



北京建設 BPHL

BEIJING PROPERTIES(HOLDINGS) LTD

(於百慕達註冊成立之有限公司)

股份代號：925



2024

可持續發展報告

北京建設(控股)有限公司

關於本報告



本報告經董事會審議批准。北京建設(控股)有限公司保證本報告內容不存在任何虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏。

報告時間範圍

2024年1月1日至2024年12月31日，部分內容適當追溯以往年份或延伸到2025年度。

報告組織範圍

北京建設(控股)有限公司及附屬、聯營企業。為方便表述，北京建設(控股)有限公司在報告中簡稱「北京建設」、「本集團」、「集團」、「企業」、「本公司」、「公司」或「我們」。

報告發佈週期

本報告為年度報告，是北京建設(控股)有限公司發佈的第十份可持續發展報告。

報告數據說明

本報告引用的全部信息資料均來源於公司正式文件、統計報告與財務報告，並已通過公司相關部門審核。為更加清晰地披露環境、社會及管治信息，本報告中資料及信息與可持續發展工作架構中各業務板塊和子公司劃分保持一致，包括辦公室運營、高端和現代化普通倉庫公司、供應鏈發展、工業地產、商業地產、一帶一路等六大業務發展板塊，共計26個運營項目¹，與2023年度相比減少1個運營項目。

報告編製依據

本報告嚴格遵守香港聯合交易所主板上市規則附錄C2《環境、社會及管治報告指引》(2023年12月31日至2024年12月31日版本，下稱《指引》)要求，報告符合指引規定的重要性、量化、平衡和一致性的匯報原則。同時，本報告也參考了香港聯合交易所最新發佈的《環境、社會及管治報告守則》D部分列出優化後的氣候相關披露規定，並會於2025年1月1日或之後開始的財政年度按「不遵守就解釋」原則在環境、社會及管治(「ESG」)報告中披露此部分規定的氣候相關資料。

¹ 根據公司業務發展需要，集團於2024年按照2023年的重新規劃，保持將六大業務發展板塊進行分類管理，詳情可參閱本報告「可持續發展工作架構圖」一節內容。為了幫助投資者更清晰地了解公司業務發展，2024年度報告相較於2023年有幾項更新，以下具體展示業務的最新狀況：

- (1) 辦公室運營板塊在2023年保持不變。
- (2) 高端和現代化普通倉庫公司板塊在2023年保持不變。
- (3) 供應鏈發展板塊中，天津港北建通成國際物流有限公司於報告年度內出售，因此不納入本年度的披露範圍。整體項目公司數量減少至8家。
- (4) 工業地產板塊包括中，寶地工業地產發展(嘉興)有限公司於報告年度內出售，因此不納入本年度的披露範圍。此外，今年新增了北京北建信達管理諮詢有限公司。整體項目公司數量保持在2家項目公司不變。
- (5) 一帶一路板塊在2023年保持不變。
- (6) 商業地產板塊在2023年保持不變。

重要性：本集團高度重視與各利益相關方的交流與溝通，在本報告年度通過多形式了解利益相關方的需要，評估ESG相關事宜對內部業務和外部各利益相關方的影響程度，集團董事會確定本公司的實質性議題，於本報告中重點回應和披露重要性議題。

量化：本報告的主要數據來源於集團內部文件、工作報告及公開媒體資訊資料，除特殊說明外，本報告匯報環境及社會範疇的表現的數據所用的計算標準、方法及採用的轉換因子均按照《指引》所編寫，以可計量的方式展示本報告年度的關鍵績效指標。

平衡：本報告在編製過程中，本報告將不偏不倚地展示本年度公司的表現，避免可能會不恰當地影響本報告讀者的決策或判斷的選擇、遺漏或呈報格式。

一致性：除特殊說明外，本報告資訊收集方式、報告形式、數據統計方法與往年保持一致，保證相關數據在日後做有意義的比較。

報告版本與獲取

本報告有中文、英文兩個版本。若內容理解不一致，請以報告中文版本為準。本報告以環保形式，向社會公共發佈。PDF電子文檔可在北京建設（控股）有限公司官方網站(<http://www.bphl.com.hk>)下載閱讀。

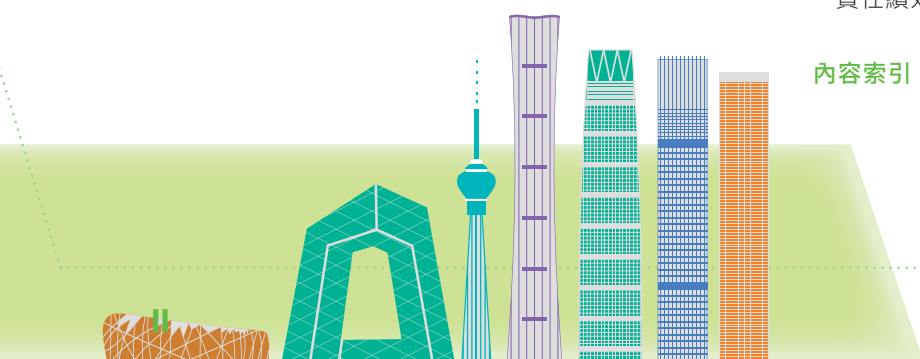
聯繫方式

公司：北京建設（控股）有限公司
地址：香港灣仔港灣道18號中環廣場66樓
電話：(852) 2511 6016
傳真：(852) 2598 6905
電子郵箱：ir@bphl.com.hk

目錄

主席致辭		
董事會聲明		
可持續發展管理		
可持續發展策略		
可持續發展理念		
強化ESG工作監管		
可持續發展治理		
完善可持續發展管理體系		
可持續發展工作架構圖		
可持續發展委員會		
可持續發展工作小組		
ESG執行小組		
推動ESG落地實施		
利益相關方溝通與參與		
利益相關方參與		
實質性議題分析與評估		
議題評估和審核確認		
穩健運營助推高質量發展		
完善公司治理		
提供品質服務		
實現穩健發展		
生態優先繪就美麗新畫卷		
完善綠色管理		
踐行綠色運營		
提升能源使用效益		
應對氣候變化及氣候信息披露		
管治		
策略		
風險管理		
指標及目標		
為管理風險及機遇採取的行動		
1 呵護水資源		35
2 廢棄物管理		35
5 無害廢棄物處置		36
5 有害廢棄物處置		36
5 倡導綠色生活		37
5 推行綠色辦公		38
6		
6 以人為本共譜和諧新篇章		39
7 攜手夥伴共贏		39
8 供應鏈管理		39
8 保護知識產權及維護網絡安全		42
8 打造幸福職場		43
9 守護安全與健康		44
9 強化安全生產		45
9 產品責任及處理產品及服務的投訴		47
10 開展安全演練和宣貫，增強應急管理能力		48
10 保障職業健康與安全		49
建立健康監護檔案，保護作業人員職業健康		50
11 美好工作與生活		51
11 平等僱傭		51
20 薪酬與福利		51
24 支持員工成長成才		52
防止童工及強制勞工		53
25 關懷員工生活		54
25 增進社區福祉		56
25 貢獻社區發展		56
27 北建黨風打造紅色企業		57
27 築牢信仰之基：聆聽領袖之聲，觀影紅色電影		57
27 追尋紅色記憶：黨員活動，傳承革命精神		58
31 黨風廉政新篇章：加強紀律教育，弘揚清風正氣		60
32		
33 附錄		61
法律與法規		61
責任績效		63

內容索引	69
------	----





主席致辭

在2024年，儘管全球經濟依然面臨不確定性與變數，北京建設始終專注於可持續發展。我們堅信，在國家推動美麗中國建設及雙碳目標的背景下，能為股東、合作夥伴、投資者、員工和社區等利益相關方創造穩健而長遠的價值。可持續發展已成為我們業務的核心，我們根據利益相關方的反饋不斷優化策略，努力構建可持續的未來。

我們深知，實現轉型升級的關鍵在於持續監測與完善可持續發展的治理體系，深入實踐綠色低碳的運營理念，提升能源、資源的有效使用，並增強應對氣候變化的能力，嚴格遵循相關法律法規。

回顧2024年，我們在追求業務綠色發展的同時，我們持續地提升公司的治理水平，不斷地完善內部風險管理機制，堅決貫徹反賄賂和反腐敗政策，建立健全監督機制，加強內部審計和合規培訓，提高員工的合規意識與道德水平。此外，我們也積極配合外部監管機構的檢查和調查，共同維護公平競爭的市場環境。在社會表現方面，人才培養和健康發展是我們企業發展的核心資源。在本年度，我們加強對員工的培訓和教育，同時也提高他們對可持續發展的認識和重視程度。同時，我們也堅持建立可持續發展供應鏈，積極履行企業的社會責任，為社會的可持續發展做出貢獻。

我們衷心感謝利益相關方一直以來的支持。展望將來，我們將堅定不移地落實可持續發展策略，積極應對氣候變化，履行企業社會責任，有效聯動各利益方，構建一個可持續發展的未來世界。

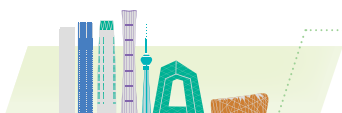
董事會聲明

北京建設持續完善董事會治理架構，提升企業管治水平。董事會作為公司最高決策層，負責決策並領導公司可持續發展戰略方向。截止至2024年12月31日，董事會由8名成員組成，包括5名執行董事和3名獨立非執行董事，獨立董事佔比37.5%。董事會下設可持續發展委員會，可持續發展委員會由4名成員組成，包括1名主席和3名委員會成員，與2023年架構保持一致，負責檢討和審議公司可持續發展計劃、政策和相關重大事件，監督計劃執行情況，日常ESG工作事宜的推進由可持續發展工作小組和ESG執行小組負責。本報告期間，董事會共召開會議4次，董事出席率100%，可持續發展委員會召開會議1次，相關人員參與率100%。

集團重視可持續發展，深知董事會多元化對公司治理的重要性，在考慮各董事會成員時，綜合考慮專業職業技能經驗、性別、服務期限等，定期審查董事會多元化實施情況，保證集團董事會成員的多元性，推動可持續發展。這一做法不僅有助於提高決策品質，也促進了創新思維的形成，為公司的長期發展奠定了堅實基礎。

董事會應在如下方面發揮主導角色及承擔責任：

- 制定我們的ESG管理方針、策略及目標，訂立可持續發展委員會的職權範圍（包括成員構成、權限、工作範圍及資源）；
- 監督公司就有關環境和社會影響的評估；
- 瞭解ESG事宜對公司業務模式的潛在影響和相關風險；
- 與投資者和監管機構的期望和要求保持一致，對重要性議題進行優次排列；
- 加強重要性評估和匯報過程，重點管理和披露對內部業務和外部利益相關方影響程度高的重要性議題，以確保政策已確切及持續地執行和實施；
- 根據內外ESG重要資訊信息，適時根據ESG執行小組意見審批人力和資金等資源支持集團及所屬公司的ESG有關活動；
- 促進由上而下文化，以確保將ESG考慮納入業務決策流程；以及
- 審批公司ESG報告內的披露資料，根據實際發展情況，調整業務發展策略；





董事會聲明

董事會屬下ESG執行小組的職責主要為：

- 制定及檢討有關ESG的董事會聲明，以供董事會審批，包括(i)董事會在ESG議題中的監督作用；(ii)用於辨認、評估及管理ESG關鍵議題的程序；(iii)董事會如何按ESG相關目標檢討進度；
- 審視可能影響公司運作和／或其戰略的相關ESG重大性議題，例如相關的國際標準和立法要求，評估這些議題對公司的戰略、運營和聲譽產生的影響，並決定是否以及如何將其納入或反映在公司的ESG政策中；
- 與風險委員會合作評估ESG，確認已識別的有關ESG風險及機遇，就對本公司具有策略性意義的風險提出建議，並提供預期及緩解計劃；
- 設定適當的ESG戰略目標，以及與ESG有關的短期關鍵績效指標和相關目標，並監督對這些關鍵績效指標和目標的持續報告；
- 就與ESG有關的活動所需的資源和資金向董事會提出建議，並代表董事會監督任何資源和資金的部署和控制；
- 監督本公司ESG表現符合監管機構以及投資者要求，並向董事會提出建議；
- 審閱本公司的年度ESG報告，確保本公司在其財務報告概要（如有）及年報中載有或者獨立發佈董事會根據上市規則的披露規定，企業管治守則（載於上市規則附錄C1）及環境、社會及管治報告指引（載於上市規則附錄C2）編製的環境、社會及管治報告；
- 適時檢視ESG委員會職權範圍的職責，確保與上市規則附錄C2不時修訂一致；以及
- 必要時與所有其他董事會委員會合作和聯絡。

2024年度，董事會重點審視了以下核心工作：

- 可持續發展管理：根據《北京建設(控股)有限公司社會責任工作管理辦法》對ESG議題的重要性進行評估和審核，以此明確年度工作重點。

董事會聲明

環境層面議題：

- 環境保護：推進集團及其附屬公司完善環保制度，監察能源及資源使用情況，加強綠色物流建設，做好排放物與資源管理工作，推動節能減排，保護自然生態系統。
- 氣候變化風險管理：完善集團業務氣候風險管理工作，採取行動措施盡可能減少實際及潛在不良影響，迎接挑戰及機遇。

社會層面議題：

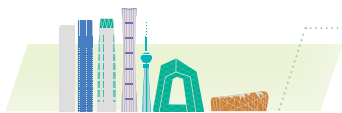
- 供應鏈管理：在供應鏈發展業務板塊中，利用數字化和智能化手段實現有效的供應鏈管理，促進可持續採購工作開展，建設綠色智慧供應鏈。
- 客戶責任：在地產開發、物流地產、工業地產、冷鏈物流和土地開發等業務領域中打造精品工程，為不同客戶提供優質服務。
- 產品責任：保障冷鏈平台運輸食品的安全性和平台使用客戶及服務群體的隱私安全性。
- 員工責任：保障員工權益和職業健康安全，營造專業、多元、包容的工作環境，提供具有競爭力的薪資福利及培訓機會。
- 社區參與：發揮專業優勢從而推動可持續發展，支持文化、教育、環境保護和社會公共設施建設等事業發展，加強社區溝通和參與。

治理層面議題：

- 公司治理：在完善法人治理架構的同時，進一步做好信息披露，修訂完善內控風險管理制度，遵守當地政府和相關監管部門的法律法規，保證依法合規發展公司業務，推進反腐敗建設。

其中，我們重點審視了氣候變化相關的風險與機遇管理。本年度，公司董事會安排助理秘書以線上培訓的形式，參加了兩次由專業顧問公司舉辦的氣候變化管理培訓，平均培訓時長超過一小時，以確保我們掌握監管機構最新的氣候信息披露要求。我們的董事會計劃在2025年度進一步完善氣候相關管理，為國家的可持續發展及低碳經濟作出更多貢獻。

本報告詳盡披露北京建設在上述工作及其他ESG議題上的管理與實踐進展，均已通過董事會審議批准。





可持續發展管理

可持續發展策略

可持續發展理念

北京建設堅持「和諧共榮」的責任理念，貫徹穩健運營，助力高品質發展；與夥伴合力同行，促進行業可持續發展；綠色發展，將對環境帶來的影響降至最低；人本和諧，與員工共同成長，真誠回饋社區的責任方針，致力於在業務運營的各環節推動可持續發展。

我們深信追求利潤只是企業目標中的其中一環。在為股東取得回報以外，我們的營運亦必須在環境、生態、能源使用及效益、員工發展上得到平衡，與國家共榮共生，方能成為一家受尊重的企業。

強化ESG工作監管

我們積極推進《北京建設(控股)有限公司董事會議事制度》優化，明確董事會在推進可持續發展工作方面的工作職責，具體包括：決策並領導公司可持續發展戰略方向，審批公司可持續發展工作規劃、年度可持續發展報告及其他可持續發展相關的重要制度，部署開展公司在可持續發展方面的重大工作任務，監督公司各部門、各下屬企業的可持續發展工作執行情況，確保報告內容的準確性和透明度，進一步增強利益相關方的信任與支持。

組織成立可持續發展委員會，由可持續發展工作小組定期整理匯總ESG（環境、社會及公司治理）相關目標的工作進度，以及可持續發展委員會授權事項的執行情況，並書面報告相關工作進度。同時，ESG報告作為公司重大報告事項，最終由董事會、可持續發展委員會成員等對報告中匯報的內容進行審核。

可持續發展管理

2024年，我們延續黨的二十大精神，積極履行社會責任，推動黨風廉政建設，進一步完善公司ESG治理制度，促進公司的可持續發展和內部管理的規範性。公司於本年度新制定了17項制度，當中包括《北京建設(控股)有限公司法律審核工作規定》以確保公司在經營活動中遵守法律法規，確保企業合規運作。另外，通過修訂《北京建設(控股)有限公司總部員工績效考核管理制度》等相關規範，進一步加強了勞工管理，確保員工的平等權益得到更全面的保障。



為強化ESG監管，彰顯企業特色與優勢，公司積極申報案例《綠色治理為基「雙碳目標」為引共繪可持續發展藍圖》，並在眾多案例中脫穎而出，成功入選「北京市屬國有控股上市公司ESG優秀案例-治理篇」，被收錄於北京市國資委指導發行的《北京市屬國企環境、社會及治理(ESG)藍皮書(2023-2024)》中。此案例全面展示了公司在綠色、低碳、環保、轉型升級、企業管治及人才培養等方面的卓越實踐與經驗，推動了社會責任管理的持續提升，彰顯了對ESG理念的堅定承諾與顯著成效，為北控集團實現更高質量、更可持續的發展奠定了堅實基礎。

可持續發展治理

完善可持續發展管理體系

為推動可持續發展融入企業管理和運營的各個環節，公司下發《關於成立北京建設(控股)有限公司可持續發展委員會的通知》，明確可持續發展委員會、可持續發展工作小組、ESG執行小組的人員組成和在推進可持續發展工作方面的主要職責。

其中，可持續發展委員會主席和三名委員由董事會委任，負責落實可持續發展事務的決策管理。在適當情況下，可持續發展委員會可邀請董事會主席、首席執行官、總裁、首席財務官、財務總監、其他董事等出席任何會議的全部或部分議程。可持續發展委員會下設可持續發展工作小組和ESG執行小組，負責日常ESG工作事宜的推進。ESG執行小組成員由公司總部和各業務板塊中下屬企業社會責任聯絡人員組成。通過構建分工明確、高效運轉的可持續發展組織架構，為系統推進可持續發展工作奠定堅實基礎。





可持續發展管理

可持續發展工作架構圖



可持續發展管理

可持續發展委員會

- 定期召開可持續發展委員會工作會議
- 審議公司可持續發展管理相關規章制度
- 審查各業務板塊及所屬企業可持續發展工作年度計劃和進度
- 審閱公司年度可持續發展報告
- 審視、監察及回應新興的可持續發展議題，提出改進建議

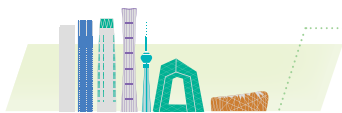
可持續發展工作小組

- 對公司長期發展規劃、可持續發展方針進行研究並提出建議
- 對關鍵利益相關方的聲音進行研究並提出建議
- 統籌協調年度可持續發展報告編製
- 向可持續發展委員會提出社會責任管理工作改進意見

ESG執行小組

- 收集整理履責信息，定期報送可持續發展工作小組
- 推動各部門與利益相關方開展常態化溝通
- 及時反饋可持續發展相關工作進展，包括但不限於安全生產和環保監測結果等
- 管理和協調公司與投資者、監管機構的關係，及時獲取有關信息

本公司上下一心，在黨及董事會的帶領下，我們將努力不懈，在追求盈利之前，總是把國家利益放在首位，打造一家環保，低碳，高效，廉潔，有抱負，有承擔的企業，為廣大同胞謀福祉，共同創造美好生活。





可持續發展管理

推動ESG落地實施

北京建設重視將社會責任融入日常運營管理，已連續十年發佈可持續發展報告。為了提升公司的整體社會責任管理水平，自2020年起，我們根據港交所ESG信息披露的最新要求，編製並發佈了《北京建設(控股)有限公司社會責任工作管理辦法》(下稱《管理辦法》)，進一步明確公司的社會責任管理方針、目標、內容和改進機制，為實現可持續發展目標提供全面的指導。我們將定期檢視和更新《管理辦法》，確保其符合國內外ESG實施要求，並不斷提升報告披露的質量。集團所屬的項目公司在遵守集團制度的同時，也在持續完善內部管理政策，以確保可持續發展元素融入企業發展。此外，本集團結合行業特點，跟進監管機構的相關披露要求，尤其隨著氣候相關事件和監管變化帶來的風險日益加劇，這些問題對公司的財務影響愈加顯著。為此，我們一直積極面對這些挑戰，並將根據香港聯交所針對氣候披露的新規定，依據具體情況，進行相關的資訊披露。

利益相關方溝通與參與

為充分理解各持份者跟本公司的關係及性質，與員工、投資者、租戶、顧客、供應商、監管機構、媒體、社區代表等的溝通與參與是公司日常營運的重要環節。我們成立可持續發展工作小組和ESG執行小組，並由一位執行董事領導，成員包括總部各部門和集團所屬企業負責人。我們致力於傾聽投資利益相關方的意見，並與他們通過多元化的溝通渠道保持良好溝通，溝通渠道包括但不限於發佈中期報告／年報，聯交所公告、訪談等形式。可持續發展工作小組負責對公司關鍵利益相關方的聲音進行研究並提出建議；ESG執行小組通過拓展利益相關方溝通渠道和方式，積極回應利益相關方的意見和訴求，及時防控可能存在的環境、社會及管治風險，與各方攜手同行、共享價值。在本報告年度，集團發佈公告18份，開展股東大會1次。詳情請參閱本公司年報相關部分。

利益相關方參與

為充分了解利益相關方對北京建設的履責期望及建議，執行董事領導、各部門負責人與ESG執行小組成員積極與利益相關方進行溝通與交流，傾聽他們的意見及訴求。對外聽取公眾對公司經濟、社會、環境方面的建議，對內組建專題小組收集員工對公司可持續發展的意見，多管齊下溝通並回應關鍵議題。

可持續發展管理

北京建設利益相關方參與方式：

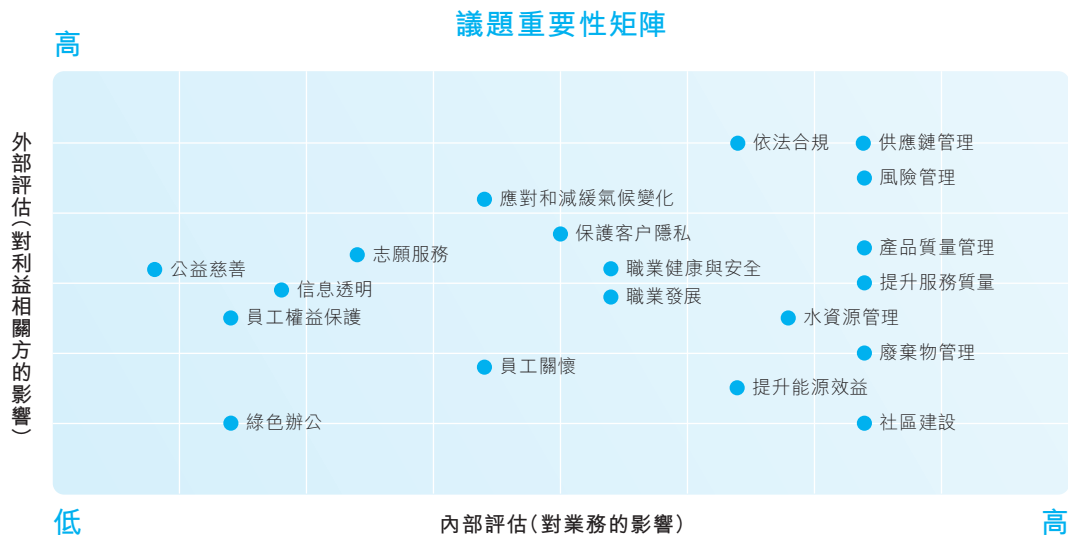
政府	合作項目；工作委員會及諮詢；訪談
股東與投資者	訪談及會議；投資者活動
社區	社區活動；合作項目；工作委員會；專題會議／研討會；員工訪談；內部討論區及公司會議；培訓課程；比賽及團隊活動；合作夥伴／供應商篩選及評估；合作項目；問卷調查
客戶	問卷調查；社區活動；合作項目；專題會議／研討會
媒體	訪談；意見及回應報社

實質性議題分析與評估

為了準確了解利益相關方的期望與訴求，增強報告的針對性、實質性，我們遵循實質性議題分析流程，篩選出實質性議題並在報告中重點披露，據此持續改善社會責任管理水平，在充分了解內部和外部兩方面跟本公司最相關的議題，進行重點探討，讓我們在有限的資源與時間下，聚焦最有效改善本公司ESG表現的題材，與本公司最緊密的群體可以迅速受惠。

議題評估和審核確認

我們結合「對公司經營發展的重要性」和「對利益相關方的重要性」兩個維度，對議題進行優先順序排序，篩選出對兩個維度均具有較強實質性的議題，作為報告重點關注和回應的議題，並通過內部管理層與外部專家兩種渠道對篩選與分析結果進行審核，其結果如下：





穩健運營助推高質量發展

完善公司治理

北京建設以完善的治理結構為基礎，建立健全內控管理體系，推動公司管理的精細化、規範化，加快形成責權明確、分級決策、有效制衡的企業管理運行機制。根據《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》等相關規定，不斷完善公司治理機制，規範信息披露，為股東與投資者創造價值。

治理機制

不斷完善法人治理架構，建立健全股東大會、董事會以及在董事會領導下的管理機構，提高企業治理標準，建立更加規範、科學、高效的治理機制。董事會作為最高管理層，為業務策略、業績及管理提供獨立意見。公司依法規範各治理主體的職責權限和範圍。2024年，董事會下設提名委員會、薪酬委員會、可持續發展委員會、審核委員會，與2023年度架構保持一致。每年定期舉行董事會會議，以批准公司收購及關聯交易，監控財務表現，達到公司策略性目標。

信息披露

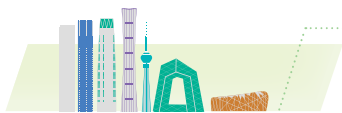
加強投資者溝通交流，不斷提高公司運營透明度，嚴格按照《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》、《公司章程》及《信息披露事務管理規定》等有關規定，通過公司網站、投資者會議、電話及電子郵件等不同渠道真實、準確、完整、及時地披露相關信息，切實維護股東、債權人及其他利益相關者對公司重大事項享有的知情權和參與權。此外，我們將根據最新的《香港交易所附錄C2》要求，在下個報告期內加強氣候相關信息的披露，以確保公司在氣候相關的披露保持透明度和合規性。

穩健運營助推高質量發展

合規經營

系統梳理現行制度、業務流程，進一步強化合規經營，常態化完善、更新相關制度，促進制度建設的系統化和管理流程的規範化。2024年新頒佈及修訂更新制度89個，主要集中在公司管治、法審、安全管理及勞工管理方面，如《北京建設(控股)有限公司違規經營投資責任追究實施辦法(試行)》、《北京建設(控股)有限公司重大法律糾紛案件督辦工作辦法》、《開展治安保衛及反恐工作管理辦法》、《北京建設(控股)有限公司總部員工績效考核管理制度》、《北京建設(控股)有限公司總部員工薪酬管理制度》《關於受黨紀政務處十五企業負責人薪酬扣減實施辦法》等。集團以「一企一策、分類考核」原則，根據集團所屬企業不同的功能定位、發展階段、經營性質和業務特點等方面，對直屬企業進行績效考核，幫助其通過同行差距對標等手段明確發展目標並持續改進，促進直屬企業的高質量發展，以助力集團穩健運營。同時，結合公司《內部控制手冊》，細化融投管退各階段工作流程，嚴格審批程序，降低企業管理風險，保證企業資產安全和經營效率。

集團重視企業合規經營，董事會成員不定期參與上市規則知識培訓，更新董事知識，保證合規履行上市規則下有關上市公司董事職責與職能。同時，集團及所屬企業員工參加合規經營知識培訓，將合規文化融入到企業的日常運營中。2024年，集團旗下部分項目對主要業務員工(如秘書等)和部門分管領導進行企業合規經營相關培訓，以此提高員工的合規意識，增強他們對法律法規的理解和遵守，以及提升他們在日常工作中處理合規問題的能力。





穩健運營助推高質量發展

運營項目	培訓主題	培訓時間	培訓成果
辦公室板塊 香港辦公室(總部)	香港公司治理公會和規管最新發展研討會	2024年6月	學習最新公司法規合規要求和風險管理，以及如何提高企業效能和競爭力
	港交所氣候信息披露新規研討會	2024年6月	學習最新氣候法規合規要求和氣候風險管理
商業地產板塊			
• 廣州光明房產建設有限公司	法律合規業務培訓	2024年12月	透過學習新《公司法》及相關法律法規，依法推動國有企業改革與發展，提高管理層的法治能力和業務水平。
• 廣州市金漆物業管理有限公司			

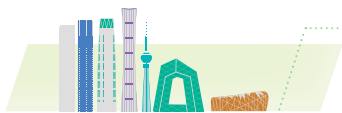
穩健運營助推高質量發展

風險管理—

輿情與信訪綜合管理

建立健全輿情應對工作管理、信訪維穩預警及應對機制，強化各領導層的責任意識，有效實現自上而下的管理流程。於2024年，本集團落實了《北京建設(控股)有限公司輿情應對工作管理細則》和《北京建設(控股)有限公司信訪維穩工作規定》，積極關注社會熱點問題和公眾利益，制定相關風險策略和應對措施，維護企業的穩定形象，增強公眾對企業的信任感。

在輿情應對工作管理中，集團不斷健全組織體系，壓實主體責任，要求集團及所屬企業每季度第三個月10日前通過《意識形態安全和輿情風險研判情況報告》向總部匯報輿情工作情況。對於建立黨組織的企業，各企業黨支部書記為第一責任人，尚未建立黨組織的企業，企業行政主要領導為第一責任人。在責任人的帶領下，分級跨部門開展常態化輿情監測預警、風險評估、應急處置和輿論引導工作，定期對員工開展業務培訓，強化輿論引導工作的應急演練。一旦發現或接到重大突發輿情時，各企業需迅速啟動應急機制，把握輿情應對「黃金四小時」，於2小時內以專要簡報《重大突發輿情專報》上報集團，並對輿情發展態勢實施24小時不間斷監看，根據事件具體情況有序開展協調處置和調整管理工作。同時，輿情應對管理工作成效納入各企業的績效評估體系中，有效實現監督。





穩健運營助推高質量發展

在信訪維穩工作管理中，集團不斷健全完善信訪維穩工作責任體系和運行機制，成立信訪維穩工作領導小組實現相關工作總體規劃指導和監督，要求各企業落實領導責任制，常態化開展信訪維穩管理流程：常態化監測日常輿情動態、接收並報送信訪事項、及時調查核實、制定矛盾排查化解方案、跨部門跟蹤落實並反饋處理結果，確保社會穩定和諧。對於突發性群體信訪事件，集團內部制定不同突發情況下應急工作預案，明確工作領導小組中現場接待組、秩序維護組和後勤保障組的責任分工。在發生相關突發情況時，各工作小組及時響應及處置。同時，集團將信訪維穩工作納入各企業年度考核，對工作責任落實不好的相關責任人員實施責任追究制。

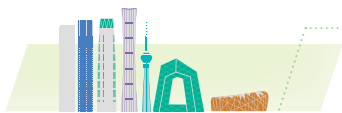
風險管理—反腐敗

強化管黨治黨政治責任，逐級落實廉政責任制，形成層層抓落實的全覆蓋工作格局。重點加強工程領域廉政建設，以各項制度的貫徹落實推進廉政風險防控工作的全過程管理。開展黨風廉政建設宣貫，如開展工作專題會議、舉辦廉政警示教育活動及定期觀看廉政培訓視頻等。要求員工簽訂《廉潔從業承諾書》，及時傳達黨風廉政建設工作精神，要求員工遵守「七不」原則，包括但不限於不收受合作單位及工作人員饋贈的禮品等，其行為受到所在部門和集團紀檢監察機構監督，提升所有員工廉潔自律意識，維護公司利益，推動公司發展。

穩健運營助推高質量發展

在香港辦公室，集團總部下秘書部門每年向公司管理層匯報自身辦公室內部和其他項目公司反貪污管理情況，《僱員手冊》列明禁止一切欺詐、訛騙或不忠實行為，禁止利用公司名義作非公務用途、禁止涉透商業秘密、禁止採取不正當手段謀取個人利益等等，並需維持良好的商業道德和誠信。所有員工均不能利用公司工作、職位或身份索取或接收任何私人利益和贈與，例如回扣、私下佣金及現金等。又透過線上及線下的方式，向董事及員工提供反貪污培訓，進一步加強了董事及員工的合規意識，推動企業的合規、反貪污文化，其中包括但不限於反商業賄賂專題培訓、如何防範非法集資等課題。公司亦向員工公開舉報渠道，以加強公司治理和內部控制，維護公司和股東的合法權益。如有懷疑不正當行為的情況，員工須向其上司、部門主管或人力資源部門舉報。

內地方面，集團所屬企業在遵守集團總部要求下，通過建立定期匯報機制、設立內部舉報系統、指定專業團隊負責以及進行培訓與教育等多種方式，共同構建全面的反貪污管理體系。集團所屬企業指派內部專門的負責人員或部門（如紀檢組、行政管理部、綜合部等）負責反貪污管理工作。為保證有效管理，相關負責人員不定期向公司管理層匯報情況以及採取其他內部監督措施。其中，廣州光明房產建設有限公司專門設置檢舉信箱，鼓勵員工舉報違規行為，以便及時發現和處理貪污問題。此外，集團所屬企業還通過對全體員工開展學習黨中央八項規定整治知識培訓、反貪污管理培訓、召開廉潔文化建設教育大會等形式強化公司員工廉潔意識。





穩健運營助推高質量發展



合規性經營管理及反貪污培訓



廉政講座

2024年，公司沒有違紀違法的事件發生。在本年度，集團以座談會形式對集團董事及員工共開展約10次反貪污培訓，每次培訓時數累計在1至3小時之間。

風險管理— 審計風險管控

集團嚴格遵守中國內地和香港的相關法律法規，包括《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國證券法》、《公司條例》和《聯合交易所有限公司證券上市規則》等。集團根據自身業務發展特點，制定《內部審計工作規定》和《經濟責任審計規定》。集團內部審計部獨立行使審計監督權，依據內部審計程序開展年度內部審計工作。企業運營活動的內部審計，利於及時發現潛在的問題和風險，確保集團合規發展。同時，集團企業負責人（董事長、總經理）離任或任期屆滿必須進行經濟責任審計。未經審計，不得解除其任職期間的經濟責任。集團通過經濟責任審計，強化內部管理和監督，保護國有資產，客觀評價經營業績，利於自身廉政建設。

穩健運營助推高質量發展

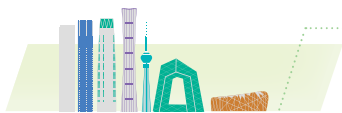
集團所屬企業在遵守總部規定下，部分公司進一步設立內部管理制度加強財務風險管理，如通遼項目公司制定並不斷完善《財務管理制度匯編》，其綜合管理部每月通過《經營月報》、《出租情況統計表》等報表向集團總部管理層匯報其經營情況。

在本報告年度，集團所屬企業積極通過對公司財務員工開展實際案例講解、实操培訓、稅收新政知識學習等財務知識培訓活動，以降低財務風險和稅務風險，實現有效的風險管理。

本報告年度內，北京控股集團有限公司提出25條審計發現，北京建設已於本年內完成整改9項審計項目，整體風險整改完成率達到36%。



財務繼續教育培訓





穩健運營助推高質量發展

集團一直致力於提升治理效能和服務水平，積極響應國家高質量發展戰略，提供優質服務。在2024年，集團繼續推行《北京建設(控股)有限公司接訴即辦工作管理辦法》等內部制度，並保持由集團董事長、總經理及各所屬企業負責人組成的接訴即辦工作領導小組，專注於服務民眾的接訴即辦工作機制。在此機制下，根據7x12小時工作體系，公司的黨群工作部會依據涉及本集團及其所屬企業的諮詢、求助、投訴、建議等訴求的責任主體和緊急程度，持續建立和管理工單台賬，並將工單轉派給相應的責任企業(部門)。相關承辦企業(部門)在接到派單後，無論責任權重大小，均需主動承擔並及時處理，依照工作首接責任制，按照規定的辦理流程進行處理。當企業(部門)接到涉及職工群眾重大利益的訴求工單時，需立即向黨群工作部負責人報告，並填寫《重點市政工單批辦單》。針對涉及企業公職人員違規違紀的投訴訴求工單，則需同步報送給公司紀檢負責人，確保問題得到及時解決。



在聯繫核實過程中，承辦單位接到派單後實現1小時內對訴求作出響應。在辦結反饋過程中，根據不同的訴求類型在規定時限內(緊急突發事件訴求：12小時內；水電氣熱等基本民生保障和極端天氣訴求：24小時內；一般訴求：48小時內)向訴求人和公司黨群工作部反饋情況，適時根據訴求實際具體情況，協調及對接協同企業(部門)，共同制定訴求辦理方案。對於不屬於承辦單位(部門)職責範圍內的工單，相關部門需24小時內依據嚴格程序向黨群工作部申請退單。集團針對訴求工單類型，對責任企業(部門)要求按照規定的辦理時限。若承辦單位無法在規定時限內完全解決訴求，可在申請掛賬流程中向訴求人說明理由並向公司申請辦理延長辦理時限。申請掛賬範圍不包括如水電氣熱搶修等可及時處理的合理訴求，延長時限原則上不超過6個月，以確保訴求能夠在規定時間內徹底解決。

此外，訴求辦理結束後，集團實施回訪督辦機制，接訴即辦辦公室將對訴求人了解訴求辦理情況並填寫記錄含有訴求人評價的《市政工單辦理情況回訪記錄單》。針對未解決或不滿意的評價，集團總部辦公室將逐級向上下發督辦單給相關承辦單位(部門)，並對訴求進行二次辦理，並在規定時間內向訴求人和黨群工作部反饋辦理情況。為確保相關訴求能得到有效響應和解決，承辦單位(部門)回訪原則不得超過一次，杜絕層層回訪。

穩健運營助推高質量發展

對於接訴即辦事項，集團安排紀檢監察組織及各企業紀檢工作負責人對各責任企業(部門)實施專項監督管理，根據工作造成不良影響及後果的，依法依規對相關領導人員和直接責任人給予處分。集團一直積極排查潛在風險隱患，未來將不斷完善相關管理制度，推動所屬企業主動治理水平，實行有效風險管理，為社會和諧穩定貢獻企業力量。

提供品質服務

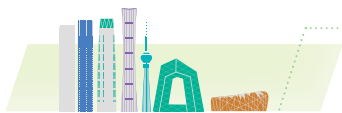
對於供應鏈發展業務，作為物流園區(庫區)服務商，我們致力為客戶提供全方位、一站式的物流服務。我們多個物流園區交通便利，選址靠近主要的高速公路、鐵路或水路交通樞紐的地方，方便客戶快速、便捷地進行貨物運輸，提高物流效率，降低運輸成本。如眉山遜達洪通電子商務物流產業園位於理想的區域配送中心，離成樂高速只有1公里距離。通遼大華項目位於通遼科爾沁區老城區核心區域，距離通遼地區主要交通運輸樞紐，如國道、高鐵站和火車站，距離在1.5公里以內。



眉山遜達洪通電子商務物流產業園



通遼市成品糧油物流園區





穩健運營助推高質量發展

同時，我們擁有的物流倉庫園區具備產業基礎優勢，與當地的產業規劃和物流需求緊密結合，利用更便捷的物流通道和更優化的物流網絡，提高貨物的運輸效率、減少中轉環節、縮短物流週期，精準滿足客戶物流運輸高效率的需求，為客戶節省時間和成本。如集團旗下青島京昌順食品有限公司與當地水產產業緊密結合，依託當地的水產產業優勢，其物流園區具備青島海關水產品備案庫資質，保證所提供的水產品符合國內外標準和法規，因專業的物流、倉儲和品質控制等服務，吸引多家國內知名大型水產企業穩定入駐。同時，我們的衢州農商城受政府扶持政策支持，積極發展農產品配套服務產業，打造集農產品交易區、農產品電子商務區、冷鏈倉儲區、物流配送區和商業配套區五大功能區的一級農產品批發市場，成為資訊化農產品現代交易集散地。未來，衢州農商城計劃建設RFID物聯網項目和檢驗檢疫中心，全面構建農產品流通安全可追溯體系，為客戶提供更優質化的農產品交易服務。包括萬士隆海關監管庫和天域萬隆空港倉庫在內的天津區域園區（庫區）均在天津自由貿易試驗區（空港國際物流區）內，充分利用天津機場航空物流優勢，為客戶提供優質的空港物流運輸服務。



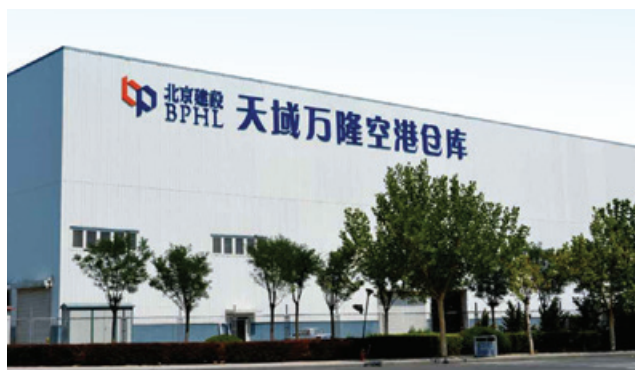
京昌順冷鏈物流園區



衢州農商城



萬士隆海關監管庫



天域萬隆空港倉庫

穩健運營助推高質量發展

同時，園區(庫區)配備各種物流設施，如裝卸升降平台、叉車、貨車、安全庫房等，為客戶提供裝卸貨、短距離運輸等安全品質服務。如天津通達優智物流有限公司管理的天津港保稅區國際物流中心具有13個升降高度為0.55米的裝卸升降平台。此外，集團積極打造綠色園區(庫區)，吸引注重環保和可持續發展的企業入駐，為客戶提供更優質、更可持續的服務。



天津港保稅區國際物流中心



天津中漁冷鏈庫區





穩健運營助推高質量發展

對於商業地產業務，我們旗下的廣州光明廣場位於廣州市越秀區北京路商圈中心區，地理位置優越。同時，我們旗下的廣州市金漆物業管理有限公司負責管理該商場，憑藉完善的物業服務體系，物業服務管理相關人員均定期進行專業化培訓，確保服務品質。在商場日常管理中，我們加強與商戶的溝通，定期對商業廣場的設施進行檢查、維修和更新。同時，我們具有完善的的安全管理制度，包括消防安全、治安防範等，配備專業的安保團隊，定期進行安全巡查和演練，確保商業廣場的安全穩定。在報告年間，一家商戶因疏忽未熄滅廚鍋爐，夜班值班員工及時發現並處理，成功保護了商戶財產，商戶對此表示感謝並贈送錦旗。此案例展現了我們服務的高品質，未來，我們將繼續致力於提升服務質量，確保客戶在我們的商業環境中獲得更好的體驗。



廣州金漆物業管理



廣州光明廣場

北京建設致力於為客戶提供便捷、優質的服務，充分利用自身資源協助客戶解決問題，為不同類型和服務區域的客戶提供定製化倉儲物流服務，全面提升業務質量。我們的客戶服務人員在充分了解問題後，會第一時間開展排解困難流程，讓客戶可以得到合適和合時的回饋及協助。得益於我們優質的服務，我們吸引了眾多物流企業入駐園區（庫區），以及優質品牌商入駐我們的商場。

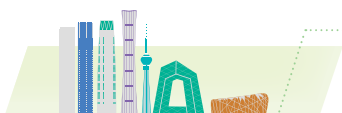
另外，在這信息時代，保障企業信息安全實在是營運的重中之重。為保障客戶隱私安全，我們制定了隱私政策，當中列明我們處理客戶個人信息的規則。我們嚴格遵守信息安全相關法律法規，設立資料室用於存儲重要機密文件和涉及客戶隱私的文件。資料室由專人管理並設有安全鎖碼，避免客戶資料洩漏。如有任何資料洩漏可能發生，我們有內部應變機制，會立即啟動，務求第一時間防止洩漏擴大，同時確定可能已經洩漏的資料，以作出補救方案以及呈報有關治安單位。

穩健運營助推高質量發展

實現穩健發展

本公司自2019年起已逐步實施兩項業務轉型。首先是逐步淡化對泛地產開發業務的依賴，並持續推動各成熟項目的資產處置工作，達到回收資金、實現利潤、降低負債等多重目標。此外又進一步啟動供應鏈產業的發展，以現有冷庫資源和互聯網平台為依託，發展成為食品供應鏈服務商。公司更在格隆匯「金格獎」卓越公司評選第六屆中，榮獲「年度轉型先鋒公司」獎項，表彰公司在轉型創造真正價值、保持創新活力上的努力，並對產業變遷產生積極影響。

公司積極響應國家「一帶一路」倡議，開發和拓展海外業務，業務發展邁向專業化、多元化，在不同領域為股東帶來價值回報。





生態優先繪就美麗新畫卷

完善綠色管理

北京建設堅持綠色發展理念，嚴格貫徹落實國家環保方面法律法規要求，推動集團所屬企業不斷完善環境保護管理制度，確保環境管理工作有效落實。公司制定了《環境保護管理制度》，對於辦公場所和生產區域均制定嚴格的環境管理，與此同時，公司還會為部門負責人進行培訓，確保可持續發展相關的數據收集以及填報的準確性。對於辦公區域，每月都進行安全衛生大檢查，確保辦公室區域物品擺放整齊，衛生標準保持良好水平。同時，每天上下班都有專人負責辦公區域的清潔整理，對於不良的情況，將採取批評教育、考核獎懲等手段確保環境衛生制度順利執行。在生產環境管理中，倉儲園區綠化不栽種產生花絮、絨毛、花粉等對大氣污染的植物，選取種植草皮及常綠灌木，同時對綠化帶清理工作實行劃片分區管理工作，及時清除雜草及雜物。對於施工現場的排放、噪音管理、衛生及防疫措施等都有監管。各施工項目，在開工建設前均會進行環境影響評價，在項目建設中執行三同時制度（同時設計、同時施工、同時投產使用），並會在施工過程中採用餘土覆蓋，灑水降塵，進出車輛進行沖洗，減少車輛使用，建議綠色出行等。

公司繼續執行《低碳運行管理辦法》等內部制度，設定基線及為減少排放量設定目標，保護工作堅持以人為本、綠色發展。由於本集團的業務主要是泛地產類業務經營，其業務活動對環境及天然資源並無重大影響。在本報告年度，集團制定碳達峰行動措施，詳情可參見「應對氣候變化及氣候信息披露」一節。

踐行綠色運營

北京建設將生態環保理念融入到業務運營之中，持續深化能源、水資源、溫室氣體、廢棄物等環保議題管理，提升公司綠色發展競爭力。

提升能源使用效益

集團及所屬企業運營中消耗的能源主要包括電能、汽油、柴油及液化石油氣²。2024年，我們電能消耗總量為18,183.02千個千瓦時；汽油、柴油消耗量共為19,314.56公升；液化石油氣消耗量為85公斤。

² 2024年度，我們採用運營控制法核算能源及資源使用的範圍邊界，用電量和汽油、柴油消耗量的統計範圍為北京建設自有的擁有運營控制權的物業範圍，不包括出租倉庫涉及的物業範圍，計算方法與2023年一致。統計範圍包括辦公室運營、高端和現代化普通倉庫公司、供應鏈發展、工業地產、商業地產、一帶一路等六大業務發展板塊，共計26個運營項目，與2023年度相比減少1個運營項目。

生態優先繪就美麗新畫卷

本集團不斷完善能源管理策略，定期統計和監督集團及所屬企業能源使用情況，推進能源高效利用，促進節能減排。位於廣東省廣州市光明廣場已及時改造照明燈設備，使用節能燈具，使用時控開關，減少電力的浪費。光明廣場亦調整中央空調的供冷量，減少空調的耗電量。位於中國北方區域的通遼項目公司，於內部制定規範企業煤、水、電、油等能源使用的能源管理制度，綜合部將定期對全公司能源使用情況進行檢查考核，發現損失浪費有權制止，並給予嚴肅處理。針對冬天溫度較低需加強使用煤炭發電的情況，該項目對司爐工人加強培訓教育，讓工人熟悉掌握司爐操作技術，提高鍋爐熱效率，降低消耗。同時，煤炭由專人採購、保管、記錄實際生產消耗量，避免不必要的浪費。各用煤單位需積極開展節約用煤活動，根據煤質分別制定含碳量指標，降低含碳量，達到國家規定標準。在油料管理中，對汽車和小拖加強保養維護，杜絕機器漏油，保證車輛完好率。在用電管理中，庫區內路燈照明隨季節變化及時調整路燈關閉時間，對生活照明燈燈泡、燈管使用限於10W-40W以內。

集團踐行綠色環保理念，對於倉儲項目，打造綠色物流園區（庫區）。集團積極探索園區屋頂光伏鋪設方案實施，致力打造持續供應綠色能源的園區，用可再生能源代替傳統能耗，優化能源結構。對於能源消耗總量較大的項目，我們會結合項目自身條件，進行相應的經濟技術分析，探索光伏發電、風力發電、清潔供暖等清潔能源實現的可行性，從而減少一次能源消耗量和相應的碳排放量。自2022年起，集團旗下工業地產業務板塊蘇南智城常州智創園高層已安裝光伏，利用當地豐富的太陽能資源，採用與建築屋面結合的形式，構建一套分佈式光伏發電系統，能夠解決用戶部分用能需求，調節和改善用戶的用能結構，提高園區內供電可靠性，同時也為用戶帶來較好的經濟收益和社會價值。項目計劃裝機容量780KW分佈式光伏系統，預測本項目2025年總發電量達到1,695萬千瓦時，實現綠色電力優先供給園區內用電，發電餘量返送電網，為園區減少因用電帶來的運營支出，有效節能減排。



蘇南智城常州智創園高層的光伏設備





生態優先繪就美麗新畫卷

同時，天津中漁置業有限公司管理的天津中漁冷鏈庫區採用氨和二氧化碳複疊式製冷系統，在滿足冷卻需求的同時減少傳統的氟氯烴類製冷劑消耗，助於減少倉儲園區的溫室氣體排放，降低能源消耗。庫區還採用自熄型聚氨酯保溫，減少設備因溫度波動而受到的損害，從而延長設備的使用壽命，減少頻繁更換和維修帶來的資源浪費。

未來，集團將根據園區特點，積極探索更多在不同園區引入更多節能及可再生能源設備，優化能源及資源結構，打造更多優質的綠色園區。

應對氣候變化及氣候信息披露

全球氣候變化的議題與我們可持續發展遇到的挑戰環環相扣。氣候變化不但影響生態環境，對我們的人類健康甚至生命安全可能構成威脅，相關政策變更將影響我們的資產、業務運作及財務狀況。北京建設早於2022年度開始深入研究氣候變化對業務營運的潛在影響。在本報告年度，我們參考香港交易所《環境、社會及管治報告守則》D部分列出優化後的氣候相關披露規定，參考四項核心元素，披露我們在理解、識別、評估、管理及準備、監控氣候相關的財務影響方面的相關進展。

管治

北京建設採取積極行動應對氣候變化帶來的機遇及挑戰，在ESG治理架構³中考慮氣候管理，建立並不斷完善應對氣候變化的管理體系。該體系以董事會和可持續發展委員會為核心決策層，明確可持續發展工作小組的監管職責，以及執行層中集團所屬企業ESG執行小組的執行工作義務，有效實現自上而下的氣候管理。

策略

集團深知氣候風險對公司業務、策略及財務策劃帶來的實際及潛在影響。在本報告年度，我們通過選取聯合國政府間氣候變化專門委員會(IPCC)公開發佈的氣候情景及相關參數進行戰略分析，選取共享社會經濟路徑(SSP)中嚴格路徑SSP1⁴和高排放路徑SSP5⁵進行氣候情境分析。分析範圍包括集團涉及的所有業務。

基於低排放和高排放情景，及公司主要業務發展現狀，我們依據相關風險參數，從氣候變化對業務運營可能產生影響角度，對氣候相關風險進行實際及潛在影響分析，並針對性制定以下多項行動措施，預防及盡可能減少極端氣候給業務運營帶來的負面影響。未來，集團將持續評估及監測氣候風險帶來的影響，提高災害應對能力，進一步提高抗風險能力。

³ ESG治理架構截至2024年12月31日。

⁴ SSP1為嚴格氣候變化政策幹預下的低排放情景。

⁵ SSP5為無氣候變化政策幹預時的高排放情景。

生態優先繪就美麗新畫卷

氣候風險類型		識別相關的實體及 過渡風險參數	影響分析	預防和緩解措施
急性實體 風險	暴雨和洪水	洪災造成的直接損失	公司建築物及設備可能遭受水浸風險，僱員可能無法上班，導致業務量下降和設備維修成本上升，收入減少。 另外，針對公司主要供應鏈發展業務，公司擁有的物流運輸網絡跨越地域範圍廣，且採用陸運等多種運輸方式。當運輸起終點或運輸過程中地區發生暴雨引發洪澇災害，會對運輸網絡造成中斷影響，影響貨品正常交付時間。	結合地區過往災害頻發時間和地點，對易受到災害影響區域，完善洪澇災害預防及應急方案，措施如下： • 檢查排水系統 • 備足沙袋，提前在低窪地帶備好相關設施設備 • 提前轉移倉儲項目中的貨物和相關電子設施設備 • 適時根據當地天文台指引安排工作人員居家辦公





生態優先繪就美麗新畫卷

氣候風險類型		識別相關的實體及 過渡風險參數	影響分析	預防和緩解措施
雷電	暴露於雷電天氣下的不良影響		公司的冷鏈倉庫需要電力維持運轉，當倉庫所在地發生雷電災害時，可能會中斷電力系統運轉，需使用柴油等發電機維持電力，導致冷鏈業務成本上升。	倉庫增設備用電力系統，強化人員安全管理措施和制定應急管理計劃，措施可如： • 密切關注天氣變化動態，提前關閉設備電源裝置 • 提前檢查避雷防雷設施的安裝是否到位，保證接地裝置運行良好 • 提醒員工對重要電子文件資料進行備份
			此外，雷電天氣發生時戶內外工作人員需按照當地氣象局指示停止作業活動，降低物流運輸的效率，導致貨品交付時間變長，可能導致後續業務量減少，收入減少。	
慢性實體 風險	持續性高溫	• 高溫與勞工生產力的關係	持續性高溫會導致勞工生產力下降，且防中暑用品的使用量增加，增加企業的運營成本。	公司將極端高溫因素納入員工健康安全範圍中，為工作員工提供適宜的作業環境，且對工作人員進行高溫作業的安全培訓，合理安排作業時間。 此外，公司定期檢查和維護冷鏈設備，合理安排倉庫庫存管理，避免產品過量積壓，提高冷鏈運輸效率。
		• 冷鏈平台製冷劑的使用量	長時間的酷暑可能導致建築物的空調系統過載。同時，冷鏈倉庫為保持低溫，需增加製冷劑的使用量，導致運營成本增加。高溫還可能引發產品變質等問題，進而影響公司的聲譽和客戶滿意度。	

生態優先繪就美麗新畫卷

氣候風險類型	識別相關的實體及		預防和緩解措施
	過渡風險參數	影響分析	
政策風險	有關推動碳中和目標實現和落實可持續發展發展相關政策法規	全球地區為推動碳中和和零碳目標達成，碳排放管理相關政策的不斷完善。	根據公司溫室氣體排放情況，針對性採取行動提升能源效益和減少碳排放，探索智能科技化節能減碳技術，降低企業綠色轉型成本。
		在此發展背景下，公司為滿足不同國家地區的不斷提高的環境標準，可能需要增設節能設備和更換運輸車輛等，增加節能改造費用，合規成本上升。	
技術風險	節能減碳技術的研發及採購成本	受到政策和市場影響，企業綠色低碳轉型趨勢逐漸加強。公司需投入資源到低碳節能智能化技術研發中。	聘請專業技術人員研發相關技術，緊跟行業智能科技發展動態，了解最新科技發展資訊，加強對相關自主研發技術的產權保護。
		此外，供應鏈發展作為公司主要業務，也促使公司探索可持續採購實施方案。	





生態優先繪就美麗新畫卷

氣候變化在帶來挑戰的同時，也給企業發展帶來發展機遇。隨著全球範圍可持續發展理念不斷深入人心，綠色低碳發展的政策法規的落實，也促使公司持續性地投入人力和資金資源到建設應對氣候風險的韌性供應鏈，與供應鏈上下游的業務合作方協作，加強新能源和減碳智能化技術等在物流業務中的應用，減少氣候風險對業務運營造成的損失。長遠來看，綠色低碳供應鏈的建設，將促使公司提高市場競爭力，孕育新的業務增長點，為提高企業收入帶來積極影響。

基於以上的分析與評估，我們也在為下個報告年度符合交易所要求披露高質量氣候信息做準備，以進一步提升我們的透明度和應對能力。我們會根據上述的通用風險及機遇類型評估，對不同業務板塊和地區的影響進行更細緻的分析，以便能夠更好地識別更具體的風險與機遇，並提出更有意義且多樣化的情境分析。我們將定義這些風險以及機遇對業務模式和價值鏈的影響，包括影響的時間框架，以及如何管理和識別預期的財務影響。透過這樣的分析，我們希望能深入了解不同風險對我們業務的潛在影響，並制定相應的應對策略。我們將考慮各種因素，包括市場變化、政策調整以及環境因素，從而能夠更全面地評估風險利用機會，並在必要時調整我們的業務運營和決策過程。

風險管理

為有效應對氣候相關風險與機遇，北京建設不斷完善內部風險管理系統，採取一系列策略實施管理，包括但不限於減緩、轉移、接受或控制這些氣候相關風險，同時把握氣候相關的發展機遇。

例如，我們正積極研究採取系統性的措施，包括全面識別和評估各類風險，建立風險管理框架以制定應對策略，應用先進技術解決方案以提前識別潛在風險，建立持續的政策監測機制以跟蹤政策變化，並加強員工的風險意識和相關培訓。這些措施將提升我們對不同風險的管理能力，確保公司在不斷變化的環境中穩健運營。

生態優先繪就美麗新畫卷

指標及目標

集團根據政策發展動態和自身業務發展情況，制定了以下可持續發展目標，並明確相關指標。集團深知可持續發展之路任重而道遠，未來將根據集團實際發展情況適時考慮優化並增加相關指標的設定及披露，以促進可持續發展目標的順利實現。

一級指標	二級指標	指標描述	目標設定
強化氣候風險管理	減碳運營	集團及所屬企業根據年度能源及資源使用數據，深入研究並制定減碳措施的實施策略，不斷推進綠色減碳行動的實施。	對於範圍一的碳排放，公司逐年探索節能設備的更換和使用，減少非環保型製冷劑的使用。 對於範圍二的碳排放，擴大光伏設備的設施安裝覆蓋範圍，提高辦公區域和倉儲園區的電力使用效率。 對於範圍三的碳排放，了解上下游供應鏈各環節產生的碳排放，鼓勵員工綠色出行，研發智能化管理系統，推動商戶減碳運營。

為了更好地監控氣候相關的風險與機會，我們將積極探討披露除碳排放之外的其他指標與目標的可能性，包括受氣候相關風險與機會影響的資產百分比、在氣候相關風險與機會上所投入的資本支出、融資或投資金額、來自電子商務的收入百分比、用於投資決策和情境分析的內部碳定價，以及氣候相關考量如何納入薪酬政策等。這些指標的披露將有助於我們更全面地監控和管理氣候相關的影響，並促進可持續發展的目標。





生態優先繪就美麗新畫卷

為管理風險及機遇採取的行動

本集團積極響應國家「雙碳」目標，可參閱「策略」一節見集團為管理氣候相關風險及機遇採取的整體行動措施。以下將具體展示集團為推動整體氣候行動計劃順利實施，實現相關目標採取的具體行動。未來，集團將根據集團發展情況適時完善相關氣候行動計劃管理措施，減緩氣候風險帶來的實際及潛在不良影響，抓住機遇促進集團業務發展。

在本報告年度，集團根據國家有關部門要求，制定碳達峰行動方案，通過對2022年實際能源消費總量和二氧化碳排放量實現對2025年和2030年相關排放量的預測，探索減碳運營和持續提升能源效率利用方案，降低氣候相關風險給公司業務帶來的負面影響。為更好地實施方案，可持續發展工作小組與運營項目公司ESG執行小組交流項目能源使用情況，由運營項目綜合部及市場物業部負責對相關能源耗量數據的記錄和復核，保證對能源實際使用情況實施有效披露與監測。

本集團根據能源耗用重點，積極探討更多節能改造措施，保證能源管理政策穩步實施，推進能源高效利用，讓項目員工綠色出行，減少通勤和商務旅行的碳排放，以及實施其他有效措施促進節能減排。例如，集團所屬通遼項目制定並嚴格執行《環保管理制度》和《能源管理制度》，重點排查對化石燃料依賴較重的業務運營項目。未來，將考慮採取安裝更多清潔能源系統和更換低效能設備以提高能源利用效率的行動，降低對傳統汽車的使用依賴，考慮使用更加節能環保的新能源公務車出行，且將考慮冬季安裝節能取暖設備代替傳統的燒煤取暖。此外，旗下眉山遜達洪通倉儲有限責任公司在報告年度內進行了節能宣傳活動，調整了冬季和夏季的路燈使用時間，每天的用電時間縮短了一小時。這不僅提升了能源使用效率，還有效降低了能源浪費。

生態優先繪就美麗新畫卷

同時，對於集團重點發展的供應鏈業務，集團所屬北京融界數據科技有限公司利用自主研發的「凍品e港」平台，讓入駐的商戶實現線上交易，減少實體店的能源消耗，電商平台集中配送和簡化包裝的方式降低物流運輸過程中的碳排放。同時，我們所擁有的冷庫項目和園區項目分別應用倉儲管理(WMS)系統和園區管理系統，優化合理佈置倉庫空間佈局，智能化配貨和裝載技術的應用，以及智能化調度和組織物流運輸活動，以智能科技助力企業減碳運營。

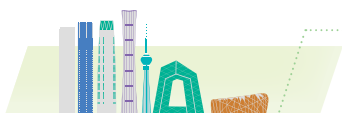


「凍品e港」平台

部分涉及冷鏈運輸業務的項目公司如衢州農商城，正在採用R507A型製冷劑，該型製冷劑不含破壞臭氧層的化學物質。公司會繼續積極探索其他低碳替代品，以減少碳排放，推動綠色智慧供應鏈建設，支持國家的「雙碳」目標逐步實現。



不含破壞臭氧層化學物質的製冷劑R507A





生態優先繪就美麗新畫卷

呵護水資源

本集團及所屬企業在取得水資源上未有遇到困難。2024年我們總耗水量為21,851.75立方米。我們堅持負責任使用水資源，定期統計和監督各平台節約用水計劃的實施成效；大力推廣使用節水型器具，使用節能閥門及水龍頭，組織開展節水宣傳；在辦公區和生活區中張貼節約告示，針對生活用水，採用感應沖水措施，以及及時維修損壞的水閥，避免浪費。另外，我們也於非高峰時段間歇性關閉水景用水，以進一步減少水資源浪費。同時調整空調涼水塔的使用頻率，降低中央空調散熱造成的耗水量。對於生產用水，加強用水管理和設施的維護，杜絕跑、冒、滴、漏現象。集團旗下部分企業也積極探索節約水資源措施，如青島永成國際物流有限公司物流混凝土養護由灑水改為覆膜養護，衝洗機械車輛時注意節約用水，並將沖洗用水通過沉澱池回收二次利用。

集團所屬企業亦關注營運期間的用水對環境的影響。例如衢州農商城定期對污水處理中心設備、排出水質做檢查，確保設備及排出的污水達標，不污染水質。光明廣場的餐飲廢水均集中排放到負二層的污水處理房，經過污水處理設備的處理後達標排放，產生的廢渣由專業環保公司打包運走進行集中處理。

廢棄物管理

我們根據「分類收集，分倉堆放，分別清運」的原則，將建築垃圾、生活垃圾等進行分類處置，加強有害廢棄物管理，盡可能減少各環節廢棄物的產生。為保證有效的廢棄物管理，集團所屬企業內部相關廢棄物管理部門（如秘書部、行政部、商場管理部、工程部、物業部）不定期向相關管理層匯報管理情況，包括但不限於匯報辦公用品採購申請及使用登記和危廢管理進程。此外，我們積極配合政府、環保局等監管部門的檢查，發現問題時及時整改。如商業地產業務板塊下廣州市金漆物業管理有限公司的商場管理部和工程部不定期向有關監管部門匯報經營過程中涉及出現違規產生使用重大污染物的經營商戶情況。同時，我們的辦公室、園區（庫區）、商場產生的廢棄物均由專業資質的回收商進行回收。如廣州光明地產與當地街道簽訂《垃圾清運合同》，與業戶、承建商約定，建築垃圾全部由施工單位自行委託有資質的單位進行處理。

生態優先繪就美麗新畫卷

無害廢棄物處置

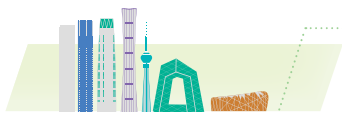
集團及所屬企業產生的無害廢棄物主要是製成品或物流運輸包裝材料(當中主要包含快遞封套、塑料薄膜包裝袋、塑料填充、快遞包裝箱、透明膠帶、泡沫箱、纏繞膜、編織袋)、辦公室文具廢棄物(如筆、卷筆刀、尺子等)、紙張、廚餘、園藝廢棄物以及金屬廢棄物。2024年產生量分別為1.625噸、0.004噸、1.247噸、0.11噸、7噸以及8.85噸，合計無害廢棄物產生量為18.84噸。針對運營中產生的廢紙箱、泡沫箱、塑料製品等可回收垃圾，我們實行分類收集處理。廢紙盡可能二次利用，辦公室內亦設有多個廢紙收集處，開展環保紙循環利用，同時僱用專業公司大量回收辦公室廢紙和報紙作環保處理。集團及所屬企業亦要求不同單位盡量將金屬等可回收物與垃圾分開處理，盡量減少廢棄垃圾的數量。廚房垃圾無害可降解的部分用作綠化施肥材料。例如衢州農商城的無害廢棄物以腐爛蔬菜、水果等組成，一部份作有機肥料填埋，另一部份送至專業的垃圾焚燒發電。不可回收廢棄物經垃圾處理站壓縮後外運至政府指定處，廚房垃圾及生活垃圾交由專業人員或有資質的單位進行統一處理，如生產園區綠化種植過程中，對於產生的雜草和雜物及時清理並送到庫定點垃圾站，保證乾淨整潔的衛生環境。

有害廢棄物處置

有害廢棄物主要來源於辦公過程中產生的電池、燈泡、燈管、清潔或泳池化學品以及辦公室電子廢棄物，總棄置量為0.59噸。集團及所屬企業對有害廢棄物實行集中安全存放，包括但不限於在辦公室設有回收碳粉盒、電池及光盤等回收箱，並委託當地有資質的專業第三方進行處理，確保有害廢棄物得到妥善和安全的處理，並遵守相關法律法規。同時公司也儘量減少廢棄物數量，例如通過使用填充墨粉減少廢棄墨盒產生。



廢舊電池存放處





生態優先繪就美麗新畫卷

在供應鏈發展業務板塊下的青島京昌順食品有限公司制定《危害廢物管理制度》中，嚴格規定危險固體廢物和危險液體廢物收集處置流程，並用專有的固體廢物儲存處和廢塑料回收間分別進行集中收集儲存，再交由具備環保資質的公司進行處置。為防止污染事故及二次污染發生，其辦公室內部加強公司內環境監測和監督，以及在可能發生廢油二次污染的區域，要求動力設備部保持地面衛生。若違反相關規定的管理者，將受到公司的經濟處罰。

我們擁有的物流園區(庫區)嚴格實施有害廢棄物管理措施。如集團旗下通遼項目要求入駐企業對含有油類、酸類、堿類或劇毒的廢液及化驗試劑，要求不得直接排放到下水道，需按照相關規定採取掩埋等處理措施，禁止將可溶劇毒廢渣、垃圾和其他廢棄物直接排放進入水體。同時，項目要求入駐的物流倉儲企業除審批外，禁止在庫區內焚燒瀝清、油氈、橡膠、塑料、皮革以及其它產生有毒有害氣體、煙塵的物質。在運輸、裝卸、貯存能夠散發有毒、有害氣體或粉塵的物質，必須採取密閉措施。

倡導綠色生活

北京建設倡導文明健康、低碳環保的生活方式，積極推進綠色辦公，並組織開展各類環保公益活動，以提高員工的環保意識，帶動大家共同參與環保事業，為創造可持續的未來貢獻力量。

生態優先繪就美麗新畫卷

推行綠色辦公

公司制定《關於培養良好辦公室資源管理的相關要求》，旨在幫助員工在日常工作中養成良好的環保習慣，有助減少資源浪費。通過這些措施，我們希望營造一個綠色舒適的辦公環境，讓每位員工都能在這樣的氛圍中共同努力，為可持續發展做出貢獻。

節水

- 通過提示牌宣傳節約用水
- 更換節約型水龍頭
- 定時檢查用水設備是否有漏水現象
- 將隔夜水、茶水倒入廢水桶，利用廢水澆灌綠植

節能

- 公務外出優先選擇公共交通工具
- 通過視頻電話會議形式減少差旅次數
- 按照公務車輛管理制度合理調配車輛資源，節約汽油消耗
- 通過提示牌宣傳節約用電
- 夏季設定空調的最低使用溫度，定期清洗空調末端塵網
- 使用LED節能照明器具

節材

- 建立物品領用登記制度，以降低辦公用品消耗
- 減少塑膠製品採購和一次性紙杯、餐具的使用
- 儘量採用無紙化辦公，提倡紙張雙面使用
- 辦公廢紙分類回收利用



在集團香港辦公室總部，我們積極響應國家的減排號召，發起「綠色辦公，節能增效」的倡議。通過不斷努力，我們獲得了香港綠色機構認證發出的節能證書（基礎級別）和減廢證書（基礎級別），展現了我們對可持續發展的承諾。





以人為本共譜和諧新篇章

攜手夥伴共贏

北京建設長期以來堅持與供應商和行業夥伴保持良好、穩定的合作與交流，積極參與可持續的物流、冷鏈、商業地產等領域產業鏈和供應鏈建設，助力行業蓬勃發展。

供應鏈管理

本集團堅持陽光採購，制定並不斷完善《招標採購管理制度》、《供應商管理制度》、《外包服務機構選聘管理辦法》等一系列供應鏈管理制度，形成適合公司運營特色的供應商管理體系。2024年度，我們修訂相關《招標採購管理制度》，針對外包服務的供應商，包括但不限於建築施工承包公司、監理公司、設計公司、造價諮詢公司等，我們遵循「公開公平，公正，誠實信用」原則，採用嚴格選聘程序選擇工程類和非工程類的供應商，要求供應商具備依法成立資質和無違規違法記錄。我們嚴格審查備選供應商機制，不允許選用任何掛靠企業。針對建築施工承包、設計、監理公司，我們根據項目規模滿足的中國住房和城鄉建設部中關於相關資質等級允許承包工程範圍的相關規定，設定專有的選聘條件。此外，整個採購過程接受北京北控城市發展集團有限公司（「北控城市發展」）相關部門及管理部的監督，同時也接受同級和上級主管部門的監督與審查，並承擔相應的問責。

集團設立專有的供應商庫，要求各個運營項目在涉及供應鏈採購時，優先從中選擇合格的供應商。若庫內資源無法滿足採購需求時，各個運營項目需根據地方政府部門要求和自身企業發展情況，對潛在供應商開展資格初審和現場考察工作，考察內容包括但不限於供應商資質、相關項目業績、過往合作案例等，從而選擇合適的供應商，並將其備案。集團管理部將對備案資料進行覆核，若存在與集團內部總規定不符時，將要求運營項目供應鏈管理相關人員撤銷或更換供應商。另外，集團採取公開招標、比選、直接委託等多種採購方式，保證公開、公平及公正的供應鏈管理。



為優化供應鏈管理效率，保證集團在質量保證、風險管理和持續改進等方面的優勢，集團還會優先選擇具有ISO認證的供應商。在本年度，集團旗下北建（上海）倉儲有限公司的共有3家供應商具有ISO認證，包括但不限於ISO9001質量管理體系認證、ISO14001環境管理體系認證、ISO45001職業安全健康管理體系認證。

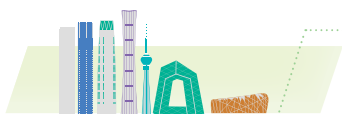
以人為本共譜和諧新篇章

在日常管理中，集團制定並不斷完善《日常採購維修管理辦法》，完善供應鏈管理。正常維修工程、產品採購工作均設定相應的審批流程。公司現場資管人員（或物業負責人）根據現場實際情況報送給資管部項目主管所需維修工程項目和採購產品情況，同時按照資管部項目主管的比價要求聯繫2-3家供應商。資管部和財務領導將嚴格審核相關比價報告，選擇合適的供應商。相關選擇結果將由資管部負責通知給參與的供應商和現場資管人員（或物業負責人），與供應商的協商合同要以線下現場形式才能加蓋公章，保證選聘的公平與公正。

集團亦重視對供應商環境和社會方面風險的識別和管控，秉持公開、公平、公正的原則。如冷鏈運輸業務公司，衢州通成供應鏈管理有限公司在物料採購活動中，將供應商按照公司年度考核評定結果將供應商分為A級合格供應商(80-100分)、B級試用供應商(60-79分)、C級不合格供應商(60分以下)，定期更新供應商資質、評價信息列表，保證所有供應商滿足證照齊全、近三年無嚴重質量及安全事故的基本條件。同時，對供應商進行定期資格審查和現場考察，從採購評價、履約評價、維保評價三個階段對供應商分級考核和管理，篩選和培育在環境、社會方面表現突出的供應商成為長期合作夥伴。對於供應商在採購和合同履約階段，若在質量安全、服務能力、合作態度等方面出現較大問題，並對採購過程造成不良影響的，相關部門將及時將情況進行記錄，在供應商年度考核評價時予以參考。供應商在年度考核中所有評價結果均為合格時，考察範圍包括品質、交貨期、價格及付款方式、投訴處理和服務，才可以入圍續簽名單中。在日常運營中，當庫中的合格供應商和試用供應商沒有按照合同約定的時間供貨、在使用期間出現質量問題等無法滿足要求時，可於本年度暫停該供應商入圍資格。

對於倉儲業務板塊，青島永成國際物流公司制定《招標採購管理制度》，在進行內部招標管理工作時，按照邀請招標、資質審查、整體招標、「三公（公平、公正、公開）」、保密原則開展相關工作，要求招標採購部的至少5位評標委員採用既定的評定辦法（包括但不限於打分法、投票法等）對參選供應商進行綜合考察與評審，考察內容包括但不限於供應商的營業執照情況、辦公環境、財務狀況、項目經驗、擬派人員及社保情況，確保供應商在社會及環境因素方面表現良好，評選結束後將公佈全部參選供應商的綜合排名，保證信息公開透明。

集團旗下項目公司在滿足集團規定要求基礎上，亦會制定符合業務需要的供應商規定，且內部會指派特定的部門（如工程部、綜合管理部、行政管理部等）負責公司的供應鏈管理，並定期向集團總部匯報招標採購完成情況，保證供應鏈自上而下的監督管理。





以人為本共譜和諧新篇章

責任供應鏈

 風控	 制度	 培育
實行陽光採購，公平對待每一位供應商；完善大宗物品採購管理制度；定期評估識別供應商環境和社會風險，開展分級管理	頒佈、完善並嚴格執行公司《供應商管理制度》、《招標採購管理制度》及《外包服務機構選聘管理辦法》等系列政策文件	加強與供應商在產品、環境和社會方面的溝通交流，提升供應商責任意識，鼓勵供應商使用環境友好產品和服務行業合作

以人為本共譜和諧新篇章

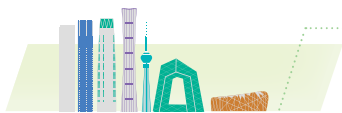
保護知識產權及維護網絡安全

集團及其所屬企業遵守商標法、專利法，尊重、維護並保障知識產權，制定禁止抄襲、複製他人知識產權的管理制度，規定所有涉及知識版權的電腦軟件和書籍影像資料必須使用正版。集團針對北京建設LOGO標識制定使用規定，確保LOGO的正確、統一和規範使用，防止他人未經授權使用或濫用集團的LOGO，有效避免侵權行為的發生。同時，制定LOGO使用規定可以增強集團員工和合作夥伴對知識產權的認識和尊重，促進他們遵守相關法律法規和道德規範。集團還不定期對新員工進行相關知識培訓，助於營造一個尊重知識產權、鼓勵創新的良好氛圍。

我們網絡安全工作的原則是「安全第一，預防為主」及「誰主管，誰負責；誰運營，誰負責；誰使用，誰負責」。北京建設依據《中華人民共和國網絡安全法》、《中華人民共和國計算機信息系統安全保護條例》、《信息安全等級保護管理辦法》、《信息安全技術網絡安全等級保護基本要求》等有關法律法規，並隨著網絡安全的進化，修定了公司的《網絡安全及信息系統管理規定》，設定網絡安全保障能力，建立和完善網絡安全管理體系，落實網絡安全責任，控制網絡安全風險。

在保證各運營項目安全信息的同時，我們也致力於保護消費者隱私，共建數字安全屏障。集團對於開發的APP應用，需要客戶提供個人信息時，集團嚴格遵守相關規定保存相關個人信息，並採取先進的數據加密技術，確保數據在傳輸和存儲過程中的安全。我們接受政府有關部門的督察，不定期匯報相關管理情況。2024年度，我們未有違反消費者資料保障及隱私政策違規事件發生。

同時，本集團要求各單位成立網絡安全與信息化領導小組，作為該單位網絡安全最高決策機構，全面負責該單位網絡安全管理工作。各單位網絡安全與信息化領導小組應下設辦公室，明確網絡安全責任部門及網絡安全管理人員，負責本單位日常網絡安全管理工作的開展。公司每年定期對員工重要部門開展網絡安全知識培訓，確保員工增強對信息安全保護的意識。





以人為本共譜和諧新篇章

以下是本集團有關公司網絡安全的組織及職責：

網絡安全與信息化領導小組

最高決策管理機構
指導和監督網絡安全制度的落實
負責決策網絡安全工作重大事項
負責領導網絡安全事件的應急處置

行政管理部

網絡安全管理工作的歸口部門
指導、監督和考核各單位網絡安全及信息系統管理工作
定期組織開展北京建設網絡安全風險評估工作
負責維護計算機網絡、電子郵箱、網絡共享盤及服務器等設備的正常運行
病毒管理，各種應用軟件授權管理

打造幸福職場

北京建設堅持踐行「以人為本」理念，強化員工權益體系建設，重視職工安全與職業健康，關心關愛員工生活，努力創造安全、和諧、友愛、包容的工作氛圍，打造員工滿意的幸福職場。

以人為本共譜和諧新篇章

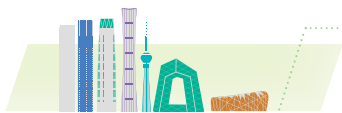
守護安全與健康

無論是集團及其所屬企業的辦公場所內(如公司物業)或外(如員工出差過程),我們都一直監察各類引起工傷的風險,盡可能確保員工都可以快快樂樂上班,平平安安回家。我們不斷完善安全生產管理體系,加強安全生產能力建設,保證生產運營平穩安全,保障員工職業健康安全。

我們建立並不斷完善安全生產管理體系,制定並不斷完善《安全生產管理制度》、《安全生產資金投入制度》等制度,設立完善的管治體系實現由上至下的管治,設立專款專用的安全生產專項資金,保證各運營項目安全生產工作順利推進。集團的首席執行官(CEO)負責貫徹落實安全生產管理制度實施、管理和監督,指導安全事故隱患排查工作,保證集團安全生產投入有效實施,解決公司安全生產重大問題。在CEO領導下,各運營項目分管安全副職領導或其他副職領導具體負責指導、組織、協調各項目的安全生產工作,包括但不限於修訂項目有關安全生產的規章制度和監督項目安全管理體系運行情況,並對年度各項目的生產目標完成情況進行監督,如開展安全檢查,召開安全生產工作會議,制定重大事故隱患整改方案。

在日常安全管理工作的落實中,集團及其所屬企業各部室員工需嚴格按照有關規定參與各類安全培訓活動,當發現安全生產問題時,需及時向其內部企業安全管理部門報告事宜並及時採取有效措施。集團設置管理部負責指導、督促和協助各企業建立健全安委會,並監督各企業安全生產管理宣傳教育及培訓情況進展。當出現重大安全預警事項,管理部將及時上報集團上級各企業情況,並向所屬企業安全生產主要負責人傳達集團上級有關工作指示。如集團所屬企業下轄的安全生產管理部門(如工程部、綜合管理部、人力資源部等)通過各類安全報告及報表月度向北京建設管理層匯報。集團所屬部分企業在實施集團總部安全生產規定的基礎上,還設立安全生產獎懲制度。如通遼項目對於在安全生產工作中有突出貢獻的部門給予表彰和現金獎勵,對於違反安全生產管理規定的直接責任者實施經濟處罰,並根據事故嚴重程度,適時追究相關負責人員責任。

本年度,集團及所屬企業並未有系統性重大工作安全隱患。同時,我們亦不斷加強員工安全培訓,超前管控風險。2024年沒有員工因工亡故(2022年:0人;2023年:0人),因工傷損失工作日數為0。集團在處理因工作而損失的日數時,均依照相關法規和內部的政策,以帶薪假期、調休、醫療保障等方式,確保員工的權益得到充分保障。





以人為本共譜和諧新篇章

強化安全生產

我們秉持「安全第一、預防為主」的理念，強化安全生產，健全完善集團及所屬企業安全生產管理工作體系，積極落實安全生產三年整治專項行動各項工作要求，嚴格履行安全生產全面排查整治階段責任，並推進安全宣講及安全檢查，將安全管理工作落到實處，確保無安全生產責任事故發生。集團制定並不斷完善《安全生產例會制度》，要求集團安委會全體成員每季度召開安委會會議，安委會辦公室及各業務板塊安全生產工作負責人每月召開安全生產例會。同時，集團所屬企業需根據公司發展需要，不定期召開安全生產專題會。

我們深刻理解，安全生產是企業持續發展的基石，關係著員工的生命安全和公司的長遠利益。為此，集團及其所屬企業均高度重視安全管理工作。對於有冷鏈業務的集團所屬企業，其按照冷鏈業務行業管控標準實施，進行風險管控，冷庫使用冷媒為液氨及二氧化碳，防止洩露。相關企業亦制訂了完善的安全管理制度及全流程操作手冊、建立突發事件應急預案，並逐級設立安全負責人，根據風險等級向上匯報。具有園區(庫區)的集團所屬企業設置禁止吸煙標識，杜絕火災事故發生。同時，園區定期對電線桿周圍、馬路邊和作業現場進行清掃，保證不留安全隱患死角。2024年度，各運營項目積極開展相關安全生產管理活動，包括但不限於知識培訓、庫區(園區)安全檢查等，如通遼大華物流有限公司在本年度全年共進行安全檢查24次，完成隱患整改23項；與租戶聯合開展分區域應急消防演練3次，安全檢查及消防演練覆蓋整個園區。另外，各運營項目積極配合監管部門檢查，定期向當地應急管理部、消防市場監督管理有關部門報備庫區(園區)消防安全措施情況。



庫區(園區)安全檢查

以人為本共譜和諧新篇章

案例

防範安全事故，強化安全生產意識

2024年初，全國各地發生多起重大消防安全事故。為提高全員的安全生產技能，強化責任意識，增強安全管理水平，確保集團及所屬企業的穩定運營，北京允中辦公室於3月14日邀請了公消安消防教育中心的講師至現場，對集團及所屬企業全員進行了消防知識、法規和技能的系統培訓。此次培訓有效提升了全員の消防安全意識，普及了法規要求及各崗位的安全責任，增強了自救及應急處置能力，確保消防安全警鐘長鳴。



提升園區安全，全面安全生產培訓計劃

為了加強安全生產意識，提高員工的安全操作技能，北建(上海)倉儲有限公司於2024年舉辦了一系列全面的安全生產培訓。此次培訓涵蓋了2024年安全生產各方面的內容，培訓內容涉及消防安全、交通安全以及安全警示教育，總計達15小時。通過這些培訓，北建(上海)倉儲有限公司旨在提升全員の安全意識和應急處置能力，確保工作環境的安全與穩定，進一步推動企業的可持續發展。



貫徹安全知識，確保全員懂安全

為認真貫徹落實集團公司開展安全生產制度培訓的要求，三個在天津的運營項目(天津萬士隆國際物流有限公司、天域萬隆物流(天津)有限公司及天津通達優智物流有限公司)組織全體員工開展了「公司安全生產規章制度培訓及宣貫行動」的培訓。

2024年4月，所有員工參加了培訓，重點學習了天津項目的各項安全生產規章制度。特別強調了全員必須堅決執行安全生產規章制度，確保「全員懂安全、全員會安全」；必須做到「三不傷害」，即「不傷害自己、不傷害他人、不被他人傷害」；落實企業主體責任，提高企業「本質安全」水平，確保天津項目年度安全生產無事故的目標達成。





以人為本共譜和諧新篇章

產品責任及處理產品及服務的投訴

本公司在本年度未因安全與健康理由進行任何產品回收，也未收到任何投訴。我們十分重視與客戶的交流與溝通，並已設立一個結構化的投訴處理機制。若收到任何投訴，集團將儘快回應並處理相關問題。員工將根據領導層的建議持續跟進投訴的問題及解決進度，並以雙方都能接受的方式解決相關問題，保障客戶的權益。

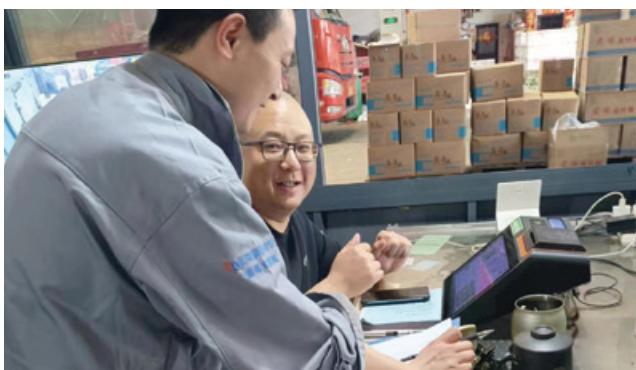
在供應鏈管理中，產品責任是企業不可或缺的一環。為進一步加強供應鏈產品責任管理，確保食品安全和消費者權益，集團供應鏈發展業務板塊中衢州農商城於2024年5月至11月期間，組織食品全部員工和經營戶代表參加了一系列食品安全培訓活動。這些培訓包括食品安全知識以及食品快檢知識培訓、浙食鏈培訓、冷庫機房設備培訓等。食品安全培訓提升了食品檢測人員了解食品安全知識。此外，衢州農商城於5月向冷庫部門員工開展高級製冷工培訓，針對製冷技術工對冷庫機庫運營基本運轉，以提升製冷工的專業素質，從而提升冷鏈運輸產品的質量和可靠性。



食品安全培訓



食品快檢知識培訓



浙食鏈培訓



冷庫機房設備培訓

以人為本共譜和諧新篇章

開展安全演練和宣貫，增強應急管理能力

為提升應急管理水平，公司積極開展消防安全演練和培訓宣貫活動，多措並舉提升員工安全生產意識、安全預防能力以及突發狀況應急技能。如每年定期舉行消防演習與培訓，消防作業人員定期進行專項消防培訓，讓員工掌握應對災害事故的技能在災害發生時有正確的行動；青島京昌順食品有限公司制定安全教育培訓管理制度，系統開展員工三級安全教育培訓並進行結業考核，以此增強員工應急意識和能力，促進安全水平提升。在本年度，為提升辦公室、庫區（園區）員工及外聘服務公司人員的消防安全意識和應急處理能力，近40%的運營項目特別邀請消防專業團隊進行了一系列消防應急演練和消防知識培訓活動，包括但不限於防火演練、防爆演練、消防器材使用、安全防護器材使用以及應急疏散逃生演練，確保參與的員工都能熟練掌握消防安全知識和技能，共同守護企業的安全生產。通過實際案例講解、實訓操作等方式，員工加強消防知識，讓員工當面對突發火災或爆炸等緊急情況時，能夠迅速、準確地採取應對措施，保障自身安全。





以人為本共譜和諧新篇章

保障職業健康與安全

集團所屬企業嚴格遵守《職業病防治法》、《安全生產法》及《工傷保險條例》等法律法規，按照國家職業健康管理的標準，建立並完善職業健康管理體系。本年度，在集團的全面領導和統一協調下，各運營項目的安全管理負責人積極履行職責，他們不僅密切關注並持續優化內部的安全管理流程，還不定期向集團管理層及外部政府有關機構，如社保局等，詳細匯報職工健康安全管理的最新情況。同時，集團所屬部分企業還積極通過講座、張貼宣傳海報等形式，對員工展開交通安全知識宣傳培訓、有限空間安全教育培訓、急救培訓、安全生產督導檢查重點培訓。培訓內容包括針對潛在職工健康安全在不同情境下面臨的風險的應對措施。集團積極保障職工的安全與健康，為企業的穩健發展和社會的和諧穩定做出積極貢獻。



交通安全宣傳活動



有限空間安全教育培訓



急救培訓



安全生產督導檢查重點培訓

以人為本共譜和諧新篇章

本集團及其附屬企業定期組織開展職業健康體檢，規範建立員工職業衛生檔案，為員工購買補充醫療保險和勞保用品，並要求員工上班時必須戴好勞動保護用品。定期舉辦職業健康知識培訓，公司每兩年為在職員工進行一次健康體檢，以及早發現潛在的疾病，並及時進行治療，努力保障員工職業健康安全。此外，2024年度，集團所屬部分企業在遵守集團規定下，結合公司實際情況，設立商業補充醫療保障模式，為員工購買團體保險，並邀請保險公司進行培訓，使員工了解相關的報銷流程和注意事項，提高職工醫療保障水平。近三年來，公司未出現嚴重違反員工健康與安全相關準則、規則及規例的情形，亦未發生過因工亡故事件。除了身體健康，心理健康同樣是我們關注的重點之一。我們有通過心理健康培訓，幫助員工減壓，增強心理韌性，從而在工作與生活中保持良好的心理狀態。這些措施的實施，不僅能提升員工的整體健康水平，還能促進整個集團的長期發展和穩定。



職工心理健康知識培訓

2024年8月，衢州通成舉辦了一次職工心理健康知識培訓。此次培訓旨在提高員工對心理健康的認識，幫助他們更好地應對工作壓力，促進身心健康。

培訓內容包括心理健康的基本概念、常見心理問題的識別與應對方法、以及如何在工作中保持良好的心理狀態。專業心理諮詢師分享了實用的技巧，幫助員工學會放鬆心情、調整心態，並建立健康的工作生活平衡。

建立健康監護檔案，保護作業人員職業健康

在本年度，集團所屬的青島京昌順食品有限公司修訂《職業健康管理制度》，將《接觸職業病危害因素作業人員職業健康監護檔案》關鍵管理內容融入管理制度中，包括但不限於職業危害防治責任、職業危害申報、職業安全健康宣傳教育與培訓、應急救援裝備維護檢修、勞動防護用品管理等方面的管理，進一步提高公司職業病防治的水平，切實保障勞動者的健康與安全。對接觸職業病危害因素的作業人員進行信息登記，按年度為特定崗位員工進行接觸職業病危害因素職工職業健康檢查，並在健康監護檔案中詳細記錄員工基本資料和職業危害接觸史。以此力保特定崗位員工最大可能避免職業病危害，助力員工安全健康工作。除此，對於新建、改建、擴建項目，在竣工驗收之日起30日內必須進行首次職業危害申報。該項目還加強對從業人員的職業安全健康宣傳教育、培訓，並定期維護、檢修應急救援裝備和勞動防護用品。





以人為本共譜和諧新篇章

美好工作與生活

公司重視員工權益保障，珍視每位員工價值，著力為員工打造專業、多元、包容的工作環境，鼓勵和幫助員工成長成才，提升職場歸屬感和幸福感。

平等僱傭

公司嚴格遵循《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國勞動法》等相關法律法規，保障員工基本權益，依法簽訂勞動合同，保障員工薪酬福利和各項基本權益。堅持平等僱傭，不因性別、年齡、信仰、籍貫等差異而區別對待，給予每位員工平等的就業和晉升機會。在遵守集團總部的規定下，集團所屬企業根據各企業發展情況，制定並不斷完善《人事管理辦法》、《員工招聘管理制度》、《勞動合同實施管理規定》、《考勤及休假管理制度》等內部制度。在招聘過程中，各運營項目及時採集應聘人員基本數據，通過身份證信息識別年齡身份，確保應聘者年齡符合條件，從而避免使用童工。一旦發現被審查員工資料信息不實的情況，將依法解除勞動合同，並適時對公司造成損失的職工追究賠償責任。集團主動接受勞動行政部門的監管、督導，杜絕使用童工，避免強制勞動。2024年，公司共有315名員工，未出現違反童工及強制勞工相關準則、規則及規例的情況。詳細劃分員工數字請看附錄的社會關鍵績效指標。

薪酬與福利

公司不斷完善用工管理制度，建立健全員工薪酬福利體系，為員工提供具有競爭力的薪酬待遇。公司依法為員工繳納社會保險，執行統一的企業年金制度和補充醫療保險制度，保障職工享有勞動權利，通過多層次、立體化、全方位的員工保險制度體系，讓員工享有體面工作，促進勞資關係和諧穩定，有效提升員工工作和生活品質。在本年度，集團制定《北京建設(控股)有限公司外派員工工資管理辦法》、《北京建設(控股)有限公司總部員工薪酬管理制度》等制度，進一步完善薪酬分配公平性和激勵員工。對於與集團總部簽訂勞動合同的正式員工，堅持薪酬與責任相一致的基本原則，以崗定薪，員工調整崗位時薪酬也相應進行變更。員工的薪酬將根據員工所在崗位職級確定的基本薪酬和績效年薪組成。同時，總部設置專項獎金，對公司經營業績指標完成有突出貢獻員工給予獎勵。此外，集團總部合理安排總部員工工作時間，對於經公司安排或審批確認的加班員工，將安排補休或按法律規定支付加班工資。

以人為本共譜和諧新篇章

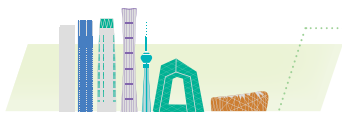
集團所屬企業在遵守集團總部規定下，根據各自項目實際情況，制定並不斷完善各自的人事管理辦法。各企業員工依法享有申請休假的權利，依據各企業內部規定申請病假、事假、婚假等各類假期。同時，按照各企業規定，享有帶薪年假的員工在休假期間工資正常發放，獎金和福利待遇不受影響。當員工患病或非因工負傷需要停止工作進行醫療時，根據員工實際參加工作年限和在公司工作年限，享有相對應的醫療期，在醫療期間，其工資待遇按照有關規定的比例發放。

在本年度，集團修訂《北京控股集團有限公司退休人員返聘工作管理辦法》等制度，加強員工隊伍梯隊培養。集團規定由集團指派且任職地點在京外和工作地非本人家庭所在地員工為外派員工，對於這類人員，外派工資按照實際外派天數並以稅前月薪標準一定比例發放。對於退休返聘人員，按照規定享有返聘待遇。

支持員工成長成才

公司設有員工培訓，協助員工認識工作目標，認同公司的發展及經營目標，了解自身的工作內容及職責，提供學習進修機會，增加知識技能，提高工作效率及改善工作質素。培訓內容圍繞崗位技能提升、技能競賽培訓、健康預防、通用職業素質、職業指導、工傷預防、安全生產等方面。公司按總體目標、業務發展的需要，安排必要的課程；員工亦可根據工作需要，按公司的培訓政策申請與己工作相關的培訓課目。如經公司領導批准，公司可資助員工課程費用。在本年度，集團修訂《北京建設(控股)有限公司員工培訓管理制度》，集團所屬企業參照執行相關規定，制度裡規定每年11月底前公司各部門需制定次年包含培訓目的和培訓必要性說明在內的培訓計劃。持續性定期培訓讓員工不斷更新自己的知識和技能，更好地理解與執行任務，提高工作效率和質量，使其與行業發展保持同步，利於員工個人職業發展和企業提升競爭力。

打造學習型組織，實現企業與員工的共同成長。在本年度，集團及其附屬企業積極對公司所屬基層、中層及高層員工開展多樣化的培訓活動，包括但不限於現場授課、遠程線上在線學習、工作坊實踐、案例分析研討等。通過系統的培訓活動，基層員工能夠鞏固和提升專業技能，確保工作的高效執行；中層員工則能夠加強管理和領導能力，為團隊的發展提供穩固的支撐；而高層員工則可以通過培訓不斷更新戰略視野和決策能力，引領整個組織不斷向前發展。這樣的培訓不僅涵蓋了專業技能培訓(如會計學、安全管理、造價工程管理、財務管理、人力資源管理等)，還包括政策知識更新培訓(如稅收新政學習及實操演練、城市更新業務知識學習等)、企業管治及反貪污培訓等，全面提升了員工的綜合素質和職業道德水平。通過這樣的培訓，員工能夠更好地適應行業變化，把握市場機遇，為企業的持續創新和發展貢獻力量。2024年，員工人均培訓11.96小時，培訓平均覆蓋率92.38%。詳細資料請參考附錄《責任績效》中的「社會關鍵績效指標」。





以人為本共譜和諧新篇章

對於有外包服務機構進行物業管理的本集團所屬企業，其還會對相關第三方人員開展安全管理培訓，如對物業保安人員進行人員登記服務培訓，對物業保潔人員進行作業人員自我防護培訓，對物業工程人員進行相關業務管理能力提升培訓等。

集團積極為員工提供更多的成長機會和空間，開展激勵活動，激發員工潛力和創造力。如北京辦公室實施中層幹部青年英才培訓計劃，每季度對青年英才進行管理能力、戰略眼光和創新能力等方面的知識培訓，助於青年幹部個人的快速成長，也為集團的長遠發展儲備了優秀的管理人才。

防止童工及強制勞工

香港總部參考制度匯編第七章第1條招聘管理制度檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工，位於中國內地的集團附屬企業會遵守《中華人民共和國未成年人保護法》、《禁止使用童工規定》及強制勞動的法律法規，在招聘過程中，人力資源部首要工作是要求應聘人員填寫人員基本資料採集表，在完成及錄用應聘者後，入職第一天須提供證件原件予人力資源部進行登記，以識別年齡身份及避免童工。如發現違規情況，公司會立即終止相關聘用程序，並會將該未成年人送往專業機構進行身體檢查，確保未造成身體傷害後，聯繫其監護人或社區居委會帶回居住地，做好相關登記工作。我們不會僱用強迫勞工或監獄勞工，確保僱傭條件均屬自願性質。集團及其所屬企業與新員工根據勞動合同的簽訂期限，設定試用期。勞動合同裡明確員工的崗位信息、試用期時長和薪資待遇。集團依法按照相關法律法規規定給予員工勞動條件及勞動保護，不以欺詐、脅迫的手段讓員工訂立或變更勞動合同。同時，集團與其所屬企業在人事管理中規定考勤管理具體實施辦法，設立每週40小時的標準工時制度，員工可根據公司規定申請病假、婚假、喪假、產假等各類假期，相關允許情況下工資按相關規定正常發放，以及依法享有在法定節假日休假，避免強制勞動。同時，對於退休返聘人員，集團規定必須徵詢本人同意才可進行進一步的返聘程序。

我們亦要求供應商及客戶必須防止在其經營和供應鏈中僱用童工，若發現供應商及客戶僱用童工，其必須採取有利於兒童利益的補救措施。我們同時會將此行為記錄供應商表現行為中，必要時停止與供應商的有關合作。

公司同時實行勞動用工監督檢查制度，定期對勞動用工執行情況進行抽查，及時發現勞動用工管理中存在的問題，主動接受勞動行政部門的監管、督導。2024年，公司未出現嚴重違反童工及強制勞工相關準則、規則及規例的情況。

以人為本共譜和諧新篇章

關懷員工生活

員工是公司高質量發展的基石，公司用心關懷員工工作，豐富員工業餘生活。在工作方面，公司提供一個安全、健康、公正的工作環境，確保員工能夠充分施展才華，實現個人和職業的成長。這包括提供適當的培訓和發展機會，使員工不斷提升自己的技能和知識；建立有效的溝通渠道，鼓勵員工提出意見和建議，共同參與公司的決策和發展；以及合理的工作安排和報酬體系，確保員工的勞動成果得到應有的回報。

除了工作方面的關懷，公司亦會在特別節日或其他工作日子組織員工活動，提升員工的職場歸屬感和幸福感。集團一直積極為員工創造良好的工作環境和充實的業餘生活，以激發員工的潛力和創造力，推動公司的持續進步和發展。



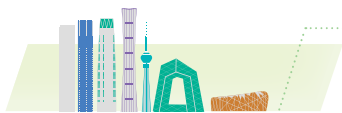
春節「龍翔新春，共創未來」主題聯歡活動

在春節期間，我們舉辦了「龍翔新春，共創未來」主題聯歡活動，以慶祝新春佳節。活動中，員工們積極參與了豐富多彩的節目和互動環節，展現了團結與合作的精神。通過這次活動，不僅增進了同事間的感情，也為即將到來的新一年注入了滿滿的正能量。我們期待在新的一年裡，攜手並進，共創美好未來。



婦女節團扇手工製作

為慶祝國際婦女節，北京辦公室於2024年3月8日組織公司女性員工開展了「時光不負 與美相約」為主題的團扇製作活動。活動中，在扇面上繪製出精美的圖案和花紋。製作完成後，大家拿著自己的作品，相互之間進行展示，交流技巧和經驗。本次活動營造了和諧美好的氛圍，也讓女性員工們感受到了來自公司的關懷和支持。





以人為本共譜和諧新篇章



端午節「悠悠艾草情 濃濃端午節」主題活動

為迎接端午佳節，傳承中華傳統文化，北京辦公室在端午節期間舉辦了「悠悠艾草香、濃濃端午情」主題活動，邀請了北控城市發展黨委副書記朱瑩瑩及四十餘名員工參與。

活動包括「尋葉包粽」和「手作龍舟」兩個環節，參與者通過互動遊戲拉近距離，隨後學習包粽子和製作龍舟，積極合作，展現團隊精神。活動在歡聲笑語中圓滿結束，增進了員工友誼，為公司凝聚人心，營造了奮勇爭先的氛圍。未來，公司工會將繼續關注員工文化生活。



趣味健康跑活動

在供應商興業銀行主辦的十周年行慶系列活動中，舉辦了一場趣味健康跑活動，特別邀請香港辦公室財務部的員工及其家屬參與。公司鼓勵大家踴躍參與，透過這樣的活動，旨在提倡健康生活方式與環保出行，讓參與者在輕鬆愉快的氛圍中，共同體驗活力與關懷。

以人為本共譜和諧新篇章

增進社區福祉

增進社區福祉是北京建設追求卓越企業公民的重要目標和核心價值理念。在經營發展過程中，我們積極參與社會公益活動，幫助弱勢群體，促進社區和諧共融，實現共同發展，持續提升社區福祉。

貢獻社區發展

貢獻社區發展是公司的重要使命。我們關注業務所在地的社區發展，積極參與社區溝通與建設，參加各類志願和慈善活動，推動公益事業的發展，與當地社區共同建設和共享美麗家園。

我們注重不斷提升社區福祉，通過實際行動為社會做出貢獻。如集團旗下商業地產業務板塊廣州市金漆物業管理有限公司在本年度，繼續聯合北京路派出所組成聯合治安巡查應急小隊，每週一、週三、週五開展聯防聯動活動，北京街道廣州區域一旦有緊急情況將迅速出動人員，確保人民群眾的安全。



社區聯合治安巡查活動

與此同時，廣州市金漆物業管理有限公司積極與居委會合作，舉辦愛國衛生運動，以提升社區環境衛生和居民的生活品質。這活動不僅促進了社區的清潔和美化，還提高了居民的環保意識，鼓勵大家共同參與公益事業，增強了社區凝聚力。此外，廣州市金漆物業管理有限公司與北京街道合作，致力於整治交通問題，提升交通安全。通過組織交通安全宣傳活動和設立交通指導點，這不僅改善了交通流量，還有效減少了交通事故的發生，為居民提供了一個更安全的出行環境。這些努力不僅促進了社區的發展，也彰顯了公司對社會責任的承擔。





北建黨風打造紅色企業

築牢信仰之基：聆聽領袖之聲，觀影紅色電影

在2024年1月，集團北京辦公室的員工們齊聚一堂，共同收聽國家主席習近平的新年賀詞，感受領袖深情的寄語與期望，並在此中汲取前行的力量，堅守初心。今年六月，允中黨支部組織大家一同觀看紅色電影《紅色捐簍》這部歷史悠久的電影，電影展示了老一輩不畏艱難，無私奉獻的精神，激勵大家在當前社會中繼續傳承這種奉獻精神，為群眾服務。這兩場活動不僅傳承了紅色文化，更堅定了大家的理想信念，為新時代中國特色社會主義偉大事業貢獻自己的力量。

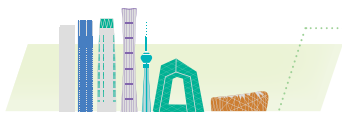


觀看國家主席習近平發表二〇二四年新年賀詞活動

北建黨風打造紅色企業

追尋紅色記憶：黨員活動，傳承革命精神

在允中黨支部的引領下，黨員們展開了一段追尋紅色記憶、傳承革命精神的旅程。3月1日，北京建設黨支部舉辦了以「追憶紅色歲月，傳承革命精神」為主題的活動，組織辦公室全體黨員、入黨積極分子及團員青年代表等二十餘人，參觀了慈悲庵紅色教育基地，並瞻仰了高君宇烈士墓。在此過程中，全體黨員深切緬懷革命前輩的家國情懷和革命精神，重溫了共產黨人的初心與使命，進一步增強了黨性觀念和歷史使命感。隨後，6月21日，黨支部再次組織了一場名為「明黨規黨紀，賡續紅色血脈」的主題活動，帶領全體黨員和入黨積極分子前往房山區的紅色揆箕教育基地。在這裡，大家深刻體會到立足本崗位、發揮黨員先鋒模範作用的重要性，並承擔起為公司發展貢獻力量的責任和擔當。7月26日，黨支部還舉辦了「廉興腐衰史為鑒，黨紀條規刻於心」的活動，組織了16餘名黨員和入黨積極分子前往圓明園廉政文化基地。這次參觀讓大家領略了圓明園深厚的歷史底蘊以及廉政教育的深遠意義，進一步強化了對黨紀的認識和遵守。最後，黨支部展開了「協作共贏手拉手，同心同德向未來」的活動，鼓勵廣大職工參與運動，提升健康素質，強化企業文化認同。通過這系列活動，黨支部不僅促進了黨員的思想政治教育，還增強了團隊的凝聚力和向心力，為企業的可持續發展注入了新的活力。





北建黨風打造紅色企業



「追憶紅色歲月 傳承革命精神」主題黨日活動



「嚴明黨規黨紀 廣續紅色血脈」主題黨日活動



「廉興腐衰史為鑒 黨紀條規刻於心」主題黨日活動

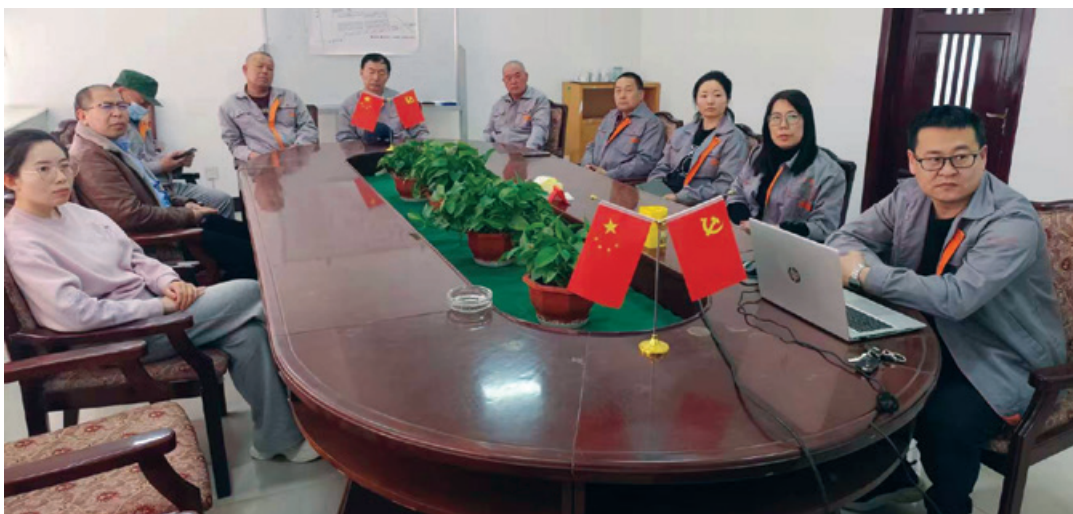


「協作共贏手拉手 同心同德向未來」主題黨日活動

北建黨風打造紅色企業

黨風廉政新篇章：加強紀律教育，弘揚清風正氣

2024年，集團旗下通遼項目公司積極響應黨的號召，深入開展了多次黨風廉政建設培訓活動，增強參與培訓人員的廉潔意識，提高政治覺悟。此次培訓旨在進一步加強項目員工的黨風廉政意識，提升黨員幹部的紀律觀念和政治素養，確保該公司業務的健康、穩定、持續發展。培訓活動由該公司黨委精心組織，涵蓋了黨風廉政建設的理論基礎、政策法規、案例分析等多個方面，旨在讓參與培訓的員工全面、深入地了解 and 掌握黨風廉政建設的核心要義和實踐要求。



黨風廉政建設培訓會議





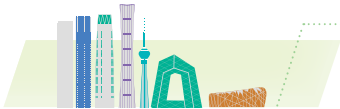
附錄

法律與法規

ESG範疇	已遵守的法律法規／政策
環境	《國家危險廢物名錄》 《中華人民共和國大氣污染防治法》 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》 《中華人民共和國環境保護法》 《中華人民共和國環境影響評價法》 《中華人民共和國節約能源法》
僱傭	《中華人民共和國勞動法》 《中華人民共和國勞動合同法》 《中華人民共和國就業促進法》 《中華人民共和國社會保險法》 《中華人民共和國禁止使用童工規定》 《中華人民共和國未成年人保護法》
健康與安全	《中華人民共和國勞動法》 《中華人民共和國消防法》 《中華人民共和國安全生產法》 《中華人民共和國職業病防治法》 《工傷保險條例》 《安全生產許可證條例》 《工作場所職業衛生監督管理規定》 《生產安全事故報告和調查處理條例》

附錄

供應鏈管理	《中華人民共和國招標投標法》
產品責任	《中華人民共和國商標法》 《中華人民共和國廣告法》 《中華人民共和國專利法》 《中華人民共和國消防法》 《中華人民共和國產品質量法》 《中華人民共和國消費者權益保護法》
反貪污	《中華人民共和國公司法》 《中華人民共和國反洗錢法》 《中華人民共和國反壟斷法》 《中華人民共和國反不正當競爭法》 香港《防止賄賂條例》
公司治理	《中華人民共和國公司法》 《中華人民共和國證券法》 香港《上市規則》 《公司條例》 《公司章程》 《信息披露事務管理規定》





附錄

責任績效

環境關鍵績效指標	單位	2023	2024 ⁽¹⁾
A1.1 排放物種類及相關排放數據⁽²⁾			
氮氧化物(NO _x)	千克	115.06	9.55
硫氧化物(SO _x)	千克	6.68	0.29
顆粒物(PM)	千克	8.28	0.70
A1.2 直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度⁽³⁾			
範圍1—直接溫室氣體排放及減除	公噸	4.58	512.80 ⁽⁴⁾
範圍2—能源間接溫室氣體排放	公噸	10,699.79	11,286.42
範圍1及2	公噸	10,704.37	11,799.22
範圍3—其他間接溫室氣體排放	公噸	182.25	50.42 ⁽⁵⁾
範圍1至3	公噸	10,886.62	11,849.64
密度	公噸／千港元收入	0.007	0.012

備註:

- ⁽¹⁾ 2024年度環境關鍵績效指標涵蓋的六大業務發展板塊與2023年保持一致，共計26個運營項目，與2023年相比減少1個運營項目。
- ⁽²⁾ 在本年度，固定源的燃料燃燒和外購燃氣的總耗量顯著下降，原因包括本集團進一步減少商務車輛的使用，從而亦直接降低了氮氧化物(NO_x)及顆粒物(PM)的排放量。此外，本年度未啟動應急發電機，且集團附屬公司於2023年度的柴油仍有庫存，故本年度的柴油採購量相應減少。由於未使用應急發電機燃燒柴油，硫氧化物(SO_x)排放量亦較2023年度減少。
- ⁽³⁾ 在本年度，集團採用與2023年度保持一致的數據換算方法及系數，同時參考《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準》。我們採用運營控制權法界定本集團的溫室氣體排放核算範圍，對於溫室氣體範圍一和範圍二的核算邊界為北京建設自有的擁有運營控制權的物業範圍，不包括出租倉庫涉及的物業範圍，而溫室氣體範圍三的核算邊界為根據聯交所《指引》內涉及的價值鏈中發生的其他間接排放(不包括範圍二)。北京建設將年度審查溫室氣體排放核算邊界，根據最新相關指引，不斷完善溫室氣體排放數據報告的完整性和準確性。
- ⁽⁴⁾ 2024年度「直接溫室氣體排放及減除」增加主要是衢州通成農業發展有限公司更換了大批製冷劑。
- ⁽⁵⁾ 本集團範疇三排放量於2024年有顯著的下降，主要歸因於水資源消耗量大幅降低。具體因素包括管道維護以防止漏水、因租出物業而調整的運營操作範圍，以及實施了各項節水措施。水消耗的減少同時降低了污水處理需求，從而進一步促進了範疇三排放量的減少。

附錄

環境關鍵績效指標	單位	2023	2024 ⁽¹⁾
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度		
重量	公噸	0.27	0.59 ⁽⁶⁾
密度	公噸／千港元收入	0.00000018	0.00000062
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度		
重量	公噸	3.64	18.84 ⁽⁷⁾
密度	公噸／千港元收入	0.000002	0.000020
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量		
交通工具(汽油及柴油)	千個千瓦時	219.02	189.25
固定源的燃料燃燒	千個千瓦時	14.23	0 ⁽²⁾
外購電力	千個千瓦時	18,743.22	18,183.02
外購燃氣	千個千瓦時	16.39	1.16 ⁽²⁾
總耗量	千個千瓦時	18,992.86	18,373.43
密度	千個千瓦時／ 千港元收入	0.01	0.02
A2.2	總耗水量及密度⁽⁸⁾		
耗水量	立方米	242,977.35	21,851.75 ⁽⁵⁾
密度	立方米／ 千港元收入	0.17	0.02
A2.5	製成品所用包裝材料的總量及密度⁽⁹⁾	公噸	總數與百分比 皆為微量
			總數與百分比 皆為微量

備註:

- ⁽⁶⁾ 本集團的有害廢棄物主要來源於辦公過程中產生的電池、燈泡、燈管、清潔或泳池化學品以及辦公室電子廢棄物。在報告期內，由於進行了燈管更換以及更換了兩台大型電器，因此造成所產生有害廢棄物總量與2023年相比的顯著增加。
- ⁽⁷⁾ 本集團的無害廢棄物主要包括製成品或物流運輸包裝材料、辦公室文具廢棄物、紙張、廚餘、園藝廢棄物以及金屬廢棄物。在報告期內，由於進行了園藝改善項目，產生了大量的園藝廢棄物。
- ⁽⁸⁾ 本集團並沒有在取得水資源上遇到困難。本報告年度，我們採用運營控制法核算能源及資源使用的範圍邊界，用水量的統計範圍為北京建設自有的擁有運營控制權的物業範圍，不包括出租倉庫涉及的物業範圍。由於集團旗下項目主要分佈在中國內地區域，對於無法獨立獲取水資源使用數據的項目，本年度按照中華人民共和國住房和城鄉建設部頒佈的《建築給水排水設計標準》(GB50015-2019)中，辦公建築坐班制辦公每人每班平均日用水30L進行項目用水量的估算。
- ⁽⁹⁾ 由於集團的主要業務涉及物流倉儲項目的租賃及商業地產的運營，其運營過程中涉及使用包裝材料的活動較少，故包裝材料的耗量為微量。





附錄

社會關鍵績效指標	單位	2023	2024
B1.1 按性別、職級、年齡組別、地區和僱員類別劃分的僱員總數			
集團僱員總數	人	368	315
按性別			
男	人	218	179
女	人	150	136
按職級			
基層員工	人	324	276
中層管理	人	31	29
高層管理	人	13	10
按年齡組別			
30歲以下	人	38	34
31-40歲	人	128	100
41-50歲	人	102	98
51歲或以上	人	100	83
按地區			
中國	人	344	292
香港	人	11	10
海外	人	13	13
按僱員類別 ⁽¹⁰⁾			
全職	人	不適用	294
兼職	人	不適用	21

備註：

⁽¹⁰⁾ 本年度集團優化了環境績效報告，新增了僱傭類型，並保留性別、職級、年齡組別及地理區域的劃分。

附錄

社會關鍵績效指標	單位	2023	2024
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率		
整體僱員流失率	百分比	42.66%	36.19%
按性別			
男	百分比	53.21%	37.99%
女	百分比	27.33%	33.82%
按年齡組別			
30歲以下	百分比	65.79%	52.94%
31-40歲	百分比	39.06%	43.00%
41-50歲	百分比	47.06%	22.45%
51歲或以上	百分比	34.00%	37.35%
按地區			
中國	百分比	45.06%	39.04%
香港	百分比	18.18%	0.00%
海外	百分比	0.00%	0.00%
B2.1	過去三年(包括匯報年度)因工亡故的人數及比率	人 本年及過去兩年人數皆為0	0
B2.2	因工傷損失工作日數	日	56
			0





附錄

社會關鍵績效指標		單位	2023	2024
B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比			
	整體僱員受訓百分比及人數	百分比 (人數)	72.83% (268)	92.38% (291)
	按性別			
	男	百分比 (人數)	57.84% (155)	58.08% (169)
	女	百分比 (人數)	42.16% (113)	41.92% (122)
	按職級			
	基層員工	百分比 (人數)	83.96% (225)	65.98% (192)
	中層管理	百分比 (人數)	11.19% (30)	24.74% (72)
	高層管理	百分比 (人數)	4.85% (13)	9.28% (27)
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數			
	整體平均受訓時數	小時／人	29.45	11.96
	按性別			
	男	小時／人	30.33	10.09
	女	小時／人	28.16	14.42
	按職級			
	基層員工	小時／人	24.87	7.01
	中層管理	小時／人	56.06	35.16
	高層管理	小時／人	80.00	81.40
B6.1	因安全與健康理由而須回收的產品百分比	百分比	0	0
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目	宗	1	0

附錄

B5.1 按地區劃分的供應商數目		
國家	地區	供貨商數目 (個)
中國	北京	51
	江蘇	46
	上海	39
	浙江	21
	天津	16
	山東	12
	香港	11
	河南	8
	廣東	7
	遼寧	2
	內蒙古	1
	四川	1
	湖北	1
總數		216





內容索引

主要範圍	內容	對應本報告章節
A. 環境		
A1：排放物	一般披露 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 註： 廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟化碳及六氟化硫。有害廢棄物指國家規例所界定者。	生態優先繪就美麗新畫卷
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	責任績效
A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	責任績效
A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	責任績效
A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	責任績效
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	應對氣候變化及氣候信息披露
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	廢棄物管理

內容索引

主要範圍	內容	對應本報告章節
A2：資源使用	一般披露 有效使用資源 (包括能源、水及其他原材料) 的政策。	生態優先繪就美麗新畫卷
	註： 資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。	
	A2.1 按類型劃分的直接及／或間接能源 (如電、氣或油) 總耗量 (以千個千瓦時計算) 及密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	責任績效
	A2.2 總耗水量及密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	責任績效
	A2.3 描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	提升能源使用效益
	A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	呵護水資源
	A2.5 製成品所用包裝材料的總量 (以噸計算) 及 (如適用) 每生產單位佔量。	責任績效





內容索引

主要範圍	內容	對應本報告章節
A3：環境及天然資源	一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	生態優先繪就美麗新畫卷
	A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	完善綠色管理
A4：氣候變化	一般披露 識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	生態優先繪就美麗新畫卷
	A4.1 描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	應對氣候變化及氣候信息披露
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
B1：僱傭	一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：	美好工作與生活
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
	B1.1 按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	責任績效
	B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	責任績效
B2：健康與安全	一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：	守護安全與健康
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
	B2.1 過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	責任績效
	B2.2 因工傷損失工作日數。	責任績效
	B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	保障職業健康與安全

內容索引

主要範圍	內容	對應本報告章節
B3：發展及培訓	一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	美好工作與生活
	註： 培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。	
	B3.1 按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的 責任績效 受訓僱員百分比。	
	B3.2 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時 責任績效 數。	
B4：勞工準則	一般披露 有關防止童工或強制勞工的：	美好工作與生活
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例 的資料。	
	B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	平等僱傭
	B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	平等僱傭
營運慣例		
B5：供應鏈管理	一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
	B5.1 按地區劃分的供應商數目。	責任績效
	B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應 供應鏈管理 商數目，以及相關執行及監察方法。	
	B5.3 描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣 供應鏈管理 例，以及相關執行及監察方法。	
	B5.4 描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例， 供應鏈管理 以及相關執行及監察方法。	



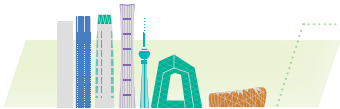


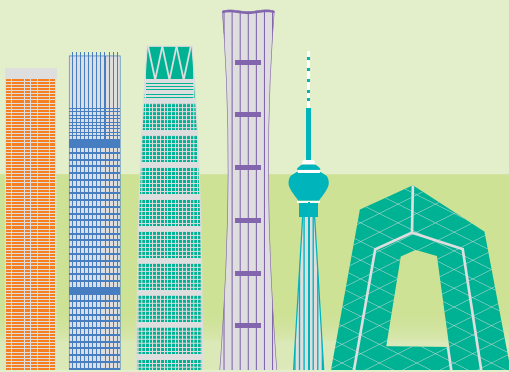
內容索引

主要範圍	內容	對應本報告章節
B6：產品責任	一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：	以人為本共譜和諧新篇章
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
	B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	責任績效
	B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	產品責任及處理產品及服務的投訴
	B6.3 描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	保護知識產權及維護網絡安全
B7：反貪污	B6.4 描述質量檢定過程及產品回收程序。	產品責任及處理產品及服務的投訴
	B6.5 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	保護知識產權及維護網絡安全
	一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：	穩健運營助推高質量發展
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
	B7.1 於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	完善公司治理
	B7.2 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	完善公司治理
	B7.3 描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	完善公司治理

內容索引

主要範圍	內容	對應本報告章節
社區		
B8：社區投資	一般披露	以人為本共譜和諧新篇章
	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	
	B8.1 專注貢獻範疇 (如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	貢獻社區發展
	B8.2 在專注範疇所動用資源 (如金錢或時間)。	貢獻社區發展





北京建設 BPHL
BEIJING PROPERTIES (HOLDINGS) LTD