



ClouDr Group Limited

智雲健康科技集團*

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：9955



✚ 年報 2024 ●

* 僅供識別

目錄

公司資料	2
財務概要	4
業務回顧與展望	5
管理層討論及分析	15
董事會報告	22
董事及高級管理層	39
其他資料	43
企業管治報告	55
環境、社會及管治報告	71
獨立核數師報告	105
綜合損益表	110
綜合損益及其他全面收益表	111
綜合財務狀況表	112
綜合權益變動表	114
綜合現金流量表	115
財務報表附註	117
五年財務概要	198
釋義	199



公司資料

執行董事

匡明先生
(董事長兼首席執行官)
左穎暉女士
(自2024年12月4日起獲委任)

非執行董事

李家聰先生
(自2024年6月6日起辭任)

獨立非執行董事

洪偉力博士
張賽音先生
Ang Khai Meng先生

審核委員會

張賽音先生(主席)
洪偉力博士
李家聰先生(直至2024年6月6日)
Ang Khai Meng先生(自2024年6月6日起生效)

薪酬委員會

洪偉力博士(主席)
匡明先生
張賽音先生

提名委員會

匡明先生(主席)
洪偉力博士
張賽音先生

公司秘書

馮慧森女士(ACG、HKACG)

授權代表

匡明先生
馮慧森女士(ACG、HKACG)

中國主要營業地點

中國浙江省
杭州市余杭區五常街道
文一西路998號(海創園)
12號樓5樓501室

香港主要營業地點

香港九龍觀塘道348號
宏利廣場5樓
(直至2025年1月10日)

香港銅鑼灣希慎道33號
利園一期19樓1910室
(自2025年1月10日起生效)

註冊辦事處

PO Box 309, Ugland House, Grand Cayman
KY1-1104, Cayman Islands

核數師

畢馬威會計師事務所
於《會計和財務匯報局條例》下的
註冊公眾利益實體核數師
香港中環
遮打道10號
太子大廈8樓



公司資料

法律顧問

有關香港法律
金杜律師事務所
香港中環
皇后大道中15號
置地廣場告羅士打大廈13樓

有關中國法律
天元律師事務所
中國
北京市西城區豐盛胡同28號
太平洋保險大廈B座10層

有關開曼群島法律
邁普達律師事務所
香港灣仔港灣道18號
中環廣場26樓

股份過戶登記總處

Maples Fund Services (Cayman) Limited
PO Box 1093, Boundary Hall
Cricket Square
Grand Cayman KY1-1102, Cayman Islands

香港股份過戶登記處

卓佳證券登記有限公司
香港
夏慤道16號
遠東金融中心17樓

主要往來銀行

廈門國際銀行(北京分行)
中國
北京
西城區
三里河東路5號
中商大廈11樓

上海浦東發展銀行股份有限公司
(徐匯支行)
中國
上海
徐匯區
建國西路589號

杭州銀行(科技支行)
中國
浙江省
杭州市濱江區
江南大道3850號

股份代號

9955

公司網站

www.cloudr.cn



財務概要

	截至12月31日止年度		
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元	變動(%)
收入	3,488,094	3,690,536	(5.5)
毛利	861,672	909,382	(5.2)
經營虧損	(376,141)	(314,242)	19.7
年內虧損	(491,390)	(327,344)	50.1
經調整淨虧損(非國際財務報告準則計量) ⁽¹⁾	(116,093)	(75,100)	54.6

	截至12月31日止年度		
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元	變動(%)
按產品或服務類型劃分的收入	3,488,094	3,690,536	(5.5)
— 院內解決方案	2,683,282	2,873,056	(6.6)
增值解決方案	2,115,411	2,304,597	(8.2)
訂閱解決方案(即精準營銷)	281,903	467,210	(39.7)
P2M解決方案 ⁽²⁾	285,968	101,249	182.4
— 院外解決方案	804,812	817,480	(1.5)
訂閱解決方案	57,347	59,095	(3.0)
增值解決方案	591,667	599,488	(1.3)
P2M解決方案	34,428	—	不適用
其他	121,370	158,897	(23.6)

附註：

(1) 我們將「經調整淨虧損(非國際財務報告準則計量)」界定為年內虧損，並加回(i)以股份為基礎的付款開支，(ii)子公司股權融資活動相關開支，(iii)向投資者發行的金融工具賬面值變動，(iv)就建議出售之若干子公司相關資產及持作出售資產所確認之減值虧損。

(2) 我們將P2M解決方案界定為銷售本集團具有擁有權或透過與製藥公司的戰略合作擁有全國分銷權的自營產品。

董事會不建議派發截至2024年12月31日止年度的末期股息。



業務回顧與展望

概覽

基於截至2024年12月31日醫院和藥店SaaS（軟件即服務）部署量以及2024年透過我們的服務開出的在線處方量，我們是中國最大的數字化慢病管理解決方案提供商。作為行業先驅及領導者，本公司致力於為價值鏈上的主要參與者（包括醫院、藥店、製藥公司、患者和醫生）提供服務及實現數字化。

我們擁有強勁的人工智能實力，乃依託我們通過醫院SaaS進行處理的海量真實醫療數據，以及使用藥店SaaS網絡通過線上處方獲取的相關數據。

醫院在中國醫療保健價值鏈中佔據極為重要地位，具有極高的進入壁壘。截至2024年12月31日，我們已在超過2,700家醫院安裝了慢病管理SaaS，佔百強醫院的40%以上，三級醫院的滲透率超過20%。我們的醫院SaaS通過自動化及規範電子健康檔案、處方、檢測結果及其他醫療數據，令醫院能夠規範及優化診斷程序、提高治療效率以及減少醫療差錯。

在藥店方面，截至2024年12月31日，我們已在超過242,650家藥房安裝了藥店SaaS，滲透率超過中國藥店總數的三分之一。我們通過互聯網醫院累計開出超過10億張處方，於2024年最後一個季度，每日處方最高數量超過一百萬張。我們的藥店SaaS讓每位客戶，尤其是慢病患者，步入藥店後可以立即使用互聯網醫院，並獲得在線診斷及處方，以便其可以在藥店購買處方藥。

從有關數據中獲取的醫學知識和洞見已經為超過200,000種藥物建立了實體關係，基本涵蓋大部分慢病。目前，我們擁有兩個垂直模型，其為ClouD GPT及ClouD DTx，分別在醫患互動和醫學研究方面表現出色。我們將高等級醫院的真實病例數據和來自自營互聯網醫院的海量問診和處方數據輸入模型中，以訓練和增強其準確度及應用能力。我們的ClouD GPT模型可在單處方上實現近100%的用藥合理性，且在藥物相互作用方面，我們的模型建立了配伍禁忌及多藥組合規則，為院外AI輔助處方審核設定了行業標準。



業務回顧與展望

於報告期內，Cloud GPT模型持續為醫院醫生提供臨床決策支持，並通過數字營銷進行變現。在藥店，該模型以「紅綠燈」機制協助處方審核，成功部署首位數字員工，為本公司大幅節省人力及合規成本。Cloud DTx模型在頂級國際期刊上發表了七篇文章，其中四篇發表在《期刊引文報告》(「JCR」)分區Q1，三篇發表在JCR分區Q3。這也有助於將自營產品依舒佳林®的適應症擴展至帕金森病。

本公司矢志透過科技賦能慢病管理行業，提升醫療保健生態系統效能，致力履行責任，加碼為醫療保健生態系統利益相關者提供優質、實惠的醫療服務及產品，並持續為慢病管理行業打造數字化基礎設施。

我們的院內和院外綜合解決方案依託我們的醫院SaaS及藥店SaaS分別連接醫院和藥店，提升了醫療保健生態系統的效率。



我們的綜合院內解決方案提供：(1)由人工智能驅動且廣泛部署的醫院SaaS，以協助醫生進行診斷和治療，並幫助醫生提高培訓的效率，因此，我們的醫院SaaS可以下列兩種方式推銷藥物：a)向製藥公司提供精準營銷服務及b)銷售慢病相關自營服務及藥物；及(2)為醫院提供全面的慢病管理解決方案，包括醫院SaaS和專屬AIoT（物聯網人工智能），因此我們的SaaS已融合HIS（醫院信息系統），以處理海量真實醫療數據，提高醫院效率。



業務回顧與展望

我們的院外解決方案將醫生和患者聯繫起來，並通過人工智能垂直模型Cloud GPT提供優質可靠的醫療服務，以提供(1)藥店SaaS，實現店內實時在線問診、處方開具及門診服務風險共擔，我們通過向藥店收取SaaS訂閱費進行變現；及(2)依託藥店的數據見解，包括處方藥的庫存、銷售及發貨信息，銷售自營及合營慢病相關藥物。

2024年，公司紮實落實院內解決方案轉型，效率持續提升，業務結構顯著優化。我們擬定了削減戰略相關性較弱、盈利能力較低的醫療用品及耗材銷售業務，更加側重於由人工智能驅動的高價值「從患者到工業」(「P2M」)解決方案。我們相信，轉型有利於本公司的長期健康發展，實現更佳資源配置及正向經營現金流量。短期，轉型將著重於P2M戰略，以實現穩健的現金流；中長期而言，轉型將以數據資產變現為目標；及從長遠來看，我們相信轉型將引領我們通過醫療數據共享，將醫院、藥店、製藥公司、患者和支付者連接起來，實現個人慢病管理閉環。

由人工智能驅動的P2M戰略依託於院內場景和院外場景的完善基礎設施。在該戰略下，我們通過與製藥公司進行戰略合作，能夠銷售本公司擁有所有權、銷售權或其他獨家權利的自營產品，我們認為這一戰略將引領我們邁向盈利。隨著依舒佳林®收入的穩步增長以及和唐淨®的推出，截至2024年12月31日，我們的P2M解決方案已實現總收入人民幣320.4百萬元，實現盈利。我們依託廣泛深入的醫院網絡及藥店網絡，已成為工業企業進軍醫院及藥店的門戶。因此，我們的數字化能力可以將工業企業與終端醫院及藥店聯繫起來，最終為慢病患者帶來具有競爭力定價和極為便利的優質產品。

注射用伊洛前列素溶液許可協議

為了擴大P2M管線，於2024年6月23日，本公司與Clinect Pty Ltd(作為許可人)及Bluefly Consulting Limited(作為賣方)訂立許可協議，據此(其中包括)本公司獲得獨家分授權許可，用於在中國(僅就許可協議而言，不包括台灣，但包括香港及澳門特別行政區)以任何形式、外觀、強度、濃度、給藥技術、劑量、配方、包裝配置及模式開發、生產、營銷、推廣、分銷及銷售注射用伊洛前列素溶液(「產品」)。



業務回顧與展望

許可方開發的產品為世界上唯一的仿製藥，目前在中國市場上尚未有包含相同成分的注射劑產品。產品獲批上市後，有望滿足嚴重肺動脈高壓伴紐約心臟協會(NYHA)第四級心功能患者對前列環素類物注射療法的臨床需求；改善血栓閉塞性脈管炎(又稱伯格氏病)患者的血液供應；及解決外周動脈閉塞性疾病患者的症狀並改善其生活質量。

雖然產品的建議第一適應症(肺動脈高壓)屬於一種罕見病，但全球市場規模已超過120億美元。隨著2021年肺動脈高壓治療指南的發佈，中國的知曉率、診斷率、治療率預期將持續提升。預計未來5年市場將保持30%的複合年增長率。

鑒於產品符合孤兒藥指定資格，將允許通過優先審評計劃加快評核及審批，從而縮短上市時間。預計產品上市後將具有競爭力的價格，並在一定程度上有助於減輕中國市場患者的經濟負擔。按照預期市場價格、患者人數及估計目標患者推算，預計產品上市後的收入規模將不低於中國市場可比產品。

本公司相信，該許可協議將擴闊其自營產品，加強研發能力，並深化與製藥公司的戰略合作，進一步推動其P2M戰略的實施，預期未來將為本集團帶來額外收入來源，並為本集團的長期增長及成功作出貢獻。

有關許可協議的進一步詳情，請參閱本公司日期為2024年6月24日的公告。

於報告期內，本公司更新了收入分類，將收入重新分組為：(1)院內解決方案及(2)院外解決方案。先前於「藥店解決方案」及「個人慢病管理解決方案及其他」項下呈列的資料現合併為「院外解決方案」，而先前於「個人慢病管理解決方案及其他」項下呈列的資料現於「院外解決方案 — 其他」項下呈列，此乃由於本公司主動優化收入結構，導致個人慢病管理解決方案的收入並不重大，因而不單獨披露。本公司認為，新分類更能反映本集團業務發展的現狀及未來方向。

截至2024年12月31日止年度，總收入為人民幣3,488.1百萬元，同比下降5.5%，主要由於戰略轉型導致院內解決方案及院外解決方案的增值解決方案減少。儘管收入減少，我們的毛利率維持穩定在24.7%，同比增長0.1個百分點。由於就建議出售之若干子公司相關資產及持作出售資產確認減值虧損，報告期內淨虧損為人民幣491.4百萬元，同比增加50.1%。在國家醫療保障局出台集中帶量採購(「集中帶量採購」)政策的背景下，涉及增值解決方案的子公司業績未如預期，非國際財務報告準則經調整淨虧損為人民幣116.1百萬元，同比增長54.6%。我們繼續服務於更多慢病患者，2024年日均在線有效處方數量超過724,000張。有關出售我們若干子公司的進一步詳情，請參閱本公司日期為2025年3月30日的公告。



業務回顧與展望

院內解決方案

我們通過「觸達、安裝、變現」模式(又稱AIM模式)增長我們在醫院的業務。該三輪驅動的模式集中體現了我們與醫院接觸並建立業務關係，安裝醫院SaaS產品以增加醫院黏性，以及通過院內解決方案尋求商業化機會的業務拓展模式。

我們的智雲醫匯SaaS於2016年推出，是中國首款將院內慢病管理流程數字化和標準化的產品。血糖儀、血酮儀和生命體征監測儀等醫療器械可通過我們自主研發的AIoT設備連通智雲醫匯SaaS。於報告期內，我們繼續滲透更多醫院，並深化與現有醫院的合作。

截至2024年12月31日，2,738家醫院已安裝智雲醫匯SaaS，包括822家三級公立醫院及1,140家二級公立醫院。此外，在2,738家醫院中，40家為中國百強醫院。

對於我們的院內解決方案，我們通過增值解決方案、訂閱解決方案及P2M解決方案實現變現。

全面增值解決方案包括SaaS系統以及可透過專屬AIoT設備連結我們的醫院SaaS的醫療用品(以慢病相關醫療用品為主)。於2024年第四季度，我們主動減少了增值解決方案，原因是(1)我們在過往幾年已經與醫院及醫生建立了穩固關係，並與用戶建立了緊密聯繫，故低利潤率的醫療用品業務不再是我們的核心業務；及(2)部分醫療耗材集中帶量採購的不利因素影響增長潛力。儘管如此，我們繼續擴大我們的醫院SaaS網絡，並通過優化由人工智能驅動的功能加強我們與醫院的關係，以實現更精確及定製化的慢病管理。

利用我們的醫院網絡及醫院SaaS，我們為製藥公司提供訂閱服務，即精準營銷服務，主要針對與慢病管理相關的藥品。我們的訂閱服務可幫助製藥公司以節約成本的方式實現更有效的營銷。隨著國家推進醫療體制改革，越來越多的醫藥和醫療器械公司更加注重降本增效，因此精準營銷有更大的持續增長空間。

根據升級後的P2M策略，我們自截至2023年12月31日止財政年度起，將P2M解決方案列為新的子業務線，即銷售自營產品。於報告期內，該子業務線主要包括我們的自營產品依舒佳林®(一種廣受醫生認可用於治療輕度血管性痴呆及腦血管疾病的藥物)以及和唐淨®達格列淨片(一種用於改善成人2型糖尿病患者血糖控制的一線藥物)。我們認為，P2M解決方案是精準營銷的升級版本，因為我們與製藥公司有更為深厚的關係，並參與更多流程，包括但不限於研發、製造、銷售及營銷等。

截至2024年12月31日，我們已與45家製藥公司簽約，為彼等提供精準營銷服務，較截至2023年12月31日增長15.4%，表明通過人工智能驅動的SaaS網絡，我們強大的醫院接入能力得到更多製藥公司的認可。截至2024年12月31日，合作SKU總數達到55個，較截至2023年12月31日減少6.8%，主要由於集中帶量採購的影響。由於集中帶量採購及分配資源用於擴充P2M解決方案的影響，報告期內訂閱解決方案的收入有所減少。來自訂閱解決方案的收入為人民幣281.9百萬元，較截至2023年12月31日的收入減少39.7%，而來自P2M解決方案的收入達人民幣286.0百萬元，較截至2023年12月31日止年度的收入大幅增加182.4%。



業務回顧與展望

由人工智能驅動的醫院SaaS顯著提升客戶粘性，從而增加我們的商業化機會。我們的院內解決方案讓我們成功地與醫院及製藥公司建立深度聯繫，為我們將業務擴展到院外場景奠定了堅實的基礎。截至2024年12月31日止年度，安裝智雲醫匯SaaS的醫院數量達到2,738家，較截至2023年12月31日止年度增加19家醫院或0.7%。

	截至12月31日止年度		
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元	變動(%)
收入			
院內解決方案	2,683,282	2,873,056	(6.6)
增值解決方案	2,115,411	2,304,597	(8.2)
訂閱解決方案(即精準營銷)	281,903	467,210	(39.7)
P2M解決方案	285,968	101,249	182.4
毛利			
院內解決方案	675,928	793,635	(14.8)
增值解決方案	217,556	283,536	(23.3)
訂閱解決方案(即精準營銷)	250,515	427,730	(41.4)
P2M解決方案	207,857	82,369	152.3
毛利率			
院內解決方案	25.2%	27.6%	(2.4)
增值解決方案	10.3%	12.3%	(2.0)
訂閱解決方案(即精準營銷)	88.9%	91.5%	(2.6)
P2M解決方案	72.7%	81.4%	(8.7)

	截至12月31日止年度		
	2024年	2023年	變動(%)
部署了我們醫院SaaS的醫院數目 ⁽¹⁾	2,738	2,719	0.7
訂閱解決方案 — 合作製藥公司數量 ⁽²⁾	45	39	15.4
訂閱解決方案 — 合作SKU數量 ⁽³⁾	55	59	(6.8)

附註：

- (1) 安裝我們醫院SaaS的醫院數量是截至相關年度結束日期的累計總數。
- (2) 合作的製藥公司數量為我們於相關年度向其提供精準營銷服務的製藥公司數量。
- (3) 於有關年度通過精準營銷服務營銷的SKU數量。



業務回顧與展望

院外解決方案

我們的綜合院外解決方案通過藥店SaaS、藥店醫療用品供應(醫療器械、耗材、藥品)、保險產品及和其他類別商品，滿足了慢病患者對院外問診、處方開具服務及保險服務的需求。

我們的藥店SaaS智雲問診於2019年上半年推出。智雲問診在我們的院外醫療服務中發揮了關鍵作用，使藥店能為無預約的顧客提供店內的實時問診和處方開具服務。我們目前擁有兩家互聯網醫院，作為我們平台按照相關規定提供有關服務的一部分。該等互聯網醫院使我們得以在中國各省份通過線上平台向患者提供在線問診和處方開具服務。截至2024年12月31日，我們擁有約106,900名註冊醫生及約38.4百萬名註冊用戶。於報告期內，透過我們的服務提供的在線處方數量達到264.4百萬次，即日均在線處方數量超過724,000張，同比大幅增長43%，證明我們的藥店SaaS已取得高度的客戶認可。我們亦提供高級功能，例如提供私域流量管理的電子商務解決方案(如微信小程序)的新零售功能，公域流量管理以及庫存管理服務。我們的藥店SaaS還整合了10個省份門診服務的風險共擔。截至2024年12月31日，已有242,650家藥店安裝智雲問診，較截至2023年12月31日增加22,934家，覆蓋中國約36%的藥店。

利用藥店SaaS處方服務獲得的數據洞見，我們有效地將製藥公司及藥店聯繫起來，進行藥店用品採購。截至2024年12月31日止年度，我們的藥店用品交易客戶數目達到1,278名，較截至2023年12月31日止年度增加46名客戶，增幅為3.7%。

我們的院外訂閱解決方案業務線的收入為人民幣57.3百萬元，由於市場競爭所致，較截至2023年12月31日止年度下降3.0%。我們的院外增值解決方案業務線的收入為人民幣591.7百萬元，較截至2023年12月31日止年度減少1.3%，這是由於我們的戰略重點轉向P2M解決方案所致。我們於藥店解決方案下新增了P2M解決方案業務線，因為其於報告期內的貢獻巨大及其日後的戰略重要性。截至2024年12月31日止年度，P2M解決方案的收入為人民幣34.4百萬元。



業務回顧與展望

	截至12月31日止年度		
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元	變動(%)
收入			
院外解決方案	804,812	817,480	(1.5)
訂閱解決方案	57,347	59,095	(3.0)
增值解決方案	591,667	599,488	(1.3)
P2M解決方案	34,428	—	不適用
其他	121,370	158,897	(23.6)
毛利			
院外解決方案	185,744	115,747	60.5
訂閱解決方案	56,132	58,493	(4.0)
增值解決方案	55,844	12,536	345.5
P2M解決方案	20,407	—	不適用
其他	53,361	44,718	19.3
毛利率			
院外解決方案	23.1%	14.2%	8.9
訂閱解決方案	97.9%	99.0%	(1.1)
增值解決方案	9.4%	2.1%	7.3
P2M解決方案	59.3%	—	不適用
其他	44.0%	28.1%	15.9

	截至12月31日止年度		
	2024年	2023年	變動(%)
安裝了我們藥店SaaS的藥店數目 ⁽¹⁾	242,650	219,716	10.4
註冊用戶數量(百萬人) ⁽²⁾	38.4	31.2	23.2
註冊醫生數量(千人) ⁽³⁾	106.9	102.6	4.2
網上處方數量(百萬張)	264.4	184.9	43.0
訂閱解決方案—SaaS付費的藥店數目	127,452	97,671	30.5
增值解決方案—交易客戶數目	1,278	1,232	3.7
增值解決方案—每名交易客戶產生的平均收入(以千為單位)	490	487	0.6

附註：

- (1) 部署了我們藥店SaaS的藥店數量為截至各相應年度結束日的累計總數。
- (2) 註冊用戶數量為截至相應年度結束日的累計總數。
- (3) 註冊醫生數量為截至相應年度結束日的累計總數。



業務回顧與展望

重大事項

報告期後的重大事項／最新進展

寶利化的獎項

於2025年1月，本公司的子公司寶利化(南京)製藥有限公司(「寶利化」)成功入選江蘇省工業和信息廳宣佈的2024年度江蘇省「專精特新」中小企業名單，表彰其先進的全球標準質量體系、再造的生產流程、專業化的產品特色和創新的數字化研發。經政府認可及表彰，寶利化致力於成為智能製藥行業的領導者，為患者提供更安全、更有效的藥物。

採納2025年股份計劃

於2024年12月11日，董事會建議採納上市規則第17章項下的股份計劃(「2025年股份計劃」)。採納2025年股份計劃的決議案已於本公司於2025年1月2日舉行的股東特別大會上通過。鑑於採納2025年股份計劃，於2025年1月21日，董事會議決註銷(i)10,936,061股尚未行使受限制股份單位，即先前根據首次公開發售前股權激勵計劃條款授予350名獎勵承授人的10,936,061股相關股份及(ii)42,493,300股未行使獎勵股份，即先前根據首次公開發售後股份獎勵計劃條款授予350名獎勵承授人的42,493,300股相關股份。同日，董事會議決根據2025年股份計劃向獎勵承授人授出涉及58,680,611股新股份的58,680,611股股份獎勵，相當於2025年1月21日已發行股份總數約9.9960%。有關涉及53,429,361股新股份的53,429,361股股份獎勵已授予獎勵承授人，作為註銷先前分別授予彼等的受限制股份單位及獎勵股份的代價，並須待獎勵承授人接納後方可作實。進一步詳情請參閱本公司日期為2024年12月11日的通函及日期為2025年1月21日的公告。

發行可換股債券

於2025年3月10日(交易時段後)，本公司與若干認購人及獨家配售代理訂立認購協議，內容有關向認購人發行本金總額為4,500,000美元的可換股債券。於2025年3月17日，本金總額為4,500,000美元的可換股債券發行完成。基於初步換股價每股換股股份2.10港元計算，可換股債券可兌換為16,645,500股換股股份，相當於本公司現有已發行股本約2.58%及本公司經發行轉換股股份擴大後已發行股本約2.51%。轉換股份將根據一般授權配發及發行。本公司擬將籌集的所得款項淨額按以下方式使用：(1)約2.25百萬美元用於發展本集團的日常業務，包括P2M管線開發及藥店SaaS(軟件即服務)拓展等；及(2)約2.25百萬美元用於一般營運資金用途。有關發行可換股債券的進一步詳情，請參閱本公司日期為2025年3月10日及2025年3月17日的公告。



業務回顧與展望

出售若干子公司

2025年3月30日，本公司子公司杭州康晟健康管理諮詢有限公司（「杭州康晟」）、江蘇智雲健康管理有限公司（「江蘇智雲」）及上海運臻網絡科技有限公司（「91健康上海」）與多名買方就轉讓本公司若干子公司的股權訂立股份轉讓協議。該等子公司包括非全資子公司浙江啟聯醫藥有限公司（「啟聯醫藥」）、江蘇新萬格醫療科技有限公司（「新萬格醫療」）、江蘇萬迪生物科技有限公司（「萬迪生物科技」）及連雲港正和科學儀器有限公司（「正和科學儀器」），以及全資子公司江蘇成升基因精準醫療科技有限公司（「江蘇成升」）（「出售事項」）。出售事項支持我們著重於以下方面的長期戰略：(a)人工智能驅動的SaaS的技術升級；及(b)P2M管道擴充及商業化。有關出售事項的進一步詳情，請參閱本公司日期為2025年3月30日的公告。

根據本公司日期為2025年3月30日的公告所載資料，本公司擬補充有關出售事項對本集團財務影響的進一步資料。誠如公告所述，就出售啟聯醫藥而言，代價相等於啟聯醫藥於2024年12月31日的資產淨值（按將轉讓予買方的股權比例），而就餘下出售事項而言，代價較相關附屬公司於2024年12月31日的資產淨值（按將轉讓予各買方的相關股權比例）略有溢價。出售收益或虧損為(1)已收代價的公允價值、(2)保留非控股投資的公允價值及(3)於前子公司的非控股投資的賬面值三者之和；與前子公司的賬面值之間的差額。根據管理層的最佳估計及目前可得資料，本集團預期將就出售啟聯醫藥、出售新萬格醫療及萬迪生物科技以及出售正和科學儀器及江蘇成升自出售事項分別錄得出售收益零、人民幣1.0百萬元及人民幣0.7百萬元。出售事項產生的實際收益／虧損須視乎擬出售子公司於完成時的最終資產淨值而定。

業務展望

我們擬專注於以下關鍵戰略，以鞏固於中國慢病管理市場的領導地位：(1)繼續鞏固我們的醫院SaaS和藥店SaaS基礎設施；(2)繼續按照P2M戰略建立強大的自營產品管線以推動商業化；(3)繼續投資於產品和技術創新，側重醫療人工智能；(4)繼續增加患者及醫生用戶數量；及(5)繼續投資於戰略夥伴關係和收購。

院內解決方案方面，我們將繼續採用「AIM」模式的「醫院為先」戰略。我們將透過以下方式，增強我們的價值主張以及醫院SaaS網絡：(1)在產品能力及醫療知識方面作出投資，以深化我們與醫院的合作夥伴關係；(2)增聘具有醫學背景的銷售專業人士，以擴展醫院網絡及醫院SaaS安裝基數；及(3)重視與製藥公司合作，透過我們現有的醫院基礎設施，實施院內精準營銷訂閱解決方案及銷售自營慢病相關藥物的P2M解決方案，推動進一步商業化。

院外解決方案方面，我們專注於為用戶提供優質可靠的醫療服務。我們將繼續提升SaaS安裝基數及豐富藥店產品組合和服務，擴展藥店網絡，以滿足線下及線上營運、會員管理、庫存管理及供應鏈等藥店的各種需求。我們將繼續將P2M策略落實於院外解決方案業務，通過利用我們現有的藥店基礎設施來提高業務線的盈利能力。

展望未來，在院內和院外慢病管理解決方案增長方面，我們具備理想的發展條件，而商業模式的飛輪效應，亦將進一步推動商業化。



管理層討論及分析

收入

我們的收入由截至2023年12月31日止年度的約人民幣3,690.5百萬元減少5.5%至截至2024年12月31日止年度的約人民幣3,488.1百萬元。該減少主要由於為支持我們側重以下兩點的長期戰略：(a) AI驅動SaaS的技術升級；及(b) P2M管線擴充及商業化，我們的業務進行戰略轉型，因而院內解決方案及院外解決方案的增值解決方案減少所致。

院內解決方案。院內解決方案的收入由截至2023年12月31日止年度的約人民幣2,873.1百萬元減少6.6%至截至2024年12月31日止年度的約人民幣2,683.3百萬元，主要由於銷售戰略重要性低、利潤率低的醫療器械及耗材，導致收入貢獻下降所致。

院外解決方案。院外解決方案的收入由截至2023年12月31日止年度的約人民幣817.5百萬元減少1.5%至截至2024年12月31日止年度的約人民幣804.8百萬元，主要是由於我們主動決定減少一些低利潤增值解決方案，並專注於藥店P2M解決方案所致。我們藥店SaaS的部署量繼續擴大至242,650個，同比增長10.4%，顯示出我們在行業中的穩固領先地位。

銷售成本

銷售成本由截至2023年12月31日止年度的約人民幣2,781.2百萬元減少5.6%至截至2024年12月31日止年度的約人民幣2,626.4百萬元。銷售成本減少幅度與收入減少幅度一致。

毛利及毛利率

綜合上述因素，截至2023年及2024年12月31日止年度的整體毛利分別為約人民幣909.4百萬元及約人民幣861.7百萬元，而同期整體毛利率分別為24.6%及24.7%。整體毛利率提高主要乃由於院外解決方案的毛利率提高。

院內解決方案。院內解決方案毛利率由截至2023年12月31日止年度的27.6%下降至截至2024年12月31日止年度的25.2%，主要歸因於院內訂閱解決方案與院內增值解決方案之間的收入組合以及集中帶量採購對增值解決方案毛利率的影響所致。

院外解決方案。我們院外解決方案的毛利率由截至2023年12月31日止年度的14.2%增加至截至2024年12月31日止年度的23.1%，主要是由於院外業務增值解決方案的高質量增長及在藥店推出P2M解決方案所致。

銷售及營銷開支

銷售及營銷開支由截至2023年12月31日止年度的約人民幣828.8百萬元減少2.2%至截至2024年12月31日止年度的約人民幣810.5百萬元，主要歸因於規模經濟及精細化開支管理。我們75.3%以上的銷售及營銷開支為人工相關成本(包括以股份為基礎的付款開支)。



管理層討論及分析

銷售及營銷開支與收入的比率由截至2023年12月31日止年度的21.5%上升至截至2024年12月31日止年度的22.3%，乃由於收入減少所致。

行政開支

行政開支由截至2023年12月31日止年度的人民幣340.2百萬元大幅減少31.8%至截至2024年12月31日止年度的人民幣232.0百萬元。該減少主要歸因於以股份為基礎的付款開支減少。

行政開支與收入的比率由截至2023年12月31日止年度的3.7%上升至截至2024年12月31日止年度的4.0%，乃由於收入減少所致。

研發開支

研發開支由截至2023年12月31日止年度的約人民幣88.0百萬元減少至截至2024年12月31日止年度的約人民幣75.4百萬元。該減少主要是由於我們的SaaS產品已經成熟，所需的研發投資較少。我們的大部分研發開支均與人工智能相關。

研發開支與收入的比率於截至2023年12月31日止年度及截至2024年12月31日止年度分別為2.0%及2.0%。

經營虧損

由於上述原因，經營虧損由截至2023年12月31日止年度的約人民幣314.2百萬元增加19.7%至截至2024年12月31日止年度的約人民幣376.1百萬元。該增加乃由於收入減少、就建議出售之若干子公司相關資產所確認之減值虧損增加及經營開支減少的綜合結果所致。

融資成本

融資成本由截至2023年12月31日止年度的約人民幣11.5百萬元增加44.8%至截至2024年12月31日止年度的約人民幣16.6百萬元，主要歸因於支持我們業務擴張的銀行及其他貸款增加，導致利息開支增加。

向投資者發行的金融工具賬面值變動

截至2023年及2024年12月31日止年度，我們分別錄得向投資者發行的金融工具賬面值變動虧損約人民幣1.6百萬元及虧損約人民幣13.0百萬元。虧損乃由於附帶贖回權的子公司股權融資活動贖回負債的攤銷後利息開支確認為向投資者發行的金融工具所致。該增加乃主要由於2024年第四季度股權融資完成後確認向投資者發行的金融工具所致。



管理層討論及分析

貿易應收款項及其他應收款項減值虧損

截至2024年12月31日止年度及截至2023年12月31日止年度，我們分別錄得貿易應收款項及其他應收款項減值虧損約人民幣116.0百萬元及人民幣10.2百萬元。該變動主要乃由於就建議出售之若干子公司相關資產確認減值虧損。

就非流動資產及持作出售資產確認之減值虧損

截至2024年12月31日止年度及截至2023年12月31日止年度，我們分別錄得就非流動資產及持作出售資產確認之減值虧損約人民幣83.5百萬元及零。該變動主要是由於就建議出售之若干子公司相關資產確認減值虧損。

所得稅

截至2023年12月31日止年度及截至2024年12月31日止年度，我們錄得所得稅開支分別約人民幣18,000元及人民幣2.1百萬元。該變化主要是由於從本集團若干子公司及併表聯屬實體錄得純利及遞延稅項負債變動導致所得稅增加。

年內虧損

由於上述原因，虧損由截至2023年12月31日止年度的約人民幣327.3百萬元增加50.1%至截至2024年12月31日止年度的約人民幣491.4百萬元。該增加主要由於就建議出售之若干子公司相關資產所確認之減值虧損。有關出售我們若干子公司的進一步詳情，請參閱本公司日期為2025年3月30日的公告。

經調整淨虧損（非國際財務報告準則計量）

為補充我們根據國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則會計準則呈列的綜合財務報表，我們亦採用並非國際財務報告準則會計準則規定或根據其呈列的經調整淨虧損（定義見下文）作為額外財務計量。我們相信，該非國際財務報告準則計量的呈列有利於通過去除若干非現金項目及與融資活動有關的若干交易成本等項目的潛在影響，來比較不同期間及不同公司間的經營表現。我們認為該項計量能為投資者提供有用資料令彼等與我們管理層採用同樣方式了解並評估本集團的綜合經營業績。然而，該非國際財務報告準則計量用作分析工具存在局限性，不應視其為獨立於或可代替我們根據國際財務報告準則會計準則所呈報經營業績或財務狀況的分析。此外，該非國際財務報告準則財務計量可能與其他公司使用的類似術語定義不同。



管理層討論及分析

我們將「經調整淨虧損(非國際財務報告準則計量)」界定為年內虧損，並加回(1)以股份為基礎的付款開支，(2)子公司股權融資活動相關開支，(3)向投資者發行的金融工具賬面值變動及(4)就建議出售之若干子公司相關資產及持作出售資產確認減值虧損。於本報告期計入就建議出售之若干子公司相關資產及持作出售資產確認減值虧損乃由於該虧損為一次性，不能反映我們的主要經營業績。

截至2023年及2024年12月31日止年度，經調整淨虧損(非國際財務報告準則計量)分別約為人民幣75.1百萬元及人民幣116.1百萬元。

下表載列截至2023年及2024年12月31日止年度我們非國際財務報告準則財務計量與根據國際財務報告準則會計準則編製的最相近指標的對賬：

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
年內虧損	(491,390)	(327,344)
加：		
以股份為基礎的付款相關項目 ⁽¹⁾	130,923	232,080
子公司股權融資活動的相關開支 ⁽²⁾	249	18,574
向投資者發行的金融工具賬面值變動 ⁽³⁾	13,032	1,590
就建議出售之若干子公司相關資產及持作出售資產所確認之減值虧損 ⁽⁴⁾	231,093	—
經調整淨虧損(非國際財務報告準則計量)	(116,093)	(75,100)
經調整淨虧損率(非國際財務報告準則計量)(%)⁽⁵⁾	(3.3)	(2.0)

附註：

- (1) 以股份為基礎的付款相關項目與我們根據本公司的首次公開發售前股權激勵計劃及首次公開發售後股份獎勵計劃發行予僱員、董事及顧問的股份獎勵有關，主要為非現金性質，通常在計算我們行業其他公司採用的類似非國際財務報告準則計量指標時加回至國際財務報告準則會計準則計量指標的項目。
- (2) 子公司股權融資活動的相關開支通常於計算類似非國際財務報告準則會計準則財務計量指標時加回至國際財務報告準則計量指標，主要因為其指與授予投資者附帶贖回權的子公司股權融資相關的專業服務開支，且僅與投資者的融資規模有關。
- (3) 向投資者發行的金融工具賬面值變動指附帶贖回權的子公司股權融資活動贖回負債的攤銷後利息開支，確認為向投資者發行的金融工具。該等變動屬非現金性質。
- (4) 就建議出售之若干子公司相關資產及持作出售資產所確認之減值虧損為一次性，不能反映我們的主要經營業績。
- (5) 指經調整淨虧損(非國際財務報告準則計量)除以所示年度總收入。



管理層討論及分析

流動資金和資本資源

截至2024年12月31日止年度，我們主要以股東注資及銀行貸款滿足現金需求。截至2023年12月31日及2024年12月31日，我們的現金及現金等價物分別為約人民幣243.4百萬元及人民幣304.8百萬元。此外，我們有以公允價值計量的金融資產人民幣222.4百萬元及截至2024年12月31日初步期限超過三個月的定期存款人民幣5.0百萬元，而該等金融資產為短期資產並用作財資管理用途。

截至2024年12月31日，銀行及其他貸款為人民幣340.2百萬元(截至2023年12月31日：人民幣235.0百萬元)。借款獲分類為流動負債及非流動負債。截至2024年12月31日，人民幣331.0百萬元須於一年內償還，人民幣9.3百萬元須於一年後償還。截至2024年12月31日，借款的實際年利率介乎3.15%至5.6%。

展望未來，我們擬結合經營活動所得現金、不時自資本市場籌集所得的其他資金及全球發售所得款項淨額，以滿足流動資金需求。我們現時並無計劃進行額外重大外部融資，且我們的現金狀況良好。

重大投資

截至2024年12月31日止年度，本集團未進行或持有重大投資(包括於被投資公司數額佔本公司於2024年12月31日資產總值5%或以上的投資)。

重大收購及出售

於2024年1月12日，本集團與(其中包括)若干投資者訂立增資協議及股東協議，內容有關向本集團間接非全資子公司安徽智醫慧雲科技有限公司(「安徽智醫慧雲」)注資，該公司主要從事提供用品及SaaS服務、為製藥公司提供精準營銷服務、產品銷售及營銷，以及其他慢病管理相關的業務。於2023年5月31日根據市場法對安徽智醫慧雲全部股權的投資前估值為約人民幣45億元。根據增資協議，投資者以現金出資方式出資合共人民幣200,000,000元，以換取安徽智醫慧雲經擴大註冊資本合共約4.26%股權。有關增資改善了安徽智醫慧雲的現金狀況，並為安徽智醫慧雲及其子公司的長遠增長提供了所需的額外資金來源。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為2024年1月12日的公告。



管理層討論及分析

除上文及本公司日期為2025年3月30日的公告所披露者外，截至2024年12月31日止年度及直至本公告日期，本集團並無子公司、併表聯屬實體、聯營公司或合營企業的任何重大收購或出售。

資產質押

於2024年12月31日，約人民幣19.4百萬元的物業、廠房及設備已抵押作為本集團獲授的銀行及其他貸款的擔保。

重大投資或資本資產的未來計劃

截至2024年12月31日，本集團無重大投資或資本資產的詳細未來計劃。

資產負債率

本集團基於資產負債率監控資本狀況。資產負債率的計算方式為負債(不包括向投資者發行的金融工具)除以資產總值。於2024年12月31日，資產負債率為42.1%，而於2023年12月31日則為33.2%。該增加主要是由於銀行及其他貸款增加。

外匯風險

截至2024年12月31日止年度，本集團主要在中國經營業務，大部分交易以人民幣(「人民幣」)結算。本公司及於中國經營業務的子公司及併表聯屬實體的功能貨幣均為人民幣。本公司管理層認為，該業務並無以集團實體各自功能貨幣以外的貨幣計價的重大金融資產或負債，故不涉及任何重大外匯風險。截至2024年12月31日止年度，我們錄得匯兌收益約為人民幣46,000元，而截至2023年12月31日止年度的匯兌收益約為人民幣282,000元。截至2023年及2024年12月31日止年度，我們並無對沖任何外幣波動。

或有負債

於2024年12月31日，我們無重大或有負債(於2023年12月31日：無)。

債務

於2024年12月31日，本集團的銀行及其他貸款為人民幣340.2百萬元，租賃負債為人民幣26.4百萬元，而於2023年12月31日分別為人民幣235.0百萬元及人民幣32.0百萬元。

員工及薪酬

於2024年12月31日，本集團共有1,218名僱員，其中，杭州、上海及中國其他辦事處的僱員人數分別為408名、130名及680名。截至2024年12月31日，本集團亦有超過3,024名靈活人員，以支持較低線城市的業務滲透，並接洽超過11,000間醫院及超過242,000間藥店。



管理層討論及分析

下表為截至2024年12月31日按職能分類的僱員總人數：

職能	全職僱員人數
銷售及營銷	1,007
研發	86
一般及行政	54
其他 ¹	71
總計	1,218

我們致力於建立有競爭力和公平的薪酬。為了有效激勵僱員，我們通過市場調研不斷完善薪酬和激勵政策。我們每季度對員工進行績效評估，以提供員工的績效反饋。我們僱員的薪酬通常包括基本工資、績效獎金，以及對高績效僱員的以股份為基礎的付款。

截至2024年12月31日止年度，本集團產生的人員相關成本總額約為人民幣842.6百萬元，而截至2023年12月31日止年度約為人民幣1,007.9百萬元。截至2024年12月31日止年度產生的全職員工成本約為人民幣504.4百萬元，而截至2023年12月31日止年度則約為人民幣629.4百萬元。截至2024年12月31日止年度產生的靈活員工成本約為人民幣338.2百萬元，而截至2023年12月31日止年度則約為人民幣378.5百萬元。

本公司亦已採納首次公開發售前股權激勵計劃、首次公開發售後股份激勵計劃及2025年股份計劃。

我們根據不同部門僱員的需求提供定製的定期和專門培訓。我們的人力資源部門定期組織由高級僱員或外部顧問就僱員感興趣的話題進行內部培訓課程。我們的人力資源部門安排在線培訓、審查培訓內容，跟進僱員以評估此類培訓的影響並獎勵獲得積極反饋的講師。通過這些培訓，我們確保僱員時刻保持最新的技能水平，從而使彼等能夠更好地發現並滿足消費者的需求。

¹ 人員相關成本與全職員工成本總額不包括生產職能內71名僱員的相關成本，該等成本計入生產成本。



董事會報告

本公司董事會欣然提呈本董事會報告連同本集團截至2024年12月31日止年度的綜合財務報表。

董事

於報告期內及截至本年報日期在任的董事為：

執行董事

匡明先生(董事長兼首席執行官)
左穎暉女士(自2024年12月4日起獲委任)

非執行董事

李家聰先生(自2024年6月6日起辭任)

獨立非執行董事

洪偉力博士
張賽音先生
Ang Khai Meng先生

董事的履歷詳情載於本年報第38至41頁「董事及高級管理層」一節。

一般資料

本公司於2015年8月24日在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。於2022年7月6日，本公司股份於聯交所主板上市。

主要業務活動

本公司為投資控股公司。本集團主要從事為醫院和藥店提供醫療用品供應和SaaS，為製藥公司提供數字營銷服務，為患者提供在線問診和處方開具服務，所有均圍繞著慢病管理。

本集團於報告期內的主要業務活動分析載於綜合財務報表附註1。

業績

本集團於報告期內的業績載於本年報第111頁綜合損益及其他全面收益表。



董事會報告

業務回顧

本集團根據公司條例(香港法例第622章)附表5的規定編製的業務回顧(包括對本公司業務的中肯審視、對本公司面對的主要風險及不確定因素的描述、在財政年度末後發生並對本公司有影響的重大事件的詳情、本集團業務可能有的未來發展的揭示、本集團財務表現的分析及本集團與其持份者(對本集團擁有重大影響力)的主要關係(本集團成功之仰仗))載於本年報第5至21頁「業務回顧」及「管理層討論及分析」。該等討論構成本董事會報告的一部分。自財政年度末後發生並影響本公司的事件載於「業務回顧與展望」中的「報告期後的重大事項／最新進展」。

本公司與其僱員、客戶及供應商及其他對本公司有重大影響並為本公司成功之仰仗的人士的主要關係載於「環境、社會及管治報告」，該報告將於本年報刊發同時一併刊發。

主要風險及不明朗因素

我們的業務涉及若干風險及不確定因素，其載於招股章程的「風險因素」一節。我們面臨的部分主要風險有關：

- 我們未來維持收入增長率的能力；
- 我們實現或維持盈利的能力；
- 我們將解決方案商業化的能力；
- 廣泛且不斷變化的法律及監管規定；
- 我們維護行業參與者對我們平台的信任度的能力；
- 我們繼續擴大醫院和藥店網絡的能力；
- 我們管理與第三方供應商及分銷商關係的能力；
- 因從事與製藥和醫療器械公司有關聯的產品銷售和數字營銷服務業務而帶來的相關風險；及
- 我們為我們的個人慢病管理平台吸引或留住足夠用戶或醫療專業人員的能力。

然而，上述所列並非窮盡無遺。投資者於投資股份前，務請自行判斷或諮詢其投資顧問。



董事會報告

環境政策及表現

本集團致力履行社會責任，改善僱員福利及促進發展、保護環境、回饋社會並實現可持續增長。根據適用於截至2024年12月31日止財政年度的上市規則第13.91條及附錄C2所載《環境、社會及管治報告指引》，本公司的環境、社會及管治報告將於刊發本年報的同時於我們的網站及聯交所網站同時登載。

遵守相關法律及法規

就董事會及管理層所知，於報告期內，本集團已在所有重大方面遵守對本集團有重大影響的相關法律及法規。

關連交易

於報告期內，除本年報所披露者外，綜合財務報表附註32所披露的關聯方交易並不屬於上市規則第14A章中所界定須予披露的「關連交易」或「持續關連交易」。於報告期內，本公司已遵守上市規則第14A章的披露規定。

合約安排

合約安排的背景

我們目前通過我們在中國的併表聯屬實體開展增值電信服務(通過我們的醫生小程序智雲匯醫及患者小程序智雲健康)、互聯網醫院及線下醫療機構服務及保險經紀服務，因為中國法律或相關政府部門的法律實施通常禁止或限制該等業務中的外資擁有權，或對外國投資者施加若干資格要求。目前，除對外國所有者施加資質要求外，中國法律限制增值電信服務供應商及醫療機構及互聯網醫院的外資擁有權。

由於中國法律所施加的限制，本公司無法擁有或持有併表聯屬實體的全部直接股權。我們通過於2021年6月16日與併表聯屬實體及登記股東訂立合約安排而控制併表聯屬實體。因此，我們並無直接擁有併表聯屬實體任何股權。根據合約安排，我們對併表聯屬實體的財務和運營政策具有實際控制權，並有權享受併表聯屬實體運營所產生的所有經濟利益。於報告期內，併表聯屬實體的收入貢獻佔本集團總收入的1.0%(2023年：2.1%)。於2024年12月31日，併表聯屬實體的總資產佔本集團總資產的1.2%(2023年：1.6%)。

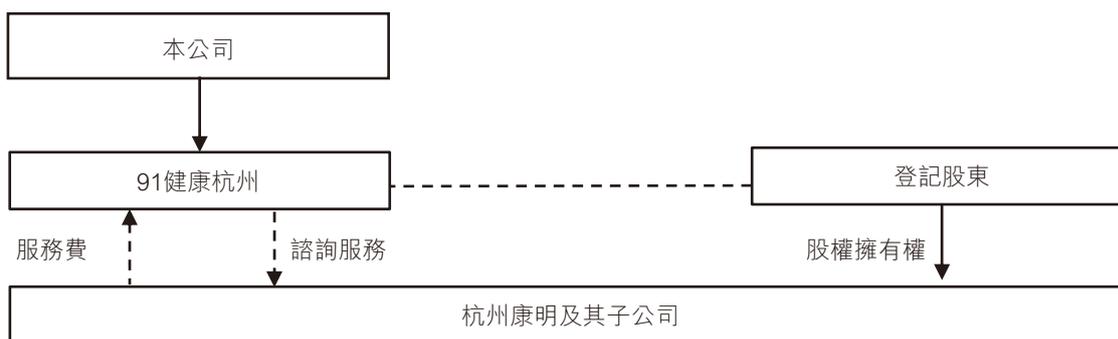


董事會報告

根據上文及招股章程「合約安排」一節所載，通過合約安排，我們能夠對併表聯屬實體行使控制權，並從中獲得經濟利益，而我們也為達成業務目標及降低與相關中國法律的潛在衝突而嚴謹制定該等安排。

董事認為合約安排公平合理，原因在於：(i)合約安排乃由91健康杭州與併表聯屬實體經自由磋商後訂立；(ii)通過與本公司的子公司91健康杭州訂立獨家業務合作協議，併表聯屬實體可獲得我們更好的經濟及技術支持，且在上市後獲得更佳的市場聲譽；及(iii)不少我們經營所在行業或相似行業的其他公司均藉類似的安排達致相同目的。

以下簡圖說明根據合約安排經濟利益自我們的併表聯屬實體流向本集團的過程：



附註：

- (1) 杭州康明由匡先生及本集團人力資源主管胡悅女士分別持有99.2%及0.8%權益。
- (2) 「——」指股權中的直接法定及實益擁有權。
- (3) 「-->」指合約關係。
- (4) 「_ _ _」指91健康杭州透過(i)行使所有股東於併表聯屬實體的權利的授權書；(ii)收購於併表聯屬實體的全部或部分股權的獨家購買權；及(iii)於併表聯屬實體股權的股權質押而對登記股東及併表聯屬實體行使的控制權。



董事會報告

與合約安排有關的風險

我們認為，以下風險與合約安排有關。此等風險的進一步詳情載於招股章程第102頁至112頁。

- 倘中國政府認定確立我們部分中國業務營運架構的協議不符合與有關行業相關的中國法律及法規，或倘該等法律及法規或現有法律及法規的解釋於日後發生變動，我們可能受到嚴厲懲罰或被迫放棄於該等業務營運中的利益。
- 我們依賴合約安排行使對我們部分業務的控制權，而合約安排在提供營運控制權方面未必如直接所有權般有效。
- 杭州康明或登記股東任何不履行彼等在我們與彼等訂立之合約安排下義務的行為可能對我們的業務造成重大不利影響。
- 登記股東可能與我們存在潛在利益衝突，或會對我們的業務及財務狀況造成重大不利影響。
- 我們可能須依賴中國子公司就股權支付的股息及其他分派滿足我們可能出現的任何現金及資金需求，倘若中國子公司向我們付款的能力受到任何限制，則可能對我們開展業務的能力有重大不利影響。
- 有關境外控股公司向中國實體提供貸款及直接投資的中國法規以及政府對外匯匯兌的管制可能會延誤或阻礙我們向中國子公司及併表聯屬實體提供貸款或向在中國的91健康杭州追加出資，這可能對我們的流動性及籌資和擴展業務的能力有重大不利影響。
- 我們的合約安排可能會受到中國稅務機關的審查，彼等可能決定我們或我們的併表聯屬實體須繳納額外稅款，這或會對我們的財務狀況及 閣下的投資價值有負面影響。
- 我們目前的公司架構及業務營運可能會受到《外商投資法》的影響。
- 倘我們的併表聯屬實體破產或須解散或開展清算程序，我們或不再能使用我們的併表聯屬實體所持對我們業務營運十分關鍵的資產並自該等資產中獲利。
- 倘我們行使收購杭州康明股權的選擇權，該等股權轉讓可能會受到若干限制並產生巨額成本。
- 若我們的中國子公司或併表聯屬實體的印章未能安全保管、被盜或被未經授權人士使用或用作未經授權用途，該等實體的公司治理可能嚴重受損。



董事會報告

本集團與登記股東及我們的外部法律顧問及顧問密切合作，以監控監管環境及中國法律法規的發展，從而減低與合約安排有關的風險。

本集團已採取以下措施，以確保本集團於實施合約安排及遵守合約安排時有效經營業務：

- 實施及遵守合約安排過程中出現的重大問題或政府機構的任何監管查詢將於發生時呈報董事會(倘必要)審閱及討論；
- 董事會已審閱履行及遵守合約安排的整體情況；
- 本公司已於年報中披露其履行及遵守合約安排的整體情況；及
- 本公司已於必要時委聘外部法律顧問或其他專業顧問，以協助董事會審閱合約安排的實施情況、審閱91健康杭州及併表聯屬實體的法律合規情況以處理合約安排引致的具體問題或事宜。

合約安排的重大條款概要

於報告期內實施的合約安排及合約安排項下具體協議的說明載於下文：

獨家諮詢服務協議

91健康杭州與杭州康明於2021年6月16日訂立獨家諮詢服務協議(「獨家諮詢服務協議」)(其後於2021年10月11日經重述及修訂)，據此，杭州康明同意委聘91健康杭州作為杭州康明及其子公司的獨家供應商，以提供技術諮詢、技術支持、以及其他服務，可能包括：(i)就企業管理提供建議；(ii)就IT系統提供建議並提供其他技術支持；(iii)提供業務拓展；營銷及推廣；(iv)提供軟件及IT系統的開發、維護及升級；(v)提供人力資源支持；(vi)提供設備租賃服務；及(vii)不時要求的其他服務。

在未經91健康杭州事先書面同意的情況下，杭州康明不得及應促使其子公司不得接受任何第三方提供的與獨家諮詢服務協議所涵蓋的服務相同或類似的服務。

考慮到91健康杭州提供的服務，杭州康明應向91健康杭州支付服務費，金額由91健康杭州考慮以下因素後釐定：(a)所涉及服務的複雜程度及困難程度，(b)提供服務所需的時間，(c)服務範圍及其商業價值，及(d)類似服務的市場參考價以及(e)杭州康明的營運狀況。杭州康明應按雙方協定的時間向91健康杭州支付服務費。



董事會報告

91健康杭州擁有全部知識產權(無論由杭州康明或91健康杭州開發)的獨家及專屬權益。未經91健康杭州的事先書面同意，杭州康明不得轉讓、轉交、質押或通過任何其他方式處置任何該等知識產權，且應促使其子公司如此行事。

獨家諮詢服務協議將一直有效，直至(其中包括)91健康杭州或91健康杭州指定一方正式登記為杭州康明的股東，在該情況下，91健康杭州獲中國法律准許直接持有杭州康明的股份，且91健康杭州及其子公司以及聯屬人士獲許可從事現時由杭州康明經營的相關業務。

獨家購買權協議

(i)91健康杭州、杭州康明與登記股東於2021年6月16日訂立獨家購買權協議(其後於2021年10月11日重述及修訂)及(ii)銀川智雲互聯網醫院、成都智雲互聯網醫院、天津智雲及銀邦保險經紀各自與91健康杭州及杭州康明於2022年3月1日訂立獨家購買權協議(各為一份「獨家購買權協議」，統稱「獨家購買權協議」)，據此，各登記股東及杭州康明向91健康杭州或其境外母公司或其直接或間接擁有的子公司授予一項不可撤銷的獨家購買權，以向各登記股東及杭州康明購買彼等各自於併表聯屬實體的全部或任何部分股權，並要求併表聯屬實體向91健康杭州或其境外母公司或其直接或間接擁有的子公司轉讓其任何或全部資產。有關併表聯屬實體、登記股東及杭州康明之間的契諾詳情，請參閱招股章程「合約安排」一節。

登記股東及杭州康明不可撤銷地立約承諾，除非有91健康杭州的事先書面同意，否則登記股東及杭州康明不得出售、轉讓、質押或以其他方式處置其於併表聯屬實體的全部或任何部分股權。

91健康杭州或其指定人士就轉讓併表聯屬實體的全部股權及／或總資產應付的購買價為人民幣24,000,000元(相當於貸款協議項下的貸款本金額，該購買價僅可就購買的權益部分按比例調整)，或中國主管機構根據中國法律要求的最低價格(該最低價格須為人民幣24,000,000元以上)，而登記股東應向91健康杭州或其指定人士全額退還購買價。

獨家購買權協議將一直有效，直至(其中包括)併表聯屬實體的全部股權及／或全部資產已轉讓予91健康杭州及／或其指定人士，且已就股東變更辦結登記手續。



董事會報告

股權質押協議

(i)91健康杭州、杭州康明與當時登記股東於2021年6月16日訂立股權質押協議(其後於2021年10月11日重述及修訂)及(ii)銀川智雲互聯網醫院、成都智雲互聯網醫院、天津智雲及銀邦保險經紀各自與91健康杭州及杭州康明於2022年3月1日訂立股權質押協議(各為一份「股權質押協議」,統稱「**股權質押協議**」),據此,當時的登記股東及杭州康明將彼等各自於併表聯屬實體的全部股權質押予91健康杭州作為質押擔保,以擔保履行彼等於合約安排項下的合約責任及由合約安排引起或與合約安排有關的一切負債、貨幣債務或其他付款責任。

其中,登記股東及杭州康明已保證並承諾,未經91健康杭州事先書面同意,彼等不得或允許所有其他各方轉讓或以其他方式處置質押股份,或允許在其上設置任何產權負擔。

於發生違約事件(定義見股權質押協議)後,91健康杭州可隨時向登記股東及杭州康明發出違約通知,此後91健康杭州可(1)要求支付所有根據獨家諮詢服務協議應付而未付的款項,及/或(2)行使其根據股權質押協議的質押權利或根據適用法律以其他方式處置質押股權。91健康杭州可基於自身的獨立判斷行使有關質押權利。登記股東及併表聯屬實體已立約承諾,在91健康杭州行使有關質押權利時無條件配合91健康杭州。91健康杭州對因行使該等質押權利而產生的任何直接或間接損失概不承擔任何責任。

股權質押協議將一直有效,直至(其中包括)併表聯屬實體及登記股東已將該等質押股份的解除記載於股東名冊並完成相關註銷程序。



董事會報告

表決權委託協議

(i) 91健康杭州、杭州康明與當時登記股東於2021年6月16日訂立股東表決權委託協議及(ii)銀川智雲互聯網醫院、成都智雲互聯網醫院、天津智雲及銀邦保險經紀各自與91健康杭州及杭州康明於2022年3月1日訂立表決權委託協議(各為一份「表決權委託協議」，統稱「表決權委託協議」)，據此，各當時的登記股東及杭州康明無條件及不可撤銷地同意委任91健康杭州及／或其指定人士作為其獨家代理及授權代表以代表其就與併表聯屬實體有關的所有事項行事並行使其作為併表聯屬實體股東的所有權利。

根據表決權委託協議，91健康杭州有權全權酌情將其所有或部分權利轉交任何其他個人及／或實體，而毋須事先通知併表聯屬實體或登記股東，或尋求彼等的事先同意。由於表決權委託協議，本公司可通過91健康杭州對就併表聯屬實體的經濟表現而言影響最重大的活動實施管理控制，包括(其中包括)：

- (i) 提議、召開及出席股東會議，並使用有關會議的記錄、決議案或其他法律文件；
- (ii) 行使併表聯屬實體組織章程細則及中國法律賦予登記股東及杭州康明的表決權(包括但不限於轉讓或處置併表聯屬實體的股份及／或資產、解散及清算併表聯屬實體、成立清算組會並批准清算報告)；
- (iii) 簽署任何及所有應由登記股東及杭州康明簽署的文件並呈交有關文件以供向公司登記部門備案；及
- (iv) 行使中國法律或併表聯屬實體的組織章程細則訂明的任何其他股東權利。

表決權委託協議將一直有效，直至(其中包括)91健康杭州、及／或其境外股東、及／或其子公司及聯屬人士獲中國法律准許直接持有併表聯屬實體的股份，並獲許可從事現時由併表聯屬實體經營的業務。



董事會報告

借款協議

91健康杭州與匡先生於2021年6月16日訂立一份借款協議(「**借款協議**」)，據此91健康杭州同意向匡先生提供貸款人民幣24,000,000元，為其認購杭州康明新增註冊股本提供資金。

雙方同意借款協議的期限自協議日期開始至借款協議簽署滿十(10)週年之日(或91健康杭州釐定的日期)結束。還款方式應包括借方向91健康杭州或其指定人士轉讓其在借款協議項下的已收購權益。

除上文所披露者外，於報告期內，本集團與91健康杭州及／或併表聯屬實體概無訂立、重續及／或重複應用其他新合約安排。合約安排及／或據以採納合約安排的情況於報告期內並無發生重大變動。

於報告期內，由於導致採納合約安排的限制並未消除，合約安排均無獲解除。截至2024年12月31日，我們依據合約安排通過併表聯屬實體經營業務時，並未遭到任何中國政府部門的干預或阻撓。

除外資擁有權限制之外有關合約安排的其他規定

全部合約安排受招股章程第305頁至309頁所載的限制所規限。於報告期內，合約安排及／或據以採納合約安排的情況並無發生重大變動。於報告期內，由於導致採納合約安排的監管限制並未消除，合約安排均無獲解除。

上市規則的影響及聯交所發出的豁免及年度審閱

就上市規則第14A章，特別是「關連人士」的定義而言，我們的併表聯屬實體將被視作本公司全資子公司，而其董事、首席執行官或主要股東(定義見上市規則)及其聯繫人士將被視作本公司「關連人士」。因合約安排項下的擬議進行之交易構成本公司的持續關連交易。



董事會報告

董事(包括獨立非執行董事)認為，合約安排和其項下擬進行之交易對我們的法律結構和業務經營至關重要。董事亦相信，我們的架構(其中我們併表聯屬實體的財務業績合併計入我們的財務報表，猶如該等實體為本公司的全資子公司，且其業務的所有經濟利益均流向本集團)使本集團就關連交易規則而言處於一個特殊位置。因此，儘管合約安排項下擬進行之交易及我們的併表聯屬實體與本集團任何成員公司(包括併表聯屬實體)之間不時訂立的任何新交易、合約及協議或續訂的現有交易、合約及協議(「**新集團間協議**」)嚴格上說構成上市規則第14A章下的持續關連交易，但董事認為，倘所有該等交易都要嚴格遵守上市規則第14A章的規定，包括(但不限於)公告和獨立股東批准規定，將造成過重且不合實際的負擔，並會給本公司增加不必要的行政開支。

就該合約安排和新集團間協議而言，我們已申請並獲聯交所批准在我們的股份於聯交所上市期間豁免嚴格遵守(i)上市規則第14A.105條的公告、通函和獨立股東批准規定，(ii)上市規則第14A.52條的期限設定為三年或更短規定，以及(iii)上市規則第14A.53條的設置年度上限規定的要求，但須遵守以下條件：

- (i) 未經獨立非執行董事批准不得變動；
- (ii) 未經獨立股東批准不得變動；
- (iii) 合約安排將繼續令本集團能夠獲取併表聯屬實體所產生的經濟利益；
- (iv) 合約安排可按照與現有合約安排大致相同的條款及條件於以下情況予以續期及／或重複應用，而無須作出公告、發出通函或取得股東批准：(i)現有安排屆滿之時；(ii)就併表聯屬實體的股東或董事或彼等所持股份發生任何變動；或(iii)就任何已有、新成立或收購並從事本集團同類業務或與本集團業務相關的業務的外商獨資企業或運營公司(包括分公司)；及
- (v) 本集團將持續披露有關合約安排的詳情。



董事會報告

獨立非執行董事的確認

我們的獨立非執行董事已審閱合約安排並確認：

- (i) 截至2024年12月31日止年度進行的交易已根據合約安排的相關條文訂立；
- (ii) 於報告期內，併表聯屬實體並未向其股權持有人支付任何其後未以其他方式轉讓或轉撥予本集團的股利或其他分派；
- (iii) 於報告期內，本集團與併表聯屬實體並未訂立、重續或重複應用任何新合約；
- (iv) 合約安排乃於本集團日常及一般業務過程中訂立；
- (v) 合約安排乃按正常商業條款或更佳條款訂立；及
- (vi) 合約安排乃根據規管合約安排的相關協議按公平合理及符合股東整體利益的條款訂立。

本公司獨立核數師的確認

根據上市規則第14A.56條，本公司核數師畢馬威會計師事務所獲董事會委聘，根據《香港鑒證業務準則》第3000號（經修訂）「除審核或審閱歷史財務資料外的鑒證工作」及參考香港會計師公會頒佈的實務說明第740號（經修訂）「關於香港上市規則項下的持續關連交易的核數師函件」，就本集團根據合約安排進行的持續關連交易作出報告。根據所執行的工作，本公司核數師向董事會確認：

- (i) 彼等並無注意到任何事項，致令其相信所披露的持續關連交易未經本公司董事會批准；
- (ii) 彼等並無注意到任何事項，致令其相信該等交易並非在所有重大方面按照規管該等交易的相關協議進行；及
- (iii) 彼等並無注意到任何事項，致令其相信我們的併表聯屬實體已向股權持有人支付任何其後未以其他方式轉讓或轉撥予本集團的股利或其他分派。



董事會報告

主要客戶

本集團深明與其持份者(包括股東、僱員、供應商及業務夥伴)維持良好關係的重要性，其為本集團取得成功的關鍵。本集團將繼續確保與各主要持份者保持有效溝通及良好關係。

我們的客戶包括使用我們院內增值解決方案及藥店解決方案的醫院及藥店客戶，以及使用我們院內訂閱解決方案的製藥公司；我們亦有間接客戶，彼等幫助我們向醫院及藥店等最終客戶分銷我們的增值解決方案。

於報告期內，我們來自最大客戶的收入為人民幣456.9百萬元，佔報告期間總收入的13.1%。同期，我們來自前五大客戶的收入合共為人民幣1,174.3百萬元，佔總收入的33.7%。

概無董事、彼等各自的緊密聯繫人或任何股東(據董事所知擁有本公司已發行股份數目5%以上)於報告期內於我們任何前五大客戶中擁有任何權益。

主要供應商

於報告期內，我們向最大供應商的採購額為人民幣203.0百萬元，佔報告期間我們總採購額的6.4%。同期，我們向前五大供應商的總採購額為人民幣748.1百萬元，佔我們總採購額的23.6%，低於我們總採購額30%。

優先購買權

根據開曼群島法律，並無要求本公司按比例向現有股東提呈發售新股的優先購買權規定。

上市證券持有人的稅項減免及豁免

董事並不知悉股東因持有本公司證券而享有的任何稅項減免及豁免。

子公司

有關本公司子公司的詳情載於綜合財務報表附註15。



董事會報告

物業、廠房及設備

截至2024年12月31日止年度，本集團物業、廠房及設備的變動詳情載於綜合財務報表附註11。

本公司的物業均不作開發及／或出售或投資目的而持有。

股本及已發行股份

於報告期內，有關本公司股本的變動詳情載於綜合財務報表附註29(c)。

公眾持股量充足性

根據本公司可獲得的公開資料及據董事所知，於本年報日期，本公司維持上市規則規定的公眾持股量百分比。

捐款

於報告期內，本集團作出慈善捐款約人民幣140,000元。

已發行債權證

於報告期內，本集團並無發行任何債權證。

股權掛鈎協議

除本董事會報告「股份計劃」一節所披露者外，於報告期內，本集團概無訂立或存續任何股權掛鈎協議。

股息

董事會未建議派發截至2024年12月31日止年度的末期股息。

獲准許的彌償

根據本公司組織章程細則，在不違反法律法規的情況下，各董事將獲本公司以資產作彌償保證，確保不會因彼等或彼等任何一方於履職過程中引致或蒙受的所有訴訟、費用、收費、損失、損害及開支而受損。

上述獲准許的彌償條文已於報告期間生效。本公司自上市日期起已投購責任險，為董事提供適當保障。



董事會報告

可供分派儲備

於2024年12月31日，本公司並無任何可分派予股東的儲備。

於報告期間，本集團及本公司儲備的變動詳情分別載於第114頁的綜合權益變動表及綜合財務報表附註29。

貸款及借款

截至2024年12月31日，本公司的銀行貸款及借款為人民幣340.2百萬元。詳情請參閱綜合財務報表附註25。

董事的服務合約

匡先生，本公司執行董事，已與本公司訂立服務合約，自上市日期起計初步為期三年，或直至上市日期後本公司第三屆股東週年大會為止(以較早者為準)(惟須按組織章程細則的規定退任)。

左穎暉女士，本公司執行董事，已與本公司訂立服務協議，自2024年12月4日起為期三年，直至根據服務協議的條款及條件或由任何一方向另一方發出至少三個月事先書面通知予以終止。左女士須按組織章程細則的規定退任。

各獨立非執行董事已與本公司訂立委任函。委任期自上市日期起計初步為期三年，或直至上市日期後本公司第三屆股東週年大會為止(以較早者為準)(惟須按組織章程細則的規定退任)。

概無擬於本公司應屆股東週年大會上重選的董事已與本集團任何成員公司簽訂不可由僱主於一年內終止而毋須支付補償(法定補償除外)的服務合約。

董事於重大交易、安排或合約的權益

除本年報所披露者外，於報告期間或報告期末，概無董事或任何與董事有關連的實體直接或間接於本公司、其控股公司或其任何子公司或同系子公司所訂立的任何重大交易、安排或合約中擁有重大權益。



董事會報告

董事及五名最高薪酬人士的薪酬

本公司已根據上市規則第3.25條及上市規則附錄C1載列的《企業管治守則》成立本公司薪酬委員會以制定薪酬政策。

薪酬乃根據各董事及高級管理層人員的資格、職位及年資釐定及推薦。獨立非執行董事的薪酬由董事會根據薪酬委員會的推薦建議確定。

董事及高級管理人員為首次公開發售前股權激勵計劃及首次公開發售後股份獎勵計劃的合資格參與者，該等計劃的詳情載於招股章程、綜合財務報表附註28及本年報「其他資料」項下第42至50頁。

董事、高級管理層及五名最高薪酬人士的薪酬詳情分別載於綜合財務報表附註8、附註32(a)及附註9。

概無董事放棄或同意放棄任何酬金，且本集團概無向任何董事或五名最高薪酬人士支付任何酬金，作為加入本集團或加入本集團時的獎勵或作為離職補償。

於報告期內，董事薪酬(包括工資、薪金、花紅、界定供款計劃、其他社保成本、住房福利及以股份為基礎的薪酬開支)合計約為人民幣11.5百萬元(載於綜合財務報表附註8)。

董事於競爭業務的權益

除本年報所披露者外，於報告期內，概無董事於任何直接或間接對本公司業務構成重大競爭或可能構成競爭的業務中擁有任何須根據上市規則第8.10條予以披露的權益。

與控股股東的合約

除招股章程及本年報所披露者外，就董事所深知及所信，本公司或其任何子公司及控股股東或其任何子公司於報告期間概無訂立任何重大合約或有關提供服務的重大合約。

管理合約

於報告期內，並無訂立或存續有關本公司全部或任何主要部分業務的管理及行政的合約。



董事會報告

核數師

本集團的綜合財務報表已由畢馬威會計師事務所審核，其將於應屆股東週年大會上退任並符合資格膺選續聘。

上市規則規定的持續披露義務

本公司並無上市規則第13.20、13.21及13.22條項下的任何其他披露義務。

董事收購股份或債權證的權利

除本年報所披露者外，於報告期間的任何時候，本公司或其任何子公司、同系子公司或其控股公司並無作為任何安排的一方，以使董事可通過購買本公司或任何其他法人團體的股份或債權證獲得利益；及董事或其各自的配偶或十八歲以下的子女概無擁有任何認購本公司或任何其他法人團體的股本或債務證券的權利，亦未曾行使任何此等權利。

鳴謝

董事會謹此對本集團股東、管理團隊、僱員、業務夥伴及客戶對本集團的支持及貢獻致以衷心謝意。

承董事會命

匡明

董事長、執行董事兼首席執行官

香港

2025年3月30日





董事及高級管理層

董事會成員

姓名	年齡	職位	獲委任董事日期
董事			
匡明先生	44	創始人、執行董事、董事長兼首席執行官	2015年8月24日
左穎暉女士	49	執行董事	2024年12月4日
洪偉力博士	55	獨立非執行董事	2022年7月6日
張賽音先生	45	獨立非執行董事	2022年7月6日
Ang Khai Meng先生	64	獨立非執行董事	2022年7月6日

執行董事

匡明先生，44歲，是本公司創始人、執行董事、董事長、首席執行官、提名委員會主席兼薪酬委員會委員。匡先生主要負責本集團的整體戰略規劃、業務方向及研發項目。匡先生現時為本集團若干子公司之法定代表人及執行董事及／或總經理，包括杭州康晟、杭州康明、91健康上海、上海康檬健康管理諮詢有限公司、杭州智雲齊康生物醫藥有限責任公司、山東國一堂大藥房連鎖有限公司、銀邦保險經紀、深圳市銀小保科技有限公司、91健康杭州、江蘇新萬格醫療科技有限公司及廣西智雲康健醫療科技有限公司。

匡先生在中國及美國的醫療和科技行業擁有逾17年經驗。在成立本公司之前，匡先生於2012年7月至2015年1月期間在強生公司(紐交所：JNJ)擔任亞太區高級戰略營銷經理。2011年10月至2012年4月，匡先生在強生公司美國分公司工作。2006年4月至2010年9月，匡先生在英特爾中國公司亞太業務發展部擔任多個技術職務。

匡先生於2002年7月獲得同濟大學電子工程學士學位，並於2006年3月獲得上海交通大學通信工程碩士學位。彼還於2012年3月獲得了劍橋大學賈奇商學院的工商管理碩士學位。

左穎暉女士，49歲，為本公司執行董事。左女士於2024年12月4日獲委任為本公司執行董事。左女士自2015年1月起擔任本公司副總裁，主要負責供應鏈管理及業務拓展。左女士亦為本公司子公司上海運臻網絡科技有限公司的監事。

於加入本集團之前，於1999年10月至2014年12月，左女士於強生公司(一間目前於紐約證券交易所上市的公司，股份代碼：JNJ)的子公司強生(上海)醫療器材有限公司擔任多個職位，其最後職位為高級銷售營運經理。

左女士於1997年在中國取得上海大學英語學士學位。



董事及高級管理層

獨立非執行董事

洪偉力博士，55歲，為獨立非執行董事、薪酬委員會主席、審核委員會成員及提名委員會成員。彼主要負責監督及向董事會提供獨立判斷。彼於2022年7月加入本集團。

洪博士在中國及海外金融機構和資本市場擁有豐富的金融和投資經驗。2016年11月至2018年9月，他曾擔任華人文化集團公司的總裁兼首席研究官。在加入華人文化之前，彼於2014年2月至2016年3月擔任歌斐資產管理有限公司的合夥人，負責私募股權和風險投資基金和直接投資。洪博士還於2008年4月至2012年4月期間擔任KTB投資集團的管理合夥人，並於2004年6月至2007年7月期間擔任荷蘭國際集團中國公司的業務發展主管。

洪博士目前擔任易點雲有限公司(一家香港聯交所上市公司，股份代號：2416)及閃送必應有限公司(一家納斯達克股票市場上市公司，股份代號：FLX)的獨立董事。於2020年6月至2024年1月期間，洪博士擔任秦淮數據集團控股有限公司(納斯達克證券交易所上市公司，股份代號：CD)獨立董事及於2021年6月至2024年8月期間擔任叮咚買菜(開曼)有限公司(紐約證券交易所上市公司，股份代號：DDL)獨立董事。

洪博士目前擔任復旦大學經濟學院客座教授和碩士生導師；以及復旦大學泛海國際金融學院客座教授。彼亦為復旦大學全球校友會副主席。

洪博士獲得復旦大學經濟學學士和博士學位。

張賽音先生，45歲，為獨立非執行董事、審核委員會主席、薪酬委員會成員及提名委員會成員。彼主要負責監督及向董事會提供獨立判斷。彼於2022年7月加入本集團。

張先生自2018年12月至2023年1月擔任名創優品集團控股有限公司(一家紐約證券交易所(股份代號：MNSO)及聯交所(股份代號：9896)上市公司)董事，並自2018年10月至2023年1月擔任首席財務官兼執行副總裁。在加入名創優品之前，張先生於2015年6月至2017年7月期間在華潤紡織(集團)有限公司和華潤服飾(控股)有限公司擔任首席財務官，並於2011年4月至2015年5月期間擔任多個財務領導職務，這兩家公司均為華潤(集團)有限公司的間接全資子公司。2009年9月至2011年3月，張先生在深圳勁嘉彩印集團股份有限公司(一家深圳證券交易所上市公司，股份代號：002191，現已更名為深圳勁嘉集團股份有限公司)擔任財務部經理。2005年7月至2009年9月，張先生在德勤深圳分公司擔任高級審計師。2004年3月至2005年7月，彼在中興通訊股份有限公司(一家深圳證券交易所(股份代號：000063)及聯交所(股份代號：763)上市公司)國際融資部工作。

張先生在中國華中農業大學獲得會計學學士學位，在英國伯明罕大學獲得會計和金融碩士學位。張先生也是英國皇家特許公認會計師協會的資深成員。



董事及高級管理層

Ang Khai Meng先生，64歲，為本公司獨立非執行董事及審核委員會成員，主要負責監督並向董事會提供獨立判斷。彼於2022年7月加入本集團。

Ang先生於醫療衛生行業擁有38年經驗，於創新藥、仿製藥、生物製品、設備、診斷、耗材和消費者健康方面擁有豐富經驗。彼目前擔任中國若干公司的顧問。

自2016年9月起，Ang先生在羅氏糖尿病照護部門擔任中國區負責人。在此之前，Ang先生於2011年7月擔任赫士睿的副總裁。Ang先生亦於2007年1月在美敦力公司血管業務部擔任總經理。

Ang先生於1984年在澳大利亞國立大學獲得理學士學位。Ang先生於1985年在美國俄亥俄州立大學獲得工商管理碩士學位。

高級管理層

本公司高級管理團隊由匡先生、左女士、徐黎黎女士及李剛先生組成。匡先生及左女士的履歷載於上文「執行董事」一節。本集團高級管理層(執行董事除外)包括以下人員：

姓名	年齡	職位	獲委任日期
董事			
徐黎黎	44	首席財務官	2020年10月
李剛	44	技術部負責人	2016年3月

徐黎黎女士，44歲，自2020年10月起擔任本公司首席財務官，主要負責監督企業財務，處理投資者關係，並監督本集團的所有投資和收購。

徐女士在財務管理方面擁有逾19年經驗。2014年3月至2020年9月，徐女士擔任同道獵聘集團(一家聯交所上市公司，股份代號：6100)首席財務官和執行董事。在加入同道獵聘集團之前，徐女士在通用電氣公司(一家目前在紐約證券交易所上市的公司，股份代號：GE)擔任過各種領導職務，彼離職前職務為通用電氣發電服務中國公司的首席財務官，任職期間為2005年1月至2014年3月。

徐女士還擔任名創優品集團控股有限公司(一家在紐約證券交易所(股份代號：MNSO)及聯交所(股份代號：9896)上市的公司)的獨立非執行董事和雅樂集團有限公司(一家在紐約證券交易所上市的公司，股份代號：YALA)的獨立董事。

徐女士於2003年6月獲得南京大學國際商務學士學位，並於2004年11月獲得倫敦政治經濟學院地方經濟發展專業理學碩士學位。徐女士自2012年6月13日起成為美國華盛頓州會計委員會的註冊會計師。



董事及高級管理層

李剛先生，44歲，自2016年3月起擔任本公司技術部負責人，主要負責本公司的產品及技術研發。

李先生擁有廣泛的計算機科技經驗。於加入本集團之前，李先生於2010年7月至2015年6月擔任阿里巴巴集團控股有限公司(現為紐約證券交易所(股份代號：BABA)及聯交所(股份代號：9988)上市公司)技術專家。於2007年6月至2010年6月，李先生為北京優捷信達信息科技有限公司的技術經理。

李先生於2005年6月在中國煙台市煙台大學獲得計算機科技學士學位。

公司秘書

馮慧森女士，42歲，本公司秘書及卓佳專業商務有限公司(Vistra卓佳集團的成員公司)的企業秘書服務高級經理。彼自上市日期起獲委任為本公司聯席公司秘書，並自2023年12月19日起擔任本公司唯一公司秘書。彼為特許秘書、特許管治專業人員，以及香港公司治理公會和英國特許公司治理公會的資深會員。

馮女士於2004年11月獲得香港科技大學營運管理和經濟學工商管理學士學位，並於2008年11月獲得香港城市大學專業會計和企業管治碩士學位。

馮女士在企業秘書領域擁有逾20年經驗。她一直為香港上市公司以及跨國公司、私人公司和離岸公司提供專業的公司服務。馮女士現為六間聯交所上市公司的公司秘書：本公司、同道獵聘集團(股份代號：6100.HK)、友誼時光股份有限公司(股份代號：6820.HK)、中國正通汽車服務控股有限公司(股份代號：1728.HK)、綠地香港控股有限公司(股份代號：0337.HK)及米高集團控股有限公司(股份代號：9879.HK)，以及兩間聯交所上市公司的聯席公司秘書：深圳市海王英特龍生物技術股份有限公司(股份代號：8329.HK)及藥師幫股份有限公司(股份代號：9885.HK)。

董事資料變動

根據上市規則第13.51B條載列董事資料變動如下：

- (1) 獨立非執行董事洪偉力博士自2024年1月起不再擔任秦淮數據集團控股有限公司(納斯達克證券交易所上市公司，股份代號：CD)獨立董事及自2024年8月起不再擔任叮咚買菜(開曼)有限公司(紐約證券交易所上市公司，股份代號：DDL)獨立董事。彼自2024年10月起擔任閃送必應有限公司(納斯達克股票市場上市公司，股份代號：FLX)的獨立非執行董事。
- (2) 李家聰先生辭任非執行董事，自2024年6月6日起生效。Ang Khai Meng先生獲委任為審核委員會成員，自2024年6月6日起生效。

除本年報所披露者外，自上一份中期報告刊發以來，概無董事資料變動根據上市規則第13.51B(1)條須予披露。



其他資料

董事及最高行政人員於股份、相關股份及債權證的權益及淡倉

據董事所知，截至2024年12月31日，董事及最高行政人員於本公司或其相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）的股份、相關股份及債權證中擁有(a)根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所的權益及淡倉（包括根據證券及期貨條例的有關條文被當作或視為擁有的權益及淡倉），或(b)根據證券及期貨條例第352條，記錄於本條所述的登記冊的權益及淡倉，或(c)根據標準守則知會本公司及聯交所的權益及淡倉載列如下：

董事姓名	權益性質	相關實體	股份數目	權益概約百分比 ⁽¹⁾
匡先生 ⁽²⁾	受控法團權益／其他／實益擁有人	本公司	135,841,185(L) ⁽³⁾	23.14%
左穎暉女士	實益擁有人	本公司	3,185,000(L) ⁽³⁾	0.54%

附註：

- 該計算乃基於截至2024年12月31日已發行股份總數587,038,219股作出。
- 這包括(i)HaoYuan health Limited（前稱智雲健康有限公司）持有的94,571,580股股份。HaoYuan health Limited的全部權益由匡先生（作為委託人）設立的信託持有，信託的受益人為他本人及其家人。匡先生被視為於HaoYuan health Limited持有的股份中擁有權益；(ii)就本公司合共39,032,605股股份授予匡先生的多項表決代理權。於上市前，SIG Global China Fund I, LLLP、FORTUNE SEEKER INVESTMENTS LIMITED、Treasure Harvest Investments Limited及Tembusu HZ II Limited（各自為「委託授出人」）與匡先生訂立投票權委託協議，據此各委託授出人授予匡先生（擔任彼等各自的代理人）各委託授出人在上市時持有的50%股份的表決代理權，合計佔本公司表決權約6.65%；(iii)於2022年12月30日根據首次公開發售前股權激勵計劃授予匡先生但尚未歸屬的2,000,000份受限制股份單位；及(iv)匡先生直接持有的237,000股股份。
- 字母「L」表示該人士於股份中的好倉（定義見證券及期貨條例第XV部）。

除上文所披露者外，截至2024年12月31日，概無董事及本公司最高行政人員於本公司或其相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）的股份、相關股份及債權證中擁有記錄於本公司根據證券及期貨條例第352條須存置的登記冊的權益或淡倉，或根據標準守則須知會本公司及聯交所的權益或淡倉。



其他資料

主要股東於股份及相關股份的權益及淡倉

就董事所知，截至2024年12月31日，以下人士（不包括本公司董事及最高行政人員，其權益已披露於本年報）於本公司股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部須向本公司披露的權益或淡倉，或記錄於本公司根據證券及期貨條例第XV部第336條須存置的登記冊的權益或淡倉：

主要股東名稱／姓名	身份／權益性質	股份數目	權益概約 百分比 ⁽¹⁾
恒泰信託(香港)有限公司 ⁽²⁾	受託人	94,874,998(L)	16.16%
Data Vantage Development Limited ^{(3) (4)}	受控法團權益	94,571,580(L)	16.11%
HaoYuan health Limited ⁽³⁾	實益擁有人	94,571,580(L)	16.11%
Jeffrey Steven Yass ⁽⁵⁾	受控法團權益	30,529,283(L)	5.20%
Colombus International Holdings, Inc. ⁽⁵⁾	受控法團權益	30,529,283(L)	5.20%
Explorer Partner Corp. ⁽⁵⁾	受控法團權益	30,529,283(L)	5.20%
SIG Global Investments GP, LLC ⁽⁶⁾	受控法團權益	30,529,283(L)	5.20%
SIG Pacific Holdings, LLLP ⁽⁶⁾	受控法團權益	30,529,283(L)	5.20%
SIG Global China Fund I, LLLP ⁽⁶⁾	實益擁有人	30,529,283(L)	5.20%

附註：

- 該計算乃基於截至2024年12月31日已發行股份總數587,038,219股作出。
- 恒泰信託(香港)有限公司，作為Hao and Yuan Trust及91health Incentive Trust的受託人，控制(i) (透過Data Vantage Development Limited) HaoYuan health Limited (其持有94,571,580股股份) 及(ii) Prime Forest Assets Limited (其持有303,418股股份)。因此，恒泰信託(香港)有限公司被視為於HaoYuan health Limited及Prime Forest Assets Limited分別擁有權益的股份中擁有權益。HaoYuan health Limited的權益亦已於上文「董事及最高行政人員於股份、相關股份及債權證的權益及淡倉」一節中披露為匡先生的權益。
- 字母「L」表示該人士於股份中的好倉(定義見證券及期貨條例第XV部)。
- Data Vantage Development Limited控制HaoYuan health Limited (其持有94,571,580股股份) 的100%權益，因此被視為於HaoYuan health Limited擁有權益的股份中擁有權益。
- Jeffrey Steven Yass控制(i) Columbus International Holdings, Inc.的100%權益及(ii) Explorer Partner Corp.的60.96%權益，後兩者分別控制SIG Pacific Holdings, LLLP的58.79%及1%權益。SIG Pacific Holdings, LLLP控制SIG Global China Fund I, LLLP (持有30,529,283股股份) 的100%權益。因此，Jeffrey Steven Yass、Columbus International Holdings, Inc.、Explorer Partner Corp.和SIG Pacific Holdings, LLLP均被視為於SIG Global China Fund I, LLLP擁有權益的股份中擁有權益。
- SIG Global Investments GP, LLC控制SIG Global China Fund I, LLLP (持有30,529,283股股份) 的100%權益。因此，SIG Global Investments GP, LLC被視為於SIG Global China Fund I, LLLP擁有權益的股份中擁有權益。
- 字母「L」表示該人士於股份中的好倉(定義見證券及期貨條例第XV部)。

除本節所披露者外，截至2024年12月31日，概無人士（不包括董事及最高行政人員，其權益已披露於本年報）於本公司股份或相關股份中擁有記錄於本公司根據證券及期貨條例第336條須存置的登記冊的任何權益或淡倉。



其他資料

股份計劃

本公司已採納三項股份計劃，即首次公開發售前股權激勵計劃、首次公開發售後股份獎勵計劃（於2025年1月2日終止）及2025年股份計劃（於2025年1月2日採納）。有關首次公開發售前股權激勵計劃及首次公開發售後股份獎勵計劃的進一步詳情，請參閱招股章程附錄四「法定及一般資料—D.股份激勵計劃」一節，以及有關2025年股份計劃的進一步詳情，請參閱本公司日期為2024年12月11日的通函。

可供發行的股份數目上限

截至2024年12月31日，根據首次公開發售前股權激勵計劃及首次公開發售後股份獎勵計劃（於2025年1月2日終止前）授出的購股權及獎勵可予發行的股份總數上限為25,440,160股，相當於本公司2024年1月1日至2024年12月31日已發行股份加權平均數的約4.38%。

鑑於採納2025年股份計劃，於2025年1月21日，董事會議決註銷(i)10,936,061股尚未行使受限制股份單位，即先前根據首次公開發售前股權激勵計劃條款授予350名獎勵承授人的10,936,061股相關股份及(ii)42,493,300股未行使獎勵股份，即先前根據首次公開發售後股份獎勵計劃條款授予350名獎勵承授人的42,493,300股相關股份。同日，董事會議決根據2025年股份計劃向獎勵承授人授出涉及58,680,611股新股份的58,680,611股股份獎勵，相當於2025年1月21日已發行股份總數約9.9960%。有關涉及53,429,361股新股份的53,429,361股股份獎勵已授予獎勵承授人，作為註銷先前分別授予彼等的受限制股份單位及獎勵股份的代價，並須待獎勵承授人接納後方可作實。

此外，各股份計劃之詳情及相關明細載列如下：

首次公開發售前股權激勵計劃

本公司於2015年8月24日批准並採納首次公開發售前股權激勵計劃。

目的

首次公開發售前股權激勵計劃旨在為擔負重要職責的職位招攬及挽留最優秀人才，向選定本集團僱員、董事及顧問提供額外獎勵並通過給予該等人士或實體獲得本公司成功的自營權益的機會，以促進本公司業務的成功。

合資格參與者

有資格參與首次公開發售前股權激勵計劃的人士包括本公司或本公司任何母公司或本公司的子公司僱傭的管理人員、僱員、董事或顧問（統稱為「服務提供者」）或就本公司的任何僱員福利計劃為服務提供者設立的信託或公司，惟不包括與本集團的任何成員公司有僱傭關係或其他合約關係且擁有百分之十以上股權者。



其他資料

可供授出及發行的股份數目上限

截至2015年8月24日，首次公開發售前股權激勵計劃下所保留的根據該計劃的全部股份獎勵已發行及可予發行的新股份最高總數目為84,254,735股。根據首次公開發售前股權激勵計劃項下授出受限制股份單位將以Prime Forest Assets Limited（一家根據英屬維爾京群島法律註冊成立的有限公司，其成立目的為根據首次公開發售前股權激勵計劃持有股份）持有的現有股份支付，且不會根據首次公開發售前股權激勵計劃項下的授出發行新股份。

根據首次公開發售前股權激勵計劃可供授出的股份總數截至2024年1月1日為1,075,894股股份及截至2024年12月31日為1,654,832股股份。

每名參與者的上限

根據首次公開發售前股權激勵計劃，首次公開發售前股權激勵計劃項下可授予單個合資格參與者但未獲歸屬的股份數目上限並無特定限制。

購股權期限

相關的購股權協議應規定相關購股權的期限；惟該期限不得超過授出日期起的10年。以前句為規限，計劃管理人應自行決定購股權的屆滿時間。

歸屬期

歸屬標準及條件以及歸屬日期於股份獎勵協議中訂明。個別授出的歸屬期詳情載於下表。

首次公開發售前股權激勵計劃的期限

首次公開發售前股權激勵計劃於2015年8月24日開始，並將於2035年8月24日屆滿。於首次公開發售前股權激勵計劃屆滿後，任何尚未行使的首次公開發售前獎勵將根據首次公開發售前股權激勵計劃及適用獎勵協議的條款繼續有效。

購買價格

購買價格（如有）應由計劃管理人酌情全權釐定。

行使價

行使價格應載入本公司與購股權持有人根據首次公開發售前股權激勵計劃簽訂的購股權協議中，一般不得低於本公司股份於授出日期的公允市場價值的100%，且該價格應根據相關購股權協議支付。



其他資料

繳付股款

根據首次公開發售前股權激勵計劃發行的股份所要支付的對價，包括支付方式，應由計劃管理人釐定（及倘是激勵性購股權，則應於授出日期釐定）。

首次公開發售前股權激勵計劃的進一步詳情載於招股章程附錄四「法定及一般資料—D.股份激勵計劃」。

有關根據首次公開發售前股權激勵計劃已授出尚未行使受限制股份單位詳情如下：

受讓人類別	角色	授出日期	歸屬期	購買價格(每股)	截至2024年		截至2024年		截至2024年		報告期內 緊接歸屬及 轉讓日期前 股份加權 平均收市價
					1月1日的 未歸屬及 未轉讓 受限制 股份單位	報告期內 已歸屬及 已轉讓	12月31日的 未歸屬 受限制 股份單位	報告期內 已歸屬及 已轉讓	報告期內 已失效		
董事											
匡先生	執行董事兼 首席執行官	2020年1月1日 2022年12月30日	4年	0.01港元 0.01港元	5,249,835 2,000,000	— —	5,000,000 —	— —	— —	249,835 2,000,000	2.61港元 不適用
左女士	執行董事	2021年1月1日	4年	0.01港元	175,000	—	—	—	—	175,000	不適用
報告期內四名最高薪酬人士 (不包括匡先生)合計 ⁽¹⁾		2018年至2020年 2020年至2022年	4年	0.01港元 0.01港元	4,597,715 6,775,000	— —	1,520,925 3,915,000	— —	— —	3,076,790 2,860,000	2.33港元 4.49港元
其他受讓人合計	其他僱員	2015年至2021年 2022年9月1日 2022年12月15日	立即歸屬至4年	0.01港元至18.28港元 0.01港元至3.92港元 0.01港元	5,940,699 665,000 72,500	— — —	2,422,189 210,750 32,500	— — —	488,000 91,250 —	3,030,510 383,000 40,000	3.10港元 2.62港元 3.00港元
總計					25,495,749	—	13,101,364	—	579,250	11,815,135	

附註：

(1) 報告期內五名最高薪酬人士之一為我們的執行董事兼首席執行官匡先生，彼於首次公開發售前股權激勵計劃的權益乃於表格內單獨披露。

首次公開發售後股份獎勵計劃

本公司於2022年6月10日有條件採納首次公開發售後股份獎勵計劃。於2025年1月2日，經股東批准採納2025年股份計劃後，首次公開發售後股份獎勵計劃終止。進一步詳情請參閱本公司日期為2024年12月11日的通函。以下為首次公開發售後股份獎勵計劃的主要條款概要。



其他資料

目的

首次公開發售後股份獎勵計劃旨在通過股份擁有權、股息及有關股份的其他已付分派及／或股份增值，令合資格人士(定義見下文)的利益與本集團利益一致，及鼓勵及留住合資格人士協力作出貢獻，促進本集團的長遠發展及利潤增長。

合資格人士

董事會或其代表全權酌情認為已經或將會對本集團有貢獻的任何個人(即本集團任何成員公司或本集團任何聯屬人士(包括為僱員而成立的任何僱員福利信託的代名人及／或受託人)的僱員、董事(包括執行董事、非執行董事及獨立非執行董事)、本集團任何成員公司或本集團任何聯屬人士的任何高級職員、顧問、諮詢人、經銷商、承包商、客戶、供應商、代理、業務夥伴、合營業務夥伴或服務提供商)(一名「合資格人士」及統稱「合資格人士」)均合資格收到獎勵。然而，惟倘任何個人所處居住地的法律及規例禁止根據首次公開發售後股份獎勵計劃授出、接納或歸屬獎勵，或董事會或其代表認為，為遵守該地的適用法律及規例而排除該有關個人屬必要或合適，則有關人士無權參與首次公開發售後股份獎勵計劃。

獎勵

獎勵給予選定參與者一項有條件的權利，於歸屬獎勵股份時取得獎勵股份或(倘董事會或其代表全權酌情認為選定參與者以股份形式取得獎勵不切實際時)取得與獎勵股份售價等值的現金。獎勵包括自授出獎勵之日(「授出日期」)起直至歸屬獎勵之日(「歸屬日期」)止期間，有關該等股份股利的所有現金收入。為免生疑問，即使獎勵股份尚未歸屬，董事會仍可不時酌情釐定有關將派付予選定參與者之獎勵股份之本公司已宣派及派付之任何股利。

獎勵之授出

董事會或董事會委員會或獲董事會授權之人士可不時全權酌情以獎勵函(「獎勵函」)之形式向選定參與者(若為董事會代表，則向本公司董事或高級職員以外之任何選定參與者)授出獎勵。獎勵函應訂明授出日期、有關獎勵之獎勵股份數目、歸屬標準及條件、歸屬日期及董事會或其代表認為必要之其他詳情。

向本公司任何董事或董事長授予的每一項獎勵須取得本公司獨立非執行董事(不包括任何自身為獎勵之建議接受方的獨立非執行董事)的事先批准。本公司在向本公司關連人士授出任何股份時會遵守上市規則第14A章之相關規定。



其他資料

可供授出的獎勵股份最高數目(可由現有股份支付)

於未取得股東批准之情況下，根據首次公開發售後股份獎勵計劃授出之所有相關股份(不包括已根據首次公開發售後股份獎勵計劃沒收之獎勵股份)數目合共不得超過58,703,821股股份(「首次公開發售後股份獎勵計劃上限」)，且全年授出數額以有關時間已發行股份總數的3%為限。

截至2024年1月1日及2024年12月31日，根據首次公開發售後股份獎勵計劃，分別有38,030,120股獎勵股份及23,785,328股獎勵股份可供授出。

可供發行的新股份數目上限

根據首次公開發售後股份獎勵計劃已發行及可能發行的新股份總數不得超過58,703,821股股份，相當於本公司於上市時已發行股本的10%(「計劃授權」)。於報告期內，概無根據首次公開發售後股份獎勵計劃授出任何新股份。因此，截至2024年1月1日及2024年12月31日，58,703,821股新股份根據計劃授權可供發行。於2025年1月2日，經股東批准採納2025年股份計劃後，首次公開發售後股份獎勵計劃終止。因此，截至最後實際可行日期，首次公開發售後股份獎勵計劃不再有效。

代價及購買價

獲獎勵股份的購買價或申請或接納獎勵時應付的任何款項應由董事會或董事會轄下委員會或獲董事會授權的人士全權酌情釐定。

每名參與者的上限

根據首次公開發售後股份獎勵計劃，該計劃項下可授予單個合資格參與者但未獲歸屬的股份數目上限並無特定限制。

終止

首次公開發售後股份獎勵計劃於下列較早日期終止：

- (a) 自上市日期起計的十年期間結束，惟於首次公開發售後股份獎勵計劃屆滿前根據計劃授出任何未歸屬獎勵股份以使有關獎勵股份的歸屬生效或根據首次公開發售後股份獎勵計劃條文進行其他所需事宜者除外；及
- (b) 董事會釐定的提前終止日期，惟不得影響任何選定參與者根據首次公開發售後股份獎勵計劃規則擁有之任何既有權利，謹此說明，為免生疑問，本段所述選定參與者之現有權利變動純粹指經已授予選定參與者的獎勵股份所涉權利的任何變動。



其他資料

首次公開發售後股份獎勵計劃之剩餘期限

於2025年1月2日，首次公開發售後股份獎勵計劃於經股東批准採納2025年股份計劃後終止。進一步詳情請參閱本公司日期為2024年12月11日的通函。

首次公開發售後股份獎勵計劃的進一步詳情載於招股章程附錄四「法定及一般資料—股份激勵計劃」。

根據首次公開發售後股份獎勵計劃授出的未歸屬獎勵股份(將以現有股份支付)詳情如下：

受讓人類別	角色	授出日期	歸屬期	購買價格 (每股)	截至2024年		報告期內		截至2024年		報告期內 緊接授出 日期前的 股份收市價	報告期內 於授出日期 的獎勵股份 公允價值 ⁽¹⁾	報告期內 緊接歸屬及 轉讓日期前 股份加權 平均收市價
					未歸屬及 獎勵股份	報告期內 已授出	報告期內 已歸屬及 已轉讓	報告期內 已註銷	報告期內 已失效	12月31日的 未歸屬 獎勵股份			
董事													
左穎輝	執行董事	2022年12月30日	2年	0.01港元	30,000	—	—	—	—	30,000	不適用	不適用	不適用
報告期內四名 最高薪酬人 士(不包括 匡先生)		2022年12月30日	4年	0.01港元	9,010,000	—	712,500	—	—	8,297,500	不適用	不適用	5.89港元
		2024年4月1日	立即歸屬	0.01港元	—	1,300,000	1,000,000	—	—	300,000	2.60港元	2.59港元	2.94港元
		2024年12月1日	立即歸屬	0.01港元	—	3,200,000	851,042	—	—	2,348,958	1.31港元	1.30港元	2.52港元
合計 ⁽²⁾													
其他受讓人	其他僱員	2022年至2023年	立即歸屬至4年	0.01港元	4,333,701	—	169,211	—	156,250	4,008,240	不適用	不適用	2.56港元
合計		2024年3月1日	立即歸屬	0.01港元	—	2,971,042	2,000,000	—	—	971,042	4.87港元	4.86港元	2.60港元
		2024年4月1日	立即歸屬至2年	0.01港元	—	1,530,000	1,500,000	—	—	30,000	2.60港元	2.59港元	2.37港元
		2024年4月22日	立即歸屬	0.01港元	—	1,500,000	1,500,000	—	—	—	2.42港元	2.41港元	2.40港元
		2024年6月1日	立即歸屬	0.01港元	—	1,500,000	1,500,000	—	—	—	2.67港元	2.66港元	2.64港元
		2024年12月1日	立即歸屬	0.01港元	—	2,400,000	2,400,000	—	—	—	1.31港元	1.30港元	1.31港元
總計					13,373,701	14,401,042	11,632,753	—	156,250	15,985,740			

附註：

- 於報告期間授出的獎勵股份的公允價值乃根據本公司股份於授出日期在聯交所公開買賣的收市價與承授人應付受限制股份單位的價格之間的差額釐定。
- 報告期內五名最高薪酬人士之一為我們的執行董事兼首席執行官匡先生，彼於首次公開發售後股份獎勵計劃並無任何權益。
- 報告期內授予的獎勵股份並無附有績效目標。



其他資料

2025年股份計劃

下文載列於2025年1月2日採納的2025年股份計劃的主要條款概要。

目的

2025年股份計劃旨在(i)為本公司提供靈活的方式酬謝、激勵、留聘、獎勵、補償及／或提供福利予合資格參與者(定義見下文)；(ii)透過向合資格參與者提供獲得本公司股權的機會，使該等合資格參與者的利益與本公司及股東的利益保持一致；及(iii)鼓勵合資格參與者為本公司的長期增長及盈利能力作出貢獻，並提升本公司及其股份的價值，從而使本公司及股東整體受益。

合資格參與者

2025年股份計劃的合資格參與者包括：(i)僱員參與者，即身為本集團任何成員公司的僱員(不論全職或兼職)、董事或高級職員的任何人士；(ii)關連實體參與者，即身為關連實體之僱員(不論全職或兼職)、董事或高級職員的任何人士；及(iii)服務提供者參與者(「服務提供者參與者」)，即計劃管理人釐定，於本集團一般及日常業務過程中持續或經常向本集團提供符合本集團長期增長利益之服務的任何人士並應包括本公司日期為2024年12月11日的通函所識別之人士(服務提供者參與者、僱員參與者及關連實體參與者統稱為「合資格參與者」)。

獎勵

根據2025年股份計劃，獎勵可以採取購股權或股份獎勵的形式，並以獎勵股份撥付。本公司可使用庫存股份以滿足2025年股份計劃項下獎勵歸屬的行使。

計劃管理

2025年股份計劃應由計劃管理人(即董事會及／或董事會之任何委員會或董事會根據2025年股份計劃規則已授權的其他人士)管理。

可供授出的獎勵股份最高數目

根據2025年股份計劃所作所有授出涉及的股份總數將不會超過58,703,821股股份，即於2025年股份計劃批准日期已發行股份總數的10%(「2025年股份計劃上限」)。根據2025年股份計劃向服務提供者參與者所作所有授出涉及的股份總數將不超過11,740,764股股份，即於2025年股份計劃獲批准日期已發行股份總數的2%(「服務提供者上限」)。



其他資料

截至2025年1月2日(即2025年股份計劃採納日期)，根據2025年股份計劃上限可授出58,703,821股股份及根據服務提供者上限可授出11,740,764股股份。於2025年1月21日，董事會議決根據2025年股份計劃向獎勵承授人授出涉及58,680,611股新股份的58,680,611股股份獎勵，相當於同日已發行股份總數約9.9960%。因此，截至最後實際可行日期，2025年股份計劃項下可供未來授出的股份總數為23,211股，而2025年股份計劃項下可供未來授出予服務提供者參與者的股份總數為23,211股。

可供發行的新股份數目上限

根據2025年股份計劃可予發行的新股份總數將不超過58,703,821股股份，相當於2025年股份計劃批准日期本公司已發行股本的10%。截至最後實際可行日期，58,703,821股新股份(相當於截至最後實際可行日期本公司已發行股本約9.09%)可根據2025年股份計劃上限發行。

每名合資格參與者的權益上限

除非獲股東按2025年股份計劃所載方式批准，否則於任何12個月期間，因根據2025年股份計劃及本公司任何其他股份計劃向各合資格參與者已授出及將授出的獎勵(包括已行使及尚未行使的購股權)獲行使而已發行及將予發行的股份總數不得超過已發行股份(不包括任何庫存股份)總數的1%。倘向合資格參與者進一步授出任何超出此限額的獎勵，須於股東大會上由股東另行批准，且相關合資格參與者及其緊密聯繫人(倘相關合資格參與者為關連人士，則為聯繫人)須放棄投票。

股份獎勵的發行價及購股權的行使價

就股份獎勵形式的獎勵而言，其發行價須為計劃管理人釐定且於獎勵函中告知受讓人的有關價格。為免生疑，計劃管理人可能將發行價釐定為零代價。

計劃管理人須釐定購股權的行使價，在任何情況下，行使價不得低於以下各項中的較高者：(i)於授出日期聯交所刊發的每日報價表所列的股份收市價；及(ii)於緊接授出日期前五個營業日聯交所刊發的每日報價表所列的股份平均收市價。

購股權的行使期

購股權的行使期不得超過授出日期起計十年。購股權將於授出日期起計第十週年屆滿時自動失效且不可行使(以尚未行使者為限)。

歸屬期

計劃管理人可釐定歸屬期，並於授出函件中列明有關期間。以新股份撥付的獎勵的歸屬期不得少於授出日期起計12個月，惟2025年股份計劃規則所載的限制情況除外。



其他資料

績效目標

計劃管理人可就每項獎勵並在所有適用法律、規則及法規的規限下，全權酌情決定獎勵歸屬的該等績效目標或其他標準或條件。

終止

根據2025年股份計劃規則，2025年股份計劃於下列較早日期終止：(a)2025年股份計劃採納日期滿十週年；及(b)董事會釐定的相關提前終止日期，惟即使終止，2025年股份計劃及2025年股份計劃規則須繼續有效及生效，致令2025年股份計劃終止前授出的任何獎勵可予歸屬及行使，且有關終止不得影響根據該計劃已授予任何受讓人的任何既有權利。

計劃的剩餘年期

除非提前終止，否則2025年股份計劃的期限為自採納日期起計10年。2025年股份計劃的剩餘年期約為10年。

有關2025年股份計劃的進一步詳情，請參閱本公司日期為2024年12月11日的通函。

購買、出售或贖回本公司的上市證券

於報告期內，本公司股份計劃的受託人以總代價約12.7百萬港元於聯交所購買2,282,700股本公司股份，以滿足將於往後期間歸屬的股份獎勵。

除上文所披露者外，於報告期內，本公司或其任何子公司或併表聯屬實體均無購買、出售或贖回本公司的任何上市證券(包括出售庫存股份(定義見上市規則))。截至2024年12月31日，本公司未持有任何庫存股份(定義見上市規則)。

重大訴訟

於報告期內，本公司並無涉及任何重大訴訟或仲裁。據董事所知，於報告期內及截至本年報日期，本集團亦無任何待決或面臨重大訴訟或索賠。

全球發售所得款項用途

2022年7月6日，股份於聯交所主板上市。經扣除我們就全球發售已支付及應付的包銷費及其他預計開支及酌情激勵費後，全球發售所得款項淨額約為425.7百萬港元。截至最後實際可行日期，先前於招股章程「未來計劃及所得款項用途」一節所披露的所得款項的擬定用途並無變動。倘所得款項淨額無須立即用作計劃用途，或倘我們無法按擬定計劃實施計劃的任何部分，我們將僅會在符合本公司最佳利益的前提下，將該等資金持作持牌銀行的短期存款。在此情況下，我們將遵守上市規則的適當披露規定。董事會目前預計，到2026年12月31日，所得款項將得到悉數使用。



其他資料

下文載列於2024年12月31日全球發售所得款項的使用狀況：

目的	佔所得款項 用途百分比	所得款項 淨額 (百萬港元)	於2023年	截至2024年	於2024年
			12月31日的 未動用金額 (百萬港元)	12月31日止 年度的 已動用金額 (百萬港元)	12月31日 未動用金額 (百萬港元)
業務擴展	60%	255.4	185.7	98.5	87.2
用於提高我們的醫學知識和技術能力， 以加強我們在數字醫療行業的領導地位	25%	106.4	69.6	41.5	28.1
用於通過戰略夥伴關係、投資和收購其他 業務來擴大我們的生態系統，以補充 我們的有機成長戰略	5%	21.3	—	—	—
用於營運資金和一般公司用途	10%	42.6	30.2	30.2	—
總計	100%	425.7	285.5	170.2	115.3



企業管治報告

董事會欣然提呈本公司於報告期間的企業管治報告。

企業管治常規

本公司董事會致力維持高水平的企業管治標準，並相信高標準的企業管治對於為本公司提供框架以保障股東權益及提升企業價值與責任至關重要。

於報告期間，本公司已採納《企業管治守則》所載原則及守則條文作為我們企業管治常規的依據，並一直遵守適用守則條文，惟偏離下文所披露的守則條文第C.2.1條除外。

本公司致力加強對其業務運作及發展合適的企業管治常規，並不時檢討該等常規，以確保其符合法定及專業標準並緊貼最新發展。本公司將繼續定期審閱及監管企業管治常規，確保遵守《企業管治守則》及維持本公司高標準的企業管治常規。

董事會

董事會負責整體領導本集團、監督本集團業務、策略決策、監察其表現並客觀作出符合本公司最佳利益的決策。

董事會已授權本集團高級管理層負責本集團日常管理及營運。為監察本公司事務各具體範疇，董事會已成立三個董事委員會，包括審核委員會、薪酬委員會及提名委員會。董事會已授予董事委員會的責任載列於其各自職權範圍內。所有董事委員會均獲提供充足資源以履行其職責。

全體董事須確保彼等本著真誠、遵守適用法律法規，始終均以符合本公司及股東利益的方式履行職責。

董事會定期審閱董事於履行其對本公司的職責時須作出的貢獻，以及董事是否付出足夠的時間履行職責。



企業管治報告

董事會組成

董事會現時由五名董事組成，包括兩名執行董事及三名獨立非執行董事。本公司董事會於報告期間成員載列如下：

執行董事

匡明先生(董事長兼首席執行官)

左穎暉女士(自2024年12月4日起獲委任)

非執行董事

李家聰先生(自2024年6月6日起生效辭任)

獨立非執行董事

洪偉力博士

張賽音先生

Ang Khai Meng先生

董事名單(按類別劃分)亦根據上市規則披露於本公司不時刊發的所有公司通訊。所有公司通訊已根據上市規則明文說明獨立非執行董事身份。

董事的履歷資料載於本年報「董事及高級管理層」一節。

據本公司所深知，董事會成員之間概無財務、業務、家庭或其他重大或相關關係。

董事長兼首席執行官

董事會主席及首席執行官之職位由匡先生擔任。主席提供領導並負責董事會的有效運作及領導。首席執行官主要負責本公司的業務發展及日常管理及營運。各自的職責已明確界定並以書面形式列出。

《企業管治守則》之守則條文第C.2.1條建議但不強行要求，董事長與首席執行官的角色應有所區分，且不應由同一人兼任。匡先生兼任本公司董事長兼首席執行官職務。匡先生為本集團的創始人，在本集團的業務經營和管理方面有豐富的經驗。董事會認為由匡先生兼任董事長及首席執行官兩個角色，可確保本集團內部領導貫徹一致，使整體戰略規劃更為有效及更具效率。董事會認為，權力和授權的平衡不會因為這種安排而受到損害。此外，所有重大決策均在與董事會成員，包括相關的董事會委員會，以及三位獨立非執行董事協商後作出。董事會將不時地重新評估董事長和首席執行官兩個角色的劃分，並可能在考慮到本集團的整體情況後，於未來建議將這兩個角色劃分給不同的人士。



企業管治報告

獨立非執行董事

於報告期間，董事會一直遵守上市規則第3.10(1)、3.10(2)及3.10A條有關委任至少三名獨立非執行董事(佔董事會成員人數的至少三分之一，而其中一名須具備適當的專業資格，或具備適當的會計或相關財務管理專業知識)的規定。

本公司已接獲各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條所載指引就其獨立性發出之年度確認書。本公司認為，所有獨立非執行董事均屬獨立人士，並於本年報日期仍為獨立人士。

本公司已建立董事會獨立性評估機制，當中載列確保董事會具備強大獨立性要素的流程及程序，讓董事會有效行使獨立判斷，更好地保障股東利益。

董事會獨立性評估機制可於本公司網站查閱。

評估的目的是提高董事會的效率，最大限度地發揮優勢，並確定需要改進或進一步發展的領域。評估程序亦闡明本公司需要採取何種行動以維持及改善董事會表現，例如，滿足每位董事的個別培訓及發展需求。

根據董事會獨立性評估機制，董事會將對其獨立性進行年度審查。董事會獨立性評估報告將提交給董事會，董事會將集體討論結果和改進行動計劃(如適用)。董事會亦每年檢討該機制的實施及成效。

截至2024年12月31日止年度，全體董事以個人問卷形式並輔以個別面談的方式，完成獨立性評估。董事會獨立性評估報告已提交董事會，且董事會信納評估結果。

截至2024年12月31日止年度，董事會已檢討董事會獨立性評估機制的實施情況及成效，信納檢討結果。

董事委任及重選

匡先生，本公司執行董事，已與本公司訂立服務合約，任期自上市日期起初步為期三年，或直至上市日期後本公司第三屆股東週年大會為止，並須根據彼等各自服務合約的條款及條件予以終止。

左女士，本公司執行董事，已與本公司訂立服務協議，自2024年12月4日起為期三年，直至根據服務協議的條款及條件或由任何一方向另一方發出至少三個月事先書面通知予以終止。左女士須按組織章程細則的規定退任。

各獨立非執行董事已與本公司訂立委任函，任期自上市日期起初步為期三年，並須根據彼等各自委任函的條款及條件予以終止。



企業管治報告

所有董事的任期均受組織章程細則有關董事輪值告退之條文所規限。根據組織章程細則第16.19條，在本公司每屆股東週年大會上，當時三分之一董事(若人數並非三名或三的倍數，則以最接近但不少於三分之一的人數為準)須輪值退任並合資格膺選連任，但每名董事(包括按特定年期獲委任者)至少每三年須退任一次。退任董事的任期直至大會結束為止，彼於該大會退任並有資格重選連任。因此，匡先生及洪偉力先生將輪值退任，惟彼等符合資格並願意於本公司應屆股東週年大會上膺選連任。

根據組織章程細則第16.2條，董事會有權不時及隨時委任任何人士為董事，以填補臨時空缺或出任新增的董事職位。任何如此獲委任的董事，任期將於本公司應屆股東週年大會舉行時屆滿，惟合資格於大會上重選連任。因此，於2024年12月4日獲委任為執行董事的左穎暉女士將於本公司應屆股東週年大會上退任，並符合資格並願意於本公司應屆股東週年大會上膺選連任為執行董事。

董事會及管理層的職責、問責情況及貢獻

董事會負責領導及控制本公司，監督本集團的業務、策略決策及表現，並共同負責透過指導及監督本公司事務推動其成功。董事會的董事客觀地作出符合本公司利益的決定。

董事會直接及通過其委員會間接領導管理層，並通過制定戰略及監督戰略實施向管理層提供指導，監督本集團的經營及財務表現，並確保建立健全內部監控和風險管理系統。

全體董事(包括獨立非執行董事)為董事會的高效及有效運作提供了廣泛的寶貴業務經驗、知識及專門技能。

獨立非執行董事負責確保本公司的高標準監管報告，並在董事會中發揮平衡角色，以就企業行動及營運作出有效之獨立判斷。獨立非執行董事受邀任職於本公司審核委員會、薪酬委員會及提名委員會。

全體董事均可全面且及時查閱本公司的所有資料，並可應要求在適當情況下尋求獨立的專業意見，本公司為董事履行對本公司的職責而承擔有關費用。

鑒於《企業管治守則》的守則條文要求董事披露於上市公司或機構所擔任職務的數量及性質及其他重大承擔以及身份以及於本公司投入的時間，董事每半年向董事會提供彼等在上市公司及組織所擔任職務及其他重大承擔的最新資料。

董事會對所有重要事項保留決策權，當中涉及政策事項、策略及預算、內部監控和風險管理、重大交易(特別是可能涉及利益衝突的交易)、財務資料、董事委任及本公司其他重要營運事宜。有關執行董事會決策、指導及協調本公司日常營運及管理的職責則授權管理層處理。





企業管治報告

本公司已就董事及高級職員因在公司業務中面對的任何法律訴訟為彼等作出適當投保。投保範圍將每年檢討一次。

董事的持續專業發展

董事會應了解監管發展及變動，從而有效地履行職責，確保彼等對董事會的貢獻為知情及相關。

每名新任董事將於首次接受委任時獲得正式、全面及專門為其設計的入職培訓，以確保彼等對本公司業務及運作均有適當理解，並充分知悉於上市規則及相關法定要求下董事的職責及義務。

左穎輝女士，於2024年12月4日獲委任為新任執行董事，已於2024年12月3日取得上市規則第3.09D條所述的法律意見。彼已確認彼了解擔任本公司董事的責任。

本公司鼓勵董事參與適當的持續專業發展，以培養及更新彼等的知識及技能。董事的內部通報會將得到安排，相關主題的閱讀材料(如適用)將發予董事。本公司鼓勵全體董事參加相關培訓課程，費用由本公司承擔。

董事於報告期內的培訓記錄概述如下：

董事姓名	出席與本公司行業及業務、 董事職責及／或企業管治 有關的培訓、轉介會、 研討會、會議及講習班	閱讀與本公司行業及業務、 董事職責及／或企業管治 有關的新聞快訊、報章、 期刊、雜誌及出版物
執行董事		
匡明先生	√	√
左穎輝女士(自2024年12月4日起獲委任)	√	√
非執行董事		
李家聰先生(自2024年6月6日起辭任)	√	√
獨立非執行董事		
洪偉力博士	√	√
張賽音先生	√	√
Ang Khai Meng先生	√	√



企業管治報告

董事委員會

董事會已成立三個董事委員會，即審核委員會、薪酬委員會及提名委員會，以監督本公司事務的特定方面。本公司所有董事委員會均訂有書面職權範圍。各委員會的職權範圍將不時修訂，以確保其繼續符合本公司的需要，並確保遵守《企業管治守則》(如適用)。董事委員會的職權範圍已登載於本公司網站及聯交所網站，並可應要求供股東查閱。

審核委員會

本公司遵照上市規則第3.21及3.22條成立審核委員會，並根據《企業管治守則》及董事會授予審核委員會的角色及職責訂立書面職權範圍。

審核委員會由三名成員組成，即張賽音先生、洪偉力博士及Ang Khai Meng先生。張賽音先生、洪偉力博士及Ang Khai Meng先生均為獨立非執行董事。張賽音先生(即具有適當專業資格或會計或相關財務管理專長的獨立非執行董事)任審核委員會主席。

審核委員會的職權範圍的嚴格程度不低於《企業管治守則》所載的職能。審核委員會的主要職責是審核和監督本集團的財務報告程序和內部監控系統，審批關連交易，並向董事會提供建議和意見。

審核委員會已審閱本集團截至2024年12月31日止年度的經審核綜合財務報表，並已與獨立核數師畢馬威會計師事務所進行討論。審核委員會亦與本公司高級管理人員就本公司所採用的會計政策及常規、內部控制及財務報告事宜進行討論。

於報告期內，審核委員會舉行兩次會議，會上討論了報告期內的審計計劃、中期及年度財務業績及報告、有關授權引進項目及出售子公司的會計事宜、風險管理、內部監控系統和內部審計職能的成效、內部監控整改措施的落實情況、外聘核數師的委任及相關工作範圍等事宜。

於報告期內，審核委員會亦在執行董事不在場的情況下與外聘核數師會面兩次。



企業管治報告

薪酬委員會

薪酬委員會由三名成員組成，即洪偉力博士、匡先生及張賽音先生。其中匡先生為執行董事，而張賽音先生及洪偉力博士各自為獨立非執行董事。洪偉力博士為薪酬委員會主席。

薪酬委員會的職權範圍的嚴格程度不低於《企業管治守則》所載的職能。薪酬委員會的主要職責為審核董事及其他高級管理層的薪酬待遇、獎金及其他補償條款並就此向董事會提供建議。

於報告期內，薪酬委員會舉行了一次會議，會上討論了審閱本公司董事及高級管理層的薪酬政策及薪酬待遇，就此向董事會提出建議、審閱及／或批准有關上市規則第17章項下股份計劃的事宜，向執行董事及本公司僱員授出股份獎勵的檢討及建議等事宜。

根據《企業管治守則》第E.1.5段，報告期間按範圍劃分的支付予高級管理層成員的薪酬載列如下：

薪酬範圍	人數
零至人民幣5,000,000元	1
人民幣5,000,000元至人民幣10,000,000元	1
人民幣10,000,001元或以上	2
總計	4

提名委員會

提名委員會由三名成員組成，即匡先生、洪偉力博士及張賽音先生。其中匡先生為執行董事，而張賽音先生及洪偉力博士各自為獨立非執行董事。匡先生為提名委員會主席。

提名委員會的職權範圍的嚴格程度不低於《企業管治守則》所載的職能。提名委員會的主要職責包括就董事的委任和董事會的繼任安排向董事會提出推薦建議、檢討董事會成員多元化政策、提名政策，以及評估獨立非執行董事的獨立性。

於報告期內，提名委員會舉行一次會議，以檢討董事會的架構、規模及組成以及獨立非執行董事的獨立性、審議董事會委員變更及就此向董事會提供建議及考慮於股東週年大會上膺選的退任董事的資格。提名委員會認為，董事會在多元化方面維持適當平衡。



企業管治報告

於評估董事會組成時，提名委員會將考慮本公司董事會成員多元化政策所載有關董事會成員多元化的多個方面及因素，詳情載於「董事會成員多元化政策」一節。

於物色及甄選合適董事候選人時，提名委員會將考慮候選人的品格、資質、經驗、獨立性(就委任獨立非執行董事而言)及董事會多元化方面(如適用)，然後再向董事會作出推薦建議。有關詳情將載於「董事提名政策」一節。

董事會成員多元化政策

本公司已採用董事會成員多元化政策，其中規定了實現董事會成員多元化的方針。本公司認識到並認同多元化董事會的裨益良多，並認為提升董事會層面的多元化(包括性別多元化)作為一項可維持本公司競爭優勢的關鍵因素，提高本公司從盡可能廣泛的可用人才庫中吸引、保留和激勵員工的能力。根據董事會成員多元化政策，在審核和評估擔任本公司董事的候選人時，提名委員會將考慮多個方面，包括但不限於性別、年齡、文化和教育背景、專業資格、技能、知識和行業經驗。根據董事會多元化政策，提名委員會將定期討論並在必要時商定實現董事會多元化的可衡量目標(包括性別多元化)並推薦予董事會以供正式採納。

我們的董事會擁有均衡的知識、技能及經驗，包括管理、戰略規劃、法律、金融、投資、創新製藥、仿製藥、醫療保健及技術行業。董事獲得電氣工程、法律、經濟學、會計及理學等各個領域的學位。提名委員會負責確保董事會成員的多元化。

為提升董事會的性別多元化，本公司已於2024年12月委任一名女性董事加入董事會。左穎暉女士獲委任為執行董事，意味著本公司現時共有五名董事，當中有一名女性董事。儘管董事會認為現時毋須就達致性別多元化訂定具體時間表，惟董事會將盡力至少維持董事會的女性代表，並於物色合適人選時把握機會增加女性成員的比例。為培養董事會潛在繼任人及維持性別多元化，董事會已於本集團內不同層面採納及實施結構化招聘、甄選及培訓計劃，以培養更多具技能及經驗的潛在董事會成員。

提名委員會將不時及在適當情況下(惟至少每年一次)檢討董事會成員多元化政策的實施及確保其有效性。



企業管治報告

於報告期內，提名委員會對董事會成員多元化政策的執行情況及成效進行了年度檢討，並認為董事在各方面及各領域的經驗及能力可令本公司維持高水平營運，故而並無設定其他可計量目標。

董事會將考慮設定可計量目標以實施董事會成員多元化政策，並不時檢討該等目標以確保其適當性及明確達致該等目標的進度。

僱員多元化

本公司致力於推動員工的多元化，提供開放包容的工作環境，提供平等的機會，並保護婦女和少數族裔的權利。董事會層面的性別多元化同樣適用於本集團的員工隊伍，包括高級管理層。我們禁止基於種族、膚色、年齡、性別、性取向、性別認同或表達、殘疾、懷孕、宗教、政治派別、退伍軍人身份、工會會員身份等任何形式的騷擾或歧視，以及因婚姻狀況而於僱傭或僱傭常規(晉升、獎勵或培訓機會)中進行歧視。本公司接納所有性別的員工。本公司的招聘策略是為合適的工作招聘合適的人選，而不論其性別如何。本公司致力於在招聘、培訓及發展、職位晉升及薪酬方面為僱員提供平等機會。不論其性別、年齡、種族、殘疾、地區等差異，員工只要具有相同技能和勞動熟練度，能夠以不同方式付出同等勞動，就可享受同等工作的報酬。

於2024年12月31日，女性僱員佔員工總數(包括高級管理層)的51%。本公司目前認為不適合為其員工設定任何具體的性別目標。作為一個機會均等的僱主，本公司在作出聘用決定時亦會考慮其他相關因素，且鑒於本公司已維持51%的女性僱員比例，我們認為本集團僱員的性別比例適合其目前的業務模式及營運需要。本公司將繼續不時監察及評估多元化政策，以確保其持續有效。本公司並不知悉任何阻礙因素或情況會使在員工團隊(包括高級管理層)中實現性別多元化更具挑戰性或變得無足輕重。

本公司旨在維持與本公司業務增長相關的多元化觀點的適當平衡，並致力確保各級(董事會層面以下的職級)的招聘及甄選常規結構合理，以考慮不同範圍的候選人。

董事提名政策

董事會已將其甄選及委任董事的職責及權力轉授予本公司提名委員會。

本公司已採納董事提名政策，當中載列有關提名及委任本公司董事的甄選準則及提名程序以及董事會繼任計劃考慮因素，旨在確保董事會擁有適合本公司的技能、經驗及多元化觀點的平衡，以及確保董事會的持續發展和適當領導。



企業管治報告

提名委員會將提名董事候選人。於物色和評估建議候選人是否合適及對董事會的潛在貢獻時，提名委員會可參考誠信聲譽、專業資質及技能、成就及在所在行業的經驗、承諾及相關貢獻、各方面的多元化等若干甄選標準。提名委員會須就委任合適的董事候選人向董事會報告評估結果並提供相關建議，供董事會決策及制定換屆計劃。董事會須承擔董事選拔及委任的最終責任。

於報告期內，李家聰先生已於2024年6月6日起辭任非執行董事並不再擔任審核委員會成員，而左穎暉女士已獲委任為執行董事，自2024年12月4日起生效。

提名委員會將檢討董事提名政策(如適用)，以確保其有效性，同時確保董事會擁有與本公司策略一致的必要技能、經驗及知識。

董事薪酬政策

薪酬委員會負責就本公司全體董事及高級管理人員的薪酬政策及結構，以及為本公司薪酬政策的發展制訂正式及透明的程序，向董事會提供意見以供其批准。

薪酬委員會亦就個別執行董事及高級管理人員的薪酬方案向董事會提供意見。個別執行董事及高級管理人員的薪酬乃經參考相若公司支付的薪酬水平、董事及高級管理人員的時間投入及職責，以及本公司及其子公司的僱傭條件等因素釐定，並確保概無董事或彼等任何聯繫人士參與釐定董事本身的薪酬。

企業管治職能

董事會負責履行《企業管治守則》的守則條文第A.2.1條所載的企業管治職能。

於報告期內，董事會已審閱本公司的企業管治政策及常規，檢討董事及高級管理人員的培訓及持續專業發展，檢討本公司遵守法律及監管規定方面的政策及慣例，檢討遵守標準守則的情況，以及檢討本公司遵守《企業管治守則》的情況及審閱於企業管治報告內的披露資料。

董事會會議及董事出席記錄

根據《企業管治守則》的第C.5.1條守則條文，董事會會議應每年召開至少四次，大約每季一次，每次皆有大部分董事親身出席，或透過電子通訊方法積極參與。於報告期內，本公司已舉行四次董事會會議及一次股東大會。根據《企業管治守則》的第C.5.1條守則條文，本公司預期將繼續於每個財政年度召開至少四次定期會議，約每季一次。



企業管治報告

各董事於報告期內舉行的本公司董事會及董事委員會會議及股東大會的出席記錄載列如下：

董事姓名	任期內會議出席／應參加會議次數				股東大會
	董事會	審核委員會	薪酬委員會	提名委員會	
執行董事					
匡明先生	4/4	—	1/1	1/1	1/1
左穎暉女士(自2024年12月4日起 獲委任)	0/0	—	—	—	0/0
非執行董事					
李家聰先生(自2024年6月6日起辭任)	1/1	1/1	—	—	0/1
獨立非執行董事					
洪偉力博士	4/4	2/2	1/1	1/1	1/1
張賽音先生	4/4	2/2	1/1	1/1	1/1
Ang Khai Meng先生	4/4	2/2	—	—	1/1

除定期董事會會議外，於報告期內，董事會主席亦與獨立非執行董事舉行一次沒有其他董事出席的會議。

風險管理和內部監控

本公司已對業務營運各方面(如財務報告、信息系統、內部監控、人力資源及投資管理)採取及執行全面風險管理政策。

董事會全面負責評估及釐定本公司達成策略目標時所願意接納的風險性質及程度，並設立及維持合適及有效的風險管理及內部監控系統。

審核委員會協助董事會持續監督風險管理政策在本公司內部的實施情況，確保我們的內部監控系統有效識別、管理及減輕與業務運營相關的風險。

本公司的內部審計部負責評估風險、檢討風險管理及內部監控的成效以及向審核委員會及高級管理層報告任何識別出的問題。我們的內部審計部成員主要通過目標設定、風險識別、風險分析和評估、風險管理的監督和改進等方式進行風險評估。彼等亦審閱有關會計實務及所有重大監控的關鍵問題，並向審核委員會提供其結果及建議，彼等須向管理層報告，以討論本公司遇到的任何內部監控問題及為解決該等問題而實施的相應措施。內部審計部向審核委員會報告工作，確保識別出的重要問題及時提交至審核委員會。審核委員會隨後討論有關問題並向董事會報告(如必要)。



企業管治報告

我們致力於在日常業務營運中建立內部監控系統，以保證誠信經營。我們的內部監控及風險管理系統涵蓋(其中包括)企業管治、營運、管理、法律事務及財務。我們的內部審計部審閱了內部控制系統，而我們已實施並將繼續實施他們提議的相關建議。董事會與內部審計部亦持續進行對話，以評估當前及新出現風險的潛在影響及其緩解措施，從而最大限度地降低或消除對本公司業務的潛在財務、合規或其他風險。我們的內部審計部對我們的主要業務流程(如職責分工、管理檢討及監控等)的風險管理及內部監控系統的充足性及有效性進行了檢討。審核委員會(及最終由董事會)監督風險管理政策的實施。董事會將根據概率和影響分析已識別的風險，並適當跟進和減輕風險。

我們的審核委員會、內部審計部及高級管理層持續共同監控風險管理政策的實施情況，以確保我們的政策及實施屬有效及充分。

董事會負責本集團的風險管理和內部監控系統，並每年檢討該系統的成效。該制度旨在管理而非完全消除未能達成業務目標的風險，而且只能就不會有重大的失實陳述或損失作出合理而非絕對的保證。

董事會已完成對本集團風險管理和內部監控系統成效的年度審查，並認為，截至2024年12月31日止年度，(a)本集團擁有充足且有效的內部審計職能，可持續監察其風險管理和內部監控系統成功與否；及(b)本集團的風險管理和內部監控系統有效且充分。

舉報及反腐敗政策

本公司已採取安排，以便利僱員及其他利益相關者在機密情況下，提出對有關財務申報、內部監控或其他事項中可能存在的行為的關注。

此外，本公司已制定反賄賂和反腐敗政策，以防止本公司內部發生任何腐敗，並概述本公司擬採用可促進和支持反貪污法律的原則及指引。

審核委員會須定期檢討該等安排，確保設有適當安排，對相關事宜進行公平、獨立調查及採取適當跟進行動。

本集團並不知悉任何嚴重違反有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律及法規而對本集團造成重大影響的情況。



企業管治報告

內幕消息

本公司亦已就處理及披露內幕消息制定資料披露政策。該政策載列及時處理及發佈內幕消息的程序和內部監控措施，並為董事、高級管理層及相關僱員提供監察資料披露和回應查詢的全面指引。此外，本集團已實施管制程序以確保嚴格禁止未經授權存取及使用內幕消息。

股息政策

根據《企業管治守則》的守則條文第F.1.1條，本公司已採納股息政策。根據股息政策，支付股息取決於多項因素，包括但不限於：本公司的日後營運情況；本公司的總體財務狀況；本公司的資本需求；及董事會認為相關的任何其他因素。董事會可於一個財政年度內建議及／或宣派中期股息，而任何財政年度的末期股息須經股東批准。

遵守董事進行證券交易的標準守則

本公司已採納標準守則作為董事進行本公司證券交易的行為準則。

本公司僱員如可能持有本公司未公開內幕消息亦須遵守標準守則。

本公司已向全體董事及相關僱員作出具體查詢，並確認彼等於截至2024年12月31日止年度均已遵守標準守則。

董事就財務報表須承擔的責任

董事知悉彼等有責任編製本公司截至2024年12月31日止年度的綜合財務報表。

董事會並不知悉本公司存在有關可能對其持續經營能力存疑的事件或情況的任何重大不明朗因素。

本公司獨立核數師就其對綜合財務報表的申報責任所作聲明載於本年報獨立核數師報告。



企業管治報告

核數師酬金

以下載列於報告期內，本公司就審計服務和非審計服務(稅務諮詢服務)已付／應付外部核數師畢馬威會計師事務所的酬金明細。

服務類別	已付／應付費用 人民幣千元
審計服務	4,500
非審計服務	零
總計	4,500

公司秘書

卓佳服務有限公司(一家公司秘書服務供應商，Vistra卓佳集團的成員公司)的馮慧森女士(「馮女士」)自2023年12月19日起為本公司的唯一公司秘書。馮女士於本公司的主要聯絡人為本公司投資者關係總監李之然女士。

於報告期內，馮女士已根據上市規則第3.29條接受不少於15小時的相關專業培訓。

與股東溝通及投資者關係

股東通訊政策

本公司認為，與股東有效溝通對加強投資者關係及讓投資者了解本集團業務表現及策略至關重要。本公司亦認識到透明且及時披露公司資料的重要性，此舉將使股東及投資者作出最佳投資決策。

本公司致力與股東保持持續對話，特別是透過股東週年大會及其他股東大會。本公司的股東大會為董事會與股東之間的交流提供平台。董事會主席以及審核委員會、薪酬委員會及提名委員會的主席或(在彼等缺席的情況下)各委員會的其他成員，亦可於股東大會上回答股東提問。本公司外部核數師亦獲邀出席本公司的股東週年大會，以回答有關審核行為、核數師報告的編製及內容、會計政策及核數師獨立性的問題。

為促進有效溝通及建立本公司與股東之間的溝通渠道，本公司採取股東溝通政策並維護了一個網站(www.cloudr.cn)，該網站提供有關本公司財務資料、企業管治常規、董事會履歷資料以及其他資料，以供公眾查閱。



企業管治報告

於報告期內，董事會審閱本公司截至2024年12月31日止年度股東通訊政策的實施情況及成效，包括計及本公司網站等多個平台提供的有關本公司的最新資料、本公司已刊發的財務報告、舉行本公司股東大會以及本公司於截至2024年12月31日止年度刊發的公告及其他披露資料，並認為所有通訊均為及時、充分及準確。

股東權利

為保障股東權益及權利，本公司應就各重大獨立事項(包括選舉個別董事)於股東大會上提呈獨立決議案。

根據上市規則，於股東大會提呈的所有決議案將以投票方式表決，投票結果將於各股東大會結束後在本公司及聯交所網站登載。

股東召開股東特別大會的程序

根據組織章程細則第12.3條，股東大會須應任何一名或多名股東的書面呈請召開，該等股東應於遞交呈請之日合共持有佔本公司不少於十分之一投票權(每股一票)並附帶本公司股東大會表決權的股份。書面呈請應遞交至本公司的香港主要辦事處(倘本公司不再擁有該主要辦事處，則遞交至本公司註冊辦事處)，其須說明大會召開目的及添加至大會會議議程的決議案並由呈請人簽署。

倘董事會未有於遞交呈請之日後21日內正式召開須於其後21日內召開的大會，呈請人或當中持有彼等總投票權過半數的任何人士可自行以與董事會召開大會同樣的方式(盡可能相近)召開股東大會，惟如此召開的大會不可遲於遞交呈請之日起三個月後召開，而呈請人因董事會未能完成有關呈請而涉及的所有合理開支，將由本公司向彼等作出補償。

於股東大會上提呈提案

組織章程細則或開曼群島公司法均未規定股東在股東大會上提呈新決議案的條文。股東如欲提出決議案，可按上述程序要求本公司召開股東大會。

有關股東提名某名人士競選本公司董事的詳細程序刊載於本公司網站。



企業管治報告

向董事會作出查詢

股東可將其向董事會作出的任何查詢以書面方式發送至本公司。本公司通常不會處理口頭或匿名查詢。

股東可將上述查詢或要求發送至以下地址：

地址： 中國浙江省
杭州市余杭區五常街道
文一西路998號(海創園)
2樓201-2室

電子郵件： cloudrir@91jkys.com

為免生疑問，股東須將正式簽署的書面呈請、通知或聲明的正本或查詢(視情況而定)送交至上述地址，並提供全名、詳細聯繫方式及身份證明，方為有效。股東資料可能根據法律規定而予以披露。

組織章程文件變動

於報告期內，本公司的組織章程大綱與章程細則的修訂已獲股東於2024年6月6日的股東週年大會上以特別決議案的方式批准。除本報告所披露者外，於報告期內，本公司的組織章程大綱與章程細則並無其他修訂。經修訂組織章程大綱與組織章程細則可於本公司及聯交所網站查閱。





環境、社會及管治報告

1. 關於本報告

報告之提呈

本環境、社會及管治(以下簡稱「ESG」)報告以繁體中文和英文電子版提呈。

貨幣

除特別註明外，本報告中貨幣金額以人民幣(RMB)列示。

報告範圍

本報告旨在提供有關智雲健康科技集團(「本公司」，連同其子公司及併表聯屬實體，統稱「本集團」、「智雲健康」或「我們」)自2024年1月1日至2024年12月31日(「報告期」)的ESG相關績效的信息。於釐定本報告所載的組成部分時，本集團高級管理層已考慮不同業務活動對本集團政策、財務、環境及社會表現的影響程度。

資料來源

本報告所提供的資料和數據主要來源於本公司數據庫、內部統計報告和公開信息，包括本公司年報及媒體報導。

參考和原則

本報告參考聯合國可持續發展目標及香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)上市規則附錄C2所載的環境、社會及管治報告指引。本報告亦考慮重要性、良好、平衡和一致性這四項披露原則。

重要性：董事會及高級管理層檢討及確認重大ESG議題，並將識別的重大議題用作編製本報告的重點。

量化：本報告描述了計算相關數據的標準和方法，以及相關的假設。本集團提供關鍵績效指標(「**關鍵績效指標**」)以在可行情況下建立基準。

一致性：本報告相關披露統計方法與2022年首份ESG報告保持一致，沒有發生重大變化。

聯繫本集團

本集團致力履行社會責任，改善僱員福利及促進發展、保護環境、回饋社會並實現可持續增長。歡迎持份者對本集團ESG政策及表現發表意見。ESG報告可於www.cloudr.cn查閱，相關意見可通過電郵發送至 cloudrir@91jkys.com。



環境、社會及管治報告

2. 董事會聲明

董事會(「**董事會**」)負責評估本集團的ESG風險，並確保建立和有效運作必要的內部監控及風險管理框架。董事會致力於將環境及社會層面納入其日常營運，並相信應對ESG風險對本集團的高效營運至關重要。為不斷為持份者創造價值，本集團的企業管治至關重要，確保本集團的ESG議題得到充分考慮並納入業務議程。作為本集團的最高管治機構，董事會為業務策略及業務活動的管理制定方向，並設有完善的管治架構以規管企業行為。董事會身為最後負責人，確保有效落實內部監控系統及ESG風險管理。

董事會建議管理層定期評估本集團面臨的主要風險及不明朗因素，同時參與制定風險管理策略，並持續評估相關風險評估及策略的適用性。董事會亦定期評估該系統的運作成效，以及該系統是否包括針對重大ESG議題的關鍵監控措施。本集團已指定專人負責收集ESG報告各方面的所有相關數據，並在外部專家協助下編製。各部門定期向董事會提供最新資料，協助識別及評估面臨的風險，並評估內部監控機制的效率及適合性。除關注勞工實踐、環境、健康和 safety 以及其他環境、社會和治理議題外，指定的員工還將評估本集團的表現。



環境、社會及管治報告

3. 關於本集團

基於截至2024年12月31日醫院和藥店SaaS(軟件即服務)部署量以及2024年透過我們的服務開出的在線處方量，我們是中國最大的數字化慢病管理解決方案提供商。作為行業先驅及領導者，本公司致力於為價值鏈上的主要參與者(包括醫院、藥店、製藥公司、患者和醫生)提供服務及實現數字化。

我們擁有強勁的人工智能實力，乃依託我們通過醫院SaaS進行處理的海量真實醫療數據，以及使用藥店SaaS網絡通過線上處方獲取的相關數據。

醫院在中國醫療保健價值鏈中佔據極為重要地位，具有極高的進入壁壘。截至2024年12月31日，我們已在超過2,700家醫院安裝了慢病管理SaaS，佔百強醫院的40%以上，三級醫院的滲透率超過20%。我們的醫院SaaS通過自動化及規範電子健康檔案、處方、檢測結果及其他醫療數據，令醫院能夠規範及優化診斷程序、提高治療效率以及減少醫療差錯。

在藥店方面，截至2024年12月31日，我們已在超過242,650家藥房安裝了藥店SaaS，滲透率超過中國藥店總數的三分之一。我們通過互聯網醫院累計開出超過10億張處方，於2024年最後一個季度，每日處方最高數量超過一百萬張。我們的藥店SaaS讓每位客戶，尤其是慢病患者，步入藥店後可以立即使用互聯網醫院，並獲得在線診斷及處方，以使其可以在藥店購買處方藥。

從有關數據中獲取的醫學知識和洞見已經為超過200,000種藥物建立了實體關係，基本涵蓋大部分慢病。目前，我們擁有兩個垂直模型，其為ClouD GPT及ClouD DTx，分別在醫患互動和醫學研究方面表現出色。我們將高等級醫院的真實病例數據和來自自營互聯網醫院的海量問診和處方數據輸入模型中，以訓練和增強其準確度及應用能力。我們的ClouD GPT模型可在單處方上實現近100%的用藥合理性，且在藥物相互作用方面，我們的模型建立了配伍禁忌及多藥組合規則，為院外AI輔助處方審核設定了行業標準。

於報告期內，ClouD GPT模型持續為醫院醫生提供臨床決策支持，並通過數字營銷進行變現。在藥店，該模型以「紅綠燈」機制協助處方審核，成功部署首位數字員工，為本公司大幅節省人力及合規成本。ClouD DTx模型在頂級國際期刊上發表了七篇文章，其中四篇發表在《期刊引文報告》(「JCR」)分區Q1，三篇發表在JCR分區Q3。這也有助於將自營產品依舒佳林®的適應症擴展至帕金森病。



環境、社會及管治報告

本公司矢志透過科技賦能慢病管理行業，提升醫療保健生態系統效能，致力履行責任，加碼為醫療保健生態系統利益相關者提供優質、實惠的醫療服務及產品，並持續為慢病管理行業打造數字化基礎設施。



我們的院內和院外綜合解決方案依託我們的醫院SaaS及藥店SaaS分別連接醫院和藥店，提升了醫療保健生態系統的效率。

我們的綜合院內解決方案提供：(1)由人工智能驅動且廣泛部署的醫院SaaS，以協助醫生進行診斷和治療，並幫助醫生提高培訓的效率，因此，我們的醫院SaaS可以下列兩種方式推銷藥物：a)向製藥公司提供精準營銷服務及b)銷售慢病相關自營服務及藥物；及(2)為醫院提供全面的慢病管理解決方案，包括醫院SaaS和專屬AIoT（物聯網人工智能），因此我們的SaaS已融合HIS（醫院信息系統），以處理海量真實醫療數據，提高醫院效率。

我們的院外解決方案將醫生和患者聯繫起來，並通過人工智能垂直模型ClouD GPT提供優質可靠的醫療服務，以提供(1)藥店SaaS，實現店內實時在線問診、處方開具及門診服務風險共擔，我們通過向藥店收取SaaS訂閱費進行變現；及(2)依託藥店的數據見解，包括處方藥的庫存、銷售及發貨信息，銷售自營及合營慢病相關藥物。



環境、社會及管治報告

2024年，公司紮實落實院內解決方案轉型，效率持續提升，業務結構顯著優化。我們擬定了削減戰略相關性較弱、盈利能力較低的醫療用品及耗材銷售業務，更加側重於由人工智能驅動的高價值「從患者到工業」(「P2M」)解決方案。我們相信，轉型有利於本公司的長期健康發展，實現更佳資源配置及正向經營現金流量。短期，轉型將著重於P2M戰略，以實現穩健的現金流；中長期而言，轉型將以數據資產變現為目標；及從長遠來看，我們相信轉型將引領我們通過醫療數據共享，將醫院、藥店、製藥公司、患者和支付者連接起來，實現個人慢病管理閉環。

由人工智能驅動的P2M戰略依託於院內場景和院外場景的完善基礎設施。在該戰略下，我們通過與製藥公司進行戰略合作，能夠銷售本公司擁有所有權、銷售權或其他獨家權利的自營產品，我們認為這一戰略將引領我們邁向盈利。隨著依舒佳林®收入的穩步增長以及和唐淨®的推出，截至2024年12月31日，我們的P2M解決方案已實現總收入人民幣320.4百萬元，實現盈利。我們依託廣泛深入的醫院網絡及藥店網絡，已成為工業企業進軍醫院及藥店的門戶。因此，我們的數字化能力可以將工業企業與終端醫院及藥店聯繫起來，最終為慢病患者帶來具有競爭力定價和極為便利的優質產品。

於2024年，在環境方面，我們鼓勵採取一系列措施，例如支持綠色辦公，包括更頻繁地使用虛擬會議以減少與出行相關的碳排放，以及採用節能設計和辦公設備。我們的工廠完成了現有危險廢物儲存設施的改造，並更換了鋁塑包裝機。我們的互聯網醫院在線開具超過2.64億張處方，不僅幫助數百萬人獲得醫療服務，還節省了開具紙質處方和患者往返醫院的精力和資源。我們的SaaS系統亦透過將客戶的工作流程及文件數字化，幫助客戶減少紙張使用量。我們繼續利用人工智能技術推動綠色醫療的進步。

在社會方面，我們重視員工並致力於提供安全、包容的工作場所。我們還為我們的員工提供了額外的培訓，以確保他們擁有必要的技能和知識來安全有效地完成工作。本着「客戶至上、追求卓越、創造價值、服務社會」的企業核心價值觀，我們始終以客戶為中心，聚焦用戶需求，積極提升慢病管理行業的效率和質量。我們已經實施了一系列政策和程序，以確保我們以對我們的產品負責的方式開展業務，並且我們的供應商符合我們的治理標準。我們還致力於回饋我們的社區，例如開展多輪免費在線醫療服務，攜手全國醫院、藥店，將優質醫療健康服務延伸至「最後一公里」；通過服務能力向部分社區和災區捐贈醫療物資。

展望未來，我們將繼續朝向慢病管理和醫療服務數字化的使命邁進，同時融入ESG原則。隨著醫療行業對慢病管理及數字化的需求及其價值不斷上升，我們將繼續致力於國家醫療健康服務的長遠發展。未來幾年，我們將不懈努力，實現ESG目標，為社會帶來積極影響。



環境、社會及管治報告

4. 榮譽與獎項

2024年2月

榮獲余杭區服務業創新發展示範企業

榮獲「2023年余杭區數字經濟50強企業」

2024年3月

榮獲「2023年度數字經濟創新發展企業」

2024年7月

江蘇省創新型中小企業

南京市緩控釋藥品開發工程技術研究中心

2024年9月

江蘇省第一批入庫科技型中小企業

2024年度江蘇省三星級上雲企業

智雲健康院內+院外智慧SaaS系統成功入圍2023年度「安全可靠示範案例」榜單

2024年10月

2024年度杭州市總部企業

成功通過杭州市科技局的重大科技創新專案驗收

第十四屆公益節X智雲健康——一起傳遞公益力量

2024年11月

醫療智慧問診SaaS系統入選「2024健康中國創新實踐案例」AI賦能類

智雲健康藥店SaaS解決方案納入中國數字發展知識庫

為慢病管理提供核心技術解決方案的醫療智慧問診系統榮獲「奇璞獎·健康數智」三等獎

2024年12月

2024年度江蘇省四星級上雲企業

榮獲江蘇省專精特新中小企業

2024年中國醫藥智慧化企業TOP10

榮獲智通財經最具社會責任上市公司

智雲健康榮獲「浙江省企業研究院」認定

智雲健康「基於知識圖譜的醫療問診系統軟體」入選2024年浙江省首版次軟體產品



環境、社會及管治報告

5. 環境方面

概覽

我們嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國節約能源法》《良好藥品供應規範》等法律法規，並制定ESG政策，管理各方面的潛在ESG風險，包括廢氣、溫室氣體排放、向水及土地排污、廢物產生及氣候相關議題。我們支持綠色營運，鼓勵員工和領導團隊的碳減排行為。我們的在線醫療服務和電子處方幫助整個國家從碳排放和紙張使用中實現大量節省。我們非常謹慎地管理醫療廢物，並努力建設環境友好型公司。

根據ESG政策的規定，董事會、管理團隊及政府事務部積極遵循有關ESG管理和天然資源、氣候相關議題的最新法律、法規、指引、行業最佳做法，以識別對我們業務運營的潛在重大影響，同時制定緩解計劃。據我們所深知，概無嚴重違反有關空氣及溫室氣體排放、向水及土地排污、產生有害及無害廢棄物的相關法律及法規，我們亦未發現與氣候相關的任何重大議題。本集團使用的資源主要為電力及水。鑒於本集團的業務性質，本集團認為，目前階段其業務營運對環境及天然資源及氣候的直接影響並不重大。此外，根據ESG政策的指引，管理層團隊將每年檢討及評估與環境及天然資源以及氣候相關議題有關的風險及影響。

2024年，我們的總用電量為1,757兆瓦時(MWh)，即每名員工1.44兆瓦時，較2023年的每名員工1.75兆瓦時下降18%，這是由於更高效的座位重組令租賃辦公空間減少。我們的目標是通過為員工提供更多培訓和提示，實施節能措施，如在辦公室使用LED燈和減少空調使用，以及計劃在工廠使用光伏發電以提高能源效率，在五年內將每位員工的用電量減少5%。

本集團營運所用的水資源(不包括廠房)主要來自市政自來水供應，而我們在求取適用水資源方面並無任何問題。由於我們租用辦公室，而水資源是在共享的公共區域提供的，我們沒有耗水量的統計數據，無法設定用水效率目標。然而，我們已經將塑料瓶裝水替換為場所內的直接飲用系統。工廠年用水量約8,000噸，主要用於生產和員工生活。

2024年，用於產品交付的包裝材料總量約為1.9噸，平均每包4.2克，與去年相比減少約68%，主要由於出於環保原因需要包裝的產品數量減少以及採用更高效的包裝方法。平均每包重量較上年增加約74%，主要由於主動進行散裝包裝以減少包裝材料的使用。我們旨在探索更高效的包裝方法及環保的包裝材料，以進一步減少每件包裝的包裝材料使用量10%。



環境、社會及管治報告

綠色運營

於2024年，我們的二氧化碳當量約為1,019噸，即每名僱員0.84噸。（附註：我們的辦公室排放主要為外包電力產生的間接能源排放（類別2）。我們的生產基地在生產過程中需要使用電、水和蒸汽，從而產生過程排放的溫室氣體（類別1）。計算依據香港聯交所《環境、社會、管治報告指引》及中華人民共和國生態環境部《企業溫室氣體排放報告核查指南》進行核對。）

在目標設定方面，我們的目標是在5年內每名員工減少5%噸的二氧化碳排放，致力進一步管理溫室氣體排放，例如通過更及時地關燈善用辦公室電力和定期進行工廠設備清潔和更換等。

辦公室綠色運營與管理

我們致力於將可持續發展作為我們企業戰略的一部分，並努力在僱員及辦公環境中培養可持續發展的心態。我們開展了一系列旨在減少本公司及僱員的廢物及碳排放的活動，包括在我們所有的辦公室進行垃圾分類，減少用水及減少碳排放。

我們亦致力於碳減排措施，並將繼續探索進一步提高能源效率的途徑。我們在辦公室裡制定了有關根據溫度及時間使用空調的時間及方式的內部政策。

我們的ESG政策鼓勵採取一系列措施，以在辦公室及日常營運中推廣環保營運。以下是一些例子：

- 要求僱員在使用辦公用品時注意環保，如採用雙面或多面打印，且僅在必要時打印，或盡可能重複使用紙張；
- 使用OA系統，將大部分業務審核流程及內部控制流程數字化，推動無紙化辦公環境，減少紙張消耗；
- 為了最大限度地提高辦公效率和減少能源浪費，我們使用租賃辦公室，通過多個職能團隊共享工作空間來最大限度地利用辦公室，倡導開放的辦公環境，而且我們的大部分高級管理團隊也不設置單獨的辦公室；
- 嚴格執行夏季空調26℃、冬季空調22℃的標準，以降低能耗；
- 鼓勵僱員綠色通勤，多乘坐地鐵等公共交通工具；
- 不允許僱員在辦公室使用大功率電器，如取暖器、熱水壺；



環境、社會及管治報告

- 要求僱員離開工位時及時關閉顯示器，離開辦公室或會議室時關閉照明和空調；
- 根據當地法規對日常營運產生的廢棄物進行分類，然後交由合資格的第三方公司處理；及
- 為了減少用水，我們在辦公室制定了多項規程。例如，我們要求行政人員定期檢查供水設施的狀況，確保不會浪費水資源，同時亦張貼了標誌，提醒僱員節約用水。

生產基地綠色運營與管理

本集團擁有位於南京的一個生產基地，主要從事醫藥製造。生產基地於2005年7月獲得中國人民共和國國家食品和藥品監督管理局頒發的藥品生產質量管理規範(GMP)證書，於2007年7月接受並順利通過澳大利亞醫療用品管理局(TGA)的GMP檢查，於2009年6月通過愛爾蘭藥品委員會(IMB)的GMP檢查。

本集團生產過程中產生的廢棄物主要為廢氣、廢水及固體廢棄物。根據《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國水污染防治法》和《中華人民共和國固體廢棄物污染環境防治法》以及相關行業標準，本集團制定了《廢棄物管理制度》對廢棄、廢水和固體廢棄物的產生、收集、存放和轉移進行系統的管控。

本集團廢氣主要為片劑車間除塵廢氣，由集氣罩收集後接入除塵機中高效過濾後能夠達標排放。

本集團產生的廢水均經過廠內污水處理站處理後達到接管標準後接管進入污水處理廠處理。本集團生產基地管網建設已雨污分流，雨水經雨排口排入園區雨水管網。

本集團固體廢棄物主要是廢包裝物、生產廢片以及員工生活垃圾。所有固體廢棄物均有專門危廢庫存放，達一定量後交由有資質的處置單位處理，去向合理，不產生二次污染。



環境、社會及管治報告

在線電子處方和數字化服務

於2024年，我們的互聯網醫院開出了超過2.64張在線處方，不僅幫助數百萬人獲得醫療服務，還節省了開具紙質處方和患者往返醫院需要消耗的能源和資源。

大約2,738家醫院和超過242,650家藥店安裝了我們的SaaS系統，這也有助於減少客戶的紙張使用量，並通過數字化其工作流程和文檔來提高其工作效率。

所有這些努力都有助於在醫療服務價值鏈中節省能源和資源消耗。

醫療廢棄物管理

我們的有害物料主要包括日常辦公使用產生的廢棄電子產品及近效期醫療產品。2024年，根據供應鏈相關數據，我們產生的12.4噸危廢品已交由合資格專業廢品機構處理。無害廢棄物主要包括日常辦公產生的廢紙、紙箱及垃圾，已交由物業公司統一分類處理。然而，由於我們共享辦公樓，且辦公廢棄物處理包含在物業服務中，因此我們並無無害廢棄物數量的統計數據。

在有特殊管理規定的危險廢棄物處置方面，我們按照《良好藥品供應規範》(GSP)制定了《臨近過期和不合格藥品管理制度及藥品退貨管理制度》，根據藥品的性質制定不同的處理方式，定期集中清理銷毀不合格藥品，嚴格控制處理後的廢水、廢渣、外購包裝等廢棄物，杜絕藥品洩漏造成的人身傷害事故和環境污染事故等風險隱患。對接近有效期的藥品，應當按照管理規定退回供應商或者交由有資質的專業機構統一處理。

在目標設定方面，我們的目標是在5年內減少5%的有害及無害廢棄物。我們將更加嚴格地管理產品週轉，進一步減少近效期醫療產品的數量。



環境、社會及管治報告

6. 社會方面

6.1 僱傭和勞工準則

智雲健康在員工的聘用上堅持公平、公正的原則。本公司不會因性別、年齡、種族、國籍、婚姻或生育狀況、宗教信仰、政治立場或任何其他因素而存在歧視。我們的人力資源管理政策還包括管理歧視行為的相應規定。此外，本公司還為殘障人士提供合適的工作崗位。截至2024年12月31日，本集團在中國96個城市共有員工1,218人，女性員工佔員工總數的51%。在我們的高級管理團隊中，女性高級管理人員佔高級管理團隊總數達到60%。

智雲健康嚴格遵守對本集團有重大影響的有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、休息時間、平等機會、多元化、反歧視及其他福利及福祉的相關法律及法規，例如《中華人民共和國勞動合同法》《中華人民共和國合同法》等法律法規。本公司禁止僱用18歲以下的個人，並在招聘和錄用時制定嚴格的篩選程序。本公司尊重並維護每位員工的合法權益。《人力資源管理政策》特別規定了員工休息和休假安排以及假期福利。倘出現任何僱用童工方面的不合規情況，我們將結清其所有工資、終止與童工的勞動合同，並採取補救措施，如護送童工前往監護人辦公室。同時，違反規定僱傭童工的員工將依法追究責任。報告期內，未發生童工或強制勞工事件。此外，本公司還設立了「智雲健康女性關愛大使」和「女性員工關愛郵箱」，為女性員工提供更多的關愛和幫助。

於2024年12月31日，本集團共有1,218名僱員，其中，杭州、上海及中國其他辦事處的僱員人數分別為408人、130人及680人。截至2024年12月31日，本集團亦有3,000多名靈活人員，主要支持較低線城市的業務發展活動。



環境、社會及管治報告

報告期內，我們的全職僱員及僱員流動情況概述如下：

	指標	單位	2024年	
全職僱員僱傭	全職僱員總數	人	1,218	
	按性別分列	女性僱員	%	51
		男性僱員	%	49
	按年齡分列	50歲或以上	%	5
		40-49歲	%	20
		30-39歲	%	51
		30歲以下	%	24
	按中國大陸區域分列	南部	%	22
		北部	%	7
		東部	%	69
西部		%	2	
全職僱員流動率	離職全職僱員總數	人	622	
	全職僱員流動率	%	51	
	按性別分列	女性全職僱員	%	46
		男性全職僱員	%	56
	按年齡分列	50歲或以上	%	22
		40-49歲	%	41
		30-39歲	%	52
		30歲以下	%	64
	按中國大陸區域分列	南部	%	42
		北部	%	55
東部		%	48	
西部		%	54	



環境、社會及管治報告

6.2 健康與安全

智雲健康關心員工職業安全與健康，遵守《中華人民共和國職業病防治法》《中華人民共和國安全生產法》等法律法規，為所有員工提供安全舒適的工作環境。《人力資源管理政策》強調僱員健康及安全的重要性，並確保採取一系列行動保障僱員的健康及安全。例如，政策明確規定報銷僱員的定期健康檢查費用，並在工作場所提供健康包，以確保僱員的安全和健康，避免職業危害。本公司過往未發生過因工死亡或工傷事故。報告期內，本公司未發生因工死亡及工傷事故。

我們為員工提供補充商業保險，給予員工更全面的醫療保障；本公司定期安排員工進行體檢，有效地幫助員工應對疾病和突發風險；本公司還積極鼓勵員工擁有健康的生活方式和與工作的平衡。為了提升員工身心健康，本公司定期組織形式豐富的團建活動，促進員工之間的溝通交流。

以下為我們僱員於過往三年(包括報告期)內的健康及安全狀況概述：

	指標	單位	2022年	2023年	2024年
健康與安全	因工死亡的僱員人數及比率	%	0	0	0
	因僱員工傷而損失的工作天數	天	0	6	0



環境、社會及管治報告

6.3 員工招聘及管理規定

本集團對招聘及僱傭慣例的明確指導方針如下：本公司人力資源需求戰略由人力資源部負責實施，招聘過程可採用內外部相結合的方式進行。各部門在提交人力資源需求計劃時，必須包括所需職位的工作職能、對候選人的要求以及他們的匯報對象。

我們根據「智雲目標」選擇高潛力人才，我們相信，符合「智雲目標」的人才能夠在本集團勝任各種具有高發展潛力的職位。

智雲目標

行為目標	執行力強 有效協作 勇於創新 高度信守承諾 誠實守信
業務目標	因職能及團隊而異

校園招聘、社會招聘、內部招聘等招聘方式是本集團主要的招聘方式。本集團的招聘政策如下：公開招聘以選擇最合格的候選人；同等情況下，內部員工必須優先。

6.4 員工薪酬、福利和活動

智雲健康科技集團將為員工提供內部公平、外部具有行業競爭力的薪酬福利結構，以確保本集團的長期發展。為保持可持續競爭力，本集團亦會定期收集及分析目標市場的相關薪酬數據。薪酬有兩種類型，分別為現金收入和非現金收入。現金收入包括基本工資、獎金等項目。非現金收入包括社會保險和公積金、公司內部福利等項目。自員工入職以來，本集團為其繳納了社會保險和公積金。

在假期薪酬方面，員工年假和病假期間均獲得全額薪酬。員工的額外病假必須按照所在省份當年最低工資的80%支付(必須遵守特定地方的特定規則)。員工事假期間將扣除全天的工資。此外，本公司將在員工的產假、陪產假、產檢假、計劃生育假和公共假期期間支付員工的基本工資。



環境、社會及管治報告

6.5 人才發展與培訓

智雲健康將人才發展和培訓視為本公司發展的關鍵任務。本公司不斷優化完善培訓體系，推動人才的不斷成長。我們相信，本公司吸引和培養人才的努力表明了其對員工隊伍投資的承諾，這最終可以為本公司的長期成功和可持續發展做出貢獻。

本公司的培訓體系全面涵蓋了針對不同人群的課程，如新員工的「新雲朵入職培訓」、「中高管入職工作坊」；一線帶人經理的「新經理訓練營」；中高管的「進階領導力項目」，以及相應的外訓課程；以及覆蓋全員的各項通用技能的提升課程「智雲充電站」、「智雲學習日」。

於2024年，我們有860名全職僱員（包括離職僱員）參加各類僱員發展培訓課程，詳情如下：

指標	單位	2024年 受訓僱員百分比	
按性別劃分	受訓全職僱員總數	860	71%
	受訓女性全職僱員總數	449	72%
	受訓男性全職僱員總數	411	69%
按僱員類型劃分	受訓普通全職僱員總數	803	69%
	受訓中層管理僱員總數	48	99%
	受訓高級管理僱員總數	9	100%

指標	單位	2024年
全職僱員總培訓時數		12,728
全職僱員平均培訓時數		14.8
按性別劃分	女性全職僱員總培訓時數	6,502
	男性全職僱員總培訓時數	6,226
按僱員類型劃分	普通全職僱員總培訓時數	11,050
	中層管理僱員總培訓時數	1,421
	高級管理僱員總培訓時數	257
按性別劃分	女性全職僱員的平均培訓時數	10.5
	男性全職僱員的平均培訓時數	10.4
按僱員類型劃分	普通全職員工的平均培訓時數	9.5
	中層管理僱員的平均培訓時數	29.2
	高級管理僱員的平均培訓時數	28.5



環境、社會及管治報告



提升員工各項技能的同時，本公司也為員工的職業發展提供了暢通的成長通道，並通過晉升、輪崗等方式，多方位激勵人才的全面發展。同時，本公司不斷加大技術創新和人才培養力度，積極引進首席科學家人才，成功通過博士後工作站審評並獲得銅牌，整體提升人才發展水準。



環境、社會及管治報告

6.6 反貪污

我們遵守《聯合國反腐敗公約》及《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》等法律法規。我們已制定反賄賂和反腐敗政策，以防止本公司內部發生任何腐敗。該政策說明了潛在的賄賂和腐敗行為以及我們的反賄賂和反腐敗措施，主要指《聯合國反腐敗公約》。該政策禁止的不當付款包括賄賂、回扣、貴重禮品或疏通費，或者為獲得不法業務優勢而作出或提供的任何其他付款。尤其是，我們於2021年1月發佈與反賄賂和反腐敗有關的政策，為員工行為以及賄賂和腐敗事件的識別、監控和報告提供指引。我們保證賬簿和記錄準確，當中合理說明交易及資產處置的實際情況。我們特別要求，僱員根據我們的費用支出政策，提交所有招待相關費用或代表我們送予第三方禮品的相關報銷請示，並清晰記錄支出原因。該等費用應在財務系統入賬並按適用情況，記作促銷禮品費用或招待費用。此外，我們要求員工報告所有人均價值將超過人民幣300元或同等價值的業務招待費，並獲得預先批准，以便我們審查和監督。我們還要求付款不得用於證明憑據所述項目以外的任何目的。不接受我們賬簿及記錄中有誤導性或不完整的賬目並可能會予以紀律處分。嚴格禁止對於違反費用審批流程、現金管理系統或報銷系統作出的付款。我們的財務部定期監察政策的效力及執行情況，並定期向董事會報告政策的適用性、適當性及有效性。董事會釐定的任何改進措施應迅速執行。此外，我們定期向所有僱員提供反賄賂及反腐敗培訓。我們的法律及合規部門會保存培訓記錄。同時，我們已就我們業務營運的第三方(包括我們的客戶及供應商)實施穩健的內部監控政策。

我們亦制定專門的反洗黑錢政策。該政策載有有關洗黑錢的定義及監管要求，以及識別及防止洗黑錢的詳細內部管理程序，包括我們出於洗黑錢風險的考慮而不接受的支付方式、洗黑錢的紅色警告、內部培訓課程及內部審核要求等。

於報告期間，概無引起或識別任何重大反貪污或反洗黑錢關切，且就我們所深知，概無任何第三方就反貪污或反洗黑錢針對我們提出任何索償。

員工教育

我們要求所有員工每年簽署一份《誠信聲明》，以確保其業務往來不與本公司利益發生衝突，並確認遵守相關法律法規。

僱員還必須進行實時自我監督，並定期接受本公司合規部門的培訓。培訓內容包括反貪污範疇，如不當付款、報銷標準、提出合規問題的渠道等。培訓記錄和評估結果包含在關鍵績效指標評估中。



環境、社會及管治報告

為規範員工的接待行為，我們根據相關法律法規、業務特點以及與市場上類似公司的對標，制定了酬酢、接待和贈禮的標準。員工開支管理政策和員工手冊載列相關指引，並將作出定期更新。一般情況下，超出標準的行為是不允許的，而在特殊情況下，則需要得到本公司最高層的批准。

貪污舉報及調查

我們歡迎每一位員工在遇到與自己或他人相關的誠信問題時，及時與本公司溝通。

我們對所有員工反饋提供最高級別的保密，以確保相關信息不被洩露。每個員工都可以通過電子郵箱 compliance@91jkys.com 聯繫合規部門，以匿名方式提出合規相關問題，管理層會認真對待任何合規問題。

對於員工提出的問題，內部審計團隊和合規委員會將在高度保密的情況下逐一分析，必要時執行相關檢查程序。截至2024年12月31日，本公司無員工投訴合規案件及合規相關訴訟。

本公司內控、內審人員在調查欺詐和不當經營活動過程中，出現下列情況時，應及時向本公司管理層報告：

- (1) 有理由認為存在欺詐和不當經營行為，需要深入調查的；
- (2) 欺詐和不當經營活動導致向公眾披露的財務報表出現重大虛假陳述的；及
- (3) 發現犯罪線索證據，應當移送司法機關處理的。

	指標	單位	2024年
反貪污	反貪污訴訟數目	案件	0
	僱員誠信聲明函簽署率	%	100



環境、社會及管治報告

6.7 供應鏈管理

依託我們領先的供應鏈能力和不斷完善的供應鏈管理體系，我們建立了成熟有效的供應商准入和管理機制。我們通過完善的供應鏈體系，助力行業發展，促進供應商合作夥伴環境、社會和管治能力的提升。

與業務供應商合作，我們建立了准入流程，對所有供應商所需的許可和資質進行審查，以確保其均符合國家政策法規的相關要求和修訂。將產品質量優良、價格合理、信譽良好、紀律嚴明的供應商納入我們的合格供應商數據庫。我們亦非常重視供應鏈的可持續發展，並密切監察供應商的環境及社會表現。除關注質量、運營、產品及質量保證外，我們亦了解與供應商業務相關的環境、社會及道德問題，並已就相關問題制定最低標準，以確定供應商是否遵守適用法律法規以及環境污染、健康與安全、強制勞工及童工方面的其他規定標準。我們在供應商入庫過程中進行負面新聞搜索和現場抽查，以監察我們供應商的ESG表現。通過上述審核程序及對供應商環境及社會表現的定期檢查，我們將供應鏈中潛在的環境及社會風險降至最低。

我們對整個採購流程和所有採購活動都進行標準化管理。我們已經制訂了了解你的供應商(「KYS」)流程和競爭性招標政策，並通過應用辦公自動化系統及投資於全面的供應鏈管理系統來推動採購流程標準化。我們建立了全面的供應商檢查和監控標準，重點關注供應商資質的完整性、營運合規性、成本和交付質量。我們的相關團隊積極監控供應商的合作狀況和績效指標，並在必要時對供應商的經營場所進行現場檢查。此外，我們還為參與採購流程的員工提供員工責任、供應商篩選和反欺詐方面的培訓。截至2024年12月31日，我們與1,023家新供應商合作，包括408家間接採購供應商和615家直接供應商。

指標		單位	2024年	
供應商管理	供應商總數目	公司	1,023	
	按供應商類型分列	直接供應商	公司	615
		間接供應商	公司	408
	按區域分列	中國內地供應商	公司	1,019
		港澳台供應商及海外供應商	公司	4
通過KYS准入流程的供應商百分比		%	100	



環境、社會及管治報告

6.8 產品責任

我們重視為客戶和患者提供的醫療產品和服務的質量和安全，旨在將數字醫療帶入每個家庭。我們嚴格遵守相關法律法規，積極使內部政策與國家和社會要求保持一致。通過實施和運行完善的質量和安全管理體系，定期對管理流程、產品和服務進行嚴格檢查，我們高度關注客戶和患者的健康，並確保我們提供的產品和服務最大程度地得到保障。

我們有一個客戶服務團隊來處理與產品和服務相關的客戶投訴。我們還按投訴及負責人的類型為客戶投訴設立標準流程。

我們亦致力於保護數據隱私和安全。我們已經建立並維持一個嚴格的全平台數據收集、處理和使用政策。我們有時會從我們的在線平台用戶那裡收集數據，這些數據嚴格限於我們向用戶提供服務所需的個人信息和其他數據。我們會就所收集的全部用戶數據事先取得用戶同意，並採取嚴格的政策確保我們對數據的收集及使用符合相關法律及法規。我們並無將任何收集的數據用於商業用途。註冊程序要求用戶提供同意，以允許我們收集、處理和使用提供服務所需的數據。為了確保我們數據的保密性和完好性，我們維持一個全面且嚴格的數據安全計劃。我們定期對我們的運營數據進行線下備份，並在獨立的各種安全數據備份系統中進行備份，以儘量減少數據丟失的風險。我們每天都在各種分佈式安全數據存儲系統中備份數據，以儘量減少數據丟失的風險。我們還經常對我們的備份系統進行審查，以確保其功能正常並得到良好的維護。我們就操作和維護管理、監控和警報機制、網絡安全管理和災難恢復制定的詳細管理規範確保了我們運營的連續性。我們還建立了一個業務連續性計劃，以應對災難性事件，如可能導致各種業務中斷的自然或非自然災難、電力故障、網絡故障或服務器斷電。此外，我們的維護團隊密切並不斷地監控諸如中央處理器及內存等的常見技術問題及資源使用情況，並向我們的技術團隊發出異常技術難題的警報。此外，我們還成立了一個應急小組，每年對重要系統進行災難恢復演習，並不斷改進我們的系統。我們的後端安全系統能夠應對惡意攻擊，以保障我們平台的安全和保護用戶的隱私。

於報告期內，本集團並無因安全及健康原因而召回產品。此外，概無接獲有關所交付產品及服務可能對本集團營運造成重大影響的投訴。此外，未發生與數據或個人信息被盜、洩漏、損壞或丟失有關的重大網絡安全和數據保護事件，或任何第三方以侵犯其根據中國大陸的任何適用法律和法規，或其他法律程序、行政或政府程序的數據保護權利為由，向我們提出的任何未決或據我們所知可能面臨或與我們相關的申索。



環境、社會及管治報告

知識產權管理

我們已設計並採用了嚴格的內部程序，以確保保護我們的知識產權。

根據該等程序，我們的內部法務部門履行基本職能，即審查和更新我們與客戶和供應商簽訂的合同範本。在訂立任何合同或業務安排之前，我們的法務部門以及業務運營團隊會檢查合同條款並審查與我們的業務運營有關的所有文件，包括交易對方或我們為履行合同義務所獲得的許可證和批文以及所有必要的基本盡職調查材料。

我們亦已制定詳細的內部程序，以確保在向公眾提供之前，我們的內部法務部門會對我們的產品和服務（包括對現有產品的升級）進行審核，以確保符合監管要求。我們的內部法務部門負責獲得任何必要的政府預先批准或同意，包括擬備並提交所有必要的文件，以便在規定的監管時限內向相關政府部門提交文件，並確保商標、著作權及專利註冊的所有必要的申請、續期或備案已及時向主管部門作出。

產品和服務合規管理

1. 在線醫院和醫療服務

我們經營多家在線醫院，為我們的客戶和患者提供強大的醫療服務，以提高醫療服務的效率。我們實施內部管理政策和程序，嚴格遵守一系列相關法律法規，包括：

《互聯網診療管理辦法(試行)》《互聯網醫院管理辦法(試行)》《互聯網診療管理辦法(草案)》《遠程醫療服務管理規範(試行)》《中華人民共和國執業醫師法》《國家衛生健康委辦公廳關於進一步推動互聯網醫療服務發展和規範管理的通知》《國務院辦公廳關於促進「互聯網+醫療健康」發展的意見》及其他相關規定。

2. 互聯網信息與技術

我們充分理解並支持互聯網信息與技術的合規性。我們投資並與來自行業和政府的相關專家合作，以確保我們平台上的信息安全並得到妥善保護。我們還為員工提供了一系列培訓，以弘揚文化並確保執行力。我們實施內部管理政策和程序，嚴格遵守一系列相關法律法規，包括：

《中華人民共和國網絡安全法》《中華人民共和國數據安全法》《中華人民共和國個人信息保護法》《國家健康醫療大數據標準、安全和服務管理辦法(試行)》《信息安全技術個人信息安全規範》(2020年版)及其他相關規定。



環境、社會及管治報告

3. 藥物和保健產品管理

我們為我們的藥房客戶和在線客戶提供藥物和保健產品。我們非常注重這些產品的安全性，以確保我們的客戶和患者的健康狀況。我們實施內部管理政策和程序，嚴格遵守一系列相關法律法規，包括：

《中華人民共和國食品安全法》《中華人民共和國藥品管理法》《中華人民共和國產品質量法》《藥品經營質量管理規範》《藥品經營許可管理辦法》《藥品流通監督管理辦法》《互聯網藥品信息服務管理辦法》《含興奮劑藥品管理條例》《醫療用毒性藥品管理辦法》《關於做好處方藥與非處方藥分類管理實施工作的通知》《國家食品藥品監督管理局關於進一步加強含麻醉藥品和曲馬多的口服複方製劑購銷管理的通知》《國家食品藥品監督管理局與國家衛生計生委關於加強複方可待因口服液製劑管理的通知》《關於加強部分含特殊藥物複方製劑監督管理的通知》《食品藥品監管總局、公安部、國家衛生計生委關於公佈麻醉藥品和精神藥品品種目錄的通知》《國家藥監局、國家中醫藥局、國家衛生健康委、國家醫保局關於結束中藥配方顆粒試點工作的公告》《麻醉藥品和精神藥品管理條例》《國家藥監局關於註銷藥品註冊證書的公告》《醫療器械監督管理條例》《易製毒化學品管理條例》《中華人民共和國禁毒法》《放射性藥品管理辦法》及其他相關規定。

4. 內部控制制度

在合規方面，我們制定了《合格供應商管理制度》《良好供應規範管理制度》《互聯網醫院管理制度》及《數據管理制度》等共125項管理制度和操作規程。

產品和服務責任管理

我們通過完善的內部控制制度和產品安全政策，維持並監控我們的產品和醫療服務的安全及品質。我們在提供醫療保健和醫療服務的過程中嚴格控制風險，以提高質量、客戶滿意度和醫療服務效率。因此，我們通過確保適當的在線醫療問診和處方服務來提高服務質量。



環境、社會及管治報告

1. 醫療保健服務質量和安全

我們的互聯網醫院提供的專業知識和服務質量對於優化患者體驗至關重要。因此，我們持續監控與醫療服務相關的風險，並嚴格遵守風險控制政策，以實現有效的風險治理，最終保障患者的體驗和安全。

(a) 醫師入職控制和治理機制

我們遵循嚴格的資質審核流程、質量檢驗程序和醫療服務質量控制和保障機制。

首先，醫生必須持有註冊資格證書(仍在培訓期間的除外)才能在我們的平台上註冊。有處方權的醫生，還需提供醫師執業證。我們通過實名認證、人臉識別、醫生執業證和職稱驗證，確保所有入駐醫生資質符合要求。我們還按照中華人民共和國國家衛生健康委員會的要求，對我們的醫師進行註冊，並在國家衛生健康委員會為多點執業醫生備案。

其次，為確保醫療服務的有效性，我們平台處理的每一張處方都將由專業藥師評估。

第三，我們構建了嚴格的風險控制和醫療服務質量評價體系。我們為我們的醫師提供標準培訓，並對其提供的專業服務進行定期審查和評估。

(b) 互聯網醫院管理

我們經營多家互聯網醫院，並嚴格遵守規定以確保合規和安全。我們擁有專門的互聯網醫院管理團隊，包括牌照合規管理、日常營運管理和數據安全管理。我們定期審查「互聯網醫院管理」政策和管理程序，並對新出台的規定和用戶的反饋做出高度響應。我們不斷加強合規監督管理。

(c) 在線醫療服務質量控制

我們於2024年提供了約2.64億張在線處方。我們高度重視在線醫療服務的安全性和有效性。對於每一張在線處方，我們都通過強大的控制系統來確保安全，包括醫師管理程序、由智雲健康核心醫療引擎支持、AI驅動的雙重質量控制以及日常審查機制。



環境、社會及管治報告

2. 醫療保健產品質量和安全

於2024年，我們通過部署各種質量管理政策和程序，確保我們的醫療器械、耗材和藥品等產品安全合格。我們有專門的供應鏈團隊來管理供應商入庫、產品質量和安全、庫存管理和報廢控制管理。

(a) 供應商入庫控制和治理機制

我們只與具有穩健合規態度和高質量標準的供應商合作。我們有健全的「了解你的供應商」流程來了解潛在供應商並評估風險。我們定期更新供應商的背景調查以確保合規。

(b) 產品質量和安全控制

我們在供應鏈中實施健全的質量和安全控制程序。質量控制團隊在每批產品入庫之前對其進行檢查。質量控制團隊還定期檢查臨近保質期的產品，以確保出售給我們的客戶和患者的每一件產品都具有高質量和安全性。

(c) 報廢控制管理

對於過期或不合格的產品，我們的質量控制團隊會啟動報廢流程。我們僅與專業的藥品報廢公司合作，對藥品進行報廢處理，確保環境及社會方面的合規和安全。

6.9 對客戶的責任

作為中國最大的數字化慢病管理解決方案服務商，我們服務於大量企業客戶和個人用戶／患者，其中約2,700家醫院安裝了我們的醫院慢病管理SaaS系統，超過242,000家藥店安裝了我們的藥店SaaS系統，我們擁有超過107,000名註冊醫師和約3,800萬註冊用戶。

醫院

隨著醫療需求的大幅增長，中國醫療行業正在經歷前所未有的供給側改革，數字化系統可以支撐醫療行業效率的提升。

我們的醫院SaaS智雲醫匯旨在將慢性病管理數字化，以提高醫院的營運效率和治療效果。該產品有助於醫院為其慢性病患者創建和保存電子病歷，還可連接院內醫療AIoT設備。由於智雲醫匯作為現有醫院信息系統（「HIS」）和實驗室信息系統（「LIS」）的「插件」或擴展，該產品可以與醫院現有系統無縫協作，而無需對醫院系統進行重大修改。如此一來，我們的醫院SaaS就可以替代之前醫生護士的人工操作，降低人工出錯風險和相關診斷風險。



環境、社會及管治報告

資料資訊整合

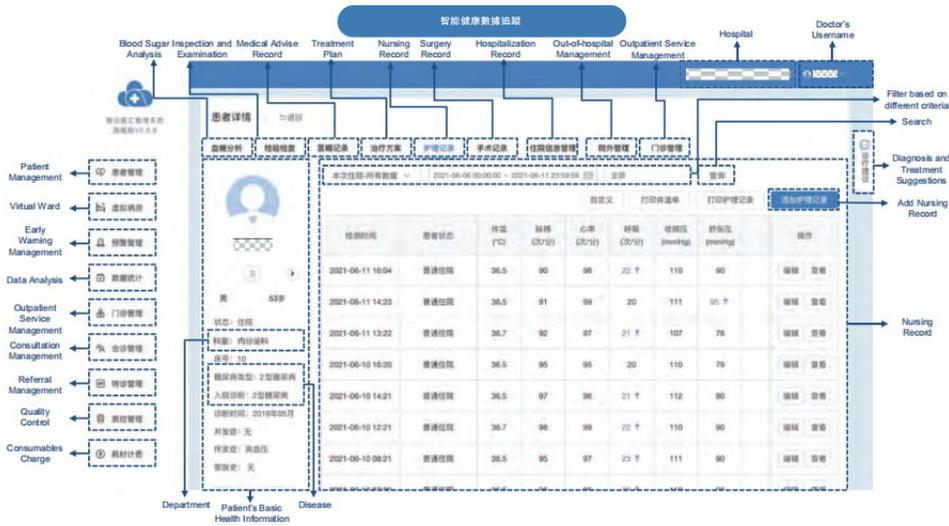


獲得專利的 AIoT 設備

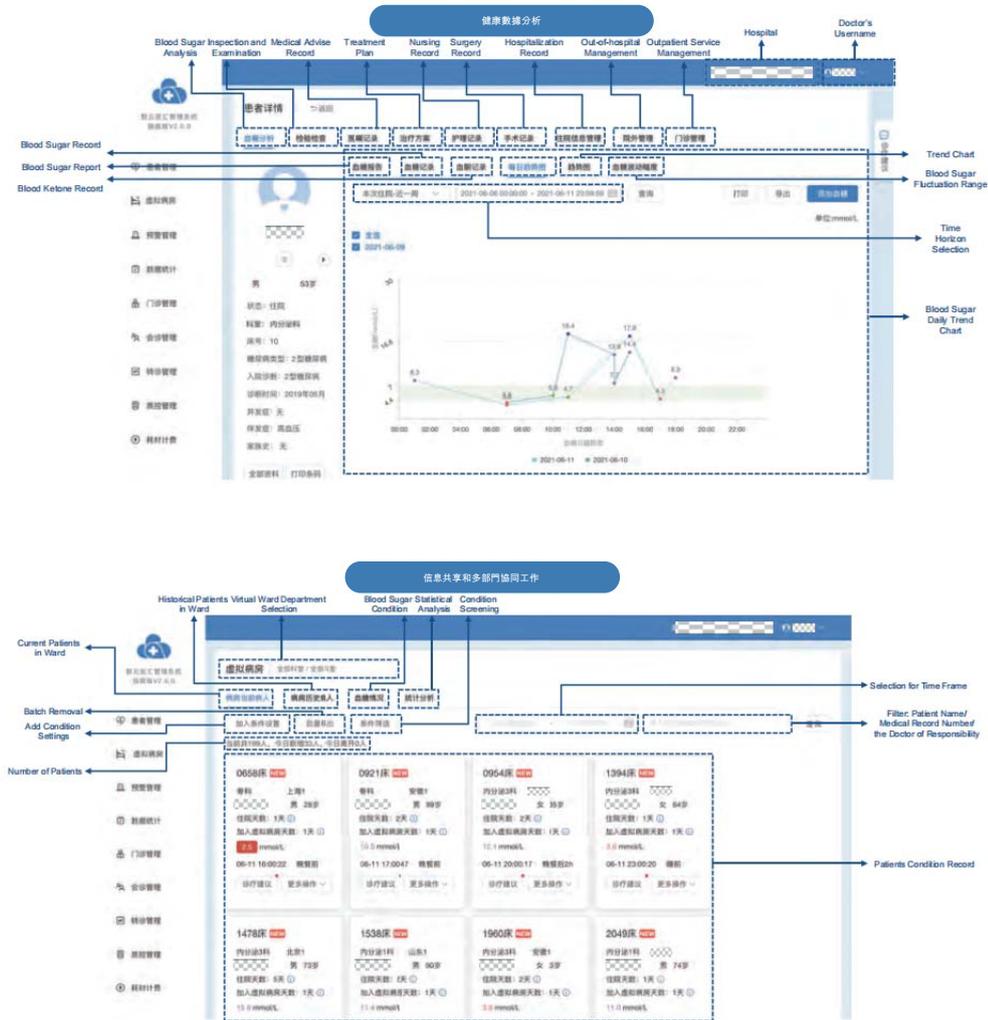
醫療人員使用我們的 AIoT 設備檢查患者血糖水平



醫生在智慧醫療上實時查看患者統計數據



環境、社會及管治報告



零售藥店

作為中國醫療行業前所未有的供給側改革的一部分，一系列規定促進了院外醫療能力的增長，其中之一就是處方藥從醫院流向藥店。現在允許零售藥店銷售具有合格處方的處方藥。我們通過藥店SaaS為零售藥店提供在線問診和處方服務。於2024年，我們的在線互聯網醫院產生了超過2.64億張在線處方，其中大部分來自合作零售藥店。99%以上的上門就診患者可在180秒內在藥房獲得遠程醫療服務。SaaS產品和互聯網醫院支持醫療行業供給側改革，賦能零售藥店提升醫療服務能力。

社區

圍繞「健康社區2030」這一全國性目標，我們積極參與社區活動，與多地社區共同打造「智雲健康醫療站」，以通過我們的平台為社區居民提供免費的在線問診服務。我們還在此類醫療站配備了人工智能賦能的機器人，讓居民連接自己的醫療器械，以獲得更好的問診效果。



環境、社會及管治報告

6.10 社區投資和參與

我們認為，社會福利舉措不僅是本公司必須承擔的社會責任，也是本公司長期發展的關鍵，同時堅持公益事業持續發展，致力履行社會責任。

智雲健康獨家特約贊助《健康中國·大家談》欄目，助力提升全民醫學科普意識

在踐行社會責任，助力提升全民健康素養的征程中，智雲健康科技集團積極作為。我們聯合新華社半月談、吳階平醫學基金會，匠心打造大健康領域資深專家訪談類節目——《健康中國大家談》。借助國家級媒體平台的強大傳播力，節目廣泛地面向公眾普及權威醫療健康知識。

「共建共享、全民健康」是健康中國建設的戰略核心。在此背景下，向公眾傳遞大健康行業動態、普及健康知識顯得尤為必要。《健康中國大家談》專家健康科普系列視頻，從醫療全產業鏈視角深入挖掘，精心邀請醫療健康主管部門領導、兩院院士、醫院權威專家等開展一對一深度訪談。通過這一形式，節目積極回應民生熱點問題，全面解讀醫療行業發展趨勢、剖析互聯網醫療優質賽道，大力科普醫療健康領域的前沿新技術、新成果以及健康生活知識。

這一公益舉措，不僅有力地促進了醫療健康領域的發展和專業人才培養，還幫助大眾深入了解疾病預防和治療方案，為建設健康環境添磚加瓦，切實助力全民健康水平的提升，彰顯了智雲健康科技集團在社會層面的責任擔當與積極貢獻。



環境、社會及管治報告

半月谈 | 吴阶平医学基金会

健康中国 大家谈

本节自由智云健康特约赞助支持



刘东方

重庆医科大学附属第二医院内分泌科主任
医学博士、教授、主任医师、博士生导师
中国医师协会内分泌专委会全国委员
中国老年学和老年医学糖尿病分会副主任委员

“以患者为中心”的全病程健康管理理念，不仅要评估患者的疾病情况，还需综合考虑社会支持、心理状态等方面。这种全面的评估理念能够帮助患者制定更为个性化的治疗方案，从而提高依从性和治疗效果。

上线时间：2024年11月21日16:00

半月谈视频号 半月谈视频号 半月谈视频号

半月谈 | 吴阶平医学基金会

健康中国 大家谈

本节自由智云健康特约赞助支持



余能伟

四川省人民医院神经内科副主任（主持工作）
电子科技大学、西南医科大学硕士生导师
第十四批四川省学术和技术带头人
四川省卫生健康领军人才
四川省神经病学学术技术带头人

慢性脑缺血常以头痛、头晕、记忆力下降、情绪波动、手脚麻木等“求救信号”表现出来。对年轻人来说，缓解压力与保持健康生活方式至关重要；对中老年人而言，进行定期体检与科学干预能有效减缓疾病进程。

上线时间：2024年12月4日16:00

半月谈视频号 半月谈视频号 半月谈视频号

半月谈 | 吴阶平医学基金会

健康中国 大家谈

本节自由智云健康特约赞助支持



王行环

全国政协委员
三级教授、主任医师、博士生导师
国家级中青年人才入选者
武汉大学泌尿外科研究所所长
武汉大学中南医院院长

对“一老一小”群体的关注，应融入国家经济社会发展的全过程中，贯彻到各项工作的所有方面、各个环节。不仅限于医学，还涉及政治、经济、文化和社会生活等诸多领域，更是关乎整个国家的未来。

上线时间：2024年9月

半月谈视频号 半月谈视频号 半月谈视频号

半月谈 | 吴阶平医学基金会

健康中国 大家谈

本节自由智云健康特约赞助支持



岳君秋

湖北省肿瘤医院病理科主任
医学博士、主任医师、硕士生导师
湖北省抗癌协会肿瘤病理专委会主任委员
中国抗癌协会肿瘤病理专委会常委
中国抗癌协会皮肤肿瘤专委会常委
中国研究型医院学会病理学专委会常委

目前，病理学仍面临着重视程度不够的问题。这既需要得到多个部门政策方面的支持，也需要病理医生转变自身思维方式，从临床角度出发，为患者提供更优质的服务。

上线时间：2024年10月17日16:00

半月谈视频号 半月谈视频号 半月谈视频号



環境、社會及管治報告

跨越山的海，奔赴雲之南 — 智雲健康幫扶公益捐贈活動

2024年7月4日，本公司聯合北京緣夢公益基金會（簡稱「緣夢基金會」）發起的「跨越山的海，奔赴雲之南」——緣夢「鄉村醫療」公益活動暨捐贈啟動儀式，在楚雄彝族自治州人民政府駐北京聯絡處（簡稱「**楚雄州駐京辦**」）舉行。捐贈啟動儀式上，緣夢基金會攜手智雲健康向楚雄州武定縣發窩中心衛生院捐贈了數字化健康管理軟件，以及半自動生化分析儀、動態心電圖、裂隙燈顯微鏡等醫療設備，助力該院提高信息化管理水平，提升患者就醫體驗。此次捐贈不僅是對楚雄州醫療衛生事業的有力支持，更是對當地百姓健康生活的深切關懷。智雲健康捐贈的數字化健康管理軟件及醫療設備，將極大地推動武定縣發窩中心衛生院的信息化建設，提升醫療服務效率和質量，讓更多患者享受到高效便捷的醫療服務。



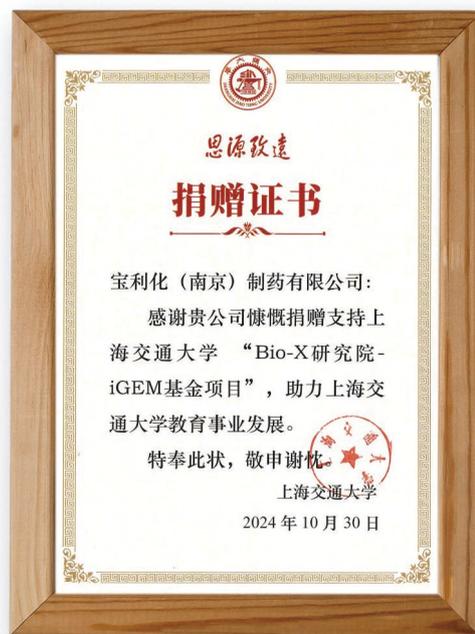
環境、社會及管治報告

智雲健康助力交大參加iGEM，支持青年科研力量

在推動社會可持續發展的進程中，本公司始終秉持社會責任與創新精神，積極投身於教育與科研領域的支持。2024年，集團旗下寶利化(南京)製藥有限公司向上海交通大學教育發展基金會捐贈人民幣四萬元，助力上海交通大學Bio-X研究院團隊參加2024年國際遺傳工程設計競賽(iGEM)。

iGEM作為全球合成生物學領域的頂級學術競賽，匯聚了全球頂尖高校的科研力量，是科技創新與人才培養的重要平台。此次捐贈不僅是對青年科研人才成長的有力支持，更是本公司在科研投入與人才培養方面堅定承諾的體現。通過助力上海交通大學團隊在國際舞台上展示中國科研實力，本公司彰顯了其在推動生命科學研究與合成生物學發展方面的積極作為。

本公司將繼續以實際行動踐行社會責任，支持科研創新與人才培養，為全球健康事業貢獻力量，推動社會的可持續發展。



環境、社會及管治報告

附錄：報告指引內容索引

ESG報告指引	報告內容
A：環境	
A1排放	
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：環境層面 — 概覽
	(a) 政策；及
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
A1.1	排放物種類及相關排放數據。概覽；綠色運營
A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量及密度。綠色運營
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。醫療廢棄物管理
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。醫療廢棄物管理
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。綠色運營
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。醫療廢棄物管理
A2資源使用	
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。綠色運營
A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。綠色運營
A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。綠色運營
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。綠色運營
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。環境層面 — 概覽
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。環境層面 — 概覽
A3環境及天然資源	
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。環境層面 — 概覽
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。環境層面 — 概覽
A4氣候變化	
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。環境層面 — 概覽
A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。環境層面 — 概覽



環境、社會及管治報告

ESG報告指引

報告內容

B：社會

B1僱傭

一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、休息時間、平等機會、多元化、反歧視及其他福利及福祉的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭和勞工準則
B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	僱傭和勞工準則
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	僱傭和勞工準則

B2健康與安全

一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	健康與安全
B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	健康與安全
B2.2	因工傷損失工作日數。	健康與安全
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康與安全

B3發展及培訓

一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	人才發展與培訓
B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	人才發展與培訓
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	人才發展與培訓



環境、社會及管治報告

ESG報告指引		報告內容
B4勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭和勞工準則；員工招聘及管理規定
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	僱傭和勞工準則；員工招聘及管理規定
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	僱傭和勞工準則；員工招聘及管理規定
營運慣例		
B5供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	供應鏈管理
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
B6產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	產品責任
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	產品責任
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	產品責任
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	知識產權管理
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	產品責任
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	產品責任



環境、社會及管治報告

ESG報告指引	報告內容
B7反貪污	
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。
B8社區投資	
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。
B8.1	專注貢獻範圍(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。
B8.2	在專注範圍所動用資源(如金錢或時間)。



獨立核數師報告



致智雲健康科技集團股東之獨立核數師報告
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

意見

我們已審核列載於第110至197頁智雲健康科技集團(「貴公司」)及其子公司(「貴集團」)的綜合財務報表，此綜合財務報表包括於2024年12月31日的綜合財務狀況表與截至該日止年度的綜合損益表、綜合損益及其他全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表以及附註，包括重大會計政策資料及其他解釋性資料。

我們認為，該等綜合財務報表已根據國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)頒佈的國際財務報告會計準則(「國際財務報告準則」)真實而公平地反映了 貴集團於2024年12月31日的綜合財務狀況及截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已按照香港《公司條例》妥為編製。

意見基礎

我們已根據香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈的《香港審計準則》(「香港審計準則」)進行審核。根據該等準則，我們的責任於本報告「核數師就審核綜合財務報表承擔的責任」一節中進一步詳述。根據香港會計師公會頒佈的《職業會計師道德守則》(以下簡稱「守則」)連同與我們對開曼群島綜合財務報表的審計相關的任何道德規定，我們獨立於 貴集團，且我們已根據該等規定及守則履行其他道德責任。我們相信，我們所獲得之審計憑證能充足和適當地為我們的意見提供基礎。

關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對我們審計本期綜合財務報表最為重要的事項。該等事項是在我們審計整體綜合財務報表及出具意見時進行處理，而我們不會對這些事項提供單獨的意見。



獨立核數師報告

關鍵審計事項(續)

貿易應收款項的預期信貸虧損撥備

請參閱綜合財務報表附註18及30(a)以及附註2(l)(i)的會計政策。

關鍵審計事項

於2024年12月31日，貴集團的貿易應收款項總額為人民幣728,269,000元，佔貴集團總資產約26%。管理層評估貿易應收款項的預期信貸虧損(「**預期信貸虧損**」)，並於2024年12月31日就貿易應收款項計提撥備人民幣44,771,000元。

根據貴集團過往經驗，不同客戶的虧損模式並無重大差異。因此，於計算虧損撥備時，貿易應收款項並無分類。

貴集團的貿易應收款項虧損撥備根據管理層的估計虧損率按相等於全期預期信貸虧損的金額計量。估計虧損率考慮貿易應收款項結餘的賬齡、歷史違約率、當前市況及前瞻性資料。有關評估涉及管理層的判斷及估計。

我們將貿易應收款項的預期信貸虧損撥備識別為關鍵審計事項，因為評估虧損撥備需要管理層作出主觀性判斷。

我們在審計中如何處理該事項

我們評估貿易應收款項預期信貸虧損撥備的審計程序包括以下各項：

- 了解及評估管理層與信貸控制程序及估計信貸虧損撥備有關的主要內部控制的設計、實施及運作成效；
- 參考現行會計準則的規定，評估貴集團估計信貸虧損撥備的政策；
- 通過抽樣比較貿易應收款項賬齡報告中的個別項目與相關交貨單，評估貿易應收款項賬齡報告中的項目是否分類為適當的賬齡等級；
- 了解管理層於實施預期信貸虧損模型時使用的關鍵數據及假設，包括管理層預期虧損率時使用的歷史違約數據；
- 通過檢查管理層用於得出有關評估及估計的資料，包括測試歷史違約數據的準確性及評估歷史虧損率是否根據當前市況及前瞻性資料進行適當調整，評估管理層關於毋須對貿易應收款項進行分類的評估及管理層對虧損撥備的估計的適當性；及
- 根據貴集團的預期信貸虧損撥備政策重新計算於2024年12月31日的虧損撥備。



獨立核數師報告

綜合財務報表及核數師報告以外的資料

董事須對其他資料負責。其他資料包括刊載於年報的全部資料，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他資料，吾等亦不對其他資料發表任何形式的鑒證結論。

關於我們對綜合財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他資料，在此過程中，考慮其他資料是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或似乎存在重大錯誤陳述的情況。

基於我們已執行的工作，倘我們認為其他資料存在重大錯誤陳述，吾等須報告該事實。就此，我們並無任何報告。

董事就綜合財務報表須承擔的責任

董事須負責根據《國際財務報告準則會計準則》及香港《公司條例》編製真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的編製不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在編製綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審核委員會協助董事履行監督 貴集團財務報告過程的責任。



獨立核數師報告

核數師就審核綜合財務報表須承擔的責任

我們的目標是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。本報告根據香港《公司條例》第405條僅向整體股東報告，除此之外本報告別無其他用途。我們概不就本報告的內容對任何其他人士負責或承擔責任。

合理保證是高水平的保證，但不能保證根據香港審計準則進行的審計總能發現存在的重大錯誤陳述。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或匯總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴綜合財務報表所作出的經濟決定，則有關錯誤陳述可被視為重大。

在根據《香港審計準則》進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，並保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別及評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審核程序以應對該等風險，以及獲取充足及適當的審核憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對 貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計及相關披露的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論，並根據所獲得的審計憑證，對是否存在與可能對 貴集團的持續經營能力產生重大疑問的事件或情況有關的重大不確定性作出結論。如果我們認為存在重大不確定性，我們需要在核數師報告中提請注意綜合財務報表中的相關披露，或者如果有關披露不充分，我們需要修改意見。我們的結論是基於截至核數師報告日期所取得的審核憑證。然而，未來事件或情況可能導致 貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯反映相關交易和事項。
- 規劃並執行集團審計，以就 貴集團內實體或業務單位的財務資料獲取充足、適當的審計憑證，作為對集團財務報表形成意見的基礎。我們負責就集團審計所執行審計工作的方向、監督及審閱。我們對我們的審計意見承擔全部責任。



獨立核數師報告

核數師就審核綜合財務報表須承擔的責任(續)

除其他事項外，我們與審核委員會溝通了計劃的審計範圍、時間安排以及重大審計發現，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們亦向審核委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及在適用的情況下，為消除威脅而採取的行動或採取的防範措施。

從與審核委員會溝通的事項中，我們會確定對本期綜合財務報表的審計最為重要的事項，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述該等事項，除非法律法規不允許公開披露該等事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是楊家俊。

畢馬威會計師事務所

執業會計師

香港中環
遮打道10號
太子大廈8樓

二零二五年三月三十日



綜合損益表

截至2024年12月31日止年度
(以人民幣(「人民幣」)列示)

	附註	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
收入	4	3,488,094	3,690,536
銷售成本		(2,626,422)	(2,781,154)
毛利		861,672	909,382
其他收入及虧損淨額	5	(3,874)	43,559
銷售及營銷開支		(810,546)	(828,760)
行政開支		(231,996)	(340,200)
研發開支		(75,396)	(88,042)
貿易應收款項及其他應收款項減值虧損		(116,001)	(10,181)
經營虧損		(376,141)	(314,242)
融資成本	6(a)	(16,641)	(11,494)
向投資者發行的金融工具賬面值變動		(13,032)	(1,590)
就非流動資產及持作出售資產確認之減值虧損		(83,508)	—
除稅前虧損		(489,322)	(327,326)
所得稅	7	(2,068)	(18)
年內虧損		(491,390)	(327,344)
以下人士應佔：			
— 本公司權益股東		(516,409)	(323,065)
— 非控股權益		25,019	(4,279)
年內虧損		(491,390)	(327,344)
每股虧損	10		
基本及攤薄(人民幣元)		(0.89)	(0.60)

第117頁至第197頁的附註為本財務報表的一部分。





綜合損益及其他全面收益表

截至2024年12月31日止年度
(以人民幣列示)

	附註	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
年內虧損		(491,390)	(327,344)
年內其他全面收益(除稅後)			
其後可能會重新分類至損益的項目：			
換算以下各項的匯兌差額：			
海外業務		3,746	5,880
年內全面收益總額		(487,644)	(321,464)
以下人士應佔：			
— 本公司權益股東		(512,663)	(317,185)
— 非控股權益		25,019	(4,279)
年內全面收益總額		(487,644)	(321,464)

第117頁至第197頁的附註為本財務報表的一部分。



綜合財務狀況表

(以人民幣列示)

	附註	於12月31日	
		2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
非流動資產			
物業、廠房及設備	11	143,245	207,962
無形資產	12	202,206	250,532
商譽	13	72,209	86,469
按公允價值計入損益(「按公允價值計入損益」)的金融資產	16	40,372	40,000
其他非流動資產	14	89,531	56,798
		547,563	641,761
流動資產			
按公允價值計入損益之金融資產	16	222,354	346,721
存貨	17	169,386	298,134
貿易應收款項及應收票據	18	727,577	814,751
預付款項、按金及其他應收款項	19	302,045	571,623
受限制銀行存款	20	6,313	23,700
初始期限超過三個月的定期存款	20	5,000	5,000
現金及現金等價物	20	304,802	243,375
持作出售資產	21	559,162	—
		2,296,639	2,303,304
流動負債			
貿易應付款項	22	173,832	233,249
其他應付款項和應計開支	23	423,495	361,514
合約負債	24	70,827	71,412
銀行及其他貸款	25	330,962	220,023
租賃負債	26	13,122	13,679
向投資者發行的金融工具	27	214,622	201,590
持作出售負債	21	126,369	—
		1,353,229	1,101,467
流動資產淨值		943,410	1,201,837
資產總值減流動負債		1,490,973	1,843,598





綜合財務狀況表

(以人民幣列示)

	附註	於12月31日	
		2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
非流動負債			
銀行及其他貸款	25	9,279	15,000
租賃負債	26	13,254	18,349
遞延稅項負債		35,756	44,943
		58,289	78,292
資產淨值		1,432,684	1,765,306
資本及儲備			
股本	29(c)	391	391
儲備	29(d)	1,453,356	1,824,939
本公司權益股東應佔權益總額		1,453,747	1,825,330
非控股權益		(21,063)	(60,024)
權益總額		1,432,684	1,765,306

董事會於2025年3月30日批准及授權刊發。

匡明
董事

左穎暉
董事

第117頁至第197頁的附註為本財務報表的一部分。



綜合權益變動表

截至2024年12月31日止年度
(以人民幣列示)

附註	本公司權益股東應佔									
	股本 人民幣千元 附註29	庫存股份儲備 人民幣千元 附註29	資本儲備 人民幣千元 附註29	以股份為 基礎的 付款儲備 人民幣千元 附註28	其他儲備 人民幣千元 附註29	外匯儲備 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元	小計 人民幣千元	非控股權益 人民幣千元	虧蝕總額 人民幣千元
於2023年1月1日的結餘	391	(40,328)	11,282,763	393,614	2,546	(197,722)	(9,591,916)	1,849,348	32,027	1,881,375
2023年的權益變動：										
年內虧損	—	—	—	—	—	—	(323,065)	(323,065)	(4,279)	(327,344)
其他全面收益	—	—	—	—	—	5,880	—	5,880	—	5,880
全面收益總額	—	—	—	—	—	5,880	(323,065)	(317,185)	(4,279)	(321,464)
收購於一間子公司的非控股權益	29(c)(i)	—	(19,735)	—	—	—	—	(19,735)	(5,265)	(25,000)
收購子公司產生的非控股權益	31	—	—	—	—	—	—	—	84	84
轉讓子公司股份予非控股權益	29(c)(i)	—	—	—	—	—	—	—	6,382	6,382
向非控股權益發行子公司股份	27	—	—	289,973	—	—	—	289,973	(89,973)	200,000
確認贖回權利的贖回負債	27	—	—	(200,000)	—	—	—	(200,000)	—	(200,000)
非控股權益向子公司注資	—	—	—	—	—	—	—	—	1,000	1,000
以權益結算以股份為基礎的付款	6(b)	—	—	232,080	—	—	—	232,080	—	232,080
已歸屬及交付受限制股份	28	—	26,165	(236,472)	—	—	—	(9,151)	—	(9,151)
於2023年12月31日的結餘	391	(14,163)	11,554,157	389,222	2,546	(191,842)	(9,914,981)	1,825,330	(60,024)	1,765,306
於2024年1月1日的結餘	391	(14,163)	11,554,157	389,222	2,546	(191,842)	(9,914,981)	1,825,330	(60,024)	1,765,306
2024年的權益變動：										
年內虧損	—	—	—	—	—	—	(516,409)	(516,409)	25,019	(491,390)
其他全面收益	—	—	—	—	—	3,746	—	3,746	—	3,746
全面收益總額	—	—	—	—	—	3,746	(516,409)	(512,663)	25,019	(487,644)
終止收購於一間子公司的非控股權益	29(c)(i)	—	—	19,735	—	—	—	19,735	5,265	25,000
收購子公司產生的非控股權益	31	—	—	—	—	—	—	—	3,793	3,793
出售子公司	—	—	—	—	—	—	—	—	(416)	(416)
非控股權益向子公司注資	—	—	—	—	—	—	—	—	5,300	5,300
以權益結算以股份為基礎的付款	6(b)	—	—	130,923	—	—	—	130,923	—	130,923
已歸屬及交付受限制股份	28	—	12,308	(230,364)	—	—	—	(9,578)	—	(9,578)
於2024年12月31日的結餘	391	(1,855)	11,804,256	267,895	2,546	(188,096)	(10,431,390)	1,453,747	(21,063)	1,432,684

第117頁至第197頁的附註為本財務報表的一部分。





綜合現金流量表

截至2024年12月31日止年度
(以人民幣列示)

	附註	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
經營活動			
經營所用現金	20(b)	(141,482)	(137,489)
已付所得稅		(6,909)	(2,941)
經營活動所用現金淨額		(148,391)	(140,430)
投資活動			
購買物業、廠房及設備以及無形資產的付款		(76,800)	(123,029)
出售物業、廠房及設備所得款項		1,560	7,122
收購子公司，扣除購入的現金		764	(4,883)
出售子公司，扣除已出售現金		482	—
向第三方及員工墊款		(6,329)	(11,300)
第三方及員工墊款還款所得款項		11,218	3,900
收購非控股權益的付款		—	(3,500)
按公允價值計入損益之金融資產之出售所得款項淨額	30(d)	134,069	55,349
存入原到期日超過三個月的定期存款		—	(5,000)
出售原到期日超過三個月的定期存款所得款項		—	50,000
向本集團非控股權益墊款		(2,100)	(20,620)
本集團非控股權益墊款還款所得款項		4,005	13,620
投資活動所得／(所用)現金淨額		66,869	(38,341)



綜合現金流量表

截至2024年12月31日止年度
(以人民幣列示)

	附註	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
融資活動			
向投資者發行金融工具的所得款項		10,000	190,000
投資者提供投資按金之所得款項		24,970	20,000
非控股權益對一間子公司的注資		5,300	1,000
銀行及其他貸款所得款項	20(c)	650,164	392,313
償還銀行及其他貸款	20(c)	(508,645)	(352,955)
償還本集團非控股權益墊款		(1,000)	(4,241)
第三方及員工墊款	20(c)	12,284	—
償還第三方及員工墊款	20(c)	(3,749)	(13,432)
已付利息開支	20(c)	(14,162)	(9,083)
租賃負債的資本部分付款	20(c)	(13,970)	(14,217)
租賃負債的利息部分付款	20(c)	(1,255)	(1,077)
購買庫存股份的付款	29(d)(i)	(7,962)	(7,083)
向投資者發行可轉換可贖回優先股及金融工具的發行成本		(3,990)	(29,411)
融資活動所得現金淨額		147,985	171,814
現金及現金等價物增加／(減少)淨額		66,463	(6,957)
於1月1日的現金及現金等價物	20(a)	243,375	249,674
外匯匯率變動的影響		365	658
於12月31日的現金及現金等價物		310,203	243,375
現金及現金等價物結餘分析：			
現金及現金等價物	20(a)	304,802	243,375
計入分類為持作出售資產的現金及現金等價物	21	5,401	—

第117頁至第197頁的附註為本財務報表的一部分。



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

1. 主要業務及組織

智雲健康科技集團(「本公司」)於2015年8月24日根據開曼群島公司法(修訂版)(經綜合及修訂)在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。

本公司及其子公司(統稱「本集團」)主要從事為醫院和藥店提供醫療用品供應，為製藥公司提供數字營銷服務，為患者提供在線問診和處方開具以及為醫院和藥店提供軟件即服務(「SaaS」)。

於2022年7月6日(「上市日期」)，本公司股份於香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市。

2 重大會計政策

(a) 合規聲明

該等財務報表乃根據所有適用國際財務報告準則會計準則(該統稱包括國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)頒佈的所有適用個別國際財務報告準則、國際會計準則(國際會計準則)及詮釋)，以及香港公司條例適用披露規例編製。該等財務報表亦符合香港聯合交易所有限公司證券上市規則之適用披露規定。本集團採納的重大會計政策披露如下。

國際會計準則理事會已頒佈若干於本集團本會計期間首次生效或可供提早採納的新訂及經修訂國際財務報告準則會計準則。附註2(c)提供首次應用該等與本集團於本會計期間有關之新訂準則所引致之會計政策變動之資料，並於該等財務報表中反映。

(b) 財務報表的編製基準

截至2024年12月31日止年度的綜合財務報表涵蓋本公司及其子公司。

用以編製財務報表的計量基準為歷史成本法，惟下列資產及負債按其公允價值列賬，有關詳情解釋於下文所載的會計政策：

- 債務及股本證券投資(於子公司、聯營公司及合營企業的投資除外)(請參閱附註2(f))；及
- 衍生金融工具(請參閱附註2(g))。

持作出售的非流動資產及出售組別按賬面值與公平值減出售成本兩者中的較低者列(見附註2(k))。



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

2 重大會計政策(續)

(b) 財務報表的編製基準(續)

編製符合國際財務報告準則會計準則的財務報表須管理層作出影響政策應用及資產、負債、收入及開支的呈報金額的判斷、估計及假設。估計及相關假設基於過往經驗及在具體情況下認為合理的各項其他因素作出，所得結果用作判斷目前顯然無法從其他來源確定的資產及負債的賬面值的依據。實際結果或有別於該等估計。

該等估計及相關假設會持續予以檢討。倘會計估計的修訂僅影響估計獲修訂的期間，則會計估計的修訂於該期間予以確認，倘若修訂影響現時及未來期間，則會計估計的修訂於修訂及未來期間內予以確認。

管理層於應用國際財務報告準則會計準則時所作對財務報表有重大影響的判斷及估計不確定因素的主要來源載於附註3。

截至2024年12月31日止年度，本集團錄得經營現金流出淨額人民幣148,391,000元及經營虧損人民幣376,141,000元。本集團擬實施各項策略，以改善本集團的經營現金流量並實現經營利潤。此外，本公司董事已審閱管理層編製的本集團截至2025年12月31日止未來十二個月的現金流量預測。鑑於上述因素，本公司董事認為本集團將有足夠的營運資金滿足其自2025年1月1日起未來十二個月的營運需求，因此相信本集團按持續經營基準編製財務報表屬適當。

(c) 會計政策變動

本集團對本會計期間此等財務報表應用了國際會計準則理事會發佈的以下國際財務報告準則會計準則修訂本：

- 國際會計準則第1號(修訂本)，*財務報表呈列 — 負債分類為流動或非流動*(「**2020年修訂本**」)及國際會計準則第1號(修訂本)，*財務報表呈列：附帶契諾的非流動負債*(「**2022年修訂本**」)
- 國際財務報告準則第16號(修訂本)，*租賃 — 售後租回中的租賃負債*
- 國際會計準則第7號(修訂本)，*現金流量表及國際財務報告準則第7號，金融工具：披露 — 供應商融資安排*



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

2 重大會計政策(續)

(c) 會計政策變動(續)

本集團並無應用任何在本會計期間尚未生效的新準則或詮釋。採納新訂及經修訂國際財務報告準則會計準則的影響討論如下：

國際會計準則第1號(修訂本)，財務報表呈列(2020年及2022年修訂本，統稱「國際會計準則第1號修訂本」)

國際會計準則第1號修訂本影響負債的流動或非流動分類，並已作為一個整體進行追溯應用。

2020年修訂本主要澄清了可以在其自身權益工具中結算的負債的分類。倘負債條款可按交易對手的選擇以轉讓實體本身的權益工具的方式結算，而該轉換選擇權入賬列作權益工具，則該等條款並不影響負債分類為流動或非流動。否則，轉讓權益工具將構成負債結算及影響分類。

2022年修訂本訂明實體於報告日期後必須遵守的條件並不影響負債分類為流動或非流動。然而，該實體須披露有關符合該等條件的非流動負債的資料。該等修訂對該等財務報表並無重大影響。

國際財務報告準則第16號(修訂本)，租賃－售後租回中的租賃負債

該修訂本澄清實體如何於交易日期後將售後租回進行會計處理。該修訂本要求賣方承租人應用租賃負債後續會計處理的一般規定，使其不會確認與其保留的使用權有關的任何收益或虧損。賣方承租人須就首次應用日期後訂立的售後租回交易追溯應用該修訂。由於本集團並無訂立任何售後租回交易，故該修訂本對該等財務報表並無重大影響。

國際會計準則第7號(修訂本)，現金流量表及國際財務報告準則第7號，金融工具：披露－供應商融資安排

該修訂本引入新披露規定，以提高供應商融資安排的透明度及其對實體負債、現金流量及流動資金風險的影響。該等修訂對該等財務報表並無重大影響。



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

2 重大會計政策(續)

(d) 子公司及非控股權益

子公司為受本集團控制的實體。倘本集團因參與實體的營運而獲得或有權享有可變回報，並能通過對該實體行使權力影響該等回報，則本集團控制該實體。子公司的財務報表自控制開始當日起至控制終止當日止於綜合財務報表綜合入賬。

集團間交易產生的集團間結餘、交易以及任何未商業化收益及開支(外幣交易收益或虧損除外)將對銷。集團間交易產生的未商業化虧損按與未商業化收益相同的方法對銷，惟僅可對銷並無減值跡象的部分。

就各項業務合併而言，本集團可選擇按公允價值或按非控股權益(「**非控股權益**」)分佔子公司可識別資產淨額的比例計量任何非控股權益。

非控股權益於綜合財務狀況表的權益呈列，與本公司權益股東應佔權益分開呈列。本集團業績的非控股權益於綜合損益表及綜合損益及其他全面收益表內以年內分配予非控股權益與本公司權益股東的損益總額及全面收入總額方式呈列。來自非控股權益持有人的貸款及對該等持有人的其他合約責任根據附註2(q)或(s)視乎負債性質於綜合財務狀況表呈列為金融負債。

倘本集團於子公司的權益變動並無導致失去控制權，則入賬列作權益交易。

倘本集團喪失對子公司的控制權，則終止確認該子公司的資產及負債及任何相關非控股權益及其他權益部分。由此產生的任何收益或虧損於損益確認。於前子公司保留的任何權益在喪失控制權時按公允價值計量。

於本公司財務狀況表中，於子公司的投資按成本減去減值虧損列賬(請參閱附註2(l))。



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

2 重大會計政策(續)

(d) 子公司及非控股權益(續)

(i) 透過合約安排控制的子公司

為了遵守禁止或限制外國控制涉及提供互聯網內容及其他限制性業務的公司的中國法律和法規，本集團通過若干中國經營實體在中國經營電信增值服務、互聯網醫院及線下醫療機構服務、保險經紀服務(「**相關業務**」)，該等實體的股權由本集團若干管理層人員及 貴公司若干投資者(「**代名股東**」)持有。本集團與中國經營實體簽訂合約安排(由(其中包括)杭州智雲匯醫科技有限公司(「**外商獨資企業**」)、杭州康明信息技術有限公司、匡明先生及胡悅女士訂立的一系列合約安排)。合約安排包括獨家諮詢服務協議、獨家購買權協議、股權質押協議、表決權委託協議及貸款協議，該等協議令本集團能夠：

- 規管中國經營實體的財務及經營政策；
- 行使中國經營實體的股權持有人表決權；
- 收取中國經營實體產生的大部分經濟利益回報，以換取外商獨資企業酌情獨家提供的技術支持、諮詢及其他服務；
- 獲得不可撤銷的獨家權，可以轉讓時中國相關法律允許的最低對價隨時及不時購買中國經營實體的部分或全部股權；及
- 從其各自的代名股東獲得對其所有股權的質押，作為中國實體應付給本集團的所有款項的抵押品，以確保實體履行合約安排項下的義務。

因此，本集團有權利控制有關實體。因此，有關實體呈列為受本集團控制。

(ii) 業務合併

本集團以購買法作為業務合併的入賬方法。收購子公司所轉讓的代價，為所轉讓資產、對被收購方的前所有人產生的負債及本集團發行的股本權益的公允價值。所轉讓的代價包括因或然對價安排而產生的任何資產或負債的公允價值。業務合併時所收購的可資識別資產或所承擔負債及或有負債均初步以收購日期的公允價值計量。

收購相關成本於產生時支銷。



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

2 重大會計政策(續)

(d) 子公司及非控股權益(續)

(ii) 業務合併(續)

倘任何部分現金對價的結算獲遞延，日後應付金額貼現至彼等於兌換日期的現值。所使用的貼現率是實體的增量借款利率，即在可比條款和條件下，可以從獨立融資人處獲得類似借款的利率。或然對價分類為權益或金融負債。

(e) 商譽

收購業務產生的商譽按成本減累計減值虧損列賬，並每年進行減值測試(請參閱附註2(l))。

(f) 其他證券投資

本集團的證券投資(於子公司、聯營公司及合營企業的投資除外)政策載列如下。

本集團在承諾購入／出售投資當日確認／終止確認證券投資。有關投資初步按公允價值加直接應佔交易成本列賬，惟按公允價值計入損益(按公允價值計入損益)的投資除外，該等投資的交易成本直接於損益確認。有關本集團釐定金融工具公允價值的方法的闡述，請參閱附註30(d)。該等投資其後根據其分類按以下方法入賬。

(i) 非股本投資

非股本投資歸入以下其中一個計量類別：

- 按攤銷成本，倘持有投資的目的為收取合約現金流量，即純粹用作支付本金及利息。預期信貸虧損、使用實際利率法計算之利息收入(請參閱附註2(w)(ii))及外匯收益及虧損於損益確認。終止確認時產生的任何收益或虧損於損益確認。
- 按公允價值計入其他全面收益—可轉回，倘投資的合約現金流量僅包括本金及利息付款，且投資乃於目的為同時收取合約現金流量及出售的業務模式中持有。預期信貸虧損、利息收入(使用實際利率法計算)及外匯收益及虧損於損益確認，並如同金融資產按攤銷成本計量以相同方式計算。公允價值與攤銷成本之間的差額於其他全面收益(其他全面收益)確認。當終止確認投資時，於其他全面收益累計的金額自權益轉回損益。



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

2 重大會計政策(續)

(f) 其他證券投資(續)

(i) 非股本投資(續)

- 按公允價值計入損益，倘投資不符合按攤銷成本或按公允價值計入其他全面收益(可轉回)計量的標準。投資(包括利息)的公允價值變動於損益確認。

(ii) 股本投資

股本證券投資分類為按公允價值計入損益，除非有關投資並非持作買賣用途，且於初步確認投資時，本集團不可撤銷地選擇指定投資為按公允價值計入其他全面收益(不可轉回)，以致公允價值的其後變動於其他全面收益確認。有關選擇乃按工具個別作出，惟僅當發行人認為投資符合股本定義時方可作出。倘作出有關選擇，就出售時，特定投資於公允價值儲備(不可轉回)累計的金額轉撥至保留溢利，不會轉回損益。股本證券投資的股息，不論分類為按公允價值計入損益或按公允價值計入其他全面收益，均在損益確認為其他收入。

(g) 衍生金融工具

衍生金融工具按公允價值確認。於各報告期末，公允價值將重新計量。重新計量公允價值產生之收益或虧損即時於損益確認。

(h) 物業、廠房及設備

下列物業、廠房及設備項目按成本(包括已資本化的借貸成本)減累計折舊及累計減值虧損列賬(請參閱附註2(i))：

- 倘本集團並非物業權益的登記擁有人，則永久業權或租賃物業的租賃所產生的使用權資產；及
- 廠房及設備項目，包括相關廠房及設備租賃產生的使用權資產(請參閱附註2(j))。

當物業、廠房及設備項目的重大部分有不同可使用年期時，各部分按單獨項目(主要組成部分)列賬。

出售物業、廠房及設備項目的任何收益或虧損於損益確認。任何相關重估盈餘將從重估儲備轉撥至保留溢利，且不會重新分類至損益。



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

2 重大會計政策(續)

(h) 物業、廠房及設備(續)

物業、廠房及設備項目的折舊於估計可使用年期以直線法撇銷成本減估計剩餘價值(如有)計算，且一般於損益確認。

當前期間及比較期間的估計可使用年期如下：

— 廠房及樓宇	20至40年
— 電力及生產設備	3至10年
— 辦公室設備	3至6年
— 汽車	3至5年
— 租賃物業裝修	1至5年
— 使用權資產	於租期內

本集團每年審核折舊方法、可使用年期及剩餘價值，並於適當時作出調整。

(i) 無形資產(除商譽外)

研究活動的支出於產生時於損益確認。僅當開發支出能可靠計量，產品或工序在技術及商業上可行，未來可能產生經濟利益，並且本集團有意並且擁有充足資源完成開發工作以及使用或出售所得資產時，開發支出會予以資本化。否則，該支出於產生時於損益確認。已資本化的開發支出隨後按成本減累計攤銷及累計減值虧損計量。

本集團獲得且可使用年期有限的其他無形資產(包括專利及商標)按成本減累計攤銷及累計減值虧損計量(請參閱附註2(ii))。內部所產生商譽及品牌的支出於產生時於損益確認。

無形資產的攤銷於估計可使用年期以直線法撇銷成本減估計剩餘價值(如有)計算，且一般於損益確認。當前期間及比較期間的估計可使用年期如下：

— 專利	10年
— 軟件	2至10年
— 獨家權	2至5年
— 許可證	2至5年
— 客戶關係	5至10年
— 藥品分銷權	20年
— 技術及專業知識	20年



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

2 重大會計政策(續)

(i) 無形資產(除商譽外)(續)

本集團每年審核攤銷方法、可使用年期及剩餘價值，並於適當時作出調整。

專利的可使用年期乃基於相關法律保護的專利有效期，並經考慮本集團獲得經濟利益的期間、技術性過時及對類似資產可使用年期的估計釐定。

考慮到軟件的不同用途、使用情況和技術過時程度，軟件的可使用年期確定為合約權利的期限或該軟件可為本集團帶來經濟利益的預計期限(以較短者為準)。

客戶關係可使用年期乃根據合約到期日、終止或續約率的歷史趨勢參考各已收購業務現有合約及行業同儕所用客戶關係可使用年期而釐定。藥品分銷權的可使用年期乃參考當前藥品經濟利益狀況、估計市場前景及藥品更新周期、行業內同類藥品的經濟年期而釐定。技術及專有技術的可使用年期是根據技術的有效年期或在考慮類似技術的可使用年期及市場狀況後為企業帶來經濟利益的年期確定。

(i) 租賃資產

於合約開始時，本集團評估合約是否屬於或包含租賃。倘合約賦予已識別資產在一段期間內的使用控制權以換取對價，則該合約屬於或包含租賃。倘客戶既有權主導已識別資產的使用亦有權從有關使用中獲取絕大部分經濟利益，即賦予控制權。

作為承租人

於租賃開始日期，本集團確認使用權資產及租賃負債，惟租期為12個月或以下的短期租賃及低價值資產(例如手提電腦及辦公室傢俱)租賃除外。當本集團就低價值資產訂立租賃時，本集團就每份租賃決定是否進行資本化。倘不予以資本化，相關租賃付款於租期內系統地於損益確認。

倘租賃資本化，租賃負債初步按租期內應付的租賃付款現值確認，並使用租賃隱含的利率(或倘該利率無法釐定，則使用相關增量借款利率)貼現。於初步確認後，租賃負債按攤銷成本計量，而利息開支使用實際利率法確認。不取決於指數或利率的可變租賃付款並不計入租賃負債的計量，而是於產生時自損益扣除。



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

2 重大會計政策(續)

(i) 租賃資產(續)

作為承租人(續)

租賃資本化時確認的使用權資產初步按成本計量，其中包括租賃負債初始金額(基於開始日期或之前作出的任何租賃付款作出調整)加所發生的任何初始直接費用，以及拆卸及移除相關資產或復原相關資產或其所在位置的估計費用，並減去所收到的任何租賃優惠。使用權資產其後按成本減累計折舊及減值虧損列賬(請參閱附註2(h)及2(l)(ii))。

當未來租賃付款因指數或利率變動而變更，或根據剩餘價值擔保估計本集團預期應付金額有變，或本集團對是否行使購買、續租或終止選擇權的評估有變，則租賃負債將重新計量。在這些情況下重新計量租賃負債時，將相應調整使用權資產賬面值，或倘使用權資產賬面值已減至零，則相應調整於損益列賬。

當租賃修改意即租賃範圍發生變化或租賃合約原先並無規定的租賃對價發生變化，且該修改未作為單獨的租賃入賬時，則亦要對租賃負債進行重新計量。在此情況下，租賃負債根據經修訂的租賃付款及租賃期限，使用經修訂的貼現率在修訂生效日重新計量。

在綜合財務狀況表中，長期租賃負債的即期部分釐定為應於報告期後十二個月內結算的合約付款的現值。



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

2 重大會計政策(續)

(k) 持作出售資產

倘若非流動資產或包含資產及負債的出售組合極可能主要通過出售而非通過持續使用而收回，則會歸類為持作出售類別。

該等資產或出售組別一般按其賬面值與公平值減銷售成本兩者中的較低者計量。出售組別的任何減值虧損首先分配至商譽，然後按比例分配至餘下資產及負債，惟概無虧損分配至存貨、金融資產、遞延稅項資產、僱員福利資產、投資物業或生物資產，其繼續根據本集團其他會計政策計量。初步分類為持作出售或持作分派的減值虧損及其後重新計量的收益及虧損於損益中確認。

一旦分類為持作出售，無形資產及物業、廠房及設備不再攤銷或折舊，任何權益法核算的被投資單位不再以權益法核算。

(l) 信貸虧損及資產減值

(i) 金融工具的信貸虧損

本集團就按攤銷成本計量的金融資產(包括貿易應收款項及應收票據、其他應收款項、現金及現金等價物、受限制銀行存款及定期存款)的預期信貸虧損(「**預期信貸虧損**」)確認虧損撥備。

預期信貸虧損計量

預期信貸虧損乃以概率加權估計的信貸虧損。信貸虧損通常以合約及預期金額之間的所有預期現金短缺的現值計量。

倘影響屬重大，預期現金短缺將使用以下貼現率貼現：

- 貿易及其他應收款項：初步確認時釐定的實際利率或其近似值；
- 浮動利率金融資產：當前實際利率。

於估計預期信貸虧損時考慮的最長期間為本集團承受信貸風險的最長合約期間。



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

2 重大會計政策(續)

(i) 信貸虧損及資產減值(續)

(i) 金融工具的信貸虧損(續)

預期信貸虧損計量(續)

預期信貸虧損基於下列其中一個基準計量：

- 12個月預期信貸虧損：於報告日期後12個月內(或更短期間，倘工具的預期年限短於12個月)可能發生的違約事件而導致的預期信貸虧損部分；及
- 全期預期信貸虧損：採用預期信貸虧損模式的項目在預期年限內所有可能發生的違約事件而導致的預期信貸虧損。

除以下項目按12個月預期信貸虧損計量外，本集團按等同於全期預期信貸虧損的金額計量虧損撥備：

- 於報告日期釐定為信貸風險較低的金融工具；及
- 自初始確認以來信貸風險(即於金融工具的預期年限內發生違約的風險)並無顯著增加的其他金融工具(包括已出具的貸款承諾)。

貿易應收款項的虧損撥備一般乃按等同於全期預期信貸虧損的金額計量。

信貸風險大幅上升

於釐定金融工具的信貸風險自初始確認以來是否大幅增加及計量預期信貸虧損時，本集團考慮毋須花費過多成本或努力即可獲得的相關合理且有理據的資料，包括定量和定性資料以及基於本集團歷史經驗和知情信用評估的分析，包括前瞻性資料。

本集團假設倘金融資產逾期超過30日，其信貸風險大幅增加。

為評估貸款承諾的預期信貸虧損，本集團成為不可撤銷承諾的訂約方之日被視為初始確認日。於評估信貸風險自初步確認貸款承擔以來是否顯著增加時，本集團會考慮與貸款承諾所涉及的貸款發生違約風險的變化。



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

2 重大會計政策(續)

(i) 信貸虧損及資產減值(續)

(i) 金融工具的信貸虧損(續)

信貸風險大幅上升(續)

在下列情況下，本集團視為金融資產發生違約：

- 債務人不太可能向本集團悉數償還其信貸義務，而本集團無追索權採取變現抵押(如持有)等行動；或
- 金融資產已逾期90日。

當金融工具的信貸風險評級等同於全球公認的「投資級別」定義時，本集團認為該金融工具具有低信貸風險。

預期信貸虧損於各報告日期重新計量，以反映自初始確認以來金融工具信貸風險的變動。預期信貸虧損金額的任何變動於損益確認為減值收益或虧損。本集團確認所有金融工具的減值收益或虧損，並透過虧損撥備賬對其賬面值作出相應調整。

信貸減值金融資產

於各報告日期，本集團評估金融資產是否出現信貸減值。當一項或多項對金融資產的估計未來現金流量存在不利影響的事件發生時，金融資產即出現信貸減值。

金融資產發生信貸減值的證據包括以下可觀察事件：

- 債務人出現嚴重財務困難；
- 違反合約，例如違約或逾期超過90天；
- 本集團基於本集團本不會另行考慮的條款重組貸款或墊款；
- 債務人很可能破產或進行其他財務重組；或
- 由於發行人的財務困難，證券的活躍市場消失。



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

2 重大會計政策(續)

(i) 信貸虧損及資產減值(續)

(i) 金融工具的信貸虧損(續)

撤銷政策

若日後實際上不可收回款項，本集團則會撤銷金融資產的賬面總值。該情況通常出現在本集團另行確定債務人並無資產或可產生足夠現金流量的收入來源來償還應撤銷的金額。

其後收回先前撤銷的資產於收回期間在損益內確認為減值撥回。

(ii) 其他非流動資產減值

於各報告日期，本集團審核其非金融資產(存貨及其他合約成本、合約資產及遞延稅項資產除外)的賬面值，以釐定是否存在任何減值跡象。如出現有關跡象，則會估計資產的可收回金額。每年對商譽進行減值測試。

進行減值測試時，資產將組合為從持續使用中產生現金流入的最小資產組別，且其產生的現金流入基本上獨立於其他資產或現金產生單位(「現金產生單位」)的現金流入。業務合併產生的商譽分配至預期自合併的協同效應獲益的各現金產生單位或現金產生單位組別。

資產或現金產生單位的可收回金額乃以其使用價值與其公允價值扣除出售成本的較高者為準。使用價值以估計未來現金流量為基礎，估計未來現金流量使用反映目前市場對貨幣時間價值的評估及該項資產或現金產生單位的特有風險的稅前貼現率貼現至現值。

倘一項資產或現金產生單位的賬面值高於其可收回金額，須確認減值虧損。

減值虧損於損益內確認。減值虧損首先被分配至減低已分配至現金產生單位的任何商譽的賬面值，然後按比例減低該現金產生單位中其他資產的賬面值。

商譽的減值虧損不予撥回。其他資產的減值虧損僅限在所得出之賬面值不超過尚未確認減值虧損而本應釐定之賬面值(扣除折舊或攤銷)的情況下撥回。



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

2 重大會計政策(續)

(m) 存貨

存貨乃按成本與可商業化淨值的較低者計量。

成本根據加權平均成本法計算，包括所有購買成本、兌換成本及將存貨送達現時位置及達至現時狀況所產生的其他成本。

可商業化淨值按日常業務過程中的估計售價減估計完成成本及進行銷售所需估計成本釐定。

(n) 貿易及其他應收款項

當本集團擁有無條件權利收取代價，該代價僅待時間流逝方會到期支付時，確認應收款項。

不包含重大融資部分的貿易應收款項初步按其交易價格計量。包含重大融資部分的貿易應收款項及其他應收款項初步按公允價值加交易成本計量。所有應收款項其後均按攤銷成本列賬(請參閱附註2(l)(i))。

(o) 現金及現金等價物

現金及現金等價物包括銀行及手頭現金、存放於銀行及其他金融機構的活期存款，以及其他短期及高流動性的投資(可以隨時轉換為已知數額的現金，價值變動風險不大，並在購入後三個月內到期)。就編製綜合現金流量表而言，現金及現金等價物也包括須於接獲通知時償還，並構成本集團現金管理一部分的銀行透支。現金及現金等價物須評估預期信貸虧損(請參閱附註2(l)(i))。

(p) 合約負債

當客戶於本集團確認相關收入(請參閱附註2(w))前支付不可退還對價，確認合約負債。倘本集團於確認相關收入前擁有收取不可退還對價的無條件權利，亦確認合約負債。在該等情況下，亦將確認相應的應收款項(請參閱附註2(n))。

當合約包含重大融資部分，合約結餘包括根據實際利率法應計的利息(請參閱附註2(w)(i))。



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

2 重大會計政策(續)

(q) 貿易及其他應付款項

貿易及其他應付款項初始按公允價值確認。貿易及其他應付款項其後按攤銷成本入賬，惟倘貼現影響並不重大，於此情況下，則按成本入賬。

(r) 贖回負債

載明本集團有義務以現金或其他金融資產購買自身權益工具之合約將產生一項金融負債，即使本集團的購買義務取決於對手方行使其贖回權利。贖回負債初步按贖回金額的現值計量，其後按攤銷成本計量，且利息開支計入向投資者發行的金融工具賬面值變動。

當對手方的贖回權利終止時，將贖回負債當時的賬面值重新分類至權益。

(s) 計息借款

計息借款初步按公允價值減交易成本計量，其後採用實際利率法按攤銷成本列賬。利息開支根據附註2(y)予以確認。

(t) 僱員福利

(i) 短期僱員福利及向界定供款退休計劃供款

短期僱員福利於提供相關服務時列支。倘本集團因僱員過往提供服務而負有支付預期應付金額的現有法定或推定義務，且該項義務能可靠估計，則就有關金額確認負債。

界定供款退休計劃之供款義務於提供相關服務時支銷。



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

2 重大會計政策(續)

(t) 僱員福利(續)

(ii) 以股份為基礎的付款

受限制股份

授予僱員的受限制股份的授出價格與公允價值之間的差額確認為僱員成本，並相應增加權益內以股份為基礎的付款儲備。受限制股份的公允價值乃於授出日期參考相關股份的市價計量。倘僱員須符合歸屬條件方可無條件享有受限制股份，則受限制股份的授出價格與公允價值之間的總差額會於考慮受限制股份將歸屬的可能性後在歸屬期內分攤。權益金額於股份支付儲備確認，直至購股權獲行使(當其計入就資本儲備確認的金額)或購股權到期(當其直接撥入保留溢利)為止。

(iii) 離職福利

離職福利於以下兩者中的較早時間支銷，即當本集團不可能撤回提供該等福利時及當本集團確認重組成本時。

(u) 所得稅

所得稅開支包括即期稅項及遞延稅項。所得稅開支於損益確認，惟倘其與業務合併或直接於權益或其他全面收益中確認的項目有關則除外。

即期稅項包括年內應課稅收入或虧損的估計應付或應收稅項以及過往年度應付或應收稅項的任何調整。應付或應收的即期稅項是預期支付或收取的稅額的最佳估計，反映了與所得稅相關的任何不確定性。其採用於報告日期已頒佈或實質已頒佈的稅率計量。即期稅項還包括股息產生的任何稅項。

僅在若干條件達成的情況下，才能抵銷即期稅項資產及負債。



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

2 重大會計政策(續)

(u) 所得稅(續)

遞延稅項就財務報告目的資產及負債賬面值與用於稅務用途的金額之間的暫時差額予以確認。概不會就以下暫時差額確認遞延稅項：

- 在一項非業務合併的交易中的資產或負債初始確認，其並不影響會計或應課稅溢利或虧損，且並不會產生相等的應課稅及可抵扣暫時差額的暫時差額；
- 有關於子公司、聯營公司及合營企業的投資的暫時差額，惟以本集團能夠控制暫時差額的撥回時間及於可見將來應不會撥回為限；
- 於商譽在初步確認時所產生的應課稅暫時差額；及

本集團就其租賃負債及使用權資產分別確認遞延稅項資產及遞延稅項負債。

遞延稅項資產就未使用稅項虧損、未使用稅項抵免及可扣稅暫時差額予以確認，惟可能有未來應課稅溢利可用以抵銷該等應課稅溢利。未來應課稅溢利乃根據相關應課稅暫時差額的撥回釐定。如果應課稅暫時差額的金額不足以全額確認遞延稅項資產，則根據本集團個別子公司的業務計劃，考慮對現有暫時差額的撥回進行調整的未來應課稅溢利。遞延稅項資產於各報告日期進行檢討，並於不再可能實現相關稅項利益時減少；當未來應課稅溢利的可能性提高時，這種減少就會被撥回。

倘投資物業以其公允價值列賬，已確認遞延稅項金額乃以於報告日期按賬面值出售該等資產所適用之稅率計算，惟若該物業應予折舊，並按其目的為隨時間(而非透過出售)耗用大部份經濟效益的商業模式所持有，則作別論。在所有其他情況下，遞延稅項的計量反映於報告日期按本集團所預期的方式收回或結算其資產及負債的賬面價值的稅務後果。

僅在若干條件達成的情況下，才能抵銷遞延稅項資產及負債。



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

2 重大會計政策(續)

(v) 撥備及或然負債

撥備通常按反映當時市場對貨幣時間價值及該負債特定風險的評估的除稅前比率貼現預計未來現金流量釐定。

保修撥備乃於相關產品或服務售出時，根據過往保修數據及相關概率的可能加權結果確認。

虧損性合約之撥備乃按終止合約的預期成本與繼續合約的預期淨成本(取較低者)的現值計量，而繼續合約的預期淨成本基於履行該合約項下義務的增量成本及與履行該合約直接相關的其他成本分配釐定。計提撥備前，本集團確認與該合約有關之資產的任何減值虧損(請參閱附註2(i)(ii))。

當須付出經濟效益的可能性不大，或其金額無法可靠估計時，便會將該責任披露為或然負債，惟經濟效益流出的可能性極低者除外。倘可能責任僅視乎一項或多項未來事項是否發生才能確定是否存在，亦會披露為或然負債，惟經濟效益流出的可能性極低者除外。

(w) 收入及其他收益

本集團將其日常業務過程中源自銷售貨品、提供服務的收益分類為收入。

本集團收入及其他收益確認政策的進一步詳情如下：

(i) 客戶合約收入

本集團為其收入交易的委託人，並按總額基準確認收入，包括銷售來自外部的產品。於釐定本集團作為委託人或代理人時，本集團會考慮其是否在產品轉讓予客戶前取得產品控制權。控制權指本集團能夠主導產品的使用並取得產品的絕大部分剩餘利益。

收入於產品的控制權以本集團預期有權所得的協定對價轉移至客戶時確認，惟代表第三方收取的款項(如增值稅或其他銷售稅)除外。



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

2 重大會計政策(續)

(w) 收入及其他收益(續)

(i) 客戶合約收入(續)

本集團按主要產品或服務項目確認來自客戶合約的收入如下：

(a) 銷售醫院醫療用品、藥店醫療用品及慢病產品

銷售醫院醫療用品、藥店醫療用品及慢病產品的收入於資產控制權轉移給客戶的時間點(通常為客戶驗收藥品及醫療器械的時間)確認。

(b) 提供數字營銷服務

數字營銷服務涉及向製藥及醫療器械公司提供專業醫療營銷服務。有關收入一般於服務提供並完成時確認。

(c) 提供醫院SaaS及藥店SaaS

本集團向醫院提供SaaS產品及綜合解決方案，讓住院患者享用數字化臨床護理。藥店SaaS解決方案為藥店提供了客戶和資源管理方面的便利，如為客戶提供店內在線問診和處方開具服務。本集團根據軟件服務向醫院／藥店收取訂閱費。SaaS產品合約通常為期一年。訂閱費於合約期間確認。

(d) 高端會員服務

本集團透過其綜合慢病管理平台為個人提供即時、專業的慢病護理和其他健康管理服務。本集團根據會員級別及服務套餐向個人會員收取年度會費。會費在服務期內確認。



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

2 重大會計政策(續)

(w) 收入及其他收益(續)

(i) 客戶合約收入(續)

(e) 其他

其他包括提供保險經紀服務及廣告代理服務。

— 提供保險經紀服務

本集團作為代理透過其保險經紀服務向個人消費者零售多個保險公司的消費健康護理套餐，或按批發方式向企業客戶的僱員銷售有關套餐。佣金通常按投保人所付保費(視乎合約公司的產品類型及條款而定)百分比收取。收入通常於健康護理套餐售出時確認且本集團因已履行代表保險公司出售健康護理套餐的履約責任而擁有即時收取保險公司付款的權利。

— 提供廣告代理服務

廣告代理服務的收入主要來自於協助廣告客戶獲得媒體平台的廣告時間而收取的佣金。當本集團作為代理而非交易委託人身份行事時，已確認收入為本集團所作佣金的淨額。收入通常於本集團的廣告客戶獲得在媒體平台的廣告時間時確認。

(ii) 利息收入

利息收入採用實際利率法確認。「實際利率」指將金融資產預計年期內的估計未來現金收入準確貼現至金融資產賬面總值的利率。計算利息收入時，實際利率適用於資產的賬面總值(倘資產並無發生信貸減值)。然而，就於初步確認後出現信貸減值的金融資產而言，利息收入透過對金融資產的攤銷成本應用實際利率計算。倘資產不再出現信貸減值，則利息收入將恢復以總額計算。



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

2 重大會計政策(續)

(w) 收入及其他收益(續)

(iii) 政府補助

政府補助將於合理確保能收取及本集團將符合附帶條件時，初始於財務狀況表確認。

補償本集團所產生開支的補助，於產生開支的相同期間按系統基準在損益內確認為收入。

補償本集團一項資產成本的補助會於資產的賬面值中扣減，然後於資產的可使用年期內採用遞減折舊開支法於損益內有效確認。

(x) 外幣換算

外幣交易按交易日期之匯率換算為集團公司各自的功能貨幣。

以外幣計值之貨幣資產及負債按報告日期的匯率換算為功能貨幣。以外幣計值按公允價值計量的非貨幣資產及負債按該釐定公允價值時的匯率換算為功能貨幣。以外幣計值按歷史成本計量的非貨幣資產及負債按交易當日的匯率換算。外匯差額一般於損益確認。

然而，換算以下項目產生的外匯差額於其他全面收益確認：

- 指定為按公允價值計入其他全面收益的股本證券投資；
- 指定用作對沖海外業務淨投資的金融負債(以對沖有效為限)；及
- 合資格的現金流量對沖(以對沖有效為限)。

海外業務的資產及負債(包括因收購事項產生的商譽及公允價值調整)乃按報告日期的匯率換算為港元。海外業務的收入及開支均按交易日期的匯率換算為港元。

外匯差額於其他全面收益確認並於匯兌儲備內累計，惟外匯差額分配至非控股權益除外。



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

2 重大會計政策(續)

(x) 外幣換算(續)

倘全部或部分出售海外業務而喪失控制權、重大影響力或共同控制權，與海外業務相關之匯兌儲備累計金額重新分類為損益，作為出售收益或虧損之一部分。於出售包括海外業務的子公司時，該海外業務曾撥歸非控股權益的累計匯兌差額將不再確認，但不應重分類為損益。倘本集團出售子公司的部分權益但保留控制權，累計金額之相關部分應重新歸屬於非控股權益。當本集團僅出售聯營公司或合營企業並保留重大影響力或共同控制權，累計金額之相關部分重新分類為損益。

(y) 借款成本

收購、建設或生產一項資產(需要相當長時間方可作擬定用途或銷售)直接應佔的借款成本乃資本化為該資產成本的一部分。其他借款成本於產生期間支銷。

(z) 關聯方

(a) 倘屬以下人士，則該人士或該人士的近親與本集團有關聯：

- (i) 控制或共同控制本集團；
- (ii) 對本集團有重大影響力；或
- (iii) 本集團或本集團母公司的主要管理層成員。



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

2 重大會計政策(續)

(z) 關聯方(續)

(b) 倘符合下列任何條件，即實體與本集團有關聯：

- (i) 該實體與本集團屬同一集團成員(即各母公司、子公司及同系子公司彼此相互關連)。
- (ii) 一間實體為另一間實體的聯營公司或合營企業(或另一實體為成員公司的集團旗下成員公司的聯營公司或合營企業)。
- (iii) 兩間實體均為同一第三方的合營企業。
- (iv) 一間實體為第三方的合營企業，而另一間實體為該第三方的聯營公司。
- (v) 該實體為本集團或與本集團有關聯的實體就僱員利益設立的離職後福利計劃。
- (vi) 該實體受(a)內所識別人士控制或共同控制。
- (vii) (a)(i)所識別人士對實體有重大影響力或屬該實體(或該實體的母公司)主要管理層成員。
- (viii) 實體或其所屬集團的任何成員公司向本集團或本集團的母公司提供主要管理人員服務。

一名人士的家族近親是指與該實體交易時，預期可影響該人士或受該人士影響的家庭成員。

(aa) 分部報告

於財務報表呈報的經營分部及各分部項目的金額乃於定期向本集團最高行政管理層提供以向本集團各業務類別及地域位置分配資源及評估其表現的財務資料中識別。

個別重大經營分部不會因財務報告而綜合入賬，惟各分部具有類似的經濟性質，以及產品與服務的性質、生產過程的性質、客戶類型或級別、分銷產品或提供服務所採用方法及監管環境的性質相似的情況除外。個別不屬重大的經營分部如符合絕大部分該等標準，則可綜合入賬。



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

3 會計判斷及估計

(a) 應收款項的預期信貸虧損

貿易應收款項和其他應收款項的信貸虧損是基於對預期虧損率的假設。本集團根據本集團過往歷史、現有市況及各報告期末的前瞻性估計，於作出該等假設及選擇減值計算的輸入數據時使用判斷。所採用主要假設及輸入數據的詳情，請參閱附註30(a)。該等假設及估計的變動會嚴重影響評估結果，而本集團可能需於未來期間作出額外虧損撥備。

(b) 非流動資產減值

本集團每年根據附註2(l)(ii)所述的會計政策測試商譽是否出現減值。於各報告日期，本集團審核其非金融資產(商譽除外)的賬面值，以釐定是否存在任何減值跡象。如出現有關跡象，則會根據附註2(l)(ii)所述會計政策估計資產的可收回金額。現金產生單位的可收回金額已根據現金產生單位的公允價值減去銷售成本及其使用價值中的較高者釐定。該等計算需要使用估計，有關估計披露於附註11及附註13。



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

4 收入及分部報告

(a) 客戶合約收入

(i) 收入劃分

本集團的產品及服務組合主要包括：(i)銷售醫院用品、提供醫院SaaS及向製藥公司提供數字市場服務，均以終端醫院客戶的需求為中心，統稱為「院內解決方案」；(ii)銷售藥房用品及提供藥房SaaS、向個人客戶銷售慢病產品、提供高級會員服務及保險經紀服務及其他，統稱「院外解決方案」。

本集團將上述產品或服務組合分為四種解決方案或產品，即患者至製造商產品、增值解決方案、訂閱解決方案、個人慢病管理解決方案及其他。詳情如下：

- 患者至製造商(「P2M」)解決方案包括向醫院及藥店銷售本集團具有所有權或透過與製藥公司的戰略合作擁有全國分銷權的藥品；
- 增值解決方案包括銷售醫院用品，不包括銷售P2M解決方案中包含的藥品、藥店用品和提供醫院SaaS；
- 訂閱解決方案包括提供數字營銷服務及藥店SaaS；
- 其他包括向個人客戶銷售慢性病產品、提供高級會員服務、保險經紀服務及其他。



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

4 收入及分部報告(續)

(a) 客戶合約收入(續)

(i) 收入劃分(續)

按客戶類別劃分客戶合約收入的分拆如下：

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
貨品或服務類型：		
院內		
增值解決方案	2,115,411	2,304,597
P2M解決方案	285,968	101,249
訂閱解決方案	281,903	467,210
院外		
訂閱解決方案	57,347	59,095
P2M解決方案	34,428	—
增值解決方案	591,667	599,488
其他	121,370	158,897
	3,488,094	3,690,536
收入確認的時間：		
某一時間點	3,430,747	3,628,125
隨時間	57,347	62,411
	3,488,094	3,690,536

年內與本集團的交易超過本集團收入10%的客戶載列如下：

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
客戶A	456,908	732,283



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

4 收入及分部報告(續)

(a) 客戶合約收入(續)

(ii) 各年末來自現有合約預計將在未來確認的收入

下表包括分配至本集團現有合約項下餘下未履行的履約義務的交易價格總金額。該金額指預計在本集團履行剩餘履約義務時將在未來確認的收入，預計將在相應年度後的未來1年至2年內產生。

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
藥店SaaS	37,954	40,671

(b) 分部報告

國際財務報告準則第8號經營分部規定，須根據本集團的主要經營決策者就資源分配及績效評核所定期審閱的內部財務報告而識別及披露經營分部的資料。在此基礎上，本集團管理層會監察本集團整體經營分部的經營業績，以就有關資源分配及表現評估作出決策，本集團已確定於年內其僅有一項經營分部。

5 其他收入及虧損淨額

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
政府補助	23,163	29,871
利息收入	905	2,056
按公允價值計入損益的金融資產的公允價值收益	5,050	11,450
出售子公司的收益	416	—
預付款項減值虧損	(31,699)	—
外匯收益	46	282
其他	(1,755)	(100)
	(3,874)	43,559





財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

6 除稅前虧損

除稅前虧損乃經扣除下列各項後達致：

(a) 融資成本

	附註	截至12月31日止年度	
		2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
利息開支	20(c)	14,191	9,705
租賃負債利息	20(c)	1,255	1,077
其他融資成本		1,195	712
		16,641	11,494

(b) 僱員成本

	附註	截至12月31日止年度	
		2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
薪金、工資及其他福利		355,251	377,911
界定供款退休計劃供款(附註(i))		18,235	19,390
以權益結算以股份為基礎的付款開支	28	130,923	232,080
		504,409	629,381

附註：

- (i) 本集團的僱員須參與由子公司註冊所在地地方政府管理及運作的界定供款退休計劃。本集團按相應地方政府協定的平均僱員薪金的一定百分比向計劃供款，用於撥付僱員退休福利。界定供款退休計劃並無已沒收供款，原因為供款於向該計劃付款後全數歸屬僱員。

除上述供款外，本集團概無其他退休福利付款的重大責任。



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

6 除稅前虧損(續)

(c) 其他項目

	附註	截至12月31日止年度	
		2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
無形資產攤銷	12	48,796	67,250
折舊開支	11	52,744	40,929
存貨撇減	17	35,404	1,487
核數師酬金			
— 審計服務		4,500	4,500
— 非審計服務		—	203
向投資者發行金融工具的發行成本		249	18,574
存貨成本	17	2,565,680	2,661,341

7 綜合損益表中的所得稅

(a) 綜合損益表中的稅項指：

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
即期稅項開支		
年內中國所得稅撥備	1,944	5,570
過往年度撥備不足/(超額撥備)	3,893	(1,070)
遞延稅項開支		
暫時差額撥回	(3,769)	(4,482)
	2,068	18



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

7 綜合損益表中的所得稅(續)

(b) 按適用稅率計算的稅項開支與會計虧損的對賬：

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
除稅前虧損	(489,322)	(327,326)
計算的名義稅項(附註(i))	(122,331)	(81,831)
境外稅務管轄權區的不同稅率(附註(ii)及(iii))	19,630	14,250
不可扣稅開支的稅務影響	23,962	35,636
合資格研發成本加計扣除的稅務影響(附註(iv))	(18,114)	(11,569)
動用先前未確認稅項虧損的稅務影響	(15,662)	(15,812)
未確認可抵扣暫時性差額的稅務影響	65,958	3,771
未確認稅項虧損的稅務影響	44,732	56,643
過往年度撥備不足/(超額撥備)	3,893	(1,070)
	2,068	18

附註：

- (i) 本集團於中國內地(不包括香港)成立的子公司須按中國企業所得稅稅率25%納稅，惟以下子公司除外：

根據中國所得稅法及其相關法規，獲認定為小型微利企業的實體有權於2024年及2023年享有5%(應課稅收入少於人民幣3,000,000元)的優惠所得稅率，以及享有5%(應課稅收入少於人民幣1,000,000元)的優惠所得稅率。截至2024年及2023年12月31日止年度，本集團若干子公司獲認定為小型微利企業，並享有優惠所得稅率。

杭州康晟健康管理諮詢有限公司(「康晟」)、寶利化(南京)製藥有限公司(「寶利化」)及江蘇成升基因精準醫療科技有限公司(「江蘇成升」)取得高新技術企業資質。康晟於2024年至2027年享有15%的優惠所得稅率，寶利化及江蘇成升於2023年至2026年享有15%的優惠所得稅率。

- (ii) 根據開曼群島及英屬處女群島(「英屬處女群島」)的規則及法規，本公司及本集團的英屬處女群島子公司毋須繳納該等司法權區的所得稅。
- (iii) 本公司於香港註冊成立的子公司須按估計應課稅利潤的16.5%繳納香港利得稅。由於本集團於香港註冊成立的子公司於截至2024年及2023年12月31日止年度並無產生須繳納香港利得稅的應課稅利潤，故並無就香港利得稅作出撥備。
- (iv) 根據中國所得稅法及其相關規例，自2023年1月1日起，本集團可從應課稅收入中扣減所產生額外100%的合資格研發開支。



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

7 綜合損益表中的所得稅(續)

(c) 未確認遞延稅項資產

於2024年12月31日，本集團有未動用稅項虧損約人民幣2,138,371,000元(2023年：人民幣1,894,000,000元)可供抵銷未來溢利。由於未來溢利來源的不可預測性，故並無就稅項虧損確認遞延稅項資產。

於2024年12月31日，康晟、寶利化及江蘇成升的稅項虧損(如未動用)約人民幣1,377,304,000元(2023年：人民幣1,197,000,000元)將於產生日期起計10年內屆滿。本集團其他公司的稅項虧損(如未動用)約人民幣761,067,000元(2023年：人民幣697,000,000元)將於產生日期起計五年內屆滿。

8 董事酬金

	截至2024年12月31日止年度						
	董事袍金 人民幣千元	薪金、津貼及 實物福利 人民幣千元	酌情花紅 人民幣千元	退休計劃供款 人民幣千元	小計 人民幣千元	以權益結算以 股份為基礎的 付款(附註(a)) 人民幣千元	總計 人民幣千元
執行董事							
匡明	—	1,460	800	40	2,300	6,636	8,936
左穎暉(附註(b))	—	786	200	56	1,042	395	1,437
非執行董事							
李家聰(附註(b))	—	—	—	—	—	—	—
獨立非執行董事							
洪偉力(附註(b))	365	—	—	—	365	—	365
張賽音(附註(b))	365	—	—	—	365	—	365
Ang Khai Meng(附註(b))	365	—	—	—	365	—	365
	1,095	2,246	1,000	96	4,437	7,031	11,468



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

8 董事酬金 (續)

	截至2023年12月31日止年度						
	薪金、津貼及		酌情花紅	退休計劃供款	小計	以權益結算以	
	董事袍金	實物福利				股份為基礎的	總計
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
執行董事							
匡明	—	1,471	800	51	2,322	15,135	17,457
非執行董事							
李家聰(附註(b))	—	—	—	—	—	—	—
獨立非執行董事							
洪偉力(附註(b))	360	—	—	—	360	—	360
張賽音(附註(b))	360	—	—	—	360	—	360
Ang Khai Meng(附註(b))	360	—	—	—	360	—	360
	1,080	1,471	800	51	3,402	15,135	18,537

附註：

- (a) 指根據首次公開發售前股權激勵計劃或首次公開發售後股份獎勵計劃授予董事的受限制股份單位的估計價值。該等受限制股份單位的價值乃根據本集團股份支付交易的會計政策計量，且根據該政策包括就於歸屬前被沒收的已授出受限制股份單位撥回的過往年度應計金額的調整。該等實物利益的詳情(包括所授出受限制股份單位的主要條款及數目)於附註28披露。
- (b) 李家聰於2021年5月21日獲委任為本公司非執行董事並於2024年6月6日辭任。洪偉力、張賽音及Ang Khai Meng已於2022年7月6日獲委任為本公司獨立非執行董事。左穎暉於2024年12月4日獲委任為本公司執行董事。

截至2024年及2023年12月31日止年度，本集團概無向董事支付酬金，作為加入本集團或於加入本集團後之獎勵或作為離職補償。



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

9 最高酬金人士

截至2024年12月31日止年度，五名最高酬金人士中，一名(2023年：一名)為本公司董事，其酬金披露於附註8。餘下最高薪人士的酬金總額如下：

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
薪金、津貼及實物福利	5,681	4,708
酌情花紅	1,079	2,697
退休計劃供款	350	281
以股份為基礎的付款開支	60,673	119,275
	67,783	126,961

本集團的五名最高酬金人士中，並非董事的人士的酬金介乎以下範圍：

	截至12月31日止年度	
	2024年 人數	2023年 人數
0港元至1,000,000港元	—	—
6,000,001港元至6,500,000港元	1	—
21,000,001港元至21,500,000港元	1	—
23,000,001港元至23,500,000港元	1	—
23,500,001港元至24,000,000港元	1	—
24,000,001港元至24,500,000港元	—	1
25,000,001港元至25,500,000港元	—	1
42,000,001港元至42,500,000港元	—	1
49,000,001港元至49,500,000港元	—	1





財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

10 每股虧損

(a) 每股基本虧損

每股基本虧損乃根據本公司普通權益股東應佔虧損人民幣516,409,000元(2023年：人民幣323,065,000元)除以年內已發行普通股加權平均數580,306,000股(2023年：540,820,000股)計算。

截至2024年及2023年12月31日止年度普通股加權平均數的計算如下：

	截至12月31日止年度	
	2024年 股份數目 千股	2023年 股份數目 千股
於1月1日的已發行普通股	563,870	523,126
已歸屬及交付權益工具的影響(附註28)	18,441	18,846
購回庫存股份的影響(附註29(d)(iii))	(2,005)	(1,152)
年內普通股加權平均數	580,306	540,820

(b) 每股攤薄虧損

由於受限制股份單位(附註28)具有反攤薄效應，故計算每股攤薄虧損時予以排除。截至2024年及2023年12月31日止年度的每股攤薄虧損與每股基本虧損相同。



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

11 物業、廠房及設備

賬面值對賬

	廠房 及樓宇 人民幣千元	電力及 生產設備 人民幣千元	辦公室設備 人民幣千元	汽車 人民幣千元	租賃物業裝修 人民幣千元	在建工程 人民幣千元	使用權資產 人民幣千元	總計 人民幣千元
成本：								
於2023年1月1日	13,367	77,941	3,943	5,063	14,217	—	58,500	173,031
添置	28,861	58,078	317	1,085	7,083	1,752	17,952	115,128
透過收購子公司添置(附註31)	—	251	79	—	234	—	398	962
轉撥自在建工程	—	—	—	—	632	(632)	—	—
出售	—	(3,692)	(103)	(535)	—	—	(9,766)	(14,096)
於2023年12月31日及2024年1月1日	42,228	132,578	4,236	5,613	22,166	1,120	67,084	275,025
添置	22,720	18,550	3,854	1,303	5,606	563	20,860	73,456
透過收購子公司添置(附註31)	—	10	6	—	—	—	—	16
轉撥自在建工程	—	—	—	—	388	(388)	—	—
出售子公司	—	(147)	(74)	—	(317)	—	—	(538)
重新分類至持作出售資產(附註21)	—	(101,213)	(4,419)	(3,166)	(8,152)	(1,295)	(9,640)	(127,885)
出售	—	(2,366)	(35)	(270)	—	—	(22,414)	(25,085)
於2024年12月31日	64,948	47,412	3,568	3,480	19,691	—	55,890	194,989
累計折舊：								
於2023年1月1日	—	(11,485)	(1,435)	(1,795)	(10,660)	—	(10,279)	(35,654)
年內扣除	(427)	(17,427)	(569)	(1,217)	(6,826)	—	(14,463)	(40,929)
出售時撥回	—	2,179	97	422	—	—	6,822	9,520
於2023年12月31日及2024年1月1日	(427)	(26,733)	(1,907)	(2,590)	(17,486)	—	(17,920)	(67,063)
年內扣除	(1,173)	(28,608)	(1,088)	(1,460)	(4,370)	—	(16,045)	(52,744)
因出售子公司而撇銷	—	6	5	—	28	—	—	39
重新分類至持作出售資產(附註21)	—	38,684	832	1,531	5,497	—	3,313	49,857
出售時撥回	—	1,167	16	98	—	—	16,886	18,167
於2024年12月31日	(1,600)	(15,484)	(2,142)	(2,421)	(16,331)	—	(13,766)	(51,744)
累計減值虧損：								
於2024年1月1日	—	—	—	—	—	—	—	—
年內減值虧損(附註(iii))	—	(28,441)	(314)	(839)	(1,110)	(116)	(6,154)	(36,974)
重新分類至持作出售資產(附註21)	—	28,441	314	839	1,110	116	6,154	36,974
於2024年12月31日	—	—	—	—	—	—	—	—
賬面淨值：								
於2024年12月31日	63,348	31,928	1,426	1,059	3,360	—	42,124	143,245
於2023年12月31日	41,801	105,845	2,329	3,023	4,680	1,120	49,164	207,962





財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

11 物業、廠房及設備(續)

賬面值對賬(續)

附註：

- (i) 截至2024年12月31日止年度，使用權資產添置為人民幣20,860,000元(2023年：人民幣18,350,000元)。該金額主要與根據新租賃協議應付的資本化租賃付款及透過收購一間子公司所收購土地使用權的公允價值有關。

於2024年12月31日，本集團若干物業、廠房及設備已抵押作為本集團銀行及其他貸款的抵押品。進一步詳情載於附註25。

- (ii) 於損益中確認與租賃相關的開支項目分析如下：

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
使用權資產折舊費用	16,045	14,463
租賃負債利息(附註6(a))	1,255	1,077

租賃現金流出總額詳情及租賃負債到期分析分別載於附註20(d)及26。

- (iii) 減值測試

於截至2024年12月31日止年度，主要就現金產生單位(「現金產生單位」)江蘇新萬格醫療科技有限公司(「江蘇新萬格」)及浙江啟聯醫藥有限公司(「浙江啟聯」)確認減值虧損。由於該等實體的生產及經營表現欠佳，本集團發現其物業、廠房及設備、無形資產及商譽存在減值跡象，並根據其估計可收回金額對相關資產進行減值評估。

該等現金產生單位的可收回金額乃採用未來現金流量現值估計，該等現金流量乃根據管理層批准、涵蓋五年的財務預算，並分別採用12.7%及13.1%的稅前貼現率計算江蘇新萬格及浙江啟聯的現金流量現值。現金產生單位預測期間的未來現金流量乃基於多項主要假設，包括五年期間的預期銷售增長率及預期長期增長率。江蘇新萬格及浙江啟聯的預測銷售增長率分別介乎-40.5%至2.0%、-49.9%至2.0%。兩間實體的預測長期增長率均為2.0%。

根據評估結果，本集團確認物業、廠房及設備減值虧損人民幣36,974,000元、無形資產減值虧損人民幣15,922,000元及商譽減值虧損人民幣14,368,000元。應佔該等子公司的物業、廠房及設備、無形資產及商譽已重新分類至持作出售資產(見附註21)。



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

12 無形資產

	專利 人民幣千元	軟件 人民幣千元	獨家權 人民幣千元	許可證 人民幣千元	客戶關係 人民幣千元	藥品 分銷權 人民幣千元	技術及 專業知識 人民幣千元	總計 人民幣千元
成本：								
於2023年1月1日	418	12,693	278,663	35,365	73,040	74,500	36,400	511,079
添置	—	2,419	—	—	—	—	—	2,419
透過收購子公司添置(附註31)	—	96	—	—	—	—	—	96
出售	—	(134)	(12,000)	(5,126)	—	—	—	(17,260)
於2023年12月31日 及2024年1月1日	418	15,074	266,663	30,239	73,040	74,500	36,400	496,334
添置(附註(i))	—	873	22,000	—	—	—	—	22,873
重新分類至持作出售資產 (附註21)	—	(1,098)	(4,180)	—	(42,240)	—	—	(47,518)
於2024年12月31日	418	14,849	284,483	30,239	30,800	74,500	36,400	471,689
累計攤銷：								
於2023年1月1日	(174)	(6,293)	(134,548)	(29,435)	(12,899)	(288)	(152)	(183,789)
年內扣除	(42)	(3,780)	(43,773)	(5,930)	(8,448)	(3,457)	(1,820)	(67,250)
出售	—	111	—	5,126	—	—	—	5,237
於2023年12月31日 及2024年1月1日	(216)	(9,962)	(178,321)	(30,239)	(21,347)	(3,745)	(1,972)	(245,802)
年內扣除	(42)	(1,350)	(33,404)	—	(8,067)	(3,457)	(2,476)	(48,796)
重新分類至持作出售資產 (附註21)	—	365	4,180	—	20,570	—	—	25,115
於2024年12月31日	(258)	(10,947)	(207,545)	(30,239)	(8,844)	(7,202)	(4,448)	(269,483)
累計減值虧損：								
於2024年1月1日	—	—	—	—	—	—	—	—
年內減值虧損(附註11(iii))	—	—	—	—	(15,922)	—	—	(15,922)
重新分類至持作出售資產 (附註21)	—	—	—	—	15,922	—	—	15,922
於2024年12月31日	—	—	—	—	—	—	—	—
賬面淨值：								
於2024年12月31日	160	3,902	76,938	—	21,956	67,298	31,952	202,206
於2023年12月31日	202	5,112	88,342	—	51,693	70,755	34,428	250,532

附註：

- (i) 截至2024年12月31日止年度，本集團與獨立第三方訂立一份協議，據此，本集團同意以對價人民幣22,000,000元收購若干藥品的獨家權。





財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

13 商譽

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
成本：		
於1月1日	88,722	88,233
通過業務合併進行的收購(附註31)	149	489
重新分類至持作出售資產(附註21)	(14,409)	—
於12月31日	74,462	88,722
累計減值虧損：		
於1月1日	(2,253)	(2,253)
減值虧損(附註11(iii))	(14,368)	—
重新分類至持作出售資產(附註21)	14,368	—
於12月31日	(2,253)	(2,253)
賬面值：		
於12月31日	72,209	86,469

商譽減值測試

就減值測試而言，商譽分配至各現金產生單位，代表本集團內部出於內部管理目的對相關商譽進行監控的最低水平，且不大於經營分部。重大現金產生單位及已分配商譽載列如下：

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
寶利化	37,870	37,870
杭州致民醫藥連鎖有限公司(「杭州致民」)	18,692	18,692
銀邦保險經紀有限公司(「銀邦保險」)	8,033	8,033
浙江協寧醫藥有限公司(「浙江協寧」)	5,650	5,650
浙江啟聯	—	6,015
江蘇新萬格	—	8,337



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

13 商譽(續)

基於公允價值減出售成本計算結果的減值測試

於2024年及2023年12月31日，現金產生單位杭州致民的可收回金額乃根據公允價值減出售成本計算結果釐定。該等計算方法採用以管理層就五年期間批准的財務預算為依據的現金流量預測，以及分別為15.3%及15.5%的稅前貼現率進行。

超過五年期間的現金流量按估計加權平均增長率推算於2024年為2.0%(2023年：2.0%)。現金流量及貼現率反映市場參與者於為相關現金產生單位定價時所採用的假設。主要假設包括估計銷售增長率及貼現率。管理層根據過往表現及對市場發展的預期釐定該等主要假設。

現金產生單位杭州致民的敏感度分析顯示毋須作出商譽減值。在所有其他變量維持不變的情況下，倘估計銷售增長率下降2.82%或貼現率上升3.65%，則現金產生單位餘下淨空值將獲撇除。

基於使用價值計算結果的減值測試

於2024年及2023年12月31日，現金產生單位銀邦保險、浙江協寧及寶利化的可收回金額乃根據使用價值(「使用價值」)計算結果釐定。江蘇新萬格及浙江啟聯已於2024年重新分類至持作出售資產，並於發現減值跡象時進行減值測試(請參閱附註11(iii))。該等計算方法採用以管理層就五年期間批准的財務預算為依據的現金流量預測。超過五年期間的現金流量按估計加權平均增長率推算。所用增長率並無超過現金產生單位經營所在業務的長期平均增長率。

上述現金產生單位於2024年及2023年12月31日的使用價值計算的主要假設載列如下：

	於2024年12月31日		
	銀邦保險	浙江協寧	寶利化
長期增長率	2.0%	2.0%	2.0%
稅前貼現率	21.1%	12.9%	15.6%

	於2023年12月31日				
	江蘇新萬格	銀邦保險	浙江啟聯	浙江協寧	寶利化
長期增長率	2.0%	2.0%	2.0%	2.0%	2.0%
稅前貼現率	13.2%	22.2%	12.8%	13.0%	15.5%

就評估上述現金產生單位的使用價值而言，本公司董事認為上述主要假設的任何合理可能變動不會導致2024年及2023年12月31日的現金產生單位的賬面值(包括商譽)超過可收回金額。





財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

14 其他非流動資產

其他非流動資產主要指於2024年及2023年12月31日為收購物業、廠房及設備以及無形資產已支付的預付款項。

15 於子公司的投資

下表僅載列主要影響本集團業績、資產或負債的子公司之詳情。除另有說明外，所持股份類別為普通股。

公司名稱	註冊成立及營業 地點／註冊成立 日期／法律實體類型	已發行／繳足 股本的詳情	擁有權益比例		主要業務活動
			子公司 持有	本公司 持有	
直接持有					
ClouDr Group HK Limited	香港 2015年9月4日 有限責任公司	1港元	100%	—	投資控股
間接持有					
上海運臻網絡科技有限公司	中國 2015年11月24日 有限責任公司	6,500,000美元	—	100%	銷售商品
杭州康晟健康管理諮詢有限公司	中國 2014年12月9日 有限責任公司	人民幣10,100,000元	—	100%	提供SaaS服務、數字營銷 服務、商品銷售及營銷
上海康樣健康管理諮詢有限公司	中國 2015年1月22日 有限責任公司	人民幣5,000,000元	—	100%	提供數字營銷服務
重慶醫藥公信網藥品批發有限公司	中國 2015年7月13日 有限責任公司	人民幣12,650,000元	—	51%	銷售藥品及醫療器械



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

15 於子公司的投資(續)

公司名稱	註冊成立及營業 地點/註冊成立 日期/法律實體類型		已發行/繳足 股本的詳情	擁有權益比例		主要業務活動
	子公司 持有	本公司 持有				
寶利化(南京)製藥有限公司	中國	人民幣90,351,902.78元	—	62%	生產及銷售藥品	
	2002年2月8日					
	有限責任公司					
透過合約安排持有						
杭州康明信息技術有限公司	中國	人民幣24,000,000元	—	100%	提供互聯網及電商服務	
	2020年12月11日					
	有限責任公司					
銀川智雲互聯網醫院有限公司	中國	無	—	100%	提供藥店SaaS解決方案	
	2017年7月12日					
	有限責任公司					
銀邦保險經紀有限公司	中國	人民幣50,000,000元	—	100%	分銷保險公司產品	
	2011年9月5日					
	有限責任公司					

本集團旗下所有公司均已採納12月31日為其財政年度結算日。





財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

16 按公允價值計入損益的金融資產

本集團

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
非即期		
非上市權益工具(附註(i))	40,372	40,000
即期		
金融機構發行的金融產品		
— 理財產品(附註(ii))	47,093	46,650
— 基金管理產品(附註(iii))	175,261	300,071
	222,354	346,721

本公司

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
金融機構發行的金融產品		
— 理財產品(附註(ii))	47,093	46,650
— 基金管理產品(附註(iii))	93,978	149,078
	141,071	195,728

附註：

- (i) 2023年11月，本集團以人民幣40,000,000元之代價收購蕪湖京新數字創意產業投資基金(「蕪湖京新」)之20%股權。董事認為該投資為融資目的，並指定為按公允價值計入損益的金融資產。

上述金融資產的公允價值計量分析於附註30(d)披露。

- (ii) 本集團及本公司投資於一間於香港註冊的信託管理公司的理財產品。於2024年12月31日，投資目標主要為投資於現金及現金等價物、政府債券及相關金融工具及其他貨幣市場工具。



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

16 按公允價值計入損益的金融資產(續)

本集團(續)

附註：(續)

- (iii) 於2024年12月31日，該等投資指本集團及本公司對若干於開曼群島註冊成立的基金公司發行的若干基金組合的投資。截至2024年12月31日，該等基金的投資目標主要為投資於現金及現金等價物、政府債券、票據、貨幣基金、結構性存款及其他貨幣市場工具。

於截至2025年3月30日止期間至財務報表日期止，本集團已贖回其於該等基金管理產品的部分投資，已收現金所得款項約為18,790,000美元(相當於約人民幣133,816,000元)。

金融產品的預期年回報率介乎1.15%至5.08%(2023年：1.14%至5.71%)。考慮到合約現金流量因可變回報而不符合僅支付本金及利息的條件，投資已入賬列作按公允價值計入損益的金融資產。上述金融資產的公允價值計量分析於附註30(d)披露。

17 存貨

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
製成品	169,386	298,134

確認為開支並計入損益的存貨金額分析如下：

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
已售存貨的賬面值	2,530,276	2,659,854
存貨撇減	35,404	1,487
	2,565,680	2,661,341

存貨撇減乃由於藥品過期及存貨可變現淨值減少所致。





財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

18 貿易應收款項及應收票據

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
貿易應收款項	728,269	838,304
減：虧損撥備	(44,771)	(35,053)
	683,498	803,251
應收票據	44,079	11,500
	727,577	814,751

(a) 賬齡分析

截至2024年及2023年12月31日止年度，本集團基於收入確認日期並扣除虧損撥備的貿易應收款項及應收票據的賬齡分析如下：

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
3個月內	486,031	609,653
4至6個月	175,150	103,080
7至12個月	38,814	85,282
12個月以上	27,582	16,736
	727,577	814,751

全部貿易應收款項及應收票據均預期於一年內收回。有關本集團信貸政策及信貸風險的進一步詳情載於附註30(a)。



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

18 貿易應收款項及應收票據(續)

(b) 貿易應收款項減值

在各報告期間，貿易應收款項的虧損撥備賬的變動如下：

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
於1月1日的結餘	35,053	43,463
已確認減值虧損	45,789	12,720
重新分類至持作出售資產(附註21)	(34,719)	—
撤銷	(1,352)	(21,130)
於年末	44,771	35,053

19 預付款項、按金及其他應收款項

本集團

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
存貨及服務預付款項	119,854	262,185
按金	120,078	157,865
應收第三方款項(附註(i))	37,028	49,379
供應商購買回扣	9,721	24,372
可收回增值稅	16,365	42,152
應收員工款項(附註(ii))	9,268	8,283
應收一名投資者於子公司融資之投資	—	10,000
購回本公司股份的預付款項	2,385	7,083
應收本集團非控股權益款項(附註(i))	3,750	7,000
其他	9,323	12,632
	327,772	580,951
減：虧損撥備(附註(ii))	(25,727)	(9,328)
	302,045	571,623





財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

19 預付款項、按金及其他應收款項(續)

本集團(續)

附註：

全部預付款項、按金及其他應收款項均預期於一年內收回及確認為開支。

- (i) 本集團應收第三方、員工及非控股權益款項為非貿易性質及無擔保。
- (ii) 本集團透過評估違約概率、違約虧損及違約風險釐定其他應收款項及按金的預期信貸虧損。截至2024年12月31日止年度，本集團就其他應收款項及按金確認減值虧損人民幣71,603,000元，其中人民幣66,073,000元已重新分類至持作出售資產(見附註21)。於2024年12月31日，虧損撥備結餘指其他應收款項及按金人民幣14,228,000元(2023年：人民幣9,328,000元)及預付款項人民幣11,499,000元的虧損撥備。

20 現金及現金等價物以及其他現金流量資料

(a) 現金及現金等價物包括：

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
本集團		
銀行及手頭現金	316,115	272,075
減：初始期限超過三個月的定期存款	5,000	5,000
減：受限制銀行存款	6,313	23,700
現金及現金等價物	304,802	243,375
本公司		
銀行及手頭現金	128	27

於2024年12月31日，受限制銀行存款主要用於銀行貸款存款。



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

20 現金及現金等價物以及其他現金流量資料(續)

(b) 除稅前虧損與營運所用現金對賬

	附註	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
除稅前虧損		(489,322)	(327,326)
就以下事項作出調整：			
預期信貸虧損模式下的貿易應收款項及其他應收款項			
減值虧損		116,001	10,181
存貨撇減	6(c)	35,404	1,487
折舊	6(c)	52,744	40,929
攤銷	6(c)	48,796	67,250
出售物業、廠房及設備的(收益)/虧損		(172)	67
就非流動資產及持作出售資產確認之減值虧損		83,508	—
預付款項減值虧損		31,699	—
出售子公司的收益		(416)	—
向投資者發行的金融工具賬面值變動		13,032	1,590
向投資者發行金融工具的發行成本	6(c)	249	18,574
利息開支	6(a)	14,191	9,705
租賃負債利息	6(a)	1,255	1,077
按公允價值計入損益的金融資產的公允價值收益	5	(5,050)	(11,450)
以權益結算以股份為基礎的付款開支	6(b)	130,923	232,080
營運資金變動：			
存貨增加		(84,970)	(73,641)
貿易應收款項及應收票據、預付款項以及其他應收款項增加		(181,770)	(119,766)
貿易及其他應付款項以及應計開支增加/(減少)		75,614	(10,752)
合約負債減少		(585)	(28,164)
受限制銀行存款減少	20(a)	17,387	50,670
經營所用現金		(141,482)	(137,489)





財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

20 現金及現金等價物以及其他現金流量資料(續)

(c) 融資活動產生的負債對賬

下表詳述本集團融資活動產生負債的變動，包括現金及非現金變動。融資活動所產生負債是指現金流量或未來現金流量將於本集團綜合現金流量表中分類為融資活動所產生現金流量的負債。

	銀行及 其他貸款 人民幣千元 (附註25)	租賃負債 人民幣千元 (附註26)	其他應付款項 和應計開支 人民幣千元 (附註23)	向投資者 發行的 金融工具 人民幣千元 (附註27)	總計 人民幣千元
於2024年1月1日	235,023	32,028	9,952	201,590	478,593
融資現金流量變動：					
銀行及其他貸款所得款項	650,164	—	—	—	650,164
償還本集團非控股股東墊款	—	—	(1,000)	—	(1,000)
償還第三方及員工墊款	—	—	(3,749)	—	(3,749)
第三方及員工墊款	—	—	12,284	—	12,284
向投資者發行金融工具所得款項	—	—	—	10,000	10,000
償還銀行及其他貸款	(508,645)	—	—	—	(508,645)
已付利息開支	(14,162)	—	—	—	(14,162)
租賃負債的資本部分付款	—	(13,970)	—	—	(13,970)
租賃負債的利息部分付款	—	(1,255)	—	—	(1,255)
融資現金流量的變動總額	127,357	(15,225)	7,535	10,000	129,667
其他變動：					
年內因訂立新租賃而增加的租賃負債	—	20,860	—	—	20,860
應收一名投資者於子公司融資之投資	—	—	—	(10,000)	(10,000)
向投資者發行的金融工具賬面值變動	—	—	—	13,032	13,032
利息開支(附註6(a))	14,191	1,255	—	—	15,446
透過收購子公司添置(附註31)	3,670	—	—	—	3,670
重新分類至持作出售負債(附註21)	(40,000)	(7,014)	—	—	(47,014)
出售	—	(5,528)	—	—	(5,528)
其他變動總額	(22,139)	9,573	—	3,032	(9,534)
於2024年12月31日	340,241	26,376	17,487	214,622	598,726



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

20 現金及現金等價物以及其他現金流量資料(續)

(c) 融資活動產生的負債對賬(續)

	銀行及 其他貸款 人民幣千元 (附註25)	租賃負債 人民幣千元 (附註26)	其他應付款項 和應計開支 人民幣千元 (附註23)	向投資者 發行的 金融工具 人民幣千元 (附註27)	總計 人民幣千元
於2023年1月1日	192,543	30,839	27,625	—	251,007
融資現金流量變動：					
銀行及其他貸款所得款項	392,313	—	—	—	392,313
來自本集團非控股股東墊款	—	—	—	—	—
償還本集團非控股股東墊款	—	—	(4,241)	—	(4,241)
償還第三方及員工墊款	—	—	(13,432)	—	(13,432)
向投資者發行金融工具所得款項	—	—	—	190,000	190,000
償還銀行及其他貸款	(352,955)	—	—	—	(352,955)
已付利息開支	(9,083)	—	—	—	(9,083)
租賃負債的資本部分付款	—	(14,217)	—	—	(14,217)
租賃負債的利息部分付款	—	(1,077)	—	—	(1,077)
融資現金流量的變動總額	30,275	(15,294)	(17,673)	190,000	187,308
其他變動：					
年內因訂立新租賃而增加的租賃負債	—	17,952	—	—	17,952
應收一名投資者於子公司融資之投資	—	—	—	10,000	10,000
向投資者發行的金融工具賬面值變動	—	—	—	1,590	1,590
利息開支(附註6(a))	9,705	1,077	—	—	10,782
透過收購子公司添置(附註31)	2,500	398	—	—	2,898
出售	—	(2,944)	—	—	(2,944)
其他變動總額	12,205	16,483	—	11,590	40,278
於2023年12月31日	235,023	32,028	9,952	201,590	478,593



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

20 現金及現金等價物以及其他現金流量資料(續)

(d) 租賃現金流出總額

計入現金流量表的租賃金額包括以下：

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
於經營現金流量中支付的租金	3,629	2,974
於融資現金流量中支付的租金	15,225	15,294



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

21 持作出售的出售組別

於2024年，根據本公司董事會通過的決議案，本集團已承諾計劃出售江蘇新萬格、連雲港正和科學儀器有限公司、江蘇成升、江蘇九泰醫藥有限公司的部分股權及浙江啟聯的全部股權(統稱「該等目標公司」)。該等出售事項亦已獲該等目標公司的股東批准。因此，與該等目標公司相關的相應資產及負債已重新分類為持作出售，並於綜合財務狀況表中單獨呈列。出售出售組別的工作已經開始，預計將於2025年出售。

於2024年12月31日，出售組別按賬面值與公平值減銷售成本兩者中的較低者計量，並包括以下資產及負債。

	2024年 人民幣千元
物業、廠房及設備	24,851
無形資產	6,481
存貨	191,749
貿易應收款項及應收票據	137,211
預付款項、按金及其他應收款項	193,469
現金及現金等價物	5,401
持作出售資產	559,162
貿易應付款項	(53,582)
其他應付款項和應計開支	(20,353)
合約負債	(2)
銀行及其他貸款	(40,000)
租賃負債	(7,014)
遞延稅項負債	(5,418)
持作出售負債	(126,369)

截至2024年12月31日止年度，已就撇減出售組別至其賬面值與其公允價值減銷售成本(以較低者為準)確認減值虧損人民幣16,244,000元。出售組別的公允價值乃參考其協定出售價格及應收持作出售資產組別款項的預期虧損計量。





財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

22 貿易應付款項

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
存貨及服務應付款項	173,832	233,249

所有貿易應付款項預期將於一年內結算或按要求償還。

貿易應付款項基於交易日期的賬齡分析如下：

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
1年以內	165,762	228,721
1年以上	8,070	4,528
	173,832	233,249

23 其他應付款項和應計開支

本集團

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
應付薪金及福利	69,866	72,104
靈活用工人員的應付款項	175,580	156,276
應付增值稅及其他應付稅項	19,926	16,087
收購子公司、非控股權益及獨家權應付款項	2,917	21,500
自一位投資者收取的投資按金	44,970	20,000
退款負債	35,594	16,570
應付本集團非控股權益款項	50	1,050
應付第三方及員工款項	17,437	8,902
應付向投資者發行可轉換可贖回優先股及金融工具的發行成本	—	3,741
物業、廠房及設備應付款項	—	6,514
按金及其他	57,155	38,770
	423,495	361,514



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

23 其他應付款項和應計開支(續)

本公司

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
應付向投資者發行可轉換可贖回優先股及金融工具的發行成本	—	3,541
按金及其他	4,113	2,234
	4,113	5,775

所有其他應付款項和應計開支預期將於一年內結算或確認為收入或按要求償還。

24 合約負債

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
銷售藥品、耗材、醫療器械及其他類別商品	32,873	30,741
提供服務	37,954	40,671
	70,827	71,412

合約負債主要與本集團履行履約義務前從客戶收到的代價有關。其將在提供商品和服務時確認為收入。





財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

25 銀行及其他貸款

銀行及其他貸款的賬面值分析如下：

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
銀行貸款		
— 由本公司擔保	129,439	—
— 由本集團一間子公司擔保	63,000	145,191
— 由本集團一間子公司及貿易應收款項擔保(附註(i))	59,500	—
— 由專利擔保(附註(ii))	14,750	—
— 由本集團一間子公司的關聯方擔保	5,000	—
— 由本集團一間子公司及關聯方擔保	—	34,900
— 由本集團一間子公司、關聯方及貿易應收款項擔保	—	30,059
— 由廠房擔保	—	10,000
— 由關聯方擔保	—	5,000
— 無抵押	64,500	—
	336,189	225,150
來自第三方的其他貸款：		
— 以本集團製造設備作抵押(附註(iii))	4,052	4,481
— 以貿易應收款項作抵押	—	5,392
總計	340,241	235,023

附註：

- (i) 於2024年12月31日，該等銀行貸款由上海運臻網絡科技有限公司及貿易應收款項擔保，總金額為人民幣80,503,000元。
- (ii) 於2024年12月31日，該等銀行貸款由藥品專利作抵押。
- (iii) 於2024年12月31日，該等貸款以本集團合共人民幣19,397,000元的製造設備作抵押。



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

26 租賃負債

於2024年及2023年12月31日，租賃負債的償還情況如下：

	於12月31日			
	2024年		2023年	
	最低租賃付款 的現值 人民幣千元	最低租賃 付款總額 人民幣千元	最低租賃付款 的現值 人民幣千元	最低租賃付款 總額 人民幣千元
1年以內	13,122	14,304	13,679	15,058
1年後但於2年內	8,138	9,480	9,095	9,967
2年後但於5年內	5,116	5,539	9,254	9,995
	13,254	15,019	18,349	19,962
	26,376	29,323	32,028	35,020
減：未來利息開支總額		(2,947)		(2,992)
租賃負債的現值		26,376		32,028





財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

27 向投資者發行的金融工具

本集團

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
贖回負債	214,622	201,590

截至2024年12月31日止年度，贖回負債的變動載列如下：

	贖回負債	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
於1月1日	201,590	—
於子公司融資中授出贖回權	—	200,000
贖回負債賬面值變動	13,032	1,590
於12月31日	214,622	201,590

本集團子公司安徽智醫慧雲科技有限公司(「安徽智醫慧雲」)通過向投資者發行註冊資本進行一輪融資，而投資者獲授予權利於發生特定或有事件(包括但不限於未能於2028年12月31日前完成合資格首次公開發售，在本集團控制範圍外重大違反與融資投資者所訂協議之條款)時向本集團返還所收購的註冊資本。

贖回價格為享有贖回權利的投資者支付的投資金額，加上自投資金額的相關支付日起至投資者收到贖回付款日止期間投資金額的年單利率6.5%，並扣減任何已宣派的股息。



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

28 以權益結算以股份為基礎的付款

(a) 首次公開發售前股權激勵計劃

本集團根據2015年8月採納的2015年全球股份計劃(「計劃」)向合資格董事及僱員授出以股份為基礎的獎勵。計劃的合格參與者須滿足達成若干歸屬服務方獲得該權利。已授出的購股權通常於授出日期或僱員留任超過一年後(毋須達成任何績效要求)或僱員留任超過四年後(毋須達成任何績效要求)獲歸屬，據此僱員有權於任期結束後每年獲歸屬其獲授購股權的25%。已授出購股權通常自各授出日期起10年內屆滿。

於2021年7月，本公司委任Prime Forest Assets Limited(「Prime Forest」)為控股公司，以信託方式為「計劃」持有本公司普通股，據此，先前授予相關僱員及董事且於2021年8月6日尚未取消及失效的購股權已由受限制股份單位(「受限制股份單位」，與購股權統稱為「權益工具」)取代。轉換為受限制股份單位時並無修改條款或條件，從而增加了所授予權益工具的公允價值，並且該安排被視為原購股權的延續。因此，該更換並無財務影響。

本集團根據最終預期將歸屬的受限制股份單位於其綜合損益表中確認股份支付開支。

2024年受限制股份單位的數目及加權平均行使價變動如下：

	截至2024年12月31日止年度	
	加權平均 行使價 人民幣	權益工具 數目 千份
於年初尚未行使	0.17	25,496
年內已歸屬及交付	0.07	(13,102)
年內已沒收	2.85	(579)
於年末尚未行使	0.14	11,815





財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

28 以權益結算以股份為基礎的付款(續)

(a) 首次公開發售前股權激勵計劃(續)

2023年受限制股份單位的數目及加權平均行使價如下：

	截至2023年12月31日止年度	
	加權平均 行使價 人民幣	權益工具 數目 千份
於年初尚未行使	0.23	61,565
年內已歸屬及交付	0.25	(35,549)
年內已沒收	1.65	(520)
於年末尚未行使	0.17	25,496

以股份為基礎的付款於授出日期的公允價值乃根據本公司股份於授出日期在聯交所公開買賣的收市價與承授人應付受限制股份單位的價格之間的差額釐定。

根據2022年10月的董事會決議案及於2022年12月向僱員發出的公佈，若干層級僱員受限制股份單位的行使價獲豁免，導致受限制股份單位的公允價值增加。增量公允價值為緊接修訂前及緊隨修訂後計量的公允價值之間的差額。本集團於餘下經修訂歸屬期確認增量公允價值，其中人民幣5,900,000元已於2024年確認(2023年：人民幣11,700,000元)。

於2024年及2023年12月31日，尚未行使受限制股份單位的加權平均餘下合約期限分別為6.33年(2023年：6.92年)。



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

28 以權益結算以股份為基礎的付款(續)

(b) 首次公開發售後股份獎勵計劃

首次公開發售後股份獎勵計劃於2022年6月10日獲採納。根據首次公開發售後股份獎勵計劃，本公司授出的受限制股份單位(「受限制股份單位」)須於四年期間按比例歸屬，其中四分之一的受限制股份單位於授出日期的每個週年歸屬，或兩年期間歸屬，其中二分之一的受限制股份單位於授出日期的每個週年歸屬，惟承授人須於適用歸屬日期繼續受僱於本集團或繼續向本集團提供服務，或者於授出日期歸屬。

認購受限制股份單位的到期日為自授出日期起計10年。

2024年受限制股份單位的數目及加權平均行使價變動如下：

	截至2024年12月31日止年度	
	加權平均 行使價 人民幣	受限制股份 單位數目 千股
於年初尚未行使	0.01	13,374
年內已歸屬及交付	0.01	(11,633)
年內已沒收	0.01	(156)
年內已授出	0.01	14,401
於年末尚未行使	0.01	15,986





財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

28 以權益結算以股份為基礎的付款(續)

(b) 首次公開發售後股份獎勵計劃(續)

2023年受限制股份單位的數目及加權平均行使價如下：

	截至2023年12月31日止年度	
	加權平均 行使價 人民幣	受限制股份 單位數目 千股
於年初尚未行使	0.01	13,093
年內已歸屬及交付	0.01	(7,300)
年內已沒收	0.01	(184)
年內已授出	0.01	7,765
於年末尚未行使	0.01	13,374

以股份為基礎的付款於授出日期的公允價值乃根據本公司股份於授出日期在香港聯交所公開買賣的收市價與承授人應付受限制股份單位的價格之間的差額釐定。於2024年授出的該等受限制股份單位的加權平均授出日期公允價值為每股股份單位人民幣2.32元(2023年：人民幣6.95元)。該等受限制股份單位的餘下合約期限為8.48年(2023年：9.02年)。



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

29 資本、儲備及股息

(a) 權益組成部分變動

本集團於截至2024年及2023年12月31日止年度綜合權益各組成部分的年初及年末結餘之間的對賬載於綜合權益變動表。本公司權益的個別組成部分的變動詳情載列如下：

本公司

	股本	庫存股份 儲備	資本儲備	以股份為基礎 的付款儲備	其他儲備	外匯儲備	累計虧損	總計
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
於2023年1月1日的結餘	391	(40,328)	11,281,763	393,614	2,546	(47,582)	(7,090,546)	4,499,858
2023年的權益變動：								
年內全面收益總額	—	—	—	—	—	145,324	3,690	149,014
以權益結算以股份為基礎的 付款(附註6(b))	—	—	—	232,080	—	—	—	232,080
已歸屬及交付受限制股份單位 (附註28)	—	26,165	201,156	(236,472)	—	—	—	(9,151)
於2023年12月31日的結餘	391	(14,163)	11,482,919	389,222	2,546	97,742	(7,086,856)	4,871,801
2024年的權益變動：								
年內全面收益總額	—	—	—	—	—	55,915	(2,254,153)	(2,198,238)
以權益結算以股份為基礎的 付款(附註6(b))	—	—	—	130,923	—	—	—	130,923
已歸屬及交付受限制股份單位 (附註28)	—	12,308	230,364	(252,250)	—	—	—	(9,578)
於2024年12月31日的結餘	391	(1,855)	11,713,283	267,895	2,546	153,657	(9,341,009)	2,794,908

(b) 股息

本公司董事並不建議宣派截至2024年及2023年12月31日止年度的任何股息。



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

29 資本、儲備及股息(續)

(c) 股本

法定

本公司於2015年8月24日在開曼群島註冊成立為一間獲豁免有限公司。

截至2024年及2023年12月31日，本公司的法定股本為100,000美元，分為1,000,000,000股每股面值0.0001美元的普通股。

(i) 已發行股本

	2024年		2023年	
	股份數目	股本 人民幣千元	股份數目	股本 人民幣千元
普通股，已發行及繳足：				
於1月1日及12月31日	587,038,219	391	587,038,219	391

(d) 儲備的性質及用途

(i) 庫存股份儲備

庫存股份儲備為本公司就權益結算股份支付計劃而控制的僱員股份信託Prime Forest Assets Limited(「Prime Forest」)所持有的股份(附註28)。由於本公司有權規管Prime Forest的相關活動，並可從根據以權益結算股份支付計劃授予股份的合資格員工的貢獻中受益，故本公司董事認為將Prime Forest視為本公司的分公司屬合適。

(ii) 資本儲備

資本儲備包括：a)本集團子公司權益持有人的注資；b)本公司股份發行所得款項總額超出已發行股份總面值的部分；c)與本集團非控股權益交易產生的儲備；及d)與初步確認贖回負債有關的金額。



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

29 資本、儲備及股息(續)

(d) 儲備的性質及用途(續)

(iii) 以股份為基礎的付款儲備

以股份為基礎的付款儲備指購股權授出日期公允價值的部分以及向本集團董事及僱員授出普通股(附註28)之授出價格與公允價值的差額，並已根據附註2(t)(ii)中就以股份為基礎的付款採納的會計政策確認。

(iv) 外匯儲備

匯兌儲備包括換算本公司海外業務及本集團旗下若干子公司財務報表產生的所有外匯差額。匯兌儲備按附註2(x)所載會計政策處理。

(e) 資本管理

本集團管理資本的主要目標為透過與風險水平相對應的產品及服務定價，以及以合理成本取得融資維持本集團持續經營的能力，以繼續為股東提供回報及為其他利益相關者提供利益。

本集團積極定期檢討及管理其資本架構，以維持較高股東回報(可能伴隨較高借款水平)與穩健的資本狀況所提供的裨益及保障之間的平衡，並因應經濟狀況變動調整資本架構。

本公司或其任何子公司均不受外部施加的資本要求的約束。

本集團的正常業務過程中會產生信貸、流動資金、利率及貨幣風險。

本集團面臨該等風險及本集團管理該等風險所用的金融風險管理政策及做法載列如下。



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

30 金融風險管理及金融工具之公允價值

(a) 信貸風險

信貸風險指對手方將違反合約責任導致本集團出現財務虧損的風險。本集團的信貸風險主要來自貿易應收款項。

本集團面臨的現金及現金等價物及應收票據產生的信貸風險有限，因為對手方為良好信貸評級的銀行及金融機構，故本集團認為其信貸風險低。按金、應收第三方及本集團非控股權益款項、供應商採購回扣、應收本集團員工款項、應收一名投資者於子公司融資之投資及其他已分類為其他應收款項。為管理內部信貸風險，本集團已應用國際財務報告準則第9號中的一般方法按12個月預期信貸虧損計量虧損撥備，除非信貸風險自初步確認以來大幅增加。本集團透過評估違約概率、違約虧損及違約風險釐定該等資產的預期信貸虧損。於2024年及2023年12月31日，考慮到該等結餘的性質及歷史結算記錄，本集團認為該等資產的預期信貸虧損撥備屬適當。

本集團面臨的信貸風險主要受各客戶的個別特徵(而非客戶經營所處的行業或國家)影響，故倘本集團承受個別客戶重大風險時，則產生信貸風險嚴重集中的情況。於2024年及2023年12月31日，五大債務人的應收款項分別佔貿易應收款項總額28%及26%，而貿易應收款項總額分別有11%及10%為應收最大單一債務人款項。

對所有有高信貸風險(如訴訟事宜)的客戶進行單獨的信貸評估。該等評估著重客戶過往償還到期還款的款項的記錄及現時還款的能力，並考慮客戶的特定資料，以及與客戶經營所處的經濟環境相關的資料。

本集團將貿易應收款項的虧損撥備計量為相等於全期預期信貸虧損的金額，該金額乃利用基於本集團過往信貸虧損經驗的撥備矩陣計算，並按於報告日期債務人的特定因素及對當前及預測整體經濟狀況的評估進行調整。由於本集團的歷史信貸虧損經驗並未就不同客戶分部顯示重大不同的虧損模式，故基於逾期狀態的虧損撥備不會於本集團不同客戶群之間進一步區分。本集團通常會向其客戶授予0至270日的信貸期。



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

30 金融風險管理及金融工具之公允價值(續)

(a) 信貸風險(續)

下表提供有關本集團信貸風險敞口及貿易應收款項的預期信貸虧損的資料：

	於2024年12月31日					
	賬面總值 人民幣千元	按個別 基準撥備 人民幣千元	扣除個別	預期信貸 虧損率	預期信貸 虧損 人民幣千元	預期信貸 虧損撥備 人民幣千元
			撥備後的 賬面值			
即期(尚未逾期)	490,861	(215)	490,646	0.7%	(3,606)	(3,821)
逾期0至3個月	94,646	(427)	94,219	2.7%	(2,555)	(2,982)
逾期4至6個月	109,735	(2,719)	107,016	8.7%	(9,309)	(12,028)
逾期7至9個月	7,814	—	7,814	28.0%	(2,185)	(2,185)
逾期10至12個月	9,072	(3,836)	5,236	72.2%	(3,778)	(7,614)
逾期1年以上	16,141	—	16,141	100.0%	(16,141)	(16,141)
	728,269	(7,197)	721,072		(37,574)	(44,771)

	於2023年12月31日					
	賬面總值 人民幣千元	按個別 基準撥備 人民幣千元	扣除個別	預期信貸 虧損率	預期信貸 虧損 人民幣千元	預期信貸 虧損撥備 人民幣千元
			撥備後的 賬面值			
即期(尚未逾期)	665,838	—	665,837	0.9%	(5,780)	(5,780)
逾期0至3個月	126,223	—	126,223	4.9%	(6,223)	(6,223)
逾期4至6個月	25,113	(220)	24,893	17.8%	(4,433)	(4,653)
逾期7至9個月	7,619	(268)	7,351	64.1%	(4,714)	(4,982)
逾期10至12個月	2,660	(81)	2,579	96.3%	(2,483)	(2,564)
逾期1年以上	10,851	(1,208)	9,643	100.0%	(9,643)	(10,851)
	838,304	(1,777)	836,526		(33,276)	(35,053)

預期虧損率以過往12個月的實際虧損經驗為基礎。該等比率經調整以反映收集歷史數據年度的經濟狀況、當前狀況與本集團對應收款項預期年期的經濟狀況的觀點之間的差異。



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

30 金融風險管理及金融工具之公允價值(續)

(b) 流動資金風險

本集團的政策為定期監控流動資金需求及其借貸契約遵守情況及其與融資提供者的關係，確保本集團維持足夠的現金儲備及隨時可商業化有價證券以及自主要金融機構取得充足承諾貸款額度，以應付短期及長期流動資金需求。

下表顯示本集團於2024年及2023年12月31日的非衍生金融負債的剩餘合約到期日，其乃基於：

- 合約未貼現現金流量(包括按合約利率或(倘以浮息計算)於報告期末的現行利率計算的利息款項)以及本集團合約規定須付款的日期，或倘對方有權選擇何時付款(不論契諾是否達成)，則為本集團可能須支付的最早日期；及
- 向本集團主要管理人員提供的預期未貼現現金流量以及本集團預計付款的日期，倘預計現金流量的時間及/或金額與合約未貼現現金流量不同，則顯示為對合約未貼現現金流量的調整。

	於2024年12月31日				總計	於12月31日 的賬面值
	合約未貼現現金流出					
	1年以內 或須按要求	1年以上 但2年以下	2年以上 但5年以下	5年以上	人民幣千元	人民幣千元
銀行及其他貸款	344,029	356	9,341	—	353,726	340,241
貿易應付款項	173,832	—	—	—	173,832	173,832
其他應付款項和應計開支	423,495	—	—	—	423,495	423,495
租賃負債(附註26)	14,304	9,480	5,539	—	29,323	26,376
	955,660	9,836	14,880	—	980,376	963,944



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

30 金融風險管理及金融工具之公允價值(續)

(b) 流動資金風險(續)

	於2023年12月31日				總計	於12月31日 的賬面值 人民幣千元
	合約未貼現現金流出					
	1年以內 或須按要求 人民幣千元	1年以上 但2年以下 人民幣千元	2年以上 但5年以下 人民幣千元	5年以上 人民幣千元		
銀行及其他貸款	224,795	5,340	10,032	—	240,167	235,023
貿易應付款項	233,249	—	—	—	233,249	233,249
其他應付款項和應計開支	361,514	—	—	—	361,514	361,514
租賃負債(附註26)	15,058	9,967	9,995	—	35,020	32,028
	834,616	15,307	20,027	—	869,950	861,814

除上方所述者外，於2024年12月31日，本集團亦面臨來自向投資者發行之金融工具的流動資金風險，其支付條款於附註27進一步披露。

(c) 利率風險

利率風險指金融工具的公允價值或未來現金流量將因市場利率變動而波動的風險。本集團的利率風險主要來自銀行現金、金融機構發行的金融產品、銀行及其他貸款及租賃負債。按浮動利率及固定利率計息的工具分別令本集團面臨現金流量利率風險及公允價值利率風險。本集團會根據現行市場狀況定期檢討其利率風險管理戰略。本集團的利率風險概況由管理層監控並載列於下文。

下表詳列於2024年及2023年12月31日本集團金融資產及負債的利率概況。





財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

30 金融風險管理及金融工具之公允價值(續)

(c) 利率風險(續)

(i) 利率風險概況

	2024年12月31日		2023年12月31日	
	加權平均利率 %	人民幣千元	加權平均利率 %	人民幣千元
固定利率借款：				
租賃負債	4.34%	(26,376)	4.80%	(32,028)
銀行及其他貸款	3.83%	(340,241)	4.15%	(235,023)
		(366,617)		(267,051)
浮動利率工具：				
銀行現金		304,802		243,375
受限制銀行存款		6,313		23,700
按公允價值計入損益之 金融資產		222,354		346,721
		533,469		613,796
風險淨額		166,852		346,745



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

30 金融風險管理及金融工具之公允價值(續)

(c) 利率風險(續)

(ii) 敏感度分析

於2024年12月31日，據估計，在所有其他變量保持不變的情況下，利率整體上升／下降100個基點(2023年：100個基點)會令本集團除稅後虧損及累計虧損分別減少／增加約人民幣3,996,000元(2023年：減少／增加人民幣4,641,000元)。

上述敏感度分析顯示，假設利率變動已於報告期末發生，並已應用於重新計量本集團所持有的金融工具，而該等工具令本集團於報告期末須承受公允價值利率風險，對本集團的除稅後虧損(及累計虧損)及綜合權益的其他成分將會造成即時影響。就本集團於報告期末持有的浮息非衍生工具產生的現金流量利率風險而言，對本集團的除稅後虧損(及累計虧損)及綜合權益其他組成部分所造成的影響，按有關利率變動產生的年度化利息開支或收入的影響作出估計。

(d) 公允價值計量

(i) 按公允價值計量的金融資產及負債

公允價值層級

下表呈列於2024年及2023年12月31日根據經常性基準計量的本集團金融工具的公允價值，按國際財務報告準則第13號公允價值計量界定的公允價值層級分為三級。公允價值計量分級參照估值技術所用輸入數據的可觀察及重要程度釐定，詳情如下：

- 第一級估值： 僅用第一級輸入數據(即相同資產或負債於計量日期在活躍市場的未經調整報價)計量公允價值。
- 第二級估值： 使用第二級輸入數據(即未能符合第一級別的可觀察輸入數據)，且不使用重大不可觀察輸入數據計量公允價值。不可觀察輸入數據指無法取得市場數據的輸入數據。
- 第三級估值： 使用重大不可觀察輸入數據計量公允價值。



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

30 金融風險管理及金融工具之公允價值(續)

(d) 公允價值計量(續)

(i) 按公允價值計量的金融資產及負債(續)

公允價值層級(續)

下表呈列本集團於截至2024年及2023年12月31日止年度按公允價值計量的金融資產：

	於2024年 12月31日 的公允價值	於2024年12月31日的 公允價值計量分類為		
	人民幣千元	第一級 人民幣千元	第二級 人民幣千元	第三級 人民幣千元
經常性的公允價值計量				
金融資產：				
非上市權益工具	40,372	—	—	40,372
理財產品	47,093	—	—	47,093
基金管理產品	175,261	—	—	175,261
	於2023年 12月31日 的公允價值	於2023年12月31日的 公允價值計量分類為		
	人民幣千元	第一級 人民幣千元	第二級 人民幣千元	第三級 人民幣千元
經常性的公允價值計量				
金融資產：				
非上市權益工具	40,000	—	—	40,000
理財產品	46,650	—	—	46,650
基金管理產品	300,071	—	—	300,071

截至2024年及2023年12月31日止年度，第一級與第二級之間並無轉撥，亦無轉入或轉出第三級。本集團的政策為於發生轉撥的報告期末確認各公允價值層級水平之間的轉撥。



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

30 金融風險管理及金融工具之公允價值(續)

(d) 公允價值計量(續)

(i) 按公允價值計量的金融資產及負債(續)

有關第三級公允價值計量的資料

(aa) 按公允價值計入損益的金融資產

本集團擁有一支由財務經理領導的團隊，負責就分類為公允價值層級第三級的權益工具及由金融機構發行的金融產品進行估值。該團隊直接向財務部門負責人匯報。該團隊定期編製公允價值計量變動估值分析，並由財務部門負責人審閱及批准。必要時會聘請外部估值專家參與。

於2024年及2023年12月31日，權益工具及金融機構發行的金融產品估值的重大不可觀察輸入數據概要連同定量敏感度分析如下：

估值技術		重大不可觀察輸入數據
非上市權益工具	資產法	缺乏流通性折讓
金融機構發行的金融產品	貼現現金流量法	預期回報率

倘本集團非上市權益工具的缺乏流通性折讓上升／下降5%，則截至2024年12月31日止年度的除所得稅前虧損將增加／減少約人民幣200,000元。

按公允價值計入損益的其他金融資產為於理財產品及於基金管理產品的投資，其通常持有數日至一年。估計加權平均預期回報率上升將致使金融產品的公允價值上升。倘估計加權預期平均回報率增加／減少0.5%，而所有其他變量維持不變，則本集團截至2024年12月31日止年度的除所得稅前虧損將分別減少／增加約人民幣924,396元及人民幣924,396元(2023年：人民幣1,877,032元及人民幣1,877,032元)。





財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

30 金融風險管理及金融工具之公允價值(續)

(d) 公允價值計量(續)

(i) 按公允價值計量的金融資產及負債(續)

有關第三級公允價值計量的資料(續)

(aa) 按公允價值計入損益的金融資產(續)

截至2024年及2023年12月31日止年度，第三級公允價值計量結餘的變動如下：

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
非上市權益工具及金融機構發行的金融產品(附註16)：		
於1月1日	386,721	423,501
增加投資	71,884	60,603
贖回投資	(205,953)	(115,952)
外匯匯率變動的影響	5,024	7,119
年內於損益確認的已變現及未變現收益淨額(附註5)	5,050	11,450
於12月31日	262,726	386,721

(ii) 並非按公允價值列賬的金融資產及負債的公允價值

於2024年及2023年12月31日，本集團按成本列賬的金融工具的賬面值與其公允價值並無重大差異。



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

31 收購子公司

(a) 業務合併

(i) 2024年業務合併

於2024年，本公司收購北京佳潤歐德科技有限公司70%股權。該收購擴大了本集團的藥品分銷業務。

下表概述於2024年相關收購日期就此一項業務收購所轉讓總代價、所收購資產及所承擔負債的公允價值總額：

	可識別的所收購 資產及所承擔負債 人民幣千元
物業、廠房及設備(附註11)	16
現金及現金等價物	8,092
貿易應收款項	2,712
存貨	13,465
預付款項及其他應收款項	316
貿易應付款項	(248)
其他應付款項和應計開支	(8,039)
銀行及其他貸款	(3,670)
可識別資產及負債淨額	12,644
減：非控股權益	3,793
加：收購產生之商譽(附註13)	149
總代價	9,000
由以下方式償付：	
現金代價	9,000



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

31 收購子公司(續)

(a) 業務合併(續)

(i) 2024年業務合併(續)

有關收購的現金流量分析如下：

	截至2024年 12月31日 止年度 人民幣千元
本集團支付的現金	7,328
減：所收購現金及現金等價物	8,092
有關收購事項的現金流入淨額	764

自2024年收購日期以來，該子公司於截至2024年12月31日止年度期間向本集團貢獻收入人民幣36,060,000元及綜合盈利人民幣631,000元。倘該收購已於2024年1月1日發生，截至2024年12月31日止年度的綜合收入及綜合虧損將分別為人民幣3,491,101,000元及人民幣491,337,000元。

(ii) 2023年業務合併

於2023年，本公司完成兩次收購，包括收購江蘇九泰醫藥有限公司(「江蘇九泰」)的70%股權及浙江協晟中藥有限公司(「浙江協晟」)的60%股權。此兩項收購擴大了本集團的藥品分銷業務及醫藥業務。



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

31 收購子公司(續)

(a) 業務合併(續)

(ii) 2023年業務合併(續)

下表概述於2023年相關收購日期就此兩項業務收購所轉讓總代價、所收購資產及所承擔負債的公允價值總額：

	可識別的所 收購資產及所 承擔負債 人民幣千元
無形資產(附註12)	96
物業、廠房及設備(附註11)	962
現金及現金等價物	337
貿易應收款項	4,164
存貨	1,171
預付款項及其他應收款項	1,410
貿易應付款項	(4,003)
其他應付款項和應計開支	(1,044)
租賃負債	(398)
銀行及其他貸款	(2,500)
可識別資產及負債淨額	195
減：非控股權益	84
加：收購產生之商譽(附註13)	489
總代價	600
由以下方式償付：	
現金代價	600

有關收購的現金流量分析如下：

	截至2023年 12月31日止年度 人民幣千元
本集團支付的現金	600
減：所收購現金及現金等價物	337
有關收購事項的現金流出淨額	263



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

31 收購子公司(續)

(a) 業務合併(續)

(ii) 2023年業務合併(續)

自2023年收購日期以來，兩間子公司分別於截至2023年12月31日止年度期間向本集團貢獻收入人民幣72,457,487元及綜合盈利人民幣482,267元。倘收購已於2023年1月1日發生，截至2023年12月31日止年度的綜合收入及綜合虧損將分別為人民幣3,901,068,949元及人民幣274,050,253元。

收購相關成本並不重大並已計入截至2024年及2023年12月31日止年度綜合全面收益表的一般及行政開支。

32 重大關聯方交易

(a) 主要管理層人員薪酬

本集團主要管理層人員的薪酬(包括向附註8所披露的本公司董事及附註9所披露的若干最高薪僱員支付的金額)如下：

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
薪金及其他酬金	6,098	5,096
酌情花紅	1,589	3,147
退休計劃供款	262	272
以股份為基礎的付款開支	47,705	94,968
	55,654	103,483

薪酬總額計入「員工成本」(見附註6(b))。



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

32 重大關聯方交易(續)

(b) 與關聯方的交易

除綜合財務報表所披露的交易外，本集團於截至2024年及2023年12月31日止年度已訂立以下重大關聯方交易：

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
向本集團非控股股東的一間子公司出售	8,024	25,585
從本集團非控股股東的一間子公司購買	2,680	1,872
收購於一間子公司的非控股權益	—	25,000
向本集團非控股權益墊款	2,100	20,620
向本集團非控股權益墊款的還款	4,005	13,620
向主要管理人員墊款	245	950
主要管理人員墊款	12,284	—
償還本集團非控股權益墊款	1,000	4,241



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

32 重大關聯方交易 (續)

(c) 關聯方結餘

於截至2024年及2023年12月31日止各年度結束時上述交易產生的未償還結餘如下：

本集團

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
貿易性質：		
有關本集團非控股股東的一間子公司的貿易應付款項	—	394
有關本集團非控股股東的一間子公司的貿易應收款項	—	22,327

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
非貿易性質：		
應收主要管理人員款項	1,195	950
應付主要管理人員款項	12,284	—
應收本集團非控股權益款項	3,750	7,000
應付本集團非控股權益款項	50	22,550



財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

33 公司層面財務狀況表

	附註	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
非流動資產			
於子公司的投資	15	1,060,949	936,751
應收子公司款項		1,596,929	3,745,126
		2,657,878	4,681,877
流動資產			
按公允價值計入損益的金融資產	16	141,071	195,728
現金及現金等價物	20	128	27
		141,199	195,755
流動負債			
按公允價值計入損益的金融負債		56	56
其他應付款項和應計開支	23	4,113	5,775
		4,169	5,831
資產淨值		2,794,908	4,871,801
資本及儲備			
股本	29(c)	391	391
儲備	29(d)	2,794,517	4,871,410
權益總額		2,794,908	4,871,801

董事會於2025年3月30日批准及授權刊發

匡明
董事左穎暉
董事

財務報表附註

(除另有註明外，以人民幣列示)

34 報告期後非調整事項

誠如附註21所披露，根據本公司董事會及該等目標公司股東於2024年通過的決議案，本集團已承諾計劃出售該等目標公司的股權。本集團已與收購方協定交易價格。於2025年3月30日，本集團已與收購方訂立轉讓協議，據此(其中包括)本集團有條件同意轉讓而收購方有條件同意接收該等目標公司的股權。於該等協議所訂明的條件完成後，本集團將失去對該等目標公司的控制權，且不會繼續將該等目標公司的財務報表綜合入賬。

35 截至2024年12月31日止年度已頒佈但尚未生效的修訂本、新準則及詮釋的可能影響

直至該等財務報表刊發日期，國際會計準則委員會已頒佈於截至2024年12月31日止年度尚未生效且並無於該等財務報表採納的多項修訂本、新準則及詮釋。該等發展包括以下可能與本集團有關之發展。

	於以下日期或 之後開始的 會計期間生效
國際會計準則第21號(修訂本)，匯率變動的影響 — 缺乏可兌換性	2025年1月1日
國際財務報告準則第9號(修訂本)，金融工具及國際財務報告準則第7號， 金融工具：披露 — 金融工具分類及計量之修訂	2026年1月1日
國際財務報告準則會計準則年度改進 — 第11冊	2026年1月1日
國際財務報告準則第18號，財務報表之呈列及披露	2027年1月1日
國際財務報告準則第19號，非公共受託責任子公司的披露	2027年1月1日

本集團現正就預期該等發展於初步應用期間產生的影響進行評估。直至目前為止，本集團認為採納該等修訂本不太可能對綜合財務報表構成重大影響。



五年財務概要

簡明綜合全面收益表

	截至12月31日止年度				
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
收入	3,488,094	3,690,536	2,988,056	1,756,731	839,123
毛利	861,672	909,382	792,100	570,024	232,756
經營虧損	(376,141)	(314,242)	(591,563)	(695,911)	(836,682)
除所得稅前虧損	(489,322)	(327,326)	(1,693,643)	(4,155,507)	(2,897,855)
年內虧損	(491,390)	(327,344)	(1,692,221)	(4,153,193)	(2,896,889)

簡明綜合資產負債表

	於12月31日				
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
非流動資產	547,563	641,761	585,966	226,421	154,795
流動資產	2,296,639	2,303,304	2,248,462	2,281,732	1,532,547
總資產	2,844,202	2,945,065	2,834,428	2,508,153	1,687,342
非流動負債	58,289	78,292	69,036	19,159	12,812
流動負債	1,353,229	1,101,467	884,017	9,644,125	5,067,748
總負債	1,411,518	1,179,759	953,053	9,663,284	5,080,560
權益／(虧絀)總額	1,432,684	1,765,306	1,881,375	(7,155,131)	(3,393,218)



釋義

「91健康杭州」	指	杭州智雲匯醫科技有限公司，一家於2020年12月30日在中國成立的外商獨資企業，為本公司的全資子公司
「審核委員會」	指	董事會審核委員會
「董事會」	指	董事會
「中國」	指	中華人民共和國，僅就本年報而言，除文義另有所指外，不包括中華人民共和國香港、澳門特別行政區及台灣
「成都智雲互聯網醫院」	指	成都智雲互聯網醫院有限公司，一家於2021年6月18日在中國註冊成立的公司，為本公司的子公司
「公司條例」	指	公司條例(香港法例第622章)，經不時修訂、補充或以其他方式修改
「公司」或「本公司」	指	智雲健康科技集團(前稱為91健康集團有限公司)，一間於2015年8月24日在開曼群島註冊成立的獲豁免有限公司
「併表聯屬實體」	指	杭州康明及其子公司、成都智雲互聯網醫院及天津智雲之統稱，其財務賬目已根據合約安排綜合入賬，猶如其為本公司的子公司
「合約安排」	指	91健康杭州、杭州康明及其子公司以及登記股東等各方之間達成的一系列合約安排，詳見招股章程「合約安排」一節
「企業管治守則」	指	上市規則附錄C1所載企業管治守則，經不時修訂、補充或以其他方式修改
「董事」	指	本公司董事
「按公允價值計入損益」	指	按公允價值計入損益
「全球發售」	指	招股章程所界定及描述的香港公開發售及國際發售
「本集團」或「我們」	指	本公司、其不時子公司及併表聯屬實體(其財務業績已根據合約安排綜合入賬，猶如其為本公司子公司)及(如文義所指)就本公司成為其現有子公司的控股公司前的期間而言，則指於相關時間被視為本公司子公司的子公司
「杭州康明」	指	杭州康明信息技術有限公司，一家於2020年12月11日在中國成立的有限公司，為併表聯屬實體
「香港」	指	中華人民共和國香港特別行政區
「國際財務報告準則」	指	國際會計準則理事會不時頒佈的國際財務報告會計準則
「最後實際可行日期」	指	2025年4月22日，即本年報刊發前為確定其中所載若干資料的最後實際可行日期
「上市」	指	股份於聯交所主板上市



釋義

「上市日期」	指	2022年7月6日，股份於聯交所上市之日
「主板」	指	聯交所營運的證券交易所(不包括期權市場)，獨立於聯交所GEM，並與其並行運作
「標準守則」	指	上市規則附錄C3所載上市發行人董事進行證券交易的標準守則
「匡先生」	指	匡明先生，我們的創始人、執行董事、董事長兼首席執行官
「首次公開發售後股份獎勵計劃」	指	本公司於2022年6月10日批准並採納的首次公開發售後股份獎勵計劃
「首次公開發售前股權激勵計劃」	指	本公司於2015年8月24日批准並採納的首次公開發售前股權激勵計劃
「招股章程」	指	本公司日期為2022年6月23日的招股章程
「登記股東」	指	杭州康明不時的登記股東；招股章程「合約安排」一節所確定的現有登記股東
「報告期」	指	截至2024年12月31日止年度
「人民幣」	指	中國法定貨幣人民幣
「SaaS」	指	軟件即服務
「證券及期貨條例」	指	證券及期貨條例(香港法例第571章)，經不時修訂、補充或以其他方式修改
「股東」	指	股份持有人
「股份」	指	本公司股本中的普通股，目前每股面值為0.00001美元
「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司
「子公司」	指	具有公司條例第15條賦予該詞的涵義
「主要股東」	指	具上市規則賦予的涵義
「天津智雲」	指	天津智雲綜合門診有限公司，一家於2021年3月26日在中國成立的有限責任公司，為併表聯屬實體
「美國」	指	美利堅合眾國，其領土、屬地及所有受其司法管轄權管轄的地區
「美元」	指	美國法定貨幣美元
「銀邦保險經紀」	指	銀邦保險經紀有限公司，一家於2011年9月5日在中國成立的有限公司，為併表聯屬實體
「%」	指	百分比

