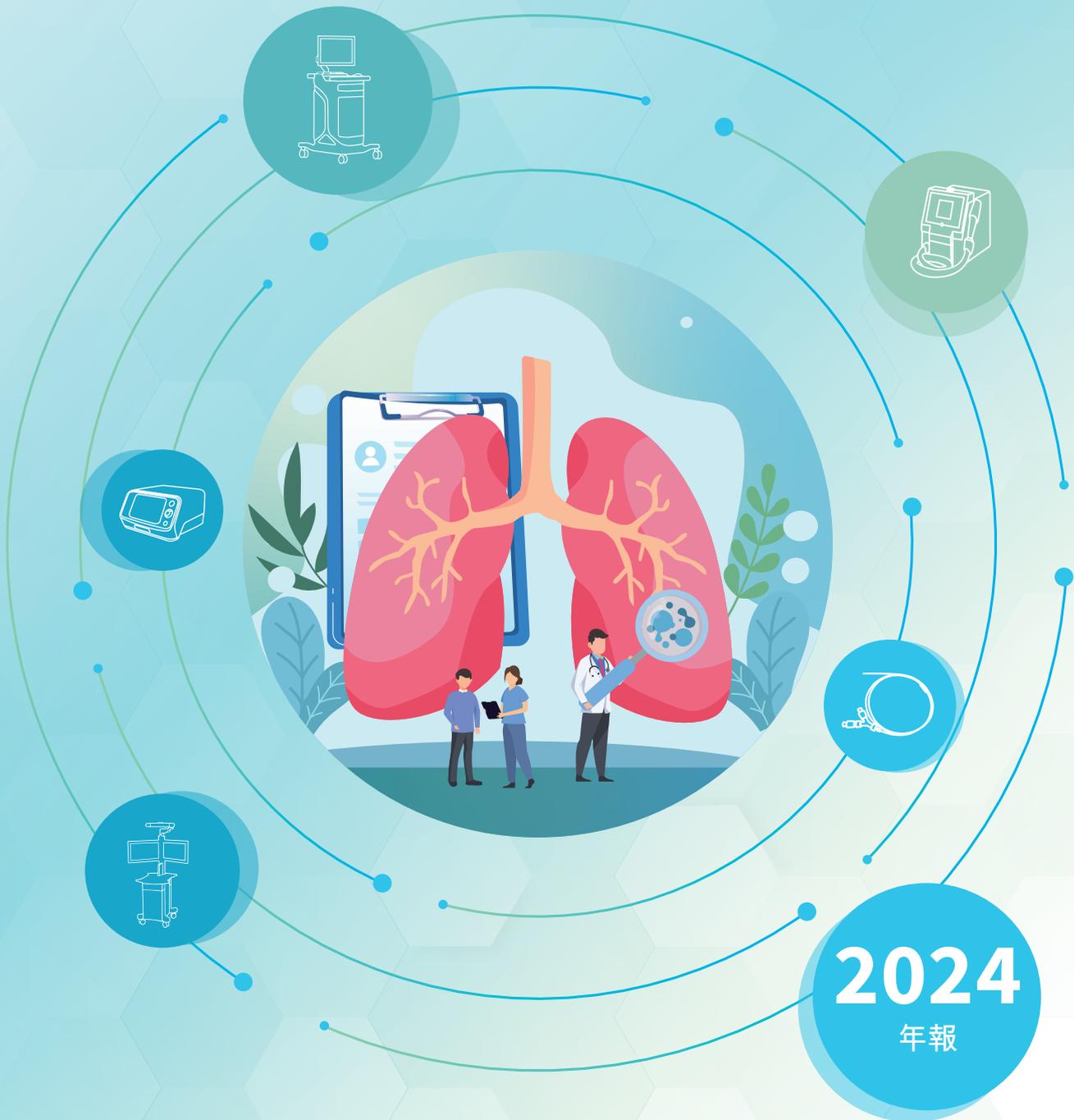




堃博医疗控股有限公司  
Broncus Holding Corporation

(於開曼群島註冊成立的有限公司)  
股份代號：2216



# 目錄

公司資料	2
財務摘要	4
主席報告	5
管理層討論及分析	7
董事及高級管理層	31
董事會報告	35
企業管治報告	60
環境、社會及管治報告	81
獨立核數師報告	138
綜合損益表	143
綜合全面收益表	144
綜合財務狀況表	145
綜合權益變動表	147
綜合現金流量表	149
綜合財務報表附註	151
財務概要	232
釋義	233



## 公司資料

### 公司名稱

瑛博医疗控股有限公司

### 董事

#### 執行董事

徐宏先生(首席執行官及董事長)

#### 非執行董事

張奧先生  
鄭豔紅女士

#### 獨立非執行董事

甘博文博士  
黃依倩女士  
David Scott Lim醫生

### 審核委員會

甘博文博士(主席)  
黃依倩女士  
David Scott Lim醫生

### 提名委員會

徐宏先生(主席)  
黃依倩女士  
David Scott Lim醫生

### 薪酬委員會

黃依倩女士(主席)  
甘博文博士  
鄭豔紅女士

### 公司秘書

孫嘉恩女士(ACG、HKACG)

### 授權代表

徐宏先生  
孫嘉恩女士

### 核數師

安永會計師事務所  
執業會計師  
註冊公眾利益實體核數師  
香港  
鰂魚涌  
英皇道979號  
太古坊一座27樓

### 法律顧問

有關香港法例：  
漢坤律師事務所有限法律責任合夥  
香港  
皇后大道中15號置地廣場  
告羅士打大廈43樓4301-10室

## 公司資料

### 註冊辦事處

PO Box 309, Ugland House  
Grand Cayman, KY1-1104  
Cayman Islands

### 中國主要營業地點

中國  
杭州市  
濱江區西興街道  
江陵路88號  
8幢8層801室

中國  
杭州市  
臨平區經濟技術開發區  
臨平大道502號  
1幢1101-4室

### 香港主要營業地點

香港  
灣仔  
皇后大道東248號  
大新金融中心40樓

### 主要股份過戶登記處

Maples Fund Services (Cayman) Limited  
PO Box 1093, Boundary Hall  
Cricket Square, Grand Cayman  
KY1-1102, Cayman Islands

### 香港股份過戶登記處

香港中央證券登記有限公司  
香港  
灣仔皇后大道東183號  
合和中心17樓  
1712至1716號舖

### 股份代號

2216

### 主要往來銀行

中信銀行  
中國  
浙江省  
杭州市  
湖墅南路支行

### 本公司網站

[www.broncus.com](http://www.broncus.com)

### 投資者聯絡資料

電話：+86 0571-8659 5016  
傳真：+86 0571-8796 9085  
電郵：IR@broncuschina.com

## 財務摘要

	截至12月31日 止年度 2024年 千美元	截至12月31日 止年度 2023年 千美元	同比變動
收入	<b>8,131</b>	10,255	-21%
毛利	<b>6,139</b>	7,227	-15%
年內虧損	<b>(15,303)</b>	(28,092)	-46%
加：			
股份獎勵	<b>236</b>	556	-58%
年內非《國際財務報告準則》經調整虧損淨額 <sup>(1)</sup>	<b>(15,067)</b>	(27,536)	-45%
現金及銀行結餘以及存款	<b>139,346</b>	156,647	-11%

(1) 更多詳情請參閱本年報「非《國際財務報告準則》衡量指標」一節。

## 主席報告

2024年，奔湧的行業浪潮和外部環境變化給生物醫藥行業帶來極大挑戰，堃博医疗積極應對，堅定地推進公司發展戰略，從未暫緩過行進的腳步，並在逆境中展現出堅定不移的韌性和適應能力。我們的重磅產品在慢性阻塞性肺疾病（「慢阻肺」）、肺癌治療等不同領域取得了優秀的臨床結果，更在商業化進程中取得了階段性成果。我們也通過各項舉措提升內部經營效率和質量，虧損較去年同期大幅縮窄46%，現金流管理持續優化。

初心如盤，篤行致遠，秉承「推動肺部疾病領域進入精準診療時代」的信念，2024年，我們將資源集中在肺部疾病治療產品上，通過我們的努力，慢阻肺和肺癌介入治療的理念被越來越多的醫生和患者接受並使用。儘管創新醫療器械商業化之路多有崎嶇，我們仍在無人走過的路上披荊斬棘，我們不僅專注產品的創新研發，也重視學術教育和商業推廣，並在醫生教育和公眾宣傳上加大投入。

以InterVapor為例，團隊積極推動BTVA術式在多家醫院實現落地，對重度慢阻肺治療的療效得到醫生及患者的一致認可。在多個省市，我們的InterVapor導管獲得陽光掛網採購價格，並在醫保、術式收費等方面有突破性進展，這些都為我們的產品進入醫院打下堅實的基礎。同時，我們的慢阻肺宣傳大使「暖暖」，帶著慢阻肺防治的知識，走進十個省市，與十餘家醫院共同舉辦義診活動，為患者提供及時的幫助，提高公眾對慢阻肺的認識。

我們通過手把手教學、主題演講、動物實驗與手術觀摩項目及診療工作坊等多種方式，加深海內外臨床專家對於呼吸介入「堃博方案」的認識與理解，促進臨床專家學術交流與經驗分享，推動創新術式落地，持續拓展堃博医疗的海內外市場版圖。

作為一家擁有全球化基因的呼吸介入領軍企業，2024年，我們的海外業務依然穩健發展。我們在海外共擁有66張註冊證，年內新增Biostar®、BroncTru®的FDA註冊證，LungPro®的新加坡及馬來西亞註冊證。至此，我們的業務覆蓋全球37個國家／地區，2024年海外銷售收入同比增長29%，年內在歐洲、中東、東南亞等地均有開拓性進展。

## 主席報告

我們深知臨床數據對創新醫療器械推廣的關鍵性作用，這些數據是證明醫療器械安全性和有效性的有力證據，能夠有效增加醫生和患者對產品的信任度，提升產品的市場競爭力。我們通過啟動產品的上市前及上市後臨床試驗，收集更加豐富的高質量循證醫學證據。同時，我們也積極推進專家共識編撰等工作，為醫生提供臨床實踐的指導，有助於他們更準確地選擇和使用我們的呼吸介入診療解決方案，提高醫療質量和患者滿意度。

我們認為，真正的成功不僅僅是商業化的成績，更需要實現經濟、社會和環境的協同發展。2024年，圍繞「合規發展」這一核心基石，我們積極踐行企業社會責任，致力改善ESG相關政策，以遵守相應監管規定及符合國際建議慣例，保障股東的整體利益。

展望未來，我們始終堅信，在科技迅猛發展的當下，醫療器械的創新仍將是破曉的曙光，生物醫藥行業是永遠的朝陽產業，我們也始終認為創新是產業發展的根本，也是企業發展，基業長青的源動力。我們將繼續踐行技術創新，並繼續鞏固我們在肺部大數據深度學習、軟件開發上的實力和知識產權組合，在AI浪潮下，佈局更具智能化的解決方案，精進治療過程中的即時反饋，進一步提升公司導航診斷治療一體化平台的核心競爭力。我們仍將加快商業化拓展，增強公司運營韌性，構築新質生產力，為客戶、股東和社會，創造更大價值。

本人謹代表董事會對所有員工及管理層在2024年的努力工作和付出表示衷心感謝，對客戶、業務夥伴及本公司股權持有人的鼎力支持致以深切謝意。我們期盼在未來與各位一同成長，攜手攻克肺部疾病的公共健康難題，為人類追求更美好的生活盡一份力。

董事長兼首席執行官

徐宏

2025年3月31日

## 管理層討論及分析

### 業務回顧

#### 概況

專注於慢性阻塞性肺疾病（「慢阻肺」）及肺癌的介入治療，我們是介入呼吸病學領域的開拓者，在中國和全球範圍內提供創新型肺部疾病解決方案。在規模龐大、尚未開發且快速增長的介入呼吸病學市場，依託中國首個也是唯一一個由實時圖像全肺抵達導航技術支持，我們建立起「導航－診斷－治療」三位一體的綜合介入呼吸疾病治療平台，解決現有診療模式的痛點以及遠未能滿足的肺部疾病臨床需求，引領診斷與治療範式的轉變，推動肺部疾病領域進入精準診療時代。

#### 願景

成為肺病治療轉型的全球領導者。

#### 使命

將介入診療解決方案確立為肺病治療的金標準。

在宏觀經濟、結構性因素及週期變化原因的影響迭加下，2024年在中國生物醫藥產業裡我們觀察到了較往年更高的波動性，然而，人民對生命健康的關注使得生物醫藥行業需求依舊旺盛，醫療科學進步和新產品問世的步伐並未停歇。在這樣的背景下，作為介入呼吸病學領域的開拓性醫療器械公司，我們持續致力於肺部疾病，特別是肺癌、重度慢阻肺的介入治療產品管線研發和升級，以期推動呼吸介入診療技術的發展，有效地緩解患者的症狀、提升其生活質量，甚至有望延長患者的生存期。我們也意識到，生物醫藥行業的發展來自解決臨床需求、改進現有治療方式及突破技術瓶頸，在呼吸介入診療領域，肺癌、重度慢阻肺的介入治療技術正集合了以上三種因素，我們正是向著放大行業發展態勢的方向在持續努力。

報告期內，我們克服諸多行業內外的不利因素，我們聚焦公司核心業務，專注於提升內部經營效率和質量，將資源集中在關鍵的肺部介入治療核心產品的臨床試驗及註冊、商業化進程上。我們的整體業務保持穩定，虧損較去年同期大幅縮窄，現金流持續優化。我們的創新產品進入海內外更多醫院，為醫患帶來安全有效的臨床方案；我們的臨床和研發步履不停，為產品注入更多動力。

## 管理層討論及分析

- **臨床進展及標準制定**

過去一年，我們的重磅產品在不同治療領域取得積極的臨床結果，我們也持續致力於產品的上市後臨床試驗及專家共識的推動。

- 4月，《增強現實光學全肺診療導航引導下肺外周結節診斷、定位及治療專家共識》正式發佈。中華醫學會呼吸病學分會介入學組組織多學科專家經過多輪的研討，牽頭制定了《增強現實光學全肺診療導航引導下肺外周結節診斷、定位及治療專家共識》，針對增強現實光學全肺診療導航技術適用的肺外周結節診斷、定位和治療的適應證和禁忌證、設備和器械、圍術期處置、操作流程及併發症管理等方面提供了推薦意見和臨床指導。
- 7月，「慢阻肺肺氣腫熱蒸汽肺減容臨床規範化應用專題討論會」在2024年中華醫學會第十二屆呼吸內鏡及介入呼吸病學學術會議期間召開，專家們就《熱蒸汽肺減容（簡稱「BTVA」）操作規範化流程》當中內容紛紛發表各自觀點及經驗分享，以期促成《慢阻肺肺氣腫熱蒸汽肺減容臨床規範化應用專家共識》。
- 8月，BRONC-RFII臨床試驗的研究結果發表在權威學術期刊《Respirology》上，充分驗證了由堃博自主研發的經支氣管射頻消融系統（BroncAblate®智衡®）在肺部腫瘤治療中的安全性與有效性方面的優勢，為經支氣管消融技術作為肺部腫瘤治療手段的發展和應用提供了堅實的科學依據，開創了肺癌微創介入治療新紀元。
- 9月，「評價經支氣管內窺鏡熱蒸汽消融治療術(BTVA)治療非均質性肺氣腫的有效性和安全性的前瞻性、單臂、多中心臨床研究」啟動會隆重召開。多個中心的研究者共同研討臨床研究方案，並初步達成了一致意見。這次InterVapor®熱蒸汽治療系統上市後的臨床研究，有望收集更加豐富的高質量循證醫學證據，為更多患者帶來安全有效的慢阻肺治療選擇。
- 我們的慢阻肺急性加重介入治療產品肺部靶向去神經上市前臨床試驗入組順利，截至2024年12月31日，已有超過半數受試者完成入組。

## 管理層討論及分析

### • 商業化及創新術式推廣

我們在呼吸介入診療領域內自主研發多項創新產品，並以產品為基礎開創多項臨床術式，我們深知，首創技術的推廣是一場攻堅戰，需要艱苦卓絕的前期努力。儘管面臨各項挑戰，憑藉管理層及營銷團隊同心協力，推動BTVA、EBUS-TTCB等術式在北京、上海、山東、江蘇、湖南、江西、河南、雲南、西藏、新疆等省市的多家醫院實現臨床應用，為醫患提供安全有效的解決方案。

- 7月，國家呼吸醫學中心侯剛教授團隊在中科院一區期刊Endoscopic Ultrasound (EUS)雜誌發表了最新案例分享《Endobronchial ultrasound-guided transbronchial tunnel cryobiopsy for mediastinal lymphadenopathy (with video)》。團隊創新性地使用BroncTru®途擴®一次性使用經支氣管鏡擴張導管在支氣管內超聲(EBUS)引導下進行經支氣管縱隔冷凍活檢。侯剛教授團隊將此方法命名為支氣管內超聲引導下經支氣管隧道冷凍活檢術(簡稱「**EBUS-TTCB**」)，並表示EBUS-TTCB有望成為一種新的安全、易行的縱隔淋巴結冷凍活檢方法。
- 9月，我們的BroncAblate®智衡®與手術機器人聯用，在上海市胸科醫院孫加源教授團隊完成全球首例支氣管鏡機器人系統輔助經支氣管射頻消融治療肺癌的手術，為肺部疾病介入診斷及治療開拓了廣闊的空間和全新的思路，為推動肺部疾病，尤其是肺癌治療的關口前移帶來希望。
- InterVapor®熱蒸汽治療系統自中國上市後，近200家醫院試用／體驗InterVapor®，對重度慢阻肺治療的療效得到醫生及患者的一致認可。
- 2025年3月，我們的肺部影像處理軟件BroncQCT®正式獲得浙江省藥品監督管理局批准於中國上市，該軟件能夠顯著提升醫生對肺部計算機斷層掃描(CT)影像的閱片效率，為臨床輔助診療提供強大助力，推動診療過程更加高效、精準。

### • 全球業務拓展

我們是全球呼吸介入領先企業，有著全球化基因和戰略佈局，到2024年底，我們的海外版圖擴張至37個國家／地區，包括美國、英國、意大利、德國、法國、新加坡、印度、澳大利亞等。在市場准入方面，我們迄今在海外共取得66張註冊證，年內新增Biostar®、BroncTru®途擴®兩張FDA註冊證，LungPro®新加坡及馬來西亞註冊證。2024年，我們開拓了波蘭、沙特阿拉伯等國家，海外銷售收入同比增長29%。

## 管理層討論及分析

### 財務表現

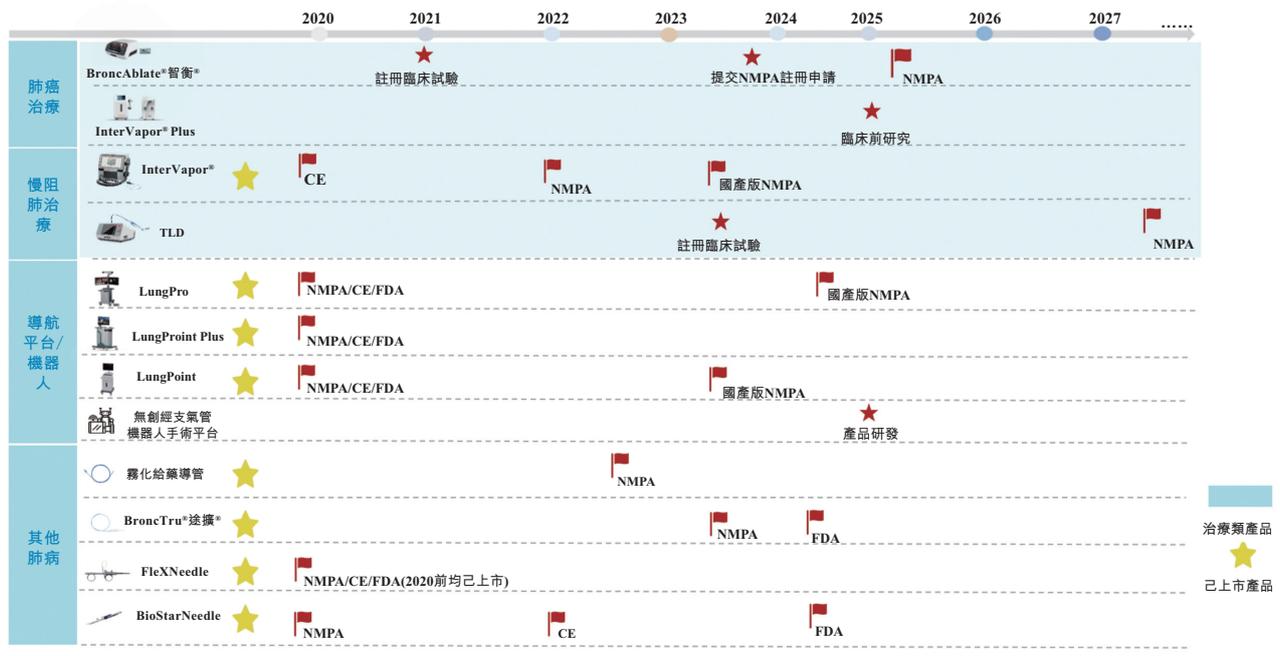
報告期間，本公司的總收入為8.1百萬美元，年度虧損由2023財年的28.1百萬美元收窄至報告期間的15.3百萬美元，同比減虧46%。截至2024年12月31日，我們的現金儲備充足，達139.3百萬美元，包括現金及現金等價物、定期存款、結構性存款及已抵押存款。

本公司的成長也在各領域內收穫認可，我們陸續獲得2023年度「四川省科學技術進步一等獎」、第十三屆中國創新創業大賽醫用材料和高端耗材專業賽(成長組)二等獎、ESG溝通與投資者關係卓越獎、年度卓越IR團隊等榮譽。

### 產品及產品線

截至本年報日期，我們的主要產品包括多項全球或中國唯一的創新肺部介入治療產品，其中，InterVapor®熱蒸汽治療系統為世界上首個及唯一一個用於治療慢性阻塞性肺病的無植入物醫療器械，且臨床試驗驗證了其用於治療肺癌的可行性。BroncAblate®智衡®射頻消融系統是全球首款適應症為肺癌的經支氣管介入治療產品。我們的肺部靶向去神經(以下簡稱「TLD」)射頻消融能量系統是中國首個自主研發的靶向射頻消融系統，用於降低慢性阻塞性肺病的急性加重風險。

### 肺部疾病介入診療「堃博解決方案」



## 管理層討論及分析

### 肺癌治療管線

2024年4月4日，國際癌症研究機構(IARC)公佈了全球各地區在2022年的癌症統計數據：肺癌是2022年最常見的癌症，全球近250萬新病例(佔全球所有癌症的12.4%)，其死亡率位居第一，估計有180萬人因罹患肺癌死亡(18.7%)。中國是世界上肺癌發病率最高的國家，2022年中國肺癌新發病例106萬例(約佔22%)居於癌症首位；同時，肺癌死亡病例數也遙遙領先於其他癌種，達73.33萬，佔癌症死亡總數28.4%，預計到2025年，這一數字將進一步增至超過一百萬例。

隨著肺癌診斷技術的進步，尤其是基因檢測的普及，需要進行呼吸內鏡介入診療的肺癌患者數量明顯增加。醫生通過我們的肺部導航引導下的經支氣管鏡活檢手術，可以幫助患者有效實現早期診斷，並採用安全有效的治療解決方案，包括我們BroncAblate®智衡®進行肺部腫瘤的射頻消融，推動肺癌治療關口前移，以期獲得更高生存率。

目前，肺癌治療方式以化療、放射治療、外科手術為主，但是副作用和創傷較大。射頻消融是一項微創、可重複的肺部腫瘤靶向療法，為多數患者提供全新的治療方式。隨著射頻消融技術的發展和普及，這項創傷小、恢復快的精準微創介入的新方案將有望成為未來主流趨勢，既可以單獨使用，也可以聯合藥物、手術使用。

### **BroncAblate®智衡®射頻消融系統**

BroncAblate®智衡®射頻消融系統(以下簡稱「**BroncAblate®智衡®**」)是全球首款適應症為肺癌的經支氣管介入治療產品，該產品是我們與廣州醫科大學附屬第一醫院在肺癌介入治療技術上的醫工結合成果，它是一次性肺部射頻消融導管與射頻能量發生器結合使用的射頻消融系統，在導航平台(LungPro®)引導下，通過支氣管鏡作用於肺部腫瘤，對其進行消融。

BroncAblate®智衡®的註冊臨床試驗BRONC-RFII已於2023年3月完成隨訪，2024年8月，BRONC-RFII臨床試驗(其上市前臨床試驗)的研究結果發表在權威學術期刊《Respirology》上，充分驗證了其在肺部腫瘤治療中的安全性與有效性方面的優勢，為經支氣管消融技術作為肺部腫瘤治療手段的發展和應用提供了堅實的科學依據，開創了肺癌微創介入治療新紀元。2023年底，該產品已提交國家藥監局以完成醫療器械上市審評程序，目前審批進展順利。

## 管理層討論及分析

9月底，BroncAblate®智衡®與手術機器人聯用，在上海市胸科醫院由孫加源教授團隊完成全球首例支氣管鏡機器人系統輔助經支氣管射頻消融治療肺癌的手術，為肺部疾病介入診斷及治療開拓了廣闊的空間和全新的思路，為推動肺部疾病，尤其是肺癌治療的關口前移帶來希望。

BroncAblate®智衡®在射頻消融治療肺癌介入治療領域進展領先，產品上市後，我們也將與關鍵意見領袖合作，定期舉辦面向醫生的培訓課程，更細緻地解釋相關技術。

### 慢阻肺治療管線

在2024年《中華結核和呼吸雜誌》中，四川大學華西醫院羅鳳鳴教授團隊提出：慢性阻塞性肺疾病（簡稱慢阻肺）是一種常見的慢性呼吸系統疾病，目前中國有將近1億慢阻肺患者，慢阻肺高居我國居民死亡病因的第3位，同時中國將面臨著世界上最大的慢阻肺相關經濟損失，慢阻肺已成為嚴重影響國人健康的重要疾病負擔。

2024年，中國國家衛生健康委員會將慢阻肺病納入國家基本公共衛生服務項目，要求各地依據《慢性阻塞性肺疾病患者健康服務規範（試行）》提供服務，明確服務對象、內容、流程、績效目標和質量控制要求。中國國家衛生健康委員會實施了多項項目，如「幸福呼吸」中國慢阻肺病規範化分級診療推廣項目。慢阻肺病患者健康服務被納入基本公共衛生服務後，將進一步改變慢阻肺的防控局面，是一項歷史性、突破性進展。

阻肺當前的標準治療仍然以吸入性藥物為主，同時配合非藥物干預，但目前仍有部分患者在接受標準治療後仍不能有效控制症狀或頻繁出現急性加重，肺功能持續下降，生活質量受到嚴重影響，亟需開發新的治療方案。隨著當前吸入性藥物研發方案的放緩，慢阻肺介入診療領域將迎來爆發式增長，其中熱蒸汽肺減容尤為引人關注。

我們的慢阻肺治療管線包含InterVapor®熱蒸汽治療系統及TLD射頻消融能量系統，分別用於治療重度和極重度慢阻肺以及急性慢阻肺加重。其中，InterVapor®已擁有包括CE、國家藥監局在內的註冊證，在全球多個國家／地區實現商業化；TLD射頻消融能量系統目前在臨床試驗階段。

## 管理層討論及分析

### **InterVapor®熱蒸汽治療系統**

InterVapor®熱蒸汽治療系統(以下簡稱「InterVapor®」)是全球唯一介入治療慢性阻塞性肺病的無植入物醫療器械，用於治療重度和極重度慢性阻塞性肺病及肺癌等肺病，擁有強大的知識產權組合，是世界上首個及唯一一個利用熱蒸汽能量的介入呼吸病學器械。InterVapor®通過支氣管鏡向肺部輸送熱蒸汽，以實現肺部病變部位的靶向消融，開創經支氣管鏡熱蒸汽肺減容術(BTVA)，治療患者的慢性阻塞性肺病。

BTVA作為治療慢阻肺的新型技術，對慢阻肺患者的肺功能和生活質量具有較好的改善，有望成為治療慢阻肺的重要手段。鑒於BTVA作為一種安全、有效、微創的治療技術，InterVapor®於2019年被FDA授予「Breakthrough Device」(突破性醫療器械)稱號，同年BTVA正式被國際權威慢阻肺指南—GOLD納入推薦的介入治療方法之一，至2024年已連續六年被納入推薦。

目前，InterVapor®已獲得CE、國家藥監局等註冊認證批准，產品獲准在歐洲、中國、中國香港、澳大利亞、新加坡、印度、泰國等國家／地區商業化。作為全球首創且唯一的無植入物慢阻肺介入治療器械，InterVapor®站在創新的源頭，是首個吃螃蟹的產品，不同於「進口替代」的成熟市場，我們「摸著石頭過河」，一步步跨過產品註冊、物價審批、陽光掛網、臨床接納、入院、醫保這一系列商業化路障，實現了階段性的成果。截至2024年12月31日，InterVapor®在中國已累計近200家醫院接觸使用／試用該技術，治療效果得到醫生和患者的廣泛肯定。同時，順應國家鼓勵國產的政策導向，以及成本優化的考慮，我們已經實現產品的國產化。此外，該產品在國內的採購、入院進程有序推進，目前，其一次性使用熱蒸汽治療導管已在全國30個省市陽光採購平台完成掛網，已在國內兩個省被納入醫保，這些都為醫療機構入院議價及採購提供了准入保障。

同時，本公司積極推動InterVapor®的上市後臨床研究及專家共識制定，為產品及術式積累更多臨床詢證醫學證據，助推產品的臨床應用和商業化落地。

2024年6月，經支氣管內窺鏡熱蒸汽消融治療技術亮相國家衛生健康技術推廣項目遴選展示，由西安國際醫學中心胸科醫院副院長歐陽海峰教授對技術進行介紹推廣。

## 管理層討論及分析

2024年7月，「慢阻肺肺氣腫熱蒸汽肺減容臨床規範化應用專題討論會」在2024年中華醫學會第十二屆呼吸內鏡及介入呼吸病學學術會議期間召開，專家們就《熱蒸汽肺減容操作規範化流程》當中內容紛紛發表各自觀點及經驗分享，以期促成《慢阻肺肺氣腫熱蒸汽肺減容臨床規範化應用專家共識》。

我們積極開展InterVapor®產品在國內的一系列上市後臨床研究。由上海市胸科醫院牽頭的「評價精準亞段靶向經支氣管鏡熱蒸汽消融術(BTVA)治療重度肺氣腫的有效性和安全性的多中心、隨機對照研究」於2023年11月召開項目啟動會，目前該研究正在入組中。

2024年9月，「評價經支氣管內窺鏡熱蒸汽消融治療術(BTVA)治療非均質性肺氣腫的有效性和安全性的前瞻性、單臂、多中心臨床研究」啟動會隆重召開。多個中心的研究者對試驗諸多細節進行充分討論，並達成了一致意見。這些InterVapor®熱蒸汽治療系統上市後的系列臨床研究，有望收集更加豐富的高質量循證醫學證據，為更多患者帶來安全有效的慢阻肺治療選擇。

為了提高公眾對慢阻肺的認識，2024年11月，我們攜手十個省市的醫療機構，成功舉辦十餘場「2024年世界慢阻肺日義診活動」，吸引了眾多患者和家屬的積極參與。堃博医疗聯合各地專業醫院醫療團隊，為參與者提供了免費醫療諮詢、健康檢查和疾病管理指導，受到了廣泛的好評和認可。我們希望通過這些活動，不僅為患者提供即時的幫助，也能提高公眾對慢阻肺的認識，促進慢阻肺的早期診斷和治療。我們相信，通過持續的努力和社會各界的支持，堃博医疗可以為慢阻肺患者創造一個更加健康和充滿活力的未來。

### **肺部靶向去神經(TLD)射頻消融能量系統**

TLD射頻消融能量系統為我們與四川大學華西醫院共同研發的肺部靶向去神經產品，是中國首個自主研發的經支氣管鏡射頻消融治療慢阻肺急性加重產品，通過在肺部主要支氣管周圍提供更深的組織消融，以減少氣道中的張力和黏膜產生，緩解氣道阻塞。

TLD已於2023年啟動關鍵性臨床研究，該研究是一項前瞻性、隨機、單盲、假手術組對照的多中心臨床試驗，計劃在中國地區超20家研究中心納入189例中重度慢性阻塞性肺病患者，以評估該產品的安全性及有效性。截至2024年12月31日，已經在超過20家研究中心完成近百例受試者入組，該臨床試驗的階段性研究者討論會已經召開，數據顯示，患者臨床表現有普遍改善。該研究預計在2026年內完成全部受試者隨訪。臨床試驗報告及數據公開將不早於該時間點完成。

## 管理層討論及分析

該產品以慢阻肺的介入治療為切入點，醫工結合，創新慢阻肺急性加重介入治療設備研發體系，開展國際首例國產設備靶向肺去神經消融術，從呼吸病學科專業優勢出發填補了國內慢阻肺急性加重介入治療的空白，為慢阻肺治療提供「莖博方案」。由於產品的領先性，莖博医疗作為主要完成單位之一，喜獲「四川省科學技術進步一等獎」。同時，在第十三屆中國創新創業大賽醫用材料和高端耗材專業賽決賽中，榮獲「醫用材料和高端耗材專業賽（成長組）二等獎」。

### 其他肺部疾病診療管線主要產品

#### 霧泉®一次性使用內窺鏡霧化微導管

霧泉®一次性使用內窺鏡霧化微導管（以下簡稱「霧泉®」）與內窺鏡配合使用，在導航系統引導下，精準抵達病灶部位，對其進行霧化給藥，將藥物直接輸入到肺部病變組織。該產品適配性強，適應症廣，可適配多類藥物，主攻方向為氣道麻醉、精準抗菌抗炎，結核給藥，化痰祛痰，胸外科染色定位等應用方向。

霧泉®是中國唯一獲批的霧化微導管，擁有多項專利技術，開闢肺部疾病治療領域廣泛的藥械結合應用場景。截至2024年12月31日，共計應用於近7,200例手術，在支氣管內鏡手術、RICU等臨床應用場景包括：氣道麻醉、霧化給藥（例如：結核藥、抗炎藥）等，治療支氣管炎症、結核病、支氣管擴張等疾病。

目前，該產品已在全國30個省市陽光採購平台完成掛網，為醫療機構入院議價及採購提供了准入保障。

#### BroncTru®途擴®一次性使用經支氣管鏡擴張導管

BroncTru®途擴®一次性使用經支氣管鏡擴張導管（簡稱「BroncTru®途擴®」）可在導航系統引導下，實現對氣道外病變部位特別是X光下不可見的外周孤立性肺小結節的精準抵達，建立直接通往病變部位的通道，以實現全肺的診斷及後續治療。

## 管理層討論及分析

較傳統BTPNA術式，使用BroncTru®途擴®的全新一代BTPNA術式，通過「穿刺－擴張」一氣呵成的步驟，術中迅速建立直接通往氣道外病變部位的隧道，簡化穿刺步驟，大大縮短了傳統術式的時間，降低手術操作難度，提高術式效率，方便術式普及；該產品設計上兼容現有活檢系列工具及未來射頻消融治療器械，其多重安全設計可降低誤操作風險，提高術中安全性；可實現快速精準診斷，同時搭配治療器械，後續展開治療。

該產品於2023年9月正式獲得浙江省藥品監督管理局批准上市，擁有多項專利技術，可適用於肺部疾病診斷、治療領域的多種應用場景。自中國上市以來，在全國多家頂級醫學中心進行臨床應用，其應用場景包括但不限於：肺活檢術及激光消融術、支氣管鏡下肺空洞穿刺活檢及灌洗、支氣管鏡針吸活檢術(TBNA)等，獲得醫生廣泛認可。

2024年11月，上海市胸科醫院孫加源教授協同新疆醫科大學第一附屬醫院呼吸與危重症醫學科團隊應用LungPro®及BroncTru®途擴®順利為1例肺腺癌患者完成全國首例導航引導下經氣道穿刺隧道冷凍消融術。該手術的成功實施標誌著LungPro®及BroncTru®途擴®實現輔助治療手術的又一探索，導航及隧道穿刺技術的應用，讓術者能夠迅速建立隧道，極大的縮短了手術時間，方便後續治療。

國家呼吸醫學中心(中日友好醫院)侯剛教授團隊在中科院一區期刊Endoscopic Ultrasound(EUS)雜誌發表了最新案例分享，創新性地使用BroncTru®途擴®在支氣管內超聲引導下進行經支氣管縱隔冷凍活檢(EBUS-TTCB)。相比傳統的高頻針刀切開氣道，這種方法簡化了建立隧道的操作流程，更加快速且安全地完成了支氣管內超聲引導下經支氣管縱隔冷凍活檢。

目前，該產品已在全國超過30個省市陽光採購平台完成掛網。

## 管理層討論及分析

### 導航平台柔性手術機器人及肺部影像處理軟件

#### **LungPoint、LungPoint Plus/Archimedes Lite及LungPro/Archimedes系統**

作為全球唯一的經支氣管全肺增強現實導航技術提供商，目前，我們擁有三款上市導航產品，以覆蓋各層級醫院對肺部導航產品功能的不同需求，包括LungPoint、LungPoint Plus（亞洲以外地區稱為「**Archimedes Lite**」）和LungPro（中國以外地區稱為「**Archimedes系統**」），並根據臨床使用反饋進行系統的更新迭代。

- LungPoint，即LungPoint虛擬支氣管鏡導航(VBN)系統，是一種基於計算器輔助圖像的導航軟件系統，其與一套活檢工具一起，為醫生提供氣道內的實時路徑導航，並進一步定位引導到肺部相關的目標區域，以便進行肺部活檢和其他手術。LungPoint於2009年在美國獲FDA批准、2011年在歐盟獲BSI批准、2014年在中國獲國家藥監局批准上市和商業化用途。
- LungPoint Plus/Archimedes Lite，於2020年推出，通過重建基於CT的圖像，並同步顯示實際和仿真圖像，為肺活檢和其他手術提供氣道內的實時導航，從而更準確有效地規劃通往目標的路徑。LungPoint Plus已於2020年年底在中國實現商業化，並已於2021年3月在歐盟及美國上市銷售。
- LungPro系統，在中國以外地區稱為Archimedes系統（簡稱「**LungPro/Archimedes系統**」），是基於LungPoint VBN系統的升級產品。Archimedes系統將VBN技術的應用提升到了一個新的高度，其採用了一種新穎的方法，可以實現精確導航，並對遠離或鄰近氣道的周圍性病灶進行定位。Archimedes系統於2014年在美國獲FDA批准、2014年在歐盟獲BSI批准、2017年在中國獲國家藥監局批准上市及商業化用途。

增強現實光學全肺診療導航(LungPro)是在虛擬導航支氣管鏡的基礎上，融入增強現實和光學導航技術，以輔助支氣管鏡檢查的新技術，該技術拓展了肺外周病變的可操作範圍，衍生了新興的診療手段，已成為臨床肺結節診療的重要手段之一。

## 管理層討論及分析

為規範增強現實光學全肺診療導航技術的臨床操作，指導其在臨床實踐中的應用，中華醫學會呼吸病學分會介入學組組織多學科專家經過多輪的研討，牽頭制定了《增強現實光學全肺診療導航引導下肺外周結節診斷、定位及治療專家共識》，針對增強現實光學全肺診療導航技術適用的肺外周結節診斷、定位和治療的適應證和禁忌證、設備和器械、圍術期處置、操作流程及併發症管理等方面提供了推薦意見和臨床指導。在支氣管鏡導航技術快速發展時期，該專家共識對於提高診療成功率及降低導航相關不良事件發生率有著極為重要的意義。

### 經自然腔道柔性手術機器人

在肺部介入治療高需求、高增速的現狀下，基於先進的肺部介入診療導航專利技術及肺癌介入治療關鍵性經支氣管射頻消融技術突破，我們進一步拓展手術機器人佈局。

手術機器人是創新型智能醫療設備，需要在人體腔道狹小空間區域完成精細的手術操作，作為全球增強現實光學導航系統研發的領頭人，我們擁有全球唯一全肺抵達增強現實實時圖像導航系統，掌握核心算法和軟件技術，並通過收購以色列Fibernova公司，疊加全球領先的光纖光柵形狀感知技術，將開發先進的多模態圖像自動配准融合技術，滿足更精準、安全的手術導航需求，成為肺部手術機器人的「眼睛」和「大腦」，通過收購杭州精量科學技術有限公司，補充機器人控制和驅動系統平台開發等相關技術，加快腔內機器人經自然腔道柔性手術機器人系統項目開發進度，疊加公司目前在機械臂研發的實力，實現公司在機器人「眼」、「腦」、「手」、「體」、「治」上的全面覆蓋。

目前，我們的經自然腔道柔性手術機器人在前期研究階段。

## 管理層討論及分析

### **BroncQCT®肺部影像處理軟件**

肺影像處理軟件BroncQCT®已正式獲得浙江省藥品監督管理局批准在中國上市。該軟件獲准上市反映本集團一直致力開發可提高臨床效益的解決方案，並進一步鞏固本公司在肺部疾病精準介入診斷及治療領域的地位。該軟件預期將提高醫生檢查肺電腦斷層掃描(CT)圖像的效率，為臨床輔助診斷及治療提供支持，並促進診斷過程更高效及精確。

該軟件通過算法對CT影像進行處理，進行肺部的肺段分割與分析，實現量化數據可視化以及肺部結構的三維重建，為專業醫生提供CT閱片報告，跨越多種應用，臨床價值顯著。該軟件可用於在患者群體中高效進行大範圍影像篩查，識別具有特定肺部特徵的患者。此外，該軟件支持對同一個患者的不同時期的影像進行分析，允許客觀比較及監控肺部參數隨時間的變化，從而優化臨床工作流程的效率。當該軟件聯合本公司介入治療產品InterVapor®熱蒸汽治療系統及BroncAblate®智衡®射頻消融系統，我們可提供肺部疾病篩查－診斷－治療全流程的解決方案，全方位守護患者肺部健康。

**概不保證我們最終能夠成功開發TLD、RF-II及腔內機器人系統或我們的任何在研產品，並進行上市。**

### **研發**

我們專注於開發用於肺部疾病導航引導、診斷及治療的創新技術和產品。我們有開發和商業化肺部疾病介入診療醫療器械的良好往績記錄。為提高研發能力，我們採用了高效的研發模式，將國際技術與本地研發成本優勢相結合，以支持我們的知識產權組合和產品迭代。

憑藉我們強大的研發能力和一體化技術平台，我們繼續穩步推進產品研發進展，升級現有產品，以滿足醫生的不同需求，並酌情擴大我們產品的應用範圍，為醫生和患者提供更全面的治療選擇。

### **製造**

報告期內，我們在中國杭州和美國聖荷塞的生產中心開展生產活動，其中位於美國加利福尼亞州聖荷塞的工廠製造導航產品和InterVapor®(進口版本)、FlexNeedle、ATV套裝，在中國杭州工廠生產導航產品、InterVapor®(國產版本)及各類診療產品。在中國杭州和美國聖荷塞的生產中心的總建築面積分別約為3,122平方米和863平方米，工廠均符合ISO13485標準。

## 管理層討論及分析

為利用中國相對於美國的勞動力和材料成本優勢，我們將產品的生產過程逐步轉移到中國。目前，杭州工廠具備生產導航系列產品、InterVapor®(包括一次性使用導管及設備)及各類肺部疾病治療類耗材產品的能力。國產LungPoint已於2023年9月，國產LungPro系統已於2024年第三季度取得國家藥監局註冊獲批。至今，我們的進口產品已經實現國產化，新的治療類產品都將在中國自主生產製造。

我們可以根據市場需求迅速擴大生產能力，以滿足不斷增長的市場需求。

### 質量體系

按照ISO13485、中國國家藥監局的GMP、美國FDA的OSR、歐盟MDR等法規和標準和要求，我們建立了國際化的質量管理體系。

本公司通過建立並維護高標準、嚴要求的質量管理體系，在研發、臨床、註冊、採購、生產、銷售和售後服務等各個環節均實施了嚴格的質量控制程序。同時在質量控制上投入大量資源控制和改善產品質量，對原材料、製造過程控制、半成品、成品等進行了多道工序的檢驗，從而確保產品質量的有效性和一致性，產品質量穩定可靠。

### 知識產權

基於專利先行的產品研發策略，公司在肺部介入治療領域搶先佈局了多項國內和國際的專利，鞏固公司在領域內的強大護城河。

截至2024年12月31日，堃博醫療持有知識產權情況如下：

知識產權類型	數量
發明專利	214
實用新型	308
外觀設計	63
商標	120
<b>總計</b>	<b>705</b>

## 管理層討論及分析

### 商業化

2024年，公司產品的商業化徵程穩紮穩打，展現出踏實的商業化能力和全球化進展，始終堅持以市場需求為導向，我們專業的營銷團隊，由具備學術、市場教育、臨床支持、銷售推廣的專業人士組成，通過推進式的商業化策略，圍繞醫院、醫生以及患者三個關鍵參與者，逐步開發國內及全球市場，為此，我們的策略有：

- *樹立標桿醫院，影響輻射區域的其他醫院*

在我們的InterVapor®等創新醫療器械的市場推廣期間，為提升產品的市場認知度和認可度，我們採取樹立標桿醫院再輻射區域醫院的推廣模式，先在學術地位與臨床實力強的標桿醫院穩步實施前期的產品應用，積累臨床循證醫學證據和經驗。此後，提供各標桿醫院與輻射醫院之間的經驗交流活動，分享患者篩選、手術經驗及術後護理等最佳實踐經驗，推動創新術式在各層級醫院的落地。

在歐洲，我們擁有穩定的當地銷售團隊，亦採取了樹立標桿國家影響地域的方式推動產品推廣，例如，我們在德國海德堡胸科醫院等頂級中心進行了BTPNA、BTVA等術式的成功臨床應用，其學術影響力推動這些術式和產品在東歐，例如波蘭、愛沙尼亞等國的落地，現已初見成效。

2024年，我們在南亞地區銷量穩定並保持穩定增長；東南亞地區在泰國的頂尖醫院等完成首台銷售；並在泰國朱拉隆功國王紀念醫院成功開展海外首例RFA手術，在中東地區完成沙特等國的首台招標。

同時，我們的產品海外註冊和准入積極穩步推進。我們的Biostar®、BroncTru®途擴®年內相繼獲得FDA註冊證，LungPro®陸續獲得新加坡及馬來西亞註冊證。截至2024年12月31日，我們在海內外共擁有83張註冊證，並有多項產品正在全球註冊過程中。

## 管理層討論及分析

- **積極拓展行業影響力**

我們參與國內及國際呼吸介入領域的學術會議和相關協會組織的品牌學術推廣活動，不斷深化我們在行業中的學術影響力，在全球範圍內累計參與／組織了近200場會議，例如行業影響力大的中國醫學裝備大會暨2024醫學裝備展覽會、2024中華醫學會呼吸病學年會、第十二屆中華醫學會呼吸內鏡和介入呼吸病學學術會、歐洲呼吸學會年會(ERS 2024)、第28屆亞太呼吸學會(APSIR 2024)、第23屆支氣管學和介入性肺病學世界大會／支氣管食管學世界大會(WCBIP/WCBE 2024)等，助推導航、BTVA、射頻消融等技術的臨床普及，帶動區域手術量的增長。

同時，我們通過專業教育平台「堃博医疗動物實驗與手術觀摩項目」及「診療工作坊」等方式，滿足臨床對於BTPNA、RFA(射頻消融術)以及BTVA等先進術式的培訓需求，並通過持續的實踐交流活動加深海內外專家對於呼吸介入「堃博方案」的認識與理解，將創新前沿技術，以及優質專業技術支持，盡快普及到臨床手術中，提高潛力醫院和新進醫院對產品的應用率，更為中外肺部疾病專家提供了互相學習與深入探討肺部疾病解決方案的交流平台。

- **持續進行醫生培訓及專家共識的發表**

為了推動我們肺部介入診療產品及相關創新術式的普及，我們通過國際與國內學術會議的臨床案例分享以及產品展示，讓臨床醫生不斷更新對我們創新術式的認識。

為提高慢阻肺及肺癌介入診療服務在中國的規範化程度，我們著力推動各項治療專家共識的落地。2024年4月，由中華醫學會呼吸病學分會介入學組及浙江省醫學會呼吸病學分會介入學組聯合起草發佈導航類專家共識《增強現實光學全肺診療導航引導下肺外周結節診斷、定位及治療專家共識》。

## 管理層討論及分析

由中華醫學會呼吸病學分會副主任委員兼介入呼吸病學學組組長、廣州呼吸健康研究院副院長、廣州醫科大學附屬第一醫院呼吸內科學科主任李時悅教授牽頭全國多家中心啟動《慢阻肺肺氣腫熱蒸汽肺減容臨床規範化應用專家共識》專題會。會上，專家們就《熱蒸汽肺減容操作規範化流程》當中內容紛紛發表各自觀點及經驗分享，以期促成《慢阻肺肺氣腫熱蒸汽肺減容臨床規範化應用專家共識》。

我們亦積極開展InterVapor®在國內的一系列上市後臨床研究。由上海市胸科醫院牽頭的「評價精準亞段靶向經支氣管鏡熱蒸汽消融術(BTVA)治療重度肺氣腫的有效性和安全性的多中心、隨機對照研究」於2023年11月召開項目啟動會，目前該研究正在入組中。9月，「評價經支氣管內窺鏡熱蒸汽消融治療術(BTVA)治療非均質性肺氣腫的有效性和安全性的前瞻性、單臂、多中心臨床研究」啟動會隆重召開。多個中心的研究者對試驗的諸多細節進行充分討論，並達成了一致意見。這些InterVapor®熱蒸汽治療系統上市後的臨床研究，有望收集更加豐富的高質量循證醫學證據，為更多患者帶來安全有效的慢阻肺治療選擇。

- **線下多渠道普及肺病知識**

為提高肺部疾病，尤其是慢阻肺患者的治療意願，我們通過專家訪談、網絡直播論壇、醫患互動問答、患者交流會及新媒體傳播等方式，普及肺部疾病治療常識，用真實臨床案例及手術效果，提高患者的治療意願。2024年11月，我們攜手十個省市的醫療機構，成功舉辦十餘場「2024年世界慢阻肺日義診活動」，吸引了眾多患者和家屬的積極參與。我們希望通過這些活動，不僅為患者提供即時的幫助，也能提高公眾對慢阻肺的認識，促進慢阻肺的早期診斷和治療。我們相信，通過持續的努力和社會各界的支持，可以為慢阻肺患者創造一個更加健康和充滿活力的未來。此外，對於已經接受治療的患者，提供患者從就診、手術到術後跟蹤的全方位病程跟蹤服務，提升患者滿意度。

## 管理層討論及分析

- **積極有序推動市場准入**

本公司積極推動產品在國內的採購、入院進程。我們的InterVapor®一次性使用熱蒸汽治療導管、BroncTru®途擴®一次性使用經支氣管鏡穿刺擴張導管、霧泉®一次性使用內窺鏡霧化微導管等耗材產品已在全國多個省市陽光採購平台完成掛網，其中包括江蘇、浙江、上海、山東、廣州、深圳等，為醫療機構入院議價及採購提供了准入保障，幫助我們的產品迅速滲透到更多的醫院，從而迅速提高我們的銷售量和市場佔有率。

我們也積極推動創新產品進入醫保的進程，目前，InterVapor®涉及的BTVA術式已在兩個省份實現醫保覆蓋。

與此同時，國家醫保局牽頭穩步推進醫療服務價格改革，並於2025年3月初公佈《呼吸系統醫療服務價格項目立項指南（試行）》方案，InterVapor®涉及的BTVA術式及BroncAblate®智衡®涉及的RF術式均在方案中有對應的醫療服務項目。下一步，國家醫保局將指導各省醫保局參考立項指南，制定價格基準。預期這一國家政策方案的出台將推動我們的產品商業化進程。

### 主要的政府研發補助、資金、補貼及稅收優惠

報告期內，本公司共獲得1.3百萬美元（截至2023年12月31日：0.02百萬美元）的政府補助。

## 管理層討論及分析

### 未來及前景

展望未來，我們將秉承我們的企業願景，持續致力於持續鞏固全球肺部疾病微創介入診療領軍者地位，以我們的導航平台及射頻、熱蒸汽兩種能量控制技術為基礎，提供中國和全球呼吸介入診療的莖博解決方案的開發和商業化，並持續研發各種底層技術及配套技術，為全球醫患帶來福音。

我們將繼續加強本公司InterVapor®等治療類產品在中國市場的滲透率及影響力；同時，我們將重點放在推動在研產品TLD的上市前臨床試驗和BroncAblate®智衡®射頻消融系統的註冊工作上，致力於盡快實現商業化，以解決尚未滿足的大量臨床需求。

作為一家具有全球技術優勢和過往成功經驗的中國醫療器械公司，我們仍將選擇性地拓展全球業務，將InterVapor®、BroncAblate®智衡®等具有全球競爭力的產品推向全球市場，為全球更多病患提供優質的醫療服務。

同時，我們將繼續實施成本控制措施，提高盈利能力，將積極抓住政策支持和行業發展機遇，憑藉優越的產品性能、卓越的銷售及營銷能力和廣泛的分銷網絡，進一步擴大市場份額，鞏固介入呼吸病學領域的領先地位。

## 管理層討論及分析

### 財務回顧

#### 概覽

以下討論乃基於本年報其他部分所載財務數據及附註作出，並應與該等財務資料及附註一併閱讀。

#### 收入

報告期內，本集團的收入主要為銷售醫療器械及耗材產生。截至2024年12月31日止年度，本集團的收入為8.1百萬美元，去年同期為10.3百萬美元，收入較去年下降20.7%。主要由於中國大陸收入下降，一方面公司於2024年下調了InterVapor導管價格以提升患者的可負擔性，從而直接導致收入減少；另一方面導航設備受市場影響收入下降。隨着本集團治療類耗材產品的陸續上市，呼吸介入市場教育的不斷深化以及患者認可度的提升，本集團產品收入具有可持續增長潛力。

#### 銷售成本

銷售成本主要包括員工成本、原材料成本、折舊與攤銷、公用事業成本及其他。截至2024年12月31日止年度，本集團的銷售成本為2.0百萬美元，去年同期為3.0百萬美元，銷售成本較去年下降34.2%。

#### 毛利及毛利率

截至2024年12月31日止年度，毛利為6.1百萬美元，去年同期為7.2百萬美元，毛利較去年下降15.1%。毛利率根據毛利除以收入計算。本集團的毛利率於截至2024年12月31日止年度為75.5%，而於截至2023年12月31日止年度為70.5%。本年銷售的Vapor產品主要在中國生產，國產化後成本大幅下降，Vapor產品毛利率較上年提升5.7%。

#### 其他收入及收益

報告期內，我們的其他收入及收益主要包括銀行利息收入和政府補助。截至2024年12月31日止年度，其他收入及收益總額約為9.3百萬美元，與截至2023年12月31日止年度相比，增加約3.3百萬美元，主要是由於政府補助增加1.3百萬美元，以及利息收入和匯兌收益增加所致。

#### 銷售及分銷開支

截至2024年12月31日止年度，我們的銷售及分銷開支為8.5百萬美元，與截至2023年12月31日止年度相比，減少約3.0百萬美元，同比下降26.1%。主要是由於我們通過各項舉措有效優化銷售費用支出。

## 管理層討論及分析

### 研發開支

我們的研發成本主要包括我們研發僱員的員工成本、折舊及攤銷、原材料成本、技術服務費、臨床試驗開支、業務相關開支及股份獎勵。

我們的技術服務費指我們就產品開發所需的補充服務（包括低值易耗品的開發、產品測試和其他服務）向第三方服務提供商支付的服務費。臨床試驗開支包括進行臨床試驗招致的開支，包括就我們的臨床試驗向CRO及醫院的付款。

截至2024年及2023年12月31日止年度，我們的研發成本分別約為11.5百萬美元及20.2百萬美元，下降43.1%。我們研發成本下降主要是由於我們聚焦核心產品的研發，同時，因中國研發團隊分別於2024年和2023年下半年完成導航全系列產品和InterVapor產品的國產化，公司進一步採取成本優化、費用控制等措施降低研發開支。

	截至2024年		截至2023年	
	12月31日止年度		12月31日止年度	
	千美元	比例	千美元	比例
員工成本	5,681	49.5%	10,851	53.9%
折舊及攤銷	2,558	22.3%	2,386	11.8%
技術服務費	704	6.1%	2,364	11.7%
臨床試驗開支	672	5.9%	1,496	7.4%
原材料成本	284	2.5%	760	3.8%
股份獎勵	92	0.8%	318	1.6%
其他	1,480	12.9%	1,979	9.8%
<b>總計</b>	<b>11,471</b>	<b>100.0%</b>	<b>20,154</b>	<b>100.0%</b>

### 行政開支

截至2024年及2023年12月31日止年度，我們的行政開支總額分別約為7.3百萬美元及8.9百萬美元，同比下降18.6%。主要由於我們通過各項舉措控制費用，提高運營效率。

### 流動資金及資本資源

本集團一直採取審慎的財政管理政策。本集團非常重視資金的可用性及可及性，以應對日常營運並滿足未來發展對資本的需求。

## 管理層討論及分析

截至2024年12月31日，我們的現金及銀行結餘以及存款總計139.3百萬美元，而截至2023年12月31日我們的現金及銀行結餘以及存款為156.6百萬美元。該減少主要是由於公司日常經營開支。截至2024年12月31日止年度，公司的現金及銀行結餘減少17.3百萬美元，較去年減少14.5百萬美元，下降46%，主要由於公司聚焦核心產品研發，並通過各項舉措控制費用，提高運營效率。

於2024年12月31日，本集團的現金及銀行結餘主要以美元、港幣及人民幣持有。

### 銀行借款及資本負債

本集團以美元計值的透支融通為30,000美元（2023年12月31日：84,000美元），其中本集團已動用22,000美元（2023年12月31日：16,000美元），以質押本集團總計25,000美元（2023年12月31日：25,000美元）的若干定期存款作抵押。

本集團運用資本負債比率對資本進行監控。於2024年12月31日，本集團的資本負債比率（根據借款和租賃負債之總額除以權益總額計算）為0.2%（2023年12月31日：1.3%）。

### 外匯風險

本集團的功能貨幣為美元，境外的附屬公司主要以美元作為功能貨幣，中國的附屬公司之功能貨幣為人民幣。美元與本集團開展業務所用的其他貨幣之間的匯率波動可能會影響本集團的財務狀況及經營業績。

為應對外匯風險，本公司力求通過最大限度地減少外幣淨頭寸來限制所承受的外幣風險，以降低外匯風險對本公司的影響。我們的管理層監控外匯風險，並於日後必要時考慮合適的對沖措施。

### 或有負債

於2024年12月31日，本集團並無任何或有負債。

### 資產抵押或限制

截至2024年12月31日，本集團的已抵押存款為238,000美元（2023年12月31日：238,000美元）。已抵押存款乃為本集團銀行透支融通作抵押及作為向本集團出租人提供的擔保。除本年報所披露者外，本集團並無抵押任何集團資產。本集團使用結構性存款為40,291,037.04美元，為本集團與銀行間外匯買賣合約保證金。

## 管理層討論及分析

### 非《國際財務報告準則》衡量指標

為補充我們根據《國際財務報告準則》呈列的綜合損益表，我們亦採用經調整虧損淨額作為非《國際財務報告準則》衡量指標，該衡量指標並非《國際財務報告準則》所規定，亦非根據《國際財務報告準則》呈列。我們認為，與相應的《國際財務報告準則》衡量指標共同呈列非《國際財務報告準則》衡量指標，通過消除不影響我們持續經營表現的若干非經營或一次性開支（包括可轉換可贖回優先股的公允價值變動、股份獎勵及上市開支）的潛在影響，為便於投資者及管理層比較我們不同年度的經營表現提供有用信息。該非《國際財務報告準則》衡量指標允許投資者考慮我們的管理層評估表現時所用指標。可轉換可贖回優先股的公允價值變動指各項優先股相關權利的公允價值變動，其屬於非經常及非經營性質。股份獎勵開支為向選定行政人員、僱員及研發顧問授出股份所產生的非經營開支，其數額並非與我們業務運營的相關表現直接相關，且亦受到與我們的業務活動聯繫並不緊密或並不直接相關的非經營表現相關因素的影響。就股份獎勵而言，釐定其公允價值涉及高度判斷。過往產生的股份獎勵並不表示未來會產生。上市開支為與上市及全球發售有關的一次性開支。因此，我們認為可轉換可贖回優先股的公允價值變動、股份獎勵及上市開支並不代表我們的持續核心經營表現，並在審閱財務業績時將其排除在外。未來可能不時存在我們於審閱財務業績時可能排除的其他項目。

使用非《國際財務報告準則》衡量指標作為分析工具存在局限性，閣下不應脫離我們根據《國際財務報告準則》報告的經營業績或財務狀況加以考慮或作為其替代或更優分析。此外，非《國際財務報告準則》財務衡量指標可能與其他公司採用的類似術語定義不同，因此未必可與其他公司呈列的類似衡量指標作比較。

下表顯示年度的虧損淨額與所示年度我們的經調整虧損淨額的對賬：

	截至12月31日止年度	
	2024年	2023年
	千美元	千美元
年內虧損	<b>(15,303)</b>	(28,092)
加：		
以股份為基礎的開支 <sup>(1)</sup>	<b>236</b>	556
年內非《國際財務報告準則》經調整虧損淨額 <sup>(2)</sup>	<b>(15,067)</b>	(27,536)

附註：

- (1) 指與我們向銷售和營銷僱員、行政僱員及研發僱員授出的股份有關的總開支。
- (2) 我們認為，股份獎勵開支為不影響我們持續經營表現的非經營或一次性開支。我們認為，通過消除以股份為基礎的開支的潛在影響進行調整後的虧損淨額，為便於投資者比較我們不同年度的經營表現提供有用信息。

## 管理層討論及分析

### 末期股息

董事會已議決不建議派發截至2024年12月31日止年度的末期股息(2023年：無)。

### 資本承擔

於2024年12月31日的資本承擔約為5.2百萬美元(2023年12月31日：12.6百萬美元)，與購買有限合夥權益應付的出資有關。

除所披露者外，於2024年12月31日我們並無任何其他重大資本承擔。

### 持有的重大投資及重大收購及出售附屬公司、聯營公司及合營企業

截至2024年12月31日，本集團並無任何重大投資。報告期內，本集團並無任何重大收購或出售附屬公司、聯營公司及合營企業。

### 重大投資及資本資產的未來計劃

除招股章程「業務」及「未來計劃及所得款項用途」章節所披露的擴張策略外，本集團並無任何重大投資或收購重大資本資產或其他業務的具體計劃。

### 僱員及薪酬政策

於2024年12月31日，本集團有200名僱員，其中178名駐於中國，22名駐於海外(主要是美國、歐洲和印度)。

我們定期進行新員工培訓，指導新員工，幫助彼等適應新的工作環境。此外，除在職培訓外，我們亦為僱員提供線上及面對面的正式及全面的公司層面及部門層面培訓。我們亦鼓勵僱員參加外部研討會及工作坊，以豐富彼等的技術知識及發展能力及技能。

於報告期內，總員工成本(包括董事薪酬及不包括股份獎勵開支)約為14.6百萬美元(於2023年同期：22.6百萬美元)。

## 董事及高級管理層

董事及高級管理層的履歷詳情如下：

### 執行董事

**徐宏先生**，38歲，於2021年5月6日獲委任為本公司執行董事兼技術總監，並於2023年9月1日獲委任為本公司首席執行官及總經理。彼於2024年4月19日進一步獲委任為本公司董事長。彼於2018年2月加入本集團，擔任莖博杭州的技術總監，主要參與總體戰略規劃、業務指導及運營管理。於2022年6月，徐先生在醫療器械領域獲得了由浙江省人力資源和社會保障局頒發的任職資格證書，獲得了正高級工程師的職稱。

徐先生擁有超過14年的行業經驗。在加入本集團之前，徐先生自2014年9月至2018年2月在深圳市創領圖像技術有限公司（深圳惠泰醫療器械股份有限公司（一家從事電生理及血管介入醫療器械的公司）的附屬公司）擔任副總經理，並自2010年7月至2015年3月擔任深圳惠泰醫療器械股份有限公司研發經理、研發部副經理及研發工程師等職位。

徐先生於2010年6月自位於中國成都的四川大學獲得高分子材料與工程專業學士學位。

徐先生目前在本集團主要附屬公司擔任法定代表人、董事及經理的職務，包括Broncus Medical、Uptake Medical、莖博杭州、莖博上海及杭州莖鵬。

### 非執行董事

**張奧先生**，40歲，於2021年4月29日獲委任為本公司董事，並於2021年5月6日被調任為非執行董事。彼主要負責參與制定本公司的公司及業務策略。

張先生在醫療保健投資領域有約12年經驗。自2015年1月起，張先生就職於啟明維創創業投資管理（上海）有限公司，目前為合夥人。自2013年6月至2014年12月，張先生擔任中經合集團副總裁，負責醫療保健投資領域，中經合集團為一家專注於美國、大中華區及亞太地區初創至成長階段企業的風險投資公司。在此之前，自2010年5月至2013年5月，其擔任易凱資本有限公司（前稱China eCapital Corporation）投資經理，易凱資本有限公司是一家投資銀行，聚焦醫療保健、消費以及科技、媒體及通信產業。

## 董事及高級管理層

張先生於2007年7月自位於中國北京的清華大學獲得生物醫學工程學士學位，於2008年12月自位於英國愛丁堡的愛丁堡大學獲得醫學和放射科學理學碩士學位，並於2009年11月自位於英國倫敦的倫敦帝國理工學院獲得風險管理與金融工程理學碩士學位。

張先生目前在本集團主要附屬公司擔任董事職務，包括Broncus Medical、Uptake Medical、堃博杭州及堃博上海。

**鄺豔紅女士**，43歲，於2024年4月19日獲委任為本公司非執行董事。彼於企業審核及財務方面積逾21年經驗。加入本集團前，鄺女士自2015年迄今擔任Dinova Capital Limited財務總監。自2012年至2015年，彼曾為深圳市中農網有限公司高級財務經理。於2011年，彼曾於聯交所上市公司先健科技公司（股份代號：1302）擔任集團財務報告經理。在此之前，鄺女士曾於2004年至2010年在安永華明會計師事務所（特殊普通合伙）財經服務部擔任高級核數師。

鄺女士於2004年畢業於上海財經大學，獲得管理學學士學位。

鄺女士目前在本集團主要附屬公司擔任董事職務，包括Broncus Medical、Uptake Medical、堃博杭州及堃博上海。

### 獨立非執行董事

**甘博文博士**，75歲，於2021年9月13日獲委任為本公司獨立非執行董事。甘博士主要負責監督董事會並向其提供獨立判斷。

甘博士為執業會計師。彼於2010年4月至2013年3月在財務匯報局擔任行政總裁。甘博士於1976年4月加入怡和，自1984年起擔任集團財務總監直至彼於2010年3月退任。在此之前，於1972年4月至1976年3月，甘博士就職於PricewaterhouseCoopers（前稱Lowe, Bingham & Matthews/Price Waterhouse & Co.），擔任核數專業人員。

## 董事及高級管理層

甘博士自2016年4月起擔任香港盈富基金監督委員會的成員，自2019年5月起擔任香港特別行政區政府獎學基金（「GSF」）指導委員會的成員、GSF和自資專上教育基金的投資委員會成員，並自2024年7月起擔任基層醫療委員會委員。彼於2013年4月至2019年3月為醫院管理局成員，並於2015年11月至2020年11月擔任醫院管理局公積金計劃主席。彼於2016年4月至2022年3月為伊麗莎伯醫院的醫院管治委員會主席。彼於2016年7月至2022年7月為財務匯報檢討委員會的召集人。彼於1999年及2000年擔任香港會計師公會會長，並於2005年8月至2011年12月擔任國際會計準則理事會國際財務報告準則諮詢委員會（前稱標準諮詢委員會）成員。於2017年，彼獲授予銅紫荊星章，以表彰其為社區提供的卓越和傑出服務。

甘博士於2008年4月自澳大利亞陽光海岸大學獲得會計學哲學博士學位，並於1983年12月獲得香港中文大學工商管理碩士學位。彼為香港會計師公會、英格蘭及威爾士特許會計師協會、特許公認會計師公會、特許管理會計師公會及特許公司治理公會的資深會員。彼亦為加拿大不列顛哥倫比亞特許專業會計師協會會員和澳大利亞會計師公會的榮譽會員。

**黃依倩女士**，61歲，於2022年8月30日獲委任為本公司獨立非執行董事。黃女士主要負責監督董事會並向其提供獨立判斷。

黃女士多年任職於香港大學，致力於促進香港大學與內地之間的交流與發展。自2020年6月起至今，黃女士擔任香港大學秘書長；自2017年3月起至今，擔任協理副校長（中國事務），就香港大學內地發展的政策和策略向校長及校管理層提供建議和高水平的支持。自2014年9月至2020年5月，黃女士擔任香港大學中國事務總監、入學及學術交流部總監，為香港大學在內地發展戰略提供高水平支持，並就港大於國內進行的各個項目以及香港大學大灣區校園等戰略項目規劃新舉措。自2002年6月至2014年8月，黃女士擔任香港大學的中國事務總監、學術交流部總監，為香港大學所有內地項目提供支持，向內地潛在學生推廣香港大學的本科課程，並與內地及海外高校維持聯繫。黃女士自2023年3月起擔任廣州醫藥股份有限公司的獨立非執行董事，該公司從事醫療用品及設備批發。

黃女士於1987年自位於中國廣州的暨南大學獲得理學士學位。

## 董事及高級管理層

**David Scott Lim**醫生，56歲，於2024年4月19日獲委任為本公司獨立非執行董事。Lim醫生主要負責監督董事會並向其提供獨立判斷。

Lim醫生於心血管醫學及兒科心臟科領域擁有逾26年經驗。加入本集團前，Lim醫生自2009年至今擔任弗吉尼亞大學先進心臟瓣膜中心總監。自2018年起，彼擔任弗吉尼亞大學醫學與兒科教授一職，並一直任職醫學與兒科系臨床教育家。此前，於2014年至2019年，彼亦於弗吉尼亞州里士滿市創辦Bon Secours Health System心臟瓣膜計劃，並自2020年至今於Chippenham Hospital, HCA任職。其學術生涯始於2002年至2018年擔任弗吉尼亞大學助理教授，其後擔任醫學及兒科副教授。在此之前，彼於2002年至2005年擔任弗吉尼亞大學臨床兒科助理教授一職，於2001年至2002年擔任密歇根大學講師，並於1998年至1999年擔任萊特州立大學醫學院兒科急症醫學講師。Lim醫生於2018年獲弗吉尼亞大學醫學院評為「Millipub Inductee」，於2008年至2011年多次入選「美國最佳醫生」名單，並於2016年名列2016年CRT心血管創新三尖瓣反流介入治療(CRT 2016 Top Cardiovascular Innovations — Trialign for Tricuspid Regurgitation)名單，於2014年獲得第三屆年度George A. Beller—醫學研究獎。

Lim醫生自2002年起持有兒科心臟病學小組委員會認證，並自2002年起於弗吉尼亞州及自1999年起於密歇根州持有有效牌照。自2006年起，彼與國際兒童醫院進行人道主義合作，向多米尼加共和國的兒科心臟病專家教授兒科心臟導管技巧。此外，自2007年起，彼作為創辦人一直參與UVA—Cedimat風濕心臟病任務。

Lim醫生於1991年獲得加州大學聖巴巴拉分校學士學位，並於1996年獲得梅奧醫學院的醫學博士學位。Lim醫生於1996年至1999年在位於俄亥俄州代頓市的萊特州立大學醫學院完成兒科實習及住院醫師實習。彼亦於1999年至2002年在密歇根大學從事兒科心臟病學研究。

### 高級管理層

徐宏先生，38歲，擔任我們的董事長、執行董事、首席執行官兼技術總監。有關其履歷，請參閱本節「執行董事」分節。

## 董事會報告

董事會呈交本報告及本集團於報告期內的經審核綜合財務報表（「綜合財務報表」）。

### 主營業務

本公司在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。本公司的股份已於2021年9月24日在聯交所主板上市（股份代號：2216）。

本公司是一家專注於介入呼吸病學產品開發的醫療器械公司。本公司是介入呼吸病學領域的開拓者，在中國和全球範圍內提供创新型肺部疾病解決方案。本公司利用專有的全肺抵達導航技術，開發了一款包括導航、診療的綜合介入呼吸病學平台，通過提高肺癌及慢阻肺的診療效果解決了現有診療模式的痛點以及大量未得到滿足的肺病醫療需求。報告期內及直至本年報日期，本集團的主營業務活動性質並無重大變動。

本公司於2024年12月31日的主要附屬公司詳情載於綜合財務報表附註1。

### 業務回顧

有關本集團報告期內業務的回顧，包括討論本集團面臨的主要風險及不確定性、使用主要財務表現指標分析本集團的表現、報告期內影響本集團的重要事件的詳情以及本集團業務未來可能發展的跡象，見本年報「主席報告」、「管理層討論及分析」及「企業管治報告」章節。

本集團的財務風險管理目標及政策載於綜合財務報表附註35。

### 業績及股息

本集團於報告期內的綜合虧損及本集團於2024年12月31日的財務狀況詳情載於第143至231頁的綜合財務報表及其附註內。

報告期內，本公司或本集團其他成員公司概未派發或宣派股息。概無股東放棄或同意放棄任何股息。

## 董事會報告

### 財務概要

本公司股份已於2021年9月24日於聯交所上市。摘錄自己發佈經審核財務資料及財務報表的本集團過去五個財政年度已發佈業績及資產、負債及權益概要載於本年報第232頁。

### 環境政策及表現

本集團深明環境保護的重要性，而在其業務方面（包括環境保護、健康及安全、工場條件、僱傭及環境）並無發現嚴重違反所有相關法律法規的情況。

本集團已制定詳細的環境保護內部規則，並採取有效措施實現資源高效利用、減廢及節能。有關本集團環境政策及表現的進一步詳情，請參閱本公司根據《上市規則》第13.91條及附錄C2所載環境、社會及管治報告守則編製的報告期內環境、社會及管治報告（載於第81至137頁）。

### 與主要利益相關方的關係

本集團積極與客戶、員工、投資者及股東、政府及監管機構、供應商及合作夥伴等利益相關方進行溝通，高度重視利益相關方的建議和反饋，並將其作為本集團提升運營管理和可持續發展水平的重要依據。為充分傾聽利益相關方的聲音，本集團建立了多種溝通渠道，確保信息公開透明，溝通過程高效。

我們深知與利益相關方的溝通是一個重要且持續的過程。未來，我們將繼續完善溝通機制，積極回應利益相關方訴求，優化本公司管理和運營水平，提升本集團可持續發展表現。

有關本公司與其僱員、客戶、供應商及對本公司有重大影響的其他人士的主要關係的詳情載於本年報「董事會報告」一節的第55至56頁。

## 董事會報告

### 董事

截至2024年12月31日止年度，董事會由以下董事組成：

#### 執行董事

徐宏先生(首席執行官兼董事長)

#### 非執行董事

張奧先生

鄭豔紅女士(於2024年4月19日獲委任)

湛國威先生(於2024年4月19日辭任)

趙亦偉先生(於2024年4月19日辭任)

訾振軍先生(於2024年3月1日辭任)

#### 獨立非執行董事

甘博文博士

黃依倩女士

David Scott Lim醫生(於2024年4月19日獲委任)

劉允怡教授(於2024年2月7日離世)

附註：於趙亦偉先生辭任非執行董事兼董事長後，徐宏先生於2024年4月19日獲委任為董事長。

### 董事及高級管理層履歷

本集團董事及高級管理層的履歷詳情載於本年報第31至34頁「董事及高級管理層」一節。

除本年報所披露者外，自刊發本公司截至2024年6月30日止六個月的中期報告起及截至最後實際可行日期，概無有關董事及高級管理層成員須根據《上市規則》第13.51B(1)條予以披露的資料變動。

## 董事會報告

### 獨立非執行董事的獨立性

本公司認為，於報告期內，全體獨立非執行董事均為獨立人士。

### 董事服務合約

各執行董事及非執行董事均已與本公司訂立服務協議，初始期限自2021年5月6日或其各自的委任生效日期起為期三年，直至根據服務協議的條款及條件或任何一方給予另一方不少於三個月的事先通知予以終止。

各獨立非執行董事已與本公司訂立委任書。其委任書初始任期應自彼等各委任生效日期起為期三年（惟經常須根據組織章程細則的規定重選連任），直至根據委任書的條款及條件或由任何一方給予另一方不少於一個月的事先書面通知予以終止。

擬於應屆股東週年大會上重選連任的董事概無與本公司或本集團任何成員公司訂立不可由僱主於一年內終止而毋須支付賠償（法定賠償除外）的服務合約。

### 董事及高級管理層薪酬

根據《上市規則》第3.25條及《上市規則》附錄C1所載列的《企業管治守則》，本公司已成立薪酬委員會以制定薪酬政策。薪酬根據各董事及高級管理層成員的職責、資質、職位及資歷釐定及推薦。就獨立非執行董事而言，其薪酬由董事會根據薪酬委員會的推薦意見並參考多項因素（包括可資比較公司支付的薪金、投入的時間及職責）而釐定。董事收取的報酬包括薪金、花紅、津貼、實物福利、退休金計劃供款及以權益結算的購股權開支。

董事、高級管理層成員及五名最高薪酬人士的薪酬詳情載於本年報綜合財務報表附註8、9及32。

概無董事放棄或同意放棄任何薪酬，且本集團亦無向任何董事或本公司五名最高薪酬人士支付酬金作為加入本集團或加入本集團後的獎勵，或作為離職補償。

除本年報所披露者外，截至2024年12月31日止年度，本集團概無向任何董事或代表任何董事支付或應付任何其他款項。

## 董事會報告

### 獲准許的彌償條文以及董事及高級職員責任險

有關董事及高級職員責任險的獲准許的彌償條文（定義見香港法例第622章《公司條例》）現時有效，及於報告期內及截至最後實際可行日期有效。

### 董事於交易、安排或合約中的權益

除上述所披露者外，於報告期內，概無董事或其關連實體於本公司或其任何附屬公司所訂立且對於本集團業務而言極為重要的任何交易、安排或合約中，直接或間接擁有重大權益。

### 管理合約

除董事服務合約及委任書外，於報告期內，概無訂立與本公司或其任何附屬公司全部或任何主要業務的管理及行政有關的重要合約。

### 董事購買股份或債券的權利

於報告期末，除本報告所披露的股權激勵計劃外，董事或其各自的配偶或未滿18歲的未成年子女均未獲授權利或行使任何有關權利，從而以購買本公司股份或債券的方式獲取利益。本集團任何成員公司概未參與任何安排，以使董事或其各自的配偶或未滿18歲的未成年子女能夠從任何其他法人團體獲得有關權利。

### 董事於競爭業務中的權益

於報告期內及直至本報告日期，概無董事或其各自的緊密聯繫人（定義見《上市規則》）根據《上市規則》被視為於直接或間接與本集團業務相競爭或可能相競爭的業務中擁有權益。

### 根據《上市規則》的持續披露責任

除本年報所披露者外，本公司並無《上市規則》第13.20、13.21及13.22條項下的任何其他披露責任。

### 不競爭安排

於2024年12月31日或報告期內任何時間，主要股東概無提供不競爭協議或安排。

## 董事會報告

### 董事及最高行政人員於本公司及其相聯法團的股份、相關股份及債權證中的權益及淡倉

於2024年12月31日，董事及本公司最高行政人員於本公司或任何相聯法團（定義見《證券及期貨條例》第XV部）的股份、相關股份及債權證中擁有以下(a)根據《證券及期貨條例》第XV部第7及第8分部須知會本公司及聯交所的權益或淡倉（包括其根據《證券及期貨條例》有關條文被當作或視為擁有的權益及淡倉）；或(b)須根據《證券及期貨條例》第352條列入該條例所指登記冊內的權益或淡倉；或(c)須根據《標準守則》知會本公司及聯交所的權益或淡倉：

董事或最高行政人員姓名	身份／權益性質	好倉／淡倉	股份數目	於本公司的概約 持股百分比 <sup>(1)</sup>	
					%
徐宏 <sup>(2)(3)</sup>	實益擁有人	好倉	27,865,816		5.28
鄭豔紅 <sup>(4)</sup>	受控法團權益	好倉	2,999,396		0.57
	實益擁有人	好倉	64,000		0.01

附註：

- (1) 計算乃基於於2024年12月31日已發行的527,198,076股股份總數目。
- (2) 徐宏先生已獲歸屬1,505,912股股份，而該等股份乃根據受限制股份單位計劃授予徐宏先生，且由於截至2024年12月31日，本公司尚未收到徐宏先生支付的對價，該等股份尚未轉讓予徐宏先生。
- (3) 徐宏先生已根據受限制股份單位計劃獲授26,359,904個受限制股份單位，截至2024年12月31日彼尚未歸屬。
- (4) 鄭豔紅女士持有Wise Seed Limited約36.63%權益，而Wise Seed Limited實益持有2,999,396股股份。因此，鄭豔紅女士被視為於Wise Seed Limited所持股份中擁有權益。

除上文所披露者外，於2024年12月31日，概無董事及本公司最高行政人員於本公司或其任何相聯法團（定義見《證券及期貨條例》第XV部）的股份、相關股份或債權證中擁有或被視為擁有根據《證券及期貨條例》第XV部第7及8分部須知會本公司及香港聯交所的任何權益或淡倉，或須記入本公司根據《證券及期貨條例》第352條須存置的登記冊內的任何權益或淡倉，或根據《標準守則》須知會本公司及香港聯交所的任何權益或淡倉。

## 董事會報告

### 主要股東於本公司股份及相關股份的權益及淡倉

就本公司根據公開資料所深知，於2024年12月31日，以下人士（董事及本公司最高行政人員除外）於本公司或其任何相聯法團（定義見《證券及期貨條例》第XV部）的股份及相關股份中，擁有以下根據《證券及期貨條例》第XV部第2及3分部須知會本公司及香港聯交所的權益或淡倉（包括任何該等人士（董事及本公司最高行政人員除外）根據《證券及期貨條例》的有關條文被當作或視為擁有的權益或淡倉），或須記入本公司根據《證券及期貨條例》第336條須存置的登記冊內的權益或淡倉：

股東姓名／名稱	身份／權益性質	好倉／淡倉	於本公司 擁有權益的 股份數目	於本公司的 概約持股 百分比 <sup>(1)</sup> %
QM12 Limited (「QM12」) <sup>(2)</sup>	實益擁有人	好倉	81,412,808	15.44
Qiming Venture Partners IV, L.P. <sup>(2)</sup>	受控法團權益	好倉	87,358,248	16.57
Qiming GP IV, L.P. <sup>(2)</sup>	受控法團權益	好倉	87,358,248	16.57
Qiming Corporate GP IV, Ltd <sup>(2)</sup>	受控法團權益	好倉	87,545,972	16.61
Xin Nuo Tong Investment Limited <sup>(3)(4)</sup>	實益擁有人	好倉	9,172,328	1.74
	受控法團權益	好倉	33,089,155	6.28
德諾醫療（香港）有限公司 <sup>(5)</sup>	實益擁有人	好倉	33,112,752	6.28
浙江德諾瑞盈創業投資合夥企業 （有限合夥）（「浙江德諾」） <sup>(5)</sup>	受控法團權益	好倉	33,112,752	6.28
浙江德諾資本管理合夥企業（有限合夥） <sup>(5)</sup>	受控法團權益	好倉	33,112,752	6.28
杭州德諾商務資訊諮詢有限公司 <sup>(5)</sup>	受控法團權益	好倉	33,112,752	6.28
訾振軍（「訾先生」） <sup>(3)(4)(5)(6)</sup>	實益擁有人	好倉	2,304,129	0.44
	受控法團權益	好倉	90,017,823	17.07
香港中央證券信託有限公司 <sup>(7)</sup>	受託人	好倉	39,508,788	7.49

## 董事會報告

附註：

- (1) 計算乃基於於2024年12月31日的527,198,076股已發行股份總數。
- (2) 就證券及期貨條例而言，Qiming Venture Partners IV, L.P. (作為持有QM12 96.94%權益的股東)、Qiming GP IV, L.P. (作為Qiming Venture Partners IV, L.P.的普通合夥人)及Qiming Corporate GP IV, Ltd (作為Qiming GP IV, L.P.的普通合夥人)被視為於QM12持有的股份中擁有權益。
- (3) Xin Nuo Tong Investment Limited由訾先生全資擁有。Xin Nuo Tong Investment Limited為Dinova Capital Limited的唯一股東，而Dinova Capital Limited為Dinova Venture Partners GP III, L.P.的普通合夥人，而Dinova Venture Partners GP III, L.P.為Dinova Healthcare Gamma Fund (USD) L.P.的普通合夥人，而Dinova Healthcare Gamma Fund (USD) L.P.則為Broncus Biomedical Limited的唯一股東。就證券及期貨條例而言，訾先生及Xin Nuo Tong Investment Limited被視為於Broncus Biomedical Limited持有的21,785,249股股份及Dinova Venture Partners GP III, L.P.持有的3,460,008股股份中擁有權益，而訐先生被視為於Xin Nuo Tong Investment Limited持有的9,172,328股股份中擁有權益。
- (4) Xin Nuo Tong Investment Limited為Dinova Venture Capital Limited 40%權益的股東，而Dinova Venture Capital Limited為Dinova Venture Partners GP IV L.P.的普通合夥人，而Dinova Venture Partners GP IV L.P.則為Dinova Healthcare Delta Fund (USD) L.P.的普通合夥人。就證券及期貨條例而言，訐先生及Xin Nuo Tong Investment Limited亦被視為於Dinova Venture Partners GP IV L.P.所持有的1,799,015股股份及Dinova Healthcare Delta Fund (USD) L.P.所持有的6,044,883股股份中擁有權益。
- (5) 德諾醫療(香港)有限公司為一家根據香港法例註冊成立的公司，由浙江德諾全資擁有。就證券及期貨條例而言，浙江德諾資本管理合夥企業(有限合夥)(作為浙江德諾的普通合夥人)、杭州德諾商務資訊諮詢有限公司(作為浙江德諾資本管理合夥企業(有限合夥)的普通合夥人)及訐先生(作為浙江德諾39.6%的有限合夥人及杭州德諾商務資訊諮詢有限公司40%股東)被視為於德諾醫療(香港)有限公司持有的股份中擁有權益。
- (6) 訐先生為Dinova Venture Partners Limited 33.33%權益的股東，Dinova Venture Partners Limited為Dinova Venture Partners GP II, L.P.的普通合夥人，而Dinova Venture Partners GP II, L.P.為Dinova Venture Partners LP II, L.P.的普通合夥人，Dinova Venture Partners LP II, L.P.則為BRS Biomedical Limited的唯一股東。就證券及期貨條例而言，訐先生被視為於BRS Biomedical Limited所持有的14,643,588股股份中擁有權益。訐先生已歸屬2,160,000股股份，該等股份乃根據受限制股份計劃授予訐先生，惟由於截至2024年12月31日，本公司尚未收到訐先生支付的對價，故尚未轉讓予訐先生。
- (7) 受託人香港中央證券信託有限公司根據受限制股份單位計劃以信託方式為承授人持有該等股份。

除上文所披露者外，於2024年12月31日，本公司概無任何人士(董事及最高行政人員除外)於本公司或其任何相聯法團(定義見《證券及期貨條例》第XV部)的股份、相關股份中擁有或被視為擁有根據《證券及期貨條例》第XV部第2及3分部須知會本公司或香港聯交所的任何權益或淡倉，或須記入本公司根據《證券及期貨條例》第336條須存置的登記冊內的任何權益或淡倉。

### 控股股東於重要合同中的權益

本公司或其任何附屬公司於報告期內概未與本公司控股股東或其任何有關附屬公司訂立任何重要合同或由控股股東向本公司或其任何附屬公司提供服務的任何重要合同。

## 董事會報告

### 股權激勵計劃

目前，本公司已採納兩個股權激勵計劃，即購股權計劃及受限制股份單位計劃。上述各計劃的進一步詳情及相關變動表載列如下。如下所述，報告期內並無授出購股權。

### 購股權計劃

本公司於2021年5月9日採納購股權計劃。由於購股權計劃項下的購股權於上市後不可授出，故報告期初及期末均無可供授出的購股權。於本年報日期，根據購股權計劃可供發行的證券總數為5,135,968股，佔已發行股份（不包括庫存股份）總額約0.98%。

#### 1. 條款概要

- **目的**  
購股權計劃旨在透過向合資格人士提供獲得股權或以其他方式增加其股權的機會並以此作為彼等留任服務於本公司的獎勵，從而促進本公司的利益。
- **合資格參與者**  
合資格參與購股權計劃的人士為：(1)本公司或其任何附屬公司的任何高級職員（不論是否為董事）或僱員；(2)董事會非僱員成員或任何附屬公司董事會非僱員成員；及(3)向本公司或任何附屬公司提供真誠服務的顧問及其他獨立顧問。
- **最高配額**  
概不得向任何一名人士授出購股權，致使在截至最後授出日期止任何12個月期間內，已授予及將授予該人士之購股權及涉及股份之任何其他購股權（包括已行使、已註銷及尚未行使之購股權）所涉及之股份總數超過不時已發行股份之1%，惟獲本公司股東於股東大會上批准，而該人士及其緊密聯繫人放棄投票則除外。

## 董事會報告

- **行使期**

各購股權應於董事會釐定且載列於購股權證明文件內的時間、期限內及按董事會釐定且載列於購股權證明文件內的股份數目予以行使，惟須遵守購股權計劃的具體規定。然而，概無購股權之年期自授出日期起計超過十年。
- **歸屬期**

購股權將在董事會的全權酌情決定下依照列載的表現標準及購股權計劃中的條文予以分配及授出。各購股權可能包含董事會認為屬適當的附加條款及條件。董事會可全權酌情決定加快購股權的歸屬時間表。

倘董事會並未指明歸屬時間表，則參與者連續每年完成自董事會指明的歸屬開始日期起計（為期四年）的持續服務後，應將25%因行使購股權而發行的股份予以歸屬。
- **期限**

購股權計劃將於董事會採納購股權計劃當日起計10年期間屆滿時自動終止。因此，於本報告日期，購股權計劃的剩餘年期約為6年及1個月。
- **行使價**

每股股份的行使價須由董事會釐定，惟須遵守購股權計劃的具體規定。釐定行使價之基準為工作績效。
- **申請或接納購股權時的應付款項**

接納各項授出的購股權時須予支付的對價以及必須進行付款或催繳的期限於授出函件中訂明。

## 董事會報告

### 2. 條款概要

報告期內，根據購股權計劃授出的尚未行使購股權的變動載列如下：

參與者名稱或 類別 (按適用者)	授出日期	尚未行使的購股權變動					截至 報告期內 尚未行使	歸屬期或 歸屬日期 (視乎情況 而定)	行使期	股份緊接 購股權行使 日期前的加權 平均收市價 (港元)	行使價 (港元)
		截至 報告期初 尚未行使	報告期內 授出	報告期內 失效	報告期內 註銷	報告期內 行使					
僱員參與者	5/7/2021	5,258,220	0	1,315,048	-	-	3,943,172	5/7/2021 或 授出日期起 4年	由歸屬日期至 12/29/2021- 9/16/2029	不適用	1.3426至 6.349
	7/8/2021	298,196	0	-	-	-	298,196	授出日期起 4年	由歸屬日期至 7/8/2031	不適用	7.4567
	7/22/2021	894,600	0	-	-	-	894,600	7/22/2021 授出日期起 4年	由歸屬日期至 7/22/2026	不適用	5.9653
	8/1/2021	-	0	-	-	-	-	授出日期起 4年	由歸屬日期至 8/11/2022- 6/15/2023	不適用	12.7927

附註：概無購股權計劃項下的承授人為(i)董事、本公司最高行政人員或主要股東(或彼等各自的聯繫人)；(ii)獲授及將獲授的購股權及獎勵超逾1%個人限額(定義見《上市規則》)的參與者；或(iii)本集團的關連實體參與者或服務提供者。

## 董事會報告

### 受限制股份單位計劃

於2021年5月9日，本公司採納受限制股份單位計劃，於2021年7月5日首次予以修訂及重述。

於2021年9月7日，本公司已根據受限制股份單位計劃向受託人配發9,877,197股股份供未來據此授出單位之用（「受託人持有股份」），相當於股份拆細後的39,508,788股股份，亦為當時受限制股份單位計劃項下受限制股份單位涉及的股份上限。

於2023年10月25日（「修訂日期」），受限制股份單位計劃獲進一步修訂及重述，以符合自2023年1月1日起生效的《上市規則》第17章的條文規定。此外，股東已批准決議案以採納(i)計劃限額及(ii)服務提供者分項限額。於修訂日期，計劃限額及服務提供者分項限額分別為52,719,807股股份及5,271,980股股份。

於報告期初，根據受限制股份單位計劃的計劃限額及服務提供者分項限額可授出的獎勵數目分別為52,719,807股及5,271,980股股份。於報告期間，合共37,101,106份股份獎勵於2024年5月30日及2024年12月16日根據受限制股份單位計劃授出。於報告期末，根據各上述限額可供授出的獎勵數目分別為51,922,566份及5,271,980份（在各情況下，包括可用作未來授出的受託人持有股份）。於2024年根據受限制股份單位計劃授出的37,101,106股股份獎勵中，797,241股股份獎勵由受託人持有的股份出資，36,303,865股股份獎勵由現有股份出資。因此，於報告期間根據本公司所有計劃授出購股權及獎勵可能發行的股份數目除以本公司已發行普通股（不包括庫存股份）的加權平均股數為0.15%，即797,241股股份除以527,198,076股股份。

截至本年報日期，根據受限制股份單位計劃可供發行的股份總數為51,922,566股，相當於已發行股份總數（不包括庫存股份）約9.87%。

# 董事會報告

## 1. 條款概要

- *目的*

設立受限制股份單位計劃旨在獎勵過去對公司成功做出貢獻的員工，並激勵彼等為本集團作出更大貢獻。

- *合資格參與者*

有資格根據受限制股份單位計劃獲得獎勵的人士為本公司或任何附屬公司的任何員工或高級職員，包括(但不限於)受僱於本公司或任何附屬公司或在本公司或任何附屬公司擔任職務的任何執行或非執行董事，或為本公司或任何附屬公司提供真誠服務的顧問及其他獨立顧問。

- *最高配額*

除非經股東於股東大會上批准，否則任何人士不得獲授任何獎勵，以致在截至最近一次授出日期的任何12個月期間內，已授予及將授予該人士的獎勵及相關股份的任何其他購股權或獎勵(包括已行使、已註銷及尚未行使的購股權或獎勵)已發行及將予發行的受限制股份單位計劃相關股份總數，超過不時已發行股份的1%。

- *歸屬期*

根據受限制股份單位計劃的條款及適用於每項獎勵的具體條款及條件(可由董事會不時全權及絕對酌情決定)，授予承授人的獎勵中的受限制股份單位須根據相關授予通知中載列的歸屬時間表歸屬，在歸屬標準及條件達成、滿足或豁免後的合理時間內，董事會將向各相關承授人發送歸屬通知。

作為任何受限制股份單位歸屬代價的支付價格，須為董事會不時決定的金額及形式，並在授予通知中列明。釐定價格的基準為工作表現及股票市價。

- *期限*

受限制股份單位計劃將自受限制股份單位計劃成為無條件當日(即受限制股份單位計劃獲董事會批准當日)起計10年內有效，其後不再授出獎勵，惟受限制股份單位計劃的條文在各方面仍然完全有效。因此，於本報告日期，受限制股份單位計劃的剩餘年期約為6年及1個月。

- *申請或接納獎勵時的應付款項*

接受每次授予獎勵時應支付的代價，以及必須或可以支付或催繳的期限，均在授予函中說明。

## 董事會報告

## 2. 報告期內尚未行使的獎勵

報告期內，根據受限制股份單位計劃尚未行使的受限制股份單位及已授出受限制股份單位變動載列如下：

參與者名稱或類別 (按適用者)	授出日期	與獎勵有關的股份數目									
		截至報告期初 尚未行使	報告期內授出	報告期內歸屬	報告期內失效	報告期內註銷	報告期內行使	報告期內歸屬或 歸屬日期	截至報告期末 尚未行使	歸屬期或 歸屬日期	購買價 (港元)
		授出日期	於緊接 受限制股份 單位歸屬日期 前的股份加權 平均收市價 (港元)	報告 期內歸屬	報告 期內失效	報告 期內註銷	報告 期內行使	於緊接 行使受限制股份 單位日期前的 股份加權平均 收市價 (港元)	截至報告期末 尚未行使	歸屬期或 歸屬日期	購買價 (港元)
董事或最高行政人員及其聯繫人											
趙亦偉 (於2024年4月19日辭任)	5/14/2021	0	不適用	-	-	-	-	不適用	4,320,000	6/20/2021	0.5015
普振軍 (於2024年3月1日辭任)	5/14/2021	0	不適用	-	-	-	-	不適用	2,160,000	6/20/2021	0.5015
徐宏	5/14/2021	0	不適用	-	-	-	-	不適用	1,505,912	6/20/2021	0.5015
	12/16/2024	10,543,961 <sup>(2)</sup>	不適用	-	-	-	-	不適用	10,543,961	歸屬條件達成當日	附註9
	12/16/2024	15,815,943 <sup>(2)</sup>	不適用	-	-	-	-	不適用	15,815,943	自授出日期起計4年，25%的已 授出受限制股份單位將分別於 2026年、2027年、2028年及 2029年3月1日歸屬	附註10

## 董事會報告

## 與獎勵有關的股份數目

參與者名稱或類別 (按適用者)	授出日期	截至報告期初 尚未行使	報告期內授出	報告期內歸屬	報告期內失效	報告期內註銷	報告期內行使	於緊接 行使受限制股份 單位日期前的		歸屬期或 歸屬日期	購買價 (港元)	
								平均收市價 (港元)	股份加權平均 收市價 (港元)			
港國威 (於2024年4月19日辭任)	5/14/2021	1,789,200	0	-	-	-	-	不適用	不適用	1,789,200	6/20/2021	0.5015
於任何12個月期間內獲授及將獲授的獎勵 超過0.1%個人限額的服務提供者	6/13/2022 <sup>(6)</sup>	2,163,064	0	-	-	-	-	不適用	不適用	2,163,064	6/13/2022	1.63
Felix Herth 其他僱員參與者	5/14/2021	2,803,080	0	-	-	-	-	不適用	不適用	2,803,080	6/20/2021	0.5015
	5/30/2022	1,850,826	0	-	-	327,306	-	不適用	0.58	1,523,520	5/30/2022	0
	9/28/2022	2,400,000	0	60,000	-	-	-	不適用	不適用	2,400,000	授出日期起計5年	附註4
	5/30/2023	2,255,999	0	120,000 <sup>(8)</sup>	-	-	75,132	0.58	0.53	2,180,867	5/30/2023或授出日期起計4年	附註5

## 董事會報告

## 與獎勵有關的股份數目

參與者名稱或類別 (按適用者)	授出日期	截至報告期初		報告期內授出		報告期內歸屬		報告期內失效		報告期內註銷		報告期內行使		截至報告期末		歸屬期或 歸屬日期 (視情況而定)	購買價 (港元)
		尚未行使	已行使	報告期內授出	報告期內授出	報告期內歸屬	報告期內歸屬	報告期內失效	報告期內註銷	報告期內行使	尚未行使	已行使					
於緊接 受限制股份 單位歸屬日期 前的股份加權 平均收市價 (港元)	5/30/2024	不適用	797,241 <sup>(3)</sup>	797,241	0.55	-	-	-	-	-	-	-	797,241	授出日期起計3個月	0		
	12/16/2024	不適用	2,291,763 <sup>(3)</sup>	-	不適用	-	-	-	-	-	-	-	2,291,763	歸屬條件達成當日	附註9		
	12/16/2024	不適用	7,652,198 <sup>(3)</sup>	-	不適用	-	-	-	-	-	-	-	7,652,198	授出日期起計4年，授予的受限 制股份單位的25%將分別於 2026年、2027年、2028年及 2029年3月1日歸屬	附註10		
其他服務提供者	6/13/2022 <sup>(6)</sup>	450,000	-	150,000 <sup>(6)</sup>	0.56	-	-	-	-	-	-	-	450,000	授出日期起計3年	1.63		

## 董事會報告

附註：

1. 獎勵的行使期不得超過各自授出日期起計十年。
2. 報告期內根據受限制股份計劃進行了以下授出：

授出日期	已授出受限制 股份單位數目	表現目標	股份緊接授出 日期前的收市價	受限制股份 單位於授出 日期的公允價值
12/16/2024	10,543,961	須達到各授出函件中規定的若干基於表現的標準。請參閱下列附註9。	0.6港元	0.38港元
	15,815,943	須達到各授出函件中規定的若干基於表現的標準。請參閱下列附註10。	0.6港元	0.32港元

3. 報告期內根據受限制股份計劃進行了以下授出：

授出日期	已授出受限制 股份單位數目	表現目標	股份緊接授出 日期前的收市價	受限制股份 單位於授出 日期的公允價值
5/30/2024	797,241	須達到各授出函件中規定的個人表現目標。	0.58港元	0.58港元
12/16/2024	2,291,763	須達到各授出函件中規定的若干基於表現的標準。請參閱下列附註9。	0.6港元	0.35港元
	7,652,198	須達到各授出函件中規定的若干基於表現的標準。請參閱下列附註10。	0.6港元	0.29港元

## 董事會報告

4. 購買價為(i)0；或(ii)相等於本公司於每個歸屬日期前一年1月1日之前最後五個交易日的平均收市價乘以80%之價格。
5. 購買價為(i)0；或(ii)相等於本公司於每個歸屬日期前五個營業日的平均收市價乘以50%之價格。
6. 於2022年6月13日合共授出2,613,064個受限制股份單位，當中(i)2,163,064個受限制股份單位授予Felix Herth，該名服務提供者於任何12個月期間內獲授及將獲授的獎勵已超逾0.1%個人限額，該2,163,064個受限制股份單位於2024年12月31日仍未行使；及(ii)450,000個受限制股份單位授予其他服務提供者，於2024年12月31日仍未行使。
7. 除上表所述外，概無受限制股份單位計劃下獲授出的受限制股份單位的其他承授人(i)為本公司董事、最高行政人員或主要股東（或其各自的聯繫人）；(ii)獲授及將獲授的購股權及獎勵已超逾1%個人限額（定義見《上市規則》）的參與者；或(iii)本集團的關連實體參與者或服務提供者。
8. 報告期內已歸屬的獎勵所涉及的股份因相關購買價尚未悉數支付而尚未轉讓予承授人。
9. 受限制股份單位的購買價為0.2640港元，即緊接授出日期前五個交易日股份平均收市價的50%。相關受限制股份單位的授予資金來自現有股份。受限制股份單位的歸屬須待本公司於授出日期起計六個月內完成BroncAblate™ RF-II射頻消融系統獲國家醫藥品監督管理局批准上市表現目標後，方可作實。
10. 受限制股份單位的購買價為0.5280港元，即緊接授出日期前五個交易日的平均收市價。相關受限制股份單位的授予資金來自現有股份。受限制股份單位的歸屬須達到本公司的整體表現目標（即達到董事會批准的上一財政年度的表現指標）。

有關購股權計劃及受限制股份單位計劃的進一步詳情，請參閱招股章程附錄四「法定及一般資料—D.股權激勵計劃」一節及本公司於2023年10月4日刊發的通函。

## 董事會報告

### 關連交易及關聯方交易

本集團於報告期內的關聯方交易載於本年報所載綜合財務報表附註32。除本年報所披露者外，該等關聯方交易概無構成《上市規則》所界定的關連交易或持續關連交易，且本公司已遵守《上市規則》第14A章項下的披露規定並於本年報內披露。

### 退休金計劃

本集團於中國內地及美國經營的附屬公司的僱員須參與地方政府運作的中央退休金計劃。於中國內地及美國經營的附屬公司須按薪酬成本的特定百分比向中央退休金計劃作出供款。供款乃於根據中央退休金計劃的規定須予支付時在損益表扣除。

報告期內，本集團概未使用沒收供款降低現有供款水平。

### 物業、廠房及設備

本公司於報告期內的物業、廠房及設備變動詳情載於綜合財務報表附註13。

### 股本

本公司於報告期內的股本變動詳情載於綜合財務報表附註27。

### 可分派儲備

於2024年12月31日，本公司可分派予其股東的儲備為386.4百萬美元（2023年：382.2百萬美元）。

## 董事會報告

### 全球發售所得款項淨額用途

經扣除本公司就全球發售應付的包銷佣金及其他開支後，本公司於聯交所上市時發行股份的所得款項淨額合共約為1,620.1百萬港元。

於2024年12月31日，本公司已動用全球發售所得款項中的約714.0百萬港元。招股章程先前所披露的所得款項淨額的擬定用途及預期時間表並無變動。於報告期末，未動用所得款項淨額結餘約為906.1百萬港元，本公司擬根據下表所載用途動用該所得款項淨額：

	佔所得款項 淨額總額的 概約百分比 (%)	實際所得 款項淨額的 計劃用途 百萬港元	於報告 期初尚未 使用的所得 款項淨額 百萬港元	於報告期 內的實際 已使用的 金額 百萬港元	於報告期末 尚未使用的 所得款項 淨額 百萬港元	使用餘下所得 款項淨額的 預期時間表
InterVapor®的開發及商業化	29.0%	469.2	285.4	52.1	233.3	預期將於2030年之前 獲悉數使用
RF-II的開發及商業化	20.9%	339.4	286.8	21.3	265.5	預期將於2030年之前 獲悉數使用
其他候選產品的研發	18.5%	299.9	114.3	50.3	64.0	預期將於2030年之前 獲悉數使用
我們生產廠房的生產線擴建	9.2%	149.2	149.2	–	149.2	預期將於2026年之前 獲悉數使用
併購、投資或收購新產品線	13.2%	213.2	194.0	–	194.0	預期將於2026年之前 獲悉數使用
營運資金及其他一般公司用途	9.2%	149.2	41.5	41.4	0.1	預期將於2026年之前 獲悉數使用
合計	100.0%	1,620.1	1,071.2	165.1	906.1	

於2025年3月31日，董事會決議更改全球發售未動用所得款項淨額的擬定用途，並更新悉數動用的預期時間表。進一步詳情請參閱本公司日期為2025年3月31日的公告。

### 公眾持股量

根據本公司公開可得資料及就董事所知，按照《上市規則》的要求，於報告期內及直至刊發本報告前的最後實際可行日期，本公司已發行股本總額中至少25%由公眾人士持有。

## 董事會報告

### 購買、出售或贖回本公司證券

報告期內，本公司或其任何附屬公司概無購買、出售或贖回本公司任何已上市證券（包括出售庫存股份）。於報告期末，本公司並無持有庫存股份。

### 優先購買權

開曼群島法律項下並無優先購買權條文，規定本公司須按比例向現有股東發售新股份。

### 稅務寬減及豁免

於報告期間及直至本報告日期，董事並不知悉股東因持有本公司證券而享有任何稅務寬減或豁免。

### 與本集團客戶及供應商的關係

本集團重視與其供應商及客戶之間的長期關係。本集團旨在為客戶提供優質產品，並在本集團與其供應商之間建立相互信任、加強溝通和承諾，以保持可持續增長。

### 主要客戶及供應商

於報告期內，本集團五大客戶及最大客戶的收入貢獻分別佔本集團總收入的59%及19%。

於報告期內，本集團向五大供應商及最大供應商作出的採購分別佔本集團總採購的15%及3%。

於報告期內，概無董事或其任何緊密聯繫人（定義見《上市規則》）或就董事所知及所信持有本公司已發行股本總額（不包括庫存股份）5%以上的本公司任何股東於本集團五大供應商及客戶中擁有任何實益權益。

於釐定客戶或經銷商的信貸期時，我們會考慮多種因素，包括其現金流量狀況及信譽度。我們已制定政策以監察及管理貿易應收款項的結算，而我們其後與五大主要客戶的貿易應收款項的結算與其他客戶的結算一致，故毋須作出撥備。為監察貿易應收款項的結算及避免信貸虧損，我們對各客戶或經銷商的財務表現進行年度審查，其主要基於於各期間應收有關客戶或經銷商的貿易應收款項的金額及賬齡。根據我們的經銷協議，倘我們的經銷商未能於信貸期內付款，我們可酌情終止經銷安排或採取若干其他適當措施。

## 董事會報告

### 遵守相關法律法規

本集團已制定合規政策及程序，以確保遵守適用法律、規則及法規，尤其是對其具有重大影響的法律、規則及法規，包括《公司條例》、《上市規則》、《證券及期貨條例》及《企業管治守則》項下有關（其中包括）資料披露及企業管治的規定。本集團將向其法律顧問尋求專業法律意見，以確保本集團將進行的交易及業務符合適用法律法規規定。於報告期內，本集團並不知悉對其有重大影響的違反任何相關法律法規的任何重大不合規事件。

### 重大訴訟

於截至2024年12月31日止年度，本公司並無涉及任何重大訴訟或仲裁。於截至2024年12月31日止年度，董事亦不知悉本集團有任何待決或面臨的重大訴訟或申索。

### 與本集團僱員的關係

本集團認為，僱員是重要而寶貴的資產。本集團的僱員薪酬包括薪金、獎金、以股份為基礎的獎勵計劃、退休金計劃供款及其他福利付款。根據中國及其他相關司法管轄區的適用法律，我們已為本集團僱員作出社會保險基金及住房公積金供款。

本集團將為僱員提供培訓，以提高其對企業價值及文化的認識並徹底貫徹執行。同時，本集團資助認可的發展課程，鼓勵僱員繼續深造。本集團亦旨在提供具競爭力及吸引力的薪酬待遇挽留僱員。管理層每年審閱向本集團僱員提供的薪酬待遇。同時，為激勵及獎勵對本集團成功經營做出貢獻的合格參與者，本公司已採用購股權計劃及受限制股份單位計劃。該等計劃的詳情載於本年報「股權激勵計劃」分節。

### 報告期後事項

本公司並不知悉自2024年12月31日至本報告日期的任何重大期後事項。

## 董事會報告

### 主要風險及不確定因素

若干主要風險及不確定因素可能導致本集團的財務狀況或業績嚴重偏離預期或過往業績，可分類為以下方面：(i) 與我們的候選產品開發有關的風險；(ii) 與政府廣泛監管有關的風險；(iii) 與商業化及分銷我們產品有關的風險；及(iv) 與製造及供應我們產品有關的風險。下文載列我們面臨的重大風險及不確定因素詳情：

#### 與我們的候選產品開發有關的風險

- 臨床產品開發過程漫長、成本高昂，且結果充滿不確定性，而與開發中產品有關的臨床試驗或程序失敗可能會對我們的前景產生重大不利影響。
- 倘我們在招募臨床試驗患者時遇到困難，我們的臨床開發活動可能會延遲或受到不利影響。
- 倘我們候選產品的臨床試驗未能表現出令監管機構滿意的安全性及療效，或未產生其他積極的結果，則我們可能會產生額外成本、推遲完成或最終無法完成候選產品的開發及商業化。
- 我們自成立以來已產生虧損淨額且於可預見未來仍可能產生虧損淨額。

倘我們無法成功完成臨床開發、取得監管批准或CE標誌認證及實現候選產品商業化，或進一步推廣我們的獲批准或CE標誌候選產品，或上述事項出現重大延遲，則我們的業務將嚴重受損。

#### 與政府廣泛監管有關的風險

- 我們產品的研發及商業化在所有重大方面均受到嚴密監管。
- 倘我們未能取得所需監管批准或CE標誌認證，或在取得所需監管批准或CE標誌認證時出現延遲，我們將無法及時將候選產品商業化，或根本無法將候選產品商業化，我們產生收入的能力將受到重大影響。
- 我們的產品及候選產品造成的不良事件可能會打斷、延遲或停止臨床試驗，延遲或阻礙監管批准或CE標誌認證，限制獲批准或CE標誌標識的商業特性，或在任何監管批准或CE標誌認證後導致重大負面後果。

## 董事會報告

### 與商業化及分銷我們產品有關的風險

- 我們可能遭遇產品集中的風險。
- 如果我們的產品引發或被認為會引發嚴重不良事件，則我們的聲譽、收入及盈利能力可能受到重大不利影響。
- 我們的介入性肺病產品和任何未來產品未能獲得廣泛的市場認可或維持所必需的良好聲譽會對我們的經營業績及盈利能力造成重大不利影響。

### 與製造及供應我們產品有關的風險

- 倘我們的生產設施無法及時竣工並獲得適當監管批准，或該等設施的生產遭受損壞、破壞或中斷，或會推遲我們的開發計劃或商業化工作。
- 若我們無法提高我們的產能以滿足客戶需求，我們的業務前景可能會受到重大不利影響。
- 我們產品的製造非常複雜，並受到嚴格的質量控制。倘我們或我們的任何一名供應商或物流合作夥伴遇到製造、物流或質量問題（包括因自然災害引起的問題），我們的業務可能會受到影響。

然而，以上並非詳盡列表。投資者於投資股份前，務請自行作出判斷或諮詢其投資顧問。

### 企業管治

有關本集團企業管治常規的詳情載於本年報「企業管治報告」一節。

### 於其證券的交易及股票掛鈎協議

除本年報「股權激勵計劃」分節所披露者外，截至2024年12月31日止年度期間或年度結束時，本公司概無訂立任何股票掛鈎協議。

## 董事會報告

### 慈善捐款

於截至2024年12月31日止年度，本集團並無作出慈善或其他目的之捐款。

### 由審核委員會審閱

審核委員會已與本公司管理層審閱截至2024年12月31日止年度的綜合財務報表。審核委員會認為，年度業績符合適用會計準則、法律及法規，且本公司已就此作出適當披露。審核委員會亦已與本公司高級管理層討論有關本公司所採納的會計政策及常規以及內部監控的事宜。

### 獨立核數師

本公司於報告期內的綜合財務報表已經由安永會計師事務所審核，其將於應屆股東週年大會上退任並符合資格續聘。經審核委員會建議及董事會批准後，有關續聘安永會計師事務所為下一年度獨立外部核數師的決議案將提呈應屆股東週年大會審議，以供股東批准。

自上市起，本公司並未變更獨立核數師。

承董事會命

莖博医疗控股有限公司

董事長

徐宏

香港，2025年3月31日

## 企業管治報告

董事會謹此向股東提呈本集團截至2024年12月31日止年度的《企業管治報告》(「《企業管治報告》」)。

### 企業管治常規

本公司確認，良好的企業管治對於增強本公司管理及保障股東整體利益而言意義重大。本公司已採納基於《上市規則》附錄C1《企業管治守則》第二部分所載的原則及守則條文的企業管治常規作為自身的企業管治常規守則。於報告期內，本公司已遵守《企業管治守則》第二部分所載所有適用的守則條文，惟下列偏離除外：

根據《企業管治守則》守則條文第C.2.1條，董事長與首席執行官之角色應有區分，不應由同一人士兼任。徐宏先生(「徐先生」)為本公司董事長兼首席執行官(「首席執行官」)。董事會認為，鑒於徐先生的經驗、個人形象及其於本集團的角色，徐先生乃因作為行政總裁對本集團業務有廣泛了解而成為最適合識別戰略機遇及董事會工作重點的董事。董事會亦相信，兼任董事長與首席執行官可促進戰略計劃的有效執行，並促進管理層與董事會之間的信息交流。董事會將繼續考慮本集團的整體情況，不時檢討及考慮區分董事長及本公司首席執行官之角色。

為維持高標準的企業管治，董事會將不斷檢討及監察本公司企業管治常規守則。

### 證券交易的《標準守則》

本公司已採納《上市規則》附錄C3所載的《標準守則》作為董事及本集團僱員(彼等因有關職位或受僱工作而可能掌握有關本集團或本公司證券之內幕消息)買賣本公司證券的行為守則。經向全體董事作出具體查詢，董事已確認，於報告期內，彼等已遵守《標準守則》。

於報告期內，本公司未發現僱員違反《標準守則》的事件。

### 董事會

本公司由高效的董事會領導。董事會監督本集團的業務、戰略決策及表現，並客觀作出符合本公司最佳利益的決策。

董事會應定期檢討董事為履行其對本公司的責任而須作出的貢獻，以及董事是否為履行其職責投入足夠時間。

## 企業管治報告

### 董事會組成

於報告期內及直至本報告日期，董事會由以下董事組成：

### 執行董事

徐宏先生(首席執行官兼董事長)

### 非執行董事

趙亦偉先生(於2024年4月19日辭任)

訾振軍先生(於2024年3月1日辭任)

張奧先生

湛國威先生(於2024年4月19日辭任)

鄭豔紅女士(於2024年4月19日獲委任)

### 獨立非執行董事

甘博文博士

劉允怡教授(於2024年2月7日離世)

黃依倩女士

David Scott Lim醫生(於2024年4月19日獲委任)

附註：於趙亦偉先生辭任非執行董事兼董事長後，徐宏先生於2024年4月19日獲委任為董事長。

董事的履歷資料載於本年報「董事及高級管理層」一節，且各董事之間的關係於各董事的履歷中披露。

除「董事及高級管理層」一節下各董事履歷所載各董事之間的關係外，各董事之間並無存在財務、業務、家庭或其他重大／相關關係。

鄭豔紅女士及David Scott Lim醫生於2024年4月19日分別獲委任為非執行董事及獨立非執行董事，彼等已於2024年4月19日取得《上市規則》第3.09D條提述的法律意見，並已確認彼等明白其作為本公司董事的職責。

### 不遵守《上市規則》第3.10(1)、3.10A、3.21及3.27A條

劉允怡教授(「劉教授」)，自2021年9月13日起為獨立非執行董事，亦為審核委員會及提名委員會成員，於2024年2月7日離世。

劉教授離世後，本公司不符合(i)《上市規則》第3.10(1)條所規定的董事會獨立非執行董事最低人數；(ii)《上市規則》第3.10A條所規定的獨立非執行董事必須佔董事會成員人數至少三分之一；(iii)《上市規則》第3.21條所規定的審核委員會成員最低人數；及(iv)《上市規則》第3.27A條所規定的提名委員會必須由大部分獨立非執行董事組成。

## 企業管治報告

其後，非執行董事訾振軍先生（「訾先生」）於2024年3月1日辭任。訾先生辭任後，本公司已遵守《上市規則》第3.10A條的規定。

於2024年4月19日，除董事會組成的其他變動外，David Scott Lim醫生（「Lim醫生」）獲委任為獨立非執行董事以及審核委員會及提名委員會各自的成員，據此，本公司已正式遵守《上市規則》第3.10(1)、3.21和3.27A條的規定。

### 獨立非執行董事

除本報告所披露者外，於報告期內，董事會一直遵守《上市規則》有關委任最少三名獨立非執行董事（相當於董事會三分之一席位）的規定，當中一名獨立非執行董事擁有適當專業資格或會計或相關財務管理專業知識。

董事會已建立機制以確保董事會取得獨立觀點及意見，並每年檢討有關機制的實施情況和成效。董事會確保委任最少三名獨立非執行董事及當中最少三分之一成員為獨立非執行董事。此外，本公司會按《上市規則》之規定及於可行情況下委任獨立非執行董事加入董事會委員會，以確保取得獨立觀點及意見。提名委員會嚴格遵守《上市規則》所載有關提名及委任獨立非執行董事的獨立性評估準則，並獲授權每年評估獨立非執行董事之獨立性，確保彼等能持續作出獨立判斷。本公司已接獲各獨立非執行董事根據《上市規則》第3.13條所載獨立性指引就其獨立性提交的年度書面確認。本公司認為，全體獨立非執行董事均為獨立人士。

### 委任及重選董事

各執行董事及非執行董事均與本公司訂立服務協議，據此，初始期限自2021年5月6日或其各自的委任生效日期開始為期三年，直至根據服務協議的條款及條件或任何一方事先向另一方給予不少於三個月的通知終止。

各獨立非執行董事已與本公司訂立委任書。委任書的初始期限自彼等各自獲委任的生效日期起計為期三年（可按組織章程細則規定膺選連任），直至根據委任書的條款及條件或任何一方事先向另一方給予不少於一個月的書面通知終止。

## 企業管治報告

於本公司每屆股東週年大會上，三分之一的在任董事，或倘若董事數目並非三或三的倍數，則以最接近但不少於三分之一的董事須輪值退任，惟每名董事（包括按特定任期委任者）須最少每三年輪值退任一次。任滿告退的董事的任期將有效直至大會結束時為止（其於該大會上退任並合資格再膺選連任）。本公司於有任何董事任滿告退的任何股東週年大會上，可再重選類似數目的人士出任董事以填補空缺。

### 董事及管理層的責任

董事會負有領導及監控本公司的責任，並應集體負責統管並監督本公司的事務。

董事會直接及透過其轄下各委員會間接領導及指示管理層，制定策略並監督其實施、監督本集團的營運和財務表現，並確保建立健全的內部控制及風險管理系統。

所有董事（包括獨立非執行董事）具備廣泛而寶貴的業務經驗、知識及專業精神，有助董事會有效及高效地履行其職能。

獨立非執行董事負責確保本公司監管報告維持高水平，並對董事會發揮平衡作用，在企業行動及營運方面作出有效的獨立判斷。

全體董事均可全面並及時獲得本公司所有資料，並可應要求在適當情況下尋求獨立專業意見以向本公司履行其職責，有關費用由本公司承擔。

董事須向本公司披露彼等所任其他職位的詳情。

董事會保留對所有有關本公司政策、戰略及預算、內部控制及風險管理、重大交易（特別是可能涉及利益衝突的交易）、財務資料、董事委任及其他重要營運事宜的所有重要事項的決策權。有關執行董事會決策、指導及協調本公司日常運作及管理的職責則轉授予管理層。

## 企業管治報告

### 董事的持續專業發展

董事須掌握最新的監管發展及變動，以便有效履行其職責，確保彼等在知情情況下對董事會作出適當的貢獻。

每名新委任董事於首次獲委任時，均將接獲正式、全面且度身定制的就職指引，以確保適當了解本公司的業務及營運，並完全知悉根據《上市規則》及相關法律規定須承擔的董事職責與義務。

董事須參與合適的持續專業發展培訓，以提升並掌握最新的知識及技能。本公司將在適當情況下為董事安排內部簡介會，並為董事提供相關議題的閱讀材料。本公司鼓勵全體董事出席相關的培訓課程，費用由本公司承擔。

於報告期內，全體董事已參加有關董事及高級管理層各自職責的培訓課程。此外，本公司亦向董事提供包括法律及監管最新變動的相關閱讀材料，供彼等參考及研究。

於報告期內，董事已接受有關董事職責、監管及業務發展的持續專業發展培訓紀錄概要如下：

董事	培訓類型 <sup>附註</sup>
<b>執行董事</b>	
徐宏先生(首席執行官兼董事長)	A及B
<b>非執行董事</b>	
趙亦偉先生(於2024年4月19日辭任)	—
訾振軍先生(於2024年3月1日辭任)	—
張奧先生	A及B
湛國威先生(於2024年4月19日辭任)	—
鄭豔紅女士(於2024年4月19日獲委任)	A及B
<b>獨立非執行董事</b>	
甘博文博士	A及B
劉允怡教授(於2024年2月7日離世)	—
黃依倩女士	A及B
David Scott Lim醫生(於2024年4月19日獲委任)	A及B

附註：

培訓類型

- A. 出席培訓課程，包括但不限於簡介會、講座、會議及研習會
- B. 閱讀相關快訊、報章、期刊、雜誌及相關刊物

## 企業管治報告

### 董事會多元化政策

董事會已採用董事會多元化政策(「**董事會多元化政策**」)，以提升董事會效率並維持高標準的企業管治。本公司認可並欣然接受多元化董事會帶來的益處。根據董事會多元化政策，提名委員會在審核及評估適合擔任本公司董事的候選人時，參考本公司的業務模式及特定需求，從多元化角度進行考慮，包括但不限於性別、年齡、語言、文化及教育背景、專業資格、技能、知識、行業及區域經驗及／或服務年限。

董事擁有均衡的知識和技能，包括但不限於業務管理、醫療器械、生物材料、製藥、手術、金融、投資和會計。他們獲得了各種專業學位，包括醫學、科學、化學、應用化學、高分子化學、物理、工程、風險管理、金融工程、工商管理和國際金融。此外，我們董事會成員的年齡層跨度相對較大，下至38歲，上至75歲。特別的是，鑒於我們董事中有兩位女士，董事會慮及本集團業務需求及不時變化可影響本集團業務計劃的情況，將盡最大努力物色適任的女性人士成為董事會成員，並於董事會維持至少一名女性董事。

提名委員會負責審查董事會的多元化。提名委員會不時對董事會多元化政策進行審查，對實施該政策設定可衡量目標並對目標進行審核，並監察達致這些可衡量目標的進度，以確保政策的有效性。本公司(i)披露每位董事的履歷；及(ii)在年度企業管治報告中匯報董事會多元化政策的實施情況(包括我們是否實現了董事會多元化)。尤其是，在選擇和推薦合適的董事會成員候選人時，本公司將把握機會增加董事會女性成員的比例，根據股東期望和所推薦的最佳實踐情況提升性別多元水平。

於2024年12月31日，我們保持均衡的員工性別比例，男性與女性員工的比例約為1.04:1。本公司亦計劃在招聘中高級員工時促進性別多元化，以使本公司有一批女性高級管理人員及董事會潛在繼任者。我們計劃為我們認為在運營及業務方面具備合適經驗、技能和知識(包括但不限於業務運營、管理、會計和財務、法律和合規以及研發)的女性員工提供全方位的培訓。我們認為，這一戰略將為董事會提供機會，以確保未來可將有能力的女性員工提名為董事會成員，其目的是為董事會提供一批女性候選人，以實現董事會長期的性別多元化。

## 企業管治報告

### 提名政策

董事會已就提名董事採取提名政策。提名政策亦載有股東大會上遴選及委任新董事以及重選董事的程序。提名委員會將按照以下遴選標準及提名程序向董事會推薦董事（包括獨立非執行董事）的委任：

- (a) 物色有適當資格成為董事會成員的人士，並充分考慮本公司董事會多元化政策、本公司章程規定、《上市規則》及適用的法律及法規以及相關候選人在資歷、技能、經驗、獨立性及性別多樣性方面對董事會的貢獻，就獲提名擔任董事的人士作出遴選或就此向董事會提出建議；
- (b) 參考《上市規則》第3.13條所載的因素及其他提名委員會或董事會認為適當的任何因素，評估獨立非執行董事的獨立性以確定其資格。倘擬任的獨立非執行董事將擔任其第七個（或更多）上市公司董事的職務，評估彼投入足夠時間處理董事會事務的能力；及
- (c) 制定識別及評估董事候選人資格的標準，包括但不限於評估董事會的技能、知識及經驗的平衡，及根據該評估準備特定委任的角色及所需能力描述。提名委員會將不時及適時檢討提名政策，以確保其有效性。

## 企業管治報告

### 董事委員會

董事會下設以下委員會：審核委員會、薪酬委員會以及提名委員會。各委員會在董事會確定的職權範圍內運作。

本公司所有董事委員會均設有具體書面職權範圍，清楚說明其權力及職責。董事委員會的職權範圍已於本公司網站及聯交所網站刊登、並可按要求供股東查閱。

### 審核委員會

於2024年12月31日，審核委員會由三名獨立非執行董事組成，即甘博文博士、黃依倩女士及David Scott Lim醫生。甘博文博士擔任審核委員會主席，具備《上市規則》第3.10(2)及3.21條所規定的適當專業資格。劉允怡教授於2024年2月7日不再為審核委員會成員，而David Scott Lim醫生於2024年4月19日獲委任為審核委員會成員。審核委員會的主要職責為協助董事會，就本集團財務報告過程、內部控制及風險管理系統的有效性提供獨立意見、監察審核過程及履行董事會指派的其他職責及責任。

於報告期內，審核委員會舉行2次會議，以審閱（其中包括）截至2024年6月30日止六個月的未經審核中期業績及財務報告、財務報告及合規程序以及企業管治政策及常規、截至2023年12月31日止年度的經審核年度業績及財務報告、財務、運營及合規監控、風險管理及內部控制、內部及外部核數師工作、應付外部核數師服務費以及重新委任外部核數師。

審核委員會亦在並無執行董事出席的情況下與外聘核數師會面2次。

審核委員會的出席記錄載於「董事及委員會成員的出席記錄」。

### 薪酬委員會

於2024年12月31日，薪酬委員會由一名非執行董事（即鄭豔紅女士）及兩名獨立非執行董事（即甘博文博士及黃依倩女士）組成。黃依倩女士為薪酬委員會主席。於2024年4月19日，趙亦偉先生辭任薪酬委員會成員，而鄭豔紅女士獲委任為薪酬委員會成員。薪酬委員會的主要職責包括但不限於就所有董事及高級管理層的薪酬政策和架構及就制定薪酬政策而設立正式及透明程序向董事會提出建議；釐定所有董事及高級管理層的具體薪酬方案；參照董事會不時議決的企業目標及宗旨審核及批准基於績效的薪酬；及審閱及／或批准根據《上市規則》第17章與股份計劃有關事宜。

## 企業管治報告

於報告期內，薪酬委員會舉行2次會議，以(其中包括)釐定執行董事的薪酬政策、評估執行董事的表現及批准執行董事服務合約的條款，以及就個別執行董事及高級管理層薪酬待遇向董事會提出建議。於報告期內，薪酬委員會已考慮根據受限制股份單位計劃向徐宏先生(董事會主席、行政總裁兼執行董事)授出受限制股份單位，且概無其他有關股份計劃(定義見《上市規則》第17章)的重大事宜需薪酬委員會審閱或批准。

薪酬委員會的出席記錄載於「董事及委員會成員的出席記錄」。

截至2024年12月31日止年度的高級管理層薪酬範圍詳情載列如下：

薪酬範圍(港元)	人數
2,000,001 港元至2,500,000港元	1 (附註)

附註：該高級管理層亦為一名執行董事。

### 提名委員會

於2024年12月31日，提名委員會由一名執行董事(即徐宏先生)及兩名獨立非執行董事(即黃依倩女士及David Scott Lim醫生)組成。徐宏先生擔任提名委員會主席。劉允怡教授於2024年2月7日不再為提名委員會成員。於2024年4月19日，趙亦偉先生辭任提名委員會主席，徐宏先生獲委任為提名委員會主席，而David Scott Lim醫生獲委任為提名委員會成員。提名委員會的主要職責包括但不限於檢討董事會的架構、規模及組成；評估獨立非執行董事的獨立性；就委任董事相關事宜向董事會提出建議。

於評估董事會組成時，提名委員會將考慮本公司董事會多元化政策所載有關董事會多元化的多個方面及因素，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、專業資格、技能、知識以及行業及地區經驗等。提名委員會將就達致董事會多元化的可計量目標進行討論並達成共識(如有必要)，並就採納該等目標向董事會作出推薦建議。

於物色及篩選合適的董事候選人時，提名委員會將在考慮候選人的特長、資格、經驗、獨立性、投入時間及對落實企業策略及達至董事會多元化屬必要的其他相關準則(倘適用)後，方向董事會作出推薦建議。

## 企業管治報告

於報告期內，提名委員會舉行1次會議，以（其中包括）檢討董事會的架構、規模及組成，評估獨立非執行董事的獨立性，釐定提名程序及提名委員會於年內就甄選及推薦董事候選人所採納流程及標準。

提名委員會的出席記錄載於「董事及委員會成員的出席記錄」。

### 企業管治職能

董事會負責履行《企業管治守則》守則條文第A.2.1條所載的企業管治職務。

於報告期內，董事會已檢討本公司的企業管治政策及常規、董事及高級管理層的培訓及持續專業發展、本公司有關遵守法律及監管規定的政策及常規、遵守《標準守則》的情況以及本公司遵守《企業管治守則》及本《企業管治報告》中的披露情況。

### 董事及委員會成員的出席記錄

根據《企業管治守則》的守則條文第C.5.1條，董事會會議應每年舉行至少四次，大約每季舉行一次，並由大多數董事親身或透過電子通訊方式積極參與。於報告期內，董事會舉行6次會議，以討論及批准（其中包括）本公司整體戰略與政策、審閱及批准截至2023年12月31日止年度的經審核年度業績、截至2024年6月30日止六個月的未經審核中期業績、董事會組成變動、授出股份獎勵及回購股份。

於報告期內，根據《企業管治守則》的守則條文第C.2.7條，本公司主席與獨立非執行董事舉行1次並無其他董事出席的會議。

## 企業管治報告

下表載列各董事於彼等任期內出席於報告期內舉行的董事會會議、董事委員會會議以及本公司股東大會的記錄：

	出席／會議次數				
	董事會	審核委員會	薪酬委員會	提名委員會	股東大會
<b>執行董事</b>					
徐宏先生(首席執行官兼董事長)	6/6	不適用	不適用	1/1	1/1
<b>非執行董事</b>					
趙亦偉先生(於2024年4月19日辭任)	2/3	不適用	0/1	不適用	不適用
訾振軍先生(於2024年3月1日辭任)	1/1	不適用	不適用	不適用	不適用
張奧先生	5/6	不適用	不適用	不適用	1/1
湛國威先生(於2024年4月19日辭任)	3/3	不適用	不適用	不適用	不適用
鄭豔紅女士(於2024年4月19日獲委任)	3/3	不適用	1/1	不適用	1/1
<b>獨立非執行董事</b>					
甘博文博士	6/6	2/2	1/2	不適用	1/1
劉允怡教授(於2024年2月7日離世)	0/1	不適用	不適用	不適用	不適用
黃依倩女士	5/6	2/2	2/2	1/1	1/1
David Scott Lim醫生 (於2024年4月19日獲委任)	3/3	1/1	不適用	1/1	1/1

### 企業文化

作為為不同肺病提供綜合診療解決方案的全球創新領導者，我們依託自身獨特的全肺抵達導航技術，為肺病治療提供了微創介入療法。

董事會認為，強大的企業文化能推動公司長期可持續發展的業績，履行其作為一個負責任的企業公民的角色。2024年，公司繼續加強企業文化建設，重點關注：

# 企業管治報告

## 我們的願景

成為肺病治療轉型的全球領導者。

## 我們的使命

使介入呼吸病學成為肺病治療的黃金標準。

醫療設備和器械的誕生是一個漫長而艱難的過程，每一步，都需要各種高度專業化的機構和多方向的人才參與和協作。自成立以來，我們已經具備成功建立一個專注於肺部疾病的精確診斷和微創治療的研發、製造、商業化的完全集成平台的必要能力。這些能力集中在四個主要職能平台中：研發、臨床開發、製造和商業化。這些獨立的職能平台已經過優化，並且非常重視建立跨職能整合。

在此基礎上，我們持續進行企業文化、法律法規等的員工培訓，以及表彰業績表現和企業文化踐行優秀的團隊、個人。通過這些方式，管理層和員工將自己的發展與公司的使命和願景的實現結合起來，推動公司的業績和發展。

## 風險管理及內部控制

### 風險管理

董事會確認其有責任確保本公司在本集團內建立及維持健全的風險管理及內部監控系統，並檢討該等系統的有效性。該等系統旨在管理及減低本集團業務所面對的固有風險至可接受水平，而非消除未能達成業務目標的風險，而且只能就不會有重大的失實陳述、損失或欺詐作出合理的保證。

我們認識到風險管理對我們業務的成功至關重要。我們面臨的主要經營風險包括中國和全球醫療器械市場的一般市場條件和監管環境的變化；我們開發、製造和商業化我們的產品和候選產品的能力；以及我們與其他醫療器械公司競爭的能力。有關我們面臨的各種風險和不確定性的詳情，請參閱本年報「董事會報告－主要風險及不確定因素」一節。我們也面臨著各種財務風險。具體而言，我們面臨正常業務過程中可能出現的信貸、流動性、利率和外匯風險。

## 企業管治報告

本公司風險管理及內部控制架構的主要特點如下：

- 主要營運單位或部門的主管根據董事會及審核委員會批准的內部指引，透過識別及減低所識別的風險以管理風險；
- 管理層確保就影響本集團業務及營運的主要風險採取適當行動；及
- 內部核數師就風險管理及內部控制系統的有效性向董事會、審核委員會及管理層提供獨立保證。

我們採用了一套綜合風險管理政策，這些政策闡明了一個風險管理框架，用以持續識別、評估和監控與我們的戰略目標相關的主要風險。我們的審核委員會，以及最終董事將監督實施我們的風險管理政策。我們的管理層識別的風險將根據可能性和影響予以分析，並將由本集團進行適當的跟進、緩解和糾正，並向董事報告。

以下主要原則概述了本集團的風險管理和內部控制方法：

我們的審核委員會監控及管理與我們業務經營有關的整體風險，其中包括：

- 審閱及批准我們的風險管理政策，以確保與我們的企業目標一致；
- 審閱及批准我們的企業風險承受能力；
- 監察與我們的業務經營相關的最重大風險，以及管理層對該等風險的處理；
- 根據我們的企業風險承受能力檢討我們的企業風險；及
- 監察與確保適當地於本集團應用我們的風險管理框架。

## 企業管治報告

高級管理層負責：

- 制訂及更新我們的風險管理政策及目標；
- 審閱及批准本公司的重大風險管理問題；
- 頒佈風險管理措施；
- 就風險管理方法向本公司相關部門提供指引；
- 審閱相關部門對主要風險的報告並提供反饋；
- 監督相關部門執行風險管理措施；
- 確保本集團存在適當架構、程序及能力；及
- 向審核委員會匯報我們的重大風險。

本公司相關部門（包括財務部、法務部及人力資源部）負責執行我們的風險管理政策及日常風險管理常規工作。為規範本集團上下的風險管理並設定透明度及風險管理表現的通用級別，相關部門須：

- 收集與彼等的經營或職能相關的風險資料；
- 進行風險評估，包括為所有可能影響其目標的所有重大風險進行識別、排列優先次序、計量及分類；
- 編製年度風險管理報告以供首席執行官審閱；
- 監察與其經營或職能相關的主要風險；
- 實踐適當的風險回應（如需要）；及
- 制定及維持適當的機制以促進風險管理框架的應用。

我們認為，董事和高級管理層成員在提供與風險管理和內部控制相關的良好企業管治監督方面擁有必要的知識和經驗。

## 企業管治報告

### 知識產權風險管理

遵守適用的中國和海外法律法規，特別是關於保護我們的知識產權和防止潛在的非法出版內容及知識產權侵權導致責任的法律法規，是我們經營風險管理的主要重點領域。我們的法務部負責批准合同，監控適用法律法規的任何變化，並確保我們的經營持續符合適用的法律法規。

我們的知識產權部將協助進行搜索，以幫助確保我們的所有知識產權都受到相關法律法規的保護，並幫助確保完成我們所有產品的商標、版權或專利註冊申請，以及向相關機構備案的工作。例如，根據我們的內部政策，在產品開發階段，我們的知識產權部將圍繞正在開發的產品評估潛在法律問題。然後，知識產權部應管理獲得必要的備案、批准及／或許可證的執行流程。本公司的所有合同在執行前都需要經過法務部的審核和批准。此外，我們制定了有關知識產權侵權通知的政策，以幫助確保及時監控侵權事件。

### 內部控制

董事會負責建立我們的內部控制系統並審查其有效性。於報告期內，我們定期審查和加強我們的內部控制系統。以下概述了我們已經實施或計劃實施的內部控制政策、措施和程序：

- 我們在經營的各個方面採取了各種措施和程序，比如，知識產權保護、環境保護，以及職業健康和安全。作為我們的員工培訓項目的一部分，我們為員工提供有關這些措施和程序的定期培訓。我們還通過我們的現場內部控制團隊，在產品開發流程的每個階段定期監控這些措施和程序的實施情況。
- 董事（負責監控本集團的企業管治）在法律顧問的協助下，已定期審查我們遵守所有相關法律法規的情況。
- 我們已成立審核委員會，該委員會將(i)就外部核數師的任命和免職向董事提出建議；及(ii)審閱財務報表，就財務報告提出建議，並監督本集團的風險管理和內部控制程序。

## 企業管治報告

- 在我們的銷售和營銷活動中，我們對銷售人員和經銷商堅持嚴格的反貪污政策。我們還進行監控，以確保我們的銷售和營銷人員遵守適用的促銷和廣告要求，包括限制針對未經批准的用途或患者群體推廣我們的產品，也稱為標籤外使用，以及限制行業贊助的科學和教育活動。

本公司已制定其披露政策，為本公司董事、高級職員、高級管理層及相關僱員提供處理機密資料、監控資料披露及回應查詢的一般指引。

本公司已根據香港法例第571章《證券及期貨條例》制定識別、處理及傳播內幕消息的程序，包括發佈內幕消息披露政策、每年審閱及更新(如需)該內幕消息披露政策、董事及指定管理層成員買賣本公司證券的預先審批及本公司已告知相關董事及僱員常規禁售期及證券交易限制，以防本集團的內幕消息可能被不當處理。本公司已實施控制程序，以確保嚴禁未經授權存取及使用內部資料。董事會知悉其根據《上市規則》須公佈任何內幕消息的責任。

董事會確認其對風險管理及內部控制系統的責任，並審查該等風險管理及內部控制系統的效能。該等系統旨在管理而非消除未能達致業務目標的風險，且僅可就重大錯誤陳述或損失提供合理而非絕對的保證。

本公司已設立內部審核職能，旨在通過採用系統規範化的方法以評估及改善本集團風險管理及內部控制系統的效能，解決重大內部控制缺陷，幫助本公司完成目標。

董事會已審查本集團內部審核系統以及風險管理及內部控制系統的效能，包括本公司在上述系統的資源、員工資歷及經驗以及本公司會計、內部審核及財務申報職能是否足夠，以及員工培訓課程及預算是否充足。

董事會透過審閱於報告期的財務、運營及合規控制等所有重大控制，認為本集團的風險管理及內部控制系統屬有效及足夠。董事會將每年審閱本公司的風險管理及內部控制系統。

## 企業管治報告

### 董事有關財務報表的責任

董事確認彼等有責任編製本公司於截至2024年12月31日止年度的財務報表。董事並不知悉任何與可能對本公司持續經營能力構成重大疑問的事件或情況有關的重大不確定因素。

本公司獨立核數師關於其就財務報表的申報責任的聲明載於獨立核數師報告。

### 核數師酬金

截至2024年12月31日止年度，就審核服務向本公司獨立核數師已支付／應支付的費用總額為288,000美元。截至2024年12月31日止年度，就非審核服務向本公司獨立核數師已付／應付的費用總額為28,000美元。核數師進行的非審核服務包括若干周期內部控制的協定程序。

### 公司秘書

方圓企業服務集團(香港)有限公司(「方圓」)前總監何燕群女士於報告期內擔任本公司唯一公司秘書，並已於2024年6月25日起提出辭任，而方圓的助理經理孫嘉恩女士(作為方圓的新代表)已獲本公司委任接替何女士擔任本公司唯一公司秘書，自2024年6月25日起生效。孫女士為香港公司治理公會及英國特許公司治理公會的會士。本公司的主要聯絡人為本公司財務總監程琪女士。

何女士及孫女士於年內已遵守《上市規則》第3.29條，年內接受不少於15小時的相關專業培訓。

全體董事均可獲得公司秘書就企業管治及董事會常規相關事宜作出的意見及服務。

### 股東權利

為保障股東的利益和權利，在股東大會上提呈的所有決議案，將根據《上市規則》以投票方式表決，投票結果將於每次股東大會後在本公司及聯交所網站刊登。

### 召開股東大會

本公司須於每個財政年度舉行一次股東大會，作為其股東週年大會，股東週年大會舉行日期為上一財政年度結束後起計六個月(或《上市規則》或聯交所可能批准的其他時期)，並須在召開股東週年大會的通告中指明其為股東週年大會。

## 企業管治報告

董事會可於其認為適當的時候召開股東特別大會。本公司亦可按任何一名或多名股東的書面要求召開股東大會，條件是該等請求人於存放請求書之日共同持有本公司不少於十分之一具有本公司股東大會投票權的股份（按一股一票基準計）。書面請求應存放於本公司在香港之主要辦事處，倘本公司不再擁有上述主要辦事處，則存放於本公司註冊辦事處，指明本次會議的目標及添加至大會的會議議程的決議案，並由請求人簽署。如果董事並未於存放請求書之日起21日內正式召開一個將於另外21日內舉行的會議，請求人本身或彼等當中任何超過一半總投票權的人士，可以相同的方式（盡可能接近董事召開會議的方式）召開股東大會，條件是如此召開的任何會議不得在存放請求書之日起三個月期滿後舉行，以及請求人因董事未召開會議而產生的一切合理費用應當由本公司向請求人作出賠償。

董事會主席應主持每次股東大會，或倘並無有關主席，或在任何股東大會上，該主席未能在該大會指定舉行時間起計15分鐘內出席或不願出任該大會主席，則出席董事應推選另一名董事為主席，及倘並無董事出席，或倘所有出席董事均不願出任會議主席，或倘獲推選的主席退任主席職務，則出席的股東（不論親身或由受委代表或正式授權代表出席）須從彼等當中選擇一名擔任主席。

### 股東提名候選董事的程序

根據組織章程細則第16.4條的規定，就提名董事候選人而言，任何未獲董事會推薦的人士概無資格於任何股東大會上獲推選出任董事職務，除非有權出席大會並於會上投票的本公司股東（不得為獲提名的人士）在就有關選舉召開的大會通告日期後一天開始直至有關大會日期前七天的期間內，向秘書發出書面通知，以表明其提名有關候選人的意願，而獲提名候選人亦應向秘書發出已簽署的書面通知，以表明其願意獲選為董事。

基於此，倘股東希望於股東大會上提名人士選舉為董事（「候選人」），則彼應向本公司位於香港的主要營業地點（地址為香港灣仔皇后大道東248號大新金融中心40樓）寄發書面通知。有關通知必須(i)包括《上市規則》第13.51(2)條所要求的候選人個人資料；及(ii)由有關股東簽署並由候選人簽署，以表明彼願意獲選為董事並同意公開其個人資料。

## 企業管治報告

### 於股東大會提呈建議

組織章程細則或開曼群島《公司法》概無有關股東於股東大會提呈新決議案建議的條文。有意提呈決議案的股東可根據上文所述程序要求本公司召開股東大會。就提名人士參選董事而言，請參閱前段所載程序。

### 向董事會作出查詢

為向董事會作出任何查詢，股東可監管本公司的營運，並相應提出建議及查詢。

### 聯絡資料

股東可以將其上述查詢或要求寄交電郵 [ir@bronuschina.com](mailto:ir@bronuschina.com) 或於網站 <https://www.broncus.com/dist/index.html#/investor> 提交。股東可隨時索求本公司的公開可得資料。本公司的公司通訊資料將提供予股東，以增進股東之間的了解。股東有權選擇公司通訊資料的語言版本（英語或中文）或接收方式（複印件或通過電子方式）。

### 與股東及投資者之溝通

本公司認為，與股東有效溝通對加強投資者關係及投資者對本集團業務表現及策略之瞭解相當重要。因此，本公司已設立網站 ([www.broncus.com](http://www.broncus.com))。網站內載有最新信息、有關本公司業務營運及發展的最新情況、本公司的財務資料、企業管治常規及其他資料，以供公眾查閱。

此外，本公司已制定股東溝通政策，確保股東的意見及疑慮可得到適當解決。對該政策進行定期審閱，以確保其有效性。

董事會已於截至2024年12月31日止年度審閱股東溝通政策的實施及有效性，及考慮到構建的溝通渠道及時為股東及投資界提供有關本集團最新發展的資料，董事會認為該政策充分有效，且本公司與股東、投資者及其他利益相關方之間已設立多種溝通渠道，以便本公司能夠有效接獲反饋。

本集團致力與股東不斷溝通，尤其是透過股東週年大會及其他股東大會。於股東週年大會，董事（或其代表（如適用））可與股東會晤，並解答彼等的查詢。

## 企業管治報告

### 章程文件的變更

於2024年5月20日，本公司採納經修訂及重列組織章程大綱及細則，以（其中包括）(i)使組織章程大綱及細則符合《上市規則》就上市發行人以電子方式發放企業通訊作出的相關修訂（由2023年12月31日起生效）；及(ii)作出其他相應內務修訂。最新的組織章程大綱及細則刊登於本公司及聯交所網站。

### 股息政策

在開曼群島適用法例及組織章程細則的規限下，本公司可在股東大會上以任何貨幣宣派股息，惟股息不得高於董事所建議者。本公司僅可從合法可供分派的本公司利潤及儲備中（包括股份溢價）宣派或派付股息。

除非及倘任何股份附帶的權利或其發行條款另有規定，所有股息的分攤及派付（就派付股息期間並無全部繳足股款的股份而言）均應按就該等股份在派付股息期間任何一段或多段時間內所繳付的款額的比例而作出。就此而言，凡在催繳前就股份所繳付的股款將不會視為股份的實繳股款。

董事可不時向本公司股東派付董事根據本公司的利潤視為合理的中期股息。倘董事認為本公司的可供分派利潤允許派付股息，彼等亦可按照每半年或其他由其選定的期間按照固定比率派付可予派付的股息。

董事可保留就本公司有留置權的股份所應支付的任何股息或其他應付款項，亦可將該等股息或款項用作抵償留置權所涉及的債務、負債或協定。董事亦可從本公司股東應獲派的任何股息或其他應付款項中扣減其當時應付本公司的催繳股款、分期股款或其他應付款項的全部數額（如有）。

## 企業管治報告

### 本公司無須承擔股息的利息

當董事或本公司在股東大會上議決就本公司股本派付或宣派股息時，董事可繼而議決：(a)配發入賬列為繳足股款的股份來支付全部或部分股息，但所配發的股份須與承配人已持有的股份屬於相同類別，而有權獲派股息的本公司股東可選擇收取現金作為全部股息或部分股息以代替配發；或(b)有權獲派股息的本公司股東可選擇獲配發入賬列為繳足股款的股份以代替董事認為適合的全部或部分股息，但所配發的股份須與承配人已持有的股份屬於相同類別。本公司在董事建議下亦可通過普通決議案，就本公司任何一項特定股息議決(儘管有上述情況)該股息可通過配發入賬列為繳足股款的股份悉數支付股息，而不給予本公司股東選擇收取現金股息以代替配發的權利。

應以現金派付予股份持有人的任何股息、利息或其他款項可以支票或股息證的方式郵寄至有權收取的本公司股東的登記地址，或如為聯名持有人則郵寄至在本公司股東名冊有關聯名股份排名首位的人士的登記地址或持有人或聯名持有人以書面通知指定的人士及地址。所有以上述方式寄發的支票或股息證應以只付予抬頭人的方式付予有關持有人或有關股份聯名持有人在本公司股東名冊排名首位者，郵誤風險由彼等承擔，而當付款銀行支付任何該支票或股息證後，即表示本公司已經就支票或股息證所指的股息及／或紅利付款(即使其後發現股息被竊或其任何加簽為假冒)。若有關支票或股息證連續兩次未能兌現，本公司可終止寄發有關股息的支票或股息證。然而，倘股息支票或股息證於首次發送時未能送達而遭退還，本公司可行使權力終止發送有關股息的支票或股息證。兩位或以上聯名持有人的其中任何一人可就應付有關該等聯名持有人所持股份的股息或其他款項或可分派資產發出有效收據。

所有於宣派股息日期起計六年後仍未領取任何股息可由董事沒收，撥歸本公司所有。

在本公司股東於股東大會同意下，董事可規定以分派任何種類的指定資產(尤其是任何其他公司的繳足股份、債券或可認購證券的認股權證)的方式代替全部或部分股息，而當有關分派出現任何困難時，董事可以其認為適當的方式解決，尤其可不理會零碎配額，將零碎股份調高或調低或規定零碎股份須為本公司的利益累計，亦可為分派而釐定該等指定資產的價值，並可決定按所釐定的價值向本公司股東支付現金，以調整各方的權利，並可在董事認為適當的情況下將該等指定資產交予受託人。

# 環境、社會及管治報告

## 1. 關於本報告

莖博醫療及其附屬公司(下稱「**莖博醫療**」、「**本公司**」、「**公司**」或「**我們**」)謹此發佈2024年環境、社會及管治(「**ESG**」)報告(「**本報告**」)旨在向政府及監管機構、股東及投資者、員工、客戶等利益相關方披露本公司於2024年度在ESG方面的策略、實踐、措施和成效。

本報告依據香港聯合交易所有限公司(「**聯交所**」)發佈《主板上市規則》附錄C2《環境、社會及管治報告指引》(下稱「**《ESG報告指引》**」或「**《指引》**」)編製，涵蓋(a)強制披露規定；及(b)「不遵守就解釋」條文。如無特別說明，本報告涵蓋莖博醫療在全球的主要業務，環境關鍵績效指標涵蓋本公司於杭州、上海、深圳、北京及廣州的主要生產及美國辦公場所。未來，我們將適時披露其他運營地區情況。報告時間範圍2024年1月1日至2024年12月31日(「**報告期**」)。

本報告在編製過程遵循《ESG報告指引》的匯報原則，包括：

「**重要性**」原則：本公司通過與利益相關方持續的溝通交流及重要性評估，識別出與公司發展有關的ESG重要性議題，並通過本報告有針對性的進行披露。

「**量化**」原則：本報告已經涵蓋《指引》所要求披露的全部關鍵績效指標，並已在報告釋義中披露相應的統計標準、方法、假設及／或計算工具，以及轉換因素的來源。

「**平衡**」原則：本報告準確、真實且完整地展現本公司的ESG表現，避免可能會不恰當地影響讀者決策或判斷。

「**一致性**」原則：本報告採用和2023年一致的統計及關鍵績效指標匯報方法，以確保信息可比性。如統計方法或關鍵績效指標有任何變更或有任何其他影響有意義比較的相關因素，將於ESG報告中清楚說明。

## 環境、社會及管治報告

### 主席致辭

尊敬的股東和投資者：

2024年，全球市場合作與競爭的不確定性持續上升，堃博醫療在充滿動蕩與變革的市場環境中乘風破浪，專注肺病介入診療整體解決方案，取得了一些成果。在此，我謹代表公司董事會，向長期以來信任並支持公司發展的合作夥伴、員工團隊、患者與專家團隊等各方表達最真摯的問候與敬意。堃博醫療作為一家全國領先的肺部疾病介入診療方案提供者，深切地意識到，ESG不僅體現了現代企業的責任擔當，更是企業通向可持續發展和長遠成功的必經之路。我們深信，將可持續發展理念與自身業務相結合，能夠引領我們切實履行「企業公民」責任，實現業績的持續進步並作出更大的社會貢獻。

在過去的一年中，我們繼續在ESG領域不斷探索，進一步完善相關制度框架搭建。我們積極履行社會責任，不僅通過社會公益與患者科普回饋社會，更專注於提升患者的健康福祉，提供卓越的醫療產品與服務，同時，我們也致力於打造一個多元和諧的工作環境，提高員工的幸福度和福利保障。在環保層面，我們實施了一系列創新舉措，有效降低了碳排放，優化了資源利用效率。我們堅守公正、透明、高效的公司治理原則，通過強化內部控制與風險管理機制，確保了股東與利益相關者的權益得到有力保障。

本次發佈ESG報告，是對過去一年我們在環境、社會及管治各個維度上不懈努力的全面回顧與展示，它不僅展現了我們在ESG領域取得的成就以及對未來發展的規劃，更搭建了我們與股東、投資者之間溝通的橋樑，使各方能夠清晰洞察我們的ESG戰略、目標及其執行成效。展望未來，我們將秉持更加嚴謹的態度，不斷探索醫療領域的新邊界，把握每一個增長機遇，推動可持續發展戰略的深入實施和業務的飛躍發展，為股東、投資者乃至整個社會創造更大價值。

董事長首席執行官

徐宏

## 環境、社會及管治報告

### 管治層面

#### 2. 董事會聲明

莖博醫療董事會全面指導公司環境、社會及公司治理(ESG)相關工作，監督高級管理層對ESG政策和措施的持續優化工作，並對公司ESG事宜負最終責任。董事會始終緊密關注與運營活動緊密相關的ESG議題，靈活調整運營策略以應對各種風險和變化，旨在保障利益相關者的長遠福祉，切實履行企業的社會責任。

董事會深知ESG對於塑造企業長遠競爭力與價值創造力的非凡意義。因此，在公司的每一項決策與戰略規劃中，我們都將ESG原則視為不可或缺的考量因素，並精心制定一系列前瞻性的政策與措施，旨在系統性地優化環境影響、深化社會責任認知、強化公司治理架構。我們督促ESG工作小組以高度的責任感與執行力，確保每一項政策與措施都能得到精準落地與有效監督。

為了與主要利益相關方建立更加緊密的溝通橋樑，定期通過多種渠道了解利益相關方對公司發展的關切和期待，並對識別出的議題進行重要性評估，確保信息的順暢流通，同時為公司ESG工作戰略方向提供參考。此外，董事會始終保持對潛在ESG風險的警覺與防範，避免ESG風險對企業的品牌形象與運營效率產生負面影響，靈活調整運營策略，以應對不斷變化的環境與社會需求，確保企業能夠在複雜多變的市場環境中穩健前行。

作為醫療健康領域的先行者，我們深知自身所肩負的雙重使命：一方面，我們致力於提供安全、高效、高品質的醫療服務，滿足患者的多元化需求；另一方面，我們積極參與醫學科研與技術創新，推動醫療技術的迭代升級與廣泛應用，為人類健康事業貢獻我們的智慧與力量。本年度董事會已審視ESG重要議題優先排序以及環境目標，並定期檢視進度，採取針對性採取措施提升改善。

## 環境、社會及管治報告

### 3. ESG使命與理念

誼博醫療積極完善ESG管理體系，鞏固自身醫療服務特色，肩負起以企業經營維度、僱主品牌維度、用戶維度、企業公民維度及患者關愛五大領域為主要內容的ESG使命，為公司ESG工作設立明確方向。



本公司董事會是環境、社會及管治(ESG)事務的最高決策層，負責監督、審核及制定ESG相關戰略。根據香港聯合交易所《ESG報告指引》的要求，董事會深度參與公司ESG關鍵議題的識別與排序，不斷加強對ESG事務的管理，並審查確認了ESG風險管理和內部監控系統的有效性防控與內部監控機制的效能。

本報告詳盡披露誼博醫療於2024年的ESG工作取得的進展及目標的達成情況，於2025年3月31日於董事會會議審議通過。

## 環境、社會及管治報告

### ESG管理體系

本公司已建立了由董事會、高級管理層和ESG工作小組構成的三級管理體系，分別履行決策、評估、執行等主體職責，強調監督管理意識，充分做到上傳下達，確保公司ESG體系科學有效運轉，相關政策能夠落實到位。

#### 董事會

- 董事會是監督公司ESG事務的最高責任機構，負責制定ESG管理策略和目標，定期審閱公司目標進度、主要面對的ESG風險以及應對管理方針，審批ESG報告的披露內容。

#### 高級管理層

- 高級管理層負責評估公司ESG風險，制定相應的管理方針並提交給董事會進行審核。他們還負責確保公司ESG風險管理和內部控制系統有效運行，直接向董事會匯報ESG工作情況。

#### ESG工作小組

- 由ESG相關部門成員代表組成的ESG工作小組，主要負責執行公司的ESG管理政策和收集ESG報告所需數據，推動相關制度與政策落到實處，向高級管理層匯報進展情況。

## 環境、社會及管治報告

### 利益相關方溝通

本公司高度重視利益相關方對公司業務發展的關切與期望，我們着力暢通與內外部利益相關方的溝通渠道，及時了解包括股東及投資者、政府及監管機構、員工、客戶及患者、供應商、合作夥伴、社區及公眾等利益相關方的相關訴求與關注議題。我們根據不同利益相關方的特點，以定期或不定期的方式，提供信息披露、會議討論、交流活動等多種溝通機會和平台，了解和回應利益相關方的意見和建議。

利益相關方	關注的議題	主要溝通渠道
股東及投資者	投資回報 合規治理 風險管理	股東大會 信息披露 路演
政府及監管機構	風險管理 產品質量控制 醫療可及性	機構考察 政策執行 信息披露
員工	員工薪酬與福利 人才發展與培養 職業健康與安全 多元化與平等	員工培訓 內部溝通渠道 員工活動
客戶及患者	知識產權保護 隱私與數據保護 產品與服務質量 合規營銷	客戶調研 客戶滿意度調查 患者教育
供應商	供應鏈管理 供應鏈的環境和社會風險管理	供應商評估 履約合同 供應商交流
合作夥伴	行業發展共贏	交流互訪 行業論壇
社區及公眾	社區與公益	社區活動 研討會／講座／工作坊

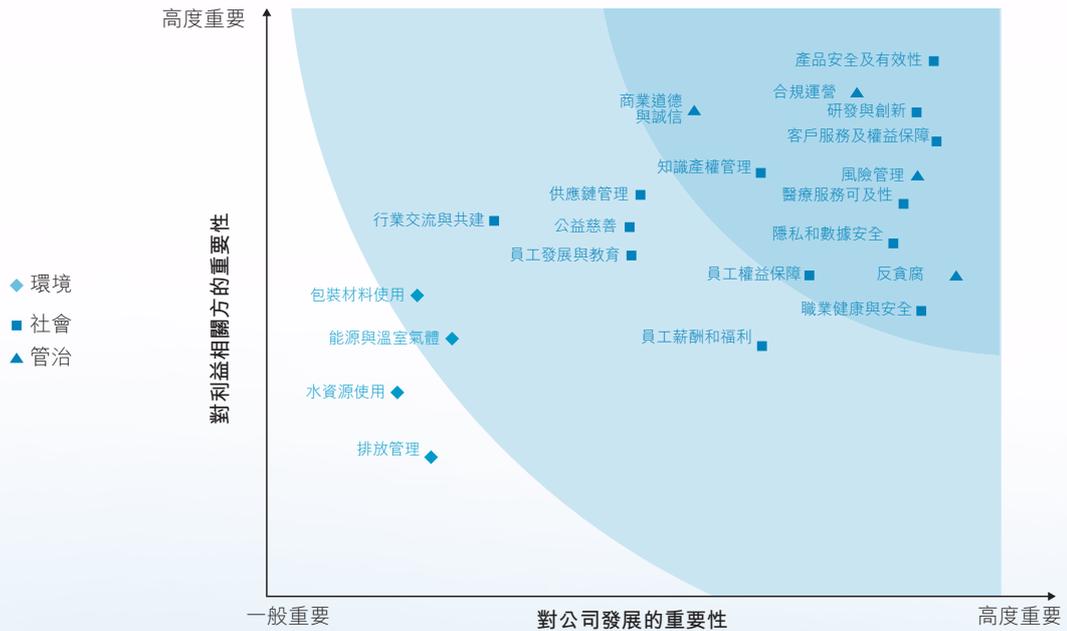
# 環境、社會及管治報告

## 重要性評估

本公司高度重視利益相關方的意見與關注事項，結合香港聯交所《指引》對各類利益相關方開展重要性議題調查並進行綜合分析。本公司董事會、高級管理層及ESG工作小組確認此前識別的重要性評估結果本年度仍然適用，因為(i)本公司的業務和營商環境於報告期並無重大變化；及(ii)該重要性評估的結果仍可以反映利益相關方對我們的期望，本年度會繼續沿用。

根據利益相關方對重要性評估結果的分析，本公司識別出21個重要性議題，其中12個高度重要議題，7個中度重要議題和2個一般重要議題。下圖是我們本年度所識別的ESG重要議題：

莖博醫療ESG 重要性議題



## 環境、社會及管治報告

### 本年度本公司所獲得核心亮點榮譽

獎項名稱	主辦方	獎項
2023年度「四川省科學技術進步一等獎」	四川省人民政府	
第十三屆中國創新創業大賽醫用材料和高端耗材專業賽(成長組)二等獎	中國創新創業大賽醫用材料和高端耗材專業賽組委會	
ESG溝通與投資者關係卓越獎	本識諮詢(深圳)有限公司主辦、中誠信綠金國際有限公司	
年度卓越IR團隊	格隆匯	

## 環境、社會及管治報告

### 4. 合規經營

莖博醫療將廉潔秉公視為企業經營的基礎，始終堅持廉潔守正、誠實正直、公平公正、拼搏卓越、商業道德的核心價值觀，我們遵守《中華人民共和國反壟斷法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》、《中華人民共和國反洗錢法》及《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》等法律法規，制定並實施公司《反貪污政策》、《反洗錢管理規定》等內部制度，反對任何形式的賄賂、貪污、欺詐、勒索、洗錢等違規行為。同時，我們鼓勵企業內部和外部的業務夥伴、聯營公司、供應商遵守相關政策要求，不斷加強內部控制管理，持續完善制度體系，避免公司的聲譽或利益受到損害。

報告期內，莖博醫療未發生有關員工或公司的貪污案件。

#### 4.1 完善舉報制度

本公司對貪污、賄賂等違規行為秉持「零容忍」態度，嚴厲打擊各類違反國家或公司內部規章制度的行為。我們設立了一整套全面行為規範體系制度，鼓勵包括公司內部員工和外部夥伴，包括供應商、客戶等其他利益相關方用於揭露任何可能存在不正當交易、違規或違反職業操守的行為，積極參與到公司維護廉潔合規的建設工作中來。為了保障舉報人的合法權益並解決其顧慮，我們接受未經核實的舉報內容，並會採取一系列必要措施進行查證，若最終結果仍未被證實，我們依然感謝舉報人的善意舉報。

此外，為了更加高效接收舉報信息，我們設置了多種舉報溝通渠道，包括電子郵箱、舉報電話、法務部舉報、管理層溝通等方式，方便各類舉報人及時、私密、安全地與我們取得聯繫。我們尊重舉報人實名或匿名舉報的選擇，同時鼓勵實名舉報，公司合規團隊將對案件開展詳細深入的調查，確保每一份舉報都能被公正處理。同時，我們全力保護每一個舉報人的合法權益，堅決反對任何形式的報復行為，若發現任何間接或直接的報復行為，公司將按照規定嚴肅處理。而對於惡意舉報，誣陷他人、捏造事實等行為，我們也絕不姑息，將依照事實證據對行為人作出處罰，營造良好健康的廉潔風氣。

舉報電話：0086-0571-86595016

舉報郵箱：[legal@broncuschina.com](mailto:legal@broncuschina.com)

舉報信函：上海長寧區延安西路2299號上海世貿大廈2412室，法務部收

## 環境、社會及管治報告

### 4.2 全面反腐培訓

本公司長期開展針對董事會及全體員工的反貪腐培訓，通過定期開展線上和線下多種形式結合的宣講和培訓活動，全面普及反腐教育，幫助董事和員工有效防範、及時識別貪腐風險，在日常經營中提高警覺，時刻警惕貪腐風險。報告期內，我們為本公司董事及全體員工提供了反貪污培訓。

反貪污培訓	單位	2024財年
接受合規反腐敗培訓的董事總數	人	6
接受合規反腐敗培訓的高層管理員工總數	人次	2
接受合規反腐敗培訓的中層管理員工總數	人次	19
接受合規反腐敗培訓的基層員工總數	人次	200
組織開展合規反腐敗培訓的總數	次	1
組織開展合規反腐敗培訓的總課時數	小時	1

## 社會層面

### 5. 產品提質保優

作為一家專注肺部疾病診療的全國領先醫療方案供應商，我們長期立足「將介入診療解決方案確立為肺病治療的金標準」的使命，首創全肺精準抵達導航技術，依托公司自主研發的全方位、多功能的介入呼吸病學平台，將先進的導航技術、精確的診斷手段以及高效的治療方案融為一體，為肺癌、慢性阻塞性肺疾病，以及其他複雜肺部疾病的患者提供個性化且安全有效的介入治療方案。我們的產品和服務實現了對肺部結構的深度解析與精準定位，引領肺部疾病診斷與治療方式的深刻變革，在臨床應用實踐中取得了突出成效。

## 環境、社會及管治報告

### 5.1 注重科技創新

莖博醫療始終堅持創新研發，在導航產品、診斷產品、治療產品三個方面，特別是肺癌、重度慢阻肺介入治療領域，持續開拓創新，致力於為患者提供創新性的醫療解決方案。公司積極發展基於增強現實的全肺導航技術平台，以提供針對肺癌、慢性阻塞性肺病等肺部疾病的精準微創介入診療產品。本公司獨家擁有全球領先的全肺抵達實時圖像導航技術。旗下的增強現實導航設備LungPoint®、升級的增強現實導航設備LungPoint Plus®和全肺診療導航設備LungPro®已獲得美國食品藥品管理局(FDA)、歐洲CE認證和國家藥品監督管理局(NMPA)的上市許可。我們的核心產品InterVapor®是全球首款治療慢阻肺的熱蒸汽能量消融系統，該產品已在歐盟和中國獲得上市批准，並被廣泛應用於國內外中／重度慢阻肺患者的介入治療方案，獲得國際認可。同時，用於經支氣管鏡介入治療肺癌的產品BroncAblate®智衡®射頻消融系統也正在中國國家藥品監督管理局(NMPA)註冊進行中，其上市前臨床試驗結果顯示出肺癌治療的安全有效性。

莖博醫療堅持在肺部疾病介入診療領域的技術創新，已逐步發展成為了肺部精準介入診療領域的領導者，擁有導航－診斷－治療的綜合性肺部疾病解決方案。在肺部介入治療高需求、高增速的現狀下，基於先進的肺部介入診療導航專利技術及肺癌介入治療關鍵性經支氣管射頻消融技術突破，為呼吸介入醫學的發展貢獻生生不息的創新力量。

## 環境、社會及管治報告

### 案例1：上海市胸科醫院完成全球首例支氣管鏡機器人系統輔助經支氣管射頻消融治療肺癌手術

2024年9月底，上海市胸科醫院孫加源教授及其團隊成員順利完成全球首例支氣管鏡機器人系統輔助經支氣管射頻消融（BroncAblate®智衡®）治療肺癌的手術。智衡®與手術機器人的聯用，為肺部疾病介入診斷及治療開拓了廣闊的空間和全新的思路，為推動肺部疾病，尤其是肺癌治療的關口前移帶來希望。



### 案例2：全球首款用於肺部腫瘤治療的經支氣管射頻消融系統（BroncAblate®智衡®）一年隨訪研究結果發表

2024年8月，BRONC-RF II臨床試驗的研究結果發表在權威學術期刊《Respirology》上，充分驗證了由筵博自主研發的經支氣管射頻消融系統（BroncAblate®智衡®）在肺部腫瘤治療中的安全性與有效性方面的優勢，為經支氣管消融技術作為肺部腫瘤治療手段的發展和應用提供了堅實的科學依據，開創了肺癌微創介入治療新紀元。



## 環境、社會及管治報告

### 案例3：LungPro®增強現實光學全肺診療導航引導下肺外周結節診斷、定位及治療

2024年4月，《增強現實光學全肺診療導航引導下肺外周結節診斷、定位及治療專家共識》正式發表於《中華醫學雜誌》，針對增強現實光學全肺診療導航技術適用的肺外周結節診斷、定位和治療的適應證和禁忌證、設備和器械、圍術期處置、操作流程及併發症管理等方面提供了推薦意見和臨床指導。增強現實光學全肺診療導航(LungPro®)在前代基礎上進行創新升級，兼備常規氣道內導航模式和獨特的氣道外導航模式，能實現全肺診斷及治療，可滿足臨床大部分肺結節診療要求。

中华医学杂志 2024 年 4 月 23 日第 104 卷第 16 期 Natl Med J China, April 23, 2024, Vol. 104, No. 16

· 1371 ·

· 标准与规范 ·

### 增强现实光学全肺诊疗导航引导下肺外周结节诊断、定位及治疗专家共识

中华医学会呼吸病学分会介入学组 浙江省医学会呼吸病学分会介入学组  
通信作者：陈恩国，浙江大学医学院附属邵逸夫医院呼吸与危重症医学科，杭州 310016, Email: 3195024@edu.zju.cn; 李时悦，广州医科大学附属第一医院呼吸与危重症医学科，广州 510120, Email: lishiyue@188.com

【摘要】 肺癌是全世界第二大常见、死亡率最高的恶性肿瘤。近年来，各种支气管镜导航技术的快速发展，为早期肺癌筛查提供了有力手段，也为肺外周结节经气道的微创诊断及治疗提供了条件。增强现实光学全肺诊疗导航是在虚拟导航支气管镜(VBN)的基础上，融入增强现实和光学导航技术，

## 環境、社會及管治報告

### 案例4：侯剛教授團隊使用途擴®BroncTru®輔助成功實施並發佈冷凍活檢創新探索

2024年7月16日，國家呼吸醫學中心侯剛教授團隊在中科院一區期刊Endoscopic Ultrasound(EUS)雜誌發表了最新案例分享。侯剛教授團隊使用途擴®BroncTru®輔助成功實施並發佈冷凍活檢，相比傳統的高頻針刀切開氣道，這種新方法簡化了建立隧道的操作流程，更加快速且安全地完成了支氣管內超聲引導下經支氣管縱隔冷凍活檢。侯剛教授團隊將此方法命名為支氣管內超聲引導下經支氣管隧道冷凍活檢術（簡稱EBUS-TTCB），有望在未來成為一種新的安全、易行的縱隔淋巴結冷凍活檢方法。

Log in or Register   Get new issue alerts   Submit a Manuscript

# Endoscopic Ultrasound

Home   Current Issue   Previous Issues   For Authors   Published Ahead-of-Print   Journal Info

IMAGES AND VIDEOS

## Endobronchial ultrasound-guided transbronchial tunnel Cryobiopsy for mediastinal lymphadenopathy (with video)

Deng, Mingming; Tong, Run; Zheng, Ziwen; Hou, Gang\*

Author Information

Endoscopic Ultrasound ();10.1097/eus.0000000000000063, July 16, 2024. | DOI: 10.1097/eus.0000000000000063

OPEN   PAP   ASSOCIATED VIDEO   Metrics

## 環境、社會及管治報告

### 案例5：慢阻肺肺氣腫熱蒸汽肺減容臨床規範化應用專題討論會隆重召開

7月19日-21日，中華醫學會第十二屆呼吸內鏡及介入呼吸病學學術會議於在中國武漢盛大召開，「慢阻肺肺氣腫熱蒸汽肺減容臨床規範化應用專題討論會」於會中如期舉行。

本次專題會提出《熱蒸汽肺減容操作規範化流程》，有效歸總了目前各級別醫院開展BTVA的臨床經驗，為臨床決策提供科學依據和指導，有望大力推動臨床的規範化診療，激發BTVA的巨大發展潛力，惠及更多患者。會議邀請廣州呼吸健康研究院副院長李時悅教授、上海交通大學醫學院附屬胸科醫院孫加源教授等國內知名呼吸病介入診療專家共同交流熱蒸汽肺減容的臨床應用，推動BTVA規範化流程的建立，邁出「慢阻肺肺氣腫熱蒸汽肺減容專家共識」第一步。

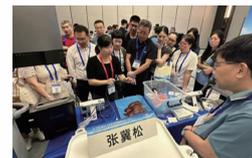
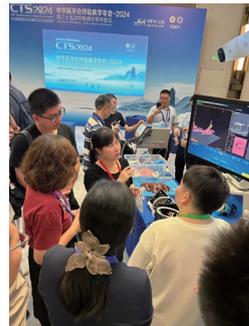


## 環境、社會及管治報告

## 案例6：熱蒸汽消融治療術(BTVA)上市後臨床研究正式啟動

2024年9月，堃博醫療攜肺部疾病介入診療整體解決方案亮相2024中華醫學會呼吸病學年會。會議期間，InterVapor®熱蒸汽治療系統的一項上市後臨床研究—「評價經支氣管內窺鏡熱蒸汽消融治療術(BTVA)治療非均質性肺氣腫的有效性和安全性的前瞻性、單臂、多中心臨床研究」啟動會隆重召開，浙江大學醫學院附屬邵逸夫醫院的張冀松教授以「開啟呼吸介入治療新時代」為主題進行現場操作演示，為與會醫生普及各項產品與技術知識。

评价经支气管内窥镜热蒸汽消融治疗术 (BTVA) 治疗非均质性肺气肿的有效性和安全性的前瞻性、单臂、多中心  
临床研究启动会 2024.09.19



## 環境、社會及管治報告

### 5.2 推動診療術式惠及患者

我們始終堅守作為全國領先的肺部疾病介入治療方案提供商的神聖使命，將患者的健康、行業的發展與客戶的滿意放在首要位置，不斷創新研發新技術和新產品，致力於讓更多患者能夠使用更有效、更高質量的產品。本年度，我們繼續發揮專業優勢，不斷拓寬我們在全國各地的銷售渠道，持續為更多肺病患者提供信得過的治療方案，在幫助患者恢復健康的同時提升我們的聲譽和影響力。

#### 案例1：創新術式在多家醫院落地

2024年，莖博醫療各項創新產品開創了相應的臨床術式，並在北京、上海、山東、江蘇、湖南、江西、河南、雲南、西藏、新疆等省市的多家醫院實現臨床應用，為醫患提供安全有效的解決方案。



## 環境、社會及管治報告

## 案例2：經支氣管內窺鏡熱蒸汽消融治療技術亮相國家衛生健康技術推廣項目遴選展示

2024年6月，西安國際醫學中心胸科醫院副院長、主任醫師歐陽海峰教授通過線上平台介紹「經支氣管內窺鏡熱蒸汽消融術」的有效性與安全性，進行技術方案推廣。該技術已獲得中國民族衛生協會推薦，成功入選國家衛生健康技術推廣項目，將進一步惠及更多慢阻肺患者。



## 環境、社會及管治報告

### 案例3：熱蒸汽消融術後的生活改變

多位慢性阻塞性肺疾病(慢阻肺)患者在接受經支氣管內窺鏡熱蒸汽消融治療術(BTVA)後生活質量明顯提升，重新開始新的生活，莖博醫療將繼續為慢阻肺患者帶來新的治療方式，點亮他們的希望之光。



## 環境、社會及管治報告

### 5.3 質量管理體系

莖博醫療將產品質量視作企業發展的重要支撐，嚴格遵守《中華人民共和國產品質量法》、《醫療器械生產質量管理規範》、《醫療器械生產監督管理辦法》、《醫療器械監督管理條例》等法律法規，以及美國FDA和歐盟《醫療器械法規(MDR)》國際質量標準。本公司制定並不斷完善《質量體系程序文件》、《質量手冊》、《質量目標》、《內部質量審核》等內部標準化程序文件，以確保我們的產品同時適用中國、美國和歐盟標準的質量管理體系，符合ISO13485:2016醫療器械質量管理體系認證的要求，為客戶和患者提供高質量的優質產品。



莖博醫療ISO13485：2016質量管理體系認證

### 提質保優

本公司已採取多種措施保證我們的產品符合相關的標準和法規，我們建立了一套完整的質量管理體系(Quality Management System, QMS)，包括對風險的將其嵌入進我們的產品質量管理流程中，並通過一種風險導向的過程控制策略，幫助我們精準識別和管理潛在風險，提供一套持續優化與提升QMS性能的明確路徑。同時，我們將長期以來貫徹實施的質量方針融入管理體系，使得我們質量管理的過程與順序與相互作用更加清晰，不斷提升公司整體的質量管理水平。具體方針如下：

## 環境、社會及管治報告

我們的質量方針包括：

- 理解並滿足我們的客戶：我們致力於深入了解客戶的需求，並努力滿足他們的期望，以提供優質的醫療設備和解決方案。
- 隨着客戶需求的發展，改善和提高我們的醫學治療、設備和支持水平：我們積極與客戶合作，根據其需求不斷改進和提升我們的產品和服務，以適應不斷發展的醫療行業和客戶需求。
- 遵守法律法規和商業要求，保持質量體系的有效性：我們嚴格遵守相關的法律法規和商業要求，確保我們的業務運作符合合規標準。

### 質量審查

我們要求產品的策劃與開發等質量管理體系中的關鍵過程保持一致標準，通過系統化的方法，推動產品從概念構思到最終交付的每一步都遵循最佳管理實踐。在整個產品生命週期中，我們嚴格遵循 ISO 14971 國際標準，建立了一套全面的風險管理流程，從產品上市前、產品轉移、產品上市後以及最終停用和處置等環節，深入識別與醫療器材相關的各種潛在危害，並對風險進行詳細評估與量化分析，確保這些措施的實際效果能夠得到及時驗證與調整。

為確保質量管理體系的高效運行與持續改進，我們採用多種監視與測量手段，對體系內的各個過程進行嚴格的監控。一旦發現策劃與實施結果未能達到預期目標，我們立即啟動糾正與預防措施機制，深入分析根本原因，採取針對性的行動，確保產品能夠同時滿足既定的質量標準與客戶期望。在產品出廠前，均需要通過生產部和質量部對其進行嚴密的記錄和審查後才可批准放行，若產品在實現過程中出現不合格現象，我們將採取對不合格品明確標識，建立完善的歸檔系統，進行詳細的評估，並實施有效的隔離措施等一系列必要手段，有效追溯不合格品源頭，及時通知相關部門並持續改進。

## 環境、社會及管治報告

### 臨床試驗

本公司致力於構建並持續優化一套專門針對臨床研究項目的綜合管理體系，確保全部臨床試驗執行中遵循赫爾辛基宣言、ISO 14155 GCP及國家藥監局《醫療器械臨床試驗質量管理規範》等相關法規要求。我們在臨床試驗中制定並嚴格實施《項目管理計劃》與《監查計劃》，詳盡規劃了項目從萌芽到結項的全流程環節，包括但不限於團隊構成、整體運作、質量控制、數據管理、不良事件應對、成果交付以及數據歸檔的長期保存策略，從而確保項目在複雜多變的臨床試驗環境中持續發揮作用。此外，為了盡可能降低風險危害，我們制定《臨床試驗執行說明》，從篩選期、手術當天、術後7天與隨訪期對受試者全程監測，在開展臨床試驗前會為受試者購買責任保險，並於《知情同意書》中客觀體現參與試驗的風險與獲益，全面保障雙方的利益。我公司開展的臨床試驗，會精心組建一支由項目管理、臨床運營、醫學事務等內部職能團隊與第三方合作公司代表合作共同組成的項目執行骨幹團隊，與各臨床試驗中心及研究者密切合作，匯聚各方智慧，明確界定每位團隊成員的角色與責任和項目時間表，為各項目的順利推進奠定了堅實基礎。為了保持團隊內部信息一致與工作協調，我們建立了一套多元化的信息反饋機制，同時融入月度報告、定期會議和臨時會議等方式，充分發揮項週期性、深入性、靈活性等優點，有效促進項目信息的即時流通，加強了跨部門間的協作與信任，為項目的平穩運行保駕護航。

在質量控制層面，我們對各崗位的職責分工有着明確規定，項目經理負責量身定制項目的質控藍圖，確保每一步操作都遵循相關標準，同公司內部質控專員、項目組內部質控專家、專業的臨床監查員(CRA)以及獨立的第三方稽查團隊構成高質量標準的質控體系，在項目全週期內實施嚴格的現場監查與質量審核。同時，我們還會定期組織開展專業培訓，不斷提升項目組成員的專業技能與合規意識，體現臨床研究的科學嚴謹與合規高效，實現策劃預期和合規優質目標的雙達成。

在患者隱私保護層面，本公司要求所有臨床試驗開展前，都需要與受試者簽署《知情同意書》，取得患者的同意和理解方可進行試驗。我們將嚴格按照《醫療器械臨床試驗質量管理規範》等相關法規的要求獲取、使用和保存患者的隱私數據與就醫細節，充分保障患者的知情權和隱私權。

## 環境、社會及管治報告

### 生產控制

我們注重產品在生產過程中的每個環節，以5S的高標準管理生產車間，保持工作區域的整潔有序。我們為員工提供了潔淨服等裝備設施，要求員工按照相關要求進行操作，對超淨區等特殊區域嚴格控制並定期進行檢查，避免細菌、灰塵等對產品造成污染。



生產車間照片

### 監督追溯

本公司嚴格遵守國家《醫療器械不良事件監測和再評價管理辦法》和《醫療器械召回管理辦法》等法律法規，以及美國聯邦法規《醫療器械呈報》等中國美國和歐洲有關醫療器械的指導性通知，制定並實施《上市後監督》和《不良事件上報》等制度。我們在產品上市後依然持續監控和收集相關信息反饋，定期與客戶和患者溝通調研產品使用體驗和效果，針對收集到有關不良事件負面信息，我們將依照相關制度對事件性質進行評估，及時採取必要的補救措施；同時在第一時間向國家醫療器械不良事件監測信息系統上報，避免事態進一步擴大，將損失降至最低，並在未來進一步採取改進措施。

## 環境、社會及管治報告

### 5.4 高效客戶服務

#### 客戶投訴

本公司始終嚴格遵守《中國人民共和國消費者權益法》和《中華人民共和國產品質量法》等相關法律法規，尊重每一位客戶對於我們的產品和服務的意見和建議，並以此為契機，審視自身的改進方向。為了增進我們與客戶的溝通頻率並降低交流門檻，我們設置了多個渠道，如拜訪、討論、培訓、電話或展覽等。當遇到客戶投訴時，我們嚴格按照《抱怨處理》等內部相關制度對被訴內容進行記錄、評估、調查、監督與分析等，落實客戶投訴的主體責任，以最快的速度處理完畢。若確系公司自身原因導致客戶投訴，我們將在第一時間告知客戶，並提出補償措施，爭取客戶的諒解。

我們始終將客戶的意見與反饋視為公司不斷追求進步與卓越的重要指向，以及通往更高品質產品與服務的必經之路。因此，我們不斷致力於深化與客戶的合作關係，通過有效的溝通機制，力求在每一個細節上都做到盡善盡美，確保我們能夠精準捕捉客戶的需求與期望。同時，我們也始終將遵守法律法規視為企業發展的基石，不斷加強內部合規管理，努力在合規的前提下為客戶提供更加高質量的產品和服務，贏得客戶的長期信任。

報告期內，公司共接獲客戶投訴3起，投訴解決率達100%。

## 環境、社會及管治報告

### 召回政策

本公司制定了一系列措施用以規範產品召回的程序，確保我們的客戶和患者不會因產品質量而導致健康安全問題。為了全面提升我們製造與銷售的商品質量，我們不斷完善和優化所有商品的召回流程及其他相關糾正措施，因此，我們專門設有《忠告性通知和召回》制度，旨在建立一套科學、規範且高效的產品召回及糾正機制，確保我們在面對產品性能故障、退化以及可能對消費者健康構成潛在威脅時，能夠迅速、準確地採取應對措施，最大限度地保障消費者權益。我們通過對市場上流通產品的持續監督與反饋信息的深入分析。一旦發現產品存在可能對健康造成危害的情況，我們將立即啟動召回程序，要求負責人全面審查和評估產品的歷史記錄、消費者投訴文件以及經銷記錄，追蹤產品的流向，確保召回行動能夠覆蓋所有可能受影響的產品，並對被召回產品的缺陷進行全面分析，為日後持續改進和設置預防措施提供科學依據。在召回產品時，我們定期向當地監管部門提交《召回計劃實施情況報告》，及時報告召回進度，集中處理銷毀被召回的產品，並在召回10天內向藥品監督管理部門提交總結報告。

報告期內，本公司未發生已交付產品中因質量或安全與健康問題而導致的召回事件。

## 環境、社會及管治報告

### 5.5 尊重知識產權

作為一家依靠科技創新不斷進步的肺病解決方案供應商，堃博醫療始終將知識產權視為我們的核心資產。我們嚴格遵循《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國商標法》、《中華人民共和國著作權法》及《中華人民共和國反不正當競爭法》，以及運營所在其他國家和地區相關的知識產權法律法規。綜合公司業務特點，我們以GB/T 29490-2013《企業知識產權管理規範》為藍本，精心編製了《知識產權管理工作手冊》，進一步明確公司知識產權管理的綱領性指導和行動準則。

此外，本公司已確立了長遠的戰略目標，旨在深化全員對知識產權的認知與重視，加速科技成果的有效轉化，致力於打造一個關鍵技術領域領先、在市場中佔據競爭優勢的創新型企業。我們秉持「以科技創新促進企業升級發展，以知識產權保護行業先進優勢」的知識產權管理理念，明確規劃各級管理機構的設置、職責劃分與權限分配，由研發部門負責外來文件的記錄與管理，並制定了詳盡的管理體系程序文件，確保信息的準確性和可追溯性。



知識產權管理體系認證證書

## 環境、社會及管治報告

截至2024年12月31日，莖博醫療持有知識產權情況如下：

知識產權類型	數量
發明專利	214
實用新型	308
外觀設計	63
商標	120
合計	705

在內部知識產權風險管理方面，本公司制定了《知識產權風險管理控制程序》、《減低侵犯知識產權風險的應對措施》及《對侵犯知識產權致產生糾紛的處理方案》，監控我們可能損害他人知識產權的風險，以及識別我們知識產權被侵害的情況，保留通過訴訟、仲裁等手段解決糾紛的權利。同時，我們高度重視知識產權工作團隊的建設，定期組織知識產權教育與培訓活動，不斷提升團隊的專業水平和業務能力，確保團隊成員具備相應的專業能力和素質，維護公司和他人的知識產權。

在維護自身知識產權的同時避免侵犯他人的知識產權。我們定期監控產品可能涉及他人知識產權的狀況，並提出防範預案。同時，我們亦會及時發現和監控知識產權被侵犯的情況，適時運用行政和司法途徑保護知識產權；在處理知識產權糾紛時，評估通過訴訟、仲裁、和解等不同處理方式對企業的影響，選取適宜的爭議解決方式。

報告期內，公司未發生任何與知識產權相關的訴訟案件。

## 環境、社會及管治報告

### 5.6 負責任營銷

堃博醫療踐行負責任營銷的理念，承諾公司所有產品與服務的廣告用語、標籤信息均真實有效。我們嚴格遵守《中華人民共和國廣告法》、《藥品醫療器械、保健食品、特殊醫學用途配方食品廣告審查管理暫行辦法》、美國《聯邦貿易委員會法案》、美國《誠實廣告法案》等，並嚴格執行公司《市場活動管理制度》，不斷規範公司市場活動合規有序開展。我們尊重並保護消費者的知情權和自主選擇權，要求公司的營銷內容不得誇大使用效果，也不得出現任何虛假或誤導性內容，確保消費者的合法權益不受侵害。

### 5.7 保障信息安全

堃博醫療致力於保護公司信息與患者隱私的安全，嚴格遵守《中華人民共和國數據安全法》和《中華人民共和國個人信息保護法》以及各業務運營地的法律法規。我們在公司內部實施了一套嚴格且全面的信息安全管控流程，採用多種前沿且高效的技術手段來加固網絡安全防線。例如，高性能的防火牆系統，智能識別並攔截來自外部網絡的惡意攻擊；提供VPN服務，為遠程辦公或出差的員工提供安全、私密的通信通道；利用堡壘機對運維操作的集中管理、細粒度權限控制和審計記錄，有效降低了人為誤操作或惡意攻擊帶來的安全風險。

我們還實施了嚴格的權限管理機制，根據「最小權限原則」為不同用戶分配合理的訪問權限，確保他們僅能訪問被授權的數據和功能，從而最大限度地限制了敏感數據的暴露範圍。此外，我們還對敏感數據進行了分類管理，並採用了先進的加密技術，保證其無法被未經授權的人員解讀和利用。同時，我們建立了詳盡的操作記錄保留機制，確保系統中發生的每一項操作的相關信息都被完整、準確地記錄下來，便於後期我們開展審計分析工作，及時發現並糾正潛在的安全漏洞和違規行為。

## 環境、社會及管治報告

由於公司的業務性質需要收集處理大量患者信息，這些信息大多涉及患者隱私或屬於敏感信息，因此我們深知保護這些隱私數據的重大意義，莊嚴承諾合法、合規、合理地採集、使用、儲存必要的患者信息，對相關信息進行嚴密保護。我們全力保障患者的知情權，對於公司承辦的臨床試驗，我們規定每位受試者需與我們簽署一份由臨床試驗中心倫理委員會全面審核及正式批准的《知情同意書》後，才能繼續後續流程。此份知情同意書詳盡地告知了臨床受試者，其醫療記錄等敏感隱私數據將嚴格按照《醫療器械臨床試驗質量管理規範》及現行相關法律法規的標準，得到最為妥善的處理與嚴密的保密措施。在整個研究過程中，我們會給每位受試者分配一個特殊編號，並由研究醫生妥善保管受試者的個人醫療記錄及其對應編號的列表，確保未經授權的人員無法觸及這些信息；對於受試者的原始醫療資料，僅有本研究團隊中的研究醫生、申辦方代表、監查員、稽查專員、倫理委員會的成員以及國家藥品監督管理局的官員有權限查閱。

### 6. 維護員工權益

莖博醫療十分重視員工的權益福利和職業發展，採取多種手段吸引、挽留優秀人才與公司一同成長進步。我們致力於打造多元、平等、包容以及健康安全的工作環境，並為不同需求、職級的員工提供對應的培訓項目與資源支持，幫助他們在實現職業目標的同時助力公司發展。

#### 6.1 合規勞工僱傭

莖博醫療嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》等運營所在地的僱傭相關的法律法規。我們制定並分發《員工手冊》，詳細闡明公司在聘用、解僱、工作時間、假期、薪酬福利、考核與晉升、職業道德等方面的內部管理制度，保障自身的合法權益。

## 環境、社會及管治報告

### 招聘與離職

本公司長期秉持「任人唯賢、擇優錄用」的人才觀，致力於構建一支高效、專業的團隊。我們嚴格遵循公司實際需求，全面考量應聘者的工作能力、實戰經驗、業務水平以及敬業精神等多維度素質，而不以應聘者性別、年齡、國籍、種族等因素作區分，打造和諧包容的職場氛圍。我們嚴格按照《勞動合同法》及相關勞動法律法規的規定，審查員工的身份信息、學歷信息等，堅決杜絕僱傭童工；我們會與全體員工簽訂正式的勞動合同，確保每次錄用都是基於雙方平等自願、協商一致的前提，杜絕強制勞工。若發生疑似僱傭童工或強制勞工的線索，我們將立刻啟動調查流程和糾正措施並及時向上匯報，充分保障勞資雙方的合法權益。

我們尊重每一位員工的職業選擇和個人意願，若員工主動提出需與公司解除勞動關係，需要提前向所在部門提交辭職申請，並經過部門負責人的審慎審批。隨後，人力資源部將安排專門的離職面談，深入了解員工的離職動機，並根據實際情況對未來的人才管理工作做出改進；同時為離職同事提供必要的協助，包括工作內容的移交、離職手續的辦理等，確保離職步驟合法合規。

報告期內，本公司未發現任何僱傭童工或強制勞工的事件。

### 工時與假期

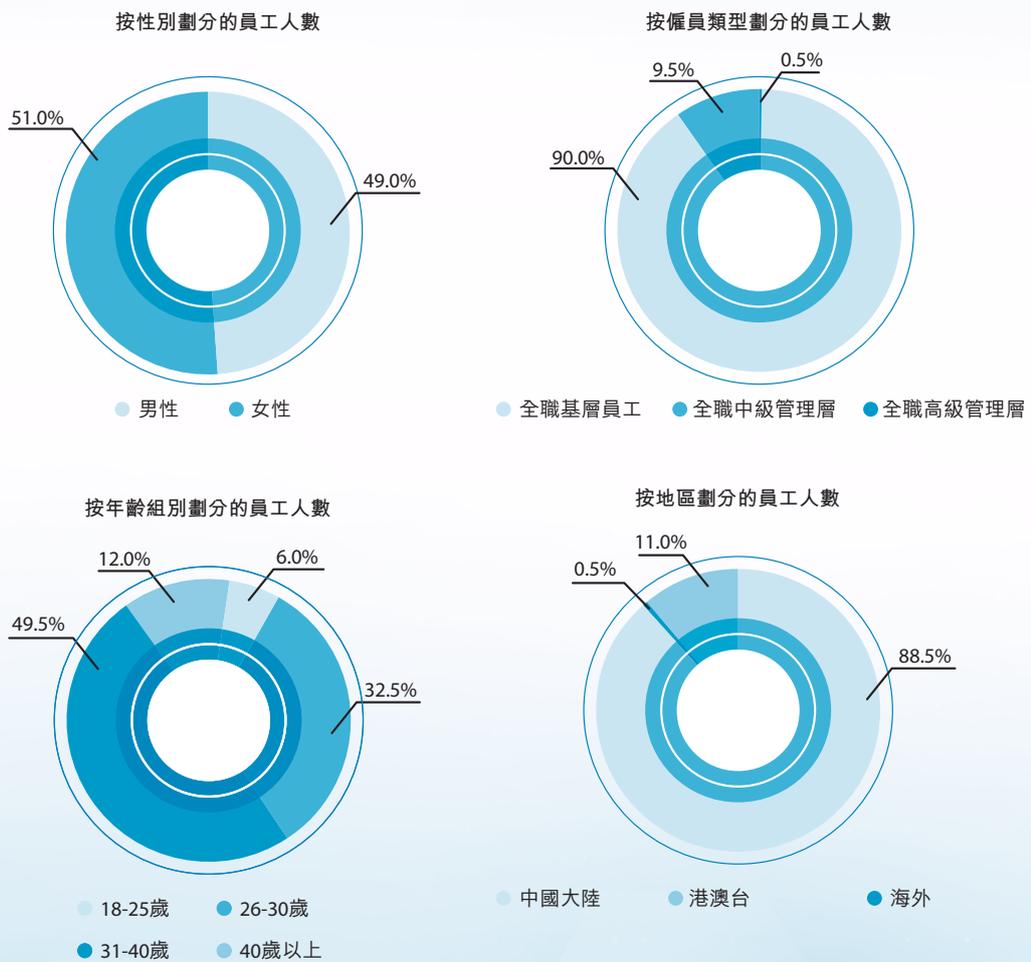
本公司倡導勞逸結合的工作狀態，尊重並保障員工的個人休息時間。我們為員工提供豐富的假期福利，除國家法定休假期外，我們亦為員工提供年假、病假、事假、婚假、產假、陪產假、哺乳假、喪假及調休等假期，員工可根據需要享受相關權益。在工作加班方面，我們實行分類加班制度，根據工作性質和崗位分為知識型員工和生產部操作型員工兩種，前者在上級批准後的雙休日或法定假期加班可申請調休補償，後者則可以申請津貼補償。

## 環境、社會及管治報告

### 平等多元職場文化

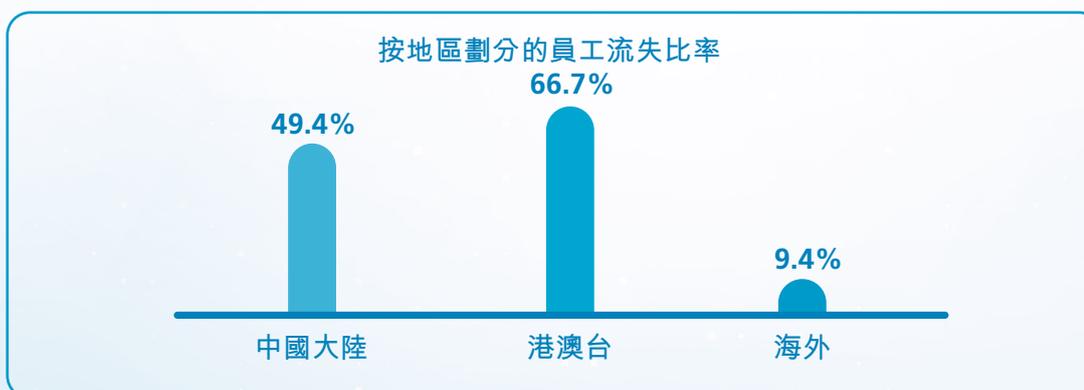
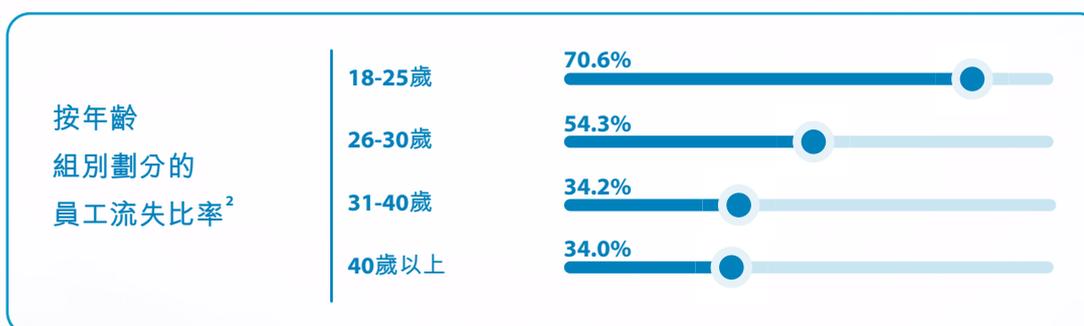
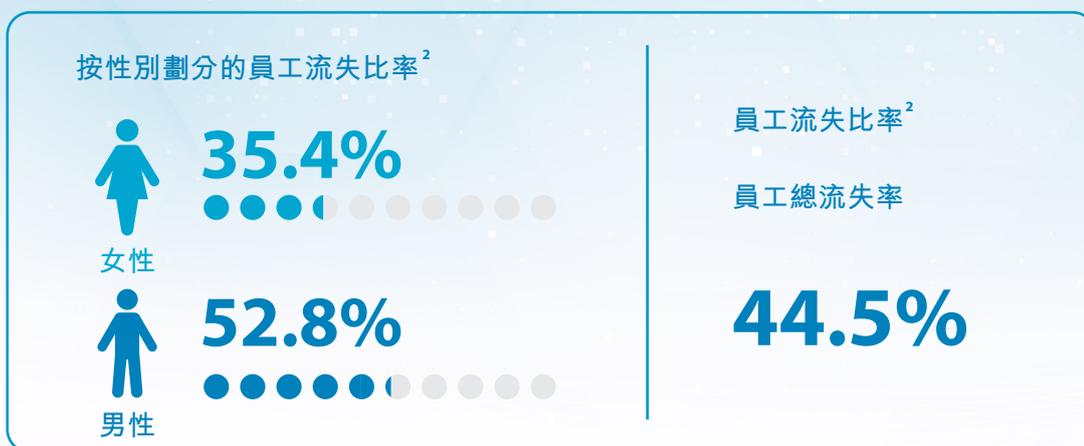
本公司致力於營造多元、和諧和包容的工作氛圍，倡導平等、坦誠的合作與溝通文化。我們踐行反歧視理念，充分尊重來自不同背景員工的文化習俗和個人習慣，嚴禁任何對性別、年齡、國際、種族、婚姻或殘障的歧視行為，在全公司打造平等多元職場文化。

截至2024年12月31日，公司共有員工200人<sup>1</sup>，均為全職員工，具體員工結構如下表。



1 員工人數包含公司中國和美國運營場所的員工

## 環境、社會及管治報告



2 流失率=流失正式員工人數／((年末在崗正式員工人數+期初正式員工人數)／2)×100%

## 環境、社會及管治報告

### 6.2 健康安全管理

本公司高度重視員工的職業健康和 safety，將其視為人力資源管理工作的重要部分。我們嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國職業病防治法》等國家相關法規，制定《安全、健康和環境體系程序》及《安全規程》等內部規定，對職業健康與安全體系建設、職責分工等進行了明確規定。

為了保障員工生產生活的安全，我們對不同的生產領域建立了專門的管控程序，要求員工按照相應規章進行操作，提高安全風險防範意識。

日常安全巡查	公司已經建立了《安全(SHE)巡查程序》，每季度至少進行一次常規檢查，並定期針對特定區域或項目進行專項檢查。
職業安全規範	公司設立了《安全規程》，明確規定了辦公和生產區域內的行為規範，同時制定了物品使用和擺放要求，以預防任何傷害的發生。
防護用具使用	公司已制定了《個人防護用具程序》，旨在確保員工在進行風險較高的生產活動時，正確使用適合的個人防護用具，以防止自身和周圍人員受到傷害。
危化品管理	公司已建立了《危險品處理程序》，規範危險品的採購、儲存、使用和廢棄處理，以降低易燃物、氧化劑、有毒物質和腐蝕性物質等危險品的溢出、滲漏、傾倒和擴散等風險，從而避免對人體、環境和社區造成不良影響。

為提升公司員工日常風險防範意識和處理能力，我們制定了《緊急事件反應程序》、《緊急疏散程序》及《糾正和預防措施》，對可能發生的緊急事件作出提前預判，要求員工能夠在緊急情況下作出正確反應，盡量減少對公司的負面影響，避免事態擴大導致的人員健康安全風險。此外，我們每年為員工提供免費體檢，幫助員工了解自身身體健康狀況，加強職業病防範。

## 環境、社會及管治報告

本年度我們對員工進行了安全生產培訓，提高員工職業健康與安全意識的同時提升其應對緊急情況的處理能力。



生產安全培訓現場

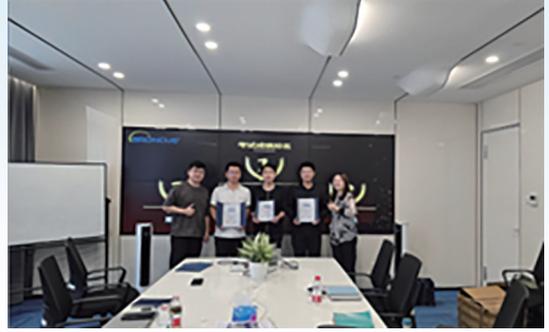
過去三年(包括本年度)，本公司沒有出現所提及的職業病潛在風險，未發生重大健康、安全事故，無發生工作相關的死亡事故。本年度，本公司無因工傷導致損失工作日。

### 6.3 助力員工發展

本公司緊密圍繞崗位職責、職責分工以及崗位所需的核心能力和目標設定考核指標，由員工與其直接上級通過協作討論共同確定，以「一致性、客觀性、公平性、公開性、保密性」作為績效考核原則，考核結果將作為評估員工表現評定及調整薪資的基準。此外，我們還實施長期激勵計劃鼓勵員工為公司長期貢獻，各項目公司會根據項目的實際進展，設立相應的股票期權激勵計劃，即根據其在項目中的具體職責和所做出的貢獻，項目核心成員將有機會獲得相應項目公司的股票期權作為獎勵。

我們十分注重公司員工的職業素養與專業能力的持續提升，因此我們根據不同崗位和職級的員工開展針對性的培訓項目，促進員工個人與公司持續進步。本年度，我們開展了「營銷脫產培訓」，為20位員工進行有關基礎疾病、產品知識、銷售技巧及科室演講等方面的培訓，提升員工全方面的能力。

## 環境、社會及管治報告



莖博醫療開展「營銷脫產培訓」

報告期內，公司接受培訓的員工比例達到50%<sup>3</sup>，平均受訓時間為2.5小時<sup>4</sup>，按性別和職級劃分情況如下表：

### 2024財年員工培訓情況

	受訓員工 比例(%) <sup>5</sup>	僱員平均 受訓時數(小時) <sup>6</sup>
<b>按性別劃分</b>		
男性	50.0	2.5
女性	50.0	2.5
<b>按職級劃分</b>		
高級管理層	0.5	2
中級管理層	9.5	2
基層僱員	90	2.5

3 受訓僱員比例=受訓僱員人數／僱員總人數×100%

4 每名受訓僱員平均受訓時數=總受訓時數／僱員總人數

5 各類別受訓僱員比例=該類別受訓僱員人數／受訓僱員人數×100%

6 各類別僱員平均受訓時=該類別僱員總受訓時數／該類別僱員人數

## 環境、社會及管治報告

### 6.4 豐富員工活動

#### 薪酬福利

堃博醫療長期為優秀人才提供具備市場競爭力的薪酬福利，確保公司能夠長期、可持續地吸引和維護人才。我們為員工發放的薪酬由基本工資、崗位工資、績效工資構成，其構成比例根據崗位分工有所差異；我們還為不同崗位設置特定獎金，包括績效獎金、銷售獎金、專利獎金、項目獎金等，用以激勵各崗位員工在所屬領域不斷深耕。我們還按照中國相關法律為員工提供「五險一金」，即基本養老保險、工傷保險、生育保險、基本醫療保險、失業保險及住房公積金；此外，為了進一步吸引和留住人才，解決員工的後顧之憂，我們還為每個員工投保了一般意外傷害險、交通意外險和補充醫療險。

我們同樣十分關心員工的業餘生活，組織開展多種類型的福利活動。例如，我們建立員工俱樂部制度，開放多個業餘興趣俱樂部，並根據具體情況提供經費支持，鼓勵員工充分利用業餘時間參加俱樂部活動；我們會在每年農曆春節發放節日紅包，在員工生日、端午節、中秋節發放節日禮品；還會再每個季度舉辦團建活動，為員工們提供一個交流合作的平台，促進彼此了解，幫助他們平衡好工作和生活。



## 環境、社會及管治報告

### 員工溝通

莛博醫療高度重視員工對於公司發展和管理工作的意見和建議，致力於打造行業口碑與員工口碑雙豐收的領先企業。為此，我們不斷拓寬員工與領導層的溝通渠道，收集員工對於工作滿意度、勞動保障、職業心理輔導等方面的問題和困難，鼓勵上級領導和人力資源部積極解決員工在生活和工作中的難題。同時，我們通過開放公司意見箱和內部網站交流平台，不定期舉辦員工交流大會等方式，為員工發表建議和表達想法提供平台，促進員工與員工、員工與公司之間的交流和理解。



莛博醫療2024年會現場

## 環境、社會及管治報告

### 7. 可持續供應鏈

奕博醫療高度重視採購產品的穩定與高質量，着力打造綠色、可持續的供應鏈，為客戶長期提供值得信賴的產品。為了進一步規範管理供應鏈與招標採購業務，我們制定並實施《招標管理制度》、《採購管理制度》及《採購控制》等內部管理制度，對招標與採購的流程進行標準化規定，明確劃分採購過程中的職責分工，並將採購物品按照不同特點分為研發生產類、一般商品和服務、關聯方採購商品等類別，便於精準化管理。同時，秉承誠信、公正原則，我們會與被選中的供應商簽訂《採購合同》和《供貨質量》協議，以書面契約的形式劃定供應責任，明確雙方合作的權利和義務，確保供應產品和服務符合合同中約定的標準。

在供應商考核方面，我們以供應商提供產品對公司經營的重要程度為依據，將供應商分為A、B、C三類，與公司簽訂《質量無變更協議》，設定不同的評估監控標準，用以確保供應商持續提供符合我們產品質量要求的貨品與服務，盡量降低供應對公司業務的風險。此外，我們着重對供應商滿足要求的能力、供應商表現、採購產品或服務對各器械質量的影響、與產品風險相關的比例、不合格產品或服務對公司財務產生的影響、該供應商對公司的戰略重要性，以及對其進行內部質量控制的工作量等多個維度進行考察，將合資格的產品或服務供應商建立合格供應商清單(ASL)，優先在未來業務發展過程中考慮與名單內的供應商合作。同時，我們每年還對本年度的供應商開展年季度績效評估，綜合供貨質量、交貨效率、服務與價格等指標評定考核結果；對於未通過考核的供應商，我們將對其責令整改，若對方無法提出有效的整改措施或仍不符合整改要求，我們將酌情取消其供應資格。

我們高度重視供應商的環境與社會責任履行程度，在選擇合作夥伴時，我們更傾向於與那些展現出更高環保標準和節能效率的供應商。針對那些從事可能產生環境污染的委託加工業務的供應商，我們嚴格規定他們必須持有政府環保部門頒發的相關資質證書，例如中國環境標誌產品認證、中國節能產品認證以及ISO體系認證等，以此作為他們具備合規作業能力的證明。為確保供應商始終符合我們的環境標準，我們制定並實施《供應商審核與檢查指南》，清晰界定了對供應商環境表現的評估準則，我們將對實施定期審核與綜合評估。我們將上下游價值鏈納入我們價值觀管理的範疇之內，推動供應商及其他合作夥伴積極履行環保和社會責任，攜手打造一條致力於可持續發展的責任供應鏈體系。

# 環境、社會及管治報告



2024年生產廠房採用環保節能產品認證證書

報告期內，本公司對159家新供應商進行了准入評估，且未發生任何因產品質量與安全問題被清退的供應商的情況。截至2024年12月31日，公司中國境內業務共有供應商154家，其中已有99家取得ISO13485或ISO9001認證，全部供應商均已簽署《廉政承諾書》，並執行本公司所有供應商有關慣例。

按地域劃分的供應商數量	單位	2024財年
中國地區	家	154
其他	家	5

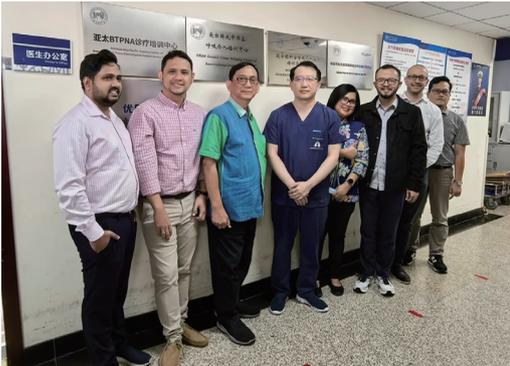
## 環境、社會及管治報告

### 8. 推動社區發展

堃博醫療積極履行作為「企業公民」的社會責任，不斷發揮自身在醫療科技、肺病研究等領域的優勢特色，推動臨床實踐中積累的產品相關技術經驗的傳播落地，帶動全行業發展進步，從而在業務所在社區發揮正面影響，惠及更多患者。同時，我們鼓勵員工積極參與各類社會公益活動與慈善捐助活動，在力所能及的範圍內幫助弱勢群體，從而提升員工的社會責任感，積少成多，為社會公益事業添磚加瓦。

#### 案例 1：堃博醫療成功舉辦導航引導下肺部疾病介入診療動物實驗及手術觀摩海外專場系列活動

2024年4月22日至23日，由堃博醫療舉辦的導航引導下肺部疾病介入診療專場動物實驗及手術觀摩—海外專場在上海圓滿結束。堃博醫療特別邀請上海市胸科醫院孫加源教授及其團隊成員作為本次活動帶教嘉賓，與來自韓國、印度、中國香港共7位呼吸科專家共同參與本次活動。本次活動加深了海外專家對於呼吸介入「堃博方案」的認識與理解，更為中外肺部疾病專家提供了互相學習與深入探討肺部疾病解決方案的交流平台。



## 環境、社會及管治報告

### 案例2：莖博醫療開展「開啟呼吸介入治療新時代」專題現場操作演示活動

在第十二屆呼吸內鏡及介入呼吸病學學術會議上，莖博醫療攜肺部疾病介入診療整體解決方案亮相江城，吸引眾多專家學者蒞臨展台，紛紛駐足交流，暢談呼吸介入治療新發展。本次活動，來自浙江大學醫學院附屬邵逸夫醫院的張冀松教授與山東省公共衛生臨床中心的徐栗教授為大家介紹了莖博醫療多種耗材的操作演示，並提供手把手教學，幫助與會者深入理解呼吸介入技術。



## 環境、社會及管治報告

## 案例3：堃博醫療亮相歐洲呼吸學會年會(ERS 2024)

2024年9月7日至11日，堃博醫療攜肺部疾病介入診療整體解決方案亮相第34屆歐洲呼吸學會年會(ERS 2024)，吸引了眾多呼吸領域的專家學者前來參觀與交流，共同探討呼吸介入治療的最新發展趨勢。



## 環境、社會及管治報告

### 案例4：莖博醫療成功舉辦世界慢阻肺日系列義診活動

莖博醫療攜手多個省市的醫療機構，成功舉辦了「2024年世界慢阻肺日義診活動」，提高公眾對慢阻肺的認識，為各地患者帶去關懷。本次活動覆蓋了全國十個省市，舉辦了十餘場義診活動，吸引了眾多患者和家屬的積極參與。莖博醫療聯合各地專業醫院醫療團隊，為參與者提供了免費醫療諮詢、健康檢查和疾病管理指導，受到了廣泛的好評和認可。



## 環境、社會及管治報告

### 環境層面

#### 9. 踐行環保理念

堃博醫療主動審視自身業務運營過程對生態環境產生的負面影響，及時監控和改進，致力於將環保理念融入我們的日常經營生活中，實現業務發展與綠色發展的雙重目標。我們本公司嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》及《中華人民共和國節約能源法》等法律法規。我們的目標設定與業務狀況相符，但由於本公司仍處於業務持續發展階段，現階段的環境數據並不能完全反映本公司全面的運營情況。

報告期內，公司無任何重大違反中國環境法律法規的行為。

##### 9.1 排放物與廢棄物管理

本公司在日常經營中積極踐行「環境友好」的環保理念，採取多種手段將我們的排放物和廢棄物產量降到最低。因此，我們制定並實施《廢棄物管理程序》，對我們在各類商業活動中產生的生活垃圾、工業垃圾、廢水與生活污水等處理過程進行明確規定，在制度上搭建起排放物和廢棄物的管理體系。我們對不同類型的廢棄物採取不同的分類和回收措施，例如，對於工業廢棄物和廢水，我們會主動對其進行嚴格的處理程序，直至其達到排放標準；對於不可回收的廢棄物和危險品，我們會聘用具備先進技術和專業處理資質的機構進行處理，以減少相關的環境與健康安全風險。此外，我們還不斷減少生產和運營過程中廢棄物的產生量，通過優化生產工藝、提高資源利用效率、推廣循環經濟等措施，我們努力從源頭上減少廢棄物的生成，將廢棄物對環境的影響降至最低。

對於辦公室所產生的生活垃圾和少量生活廢水，我們與所在園區緊密合作，採取了一系列科學有效的處理措施，統一妥善處理它們。為了最大化地實現資源的循環利用，我們積極倡導並實踐廢棄物的分類與回收工作，在辦公區域內，我們設置了垃圾分類回收筒，這些回收筒根據廢棄物的不同材質和屬性進行了細緻的劃分，如紙張、金屬、塑料等，引導員工分類投放，為後續處理減輕負擔。我們也非常注重節水措施的落實，定期對水龍頭、水管等裝置進行細緻的檢修和維護，一旦發現損壞或漏水的情況，我們會立即組織專業人員進行維修，避免水資源無故浪費。此外，我們還從源頭上減少一次性及不可回收產品的使用，在採購辦公用品時，我們也更傾向於選擇那些環保、可降解的產品，以降低對環境的負面影響。

## 環境、社會及管治報告

報告期內，公司生產基地在絲網印刷工藝中會產生少量揮發性有機物(VOCs)，經收集處理後通過指定高度的排氣管道達標排放。未來我們將持續落實嚴格的排放物與廢棄物管理措施，並積極探索適用的減排措施。

排放物 <sup>7</sup>	單位	2024財年
VOCs	立方米	100.00
生活垃圾 <sup>8</sup>	噸	61.00
生活垃圾密度	噸／人	0.31

### 9.2 倡導節約資源

本公司深知源頭節約之於資源管理的重要意義，專門制定實施《能源、資源節約管理程序》，以規章制度的形式落實我們在節約資源和節能減排方面的措施，提升員工日常工作中的節約意識，杜絕資源浪費現象。

溫室氣體排放	單位	2024財年
溫室氣體總排放量	噸二氧化碳當量	382.26
溫室氣體排放量(範圍1)	噸二氧化碳當量	20.36
溫室氣體排放量(範圍2)	噸二氧化碳當量	361.91
溫室氣體排放密度	噸二氧化碳當量／人	1.91

本公司我們溫室氣體排放主要來自生產基地和運營辦公室電力的使用，因此電力成為我們主要的能源管理對象。我們採取多種手段減少日常運營中的電力使用，例如，將辦公室劃分為不同照明區域，每個區域獨立設置照明設施開關，要求員工按照實際需求使用電燈，盡量延長電燈的使用壽命。

7 2024年，公司生產的有害廢棄物僅涉及少量空試劑瓶，均交予有資質的專業機構回收，對環境產生的影響甚微，故本年度暫不在ESG報告中披露關鍵績效指標A1.3(所產生有害廢棄物的總量及密度)

8 2024年公司所產生無害廢棄物主要為內地和美國運營地運作產生的辦公生活垃圾。

## 環境、社會及管治報告

在空調系統管理方面，我們定期檢查和更換空調各零件，並清洗空調過濾網，有效延長空調設備的使用壽命，同時也為節能減排做出了貢獻。

在紙張使用方面，我們積極倡導無紙化辦公理念，鼓勵員工充分利用電子郵件、即時通訊軟件等進行交流和文件傳輸；若無法避免紙張打印，我們採取張貼宣傳語和定期統計用紙量等方法，鼓勵員工優先考慮雙面打印並盡可能減少紙張浪費。同時，我們設立專門的紙張回收站，廣泛收集廢紙、廢棄海報、信件和信封等紙質耗材，便於進一步推動資源循環利用。報告期內，由於我們的業務營運地區不存在用水緊張問題，因此為我們的營運尋找水源方面不存在問題，我們將結合生產運營情況持續控制我們的用水量。

資源類別	單位	2024財年
總能源消耗量	兆瓦時	805.99
燃料消耗	兆瓦時	76.78
外購電力消耗量	兆瓦時	729.21
總能源消耗量密度	兆瓦時／人	4.03
耗水總量	噸	1,140
耗水密度	噸／人	5.70
紙類包裝使用 <sup>9</sup>	千克	101.73

### 9.3 應對氣候風險

氣候變化已經成為影響全球經濟發展的重大問題，為各行各業的企業運營帶來了複雜多變的風險與挑戰。本公司積極貫徹落實國家「30•60」「雙碳」重大戰略部署，秉持環境保護的高度使命感，堅定不移地推動低碳綠色的發展理念，主動採取行動應對氣候變化風險。首先，我們全面審視和識別公司可能面臨的氣候變化相關的風險與機遇；其次，我們根據氣候變化相關財務信息披露工作組(TCFD)指南，將風險分為實體風險和過渡風險兩大類，繼而分為急性實體風險、慢性實體風險、政策風險、聲譽風險、市場風險分別提出了相應的應對措施，不斷提高公司面對氣候變化的適應能力。

9 由於公司產品種類多，難以統計產品重量，故本報告期內暫不披露包裝材料每生產單位佔量，公司將在未來適時披露該指標。

## 環境、社會及管治報告

氣候變化風險識別		潛在影響	應對措施
實體風險	急性	暴雨、颱風等極端天氣事件造成員工通勤不便風險，影響正常水電供應，破壞供應鏈連續性。	跟蹤氣候變化相關問題，並在颱風等極端天氣事件前第一時間下發出通知，保障員工安全。  制定《緊急事件反應程序》及《緊急疏散程序》，提高各類災害的應對能力。
	慢性	極端高溫天氣造成空調使用頻率及用電量上升或用電安全隱患，增加了經營成本負擔；  氣候變化可能導致傳染病和非傳染病的發病率增加，特別是在極端高溫酷暑的情況下，人們面臨心臟病、呼吸系統疾病和中暑等疾病的風險增加，將會給醫療行業帶來巨大壓力。	夏季出現極端高溫時，加強對用電設備的檢查，及時排除安全隱患。  公司將加強對氣候變化對人類疾病及傳播的影響進行研究，以提供科學依據和指導。  我們將積極開展針對氣候變化對人體健康影響的科普宣傳和培訓活動，提高員工對氣候變化的認知和理解。  我們將深入了解氣候變化對人類健康的具體影響機制，並推動相關疾病的預防、診斷和治療方法的改進。

## 環境、社會及管治報告

氣候變化風險識別		潛在影響	應對措施
過渡風險	政策風險	<p>國內外監管機構日益完善的氣候政策；</p> <p>企業需要更加透明地披露其溫室氣體排放情況，同時監管對公司環境影響的力度也將加強。</p>	<p>密切關注相關政策的最新動態及發展趨勢，包括國際、國內以及地方層面的政策變化，提前做出應對措施。</p>
	聲譽風險	<p>利益相關方對本公司在應對氣候行動方面採取積極管理行動的期待和要求不斷提升；</p> <p>如果不能及時適應排放披露要求的趨嚴，可能會導致投資者對其環境和可持續性表現的擔憂，可能影響到企業在資本市場上的形象和聲譽。</p>	<p>及時了解運營所在地區的最新法律法規和標準，並持續完善公司的環境管理體系和制度；</p> <p>提升公司可再生能源的使用比例，例如購買綠電等；</p> <p>挖掘供應商的綠色屬性，幫助他們提高綠色生產意識和能力；</p> <p>推進能源使用的精細化管理。通過監控和優化能源消耗。</p>

## 環境、社會及管治報告

氣候變化風險識別	潛在影響	應對措施
市場風險	許多客戶越來越關注企業產品的碳足跡，如果企業無法滿足客戶對其產品碳足跡的減排需求，可能會導致客戶流失，進而造成收入減少。	為了滿足客戶對環保的需求，企業需要密切關注環境領域的最新發展，持續研究和探索新的環保材料和技術，以尋求更可持續、低碳的解決方案。通過使用環保材料和技術，減少產品對環境的負面影響，並提供更符合客戶需求的產品。

展望未來，莖博醫療將繼續積極落實國家「雙碳」戰略目標，根據自身運營實際情況，動態監測公司溫室氣體排放量，識別氣候變化對我們業務帶來的風險和機遇。我們正穩步將氣候因素融入我們的風險管理架構中，從而構建一套完善的氣候變化風險管理機制，幫助我們對已確定的主要氣候風險評估其潛在影響，盡早採取行動。

## 環境、社會及管治報告

## 10. 附錄一：可持續發展數據摘要

以下是本年度的環境範疇可持續發展資料摘要：

環境範疇	單位	2024財年
<b>空氣排放物</b>		
揮發性有機物(VOCs)	立方米	100.00
氮氧化物(NO <sub>x</sub> )	千克	22.13
硫氧化物(SO <sub>x</sub> )	千克	0.04
顆粒物(PM)	千克	2.12
<b>溫室氣體排放量</b>		
直接溫室氣體排放(範圍1)	公噸二氧化碳當量	20.36
間接溫室氣體排放(範圍2)	公噸二氧化碳當量	361.91
溫室氣體排放總量(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量	382.26
人均溫室氣體排放量(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量／人	1.91
<b>廢棄物產生</b>		
<b>無害廢棄物產生</b>		
生活垃圾產生總量	公噸	61.00
人均生活垃圾產生總量	公噸／人	0.31
<b>紙張用量</b>		
紙張用量	千克	1,520.00
人均紙張用量	千克／人	7.60
<b>能源消耗</b>		
總能源消耗量	兆瓦時	805.99
燃料消耗量	兆瓦時	76.78
外購電力消耗量	兆瓦時	729.21
總能源消耗密度	兆瓦時／人	4.03
<b>水資源消耗</b>		
總耗水量	立方米	1,140.00
人均耗水密度	立方米／人	5.70

## 環境、社會及管治報告

以下是本年度本公司的社會範疇可持續發展資料摘要：

社會範疇	單位	2024財年
<b>員工人數</b>		
員工總數	人數	200
<b>按性別劃分的員工人數</b>		
女性	人數	98
男性	人數	102
<b>按僱員類型劃分的員工人數</b>		
全職基層員工	人數	180
全職中級管理層	人數	19
全職高級管理層	人數	1
<b>按年齡組別劃分的員工人數</b>		
18-25歲	人數	12
26-30歲	人數	65
31-40歲	人數	99
40歲以上	人數	24
<b>按地區劃分的員工人數</b>		
中國大陸	人數	177
港澳台	人數	1
海外	人數	22
<b>員工流失比率</b>		
員工總流失率	%	44.5
<b>按性別劃分的員工流失比率</b>		
女性	%	35.4
男性	%	52.8
<b>按年齡組別劃分的員工流失比率</b>		
18-25歲	%	70.6
26-30歲	%	54.3
31-40歲	%	34.2
40歲以上	%	34.0

## 環境、社會及管治報告

社會範疇	單位	2024財年
<b>按地區劃分的員工流失比率</b>		
中國大陸	%	49.4
港澳台	%	66.7
海外	%	9.4
<b>職業健康與安全</b>		
因工死亡人數(2022年度、2023年度及2024年度)	人數	0
因工死亡比率(2022年度、2023年度及2024年度)	%	0
因工傷損失工作日數	日數	0
<b>發展與培訓</b>		
<b>按性別劃分的受訓員工百分比</b>		
女性	%	50.0
男性	%	50.0
<b>按僱員類別劃分的受訓員工百分比</b>		
基層員工	%	90
中級管理層	%	9.5
高級管理層	%	0.5
<b>按性別劃分的受訓員工平均培訓時數</b>		
男性	小時	2.5
女性	小時	2.5
<b>按僱員類別劃分的受訓員工平均培訓時數</b>		
每個基層員工平均培訓時數	小時	2.5
每個中級管理層平均培訓時數	小時	2
每個高級管理層平均培訓時數	小時	2

## 環境、社會及管治報告

### 11. 附錄二：聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引

指標內容		相關章節
<b>A. 環境範疇</b>		
<b>A1：排放物</b>	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
	A1.1	排放物種類及相關排放數據。
	A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）、密度（如以每產量單位、每項設施計算）。
	A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。
	A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。
	A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。
		9.踐行環保理念
		9.1排放物及廢棄物管理 附錄一：可持續發展數據摘要
		9.2倡導節約資源 附錄一：可持續發展數據摘要
		9.1排放物及廢棄物管理 附錄一：可持續發展數據摘要
		9.1排放物及廢棄物管理 附錄一：可持續發展數據摘要
		9.踐行環保理念
		9.1排放物及廢棄物管理

## 環境、社會及管治報告

指標內容		相關章節	
<b>A2：資源使用</b>	一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	9.2倡導節約資源
	A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	9.2倡導節約資源 附錄一：可持續發展數據摘要
	A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	9.2倡導節約資源 附錄一：可持續發展數據摘要
	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	9.2倡導節約資源
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	9.2倡導節約資源
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	9.2倡導節約資源
<b>A3：環境及天然資源</b>	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	9.2倡導節約資源
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	9.2倡導節約資源
<b>A4：氣候變化</b>	一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	9.3應對氣候風險
	A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	9.3應對氣候風險

## 環境、社會及管治報告

指標內容		相關章節	
<b>B. 社會範疇</b>			
<b>B1：僱傭</b>	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例	6. 維護員工權益
	B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的員工總數。	6.1 合規勞工僱傭 附錄一：可持續發展數據摘要
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的員工流失比率。	附錄一：可持續發展數據摘要
<b>B2：健康與安全</b>	一般披露	有關提供安全工作環境及保障員工避免職業性危害的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	6.2 健康安全管理
	B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	6.2 健康安全管理 附錄一：可持續發展數據摘要
	B2.2	因工傷損失工作日數。	6.2 健康安全管理 附錄一：可持續發展數據摘要
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	6.2 健康安全管理

## 環境、社會及管治報告

指標內容		相關章節	
<b>B3：發展及培訓</b>	一般披露	有關提升員工履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	6.3助力員工發展
	B3.1	按性別及員工類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓員工百分比。	6.3助力員工發展 附錄一：可持續發展數據摘要
	B3.2	按性別及員工類別劃分，每名員工完成受訓的平均時數。	6.3助力員工發展 附錄一：可持續發展數據摘要
<b>B4：勞工準則</b>	B4	有關防止童工或強制勞工的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	6.1合規勞工僱傭
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	6.1合規勞工僱傭
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	6.1合規勞工僱傭
<b>B5：供應鏈管理</b>	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	7.可持續供應鏈
	B5.1	按地區劃分的供應商數目。	7.可持續供應鏈
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	7.可持續供應鏈
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	7.可持續供應鏈
	B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	7.可持續供應鏈

## 環境、社會及管治報告

指標內容		相關章節	
<b>B6：產品責任</b>	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.產品提質保優
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	本公司不涉及產品運送
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	5.4高效客戶服務
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	5.5尊重知識產權
	B6.4	描述品質檢定過程及產品回收程序。	5.3質量管理體系
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	5.7保障信息安全
<b>B7：反貪污</b>	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4.合規經營
	B7.1	於匯報期內對發行人或其員工提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	4.合規經營
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	4.合規經營
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	4.合規經營
<b>B8：社區投資</b>	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	8.推動社區發展
	B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	8.推動社區發展
	B8.2	在專注範疇所動用資源。	8.推動社區發展

## 獨立核數師報告



Ernst & Young  
27/F, One Taikoo Place  
979 King's Road  
Quarry Bay, Hong Kong

安永會計師事務所  
香港鰂魚涌英皇道 979 號  
太古坊一座 27 樓

Tel 電話: +852 2846 9888  
Fax 傳真: +852 2868 4432  
ey.com

致堃博医疗控股有限公司的股東  
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

### 意見

我們已審計堃博医疗控股有限公司(「貴公司」)及其附屬公司(「貴集團」)載列於第143至231頁的綜合財務報表，該等財務資料包括於2024年12月31日的綜合財務狀況表、以及截至該日止年度的綜合損益表、綜合全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表，以及綜合財務報表附註(包括重大會計政策資料概要)。

我們認為，該等綜合財務報表已根據國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)頒佈的《國際財務報告準則會計準則》真實而公允地反映了貴集團於2024年12月31日的綜合財務狀況及截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵照香港《公司條例》的披露要求妥為擬備。

### 意見基礎

我們已根據香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈的《香港審計準則》(「《香港審計準則》」)進行審計。我們於該等準則項下之責任於本報告「核數師就審計綜合財務報表須承擔之責任」一節中進一步詳述。根據香港會計師公會頒佈的專業會計師道德守則(「守則」)，我們獨立於貴集團，並已根據守則履行其他道德責任。我們相信，我們所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

### 關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本期綜合財務報表的審計最為重要的事項。這些事項是在我們審計整體綜合財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對這些事項提供單獨的意見。我們對下述每一事項在審計中是如何處理的描述也以此為背景。

吾等已履行本報告「核數師就審計綜合財務報表須承擔之責任」一節所述的責任，包括有關該等事項的責任。因此，我們的審計包括執行為應對綜合財務報表重大錯誤陳述風險的評估而設的程序。我們審計程序的結果包括處理以下事項的程序，為我們就隨附的綜合財務報表的審計意見提供基礎。

## 獨立核數師報告

### 關鍵審計事項 (續)

關鍵審計事項	我們的審計如何處理關鍵審計事項
<p><b>購入知識產權及未可使用無形資產項目的減值評估</b></p>	
<p>誠如於2024年12月31日的綜合財務報表附註15所披露，貴集團擁有知識產權項目3,233,000美元及未可使用無形資產項目(「研發知識產權」)4,288,000美元。</p> <p>當有事件或情況變動顯示知識產權的賬面值可能無法收回時，貴集團須對知識產權項目進行減值評估。研發知識產權每年或於有跡象顯示可能出現減值時進行減值評估。知識產權項目及研發知識產權所屬的相關現金產生單位(「現金產生單位」)的可收回金額以基於未來貼現現金流量的使用價值計算支持。管理層已進行減值評估，並認為知識產權項目及研發知識產權於2024年12月31日並無減值。</p> <p>管理層作出的減值評估涉及重大估計及判斷，包括用於估計未來現金流量的銷售增長率、毛利率、純利率及終端增長率以及適用於相關現金產生單位的該等估計未來現金流量的貼現率。該減值評估對我們的審計而言屬重大，因為該過程複雜且涉及重大判斷及估計。</p> <p>貴集團有關知識產權項目及研發知識產權減值評估的披露載於綜合財務報表附註2.4、3及15。</p>	<p>我們評估了管理層對減值跡象的評估及管理層對知識產權項目及研發知識產權所屬現金產生單位的釐定。我們獲取了管理層的對現金流量的預測，並測試了相關使用價值計算的準確性。我們亦將歷史實際結果與該等歷史現金流量預測進行比較，以評估管理層預測的質量。</p> <p>我們評估使用價值計算中所用的關鍵假設的合理性，包括銷售增長率、毛利率、純利率、終端增長率及貼現率。在評估這些關鍵假設時，我們與管理層進行了討論，以了解和評估管理層確定假設的基礎，並將其與貴集團的發展計劃及於市場商業化的類似產品的市場數據進行比較。我們亦邀請我們的估值專家協助我們透過比較具有類似風險狀況及市場資料的實體所用的貼現率，評估管理層所應用的估值模型及貼現率的合理性。</p>

## 獨立核數師報告

### 年報所載的其他資料

貴公司董事須對其他資料負責。其他資料包括我們在本核數師報告日前取得的年報所載的管理層討論及分析（但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告），以及預期會在該日後取得的主席報告、董事會報告及企業管治報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他資料，我們亦不對該等其他資料發表任何形式的鑒證結論。

就審計綜合財務報表而言，我們的責任是閱讀其他資料，及在此過程中，考慮其他資料是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況有重大不符，或者似乎有重大錯誤陳述。基於我們對本核數師報告日期前已取得的其他資料所執行的工作，如果我們認為其他資料存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

當我們閱讀主席報告、董事會報告及企業管治報告後，如果我們認為其中存在重大錯誤陳述，我們需要將有關事項與審核委員會溝通。

### 董事編製綜合財務報表之責任

貴公司董事負責按照《國際財務報告準則會計準則》及香港《公司條例》之披露規定編製作出真實而公平反映的綜合財務報表，並對董事認為使綜合財務報表的編製不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在編製綜合財務報表時，貴公司董事負責評估貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非貴公司董事有意將貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審核委員會協助貴公司董事履行監督貴集團財務報告過程的責任。

## 獨立核數師報告

### 核數師就審計綜合財務報表須承擔之責任

我們的目標，是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的任何重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們僅向閣下（作為整體）報告，除此之外本年報別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。

合理保證是高水平的保證，但不能保證按《香港審計準則》進行的審計在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期彼等單獨或匯總起來可能影響使用者依賴綜合財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

我們根據《香港審計準則》進行審計的工作之一，是運用專業判斷，在整個審計過程中抱持職業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當修改意見。我們的結論是基於核數師報告日期止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表的整體呈列方式、結構和內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯反映有關交易和事項。
- 計劃及執行集團審計以就貴集團內實體或業務活動的財務信息獲取充足、適當的審計憑證，以便對綜合財務報表發表意見。我們負責集團審計的方向、監督和執行。我們就審計意見承擔全部責任。

## 獨立核數師報告

### 核數師就審計綜合財務報表須承擔之責任（續）

除其他事項外，我們與審核委員會溝通了計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們亦向審核委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關道德要求，並與彼等溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及在適用的情況下，用以消除對獨立性產生威脅的行動或採取的防範措施。

從與審核委員會溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期綜合財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述該等事項，除非法律或法規不允許公開披露有關事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是黎志光。

安永會計師事務所

執業會計師

香港

2025年3月31日

## 綜合損益表

截至2024年12月31日止年度

	附註	2024年 千美元	2023年 千美元
收入	5	8,131	10,255
銷售成本		(1,992)	(3,028)
毛利		6,139	7,227
其他收入及收益	5	9,345	6,019
銷售及分銷開支		(8,490)	(11,486)
行政開支		(7,265)	(8,929)
金融資產減值虧損淨額		(1,401)	121
研發成本		(11,471)	(20,154)
其他開支		(2,073)	(804)
融資成本	7	(84)	(83)
稅前虧損	6	(15,300)	(28,089)
所得稅開支	10	(3)	(3)
年內虧損		(15,303)	(28,092)
以下人士應佔：			
母公司擁有人		(15,303)	(28,091)
非控股權益		—	(1)
		(15,303)	(28,092)
母公司普通股持有人應佔每股虧損			
基本及攤薄(美元)	12	(0.03)	(0.06)

## 綜合全面收益表

截至2024年12月31日止年度

	2024年 千美元	2023年 千美元
年內虧損	(15,303)	(28,092)
其他全面收益		
於後續期間可能重新分類至損益的其他全面收益：		
海外業務換算匯兌差額	(826)	(603)
年內其他全面收益，除稅後	(826)	(603)
年內全面收益總額	(16,129)	(28,695)
以下人士應佔：		
母公司擁有人	(16,129)	(28,694)
非控股權益	-	(1)
	(16,129)	(28,695)

# 綜合財務狀況表

2024年12月31日

	附註	2024年 12月31日 千美元	2023年 12月31日 千美元
<b>非流動資產</b>			
物業、廠房及設備	13	1,279	2,398
使用權資產	14	310	2,157
其他無形資產	15	7,706	8,970
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產	20	14,670	8,878
應收融資租賃款	22	19	42
預付款項、其他應收款項及其他資產	19	121	708
非流動資產總值		24,105	23,153
<b>流動資產</b>			
存貨	16	3,599	4,709
應收融資租賃款	22	26	26
貿易應收款項	17	7,863	9,959
預付款項、其他應收款項及其他資產	19	956	1,311
已抵押存款	21	238	238
結構性存款	21	40,291	–
原到期日超過三個月之定期存款	21	52,344	72,845
現金及現金等價物	21	46,473	83,564
流動資產總值		151,790	172,652
<b>流動負債</b>			
貿易應付款項	23	255	399
租賃負債	14	296	1,115
其他應付款項及應計項目	24	5,089	6,944
銀行透支	25	22	16
衍生金融工具	18	170	–
合約負債	26	586	684
流動負債總額		6,418	9,158
流動資產淨值		145,372	163,494
資產總值減流動負債		169,477	186,647

## 綜合財務狀況表

2024年12月31日

	附註	2024年 12月31日 千美元	2023年 12月31日 千美元
資產總值減流動負債		169,477	186,647
非流動負債			
租賃負債	14	-	1,224
合約負債	26	-	53
非流動負債總額		-	1,277
資產淨值		169,477	185,370
權益			
母公司擁有人應佔權益			
股本	27	12	12
儲備	28	169,466	185,359
		169,478	185,371
非控股權益		(1)	(1)
權益總額		169,477	185,370

徐宏先生  
董事

## 綜合權益變動表

截至2024年12月31日止年度

	母公司擁有人應佔							非控股權益 千美元	權益總額 千美元
	股本	股份溢價*	其他儲備*	購股權儲備*	外匯波動儲備*	累計虧損*	合計		
	千美元 (附註27)	千美元 (附註28)	千美元 (附註28)	千美元 (附註28)	千美元 (附註28)	千美元	千美元		
於2023年1月1日	12	593,434	43,808	14,007	(2,147)	(435,656)	213,458	-	213,458
年內虧損	-	-	-	-	-	(28,091)	(28,091)	(1)	(28,092)
海外業務換算匯兌差額	-	-	-	-	(603)	-	(603)	-	(603)
年內全面收益總額	-	-	-	-	(603)	(28,091)	(28,694)	(1)	(28,695)
於執行股份獎勵安排時發行股份	-	140	-	(85)	-	-	55	-	55
購股權沒收或屆滿後轉撥購股權儲備	-	-	-	(1,849)	-	1,849	-	-	-
以權益結算的股份獎勵安排	-	-	-	552	-	-	552	-	552
於2023年12月31日	12	593,574	43,808	12,625	(2,750)	(461,898)	185,371	(1)	185,370

## 綜合權益變動表

截至2024年12月31日止年度

	母公司擁有人應佔								
	股本	股份溢價*	其他儲備*	購股權儲備*	外匯波動儲備*	累計虧損*	合計	非控股權益	權益總額
	千美元 (附註27)	千美元 (附註28)	千美元 (附註28)	千美元 (附註28)	千美元 (附註28)	千美元 (附註28)	千美元	千美元	千美元
於2024年1月1日	12	593,574	43,808	12,625	(2,750)	(461,898)	185,371	(1)	185,370
年內虧損	-	-	-	-	-	(15,303)	(15,303)	-	(15,303)
海外業務換算匯兌差額	-	-	-	-	(826)	-	(826)	-	(826)
年內全面收益總額	-	-	-	-	(826)	(15,303)	(16,129)	-	(16,129)
於執行股份獎勵安排時發行股份	-	123	-	(123)	-	-	-	-	-
購股權沒收或屆滿後轉撥購股權儲備	-	-	-	(629)	-	629	-	-	-
以權益結算的股份獎勵安排	-	-	-	236	-	-	236	-	236
於2024年12月31日	12	593,697	43,808	12,109	(3,576)	(476,572)	169,478	(1)	169,477

\* 該等儲備賬包括綜合財務狀況表中的綜合儲備169,466,000美元(2023年: 185,359,000美元)。

## 綜合現金流量表

截至2024年12月31日止年度

	附註	2024年 千美元	2023年 千美元
<b>經營活動所得現金流量</b>			
稅前虧損		<b>(15,300)</b>	(28,089)
就下列各項作出調整：			
融資成本	7	<b>84</b>	83
銀行利息收入	5	<b>(6,534)</b>	(6,041)
來自非流動應收款項的利息撥回	5	<b>-</b>	80
出售物業、廠房及設備項目的虧損／(收益)	6	<b>780</b>	(7)
公允價值虧損淨額：			
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產	6	<b>1,089</b>	340
或有對價的公允價值調整	5	<b>(900)</b>	-
衍生金融工具的公允價值虧損	6	<b>170</b>	-
物業、廠房及設備折舊	13	<b>1,054</b>	886
使用權資產折舊	14(a)	<b>892</b>	716
無形資產攤銷	15	<b>1,265</b>	1,264
終止租賃所得收益	14(c)	<b>(129)</b>	(7)
貿易應收款項減值淨額	17	<b>1,401</b>	(121)
存貨撇減至可變現淨值	6	<b>49</b>	81
物業、廠房及設備減值	13	<b>78</b>	-
以權益結算的股份獎勵開支		<b>236</b>	556
外匯差異淨額	6	<b>(610)</b>	455
		<b>(16,375)</b>	(29,804)
存貨減少／(增加)		<b>1,061</b>	(492)
貿易應收款項減少		<b>721</b>	183
應收融資租賃款項減少		<b>23</b>	27
預付款項、其他應收款項及其他資產減少		<b>429</b>	457
提取已抵押存款		<b>-</b>	288
貿易應付款項(減少)／增加		<b>(144)</b>	63
其他應付款項及應計項目減少		<b>(955)</b>	(1,349)
合約負債(減少)／增加		<b>(151)</b>	202
營運所用現金		<b>(15,391)</b>	(30,425)
營運所用現金		<b>(15,391)</b>	(30,425)
已收利息		<b>5,392</b>	4,296
已付所得稅		<b>(3)</b>	(3)
經營活動所用現金流量淨額		<b>(10,002)</b>	(26,132)

## 綜合現金流量表

截至2024年12月31日止年度

	附註	2024年 千美元	2023年 千美元
<b>投資活動所得現金流量</b>			
購買物業、廠房及設備項目		(322)	(664)
出售物業、廠房及設備項目所得款項		15	211
添置其他無形資產		-	(39)
收購附屬公司		-	(2,460)
存放結構性存款		(40,291)	-
提取原到期日超過三個月之定期存款		21,643	10,053
購買以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產	20	(6,955)	(5,296)
出售以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的所得款項		-	3,681
投資活動所得現金流量淨額		(25,910)	5,486
<b>融資活動所得現金流量</b>			
新銀行借款		200	246
償還銀行及其他借款		(194)	(966)
租賃付款本金部分		(947)	(711)
於執行股份獎勵安排時發行股份		-	55
已付利息		(84)	(83)
融資活動所用現金流量淨額		(1,025)	(1,459)
現金及現金等價物減少淨額		(36,937)	(22,105)
年初現金及現金等價物		83,564	106,756
匯率變動影響，淨額		(154)	(1,087)
年末現金及現金等價物		46,473	83,564
<b>現金及現金等價物結餘分析</b>			
現金及銀行結餘		22,287	60,445
於取得時原到期日少於三個月之無抵押定期存款		24,186	23,119
綜合財務狀況表所列現金及現金等價物	21	46,473	83,564
綜合現金流量表所列現金及現金等價物		46,473	83,564

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

### 1. 公司及集團資料

本公司是於2012年4月30日在開曼群島註冊成立的有限公司。本公司註冊地址為PO Box 309, Ugland House, Grand Cayman, KY1-1104, Cayman Islands。中國業務總部及主要營業地點位於中華人民共和國(「中國」)浙江省杭州市濱江區西興街道江陵路88號8幢8層801室以及中國浙江省杭州市臨平區經濟技術開發區臨平大道502號1幢1101-4室。

本公司為一家投資控股公司。於本年度內，本集團主要從事醫療器械及耗材的研發、製造及商業化。

本公司股份已於2021年9月24日在香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市。

#### 有關附屬公司的資料

本公司附屬公司的詳情如下：

名稱	註冊成立／ 註冊地點及日期 以及營業地點	已發行普通股／ 註冊股本面值	本公司應佔 權益百分比		主營業務
			直接	間接	
Broncus Medical Inc.	美利堅合眾國 (「美國」) 2012年5月7日	100,000美元 (「美元」)	100%	–	醫療器械及耗材的研發 及商業化
Uptake Medical Technology Inc.	美國 2016年7月19日	100,000美元	100%	–	醫療器械及耗材的研發 及商業化
Uptake Medical B.V.	荷蘭 2017年8月17日	10,000歐元 (「歐元」)	–	100%	醫療器械的商業化
Broncus Medical GmbH	德國 2021年1月2日	25,000歐元	–	100%	無主營業務
Broncus China Holding Corporation(「BCH」)	開曼群島 2013年4月18日	100,000美元	100%	–	醫療器械的商業化

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

## 1. 公司及集團資料(續)

## 有關附屬公司的資料(續)

本公司附屬公司的詳情如下:(續)

名稱	註冊成立/ 註冊地點及日期 以及營業地點	已發行普通股/ 註冊股本面值	本公司應佔 權益百分比		主營業務
			直接	間接	
Broncus Medical (Hong Kong) Co., Limited	香港 2013年6月19日	10,000港元 (「港元」)	-	100%	醫療器械的商業化
杭州堃博生物科技有限公司 (「杭州堃博」)(i)(iii)	中國/中國內地 2016年2月24日	人民幣(「人民幣」) 1,200,000,000元	-	100%	醫療器械及耗材的研發 及商業化
堃博生物科技(上海) 有限公司(i)	中國/中國內地 2012年12月18日	人民幣55,600,000元	-	100%	醫療器械及耗材的研發 及商業化
杭州堃鵬生物科技有限公司(i)	中國/中國內地 2018年7月4日	人民幣1,000,000元	-	100%	無主營業務
Fibervna Holding Corporation(「FHC」)	開曼群島 2021年8月2日	50,000美元	100%	-	投資控股
Fibervna Ltd (「Fibervna」)	以色列 2021年8月31日	1,000以色列 新謝克爾 (「以色列新謝克爾」)	-	100%	醫療器械及耗材的研發 及商業化
Fibervna (Hong Kong) Limited	香港 2021年9月8日	1港元	-	100%	無主營業務

# 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

## 1. 公司及集團資料(續)

### 有關附屬公司的資料(續)

本公司附屬公司的詳情如下：(續)

名稱	註冊成立／ 註冊地點及日期 以及營業地點	已發行普通股／ 註冊股本面值	本公司應佔 權益百分比		主營業務
			直接	間接	
Hangzhou Dinova Boguang Medical Device Co., Ltd.* (i)	中國／中國內地 2021年10月29日	人民幣100,000元	-	100%	無主營業務
Hangzhou Kunhua Medical Co., Ltd.* (ii)	中國／中國內地 2023年2月28日	人民幣50,000,000元	-	52%	無主營業務
杭州精量科學技術有限公司 (「杭州精量」)(i)	中國／中國內地 2023年6月27日	人民幣20,000,000元	-	100%	醫療器械及耗材的研發 及商業化

附註：

(i) 該等實體為根據中國法律成立的外商獨資公司。

(ii) 該實體為根據中國法律成立的有限責任公司。

(iii) 於本年內，該實體的註冊資本由人民幣1,000,000,000元增加至人民幣1,200,000,000元。

\* 該等於中國內地註冊的實體的英文名稱指本公司管理層盡最大努力直接翻譯該等公司的中文名稱，原因為該等公司並無註冊任何官方英文名稱。

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

## 2. 會計政策

### 2.1 編製基準

該等綜合財務報表乃按照國際會計準則理事會頒佈的《國際財務報告準則會計準則》及香港《公司條例》的披露要求編製。該等綜合財務報表乃按歷史成本慣例編製（以公允價值計量的以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產、衍生金融工具及應付或有對價除外）。該等綜合財務報表以美元呈列，除另有指明外，所有價值均約整至最接近的千元。

#### 綜合基準

綜合財務報表包括本公司及其附屬公司（統稱「本集團」）截至2024年12月31日止年度的財務報表。附屬公司為本公司直接或間接控制的實體（包括結構性實體）。當本集團因參與投資對象業務而承受風險或有權獲得可變回報，且有能力對投資對象行使其權力（即令本集團當前有能力支配投資對象相關活動的現有權利）而影響該等回報，即為控制該實體。

一般而言，假設大多數投票權會形成控制權。倘本公司直接或間接擁有少於投資對象大多數投票權或類似權利，則本集團於評估其是否擁有對投資對象的權力時會考慮一切相關事實及情況，包括：

- (a) 與投資對象其他投票持有人的合約安排；
- (b) 其他合約安排所產生的權利；及
- (c) 本集團的投票權及潛在投票權。

附屬公司的財務報表與本公司於相同報告期間採用一致的會計政策編製。附屬公司的業績自本集團取得控制權當日起綜合入賬，並繼續綜合入賬直至有關控制權終止當日為止。

損益及其他全面收益各組成部分歸屬於本集團母公司擁有人及非控股權益，即使此舉會導致非控股權益產生虧絀結餘。所有集團內公司間資產及負債、權益、收入、開支及與本集團成員公司間交易有關的現金流量均於綜合賬目時悉數對銷。

倘事實及情況顯示上文所述的三個控制權元素中的一個或以上元素出現變動，本集團會重新評估其是否控制投資對象。於附屬公司的擁有權權益變動（並無失去控制權）入賬列作權益交易。

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

### 2.1 編製基準 (續)

#### 綜合基準 (續)

倘本集團失去對附屬公司的控制權，則會終止確認相關資產(包括商譽)、負債、任何非控股權益及匯兌波動儲備；並確認任何保留投資的公允價值及綜合損益表中任何因此產生的盈餘或虧絀。本集團先前於其他全面收益確認的應佔部分會重新分類至損益或累計虧損(如適用)，基準與本集團直接出售相關資產或負債所需使用的基準相同。

### 2.2 會計政策之變動及披露

本集團於本年度綜合財務報表中首次採用以下經修訂《國際財務報告準則會計準則》。

《國際財務報告準則》第16號修訂本	售後租回的租賃負債
《國際會計準則》第1號修訂本	負債分類為流動或非流動(「2020年修訂本」)
《國際會計準則》第1號修訂本	具契諾之非流動負債(「2022年修訂本」)
《國際會計準則》第7號修訂本及 《國際財務報告準則》第7號修訂本	供應商融資安排

經修訂《國際財務報告準則會計準則》的性質及影響如下：

- (a) 《國際財務報告準則》第16號修訂本訂明賣方－承租人在計量售後租回交易產生的租賃負債時所採用的規定，以確保賣方－承租人不確認任何與其保留的使用權有關的收益或虧損金額。由於本集團自初始應用《國際財務報告準則》第16號之日起並無發生不取決於指數或利率的可變租賃付款的售後租回交易，該等修訂本對本集團的財務狀況或表現並無任何影響。
- (b) 2020年修訂本澄清將負債分類為流動或非流動的規定，包括遞延結算的權利及遞延權利必須在報告期末存在。負債的分類不受實體行使其延期結算權利的可能性的影響。該等修訂本亦澄清，負債可以其本身的權益工具結算，且僅當可轉換負債的轉換選擇權本身作為權益工具入賬時，負債的條款才不會影響其分類。2022年修訂本進一步澄清，在貸款安排所產生的負債契諾中，只有實體必須於報告日期或之前遵守的契諾才會影響該負債的流動或非流動分類。實體須於報告期後12個月內遵守未來契諾的情況下，就非流動負債作出額外披露。

本集團已重新評估其於2023年及2024年1月1日的負債條款及條件，並認為其負債的流動或非流動分類於初始應用該等修訂本時維持不變。因此，該等修訂本對本集團的財務狀況或表現並無任何影響。

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

### 2.2 會計政策之變動及披露(續)

經修訂《國際財務報告準則會計準則》的性質及影響如下：(續)

- (c) 《國際會計準則》第7號修訂本及《國際財務報告準則》第7號修訂本澄清供應商融資安排的特徵，並要求對該等安排作出額外披露。該等修訂本的披露規定旨在協助財務報表使用者了解供應商融資安排對實體負債、現金流量及流動資金風險敞口的影響。由於本集團並無供應商融資安排，故該等修訂本對本集團的綜合財務報表並無造成任何影響。

### 2.3 已頒佈但尚未生效的《國際財務報告準則會計準則》

本集團尚未於該等綜合財務報表中採納下列已頒佈但尚未生效的新訂及經修訂《國際財務報告準則會計準則》。本集團擬於該等新訂及經修訂《國際財務報告準則會計準則》生效時應用(如適用)。

《國際財務報告準則》第18號	財務報表的呈列及披露 <sup>3</sup>
《國際財務報告準則》第19號	缺乏公眾問責性的附屬公司：披露 <sup>3</sup>
《國際財務報告準則》第9號修訂本及 《國際財務報告準則》第7號修訂本	金融工具分類及計量的修訂本 <sup>2</sup>
《國際財務報告準則》第9號修訂本及 《國際財務報告準則》第7號修訂本	涉及自然依賴型電力的合約 <sup>2</sup>
《國際財務報告準則》第10號修訂本及 《國際會計準則》第28號修訂本	投資者與其聯營公司或合營企業之間的資產銷售或注資 <sup>4</sup>
《國際會計準則》第21號修訂本	缺乏可交換性 <sup>1</sup>
《國際財務報告準則會計準則》 的年度改進 – 第11冊	《國際財務報告準則》第1號、《國際財務報告準則》第7號、 《國際財務報告準則》第9號、《國際財務報告準則》第10號及 《國際會計準則》第7號的修訂本 <sup>2</sup>

<sup>1</sup> 於2025年1月1日或之後開始的年度期間生效

<sup>2</sup> 於2026年1月1日或之後開始的年度期間生效

<sup>3</sup> 於2027年1月1日或之後開始的年度／報告期間生效

<sup>4</sup> 尚未釐定強制生效日期，惟可供採納

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

### 2.3 已頒佈但尚未生效的《國際財務報告準則會計準則》(續)

有關預期將適用於本集團的《國際財務報告準則會計準則》的進一步資料如下。

《國際財務報告準則》第18號取代《國際會計準則》第1號財務報表的呈列。儘管《國際會計準則》第1號的多個部分已被繼承並作出有限變動，但《國際財務報告準則》第18號對損益表內的呈列方式引入新規定，包括指定總計及小計。實體須將損益表內的所有收入及開支分類為五個類別之一：經營、投資、融資、所得稅及已終止經營業務，並呈列兩個新界定的小計。其亦規定在單一附註中披露管理層界定的績效指標，並對主要財務報表及附註中的組合（總計及分類）及資訊位置提出更高的規定。之前包含在《國際會計準則》第1號的部分規定已移至《國際會計準則》第8號會計政策、會計估計變動及錯誤，並重新命名為《國際會計準則》第8號財務報表的編製基準。由於《國際財務報告準則》第18號的頒佈，《國際會計準則》第7號現金流量表、《國際會計準則》第33號每股盈利及《國際會計準則》第34號中期財務報告已作出有限但廣泛適用的修訂。此外，其他《國際財務報告準則會計準則》亦有輕微相應修訂。《國際財務報告準則》第18號及其他《國際財務報告準則會計準則》的相應修訂於2027年1月1日或之後開始的年度期間生效，並可提早應用。本集團須追溯應用。本集團現正分析新規定及評估《國際財務報告準則》第18號對本集團綜合財務報表的呈列及披露的影響。

《國際財務報告準則》第19號允許合資格實體選擇應用精簡披露規定，同時仍應用其他《國際財務報告準則會計準則》中的確認、計量及呈列規定。為符合資格，於報告期末，實體必須為《國際財務報告準則》第10號綜合財務報表所界定的附屬公司，無公眾問責性且須有一個編製符合《國際財務報告準則會計準則》的綜合財務報表供公眾使用的母公司（最終或中間公司）。該等修訂本允許提早應用。由於本公司為上市公司，其不符合資格選擇應用《國際財務報告準則》第19號。本公司若干附屬公司正考慮於其特定財務報表內應用《國際財務報告準則》第19號。

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

### 2.3 已頒佈但尚未生效的《國際財務報告準則會計準則》(續)

《國際財務報告準則》第9號修訂本及《國際財務報告準則》第7號修訂本金融工具分類及計量的修訂本澄清了終止確認金融資產或金融負債的日期，並引入一項會計政策選擇以允許通過電子支付系統結算的金融負債在滿足特定條件的情況下，於結算日之前進行終止確認。該等修訂本澄清了如何評估具有環境、社會及管治以及其他類似或然特徵的金融資產的合約現金流量特徵。此外，該等修訂本澄清了具有無追索權特徵的金融資產及合約掛鈎工具的分類要求。該等修訂本亦包括指定以公允價值計量且其變動計入其他全面收益的股本工具投資及具有或然特徵的金融工具的額外披露。該等修訂本應追溯應用，並於首次應用日期對期初保留溢利(或權益的其他組成部分)進行調整。過往期間毋須重列，且僅可在不須預知的情況下重列。允許同時提早應用所有修訂本或僅提早應用與金融資產分類相關的修訂本。預期該等修訂本不會對本集團的綜合財務報表造成任何重大影響。

《國際財務報告準則》第9號修訂本及《國際財務報告準則》第7號修訂本涉及自然依賴型電力的合約澄清範圍內合約「自用」規定的應用，並修訂範圍內合約現金流量對沖關係中被對沖項目的指定規定。修訂本亦包括額外披露，使財務報表使用者能夠了解該等合約對實體財務表現及未來現金流量的影響。與自用例外情況相關的修訂本應追溯應用。過往期間毋須重列，且僅可在不須預知的情況下重列。與對沖會計相關的修訂本應追溯應用於首次應用之日或之後指定的新對沖關係。該等修訂本允許提早應用。《國際財務報告準則》第9號修訂本及《國際財務報告準則》第7號修訂本應同時應用。預期該等修訂本不會對本集團的財務報表造成任何重大影響。

《國際財務報告準則》第10號修訂本及《國際會計準則》第28號修訂本解決《國際財務報告準則》第10號與《國際會計準則》第28號之間對於處理投資者與其聯營公司或合營企業之間的資產出售或出資的規定的不一致性。該等修訂本要求資產出售或出資構成一項業務時，須全面確認下游交易產生的收益或虧損。就涉及不構成業務的資產交易而言，交易產生的收益或虧損於投資者的損益中確認，並僅以無關連的投資者於該聯營公司或合營企業的權益為限。該等修訂本將予未來應用。國際會計準則理事會已剔除了《國際財務報告準則》第10號修訂本及《國際會計準則》第28號修訂本的先前強制生效日期。然而，該等修訂本可於現時採納。

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

### 2.3 已頒佈但尚未生效的《國際財務報告準則會計準則》(續)

《國際會計準則》第21號修訂本規定了當缺乏可兌換性時，實體應如何評估一種貨幣是否可兌換為另一種貨幣，以及如何估計計量日的即期匯率。該等修訂本要求進行資料披露，以使財務報表使用者了解不可兌換貨幣的影響。該等修訂本允許提早應用。應用該等修訂本時，實體不得重述比較資料。首次應用該等修訂本的任何累計影響應於首次應用日期確認為對保留溢利的期初結餘調整或對權益獨立部分累計匯兌差額的累計金額的調整(如適用)。預期該等修訂本不會對本集團的綜合財務報表產生任何重大影響。

《國際財務報告準則會計準則》的年度改進 – 第11冊載列《國際財務報告準則》第1號、《國際財務報告準則》第7號(及隨附《國際財務報告準則》第7號實施指引)、《國際財務報告準則》第9號、《國際財務報告準則》第10號及《國際會計準則》第7號的修訂本。預期適用於本集團的修訂本詳情如下：

- 《國際財務報告準則》第7號金融工具：披露：該等修訂本已更新《國際財務報告準則》第7號第B38段及《國際財務報告準則》第7號實施指引第IG1、IG14及IG20B段的若干措辭，以簡化或與該準則其他段落及／或其他準則所用概念及詞彙保持一致。此外，該等修訂本澄清《國際財務報告準則》第7號實施指引未必全面詳盡《國際財務報告準則》第7號所引用段落的所有規定，亦無產生額外規定。該等修訂本允許提早應用。預期該等修訂本不會對本集團的綜合財務報表造成任何重大影響。
- 《國際財務報告準則》第9號金融工具：該等修訂本澄清，當承租人根據《國際財務報告準則》第9號釐定租賃負債已終止時，承租人須應用《國際財務報告準則》第9號第3.3.3段，並在損益中確認所產生之任何收益或虧損。此外，該等修訂本已更新《國際財務報告準則》第9號第5.1.3段及《國際財務報告準則》第9號附錄A的若干措辭，以消除可能出現的混淆。該等修訂本允許提早應用。預期該等修訂本不會對本集團的綜合財務報表造成任何重大影響。
- 《國際財務報告準則》第10號綜合財務報表：該等修訂本澄清《國際財務報告準則》第10號第B74段所述的關係僅為投資者與作為投資者實際代理的其他各方之間可能存在的各種關係的示例，從而消除與《國際財務報告準則》第10號第B73段規定的不一致之處。該等修訂本允許提早應用。預期該等修訂本不會對本集團的綜合財務報表造成任何重大影響。
- 《國際會計準則》第7號現金流量表：該等修訂本在先前刪除「成本法」的定義後，將《國際會計準則》第7號第37段中的「成本法」一詞替換為「按成本計算」。該等修訂本允許提早應用。預期該等修訂本不會對本集團的綜合財務報表造成任何影響。

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

### 2.4 重大會計政策

#### 公允價值計量

本集團於各報告期間末以公允價值計量若干金融工具。公允價值為市場參與者於計量日期在有序交易中出售資產所收取或轉讓負債所支付的價格。公允價值計量乃以假設出售資產或轉讓負債的交易於資產或負債主要市場或（在無主要市場情況下）對資產或負債最具優勢市場進行為基礎。主要或最具優勢市場須為本集團可進入的市場。資產或負債的公允價值乃基於市場參與者為資產或負債定價時所用的假設計量（假設市場參與者依照其最佳經濟利益行事）。

非金融資產的公允價值計量須計及市場參與者通過使用該資產之最高及最佳用途或將該資產出售予將使用其最高及最佳用途的另一市場參與者而產生經濟效益的能力。

本集團採納適用於當前情況且具備充分數據以計量公允價值的估值技術，以盡量增加使用相關可觀察輸入數據及盡量減少使用不可觀察輸入數據。

所有公允價值於綜合財務報表計量或披露的資產及負債乃基於對公允價值計量整體而言屬重大的最低層級輸入數據按以下公允價值層級分類：

- 第1級 — 基於可識別資產或負債於活躍市場的報價（未經調整）
- 第2級 — 基於對公允價值計量而言屬重大的可觀察（直接或間接）最低層級輸入數據的估值方法
- 第3級 — 基於對公允價值計量而言屬重大的不可觀察最低層級輸入數據的估值方法

對於按經常基準於綜合財務報表確認的資產及負債，本集團通過於各報告期間末重新評估分類（基於對公允價值計量整體而言屬重大的最低層級輸入數據）確定是否發生不同等級間的轉移。

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

### 2.4 重大會計政策（續）

#### 非金融資產減值

倘出現減值跡象，或須對資產進行年度減值測試（存貨及金融資產除外），則估計資產的可收回金額。資產之可收回金額為資產或現金產生單位之使用價值與其公允價值減出售成本兩者中之較高者，並就個別資產確定，除非該資產並無產生大致上獨立於其他資產或資產組別的現金流入，在此情況下，則就資產所屬之現金產生單位確定可收回金額。於對現金產生單位進行減值測試時，倘企業資產（例如總部大樓）的部分賬面值可按合理及一致基準分配，則分配至個別現金產生單位，否則分配至最小現金產生單位組別。

減值虧損僅於資產賬面值超過其可收回金額時確認。在評估使用價值時，估計日後現金流量乃按除稅前貼現率計算其現值，該貼現率反映目前市場對貨幣時間值及該資產特定風險之評估。減值虧損於產生期間自綜合損益表中扣除，並計入與減值資產功能一致的開支類別。

於各報告期間會評估是否有跡象顯示先前確認之減值虧損已不再存在或有所減少。如果出現該等跡象，則估計資產的可收回金額。倘用於確定資產可收回金額的估計有變，則會撥回該資產先前確認之減值虧損（不包括商譽），惟所撥回金額不可超過過往年度在並無就該資產確認減值虧損的情況下確定之賬面值（扣除任何折舊／攤銷）。撥回的減值虧損於產生期間計入綜合損益表。

與光纖導航及成像系統以及機器人控制及駕駛系統平台的過程中開發有關的無形資產尚未投入使用，本集團仍在繼續進行研發工作，每年根據無形資產相關現金生成單位的可收回金額進行減值測試。

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

### 2.4 重大會計政策（續）

#### 關聯方

如果任何人士符合以下條件即屬本集團之關聯方：

(a) 有關人士為下述人士或身為下述人士之直系親屬：

- (i) 對本集團擁有控制權或共同控制權；
- (ii) 對本集團擁有重大影響力；或
- (iii) 為本集團或本集團母公司的主要管理人員；

或

(b) 有關人士為符合以下任何條件之實體：

- (i) 該實體與本集團為同一集團的成員公司；
- (ii) 該實體為另一家實體（或另一家實體的母公司、附屬公司或同系附屬公司）的聯營公司或合營企業；
- (iii) 該實體與本集團為同一第三方的合營企業；
- (iv) 該實體為第三方的合營企業，而另一實體為該名第三方的聯繫人；
- (v) 該實體為本集團或本集團關連實體的僱員福利之退休福利計劃中的一方；
- (vi) 該實體受(a)段所述人士控制或共同控制；
- (vii) (a)(i)段所述之人士對該實體擁有重大影響力或為該實體（或該實體母公司）的主要管理人員；及
- (viii) 該實體或任何集團成員公司向本集團或本集團母公司提供主要管理人員服務。

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

### 2.4 重大會計政策（續）

#### 物業、廠房及設備與折舊

物業、廠房及設備（不包括在建工程）按成本減累計折舊及任何減值虧損列賬。物業、廠房及設備項目成本包括購買價及使資產達至營運狀況及地點以作擬定用途產生的任何直接應佔成本。

物業、廠房及設備項目投入運作後產生的開支，如維修及保養費，一般於產生期間在綜合損益表中扣除。如果符合確認標準，主要檢查開支於資產賬面值中資本化為重置成本。如果須不時更換物業、廠房及設備的重要部分，則本集團將該等部分確認為具有特定可使用年期的個別資產，並按各自的可使用年期折舊。

折舊以直線法按每項物業、廠房及設備項目之估計可使用年期撇銷成本至剩餘價值計算。物業、廠房及設備的估計可使用年期如下：

機器	5至10年
辦公設備	3至7年
租賃物業裝修	3至6年

如果物業、廠房及設備項目各部分可使用年期不同，則該項目的成本按合理基準於各部分之間分配，而各部分分別折舊。本集團至少於各財政年度末檢討剩餘價值、可使用年期及折舊方法，並予以調整（如適用）。

物業、廠房及設備項目（包括初始確認之任何重大部分）於出售時或當預期使用或出售不再產生日後經濟利益，則終止確認。在資產終止確認年度於綜合損益表確認之出售或報廢的任何收益或虧損為出售所得款項淨額與有關資產賬面值之間的差額。

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

### 2.4 重大會計政策 (續)

#### 無形資產

單獨收購的無形資產於初始確認時按成本估量。於業務合併中收購的無形資產的成本為於收購日期的公允價值。無形資產的可使用年期評估為有限或無限。具有有限可使用年期的無形資產隨後於可使用經濟年期內攤銷，每當出現無形資產可能減值的跡象時進行減值評估。具有有限可使用年期的無形資產的攤銷期間及攤銷方法至少於各財政年度末進行檢討。

#### 知識產權

已購入知識產權項目按成本減任何減值虧損列賬，並按直線法於12至14年估計可使用年期(通過考慮知識產權項目的典型產品有效期釐定)攤銷。

#### 研發知識產權

本集團透過收購取得研發知識產權，以持續進行產品研發工作及商業化，該研發知識產權分類為未可使用無形資產。

#### 軟件

已購入軟件按成本減任何減值虧損列賬，並按3至10年估計可使用年期以直線基準攤銷。

#### 研發成本

所有研究成本在產生時計入綜合損益表。

僅當本集團能夠證明完成無形資產的技術可行性以使該無形資產可供使用或出售、其完成意圖以及使用或出售該資產的能力、該資產未來如何產生經濟利益、完成項目所需的資源以及在開發過程中可靠地計量支出的能力時，方可將開發新產品的項目產生的支出進行資本化及遞延。不符合該等條件的產品開發支出在產生時列作開支。

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

### 2.4 重大會計政策 (續)

#### 租賃

本集團於合約開始生效時評估一份合約是否屬於或包含租賃。倘一份合約轉移於一段時間內使用已確認資產的控制權以換取代價，則該合約屬於或包含租賃。

#### 本集團為承租人

本集團就所有租賃採用一套相同的確認及計量方法，惟短期租賃除外。本集團確認租賃負債以作出租賃付款及確認具有相關資產使用權的使用權資產。

#### (a) 使用權資產

使用權資產乃於租賃開始日期(即相關資產可供使用日期)確認。使用權資產按成本減任何累計折舊及任何減值虧損計量，並就租賃負債的任何重新計量作出調整。使用權資產的成本包括已確認的租賃負債金額、已產生的初始直接成本及於開始日期或之前已作出的租賃付款減任何已收取的租賃優惠。使用權資產於其租期或估計可使用年期(以較短者為準)內按直線法折舊，具體如下：

倉庫及辦公場所	2至5年
---------	------

倘租賃資產的所有權於租期末轉移至本集團或相關成本反映行使購買選擇權，則按照該資產的估計可使用年期計算折舊。

#### (b) 租賃負債

租賃負債於租賃開始日期按於租期內將作出的租賃付款的現值確認。租賃付款包括固定付款(包括實質上的固定付款)減任何應收租賃優惠、取決於指數或利率的可變租賃付款及預期將根據剩餘價值擔保支付的金額。租賃付款亦包括本集團合理確定將行使的購買選擇權的行使價及就終止租賃支付的罰款(如果租期反映本集團行使終止租賃選擇權)。並不取決於指數或利率的可變租賃付款於觸發付款的事件或情況發生的期間確認為開支。

於計算租賃付款的現值時，由於租賃中隱含的利率不容易確定，故本集團於租賃開始日期使用其增量借款利率。於開始日期後，租賃負債的金額增加以反映利息增加並就作出的租賃付款扣減。此外，如果出現修訂、租期變動、租賃付款變動(例如，因指數或利率變動導致的未來租賃付款變動)或購買相關資產的選擇權評估變更，則租賃負債的賬面值會重新計量。

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

### 2.4 重大會計政策 (續)

#### 租賃 (續)

本集團為承租人 (續)

##### (c) 短期租賃

本集團將短期租賃確認豁免應用於其辦公場所的短期租賃 (即自開始日期起計之租期為12個月或以下並且不包括購買選擇權的租賃)。

短期租賃的租賃付款於租賃期內按直線法確認為開支。

#### 投資及其他金融資產

##### 初始確認及計量

金融資產於初始確認時分類為其後按攤銷成本及以公允價值計量且其變動計入當期損益計量。

於初始確認時，金融資產分類取決於金融資產的合同現金流量特點及本集團管理該等金融資產的業務模式。除並無重大融資成份或本集團已就其應用不調整重大融資成份影響的可行權宜方法的貿易應收款項外，本集團初始按公允價值加上 (如果金融資產並非以公允價值計量且其變動計入當期損益) 交易成本計量金融資產。並無重大融資成份或本集團已就此應用可行權宜方法的貿易應收款項乃依照下文「收入確認」所載政策根據《國際財務報告準則》第15號確定的交易價格計量。

為使金融資產按攤銷成本或以公允價值計量且其變動計入其他全面收益進行分類及計量，需產生純粹為支付本金及未償還本金利息 (「純粹為支付本金及利息」) 的現金流量。具有並非純粹為支付本金及利息的現金流量的金融資產，按以公允價值計量且其變動計入當期損益分類及計量，而不論其業務模式為何。

本集團管理金融資產的業務模式指其如何管理其金融資產以產生現金流量。業務模式確定現金流量是否來自收取合約現金流量、出售金融資產或兩者兼有。按攤銷成本分類及計量的金融資產，按旨在持有金融資產以收取合約現金流量的業務模式持有，而按以公允價值計量且其變動計入其他全面收益分類及計量的金融資產則按旨在持有以收取合約現金流量及出售的業務模式持有。並非按上述業務模式持有的金融資產，按以公允價值計量且其變動計入當期損益分類及計量。

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

### 2.4 重大會計政策 (續)

#### 投資及其他金融資產 (續)

##### 初始確認及計量 (續)

須於一般市場規定或慣例確立的期間內交付資產的金融資產買賣於交易日 (即本集團承諾買賣資產的日期) 確認。

##### 其後計量

金融資產的其後計量取決於以下分類：

##### 按攤銷成本計量的金融資產 (債務工具)

按攤銷成本計量的金融資產其後使用實際利率法計量，並須予減值。當資產取消確認、修改或減值時，則會在綜合損益表內確認收益及虧損。

##### 以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產

以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產乃以公允價值於綜合財務狀況表列賬，並將公允價值的變動淨額於綜合損益表確認。

該類別包括本集團並無不可撤銷地選擇以公允價值計量且其變動計入其他全面收益進行分類的股權投資。股權投資的股息在支付權確立時於綜合損益表確認為其他收入。

當嵌入混合合約 (包含金融負債或非金融主體) 的衍生工具具備與主體不緊密相關的經濟特徵及風險；具備與嵌入式衍生工具相同條款的單獨工具符合衍生工具的定義；且混合合約並非以公允價值計量且其變動計入當期損益計量，則該衍生工具與主體分開並作為單獨衍生工具列賬。嵌入式衍生工具按公允價值計量，且公允價值變動於損益中確認。僅當合約條款出現變動導致現金流量發生重大變動時方會進行重新評估。

嵌入混合合約 (包含金融資產主體) 的衍生工具不得單獨列賬。金融資產主體連同嵌入式衍生工具須整體分類為以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產。

本集團根據《國際財務報告準則》第9號按公允價值計算若干具重大影響的投資，公允價值變動於變動發生期間於損益確認。

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

### 2.4 重大會計政策 (續)

#### 終止確認金融資產

出現以下情形時，金融資產(或一項金融資產的部分或一組同類金融資產的部分(如適用))一般會被終止確認(即自本集團綜合財務狀況表剔除)：

- 從資產收取現金流量的權利已屆滿；或
- 本集團已轉讓從資產收取現金流量的權利，或已根據「過手」安排承擔向第三方無重大延誤全額支付所收現金流量的責任；及(a)本集團已轉讓資產的絕大部分風險及回報，或(b)本集團雖未轉讓或保留資產的絕大部分風險及回報，但已轉讓資產的控制權。

當本集團已轉讓從資產收取現金流量的權利或訂立過手安排，則評估有否保留該資產所有權的風險及回報以及保留程度。當本集團並無轉讓或保留資產的絕大部分風險及回報，亦無轉讓資產控制權，本集團將以其持續參與程度為限繼續確認所轉讓資產。在該情況下，本集團亦確認相關負債。已轉讓資產及相關負債根據反映本集團所保留權利及責任的基準計量。

以對已轉讓資產擔保的形式作出的持續參與按該資產原賬面值與本集團可能須償還的最高代價兩者的較低者計量。

#### 金融資產減值

本集團就所有並非以公允價值計量且其變動計入當期損益持有的債務工具計提預期信貸虧損(「預期信貸虧損」)撥備。預期信貸虧損基於根據合約到期的合約現金流量與本集團預期收取的所有現金流量差額計量，並按原實際利率近似值貼現。預期現金流量將包括出售為合約條款組成部分的抵押品或其他信用增級工具所得現金流量。

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

### 2.4 重大會計政策 (續)

#### 金融資產減值 (續)

##### 一般方法

預期信貸虧損於兩個階段確認。就初始確認以來信貸風險並無顯著增加的信貸風險項目而言，預期信貸虧損為就未來12個月可能發生的違約事件產生的信貸虧損計提撥備(12個月的預期信貸虧損)。就初始確認以來信貸風險顯著增加的信貸風險項目而言，須於風險剩餘年期內就預期信貸虧損計提虧損撥備，不論違約時間(年限內預期信貸虧損)。

於各報告日期，本集團評估金融工具的信貸風險自初始確認以來是否顯著增加。進行評估時，本集團比較金融工具於報告日期出現違約之風險與該金融工具於初始確認日期出現違約之風險，並考慮合理及有理據且毋須花費不必要成本或精力即可獲得之資料，包括過往及前瞻性資料。如果合約付款逾期超過30天，則本集團認為信貸風險大幅上升。

如果合約付款逾期90天，本集團視金融資產為違約。然而，於若干情況下，本集團亦可能在計及本集團持有的任何信用增級工具前，於有內部或外部數據顯示本集團可能無法悉數收回未償還合約款項時視金融資產為違約。當概無合理預期可收回合約現金流量時，金融資產將予撇銷。

根據一般方法，按攤銷成本列賬的金融資產須計提減值並按下列階段分類以計量預期信貸虧損，惟貿易應收款項及融資租賃應收款項則採用下述簡化方法計量。

- 第一階段 — 自初始確認以來信貸風險並無顯著增加及虧損撥備按等同12個月預期信貸虧損金額計量的金融工具
- 第二階段 — 自初始確認以來信貸風險已顯著增加但不屬於已發生信貸減值的金融資產及虧損撥備按等同全期預期信貸虧損金額計量的金融工具
- 第三階段 — 就於報告日期已發生信貸減值(但非購入或原本已發生信貸減值)及虧損撥備按等同全期預期信貸虧損金額計量的金融資產

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

### 2.4 重大會計政策 (續)

#### 金融資產減值 (續)

##### 簡化方法

就並無重大融資成份或本集團已應用權宜方法不調整重大融資成份影響的貿易應收款項而言，本集團應用簡化方法計算預期信貸虧損。根據簡化方法，本集團並不記錄信貸風險的變動，而是根據各報告日期的年限內預期信貸虧損確認虧損撥備。本集團已根據市場過往信貸虧損經驗設立撥備矩陣，並根據債務人特定的前瞻性因素及經濟環境作出調整。

對於包含重大融資成份及租賃應收款項的貿易應收款項及融資租賃應收款項，本集團選擇採用簡化方法作為其會計政策以計算上述政策的預期信貸虧損。

#### 金融負債

##### 初始確認及計量

金融負債於初始確認時分類為貸款及借款或應付款項 (如適用)。

所有金融負債初步按公允價值確認，而就貸款及借款及應付款項而言，則扣除直接應佔交易成本。

本集團的金融負債包括貿易應付款項、其他應付款項及應計項目、銀行透支及應付或有對價。

##### 其後計量

金融負債的其後計量取決於以下分類：

##### 以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融負債

以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融負債包括在初始確認時指定為以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融負債。

初始確認時指定以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融負債，於初始確認日期及僅在符合《國際財務報告準則》第9號的準則時獲指定。以公允價值計量且其變動計入當期損益的負債的收益或虧損乃於綜合損益表內確認，惟因本集團自身的信貸風險產生的收益或虧損除外，該等收益或虧損在其他全面收益中列報，且其後不能重分類至綜合損益表。於綜合損益表確認的收益或虧損公允價值淨額不包括就該等金融負債收取的任何利息。

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

### 2.4 重大會計政策 (續)

#### 金融負債 (續)

*按攤銷成本計量的金融負債 (貿易及其他應付款項及借款)*

初始確認後，貿易及其他應付款項及計息借款其後以實際利率法按攤銷成本計量，惟倘貼現影響屬輕微則按成本列賬。當負債終止確認以及按實際利率法進行攤銷程序時，收益及虧損於綜合損益表內確認。

攤銷成本於計及收購的任何貼現或溢價及為實際利率組成部分的費用或成本後計算。實際利率攤銷計入綜合損益表的融資成本。

#### 終止確認金融負債

金融負債於負債的責任解除、取消或屆滿時終止確認。

如果現有金融負債被另一項由同一放貸人提供而絕大部分條款不同的負債所取代，或現有負債的條款經大幅修改，則有關取代或修改視為終止確認原有負債及確認新負債，而相關賬面值的差額會於綜合損益表確認。

#### 抵銷金融工具

在現時有可執行的合法權利抵銷已確認金額且有意按淨額基準結算，或同時變現資產及償還負債的情況下，金融資產與金融負債方可抵銷，淨額則於綜合財務狀況表呈報。

#### 存貨

存貨按成本及可變現淨值兩者中的較低者入賬。成本按加權平均基準確定，而就在製品與製成品而言，成本包括直接原材料、直接勞工及適當比例的經常性開支。可變現淨值則按預計售價減完成及出售時所產生的任何估計成本確定。

#### 現金及現金等價物

綜合財務狀況表內的現金及現金等價物包括手頭及銀行現金，及可隨時轉換成已知金額現金、價值變動風險不大、持作應付短期現金承擔、到期日一般不超過三個月的短期高流通投資。

就綜合現金流量表而言，現金及現金等價物包括手頭及銀行現金以及上文界定的短期存款，減去應要求償還並屬於本集團現金管理一部分的銀行透支。

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

### 2.4 重大會計政策(續)

#### 撥備

如果本集團因過往事件須承擔現時的責任(法定或推定)，而履行該責任可能導致未來資源外流，且該責任涉及金額能夠可靠估計，則確認撥備。

如果貼現影響重大，則確認為撥備的金額將為報告期末預期須用作履行責任的未來開支現值。貼現現值隨著時間增加的金額計入綜合損益表的融資成本。

本集團就銷售的若干產品在質保期內出現缺陷的一般維修提供保證。本集團就該等保證類型的保證作出的撥備，初步根據銷量及過往維修及退貨水平貼現至其現值(如適當)而確認。保證相關成本按年修訂。

#### 所得稅

所得稅包括即期及遞延稅項。與損益以外確認項目有關的所得稅於損益以外確認，即於其他全面收益或直接於權益確認。

即期稅項資產及負債，乃根據於報告期末已實施或實質實施的稅率(及稅法)，經計及本集團經營所在國家的現行詮釋及慣例，按預期可自稅務當局退回或已支付予稅務當局的金額計算。

遞延稅項採用負債法就於報告期末資產及負債稅基與兩者用作財務報告的賬面值之間的所有暫時差額計提撥備。

所有應課稅暫時性差異均確認遞延稅項負債，惟以下情況除外：

- 倘遞延稅項負債因初步確認於一項交易(並非業務合併)中的資產或負債而產生，且於進行該交易時並無影響會計利潤或應課稅利潤或虧損，且並無產生相等應課稅或可扣減暫時差額；及
- 就與於附屬公司的投資有關的應課稅暫時差額而言，倘暫時差額撥回時間為可控制，則該等暫時差額於可預見的未來可能不會撥回。

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

### 2.4 重大會計政策 (續)

#### 所得稅 (續)

遞延稅項資產就所有可扣減暫時差額、未動用稅項抵免及任何未動用稅項虧損的結轉予以確認。倘可能有應課稅利潤用以抵銷可扣減暫時差額、未動用稅項抵免及未動用稅項虧損的結轉，則遞延稅項資產予以確認，惟以下情況除外：

- 與可扣稅暫時差額有關的遞延稅項資產乃因在一項並非業務合併的交易中初次確認資產或負債而產生，且於交易時並不影響會計利潤及應課稅利潤或虧損，且並無產生相等應課稅或可扣減暫時差額；及
- 就有關於附屬公司的投資的可扣減暫時差額而言，遞延稅項資產僅於暫時差額於可預見未來可能撥回，而且具有應課稅利潤可用以抵銷暫時差額時，方會予以確認。

於各報告期末審閱遞延稅項資產的賬面值，並在不再可能有足夠應課稅利潤以動用全部或部分遞延稅項資產時，相應扣減該賬面值。於各報告期末重新評估未確認的遞延稅項資產，如果可能有足夠的應課稅溢利以收回全部或部分遞延稅項資產，則確認相應的數額。

遞延稅項資產及負債乃按預期適用於變現資產或清還負債期間的稅率，根據於報告期末已實施或實際上已實施的稅率（及稅法）計算。

遞延稅項資產及遞延稅項負債僅限於本集團擁有可依法執行的權利抵銷即期稅項資產及即期稅項負債，且遞延稅項資產及遞延稅項負債與由同一稅務當局對同一納稅實體或不同納稅實體（其有意以淨額結算即期稅項負債及資產，或變現資產以及一併結算負債）於未來各期間（其間遞延稅項負債或資產的大部分款項預計將結算或回收）徵收的所得稅有關時可抵銷。

#### 政府補助

如果可合理保證將獲得補助及將符合所有附帶條件，則按公允價值確認政府補助。如果該補助與一項開支項目有關，則於擬用作補償之成本支銷期間有系統地確認為收入。

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

### 2.4 重大會計政策 (續)

#### 收入確認

##### 客戶合約收入

客戶合約收入於貨品或服務的控制權轉移予客戶時確認，金額為反映本集團預期可收取作為交換該等貨品或服務的代價。

倘合約載有向客戶提供超過一年的貨品或服務轉讓的重大融資利益的融資部分，則收入按應收金額的現值計量，並使用將反映於合約開始時本集團與客戶之間的獨立融資交易的貼現率進行貼現。倘合約載有向本集團提供超過一年的重大融資利益的融資部分，則根據該合約確認的收入包括按實際利率法計算合約責任所產生的利息開支。就客戶付款與轉讓承諾貨品或服務之間的期限為一年或更短的合約而言，交易價格不會因重大融資部分的影響而採用《國際財務報告準則》第15號的可行權宜方法作出調整。

(a) 出售醫療器械及耗材

出售醫療器械及耗材所得收入於資產控制權轉讓予客戶的時間點確認。

(b) 提供服務

由於客戶同時收取及消費由本集團提供的利益，產品支持服務所得收入以直線法於服務期間確認，研發支持服務所得收入隨時間使用輸入法確認以計量服務達到完全滿意進度。

(c) 知識產權許可

來自知識產權許可的收入於獲許可人獲授使用知識產權的權利時確認。

##### 其他收入

利息收入以實際利率法按應計基準確認，所用利率為在金融工具預計年期或較短期間內(如適用)的估計未來現金收入準確貼現至金融資產賬面淨值的比率。

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

### 2.4 重大會計政策（續）

#### 合約負債

於本集團轉讓相關貨品或服務前收到客戶付款時或付款到期時（以較早者為準）確認合約負債。合約負債於本集團履行合同（即向客戶轉讓相關貨品或服務的控制權）時確認為收入。

#### 以股份為基礎的支付

本公司設有股份獎勵計劃。本集團僱員（包括董事）按以股份為基礎的支付形式收取酬金，即僱員通過提供服務以交換權益工具（「以權益結算的交易」）。

與僱員之間以權益結算的交易成本參考授出日期的公允價值計算。公允價值由外部估值師使用二項式模型及蒙特卡洛模型釐定，進一步詳情載於綜合財務報表附註29。

以權益結算的交易的成本連同權益相應增幅於表現及／或服務條件達成期間在僱員福利開支內確認。於歸屬日期前於各報告期末就以權益結算的交易確認的累計開支，反映已屆滿歸屬期限的程度及本集團對最終將歸屬的權益工具數目的最佳估計。在某一期間綜合損益表內的扣除或進賬反映於該期間期初及期末時確認的累計開支的變動。

釐定獎勵於授出日期的公允價值時並無考慮服務及非市場表現條件，惟作為本集團對最終將歸屬的權益工具數目的最佳估計的一部分，將評估達成條件的可能性。市場表現條件反映於授出日期的公允價值內。獎勵附帶但並無相關服務要求的任何其他條件均被視為非歸屬條件。非歸屬條件於獎勵公允價值反映，並會導致任何獎勵實時支銷，除非亦設有服務及／或表現條件則另作別論。

因未能達致非市場表現及／或服務條件而最終未能歸屬的獎勵不會確認開支。倘獎勵包括市場或非歸屬條件，則交易均被視為已歸屬，而不論市場或非歸屬條件是否達成，但前提為所有其他表現及／或服務條件須已達成。

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

### 2.4 重大會計政策 (續)

#### 以股份為基礎的支付 (續)

倘權益結算獎勵的條款經修訂，而獎勵的原有條款已達成，則最少須確認一項開支，猶如條款並無修訂。此外，倘任何修訂導致於修訂日期計量的以股份為基礎的支付公允價值總額有所增加或對僱員有利，則就該等修訂確認開支。倘若權益結算獎勵被註銷，應被視為已於註銷日期歸屬，任何尚未就獎勵確認的開支均隨即確認。

此包括於本集團或僱員的控制範圍內的非歸屬條件並未達成時的任何獎勵。然而，若授予新獎勵代替已註銷的獎勵，並於授出日期指定為替代獎勵，則已註銷的獎勵及新獎勵均應被視為對原獎勵的變更，一如前段所述。

#### 其他僱員福利

##### 退休金計劃

本集團於中國內地及美國經營的附屬公司的僱員須參與地方政府運作的中央退休金計劃。於中國內地及美國經營的附屬公司須按薪酬成本的特定百分比向中央退休金計劃作出供款。供款乃於根據中央退休金計劃的規定須予支付時在綜合損益表扣除。

##### 離職福利

離職福利於本集團不再能夠撤回該等福利的提供及於本集團確認重組成本(包括離職福利支付)時(以較早者為準)確認。

#### 借款成本

所有借款成本均於產生期間支銷。借款成本包括實體就借用資金產生的利息及其他成本。

#### 股息

末期股息經股東在股東大會上批准後確認為負債。

#### 外幣

該等綜合財務報表以本公司的功能貨幣美元呈列。本集團各實體自行決定各自的功能貨幣，而各實體的財務報表項目以該功能貨幣計量。本集團實體所記錄的外幣交易使用其各自於交易日期的適用功能貨幣匯率初步入賬。以外幣列值的貨幣資產及負債按報告期末適用的功能貨幣匯率換算。貨幣項目結算或交易產生的差額於綜合損益表確認。

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

### 2.4 重大會計政策 (續)

#### 外幣 (續)

以外幣按歷史成本計量的非貨幣項目採用初始交易日的匯率換算。以外幣按公允價值計量的非貨幣項目按計量公允價值當日的匯率換算。換算以公允價值計量的非貨幣項目產生的盈虧與項目公允價值變動產生的盈虧按相同方式確認，即公允價值盈虧於其他全面收益或損益確認的項目，其匯兌差額亦分別於其他全面收益或損益確認。

確定有關資產於初始確認時，終止確認與預付對價有關的非貨幣性資產或非貨幣性負債產生的開支或收入的匯率時，初始交易日期為本集團初始確認因預付代價而產生非貨幣性資產或非貨幣性負債的日期。倘有多筆預付付款或收款，本集團就每筆預付代價的付款或收款分別釐定交易日期。

若干附屬公司的功能貨幣為美元以外的貨幣。於報告期末，該等實體的資產及負債按報告期末當時的匯率換算為美元，其損益表按與交易日期當時匯率相若的匯率換算為美元。

所產生的匯兌差額於其他全面收益確認並於匯兌波動儲備累計，除非有關差額已計入非控股權益。出售海外業務時，與該特定海外業務有關於儲備的累計金額於綜合損益表確認。

就綜合現金流量表而言，該等附屬公司的現金流量按現金流發生當日的匯率換算為美元。海外附屬公司年內經常發生的現金流量則按年內加權平均匯率換算為美元。

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

### 3. 重大會計判斷及估計

編製本集團的綜合財務報表時，管理層須作出可影響收益、開支、資產與負債呈報金額、相關披露數據以及或然負債披露數據的判斷、估計及假設。有關該等假設及估計的不明朗因素可能引致日後須大幅調整受影響資產或負債的賬面值。

#### 判斷

管理層在實施本集團會計政策的過程中，除有關估計外，亦作出下列對綜合財務報表中確認的數額有最重大影響的判斷：

#### 研發成本

研發成本根據綜合財務報表附註2.4中的研發成本會計政策支銷。確定資本化或支出的金額需要管理層對完成無形資產的技術可行性、未來經濟利益等作出假設和判斷。

#### 估計不確定因素

於報告期末關於未來的主要假設及估計不確定因素的其他主要來源（具有導致須於下一個財政年度對資產及負債賬面值作出重大調整的重大風險）載述如下。

#### 貿易應收款項及融資租賃應收款項的預期信貸虧損撥備

本集團使用撥備矩陣計算貿易應收款項及融資租賃應收款項的預期信貸虧損。撥備率乃按具有類似虧損模式的多個客戶分類（即按客戶類別）賬齡得出。

撥備矩陣初始按同行業上市公司的歷史觀察違約率得出。本集團校正矩陣以調整具有前瞻性資料的歷史信貸虧損經驗。舉例而言，如果預測經濟狀況（即國內生產總值）預期將於未來年度轉差而可能導致醫療行業的違約數目增加，則會調整歷史違約率。於各報告日期，歷史觀察違約率有所更新，並分析前瞻性估計的變動。

評估歷史觀察違約率、預測經濟狀況及預期信貸虧損之間的關係屬於重大估計。預期信貸虧損金額容易受情況及預測經濟狀況的變動影響。本集團的歷史信貸虧損經驗及經濟狀況預測亦未必代表客戶於日後的實際違約情況。有關本集團貿易應收款項的預期信貸虧損資料於綜合財務報表附註17披露。

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

### 3. 重大會計判斷及估計 (續)

#### 估計不確定因素 (續)

##### 無形資產的可使用年限

本集團有限壽命無形資產主要指從第三方轉讓的專利。這些無形資產按經濟可使用年限 (估計為專利期限) 以直線法攤銷。倘專利的估計可使用年限與先前的估計不同，則確認額外攤銷。可使用年限於報告期末根據情況的變化進行審查。

##### 未可使用無形資產減值測試

未可使用無形資產毋須攤銷，並須每年 (或倘事件出現或情況之變動顯示其可能出現減值，則更頻繁) 進行減值測試。本集團透過收購取得研發知識產權，以持續進行產品研發工作及商業化，該研發知識產權分類為未可使用無形資產。

減值虧損按無形資產的賬面值超出其可收回金額的差額確認。可收回金額以無形資產的公允價值扣除出售成本或使用價值兩者之較高者為準。研發知識產權賬面值及有關減值評估的進一步詳情載於綜合財務報表附註15。

##### 非金融資產減值

本集團於各報告期末對所有非金融資產 (包括使用權資產) 是否出現任何減值跡象進行評估。當有跡象顯示賬面值可能無法收回時，對其他非金融資產進行減值測試。倘資產或現金產生單位的賬面值超過其可收回金額 (即其公允價值減出售成本與其使用價值兩者中的較高者)，則存在減值。公允價值減出售成本的計算乃基於類似資產於公平交易中具有約束力的銷售交易的可用數據或可觀察的市場價格，再減去出售資產的增量成本。當計算使用價值時，管理層必須估計來自資產或現金產生單位的預期未來現金流量，並選擇合適的貼現率以計算該等現金流量的現值。

##### 以股份為基礎的支付的公允價值計量

本集團已為本公司董事及本集團僱員設立若干股份計劃及授予購股權或受限制股份單位。購股權或受限制股份單位的公允價值於授予日期通過二項式模型釐定。本公司董事會對假設作出重大估計，包括預期波幅、無風險利率和購股權或受限制股份單位的預期年期。進一步詳情載於綜合財務報表附註29。

##### 非上市債務投資的公允價值

非上市債務投資的估值是基於投資成本法 (根據最近的交易估值) 及指引公司法 (根據可資比較公司估值)，詳載於綜合財務報表附註34。該等估值需要本集團作出估計，因此具有一定的不確定性。本集團將該等投資分類為第二級。進一步詳情載於綜合財務報表附註20。

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

## 4. 經營分部資料

為便於管理，本集團並無根據產品劃分為業務單位，而是僅有一個須予報告經營分部。管理層會監察本集團經營分部的整體經營業績，以便就資源分配作出決策以及進行表現評估。

## 區域資料

## (a) 來自外部客戶的收入

	2024年 千美元	2023年 千美元
中國內地	3,214	6,465
歐盟	2,628	1,848
其他國家／地區	2,289	1,942
收入總額	8,131	10,255

上述收入資料乃基於客戶所在位置。

## (b) 非流動資產

	2024年 千美元	2023年 千美元
中國內地	3,471	6,461
美國	3,329	4,620
以色列	2,500	2,994
歐盟	9	16
其他國家／地區	13	4
非流動資產總額	9,322	14,095

上述非流動資產資料乃基於資產所在位置，不包括金融工具。

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

### 4. 經營分部資料(續)

#### 有關主要客戶的資料

報告期內來自佔本集團收入10%或以上的各主要客戶的收入列示如下：

	2024年 千美元	2023年 千美元
客戶A	-	6,317
客戶B	1,547	-
客戶C	1,432	522

### 5. 收入、其他收入及收益

收入分析如下：

	2024年 千美元	2023年 千美元
客戶合約收入		
出售醫療設備及耗材	7,571	11,984
許可使用知識產權*	-	(2,152)
提供服務	560	423
合計	8,131	10,255

\* 於2023年11月，本集團終止與諾創智能醫療科技(杭州)有限公司的許可協議，根據終止協議於2023年撥回總收入2,152,000美元。

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

## 5. 收入、其他收入及收益(續)

## 客戶合約收入

(a) 分類收入資料

	2024年 千美元	2023年 千美元
<b>區域市場</b>		
中國內地	3,214	6,465
歐盟	2,628	1,848
其他國家／地區	2,289	1,942
合計	8,131	10,255
<b>收入確認時間</b>		
於某一時間點轉讓的貨品	7,571	9,832
隨時間轉移的服務	560	423
合計	8,131	10,255

下表列示於本報告期間確認並計入報告期初合約負債的收入金額：

	2024年 千美元	2023年 千美元
計入報告期初合約負債的已確認收入：		
出售醫療設備及耗材	281	26
提供服務	269	269
合計	550	295

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

### 5. 收入、其他收入及收益（續）

#### 客戶合約收入（續）

##### (b) 履約責任

本集團履約責任的資料概述如下：

##### 出售醫療設備及耗材

出售醫療設備及耗材產生的收入於資產控制權轉移至客戶時確認。

##### 提供服務

產品支持服務的收入在服務期內按直線法確認，而研發支持服務的收入則隨時間推移使用輸入法確認，以衡量達到完全滿意服務的進度，原因是客戶同時獲取並消耗本集團提供的利益。

##### 許可使用知識產權

來自許可使用知識產權的收入於被許可人被授予使用知識產權的權利時確認。

於12月31日分配至餘下履約責任（未履行或部分未履行）的交易價格金額如下：

	2024年 千美元	2023年 千美元
預期將予確認為收入的金額：		
一年內	452	749
一年後	134	53
合計	586	802

分配至餘下履約責任預期將於一年後確認為收入的交易價格金額與提供服務有關，其履約責任須於兩年內達成。預期其他所有分配至餘下履約責任的交易價格金額將於一年內確認為收入。

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

## 5. 收入、其他收入及收益(續)

其他收入及收益的分析如下：

	2024年 千美元	2023年 千美元
<b>其他收入</b>		
政府補助(附註a)	1,296	21
銀行利息收入	6,534	6,041
撥回非流動應收款項的利息收入	—	(80)
其他	5	23
<b>其他收入總額</b>	<b>7,835</b>	6,005
<b>收益</b>		
出售非流動資產的收益	—	14
外匯收益淨額	610	—
或有對價的公允價值調整	900	—
<b>收益總額</b>	<b>1,510</b>	14
<b>其他收入及收益總額</b>	<b>9,345</b>	6,019

附註：

- (a) 政府補助主要是從地方政府獲得的激勵，用於補償研究活動及臨床試驗活動所產生的開支、對新產品開發的獎勵及特定項目所產生開支的補償。該等補貼不附帶未達成的條件或或有事項。

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

### 6. 稅前虧損

本集團稅前虧損乃經扣除／(計入)以下各項後得出：

	附註	2024年 千美元	2023年 千美元
已售存貨成本		1,921	3,086
提供服務的成本		22	111
知識產權許可成本		–	(250)
研發成本*		11,471	20,154
物業、廠房及設備折舊	13	1,054	886
使用權資產折舊	14(a)	892	716
無形資產攤銷**	15	1,265	1,264
貿易應收款項減值淨額	17	1,401	(121)
存貨撇減至可變現淨值***		49	81
政府補助	5	(1,296)	(21)
撥回非流動應收款項的利息收入	5	–	80
銀行利息收入	5	(6,534)	(6,041)
出售物業、廠房及設備項目的虧損／(收益)		780	(7)
未計入租賃負債計量的租賃款項	14(c)	377	471
核數師酬金		288	320
公允價值調整：			
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產	20	1,089	340
或有對價的公允價值調整	5	(900)	–
衍生金融工具的公允價值虧損		170	–
外匯差異淨額		(610)	455
僱員福利開支(不包括董事和最高行政人員的薪酬(附註8))：			
工資和薪金		11,215	17,303
退休計劃供款****		1,137	1,729
員工福利開支		1,755	2,987
以權益結算的股份獎勵開支		179	556
合計		14,286	22,575

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

## 6. 稅前虧損（續）

本集團稅前虧損乃經扣除／（計入）以下各項後得出：（續）

- \* 研發成本包括與僱員福利開支相關的5,773,000美元（2023年：11,169,000美元）。
- \*\* 年內無形資產的攤銷計入綜合損益表中的「研發成本」。
- \*\*\* 年內存貨撇減至可變現淨值計入綜合損益表的「銷售成本」。
- \*\*\*\* 概無沒收供款可由本集團（作為僱主）用作降低現有供款水平。

## 7. 融資成本

融資成本分析如下：

	2024年 千美元	2023年 千美元
租賃負債的利息（附註14(b)）	84	83

## 8. 董事及最高行政人員薪酬

根據聯交所《證券上市規則》（「《上市規則》」）、香港《公司條例》第383(1)(a)、(b)、(c)及(f)條及《公司（披露董事利益資料）規例》第2部披露的年內董事及最高行政人員薪酬如下：

	2024年 千美元	2023年 千美元
袍金	148	153
其他薪酬		
薪金、津貼及實物福利	291	460
以權益結算的購股權開支	57	—
退休金計劃供款	6	10
小計	354	470
合計	502	623

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

### 8. 董事及最高行政人員薪酬(續)

#### (a) 獨立非執行董事

年內支付予獨立非執行董事的袍金如下：

	2024年 千美元	2023年 千美元
甘博文博士	52	51
劉允怡教授*	8	51
黃依倩女士	52	51
David Scott Lim醫生*	36	-
合計	148	153

\* 劉允怡教授於2024年2月7日辭世而David Scott Lim醫生於2024年4月19日獲委任為獨立非執行董事。

年內並無應付予獨立非執行董事的其他薪酬(2023年：無)。

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

## 8. 董事及最高行政人員薪酬(續)

(b) 執行董事、非執行董事及最高行政人員

	薪金、津貼 及實物福利 千美元	退休金 計劃供款 千美元	以權益結算的 股份獎勵開支 千美元	薪酬總額 千美元
2024年				
執行董事：				
徐宏先生(最高行政人員)	232	6	57	295
非執行董事：				
鄭豔紅女士***	—	—	—	—
張奧先生	—	—	—	—
湛國威先生**	35	—	—	35
趙亦偉先生**	24	—	—	24
訾振軍先生*	—	—	—	—
小計	59	—	—	59
合計	291	6	57	354

\* 訾振軍先生於2024年3月1日辭任非執行董事。

\*\* 趙亦偉先生及湛國威先生於2024年4月19日辭任非執行董事。

\*\*\* 鄭豔紅女士於2024年4月19日獲委任為非執行董事。

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

### 8. 董事及最高行政人員薪酬(續)

(b) 執行董事、非執行董事及最高行政人員(續)

	薪金、津貼 及實物福利 千美元	退休金 計劃供款 千美元	薪酬總額 千美元
2023年			
執行董事：			
湛國威先生(最高行政人員)	109	4	113
徐宏先生(最高行政人員)	208	6	214
小計	317	10	327
非執行董事：			
趙亦偉先生	96	—	96
訾振軍先生	—	—	—
湛國威先生	47	—	47
張奧先生	—	—	—
小計	143	—	143
合計	460	10	470

年內概無董事根據任何安排放棄或同意放棄任何薪酬。

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

### 9. 五名最高薪酬僱員

年內五名最高薪酬僱員並無董事包含在內(2023年：無)，其薪酬詳情載於上文附註8。年內餘下四名(2023年：五名)並非本公司董事或最高行政人員的最高薪酬僱員的薪酬詳情如下：

	2024年 千美元	2023年 千美元
薪金、津貼及實物福利	946	1,276
退休金計劃供款	54	69
以權益結算的股份獎勵開支	26	53
合計	<b>1,026</b>	1,398

酬金屬於以下範圍的非董事及非最高行政人員的最高薪酬僱員的人數如下：

	僱員人數	
	2024年	2023年
1,500,001港元至2,000,000港元	3	1
2,000,001港元至2,500,000港元	1	4
合計	<b>4</b>	5

於年內及過往年度，若干非董事及非最高行政人員的最高薪酬僱員就其向本集團提供的服務而獲授購股權，有關進一步詳情於綜合財務報表附註29披露。該等購股權及受限制股份單位之公允價值乃於授出日期釐定，並已於歸屬期在綜合損益表內確認，上文非董事及非最高行政人員的最高薪酬僱員之酬金披露已包括本年度綜合財務報表中的金額。

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

### 10. 所得稅

就本集團成員公司所處及經營的司法管轄區所產生或賺取的利潤，按實體基準繳納所得稅。

#### 中國

根據中國企業所得稅法及其相關條例(「《企業所得稅法》」)，於中國內地經營的附屬公司享有適用於小微企業的5%(2023年:5%)的優惠所得稅稅率，惟杭州堃博生物科技有限公司的應稅收入須就應稅收入按25%(2023年:15%)的企業所得稅稅率納稅。

#### 美國

根據美國相關稅法，於本年度內須就於美國產生的應課稅收入按最高21%(2023年:21%)的稅率繳納聯邦企業所得稅。

#### 荷蘭

在荷蘭註冊成立的附屬公司，須就於本年度內在荷蘭產生的估計應評稅利潤按19%(2023年:19%)的稅率繳納所得稅。

#### 開曼群島

根據開曼群島現行法律，本公司毋須繳納所得稅或資本收益稅。此外，本公司向其股東支付股息時，無須繳納開曼群島預扣稅。

#### 香港

在香港註冊成立的附屬公司須就於本年度內在在香港產生的估計應評稅利潤按16.5%(2023年:16.5%)的稅率繳納所得稅。

#### 以色列

於以色列註冊成立的附屬公司須就本年度內在以色列產生的估計應評稅利潤按23%(2023年:23%)的稅率繳納所得稅。

本集團於本年度內的所得稅開支分析如下：

	2024年 千美元	2023年 千美元
即期－美國		
年內計提	3	3

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

## 10. 所得稅(續)

按法定稅率計算的適用於稅前虧損的稅項開支與按實際稅率計算的稅項開支進行的對賬如下：

	2024年 千美元	2023年 千美元
稅前虧損	<b>(15,300)</b>	(28,089)
按法定稅率計算的稅項	<b>(4,698)</b>	(7,683)
地方機關頒佈的優惠稅率	<b>387</b>	1,959
不可扣稅開支	<b>120</b>	189
研發費用的額外可扣減額	<b>(1,662)</b>	(1,868)
暫時差額及未確認的稅項虧損	<b>5,856</b>	7,406
按本集團的實際稅率計算的稅項	<b>3</b>	3

有關下列項目的遞延稅項資產尚未確認：

	2024年 千美元	2023年 千美元
稅項虧損	<b>230,407</b>	206,664
可扣減暫時差額	<b>8,246</b>	6,503
合計	<b>238,653</b>	213,167

本集團在中國內地產生的稅項虧損為人民幣884,637,000元(相當於123,053,000美元)(2023年：人民幣742,463,000元(相當於104,836,000美元))，將於一至十年(2023年：一至十年)內到期，可抵銷應課稅溢利。

本集團在美國產生的稅項虧損為37,454,000美元(2023年：37,454,000美元)，將於八至十三年(2023年：九至十四年)內到期，可抵銷應課稅溢利。本集團於美國還產生稅項虧損64,664,000美元(2023年：60,073,000美元)，這部分稅項虧損可無限期抵銷應課稅溢利。

本集團在荷蘭產生的稅項虧損為2,996,000美元(2023年：2,616,000美元)，將於一至六年(2023年：一至六年)內到期，可抵銷應課稅溢利。

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

### 10. 所得稅(續)

本集團在以色列產生的稅項虧損為2,240,000美元(2023年:1,534,000美元)，可無限期抵銷應課稅溢利。

由於不大可能有應課稅溢利可用以抵扣稅項虧損，故並未就該等虧損確認遞延稅項資產。

### 11. 股息

於本年度內，本公司概無派付或宣派任何股息(2023年:零)。

### 12. 母公司普通股持有人應佔每股虧損

每股基本虧損金額乃基於母公司普通股持有人應佔年內虧損及年內發行在外普通股加權平均數488,860,643股(2023年:488,570,732股)計算。本期間的股份數目乃經消除本公司根據受限制股份單位計劃持有的股份後得出。

每股基本虧損乃基於以下數據計算：

	2024年 千美元	2023年 千美元
<u>虧損</u>		
用於計算每股基本虧損之母公司普通股持有人應佔虧損	<b>(15,303)</b>	(28,091)
<u>股份數目</u>		
	2024年	2023年
<u>股份</u>		
用於計算每股基本虧損之年內發行的普通股加權平均數	<b>488,860,643</b>	488,570,732

由於本集團產生虧損，故並無就攤薄而對截至2024年及2023年12月31日止年度所呈列的每股基本虧損金額作出調整，原因是以權益結算的股份獎勵安排對所呈列的每股基本虧損金額具有反攤薄影響。

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

## 13. 物業、廠房及設備

	租賃物業裝修 千美元	機器 千美元	辦公設備 千美元	合計 千美元
<b>2024年12月31日</b>				
於2024年1月1日：				
成本	2,958	1,681	1,225	5,864
累計折舊	(1,717)	(910)	(839)	(3,466)
賬面淨值	1,241	771	386	2,398
於2024年1月1日，扣除累計折舊	1,241	771	386	2,398
添置	278	539	18	835
出售	(772)	(5)	(18)	(795)
年內計提折舊(附註6)	(586)	(278)	(190)	(1,054)
減值	-	(42)	(36)	(78)
匯兌調整	(8)	(16)	(3)	(27)
於2024年12月31日，扣除累計折舊	153	969	157	1,279
於2024年12月31日：				
成本	2,079	2,182	1,188	5,449
累計折舊及減值	(1,926)	(1,213)	(1,031)	(4,170)
賬面淨值	153	969	157	1,279

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

### 13. 物業、廠房及設備(續)

	租賃物業裝修 千美元	機器 千美元	辦公設備 千美元	合計 千美元
<b>2023年12月31日</b>				
於2023年1月1日：				
成本	2,194	1,325	1,316	4,835
累計折舊	(1,213)	(633)	(587)	(2,433)
賬面淨值	981	692	729	2,402
於2023年1月1日，扣除累計折舊	981	692	729	2,402
添置	702	296	112	1,110
出售	-	-	(204)	(204)
年內計提折舊(附註6)	(428)	(211)	(247)	(886)
匯兌調整	(14)	(6)	(4)	(24)
於2023年12月31日，扣除累計折舊	1,241	771	386	2,398
於2023年12月31日：				
成本	2,958	1,681	1,225	5,864
累計折舊	(1,717)	(910)	(839)	(3,466)
賬面淨值	1,241	771	386	2,398

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

## 14. 租賃

## 本集團作為承租人

本集團就其經營中使用的倉庫及辦公場所訂立租賃合約。倉庫及辦公場所的租賃通常具有2至5年的租賃期。一般而言，本集團不得向本集團以外的人士轉讓和轉租租賃資產。概無租賃合約載有延期及終止選項以及可變租賃付款。

## (a) 使用權資產

本集團於年內的使用權資產賬面值和變動情況如下：

	2024年 千美元	2023年 千美元
於1月1日	2,157	1,354
添置	197	1,690
因租賃終止導致減少	(1,129)	(153)
折舊開支(附註6)	(892)	(716)
匯兌調整	(23)	(18)
於12月31日	310	2,157

## (b) 租賃負債

於年內租賃負債的賬面值和變動情況如下：

	2024年 千美元	2023年 千美元
於1月1日的賬面值	2,339	1,442
新租賃	197	1,793
年內已確認利息增長(附註7)	84	83
因租賃終止導致減少	(1,258)	(160)
匯兌調整	(35)	(25)
付款	(1,031)	(794)
於12月31日的賬面值	296	2,339

分析為：

即期部分	296	1,115
非即期部分	-	1,224

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

### 14. 租賃(續)

#### 本集團作為承租人(續)

#### (b) 租賃負債(續)

租賃負債的到期日分析在綜合財務報表附註35披露。

#### (c) 就租賃在綜合損益表中確認的金額如下：

	2024年 千美元	2023年 千美元
租賃負債的利息	84	83
使用權資產折舊開支	892	716
終止租賃的收益	(129)	(7)
短期租賃相關開支(計入銷售開支、行政開支 及研發成本)(附註6)	377	471
於損益中確認的總金額	<b>1,224</b>	1,263

#### (d) 有關租賃之現金流出總額於綜合財務報表附註31(c)披露。

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

## 15. 其他無形資產

	軟件 千美元	知識產權 千美元	研發 知識產權 千美元	合計 千美元
<b>2024年12月31日</b>				
於2024年1月1日：				
成本	303	16,340	4,288	20,931
累計攤銷	(93)	(11,868)	–	(11,961)
賬面淨值	210	4,472	4,288	8,970
於2024年1月1日的成本，扣除累計攤銷				
年內計提攤銷(附註6)	(26)	(1,239)	–	(1,265)
匯兌調整	1	–	–	1
於2024年12月31日，扣除累計攤銷	185	3,233	4,288	7,706
於2024年12月31日：				
成本	303	16,340	4,288	20,931
累計攤銷	(118)	(13,107)	–	(13,225)
賬面淨值	185	3,233	4,288	7,706

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

### 15. 其他無形資產(續)

	軟件 千美元	知識產權 千美元	研發 知識產權 千美元	合計 千美元
<b>2023年12月31日</b>				
於2023年1月1日：				
成本	268	16,340	–	16,608
累計攤銷	(66)	(10,632)	–	(10,698)
賬面淨值	202	5,708	–	5,910
於2023年1月1日的成本，扣除累計攤銷				
添置	39	–	4,288	4,327
年內計提攤銷(附註6)	(28)	(1,236)	–	(1,264)
匯兌調整	(3)	–	–	(3)
於2023年12月31日，扣除累計攤銷	210	4,472	4,288	8,970
於2023年12月31日：				
成本	303	16,340	4,288	20,931
累計攤銷	(93)	(11,868)	–	(11,961)
賬面淨值	210	4,472	4,288	8,970

#### 研發知識產權減值測試

本集團的無形資產包括通過收購附屬公司收購的研發知識產權，乃識別為光纖導航及成像系統以及機器人控制及駕駛系統。尚未可供使用的研發知識產權尚未攤銷，乃由於本集團仍在繼續進行研發工作。於2024年12月31日，研發知識產權已作減值測試。

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

## 15. 其他無形資產(續)

## 研發知識產權減值測試(續)

研發知識產權的可收回金額乃根據使用價值計算方法使用經高級管理層批准的財務預測所作現金流量預測釐定。截至2024年12月31日計算研發知識產權的使用價值時已作出假設。

計算所用主要假設如下：

	2024年	2023年
收入(複合增長率百分比)	2.03/6.03	(1.84)/8.92
毛利率(百分比)	41.15-52.85	38.18-54.30
稅前貼現率(百分比)	20.15/23.79	20.92/22.84

下文陳述管理層進行研發知識產權減值測試的現金流量預期所採用主要假設：

**收入** — 釐定預算收入所用基準乃以管理層對推出產品時間及對未來市場的預期為依據。收入複合增長率乃根據評估當時可得資料估計得出，而不考慮評估後可得資料。有關資料包括目前行業概覽及相關產品的估計市場發展。

**毛利率** — 釐定指定至預算毛利率的價值所採用的基準為預期推出產品年度達至的平均毛利率，按效率預期改善及預期市場發展而增加。

**稅前貼現率** — 所使用的貼現率為除稅前且反映與相關單位有關的特定風險。

指定至關鍵假設的價值與本集團的過往經驗及外界資料來源一致。

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

### 16. 存貨

	2024年 千美元	2023年 千美元
原材料	2,006	2,103
在製品	259	594
製成品	1,334	2,012
合計	3,599	4,709

### 17. 貿易應收款項

	2024年 千美元	2023年 千美元
即期 貿易應收款項	10,344	11,065
減值	(2,481)	(1,106)
合計	7,863	9,959

本集團與客戶的某些貿易條款以信貸為基礎。信貸期一般為三至六個月。各客戶均有信貸上限。本集團致力嚴格監控未收回的應收款項。逾期結餘由高級管理層定期審閱。本集團並無就其貿易應收款項結餘持有任何抵押品或設立其他信貸提升條件。貿易應收款項並不計息。

於報告期末，本集團貿易應收款項的賬齡分析（基於發票日期及扣除虧損撥備）如下：

	2024年 千美元	2023年 千美元
3個月內	1,630	5,889
3至6個月	64	45
6至12個月	1,785	3,862
1至2年	4,384	163
合計	7,863	9,959

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

## 17. 貿易應收款項(續)

貿易應收款項減值虧損撥備的變動情況如下：

	2024年 千美元	2023年 千美元
年初	1,106	1,240
減值虧損淨額(附註6)	1,401	(121)
已撤銷不可收回款項	—	(1)
匯兌調整	(26)	(12)
年末	2,481	1,106

於各報告期採用撥備矩陣進行減值分析，以計量預期信貸虧損。撥備率乃基於具有類似虧損模式的多個客戶分部組別的賬齡釐定。該計算反映概率加權結果、貨幣時值及於報告期可得的有關過往事項、當前條件及未來經濟條件預測的合理及可靠資料。

下文載列有關本集團使用撥備矩陣計量的貿易應收款項信貸風險敞口的資料：

於2024年12月31日

	賬面總值 千美元	預期信貸 虧損率	預期信貸 虧損 千美元
組合方式評估：			
1年以內	3,574	2.66%	95
1至2年	6,375	31.23%	1,991
2年以上	395	100.00%	395
合計	10,344		2,481

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

### 17. 貿易應收款項(續)

於2023年12月31日

	賬面總值 千美元	預期信貸 虧損率	預期信貸 虧損 千美元
組合方式評估：			
1年以內	10,061	2.63%	265
1至2年	231	29.44%	68
2年以上	773	100.00%	773
合計	11,065		1,106

### 18. 衍生金融工具

	2024年	
	資產 千美元	負債 千美元
外匯掉期	-	147
外匯合同	-	10
外匯期權	-	13
合計	-	170

本集團已訂立外匯合同以管理其匯率風險，並按公允價值計入損益。

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

## 19. 預付款項、其他應收款項及其他資產

	2024年 千美元	2023年 千美元
<b>即期</b>		
預付款項	556	705
押金及其他應收款項	220	475
可收回增值稅	180	131
小計	956	1,311
<b>非即期</b>		
長期資產預付款項	—	513
押金	94	138
預付款項	27	57
小計	121	708
合計	1,077	2,019

上述結餘中的金融資產與最近並無違約及並無產生逾期金額歷史記錄的應收款項有關。於2024年及2023年12月31日，虧損撥備被評定為微小。

## 20. 按公允價值計入損益的金融資產

	2024年 千美元	2023年 千美元
以公允價值計量的非上市債務投資	14,670	8,878

上述非上市債務投資被強制歸類為按公允價值計入損益的金融資產，因為其合約現金流量不僅是本金及利息的付款。

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

### 20. 按公允價值計入損益的金融資產(續)

按公允價值計入損益的金融資產變動如下：

	2024年 千美元	2023年 千美元
年初	8,878	7,603
添置	6,955	5,296
出售	-	(3,681)
公允價值變動	(1,089)	(340)
匯兌調整	(74)	-
年末	14,670	8,878

本集團投資於Unicorn Holding Partners LP及杭州盈智勤壹號股權投資合夥企業(有限合夥)，該等企業乃按公允價值計量。

於2024年9月，本集團對杭州盈智勤壹號股權投資合夥企業(有限合夥)額外投資人民幣50,000,000元(相當於6,955,000美元)。

### 21. 現金及現金等價物以及存款

	2024年 千美元	2023年 千美元
現金及銀行結餘	22,312	60,470
定期存款	117,034	96,177
合計	139,346	156,647
減：		
就銀行透支融通所抵押(附註25)	(25)	(25)
就服務及租賃按金所抵押	(213)	(213)
結構性存款*	(40,291)	-
原到期日超過三個月之定期存款	(52,344)	(72,845)
現金及現金等價物	46,473	83,564

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

## 21. 現金及現金等價物以及存款(續)

	2024年 千美元	2023年 千美元
計值貨幣：		
美元	32,933	53,485
人民幣	12,191	29,363
港元	1,225	679
澳元	—	2
歐元	124	35
現金及現金等價物總額	46,473	83,564

\* 結構性存款主要為就外幣掉期存入中國農業銀行的存款，將於2025年6月到期。

人民幣不能自由兌換為其他貨幣，然而，根據中國內地《外匯管理條例》及《結匯、售匯及付匯管理規定》，本集團獲准通過獲授權進行外匯業務的銀行將人民幣兌換為其他貨幣。

銀行現金根據每日銀行存款利率按浮動利率賺取利息。銀行結餘、結構化存款和已抵押存款乃存放於信譽良好及近期並無違約記錄的銀行。

## 22. 融資租賃應收款項

	2024年 千美元	2023年 千美元
融資租賃應收款項	46	71
未實現融資收益	(1)	(3)
融資租賃應收款項淨額	45	68
分析為：		
即期部分	26	26
非即期部分	19	42

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

### 22. 融資租賃應收款項 (續)

於報告期末，本集團的融資租賃應收款項的賬齡分析(根據租賃開始日期)如下：

	2024年 千美元	2023年 千美元
3年以上	45	68
合計	45	68

於報告期末，本集團根據其與租戶訂立的融資租賃於未來期間應收的未貼現租賃付款總額如下：

	2024年 千美元	2023年 千美元
一年以內	23	24
一年以上兩年以內	23	24
兩年以上三年以內	-	23
	46	71
未實現融資收益	(1)	(3)
合計	45	68

於報告期末，本集團並毋需予列賬之融資租賃安排或或然租賃安排的未擔保殘值。

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

## 23. 貿易應付款項

根據發票日期，於報告期末的貿易應付款項的賬齡分析如下：

	2024年 千美元	2023年 千美元
3個月內	253	232
3至6個月	-	166
6至12個月	-	1
一年以上	2	-
合計	255	399

貿易應付款項不計利息且一般於30日內結算。

## 24. 其他應付款項及應計項目

	2024年 千美元	2023年 千美元
<b>即期</b>		
其他應付款項	1,421	1,560
應付或有對價	-	900
應計開支	598	751
應計薪金	3,007	3,467
除企業所得稅外的應付稅款	63	266
合計	5,089	6,944

其他應付款項不計息並須按要求償還。

於2023年9月，本公司收購FHC及其附屬公司的100%股份。作為收購協議的一部分，本集團須支付或有對價，其取決於是否發生里程碑事件，主要包括在中國完成建設一條光纖格柵生產線及完成試產。初步確認的金額為900,000美元。於2024年12月31日，公允價值減少900,000美元。

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

### 24. 其他應付款項及應計項目（續）

應付或有對價公允價值的變動如下：

	2024年 千美元	2023年 千美元
年初	900	-
收購無形資產所產生 公允價值變動	-	900
	(900)	-
年末	-	900

應付或有對價公允價值乃使用貼現現金流量法計量，屬第三級公允價值計量範圍。

	2024年	2023年
未履約風險貼現	100%	10%

### 25. 銀行透支

	實際利率 (%)	期限	附註	於 2024年 12月31日 千美元	於 2023年 12月31日 千美元
<b>即期</b>					
銀行透支					
— 有抵押	-	按 要求 償還	(a)	22	16
分析如下：					
於一年內或按 要求償還				22	16

附註：

- (a) 本集團的透支融通為30,000美元（2023年：84,000美元），其中本集團已動用22,000美元（2023年：16,000美元），以質押本集團總計25,000美元（2023年：25,000美元）的若干定期存款作抵押（附註21）。

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

## 26. 合約負債

本集團確認以下與收入相關的合約負債：

	2024年 千美元	2023年 千美元
<b>即期</b>		
出售醫療器械及耗材	195	415
服務費	391	269
小計	586	684
<b>非即期</b>		
服務費	-	53
合約負債總額	586	737

## 27. 股本

本公司於2012年4月30日在開曼群島註冊成立，初始法定股本為50,000美元，每股面值1美元。於2014年5月22日，當時的法定股本分為500,000,000股每股面值0.0001美元的股份。於2021年9月7日，當時的法定及已發行股本分為四股每股面值0.000025美元的股份（「股份拆細」）。

	2024年 千美元	2023年 千美元
法定：		
2,000,000,000股（2023年：2,000,000,000股） 每股面值0.000025美元（2023年：0.000025美元）的普通股	50	50
已發行及繳足：		
489,076,574股（2023年：488,674,136股） 每股面值0.000025美元（2023年：0.000025美元）的普通股	12	12
已發行但未繳付：		
38,121,502股（2023年：38,523,940股） 每股面值0.000025美元（2023年：0.000025美元）的普通股	1	1
合計	13	13

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

### 27. 股本（續）

本公司股本變動概要如下：

	已發行 股份數目	股本 千美元
於2023年1月1日	526,873,076	12
於年內行使的購股權（附註a）	150,000	—
於年內行使的購股權（附註b）	175,000	—
於2023年12月31日、2024年1月1日及2024年12月31日	527,198,076	12

附註：

- (a) 於2023年2月9日150,000份購股權所附認購權按認購價每股1.34港元獲行使，導致發行150,000股本公司普通股，總現金對價為201,000港元（相當於約26,000美元）。
- (b) 於2023年4月27日175,000份購股權所附認購權按認購價每股1.34港元獲行使，導致發行175,000股本公司普通股，總現金對價為235,000港元（相當於約29,000美元）。

### 28. 儲備

本集團於報告期間之儲備金額及其變動於本綜合財務報表之綜合權益變動表中列示。

#### 股份溢價

股份溢價股份溢價賬之應用受開曼群島《公司法》監管。根據章程文件及開曼群島《公司法》，股份溢價可作為股息分派，條件為本公司於支付建議股息時能夠支付其於日常業務過程中到期之債務。

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

### 28. 儲備 (續)

#### 其他儲備

本集團的其他儲備包括：

- (1) 本集團的資本儲備為本集團旗下各公司的已繳足股本及股份溢價，資本儲備變動詳情載於綜合權益變動表；及
- (2) 購買非控股股東所持附屬公司股份的對價超出已收購附屬公司資產淨值賬面值的部分。

#### 購股權儲備

本集團的購股權儲備指來自以權益結算的股份獎勵的以股份為基礎的薪酬儲備。

#### 外匯波動儲備

外匯波動儲備乃用於記錄功能貨幣並非美元的實體的財務報表換算產生的匯兌差額。

### 29. 以股份為基礎的支付

本集團附屬公司設有以股份為基礎的支付計劃(「附屬公司計劃」)，以向對本集團經營的成功有所貢獻的合資格參與者提供激勵及獎勵。附屬公司計劃的合資格參與者包括本公司董事及本集團僱員。

自授出日期起，購股權設有計劃歸屬條款(購股權將每月等額分期歸屬)，除合資格參與者在歸屬期間仍任職本集團以外，概無規定任何表現目標。購股權的行使價因各人士及股份計劃而異。

作為本集團重組的一部分，本公司於2021年5月採納股權激勵計劃(「本公司計劃」)，將各附屬公司已授出的購股權交換為本公司的購股權或受限制股份單位(「受限制股份單位」)。重置日因交換而產生的公允價值增量為2,165,000美元，將於剩餘歸屬期內確認。

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

### 29. 以股份為基礎的支付（續）

此外，本集團於年內授出的新受限制股份單位如下：

授出日期	授出人	類型	數目	歸屬期間 (月數)	行使價 (美元)
2024年5月	本公司	受限制股份單位	797,241	3	—
2024年12月	本公司	受限制股份單位	12,835,724	6	附註a
2024年12月	本公司	受限制股份單位	23,468,141	15-51	附註b

附註a：行使價為本公司股份於緊接授出日期前最後五個交易日的平均收市價的一半。

附註b：行使價為本公司股份於緊接授出日期前最後五個交易日的平均收市價。

根據附屬公司計劃及本公司計劃已授出的購股權總數變動及其相關的加權平均行使價如下：

	2024年		2023年	
	加權平均 行使價 美元／股	購股權 數目	加權平均 行使價 美元／股	購股權 數目
年初發行在外	0.31	6,451,016	0.42	10,186,864
年內沒收或屆滿	0.17	(1,315,048)	0.64	(3,410,848)
年內行使	—	—	0.17	(325,000)
年末發行在外	0.28	5,135,968	0.31	6,451,016

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

## 29. 以股份為基礎的支付(續)

根據本公司計劃已授出的受限制股份單位數目變動及其相關的加權平均行使價如下：

	2024年		2023年	
	加權平均 行使價 美元／股	購股權 數目	加權平均 行使價 美元／股	購股權 數目
年初發行在外	0.08	21,698,081	0.08	20,253,683
年內授予	0.06	37,101,106	0.01	2,255,999
年內沒收	—	—	0.09	(758,701)
年內行使	—	(402,438)	—	(52,900)
年末發行在外	0.07	58,396,749	0.08	21,698,081

年內，於綜合損益表中減記的以股份為基礎的開支為236,000美元(2023年：556,000美元)。

授出的受限制股份單位的公允價值根據授出日期的股價及於授出日期使用二項式模式進行估計，並已考慮已授出購股權及受限制股份單位的條款及條件。下表列示該模式使用的主要假設：

	2024年 受限制股份單位	2023年 受限制股份單位
預期波幅(%)	39.90	39.40
無風險利率(%)	3.50	3.58
預期年期(年)	10	10
加權平均股份價格(美元)	0.08	0.11

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

### 30. 承擔

本集團於報告期末的合約承擔如下：

	2024年 千美元	2023年 千美元
購買有限合夥權益的應付出資	5,216	12,355
廠房及機器	-	243
合計	5,216	12,598

### 31. 綜合現金流量表附註

#### (a) 主要非現金交易

於年內，就倉庫及辦公場所的租賃安排而言，本集團使用權資產及租賃負債的非現金增加分別為197,000美元（2023年：796,000美元）及197,000美元（2023年：796,000美元）。

於年內，就終止倉庫及辦公場所的租賃而言，本集團使用權資產及租賃負債的非現金增加分別為1,129,000美元（2023年：153,000美元）及1,258,000美元（2023年：160,000美元）。

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

## 31. 綜合現金流量表附註(續)

## (b) 融資活動所產生負債之變動

	租賃負債 千美元	銀行透支 千美元
於2024年1月1日	2,339	16
融資現金流量變動	(1,031)	6
利息開支	84	-
新增租賃	197	-
因租賃終止而減少	(1,258)	-
外匯差異	(35)	-
於2024年12月31日	296	22

	租賃負債 千美元	銀行透支 千美元
於2023年1月1日	1,442	29
融資現金流量變動	(794)	(13)
利息開支	83	-
新增租賃	1,793	-
因租賃終止而減少	(160)	-
外匯差異	(25)	-
於2023年12月31日	2,339	16

## (c) 租賃現金流出總額

計入綜合現金流量表的租賃現金流出總額如下：

	2024年 千美元	2023年 千美元
經營活動內	377	471
融資活動內	1,031	794
合計	1,408	1,265

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

### 32. 關聯方交易

名稱	關係
杭州德諾睿華醫療科技有限公司 (「杭州德諾睿華」)***	由趙亦偉先生控制的實體
Dinova Healthcare Holding Corporation (「Dinova Healthcare」)***	由趙亦偉先生控制的實體
Fibernova FHC*	於收購前由趙亦偉先生控制的實體 於收購前由趙亦偉先生控制的實體
杭州精量**	於收購前由趙亦偉先生及訾振軍先生控制的實體

\* 於2023年9月，本公司收購FHC的100%股份。

\*\* 於2023年12月，杭州堃博生物科技有限公司收購杭州精量的100%股份。

\*\*\* 趙亦偉先生於2024年4月19日辭任董事會的非執行董事兼主席，自此，杭州德諾睿華及Dinova Healthcare不再為本集團的關聯方。

(a) 本集團於年內與關聯方進行了以下交易：

	2024年 千美元	2023年 千美元
來自以下各方的管理服務：		
杭州德諾睿華(附註(i))	—	157
研究服務採購自以下各方：		
Fibernova(附註(ii))	不適用	350

附註：

(i) 就管理服務支付的費用乃根據實際成本收取。

(ii) 就研究服務支付的費用乃根據實際成本收取。

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

## 32. 關聯方交易（續）

(b) 與關聯方的未償還結餘：

	2024年 千美元	2023年 千美元
其他應付款項及應計項目： <sup>*</sup>		
杭州德諾睿華	不適用	104
應付或有對價：		
Dinova Healthcare	不適用	831

應向杭州德諾睿華作出的其他應付款項及應計項目為無抵押、不計息且應要求償還。

應付Dinova Healthcare的或有對價為本集團於2023年9月就收購FHC作出的或然付款。進一步詳情於綜合財務報表附註24披露。

<sup>\*</sup> 結餘為貿易性質。

(c) 本集團主要管理人員薪酬：

	2024年 千美元	2023年 千美元
薪金、津貼及實物福利	291	706
退休金計劃供款	6	19
以權益結算的股份獎勵開支	57	1
已付主要管理人員薪酬總額	354	726

有關董事酬金的進一步詳情載於綜合財務報表附註8。

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

### 33. 按類別劃分的金融工具

於報告期末，各類金融工具的賬面值如下：

2024年

#### 金融資產

	按公允價值 計入損益的 金融資產 千美元	按攤銷成本 計量的 金融資產 千美元
貿易應收款項	—	7,863
融資租賃應收款項	—	45
計入預付款項、其他應收款項及其他資產的金融資產	—	314
按公允價值計入損益的金融資產	14,670	—
已抵押存款	—	238
結構性存款	—	40,291
現金及現金等價物	—	46,473
原到期日超過三個月之定期存款	—	52,344
合計	14,670	147,568

#### 金融負債

	按公允價值 計入損益的 金融負債 千美元	按攤銷成本 計量的 金融負債 千美元
貿易應付款項	—	255
衍生金融工具	170	—
計入其他應付款項及應計項目的金融負債	—	1,421
銀行透支	—	22
合計	170	1,698

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

## 33. 按類別劃分的金融工具(續)

於報告期末，各類金融工具的賬面值如下：(續)

## 2023年

## 金融資產

	按公允價值 計入損益的 金融資產 千美元	按攤銷成本 計量的 金融資產 千美元
貿易應收款項	—	9,959
融資租賃應收款項	—	68
計入預付款項、其他應收款項及其他資產的金融資產	—	613
按公允價值計入損益的金融資產	8,878	—
已抵押存款	—	238
現金及現金等價物	—	83,564
原到期日超過三個月之定期存款	—	72,845
合計	8,878	167,287

## 金融負債

	按公允價值 計入損益的 金融負債 千美元	按攤銷成本 計量的 金融負債 千美元
貿易應付款項	—	399
計入其他應付款項及應計項目的金融負債	900	1,560
銀行透支	—	16
合計	900	1,975

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

### 34. 金融工具的公允價值及公允價值層級

管理層評估，現金及現金等價物、原到期日超過三個月之定期存款、已抵押存款、結構性存款、計入預付款項、其他應收款項及其他資產的金融資產、貿易應收款項、融資租賃應收款項、貿易應付款項、銀行透支以及計入其他應付款項及應計項目的金融負債的公允價值與其賬面值相若，主要是由於該等工具的到期日較短。本集團所有非流動金融資產和金融負債的賬面值與其公允價值相若。

由本集團財務總監領導的財務部門負責確定金融工具公允價值計量的政策及程序。財務部門直接向財務總監報告。於報告期末，財務部門會分析金融工具的價值變動，並確定估值中應用的主要輸入值。估值乃由財務總監審查和批准。估值過程和結果會定期與本公司董事討論，以便進行財務報告。

金融資產及負債的公允價值以於各方自願（被迫或清算銷售除外）進行的當前交易中交換工具的金額入賬。下列方法及假設乃用於估計其公允價值：

融資租賃應收款項、計入預付款項以及其他應收款項及其他資產的金融資產的公允價值乃通過使用具有類似條款、信貸風險和剩餘期限的工具當前可用的利率，對預計未來現金流量進行貼現來計算。按公允價值計入損益的金融資產的公允價值乃通過投資成本法及指引公司法來估算。按公允價值計入損益的金融負債乃根據管理層就收購協議或然規定的完整性實現百分比的預測報告而作出估計。

本集團與多個交易對手訂立衍生金融工具，主要是具有AAA信貸評級的金融機構。衍生金融工具（包括外匯掉期、遠期貨幣合同及外匯期權）採用類似掉期模型的估值技術計量，並以現值計算。該模型納入各種市場可觀察輸入數據，包括無風險利率的信用質量、外匯即期及遠期匯率。外匯掉期的賬面值與其公允價值相同。

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

## 34. 金融工具的公允價值及公允價值層級(續)

應付或有對價的公允價值乃使用並無可觀察市價或收費支持的貼現現金流量法估算。估值需要管理層根據若干適用輸入數據(如研發進度)計算實現百分比。管理層相信，估值技術所產生估計公允價值(計入綜合財政狀況表)及相關公允價值變動(計入損益)屬合理，其為報告期末的最合適價值。

以下為截至2024年12月31日金融負債估值的重大不可觀察輸入數據連同量化敏感度分析概要。

於2024年12月31日

	估值技術	重大不可觀察 輸入數據	收費率	輸入數據 公允價值敏感度
應付或有對價	貼現現金流量法	就未履行風險貼現	100%	減少5% 將導致 公允價值 增加5%

於2023年12月31日

	估值技術	重大不可觀察 輸入數據	收費率	輸入數據 公允價值敏感度
應付或有對價	貼現現金流量法	就未履行風險貼現	10%	增加／減少 5%將導致 公允價值 減少／增加5%

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

### 34. 金融工具的公允價值及公允價值層級(續)

#### 公允價值層級

下列各表說明本集團金融工具的公允價值計量層級：

以公允價值計量的資產：

於2024年12月31日

	公允價值計量採用以下基準			合計 千美元
	活躍市場 報價 (第1級) 千美元	重大 可觀察 輸入數據 (第2級) 千美元	重大 不可觀察 輸入數據 (第3級) 千美元	
按公允價值計入損益的金融資產	—	14,670	—	14,670

於2023年12月31日

	公允價值計量採用以下基準			合計 千美元
	活躍市場 報價 (第1級) 千美元	重大 可觀察 輸入數據 (第2級) 千美元	重大 不可觀察 輸入數據 (第3級) 千美元	
按公允價值計入損益的金融資產	—	8,878	—	8,878

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

## 34. 金融工具的公允價值及公允價值層級(續)

## 公允價值層級(續)

下列各表說明本集團金融工具的公允價值計量層級：(續)

以公允價值計量的負債：

於2024年12月31日

	公允價值計量採用以下基準			合計 千美元
	活躍市場 報價 (第1級) 千美元	重大 可觀察 輸入數據 (第2級) 千美元	重大 不可觀察 輸入數據 (第3級) 千美元	
衍生金融工具	-	170	-	170

於2023年12月31日

	公允價值計量採用以下基準			合計 千美元
	活躍市場 報價 (第1級) 千美元	重大 可觀察 輸入數據 (第2級) 千美元	重大 不可觀察 輸入數據 (第3級) 千美元	
應付或有對價	-	-	900	900

年內，就金融資產及金融負債而言，第1級與第2級公允價值計量之間並無轉移，亦無轉入或轉出第3級。(2023年：無)

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

### 35. 金融風險管理目標及政策

本集團的主要金融工具包括現金及現金等價物、原到期日超過三個月之定期存款。該等金融工具的主要目的是為本集團的業務運營籌集資金。本集團擁有多項其他金融資產及負債，如貿易及其他應收款項以及貿易及其他應付款項，乃直接來自其經營業務。

本集團金融工具產生的主要風險為外幣風險、信貸風險及流動性風險。董事會檢討及議定政策，以管理各項風險，其概述如下。

#### 外幣風險

外幣風險是指因外幣匯率變動而造成損失的風險。美元與本集團經營業務所用的其他貨幣之間的匯率波動可能會影響本集團的財務狀況及經營業績。本集團力求通過最大限度地減少外幣淨頭寸來限制所承受的外幣風險。

下表列示於報告期末，在所有其他變量保持不變的情況下，本集團的稅前虧損（產生於以外幣計值的金融工具）及本集團的股權對合理可能的的外幣匯率變動的敏感度。

	外幣匯率 增長／(下降) %	稅前虧損 增長／(下降) 千美元	權益 (增長)／下降 千美元
<b>2024年12月31日</b>			
倘美元兌人民幣貶值	5	1,000	1,182
倘美元兌人民幣升值	(5)	(1,000)	(1,182)
倘美元兌港元貶值	5	(2,139)	(2,139)
倘美元兌港元升值	(5)	2,139	2,139
倘美元兌歐元貶值	5	(15)	(15)
倘美元兌歐元升值	(5)	15	15

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

## 35. 金融風險管理目標及政策(續)

## 外幣風險(續)

	外幣匯率 增長／(下降) %	稅前虧損 增長／(下降) 千美元	權益 (增長)／下降 千美元
<b>2023年12月31日</b>			
倘美元兌人民幣貶值	5	614	753
倘美元兌人民幣升值	(5)	(614)	(753)
倘美元兌港元貶值	5	(1,345)	(1,345)
倘美元兌港升值	(5)	1,345	1,345
倘美元兌歐元貶值	5	(37)	(37)
倘美元兌歐元升值	(5)	37	37

## 信貸風險

本集團面臨與現金及現金等價物、原到期日超過三個月之定期存款、已抵押存款、結構性存款、融資租賃應收款項、貿易應收款項及計入預付款項、其他應收款項及其他資產的金融資產有關的信貸風險。上述各類金融資產的賬面價值代表了本集團就金融資產所承擔的信用風險之最大值。

## 最高風險及年結階段

下表載列於12月31日基於本集團信貸政策(其乃主要基於逾期數據,除非其他數據毋需付出不必要的成本或努力即可取得)的信貸質素及信貸最大風險以及年末階段分類。所呈列的金額為金融資產的賬面總值。

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

### 35. 金融風險管理目標及政策(續)

#### 信貸風險(續)

於2024年12月31日

	12個月	全期預期信貸虧損			合計 千美元
	預期信貸 虧損 第一階段 千美元	第二階段 千美元	第三階段 千美元	簡化法 千美元	
貿易應收款項*	-	-	-	10,344	10,344
融資租賃應收款項	-	-	-	45	45
計入預付款項、其他應收款項及 其他資產的金融資產					
— 正常**	314	-	-	-	314
結構性存款	40,291	-	-	-	40,291
已抵押存款					
— 尚未逾期	238	-	-	-	238
現金及現金等價物					
— 尚未逾期	46,473	-	-	-	46,473
原到期日超過三個月之定期存款					
— 尚未逾期	52,344	-	-	-	52,344
合計	139,660	-	-	10,389	150,049

於2023年12月31日

	12個月	全期預期信貸虧損			合計 千美元
	預期信貸 虧損 第一階段 千美元	第二階段 千美元	第三階段 千美元	簡化法 千美元	
貿易應收款項*	-	-	-	11,065	11,065
融資租賃應收款項	-	-	-	68	68
計入預付款項、其他應收款項及 其他資產的金融資產					
— 正常**	613	-	-	-	613
已抵押存款					
— 尚未逾期	238	-	-	-	238
現金及現金等價物					
— 尚未逾期	83,564	-	-	-	83,564
原到期日超過三個月之定期存款					
— 尚未逾期	72,845	-	-	-	72,845
合計	157,260	-	-	11,133	168,393

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

## 35. 金融風險管理目標及政策(續)

## 信貸風險(續)

- \* 就貿易應收款項(當中本集團就減值應用簡化方法)而言,基於撥備矩陣之數據於綜合財務報表附註17中披露。
- \*\* 倘應收票據及計入預付款項、其他應收款項及其他資產的金融資產以及應收一名關聯方款項尚未逾期且概無資料顯示金融資產自初始確認以來信貸風險顯著增加,則其信貸質素被視為「正常」,否則金融資產的信貸質素被視為「存疑」。

有關本集團因貿易應收款項而面臨信貸風險的進一步量化數據,披露於綜合財務報表附註17。

由於本集團僅與享譽盛名兼信譽可靠的第三方進行交易,故不需要任何抵押。信貸風險集中度按客戶/交易對手及地區進行管理。於報告期末,本集團存在若干集中信貸風險,原因為應收本集團最大債務人及五大債務人的貿易應收款項分別佔本集團貿易應收款項的56.4%(2023年:67.4%)及87.9%(2023年:81.4%)。

## 流動性風險

在流動性風險管理中,本集團監控並維持本集團管理層認為充足的現金及現金等價物水平,以為營運提供資金並減輕現金流量波動的影響。

於報告期末,按合約未貼現付款計算的本集團金融負債到期情況如下:

	於2024年12月31日				合計 千美元
	按要求償還 千美元	少於3個月 千美元	3至12個月 千美元	1至5年 千美元	
貿易應付款項	255	-	-	-	255
計入其他應付款項及應計項目的金融負債	1,421	-	-	-	1,421
租賃負債	-	136	169	-	305
銀行透支	22	-	-	-	22
合計	1,698	136	169	-	2,003

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

### 35. 金融風險管理目標及政策 (續)

#### 流動性風險 (續)

於報告期末，按合約未貼現付款計算的本集團金融負債到期情況如下：(續)

	於2023年12月31日				合計 千美元
	按要求償還 千美元	少於3個月 千美元	3至12個月 千美元	1至5年 千美元	
貿易應付款項	396	3	–	–	399
計入其他應付款項及應計項目的金融負債	1,560	–	–	–	1,560
應付或有對價	–	–	900	–	900
租賃負債	67	293	786	1,352	2,498
銀行透支	16	–	–	–	16
合計	2,039	296	1,686	1,352	5,373

#### 資本管理

本集團資本管理的主要目標為保障本集團的持續經營能力，維持穩健的資本比率，藉此支持業務及為股東爭取最高回報。

本集團定期審核其資本結構以監控資本(包括股本及視同轉換的優先股)。作為本次審查的一部分，本公司考慮資本成本及與已發行股本相關的風險。本集團可調整向股東派付的股息金額、向股東提供回報、發行新股或購回本公司的股份。

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

## 36. 本公司財務狀況表

於報告期末本公司之財務狀況表資料如下：

	2024年 千美元	2023年 千美元
<b>非流動資產</b>		
於附屬公司之投資	284,824	267,694
按公允價值計入損益的金融資產	2,956	3,721
預付款項、其他應收款項及其他資產	20	30
非流動資產總值	287,800	271,445
<b>流動資產</b>		
應收附屬公司款項	11,014	10,929
預付款項、其他應收款項及其他資產	203	46
現金及現金等價物	27,682	41,004
結構性存款	40,291	-
原到期日超過三個月之定期存款	32,130	72,845
流動資產總值	111,320	124,824
<b>流動負債</b>		
其他應付款項及應計項目	182	1,129
衍生金融工具	170	-
流動負債總值	352	1,129
流動資產淨值	110,968	123,695
資產總值減流動負債	398,768	395,140
資產淨值	398,768	395,140
<b>權益</b>		
股本	12	12
儲備(附註)	398,756	395,128
權益總值	398,768	395,140

## 綜合財務報表附註

於2024年12月31日

### 36. 本公司財務狀況表 (續)

於報告期末本公司之財務狀況表資料如下：(續)

附註：

本公司之儲備概要如下：

	股份溢價 千美元	其他儲備 千美元	購股權儲備 千美元	累計虧損 千美元	合計 千美元
<b>於2024年1月</b>	<b>593,574</b>	<b>59,042</b>	<b>12,908</b>	<b>(270,396)</b>	<b>395,128</b>
年內全面收益總額	-	-	-	4,021	4,021
以權益結算的股份獎勵安排	-	-	236	-	236
於執行股份獎勵安排時發行股份	123	-	(123)	-	-
購股權沒收或屆滿後轉撥購股權儲備	-	-	(629)	-	(629)
<b>於2024年12月31日</b>	<b>593,697</b>	<b>59,042</b>	<b>12,392</b>	<b>(266,375)</b>	<b>398,756</b>
	股份溢價 千美元	其他儲備 千美元	購股權儲備 千美元	累計虧損 千美元	合計 千美元
於2023年1月	593,434	59,042	14,290	(272,536)	394,230
年內全面收益總額	-	-	-	2,140	2,140
以權益結算的股份獎勵安排	-	-	552	-	552
於執行股份獎勵安排時發行股份	140	-	(85)	-	55
購股權沒收或屆滿後轉撥購股權儲備	-	-	(1,849)	-	(1,849)
於2023年12月31日	593,574	59,042	12,908	(270,396)	395,128

### 37. 批准綜合財務報表

綜合財務報表已於2025年3月31日獲董事會批准及授權刊發。

## 財務概要

	截至12月31日止年度				
	2024年 千美元	2023年 千美元	2022年 千美元	2021年 千美元	2020年 千美元
收入	8,131	10,255	9,413	10,891	3,259
毛利	6,139	7,227	7,315	8,742	2,506
稅前虧損	(15,300)	(28,089)	(28,033)	(236,175)	(48,784)
年內虧損	(15,303)	(28,092)	(28,036)	(236,178)	(48,786)
以下人士應佔虧損：					
母公司擁有人	(15,303)	(28,091)	(28,036)	(235,784)	(48,237)
年內非《國際財務報告準則》經調整虧損淨額 <sup>(1)</sup>	(15,067)	(27,536)	(26,913)	(23,654)	(19,058)
母公司普通股持有人應佔每股虧損 基本及攤薄(美元)	(0.03)	(0.06)	(0.06)	(0.79)	(0.22)

	於12月31日				
	2024年 千美元	2023年 千美元	2022年 千美元	2021年 千美元	2020年 千美元
非流動資產總值	24,105	23,153	19,076	14,089	13,195
流動資產總值	151,790	172,652	202,866	238,717	26,682
流動負債總額	6,418	9,158	7,417	8,964	14,227
非流動負債總額	—	1,277	1,067	1,424	148,091
非控股權益	(1)	(1)	—	—	(1,928)
權益總額	169,477	185,370	213,458	242,418	(122,441)

(1) 更多詳情請參閱本年報「非《國際財務報告準則》衡量指標」一節。

## 釋義

「股東週年大會」	指	本公司將於2025年5月16日(星期五)舉行的股東週年大會
「Archimedes系統」	指	LungPoint ATV系統，在中國也稱為LungPro，在中國以外地區稱為Archimedes系統
「聯繫人」	指	具有《上市規則》賦予該詞的涵義
「審核委員會」	指	董事會審核委員會
「董事會」	指	董事會
「堃博杭州」	指	杭州堃博生物科技有限公司，於中國註冊成立的公司，並為本公司全資附屬公司
「Broncus Medical」	指	Broncus Medical Inc.，根據美國加利福尼亞州法律成立的公司，並為本公司的附屬公司之一
「BSI」	指	the BSI Group, The Netherlands B.V.，由主管當局指定的認證機構，根據歐盟法規對醫療器械進行合格評估
「首席執行官」	指	首席執行官
「《企業管治守則》」	指	《上市規則》附錄C1所載《企業管治守則》
「本公司」	指	堃博医疗控股有限公司，於2012年4月30日在開曼群島註冊成立的獲豁免有限公司，其股份於聯交所上市及買賣
「慢阻肺」	指	慢性阻塞性肺病
「技術總監」	指	技術總監

## 釋義

「Dinova Healthcare」	指	Dinova Healthcare Holding Corporation，於開曼群島註冊成立的公司
「董事」	指	董事會成員，包括所有執行、非執行及獨立非執行董事
「歐盟」	指	歐洲聯盟
「FDA」	指	美國食品藥品監督管理局，為衛生及公共服務部的聯邦政府機構
「Fibernova」	指	Fibernova Holding Corporation，於開曼群島註冊成立的公司
「全球發售」	指	股份的全球發售，包括提呈發售8,935,500股股份的香港公开发售及提呈發售80,419,500股股份的國際發售
「本集團」或「我們」	指	本公司及附屬公司（或按文義所指，本公司及任何一家或多家附屬公司）
「杭州德諾」	指	杭州德諾睿瀚醫療科技有限公司，於中國成立的公司
「杭州精量」	指	杭州精量科學技術有限公司，於中國成立的公司
「港元」	指	香港法定貨幣港元
「香港」	指	中國香港特別行政區
「InterVapor」	指	InterVapor系統，為世界上首個及唯一一個用於治療慢阻肺及肺癌等肺病的熱蒸汽能量消融系統
「ISI」	指	Intuitive Surgical Operations, Inc.，於美國德拉瓦州註冊成立的公司
「最後實際可行日期」	指	2025年4月15日，即為確定本年報所載內容的最後實際可行日期

## 釋義

「《上市規則》」	指	《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》(經不時修訂、補充或以其他方式修改)
「組織章程大綱及細則」	指	本公司經由2024年5月20日通過的一項特別決議案採納的第十次經修訂及重列組織章程大綱及細則，可不時修訂及／或重列
「《標準守則》」	指	《上市規則》附錄C3所載《上市發行人董事進行證券交易的標準守則》
「國家藥監局」	指	國家藥品監督管理局及其前身國家食品藥品監督管理總局
「提名委員會」	指	董事會提名委員會
「中國」或「中華人民共和國」	指	中華人民共和國，僅就本年報及作地域參考而言，不包括香港、中華人民共和國澳門特別行政區及中國台灣
「招股章程」	指	本公司日期為2021年9月13日的招股章程
「研發」	指	研究及開發
「薪酬委員會」	指	董事會薪酬委員會
「報告期」	指	截至2024年12月31日止十二個月
「RF-II」	指	RF發生器+RF消融導管，為一種與一次性肺射頻消融導管結合使用及唯一專門針對肺癌的射頻消融系統
「受限制股份單位計劃」	指	本公司於2021年5月9日採納、於2021年7月5日修訂及重列以及於2023年10月25日進一步修訂及重列的受限制股份單位計劃
「《證券及期貨條例》」	指	香港法例第571章《證券及期貨條例》

## 釋義

「購股權計劃」	指	本公司於2021年5月9日採納的股權激勵計劃
「股份」	指	本公司股本中的普通股
「股東」	指	股份持有人
「平方米」	指	平方米
「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司
「庫存股份」	指	具有《上市規則》賦予該詞的涵義
「受託人持有股份」	指	本公司於2021年9月7日根據受限制股份單位計劃向受託人配發的9,877,197股股份，供未來據此授出單位之用
「美國」	指	美利堅合眾國
「美元」	指	美國現時法定貨幣美元
「%」	指	百分比