

XINDA INVESTMENT HOLDINGS LIMITED

鑫達投資控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：1281



環境、社會及管治報告

目录 CONTENTS

01/報告範圍
03 /卷首語

05/關於鑫達投資控股有限公司
37/附錄:聯交所ESG指引索引表

01



穩健可持續發展

可持續發展管治體系	08
利益相關方溝通	10
合規與風險管理	12
嚴格廉風建設	13
知識產權保護	14
信息安全保障	15
供應鏈管理	16

02



高質量為民服務

光伏發電站運營管理	18
可持續城市建設	20

03



深度綠色化轉型

應對氣候變化	24
資源可持續管理	27
廢棄物管理	28

04



僱員與社會並重

僱傭合規	30
人才培訓與發展	32
員工關懷與健康	33
社會責任貢獻	36



關於本報告

本報告是鑫達投資控股有限公司（簡稱「鑫達投資控股」、「(本)公司」或「我們」）發佈的第九份《環境、社會及管治報告》（簡稱「(本)報告」），旨在呈列本公司及其附屬公司（簡稱「本集團」）為推動可持續發展和履行企業社會責任所做出的努力與成效。

報告範圍

組織範圍：如無特殊說明，本報告的組織範圍為本集團。

時間範圍：如無特殊說明，本報告涵蓋的時間範圍為 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，（統稱「(本)年度」或「(本)報告期」）。

編制依據

本報告乃遵循香港聯合交易所有限公司（簡稱「聯交所」）《主板上市規則》附錄 C2《環境、社會及管治報告指引》進行編制，並參考以下標準進行披露：

《GRI 可持續發展報告標準》，可持續發展標準委員會（GSSB）

《氣候相關財務信息披露工作組建議報告》，氣候相關財務信息披露工作組（TCFD）

《中國企業社會責任報告指南 5.0》，中國社會科學院（CASS）

匯報原則

本報告編制嚴格遵守《環境、社會及管治報告指引》強制披露規定及「不遵守就解釋」條文，同時以「重要性」、「量化」、「平衡」和「一致性」作為匯報原則，以確保報告內容準確可靠。

重要性： 鑫達投資控股積極聽取各個利益相關方的建議與期望，本年度，我們在重要性議題的評估和選擇排序上著重考慮各方意見，並在報告編制工作中重點回應各個利益相關方重點關注的議題。

量化： 為清晰展現鑫達投資控股 2024 年度工作中涉及環境層面與社會層面的關鍵指標，我們已對本報告中所呈列的數據進行檢查與核實，並將可量化的關鍵指標和計算標準進行披露。

平衡： 我們已於本報告編寫過程中充分平衡鑫達投資控股 2024 年度績效表現，通過公正、透明的方式不偏不倚地闡述本公司可持續發展方面的各項表現，以避免對本報告讀者的判斷產生影響。

一致性： 除特別說明，在可行情況下，本報告採用與往年相同的統計方法，從而保證環境、社會及管治資料在日後作有意義的比較。

可靠性保證

本報告的數據和案例均來源於本公司統計資料和相關文件。公司董事（簡稱「董事」）會（簡稱「董事會」）已對本報告進行審閱，承諾本報告不存在任何虛假記載、誤導性陳述，並對其內容之真實性、準確性和完整性承擔個別及連帶責任。

報告發佈與獲取

本報告以繁體中文、英文的形式公開發佈，線上版本登載於香港交易及結算所有限公司披露易網站（www.hkexnews.hk）及本公司網站（www.xindaholdings.com）。

報告意見回饋

本公司真誠地期待聽取閣下的寶貴意見和建議，以便持續改善可持續發展績效，提升環境、社會及管治能力與治理水平。若閣下有任何疑問，歡迎通過以下方式進行反饋，您的寶貴建議將是我們持續進步的動力。

電話：(852) 3611-8186

傳真：(852) 3460-2233

投資者關係郵箱：investor@longitech.hk

地址：香港灣仔港灣道 26 號華潤大廈 12 樓 1231 室

卷首語

在當今全球化和可持續發展的背景下，鑫達投資控股始終秉持「責任、創新、共贏」的核心價值觀，致力於在 ESG 方面作出積極貢獻。我們深知企業的長遠發展不僅依賴於經濟效益，更需要在社會責任和環境保護方面體現應有的擔當。本報告旨在全面展示我們在 2024 年的 ESG 實踐成果，並展望未來。我們將繼續以可持續發展為核心目標，推動公司與社會、環境和諧共生。

2024 年，鑫達投資控股在覆雜多變的市場環境中，堅持穩健經營，力保公司可持續發展。我們通過優化資源配置、提升管理效率、管控运营成本，确保了公司的稳健运营。

穩健經營一直是保障公司可持續發展的基石。2024 年，我們通過精細化運營管理、詳細拆解當前形勢下的氣候風險和機遇分析，確保了公司在覆雜市場環境中的穩定運營。我們注重長期價值創造，通過優化資產結構，提升運營效率，強化公司韌性。

我們堅持以清潔能源供應為核心業務，通過實際行動減少溫室氣體排放，為應對氣候變化盡一份力。2024 年我們不斷提升服務質量，滿足客戶多樣化的需求；我們積極響應國家綠色轉型號召，進一步減少了能源消耗和污染物排放，通過環境管理提升企業的社會責任感，為國家綠色發展貢獻鑫達力量。

我們在維持核心業務的基礎上，投身城市文化建設中，積極為週邊社區打造可持續發展的生態圈。2024 年我們完成了東湖公園全部建設任務，並投入正常使用，極大的豐富了周邊居民的業餘文化生活；為完善週邊社區基礎教育配套設施，我們還正式啟動了河北小學東湖分校建設項目的前期工作，配套中學建設項目亦在籌備當中。

我們一直把僱員關懷和社會公益作為企業承擔社會責任的重要組成部分。2024 年，我們積極參與社會公益事業，支持教育、文化等領域公益項目，幫助員工提升職業技能。我們深知，企業的成功離不開社會的支持，未來我們將繼續履行社會責任，回饋社區，彰顯企業社會價值。

總結及 2025 年展望

2024 年，鑫達投資控股在 ESG 實踐領域取得了一定成績，我們在穩健經營、高質量服務、環境管理和社會責任方面都持續發力。展望 2025，我們將繼續以可持續發展為目標，深化 ESG 實踐，推動公司與社會、環境的和諧共生。我們相信，通過不懈努力，鑫達投資控股將在未來為社會創造更多價值。

董事長
魏強



關於鑫達投資控股有限公司

公司業務簡介

鑫達投資控股於聯交所主板上市（股份代號：1281），致力於能源消費供需兩端的平衡拓展，為能源消費者提供全方位智慧服務，致力於成為中國具規模的智慧能源綜合服務商。

本報告期內，本集團的主營業務為智慧能源解決方案、光伏電站運營及保定東湖的公建建設業務，並逐步拓展和豐富其他清潔能源業務和投資業務。

2024 年工作進展及亮點展示

智慧能源業務

本公司的智慧能源業務主要為運營存量光伏電站並進行售電交易，主要為對 11 座總裝機容量約 64 兆瓦的地面及工商業分佈式光伏電站，及 639 戶總裝機容量約 18.64 兆瓦的戶用光伏电站進行運營管理並對所發電量進行售電交易。於本報告期內，本集團的光伏電站總發電量約為 100,857.80 兆瓦時，對比傳統火力發電提供的等效電力，相當於¹：



1: 和火力發電相比，此表計算中使用的火電環境績效數據來自中國電力企業聯合會發佈的《中國電力行業年度發展報告 2024》。



光伏電站航拍圖片

公建建設業務

公建建設業務主要指本集團保定東湖文化中心項目的公共基礎設施建設及相關前期投資和後期建設運營管理業務。

>>> 東湖公園一期、二期項目

東湖公園全部完成各項工程施工，進入運營期。

當前運營範圍包括：關漢卿大劇院和博物館；東湖公園及配套設施；配套道路及雨污水管網；公交場站；文博街周邊綠地養護等。



東湖公園北園（墨韻飄香景觀）

>>> 教育設施建設

項目包含一所小學，一所中學。河北小學東湖分校項目已取得項目建議書、可研批覆，並完成初步設計工作。

01 穩健 可持續發展

可持續發展管治體系

董事會構成

鑫達投資控股的董事會共有 5 名董事，其中包含 2 名執行董事（含 1 名女性董事），及 3 名獨立非執行董事。董事會成員均具備多元化的專業背景，覆蓋清潔能源、財務、法律、投資等專業領域，並擁有豐富的從業經驗。

報告期內，共召開 2 次董事會會議，全體董事均出席了相關會議。

董事會成員結構：

按性別劃分	女性	1 人
	男性	4 人
按是否獨立董事劃分	執行董事	2 人
	獨立非執行董事	3 人
按年齡劃分	50 歲以下	2 人
	50 歲以上	3 人

ESG 管治架構

鑫達投資控股設立了一套完善、高效且透明的 ESG 治理架構，以確保公司 ESG 各項事務的順利執行。

作為公司的最高決策機構，董事會全面統籌負責 ESG 工作，制定整體戰略和決策，確保 ESG 工作得以正確且高效地推進。

管理層依據董事會的決策，制定詳細計劃並指導執行層工作，確保各項任務得以高效執行。同時，管理層還需定期向董事會匯報工作進展和成果，以確保工作與既定方向一致。

執行層負責具體落實各項 ESG 工作，確保工作順利進行，並及時向管理層匯報工作進展，提供關於 ESG 工作的第一手信息和數據，以支撐管理層作出有效決策和對工作進行監督。同時，執行層還需負責組織編制 ESG 報告等相關工作，為公司提供全面的 ESG 信息披露。

這套層級清晰、分工明確的 ESG 管治架構，有助於確保公司的 ESG 工作得以高效推進，推動公司可持續發展目標的實現。

董事會聲明

鑫達投資控股董事會充分認識到 ESG 工作在公司可持續發展中的核心地位。作為公司最高決策機構，董事會對本公司的可持續發展戰略方向予以高度關注，對可持續發展方針、政策、制度、目標、風險及機遇以及相關重大事件等進行嚴格審議，並持續進行監督和問責，以確保 ESG 工作的有效推進和實施。

董事會亦全面承擔年度 ESG 報告的責任，參與利益相關方調查和確認公司的重要性議題，並通過審閱及批准 ESG 報告，確保公司信息披露的真實、合規及有效。

為進一步提升公司內部的 ESG 管治體系，2024 年度，鑫達投資控股對董事會和管理層進行了可持續發展宣貫，幫助高層更好地理解 ESG 最新趨勢和動態信息，從而將 ESG 實踐應用於公司日常運營和管理中。



利益相關方溝通

本著與各個利益相關方協同發展的初衷，我們堅持就重要性議題與主要利益相關方進行溝通。本報告期內，我們識別出的主要利益相關方為股東及投資者、政府與監管機構、合作夥伴、員工、客戶、社區與公眾。

鑫達投資控股 2024 年度與各利益相關方溝通渠道與關注議題

利益相關方	關注議題	溝通與回應
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"> 企業管治 反貪污 合規及風險管理 信息管理 財務表現 	<ul style="list-style-type: none"> 公司報告及公告 股東大會 電郵、熱線
政府與監管機構	<ul style="list-style-type: none"> 企業管治 反貪污 應對氣候變化 可持續城市發展 資源使用及管理 職業健康與安全 	<ul style="list-style-type: none"> 專題匯報 例行檢查 政企合作項目
合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> 供應鏈管理 反貪污 能源供應的可靠性 知識產權保護 	<ul style="list-style-type: none"> 公開招標 項目合作 面談、實地考察
員工	<ul style="list-style-type: none"> 僱傭與員工福利 員工發展與培訓 職業健康與安全 	<ul style="list-style-type: none"> 電郵及通告欄 員工績效考核 員工投訴及反饋 團隊建設活動
客戶	<ul style="list-style-type: none"> 智能運維管理 信息管理 能源供應的可靠性 	<ul style="list-style-type: none"> 定期、不定期客戶回訪 電郵、熱線 客戶滿意度調查
社區與公眾	<ul style="list-style-type: none"> 社區參與及貢獻 應對氣候變化 	<ul style="list-style-type: none"> 公益活動 電郵、熱線

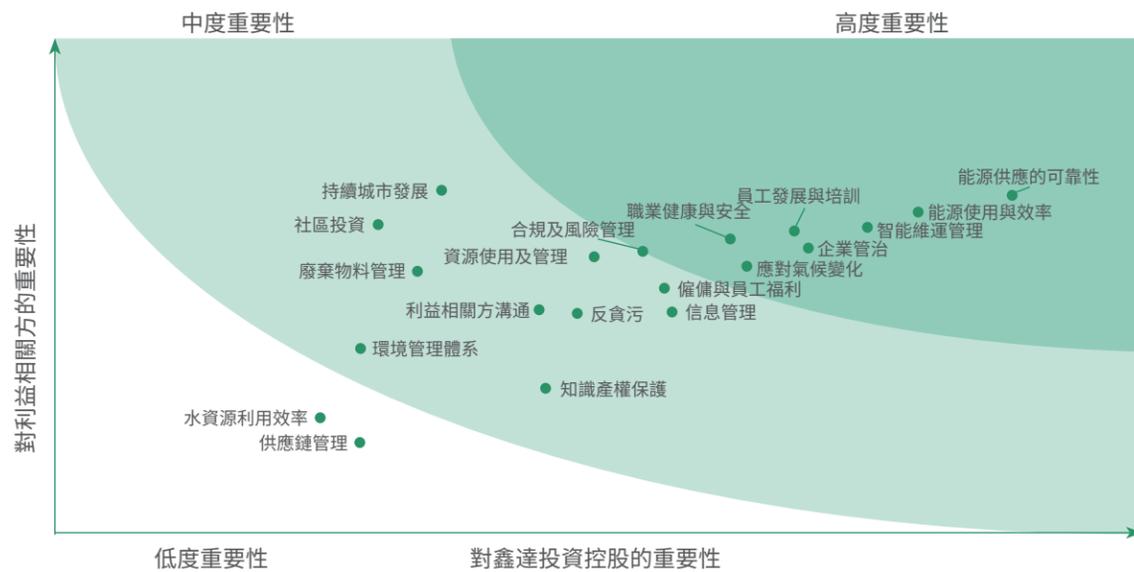
重要性議題評估

本著與各個利益相關方協同發展的初衷，我們堅持就重要性議題與主要利益相關方進行溝通。本報告期內，我們識別出的主要利益相關方為股東及投資者、政府與監管機構、合作夥伴、員工、客戶、社區與公眾。

鑫達投資控股 2024 年度高度重要性議題及對應章節

議題層面	高度重要性議題	對應章節
環境層面	能源供應的可靠性	深度綠色化轉型
	應對氣候變化	深度綠色化轉型
	能源使用與效率	深度綠色化轉型
社會層面	員工發展與培訓	僱員與社會並重
	職業健康與安全	僱員與社會並重
管治層面	企業管治	穩健可持續發展
	合規及風險管理	穩健可持續發展
	智能運維管理	穩健可持續發展

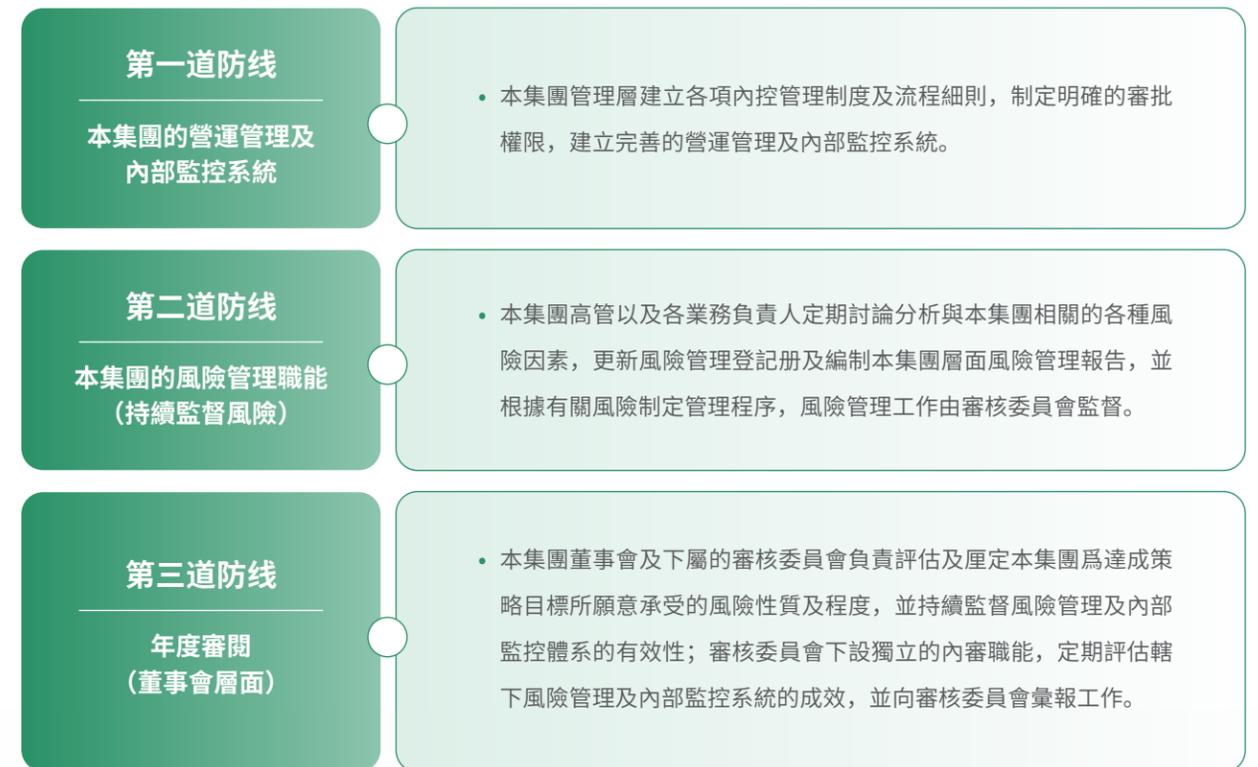
重要性議題矩陣



合規與風險管理

鑫達投資控股根據本公司經營管理實際情況與宏觀政策趨勢，並結合美國反虛假財務報告委員會下屬的發起人委員會 COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) 風險及內控管理體系、聯交所上市規則、中國及地區法律法規，依法制定了內部《風險管理制度》，以保障公司實現穩健運營和可持續發展。

我們已按照不同層級的工作職責設立風險管理「三道防線」：



本報告期內，公司展開了內部年度風險評估以及年度內控複核工作，識別出公司年度重大風險清單。主要風險包括行業及政策風險、資金風險、市場競爭加劇風險以及極端氣候風險等四類。針對這些風險，我們制定了相應的應對措施，以確保公司穩健經營。



嚴格廉風建設

鑫達投資控股積極開展反腐敗工作，致力於打造兼具商業道德與合規經營原則的企業文化。本公司嚴格遵守包括《中華人民共和國民法典》《中華人民共和國刑法》《中華人民共和國反洗錢法》《中華人民共和國反不正當競爭法》及香港《防止賄賂條例》等相關法律法規，並製定了《反舞弊管理制度》《投訴舉報調查管理制度》及《投訴人保護制度》《反欺詐、貪污及賄賂政策》《舉報政策》等一系列內制度與規定，通過各種渠道向僱員進行宣傳，定期開展反欺詐、貪污及賄賂方面的培訓。

本年度，我們共發起反貪污相關培訓 **3** 次，其中向董事會提供的反貪污培訓次數為 **1** 次，向員工提供的反貪污培訓次數為 **2** 次。

本公司相關部門定期對貪污賄賂等行為，以及內部監控和執行情況進行評估。我們鼓勵僱員及各利益相關方依照《投訴舉報調查管理制度》及《舉報政策》就欺詐、貪污及賄賂等行為進行舉報。如發生對公司造成重大影響或損失的欺詐、貪污及賄賂個案，管理層將及時向審核委員會、董事會彙報；涉嫌犯罪的依法移送司法機關。

本年度，公司的貪污訴訟案件為 **0** 起。

知識產權保護

知識產權一直被我們視為企業到核心競爭力。公司堅持嚴格遵守《中華人民共和國商標法》《中華人民共和國專利法》《中華人民共和國著作權法》等法律法規，同時公司對開展商務合作的各供應商於合同中主動明確信息安全相關信息，細化知識產權及工作成果所屬權關係。

我們鼓勵員工積極申請專利、商標和著作權，並為他們提供必要的支持和指導。此外，我們還定期對知識產權進行評估和審計，確保其價值和合法性。

為進一步強化知識產權保護意識，我們還組織了多場知識產權培訓活動，提高員工對知識產權重要性的認識。這些培訓活動不僅加深了員工對知識產權法律法規的理解，還提升了他們在實際工作中的應用能力。我們將持續加大知識產權保護力度，不斷完善知識產權管理體系，為企業的可持續發展提供有力保障。

本年度，本集團侵犯知識產權的個案報告數量為 **0** 起。

信息安全保障

我們已建立健全信息安全保護機制，以滿足大數據時代對信息安全保護的迫切需求。本公司严格遵守《中華人民共和國網絡安全法》及《中華人民共和國個人信息保護法》，並制定《信息安全管理制度》，旨在完善企業信息安全標準體系建設，提高公司整體網絡安全管理水平，確保企業核心信息資源的安全。

此外，我們還積極參與行業內的信息安全交流與合作，通過與其他企業和組織分享最佳實踐，共同提升整個行業的信息安全水平。我們定期對員工進行信息安全培訓，強化他們對網絡安全的認識和防範意識，確保每位員工都能夠嚴格遵守公司的信息安全政策。同時，我們還投資於先進的網絡安全技術和工具，以應對日益複雜的網絡攻擊和數據泄露風險。

本年度，本集團涉及違反信息安全或危及客戶隱私的違規事件為 0 起。

供應鏈管理

我們在生產經營中始終遵守《中華人民共和國招投標法》《中華人民共和國採購法》《中華人民共和國合同法》等相關法律法規，並結合公司實際運營情況制定了《招采管理制度》與《採購供應商管理辦法》。本報告期內，鑫達投資控股對全部供應商執行該管理辦法，並通過以下流程定期回顧供應商表現。

鑫達投資控股供應商管理流程



為建立公平公正的事業夥伴關係，我們設有嚴格的《合作方廉潔管理制度》，進一步明確設立各方及各部門職責，防範和化解供應鏈反腐等風險。

本公司於供應商開發階段對供應商進行調查評審工作，關注供應商的健康、安全、環保和合規操作，並在供應商評估階段組成供應商評估小組，優先評估和選擇相關產品或服務低碳環保的供應商。我們每半年對供應商就品質、交期、價格以及廉潔管理情況與環境保護實踐等表現情況開展評估，並列出各供應商的評估等級（由高到低分為 A、B、C 三個等級），對列為 C 等級的供應商採取供應商輔導或淘汰行動。

本年度供應商總個數

12

中國大陸供應商總個數

12

02 高質量 為民服務

光伏發電站運營管理

鑫達投資控股在營運過程中嚴格遵守《中華人民共和國產品質量法》《工業產品質量責任條例》《產品質量監督試行辦法》等國家相關法律法規、制度。公司內部建立完善的安全制度體系，外部致力於提升供電穩定性、客戶隱私安全性，保障與客戶高品質的溝通，同時兼顧供應鏈夥伴的溝通與管理，將可持續發展理念融入穩健營運的每一個環節。

2024 年度公司共運營維護 11 座地面及工商業分佈式光伏電站和 639 座戶用站，裝機容量共計 82.64MW，各電站發電情況良好，電氣設備運行穩定。其中戶用站由於涉及房屋拆遷等原因，較 2023 年運營數量減少 5 座。

公司嚴格遵守國家相關法律法規以及發展指導方向的基礎上，制定了《光伏電站電力安全工作規程》《電站運營部組織機構管理規定》《光伏電站生產準備管理規定》《鑫達投資控股電站運營業務標準體系文檔管控制度》以及《電站運營部生產例會管理規定》等內部管理辦法，進一步強化管理，狠抓運營安全和質量。

在運營維護環節，公司嚴格遵守既定規則，並將這些規章制度明確展示在牆上，以時刻提醒每位員工遵守相關製度，保障工作質量和安全。可以有效地保障公司日常運作的一致性和穩定性，並為公司的持續發展提供強有力的支撐。

智慧管控確保穩定高效供電

本公司絕大部分電站的電力監控系統均接入智能管理平台，我們可以實時了解各電站發電情況，並對電站運行情況進行分析對比，全方位了解各電站運行情況。

通過使用智能管理平台，我們制定了以下措施，有效提升了各電站的發電效率：

1. 通過效益清洗法進行組件清洗，並對照清洗後發電情況，冬季及時清理積雪，進一步提高發電量；
2. 值班人員利用管理平台監控系統，及時消除運行中存在的故障風險，能第一時間到達現場維護，確保電站穩定而可靠運行；
3. 根據電站規模及綜合效益情況，匹配電站情況安裝了組件清掃機，節省清洗費用；

公司通過修訂完善電站運維管理制度、體系，細化了管理標準，主要體現在以下幾點：

- 嚴格執行日常巡檢制度，安排專業運維團隊定期對光伏組件、逆變器、配電箱等關鍵設備進行全面檢查和維護；
- 全年累計處理各類故障 **643** 次，故障平均修復事件縮短至 **12** 小時以內，有效減少了因故障導致的發電損失。公司通過對故障數據的深入分析和總結，針對性的制定了預防措施，使同類故障發生率較上年度降低了 **10%**。

溝通渠道

鑫達投資控股高度重視政府、居民客戶等的問題反饋，積極保持與多方主動溝通，確保及時發現問題和解決問題。本年度，本公司各電站多次參與電網公司組織的各項會議，提高公司電站與電網公司的配合度：

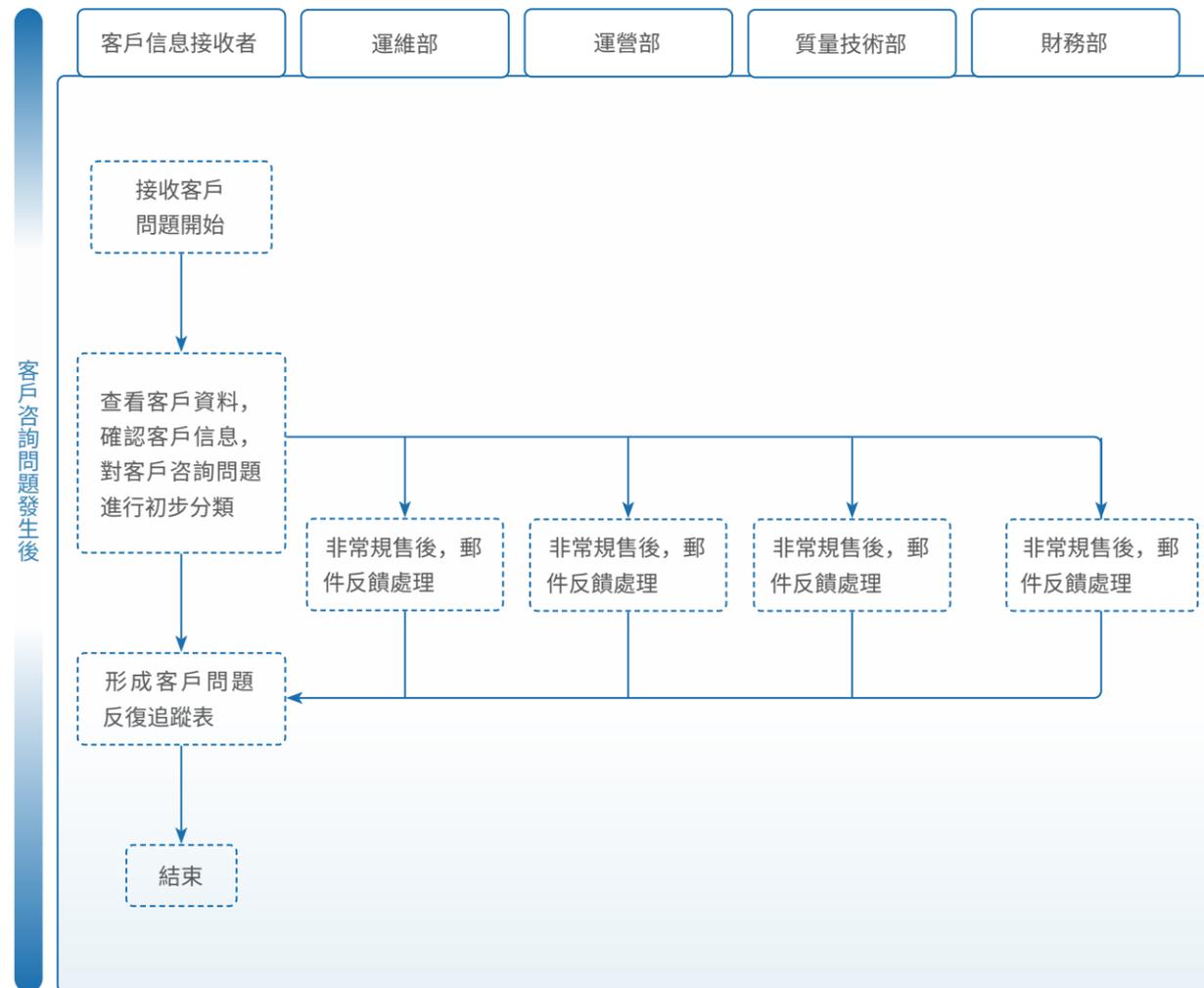
設立了定期回訪用戶站客戶、舉辦客戶座談會等溝通機制，及時瞭解客戶需求和意見，以便進一步提供更優質的服務；

隆化電站為提高與當地居民配合度，豐富地方業餘生活，持續贊助地方村委會組織的唱戲活動；

本公司對戶用電站設立了 400 專用售後服務電話，並設立客戶問題諮詢反饋流程規定。

我們已建立客戶諮詢與反饋機制，及時有效地處理客戶意見。本年度戶用光伏電站客戶對於本公司運維服務的滿意度達到 **90%**。

客戶問題諮詢反饋流程



可持續城市建設

近年來，可持續城市的概念逐漸成為社會熱議焦點。鑫達投資控股在做好自身主營業務的同時，也希望通過城市建設項目構建一個可持續的生態圈。通過建設東湖公園，不僅推廣了環境和生態保護的理念，更是極大地豐富了周邊社區居民的生活，引領了城市發展的新方向。

東湖公園的建設展現了鑫達投資控股對於環境保護的承諾，更是我們對於社會責任的深度實踐。通過精心設計的綠色空間和休閒設施，公園已成為周邊居民生活娛樂的優選之地，同時也為野生動植物提供了棲息地，很好的促進了生物多樣性保護。此外，我們也與教育機構展開合作，開展了數次環境教育活動，提高公眾對可持續發展重要性的認識。

也非常注重對於所在地區的可持續發展進行賦能。

>>> 東湖公園一期及二期項目

東湖公園一期、二期項目在本年度全部進入運營期，當前運營範圍及內容包括：

(1) 關漢卿大劇院和博物館：包括室外廣場以及博物館、群藝館、美術館等「三館」的安保、保潔、消防等工作；

(2) 東湖公園及配套設施：包括綠化養護、路面清潔養護、衛生間管理、垃圾清運、路燈維修等服務，以及水生植物清理、水域保潔、安保服務、欄杆座椅垃圾箱等維護工作等；

(3) 道路建設、雨污水管網項目：包括花郡街、啟蒙路（文博街 - 花郡街）、科興路（晴湖街 - 東三環）、錦湖大街（五四路以南）、文博街（復興路 - 五四路）、文興路（文博街 - 東三環）、泰和街（科興路 - 啟蒙路）等共計 7 條街的道路路面清潔養護、路燈維修、綠化養護、廣告清理等服務。

(4) 公交場站：包括公交場站的安保、保潔、綠化養護等。

(5) 東湖片區文博街周邊綠地：包括文博街（七一路 - 復興路）周邊 8 塊無主綠地的養護管理服務，總面積 1700m²。

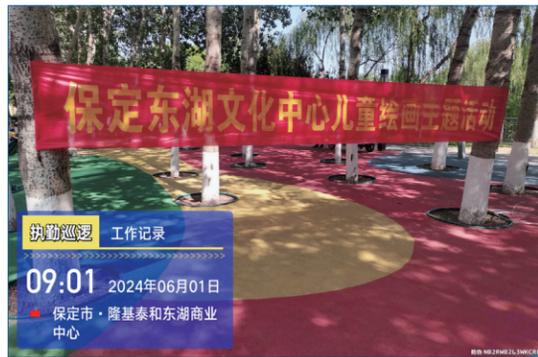
(6) 防護綠化：包括綠化養護、路面清潔養護、路燈維修等運營維護服務。



>>> 組織保定市東湖文化中心兒童繪畫主題活動

2024年6月1日，我們在東湖文化中心舉辦了主題繪畫活動，讓孩子們在節日裡用自己的畫筆描繪出心中的夢想和美好。活動現場，孩子們紛紛拿起畫筆，開始他們的創作之旅。或認真構思，或自由發揮，他們用自己的方式表達著對世界的感受和認知。孩子們畫出了色彩斑斕的夢幻世界，他們都是小小藝術家，他們的作品都充滿了童趣和創意。

繪畫活動成功的讓孩子們度過了一個快樂的兒童節，也讓他們在繪畫中感受到藝術的魅力和快樂。



>>> 學校建設

為填補城區義務教育學校空白，公司擬在保定市蓮池區新建一所小學和一所中學。其中河北小學東湖分校已取得項目建議書和可行性研究報告的相關批覆以及用地預審意見，並完成初步設計。

保定市蓮池區發展和改革局文件

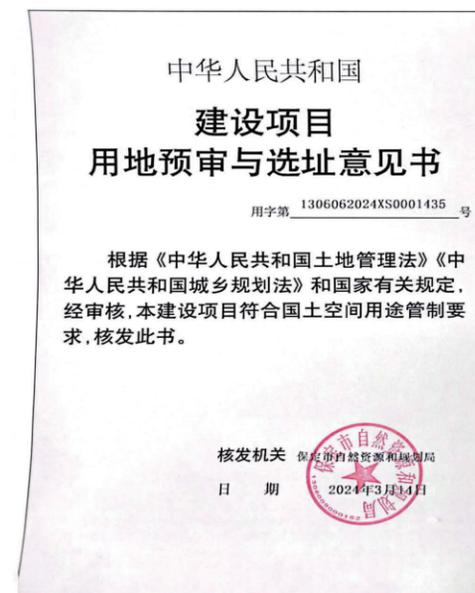
蓮发改审字[2024]09号
保定市蓮池區發展和改革局
關於河北小學東湖分校工程項目
項目建議書的批覆

保定市河北小學：
你單位報送的《關於河北小學東湖分校工程項目建議書的申請》及相關資料已收悉。經研究，現批覆如下：
一、項目建設的必要性：完善當前城區義務教育學校空白的狀態，滿足當前城區義務教育的需求，全面提升基礎教育發展水平，促進青少年文化學習和體育鍛煉協調發展。
二、建設地點：創新街以東、科興路以北、蓮興路以南、尚莊街以西。
三、建設內容及規模：項目總佔地約30畝，規劃總建築面積約15000平方米的4軌完全小學，建設內容包括綜合教學樓、風雨

保定市蓮池區發展和改革局文件

蓮发改审字[2024]19号
保定市蓮池區發展和改革局
關於河北小學東湖分校工程項目
可行性研究報告的批覆

保定市河北小學：
你單位報送的《關於河北小學東湖分校工程項目可行性研究報告批覆的申請》及相關資料已收悉。經研究，現批覆如下：
一、建設地點：創新街以東、科興路以北、蓮興路以南、尚莊街以西。
二、建設內容及規模：項目規劃總佔地19966平方米，規劃總建築面積約15000平方米。其中地上建築面積13200平方米，包括綜合教學樓、綜合辦公樓、报告厅、體育館及其他附屬設施用房等；地下建築面積1800平方米，包括地下車庫、設備用房等。並配建運動場、景觀、圍牆大門、給排水、消防、供電、供熱、道路



項目名稱	河北小學東湖分校工程項目
項目代碼	2402-130606-04-01-195470
建設單位名稱	保定市河北小學
項目建設依據	保定市蓮池區發展和改革局《關於河北小學東湖分校工程項目建議書的批覆》（蓮发改审字[2024]09号）
項目擬選位置	保定市蓮池區創新街以東、科興路以北、蓮興路以南、尚莊街以西
擬用地面積（含各地類明細）	用地總面積1.9966公頃，均為建設用地
擬建設規模	總建築面積約15000平方米，包括綜合教學樓、風雨操場、报告厅及其他附屬設施用房

附圖及附件名稱
1. 附：建設項目規劃選址範圍圖；
2. 本證書有效期至2027年03月13日

遵守事項
一、本書是自然資源主管部門依法審核建設項目用地預審和規劃選址的法定依據。
二、未經依法審核同意，本書的各項內容不得隨意變更。
三、本書所需附圖及附件由相應權限的機關依法確定，與本書具有同等法律效力。附圖指項目規劃選址範圍圖，附件指建設用地要求。
四、本書自核發起有效期三年，如對土地用途、建設項目選址等進行重大調整的，應當重新辦理本書。

03 深度 綠色化轉型

應對氣候變化

鑫達投資控股按照國家戰略部署，精心規劃公司各項業務，深耕智慧能源和光伏發電領域。在日常運營中，我們積極致力於減排減廢工作，將節約資源與循環利用理念貫穿於辦公運營之中，緊密跟隨時代可持續發展的步伐，為助力「雙碳」目標的實現貢獻力量。

鑫達投資控股始終遵循《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國節約能源法》和《中華人民共和國大氣污染防治法》等法律法規，並積極響應國家推動綠色低碳發展的戰略方針。

氣候風險機遇和情景分析

我們至始至終將氣候風險管理放在公司治理架構的核心位置，制定了標準化的氣候風險識別、評估、管理流程，董事會定期開展氣候變化風險的審閱工作，並根據內外部環境的變化、自身業務規劃方向對氣候變化風險進行調整，持續完善氣候風險管理工作。2024 年，我們繼續依照 TCFD² 提出的管理建議對公司日常運營中可能存在的實體風險和過渡風險進行識別：

實體風險 ³	<p>光伏電站運營管理</p> <ul style="list-style-type: none"> 冰雹及強降雨等極端天氣有可能造成組件損毀，甚至引發安全事故，危及員工或周邊社區的安全。 異常持續的陰雨天氣對發電量造成影響，繼而影響售電量及發電收入。 異常高溫天氣或極度低溫寒潮對公司運營成本和員工健康產生的負面影響。 <p>可持續城市建設</p> <ul style="list-style-type: none"> 異常高溫天氣或極度低溫寒潮對於施工進程、員工健康、經營範圍內動植物存活度等產生的負面影響。 洪澇災害對經營範圍內動植物存活度產生的負面影響。
轉型風險 ⁴	<ul style="list-style-type: none"> 公司的智慧能源業務及公建建設業務均處於中國境內，中國政府對清潔能源、大型基建的政策、補貼、調控力度會重大影響本公司主要業務表現。 可能氣候信息披露義務強化及複雜化。 可能對公司城市建設過程中產生的碳排放徵收額外費用。 可能有建築原材料成本增加。 利益相關方對於公司可能不及時應對氣候變化問題的負面反饋。 建築、電站元器件供應商未能有效管控溫室氣體排放所引發的負面影響。

2：氣候相關財務披露特別工作組（TCFD）全稱 Task Force on Climate-Related Financial Disclosures。

3：實體風險指與氣候變化直接相關的風險，可由洪災及颱風（急性風險）或持續高溫（慢性風險）導致。

4：轉型風險指與轉型至更低碳經濟有關的風險，這可能牽扯政策、法律、技術及市場變化，以應對減緩及適應氣候變化的要求。

為積極應對氣候變化的實體風險，我們已制定並實施了一系列應對措施，目的在於降低潛在風險，保障實體資產的安全：

極端天氣事件	<ul style="list-style-type: none"> 針對冰雹及強降雨等可能引起的突發事件建立應急管理機制及制定應急預案，有針對性地組織防風、防洪等為重點的安全檢查、安全加固。
異常持續的陰雨天氣	<ul style="list-style-type: none"> 通過集中式運維平台進行 24 小時即時監控，降低極端天氣引起的突發安全事件的影響。 通過智慧運維提高運維效率，減少異常陰雨天氣對發電量的影響。 為電站購買財產一切險、機器損害險等方式，轉嫁極端氣候可能造成的風險和損害。
異常高溫天氣或極度低溫寒潮	<ul style="list-style-type: none"> 高溫天氣時執行高溫作業規範要求，確保員工充足休息及發放防暑降溫物品和保健品等措施保障員工在電站運維和城市建設中的身體健康安全。 極度低溫寒潮來臨時，及時為員工發放保暖抗寒用品，並通過剷雪、除霜等手段確保電站資產不受損失。
轉型風險	<ul style="list-style-type: none"> 本公司管理層持續關注產業政策的變動，積極對宏觀經濟形勢、國家相關政策以及行業變化趨勢進行分析研究，並作出合理預測，根據外界變化及時對公司發展策略做出相應調整。

氣候相關風險識別、評估、管理流程圖



氣候變化機遇

溫室氣體排放引發的氣候變化使得全球逐漸形成共識，低碳發展及節能減排成為關鍵議題。在此背景下，清潔能源產業迎來蓬勃發展的黃金時期。鑫達投資控股緊密關注相關政策的出台與更新，適時調整公司戰略佈局，為社會提供更為充沛的綠色電力，以滿足不斷增長的清潔用電需求。

溫室氣體排放相關數據

鑫達投資控股高度重視可持續發展工作，主動設立了環境相關目標，並持續關注和跟蹤檢查目標的達成情況。通過對各項環境績效指標的記錄和實時監測，確保日常運營過程中的目標實現。

目標

- 持續保障光伏發電安全穩定。
- 持續降低日常辦公溫室氣體、廢棄物排放強度。
- 持續提高能源及水資源使用效率。

2024 年度，本公司溫室氣體排放情況：

溫室氣體排放總量	範圍一 ⁵	範圍二 ⁶ (來自外購電力使用)	範圍三 ⁷	二氧化碳排放密度
1461.94 噸二氧化碳當量	0 噸二氧化碳當量	758.87 噸二氧化碳當量	類別 3 燃料與能源相關活動 (未計算在範圍一二中) 110.76 噸二氧化碳當量 類別 5 運營中產生的廢棄物 590.63 噸二氧化碳當量 類別 6 商務旅行 1.67 噸二氧化碳當量 範圍三合計 703.07 噸二氧化碳當量	0.128 噸二氧化碳當量 / 萬元營收

2024 年度，本公司大氣污染物排放⁸ 情況：

一氧化碳	氮氧化物	硫氧化物	顆粒物 (PM2.5)	顆粒物 (PM10)
0 千克	0 千克	0 千克	0 千克	0 千克

5: 2024 年，公司無自有車輛，無汽油消耗量產生，因此未產生來自車輛使用的範圍一溫室氣體排放。
 6: 溫室氣體 (範圍二) 排放的計算大陸地區參考中國生態環境部《关于做好 2023—2025 年发电行业企业温室气体排放报告管理有关工作的通知》，香港地區參考中電和港燈電力投資官方數據。
 7: 按照《國際財務報告可持續披露準則第 2 號 - 氣候相關披露》(IFRS S2) 定義，範圍三溫室氣體排放包含了 15 個類別，2024 年度公司的範圍三溫室氣體排放計算範圍包括：類別 3 燃料與能源相關活動 (未計算在範圍一二中)、類別 5 運營中產生的廢棄物、類別 6 商務旅行。
 8: 2024 年，公司自有車輛進行了售出處理，無汽油消耗量產生，因此未產生來自車輛使用的大氣污染物排放。

資源可持續管理

鑫達投資控股致力於建設綠色運營，促進資源可持續利用。我們嚴格遵守國家制定的《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國節約能源法》《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等相關法律法規，并在此基礎上制定形成內部管理政策，即《辦公環境管理制度》《節水管理制度》《節能管理制度》《辦公室空調節能控制方式及溫度指標》，旨在將運營資源消耗以及對環境產生的影響降至最低。

本報告期內，鑫達投資控股的日常辦公和運營活動並未對生態環境或天然資源造成重大影響，並且我們的辦公用水主要來自運營所在地的市政給水管網系統，無求取適用水源方面的問題。

我們積極倡導綠色辦公，制訂了《辦公室有效使用資源指引》等管理政策，在辦公場所張貼環保標識，提醒員工節約用水用電，並對辦公中部分可循環利用的資源進行重複利用，將環保動責任落實至日常工作的方方面面。



2024 年度，本公司資源消耗情況

<p>電力</p> <p>1119.94 千個千瓦時</p> <p>電力消耗密度</p> <p>0.098 千個千瓦時 / 萬元營收</p>	<p>用水量</p> <p>670.36 噸</p> <p>用水密度</p> <p>0.059 噸 / 萬元營收</p>	<p>汽油（來自車輛使用）⁹</p> <p>0 千個千瓦時</p> <p>汽油消耗密度</p> <p>0 千個千瓦時 / 人</p>
<p>辦公用紙</p> <p>404.28 千克</p>	<p>辦公用紙密度</p> <p>9.40 千克 / 人</p>	

9: 2024 年，公司無自有車輛，因此無汽油消耗量產生。

廢棄物管理

鑫達投資控股嚴格遵循《中華人民共和國水污染防治法》《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》《中華人民共和國環境影響評價法》《中華人民共和國環境保護法》和《中華人民共和國大氣污染防治法》等國家相關法律法規，對辦公室廢棄物及其他廢棄物的產生與處理進行嚴格管控，並內部制定《固體廢棄物管理制度》，規定有害廢棄物與無害廢棄物的管理與處理措施。

危險廢棄物

- 處理：**本公司嚴格且合理地安排廢棄物的堆放點，同時保證做好定期清理工作。將對環境有較大影響的危險廢棄物交由經過環保機構認可、具有危險廢棄物收購許可證的單位進行處理；
- 儲存：**在儲存危險廢棄物時，優先考慮其儲存條件的防雨、防火、防洩漏以及通風等條件，採取合理措施，並做好「危險」或「廢氣」的標註；
- 資質：**對於運輸危廢的工作人員，需經過培訓與考試後再參與危廢運輸工作，識別運輸風險，最大程度上保障運輸工作人員的安全。

有害廢棄物總量	有害廢棄物產生密度	廢棄墨盒	廢舊熒光燈管	廢舊電池	廢舊太陽能光伏板	廢舊組串式逆變器
366 千克	0.032 千克 / 萬元營收	2 個	0 隻	2 個	103 個	3 個

無害廢棄物

- 處理：**本公司對無害廢棄物嚴格執行分類收集，並儲存至本公司指定的垃圾存放點，由環境衛生部門統一清運和處置。

無害廢棄物總量	無害廢棄物產生密度	生活垃圾	廢棄紙張	廢棄塑料瓶
1.306 噸	0.114*10⁻³ 噸 / 萬元營收	0.9 噸	0.404 噸	0.002 噸

04 僱員與社會並重

僱傭合規

鑫達投資控股堅定執行以人為本的經營理念，嚴格維護每位員工的合法權益，積極營造一個平等、多元化且無歧視的工作環境。

本公司嚴格遵循《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《香港僱傭條例》、《禁止使用童工規定》等相關僱傭及勞動準則和法律法規。在此基礎上，我們內部已制定《員工手冊》、《考勤與休假管理製度》、《新員工試用期管理制度》、《員工關係管理制度》以及《招聘管理製度》等文件。

為確保合法用工，防止出現如童工、強製勞動等違法行為，本公司通過資格審查、面試交流、背景調查的方式深入了解候選人基本情況，並在平等自願的基礎上與錄用者簽訂勞動合同。若發現違規用工現象，本公司將依法嚴肅處理。本年度，本公司未出現僱傭童工或強製勞動事件。

本年度由於國內房地產行業市場收縮，本公司未有新建項目。同時，本公司保定東湖項目大規模施工接近尾聲，因此，本公司在保證現有項目正常運營情況下對人力結構做出相應調整，減少施工人員，並加以輔助運營人員，為後續工作築牢基礎。在此人員結構調整下，公司人力數據與上年度相比出現波動，也是滿足企業長期可持續發展的相應調整。

本公司堅決杜絕任何形式的歧視、暴力和不尊重員工的行為，本報告期間，本公司未出現違反僱傭規定和違反保障權益相關法律法規的事件。



2024 年度在崗員工情況

在崗職工總數

43 人

男性員工佔比

67.44%

女性員工佔比

32.56%

年齡 30 歲及以下員工比例

4.65%

年齡 31-50 歲員工比例

88.37%

年齡 51 歲及以上員工比例

6.98%

普通員工比例

60.47%

中層員工比例

32.55%

高層員工比例

6.98%

中國內地員工比例

97.67%

香港地區員工比例

2.33%

漢族員工比例

93.02%

少數民族員工比例

6.98%

2024 年度流失員工¹⁰ 情況

年度離職員工人數	男性員工離職率	女性員工離職率
24 人	79.17%	20.83%
年齡 30 歲及以下員工離職率	年齡 31-50 歲員工離職率	年齡 51 歲及以上員工離職率
12.50%	87.50%	0.00%
中國內地員工離職率	香港地區員工離職率	
100%	0%	



10: 離職率 = 該種類別離職人數 / 總離職人數 * 100%，本年度由於本公司業務調整，團隊人員有所變化。

人才培訓與發展

員工培訓與晉升

在鑫達投資控股的年度工作計劃中，我們始終專注於完善員工培訓體系和制度，並擬定了一系列的人才培養方案。在本報告週期內，我們嚴格依照內部《培訓管理制度》的規定，舉辦了多次針對不同層級和專業領域的員工培訓。這些培訓活動不僅有助於提高員工的專業技能和增加知識儲備，而且對進一步提升公司的整體競爭力也起到積極作用。



多元化員工培訓活動

2024 年度鑫達投資控股員工培訓情況

2024 年參加培訓的員工總人數 43 人		
高層接受培訓的比例	中層接受培訓的比例	普通員工接受培訓的比例
100%	100%	100%
接受培訓的男性員工比例	接受培訓的女性員工比例	
100%	100%	
2024 年員工培訓費用總支出 6,880 元	2024 年員工平均培訓時長 21 小時	
高層接受培訓平均時長	中層接受培訓平均時長	普通員工接受培訓平均時長
8 小時	18 小時	24 小時
男性員工接受培訓平均時長	女性員工接受培訓平均時長	
24 小時	24 小時	
2024 年職業培訓開展次數 15 場		

員工薪酬與福利

鑫達投資控股堅持持續加強內部薪酬與福利體系的建設，通過制定《員工手冊》《新員工試用期管理制度》《薪酬管理制度》《績效管理制度》《員工福利制度》以及《員工獎罰管理制度》等一系列內部政策，旨在構建完善的薪酬福利體系，確保員工權益得到保障。

公司職級薪酬機遇職位價值評估，依據職位所屬職級確定其實基本工資等級。不同職類、職種的薪酬區間既展現了差異性，又存在一定的重疊度，形成了公司整體薪酬結構。公司內部設有明確的績效管理制度，並配套建立了公開透明的考核申訴機制，通過考核激勵，實現薪酬的合理分配。

除薪酬體系外，本公司亦設立《考勤和休假管理制度》和《員工福利制度》，涵蓋了法定福利項目以及為解決員工共同需求而設立的補充福利項目。

法定福利

- 社會保險（含養老保險、醫療保險、失業保險、工傷保險和生育保險等）
- 住房公積金
- 法定假期等（含法定節假日、年休假、醫療假、產假、女職工婦女節放假半天等）

補充福利

- 加班調休福利
- 結婚登記禮金
- 補充醫療保險
- 傷病慰問金
- 奠儀禮金
- 健康體檢
- 節日福利

員工關懷與健康

員工安全

本公司始終致力於維護員工的安全與健康，嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》《中華人民共和國消防法》以及《香港職業安全及健康條例》等法律法規。本公司不僅組織各類安全培訓活動，提高員工的安全意識，還通過全面排查，識別潛在安全風險，並及時制定相應的防范措施。同時，本公司也進一步規範各項安全操作流程，以確保員工在工作中的行為符合安全要求。

本年度，公司共開展 **7** 場職業安全相關培訓，持續提升公司安全生產水平，達成全年安全無事故的目標。本報告期內，公司未發生違反職業安全相關法律法規的行為。

面向人群	培訓內容
全體員工	<ul style="list-style-type: none"> • 普及更新後的《中華人民共和國安全生產法》 • 結合季節特點，科普和講解消防、用電可能存在的安全隱患
光伏電站运维以及特種作業和特種設備作業員工	<ul style="list-style-type: none"> • 特種作業和特種設備針對性的安全培訓

>>> 全員安全培訓

2024 年 12 月，公司開展了全員參與的安全教育活動，對全體員工進行了安全生產相關法律及制度文件的深入解釋。通過分析近期相關安全事故案例，與參會人員一起探討了不安全行為和狀態，從「人員」、「物資」、「環境」三個維度對安全體系和制度進行了完善。公司通過持續培訓、教育和演練，確保員工掌握必要的作業技能，同時改進作業方案和優化操作管理流程，減少作業風險，最大程度確保員工在生產生活中的安全。



安全培訓培訓現場

另外，由於公司的業務性質，鑫達投資控股對不同業務崗位的員工都分別做出針對性的安全規範制度以及安全保護措施。

業務板塊	安全規範制度及安全保護措施
光伏發電站運維業務板塊	<ul style="list-style-type: none"> • 本公司結合相關國家標準規定，制定了《光伏電站電力安全工作規程》，對高壓設備工作的基本要求等內容做出規定，並設定明確的考核制度和上崗要求
公建建設業務業務板塊	<ul style="list-style-type: none"> • 公司嚴格遵守《工程勘察通用規範》，定期對員工進行安全培訓，確保工程監督管理中員工人身安全

過去三年每年因工亡故¹¹的人數、比率以及因工損失工作日數

	2022	2023	2024
因工亡故人數 (人)	0	0	0
因工亡故比率 (%)	0	0	0
因工傷損失的工作日數 (天)	0	0	0

員工健康

鑫達投資控股有限公司不斷完善內部員工職業健康體系，嚴格遵循《中華人民共和國職業病防治法》及《香港職業安全及健康條例》等相關法律法規，制定《辦公環境管理制度》。該制度對公司消防安全管理、水電管理以及健康問題的核查檢查工作作出了詳盡規定。

>>> 心繫員工健康，組織員工體檢

2024 年第四季度，本公司積極踐行「以人為本」的理念，全方位關愛員工身心健康，助力提升員工生活品質於工作效能，為全體員工組織了體檢活動。人力資源部門於專業體檢機構通力合作，依據員工年齡層次、性別差異、崗位特性等因素，科學制定了豐富多元且具有針對性的體檢套餐。從基礎檢查到心電圖、B 超等深度檢查項目一應俱全。並設置了在線預約服務，員工可依據自身工作安排靈活選擇體檢時間，避免統一體檢安排與工作計劃的衝突。公司也期望通過年度體檢活動強化對員工的關懷，並有效提升員工歸屬感與忠誠度，為公司持續穩健發展注入活力。

未來，公司將不斷優化員工健康關懷舉措，與員工攜手共創美好健康未來。



員工體檢照片

11: 因工傷造成的死亡比率 (以每 100 名員工計算) = 因工傷造成的死亡人數 / 員工總人數

員工健康體檢次數

1 次

員工體檢福利覆蓋率

100%

社會責任貢獻

2024 年，本公司繼續遵守《中華人民共和國公益事業捐贈法》《志願服務條例》等法律法規，18 人次的員工志願者投身於植樹造林、社區美化、社區捐贈慰問等志願服務活動當中，年度累計志願服務時數約 8 小時，以愛回饋社會。

員工志願活動參與總人數

18 人

社區總投資、社區活動投入小時數

8 小時

>>> 保定東湖植樹節活動

2024 年 3 月 12 日，鑫達投資控股組織員工連同外部單位共計百餘人，在園區進行植樹活動，完成植樹面積 180 餘平米。號召員工關注身邊環境，積極參加環保公益活動，為京津冀綠色綠化建設添油熾芯。



东湖文化中心
拍摄时间: 2024.03.12 09:28
天气: 轻度雾霾 6°C
地点: 保定市·东湖公园



东湖文化中心
拍摄时间: 2024.03.12 09:31
天气: 晴 6°C
地点: 保定市·东湖公园

2024 年保定東湖植樹節活動現場

附錄：聯交所 ESG 指引索引表

一般披露及關鍵績效指標	描述	相關章節
強制披露要求 (MDR)		
MDR 13	<ul style="list-style-type: none"> 董事會聲明包括以下內容：(a) 披露董事會對 ESG 事宜的監督；(b) 董事會的 ESG 管理方法和策略，包括用於評估、優先排序和管理重大 ESG 相關事宜（包括發行人業務風險）的流程；(c) 董事會如何審核與 ESG 相關的目標和指標的進展，並解釋它們與發行人業務的關係。 	穩健可持續發展
MDR 14	<ul style="list-style-type: none"> 對 (a) 重要性、(b) 量化、(c) 一致性報告原則 的應用的描述或解釋。 	關於本報告
MDR 15	<ul style="list-style-type: none"> ESG 報告的報告範圍及其設置過程。 	關於本報告

A. 環境

一般披露及關鍵績效指標	描述	相關章節	
層面 A1: 排放物			
一般披露	<ul style="list-style-type: none"> 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 	深度綠色化轉型	
	A1.1	<ul style="list-style-type: none"> 排放物種類及相關排放數據。 	深度綠色化轉型
	A1.2	<ul style="list-style-type: none"> 直接（範圍 1）及能源間接（範圍 2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。 	深度綠色化轉型
	A1.3	<ul style="list-style-type: none"> 所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。 	深度綠色化轉型

一般披露	A1.4	<ul style="list-style-type: none"> 所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。 	深度綠色化轉型
	A1.5	<ul style="list-style-type: none"> 描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。 	深度綠色化轉型
	A1.6	<ul style="list-style-type: none"> 描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。 	深度綠色化轉型
層面 A2: 資源使用			
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。		深度綠色化轉型
	A2.1	<ul style="list-style-type: none"> 按類型劃分的直接及/或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。 	深度綠色化轉型
	A2.2	<ul style="list-style-type: none"> 總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。 	深度綠色化轉型
	A2.3	<ul style="list-style-type: none"> 描述能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。 	深度綠色化轉型
	A2.4	<ul style="list-style-type: none"> 描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。 	深度綠色化轉型
	A2.5	<ul style="list-style-type: none"> 製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。 	不適用 ¹²
層面 A3: 環境及天然資源			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。		深度綠色化轉型
關鍵績效指標	A3.1	<ul style="list-style-type: none"> 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及以採取管理有關影響的行動。 	深度綠色化轉型
層面 A4: 氣候變化			
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。		深度綠色化轉型
關鍵績效指標	A4.1	<ul style="list-style-type: none"> 描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。 	深度綠色化轉型

12: 本公司業務性質不涉及製成品所用包裝材料

B. 社會

一般披露及關鍵績效指標	描述	相關章節
層面 B1: 僱傭		
一般披露	<ul style="list-style-type: none"> 有關薪酬及解僱、招聘、晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 	僱員與社會並重
關鍵績效指標	<p>B1.1</p> <ul style="list-style-type: none"> 按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。 <p>B1.2</p> <ul style="list-style-type: none"> 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。 	僱員與社會並重
層面 B2: 健康與安全		
一般披露	<ul style="list-style-type: none"> 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 	僱員與社會並重
關鍵績效指標	<p>B2.1</p> <ul style="list-style-type: none"> 過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。 <p>B2.2</p> <ul style="list-style-type: none"> 因工傷損失工作日數。 <p>B2.3</p> <ul style="list-style-type: none"> 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。 	僱員與社會並重
層面 B3: 發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	僱員與社會並重
關鍵績效指標	<p>B3.1</p> <ul style="list-style-type: none"> 按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。 <p>B3.2</p> <ul style="list-style-type: none"> 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。 	僱員與社會並重

層面 B4: 勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱員與社會並重
關鍵績效指標	<p>B4.1</p> <ul style="list-style-type: none"> 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。 <p>B4.2</p> <ul style="list-style-type: none"> 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。 	僱員與社會並重
層面 B5: 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	穩健可持續發展
關鍵績效指標	<p>B5.1</p> <ul style="list-style-type: none"> 按地區劃分的供應商數目。 <p>B5.2</p> <ul style="list-style-type: none"> 描述有關聘用供應商的慣例、向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。 <p>B5.3</p> <ul style="list-style-type: none"> 描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。 <p>B5.4</p> <ul style="list-style-type: none"> 描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察辦法。 	穩健可持續發展
層面 B6: 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及隱私事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	高質量為民服務
關鍵績效指標	<p>B6.1</p> <ul style="list-style-type: none"> 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。 <p>B6.2</p> <ul style="list-style-type: none"> 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。 <p>B6.3</p> <ul style="list-style-type: none"> 描述與維護及保障知識產權有關的慣例。 <p>B6.4</p> <ul style="list-style-type: none"> 描述質量檢定過程及產品回收程序。 <p>B6.5</p> <ul style="list-style-type: none"> 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。 	不適用 ¹³

13: 本報告期內本公司業務性質不涉及產品因安全與健康問題而召回的情況

層面 B7: 反貪污			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	穩健可持續發展	
關鍵績效指標	B7.1	<ul style="list-style-type: none"> 於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。 	穩健可持續發展
	B7.2	<ul style="list-style-type: none"> 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。 	穩健可持續發展
	B7.3	<ul style="list-style-type: none"> 描述向董事及員工提供的反貪污培訓 	穩健可持續發展
層面 B8: 社區投資			
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	僱員與社會並重	
關鍵績效指標	B8.1	<ul style="list-style-type: none"> 專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。 	僱員與社會並重
	B8.2	<ul style="list-style-type: none"> 在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。 	僱員與社會並重

讀者意見回饋表

尊敬的讀者：

您好！感謝您閱讀《鑫達投資控股有限公司 2024 年度環境、社會及管治（ESG）報告》（以下簡稱「本報告」），我們在此誠摯地邀請您對本報告提出寶貴的意見和建議，以幫助改善我們的工作。

針對下列問題，請在適當處勾選您的選擇

選項	打分				
1. 您對本報告的總體滿意度評價	<input type="checkbox"/> 非常差	<input type="checkbox"/> 較差	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 較好	<input type="checkbox"/> 非常好
2. 本報告完整地回應、披露了利益相關方關心的議題	<input type="checkbox"/> 非常差	<input type="checkbox"/> 較差	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 較好	<input type="checkbox"/> 非常好
3. 本報告披露的資訊及資料清晰、準確、完整	<input type="checkbox"/> 非常差	<input type="checkbox"/> 較差	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 較好	<input type="checkbox"/> 非常好
4. 本報告全面、準確地反映了鑫達投資控股並對社會與環境的重大影響	<input type="checkbox"/> 非常差	<input type="checkbox"/> 較差	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 較好	<input type="checkbox"/> 非常好
5. 本報告的邏輯主線、語言文字、版式設計條理清晰、可讀性強	<input type="checkbox"/> 非常差	<input type="checkbox"/> 較差	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 較好	<input type="checkbox"/> 非常好

請您對以下問題作出簡要回答

1. 在本報告披露的內容中，您最關心或最滿意的部分有哪些？

2. 本報告是否存在您所關注卻尚未披露的內容？

3. 針對本報告，您是否有其他意見或建議？

您可以通過郵寄、電子郵件或傳真的方式對問卷進行回饋，亦可直接來電說明。我們將充分考慮您的意見和建議。

電話：(852) 3611-8186

投資者關係郵箱：investor@longitech.hk

傳真：(852) 3460-2233

地址：香港灣仔港灣道 26 號華潤大廈 12 樓 1231 室

XINDA INVESTMENT HOLDINGS LIMITED

鑫達投資控股有限公司

河北（總部）

地址：河北省高碑店市東方路 66 號隆基泰和工業園

電話：+86 0312-2951166

香港

地址：香港灣仔港灣道 26 號華潤大廈 12 樓 1231 室

電話：+852-36118186 傳真：+852-34602233

www.xindaholdings.com