

環境、社會及 管治報告

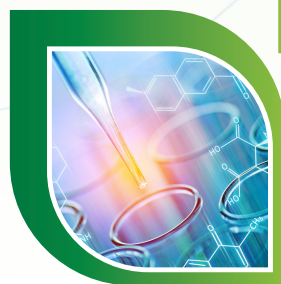
2024



2024年環境、社會及 管治報告

目錄

- 2 董事長致辭
- 3 關於本報告
- 5 關於本集團
- 8 ESG治理
- 14 環境
- 20 社會
- 28 環境、社會及管治報告索引



本公司概覽

Sirnaomics於2007年創立，憑藉著在RNA療法及創新性遞送平台技術方面的廣泛專業知識，Sirnaomics矢志成為一家覆蓋全產業鏈的國際生物製藥公司。憑藉我們專有的雙重遞送系統，我們已建立起全面的臨床管線，從最初專注於腫瘤及抗纖維化療法，到計劃擴展至抗凝療法、心血管代謝疾病、補體介導相關的疾病、病毒感染、以及醫學美容。

我們的國際化團隊致力於探索及開發RNA干擾(RNAi)療法。目前，我們聚焦於美國及亞洲市場，我們在這兩個地區的研發能力及生產設施可為市場化提供支持。我們的臨床開發策略涉及對候選產品進行試驗，試驗首先於美國進行，其後擴展至亞洲國家，最終跨全球多個市場尋求監管批准。

對可持續發展的承諾

為提高生活水平及促進人類安康，本集團堅定秉持可持續發展的原則。我們採取平衡的方針，該等方針考慮到環境、社會及經濟因素。董事會全面負責制定環境、社會及管治(ESG)策略，並持續監控可能影響我們業務可持續性的主要風險。我們的ESG相關風險管理及內部監控系統為政策的有效制定及實施提供了結構化框架。

我們深明氣候變化帶來的緊迫挑戰以及我們對環境管理負有的責任。為了應對這些問題，我們使用全球認可的方法進行全面的風險分析。我們已建立完善的環境管理體系，以評估及減輕我們的營運對環境的影響，旨在將我們生態足跡降至最低。此外，我們已實施溫室氣體排放控制工作方案，積極應對日益關注的氣候變化。

創造社會價值

本集團十分重視創造社會價值，協同努力推動共同發展。我們致力於為利益相關方提供積極影響，通過提供公平的機會及營造多元包容的工作場所，將成就員工的職業生涯置於首位。我們促進員工的健康及福祉，並充分發揮彼等的潛能。

在甄選供應商及合作夥伴時，我們僅與合資格及經驗豐富的實體合作，參與高質量的研發計劃，共同朝著促進人類福祉的共同目標而努力。此外，我們積極參與各種公益活動，以履行企業責任，並為社區的改善作出貢獻。

致謝

本人謹代表董事會衷心感謝各位董事、管理團隊、全體員工及利益相關方對本集團可持續發展的寶貴貢獻。展望未來，董事會將繼續以全局目光指引本集團的發展，堅定不移致力在研發過程秉持專業精神，為人類健康及福祉作出重大貢獻。

Sirnaomics Ltd. (「本公司」)及其附屬公司(統稱為「**Sirnaomics**」或「**本集團**」)為RNA治療藥物生物製藥公司，在研產品處於臨床前及臨床階段，並專注於發現及開發針對有醫療需求及巨大市場機遇的適應症的創新藥物。本集團欣然提呈本環境、社會及管治(ESG)報告(「**本報告**」)，概述本集團對影響運營的重大事宜的管理情況，其中包括環境、社會及管治事宜。

本集團深明將環境、社會及管治措施融入業務營運至關重要。本集團致力於以負責任的發展為指導理念，致力制定及實施ESG措施，為社區帶來積極影響。

我們欣然刊發最新ESG報告，凸顯我們對可持續發展的承諾。除非另有指明，本報告概述本集團於截至2024年12月31日止財政年度(「**報告期**」或「**2024年**」)的ESG管理方針、實踐及表現。本報告應與本集團2024年年報一併閱讀，年報涵蓋對我們財務表現及企業管治常規的全面審查。

報告準則

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「**上市規則**」)附錄C2所概述的環境、社會及管治報告指引(「**ESG報告指引**」)編製。其遵守「強制性披露規定」及「不遵守就解釋」條文，以及ESG報告指引所載的報告原則。

報告範圍

本報告的報告範圍主要涵蓋對本集團經營業績作出重大貢獻的本集團主要附屬公司。此涵蓋本集團直接控制的業務，即位於美國的Sirnaomics, Inc. (「**美國 Sirnaomics**」)及RNAimmune, Inc. (「**RNAimmune**」)；位於中國內地的聖諾生物醫藥技術(蘇州)有限公司(「**蘇州 Sirnaomics**」)、聖諾生物醫藥技術(廣州)有限公司(「**廣州 Sirnaomics**」)及達冕疫苗(廣州)有限公司(「**廣州達冕**」)以及位於香港的聖諾(香港)有限公司(「**香港 Sirnaomics**」)。



量化

本公司酌情披露用於編製量化資料的相關標準、方法及假設，並於可行情況下運用敘述性闡釋及比較性數據呈列量化資料。

一致性

除另有說明外，本報告採用一致的方法編製及呈列 ESG 數據，以確保可進行有意義的比較。

平衡

本公司以透明的方式呈列資料，避免作出任何可能影響讀者決策或判斷的不適當選擇、遺漏或操作。

本集團乃RNA治療藥物生物製藥市場的參與者，在研產品處於臨床前及臨床階段。其專注於發現及開發具有大量醫療需求及巨大市場潛力的領域的創新藥物。Sirnaomics脫穎而出，成為首家本集團核心產品STP705於腫瘤治療領域取得IIa期及IIb期臨床積極結果的公司，亦為首家於中國及美國的臨床階段RNA治療藥物領域擁有強大影響力的公司。

本集團已組建專業的國際團隊，憑藉專有藥物遞送技術平台致力於發現及開發RNAi治療藥物及mRNA疫苗。

本集團的關鍵差異化特徵乃RNA治療藥物的專有藥物遞送平台：(1)局部及全身RNAi治療藥物的多肽納米粒(PNP)藥物遞送平台；及(2)設計用於皮下注射siRNA藥物的獨特的基於GalNAc的RNAi藥物遞送平台，亦稱為GalAhead™。該等技術構成本集團產品管線的關鍵部分。透過內部研究及與知名的實驗室合作，本集團致力於履行開發新型治療藥物的使命，以減輕人類痛苦，並於大量醫療需求未得到滿足的領域改善患者護理。

本集團的使命是創造解決重大健康挑戰的創新療法。其通過堅持創新及以患者為中心的全球觀等兩個指導原則，建立了完備的知識產權組合及多樣化的產品管線。憑藉向員工提供的定期培訓以及由機構投資者、企業合作夥伴及政府補助提供的資金支持，本集團旨在通過與聲譽良好的組織合作，並激勵每名團隊成員全心全意作出貢獻，以實現其使命。

行業認可

作為RNA治療領域領先的生物製藥公司，我們致力於推動創新，並向市場帶來新療法。為鞏固我們的優勢，我們在香港設立了研發中心，這將是我們努力幫助香港成為亞洲領先的RNA藥物港的重要資產。



重要性評估

重要性通過優先考慮對本集團及其利益相關方具有重大意義的ESG議題，以指引ESG管理。為應用此原則，本集團已進行重要性評估，分析利益相關方參與及同業公司對標的結果。有關更多詳情，請參閱「利益相關方參與」章節。

本集團在ESG披露中堅持重要性原則，優先考慮與其業務運營最為相關的環境、社會及管治因素。本報告根據ESG報告指引概述所有重大ESG議題及相關關鍵績效指標(KPI)。

我們深明，穩健的ESG表現對本集團的長期可持續發展至關重要，並為更廣泛的社區作出積極貢獻。本集團恪守環境保護承諾，積極尋求減輕其活動對生態造成的影響，同時提升可持續發展成果。ESG委員會透過全面的重要性評估程序，協助董事會評估營運風險及機遇，識別關鍵ESG優先事項，並評估其與本集團及其利益相關方的相關性。

本集團的政策倡導可持續的商業實踐，確保在增長、環境責任及社會效益方面採取平衡的方針。

為本ESG報告建立清晰的框架及制定有針對性的管理策略，需要識別最重大的ESG議題。為釐定披露的優先次序，本集團參考ESG報告指引，並對相關主題進行全面評估。通過此流程識別的所有重大ESG事項將在以下章節中闡述。

保護知識產權

Sirnaomics致力於在競爭激烈的生物技術領域促進創新，同時與利益相關方建立牢固的關係。本集團認識到知識產權對保持競爭優勢的關鍵作用，因此高度重視保護其資產及客戶的資產。這一承諾涵蓋專利、商業秘密及其他專有知識。

為提升營運安全及加強數據保護，本集團持續強化其網絡安全及合規框架。為符合法律及監管標準，Sirnaomics已制定全面的知識產權保護及管理政策。這些措施包括候選藥物、研究創新、產品開發技術、發明、提升及專有技術 — 無論其由內部產生或通過許可安排獲得。

本集團員工積極參與知識產權管理，監督專利申請、商標註冊、糾紛解決及知識產權記錄維護。本集團亦開展有針對性的培訓計劃，以提高知識產權意識，完善管理制度，並降低潛在風險。

為保護其無形資產並保持不斷創新，Sirnaomics 要求員工簽署保密、知識產權、不競爭及不招募協議。該等協議明確劃定了知識產權所有權、保密責任及對競爭活動的限制。

當與外部實體（如企業及科學合作方、合同製造商、顧問及研究人員）合作時，本集團仔細協商知識產權條款，以證明所有權及使用權。

除合同保護外，Sirnaomics 實施進一步的安全措施來保護敏感資料。這些措施包括對關鍵文檔進行密碼加密、限制對設施的訪問以及持續加強網絡安全基礎設施。

本集團透過該等全面的策略，有效保護其知識產權，將侵權風險降至最低，並減少第三方提起訴訟所受到的影響。Sirnaomics 通過維持完善的知識產權保護框架，鞏固了其作為生物技術領域可靠的創新者的地位。

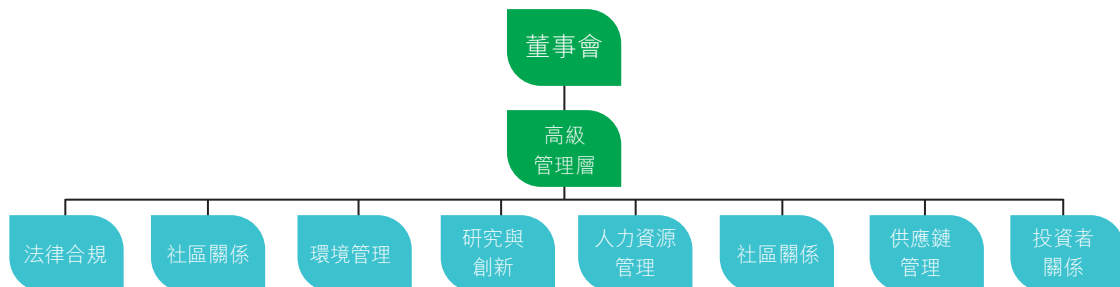
本集團對其 ESG 事宜採用自上而下的管理方針。董事會對本集團的 ESG 策略及報告承擔全部責任。這包括制定 ESG 管理策略、優先事項和目標，以及審查和批准高級管理層識別的 ESG 風險及機遇。董事會亦確保根據實際業務環境，建立適當及有效的 ESG 風險管理及內部監控制度。此外，董事會定期對照其目標檢討本集團的 ESG 表現，並批准本報告所作出的披露。

高級管理層負責評估及識別本集團面臨的 ESG 風險。彼等負責制定本集團的 ESG 管理政策，並確保 ESG 風險管理及內部監控系統行之有效。此外，董事會審批 ESG 報告。Sirnaomics 旨在於整體 ESG 框架內設定多個適用 ESG 目標，以使用可計量工具提升其 ESG 表現。

高級管理層負責執行董事會批准的 ESG 管理政策、監督 ESG 管理及匯報工作，並向董事會呈報最新進展。本集團每年透過環境及勞工常規等多個層面的關鍵績效指標 (KPI)，評估其 ESG 表現，以評價 ESG 相關目標及指標的進展。

定期進行重要性評估有助於董事會評估、優先排序及管理重大的 ESG 相關議題。有關更多詳情，請參閱「利益相關方參與」及「重要性評估」等章節。報告期內，高級管理層與 ESG 工作小組召開特別會議，討論本集團 ESG 管理計劃及其進展。

各部門的人員在落實董事會及 ESG 工作小組制定的 ESG 政策方面發揮著至關重要的作用。在日常營運中，不同部門單位必須監控與已制定的措施相關的進度及成果。各部門亦會定期進行利益相關方的參與度及重要性評估，同時收集相關 ESG 績效數據以供報告及審查，從而協調本集團年度 ESG 報告的編製。



利益相關方參與

本集團十分重視所有利益相關方的期望。我們透過各種有效的渠道，積極尋求了解彼等對ESG的期望及關注，這對制定我們的ESG策略而言至關重要。這些見解可作為重要的參考，指導我們採取切實可行的步驟應對及回應利益相關方的需求。

| 利益相關方 | 期望與關注 | 溝通渠道 |
|-----------|--|--|
| 管理層 | 研發進度 合規運營 財務表現 風險管理機制 利益相關方溝通 | 公司網站 社交媒體 培訓及研討會 行業研討會 會議 |
| 利益相關方及投資者 | 投資者交流 投資回報 風險管理機制 財務表現 業務創新 研發進度 反貪污 合規運營 | 股東週年大會或股東特別大會 財務報告 ESG報告 新聞發佈及公告 公司網站 電話熱線及電郵 |
| 員工 | 僱員薪酬及福利 平等就業機會 職業健康及安全 員工發展與培訓 | 公司活動及事件 日常會議及溝通 員工申訴 員工意見收集箱 員工培訓互動 定期績效評估 |
| 政府 | 遵守法律法規 環境保護 行業／生產安全 產品／服務的質量及安全 平等就業機會 保護知識產權及服務 可持續發展 妥當繳納稅款 | 響應政府政策 與政府部門進行溝通 公司網站 書面／電子函件 例行檢查 |

| 利益相關方 | 期望與關注 | 溝通渠道 |
|-------|--|---|
| 客戶 | 優質產品及服務 保障客戶權益及私隱 產品／服務的質量與安全 客戶滿意度 及時處理客戶投訴 保護動物權利 保護知識產權 商業誠信及道德 負責任的營銷及標示 | 定期客戶調查 電子郵件反饋 客戶會議 網站 社交媒體 來自前線的直接反饋意見 |
| 供應商 | 按時付款 公平公開採購 穩定的業務關係 緊密溝通 訂單／合同執行 | 供應商管理會議 產品／服務推廣活動 競標程序 日常溝通 公司網站 社交媒體 企業貢獻 產品質量展示活動 環境責任講座 實地考察及評核 年度評估 |
| 社區及公眾 | 環境保護 社會及公眾福利 及時和充分的信息共享 行業發展 保護動物權利 | 公司網站 社交媒體 ESG報告 新聞發佈及公告 社區活動 |

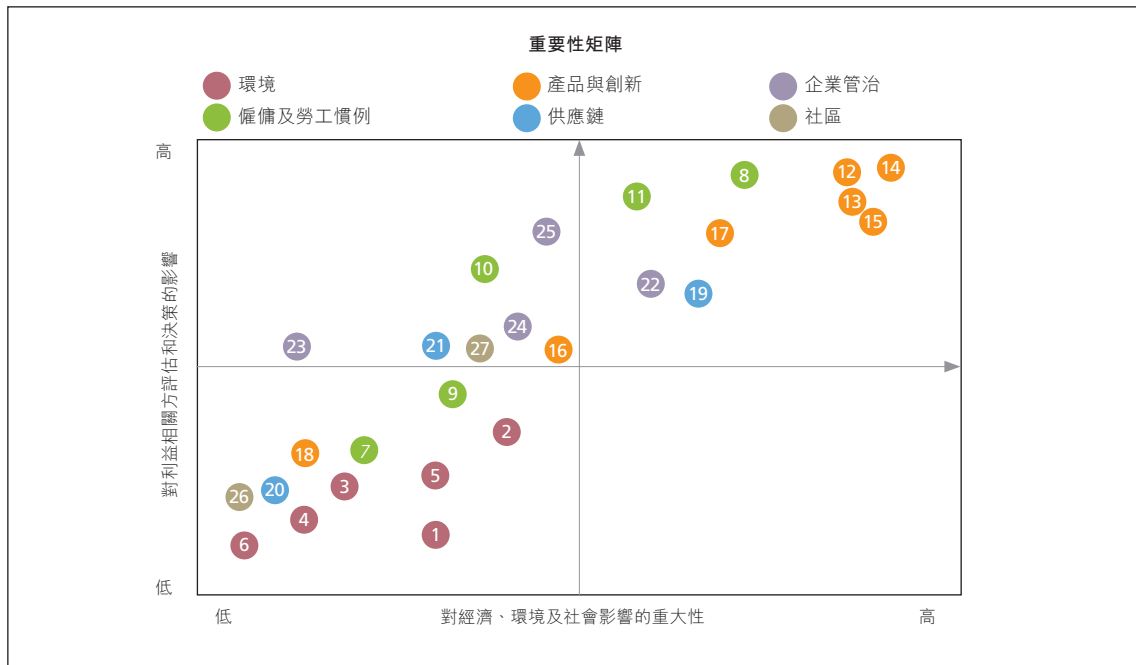
重要性矩陣

本集團已於其 ESG 報告中採納重要性原則，識別對其營運而言屬重大的關鍵 ESG 議題。所有重要的 ESG 議題及 KPI 均根據 ESG 報告指引的建議進行報告。

本集團相信，穩健的 ESG 表現對其可持續發展及社區福祉而言至關重要。本集團致力於保護及改善生態環境及社會，同時盡量減少其活動對環境的影響。在重要性評估流程中，ESG 委員會幫助董事會檢討營運、識別關鍵 ESG 議題，以及評估該等議題對本集團業務及利益相關方的重要性。

本集團的政策提倡綠色營運，從而逐步實現本集團與環境、社會的協調發展。識別與本集團最相關的重大 ESG 議題是建立 ESG 報告框架及制定有效 ESG 管理策略的先決條件。

為識別於本報告中披露的潛在重大議題，本集團參考 ESG 報告指引，並提出相關議題以供評估。下文所列所有重大 ESG 事宜已於本報告中披露。



| 項目 | # | ESG 議題 |
|---------|----|---------------|
| 環境 | 1 | 能源管理 |
| | 2 | 廢棄物管理 |
| | 3 | 水資源使用 |
| | 4 | 溫室氣體排放 |
| | 5 | 空氣污染物排放 |
| | 6 | 應對氣候風險的行動 |
| 僱傭及勞工慣例 | 7 | 僱傭慣例及勞工準則 |
| | 8 | 僱員薪酬及福利 |
| | 9 | 多元化、權益及共融 |
| | 10 | 培訓及職業發展 |
| | 11 | 職業健康及安全 |
| 產品與創新 | 12 | 產品及服務的質量及安全 |
| | 13 | 研發創新 |
| | 14 | 臨床安全性及溝通 |
| | 15 | 保護知識產權 |
| | 16 | 藥物的可負擔性及可獲得性 |
| | 17 | 隱私及信息安全 |
| | 18 | 保障動物福利 |
| 供應鏈 | 19 | 供應鏈的一致性及其可持續性 |
| | 20 | 公平公開採購 |
| | 21 | 供應鏈環境及社會風險管理 |
| 企業管治 | 22 | 商業道德 |
| | 23 | 反貪污 |
| | 24 | 戰略合作 |
| | 25 | 重大事故風險管理 |
| 社區 | 26 | 社區投資及關係 |
| | 27 | 推動生物醫藥行業發展 |

研發與創新

在發展成為一家綜合性的全球生物製藥公司的目標驅動下，Sirnaomics利用其在RNA治療及先進遞送技術方面的深厚知識，改善人類健康及生活質量。公司致力於加速發現、開發及可能向市場引入針對患有各種罕見及常見疾病個人的變革性療法及疫苗。

為了實現其目標，Sirnaomics已建立一個高度專業的國際專業團隊，專門從事發現及開發RNAi療法、mRNA疫苗及療法。這些努力得到了本集團專有藥物遞送科技平台的支持。本集團的目標市場為全球市場，但由於其在美國和中國的研發能力和製造設施，目前專注於美國及中國市場。本集團正採取臨床開發策略，初步在美國對其候選產品進行臨床試驗，並將該等試驗擴展至全球。

本集團繼續為選定的適應症開發及利用PNP遞送平台技術。

展望未來，Sirnaomics旨在通過擴大其專有遞送平台的能力，鞏固其在RNA治療領域的領導地位，這一擴大將解決RNA干預觸發器及mRNA遞送方面的現有挑戰，從而釋放該等技術的全部治療潛力。

A. 環境

本集團深明其活動產生的生態後果，尤其是有關廢氣、溫室氣體、廢物及廢水等排放的活動。本集團努力遵守當地法律法規，並通過加強廢物管理實踐遵守限制排放標準，以減少其運營產生的任何負面影響。本集團已制定多項環保管理政策、機制及措施，以確保其可持續發展及營運。本集團致力提高能源及資源利用效率，同時遵守當地適用環境法規及國際最佳實踐，致力於節約自然資源及保護環境。

A1. 排放物

空氣污染物排放

廢氣排放的主要來源主要來自汽車租賃業務所使用的私家車。本集團產生各種廢氣，包括氮氧化物(NO_x)、硫氧化物(SO_x)、顆粒物(PM)及揮發性有機化合物(VOC)，主要由於我們的研發設施及運輸業務中使用化學品。我們致力嚴格遵守我們經營所在地區制定的廢氣排放標準。為此，我們制定了《廢氣管理制度》，其中詳細闡述了預防及管理廢氣污染的綜合策略。該制度概述了處理控制要求，並將責任明確分配至具體部門，確保我們的廢氣排放始終符合強制性標準。

廢氣排放量詳列於下表：

| 空氣污染物類型 | 單位 | 2022年 | 2023年 | 2024年 |
|-----------------|----|-------|-------|-------|
| NO _x | 千克 | 79.00 | 3.68 | 3.80 |
| SO _x | 千克 | 0.65 | 0.11 | 0.07 |
| PM | 千克 | 0.30 | 0.27 | 0.28 |
| VOC | 千克 | 28.92 | 18.90 | 5.20 |

溫室氣體(「溫室氣體」)排放

碳排放的主要來源為工作場所的電力消耗。為減少我們的碳足跡，有關我們已實施的措施，請參閱下文「A2 資源使用」一節。本集團旨在減少或穩定溫室氣體排放。於本年度，儘管業務發展影響了我們的進度，本集團正積極努力達致既定目標。展望未來，對於蘇州Sirnaomics，本公司已制定具體目標，即與2022基準年度相比，蘇州設施的二氧化碳排放量於2032年減少10%。該舉措旨在有效管理和控制設施內的碳排放總量。

我們公司於中國、美國及香港的用電量(分類為範圍2)以及於中國的公司自用車輛的燃料燃燒(分類為範圍1)所產生的二氧化碳(CO₂)排放量載列如下。

| 空氣污染物類型 | 單位 | 2022年 | 2023年 | 2024年 |
|----------|----------------------------|--------|----------|----------|
| 範圍1 | 噸二氧化碳當量 | 27.64 | 19.36 | 10.64 |
| 範圍2 | 噸二氧化碳當量 | 667.65 | 1,177.90 | 1,901.37 |
| 溫室氣體排放總量 | 噸二氧化碳當量 | 695.3 | 1,197.26 | 1,912.01 |
| 溫室氣體排放密度 | 噸二氧化碳當量/ 總建築面積 (平方呎) | 0.0131 | 0.0114 | 0.0213 |

附註：

- 溫室氣體排放數據以二氧化碳當量列示，並來自多個來源，包括但不限於世界資源研究所及世界可持續發展商業理事會刊發的《溫室氣體議定書：企業核算與報告準則》，以及聯交所發布的《如何編備環境、社會及管治報告 — 附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》。該數據亦使用基於中國區域電網的最新排放係數。
- tCO₂e定義為每噸二氧化碳當量。

無害廢棄物

於報告期內，我們的無害廢棄物主要來自日常活動，如常規垃圾桶廢棄物、辦公用紙消耗及部分包裝廢棄物。主要的土地廢棄物是用於工作管理和辦公文件的紙張。本集團已制定環保政策以減少及處理廢物。我們的無害廢物得到妥善處理，並由各地區的廢物處理公司以適當的方式處置。

有害廢棄物

本集團從各種來源產生有害廢棄物，包括研發實驗及試生產過程中產生化學廢棄物、廢氣處理設備產生廢活性炭及製藥廢棄物。為遵守相關法律法規，本集團已實施《有害廢棄物管理制度》及《有害廢棄物管理人責任制度》。這些制度確保了對廢棄物的產生、收集、分類、標籤、記錄、儲存、運輸及處置的嚴格監督。目的是根據環保標準防止土地污染，保障個人健康。

| 廢棄物類型 | 單位 | 2022年 | 2023年 | 2024年 |
|----------|------|-------|-------|-------|
| 無害廢棄物 | 噸 | 23.32 | 18.94 | 19.04 |
| 無害廢棄物密度 | 噸/員工 | 0.10 | 0.13 | 0.28 |
| 已產生有害廢棄物 | 噸 | 11.12 | 5.64 | 1.56 |
| 有害廢棄物密度 | 噸/員工 | 0.05 | 0.04 | 0.02 |

A2. 資源使用

能源消耗

本集團於營運過程中的能源消耗主要來自公司自有車輛使用的少量燃料及外購電力。為了積極管理能源使用，本集團持續在各個生產場地尋找節約能源和提高效率的機會。本集團通過採用標準化的日常操作程序，將節能放在首位，藉此實現此目標。定期監測用電量，找出可優化的地方，並實施節能措施。此外，本集團積極推廣綠色辦公實踐，進一步降低辦公環境的能源消耗。

本集團認識到僱員參與節能工作的重要性，鼓勵僱員有效規劃車輛路線，最大限度地減少日常通勤中的燃油消耗。

於報告期內，本集團的能源消耗總量概述如下：

| 能源類型 | 單位 | 2022年 | 2023年 | 2024年 |
|--------|--------------------|----------|----------|----------|
| 直接能源消耗 | 兆瓦時 | 92.87 | 64.99 | 40.26 |
| 間接能源消耗 | 兆瓦時 | 1,366.28 | 3,103.39 | 3,838.64 |
| 能源消耗總量 | 兆瓦時 | 1,459.15 | 3,168.38 | 3,878.90 |
| 能源消耗密度 | 兆瓦時／總建築面積 (平方呎) | 0.0276 | 0.0301 | 0.0431 |

為加強環保及節約能源消耗，本集團已制定節能措施：

本集團能源消耗的主要來源為外購電力。本集團鼓勵僱員明智用電，以盡量減少資源浪費及降低能源使用量。鑒於能源供應有限，本集團已實施多項節能措施，包括：

- 教育員工提高節約用電意識。
- 盡可能使用LED燈泡以提高能源效率。
- 關閉不使用的電子設備或離開辦公室前關閉電子設備。
- 定期對各部門的能源使用情況進行檢查，探索各種降低能耗的方法。
- 將空調系統設置為在25.5℃的溫度下運行。

- 在運行過程中盡可能將設備切換至節能模式。
- 調整計算機設置，在15分鐘無活動後自動關閉顯示器。
- 持續檢討生產流程以提高效率及減少能源使用。

耗水量

本集團致力改善水資源管理，提高用水效率，並採取切實措施保護這一重要資源。為達致該等目標，本集團對設備實施技術升級，提高水資源利用率及減少不必要的消耗。該等措施確保本集團營運整個過程的高效用水。此外，本集團積極鼓勵員工節約用水，在實驗室測試、清潔及辦公活動等領域強調負責任用水的重要性。透過培養意識及推廣可持續用水實踐，本集團探尋在員工隊伍培養節約用水的文化。

於報告期內，本集團主要採購市政用水。本集團並無從高用水壓力的地區取水，其所有營運地點均有充足的供水。因此，本集團在獲取符合必要標準的水方面並無遇到任何挑戰。

於報告期內，本集團的用水量詳情如下：

| 能源類型 | 單位 | 2022年 | 2023年 | 2024年 |
|------|--------------------|----------|----------|--------|
| 用水總量 | 立方米 | 2,265.08 | 3,764.00 | 745.00 |
| 用水密度 | 立方米／總建築面積 (平方呎) | 0.0428 | 0.0358 | 0.0083 |

化學製品使用

為減少原材料的浪費，本集團對研發階段開展的實驗程序進行全面評估。科學實驗按照本集團的標準作業程序(SOP)進行，確保操作安全，提高研發效率，並鼓勵負責任地使用化學製品。為提高資源利用率，本集團向僱員提倡謹慎採購化學品的行為。這包括避免過度訂購化學製品及實施輪流使用化學製品存貨的制度。通過遵循這一策略，本集團確保化學製品在過期前使用，從而減少浪費，發揮最大效用。

於報告期內，本集團使用約24.6克的化學製品作研發用途。

| 類型 | 單位 | 2022年 | 2023年 | 2024年 |
|-------------------|----|--------|-------|-------|
| 原材料消耗總量 • 化學製品 | 克 | 390.71 | 93.61 | 24.60 |

包裝材料

本集團於2021年在廣州建立臨床生產設施提升內部產能，以進行臨床前毒理學研究及早期臨床試驗。我們在營運中主要使用西林瓶及其他包裝材料，並高度重視包裝材料的有效利用及成本效益。

於報告期內，本集團營運消耗的包裝材料總量為22 千克。

| 類型 | 單位 | 2022 年 | 2023 年 | 2024 年 |
|---------|----|-----------|--------|--------|
| 包裝材料消耗量 | 千克 | 13,396.28 | 312.05 | 22.00 |

A3. 環境及自然資源

本集團積極應對其營運對環境的潛在影響，並致力盡量減少其足跡。我們密切跟蹤與我們活動相關的自然資源消耗及排放。除遵守與環境保護有關的所有相關法律及法規外，我們致力於將環境考量融入我們的業務實踐，同時提高僱員及客戶的意識。

作為負責任的組織，本集團致力於為行業發展和人類健康創造價值。同時，本集團將環境管理放在首位，致力於人與自然的和諧關係。為履行其環境責任，本集團已建立全面的環境管理體系。該體系有助於識別和管理整個運營過程中對環境的影響，著重於減少本集團對周邊環境的影響。

由於本集團的產品尚未進入商業化階段，目前的經營活動並未對環境造成任何重大不利影響或自然資源損耗。儘管如此，本集團積極探索機會在實驗室測試及臨床試驗過程中推廣綠色化學。這一舉措旨在消除或減少有害物質的使用，從而盡量減少化學品泄漏及環境污染的風險。

A4. 氣候變化

物理風險

極端天氣事件(如嚴寒、酷熱、風暴、暴雨及颱風)的頻率及強度不斷上升，可能會增加電力短缺的風險，擾亂營運鏈，並損害本集團的資產。鑒於極端天氣可能導致業務中斷，本集團將對重大政策變動保持警覺，並致力將其對環境的影響降至最低。此承諾旨在減輕環境法規可能趨嚴而對本集團業務營運造成的影響。

氣候變化屬於全球性議題，實現碳中和已成為世界各國的共同目標。《巴黎協定》於2015年獲採納標誌著一項重要的里程碑，為減少溫室氣體排放創建了具有法律約束力的框架。為配合此項國際行動，中國已制定於2030年前達到碳峰值及於2060年前實現碳中和的遠大目標。

本集團認識到應對氣候變化的迫切性，積極與全球認可的框架保持一致。這使本集團對氣候相關風險進行全面評估，旨在了解對其業務帶來的潛在財務及營運影響。該策略使本集團能夠主動識別及評估氣候相關風險及機遇。

過渡期風險

本集團持續監測氣候變化帶來的監管、技術及市場格局的變化，包括國家政策及上市規則趨嚴。為應對該等不斷變化的情況，本集團已實施全面措施以適應不斷變化的環境。這種積極的方針確保本集團保持韌性，並為過渡至更加可持續的經濟相關的潛在挑戰作好準備。

本集團建立了包括氣候變化風險管治在內的全面ESG治理體系。董事會全面負責本集團的ESG事務，包括氣候相關事宜。ESG工作小組協助董事會識別ESG及氣候相關風險，檢討ESG慣例及表現，並定期向董事會報告。

B. 社會

管理層深明僱員對本集團取得成功所發揮的重要作用，及其對實現我們使命及目標的重大影響。我們重視員工隊伍，藉此營造一個協作及進取的環境，以推動創新及績效。這種對員工的投入提高了整體效率，並幫助實現我們的戰略目標。

我們致力於為所有員工提供一個提供相互支持的辦公環境，促進健康的工作與生活平衡。本集團嚴格遵守有關薪酬、解僱、平等機會、反歧視、休息時間、工作時間及其他僱員福利及福利計劃的法律。該等投入凸顯了我們對培養積極的工作場所文化的承諾。

B1. 僱傭

| 類型 | 2022年 | 2023年 | 2024年 |
|---------|-------------|-------------|------------|
| 員工人數 | 225 | 145 | 69 |
| 員工人數及比例 | | | |
| 按性別 | | | |
| 女性 | 97 (43.1%) | 65 (44.8%) | 32 (46.4%) |
| 男性 | 128 (56.9%) | 80 (55.2%) | 37 (53.6%) |
| 按年齡組 | | | |
| 30歲以下 | 67 (29.8%) | 34 (23.4%) | 12 (17.4%) |
| 30至50歲 | 117 (52.0%) | 81 (55.9%) | 41 (59.4%) |
| 超過50歲 | 41 (18.2%) | 30 (20.7%) | 16 (23.2%) |
| 按地區 | | | |
| 中國 | 129 (57.3%) | 81 (55.9%) | 39 (56.5%) |
| 美國 | 89 (39.6%) | 56 (38.6%) | 26 (37.7%) |
| 香港 | 7 (3.1%) | 8 (5.5%) | 4 (5.8%) |
| 按僱傭類型 | | | |
| 全職 | 222 (98.7%) | 143 (98.6%) | 69 (100%) |
| 兼職 | 3 (1.3%) | 2 (1.4%) | – |
| 按員工類別 | | | |
| 高級管理層 | 23 (10.2%) | 21 (14.5%) | 21 (30.4%) |
| 中級管理層 | 55 (24.4%) | 45 (31.0%) | 26 (37.7%) |
| 一般員工 | 147 (65.3%) | 79 (54.5%) | 22 (31.9%) |

員工流失率

| 類型 | 2022年 | 2023年 | 2024年 |
|--------------|------------|-------------|------------|
| 員工流失人數及比率(%) | 41 (23.4%) | 104 (46.2%) | 76 (52.4%) |
| 員工人數及比例 | | | |
| 按性別 | | | |
| 女性 | 31 (40.8%) | 46 (47.4%) | 34 (52.3%) |
| 男性 | 10 (10.1%) | 58 (45.3%) | 42 (52.5%) |
| 按年齡組 | | | |
| 30歲以下 | 20 (35.1%) | 36 (53.7%) | 11 (32.4%) |
| 30至50歲 | 18 (19.1%) | 51 (43.6%) | 46 (56.8%) |
| 超過50歲 | 4 (16.7%) | 17 (41.5%) | 19 (63.3%) |
| 按地區 | | | |
| 中國 | 24 (23.3%) | 57 (44.2%) | 42 (51.9%) |
| 美國 | 17 (24.6%) | 46 (51.7%) | 30 (53.6%) |
| 香港 | – | 1 (14.3%) | 4 (50.0%) |

附註：

- 員工流失率的計算方法：當年員工離職總數 ÷ 上一年年末員工總數 × 100%。

管治機構的多元化

| 類型 | 2022年 | 2023年 | 2024年 |
|------------------|-----------|-----------|------------|
| 管治機構成員數量 | 10 | 9 | 21 |
| 本集團管治機構的個人數目及百分比 | | | |
| 按性別 | | | |
| 女性 | 2 (20.0%) | 2 (22.2%) | 10 (47.6%) |
| 男性 | 8 (80.0%) | 7 (77.8%) | 11 (52.4%) |
| 按年齡組 | | | |
| 30歲以下 | – | – | 1 (4.8%) |
| 30至50歲 | 1 (10.0%) | 1 (11.1%) | 12 (57.1%) |
| 超過50歲 | 9 (90.0%) | 8 (88.9%) | 8 (38.10%) |

育兒假

| 類型 | 2022年 | 2023年 | 2024年 |
|--------------|-------|-------|-------|
| 有權享受育兒假的員工總數 | 104 | 71 | 34 |
| 按性別 | | | |
| 女性 | 41 | 26 | 13 |
| 男性 | 63 | 45 | 21 |
| 已休育兒假的員工總數 | 12 | 13 | 6 |
| 按性別 | | | |
| 女性 | 6 | 6 | 4 |
| 男性 | 6 | 7 | 2 |
| 重返工作崗位的員工總數 | 10 | 13 | 6 |
| 按性別 | | | |
| 女性 | 5 | 6 | 4 |
| 男性 | 5 | 7 | 2 |

B2. 健康與安全

| 類型 | 2022年 | 2023年 | 2024年 |
|-------------|-------|-------|-------|
| 工傷數量 | - | - | - |
| 工傷率 | - | - | - |
| 因工傷而損失的工作日數 | - | - | - |
| 損失日率 | - | - | - |
| 工作相關死亡數量 | - | - | - |
| 工作相關死亡率(%) | - | - | - |

B3. 發展及培訓

持續發展及培訓機會對我們僱員的成長至關重要。本集團為全體新僱員提供全面及高質素的入職培訓，新僱員須完成入職培訓。這些入職培訓包括一般安全培訓及具體部門培訓，確保全體員工均具備彼等各自崗位所需的技能。

於報告期內，員工已參與本集團舉辦的課程及研討會，以及由合資格專業機構及監管機構舉辦的課程及研討會。該等會議涵蓋多個主題，包括防止賄賂及處理內幕消息。此外，我們提供相關培訓材料，讓員工知悉最近期的市場最新情況以及法律及監管環境的變化。

| 類型 | 2022年 | 2023年 | 2024年 |
|-----------------------|--------------|--------------|--------------|
| 員工接受培訓的總時數 | 7,243.3 | 4,889.7 | 1,105.0 |
| 接受培訓的員工總數 | 198 | 102 | 76 |
| 每名員工的平均培訓時數及接受培訓的員工比例 | 32.2 (88.0%) | 34.2 (71.3%) | 16.0 (100%) |
| 按性別 | | | |
| 女性 | 33.5 (94.8%) | 29.2 (68.8%) | 16.8 (100%) |
| 男性 | 31.2 (82.8%) | 38.2 (73.4%) | 15.3 (100%) |
| 按員工類別 | | | |
| 高級管理層 | 0.4 (73.9%) | 10.4 (38.1%) | 13.2 (90.5%) |
| 中級管理層 | 36.3 (87.3%) | 37.8 (63.3%) | 19.0 (100%) |
| 一般員工 | 35.6 (90.5%) | 39.1 (85.7%) | 15.2 (100%) |

注重人才

本公司視人才為取得可持續發展最寶貴的資產。本集團維護及保障僱員的合法權益，提供多元化的培訓及職業發展機會。本集團鼓勵員工不斷探索，追求持續學習，釋放彼等潛能。本公司致力營造健康、和諧、多元的工作氛圍，關注員工的身心健康。此外，認可及獎勵員工的貢獻及卓越表現屬重中之重。本公司鼓勵員工具備強烈的責任感及企業家精神，共同塑造本公司的核心價值觀：責任、協作、卓越、誠信、開放及韌性。本集團與其僱員一起努力取得共同成長。

B4. 勞工標準

本集團嚴格遵守香港所有適用的勞工法律及法規。管理層致力確保所有人力資源管理常規在所有重大方面均符合本集團的政策。這些政策包括但不限於以下各項：

- 所有求職者必須提供有效身份證明。
- 所有員工必須年滿 18 歲。
- 必須對犯罪記錄進行背景調查。
- 在香港就業需要適當的工作簽證或許可證。
- 必須進行信息核實。

本集團禁止招募童工或強迫勞工，並採取措施防止僱員遭受任何形式的體罰、虐待或非自願奴役。

於報告期內，本集團並不知悉任何嚴重違反童工及強迫勞動相關法律及法規而對本集團造成重大影響的情況。該等法律及法規包括但不限於香港法例第 57 章僱傭條例、中華人民共和國勞動法、中華人民共和國勞動合同法及其他相關勞工法律及法規。

B5. 供應鏈管理

本集團深明有效供應鏈管理的重要性，使我們能夠降低成本及提高服務質量及交付。為此，我們密切監控供應鏈，並已實施可持續採購常規以及供應商行為準則。本集團使用其設立的評分系統對所有供應商進行審查及評估。

我們對供應商進行定期評估，以確保其產品質量及質量控制程序符合本集團的要求及客戶的期望。未來，我們計劃將可持續發展考量納入採購實踐，包括採購辦公設備。我們亦會就供應商的環境及社會責任與彼等交流，以物色機會改善彼等目前的做法。

| 類型 | 2022年 | 2023年 | 2024年 |
|--------------------------------|-------|-------|-------|
| 主要供應商總數 | 60 | 45 | 40 |
| 按地區 | | | |
| 美國 | 33 | 25 | 28 |
| 中國 | 20 | 16 | 10 |
| 其他地區(包括加拿大、英國、 日本、新加坡及台灣地區) | 7 | 4 | 2 |
| 本地供應商支出比例 | | | |
| 美國 | 64.1% | 58% | 60% |
| 中國 | 97% | 100% | 100% |

B6. 合規運營

根據中國公司法、香港上市規則及其他相關法律法規，Sirnaomics Ltd. 成立了專責團隊，確保本集團合法合規運營。

本公司通過制定全面的政策和程序框架，包括利益衝突管理、反欺詐措施、信息披露監督、內幕消息管治以及內部及外部溝通等，以確保員工合規。該等材料旨在規範員工的合規行為。本公司亦定期舉辦合規培訓課程，確保僱員充分了解其責任及合規義務。這使他們能夠及時識別、評估及報告合規風險，從而在本集團內培育合規文化。

除政策及合規培訓外，本公司亦重視監察及評估合規團隊職能的重要性。通過與高級管理層緊密合作，合規團隊努力監督及評估其職能和組織架構的有效性，確保嚴格遵守相關法律法規。

B7. 反貪污

本集團堅持最高標準的開放、誠信及問責，期望全體員工遵守道德、個人及專業行為。我們對與我們營運有關的貪污、賄賂、勒索、洗黑錢及其他欺詐活動採取零容忍政策。

僱員在履行職責時須遵守所有適用法例及法規，包括第201章防止賄賂條例。我們於每名員工入職第一天向其提供行為準則及員工手冊，概述適當的職業道德及常規以供參考，以及在工作場所保持誠信的最佳常規。

於報告期內，本集團並不知悉任何嚴重違反有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的相關法律及法規的情況。

舉報機制

本集團已制定欺詐偵測及舉報政策，為全體員工提供專門的保密舉報渠道，以舉報觀察到或可疑的不合規及可疑行為。員工可以放心地提交指控，因為無論指控是否得到證實，他們均不會面臨任何報復的風險。

| 類型 | 單位 | 2022年 | 2023年 | 2024年 |
|-----------------------------|----|-------|-------|-------|
| 員工舉報的貪污案件數量 | 個案 | - | - | - |
| 針對發行人或其員工提起的 已審結的貪污案件數量 | 個案 | - | - | - |
| 已向其傳達組織反貪污政策和 程序的員工總數及比例 | % | 100% | 100% | 100% |

B8. 社區投資

本集團堅定致力履行其對社區的企業社會責任。我們通過旨在創造對抗疾病及增強人類整體健康的藥物的研發努力，彰顯這一責任。

Sirnaomics除致力於香港創新及科技(創科)行業的發展外，亦積極支持社區及公益活動。我們努力推動行業的整體增長，同時為社會做出積極貢獻。

作為致力於承擔社會責任的企業實體，本集團認識到股東利益並非我們唯一的考慮因素。在我們追求持續改進的過程中，我們明白利益相關方參與的重要性。我們積極與不同的利益相關方接觸，以改善我們的業務常規，並通過解決彼等的關注維持積極的關係。

我們商業運營的主要利益相關者包括股東、員工、客戶、債權人、業務合作夥伴、服務提供商、供應商及社區。本集團致力實施公開透明的溝通渠道，以更好地了解彼等的期望及需求。

在首席執行官的領導下，我們致力於提高環保意識、回收倡議、衛生標準及了解公眾需求。Sirnaomics通過確立其自身作為戰略企業合作夥伴的地位及與OASES訂立合作協議，展示了其致力於促進社區內合作及知識共享的決心。Sirnaomics於香港的業務不僅為當地經濟作出貢獻，亦為人才發展創造機會。我們專注於RNA療法，並在香港設立研發中心，直接促進了該領域的進步，推動創新以及將新療法推向市場。



| 主要範疇、層面、一般披露及 KPI | | 參考章節／備註 | 頁次 |
|-------------------|--|---------|-------------|
| 管治架構 | | | |
| 一般披露 | <p>由董事會發出的聲明，當中載有下列內容：</p> <p>(i) 披露董事會對 ESG 事宜的監管；</p> <p>(ii) 董事會的 ESG 管理方針及策略，包括用於評估、優次排列及管理重大 ESG 相關事宜（包括對發行人業務的風險）的程序；及</p> <p>(iii) 董事會如何按 ESG 相關目標及指標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。</p> | | 8 |
| 匯報原則 | | | |
| 一般披露 | <p>描述或解釋在編製 ESG 報告時應用以下匯報原則：</p> <p>(a) 重要性：ESG 報告應披露：(i) 識別重大 ESG 因素的過程及選擇標準；(ii) 如發行人已進行利益相關方參與，已識別的重要利益相關方的描述及發行人利益相關方參與的過程及結果。</p> <p>(b) 量化：有關匯報排放量／能源消耗（如適用）所使用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。</p> <p>(c) 一致性：發行人應在 ESG 報告中披露所用方法或 KPI 的任何變動，或任何其他影響有意義比較的相關因素。</p> | | 6 4 4 |

| 主要範疇、層面、一般披露及 KPI | | 參考章節／備註 | 頁次 |
|-------------------|--|--|----|
| 匯報範圍 | | | |
| 一般披露 | 解釋 ESG 報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入 ESG 報告的過程。如範圍發生變化，發行人應解釋差異及變化的原因。 | | 3 |
| A. 環境 | | | |
| 一般披露 | 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規的資料。 | 環境保護 於報告期內，本集團並不知悉任何嚴重違反有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地排污、有害及無害廢棄物產生的相關標準、規則及法規的情況。 | 14 |
| KPI A1.1 | 排放物種類及相關排放數據。 | 環境保護 | 14 |
| KPI A1.2 | 直接（範圍 1）及能源間接（範圍 2）溫室氣體排放（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。 | 環境保護 | 15 |
| KPI A1.3 | 所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。 | 本集團並無於營運中產生任何重大有害廢棄物。 | 15 |
| KPI A1.4 | 所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。 | 環境保護 | 15 |
| KPI A1.5 | 描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。 | 環境保護 | 14 |
| KPI A1.6 | 描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。 | 環境保護 | 15 |



| 主要範疇、層面、一般披露及 KPI | | 參考章節／備註 | 頁次 |
|----------------------|---|---------|-------|
| 層面 A2：資源使用 | | | |
| 一般披露 | 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。 | 環境保護 | 16-17 |
| KPI A2.1 | 按類型劃分的直接及／或間接能源(如電力、汽油或石油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。 | 環境保護 | 16 |
| KPI A2.2 | 總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。 | 環境保護 | 17 |
| KPI A2.3 | 描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。 | 環境保護 | 16-17 |
| KPI A2.4 | 描述求取適用水源上是否有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。 | 環境保護 | 17 |
| KPI A2.5 | 製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。 | 環境保護 | 18 |
| 層面 A3：環境及天然資源 | | | |
| 一般披露 | 有關減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。 | 環境保護 | 18 |
| KPI A3.1 | 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。 | 環境保護 | 18-19 |
| 一般披露 | 有關識別及減輕已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。 | 環境保護 | 19 |
| KPI A4.1 | 描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜及已採取管理有關影響的行動。 | 環境保護 | 19 |



| 主要範疇、層面、一般披露及 KPI | | 參考章節／備註 | 頁次 |
|--------------------|--|--|----|
| B. 社會 | | | |
| 僱傭及勞工慣例 | | | |
| 層面 B1：僱傭 | | | |
| 一般披露 | 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、休息時間、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規的資料。 | 關愛員工 於報告期內，本集團並不知悉任何嚴重違反有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、休息時間、平等機會、多元化及其他待遇及福利的相關準則、規則及法規的情況。 | 20 |
| KPI B1.1 | 按性別、僱傭類別、年齡組別及地區劃分的員工總數。 | 關愛員工 | 20 |
| KPI B1.2 | 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。 | 關愛員工 | 21 |
| 層面 B2：健康與安全 | | | |
| 一般披露 | 有關提供安全工作環境以及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規的資料。 | 職業健康及安全 於報告期內，本集團並不知悉任何嚴重違反有關提供安全工作環境及保護僱員免受職業危害的相關標準、規則及法規的情況。 | 22 |



| 主要範疇、層面、一般披露及 KPI | | 參考章節／備註 | 頁次 |
|-------------------|-----------------------------------|----------------------------|----|
| KPI B2.1 | 過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。 | 職業健康及安全 | 22 |
| KPI B2.2 | 因工傷損失工作日數。 | 於報告期內，本集團因工傷損失的總日數為3,385日。 | 22 |
| KPI B2.3 | 描述所採納的職業健康及安全措施，以及相關執行及監察方法。 | 職業健康及安全 | 22 |
| 層面 B3：發展及培訓 | | | |
| 一般披露 | 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 | 關愛員工 | 23 |
| KPI B3.1 | 按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。 | 關愛員工 | 23 |
| KPI B3.2 | 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。 | 關愛員工 | 23 |

| 主要範疇、層面、一般披露及 KPI | | 參考章節／備註 | 頁次 |
|--------------------|--|--|-----|
| 層面 B4：勞工標準 | | | |
| 一般披露 | 有關防止童工及強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規的資料。 | 本集團對任何形式的童工或強制勞工採取零容忍政策。 本集團並不知悉有任何違反有關防止童工或強制勞工的相關準則、規則及法規的情況。 | 24 |
| KPI B4.1 | 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強迫勞動。 | 本集團定期檢討其僱傭常規，以確保我們全面遵守香港法例第 57 章僱傭條例及其他有關童工及強迫勞動的法規。 | 24 |
| KPI B4.2 | 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。 | 於報告期內，並無報告有關事件。 | 不適用 |
| 層面 B5：供應鏈管理 | | | |
| 一般披露 | 有關管理供應鏈的環境及社會風險政策。 | 供應鏈管理與綠色採購 | 25 |
| KPI B5.1 | 按地區劃分的供應商數量。 | 供應鏈管理與綠色採購 | 25 |
| KPI B5.2 | 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數量、以及有關執行及監察方法。 | 供應鏈管理與綠色採購 | 25 |



| 主要範疇、層面、一般披露及 KPI | | 參考章節／備註 | 頁次 |
|-------------------|--|--|-----|
| KPI B5.3 | 描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。 | 供應鏈管理與綠色採購 | 25 |
| KPI B5.4 | 描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。 | 供應鏈管理與綠色採購 | 25 |
| 層面 B6：產品責任 | | | |
| 一般披露 | 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規的資料。 | 於報告期內，本集團並不知悉任何嚴重違反與所提供產品及服務有關的健康及安全、廣告、標籤及私隱事宜的相關標準、規則及法規的情況。 | 25 |
| KPI B6.1 | 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。 | 於報告期內，概無因安全及健康理由而退回或召回產品。 | 不適用 |
| KPI B6.2 | 接獲關於產品及服務的投訴數量以及應對方法。 | 於報告期內，本集團並無發現任何有關產品及服務的重大投訴。 | 不適用 |
| KPI B6.3 | 描述與維護及保障知識產權有關的慣例。 | 本集團定期檢討其內部政策及制度，以確保知識產權得到遵守及保護。 | 6 |

| 主要範疇、層面、一般披露及 KPI | | 參考章節／備註 | 頁次 |
|-------------------|---|---|-----|
| KPI B6.4 | 描述質量檢定過程及產品回收程序。 | 本集團並無生產任何產品，因此無需進行召回程序。 | 不適用 |
| KPI B6.5 | 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。 | 數據隱私政策 本集團定期檢討其內部政策及制度，以確保消費者數據隱私受到保護以及現有基礎設施保持穩固健全。 | 25 |
| 層面 B7：反貪污 | | | |
| 一般披露 | 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規的資料。 | 反貪污及反欺詐 我們已制定設計完善的組織架構及政策，以維持高標準的企業管治並保持道德的企業文化。 | 26 |
| KPI B7.1 | 於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。 | 於報告期內，概無向本集團或其僱員提起的有關貪污行為的已審結法律案件。 | 不適用 |
| KPI B7.2 | 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。 | 反貪污及反欺詐 | 26 |
| KPI B7.3 | 描述向董事及員工提供的反貪污培訓。 | 反貪污及反欺詐 | 26 |



| 主要範疇、層面、一般披露及 KPI | | 參考章節／備註 | 頁次 |
|-------------------|---|---------|----|
| 社區 | | | |
| <i>層面 B8：社區投資</i> | | | |
| 一般披露 | 有關以社區參與來了解發行人營運所在社區的需要及確保其業務活動會考慮社區利益的政策。 | 社區參與 | 27 |
| KPI B8.1 | 專注貢獻範疇(如教育、環境關注事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。 | 社區參與 | 27 |
| KPI B8.2 | 在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。 | 社區參與 | 27 |