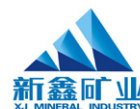


股票代碼:3833



# 2024 環境、社會 及管治 (ESG) 報告



Xinjiang Xinxin Mining Industry Co., Ltd.  
新疆新鑫礦業股份有限公司

# 目錄

<b>01</b>	<b>篤定奮進, 譜寫礦業發展新篇</b>	<b>05</b>	<b>02</b>	<b>規範管治, 打造高效ESG體系</b>	<b>09</b>	<b>03</b>	<b>完善治理, 強化企業管理效能</b>	<b>15</b>	<b>04</b>	<b>節能降耗, 打造綠色生態礦山</b>	<b>27</b>
公司簡介	07	ESG管理體系	11	完善公司治理	17	優化資源管理	29				
主營業務	07	持份者參與	12	全面風險防控	20	保護生態環境	33				
經營績效	08	重要性評估	13	深化投資者關係	23	應對氣候變化	36				
				規範商業道德	24						
				保障信息安全	26						
<b>05</b>	<b>嚴控品質, 推進產品創新研發</b>	<b>39</b>	<b>06</b>	<b>以人為本, 踐行企業社會責任</b>	<b>49</b>	<b>07</b>	<b>索引目錄</b>	<b>59</b>			
嚴謹的品質管控	41	維護員工權益	51	聯交所ESG報告指引內容索引	59	央企控股上市公司ESG專項報告參考指標索引	63				
持續技術創新	42	保護員工安全	54								
融洽的客戶關係	44	促進員工發展	55								
嚴格的供應鏈管理	46	保障員工福利	56								
鑄牢生產安全	47	豐富員工生活	56								
		踐行社會責任	58								

# 董事長致辭

作為一家以礦業開發為核心的企業，我們深知可持續發展的重要性。面對全球複雜多變的外部環境，我們積極踐行 ESG 理念，以堅定的決心和務實的行動，持續推進能源轉型、技術革新與可持續發展深度融合，統籌兼顧環境保護、社會責任與公司治理協同發展。

## 綠色發展：科技創新守護綠水青山

礦業開發不僅是資源的開採，更是對人與自然和諧共生的承諾。我們始終秉持並踐行「邊開發、邊治理、邊復墾」的綠色發展原則，在礦山建設中，將「資源開發可持續、環境保護可持續」同步規劃，通過技術改造、設備更新提高資源利用效率和管控水準，積極與地區科研院所合作，選擇宜栽苗木和植被對荒漠戈壁型礦山進行綠化實踐，本集團所屬礦區均實現大面積綠植覆蓋，「礦在園中，路在林中，人在綠中」已變為現實。同時，我們全面推進采、選、冶生產流程中清潔能源覆蓋，透過設備更新、餘熱回收、煤改電、煤改氣及清潔能源替代等措施，顯著提升能源利用效率、降低碳排放。

## 社會擔當：共同發展踐行責任使命

我們恪守以人為本，關心關愛員工成長與生活，保障員工福利和身心健康，豐富員工的業餘生活，提升員工的歸屬感與幸福感。同時，我們重視員工培訓與發展，不斷健全完善人才管理體制，打造公開透明的職業發展路徑，助力員工實現自我價值。我們重視企業社會價值實現，助力地方經濟發展，深入礦區周邊村鎮開展幫扶脫貧工作，透過捐款捐物協助解決部分村鎮供水及道路建設，積極參與地區鄉村振興計劃，幫扶地區村鎮發展特色產業，增加就業，改善民生，切實履行企業社會責任與使命。

## 治理革新：合規管理築牢發展根基

我們堅持創新驅動，持續推進機械化、數字化及智能化建設及應用，提高經營管理效能。本集團所屬礦山已全面實現機械化，數字化、智能化專案建設穩步推進，「三化」建設初現成效。喀拉通克公司被阿勒泰地區授予「數字化轉型示範企業」，其微震監測預警技術及應用專案被國家礦山局授予「優秀案例」。公司堅持依法治企，合規管理，不斷加強內控制度及風控體系建設，認真履行「三會」制度，科學決策，規範運行，不斷提高公司治理水準。

## 未來展望：攜手共創可持續未來

新的一年，我們將持續踐行綠色發展、共同發展、創新發展的經營策略，相信在全體員工的不懈努力及社會各界的大力支持下，公司將會取得更高質量的發展，並將繼續以更加優異的 ESG 表現，回報股東、回饋社會。

齊新會

# 關於本報告

新疆新鑫礦業股份有限公司(「本公司」, 連同其附屬公司, 以下統稱為「本集團」或「我們」)欣然呈交截至 2024 年 12 月 31 日止年度(「2024 年度」或「本年度」)的環境、社會及管治報告(「ESG 報告」)。本環境、社會及管治報告總結了本集團在環境、社會及管治(「ESG」)上的目標、計劃和績效, 並展示了我們在可持續發展方面的一貫承諾。

## 報告範圍

本報告包括本公司及其合併財務報表範圍內之附屬公司。

## 時間範圍

本報告涵蓋期間為2024年1月1日至2024年12月31日, 部分內容基於分析需要, 適度延伸至前後年度相關資料。

## 編製依據

本報告嚴格遵循香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)《證券上市規則》(「上市規則」)附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》之規定編製, 並參考以下國際及國家準則:

全球報告倡議組織(GRI)《可持續發展報告標準》(2022年版)

國際標準化組織《社會責任指南》(ISO 26000:2010)

中華人民共和國國家標準GB/T 36000《社會責任指南》

國務院國有資產監督管理委員會《央企控股上市公司ESG專項報告參考指標》

## 數據來源

本報告所載數據及資料均源自本集團內部統計系統及正式記錄。若報告內披露之財務數據與本集團年度報告存在差異, 概以年度報告為準。除另有註明外, 本報告所涉金額均以人民幣(「CNY」)為計價單位。

## 稱謂說明

為行文簡潔及閱讀便利, 本報告所有簡稱定義均與本集團2024年年度報告所載者完全一致。

## 報告獲取

本報告之電子版本已刊載於本公司網站kunlun.wsfg.hk和香港聯交所披露易網站www.hkexnews.hk, 可供公眾查閱及下載。

## 報告版本

本報告以中文及英文雙語版本刊發。若中英文版本內容存在歧義或表述差異, 概以中文版本為準。

## 報告釋義

釋義項	釋義內容
香港聯交所	香港聯合交易所有限公司
喀拉通克公司	新疆喀拉通克礦業有限責任公司
亞克斯公司	新疆亞克斯資源開發股份有限公司
哈密聚寶	哈密市聚寶資源開發有限公司
阜康冶煉廠	新疆新鑫礦業股份有限公司阜康冶煉廠

## 董事會聲明

本集團董事會(「董事會」) 高度重視ESG治理, 努力實現企業、社會與自然的和諧發展。作為本集團負責ESG 事務和決策的最高權力機構, 董事會監督和參與ESG事務的整個過程, 並對公司的ESG戰略制定和報告負全責。

**對ESG事務的監督:** 董事會將ESG事務納入本公司治理結構, 戰略與可持續發展(ESG)委員會(「ESG委員會」)負責審查和監督本集團的ESG政策和實踐, 並就ESG管理向董事會提供建議。2024年4月27日, 公司ESG委員會審查了2023年年度ESG報告和企業管治報告。2025年3月28日, 公司ESG委員會審閱了2024年年度ESG報告和企業管治報告, 評估了ESG委員會職權範圍的有效性和充分性, 並對股東溝通政策進行了年度審查。

**ESG管理方針和政策:** 董事會將ESG概念納入管理體系和日常營運, 並根據宏觀政策分析、內部戰略規劃和與持份者溝通, 對ESG相關事項和內外部風險進行優次排列和管理, 董事會透過明確ESG治理的關鍵方面和管理方針政策, 不斷完善和推動ESG相關工作的執行和優化。

**對ESG目標的審核:** 董事會不斷加強對公司ESG治理的監督, 加大其參與力度, 本集團制定了與業務相關的年度環境目標, 董事會定期審查和討論目標的制定情況, 並審查目標的實現進度。

本集團在編製本環境、社會及管治報告過程中高度重視重要性、量化、平衡和一致性, 本集團已根據上述環境、社會及管治報告指引應用以下報告原則:

**重要性:** 本年度透過重要性評估識別重大議題, 並將已確認的重大議題作為本環境、社會及管治報告的編製重點。議題的重要性已由董事會及工作小組審閱及確認。有關詳情請參閱「重要性評估」環節。

**量化:** 計算本環境、社會及管治報告相關數據所使用的標準和方法以及適用的假設均已披露。如適用, 關鍵績效指標數據的披露會於註釋補充, 以便建立基準。

**平衡:** 本環境、社會及管治報告以客觀公正的方式編寫, 以確保披露的資訊真實反映本集團的整體ESG表現。

**一致性:** 本ESG報告採用的統計方法與上一年基本一致, 而對披露範圍和計算方法發生變化的數據進行了說明。如有任何可能影響與以往報告比較的變化, 本集團將在本環境、社會及管治報告的相應內容中加以說明。

本報告已於2025年3月28日由董事會審查並批准。

# 01

## 篤定奮進 譜寫礦業發展新篇

- 公司簡介
- 主營業務
- 經營績效



## 公司簡介

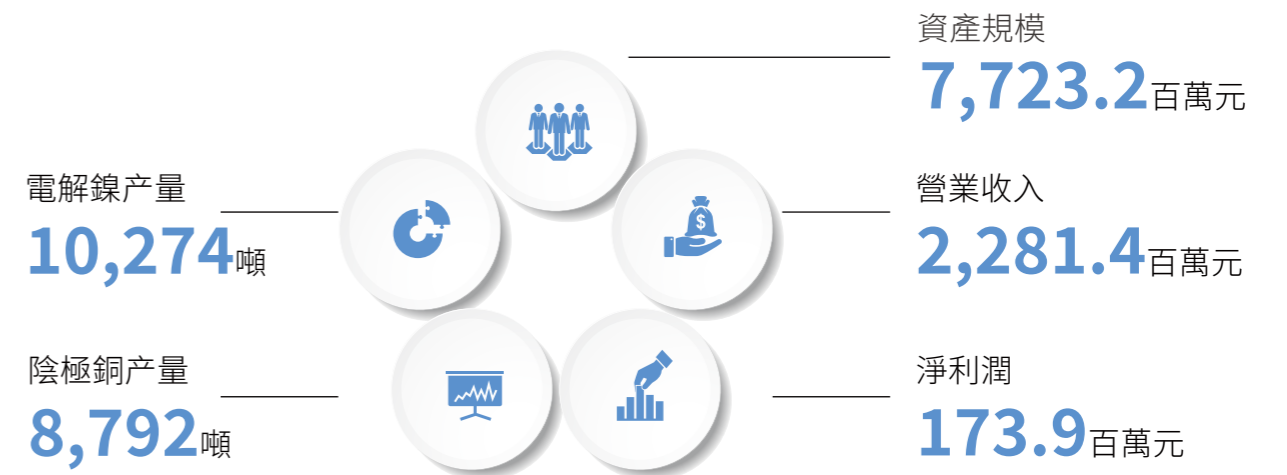
新疆新鑫礦業股份有限公司(「本集團」), 為一家於2005年9月1日經新疆維吾爾自治區人民政府批准在中華人民共和國(「中國」)註冊成立的股份有限公司, 由新疆有色金屬工業(集團)有限責任公司(「新疆有色」)聯合多家戰略投資者發起設立。2007年10月, 公司H股在香港聯交所主板(股票代碼:03833.HK)上市, 本集團為首家於中國境外上市的電解鎳生產企業。2009年, 本集團完成對亞克斯公司和哈密聚寶之全資收購, 除本集團設立時擁有的喀拉通克鎳銅礦之外, 還擁有新疆哈密市黃山東、黃山及香山鎳銅礦100%的權益。近些年, 公司深入推進國資國企改革, 提高經營管理效能, 公司於2023年及2024年連續入選國務院國資委「雙百企業」名單, 彰顯改革示範效應。

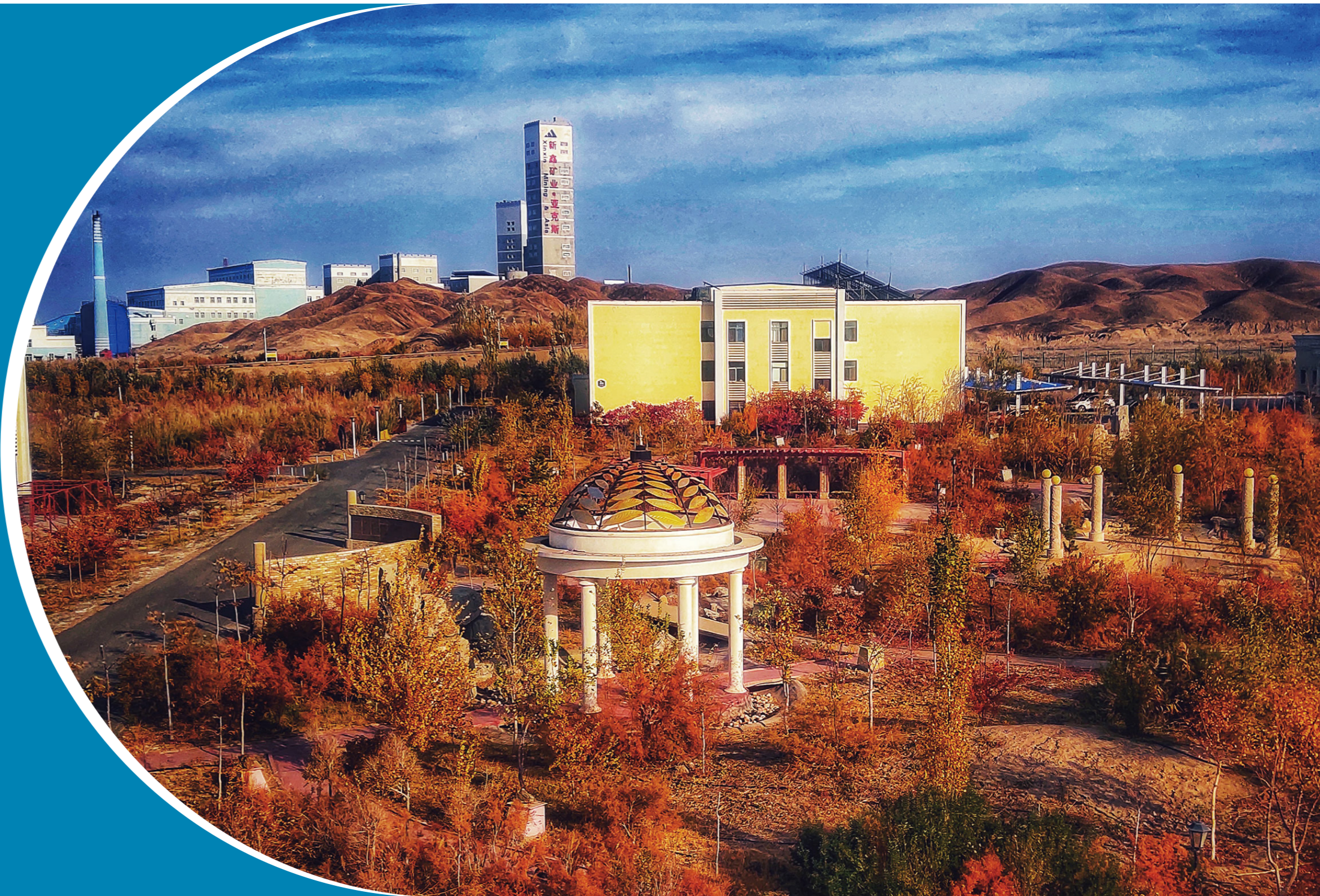
## 主營業務

本集團是主要從事電解鎳產品及其他有色金屬(銅、鈷、金、銀、鉑、鈮)採礦、選礦、冶煉及精煉業務的礦業公司, 為中國使用硫化鎳資源生產電解鎳的第二大生產商。本集團的主要產品為電解鎳, 次要產品為陰極銅, 在生產本集團主要產品過程中還產生其他產品包括鈷、黃金、白銀、鉑和鈮。

## 經營績效

2024年度, 本集團的營業收入約為人民幣2,281.4百萬元, 較2023年度的人民幣約2,049.8百萬元增長約11.3%; 本集團的綜合淨利潤約為人民幣173.9百萬元, 較2023年度綜合淨利潤人民幣162.3百萬元增加約7.1%。2024年度, 本集團共生產電解鎳10,274噸, 共生產陰極銅8,792噸; 2025年度, 本集團將切實加強管理, 提升全集團的整體管理水準和運行效率, 挖掘內部潛力, 保證本集團採礦、選礦、冶煉及精煉全流程平穩運行, 實現主要產品的生產水準保持穩定。





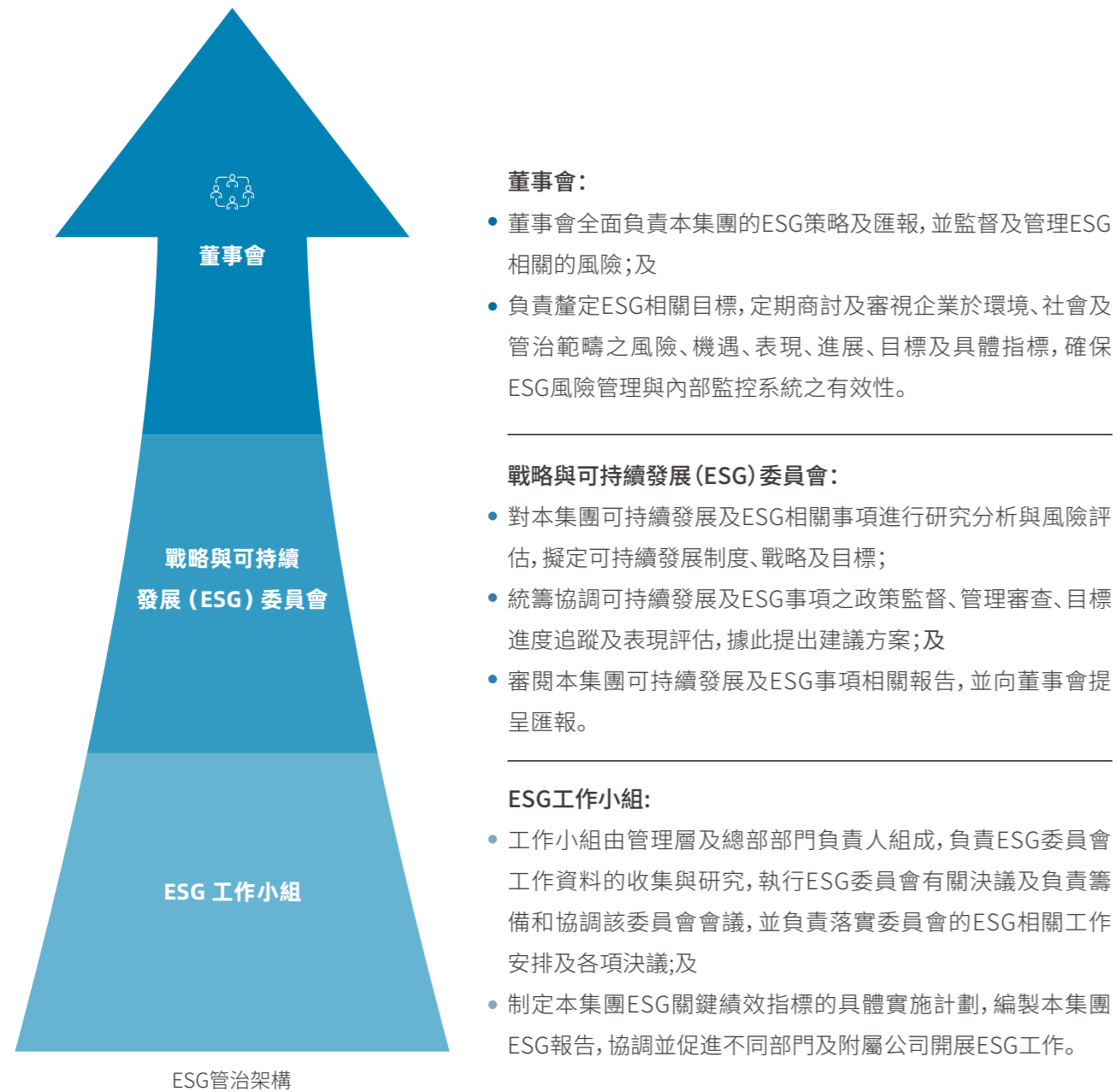
# 02

## 規範管治 打造高效ESG體系

- ESG管理體系
- 持份者參與
- 重要性評估

## ESG管理體系

作為一家負責任的公司，本集團將環境、社會及管治承諾視為我們職責的一部分，並致力於將環境、社會及管治考慮因素納入我們的決策過程。為實現這一目標，本集團建立了由董事會及其專門委員會領導，由管理層和總部部分負責人組成的ESG工作小組管理落實的ESG管理體系，以確保環境、社會及管治治理與本集團經營策略保持一致，同時倡導將環境、社會及管治整合到其業務運營中。



## 持份者參與

本集團高度重視持份者參與，以及他們在業務和 ESG 方面給出的反饋。為主動瞭解並積極回應他們重點關注的事宜，本集團與主要持份者保持緊密溝通。主要持份者包括(但不限於)股東及投資者、客戶、供應商、員工、政府及監管機構、非政府機構(「非政府機構」)、行業商會和所屬社區。在制定營運策略及 ESG 策略時，本集團通過採取多元化的參與方法及溝通渠道來考慮持份者的期望事項，如下文所述。

主要持份者	期望及關切	溝通渠道
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 投資回報</li> <li>● 企業管治</li> <li>● 業務合規</li> <li>● 保護股東及投資者的投票權</li> <li>● 董事委任</li> <li>● 信息透明</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 股東周年大會</li> <li>● 財務報告</li> <li>● 公告及通函</li> <li>● 資訊披露</li> <li>● 實地調研</li> </ul>
客戶	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 優質產品及服務</li> <li>● 保障客戶權益</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 客戶服務熱線</li> <li>● 客戶滿意度調查</li> </ul>
供應商	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 供應商選擇</li> <li>● 可持續供應鏈</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 現場審計管理系統</li> <li>● 供應商管理會議及活動</li> </ul>
員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 完善制造型企業的政策</li> <li>● 員工薪酬及福利</li> <li>● 培訓及發展</li> <li>● 職業健康與安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 員工意見表格和意見收集箱</li> <li>● 定期會議和管理層溝通(例如電話)</li> <li>● 工作績效評估</li> <li>● 實地調研</li> </ul>
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 遵守法律及法規</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 法律顧問</li> </ul>
非政府機構、行業商會及社區	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 社區參與</li> <li>● 業務合規</li> <li>● 環境保護意識</li> <li>● 社區發展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 社區投資計畫</li> <li>● 環境、社會及管治</li> <li>● 公益活動</li> </ul>



## 重要性評估

本集團主要營運的管理層及員工均有參與編製本環境、社會及管治報告，以協助本集團檢討其運作情況，鑒別相關 ESG 議題，及評估相關事宜對本集團的業務以及各持份者的重要性。本集團已編製有關識別重要 ESG 議題的問卷，以向本集團管理層、一般員工及顧問收集資料。本集團已審閱持份者的反饋意見和調查結果，並基於該等反饋意見和調查結果確定關鍵的 ESG 議題。重要性評估程式分列如下：

### 第一步：識別潛在環境、社會及管治事宜

參照《環境、社會及管治報告指引》初步篩選相關事宜，並與同業披露之 ESG 議題進行對標檢視。

### 第二步：確定優先次序

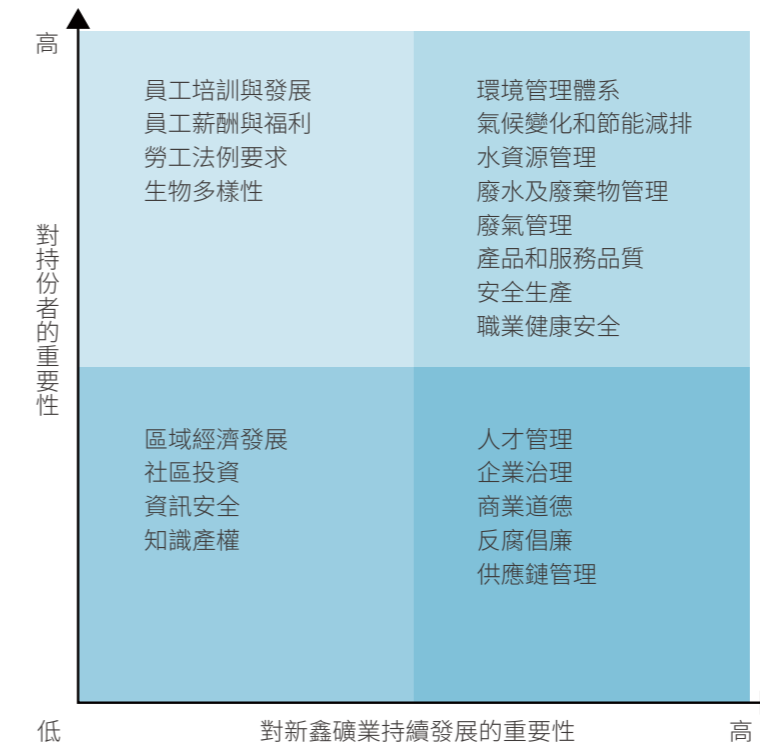
對本集團不同持份者及管理層代表評估結果進行匯總，整合、分析及評估潛在 ESG 議題重要性得分，據此排序議題優先級。

### 第三步：驗證

本集團管理層審查並確認 ESG 議題優先列表，最終核定為本報告之披露重點事項。

## 重要性評估議題矩陣

根據相對重要性，本集團的重大 ESG 議題概述如下：





# 03

## 完善治理 強化企業管理效能

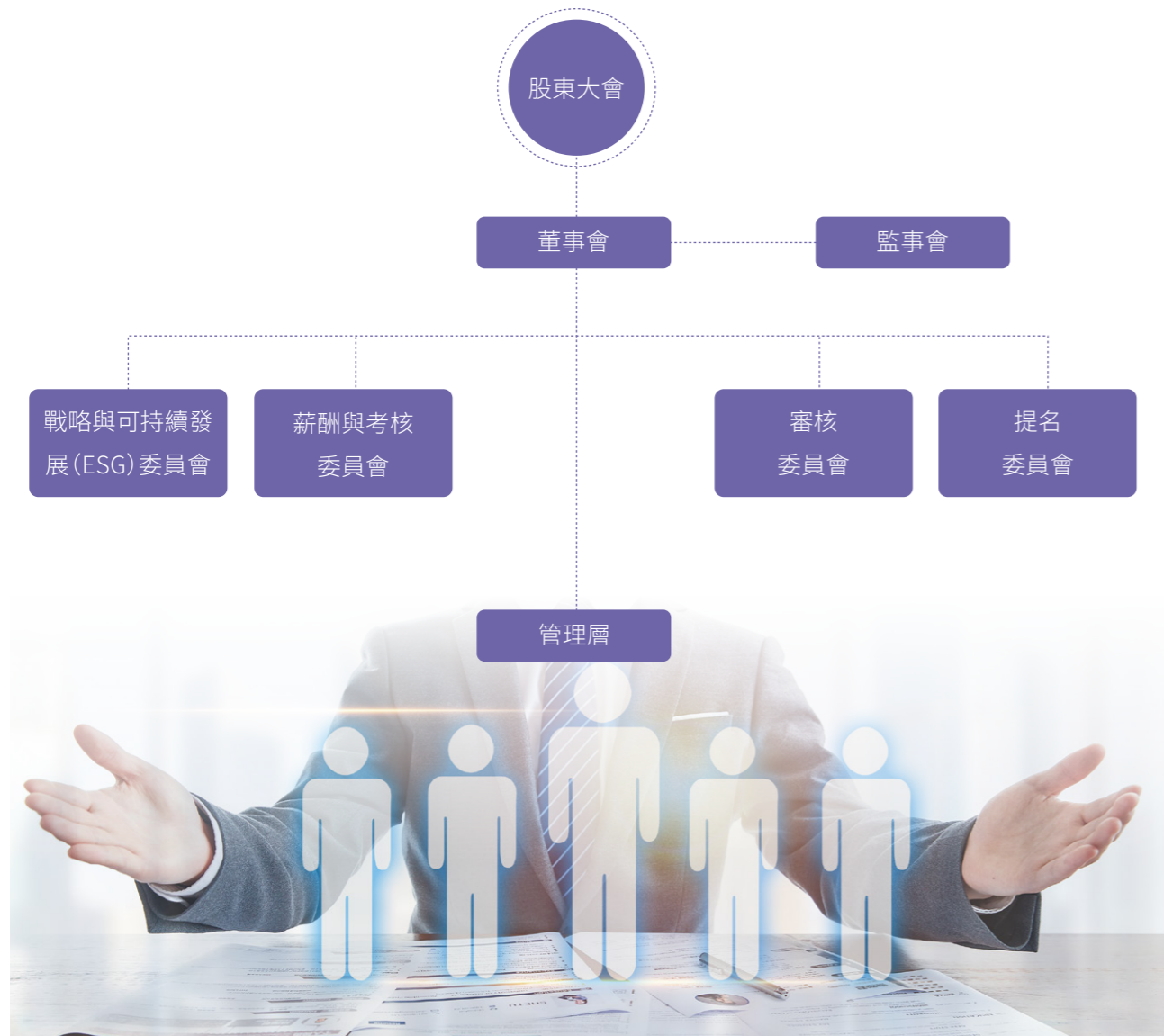
- 完善公司治理
- 全面風險防控
- 深化投資者關係
- 規範商業道德
- 保障信息安全

新鑫礦業嚴格落實合規營運與風險管控機制，深化廉潔從業文化建設，推動黨建工作與生產經營體系深度融合，全方位提升企業管治水平。此等舉措不僅契合監管機構對上市公司治理之要求，更為本集團可持續發展提供制度化、系統化之保障。

## 完善公司治理

本集團嚴格依據《公司章程》及相關法律法規，建立科學規範之治理架構，充分發揮股東大會、董事會及監事會之職能，形成權責分明、相互制衡且協同高效之治理機制，有效保障股東、本集團及持份者之合法權益。

### 公司治理架構



### 股東大會

股東大會為本集團最高權力機構，依法保障全體股東之平等地位及合法權益，並確保其充分行使法定權利。股東大會之召集及議事程序嚴格遵循《公司章程》，由董事長主持會議，並明確表決程序及議案審議規則，以確保會議程序之公正性及決議效力之合法性。

### 董事會

董事會負責批准及審查本集團的整體發展戰略、年度業務計劃及涉及本集團業務發展的投資項目，評估本集團的績效，監督管理層的工作，確保董事會以符合本集團最佳利益的方式行事。董事會職權範圍包括但不限於：審定年度經營目標、制訂利潤分配及虧損彌補方案，以及履行《公司章程》賦予之其他職責。

公司董事會設立多個專門委員會，包括審核委員會、提名委員會、薪酬與考核委員會、戰略與可持續發展 (ESG) 委員會。在這些委員會中，審核委員會、提名委員會、薪酬與考核委員會的獨立非執行董事占多數，同時，審核委員會和薪酬與考核委員會均由獨立非執行董事擔任主席，確保了相關決策的獨立性和專業性。董事會每三年進行一次選舉。

### 監事會

監事會依法獨立行使監督職權，對董事會成員及高級管理人員之履職情況進行全面監督，防止權力濫用，維護本集團資產安全及全體股東、員工之合法權益。截止本報告期末，監事會主要由5名成員組成，分別為監事會主席姚文英女士、監事陳蓉女士、林素女士、李守強先生和黃發凱先生。

召開股東大會會議

5次

股東大會審議通過議案

27項

召開董事會會議

5次

董事會審議通過議案

43項

召開監事會會議

4次

監事會審議通過議案

12項

## 董事會多元化

本集團重視公司董事會成員多元化構成，在提名或委任董事會成員時，會綜合考慮性別、年齡、專業資質、行業經驗等重要因素。2024年，董事會共由九名董事組成，包括1名執行董事、5名非執行董事及3名獨立非執行董事，現任董事均具備相關領域豐富的行業經驗和良好的專業知識儲備，董事會的組成符合香港聯交所《上市規則》對上市公司董事會多元化之監管要求。

## 董事會成員背景

執行董事	陳寅先生(於 2024 年 5 月 31 日擔任)
非執行董事	齊新會先生(主席)(於 2024 年 12 月 20 日調任為非執行董事),周傳有先生,王立建先生,陳陽女士,胡承業先生
獨立非執行董事	胡本源先生,黃勇先生(於 2024 年 5 月 31 日擔任),李道偉先生
性別	男(8);女(1)
類別	執行董事(1);非執行董事(5);獨立非執行董事(3)
地域	中國(8);香港特別行政區(1)
年齡	30-39(1);40-49(2);50-59(4);60-69(2)
專業背景	礦業(3);地質(1);商業(2);法律(1);會計(2)



## 全面風險防控

### 風險管理

為貫徹全面風險管理要求及提升監管合規性,本集團已開展專項合規風險排查工作,透過系統性識別、量化評估及風險分級,建立具動態調整功能且可操作執行之《合規風險清單》,並據此完善風險預警指標體系及分級管控機制。此舉不僅為風險防控策略提供數據驅動之決策依據,更透過閉環管理機制推動內部制度持續優化,強化企業經營韌性與提高合規治理效能。

### 風險識別過程

#### 全面摸排

對本集團各部門核心業務流程及關鍵操作節點開展全面排查,基於行業監管指引及內部管控制度,系統識別潛在合規風險敞口,確保風險覆蓋無遺漏。

#### 分類整理

按風險領域(含法律遵循、財務合規、業務操作等領域)建立風險分類框架,整合風險描述、權責歸屬部門及緩釋措施等核心要素,編製標準化《合規風險清單》。

#### 動態管理

結合內外部經營環境變化,動態更新風險清單,確保風險管理措施之時效性及有效性。

### 風險防控措施

#### 強化內控

透過優化內部控制流程,確保風險防控措施有效落實執行。

#### 重視整改

針對已識別之風險點,制定專項整改方案,釐清權責部門及整改期限。

#### 嚴格追責

對違規操作引致之風險事件,嚴肅問責相關責任方,形成合規經營之高壓監管態勢。

## 合規營運

本集團持分級分類管理原則，致力完善制度管理體系。法務部聯同各職能部門，依據「應設盡設」之監管要求，結合本集團實際營運需要，對現行合規管理制度展開系統性檢視與規範化修訂工作，同步增補相關配套實施細則，務求制度架構與企業經營發展保持動態銜接，切實提升管治機制與業務運作之契合度。

2024年度，本集團修訂制度**32**份，新增制度**123**份，制度彙編總計收錄**241**份。

本集團恪守合規經營為企業可持續發展之根基，透過完善管治架構、優化業務流程及強化風險管控三重路徑，確保持續於法律規範框架內實現高效規範化運作。



### 建立健全重大決策法律論證機制

由法務部統籌協調業務部門透過出具法律意見書、專項函件等法定形式，強化重大決策事項之合規背書。



### 法務部參與經營業務並出具合規性意見

對重大經營事項實施全程法律監督，重大決策法律審核率 100%。



### 動態管理體系

緊扣國家法律法規修訂及外部市場風險變化，系統識別合同管理、制度建設等領域新增風險點，據此動態完善風險防控體系，合同文本法律審核率 100%。



### 合同管理系統

透過合同管理系統抽查、組織合同管理、相關部門審核聯簽等工作形式，提升合同審查品質及流轉效率，提升合同管理水準。

## 合規文化宣傳

本集團依據《中華人民共和國民法典》《中華人民共和國公司法》《中華人民共和國檔案法》《中華人民共和國招標投標法》等相關法律法規之規定，就法治宣傳教育工作重點內容予以明確規範，透過本集團官方網站及新媒體平台等多元化傳播渠道，即時刊載權威法律法規解讀資訊；同時充分運用內部宣傳告示欄及電子顯示屏等載體，持續更新法治宣傳教育內容，藉此強化全員法治意識，營造遵法守法之企業文化氛圍。

### 開展普法宣傳活動

2024年，新鑫礦業總部多次開展普法宣傳活動，涵蓋《中華人民共和國憲法》《中華人民共和國安全生產法》《中華人民共和國檔案法》《中華人民共和國招標投標法》等核心法律規範。本集團透過舉辦專題講座、法律知識競賽及現場諮詢等多元化形式，系統性引導全體職工深化法治認知，強化合規意識，切實提升依法辦事能力。



## 內審制度

本集團高度重視內部審計系統之制度化、規範化及數字化建設工作，透過實施「三級複核」機制，即由審計組、部門負責人及審計委員會三個層級對審計結論進行獨立複核，以嚴謹程序確保審計結論之客觀性及公允性。

### ○ 制度體系完善

本集團制定《內部審計管理辦法》及《專項審計(調查)辦法》等制度文件，明定審計獨立性原則及覆蓋範疇，將環境保護、員工健康與安全、產品責任承擔、供應鏈管理及道德管治等關鍵領域之營運行為與績效表現，系統性納入年度審計常規審查範圍。

## ○ 全流程風險管理

### 事後跟蹤

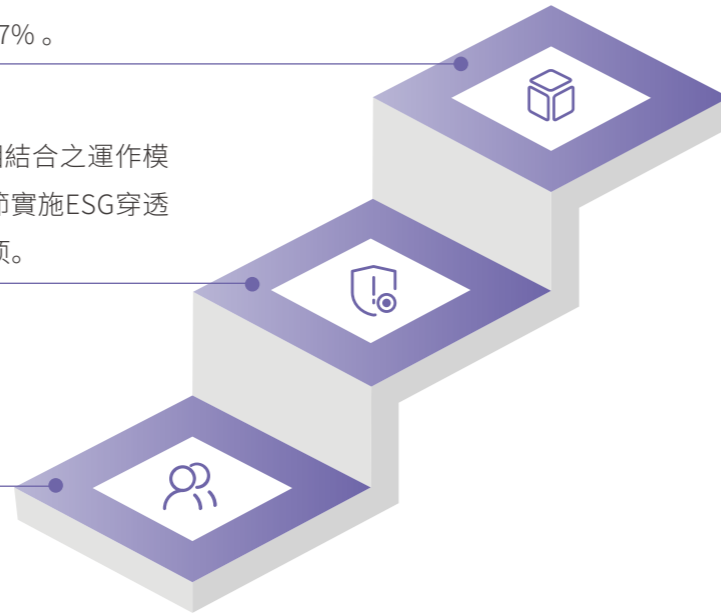
審計結束後建立審計問題閉環管理, 完成整改82項, 整改完成率達87%。

### 事中控制

審計採用「現場檢查+常態化審計」相結合之運作模式, 針對採購、生產及銷售等營運環節實施ESG穿透式審計, 2024年度累計識別問題 94 項。

### 事前預防

整合財務、法務、審計等部門協同監督, 及時識別潛在風險點。



## ○ 提升內審團隊專業性

本集團內部審計人員持續強化專業職能, 組建專項審計團隊, 採用「以審代訓」方式系統化培育新生代審計人員, 以提升審計職能之專業實踐效能。

# 深化投資者關係

## 股東通訊政策

根據自2023年12月31日起生效的擴大無紙化上市機制及以電子方式發佈公司通訊規定下「上市規則」第2.07條, 本公司已採用以電子方式發佈公司通訊之安排。本公司透過刊發年度報告、中期報告、業績公告及其他公告與股東溝通, 相關公司通訊將載於本公司網站kunlun.wsfh.hk和香港聯交所網站www.hkexnews.hk上。

本集團嚴格遵照相關法律規範, 透過強化信息披露質素等舉措, 有效提升企業營運透明度, 深化與股東及投資者之溝通機制, 切實維護投資者知情權及其他合法權益。

## 投資者關係

自2007年起, 本公司一直委聘一家專業公關顧問公司籌辦多項投資者關係活動(包括定期與分析員召開簡報會), 旨在提高本公司的透明度、加強與股東及投資者的溝通, 以及加深彼等對本集團業務的了解及信心。同時, 該等投資者關係活動亦務求提升本公司的市場知名度及支持率。

本公司認同持續與其股東保持溝通的重要性, 並鼓勵彼等出席股東大會, 以繼續了解本集團的業務及向董事及高級管理人員反映彼等關注的事項。

董事會秘書和公司證券部全方位為股東服務, 按時回覆股東的諮詢, 以使股東了解本公司的情況, 也保持與股東的有效聯繫, 確保股東意見得以傳達至董事會。

為確保本公司股東大會為股東與董事會交換意見提供有用的平台, 本公司根據上市規則的規定適時向股東提供有關在股東大會上提呈的決議案的相關資料。此外, 董事會主席或其代表、其他董事會成員、董事委員會主席、適當的管理人員及外聘核數師會出席股東大會以回答股東的提問。本公司亦會定期監督和審查股東大會的程序, 並於必要時作出改動, 以確保盡量滿足股東的需要。

本報告期內董事會已檢討股東通訊政策的實施及有效性, 認為該政策持續有效。董事會認為該政策讓本公司透過定期會面和適當更新本公司的財務業績及發展, 與投資者及股東進行有效的雙向溝通。

# 規範商業道德

本集團恪守公平、透明及廉潔之商業道德準則, 嚴格遵循《中華人民共和國公司法》《中華人民共和國反洗錢法》《中華人民共和國反不正當競爭法》《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》等法律法規, 建立完善的反貪腐管理體系, 強化廉潔風險防控措施。

## 反腐敗管理體系

本集團根據經營實務制定《關於開展治理商業賄賂專項工作的工作方案》《關於建立預防和治理商業賄賂長效機制的指導方案》等規章, 恪守依法治企原則、聚焦關鍵領域、實施標本兼治措施, 致力於強化資訊透明度並推進反貪腐工作進程。

本集團嚴格執行上述法律、法規及本集團的相關制度、規定, 以黨內監督為主導, 推動各類監督有機貫通、相互協調, 構建審計監督、巡察監督、財務監督、群眾監督和效能監督格局, 加強對重點領域和關鍵環節崗位的監督, 推行發現苗頭性問題及時提醒、及時糾正, 發現重大問題線索及時報告的管控流程。黨風廉政建設及反貪腐工作領導小組每年至少召開4次專題會議, 聽取工作匯報、協調解決實際問題、推動反貪腐工作落實。

2024年度, 本集團未接獲任何涉及職務犯罪、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等違法行為的實名舉報; 未發生任何職務犯罪、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢相關案件; 不存在任何由本集團或員工提出並已審結的貪污訴訟案件。

## 廉潔風險防控

本集團黨委分別與分、子公司黨委及管理層成員簽署《黨風廉政建設目標責任書》及《崗位廉潔承諾書》，構建經理、部門負責人及關鍵崗位三級責任網絡，透過清單化方式釐清各級主體責任範圍，明確廉政建設具體職責，並強化考核機制以推動黨風廉政工作落實細化。

本集團各職能部門除定期對分管領域日常生產經營進行督導檢查外，還重點對項目建設、物資採購、資金審批、內控制度執行情況等進行常態監督檢查，及時把握本集團在經營管理過程中存在的問題和不足，有效防範各級員工不履職和不正確履職情況的發生，建立和營造廉潔自律的企業文化。

為健全本集團的廉潔風險防控體系，本集團以黨委牽頭、紀委主抓、紀檢監察室落實，繼續在全集團範圍內組織開展崗位廉潔風險辨識和防控工作，增強廣大員工廉潔風險防範意識，預防各種廉潔風險的發生。

本集團建立了信訪舉報系統，就本公司防範職務犯罪、賄賂、貪污等違法犯罪行為接受全體員工和社會的監督、舉報，並指定專人負責信訪舉報工作。本集團不容忍任何形式的貪污行為，禁止員工向與本集團有業務往來的人士、公司或機構要求、收取或接受任何形式的利益。此外，本集團也對為本集團提供服務的合作方提出廉潔自律承諾的要求。

## 舉報管理

本集團制定《信訪工作暫行辦法》，設立信訪工作領導小組，並設置電話、電子郵件及信訪信箱等舉報渠道，有效整合群眾監督力量。

本集團高度重視保障舉報人權益，明確規定信訪工作須由專責人員處理，嚴格執行舉報信息及舉報人身份保密機制，切實保障舉報人個人隱私及合法行使權益。

### 舉報渠道

舉報電話：0991-4850719

電子郵件：xjxkyjw@126.com

信函地址：新疆烏魯木齊經濟技術開發區合作區融合南路 501 號新疆新鑫礦業股份有限公司紀檢監察室

郵遞區號：830023

## 反貪腐培訓

本集團緊緊圍繞黨風廉政教育月主題活動，堅持正面激勵與反面警示相結合，有重點、有步驟、有舉措地推進黨風廉政建設和反腐敗工作，增強教育月的有效性、針對性，做到以教促廉，積極抓好日常警示教育。本集團把教育活動、反貪污培訓與各項重點工作緊密結合起來，使領導幹部提高依法履行職責的能力，牢固樹立勤政廉政的工作作風，不斷提升反貪污反腐敗工作高質量發展建設水平。本集團透過廉潔從業教育、制度約束、舉報與調查及問責機制強化等舉措，持續規範本公司各項業務的決策管理行為，形成互相制約、互相監督的工作機制，並不斷加強本公司各級單位的作風建設，警示風險，牢固樹立員工反腐倡廉意識，進而保障本公司經濟效益和管理水平的提升。

2024年，本集團組織安排中層及以上幹部參與黨風廉政建設警示教育大會，各級領導人員出席率達100%；開展常態化反貪腐警示教育系列活動共65場次，累計接受培訓人員達1,084人次。

### 2024 年反貪腐培訓情況

	2024 年情況
開展反貪污培訓次數 ( 次 )	65
員工接受反貪污培訓人數 ( 人 )	1,084
員工接受反貪污培訓人數佔所有員工比例 (%)	61.24
員工接受反貪污培訓時數 ( 小時 )	65

### 開展黨風廉政教育月主題系列活動

本集團緊扣黨風廉政教育月主題，開展涵蓋主題黨日、廉潔黨課、集中學習、集體談話、警示教育、承諾簽署書及家庭助廉倡議等系列活動，以深化推進黨風廉政建設宣傳教育工作。

## 保障信息安全

本集團高度重視信息保護與客戶私隱保障，恪守《中華人民共和國網絡安全法》《中華人民共和國數據安全法》《中華人民共和國個人信息保護法》等法律法規，規範企業網絡與數據安全管理制度，嚴格保障客戶私隱及企業數據安全。

2024 年度，本集團未接獲任何涉及客戶私隱資料之投訴，亦無發生網絡數據或客戶私隱外洩事故。

# 04

## 節能降耗 打造綠色生態礦山

- 優化資源管理
- 保護生態環境
- 應對氣候變化





本集團嚴格遵循《中華人民共和國環境保護法》《中共中央國務院關於全面加強生態環境保護堅決打好污染防治攻堅戰的意見》等環境保護相關法律法規，從環境治理、資源利用、廢棄物管理、應對氣候變化及生態保護等層面著手，構建環境友好型可持續發展礦業企業。

本集團制定《環境保護管理制度》等文件，釐定各部門環保職責及工作範疇，確保環保工作有序落實，並已獲取ISO 14001 環境管理體系認證，持續完善體系，嚴格監控生產環節，實現環保排放全面達標。



新鑫礦業ISO 14001環境管理體系認證證書

## 優化資源管理

本集團重視資源管理，透過統籌管理能源、水資源及礦產等核心資源，構建科學化資源管理體系，推動企業綠色發展。本集團在有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)方面，嚴格執行《中華人民共和國水法》《中華人民共和國電力法》《中華人民共和國能源法》《中華人民共和國能源節約法》等相關法律、法規。

## 能源管理

本集團生產過程中直接消耗之能源主要為煤炭、天然氣、柴油及汽油，並透過外購電力與焦炭等渠道補充能源供應。本集團能源耗用採用《鎳精礦單位產品能源消耗限額》YS/T 708-2020行業標準及《鎳冶煉企業單位產品能源消耗限額》GB 21251-2014國家標準，並按其計算。

## 能源管理目標與規劃

### 能源消耗情況

	單位	2024年	2023年	2022年
直接能源消耗	兆瓦時	210,333	192,987	263,906.6
間接能源消耗	兆瓦時	560,271	426,623.4	571,506.8
綜合能源消耗	兆瓦時	770,604	619,610.4	835,413.4
能源消耗密度	兆瓦時 / 百萬元營收	337.78	302.27	291.72

### 按類型劃分能源消耗情況

	單位	2024年	2023年	2022年
<b>直接能源消耗</b>				
煤炭	%	26.28	35.83	96.45
柴油	%	3.58	2.48	1.61
汽油	%	0.03	0.08	0.06
天然氣	%	69.01	61.61	0
其他	%	1.10	0	0.40
<b>間接能源消耗</b>				
外購電力	%	65.24	64.13	71.25
焦炭	%	34.76	35.87	28.75

本集團充分利用切實可行的機會，支持節能技術改造項目，鼓勵各單位優化能源結構，積極採用清潔能源和高效能的新技術、新工藝、新裝備來實現節能減排的目標。本集團規劃至2025年，實現整體能耗強度降低1.5%之目標。

### 更換高耗能機電設備

本集團持續推進綠色礦山建設，秉持「綠水青山就是金山銀山」之綠色發展理念，積極淘汰落後高耗能機電設備。截至報告期末，本集團已更換節能電機、通風機及空壓機共計113台，並以低成本修復餘熱蒸汽發電機，節省大量人力、財力及時間成本，實現減污降碳協同增效。

## 水資源管理

本集團在求取適用水源上無任何問題，現有的供給水源在供水數量、供水質量及供水設施保障方面均能滿足本集團的需要。2024年公司所屬各生產經營單位所使用的水資源不存在水質和水量的問題，廢水全部達標排放。2025年度，本集團計劃預期總用水量326.04萬噸，為達到目標，將採取以下措施：大力提倡節約用水，提高尾礦庫回水利用率，減少新水量；科學合理地調整循環水量，減少蒸發量；加強管理，回收冷凝水；加大污水處理力度，提高回水利用率。

本集團透過開展系列節水工作，生產清水單耗較2023年降低0.55立方米/噸，節約清水量約57.67萬噸，節約生產成本約66.22萬元。

### 實施節水改造措施

本集團於地表綠化區域增設水錶，加裝自動控制閥門，並完成漫灌方式至噴灌系統之改造，每月節約用水量達50噸。

用水情況

	單位	2024年	2023年	2022年
用水量	萬立方米	331	294.8	562
用水密度	立方米 / 噸處理量	1.28	1.741	1.945

## 包裝材料管理

本集團主要產品電解鎳、電解鈷、陰極銅使用的包裝材料均為打包用鋼帶。

包裝材料使用情況

	單位	2024年	2023年	2022年
打包鋼帶	噸	32.00	32.02	34.80
單耗	噸 / 千克用量	1.7	1.9	1.7

## 礦產資源管理

本集團立足資源控制戰略，積極參與國家新一輪找礦突破戰略行動，持續強化國家戰略性礦產資源保障能力，築牢產業鏈、供應鏈安全防線。同時，本集團持續提升礦產資源綜合經營能力，推進礦產資源領域開發與合作，致力建設成爲國內資源儲備豐沛、營運效率卓越且具競爭力之鎳爲主多元化金屬礦業企業。

### ○ 內部資源深挖

本集團所屬各礦山位於國內知名巖漿硫化銅鎳礦床成礦帶，礦田成礦背景優越，具備重大找礦突破潛力。本集團對所屬礦權項目進行全面梳理，積極推進礦山探礦增儲工作，持續加大勘查投入力度，並與國內頂尖科研機構建立合作關係，同時爭取國家級重大專項課題資金支持。近年來，礦山找礦工作取得顯著增儲成果，為企業健康穩定發展提供堅實資源保障。

### ○ 外部資源整合

本集團緊扣資源優先戰略核心，除充分依託自身優勢資源外，更積極推進外部資源併購整合及合作開發，朝多元化發展方向穩步邁進，持續提升企業核心競爭力，著力打造為業內具影響力的標竿企業。

### ○ 礦山改建

本集團積極推進各礦山技改擴建項目，透過擴大生產規模降低單位成本，有效提升企業經濟效益及市場競爭力。本集團於擴建過程中透過持續引入新技術及落實環保措施，實現可持續發展目標，推動傳統優勢產業向智能化、信息化及數字化方向轉型。





## 保護生態環境

本集團排放的廢棄物主要為採礦廢石、選礦尾礦砂及冶煉水淬渣、廢氣排放、溫室氣體排放。本集團排放廢棄物主要執行新修訂施行的《中華人民共和國礦產資源法》《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國環境影響評價法》和《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》《新疆維吾爾自治區環境保護條例》及國家標準《一般工業固體廢物貯存、處置場污染控制標準》(GB18599-2001)、《大氣污染物綜合排放標準》(GB16297-2004)、《銅、鎳、鈷工業污染源排放標準》(GB25467-2010)和國務院分別出台的大氣、水、土壤污染防治行動計劃等相關法律、法規、政策規定。

本集團嚴格執行上述國家法律、法規、政策規定，加大對廢棄物的回收利用，努力減少廢棄物的排放。2024年度，本集團沒有發生嚴重違反相關準則、規則及規例的情況。

## 廢氣管理

本集團廢氣主要來源為工業生產產生之氮氧化物 (NO<sub>x</sub>) 及硫氧化物 (SO<sub>x</sub>)，廢氣排放嚴格執行脫硫脫硝及除塵標準，落實線上監測與總量管控。

2025年，本集團有害廢棄物二氧化硫排放控制目標為50.42噸。



廢氣排放情況

	單位	2024 年	2023 年	2022 年
氮氧化物 (NO <sub>x</sub> )	噸	80.10	40.91	43.85
硫氧化物 (SO <sub>x</sub> )	噸	81.72	30.62	50.66
合計	噸	161.82	71.53	94.51

## 揚塵治理

本集團實施水淬渣堆場改造、轉爐煙氣收集系統改造、廠房封閉改造、鍋爐煤場防風抑塵網、冶煉破碎篩分除塵系統改造及尾礦庫乾灘揚塵治理等環保項目，有效解決大風天揚塵、廠房內無組織煙氣逸散問題。



廠房封閉改造

## 廢水管理

本集團廢水推行分類處理與循環利用，重點管控酸性廢水達標回用。本集團將生活污水處理後用於廠區綠化，部分尾礦及選礦廢水經處理後回用於生產，減少新鮮用水量。

2024年7月，本集團透過引進一體化淨水機，提升尾礦沉降速度，改善廠前回水水質，回水使用率達至84%。2024年5-8月，本集團完成尾礦庫回水配製纖維素、產品水稀釋精礦濃度及設備冷卻水循環技改，選礦生產回水利用率達至85%。



亞克斯公司污水處理站

## 尾礦管理

在礦山運操作業中，須對礦化的岩石（即礦石）進行處理並減小尺寸以回收經濟礦物。當透過破碎、研磨、分離、篩選和浮選過程進行礦石處理或選礦時，殘留的材料被稱為尾礦。尾礦主要由礦石岩顆粒（通常為細沙和粉砂大小）以及工藝試劑和水組成。最常見的做法是，讓尾礦漿液透過高效濃密機或過濾器系統以回收工藝試劑和水，然後以液壓或機械方式將其輸送至工程尾礦存儲設施(TSF)。不同的TSF設計、容量、操作方法及其他因素差異很大，但目的都是安全有效地存儲尾礦，且通常需要永久性儲存。一個或多個TSF的建設和擴展通常是整個礦山運營期內的一個持續過程。

本集團深知負責任的尾礦管理的重要性，將繼續完善相關標準以降低風險。公司已建立並不斷完善工程設計、安全和環境管理計劃，以確保尾礦對社區、環境和運營造成的相關風險降至最低。

2024年，本集團持續加強尾礦庫風險防控，全面提升了尾礦庫安全風險管控能力。按照要求編製完成尾礦庫安全風險管控方案，按照國家礦山安全監察局、財政部《關於印發〈尾礦庫風險隱患治理工作總體方案〉的通知》（礦安〔2022〕127號）文件，進行連續多次不間斷的尾礦庫風險隱患排查治理行動。委託具有相應資質的質量檢測機構，按照「應檢盡檢、能檢盡檢」的原則，對排水井、排水斜槽、排水管、排水隧洞、拱（蓋）板等排洪構築物進行一次全面質量檢測，並形成影像資料和質量檢測報告。

## 固體廢棄物管理

本集團的主要廢棄物為在採礦、選礦、冶煉和精煉活動產生的廢石、尾礦和冶煉水淬渣。本集團對固體廢棄物實行「減量化、資源化、無害化」分級管理，對有害廢棄物實施全流程台賬化監控與合規轉移。依據本集團《環保責任管理制度》，對廢棄物採取以下管理措施：

- 生產、生活產生之固體廢棄物按污染環境程度分為一般、重要、危險等類別，實施定點分類存放並標示；
- 本集團對存放油料、化驗室藥劑庫等現場庫房，實施地面或設置專用防滲漏槽作防滲漏處理；對機械維修等產生之廢棄油料集中收集後，按危險特性對有害廢棄物進行分類、收集及貯存，有害廢棄物包裝容器及貯存場所依國家相關標準規範採取防護措施；
- 本集團依規範要求制定有害廢棄物管理計劃，完善有害廢棄物管理制度、台賬等檔案資料。

本集團排放的採礦廢石、選礦尾礦及冶煉水淬渣為無害廢棄物，冶煉二氧化硫煙氣為有害廢棄物。本集團對業務活動產生的廢棄物進行管理，以盡量減少廢棄物的處理總量。本集團既按照固定批准程序對廢棄物進行處理利用，也會將廢棄物轉移至有資質的單位進行處置。根據廢棄物的特性和是否需要再利用，將對回收的廢棄物在現場或場外處理，2025年，本集團無害廢棄物排放目標 2,892 千噸。

### 廢棄物排放情況

	2024年(千噸)	2023年(千噸)	密度(噸/噸處理量)	循環利用比例(%)
無害廢棄物	2,789.03	2,658.07	1.19	100
有害廢棄物	0.08	0.03	/	/

本集團的冶煉廠對排放的二氧化硫煙氣均配套建設有綜合回收利用設施，利用兩轉兩吸工藝處理二氧化硫煙氣，充分回收二氧化硫煙氣中的二氧化硫，並製成副產品硫酸對外銷售。該設施對二氧化硫煙氣中二氧化硫的去除率在99.0%至99.6%之間，使排放的二氧化硫煙氣達到國家標準《銅、鎳、鈷工業污染源排放標準》(GB25467-2010)及相關政策規定的排放要求。本集團新增環集煙氣配套系統的治理設施從2022年4月開始投入運行並確保穩定運行，加大煙氣中二氧化硫的治理能力，確保二氧化硫穩定低濃度排放。另外，本集團的主要礦山企業喀拉通克礦業建設有對冶煉水淬渣和選礦尾礦砂進行處理並用於採礦井下採場充填的回收利用設施，充分挖掘廢棄物的使用價值，減少對廢棄物的排放。

本集團的採礦廢石經破碎後用於採礦井下充填和鋪設道路，剩餘廢棄物堆存在專設的符合環保要求的廢石堆場；選礦尾礦砂經部分處理後輸送到井下用於採場充填，剩餘尾礦砂堆存於符合環保要求的尾礦庫設施內；冶煉煙氣中的二氧化硫回收用於生產副產品硫酸，其他固體煙塵全部回收再利用；冶煉生產產生的水淬渣部分供給週邊水泥廠做校正劑用作生產水泥的生產原料，部分用於井下充填；廢水經過淨化處理後用於工業循環利用及企業內部環境綠化灌溉。透過上述措施，本集團對工業廢棄物的處置利用率達到了100%。

## 應對氣候變化

本集團緊扣國家「雙碳」目標，積極響應「雙碳」戰略號召，嚴格遵循氣候相關披露要求，從治理、戰略、風險管理、指標及目標四個維度，全面評估氣候相關風險與機遇，深入貫徹落實相關政策措施，推動企業綠色可持續發展。

## 治理

本集團持續完善氣候變化治理體系，將氣候變化管理融入生產營運各環節，建立健全相關管理制度與規範標準，制定應對氣候變化工作計劃，推進碳達峰任務，全面推動企業綠色轉型發展。

## 戰略

本集團瞄準清潔低碳發展方向，以革新生產工藝為核心，推進綠色裝備升級，構建清潔低碳的生產用能體系；將綠色低碳理念融入公司規劃、建設與營運全過程；堅持創新驅動，強化科技賦能，推動發展模式向綠色低碳轉型，實現營運綠色化及可持續發展。

## 風險和機遇管理

氣候相關風險	潛在財務影響	應對措施
<b>急性</b> • 極端天氣：大風天氣揚塵 <b>慢性</b> • 平均氣溫上升	• 基礎設施損壞、維修保養成本增加 • 設備損壞風險增加	• 廢石灑水降塵，破碎、篩分、皮帶蓋封閉式廠房 • 尾礦庫尾礦沙進行石子覆蓋 • 原有的開放式精分庫改為封閉式
<b>政策及法律風險</b> • 排放政策收緊 • 訴訟風險	• 碳排放成本上升 • 合規成本增加	• 逐步推進新能源設備替代傳統能源設備，降低碳排放 • 日常工作注意合規性
<b>市場風險</b> • 市場競爭加劇 • 能源成本上升	• 產品成本上升 • 市場競爭力加劇導致 • 產品價格降低	• 技術進步推動生產效率提高，攤薄成本 • 通過技術革新增強產品競爭力
<b>技術轉型風險</b> • 對新技術的投資方向失敗 • 同類型服務低碳化替代品	• 投資成本增加 • 客戶減少導致營收降低	• 尋找更加成熟的新技術方案，加快低碳轉型
<b>聲譽風險</b> • 利益相關方對公司的負面評價	• 聲譽受損造成股價下跌 • 導致收入降低	• 推動綠色建設，提升投資者口碑
氣候相關機遇	潛在財務影響	應對措施
<b>提升能源使用效率</b> • 能源使用效率提高	• 能源使用效率提高使成本降低	• 持續提高能源使用效率
<b>產品與服務</b> • 產品升級帶來更多的客戶 • 投資者偏好綠色低碳方面表現更好的公司	• 新產品能夠增加公司收入 • 較行業其他公司綠色低碳表現更好使股價上升，最終收入增加	• 增大研發投入，加快技術反覆運算 • 推動新能源設備在生產經營中應用

## 目標及指標

本集團圍繞國家能源安全與低碳轉型戰略，響應黨中央、國務院關於「碳達峰、碳中和」決策部署，以科技創新為核心驅動力，全力推進新能源設備替代，降低對不可再生資源的依賴，構建資源節約及環境友好的生產模式。

本集團的範圍1直接溫室氣體排放主要源自煤炭、天然氣、柴油和汽油燃燒。本集團2024年以二氧化碳當量排放量計算的溫室氣體排放總量約為315.55千噸，鎳及銅（總排放量/鎳廠總金屬量）密度分別為16.55噸/噸處理量（鎳）及8.60噸/噸處理量（銅）。

本集團溫室氣體排放量標準按照由國家發改委發佈的《其他有色金屬冶煉和後延加工業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南》（試行）執行，相關排放物數量按其計算。

### 溫室氣體排放情況

	單位	2024 年	2023 年	2022 年
範圍一	千噸二氧化碳當量	122.60	116.30	150.55
範圍二	千噸二氧化碳當量	192.95	123.31	196.50
總排放量	千噸二氧化碳當量	315.55	239.61	347.05

### 溫室氣體排放密度

	單位	2024 年	2023 年	2022 年
鎳	噸二氧化碳當量 / 噸處理量	16.55	18.29	17.03
銅	噸二氧化碳當量 / 噸處理量	8.60	9.40	8.76

## 綠色礦山

本集團秉持「負責任開採」理念，探索礦山開發與生態環境和諧共生的綠色礦山發展之路。本集團嚴格遵守《中華人民共和國礦產資源法》《中華人民共和國國土資源保護法》等相關法律法規，確保生產活動合規，盡可能減少對當地環境的影響。

### 開展廠區綠化工程

本集團持續開展廠區綠化工程，全年實現綠化面積達40,000平方米，新增榆樹、紅柳、果樹2,820餘顆及四季玫瑰10,000餘株，極大改善及礦區生產生活環境。



廠區綠化工程現場

# 05

## 嚴控品質 推進產品創新研發

- 嚴謹的品質管控
- 持續的技術創新
- 融洽的客戶關係
- 嚴格的供應鏈管理
- 鑄牢生產安全



本集團嚴格遵守《中華人民共和國產品質量法》等相關法律法規，將客戶利益及企業信譽作為長久發展的支撐，對質量管理的重視始終如一，同時不斷完善自身科技創新體系，加強知識產權保護，推進重點領域技術攻關，系統推進科技創新工作。

## 嚴謹的品質管控

本集團對標ISO 9001質量管理體系標準，優化內部質量體系，透過把控生產流程各環節，實施全方位品質管控，確保產品質量的穩定，以高品質產品贏得客戶信賴。2024年，本集團未發生產品因安全與健康理由而需召回之事件。



ISO 9001質量管理體系認證證書

## 質檢監督流程



質檢監督流程

## 持續的技術創新

本集團鼓勵技術創新，透過申報相關獎項、發表論文等形式，激發員工創造力，推動數字化與智能化技術在日常生產中的應用。

### 亞克斯公司智慧化礦山建設

本集團旗下亞克斯公司已實現黃山銅鎳礦空壓機無人值守運行，並可透過遠程控制方式操作空壓機，提升操作便捷性及效率，同時降低人力成本及操作風險；該礦山供電實時監測系統已基本實現所屬配電室的遠程控制功能，保障礦山供電穩定；此外，本集團對車輛進行遠程控制改造，已基本實現遠程作業控制功能。

為推進該礦山智能化建設進程，亞克斯公司同步開展礦端四網改造工程，鋪設光纖連接礦山內部各設備及系統，實現數據快速傳輸及遠程控制等功能。

## 質檢監督原則



## 創新成果

### 喀拉通克公司獲協會獎項



1. 有色冶煉渣充填膠凝材料製備理論與技術獲中國黃金協會科學技術獎「科學技術成果類一等獎」；
2. 西部地區銅鎳礦產高效生態開採關鍵技術及應用獲中國產學研合作創新與促進獎-產學研合作創新成果獎「優秀獎」；及
3. 獲評為中國產學研合作創新示範企業。

### 公司旗下阜康冶煉廠獲協會獎項



1. 銀鹽除鉛開發及應用項目獲2024年全國機械冶金建材行業職工技術創新成果展示活動「三等獎」；及
2. 低溫廢熱回收耦合深度處理工業廢水關鍵技術裝備開發及應用獲中國有色金屬工業科學技術獎「一等獎」。

## 知識產權管理

本集團圍繞鎳冶煉、尾礦資源化等核心技術領域佈局專利63項，其中發明專利佔比達38%。2024年，本集團與新疆知識產權保護中心聯合開展專項培訓，完善研發項目知識產權風險評估機制，確保產學研合作中技術成果權屬清晰。

2024年，本集團獲授權專利**6**項，其中發明專利**1**項、實用新型專利**5**項，發表論文**19**篇。



## 融洽的客戶關係

### 客戶服務

本集團透過電話、微信以及面對面溝通等多種方式與客戶進行交流，並建立健全客戶反饋機制，確保客戶意見能夠及時、準確地收集及處理。

2024年，本集團針對核心產品向主要客戶群體發放調研問卷。調研內容涵蓋產品質量、人員素質、違約情況、價格、售後服務以及交付情況等六個關鍵維度。調研結果顯示，客戶對各項指標的評價均為「很滿意」或「滿意」，未出現「不滿意」或「基本滿意」情況。

本集團結合客戶所提交之反饋意見，對生產流程管理進一步優化，透過精細化管理降低生產成本，並結合市場動態與客戶需求，靈活調整價格策略，以提升客戶滿意度並增強市場競爭力。

2024年，本集團未接獲任何關於產品及服務之投訴。



## 客戶隱私保護

本集團切實保障客戶及自身數據安全，制定完善職務行為指引，明確要求員工妥善保管筆記本電腦等辦公設備，並嚴禁員工未經授權外傳公司文書、電子數據及培訓教材等資料。

- 1 未經公開披露的業務、財務、人事、合同、客戶數據、調研統計資訊、技術、行銷企劃、管理檔，會議內容等均屬企業秘密，員工需承擔保密責任；
- 2 員工因職務獲取的商業技術資訊、發明創造與研究成果，其相關權益歸公司所有，未經書面授權不得進行複製、仿造、轉載、摘編、散佈；
- 3 未經客戶同意，公司不會將所收集的客戶資料用於宣傳，且公司專注工業產品，不採集、儲存任何消費者數據。



## 嚴格的供應鏈管理

針對供應商，本集團從資質、信譽到供貨能力等多維度展開綜合審核評估。在各項條件相近情況下，本集團將對比供應商在環境管理及社會責任履行方面表現，以篩選出契合本集團標準的合作方，確保所聘用供應商整體水平符合本集團要求。

截至報告期末，公司共有供應商 **694** 家，均位於中國大陸，其中新疆當地化供應商 **422** 家，供應商當地化率 **60.8%**。

## 供應商考核

本集團供應商審核准入均透過平台進行，供應商自行註冊、申請，並由第三方公司評審准入考核後，取得合格供應商資格。

供應商審核主要考量因素：

- 遵守國家法律、法規，具有良好信譽
- 具有履行合同能力及良好的合同履行記錄
- 具有一定規模及良好的資金財務狀況
- 國家有關部門和公司規定的其他條件等

在供應商選擇上，本集團始終嚴格把控供應商環境、社會及管治方面行為規範，將環保情況、產品節能降耗水平、安全防護、證書資質、管理能力、技術能力等方面納入供應商綜合評價，優先選擇使用或提供環保產品及服務的供應商。

2024年，公司所有供應商均通過供應商考核。

## 供應商監督

在供應商准入環節，本集團將供應商名單與禁止交易企業名單進行對比，確保排除幹部親屬所經營企業。

在與供應商簽訂合約過程中，本集團及其所屬企業嚴格遵循指導原則，將《廉潔協議書》作為業務合約重要組成部分，要求雙方在合約中明確公布監督舉報渠道，旨在加強合作夥伴間的反腐監督，規範雙方工作人員行為。

# 鑄牢生產安全

## 安全生產管理體系

本集團建立健全安全生產管理組織體系，制定《安全生產目標管理制度》《安全檢查及事故隱患排查管理制度》《消防安全責任制》《安全生產違法違規行為責任追究管理辦法》《安全生產例會管理制度》《賦予基層單位全員緊急情況下撤人權利的制度》《高原職業健康管理辦法》《工傷事故管理制度》等相關制度。

2024年，本集團對56項制度進行格式修訂，對15項制度進行內容修訂，新增11項管理制度，年度制定下發工作通知檔38份，制定計劃方案5份。

### 安全生產管理目標



### 安全生產管理委員會

本集團成立安全生產委員會，透過目標管理、隱患排查、責任落實及事故處理等環節，構建完善之安全生產防護體系，切實保障員工健康權益，有效降低安全事故發生率，為生產經營奠定穩固基礎。

2024年，本集團梳理完善重大危險源點、重大風險管控清單，共召開安委會4次，週例會52次，「117風險研判調度會」51場，編制並下發「重點工作安排及風險提示」28份。

## 安全生產措施

本集團持續加大安全投入，積極推動本質安全建設。本集團所屬各生產單位全面配備安全總監，配齊安全管理人員及註冊安全工程師，並且礦山單位配備「五職」礦長及地質、通風、機電、尾礦庫等專職技術員。

2024年，本集團所屬各單位安全生產費用提取6,052萬元，組織安全檢查41次，與外部專業院所合作，開展安全設施合規性診斷7次。



工作現場安全檢查

### 安全生產設備

2024年，本集團生產礦山共新增臺車、機械化裝備17臺(套)，地表主通風機、壓氣設備及井下泵實現遠程自動化操作，達成無人值守，進一步提升本質安全水準。

## 安全培訓

本集團持續深化安全文化建設，2024年，新鑫礦業總部共開展全員安全教育培訓5次，安全管理人員教育20次；組織外出參與安全、新技術、新裝備交流培訓4次。所屬各單位全員培訓合計32次，安管人員培訓115次，外出交流14次。安全教育培訓主要負責人及安全管理人員培訓時長達48小時，員工再教育時長達16小時，新員工入職教育時長達72小時。

本集團積極開展「安全警示、全員分享」主題活動，透過舉辦「安全生產月」、「5·12」防災減災日、「11·9」消防宣傳月、「12·2」交通安全日等安全生產宣傳活動以強化全員安全意識，落實安全責任。



安全教育培訓

## 應急安全管理

本集團高度重視應急安全管理，於2024年初制定應急演練計劃，全年共組織所屬各單位開展綜合預案演練6場，專項預案演練37場，並與應急救援服務單位簽訂合作協議，聯合開展直升機應急救援演練。



應急預案演練



直升機應急救援演練

# 06

## 以人為本 踐行企業社會責任

- 維護員工權益
- 保護員工安全
- 促進員工發展
- 保障員工福利
- 豐富員工生活
- 踐行社會責任



## 維護員工權益

### 員工發展

本集團致力於營造多元平等的職場生態，以國家法律法規為基準，推行合規僱傭與平等僱傭政策，秉持同工同酬理念，消除性別、民族等各類歧視，制定《員工公開招聘管理辦法》，從招聘環節到後續的晉升、薪酬評定等關鍵職業發展節點，始終一視同仁，確保各流程公平公正，為每位員工提供公平競爭、施展才華的空間。

2024年員工數量情況

	人數(人)
在職員工總數	1,770
按性別劃分	
男性	1,435
女性	335
按年齡劃分	
35歲及以下	743
35-49歲	618
50歲及以上	409
按僱傭類型劃分	
合同制	1,770
其他類型	0
按地區劃分	
中國大陸	1,770
除中國大陸之外	0




2024年員工流失情況


	人數(人)	員工流失率(%)
流失員工總數	79	4.46%
按性別劃分		
男性	67	4.67%
女性	12	3.58%
按年齡劃分		
35歲及以下	57	7.67%
35-49歲	22	3.56%
50歲及以上	0	0
按地區劃分		
中國(大陸)新疆	79	4.46%
除中國大陸之外	0	0

### 員工溝通


本集團堅持民主管理，重視員工溝通，致力構建多元且高效的員工溝通機制，保障信息於組織內部無障礙流通，確保每位員工的聲音均能獲得充分聆聽並及時得到有效反饋。

- 
**內部通訊平台：**充分運用通訊工具，定期並及時發佈公司政策更新、項目最新進展、文化活動安排等關鍵資訊，確保每位員工均能第一時間獲取重要訊息。


---

- 
**員工意見箱：**設立便捷之意見箱系統，鼓勵員工隨時提交對公司之建設性建議、疑問或任何不滿。紀檢審查室負責定期整理有關反饋，並積極採取措施跟進處理，確保每項意見均能獲得及時且具體之回應。

---

- 
**調度會議：**定期舉行每週部門調度會議，為管理層與員工提供直接對話平台。

---

- 
**基層實地調研：**管理層及工會成員每月不定期進行基層走訪活動，深入生產前線，了解員工實際需求及困難。

### 職工代表大會

本集團舉辦2024年第四屆第二十一次職工代表大會。本次會議旨在提升員工參與度及促進勞資和諧。會議於職工文體中心舉行，共42名職工代表出席，就員工福利、工作環境改善及公司發展策略等議題進行討論，並簽訂三項集體合同。

## 女性權益保障

本集團堅定維護女性權益，嚴格遵守《中華人民共和國婦女權益保障法》，貫徹落實《中國婦女發展綱要（2021-2030年）》，為女性僱員構建福利保障體系，提供育兒假及安排女性專項體檢等福利項目。

2024年，本集團為女性僱員購置女性團體特定疾病保險，並組織開展「兩癌」篩查工作，**335**名女性僱員完成專項體檢，全面保障女性僱員健康。



## 合法僱傭

本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《中華人民共和國未成年人保護法》《中華人民共和國禁止使用童工規定》《中華人民共和國婦女權益保障法》及《中華人民共和國殘疾人保障法》等與僱傭相關之法律法規，確保用工合規。

本集團嚴禁使用童工及任何形式之強迫勞動，並對營運過程中之用工情況實施嚴格監管。如發現強制勞動行為，將依據國家法律法規及內部制度嚴肅處理。

2024年，本集團已於企業招聘、用工及離職等關鍵環節建立完善預防措施體系，在生產經營過程中未發生任何使用童工或強迫勞動之情況。



## 保護員工安全

本集團嚴格按照《中華人民共和國職業病防治法》之規定，為職業危害崗位員工安排職業病危害體檢，對新入職涉及職業危害崗位之員工進行職業安全培訓，定期委聘第三方機構開展職業病危害因素檢測並出具報告，有效預防職業病發生，切實保障員工職業健康權益。

本集團嚴格執行職業健康監測要求，定期開展職業健康環境監測並出具監測報告，落實崗前、在崗及離崗職業健康體檢，確保全體相關員工完成體檢，無一遺漏。

於過去三個財政年度內，本集團未發生員工因工亡故事件，錄得因工亡故比率為**0%**。

2024年度，本集團未發生工傷事故，無工傷人員，工傷率為**0**，因工傷損失工作日數**0**日，職業病確診案例**0**例。



阜康冶煉廠安全檢查

## 促進員工發展

### 員工培訓

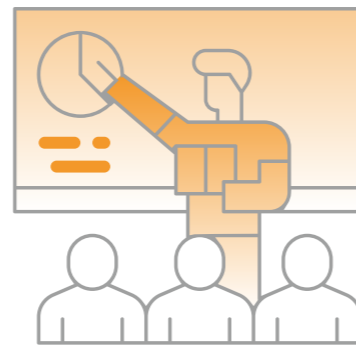
本集團秉持「人才為首要資源」之理念，持續完善人才管理機制，建立清晰的員工發展路徑，構建多元化培訓體系，包括新入職培訓、專業技能培訓、資格認證培訓、外部考察學習、思想教育課程、黨課教育培訓等豐富課程，全力支持員工發展。本集團按員工類別及職級提供定制化培訓課程。

#### 2024 年員工培訓情況

		受訓人數(人)	受訓員工百分比(%)	平均受訓小時數(時)
按性別劃分的受訓情況	男性員工	1,239	86.34	96.56
	女性員工	277	82.69	37.41
按僱員類別劃分的受訓情況	高級管理人員	30	90.91	70.06
	中級管理人員	90	81.82	62.39
	基層員工	1,388	85.31	36.49

本集團建立公開透明職業發展體系，為管理崗位、專業崗位及技術崗位設計專屬晉升通道，為員工提供提供多元化發展平台，支持員工實現職業抱負與自我價值。

本集團制定員工表彰與獎勵機制，設立「年度優秀員工」、「喀礦工匠」、「喀礦之星」等多種獎項，表彰在工作中表現突出的員工，並給予相應的獎勵，以激勵全體員工不斷追求卓越。



### 員工績效激勵

本集團注重提升員工薪酬之競爭力，透過薪酬激勵機制吸引人才。2024年，本集團修訂《總部員工績效考核辦法》，實施月度考核、月度兌現及可變薪酬機制，並完善市場化考核新模式，以經營指標類為主，將群眾評議納入考核體系，充分體現員工績效考核之民主性。

## 保障員工福利

### 員工福利

本集團高度重視員工福利，構建完備的福利保障體系，為合資格員工設立企業年金計劃，並提供崗位津貼、加班津貼、高溫及供暖津貼等各項補貼。此外，本集團另設有福利食堂、生日禮券等福利項目，切實提升員工獲得感。

本集團於休假制度方面，制定《員工休假制度》，確保員工享有帶薪休假、產假、探親假等各類假期，並推行靈活休假政策。

就退休僱員而言，本集團已建立退休養老保障制度，以確保退休員工老有所養、老有所依。



走訪慰問員工

## 豐富員工生活

本集團重視員工身心健康，為員工舉辦多元化文娛活動，豐富員工工餘生活，營造積極向上、和諧融洽的企業文化氛圍。透過開展豐富多元的員工活動，促進員工之間的交流，從而增強團隊凝聚力，提升員工歸屬感與幸福感。

### 健康講座與工作坊

本集團邀請專業醫生及心理諮詢師，為員工舉辦多場關於健康飲食、心理健康及壓力管理相關講座與工作坊。

## 節日及文體活動

本集團於春節、古爾邦節、中秋節等重要節日期間會組織開展相關慶祝活動，涵蓋文化體育、親子互動和民族團結聯誼等，弘揚傳統文化，增強了員工歸屬感與凝聚力。

2024年，本集團舉辦系列文體活動，包括籃球、排球、羽毛球、廣播體操等體育比賽及其他形式多樣的文藝活動，以豐富員工業餘生活，鍛煉體魄，激發員工活力，增進團結協作精神。



## 踐行社會責任

新鑫礦業始終不忘履行社會責任，積極投身於各類社會公益事業，為構建和諧社會貢獻力量。2024 年度，公司在各類社會公益事業中累計投入人民幣 16.68 萬元。

### 參與精準扶貧

本集團定點幫扶沁城鄉駱駝圈子開發區搬遷貧困村，安排搬遷農牧民就業，並捐款捐物解決供水及道路建設問題；與定點扶貧村「結對子交朋友」，前往鄰近之沁城鄉芨芨台村慰問困難村民，送上生活必需品及慰問金。

### 助力鄉村振興

本集團協助南疆恰喀村發展紅薯特色產業，帶動該村村民增收致富。通過為村民提供種植技術及田間管理等技能培訓，並沿用村民合作社模式，有效促進村民就業，解決當地勞動力過剩問題，獲得當地群眾高度讚譽。

### 開展志願活動

本集團鼓勵引導所屬廠礦企業開展志願服務活動，促進企業和諧發展。阜康冶煉廠舉辦「廣續雷鋒精神奮鬥成就夢想」主題團日志願服務活動，組織員工觀看《雷鋒精神》紀錄片，鼓勵引導員工將雷鋒精神融入日常工作，團結互助，服務社區。

# 07 索引目錄

## 聯交所ESG報告指引內容索引

關鍵績效指標	香港交易所 ESG 指引要求	章節
<b>治理結構</b>		
強制性披露	董事會聲明，內容包括： (i) 披露董事會對 ESG 議題的監督； (ii) 董事會的 ESG 管理方法和策略，包括評估、優先排序和管理重大 ESG 相關議題（包括對發行人業務風險）的過程；及 (iii) 董事會如何檢討與 ESG 相關目標的進展，並解釋這些目標與發行人業務的關係。	關於本報告
<b>報告原則</b>		
強制性披露	描述或解釋在編制 ESG 報告時如何應用以下報告原則： 重要性：ESG 報告應披露： (i) 識別和選擇重大 ESG 因素的流程； (ii) 若發行人已與利益相關方接觸，則應描述已識別的重要利益相關方，以及發行人與利益相關方接觸的過程和結果。 定量：應披露報告排放 / 能源消耗（如適用）所使用的標準、方法、假設和 / 或計算工具，以及所使用的換算因數來源的資訊。 一致性：發行人應在 ESG 報告中披露所使用方法或 KPI 的任何變化（如有），或任何其他影響有意義比較的相關因素。	關於本報告
<b>報告範圍</b>		
報告範圍	解釋 ESG 報告範圍，並說明如何選擇實體或業務納入 ESG 報告。如果報告的範圍發生變化，發行人應說明差異和變化的原因。	關於本報告
<b>A. 環境</b>		
A1： 排放物	一般披露 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢物的產生等： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	節能降耗，打造綠色生態礦山
	KPI A1.1 排放物種類及相關排放數據。	節能降耗，打造綠色生態礦山 - 保護生態環境
	KPI A1.2 直接（範圍 1）及能源間接（範圍 2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度。	節能降耗，打造綠色生態礦山 - 應對氣候變化
	KPI A1.3 所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度。	

	KPI A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度。	節能降耗，打造綠色生態礦山 - 保護生態環境
	KPI A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到目標所採取的步驟。	
	KPI A1.6	描述處理有害和無害廢棄物的方法，以及描述所訂立的減廢目標及為達到目標所採取的步驟。	
A2： 資源使用	一般披露 有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。		節能降耗，打造綠色生態礦山
	KPI A2.1	直接及 / 或間接能源總耗量（以千瓦時計算）及密度。	節能降耗，打造綠色生態礦山 - 優化資源管理
	KPI A2.2	總耗水量及密度。	
	KPI A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到目標所採取的步驟。	
	KPI A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到目標所採取的步驟。	
KPI A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	節能降耗，打造綠色生態礦山	
A3： 環境及 天然資源	一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。		節能降耗，打造綠色生態礦山
	KPI A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	
A4： 氣候變化	一般披露 識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。		節能降耗，打造綠色生態礦山 - 應對氣候變化
	KPI A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	
<b>B. 社會</b>			
B1： 僱傭	一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		以人為本，踐行企業社會責任
	KPI B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	以人為本，踐行企業社會責任 - 維護員工權益
	KPI B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	以人為本，踐行企業社會責任 - 維護員工權益



B2: 健康與安全	一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		以人為本，踐行企業社會責任 - 維護員工權益
	KPI B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	
	KPI B2.2	因工傷損失工作日數。	
	KPI B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	
B3: 發展及培訓	一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。		以人為本，踐行企業社會責任 - 促進員工發展
	KPI B3.1	按僱員性別及類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	
	KPI B3.2	按僱員性別及類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	
B4: 勞工準則	一般披露 有關防止童工或強制勞工： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		以人為本，踐行企業社會責任 - 維護員工權益
	KPI B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	
	KPI B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	
B5: 供應鏈管理	一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。		嚴控品質，推進產品創新研發 - 嚴格的供應鏈管理
	KPI B5.1	按地區劃分的供應商數目。	
	KPI B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	
	KPI B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	
	KPI B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	

B6: 產品責任	一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及隱私事宜以及補救方法： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		嚴控品質，推進產品創新研發 - 融洽的客戶關係
	KPI B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	
	KPI B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	
	KPI B6.3	描述與維護及保障智慧財產權有關的慣例。	
	KPI B6.4	描述品質檢定過程及產品回收程式。	
	KPI B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	
B7: 反貪污	一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		完善治理，強化企業管理效能 - 規範商業道德
	KPI B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	
	KPI B7.2	描述防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法。	
	KPI B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	
B8: 社區投資	一般披露 有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。		以人為本，踐行企業社會責任
	KPI B8.1	專注貢獻範疇。	
	KPI B8.2	在專注範疇所動用資源。	

## 央企控股上市公司ESG專項報告參考指標索引

章節	央企控股上市公司 ESG 專項報告參考指標
董事長致辭	
關於本報告	
篤定奮進，譜寫礦業發展新篇	
公司簡介	
主營業務	
經營績效	
規範管治，打造高效 ESG 體系	
ESG 管理體系	S.2.2、G.1.1
持份者參與	
重要性評估	
完善治理，強化企業管理效能	
完善公司治理	G.1.1、G.1.2
全面風險防控	G.2.1、G.5.1、G.5.2
深化投資者關係	G.3.1、G.3.2、G.4.1、G.4.2
規範商業道德	G.2.2、G.2.3
保障信息安全	S.2.2
節能降耗，打造綠色生態礦山	
優化資源管理	E.1.1、E.1.3、E.5.2
保護生態環境	E.2.1、E.2.2、E.2.3
應對氣候變化	E.3.1、E.3.4、E.5.1
嚴控品質，推進產品創新研發	
嚴謹的品質管控	S.2.1
持續的技術創新	S.2.3、S.4.4
融洽的客戶關係	S.2.1、S.2.2
嚴格的供應鏈管理	S.2.1、S.3.1、S.3.2
鑄牢生產安全	S.1.3
以人為本，踐行企業社會責任	
維護員工權益	S.1.1、S.1.2
保護員工安全	S.1.3
促進員工發展	S.1.4
保障員工福利	S.1.2、S.1.3
豐富員工生活	S.1.3
踐行社會責任	S.4.2、S.4.3、S.4.4
索引目錄	

Xinjiang Xinxin Mining Industry Co., Ltd.

**新疆新鑫礦業股份有限公司**

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

股份代碼: 3833