



VPower Group International Holdings Limited

偉能集團國際控股有限公司

(根據開曼群島法例註冊成立之有限公司)

股份代號：1608

2024

可持續發展報告



目錄

2 關於本報告

3 關於偉能集團

6 主席寄語

8 可持續發展方針

- 8 企業管治
- 12 支持聯合國全球契約及聯合國
可持續發展目標
- 15 持份者參與
- 16 重要性評估

19 愛護地球

- 20 能源
- 21 排放
- 22 水資源
- 23 廢棄物
- 24 氣候相關披露

31 夥伴協作

- 31 僱員
- 37 供應商
- 39 客戶
- 40 社區

43 附錄

- 43 表現數據概覽
- 50 GRI 內容索引
- 54 HKEX《環境、社會及管治
報告守則》索引
- 61 對偉能集團有重大影響的
相關法律及規例的遵守情況



關於本報告

偉能集團國際控股有限公司（「**偉能集團**」，連同其附屬公司，統稱「**本集團**」或「**我們**」）每年度發佈可持續發展報告（「**本報告**」），旨在向持份者披露本集團在環境、社會及管治（「**ESG**」）方面的整體表現。本報告經偉能集團董事會（「**董事會**」）審閱及批准，涵蓋截至2024年12月31日的財政年度（「**本匯報年度**」）。有關我們業務營運和財務表現的更多信息，請參閱我們截至2024年12月31日止的年度報告（「**2024年度報告**」）。

匯報範圍

本報告涵蓋偉能集團擁有營運控制權的業務之環境、社會及管治表現，即包括所有納入本集團經審核綜合財務報表之實體。範圍涵蓋本集團位於香港總部、中國內地及其他地區的辦公室、位於中國深圳的系統集成廠房（「**深圳廠房**」）及於本匯報年度營運的發電項目。除非另有註明，報告範圍不包括本集團的合營公司、承包商和供應商的環境、社會及管治表現。

匯報依據

本報告依照全球報告倡議組織（「**GRI**」）的建議，並依據香港聯合交易所有限公司（「**聯交所**」）證券上市規則附錄C2《環境、社會及管治報告守則》（「**HKEX《環境、社會及管治報告守則》**」）所載的報告準則和披露規定編製。

匯報原則

重要性	我們透過年度 重要性評估 及持份者溝通，識別對業務發展和持份者最為重要的議題
量化	我們透過可量化的指標評估自身表現。有關排放量及消耗量核算所採用的標準、方法、假設、計算工具及轉換系數，詳請參閱本報告的「 表現數據概覽 」一節。
平衡	我們致力於以透明、客觀及不偏不倚的方式匯報環境、社會及管治方面的表現。
一致性	除另有註明外，我們採用與往年一致的統計方法，以確保數據具備可比性。

報告獲取

本報告的中、英文版本已上載至偉能集團網站（www.vpower.com）及香港交易所披露易網站（www.hkexnews.hk）。如中、英文版本有任何不相符之處，概以英文版本為準。如對本報告及偉能集團的可持續發展方針有任何意見或建議，歡迎填寫**意見表**，或透過電郵esg@vpower.com與我們分享。

關於偉能集團

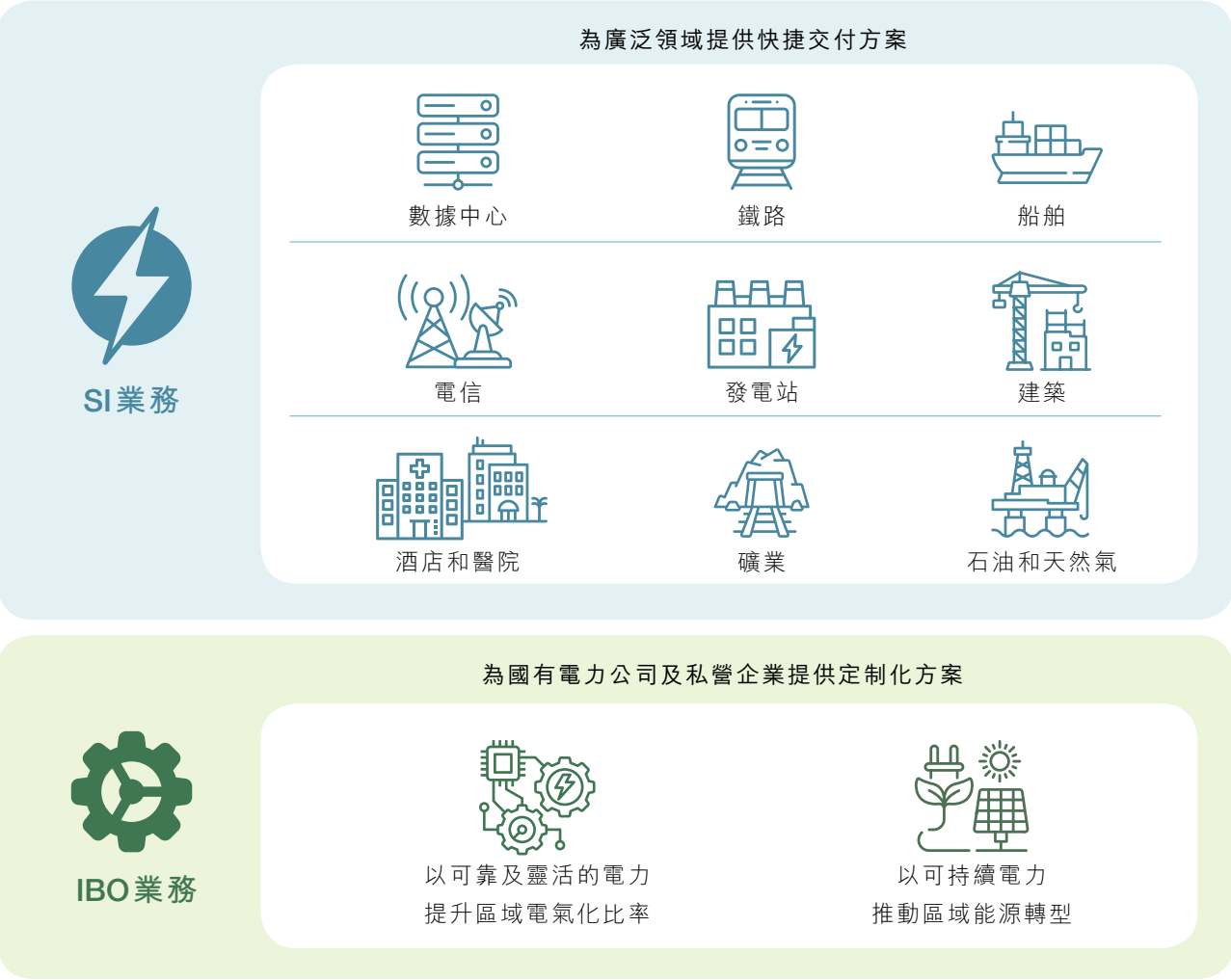
偉能集團是全球領先的大型發電機組系統集成供應商之一，亦是亞洲最大的燃氣分佈式發電站擁有人及營運商之一。我們擁有逾20年卓越營運經驗，致力於提供可靠、靈活及可持續的能源解決方案，為世界提供動力，燃亮無限可能。

偉能集團總部設於香港，並於香港聯交所主板上市（股份代號：1608）。更多有關本集團業務組合及財務表現的資訊，可參閱我們的《2024年度報告》。

我們透過以下兩大核心業務板塊，為各行各業提供穩定可靠的電力支援，助力區域經濟增長：

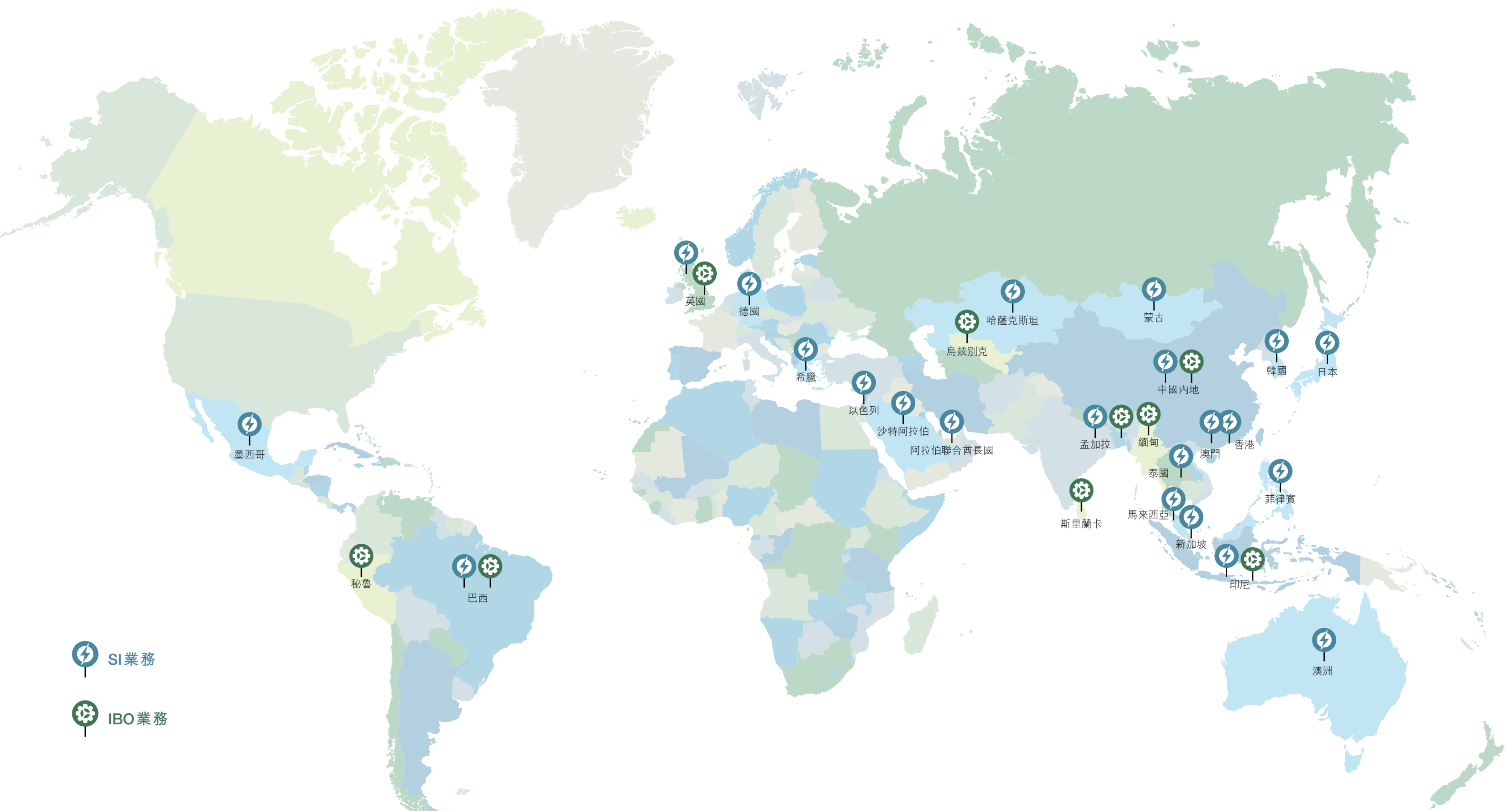
- 系統集成（「SI」）業務**：設計、集成及銷售發電機組與發電系統
- 投資、建設及營運（「IBO」）業務**：設計、投資、建設及營運分佈式發電站

我們的定制化解決方案可以滿足客戶在燃料選擇、電力需求、應用場景及營運模式等方面的多元需求。



全球業務版圖

在過往的20多年裏，我們的業務蓬勃發展，遍及全球逾20個國家及地區。



主席寄語

2024年，我們在複雜多變的全球局勢下穩步前行，展現出卓越的營運韌性和戰略靈活性。儘管面臨監管政策收緊、燃料市場波動以及地緣政治局勢持續動盪等多重挑戰，我們始終堅定不移地追求可持續增長，致力於為各方持份者創造長遠價值。

在全球向淨零經濟轉型的前沿，分佈式發電受區域及行業電氣化進程加速、數據中心需求激增以及電網協同整合與電池儲能技術突破共同驅動，正深刻重塑電力生產與消耗模式。

我們牢牢把握戰略機遇，持續驅動業務創新、深化合作夥伴關係，使集團在向更清潔、更具韌性及普惠性能源轉型的過程中發揮引領作用。可持續發展承諾不僅是集團戰略的重要支柱，也彰顯出我們在推動全球各行業發展與社區繁榮方面的擔當。



主席
高瞻

主席寄語

助力可持續未來

第29屆聯合國氣候變化大會標誌著全球能源轉型進程持續加速，各成員國就將可再生能源及氣候融資提升兩倍等承諾達成共識。這一趨勢進一步印證了技術創新與脫碳行動的緊迫性。基於區域氣候目標及氣候相關財務披露(TCFD)等國際框架指引，我們制定了清晰的轉型路徑：2030年前逐步淘汰純柴油發電項目，2050年達至碳中和。

為實現這一願景，我們將可持續發展理念深度融入集團營運各個環節，並透過技術創新重塑發電模式。從提升熱電聯產機組運行效率的智慧控制系統，到整合機組發電、可再生能源與電池儲能技術的定制化混合發電方案，我們致力於推動更清潔、更高效的能源供應。2024年8月，我們在巴西成功將太陽能發電接入生物柴油電站，實現了電站的混能升級。該電站截至年末已產生超過100萬千瓦時光伏電力，相當於減少800餘公噸二氧化碳當量排放，其碳匯效應等同於13,200棵成齡樹木10年的固碳總量。

聆聽共生 行動共益

積極傾聽是踐行社會責任的根基。我們傾聽僱員的心聲，理解他們的熱忱與才華；我們傾聽供應商，感謝他們一直以來的鼎力協作；我們傾聽客戶，回應他們對可靠能源的需求；我們傾聽社區，秉持尊重與合作的態度，攜手共創美好未來。依托完善的治理體系、全面的管理制度和嚴格的風險管控，我們致力於構建以信任、透明與共同成長為核心的夥伴關係。

2024年，我們在全球範圍內開展了30餘項僱員及社區賦能行動：從孩子們收到滿載文具的新書包時展露的笑容，到僱員參與植樹造林守護生態家園的自豪感，再到藝術家利用回收的工業廢料裝點公共空間，以提升生物多樣性保護意識。無論規模大小，每個行動都彰顯著我們建設強韌、健康、蓬勃發展的社區的堅定信念。

協創共贏 拓展未來

我們充分運用控股股東中國技術進出口集團有限公司的全球業務網絡、資源與專業優勢，持續鞏固市場地位並拓展業務版圖。我們也積極響應「一帶一路」倡議，為亞洲、歐洲、中東及拉丁美洲的成熟及新興市場提供分佈式能源解決方案；透過促進本地就業、支持社區發展，將可靠能源帶來的福祉傳遞至集團業務遍及的各個地區。

展望未來，我們始終秉持可持續增長、環境友好與社會責任的三重承諾。在此，我謹代表董事會向全體僱員、商業夥伴及社區成員致以誠摯謝忱。諸位的不懈努力與鼎力支持，鑄就了集團發展的核心動能。讓我們以堅定的信念，攜手共進，持續增強營運韌性、提升可持續表現、點亮更多可能。

主席

高瞻

2025年3月28日

可持續發展方針

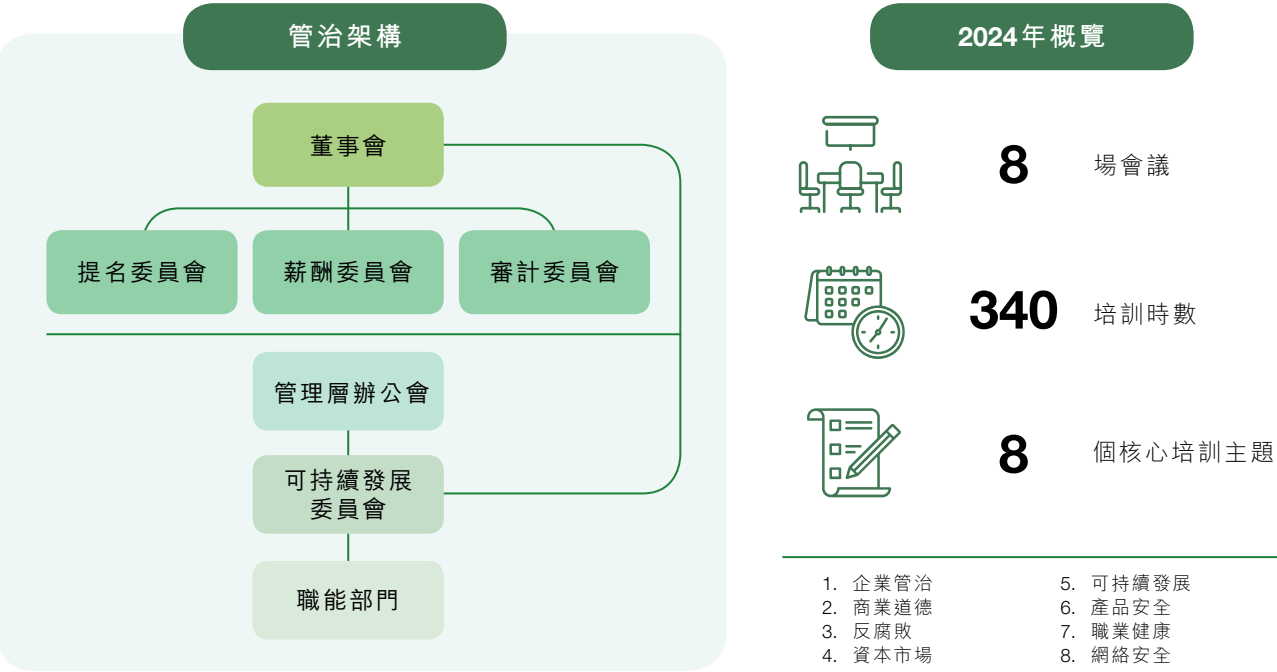
企業管治

偉能集團將透明度、問責制與高效治理置於核心地位，致力於為持份者創造可持續的長期價值。我們的治理體系基於國際公認的公司治理標準構建，並透過定期檢討，確保其符合最新法規與最佳實踐。

董事會作為集團最高治理機構，全面監督營運管理活動。現行董事會由5名執行董事、1名非執行董事及3名獨立非執行董事組成，並嚴格遵循既定的獨立性要求，實現均衡決策。為應對不斷變化的商業環境，董事會成員每年參與涵蓋政策更新與可持續發展趨勢等關鍵議題的專項培訓，並在2024年累計完成340學時培訓課程。

董事會下設審核委員會、提名委員會及薪酬委員會三大委員會，分別協助履行財務報告與內部控制監督、董事及高管任命、薪酬政策制定等職責。各委員會依據職權範圍運作，並定期向董事會匯報。為提升治理效率，集團實施分級授權機制：重大交易與投資等關鍵決策由董事會直接審議，日常營運管理則根據授權政策由董事會主席、集團首席執行官及管理層分工負責。2024年，董事會嚴格遵循公司章程，共召開8次會議。

除董事會及其專業委員會外，管理層辦公會與可持續發展委員會在強化治理與戰略執行方面亦發揮關鍵作用。管理層辦公會負責落實董事會決議並督導日常營運，而可持續發展委員會負責將可持續發展理念統籌融入集團的長期戰略，並領導相關目標的實施工作。



可持續發展方針

可持續發展管治

我們致力於將可持續發展理念深度融入集團管治架構，確保環境、社會及管治要素貫穿各層級。可持續發展不僅是我們追求的目標，更是企業營運與決策的基石。透過完善的治理機制，我們將可持續發展原則系統整合至戰略規劃、營運決策及日常管理，並根據持份者期望、行業實踐及全球可持續發展趨勢持續優化相關機制。



在一套全面的ESG相關政策和績效目標的指導下，我們確保道德、可持續和負責任的做法紮根於我們所有的業務領域。以下主要政策旨在管理風險，並反映我們對健全治理、環境管理和社會責任的堅定承諾。



可持續發展方針

商業道德

我們始終堅定不移地將商業誠信和道德貫穿於我們營運的各個層面。除了遵守營運所在地區的法律和法規要求之外，我們也致力於主動預防和處理不道德的行為。我們對商業道德的堅持深深植根於我們的企業價值觀，即誠信、負責與公平，這些價值觀指導著我們的行動和決策。這項承諾延伸至各階層的僱員以及我們的業務合作夥伴。



行為守則

集團制定的《行為守則》為董事、僱員和業務夥伴設立了道德標準，適用於所有附屬公司和受控聯屬公司。該守則要求在所有業務交易中遵守誠信、公平與負責任的原則，輔有一套健全的內部政策和程序，以處理貪污和賄賂、利益衝突以及歧視。遵守《行為守則》是整個集團的共同責任。2024年，我們對《行為守則》進行了全面檢討，將其與不斷發展的全球標準和監管要求對標。為了讓僱員更全面地瞭解和採納更新內容，我們透過內部培訓計劃和宣傳活動進一步傳達《行為守則》。

針對性培訓

為了培養合規性的認識，我們將道德原則融入所有僱員的必修培訓計劃中。這些培訓計劃的目的在於督促僱員秉持誠信行事，並有信心應對其職務上的道德挑戰。在2024年，本集團提供超過600小時的培訓，專注於商業道德、反貪污及預防詐騙。我們的培訓形式包含互動式講座、案例研究、知識評估，以及針對僱員的職能及責任所設計的特定培訓。



舉報機制

我們的舉報機制為僱員和外部持份者，例如承包商和供應商，提供一個保密且匿名的渠道，用於舉報可疑的不當行為、欺詐或違反政策的行為。舉報可透過多種方式提交，包括安全的線上平台、熱線電話或電子郵件。我們對不當行為採取零容忍態度，承諾以公正的方式調查所有舉報，並採取必要措施保護舉報人免遭報復，包括不公平解僱或紀律處分。2024年，我們概無發現與商業道德相關的重大違規行為，例如賄賂、貪污、勒索、欺詐或洗錢，且未收到任何舉報。

合規之上

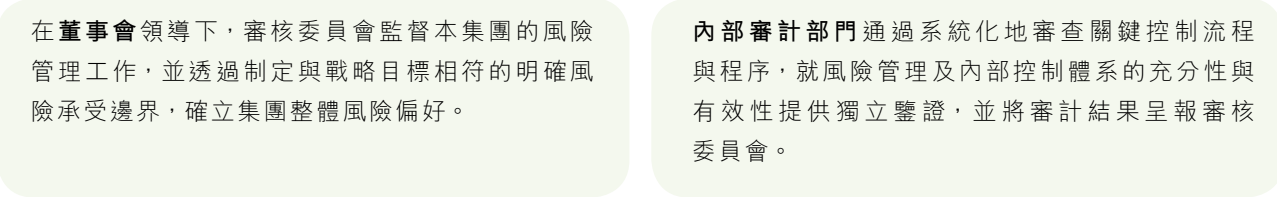
為了確保道德管理系統的持續改善，我們定期評估政策的有效性和僱員行為的合規性，致力於將商業道德融入我們的企業文化，並與營運所在地和國際標準，如聯合國全球契約(UNGC)原則及相關反腐敗框架，保持一致。在2025年，我們計劃透過供應商行為準則進一步明確道德期望，以加強與價值鏈合作夥伴共同承擔責任。

可持續發展方針

風險管理

在當今變化多端的全球環境中，有效的風險管理對於保持企業韌性、穩健發展以及維護長期價值至關重要。本集團建立的風險管理框架每半年進行一次全面檢視和更新，以確保能夠及時應對市場動態，並對營運、財務、環境、社會及管治等關鍵領域的重大風險實施分級且有效的管控。

風險管治架構



風險管理框架

本集團風險管理框架旨在實現風險管控與可持續發展的動態平衡。我們建立了系統化的分級授權管理體系，將風險管理深度融入各層級決策流程，確保從投資決策、項目篩選到營運執行的全週期中，能夠對風險進行前瞻性識別、科學評估、快速響應並及時化解。對於重大風險事項，我們及時上報董事會，確保其可以在獲得充分資訊的情況下決策，妥善平衡戰略目標、營運穩定與長期盈利三者關係。



韌性規劃

韌性規劃是本集團風險管理策略的核心要素。我們持續關注並監測地緣政治與經濟局勢變化，透過業務連續性計劃、資源動態調配及供應鏈多元化等應對策略，不斷提升抗風險能力。同時，我們以前瞻性視角應對網絡安全、氣候變化等新興風險，並將這些風險要素系統地整合進整體風險管理體系，確保管理的全面性與有效性。

可持續發展方針

支持聯合國全球契約及聯合國可持續發展目標

作為聯合國全球契約締約方，我們堅定支持其在人權、勞工、環境及反腐敗領域的十項原則，以及17項可持續發展目標(SDGs)。我們致力於將這些原則與目標系統性地融入企業戰略、營運及文化之中。透過年度可持續發展報告和進度通報，我們定期向持份者披露集團的可持續發展相關表現與數據，確保信息公開透明。

為確保貢獻的聚焦性與實效性，我們對17項可持續發展目標及其169項下屬具體目標進行了全面分析，並最終確定了6項與我們自身營運活動高度契合、且對持份者最具積極影響潛力的關鍵目標。

SDG 7—經濟適用的清潔能源

確保人人獲得可負擔、可靠和可持續的現代能源

可靠能源是經濟繁榮的生命線。我們致力於提供推動社會進步的能源解決方案—憑藉在分佈式發電領域的專業優勢，我們為難以接通電的社區量身定制能源方案，充分考慮當地能源資源、地理條件及用電需求，持續擴大可負擔、可靠及現代化能源服務的覆蓋範圍。依托市場領先地位，我們積極推動清潔化石能源與可再生能源在能源結構中的佔比提升，並為我們所服務的行業及社區向清潔能源轉型提供技術支援。透過混合發電技術，我們在提升能源利用效率的同時，顯著降低對傳統化石燃料的依賴。

2024年，巴西亞馬遜地區的混合發電站，太陽能發電量達**100**萬千瓦時



對應章節
能源

SDG 11—可持續城市和社區

建設包容、安全、有抵禦災害能力和可持續的城市和人類住區

我們深知，建設可持續的城市與社區不僅需要穩定的電力供應，更需要秉持環境責任與社區福祉並重的整體發展理念。作為負責任的企業公民，我們通過嚴格管控營運過程中的排放物與廢棄物，持續降低對環境的影響。同時，我們積極與營運電站的周邊社區展開交流，深入瞭解其面臨的獨特挑戰與發展需求，並開展多式多樣的社區活動。多年來，我們持續投入資源，致力於打造更安全、更具韌性的建築及重要公共空間，以支持社區的長期發展。

2024年，我們的全球社區參與活動惠及**29**個周邊社區



對應章節
排放
廢棄物
社區

可持續發展方針

SDG 13—氣候行動

採取緊急行動應對氣候變化及其影響

我們深知能源行業在促成與緩解氣候變化中的雙重角色，正通過戰略性推進業務脫碳與多元化解決方案，積極響應全球氣候行動倡議。這些舉措基於對氣候相關風險與機遇的系統性評估，有力支撐我們設定的宏偉氣候目標：2030年前淘汰純柴油發電，2050年實現碳中和。我們對保護環境的承諾不局限於自身營運範疇，也涵蓋價值鏈上下游企業。我們正著力加強與商業夥伴的深度協作，共同構建氣候友好的能源價值鏈，以推動實現可持續未來。

2024年，我們開展了超過**400**小時的可持續發展專題培訓



對應章節
氣候相關披露

SDG 4—優質教育

確保包容和公平的優質教育，促進全民終身學習機會

我們堅信，賦能個體是推動社會進步的核心動力。基於這一理念，我們持續投入教育資源，致力於培養面向未來的人才梯隊與可持續發展的社區。集團《培訓政策》構建了完善的支持框架，覆蓋從管理培訓生到高管的全體僱員，鼓勵其通過參與外部培訓與資質認證，滿足行業動態發展需求。我們的僱員培訓與發展戰略，聚焦持續業成長，提供多元化培訓課程、專題研討會及線上學習資源，全面提升僱員的軟技能與崗位專業能力。

2024年，僱員培訓總時長超過**19,000**小時

同時，我們致力於通過優質教育賦能教育資源落後社區的學生，助力其充分釋放潛能，成為推動社區積極變革的生力軍。

2024年，我們透過合營公司在秘魯開展的「助學包」捐贈計劃惠及**11**個社區



對應章節
僱員
社區

可持續發展方針

可持續發展方針

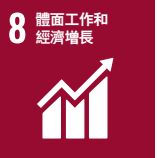
SDG 8—體面工作和經濟增長

促進持久、包容性和可持續的經濟增長，充分的生產性就業和人人獲得體面工作

我們全力營造包容的工作環境，提升僱員歸屬及認同感，並做好僱員健康與安全的充分保障。作為平等機會僱主，我們在招聘與僱傭全流程中堅持公平原則，確保機會與資源的平等獲取，堅定維護珍視多元視角的組織文化。通過提供體面薪酬、完善的醫療保障、帶薪休假、培訓補貼、彈性工作、家庭友好政策等全方位福利體系，我們切實履行對僱員福祉的承諾。同時，在新興市場，我們積極招聘和培訓當地僱員，促進本地就業，提供公平的薪酬與安全的工作條件，為當地經濟增長做出貢獻。

2024年，我們的女性高管比例達到**32%**（2023年：24%）

僱員職業健康與安全管理體系實現**100%**覆蓋率



對應章節
僱員

SDG 12—負責任消費和生產

確保使用可持續的消費和生產模式

我們持續通過卓越營運提升資源與能源的使用效率。我們位於中國深圳的系統集成廠房及發電站積極推行可持續舉措，包括：採用閉環冷卻系統以減少用水量，研發潤滑油回收裝置以延長資源生命週期並減少廢棄物，以及創新升級改造廢舊油桶為藝術裝置，以提升社區的環保意識。同時，我們全面推行綠色辦公，包括：選用環保紙張等辦公用品、回收固廢與電子廢棄物、推廣無紙化辦公流程，並積極引導僱員在工作與生活中踐行可持續消費理念，共同推動可持續發展。

較2023年基準，外購電力消耗減少**11%**

較2023年基準，水資源消耗減少**24%**



對應章節
能源
水資源
廢棄物

持份者參與

我們重視與持份者之間的公開透明的溝通，以全面瞭解各方的訴求與期望，並主動回應不同持份者的需求。為確保溝通機制的有效性與持續性，我們通過多元化的溝通途徑，收集具有建設性的意見，並將其作為決策制定的重要依據，以實現持份者與企業的共同成長。



僱員

僱員是企業實現發展與成功的核心驅動力。目前，我們的全球團隊由約380名成員組成，並通過多元化的溝通渠道與他們保持緊密聯繫。我們提供匿名反饋與建議平台，推行開放包容的管理方式風格，並積極鼓勵自下而上的創新舉措，確保每位僱員的聲音都能被傾聽，並轉化為推動進步的力量。

1, 2, 4, 8, 10



客戶

我們秉持以客戶為中心的理念，為客戶提供適用於多行業、跨區域的定制化能源解決方案。我們的業務開發、工程及項目團隊與客戶保持密切溝通，深入理解並回應其多樣化需求，包括對可持續發展目標的關注。透過這種協同合作模式，我們確保項目的高效實施與穩定營運，並最大化地為客戶創造價值。

1, 3, 5, 7, 10



供應商與商業夥伴

我們致力於與供應商及商業夥伴建立以信任為基礎的合作關係，以實現共贏發展並推動價值鏈協同。我們秉承《行為守則》，明確傳達在商業道德、僱員權益及環境標準等方面的期望與要求，共同促進可持續與合規的業務實踐。

1, 3, 7, 10



股東與投資者

我們以負責任的態度與股東及投資者保持坦誠的對話，透過多元化渠道定期更新集團的業績表現及未來展望。主要溝通渠道包括：集團官方網站、年度股東大會、投資者會議、路演活動、集團公告、新聞發布以及其他財務信息披露，確保信息透明與即時共享，增強投資者信心。

1, 3, 5, 6, 10



政府與監管者

我們持續監測香港、中國內地及業務所在其他地區的監管動態與發展趨勢，確保全面遵守國內外法律法規。秉持堅定的商業誠信原則，我們致力於不斷完善本集團的治理架構與內部控制體系，以確保合規經營並提升企業管理水準。

3, 5, 7



社區

我們高度重視營運所在地的社區發展，始終致力於為周邊環境創造積極影響。基於對當地社區迫切需求與挑戰的深入理解，我們通過定向資源投入，開展有針對性的社區共建行動，推動社區的可持續發展與共榮共生。

3, 5, 9, 10

我們的主要溝通方式包括：

1. 會議和討論
2. 培訓和工作坊
3. 集團官方網站
4. 內網和內部溝通
5. 年度報告與可持續發展報告

6. 公告和新聞稿
7. 訪問、考察、審核
8. 意見箱和反饋表
9. 慈善捐款和活動
10. 電話、訪談和諮詢

可持續發展方針

重要性評估

我們每年開展實質性議題評估，以此作為可持續發展戰略與報告的基石，確保聚焦於持份者和業務最相關的核心議題。該評估的洞察成果直接指導我們的風險管控與戰略制定，從而優化資源配置，有效把握機遇。

可持續發展議題識別

我們每年透過系統化的議題圖譜分析，從6大關鍵維度識別新興議題及持份者期望變化。2024年，我們最終確定34項實質性可持續發展議題（與2023年數量一致），其中包括9項環境議題、19項社會議題和6項治理相關議題。



為響應新修訂的《中華人民共和國安全生產法》，我們戰略性地將「生產安全」從「職業健康與安全」分析，作為獨立議題。這一調整幫助我們精準管控安全風險，兌現對僱員健康及福祉的鄭重承諾。

可持續發展議題重要性評估

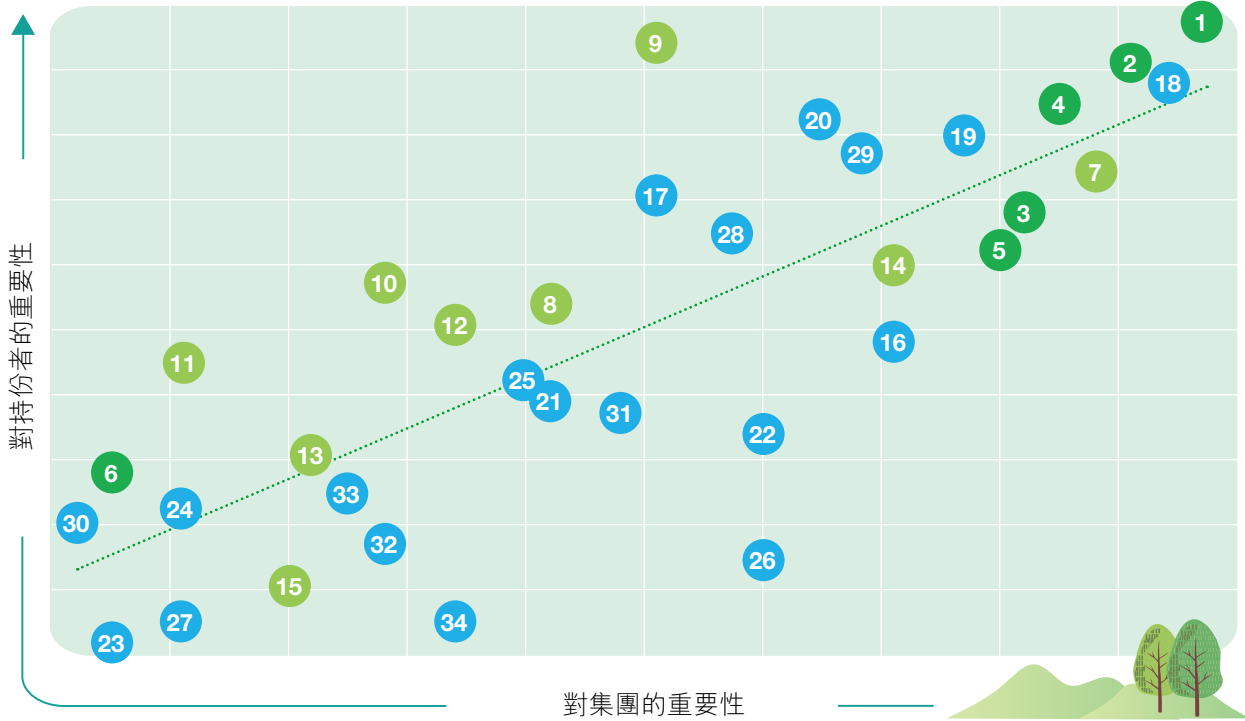
我們採用雙重重要性評估方法，對34項議題進行重要性排序。為準確識別持份者的關注重點，我們邀請包括僱員、客戶、供應商、承包商、投資者、銀行、股東及行業協會代表在內的主要持份者，就其認知的重要性對議題進行排序。2024年的問卷調查共收到90份有效回覆，較2023年增長25%，體現了持份者參與度的顯著提升。

我們基於持份者反饋，對每項議題進行評分，並將評分結果與管理層的評分相整合。管理層的評估通過問卷調查與一對一訪談收集，重點分析議題對企業營運、合規經營及聲譽等維度的影響。最終，我們將雙重重要性評估結果整合形成重要性矩陣，以X軸（對集團的重要性）與Y軸（對持份者的重要性）展示各議題的相對重要性。我們在本報告中進一步確定了前10個重大可持續發展議題，作為集團可持續發展戰略的指導方針。

值得關注的是，與上一報告期相比，本年度的重要性矩陣顯示持份者與管理層對議題重要性的認知趨於一致。這一進展印證了我們持續深化持份者參與，並將其見解融入戰略決策的顯著成效。

可持續發展方針

重要性矩陣



可持續發展方針	愛護地球	夥伴協作	
1. 可持續發展戰略 2. 管治架構 3. 商業道德 4. 反貪腐 5. 公平競爭 6. 網絡安全	7. 氣候變化應對 8. 溫室氣體管理 9. 能源效益 10. 材料運用 11. 污水和廢棄物管理 12. 環保教育 13. 生物多樣性 14. 環境合規 15. 環保申訴機制	16. 市場份額 17. 僱傭事宜 18. 安全生產 19. 職業健康 20. 培訓及發展 21. 多元化及平等機會 22. 僱員申訴機制 23. 童工及強制勞動 24. 人權評估 25. 可持續供應鏈管理 26. 客戶健康及安全 27. 客戶隱私 28. 產品服務可用性 及可靠性 29. 科技創新 30. 營銷與標籤 31. 災害和緊急規劃與應變	32. 間接經濟影響 33. 社區參與及發展 34. 社會影響申訴機制

可持續發展方針

愛護地球

重要議題管理

相關GRI標準和SDGs

可持續發展戰略

可持續發展是集團戰略的重要組成部分，不僅有助於維持穩健的業績表現、提升公信力、推動科技創新，更能確保我們在瞬息萬變的全球環境中實現長遠發展。為確保戰略的相關性和有效性，我們每年通過全面的標杆分析、深入的持份者溝通及系統化的風險評估，對重要議題進行重新評估。

我們始終致力於在符合法規要求的基礎上，不斷提升可持續發展績效，為集團、社會及環境創造均衡且長遠的價值。

管治架構

我們建立了完善的管治架構，致力於實現決策的平衡性，並強化商業誠信和問責機制，確保資訊披露的規範性。我們始終恪守最高標準的管治原則，嚴格遵循所有適用的法律法規、政策指引和建議，切實保障股東與持份者的權益。

未來，我們將著力強化相關內部政策和培訓，確保有效迴避利益衝突。同時，我們將與供應商和合作夥伴保持更緊密的合作，並進一步加強價值鏈盡職調查，推動更負責任的採購方式。

產品安全

安全是全價值鏈共同的首要任務。我們始終堅持「預防為先」的原則，重點開展定期的安全隱患排查，並確保所有隱患100%整改到位。為切實保障僱員安全，我們提供系統化的培訓課程，幫助僱員全面掌握風險識別能力和專業作業技能。同時，我們定期組織應急演練，並完善應急處置預案，確保緊急情況下的快速應對。

我們將持續完善安全管理體系，重點聚焦三大領域：落實安全責任、加強風險管控以及培育安全文化，努力為全體僱員和業務活動構建更加安全的環境。

GRI 302：能源

GRI 305：排放物

SDG 7



SDG 13



GRI 205：反貪腐

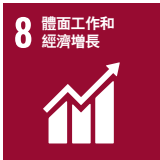
GRI 206：反競爭行為

SDG 16



GRI 403：職業健康與安全

SDG 8



SDG 12



我們深知自身在滿足全球能源需求的同時，亦肩負著推動可持續發展的重大責任。我們的可持續發展戰略基於完善的環境管理體系，包括：嚴格遵守法律法規、主動採納行業最佳實踐，以及持續完善內部政策與流程。透過實施高效的能源管理策略、優化資源利用方案，以及負責任地管理排放物與廢棄物，我們始終致力於最大限度地減少對環境的影響。

環境管理

我們以《環境管理政策》為指導方針，積極監測並嚴格遵守營運地區所適用的環境法規。本匯報年度，我們持續維持全面合規，並未發生任何環境相關的違規或處罰事件。為最大限度減少生產和營運活動對環境的影響，實施ISO 14001認證的環境管理體系，並輔以完善的政策與流程框架，確保持續、有系統地識別、評估和監測關鍵環境因素，包括資源消耗、噪音污染、廢棄物、排放，以及對周邊社區的影響。

我們致力於在滿足當今發展所需能源的同時，守護後代的生活環境。

這一願景源於對環境管理與營運韌性的堅定承諾，確保可持續增長和負責任的資源管理始終貫徹於我們所有業務環節。透過全方位的努力，我們志在創造長遠價值，以此賦能社區發展、推動經濟繁榮，並為後代守護自然生態。

Natalie Yip
可持續發展總監

營運韌性

我們深知營運韌性與環境管理之間的緊密聯繫，因此將完善業務連續性計劃列為首要任務之一，以確保業務持續穩定運行，同時降低對自身和環境的潛在風險。為確保有效的風險應對能力，本集團各辦公室、工廠及發電站均制定並定期檢視應急預案。這些預案針對各類緊急情況建立了清晰的應對流程，涵蓋多種潛在突發事件，包括：極端天氣和洪水、颶風、地震等自然災害；停電、火災、安全威脅、公共衛生危機、技術故障等。我們的應急預案提供詳細的操作指南和標準化程序，涵蓋前瞻性風險評估、明確職責分工、標準化應急措施以及高效恢復營運策略。



前瞻性風險
評估



明確職責
分工



標準化
應急措施



高效恢復
營運策略

愛護地球

能源

作為負責任的能源供應商，我們透過提供可靠的分佈式發電解決方案，積極支持全球能源轉型。我們的目標是助力工業界和社區逐步擺脫對高污染化石燃料的依賴，獲取更可持續、更具韌性的電力供應渠道，推動社會實現電力「淨零排放」的長期目標，共同建設可持續的能源基礎設施。

我們的主要能源消耗來自發電活動，包括燃料的直接消耗和外購電力的間接消耗。為最大程度提升能源效益、降低整體能耗，我們持續加大對卓越營運和技術創新的投入，包括部署以可持續性為核心設計理念的發電機組；根據不同客戶的具體用電需求設計精準的發電方案；以及透過嚴格的檢查和維護流程，確保發電系統持續高效運行。

太陽能與生物柴油混合發電

我們正在逐步提高混合發電系統中可再生能源的佔比，以減少對天然氣、柴油及其他化石能源的依賴。2024年，我們在巴西投運的首座太陽能與生物柴油混合發電站，已累計發電超過100萬兆瓦時。其透過有效減少柴油消耗造成的二氧化碳當量減排量，相當於13,200棵樹生長10年所吸收的二氧化碳量。

2024年透過替代柴油所避免的二氧化碳排放當量逾**800**噸



巴西亞馬遜州

轉廢為能

我們採用「熱電聯產系統(CHP)」等低碳發電技術，將發電系統的能源效率最大化。我們位於中國山東的沼氣發電站透過將廢氣轉化為電力與蒸汽，大幅減少化石燃料消耗，預估在15年項目週期內可實現超過16萬噸二氧化碳當減排量。

在項目運行15年期間預估將避免逾**16萬**噸二氧化碳排放當量



中國山東

2024年能源消耗及強度



辦公室

總計：942千兆焦耳

強度：

0.29千兆焦耳／
平方米樓面面積

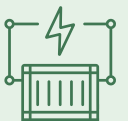


深圳廠房

總計：2,040千兆焦耳

強度：

3.38千兆焦耳／百萬港元收益
(SI業務)



IBO項目

總計：10,297,182千兆焦耳

強度：

0.01千兆焦耳／千瓦時發電量

愛護地球

排放

我們深刻認識到氣候變化問題的全球緊迫性，始終積極主動地管理溫室氣體及空氣污染物排放。我們嚴格遵循《溫室氣體核算體系》及HKEX《環境、社會及管治報告守則》，透過定期收集、審核和分析環境數據，系統化監測排放。

我們的直接排放(範圍1)主要來自發電過程中的燃料燃燒；能源間接排放(範圍2)則主要源自辦公室、工廠及電站的外購電力消耗。其他間接排放(範圍3)涵蓋水資源消耗、紙張消耗及僱員差旅等範疇，其核算與披露均嚴格依照HKEX《環境、社會及管治報告守則》中的《附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》進行。

我們一貫嚴格遵守關於二氧化硫(SO₂)、氮氧化物(NO_x)及可吸入懸浮粒子等空氣污染物管理的相關法規要求。我們採取的減排措施包括：逐步轉向更清潔的燃料，增加可再生能源佔比，並採用沼氣脫硫系統等先進的排放處理技術。透過定期的績效評估以及積極的標竿學習，我們持續識別進一步減排的潛在機遇，推動營運過程中排放管理的持續改善

2024年溫室氣體排放量

直接(範圍1)排放量

222,897.87
噸二氧化碳當量



能源間接(範圍2)排放量

419.86
噸二氧化碳當量



其他間接(範圍3)排放量

236.20
噸二氧化碳當量



溫室氣體排放總量

223,553.93
噸二氧化碳當量



溫室氣體排放抵銷量

51,358.75
噸二氧化碳當量



淨溫室氣體排放量

172,195.17
噸二氧化碳當量



溫室氣體排放強度



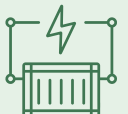
辦公室

0.09噸二氧化碳當量／
平方米樓面面積



深圳廠房

0.23噸二氧化碳當量／
百萬港元收益(SI業務)



IBO項目

0.00015噸二氧化碳當量／
千瓦時發電量

愛護地球

愛護地球

水資源

水資源短缺風險正日益加劇，聯合國預測，2030年，全球可能面臨40%的用水缺口。儘管我們在營運過程中並未大量消耗水資源，我們仍然堅守負責任的用水原則。秉持節約用水政策，我們透過定期數據收集及分析，系統化地監測及管理用水情況。我們使用的水資源主要來源於市政供水，本匯報年度內未曾發生任何供水中斷。目前，我們正進一步強化內部的水資源風險評估機制，以有效識別、管理並緩解全球業務營運範圍內的水資源相關風險，同時積極探索更多可持續的節水措施。



管理體系

評估可持續水源選擇，並設計高效的水資源管理系統



優化營運

採用閉環式冷卻系統及高效節水設備，以減少水資源消耗



循環再用

透過現場廢水處理及循環再用，實現水資源的最大化回收，減少對淡水資源的依賴，並確保相關排放合規

2024年用水量及強度



辦公室

總計：583立方米

強度：

0.18立方米／平方米樓面面積



深圳廠房

總計：3,842立方米

強度：

6.37立方米／百萬港元收益
(SI業務)



IBO項目

總計：65,591立方米

強度：

0.000045立方米／
千瓦時發電量

廢棄物

我們致力於將廢棄物產生量降至最低，提升資源利用效率，並減少對環境的影響。儘管營運產生的廢棄物量相對較少，我們仍嚴格執行符合適用法規要求及行業最佳實踐的廢棄物管理措施。透過環境數據監測，我們詳細記錄各營運地區的廢棄物產生、處理及回收情況，從而實施精準的資源管理措施，並確保報告的準確性。

我們積極提倡對無害廢棄物進行回收再利用，於總部辦公室設立專門的分類回收區，對紙張、紙板、塑膠、金屬及玻璃等可回收物進行分類收集。同時，我們定期舉辦環保教育培訓，指導僱員落實垃圾分類並節約資源，推動日常習慣的持續改善。

對於廢油、電池及化學副產品等有害廢棄物，我們採取密閉存儲等規範管理措施，並委託持證承包商嚴格按照法規要求進行處置。為進一步減少有害廢棄物的產生量，我們持續投資技術創新研發，以延長資源使用壽命並減少資源消耗。值得一提的是，我們曾與一名藝術家合作，對廢舊油桶進行創意改造，使這些工業廢棄物化身為具有社區教育價值的藝術裝置。更多關於該項目的詳情，請參閱「社區」章節。

2024年廢棄物產生量及強度

無害廢棄物



辦公室

總計：4,456公斤

強度：

1.39公斤／平方米
樓面面積



深圳廠房

總計：9,854公斤

強度：

16.34公斤／百萬港元收益
(SI業務)



IBO項目

總計：22,549公斤

強度：

0.000016公斤／
千瓦時發電量



IBO項目

總計：121,236公升

強度：

0.00008公升／
千瓦時發電量

愛護地球

愛護地球

氣候相關披露

應對氣候變化需要企業與政府共同採取果斷行動。作為負責任的能源提供商，我們制定了於2050年實現碳中和的宏偉願景，並設立了與《巴黎協定》及國家氣候政策框架方向一致的長期策略。

本報告中的氣候相關披露參照國際可持續發展標準理事會(ISSB)發布的《國際財務報告準則可持續披露準則第2號—氣候相關披露》要求進行編制。該標準充分併入了TCFD建議。同時，我們積極採納HKEX《環境、社會及管治報告守則》針對2025年1月1日或之後開始的報告期實施的氣候相關披露要求，為下一個匯報年度做好準備。

管治

健全的氣候治理體系是我們有系統性地識別、評估、管理並清晰披露氣候相關風險與機遇的重要保障。依據偉能集團《氣候變化政策》及相關披露準則，我們每年對業務所在地區進行氣候情景分析，並將分析見解深度融入營運規劃與氣候行動方案中。董事會對氣候策略負有最終責任，並透過管理層辦公會、審核委員會及可持續發展委員會的協同支持，監督對具有重大財務影響的實質性氣候議題。

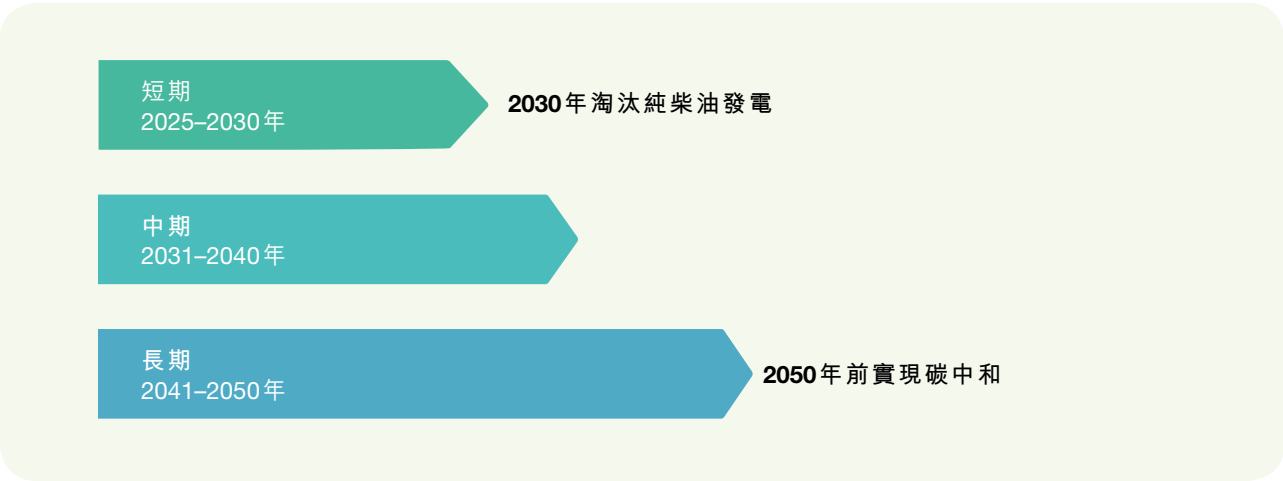


策略

2024年，我們透過全面的氣候情景分析和行業對標，評估了企業在氣候相關風險與機遇中的曝光度及脆弱性。我們具體分析了極端天氣事件頻發、氣溫上升、海平面升高及降水模式變化等物理風險對資產、營運、僱員及供應鏈的潛在影響，同時評估了政策法規演變、市場趨勢變化、技術革新以及因氣候行動不足而導致的聲譽風險等轉型風險。

氣候挑戰亦為推動創新及加速淨零經濟轉型帶來重大機遇。憑藉我們在分佈式發電領域的相對成熟且不斷增長的專業優勢，我們將有效把握市場機遇，實現可持續的營收增長。

我們按照三個明確的時間維度分期對這些氣候相關風險與機遇進行管理：短期（2025–2030年）、中期（2031–2040年）及長期（2041–2050年）。



愛護地球

愛護地球

氣候相關實體風險			
風險類型	時間範圍	潛在影響	緩解措施
急性風險	短期	營運及供應鏈中斷導致發電量降低	定期對設備進行檢查與維護，確保運行穩定和安全
		高溫 颱風 洪水 山火	設備維修及保養之頻次提高，導致相關支出增加
		因安全問題限制工作時間及影響通勤，導致勞動生產力下降	定期開展應急演練和僱員安全培訓，提高對突發事件應能力
慢性風險	中、長期	增加為過熱設備降溫的開支	評估營運活動中易受實體風險影響的範疇，確保相關保險覆蓋全面
		持續高溫 海平面上升 降水模式改變	將氣候韌性持續融入發電項目的設計、建設和營運階段
			設備加速磨損，導致維護成本上升
			持續投資於應對氣候變化的技術研發，提升抵禦能力

氣候相關轉型風險			
風險類型	時間範圍	潛在影響	緩解措施
政策及法律風險	中、長期	為邁向更清潔燃料及提高能源效率，導致採購、研發和營運成本增加	持續監控我們營運所在地相關法律法規的更新，並積極採用最佳實踐方法
		日益嚴格的排放法規和碳稅政策	碳稅和碳信用額度方面的支出增加
		逐漸淘汰倚賴化石燃料的發電方式	確保管理層充分瞭解可能對本集團有重大影響的政策和法規
			為滿足可持續發展相關披露、匯報和認證要求，促使投放更多資源在人才和技術上
			探索轉型業務模式，加快增加能源組合中更清潔燃料和可再生能源的佔比
市場風險	短、中期	面對更多可持續能源解決方案(取代燃煤和燃氣發電)不斷增加的趨勢，我們在保持競爭優勢方面面臨挑戰	密切監控市場趨勢，提供多樣化的解決方案
		客戶對可持續能源解決方案的認知度與偏好度持續提升	持續性探索客制化混合能源和電池儲存的解決方案
技術風險	中、長期	為採用更清潔、更穩定和更節能的技術，導致採購、研發或升級現有發電系統的資源投放有所增加	透過研發和建立戰略性夥伴關係探索氣候韌性技術
		具成本效益、可持續且韌性的發電技術取代表現較差且過時的技術	增強企業對潛在技術轉變的適應能力
聲譽風險	中、長期	若未能成功對外展示對可持續和氣候有關行動的承諾，對品牌信譽造成風險	加強與持份者定期、公開和有效的參與和溝通
		氣候行動不足降低持份者的信任	

愛護地球

愛護地球

氣候相關機遇			
機遇類型	時間範圍	潛在影響	我們的管理方法
市場對能源和資源高效的分佈式發電解決方案需求增加	中、長期	透過優化能源利用效率，實現在發電量不減的情況下減少燃料消耗，進一步提升市場競爭力	採用先進的能源監控系統，以提升燃料使用效率
			投資市場領先、高性能和高能效的發電系統
市場對具有氣候韌性的發電解決方案的需求增加	中、長期	受益於市場對清潔及可持續分佈式發電解決方案的需求日增，收入有所提高	開發多元化的解決方案，以滿足不同國家、行業及社區的多樣化需求
		擴展至正在進行能源轉型的新市場	將氣候韌性融入核心業務戰略，以契合不斷演變的市場趨勢與機遇
受氣候導向型公共激勵政策支持，融資渠道有所增加	短、中期	獲得有利的融資條件與回饋	積極與投資者、銀行及融資機構接洽，善用氣候導向型激勵政策
		財務靈活性增強，促成可持續能源項目與技術的投資加快	開拓多元化融資工具，包括綠色債券、綠色貸款、可持續發展相關貸款及政府能源補助
		透過契合氣候相關計劃的多樣化資金來源，改善風險管理	

我們的氣候策略

上述氣候相關風險與機遇構成了我們氣候策略的核心基礎。基於這些深入分析，我們制定了一份清晰明確的氣候轉型路徑圖，劃分短期、中期和長期的優先事項，為實現2050年碳中和目標提供結構化的行動藍圖。

短期（2025–2030 年）

- 充分瞭解氣候風險對營運的影響：**有系統地評估與氣候相關的實體和轉型風險對於現有資產、營運效率和供應鏈性的潛在影響
- 加強氣候災害應急預案：**實施針對性的培訓計劃，並定期進行應急演練，確保僱員能夠充分應對氣候引發的突發事件
- 加強持份者參與和合作：**定期與核心持份者就氣候相關風險、緩解策略和管理方式期望保持溝通，並探索在氣候相關新興機遇上可能達成共同合作的夥伴關係

中期（2031–2040 年）

- 強化資產的氣候韌性：**將氣候韌性考量納入IBO項目的選址、設計和營運管理全流程中，整合預警系統、保險及應急預案，以有效應對氣候災害帶來的營運中斷風險
- 推動發展可持續發電技術和解決方案發展：**加速推進低碳分佈式能源解決方案的研究、開發和部署，包括混合發電、綜合能源管理系統及電池儲能技術，助力能源行業轉型
- 提升能源和資源效益：**透過採用更清潔的燃料及可再生能源，結合相關技術升級與營運活動的持續改善，降低資源消耗和排放強度，實現更高效的資源利用

長期（2041–2050 年）

- 發展戰略夥伴關係：**加強能源供應鏈上下游合作，共同探索減碳協同效應
- 向淨零發電轉型：**評估碳抵銷方法與新興技術，以此作為直接減排措施的有效補充

愛護地球

夥伴協作

風險管理

風險識別和評估

我們的年度氣候風險與機遇評估涵蓋全球各營運地點，並特別考量地域特性風險。例如，集團總部位於香港，我們針對性的評估沿海洪災與都市氣候風險；分析巴西亞馬遜地區電站受熱帶雨林與河川系統影響，可能面臨的氣候風險。按照TCFD建議框架，我們採用兩種氣候情境來評估氣候相關風險對營運的潛在影響：

- 棕色情境：假設全球維持「一切照常」的發展模式，並未採取除現行政策外的額外減碳措施
- 綠松色情境：假設全球落實將升溫控制在1.5°C目標所需的積極減碳行動，以避免氣候變化帶來的最嚴峻衝擊

氣候情境分析為我們提供了評估潛在風險與機遇的全面視角，幫助我們在不同氣候變化情境下對業務策略、營運模式及價值鏈進行壓力測試評，從而提升整體韌性。

風險管理

2024年，我們將氣候變化列為10大重要可持續議題之一，並由董事會、管理層辦公會及可持續發展委員會進行協同監督，確保在氣候風險減緩與適應策略的規劃中，實現有效管治及跨部門協作。

本集團的氣候風險管理體系以《氣候變化政策》為指導綱領，並透過 ISO 14001 認證的環境管理系統落實，確保將氣候因素系統性地融入集團的企業風險管理體系、商業決策及日常營運中。我們將結合最新氣候科學研究成果，採用定性與定量相結合的分析方法，不斷優化氣候情境分析框架，提升對氣候挑戰的應對能力。

指標及目標

我們持續追蹤與分析各項氣候相關目標，以有效管理氣候相關風險與機遇，並推動持續改善整體表現。我們的核心目標是降低「每度售電碳排放強度」（以每千瓦時售電之碳排放量為衡量基準），這一目標能幫助我們評估並持續提升能源效率表現。

指標	目標類型	單位
每千瓦時售電之碳排放量	強度*	降低每千瓦時售電的碳排放量
* 碳強度指標反映了本集團在給客戶提供電力方面的減碳成效。相關排放數據每半年進行收集並核算，集團透過分析目標差距，定期調整減排策略，以確保實現持續改進。		

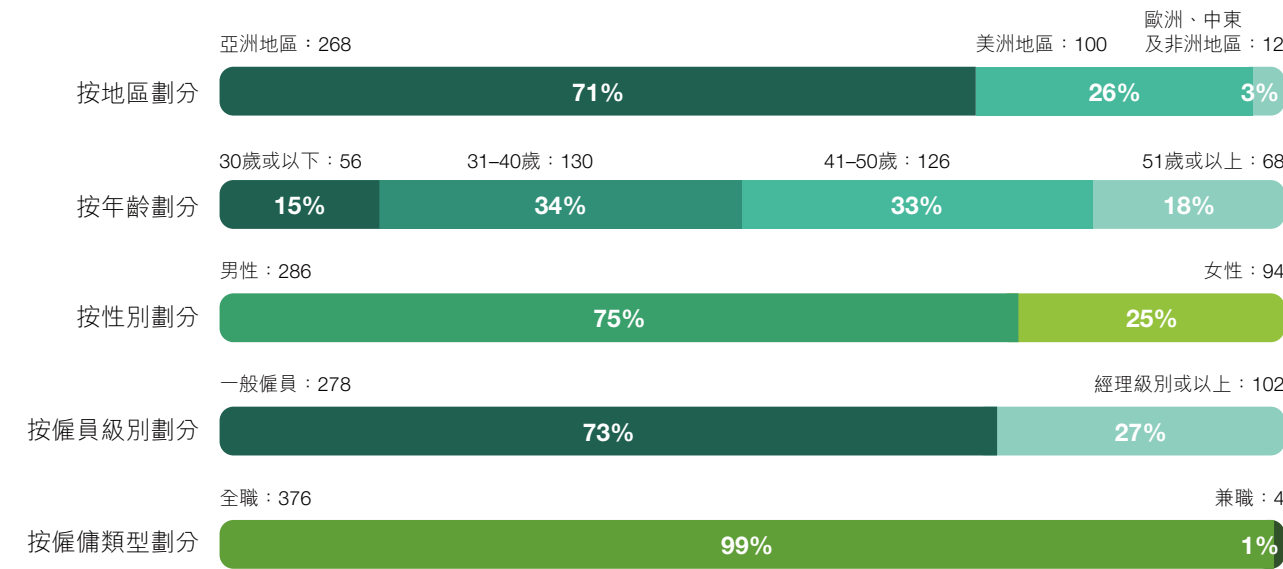
我們將僱員、客戶、承包商和供應商視為推動業務發展的重要合作夥伴。透過透明的交流和平等的合作，我們凝聚各方力量攜手共創成功。對內，我們透過人才發展和專業培訓計劃，打造多元化、專業化且充滿活力的團隊；對外，我們與合作夥伴建立嚴格標準，聚焦於環境管理、負責任的採購和創新協作，共同應對行業挑戰。

僱員

我們致力維持最高的商業道德標準，要求所有僱員嚴格遵守《行為守則》以及包括《反賄賂和腐敗政策》及《利益衝突政策》在內的一系列政策。2024年，我們根據能源行業轉型持續變化的挑戰，修訂了《行為守則》。《行為準則》所規定的原則已透過強制培訓計劃無縫融入營運實務，員工參與率達到 100%。

僱員的意見回饋推動我們持續進步、實現長期價值。透過僱員建議計劃，僱員可選擇透過實體建議箱或專用保密電子郵件提出建議。我們的舉報系統為檢舉不道德或非法行為提供安全可靠的渠道，並以嚴格的反報復措施保護舉報人。2024年，我們並無收到任何不當行為的舉報。此外，我們支持集體談判和自由結社權利，致力於營造互信合作、開放包容的工作氛圍。

2024年僱員概況¹



¹ 2024年僱員概況統計的是直接受僱於本集團的僱員。

夥伴協作

薪酬與績效管理

我們的薪酬體系旨在吸引、留用和激勵優秀人才，同時確保僱員的貢獻與公司目標保持一致。所有僱員薪酬均依照董事會批准的薪酬體系執行，其中明確規定了薪資結構、解僱補償和福利政策。我們定期檢討該體系，以保持在地業界的競爭力。

對於行政人員，我們採用績效導向的薪酬框架，將薪酬與個人業績和公司盈利直接掛鉤，以加強責任落實，並對齊組織目標。我們的僱員評估系統透過多維度進行績效評估和年度評估，為僱員提供建設性的發展反饋，促進其職業發展。

多元共融

我們積極營造多元、平等、包容的工作環境，以此激發僱員創新活力，提升歸屬感。

人才引進對企業發展至關重要。我們的招聘流程嚴格遵守香港《僱傭條例》和《平等機會條例》以及其他營運所在地的相關法律法規，為所有求職人士提供公平公正的機會。我們採用客觀的篩選標準，消除招聘偏見，以確保所有招聘決策僅基於崗位要求和任職資格。為貫徹這些原則，我們的《行為操守》提供透明且易於使用的程序，僱員能夠舉報和處理與種族、民族或性別等個人特徵相關的歧視事件。

我們對聘用童工、強迫勞動、歧視、騷擾和欺凌等不道德行為堅決執行零容忍政策。我們的《防止性騷擾政策》建立了識別、報告和處理不當行為的完整機制，確保僱員擁有安全且受尊重的工作環境。

我們重視每一位僱員的獨特價值，不論其種族、民族或性別。透過實施均衡的人才發展戰略，女性僱員在工作團隊中的比例有所提高—2024年，女性行政人員佔比比較2023年的24%提高至32%。



夥伴協作

僱員福祉

我們始終優先考慮僱員福祉，透過提供全面的福利體系和營造支持個人與職業雙成長的企業文化，全方位關愛僱員的身心健康和財務需要。除了提供具有競爭力的薪酬外，我們亦提供多元化的福利方案。

我們推行家庭友好的休假安排，包括帶薪產假或陪產假、護理假及彈性工作安排。這些措施有效幫助僱員平衡工作與家庭責任，同時獲得充分休息，保持工作與生活之間的平衡。

我們推行母乳餵哺友善政策，在工作場所配備專用私密哺乳空間並提供哺乳時間，以支援哺乳期母親。我們已連續四年榮獲聯合國兒童基金會（UNICEF）支持及推廣母乳餵哺友善工作間的表彰證書，印證了我們為職場母親營造支持性環境、促進母嬰健康的承諾。2024年，我們有80%的女性僱員在結束產假後重返工作崗位。



職業發展

我們持續投資於人才培育，幫助他們掌握面向未來的關鍵能力。我們鼓勵僱員積極參與職業發展對話。透過定制個人發展計劃與規範職位要求，將僱員職業目標與企業發展方向緊密結合，從而提升其工作積極性和績效表現。

為支持僱員職業發展，我們為不同職業階段的僱員提供相應的資源。僱員透過與直屬主管進行定期溝通及年度績效評估，共同識別技能缺口，確保培訓計劃精準匹配職業發展需求。此外，我們還提供外部認證及專業培訓課程的資金補貼，以支持僱員持續學習。



夥伴協作

2024年，我們直接僱用的僱員累計完成超過 19,000 小時的培訓，人均培訓時數達到50小時，涵蓋率達到100%。我們的培訓計劃主要聚焦以下兩大核心領域：

道德與合規

- 行為操守
- 反賄賂和貪污
- 利益衝突
- 資料隱私與網路安全

管理培訓生計劃

2024年，我們首度推出管理培訓生計劃，致力培養高潛質的應屆畢業生成為未來領導者。計劃為期兩年，讓培訓生輪崗到業務拓展、投資者關係及可持續發展等核心業務領域。在資深導師及高級人員的指導下，培訓生將獲得跨部門的實戰經驗，掌握集團營運與戰略重點。計劃結合密集學習與專業發展培訓，全面培養培訓生的核心技能、跨部門專業知識及領導才能。

專業與技能發展

- 工作相關認證
- 職業健康與安全
- 人際溝通與協作能力
- 數位和技術技能提升

“我在偉能集團的這段職業旅程令我收穫頗豐。短短六個月內，我主導了多個極具挑戰性的項目—從財務報告分析、內部通訊撰寫到企業社會責任活動策劃，這些經歷不斷激發我的批判性思維並推動我快速成長。在團隊導師的悉心指導下，我逐步建立起迎接新挑戰的自信。對於即將開始的輪崗計劃，我充滿期待，相信它能帶我探索更廣闊的職業領域。

Jenny Zhang

管理培訓生，投資者關係部

健康與安全

我們始終堅持對僱員健康與安全的不懈承諾。我們嚴格遵循ISO 45001職業健康安全管理体系標準，並將《職業健康與安全政策》貫徹至集團各業務營運環節。透過定期評估我們的管理體系、檢視應急響應機制，以及開展僱員培訓，我們不斷提升團隊應對挑戰的能力，共同營造安全可靠的工作環境。



夥伴協作

安全生產

2024年，我們透過強化三大關鍵領域進一步完善安全管理體系：落實責任追究、加強風險管控、營造主動預防的安全文化。安全管理職責貫穿各組織層級，明確現場工程師、基層僱員到高級管理者的監管責任。主管肩負首要安全責任，現場督導人員則負責管轄範圍內的安全合規事宜。以多層級管理架構，配合完善的監控系統和常態化培訓，我們確保安全責任清晰劃分並有效執行。

為提升安全意識，我們定期更新修訂《電站安全管理手冊》及相關程序，以確保現場人員熟練掌握安全操作規範與應急預案。我們秉持「預防為先」的方針，重點加強對消防系統、電氣設備及倉儲設施的預防性檢查，及時識別和消除風險隱患。2024年，我們累計開展了15次安全巡檢，對於已識別的隱患整改率達100%。除了排查，我們的零容忍政策延伸至安全實踐中任何形式的疏忽或違規行為。這些努力支撐我們每年零嚴重工傷的記錄。

我們嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》以及營運所在地的相關法律法規，我們已為深圳廠房及全球營運的發電站制定了覆蓋四類突發事件的綜合應急預案：自然災害、事故災難、公共衛生事件及社會安全事件。每類預案均配備標準處置流程，由專業安全管理團隊督導實施，確保應急響應迅速高效。

道路安全宣講

2024年5月，為響應世界衛生組織與聯合國發起的全球道路安全倡議，我們開展了僱員道路安全意識提升活動，旨在降低交通風險、倡導安全通勤行為。此次活動特別安排了專家講座，傳授實用的道路安全知識。在我們位於巴西瑪瑙斯的辦公室，僱員們透過穿戴具有道路安全象徵意義的黃色服飾表達支持。



夥伴協作

夥伴協作

職業健康

我們高度重視職業健康管理，嚴格遵守國際與當地相關法律法規。2024年，我們持續保持職業病例零報告的優異記錄。為有效防控職業健康風險，我們定期舉辦專題工作坊，為僱員提供識別與防範危害的實用知識。這些工作坊討論了各類常見風險，涵蓋辦公室人員人體工學問題及現場作業人員面臨的的物理危害，全面保障各營運部門僱員的健康。除了合規，我們還致力於透過綜合性的健康計劃來積極營造健康的文化氛圍。



健康意識推廣活動

我們的全球職業健康計劃專注於提高受眾對心理健康和癌症預防的認識，透過專家講座、健康檢查、診斷測試和免費疫苗接種服務等措施，提供教育與醫療資源。我們鼓勵僱員進行自主健康管理，為建立一支健康、高韌性的工作團隊持續努力。



供應商

負責任的採購

穩健可靠的供應鏈是我們實現負責任和可持續商業發展的基礎保障。為確保採購流程及供應商合作中能保持高度誠信，我們要求僱員嚴格遵守《行為操守》、《反賄賂和腐敗政策》及《利益衝突政策》，並定期開展專題培訓以強化執行。

2024年，我們進一步完善了針對關聯交易的採購政策。這些政策嚴格遵循《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》，確保所有關聯交易均在公平合理的條款下進行。我們透過嚴謹的招標與報價審核機制，要求所有供應商(包括關聯方)均須遵循統一的透明化報價及價格審查流程，並以客觀市場基準和綜合的成本分析為挑選依據。

供應商篩選

我們將負責任採購原則系統化融入供應商全生命週期管理，透過《採購控制程序》與《供應商評審控制程序》等一系列政策程序，篩選信譽良好且負責任的供應商。我們根據供應商的資質與能力進行評估，包括其商業資質的合法性、過往績效表現以及法律糾紛記錄等關鍵指標。我們優先考慮持有環境、健康安全以及品質管理領域的國際認證，並在可持續發展方面持續進步和堅定承諾的供應商。

與供應商溝通

我們與供應商保持積極溝通，確保其充分理解並遵循我們的可持續發展標準。鑒於可持續供應鏈管理對持份者及集團營運韌性的重要性日益突顯，我們正就正式發布《供應商行為準則》作最後準備。該準則詳細載明了我們對供應商在右側所列領域的最低標準與期望，我們期待所有供應商都能承諾並遵守該準則所確立的各項標準。

我們將陸續開展針對性的能力建設培訓與溝通，以促進供應商對相關準則有效理解並實施行動。

- ☒ 合規

☒ 商業道德

☒ 勞工權益

☒ 健康及安全

☒ 產品責任

☒ 環境保護

☒ 資訊安全

夥伴協作

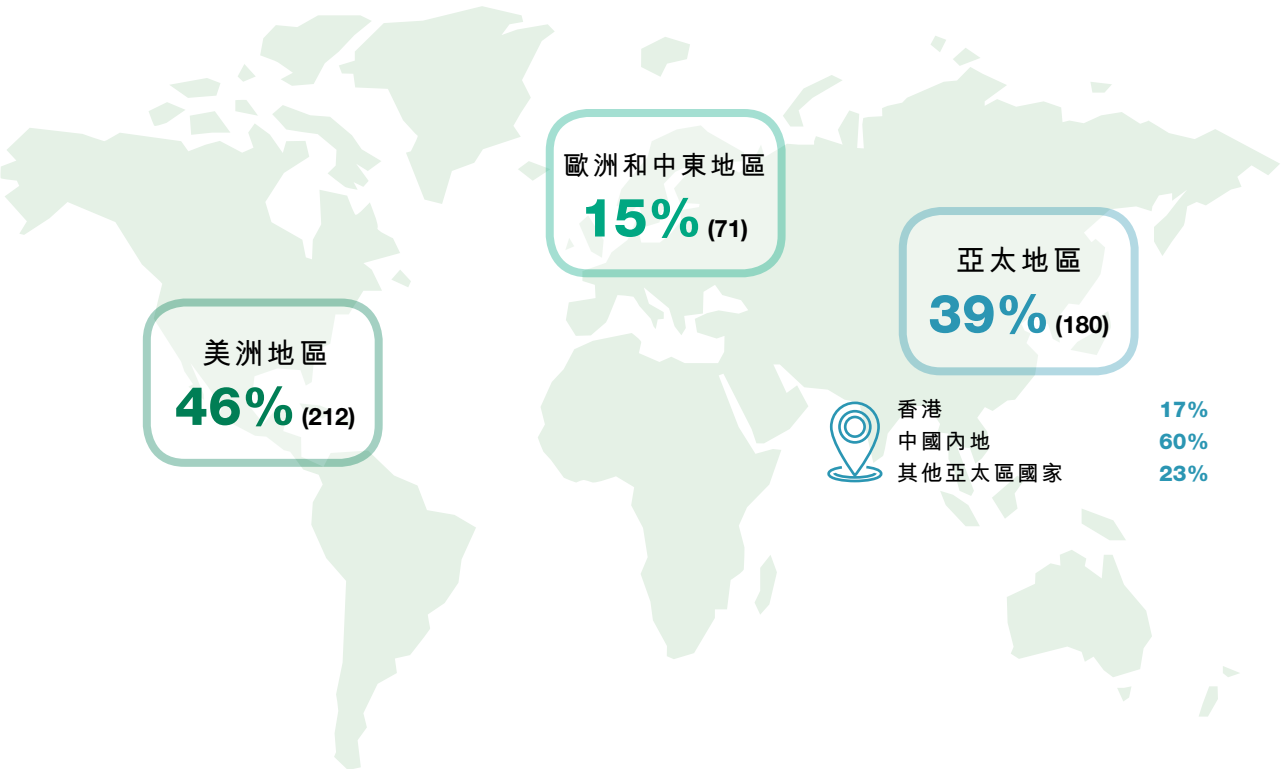
夥伴協作

風險識別與管理

我們採用風險管理框架，全面評估供應鏈關鍵薄弱環節，包括價格波動、產品品質、地緣政治不穩定、氣候相關影響及物流挑戰等多重風險因素。為有效管控已識別的風險，我們與核心供應商建立穩固的業務合作夥伴關係，戰略性地實施多元化採購以降低對單一地區的依賴，並制定完善的應急預案以確保突發中斷時能夠快速有效地響應。同時，我們也進行持續的供應商評估工作，涵蓋價格與交付能力、品質及服務水準等多維度，以有效管理與供應商績效相關的各類風險。

2024 年供應鏈概況

我們與眾多供應商保持緊密合作，主要涵蓋以下類別：發電機組和發動機、零件和備件、燃料、油和消耗品、顧問、服務提供商、承包商和供應商。2024年，我們擁有約460家活躍供應商，其中約39%位於亞洲，其餘分佈於歐洲、中東及美洲地區。



客戶

產品責任

憑藉在發電系統集成領域逾20年的豐富經驗，我們以提供客製化、可靠的能源解決方案協助客戶實現其目標而感到自豪。透過推動工程、生產、業務及營運團隊的高效協同，我們確保品質管控始終貫穿設計組裝到實際應用和持續運維的全產品生命週期。



設計

我們的產品設計理念優先以可持續性、高效性和適應性為核心。透過開發模塊化、集裝箱化的發電解決方案，我們實現了資源利用的最優化，顯著降低能耗與排放。這些靈活的系統能夠快速部署，並能根據不同的能源需求精確客製化可擴展的配置方案。為進一步提升能源效率並最大限度地降低對環境的影響，我們整合了冷熱電三聯供(CCHP)技術，同時配備先進的儲能電池與智慧中央控制系統，確保最佳能源調度並減少了碳足跡。



組裝

我們優先考慮產品責任，並從業界領先的供應商採購。我們坐落中國深圳的系統集成工廠通過ISO 9001(品質管理)、ISO 14001(環境管理)及ISO 45001(職業健康與安全)認證，落實嚴格的品質控制流程，以符合嚴謹的國際標準。根據我們的《檢驗控制程序》，每台發電機組在交付前皆經過全面測試與驗證，確保其性能穩定、安全可靠，並符合環保規範。



應用

憑藉深厚的專業知識積累，我們為客戶提供定制化發電解決方案，確保從平原、山地到熱帶及極地氣候等各類環境下的卓越運行表現。針對數據中心、建築工地、工業設施、船舶及公共事業等關鍵領域，我們的定制系統提供可靠的備用電力、調峰供電及持續電力保障。近年來，數據中心客戶的需求顯著增長，他們倚重我們穩定可靠的持續供電解決方案來滿足對計算可靠性、運行穩定性及能源效率等方面的需求。



回應

我們的全球服務支援團隊為全球客戶提供專業的技術支援與高效的售後服務。在客戶資訊隱私方面，我們嚴格遵守相關標準並恪守各項隱私法規。2024年，我們概無錄得產品回收、質量、健康和安​​全投訴的事故，亦無違反廣告標識與消費者資料隱私。未來，我們將持續傾聽客戶聲音，將其寶貴建議融入業務改進的進程之中。

夥伴協作

夥伴協作

社區

在我們業務覆蓋的許多發展中國家和偏遠農村地區，電力不僅是一種便利設施，更是推動社會進步的催化劑。作為全球眾多電力短缺地區的能源供應商，我們親眼見證了可靠穩定的電力如何創造發展機遇，啟動區域經濟、保障關鍵醫療服務、開啟教育之門，最終為當地居民點亮更美好的未來。

2024年，我們發起15個專項計劃，見證其在5國29個社區落地見效，以切實行動擴大社會影響力。透過與當地可靠的機構密切合作，我們精準對接教育、公共衛生、環境保護及文化藝術等領域的社區迫切需求。從直接資金支援、物資捐贈到意識提升行動與僱員志願活動，我們多維度的援助體系持續發力。展望未來，我們的願景清晰而堅定：持續與每個服務社區攜手合作，照亮可持續發展的前行之路。

2024社區參與亮點



播種光明未來

我們透過將教育與可持續發展相融合，賦能下一代成長，為社區長期發展注入韌性。在秘魯伊基托斯地區(合營企業開展業務的地區)，我們為11個周邊社區的約1,200名學生提供了基礎學習用品套裝，包含書包、筆記本和文具等。透過配備這些學習必需品，我們致力於消除教育障礙，促進教育公平發展。

作為聯合國環境規劃署#修復一代#倡議的支持者，我們積極構建兼顧人文關懷與地球保護的價值傳承。基於這一承諾，我們向當地6所學校捐贈了120株樹苗，包括柑橘、棕櫚及觀賞樹種，以此慶祝世界環境日。師生與志願者們熱情攜手，將樹苗栽種於校園及社區花園，將這些空間轉化為充滿生機的環保教育基地。



SDG 4 優質教育

SDG 13 氣候行動

4 優質教育

13 氣候行動

變廢為寶

在巴西的亞馬遜州，我們透過創意改造，將發電站的潤滑油桶轉化為有意義的社區資產，從而從廢棄物中發掘出新的價值。我們首先徹底清潔油桶以確保符合環保標準，隨後與當地著名藝術家合作，將這些油桶改造成充滿活力的藝術裝置。

創作團隊以犀鳥、美洲豹、彩色鸚鵡等當地瀕危野生動物為題材，將油桶打造成色彩絢麗的藝術裝置。這些作品被捐贈至當地學校後，化身花盆、儲物箱與垃圾桶，為公共空間注入藝術活力。

我們希望這些藝術裝置能激發師生及社區居民的好奇心，引發關於生物多樣性保護的深度對話。通過這種創意形式，既實現了資源循環利用，又提升了公眾環保意識。



“這項計劃始於一個樸素而有力的構想：讓我們電站廢油桶煥發新生。我見證了可持續理念透過創意實踐產生的深遠影響，其既守護了生態環境，又回饋了我們關愛的社區。這份成就感讓我無以言表。作為項目組織者之一，我看到我們取得的這些進展，深感自豪。

Victor Hugo Santos Vieira
電站經理

SDG 11 可持續城市和社區

SDG 14, 15 水下生物，陸地生物



夥伴協作

建設具韌性基礎設施

我們深知，具韌性的基礎設施不僅是磚石混凝土的堆砌，更是社區繁榮發展的基石。秉持「一帶一路」倡議中互利共贏、共同發展、可持續發展之核心理念，我們積極與當地社區建立長久夥伴關係。透過與社群的深入接觸，我們精準把握其迫切需求，從而提供更具針對性的支援方案。

2024年，我們在兩個營運地區所在國家捐贈資金與建材，用於援建設居住設施與翻新社區活動中心，切實強化重要公共空間的功能品質。



SDG 9

產業、創新和基礎設施

9

產業、創新和基礎設施



築牢社區健康防線

我們深刻認識到社區健康與社區韌性之間的重要關聯，2024年，我們與當地衛生機構與疾控部門合作，針對醫療資源匱乏的亞馬遜河流域沿岸社區實施專項健康干預措施。我們透過向受益人提供免費的疫苗接種服務，有效彌補了當地嚴重的醫療資源缺口。

與此同時，我們開展一系列健康教育項目，提升社區居民對預防保健措施、症狀識別和規範治療流程的認知。這些措施旨在增強民眾自主管理健康的能力，培養健康意識和營造社區抗健康風險的文化。透過為社區配備健康防護工具並傳授相關知識，我們為推動社區整體健康水準和生活品質貢獻了力量。

SDG 3

良好健康與福祉

3

良好健康與福祉

表現數據概覽

環境方面

單位		2023	2024
溫室氣體排放量 ¹			
直接(範圍1)排放量 ²			
辦公室	噸二氧化碳當量	43.28	26.12
深圳廠房	噸二氧化碳當量	29.22	68.26
IBO項目	噸二氧化碳當量	210,622.37	222,803.49
能源間接(範圍2)排放量 ³			
辦公室	噸二氧化碳當量	105.49	86.09
深圳廠房	噸二氧化碳當量	68.83	69.49
IBO項目	噸二氧化碳當量	245.87	264.28
其他間接(範圍3)排放量 ⁴			
辦公室	噸二氧化碳當量	236.23	196.38
深圳廠房	噸二氧化碳當量	4.92	3.03
IBO項目	噸二氧化碳當量	75.53	36.79
溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	211,431.75	223,553.93
溫室氣體排放強度			
辦公室	噸二氧化碳當量／平方米樓面面積	0.12	0.096
深圳廠房	噸二氧化碳當量／百萬港元收益 (SI業務)	0.15	0.23
IBO項目	噸二氧化碳當量／千瓦時發電量	0.00018	0.00015
溫室氣體排放抵銷量 ⁵			
山東項目	噸二氧化碳當量	75,395.47	51,358.75
Myingyan II 項目	噸二氧化碳當量	10,183.87	—
淨溫室氣體排放量 ⁶	噸二氧化碳當量	125,852.40	172,195.17

附註：

- 1

溫室氣體排放計算標準及方法學主要依據香港環境保護署(EPD)及香港機電工程署(EMSD)所發佈的《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》。對部分2023年的環境數據進行了重編，採用了與2024年一致的排放係數、計算範圍及方法學，以確保數據可比性。
- 2

範圍一排放指偉能集團擁有或控制的排放源產生的直接溫室氣體排放(含燃料燃燒前處理環節)。由承購商管理燃料供應及消耗的項目，其溫室氣體排放不被納入偉能集團營運邊界，因此不計入範圍一排放計算。
- 3

排放系數的來源包括我們營運地區相關政府部門發佈的官方指引、國際能源署(IEA)發佈的《IEA排放係數》以及當地公用事業公司的可持續發展報告。
- 4

範圍三排放包括辦公用紙堆填、飲用水及污水處理設施用電，以及僱員航空差旅(採用國際民航組織碳排放計算器核算)所產生的排放。
- 5

溫室氣體排放抵銷量完全來自我們的環境項目及技術應用，包括採用有機朗肯循環(ORC)進行廢熱回收發電，以及使用生物質能和太陽能來取代化石燃料發電和供熱。
- 6

淨溫室氣體排放量是偉能集團業務活動產生的溫室氣體排放總量減去其抵銷量。

	單位	2023	2024
氣體排放量 ⁷			
深圳廠房			
二氧化硫(SO ₂)	噸	0.003	0.02
氮氧化物(NO _x)	噸	0.47	1.52
顆粒物(PM)	噸	0.02	0.04
IBO項目			
二氧化硫(SO ₂)	噸	92.79	122.04
氮氧化物(NO _x)	噸	2,777.96	3,098.55
顆粒物(PM)	噸	66.28	82.89
能源消耗量 ⁸			
用電量			
辦公室	千瓦時	186,440	163,614
深圳廠房	千瓦時	156,334	157,818
IBO項目	千瓦時	991,162	741,445
天然氣消耗量			
IBO項目	立方米	166,934,275	138,959,495
液體燃料消耗量			
辦公室	公升	14,987	9,789
深圳廠房	公升	13,617	40,869
IBO項目	公升	96,662,295	118,028,778
沼氣消耗量			
山東項目	立方米	41,038,290	27,876,654
能源消耗總量			
辦公室	千兆焦耳	1,211	942
深圳廠房	千兆焦耳	1,053	2,040
IBO項目	千兆焦耳	9,644,016	10,297,182
能源消耗總量強度			
辦公室	千兆焦耳／平方米樓面面積	0.38	0.29
深圳廠房	千兆焦耳／百萬港元收益(SI業務)	1.56	3.38
IBO項目	千兆焦耳／千瓦時發電量	0.01	0.01

附註：

7 氣體排放量涵蓋偉能集團深圳廠房及我們擁有擁有權或營運控制權的發電站項目產生的空氣污染物。對於其他由承購商管理燃料供應和消耗的項目，此類相關排放不被納入偉能集團營運邊界，因此不在本報告中反映。

8 數據根據聯合國秘書處經濟和社會事務部頒布的《聯合國國際能源統計建議，M系列第93號》(2018年版)、國際能源署頒佈的《世界主要能源統計》(2021年版)等相關指引及標準轉換系數計算得出。

	單位	2023	2024
水資源			
用水量			
辦公室	立方米	558	583
深圳廠房	立方米	4,111	3,842
IBO項目	立方米	87,075	65,591
用水量強度			
辦公室	立方米／平方米樓面面積	0.17	0.18
深圳廠房	立方米／百萬港元收益(SI業務)	6.09	6.37
IBO項目	立方米／千瓦時發電量	0.000075	0.000045
廢棄物			
產生的無害廢棄物			
辦公室	公斤	3,542	4,456
深圳廠房	公斤	9,707	9,854
IBO項目	公斤	69,599	22,549
產生的無害廢棄物強度			
辦公室	公斤／平方米樓面面積	1.10	1.39
深圳廠房	公斤／百萬港元收益(SI業務)	14.37	16.34
IBO項目	公斤／千瓦時發電量	0.000060	0.000016
產生的有害廢棄物			
IBO項目	公升	238,637	121,236
產生的有害廢棄物強度			
IBO項目	公升／千瓦時發電量	0.00021	0.00008
環境合規性			
有關污染物排放或環境影響的違規個案	宗數	0	0

社會方面

	單位	2023	2024
僱傭概覽 ¹			
僱員總數	人數	365	380
按年齡劃分			
30歲或以下	人數	45	56
31至40歲	人數	141	130
41至50歲	人數	113	126
51歲或以上	人數	66	68
按性別劃分			
男性	人數	279	286
女性	人數	86	94
按僱傭類型劃分			
全職	人數	363	376
兼職	人數	2	4
按僱傭合同劃分			
長期	人數	283	313
臨時	人數	82	67
按地理位置劃分			
香港及中國內地	人數	226	231
其他亞洲國家	人數	37	45
其他國家	人數	102	104
全職僱員			
按性別劃分			
男性	人數	278	284
女性	人數	85	92
按地理位置劃分			
香港及中國內地	人數	224	228
其他亞洲國家	人數	37	45
其他國家	人數	102	103
兼職僱員			
按性別劃分			
男性	人數	1	2
女性	人數	1	2
按地理位置劃分			
香港及中國內地	人數	2	3
其他亞洲國家	人數	0	0
其他國家	人數	0	1

附註：

1 承辦商和分包商與我們並無直接僱傭關係。就HKEX《環境、社會及管治報告指引》有關僱傭及勞工常規作披露時，他們不會被界定為我們的僱員。

	單位	2023	2024
長期僱員			
按性別劃分			
男性	人數	221	245
女性	人數	62	68
按地理位置劃分			
香港及中國內地	人數	151	180
其他亞洲國家	人數	30	31
其他國家	人數	102	102
臨時僱員			
按性別劃分			
男性	人數	58	42
女性	人數	24	25
按地理位置劃分			
香港及中國內地	人數	75	51
其他亞洲國家	人數	7	14
其他國家	人數	0	2
非僱員人工概覽			
非僱員人工總數	人數	359	417
按年齡劃分			
30歲或以下	人數	165	214
31至40歲	人數	138	136
41至50歲	人數	46	56
51歲或以上	人數	10	11
按性別劃分			
男性	人數	330	383
女性	人數	29	34
按地理位置劃分			
香港及中國內地	人數	38	35
其他亞洲國家	人數	296	357
其他國家	人數	25	25
僱員流失率			
合計	%	22	17
按年齡劃分			
30歲或以下	%	44	33
31至40歲	%	21	20
41至50歲	%	17	8
51歲或以上	%	13	15
按性別劃分			
男性	%	19	15
女性	%	34	24

	單位	2023	2024
按地理位置劃分			
香港及中國內地	%	19	14
其他亞洲國家	%	54	44
其他國家	%	19	13
新進僱員率			
合計	%	13	21
按年齡劃分			
30歲或以下	%	23	73
31至40歲	%	17	17
41至50歲	%	7	13
51歲或以上	%	6	4
按性別劃分			
男性	%	11	17
女性	%	19	34
按地理位置劃分			
香港及中國內地	%	10	17
其他亞洲國家	%	35	63
其他國家	%	13	15
健康與安全			
工作總時數 ²	小時	808,963	1,017,475
因工死亡個案 ³	宗數	0	0
因工死亡率 ⁴	—	0	0
嚴重工傷個案(不包括死亡個案) ⁵	宗數	0	0
嚴重工傷率(不包括死亡個案) ⁴	—	0	0
工傷個案 ⁶	宗數	0	5
工傷率 ⁴	—	0	0.98
因工傷缺勤時數	日數	0	607
職業疾病個案	宗數	0	0

附註：

2 工作總時數由於2024年1月到12月逐月員工總數乘以每日8小時工時及當月工作日總數加總計算得出。

3 在過去的四個報告年度里，我們保持了因工死亡個案為0宗。

4 計算基於GRI 403：職業健康與安全 2018：

- 工死亡率=(因工死亡個案總計／工作總時數)×200,000
- 嚴重工傷率(不包括死亡個案)=(嚴重工傷個案總計(不包括死亡個案)／工作總時數)×200,000
- 工傷率=(工傷個案總計／工作總時數)×200,000

5 嚴重工傷(不包括死亡個案)是指導致工作者無法或難於6個月內恢復至受傷前健康狀態的工傷。

6 工傷亦包含因工死亡及嚴重工傷。

	單位	2023	2024
發展及培訓			
僱員培訓率	%	100	100
培訓時數	時數	16,750	19,071
人均培訓時數	時數	45.89	49.79
按性別劃分			
男性	時數	53	58
女性	時數	24	26
按受僱類別劃分			
董事及行政人員	時數	11	13
管理人員	時數	23	25
一般	時數	55	60
接受定期績效和職業發展評估的僱員	%	68	100
勞工常規			
與僱傭及勞工常規相關的違規個案	宗數	0	0
與童工或強制勞動相關的違規個案	宗數	0	0
在招聘過程中與性別、種族、年齡、健康相關的歧視個案	宗數	0	0
產假／育嬰假			
享有產假／陪產假僱員總數			
男性	人數	279	294
女性	人數	86	94
2023年和2024年請產假／陪產假僱員總數			
男性	人數	5	7
女性	人數	5	5
2023年和2024年請產假／陪產假後復職僱員總數			
男性	人數	5	7
女性	人數	5	4
2022年和2023年休完產假／陪產假且復職後十二個月仍在職的僱員總數			
男性	人數	5	4
女性	人數	3	4
復職率			
男性	%	100	100
女性	%	100	80
留任率			
男性	%	63	80
女性	%	100	80

偉能集團已參照GRI標準就2024年1月1日至2024年12月31日期間作出報告。下表顯示本報告和偉能集團其他公開文件中按照GRI準則披露內容的位置。

披露	本報告內有關章節及／或其他參考／說明	頁數
GRI 2：一般揭露2021		
組織及報導實務		
2-1組織詳細資訊	關於本報告、關於偉能集團	2-5
2-2組織永續報導中包含的實體	關於本報告、2024年度報告－財務報表附註	2
2-3報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告	2
2-4資訊重編	表現數據概覽	43-49
我們對截至2023年12月31日的上一個報告年度的溫室氣體排放量進行了重編，採用了與2024年一致的排放係數、計算範圍及方法學，以確保數據可比性。重新計算後的溫室氣體總排放量增加了8.4%。		
活動與工作者		
2-6活動、價值鏈和其他商業關係	關於偉能集團、供應商、客戶	3, 37-39
2-7員工	僱員	31-36
2-8非員工的工作者	表現數據概覽	43-49
治理		
2-9治理結構及組成	企業管治、2024年度報告－企業管治報告	8-11
2-10最高治理單位的提名與遴選	2024年度報告－企業管治報告	－
2-11最高治理單位的主席	2024年度報告－企業管治報告	－
2-12最高治理單位於監督衝擊管理的角色	企業管治	8-11
2-13衝擊管理的負責人	企業管治	8-11
2-14最高治理單位於永續報導的角色	企業管治	8-11
2-15利益衝突	企業管治、僱員、供應商 2024年度報告－企業管治報告	8-11, 31-38
2-16溝通關鍵重大事件	可持續發展方針	8-18
2-17最高治理單位的群體智識	企業管治	8-11
2-19薪酬政策	2024年度報告－企業管治報告	－
2-20薪酬決定流程	2024年度報告－企業管治報告	－

披露	本報告內有關章節及／或其他參考／說明	頁數
策略、政策與實務		
2-22永續發展策略的聲明	主席寄語	6-7
2-23政策承諾	可持續發展方針	8-18
2-24納入政策承諾	可持續發展方針	8-18
2-25補救負面衝擊的程序	可持續發展方針、愛護地球	8-30
2-26尋求建議和提出疑慮的機制	可持續發展方針、夥伴協作	8-11, 31-42
2-27法規遵循	對偉能集團有重大影響的相關法律及規例的遵守情況	61-63
利害關係人議合		
2-29利害關係人議合方針	持份者參與	15
GRI 3：重大主題2021		
3-1決定重大主題的流程	重要性評估	16-18
3-2重大主題列表	重要性評估	16-18
3-3重大主題管理	重要性評估	16-18
商業道德		
GRI 205：反貪腐2016		
205-2有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	可持續發展方針、僱員	8-18, 31-36
205-3已確認的貪腐事件及採取的行動	可持續發展方針、僱員	8-18, 31-36
GRI 206：反競爭行為2016		
206-1反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	可持續發展方針	8-18
能源效益		
GRI 302：能源2016		
302-1組織內部的能源消耗量	能源、表現數據概覽	20, 43-49
302-2組織外部的能源消耗量	表現數據概覽	43-49
302-3能源密集度	能源、表現數據概覽	20, 43-49
水資源管理		
GRI 303：水與放流水2018		
303-5耗水量	水資源、表現數據概覽	22, 43-49

披露	本報告內有關章節及／或其他參考／說明	頁數
氣候變化應對、溫室氣體管理		
GRI 305：排放2016		
305-1直接（範疇一）溫室氣體排放	排放、表現數據概覽	21, 43–49
305-2能源間接（範疇二）溫室氣體排放	排放、表現數據概覽	21, 43–49
305-3其它間接（範疇三）溫室氣體排放	排放、表現數據概覽	21, 43–49
305-4溫室氣體排放強度	排放、表現數據概覽	21, 43–49
305-5溫室氣體排放減量	表現數據概覽	43–49
305-7氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)、及其它顯著的氣體排放	表現數據概覽	43–49
GRI 201：經濟績效2016		
201-2氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	氣候相關披露	24–30
廢棄物管理		
GRI 306：廢棄物202		
306-1廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	廢棄物	23
306-2廢棄物相關顯著衝擊之管理	廢棄物	23
306-3廢棄物的產生	廢棄物、表現數據概覽	23, 43–49
供應鏈管理		
GRI 308：供應商環境評估2016		
308-1使用環境標準篩選新供應商	供應商	37–38
GRI 414：供應商社會評估2016		
414-1使用社會標準篩選新供應商	供應商	37–38
僱傭事宜、僱員福利		
GRI 401：勞僱關係2016		
401-1新進員工和離職員工	僱員、表現數據概覽	31–36, 43–49
401-3育嬰假	僱員、表現數據概覽	31–36, 43–49
GRI 405：員工多元化與平等機會2016		
405-1治理單位與員工的多元化	企業管治、僱員	8–11, 31–36
GRI 406：不歧視2016		
406-1歧視事件以及組織採取的改善行動	僱員、表現數據概覽	31–36, 43–49

披露	本報告內有關章節及／或其他參考／說明	頁數
職業健康及安全		
GRI 403：職業安全衛生2018		
403-1職業安全衛生管理系統	僱員	31–36
403-2危害辨識、風險評估及事故調查	僱員	31–36
403-3職業健康服務	僱員	31–36
403-5有關職業安全衛生之工作者訓練	僱員	31–36
403-6工作者健康促進	僱員	31–36
403-7預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	僱員	31–36
403-8職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	支持聯合國全球契約及聯合國可持續發展目標、僱員	12–14, 31–36
403-9職業傷害	僱員、表現數據概覽	31–36, 43–49
403-10職業病	僱員、表現數據概覽	31–36, 43–49
培訓及發展		
GRI 404：訓練與教育2016		
404-1每名員工每年接受訓練的平均時數	僱員、表現數據概覽	31–36, 43–49
404-2提升員工職能及過渡協助方案	僱員	31–36
404-3定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	表現數據概覽	43–49
社區交流		
GRI 413：當地社區2016		
413-1經當地社區議合、衝擊評估和發展計劃的營運活動	支持聯合國全球契約及聯合國可持續發展目標、社區	12–14, 40–42
產品責任		
GRI 416：顧客健康與安全2016		
416-1評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	客戶	39
GRI 418：客戶隱私2016		
418-1經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	客戶	39
	2024年，沒有任何違反網絡安全相關法律法規，而且對集團造成重大影響的事故。	

強制披露規定

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		本報告內有關章節及／或其他參考／說明	頁數
管治架構	由董事會發出的聲明，當中載有下列內容：	可持續發展方針	8–18
	(i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管；		
	(ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程；及		
	(iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。		
匯報原則	描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用下列匯報原則：重要性、量化及一致性。	關於本報告、重要性評估	2, 16–18
匯報範圍	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	關於本報告	2

「不遵守就解釋」條文

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		本報告內有關章節及／或其他參考／說明	頁數
A. 環境			
層面A1：排放物			
一般披露	有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：	排放、水資源、廢棄物 對偉能集團有重大影響的相關法律及規例的遵守情況	21–23, 61–63
	(a) 政策；及		
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		
	註： 廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。有害廢棄物指國家規例所界定者。		
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	排放、表現數據概覽	21, 43–49
關鍵績效指標A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	排放、表現數據概覽	21, 43–49
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	廢棄物、表現數據概覽	23, 43–49
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	廢棄物、表現數據概覽	23, 43–49
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	排放、氣候相關披露	21, 24–30
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	廢棄物	23

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		本報告內有關章節及／ 或其他參考／說明	頁數
層面A2：資源使用			
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。 註：資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。	愛護地球	19-30
關鍵績效 指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	能源、表現數據概覽	20, 43-49
關鍵績效 指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	水資源、表現數據概覽	22, 43-49
關鍵績效 指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	能源、氣候相關披露	20, 43-49
關鍵績效 指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	水資源 我們於經營業務時沒有遇到求取水源的問題。	22
關鍵績效 指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	我們的業務不涉及大量製成品所用包裝材料。	—
層面A3：環境及天然資源			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	愛護地球	19-30
關鍵績效 指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	愛護地球	19-30
層面A4：氣候變化			
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	氣候相關披露	24-30
關鍵績效 指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	氣候相關披露	24-30

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		本報告內有關章節及／ 或其他參考／說明	頁數
B. 社會			
僱傭及勞工常規			
層面B1：僱傭			
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱員、對偉能集團有重大影響的相關法律及規例的遵守情況	31-36
關鍵績效 指標B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	僱員、表現數據概覽	31-36, 43-49
關鍵績效 指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	表現數據概覽	43-49
層面B2：健康與安全			
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱員、對偉能集團有重大影響的相關法律及規例的遵守情況	31-36
關鍵績效 指標B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	表現數據概覽	43-49
關鍵績效 指標B2.2	因工傷損失工作日數。	表現數據概覽	43-49
關鍵績效 指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	僱員	31-36

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		本報告內有關章節及／ 或其他參考／說明	頁數
層面B3：發展及培訓			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	僱員	31–36
	註： 培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。		
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	表現數據概覽	43–49
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	表現數據概覽	43–49
層面B4：勞工準則			
一般披露	有關防止童工或強制勞工的：	僱員	31–36
	(a) 政策；及	我們沒有面對有關童工或強制勞工的重大風險。因此，	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們不認為有關防止童工或強制勞工的相關法律和規例對偉能集團構成重大影響。	
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	僱員	31–36
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	僱員	31–36
		本集團對此舉採取零容忍態度，違規情況會以內部紀律處分或交由有關當局處理。	
營運慣例			
層面B5：供應鏈管理			
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應商	37–38
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	供應商	37–38
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	供應商	37–38

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		本報告內有關章節及／ 或其他參考／說明	頁數
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應商	37–38
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應商	37–38
層面B6：產品責任			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：	客戶	39
	(a) 政策；及	我們的業務不涉及大量廣告和標籤。因此，我們並無在相關方面制定針對政策，相關法律和規例對偉能集團亦不構成重大影響。	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	客戶	39
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	2024年，我們沒有接獲客戶的投訴。	—
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	我們盡最大努力保障本集團的知識產權，同時遵循所有相關法律及規例，包括維護供應商的知識產權。	—
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	客戶	39
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	客戶	39

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		本報告內有關章節及／ 或其他參考／說明	頁數
層面B7：反貪污			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：	企業管治	8-11
	(a) 政策；及	我們現行的政策和措施足以讓我們滿足普遍適用的標準，我們不認為有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的相關法律和規例對偉能集團構成重大影響。	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		
關鍵績效 指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	企業管治	8-11
		年內，偉能集團沒有涉及任何有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的調查或訴訟案件。	
關鍵績效 指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	企業管治	8-11
關鍵績效 指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	企業管治	8-11
社區			
層面B8：社區投資			
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	我們現行的「企業社會責任管理程序」已涵蓋結構化的社區參與機制，確保我們能理解並回應當地需求。	—
關鍵績效 指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社區	40-42
關鍵績效 指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社區	40-42

HKEX《環境、社會及管治報告守則》範疇	
環境	
層面A1：排放物	根據業務規模、收益貢獻及影響，對本集團屬重大之相關法律法規包括以下地區：
有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生	中華人民共和國「中國」：《中華人民共和國環境保護法》，《建設項目環境保護管理條例》，《中華人民共和國環境影響評價法》，《中華人民共和國大氣污染防治法》及《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》 巴西：《環境法2023》，《氣候變化法規2023》，《環境政策法》，《清潔空氣法》，《國家水資源政策法》，《固體廢物管理政策法》和CONAMA第237號決議。 印尼：2009年《環境保護與管理法》第32號法律，2021年《實施環境保護和管理法》第22號政府法規，2020年第22號政府法規作為2019年第17號《水資源法》的實施法規，2018年環境和林業部《排放監測法》第93號法律及2021年第19號環境與森林部法規《無害與有毒廢棄物的管理程序法》 該等法律及規例對廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污以及有害及無害廢棄物的產生等方面作出了相關規定。我們必須在適用情況下履行上述的法定義務，因為違反任何相關的環境法律和規例均可能會導致對本集團的處罰、停業或法律訴訟。 2024年，我們沒有發現任何與環境保護相關並對偉能集團有重大影響的已確認違規事件。請參閱「愛護地球」一節，瞭解偉能集團如何確保遵守適用的環境法律和法規。

HKEX《環境、社會及管治報告守則》範疇	
社會	
層面B1：僱傭	基於營運規模、僱用員工數量及影響，對偉能集團有重大影響的相關法律法規包括下列地區：
有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利	中國：《中華人民共和國勞動法》，《中華人民共和國勞動合同法》及《中華人民共和國社會保險法》 巴西：《社會保障法》，《同工同酬法》，《性別薪資平等法》及《巴西勞工法》 印尼：2003年《人力法》第13號法律，2023年《創造職位法》第6號法律，2021年《關於特定期間的僱傭合約、外包、工作時間與休息時間，以及終止僱傭關係法》第35號政府規章，2021年《工資法》第36號政府規章及人力部《工傷補助金、死亡補助金及老年補助金計劃之實施程序法》第5/2021號規例 香港：《僱傭條例》 該等法律及規例列明了僱主於薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利等方面的相關法定義務和責任。這些法律和規例十分重要，為本集團最重要的資產 — 僱員提供了適當的保護。 2024年，我們沒有發現任何與僱傭相關並對偉能集團有重大影響的已確認違規事件。關於偉能集團如何確保遵守與僱傭相關的法律和規例，請參閱「夥伴協作」一節。

HKEX《環境、社會及管治報告守則》範疇	
層面B2：健康與安全	根據營運規模及影響，對本集團有重大影響的相關法律法規包括下列地區：
有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害	中國：《中華人民共和國勞動法》，《中華人民共和國安全生產法》以及《中華人民共和國職業病防治法》 巴西：第5452號法令《有關合併勞動法》及第6514/1977法令《職業風險預防法》 印尼：1970年《職業安全法》第1號法令，2003年《人力法》第13號法令以及2012年《有關實施職業安全與健康管理體系法》第50號政府法令 香港：《職業安全及健康條例》 該等法律和規例對有關維護勞工安全和衛生、防止勞動過程中的事故以及減少職業危害提出了明確的要求。在適用情況下，遵守上述法律和規例是必要的，工作場所安全對本集團的每一位僱員都至關重要。 2024年，我們沒有發現任何與健康與安全相關並對偉能集團有重大影響的已確認違規事件。關於偉能集團如何確保遵守與健康與安全相關的法律和規例，請參閱「夥伴協作」一節。