

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部分內容而產生或因依賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



CITIC Limited
中國中信股份有限公司

(於香港註冊成立的有限公司)
(股份代號：00267)

海外監管公告

此乃中信金屬股份有限公司在二零二五年四月二十四日登載於中華人民共和國上海證券交易所網站（www.sse.com.cn）關於 2024 年環境、社會和公司治理(ESG)報告。中信金屬股份有限公司為中國中信股份有限公司的附屬公司。

2024 环境、社会和公司 治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT



目录

CONTENTS

报告编制说明	1
关于中信金属	2
2024 年度 ESG 绩效与荣誉	5

ESG 数据表和附注	56
对标索引表	59

01

可持续发展治理

可持续发展理念	8
可持续治理架构	9
议题重要性分析	9

04

赋能实业，践行国家战略

助力贸易强国建设	32
完善科技创新机制	35
服务实体经济	38

02

稳健经营，夯实治理根基

党建引领	14
公司治理	15
风险管理与合规经营	18
商业道德	20
数字化管理与信息安全	22

05

投贸联动，创造共享价值

可持续投资	41
供应链管理与安全	44
产品质量和客户服务	46

03

绿色贸易，助力“双碳”目标

应对气候变化	25
发展低碳业务	27
建设绿色矿山	28
倡导绿色办公	30

06

共创共建，绘制美好蓝图

员工雇佣与权益	49
员工健康与安全	52
员工培训与发展	53
贡献社会发展	54

报告编制说明

本报告旨在向各利益相关方披露公司在经营中对于 ESG 议题所秉持的理念、建立的管理方法、推行的工作与达到的成效。

报告范围 本报告范围涵盖中信金属股份有限公司及其附属公司。除非特别说明，与公司（股票代码：601061.SH）同期合并财务报表范围一致。

报告期间 本报告期间为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。本报告中的数据如无特殊说明，均为期间的数据。

编制依据 本报告依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》（2023 年 12 月）和《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》（2024 年 4 月）编制，并参考了全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《GRI 可持续发展报告标准》（2021）。

数据说明 报告中的数据和案例均来自于公司实际运行的正式记录，财务数据均以人民币为单位。财务数据与公司年度财务报告不符的，以年度财务报告为准。

报告编制原则

• 重要性原则

公司识别出各利益相关方关注的与经营相关的重要性议题，作为本报告汇报重点。本报告对重要性议题汇报的同时关注公司所处行业和经营业务的特点。议题重要性分析过程及结果详见本报告“可持续发展治理”章节。

• 准确性原则

本报告尽可能确保信息准确。其中，定量信息的测算已说明数据口径、计算依据与假定条件，以保证计算误差范围不会对信息使用者造成误导性影响。董事会对报告的内容进行保证，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

• 平衡性原则

本报告内容反映客观事实，对涉及公司正面、负面的信息均予以不偏不倚的披露。在报告期间内未发现应当披露而未披露的负面事件。

• 清晰性原则

本报告以简体中文发布。本报告中包含表格、模型图以及称谓说明等信息，作为本报告中文字内容的辅助，便于利益相关方更好地理解报告中文字内容。为便于利益相关方更快获取信息，本报告提供目录及 ESG 标准的对标索引表。

• 量化性原则

本报告披露关键定量披露项，并尽可能披露历史数据，详见“ESG 数据表和附注”章节。

• 可比性原则

本报告对同一定量披露项在不同报告期内的统计及披露方式保持一致；若数据的采集、测量与计算方法有更改，在报告附注中说明调整的情况和原因，以便利益相关方进行有意义的分析，评估公司 ESG 数据水平发展趋势。

• 可验证性原则

本报告中案例和数据来自公司实际运行的原始记录或财务报告。公司采用 HiESG 绩效管理信息系统管理历年 ESG 数据，所披露数据来源及计算过程均可追溯。

• 完整性原则

本报告披露对象范围与公司合并财务报表范围保持一致。

• 时效性原则

本报告为年度报告，覆盖时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。公司将在报告年度结束后尽快发布报告，为利益相关方决策提供及时的信息参考。

发布形式

本报告为简体中文版，并以印刷品和 PDF 电子版两种方式发布，电子版本可登录上海证券交易所指定信息披露平台或中信金属官方网站 (<http://www.metal.citic.com>) 查阅与下载。

联系方式

地址: 北京市朝阳区新源南路 6 号京城大厦 1903 室
邮编: 100004
电话: +86-01059662188
电子邮件: citicmetal@citic.com

本报告中出现的简称及其全称对照表

报告中简称	全称
中信金属、公司	中信金属股份有限公司
中信集团	中国中信集团有限公司
中信股份	中信股份有限公司
中信金属集团	中信金属集团有限公司
金属国际	中信金属国际有限公司
艾芬豪矿业	Ivanhoe Mines Ltd
巴西矿冶公司、CBMM	Companhia Brasileira de Metalurgia e Mineração
西部超导	西部超导材料科技股份有限公司
中博世金	中博世金科贸有限责任公司
KK项目、KK铜矿	Kamoa-Kakula铜矿项目
邦巴斯铜矿、邦巴斯矿山	Minera Las Bambas S.A.
上交所《指引》	《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》
GRI标准	全球可持续发展标准委员会（GSSB）《GRI可持续发展报告标准》
《公司法》	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	《中华人民共和国证券法》

关于中信金属

公司概况

中信金属股份有限公司成立于 1988 年，是中信集团先进材料板块的重要子公司，是国内领先的金属及矿产品贸易商，拥有多个全球一流金属矿业资产。公司秉持“贸易 + 资源（投资）”双轮驱动的发展模式，深耕金属及矿产领域，致力于构建全球化的供应链服务网络，助力国家金属矿产领域产业链供应链安全稳定。

公司名称 中信金属股份有限公司
外文名称 CITIC Metal Co., Ltd.



证券代码
601061.SH



成立时间
1988 年



总部地址
北京市朝阳区新源南路
6 号京城大厦 1903 室



主营业务

聚焦金属矿产资源领域的大宗商品贸易和相关上游资源投资。
公司主营的贸易品种主要包括铜、铝、铌、镍等有色金属产品，以及铁矿石、钢材、锰矿、铬矿等黑色金属产品；投资项目主要有艾芬豪矿业、秘鲁邦巴斯铜矿、巴西矿冶公司、西部超导、中博世金等。



员工人数
271 人

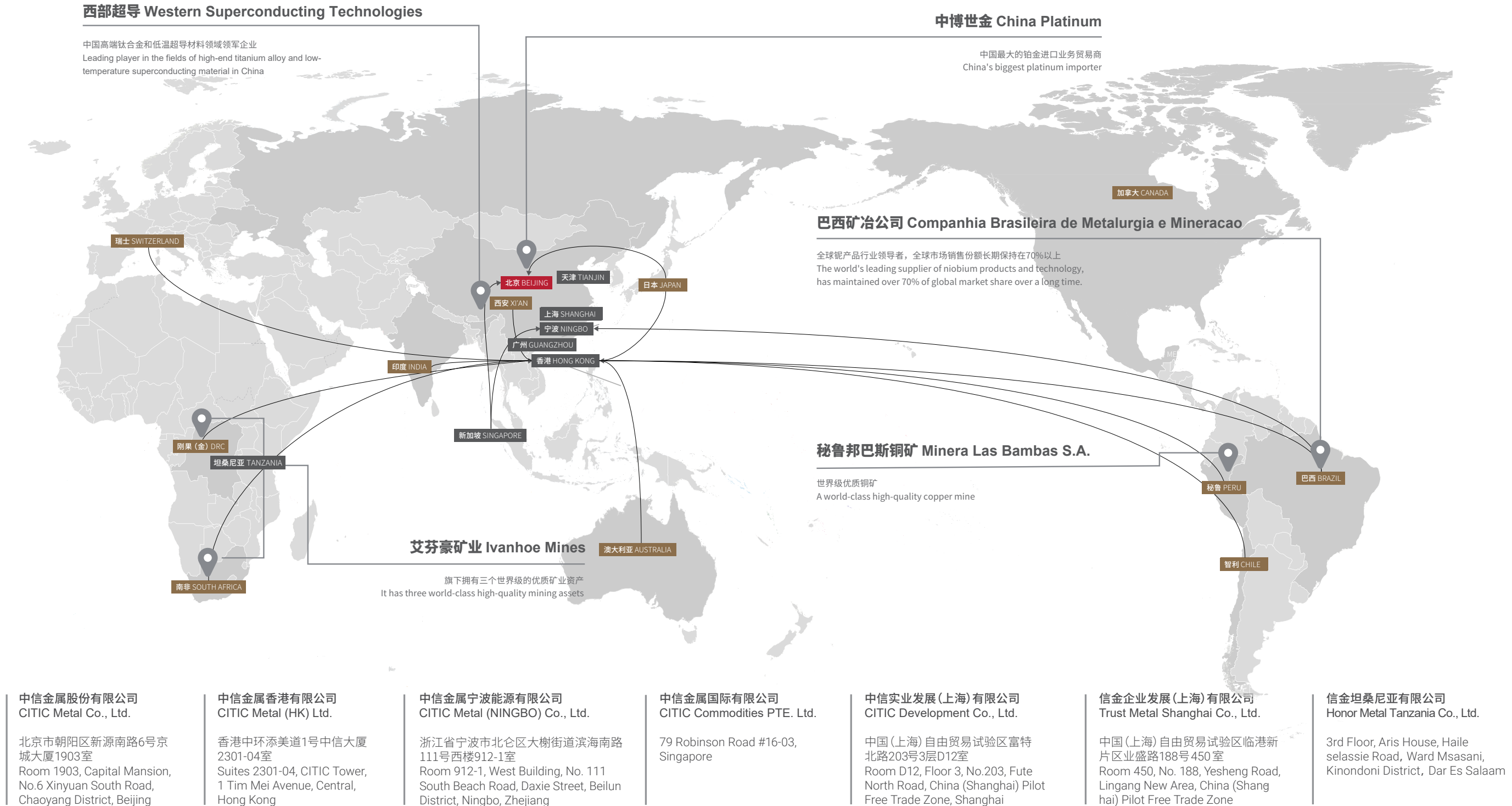


营业收入
1,301.90 亿元

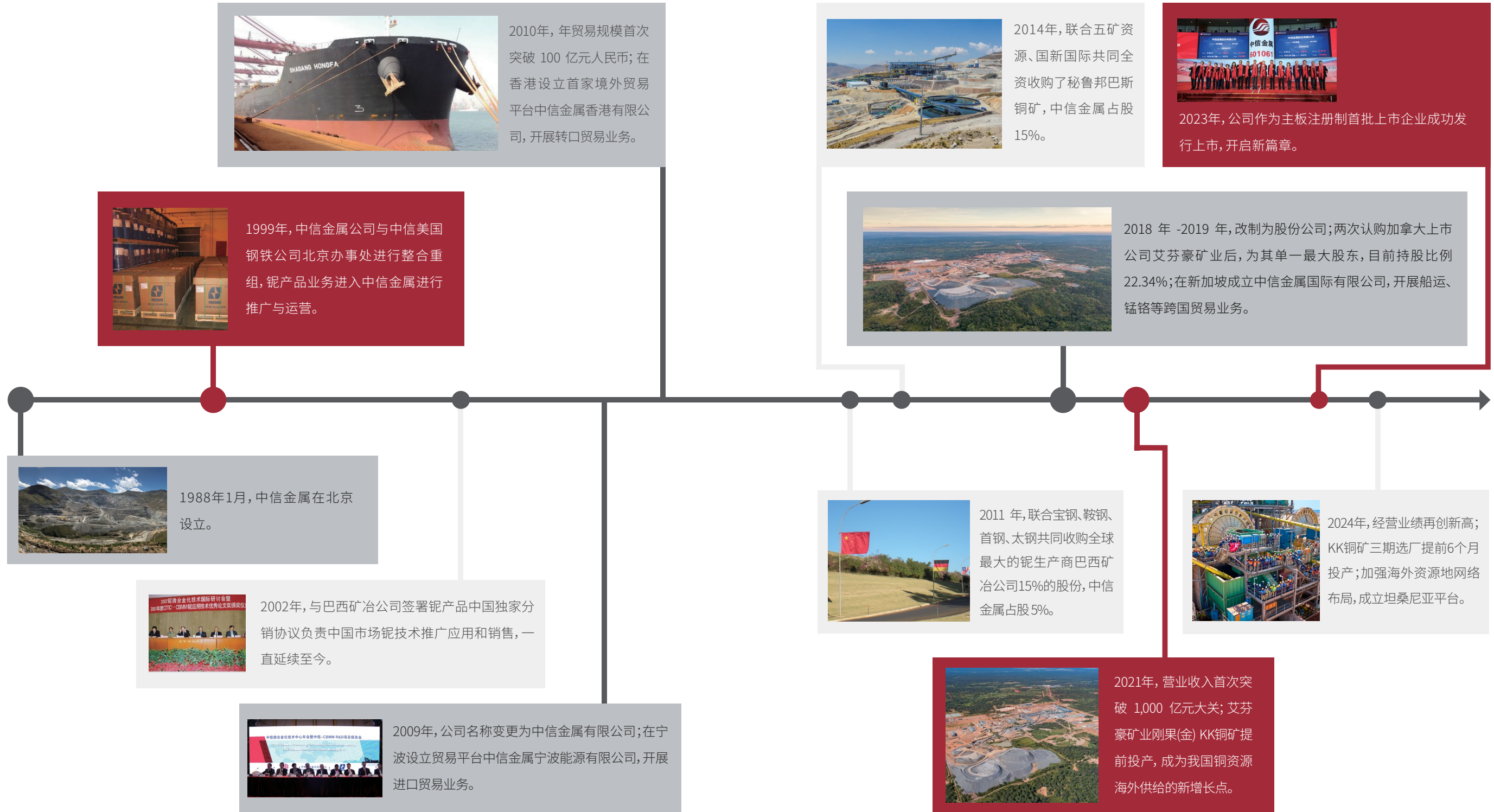


总资产
480.89 亿元

业务网络



发展历程



2024 年度 ESG 绩效与荣誉

数说 2024



经济绩效

营业收入	归母净利润	每股收益
1,301.90 亿元	22.38 亿元	0.46 元
总资产	为国家创造的税收	支付给股东的股息
480.89 亿元	4.47 亿元	7.35 亿元
向银行等债权人给付的借款利息	每股社会贡献值	
9.71 亿元	0.81 元	



治理绩效

股东大会召开次数	董事会召开次数	监事会召开次数
7 次	13 次	11 次
董事会审议的 ESG 议案数量	接听并处理投关电话	处理投资者邮件
1 件	278 通	191 封
上证 e 互动平台提问回复	发布公告	
162 次	149 份	



社会绩效

女性员工比例	女性管理者比例	员工培训人次
48.34%	42.00%	1,026 人次
员工人均接受培训小时数	员工流失率	客户满意度
28.20 小时	4.06%	99.13%
乡村振兴投入		
44.60 万元		



环境绩效

温室气体排放总量
406.95 吨二氧化碳当量
单位面积综合能源消耗量
0.0097 吨标准煤 / 平方米

2024 年获得的主要奖项与荣誉

上海有色网 (SMM) 有色金属行业
“优质铜贸易商 20 强”
“25 周年基本金属价格贡献奖”



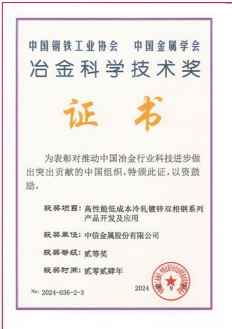
“高强韧超厚大型热轧 H 型钢关键技术开发及
应用”项目获得
安徽省科学技术奖专业 (学科) 组二等奖



“绿色环保高强韧耐蚀热轧钢板桩生产关键
技术创新及应用”项目获得
辽宁省科学技术进步奖三等奖



“高性能低成本冷轧镀锌双相钢系列产品
开发及应用”项目获得
冶金科学技术奖二等奖



“铌微合金化高强抗震系列钢筋开发及绿色建筑设计
成套技术和产业化应用”获得
中信集团科学技术奖二等奖



2024 年度亚当·斯密 (亚洲)
“最佳技术驱动特别推荐奖”



中国上市公司协会
“2024 年度上市公司董办优秀实践案例”



《证券市场周刊》ESG 金曙光奖
“最佳 ESG 实践之光”



证券之星 2024 年度资本力量年度评选
“优秀上市公司奖”
“卓越投关团队奖”



证券之星
“ESG 新标杆企业奖”



01

可持续发展 治理

- 可持续发展理念
- 可持续治理架构
- 议题重要性分析



可持续发展治理

可持续发展理念

公司坚持“创新、协调、绿色、开放、共享”的新发展理念，坚定不移走绿色发展和可持续发展道路，积极响应国家“双碳”目标，认真贯彻中信集团先进材料板块“全流程绿色低碳发展”新理念，遵循中信集团碳中和路线图与《中信股份 ESG 工作指引》，将 ESG 理念贯穿企业战略、管理、风控等一体化建设，当好 ESG 价值的践行者、创造者，努力实现企业与利益相关方互利共赢。

公司将“绿色贸易 + 可持续投资”作为公司 ESG 战略发展目标，致力于实现“为客户提供更优质的产品和服务，为员工打造共同成长的平台，为利益相关方创造更多价值，为社会的可持续发展做出更大贡献”可持续发展新使命。

中信金属 ESG 战略发展目标



绿色贸易

- 践行绿色贸易理念，布局绿色低碳品种
- 减少贸易过程中资源消耗与污染物排放
- 优化物流仓储环节，推动绿色供应链建设



可持续投资

- 选择具有良好 ESG 表现的项目，积极争取获得更大的资本回报，确保稳定的资源供应
- 积极参与被投资企业 ESG 绩效改善，推动其可持续发展

可持续治理架构

公司将 ESG 理念充分融入发展战略和日常经营中，结合国际可持续发展相关准则及相关 ESG 评级要求，对标同业最佳实践，持续完善 ESG 治理体系，提升 ESG 管理质效。2025 年，公司将持续完善“决策层 - 管理层 - 执行层”三层级的 ESG 管理架构，进一步强化专门委员会在 ESG 管理方面的职能和权限，自上而下推进整体 ESG 工作的规划布局，促进 ESG 管理的规范、有效推进。

中信金属可持续治理架构



议题重要性分析

议题分析流程

公司结合自身业务及发展战略，以及行业发展趋势、国内外 ESG 报告标准，开展 ESG 重要性议题的识别、评估、排序与报告工作。

2024 年，公司参照上交所《指引》以及中国上市公司协会《可持续发展报告工作指南》，在报告编制过程中开展识别和应对可持续发展相关负面影响或风险的尽职调查程序，基于“双重重要性”原则开展重要性议题分析，并对具有较高重要性的 ESG 议题进行重点披露。

中信金属 2024 年议题双重重要性分析流程



利益相关方沟通

公司始终将与利益相关方的沟通作为经营管理中不可分割的重要组成部分，与股东及投资者、政府及监管机构、客户、员工、供应商及合作伙伴、社区及公众、媒体等主要利益相关方建立会议、信息披露等常态化沟通机制，积极回应利益相关方的诉求与期望。

利益相关方关注议题与中信金属的回应方式

关键利益相关方	关注议题	沟通方式和渠道
股东及投资者	• 公司治理 • 商业道德 • 风险管理与合规经营 • 应对气候变化 • 可持续投资	• 股东会议 • 定期信息披露与沟通 • 投资者沟通 • 上证e互动 • 媒体采访
政府及监管机构	• 服务实体经济与国家战略 • 创新驱动 • 商业道德 • 风险管理与合规经营 • 应对气候变化	• 助力产业链供应链安全稳定 • 创新体系建设 • 创新项目开展 • 合规文化建设 • 定期沟通与汇报 • 政策执行 • 反腐败培训
客户	• 服务实体经济与国家战略 • 供应链管理与安全 • 创新驱动 • 可持续投资 • 商业道德 • 产品质量和客户服务 • 数据安全与客户隐私保护 • 应对气候变化	• 助力产业链供应链安全稳定 • 创新体系建设 • 创新项目开展 • 客户调查 • 客服热线 • 客户满意度调查 • 官方网站 • 定期信息披露与沟通

关键利益相关方	关注议题	沟通方式和渠道
员工	• 员工雇佣与权益 • 员工培训与发展 • 员工健康与安全	• 工会及职工代表大会 • 企业OA平台 • 员工培训活动 • 职业健康活动 • 员工座谈与意见征集
供应商及合作伙伴	• 可持续投资 • 供应链管理与安全 • 商业道德 • 环境合规管理 • 污染物及废弃物管理	• 招标采购 • 合作交流 • 供应商ESG风险评估与监督 • 绿色运营
社区及公众	• 乡村振兴 • 社会贡献 • 应对气候变化 • 生态系统与生物多样性保护 • 能源利用 • 水资源利用 • 循环经济	• 乡村振兴项目 • 慈善与环保公益活动 • 行业研讨 • 绿色运营
媒体	• 服务实体经济与国家战略 • 可持续投资 • 公司治理 • 商业道德 • 应对气候变化	• 高质量、透明的信息披露 • 舆情监测与公开回复 • 公司官网 • 行业会议

I 议题分析结论

2024 年，结合标准对标、政策分析及同业对标情况，公司调整往年重要性议题，识别并筛选出 20 项议题，其中，8 项议题具有双重重要性，11 项议题仅具有影响重要性，1 项议题既不具有财务重要性、也不具有影响重要性。

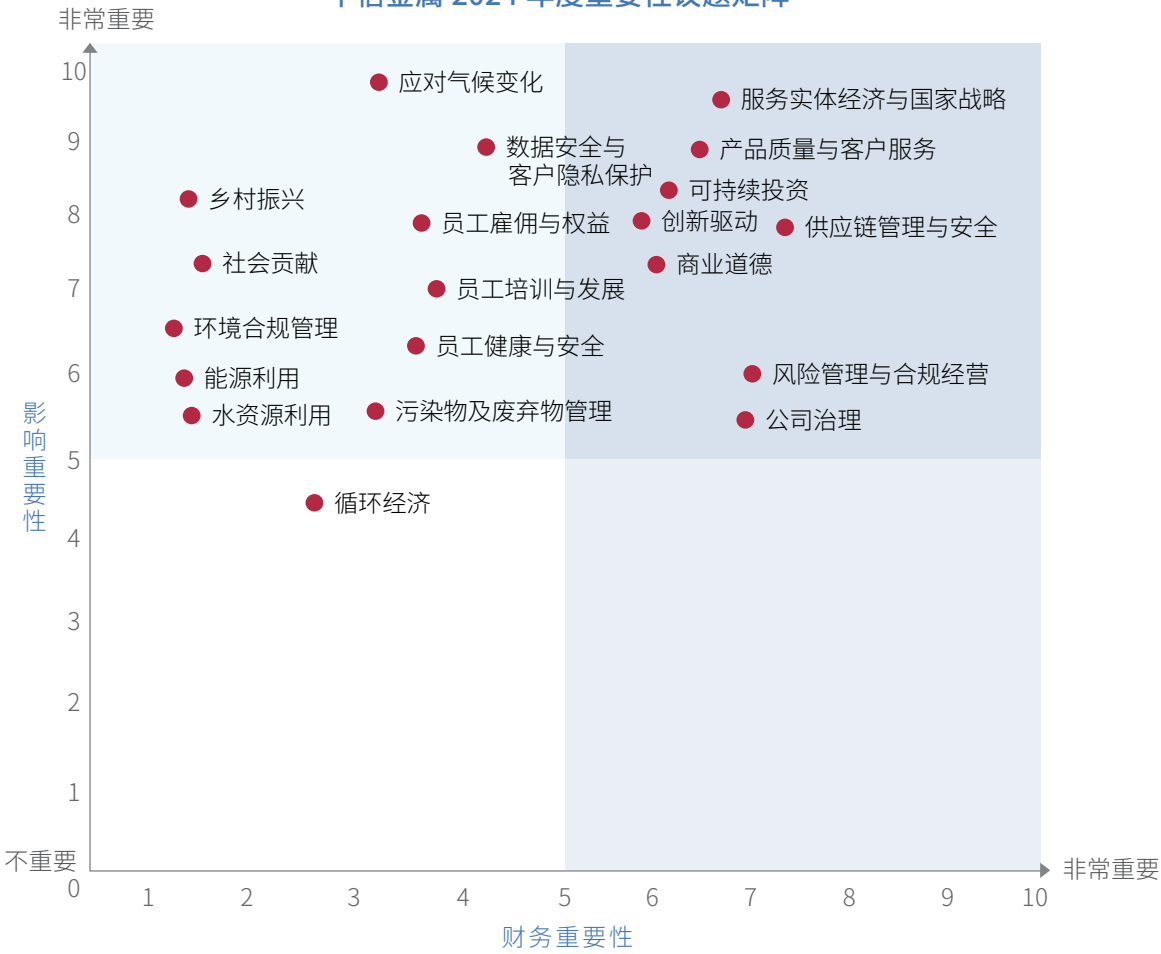
中信金属 2024 年重要性议题分析考量因素

重要性维度	定义	评估因素
财务重要性	议题是否预期在短期、中期和长期内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响。	影响发生的可能性、财务影响的程度
影响重要性	企业在相应议题的表现是否会对经济、社会和环境产生实际或者潜在重大影响。	影响发生可能性、规模、范围和不可补救性

中信金属 2024 年重要性议题变化情况

2024年议题	2023年议题	变动原因
产品质量与客户服务	产品质量	基于上交所《指引》的议题界定，结合公司运营实际，在原有议题基础上合并/调整表述，并扩大部分议题涵盖范围，提高与上交所《指引》表述的一致性。
	客户服务	
服务实体经济与国家战略	服务实体经济	
	践行国家战略	
供应链管理与安全	供应商管理及供应链安全	
创新驱动	科技创新	
商业道德	廉洁与商业道德	
数据安全与客户隐私保护	数字化与信息安全	
员工雇佣与权益	员工权益及福利	
员工健康与安全		
循环经济	资源回收与利用	
能源利用		
水资源利用		
污染物及废弃物管理	——	相关议题已在2023年度企业社会责任报告中披露，但基于上交所《指引》的议题界定，结合公司运营实际，新增议题单独列示，回应利益相关方关切。
环境合规管理		
乡村振兴		
可持续投资		
社会贡献		

中信金属 2024 年度重要性议题矩阵



具有影响重要性但不具有财务重要性

同时具有财务重要性与影响重要性

既不具有财务重要性也不具有影响重要性

具有财务重要性但不具有影响重要性

公司董事会及战略委员会审阅并确认本年度议题矩阵。针对具有财务重要性的议题，公司分析与评估其影响、风险和机遇，并在报告中围绕“治理—战略—影响、风险和机遇管理—指标与目标”四支柱内容开展重点披露。

中信金属 2024 年财务重要性议题影响、风险及机遇分析表

议题	影响范围	主要影响的利益相关方	风险与机遇类别	时间范围 ¹	财务影响
服务实体经济与国家战略	• 价值链上游 • 自身运营 • 价值链下游	• 政府及监管机构 • 客户 • 媒体	• 市场机遇 • 产品/服务机遇	• 短中长期	• 营业收入增加
产品质量与客户服务	• 自身运营 • 价值链下游	• 客户	• 声誉风险 • 产品/服务机遇 • 市场机遇	• 短中长期	• 营业收入下降 • 营业收入增加
可持续投资	• 价值链上游 • 自身运营 • 价值链下游	• 股东及投资者 • 客户 • 供应商及合作伙伴 • 媒体	• 声誉风险 • 市场机遇	• 中长期	• 运营成本增加 • 营业收入下降 • 营业收入增加
商业道德	• 价值链上游 • 自身运营 • 价值链下游	• 股东及投资者 • 政府及监管机构 • 客户 • 供应商及合作伙伴 • 媒体	• 声誉风险 • 责任风险	• 短中长期	• 合规成本增加
创新驱动	• 自身运营 • 价值链下游	• 客户 • 政府及监管机构	• 市场机遇 • 产品/服务机遇 • 资源效率机遇	• 中长期	• 运营成本增加 • 营业收入增加
供应链管理与安全	• 价值链上游 • 自身运营 • 价值链下游	• 客户 • 供应商及合作伙伴	• 声誉风险 • 责任风险 • 产品/服务机遇 • 市场机遇	• 短中长期	• 合规成本增加 • 运营成本增加 • 营业收入下降 • 营业收入增加
风险管理与合规经营	• 自身运营 • 价值链上游 • 价值链下游	• 股东及投资者 • 政府及监管机构 • 客户 • 供应商及合作伙伴	• 责任风险 • 政策风险 • 声誉风险	• 短中长期	• 合规成本增加 • 营业成本增加
公司治理	• 自身运营	• 股东及投资者 • 政府及监管机构 • 媒体	• 政策风险 • 责任风险 • 声誉风险	• 短中长期	• 合规成本增加 • 营业成本增加

注1：影响时间范围参考中国财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》和公司运营实际设定。短期，是指报告期间结束后1年以内（含1年）；中期，是指报告期间结束后1年至5年（含5年）；长期，是指报告期间结束后5年以上。后文对时间范围的定义均以此界定。

02

稳健经营 夯实治理根基

- 党建引领
- 公司治理
- 风险管理与合规经营
- 商业道德
- 数字化管理与信息安全

党建引领

在中信集团党委、中信金属集团党委领导下，公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持“两个一以贯之”的原则，积极落实新时代党的建设总要求，加强党的领导、推进党的建设，以高质量党建引领公司高质量发展。

强化党的领导

公司始终坚持党的全面领导，深入贯彻党的路线方针政策，严格落实“第一议题”学习制度，推动理论学习制度化、常态化。公司党委充分发挥“把方向、管大局、保落实”作用，重大经营事项决策前坚持党委前置研究。

强化理论武装

公司高度重视运用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动发展。公司党委班子成员带头开展学习、讲授党课、宣贯理论，并推动基层党支部开展学习，激发党员学习热情，提升政治素养和理论水平，为公司治理提供了坚实的思想支撑，使党的理论成为公司发展的行动指南和智慧源泉，为公司高质量发展提供保障。

强化组织保障

公司高度重视基层党组织建设，积极推进基层党支部的规范化与标准化。公司发布了《基层党支部组织生活工作指引》，通过优化工作流程并引入信息化工具，不断提升基层党建工作的标准化水平。

在干部管理方面，公司始终坚持党管干部原则，深入贯彻新时代党的组织路线，严格把控干部选拔任用工作。公司定期组织干部培训，强化干部队伍的专业能力和综合素质；落实科学合理的绩效考核制度，确保评价体系的公平公正；同时，加强关键岗位人才的引进，持续提升干部队伍的整体素质与能力，为公司的长期稳定发展奠定了坚实的基础。

强化纪律建设

公司党委扎实推进党纪学习教育，开展读书班学习、专题研讨、专家培训、警示教育。同时，推动党纪学习教育常态化长效化，引导广大党员、干部持之以恒学纪知纪明纪守纪。各党支部充分发挥教育党员的作用，通过多种形式组织党员学习党规党纪，有效提升党员纪律意识。

中信金属 2024 年度党建引领有关事例

- 公司党委深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，开展专题学习研讨，党委委员带头宣讲党课，领导干部参加集中轮训，切实把全会精神转化为改革发展举措。
- 公司党委打造“党建之声”宣传平台，加强党建引领宣传阵地建设。
- 第五党支部与中远海运直属机关第一党支部开展联学共建。
- 第二党支部与河钢国际第二党支部联合举办“凝心聚力 共谋发展”主题党日活动。
- 上海党支部同新兴铸管（上海）金属资源有限公司党支部共赴国歌展示馆开展联学联建主题党日活动。



第六党支部开展“学党史 迎国庆”主题党日活动



第三党支部开展党的二十届三中全会精神集中培训

公司治理

公司治理是企业长期、稳健发展的基石，通过完善的管理架构和科学的决策机制，公司致力于为股东等利益相关方创造长期价值，不断优化治理体系，推动企业高效运营与合规发展。

中信金属“公司治理”议题管理体系

治理

- 公司建立股东大会、董事会、监事会和管理层组成的“三会一层”公司治理架构，并制定《公司章程》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等内部制度，保障公司治理规范有序。

战略

- 良好的公司治理和科学、高效的治理体系能够提升公司的决策质量和运营效能，如治理不善引发的政策风险、声誉风险等则可能导致公司内部决策混乱、运营效率低下，削弱公司的整体竞争力。
- 公司重视公司治理体系建设，确保公司的稳健发展始终立足于股东的最大利益，能够实现与投资者的共赢。

影响、风险和机遇管理

- 公司持续修订公司治理制度，举行股东大会、董事会等会议并审议相关议案，不断完善信息披露审核工作，积极组织投资者交流活动，不断提升公司治理水平。
- 2024 年公司在“公司治理”议题的管理措施及成果详见本章节。

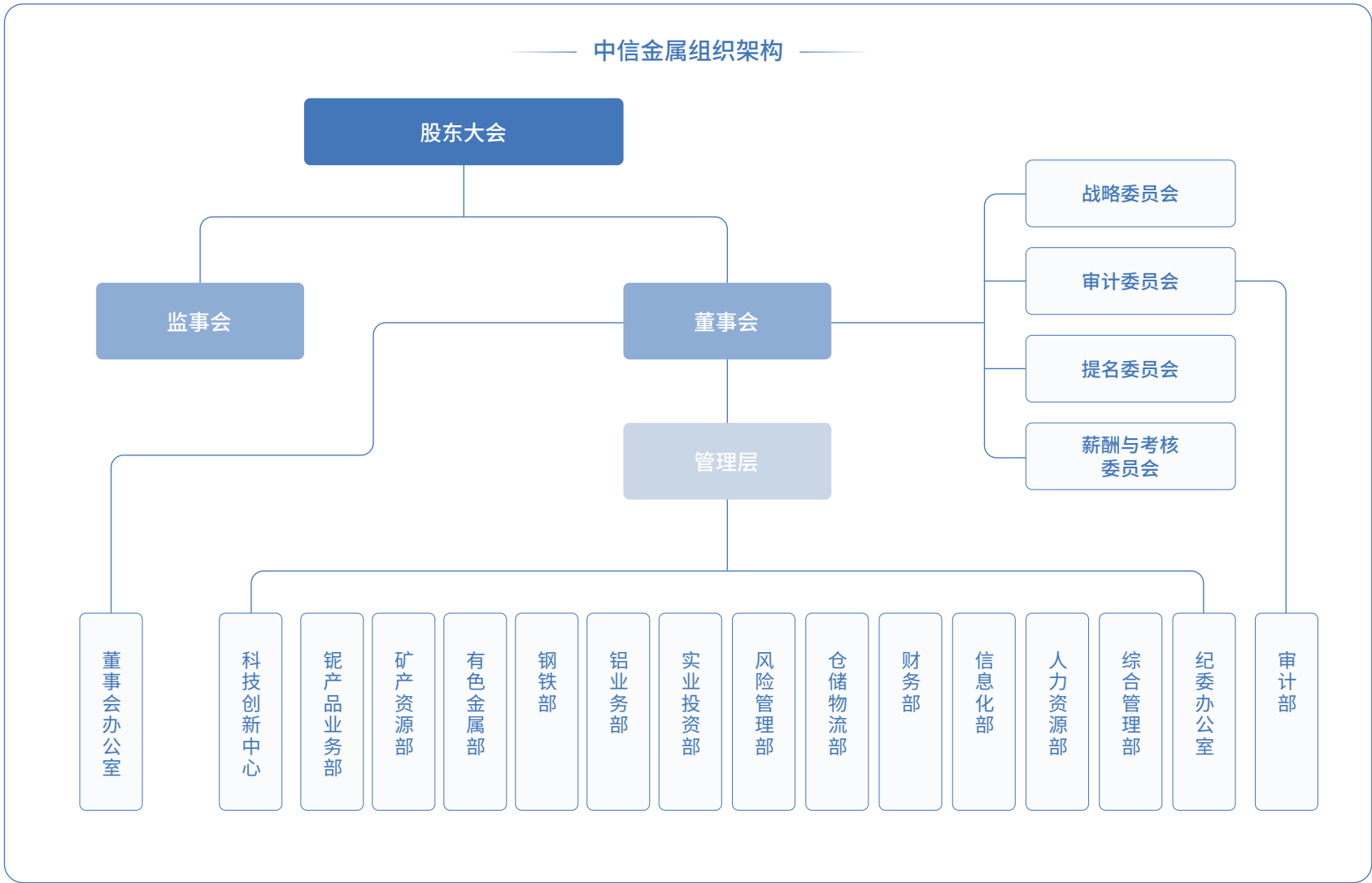
指标与目标

- 下一步，公司将继续以长期、稳健治理为目标，持续完善公司治理架构、提升治理水平，强化信息披露质量与透明度，保障公司稳健运行。
- 公司设定“三会”规范召开、高质量合规信息披露、上证 E 互动提问答复率、证券事务治理合规宣贯等作为“公司治理”议题的管理指标，并不断优化指标表现。

“三会一层”治理架构

公司严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规，建立股东大会、董事会、监事会和管理层组成的“三会一层”公司治理架构，制定并完善《公司章程》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等制度文件，建立权责分明、规范运作的管理机制。

2024 年，公司进行第三届董事会、监事会换届工作，选举了新任董事、监事、专门委员会委员、高级管理人员，进一步提升决策效率、强化监督职能，增强企业的治理效能。同时，公司新增、修订公司治理相关制度共 10 余项，覆盖三会议事规则、独立董事工作制度、关联交易管理、募集资金管理、信息披露管理等多个重点工作领域，进一步夯实了公司治理基础。



中信金属“三会”权责与 2024 年主要行动及成果



股东大会

- 公司股东大会作为最高权力机构，由全体股东共同组成，严格依据《公司法》《公司章程》及《股东大会议事规则》行使职权、履行职能。公司持续完善股东大会制度，确保其规范运作，切实维护股东权益。

召开股东大会

7 次

审议议案

31 项



董事会

- 董事会作为公司经营决策机构，对股东大会负责，依据法律法规和《公司章程》授权，决策重大事项，并接受股东大会和监事会的监督。
- 董事会负责制定公司战略方向，监督管理层执行情况，保障股东权益，确保公司财务健康及合规运营。
- 公司董事会由 9 名董事构成，其中包括 3 名独立董事，确保决策的独立性与专业性。
- 报告期内，独立董事诚信勤勉履职，按时参加公司董事会、股东大会，按需召开独立董事专门会议，利用自身专业知识做出独立、公正、客观的判断，积极发表关于公司业务发展和经营管理方面的独立意见，为董事会科学决策发挥了积极作用。

召开董事会会议

13 次

审议议案

69 项

召开独立董事专门会议

4 次

审议议案

7 项



董事会下设委员会

- 董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会及审计委员会，分别就公司战略规划与可持续发展、董事及高管提名、薪酬考核及财务审计监督等事项提供专业建议，为董事会科学决策提供支持，确保决策的科学性与高效性。

召开委员会会议

18 次

审议议案

42 项



监事会

- 监事会作为监督机构，依法依规设立，对董事会及管理层成员的履职行为进行监督，确保公司运作合规、透明，维护公司及股东利益。

召开监事会会议

11 次

审议议案

32 项

信息披露与投资者关系管理

公司始终保持严谨、规范且高效的态度，严格遵守《公司法》《证券法》《上海证券交易所股票上市规则》等法规要求，制定《中信金属股份有限公司信息披露管理制度》《中信金属股份有限公司重大信息内部报告制度》等内部制度，真实、准确、完整、及时地披露公司经营成果及重大交易等重要信息，为广大投资者及时、准确地了解相关情况，进行投资决策提供保障。

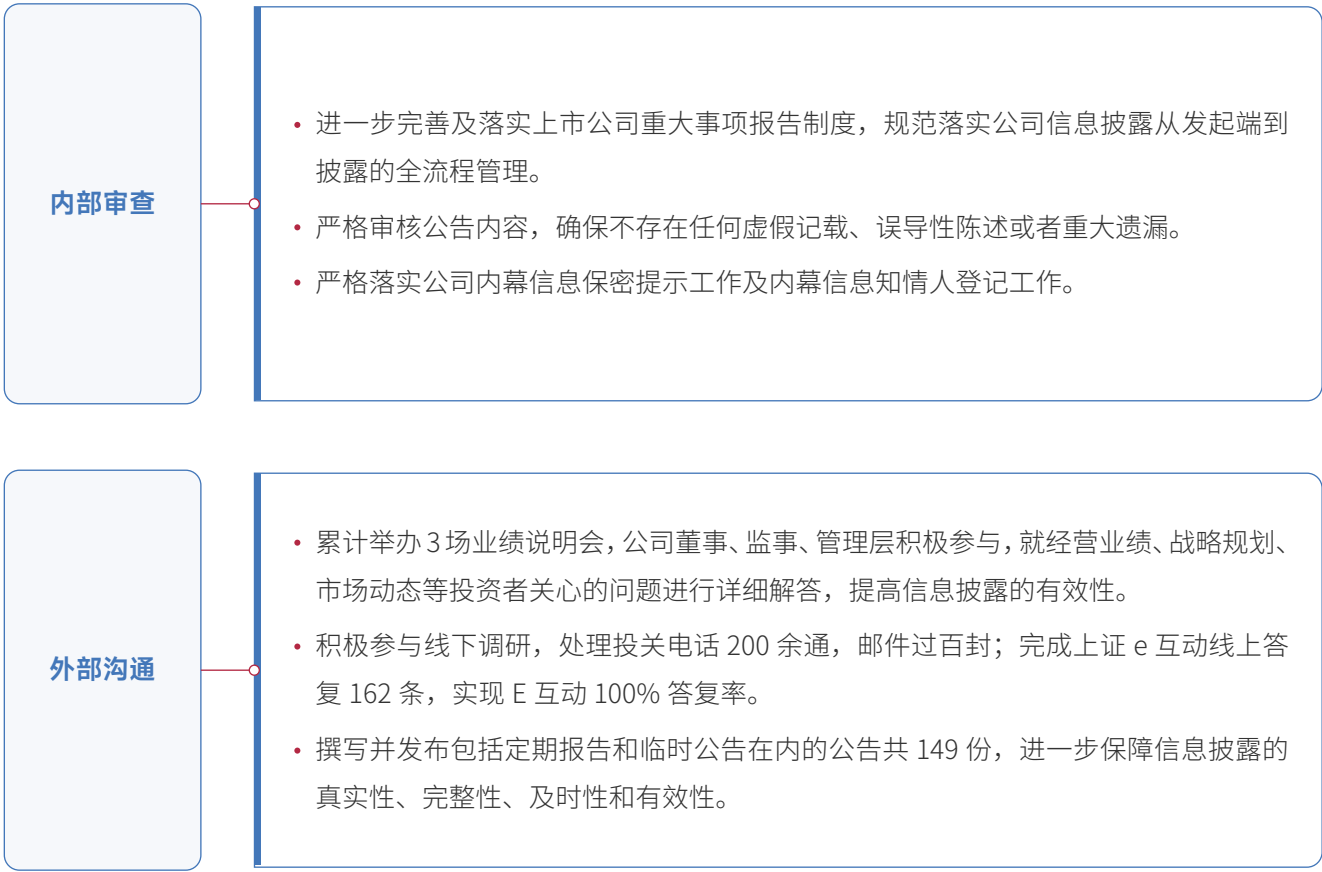
中信金属信息披露工作治理架构



公司高度重视与投资者之间的交流互动，持续提升投资者关系管理水平，制定《中信金属股份有限公司投资者关系管理制度》，全力搭建投资者沟通渠道，打造“请进来、走出去、建机制”的投资者关系管理要义，提高公司运作透明度以切实保护投资者权益。

公司董事会办公室为投资者关系管理部门，具体履行投资者关系管理工作的职责。公司设置专门岗位，接听投资者来电，处理相关邮件，并密切关注上证 e 互动提问，快速响应投资者的疑问。同时，公司通过定期举办业绩说明会与策略会，以及路演、参观调研、股东大会、投资者说明会和媒体采访等，多层次地与投资者进行互动，全面展示运营与发展成果，有效维持与股东及投资者的良好沟通。

中信金属保障信息披露的主要措施



风险管理与合规经营

风险管理与合规经营是企业稳健发展的核心保障，公司通过构建全面的风险防控体系和合规管理机制，持续提升风险识别与应对能力，为企业的长远发展筑牢根基。

—— 中信金属“风险管理与合规经营”议题管理体系 ——

治理

- 公司建立职责清晰、协同高效的风险合规管理架构，构建董事会领导，管理层具体实施，业务主责部门、各类风险牵头管理部门、审计和纪检机构组成的全面风险管理“三道防线”组织体系，并制定全面风险管理制度等。

战略

- 未来的不确定性可能会对公司实现战略和经营目标产生影响。
- 公司秉持“合规是经营底线，合规创造价值，合规人人有责”的理念，执行公司全面风险管理措施，保障公司合规运营。

影响、风险和机遇管理

- 公司依据原则以及风险管理流程，开展风险管理与合规经营相关工作，识别、评估公司在经营过程中可能存在的风险，搭建合规管理“三道防线”，助力公司长期稳健运营。
- 2024 年公司在“风险管理与合规经营”议题的管理措施及成果详见本章节。

指标与目标

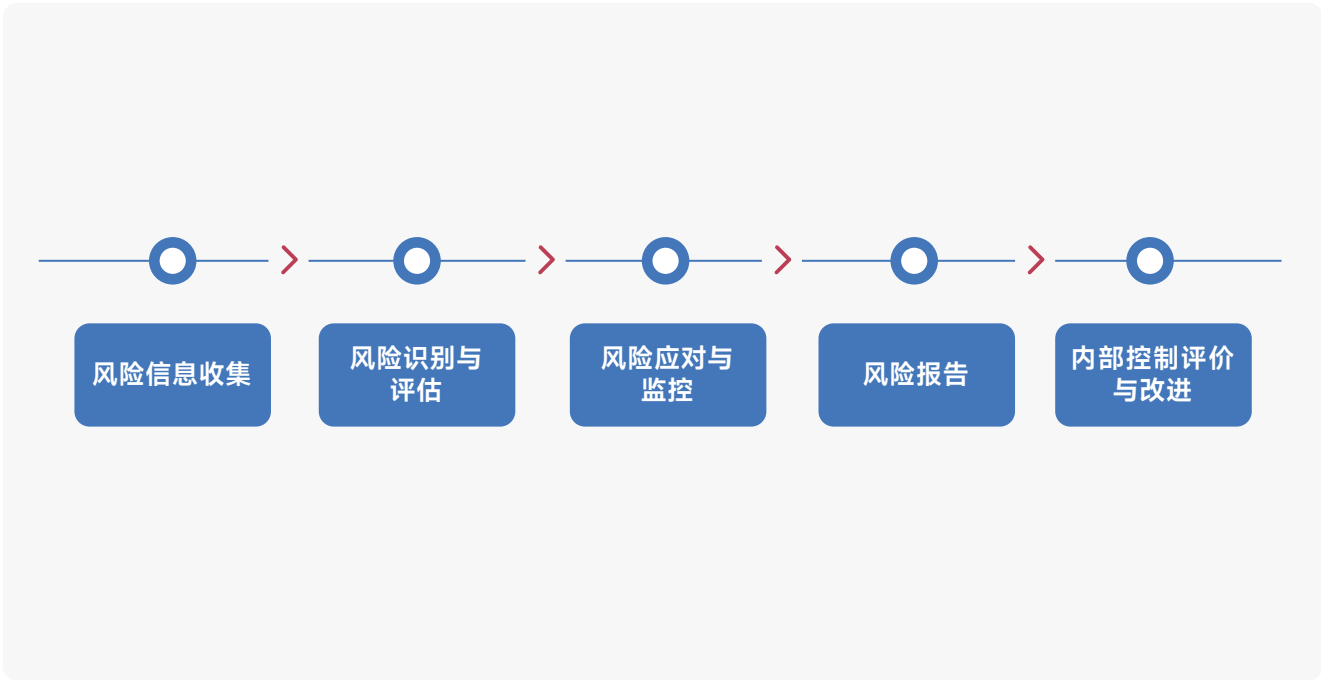
- 下一步，公司将持续完善风险合规管理体系，增强全员风险管理意识，积极引导全体员工遵循良好的行为准则和道德规范，培育与塑造稳健的风险文化。
- 公司将制度体系完善、管理机制优化和风险合规理念宣贯等作为“风险管理与合规经营”议题的重要管理指标，并不断优化机制流程。

风险管理

公司高度重视内部控制与风险管理，将控制与管理关口前移，坚持风险可识别、可控制、可承受的理念，建立较为完整有效的管理体系和制度流程。公司制定全面风险管理制度，覆盖各业务平台及下属公司，建立前、中、后台职责分离的管理机制，制定各业务和管理事项的决策审批流程，综合运用授权管理、审批流程、评估量化及信息报告等管控措施，进行“事前、事中与事后”的全流程管控，业务活动均纳入公司视野范围。

同时，公司针对运营过程中企业所可能面临的风险，依据风险发生的影响领域，对多种风险类型进行分类，并严格按照“全面性、匹配性、有效性、独立性、协调性”的原则，实施全面风险管理。

—— 中信金属风险管理流程 ——



中信金属全面风险分析

战略风险	在追求短期商业目的和长期发展目标过程中,因外部环境重大变化未及时调整战略规划或战略执行不到位或公司治理不完善等造成损失的风险。
投资风险	由于投资项目所在国的政策变化、投前论证不充分或决策失误、实施进度或质量不达标等原因造成损失的风险。
财务风险	由于不合规或不适当的财务管理活动造成不利影响的风险,包括会计核算、财务报告、预算管理和税务管理等财务管理活动。
流动性风险	无法以合理成本及时获得充足资金用于偿付到期债务、履行其他支付义务和满足正常业务开展的其他资金需求的风险。
信用风险	因交易对手履约能力或履约意愿不足从而使业务发生损失的风险。
市场风险	由于汇率、利率、大宗商品、金融市场股票等价格不利变动造成损失的风险。
运营风险	由内部程序、员工、信息系统,以及外部事件等所造成损失的风险,包括但不限于安全生产风险、信息科技风险、人力资源风险、保密风险、操作风险等。
法律合规风险	因经营管理活动不符合法律法规、监管要求、内部管理规定或者发生外部法律合规事件导致损失的风险。
声誉风险	因经营、管理及其他行为或外部事件导致对公司形成负面评价的风险。
其它风险	除上述九项风险外的其他风险。在全面风险管理过程中,公司可根据业务发展需要和外部经营环境变化对风险分类进行调整。

基于风险识别结果，公司全面评估风险状况与管理水平，发现问题后梳理管理措施，持续提升风险管理有效性。公司在识别评估风险后，综合考虑风险特性、行业实践、成本与收益等情况，采取风险分散、风险对冲、风险转移、风险规避、风险缓释、风险承担等手段对风险进行应对及控制。

公司倡导“防控风险、创造价值”的风险理念，通过日常风险管理工作流程、宣传培训、警示教育、风险排查等多种渠道和途径宣贯风险管理政策，不断增强全体员工的风险管理意识，坚持底线思维，积极引导全体员工遵循良好的行为准则和道德规范，培育与塑造稳健的风险文化。

开展海外员工安全自我风险防范意识培训

2024 年 11 月，中信金属联合外部机构举办针对出国（境）人员的行前教育培训，参加现场面授的人员包括公司拟赴境外的全体人员。本次培训内容丰富多彩，深入讲解了国家及中信集团相关外事政策法规，强调严守保密纪律的重要性，进一步规范公司出国（境）管理工作，增强海外员工的安全和自我风险防范意识。



培训现场

案例

合规经营

公司秉持“合规是经营底线，合规创造价值，合规人人有责”的理念，以稳健发展为核心目标，持续完善合规内控管理体系，提升合规管理水平。

公司严格遵守《公司法》《证券法》《企业国有资产法》《上市公司治理准则》等法律法规，建立职责清晰、协同高效的合规管理组织架构，提升合规风险识别、评估与应对的及时性和精准性，助力公司持续、健康、稳定发展。

公司建立合规风险识别预警机制，全面系统梳理经营管理活动中存在的合规风险，并加强合规风险应对，针对发现的风险，对风险发生的可能性、影响程度、潜在后果等进行系统分析和评估，对于典型性、普遍性和可能产生较严重后果的风险及时发布预警，从而实现对合规风险的有效管理。

公司注重合规文化的建立，风险管理部和人力资源部负责推进合规培训及宣传工作，并与员工签订《员工合规承诺书》，推进合规经营工作在公司的具体落地。2024 年，公司新增、修订风险合规内控相关制度共 30 余项，覆盖公司治理、投资管理、风险内控、财务管理、人力资源、行政管理等多个领域；《员工合规承诺书》签订率 100%。

中信金属合规管理“三道防线”



商业道德

商业道德是企业立足市场的根本。公司致力于构建诚信、廉洁的经营环境，通过强化道德规范与合规意识，为企业的长期发展奠定坚实基础。

中信金属“商业道德”议题管理体系

治理

- 公司建立从董事会、管理层到执行层的廉洁从业管理架构，制定《中信金属股份有限公司商业秘密保护办法》等内部制度，强化商业道德的规范化管理。

战略

- 良好的商业道德是公司稳健发展的保障。若商业道德管理不当，可能引发声誉风险、责任风险等，造成客户流失、合同终止等负面事件，对公司财务造成直接的负面影响。
- 公司将商业道德作为立身之本，不断完善商业道德管理体系、加强廉洁文化建设等，为高质量发展提供纪律保障。

影响、风险和机遇管理

- 公司通过制度与机制优化、文化建设与意识提升、举报机制与保护措施，维护廉洁从业的工作环境。
- 公司不断建立健全知识产权与反不正当竞争管理体系，维护外部市场秩序，保障企业合规经营。
- 2024 年公司在“商业道德”的议题管理措施及成果详见本章节。

指标与目标

- 下一步，公司将进一步落实廉洁从业体系，持续从制度建设与机制优化、文化建设与意识提升、举报机制与保护措施等维度开展商业道德管理。
- 公司设定廉洁从业培训次数、廉洁培训覆盖率、商业道德相关负面事件发生次数等指标作为“商业道德”议题的管理指标，并不断优化指标表现。

廉洁从业

公司严格遵守《中华人民共和国刑法》《公司法》等相关法律法规，坚持廉洁诚信经营，规范员工廉洁从业行为，推进廉洁文化建设。

公司党委统筹落实“两个责任”，纵深推进党风廉政建设。扎实推进党纪学习教育，加强党章党规党纪和廉洁从业相关规定的教育宣贯，开展警示教育，持续增强党员、干部的纪律意识；紧盯关键环节，加强廉洁提醒，加大专项整治力度。公司纪委加强对党委管理的党组织和党员执行党规党纪情况的监督。各部门、各子单位聚焦主责主业，充分发挥职能作用，加强业务监管和廉洁风险防控。

公司不断强化廉洁从业体系，压实不同管理层级职责，开展廉洁体系建设相关工作。2024 年，公司未发生针对公司或其董事、管理层人员、员工商业贿赂或贪污相关的诉讼案件。

中信金属廉洁从业管理措施及成果

制度建设与机制优化

- 不断强化廉洁从业体系，压实不同管理层级的职责
- 优化廉洁风险防控内控机制，构建体系化、层次化、条线化的廉洁从业管理体制
- 梳理业务流程，找准风险点，分层级制定防控策略，按业务条线明确廉洁规范与流程，形成防控网络
- 建立健全并动态更新领导干部廉政档案

文化建设与意识提升

- 提升廉洁从业文化建设，培养并增强员工廉洁意识
- 组织签订《廉洁从业承诺书》，向合作伙伴递送廉洁从业倡议书
- 开展 2 次年度警示教育大会，强化廉洁从业氛围
- 持续开展廉洁文化建设，组织新入职员工廉洁从业教育
- 加强党章党规党纪及规章制度的教育宣贯
- 组织中层以上领导干部学习《严重违纪违法人员忏悔录》

举报机制与保护措施

- 建立举报渠道，包括设置专门的举报邮箱、电话热线
- 严格保密举报人信息，防止举报人遭到报复



中信金属《廉洁从业倡议书》



举报邮箱
cm_cdi@citic.com



举报电话
8610-59662023



来访地址
北京市朝阳区新源南路 6 号京城大厦 19 层
中信金属股份有限公司纪委办公室

中信金属警示教育大会

案例

2024 年 3 月 20 日，公司召开警示教育大会。公司党委书记、董事长吴献文作加强党风廉政建设警示教育讲话，党委委员、纪委书记王明景通报违纪违法典型案例。公司管理层成员、纪委委员、二级处经理以上干部、党支部班子成员、党的工作部门工作人员参加会议。

此次会议体现了公司对党风廉政建设和党纪学习教育的高度重视。通过召开警示教育大会，公司强化了党员干部的纪律意识和廉洁从业观念，进一步筑牢拒腐防变的思想防线，为公司高质量发展提供坚实的纪律保障。



警示教育大会现场

保护知识产权

公司严格遵守《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规，制定法律工作管理办法，不断健全知识产权管理体系和知识产权管理机制，明确保障自身知识产权的同时不侵犯他人知识产权。

2024 年，公司未发生知识产权相关的诉讼或重大行政处罚。

反不正当竞争

公司严格遵守业务涉及的各国家地区适用的反垄断和反不正当竞争的法律、行政法规和规章，在经营决策、管理运营等环节严格落实合规要求。

公司与员工签订《员工合规承诺书》，在商业活动中坚持可持续发展，维护公平竞争的经济市场秩序。公司严禁商业贿赂行为、虚假宣传行为、散播虚假消息、侵犯商业秘密行为等不正当竞争行为。

2024 年，公司未发生由于不正当竞争行为导致的诉讼或重大行政处罚。

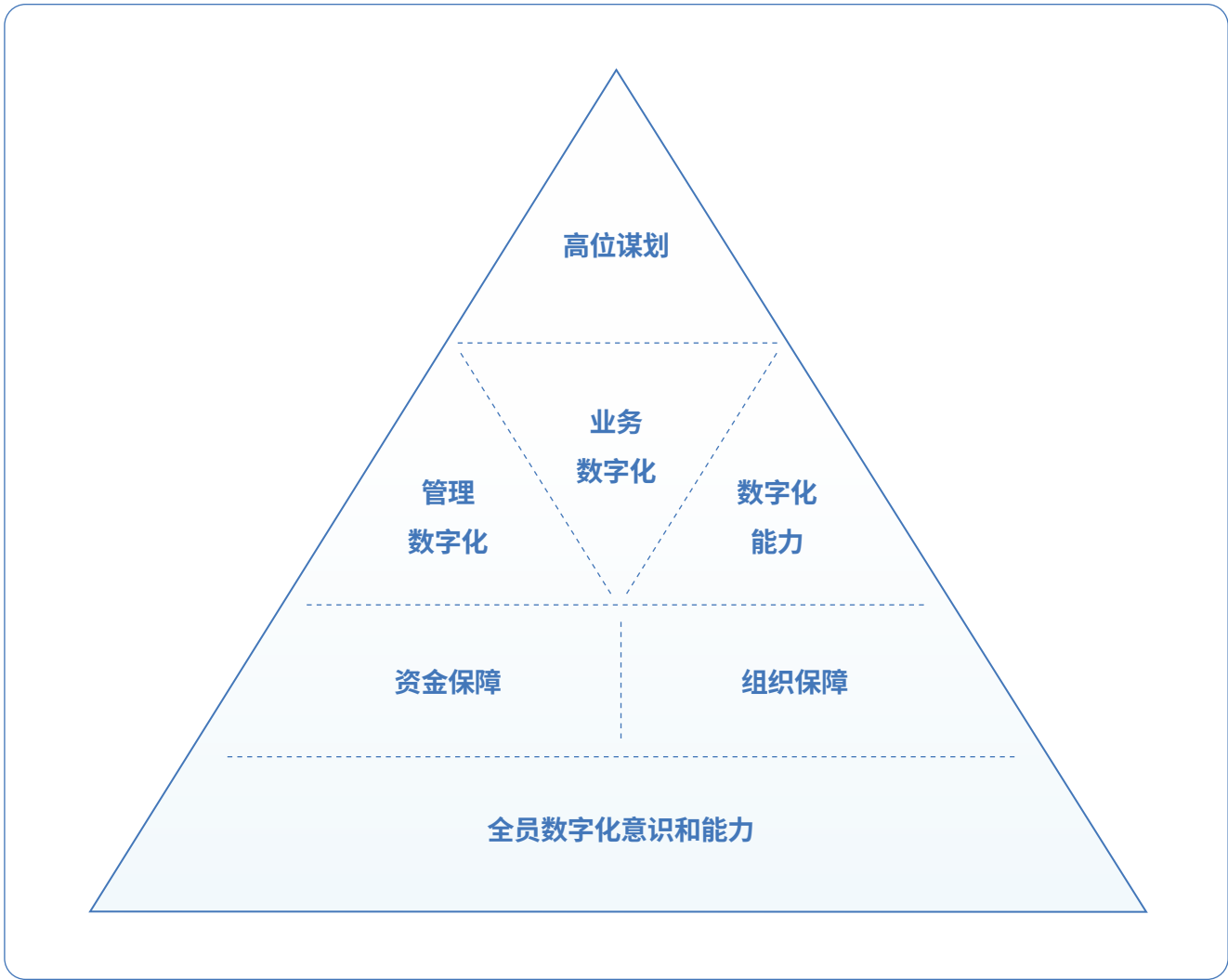


数字化管理与信息安全

推进数字化转型

数字化转型对于提升企业的运营效率、优化业务流程、增强市场竞争力具有重要意义。2024 年，公司持续践行数字化转型的战略要求，强化顶层设计对数字化工作的引领性作用，设计“数字金属”战略蓝图，着力推进业务数字化、管理数字化和数字化能力建设工作，积极探索人工智能应用场景，深入挖掘数据要素价值，稳妥推进安全信创工作，把数字化作为推动公司改革发展的核心能力之一。

中信金属“数字金属”战略蓝图



中信金属 2024 年数字化转型行动与成果

管理数字化	• 实施“公文管理上云”“库务管理上云”“人力管理上云”等“管理上云”系列项目。 • 推进“资金及 ERP 系统适配新一票据系统升级改造”“电子凭证会计数据标准试点（深化）”“电子发票系统建设”“RPA 应用（扩展）”等项目的实施和上线，并取得 1 项计算机软件著作权证书。
业务数字化	• 不断提升改造 业务管理 ERP 系统功能，加强贸易执行跟踪及过程管理。 • 持续推进完善并优化大宗商品风险管理系统功能，提升系统运行效率。 • 加强非洲物流系统开发，完善物流动态监控和管理能力，提升物流操作的效率和可靠性。
数字化能力	• 对标研究数字化治理和组织机构变革方案，引进专业化人才。 • 健全数字化人才的引育机制，推进全员数字化能力提升。 • 编制《“人工智能+”行动方案》和《信创国产化工作规划和实施方案》，规划人工智能技术应用的探索路径，稳步提升自主可控能力。 • 组织内部知识分享交流、外部调研走访，跟踪学习人工智能等数字化发展前沿。

中信金属荣获亚当·斯密（亚洲）“最佳技术驱动特别推荐奖”

案例

亚当·斯密（亚洲）奖由英国著名财经杂志《Treasury Today》组织评选，旨在表彰资金管理领域中取得卓越成就的企业。2024 年 11 月 14 日，亚当·斯密（亚洲）奖 2024 年度颁奖典礼在新加坡隆重举行。公司在来自 17 个国家、406 个申报项目的角逐中斩获“最佳技术驱动特别推荐奖”。

该奖项展现了公司资金管理的技术发展，以及公司在数字化转型和技术应用方面的成果，进一步巩固了公司在全球市场的竞争力。



与颁奖典礼人员合影

网络与信息安全

公司高度关注网络与信息安全，严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，制定《中信金属股份有限公司信息安全管理办法》等信息安全管理制度，不断完善管理架构。

公司坚持保障数据安全和业务连续性等原则，制定了从监测预警到事件处置的流程与措施，保障公司网络和信息系统稳定运行。公司成立网络和信息安全应急领导小组及工作小组，负责处理网络与信息安全的突发事项，降低网络与信息安全事故对公司运营的影响。

2024 年，公司进一步加强网络安全基线管理，推进网络安全运营中心建设工作，与集团建立联防联控的网络安全防线，动态更新网络访问控制、应用服务器、数据库、办公计算机和数据备份等 142 项安全基线，覆盖系统 22 个、服务器 90 余台，组织开展网络攻击巡检 189 台次，积极开展信息安全风险监测，全年未发生重大（含）及以上级别的安全风险。



03

绿色贸易 助力“双碳”目标

- 应对气候变化
- 发展低碳业务
- 建设绿色矿山
- 倡导绿色办公



应对气候变化

近年来全球多地出现极端天气,对自然环境和人类正常生产生活造成影响。中信金属深刻认识到气候变化问题的严重性和紧迫性,积极应对全球气候变化挑战,参照上交所《指引》的建议框架,持续完善气候治理构架,为实现可持续发展和绿色转型奠定基础。

中信金属“应对气候变化”议题管理体系

治理

- 公司建立“双碳”专项工作组,由领导小组领导应对气候变化管理工作,工作小组负责全面推进与统筹管理,各职能及业务部门推进执行落地。

战略

- 气候变化会引起政策、市场、供求关系等因素变动,影响公司的业务发展方向和供应链活动,若应对不当,将对公司的财务状况产生负面影响;气候变化带来的如洪水、暴雨等急性风险以及海平面上升等慢性风险会对公司运营、供应链等造成影响。
- 公司全面分析并评估气候相关风险和机遇对公司经营及业务带来的影响,通过绿色贸易、可持续投资、低碳运营等方式降低气候变化风险、把握机遇。

影响、风险和机遇管理

- 公司通过支持传统产业绿色转型、助力能源工业革新、拓展再生金属新品种、发展绿色船运和可持续物流、建设绿色矿山等措施减少公司业务发展与运营过程中的温室气体排放,实现价值链减碳。
- 2024 年公司在“应对气候变化”议题的管理措施及成果详见本报告“绿色贸易,助力‘双碳’目标”章节。

指标与目标

- 下一步,公司持续采取措施减少运营端与业务端温室气体排放,推进产业链供应链的绿色发展,助力“碳中和”目标实现。
- 公司关注气候变化议题,并设置单位面积温室气体排放量作为“应对气候变化”议题的管理指标,持续优化运营效率,推动绿色办公。

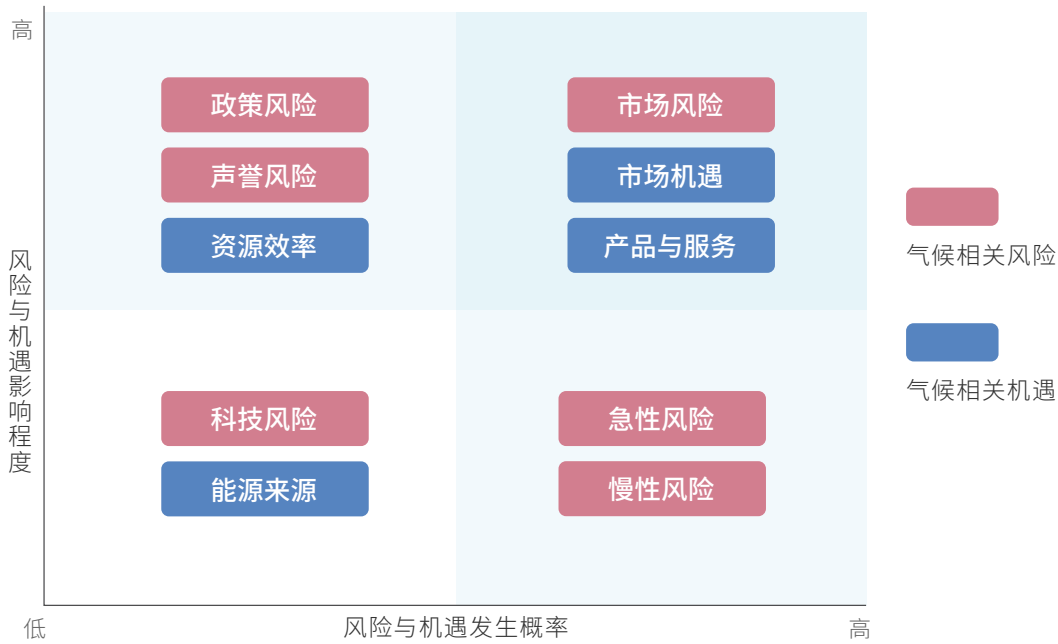
公司高度重视气候治理,为推动公司“双碳”工作,公司成立了“双碳”专项工作组,并对自身运营和业务发展方面的气候相关风险和机遇进行识别与评估,以实现对气候相关风险的管理工作全面化、体系化的监督、管理和执行。

中信金属“双碳”专项工作组

层级	责任机构	职责
领导小组	管理层	全面领导公司“双碳”专项工作,负责审批与监督公司气候相关政策、策略与目标的制定与执行。 负责统筹推进公司气候相关风险的识别、评估及应对工作。
工作小组	综合管理部	负责公司绿色运营,持续优化运营效率,推动绿色办公。
	风险管理部	提供公司气候相关披露事项的合规等支持。
	实业投资部、 铌产品业务部	收集梳理“双碳”相关政策,研究政策导向,结合公司发展分析影响与机遇,探索公司“双碳”工作特色。
	各业务及职能部门	实施气候相关风险日常管理,对公司正在或潜在面临的气候风险定期进行识别、评估并制定对策,并定期反馈气候相关风险管理情况及未来趋势分析展望。
工作小组办公室	董事会办公室	执行关于气候变化影响及公司应对措施的信息披露,提高运营透明度;与外部利益相关者就气候变化相关议题进行有效沟通。

中信金属气候相关风险和机遇矩阵

公司主动识别与应对实际和潜在的气候相关风险与机遇,结合专家意见,组织开展气候相关风险及机遇的识别、评估工作,及时更新应对措施,助力可持续韧性提升。



中信金属气候相关风险及应对措施

风险类型	具体描述	时间范围	潜在财务影响	应对措施
转型风险				- 各职能部门和业务部门在职责范围内履行气候风险管理和趋势分析责任,合规经营。 - 持续监视市场动向,定期开展评估工作。 - 持续关注业务所在地和投资标的公司经营地气候风险及经营状况,做好气候风险预警工作。
市场风险	气候变化可能对上游矿山的产量以及极端天气高发地的客户产生影响,导致金属及矿产品供求及价格出现改变。	短、中、长期	营业成本增加 营业收入降低	
政策风险	气候相关政策的出台可能会导致公司投资标的公司和交易对手因无法满足政策和监管要求面临违约、处罚及诉讼事件,从而给公司带来损失。	短、中、长期	营业收入降低	
声誉风险	若公司在应对气候变化议题下管理不善、审查不严格而发生相关风险事件,将会导致外部利益相关方的负面评价增加,对公司声誉造成一定影响。	中、长期	营业收入降低	
科技风险	公司已围绕铌技术展开相关研发合作项目,若公司科技创新方向未能适应气候变化风险,将导致项目商业化应用受阻。	短、中、长期	营业成本增加	
实体风险				
急性风险	公司自身并不处于易受到急性风险影响的区域,但公司的交易对手和投资标的公司可能因台风、洪水、暴雨等极端天气导致运营中断或遭受财务损失。	短、中、长期	营业成本增加	
慢性风险	在未来一段时间内,气温上升、海平面上升等慢性气候事件可能会影响公司交易对手和投资标的公司的正常运营。	中、长期	营业成本增加	

中信金属气候相关机遇及应对措施

机遇类型	具体描述	时间范围	潜在财务影响	应对措施
市场机遇	低碳经济背景下,市场会更加偏好气候友好型金属及矿产品,公司积极开发此类市场会给公司带来新的机遇。	短、中、长期	营业收入增加	- 积极开发再生金属新品种,详见“发展低碳业务”章节。 - 稳步推进铌技术研究能力建设和铌产品业务推广,详见“完善科技创新机制”章节。 - 践行可持续投资理念,完善ESG投资策略,详见“可持续投资”章节。 - 在运营端通过倡导绿色办公、绿色出行等行动提升资源利用效率,降低温室气体排放,详见“倡导绿色办公”章节。
产品与服务	公司为重视气候风险的客户提供气候友好型金属及矿产品,有利于提升市场竞争力,维持下游客户关系稳定。	短、中、长期	营业收入增加 运营成本降低	
资源效率	公司坚持资源节约及高效利用的发展模式,将大幅降低公司对资源的依赖程度。	短、中、长期	营业成本降低	
能源来源	若公司在运营过程中使用可再生能源,有利于降低公司的运营成本。	中、长期	营业成本降低	



发展低碳业务

作为全球供应链的参与者，公司坚持绿色低碳的发展理念，将低碳经济与贸易业务结合，立足行业特征与公司资源禀赋，推进公司发展向符合国家战略的行业、领域集中，大力发展先进材料技术研究和产业链服务。

支持传统产业绿色转型

公司通过推动铌技术在钢铁产业中的应用，支持中国钢铁工业的绿色转型。在钢铁材料中加入微量铌元素，能显著提高钢的强度、韧性等性能，有助于实现钢材的减量化，减少碳足迹。

2024 年，公司持续深化铌产品在结构长材、板材、管线钢与汽车钢等领域的研发与商业化应用，并积极参与相关领域标准文件的编制工作，推动铌微合金技术在钢铁产品中的常态化应用。

2024 年，公司加大铌技术推广，助力下游行业用钢减量化，从而促进钢材生产和应用环节 CO₂ 排放的减少。

助力能源工业革新

公司深挖铌技术优势，积极拓展铌技术在能源储存和转化方面的研究与应用，致力于将这一高性能材料的独特优势转化为推动能源工业发展的关键力量。铌技术提供了更有效的输配电解决方案，推动动力电池领域的技术发展，为新能源汽车的低碳之路提供有力支持。

2024 年，公司进一步深化“产 - 学 - 研 - 用”合作模式，与 CBMM、松山湖材料实验室携手成立“先进铌基电池材料联合实验室”，持续探索铌产品在电池领域的前沿应用，为能源工业革新注入新动能。

2024 年，公司在新能源和电池领域实现铌技术研究和推广项目

20 项

拓展再生金属新品种

在资源品种选择方面，公司始终秉持着与国家战略要求高度契合的核心原则，积极拓展再生铜、镍等绿色低碳新品种，持续丰富产品线，以全力满足市场对于绿色、环保材料的迫切需求，为构建更加环保、可持续的未来贡献力量。

2024 年，公司再生金属团队深耕国际化，致力于国际贸易三角链条的建立和扩展，探索再生金属国际贸易的新机遇。公司还积极推进多品种发展，不断拓宽业务领域，全年业务保持稳定运行。

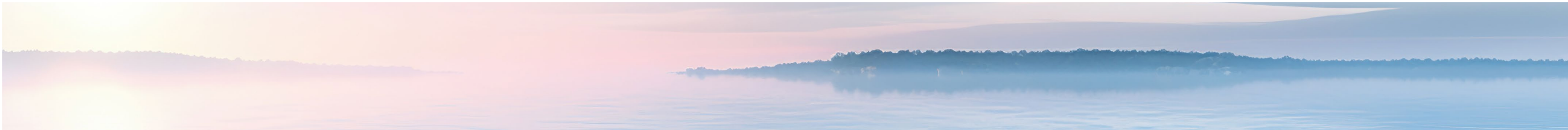
2024 年，公司实现再生金属销售

3.4 万吨

发展绿色船运和可持续物流

公司致力于实现可持续的贸易和运输物流业务，严格遵守国际海事组织关于防止和限制船舶污染物排放和减少船舶温室气体排放的国际公约，助力全球航运业实现净零排放目标。

2024 年，公司进一步支持仓储物流服务方的低碳化转型和海洋生态系统的可持续发展，通过低硫燃料油船舶的使用、提倡绿色涂料货船，并对跨洋船舶压载水进行消杀处理，以降低货轮跨洋运输对海洋生态系统的潜在威胁。



建设绿色矿山

公司秉持可持续投资理念，全力支持参股公司推进绿色矿山建设，以期通过技术革新和资源高效利用，推动矿业开发与生态保护的协调发展，为实现全球绿色低碳发展贡献力量。

艾芬豪矿业绿色矿山建设

艾芬豪矿业拥有卡莫阿 - 卡库拉铜矿综合体、基普什锌矿等矿山的部分所有权，致力于负责任的环境管理。从矿山勘探，到矿山关闭的各个运营阶段，艾芬豪矿业不断推进环境绩效提升，尽量减少对自然环境的不利影响。

艾芬豪矿业绿色矿山建设具体措施及成果

能源利用及碳排放

- 位于刚果（金）的 KK 项目是碳排放量最低的大型铜矿之一，矿山范围内的一步炼铜冶炼厂于 2025 年正式运营后，预计可将单位铜的碳排放降低 46%，有望成为世界上碳排放量第四低的冶炼厂。

水资源管理

- 艾芬豪矿业重视水资源管理，尽力采取行动保障水资源紧张地区和最易受气候变化影响地区水资源的负责任使用。

尾矿和废料管理

- 艾芬豪矿业建立了能够安全储存和管理矿物废料的尾矿储存设施，并通过回填进行同步修复，最大限度减少地表碳足迹。



艾芬豪矿业旗下锌矿正式投产



KK项目庆祝三期选厂开始投料运营

巴西矿冶公司绿色科技发展

巴西矿冶公司是全球最大的铌产品生产商和行业领导者，其拥有的铌矿资源储量约占世界总储量的 70% 以上。CBMM 致力于实现环境与运营之间的平衡，并承诺到 2040 年实现范围一和范围二温室气体的净零排放。

CBMM 绿色科技发展具体措施及成果

产品

- 发布了由第三方 DNV 意大利公司审计的铌铁标准环境产品声明（EDP）。
- 铌铁合金的全球变暖潜能值：每生产 1 吨铌铁标准品产生 1.66 吨二氧化碳当量。
- 铌产品推动了脱碳、电气化、能源转型以及减材化进程。

能源利用

- 在生产过程中使用木炭、水电等可再生能源，并采取行动在运营环节提高能源效率。

水资源管理与废水处理

- 提高循环水的使用量，2024 年，94% 的水得以循环使用。
- 间接收集雨水用于生产过程，延续“水袋”项目，防止初期雨水污染河流。
- 运营两座自有的污水处理站，每小时可处理 1,500 m³ 的污水。

尾矿库管理

- 综合监测中心（CMI）24h 运作，确保建筑结构安全。
- 定期进行应急演练，如警报测试、人员疏散模拟等。
- 利用运营过程中产生的惰性材料回填，并进行植被恢复和景观塑造工作。



CBMM铌矿现场



CBMM全产业链基地

秘鲁邦巴斯铜矿绿色矿山建设

秘鲁邦巴斯铜矿项目年产铜精矿含铜金属量 30 万 -40 万吨，是全球前十大铜矿。邦巴斯铜矿项目坚持“保护优先”的原则，聚焦防尘减排、污水治理、固废整治等“三废”治理工作，全力打造绿色矿山。同时积极履行环境保护责任，承诺到 2030 年温室气体排放量将减少 40%，到 2050 年实现范围一和范围二的碳中和。

邦巴斯铜矿绿色矿山建设具体措施及成果

应对气候变化	秘鲁碳足迹计划作为一种工具，可让公众了解各组织如何设法管理其二氧化碳排放，以造福于环境保护，邦巴斯矿山自 2018 年以来，每年坚持发布温室气体排放报告，并表示力争到 2050 年实现零净排放。
生态保护	- 邦巴斯矿山将保护生物多样性纳入自身的环境管理计划，并制定了两栖动物和啮齿动物的救援和迁移协定，此类倡议在秘鲁尚属首次。 - 邦巴斯发展协会在 22 家当地苗圃的支持下，资助了科塔班巴斯省和格劳省的 34 个社区，在 368 公顷的土地上共同栽种树木，借助这些“绿肺”来改善空气质量并促进生物多样性，致力于构建一个更加绿色的未来。 - 邦巴斯矿山在周边 Pamputa 等七个社区实施了一项标志性的环境复兴项目，成功投放超过 60 万条鳟鱼幼苗，实现对生态环境及社区发展的双重承诺。
水资源管理	- 邦巴斯通过回收选矿过程中约 70% 的水资源，有效管理了关键的自然资源。 - 邦巴斯矿山通过严格的水资源管理方法、治理和环境控制，采矿用水向环境排放量为 0。同时，遵守秘鲁关于采矿和冶金废水排放的法律法规，建设一套符合行业标准的水管理系统，控制生产废水达到排放标准；每个季度监测尾矿坝下游、费罗班巴矿坑和项目周围的水质，确保水体不受污染。
大气污染管理	- 运营地大气质量监测：制定环境监测计划 (ESP)，在作业区内和位于环境直接影响范围内的邻近社区设立监测站。在 Anta Wasi 营地和距离费罗班巴矿坑 200 米处设有两台自动空气颗粒物分析仪，用于内部开展空气质量监测活动。该设备自动在线传输信息并监测采矿和建筑活动的空气质量。 - 运输路线上大气质量监测：在运输路线上设有 19 个自动监测站，用于监测空气颗粒物（PM10 和 PM2.5）、污染物（CO₂、SO₂ 和 NO₂）。一旦出现超标、故障或其他事件，系统会立即发出警报，并每天报告结果。
废弃物管理	- 尾矿和废石：高标准建造尾矿库；建造废石场，其设计考虑了边坡的工程特性和废石料的地球化学特性。 - 非采矿废物：将可回收垃圾（纸张、塑料或废金属）送往经过认证的回收工厂，不可回收垃圾则被送往经过认证的垃圾填埋场。 - 制定《废物管理程序》，详细说明废物产生、分类、内部收集、临时储存、处理、估价和最终处置的管理程序。



邦巴斯铜矿密切监控水质



邦巴斯铜矿保护生物多样性

倡导绿色办公

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》等法律法规要求，通过合理的资源及能源管理措施，降低公司运营活动对环境的影响。

作为大宗商品贸易商和矿业投资公司，公司运营不涉及生产制造环节，亦不会对环境造成重大负面影响。报告期内，公司未因违反环境保护法律法规而受到生态环境等有关部门处罚。

公司将绿色发展理念融入日常运营，提倡绿色办公。2024 年，公司在节约用水、节能减排以及废弃物管理方面开展多项举措。

中信金属 2024 年绿色办公举措

中信金属资源种类及使用情况

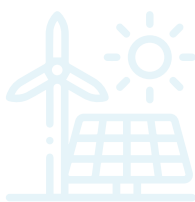
水资源

- 采用市政用水作为主要来源，水资源消耗主要来自日常运营中的办公环节，不存在求取水源的问题
- 废水纳入市政污水管网统一处理



能源

- 公司公务车辆涉及汽油消耗
- 办公过程中的外购电力



废弃物

- 有害废弃物：办公中产生的废弃电池
- 无害废弃物：办公中产生的办公废纸；废弃的灭火器、硒鼓墨盒、门禁设备等



节约用水

- 在办公室及洗手间显眼处张贴“节约用水”提示语，增强员工节约用水意识，提高水资源的循环利用率。
- 经常对供水设施进行检修，发现问题及时整改，严肃处理损坏用水设施、设备情况。

节能减排

- 鼓励员工采用绿色出行方式，如采取步行、骑行和公共交通等方式通勤。
- 尽量使用自然照明，并更换节能灯，派专人下班后检查各区域办公室关灯情况。
- 降低电能消耗，由专人负责微波炉、饮水机等高耗电设备的节电管理，确保非办公时间设备处于关闭状态。

废弃物管理

- 推进“无纸化”办公，原则上使用公文管理系统或各业务电子系统处理各类文件，若必须通过纸质文件传阅或印发，尽量黑白双面打印。
- 建立废弃物管理台账，做好办公过程中的废弃物处理及循环利用，并按规定统一收集并集中进行专业处置。



04

赋能实业 践行国家战略

- 助力贸易强国建设
- 完善科技创新机制
- 服务实体经济



公司致力成为有影响力的世界一流大宗商品贸易商和矿业投资公司，积极践行国家战略，服务实体经济，结合“贸易 + 资源（投资）”的发展战略，在保障国家关键资源稳定供应、助力“贸易强国”与“一带一路”建设等方面，肩负起企业的应尽之责。

中信金属“服务实体经济与国家战略”议题管理体系

治理

- 公司建立“董事会-管理层-各业务和职能部门”三级的业务决策管理体系，稳步推进服务实体经济与国家战略相关工作。各业务、各职能部门负责业务的具体执行与落实。

战略

- 公司坚守中信集团“践行国家战略、助力民族复兴”的发展使命，发挥自身“贸易 + 资源（投资）”业务优势，深化上游矿山合作和贸易业务发展，保障关键资源稳定供应，同时以“产学研用”技术平台为纽带，推动铌技术赋能实体经济蓬勃发展。
- 公司若能将业务与国家战略相结合，把握市场风向，提供优质产品与服务，则将进一步提升公司市场竞争力和品牌形象。若对其风险及机遇管理不当，则将直接对公司商业模式和财务状况产生影响。

影响、风险和机遇管理

- 公司通过保障铌、铜等关键资源的稳定供应、推动“一带一路”建设、完善科技创新机制等措施践行国家战略，并充分发挥自身行业资源与技术优势，为实体经济领域发展提供资源与技术支持。
- 2024 年公司在“服务实体经济与国家战略”议题的管理措施及成果详见本章节。

指标与目标

- 下一步，公司还将紧密跟随国家发展战略的步伐，积极发挥贸易主业的核心优势，全力服务于实体经济的蓬勃发展，通过高质量的贸易服务推动国家经济的稳健增长。
- 公司设定关键资源贸易量等指标作为“服务实体经济与国家战略”的管理指标，并不断优化指标表现。

助力贸易强国建设

保障关键资源稳定供应

金属矿产资源被广泛应用在能源、材料、化工、建筑、冶金等多个领域，不仅是经济社会发展的重要物质基础，也是为国计民生提供坚实支撑保障的“国之大者”，关乎国家长远发展。

中信金属深耕铌、铜等战略稀缺金属行业，以中信集团“一个深入、三个推动、五个突破”为深化改革的总牵引、总抓手，以保障国家金属矿产资源供给与安全为使命，把握“两个市场、两种资源”，有效整合国际、国内市场与资源，致力构建全球化的供应链服务网络，通过实际行动落实国家“贸易强国”战略。

深耕铌资源

含铌材料通常具有高强度和减量化特性，被应用在汽车、建筑、交通运输等国家经济命脉领域。然而与国外相比，中国铌资源储量偏低、品位偏低，且多为共生矿，进口依存度达到 95%。公司积极布局稀缺战略性资源，推动铌在中国钢铁工业和新材料领域的应用，支撑国民经济发展对高端材料的需求。

公司是世界最大的铌产品供应商——巴西矿冶公司（CBMM）在中国的独家分销商，双方合作超过三十年，已建立长效合作机制。2024 年，公司持续稳固上游战略合作及产品供应，牢固多层沟通机制，开展高层交流，以达成增进互信与深化合作共识，推进战略合作关系迈向新高度。



案例

公司组织访问巴西矿冶公司（CBMM），推进全面战略合作

巴西当地时间 2024 年 7 月 4 日至 7 月 6 日，中信金属时任常务副总经理、现任总经理王猛带队访问巴西矿冶公司。CBMM 对目前公司的运营情况、公司的发展愿景以及公司在绿色低碳方面开展的工作及取得的进展进行了详细的阐述，并对目前的战略合作表达了高度的肯定，并期望在未来的合作中更加全面深入。

长期以来，公司与 CBMM 一直保持着紧密的战略合作关系，在产品供应、技术研发、商务合作等方面开展了深入而广泛的合作，取得了显著成果。公司将继续推进与 CBMM 的全面战略合作，推动铌技术发展的同时，保障铌产品资源的稳定供应。



中信集团副总经理王国权调研CBMM铌矿山并种下中巴友谊树



中信金属访问巴西矿冶公司



中信金属与CBMM共同出席中国-巴西商业论坛

► 布局铜全产业链

铜是对国民经济和国家安全具有重要战略意义的金属品种。中国目前是全球电解铜第一大生产与消费国，但铜资源匮乏且禀赋不佳，自给率不足 30%，对外依存度长期保持在 70% 以上，在铜资源的供应与定价话语权较弱。

中信金属作为中信集团在先进材料板块的重要子公司，近年来将发展铜业务作为公司重要战略布局，在投资端和贸易端双向发力，参股投资了加拿大艾芬豪矿业和秘鲁邦巴斯铜矿，先后引入粗铜、电解铜、再生铜等新业务团队，实现铜精矿、粗铜、电解铜、再生铜等多品种的全产业链覆盖。

此外，公司还将不断提升铜业务战略深度，从“四端发力”长期布局助力铜资源的稳定供应。

2024 年，公司参股的艾芬豪矿业旗下 KK 铜矿全年累计生产铜精矿含铜金属量

43.7 万吨

2024 年，公司参股的邦巴斯铜矿全年生产铜精矿含铜金属量

32.3 万吨

—— 中信金属铜业务“四端发力”长期布局 ——



品种上

- 纵向延伸，形成“铜精矿 - 粗铜 - 电解铜、再生铜 - 成品铜”的铜产业链细分品种全覆盖。



采购端

- 根据细分品种特点，有针对性地拓展全球采购渠道，在做强传统优势货源渠道基础上，靶向发力，持续开发新采购渠道。



销售端

- 在巩固国内主要冶炼厂和加工厂客户的基础上，积极开发更多国际消费市场，提升国际市场占有率。



服务端

- 针对客户需求，增强资源调配、物流运输、混配矿等综合服务能力。巩固“贸易 + 资源（投资）”核心优势，强化业务布局，打造与世界一流贸易商比肩的“铜明星”。

I 推动“一带一路”建设

共建“一带一路”坚持共商共建共享原则，通过深化贸易畅通、优化贸易结构、提升贸易便利化水平、推动区域经济一体化等多方面举措，为我国贸易强国建设提供了坚实基础。

国家提出共建“一带一路”倡议十余年以来，公司积极践行国家“走出去”战略和“一带一路”倡议，充分发挥国有企业主力军作用，不断推动中国与“一带一路”国家在资源开发、技术交流和文化互通等方面的合作与共赢走深走实。公司坚持“贸易+资源（投资）”的发展战略，通过深化国际合作，拉紧与共建国家贸易纽带，助力贸易强国建设。

中信金属助力“一带一路”建设措施

投资业务

- 多年来，公司以艾芬豪矿业、秘鲁邦巴斯铜矿项目、巴西矿冶公司三个境外矿业投资项目为着力点，与南美、非洲等“一带一路”沿线国家在金属矿产等能源资源领域展开合作。
- 公司通过投资项目，不仅为“一带一路”沿线国家提供了必要的基础设施建设、金融资金支持和贸易便利化服务，还为当地创造了大量的就业机会和良好的教育福利（其中秘鲁邦巴斯铜矿项目至今已稳定运营近 10 年，贡献了秘鲁国内生产总值的 1%，为当地创造上万个就业岗位，有力地提升了当地居民的生活质量和地区的可持续发展能力。

贸易业务

- 公司通过参与开发铌微合金化产品，支持“一带一路”沿线国家的工程项目建设。
- 公司致力于保持贸易畅通，迎接更高质量、更高水平的“一带一路”新发展。公司继续深化稳固与南非库博矿山的友好合作关系，在新加坡设立国际贸易平台，持续开展船运、特种矿等大宗商品贸易业务。



完善科技创新机制

公司是中国铌技术的引领者和推动者，秉持“技术带动销售”理念，持续完善公司科技创新机制，驱动含铌材料在钢铁工业减碳降碳领域的研发与应用。公司重视创新体系建设与人才引进，建立“产学研用”平台，使得人才、技术与产业紧密结合，以铌技术助力实体经济的蓬勃发展。

—— 中信金属“创新驱动”议题管理体系 ——

治理

- 公司成立科技创新委员会，并设立科技创新中心，以项目为核心保证对科技创新过程的有效管理。

战略

- 通过持续的技术创新，公司不仅能够满足客户的多样化需求，更能在激烈的市场竞争中显著提升自身的核心竞争力，为公司带来稳健与长远的财务回报；若未能有效推进创新技术研究，从长远视角公司将面临市场竞争力下降等风险，从而影响公司的财务表现。
- 公司打造“产 - 学 - 研 - 用”的技术开发合作模式，通过技术创新实现铌产品的商业化应用。

影响、风险和机遇管理

- 公司对内加强创新体系建设，组建高素质的人才团队，对外开展“产学研用”合作，整合行业内优质资源，推进铌技术的研发创新及其在不同领域的应用。
- 2024 年公司在“创新驱动”议题的管理措施及成果详见本章节。

指标与目标

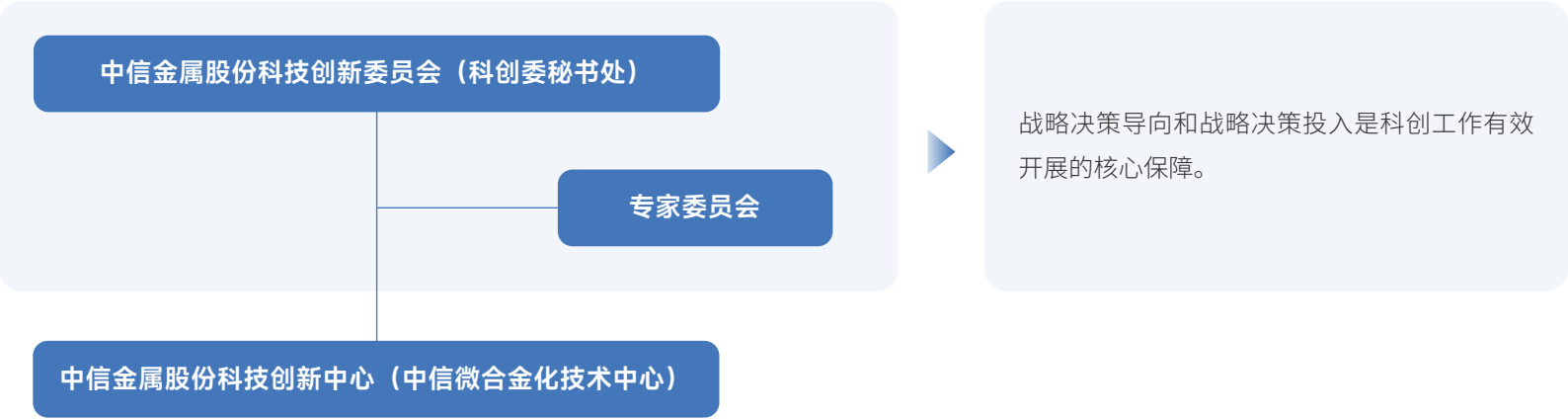
- 下一步，公司将继续坚持以科技创新为手段，致力于通过“技术带动销售”的方式，推动铌在中国钢铁工业及新材料领域的广泛应用。
- 公司设定研发投入、研发人员数量等指标作为“创新驱动”议题的管理指标，并不断优化指标表现。

加强创新体系建设

公司坚持创新的价值理念，不断完善创新体系建设，规范公司对科技创新人才、科创项目与资金、科技成果的管理。

公司组建科技创新委员会，并设立了科技创新中心，以项目为驱动核心，确保对科技创新的全流程实施高效且有序的管理，全面提升技术创新能力与项目管理水平。

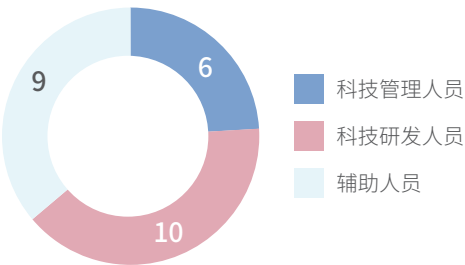
—— 中信金属科技创新委员会架构与分工 ——



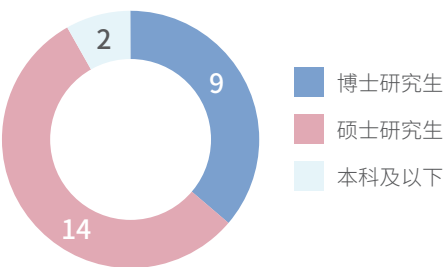
公司重视技术团队的组建，依托高素质、专业化的人才团队支持技术开发和技术推广，持续强化公司的核心竞争力。2024 年，公司共有科技人员 25 人，占员工总数的 10%。其中，铌技术团队共有 14 人，均具有丰富的工作经验和技術储备，博士占比达到了 57.1%。

技术团队建设

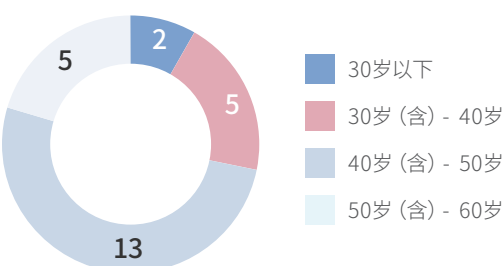
按照工作内容划分（人）



按照学历结构划分（人）



按照年龄结构划分（人）



开展“产学研用”合作

在铌产品开发与应用方面，公司整合行业内优质资源，组建高素质研发团队，加深与科研机构、高校院所及上下游企业的合作关系，以“产学研用”的合作模式，推进科教创新、人才培养、产业发展的有机衔接和良性互动。

2024 年，公司继续加强教育链、科技链、人才链、创新链与产业链、资金链的紧密对接和深度融合，在研发项目推进和研发能力建设上通力合作，巩固并推广铌技术在不同领域的应用。

案例

“先进铌基电池材料联合实验室”正式揭牌运行

2024 年 11 月 1 日，由中信金属股份有限公司、巴西矿冶公司和松山湖材料实验室共同设立的“先进铌基电池材料联合实验室”在东莞市松山湖正式揭牌。

先进铌基电池材料联合实验室旨在推动铌在电池材料中的研究和应用推广，未来将更好地凝聚各方力量，在现有高端动力电池材料技术的基础上，充分发挥出铌元素在改善电池安全、寿命、功率、容量等方面的作用，促进电池行业的高质量发展，助力“双碳”目标的早日实现。



“先进铌基电池材料联合实验室”宣布仪式



“先进铌基电池材料联合实验室”正式揭牌

案例

2024 年度“中信 -CBMM 付俊岩铌钢”研究生奖学金颁奖仪式成功举行

12 月 23 日，2024 年度“中信 -CBMM 付俊岩铌钢”研究生奖学金颁奖仪式在武汉科技大学成功举行，经学生申请、导师推荐、学院初审、企业审核、会审终评、学校公示，共有 10 位优秀学子在 2024 年度获此殊荣，他们的研究涉及含铌钢铁材料、含铌高温合金、高熵合金，在含铌材料的基础理论、推广应用中取得了创新的研究成果。

中信 -CBMM 付俊岩铌钢研究生奖学金于 2014 年在武汉科技大学设立，自设立以来，已有 106 位研究生获得该奖项。除此之外，公司还在北京科技大学、东北大学和钢铁研究总院设立了“铌钢研究生奖学金”，截至 2024 年，公司在奖学金方面投入 400 万元，已鼓励超过 950 名优秀的博士和硕士研究生进行铌科学技术研究，培养铌科学技术后备力量。



“中信-CBMM付俊岩铌钢”研究生奖学金颁奖仪式合影

2024年钼技术团队科创成果

公开发明专利

29 件

获得授权发明专利

4 件

获得实用新型专利

1 件

软件著作权

1 件

参与标准修订

6 项

含钼材料研究项目成果获得省部级及知名行业科技二等奖 **2** 项、三等奖 **1** 项。

- “高强韧超厚大型热轧 H 型钢关键技术开发及应用” 项目获得 **安徽省科学技术奖专业（学科）组二等奖**
- “绿色环保高强韧耐蚀热轧钢板桩生产关键技术创新及应用” 项目获得 **辽宁省科学技术进步奖三等奖**
- “高性能低成本冷轧镀锌双相钢系列产品开发及应用” 项目获得 **冶金科学技术奖二等奖**

联合中国钢铁工业协会不锈钢分会编纂并发布

《现代铁素体不锈钢实用技术指南》

完成编辑

《现代含钼不锈钢 - 如何用钼改善钢的性能》

此外，公司还积极组织并踊跃参与行业内的技术交流会议，努力促进多方沟通与协作，为产业融合和钼技术推广贡献力量。2024年，公司组织技术服务和交流超过500人次，组织含钼材料相关技术行业会议10次，涵盖工程机械用钢、风电用钢、汽车用钢、低温钢、不锈钢、纳米晶、电池等钢铁及新兴领域，参会代表1,400余人。

案例

2024 高性能风电用钢国际研讨会圆满召开

12 月 3 日 - 4 日，由中信金属参与主办的 2024 高性能风电用钢研讨会在广东阳江成功召开。本次研讨会旨在加强高性能风电用钢应用方面的交流与共享，搭建产业链合作平台，促进风电行业的高质量发展。

来自国内外风电用钢全产业链的设计、生产、制造、应用和研究领域的 22 位专家奉献了精彩的特邀报告，百余位专家代表共同研讨高性能风电用钢的研发与应用实践，梳理了产业发展现状及面临的问题，明确了未来的工作重点和技术发展方向。研讨会促进了产业上下游之间的了解，加深了国际合作，为风电行业的高质量发展提供了有力支持。



2024高性能风电用钢研讨会现场



与会人员合影

案例

“工程机械用高性能钢铁材料及应用研讨会”暨“第四届工程机械用高强、易焊和耐磨钢研讨会”在北海成功召开

11 月 27 日，由中信金属和中国钢铁工业协会科技创新工作委员会主办的“工程机械用高性能钢铁材料及应用研讨会”暨“第四届工程机械用高强、易焊和耐磨钢研讨会”在广西北海成功召开，150 余位来自钢铁和工程机械产业链的协会、企业、研究院、媒体等单位代表参加会议，并就工程机械行业发展状况及发展轻量化高强度工程机械用钢等主题展开讨论。此次研讨会成功召开，为行业提供了新的合作发展契机，群策群力、精诚合作，共同为我国钢铁行业和工程机械行业的高质量发展再创佳绩。



研讨会现场

服务实体经济

实体经济是一国经济的立身之本、财富之源。公司作为大宗商品贸易商，充分发挥自身行业资源与技术优势，为钢铁、不锈钢、汽车、新能源等实体经济领域发展提供资源与技术支持。

公司深耕金属矿产资源领域，在品种选择方面契合国家战略，以贸易实践支撑实体经济的资源供应，在技术合作方面触及客户需求，以产学研用合作促进实体经济的技术创新和绿色发展。

2024 年共执行铌技术研究和推广项目

40 项

其中获得了商业化应用的项目成果

20 余项

产品技术水平达到了国际领先和先进水平的项目

8 项

中信金属2024年推动含铌材料在各领域的研发进展及应用情况



建筑钢领域

- 积极参与推进 GB1499.2-2018 标准从推荐标准改为强制标准，参与实施的稀土钢筋国标正式发布。
- 推动型钢新客户铌微合金技术应用常态化，铌铁实现稳定应用。
- 优化新型 5G 通讯铁塔的塔型设计，高强角钢进入开发和试生产阶段。



北京工人体育场改造复建



不锈钢领域

- 合作开展了含铌 200 系不锈钢的研发工作，并实现商业化应用。解决了 200 系不锈钢高温强度不足的问题，改善了钎焊工艺性，在下游用户处实现批量化应用。
- 合作开发公路护栏用含铌不锈钢，耐蚀性和强塑性均达到公路护栏用钢的要求。



含铌QN系列不锈钢制作的芯板用于装配式建筑



汽车领域

- 合作完成 750MPa 级别含铌机械胀形桥壳开发，替代传统冲焊桥壳，实现减重 15% ~ 20%，达到国际领先水平，已实现批量化应用。
- 合作完成 300MPa 以上高强、高表面质量轿车外面板和高耐蚀性 450MPa 级以上含 Nb 热基镀锌汽车钢开发，分别达到国际领先及国际先进水平，实现了在众多汽车厂的批量应用。
- 参与含铌热成形钢开发与应用研究，解决了汽车应用的碰撞安全及氢脆隐患，已实现大批量应用。



热基镀锌钢板零部件

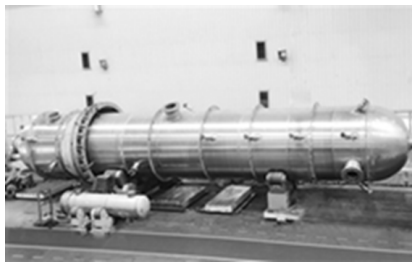


含铌机械胀形桥壳



能源领域

- 参与编制风电领域的相关标准，促进含铌高强钢应用。
- 合作开发 550MPa 以上级别高强光伏支架专用钢及高强耐候钢材，实现了支架的轻量化及支架终身免维护。
- 与企业及高校合作，突破了含铌铁镍基合金连铸和热轧等工艺瓶颈，实现了 70mm 厚规格合金工业化生产，满足了我国光伏行业核心设备——冷氢化反应器自主可控制造的材料需求。
- 采用低碳高铌成分设计思路，开发国家重大管道项目 $\phi 1422 \times 38.5\text{mm}$ 规格 X80 焊管和 $\phi 1219 \times 33\text{mm}$ 大应变管线钢。
- 参与磁导率宽范围可调的纳米晶磁芯的研制，成本和性能均优于欧洲企业含 Co、Ni 的纳米晶磁芯，达到国际领先水平，已稳定供货国内主要电动汽车企业。

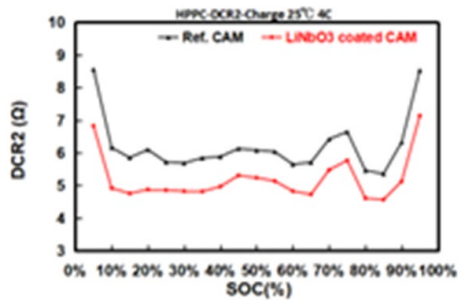


N08120材质冷氢化反应



其他领域

- 拓展氧化铌在锰酸锂材料中的应用，用户数量从 25 家向 35 家迈进。
- 深入开展铌在磷酸锰铁锂和三元中作用机理和应用技术研究，实现氧化铌在三元领域的商业化销售。
- 在行业内率先启动水晶玻璃中以铌代铅基础研究，以环境友好的铌元素取代水晶玻璃中对环境危害巨大的铅元素，降低水晶玻璃对环境造成的环保负担。



铌降低高镍三元的直流内阻

案例

突破纳米晶磁芯技术难题，实现新能源领域商业化落地

中信金属深度参与“磁导率可调纳米晶磁芯的开发与应用”项目，突破中低磁导率纳米晶磁芯生产的技术难题，实现纳米晶磁芯的磁导率在 100-45,000 之间大范围连续可调，针对不同应用场合，精准匹配饱和电流，避免磁饱和发生。其中中磁导率纳米晶磁芯具有优异的高频阻抗特性，适用于共模电感，低磁导率纳米晶磁芯具有优异的抗直流偏置性能，适用于功率电感。

本项目新开发产品可有效替代铁氧体和磁粉芯，性能优于含有 Co、Ni 的纳米晶磁芯，具有显著的成本和性能优势，达到国际领先水平，并已批量供货国内主要电动汽车企业。



磁导率为200的纳米晶磁芯

案例

中信金属 - 巴西矿冶公司助力第十三届中国国际钢铁大会

2024 年 9 月 1 日 -5 日，由中国钢铁工业协会主办的第十三届中国国际钢铁大会于上海隆重召开。近 1,000 名来自世界钢铁协会、重点钢铁生产企业、钢铁产业链主要上下游代表性企业、冶金技术装备供应商的领导和专家代表围绕“协同共赢绿色持续”这一主题，共同探讨如何促进产业链协同，维护产业链稳定，推动钢铁行业绿色可持续发展。

多年来，中信金属联合 CBMM 持续支持中国国际钢铁大会活动，加强对钼产品和钼微合金化技术理念的宣传，在钼技术推广和助力中国钢铁行业绿色发展方面实现了共赢。



与会人员合影

05

投贸联动 创造共享价值

- › 可持续投资
- › 供应链管理与安全
- › 产品质量和客户服务



可持续投资

随着可持续投资的发展，中信金属认真践行可持续投资理念，以自身投资实践推动行业绿色转型和可持续发展。在矿业投资业务中，公司持续完善可持续投资管理架构，明确投资业务的监督、管理及执行工作，将 ESG 因素融入投资决策流程，支持并监督被投公司 ESG 管理工作的推进。

中信金属“可持续投资”议题管理体系

治理

- 公司建立由董事会领导，实业投资部统筹，各业务及职能部门共同配合的投资管理架构，确保投资业务的监督、管理及执行工作条理清晰、高效运行。

战略

- 公司坚持可持续投资理念，形成了涵盖品种选择标准、项目选择标准以及行业研究体系在内的投资发展战略。
- 锚定“双碳”目标，制定“低碳”金属、“绿色”金属的专项投资规划。
- 重视社会效益和企业社会责任，强化利益相关方价值共创。

影响、风险和机遇管理

- 公司形成了独特的投资发展战略，在进行投资决策时充分考虑品种选择标准、项目选择标准以及行业研究体系，并慎重考虑 ESG 因素的影响。在投资项目管理过程中，公司通过积极参与被投企业的公司治理，支持被投公司推进 ESG 管理工作。
- 2024 年公司在“可持续投资”议题的管理措施及成果详见本章节。

指标与目标

- 公司设定资源利用效率、环境影响指数、单位能耗，社区投入、安全绩效等指标作为“可持续投资”议题的管理指标，并不断优化指标表现。
- 下一步，公司还将持续追踪并审慎评估投资决策中至关重要的 ESG 因素，及时跟进已投公司的 ESG 表现，力求实现可持续投资业务的规范化与标准化管理。

投资发展战略

公司聚焦国家金属矿产稀缺资源，在全球范围内遴选优质资产，关注投资品种与贸易业务的协同促进效应。公司已建立起了由实业投资部统筹，各业务及职能部门共同配合的投资管理架构，协调推进投资业务发展。

公司践行国家“走出去”战略，在全球范围内遴选优质资产，秉承投资与贸易相互促进的发展理念，形成了独特的投资发展战略，包括品种选择标准、项目选择标准以及行业研究体系等，推动业务的长期、可持续发展。

中信金属投资发展战略

投资品种选择

- 供需基本面优良，全球范围稀缺、进口依存度高、供给约束较强
- 经济规模较大，当市场波动时仍有稳定需求，上下游产业链相对成熟
- 考虑行业周期性和未来发展潜力
- 与贸易业务形成协同促进效应

项目选择

- 资源禀赋高、资源量大，品位优良
- 产能或潜在产能大，可降低均摊管理成本，并在市场形势好的情境下可快速产生现金流，市场影响力强
- 生产成本低，可有效抵御价格波动的风险

行业研究体系

- 品种研究、国别研究、公司研究、资本市场研究等

投资品种选择

在投资品种选择方面，公司坚持契合国家战略需要的核心原则，关注金属矿产品种对实体产业绿色低碳发展的影响，在公司投资发展战略的指导下，通过系统化研究，对投资品种优中选优、精益求精。当前公司投资品种以铜、铌等战略性矿产资源为核心，重点布局具备技术突破潜力的关键材料领域，构建层次分明、风险可控的投资组合。

投资品种：铌——助力“双碳”目标

案例

铌是公司的核心贸易品种，化学性质非常稳定，具有高熔点、耐腐蚀、导电性优良、热膨胀系数大等特点。由于铌的物理、化学性质优异，钢铁材料中加入微量的铌，能显著提高钢的强度、韧性、焊接性、成形性和抗疲劳性能。

含铌钢凭借高强度和减量化特性，广泛应用于石油、汽车、造船、建筑、工程机械、交通运输等国家经济命脉领域，这种钢材的高强化特性使其在使用过程中能够实现减量化、轻量化效果，从而减少钢材用量，进而有效降低钢铁工业的 CO₂ 排放量，助力实现碳减排目标。

近年来，公司紧跟可持续发展趋势，积极开展低碳排放再生汽车零部件和汽车用高强钢研究，以及新能源汽车用先进电池和纳米晶磁性材料研发，在新兴的非钢先进材料领域，积极拓展铌的应用和科技创新工作。



铌金属

投资品种：铜——支持能源生产结构变革

案例

铜作为一种具有关键战略地位的金属，在国民经济和国家安全中占据举足轻重的地位。铜卓越的导电性、延展性及耐腐蚀性，使其在能源的高效传输、清洁能源的应用以及能源储存方面发挥着不可或缺的作用，在推动国家能源生产结构向清洁绿色方向转型的过程中作用尤为突出。

铜作为关键战略金属，而我国铜资源的对外依存度长期维持在 70% 以上的高水平，以废杂铜作为原料炼制成的再生铜作为循环经济体系中的关键一环，正在重塑铜产业链的整体发展面貌。与原生铜相比，再生铜不仅完全满足工业应用的品质性能要求，还在降低全生命周期的能源消耗和碳排放方面表现优异。在推动国家能源生产结构向清洁绿色方向转型的过程中，铜及其再生制品凭借卓越的物理性能和成本效益，以低碳解决方案持续赋能能源生产结构的低碳转型。



铜

投资项目选择

在矿业项目投资决策中，公司运用系统思维与科学的选择机制，慎重考虑环境、社会及公司治理 (ESG) 因素的影响，在传统的技术、法律、财税尽职调查的基础上，公司会对标的公司在环境影响、社区影响与社区关系维护、员工保障、矿权取得合法性和历史经营合规情况等方面做尽职调查，确保其生产、运营满足 ESG 合规要求。

中信金属在投资决策中重点关注的 ESG 因素内容

环境影响

环保审批、环境管理体系、碳排放与能源消耗、生态恢复与土地复垦、水资源管理、珍稀动植物保护

社区影响与社区关系维护

社会影响评估、社区参与、社区帮扶、土地使用与搬迁补偿、历史遗迹

员工保障

安全生产、员工福利、多元与包容、工会关系

矿权取得合法性

矿权获取合规性、土地权属与社区许可、政府审批

历史经营合规情况

环境与社会违规记录、财税合规性、监管合作

在投资项目管理过程中，公司作为负责任的股东，积极参与被投企业的公司治理，通过行使投票权、与被投企业管理层沟通以及参与董事会决策等途径，推动被投企业在环境保护、社区建设和劳工管理等方面的管理优化，以实现长期的商业价值和社会价值。

中信金属主要可持续投资项目

项目名称	项目简介	公司采取措施
艾芬豪矿业	艾芬豪矿业公司是国际知名的矿产勘探和开发公司，致力于促进当地社区的长期可持续发展与繁荣，并倡导尽量减少对自然环境的不利影响，其旗下的KK铜矿与基普什锌矿单位产品的碳排放均在同类矿业项目中名列前茅。	公司作为艾芬豪矿业的单一最大股东，重点关注其在环境和社区等方面采取的措施及取得的成效，并在董事会上积极支持艾芬豪矿业及项目管理层推进ESG相关政策制度和政府报告等工作。
巴西矿冶公司	CBMM是全球最大的铌产品生产商和行业领导者，其拥有世界储量最大、寿命最长、现金成本最低的铌矿。在ESG治理方面，CBMM建立了完善的治理架构，并持续推进内部流程优化，在水资源管理、尾矿坝管理、废弃物管理及生物多样性保护方面表现出色。	公司持有CBMM项目5%的股份，通过董事会支持CBMM项目完善ESG管理，对可持续发展相关工作执行情况进行监督，审阅CBMM可持续发展方针、战略及目标。
邦巴斯铜矿	邦巴斯铜矿是全球规模最大的铜矿项目之一，也是世界级的优质铜矿资产。邦巴斯积极履行社会责任，在教育、医疗保健和经济增长方面做出贡献，显著推动了区域发展，并通过多项关键举措展现了其对公平、多样性和包容性的承诺。	公司持有邦巴斯铜矿项目15%的股份，通过董事会积极支持邦巴斯铜矿项目管理层推进矿区及矿区周边环境保护、社区建设、社区劳动力雇佣等可持续发展举措，支持邦巴斯铜矿项目切实履行社会责任，为当地的社区建设、环境保护、经济发展等领域做出贡献。

案例

公司支持邦巴斯铜矿环境治理和社区建设议案

2024 年 10 月，公司参与邦巴斯项目董事会投票，审批通过第二采区 CB 采区社区自 2024 年之后至闭坑时所有社区投入资金，这笔资金主要用于社区劳动力雇佣、社区建设、社区环境保护、社区农业发展、社区健康建设等，助力当地的环境可持续发展和社区文化建设，促进地区居民的就业和发展。



中信集团领导调研邦巴斯铜矿



公司协同艾芬豪矿业推进可持续发展治理

供应链管理与安全

稳定、可靠的供应链和良好的供应链管理能提升大宗商品贸易商的市场竞争力。公司对供应商、客户、各类服务方等交易对手制定相关管理制度与措施以加强对交易对手准入评估和日常管理，鼓励交易对手采取措施改进 ESG 表现，持续加深与上游供应商的战略合作关系，以实现供应链的安全稳定和可持续发展。

—— 中信金属“供应链管理与安全”议题管理体系 ——

治理

- 公司建立了以管理层为指导，各业务主管部门、风险管理部、审计部各司其职的管理架构，保障交易对手的管理工作和购销活动稳步推进。
- 公司制定《交易对手管理制度》《采购管理办法》等制度以规范交易对手的准入评审流程、日常管理以及采购活动的日常运作。

战略

- 作为大宗商品贸易商，稳定可靠的供应来源和高效的供应链管理对公司业务的稳定运营至关重要。若出现重大不利变动，则可能会影响公司核心业务发展，不仅可能削弱公司的市场竞争力，还可能对公司的品牌形象与商业信誉造成影响，进而影响公司的财务表现。
- 公司致力于保障供应链的安全稳定，通过参股矿山、强化对供应商等交易对手的管理，保持供应链风险在可控水平。

影响、风险和机遇管理

- 公司对交易对手进行分级、分类管理，严格控制供应商的选择，并通过参股矿山、包销、签署长期承购协议以及创新性的“贸易 + 科技”方式保障供应链的安全稳定。
- 2024 年公司在“供应链管理与安全”议题的管理措施及成果详见本章节。

指标与目标

- 下一步，公司将持续构建高效协同的供应链体系，保障供应链的安全与韧性，为公司业务的可持续发展奠定坚实基础。
- 公司设定供应商准入管理等指标作为“供应链管理与安全”议题的管理指标，并不断优化指标表现。

I 交易对手管理

作为大宗商品贸易商，公司重视供应链管理与安全，制定并实施交易对手管理等制度，以规范交易对手的准入评审和日常管理。公司管理层为交易对手准入和授信的决策机构，各业务主管部门、风险管理部进行授信评估和交易对手信用管理，审计部对相关管理与评估工作进行监督。

公司对交易对手进行分类、分级管理，收集交易对手信息并进行准入评审，定期进行回顾审核，评估交易对手的合法合规经营情况、基本经营情况和财务情况，对优良交易对手授予一定的授信额度。公司通过交易对手审核、业务执行环节跟踪及定期监控与报告的方式对公司交易对手进行管理，如发现重大违约或风险事件，需第一时间向公司报告。

在采购管理方面，2024 年公司颁布并实施了新版《中信金属股份有限公司采购管理办法（2024）》和《采购操作指南》《集中采购目录》等制度配套材料，在采购委员会下设采购办公室，由董事会办公室兼任，进一步明确了采购管理机构和职责范围，并严格规范了采购活动的审批流程，确保“采管分离”原则得以有效实施。

公司重视与供应商等交易对手的廉洁交易与诚信合作，承诺加强自身管理，不得以任何借口和理由向交易对手索要财物，注重自身廉洁合规管理，坚决杜绝采购过程中一切形式的贪腐行为，构建阳光、透明、高效的采购环境。

截至 2024 年底，公司共有供应商等交易对手 455 家，其中大陆供应商 239 家，港澳台及海外供应商 216 家。



I 供应链可持续管理

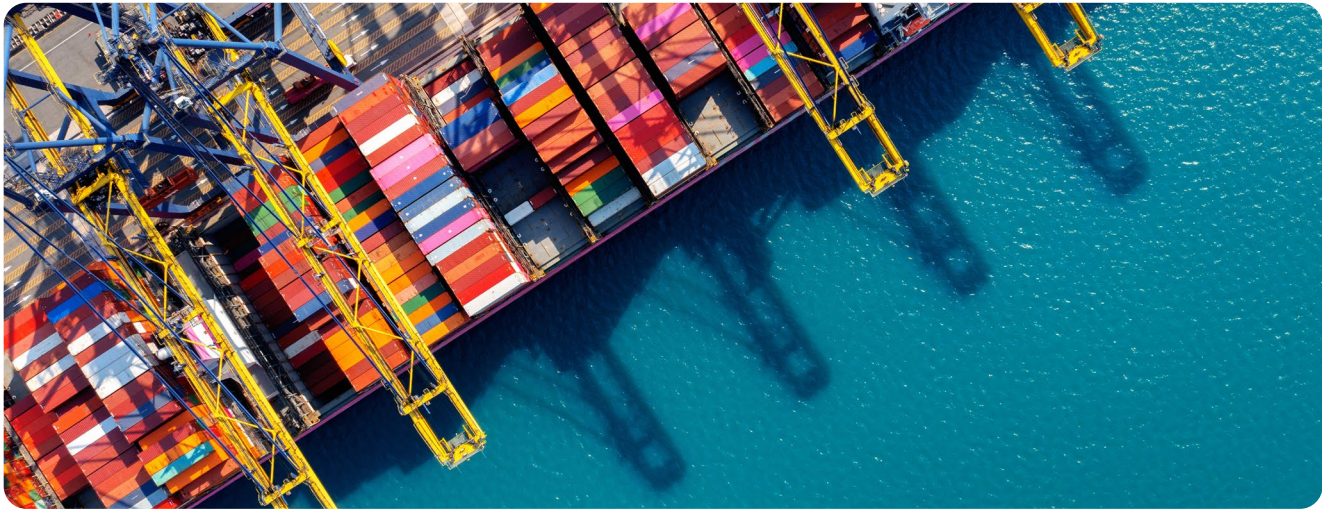
公司致力于建设可持续发展的供应链。在供应商等交易对手的准入和日常管理中，公司通过严格控制供应商的选择，向合格供应商进行产品采购，从源头上保障供应商供应的产品质量。

此外，针对仓储物流服务方，公司严格遵守国际海事组织关于防止和限制船舶污染物排放和减少船舶温室气体排放的国际公约，鼓励其低碳化转型，加强对使用高硫燃料油船舶的控制，承运货船中天然气船和低硫油船舶的比例不断提高。在海洋生态系统和生物多样性保护方面，公司提倡使用绿色涂料的承运货船，对跨洋运输船舶的压载水进行消杀处理，解决货轮跨洋运输对海洋生态系统造成的隐患。

案例

金属香港获星展银行（香港）有限公司可持续发展贸易融资授信，推动供应链可持续管理

中信金属香港有限公司（简称“金属香港”）与星展银行（香港）有限公司现有可持续发展贸易融资授信（Sustainability Facility），包括绿色信用证、绿色押汇、绿色发票融资，用于金属香港向具有国际采矿及金属协会（ICMM）会员资格的供应商进行采购。ICMM 聚焦金属及采矿业的 ESG 表现，协会会员坚持 ICMM 采矿原则，共同推动金属及采矿业的可持续发展。自授信协议签署以来，金属香港持续关注矿产供应商的 ESG 表现，助力供应链的可持续发展。



I 保障供应链安全稳定

2024 年以来，全球经济复苏步伐缓慢，产业链供应链格局面临重构，公司作为大宗商品贸易商，易受宏观经济环境、贸易摩擦、市场供需情况和市场竞争因素影响。公司始终坚持严控风险、稳健经营的理念，通过与供应商建立长期、稳定的战略合作关系，保障供应链安全稳定。

公司通过参股矿山、包销以及与矿山签署长期承购协议的方式，有力保障了公司在全球范围内重点战略品种的资源保有量。公司还通过“贸易+科技”的方式进一步稳固铌产品的市场供应。三十年来，公司与全球最大的铌产品生产商巴西矿冶公司（CBMM）在商务和技术交流方面深入合作，并以“产学研用”产业链合作平台为纽带，深化中巴铌科学技术合作关系，保障铌产品供应。

案例

公司举办 2024 中信微合金化技术中心技术年会，稳固上游战略合作及产品供应

2024 年 3 月 26 日，由中信金属举办的中信微合金化技术中心技术年会暨中信 - 巴西矿冶公司研发项目报告会在北京召开，此次会议是一年一度的铌微合金化交流盛会，旨在交流中巴铌科学技术最新研究和应用成果，促进铌科学技术的深入发展。

公司与巴西矿冶公司在三十余载的合作历程中，携手汇聚国内外优质技术资源，与众多企业、研究单位及行业组织紧密合作，共同推动了铌科学技术的创新和应用。经过多年产业链合作，中国含铌钢年产量已突破一亿吨。

中信微合金化技术中心技术年会现场

产品质量和客户服务

产品和服务是连接市场与公司的关键纽带。公司重视产品质量的管理和客户关系的维护，在贸易业务中穿透产业链，触及终端客户，深入了解客户需求以提供全方位差异化服务，形成了行业领先的贸易综合服务能力。

中信金属“产品质量和客户服务”议题管理体系

治理

- 公司建立了质量管理体系组织架构，建立了管理层领导，各职能和各业务部门各司其职又紧密合作的机制，确保管理体系的高效运行与持续改进。
- 公司制定了符合 ISO 9001:2015 标准要求和公司实际的质量管理体系文件，不断完善并持续改进公司质量管理体系和客户服务能力，严格遵守国家法律法规和公司经营管理的标准和要求。

战略

- 公司作为大宗商品贸易商，如产品和服务不符合规定，可能会损害公司声誉，影响与客户合作粘性，还可能面临法律合规风险，进而导致财务状况的恶化，甚至运营中断。
- 公司将始终坚持提供优质产品与卓越服务，提升公司品牌影响力，增强客户粘性，为公司带来更为广阔的商业机遇。
- 公司在多年的贸易实践中，逐渐锻造自身的贸易综合服务能力，秉承“贸易+X”的理念，深入洞察客户需求，持续提升服务品质，为提升客户满意度而不懈奋斗。

影响、风险和机遇管理

- 公司不断完善质量管理体系建设，在多年的贸易实践中形成了领先的贸易综合服务能力。公司通过开展客户满意度调查、妥善处理客户投诉等措施，提升公司客户服务质效。
- 2024 年公司在“产品质量和客户服务”议题的管理措施及成果详见本章节。

指标与目标

- 下一步，公司将持续不断地优化质量管理体系，深化客户服务能力，不仅满足于达到客户的期望，更致力于超越客户期望，以卓越的表现赢得客户的信赖。
- 公司设定涉及产品质量、客户满意度等指标作为“产品质量和客户服务”议题的管理指标，并不断优化指标表现。

产品质量管理

公司聚焦金属矿产资源领域的大宗商品贸易和相关上游资源投资，主要涉及有色金属的铜产品、铌产品、铝产品，以及黑色金属的铁矿石、钢材等品种。

公司制定质量管理体系文件，包括质量手册、作业文件和程序文件，并明确公司质量方针，确立了以管理层为领导，各业务部门与职能部门各司其职、共同配合的管理架构。

中信金属质量方针



以过程控制的方法，诚信守法的态度，不断创新的精神，为客户提供优质产品和服务。



确保满足并力争超越客户的需求。



实现质量管理体系的持续改进。

公司关注 ISO 9001:2015、GB/T 9001-2016 等各类标准的更新，严格按照各类技术与行业标准要求开展业务，考核产品质量指标，将货物质量要求、化学成分要求及品位要求落实到合同条款中，并根据业务实践，不断完善公司质量管理体系。公司铌产品进口贸易与技术服务、铁矿石的进口贸易以及铁合金、钢材及有色金属的国内贸易业务已获得 ISO 9001:2015 质量管理体系认证，业务覆盖率接近 100%。报告期内，公司未接获关于产品质量的重大投诉，亦未发生与产品质量相关的重大责任事故。



质量管理体系认证证书

I 保障客户服务

在“贸易 +X”理念的指引下，公司积极采取措施提升服务客户能力，优化客户服务质效，形成了领先的贸易综合服务能力。

公司以为客户提供综合配套服务为出发点，依托对北京、香港、上海、宁波、新加坡等贸易平台的扁平化管理，在全球范围内搭建研究分析体系，深入研判市场行情，重视细分品种研究，在全产业链为客户提供营销、物流、渠道等多种增值服务。

中信金属贸易综合服务能力

确保资源稳定供应

通过参股矿山、包销、与矿山签署长期承购协议等方式，深入获取资源，与供应商建立长期、稳定的战略合作关系。

构建广泛渠道布局

构建全球化供应链服务网络，深耕国内市场，实现对全国主要钢铁企业和有色金属冶炼企业的广泛覆盖。

提供全方位差异化服务

深入了解市场动态，制定灵活服务策略；利用期货现货灵活调配和多港口网点覆盖，精准满足客户需求；提供“贸易 +”等多种增值服务。

深入洞察铌终端用户需求，提供高质量技术解决方案

案例

在铌产品业务方面，公司常年专注于向国内冶金企业及铌最终用户提供高质量的技术解决方案，通过技术访问、技术培训、技术合作等多种形式，积极开发和推广铌产品应用技术，不断扩大铌微合金化技术在中国的市场应用。

公司持续关注行业趋势以及洞察客户需求的变化，与客户建立了高效的沟通机制与渠道，能够迅速响应并满足客户的多样化需求，确保实现服务目标。针对客户对于不同等级铌铁及特定包装等个性化需求，公司与供应商展开深度合作，共同研发定制化解决方案，在积极满足客户多样化铌铁产品需求的同时，致力于为客户降低生产成本，持续向国内冶金企业及铌最终用户提供卓越的技术支持和产品服务。

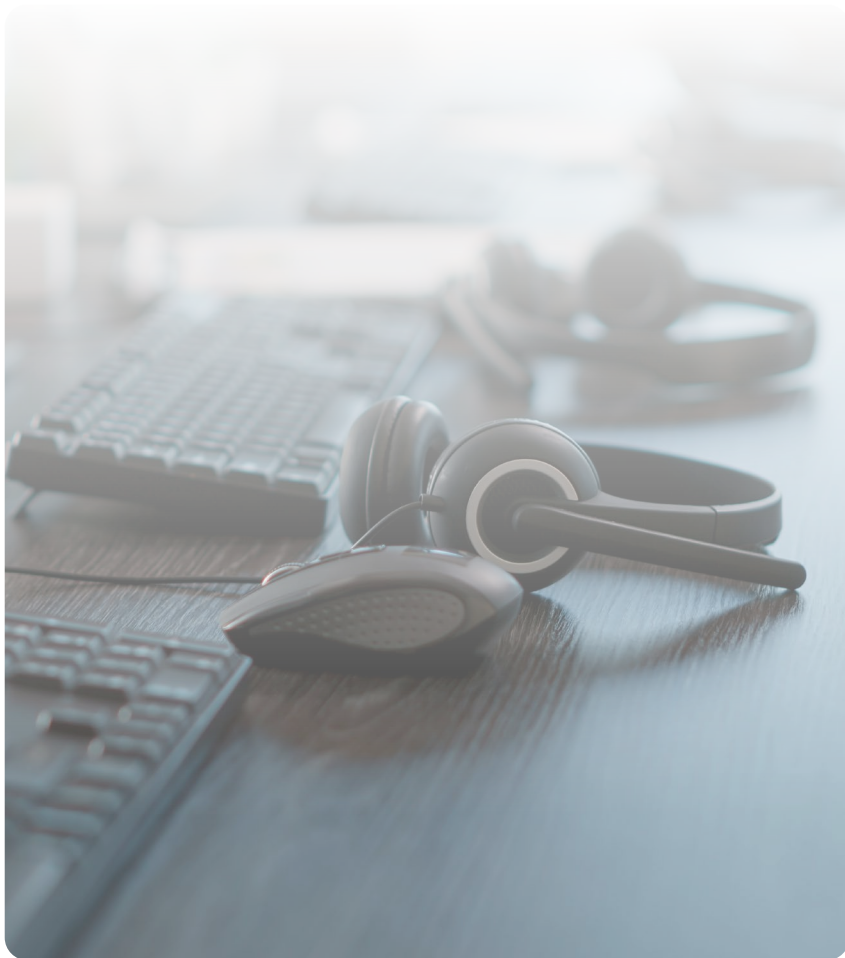
公司坚持以客户为关注焦点的原则，各业务部门每年度开展客户满意度调查，通过商务洽谈、走访、客户来访、电话联络、往来函电等方式，收集客户对产品质量、交付及时性、信息传递有效性、员工态度和售后服务的满意情况与改进建议，以实践改进为客户提供更好的服务。

公司已建立客户投诉处理流程，努力做到及时回复每一条投诉，与客户保持良好的沟通。公司认真对待客户提出的问题，在团队内部进行充分讨论，力求提供切实可行的解决方案。在解决问题后，公司持续跟进顾客的满意度，对投诉问题及时进行总结回顾，不断优化服务流程和产品质量。报告期内，公司未发生针对客户服务的重大投诉事件。

2024 年，公司客户满意度为

99.13%

此外，公司高度重视客户隐私保护，要求员工签署《员工合规承诺书》，严格在公司授权范围内开展工作，并遵守公司保密制度，妥善保管和使用与工作有关的客户信息和资料，防止发生失泄密事件。报告期内，公司未发生客户隐私泄露事件。



中信金属客户投诉处理流程



06

共创共建 绘制美好蓝图

- 员工雇佣与权益
- 员工健康与安全
- 员工培训与发展
- 贡献社会发展



员工雇佣与权益

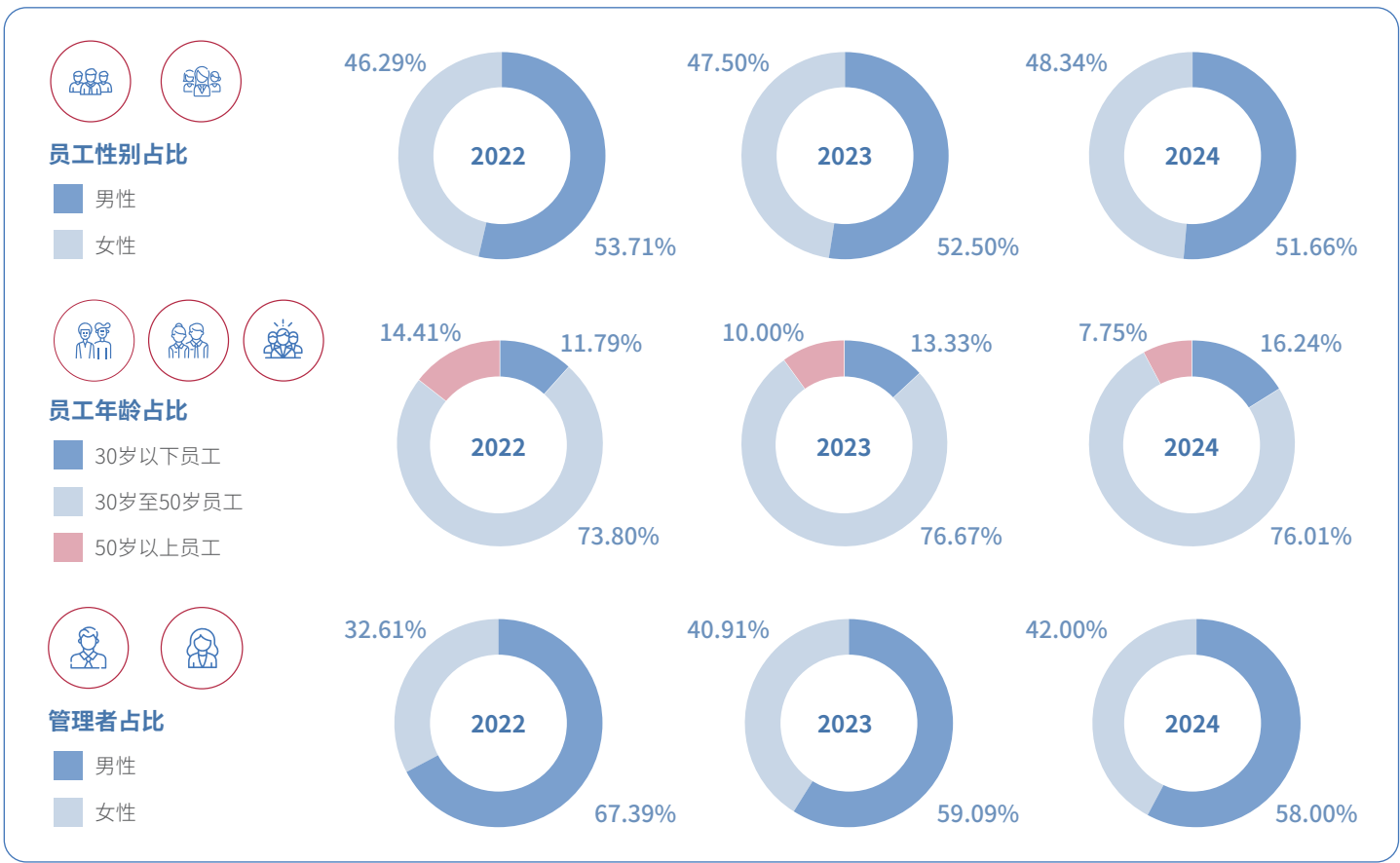
员工招聘与雇佣

中信金属秉持以人为本的理念，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，制定《中信金属股份有限公司招聘管理办法（试行）》《中信金属股份有限公司领导人员管理办法》《中信金属股份有限公司薪酬管理办法》等制度，持续优化员工招聘及雇佣管理机制，推动员工管理的规范化。

公司坚持“人岗匹配、结构合理、公平公正、严格标准、择优录用”的招聘标准，校园招聘和社会招聘多渠道并行，合规化雇佣流程，保障招聘录用程序公平透明。公司坚决杜绝就业歧视，确保不因年龄、性别、籍贯、宗教信仰、婚姻状况等歧视或者差别对待员工。在招聘过程中，公司严格核验员工身份信息，杜绝雇佣童工行为，并在用工期间定期检查员工劳动强度，严禁任何形式的强制劳动。

2024 年，公司未发生任何员工歧视、雇佣童工或强迫劳动的事件。

中信金属员工数量占比



员工权益与福利

公司重视员工权益与福利保障，制定《中信金属股份有限公司薪酬管理办法》《中信金属股份有限公司津贴补贴和福利管理办法》等制度文件，持续完善权益与福利保障体系，有效将企业效益与员工利益结合，营造积极向上、和谐稳定的工作环境。

2024 年，公司未发现任何侵犯员工权益行为，也未发生重大劳动纠纷事件。

中信金属员工基本权益保障



► 工会权益保障

公司通过建立工会组织，推动各项福利措施的落实，确保员工在健康、安全、培训和发展等方面得到全面支持，提升员工的幸福感和归属感。

公司工会秉持关爱员工的宗旨，制订并实施《工会职工会员集体福利支出实施细则》，明确了职工会员集体福利支出的定义、分类及具体标准，规定了各项目的具体标准和实施流程，确保福利支出有章可循、规范合理。2024 年，公司在员工关爱方面累计支出约 300 万元。

—— 中信金属员工福利与关爱措施 ——

员工慰问



- 在节假日向全体会员发放节日慰问品
- 为生日、结婚、生育、退休离岗的员工发放慰问品
- 帮扶慰问困难员工。2024 年共帮助困难员工 2 名，共发放员工帮扶资金 7,000 元

女性权益



- 每年 3 月 8 日国际劳动妇女节为女职工举办专属活动
- 提供定制体检服务
- 设置母婴室等专属的职场便利
- 专属女性的心理健康指导，以及促进亲子心理健康的服务
- 女职工权益保护专项集体合同

职工活动



- 开展多种文体活动
- 组织兴趣活动小组
- 建立职工之家

中信金属“职工之家”建设与员工关爱工程

为强化工会基础建设工作，公司自 2023 年起积极推进“职工之家”建设，并取得了阶段性显著成效。

“职工之家”建设严格遵循“边建设、边使用、边完善”的科学原则稳步推进。在功能布局上，进行了细致规划与打造：图书角依据员工不同阅读兴趣及岗位知识拓展需求，系统采购了多种类别的书籍，营造浓厚的学习氛围；健身区域配备了多样化的健身器材，满足员工多元化的锻炼需求；休闲区域配置了沙发、茶几等设施，打造了舒适惬意的交流放松空间；考虑到员工对乒乓球运动的热情以及集团工会举办相关赛事的需要，还采购了符合赛事标准的乒乓球台等配套体育用品，进一步优化设施配置。

“职工之家”的启用，已然成为服务员工的重要综合性活动平台，承载着学习、文体娱乐等多元功能，对提升员工归属感与幸福感发挥着积极作用，强化了工会的基础建设工作。



“职工之家”

案例

中信金属工会女工委举办庆祝“三八”国际劳动妇女节活动

2024 年 3 月 8 日上午，为庆祝第 114 个“三八”国际劳动妇女节，公司工会女工委在启皓大厦一层中信书店组织开展“提升衣品，穿出自信”专题讲座活动。活动现场，注册国际高级形象礼仪培训师赵依霖老师向女职工们讲授“一个衣品公式 + 五种衣品模型 + 八条实用原则”并与女职工进行现场答疑互动。

此次活动通过专业形象礼仪培训，体现了公司对女职工权益保护和职业发展的重视与支持。



“三八”国际劳动妇女节专题讲座

案例

此外，公司充分保障员工在决策、管理和监督中的参与权，通过设立工会加强与员工间沟通，了解员工在工作环境，职业发展，福利待遇等方面的问题并做出改善。2024 年公司工会共召开 2 次职工代表大会，会议选举了中信集团第三届职代会职工代表以及新一届监事会的职工代表监事，审议表决《中信金属股份有限公司考勤与休假管理办法（2024 年修订稿）》，进一步发挥好工会的“桥梁”作用，助力公司与员工携手共进，共同发展。

丰富的员工文体活动

公司高度重视企业文化建设，开展丰富多彩的文化活动，致力于营造积极向上、团结奋进的工作氛围。

中信金属开展秋季职工趣味运动会

案例

2024 年 11 月，公司工会举办了“金秋悦动 逐梦前行”秋季职工趣味运动会，来自北京各工会小组共 200 余名职工及家属参加活动，上海办公室职工同期开展健步走活动。

此次活动不仅促进了员工的身心健康，增强了团队凝聚力，进一步弘扬了企业文化，提升了员工的归属感和幸福感。



职工趣味运动会

中信金属开展职工亲子营活动

案例

2024 年 6 月，公司工会举办职工亲子营活动，共计 10 组职工家庭参加活动。活动期间，职工们和子女欢聚一堂，在专业心理辅导老师的带领下，参与了丰富多彩的亲子互动游戏和实践项目。

此次活动通过丰富多彩的亲子互动游戏和实践项目，增强了职工与子女之间的情感交流，促进了家庭和谐，帮助员工更好地维持工作和生活的平衡。



职工亲子营活动

中信金属组建“爱乐鑫声”音乐兴趣小组

案例

为不断丰富职工业余文化生活，提高综合素质，增强团队合作意识和凝聚力，在公司工会的领导和支持下，中信金属“爱乐鑫声”音乐兴趣小组于 2024 年 4 月中旬正式获批成立。小组聘请专业老师为组员进行现场教学，对组员进行发声训练、正确呼吸方法和基础乐理等指导。

兴趣小组不仅丰富了职工业余文化生活，提高了综合素质，还增强了团队合作意识和凝聚力，进一步提升工会的影响力。



“爱乐鑫声”音乐兴趣小组排练现场

2024 年公司工会举办活动

21 次
覆盖 **全体工会会员**

员工健康与安全

为了适应新时期的安全生产要求，公司严格遵守习近平总书记关于安全生产的重要指导方针，致力于加强安全防范管理体系，提升安全生产的整体水平，为公司的改革与发展营造安全的运营环境。

公司属于大宗商品贸易公司，不存在职业病危害因素。公司通过组织安全会议、消防演习以及健康安全讲座等方式，培养员工面对危险时的应急处理能力，保障员工生命健康安全。2024 年，公司未发生造成人员重伤或死亡的安全事故。

2024 年公司开展健康安全相关培训

4 次

覆盖员工

240 余人



—— 中信金属保障员工健康与安全措施 ——

组织安全会议

公司积极响应上级指示，定期召开安全专题会议，传达上级单位的安全工作精神，并对重大节假日期间的安全工作进行重点部署，同时制定相应的应急工作预案。



安全专题会议

提升消防意识

2024 年，公司围绕“119”全国消防日活动的主题，强化消防安全管理，提升员工消防安全意识及应急处理能力。公司联合京城大厦和辖区消防支队，共同举办了专题讲座和现场观摩活动，构建了全方位的消防安全防护网络。



消防安全专题讲座与现场观摩

开展急救知识讲座

为积极响应公司党委关于对职工健康管理和安全教育的重要指示，公司工会举办了一场以“安全护航 救在身边”为主题的急救知识讲座活动，使员工学习并掌握了急救知识，增强了安全意识和自救互救能力，能够在关键时刻保护自己和他人的生命安全。



急救知识讲座

中信金属面向全体人员开展身心健康关怀

公司工会高度重视职工人身安全，采取了一系列措施，确保职工的身心健康和安。通过心理关爱、驻场心理咨询和健康管理等多方面的支持，全方位保障公司职工的福祉。

维度	具体工作
心理关爱调研	针对职工个人，公司通过发放测评问卷收集职工在心理各维度以及工作、生活等方面的信息，针对有风险的职工，心理专家即时干预，后续持续跟进，确保心理状态良好。同时公司安排性格解析辅导，增进职工间相互理解，减少人际矛盾隐患。
一对一心理咨询	公司安排咨询师现场倾听、辅导，让职工能轻松吐露心声，缓解心理压力。公司开展管理者访谈交流，了解团队及个人情况，普及相关知识，给出合理建议，保障管理有序。
健康管理	公司开展心理咨询辅导，助力职工养成科学的体重、睡眠、饮食体重、睡眠、饮食生活习惯，提升身体素质。公司依据职工特点开展心理培训和沙龙，提升其心理素养，让职工能以更好的状态投入工作，全方位保障他们的安全。

案例

员工培训与发展

公司坚持人才强企战略，把人才作为公司发展之要、竞争之本、活力之源。培训工作以公司发展战略目标为导向，结合员工实际岗位需求和个人职业生涯规划，建立分类分层的人才培训体系。公司依据员工专业特长、能力特点、培养方向等，整合开发内外部培训资源及课程，拓宽培训渠道，建立公司内部讲师师资库，实施差异化培训计划。通过开展企业文化培训、基础业务培训、风险管理与防范培训、国际化战略管理培训、领导力提升类培训、专业技术类培训等，提高员工的综合素质与履职本领。公司将进一步创新工作理念，优化完善培训管理体系，持续提升人才队伍建设能力和水平，助力员工与企业的共同发展。

中信金属员工培训体系及 2024 年培训成果

培训对象	培训内容	2024年培训成果
新入职员工	新员工培训内容包括公司历史、发展战略、企业文化、经营理念、业务概况、规章制度、工作流程等。	员工培训项目数 51 ↑ 培训覆盖率 100% 管理人员参加培训的 平均时长 67.1 小时 业务人员参加培训的 平均时长 20.3 小时
公司领导、部门管理人员、二级处经理、子公司领导、子公司部门管理者等承担管理职责的人员	管理者培训包括中信集团提供的相关培训项目，人力资源部根据公司实际需要，设计和实施团队领导力、战略制定能力、战略执行能力和创新能力等方面的培训课程。	
不承担管理职责，在业务和工作开展中承担重要职责的人员	骨干培训采取内部承担项目、担任内部培训师、担任新员工指导人、交流轮岗、参与业务规划制定、列席公司重要会议、参加管理者培训项目、参加针对性外训课程等多种方式。	
全体员工	全员培训内容包括公司战略、经营管理理念、企业文化、制度规范、公司内外部实践经验、行业知识、通用技能、团队建设等。	
党员、干部	党员、干部教育培训内容包括党的基本理论教育、党性教育，培训方式包括党委中心组（扩大）学习、党内组织生活、党内集中性学习教育活动等。	

中信金属 2024 年度第二期新员工培训顺利举行

2024 年 7 月，中信金属 2024 年度第二期新员工培训在北京顺利举行，来自北京和上海三十余名新老员工参与内外部培训课程和团建拓展活动。

本次新员工培训的内训课程由公司各部门负责人和相关同事担任讲师，为全体参训学员在公司概况、企业文化、公司发展理念和公司相关管理制度等方面提供了全面、深入的讲授，举行了外部拓展和职业化素养提升课程。公司通过“达芬奇密码”、KIN-BALL 团队比赛和新老员工交流会等环节。

培训帮助新员工提升职业素养和团队凝聚力，为公司发展持续赋能，体现了公司高度关注新员工培养，促进新员工融入集体。



新员工培训

案例

董事会办公室组织开展上市公司规范运作专题培训

为持续加强新《公司法》下上市公司的规范运作，进一步推动公司信息披露、关联交易和内幕信息管理等重要证券事务的合规管理，2024 年 7 月公司董事会办公室邀请了外部律师事务所开展《上市公司规范运作专题培训》专题授课，公司各部门、各业务线负责人及董事会办公室、财务部全体员工参与了本次培训。

此次培训通过系统讲解上市公司规范运作的相关知识，提升了公司各部门和员工在信息披露、关联交易和内幕信息管理等方面的合规意识和操作能力。



上市公司规范运作专题培训

案例

贡献社会发展

乡村振兴

公司深入贯彻落实习近平总书记关于乡村振兴的重要论述精神，充分发挥工会组织的功能作用，中信金属持续强化消费帮扶工作，全力推动帮扶区县产业振兴和群众增收致富。2024 年，中信金属积极对接中央和国家机关工委定点帮扶区县及部分国家级帮扶县的商品资源，助力当地特色产业发展。

2024 年公司在乡村振兴方面投入 相比 2023 年增长
44.60 万元 **22%**

社会贡献

公司始终致力于社会公益事业，聚焦教育、健康、环保等领域，通过开展多种形式的公益活动，提供资金支持和志愿服务，努力改善社区福祉，促进社会和谐与可持续发展。

2024 年，公司创立“健康·坚韧·向上，鑫心守护，爱有所属”中信金属心理健康帮扶公益品牌，设立“中信金属心理健康公益帮扶巡回工作站”。公司精心选取“关爱青少年心理健康”这一帮扶主题，聚焦在黔江区的定点帮扶学校，为黔江区沙坝镇中心学校拨付 12 万元捐赠资金，支持校方聘请的专业心理咨询机构团队入场工作，提升帮扶学校的心理健康服务水平。

同时，公司组织在京员工以捐资形式履行义务植树责任，支持绿化环保事业，为改善生态环境贡献力量。公司还印发《志愿者注册登记倡议书》，积极动员团员青年注册登记志愿者，参与志愿服务活动，以实际行动支持社区服务和公益事业，提升社会责任感和团队凝聚力。

案例

中信金属在重庆市黔江区开展心理健康帮扶公益项目

2024 年，公司响应集团号召，联合创立“健康·坚韧·向上 鑫心守护 爱有所属”中信金属心理健康帮扶公益品牌，设立“中信金属心理健康公益帮扶巡回工作站”，开展专业心理咨询帮扶服务。

此次心理健康帮扶项目的实施，为黔江区沙坝镇中心学校的师生提供了专业的心理支持和咨询服务，助力提升其心理健康水平。公司希望通过此次活动，实现在定点帮扶学校形成心理健康服务机制、建立心理健康保护屏障和深远拓展公益帮扶范围的目标，用小切口阐释大格局，带动更多企业和个人投身关爱山区学生心理健康、快乐成长的行动，为乡村振兴持续贡献力量。



心理健康帮扶公益项目活动现场

此外，公司还结合投资业务实际，在参股所在区域积极开展社会责任项目，改善当地居民的生活条件，促进社区的可持续发展。公司支持投资的艾芬豪矿业、邦巴斯铜矿与巴西矿冶公司与当地社区居民共享发展成果，在基础设施建设、医疗防疫、教育培训、创造就业机会等方面开展公益活动并取得积极成效。

中信金属 2024 年度社区共建行动及成果

艾芬豪矿业

- KK 项目的社区缝纫加工项目在 2024 年成功获取重大外部订单，大大增加了该项目的收入，艾芬豪对其基础设施和设备的改进进行投资，协助项目提高运营效率。
- 为基普什（Kipushi）项目的当地社区运营的渔业养殖场升级基础设施及蔬菜种植园安装灌溉系统，为基普什（Kipushi）镇的供水基础设施提供资金，安装和维护多个太阳能水井，为当地社区提供足够的饮用水源。
- 组织普拉特瑞夫（Platreef）当地主办了年度中学生环保竞赛，致力培养有环境共建意识的下一代；组织参与普拉特瑞夫（Platreef）当地的植树节活动。

邦巴斯铜矿

- 支持当地教育事业的发展，加强校舍等基础设施建设。
- 启动“小企业管理培训、铜业女性计划、本地人才培养”等项目，解决周边社区就业问题。

巴西矿冶公司

- 已向当地拨款约 4400 万雷亚尔，主要用于社区教育、医疗、体育和文化等领域，对 49.4 万人产生了积极影响。



缝纫加工项目现场



基普什（Kipushi）团队和当地社区在植树节种植小树苗

ESG 数据表和附注

环境维度数据表

环境数据表

指标		单位	2022年	2023年	2024年
温室气体排放总量 ¹		吨二氧化碳当量	168.40	391.87	406.95
按类别划分	范围一	吨二氧化碳当量	19.41	30.17	30.98
	范围二	吨二氧化碳当量	105.01	124.68	144.08
	范围三 ²	吨二氧化碳当量	43.98	237.02	231.89
单位面积温室气体排放量 (范围一+范围二)		吨二氧化碳当量/平方米	0.032	0.035	0.034
综合能源消耗量 ³		吨标准煤	34.51	44.42	49.38
按类别划分	直接能源用量	吨标准煤	9.54	14.84	15.23
	间接能源用量	吨标准煤	24.97	29.58	34.15
单位面积综合能源消耗量 ⁴		吨标准煤/平方米	0.0090	0.0101	0.0097
耗电总量		兆瓦时	202.99	240.53	277.69
公务车汽油用量 ⁵		升	8,764.00	13,622.20	13,987.00
耗水总量 ⁶		立方米	7,652.80	9,203.26	10,548.19
单位面积耗水量 ⁷		立方米/平方米	2.00	2.10	2.07
无害废弃物产生量 ⁸		千克	7,000.20	3,490.90	4,830.50
按类别划分	废纸	千克	4,960.00	3,452.00	4,714.60
	硒鼓墨盒	千克	39.20	38.90	23.00
	其他	千克	2,001.00	0.00	92.90
有害废弃物产生量 ⁹		千克	1.00	64.10	2.60

注1: 【计算公式】温室气体排放总量=范围一温室气体排放量+范围二温室气体排放量+范围三温室气体排放量。其中, 范围一温室气体排放量包括公司公务车汽油使用产生的温室气体排放, 相关系数来自《企业温室气体排放核算与报告指南发电设施》《中国能源统计年鉴》(2023) 等; 范围二温室气体排放量为外购电力产生的温室气体排放, 相关系数来自中国生态环境部、国家统计局《关于发布2022年电力二氧化碳排放因子的公告》和新加坡能源市场管理局 (EMA) 《The Singapore Energy Statistics 2024》。范围三温室气体排放量仅包括员工差旅数据, 相关系数参考《温室气体核算体系: 企业核算与报告标准》(GHG Protocol-A Corporate Accounting and Reporting Standard)、《温室气体核算体系: 企业价值链 (范围三) 核算与报告标准》(GHG Protocol-Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard)。

注2: 自2023年起, 由于公司业务扩张, 员工人数增加, 员工差旅费用显著增高, 因此2023年与2024年范围三温室气体排放量较2022年增加较多。

注3: 综合能源消耗量包括自有车辆汽油、办公耗电的能源消耗。

注4: 【计算公式】单位面积综合能源消耗量=综合能源消耗量/办公面积。

注5: 自2023年起, 公司业务扩张, 员工公务车出行增加, 因此2023年及2024年公务车汽油用量增加。

注6: 公司主要取水来源为市政用水。

注7: 【计算公式】单位面积耗水量=耗水量/办公面积。

注8: 公司其他无害废弃物主要包括空灭火器、门禁设备、无害灯泡与灯管等办公垃圾、生活垃圾等。2022年公司报废一台2吨重的公务用车, 因此无害废弃物产生量较大。

注9: 公司有害废弃物主要包含电子产品、废弃电池以及废弃灯管。2023年公司集中处置一批废弃灯泡, 因此有害废弃物产生量较大。

社会维度数据表

员工雇佣与权益数据表

指标		单位	2022年	2023年	2024年
员工总数		人	229	240	271
按性别划分	男性员工	人	123	126	140
	女性员工	人	106	114	131
按年龄组别划分	>50岁的员工	人	33	24	21
	30至50岁的员工	人	169	184	206
	<30岁的员工	人	27	32	44
按学历划分	最高学历为博士研究生的员工	人	8	10	11
	最高学历为硕士研究生的员工	人	93	102	124
	最高学历为本科的员工	人	112	115	123
	最高学历为大专及以下的员工	人	16	13	13
按员工类型划分	普通员工	人	183	196	221
	基层管理层员工	人	14	14	20
	中级管理层员工	人	23	22	21
	高级管理层员工	人	9	8	9
管理层男性员工数		人	31	26	29
管理层女性员工数		人	15	18	21
少数民族员工数		人	12	13	14
员工流失率 ¹		%	4.37	10.83	4.06
劳动合同签订率		%	100	100	100
社会保险覆盖率		%	100	100	100

注1: 【计算公式】员工流失率=员工流失人数/报告期末员工总数。2023年员工流失率变动的主要原因为子公司金属国际2023年业务调整, 人员结构发生变动。

员工健康与安全数据表

指标	单位	2022年	2023年	2024年
工伤发生次数	次	0	0	0
因工作关系而死亡的人数	人	0	0	0
因工伤损失工作日数	天	0	0	0
员工工伤保险投入	万元	17.31	19.63	23.33
员工工伤保险覆盖率	%	100	100	100
员工体检覆盖率	%	100	100	100

员工培训数据表

指标		单位	2022年	2023年	2024年
员工培训支出 ¹		万元	14.56	46.69	76.97
员工培训次数 ¹		次	17	31	51
员工培训人次		人次	—	—	1,026
员工培训覆盖率		%	100	100	100
员工人均接受培训小时数 ²		小时	—	—	28.20
按性别划分 ²	男性	小时	—	—	30.80
	女性	小时	—	—	25.50
按员工类型划分 ²	普通员工	小时	—	—	20.30
	管理层员工	小时	—	—	67.10

注1：自2023年起，公司对员工培训重视程度不断提高，因此员工培训支出和培训次数上升。

注2：公司自2024年起按照性别、员工类型等细分类别统计员工培训数据。

社会贡献数据表

指标	单位	2022年	2023年	2024年
对外捐赠 ¹	万元	0	10.00	12.00
乡村振兴投入	万元	30.79	36.55	44.60

注1：2023年公司选定位于河北省滦平县第六中学作为捐赠对象并向其捐赠资金10万元，作为滦平县第六中学教学办公自动化配置、校园体育器材购置、学生宿舍生活设施配置及办公用品等帮扶项目的保障经费。2024年公司为黔江区沙坝镇中心学校拨付12万元捐赠资金，支持校方聘请的专业心理咨询机构团队入场工作。

供应商数据表¹

指标	单位	2023年	2024年
供应商数量	家	446	455
其中, 大陆供应商数量	家	227	239
港澳台及海外供应商数量	家	219	216
开展供应商评估次数	次	450	516

注1：2022年供应商及开展供应商评估次数未有同口径统计数据，为保持数据可比性，不予披露。

产品质量与客户服务数据表

指标	单位	2022年	2023年	2024年
接获关于产品及服务的投诉总数	个	0	0	0
客户满意度	%	99.43	99.37	99.13
数据安全事件数	件	0	0	0
数据安全事件涉及的金额	万元	0	0	0
客户隐私泄露事件数	件	0	0	0
客户隐私泄露事件涉及的金额	万元	0	0	0

创新驱动数据表

指标	单位	2022年	2023年	2024年
研发人员人数	人	13	13	14
研发投入	万元	2,137.43	2,841.72	3,538.25
报告期内专利申请数量	件	6	7	24
报告期内专利授权数量	件	7	1	5
报告期内有效专利数量	件	10	11	16
应用于主营业务的发明专利数量	件	10	11	16

经济及治理维度数据表

经济数据表

指标	单位	2022年	2023年	2024年
总资产	万元	3,896,628.96	4,448,678.26	4,808,949.86
营业收入	万元	11,917,472.40	12,499,883.20	13,018,989.16
归母净利润	万元	221,535.73	205,742.60	223,824.82
基本每股收益	元	0.50	0.43	0.46
纳税总额	万元	34,855.97	49,958.01	44,743.86
向银行等债权人给付的借款利息	万元	93,555.84	78,352.64	97,070.89
每股社会贡献值	元	0.85	0.75	0.81

注1：【计算公式】每股社会贡献值=基本每股收益+(公司年内为国家创造的税收+向员工支付的工资+向银行等债权人给付的借款利息+对外捐赠额等其他利益相关者创造的价值额-因环境污染等造成的其他社会成本)/公司发行股份总数。

公司治理数据表

指标	单位	2022年	2023年	2024年
董事人数 ¹	人	9	9	9
执行董事人数	人	4	4	4
非执行董事人数	人	5	5	5
独立非执行董事人数	人	3	3	3
外部董事人数	人	3	3	3
男性董事人数	人	8	8	8
女性董事人数	人	1	1	1
职工监事人数	人	1	1	1
召开股东大会次数	次	6	4	7
召开董事会会议次数	次	9	10	13
召开监事会会议次数	次	7	6	11
董事会审议的ESG议案数量	件	0	1	1

商业道德数据表

指标	单位	2022年	2023年	2024年
反商业贿赂及反贪污培训覆盖董事人数	人	9	9	9
反商业贿赂及反贪污培训覆盖董事比例 ¹	%	100	100	100
反商业贿赂及反贪污培训覆盖管理层人数	人	46	44	50
反商业贿赂及反贪污培训覆盖管理层比例 ²	%	100	100	100
反商业贿赂及反贪污培训覆盖员工人数	人	229	240	271
反商业贿赂及反贪污培训覆盖员工比例 ³	%	100	100	100
针对公司或其董事、管理层人员、员工商业贿赂或贪污相关的诉讼案件	件	0	0	0
由于不正当竞争行为导致的诉讼或重大行政处罚	起	0	0	0
不正当行为导致诉讼或重大行政处罚涉及的金额	万元	0	0	0

注1：【计算公式】反商业贿赂及反贪污培训覆盖董事比例=反商业贿赂及反贪污培训覆盖董事人数/董事人数。
注2：【计算公式】反商业贿赂及反贪污培训覆盖管理层比例=反商业贿赂及反贪污培训覆盖管理层人数/管理层人数。
注3：【计算公式】反商业贿赂及反贪污培训覆盖员工比例=反商业贿赂及反贪污培训覆盖员工人数/员工人数。

对标索引表

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》对标索引表

披露要求	章节索引
应对气候变化	应对气候变化 ESG数据表和附注
污染物排放	倡导绿色办公
废弃物处理	倡导绿色办公 ESG数据表和附注
生态系统和生物多样性保护	公司为贸易型企业, 公司生产运营均不在生态保护红线范围内, 且离生态保护红线较远, 周边无自然保护地, 也无其他具有重要生态功能或环境敏感脆弱区域, 因此该议题和公司的相关性较低。
环境合规管理	倡导绿色办公
能源利用	倡导绿色办公 ESG数据表和附注
水资源利用	倡导绿色办公 ESG数据表和附注
循环经济	倡导绿色办公
乡村振兴	贡献社会发展
社会贡献	贡献社会发展
创新驱动	完善科技创新机制 ESG数据表和附注
科技伦理	公司为贸易型企业, 不涉及生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动, 因此公司不涉及该议题。
供应链安全	供应链管理与安全
平等对待中小企业	公司报告期末未发生应付账款(含应付票据) 余额超过300亿元或占总资产的比重超过50%的情况, 且合并报表范围内企业均无需在国家企业信用信息公示系统披露逾期尚未支付中小企业款项信息。
产品和服务安全与质量	产品质量和客户服务 ESG数据表和附注

披露要求		章节索引
数据安全与客户隐私保护		数字化管理与信息安全 产品质量与客户服务 ESG数据表和附注
员工		员工雇佣与权益 员工健康与安全 员工培训与发展 ESG数据表和附注 在投保安全生产责任险方面, 由于公司不属于《安全生产责任保险实施办法》中定义的应当投保安全生产责任保险的高危行业领域生产经营单位, 暂未为员工投保安全生产责任险。
尽职调查		议题重要性分析
利益相关方沟通		议题重要性分析
反商业贿赂及反贪污		商业道德 ESG数据表和附注
反不正当竞争		商业道德 ESG数据表和附注
企业自主识别议题	服务实体经济与国家战略	助力贸易强国建设 服务实体经济
	可持续投资	可持续投资
	风险管理与合规经营	风险管理与合规经营

I GRI 内容索引表（参照 GRI 标准）

使用说明	中信金属参照GRI标准编制本报告，汇报期为2024年1月1日至2024年12月31日
所用GRI 1	GRI 1:基础2021

GRI标准	指标	报告章节
GRI 2:一般披露 2021	2-1	关于中信金属
	2-2	报告编制说明
	2-3	报告编制说明
	2-6	关于中信金属
	2-7	ESG数据表和附注
	2-8	ESG数据表和附注
	2-9	公司治理
	2-10	公司治理
	2-11	公司治理
	2-12	公司治理
	2-13	可持续发展治理
	2-14	报告编制说明
	2-16	可持续发展治理 公司治理
	2-22	可持续发展治理
	2-26	公司治理 商业道德
	2-27	风险管理与合规经营
	2-29	可持续发展治理
GRI 3:实质性议题 2021	3-1	可持续发展治理
	3-2	可持续发展治理
	3-3	可持续发展治理
GRI 201:经济绩效 2016	201-1	数说2024 ESG数据表和附注

GRI标准	指标	报告章节
GRI 205:反腐败 2016	205-1	商业道德
	205-2	商业道德
	205-3	商业道德
GRI 302:能源 2016	302-1	ESG数据表和附注
	302-2	ESG数据表和附注
	302-3	ESG数据表和附注
	302-4	ESG数据表和附注 倡导绿色运营
GRI 303:水资源和污水 2018	303-3	倡导绿色运营
	303-5	ESG数据表和附注
GRI 305:排放 2016	305-1	ESG数据表和附注
	305-2	ESG数据表和附注
	305-3	ESG数据表和附注
	305-4	ESG数据表和附注
GRI 306:废弃物 2020	306-1	ESG数据表和附注
	306-2	ESG数据表和附注
	306-3	ESG数据表和附注
GRI 308:供应商环境评估 2016	308-2	供应链管理与安全 ESG数据表和附注
GRI 401:雇佣 2016	401-1	员工雇佣与权益
	401-2	员工雇佣与权益

GRI标准	指标	报告章节
GRI 403:职业健康与安全 2018	403-1	员工健康与安全
	403-3	员工健康与安全
	403-4	员工健康与安全
	403-5	员工健康与安全
	403-6	员工健康与安全
	403-7	员工健康与安全
	403-9	ESG数据表和附注
GRI 404:培训与教育 2016	404-1	数说2024
	404-2	员工培训与发展
GRI 405:多元性与平等机会 2016	405-1	ESG数据表和附注
GRI 406:反歧视 2016	406-1	员工雇佣与权益
GRI 408:童工 2016	408-1	员工雇佣与权益
GRI 409:强迫或强制劳动 2016	409-1	员工雇佣与权益
GRI 413:当地社区 2016	413-1	贡献社会发展
	413-2	贡献社会发展
GRI 414:供应商社会评估 2016	414-1	供应链管理与安全
GRI 418:客户隐私 2016	418-1	产品质量和客户服务



地址: 北京市朝阳区新源南路 6 号京城大厦 1903 室
网站: <http://www.metal.citic.com>
电话: +86-01059662188

完

香港，二零二五年四月二十四日

於本公告日期，中國中信股份有限公司執行董事為奚國華先生(董事長)、張文武先生、劉正均先生及王國權先生；中國中信股份有限公司非執行董事為于洋女士、張麟先生、李芝女士、岳學鯤先生、楊小平先生及李子民先生；及中國中信股份有限公司獨立非執行董事為蕭偉強先生、徐金梧博士、梁定邦先生、科爾先生、田川利一先生及陳玉宇先生。