

Volcano Spring International Holdings Limited

火山邑動國際控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(股份代號：1715)

2024 年報

目錄

公司資料	02
五年財務概要	04
主席報告書	05
管理層討論及分析	07
董事及高級管理層簡歷	16
企業管治報告	20
環境、社會及管治報告	34
董事會報告	56
獨立核數師報告	65
綜合全面收益表	69
綜合財務狀況表	70
綜合權益變動表	72
綜合現金流量表	73
綜合財務報表附註	74

董事會

執行董事

趙傑先生(主席)(於2024年8月1日起獲委任為主席)
季殘月女士(行政總裁)(於2024年8月1日起辭任主席)
吳惠璋先生

非執行董事

鄭靜文博士(於2024年9月2日起獲委任)

獨立非執行董事

王世方先生
甄子明先生(於2024年5月31日起辭任)
許興利先生(於2024年5月31日起辭任)
李瑋先生
沈書敬先生(於2024年5月31日起獲委任)
林東明先生(於2024年5月31日起獲委任)

董事會委員會

審核委員會

許興利先生(主席)(於2024年5月31日起辭任)
沈書敬先生(主席)(於2024年5月31日起獲委任)
王世方先生
甄子明先生(於2024年5月31日起辭任)
李瑋先生
林東明先生(於2024年5月31日起獲委任)

薪酬委員會

甄子明先生(主席)(於2024年5月31日起辭任)
林東明先生(主席)(於2024年5月31日起獲委任)
王世方先生
許興利先生(於2024年5月31日辭任)
沈書敬先生(於2024年5月31日起獲委任)

提名委員會

季殘月女士(主席)(於2024年8月1日起辭任)
趙傑先生(主席)(於2024年8月1日起獲委任)
王世方先生
許興利先生(於2024年5月31日起辭任)
沈書敬先生(於2024年5月31日起獲委任)

公司秘書

何詠欣女士(ACG, HKACG (PE))(於2025年1月10日起辭任)
謝秀新女士(於2025年1月10日起獲委任)

授權代表

季殘月女士
何詠欣女士(ACG, HKACG (PE))(於2025年1月10日起辭任)
謝秀新女士(於2025年1月10日起獲委任)

核數師

先機會計師行有限公司
執業會計師及
註冊公眾利益實體核數師
香港
金鐘金鐘道88號
力寶中心2座
32樓3203A-5室

開曼群島註冊辦事處

Windward 3, Regatta Office Park
PO Box 1350
Grand Cayman KY1-1108
Cayman Islands

中國總部

中國
上海
漕河涇新興技術開發區
浦江工業園
三魯路3585號
西2樓

公司資料

香港主要營業地點

香港
新界荃灣
橫窩仔街28號
利興強中心
15樓E室

主要往來銀行

中國銀行
上海銀行
上海農村商業銀行
中國建設銀行股份有限公司
星展銀行(香港)有限公司

股份過戶登記處

香港

卓佳證券登記有限公司
香港
夏慤道16號
遠東金融中心17樓

開曼群島

Ocorian Trust (Cayman) Limited
Windward 3, Regatta Office Park
PO Box 1350
Grand Cayman KY1-1108
Cayman Islands

股份名稱

VOLCANO SPRING

股份代號

1715

網站

www.volcanospring.com

業績

	截至12月31日止年度				
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
收益	91,885	84,369	88,186	143,873	189,380
銷售成本	(85,400)	(63,152)	(49,699)	(78,603)	(94,394)
毛利	6,485	21,217	38,487	65,270	94,986
除所得稅前虧損	(35,958)	(49,283)	(43,206)	(43,720)	(19,671)
年內淨虧損	(36,005)	(49,318)	(43,550)	(43,894)	(19,950)
以下人士應佔：					
— 本公司擁有人	(35,850)	(49,318)	(43,213)	(44,353)	(21,128)
— 非控股權益	(155)	—	(337)	459	1,178
	(36,005)	(49,318)	(43,550)	(43,894)	(19,950)

資產及負債

	於12月31日				
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
總資產	137,470	165,740	193,804	190,723	246,342
總負債	(95,077)	(107,533)	(113,898)	(66,575)	(73,391)
	42,393	58,207	79,906	124,148	172,951
本公司擁有人應佔權益	42,058	58,207	80,363	124,268	168,749
非控股權益	335	—	(457)	(120)	4,202
	42,393	58,207	79,906	124,148	172,951

上列概要並不構成經審核綜合財務報表的一部分。

主席報告書

各位股東：

本人謹代表火山邑動國際控股有限公司(「本公司」)董事(「董事」)會(「董事會」)向本公司股東呈報本公司及其附屬公司(統稱「本集團」)截至2024年12月31日止年度(「報告期」)之經審核綜合業績。

業務回顧

中國經濟於2024年正經歷經濟挑戰。根據中國國家統計局發佈的數據，2024年第二季度中國國內生產總值同比增長4.7%。該增長率未達預期的5.1%。此外，2024年6月的零售業銷售額亦未達預期，僅錄得2%的升幅，而非預測增長的3.3%。本集團繼續受到中國增長下滑、通脹及利率高企的影響。儘管本集團於報告期的收入由截至2023年12月31日止年度的人民幣84.4百萬元增加8.9%至人民幣91.9百萬元，但由於毛利率下降、銷售費用及融資成本減少，本集團於報告期錄得淨虧損人民幣36.0百萬元。

本集團於報告期的經審核業績概要與2023年的對比，列示於下表：

	截至12月31日止年度	
	2024年 (經審核)	2023年 (經審核)
收益(人民幣千元)	91,885	84,369
年內淨虧損(人民幣千元)	(36,005)	(49,318)
		(經重列)
每股虧損		
— 基本(人民幣)	(0.37)	(0.73)
— 攤薄(人民幣)	(0.37)	(0.73)

展望及策略

本集團於2024年12月與上海游固健康科技有限公司成立合資企業，正式拓展大型健康產業賽道。該合資企業將專注於生物醫藥研發及人工智能技術於個人健康管理服務領域的應用，透過融合雙方技術優勢與產業資源，建構創新健康管理平台。

展望未來，本集團已實施改善其財務業績的計劃。本集團將繼續開發適合消費者需求的新產品。另一方面，本集團將繼續採取嚴格的成本控制措施以降低其開支。本集團亦會考慮可令其業務分部多元化及為本集團及其股東創造價值的潛在機會。

致謝

本人謹代表本公司對我們尊貴的股東、客戶、供應商、往來銀行以及我們的管理層及僱員對本集團一如既往的信任及支持表示衷心的感謝。來年將充滿機遇及挑戰，我們將致力為我們的股東及投資者創造更大價值。

承董事會命

主席

趙傑先生

香港，2025年3月31日

管理層討論及分析

於報告期內，本集團主要在中國研發、生產及銷售廚房用具以及銷售健康相關產品。本集團主要通過分銷商、寄售、電視平台、網絡平台及企業客戶等多種銷售渠道，將產品分銷至中國各地。

中國經濟於2024年正經歷經濟挑戰。根據中國國家統計局發佈的數據，2024年第二季度中國國內生產總值同比增長4.7%。該增長率未達預期的5.1%。此外，2024年6月的零售業銷售額亦未達預期，僅錄得2%的升幅，而非預測增長的3.3%。本集團繼續受到中國增長下滑、通脹及利率高企的影響。儘管本集團於報告期的收入由截至2023年12月31日止年度的人民幣84.4百萬元增加8.9%至人民幣91.9百萬元，但由於毛利率下降、銷售費用及融資成本減少，本集團於報告期錄得淨虧損人民幣36.0百萬元。

本集團於2024年12月與上海游固健康科技有限公司成立合資企業，正式拓展大型健康產業賽道。該合資企業將專注於生物醫藥研發及人工智能技術於個人健康管理服務領域的應用，透過融合雙方技術優勢與產業資源，建構創新健康管理平台。

展望未來，本集團已實施改善其財務業績的計劃。本集團將繼續開發適合消費者需求的新產品。另一方面，本集團將繼續採取嚴格的成本控制措施以降低其開支。本集團亦會考慮可令其業務分部多元化及為本集團及其股東創造價值的潛在機會。

財務回顧

收益

按產品類別劃分的收益

本集團收益產生自銷售(i)輻熱爐灶；(ii)電磁爐灶；(iii)鍋及平底鍋；(iv)其他小型廚房用具及廚櫃；及(v)健康相關產品。於報告期，本集團推出健康相關產品以豐富其產品組合。本集團於報告期的總收益為約人民幣91.9百萬元。

下表載列於報告期按產品類別劃分的收益明細：

	截至12月31日止年度			
	2024年		2023年	
	人民幣千元	佔總收益%	人民幣千元	佔總收益%
爐灶(輻熱)	30,535	33.2	51,424	61.0
爐灶(電磁)	2,773	3.0	3,073	3.6
鍋及平底鍋	10,298	11.2	3,754	4.4
健康相關產品	45,064	49.1	19,742	23.4
其他(附註)	3,215	3.5	6,376	7.6
總計	91,885	100.0	84,369	100.0

附註： 其他包括小型廚房用具(如抽油煙機、水壺、焗爐)及廚櫃。

按地理區域劃分的收益

於報告期，本集團絕大部分收入均來自中國的外部客戶。

按銷售渠道劃分的收益

本集團透過多個渠道銷售產品，主要包括代銷店、向公司客戶銷售、電視平台及線上平台銷售及本集團分銷商經營的實體銷售地點。下表載列於報告期按銷售渠道劃分的收益明細：

	截至12月31日止年度			
	2024年		2023年	
	人民幣千元	佔總收益%	人民幣千元	佔總收益%
直接銷售				
代銷店	14,415	15.7	18,192	21.6
公司客戶	561	0.6	2,719	3.2
電視平台	3,542	3.9	14,699	17.4
小計	18,518	20.2	35,610	42.2
分銷商				
線上平台	7,927	8.6	22,456	26.6
實體銷售地點	65,440	71.2	26,303	31.2
小計	73,367	79.8	48,759	57.8
總計	91,885	100.0	84,369	100.0

管理層討論及分析

代銷店

於報告期，本集團來自代銷店的直接銷售收益由截至2023年12月31日止年度的人民幣18.2百萬元減少20.9%至人民幣14.4百萬元，主要歸因於在經濟狀況欠佳的情況下消費者支出減少。

公司客戶

於報告期，本集團公司客戶的銷售收益由截至2023年12月31日止年度的人民幣2.7百萬元減少77.8%至人民幣0.6百萬元，主要由於中國物業開發商的銷售訂單減少。

電視平台

於報告期，本集團電視平台的直接銷售收益由截至2023年12月31日止年度的人民幣14.7百萬元減少76.2%至人民幣3.5百萬元，主要歸因於消費者透過電視平台的支出減少。

線上平台

於報告期，本集團來自本集團分銷商經營的線上平台的銷售收益由截至2023年12月31日止年度的人民幣22.5百萬元減少64.9%至人民幣7.9百萬元，主要歸因於經濟狀況欠佳導致消費者支出減少。

實體銷售地點

於報告期，本集團來自實體銷售地點的銷售收益由截至2023年12月31日止年度的人民幣26.3百萬元增加148.7%至人民幣65.4百萬元，主要歸因於在報告期推出健康相關產品。

毛利及毛利率

於報告期，本集團的毛利率降至7.1%，而截至2023年12月31日止年度為25.1%，主要由於在報告期已售產品組合變動及健康相關產品因確認存貨減值虧損導致的毛利率。下表載列於報告期按產品類別劃分的毛利及毛利率明細：

	截至12月31日止年度			
	2024年		2023年	
	毛利／ (毛損) 人民幣千元	毛利／ (毛損)率 %	毛利／ (毛損) 人民幣千元	毛利／ (毛損)率 %
爐灶(輻熱)	6,398	21.0	17,154	33.4
爐灶(電磁)	846	30.5	1,434	46.7
鍋及平底鍋	2,041	19.8	1,275	34.0
健康相關產品	(4,033)	(8.9)	(1,141)	(5.8)
其他(附註)	1,233	38.4	2,495	39.1
總計	6,485	7.1	21,217	25.1

附註：其他包括小型廚房用具(如抽油煙機、水壺、焗爐)及廚櫃。

其他收入

其他收入主要包括政府補助、許可收入、管理費收入、追回的保險索賠及雜項收入。本集團於報告期其他收入由截至2023年12月31日止年度的人民幣4.0百萬元減少5.0%至人民幣3.8百萬元。該減少主要由於許可收入減少。

其他收益及虧損淨額

其他收益及虧損淨額主要包括出售投資收益淨額及存貨損失之虧損。於報告期，本集團錄得其他收益淨額人民幣0.02百萬元，而截至2023年12月31日止年度錄得其他虧損淨額人民幣0.5百萬元。於報告期內，本集團出售一間聯營公司投資收益增加，導致其他虧損轉為其他收益。

銷售及分銷開支

銷售及分銷開支主要指本集團透過代銷店及電視平台進行直接銷售的代銷費、代銷店的雜項開支、銷售及營銷員工的僱員福利開支、業務差旅及娛樂開支、廣告及推廣開支、租金開支及向客戶交付產品的運輸開支。於報告期的銷售及分銷開支較截至2023年12月31日止年度的人民幣34.3百萬元減少49.3%至人民幣17.4百萬元，乃主要由於代銷費減少以及通過電視平台及寄售商店銷售的比例下降以及促銷費用減少所致。

行政開支

行政開支主要指我們行政及管理人員的薪金及福利、一般辦公室開支、租金開支、法律及專業費、物業、廠房及設備折舊、土地使用權折舊、無形資產攤銷及其他雜項行政開支。於報告期的行政開支較截至2023年12月31日止年度的人民幣18.8百萬元減少22.9%至人民幣14.5百萬元，主要歸因於成本控制。

研究及開發開支

於報告期的研究及開發開支減少14.5%至人民幣5.9百萬元，而截至2023年12月31日止年度為人民幣6.9百萬元，主要歸因於成本控制。

財務收入

於報告期，本集團的財務收入由截至2023年12月31日止年度的人民幣12,000元減少58.3%至人民幣5,000元。

財務成本

於報告期，本集團的財務成本由截至2023年12月31日止年度的人民幣7.7百萬元減少45.5%至人民幣4.2百萬元，主要是由於本集團於2024年7月償還一筆借款。

管理層討論及分析

應佔聯營公司淨虧損

於報告期，本集團應佔聯營公司淨虧損為人民幣0.3百萬元，而截至2023年12月31日止年度為人民幣0.6百萬元，主要由於聯營公司虧損減少。

所得稅開支

於報告期，本集團所得稅開支為人民幣47,000元，而截至2023年12月31日止年度為人民幣35,000元。

淨虧損

由於上述因素，本集團於報告期的淨虧損由截至2023年12月31日止年度的人民幣49.3百萬元減少至人民幣36.0百萬元。

股息

董事會不建議派發報告期的末期股息(2023年12月31日：無)。

其他應收款項、按金及預付款項

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
非流動		
按金	210	210
流動		
預付款項	48,161	8,410
已付代銷店的按金	5,525	3,175
可收回增值稅	1,182	1,522
其他應收款項	5,136	2,971
減：其他應收款項的預期信貸虧損(「預期信貸虧損」)撥備	(208)	(208)
	59,796	15,870

預付款項主要包括為購買存貨預付供應商款項及預付開支。預付款項由2023年12月31日的人民幣8.4百萬元增加4.7倍至2024年12月31日的人民幣48.2百萬元。於2024年12月31日預付款項增加主要由於預付供應商款項增加所致。於2025年3月28日，於2024年12月31日的預付款項的16.3%已於隨後退還及動用。

貿易應收款項

貿易應收款項由2023年12月31日的人民幣18.4百萬元增加33.7%至2024年12月31日的人民幣24.6百萬元。於2024年12月31日的貿易應收款項增加主要由於若干應收款項處於長期未還狀況。本集團一直在定期與相關客戶聯繫，以確保最終收回該等款項。本集團的貿易應收款項信貸期一般為60至270天。於2025年3月28日，於2024年12月31日的貿易應收款項（扣除已確定個別撥備）的64%已於隨後結算。

本集團採用香港財務報告準則第9號簡化方法計量所有貿易應收款項的全期預期信貸虧損撥備。

本公司管理層通過考慮貿易應收款項的賬齡情況、對客戶的了解及市場條件，對個別重大的貿易應收款項預期信貸虧損進行估算。管理層亦將具有類似信貸風險特征及賬齡情況的貿易應收款項分組進行集體評估。估計預期信貸虧損率以不同組別的歷史信貸虧損率為基礎，並進行了調整，以反映宏觀經濟因素的當前及多種前瞻性資料，該等因素被認為與釐定客戶未來結清應收款項的能力有關。於評估預期信貸虧損估算是否充分時，管理層考慮的因素包括結算模式、信用狀況以及與客戶的持續貿易關係。

截至2024年12月31日止年度，本集團確認的貿易應收款項虧損撥備為人民幣4.0百萬元，較截至2023年12月31日止年度的人民幣5.5百萬元減少27.3%。

資本架構、流動資金、財務資源及資本負債比率

於2024年2月8日，董事會建議實行股份合併，基準為本公司股本中每二十五(25)股每股面值 0.01 港元之已發行及未發行股份將合併為一(1)股每股面值 0.25 港元之合併股份（「股份合併」）。

根據於2024年3月27日通過的普通決議案，股份合併已獲股東批准，並於2024年4月2日生效。緊隨股份合併後，本公司已發行股份總數由1,890,300,000股調整至 75,612,000股。

有關股份合併的詳情，請參閱本公司日期為2024年2月8日及2024年3月28日的公告、本公司日期為2024年2月29日的通函及日期為2024年3月27日的股東特別大會投票結果公告。

於2024年2月8日，本公司與配售代理訂立配售協議，據此，本公司已有條件同意透過配售代理根據特別授權按盡力基準以每股配售股份1.13港元的配售價向不少於六名承配人配售最多18,903,000股配售股份。該配售事項已於2024年5月10日終止。有關詳情已披露於本公司日期為2024年2月8日及2024年5月10日的公告以及本公司日期為2024年2月29日的通函。

於同日（2024年5月10日），本公司與配售代理訂立新配售協議，據此，本公司有條件同意透過配售代理根據特別授權按盡力基準以每股配售股份0.52港元的配售價向不少於六名承配人配售最多42,310,000股配售股份。

於2024年7月3日，配售代理根據配售協議條款及條件，成功以每股配售股份0.52港元的配售價向不少於六名承配人配售合共42,310,000股本公司每股面值0.25港元之配售股份。有關詳情已披露於本公司日期為2024年5月10日及2024年7月3日的公告及本公司日期為2024年5月31日的通函。配售事項完成後，本公司已發行股份總數由75,612,000股每股面值0.25港元增加至117,922,000股每股面值0.25港元。

管理層討論及分析

於2024年12月31日，本公司已發行股本為29,480,500 港元，分為117,922,000股每股面值0.25港元的股份。

本集團透過利用內部資源及借款的平衡組合為其業務及營運資金需求融資。融資組合將視乎本集團的融資成本及實際需求作出調整。

於2024年12月31日，本集團的流動資產淨值為人民幣29.3百萬元(2023年12月31日：人民幣32.9百萬元)、現金及現金等價物為人民幣2.3百萬元(2023年12月31日：人民幣34.0百萬元)及借款為人民幣60.5百萬元(2023年12月31日：人民幣69.5百萬元)。本集團於2024年12月31日的現金及現金等價物主要以人民幣及港元計值。於2024年12月31日，本集團的借款(以人民幣及港元計值)人民幣9.9百萬元及人民幣50.6百萬元(2023年12月31日：人民幣13.9百萬元及人民幣55.6百萬元)分別以浮動息率及固定息率計息。加權平均利率按每年4.54%(2023年：9.76%)計算。

於2024年12月31日，本集團的流動比率為1.3倍(2023年12月31日：1.3倍)及資本負債比率為1.4(按總借款除以總權益計算)(2023年12月31日：1.2)。

於2024年12月31日，本集團概無可供動用但尚未動用銀行融資(2023年12月31日：無)。

受限制銀行存款

於2024年12月31日，本集團概無任何受限制銀行存款(2023年12月31日：無)。

資本承擔

於2024年12月31日，本集團並無任何重大資本承擔(2023年12月31日：無)。

或然負債

於2024年12月31日，本集團並無任何重大或然負債或擔保(2023年12月31日：無)。

資產抵押

於2024年12月31日，本集團已抵押賬面值為人民幣14.8百萬元的土地使用權及樓宇以獲得借款人民幣27.5百萬元。

重大收購及出售資產、附屬公司、聯營公司及合營企業

本公司與上海游固健康科技有限公司就於中國成立合資企業訂立合資協議，以開拓大健康領域。有關詳情已披露於本公司日期為2024年12月12日的公告。

除本報告所披露者外，於報告期，本集團並無任何其他重大收購及出售資產、附屬公司、聯營公司或合營企業。

本集團持有的重大投資

除本報告所披露者外，於報告期，本集團並無作出任何重大投資。

重大投資及資本資產的未來計劃

除本報告所披露者外，於2024年12月31日，本集團並無任何重大投資及資本資產的未來計劃。

外匯風險

本集團的外匯風險主要來自人民幣匯率波動，因本集團的資產及負債乃以人民幣以外的貨幣計值，而有關風險或會影響本集團的經營業績。本集團並無對沖政策。然而，管理層監察外匯風險，並於有需要時考慮對沖重大外幣風險。

僱員、薪酬政策及培訓

於2024年12月31日，本集團共有69名僱員(2023年12月31日：205名僱員)，彼等的薪酬及福利乃基於市場水平、政府政策及個別表現予以釐定。本集團定期向其僱員提供全面的培訓及發展機會。培訓乃根據僱員需求予以安排，此由各部門每年確定。

本集團的中國僱員須參與當地市政府運作的中央退休金計劃(「**定額供款計劃**」)，該等附屬公司須按僱員基本薪金及津貼總和的若干百分比(由地方市政府預先釐定)向定額供款計劃作出供款。本集團向定額供款計劃所作供款於根據各項計劃的相關規則成為應付款項時自損益表中扣除。

本集團向定額供款計劃作出的供款即時全數歸屬予僱員。因此，(i)截至2023年12月31日及2024年12月31日止兩個年度各年，根據定額供款計劃，並無已沒收供款；及(ii)截至2023年及2024年12月31日，本集團並無已沒收供款可用以減低其對定額供款計劃的現有供款水平。

截至2023年及2024年12月31日止兩個年度各年，本集團並無任何定額福利計劃。

管理層討論及分析

有關根據特別授權配售股份之所得款項用途

於2024年5月10日，本公司與配售代理訂立配售協議，據此，本公司有條件同意透過配售代理按盡力基準，以每股配售股份0.52港元的配售價，向不少於六名承配人(彼等為個人、機構或專業投資者且彼等及彼等的最終實益擁有人均為獨立第三方)配售最多42,310,000股配售股份。配售股份將根據特別授權配發及發行。每股配售股份之淨配售價約為0.50港元。每股股份於配售協議日期在聯交所所報的收市價為0.61港元。此次配售已於2024年7月3日完成。配售代理已成功根據配售協議之條款及條件，按配售價向不少於六名承配人配售合共42,310,000股每股面值0.25港元之股份。

此次配售完成時之所得款項淨額約為21.0百萬港元，其中約20.0百萬港元將用於償還本集團的其他借款；及約1.0百萬港元將用於補充本集團的一般營運資金。

有關此次配售的進一步資料，請參閱本公司日期為2024年5月10日及2024年7月3日的公告及本公司日期為2024年5月31日的通函。

於報告期內對所得款項用途之動用情況分析載列如下：

所得款項淨額擬定用途	所得款項淨額 之原分配 (百萬港元) (概約)	直至2024年 12月31日止 所得款項淨額 之已動用金額 (百萬港元) (概約)	直至2024年 12月31日止 所得款項淨額 之未動用金額 (百萬港元) (概約)	預計時間期限
償還本集團其他借款	20.0	20.0	—	不適用
補充本集團一般營運資金	1.0	1.0	—	不適用
總計	21.0	21.0	—	

執行董事

趙傑先生(「趙先生」)，41歲，於2024年8月1日獲委任為本公司執行董事、主席及提名委員會主席。彼負責本集團的整體企業管理及業務發展策略。

彼為一名企業家，在財務管理及資本市場服務方面擁有逾10年的豐富經驗。於2006年，趙先生與他人共同創辦深圳市零緯度數位科技有限公司，主要為政府及房地產企業提供全面的客戶關係管理解決方案及戰略營銷策劃服務。於2009年，趙先生創辦深圳市騰為創展新媒體有限公司，主要專為政府及房地產公司製作展覽內容。自2014年至2019年，趙先生擔任深圳華洋資本控股有限公司董事總經理，負責項目投資及融資以及協調內部運營。自2019年至2020年，彼擔任四海長實聯合控股有限公司董事總經理，提供專業財務顧問服務。自2020年以來，趙先生為深圳傑晟思顧問有限公司的創辦人兼董事長，該公司主要從事提供併購諮詢、財務諮詢及資本市場顧問服務。

季殘月女士(別名：**Mäck GEB., Ji Can Yue**)(「季女士」)，58歲，本公司的創辦人，並於2017年5月16日獲委任為本公司執行董事、主席、行政總裁及提名委員會主席。彼已辭任本公司主席及提名委員會主席，自2024年8月1日起生效。彼負責本集團的整體企業管理及業務發展策略。季女士已獲委任為本公司所有附屬公司的董事。

季女士於廚具行業擁有逾20年經驗。於2000年6月成立Miji GmbH及2001年10月成立米技電子電器(上海)有限公司前，季女士曾於1998年5月至2000年4月在OBI GmbH & Co. Deutschland KG(主要從事家居裝飾用品零售業務的公司)任職營銷及發展總監，主要負責營銷及發展，並於1996年1月至1998年3月任職於徠卡顯微系統有限公司(主要從事製造光學顯微鏡、用以製作微觀標本的設備及相關產品業務)。

季女士於1996年5月取得德國柏林經濟學院企業管理文憑。

於2001年，季女士獲上海市人事局(人力資源和社會保障局的前身)承認為外國留學人員，合資格享有於中國上海投資的優惠待遇。彼於2015年9月1日獲授副教授名銜，並於2017年4月至2020年3月獲上海對外經貿大學委任為國際商業碩士指導教授。彼亦於2013年獲上海閔行區人力資源和社會保障局選為中國上海閔行領軍人士。季女士亦獲得多個獎項表彰其創業精神，包括2010年的第五屆上海科技企業家(女企業家)創新獎以及2016年上海商業優秀企業家。於2023年，為表彰季女士對上海市發展作出的貢獻，其獲上海市人民政府頒授白玉蘭紀念獎。

董事及高級管理層簡歷

吳惠璋先生(「吳先生」)，46歲，於2021年1月25日獲委任為執行董事。彼畢業於集美大學，獲得港口管理文憑。吳先生擁有逾20年出口貿易及企業管理經驗。吳先生自2017年6月起曾擔任廈門合眾致遠企業管理有限公司(一間主要從事提供業務諮詢服務的公司)總經理；及自2017年5月起擔任福州斯惠貿易有限公司(「福州斯惠」，一間出口貿易公司)監事。吳先生亦自2010年3月至2016年6月擔任福州斯惠副總經理；及自2000年9月至2010年1月擔任廈門中貿國際貨運代理有限公司運營部門經理。吳先生負責上述公司的運營、戰略計劃、財務及風險管理。

非執行董事

鄭靜文博士(「鄭博士」)，61歲，於2024年9月2日獲委任為本公司非執行董事。彼在南加州大學取得哲學博士學位，並在在加州大學舊金山分校取得博士學位。彼擁有超過25年的藥物開發經驗，包括在FDA工作10年和在製藥行業工作17年。在FDA工作期間，鄭博士負責評估新藥研究(IND)和新藥申請(NDA)，並積極參與多個不同項目，獲得多項獎勵。在製藥行業，鄭博士在輝瑞、安進和艾爾建擔任高級職務，領導臨床藥理學和藥物代謝動力學項目。鄭博士在多個治療領域具有專業知識，顯著貢獻於模型指導的藥物開發、監管提交和戰略藥物開發決策。

獨立非執行董事

王世方先生(「王先生」)，55歲，於2018年6月23日獲委任為本公司獨立非執行董事、審核委員會、提名委員會及薪酬委員會各自的成員。彼於金融業擁有逾17年經驗。於2014年7月至2016年12月，王先生曾擔任海通國際證券集團有限公司董事總經理。彼亦於2010年3月至2014年2月擔任富邦證券投資信託股份有限公司業務策劃及支援部第一副總裁。此前，彼於2008年11月至2010年4月獲委任為永豐金證券(亞洲)有限公司助理總監。於2006年8月至2008年10月，彼於柏瑞證券投資信託股份有限公司(前稱友邦證券投資信託股份有限公司)擔任助理副總裁及直接銷售主管。於2002年10月至2006年7月，彼於瀚亞證券投資信託股份有限公司(前稱保誠證券投資信託股份有限公司)擔任財務業務部經理。

於2001年4月，王先生獲台灣中華民國證券投資信託暨顧問商業同業公會頒授證券投資信託與諮詢證書。於2002年，王先生獲台灣證券暨期貨市場發展基金會頒授執業經紀人執照。王先生於2009年1月至2010年4月亦為證券及期貨條例下的持牌代表。

王先生畢業於台灣天主教輔仁大學，於1992年6月獲得哲學學士學位，於1995年6月獲得文學碩士學位。王先生亦於2012年1月獲得台灣國立政治大學的工商管理碩士學位。王先生亦於天主教輔仁大學授課。

甄子明先生(「甄先生」)已辭任本公司獨立非執行董事、薪酬委員會主席及審核委員會成員，自2024年5月31日起生效。有關甄先生辭任的進一步詳情，請參閱本公司日期為2024年5月31日的公告。

董事及高級管理層簡歷

許興利先生(「許先生」)已辭任本公司獨立非執行董事、審核委員會主席以及提名委員會成員及薪酬委員會各自的成員，自2024年5月31日起生效。有關許先生辭任的進一步詳情，請參閱本公司日期為2024年5月31日的公告。

李璋先生(「李先生」)，43歲，於2021年1月25日獲委任為本公司獨立非執行董事、審核委員會成員。彼畢業於九江學院，獲得市場營銷文憑。李先生擁有逾13年市場營銷及業務管理經驗。李先生已擔任廈門鑫源恒廣告有限公司(一間廣告公司)；及廈門橙象資訊科技有限公司(一間資訊科技公司)總經理，彼於此負責該等公司的運營、戰略計劃及管理。自2016年3月至2019年10月，李先生亦曾擔任福建省鑫寶燦投資有限公司(一間投資諮詢公司)總經理，彼於此負責提供投資諮詢服務及業務管理。

林東明先生(「林先生」)，53歲，於2024年5月31日獲委任為本公司獨立非執行董事、薪酬委員會主席及審核委員會成員。彼擁有豐富的企業管理經驗，並在中華人民共和國政府部門及大型國有企業工作30年。自2004年至2018年，林先生擔任中國重汽(香港)國際資本有限公司(中國重汽(香港)有限公司(股份代號：3808，為於聯交所上市的公司)的附屬公司)的董事總經理，負責其國際業務及投資和企業融資活動。林先生持有長江商學院高級管理人員工商管理碩士學位。

林先生現時亦擔任第十五屆濟南政治協商會議常務委員會委員及第十三屆山東省政治協商會議委員；香港濟南同鄉會會長；中國香港山東社團總會常務副會長；香港山東商會執行副主席；香港山東各級政協委員聯誼總會監事會副主席；香港山東商會及青島、威海、煙台、臨沂同鄉總會名譽會長；濟南、煙台及棗莊海外聯誼會副會長；及廣東省濟南商會名譽會長等職務。

林先生現為聯交所GEM上市公司時時服務有限公司(股份代號：8181)的獨立非執行董事。林先生亦分別於2020年8月至2021年10月及2021年10月至2022年10月期間擔任財華社集團有限公司(股份代號：8317)的執行董事及非執行董事，該公司的證券於聯交所GEM上市。

沈書敬先生(「沈先生」)，40歲，於2024年5月31日獲委任為本公司獨立非執行董事、審核委員會主席以及提名委員會成員及薪酬委員會各自的成員。彼於2005年9月獲得哈爾濱工業大學會計學學士學位及於2012年7月獲得香港浸會大學應用會計與金融碩士學位。沈先生於會計、財務、業務發展及風險諮詢領域擁有超過18年經驗。彼自2022年2月起擔任中集世聯達物流科技(集團)股份有限公司亞洲區財務負責人及擔任中集世聯達亞聯國際物流有限公司財務總監。沈先生的職責包括監督兩家公司的財務管理，為其業務戰略作出重要貢獻，並管理其資源分配及資本結構。沈先生亦為該兩家公司建立健全的內部控制系統並進行定期檢查，以確保合規及降低風險。自2007年1月至2022年2月，沈先生任職於中國重汽(香港)國際資本有限公司(中國重汽(香港)有限公司(股份代號：3808，為於聯交所上市的公司)的附屬公司)擔任財務主管及總經理助理。自2005年7月至2006年12月，彼於中國重型汽車集團有限公司擔任會計師及稅務會計師。沈先生為國際會計師公會的會員。

董事及高級管理層簡歷

高級管理層

林麗燕女士(「林女士」)已辭任本集團財務總監，自2024年8月1日起生效。有關林女士辭任的進一步詳情，請參閱本公司日期為2024年8月1日的公告。

何美華女士(「何女士」)，36歲，本集團財務總監。彼於2024年8月1日加入本集團，負責監督本集團的財務管理。彼於2015年畢業於北京交通大學，取得經濟會計學士學位。於2011年至2024年期間，何女士創辦深圳正玖投資集團並擔任董事總經理，為企業客戶提供戰略規劃、合規內控和現代化財務管理體系搭建等一站式服務。何女士在會計、審計和財稅管理領域累計了逾十年經驗，擁有豐富的企業和財務管理經驗。

本公司承諾建立良好的企業管治常規及程序，旨在成為一家具透明度及負責任的企業，以開放態度向本公司股東負責。董事會致力於遵守企業管治原則並已採納良好的企業管治常規，專注於內部監控、公平披露及向本公司全體股東負責等領域，確保本公司所有業務的透明度及問責性，以達致法律及商業標準。本公司相信，有效的企業管治是為本公司股東創造更多價值的關鍵因素。董事會將繼續不時審閱及改善本集團的企業管治常規，以確保本集團由有效董事會領導而創造可觀回報。

採納及遵守企業管治常規

董事會已採納一套企業管治常規，此等常規符合聯交所證券上市規則(「上市規則」)附錄C1所載的企業管治守則(「企業管治守則」)所載的要求或有更多限制。董事會認為，除下文所述的偏離情況外，本公司已於截至2024年12月31日止年度遵守企業管治守則所載的守則條文。

企業管治守則守則條文第C.2.1條訂明，主席及行政總裁的角色應有區分，不應由同一人擔任。截至2024年12月31日止年度，季女士為主席兼行政總裁。憑藉其於業內的豐富經驗，董事相信由同一人士擔任主席及行政總裁的角色可為本公司提供強有力及一致的領導，令業務決策及策略在規劃及實行時更加有效及高效，且對本集團的業務前景及管理有利。儘管主席及行政總裁的角色同時由季女士擔任，惟主席及行政總裁的職權分野已清楚確立。總體而言，主席負責監管董事會職能及表現，而行政總裁則負責管理本集團業務。兩個職務均由季女士分別擔任。此外，此架構並無削弱董事會及本公司管理層的權力及權限制衡，原因為董事會已有適當的權力分配，且獨立非執行董事能有效發揮職能。

於2024年8月1日，本公司委任趙傑先生為本公司執行董事兼主席。據此，季女士已辭任本公司主席職務。於該變更生效日期(即2024年8月1日)，企業管治守則條文第C.2.1條已獲遵守。

隨著本公司的持續發展及成長，本公司將繼續監察及修訂本公司的企業管治政策，以確保該等政策能符合聯交所規定的一般規則及標準。

董事會

於2024年12月31日，董事會由八名董事組成，包括三名執行董事(即趙傑先生、季殘月女士及吳惠璋先生)；一名非執行董事(即鄭靜文博士)及四名獨立非執行董事(即王世方先生、林東明先生、沈書敬先生及李璋先生)。

董事的履歷資料及董事會的組成詳情分別載於下文以及本年報的公司資料、董事及高級管理層簡歷及董事會報告內。

董事會將本集團日常營運的管理權轉授予管理層。董事會與管理層在各項內部監控及制衡機制下各自具有明確的權力及職責。

董事會監控本集團業務的發展及財政表現，並制定其策略方向。

企業管治報告

有關事項包括留存於董事會的重大投資決定、批准財務報表及宣派股息。管理層實施董事會的決定、作出商業計劃及向董事會報告本集團的整體表現。業務的日常經營及行政工作乃轉授予本公司的執行董事及管理層。

董事會將於各財政年度安排舉行至少四次董事會定期會議。

董事會定期會議前須向所有董事發出至少14日的通知，讓彼等有機會出席會議，而所有董事均有機會在例會議程內加入事項。董事會文件須於會議前至少三天送交董事，以確保彼等擁有足夠時間審閱文件及為會議作出充分準備。

主席負責主持所有董事會會議的議事程序，確保有充足時間討論及考慮議程內的各項事項，各董事均擁有平等機會發言、表達意見及提出關注事項。全體董事均可獲得本公司公司秘書（「公司秘書」）的服務，公司秘書負責確保遵守董事會議事程序並就合規事宜向董事會提供意見。

截至2024年12月31日止年度，本公司已舉行12次董事會會議。各董事於上述董事會會議的出席情況載於下表：

董事姓名	出席情況 董事會會議
執行董事	
趙傑先生（於2024年8月1日起獲委任）	5/5
季殘月女士	12/12
吳惠璋先生	12/12
非執行董事	
鄭靜文博士（於2024年9月2日起獲委任）	2/2
獨立非執行董事	
王世方先生	12/12
甄子明先生（於2024年5月31日起辭任）	5/5
許興利先生（於2024年5月31日起辭任）	5/5
李璋先生	12/12
林東明先生（於2024年5月31日起獲委任）	6/6
沈書敬先生（於2024年5月31日起獲委任）	6/6

截至2024年12月31日止年度，本公司已舉行3次股東大會。各董事於上述董事會會議的出席情況載於下表：

董事姓名	出席情況 股東大會
執行董事	
趙傑先生(於2024年8月1日起獲委任)	-/-
季殘月女士	3/3
吳惠璋先生	3/3
非執行董事	
鄭靜文博士(於2024年9月2日起獲委任)	-/-
獨立非執行董事	
王世方先生	3/3
甄子明先生(於2024年5月31日起辭任)	1/1
許興利先生(於2024年5月31日起辭任)	1/1
李璋先生	3/3
林東明先生(於2024年5月31日起獲委任)	2/2
沈書敬先生(於2024年5月31日起獲委任)	2/2

本公司已取得全體獨立非執行董事根據上市規則第3.13條發出的獨立確認書。彼等均符合上市規則第3.13條所載的獨立標準。因此，董事會認為彼等均為獨立。

本公司亦已接獲全體董事之確認函，確認彼等於報告期已對本公司事務投入充足時間及精力。董事已向本公司披露彼等於香港或海外上市公司或組織所擔任職位的數目及性質，以及其他重大承擔，並列明上市公司或組織的名稱及投入的時間。此外，董事會成員間概無任何財務、業務、親屬或其他重大或相關關係。

董事培訓

截至2024年12月31日止年度，董事已參與下列持續專業發展：

董事姓名	專業機構組織的培訓	按新規則及規例更新的 閱讀材料
執行董事		
趙傑先生(於2024年8月1日起獲委任)	✓	✓
季殘月女士	✓	✓
吳惠璋先生	✓	✓
非執行董事		
鄭靜文博士(於2024年9月2日起獲委任)	✓	✓
獨立非執行董事		
王世方先生	✓	✓
甄子明先生(於2024年5月1日起辭任)	✓	✓
許興利先生(於2024年5月1日起辭任)	✓	✓
李璋先生	✓	✓
林東明先生(於2024年5月1日起獲委任)	✓	✓
沈書敬先生(於2024年5月1日起獲委任)	✓	✓

附註：本公司已接獲各董事確認參與持續專業培訓。

企業管治報告

非執行董事

非執行董事(不包括獨立非執行董事)的初步任期為一年，並須根據本公司組織章程細則於本公司股東週年大會上膺選連任。

獨立非執行董事

四名獨立非執行董事已與本公司訂立服務協議，據此，彼等各自獲委任於本公司任職的期限為期一年。彼等的任期須符合本公司組織章程細則關於輪值退任的規定。

董事會委員會

為協助董事會履行其職責及促進有效管理，董事會已將若干董事會職能轉授予各董事會委員會，該等委員會負責就特定事宜進行檢討並向董事會提出推薦建議。董事會合共已成立三個董事會委員會，其詳情載於下文。

各委員會均由董事組成，並設有職權範圍。各董事會委員會的職權範圍列明彼等的職責及董事會轉授的職權，並已於聯交所指定網站(www.hkexnews.hk)及本公司網站(www.volcanospring.com)登載。

審核委員會

本公司根據企業管治守則成立具有書面職權範圍的審核委員會(「**審核委員會**」)。審核委員會的主要職責為審閱及監督本集團財務申報程序、財務申報制度的風險管理及內部監控制度。審核委員會由沈書敬先生(主席)、王世方先生、林東明先生及李璋先生組成，彼等均為獨立非執行董事。審核委員會已審閱及討論本集團截至2024年12月31日止年度的年報。

截至2024年12月31日止年度，審核委員會已舉行三次實體會議。審核委員會成員各自的出席情況呈列如下：

成員	出席情況
許興利先生(主席)(於2024年5月31日起辭任)	1/1
沈書敬先生(主席)(於2024年5月31日起獲委任)	2/2
王世方先生	3/3
甄子明先生(於2024年5月31日起辭任)	1/1
林東明先生(於2024年5月31日起獲委任)	2/2
李璋先生	3/3

截至2024年12月31日止年度，審核委員會已履行以下職責：

- 審閱及評論本集團截至2024年6月30日止六個月之中期業績及報告；
- 審閱及評論本集團截至2023年12月31日止年度之年度業績及報告；
- 審閱本集團的財務事項以及本集團風險管理及內部監控制度的有效性；
- 審閱獨立內部監控審核員之發現及推薦建議；
- 檢討及建議續聘外部核數師；及
- 檢討本集團僱員安排，以提高對財務報告、內部監控及其他事宜之潛在不當行為的關注。

提名委員會

本公司根據企業管治守則成立具有書面職權範圍的提名委員會（「**提名委員會**」）。提名委員會的主要職責為就委任董事向董事會提出推薦建議。

提名委員會成員須就彼或彼任何聯繫人有任何重大權益的決議案（包括就提名委任有關人士為董事的推薦建議）放棄投票且不得計入有關會議法定人數。提名委員會由執行董事趙傑先生（主席）以及獨立非執行董事王世方先生及沈書敬先生組成。

提名委員會將於各財政年度安排至少舉行一次會議。截至2024年12月31日止年度，提名委員會已舉行三次會議。提名委員會成員各自的出席情況呈列如下：

成員	出席情況
季殘月女士(主席)(於2024年8月1日起辭任)	1/1
趙傑先生(主席)(於2024年8月1日起獲委任)	1/1
王世方先生	3/3
許興利先生(於2024年5月31日起辭任)	—/—
沈書敬先生(於2024年5月31日起獲委任)	2/2

截至2024年12月31日止年度，提名委員會已履行以下職責：

- 檢討董事會的架構、規模及組成（包括技能、知識及經驗）及董事會成員多元化政策，並向董事會就任何建議變動提出推薦建議，以配合本公司企業策略；
- 評估獨立非執行董事之獨立性；及
- 檢討退任董事之重選，並就此向董事會提出推薦建議。

企業管治報告

提名政策

董事會已於2018年8月24日採納提名政策(「**提名政策**」)，該政策載述本公司就可能加入董事會一事甄選候選人的提名標準及程序。該提名政策可協助本公司達致本公司董事會成員多元化及提升董事會效率及其企業管治水準。

當評估一名候選人是否合適時，會整體考慮資質、技能、誠信及經驗等因素。倘為獨立非執行董事，彼等須進一步符合上市規則第3.13條載列之獨立性標準。鑒於甄選候選人應確保多元化仍為董事會之主要特色，故將會從廣泛的角度考慮，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景或專業經驗。

物色董事會潛在候選人的程序如下：

- (1) 物色潛在候選人，包括來自董事會成員、專業獵頭公司及本公司股東之推薦；
- (2) 根據已批准之甄選標準通過審閱簡歷及進行背景調查等方法對候選人進行評估；
- (3) 審閱入圍候選人之履歷及對其進行面試；及
- (4) 就經甄選候選人向董事會提供推薦意見。

提名政策亦包括董事會繼任計劃，用來評估是否會因董事的辭任、退任、身故及其他情況造成的或預期的董事會空缺及於需要時提前物色候選人。提名政策將會定期檢討。

企業管治職能

董事會全權負責發展及維持本集團的良好及有效企業管治，並竭力確保建立有效的管治架構，以就不斷變化的經營環境及監管規定而持續檢討及改善本集團的企業管治常規。

董事會負責本集團所有企業管治職能的日常運作。董事會全體成員負責履行董事會於2018年6月24日採納的書面職權範圍所載的企業管治職責如下：

1. 制定及檢討本公司的企業管治政策及常規，並向董事會提出建議；
2. 檢討及監察董事及高級管理層的培訓及持續專業發展；
3. 檢討及監察本公司在遵守法律及監管規定方面的政策及常規；
4. 制定、檢討及監察董事及僱員的操守準則及合規手冊(如有)；及
5. 檢討本公司遵守企業管治守則的情況及在企業管治報告內的披露。

綜合財務報表的責任確認

董事確認彼等編製本集團綜合財務報表的責任。於編製報告期的綜合財務報表時，董事已：

- 根據持續經營基準；
- 挑選適當會計政策及貫徹應用該等政策；及
- 作出審慎、公平及合理的判斷及估計。

本公司核數師就綜合財務報表的申報責任報告載於本報告第67至68頁的獨立核數師報告內。

公司秘書

本公司已與外聘服務供應商何詠欣女士（「何女士」，已獲委任為公司秘書）訂立服務合約。本公司財務總監林麗燕女士乃本公司與何女士的主要公司聯絡人。何女士自2025年1月10日起辭任公司秘書。隨著何女士辭任後，謝秀新女士（「謝女士」）已於2025年1月10日起獲委任為公司秘書。謝女士並非本公司的全職僱員，而謝女士就公司秘書事宜聯絡的主要人士為執行董事趙傑先生。

作為公司秘書，謝女士於支援董事會方面發揮重要作用，以確保董事會成員之間資訊交流暢通且遵循董事會政策及程序。謝女士負責就企業管治事宜向董事會提供意見，亦應安排董事入職培訓以及專業發展。於報告期內，公司秘書已遵守上市規則第3.29條項下的相關專業培訓規定。

董事及相關僱員進行的證券交易

本公司已採納上市規則附錄C3所載上市發行人董事進行證券交易之標準守則（「標準守則」）作為監管董事進行證券交易的行為守則。

本公司已向全體董事作出特別查詢，彼等全部確認截至2024年12月31日止年度一直全面遵守標準守則所載的規定標準。

可能擁有本集團內幕消息的有關僱員亦須遵守條款不比標準守則所載者寬鬆的書面指引。

截至2024年12月31日止年度本公司並無發現相關僱員未遵守此等指引的情況。

企業管治報告

風險管理與內部監控

董事會重視風險管理及內部監控對本集團業務營運及發展的重要性，深明其須對風險管理及內部監控系統以及檢討其有效性負上整體責任。

董事會評估及釐定本集團達成策略業務目標時所願意接納的風險性質及程度。董事會亦確保實施及維持有效風險管理及內部監控系統，並監督管理層對風險管理及內部監控系統的設計、實施及監察。

董事會已將實際實施及維持風險管理及內部監控系統的責任委派予本公司管理層。管理層在董事會的監督下，已實施及維持合適有效的風險管理及內部監控系統，從而管理及減低(i)本集團日常營運相關風險；(ii)未能實現業務目標的風險；(iii)資產侵佔風險；及(iv)作出潛在重大失實陳述或造成損失的風險。然而，風險管理及內部監控系統僅可提供合理而非絕對保證避免作出重大失實陳述或造成損失。

本集團並無設立內部審核職能。經考慮本集團業務的規模、性質及複雜性，董事會有足夠能力監督風險管理及內部監控系統的設計及實施以及評估其有效性，故並無在本集團設立內部審核職能的即時需要。

識別、評估及管理風險的程序定期持續進行。該等程序概述如下：

風險識別

- 識別可能影響本集團業務及營運的潛在風險。

風險評估

- 評估所識別風險對業務的影響及後果以及該等風險發生的可能性。

風險評估結果回應

- 比較風險評估結果以判定處理風險的優先次序；及
- 制定風險管理策略及內部監控程序以預防、避免或減低風險。

風險監察及匯報

- 持續定期監察風險，確保已開展合適內部監控程序；
- 完善風險管理策略及內部監控程序，以防任何重大情況變動；及
- 定期向董事會匯報風險管理及內部監控的結果及有效性。

本集團已就處理及發放內幕消息實施信息披露政策，以確保已掌握潛在內幕消息並加以保密，直至根據上市規則作出一致及適時披露為止。有關政策概述如下：

- 特設匯報渠道，由不同營運單位通知指定部門任何潛在內幕消息；
- 指定人員及部門按需要決定進一步上報及披露；及
- 授權指定人員擔任發言人及回應外界查詢。

於報告期內，本集團已委聘獨立諮詢公司檢討風險管理及內部監控系統的有效性。檢討範圍由董事會釐定。該獨立諮詢公司已向管理層提交調查結果及需要改善範疇報告。管理層已向董事會及審核委員會呈交該等調查結果及需要改善範疇。經考慮(i)設有風險管理及內部監控系統；(ii)獨立諮詢公司調查結果；及(iii)管理層將考慮獨立諮詢公司所建議的需要改善範疇及進一步完善風險管理及內部監控系統，董事會及審核委員會認為，本集團並無重大內部監控失當，而其風險管理及內部監控系統屬有效且足夠。

核數師酬金

本公司核數師截至2024年12月31日止年度提供的審核服務的服務費酬金如下，亦載於綜合財務報表附註9。

人民幣千元

審核服務	980
非審核服務(與環境、社會及管治報告有關)	60

與股東的溝通

董事會認同與本公司股東維繫有效溝通的重要性。本公司建立不同的溝通方法以確保本公司股東得悉本公司的最新資料，包括股東週年大會、股東特別大會、年報及中期報告、公告、通函及通知。此等文件可於本公司網站www.volcanospring.com查閱。

董事會成員多元化政策

董事會已於2022年2月25日採納董事會成員多元化政策(「**董事會成員多元化政策**」)。

下文載列董事會成員多元化政策之概要：

本公司明白並深信董事會成員多元化對提升其表現素質裨益良多。董事會所有委任將以用人唯才為原則，並將按照甄選標準考慮候選人。

甄選候選人將按一系列多元化範疇為基準，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、專業經驗、技能、知識及服務任期。最終將基於經甄選候選人的長處及其可為董事會提供的貢獻而作決定。

企業管治報告

提名委員會將在適當時候檢討董事會成員多元化政策，以確保董事會成員多元化政策的有效性。

在董事會性別多元化方面，於本年報日期，本公司八名董事中有兩名為女性，佔董事會的25%。本公司於期內已實現董事會多元化，並將於日後繼續實行董事會性別多元化政策，以提高董事會的整體表現及決策的有效性。預期女性董事的比率於未來數年將維持在25%。本公司將繼續其提名政策以在未來數年遴選不受性別限制的合適候選人出任新委任董事。

此外，當前本公司男女員工（包括高級管理層）的性別比例為33:100，去年則為53:100。因此，本公司已實現性別多元化並將繼續關注該領域，原因為員工性別多元化與可為本公司提供持續競爭優勢的資源相關，包括市場洞察力、創造力及創新能力以及提高解決問題的能力。男性及女性的不同經歷可洞察男性及女性客戶的不同需求。此外，男性及女性的認知能力可能不同，例如男性精通數學，而女性精通語言及人際交往技能。因此，研究表明，在性別多元化的團隊中，多種認知能力的組合可提高團隊的整體創造力和創新能力。再者，性別多元化的團隊能作出高質素的決策。儘管可能存在某些難以實現性別多元化的情有可原的情況（例如，男性員工更常見於體力勞動中，而女性員工更常見於心理諮詢中），但本公司將持續關注員工性別多元化以維持其現有優勢以及進一步提高其於未來的競爭力。

確保獨立意見的機制

本公司確保董事會可以通過下列機制獲得獨立意見及觀點：

1. 提名委員會應每年審查董事會組成及獨立非執行董事的獨立性，特別是獨立非執行董事的比例及任職九年以上的獨立非執行董事的獨立性。
2. 本公司已收到各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條就其對本公司的獨立性所作的書面確認。本公司認為其所有獨立非執行董事均屬獨立。
3. 鑑於良好的企業管治常規，為避免利益衝突，董事倘為本公司控股股東及／或控股股東的若干附屬公司的董事及／或高級管理層，須就控股股東及／或其聯繫人的交易有關的董事會決議案放棄投票。
4. 董事會主席須與獨立非執行董事舉行會議，至少每年一次。
5. 董事會所有成員在必要時可尋求獨立專業意見，以根據本公司政策履行職責。

提名委員會審閱確保獨立意見的機制，以確保董事會每年均可就以下事項獲得獨立意見及觀點：獨立非執行董事的佔比、招聘及獨立性及其對董事會貢獻，以及獲取外部獨立專業意見。

薪酬委員會

本公司根據企業管治守則成立具有書面職權範圍的薪酬委員會（「薪酬委員會」）。

薪酬委員會就本集團董事及高級管理層的薪酬提出推薦建議。

薪酬委員會的主要職責為就董事及高級管理層的薪酬政策及薪酬架構向董事會提供推薦建議，並制定有關確立該等薪酬政策的正式及透明程序。薪酬委員會成員須就有關應付予本身的薪酬的決議案放棄投票。薪酬委員會由林東明先生（主席）、王世方先生及沈書敬先生（彼等均為獨立非執行董事）組成。

薪酬委員會將於各財政年度安排至少舉行一次會議。截至2024年12月31日止年度，薪酬委員會已舉行一次會議。薪酬委員會成員各自的出席情況呈列如下：

成員	出席情況
甄子明先生(主席)(自2024年5月31日起辭任)	—/—
林東明先生(主席)(自2024年5月31日起獲委任)	1/1
王世方先生	1/1
許興利先生(自2024年5月31日起辭任)	—/—
沈書敬先生(自2024年5月31日起獲委任)	1/1

截至2024年12月31日止年度，薪酬委員會已履行以下職責：

- 就董事及高級管理層的薪酬政策及架構作出檢討及提出建議；
- 因應董事會的企業方針及目標而檢討及批准管理層的薪酬建議；
- 檢討及釐定有關個別執行董事及高級管理層的薪酬待遇；及
- 根據上市規則第17章審閱及／或批准有關股份計劃的事宜。

截至2024年12月31日止年度，本公司高級管理人員（董事除外）的年薪介乎以下範圍。

薪酬範圍	高級管理層人數
零至人民幣250,000元	2
人民幣250,001元至人民幣500,000元	—

企業管治報告

董事薪酬政策

董事薪酬政策已獲採納。該政策旨在載明本公司有關向執行董事及非執行董事支付薪酬的政策。董事薪酬政策訂明的薪酬架構可讓本公司吸引、激勵及挽留能夠管理及領導本公司實現其策略目標並為本公司的表現及可持續增長作出貢獻的合資格董事，並為董事提供均衡及有競爭力的薪酬。因此，本公司奉行的是有競爭力而不過度的薪酬政策。為此，薪酬待遇乃經參考各項因素（包括有關董事的個人表現、資格及經驗以及現行行業慣例）釐定，並將不時獲檢討及（如有必要）更新以確保其持續有效。

股東權利

(a) 召開股東特別大會及於股東大會上提出議案的程序

本公司鼓勵股東出席本公司所有股東大會。根據本公司組織章程細則，合共持有本公司附有權利可於本公司股東大會上投票的已繳足股本不少於十分之一的一名或以上股東於任何時候有權透過向董事會或公司秘書發出書面要求，要求董事會召開股東特別大會，以處理有關要求中指明的任何事項。該大會應於遞呈該要求後兩個月內舉行。倘遞呈後21日內，董事會未有召開該大會，則遞呈要求人士可自發以同樣方式作出此舉，而遞呈要求人士因董事會未有召開大會而產生的所有合理開支應由本公司向遞呈要求人士作出償付。

根據本公司組織章程細則，本公司股東週年大會及為通過特別決議案而召開的本公司股東特別大會須發出不少於21天書面通知而召開，而本公司任何其他股東特別大會須發出不少於14天書面通知而召開。根據企業管治守則，本公司股東週年大會的書面通知及本公司股東特別大會的書面通知須分別於會議舉行前最少20個完整營業日及10個完整營業日前，由本公司寄發予全體股東。上市規則所述的營業日指聯交所開門進行證券交易業務的任何日子。

(b) 股東建議推選人士擔任本公司董事的程序

本公司股東建議推選人士擔任本公司董事的程序可於本公司網站www.volcanospring.com查閱。

(c) 向本公司提出查詢的程序

如需向董事會提出查詢，本公司股東應按以下途徑向公司秘書提交書面查詢連同聯絡詳情（包括登記名稱、地址及電話號碼等）：

郵寄至香港主要營業地點，地址為香港新界荃灣橫窩仔街28號利興強中心15樓E室。

傳真：(852) 3188 6690

(d) 股份登記相關事宜

關於股份登記的事宜，如股份過戶及登記、本公司股東名稱及地址變更、股票或股息單遺失，本公司股東可按以下途徑聯絡香港證券登記分處及過戶登記處：

卓佳證券登記有限公司
香港夏慤道16號遠東金融中心17樓
電話：(852) 2980 1333
傳真：(852) 2810 8185

股東通訊政策

目的

本公司認識到向其股東(「股東」)提供最新相關資料的重要性。該股東通訊政策(「該政策」)旨在制定條款以確保股東及潛在投資者可平等、及時地獲取全面及容易理解的本公司資料，使股東可在知情的情況下行使其權利，並令股東及潛在投資者積極參與本公司事務。

一般政策

本公司董事會(「董事會」)將與股東保持持續溝通並定期檢討該政策，以確保其有效性。

本公司乃通過其財務報告(中期及年度報告)、股東週年大會及可能召開的其他股東大會以定期披露方式向股東及持份者傳達資料，並將所有呈交予香港聯合交易所有限公司(「香港交易所」)的披露資料、香港交易所網站的其他公司刊物以及公司通訊登載於香港交易所網站(www.hkex.com.hk)及本公司網站(<http://www.volcanospring.com>)。

本公司應時刻確保有效及時向股東傳達資料。任何疑問、要求及意見可通過發送郵件至香港新界荃灣橫窩仔街28號利興強中心15樓E室或通過本公司股份過戶登記處卓佳證券登記有限公司向本公司提出。

本公司認為，通過電子方式(特別是通過其網站)與股東溝通是及時且便捷地發佈資料的有效方式。我們鼓勵股東瀏覽登載於本公司網站的公司通訊，以幫助減少印刷本的數量，進而減輕對環境的影響。

本公司網站將於資料登載於香港交易所網站後立即作出更新。有關資料包括但不限於財務報表、業績公告、通函及股東大會通告以及相關解釋性文件。

股東可隨時要求索取本公司的公開資料。

本公司須向股東提供指定聯絡人、電郵地址及查詢途徑，以便彼等提出任何有關本公司的查詢。

本公司已檢討截至2024年12月31日止年度所執行的股東通訊政策的實施情況及有效性。

企業管治報告

股息政策

董事會已於2018年8月24日採納股息政策(「**股息政策**」)，該政策載述本公司就宣派及建議派付股息的適當程序。本公司優先考慮以現金方式分派股息，與本公司股東共享其溢利。本公司派發股息的決定將取決於(其中包括)財務業績、當前及未來運營、流動性及資本要求、財務狀況及董事會可能認為相關的其他因素。董事會可能會不時宣派特別股息。股息政策將會定期檢討。

組織章程文件

截至2024年12月31日止年度，本公司組織章程大綱及細則並無作出任何變動。本公司組織章程大綱及細則的最新版本可於本公司及聯交所網站上瀏覽。

關於本報告

火山邑動國際控股有限公司及其附屬公司(統稱「**本集團**」)提呈環境、社會及管治(「**環境、社會及管治**」)報告。本環境、社會及管治報告旨在通過分享有關本集團業務活動、環境、社會及管治治理、策略、表現及對可持續發展的持續承諾的資料，增強持份者對本集團的信心及了解。

有關本集團

本集團於中國從事研發、製造及買賣廚房用具及銷售健康產品，大部分收益來自中國市場。

報告期

本環境、社會及管治報告主要闡述本集團於2024年1月1日至2024年12月31日(「**報告期**」或「**本年度**」)在環境、社會及管治方面的表現。

報告準則

本環境、社會及管治報告乃參考香港聯合交易所有限公司(「**聯交所**」)上市規則與指引附錄C2所載環境、社會及管治報告指引(「**環境、社會及管治報告指引**」)而編製。本公司已評估環境、社會及管治報告指引下相關關鍵績效指標的適用性及重要性。

報告原則

本環境、社會及管治報告的報告原則強調以下各方面：

- **重要性：**有關環境、社會及管治事宜會對投資者及其他持份者產生重要影響時，是本環境、社會及管治報告的核心內容。根據聯交所規定的重要原則要求，董事會(「**董事會**」)和環境、社會及企業管治工作小組審議的環境、社會及管治議題、持份者溝通、實質議題的識別過程以及實質議題均於本報告相應部分披露。
- **量化：**本集團已設定目標，以減少業務運營產生的排放，並評估環境、社會及管治政策及管理系統的成效。下文為對關鍵績效量化指標的統計標準、方法、假設及／或計算工具以及換算係數的來源進行說明。
- **平衡：**資料的呈列並無不恰當使用影響讀者決策或判斷的選擇、遺漏或其他形式的操縱。
- **一致性：**本環境、社會及管治報告的資料呈報一致。若所採用方法或關鍵績效指標出現任何變動而影響具有意義的比較時，則該等變動將會於本環境、社會及管治報告中披露。

報告範圍

本集團應用重要性原則以釐定本環境、社會及管治報告的範圍。本環境、社會及管治報告範圍涵蓋本集團在中國的業務及所有實體。由於本集團在中國以外的業務對環境及社會無重大影響，故並無納入報告範圍。

環境、社會及管治報告

環境、社會及管治治理

本集團嚴格遵循其既定環境、社會及管治政策、承諾、策略及目標以保障業務可持續發展。環境、社會及管治治理架構主要由兩部分組成，即董事會及管理團隊。

董事會透過監督本集團的環境、社會及管治管理系統、政策、承諾、策略及目標方面的整體管治及進展，履行本集團的環境、社會及管治的策略及報告的全面責任。

本集團管理層負責收集及分析環境、社會及管治數據、採取恰當策略加強本集團的環境、社會及管治表現、評估當前的環境、社會及管治政策及改善措施是否有效及遵守環境、社會及管治相關的法律法規，並向董事會呈報重大事宜。為評估本集團的環境、社會及管治政策是否有效，管理層制定關鍵績效指標並將本年度的指標與過往年度進行比較。根據此比較結果、環境、社會及管治報告及持份者的反饋，董事會根據其環境、社會及管治相關目標及指標檢討本集團取得的進展。環境、社會及管治相關目標及指標與本集團業務營運的相關性由本集團與持份者定期溝通釐定。

本環境、社會及管治報告所載數據及資料來自本集團所收集的相關文件、報告、統計數據、管理及營運資料。有關本集團企業管治架構及常規的資料載於本年報「企業管治報告」一節。

環境、社會及管治策略

本集團採用的主要環境、社會及管治策略載列如下：

- 與持份者定期溝通，識別重大及相關的環境、社會及管治事宜。
- 考慮已識別的環境、社會及管治事宜對環境、社會以及本集團的業務營運、財務表現及持份者的潛在影響，對其進行重要性評估。
- 對已識別的環境、社會及管治事宜進行優先排序，並設計有效的策略緩解該等問題。
- 每年檢討環境、社會及管治策略的有效性。

持份者參與

本集團十分重視持份者的貢獻，認為其可為本集團業務帶來潛在影響。本集團與其持份者保持定期溝通，以收集其認為在環境、社會及管治方面相關且重要的意見。本集團的主要持份者包括政府及監管機構、股東、僱員、客戶、供應商以及公共社會。本集團透過會議、貿易展覽會、調查、研討會及工作坊等各種渠道與持份者保持公開透明對話。

環境、社會及管治報告

下表概述本集團所識別主要持份者的主要期望及關注事宜，以及相應的管理層回應。

持份者	期望	管理層回應／溝通渠道
政府及監管機構	• 遵守法律法規 • 依法繳納稅款	• 合規運營 • 按時繳足稅款
股東	• 財務業績 • 企業透明度 • 完善的風險控制	• 提高盈利能力 • 定期信息披露 • 優化風險管理及內部監控
僱員	• 職業發展平台 • 薪金及福利 • 安全的工作環境	• 晉升機制 • 具競爭力的薪金及僱員福利 • 提供僱員培訓及加強安全意識
客戶	• 物流配送服務標準 • 客戶信息安全 • 客戶權利及權益保障	• 通過產品跟蹤系統了解交付狀態 • 客戶私隱保護 • 合規營銷
供應商	• 誠信合作 • 商業道德及信譽	• 構建負責任的供應鏈 • 依法履約
社會及公眾	• 環境保護 • 就業機會	• 減少環境污染 • 提供平等的就業機會

環境、社會及管治報告

重要性評估

經參考環境、社會及管治報告指引所規定的範圍，並經考慮本集團業務營運後，於報告期，本集團發現以下與本集團業務運營相關的重大環境、社會及營運問題。倘本集團未實施有效的策略以監控及解決該等問題，則該等問題可能會影響本集團的財務狀況或經營業績。此外，本集團通過與持份者進行訪談，對該等環境、社會及營運問題進行重要性評估。

環境問題	社會問題	營運問題
1. 溫室氣體排放	8. 當地社區參與	15. 產生的經濟價值
2. 能源消耗	9. 社區投資	16. 企業管治
3. 耗水量	10. 職業健康與安全	17. 反貪污
4. 廢物	11. 供應鏈勞工標準	18. 供應鏈管理
5. 節能措施	12. 培訓及發展	19. 客戶滿意度
6. 原材料及包裝材料的使用	13. 僱員福利	20. 客戶私隱
7. 遵守有關環境保護的法例及規例	14. 共融及平等機會	

本集團根據上述環境、社會及營運問題對本集團持份者及業務營運的重要性優先對其進行處理。

對本集團持份者及業務營運的重要性	環境、社會及管治風險
高	1, 2, 5, 6, 7, 10, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20
中	3, 4, 11, 12, 13
低	8, 9

根據本集團重要性評估的結果，本集團將制定並實施適當的策略，以監控及解決已發現的問題並實現業務的可持續發展。

確認及批准

本集團致力確保本環境、社會及管治報告中呈列的所有信息準確可靠。本環境、社會及管治報告已通過本集團的內部審閱程序，並由董事會審閱。

於報告期，本集團確認其已就環境、社會及管治議題建立適當及有效的管理政策及內部控制系統，並且本環境、社會及管治報告內容符合環境、社會及管治報告指引的要求。

與我們聯絡

本集團歡迎持份者提供意見及建議。閣下可就本環境、社會及管治報告或本集團在可持續發展方面的表現提供寶貴意見，並郵寄至中國上海漕河涇新興技術開發區浦江工業園三魯路3585號西2樓。

A. 環境

本集團深明其有責任保護環境，並已實施政策減少排放及提高資源運用效益。

本集團依循《中國環境保護法》、《中國固體廢物污染防治法》、《中國水污染防治法》及《大氣污染防治法》等中國法律的若干環境規定營運。

於報告期，本集團並無任何違反適用環境規定以致本集團被起訴、處罰、判處行政罰款或處分的記錄。

A.1 排放

為遵守適用環境保護法，本集團已實施環境保護政策，以減少空氣及水質污染以及電力消耗。於報告期，本集團的排放來源包括汽油、電力、紙張及水消耗以及差旅。

(i) 空氣污染物排放

於報告期，空氣污染物排放主要與本集團使用自有汽車產生的汽油消耗有關，有關消耗產生45.94千克（2023年：57.99千克）氮氧化物(NO_x)、0.05千克（2023年：0.07千克）硫氧化物(SO_x)及3.24千克（2023年：5.56千克）可吸入懸浮粒子(PM)排放。

空氣污染物減排目標

為更好地管理本集團的環境、社會及管治表現，本集團已為空氣污染物排放設定以下量化目標：

環境指標	減排目標	基準年	狀態
NO _x 排放密度	於2027年度前減少5%	2022年度	進行中
SO _x 排放密度	於2027年度前減少5%	2022年度	進行中
PM排放密度	於2027年度前減少5%	2022年度	進行中

環境、社會及管治報告

(ii) 溫室氣體(「溫室氣體」)排放

溫室氣體排放範圍 ¹	截至2024年12月31日止年度		截至2023年12月31日止年度*	
	排放量 (以噸二氧化碳 當量計)	佔總排放量 百分比	排放量 (以噸二氧化碳 當量計)	佔總排放量 百分比
範圍1直接排放				
汽車汽油燃燒	9.84	9.2%	11.40	6.8%
範圍2間接排放				
外購電力	83.95	78.5%	140.70	83.7%
範圍3其他間接排放				
紙張廢物處置 ²	0.97	12.3%	3.04	9.6%
耗水量	0.22		0.34	
航空差旅 ³	12.03		12.70	
合共	107.00	100.0%	168.18	100.0%

附註：

* 由於方法及單位調整，數據已作重列以按年比較。

(1) 排放係數基於(但不限於)世界資源研究所及世界可持續發展工商理事會刊發的《溫室氣體議定書企業會計和報告標準》、聯交所刊發的《如何準備環境、社會及企業管治報告—附錄二：環境關鍵績效指標彙報指引》以及最新發佈的中國區域電網基礎排放係數。

(2) 上述排放數據不包括回收紙張所減少的二氧化碳。

(3) 本集團航空差旅的二氧化碳排放量根據國際民航組織(ICAO)碳排放計算器呈報。

於報告期，本集團的活動產生107噸(2023年：168.18噸)溫室氣體排放，密度為每位僱員1.55噸二氧化碳(2023年：每位僱員0.82噸二氧化碳)。有關本集團為減少資源消耗及相關排放的措施的詳情概述如下。

該等措施成功提高僱員的節約資源意識，令溫室氣體排放得以較上一年度減少。

於報告期，本集團未收到任何有關溫室氣體排放的投訴或警告。

溫室氣體減排目標

為更好地管理本集團的環境、社會及管治表現，本集團已為溫室氣體排放設定以下量化目標：

環境指標	減排目標	基準年	狀態
溫室氣體排放量	於2027年度前減少5%	2022年度	進行中

汽油消耗

於報告期，本集團的汽車行駛約31,447.80公里(2023年：65,520公里)，消耗合共3,687.62升汽油或每位僱員53.44升汽油(2023年：合共4,848升汽油或每位僱員23.6升汽油)，產生9.84噸(2023年：11.4噸)二氧化碳當量排放。為減少汽油消耗產生的排放，本集團鼓勵僱員參與業務活動時乘搭公共交通工具。對於步行距離可達的業務活動，本集團鼓勵僱員步行或騎單車至目的地。

電力消耗

於報告期，本集團日常業務營運消耗合共147,195千瓦時電力或每位僱員2,133.26千瓦時電力(2023年：合共177,682千瓦時電力或每位僱員866.7千瓦時電力)，產生83.95噸(2023年：140.7噸)二氧化碳當量排放。為減少電力消耗產生的排放，本集團鼓勵僱員離開辦公室及生產場所時關掉電燈及其他電器。

紙張消耗

於報告期，本集團日常業務營運耗用合共0.2噸紙張或每位僱員0.0029噸紙張(2023年：合共0.6噸紙張或每位僱員0.0029噸紙張)。為減少紙張耗用產生的排放，本集團鼓勵僱員節約用紙、用電腦瀏覽文件、以電郵向客戶傳送訊息、使用再造紙及採用雙面列印。

耗水量

於報告期，本集團日常業務營運消耗合共510立方米水或每位僱員7.39立方米水(2023年：合共776立方米水或每位僱員3.79立方米水)。為減少用水導致的排放，本集團鼓勵其僱員節約用水，提醒僱員在使用後關閉水龍頭。因此，僱員已提高減少耗水量意識。於報告期，本集團並未遇到任何獲取適當水源的問題。此外，本集團並無消耗大量與其業務營運規模不成比例的水。

航空差旅

本集團的業務性質要求僱員乘搭飛機至其他國家與客戶及供應商會面。彼等僅會於有需要時才乘搭飛機，且本集團會記錄彼等的航空差旅。於報告期，本集團僱員的航空差旅合共產生12.03噸(2023年：12.7噸)二氧化碳當量排放。航空差旅次數與本集團的業務活動有關連。

環境、社會及管治報告

(iii) 有害廢物

於報告期，本集團產生極少量有害廢物。本集團產生的主要有害廢物為廢棄光管。為將對環境的影響減至最低，本集團已委聘合資格廢物收集商處理及收集所產生的有害廢物。本集團會盡可能透過升級技術減少有害廢物產生。本集團於報告期並無接獲處理有害廢物的任何投訴或警告，其2025年目標仍為維持相同表現。

(iv) 無害廢物

於報告期，本集團產生合共2.5噸(2023年：20噸)無害廢物及相關密度為每位僱員0.04噸(2023年：0.1噸)。本集團產生的主要無害廢物為生產過程中產生的包裝物料以及員工宿舍及辦公室產生的生活垃圾。大部分無害廢物已回收或售予回收公司。本集團定期提醒其僱員有效利用資源，並盡力避免產生廢物。因此，僱員對廢物管理的意識有所提高。本集團於報告期並無接獲處理無害廢物的任何投訴或警告，其2025年目標仍為維持相同表現。

A.2 資源運用

減少資源消耗及提高使用效率均為本集團盡量減少其業務運營可能對環境及自然資源造成的不利影響的原則。本集團已採用一套指導方針以達致能源、水及其他資源的有效運用，實現長期可持續性。

本集團於報告期的電力、水及包裝材料的消耗總量連同本集團所採用的相關保護措施均於上文「A.1排放」一節詳述。

A.3 環境及自然資源

於報告期，本集團的業務活動並無對環境及自然資源造成重大不利影響。為進一步改善資源的運用，本集團持續採取以下行動：

- 追蹤資源消耗水平；
- 檢討保護措施的有效性；及
- 設計改善措施。

因此，本集團的僱員更加意識到有效利用資源的重要性。

A.4 氣候變化

氣候變化是世界面臨的最大挑戰之一。本集團認識到其有責任實施減少碳排放及緩解氣候變化的策略。

本集團參考氣候相關財務資料披露工作組(TCFD)的建議管理氣候變化風險，該等建議圍繞四個核心要素構建：治理、策略、風險管理以及指標及目標。董事會會監督本集團氣候變化風險的治理及報告狀況。本集團的管理層定期監察及釐定與本集團業務營運相關的氣候變化風險。本集團將及時實施策略減輕相關風險。

於報告期，本集團已識別下列可能對本集團業務營運造成重大影響的氣候相關風險：

實體風險

極端天氣事件的頻率及嚴重程度的增加，如颱風、風暴、暴雨，可能會對電網及通信基礎設施造成破壞，從而擾亂本集團營運，並在我們的僱員工作時對彼等造成傷害，導致產能減少和生產力下降，或使本集團面臨與不履約和延遲履約相關的風險。為將潛在風險和危害降至最低，本集團在惡劣或極端天氣條件下設有靈活的工作安排和預防措施。

過渡風險

本集團預計將有更嚴格的氣候立法和法規來支持全球碳中和願景。鑑於最近更新的環境、社會及管治報告指引規定發行人須披露重大的氣候相關影響，我們認為需加強氣候相關資料披露。更嚴格的環境法律及法規可能使企業面臨更高的索賠及訴訟風險。企業聲譽亦可能因未能符合氣候變化的合規要求而受到不利影響。本集團的相關資本投資及合規成本可能增加。為了應對政策及法律風險以及聲譽風險，本集團定期監測與氣候有關的現有及新出現的趨勢、政策及法規，並準備於必要時提醒董事會，以避免成本增加、違規罰款及／或因反應遲緩而導致的聲譽風險。

環境、社會及管治報告

B. 社會

B.1 僱傭及勞工常規

(i) 僱傭

僱員總數

於本年度，本集團共有69名(2023年12月31日：205名)全職僱員，其中68名(2023年12月31日：205名)位於中國，而1名僱員(2023年12月31日：0名)位於德國。於報告期，本集團調整適合其業務需求的僱員人數。

下表載列本集團按性別、年齡組別及地理區域劃分的僱員流失比率⁴：

類別	截至2024年 12月31日止年度	截至2023年 12月31日止年度*
按性別		
男性	35.3%	33.8%
女性	11.5%	6.0%
按年齡組別		
30歲或以下	50.0%	62.5%
31至40歲	14.0%	50.0%
41至50歲	21.1%	8.5%
51歲或以上	—	18.2%
按地理區域		
中國	17.6%	15.1%
德國	—	—

附註：

* 由於方法及單位調整，數據已作重列以按年比較。

(4) 「按各特定類別劃分的僱員流失比率」指報告期內離開特定類別的僱員總數與報告期結束時該類別的僱員總數比例。

下表載列本集團按性別及年齡組別劃分的僱員分佈：

類別	於2024年12月31日		於2023年12月31日	
	僱員人數	百分比	僱員人數	百分比
按性別				
男性	17	24.6%	71	34.6%
女性	52	75.4%	134	65.4%
按年齡組別				
30歲或以下	4	5.8%	16	7.8%
31至40歲	43	62.3%	96	46.8%
41歲至50歲	19	27.5%	71	34.6%
51歲或以上	3	4.4%	22	10.8%

僱員權益及福利

本集團與僱員訂立僱傭合約，而僱傭合約條款乃按公平、自願、彼此同意、公正及具公信力的原則制定。向僱員提供的薪酬組合包括薪金、花紅及其他津貼。一般而言，薪酬組合乃根據各僱員的資歷、職位、年資及工作表現而定。本集團實行年度檢討機制以評估僱員的表現，此機制作為提升薪金、花紅及升職決定的基準。

於報告期，本集團根據適用中國法律及法規為僱員投購社會保險，透過向強制性社會保險及住房公積金供款，提供基本退休、醫療、工傷、生育及失業保障。

於報告期，本集團遵守中國勞動法，並無與僱員發生任何重大糾紛或因勞工糾紛而造成業務營運的任何中斷。此外，本集團並無在聘請及挽留經驗豐富的核心員工或技術人員方面遇到任何困難。

勞工準則

於報告期，本集團並無僱用童工及強制勞工。求職規定訂明求職者必須年滿18歲。為確保求職者符合年齡要求，我們會核對求職者的有效身份證明文件、相關許可證及證書，以確認身份。

人力資源部門須進行背景調查，以核實求職者所提供的資料，並須填寫表格，確認所僱用的員工符合年齡要求。倘遇有童工或強制勞工的情況發生，則有關事宜將向人力資源及高級管理層報告。本集團將加強相關內部控制以杜絕此事項。於報告期，概無與防止童工及強制勞工相關法律法規有關的重大違規情況。

環境、社會及管治報告

平等機會

本集團在招聘、工作晉升、培訓及發展等方面，均提供平等機會予僱員。僱員不會因為種族、國籍、宗教信仰、身體狀況、殘障、性別、懷孕、性取向、政治地位、年齡及任何其他適用法律禁止的歧視，而受到歧視或被剝削該等機會。僱員亦不得作出歧視的行為，否則可能會受到紀律處分。

(ii) 僱員關係

董事認為，與僱員維持良好關係至關重要。本集團通過安排聚會、慶祝活動及培訓，與僱員維持定期溝通。透過該等活動，本集團向僱員就工作滿意度及彼等對本集團的期望收集反饋，並執行適當策略以改善工作環境及與僱員的關係。

(iii) 僱員健康及安全

本集團重視職業健康及工作安全。我們為僱員提供安全的工作環境及培訓課程，以確保彼等能安全工作。我們亦實行一項記錄及處理事故的制度。此外，本集團還有專職人員負責管理內部工作安全政策，提供相關培訓及教育，並進行定期檢查。於報告期，本集團概無發生任何重大安全事故，亦無因未遵守安全生產法律法規而受到處罰。本集團於過去三年維持零工傷死亡事故。

截至2024年12月31日止年度職業健康及安全數據

因工死亡	—
工傷個案>3天	—
工傷個案≤3天	—
因工傷損失工作的天數	—

(iv) 發展及培訓

本集團定期為僱員提供全面的培訓及發展機會。培訓乃根據僱員的需求安排，該等培訓每年由各個部門確定：

- a. 迎新培訓—令僱員在首個工作日熟悉本集團的目標、文化、規章制度、有關安全及產品的知識；
- b. 職前培訓—令新入職或轉崗的僱員熟悉新職務；
- c. 在職培訓—確保僱員熟悉本集團的產品，提高銷售及營銷人員的銷售技巧及客戶服務標準，並確保生產及質量控制人員執行適當的質量控制程序。

環境、社會及管治報告

以下載列本集團按性別及僱員類別劃分的僱員完成培訓時數及百分比：

僱員類別	截至2024年12月31日止年度			按僱員類別劃分的培訓時數百分比
	男性	女性	總額	
	培訓時數	培訓時數	培訓時數	
高級管理人員	4	8	12	11.1%
中級管理人員	18	42	60	55.6%
其他僱員	18	18	36	33.3%
總額	40	68	108	100.0%
按性別劃分的培訓時數百分比	37.0%	63.0%	100%	

僱員類別	截至2023年12月31日止年度			按僱員類別劃分的培訓時數百分比
	男性	女性	總額	
	培訓時數	培訓時數	培訓時數	
高級管理人員	24	236	260	2.8%
中級管理人員	459	284	743	7.9%
其他僱員	2,753	5,638	8,391	89.3%
總額	3,236	6,158	9,394	100.0%
按性別劃分的培訓時數百分比	34.4%	65.6%	100.0%	

環境、社會及管治報告

B.2 營運常規

(i) 供應鏈管理

本集團根據自身需求、設備的規格、質量及安全性能以及供應商的聲譽、售後服務及交貨時間購買原材料及設備。本集團對比多家供應商以甄選合資格供應商(基於其產品規格、產品合規性、生產管理、質量管理、環保水平及企業社會責任表現)後，方與合資格供應商訂立合約。

在選擇設備時，本集團還會考慮設備是否節能及環保。於報告期，本集團與42名供應商有業務關係，其中40名位於中國及剩餘2名位於德國。

本集團期望其供應商堅持環境、社會及管治原則與本集團在業務營運管理過程中採納者一致。為確保零部件及原材料符合所需的安全及質量標準，本集團採納嚴格的供應商挑選標準(包括但不限於彼等是否提供高品質原材料，是否保持高水平環境保護並遵守與環保問題相關的法律，其價格是否與市價可資比較及其廠房所在地)，並每年持續監察我們現有的供應商，標準包括產品質量、產品缺陷率、交貨準時比率及應對能力。

供應商是否將會繼續列入本集團的認可供應商名單，取決於其在年度評估中取得的分數。環保意識為本集團評估供應商的主要標準之一。

(ii) 產品責任

產品保證及回收

產品質量對本集團的持續成功至關重要。本集團非常重視維持產品的一貫高品質。為達致該目標，本集團於整個生產過程實行嚴格的質量控制措施，以確保我們產品的質量及安全。本集團的質量控制部門定期進行檢查，以評估質量控制措施的有效性，並在必要時進一步加強該等措施。

環境、社會及管治報告

由於嚴格的質量控制程序，本集團獲得「ISO 9001:2008質量管理體系」認證，而於報告期本集團並無面臨有關其產品質量的任何索償、訴訟及仲裁或政府機關調查的重大不利結果。

除質量問題及根據中國消費者保障法於售後七天內向本集團的無條件退貨外，本集團一般不接受產品退貨。

於報告期，本集團並無任何產品回收、嚴重違反有關產品健康及安全的法律法規，或收到任何來自客戶的重大投訴。

本集團已取得以下產品質量標準及控制資格：

- 自2006年起及直至2024年7月5日，就遵守GB/T19001-2016/ISO 9001:2015電子爐及電磁爐設計、生產及服務範圍規定的質量管理體系認證
- 中國質量認證中心就本集團爐灶發出的中國強制性產品認證
- VDE Association for Electrical, Electronic and Information Technologies就本集團爐灶的零件及組件授出的VDE標準標誌
- 歐洲經濟區就本集團將出口至歐洲國家的部分爐灶規定的CE標誌
- 德國政府認可機構發出的GS標誌，證明本集團的產品已經過測試，並符合德國設備及產品安全法的最低要求

知識產權及資訊安全

本集團已於中國、德國及香港就本集團自身及其產品註冊多個商標，以樹立企業形象。本集團依賴相關法律及法規以保護品牌名稱、商標及其他知識產權。

於報告期，本集團並不知悉本集團對任何第三方擁有的任何知識產權有任何重大侵權行為。此外，概無任何有關本集團擁有的知識產權遭侵權而存在針對本集團的待決或使本集團面臨威脅的重大申索。

環境、社會及管治報告

(iii) 反貪腐

根據本集團的反貪腐政策，全體僱員須遵守中國的法律及法規，不得從事任何違法活動。僱員須恪守道德準則、倡導公平競爭及防止賄賂。嚴禁任何賄賂、欺詐、洗黑錢及挪用公款行為。

僱員不得接受，亦不可要求商業夥伴、供應商及商人給予任何不當的利益，包括宴會、禮品、證券、貴重物品及高消費娛樂活動等。若發生任何涉嫌違反法律、法規、行為守則或本集團政策的事件，本集團會進行深入調查。若查明屬實，將會對違例者採取紀律處分。董事及僱員不時接受培訓以確保彼等遵守及熟悉本集團的反貪腐指引、政策及程序。

於報告期，本集團已遵守中國所有禁止貪污及賄賂的適用法律，且概無任何針對本集團或其僱員提起已審結的有關貪污行為的法律案件。

舉報機制

本集團已實行舉報政策，為舉報詐騙、貪污、不誠實行為或其他類似事宜提供明確及可接觸的渠道，以及有關在收到投訴後如何展開調查的指引。該指引亦會保障秉持善意與合理信念舉報詐騙活動的僱員。我們已選出一名舉報主任以確保任何舉報案件均得以迅速處理。接獲投訴後，董事會會決定調查方式，當中或會涉及委任外部顧問進行評估。本集團將不時監察及檢討舉報機制的成效。

(iv) 資料保護及私隱政策

本集團致力透過維護安全可靠的數據環境，以保障客戶、僱員、業務夥伴及供應商的私隱。本集團已實施適當政策，以確保於本集團業務活動中所收集的所有個人及業務數據妥善組織及保障。保護電腦及服務器不受訪問密碼的影響，僱員獲指示彼等須遵守有關獲取資料的保密守則的責任，並確保妥善保管所有個人、客戶及業務數據、商業機密及專有資料。僱員不得向未經授權的人士披露該等資料。

B.3 社區投資

本集團知悉企業社會責任並分配資源以滿足社區需求。於報告期，本集團專注於環境保護以及文化及運動推廣。本集團鼓勵僱員參與慈善活動。展望未來，本集團將繼續專注於社區需求並增加對社區的投資。

香港聯合交易所有限公司的環境、社會及管治報告指引內容索引表

主要範疇、層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	環境、社會及管治報告 相關章節／聲明
強制披露規定		
管治架構	管治架構 由董事會發出的聲明，當中載有下列內容：	環境、社會及管治治理
	(i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管；	環境、社會及管治策略
	(ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜(包括對發行人業務的風險)的過程；及	持份者參與
	(iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關指標及目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。	
報告原則	描述或解釋在編製環境、社會及管治報告時如何應用報告原則。	報告原則
報告範圍	解釋環境、社會及管治報告的報告範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若報告範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	報告原則

環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、一般披露及

關鍵績效指標

描述

環境、社會及管治報告

相關章節／聲明

層面A1：排放物

一般披露

有關空氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無
害廢棄物的產生等的：

A. 環境

(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

關鍵績效指標A1.1

排放物種類及相關排放數據的類型。

A.1 排放

關鍵績效指標A1.2

直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放(以噸計
算)及(如適用)密度。

A.1 排放－(ii)溫室氣體排放

關鍵績效指標A1.3

所產生有害廢物總量(以噸計算)及密度。

A.1 排放－(iii)有害廢物
(不適用－已解釋)

關鍵績效指標A1.4

所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及密度。

A.1 排放－(iv)無害廢物

關鍵績效指標A1.5

描述減低排放量的措施及所取得成果。

A.1 排放

關鍵績效指標A1.6

描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及
所取得成果。

A.1 排放－(iii)有害廢物
A.1 排放－(iv)無害廢物

層面A2：資源運用

一般披露

有效使用資源(包括能源、水及其他原
材料)的政策。

A.2 資源運用

關鍵績效指標A2.1

按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度。

A.1 排放

關鍵績效指標A2.2

總耗水量及密度。

A.1 排放－(ii)溫室氣體排放－耗水量

關鍵績效指標A2.3

描述能源使用效益計劃及所取得成果。

A.1 排放

關鍵績效指標A2.4

描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計
劃及所取得成果。

A.1 排放－(ii)溫室氣體排放－耗水量

關鍵績效指標A2.5

製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及每生產單位估
量。

A.1 排放－(iv)無害廢物

環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	環境、社會及管治報告 相關章節／聲明
層面A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	A.3 環境及天然資源
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	A.3 環境及天然資源
層面A4：氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	A.4 氣候變化
關鍵績效指標A4.1	描述已經及／或可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜及應對行動。	A.4 氣候變化
層面B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	B.1 僱傭及勞工常規
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	B.1 僱傭及勞工常規—(i)僱傭—僱員總數
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	B.1 僱傭及勞工常規—(i)僱傭—僱員總數

環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、一般披露及

關鍵績效指標

描述

環境、社會及管治報告

相關章節／聲明

層面B2：健康與安全

一般披露

有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：

B.1 僱傭及勞工常規－(iii) 僱員健康及安全

(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

關鍵績效指標B2.1

於過去三年(包括報告年度)各年發生因工作關係而死亡的人數及比率。

B.1 僱傭及勞工常規－(iii) 僱員健康及安全

關鍵績效指標B2.2

工傷誤工天數。

B.1 僱傭及勞工常規－(iii) 僱員健康及安全

關鍵績效指標B2.3

職業健康及安全措施，以及如何執行及監督此等措施的描述。

B.1 僱傭及勞工常規－(iii) 僱員健康及安全

層面B3：發展及培訓

一般披露

有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。

B.1 僱傭及勞工常規－(iv) 發展及培訓

關鍵績效指標B3.1

按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。

B.1 僱傭及勞工常規－(iv) 發展及培訓

關鍵績效指標B3.2

按性別及僱員類別劃分的完成培訓的平均時數。

B.1 僱傭及勞工常規－(iv) 發展及培訓

層面B4：勞工準則

一般披露

有關防止童工或強制勞工的：

B.1 僱傭及勞工常規－(i) 僱傭

(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

關鍵績效指標B4.1

描述檢討僱傭常規的措施以避免童工及強制勞工。

B.1 僱傭及勞工常規－(i) 僱傭

關鍵績效指標B4.2

描述消除有關情況所採取的步驟。

B.1 僱傭及勞工常規－(i) 僱傭

主要範疇、層面、一般披露及

關鍵績效指標

描述

環境、社會及管治報告

相關章節／聲明

層面B5：供應鏈管理

一般披露

管理供應鏈的環境及社會風險政策。

B.2 營運常規－(i) 供應鏈管理

關鍵績效指標B5.1

主要供應商的地理位置。

B.2 營運常規－(i) 供應鏈管理

關鍵績效指標B5.2

描述有關聘用供應商的慣例。

B.2 營運常規－(i) 供應鏈管理

關鍵績效指標B5.3

描述用於識別供應鏈的環境及社會風險的慣例以及有關慣例的執行及監察方法。

B.2 營運常規－(i) 供應鏈管理

關鍵績效指標B5.4

描述用於甄選供應商時推動環保產品及服務的慣例以及有關慣例的執行及監察方法。

B.2 營運常規－(i) 供應鏈管理

層面B6：產品責任

一般披露

有關所提供產品及服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：

B.2 營運常規－(ii) 產品責任

(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

關鍵績效指標B6.1

已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。

B.2 營運常規－(ii) 產品責任

關鍵績效指標B6.2

接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。

B.2 營運常規－(ii) 產品責任

關鍵績效指標B6.3

描述與維護及保障知識產權有關的慣例。

B.2 營運常規－(ii) 產品責任

關鍵績效指標B6.4

描述質量檢定過程及產品回收程序。

B.2 營運常規－(ii) 產品責任

關鍵績效指標B6.5

描述消費者資料保護及私隱政策，以及相關執行及監察方法。

B.2 營運常規－(iv) 資料保護及私隱政策

環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、一般披露及

關鍵績效指標

描述

環境、社會及管治報告

相關章節／聲明

層面B7：反貪污

一般披露

有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：

B.2 營運常規－(iii) 反貪腐

(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

關鍵績效指標B7.1

於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案的數目及訴訟結果。

B.2 營運常規－(iii)反貪腐

關鍵績效指標B7.2

描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。

B.2 營運常規－(iii)反貪腐

關鍵績效指標B7.3

描述提供給董事及員工的反貪污培訓。

B.2 營運常規－(iii)反貪腐

層面B8：社區投資

一般披露

有關以社區參與來了解發行人營運所在社區需要及確保其業務活動會考慮社區利益的政策。

B.3 社區投資

關鍵績效指標B8.1

專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。

B.3 社區投資

關鍵績效指標B8.2

在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。

B.3 社區投資

本公司董事會欣然提呈本集團截至2024年12月31日止年度的年報及經審核綜合財務報表。

主要業務

本公司為一家投資控股公司，本集團的主要業務為設計、製造及買賣優質廚房用具及銷售健康相關產品。本公司附屬公司的主要業務詳情載於本集團截至2024年12月31日止年度的綜合財務報表附註13。

業績

本集團截至2024年12月31日止年度的業績載於第70頁綜合全面收益表。

股息

董事會議決不建議派發截至2024年12月31日止年度的末期股息。

財務概要

本集團所刊發的業績、資產及負債的摘要載於年報第4頁。該摘要並不構成經審核綜合財務報表的一部分。

股本

本公司截至2024年12月31日止年度的股本詳情載於綜合財務報表附註24。

購買、出售或贖回本公司上市證券

截至2024年12月31日止年度，本公司或其任何附屬公司並無購買、出售或贖回本公司上市證券。

儲備及可供分派儲備

本集團及本公司於報告期的儲備變動詳情及本公司於2024年12月31日的可供分派儲備分別載於第72頁綜合權益變動表及綜合財務報表附註25及附註32。

稅項減免

董事並不知悉股東因持有本公司證券而獲得的任何稅項減免。

優先購買權

根據本公司組織章程細則及開曼群島公司法，並無任何關於優先購買權的條文令本公司須據以按比例向現有股東發售新股份。

董事會報告

物業、廠房及設備

本集團於報告期的物業、廠房及設備的變動詳情載於綜合財務報表附註15。

借款

本集團於2024年12月31日的借款詳情載於財務報表附註27。

主要客戶及供應商

本集團五大客戶應佔收益為本集團截至2024年12月31日止年度總收益的59.9%。本集團最大客戶應佔收益百分比為本集團截至2024年12月31日止年度總收益的19.6%。

本集團五大供應商應佔採購量為本集團截至2024年12月31日止年度總採購量的83.3%。本集團最大供應商應佔採購量為本集團截至2024年12月31日止年度總採購量的63.9%。

據董事所深知，擁有本公司5%以上股份的董事、彼等的緊密聯繫人士或任何股東概無於任何上述主要客戶或供應商中擁有權益。

管理合約

於報告期內，概無已訂立或既有的涉及本公司或其附屬公司整體或任何重大部分業務的管理及行政事務的合約（並非本公司任何董事或本公司任何全職僱員之服務合約）。

董事

本公司於報告期及直至本報告日期的董事如下：

執行董事

趙傑先生(主席)(於2024年8月1日起獲委任)
季殘月女士(行政總裁)(於2024年8月1日起辭任主席)
吳惠璋先生

非執行董事

鄭靜文博士(於2024年9月2日起獲委任)

獨立非執行董事

王世方先生
甄子明先生(於2024年5月31日起辭任)
許興利先生(於2024年5月31日起辭任)
李璋先生
沈書敬先生(於2024年5月31日起獲委任)
林東明先生(於2024年5月31日起獲委任)

根據本公司組織章程細則第108(a)條，趙傑先生、吳惠璋先生、鄭靜文博士及王世方先生將於本公司應屆股東週年大會上輪值告退，惟彼等合資格重選連任。

本公司已接獲各獨立非執行董事就彼等乃獨立於本公司而發出的年度確認書，並認為各獨立非執行董事均獨立於本公司。

董事服務合約

擬於應屆股東週年大會上重選連任的董事概無訂立並非可由本集團決定於一年內未經支付補償(法定補償除外)的未屆滿服務合約。

董事及主要行政人員於股份、相關股份及債權證的權益及淡倉

於2024年12月31日，董事及本公司主要行政人員於本公司或其相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份、相關股份及債權證中，擁有記入本公司根據證券及期貨條例第352條須存置的登記冊的權益及淡倉，或根據上市規則附錄C3所載標準守則及證券及期貨條例第XV部第7及8分部(包括根據證券及期貨條例有關條文彼等被當作或被視為擁有的權益及淡倉)須另行知會本公司及聯交所的權益及淡倉如下：

於本公司的權益

董事姓名	身份／權益性質	所持股份數目 (附註1)	佔本公司股權百分比 (概約)
趙傑先生	實益擁有人	25,780,000 (L)	21.86%
吳惠璋先生(「吳先生」)(附註2)	受控制法團權益	8,000,000 (L)	6.78%
	實益擁有人	1,200,000 (L)	1.02%

附註：

- 字母「L」指股份的好倉，而字母「S」指股份的淡倉。
- 吳先生擁有權益的股份包括Seashore Global Enterprises Limited(「**Seashore Global**」)持有的8,000,000股股份。Seashore Global 的已發行股份由吳先生全資擁有。因此，根據證券及期貨條例，吳先生被視為於Seashore Global所持本公司8,000,000股普通股中擁有權益。

除上文披露者外，於2024年12月31日，概無董事或本公司主要行政人員及／或彼等各自之聯繫人於本公司或任何相聯法團的任何股份、相關股份及債權證中，擁有記入本公司根據證券及期貨條例第352條須存置的登記冊的權益或淡倉，或根據證券及期貨條例第XV部或標準守則須另行知會本公司及聯交所的任何權益或淡倉。

董事會報告

董事購買股份或債權證的安排

除本報告所披露者外，本公司概無於報告期向本公司任何董事、彼等各自的配偶或未成年子女授出權利，藉購入本公司的股份或債權證而獲取利益，而彼等亦無行使該等權利，或本公司、其控股公司或其任何附屬公司概無訂立任何安排，致使本公司董事可購入本公司或任何其他法人團體的股份或債務證券（包括債權證）而獲取利益。

主要股東及其他人士於本公司股份及相關股份的權益及淡倉

於2024年12月31日，下列人士（上文所披露之董事或本公司主要行政人員之權益除外）於本公司普通股或相關股份中擁有須根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部的條文向本公司披露的權益或淡倉，或記入本公司須根據證券及期貨條例第336條存置的登記冊的權益或淡倉：

名稱	身份／權益性質	所持股份數目 (附註1)	佔本公司股權百分比 (概約)
Seashore Global(附註2)	實益擁有人	8,000,000 (L)	6.78%

附註：

- 字母「L」指股份的好倉，而字母「S」指股份的淡倉。
- Seashore Global的已發行股份由吳先生全資擁有，根據證券及期貨條例，吳先生被視為於Seashore Global所持股份中擁有權益。

除上文披露者外，於2024年12月31日，本公司並無獲知會本公司已發行股本中有任何其他將須根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部的條文向本公司披露的相關權益或淡倉，或記入本公司根據證券及期貨條例第336條須存置的登記冊的相關權益或淡倉。

董事及主要股東於競爭業務的權益

於2024年12月31日，概無董事或本公司主要股東或任何彼等各自的聯繫人於任何與本集團業務構成競爭或可能構成競爭的業務中擁有任何權益。

於報告期內及直至本報告日期，概無董事或本公司主要股東或任何彼等各自的聯繫人已從事任何與本集團業務構成競爭或可能構成競爭的業務或於其中擁有任何權益，或與本集團存有任何其他利益衝突。

董事於交易、安排或合約的權益

除本文所披露者外，概無董事或其關連實體於截至2024年12月31日止年度內或年末時仍存續且由本公司或其任何附屬公司、同系附屬公司或其母公司所訂立並對本集團業務而言屬重要的任何交易、安排或合約中直接或間接擁有或曾經擁有重大權益。

暫停辦理股份過戶登記手續

本公司將於2025年6月18日(星期三)至2025年6月24日(星期二)(包括首尾兩天)暫停辦理股東登記，於該期間將不會辦理任何股份過戶登記手續。於2025年6月24日(星期二)名列本公司股東名冊的股份持有人將有權出席本公司股東週年大會並於會上投票。為符合資格出席本公司股東週年大會或其任何續會並於會上投票，所有股份過戶文件連同有關股票須於2025年6月17日(星期二)下午4時30分前送達香港股份過戶登記分處卓佳證券登記有限公司，地址為香港夏慤道16號遠東金融中心17樓。

獲准許的彌償條文

根據本公司組織章程細則，各董事有權就履行其職責或其他相關職責時可能承擔或產生的所有虧損或負債(在開曼群島公司法准許下盡可能)自本公司資產中獲得彌償。本公司亦已為本集團董事及高級職員安排合適的董事及高級職員責任保險。

股權掛鈎協議

購股權計劃

本公司於2018年6月24日採納購股權計劃(「購股權計劃」)，該計劃已於2018年7月16日生效。該計劃旨在激勵有關參與者日後盡可能為本集團作出貢獻及／或嘉獎彼等過往的貢獻，從而吸引及留聘或以其他方式維持與有關參與者(其本身對本集團的表現、發展或成功重要及／或其貢獻現在或將來對本集團的表現、發展或成功有利)的長久關係。

董事會可全權酌情向本集團任何僱員(全職或兼職)、董事、諮詢人或顧問(統稱「參與者」及各為一名「參與者」)授出購股權。

自採納日期起因行使根據購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃授出或將予授出的所有購股權而可能發行的股份數目上限(不包括因行使根據購股權計劃或本公司任何其他購股權計劃的條款已授出但已失效的購股權而可予發行的股份)合共不得超出於2018年7月16日已發行股份總數的10%(即6,000,000股股份(已就2024年4月2日之股份合併調整股份數目))。

除非以上市規則規定的方式獲本公司股東於股東大會上批准，於任何12個月期間內根據購股權計劃或本公司任何其他購股權計劃各參與者的配額上限(包括已行使及尚未行使的購股權)不得超出已發行股份總數的1%。

購股權可於董事會釐定的期間內任何時間根據購股權計劃的條款行使，惟不得超過根據購股權計劃授出日期起10年。購股權的歸屬期不得少於12個月。購股權計劃的參與者須於接納授出時於作出有關建議當日(包括該日)起計七日內向本公司支付1.0港元。

根據購股權計劃授出的任何特定購股權的股份認購價由董事會全權釐定並通知參與者，但至少須為下列最高者：(a)於購股權授出日期於聯交所每日報價表所報的股份收市價；(b)於緊接購股權授出日期前五個營業日在聯交所每日報價表所報的股份平均收市價；及(c)股份的面值。

董事會報告

購股權計劃將於採納日期後十年期間內生效，購股權計劃的餘下年期為4年。

於截至2024年12月31日止年度，概無購股權尚未行使、獲授出、已行使、已註銷及已失效。

於本報告日期，購股權計劃項下可供發行的股份總數為6,000,000股(股份合併於2024年4月2日生效後)，相當於本公司已發行股份約5.09%。

於2024年1月1日及2024年12月31日，根據購股權計劃授權可供授出之購股權數目為150,000,000份(股份合併於2024年4月2日生效前)及6,000,000份(股份合併於2024年4月2日生效後)；截至2024年12月31日止年度，就根據購股權計劃授出的購股權可予發行的股份數目為零，佔本公司截至2024年12月31日止年度已發行相關類別股份加權平均數目的0%。

除上文所披露者外，於報告期內概無訂立或於報告期末概無存續股權掛鈎協議。

關聯方交易

於報告期內，本集團訂立的重大關聯方交易詳情載於綜合財務報表附註31。於截至2024年12月31日止年度，概無該等關聯方交易為就該等交易須遵守上市規則第十四A章的披露規定的關連交易。

關連交易

於截至2024年12月31日止年度，概無構成本公司關連交易或持續關連交易的交易。

足夠公眾持股量

於本報告刊發前的最後實際可行日期，根據本公司的公開可得資料及據董事所知，於報告期內及直至本報告日期，本公司一直維持不少於其公眾手頭持有之股份25%的足夠公眾持股量。

報告期後事項

於報告期後，誠如本公司日期為2025年3月7日之公告所載，透過增設額外200,000,000股每股面值0.25港元之未發行股份，建議將本公司法定股本由100,000,000港元(分為400,000,000股每股面值0.25港元之股份)增加至150,000,000港元(分為600,000,000股每股面值0.25港元之股份)。待本公司股東於股東特別大會上通過普通決議案批准增加法定股本後，增加法定股本將於股東特別大會當日生效。

此外，誠如本公司日期為2025年3月7日其內容有關建議供股之公告所載，董事會建議透過供股發行353,766,000股供股股份，按合資格股東於記錄日期每持有一(1)股股份獲發三(3)股供股股份之基準，以每股供股股份0.25港元之認購價，籌集扣除開支前所得款項總額最多約88.4百萬港元。有關詳情，請參閱本公司日期為2025年3月7日之公告。

除上文所披露者外，於2024年12月31日後及截至本年報日期概無發生任何重大事件。

企業管治

本公司採納的主要企業管治常規載於本報告的企業管治報告內。

業務回顧

截至2024年12月31日止年度本公司業務的公平回顧及展望及本集團表現的討論及分析以及影響其業績及財務狀況的重大因素載列於本年報第5至第6頁的「主席報告書」及第7至第15頁的「管理層討論及分析」中。使用主要財務表現指標所作的分析載於本年報第4頁「五年財務概要」一節。該等討論及財務摘要組成本董事會報告的一部分。

環境政策

本集團致力於實現社區可持續性發展。本集團已採納環境政策以於本集團業務經營過程中推行環保措施及慣例。本集團堅守循環再用及減廢原則，實施各項綠色辦公室措施，例如使用環保紙、設置回收箱及雙面打印及複印。

本集團將不時檢討環境政策，並將考慮在本集團業務經營過程中實施進一步環保措施及慣例。本集團環境政策的討論及分析載於本年報第34至第55頁的環境、社會及管治報告。

遵守相關法律及法規

本公司遵守開曼群島公司法、上市規則及證券及期貨條例下有關(其中包括)資料披露及企業管治的規定。

截至2024年12月31日止年度，本集團概無重大違反或違反適用法律及法規而對本集團業務構成重大影響。

主要風險及不確定因素

本集團面臨的主要風險及不確定因素列示如下。

全球經濟狀況

全球經濟狀況較預期更為疲弱。隨著新興市場增長放緩，下行風險已增加。持續不利的經濟狀況可能對本集團經營業績及財務表現產生負面影響。

為應對經濟不確定因素，本集團藉加強產品組合、促進店內宣傳、對銷售點採納審慎的網絡多元化計劃、加大成本控制措施的力度及探索多元業務的機遇，以達致盈利平穩增長。

本地及國際法規之影響

本集團的業務營運亦受限於監管機構設立的政府政策、相關法規及指引。未能遵守規則及法規可能導致有關當局施以罰金、修改或暫停業務營運。本集團密切監控政府政策、法規及市場變動，同時進行研究以評估有關變動的影響。

董事會報告

與僱員、客戶及供應商之主要關係

本集團通過提供全面福利組合、職業發展機會及貼合個人需要的內部培訓，對僱員成就加以認可。本集團為全體僱員提供健康及安全的工作環境。於報告期內，概無出現罷工及因工作場所事故導致傷亡的情況。

於向供應商下達採購訂單前，本集團考慮彼等的產品價格、產品質量、產能、財務狀況、交付時間表、業務規模及信譽。本集團透過產品質量及客戶滿意度建立其業務及品牌知名度。其供應商須達到所需的質量標準，並準時交貨。本集團已實施嚴格的質量監控制度，以確保來自其供應商的產品能達到本集團的質量標準，且任何有缺陷的產品都會退還予供應商。此外，本集團的採購團隊定期與其供應商溝通，以確保供應商了解本集團的質量要求，且彼等能準時交貨。

本集團的供應商一般向本集團授出不超過90天的信貸期。本集團於2024年12月31日的貿易應付款項的詳情載於財務報表附註26。董事確認，於報告期，本集團與其供應商並無爭議，且償付本集團的貿易應付款項並無出現重大違約情況。

於報告期，向本集團最大供應商及五大供應商作出的採購分別佔總採購額的約63.9%及83.3%（2023年：10.6%及36.8%）。

本集團的主要供應商為(i)生產本集團的爐灶產品所用的電子組件、控制面板及陶瓷玻璃面板；及(ii)鍋及平底鍋的製造商。於報告期，本集團已與其五大供應商維持介乎一至十六年的業務關係。

概無本公司董事或任何其緊密聯繫人或任何股東（就董事所深知，彼等擁有本公司已發行股本超過5%）於本集團的五大供應商擁有任何實益權益。

本集團重視所有客戶的觀點及意見，該等觀點及意見通過多種方式及途徑收集，包括利用商業情報了解客戶趨向及需求，並定期分析客戶回饋意見。本集團亦進行全面的測試及檢測，以確保提供予客戶的產品屬優質。

本集團已實施各種營銷戰略推廣其企業品牌及產品，且彼亦已耗費大量資源以拓寬其銷售渠道。預期營銷工作及耗費的資源將增加本集團的銷售收益及於中國廚房用具行業的市場份額。本集團亦透過定期審閱授予其客戶的信貸期及跟進未償還貿易應收款項密切監控信貸風險。董事確認，於報告期，本集團與其客戶並無爭議，且收回本集團貿易應收款項時並無出現重大違約情況。

本集團一般向其客戶授出信貸期介乎60天至270天。本集團於2024年12月31日的貿易應收款項的詳情載於財務報表附註22。

於報告期，向本集團最大客戶及五大客戶的銷售分別佔總收益的19.6%及59.9%（2023年：19.9%及53.3%）。

本集團的主要客戶為於中國經營線上銷售平台及／或電視平台的分銷商或代銷商。於報告期，本集團已與其五大客戶維持介乎三至十四年的業務關係。

概無本公司的董事或彼等的任何緊密聯繫人或任何股東(就董事所深知，彼等擁有本公司已發行股本超過5%)於本集團的五大客戶擁有任何實益權益。

本集團維持與供應商的合作關係，以快速及有效滿足客戶需求。各部門緊密合作，確保競標及採購過程以公開、公平及公正的方式進行。

慈善捐款

於報告期內，本集團並無作出任何捐款(2023年：無)。

核數師

於2024年10月4日，康栢會計師事務所有限公司辭任本公司核數師，而先機會計師行有限公司獲委任為本公司核數師以填補臨時空缺，並留任至本公司日期為2025年6月24日的股東週年大會結束為止。

有關續聘先機會計師行有限公司為本公司核數師之決議案將於應屆股東週年大會上提呈。

本公司截至2024年12月31日止年度的綜合財務報表由先機會計師行有限公司審核。

本公司截至2023年12月31日止年度的綜合財務報表由康栢會計師事務所有限公司審核。

代表董事會

火山邑動國際控股有限公司

主席

趙傑

香港，2025年3月31日

獨立核數師報告



致火山邑動國際控股有限公司股東

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

意見

我們已審計火山邑動國際控股有限公司(以下簡稱「貴公司」)及其附屬公司(以下統稱「貴集團」)列載於第69頁至第134頁的綜合財務報表，包括於2024年12月31日的綜合財務狀況表以及截至該日止年度的綜合全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表以及綜合財務報表附註(包括重要會計政策資料及其他說明資料)。

我們認為，該等綜合財務報表已根據香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈的香港財務報告準則會計準則真實而中肯地反映 貴集團於2024年12月31日的綜合財務狀況及其截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵照香港《公司條例》的披露規定妥為擬備。

意見的基礎

我們已根據香港會計師公會頒佈的《香港審計準則》(「《香港審計準則》」)進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告「核數師就審計綜合財務報表承擔的責任」部分中作進一步闡述。根據香港會計師公會頒佈的《專業會計師道德守則》(以下簡稱「守則」)，我們獨立於 貴集團，並已履行守則中的其他專業道德責任。我們相信，我們所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本年度綜合財務報表的審計最為重要的事項。該事項是在我們審計整體綜合財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對該事項提供單獨的意見。

關鍵審計事項

我們的審計如何處理關鍵審計事項

貿易應收款項預期信貸虧損撥備

請參閱綜合財務報表附註2.9、附註3.1(b)、附註4(a)及附註22(a)。

於2024年12月31日，貴集團的貿易應收款項總額約為人民幣38,578,000元，並確認其預期信貸虧損（「預期信貸虧損」）撥備約人民幣13,933,000元。

貴集團採用香港財務報告準則第9號簡化方法計量所有貿易應收款項的全期預期信貸虧損撥備。

管理層經考慮貿易應收款項的賬齡概況、彼等對客戶及市況的了解後，估計個別重大貿易應收款項預期信貸虧損。管理層亦將具有類似信貸風險特徵及賬齡情況的貿易應收款項分組，以進行集中評估。預計預期信貸虧損率乃根據不同組別的過往信貸虧損率計算，並作出調整，反映現時及多項前瞻性的宏觀經濟因素，以釐定客戶於日後償還應收款項的能力。為評估預計預期信貸虧損的充分性，管理層考慮隨後償還情況、信貸組合及與客戶間的持續貿易往來關係等因素。

我們關注該範疇是因為預計預期信貸虧損時涉及管理層作出的重大判斷，以釐定各項被認為適合其情況的內部及外部數據的選擇，以便建立過往信貸虧損經驗並為預期未來變動（確認該等因素均存在一定程度的估計不確定性及固有的主觀風險）調整。

我們就貿易應收款項預期信貸虧損撥備所採取的程序包括：

- 瞭解管理層如何估計貿易應收款項預期信貸虧損的關鍵控制措施；
- 評估上年度預期信貸虧損評估的結果，以評估管理層的估計程序是否有效，以及該程序是否已於本年度貫徹應用；
- 透過與管理層進行討論了解於年結日已逾期的各個重大貿易應收款項的情況、貴集團與有關客戶間的持續業務往來關係及客戶的過往償還記錄；
- 評估管理層對過往信貸虧損率的評估，方式為抽樣檢測有關假設的輸入數據，如過往付款記錄、對客戶糾紛或索賠的對應；
- 評估管理層對信用風險的預期未來變動的評估，方式為抽樣檢測有關輸入外部數據來源所做的假設及前瞻性資料；
- 透過將分析中的個別項目與相關銷售協議、銷售發票及其他支持文件進行比較，抽樣檢測2024年12月31日的貿易應收款項賬齡分析的準確性；
- 檢查對預期信貸虧損撥備金額所作的計算；及
- 評估綜合財務報表附註中有關貿易應收款項預期信貸虧損評估的披露。

獨立核數師報告

其他事項

貴集團截至2023年12月31日止年度的綜合財務報表由另一名核數師審核，該核數師已於2024年3月26日對該等報表發表無保留意見。

其他信息

貴公司董事須對其他信息負責。其他信息包括年報內的信息，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他信息，我們亦不對該等其他信息發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對綜合財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他信息，在此過程中，考慮其他信息是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。基於我們已執行的工作，如果我們認為其他信息存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

董事及管治層就綜合財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據香港會計師公會頒佈的香港財務報告準則會計準則及香港《公司條例》的披露規定擬備真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備綜合財務報表時，貴公司董事負責評估貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非貴公司董事有意將貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

管治層須負責監督貴集團的財務報告過程。

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任

我們的目標，是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並按照雙方協定的委聘條款僅向閣下(作為整體)出具包括我們意見的核數師報告，除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。合理保證是高水平的保證，但不能保證按照《香港審計準則》進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或滙總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴綜合財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據《香港審計準則》進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任(續)

- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對 貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對 貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致 貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯反映交易和事項。
- 就集團內實體或業務單位的財務資料進行規劃及集團審計，以獲取充足、適當的審計憑證，作為對集團財務報表發表意見的基準。我們負責就集團審計進行的審計工作的方向、監督和檢討。我們為審計意見承擔全部責任。

除其他事項外，我們與管治層溝通了計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們還向管治層提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與彼等溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及在適用的情況下，用以消除對獨立性產生威脅的行動或採取的防範措施。

從與管治層溝通的事項中，我們釐定對本年度綜合財務報表的審計最為重要的事項，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述該事項，除非法律法規不允許公開披露該事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

先機會計師行有限公司

執業會計師

羅智健

執業證書編號：P08415

香港

2025年3月31日

綜合全面收益表

截至2024年12月31日止年度

	附註	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
收益	5	91,885	84,369
銷售成本		(85,400)	(63,152)
毛利		6,485	21,217
其他收入	6	3,797	4,022
其他收益(虧損)淨額	7	17	(492)
銷售及分銷開支		(17,402)	(34,282)
行政開支		(14,466)	(18,826)
研究及開發開支		(5,866)	(6,938)
金融資產減值虧損淨額	22	(4,024)	(5,715)
經營虧損		(31,459)	(41,014)
財務收入	8	5	12
財務成本	8	(4,162)	(7,715)
財務成本淨額		(4,157)	(7,703)
應佔聯營公司淨虧損	14	(342)	(566)
除稅前虧損	9	(35,958)	(49,283)
所得稅開支	11	(47)	(35)
年度虧損		(36,005)	(49,318)
其他全面(虧損)收入：			
可能重新分類至損益的項目			
換算海外經營業務之匯兌差額		(518)	206
出售一間附屬公司投資時重新分類累計匯兌儲備	29	-	15
		(518)	221
年度全面虧損總額		(36,523)	(49,097)
應佔虧損：			
本公司擁有人		(35,850)	(49,318)
非控股權益		(155)	-
年度虧損		(36,005)	(49,318)
應佔全面虧損總額：			
本公司擁有人		(36,368)	(49,097)
非控股權益		(155)	-
年度全面虧損總額		(36,523)	(49,097)
本公司擁有人應佔年度每股虧損			(經重列)
基本及攤薄(人民幣元)	12	(0.37)	(0.73)

綜合財務狀況表

於2024年12月31日

	附註	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
資產			
非流動資產			
物業、廠房及設備	15	9,929	12,485
使用權資產	16(a)	250	1,867
土地使用權	17	7,952	8,163
於聯營公司的投資	14	658	7,665
於合營企業的投資	18	510	—
無形資產	19	150	267
按金	22	210	210
		19,659	30,657
流動資產			
存貨	21	30,713	50,180
貿易應收款項	22	24,645	18,406
其他應收款項、按金及預付款項	22	59,796	15,870
應收一名非控股權益款項	34	358	—
應收一間聯營公司款項	31	—	16,676
現金及現金等價物	23	2,299	33,951
		117,811	135,083
總資產		137,470	165,740
權益及負債			
本公司擁有人應佔權益			
股本	24	25,758	16,109
股份溢價	24	106,793	96,223
儲備	25	(90,493)	(54,125)
		42,058	58,207
非控股權益		335	—
總權益		42,393	58,207

綜合財務狀況表

於2024年12月31日

	附註	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
負債			
非流動負債			
租賃負債	16(a)	–	578
借款	27	6,269	4,510
遞延稅項負債	28	322	275
		6,591	5,363
流動負債			
貿易及其他應付款項	26	30,621	24,232
借款	27	54,218	64,989
租賃負債	16(a)	253	1,319
應付聯營公司款項	31	1,000	8,200
應付一間合營企業款項	31	510	–
應付當時非控股權益款項	34	–	1,650
合約負債	5(b)	1,465	1,361
即期所得稅負債		419	419
		88,486	102,170
總負債		95,077	107,533
總權益及負債		137,470	165,740

第69頁至第134頁的綜合財務報表於2025年3月31日獲董事會批准及授權發佈，並由以下代表簽署：

董事
季殘月女士

董事
趙傑先生

綜合權益變動表

截至2024年12月31日止年度

	本公司擁有人應佔			非控股權益 人民幣千元	總計 人民幣千元
	股本 人民幣千元 (附註24)	股份溢價 人民幣千元 (附註24)	儲備 人民幣千元 (附註25)		
於2023年1月1日	12,561	72,173	(4,371)	(457)	79,906
年度虧損	-	-	(49,318)	-	(49,318)
其他全面收益：					
換算海外經營業務之匯兌差額	-	-	206	-	206
出售一間附屬公司投資時 重新分類累計匯兌儲備	-	-	15	-	15
年度全面虧損總額	-	-	(49,097)	-	(49,097)
收購一間附屬公司之額外權益	-	-	(657)	457	(200)
發行股份，扣除交易成本	3,548	24,050	-	-	27,598
與擁有人的交易總額	3,548	24,050	(657)	457	27,398
於2023年12月31日	16,109	96,223	(54,125)	-	58,207
於2024年1月1日	16,109	96,223	(54,125)	-	58,207
年度虧損	-	-	(35,850)	(155)	(36,005)
其他全面虧損：					
換算海外經營業務之匯兌差額	-	-	(518)	-	(518)
年度全面虧損總額	-	-	(36,368)	(155)	(36,523)
一間附屬公司非控股權益之注資	-	-	-	490	490
發行股份，扣除交易成本	9,649	10,570	-	-	20,219
與擁有人的交易總額	9,649	10,570	-	490	20,709
於2024年12月31日	25,758	106,793	(90,493)	335	42,393

綜合現金流量表

截至2024年12月31日止年度

	附註	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
經營活動現金流量			
經營(所用)所得現金淨額	30	(35,212)	14,666
已付所得稅		–	(48)
經營活動(所用)所得現金淨額		(35,212)	14,618
投資活動現金流量			
購買物業、廠房及設備		(160)	(620)
已收利息		5	12
出售一間附屬公司之現金流入淨額	29	–	401
出售物業、廠房及設備的所得款項	30(a)	54	11
投資活動所用現金淨額		(101)	(196)
融資活動現金流量			
發行股份所得款項	24	20,219	27,598
已付利息		(4,130)	(6,981)
借款所得款項		35,569	51,151
償還借款		(45,217)	(61,478)
提取受限制銀行存款		–	237
向當時非控股權益還款		(1,650)	–
非控股權益注資		132	–
支付租賃負債(本金部分)		(1,261)	(2,262)
支付租賃負債(利息部分)		(32)	(64)
向當時非控股權益收購一間附屬公司部分權益之付款		–	(70)
融資活動所得現金淨額		3,630	8,131
現金及現金等價物(減少)增加淨額		(31,683)	22,553
匯兌差額影響		31	42
年度初現金及現金等價物		33,951	11,356
年度末現金及現金等價物	23	2,299	33,951

1 一般資料

火山邑動國際控股有限公司(「本公司」)於2017年5月16日根據開曼群島公司法(經修訂)在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。本公司註冊辦事處地址為Windward 3, Regatta Office Park, PO Box 1350, Grand Cayman KY1-1108, Cayman Islands。

本公司為一間投資控股公司。本公司及其附屬公司(統稱「本集團」)主要於中華人民共和國(「中國」)從事開發、製造及銷售廚房用具及銷售健康相關產品。

本公司於2018年7月16日開始於香港聯合交易所有限公司主板上市。

本綜合財務報表乃以人民幣(「人民幣」)呈列，人民幣亦為本公司的功能貨幣。

2 重要會計政策資料

本附註提供擬備該等綜合財務報表所應用的重要會計政策資料。除另有說明外，該等政策於所有呈列年度貫徹應用。

2.1 擬備基準

本集團綜合財務報表乃按照香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈的香港財務報告準則會計準則而編製。就編製綜合財務報表而言，倘有關資料可合理預期會影響主要使用者的決策，則有關資料被視為重大資料。此外，綜合財務報表包括香港聯合交易所有限公司證券上市規則及香港公司條例規定的適用披露。綜合財務報表按照歷史成本法擬備。

(a) 持續經營評估

於批准綜合財務報表時，本公司董事合理預期本集團有足夠資源於可預見未來繼續營運。因此，彼等繼續採用持續經營會計基準編製綜合財務報表。

(b) 於本年度強制生效之香港財務報告準則會計準則修訂本

本集團已於2024年1月1日開始的年度報告期首次應用下列修訂本：

香港財務報告準則第16號(修訂本)	售後回租中的租賃負債
香港會計準則第1號(修訂本)	負債分類為流動或非流動及香港詮釋第5號(2020年)相關修訂本
香港會計準則第1號(修訂本)	附有契諾之非流動負債
香港會計準則第7號及香港財務報告準則第7號(修訂本)	供應商融資安排

於本年度應用香港財務報告準則會計準則之修訂本對本集團本年度及過往年度之財務表現及狀況及／或該等綜合財務報表所載之披露資料並無重大影響。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

2 重要會計政策資料(續)

2.1 擬備基準(續)

(c) 已頒佈但尚未生效之新訂及經修訂香港財務報告準則會計準則

本集團並無提早應用下列已頒佈但尚未生效的新訂及經修訂香港財務報告準則會計準則：

香港財務報告準則第9號及香港財務報告準則第7號(修訂本)	金融工具之分類與計量之修正 ³
香港財務報告準則第10號及香港會計準則第28號(修訂本)	投資者與其聯營公司或合營企業之間的資產出售或注入 ¹
香港財務報告準則會計準則(修訂本)	香港財務報告準則會計準則的年度改進—第11卷 ³
香港財務報告準則第9號及香港財務報告準則第7號(修訂本)	涉及自然電力的合約 ³
香港會計準則第21號(修訂本)	缺乏交換性 ²
香港財務報告準則第18號	財務報表之呈列與披露 ⁴

¹ 於待定日期或之後開始之年度期間生效。

² 於2025年1月1日或之後開始之年度期間生效。

³ 於2026年1月1日或之後開始之年度期間生效。

⁴ 於2027年1月1日或之後開始之年度期間生效。

除下文所述的新訂及經修訂香港財務報告準則會計準則外，董事預期應用所有香港財務報告準則會計準則修訂本將不會對本集團的業績及財務狀況造成重大影響。

香港財務報告準則第18號—財務報表的呈列及披露

香港財務報告準則第18號列明財務報表的呈列及披露規定，並將取代香港會計準則第1號「財務報表呈列」。香港財務報告準則第18號引入於損益表中呈列指定類別及界定小計的新規定；於財務報表附註中就管理層界定的績效計量提供披露，以及改善財務報表所披露資料的總計及分類。香港會計準則第7號「現金流量表」及香港會計準則第33號「每股盈利」亦作出輕微修訂。

香港財務報告準則第18號及其他準則之相應修訂將於2027年1月1日或之後開始之年度期間生效，並可提早應用。

應用香港財務報告準則第18號預期不會對本集團的財務狀況構成重大影響。本公司董事現正評估香港財務報告準則第18號的影響，但尚未能確定採納該準則會否對本集團綜合財務報表的呈列及披露構成重大影響。

2 重要會計政策資料(續)

2.2 綜合入賬基準

綜合財務報表包括本公司及本公司及其附屬公司控制的實體的財務報表。當本公司達成以下條件時，則取得控制權：

- 擁有對被投資方的權力；
- 因參與被投資方的相關活動而承擔或享有可變回報；及
- 有能力運用其權力影響其回報。

如有事實及情況表明上述三項控制要素中的一項或多項出現變化，本集團會重新評估其是否擁有對被投資方的控制權。

附屬公司的綜合入賬始於本集團取得對該附屬公司的控制權之時，並止於本集團喪失對該附屬公司的控制權之時。具體而言，年內所收購或出售的附屬公司的收入及開支由本集團取得控制權當日起直至本集團不再對該附屬公司擁有控制權之日止計入綜合損益及其他全面收益表。

如有必要，附屬公司的財務報表會作出調整，以使其會計政策與本集團的會計政策一致。

與本集團成員公司之間交易相關的所有集團內資產、負債、權益、收入、開支及現金流量均在綜合入賬時悉數抵銷。

2.3 於聯營公司及合營企業的投資

聯營公司是指本集團對其有重大影響，但對其管理層並無控制或共同控制權的實體；重大影響包括參與其財務及經營決策。

合營企業屬一項安排，據此，本集團與其他各方訂立合約，同意分佔有關安排的控制權，並享有安排中的資產淨值的權利。

於聯營公司或合營企業的投資乃採用權益法在綜合財務報表中入賬，除非其為分類為持作出售(或計入分類為持作出售的出售組別)，則另作別論。

根據權益法，投資初步按成本列賬。在取得對聯營公司或合營企業的投資時，投資成本超出本集團於被投資方可識別資產及負債淨公平值的份額的任何差額將確認為商譽，並計入投資的賬面值。投資成本包括購買價、與取得投資直接相關的其他成本及對構成本集團股權投資一部分的聯營公司或合營企業的任何直接投資。此後，有關投資須就本集團所佔被投資方淨資產之收購後轉變及與該項投資有關之任何減值虧損作出調整。本集團應佔被投資方之收購後除稅後業績及任何減值虧損均在綜合收益表內確認，而本集團在被投資方之其他全面收益中應佔之收購後除稅後項目則在綜合全面收益表內確認為其他全面收益。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

2 重要會計政策資料(續)

2.3 於聯營公司及合營企業的投資(續)

當本集團分佔聯營公司或合營企業之虧損額超過其所佔權益時，本集團所佔權益會減少至零，且不須再確認往後之虧損；但如本集團須履行法定或推定義務，或代被投資方付款則除外。就此而言，本集團的權益為按照權益法計算之投資賬面值，以及實質上構成本集團對聯營公司或合營企業投資淨額一部分之長期權益(將預期信貸虧損模型應用於其他長期權益後(如適用))。

本集團與其聯營公司及合營企業進行交易所產生之未變現損益，均按本集團於被投資方所佔之權益比例抵銷；但如未變現虧損證明所轉讓資產已出現減值，則會即時在損益中確認。

如對聯營公司的投資變成對合營公司的投資或反之亦然，其保留權益不會重新計量。相反，該投資將繼續以權益法入賬。

在所有其他情況下，當本集團喪失對聯營公司之重大影響力或合營企業之共同控制權，將按出售該被投資方之全部權益入賬，而所產生的收益或虧損將確認為損益。在喪失重大影響力或共同控制權時，保留於前被投資方的任何權益將按公平值確認，而有關金額將被視為初次確認金融資產的公平值。此外，本集團對先前在其他全面收益中確認與該聯營公司或合資企業有關的所有金額，將採用與該聯營公司或合資企業直接出售相關資產或負債相同的基準入賬。

2.4 外幣換算

(a) 功能及呈列貨幣

本集團各實體之綜合財務報表內之項目均以該實體經營業務的主要經濟環境通行之貨幣(「功能貨幣」)計量。綜合財務報表以本公司之功能及本集團呈列貨幣人民幣呈列。

(b) 交易及餘額

外幣交易乃按交易日之適用匯率換算為功能貨幣。該等交易結算以及以外幣計值之貨幣資產及負債按年末匯率換算產生之匯兌收益及虧損，通常於損益內確認。

有關借款的外匯損益呈列於綜合全面收益表內「財務成本」項下。全部其他外匯損益按淨額基準呈列於綜合全面收益表內「其他收益／(虧損)淨額」項下。

2 重要會計政策資料(續)

2.5 土地使用權及物業、廠房及設備

土地使用權

土地使用權乃按成本減累計攤銷及累計減值虧損(如有)列賬。成本指已就介乎40年至50年期間內的土地(其上建有若干廠房及樓宇)使用權支付的代價。土地使用權攤銷於租賃期內以直線法計入綜合財務報表，或當出現減值時，將減值計入綜合財務報表。

物業、廠房及設備

物業、廠房及設備以過往成本減累計折舊列賬。過往成本包括收購該等項目直接應佔開支。

折舊使用直線法計算，以將其成本或重估金額(扣除剩餘價值)分配至其估計使用年期，方法如下：

樓宇	20年
租賃物業裝修	餘下租期或3年中較短者
家具及辦公設備	3至5年
汽車	5年
機器	3至10年

本集團於各報告期末時檢討資產的剩餘價值和可用年限，並作出適當的調整。

若資產的賬面值高於其估計可收回金額，其賬面值即時撇減至可收回金額(附註2.7)。

2.6 無形資產

個別取得並具有有限可使用年期的無形資產乃按成本減累計攤銷及任何累計減值虧損列賬。具有有限可使用年期的無形資產的攤銷乃以直線法就其估計可使用年期確認。本集團於各報告期末檢討預計可使用年期及攤銷方法，並以前瞻法對任何估計變動的影響進行審閱。個別取得並具有有限可使用年期的無形資產按成本減任何後續累計減值虧損列賬。

本集團的無形資產為所收購電腦軟件許可證及網站按收購及使用特定軟件及網站所產生成本的基準予以資本化。無形資產於其估計使用年期3至10年內攤銷。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

2 重要會計政策資料(續)

2.7 非金融資產減值

商譽及有無限使用期限的無形資產無需進行攤銷，但每年進行減值測試，或出現事件或情況變化顯示可能減值的情況下進行多次減值測試。當出現事件或情況變化顯示賬面值或不能收回時，則對其他資產進行減值測試。資產的賬面值超出其可收回金額的部份確認為減值虧損。可收回金額為資產公平值扣除出售成本及使用價值兩者中較高者。於評估減值時，資產按可獨立識別現金流入的最低層次分類，有關現金流入大致上獨立於其他資產或資產組別的現金流入(現金產生單位)。除商譽外出現減值的非金融資產將於各報告期末檢討減值撥回的可能性。

2.8 投資及其他金融資產

(a) 分類

本集團將其金融資產分為以下計量類別：

- 隨後將按公平值計量(其變動計入其他全面收益(「其他全面收益」)或計入損益)的金融資產，及
- 將按攤銷成本計量的金融資產。

該分類取決於實體管理金融資產的業務模式及現金流量的合約條款。

就按公平值計量之資產而言，收益及虧損將計入損益或其他全面收益。就非持作交易的權益工具投資而言，收益及虧損的入賬將取決於本集團是否已於初始確認時行使不可撤銷選擇權，將權益投資入賬列為按公平值計入其他全面收益(「按公平值計入其他全面收益」)。

本集團當且僅當管理該等資產的業務模式變動時重新分類債務投資。

(b) 確認及終止確認

常規購買及出售的金融資產於交易日確認，交易日即本集團承諾購買或出售資產的日期。在收取來自投資的現金流量的權利屆滿或已轉移，且本集團已實質上將所有權的所有風險和報酬轉移時，有關金融資產將終止確認。

2 重要會計政策資料(續)

2.8 投資及其他金融資產(續)

(c) 計量

於初步確認時，本集團按其公平值加(倘金融資產並非按公平值計入損益(「按公平值計入損益」))收購金融資產直接應佔的交易成本計量金融資產。以按公平值計入損益列賬的金融資產的交易成本於損益中列作開支。

於確定附帶嵌入式衍生工具的金融資產之現金流量是否僅為支付本金及利息時，需從金融資產之整體進行考慮。

債務工具

債務工具之後續計量取決於本集團管理資產之業務模式及資產之現金流量特徵。本集團將其債務工具分類為三種計量類別：

攤銷成本：倘為收取合約現金流量而持有之資產之現金流量僅為支付本金及利息，則該等資產按攤銷成本計量。該等金融資產的利息收入採用實際利率法計入財務收入。終止確認產生之任何收益或虧損直接於損益中確認，並與外匯收益及虧損於其他收益／(虧損)列示。減值虧損於綜合全面收益表內呈列為獨立項目。

按公平值計入其他全面收益：倘為收取合約現金流量及出售金融資產而持有的資產的現金流量僅為支付本金及利息，則該等資產按公平值計入其他全面收益計量。賬面值變動乃透過其他全面收益確認，惟就確認減值收益或虧損而言，利息收入及外匯收益及虧損於損益確認。終止確認金融資產時，先前於其他全面收益確認的累計收益或虧損將自權益重新分類至損益並於其他收益(虧損)淨額中確認。來自該等金融資產的利息收入採用實際利率法計入財務收入。外匯收益及虧損於其他收益(虧損)淨額呈列，而減值開支於綜合全面收益表內呈列為獨立項目。

按公平值計入損益：不符合攤銷成本或按公平值計入其他全面收益標準之資產按公平值計入損益計量。其後按公平值計入損益計量之債務投資產生的收益或虧損於損益內確認並於其產生期間之其他收益／(虧損)內以淨值呈列。

股本工具

本集團隨後就所有股本投資按公平值計量。當本集團之管理層已選擇於其他全面收益呈列股本投資之公平值收益及虧損，公平值收益及虧損於終止確認投資後不會重新分類至損益。該等投資之股息於本集團收取款項之權利確立時繼續於損益確認為其他收入。

按公平值計入損益的金融資產之公平值變動於綜合全面收益表(如適用)「其他收益(虧損)淨額」中確認。按公平值計入其他全面收益計量之股本投資的減值虧損(及減值虧損撥回)不會與公平值之其他變動分開呈報。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

2 重要會計政策資料(續)

2.8 投資及其他金融資產(續)

(d) 減值

本集團按前瞻性基準評估與按攤銷成本列賬及按公平值計入其他全面收益的債務工具有關之預期信貸虧損(「預期信貸虧損」)。所應用的減值方法取決於是否出現信貸風險重大增幅。

就貿易應收款項而言，本集團採用香港財務報告準則第9號所允許的簡化方法，該方法規定預期存續期虧損須自首次確認應收款項時予以確認。詳情見附註3.1(b)。

2.9 貿易及其他應收款項

應收款項於本集團具有無條件權利收取代價時確認。倘代價到期付款前僅需隨時間推移，則收取代價的權利為無條件。倘在本集團無條件收取代價的權利之前已確認收益，則該金額將作為合約資產呈列。

應收款項使用實際利率法按攤銷成本減信貸虧損撥備列賬。

2.10 存貨

原材料及製成品以成本值與可變現淨值中之較低者列賬。成本利用加權平均法釐定。製成品之成本包括零件及組件、直接勞工、其他直接成本及相關生產費用(基於一般營運能力)，惟不包括借款成本。可變現淨值為在日常經營活動中的估計銷售價，減適用的變動銷售費用。

2.11 股本

普通股分類為權益。

與發行新股或購股權直接有關的增量成本，於權益列為所得款項的減項(扣除稅項)。

2.12 貿易及其他應付款項

除非貼現的影響不重大，貿易及其他應付款項初步按公平值確認，其後以實際利息法按攤銷成本計量，否則將按成本列賬。

2 重要會計政策資料(續)

2.13 借款

借貸最初按公平值扣除所產生的交易成本確認。其後借貸按攤銷成本計量。所得款項(扣除交易成本後)與贖回金額之間的任何差額於借貸期內採用實際利息法於綜合全面收入報表確認。

若合約所指定的責任被解除、取消或終止時，則終止確認借款。已償清或轉移給另一方的金融負債的賬面值與已支付代價(包括任何已轉移的非現金資產或承擔的負債)之間的差額，於損益內確認。

除非本集團有權可無條件延遲償還負債至報告期末後至少12個月，否則借款分類為流動負債。

2.14 借款成本

直接歸屬於收購、興建或生產合資格資產的一般及特定借款成本，於完成及準備將有關資產作擬定用途或銷售所需期間撥充資本。合資格資產為需要長時間準備始能投入作擬定用途或銷售的資產。

其他借款成本在產生年內的綜合全面收益表中確認。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

2 重要會計政策資料(續)

2.15 稅項

所得稅指即期稅項及遞延稅項的總和。

即期應付稅項按年內應課稅溢利計算。應課稅溢利與損益中確認的溢利不同，乃由於其他年度的應課稅或可扣減的收入或開支項目及從來毋須課稅或不可扣減的項目。本集團的即期稅項負債採用於報告期末前已實施或實質上已實施的稅率計算。

遞延稅項根據綜合財務報表內資產及負債的賬面值與計算應課稅溢利所採用的相應稅基兩者間的差額確認。所有應課稅暫時差額一般均確認為遞延稅項負債，及倘可能出現應課稅溢利可用作抵銷可扣減暫時差額、未動用稅項虧損或未動用稅項抵免，則會確認遞延稅項資產。倘因商譽或初步確認(不包括業務合併)一項交易的其他資產與負債而產生並無影響應課稅溢利及會計溢利的暫時差額，則不會確認有關資產及負債。

遞延稅項負債就於附屬公司的投資所產生應課稅暫時差額而確認，惟本集團能控制暫時差額的撥回，且暫時差額不大可能於可見將來撥回則除外。

於各報告期末會檢討遞延稅項資產的賬面值，並扣減至不可能再有足夠應課稅利潤以收回全部或部分資產為止。

遞延稅項基於報告期末前已實施或實質上已實施的稅率，於結算負債或變現資產期間預期適用的稅率計算。遞延稅項於損益中確認，除非其與在其他全面收益或直接於權益中確認的項目有關，在有關情況下，遞延稅項亦在其他全面收益或直接於權益中確認。

遞延稅項資產及負債的計量反映本集團預期將於報告期末收回或結算其資產及負債賬面值的方式產生的稅務後果。

倘有法定可強制執行權利將即期稅項資產及即期稅項負債抵銷，且倘其與同一稅務機構徵收的所得稅相關及本集團擬按淨額基準結算其即期稅項資產及負債，則遞延稅項資產及負債可互相抵銷。

2 重要會計政策資料(續)

2.16 僱員福利

退休福利責任

本集團中國實體的全職僱員參與政府強制性多邊僱主界定供款計劃，據此，僱員享有若干退休金福利、醫療福利、失業保險、僱員住房津貼及其他福利。中國勞工法規規定本集團須根據僱員薪金的若干比例計付該等福利。通過試用期的全職僱員有權享有該等福利。

本集團亦參與向德國僱員提供的界定供款計劃。供款乃基於僱員基本薪金百分比或固定金額作出，並於產生時於損益中扣除。該等計劃的資產由獨立管理的基金保管，並與本集團其他資產分開持有。

支付供款後，本集團並無其他付款責任。供款在到期時確認為僱員福利開支，並扣除在供款完全歸屬前離開計劃的僱員沒收的供款。預付供款確認為資產，以可獲得現金退款或可從未來付款中扣除者為限。

2.17 撥備

本集團因當前的法律責任或由於過往事件導致的推定責任，且較可能需要有資源流出以償付責任，以及金額已經可靠估計時，會確認撥備。不會就未來的經營虧損確認撥備。

如有多項類似責任，償付責任而引致資源流出的可能性，是根據責任的類別作出整體考慮。即使相同類別責任中任何一個項目引致資源流出的可能性不大，仍會確認撥備。

撥備採用稅前折現率按照預期需結算有關負債的支出現值計量，該折現率反映當時市場對金錢時間值和有關負債特有風險的評估。隨著時間過去而增加的撥備確認為利息費用。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

2 重要會計政策資料(續)

2.18 收益確認

收益乃按本集團一般業務過程中銷售貨品及提供服務的已收或應收代價的公平值進行計量。

倘合約涉及多項有關銷售的因素，交易價格將基於其獨立銷售價分配至各履約責任。倘獨立銷售價不可直接觀察，則其根據預期成本加利潤率或經調整市場評估法(取決於是否可得到可觀察資料)進行估計。

當或於貨品或服務的控制權轉移至客戶時確認收益。貨品或服務的控制權是在一段時間內或於某一時點轉移，取決於合約條款與適用於合約的法律規定。

當合約的訂約方已履約，本集團根據實體履約責任及客戶付款之間的關係將其合約於綜合財務狀況表呈列為合約資產或合約負債。

倘客戶支付代價或本集團在其向客戶轉讓貨品或服務前擁有無條件收取代價的權利，本集團會於款項已付或應收款項已入賬(以較早者為準)時將該合約列作合約負債。合約負債是本集團因已向客戶收取代價(或代價金額到期)而向客戶轉讓貨品或服務的責任。

應收款項於本集團有無條件權利收取代價時入賬。倘代價僅隨時間推移即會成為到期應付，則收取代價的權利成為無條件。

本集團的收益主要來自銷售貨品。

本集團主要於批發及零售市場製造及銷售一系列廚房用具及健康相關產品。銷售收益於產品控制權轉移時(即產品交付予客戶之時)確認，客戶(不包括零售)對產品的轉售途徑及價格有充分的自主權，且當中並無尚未履行的義務影響客戶對產品的驗收。貨品付運於當產品運往指定地點，已將產品過期及損失的風險轉移給客戶，或客戶已按照銷售合同驗收產品，驗收條款已過期或本集團有客觀證據表明已符合所有驗收準則。

銷售貨品所得收益

銷售廚房用具及健康相關產品的收益乃基於合約定明的價格，經扣除折扣後確認。收益僅於重大撥回極大可能不會產生時確認。本集團根據標準質保條款修理或更換缺陷產品的責任於綜合財務狀況表內確認作撥備(如有)。

當產品交付後，則可確認應收款項，而此時代價成為無條件，原因為只須待時間推移便可收取付款。

2 重要會計政策資料(續)

2.19 租賃

在合約開始日，本集團評估合約是否屬於租賃或包含租賃。如合約中一方轉讓在一定期間內控制已識別資產的使用權利以換取代價，則該合約屬於租賃或包含租賃。若客戶既有權主導已識別資產的使用，並有權獲得因使用已識別資產所產生的絕大部分經濟利益，則資產的控制權已轉讓。

(i) 作為承租人

對於所有租賃，如合約包含租賃組成部分及非租賃組成部分，則本集團選擇不分拆非租賃組成部分，並將每個租賃組成部分及與其相關的非租賃組成部分視作單一租賃組成部分進行會計處理。

在租賃開始日，本集團會確認使用權資產及租賃負債，但租賃期為12個月或以下的短期租賃除外。當本集團就低價值資產訂立租賃時，本集團會逐一決定是否將租賃資本化。與未資本化的租賃相關的租賃付款在租賃期內有系統地確認為開支。

當租賃被資本化，租賃負債按照租賃期內的應付租賃付款額以租賃內含利率(若租賃內含利率無法直接確定，則使用相關的增量借款利率)折現後的現值進行初始確認。初始確認後，租賃負債按攤銷成本計量，並採用實際利率法計算利息支出。

為釐定增量借款利率，本集團：

- 在可能情況下，使用個別承租人最近獲得的第三方融資作為出發點作出調整，以反映自獲得第三方融資以來融資條件的變動；
- 使用累加法，首先就本集團所持有租賃的信貸風險(最近並無第三方融資)調整無風險利率；及
- 進行特定租賃調整，例如期限、國家、貨幣及抵押。

如單一承租人能夠獲得直接觀察的攤銷貸款利率(透過最近的融資或市場數據)，且該利率具有與租賃類似的付款情況，則本集團將使用該利率作為釐定增量借款利率的起點。

在資本化租賃時確認的使用權資產按成本初始計量，當中包括租賃負債的初始金額，加上在開始日期或之前支付的租賃付款額，以及已發生的初始直接成本。在適用情況下，使用權資產的成本亦包括拆卸及移除相關資產、復原相關資產或其所在場所估計將發生的成本折現後的現值，減去收到的租賃激勵。使用權資產其後按成本減去累計折舊及減值虧損(見附註2.7)後列賬。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

2 重要會計政策資料(續)

2.19 租賃(續)

(i) 作為承租人(續)

若指數或比率變動導致未來租賃付款額發生變動，或者本集團根據餘值擔保估計的應付金額發生變動，或者對於本集團是否合理確定將行使購買、續租或終止租賃選擇權的重估結果發生變化，則應重新計量租賃負債。若在這種情況下重新計量租賃負債，應對使用權資產的賬面值需作出相應調整，或若使用權資產的賬面值已減至零，則將相關調整計入損益。

若租賃範圍發生變化或租賃合同內的租賃金額(非最初提供的金額)發生變動(「租賃修訂」)且並未作為個別租賃而進行入賬時，租賃負債亦應重新計量。在這種情況下，租賃負債依修訂後的租賃付款額和租賃期並使用於修訂生效日已修訂的折現率重新計量。

(ii) 作為出租人

本集團作為出租人在租賃開始時確定租賃為融資租賃或經營租賃。如租賃向承租人轉移了與租賃資產擁有權有關的絕大部分風險和報酬，則劃歸為融資租賃，否則歸類為經營租賃。

2.20 研究及開發成本

研究開支於產生時確認為開支。開發項目產生的成本(與設計及測試新或改良產品相關)於確認準則獲滿足及每年進行減值測試時予以資本化為無形資產。其他並不符合該等準則的開發開支於產生時確認為開支。過往確認為開支的開發成本並無於其後期間確認為資產。

2.21 獨立財務報表

於附屬公司的投資按成本扣除減值列賬。成本包括投資直接應佔成本。附屬公司之業績乃由本公司按已收及應收股息列賬。

倘自附屬公司投資中收取之股息超出宣派股息期間該附屬公司之全面收益總額，或倘本公司單獨財務報表之投資賬面值超出綜合財務報表所示被投資公司之資產淨值(包括商譽)之賬面值，則須對該等附屬公司之投資進行減值測試。

2.22 分部報告

營運分部按照與向主要經營決策者提供之內部報告一致方式呈報。主要經營決策者負責營運分部的資源配置及表現評估，已確定為作出策略決策的執行董事。

3 財務風險管理

3.1 財務風險因素

本集團活動面臨多種財務風險：市場風險（包括現金流量及公平值利率風險及外匯風險）、信貸風險及流動資金風險。本集團整體風險管理計劃著重針對金融市場的不可預測性，並尋求方法減低對本集團財務表現的潛在不利影響。

風險管理由以本集團財務總監為首的財務部門（「**財務部門**」）進行。財務部門與本集團內部密切合作確認並評估金融風險以進行整體風險管理以及具體領域，比如公平值利率風險、外匯風險、信貸風險及流動資金風險。

(a) 市場風險

現金流量及公平值利率風險

現金流及公平值利率風險指金融工具的現金流及公平值因市場利率波動所致的變動。

本集團因利率變動影響而就計息之資產及負債承擔利率風險。按固定利率取得的借款令本集團面臨公平值利率風險。董事認為，因市場利率變動而導致的公平值預期變動並不重大，因此並未進行敏感度分析。

浮息現金及現金等價物及銀行借款使本集團面臨現金流量利率風險。

本集團目前概無使用任何衍生工具合約以對沖其利率風險。管理層監控利率波動，以確保面臨的利率風險在一個可接受的水平，並將考慮於需要時對沖重大利率風險。

於2024年12月31日，如浮息現金及現金等價物及借款的利率整體上升／下降100個基點，而其他所有可變因素維持不變，則本集團年內虧損估計將上升／下降約人民幣58,000元（2023年：上升／下降人民幣200,000元）。上升／下降100個基點指管理層於下一年度報告日期前期間對利率可能變動的合理估計。

外幣風險

本集團主要於中國營運，而大部分交易以人民幣（「**人民幣**」）計值。本集團面臨外幣風險，主要乃透過以本公司或其相關附屬公司功能貨幣以外貨幣計值的銀行結餘及短期借款。

本集團認為其外幣風險主要產生自人民幣兌港元（「**港元**」）風險。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(a) 市場風險(續)

外幣風險(續)

本集團透過監測外幣收款及付款水平，管理其外幣交易風險。本集團確保外匯風險淨額不時維持於可接受水平。本集團並無採納對沖會計處理。

於2024年12月31日及2023年12月31日，本集團以外幣計值(主要為港元)的貨幣資產及貨幣負債的賬面值如下。

	外幣風險敞口 (以人民幣列示)			
	負債		資產	
	2024年 12月31日 人民幣千元	2023年 12月31日 人民幣千元	2024年 12月31日 人民幣千元	2023年 12月31日 人民幣千元
銀行結餘	-	-	1,766	1,827
借款	(26,577)	(36,248)	-	-
整體風險敞口	(26,577)	(36,248)	1,766	1,827

於2024年12月31日，倘人民幣兌港元上升／下降5%，而其他所有可變因素維持不變，則本集團年內虧損將下降／上升約人民幣1,241,000元(2023年：下降／上升人民幣1,721,000元)。

(b) 信貸風險

本集團信貸風險主要來自現金及現金等價物、貿易應收款項及其他應收款項以及按金。

(i) 風險管理

就現金及現金等價物而言，信貸風險被認為相當低，原因為對手方乃信譽良好的銀行。現有對手方過往並無違約。因此，銀行現金的估計信貸虧損率被評為微乎其微，故於2024年12月31日並無計提撥備(2023年：相同)。

於2024年12月31日，有2名客戶(2023年：1名客戶)個別於本集團貿易應收款項超過10%。來自該2名客戶(2023年：1名客戶)的貿易應收款項金額分別佔本集團貿易應收款項總額46.3%及39.7%(2023年：37.1%)。本集團主要債務人為聲譽卓著及並無欠款記錄的機構。管理層認為信貸風險有限。

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信貸風險(續)

(ii) 金融資產減值

本集團應用香港財務報告準則第9號之簡化方法計量預期信貸虧損，即就全部應收賬款計提全期預期信貸虧損撥備。

為計量預期信貸虧損，應收賬款已根據不同信貸風險特徵進行分組並根據全期預期信貸虧損模式計算虧損撥備。

就個別評估而言，與客戶已知的財務困難有關或對收回應收款項有重大疑問的應收款項，應進行個別評估，以計提減值撥備。於2024年12月31日，個別評估的應收款項的結餘為人民幣12,885,000元(2023年：人民幣7,731,000元)，個別評估的應收款項的虧損撥備為人民幣12,885,000元(2023年：人民幣7,731,000元)。

就集體評估而言，預期信貸虧損率乃基於報告期末前36個月期間之銷售付款組合及該期間內經歷之相應過往信貸虧損。過往虧損率乃經調整以反映有關預期影響客戶結清應收款項之能力的宏觀經濟因素之當前及前瞻性資料。本集團已識別其出售貨品所在的中國之失業率為最大相關因素，因此，根據該等因素基於預期變動調整過往虧損率。

就應收關連人士貿易款項而言，本集團認為預期信貸虧損屬非重大，原因是對手方為具良好信貸評級的聯營公司，過往並無出現虧損，且預計商業環境不會發生不利變化。

應收聯營公司款項的賬面總值於2024年12月31日約為人民幣零元(2023年：人民幣16,676,000元)，本集團管理層認為不存在違約風險且預期不會因聯營公司不履約而產生任何虧損，因此，就應收聯營公司款項確認的減值將屬非重大。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信貸風險(續)

(ii) 金融資產減值(續)

虧損撥備於2024年12月31日及2023年12月31日釐定如下：

於2024年12月31日	全期預期 虧損率	賬面總值 人民幣千元	全期預期 信貸虧損率 人民幣千元	賬面淨值 人民幣千元
單獨評估	100%	12,885	(12,885)	—
綜合評估(根據到期日)				
即期，未到期	3%	25,134	(713)	24,421
1至30日	20%	48	(9)	39
31至60日	29%	37	(11)	26
61至90日	33%	7	(2)	5
91至180日	39%	94	(37)	57
180日以上	74%	373	(276)	97
		38,578	(13,933)	24,645

於2023年12月31日	全期預期 虧損率	賬面總值 人民幣千元	全期預期 信貸虧損率 人民幣千元	賬面淨值 人民幣千元
單獨評估	100%	7,731	(7,731)	—
綜合評估(根據到期日)				
即期，未到期	1%	13,389	(129)	13,260
1至30日	12%	3,370	(409)	2,961
31至60日	19%	992	(193)	799
61至90日	23%	144	(33)	111
91至180日	29%	334	(97)	237
180日以上	56%	2,355	(1,317)	1,038
		28,315	(9,909)	18,406

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信貸風險(續)

(ii) 金融資產減值(續)

貿易應收款項在沒有合理預期收回時予以撇銷。沒有合理預期收回的跡象包括(其中包括)債務人未能與本集團共同制定還款計劃及未能支付合約款項。

貿易應收款項預期信貸虧損於經營虧損中呈列為減值虧損淨額。其後撥回先前撇銷的金額按同一項目入賬。

其他應收款項及按金(不包括預付款項)的信貸質素一直參考過往結算記錄、過往經驗及前瞻性因素而評估。董事認為，由於應收交易對手款項的收回期限較長，其他應收款項及按金的信貸風險較低。因此，估計其他應收款項及按金(不包括預付款項)的預期信貸虧損率微乎其微，因此，就該等結餘所須作出的預期信貸虧損撥備極微。

(c) 流動資金風險

本集團的政策為定期監督現時及預期的流動資金需求，以確保維持足夠的現金儲備以滿足短期及長期流動資金需求。

於2024年12月31日，本集團持有的現金及現金等價物合共為人民幣2,299,000元(2023年：人民幣33,951,000元)，預期可供產生現金流入以管理流動資金風險。

本集團透過多種來源維持流動資金，包括應收款項及本集團認為適當之若干資產，而本集團在資本建構過程中亦會考慮短期融資。本集團旨在透過維持充足的銀行結餘、已承諾可用信貸額，及計息借款來維持資金的靈活性，以便本集團於可見將來繼續其業務營運。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(c) 流動資金風險(續)

下表根據2024年12月31日餘下期間至合約到期日的分析，將本集團的非衍生金融負債分為有關到期日組別。下表所披露的金額為合約未貼現現金流量。由於折現的影響不大，故於十二個月內到期的結餘相等於其賬面結餘。

	1年內 人民幣千元	1至2年 人民幣千元	2至5年 人民幣千元	5年以上 人民幣千元	合約無貼現 現金流量總計 人民幣千元
於2024年12月31日					
貿易及其他應付款項	24,609	—	—	—	24,609
借款	55,410	2,296	2,169	3,572	63,447
應付一間聯營公司款項	1,000	—	—	—	1,000
應付一間合營企業款項	510	—	—	—	510
應付當時非控股權益款項	—	—	—	—	—
租賃負債	256	—	—	—	256
	81,785	2,296	2,169	3,572	89,822
於2023年12月31日					
貿易及其他應付款項	19,173	—	—	—	19,173
借款	67,201	419	1,826	3,171	72,617
應付聯營公司款項	8,200	—	—	—	8,200
應付當時非控股權益款項	1,650	—	—	—	1,650
租賃負債	1,358	585	—	—	1,943
	97,582	1,004	1,826	3,171	103,583

3 財務風險管理(續)

3.2 資本管理

本集團的資本管理目標，是保障本集團繼續營運的能力，以為股東帶來回報，同時兼顧其他利益相關者的利益，並維持最佳的資本架構以減低資金成本。

為維持或調整資本架構，本集團或會調整向股東派付的股息金額，向股東退回資本，發行新股份或出售資產以減低債務。

與行內同業做法一致，本集團按照下列債務佔資本比率監控資本。比率以淨債務除以總資本計算。淨債務乃以總借款減現金及銀行結餘計算。資本以可預見綜合財務狀況表所列示之「權益」加淨債務計算。

本集團的債務佔資本比率如下：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
借款(附註27)	60,487	69,499
減：現金及銀行結餘(附註23)	(2,299)	(33,951)
淨債務	58,188	35,548
總權益	42,393	58,207
總資本	100,581	93,755
債務佔資本比率	58%	38%

於報告期內，由於發行股份(見附註24)，債務佔資本比率上升。

3.3 公平值估計

貿易應收款項、其他應收款項及按金、應收一間聯營公司款項、現金及現金等價物、貿易及其他應付款項、借款、租賃負債、應付聯營公司款項、應付合營企業款項及應收／(應付)一名／當時非控股權益款項賬面值減預期信貸虧損撥備，因到期日短而與公平值相若。

年內，本集團概無可予抵銷、須受可強制執行總淨額結算安排及類似協議規限的金融資產／金融負債。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

4 關鍵會計判斷及主要估計不確定性來源

於應用本集團會計政策(如附註2所述)時，本公司董事須對未能透過其他來源易於取得之資產及負債賬面值作出判斷、估計及假設。該等估計及相關假設乃基於過往經驗及其他被視為屬相關之因素。實際結果可能有別於該等估計。

估計及相關假設按持續基準檢討。倘修訂會計估計僅影響作出修訂之期間，則於修訂估計之期間確認，或倘修訂影響目前及未來期間，則於修訂期間及未來期間確認。

應用會計政策之重大判斷

以下為本公司董事於應用本集團會計政策過程中作出對綜合財務報表所確認金額有最重大影響之重要判斷，涉及估計者(見下文)除外。

所得稅

於釐定所得稅及遞延所得稅撥備時須作出重大判斷。日常業務運作中有多項最終稅項計算尚未確定的交易及計算。倘有關事宜之最終評稅結果有異於最初記錄之數額，則有關差額會影響到釐定有關數額之期間之所得稅及遞延所得稅撥備。

本集團並無為將以股息形式匯返及派發的若干中國附屬公司溢利須支付的預扣稅而確立遞延所得稅負債，原因是董事認為可以控制撥回有關暫時差異的時間，而該等暫時差異將不會於可預見將來撥回。

估計不確定性的關鍵來源

以下為有關未來的關鍵假設以及報告期末估計不確定性的其他主要來源，該等假設及來源可能具有導致下一財政年度資產及負債的賬面值作出重大調整的重大風險。

(a) 應收款項預期信貸虧損撥備

金融資產的預期信貸虧損撥備乃基於對違約風險及預期信貸虧損率作出的假設。本集團在作出該等假設及選擇預期信貸虧損計算的輸入數據時，基於本集團的過往歷史、現有市場狀況以及各報告期末的前瞻性估計使用重大判斷。所使用關鍵假設及輸入數據的詳情在附註3.1(b)中披露。

(b) 存貨減值

本集團根據存貨可變現能力的評估，計提存貨撥備。當有事件或情況變化顯示存貨賬面值可能無法變現時，本集團將會確認撥備。確定撥備需要運用判斷及估計。倘預期有別於原有估計，有關差異將在有關估計改變的期間影響存貨賬面值及存貨撥備。

4 關鍵會計判斷及主要估計不確定性來源(續)

估計不確定性的關鍵來源(續)

(c) 保修申索撥備估計

本集團有義務根據標準保修條款維修或替換缺陷產品。管理層就未來保修申索資料以及可能表明過往成本資料或有別於未來申索的近期趨勢，估計有關撥備。當前年度所做假設與過往年度所作假設一致。可能影響估計申索資料的因素包括本集團的生產力及質量措施的成功，以及零件及勞工成本。

5 收入及分部資料

(a) 客戶合約收入分類

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
貨品類型		
廚房用具	46,821	64,627
健康相關產品	45,064	19,742
總收入	91,885	84,369
收入確認時間		
於某個時間點	91,885	84,369

(b) 與客戶合約有關的負債

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
合約負債－銷售貨品(附註)	1,465	1,361

附註：

就合約負債確認之收入

於2023年1月1日，合約負債為人民幣2,776,000元。

下表列示就結轉合約負債確認之收入：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
於年初計入合約負債結餘的已確認收入 銷售貨品	1,361	2,776

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

5 收入及分部資料(續)

(c) 向執行董事提供的分部資料

主要經營決策者已確定為本集團執行董事。管理層根據執行董事用於分配資源及評估表現所審閱的資料釐定經營分部。向執行董事進行內部匯報的有兩個組成部分：一個組成部分為開發、製造及銷售廚房用具，另一個組成部分為銷售健康相關產品。

根據香港財務報告準則第8號「經營分部」，本集團的可報告分部及經營分部概述如下：

	開發、製造及 銷售廚房用具 人民幣千元	銷售健康 相關產品 人民幣千元	總計 人民幣千元
截至2024年12月31日止年度			
分部收入	46,821	45,064	91,885
分部虧損	(22,165)	(3,655)	(25,820)
未分配開支			(5,639)
分佔一間聯營公司虧損淨額			(342)
融資成本，淨額			(4,157)
除稅前虧損			(35,958)

	開發、製造及 銷售廚房用具 人民幣千元	銷售健康 相關產品 人民幣千元	總計 人民幣千元
截至2023年12月31日止年度			
分部收入	64,627	19,742	84,369
分部虧損	(35,618)	(1,904)	(37,522)
未分配開支			(3,492)
分佔聯營公司虧損淨額			(566)
融資成本，淨額			(7,703)
除稅前虧損			(49,283)

5 收入及分部資料(續)

(c) 向執行董事提供的分部資料(續)

兩個年度均無分部間銷售。上文呈報的所有分部收入均來自外部客戶。

分部虧損指各分部在未分配應佔聯營公司虧損淨額、融資成本淨額及未分配開支的情況下所產生的虧損。

	開發、製造及 銷售廚房用具 人民幣千元	銷售健康 相關產品 人民幣千元	總計 人民幣千元
截至2024年12月31日止年度			
資產			
分部資產	72,384	63,918	136,302
於一間聯營公司之投資			658
於一間合營企業之投資			510
綜合資產總額			137,470
負債			
分部負債	(32,292)	(788)	(33,080)
借款			(60,487)
應付一間聯營公司款項			(1,000)
應付一間合營企業款項			(510)
綜合負債總額			(95,077)

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

5 收入及分部資料(續)

(c) 向執行董事提供的分部資料(續)

	開發、製造及 銷售厨房用具 人民幣千元	銷售健康 相關產品 人民幣千元	總計 人民幣千元
截至2023年12月31日止年度			
資產			
分部資產	90,528	67,547	158,075
於聯營公司之投資			7,665
綜合資產總額			165,740
負債			
分部負債	(28,738)	(1,096)	(29,834)
借款			(69,499)
應付聯營公司款項			(8,200)
綜合負債總額			(107,533)

本集團的業務主要在中國開展，本集團營運公司的大部分資產及負債均位於中國。於2024年12月31日，本集團位於中國的非流動資產為人民幣19,659,000元(2023年：人民幣30,657,000元)。截至2024年12月31日止年度，來自中國外部客戶的收入為人民幣91,885,000元(2023年：人民幣84,286,000元)。來自銷售健康相關產品的收入約人民幣18,015,000元及來自開發、製造及銷售厨房用具的收入約人民幣10,117,000元(2023年：來自銷售健康相關產品人民幣15,294,000元及來自開發、製造及銷售厨房用具人民幣8,960,000元)來自兩家(2023年：兩家)個別外部客戶，每家客戶對本集團收入的貢獻均超過10%。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

6 其他收入

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
政府補助金(附註)	1,054	1,090
已追回保險理賠	–	109
來自獨立第三方的許可收入	1,415	2,359
來自一位獨立第三方的管理費收入	576	440
雜項收入	752	24
	3,797	4,022

附註：此金額主要是指本集團應得的增值稅退稅及政府補助金，作為本集團投入資源刺激中國經濟發展的獎勵。截至2024年及2023年12月31日止年度，已確認的政府補助金並無附帶任何尚未履行的條件或其他或然事項。

7 其他收益(虧損)淨額

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
出售一間附屬公司投資之收益(附註29)	–	225
出售一間聯營公司投資之收益(附註14)	535	31
出售物業、廠房及設備之虧損	–	(63)
匯兌(虧損)收益淨額	(546)	50
存貨損壞之虧損(附註21)	–	(680)
其他	28	(55)
	17	(492)

8 財務成本淨額

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
利息收入：		
–銀行利息收入	5	12
財務收入	5	12
利息開支：		
–借款	(4,130)	(7,651)
–租賃負債	(32)	(64)
財務成本	(4,162)	(7,715)
財務成本淨額	(4,157)	(7,703)

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

9 除稅前虧損

除稅前虧損已扣除：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
確認為開支的存貨成本(包括存貨撇減人民幣3,730,000元 (2023年：人民幣3,451,000元))(附註21)	81,503	59,958
核數師薪酬－審計費	980	1,036
核數師薪酬－非審計費	60	—
物業、廠房及設備折舊(附註15)	2,662	2,941
使用權資產折舊(附註16(b))	1,248	2,182
土地使用權攤銷(附註17)	211	211
無形資產攤銷(附註19)	117	180
代銷費	2,659	8,933
短期租賃開支(附註16(b))	442	1,292

10 僱員福利開支

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
工資、薪金及實物福利(包括董事酬金)	8,631	20,442
花紅	—	36
退休福利開支		
— 界定供款計劃	2,206	3,976
	10,837	24,454

(a) 退休金－界定供款計劃

本集團在中國成立的附屬公司僱員須參加由中國地方市政府管理的中央退休金計劃。該等附屬公司須按其相關工資成本的16% (2023年：16%) 的固定比例向中央退休金計劃供款。本集團對退休福利計劃的唯一責任為根據該計劃作出所需供款。

截至2024年12月31日止年度，本集團概無動用已沒收供款以減少其本年度供款(2023年：無)，因此，於報告期末概無結餘可用於抵銷未來供款。

10 僱員福利開支(續)

(b) 五名最高薪酬人士

截至2024年12月31日止年度，本集團五名酬金最高人士包括一名(2023年：一名)本公司董事，其酬金已反映於附註33的分析內。已付／應付餘下四名(2023年：四名)人士之酬金如下：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
工資、薪金及實物福利	890	2,322
退休福利開支－界定供款計劃	142	131
	1,032	2,453

該等並非本公司董事之最高薪酬人士之酬金介乎以下範圍：

	2024年 人數	2023年 人數
酬金範圍		
零至1,000,000港元	4	4

11 所得稅開支

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
即期所得稅	—	21
遞延稅項(附註28)	47	14
	47	35

(i) 開曼群島及英屬處女群島(「英屬處女群島」)利得稅

根據開曼群島及英屬處女群島規則及法規，本集團於截至2024年及2023年12月31日止年度無須繳納任何開曼群島及英屬處女群島所得稅。

(ii) 香港利得稅

由於本集團於截至2024年及2023年12月31日止年度並無於香港產生任何應課稅溢利，故並無作出香港利得稅撥備。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

11 所得稅開支(續)

(iii) 中國企業所得稅(「企業所得稅」)

根據中國企業所得稅法(「企業所得稅法」)，本集團於中國的實體(米技電子電器(上海)有限公司(「米技上海」)除外)適用的所得稅稅率為25%。

根據企業所得稅法，就認可高新技術企業而言，於獲得高新技術企業證書(「證書」)並完成向稅務機關申請稅項減免及豁免後，就米技上海的收入所徵收的稅項將按優惠稅率15%計算。米技上海已重續證書，該證書將於2026年11月11日屆滿。

本集團就截至2024年及2023年12月31日止年度所產生的合資格研究及開發成本享有中國稅務機關的稅項寬減。本集團可基於按適用稅率繳稅所產生的合資格研究及開發成本申請額外75%稅項扣減。

(iv) 德國企業所得稅

就產生自德國於2023年11月17日出售的附屬公司的溢利徵收的所得稅以截至2023年12月31日止年度估計應課稅溢利按稅率約30%計算。

(v) 分派溢利的預扣稅

根據中國現行適用稅務法規，由中國內地成立的公司就2008年1月1日後所得利潤向外國投資者分派的股息一般須繳納10%的預扣稅。假如外國投資者在香港註冊成立，根據中國內地與香港之間的避免雙重課稅安排，倘若香港居民企業持有中國居民企業至少25%的股權，則適用於該外國投資者的相關預扣稅率將由10%降至5%。

由於本集團的香港居民企業因持有必要的股權而符合此項要求，故可享有中國居民企業所派付的股息5%的優惠預扣稅率。

11 所得稅開支(續)

年內所得稅開支可與綜合全面收益表中的除稅前虧損對賬，其載列如下：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
除稅前虧損	(35,958)	(49,283)
減：應佔聯營公司淨虧損	342	566
	(35,616)	(48,717)
按相應司法權區適用的當地稅率計算的稅項	(8,256)	(11,827)
不可就稅務目的扣減的開支的稅務影響	1,300	4,108
並無確認的稅項虧損的稅務影響	7,003	7,754
所得稅開支	47	35

12 每股虧損

本公司擁有人應佔每股基本虧損乃根據以下數據計算：

	2024年	2023年
虧損		
本公司擁有人應佔虧損(人民幣千元)	(35,850)	(49,318)
		(經重列)
股份數目		
已發行普通股加權平均數(附註)	96,651,399	67,618,713

附註：用以計算截至2024年及2023年12月31日止年度本公司擁有人應佔每股基本虧損的普通股加權平均數已作出調整，以反映於2024年4月2日生效的股份合併。因此，截至2023年12月31日止年度的普通股加權平均數已予重列。

由於兩個呈列年度內並無潛在攤薄普通股，故每股攤薄虧損與每股基本虧損相同。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

13 附屬公司

下表載列於2024年12月31日的附屬公司：

名稱	註冊成立／成立地 及法律實體類型	主要業務及營運地點	已發行及 繳足股本	所持實際權益	
				2024年	2023年
本公司直接持有：					
米技控股股份有限公司 （「米技控股」）	英屬處女群島，有限公司	投資控股，香港	100美元	100%	100%
本公司間接持有：					
米技國際集團有限公司 （「米技國際」）	英屬處女群島，有限公司	投資控股，香港	1美元	100%	100%
米技香港投資有限公司 （「米技投資」）	香港，有限公司	投資控股及銷售煮食用具， 香港	20,000港元	100%	100%
米技上海	中國，有限公司	設計、製造及銷售煮食用具， 中國	6,750,000美元	100%	100%
上海米凱藝廚櫃有限公司	中國，有限公司	分銷廚櫃、廚房用途的電器及 設備，中國	人民幣 3,000,000元	100%	100%
Miji GmbH	德國，有限公司	設計、製造及銷售煮食用具， 德國	不適用	不適用	不適用 （附註29）
北京米技電子電器有限公司	中國，有限公司	設計、製造及銷售煮食用具， 中國	人民幣 1,000,000元	100%	100%
米技智慧家電製造(上海)有限公司 （前稱「上海米技甬興電器有限公 司」）	中國，有限公司	銷售煮食用具組件，中國	人民幣 5,000,000元	100%	100%
上海米技會務策劃有限公司	中國，有限公司	活動策劃與組織，中國	不適用	不適用	100%
上海米五科技有限公司	中國，有限公司	研發，中國	不適用	不適用	100%
Eminent Way Limited	英屬處女群島，有限公司	投資控股，香港	1美元	100%	100%
顯赫卓越(香港)有限公司	香港，有限公司	投資控股，香港	10,000港元	100%	100%
上海米逸及科技有限公司	中國，有限公司	研發，中國	人民幣 20,000,000元	100%	100%
米嘉凱薩家居(上海)有限公司	中國，有限公司	分銷廚櫃、廚房用途的電器及 設備，中國	人民幣 1,000,000元	51%	不適用

14 於聯營公司的投資

於綜合財務狀況表內確認的金額如下：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
於1月1日	7,665	1,220
添置於一間聯營公司的投資	—	1,000
向一間聯營公司之出資	—	6,480
出售一間聯營公司的權益	(6,665)	(469)
分佔虧損	(342)	(566)
於12月31日	658	7,665

以下載列本集團於2024年及2023年12月31日的聯營公司資料。以下載列的聯營公司擁有僅由普通股(由本集團持有)組成的股本。

於聯營公司的投資性質：

名稱	註冊成立地點	主要活動	於12月31日持有的 實際權益	
			2024年	2023年
上海火山邑動技術有限公司 (「上海火山邑動」)	中國	買賣與健康行業 有關的產品	不適用	24%
深圳新辰潤科科技有限公司 (「深圳新辰潤科」)(附註)	中國	軟件及信息技術服務	10%	10%

附註：由於根據深圳新辰潤科組織章程細則所述規定，本集團有權參與制定重大財務及經營決策，故本集團能夠對深圳新辰潤科行使重大影響力。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

14 於聯營公司的投資(續)

截至2024年12月31日止年度，本集團向一名獨立第三方無償出售其於上海火山邑動之24%的股權，而本集團應付投資成本人民幣7,200,000元已獲豁免。出售於一間聯營公司投資的收益人民幣535,000元已於綜合全面收益表內其他收益(虧損)淨額中確認。

截至2023年12月31日止年度，本集團增加對上海火山邑動技術有限公司的投資比例與其他投資者相同，承諾投資額為人民幣6,480,000元，仍佔上海火山邑動的24%股權。

截至2023年12月31日止年度，本集團將其於上海小芋的10%股權無償出售予獨立第三方。出售於一間聯營公司之投資收益人民幣31,000元已在綜合全面收益表的其他收益(虧損)淨額中確認。

截至2023年12月31日止年度，本集團已投資人民幣1,000,000元，相當於深圳新辰潤科的10%股權。

於2024年12月31日，該等投資之資本尚未支付。

管理層評估本集團對深圳新辰潤科(2023年：上海火山邑動及深圳新辰潤科)具有重大影響力，但並無控制權，因此，深圳新辰潤科(2023年：上海火山邑動及深圳新辰潤科)根據權益法作為本集團之聯營公司入賬。

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
本集團的權益賬面值：		
上海火山邑動	—	6,665
深圳新辰潤科	658	1,000
	658	7,665

概無有關本集團於聯營公司權益的或然負債。

由於管理層認為聯營公司對本集團並不重大，因此未披露聯營公司之概述財務資料。

15 物業、廠房及設備

	樓宇	租賃物業 裝修	家具、 固定裝置及 辦公設備	汽車	機器	總計
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
成本						
於2023年1月1日	14,857	15,557	2,808	1,291	3,128	37,641
添置	–	–	148	472	–	620
出售	–	–	(61)	(388)	–	(449)
出售一間附屬公司	–	–	(411)	–	–	(411)
外幣換算差額	–	–	7	6	–	13
於2023年12月31日	14,857	15,557	2,491	1,381	3,128	37,414
添置	–	86	74	–	–	160
出售	–	(61)	(368)	–	(11)	(440)
於2024年12月31日	14,857	15,582	2,197	1,381	3,117	37,134
累計折舊						
於2023年1月1日	6,266	10,731	2,177	1,001	2,402	22,577
於年內扣除	669	1,808	132	134	198	2,941
出售	–	–	(82)	(293)	–	(375)
出售一間附屬公司	–	–	(217)	–	–	(217)
外幣換算差額	–	–	2	1	–	3
於2023年12月31日	6,935	12,539	2,012	843	2,600	24,929
於年內扣除	669	1,574	124	109	186	2,662
出售	–	(61)	(315)	–	(10)	(386)
於2024年12月31日	7,604	14,052	1,821	952	2,776	27,205
賬面值						
於2024年12月31日	7,253	1,530	376	429	341	9,929
於2023年12月31日	7,922	3,018	479	538	528	12,485

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

15 物業、廠房及設備(續)

於綜合全面收益表中，折舊計入以下類別：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
銷售成本	782	761
銷售及分銷開支	359	296
行政開支	1,219	1,637
研究及開發開支	302	247
	2,662	2,941

於2024年12月31日，本集團樓宇人民幣6,831,000元(2023年：人民幣7,922,000元)質押為本集團銀行借款的抵押品，有關詳情載列於附註27。

16 使用權資產及租賃負債

(a) 於綜合財務狀況表確認的金額

綜合財務狀況表列示的下列金額與租賃有關：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
使用權資產		
辦公場所及倉庫	250	1,867
租賃負債		
流動	253	1,319
非流動	-	578
	253	1,897

截至2024年12月31日止年度，添置使用權資產為人民幣153,000元(2023年：人民幣2,259,000元)。截至2024年12月31日止年度，本集團因租金減少而進行租賃修改，導致使用權資產及租賃負債的賬面淨額減少人民幣522,000元(截至2023年12月31日止年度，本集團將一處辦公場所的租期延長至2024年5月，並已修改代價，致使使用權資產及租賃負債的賬面淨值增加人民幣618,000元)。

16 使用權資產及租賃負債(續)

(b) 於綜合全面收益表確認的金額

	附註	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
使用權資產折舊			
辦公場所及倉庫	9	(1,248)	(2,182)
利息開支(計入財務成本)	8	(32)	(64)
有關短期租賃的開支(計入銷售及分銷開支及行政開支)	9	(442)	(1,292)

截至2024年12月31日止年度，租賃的現金流出總額為人民幣1,735,000元(2023年：人民幣3,618,000元)。

(c) 本集團租賃多間辦公室及倉庫。租務合約一般固定年期為2個月至54個月，不附帶延長期權。

租賃條款按個別基準磋商，包含廣泛不同的條款及條件。除出租人持有的租賃資產之擔保權益外，租賃協議不施加任何契約。租賃資產不得用作借款擔保。

(d) 租約不包含可變租賃付款。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

17 土地使用權

本集團於土地使用權的權益為土地使用權資產及其賬面淨值，分析如下：

人民幣千元	
成本	
於2023年1月1日、2023年12月31日及2024年12月31日	9,386
累計攤銷	
於2023年1月1日	1,012
於年內扣除	211
於2023年12月31日	1,223
於年內扣除	211
於2024年12月31日	1,434
賬面值	
於2024年12月31日	7,952
於2023年12月31日	8,163

於2024年12月31日，本集團人民幣7,952,000元(2023年：人民幣8,163,000元)的土地使用權已作為本集團銀行借款的抵押品。有關詳情載於附註27。

18 於合營企業的投資

於綜合財務狀況表確認的金額如下：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
於1月1日	—	—
於合營企業的投資	510	—
於12月31日	510	—

下表載列本集團於2024年及2023年12月31日的合營企業的資料。下列合營企業的股本僅為普通股，並由本集團持有。

18 於合營企業的投資(續)

於合營企業的投資的性質：

名稱	註冊成立地點／ 主要營業地點	主要活動	於12月31日持有的 實際權益	
			2024年	2023年
君澤慧科(廣州)醫藥科技 有限公司	中國	技術推廣及應用服務	51%	不適用

本公司董事認為，合營企業對本集團而言並不重大，故認為毋需披露財務資料。

19 無形資產

	軟件 人民幣千元	網站 人民幣千元	總計 人民幣千元
成本			
於2023年1月1日	1,241	382	1,623
外幣換算差額	—	6	6
出售一間附屬公司	—	(388)	(388)
於2023年及2024年12月31日	1,241	—	1,241
累計攤銷			
於2023年1月1日	849	324	1,173
於年內扣除	125	55	180
外幣換算差額	—	2	2
出售一間附屬公司	—	(381)	(381)
於2023年12月31日	974	—	974
於年內扣除	117	—	117
於2024年12月31日	1,091	—	1,091
賬面值			
於2024年12月31日	150	—	150
於2023年12月31日	267	—	267

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

20 金融工具類別

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
按攤銷成本列賬的金融資產		
貿易應收款項	24,645	18,406
其他應收款項及按金	10,663	6,148
應收一間聯營公司款項	—	16,676
應收一名非控股權益款項	358	—
現金及現金等價物	2,299	33,951

	按攤銷成本列賬的金融負債	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
按攤銷成本列賬的金融負債及租賃負債		
貿易及其他應付款項	24,609	19,173
借款	60,487	69,499
應付聯營公司款項	1,000	8,200
應付一間合營企業款項	510	—
應付當時非控股權益款項	—	1,650
租賃負債	253	1,897

本集團所面臨的各項金融工具相關風險於附註3論述。於報告期末信貸風險的最大敞口為上述各類金融資產的賬面值。

21 存貨

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
零件及組件	6,483	7,524
製成品	24,230	42,656
	30,713	50,180

截至2024年12月31日止年度，確認為開支並計入銷售成本的存貨成本以及研究及開發開支分別約人民幣81,013,000元及人民幣490,000元（2023年：人民幣59,564,000元及人民幣394,000元，惟已於其他收益（虧損）淨額確認的因暴雨損壞的存貨人民幣680,000元除外（附註7））。

存貨減值撇減為人民幣3,730,000元（2023年：人民幣3,451,000元），其於截至2024年12月31日止年度內確認為開支，並確認為開支計入上述存貨成本及計入綜合全面收益表的銷售成本。

22 貿易應收款項、其他應收款項、按金及預付款項

(a) 貿易應收款項

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
貿易應收款項	38,578	28,315
減：預期信貸虧損撥備	(13,933)	(9,909)
	24,645	18,406

貿易應收款項的賬面值與其公平值相若並以人民幣計值。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

22 貿易應收款項、其他應收款項、按金及預付款項(續)

(a) 貿易應收款項(續)

本集團就貿易應收款項的信貸期通常為60至270天。根據發票日期對貿易應收款項總額的賬齡分析如下：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
1至30天	15,425	8,704
31至60天	907	2,732
61至90天	9,810	745
超過90天	12,436	16,134
	38,578	28,315

本集團應用香港財務報告準則第9號所訂明的簡化方法計量預期信貸虧損，該規定允許對所有貿易應收款項採用全期預期信貸虧損撥備。

本集團貿易應收款項的預期信貸虧損撥備變動如下：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
年初	9,909	4,402
年內損益確認的預期信貸虧損撥備增加淨額	4,024	5,507
年末	13,933	9,909

有關貿易應收款項預期信貸虧損及本集團面臨的信貸風險之資料載於附註3.1(b)。

截至2024年12月31日，本集團持有應收票據總額人民幣零元(2023年：人民幣1,060,050元)，以結清未來貿易應收款項。於報告期內，並無若干票據已貼現或背書。本集團於報告期末繼續確認其全部賬面值。本集團所有已收票據的屆滿期均少於一年。

22 貿易應收款項、其他應收款項、按金及預付款項(續)

(b) 其他應收款項、按金及預付款項

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
非流動		
按金	210	210
流動		
預付款項(i)	48,161	8,410
已付代銷店的按金	5,525	3,175
可收回增值稅	1,182	1,522
其他應收款項	5,136	2,971
	60,004	16,078
減：其他應收款項的預期信貸虧損撥備	(208)	(208)
	59,796	15,870
總計	60,006	16,080

(i) 預付款項性質

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
購置存貨*	48,161	7,605
預付開支	-	805
	48,161	8,410

* 該款項預計於報告期末後十二個月內使用，因此分類為流動資產。

其他應收款項、按金及預付款項的賬面值與其公平值相若並主要以人民幣計值。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

23 現金及現金等價物

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
現金及現金等價物		
— 銀行現金	2,285	33,932
— 手頭現金	14	19
現金及銀行結餘總額	2,299	33,951

現金及現金等價物的賬面值與其公平值相若並以下列貨幣計值：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
人民幣	348	31,344
歐元	171	780
港元	1,780	1,827
	2,299	33,951

截至2024年12月31日止年度，銀行結餘按市場現行年利率約0.15%(2023年：0.18%)計息。

於2024年12月31日，本集團有銀行現金約人民幣350,000元(2023年：人民幣31,325,000元)，須遵守中國政府頒佈的外匯管制規則及規例。

24 股本及股份溢價

	股份數目	普通股面值	普通股	
			面值等值	股份溢價
		千港元	人民幣千元	人民幣千元
法定：				
於2023年1月1日、2023年及2024年12月31日	10,000,000,000			100,000,000
已發行：				
於2023年1月1日	1,500,000,000	15,000	12,561	72,173
發行股份(a)	390,300,000	3,903	3,548	24,050
於2023年12月31日及2024年1月1日	1,890,300,000	18,903	16,109	96,223
股份合併(b)	(1,814,688,000)	—	—	—
發行股份(a)	42,310,000	10,578	9,649	10,570
於2024年12月31日	117,922,000	29,481	25,758	106,793

- (a) 於2023年5月25日，合共171,880,000股配售股份已根據配售協議的條款及條件按配售價每股配售股份0.08港元成功配售予不少於六名承配人(彼等及彼等之最終實益擁有人均為獨立第三方)，相當於(i)緊接完成前本公司已發行股本約11.46%；及(ii)經配發及發行配售股份擴大後之本公司已發行股本約10.28%。

於2023年7月31日，合共163,120,000股配售股份已根據配售協議的條款及條件按配售價每股配售股份0.08港元成功配售予不少於六名承配人，相當於(i)緊接完成前本公司已發行股本約9.76%；及(ii)經配發及發行配售股份擴大後之本公司已發行股本約8.89%。

於2023年9月7日，合共55,300,000股配售股份已根據配售協議的條款及條件按配售價每股配售股份0.075港元成功配售予一名承配人，相當於(i)緊接完成前本公司已發行股本約0.15%；及(ii)經配發及發行配售股份擴大後之本公司已發行股本約3.07%。

於2024年7月3日，合共42,310,000股配售股份已由配售代理根據配售協議的條款及條件按配售價每股配售股份0.52港元成功配售予不少於六名承配人，相當於(i)緊接完成前本公司已發行股本約55.96%；及(ii)經配發及發行配售股份擴大後之本公司已發行股本約35.88%。

- (b) 於2024年4月2日，本公司將本公司股本中每二十五股已發行及未發行每股面值0.01港元的普通股合併為本公司股本中一股每股面值0.25港元的合併股份，緊隨股份合併後本公司已發行股份總數為75,612,000股。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

25 儲備

本公司擁有人應佔本集團的儲備變動如下：

	法定儲備 人民幣千元	匯兌儲備 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2023年1月1日	15,247	(774)	46,345	(65,189)	(4,371)
年度虧損	—	—	—	(49,318)	(49,318)
換算海外經營業務之匯兌差額	—	206	—	—	206
出售一間附屬公司投資時重新分類					
累計匯兌儲備	—	15	—	—	15
與非控股權益之交易(附註i)	—	—	(657)	—	(657)
於2023年12月31日	15,247	(553)	45,688	(114,507)	(54,125)
於2024年1月1日	15,247	(553)	45,688	(114,507)	(54,125)
年度虧損	—	—	—	(35,850)	(35,850)
換算海外經營業務之匯兌差額	—	(518)	—	—	(518)
於2024年12月31日	15,247	(1,071)	45,688	(150,357)	(90,493)

附註：

- (i) 於2023年2月1日，本集團完成收購北京米技電子電器有限公司(「北京米技」)之20%股權，總代價為人民幣200,000元。北京米技於中國從事烹飪用具之銷售。

26 貿易及其他應付款項

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
貿易應付款項(附註(a))	12,710	11,346
其他應付款項及應計費用(附註(b))	17,911	12,886
	30,621	24,232

貿易應付款項及其他應付款項的賬面值與其公平值相若並以人民幣計值。貿易應付款項及其他應付款項中有人民幣324,000元(2023年：人民幣317,000元)為應付一名董事吳惠璋先生(附註31(d))。

附註：

(a) 貿易應付款項

於2024年12月31日，根據發票日期對貿易應付款項的賬齡分析如下：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
1至30天	5,336	4,806
31至60天	1,527	1,940
61至90天	319	280
超過90天	5,528	4,320
	12,710	11,346

(b) 其他應付款項

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
應計員工成本	2,261	2,526
應計社會保障成本	1,401	2,019
應付增值稅	3,627	2,287
來自客戶的抵押按金	2,350	2,142
其他應付款項	8,272	3,912
總計	17,911	12,886

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

27 借款

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
即期		
銀行借款	23,000	23,240
其他借款	31,218	41,749
	54,218	64,989
非即期		
銀行借款	4,510	4,510
其他借款	1,759	—
	6,269	4,510
	60,487	69,499

於2024年12月31日，借款人民幣9,900,000元及人民幣50,587,000元分別按浮動利率及固定利率計息(2023年12月31日：人民幣13,930,000元及人民幣55,569,000元分別按浮動利率及固定利率計息。加權平均年利率為4.54%(2023年：9.76%)。

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
借款—無抵押	32,977	25,125
借款—有抵押	27,510	44,374
	60,487	69,499

於2024年12月31日，銀行借款人民幣27,510,000元以總值為人民幣14,783,000元的土地使用權(附註17)及樓宇(附註15)作抵押(2023年：銀行借款人民幣26,250,000元以總價為人民幣16,085,000元的土地使用權及樓宇作抵押)。於2023年12月31日，其他借款人民幣18,124,000元以本公司總價值23,625,000港元(相當於人民幣21,409,000元)的375,000,000股普通股作抵押。於2024年12月31日，概無其他借款以本公司普通股作抵押。

借款中有人民幣6,400,000元(2023年：人民幣5,500,000元)為向董事季殘月女士借入(附註31(d))。

於2024年12月31日，本集團須按以下年期償還的借款如下：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
6個月內	27,195	59,369
6至12個月	27,023	5,620
1至2年	1,999	240
2至5年	1,380	1,380
超過5年	2,890	2,890
	60,487	69,499

28 遞延所得稅

遞延稅項資產及負債於年內之變動如下：

	使用權資產及 租賃負債 人民幣千元	就未變現 溢利對銷 人民幣千元	加速稅項折舊 人民幣千元	總計 人民幣千元
遞延所得稅資產(負債)				
於2023年1月1日	61	(60)	(262)	(261)
(已扣除)計入綜合全面收益表	(21)	60	(53)	(14)
於2023年12月31日	40	—	(315)	(275)
於2024年1月1日	40	—	(315)	(275)
計入(已扣除)綜合全面收益表	8	—	(55)	(47)
於2024年12月31日	48	—	(370)	(322)

承前稅項虧損以有關稅項利益有可能透過未來應課稅溢利予以變現者為限確認為遞延稅項資產。於2024年12月31日，本集團並未就可結轉以抵銷未來應課稅收入的累計稅項虧損約人民幣140,244,000元(2023年：人民幣112,867,000元)確認遞延稅項資產約人民幣35,061,000元(2023年：人民幣28,217,000元)。於2024年12月31日，就有關累計稅項虧損，人民幣29,682,000元、人民幣29,540,000元、人民幣23,886,000元、人民幣29,122,000元及人民幣28,014,000元將分別於2025年、2026年、2027年、2028年及2029年到期。

於2024年12月31日，與附屬公司未分配盈餘相關且未確認遞延稅項負債的暫時差異總額約為人民幣2,550,000元(2023年：人民幣2,052,000元)。就該等差異而言，由於本集團能夠控制暫時差異撥回的時間，故並未確認遞延稅項負債，而有關差異很可能不會在可預見的將來撥回。

為了於綜合財務狀況表中呈列，若干遞延稅項資產及負債已被抵銷。以下是為財務報告目的而對遞延稅項結餘進行的分析：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
遞延稅項資產	48	40
遞延稅項負債	(370)	(315)
	(322)	(275)

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

29 出售一間附屬公司

於2023年10月27日，本集團訂立銷售協議出售一間於德國從事設計、製造及銷售煮食用具的附屬公司Miji GmbH的全部股權。出售事項於2023年11月17日(Miji GmbH的控制權移交至獨立第三方當日)完成，Miji GmbH於出售日期之資產淨值如下：

	2023年 人民幣千元
已收代價：	
已收現金	776
失去控制權的資產及負債分析：	
物業、廠房及設備	194
無形資產	7
存貨	1,043
貿易應收款項	636
其他應收款項、按金及預付款項	320
現金及現金等價物	375
總資產	2,575
貿易及其他應付款項	(2,039)
總負債	(2,039)
所出售資產淨值	536
出售一間附屬公司收益：	
已收及應收代價	776
所出售資產淨值	(536)
於出售Miji GmbH時重新分類累計匯兌儲備至損益	(15)
出售收益	225
現金代價	776
減：所出售現金及現金等價物	(375)
出售的現金流入淨額	401

30 綜合現金流量表附註

除稅前虧損與經營業務(所用)所得現金對賬表

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
來自經營活動的現金流量		
除稅前虧損	(35,958)	(49,283)
經調整：		
財務收入	(5)	(12)
與借款相關的財務成本	4,130	7,651
與租賃相關之財務成本	32	64
出售物業、廠房及設備之虧損(附註a)	-	63
出售一間附屬公司投資之收益(附註29)	-	(225)
出售一間聯營公司投資的收益(附註b)	(535)	(31)
物業、廠房及設備之折舊	2,662	2,941
土地使用權攤銷	211	211
使用權資產攤銷	1,248	2,182
無形資產攤銷	117	180
存貨損壞虧損	-	680
存貨減值虧損	3,730	3,451
金融資產減值虧損淨額	4,024	5,715
外匯虧損淨額	-	1,219
分佔聯營公司淨虧損	342	566
營運資金變動前的經營現金流量	(20,002)	(24,628)
存貨減少	15,737	30,857
貿易應收款項增加	(10,263)	(9,974)
其他應收款項、按金及預付款項(增加)減少	(43,609)	42,405
貿易及其他應付款項增加(減少)	6,145	(5,822)
合約負債增加(減少)	104	(1,415)
一間聯營公司結餘變動	16,676	(16,757)
經營業務(所用)所得現金淨額	(35,212)	14,666

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

30 綜合現金流量表附註(續)

除稅前虧損與經營業務(所用)所得現金對賬表(續)

附註：

(a) 於綜合現金流量表，出售物業、廠房及設備所得款項組成如下：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
賬面淨值	54	74
出售物業、廠房及設備之虧損	-	(63)
出售物業、廠房及設備所得款項	54	11

(b) 於綜合現金流量表內，出售一間聯營公司投資的所得款項包括：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
一間聯營公司投資的賬面值(附註14)	6,665	469
出售一間聯營公司投資的收益(附註7)(附註14)	535	31
減：應付一間聯營公司款項	(7,200)	(500)
總代價(附註14)	-	-

(c) 非現金交易：

於其他附註披露的非現金投資活動及融資活動為：

- 收購使用權資產及租賃修改(附註16)
- 收購一間聯營公司權益(附註14)
- 出售一間聯營公司權益(附註14)
- 收購一間合營企業權益(附註18)

30 綜合現金流量表附註(續)

融資活動產生的負債對賬

下表詳細列出本集團融資活動產生的負債變動，包括現金及非現金變動。融資活動產生的負債指其現金流量或未來現金流量在綜合現金流量表中被分類為融資活動現金流量的負債。

	借款	租賃負債	應付當時 非控股權益款項	總計
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
於2023年1月1日	78,643	1,282	1,650	81,575
融資現金流量淨額	(17,978)	(2,326)	—	(20,304)
添置租賃負債	—	2,877	—	2,877
匯兌調整	1,183	—	—	1,183
財務成本	7,651	64	—	7,715
於2023年12月31日	69,499	1,897	1,650	73,046
於2024年1月1日	69,499	1,897	1,650	73,046
融資現金流量淨額	(13,778)	(1,293)	(1,650)	(16,721)
添置租賃負債	—	153	—	153
匯兌調整	636	—	—	636
財務成本	4,130	32	—	4,162
租賃修改	—	(536)	—	(536)
於2024年12月31日	60,487	253	—	60,740

31 關聯方結餘及交易

關聯方指有能力控制、共同控制於投資對象擁有權力的另一方或可對其施加重大影響力的各方；因參與投資對象事務而須承擔或享有可變回報的風險或權利的各方；及可利用其對投資對象的權力影響投資者回報金額的各方。受共同控制或聯合控制的各方亦被視為關聯方。關聯方可為個人或其他實體。

(a) 本公司董事認為下列公司為於截至2024年12月31日止年度與本集團存在交易或結餘之關聯方：

關聯方名稱	與本集團的關係
上海火山邑動	本集團聯營公司(附註i)
上海小芋	本集團聯營公司(附註ii)
深圳新辰潤科	本集團聯營公司
季殘月女士	本公司執行董事
吳惠璋先生	本公司執行董事及股東

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

31 關聯方結餘及交易 (續)

(a) (續)

附註：

- (i) 截至2024年12月31日止年度，本集團訂立買賣協議出售其於上海火山邑動24%股權權益。交易已於2024年2月完成，而上海火山邑動於交易完成後不再為本集團的聯營公司。
- (ii) 於截至2023年12月31日止年度，本集團訂立買賣協議出售其上海小芋10%股權權益。該交易已於2023年8月完成而上海小芋於交易完成後不再為本集團的聯營公司。

(b) 與關聯方的交易

除綜合財務報表其他地方所披露者外，於截至2024年12月31日止年度，下列交易乃按雙方共同協定的條款與關聯方進行：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
銷售貨品予		
— 上海火山邑動	—	15,294
借款自		
— 季殘月女士(附註)	6,400	5,500
利息開支予：		
— 季殘月女士(附註)	83	28

附註：於2023年8月18日，季殘月女士與一家銀行訂立一份協議，以獲得人民幣6,400,000元的循環信貸周轉資金。該協議由米技智慧家電製造(上海)有限公司提供擔保。該循環信貸所得款項用於補充本集團的一般營運資金及利息開支由本集團承擔。

該等交易之價格乃根據本集團與關聯方共同磋商釐定。

31 關聯方結餘及交易(續)

(c) 主要管理層薪酬

主要管理層包括本集團執行及非執行董事及高級管理層。本年度就僱傭服務向主要管理層所支付及應付之薪酬如下：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
薪酬、津貼及實物福利	1,693	1,633
退休福利成本－界定供款計劃	—	—
	1,693	1,633

(d) 與關聯方的結餘

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
應收／(應付)關聯方款項		
上海火山邑動(附註i)	—	16,676
上海火山邑動(附註ii)	—	(7,200)
深圳新辰潤科(附註iii)	(1,000)	(1,000)
季殘月女士(附註iv)	(6,400)	(5,500)
吳惠璋先生(附註v)	(324)	(317)
君澤慧科(廣州)醫藥科技有限公司(附註v)	(510)	—

附註：

- (i) 於2024年12月31日，該結餘指貿易性質的應收款項為人民幣零元(2023年：人民幣16,676,000元)。
- (ii) 於2023年12月31日，該結餘分別指收購上海火山邑動24%股權的應付代價人民幣720,000元及未付已承諾投資資本人民幣6,480,000元。截至2024年12月31日止年度的結餘已獲悉數豁免。
- (iii) 於2024年12月31日，該結餘指深圳新辰潤科10%股權的未付資本人民幣1,000,000元(2023年：人民幣1,000,000元)。
- (iv) 於2024年12月31日，計入借款即期部分的結餘為人民幣6,400,000元(2023年：人民幣5,500,000元)，該借款為無抵押、年利率為2.9%，須於一年內償還。
- (v) 於2024年12月31日，該結餘指無擔保、免息及按要求償還的非貿易性質應付款項。

該等結餘以人民幣計值。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

32 本公司的財務狀況表及儲備變動

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
資產		
非流動資產		
於一間附屬公司的投資	73,113	73,113
流動資產		
應收附屬公司款項	3,610	93,873
預付款項及其他應收款項	44	44
現金及現金等價物	1,726	59
	5,380	93,976
總資產	78,493	167,089
權益及負債		
本公司擁有人應佔權益		
股本	25,758	16,109
股份溢價(附註)	106,793	96,223
儲備(附註)	(92,938)	4,220
總權益	39,613	116,552
負債		
非流動負債		
借款	1,759	—
流動負債		
其他應付款項	1,028	3,013
借款	24,818	36,249
應付一間附屬公司款項	11,275	11,275
	37,121	50,537
總負債	38,880	50,537
總權益及負債	78,493	167,089

本公司的財務狀況表於2025年3月31日獲董事會批准，並由以下代表簽署：

董事
季殘月女士

董事
趙傑先生

32 本公司的財務狀況表及儲備變動(續)

附註：

本公司的股份溢價及儲備變動

	股份溢價 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元 (附註(a))	累計虧損 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2023年1月1日	72,173	73,113	(59,370)	85,916
年度虧損	—	—	(9,523)	(9,523)
發行股份，扣除交易成本(附註24)	24,050	—	—	24,050
於2023年12月31日	96,223	73,113	(68,893)	100,443
於2024年1月1日	96,223	73,113	(68,893)	100,443
年度虧損	—	—	(97,158)	(97,158)
發行股份，扣除交易成本(附註24)	10,570	—	—	10,570
於2024年12月31日	106,793	73,113	(166,051)	13,855

附註：

(a) 於一間附屬公司的投資乃採用重組當日的資產淨值入賬。就收購事項所發行股本的資產淨值與面值間的差額約為人民幣73,113,000元，已計入其他儲備內。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

33 董事利益及權益

(a) 董事及主要行政人員之酬金

截至2024年12月31日止年度：

姓名	袍金 人民幣千元	薪金 人民幣千元	酌情花紅 人民幣千元	房屋補貼 人民幣千元	其他福利估算 貨幣價值 人民幣千元	僱主就	接納董事職務	因董事提供與 管理本公司 事務或其 附屬公司職務 有關之其他服務	總計 人民幣千元
						退休福利 計劃之供款 人民幣千元	已付或應收酬金 人民幣千元	已付或應收酬金 人民幣千元	
執行董事									
趙傑先生(主席)(附註i)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
季殘月女士	-	333	-	-	-	-	-	-	333
吳惠璋先生	-	-	-	-	-	-	-	-	-
非執行董事									
鄭靜文博士(附註ii)	-	333	-	-	-	-	-	-	333
獨立非執行董事									
王世方先生	109	-	-	-	-	-	-	-	109
甄子明先生(附註iii)	46	-	-	-	-	-	-	-	46
許興利先生(附註iii)	46	-	-	-	-	-	-	-	46
李璋先生	-	-	-	-	-	-	-	-	-
沈書敬先生(附註iv)	64	-	-	-	-	-	-	-	64
林東明先生(附註iv)	64	-	-	-	-	-	-	-	64
總計	329	333	-	-	-	-	-	-	662

附註：

- (i) 趙傑先生於2024年8月1日獲委任為執行董事。
- (ii) 鄭靜文博士於2024年9月2日獲委任為非執行董事。
- (iii) 甄子明先生及許興利先生於2024年5月31日辭任獨立非執行董事。
- (iv) 沈書敬先生及林東明先生於2024年5月31日獲委任為獨立非執行董事。

33 董事利益及權益(續)

(a) 董事及主要行政人員之酬金(續)

截至2023年12月31日止年度：

姓名	袍金 人民幣千元	薪金 人民幣千元	酌情花紅 人民幣千元	房屋補貼 人民幣千元	其他福利估算 貨幣價值 人民幣千元	僱主就退休福 利計劃之供款 人民幣千元	接納董事職務 已付或應收酬金 人民幣千元	因董事提供與 管理本公司事務 或其附屬公司 職務有關之 其他服務 已付或應收酬金 人民幣千元	總計 人民幣千元
執行董事									
季殘月女士(主席)	-	1,093	-	-	-	-	-	-	1,093
吳惠璋先生	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	1,093	-	-	-	-	-	-	1,093
獨立非執行董事									
王世方先生	108	-	-	-	-	-	-	-	108
甄子明先生	108	-	-	-	-	-	-	-	108
許興利先生	108	-	-	-	-	-	-	-	108
李璋先生	-	-	-	-	-	-	-	-	-
總計	324	1,093	-	-	-	-	-	-	1,417

年內，概無達成任何董事據以放棄或同意放棄任何薪酬的安排(2023年：無)。

(b) 董事退休福利

年內，概無董事收取或將收取任何退休福利(2023年：無)。

(c) 董事終止服務福利

年內，概無董事收取或將收取任何終止服務福利(2023年：無)。

(d) 就董事服務向第三方支付代價

於截至2024年12月31日止年度，本公司並無就董事服務向任何第三方支付代價(2023年：無)。

綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

33 董事利益及權益(續)

(e) 以董事、有關董事控制法團及關連實體利益而訂立的貸款、類似貸款及其他交易之資料

除附註31所披露者外，於截至2024年12月31日止年度，概無以董事、有關董事控制法團及關連實體利益而訂立的貸款、類似貸款及其他交易(2023年：無)。

(f) 董事於交易、安排或合約的重大權益

於截至2024年12月31日止年度之年末或任何時候，本公司概無參與訂立與本集團業務有關且本公司董事直接或間接擁有重大權益之重大交易、安排及合約(2023年：無)。

34 非控股權益(「非控股權益」)及應收／(應付)一名／當時非控股權益款項

(a) 與非控股權益之交易

於2022年9月8日，本公司的間接全資附屬公司米技上海與王強(「賣方」)訂立買賣協議，據此，米技上海同意收購而賣方同意出售賣方於北京米技電子電器有限公司(「北京米技」)持有的20%股權，代價為人民幣200,000元。此交易已於2023年2月1日完成，而北京米技已於完成後成為本公司的間接全資附屬公司。

於2023年度，本集團擁有人應佔權益之影響概述如下：

	2023年 人民幣千元
所收購非控股權益之賬面值	(457)
已付非控股權益的代價	(200)
於權益內與非控股權益儲備交易中確認的已支付代價超額部分	(657)

(b) 應付當時非控股權益款項

於2023年12月31日，應付當時非控股權益款項為無抵押、免息及按要求償還(2024年：無)。

於2023年12月31日，應付當時非控股權益款項指收購米技甬興49%股權的應付代價人民幣1,650,000元(2024年：無)。該結餘以人民幣計值。

(c) 應收一名非控股權益款項

於2024年12月31日，應收一名非控股權益款項為無抵押、免息及須按要求償還人民幣358,000元(2023年：無)。

(d) 本公司董事認為，擁有非控股權益的附屬公司對本集團而言並不重大，故認為毋需披露財務資料。

35 報告期後事項

於報告期後，誠如本公司日期為2025年3月7日之公告所載，透過增設額外200,000,000股每股面值0.25港元之未發行股份，建議將本公司法定股本由100,000,000港元（分為400,000,000股每股面值0.25港元之股份）增加至150,000,000港元（分為600,000,000股每股面值0.25港元之股份）。待本公司股東於股東特別大會上通過普通決議案批准增加法定股本後，增加法定股本將於股東特別大會當日生效。

此外，誠如本公司日期為2025年3月7日其內容有關建議供股之公告所載，董事會建議透過供股發行353,766,000股供股股份，按合資格股東於記錄日期每持有一(1)股股份獲發三(3)股供股股份之基準，以每股供股股份0.25港元之認購價，籌集扣除開支前所得款項總額最多約88.4百萬港元。有關詳情，請參閱本公司日期為2025年3月7日之公告。