域中心分級診療

2024年，Deepseek掀起AI熱潮，各中國機構都在嘗試各種創新。年輕的錦欣在這一方面的探索與突破從未落後。2021年底，我們便牽頭成立了錦欣科技平台，獨立自研打造了醫院信息化系統，CRM系統。這些數字化的努力為我們的多項服務賦能。

例如，開發「錦欣生殖雲平台」，基層醫生可於該平台實時上傳患者超聲影像、胚胎發育數據，由總部專家在線指導，預計減少基層機構50%以上的疑難問題處理時間。

基於此，在基層機構建立雙向轉診中，其可以負責基礎篩查、促排卵治療、術後隨訪等環節，將複雜病例（如需PGT、反覆失敗、高齡疑難）轉診至區域中心。此外，CRM系統為政府的生育工程提供更加精準和高效的科普平台，例如與政府合作「生育科普工程」、自媒體平台知識的科普與宣教等。

資本配置反思：調整節奏與重心，尋找更平衡路徑

錦欣的併購驅動基因源於2016 — 2019年的併購熱潮。併購形成的我們這個年輕的集團在一定時期內資本支出的內部分配效率不高。2024年起，在董事會全力支持下，我們已實現資本開支決策的集中統一。

歷史上，我們在HRC的資本投入體現了在那一特定時間的戰略價值判斷。儘管新冠帶來三年停滯，加之地緣風險改變了敘事，HRC依然展現出韌性 — 其市場份額、周期數量和執業醫生人數均創歷史新高，對於這一擁有36年歷史的品牌來說，仍需要更多支撐與投入。

聯席首席執行官函件

我們也看到，疫情前後錦欣的股東結構發生了顯著變化，HRC的長期價值尚未被市場充分認知。我們正積極推動結構調整，使其更契合短期目標與長期戰略。

對於大中華區市場，我們也必須承認，對區域擴張我們曾過於樂觀。尤其是在武漢項目於疫情期間8個月內實現超過1,200個周期之後，我們加速推進擴張計劃。然而，這種樂觀隨後遭遇急劇下滑的出生率、房地產市場下行、居民收入預期不確定性、投後團隊組織建設厚度不足、集團中台管理體系建設不足等多重挑戰，導致新設施利用率遠低於預期。

面對風雨變局，我們始終堅守對客戶而言最重要的初心，即擁有健康寶寶。我們整合一站式服務，為客戶提供更全面、更以患者為中心的就診體驗；通過優化產品結構、引入高科技服務、擴展高端客戶服務等方式，提升客戶全生命周期價值，從而創造更大的長期價值。

誠然，這些前期投資的價值尚需時間釋放。但我們扎根人口稠密城市的佈局以及日益堅實的團隊結構為股東的長期回報奠定了堅實的基礎。

2025年，我們將在如下方面年系統性重塑資本結構：

- 發起銀團貸款項目，以超7億元人民幣健康運營現金流為支撐，優化貸款結構，降低債務負擔；
- 接下來24個月，暫緩以上市公司賬面資金主導的大型醫院投資項目；
- 更聚焦於日常運營，為下一波政策紅利做準備；
- 海外業務將在2025 — 2026年尋求長期融資，所得資金將主要用於股份回購和去槓桿化。

領導層規劃與未來方向

自2025年7月1日起，在董事會支持下，我將結束為期一年的美國安排，重返中國內地與香港，與呂蓉女士一道，為未來24個月的進一步轉型打下基礎。

我們將一如既往致力於提升股東回報與企業長期競爭力。我們期待在中期與股東分享我們在2025年更加重要的變革與成長。

對估值的看法 — 非典型視角：

作為年輕一代領導者，我們正在耕耘這片創始團隊留下的沃土，我們不希望僅僅只注重追求短期利益的策略。我們更重視理解上述戰略背景，願與我們共度組織轉型期、政策變革期與宏觀周期，共同去構建這一長坡厚雪的賽道的長期價值投資人。過快的波動會對我們這個超過200位醫生持股的集團長期經營帶來干擾，

我希望以個人經驗提供一些參考性估值基準：

- 在大型市場中，擁有2,000周期以上的單體IVF機構，不考慮牌照稀缺性，在全球市場中通常應獲得10 — 12倍EV/EBITDA估值。儘管過去三年部分部分私募基金出價曾達15 — 18+倍，但我們認為10 — 12倍是在大多數商業環境中，更合適，更可持續的基準；
- 對於像錦欣這樣有接近30,000周期和強大護城河，並擁有在多個區域市場處於龍頭的資產組合的集團，合理估值不應低於15倍EV/EBITDA；

截至4月初，如果不考慮以下因素，我們的估值正在靠近上述基準。我們鼓勵投資者結合自身投資周期與長期價值導向，評估以下尚需在未來體現的價值要素：

- 擁有4,000+周期的美國資產；
- 虧損、低利潤率但具備長期潛力的醫院；
- 成都、深圳、昆明三地合計超過10萬平方米的自有醫療物業；
- 非有機增長潛能；
- 中國特有的牌照稀缺性
- 持續向有利方向演變的政策環境

感謝所有股東一直以來的信任與支持。我們期待在八月底再次向您分享我們的變革與創新旅程。

此致敬禮！

董陽和呂蓉

聯席首席執行官

錦欣生殖醫療集團有限公司

管理層討論及分析

行業趨勢

根據中國國家統計局數據，20世紀70年代及20世紀90年代為我國兩次生育高峰，峰值達到2,500萬新生兒，2016年正值這兩部分人群的二孩、一孩生育時期（2014年中國實行「單獨二孩政策」、2016年中國放開「全面二孩政策」）。因此，2016年我國生育又達到峰值。然而，2016至2023年我國生育率斷崖式下跌，出生人口從每年約1,500萬下降到900萬，除現代化進程外，也與歷史人口結構有關。於2000至2015年，我國年出生人口趨於穩定，保持在1,600萬上下，該部分人群近年將逐漸進入育齡，因此預計2025至2040年我國出生人口將趨於穩定，且步入高齡生育時代。

根據弗若斯特沙利文的資料，雖然我國2016至2023年出生人口持續下跌，但不孕不育夫妻數量卻在不斷增加。在此時期，我國ARS治療週期數仍逆勢增長。此外，與歐洲（約36%）及美國（約33%）相比，於2023年，我國輔助生殖滲透率¹還處於較低水平，僅為約9%。隨著我國各地密集推出生育補助政策並將輔助生殖納入國家醫保報銷計劃，預計將進一步實現我國生育率修復及輔助生殖滲透率提升。

監管概覽

根據中國國家統計局於2025年2月28日公佈的2024年人口數據（中華人民共和國2024年國民經濟和社會發展統計公報）：(i)2024年末全國人口1,408.3百萬人，比2023年末同比減少139萬人；(ii)2024年出生人口954萬人，比2023年同比增加52萬人，出生率為6.77‰；(iii)2024年死亡人口1,093萬人，死亡率為7.76‰；及(iv)2024年人口自然增長率為-0.99‰。當前低出生率及老齡化進程加快帶來的人口結構問題較為突出，自2021年起，中國政府已出台一系列政策以鼓勵生育。

2021年7月，中共中央委員會及中國國務院頒佈《關於優化生育政策促進人口長期均衡發展的決定》，據此，夫婦獲允許生育最多三個子女。此後，各地區先後發佈鼓勵生育的激勵政策，例如湖北天門市2023年9月出台鼓勵生育五條措施，生育二孩、三孩的家庭，可分別享受人民幣9.63萬元、人民幣16.51萬元補助；四川省攀枝花市首設育兒補貼金，對按政策生育第二個及以上孩子的攀枝花戶籍家庭，每月每孩發放人民幣500元育兒補貼金，直至孩子3歲。

¹ 滲透率是指有輔助生殖需求的患者實際接受治療的佔比，數據來源中國科學院喬傑院士於第九屆生殖醫學學術大會公開講話

在第二十屆三中全會通過的《中共中央關於進一步全面深化改革、推進中國式現代化的決定》(以下簡稱《**決定**》)對健全人口發展支持和服務體系做出部署。《決定》強調推動建設生育友好型社會。從完善生育支持政策體系和激勵機制的任務要求來看,《決定》按照全人群、全生命週期的覆蓋要求及順序,圍繞降低「三育」成本,部署了一系列重大舉措。其中包括建立生育補貼制度,在目前各地普遍做法的基礎上,整合各種補貼形式,逐步提高補貼水平,並且與生育保險覆蓋範圍的擴大協同推進,形成廣泛覆蓋的家庭育兒支持基本制度,提高生育、養育、教育成本公共化水平。提高基本生育和兒童醫療公共服務水平,提升生育全程基本醫療保健服務能力,擴大輔助生殖技術服務資源,完善母嬰健康、生殖健康和兒童健康服務體系。

2022年8月,國家衛健委等十七個部門發佈《關於進一步完善和落實積極生育支持措施的指導意見》指導地方政府綜合考慮醫保基金可承受能力、相關技術規範性等因素,逐步將適宜的分娩鎮痛和輔助生殖技術項目按程序納入基金支付範圍。截止本報告日期,中國內地31個省/直轄市以及新疆建設兵團均已正式將輔助生殖醫療服務納入醫保支付範疇,範圍涵蓋整個中國大陸地區。此外本集團下屬機構所在的四川、廣東、湖北及雲南省,也均已於2024年四季度開始將輔助生殖納入醫保支付範疇。

2024年10月,國務院辦公廳印發《關於加快完善生育支持政策體系推動建設生育友好型社會的若干措施》(以下簡稱《**若干措施**》),從生育服務支持,育幼服務體系,教育、住房與就業,以及生育友好型社會氛圍4個維度,提出13條構建生育支持體系的具體措施,加快完善生育支持政策體系,推動建設生育友好型社會。2024年11月27日,國家衛生健康委召開會議落實《若干措施》,提出各地各部門要統籌謀劃,推進各項政策措施落地見效。2024年12月11日,中央經濟工作會議在2025年重點任務中提出「制定促進生育政策」。

2025年,中華人民共和國第十四屆全國人民代表大會第三次會議所作的政府工作報告首次提出建立覆蓋「生育、養育、教育」全週期的專項基金,重點推進育兒補貼發放、增加普惠託育服務等舉措,標誌著生育支持政策上升到新高度。

管理層討論及分析

2025年3月7日，國家衛健委主任雷海潮在參加中華人民共和國第十四屆全國人民代表大會第三次會議江蘇代表團開放團組會議時指出，「人口問題仍是一個需要深入和動態研究的重要問題。今年將發放育兒補貼，國家衛健委正在會同有關部門，起草相關的育兒補貼的操作方案。」

2025年3月13日，呼和浩特市衛健委發佈了落實《關於促進人口集聚推動人口高質量發展的實施意見》育兒補貼項目實施細則及服務流程，發放標準為生育一孩一次性發放育兒補貼人民幣10,000元，生育二孩發放育兒補貼人民幣50,000元，生育三孩及以上發放育兒補貼人民幣100,000元。

同時，2024年，中央政府及各級政府密集出台了促進民營醫院發展的相關政策文件，如：

- 2024年2月18日，上海市浦東新區衛生健康委員會印發了《浦東新區社會辦醫療機構舉辦指引（2024年版）》，支持和鼓勵社會力量舉辦以品質、規模、信譽、稀缺性等為特徵的醫療機構；
- 2024年6月6日，國務院辦公廳印發的《深化醫藥衛生體制改革2024年重點工作任務》中提出「深入推廣三明醫改經驗」、「制定促進和規範民營醫院發展的政策」；
- 2024年7月21日，黨的二十屆三中全會通過的《中共中央關於進一步全面深化改革、推進中國式現代化的決定》提出「引導規範民營醫院發展」；
- 2024年8月30日，紹興市衛生健康委員會發佈了《關於加強專科醫院發展的實施意見》，鼓勵民營專科醫院走向連鎖化、集團化和品牌化；及

- 2024年9月13日，四川省衛生健康委召開引導規範民營醫院高質量發展座談會，提出「要提高站位，充分認識民營醫院在助力社會經濟發展、推動衛生健康事業高質量發展和回應群眾健康期盼的重大意義」；要強化引導，通過強化黨建引領、引導錯位發展、支持內涵建設、加強人才培養、加大政策支持力度和引導承擔社會責任，著力推動民營醫院高質量發展，並在2024年12月19日下發《關於引導規範民營醫院高質量發展的通知》，提出「民營醫院衛生專業技術人員與公立醫院同等條件申報職稱評審」，鼓勵民營醫院向連鎖化、高端化轉型。總結起來，「規範」、「優質」和「差異化」是國家對民營醫療機構的總體促進方向。

伴隨「三明醫改」大背景下，國家對公立醫療與民營醫療有機融合、為民眾提供差異化醫療服務的指導思想，民眾生育理念及政府生育政策的調整，為民營醫療機構創造結構性的長期發展機遇。該等機構為輔助生殖乃至全生命週期提供集團化、規範化、高品質的服務，並從該等變更中獲益。唯有持續進行技術創新與升級、提升服務質量方能在競爭中脫穎而出，這對醫療機構的臨床、管理、科研等綜合能力有更高的要求。

管理層討論及分析

業務更新

主要營運數據

以下營運數據統計的機構為本集團自有醫院和投資 — 營運 — 移交(「IOT」)協議或管理服務協議(「MSA」)管理的醫院及診所，IOT/MSA機構指本集團通過學科共建和合作協議及管理服務協議控制的醫院及診所。

截至2024年12月31日的運營數據

區域	機構數量	取卵週期數	經營收益		合計
			自有機構	IOT/MSA機構	
成都	3	13,884	1,258	424	1,682
大灣區	3	5,769	469	—	469
昆明及武漢	3	4,242	266	—	266
海外	14	4,548	153	636	789
合計	23	28,443	2,146	1,060	3,206

截至2023年12月31日的運營數據

區域	機構數量	取卵週期數	經營收益		合計
			自有機構	IOT/MSA機構	
成都	3	15,962	1,223	475	1,698
大灣區	3	6,298	474	—	474
昆明及武漢	3	4,261	273	—	273
海外	10	3,847	138	579	717
合計	19	30,368	2,108	1,054	3,162

附註：

- (1) 運營數據統計的IOT/MSA機構收入為醫院的報表收入，其並未併入本集團的綜合財務報表。本集團併表的收入為收取IOT/MSA機構的管理費，2024年金額約為人民幣544.8百萬元，2023年金額約為人民幣565.6百萬元。

成都業務

成都業務的取卵週期數由2023年的15,962個減少13.0%至2024年的13,884個。週期數減少主要由於部份輔助生殖服務項目於2024年11月起納入醫保報銷範圍，導致患者於年內推遲就診，等待輔助生殖服務項目符合醫保報銷的要求，從而使報告期內轉化週期數下降。儘管報告期內取卵週期數減少，成都業務截至2024年12月31日止年度的收入約人民幣1,472.6百萬元，與截至2023年12月31日止年度的約人民幣1,470.8百萬元基本持平，主要是由於婦產兒科服務實現持續增長以及由於VIP滲透率提高及對高端醫療服務的需求增加，每個取卵週期的平均支出增加，從而帶動收入增長。

2024年開展輔助生殖第三代試管嬰兒以來，截至本年報日期我們已服務超1,000例患者。於2024年開展了產前診斷、遺傳諮詢相關業務，為通過IVF懷孕的女性在孕期保駕護航，為生育健康的寶寶帶來更多重保障。此外，依託錦欣70餘年婦兒醫療經驗和20餘年輔助生殖技術積累，首創搭建「輔助生殖|全週期|個體化」IVF孕產兒一體化模式，全能型專家組+MDT多學科會診，用技術效率壓縮無效時間，讓患者以最高效路徑抵達生育目標，以VIP服務構建無壓體驗，從生理到心理的全維度托底，以系統化整合實現孕期零負擔。2024年，四川錦欣西囡醫院（畢昇院區）VIP滲透率約20.1%，創歷史新高。

同時，結合現階段的經濟環境及持續上升的全民健康重視程度，2024年成都院區打造全生命週期的大健康管理。開設新的專病業務，如宮頸門診、更年期管理門診、盆底門診，男性微創手術等。並開設口腔科、耳鼻喉科、眼科、心理科（睡眠門診、青春期門診），健康管理科（減重門診）、醫療皮膚美容科等。圍繞全生命週期增加大健康醫療業務，提供多維度健康診療。

大灣區業務

大灣區業務的取卵週期數由2023年的6,298個減少8.4%至2024年的5,769個，收入由截至2023年12月31日止年度的約人民幣474.1百萬元減少1.1%至截至2024年12月31日止年度的約人民幣468.8百萬元。大灣區業務的取卵週期數及收入均錄得下降，主要由於部份輔助生殖服務項目於2024年10月起擬納入醫保報銷範圍，導致患者於年內推遲就診，等待輔助生殖服務符合醫保報銷項目的要求，從而使報告期內轉化週期數下降。2024年，VIP滲透率約為7.1%。

管理層討論及分析

深圳院區探索新的全生命週期運營模式，如IVF孕產一體化，高端VIP服務，並針對免疫性疾病患者提供更精準的診療服務。同時為提高成功率在男性無精子症患者增加拉條法技術，實驗室增加胚胎蛋白篩查技術等。隨著深圳新院區的建設完成，2025年將進一步擴展新的全生命週期運營模式，為大灣區不孕患者帶來新的診療服務。

昆明及武漢業務

昆明及武漢業務的取卵週期數由2023年的4,261個減少0.4%至2024年的4,242個，收入由截至2023年12月31日止年度的約人民幣273.7百萬元減少2.9%至截至2024年12月31日止年度的約人民幣265.9百萬元，主要由於九洲醫院科室和業務的調整，非ARS的收入下降，惟被武漢錦欣醫院的收入穩健同比增長30.6%所大幅抵銷。

武漢及昆明仍聚焦輔助生殖核心業務，同時圍繞輔助生殖拓展新的業務領域。九洲醫院完成了裝修升級，提升了患者就醫體驗的同時探索IVF產科一體化，實現了IVF成功懷孕患者可以選擇轉產科繼續診療服務。同時，雲南院區增加中西醫結合診療、健康管理科、顯微取精、富血小板血漿（「PRP」）項目及男性精子相關檢測等，為不同患者提供個體的診療方案，實現業務多元化。

武漢錦欣醫院以醫療質量與安全管理為抓手的同時推行IVF產科一體化。此外，武漢錦欣醫院增加早孕管理門診、復發性流產與保胎科、產後修復與盆底私密診療、醫學美容科，為患者提供更多的診療服務。

海外業務

海外業務的取卵週期數由2023年的3,847個增加18.2%至2024年的4,548個，收入由截至2023年12月31日止年度的約人民幣570.3百萬元增加6.0%至截至2024年12月31日止年度的約人民幣604.4百萬元，海外業務（包括美國業務及老撾業務）收入均有上漲，主要由於HRC Medical大力推廣凍卵業務以及國際業務的恢復，與2023年相比，取卵週期數同比增加了16.2%，HRC Medical的成功率提高至59.7%。此外，老撾於2023年8月開始運營也貢獻了海外業務收入的增長。

展望及未來

隨著生育率逐步止穩、高齡生育時代的到來、輔助生殖滲透率的逐年提高、中國促進生育政策的密集出台、「三明醫改」大背景下國家對規範化民營醫療的支持以及國內經濟及消費的逐步復甦，我們迎來難得的長期發展機遇。

歷史上，我們通過在中國取得准入門檻頗高的具有IVF/ICSI牌照的醫院（IVF/ICSI佔各類輔助生殖方法近80%），實現在中國3,000萬以上人口省份省會及核心城市IVF/ICSI的民營醫療牌照數份額的21%。我們在美國強化「醫生作為合夥人」戰略，截至2024年12月31日，醫生人數達到23名。此外，我們還招募了醫生並預計他們將在未來兩年內入職。預計到2027年，我們在美國的業務將擁有40名醫生。在東南亞，通過持有東南亞人口第一大國印度尼西亞（人口2.8億人，為人口最大的東南亞國家）的第一大輔助生殖中心Morula（市佔率約40%），來鞏固我們在中國、美國、東南亞ARS市場的領先地位。

在此基礎上，我們不斷優化產品、技術、服務、管理，並總結歷史經驗及教訓，形成可複製的發展體系，在為患者提供以輔助生殖為核心的全生命週期健康管理的優質體驗的同時，推動公司在業務和規模上的可持續穩健發展。

逐步建立基於專科建設帶來業務發展的可複製的運營管理體系

通過上市後數年的積累，我們已逐步建立基於專科建設帶來業務發展的可複製的運營管理體系，包括：

- 對專科質控標準的確立及考核的機制化、常規化，以把控包括「輔助生殖成功率」在內的各院、各專科醫療質量，通過集團內領軍專家、質控專家對各院的指導，實現各院成功率均保持在高於行業平均水平；
- 建立基於患者滿意度、患者推薦度的軟硬件服務標準及方式，形成各院良好的患者體驗，包括但不限於：硬件、視覺優化，服務流程標準化，個案管理師對患者全流程服務及管理，患者滿意度調查，集團優質服務督導，患者反饋問題集中分析與整改機制，對優質服務內外部交流及學習等；
- 逐步打磨出各院品牌推廣的線上、線下方式，以形成良好的品牌及市場拓展，包括但不限於：基層宣教、社區義診、品牌活動、專科聯盟、醫生IP打造、專科專病IP打造、新媒體矩陣、社群打造等；及

管理層討論及分析

- 將學科建設提升到集團戰略高度，加強人才培養，持續不斷提升醫院醫療硬實力，包括但不限於：職稱提升、專家指導、交流培訓、學術會議、新技術引進、新方法研究等。

下一步我們擬將運營管理體系進行數字化整合，建立數字化體系，從而在新進入區域更快速地複製我們的運營管理經驗及方法，並更緊密地貼近患者。

持續加強對新技術、新方法的引進及研發投入，加強對患者的個性化精準診療，提升對更泛區域疑難患者的吸引力以及醫院的技術品牌力

我們以專病組為新技術開拓的最小單元，如四川錦欣西囡醫院（畢昇院區）成立了卵巢功能減退門診、薄型內膜門診、多囊門診、高齡門診等專病組及專病門診。專病組團隊聚焦鑽研細分專病的診治，(i)引入並應用前沿技術，如卵巢功能減退專病組引入「原始卵泡體外激活技術」(in vitro activation, IVA)，薄型子宮內膜專病組引入富血小板血漿(Platelet-Rich Plasma, PRP)宮腔灌注治療薄型子宮內膜等精準診療方案；(ii)開展臨床研究，如卵巢功能減退專病組開展外泌體對卵巢早衰的治療作用的臨床研究、薄型子宮內膜專病組開展外泌體對宮腔粘連的修復的臨床研究等；(iii)進行精細化診療效果指標分析及考核，(iv)舉辦學術會議，如「第三屆輔助生殖技術與交叉學科新進展論壇暨生殖免疫新進展研討會」，「生殖健康行2024」，「四川省第十五屆人類輔助生殖技術新進展研討會」等；及(v)線上線下患者宣教，為廣大患者在不同診療上提供個性化的診療方案。

我們通過開展與臨床結合的科研項目（如「人工智能(AI)質控在產科超聲檢查中的應用」，「運用大數據『挖掘』的間接法建立成都市地區妊娠期孕婦血脂指標的分組參考值區間」，「胚胎種植潛能數字化評估」，「富血小板血漿宮腔灌注治療持續性CD138+慢性子宮內膜炎」等），為一些在臨床上疑難雜症的痛點提出新的診療思路，奠定基礎並給予支撐。通過開展學術交流會議提高錦欣生殖集團在行業內的學術品牌影響力，也進一步提升了在患者及同行中的知曉及認同。

通過提高對疑難疾病及高危重症的診治能力，可以有效加強醫院在患者中的口碑及品牌形象，實現更廣泛的傳播，並吸引更多廣闊地區的患者前來就診，從而增大醫院的地域輻射半徑、提高滲透率。

著力發展以嚴肅醫療為基礎的消費醫療

2024年，我們在原有特色專科的基礎上，發展打造以嚴肅醫療為基礎的消費醫療，以滿足患者的多元化醫療或健康保養需求。區別於市場上的保養消費類機構，我們以醫學理論為基礎、以嚴肅醫療為背書，為患者提供除疾病診治以外的預防型、保健型、調理型消費醫療服務，從而實現患者在基本健康的基礎上，更高質量、更美好生活的追求。

2024年，四川錦欣西囡醫院（靜秀院區）開設了生殖整復與抗衰門診，針對分娩後女性群體盆底等功能修復的需求，以婦科主任醫師牽頭，為女性生殖功能障礙的矯正和康復、生殖器官形態的整形提供手術治療、藥物及生物治療，同時，引入儀器保養、心理疏導、生活模式干預等非手術或藥物方式；該院還開設了失眠門診，針對女性群體特別是孕產後、更年期女性群體高發的失眠問題，以麻醉主任醫師牽頭，通過認知行為療法、調節植物神經功能、改善微循環、誘導仿生睡眠等方式代替傳統藥物治療，為患者帶來副作用更小、更有效的睡眠問題解決方案；四川錦欣西囡醫院（畢昇院區）開設了功能醫學中心，針對備孕、難孕、生殖亞健康、卵巢子宮調理、生殖年輕態維持的人群，針對其毒素、代謝、免疫、營養、線粒體功能等問題，提供了生活方式干預、營養素治療、靜脈生殖營養等三類方法。針對青少年生長發育、少女婦科、少男男科、體態、營養注意力不集中等心理問題，我們也在逐步發展青少年健康管理；此外，我們還設置了中醫亞健康調理、新生兒醫護一體化等門診。

後續，我們將繼續發揮我們在生殖、婦科、男科、兒科、產科等方面的優勢，開發更多滿足患者預防型、改善型需求的消費醫療服務。

通過創新性商業保險、助孕基金等多種方式解決患者支付問題

截止本年報日期，中國內地31個省／直轄市以及新疆建設兵團均已正式將輔助生殖醫療服務納入醫保支付範疇。公司下屬機構所在的四川、廣東、湖北及雲南省，也均已於2024年四季度開始將輔助生殖納入醫保支付範疇。

管理層討論及分析

在醫保之外，市場上一些機構已經在嘗試輔助生殖商業保險，但大部分效果不盡人意。原因之一是保險機構對成功率的把控及精算問題，即能否通過對患者的精準分析以及對成功率的把控實現醫院、保險機構、患者的多方共贏；原因之二是輔助生殖的單價較高，絕大多數輔助生殖保險仍然需要患者支付了大部分費用後才能進入保險計劃，對於支付能力有限的患者群體，仍然未解決其初始資金來源問題。我們通過創新性地聯合保險機構及銀行機構，將保險產品與消費貸產品結合，同時，基於我們龐大的、且標籤化的用戶及臨床數據與合作機構共同精算、設計產品，推出了0元也能做試管、不成功全額賠付的「錦寶計劃2.0」，且進入門檻低，符合條件人群廣，真正解決患者支付問題。與此同時，我們旗下符合資格要求的醫院也積極接入商業保險直付通道。

此外，我們還推出了難孕家庭扶持的好孕基金、不成功助孕金、藥費減免、患者補貼、其他類型保險產品等多種形式，有效降低患者診療門檻，減輕就診財務壓力。

通過自建或收購擴大業務網絡

作為中美領先的輔助生殖及全週期生育服務的提供商，我們將一直積極尋找機會拓展我們的業務網絡，並根據不同國家或地區的市場環境採取不同的擴張策略。

在中國，我們傾向於通過收購進入高增長潛力的市場，如省會城市及有輻射能力的城市。除市場潛力外，我們在中國內地的併購，亦會考慮經濟環境、競爭格局、IVF滲透率、標的估值以及投後整合等重要因素，決定我們的併購策略，從而使我們在併購後可以快速整合資源，幫助新醫院在醫療質量，運營管理，市場份額等方面快速爬坡。除了在持續接觸潛在併購標的外，我們也在不斷探索創新併購標的孵化模式，我們與Warburg Pincus建立了戰略合作夥伴關係，於2023年11月成為其基金的有限合夥人之一，以利用該基金的優勢，預期將增加本公司物色收購機會的廣度及深度。我們相信，戰略合作夥伴關係與本公司的戰略佈局相輔相成，並支持本集團的併購投資戰略。

在美國，HRC Medical尋求於通過醫生招募及自建診所進行擴張。2024年，HRC Medical的醫生招募成果顯著，今年有5位新醫生加入HRC Medical，同時我們與另外12名醫生簽約，他們即將在未來兩年內加入。另外，HRC Medical的診所擴張也進展順利。2024年7月，HRC Medical位於Beverly hills的衛星中心已經正式營業。2024年12月在舊金山建立新的業務發展點。2025年，我們將繼續擴大這兩個地區的服務覆蓋範圍。

2024年7月，Jinxin Life Asia Healthcare Investment Group Pte. Ltd. (本公司全資附屬公司)完成收購及認購PT Morula Indonesia (「Morula」)的30%股權，交易完成後，公司成為其最大的戰略投資人。Morula成立於1997年，為印尼最大的輔助生殖醫療服務集團，目前在印尼各地擁有10家IVF診所。Morula隸屬PT Bundamedik Tbk (「Bundamedik」)，Bundamedik成立於1973年並於2021年在印尼證券交易所成功上市，是目前印尼最大的民營婦兒專科醫療集團之一。公司將利用自身在臨床質量，醫生培訓，IT系統，以及運營管理等方面的成功經驗，賦能及提升Morula在這些領域的發展。

人才招聘和培養計劃

我們致力於在輔助生殖和婦兒領域招募和保留最優秀、最富經驗的醫療專才，並持續完善內部培養體系，從而為我們在全球的業務拓展提供充分的醫療人才和管理人才儲備。

在中國，我們建立了多層次的專家及人才體系：(i)我們持續不斷地構建在各個區域的領軍專家體系，包括深圳引入梁曉燕教授作為首席科學家，李媛教授、耿麗紅教授及馬艷萍教授等也分別為我們各區域的領軍專家；及(ii)我們積極扶持青年核心骨幹專家，為醫生規劃職業上升路徑，給予科研、臨床、學歷、職稱、交流等方面支持，每年選拔學科骨幹、學科後備骨幹，已在國內建立了數十名的青年骨幹人才梯隊。

在「三明醫改」大背景下，未來，我們一方面將歡迎公立醫院優秀醫生以加入、多點執業、會診等多種方式與我們合作，也願意積極與公立醫院合作，相互促進、互補發展；另一方面也將加大對醫學應屆畢業生的招募及培養力度，以實現我們在各地各業態的醫療服務擁有持續發展動能。

我們將繼續實施「醫生作為合夥人」機制，向優秀的員工授予股權，讓他們成為本公司的合夥人，從而分享本公司發展的成果。我們的2022年股份獎勵計劃（於2022年2月17日採納並於2024年6月25日修訂）旨在(i)向僱員提供認購本公司所有權權益的機會；(ii)鼓勵僱員為本公司及其股東的整體利益致力提升本公司及其股份的價值；及(iii)為本公司提供靈活的方式，以挽留、激勵、獎勵、酬謝、補償僱員及／或為其提供福利。2022年股份獎勵計劃主要條款之概要載列於本公司日期為2024年5月31日的通函。

在美國，HRC Management持續增強對優秀醫生的吸引力，不僅有能力留住優秀醫生，並有能力持續招募新的醫生加入，並通過不斷完善內部培訓體系幫助新醫生快速成長。另外，HRC Management通過與南加州大學凱克學院的合作，共同培養IVF專科人才，每年至少3名醫生接受IVF專科培訓，從而為HRC Medical提供醫生儲備。

管理層討論及分析

環境、社會及管治(ESG)

我們致力於以多種方式加強我們的ESG舉措並於我們的ESG報告中定期向持份者提供最新資料。一方面，我們認為，通過我們在ESG方面的努力，我們將繼續為社會創造價值，並獲得社會和患者的認可。2024年，我們堅持構建輔助生殖新學科的戰略定位，在各醫院積極推進新學科及開展科研創新。我們結合自身的醫師培訓模式和業務經驗，為內部員工和行業人才開發專業課程，赋能行業醫護人員成長，穩步提升醫療品質和醫療水準。同時，我們堅持以患者為中心，推動醫院數字化轉型，加強醫院醫療品質管理，為患者提供生育治療全生命週期的優質醫療服務，建立完善的患者溝通機制，採取多措並舉，持續保障患者安全。

另一方面，我們將繼續協助本公司在未來實現健康可持續發展。我們積極推動醫療保健的可獲得性，通過免費和慈善診所、慈善藥物捐贈及基層醫療機構培訓，讓更多家庭從現代醫學成果中受益。同時，我們堅持綠色運營，在所有醫院推行節能降耗舉措，積極應對氣候變化，助力創建環境友好型社區。

財務回顧

收益

本集團收益由截至2023年12月31日止年度的約人民幣2,788.9百萬元增加人民幣22.7百萬元或0.8%至截至2024年12月31日止年度的約人民幣2,811.6百萬元。儘管2024年取卵週期總數較2023年下降約6.3%，但有關下降的影響被(i)由於分娩數量同比增長約5.5%，婦產科服務需求增加；(ii)由於四川錦欣西囡醫院（畢昇院區）及深圳的VIP滲透率分別同比增長約2.0%及2.8%，每個取卵週期的平均支出增加所抵銷；及(iii)海外業務取卵週期數同比增長約18.2%。因此，本集團的收入於2024年大致保持穩定。

本集團的收入增長人民幣22.7百萬元是由於(i)產科收入增加人民幣50.0百萬元；及(ii)耗材及設備銷售收入增加人民幣6.6百萬元，其影響被(i)管理服務的收入減少人民幣20.8百萬元；(ii)ARS收入減少人民幣3.6百萬元；及(iii)其他醫療服務（包括婦兒科服務）收入減少人民幣9.5百萬元部分抵銷。

收益成本

本集團的收益成本主要包括藥品及醫療耗材成本、員工成本、物業、廠房及設備折舊以及其他成本，由截至2023年12月31日止年度的約人民幣1,613.5百萬元增加6.1%至截至2024年12月31日止年度的約人民幣1,712.1百萬元。收益成本的增速大於收入的增速，主要因為產科及單位成本較高的耗材及設備銷售收入的權重增加和人工成本增加導致。

毛利及毛利率

本集團的毛利由截至2023年12月31日止年度的約人民幣1,175.4百萬元減少6.5%至截至2024年12月31日止年度的約人民幣1,099.5百萬元。本集團的毛利率由截至2023年12月31日止年度的42.1%減少至截至2024年12月31日止年度的39.1%。毛利率減少與產科及耗材及設備銷售服務(毛利率較低)收入增加及ARS服務(毛利率較高)收入減少相符。

其他收入

本集團的其他收入由截至2023年12月31日止年度的約人民幣77.2百萬元減少54.5%至截至2024年12月31日止年度的約人民幣35.1百萬元，主要由於政府補助及來自定期存款及銀行的利息收入減少所致。

其他收益及虧損

其他收益及虧損主要指按公平值計入損益(「按公平值計入損益」)的金融資產／投資的公平值變動的收益及虧損、出售資產／投資的收益及虧損以及匯兌淨額收益及虧損。截至2024年12月31日止年度，本集團錄得其他收益及虧損淨額約人民幣27.6百萬元，乃主要由於美元兌人民幣及港元匯率波動導致的匯兌損失以及康智樂思投資產生的一次性虧損所致。

研發開支

本集團的研發開支由截至2023年12月31日止年度的約人民幣21.7百萬元增加13.8%至截至2024年12月31日止年度的約人民幣24.7百萬元。

研發開支主要包括本集團Yongsheng Hengfu Research Centre及錦欣醫療創新研究中心的研發團隊的員工成本及材料成本。

銷售及分銷開支

銷售及分銷開支主要包括營銷及推廣開支以及本集團營銷團隊的員工成本。本集團的銷售及分銷開支由截至2023年12月31日止年度的約人民幣191.9百萬元減少8.7%至截至2024年12月31日止年度的約人民幣175.2百萬元，主要由於優化營銷措施所致。

行政開支

行政開支主要包括員工成本(包括僱員購股權計劃攤銷成本)、折舊及攤銷、維修及保養開支、物業相關開支及其他。本集團的行政開支由截至2023年12月31日止年度的約人民幣481.4百萬元減少4.9%至截至2024年12月31日止年度的約人民幣458.0百萬元，乃主要由於營運效率提高令本集團總部的行政開支進一步減少所致。

管理層討論及分析

財務成本

本集團的財務成本由截至2023年12月31日止年度的約人民幣79.6百萬元減少27.9%至截至2024年12月31日止年度的約人民幣57.4百萬元，主要由於報告期內取得了較低利率的新貸款而替代本集團部分現有貸款。

所得稅開支

本集團的所得稅開支主要包括中國企業所得稅及香港利得稅。本集團的所得稅開支由截至2023年12月31日止年度的約人民幣117.3百萬元增加0.9%至截至2024年12月31日止年度的約人民幣118.4百萬元。

本集團的實際稅率由截至2023年12月31日止年度的25.3%增加至截至2024年12月31日止年度的30.2%，主要由於武漢業務於2023年產生的一次性遞延稅項資產撥備約人民幣10.4百萬元所致。

淨利潤

本集團的淨利潤由截至2023年12月31日止年度的約人民幣347.0百萬元減少21.2%至截至2024年12月31日止年度的約人民幣273.5百萬元，主要由於(i)一次性政府補助減少約人民幣20.2百萬元，(ii)報告期內匯兌損失淨額約人民幣24.0百萬元，及(iii)由於我們的美國業務擴張導致人工成本增加。

非國際財務報告準則衡量方法

為補充本集團根據國際財務報告準則呈列之綜合財務報表，本公司已將國際財務報告準則並無規定或並非按國際財務報告準則呈列之EBITDA、經調整EBITDA及經調整純利作為非國際財務報告準則衡量方法。本公司認為，非國際財務報告準則經調整財務衡量方法為投資者及其他方提供有用資料以供其了解及評估本集團的綜合損益表，其作用與其協助本公司管理層的方式無異，且認為本公司管理層及投資者參照上述非國際財務報告準則經調整財務衡量方法消除本集團認為並非核心營運表現指標之項目的影響，有助其評估本集團上半年間的營運表現。然而，上述呈列之非國際財務報告準則財務衡量方法不應獨立考慮或作為根據國際財務報告準則編製及呈列的財務資料的替代者。閣下不應獨立看待非國際財務報告準則經調整業績，或視其為國際財務報告準則下業績的替代者。

本集團非國際財務報告準則經調整淨利潤由截至2023年12月31日止年度的約人民幣471.5百萬元減少11.7%至截至2024年12月31日止年度的約人民幣416.3百萬元。

本集團非國際財務報告準則經調整EBITDA由截至2023年12月31日止年度的約人民幣781.2百萬元減少9.5%至截至2024年12月31日止年度的約人民幣707.3百萬元。

管理層討論及分析

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
年內利潤	273,467	346,983
加：		
僱員購股權計劃攤銷成本 ⁽¹⁾	47,285	53,430
物業、廠房及設備的折舊、收購所產生的醫療執業許可證及 不競爭協議的攤銷及收購所產生的設備遞延稅 ⁽²⁾	64,368	49,356
來自關聯方的推算利息收入 ⁽³⁾	—	(22)
HRC Medical因解決2019年開始的一項非典型訴訟 而產生的一次性虧損 ⁽⁴⁾	—	21,704
康智樂思投資產生的一次性虧損 ⁽⁵⁾	7,052	—
匯兌(虧損)收益淨額 ⁽⁶⁾	24,173	—
非國際財務報告準則經調整純利	416,345	471,451
非國際財務報告準則EBITDA	628,792	706,117
加：		
僱員購股權計劃攤銷成本 ⁽¹⁾	47,285	53,430
來自關聯方的推算利息收入 ⁽³⁾	—	(22)
HRC Medical因解決2019年開始的一項非典型訴訟而產生的 一次性虧損 ⁽⁴⁾	—	21,704
康智樂思投資產生的一次性虧損 ⁽⁵⁾	7,052	—
匯兌(虧損)收益淨額 ⁽⁶⁾	24,173	—
非國際財務報告準則經調整EBITDA	707,302	781,229

附註：

- (1) 僱員購股權計劃攤銷成本：僱員購股權計劃開支被視為非現金項目。
- (2) 物業、廠房及設備的折舊、收購所產生的醫療執業許可證、不競爭協議的攤銷及遞延稅：通過從本公司擁有人應佔利潤中消除此等項目的影響，其達到展示本公司內生增長的目的。
- (3) 來自關聯方的推算利息收入：此推算利息來自本公司代其關聯方作出的預付款項，僅因會計處理而產生，因作被視為非營運項目。
- (4) HRC Fertility因解決一項非典型訴訟而產生的一次性虧損：該虧損因了結2019年開始的一項非典型索償而導致。
- (5) 康智樂思投資產生的一次性虧損。
- (6) 匯兌(虧損)收益淨額：匯兌虧損淨額是由於償還187萬美元貸款時的外幣匯率與報告期開始時的外幣匯率之間的波動造成的。

管理層討論及分析

每股基本及攤薄盈利

本集團截至2024年12月31日止年度的每股基本及攤薄盈利分別為人民幣0.11元及人民幣0.10元，而截至2023年12月31日止年度則分別為人民幣0.13元及人民幣0.12元。請參閱本年報綜合財務報表附註10。本集團截至2024年12月31日止年度的經調整每股基本盈利為人民幣0.16元，而截至2023年12月31日止年度則為人民幣0.18元。

存貨

本集團的存貨由2023年12月31日的約人民幣62.4百萬元減少18.4%至2024年12月31日的約人民幣50.9百萬元，主要由於藥品減少約人民幣9.0百萬元，原因是存貨管理更有效率所致。

應收賬款及其他應收款項

本集團的應收賬款及其他應收款項由2023年12月31日的約人民幣169.4百萬元增加90.3%至2024年12月31日的約人民幣322.3百萬元，主要由於2024年不屬於關聯方交易的應收款項科目重分類所致。

應付賬款及其他應付款項

本集團的應付賬款及其他應付款項由2023年12月31日的約人民幣805.1百萬元減少8.4%至2024年12月31日的約人民幣737.8百萬元，主要由於與深圳中山醫院新醫院大樓相關的應付款項減少所致。

流動資金及資本來源

本集團的業務運營及擴充計劃需要大量資金，包括對本集團現有醫療設施進行升級、建立及收購新的醫療機構以及其他營運資金需求。於2019年6月，在扣除包銷費用、佣金及相關上市開支後，本集團自全球發售獲得的所得款項總計約2,808.1百萬港元。於2021年2月，本集團自配售（定義見下文）獲得的所得款項總淨額約為1,253.5百萬港元。本集團亦於2021年自銀團融資獲得額外資金達300百萬美元，並於2022年3月全額提取該銀行融資。於2023年1月5日，本公司按每股配售股份6.725港元的配售價格向不少於六名承配人配售合共175,000,000股配售股份及本公司已接獲所得款項總淨額約1,162.31百萬港元（相等於約人民幣999.0百萬元）。承配人及其各自的最終實益擁有人均為獨立於本公司或其關連人士且與之無關連的第三方。概無承配人於2023年1月16日完成配售。本公司的股本僅包含普通股。於2024年12月31日，本公司的法定股本為50,000美元，分為5,000,000,000股股份。本集團於2024年12月31日的資本結構為31.0%債務及69.0%權益，而於2023年12月31日為31.6%債務及68.4%權益。現金及現金等價物主要以人民幣及美元計值。所有的銀行借款以人民幣及美元計值。於2024年12月31日，本集團擁有未使用的銀行授信額度約人民幣563.5百萬元，在2024年12月31日之後，本集團已獲得約人民幣1,189.1百萬元的額外銀行授信額度。因此，董事認為本集團擁有足夠資源以應付其未來業務運營及擴充。

現金流量

下表載列本集團於所示年度綜合現金流量表的節選現金流量數據及於所示年度現金及現金等價物結餘分析：

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
經營活動所得現金淨額	629,201	684,484
投資活動所用現金淨額	(293,271)	(375,037)
融資活動所用現金淨額	(458,291)	(950,449)
年初現金及現金等價物	691,331	1,329,948
匯率變動影響	1,851	2,385
年末現金及現金等價物	570,821	691,331

資本承擔

本集團的主要資本開支主要涉及購買物業、廠房及設備。下表載列本集團於所示年度的資本開支明細：

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
已訂合約但於綜合財務報表未撥備的物業、廠房及設備資本開支	139,904	97,908
向WP Partnership作出之承擔	120,000	120,000
	259,904	217,908

重大投資、重大收購及出售

除上文所披露者外，於2024年12月31日，本公司並未持有任何重大投資，亦無有關附屬公司、聯營公司及合營企業的任何重大收購或出售。

未來重大投資及資本資產計劃

於本報告日期，我們並無未來重大投資及資本資產的具體計劃。

管理層討論及分析

債務

租賃負債

本集團就所有租賃（短期租賃及低價值資產租賃除外）確認使用權資產及相應租賃負債。於2024年12月31日，本集團（作為承租人）就相關租賃協議餘下年期的未結清租賃負債總額為人民幣334.9百萬元。租賃負債指就使用相關資產的權利的付款。

借款

於2024年12月31日，本集團有銀行借款人民幣2,270.1百萬元（2023年12月31日：人民幣2,127.5百萬元）。

資產抵押

於2024年12月31日，本集團的錦運大廈被抵押作為等額銀行貸款的擔保。除所披露者外，本集團並無抵押任何其他資產。

或然負債及擔保

於2024年12月31日，本集團並無任何重大或然負債或擔保。

合約義務

於2024年12月31日，本集團並無任何對財務狀況或經營業績造成重大影響的合約義務。

有息負債率

有息負債率為年末有息負債的總額除以總資產，再乘以100%計算。於2024年12月31日，本集團的有息負債率為15.1%（2023年12月31日：14.3%），上升的主要原因為用於深圳中山醫院新醫院大樓裝修及九洲醫院裝修及收購Morula所部署的現金增加。

風險管理

貨幣風險

本集團於中國內地、香港以及美國經營業務，相關交易分別以人民幣、港元及美元結算。人民幣並非可自由兌換的貨幣，且受到中央政府政策變動及國際經濟及政治發展的影響。儘管本公司目前並無採取任何對沖措施，美元成本由美元產生的收入支付，其可發揮自然對沖作用。因此，本公司認為其當前並無任何重大直接外匯風險，且並無使用任何衍生金融工具對沖我們面臨的相關風險。

利率風險

本集團面對與浮息銀行結餘有關的現金流利率風險。其現金流利率風險主要集中於銀行結餘的利率波動。董事認為整體利率風險並不重大，故並無呈列敏感度分析。本公司認為，與固定利率定期存款有關的利率風險有限，原因是該等工具的期限較短，為一年內。

流動資金風險

本集團旨在通過維持足夠的儲備、持續監控預測及實際現金流量以及配對金融資產及負債的到期情況，從而管理流動資金風險。

僱員及薪酬政策

截至2024年12月31日，本集團及其網絡內的醫療機構共有3,198名僱員，其中2,844名位於中國及354名位於海外。截至2024年12月31日止年度的員工成本（包括董事酬金）約為人民幣916.6百萬元，相較於截至2023年12月31日止年度的約為人民幣890.0百萬元，同比增加3.0%。

本集團亦供僱員選擇參與2022年股份獎勵計劃，該計劃於2022年2月17日獲採用並於2024年6月25日修訂。2022年股份獎勵計劃主要條款之概要載列於本公司日期為2024年5月31日的通函。本公司亦設有購股權計劃及首次公開發售前受限制股份單位計劃，由於本公司無意根據購股權計劃及首次公開發售前受限制股份單位計劃進一步授出，因此該兩項計劃已於截至2024年6月30日已予終止，且不會根據該等計劃授予進一步的獎勵，而先前根據計劃授予的獎勵應根據其規定繼續完全有效。

管理層討論及分析

末期股息

董事會並不建議就截至2024年12月31日止年度派付末期股息（截至2023年12月31日止年度：每股5.95港仙）。

其他資料

股東週年大會及暫停辦理股份過戶登記手續

本公司將於2025年6月26日舉行股東週年大會。召開股東週年大會的通告預期將按照上市規則的規定於適當時候刊發及寄發予股東。

為釐定本公司股東出席股東週年大會並於會上投票的資格，本公司將於2025年6月23日至2025年6月26日（包括首尾兩天）暫停辦理股份過戶登記手續，期間不會登記股份轉讓。為符合資格出席股東週年大會並於會上投票，未登記的股份持有人須確保將所有過戶文件連同有關股票於2025年6月20日下午四時三十分前，送交本公司的香港證券登記分處香港中央證券登記有限公司（地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712-1716號舖）進行登記。

報告期後事項

除本年報所披露者外及於本年報日期，報告期後概無重大事項。

董事

執行董事

John G. Wilcox醫生，醫學博士，美國婦產科學院院士，62歲，自2018年12月25日起擔任本公司執行董事。彼主要負責在北美地區的臨床營運管理及業務發展。Wilcox醫生自1996年7月起於HRC Medical擔任醫生。於2002年至2008年，彼先後在USC凱克醫學院擔任自願學院成員、在南加州大學醫學院婦產科擔任臨床助理教授及USC醫療服務網絡的醫療人員成員。

Wilcox醫生於1986年12月畢業於美國加州大學聖地亞哥分校取得生物工程學士學位，於1990年5月取得美國洛杉磯南加州大學醫學博士學位。彼於1991年獲加利福尼亞醫學委員會發牌在加州行醫及進行手術，並自1999年11月12日起獲美國婦產科學委員會頒授產科及婦科的認證。Wilcox醫生的研究興趣包括生殖健康的重大方面。

Wilcox醫生於緊接本年報日期前三年內並無於任何其證券在香港或海外上市的公眾公司擔任董事職務。

董陽先生，38歲，自2020年6月29日起擔任本公司首席執行官及執行董事。彼於2018年5月3日獲委任為本公司非執行董事。彼於2020年6月29日獲委任為聯席首席執行官並於2021年3月28日調任為首席執行官。彼主要負責為本集團提供財務管理及業務發展的指導。彼自2017年10月起擔任錦欣醫療投資有限公司首席財務官，自2018年12月起擔任Jinxin Hospital Management Group Limited董事，自2018年9月起擔任Jinxin Investment Limited及Jinxin Hospital Management Group Limited首席財務官。加入本集團之前，於2017年7月至2017年11月期間，彼出任東興證券(香港)金融控股有限公司資產管理部董事。在此之前，於2009年10月至2017年6月，董先生先後於PricewaterhouseCoopers中國內地及香港出任審計鑒證經理、資本市場交易經理及會計管理諮詢經理。

董先生於2009年6月畢業於中國四川大學，取得國際經濟與貿易學士學位。彼自2014年3月起成為重慶註冊會計師協會會員。

董先生於緊接本年報日期前三年內並無於任何其證券在香港或海外上市的公眾公司擔任董事職務。

董事及高級管理層

呂蓉女士，44歲，自2021年12月3日起擔任本公司執行董事兼聯席首席執行官。在醫療行業擁有超過10年工作經驗。彼自2018年10月起擔任四川錦欣西囡醫院（靜秀院區）董事長兼總經理，2015年5月至2021年5月曾任該院院長，並於2017年3月至2021年11月任錦欣醫療投資有限公司首席執行官。此外，彼自2015年5月擔任成都錦欣醫療投資管理集團有限公司之董事，自2021年6月擔任其總經理。彼目前亦為成都錦欣健康管理有限公司及錦欣醫療投資有限公司之董事。

呂女士除工作經驗外，也出任多個公共機構及醫療協會的不同職務。呂女士於2021年10月起出任國家衛健委能力建設和繼續教育中心現代醫院管理能力建設專家委員會社會辦醫分委會委員，於2021年6月起出任中國醫院協會社會辦醫療機構醫療質量管理評估專家委員會委員，並於2020年11月起出任中國醫院協會醫院評審與評價工作委員會委員。此外，彼亦於2016年起連任兩屆政協成都市錦江區委員會委員。

呂女士於2018年8月取得香港公開大學（現香港都會大學）工商管理碩士（函授）學位。呂女士於2022年3月進一步取得波蘭熱舒夫信息技術與管理大學工商管理博士學位。

呂女士於緊接本年報日期前三年內並無於任何其證券在香港或海外上市的公眾公司擔任董事職務。

耿麗紅博士，56歲，自2021年3月28日起擔任執行董事，並自2020年2月21日起一直擔任本公司醫療品質控制總監。彼主要負責指導執行臨床工作及醫療質量控制工作。加入本集團之前，彼於2018年7月至2020年1月擔任重慶醫科大學附屬第一醫院生殖醫學中心臨床負責人。於2009年12月至2018年3月，彼於成都西囡婦科醫院生殖醫學中心從事臨床實踐及管理工作。於1994年5月至2006年8月，耿博士在新疆醫科大學第二附屬醫院婦產科從事臨床實踐、科研及教學工作。於1991年12月至1994年4月，耿博士在新疆維吾爾自治區巴里坤縣人民醫院婦產科工作。

耿博士於1991年7月從中國新疆醫學院（新疆醫科大學的前身）取得醫學學士學位，並於2009年7月從四川大學華西臨床醫學院取得醫學博士學位，主修生殖內分泌學和輔助生殖技術。

耿博士自2019年2月起擔任中國優生科學協會生殖醫學與生殖倫理學分會常務委員會委員，自2019年10月起擔任重慶市醫學會生殖醫學專業委員會副主任，自2018年7月起擔任重慶市免疫學會生殖免疫分會第一屆委員，自2017年9月起擔任中國醫藥教育協會生殖內分泌專業委員會常務委員，及自2016年7月起擔任四川省醫學會生殖醫學專業委員會第二屆常務委員會委員。耿博士為西藏自治區首例試管嬰兒主要培育者且彼於2018年榮獲四川省「有突出貢獻的優秀專家」。

耿博士於緊接本年報日期前三年內並無於任何其證券在香港或海外上市的其他公眾公司擔任董事職務。

非執行董事

鍾勇先生，53歲，董事會主席及曾任執行董事，直至2025年3月28日調任為非執行董事。彼於2017年6月加入本集團，並於2018年9月獲委任為聯席首席執行官。彼於2020年6月獲委任為執行董事及董事會副主席，及自2021年3月起獲委任為董事會主席。調任前，彼主要負責本公司日常經營方面的整體管理及執行併購策略。鍾先生目前負責監督本集團的整體策略及發展規劃。

鍾先生在投資方面擁有逾20年經驗。自2020年4月起，鍾先生為四川錦城實業發展公司董事長。鍾先生於2016年10月至2019年1月擔任華昇資產管理總經理及於2016年10月至2018年12月擔任西藏泰昇創業投資管理有限公司董事長。彼於2015年10月至2016年9月出任海南海德實業股份有限公司（深圳證券交易所股份代號：000567）副總經理，並於2013年4月至2015年10月擔任四川發展（控股）有限公司信託工作組組長。此外，於2009年3月至2013年4月，彼出任四川蜀祥創業投資有限公司董事長。

於2004年5月至2005年10月，彼出任四川省國際信託投資公司籌備組成員。此前，於1998年5月至2004年5月，彼先後出任成都國信新產業投資公司副總經理及總經理。在此之前，於1996年10月至1998年5月，鍾先生出任四川省國際信託投資公司投資銀行部經理。

鍾先生於1993年獲中國西南財經大學頒發經濟學學士學位，並於2005年取得中國四川大學法律碩士學位。鍾先生自2012年8月起成為四川註冊會計師協會會員，並於2005年2月獲中國司法部授予中國律師執業資格。

董事及高級管理層

鍾先生於緊接本年報日期前三年內並無於任何其他其證券在香港或海外上市的公眾公司擔任董事職務。

方敏先生，45歲，自2018年12月25日起擔任本公司非執行董事。彼主要負責為本集團提供財務管理及業務發展的指導。彼自2016年7月起擔任美國華平投資集團有限公司董事總經理，主要負責投資及管理諮詢。於2011年7月加入華平投資諮詢有限公司上海分公司任投資經理前，彼於2001年9月至2006年11月期間在波士頓諮詢（上海）有限公司擔任顧問。

自2020年1月至2021年10月，方先生於海吉亞醫療控股有限公司（香港聯交所股份代號：6078）擔任非執行董事。方先生於2015年3月至2016年8月擔任中國泰邦生物製品有限公司（納斯達克股份代號：CBPO）董事。

方先生於2001年7月獲中國復旦大學頒發經濟學學士學位，主修國際金融學，及於2007年6月獲美國斯坦福大學頒發工商管理碩士學位。

除上文所披露者外，方先生於緊接本年報日期前三年內並無於任何其他其證券在香港或海外上市的其他公眾公司擔任董事職務。

胡喆女士，51歲，自2018年12月25日起擔任本公司非執行董事。彼主要負責為本集團提供公司策略及治理的指導。

胡女士在金融服務行業擁有逾20年經驗，包括商業銀行、股權投資、企業融資及基金管理。彼自2004年11月起任職振華國際財務有限公司（隨後易名信銀（香港）投資有限公司），自2011年8月起一直擔任其副總經理。於1996年8月至2004年11月，彼於中信銀行股份有限公司（香港聯交所股份代號：0998）信貸部及營業部歷任多個職位，而最後擔任客戶經理及副處長。

胡女士於1996年7月獲中國金融學院（隨後併入對外經濟貿易大學）頒發投資經濟學士學位，及於2003年9月取得中國中央財經大學經濟碩士學位。

胡女士於緊接本年報日期前三年內並無於任何其他其證券在香港或海外上市的其他公眾公司擔任董事職務。

嚴曉晴女士，55歲，自2021年3月28日起擔任非執行董事。彼亦自2018年9月12日起擔任本公司高級副總裁。彼主要職責包括本集團整體管理以及監督營運及內部審計事宜。彼於2010年3月加入本集團，並於2018年5月3日至2020年6月29日擔任執行董事。於2010年3月至2015年10月，彼出任先前成都西囡醫院的財務總監並繼續擔任成都西囡診所的財務總監直至2018年10月。於2006年11月至2010年1月期間，嚴女士擔任錦江區婦幼保健院財務主管，並自2000年2月至2006年1月受僱為會計師。加入本集團之前，彼於1992年1月至2000年1月在瀘州寶光醫藥公司就職。

嚴女士於2001年6月通過遠程學習取得中共四川省委黨校函授學院的法學畢業證書及於2015年11月取得香港公開大學(現香港都會大學)工商管理碩士(函授)學位。

嚴女士於緊接本年報日期前三年內並無於任何其證券在香港或海外上市的其他公眾公司擔任董事職務。

獨立非執行董事

莊一強博士，60歲，自2019年6月3日起擔任本公司獨立非執行董事。彼主要負責監督董事會並向董事會提供獨立判斷。

莊博士在醫療行業擁有逾24年經驗。於2015年4月至2020年6月，彼擔任溫州康寧醫院股份有限公司(香港聯交所股份代號：2120)獨立非執行董事。於2012年2月至2015年2月，莊博士為中國醫院協會副秘書長。於2004年1月至2012年1月及自2015年2月起，彼擔任廣州艾力比管理顧問有限公司總裁，該公司從事提供醫院顧問服務。於1994年11月至2000年5月，彼於多家製藥公司擔任若干職務，包括阿斯利康製藥有限公司及北京諾華製藥有限公司，而彼主要負責藥物銷售及營銷。

莊博士於1986年7月畢業於廣州市的中山醫科大學(隨後併入中山大學)，獲醫學學士學位。彼亦於2004年5月畢業於美國西北大學及香港科技大學，獲工商管理碩士學位。彼亦於2013年11月畢業於ISCTE — 里斯本大學學院，獲管理學博士學位。

除上文所披露者外，莊博士於緊接本年報日期前三年內並無於任何其證券在香港或海外上市的其他公眾公司擔任董事職務。

董事及高級管理層

李建偉先生，51歲，自2021年8月31日起擔任獨立非執行董事。彼主要負責監督董事會並向董事會提供獨立判斷。

李先生是法學博士，自2013年起擔任中國政法大學商法教授及博士生導師。彼亦擔任商法研究所所長以及中國法學會商法學研究會秘書長。彼的主要研究領域包括民法、商法、企業法、證券法、企業管治等。

於2013年至2015年，李先生擔任日本青山學院大學法學院客座教授。此前彼於2008年至2009年擔任澳大利亞新南威爾士大學法學院高級訪問學者，並於2002年至2004年擔任中國人民大學商學院博士後研究員。此外，他曾出任中國法學會商法學研究會常務理事兼秘書長、中國商業法研究會常務理事、珠海橫琴新區第一、第二及第三屆香港及澳門法律委員會委員、廣州市中級人民法院等法院的專家諮詢委員會成員，並於北京、福州、長沙、廣州、淄博、北海、鄂爾多斯及珠海等地區仲裁委員會擔任仲裁員。

李先生曾負責逾10多項國家級及省級項目，包括國家社會科學基金重大項目首席專家，以及國家社科基金青年研究項目、教育部人文社科研究項目、司法部法治理論研究項目、北京市社科基金項目。自2012年至2018年六年期間，彼亦負責中國政法大學商法學青年科研創新團隊項目。此外，李先生曾於《中國法學》、《法學研究》及《新華文摘》等發表超逾160份學術論文。

李先生曾因卓越研究榮獲多項獎項，包括董必武青年法學成果獎二等獎及第四屆中國法學優秀成果論文獎三等獎。身為法律專家，他曾先後參與多項司法詮釋文件的專業論證，當中包括《民法學》、《民法典 — 合同法》、《公司法》、《電子商務法及公司法詮釋(3)、(4)》等。彼亦曾獲中國政法大學頒發2011年優秀教師特別獎及2007年、2009年、2010年及2016年優秀教師獎。

於2015年，李先生取得上海證券交易所獨立董事資格且自2018年4月起至今擔任漢王科技股份有限公司（其股份於深圳證券交易所上市（股份代號：002362））及自2017年5月起至今擔任靈思雲途營銷顧問股份有限公司（其股份於全國中小企業股份轉讓系統上市（股份代號：838290））及自2018年12月起至今擔任中國全聚德（集團）股份有限公司（其股份於深圳證券交易所上市（股份代號：002186））的獨立董事。彼亦擔任北京方圓眾合教育科技有限公司董事長。此外，李先生自2018年5月起亦擔任中國山水水泥集團有限公司（其股份於聯交所上市（股份代號：0691））的獨立非執行董事。

董事及高級管理層

除上文所披露者外，李先生於緊接本年報日期前三年內並無於任何其證券在香港或海外上市的其他公眾公司擔任董事職務。

王嘯波先生，49歲，自2019年6月3日起擔任本公司獨立非執行董事。彼主要負責監督董事會並向董事會提供獨立判斷。

王先生在法律服務行業擁有逾20年經驗，專注於公司法。於2000年4月，王先生加入段和段律師事務所，現時擔任執行主席、首席執行官及合夥人。彼自2018年12月起為上海隧道工程股份有限公司（上海證券交易所股份代號：600820）獨立非執行董事及自2017年7月起為上海吉祥航空股份有限公司（上海證券交易所股份代號：603885）獨立非執行董事。彼自2021年11月起為恒翼生物醫藥（上海）股份有限公司獨立董事。

王先生於1997年1月取得中國上海外國語大學文學學士學位及於1999年7月取得中國上海大學法律學士學位。王先生亦於2005年10月畢業於英國牛津大學，獲頒法律碩士學位。王先生於2001年1月獲上海市司法局頒發中國律師執業牌照。

除上文所披露者外，王先生於緊接本年報日期前三年內並無於任何其證券在香港或海外上市的其他公眾公司擔任董事職務。

葉長青先生，54歲，自2019年6月3日起擔任本公司獨立非執行董事。彼主要負責監督董事會並向董事會提供獨立判斷。

葉先生在專業會計、財務諮詢及投資服務方面擁有逾25年經驗。葉先生於2022年11月至2024年12月出任NWTN Inc.（納斯達克股份代號：NWTN）獨立董事及於2022年8月至2024年10月出任VNET Group Limited（納斯達克股份代號：VNET）獨立董事。彼亦自2019年9月起出任海吉亞醫療控股有限公司（香港聯交所股份代號：6078）獨立非執行董事、自2019年6月起出任亞盛醫藥集團（香港聯交所股份代號：6855）獨立非執行董事、自2018年12月至2022年9月出任瀘州銀行股份有限公司（香港聯交所股份代號：1983）獨立非執行董事、自2018年10月起出任牛電科技（納斯達克股份代號：NIU）獨立非執行董事及自2016年5月起出任寶尊電商（納斯達克股份代號：BZUN；香港聯交所股份代號：9991）獨立非執行董事。於2011年2月至2015年12月，葉先生於中信產業投資基金管理有限公司任職，最後職位為董事總經理、首席財務官及投資委員會成員。在此之前，於1993年4月至2011年1月，葉先生於普華永道中天會計師事務所（特殊普通合夥）任職，最後職位為上海辦事處諮詢服務直屬主管及交易服務主管。

董事及高級管理層

葉先生於1992年7月畢業於中國的華中理工大學（現更名為華中科技大學），取得新聞學學士學位，並於1999年11月取得英國華威大學工商管理碩士學位。葉先生現為上海註冊會計師協會會員。

除上文所披露者外，葉先生於緊接本年報日期前三年內並無於任何其證券在香港或海外上市的其他公眾公司擔任董事職務。

高級管理層

董陽先生，本公司執行董事兼首席執行官。有關其履歷詳情，請參閱「— 執行董事」。

呂蓉女士，本公司執行董事兼聯席首席執行官。有關其履歷詳情，請參閱「— 執行董事」。

李媛博士，53歲，自2021年8月起擔任本集團首席醫療官，主要負責提升醫療服務質量，加強科研及創新，培訓醫療專業人員及僱員，以及於本集團旗下各醫院強化以客戶為中心的文化。李博士自1994年以來一直從事於生殖醫學領域。1999年至2011年，李博士曾於山東大學附屬生殖醫院歷任實驗室主任、院長助理，並建立該院標準化質控體系。在此之前，2011年9月至2021年8月，彼於北京朝陽醫院任職，擔任生殖中心主任。任職期間，彼對北京朝陽醫院生殖中心作出巨大貢獻，作為醫院生殖中心創始人，在其領導之下，北京朝陽醫院生殖中心一躍成為北京地區臨床手術量排名前列的臨床中心之一，獲得了患者的極大認可。

李博士於生殖醫學領域已經取得一系列學術成就。彼擁有生殖醫學方面的專利十餘項，並且發表學術文章130餘篇。作為課題負責人，彼亦承擔了八項國家及省部級課題，其中包括於2011年承擔國家973計劃課題以及分別於2008年及2014年承擔國家自然科學基金課題。此外，李博士曾榮獲國家科技進步獎二等獎、教育部提名國家科技進步獎一等獎，並曾分別榮獲省科技進步獎一等獎及二等獎。此外，彼亦主編了指導性教材《人類輔助生殖實驗室技術》（2008年出版）。

李博士於1994年6月於山東大學醫學院取得學士學位，並於1999年6月於山東大學醫學院取得碩士及博士學位。

李博士於緊接本年報日期前三年內並無於任何其證券在香港或海外上市的其他公眾公司擔任董事職務。

董事及高級管理層

段紅梅女士，44歲，分別自2022年3月及2018年12月出任本公司國內市場首席運營官及成都錦欣醫療投資管理集團有限公司副總經理。段女士擁有近20年的醫院從業經驗。於2017年4月至2018年11月，擔任成都錦欣康養醫院管理有限公司副總經理。於2016年10月至2017年3月，擔任成都錦欣九九樂齡康養中心院長。於2015年8月至2016年10月，擔任成都錦欣婦產科醫院副院長。於2004年9月至2015年7月，擔任成都錦江區龍舟路／蓮新路／鹽市口社區衛生服務中心主任及錦欣愛天使教育中心負責人。於2003年9月至2004年8月，擔任成都錦江區婦產科醫院產科住院部護理人員同時兼護理幹部。

段女士於2018年11月取得西南財經大學工商管理碩士學位。

段女士於緊接本年報日期前三年內並無於任何其證券在香港或海外上市的其他公眾公司擔任董事職務。

董事會報告

董事會欣然呈列其年報連同本集團於報告期的經審核綜合財務報表。

主要業務

本集團主要在中國及美國從事提供IVF服務。本集團於截至2024年12月31日止年度的主要業務分析載於綜合財務報表附註1。

業務審視

香港法例第622章公司條例附表5所規定對本集團業務的中肯審視(包括本集團財務表現的分析、本集團業務相當可能有的未來發展的揭示，及本集團與其持份者(對本集團有重大影響，且本集團的興盛繫於該持份者)的重要關係說明)載於本年報「管理層討論及分析」一節。該等討論構成本年報的一部分。自財政年度末以來發生的影響著本公司的事項載於本年報「報告期後事項」一節。

主要風險及不確定因素

除於本年報「持續關連交易」下「與合約安排有關的風險」一節所披露者外，本集團面臨的若干主要風險及不確定因素概述如下。

- 我們網絡內的輔助生殖醫療機構受到嚴格的行業經營監管。任何未有遵守相關法律及法規均可能對我們網絡內的醫療機構的業務及經營業績造成不利影響，繼而對本集團造成不利影響。
- 中國醫療行業監管制度的任何不利變動，可能限制我們網絡內的醫療機構提供輔助生殖服務的能力，及可能對我們網絡內的輔助生殖醫療機構的業務、經營業績及財務狀況產生重大不利影響，繼而對本集團造成重大不利影響。
- 倘我們網絡內的輔助生殖醫療機構未能吸引及留住足夠合資格醫生、管理人員及其他醫護人員數目，則可能對有關醫療機構及本集團的業務、經營業績及財務業績造成重大不利影響。
- 我們大部分收益來自及預期來自中國四川省及廣東省以及美國加利福尼亞州，或會對有關地區當地狀況及轉變的不利發展尤為敏感，例如該等地區的經濟、法律及法規以及任何不可抗力事件、天災或傳染病爆發。
- 倘不能取得或維持任何牌照，可能導致我們網絡內的輔助生殖醫療機構遭受處罰，並可能對我們網絡內的輔助生殖醫療機構的業務造成影響，繼而對本集團造成影響。

由於以上所列並非全部，投資者在作出任何股份投資前，務請自行判斷或諮詢彼等的投資顧問。

有關本集團所面臨其他風險及不確定因素的更多詳情，請參閱招股章程。

環境政策及表現

本集團致力履行社會責任、改善僱員福利及促進發展、保護環境、回饋社會並實現可持續增長。

有關更多詳情，請參閱本公司2024年環境、社會及管治報告（連同本年報將於聯交所及本公司網站同時發佈及可供查閱）。

遵守相關法律法規

據董事會及管理層所知，本集團已於所有重大方面遵守對本集團業務及營運有重大影響的相關法律法規。於報告期內，本集團概無嚴重違反或不遵守適用法律法規的情況。

業績

本集團於截至2024年12月31日止年度的業績載於本年報第107及108頁的綜合損益及其他全面收益表。

末期股息

董事會並不建議就截至2024年12月31日止年度派付末期股息（截至2023年12月31日止年度：每股5.95港仙）。

財務摘要

本集團過去五個財政年度的業績、資產及負債的摘要載於本年報第6頁。此摘要並不構成經審核綜合財務報表的一部分。

上市所得款項用途

本公司在上市時發行新股份的所得款項總額（扣除包銷費用及相關上市開支後）約為2,808.1百萬港元，於2024年12月31日，未動用的所得款項淨額存放於本集團銀行賬戶內。

董事會報告

上市的所得款項淨額（根據實際所得款項淨額按比例調整）已經及將會根據招股章程所載用途運用。下表載列所得款項淨額的計劃用途及直至2024年12月31日的實際用途：

所得款項用途	計劃用途 (百萬港元)	佔所得款項 總淨額百分比 (百萬港元)	直至2024年	於報告期結轉的 所得款項淨額 (百萬港元)	於2024年	餘下未動用的 所得款項淨額的 預期動用時間 ⁽²⁾
			12月31日 的實際用途 (百萬港元)		12月31日 未動用所得 款項淨額	
擴展及升級本集團中國網絡的現有輔助生殖醫療機構及 招聘醫療專業人士（包括醫生及胚胎師）以增加產能、 擴展服務組合及市場份額 ⁽¹⁾	702.0 ⁽¹⁾	25.0%	702.0	-	-	2022年12月前
用於我們目前並無經營的中國省份的額外輔助生殖醫療機 構潛在收購 ⁽³⁾	561.6	20.0%	561.6	-	-	2021年12月前
用於投資研發以改善整體表現及維持本集團輔助生殖技術 的前沿地位	280.8	10.0%	233.2	167.4	47.5	2026年12月前
用於ARS服務鏈的ARS服務供應商及業務潛在收購 ⁽⁴⁾	561.6	20.0%	561.6	-	-	2021年12月前
用於改善品牌專注度以及中國及美國對ARS的整體關注	421.2	15.0%	421.2	72.6	-	2025年12月前
用於本集團的營運資金及一般企業用途 ⁽⁵⁾	280.9	10.0%	280.9	-	-	2022年6月前
總計	2,808.1	100%	2,760.6	240.0	47.5	

附註：

- (1) 本集團擬動用(i)20.0%或561.6百萬港元用於(a)擴張及升級醫療機構、(b)購買額外醫療設備及(c)購買及／或建立患者照顧設施，及(ii)5.0%或140.4百萬港元用於招聘及擴展醫療專業人士團隊及相關支援人員，包括引入專注於產前服務的專業人員。
- (2) 動用餘下所得款項的預期時間是根據本集團就未來市場情況的最佳估計而作出。有關時間將視乎市場情況的現時及未來發展而更改。
- (3) 包括收購武漢一家擁有輔助生殖醫療設施的醫院的股權，以及與改善醫院有關的後續資本開支。
- (4) 包括(i)與香港夢美生命醫療管理有限公司的股東和Jinxin Hospital Management Group Limited成立合營企業，以進行（其中包括）與IVF相關的推廣、客戶招攬及渠道管理；及(ii)通過Jinxin Medical Management (BVI) Group Limited收購婦產兒科業務。

- (5) 即(i)諮詢費，包括但不限於有關法律合規、審計、投資者關係／公共關係、人力資源及運營的費用；(ii)租金及辦公室開支；及(iii)現有管理團隊的薪酬待遇。

配售所得款項用途

於2021年2月2日，本公司與Morgan Stanley & Co. International plc（「**配售代理**」）訂立配售協議，據此，配售代理同意按悉數包銷基準向不少於六名獨立投資者配售總面值800.00美元的80,000,000股股份（或如未能配售，則以主事人身份自行購買）（「**配售**」）。配售價為每股15.85港元（本公司於2021年2月2日在聯交所所報的收市價為每股16.95港元）。承配人為專業、機構或其他投資者，連同其最終實益擁有人，均為獨立於本公司及其任何關連人士的第三方。配售將使本公司能夠加速其收購及成長策略，以利用新的商機進一步加強其國內網絡並擴大其國際影響力。

配售於2021年2月9日完成。配售所得款項淨額約1,253.5百萬港元已經及將會根據本公司日期分別為2021年2月2日及2021年2月9日的公告所載用途運用。下表載列所得款項淨額的計劃用途及直至2024年12月31日的實際用途：

	計劃用途 (百萬港元)	佔所得款項 總淨額百分比	直至2024年 12月31日 的實際用途 (百萬港元)	於報告期結轉的 所得款項淨額 (百萬港元)	於2024年 12月31日 未動用所得 款項淨額	餘下未動用的 所得款項淨額的 預期動用時間 ⁽¹⁾
併購位於中國ARS需求相對較高區域 (如華東地區、京津冀地區及其他較大潛力的地區) 的ARS機構	1,002.8	80.0%	1,002.8	-	-	2021年12月前
併購位於中國境外(如東南亞及其他亞太國家)的ARS機構	188.0	15.0%	188.0	188.0	-	2025年6月前
用於一般企業及營運資金用途	62.7	5.0%	62.7	-	-	2022年6月前
總計	1,253.5	100%	1,253.5	188.0	-	

附註：

- (1) 餘下未動用的所得款項的預期動用時間是根據本集團就未來市場情況的最佳估計而作出。有關時間將視乎市場情況的現時及未來發展而更改。

補足配售所得款項用途

於2023年1月5日，本公司與JINXIN Fertility Investment Group Limited（作為賣方）（「賣方」）及摩根士丹利亞洲有限公司（作為配售代理）（「補足配售代理」）訂立配售及認購協議，據此，(i)賣方同意出售及補足配售代理同意促使買方按每股股份6.725港元（本公司於2023年1月5日在聯交所所報的收市價為每股7.09港元）的價格按悉數包銷基準購買175,000,000股股份；及(ii)賣方同意作為委託人認購及本公司同意按相同價格發行總面值1,750.00美元的175,000,000股新股份，數目相等於配售股份的數目（「補足配售」）。承配人為專業、機構及／或個人投資者，連同其最終實益擁有人，均為獨立於本公司及其任何關連人士的第三方。補足配售將擴大本公司的股東基礎及資本基礎、增強本集團的財務狀況並為本集團提供營運資金。

補足配售項下之配售及認購分別於2023年1月9日及2023年1月16日完成。補足配售的所得款項淨額約為1,162.31百萬港元，已根據本公司日期分別為2023年1月5日及2023年1月16日的公告所載用途運用及將予運用。下表載列所得款項淨額的計劃用途及直至2024年12月31日的實際用途：

	計劃用途 (百萬港元)	佔所得款項 總淨額百分比	直至2024年 12月31日 的實際用途 (百萬港元)	於報告期結轉的 所得款項淨額 (百萬港元)	於2024年 12月31日 未動用所得 款項淨額	餘下未動用的 所得款項淨額的 預期動用時間 ⁽¹⁾
贖回並償還本公司於2021年11月26日發行的本金金額為 1,814,706,000港元的未償還可換股債券的相關部分	987.96	85.0%	987.96	-	-	2023年6月前
用於本集團的營運資金及一般企業用途	174.35	15.0%	174.35	86.15	-	2024年12月前
總計	1,162.31	100%	1,162.31	86.15	-	

附註：

- (1) 動用餘下所得款項的預期時間是根據本集團就未來市場情況的最佳估計而作出。有關時間將視乎市場情況的現時及未來發展而更改。

主要客戶及主要供應商

主要客戶

截至2024年12月31日止年度，本集團向其五大客戶作出的銷售額佔本集團總收益的23.8%（2023年：24.1%），向單一最大客戶作出的銷售額則佔本集團總收益的16.8%（2023年：15.9%）。

主要供應商

截至2024年12月31日止年度，本集團五大供應商佔本集團總採購額的36.1%（2023年：37.4%），單一最大供應商則佔本集團總採購額的17.0%（2023年：19.5%）。

於報告期內，概無董事或彼等的任何緊密聯繫人或任何股東（就董事所深知，擁有本公司已發行股份數目5%以上）於本集團五大客戶及供應商中擁有任何權益。

與利益相關者的關係

本集團認同不同的利益相關者（包括僱員、醫療專家、患者、客戶、供應商及其他業務夥伴）為本集團取得成功的關鍵。本集團努力與彼等保持聯繫、培育、互相學習合作和建立穩固關係，以實現企業可持續發展。本集團相信，吸引、招募及挽留優質僱員至關重要。為維持本集團員工的質素、知識及技能水平，本集團向僱員提供定期培訓，包括新僱員入職培訓、技術培訓、專業及管理培訓以及健康及安全培訓。本集團相信，其與僱員維持良好關係，且並無發生任何重大勞資糾紛，亦無於其業務營運招聘員工時遇到任何困難。本集團開展學術推廣活動，建立並維持與全國醫療系統的主要學術帶頭人的關係。本集團向該等專家提供有關其產品的詳細資料，並協助彼等對市場上的競爭產品作獨立比較。本集團亦與醫療專家保持長期合作關係，以助提升本集團的形象、提升本集團產品在醫學界及患者之中的知名度，為本集團提供改進產品的寶貴臨床數據，從現實臨床實踐中收集反饋意見，為患者團體提供支持，並遵從醫生的指示以控制副作用。有關本公司與其利益相關者的主要關係之詳細描述，請參閱本公司2023年環境、社會及管治報告。

物業、廠房及設備

本公司及本集團於截至2024年12月31日止年度的物業、廠房及設備變動詳情載於綜合財務報表附註15。

股本

本公司於截至2024年12月31日止年度的股本變動詳情載於綜合財務報表附註38。

董事會報告

儲備

本公司及本集團於截至2024年12月31日止年度的儲備變動詳情載於第111至113頁的綜合權益變動表及綜合財務報表附註47。

可供分派儲備

於2024年12月31日，本公司的可供分派儲備約為人民幣8,357.4百萬元（於2023年12月31日：人民幣8,593.4百萬元）。

稅項

本公司於截至2024年12月31日止年度的稅務狀況載於綜合財務報表附註11。

稅項減免

董事並不知悉股東因其持有本公司證券而可獲得的任何稅項減免。

銀行借款

本公司及本集團於2024年12月31日的銀行借款詳情載於綜合財務報表附註37。

董事

於報告期內及直至本年報日期，董事為：

執行董事

John G. Wilcox醫生

董陽先生（首席執行官）

呂蓉女士（聯席首席執行官）

耿麗紅博士

非執行董事

鍾勇先生（主席）（於2025年3月28日獲調任）

方敏先生

胡喆女士

嚴曉晴女士

獨立非執行董事

莊一強博士

李建偉先生

王嘯波先生

葉長青先生

根據組織章程細則第84(1)條，當時為數三分之一的董事（或如董事人數並非三的倍數，則須為最接近但不少於三分之一的數目）須於股東週年大會上輪值告退並合資格重選連任。

根據組織章程細則第83(3)條，任何獲董事會委任以填補臨時空缺的董事的任期將直至其獲委任後首屆股東大會為止，並於該大會上重選連任，而任何獲董事會委任以作為現屆董事會新增成員的董事的任期僅至下屆股東週年大會為止，屆時將具資格重選連任。

因此，董陽先生、John G. Wilcox醫生、呂蓉女士及方敏先生須於股東週年大會上輪值退任董事，並具資格於應屆股東週年大會上重選連任。

有關將於股東週年大會上重選的董事詳情將會載於在適當時候寄發予股東的通函。

董事及高級管理層

本公司董事及高級管理層的履歷詳情載於本年報第34至42頁。

獨立非執行董事的獨立性確認書

本公司已收到各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條發出的年度獨立性確認書，本公司認為，該等董事於報告期內為獨立人士。

董事服務合約及委聘書

各執行董事與本公司已訂立服務合約，據此，彼等同意擔任執行董事，任期自彼等各自的委任日期起計初步為期三年，而執行董事或本公司均可發出不少於一個月／三個月的書面通知（視情況而定）終止合約。

各非執行董事及獨立非執行董事與本公司已簽訂委聘書，任期為期三年，自彼等各自的委任日期起生效。根據彼等各自的委聘書，各獨立非執行董事有權收取定額董事袍金，而非執行董事作為董事無權收取任何酬金。

有關委任須遵守組織章程細則及適用上市規則下的董事退任及輪席告退條文。

概無董事（包括該等將於應屆股東週年大會上重選的董事）與本集團任何成員公司訂立任何服務合約（不包括於一年內屆滿或僱主於一年內可毋須支付賠償（法定賠償除外）而終止的合約）。

董事會報告

董事於重大交易、安排或合約的權益

除下文「持續關連交易及一次性關連交易」一節所披露者外，於報告期內，概無董事於對本集團業務有重大影響的任何交易、安排或合約（而本公司或其任何附屬公司或同系附屬公司為訂約方）中直接或間接擁有重大權益。

與控股股東訂立的合約

於報告期內，本公司或其任何附屬公司與控股股東或彼等任何附屬公司並無訂立任何重大合約，包括提供服務的重大合約。

管理合約

於報告期內，概無訂立或存在有關本公司所有任何重大部分業務的管理及行政事宜的合約。

薪酬政策

薪酬委員會已告成立，以審閱本集團的薪酬政策及本集團全體董事及高級管理層的薪酬結構。

本公司的薪酬政策乃為確保提供予僱員（包括董事及高級管理層）的薪酬乃基於技能、知識、職責及參與公司事務。執行董事的薪酬待遇亦參考本公司的表現及盈利能力、現行市況及各執行董事的表現或貢獻釐定。執行董事的薪酬包括薪金、津貼、實物福利、績效花紅及退休金計劃供款。非執行董事及獨立非執行董事的薪酬政策乃為確保非執行董事及獨立非執行董事就其為本公司事務付出的努力及時間（包括參加董事委員會）獲得充分補償。非執行董事及獨立非執行董事的薪酬主要包括董事袍金，由董事會參考彼等的職責釐定。個別董事及高級管理層並無參與決定其自身的薪酬。

截至2024年12月31日止年度並無董事放棄或同意放棄任何薪酬。

於報告期內董事及五名最高薪人士的薪酬詳情載於綜合財務報表附註12。

退休及僱員福利計劃

本公司的退休及僱員福利計劃詳情載於綜合財務報表附註41。

董事資料變更

根據上市規則第13.51B條，2024年中期報告刊發後董事資料的變動如下：

- 鍾勇先生於2025年3月28日調任為非執行董事。鍾先生將繼續擔任董事會主席以及董事會提名委員會及戰略決策委員會主席，為本集團的整體企業戰略及發展規劃貢獻寶貴的技能 and 經驗。有關詳情請參閱本公司日期為2025年3月28日的公告。

除本年報所披露者外，於報告期內及直至本年報日期，根據上市規則第13.51(2)條第(a)至(e)段及(g)段董事須予披露且已披露的資料並無變更。

風險管理

貨幣風險

本集團主要於中國內地、香港以及美國經營業務，相關交易分別以人民幣、港元及美元結算。人民幣並非可自由兌換的貨幣，且受到中央政府政策變動及國際經濟及政治發展的影響。儘管本公司目前並無採取任何對沖措施，美元成本由美元產生的收入支付，其可發揮自然對沖作用。因此，本公司認為其當前並無任何重大直接外匯風險，且並無使用任何衍生金融工具對沖我們面臨的相關風險。

利率風險

本集團面對與浮息銀行結餘及銀行借貸有關的現金流利率風險。其現金流利率風險主要集中於銀行結餘及銀行借貸的利率波動。董事認為整體利率風險並不重大，故並無呈列敏感度分析。本公司認為，與固定利率定期存款有關的利率風險有限，原因是該等工具的期限較短，為一年內。

流動資金風險

本集團旨在通過維持足夠的儲備、持續監控預測及實際現金流量以及配對金融資產及負債的到期情況，從而管理流動資金風險。

董事及最高行政人員於本公司或其相聯法團股份、相關股份及債權證之權益及淡倉

於2024年12月31日，董事及本公司最高行政人員於本公司或其任何相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）的股份、相關股份及債權證中，擁有須根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部知會本公司及聯交所的權益及淡倉（包括根據證券及期貨條例有關規定彼等被當作或被視為擁有的權益及淡倉），或根據證券及期貨條例第352條登記於該條規定本公司須存置的登記冊內的權益及淡倉，或根據標準守則須知會本公司及聯交所的權益及淡倉如下：

於股份及相關股份的權益

董事姓名	身份／權益性質	股份／相關股份數目	於本公司的 概約持股百分比 ⁽¹⁾	好倉／淡倉／ 可供借出的股份
鍾勇先生 ⁽²⁾	實益擁有人	13,123,611	0.48%	好倉
董陽先生 ⁽³⁾	實益擁有人	12,097,318	0.44%	好倉
呂蓉女士 ⁽⁴⁾	實益擁有人	11,977,318	0.43%	好倉
John G. Wilcox醫生 ⁽⁵⁾	實益擁有人	10,000,000	0.36%	好倉
嚴曉晴女士	實益擁有人	3,016,000	0.11%	好倉
耿麗紅博士 ⁽⁵⁾	實益擁有人	600,000	0.02%	好倉

附註：

- (1) 該計算乃基於2024年12月31日的2,757,706,043股已發行股份（包括庫存股）總數計算。
- (2) 包括(i)鍾勇先生實益擁有的6,500,000股股份及(ii)鍾勇先生對根據2022年股份獎勵計劃授予彼而相當於6,623,611股股份的受限制股份的權利（惟須符合歸屬條件）。
- (3) 包括(i)董陽先生實益擁有的6,678,500股股份及(ii)董陽先生對根據2022年股份獎勵計劃授予彼而相當於5,419,318股股份的受限制股份的權利（惟須符合歸屬條件）。
- (4) 包括(i)呂蓉女士實益擁有的6,558,000股股份及(ii)呂蓉女士對根據2022年股份獎勵計劃授予彼而相當於5,419,318股股份的受限制股份的權利（惟須符合歸屬條件）。
- (5) 包括John G. Wilcox醫生對根據2022年股份獎勵計劃授予彼而相當於10,000,000股股份的受限制股份的權利（惟須符合歸屬條件）。
- (6) 包括耿麗紅博士對根據2022年股份獎勵計劃授予彼而相當於600,000股股份的受限制股份的權利（惟須符合歸屬條件）。

(i) 於本公司相聯法團的權益

董事姓名	身份／權益性質	相聯法團名稱	概約持股百分比
呂蓉女士	實益擁有人	錦逸弘康	51% ⁽¹⁾
嚴曉晴女士	實益擁有人	錦潤福德	51% ⁽²⁾

附註：

- (1) 錦逸弘康登記股東之一呂蓉女士持有錦逸弘康51%的股權。錦逸弘康根據2022年合約安排成為本公司之附屬公司。
- (2) 錦潤福德登記股東之一嚴曉晴女士持有錦潤福德51%的股權。錦潤福德根據西因診所及深圳中山合約安排成為本公司之附屬公司。

除上文所披露者外，於2024年12月31日，概無本公司董事或最高行政人員於本公司或其相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）的股份、相關股份或債權證中，擁有或被視為擁有須根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部知會本公司及聯交所的權益或淡倉（包括根據證券及期貨條例有關規定彼等被當作或被視為擁有的權益及淡倉），或根據證券及期貨條例第352條須登記於該條規定本公司須存置的登記冊內的權益或淡倉，或根據標準守則須知會本公司及聯交所的權益或淡倉。

董事收購股份或債權證的權利

除本年報另作披露者外，於報告期內任何時間，本公司或其任何附屬公司概無訂立任何安排，使董事可藉收購本公司或任何其他法團的股份或債權證而獲得利益，且董事或其配偶或未滿18歲子女概無獲授予任何可認購本公司或任何其他法團的股本或債務證券的權利或已行使任何該類權利。

主要股東於股份及相關股份的權益及淡倉

於2024年12月31日，就董事所深知，以下人士（並非本公司董事或最高行政人員）於股份或相關股份擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部規定須向本公司披露的權益或淡倉，即本公司根據證券及期貨條例第336條須存置的登記冊所記載的權益或淡倉：

股東姓名／名稱	身份／權益性質	股份／相關股份數目	於本公司的 概約持股百分比 ⁽¹⁾	好倉／淡倉／ 可供借出的股份
Jinxin Fertility BVI ⁽²⁾	實益擁有人	319,471,061	11.58%	好倉
HRC Investment	實益擁有人	288,580,005	10.46%	好倉

附註：

- (1) 該計算乃基於2024年12月31日的2,757,706,043股已發行股份（包括庫存股）總數計算。
- (2) Jinxin Fertility BVI由個人股東最終控制，且概無個人股東於上市後擁有本公司已發行股本10%或以上權益及於上市後及於2024年12月31日繼續為我們的主要股東之一。

除上文所披露者外，於2024年12月31日，董事並不知悉任何人士（非本公司董事或最高行政人員）於股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部條文須予披露的權益或淡倉，或根據證券及期貨條例第336條須記錄於該條所述的登記冊內的權益或淡倉。

購股權計劃

購股權計劃經股東於2019年6月3日（「**採納日期**」）以書面決議案批准及有條件採納，惟於報告期內已被終止。於2024年12月31日，購股權計劃項下概無購股權已授出，所以並無購股權獲行使、註銷或失效，且購股權計劃終止後將不會再根據購股權計劃授出購股權。董事會並無規定行使購股權前須達致的任何績效目標。下列購股權計劃主要條款之概要並不構成部分或不擬成為購股權計劃，亦不應視作影響購股權計劃規則的詮釋：

(1) 購股權計劃的目的

購股權計劃旨在讓本集團向選定參與者授出購股權（定義見購股權計劃），作為彼等對本集團所作貢獻的獎勵或回報。

(2) 參與者

購股權計劃項下合資格參與者（「**合資格人士**」）包括屬於下列任何參與者類別的任何人士：(a)附屬公司或本集團持有任何股權的任何實體（「**受管理實體**」）的任何僱員（包括本公司、其附屬公司或受管理實體的任何執行董事）；(b)本公司、其附屬公司或受管理實體的任何非執行董事或獨立非執行董事；及(c)本公司、其附屬公司或受管理實體的任何高級管理人員。

(3) 將發行的股份總數

因根據購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃所授全部購股權獲行使而可能發行的股份總數，合共不得超過238,081,580股股份（即於上市日期已發行股份總數的10%（「**購股權計劃授權限額**」）及約佔於本報告日期已發行股份（不包括庫存股）的8.67%）。根據購股權計劃條款失效的購股權不會計入購股權計劃授權限額。於2024年1月1日，購股權計劃項下可供授出的購股權總數均為238,081,580。鑑於尚未授出購股權且購股權計劃終止後將不會再根據購股權計劃授出購股權，本公司不適用於載列報告期內根據購股權計劃所授出的購股權可發行的股份數目除以報告期內相關類別已發行股份的加權平均數。

(4) 各參與者可享有的最高數額

於任何12個月期間內，因根據購股權計劃所授購股權（包括已行使或未行使購股權）獲行使而向各合資格人士發行及可予發行的股份總數，不得超過本公司當時已發行股份（不包括庫存股）的1%（「**個別限額**」）。凡於截至進一步授出日期（包括該日）止任何12個月期間內再授出超過個別限額的任何購股權，須向股東寄發通函，並於本公司股東大會取得股東批准，而相關合資格人士及其聯繫人須投棄權票。

(5) 授出購股權及接納要約

承授人可於要約函件所示要約授出當日起計若干天數內接納購股權。購股權計劃項下購股權以1.00港元授予承授人。

合資格人士可於要約授出購股權日期起計28日內接納購股權。

(6) 可行使購股權的期限

根據購股權計劃條款，購股權可於授出購股權日期後一年內行使，並於(i)每名相應承授人各自的要約函件內所載授出日期起計十年期限及(ii)購股權計劃期滿兩者中的較早屆滿日期屆滿。

(7) 歸屬期間

已授出的購股權通常於2至5年期間內歸屬。購股權的歸屬計劃將按照每名相應承授人於各自的授出週年日期於歸屬期間按相等年份分期歸屬。

(8) 認購價的釐定基準

購股權計劃的股份認購價（「認購價」）由董事釐定，惟不得低於下列三者中的最高者：(i)股份於授出購股權日期（須為營業日）在聯交所日報表所載的收市價；(ii)股份於緊接授出購股權日期前五個營業日在聯交所日報表所報的平均收市價；及(iii)股份面值。

(9) 購股權計劃的年期

購股權計劃的有效期限為採納日期起計十年。由於本公司無意根據購股權計劃進一步授出，因此購股權計劃於2024年12月31日已予終止，且不會根據該計劃授予進一步的獎勵。此外，並無授出購股權，因此並無購股權根據購股權計劃獲行使、被註銷或失效。

首次公開發售前受限制股份單位計劃

首次公開發售前受限制股份單位計劃經董事會於2019年2月15日（「**首次公開發售前受限制股份單位採納日期**」）批准及採納，惟於報告期內已被終止。終止後，將不會再根據首次公開發售前受限制股份單位計劃授出受限制股份單位。下列首次公開發售前受限制股份單位計劃主要條款之概要並不構成或不擬成為首次公開發售前受限制股份單位計劃的一部分，亦不應視作影響首次公開發售前受限制股份單位計劃規則的詮釋：

(1) 首次公開發售前受限制股份單位計劃的目的

首次公開發售前受限制股份單位計劃的目的是(i)向首次公開發售前受限制股份單位計劃的選定參與者（「**選定參與者**」）提供認購本公司所有權權益的機會；(ii)鼓勵承授人為本公司及股東的整體利益致力提升本公司及股份價值；及(iii)為本公司提供靈活的方式，以保留、激勵、獎勵、報酬、補償選定參與者及／或為其提供福利。

(2) 首次公開發售前受限制股份單位計劃的選定參與者

根據首次公開發售前受限制股份單位計劃合資格獲取受限制股份單位的人士為董事會全權酌情認為已經或將會對本集團或任何由本集團任何成員公司管理的任何實體（「**管理實體**」）的增長及發展有貢獻的本集團任何成員公司或管理實體的任何僱員、董事、高級職員、諮詢師或顧問。

(3) 將授出的股份總數

所有根據首次公開發售前受限制股份單位計劃作出的授出獲行使後可能發行的受限制股份單位總數不得超出32,981,388股股份（約佔本公司於首次公開發售前受限制股份單位採納日期的已發行股本的1.66%（「**受限制股份單位計劃上限**」）及約佔於本報告日期已發行股份（不包括庫存股）的1.20%）。於本報告日期，並無更多的受限制股份單位可供授予。

(4) 各選定參與者可享有的最高數額

首次公開發售前受限制股份單位計劃項下各參與者可享有的最高數額不得超過根據不時經修訂及生效的上市規則可能施加的任何上限。向任何一名參與者進一步授出超出有關施加上限的受限制股份單位須待股東於股東大會上批准方可作實，該名參與者及其聯繫人須放棄投票。

(5) 首次公開發售前受限制股份單位計劃項下受限制股份單位的歸屬期間

已授出的受限制股份單位通常於1個月至5年期間內歸屬。受限制股份單位的歸屬計劃將按照每名相應的選定參與者於歸屬開始日期的相應週年日期於相應績效目標達成後於歸屬期間分期歸屬。

(6) 授出受限制股份單位及接納要約

承授人可於要約函件所示要約授出受限制股份單位當日起計若干天數內接納受限制股份單位。首次公開發售前受限制股份單位計劃項下受限制股份單位以零代價授予選定參與者且已經或將於歸屬後以零代價轉讓予選定參與者。

(7) 首次公開發售前受限制股份單位計劃的年期

首次公開發售前受限制股份單位計劃於首次公開發售前受限制股份單位採納日期開始，除非董事會以決議案提早終止，否則將維持有效及生效，直至該日期起計十年期間屆滿後終止。由於本公司無意根據首次公開發售前受限制股份單位計劃進一步授出，因此首次公開發售前受限制股份單位計劃於2024年12月31日已予終止，且不會根據該計劃授予進一步的受限制股份單位，而先前根據首次公開發售前受限制股份單位計劃授予的受限制股份單位應根據其規定繼續完全有效。

根據首次公開發售前受限制股份單位計劃於2024年1月1日可供授出的受限制股份單位總數分別為1,764,360個。於報告期內，根據首次公開發售前受限制股份單位計劃授出1,764,360個受限制股份單位。於2024年12月31日並無更多受限制股份單位可供授出。

下表載列於報告期內根據首次公開發售前受限制股份單位計劃授出的受限制股份單位（應透過發行新股份來滿足）詳情：

參與者姓名或 參與者類別	授出日期	歸屬期 ⁽¹⁾	緊接	於2024年	於報告期內 授出的獎勵 股份數目	已失效及 註銷的獎勵 股份數目	已歸屬的 獎勵股份數目	於2024年	緊接獎勵股份歸	於授出日期 獎勵股份的 公平值 (港元)
			獎勵股份 授出日期前 股份收市價 (港元)	1月1日 持有的 未歸屬獎勵 股份數目				12月31日 持有的未歸屬獎 勵股份數目	屬日期前 股份加權 平均收市價 (港元)	
上市發行人的董事、最高行政人員或主要股東，或彼等各自的聯繫人										
					不適用					
獲授及將獲授超出個別限額1%的購股權及獎勵的參與者										
					不適用					
於任何12個月期間內獲授及將獲授超出相關類別的已發行股份(不包括庫存股)0.1%的購股權及獎勵的關聯實體參與者或服務供應商										
John Matthew Norian										
醫生	2019年2月15日	1至5年	5.25	1,568,680	—	—	1,568,680	—	5.59	5.25
其他僱員參與者										
	2020年1月6日	1至3年	10.82	200,001	—	—	200,001	—	6.39	11.01
	2021年1月10日	6個月至3年	15.18	1,151,849	—	—	277,381	874,468	7.08	15.18
	2021年6月1日	8個月至3年	21.25	312,500	—	—	187,500	125,000	5.50	21.25
	2022年1月1日	1個月至2年	8.71	33,334	—	—	33,334	—	5.71	8.71
	2022年3月1日	10個月至3年	8.89	66,667	—	—	33,333	33,334	4.72	8.94
	2024年4月19日	1至4年	2.31	—	1,764,360	—	—	1,764,360	—	2.27

參與者姓名或 參與者類別	授出日期	歸屬期 ⁽¹⁾	緊接	於2024年	於報告期內 授出的獎勵 股份數目	已失效及 註銷的獎勵 股份數目	已歸屬的 獎勵股份數目	於2024年	緊接獎勵股份歸	於授出日期 獎勵股份的 公平值 (港元)
			獎勵股份 授出日期前 股份收市價 (港元)	1月1日 持有的 未歸屬獎勵 股份數目				12月31日 持有的未歸屬獎 勵股份數目	屬日期前 股份加權 平均收市價 (港元)	
其他關聯實體參與者										
	2020年1月6日	1至3年	10.82	238,700	—	—	238,700	—	8.50	11.01
	2021年1月10日	6個月至3年	15.18	418,050	—	—	139,350	278,700	4.76	15.18
	2022年1月31日	1個月至5年	7.76	2,687,460	—	—	1,074,984	1,612,476	2.44	7.76
其他服務供應商										
不適用										
總計				6,677,241	1,764,360	—	3,753,263	4,688,338		

附註：

- (1) 受限制股份單位的歸屬須受限於基於一組指標的若干歸屬條件，該等指標與本集團進行的個人績效評估結果及就各相應選定參與者而言有關醫院及本集團成員公司之整體績效目標之實現以及本集團進行的個人績效評估結果掛鈎並受其規限。
- (2) 歸屬時已轉讓或將轉讓予選定參與者的獎勵股份的購買價格為零元。
- (3) 報告期內根據首次公開發售前受限制股份單位計劃所授出的受限制股份單位可發行的股份數目除以報告期內相關類別已發行股份的加權平均數為0.07%。

2022年股份獎勵計劃

2022年股份獎勵計劃經董事會於2022年2月17日（「**2022年計劃採納日期**」）批准及採納，並已於2024年6月25日（「**2022年計劃修訂日期**」）作出修訂使其條款與經修訂的上市規則第十七章保持一致。下列2022年受限制股份獎勵計劃主要條款之概要並不構成部分或不擬成為2022年股份獎勵計劃，亦不應視作影響2022年股份獎勵計劃規則的詮釋：

(1) 2022年股份獎勵計劃的目的

2022年股份獎勵計劃的目的是(i)向2022年股份獎勵計劃的選定參與者（「**選定參與者**」）提供認購本公司所有權權益的機會；(ii)鼓勵承授人為本公司及股東的整體利益致力提升本公司及股份價值；及(iii)為本公司提供靈活的方式，以保留、激勵、獎勵、報酬、補償獎勵選定參與者及／或為其提供福利。

(2) 2022年股份獎勵計劃的選定參與者

根據2022年股份獎勵計劃合資格獲取受限制股份的人士包括僱員參與者、關聯實體參與者及服務供應商（定義見2022年股份獎勵計劃）。有關合資格參與者的進一步詳情，請參閱本公司日期為2024年5月31日的通函。

(3) 將授出的股份總數

所有根據2022年股份獎勵計劃作出的授出獲歸屬後可能發行的受限制股份總數不得超出75,227,514股股份（約佔本公司於獎勵採納日期的已發行股本的3%（「**2022年計劃授權上限**」）及約佔於本報告日期已發行股份（不包括庫存股）的2.74%），而倘購入任何股份的權利已按照2022年股份獎勵計劃解除、失效或歸屬，則於計算2022年計劃授權上限時不應計及該等股份。所有根據2022年股份獎勵計劃向服務供應商作出的授出獲歸屬後可能發行的受限制股份總數不得超出8,273,118股股份（「**2022年服務供應商分項限額**」）（約佔於2022年計劃修訂日期及本報告日期的已發行股份總數（不包括庫存股）的0.3%。於本報告日期，(i)根據2022年股份獎勵計劃可供發行的股份總數為9,374,273股股份，約佔於該日已發行股份（不包括庫存股）的0.3%；及(ii)根據2022年股份獎勵計劃可供向服務供應商發行的股份總數為8,273,118股，佔於該日已發行股份（不包括庫存股）的0.3%。

(4) 各選定參與者可享有的最高數額

2022年股份獎勵計劃項下各參與者可享有的最高數額不得超過根據不時經修訂及生效的上市規則可能施加的任何上限。向任何一名參與者進一步授出超出有關施加上限的受限制股份須待股東於股東大會上批准方可作實，該名參與者及其聯繫人須放棄投票。

(5) 2022年股份獎勵計劃項下受限制股份的歸屬期間

已授出的受限制股份通常於五年期間內歸屬。除董事會酌情釐定者外，受限制股份的歸屬計劃通常將按照每名相應承授人於各自的授出週年日期於有關績效目標達成後於歸屬期間按相等年份分期歸屬。

(6) 授出受限制股份及接納要約

承授人可於要約函件所示要約授出受限制股份當日起計若干天數內接納受限制股份。2022年受限制股份獎勵計劃項下受限制股份以零代價授予獎勵選定參與者且已經或將於歸屬後以零代價轉讓予獎勵選定參與者。

(7) 2022年股份獎勵計劃的年期

2022年股份獎勵計劃於2022年獎勵採納日期開始，除非董事會以決議案提早終止，否則將維持有效及生效，直至該日期起計十年期間屆滿後終止。因此，於2024年12月31日，2022年股份獎勵計劃的餘下年期約為7年。

於2024年1月1日及2024年12月31日，2022年股份獎勵計劃項下可授予獎勵選定參與者的受限制股份總數為9,374,273股，及於2024年1月1日及2024年12月31日，2022年股份獎勵計劃項下可授予服務供應商的受限制股份總數為8,273,118股。

下表載列於報告期內根據2022年股份獎勵計劃授出的受限制股份（應透過發行新股份來滿足）詳情：

參與者姓名或參與者類別	授出日期	歸屬期 ⁽¹⁾	緊接	於2024年	於報告期內	已失效	已註銷的	已歸屬的	於2024年	緊接	於授出日期
			受限制股份	1月1日					12月31日	受限制股份	
			授出日期前	持有的	授出的受限制	的受限制	受限制股份	受限制股份	持有的	歸屬日期前	受限制股份
			股份收市價	未歸屬受限制	股份數目	股份數目	數目	數目	未歸屬受限制	股份加權	的公平值
			(港元)	股份數目					股份數目	平均收市價	(港元)
上市發行人的董事、最高行政人員或主要股東，或彼等各自的聯繫人											
John G. Wilcox醫生	2023年3月27日	1至5年	5.38	10,000,000	—	—	5,000,000	1,000,000	4,000,000	2.37	5.40
鍾勇先生	2023年3月27日	1至5年	5.38	6,623,611	—	—	—	1,304,268	5,319,343	2.75	5.40
董陽先生	2023年3月27日	1至5年	5.38	5,419,318	—	—	—	—	5,419,318	—	5.40
呂蓉女士	2023年3月27日	1至5年	5.38	5,419,318	—	—	—	1,083,864	4,335,454	2.75	5.40
耿麗紅博士	2023年3月27日	1至5年	5.38	600,000	—	—	—	120,000	480,000	2.37	5.40
獲授及將獲授超出個別限額1%的購股權及獎勵的參與者											
不適用											
於任何12個月期間內獲授及將獲授超出相關類別的已發行股份（不包括庫存股）0.1%的購股權及獎勵的關聯實體參與者或服務供應商											
不適用											
其他僱員參與者											
	2023年1月18日	1至5年	7.34	28,060,994	—	—	—	3,942,296	24,118,698	2.37	7.34
	2023年3月27日	1至5年	5.38	8,730,000	—	—	—	2,628,039	6,101,961	2.37	5.40
其他關聯實體參與者											
	2023年1月18日	1至5年	7.34	1,000,000	—	—	—	183,019	816,981	2.37	7.34
其他服務供應商											
不適用											
總計				65,853,241	—	—	5,000,000	10,261,486	50,591,755		

董事會報告

附註：

- (1) 受限制股份的歸屬計劃將按照每名相應承授人於各自的授出週年日期於有關績效目標達成後於歸屬期間按相等年份分期歸屬。
- (2) 歸屬時已轉讓或將轉讓予獎勵選定參與者的受限制股份的購買價格為零元。
- (3) 由於報告期內並無就根據2022年股份獎勵計劃授出的受限制股份發行任何新股，本公司不適用於載列報告期內根據2022年股份獎勵計劃所授出的受限制股份可發行的股份數目除以報告期內相關類別已發行股份的加權平均數。

下表載列於報告期內根據2022年股份獎勵計劃授出的受限制股份（應透過本公司受託人收購的現有股份來滿足）詳情：

參與者姓名或參與者類別	授出日期	歸屬期 ⁽¹⁾	緊接	於2024	已失效	已註銷	已歸屬	於2024年	緊接	於授出日期	
			受限制股份 授出日期 前股份收市 價(港元)	年1月1日 持有的 未歸屬受限制 股份數目					於報告期內 授出的受限制 股份數目		的受限制 股份數目
上市發行人董事											
				不適用							
五名最高薪人士(不包括董事)合共											
				不適用							
於任何12 個月期間內獲授及將獲授超出個別限額0.1%的購股權及獎勵的關聯實體參與者或服務供應商											
				不適用							
其他承授人合共											
其他僱員參與者	2024年4月19日	1至5年	2.31	—	5,000,000	—	—	1,000,000	4,000,000	2.73	2.27
總計											
				—	5,000,000	—	—	1,000,000	4,000,000		

附註：

- (1) 受限制股份的歸屬計劃將按照每名相應承授人於董事會釐定的有關績效目標達成後於歸屬期間進行。
- (2) 歸屬時已轉讓或將轉讓予獎勵選定參與者的受限制股份的購買價格為零元。
- (3) 於2024年12月31日，2022年股份獎勵計劃受託人根據2022年股份獎勵計劃規則，持有其從二級市場購買的4,000,000股股份，用於滿足授予受限制股份。

股票掛鈎協議

除本年報所披露者外，本公司或其任何附屬公司於報告期內並無訂立任何股票掛鈎協議。

購買、出售或贖回本公司的上市證券

於報告期內，本公司已於聯交所購回合共13,000,000股股份，總購買價為約31.4百萬港元。購買的原因是為表明本公司對其自身業務展望及前景的信心，因為本公司認為股份的當前交易價格並未反映其內在價值或本公司的實際前景。

截至2024年12月31日止年度，已購回的股份詳情載列如下：

購回月份	於聯交所 購回股份數目	每股支付價格		總購買價 (百萬港元)
		最高 (港元)	最低 (港元)	
2024年7月	9,000,000	2.47	2.37	21.87
2024年8月	4,000,000	2.40	2.36	9.56

除上文所披露者外，於報告期內，本公司或其任何附屬公司概無購買、出售或贖回本公司任何上市證券（包括出售任何庫存股份）。於2024年12月31日，本公司持有13,000,000股庫存股份（定義見上市規則）。

優先購買權

組織章程細則或開曼群島法律下概無優先購買權條文，規定本公司須向現有股東按比例發售新股份。

董事於競爭業務的權益

除本年報所披露者外，於2024年12月31日，董事或彼等各自的聯繫人概無從事對本集團業務構成或可能構成直接或間接競爭的任何業務或於當中擁有任何權益。

持續關連交易及一次性關連交易

截至2024年12月31日止年度，本集團已訂立下文所載的若干不獲豁免持續關連交易。有關該等不獲豁免持續關連交易及一次性關連交易的詳細條款，請分別參閱招股章程「關連交易」一節及本公司日期分別為2021年11月26日、2022年4月12日、2022年7月13日、2022年8月26日、2022年11月7日及2022年12月30日的公告。

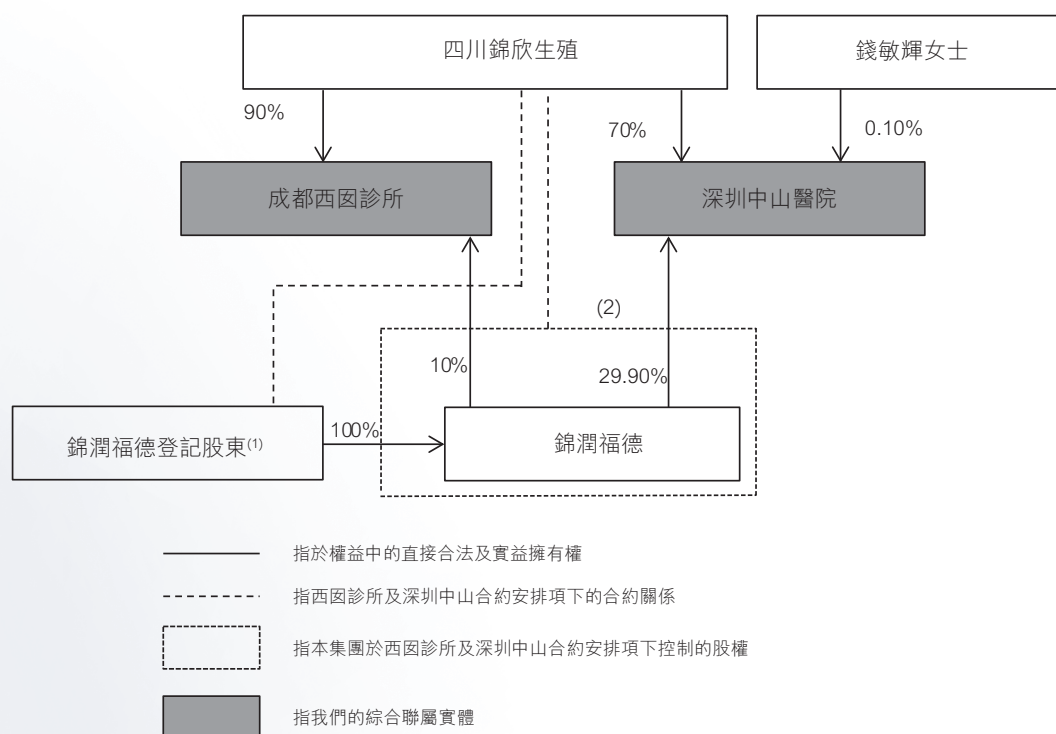
不獲豁免持續關連交易

1. 合約安排

由於本集團目前經營所在行業的若干領域的外商投資受限於下述現行中國法律法規的限制，本公司並非擁有綜合聯屬實體的100%股權。本公司已訂立一系列合約安排，其適用於(a)成都西囡診所、(b)深圳中山醫院、(c)九洲醫院及和萬家醫院以及(d)四川錦欣西囡醫院分別(i)10.00%、(ii)29.90%、(iii)30.00%及(iv)100.00%的股權。

a. 西囡診所及深圳中山合約安排

以下簡化圖說明經濟利益按西囡診所及深圳中山合約安排的規定由成都西囡診所及深圳中山醫院流向本集團：



附註：

- (1) 錦潤福德登記股東為嚴曉晴女士及朱玉鵬女士，彼等分別持有錦潤福德的51%及49%股權。
- (2) 西囡診所及深圳中山獨家營運服務協議、西囡診所及深圳中山獨家購買權協議、西囡診所及深圳中山授權書、西囡診所及深圳中山股權質押協議及配偶承諾共同構成西囡診所及深圳中山合約安排下的法律關係。

組成西囡診所及深圳中山合約安排的具體協議的簡要描述載列如下。有關具體協議的詳情，請參閱招股章程「合約安排」一節及本公司日期為2022年1月27日及2022年4月13日的公告。

(1) 西囡診所及深圳中山獨家營運服務協議

錦潤福德登記股東、錦潤福德、成都西囡診所及深圳中山醫院已與四川錦欣生殖於2018年12月23日、2019年2月2日、2022年4月12日及2022年8月26日訂立西囡診所及深圳中山獨家營運服務協議，據此，成都西囡診所及深圳中山醫院以及錦潤福德同意委聘四川錦欣生殖為其獨家技術支持、顧問服務及其他服務供應商以換取服務費。

根據西囡診所及深圳中山獨家營運服務協議，將會提供的服務包括但不限於(i)商業活動、融資、投資；(ii)醫療技術相關顧問、醫療資源共享及醫療專業人士培訓；(iii)人力資源管理；(iv)市場調研；(v)營銷及業務拓展策略；(vi)供應商及存貨管理；(vii)營運及營銷策略制定及監控；(viii)醫療服務品質控制；(ix)內部管理及(x)其他有關管理及營運醫療機構及股東權利的服務。四川錦欣生殖對其本身履行該等服務所開發或創建的所有知識產權有專有權。西囡診所及深圳中山獨家營運服務協議期間，四川錦欣生殖可免費無條件使用錦潤福德、成都西囡診所及深圳中山醫院擁有的知識產權。錦潤福德、成都西囡診所及深圳中山醫院亦可使用四川錦欣生殖就其根據西囡診所及深圳中山獨家營運服務協議履行服務所創建的知識產權作品。

根據西囡診所及深圳中山獨家營運服務協議，服務費將為相等於特定經審核財政年度成都西囡診所的10%可分派純利及深圳中山醫院的29.90%可分派純利的金額（經扣除過往財政年度虧損（如有）及任何法定公積金（如適用））。除服務費外，錦潤福德、成都西囡診所及深圳中山醫院將支付四川錦欣生殖就履行2019年獨家營運服務協議及提供服務所產生的所有合理成本、代墊付款及實付開支。截至2024年12月31日止年度，與成都西囡診所10%可分派純利有關的服務費為人民幣4,281,000元。就深圳中山醫院而言，與其截至2024年12月31日止年度的29.90%可分派純利有關的服務費為人民幣31,412,000元。

(2) 西囡診所及深圳中山獨家購買權協議

於2018年12月23日、2019年2月2日、2022年4月12日及2022年8月26日，四川錦欣生殖、錦潤福德登記股東、錦潤福德、曾勇先生、成都西囡診所及深圳中山醫院訂立西囡診所及深圳中山獨家購買權協議。

根據西囡診所及深圳中山獨家購買權協議，(i)各錦潤福德登記股東不可撤回及無條件向四川錦欣生殖授予獨家購買權，從而讓四川錦欣生殖在當時適用中國法律許可下選擇自行或透過其指定人士隨時購買錦潤福德全部或任何部分股權，(ii)錦潤福德不可撤回及無條件向四川錦欣生殖授予獨家購買權，讓四川錦欣生殖在當時適用中國法律許可下選擇自行或透過其指定人士隨時購買錦潤福德全部或部分資產，(iii)錦潤福德不可撤回及無條件向四川錦欣生殖授予獨家購買權，讓四川錦欣生殖在當時適用中國法律許可下選擇自行或透過其指定人士隨時向錦潤福德購買成都西囡診所及深圳中山醫院全部或任何部分股權，(iv)成都西囡診所及深圳中山醫院不可撤回及無條件向四川錦欣生殖授予獨家購買權，讓四川錦欣生殖在當時適用中國法律許可下選擇自行或透過其指定人士隨時向成都西囡診所及深圳中山醫院購買錦潤福德應佔成都西囡診所及深圳中山醫院全部或部分資產，(v)深圳中山醫院不可撤回及無條件向四川錦欣生殖授予獨家購買權，從而讓四川錦欣生殖在當時適用中國法律許可下選擇自行或透過其指定人士隨時向深圳中山醫院購買曾勇先生應佔深圳中山醫院全部或部分資產的50%，四川錦欣生殖可全權委任指定人士行使其購買權。相關股權及資產轉讓價格將為中國法律項下許可的最低購買價，而錦潤福德登記股東、錦潤福德、成都西囡診所及深圳中山醫院各自將承諾彼將悉數向四川錦欣生殖交回就該股權或資產轉讓所收取的代價，視乎適用中國法律而定。

(3) 西囡診所及深圳中山股東權利委託協議及西囡診所及深圳中山授權書

於2018年12月23日、2019年2月2日、2022年4月12日及2022年8月26日，四川錦欣生殖、錦潤福德、錦潤福德登記股東、成都西囡診所及深圳中山醫院訂立西囡診所及深圳中山股東權利委託協議及由錦潤福德登記股東及錦潤福德以四川錦欣生殖（及其繼承人或清盤人）或四川錦欣生殖指定的自然人為受益人簽署的2019年授權書（「**西囡診所及深圳中山授權書**」）。

根據西囡診所及深圳中山股東權利委託協議及西囡診所及深圳中山授權書，(i)錦潤福德登記股東不可撤回地同意授權受權人行使其作為錦潤福德股東（如適用）的所有權利和權力及(ii)錦潤福德不可撤回地同意授權受權人行使其作為成都西囡診所（10%股權）及深圳中山醫院（29.90%股權）股東的所有權利和權力。由於四川錦欣生殖為本公司的附屬公司，西囡診所及深圳中山股東權利委託協議及西囡診所及深圳中山授權書的條款將賦予本公司權利控制成都西囡診所及深圳中山醫院的所有公司決策、錦潤福德及成都西囡診所的100%股權以及深圳中山醫院的99.90%股權。

(4) 西囡診所及深圳中山股權質押協議

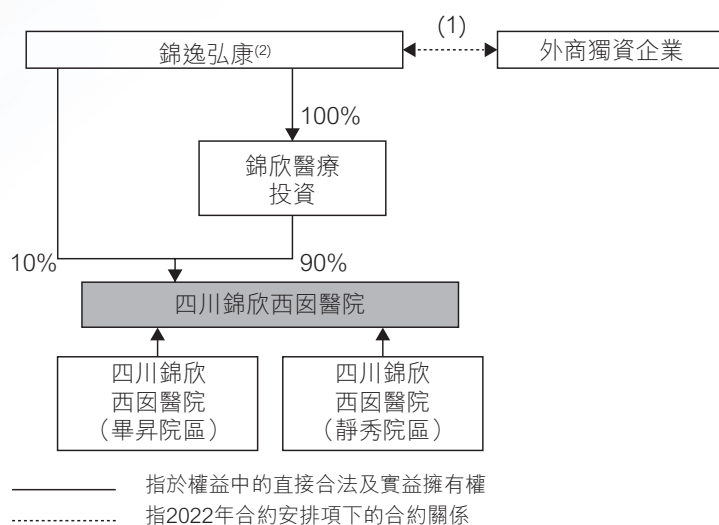
於2018年12月23日、2019年2月2日、2022年4月12日及2022年8月26日，錦潤福德、四川錦欣生殖、錦潤福德登記股東、成都西囡診所及深圳中山醫院訂立西囡診所及深圳中山股權質押協議。根據西囡診所及深圳中山股權質押協議，(i)錦潤福德登記股東同意質押彼等各自於錦潤福德的所有股權及(ii)錦潤福德同意質押其於成都西囡診所及深圳中山醫院的全部股權予四川錦欣生殖，以確保根據西囡診所及深圳中山合約安排所涉西囡診所及深圳中山獨家購買權協議、西囡診所及深圳中山授權書及西囡診所及深圳中山股權質押協議履行彼等的所有義務及成都西囡診所及深圳中山醫院的義務。

(5) 配偶承諾

每名錦潤福德登記股東的配偶（如適用）已簽署配偶承諾，表明(i)錦潤福德登記股東各自於錦潤福德的權益（連同其中的任何其他權益）不屬於共同管有的範圍，及(ii)各配偶無權享有或控制相關人士的該等權益且不會申索該等權益。

b. 2022年合約安排

以下簡圖說明了根據2022年合約安排的規定，四川錦欣西囡醫院向本集團的經濟利益流向：



附註：

- (1) 2022年獨家營運服務協議、2022年獨家購買權協議、2022年授權書、2022年股權質押協議及配偶承諾共同構成2022年合約安排下的法律關係。
- (2) 錦逸弘康由錦逸弘康登記股東呂蓉女士及徐駿先生分別擁有51%及49%的權益。

下文簡要說明了構成2022年合約安排的具體協議。有關具體協議詳情，請參閱本公司日期為2022年11月7日的公告。

(1) 2022年獨家營運服務協議

於2022年12月30日，四川錦欣西囡醫院與錦逸弘康登記股東、錦逸弘康、錦欣醫療投資及四川錦欣醫療管理訂立2022年獨家營運服務協議，據此，四川錦欣西囡醫院、錦欣醫療投資及錦逸弘康各自同意委聘四川錦欣醫療管理為其獨家技術支持、顧問服務及其他服務供應商以換取服務費。

根據2022年獨家營運服務協議，將會提供的服務包括但不限於(i)商業活動、融資、投資；(ii)醫療技術相關顧問、醫療資源共享及醫療專業人士培訓；(iii)人力資源管理；(iv)市場調研；(v)營銷及業務拓展策略；(vi)供應商及存貨管理；(vii)營運及營銷策略制定及監控；(viii)醫療服務品質控制；(ix)內部管理；及(x)其他有關管理及營運醫療機構及股東權利的服務。四川錦欣醫療管理對其本身履行該等服務所開發或創建的所有知識產權有專有權。於2022年獨家營運服務協議期間，四川錦欣醫療管理可免費無條件使用錦逸弘康、錦欣醫療投資及四川錦欣西囡醫院擁有的知識產權。錦逸弘康、錦欣醫療投資及四川錦欣西囡醫院亦可使用四川錦欣醫療管理就其根據2022年獨家營運服務協議履行服務所創建的知識產權作品。

根據2022年獨家營運服務協議，服務費將為相等於特定經審核財政年度四川錦欣西囡醫院各自的100%可分派純利的金額（經扣除過往財政年度（如有）虧損及任何法定公積金（如適用））。除服務費外，錦逸弘康、錦欣醫療投資及四川錦欣西囡醫院將支付四川錦欣醫療管理就履行2022年獨家營運服務協議及提供服務所產生的所有合理成本、代墊付款及實付開支。截至2024年12月31日止年度，四川錦欣西囡醫院全部可分派淨利潤的服務費為374,790,000元。

此外，在未取得四川錦欣醫療管理的書面同意的情況下，於2022年獨家營運服務協議期間，錦逸弘康登記股東、錦逸弘康、錦欣醫療投資及四川錦欣西囡醫院不得直接或間接受任何第三方提供的相同或任何類似服務及不得與任何第三方建立類似合作關係。四川錦欣醫療管理有權委任任何第三方提供任何或全部服務，或履行2022年獨家營運服務協議項下的責任。

(2) 2022年獨家購買權協議

於2022年12月30日，四川錦欣醫療管理已與錦逸弘康登記股東、錦逸弘康、錦欣醫療投資及四川錦欣西囡醫院訂立2022年獨家購買權協議。

根據2022年獨家購買權協議，(i)各錦逸弘康登記股東不可撤回及無條件向四川錦欣醫療管理授予獨家購買權，從而讓四川錦欣醫療管理在當時適用中國法律許可下選擇自行或透過其指定人士隨時購買錦逸弘康全部或任何部分股權；(ii)錦逸弘康不可撤回及無條件向四川錦欣醫療管理授予獨家購買權，讓四川錦欣醫療管理在當時適用中國法律許可下選擇自行或透過其指定人士隨時購買錦逸弘康全部或部分資產；(iii)錦逸弘康及錦欣醫療投資不可撤回及無條件向四川錦欣醫療管理授予獨家購買權，讓四川錦欣醫療管理在當時適用中國法律許可下選擇自行或透過其指定人士隨時向錦逸弘康及錦欣醫療投資購買四川錦欣西囡醫院全部或任何部分股權；及(iv)四川錦欣西囡醫院不可撤回及無條件向四川錦欣醫療管理授予獨家購買權，從而讓四川錦欣醫療管理在當時適用中國法律許可下選擇自行或透過其指定人士向四川錦欣西囡醫院隨時購買錦逸弘康及錦欣醫療投資應佔四川錦欣西囡醫院全部或部分資產。相關股權及資產轉讓價格將為中國法律項下許可的最低購買價，而每名錦逸弘康登記股東、錦逸弘康、錦欣醫療投資及四川錦欣西囡醫院將承諾彼將悉數償還已收取有關向四川錦欣醫療管理轉讓股權或資產的代價，視乎適用中國法律而定。

(3) 2022年股東權利委託協議及2022年授權書

於2022年12月30日，四川錦欣醫療管理已與四川錦欣西囡醫院、錦逸弘康、錦欣醫療投資及錦逸弘康登記股東訂立2022年股東權利委託協議及由錦逸弘康登記股東、錦逸弘康及錦欣醫療投資以四川錦欣醫療管理（及其繼承人或清盤人）或四川錦欣醫療管理指定的自然人（「**2022年受權人**」）為受益人簽署的2022年授權書。

根據2022年股東權利委託協議及2022年授權書，(i)錦逸弘康登記股東不可撤回地同意授權2022年受權人行使其作為錦逸弘康股東（如適用）的所有權利和權力；及(ii)錦逸弘康及錦欣醫療投資不可撤回地同意授權2022年受權人行使其作為四川錦欣西囡醫院（100%股權）股東的所有權利和權力（包括在股東大會上投票、簽署會議記錄及向相關公司登記處存檔的權利）。由於四川錦欣醫療管理為本公司的附屬公司，2022年股東權利委託協議及2022年授權書的條款將賦予本公司權利控制四川錦欣西囡醫院的所有公司決策及錦逸弘康及四川錦欣西囡醫院的100%實益股權。

(4) 2022年股權質押協議

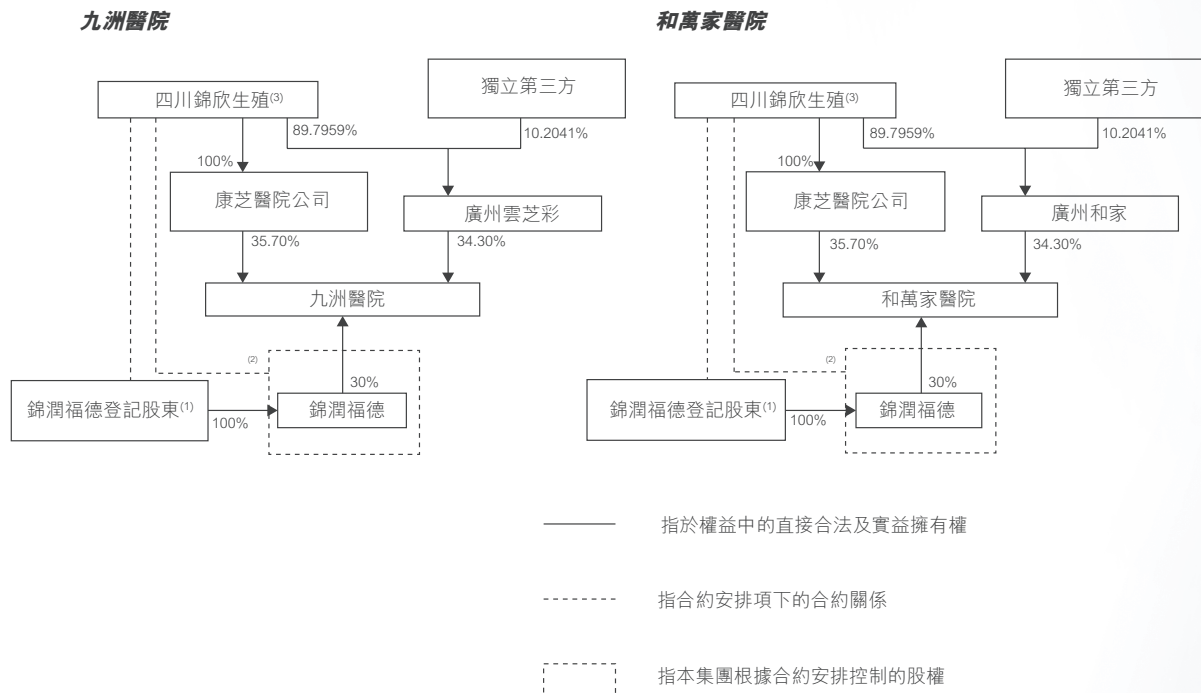
於2022年12月30日，四川錦欣醫療管理已與四川錦欣西囡醫院、錦逸弘康登記股東、錦逸弘康及錦欣醫療投資訂立2022年股權質押協議。根據2022年股權質押協議，(i)錦逸弘康登記股東同意質押彼等各自於錦逸弘康的所有股權；及(ii)錦逸弘康及錦欣醫療投資同意質押其於四川錦欣西囡醫院的全部股權予四川錦欣醫療管理，以確保根據2022年新合約安排所涉的2022年獨家購買權協議、2022年授權書及2022年股權質押協議履行彼等的所有義務及四川錦欣西囡醫院的義務。

(5) 2022年配偶承諾

每名錦逸弘康登記股東的配偶將簽署承諾，表明錦逸弘康登記股東各自於錦逸弘康的權益（連同其中的任何其他權益）不屬於共同管有的範圍，而各配偶無權享有或控制相關人士的權益且不會申索該等權益。

c. 九洲醫院及和萬家醫院合約安排

以下簡圖說明了根據九洲醫院及和萬家醫院合約安排的規定，九洲醫院及和萬家醫院向本集團的經濟利益流向：



附註：

- 1) 錦潤福德登記股東為嚴曉晴女士及朱玉鵬女士，彼等分別持有錦潤福德的51%及49%股權。
- 2) 九洲醫院及和萬家醫院獨家營運服務協議、九洲醫院及和萬家醫院獨家購買權協議、九洲醫院及和萬家醫院授權書、九洲醫院及和萬家醫院股權質押協議及配偶承諾共同構成九洲醫院及和萬家醫院合約安排下的法律關係。
- 3) 四川錦欣生殖可直接及／或透過其附屬公司或受其控制的實體間接持有康芝醫院公司的股權。

下文簡要說明了構成九洲醫院及和萬家醫院合約安排的具體協議。有關具體協議詳情，請參閱本公司日期為2022年7月13日的公告。

(1) 九洲醫院及和萬家醫院獨家營運服務協議

於2022年7月13日，九洲醫院及和萬家醫院各自與錦潤福德登記股東、錦潤福德及四川錦欣生殖訂立獨家營運服務協議（「**九洲醫院及和萬家醫院獨家營運服務協議**」），據此，九洲醫院、和萬家醫院及錦潤福德各自同意委聘四川錦欣生殖為其獨家技術支持、顧問服務及其他服務供應商以換取服務費。

根據九洲醫院及和萬家醫院獨家營運服務協議，將會提供的服務包括但不限於(i)商業活動、融資、投資；(ii)醫療技術相關顧問、醫療資源共享及醫療專業人士培訓；(iii)人力資源管理；(iv)市場調研；(v)營銷及業務拓展策略；(vi)供應商及存貨管理；(vii)營運及營銷策略制定及監控；(viii)醫療服務品質控制；(ix)內部管理；及(x)其他有關管理及營運醫療機構及股東權利的服務。四川錦欣生殖對其本身履行該等服務所開發或創建的所有知識產權有專有權。於九洲醫院及和萬家醫院獨家營運服務協議期間，四川錦欣生殖可免費無條件使用錦潤福德、九洲醫院及和萬家醫院擁有的知識產權。錦潤福德、九洲醫院及和萬家醫院亦可使用四川錦欣生殖就其根據九洲醫院及和萬家醫院獨家營運服務協議履行服務所創建的知識產權作品。

根據九洲醫院及和萬家醫院獨家營運服務協議，服務費將為相等於特定經審核財政年度九洲醫院及和萬家醫院各自的30.00%可分派純利的金額（經扣除過往財政年度（如有）虧損及任何法定公積金（如適用））。除服務費外，錦潤福德、九洲醫院及和萬家醫院將支付四川錦欣生殖就履行九洲醫院及和萬家醫院獨家營運服務協議及提供服務所產生的所有合理成本、代墊付款及實付開支。於截至2024年12月31日止年度，與九洲醫院及和萬家醫院各自的30%可分派純利有關的服務費為人民幣2,575,000元。

(2) 九洲醫院及和萬家醫院獨家購買權協議

於2022年7月13日，九洲醫院及和萬家醫院各自與四川錦欣生殖、錦潤福德登記股東及錦潤福德訂立九洲醫院及和萬家醫院獨家購買權協議（「**九洲醫院及和萬家醫院獨家購買權協議**」）。

根據九洲醫院及和萬家醫院獨家購買權協議，(i)各錦潤福德登記股東不可撤回及無條件向四川錦欣生殖授予獨家購買權，從而讓四川錦欣生殖在當時適用中國法律許可下選擇自行或透過其指定人士隨時購買錦潤福德全部或任何部分股權；(ii)錦潤福德不可撤回及無條件向四川錦欣生殖授予獨家購買權，讓四川錦欣生殖在當時適用中國法律許可下選擇自行或透過其指定人士隨時購買錦潤福德全部或部分資產；(iii)錦潤福德不可撤回及無條件向四川錦欣生殖授予獨家購買權，讓四川錦欣生殖在當時適用中國法律許可下選擇自行或透過其指定人士隨時向錦潤福德購買九洲醫院及和萬家醫院全部或任何部分股權；及(iv)九洲醫院及和萬家醫院各自不可撤回及無條件向四川錦欣生殖授予獨家購買權，從而讓四川錦欣生殖在當時適用中國法律許可下選擇自行或透過其指定人士向九洲醫院及和萬家醫院隨時購買錦潤福德應佔九洲醫院及和萬家醫院全部或部分資產。相關股權及資產轉讓價格將為中國法律項下許可的最低購買價，而每名錦潤福德登記股東、錦潤福德、九洲醫院及和萬家醫院將承諾彼將悉數償還已收取有關向四川錦欣生殖轉讓股權或資產的代價，視乎適用中國法律而定。

(3) 九洲醫院及和萬家醫院股東權利委託協議及九洲醫院及和萬家醫院授權書

於2022年7月13日，九洲醫院及和萬家醫院各自與四川錦欣生殖、錦潤福德及／或錦潤福德登記股東訂立股東權利委託協議（「**九洲醫院及和萬家醫院股東權利委託協議**」）及由錦潤福德登記股東及錦潤福德以四川錦欣生殖（及其繼承人或清盤人）或四川錦欣生殖指定的自然人（「**九洲醫院及和萬家醫院受權人**」）為受益人簽署的授權書（「**九洲醫院及和萬家醫院授權書**」）。

根據九洲醫院及和萬家醫院股東權利委託協議及九洲醫院及和萬家醫院授權書，(i)錦潤福德登記股東不可撤回地同意授權受權人行使其作為錦潤福德股東（如適用）的所有權利和權力；及(ii)錦潤福德不可撤回地同意授權受權人行使其作為九洲醫院及和萬家醫院（各自30.00%股權）股東的所有權利和權力（包括在股東大會上投票、簽署會議記錄及向相關公司登記處存檔的權利）。由於四川錦欣生殖為本公司的附屬公司，九洲醫院及和萬家醫院股東權利委託協議及九洲醫院及和萬家醫院授權書的條款將賦予本公司權利控制目標醫院各自的所有公司決策及九洲醫院及和萬家醫院各自的96.50%實益股權。

(4) 九洲醫院及和萬家醫院股權質押協議

於2022年7月13日，九洲醫院及和萬家醫院各自與四川錦欣生殖、錦潤福德登記股東及錦潤福德訂立股權質押協議（「**九洲醫院及和萬家醫院股權質押協議**」）。根據股權質押協議，(i)錦潤福德登記股東同意質押彼等各自於錦潤福德的所有股權；及(ii)錦潤福德同意質押其於九洲醫院及和萬家醫院的全部股權予四川錦欣生殖，以確保根據九洲醫院及和萬家醫院合約安排所涉的九洲醫院及和萬家醫院獨家購買權協議、九洲醫院及和萬家醫院授權書及九洲醫院及和萬家醫院股權質押協議履行彼等的所有義務及九洲醫院及和萬家醫院的義務。

(5) 九洲醫院及和萬家醫院配偶承諾

每名錦潤福德登記股東的配偶已簽署承諾，表明錦潤福德登記股東各自於錦潤福德的權益（連同其中的任何其他權益）不屬於共同管有的範圍，而各配偶無權享有或控制相關人士的權益且不會申索該等權益。

《外商投資法》

《中華人民共和國外商投資法》（「《外商投資法》」，於2019年3月15日的中國第十三屆全國人民代表大會第二次會議採納，並已於2020年1月1日生效）取代了《中外合資經營企業法》、《中外合作經營企業法》及《外資企業法》，成為中國外商投資的法律基礎。《外商投資法》明確規定三種形式的外商投資，惟並無明確規定合約安排為外商投資的形式。

許多中國公司已採用合約安排經營，且本公司已採納以合約安排的形式設立對我們綜合聯屬實體的控制權，通過該實體我們在中國經營業務。據中國法律顧問告知，由於《外商投資法》中並未明確規定「實際控制」及「可變利益實體」的定義，亦無明確規定通過合約安排取得對境內企業的控制或持有其權益為外商投資的形式，倘當前的《外商投資法》生效後，並無法律、法規、規則、規範性文件或監管慣例明確規定合約安排為外商投資的形式，則合約安排的法律效力由於違反《外商投資法》的準入規定而受到重大不利影響的可能性相對較低。

儘管如此，《外商投資法》規定外商投資包括「外國投資者直接或者間接在中國境內進行的法律、行政法規或國務院規定的其他方式的投資」。未來的法律，行政法規或國務院規定的條文可能將合約安排視為一種外商投資的形式，在這種情況下，合約安排是否被視為違反外商投資準入規定及如何處理上述合約安排將為不確定。因此，無法保證合約安排及綜合聯屬實體的業務將不會因中國法律法規的變更而在未來受到重大不利影響。倘未能遵照有關措施，聯交所可能會對本公司採取強制行動，對股份買賣造成重大不利影響。

除上文所披露者外，於報告期內，本集團概無與錦潤福德、錦逸弘康及／或綜合聯屬實體訂立、重續及／或重新制定其他新合約安排。於報告期內，合約安排及／或採納合約安排的情況並無重大變動。

於報告期內，由於概無消除會導致採納合約安排的限制，合約安排概無獲解除。於2024年12月31日，本公司在根據合約安排透過其綜合聯屬實體經營業務時概無遇到任何中國政府機構的干預或阻礙。

採納合約安排的原因

本公司主要在中國的醫療機構從事提供輔助生殖服務。根據適用目錄及中國與香港之間的相關條約，醫療機構屬「限制類」投資類別，因此不可由外資100%持有。外商投資亦限制於中外合資或合作合資企業，惟《關於擴大香港和澳門服務提供者在內地設立獨資醫院地域範圍的通知》、《內地與香港關於建立更緊密經貿關係的安排及其補充協議》、《香港和澳門服務提供者在內地設立獨資醫院管理暫行辦法》及《關於香港和澳門服務提供者在內地設立醫療機構有關問題的通知》所界定的合資格服務提供者的投資除外。此外，據中國法律顧問告知，本公司作為外商實體，不可於成都、深圳及昆明任何醫療機構分別持有多於90.00%、70.00%及70.00%股權（「外商擁有權限制」）。故此，本公司目前透過四川錦欣生殖及錦欣醫療投資於(i)成都西囡醫院、(ii)深圳中山醫院、(iii)九洲醫院及和萬家醫院以及(iv)四川錦欣西囡醫院持有的股權分別為90.00%、70.00%、66.50%及零。錦潤福德於成都西囡醫院、深圳中山醫院以及九洲醫院及和萬家醫院持有的股權分別為10.00%、29.90%及30.00%。錢敏輝女士持有深圳中山醫院的剩餘0.1%股權。錦逸弘康持有四川錦欣西囡醫院100%的股權。有關詳情，請參閱招股章程「監管概覽 — 關於外商在華投資的相關規定」一節。

與合約安排有關的風險

合約安排涉及若干風險，包括：

- 倘中國政府認為合約安排不符合中國對相關行業的外商投資的監管限制，或該等法規或現有法規的詮釋未來發生變動，本集團可能會受到嚴厲的處罰或被迫放棄本集團於該等業務的權益。
- 合約安排可能導致對本集團不利的稅務後果。
- 本公司綜合聯屬實體的股東可能與本集團存在潛在利益衝突，這可能會對本集團業務及財務狀況產生重大不利影響。
- 有關離岸控股公司向中國實體貸款及直接投資的中國法規以及政府控制貨幣兌換，可能限制或阻礙本公司使用本次發售的所得款項向其中國附屬公司貸款或向其中國附屬公司作出額外出資。
- 倘本集團行使購買權收購錦潤福德及／或錦逸弘康的股權，所有權轉讓可能令本集團受到若干限制並承擔巨額成本。

- 合約安排於提供運營控制方面可能不如直接所有權有效。錦潤福德、錦逸弘康、錦潤福德登記股東及錦逸弘康登記股東可能無法履行其於新合約安排下的義務。

有關詳情，請參閱招股章程「風險因素 — 與我們公司架構有關的風險」一節及本公司日期為2021年11月26日之公告「與新合約安排有關的風險」一節。

遵守合約安排

本集團已採取以下措施，通過實施及遵守合約安排確保本集團的有效營運：

- (a) 實施及遵守合約安排過程中出現的重大問題或政府機關的任何監管查詢將於發生時提交董事會審議及討論(倘必要)；
- (b) 董事會將至少每年審閱一次合約安排的整體履行及合規情況；
- (c) 本公司將於年報及中期報告披露合約安排的整體履行及合規情況，使股東及潛在投資者知悉最新情況；及
- (d) 本公司將聘請外部法律顧問或其他專業顧問(倘必要)，協助董事會審議合約安排的實施，以及四川錦欣生殖、錦欣醫療投資、錦潤福德、錦逸弘康及綜合聯屬實體處理合約安排產生的特別問題或事宜的法律合規情況。

上市規則涵義及合約安排下的聯交所豁免

根據上市規則第14A.07(1)條，非執行董事嚴曉晴女士及執行董事呂蓉女士為本公司的關連人士。因此，根據上市規則，合約安排項下擬進行的交易構成本公司的持續關連交易。

董事會報告

就合約安排而言，聯交所已批准我們於股份在聯交所上市期間(i)就合約安排項下擬進行的交易根據上市規則第14A.105條豁免嚴格遵守上市規則第十四A章的公告、通函及獨立股東批准規定，(ii)豁免嚴格遵守上市規則第14A.53條下對合約安排項下交易訂立年度上限的規定及(iii)豁免嚴格遵守上市規則第14A.52條有關合約安排期限限制在三年或以下的規定，惟須受限於下列條件：

- (a) 在未經獨立非執行董事批准的情況下不得變更；
- (b) 在未經獨立股東批准的情況下不得變更；
- (c) 合約安排將繼續使本集團取得綜合聯屬實體產生的經濟利益；
- (d) 合約安排可於(i)到期後或(ii)就從事與本集團業務相同之業務的任何現有、新成立或收購的外商獨資企業或營運公司(包括分公司)，按與合約安排大致相同的條款及條件予以重續及／或重新制定，而毋須獲得股東批准；及
- (e) 本集團將持續披露有關合約安排的詳情。

只要合約安排存續，錦潤福德及錦逸弘康將被視為我們的附屬公司，而錦潤福德及錦逸弘康的董事、最高行政人員或主要股東及其各自的聯繫人將被視為本公司的關連人士(就此目的而言不包括錦潤福德及錦逸弘康)，而該等關連人士與本集團(就此目的而言包括錦潤福德及錦逸弘康)之間的交易(合約安排下的交易除外)將受上市規則第十四A章的規定所限。

獨立非執行董事及核數師進行的年度審閱

於審閱合約安排的整體履行及合規情況後，獨立非執行董事及本公司核數師確認：

- (a) 報告期內進行的交易已按合約安排的相關條文訂立；
- (b) 綜合聯屬實體並無向其股權持有人作出股息或其他分派，而該等股息或其他分派其後並未以其他方式轉授或轉讓予本集團；
- (c) 錦潤福德及錦逸弘康各自並無向其股權持有人作出股息或其他分派，而該等股息或其他分派其後並未以其他方式轉授或轉讓予本集團；及

- (d) 本集團與綜合聯屬實體於報告期內訂立、重續或重新制定的任何新合約屬公平合理，或(就本集團而言)對股東有利且符合股東的整體利益。

此外，錦潤福德及錦逸弘康各自己承諾，只要股份在聯交所上市，彼等將向本集團管理層及本公司核數師提供對其相關記錄的全面訪問權限，以供其審閱上市規則第十四A章下的持續關連交易。

2. HRC管理服務協議及附屬協議

於2019年1月22日，HRC Management與HRC Medical訂立HRC管理服務協議及附屬協議（定義見下文），據此，HRC Medical委聘HRC Management作為其若干管理服務的提供商，包括但不限於辦公室空間、設備、人員、記賬、會計服務、信息技術及網絡服務、記錄保存、開具發票及收款活動，以及實行HRC Medical醫療實踐所需要的其他非醫療服務。HRC管理服務協議自2019年1月1日起生效，初步為期20年，該年期於各週年日自動額外延期一年，直至及除非HRC管理服務協議根據其條款終止。

除HRC管理服務協議外，HRC Management及HRC Medical於2019年1月22日與三名醫生股東訂立諮詢協議（「諮詢協議」），據此，HRC Management將指定該等醫生股東協助HRC Management進行醫生管理活動，初步為期兩年，並於屆滿後經訂約方協商自動續期，而該等醫生股東將各自就HRC Management的運營、人員配備、預算及資本改善計劃向HRC Management提供策略意見。截至2024年12月31日止年度，HRC Medical根據HRC管理服務協議應付的服務費及根據諮詢協議應付醫生股東的諮詢費分別為60,232,000美元及每名醫生股東1,000美元。

HRC Management與各醫生股東亦於2019年1月22日訂立經修訂及經重述繼任及彌償協議（「繼任及彌償協議」，連同HRC管理服務協議及諮詢協議統稱為「HRC管理服務協議及附屬協議」）。根據各繼任及彌償協議，醫生股東可能需於下述繼任事件發生後轉讓其HRC Medical普通股，以維持擁有權及管理的有序過渡。有關詳情，請參閱招股章程「業務 — 我們的管理協議 — 管理服務協議」一節。

上市規則涵義及HRC管理服務協議及附屬協議下的聯交所豁免

HRC Medical由Bradford A. Kolb醫生(33.3%)、Robert Boostanfar醫生(33.3%)及John G. Wilcox醫生(33.3%)共同擁有。根據上市規則第14A.07條，HRC Medical為醫生股東（本公司主要股東）的聯繫人，因而為本公司的關連人士。因此，HRC管理服務協議及附屬協議項下擬進行的交易根據上市規則將構成本公司的持續關連交易。

董事會報告

考慮到HRC管理服務協議及附屬協議對本公司業務及營運而言相當重要，且為本集團貢獻重大收益，董事（包括獨立非執行董事）認為，HRC管理服務協議及附屬協議以及其項下擬進行的交易（包括其條款）對本集團的法律結構與業務而言至關重要，令我們享有HRC Medical產生的經濟利益，同時持續防止HRC Medical的資產及價值外流，而該等交易過去一直且今後仍將在本集團日常及一般業務過程中按照正常商業條款或更優條款訂立，屬公平合理，且符合本公司及股東的整體利益。

就HRC管理服務協議及附屬協議而言，聯交所已批准我們於股份在聯交所上市期間(i)就HRC管理服務協議及附屬協議項下擬進行的交易根據上市規則第14A.105條豁免嚴格遵守上市規則第十四A章的公告、通函及獨立股東批准規定；(ii)豁免嚴格遵守上市規則第14A.53條下對HRC管理服務協議及附屬協議項下交易訂立年度上限的規定；及(iii)豁免嚴格遵守上市規則第14A.52條有關HRC管理服務協議及附屬協議的期限限制在三年或以下的規定，惟須受限於下列條件：

- (a) 在未經獨立非執行董事批准的情況下不得更改或豁免管理服務費；
- (b) 在未經獨立股東批准的情況下不得更改HRC管理服務協議及附屬協議；
- (c) 倘本公司根據HRC管理服務協議及附屬協議向HRC Medical作出任何本金墊款，其須遵守上市規則第十四章及第十四A章的規定；
- (d) HRC管理服務協議及附屬協議將繼續令本集團能夠通過HRC Medical固定百分比的總收益將作為管理服務費支付予本集團的業務架構，獲取HRC Medical產生的經濟利益的大部分，管理服務費須每年由本公司及HRC Medical進行檢討，以確保支付予HRC Management的薪酬總額與所提供服務的公平市值相稱；
- (e) 直至及除非HRC管理服務協議根據其條款終止，否則HRC管理服務協議及附屬協議將根據其條款於各週年日自動額外延期一年，惟須遵守加州法律及美國聯邦法律；及
- (f) 本集團將持續披露有關HRC管理服務協議及附屬協議的詳情。

獨立非執行董事及核數師進行的年度審閱

於審閱HRC管理服務協議及附屬協議後，獨立非執行董事及本公司核數師確認：

- (a) 於截至2024年12月31日止年度進行的交易已根據HRC管理服務協議及附屬協議的相關條款進行，而其經營方式為HRC Medical應向HRC Management支付其總收益的固定百分比作為管理服務費（須每年由本公司及HRC Medical進行檢討並獲獨立非執行董事批准），另加酌情花紅獎勵；
- (b) 截至2024年12月31日止年度，HRC管理服務協議及附屬協議乃於本集團日常業務過程中按正常商業條款或更優條款進行且屬公平合理，並符合本公司及股東的整體利益；及
- (c) 本公司於截至2024年12月31日止年度收取的管理費已由董事會（包括獨立非執行董事）妥為檢討及批准。

本公司核數師進行的年度審閱及確認

德勤•關黃陳方會計師行（本公司的核數師）獲聘遵照香港會計師公會發出的香港核證聘用準則第3000號（修訂）「歷史財務資料審計或審閱以外的核證聘用」，並參照實務說明第740號「關於香港上市規則所述持續關連交易的核數師函件」，就本集團的持續關連交易作出匯報。德勤•關黃陳方會計師行已根據上市規則第14A.56條發佈其無保留意見的函件，內含彼等有關截至2024年12月31日止年度持續關連交易的發現及結論。已向董事會提供核數師函件文本。

除上文所披露者外，綜合財務報表附註42披露的關聯方交易並不構成上市規則第十四A章所界定的關連交易或持續關連交易。

除本年報所披露者外，及除獲聯交所豁免遵守上市規則第十四A章項下規定外，本公司於報告期間概無須根據上市規則第十四A章項下有關關連交易披露資料條文進行披露的關連交易或持續關連交易。就本公司於2024年訂立的關連交易及持續關連交易而言，本公司已遵守上市規則第十四A章項下的披露規定（經不時修訂）。

捐款

於截至2024年12月31日止年度，本集團的慈善捐款為零。

董事會報告

重大法律程序

於截至2024年12月31日止年度，本公司並無涉及任何重大訴訟或仲裁，而據董事所知，本公司概無任何尚未了結或面臨威脅的任何重大訴訟或申索。

獲准許的彌償條文

根據組織章程細則，各董事或本公司其他為本公司任何事務行事的高級職員，就其職務履行職責所產生或存在的一切訴訟、費用、收費、虧損、損害賠償及開支均獲彌償；獲以本公司資產作為彌償保證及擔保不會蒙受損害；惟本彌償保證不延伸至有關任何欺詐或不誠實的任何事宜。

本公司已就針對其董事及高級職員的法律訴訟作適當投保。

資產負債表後事項

除本年報所披露者外及於本年報日期，概無發生重大資產負債表後事項。

審核及風險管理委員會

本公司的審核及風險管理委員會連同管理層已共同審閱本集團採納的會計原則及政策，並商討本集團的內部控制及財務匯報事宜（包括審閱本集團截至2024年12月31日止年度經審核的綜合財務報表）。

企業管治

本公司致力於維持高水平的企業管治常規。有關本公司所採納企業管治常規的資料載於本年報第85至101頁的企業管治報告。

足夠公眾持股量

根據本公司公開取得的資料及就董事所深知，於報告期內及截至本年報日期，已發行股份總額中至少25%（聯交所批准及上市規則下所允許的規定最低公眾持股量百分比）一直由公眾持有。

核數師

截至2024年12月31日止年度，德勤•關黃陳方會計師行獲委任為本公司核數師。隨附根據國際財務報告準則編製的財務報表已由德勤•關黃陳方會計師行審核。

自上市日期以來，本公司的核數師並無變動。

代表董事會

董陽

首席執行官兼執行董事

香港，2025年3月28日

企業管治報告

董事會欣然呈列本公司於截至2024年12月31日止年度的企業管治報告。

企業管治常規

本集團致力於維持高水平的企業管治，以保障股東的利益並提高企業價值及問責性。本公司已採納上市規則附錄C1所載的企業管治守則作為其自身的企業管治守則。本公司於截至2024年12月31日止年度內一直遵守企業管治守則第2部分的所有適用守則條文，使股東能夠評估如何運用企業管治原則。

本公司將繼續審閱及監察其企業管治常規，以確保遵守企業管治守則。

董事會

董事會及管理層的職責、責任及貢獻

董事會負責全面領導本集團、監督本集團的戰略決策及監察業務與表現。董事會已向本集團高級管理層授予有關本集團日常管理及經營方面的權力及職責。為監督本公司事務的特定方面，董事會已成立五個董事委員會，包括審核及風險管理委員會、薪酬委員會、提名委員會、戰略決策委員會及醫療品質控制與科研發展委員會（統稱「**董事委員會**」）。董事會已向董事委員會授予其各自職權範圍所載的職責。

全體董事已遵照適用法律及法規真誠履職，且一直基於本公司及股東的利益行事。

全體董事可全面並且及時地查詢本公司的所有資料，以及取得本集團高級管理層的意見及獲得其服務。董事一般可於作出要求後，在適當的情況下就其向本公司履行職責尋求獨立專業意見，相關費用由本公司支付。

董事須向本公司披露其擔任其他職位的詳情，董事會定期審閱各董事履行其對本公司的職責所需的貢獻。

本公司已就針對董事的法律訴訟安排適當的責任保險。保險範圍將會每年審閱。

董事會組成

於報告期內及直至本年報日期，董事會由以下董事組成：

執行董事

John G. Wilcox醫生

董陽先生(首席執行官)

呂蓉女士(聯席首席執行官)

耿麗紅博士

非執行董事

鍾勇先生(主席)(於2025年3月28日獲調任)

方敏先生

胡喆女士

嚴曉晴女士

獨立非執行董事

莊一強博士

李建偉先生

王嘯波先生

葉長青先生

董事的履歷載於本年報「董事及高級管理層」一節。

除本年報「董事及高級管理層」一節所載董事履歷所披露者外，概無董事與任何其他董事及最高行政人員有任何個人關係(包括財務、業務、家族或其他重大或相關關係)。

於截至2024年12月31日止年度內，董事會一直符合上市規則第3.10(1)及3.10(2)條(有關委任最少三名獨立非執行董事及最少一名需具備合適專業資格或會計或相關財務管理知識的獨立非執行董事)的要求。

於截至2024年12月31日止年度內，本公司亦已遵守上市規則第3.10A條有關所委任的獨立非執行董事須佔董事會至少三分之一的規定。

由於各獨立非執行董事均已根據上市規則第3.13條確認其獨立性，因此本公司認為彼等均為獨立方。

作為我們向投資界展現透明度及遵守上市規則及企業管治守則的企業管治常規的一部分，在所有載有董事姓名的本公司通訊中，已明確說明獨立非執行董事身份。此外，本公司網站及聯交所網站提供最新的董事名單，註明獨立非執行董事身份以及列明董事的角色和職能。

董事會獨立性

於報告期間，本公司已制定各項措施及機制，以建立強而有力的獨立董事會，並向董事會傳達獨立的意見及建議。本公司每年審查該等措施及機制，以確保其有效性，維護良好的公司管治。董事會審議並認為，該等機制於2023年已妥善實施並取得成效，具體如下：

- **董事會及委員會結構。**本公司一直由董事會領導，由大多數非執行董事組成。董事會包括12名成員，大多數為非執行董事及獨立非執行董事。4名執行董事包括首席執行官及聯席首席執行官，首席執行官為董事會中唯一的執行董事，其餘8名董事均為非執行董事或獨立非執行董事。董事長及首席執行官的角色分離保證了權力及權威的平衡。所有治理相關委員會的成員均為非執行董事或獨立非執行董事。
- **董事委任。**於評估候選人的適宜性時，提名委員會將審查候選人的品格及誠信；任職資格（包括專業經驗、技能及知識）；各方面的多元化（包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景）；考慮董事會的構成、董事會批准的遴選標準、提名政策及董事會多元化政策。
- **董事承諾及獨立性的年度審查。**提名委員會每年審查各董事對本集團業務的時間投入。倘獨立非執行董事的個人資料發生任何可能影響其獨立性的變化，則須於可行範圍內盡快通知聯交所。截至2024年12月31日止年度內並無接獲有關通知。根據上市規則第3.13條所載的獨立性指引，本公司已接獲各獨立非執行董事關於其獨立性的年度書面確認。本公司認為所有獨立非執行董事均為獨立的。
- **衝突管理。**於任何交易、合約或安排擁有重大權益的董事不得就批准有關事項的任何董事會決議案投票（亦不得計入法定人數）。
- **專業意見。**為協助董事適當履行其職責，所有董事均可全面且及時查閱本公司的全部資料及可於適當情況下經請求後徵詢獨立專業顧問的意見，費用由本公司支付。
- **董事會評審。**每年評審董事會的表現時會對董事會會議討論的質素及效率進行評審。

董事會多元化政策

本公司已採納董事會多元化政策（「**董事會多元化政策**」），當中載有實現保持董事會達多元化的目標及方法，以提升董事會成效。根據董事會多元化政策，在選擇董事會人選時，本公司力求通過考慮多項因素達致董事會多元化，包括但不限於專業經驗、技能、知識、性別、年齡、文化及教育背景、種族及服務任期。

董事具備不同知識及技能，包括管理、戰略發展、業務發展、銷售、研發、醫學研究、投資管理、財務、風險管理、科學、醫學及輔助生殖服務行業。他們於多個範疇取得學位，包括經濟、工商管理、醫學、法律、生物工程、國際金融、管理、計算機科學、文學及新聞。董事年齡介乎38歲至62歲。

全體董事（包括獨立非執行董事）均為董事會貢獻各種不同的寶貴業務經驗、知識及專業技能，使其高效及有效運作。獨立非執行董事獲邀加入審核及風險管理委員會、薪酬委員會及提名委員會。

於2024年12月31日，董事會由四名女性董事及八名男性董事組成。董事會認為現有的董事會性別多元化充分。本公司將繼續致力於將性別多元化原則融入其招聘過程並保持本集團至少三分之一的管理層角色由女性擔任，旨在為本集團的傑出女性管理人員創造鼓舞人心的職業通道及培養董事會日後的潛在女性繼任者。

截至2024年12月31日，我們共有3,198名僱員而本集團女性僱員（包括高級管理層）及男性僱員佔比分別為81%及19%。因此，本公司認為其員工隊伍亦以令人滿意的方式實現性別多元化。

提名委員會將監督董事會多元化政策的執行情況，並每年對董事會多元化政策進行檢討，以確保其持續有效。

提名政策

董事會已採納提名政策，當中載有方法以就甄選、委任及重新委任董事指導提名委員會，以及確保董事會具備符合本公司業務所需的均衡技能、經驗、知識及多元化角度。提名政策載列甄選候選人的準則，包括但不限於技能、資格及經驗、與本公司及其附屬公司的獨立性、聲譽及誠信。

提名政策亦載有就重新委任退任董事、獨立非執行董事職位，以及提名董事的過程及程序，向董事會作出評價及推薦建議的準則。在收到有關委任新董事或重新委任退任董事的建議後，提名委員會主席將召開提名委員會會議以進行充分的盡職調查。經提名委員會審核並獲得批准後，本公司將召開董事會會議，於會上向董事會提出建議以供審批。經董事會審批，擬退任董事將在股東大會上重選。

提名委員會將檢討提名政策（如適用），以確保其有效性。

入職及持續專業發展

各新委任董事均獲提供所需的入職資料，以確保彼等充分了解本公司的營運及業務以及彼等根據相關法例、法律、規則及規例所承擔的責任。本公司亦安排定期講座，為董事提供有關上市規則及其他不時相關的法律及監管規定的最新發展及變更的最新消息。董事亦會定期獲提供有關本公司表現、狀況及前景的最新資料，以確保董事會整體及各董事履行其職責。

本公司鼓勵董事參與持續專業發展，以增進及更新知識及技能。本公司的公司秘書不時更新及提供有關董事的角色、職能及職責的書面培訓材料。

根據董事所提供的資料，董事於截至2024年12月31日止年度內所接受的培訓概要如下：

董事姓名	持續專業發展計劃的性質 ⁽¹⁾
執行董事	
John G. Wilcox醫生	A及B
董陽先生(首席執行官)	A及B
呂蓉女士(聯席首席執行官)	A及B
耿麗紅博士	A及B
非執行董事	
鍾勇先生(主席)(於2025年3月28日獲調任)	A及B
方敏先生	A及B
胡喆女士	A及B
嚴曉晴女士	A及B
獨立非執行董事	
莊一強博士	A及B
李建偉先生	A及B
王嘯波先生	A及B
葉長青先生	A及B

附註：

(1) 持續專業發展計劃的性質：

A： 出席由律師舉辦有關本公司業務的培訓

B： 閱讀與公司管治、董事的職責和責任、上市規則及其他相關條例有關的資料

主席及首席執行官

根據企業管治守則守則條文第C.2.1條，主席及首席執行官的角色應予以區分及由不同人士擔任。

於報告期內，董事會主席為鍾勇先生，首席執行官職務分別由董陽先生及呂蓉女士共同擔任，其職責與主席有明確區分。董事會主席負責就本集團業務發展提供戰略意見及指引，而本集團首席執行官負責本集團日常營運。

委任及重選董事

各執行董事與本公司已訂立服務合約，據此，彼等同意擔任執行董事，任期自彼等各自的委任日期起計初步為期三年，而執行董事或本公司均可發出不少於一個月／三個月的書面通知（視情況而定）終止合約。執行董事的委任須遵守組織章程細則及適用上市規則項下的董事退任及輪席告退規定。

各非執行董事及獨立非執行董事與本公司已簽訂委聘書，為期一年，自彼等各自的委任日期起生效。非執行董事及獨立非執行董事的委任須遵守組織章程細則及適用上市規則項下的董事退任及輪席告退規定。

概無董事訂有本集團於一年內不予賠償（法定賠償除外）則不可終止的服務合約。

董事委任、重選及罷免的程序及過程載於組織章程細則。提名委員會負責檢討董事會組成，並就董事的委任或重選及董事繼任計劃向董事會提出推薦意見。

董事會會議

本公司採納定期舉行董事會會議的常規，每年至少四次，大約每季一次。全體董事就所有定期董事會會議獲發不少於14日的通知，令彼等有機會出席定期會議並將有關事項納入議程。

就其他董事會及董事委員會會議而言，本公司一般會發出合理通知。議程及隨附董事會文件於會議舉行前至少3日寄予董事或董事委員會成員，以確保彼等有充足時間審閱有關文件及為會議作出充分準備。倘董事或董事委員會成員未能出席會議，則彼等會獲告知將予討論的事宜及於會議舉行前有機會知會主席有關彼等的意見。會議記錄由聯席公司秘書保存，副本將於全體董事間傳閱，以供參考及記錄。

企業管治報告

董事會會議及董事委員會會議的會議記錄詳列董事會及董事委員會所考慮的事宜及達致的決定，包括董事提出的任何關注事項。各董事會會議及董事委員會會議的會議記錄草擬本於會議召開之日後的合理時間內寄送至董事，以供彼等提出意見。董事會會議的會議記錄可供董事查閱。

於報告期內，本公司舉行了四次董事會會議及兩次股東大會。各董事於董事會會議及股東大會的出席情況載於下表：

董事	已出席／合資格出席 董事會會議	已出席／合資格出席 股東大會
執行董事		
John G. Wilcox醫生	4/4	2/2
董陽先生(首席執行官)	4/4	2/2
呂蓉女士(聯席首席執行官)	4/4	2/2
耿麗紅博士	4/4	2/2
非執行董事		
鍾勇先生(主席)(於2025年3月28日獲調任)	4/4	2/2
方敏先生	4/4	2/2
胡喆女士	4/4	2/2
嚴曉晴女士	4/4	2/2
獨立非執行董事		
莊一強博士	4/4	2/2
李建偉先生	4/4	2/2
王嘯波先生	4/4	2/2
葉長青先生	4/4	2/2

證券交易的標準守則

本公司已採納標準守則作為其本身的證券交易守則，以監管董事及相關僱員買賣本公司證券的所有交易及標準守則所涵蓋的其他事宜。

已向全體董事及相關僱員作出具體查詢，彼等確認於報告期內一直遵守標準守則。

可能擁有本公司未發佈內幕消息的本公司僱員須遵守標準守則。於報告期內，本公司未發現僱員不遵守標準守則的事件。

董事會的授權

董事會對本公司所有重大事宜保留決策權，包括批准及監督一切政策事宜、整體戰略及預算、內部控制及風險管理系統、重大交易（特別是可能牽涉利益衝突者）、財務資料、委任董事及其他主要財務及營運事宜。董事可要求尋求獨立專業意見以履行彼等的職責，費用由本公司承擔，本公司亦鼓勵董事個別聯絡及諮詢本公司高級管理層。

高級管理層獲授權負責本集團的日常管理、行政及營運。授權職能及職責由董事會定期檢討。管理層訂立任何重大交易前須取得董事會批准。

企業管治職能

董事會確認，企業管治應屬董事的共同責任，包括但不限於下列各項：

1. 檢討及監察本公司在遵守法律及監管規定方面的政策及常規；
2. 檢討及監察董事及高級管理層的培訓及持續專業發展；
3. 制定、檢討及監察適用於僱員及董事的操守準則及合規手冊；
4. 制定及檢討本公司的企業管治政策及常規，並就有關事宜向董事會提出建議及向董事會報告；
5. 檢討本公司遵守企業管治守則的情況及企業管治報告的披露資料；及
6. 檢討及監察本公司遵守其舉報政策的情況。

董事委員會

審核及風險管理委員會

於報告期內，審核及風險管理委員會由五名成員組成，並由獨立非執行董事葉長青先生擔任主席，其餘成員包括另外兩名獨立非執行董事（即莊一強博士及王嘯波先生）及兩名非執行董事（即方敏先生及胡喆女士）。

企業管治報告

審核及風險管理委員會的主要職責包括以下各項：

1. 透過參考彼等開展的工作、彼等的薪酬及委聘條款檢討與本公司核數師的關係，及就委任、重新委任及罷免本公司核數師向董事會提出建議；
2. 審閱財務報表及報告，並於提呈董事會前考慮本公司負責會計及財務匯報職能的員工、合規主管或本公司核數師提出的任何重大或不尋常事項；及
3. 檢討本公司財務控制、風險管理及內部控制制度以及相關程序是否充足有效，包括本公司在會計及財務匯報職能方面的資源、員工資歷及經驗、培訓課程及預算是否充足。

審核及風險管理委員會的書面職權範圍已載於聯交所及本公司網站。

於截至2024年12月31日止年度內，審核及風險管理委員會舉行了兩次會議，以討論及審議以下事項：

- 審閱本公司及其附屬公司於截至2024年12月31日止年度的年度業績；
- 審閱本公司及其附屬公司於截至2024年6月30日止六個月的中期業績；及
- 檢討財務匯報制度、合規程序、內部控制制度（包括本公司在會計、內部審核及財務匯報職能方面的資源、員工資歷及經驗、培訓課程及預算是否充足）、風險管理制度及程序以及本公司核數師的重新委任，其中董事會並無偏離審核及風險管理委員會就甄選、委任、辭任或罷免本公司核數師提出的任何推薦建議。

各審核及風險管理委員會成員的出席情況載於下表：

董事	已出席／合資格出席
葉長青先生(主席)	2/2
莊一強博士	2/2
方敏先生	2/2
胡喆女士	2/2
王嘯波先生	2/2

提名委員會

於報告期內，提名委員會由五名成員組成，並由非執行董事鍾勇先生擔任主席，其餘成員包括三名獨立非執行董事（即莊一強博士、王嘯波先生及葉長青先生）及一名執行董事（即John G. Wilcox醫生）。

提名委員會的主要職責包括以下各項：

1. 至少每年檢討董事會結構、規模及組成（包括技能、知識及經驗）及就任何擬定變更向董事會提供建議，以完善本公司企業戰略；
2. 物色具備擔任董事及高級管理層之適當資格的個人，挑選或就挑選獲提名擔任董事或高級管理層職位之個人向董事會提供建議；
3. 評估獨立非執行董事的獨立性；
4. 就董事的委任或重新委任以及董事（尤其是主席及首席執行官）的繼任計劃向董事會提供建議；
5. 制定有關物色及評核董事候選人資格及評估董事候選人的條件，包括但不限於技能、知識及董事會經驗之平衡，並按此評估，就個別委任編製角色及所需能力的說明；及
6. 履行董事會所釐定及股份上市所在地之上市規則或監管規則所規定的其他職責。

提名委員會按誠信、經驗、技能以及為履行職責所付出的時間及努力等標準評估候選人或在任人。提名委員會的建議將於其後提交董事會以作決定。

提名委員會的書面職權範圍已載於聯交所及本公司網站。

於報告期內，提名委員會舉行了一次會議，以討論及審議以下事項：

- 審議本集團的全球化招聘及培訓機制；
- 確認獨立非執行董事的獨立性；及
- 考慮提名董事於股東週年大會連任。

企業管治報告

各提名委員會成員的出席情況載於下表：

董事	已出席／合資格出席
鍾勇先生(主席)	1/1
莊一強博士	1/1
John G. Wilcox醫生	1/1
王嘯波先生	1/1
葉長青先生	1/1

薪酬委員會

薪酬委員會由五名成員組成，並由獨立非執行董事莊一強博士擔任主席，其餘成員包括另外兩名獨立非執行董事(即王嘯波先生及葉長青先生)、一名執行董事(即董陽先生)及一名非執行董事(即方敏先生)。

薪酬委員會的主要職責包括以下各項：

1. 就本公司全體董事及高級管理層的薪酬政策及結構向董事會提供建議；
2. 參照董事會的企業宗旨及目標檢討及批准管理層的薪酬建議；
3. 以下兩者之一：(i)獲轉授責任，釐定個別執行董事及高級管理層的薪酬待遇；或(ii)就個別執行董事及高級管理層的薪酬待遇向董事會提供建議；
4. 就非執行董事的薪酬向董事會提供建議；
5. 考慮同類公司支付的薪資、須付出的時間及職責以及本集團內其他職位的僱傭條件；
6. 審閱及／或批准上市規則第十七章所述有關股份計劃的事宜；及
7. 履行董事會所釐定及股份上市所在地之上市規則或監管規則所規定的其他職責。

薪酬委員會的書面職權範圍已載於聯交所及本公司網站。

於截至2024年12月31日止年度內，薪酬委員會舉行了兩次會議，以討論及審議以下事項：

- 審核、考慮根據2022年股份獎勵計劃向本集團執行管理層授予受限制股份作為薪酬待遇的一部分並向董事會提出建議；及
- 檢討及審議本公司董事及高級管理層於2024年的薪酬，並向董事會提出建議。

尤其是，薪酬委員會認為，向本集團的行政管理人員授出受限制股份符合本公司的薪酬政策，原因為其乃作為酌情花紅並構成承授人薪酬待遇的一部分，以表彰其對本集團作出的寶貴及重大貢獻。授予承授人的受限制股份數目乃根據董事會的商業評估得出，當中計及多項因素，包括但不限於其角色及職責、資歷、專業知識、經驗、對本集團的歷史及預期貢獻以及本集團及其相關醫院的整體業務發展及戰略。

各薪酬委員會成員的出席情況載於下表：

董事	已出席／合資格出席
莊一強博士(主席)	2/2
董陽先生	2/2
方敏先生	2/2
王嘯波先生	2/2
葉長青先生	2/2

董事及高級管理層的薪酬

截至2024年12月31日止年度，本公司高級管理層成員(董事除外)按範圍劃分的薪酬詳情載列如下：

薪酬範圍(人民幣元)	人數
10,000,001–15,000,000	1
5,000,001–10,000,000	1
1,000,001–5,000,000	1
0–1,000,000	–
總計	3

本公司的薪酬政策乃為確保提供予僱員（包括董事及高級管理層）的薪酬乃基於技能、知識、職責及參與公司事務。執行董事的薪酬待遇亦參考本公司的表現及盈利能力、現行市況及各執行董事的表現或貢獻釐定。執行董事的薪酬包括薪金、津貼、實物福利、績效花紅及退休金計劃供款。非執行董事及獨立非執行董事的薪酬政策乃為確保非執行董事及獨立非執行董事就其為本公司事務付出的努力及時間（包括參加董事委員會）獲得充分補償。非執行董事及獨立非執行董事的薪酬主要包括董事袍金，由董事會參考彼等的職責釐定。個別董事及高級管理層並無參與釐定其自身的薪酬。

有關截至2024年12月31日止年度董事薪酬的進一步詳情，請參閱綜合財務報表附註12。

董事對財務報表的財務申報責任

董事明白彼等有責任編製截至2024年12月31日止年度的財務報表，以真實公平地反映本公司及本集團的狀況以及本集團的業績與現金流量。

管理層已向董事會提供必要的說明及資料，以便董事會可以就提呈董事會批准的本公司財務報表進行知情的評估。本公司每月向董事會全體成員提供有關本公司表現、狀況及前景的最新資料。

董事並不知悉與可能令本集團的持續經營能力嚴重成疑的事件或狀況有關的任何重大不明朗因素。

本公司核數師有關本公司綜合財務報表申報責任的聲明，載於本年報第102至106頁的獨立核數師報告。

風險管理及內部控制

董事會明白其有責任維持恰當的內部控制系統，以保障股東的投資及本公司的資產，並且每年檢討該系統的效用。風險管理及內部控制系統旨在管理而非消除未能達成業務目標的風險，而且只能就不會有重大的失實陳述或損失作出合理而非絕對的保證。

本集團風險管理及內部控制架構的主要元素如下：

- 明確的組織架構，訂明適當的職責劃分、權力規限、匯報的方式及責任，以盡量減低錯誤及濫用風險；
- 為主要職能及營運制定清晰的書面政策及程序，並定期審閱；
- 在企業經營的各個方面採取各種措施及程序，例如公司行為準則、反腐及舉報、知識產品保護政策、環境保護、法律及合規、藥物警戒、產品質量與安全、職業健康與安全等政策；
- 完善的風險管理流程，要求各相關部門在職責範圍內對各種風險進行準確識別、審慎評估、動態監控與及時應對，履行風險管控的職責；
- 重要業務職能或活動由經驗豐富、合資格並經適當培訓的員工管理；
- 持續監察主要經營數據及表現指標、及時及最新的業務及財務申報，並在必要時採取即時更正行動；及
- 內部審計職能部門持續對主要營運進行獨立評核。

本集團的內部審核部門在監察本公司內部管治方面擔當重要角色。內部審核部門的主要職責是檢討本公司的財務狀況及內部控制，並且定期全面審核本公司所有分支機構及附屬公司。審核涵蓋所有重大控制，包括財務、運營、合規控制及風險管理。除定期報告外，任何有關內部控制方面的緊急事宜將予及時匯報。檢討結果及建議以書面報告的形式提交審核及風險管理委員會討論及審閱。內部審計部門將採取後續行動，以確保先前確定的重大缺點得到妥善解決。

本集團已建立信息披露事務管理規則，其對內幕消息的處理及披露程序進行規定。本集團借助年度報告、中期報告、業績公告以及上市規則要求的其他公告向投資者及公眾披露資料，以保證按照上市規則及證券及期貨條例及時披露資料。本集團嚴令禁止未經授權使用或傳播機密或內幕消息。

企業管治報告

於報告期內，董事會已檢討本集團風險管理及內部控制系統的有效性，並認為風險管理及內部控制系統有效及恰當。董事會亦認為，本公司擁有足夠的資源、員工資格及經驗、會計培訓計劃及預算、內部審計及財務報告職能，以及與ESG表現及報告有關的職能。本集團持續檢討風險管理及內部控制系統的有效性，並在各方面（如資金管理、預算管理及市場活動）採取措施與程序，以加強風險管理及內部控制系統有效性。

於報告期內，董事會已檢討本集團內部控制系統的效用，並認為內部控制系統有效及恰當。

核數師酬金

本公司核數師於截至2024年12月31日止年度向本集團提供審計及非審計服務而收取的酬金大致如下：

服務種類	金額 (人民幣元)
審計服務	6,849,000
非審計服務	196,800
總計	7,045,800

聯席公司秘書

翟揚揚女士（本公司的聯席公司秘書）負責為董事會提供有關企業管治事宜的意見，及確保符合董事會的政策及程序及適用的法例、規則及規例。

為維持良好的企業管治及確保遵守上市規則與適用的香港法例，本公司亦聘請達盟香港有限公司（一家公司秘書服務供應商）之董事兼上市服務部主管伍秀薇女士擔任另一位聯席公司秘書，以協助翟揚揚女士履行彼作為本公司的公司秘書的職務。其於本公司的主要公司聯絡人為翟揚揚女士（本公司的聯席公司秘書）。

於截至2024年12月31日止年度內，翟揚揚女士及伍秀薇女士各自已遵守上市規則第3.29條的規定，接受不少於15小時的相關專業培訓。

與股東溝通及投資者關係

本公司認為，與股東有效溝通對加強投資者關係及讓投資者了解本集團業務、表現及戰略十分重要。本公司亦明瞭及時全面披露資訊以便股東及投資者作出知情投資決定的重要性。

股東週年大會提供機會讓股東與董事直接溝通。主席及本公司董事委員會主席將出席股東週年大會，回應股東的疑問。本公司核數師亦會出席股東週年大會，解答有關審核工作、核數師報告的編撰過程與內容、會計政策及核數師獨立性等疑問。

為促進有效溝通，本公司設立本公司網站www.jxr-fertility.com，刊載本公司業務營運與發展、財務資料、企業管治常規及其他方面的最新資訊，以供公眾查閱。

於報告期間，董事會已檢討股東溝通政策的執行情況及有效性，包括為股東制定的多種溝通渠道及為處理股東查詢採取的措施，並認為股東溝通政策已妥為執行且有效。

股息政策

本公司已根據企業管治守則的守則條文第F.1.1條採納股息政策（其自2019年6月25日起生效），其載列本公司擬就股息宣派及派付方面應用的原則及指引。

在開曼群島公司法及組織章程細則的規限下，董事會可全權酌情決定是否派付任何形式的股息，惟股息不得超過董事會建議的金額。股息政策反映董事會對本公司財務及現金流狀況的當前看法。董事會仍將不時檢討股息政策，概不保證會在任何指定期間派付任何特定金額的股息，甚至不會派付股息。

於2024年12月31日，並無達成股東放棄或同意放棄股息的安排。

股東權利

為保障股東的權益與權利，在股東大會上商討的各項事宜（包括選舉個別董事）須以獨立決議案的方式提呈。

在股東大會上提呈的所有決議案將根據上市規則以投票方式表決，而投票結果將在各股東大會結束後適時在本公司及聯交所網站公佈。

召開股東特別大會及提呈議案

股東可根據組織章程細則提呈議案以在本公司股東大會上進行審議。在提出要求當日持有不少於本公司十分之一繳足股本且附有權利於本公司股東大會上投票的任何一名或多名股東，隨時有權向董事會或本公司任何一名聯席公司秘書提出書面要求，要求董事會召開本公司股東特別大會，以處理該項要求指明的任何事宜；而該會議須在提出要求後兩個月內舉行。倘若董事會未能於提出要求後21天內召開會議，則提出要求的人士本身僅可於大會通告訂明的一個地點召開實體會議，而本公司須向提出要求的人士就其因董事會未能召開會議所產生的一切合理開支作出補償。

有關提名人士出選董事的程序，可在本公司網站查閱。

向董事會查詢

股東如欲向董事會查詢或請求有關本公司的事宜，可將查詢發送至本公司的總部，地址為中國四川省成都市錦江區靜沙北路301號（電郵地址：pr@jxr-fertility.com）。

更改組織章程文件

於2024年6月25日，本公司採納第五次經修訂及經重列組織章程細則以取代本公司之當時現有經修訂及經重列組織章程大綱及細則。截至2024年12月31日止年度，本公司第五次經修訂及經重列組織章程大綱及細則並無任何更改。

致錦欣生殖醫療集團有限公司股東

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

意見

本核數師(以下簡稱「我們」)已審計載於第107至229頁的錦欣生殖醫療集團有限公司(「貴公司」)及其附屬公司(統稱「貴集團」)的綜合財務報表，此財務報表包括於2024年12月31日的綜合財務狀況表與截至該日止年度的綜合損益及其他全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表，以及綜合財務報表附註，包括重大會計政策資料及其他解釋信息。

我們認為，該等綜合財務報表已根據國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)頒佈之國際財務報告準則會計準則真實而中肯地反映了 貴集團於2024年12月31日的綜合財務狀況及其截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵照香港公司條例的披露要求妥為擬備。

意見基礎

我們已根據香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈的香港審計準則(「香港審計準則」)進行審計。我們在該等準則項下承擔的責任已在本報告「核數師就審計綜合財務報表承擔的責任」部分中作進一步闡述。根據香港會計師公會頒佈的專業會計師道德守則(「守則」)，我們獨立於 貴集團，並已根據守則履行其他職業道德責任。我們相信，我們所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本期綜合財務報表的審計最為重要的事項。該事項是在我們審計整體綜合財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對該事項提供單獨的意見。

關鍵審計事項 (續)

關鍵審計事項	我們的審計如何對關鍵審計事項進行處理
HRC Fertility Management, LLC的商譽及無形資產減值	
由於在減值評估中涉及管理層的重大判斷及該等判斷對綜合財務報表整體而言屬重要，對於因進行HRC Fertility Management, LLC及其附屬公司的收購事項而產生的商譽及無形資產（即提供管理服務及商標的合約權利）的減值，我們識別為關鍵審計事項。 在釐定商譽及該等無形資產是否已減值時，需要管理層對其已被分配的相關現金產生單位（「現金產生單位」）的使用價值進行估計。貴集團管理層與獨立估值師建立減值評估模型及編製使用價值的計算，估計未來現金流量（貼現至現值），當中考慮到關鍵假設，包括收益增長率、毛利率及稅前貼現率。 於2024年12月31日，商譽以及提供管理服務及商標的合約權利的賬面值分別約為人民幣631,990,000元、人民幣2,026,410,000元及人民幣1,124,951,000元，且年內並無確認減值虧損。其減值測試詳情於綜合財務報表附註22披露。	關於HRC Fertility Management, LLC的商譽及無形資產減值，我們的程序包括： • 了解 貴集團編製現金流量預測及減值評估的相關流程； • 與 貴集團委任的獨立估值師了解用於建立相關現金產生單位減值評估模型的方法，並評估估值師的任職資格、能力及客觀性； • 利用內部估值專家評估減值評估模型的適當性，以及根據可比實體的市場數據對貼現率進行基準標記所採用的貼現率； • 通過比較收入增長率與市場數據以及經濟增長趨勢，並將相關現金產生單位的毛利率與 貴集團的過往表現及業務擴張計劃進行比較，評估關鍵假設的合理性；及 • 通過將管理層所編製的歷史現金流量預測與本年度的實際業績進行比較，評估該等預測的可靠性。

其他信息

貴公司董事（「董事」）需對其他信息負責。其他信息包括刊載於年報內的信息，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他信息，我們亦不對該等其他信息發表任何形式的鑑證結論。

結合我們對綜合財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他信息，在此過程中，考慮其他信息是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。基於我們已執行的工作，如果我們認為其他信息存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

董事及治理層就綜合財務報表須承擔的責任

董事須負責根據國際財務報告準則會計準則及香港《公司條例》的披露要求擬備真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所必需的內部控制負責。

在擬備綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

治理層負責監督 貴集團的財務報告過程。

獨立核數師報告

核數師就審計綜合財務報表須承擔的責任

我們的目標，是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並按照我們商定的業務約定條款向閣下（作為整體）出具包括我們意見的核數師報告。除此之外，我們的報告不可用作其他用途。我們並不就本報告之內容對任何其他人士負上或承擔任何責任。合理保證是高水平的保證，但不能保證按照《香港審計準則》進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或匯總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴綜合財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據《香港審計準則》進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的恰當性及所作出會計估計及相關披露的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論，根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請注意綜合財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於核數師報告日期止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構及內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯反映相關交易及事項。
- 計劃及執行集團審計，以就集團內實體或業務單位的財務資料獲取充足、適當的審計憑證，作為形成對集團財務報表意見的基礎。我們負責指導、監督及審查為集團審計而進行的審計工作。我們為審計意見承擔全部責任。

核數師就審計綜合財務報表須承擔的責任(續)

除其他事項外，我們與治理層溝通了計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們還向治理層提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關職業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係及其他事項，以及為消除威脅而採取的行動或採用的防範措施(若適用)。

從與治理層溝通的事項中，我們確定這些事項對本期綜合財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中通報某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具獨立核數師報告的審計項目合夥人是陳栢健。

德勤•關黃陳方會計師行

執業會計師

香港

2025年3月28日

綜合損益及其他全面收益表

截至2024年12月31日止年度

	附註	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
收益	5	2,811,596	2,788,910
收益成本		(1,712,142)	(1,613,465)
毛利		1,099,454	1,175,445
其他收入	6	35,081	77,198
其他開支	7	(4,894)	(31,439)
其他收益及虧損淨額	8	(27,629)	12,728
研發開支		(24,691)	(21,746)
銷售及分銷開支		(175,169)	(191,856)
行政開支		(458,012)	(481,369)
應佔聯營公司業績		3,912	5,109
應佔一家合營企業業績		1,241	(161)
財務成本	9	(57,406)	(79,641)
除稅前利潤	10	391,887	464,268
所得稅開支	11	(118,420)	(117,285)
年內利潤		273,467	346,983
其他全面收益(開支)：			
不會重新分類至損益的項目：			
將功能貨幣折算為呈報貨幣產生的匯兌差額		—	159,234
其後可能重新分類至損益的項目：			
折算外國業務產生的匯兌差額		54,840	(104,209)
年內其他全面收益		54,840	55,025
年內全面收益總額		328,307	402,008
以下人士應佔年內利潤(虧損)：			
— 本公司擁有人		283,099	344,723
— 非控股權益		(9,632)	2,260
		273,467	346,983

綜合損益及其他全面收益表

截至2024年12月31日止年度

	附註	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
以下人士應佔年內全面收益(開支)總額：			
— 本公司擁有人		337,199	399,266
— 非控股權益		(8,892)	2,742
		328,307	402,008
每股盈利：	14		
— 基本(人民幣元)		0.11	0.13
— 攤薄(人民幣元)		0.10	0.12

綜合財務狀況表

於2024年12月31日

	附註	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
非流動資產			
物業、廠房及設備	15	2,811,993	2,595,241
使用權資產	16	458,909	528,204
商譽	17	3,506,618	3,495,983
許可證	18	1,486,273	1,531,148
不競爭協議	19	18,186	19,174
提供管理服務的合約權利	20	2,026,410	1,996,613
商標	21	2,682,046	2,664,197
按公平值計入損益(「按公平值計入損益」)的優先股投資		—	7,052
於聯營公司的權益(按權益法入賬)	23	391,626	159,431
按公平值計入損益的金融資產	24	80,000	80,000
按公平值計入其他全面收益(「按公平值計入其他全面收益」) 的股本工具	26	84,303	—
於一間合營企業的權益	25	26,334	25,093
應收貸款	28	29,133	28,431
可退還按金		64,827	65,620
預付款項	28	—	184,595
應收關聯方款項	29(a)	76,253	28,368
遞延稅項資產	36	124,487	121,068
人壽保險保單	30	24,467	23,511
		13,891,865	13,553,729
流動資產			
存貨	27	50,948	62,428
應收賬款及其他應收款項	28	322,265	169,370
應收關聯方款項	29(a)	86,955	213,687
可收回稅項		58,940	44,063
定期存款	31	24,625	87,051
按公平值計入損益的其他金融資產	33	—	141,569
銀行結餘及現金	32	546,196	624,280
		1,089,929	1,342,448

綜合財務狀況表

於2024年12月31日

	附註	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
流動負債			
應付賬款及其他應付款項	34	737,772	805,083
應付關聯方款項	29(b)	20,459	12,264
租賃負債	35	53,505	72,199
應付稅項		30,178	52,483
銀行借款	37	1,277,537	747,804
		2,119,451	1,689,833
流動負債淨值		(1,029,522)	(347,385)
資產總值減流動負債		12,862,343	13,206,344
非流動負債			
租賃負債	35	281,372	349,726
遞延稅項負債	36	1,234,225	1,210,705
銀行借款	37	992,559	1,379,664
應付貸款	34	—	79,437
		2,508,156	3,019,532
資產淨值		10,354,187	10,186,812
資本及儲備			
股本	38	182	180
儲備		10,274,237	10,091,243
本公司擁有人應佔權益		10,274,419	10,091,423
非控股權益		79,768	95,389
權益總額		10,354,187	10,186,812

第107至229頁的綜合財務報表已於2025年3月28日獲董事會批准並授權刊發，並由以下人士代表簽署：

董陽
董事

嚴曉晴
董事

綜合權益變動表

截至2024年12月31日止年度

	本公司擁有人應佔									
	就受限制 股份獎勵 計劃持有			以股本結算 以股份為 基礎的						
	股本	股份溢價	的股份	資本儲備	換算儲備	法定儲備	付款儲備	保留利潤	小計	非控股權益
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元 (附註39(b))	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元 (附註a)	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
於2023年1月1日	166	7,878,111	*	(402,668)	(129,470)	115,343	59,176	1,119,085	8,639,743	95,385
年內利潤	-	-	-	-	-	-	-	344,723	344,723	2,260
年內其他全面收益	-	-	-	-	54,543	-	-	-	54,543	482
年內全面收益總額	-	-	-	-	54,543	-	-	344,723	399,266	2,742
發行股份(附註38)	12	999,574	-	-	-	-	-	-	999,586	-
發行股份應佔交易成本	-	(602)	-	-	-	-	-	-	(602)	-
確認以股本結算以股份為基礎的付款 (附註39(b))	-	-	-	-	-	-	53,430	-	53,430	-
歸屬受限制股份(附註39)	-	27,014	*	-	-	-	(27,014)	-	-	-
就受限制股份獎勵計劃發行股份 (定義及詳情見附註39(b))	2	-	(2)	-	-	-	-	-	-	-
向非控股權益分派股息(附註b)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2,738)
轉撥至儲備(附註a)	-	-	-	-	-	15,466	-	(15,466)	-	-
於2023年12月31日	180	8,904,097	(2)	(402,668)	(74,927)	130,809	85,592	1,448,342	10,091,423	95,389

綜合權益變動表

截至2024年12月31日止年度

	本公司擁有人應佔									
	就受限制 股份獎勵 計劃持有					以股本結算 以股份為 基礎的				
	股本	股份溢價	的股份	資本儲備	換算儲備	法定儲備	付款儲備	保留利潤	小計	非控股權益
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
	(附註39(b))					(附註a)				
於2024年1月1日	180	8,904,097	(2)	(402,668)	(74,927)	130,809	85,592	1,448,342	10,091,423	95,389
年內利潤(虧損)	-	-	-	-	-	-	-	283,099	283,099	(9,632)
年內其他全面收益	-	-	-	-	54,100	-	-	-	54,100	740
年內全面收益(開支)總額	-	-	-	-	54,100	-	-	283,099	337,199	(8,892)
回購股份(附註c)	-	(51,313)	*	-	-	-	-	-	(51,313)	-
確認為分派的股息(附註13)	-	(150,000)	-	-	-	-	-	-	(150,000)	-
確認以股本結算以股份為基礎的付款 (附註39(b))	-	-	-	-	-	-	47,285	-	47,285	-
沒收以股本結算以股份為基礎的付款 (附註39(b))	-	-	-	-	-	-	(847)	847	-	-
歸屬受限制股份(附註39)	-	65,940	1	-	-	-	(65,941)	-	-	-
就受限制股份獎勵計劃發行股份 (定義及詳情見附註39(b))	2	-	(2)	-	-	-	-	-	-	-
向非控股權益分派股息(附註b)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(7,133)
非控股權益注資	-	-	-	(175)	-	-	-	-	(175)	404
轉撥至儲備(附註a)	-	-	-	-	-	21,681	-	(21,681)	-	-
於2024年12月31日	182	8,768,724	(3)	(402,843)	(20,827)	152,490	66,089	1,710,607	10,274,419	79,768

* 金額少於人民幣1,000元。

綜合權益變動表

截至2024年12月31日止年度

附註：

(a) 該金額指中華人民共和國(「中國」)實體的法定儲備。根據中國相關法律，於中國成立的有限責任公司須將根據中國會計法規釐定的除稅後純利最少10%轉撥至不可分派儲備金，直至該儲備結餘達至註冊資本的50%。必須在向擁有人分派股息前轉撥至該儲備。有關儲備金可用於抵銷過往年度的虧損(如有)，除清盤外，不可分派。

(b) 截至2024年12月31日止年度，Jinxin Women Wellness Limited向其非控股股東宣派股息人民幣4,818,000元(2023年：人民幣2,738,000元)。

截至2024年12月31日止年度，深圳中山泌尿外科醫院(「深圳中山醫院」)向其非控股股東宣派股息人民幣2,315,000元(2023年：無)。

(c) 截至2024年12月31日止年度，一名受託人透過香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)購買本公司的普通股，以滿足根據2022年受限制股份單位計劃(定義見附註39(b))將授予的獎勵。受託人購買本公司的9,374,273股股份，總金額人民幣22,544,000元(2023年：無)。

截至2024年12月31日止年度，本公司已透過聯交所回購其自身之普通股如下：

購回月份	普通股數目	每股價格(港元)	已付總代價
7月	9,000,000	2.43	21,870,000港元 (相等於人民幣 20,015,000元)
8月	4,000,000	2.39	9,560,000港元 (相等於人民幣 8,754,000元)

截至2024年12月31日止年度，為回購本公司普通股支付的總代價為人民幣51,313,000元。

綜合現金流量表

截至2024年12月31日止年度

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
經營活動		
除稅前利潤	391,887	464,268
就以下各項作出調整：		
物業、廠房及設備折舊	157,123	155,062
使用權資產折舊	74,323	84,638
許可證攤銷	44,875	45,028
不競爭協議攤銷	1,480	1,459
匯兌虧損(收益)淨額	24,173	(3,988)
來自銀行的利息收入	(5,257)	(10,738)
來自定期存款的利息收入	(2,014)	(9,945)
來自關聯方的推算利息收入	(205)	(22)
利息開支	57,406	79,641
出售／撤銷物業、廠房及設備的虧損	64	1,066
以股份為基礎的付款開支	47,285	53,430
按公平值計入損益的其他金融資產的公平值變動收益	(2,158)	(6,124)
按公平值計入損益計量的優先股投資的公平值變動虧損	7,052	—
提前終止租賃的收益	(104)	(1,047)
人壽保險保單的收益	(606)	(674)
應佔聯營公司業績	(3,912)	(5,109)
應佔一間合營公司業績	(1,241)	161
營運資金變動前經營現金流量	790,171	847,106
存貨減少	11,480	117
應收賬款及其他應收款項(增加)減少	(61,378)	3,878
應收關聯方款項減少(增加)	57,148	(29,296)
應付賬款及其他應付款項(減少)增加	(39,369)	36,059
應付關聯方款項減少	(1,364)	(10,934)
經營所得現金	756,688	846,930
已付所得稅	(127,487)	(162,446)
經營活動所得現金淨額	629,201	684,484

綜合現金流量表

截至2024年12月31日止年度

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
投資活動		
自銀行收取利息	5,257	10,738
自定期存款收取利息	1,798	10,102
向一間聯營公司的投資注資	(157,909)	–
收購於一間聯營公司的投資	(46,402)	(24,866)
購買物業、廠房及設備	(262,357)	(164,138)
購買物業、廠房及設備的預付款項	–	(9,430)
購買按公平值計入損益的金融資產	–	(80,000)
購買按公平值計入損益的其他金融資產	(836,200)	(1,088,297)
出售按公平值計入損益的其他金融資產所得款項	979,927	1,024,152
出售／撤銷物業、廠房及設備所得款項	1,853	41,208
關聯方還款	683	1,458
向關聯方墊款	(261)	(1,861)
結付去年收購一間附屬公司的應付代價	–	(70,904)
存置定期存款	(452,100)	(1,590,209)
提取定期存款	472,440	1,564,017
聯營公司還款	–	2,993
投資活動所用現金淨額	(293,271)	(375,037)

綜合現金流量表

截至2024年12月31日止年度

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
融資活動		
籌集新銀行借款	3,294,476	640,062
償還銀行借款	(3,183,799)	(642,902)
已付利息	(121,010)	(159,191)
發行股份所得款項	—	999,586
回購股份的付款	(51,313)	—
贖回可換股債券	—	(1,604,588)
發行股份應佔交易成本	—	(602)
關聯方墊款	3,706	2,149
向關聯方還款	(157)	(26,479)
已付股息	(150,000)	(10,504)
償還應付貸款	(124,011)	(57,309)
就應付貸款已付利息	(5,519)	(4,207)
償還租賃負債	(97,052)	(65,068)
就租賃負債已付利息	(16,708)	(18,658)
非控股權益注資	229	—
已付非控股權益的股息	(7,133)	(2,738)
融資活動(所用)現金淨額	(458,291)	(950,449)
現金及現金等價物減少淨額	(122,361)	(641,002)
年初現金及現金等價物	691,331	1,329,948
匯率變動影響	1,851	2,385
年末現金及現金等價物	570,821	691,331
銀行結餘及現金	546,196	624,280
加：原有到期日不足三個月的定期存款	24,625	67,051
	570,821	691,331

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

1. 一般資料

錦欣生殖醫療集團有限公司（「本公司」，連同其附屬公司統稱為「本集團」）於2018年5月3日在開曼群島根據開曼群島法例第22章（1961年第3號法例）公司法（2018年修訂本，經不時修訂或補充或另行修改）註冊成立並登記為獲豁免有限公司，及本公司股份自2019年6月25日起在聯交所上市。本公司註冊辦事處及本公司主要營業地點的地址於年報「公司資料」一節內披露。

本公司為一家投資控股公司。本公司主要附屬公司主要從事提供(i)輔助生殖服務；(ii)管理服務；(iii)流動手術中心設施服務；(iv)輔助醫療服務；(v)婦產兒科醫療服務；及(vi)醫療消耗品及設備銷售。

於本年度，隨著主要附屬公司的基礎業務及本公司的全球投資策略更加多元化（這體現在中華人民共和國（「中國」）及東南亞的持續擴張以及提前償還了62%的美元（「美元」）銀團貸款本金），本公司董事（「董事」）重新檢視本公司的功能貨幣。董事認為人民幣（「人民幣」）較美元更能反映本公司的經濟環境及融資來源，故自2024年1月1日起將本公司的功能貨幣由美元更改為人民幣。

綜合財務報表以人民幣呈列，人民幣亦為本公司的功能貨幣。

2. 應用新訂及經修訂國際財務報告準則會計準則

本年度強制生效的新訂及經修訂國際財務報告準則會計準則

於本年度，本集團已首次應用由國際會計準則理事會（「國際會計準則理事會」）頒佈的以下經修訂國際財務報告準則會計準則（已於2024年1月1日開始的本集團年度期間強制生效），以編製綜合財務報表：

國際財務報告準則第16號（修訂本）	售後租回的租賃負債
國際會計準則第1號（修訂本）	負債分類為流動或非流動
國際會計準則第1號（修訂本）	附有契約的非流動負債
國際會計準則第7號及	供應商融資安排
國際財務報告準則第7號（修訂本）	

除下文所述者外，本年度應用經修訂國際財務報告準則會計準則對本集團本年度及過往年度的財務狀況及表現及／或該等綜合財務報表所載之披露並無重大影響。

2. 應用新訂及經修訂國際財務報告準則會計準則 (續)

應用國際會計準則第1號(修訂本)負債分類為流動或非流動(「2020年修訂本」)及國際會計準則第1號(修訂本)附有契約的非流動負債(「2022年修訂本」)的影響

本集團已於本年度首次應用該等修訂本。

2020年修訂本為延期結算權利評估提供了澄清和補充指導，從報告日期起至少十二個月內將負債分類為流動或非流動，其中：

- 指定將負債分類為流動或非流動應基於報告期末已存在的權利。具體而言，分類不應受到管理層意圖或期望在12個月內清償負債的影響。
- 釐清結清負債可透過向對手方轉讓現金、貨品或服務，或實體本身的股本工具等方式進行。倘負債的條款訂明在對手方選擇時導致可透過轉讓實體本身的股本工具進行結算，則僅當實體應用國際會計準則第32號金融工具：呈列將該選擇權單獨確認為股本工具時，該等條款才不會影響其分類為流動或非流動負債。

就將清償期限延遲至報告日期後至少十二個月之權利(以遵守契諾為條件)而言，2022年修訂本特別澄清，只有實體在報告期末當時或之前須遵守之契約，方會影響該實體將償還負債延遲至報告日期後至少十二個月之權利，即使契約之遵守情況僅於報告日期後評估。2022年修訂本亦訂明，實體於報告日期後必須遵守之契約(即未來契約)不會影響於報告日期將負債分類為流動或非流動。然而，倘實體延遲清償負債之權利受限於實體於報告期後十二個月內遵守契約，則實體須披露資料以使財務報表使用者能夠了解該等負債於報告期後十二個月內要償還之風險。該等資料將包括契約、相關負債之賬面值以及表明實體可能難以遵守契諾之事實及情況(如有)。

於本年度應用該等修訂對綜合財務報表概無重大影響。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

2. 應用新訂及經修訂國際財務報告準則會計準則 (續)

已頒佈但尚未生效的新訂及經修訂國際財務報告準則會計準則

本集團並無提前採用下列已頒佈但尚未生效的新訂及經修訂國際財務報告準則會計準則：

國際財務報告準則第9號及 國際財務報告準則第7號(修訂本)	金融工具的分類及計量的修訂 ³
國際財務報告準則第9號及 國際財務報告準則第7號(修訂本)	涉及依賴自然能源生產電力的合同 ³
國際財務報告準則第10號及 國際會計準則第28號(修訂本)	投資者與其聯營公司或合營企業之間的資產出售及注資 ¹
國際財務報告準則會計準則(修訂本)	國際財務報告準則會計準則的年度改進 — 第11卷 ³
國際會計準則第21號(修訂本)	缺乏可兌換性 ²
國際財務報告準則第18號	財務報表之呈列及披露 ⁴

¹ 於將予釐定的日期或之後開始的年度期間生效。

² 於2025年1月1日或之後開始的年度期間生效。

³ 於2026年1月1日或之後開始的年度期間生效。

⁴ 於2027年1月1日或之後開始的年度期間生效。

除下文所述的新訂國際財務報告準則會計準則外，董事預期應用所有其他經修訂國際財務報告準則會計準則在可見將來將不會對綜合財務報表造成重大影響。

國際財務報告準則第18號財務報表之呈列及披露

國際財務報告準則第18號財務報表之呈列及披露載列財務報表之呈列及披露規定，將取代國際會計準則第1號財務報表之呈列。該新訂國際財務報告會計準則於延續國際會計準則第1號的多項規定的同時引入新規定，即在損益表中呈列指定類別及定義的小計，在財務報表附註中披露管理層界定的績效指標，以及改進財務報表中所披露資料的匯總及分類。此外，國際會計準則第1號的若干段落已移至國際會計準則第8號及國際財務報告準則第7號。對國際會計準則第7號現金流量表及國際會計準則第33號每股盈利亦已作出輕微修訂。

國際財務報告準則第18號及對其他準則的修訂本將於2027年1月1日或之後開始之年度期間生效，並允許提早應用。新訂準則的應用預期將影響未來財務報表中損益表的呈列及披露。本集團正在評估國際財務報告準則第18號對本集團綜合財務報表的具體影響。

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料

3.1 綜合財務報表編製基準

綜合財務報表已根據國際會計準則委員會頒佈的國際財務報告準則會計準則編製。就編製綜合財務報表而言，倘資料合理預期會影響主要使用者作出的決定，則有關資料被視為屬重大。此外，綜合財務報表包括聯交所證券上市規則及香港公司條例規定的適用披露事項。

就編製本集團綜合財務報表而言，鑒於本集團流動負債超過其流動資產人民幣1,029,522,000元，董事已審慎考慮本集團未來流動資金。董事在評價本集團自2024年12月31日起不少於十二個月是否有充足的財務資源持續經營時，已審慎考慮本集團未來流動資金及表現以及其可用融資來源。

於2024年12月31日，本集團擁有未使用的銀行融資約人民幣563,524,000元，可供自批准本綜合財務報表之日起於日常業務過程中提取及使用。於2024年12月31日直至批准綜合財務報表之日後，本集團已獲得額外銀行融資約人民幣100,000,000元，此等銀行融資可於授予之日供本集團使用。

此外，本集團隨後訂立75,000,000美元（相當於約人民幣539,139,000元）及離岸人民幣550,000,000元（相當於約人民幣549,560,000元）的融資協議，可於國家發展改革委完成融資註冊後提取及使用。截至批准綜合財務報表之日，註冊工作尚未完成。

結合本集團自2024年12月31日起計不少於十二個月期間本集團的現金流量預測，董事合理預期本集團將有充足流動資金以履行其將在2024年12月31日起計未來十二個月期間到期的財務責任。因此，綜合財務報表已按持續經營基準予以編製。

如下文所載會計政策所闡釋，於各報告期末，綜合財務報表按歷史成本法編製（惟若干按公平值計量的金融工具除外）。

歷史成本通常按交換貨品及服務所支付代價的公平值計量。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

3.1 綜合財務報表編製基準(續)

公平值指市場參與者之間在計量日進行的有序交易中出售資產所收取或轉移負債所支付的價格，無論該價格是直接觀察得出抑或採用其他估值技術估計得出。估計資產或負債的公平值時，本集團考慮市場參與者在計量日為該資產或負債定價時將會考慮的特徵。在本綜合財務報表中作計量及／或披露之用的公平值均據此釐定，惟國際財務報告準則第2號以股份為基礎的付款範圍內的以股份為基礎的付款交易、根據國際財務報告準則第16號租賃入賬的租賃交易，以及與公平值類似但並非公平值的計量(例如國際會計準則第2號存貨中的可變現淨值或國際會計準則第36號資產減值中的使用價值)除外。

對於以公平值進行交易的金融工具，以及在後續期間將使用不可觀察輸入值來計量公平值的估值技術，該估值技術會進行調校，致使在初始確認時該估值技術的結果相等於交易價格。

此外，就財務報告而言，公平值計量基於公平值計量輸入值的可觀察程度及該等輸入值對公平值計量整體的重要性，劃分為第一層級、第二層級或第三層級，詳情如下：

- 第一層級輸入值為實體於計量日可獲得的相同資產或負債於活躍市場的報價(未經調整)；
- 第二層級輸入值為除第一層級所指報價以外可就資產或負債直接或間接觀察得出的輸入值；及
- 第三層級輸入值為資產或負債的不可觀察輸入值。

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料

重要會計政策載列如下。

綜合基準

綜合財務報表包含本公司及其控制實體(包括結構性實體)及其附屬公司的財務報表。若本公司符合以下各項時，則被視為擁有控制權：

- 於被投資方擁有權力；
- 因參與被投資方的業務而獲得或有權獲得可變回報；及
- 有能力行使其權力影響其回報。

倘有事實及情況顯示上述三項控制因素中一項或多項出現變化，本集團會重新評估其是否對被投資方擁有控制權。

當本集團獲得附屬公司的控制權時，即開始對附屬公司綜合入賬，而當本集團失去附屬公司的控制權時，即不再對其綜合入賬。具體而言，於年內收購或出售附屬公司的收入及開支，從本集團獲得控制權當日起計，直至本集團不再擁有附屬公司控制權之日止，計入綜合損益及其他全面收益表內。

損益及其他全面收益的各個項目乃歸屬於本公司擁有人及非控股權益。附屬公司的全面收益總額乃歸屬於本公司擁有人及非控股權益，即使此舉會導致非控股權益產生虧絀結餘。

必要情況下，對附屬公司財務報表進行調整以使其會計政策與本集團的會計政策保持一致。

與本集團成員公司交易有關的所有集團內資產及負債、權益、收入、開支及現金流量，將於綜合入賬時悉數對銷。

附屬公司非控股權益自當中的本集團權益中獨立呈列，相當於在清盤時其持有人有權按比例分佔相關附屬公司資產淨值之現存所有權權益。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

商譽

收購一項業務產生的商譽乃按於業務收購日期所確立的成本減累計減值虧損(如有)列賬。

就減值測試而言，商譽乃分配至預期將從合併所帶來的協同效益中受惠的本集團各現金產生單位(「現金產生單位」)(或現金產生單位組別)，而該單位或單位組別指就內部管理目的監控商譽的最低層級且不得大於經營分部。

已獲分配商譽的現金產生單位(或現金產生單位組別)會每年進行減值測試，或當有跡象顯示單位可能出現減值時進行更頻繁的減值測試。對於報告期間進行收購所產生的商譽，已獲分配商譽的現金產生單位(或現金產生單位組別)於該報告期末前進行減值測試。如可收回金額少於其賬面值，則首先分配減值虧損以減少任何商譽的賬面值，繼而根據該個單位(或現金產生單位組別)中各項資產的賬面值按比例分配至其他資產。

本集團有關收購一間聯營公司所產生的商譽之政策載述如下。

於聯營公司及一間合營公司的投資

聯營公司指本集團能對其行使重大影響力的實體。重大影響力指可參與被投資方的財務及營運決策但不是控制或共同控制該等政策的權力。

合營公司指一項合營安排，對安排擁有共同控制權之訂約方據此對合營安排之資產淨值擁有權利。共同控制權指按照合約協定對一項安排所共有之控制權，僅在相關活動必須獲得共同享有控制權之各方一致同意方能決定時存在。

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

於聯營公司及一間合營公司的投資(續)

聯營公司及一間合營公司的業績以及資產及負債以權益會計法於該等綜合財務報表綜合入賬，惟不屬於本集團投資中採用權益法的於該等聯營公司的金融權益則應按照國際財務報告準則第9號入賬。作權益會計用途的聯營公司及一間合營公司財務報表乃按與本集團就同類交易及同類事項的統一會計政策編製。根據權益法，於聯營公司或一間合營公司的投資初步按成本於綜合財務狀況表內確認，並於其後予以調整以確認本集團分佔聯營公司或合營公司的損益及其他全面收益。當本集團分佔聯營公司或一間合營公司的虧損超出本集團於該聯營公司或合營公司的權益(包括實質上構成本集團於聯營公司或合營公司的投資淨額一部分的任何長期權益)時，本集團終止確認其分佔的進一步虧損。僅於本集團已產生法律或推定責任，或已代表聯營公司或合營公司支付款項的情況下，方會確認額外虧損。

對聯營公司的投資自被投資者成為聯營公司之日起採用權益法進行會計處理。於取得對聯營公司的投資當日，投資成本超過本集團分佔被投資者可識別資產及負債公平值淨額的金額確認為商譽，並計入投資的賬面值。

本集團評估是否有客觀證據顯示採用權益法入賬的聯營公司或合營公司的權益可能出現減值。倘存在任何客觀證據，投資的全部賬面值(包括商譽)會作為單一資產，透過比較其可收回金額(使用價值及公平值減出售成本的較高者)與其賬面值，根據國際會計準則第36號進行減值測試。任何已確認減值虧損未分配至屬投資賬面值的一部份的任何資產(包括商譽)。倘投資的可收回金額其後增加，減值虧損的任何撥回會按照國際會計準則第36號確認。

倘集團實體與本集團的聯營公司或合營公司進行交易，僅在聯營公司或合營公司的權益與本集團無關的情況下，方會於綜合財務報表確認與聯營公司或合營公司進行交易所產生的利潤及虧損。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

來自客戶合約的收益

本集團於(或隨著)完成履約責任時確認收益，即於涉及特定履約責任的貨品或服務的「控制權」轉移予客戶時。

履約責任指個別貨品及服務(或一組貨品或服務)或一系列大致相同的個別貨品或服務。

控制權乃隨時間而轉移，倘符合以下其中一項標準，收益則參照完全履行相關履約責任的進展情況而隨時間確認：

- 客戶於本集團履約時同時取得並耗用本集團履約所提供的利益；
- 本集團的履約產生或提升一項於本集團履約時由客戶控制的資產；或
- 本集團的履約並無產生對本集團而言具替代用途的資產，且本集團對迄今完成履約的付款具有可執行權利。

否則，收益於客戶獲得個別貨品或服務控制權的時間點確認。

合約負債指本集團因已向客戶收取代價(或到期代價金額)，而須向客戶轉移貨品或服務的責任。

本集團確認以下主要服務收益：

- 輔助生殖服務及相關服務；
- 管理服務；
- 其他醫療服務(包括婦科及兒科醫療服務)；
- 產科醫療服務；及
- 消耗品及設備銷售。

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

來自客戶合約的收益(續)

輔助生殖服務及相關服務

對於輔助生殖服務而言，客戶通常會獲得包含各種治療部分的服務。其包括(i)診症；(ii)藥品銷售收益；(iii)體外受精(「IVF」)治療週期收益；及(iv)流動手術中心設施服務收益，如下所述被視為單獨的門診服務履約責任。

診症包括初步診症、IVF前週期體檢、懷孕後服務及其他相關服務 — 該等門診輔助生殖醫療服務在某個時間點被轉移。當客戶獲得已完成服務的控制權且本集團已獲得現時收款權並且可能收取代價時，則確認收益。

銷售藥品 — 收益在產品控制權轉移時確認，即產品交付予客戶且並無可能影響客戶是否接受產品的未履行義務。

IVF治療週期收益 — IVF治療週期的時間通常為期12至20天。IVF治療週期的相關收益涉及在IVF治療週期開始後進行一系列不能單獨區分且不能以另一方法為患者帶來好處的醫療治療及手術，及在合約期內通過參考完全履行該履約責任的進展予以確認。完全履行履約責任的進度乃通過直接計量本集團向客戶轉移的個別服務或產品的價值來計量。一旦患者進入一個週期，本集團就有支付合約價格的可強制執行權利。

流動手術中心設施服務收益於提供相關服務時確認。當客戶獲得已完成服務的控制權且本集團已獲得現時收款權並且可能收取代價時，則確認收益。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

來自客戶合約的收益(續)

管理服務

對於本集團於服務期內提供相關服務時轉移服務控制權的IVF及生殖中心管理服務，客戶同時取得及耗用本集團履約時提供的利益。

提供IVF及生殖中心管理服務的收益在提供服務的期間確認。

完全履行IVF及生殖中心管理服務合約的履約責任的進度乃根據輸出法計量，即按流逝時間確認收益。

可變代價

管理服務安排包含可變代價，服務費乃按安排載列的預定公式計算且受限於主要與客戶的除稅前收入淨額有關的限制，而本集團採用預期價值法估計其將有權收取的代價金額。

可變代價的估計金額僅於計入交易價不大可能會導致日後當關乎可變代價的不確定因素其後獲得解決時出現收益大幅撥回的情況下，方會計入交易價。

於各報告期末，本集團更新估計交易價，以真實反映於報告期末存在的情況以及於報告期內該等情況發生的變化。

其他醫療服務(包括婦科及兒科醫療服務)及產科醫療服務

婦科及兒科醫療服務和產科醫療服務收益於提供相關服務時確認，包括門診服務及住院服務。

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

來自客戶合約的收益(續)

其他醫療服務(包括婦科及兒科醫療服務)及產科醫療服務(續)

門診服務

就門診服務而言，患者通常接受包含各種治療部分的門診治療。門診服務包含超過一項履約責任，包括(i)提供診症服務及(ii)銷售藥品。本集團以相對獨立的銷售價格為每項履約責任分配交易價格。對於服務或藥品控制權於某個時間點轉移的(i)提供診症服務及(ii)銷售藥品，收益於客戶取得已完成服務或藥品的控制權而本集團已獲得現時收款權及可能收取代價時確認。

住院服務

就住院服務而言，客戶通常接受包含各種治療部分的住院治療。住院服務包含超過一項履約責任，包括(i)提供診症服務；(ii)提供住院醫療服務；及(iii)銷售藥品。本集團以相對獨立的銷售價格為每項履約責任分配交易價格。

對於藥品控制權於某個時間點轉移的(i)提供診症服務及(iii)銷售藥品的收益，收益於客戶取得已完成服務或藥品的控制權而本集團已獲得現時收款權及可能收取代價時確認。

對於來自(ii)提供住院醫療服務的收益，相應的收益於客戶同時取得並耗用本集團履約時提供的利益時的服務期間確認。完全達成履約責任期間的進度乃根據輸出法計量，即透過直接計量迄今已轉讓予客戶之服務之價值，相對合約下承諾提供的餘下醫療保健服務之價值確認收益，最能反映本集團於轉移服務控制權方面的表現。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

來自客戶合約的收益(續)

醫療消耗品及設備銷售

醫療消耗品及設備銷售的收益於貨品的控制權轉移時(即當貨品獲運送至客戶指定地點時)確認。

租賃

租賃的定義

倘合約賦予權利於一段時間內控制已識別資產的用途以換取代價，則該合約為租賃或包含租賃。

本集團於開始、修訂日期或收購日期(如適用)根據國際財務報告準則第16號項下的定義評估合約是否為或包含租賃。該合約將不會被重新評估，除非該合約中的條款及條件隨後被改動。作為可行權宜方法，當本集團合理預期對綜合財務報表的影響與組合中的個別租賃並無重大差異時，具有類似特徵的租賃按組合基準入賬。

本集團作為承租人

短期租賃及低價值資產租賃

本集團將短期租賃確認豁免應用於租賃，即自開始日期起計之租期為十二個月或以下並且不包括購買選擇權的租賃。其亦應用低價值資產租賃確認豁免。短期租賃及低價值資產租賃的租賃付款在租期內按直線法確認為開支。

使用權資產

使用權資產成本包括：

- 租賃負債初始計量金額；
- 於開始日期或之前作出的任何租賃付款，減任何已收租賃優惠；及
- 本集團產生的任何初始直接成本。

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

租賃(續)

本集團作為承租人(續)

使用權資產(續)

使用權資產按成本減任何累計折舊及減值虧損計量，並就租賃負債的任何重新計量作出調整。

使用權資產於其估計可使用年期及租期(以較短者為準)內按直線法計提折舊。

本集團於綜合財務狀況表內將使用權資產呈列為單獨項目。

可退回租賃按金

已付可退回租賃按金根據國際財務報告準則第9號列賬並初步按公平值計量。初步確認時對公平值的調整被視為額外租賃付款並計入使用權資產成本。

租賃負債

於租賃開始日期，本集團按該日並未付的租賃付款現值確認並計量租賃負債。於計算租賃付款的現值時，倘租賃內所含利率不易釐定，則本集團應用租賃開始日期的增額借款利率計算。

租賃付款包括：

- 固定付款(包括實質固定付款)減任何應收租賃優惠；及
- 基於指數或利率並於開始日期按指數或利率初步計量的可變租賃付款。

於開始日期之後，租賃負債根據利息增長及租賃付款作出調整。

本集團於綜合財務狀況表中將租賃負債呈列為單獨項目。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

物業、廠房及設備

為提供服務或行政管理目的而持有的物業、廠房及設備按成本減其後累計折舊及其後累計減值虧損(如有)於綜合財務狀況表列賬。

用於提供服務或行政用途的在建物業以成本減任何已確認減值虧損列賬。成本包括使資產達到能夠按照管理層擬定的方式開展經營所必要的位置及條件而直接產生的任何成本，包括測試相關資產是否正常運作的成本，以及(就合資格資產而言)按照本集團會計政策予以資本化的借貸成本。當該等資產達到其擬定可用狀態時，按與其他物業資產相同的基準開始折舊。

折舊乃採用直線法於資產(在建工程除外)的估計可使用年期內予以確認，以撇減其成本減其剩餘價值。估計可使用年期、剩餘價值及折舊法於各報告期末予以檢討，而估計的任何變動影響按預期基準列賬。

物業、廠房及設備項目於出售後或當預期持續使用該資產將不會產生未來經濟利益時終止確認。出售或棄置物業、廠房及設備項目產生的任何收益或虧損乃按該資產的出售所得款項與賬面值之間的差額釐定，並於損益內確認。

無形資產

單獨收購的無形資產

單獨收購的可使用年期有限的無形資產以成本減累計攤銷及任何累計減值虧損入賬。可使用年期有限的無形資產攤銷乃採用直線法於彼等估計可使用年期內予以確認。估計可使用年期及攤銷法於各報告期末予以檢討，而估計的任何變動影響按預期基準列賬。單獨收購的可使用年期無限的無形資產按成本減任何其後累計減值虧損列賬。

內部產生的無形資產 — 研發開支

研究活動的開支於產生期間確認為開支。

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

無形資產(續)

於業務合併中收購的無形資產

於業務合併中收購的無形資產(包括許可、商標、提供管理服務的合約權利及競業禁止協議)與商譽分開確認，初步按其於收購日期的公平值(被視為其成本)確認。

於初步確認後，於業務合併中收購的可使用年期有限的無形資產按與單獨收購的無形資產相同的基準，以成本減累計攤銷及任何累計減值虧損入賬。於業務合併中收購的可使用年期無限的無形資產按成本減任何其後累計減值虧損列賬。

無形資產於出售後或當預期使用或出售將不會產生未來經濟利益時終止確認。終止確認無形資產產生的收益及虧損乃按該資產的出售所得款項淨額與賬面值之間的差額計量，並於終止確認資產時在損益內確認。

物業、廠房及設備、使用權資產及無形資產(商譽除外)減值

於報告期末，本集團檢討其可使用年期有限的物業、廠房及設備、使用權資產及無形資產的賬面值，以釐定是否有任何跡象顯示該等資產已出現減值虧損。倘出現任何有關跡象，則須估計有關資產的可收回金額，以釐定減值虧損(如有)的程度。具有無限可使用年期的無形資產至少每年進行減值測試，並在有跡象表明其可能出現減值時進行減值測試。

物業、廠房及設備、使用權資產及無形資產的可收回金額乃個別估計。倘不大可能個別估計可收回金額，則本集團會估計該資產所屬現金產生單位的可收回金額。

在對現金產生單位進行減值測試時，倘可確立合理一致的分配基準，則分配公司資產至相關現金產生單位，或分配至最小現金產生單位組別直至能確立一個合理一致的分配基準。可收回金額按公司資產所屬現金產生單位或現金產生單位組別釐定，並與相關現金產生單位或現金產生單位組別的賬面值進行比較。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

物業、廠房及設備、使用權資產及無形資產(商譽除外)減值(續)

可收回金額為公平值減出售成本與使用價值兩者中的較高者。於評估使用價值時，乃採用稅前貼現率將估計未來現金流量貼現至其現值，該貼現率反映目前市場對金錢時間價值及資產(或現金產生單位)於估計未來現金流量調整前的特定風險的評估。

倘估計資產(或現金產生單位)的可收回金額少於其賬面值，資產(或現金產生單位)的賬面值下調至其可收回金額。對於不可按合理及一致基準分配至現金產生單位的公司資產(或部分公司資產)，本集團將一組現金產生單位的賬面值(包括分配至該組現金產生單位的公司資產(或部分公司資產)的賬面值)與該組現金產生單位的可收回金額進行比較。在分配減值虧損時，首先分配減值虧損以減少任何商譽(如適用)的賬面值，繼而根據該個或該組現金產生單位中每項資產的賬面值按比例分配至其他資產。抵減後資產的賬面值不得低於以下三者中的最高者：其公平值減出售成本(如可計量)、其使用價值(如可釐定)及零。原應分配至該資產的減值虧損金額，乃按比例分配至該個或該組現金產生單位中的其他資產。減值虧損即時於損益確認。

倘減值虧損於其後撥回，則該項資產(或現金產生單位或現金產生單位組別)的賬面值會增加至其經修訂的估計可收回金額，惟增加後的賬面值不得超出假設過往年度並無就該資產(或現金產生單位或現金產生單位組別)確認減值虧損時原應釐定的賬面值。減值虧損撥回即時於損益確認。

外幣

於編製各單獨集團實體的財務報表時，以該實體功能貨幣以外之貨幣(外幣)進行的交易按於交易日期的適用匯率確認。於報告期末，以外幣計值的貨幣項目均按於該日的適用匯率重新換算。以外幣為單位按歷史成本計量的非貨幣項目並不予以重新換算。

因結算貨幣項目及重新換算貨幣項目而產生的匯兌差額，於其產生期間在損益內確認。

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

外幣(續)

本公司功能貨幣之變更已自變更之日按往後基準應用。所有項目均按該日的匯率換算為人民幣。截至功能貨幣變更之日由於海外業務換算產生的累計貨幣換算差額不予由權益重新歸類為損益，直至出售該等相關業務。

對收購海外業務產生的可識別收購資產所作的商譽及公平值調整，乃當作該海外業務的資產及負債處理，並按各報告期末的適用匯率換算。所產生的匯兌差額於其他全面收益內確認。

銀行結餘及現金

於綜合財務狀況表呈列的銀行結存及現金包括現金，由手頭現金及活期存款組成。

就綜合現金流量表而言，現金及現金等價物包括上文界定的銀行結餘及現金以及最初到期時間為三個月或更短的定期存款。

存貨

存貨按成本與可變現淨值兩者中的較低者列賬。成本以加權平均成本法釐定。可變現淨值指存貨的估計售價減進行銷售所需一切成本。進行銷售所需的成本包括直接歸屬於銷售的增量成本及本集團為進行銷售而必須產生的非增量成本。

金融工具

集團實體成為有關工具合約條文的訂約方時確認金融資產及金融負債。所有一般性購買或銷售金融資產按交易日期基準確認及取消確認。一般性購買或銷售為按於市場規定或慣例確立的時間期限內交付資產的金融資產的購買或銷售。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

金融工具(續)

金融資產及金融負債初步按公平值計量(惟初步根據國際財務報告準則第15號來自客戶合約的收益計量的與客戶合約所產生應收賬款除外)。因收購或發行金融資產及金融負債(按公平值計入損益的金融資產或金融負債除外)而直接產生的交易成本於初步確認時新增至金融資產或金融負債的公平值或自該等公平值中扣除(如適用)。直接歸屬於購置按公平值計入損益的金融資產或金融負債的交易費用即時在損益中確認。

實際利率法為計算金融資產或金融負債的攤銷成本以及分配相關期間的利息收入及利息開支的方法。實際利率乃於初步確認時按金融資產或金融負債的預期可使用年期或適用的較短期間內確切貼現估計未來現金收入及款項(包括構成實際利率不可或缺部分的所有已付或已收費用、交易成本及其他溢價或折價)至賬面淨值的利率。

金融資產

金融資產的分類及其後計量

達成以下條件的金融資產其後以攤銷成本計量：

- 以收取合約現金流量為目的之經營模式下持有的金融資產；及
- 合約條款於指定日期產生的現金流量純粹為支付本金及未償還本金的利息。

所有其他金融資產其後以按公平值計入損益計量，惟在初始確認金融資產當日，倘該股本投資並非持作買賣，亦非收購方在香港財務報告準則第3號業務合併所適用業務合併中確認的或然代價，則本集團可能不可撤回選擇於其他綜合收益呈列股本投資公平值的其後變動。

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

金融資產的分類及其後計量(續)

(i) 攤銷成本及利息收入

其後按攤銷成本計量的金融資產乃按實際利率法確認利息收入。利息收入透過對金融資產的賬面總值應用實際利率計算，惟其後出現信貸減值的金融資產除外(見下文)。就其後出現信貸減值的金融資產而言，利息收入透過金融資產於下個報告期的攤銷成本應用實際利率確認。倘信貸減值金融工具的信貸風險改善，使金融資產不再出現信貸減值，利息收入乃透過對金融資產於有關資產獲確定不再出現信貸減值之報告期開始起的賬面總值應用實際利率確認。

(ii) 指定按公平值計入其他全面收益的股本工具

按公平值計入其他全面收益的股本工具投資其後按公平值計量，其公平值變動產生的收益及虧損於其他全面收益確認並於儲備累計，且毋須進行減值評估。

(iii) 按公平值計入損益的金融資產

不符合按攤銷成本計量或按公平值計入其他全面收益或指定為按公平值計入其他全面收益之準則的金融資產，乃按公平值計入損益計量。

按公平值計入損益的金融資產乃於各報告期末按公平值計量，任何公平值損益於損益內確認。於損益內確認的損益淨額計入「其他收益及虧損淨額」項下。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

根據國際財務報告準則第9號進行減值評估的金融資產減值

本集團就根據國際財務報告準則第9號須進行減值評估的金融資產(包括銀行結餘及現金、定期存款、可退還按金、應收賬款及其他應收款項、應收貸款及應收關聯方款項)按預期信貸虧損(「預期信貸虧損」)模式進行減值評估。有關預期信貸虧損的金額於各報告日期更新，以反映自初始確認起的信貸風險變動。

全期預期信貸虧損指於相關工具預期壽命內發生所有可能的違約事件而導致的預期信貸虧損。相反，12個月預期信貸虧損(「12個月預期信貸虧損」)則指預期於報告日期後12個月內可能發生的違約事件而導致的部分全期預期信貸虧損。預期信貸虧損根據本集團過往信貸虧損經驗進行評估，並根據債務人特定因素、一般經濟狀況及於報告日期對當前狀況及未來狀況預測的評估而作出調整。

本集團一直就應收賬款確認全期預期信貸虧損。該等資產的預期信貸虧損乃按獨立方式評估。

就所有其他工具而言，本集團計量與12個月預期信貸虧損等額的虧損撥備，除非信貸風險自初始確認以來已大幅增加，則在此情況下本集團確認全期預期信貸虧損。評估是否應確認全期預期信貸虧損，乃基於自初始確認起出現違約的可能性或風險是否大幅增加。

(i) 信貸風險顯著增加

於評估信貸風險是否自初始確認以來顯著增加時，本集團將於報告日期就金融工具發生的違約風險與初始確認日起金融工具發生之違約風險進行比較。在進行該評估時，本集團會考慮合理且有根據的定量和定性資料，包括毋須花費不必要成本或精力而可獲取之過往的經驗及前瞻性資料。

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

根據國際財務報告準則第9號進行減值評估的金融資產減值(續)

(i) 信貸風險顯著增加(續)

尤其是，評估信貸風險是否已顯著增加時會考慮下列資料：

- 金融工具的外部(如有)或內部信貸評級的實際或預期顯著惡化；
- 信貸風險於外界市場指標的顯著惡化，例如：信貸息差的顯著增加、債務人的信貸違約掉期價；
- 預期將導致債務人履行其債務責任的能力大幅下降的業務、財務或經濟狀況的現有或預測不利變動；
- 債務人經營業績的實際或預期顯著惡化；或
- 導致債務人履行其債務責任的能力大幅下降的債務人監管、經濟或技術環境的實際或預期顯著不利變動。

不論上述評估結果如何，本集團假定，當合約付款逾期超過30天，則自初始確認以來信貸風險已顯著增加，除非本集團擁有合理且有根據的資料，則另作別論。

本集團定期監察用於識別信貸風險有否顯著增加的標準的有效性，並在適當的情況下對其進行修訂，以確保該等標準能在相關款項逾期前識別顯著增加的信貸風險。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

根據國際財務報告準則第9號進行減值評估的金融資產減值(續)

(ii) 違約定義

就內部信貸風險管理而言，本集團認為違約事件於內部建立或自外部取得的資料顯示，債務人不大可能支付全額款項予債權人(包括本集團)(並未考慮本集團所持有的任何抵押品)時發生。

倘不考慮以上所述，本集團認為，倘金融資產逾期超過90天，則違約已發生，除非本集團擁有合理及可靠資料顯示一項更滯後的違約標準較合適則當別論。

(iii) 信貸減值金融資產

當發生一項或多項對金融資產估計未來現金流量有不利影響之事件時，金融資產出現信貸減值。金融資產信貸減值之證據包括以下事件之可觀察數據：

- (a) 發行人或借款人陷入重大財務困難；
- (b) 違反合約，如違約或逾期事件；
- (c) 借款人之放款人因與借款人出現財務困難有關的經濟或合約理由而給予借款人在一般情況下放款人不予考慮之優惠條件；或
- (d) 借款人有可能破產或進行其他財務重組。

(iv) 撇銷政策

倘有資料顯示對手方陷入嚴重財務困難且無實際收回可能，如對手方已處於清盤中或已進入破產程序，則本集團會撇銷金融資產。經考慮法律意見(如適當)，仍可根據本集團的收回程序對已撇銷金融資產實施強制執行。撇銷構成終止確認事件。任何收回乃於損益中確認。

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

根據國際財務報告準則第9號進行減值評估的金融資產減值(續)

(v) 預期信貸虧損的計量及確認

預期信貸虧損的計量為違約概率、違約損失率(即出現違約時的損失幅度)及違約風險的函數。違約概率及違約損失率之評估乃按照歷史數據及前瞻性資料進行。預期信貸虧損的評估反映無偏頗及概率加權之數額，其乃按發生相應違約風險為加權值而釐定。

一般而言，預期信貸虧損為根據合約支付予本集團的所有合約現金流量與本集團預期收取的現金流量之間的差額，並按於初始確認時釐定的實際利率折現。

利息收入按金融資產的總賬面值計算，除非金融資產出現信貸減值，在該情況下，利息收入乃按金融資產的攤銷成本計算。

本集團通過調整所有金融工具的賬面值於損益確認彼等的減值虧損，惟應收賬款經虧損撥備賬確認相應調整。

終止確認金融資產

本集團僅於來自資產的現金流量的合約權利屆滿時或向另一實體轉讓金融資產及資產擁有權絕大部分風險及回報時，終止確認金融資產。

終止確認按攤銷成本計量的金融資產時，資產賬面值與已收及應收代價之和之間的差額於損益中確認。

金融負債及股本

分類為債務或股本

債務及股本工具乃根據合約安排的內容及金融負債與股本工具的定義分類為金融負債或股本。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

金融工具(續)

金融負債及股本(續)

股本工具

股本工具為證明扣除所有負債後的實體資產剩餘權益的任何合約。本公司發行的股本工具按已收所得款項扣除直接發行成本確認。

購回本公司本身股本工具乃直接於權益確認及扣減。概無就購買、出售、發行或註銷本公司本身股本工具於損益內確認任何盈虧。

按攤銷成本列賬的金融負債

金融負債(包括應付賬款及其他應付款項、應付貸款、應付關聯方款項及銀行借款)其後採用實際利率法按攤銷成本計量。

終止確認金融負債

當及僅當本集團的責任獲解除、取消或屆滿時，本集團方會終止確認金融負債。已終止確認的金融負債的賬面值與已付及應付代價之間的差額於損益內確認。

借貸成本

收購、建造或生產合資格資產(即需要一段長時間才可作擬定用途或出售的資產)直接應佔之借貸成本，加入該等資產的成本，直至資產大致上可作擬定用途或出售之時為止。

所有其他借貸成本均在產生期內於損益確認。

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

政府補助

政府補助直至有合理保證本集團將會符合補貼所附條件及補助金將獲收取時才予以確認。

政府補助按本集團將擬用作補償的補助相關成本確認為開支的期間有系統地於損益確認。具體而言，主要條件為本集團應購買、建造或以其他方式購入非流動資產的政府補助於綜合財務狀況表中確認為包括在應付賬款及其他應付款項中的遞延收入，並有系統地或合理地按有關資產的可用年期轉撥至損益。

作為已產生的開支或損失補償而應收取或為了給予本集團即時財務支持而無日後相關成本的收入相關政府補助在其應收取期間於損益確認。該等補助於「其他收入」下呈列。

僱員福利

退休福利成本

界定供款退休福利計劃(包括政府管理的退休福利計劃)的付款於僱員已提供使其有權享受供款的服務時確認為開支。

短期僱員福利

短期僱員福利按預期在僱員提供服務時支付的福利未貼現金額確認。所有短期僱員福利確認為開支，除非另一項國際財務報告準則要求或允許將福利計入資產成本。

負債乃就給予僱員的福利(如工資及薪金以及年假)在扣除任何已支付金額後確認。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

以股份為基礎的付款

以股權結算以股份為基礎的付款交易

授予僱員的受限制股份獎勵計劃(「受限制股份單位計劃」)

支付予僱員及提供類似服務的其他人士的以股權結算以股份為基礎的付款按授出日期股本工具之公平值計量。

以股權結算以股份為基礎的付款按授出日期釐定的公平值(並無計及所有非市場歸屬條件)，乃根據本集團對最終將歸屬的權益工具的估計，於歸屬期內以直線法支銷，而權益(以股權結算以股份為基礎的付款儲備)會相應增加。於各報告期末，本集團基於對所有相關非市場歸屬條件的評估修訂預期歸屬的權益工具數目的估計。修訂原先估計的影響(如有)於損益中確認，以便累計開支反映修訂估計，並對以股權結算以股份為基礎的付款儲備作出相應調整。

當授出的股份歸屬時，先前於以股本結算以股份為基礎的付款儲備中確認的款項將轉撥至股份溢價。

稅項

所得稅開支指當期及遞延所得稅開支的總和。

當期應付稅項乃按年內應課稅利潤計算。應課稅利潤與除稅前利潤不同，原因為於其他年度的應課稅或可扣減的收入或開支項目及無須課稅或不可扣稅項目。本集團的即期稅項負債乃按於各報告期末已實施或實質上已實施的稅率計算。

遞延稅項按綜合財務報表中資產及負債賬面值與計算應課稅利潤所採用相應稅基兩者的暫時差額確認。一般就所有應課稅暫時差額確認遞延稅項負債。倘可能有應課稅利潤可用以抵銷可扣減暫時差額，則通常就所有可扣減暫時差額確認遞延稅項資產。倘暫時差額因在一項既不影響應課稅利潤亦不影響會計利潤且於交易時不產生同等應課稅及可抵扣暫時性差額的交易中初步確認(並非在業務合併中)資產及負債而產生，則有關遞延稅項資產及負債不予確認。此外，倘暫時差額自初始確認商譽而產生，則不確認遞延稅項負債。

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

稅項(續)

就與於附屬公司及聯營公司投資以及於一間合營企業的權益相關的應課稅暫時差額確認遞延稅項負債，惟倘本集團有能力控制暫時差額的撥回且暫時差額於可見將來不大可能撥回則除外。與該等投資及權益相關的可扣減暫時差額所產生的遞延稅項資產，僅在可能有足夠應課稅利潤用作抵銷暫時差額利益並預期於可見將來可撥回時確認。

遞延稅項資產的賬面值於各報告期末檢討，並在不可能有足夠應課稅利潤可收回全部或部分資產時調減。

遞延稅項資產及負債按預期清償負債或變現資產期間適用的稅率，基於各報告期末前已實行或實質已實行的稅率(及稅法)計量。

遞延稅項負債及資產的計量反映本集團預期於各報告期末收回或清算資產及負債賬面值的方式所產生的稅務影響。

就本集團確認使用權資產及相關租賃負債的租賃交易計量遞延稅項而言，本集團首先釐定使用權資產或租賃負債是否應佔稅項扣減。

就稅項扣減歸屬於租賃負債的租賃交易而言，本集團會分別就租賃負債及相關資產應用國際會計準則第12號的規定。本集團就所有應課稅暫時性差異，以可能獲得可抵扣暫時性差異的應課稅溢利為限，確認與租賃負債相關的遞延稅項資產及遞延稅項負債。

當有法定可執行權利將當期稅項資產抵銷當期稅項負債時，以及當它們與同一稅務機關對同一應課稅實體徵收的所得稅有關時，遞延稅項資產和負債予以抵銷。

即期及遞延稅項乃於損益內確認，惟其與於其他全面收益或直接於權益內確認的項目有關時則除外，在此情況下，即期及遞延稅項亦分別於其他全面收益或直接於權益內確認。倘即期稅項或遞延稅項於業務合併的初始會計處理時產生，則稅務影響計入業務合併的會計處理。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

撥備

若本集團須就過往事件而承擔現時責任(法定或推定)，本集團有可能須履行該項責任，而對責任的金額可作出可靠估計時，則會確認撥備。

確認為撥備的金額為於各報告期末履行現時責任所需代價的最佳估計，而估計乃經考慮圍繞責任的風險及不確定性而作出。倘撥備以估計履行現時責任所用的現金流量計量時，其賬面值為該等現金流量的現值(倘貨幣時間價值的影響屬重大)。

或然負債

或然負債是指因過去事項而產生的現時義務，但因履行該義務不太可能需要體現經濟利益的資源流出或該義務的金額不能足以可靠地計量，故不予確認。

當本集團共同及個別承擔一項責任，該責任中預計由其他方承擔的部分作為或然負債處理，並不於綜合財務報表確認。

本集團持續評估以確定體現經濟利益的資源是否可能流出。倘若該公司可能需要就一項先前作為或然負債處理之項目付出未來經濟利益，則於可能出現變動之報告期間之綜合財務報表內確認撥備，除非在極少數情況下無法做出可靠估計。

4. 主要會計判斷及估計不確定因素的主要來源

應用本集團會計政策時，董事須就未能從其他資料來源確定的資產及負債的賬面值作出判斷、估計及假設。估計及有關假設乃按過往經驗及其他被視為有關的因素作出。實際結果可能有別於該等估計。

估計及有關假設乃按持續基準檢討。倘修訂僅影響當前期間，則會計估計的修訂會於修訂估計期間確認，倘修訂同時影響當前期間及日後期間，則修訂會於修訂期間及日後期間確認。

應用會計政策的主要判斷

以下為董事在應用本集團的會計政策時作出且對綜合財務報表內確認的金額具有最重大影響力的主要判斷（涉及估計的判斷（見下文）除外）。

合約安排

根據國家發改委和商務部的《外商投資準入特別管理措施（負面清單）（2018年）》（「負面清單」），醫療機構屬「限制類」投資類別，因此不可由外資100%持有。外商投資亦限制於中外合資或合作合資企業。鑒於外商擁有權限制，根據負面清單，提供私人專業醫療服務受外資限制。

成都錦江西囡診所有限公司（「成都西囡診所」，前稱成都西囡婦科醫院有限公司）、深圳中山醫院、四川錦欣西囡婦女兒童醫院有限公司（「四川錦欣西囡醫院」，前稱為四川錦欣婦女兒童醫院有限公司）、雲南錦欣九洲醫院有限公司（「雲南九洲醫院」）及昆明錦欣和萬家婦產醫院有限公司（「昆明和萬家醫院」）（統稱「綜合聯屬實體」）乃根據中國法律成立。本集團並無直接擁有綜合聯屬實體100%股權。成都西囡診所目前由四川錦欣生殖醫療管理有限公司（「四川錦欣生殖」）及成都錦潤福德醫療管理有限公司（「錦潤福德」）分別持有90%及10%股權。深圳中山醫院目前由四川錦欣生殖、錦潤福德及另一股東分別持有70%、29.90%及餘下股權。四川錦欣西囡醫院目前由成都錦逸弘康企業管理有限公司（「錦逸弘康」）持有100%股權。雲南九洲醫院及昆明和萬家醫院目前由四川錦欣生殖及錦潤福德及另一股東分別持有66.50%、30%及餘下股權。

截至2024年12月31日止年度

4. 主要會計判斷及估計不確定因素的主要來源 (續)

應用會計政策的主要判斷 (續)

合約安排 (續)

通過上述股權及合約安排，本集團已(i)有效控制成都西囡診所的財務和營運政策，並享有從其營運中獲得的所有經濟利益；(ii)有效控制深圳中山醫院的財務及營運政策，並享有其營運所產生的99.90%經濟利益；(iii)有效控制四川錦欣西囡醫院的財務和營運政策，並享有從其營運中獲得的所有經濟利益；及(iv)有效控制雲南九洲醫院及昆明和萬家醫院的財務和營運政策，並享有其營運所產生的96.50%經濟利益。董事認為，合約安排乃經嚴謹制訂，原因為其旨在使本集團能夠在受到外資限制的中國行業中開展業務。

對學科共建和合作協議及管理服務協議(「管理服務協議」)項下IVF生殖中心及診所的控制

本集團與成都錦欣醫療投資管理集團有限公司(「成都錦欣投資」)、Huntington Reproductive Centre Medical Group(「HRC Medical」)及南加利福尼亞大學(「南加州大學」)控制的若干IVF及生殖中心及診所訂立一系列學科共建和合作協議及管理服務協議，據此，本集團同意管理及經營該等中心及診所並收取基於表現的費用，期限除非予以終止，否則將無限期自動重續。管理層根據本集團是否有實際能力單方面指導中心和診所的相關活動，評估本集團是否通過學科共建和合作協議及管理服務協議對該等中心和診所擁有控制權。於作出判斷時，董事考慮監督中心和診所運作的內部治理機構和控制方的組成。經評估後，董事認為本集團並無取得該等機構及委員會的決策權以指導中心的相關活動。因此，本集團對該等中心和診所並無控制權，亦因此不將該等中心和診所綜合入賬。相反，該等協議被視為產生管理服務收入的管理合約。有關該等管理合約所產生的收益詳情載於附註5。

商標及提供管理服務的合約權利的可用年期

經考慮重續程序的性質以及重續商標時所需的額外經濟犧牲(如有)，本集團將深圳中山醫院的商標、HRC Fertility Management, LLC(「HRC Management」)持有的HRC Medical商標、Jinxin Women Wellness Limited及其附屬公司(統稱「Jinxin Women集團」)的商標、JINXIN Medical Management (BVI) Group Limited及其附屬公司(統稱「Jinxin Medical集團」)的商標及廣州雲芝彩科技有限公司(「廣州雲芝彩」)、廣東康芝醫院管理有限公司(「廣東康芝」)、廣州和家管理諮詢有限公司(「廣州和家」)及其附屬公司(統稱「昆明集團」)的商標的可用年期釐定為無限年期。

4. 主要會計判斷及估計不確定因素的主要來源 (續)

應用會計政策的主要判斷 (續)

商標及提供管理服務的合約權利的可用年期 (續)

董事認為，本集團將持續重續商標並有能力如此行事。因此，董事認為商標具有無限可用年期並不予攤銷，直至其可用年期被釐定為有限為止。取而代之，商標將每年及每當有跡象顯示可能減值時進行減值測試。於2024年12月31日，商標的賬面值為人民幣2,682,046,000元（2023年12月31日：人民幣2,664,197,000元），詳情載於附註21。

董事根據對權利使用控制期的分析（包括於各週年日在服務合約到期後自動延續額外一年，除非終止），釐定提供管理服務的合約權利的可用年期為無限。根據此分析，董事認為有關合約權利的可用年期為無限，因為該權利預期會無限期為本集團帶來淨現金流入，並且在其可用年期被釐定為有限之前不會攤銷。於2024年12月31日，提供管理服務的合約權利賬面值為人民幣2,026,410,000元（2023年12月31日：人民幣1,996,613,000元），詳情載於附註20。

許可證可用年期

經考慮重續過程的性質以及重續許可證時所需的額外經濟損失，本集團釐定錦瑞醫學中心的許可證可用年期為無限。

董事認為，錦瑞醫學中心的人類輔助生殖服務許可證的可用年期為無限。董事根據對許可證可用的控制期限的分析（包括許可證的到期日自動在每個週年日自動延長一年，除非遭終止）釐定許可證可用年期為無限。根據此分析，董事認為有關許可證的可用年期為無限，因為該權利預期會無限期為本集團帶來淨現金流入，並且在其可用年期被釐定為有限之前不會攤銷。於2024年12月31日，許可證賬面值為人民幣40,166,000元（2023年12月31日：人民幣40,166,000元），詳情載於附註18。

釐定包含延期選擇權的合約租期

於釐定本集團作為承租人且包含延期選擇權的租賃合約的租期（特別是與美利堅合眾國（「美國」）診所有關的租約）時，本集團須作出判斷。

對本集團是否合理確定將行使延期選擇權的評估對租期有所影響，且對確認的租賃負債及使用權資產的金額有重大影響。重新評估於發生重大事件或情況發生重大變化而在承租人控制範圍內且影響評估時進行。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

4. 主要會計判斷及估計不確定因素的主要來源 (續)

應用會計政策的主要判斷 (續)

釐定包含延期選擇權的合約租期 (續)

於評估合理確定性時，本集團會考慮所有相關事實及情況，包括行使或不行使選擇權的經濟獎勵／懲罰。所考慮因素包括：

- 與市場水平相比選擇權期間的合約條款及條件 (如選擇權期間付款金額是否低於市場水平)；
- 本集團承接的租賃裝修的範圍；及
- 與終止租賃相關的成本 (如搬遷成本、物色符合本集團需求的另一相關資產的成本)。

董事認為，本集團在該等診所具有重大的經濟獎勵，因此，本集團有合理確定性行使該等選擇權以經營診所，直至相關物業、廠房及設備的可用年期終止。

估計不確定因素的主要來源

以下為於下一財政年度內具有對資產及負債的賬面值造成重大調整的重大風險的有關未來的關鍵假設及於各報告期末估計不確定因素的其他主要來源。

商譽及具有無限可使用年期之無形資產的估計減值

釐定商譽以及具有無限可用年期的無形資產 (包括提供管理服務的合約權利、商標及許可證) 有否減值需要估計獲分配商譽及具有無限可用年期的無形資產的現金產生單位 (或現金產生單位組別) 的可收回金額，即使用價值或公平值減出售成本的較高者。在獨立估值師的支持下 (如有必要)，本集團管理層建立減值評估模型並編製使用價值計算，以估計預期因現金產生單位 (或現金產生單位組別) 產生的未來現金流量，當中考慮到關鍵假設，包括收入增長率、毛利率及稅前貼現率。倘若實際未來現金流量低於預期，或事實及情況有變導致下調未來現金流量，則可能出現重大減值虧損。於2024年12月31日，商譽的賬面值為人民幣3,506,618,000元 (2023年12月31日：人民幣3,495,983,000元)，而無形資產賬面值包括(i)提供管理服務的合約權利人民幣2,026,410,000元 (2023年12月31日：人民幣1,996,613,000元)，(ii)商標人民幣2,682,046,000元 (2023年12月31日：人民幣2,664,197,000元) 及(iii)具有無限可用年期的許可證人民幣40,166,000元 (2023年12月31日：人民幣40,166,000元)。詳情載於附註22。

4. 主要會計判斷及估計不確定因素的主要來源 (續)

估計不確定因素的主要來源 (續)

物業、廠房及設備、許可證及不競爭協議的可用年期、折舊及攤銷

本集團釐定其物業、廠房及設備、許可證及不競爭協議的估計可用年期及相關折舊及攤銷開支。此估計乃根據具有類似性質及功能的物業、廠房及設備的實際可用年期的過往經驗以及管理層根據行業慣例及監管格局對許可證及不競爭協議可用年期的預計得出。倘若預計可用年期短於先前估計，管理層會增加折舊／攤銷開支。實際經濟年期可能與估計可用年期不同。定期檢討可能導致折舊／攤銷年期變化，故此導致未來期間的折舊／攤銷開支變化。

於2024年12月31日，經扣除人民幣639,067,000元（2023年12月31日：人民幣490,771,000元）的累計折舊，物業、廠房及設備的賬面值為人民幣2,811,993,000元（2023年12月31日：人民幣2,595,241,000元）。詳情載於附註15。

於2024年12月31日，經扣除人民幣208,714,000元（2023年12月31日：人民幣163,839,000元）的累計攤銷，具有有限年期的許可證的賬面值為人民幣1,446,107,000元（2023年12月31日：人民幣1,490,982,000元）。詳情載於附註18。

於2024年12月31日，經扣除人民幣4,780,000元（2023年12月31日：人民幣3,300,000元）的累計攤銷，具有有限年期之不競爭協議的賬面值為人民幣18,186,000元（2023年12月31日：人民幣19,174,000元）。詳情載於附註19。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

5. 收益及分部資料

收益是指就輔助生殖及相關服務、管理服務、其他醫療服務（包括婦科及兒科醫療服務）、產科醫療服務以及消耗品及設備銷售已收及應收的款項淨額（扣除折扣）。

截至2024年及2023年12月31日止年度，本集團的收益主要來自其在成都、深圳、武漢、昆明、美國及香港特別行政區（「香港」）的業務。

向首席執行官（即主要經營決策者（「主要經營決策者」））報告以作資源分配和評估分部表現的資料，重點在於已交付或已提供的商品或服務類型。向主要經營決策者報告的資料按多個司法權區分類，各自均被主要經營決策者視為一個單獨經營分部。

截至2024年及2023年12月31日止年度，根據國際財務報告準則第8號經營分部，本集團的經營及可報告分部為位於中國內地及香港（「大中華區」）以及美國及老撾人民民主共和國（「老撾」）（統稱為「海外」）的業務。以下是按經營及可報告分部對本集團收益及業績的分析。

截至2024年12月31日止年度

5. 收益及分部資料(續)

截至2024年12月31日止年度：

	大中華區 人民幣千元	海外 人民幣千元	綜合 人民幣千元
收益			
來自外部客戶的分部收益	2,207,206	604,390	2,811,596
分部利潤(虧損)	608,435	(3,917)	604,518
未分配的行政開支			(93,857)
以股份為基礎的薪酬福利			(47,285)
若干匯兌虧損淨額			(24,820)
按公平值計入損益計量的優先股投資的公平值變動			(7,052)
來自銀行的若干利息收入			328
來自定期存款的若干利息收入			753
銀行借款的若干利息			(40,698)
除稅前利潤			391,887

截至2023年12月31日止年度：

	大中華區 人民幣千元	海外 人民幣千元	綜合 人民幣千元
收益			
來自外部客戶的分部收益	2,218,608	570,302	2,788,910
分部利潤	635,897	9,540	645,437
未分配的行政開支			(85,674)
以股份為基礎的薪酬福利			(53,430)
若干匯兌收益淨額			4,180
來自銀行的若干利息收入			185
來自定期存款的利息收入			9,945
可換股債券利息			(1,310)
銀行借款的若干利息			(55,065)
除稅前利潤			464,268

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

5. 收益及分部資料(續)

經營分部的會計政策與本集團的會計政策相同。分部利潤(虧損)指各分部的除稅前利潤，當中不包括未分配的行政開支(包括公司開支)、以股份為基礎的薪酬福利、若干匯兌虧損淨額、按公平值計入損益計量的優先股投資的公平值變動、公司銀行結餘(包括定期存款)產生的若干利息收入及銀行借款的若干利息(2023年：不包括未分配的行政開支(包括公司開支)、以股份為基礎的薪酬福利、若干匯兌收益淨額、公司銀行結餘(包括定期存款)產生的若干利息收入、可換股債券利息及銀行借款的若干利息)。

分部資產及負債

主要經營決策者根據各分部經營業績作出決策。概無呈列分部資產及分部負債分析，原因是主要經營決策者並無定期審閱用於分配資源及評估表現的有關資料。因此，僅呈列分部收益及分部業績。

來自客戶合約的收益分拆

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
服務類型		
輔助生殖及相關服務	1,440,302	1,443,918
管理服務	544,799	565,619
其他醫療服務(包括婦科及兒科醫療服務)	380,071	389,591
產科醫療服務	324,989	274,972
消耗品及設備銷售	121,435	114,810
總計	2,811,596	2,788,910
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
收益確認時間		
於一個時間點確認	1,522,095	1,490,481
於一段時間內確認	1,289,501	1,298,429
總計	2,811,596	2,788,910

各項服務均為期一年或以下。在國際財務報告準則第15號允許的情況下，分配至該等未履行合約的交易價格未予披露。本集團應用了倘其剩餘履約責任為原預計期限一年或以內的合約之部分，則不披露有關該等履約責任的資料的可行權宜方法。

5. 收益及分部資料(續)

地理資料

於2024年12月31日，位於大中華區及海外的非流動資產分別為人民幣9,070,095,000元及人民幣4,362,767,000元(2023年12月31日：分別為人民幣9,120,200,000元及人民幣4,110,042,000元)。於2024年12月31日的非流動資產不包括按公平值計入其他全面收益的股本工具、應收貸款、按公平值計入損益的金融資產、可退還按金、遞延稅項資產及應收關聯方款項 — 非流動(2023年12月31日：不包括應收貸款、按公平值計入損益的金融資產、可退還按金、遞延稅項資產、應收關聯方款項 — 非流動)。

關於主要客戶的資料

相應年度為本集團總銷售貢獻超過10%的客戶收益如下：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
海外：		
HRC Medical	468,891	444,627

6. 其他收入

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
來自關聯方的推算利息收入	205	22
來自銀行的利息收入	5,257	10,738
來自定期存款的利息收入	2,014	9,945
政府補助	12,335	32,553
諮詢服務收入	4,165	6,158
其他	11,105	17,782
	35,081	77,198

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

7. 其他開支

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
捐款	—	30
補償(附註)	1,744	31,347
其他	3,150	62
	4,894	31,439

附註：截至2023年12月31日止年度，本集團就前患者及僱員在美國提起的若干訴訟及法律索賠積極尋求調解。根據達成的調解協定或近期的建設性進展，於截至2023年12月31日止年度於損益中確認人民幣31,347,000元，其中人民幣17,359,000元已於截至2023年12月31日止年度結清，剩餘人民幣13,988,000元已於截至2024年12月31日止年度結清。

8. 其他收益及虧損淨額

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
出售／撤銷物業、廠房及設備的虧損	(64)	(1,066)
匯兌(虧損)收益淨額	(24,173)	3,988
按公平值計入損益的其他金融資產的公平值變動	2,158	6,124
按公平值計入損益計量的優先股投資的公平值變動	(7,052)	—
提前終止租賃的收益	104	1,047
其他	1,398	2,635
	(27,629)	12,728

9. 財務成本

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
銀行借款的利息(附註)	40,698	59,673
可換股債券的利息	—	1,310
租賃負債的利息	16,708	18,658
	57,406	79,641

9. 財務成本 (續)

附註：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
借貸成本總額	122,462	169,864
減：在建工程資本化金額	(81,764)	(110,191)
	40,698	59,673

本年度資本化的借貸成本來自特定借款。

10. 除稅前利潤

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
除稅前利潤經扣除下列項目後達致：		
核數師酬金	5,799	4,300
僱員福利開支(包括董事酬金)(附註12)		
– 薪金、津貼及其他福利	771,577	752,908
– 退休福利計劃供款	97,691	83,639
– 以股份為基礎的薪酬福利	47,285	53,430
總員工成本	916,553	889,977
確認為開支的存貨成本(指所使用的藥品及耗材，計入收益成本內)	757,425	753,297
許可證攤銷(計入行政開支內)	44,875	45,028
不競爭協議攤銷(計入行政開支內)	1,480	1,459
物業、廠房及設備折舊	157,123	155,062
使用權資產折舊	78,038	88,353
減：在建樓宇資本化	(3,715)	(3,715)
於損益確認的使用權資產折舊	74,323	84,638

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

11. 所得稅開支

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
即期稅項：		
中國企業所得稅(「企業所得稅」)	112,130	103,966
過往年度撥備(超額)/不足	(14,136)	3,355
香港利得稅	3,443	4,364
加州所得稅	159	183
	101,596	111,868
預扣稅	3,586	21,480
遞延稅項：		
本年度(附註36)	13,238	(16,063)
	118,420	117,285

根據開曼群島法例，本公司獲豁免繳稅，及從英屬處女群島的稅務角度看，本公司於英屬處女群島註冊成立的附屬公司亦根據英屬處女群島法例獲豁免繳稅。

2024年及2023年的香港利得稅按估計應課稅溢利的16.5%計算。

根據中國企業所得稅法(「企業所得稅法」)及企業所得稅法實施條例，本公司在中國經營的附屬公司的法定企業所得稅率為25%，惟若干從事「西部鼓勵類產業」的附屬公司除外，該等公司合資格享有企業所得稅優惠稅率，為15%。為中國稅務居民的本公司附屬公司如向於香港成立的非中國稅務居民直接控股公司宣派未分派盈利為股息，而有關股息乃自2008年1月1日或之後產生的利潤中撥付，則須預扣10%的中國股息預扣稅。

本公司若干附屬公司截至2024年及2023年12月31日止年度須就其於美國的業務繳納美國公司稅，即21%的適用美國聯邦所得稅率，以及平均8.84%的加州所得稅率。

於2024年12月31日，就歸屬於中國附屬公司的保留利潤約人民幣1,147,074,000元(2023年12月31日：人民幣968,646,000元)的暫時性差異，並未在綜合財務報表中計提遞延稅項撥備，因為本集團能夠控制暫時性差異的撥回時間，且該等暫時性差異在可見將來很可能不會撥回。

11. 所得稅開支 (續)

可按綜合損益及其他全面收益表作出的本年度所得稅開支與除稅前利潤對賬如下：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
除稅前利潤	391,887	464,268
按25%的中國企業所得稅率計稅	97,972	116,067
應佔聯營公司業績的稅務影響	(978)	(1,277)
應佔一間合營企業業績的稅務影響	(310)	40
不可扣稅開支的稅務影響	1,706	1,224
過往年度撥備(超額)/不足	(14,136)	3,355
毋須課稅收入的稅務影響	(6,044)	(2,494)
研發開支加計扣除的稅務影響	(6,666)	(3,795)
中國附屬公司獲授稅項豁免及優惠的影響	(55,126)	(54,065)
以往未確認可扣稅暫時性差異的稅務影響	—	(13,330)
動用以往未確認稅項虧損	(216)	(4,010)
在其他司法權區經營的附屬公司不同稅率的影響	(5,033)	(327)
附屬公司利息收入的預扣稅項	3,586	21,480
未確認稅項虧損的稅務影響	103,665	54,417
所得稅開支	118,420	117,285

於報告期末，本集團有累計未使用稅項虧損人民幣1,367,268,000元(2023年：人民幣944,886,000元)，經相關稅務機關批准，可用於抵銷未來溢利及確認累計稅項虧損人民幣463,320,000元(2023年：人民幣454,734,000元)為遞延稅項資產。未確認的稅項虧損人民幣159,834,000元(2023年：人民幣66,083,000元)將於2029年(2023年：2028年)之前的不同年度到期及其他未確認的稅項虧損可無限期結轉。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

12. 董事、最高行政人員及僱員酬金

(a) 董事及最高行政人員

年內，就本公司執行董事及最高行政人員向本集團旗下實體提供服務所支付或應付的酬金詳情如下：

	袍金 人民幣千元	以股份為基礎 的薪酬福利 人民幣千元	薪資及津貼 人民幣千元	績效相關的 獎勵付款* 人民幣千元	退休福利 計劃供款 人民幣千元	總計 人民幣千元
截至2024年12月31日止年度						
主席兼行政總裁						
鍾勇先生	-	4,540	1,217	1,229	16	7,002
執行董事：						
董陽先生	-	-	439	-	8	447
呂蓉女士	-	3,773	1,015	1,813	88	6,689
耿麗紅醫生	-	418	866	527	53	1,864
John G. Wilcox醫生	-	4,727	-	-	-	4,727
非執行董事：						
方敏先生	-	-	-	-	-	-
胡喆女士	-	-	-	-	-	-
嚴曉晴女士	-	-	914	-	82	996
獨立非執行董事：						
葉長青先生	274	-	-	-	-	274
王嘯波先生	274	-	-	-	-	274
莊一強博士	274	-	-	-	-	274
李建偉先生	274	-	-	-	-	274
	1,096	13,458	4,451	3,569	247	22,821

截至2024年12月31日止年度

12. 董事、最高行政人員及僱員酬金 (續)

(a) 董事及最高行政人員 (續)

	袍金 人民幣千元	以股份為基礎 的薪酬福利 人民幣千元	薪資及津貼 人民幣千元	績效相關的 獎勵付款* 人民幣千元	退休福利 計劃供款 人民幣千元	總計 人民幣千元
截至2023年12月31日止年度						
主席兼行政總裁						
鍾勇先生	-	3,509	1,231	1,432	16	6,188
執行董事：						
董陽先生	-	2,871	1,145	1,713	15	5,744
呂蓉女士	-	2,871	1,139	1,691	69	5,770
耿麗紅醫生	-	318	1,237	205	48	1,808
John G. Wilcox醫生	-	16,191	-	-	-	16,191
非執行董事：						
方敏先生	-	-	-	-	-	-
胡喆女士	-	-	-	-	-	-
嚴曉晴女士	50	-	823	-	92	965
獨立非執行董事：						
葉長青先生	271	-	-	-	-	271
王嘯波先生	271	-	-	-	-	271
莊一強博士	271	-	-	-	-	271
李建偉先生	271	-	-	-	-	271
	1,134	25,760	5,575	5,041	240	37,750

* 績效相關的獎勵乃參考有關個別人士於本集團的職責及責任以及本集團的表現而釐定。

上文所示的執行董事酬金乃關於彼等為管理本公司及本集團事務提供服務而支付。上文所示的非執行董事酬金乃就彼等擔任本公司及其附屬公司(如適用)董事而支付。上文所示的獨立非執行董事酬金乃就彼等擔任董事而支付。

年內，並無訂立董事或最高行政人員放棄或同意放棄任何薪酬的安排。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

12. 董事、最高行政人員及僱員酬金 (續)

(b) 僱員

於截至2024年12月31日止年度，本集團五名最高薪酬人士包括兩名董事(2023年：三名董事)。並非本公司董事或最高行政人員的餘下三名(2023年：兩名)最高薪酬人士的年內薪酬詳情如下：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
薪資及津貼	19,872	17,537
績效相關的獎勵	1,337	3,333
退休福利計劃供款	70	94
以股份為基礎的薪酬福利	3,514	2,509
	24,793	23,473

薪酬介於以下範圍的最高薪酬僱員(包括董事)人數如下：

	2024年	2023年
4,000,001港元(「港元」)至4,500,000港元	1	—
6,000,001港元至6,500,000港元	—	1
6,500,001港元至7,000,000港元	1	1
7,000,001港元至7,500,000港元	1	—
7,500,001港元至8,000,000港元	1	—
8,500,001港元至9,000,000港元	—	1
15,000,001港元至15,500,000港元	1	—
17,000,001港元至17,500,000港元	—	1
17,500,001港元至18,000,000港元	—	1
	5	5

年內，若干非董事及非最高行政人員的最高薪酬僱員根據本公司受限制股份單位計劃就其於本集團的服務獲授予受限制股份單位獎勵。受限制股份獎勵(「受限制股份獎勵」)的詳情載於本集團綜合財務報表附註39。

年內，本集團並無向董事或五名最高薪酬人士(包括董事及僱員)支付任何酬金作為招攬加入本集團或加入本集團後的獎勵或作為離職補償。年內本集團董事或五名最高薪酬人士概無放棄任何酬金。

13. 股息

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
年內確認為分派的本公司普通股股東的股息：		
2023年末期 — 5.95港仙(2023年：2022年末期 — 零)(附註)	150,000	—

附註：董事已建議截至2023年12月31日止年度的末期現金股息為每股普通股5.95港仙(相等於人民幣5分)，合共為人民幣150,000,000元(2023年：零)，此建議已於2024年6月25日舉行的股東週年大會上獲股東批准。

除就截至2023年12月31日止年度的末期股息外，於2024年內並無向本公司普通股股東派付或建議派付股息，於報告期末後亦無建議派付任何股息。

14. 每股盈利

本公司擁有人應佔每股基本及攤薄盈利乃基於以下數據計算：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
盈利		
就每股基本盈利而言的盈利(本公司擁有人應佔年內利潤)	283,099	344,723
攤薄潛在普通股的影响：		
– 可換股債券的利息	—	1,310
– 可換股債券的匯兌收益	—	(10,853)
就每股攤薄盈利而言的盈利(本公司擁有人應佔年內利潤)	283,099	335,180

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

14. 每股盈利 (續)

	2024年 千股	2023年 千股
股份數目		
就每股基本盈利而言的普通股加權平均數	2,680,805	2,676,019
攤薄潛在普通股的影響：		
– 本公司發行的受限制股份單位 (「受限制股份單位」)	38,377	29,937
– 本公司發行的可換股債券	–	29,831
就每股攤薄盈利而言的普通股加權平均數	2,719,182	2,735,787

截至2024年及2023年12月31日止年度，就計算每股基本盈利的普通股加權平均數已就受限制股份單位計劃下由受限制股份單位計劃代名人所持有的普通股的影響 (如附註39所述) 及本公司發行的普通股的影響 (如附註38所述) 進行調整。

截至2024年12月31日止年度，就計算每股攤薄盈利而言的普通股加權平均數已就假設轉換受限制股份產生的所有潛在攤薄普通股之影響進行調整 (2023年：就計算每股攤薄盈利而言的普通股加權平均數已就假設轉換受限制股份產生的所有潛在攤薄普通股及轉換本公司未償還的可換股債券之影響進行調整)。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

15. 物業、廠房及設備

	樓宇	租賃裝修	醫療設備	辦公設備、傢具 及固定裝置	汽車	在建工程	總計
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
成本							
於2023年1月1日	813,043	306,259	244,388	119,373	7,863	1,459,885	2,950,811
添置	-	16,903	62,737	23,892	999	155,995	260,526
出售／撇銷	-	-	(113,321)	(16,276)	(511)	-	(130,108)
重新分類	-	29,677	6,007	2,661	-	(38,345)	-
匯兌調整	-	2,427	626	413	-	1,317	4,783
於2023年12月31日	813,043	355,266	200,437	130,063	8,351	1,578,852	3,086,012
添置	-	20,249	39,904	14,710	721	296,956	372,540
出售／撇銷	-	(467)	(10,805)	(712)	(184)	-	(12,168)
重新分類	20,386	246	38	-	-	(20,670)	-
匯兌調整	-	2,718	1,075	746	4	133	4,676
於2024年12月31日	833,429	378,012	230,649	144,807	8,892	1,855,271	3,451,060
折舊							
於2023年1月1日	160,084	89,338	126,302	42,109	3,222	-	421,055
年內撥備	42,114	42,910	42,796	25,473	1,769	-	155,062
於出售時對銷／撇銷	-	-	(78,429)	(8,913)	(492)	-	(87,834)
匯兌調整	-	1,667	470	351	-	-	2,488
於2023年12月31日	202,198	133,915	91,139	59,020	4,499	-	490,771
年內撥備	41,825	47,475	39,529	26,878	1,416	-	157,123
於出售時對銷／撇銷	-	(90)	(9,478)	(508)	(175)	-	(10,251)
匯兌調整	-	647	86	691	-	-	1,424
於2024年12月31日	244,023	181,947	121,276	86,081	5,740	-	639,067
賬面值							
於2023年12月31日	610,845	221,351	109,298	71,043	3,852	1,578,852	2,595,241
於2024年12月31日	589,406	196,065	109,373	58,726	3,152	1,855,271	2,811,993

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

15. 物業、廠房及設備 (續)

附註：

折舊採用直線法按下列年率計提撥備，以於估計可使用年內撇銷物業、廠房及設備 (在建工程除外) 項目的成本：

樓宇	5%
租賃裝修	10%至20%或租期，以較短者為準
醫療設備	10%至15%
辦公設備、傢具及固定裝置	20%
汽車	20%

16. 使用權資產

	租賃土地 人民幣千元	租賃物業 人民幣千元	設備 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2024年1月1日				
賬面值	166,836	353,264	8,104	528,204
於2024年12月31日				
賬面值	163,122	289,838	5,949	458,909
截至2024年12月31日止年度				
折舊支出	3,715	72,068	2,255	78,038
截至2023年12月31日止年度				
折舊支出	3,715	82,952	1,686	88,353

16. 使用權資產 (續)

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
與短期租賃有關的開支	2,990	1,310
與低價值資產租賃(不包括低價值資產的短期租賃)有關的開支	71	224
租賃現金流出總額	116,821	85,260
新增至使用權資產	7,085	59,473

於截至2024年及2023年12月31日止年度，本集團租賃多項診所、辦公室、醫院、設備及土地使用權以經營其業務。租賃合約的固定期限為2至50年(2023年：2至50年)，但可能具有如下所述的延期選擇權。租賃條款乃在個別基礎上磋商，並包括各種不同條款及條件。於釐定租期及評估不可撤回期間的長度時，本集團應用合約的定義並釐定合約可強制執行的期間。

本集團定期地訂立短期物業租賃。於2024年及2023年12月31日，有關的短期租賃組合與上文披露的短期租賃支出所涉及的短期租賃組合相似。

於截至2024年12月31日止年度，本集團提前終止一項美國租賃，就此已終止確認約人民幣426,000元的使用權資產(2023年：本集團提前終止一項老撾租賃，就此已終止確認約人民幣12,152,000元的使用權資產)。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

16. 使用權資產 (續)

延期選擇權

本集團於美國租賃物業的多項租約中擁有延期選擇權。此等選擇權於管理本集團業務所用資產方面使經營靈活性達至最大化。持有的大多數延期選擇權只能由本集團行使，而不能由各自的承租人行使。

本集團於租賃開始日期評估是否合理確定會行使延期選擇權。有關本集團並非合理確定行使延期選擇權的該等未來租賃付款的潛在風險概述如下：

	未計入租賃負債 已確認的潛在未來租賃 租賃負債		未計入租賃負債 已確認的潛在未來租賃 租賃負債	
	2024年	2024年	2023年	2023年
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
診所 — 美國	65,159	131,885	73,599	131,775
辦公室 — 美國	11,058	17,820	13,490	17,558

此外，本集團會於發生在承租人控制範圍內的重大事件或重大情況變動時，重新評估是否合理確定行使延期選擇權。於截至2024年及2023年12月31日止年度，概無有關觸發事件。

已承諾租賃

於2024年12月31日，本集團就美國一間診所訂立新租賃，該租賃尚未開始，其不可撤回期間為10.5年，並具有延期選擇權，根據該租賃，於不可撤回期間的未來未貼現現金流量總額約為15,192,000美元（相等於約人民幣109,206,000元）（2023年：無）。

租賃協議並無施加任何契諾，而相關租賃資產不得作為借貸的抵押。

租賃負債的租賃期限分析詳情載於附註35。

17. 商譽

人民幣千元

成本

於2023年1月1日	3,484,725
匯兌調整	11,258

於2023年12月31日	3,495,983
匯兌調整	10,635

於2024年12月31日	3,506,618
--------------	------------------

有關商譽減值測試的詳情於附註22披露。

18. 許可證

人民幣千元

成本

於2023年1月1日、2023年及2024年12月31日	1,694,987
------------------------------	------------------

攤銷

於2023年1月1日	118,811
年內撥備	45,028

於2023年12月31日	163,839
年內撥備	44,875

於2024年12月31日	208,714
--------------	----------------

賬面值

於2023年12月31日	1,531,148
--------------	-----------

於2024年12月31日	1,486,273
--------------	------------------

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

18. 許可證 (續)

於2024年及2023年12月31日，許可證(主要包括深圳、老撾、武漢、成都及昆明的許可證)的賬面值為人民幣1,486,273,000元(2023年：人民幣1,531,148,000元)。

附註：

a. 於深圳具有有限可用年期的許可證

於2017年1月31日收購深圳中山醫院之後，該金額根據醫療執業許可證(「醫療執業許可證」)於收購日期的公平值釐定。根據深圳中山醫院重續醫療執業許可證及通過輔助生殖技術執業檢驗以維持證書時並無產生重大開支的能力及成功歷史，董事認為，估計繼續重續醫療執業許可證屬合適且符合行業慣例，醫療執業許可證於收購日期的法定年期為2.4年，並每五年重續一次，因此，其於2017年1月收購後的估計使用年期為32.4年。

b. 於老撾具無限可用年期的許可證

於2020年2月29日收購錦瑞醫療中心後，確認了醫療執業許可證的收購日期公平值，代價為人民幣40,166,000元。該執照的法定年期為一年，但可以最低成本每年續期。董事認為，本集團將持續為該許可證續期，並有能力辦到此事。本集團管理層認為，該許可證具無限的使用年期，因為預計該許可證會無限地帶來淨現金流入，以及將不會進行攤銷，直至確定其使用年期的限期為止。反之，是會每年就減損進行測試，以及在有跡象顯示可能減損時進行測試。有關所收購的許可證的減值測試詳情會於附註22披露。

c. 於武漢具有有限可用年期的許可證

於2020年7月14日收購武漢錦欣中西醫結合婦產醫院(「武漢錦欣醫院」)後，確認了醫療執業許可證的收購日期公平值。根據武漢錦欣醫院重續醫療執業許可證及通過輔助生殖技術執業檢驗以維持證書時並無產生重大開支的能力及成功歷史，董事認為，估計繼續重續醫療執業許可證屬合適且符合行業慣例，醫療執業許可證於收購日期的法定年期為9.5年，並每15年重續一次，因此，其於2020年7月收購後的估計使用年期為39.5年。

d. 於成都具有有限可用年期的許可證

於2021年11月26日收購Jinxin Medical集團之後，確認了醫療執業許可證的收購日期公平值。根據Jinxin Medical集團重續醫療執業許可證以維持證書時並無產生重大開支的能力及成功歷史，董事認為，估計繼續重續醫療執業許可證屬合適且符合行業慣例，醫療執業許可證於收購日期的法定年期為10.1年，並每15年重續一次，因此，其於2021年11月收購後的估計使用年期為40.1年。

e. 於昆明具有有限可用年期的許可證

於2022年7月13日收購昆明集團之後，確認了醫療執業許可證的收購日期公平值。根據昆明集團重續醫療執業許可證以維持證書時並無產生重大開支的能力及成功歷史，董事認為，估計繼續重續醫療執業許可證屬合適且符合行業慣例，醫療執業許可證於收購日期的法定年期為6年，並每15年重續一次，因此，其於2022年7月收購後的估計使用年期為36年。

19. 不競爭協議

人民幣千元

成本

於2023年1月1日	22,153
匯兌調整	321

於2023年12月31日	22,474
匯兌調整	492

於2024年12月31日	22,966
--------------	--------

攤銷

於2023年1月1日	1,841
年內撥備	1,459
匯兌調整	*

於2023年12月31日	3,300
年內撥備	1,480
匯兌調整	*

於2024年12月31日	4,780
--------------	-------

賬面值

於2023年12月31日	19,174
--------------	--------

於2024年12月31日	18,186
--------------	--------

* 金額少於人民幣1,000元。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

20. 提供管理服務的合約權利

人民幣千元

成本

於2023年1月1日	1,963,321
匯兌調整	33,292
於2023年12月31日	1,996,613
匯兌調整	29,797
於2024年12月31日	2,026,410

提供管理服務的合約權利乃透過收購HRC Management及其附屬公司（統稱「HRC Management集團」）而於2018年12月24日取得。

提供管理服務的合約權利指我們與HRC Medical之間為期20年的管理服務協議，於終止前在每個週年日自動續期一年。

於2019年1月22日，本集團檢討整體管理服務安排，並且（其中包括）以新的管理服務協議（「新管理服務協議」）取代替管理服務協議，以優化整體業務安排。管理服務協議和新管理服務協議的服務範圍大致保持不變。根據新管理服務協議，管理費等於上個月HRC Medical應計所有總收入的90%，並可視乎新管理服務協議所述規定作出調整。新管理服務協議的有效期為自2019年1月1日起為期20年，並在每週年之日自動續期一年，惟若已終止則另作別論。

本集團管理層認為，提供管理服務的合約權利具無限使用年期，原因為其預期將無限期地貢獻現金流入淨額，且在其可使用年期未被確定為有限期之前將不會被攤銷。相反，其按年及於有跡象顯示可能已發生減值時進行減值測試。有關減值測試的詳情於附註22披露。

21. 商標

人民幣千元

成本

於2023年1月1日 (附註)	2,644,863
匯兌調整	19,334
於2023年12月31日	2,664,197
匯兌調整	17,849
於2024年12月31日	2,682,046

附註：

本集團於2023年1月1日的商標分別透過於2017年1月31日、2018年12月24日、2020年9月25日、2021年9月5日、2021年11月26日及2022年7月13日收購深圳中山醫院、HRC Management集團、美國的資產、Jinxin Women集團、Jinxin Medical集團及昆明集團收購而取得。自深圳中山醫院取得的商標具有10年合法有效期，可按最低費用每10年續期一次；透過收購HRC Management集團取得的HRC Medical商標具有10年合法有效期，可於期滿前六個月內按最低費用及相同期限連續續期；而自美國的資產收購中取得的用於HRC Management集團的商標具有10年合法有效期，並可按最低費用每10年續期一次；自Jinxin Women集團取得的商標具有1年合法有效期，並可按最低費用每年續期一次，自Jinxin Medical集團及昆明集團取得的商標具有10年合法有效期，並可按最低費用每10年續期一次。

董事認為，本集團將會並有能力不斷續期上述商標。本集團管理層認為該等商標具有無限可用年期，乃因預期商標會無限期貢獻淨現金流入且於可用年期被認為有限時方會攤銷。收購日期的公平值由董事釐定，並包括使用收益法項下貼現現金流量法釐定的商標總值，其(其中包括)基於使用彼等各自的商標所產生的預測現金流量。估計未來現金流量涉及收入增長率、毛利率及稅前貼現率等關鍵假設。該等商標每年均會進行減值測試，並於有跡象表明彼等可能減值時進行。對自深圳中山醫院、HRC Management集團、美國的資產、Jinxin Women集團、Jinxin Medical集團及昆明集團獲得的該等商標進行減值測試的詳情於附註22披露。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

22. 商譽及無形資產的減值測試

為進行減值測試，附註17、20、21、18及19所載已收購的商譽、提供管理服務的合約權利、商標、許可證及不競爭協議已經分配至七個(2023年：七個)單獨現金產生單位以及一組現金產生單位(2023年：一組現金產生單位)。分配至該等現金產生單位的於2024年及2023年12月31日的商譽、提供管理服務的合約權利、商標、許可證及不競爭協議的賬面值如下：

	商譽		提供管理服務的合約權利		商標		許可證		不競爭協議	
	於12月31日		於12月31日		於12月31日		於12月31日		於12月31日	
	2024年	2023年	2024年	2023年	2024年	2023年	2024年	2023年	2024年	2023年
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
深圳中山醫院	221,637	221,637	—	—	246,900	246,900	322,353	335,508	—	—
HRC Management集團	631,990	622,697	2,026,410	1,996,613	1,124,951	1,108,410	—	—	—	—
武漢錦欣醫院	118,865	118,865	—	—	—	—	332,824	342,329	—	—
錦瑞醫學中心	—	—	—	—	—	—	40,166	40,166	—	—
Jinxin Women集團	62,639	61,297	—	—	61,026	59,718	—	—	18,186	19,174
Jinxin Medical集團	1,953,063	1,953,063	—	—	940,073	940,073	480,219	493,182	—	—
昆明集團	470,973	470,973	—	—	309,096	309,096	310,711	319,963	—	—
四川錦欣生殖生命健康研究有限公司(「永晟衡福」)*	47,451	47,451	—	—	—	—	—	—	—	—
	3,506,618	3,495,983	2,026,410	1,996,613	2,682,046	2,664,197	1,486,273	1,531,148	18,186	19,174

* 本集團於2022年12月22日對永晟衡福進行業務合併期間獲得的商譽已自收購日期起分配予預計可受惠於業務合併協同效應的一組現金產生單位。該組現金產生單位包括Jinxin Medical集團及成都西園診所(統稱「成都集團」)。

減值評估乃基於本集團所委聘獨立專業估值師作出的估值。

除商譽外，提供管理服務、商標、許可證、上述不競爭協議、物業、廠房及設備及使用權資產(包括公司資產的分配)的合約權利產生現金流量，連同相關商譽、提供管理服務的合約權利、商標、許可證及不競爭協議亦包括於各自的現金產生單位中，以進行減值評估。

上述現金產生單位可收回金額的基準及其主要相關假設概述如下。該等單位及資產的可收回金額按照使用價值計算方式釐定。

22. 商譽及無形資產的減值測試(續)

就深圳中山醫院於2024年12月31日的計算方式乃使用基於管理層批准的涵蓋五年期間的財務預測的現金流量預測、17.3%的稅前貼現率及11.5%至5.0%的遞減增長率(2023年：五年期、20.0%稅前貼現率及15.6%至6.0%遞減增長率)釐定。就深圳中山醫院於2024年12月31日的超過該五年期間的剩餘預測現金流量乃按一年期間採用的3.1%遞減增長率(2023年：按一年期間採用5%的遞減增長率)及其後就該等單位採用3%的穩定增長率(2023年：3%)所推斷。

就HRC Management集團於2024年12月31日的計算方式乃使用基於管理層批准的涵蓋五年期間的財務預測的現金流量預測、17.8%的稅前貼現率及26.8%至13.1%的遞減增長率(2023年：五年期、18.5%稅前貼現率及22.7%至16.2%遞減增長率)釐定。就HRC Management集團於2024年12月31日的超過該五年期間的剩餘預測現金流量乃按兩年期間採用的6.0%至4.0%(2023年：按兩年期間採用12.1%至7.5%)及其後就該等單位採用3%的穩定增長率(2023年：3%)所推斷。

就武漢錦欣醫院於2024年12月31日的計算方式乃使用基於管理層批准的涵蓋五年期間的財務預測的現金流量預測、17.3%的稅前貼現率及36.9%至18.8%的遞減增長率(2023年：五年期、18.7%稅前貼現率及75.5%至20%遞減增長率)釐定。就武漢錦欣醫院於2024年12月31日的超過該五年期間的剩餘預測現金流量乃按三年期間採用的12.4%至4.4%遞減增長率(2023年：按三年期間採用12.6%至4%遞減增長率)及其後就該等單位採用3%的穩定增長率(2023年：3%)所推斷。

就錦瑞醫學中心於2024年12月31日的計算方式乃使用基於管理層批准的涵蓋十年期間的財務預測的現金流量預測、32%的稅前貼現率及61.5%至10.5%的遞減增長率(2023年：十年期、37.9%稅前貼現率及318.3%(開始營運後一年)至12.3%遞減增長率)，以及其後就該等單位採用3%的穩定增長率(2023年：3%)釐定。

就Jinxin Women集團於2024年12月31日的計算方式乃使用基於管理層批准的涵蓋五年期間的財務預測的現金流量預測、16.2%的稅前貼現率及6%至4%的遞減增長率(2023年：五年期、17.4%稅前貼現率及5%至4%遞減增長率)，以及其後就該等單位採用3%的穩定增長率(2023年：3%)釐定。

就Jinxin Medical集團於2024年12月31日的計算方式乃使用基於管理層批准的涵蓋五年期間的財務預測的現金流量預測、14.1%的稅前貼現率及14.2%至9.9%的遞減增長率，(2023年：五年期、15.3%的稅前貼現率及Jinxin Medical集團截至2023年12月31日止年度17.2%至7.3%的遞減增長率)釐定。就Jinxin Medical集團於2024年12月31日的超過該五年期間的剩餘預測現金流量乃按三年期間採用的8.2%至4.7%遞減增長率(2023年：按三年期間採用的6.2%至4.1%遞減增長率)及其後就該等單位採用3%的穩定增長率(2023年：3%)所推斷。

截至2024年12月31日止年度

22. 商譽及無形資產的減值測試(續)

就昆明集團於2024年12月31日的計算方式乃使用基於管理層批准的涵蓋五年期間的財務預測的現金流量預測、15%的稅前貼現率及16.7%至12.2%的遞減增長率(2023年：五年期間，16%的稅前貼現率及21.9%至13%的遞減增長率)釐定。就昆明集團於2024年12月31日的超過該五年期間的剩餘預測現金流量乃按五年期間採用的12.8%至7.0%遞減增長率(2023年：按五年期間採用的12.1%至6.8%的遞減增長率)及其後就該等單位採用3%的穩定增長率(2023年：3%)所推斷。

就成都集團於2024年12月31日的計算方式乃使用基於管理層批准的涵蓋五年期間的財務預測的現金流量預測、14.1%的稅前貼現率及13.4%至6.4%的遞減增長率(2023年：五年期間，15.3%的稅前貼現率及9.4%至8.1%的遞減增長率)釐定。就成都集團於2024年12月31日的超過該五年期間的剩餘預測現金流量乃按三年期間採用的3.6%至3.2%遞減增長率(2023年：按三年期間採用的6.8%至4%的遞減增長率)及其後就該等單位採用3%的穩定增長率(2023年：3%)所推斷。

使用價值計算方式的關鍵假設與現金流入／流出(包括收益增長率及毛利率)的估計有關。有關該項估計以相關單位的過往表現以及管理層對市場發展的預期為基礎。對於深圳中山醫院、HRC Management集團、武漢錦欣醫院、錦瑞醫學中心、Jinxin Medical集團、昆明集團及成都集團的使用價值計算所用的財務預測超過五年，因為本集團相信該等預測屬可靠，並可證明其根據過往經驗準確預測各推斷期間的現金流量的能力。

於2024年及2023年12月31日，董事釐定，包含商譽、提供管理服務的合約權利、商標、許可證及不競爭協議在內，該等現金產生單位並無減值。

於2024年12月31日，深圳中山醫院、HRC Management集團、武漢錦欣醫院、錦瑞醫學中心、Jinxin Women集團、Jinxin Medical集團、昆明集團及成都集團的現金產生單位的可收回金額超出其賬面值人民幣166,838,000元、人民幣61,367,000元、人民幣12,573,000元、人民幣884,000元、人民幣17,387,000元、人民幣34,909,000元、人民幣66,478,000元及人民幣3,917,664,000元(2023年：深圳中山醫院、HRC Management集團、武漢錦欣醫院、錦瑞醫學中心、Jinxin Women集團、Jinxin Medical集團、昆明集團及成都集團的現金產生單位的可收回金額超出其賬面值人民幣152,863,000元、人民幣79,700,000元、人民幣46,341,000元、人民幣807,000元、人民幣10,126,000元、人民幣39,898,000元、人民幣95,206,000元及人民幣3,387,944,000元)。

截至2024年12月31日止年度

22. 商譽及無形資產的減值測試(續)

下表載列(i)我們於2024年及2023年12月31日的商譽、商標、提供管理服務的合約權利、許可證及不競爭協議減值測試中使用的各項關鍵假設；及(ii)董事釐定的各項關鍵假設的合理可能變動(所有其他變量保持不變)對深圳中山醫院、HRC Management集團、武漢錦欣醫院、錦瑞醫學中心、Jinxin Women集團、Jinxin Medical集團及昆明集團的現金產生單位的使用價值計算方式的影響：

深圳中山醫院

於2024年12月31日

關鍵假設	基本情況	關鍵假設的變動	現金產生單位的 可收回金額高於／ 低於其賬面值的 (虧絀)盈餘 人民幣千元
年度收益增長率	11.5%至3%	下降1% 下降2%	(13,477) (186,252)
毛利率	47%至44.2%	下降1% 下降2%	127,251 87,663
稅前貼現率	17.3%	上升0.5% 上升1%	133,909 103,465

於2023年12月31日

關鍵假設	基本情況	關鍵假設的變動	現金產生單位的 可收回金額高於／ 低於其賬面值的 (虧絀)盈餘 人民幣千元
年度收益增長率	15.6%至3%	下降1% 下降2%	(5,324) (157,164)
毛利率	41.8%至43.4%	下降1% 下降2%	115,803 78,743
稅前貼現率	20%	上升0.5% 上升1%	126,110 101,158

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

22. 商譽及無形資產的減值測試(續)

HRC Management集團

於2024年12月31日

關鍵假設	基本情況	關鍵假設的變動	現金產生單位的 可收回金額高於／ 低於其賬面值的 虧絀 人民幣千元
年度收益增長率	26.8%至3%	下降1% 下降2%	(655,050) (1,335,145)
毛利率	37%至46%	下降1% 下降2%	(80,280) (221,935)
稅前貼現率	17.8%	上升0.5% 上升1%	(120,744) (287,349)

於2023年12月31日

關鍵假設	基本情況	關鍵假設的變動	現金產生單位的 可收回金額高於／ 低於其賬面值的 虧絀 人民幣千元
年度收益增長率	22.7%至3%	下降1% 下降2%	(468,584) (987,997)
毛利率	34%至51%	下降1% 下降2%	(24,818) (128,933)
稅前貼現率	18.5%	上升0.5% 上升1%	(78,754) (224,571)

截至2024年12月31日止年度

22. 商譽及無形資產的減值測試(續)

武漢錦欣醫院

於2024年12月31日

關鍵假設	基本情況	關鍵假設的變動	現金產生單位的 可收回金額 高於其賬面值的 虧絀 人民幣千元
年度收益增長率	36.9%至3%	下降1% 下降2%	(56,377) (121,872)
毛利率	27.8%至55.4%	下降1% 下降2%	(935) (14,444)
稅前貼現率	17.3%	上升0.5% 上升1%	(10,795) (32,288)

於2023年12月31日

關鍵假設	基本情況	關鍵假設的變動	現金產生單位的 可收回金額 高於其賬面值的 (虧絀)盈餘 人民幣千元
年度收益增長率	75.5%至3%	下降1% 下降2%	(34,357) (111,314)
毛利率	18%至45.8%	下降1% 下降2%	29,001 11,662
稅前貼現率	18.7%	上升0.5% 上升1%	23,093 1,534

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

22. 商譽及無形資產的減值測試(續)

錦瑞醫學中心

於2024年12月31日

關鍵假設	基本情況	關鍵假設的變動	現金產生單位的 可收回金額低於 其賬面值的虧絀 人民幣千元
年度收益增長率	61.5%至3%	下降1% 下降2%	(4,314) (9,235)
毛利率	33%至72%	下降1% 下降2%	(161) (1,207)
稅前貼現率	32%	上升0.5% 上升1%	(461) (1,745)

於2023年12月31日

關鍵假設	基本情況	關鍵假設的變動	現金產生單位的 可收回金額低於 其賬面值的虧絀 人民幣千元
年度收益增長率	318.3%至3%	下降1% 下降2%	(4,186) (8,956)
毛利率	24%至63%	下降1% 下降2%	(533) (1,873)
稅前貼現率	37.9%	上升0.5% 上升1%	(244) (1,256)

截至2024年12月31日止年度

22. 商譽及無形資產的減值測試(續)

Jinxin Women集團

於2024年12月31日

關鍵假設	基本情況	關鍵假設的變動	現金產生單位的 可收回金額高於／ 低於其賬面值的 (虧絀)盈餘 人民幣千元
年度收益增長率	6%至3%	下降1% 下降2%	(4,167) (24,985)
毛利率	50%	下降1% 下降2%	11,881 6,376
稅前貼現率	16.2%	上升0.5% 上升1%	9,966 3,087

於2023年12月31日

關鍵假設	基本情況	關鍵假設的變動	現金產生單位的 可收回金額高於／ 低於其賬面值的 (虧絀)盈餘 人民幣千元
年度收益增長率	5%至3%	下降1% 下降2%	(11,197) (31,790)
毛利率	51%	下降1% 下降2%	4,644 (837)
稅前貼現率	17.4%	上升0.5% 上升1%	3,696 (2,302)

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

22. 商譽及無形資產的減值測試 (續)

Jinxin Medical集團

於2024年12月31日

關鍵假設	基本情況	關鍵假設的變動	現金產生單位的 可收回金額低於 其賬面值的虧絀 人民幣千元
年度收益增長率	14.2%至3%	下降1% 下降2%	(538,765) (1,079,598)
毛利率	36.9%至39.1%	下降1% 下降2%	(62,731) (160,369)
稅前貼現率	14.1%	上升0.5% 上升1%	(107,394) (237,144)

於2023年12月31日

關鍵假設	基本情況	關鍵假設的變動	現金產生單位的 可收回金額低於 其賬面值的虧絀 人民幣千元
年度收益增長率	17.2%至3%	下降1% 下降2%	(456,529) (925,524)
毛利率	40.5%至40.9%	下降1% 下降2%	(50,766) (141,430)
稅前貼現率	15.3%	上升0.5% 上升1%	(83,758) (197,605)

截至2024年12月31日止年度

22. 商譽及無形資產的減值測試(續)

昆明集團

於2024年12月31日

關鍵假設	基本情況	關鍵假設的變動	現金產生單位的 可收回金額 高於其賬面值的 (虧絀)盈餘 人民幣千元
年度收益增長率	16.7%至3.0%	下降1% 下降2%	(193,160) (435,152)
毛利率	52.7%至42.7%	下降1% 下降2%	26,929 (12,621)
稅前貼現率	15%	上升0.5% 上升1%	7,065 (47,236)

於2023年12月31日

關鍵假設	基本情況	關鍵假設的變動	現金產生單位的 可收回金額 高於其賬面值的 (虧絀)盈餘 人民幣千元
年度收益增長率	21.9%至3%	下降1% 下降2%	(156,838) (392,055)
毛利率	43.1%至53.9%	下降1% 下降2%	55,785 16,364
稅前貼現率	16%	上升0.5% 上升1%	34,952 (20,465)

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

23. 於聯營公司的權益

於聯營公司的權益 (按權益法入賬)

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
於1月1日	159,431	—
注資	—	164,469
添置 (附註iii)	225,876	—
分佔溢利 (虧損)	3,912	(1,780)
匯兌調整	2,407	(3,258)
於12月31日	391,626	159,431

於報告期末，本集團各聯營公司的詳情如下：

實體名稱	註冊成立／註冊國家	主要營業地點	本集團所持所有權權益比例		本集團所持投票權比例		主要業務
			2024年	2023年	2024年	2023年	
康思科技有限公司 (「康思」) (附註i)	開曼群島	中國	5.788%	5.788%	5.788%	5.788%	輔助生殖服務
錦欣國際醫療服務有限公司 (「錦欣國際」) (附註ii)	開曼群島	美國	49%	49%	49%	49%	輔助生殖服務
PT Morula Indonesia (「PT Morula」) (附註iii)	印度尼西亞	印度尼西亞	30%	不適用	30%	不適用	輔助生殖代理
SHEDOOR GLOBAL LIMITED	英屬處女群島	美國	23.07%	不適用	23.07%	不適用	輔助生殖代理

23. 於聯營公司的權益 (續)

於聯營公司的權益 (按權益法入賬) (續)

附註：

- i 於2020年9月23日，本集團以10,060,000美元（相等於人民幣65,641,000元）的代價購買了5,564,997股具有增資性質的康思優先股。本集團已於截至2020年12月31日止年度支付3,000,000美元（相等於人民幣19,575,000元）。於2022年12月31日，鑒於康思未履行付款條件，本集團酌情解除未支付代價的義務，並相應沒收3,905,455股優先股，並於損益確認人民幣36,310,000元的收益。本集團有權根據其組織章程細則任命康思七名董事中的一位，因此能夠對康思施加重大影響。本集團持有的具有實質性贖回功能的優先股並未計入本集團採用權益法的投資之內，因為康思的普通股並無與優先股同等的功能。不屬於本集團採用權益法的投資部分的於康思的金融權益應按照國際財務報告準則第9號進行會計處理。因此，於康思的權益按公平值計入損益計量。於2024年12月31日，本集團於康思的權益的公平值為零（2023年：996,000美元（相等於人民幣7,052,000元））。
- ii 於2020年7月21日，本集團以13,366,000美元（相等於約人民幣87,210,000元）的代價購買了35,000,000股具有實質性贖回功能的香港夢美生命醫療管理有限公司（「夢美」）優先股。於2023年4月30日，夢美以代價14,187,000美元（相等於約人民幣102,514,000元）（「應付代價」）向本集團贖回上述優先股，因此，於2023年12月31日，本集團不再持有夢美的任何直接權益。

於2023年6月29日，錦欣國際（本公司持有49%股份的聯營公司）向夢美發行合共4,920,000,000股股份，代價為22,761,000美元（相等於約人民幣164,469,000元），並承擔夢美應付本集團的代價，以收購蒙美的若干附屬公司。於2023年6月30日，錦欣國際向本集團發行合共4,920,000,000股股份，總代價為22,761,000美元（相等於約人民幣164,469,000元），乃由下列各項結算：(1)應付代價8,574,000美元（相等於約人民幣61,955,000元），加(2)償還應付代價。應付代價8,574,000美元（相等於約人民幣61,955,000元）部分透過抵銷本集團應收錦欣國際的若干應付款項（等值總金額約人民幣37,089,000元）償付。應付錦欣國際的餘下尚未償還應付代價3,441,000美元（相等於約人民幣24,866,000元）已於2023年10月27日償付。

錦欣國際亦向其他股東發行另外200,816,000股股份，代價為929,000美元（相等於約人民幣6,713,000元）。因此，本集團繼續於錦欣國際持有49%權益，能對錦欣國際行使重大影響力。

- iii 於2024年7月19日，本集團合共收購PT Morula 30%股權，據此本集團同意認購PT Morula 25%股份，及收購若干獨立第三方持有的另外5%股權，總代價約為人民幣204,311,000元。本集團於本年度已悉數支付代價。本集團有權根據其組織章程細則任命PT Morula四名董事中的一位，因此能夠對PT Morula施加重大影響。因此，於PT Morula的權益使用權益法入賬。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

23. 於聯營公司的權益 (續)

重大聯營公司的財務資料摘要

使用權益法入賬的PT Morula的財務資料摘要載列如下。已對財務資料摘要進行修訂以反映本集團使用權益法時作出的調整，包括公平值調整及因會計政策差異而作出的修改。

PT Morula

財務狀況表摘要

於2024年12月31日
人民幣千元

流動資產	194,053
非流動資產	661,489
流動負債	(34,998)
非流動負債	(87,740)

財務狀況表摘要

自收購日期至
2024年12月31日
人民幣千元

收益	115,022
利潤	1,633
其他全面收益	2,409
全面收益總額	4,042

截至2024年12月31日止年度

23. 於聯營公司的權益 (續)

重大聯營公司的財務資料摘要 (續)

PT Morula (續)

財務資料摘要對賬

於2024年12月31日
人民幣千元

PT Morula資產淨值	732,804
減：PT Morula附屬公司非控股權益	(50,362)
	682,442
本集團於PT Morula擁有的權益比例	30%
本集團應佔PT Morula資產淨值	204,733

24. 按公平值計入損益的金融資產

人民幣千元

於2023年1月1日	—
購置 (附註)	80,000
於2023年及2024年12月31日	80,000

附註：

於2023年11月26日，本集團附屬公司西藏錦理企業管理有限公司收購全面投資基金華平大健康產業投資(無錫宜興)合夥企業(有限合夥) (「華平合夥企業」，作為有限合夥人) 的7.52%承諾資本總額，認購資本總額人民幣200,000,000元。截至2024年12月31日，本集團注資人民幣80,000,000元 (2023年：人民幣80,000,000元)。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

25. 於一間合營企業的權益

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
於一間合營企業的權益成本	28,500	28,500
應佔一間合營企業業績	(2,166)	(3,407)
	26,334	25,093

於報告期末，本集團合營企業的詳情如下：

實體名稱	註冊成立／ 註冊國家	主要營業地點	本集團所持所有 權權益比例		本集團所持投票權比例		主要業務
			2024年	2023年	2024年	2023年	
成都錦欣尚輝企業管理 有限公司(「錦欣尚輝」)	中國	中國	50%	50%	50%	50%	資訊營銷

由於合營企業並不重要，因此概無披露與於一間合營企業的權益有關的財務資料摘要。

26. 按公平值計入其他全面收益的股本工具

該結餘指於成都錦誠弘達企業管理有限公司(「錦誠弘達」)19.4%權益。於2022年12月，本集團與成都錦欣愛因醫院有限公司(「錦欣愛因」)的控股公司錦誠弘達訂立一項投資協議，互相同意劃轉應收錦欣愛因款項人民幣132,188,000元作為日後於錦誠弘達股權投資的預付款項。於2024年12月24日，本集團與錦誠弘達訂立一項補充協議，預付款人民幣84,303,000元用於收購錦誠弘達19.4%權益的代價，如附註29(a)所披露，餘下金額人民幣47,885,000元確認為應收錦誠弘達貸款。

董事已選擇將該股本工具非上市投資指定為按公平值計入其他全面收益，原因為彼等認為，於損益確認該非上市投資公平值的短期波動不符合本集團長期持有該非上市投資並實現其長期表現潛力的戰略。根據股東協議，本集團無權指導錦誠弘達的相關活動，亦無權共同控制或參與錦誠弘達的財務及經營政策決策。

截至2024年12月31日止年度，投資公平值並無重大變動。

27. 存貨

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
藥品	20,388	29,345
耗材及其他	30,560	33,083
	50,948	62,428

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

28. 應收賬款及其他應收款項

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
應收賬款	234,406	73,086
其他應收款項及預付款項：		
收購股權預付款項(附註i)	—	153,436
向一家附屬公司的董事預付款(附註ii)	13,001	25,069
向供應商預付款	52,239	87,000
應收利息	442	226
應收貸款(附註iii)	29,133	28,431
其他	22,177	15,148
	351,398	382,396
減：分類為非流動資產的應收貸款(附註iii)	(29,133)	(28,431)
分類為非流動資產的預付款項	—	(184,595)
分類為流動資產的應收賬款及其他應收款項	322,265	169,370

附註：

- 於2022年12月，本集團與錦欣愛因的控股公司錦誠弘達訂立一項投資協議，互相同意劃轉應收錦欣愛因款項人民幣132,188,000元作為日後於錦誠弘達股權投資的預付款項。於2024年12月24日，本集團與錦誠弘達訂立一項補充協議，如附註26所披露，預付款人民幣84,303,000元確認為收購錦誠弘達19.4%權益的代價，如附註29(a)所披露，餘下金額人民幣47,885,000元確認為應收錦誠弘達貸款。
- 自2022年12月1日起至2025年11月30日期間生效，深圳中山醫院董事享有薪金總額43,300,000港元(相等於約人民幣40,100,000元)。
- 該金額指應收一家聯營公司股東的3,115,000美元(相等於約人民幣22,391,000元)(2023年：3,025,000美元(相等於約人民幣21,723,000元))的貸款，以及應收本集團供應商IVF Universal, LLC的938,000美元(相等於約人民幣6,742,000元)(2023年：969,000美元(相等於約人民幣6,708,000元))的貸款。該等款項均為無抵押且免息。應收一家供應商貸款約定於2026年收回及應收一家聯營公司股東貸款預期於2026年收回，並因此於綜合財務狀況表分類為非流動資產。

於2023年1月1日，應收賬款為人民幣73,086,000元。

成都西因診所、深圳中山醫院、武漢錦欣醫院、香港輔助生育中心有限公司(「香港輔助生育中心」)、香港生育康健中心有限公司(「香港生育康健中心」)、四川錦欣西因醫院、雲南九洲醫院及昆明和萬家醫院的個人客戶一般以現金、信用卡、借記卡或政府社保計劃繳款。透過政府的社保計劃繳付的款項通常會由當地社保局以及負責報銷受政府醫療保險計劃保障的病人醫療開支的類似政府部門在交易日期後90天(2023年：30至90天)結清。

28. 應收賬款及其他應收款項 (續)

HRC Management集團的個人客戶一般以現金結算或透過保險計劃付款。透過保險計劃繳款通常由商業保險公司在交易日期後60至365天結清。

成都西囡診所及四川錦欣西囡醫院的公司客戶一般以現金繳款，付款期通常為交易日期後60至180天。

董事認為，信用違約風險並無大幅增加，因為該等款項來自地方社保局、類似政府部門或具有良好信貸評級及持續償還能力的保險公司。

應收賬款根據本集團的歷史信貸損失經驗單獨進行減值撥備評估，並根據債務人特定因素、總體經濟狀況以及在報告日對當前情況和前瞻性資料的評估進行調整。董事認為，於2023年及2024年12月31日的應收賬款預期信貸虧損微不足道。

於確定應收賬款的可收回性時，本集團管理層會考慮初始授出信貸之日起至報告期末止應收賬款信貸質量的任何變動。

各報告期末基於發票日期呈列的應收賬款的賬齡分析如下。

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
90天內	208,840	44,408
91至180天	15,405	16,653
超過180天	10,161	12,025
	234,406	73,086

董事密切監察應收賬款及其他應收款項的信貸質量，並認為債務具有良好的信貸質量。

應收賬款及其他應收款項的減值評估詳情載於附註44。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

29. 應收／應付關聯方款項

(a) 應收關聯方款項

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
貿易性質		
成都錦欣潤怡醫療管理有限公司(附註i及iii)	25,238	54,647
HRC Medical(附註iv)	25,456	39,704
成都錦欣信息科技有限公司(附註i及v)	—	53
四川省邁可多醫療用品有限公司(附註i及ii)	—	120
錦欣國際醫療服務有限公司(附註vi)	5,469	6,951
成都錦欣投資及其其他聯屬公司(附註i及ii)	11,964	15,549
錦江區婦幼保健院(附註viii)	—	95,135
	68,127	212,159

截至2024年12月31日止年度

29. 應收／應付關聯方款項(續)

(a) 應收關聯方款項(續)

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
非貿易性質		
應收貸款：		
成都錦霖企業管理有限公司(附註i及vii)	28,368	28,368
錦誠弘達(附註ix)	47,885	—
其他應收款項：		
成都錦欣投資及其其他聯屬公司(附註i及ii)	18,828	1,528
	95,081	29,896
總計	163,208	242,055
分析如下：		
流動	86,955	213,687
非流動	76,253	28,368
	163,208	242,055

附註：

- (i) 該等關聯方及成都錦欣投資與本公司的實益股東相同。該等款項為無抵押、免息且須按要求償還。
- (ii) 於報告期末，該等結餘的賬齡均在365天(2023年：365天)內。
- (iii) 該款項指應收成都錦欣潤怡醫療管理有限公司之款項，與根據IVF專科合作協議所提供的管理服務有關。本集團給予成都錦欣潤怡醫療管理有限公司365天以內的信用期。
- (iv) 該關聯方由HRC Investment. Holding, LLC(「HRC Investment」)的若干股東共同控制。該金額指就根據管理服務協議提供的管理服務的應收HRC Medical款項。該金額為無抵押及免息。根據發票日期，於2024年12月31日的貿易結餘的賬齡為90天(2023年：90天)內，並且未過期或未減值。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

29. 應收／應付關聯方款項 (續)

(a) 應收關聯方款項 (續)

附註：(續)

- (v) 該實體為本公司合營企業的一間附屬公司。該款項為無抵押、免息且須按要求償還。
- (vi) 該實體為本公司聯營公司的一間附屬公司。該款項為無抵押、免息且須按要求償還。
- (vii) 應收成都錦霖企業管理有限公司之款項人民幣28,368,000元(2023年：人民幣28,368,000元)為無擔保、免息及須按要求償還。於2024年12月31日，董事預期該款項不會於一年內收回，因此分類為非流動。
- (viii) 由於該實體自2024年1月19日起與本公司不存在相同的實益股東，因此該實體不再是關聯方。
- (ix) 應收錦誠弘達款項人民幣47,885,000元(2023年：零)為無抵押、免息且須於2029年償還。

報告期末基於發票日期呈列為貿易性質的應收關聯方款項的賬齡分析如下。

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
90天內	36,478	138,972
91至180天	1,828	52,489
超過180天	29,821	20,698
	68,127	212,159

29. 應收／應付關聯方款項 (續)

(b) 應付關聯方款項

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
貿易性質		
成都錦欣信息科技有限公司 (附註ii)	657	1,006
四川省邁可多醫療用品有限公司 (附註i)	154	220
錦欣國際醫療服務有限公司 (附註iii)	—	249
Gender Selection Australia (附註iv及vi)	—	97
成都錦欣投資及其其他聯屬公司 (附註i)	5,999	6,602
	6,810	8,174
非貿易性質		
四川省邁可多醫療用品有限公司 (附註i及vi)	1,960	2,000
HRC Medical (附註v及vi)	8,306	—
成都錦欣投資及其其他聯屬公司 (附註i及vi)	3,383	2,090
	13,649	4,090
總計	20,459	12,264

附註：

- (i) 該等關聯方及成都錦欣投資與本公司的實益股東相同。該等款項為無抵押、免息且須按要求償還。
- (ii) 該實體為本公司合營企業的附屬公司。該款項為無抵押、免息且須按要求償還。
- (iii) 該實體為本公司聯營公司的附屬公司。該等款項為無抵押、免息且須按要求償還。
- (iv) 關聯方由HRC Investment一名股東共同控制。
- (v) 關聯方由HRC Investment若干股東共同控制。
- (vi) 該等款項為無擔保、免息且須按要求償還。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

29. 應收／應付關聯方款項 (續)

(b) 應付關聯方款項 (續)

報告期末基於發票日期呈列為貿易性質的應付關聯方款項的賬齡分析如下。

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
90天內	4,046	3,740
91至180天	1,531	1,696
超過180天	1,233	2,738
	6,810	8,174

30. 人壽保險保單

截至2022年12月31日止年度，本公司與一間保險公司滙豐人壽保險(國際)有限公司訂立一份人壽保險保單，為香港輔助生育中心及香港生育康健中心的醫生兼負責人陳志慧醫生投保。根據保單，本公司為受益人及保單持有人，而總投保金額為10,000,000美元(相等於約人民幣70,827,000元)。本公司須支付預付按金3,367,000美元(相等於約人民幣23,849,000元)。本公司可隨時終止保單，並根據退出日期保單的賬戶價值(「賬戶價值」)收取現金返還，乃由預付款加上所賺取的累積利息，並減去累積保險費與保單費用支出釐定。此外，倘於第一個至第十八個保單年度之間退出，則會從賬戶價值中扣除指定金額的退保費用。保險公司將在保單有效期內向本公司支付第一年4.25%的保證利息以及之後每年的可變回報(最低保證利率為每年2%)。本公司不擬於報告期後十二個月內終止保險，因此保險於綜合財務狀況表分類為非流動資產。

人壽保險保單按各報告期末保險公司所報價值計量。人壽保險保單的虧損淨額於損益中確認。

31. 定期存款

截至2024年12月31日止年度，本集團與美國(2023年：與中國、香港及美國的銀行訂立多項存單存款)的銀行訂立兩項存單存款。銀行擔保全部投資本金及每年固定利率為2%(2023年：年利率為2%至5.04%)。合約於協議所訂明的12個月(2023年：於協議所訂明的90天至三年)內到期。

定期存款的減值評估詳情載於附註44。

32. 銀行結餘及現金

於2024年12月31日，銀行結餘按每年0.01%至1.05%（2023年：每年0.01%至2%）的市場利率計息。

銀行結餘的減值評估詳情載於附註44。

33. 按公平值計入損益的其他金融資產

截至2023年12月31日止年度，結餘指本集團認購的金融機構所發行不保本不保收益的理財產品，而預期總回報高達每年4.96%，視乎相關金融投資表現或相關存單存款所訂明的利率變動而定。截至2023年12月31日止年度，理財產品的到期期限為90天，或可按需要贖回。

理財產品因其包含嵌入式衍生工具，於初步確認時被分類為按公平值計入損益的其他金融資產。董事認為理財產品的公平值與其於報告期末的賬面值相若。

按公平值計入損益的其他金融資產於報告期末已悉數贖回。

34. 應付賬款及其他應付款項

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
應付賬款	216,965	231,286
其他應付款項：		
應付工程款	72,916	48,703
應付貸款(附註i)	110,004	236,075
應退還客戶按金	149,874	141,636
應計僱員開支(包括社會保險及住房公積金供款)	121,928	137,959
撥備	—	13,988
增值稅及其他應付稅項	7,905	12,494
遞延收入(附註ii)	12,752	11,345
應付利息	3,816	14,015
其他	41,612	37,019
	520,807	653,234
應付賬款及其他應付款項總額	737,772	884,520
減：分類為非流動負債的應付貸款(附註i)	—	(79,437)
分類為流動負債的應付賬款及其他應付款項總額	737,772	805,083

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

34. 應付賬款及其他應付款項 (續)

附註：

(i) 該等款項指應付深圳市恒裕聯翔投資發展有限公司前股東的無抵押、免息貸款。根據2022年2月4日訂立的股權轉讓協議，本集團於若干建設里程碑完成時應付予前股東的若干代價，該代價於2024年12月31日在一年內到期應付(2023年12月31日：本集團於若干建設里程碑完成時應付予前股東的若干代價，該代價於一年後到期應付)。

(ii) 該款項主要指尚有未達成條件的研發項目所得的政府補助。

應付賬款的信用期為發票日期起計30至90天。

以下為於報告期末按發票日期呈列的應付賬款賬齡分析。

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
90天內	155,863	161,031
91至180天	27,840	34,265
181至365天	18,840	23,629
超過365天	14,422	12,361
	216,965	231,286

35. 租賃負債

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
應付租賃負債：		
一年內	53,505	72,199
一年以上，但不超過兩年	66,071	72,660
兩年以上，但不超過五年	133,301	164,095
五年以上	82,000	112,971
	334,877	421,925
減：列作流動負債的於12個月內到期結算的款項	(53,505)	(72,199)
列作非流動負債的於12個月後到期結算的款項	281,372	349,726

35. 租賃負債 (續)

適用於租賃負債的加權平均增量借貸利率為4.27 % (2023年：4.3%)。

於2024年12月31日，人民幣73,128,000元的應付租賃負債乃涉及與關聯方訂立的租賃 (2023年：人民幣119,424,000元)。

36. 遞延稅項

	收購附屬公司 產生的公平值			
	加速稅項折舊	調整	稅項虧損	總計
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
於2023年1月1日	6,039	1,180,324	(88,516)	1,097,847
年內(計入)扣除 (附註11)	(811)	16,226	(31,478)	(16,063)
匯兌調整	—	8,927	(1,074)	7,853
於2023年12月31日	5,228	1,205,477	(121,068)	1,089,637
年內(計入)扣除 (附註11)	(1,345)	16,751	(2,168)	13,238
匯兌調整	—	8,114	(1,251)	6,863
於2024年12月31日	3,883	1,230,342	(124,487)	1,109,738

以下是就財務報告目的而言對遞延稅項結餘的分析：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
遞延稅項負債	(1,234,225)	(1,210,705)
遞延稅項資產	124,487	121,068
	(1,109,738)	(1,089,637)

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

37. 銀行借款

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
銀行借款，有擔保	2,270,096	2,127,468
上述須於以下期間償還的借款的賬面值：		
一年內	1,277,537	747,804
一年以上，但不超過兩年	288,327	1,379,664
兩年以上，但不超過五年	646,470	—
超過五年	57,762	—
	2,270,096	2,127,468

截至2024年12月31日止年度，本集團新增貸款人民幣3,294,476,000元（2023年：人民幣640,062,000元），償還貸款金額約人民幣3,183,799,000元（2023年：人民幣642,902,000元）。於2024年12月31日，該等借款的年利率介乎2.15%至7.3%（2023年：年利率3.5%至7.3%），並須於2025年至2034年期間償還（2023年12月31日：須於2024年至2025年期間償還）。

38. 股本

期內本公司已發行普通股股本的變動如下：

	股份數目	股本 美元	股本 人民幣千元
每股面值0.00001美元的普通股 法定：			
於2023年1月1日、2023年12月31日及 2024年12月31日	5,000,000,000	50,000	345
已發行：			
於2023年1月1日	2,516,852,802	25,169	166
發行股份(附註i)	204,060,994	2,041	14
於2023年12月31日	2,720,913,796	27,210	180
發行股份(附註ii)	36,792,247	368	2
於2024年12月31日	2,757,706,043	27,578	182

38. 股本 (續)

附註：

- (i) 於截至2023年12月31日止年度，175,000,000股普通股已由本公司按每股6.725港元的價格通過私人配售安排發行。款項1,750美元（相當於約人民幣12,000元）指已發行股份面值，已經計入本公司股本。餘下款項（扣除交易成本）1,161,609,000港元（相等於約人民幣998,972,000元）已計入股份溢價賬。有關交易的詳情，請參閱本公司日期為2023年1月16日的公告。

此外，本公司已為及代表本公司向Jinxin 2nd ESOP Limited（「第二名受限制股份單位計劃的代名人」）發行29,060,994股普通股。

- (ii) 於截至2024年12月31日止年度，36,792,247股普通股已由本公司向第二名受限制股份單位計劃的代名人發行。

39. 以股份為基礎的付款

(a) 購股權計劃

本公司的購股權計劃（「購股權計劃」）乃根據於2019年6月3日通過的決議案獲採納，其主要目的為向董事及合資格僱員提供獎勵。購股權計劃將於2019年6月3日開始十年內有效及生效。於報告期末，根據購股權計劃並無發行任何購股權。

因購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃所授全部購股權獲行使而可能發行的股份總數，合共不得超過238,081,580股股份（即緊隨上市（假設超額配股權未獲行使且根據購股權計劃可能授出的任何購股權未獲行使）後已發行股份的10%（「計劃授權限額」），除非本公司取得股東批准。根據購股權計劃條款失效的購股權不會計入計劃授權限額。此外，因根據購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃所授但未行使的全部未行使購股權獲行使而可能發行的最高股份數目，合共不得超過不時已發行股份的30%。

倘超過該計劃授權限額，則不可根據購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃授出購股權。

於截至2024年12月31日止年度，經審慎慎重考慮，董事決定不再根據購股權計劃進一步授出並議決終止。

截至2024年12月31日止年度

39. 以股份為基礎的付款 (續)

(b) 受限制股份單位計劃

於2019年2月15日(「首個採納日期」)，本公司已批准受限制股份單位計劃(「2019年受限制股份單位計劃」)。2019年受限制股份單位計劃的目的是(i)向2019年受限制股份單位計劃的選定參與者(「2019年選定參與者」)提供認購本公司所有權權益的機會；(ii)鼓勵承授人為本公司及本公司股東的整體利益致力提升本公司及其股份價值；及(iii)為本公司提供靈活的方式，以保留、激勵、獎勵、酬謝、補償2019年選定參與者及／或為其提供福利。2019年受限制股份單位計劃於首個採納日期開始，除非本公司董事會以決議案提早終止，否則將維持有效及生效，直至該日期起計十年期間屆滿後終止。

所有根據2019年受限制股份單位計劃授出的相關2019年受限制股份單位(「2019年受限制股份單位」)總數合共不得超出本公司於首個採納日期的已發行股本1.66%(即32,981,388股股份)(「2019年受限制股份單位計劃上限」)，而倘購入任何股份的權利已按照2019年受限制股份單位計劃解除、失效或歸屬，則於計算2019年受限制股份單位計劃上限時不應計及該等股份。

截至2024年12月31日止年度，經審慎慎重考慮，董事決定不再根據2019年受限制股份單位計劃進一步授出並議決終止，但先前根據2019年受限制股份單位計劃授予的獎勵根據其規定將繼續完全有效。

此外，本公司於2022年2月17日(「第二個採納日期」)批准新的受限制股份單位計劃(「2022年受限制股份單位計劃」)。2022年受限制股份單位計劃的目的是(i)向2022年受限制股份單位計劃的選定參與者(「2022年選定參與者」)提供收購本公司專有權益的機會；(ii)鼓勵2022年選定參與者努力提高本公司及股份的價值，以造福本公司及股東的整體利益；及(iii)為本公司提供靈活的方式，以保留、激勵、獎勵、酬謝、補償2022年選定參與者及／或為其提供福利。2022年受限制股份單位計劃於第二個採納日期開始，除非本公司董事會以決議案提早終止，否則將維持有效及生效，直至該日期起計十年期間屆滿後終止。

39. 以股份為基礎的付款 (續)

(b) 受限制股份單位計劃 (續)

所有根據2022年受限制股份單位計劃授出的相關2022年受限制股份單位(「2022年受限制股份單位」)總數合共不得超出本公司於第二個採納日期的已發行股本約3%(即75,227,514股股份)(「2022年受限制股份單位計劃上限」)，而倘購入任何股份的權利已按照2022年受限制股份單位計劃解除、失效或歸屬，則於計算2022年受限制股份單位計劃上限時不應計及該等股份。

於2019年2月14日本公司與Jinxin Employee Holdings Company Limited(「首名受限制股份單位計劃的代名人」)訂立遵從契據。於2019年2月15日，代表本公司向首名受限制股份單位計劃的代名人發行32,981,388股股份。截至2024年12月31日，4,688,338股股份由首名受限制股份單位計劃的代名人持有。

本公司與第二名受限制股份單位計劃的代名人訂立日期為2023年2月15日的另一份遵從契據。於2023年2月15日及2024年3月22日，分別代表本公司向第二名受限制股份單位計劃的代名人發行29,060,994股股份及36,792,247股股份。截至2024年12月31日止年度，一名受託人透過聯交所購買本公司的普通股，以滿足根據2022年受限制股份單位計劃將授予的獎勵。受託人購買本公司的9,374,273股股份。截至2024年12月31日，63,966,028股股份由第二名受限制股份單位計劃的代名人持有。

上述就受限制股份單位計劃持有的股份被視為庫存股份，並已根據「受限制股份單位計劃所持股份」的綜合權益變動表所示從股東權益中扣除。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

39. 以股份為基礎的付款 (續)

(b) 受限制股份單位計劃 (續)

於2024年12月31日，授予主要管理人員、合資格僱員（2023年：授予主要管理人員、HRC Medical的合資格僱員及醫生、本集團顧問及董事）的受限制股份如下：

受限制股份單位授予	授出購股權數目	授出日期	屆滿日期	授出日期的公平值	歸屬期
HRC Medical的合夥醫生	3,921,700	2019年2月15日	2029年2月14日	17,733,000	1至5年
主要管理人員	2,141,839	2020年1月6日	2029年2月14日	20,810,000	1至3年
HRC Medical的合資格僱員及					
醫生	5,672,970	2020年1月6日	2029年2月14日	55,120,000	1至3年
主要管理人員	2,098,932	2021年1月10日	2029年2月14日	26,591,000	6個月至3年
主要管理人員	500,000	2021年6月1日	2029年2月14日	8,703,000	8個月至3年
主要管理人員	100,000	2022年1月1日	2029年2月14日	712,000	1個月至2年
HRC Medical的合資格僱員及					
醫生	1,393,500	2022年1月31日	2029年2月14日	11,836,000	1個月至4年
HRC Medical的合夥醫生	1,990,710	2022年1月31日	2029年2月14日	12,639,000	1至5年
主要管理人員	100,000	2022年3月1日	2029年2月14日	721,000	10個月至3年
本公司董事	10,000,000	2023年3月27日	2032年2月16日	47,272,000	1至5年
董事	18,062,247	2023年8月23日	2032年2月16日	62,869,000	1至5年
主要管理人員及合資格僱員	29,108,000	2023年8月23日	2032年2月16日	101,319,000	1至5年
主要管理人員及合資格僱員	15,447,354	2024年4月19日	2032年2月16日	31,808,000	1至4年

受限制股份單位的承授人毋須根據受限制股份單位計劃或行使受限制股份單位支付任何受限制股份單位的授出費用。

就於2023年3月27日、2023年8月23日及2024年4月19日授出的受限制股份單位而言，董事已使用活躍市場的報價。於2023年3月27日、2023年8月23日及2024年4月19日授出的受限制股份單位的公平值分別被評估為人民幣47,272,000元、人民幣164,188,000元及人民幣31,808,000元。

39. 以股份為基礎的付款 (續)

(b) 受限制股份單位計劃 (續)

下表披露了於報告期末選定參與者持有本公司授出受限制股份單位的變動情況：

	獎勵股份數目				於2024年 12月31日 未行使
	於2024年 1月1日 未行使	年內授出	年內行使	年內沒收	
受限制股份單位授予：					
主要管理人員					
HRC Medical的合夥醫生	1,568,680	—	(1,568,680)	—	—
主要管理人員	19,880	—	(19,880)	—	—
HRC Medical的合資格僱員及醫生	418,821	—	(418,821)	—	—
主要管理人員	1,151,849	—	(277,381)	—	874,468
主要管理人員	312,500	—	(187,500)	—	125,000
主要管理人員	33,334	—	(33,334)	—	—
HRC Medical的合資格僱員及醫生	1,114,800	—	(418,050)	—	696,750
HRC Medical的合夥醫生	1,990,710	—	(796,284)	—	1,194,426
主要管理人員	66,667	—	(33,333)	—	33,334
董事	28,062,247	—	(3,508,132)	(5,000,000)	19,554,115
主要管理人員及合資格僱員	29,108,000	—	(6,753,354)	—	22,354,646
主要管理人員及合資格僱員	—	15,447,354	(1,000,000)	—	14,447,354
	63,847,488	15,447,354	(15,014,749)	(5,000,000)	59,280,093

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

39. 以股份為基礎的付款 (續)

(b) 受限制股份單位計劃 (續)

	獎勵股份數目				
	於2023年 1月1日 未行使	年內授出	年內行使	年內沒收	於2023年 12月31日 未行使
受限制股份單位授予：					
主要管理人員	-	-	-	-	
HRC Medical的合夥醫生	1,568,680	-	-	-	1,568,680
主要管理人員	624,233	-	(577,687)	(26,666)	19,880
HRC Medical的合資格僱員及醫生	1,937,744	-	(1,518,923)	-	418,821
主要管理人員	1,365,919	-	(214,070)	-	1,151,849
主要管理人員	375,000	-	(62,500)	-	312,500
主要管理人員	66,667	-	(33,333)	-	33,334
HRC Medical的合資格僱員及醫生	1,254,150	-	(139,350)	-	1,114,800
HRC Medical的合夥醫生	1,990,710	-	-	-	1,990,710
主要管理人員	100,000	-	(33,333)	-	66,667
董事	-	28,062,247	-	-	28,062,247
主要管理人員及合資格僱員	-	29,108,000	-	-	29,108,000
	9,283,103	57,170,247	(2,579,196)	(26,666)	63,847,488

截至2024年12月31日止年度，本集團就本公司於本年度授出的受限制股份單位確認總開支人民幣47,285,000元（2023年：人民幣53,430,000元）。

於各報告期末，本集團修改其預期最終歸屬的受限制股份單位的估計數目。其於損益確認修改的估計的影響（如有），並對以股權結算以股份為基礎的付款儲備作出相應調整。

40. 資本承擔

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
綜合財務報表中已訂合約但未撥備的物業、 廠房及設備資本開支	139,904	97,908
向WP Partnership作出之承擔(附註24)	120,000	120,000
	259,904	217,908

41. 退休福利計劃

本集團按照香港強制性公積金計劃條例為受香港僱傭條例所保障之僱員參與強制性公積金計劃(「強積金計劃」)。強積金計劃乃一項定額供款退休計劃，由獨立受託人負責管理。根據強積金計劃，僱主及其僱員各自須按僱員有關收入的5%向強積金計劃作出供款，每月有關收入的上限為30,000港元。向強積金計劃作出的供款乃即時歸屬。本集團就強積金計劃的唯一責任乃根據該計劃作出所需供款。

本集團於中國的僱員為中國政府運作的國家管理退休福利計劃的成員。本集團須按僱員工資成本的特定百分比作出供款，為福利提供資金，該百分比由退休福利計劃所屬的各個地方政府機關釐定。本集團有關退休福利計劃的唯一責任為根據計劃作出規定供款。

根據美國國內稅收守則第401(k)條所允許，HRC Management維持多種合資格供款儲蓄計劃。該等計劃為界定供款計劃，涵蓋其絕大部分合格僱員，為僱員提供自願供款並受若干限制。供款由僱員及僱主共同作出。僱員供款主要根據指定金額或僱員薪酬百分比作出。

HRC Management與退休福利計劃有關的唯一責任為根據該等計劃作出指定供款。

截至2024年12月31日止年度，計入損益的總成本為人民幣97,691,000元(2023年：人民幣83,639,000元)，指本集團就退休福利計劃作出的供款。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

42. 關聯方披露

除綜合財務報表其他章節所披露的交易及結餘外，本集團亦訂立以下關聯方交易：

關聯公司名稱	關係	交易性質	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
錦江區婦幼保健院(附註i)	由成都錦欣投資控制的實體	由本集團提供管理服務	—	90,778
		由本集團提供病理服務	—	11,858
		向本集團提供病理服務	—	(2,851)
		由本集團銷售醫療消耗品及設備	—	56,838
		提供餐飲服務	—	1,771
成都錦欣信息科技有限公司	由錦欣尚輝控制的實體	提供IT服務	(1,055)	(550)
		軟件銷售	—	225
		提供餐飲服務	37	16
四川省邁可多醫療用品有限公司	由成都錦欣投資控制的實體	由本集團購買消耗品	—	(107)
		由本集團銷售設備	—	120
成都錦欣潤怡醫療管理有限公司	由成都錦欣投資控制的實體	由本集團提供管理服務	—	42,368
錦欣國際醫療服務有限公司	由錦欣國際控制的實體	營銷開支	(26,726)	(32,787)
		輔助生殖服務收入	—	2,761

42. 關聯方披露 (續)

除綜合財務報表其他章節所披露的交易及結餘外，本集團亦訂立以下關聯方交易：(續)

關聯公司名稱	關係	交易性質	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
HRC Medical及其其他聯屬公司 (附註ii)	由HRC investment的 若干股東控制或 共同控制	管理服務收入	428,955	407,709
		植入前基因篩查檢測收入	35,227	32,908
		門診手術中心設施收入	4,709	4,010
		償還租賃負債	(5,225)	(3,168)
		租賃負債的融資成本	(599)	(667)
		提供清潔服務	—	(507)
		營銷費用	(1,175)	(1,163)
成都錦欣投資及其其他聯屬公司 (附註iii)	該等關聯方及成都錦欣 投資與本公司的實益 股東相同	由本集團銷售消耗品及設備	9,929	12,355
		提供租賃服務	101	4,171
		提供餐飲服務	3,783	1,157
		提供病理服務	531	633
		提供顧問服務	—	99
		提供宿舍租賃	(281)	(224)
		由本集團購買消耗品	—	(521)
		提供勞務服務	(2,525)	(4,571)
		有關租賃負債的融資成本	(4,046)	(4,946)
		向本集團提供清潔服務	(9,749)	(9,811)
		償還租賃負債	(25,366)	(24,540)

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

42. 關聯方披露 (續)

附註：

- (i) 由於該實體自2024年1月19日起與本公司不存在相同的實益股東，因此該實體不再是關聯方。
- (ii) 於2024年12月31日的租賃負債為人民幣20,087,000元（2023年12月31日：人民幣22,464,000元）。
- (iii) 於2024年12月31日的租賃負債為人民幣53,041,000元（2023年12月31日：人民幣96,960,000元）。

主要管理人員薪酬

主要管理層薪酬基於個人表現及市場趨勢釐定。

主要管理層包括執行董事及高級管理層。年內董事及主要管理層其他成員的薪酬如下：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
薪資及津貼	8,774	9,102
績效相關的獎勵	7,946	12,253
退休福利計劃供款	507	303
以股份為基礎的薪酬福利	13,990	29,557
	31,217	51,215

43. 資本風險管理

本集團管理其資本，以確保本集團實體能夠持續經營，同時透過優化債務及股權平衡最大限度地提高股東回報。本集團的整體策略於年內保持不變。

經扣除現金等價物和本公司擁有人應佔權益（包括已發行股本、保留利潤及其他儲備），本集團的資本結構包含債務淨額，其中包括分別在附註29 (b)、35及37中披露的關聯方額外墊款或償還彼等的現有墊款、租賃負債及銀行借款。

董事定期檢討資本架構。在檢討過程中，董事考慮各類資金相關的成本及風險。基於董事的推薦建議，本集團將透過派付股息、新股份發行及發行新債務（如有必要）平衡整體資本架構。

44. 金融工具

(a) 金融工具類別

	本集團	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
金融資產		
按下列各項列賬的金融資產		
– 攤銷成本	1,085,014	1,135,897
– 按公平值計入損益	80,000	221,569
– 按公平值計入損益計量的優先股投資	–	7,052
– 按公平值計入其他全面收益	84,303	–
	1,249,317	1,364,518
金融負債		
按下列各項列賬的金融負債		
– 攤銷成本	2,885,742	2,848,466
租賃負債	334,877	421,925

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

44. 金融工具 (續)

(b) 金融風險管理目標及政策

本集團的主要金融工具包括按公平值計入損益的金融資產、應收賬款及其他應收款項、應收／應付關聯方款項、按公平值計入損益的其他金融資產、按公平值計入損益計量的優先股投資、按公平值計入其他全面收益的股本工具、定期存款、銀行結餘及現金、應付賬款及其他應付款項、應付貸款、銀行借款、租賃負債。該等金融工具詳情於各附註披露。與該等金融工具有關的風險包括市場風險（貨幣風險、利率風險及其他價格風險）、信貸風險及流動資金風險。如何緩解該等風險的政策載於下文。管理層管理及監察該等風險以確保及時有效地採取適當措施。

市場風險

貨幣風險

本公司的多家附屬公司擁有與相關集團實體功能貨幣不同的外幣銀行結餘，這使本集團面臨外幣風險。

本集團目前並無外匯對沖政策。然而，本集團管理層會監察外匯風險，並將考慮在有需要時對沖重大外匯風險。

於報告日期，本集團外幣銀行結餘及銀行借款的賬面值如下：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
資產		
美元	2,485	702
港元	8,139	4,198
人民幣	—	535
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
負債		
美元	408,942	—

44. 金融工具 (續)

(b) 金融風險管理目標及政策 (續)

市場風險 (續)

敏感度分析

下表詳載本集團的附屬公司功能貨幣兌相關外幣升值及貶值5% (2023年：5%) 的敏感度。5% (2023年：5%) 乃向主要管理人員內部呈報外幣風險時使用的敏感度比率，並代表管理層對外幣匯率可能合理變動的評估。敏感度分析僅包括以外幣計值的尚未支付貨幣項目，並於報告期末按外幣匯率變動5% (2023年：5%) 調整其換算。以下正數／負數反映倘附屬公司功能貨幣兌相關外幣貶值5% (2023年：5%)，稅後利潤及其他權益的增加／減少。就附屬公司功能貨幣兌相關外幣升值5% (2023年：5%) 而言，其會對利潤及其他全面收益產生等值相反／負面影響，而下文的金額將為負數／正數。截至2024年12月31日止年度，港元兌相關貨幣的敏感度並不重大。截至2023年12月31日止年度，港元、美元及人民幣兌相關貨幣的敏感度並不重大。

	美元 2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
損益	(15,242)	26

利率風險

本集團面臨與浮息的銀行結餘 (詳情參見附註32) 以及銀行借款 (詳情請參見附註37) 有關的現金流量利率風險。本集團的現金流量利率風險主要集中於銀行結餘和銀行借款利率的波動。

董事認為整體利率風險並不重大，故並無呈列本集團的敏感度分析。

截至2024年12月31日止年度，固定利率定期銀行存款的公平值利率風險有限，原因是該等存款的期限較短，為一年以內。截至2023年12月31日止年度，按公平值計入損益的其他金融資產、固定利率定期銀行存款的公平值利率風險有限，原因是該等投資產品及存款的期限較短，介乎90日至三年不等，或可按需要贖回。

本集團亦面臨與應付關聯方固定利率款項、租賃負債、銀行借款有關的公平值利率風險 (詳情請參閱附註29(b)、35及37)，而董事認為由應付關聯方款項、租賃負債產生的該利率風險並不重大。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

44. 金融工具 (續)

(b) 金融風險管理目標及政策 (續)

市場風險 (續)

其他價格風險

本集團因投資於按公平值計入其他全面收益的股本工具投資(於附註26披露)、按公平值計入損益的金融資產及按公平值計入損益計量的優先股投資而面臨股權價格風險。本集團已指定專項團隊監察此項投資的價格風險。

截至2024年12月31日止年度，倘按公平值計入其他全面收益的公平值增加／減少5%，則其他全面收益將增加／減少人民幣4,215,000元。

截至2024年及2023年12月31日止年度，倘按公平值計入損益的金融資產公平值增加／減少5%，則除稅後利潤將增加／減少人民幣4,000,000元。截至2023年12月31日止年度，按公平值計入損益計量的相應優先股投資的公平值的敏感度將不會對稅後利潤產生重大影響，因此，並無呈列敏感度分析。

信貸風險及減值評估

於各報告期末，綜合財務狀況表所列本集團各自己確認金融資產的賬面值皆指本集團所面臨的最大信貸風險，有關風險將因對手方未能履行責任而對本集團造成財務損失。按攤銷成本計量的大部分金融資產的平均虧損率評估為低於1%。

為降低應收賬款的信貸風險，本集團管理層已委派團隊，負責釐定信貸限額、批核信貸及執行其他監管程序，以確保於各報告期末作出收回逾期債務的跟進行動，確保已計提充足的減值虧損，而其他監管程序將落實到位以確保作出收回逾期債務的跟進行動。此外，本集團根據預期信貸虧損模式對貿易結餘個別作出減值。就此，董事認為本集團的信貸風險大幅減少。虧損撥備按全期預期信貸虧損予以計量，且本集團為人民幣234,406,000元(2023年：人民幣73,086,000元)的貿易應收款項被視為微不足道。

就應收貸款、其他應收款項及可退還按金而言，管理層根據過往結算記錄、過往經驗以及定量及定性資料(即合理及言之有據的前瞻性資料)，對其他應收款項的可收回性進行個別定期評估。管理層相信該等金額自初始確認以來信貸風險並無大幅增加，而本集團基於12個月預期信貸虧損計提減值。截至2024年及2023年12月31日止年度，本集團評估應收貸款、其他應收款項及可退還按金的預期信貸虧損並不重大，因此並無確認虧損撥備。

44. 金融工具 (續)

(b) 金融風險管理目標及政策 (續)

信貸風險及減值評估 (續)

應收貸款、其他應收款項及可退還按金的虧損撥備按12個月預期信貸虧損予以計量，於2024年12月31日，應收貸款、其他應收款項及可退還按金的虧損撥備為人民幣116,137,000元(2023年：人民幣109,199,000元)，且被視為微不足道。

對於應收關聯方款項，董事根據歷史結算記錄及過往經驗就該等款項的可收回性作出個別評估。鑒於該等關聯方的良好還款歷史及／或考慮到該等關聯方經營所在行業的未來前景，董事認為違約風險為低，故並無就於2024年12月31日的應收一間聯營公司及關聯方款項人民幣163,208,000元(2023年：人民幣242,055,000元)確認減值。

流動資金(包括應收利息)的信貸風險有限，因為對手方為具有國際信用評級機構賦予高信用評級的銀行。本集團於2024年12月31日為數人民幣571,263,000元(2023年：人民幣711,557,000元)的定期存款、銀行結餘及應收利息的12個月預期信貸虧損被視為微不足道。

除存放於具有高信用評級的銀行的流動資金的信貸集中風險外，本集團於2024年及2023年12月31日並無其他重大信貸集中風險。

流動資金風險

管理層最終負責流動資金風險管理，並已建立一個合適的流動資金風險管理框架管理本集團的短期、中期及長期資金及流動資金需求。本集團通過持續監控預測及實際現金流量維持足夠的儲備及匹配金融資產及負債的到期情況管理流動資金風險。

此外，下表詳列本集團金融負債的流動性分析。

以下各表載有利息(如有)及本金現金流量。倘利息流量為浮息，則未貼現金額乃根據各報告期末的利率曲線得出。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

44. 金融工具 (續)

(b) 金融風險管理目標及政策 (續)

流動資金風險 (續)

流動資金表

	加權平均利率	按要求或1年內	1至2年	2至5年	5年以上	未貼現現金 流量總額	賬面值
	%	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
於2024年12月31日							
應付賬款及其他應付款項	-	485,183	-	-	-	485,183	485,183
應付關聯方款項	-	20,459	-	-	-	20,459	20,459
應付貸款	4.45	110,004	-	-	-	110,004	110,004
銀行借款	3.93	1,321,171	303,337	649,935	62,516	2,336,959	2,270,096
租賃負債	4.27	67,367	81,324	153,196	86,776	388,663	334,877
		2,004,184	384,661	803,131	149,292	3,341,268	3,220,619
於2023年12月31日							
應付賬款及其他應付款項	-	472,659	-	-	-	472,659	472,659
應付關聯方款項	-	12,264	-	-	-	12,264	12,264
應付貸款	4.45	156,638	82,895	-	-	239,533	236,075
銀行借款	5.37	865,967	1,408,260	-	-	2,274,227	2,127,468
租賃負債	4.30	91,805	89,241	189,537	121,543	492,126	421,925
		1,599,333	1,580,396	189,537	121,543	3,490,809	3,270,391

截至2024年12月31日止年度

44. 金融工具 (續)

(c) 金融工具公平值計量

以經常基準按公平值計量的本集團金融資產及金融負債的公平值

本集團於2024年12月31日按公平值計量的金融資產於附註24、26及33披露。下表載列如何釐定該等金融資產的公平值的資料(尤其是所使用的估值技術及輸入值)。

金融資產	於12月31日的公平值		公平值等級	估值技術 及關鍵輸入數據	重大不可觀察 輸入數據	不可觀察輸入數據 與公平值的關係
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元				
按公平值計入損益的 其他金融資產	-	141,569	第二層級	貼現現金流量 — 未來現金 流量根據估計的回報估 算，並以反映各個交易對 手信用風險的比率作出貼 現。	不適用	不適用
按公平值計入損益 的金融資產	80,000	80,000	第三層級	淨值模型關鍵輸入數據： 相關投資淨值	相關投資淨值	相關投資淨值越高，公平值 越高
按公平值計入損益計量 的優先股投資	-	7,052	第三層級	市場方法和柏力克—舒爾 斯期權定價模型關鍵輸入 數據：企業價值比銷售倍 數、無風險利率、相關股 價的預期波動、達致流動 性事件的時間。	相關股價的預期波動。	不適用
按公平值計入其他全面收益 的股本工具	84,303	-	第二層級	近期交易價格	不適用	不適用

截至2024年及2023年12月31日止年度各層級之間並無轉撥。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

44. 金融工具 (續)

(c) 金融工具公平值計量 (續)

第三層級公平值計量的對賬

	按公平值計入 損益計量的 優先股投資及 按公平值計入損益 計量的金融資產 人民幣千元
於2023年1月1日	105,743
購置	80,000
出售部分優先股	(102,514)
匯兌調整	3,823
於2023年12月31日	87,052
添置	—
公平值變動虧損	(7,052)
於2024年12月31日	80,000

按攤銷成本列賬的金融工具的公平值

按攤銷成本列賬的金融資產及金融負債的公平值根據公認定價模式基於貼現現金流量分析釐定。

董事認為，於綜合財務報表按攤銷成本列賬的金融資產及金融負債的賬面值與其於各報告期末的公平值相若。

截至2024年12月31日止年度

45. 融資活動產生的負債對賬

以下各表載列本集團融資活動所產生負債的變動詳情，當中包括現金及非現金變動。融資活動產生的負債指過往或未來現金流量於本集團的綜合現金流量表分類為融資活動的現金流量的負債：

	應付貸款	應付股息	租賃負債	應付關聯方 非貿易款項	銀行借款	應付利息	可換股債券	總計
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
於2023年1月1日	290,488	10,504	439,242	28,420	2,089,296	12,075	1,636,059	4,506,084
融資現金流量	(61,516)	(13,242)	(83,726)	(24,330)	(2,840)	(159,191)	(1,604,588)	(1,949,433)
非現金變動：								
訂立新租賃	-	-	59,473	-	-	-	-	59,473
利息開支	-	-	18,658	-	8,733	50,940	1,310	79,641
資本化利息開支	7,103	-	-	-	-	110,191	-	117,294
提前終止租賃	-	-	(13,199)	-	-	-	-	(13,199)
已宣派股息	-	2,738	-	-	-	-	-	2,738
匯兌調整	-	-	1,477	-	32,279	-	(32,781)	975
於2023年12月31日	236,075	-	421,925	4,090	2,127,468	14,015	-	2,803,573
融資現金流量	(129,530)	(157,133)	(113,760)	3,549	110,677	(121,010)	-	(407,207)
非現金變動：								
訂立新租賃	-	-	7,085	-	-	-	-	7,085
利息開支	-	-	16,708	-	11,651	29,047	-	57,406
資本化利息開支	3,459	-	-	-	-	81,764	-	85,223
提前終止租賃	-	-	(530)	-	-	-	-	(530)
已宣派股息	-	157,133	-	-	-	-	-	157,133
抵銷應收關聯方款項	-	-	-	6,010	-	-	-	6,010
匯兌調整	-	-	3,449	-	20,300	-	-	23,749
於2024年12月31日	110,004	-	334,877	13,649	2,270,096	3,816	-	2,732,442

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

46. 附屬公司詳情

於報告期末，本公司擁有以下組成本集團的附屬公司：

附屬公司名稱	成立地點及日期	繳足／股本	本集團應佔股權		主要業務
			2024年	2023年	
直接持有：					
英屬處女群島控股公司	英屬處女群島 2018年3月1日	—	100%	100%	投資控股
Willsun BVI	英屬處女群島 2017年3月31日	205,600,000美元	100%	100%	投資控股
JINXIN Medical Management (BVI) Group Limited	英屬處女群島 2021年10月13日	—	100%	100%	投資控股
Smiling Charm Limited	英屬處女群島 2019年10月9日	50,000美元	100%	100%	投資控股
間接持有：					
Jinxin Fertility HK	香港 2018年3月14日	1港元	100%	100%	投資控股
四川錦欣生殖(附註ii)	中國 2016年9月12日	註冊資本人民幣 2,554,841,600元	100%	100%	投資控股
成都西因診所(附註ii)	中國 2016年9月1日	註冊資本人民幣 22,222,222元	100%	100%	輔助生殖服務及管理服務
深圳中山醫院(附註ii)	中國 2004年5月18日	註冊資本人民幣 20,000,000元	99.90%	99.90%	輔助生殖服務及輔助醫療服務
成都錦弈企業管理有限公司(附註ii)	中國 2018年12月27日	註冊資本人民幣 1,000,000元	100%	100%	物業投資
深圳市裕集物業服務有限公司 (「裕集物業」)(附註ii)	中國 2009年9月16日	註冊資本人民幣 300,000元	100%	100%	向集團公司提供物業管理服務

46. 附屬公司詳情 (續)

於報告期末，本公司擁有以下組成本集團的附屬公司：(續)

附屬公司名稱	成立地點及日期	繳足／股本	本集團應佔股權		主要業務
			2024年	2023年	
間接持有：(續)					
武漢錦欣中西醫結合婦產醫院有限公司 (附註ii)	中國 2006年2月17日	註冊資本人民幣 80,000,000元	75%	75%	輔助生殖服務及輔助醫療服務
錦瑞醫療中心	老撾 2020年3月20日	註冊資本 25,000,000,000 老撾基普	100%	100%	輔助生殖服務
HRC Management	美國 2015年11月3日	80,000美元	100%	100%	提供管理服務及手術中心設施
NexGenomics, LLC	美國 2015年2月4日	100美元	100%	100%	植入前遺傳篩查測試服務
Jinxin Women Wellness Limited	英屬處女群島 2021年7月7日	1,000美元	51%	51%	投資控股
上海錦霄醫療管理有限公司(附註ii)	中國2020年12月9日	註冊資本人民幣 1,000,000元	100%	100%	管理諮詢
深圳市萊恩服務諮詢有限公司(附註ii)	中國 2020年4月3日	註冊資本人民幣 100,000元	100%	100%	管理諮詢
JXR New Hope Limited	英屬處女群島 2020年2月27日	1美元	100%	100%	投資控股
Willsun Fertility US Delaware LLC (附註iii)	美國 2017年4月5日	—	不適用	100%	投資控股
HRC Fertility Holding Inc.	美國 2018年5月7日	82,151,863美元	100%	100%	投資控股

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

46. 附屬公司詳情 (續)

於報告期末，本公司擁有以下組成本集團的附屬公司：(續)

附屬公司名稱	成立地點及日期	繳足／股本	本集團應佔股權		主要業務
			2024年	2023年	
間接持有：(續)					
成都錦欣輝明企業管理有限公司 (附註ii)	中國 2021年11月19日	註冊資本人民幣 1,100,000,000元	100%	100%	管理諮詢
香港輔助生育中心有限公司	香港 2011年5月3日	10,000港元	51%	51%	輔助生殖服務
香港生育康健中心有限公司	香港 2007年6月14日	10,000港元	51%	51%	輔助生殖服務及輔助醫療服務
Jinxin Asia Healthcare Investment Ltd.(附註i)	開曼 2024年6月6日	50,000美元	100%	不適用	投資控股
Jinxin Asia Investment Ltd.(附註i)	英屬處女群島 2024年6月25日	1美元	100%	不適用	投資控股
JINXIN LIFE ASIA HEALTHCARE INVESTMENT GROUP PTE. LTD. (附註i)	新加坡 2024年7月8日	1美元	100%	不適用	投資控股
JINXIN Hospital Management Group Limited	開曼 2018年1月31日	50,000美元	100%	100%	投資控股
Jinxin Global Medical Company Limited	英屬處女群島 2018年4月11日	1美元	100%	100%	投資控股
錦欣投資集團有限公司	香港 2017年12月22日	1港元	100%	100%	投資控股
錦欣醫療投資有限公司(附註ii)	中國 2015年8月25日	註冊資本人民幣 1,000,000元	100%	100%	投資控股

46. 附屬公司詳情 (續)

於報告期末，本公司擁有以下組成本集團的附屬公司：(續)

附屬公司名稱	成立地點及日期	繳足／股本	本集團應佔股權		主要業務
			2024年	2023年	
間接持有：(續)					
成都市錦邁創新實驗檢測有限公司 (「成都錦邁」)(附註ii)	中國 2019年6月17日	註冊資本人民幣 1,000,000元	51%	51%	醫療耗材及設備的銷售
成都錦欣健康管理有限公司(附註ii)	中國 2014年12月24日	註冊資本人民幣 4,850,000元	100%	100%	醫療耗材及設備的銷售
四川錦欣西因婦女兒童醫院有限公司 (附註ii)	中國 2016年12月9日	註冊資本人民幣 125,386,636元	100%	100%	婦產兒科醫療服務
四川錦欣醫療管理有限公司(附註ii)	中國 2021年12月8日	註冊資本 1,000,000美元	100%	100%	管理諮詢
成都錦欣產康健康管理諮詢有限公司 (附註ii)	中國 2022年4月18日	註冊資本人民幣 5,000,000元	57%	51%	產後康復護理服務
成都龍泉驛錦欣產康門診有限公司 (附註ii)	中國 2022年5月23日	註冊資本人民幣 1,000,000元	57%	51%	產後康復護理服務
海南三亞錦舒企業管理有限公司 (「海南三亞」)(附註ii)	中國 2021年11月23日	註冊資本人民幣 2,100,000,000元	100%	100%	房地產開發及營運
深圳恒裕(附註ii)	中國 2014年6月30日	註冊資本人民幣 10,000,000元	100%	100%	房地產開發及營運

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

46. 附屬公司詳情 (續)

於報告期末，本公司擁有以下組成本集團的附屬公司：(續)

附屬公司名稱	成立地點及日期	繳足／股本	本集團應佔股權		主要業務
			2024年	2023年	
間接持有：(續)					
昆明和萬家醫院(附註ii)	中國 2014年1月15日	註冊資本人民幣 55,714,286元	96.50%	96.50%	輔助生殖服務及輔助醫療服務
雲南九洲醫院(附註ii)	中國 2003年9月24日	註冊資本人民幣 42,857,143元	96.50%	96.50%	輔助生殖服務及輔助醫療服務
廣州雲芝彩(附註ii)	中國 2021年3月18日	註冊資本人民幣 13,720,000元	89.80%	89.80%	投資控股
廣州和家(附註ii)	中國 2021年5月14日	註冊資本人民幣 19,130,000元	89.80%	89.80%	投資控股
廣東康芝(附註ii)	中國 2018年3月5日	註冊資本人民幣 49,300,000元	100%	100%	投資控股
雲南咪寶母嬰護理有限公司(附註ii)	中國 2017年11月10日	註冊資本人民幣 1,000,000元	100%	100%	母嬰護理服務
成都錦薈科技有限公司(附註ii)	中國 2020年3月4日	註冊資本人民幣 87,285,000元	100%	100%	投資控股
四川錦欣生殖生命健康研究有限公司 (附註ii)	中國 2021年6月23日	註冊資本人民幣 200,000,000元	100%	100%	IVF相關項目研發(包括科學 研究及相關商業化)
深圳市錦欣醫療科技創新中心有限公司 (附註ii)	中國 2020年3月24日	註冊資本人民幣 71,300,000元	100%	100%	IVF相關項目研發(包括科學 研究及相關商業化)

截至2024年12月31日止年度

46. 附屬公司詳情 (續)

於報告期末，本公司擁有以下組成本集團的附屬公司：(續)

附屬公司名稱	成立地點及日期	繳足／股本	本集團應佔股權		主要業務
			2024年	2023年	
間接持有：(續)					
成都錦久匯美餐飲管理有限公司 (附註ii)	中國 2023年5月12日	註冊資本人民幣 1,000,000元	100%	100%	經營餐廳
成都欣孕來藥房有限公司(附註i及ii)	中國 2024年5月20日	註冊資本人民幣 1,000,000元	100%	不適用	醫療耗材及設備的銷售
成都欣生康健大藥房有限責任公司 (附註i及ii)	中國 2024年12月2日	註冊資本人民幣 50,000元	100%	不適用	醫療耗材及設備的銷售
成都惠普康大藥房有限公司 (附註ii及v)	中國 2020年11月12日	註冊資本人民幣 1,000,000元	100%	不適用	醫療耗材及設備的銷售
深圳中山生殖與遺傳研究所 (附註ii)	中國 2009年1月19日	註冊資本人民幣 1,000,000元	100%	100%	IVF相關項目研發(包括科學 研究及相關商業化)
北海錦誠投資合夥企業(有限合夥) (附註ii)	中國2022年4月20日	註冊資本人民幣 100,000元	100%	100%	投資控股
北海錦欣旭逸醫療管理合夥企業 (有限合夥)(附註ii)	中國2022年4月20日	註冊資本人民幣 100,000元	100%	100%	投資控股

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

46. 附屬公司詳情 (續)

於報告期末，本公司擁有以下組成本集團的附屬公司：(續)

附屬公司名稱	成立地點及日期	繳足／股本	本集團應佔股權		主要業務
			2024年	2023年	
間接持有：(續)					
西藏錦理企業管理有限公司(附註ii)	中國 2023年11月7日	註冊資本人民幣 200,000,000元	100%	100%	管理諮詢
成都欣運生藥房有限公司(附註ii)	中國 2023年5月18日	註冊資本人民幣 1,000,000元	100%	100%	醫療耗材及設備的銷售
成都金牛錦欣悅診所有限公司(附註iii)	中國 2023年7月12日	—	不適用	51%	其他醫院衍生服務
成都錦欣韻餐飲有限公司(附註ii)	中國 2023年11月16日	註冊資本人民幣 50,000元	57%	51%	經營餐廳
成都天府新區錦欣宜診所有限公司 (附註ii)	中國 2023年11月9日	註冊資本人民幣 1,000,000元	57%	51%	其他醫院衍生服務
奇浚有限公司(附註iv)	香港 2011年2月26日	2港元	100%	100%	投資控股
茂名奇浚林業有限公司(附註ii及iv)	中國 2011年11月21日	註冊資本 400,000美元	100%	100%	物業投資
昆明報喜星健康管理有限公司 (附註i及ii)	中國 2024年6月14日	註冊資本人民幣 100,000元	100%	不適用	管理諮詢

46. 附屬公司詳情 (續)

於報告期末，本公司擁有以下組成本集團的附屬公司：(續)

附屬公司名稱	成立地點及日期	繳足／股本	本集團應佔股權		主要業務
			2024年	2023年	
結構性實體：					
成都錦潤福德醫療管理有限公司 (附註ii)	中國 2018年5月9日	註冊資本人民幣 300,000元	100%	100%	投資控股
成都錦逸弘康企業管理有限公司 (附註ii)	中國 2018年2月5日	註冊資本人民幣 100,000元	100%	100%	投資控股

附註：

- i 該公司於2024年成立。
- ii 該公司是一家在中國成立的外商獨資企業。
- iii 截至2024年12月31日止年度，該附屬公司已撤銷登記。
- iv 於2023年11月，本集團按代價人民幣820,000元收購奇浚有限公司及其附屬公司的100%股權。
- v 於2024年6月，本集團收購成都惠普康的100%股權。

於2024年12月31日，本集團非全資附屬公司概無擁有重大非控制權益。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

47. 本公司財務狀況表及儲備

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
非流動資產		
於附屬公司的權益	10,555,144	9,364,527
按公平值計入損益計量的優先股投資	—	7,052
預付款項	—	34,890
應收貸款	22,391	21,423
人壽保險保單	24,467	23,511
	10,602,002	9,451,403
流動資產		
預付款項及其他應收款項	23,377	19,407
應收附屬公司款項	534,894	242,729
銀行結餘及現金	7,107	1,994
	565,378	264,130
流動負債		
其他應付款項	5,319	16,670
應付附屬公司款項	2,611,042	138,521
借款	793,942	168,290
	3,410,303	323,481
流動負債淨額	(2,844,925)	(59,351)
資產總值減流動負債	7,757,077	9,392,052
非流動負債		
借款 — 非流動	—	1,379,664
	—	1,379,664
淨資產	7,757,077	8,012,388
資本及儲備		
股本(附註38)	182	180
儲備	7,756,895	8,012,208
權益總額	7,757,077	8,012,388

截至2024年12月31日止年度

47. 本公司財務狀況表及儲備 (續)

本公司儲備變動

	股份溢價 人民幣千元	就受限制股份 獎勵計劃 持有的股份 人民幣千元	以股權結算的 股份支付儲備 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元	匯兌儲備 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2023年1月1日	7,878,111	*	59,176	(271,596)	(661,612)	7,004,079
年內虧損	-	-	-	(39,126)	-	(39,126)
其他全面開支	-	-	-	-	(5,145)	(5,145)
年內全面開支總額	-	-	-	(39,126)	(5,145)	(44,271)
註銷股份(附註38)	-	-	-	-	-	-
根據受限制股份獎勵計劃發行新股份	-	(2)	-	-	-	(2)
發行股份(附註38)	999,574	-	-	-	-	999,574
發行股份應佔交易成本	(602)	-	-	-	-	(602)
確認為分派的股息	-	-	-	-	-	-
確認以股權結算以股份為基礎之付款 (附註39)	-	-	53,430	-	-	53,430
行使受限制股份(附註39)	27,014	*	(27,014)	-	-	-
於2023年12月31日	8,904,097	(2)	85,592	(310,722)	(666,757)	8,012,208
於2024年1月1日	8,904,097	(2)	85,592	(310,722)	(666,757)	8,012,208
年內虧損	-	-	-	(101,468)	-	(101,468)
其他全面開支	-	-	-	-	185	185
年內全面開支總額	-	-	-	(101,468)	185	(101,283)
回購股份	(51,313)	*	-	-	-	(51,313)
根據受限制股份獎勵計劃發行新股份	-	(2)	-	-	-	(2)
確認為分派的股息	(150,000)	-	-	-	-	(150,000)
確認以股權結算以股份為基礎之付款 (附註39)	-	-	47,285	-	-	47,285
沒收以股本結算以股份為基礎的付款 (附註39(b))	-	-	(847)	847	-	-
歸屬受限制股份(附註39)	65,940	1	(65,941)	-	-	-
於2024年12月31日	8,768,724	(3)	66,089	(411,343)	(666,572)	7,756,895

* 金額少於人民幣1,000元。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

48. 主要非現金交易

除綜合財務報表其他部分所披露者外，本集團亦曾訂立以下非現金交易：

截至2024年12月31日止年度，投資錦誠弘達代價人民幣84,303,000元入賬列為按公平值計入其他全面收益的股本工具，用作股權收購預付款。

截至2024年12月31日止年度，本集團為錦欣投資集團有限公司訂立為期3年的新租賃協議，並無附有延期選擇權。於租賃開始時，本集團確認使用權資產人民幣6,023,000元及租賃負債人民幣6,023,000元。

截至2023年12月31日止年度，本集團為昆明的一間醫院訂立為期10年的新租賃協議，並無附有延期選擇權。於租賃開始時，本集團確認昆明的使用權資產人民幣42,186,000元及租賃負債人民幣42,186,000元。

49. 或然負債

本集團本期間已捲入正常業務過程產生的法律訴訟及申索，主要包括過往若干年度前患者或僱員提出的醫療及勞資糾紛申索。

本集團就該等法律訴訟及申索積極抗辯，董事相信，該等未決法律訴訟及申索的最終結果將不會對本集團的財務狀況或營運產生重大影響，或外流金額(倘有)在司法鑑定之前無法足夠可靠地確定。因此，於本期間並無就該等法律訴訟及申索作出重大撥備。

於本年報內，除非文義另有規定，否則以下詞彙具有下文所載涵義：

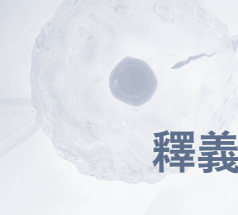
「2022年合約安排」	指	(其中包括)錦欣醫療投資、錦逸弘康登記股東、錦逸弘康、四川錦欣西囡醫院(靜秀院區)及錦欣婦女兒童醫院訂立的系列合約安排(視情況而定)，其詳情載於本公司日期為2021年11月26日之公告
「2022年股份獎勵計劃」	指	本公司於2022年2月17日有條件採納並由本公司於2024年6月25日修訂的2022年受限制股份獎勵計劃，其主要條款概述於本公司日期為2024年5月31日之通函
「股東週年大會」	指	本公司股東週年大會
「ARC」	指	香港輔助生育中心有限公司，一家於2011年5月3日在香港成立的有限公司，為本集團間接附屬公司
「ARS」	指	輔助生殖服務
「組織章程細則」	指	本公司的組織章程細則(經不時修訂)
「審核及風險管理委員會」	指	董事會審核及風險管理委員會
「董事會」	指	本公司董事會
「英屬處女群島」	指	英屬處女群島
「開曼群島公司法」	指	開曼群島法律第22章公司法(2018年修訂版)(1961年第3號法例，經不時修訂或補充或以其他方式修改)
「企業管治守則」	指	上市規則附錄C1所載企業管治守則
「主席」	指	董事會主席

「成都西囡診所」	指	成都錦江西囡診所有限公司(前稱成都西囡婦科醫院有限公司)，一家於2015年11月10日在中國四川省成都市成立的有限公司，為本集團的附屬公司
「中國」或「中國內地」	指	中華人民共和國，就本年報而言，不包括香港、澳門特別行政區及台灣
「本公司」、「錦欣生殖」、「錦欣」或「我們」	指	錦欣生殖醫療集團有限公司*，前稱Sichuan Jinxin Fertility Company Limited，一家於2018年5月3日在開曼群島成立的獲豁免有限公司
「合約安排」	指	成都西囡及深圳中山合約安排、2021年合約安排、2022年合約安排以及九州醫院及和萬家醫院合約安排
「董事」	指	本公司董事
「僱員購股權計劃」	指	首次公開發售前受限制股份單位計劃、2022年股份獎勵計劃及購股權計劃的統稱
「本集團」	指	本公司及其附屬公司
「港元」	指	香港法定貨幣港元
「和萬家醫院」	指	昆明錦欣和萬家婦產醫院有限公司，一家於2014年1月15日根據中國法律成立的有限公司，為本集團的附屬公司
「香港」	指	中國香港特別行政區
「HRC Fertility」	指	HRC Management及HRC Medical
「HRC Investment」	指	HRC Investment Holding, LLC，一家於2017年6月2日根據美國特拉華州法律成立的有限公司，為本集團的主要股東

「HRC Management」	指	HRC Fertility Management, LLC，一家於2015年11月3日根據美國特拉華州法律成立的有限公司，為本集團的間接附屬公司
「HRC Medical」	指	Huntington Reproductive Center Medical Group，一家於1995年1月1日根據美國加利福尼亞州法律成立的專業公司，以及其擁有的加利福尼亞九間診所及三間IVF實驗室，因其由Michael A. Feinman醫生、Bradford A. Kolb醫生及Jane L. Frederick醫生共同擁有而為本公司的關連人士
「HRC管理服務協議」	指	日期為2019年1月22日經修訂及重列的管理服務協議，據此，HRC Management向HRC Medical提供非醫療管理服務
「ICSI」	指	卵細胞漿內單精子注射
「國際財務報告準則」	指	國際財務報告準則
「IVF」	指	體外受精，將卵子與精子在體外受精，發育成胚胎，以達到受孕目的的過程
「錦江區婦幼保健院」	指	成都市錦江區婦幼保健院，一家於1954年在中國成立的非營利婦幼保健院，其IVF中心由本集團聯合管理
「錦潤福德」	指	成都錦潤福德醫療管理有限公司，一家於2018年5月9日根據中國法律成立的有限公司，根據合約安排為本集團的附屬公司
「錦潤福德登記股東」	指	錦潤福德的兩名個人股東，即嚴曉晴女士及朱玉鵬女士
「Jinxin Fertility BVI」	指	JINXIN Fertility Investment Group Limited，一家於2017年11月13日根據英屬處女群島法律成立的有限公司，為本公司的主要股東
「錦欣醫療投資」	指	錦欣醫療投資有限公司，一家根據中國法律成立的有限公司，根據2022年合約安排為本集團之附屬公司

「九洲醫院」	指	雲南錦欣九洲醫院有限公司，一家於2003年9月24日根據中國法律成立的有限公司，為本集團的附屬公司
「錦逸弘康」	指	成都錦逸弘康企業管理有限公司，一家根據中國法律成立的有限公司，根據2022年合約安排為本集團之附屬公司
「錦逸弘康登記股東」	指	錦逸弘康的兩名個人股東，即呂蓉女士及徐駿先生
「康智樂思投資」	指	本集團對一家主要經營女性在線健康管理應用程序的公司的控股公司的少數股權作出的投資
「上市」	指	股份於2019年6月25日在聯交所主板上市
「上市日期」	指	2019年6月25日，股份於主板上市日期
「上市規則」	指	聯交所證券上市規則，經不時修訂或補充
「主板」	指	聯交所主板
「標準守則」	指	上市規則附錄C3所載上市發行人董事進行證券交易的標準守則
「OPU」	指	卵母細胞提取週期
「醫生股東」	指	Michael A. Feinman醫生、Daniel A. Potter醫生、Jane L. Frederick醫生、David Tourgeman醫生、Bradford A. Kolb醫生、John G. Wilcox醫生、Jeffrey Nelson醫生及Robert Boostanfar醫生，各為美國加利福尼亞州認可醫生，以及HRC Investment的最終實益股東，彼等均為我們的主要股東，因而為本公司的關連人士
「首次公開發售前受限制股份單位計劃」	指	本公司於2019年2月15日有條件採納的受限制股份獎勵計劃，於2024年6月30日已予終止

「先前成都西囡醫院」	指	成都西囡婦科醫院，一家於2010年3月31日成立的民辦非企業單位，為成都西囡醫院的前身
「招股章程」	指	本公司發佈的日期為2019年6月13日的招股章程
「研發」	指	研究與開發
「人民幣」	指	中國法定貨幣人民幣
「報告期」	指	自2024年1月1日起至2024年12月31日止十二個月期間
「RHC」	指	香港生育康健中心有限公司，一家於2007年6月14日在香港成立的有限公司，為本集團的間接附屬公司及於香港感恩醫療中心品牌名下經營
「受限制股份單位」	指	根據首次公開發售前受限制股份單位計劃授予參與者的受限制股份單位獎勵
「受限制股份」	指	本公司根據2022年股份獎勵計劃可能向任何選定合資格參與者授予的任何股份
「證券及期貨條例」	指	證券及期貨條例(香港法例第571章)
「股份」	指	本公司股本中每股面值0.00001美元的普通股
「股東」	指	股份持有人
「購股權計劃」	指	本公司於2019年6月3日有條件採納的購股權計劃，於2024年6月30日已予終止
「深圳中山醫院」	指	深圳中山婦產醫院，一家於2004年5月18日在中國深圳成立的有限公司，為本集團的間接附屬公司，為營利性專科醫院
「四川錦欣生殖」	指	四川錦欣生殖醫療管理有限公司(前稱成都錦德企業管理有限公司)，一家於2016年9月12日根據中國法律成立的有限公司，為我們的間接附屬公司



釋義

「四川錦欣醫療管理」	指	四川錦欣醫療管理有限公司，一家於2021年12月8日在中國成立的有限公司，為本集團的附屬公司
「四川錦欣西囡醫院」	指	四川錦欣西囡醫院（畢昇院區）與四川錦欣西囡醫院（靜秀院區）之統稱
「四川錦欣西囡醫院（畢昇院區）」	指	四川錦欣西囡婦女兒童醫院畢昇院區，一家於2015年11月10日在中國四川省成都市成立的有限責任公司，為本集團的附屬公司
「四川錦欣西囡醫院（靜秀院區）」	指	四川錦欣西囡婦女兒童醫院靜秀院區，一家於2016年12月9日根據中國法律成立的有限公司，為一家營利性婦女兒童醫院，其生育中心由本集團聯合管理
「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司
「成功率」	指	就招股章程及本年報的討論採用「臨床妊娠率」形式
「美國」	指	美利堅合眾國
「美元」	指	美利堅合眾國的法定貨幣美元
「可變利益實體」	指	可變利益實體
「綜合聯屬實體」	指	我們通過合約安排控制其股權若干百分比的實體，於本年報日期，包括成都西囡診所、深圳中山醫院、四川錦欣西囡醫院（靜秀院區）、九洲醫院及和萬家醫院

「華平合夥企業」	指	華平大健康產業投資(無錫宜興)合夥企業(有限合夥)，一隻綜合投資基金
「武漢錦欣醫院」	指	武漢錦欣中西醫結合婦產醫院有限公司，一間於2006年2月17日在中國成立的有限公司，本集團的間接附屬公司

於本年報內，除另有指明外，「聯繫人」、「相聯法團」、「關連人士」、「控股股東」及「附屬公司」具有上市規則賦予該等詞彙的涵義。

* 僅供識別