

2024年

負責任商業和 可持續發展 報告

百濟神州



報告目錄

來自管理層的一封信	3	賦能員工	26	負責任運營	49
我們的使命、願景與價值觀	5	團隊建設	27	公司治理	50
我們的負責任商業和可持續發展舉措	6	員工敬業度與支援	28	企業風險管理	53
指導原則	7	薪酬及福利	29	我們的政策	53
我們的負責任商業和可持續發展戰略	8	職業發展	30	網絡安全、隱私及資料倫理	55
2024年目標與進展	11	歸屬感文化	33	產品質量控制體系	57
推進全球健康	12	員工志願服務	34	透明度承諾	59
獨特的創新和臨床開發方法	13	健康與安全	35	負責任採購	60
追求藥物的廣泛可及性	19	可持續創新	37	附錄	62
百濟神州基金會	22	2024年環境目標與進展	38	GRI & HKEX 指引	62
支援患者	23	我們的環境治理	39	STAR指引	78
		我們的環境策略	40	SASB指引	92
		影響及風險評估	40	氣候相關財務資訊披露工作組	95
		採取行動及目標設定	43	資料表	96
		我們的環境指標	45	關於本報告	100
				前瞻性聲明	100

來自管理層的一封信

我們謹代表百濟神州全體員工，誠摯分享《2024年負責任商業與可持續發展報告》。

2024年是百濟神州在多方面取得裏程碑成就的一年。公司全年總收入增長至38億美元，較2023年增加了14億美元；我們將13款新分子實體成功推進臨床開發階段，約95%的臨床試驗是由我們的內部團隊完成。我們的藥物已在全球70多個國家和地區獲得監管批准。與此同時，我們在美國新澤西州正式啟用全新旗艦生物藥生產基地和臨床研發中心，進一步支援我們快速增長的全球化進程。

2024年也是組織變革的一年。我們宣布擬啟用新英文名稱BeOne Medicines（中文名稱延用「百濟神州」），以彰顯我們超過11,000名員工團結一心，致力於與患者、護理人員、科學家、醫療服務提供者、政府及行業攜手實現為癌症治療帶來變革這一共同使命。

患者始終是我們一切工作的核心。我們構建的內部臨床運營模式高度可持續，不僅從時間和成本效益層面提升了患者對藥物的可及性，還能通過密切監督來保證我們在藥物質量和安全性方面實施高標準。我們確保生成資料的全面與可靠性，以甄選出對所有患者群體有效且安全的藥物。我們通過製定包容性的方案、擴大臨床試驗中心的數量和地域覆蓋，以及在當地搭建關係以支援業務的順利開展。百濟神州已在包括澳大利亞、巴西、歐盟、南非、泰國和美國等超過45個國家和

地區計劃或已招募患者參與臨床試驗。除了生成資料和改善患者的藥物可及性帶來的益處以外，我們持續擴大的全球臨床試驗運營還有助於當地相關能力建設和衛生基礎設施的建立，通過提供醫學教育，健全全球衛生系統。

為進一步踐行我們提升藥物可及性的使命，百濟神州基金會發起了首輪針對癌症護理服務可及性專案的援助計劃。該專案用於支援旨在改善全球範圍內醫療資源欠缺和高風險社區癌症患者治療結果的各項倡議活動。百濟神州基金會、百濟神州與Max基金會進一步合作，迄今已為三個中低收入國家的200餘名患者提供治療。

我們對患者的承諾也體現在與患者組織的積極合作中。這能夠讓我們去傾聽並回應患者的治療經歷和顧慮，並相應地開展專案調整與策略創新。得益於持續的努力，我們與慢性淋巴細胞白血病協會（CLL Society）攜手推出了「先檢測後治療」（Test Before Treat™）的教育活動，旨在提升患者對治療前和治療期間生物標誌物檢測重要性的認知。通過這項活動，我們希望賦能患者和醫療服務提供者，促進他們共同參與治療決策。

我們的成功離不開我們杰出團隊的奉獻。2024年，百濟神州迎來了2,000多名新同事加入公司。如今，我們的業務已遍布六大洲，擁有超過11,000名員工。為了助力我們不斷壯大的團隊，我們不斷尋求

[接下頁](#)

來自管理層的一封信

提供令人興奮的機會來支援他們的職業發展，例如我們新推出的「增加經驗、拓展視野、獲得成長」（SEED）專案，該計劃為同事們提供了參與當前團隊或地區之外的短期專案機會。不僅如此，我們還致力於構建一種包容性的企業文化，鼓勵同事們暢所欲言，分享想法與見解。我們堅信，多元化的經驗和視角能夠讓我們更加強大，並激勵我們為患者創造出更創新性的解決方案。

百濟神州始終致力於減少對環境的影響，這與我們改善全球健康和醫療服務可及性的使命息息相關。我們深知，自然環境相關的破壞可能會影響我們為患者提供關鍵藥物治療的能力，而我們對特定自然資源的依賴也凸顯了踐行可持續發展的必要性。為了應對這些風險，我們開展了自然相關的風險應對準備評估工作，對自然相關的影響及依賴因素進行評估，並實施了多項能源效率提升專案，以減少對環境的影響。近期，我們的一處新辦公場所榮獲了能源與環境設計先鋒獎（LEED）的鉑金級認證，這不僅是我們在環保方面的重要成績，更彰顯了百濟神州對可持續發展的堅定承諾。這些成就不僅增強了我們應對未來挑戰的韌性，也為公司的長期、可持續發展提供了保障。

為了履行我們的使命，我們需要以符合倫理道德和負責任的方式開展運營，並盡可能將風險最小化。2024年，我們實施了多項風險減緩措施，其中包括拓展關鍵原材料的供應合作夥伴網絡。此外，我們還擴大了資料隱私團隊的職責範圍，將倫理道德納入其中，使我們能夠積極應對與負責任資料使用和人工智能（AI）相關的新法規和風險。作為一個重要的裏程碑進展，我們完成了首次雙重重要性評估（Double

Materiality Assessment），對百濟神州在可持續發展相關的關鍵議題上所展現的外部影響，及內部財務風險和機遇進行了評估。評估結果將幫助我們在未來幾年確定行動和目標的優先級，並確保百濟神州繼續以負責任且可持續的方式運營。

借此機會，我們向所有利益相關方，特別是我們的同事們，致以最誠摯的謝意！感謝你們長期以來對我們關鍵工作的支援，以及對公司發展的奉獻。展望2025年及未來，隨著公司擬啟用新英文名稱BeOne Medicines，我們正處於公司發展的關鍵轉折點。我們已經開始收穫辛勤工作和投入所帶來的回報，並為迄今為止所取得的成就而備受鼓舞。我們將與大家攜手並進，繼續鞏固在全球腫瘤學領域的領先地位，為世界帶來積極且意義深遠的影響。



歐雷強（John V.Oyler）

百濟神州董事會主席、
聯合創始人兼首席執行官



Ranjeev Krishana

百濟神州董事會
首席獨立董事

我們的使命、願景與價值觀

使命

建立新一代的全球腫瘤治療創新公司，以我們的勇氣、不斷創新，挑戰現狀，讓高質量的治療方案惠及全球更多患者。

價值觀

患者為先。為世界各地的患者帶來更可負擔的藥物，推動全球健康水平持續改善

銳意創新。挑戰現狀，推動科學進步，讓不可能成為可能，想他人所不敢想，並盡一切可能去實現

無界協作。打造創新、平等的團隊協作，尊重個體差異

追求卓越。為世界帶來深遠影響，保持緊迫感和敏捷，緊跟前沿科學，堅守誠信，將更好的治療帶給患者

願景

成為生物科技產業的變革者，為全世界更多癌症患者提供有效、可負擔且可及的藥物。



38億美元

2024年總收入

11,000+名

員工，覆蓋全球六大洲

30+款

在研臨床候選藥物

13*款

新分子實體推進至臨床開發階段

70+個

國家和地區獲得藥政批准

25,000+例

患者入組百濟神州臨床試驗

150萬+例

患者接受了百濟神州已獲批准藥物的治療

18,000+小時

全球員工志願者已登記服務時長

*13款進入臨床的分子中，3款為授權許可產品

我們的 負責任商業和 可持續發展舉措

負責任商業和可持續發展（RB&S）是百濟神州開展一切工作的核心。我們始終致力於挑戰現狀，變革癌症治療，並跨越邊界，讓全球更多患者能夠獲得治療。我們深知，完成使命需要以符合道德規範且負責任的方式運營，在提升運營效率方面加大投入，並盡可能將風險最小化，以確保長期的增長。

本章節，我們將分享我們的RB&S舉措，包括：

- 指導原則
- 我們的RB&S戰略
- 雙重重要性評估
- 2024年目標與進展



指導原則

為支援我們作為一家負責任和可持續發展企業的經營目標，並為患者和社會帶來積極影響，我們已將公司戰略和目標，與推進繁榮、實現可持續經濟和生態發展的國際框架相結合。

聯合國全球契約和可持續發展目標

聯合國全球契約（UNGC）是一項自願性戰略舉措，旨在支援和指導各機構，使其業務和戰略符合與人權、環境保護和勞工標準相關的普遍原則。百濟神州支援UNGC全球契約十項原則，並自2022年起成為了UNGC參與企業。

如需瞭解有關我們目標進展的更多資訊，請參閱「**2024年目標和進展**」。



目標

到2025年，製定出符合聯合國全球契約組織關於人權的指導戰略



我們的負責任商業和可持續發展戰略

我們於2021年發布負責任商業和可持續發展戰略，目前聚焦四大重點領域：



推進全球健康：

我們專注於開發有影響力的藥物，惠及全球更多患者。



賦能員工：

我們致力於培育創新文化，並打造了一支國際化團隊，幫助員工蓬勃發展。



可持續創新：

我們的目標是評估和減緩運營對環境的影響，並確保業務的持續開展。



負責任運營：

我們秉持誠信、透明和規範的原則開展運營，以確保滿足利益相關方的多元期望。



2024年，我們在每個領域都取得了相應進展。

除在以上四大重點領域取得進展外，2024年也是具有里程碑意義的一年，我們努力確保我們的負責任商業與可持續發展戰略與全球新出台的可持續發展相關法規保持一致。作為一家全球性企業，平衡並滿足我們利益相關方的多樣化需求至關重要，這其中包括遵守我們業務所在地的運營和報告法規。





負責任商業與可持續發展 治理

為應對重要的RB&S議題，我們成立了一個RB&S專項工作組。該工作組由四名董事會成員以及來自跨職能部門的負責人組成，其中至少包括一名企業規劃團隊的成員。該工作組與百濟神州RB&S團隊每季度定期舉行會議，討論並評估緊要議題及新出現的問題。2024年，RB&S工作組將重點事項聚焦於為符合全球報告法規進行籌備、跟踪目標進展情況，以及監督為設定首個範圍3碳排放目標而正在開展的工作。

百濟神州RB&S團隊的執行總監負責領導相關舉措的戰略製定和執行工作。對於具有潛在協作機會的領域，團隊會積極開展跨部門合作。跨學科工作組也可為緊要的RB&S問題提供意見。每個工作組的建議都經過各職能部門負責人、企業規劃團隊成員以及RB&S工作組審核與批准。

雙重重要性評估

我們一個戰略框架內製定RB&S戰略和關鍵優先事項，並定期確定重要議題。我們的方法根植於我們的承諾，即致力於讓全球患者都能獲得更高質量的治療方案。

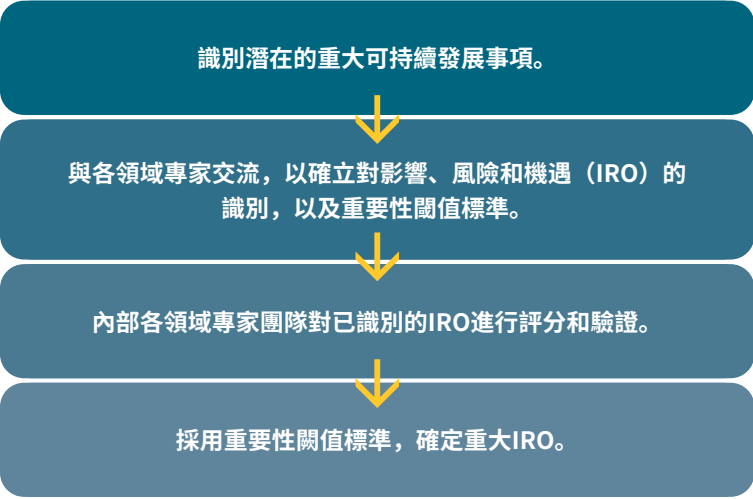
2024年，我們更新了重要性評估方法，以符合歐盟《企業可持續發展報告指令》（CSRD）和上海證券交易所科創板（STAR市場）的新準則要求。百濟神州雙重重要性評估是根據歐洲財務報告諮詢組（EFRAG）實施指南重要性評估進行的。此次評估採用了《歐洲可持續發展報告標準》（ESRS）關於可持續發展事項的應用要求16（AR 16），AR 16也用於指導在雙重重要性評估評分工具中所評估的可持續發展因素。

百濟神州製定了影響、風險和機遇（IRO）聲明來識別潛在重要性議題。這類聲明均是依據百濟神州的活動，以及與其運營和產品直接相關的活動（包括通過其價值鏈）所創建的。重要性IRO的識別流程和評分方式與ESRS定義和要求一致。

我們的雙重重要性流程

我們的方法考慮到了百濟神州的整個價值鏈，但正如全行業所認識到的，全面瞭解價值鏈所有層面仍存在挑戰。我們已經認識到這一挑戰，並不斷提升我們與利益相關方的溝通，完善監控和追蹤表現的方式。

在這一過程中，基於一個利益相關方互動矩陣，我們從所能觸達到的價值鏈中一系列內外部利益相關方群體收集資訊。我們根據利益相關方的專業領域以及他們針對每個可持續發展相關話題領域所提供深刻見解的能力來進行篩選。此舉確保收集來自所有職能部門和全價值鏈的綜合意見，並涵蓋與可持續發展相關的重大事項。



識別影響、風險和機遇

以下資訊被用於評估百濟神州對人類和環境所產生的實際積極影響、潛在影響以及消極影響，其中包括對人權的影響，同時也用於評估與百濟神州業務相關的財務風險和機遇。

- 過去一年利益相關方所關注的問題
- 履行百濟神州使命的核心議題
- 當前及未來適用的法規
- 報告標準和框架
- 業界同行的重要議題
- 行業趨勢

影響重要性

基於與各領域專家開展的七次互動研討會和超過180份問卷調查結果，我們評估了實際和潛在的積極和消極影響。評分圍繞影響嚴重性展開，綜合考量時間跨度、規模、範圍、不可補救性及發生可能性等要素。參照監管和自願報告框架歐洲財務報告諮詢組（EFRAG）指引，在涉及與人權影響相關的影響、風險與機遇方面，相比影響發生的可能性，更著重考慮了影響的嚴重程度。

財務重要性

風險與機遇的評估遵循了百濟神州已確立的企業風險管理框架。在此框架下，對影響程度、時間跨度、發生可能性以及脆弱性等方面均進行評分。

結果驗證

百濟神州核心雙重重要性評估團隊、內部關鍵領域專家，以及企業運營與可持續發展（RB&S）工作小組，對重要性評估結果進行了內部核驗，並予以批准。

重要性議題

經梳理，從最初識別的227項影響、風險和機遇（IRO）事項中，篩選出36項重要事項。這些事項被進一步歸納為15個重要性議題，具體如下：

重要性議題	影響重要性	財務重要性
生物多樣性及生態系統	✓	✓
循環經濟	✓	✓
氣候變化	✓	✓
污染——微塑料	✓	
水資源和海洋資源	✓	✓
動物福祉	✓	
企業文化	✓	
供應鏈管理		✓
臨床試驗實踐	✓	✓
衛生系統強化	✓	
品牌保護	✓	✓
負責任研發	✓	
患者可及性	✓	✓
患者安全	✓	✓
人力資本資源	✓	✓

2024年目標與進展

百濟神州每年都會對其實現戰略重點的表現進行評估。根據雙重重要性評估結果，我們的目標僅反映與重要議題相關的目標。

我們的進展總結見右側：

重點領域	2024年目標	2024年進展
推進全球健康	每年將多款高質量新分子從藥物發現階段推進至臨床開發階段	2024年，有13款分子*進入臨床，包括4款ADC、2款CDAC、2款雙特異性抗體，以及1款三特異性抗體
	持續推動公司藥物新適應症獲批，並擴大醫療資源欠缺地區人群的可及性	2024年，百濟神州的藥物在新進入的14個國家和地區獲批
賦能員工	保持全球員工敬業度評分，與2022年相比，2024年敬業度調查的進階目標是提升3%	原計劃於2024年開展的員工敬業度調查，因公司英文名稱變更為「BeOne」而推遲至2025年。待調查結果收集彙編完畢，我們將匯報該目標的達成情況
可持續創新	到2026年，將每單位自主生產的商品範圍1和範圍2排放量減少25%（以2021年為基準年）	相較基準年，我們2024年的每單位自主生產商品的範圍1和範圍2排放量減少15%
	到2025年，設定碳排放範圍3排放定量目標	2024年，百濟神州通過與供應商（尤其是直接原料供應商）溝通可持續發展實踐，設定了實現減排目標的途徑，進一步研究並設定了範圍3排放目標
	製定全球產品管理計劃	我們製定了 產品管理聲明 ，並於2024年在網站發布
負責任運營	到2025年，製定能夠將關鍵隱私績效指標與RB&S實踐更好保持一致的計劃	針對最具影響力的目標研究工作在2024年持續進行
	到2025年，製定一項符合聯合國全球契約組織關於人權的指導方針的戰略	針對製定這項戰略的工作在2024年持續進行

*13款進入臨床的分子中，3款為授權許可產品



推進全球健康

百濟神州認識到癌症無國界，並不斷致力於應對這一全球挑戰，努力為全球患者開發可負擔、有效且可及的治療方法。

我們以「患者為先」的基本價值觀遠不僅限於提供藥物。我們致力於為患者及其家屬、護理人員，以及為患者發聲的倡議組織提供全方位支援。我們始終致力於傾聽患者心聲，完善患者支援體系，並積極參與旨在提升患者護理水平的全球健康討論。

本章節，我們將闡述如何通過以下方式踐行「患者為先」：

- 獨特的創新和臨床開發方法
- 追求藥物的廣泛可及性
- 百濟神州基金會
- 支援患者

推進全球健康



獨特的創新 和臨床開發方法

百濟神州是一家領先的全球腫瘤治療創新公司，專注於通過開發創新藥物並與全球醫療健康社區建立戰略合作夥伴關係來改變癌症治療，確保全球患者能夠廣泛、快速地獲得所需藥物。

我們擁有1,100多名科學家，是業內規模最大的腫瘤研究團隊之一，並以飽滿的熱情、堅持和追求卓越的態度來踐行我們的使命。秉承「銳意創新」的價值觀，我們充滿創業家精神的團隊始終致力於發現和開發患者所需的創新藥物，我們的研究和治療方案覆蓋了全球大多數致死癌症種類。

為了實現這一目標，百濟神州希望秉持負責任的理念開展運營——通過戰略性成本和時間優勢，擴大創新藥物的全球可及性：

- 憑借自主臨床開發能力，我們能夠更好地控制質量、速度和成本，同時在我們的臨床試驗中與研究中心的研究者實現深度溝通合作。我們尋求不斷擴大臨床試驗的覆蓋範圍，加速在更多國家和地區獲得監管審批。
- 我們採用的商業化戰略旨在通過創新策略為盡可能多的患者提供創新藥物。我們與全球各地的醫療體系緊密合作，讓全球患者更快地獲得我們的創新療法。
- 在提升藥物可及性的同時，我們還通過戰略性合作，不斷提升臨床試驗的設計、與患者的交流互動，並為社區提供支援。

尖端科研

30+款

候選藥物正處於臨床開發階段接受評估，其中24款為自研藥物

憑借在研發和臨床開發方面的不懈努力，我們始終堅定不移地在最具影響力的領域，探索開創性療法和創新聯合方案。我們積極尋求新方法和技術，覆蓋更多適應症，並打造多元化的創新平台。其中的部分重點工作包括：

- 與跨學科團隊協力推進創新療法，以解決未被滿足的患者需求
- 採用嵌合式降解激活化合物（CDAC）、雙特異性和三特異性抗體（BsAb/TsAb）、抗體偶聯藥物（ADC），以及細胞因子療法等多種技術
- 將我們在廣泛腫瘤領域所積累的經驗用於探索血液腫瘤以外的其他癌症類型，包括肺癌、乳腺癌/婦科腫瘤、及胃腸道腫瘤等重點實體瘤種

我們還認識到外部合作對於提升創新非常重要，也正因為如此，我們與許多全球學術界、生物技術以及製藥領域的領先機構建立了戰略合作夥伴關係。



目標

每年將多款高質量新分子從藥物發現階段推進至臨床階段。



進展

2024年，有13款分子*進入臨床，包括4款ADC、2款CDAC、2款雙特異性抗體，以及1款三特異性抗體。

利用自主生產能力高效開發增強型ADC

百濟神州由1,100多名科學家所組成的創新研究團隊孜孜以求，不斷致力於實現改善患者治療效果這一共同使命。目前，我們的管線在新型藥物模式設計的豐富程度上，處於業內領先水平。百濟神州關注的其中一種藥物模式為抗體偶聯藥物（ADC）。ADC是一種治療性分子，可將強效抗癌藥物直接遞送至腫瘤部位。這可以讓具有毒性的化療藥物直接作用於癌細胞，從而最大程度地降低對健康組織產生的不良影響。因此相較於傳統化療，ADC有望成為療效顯著且副作用更少的抗癌療法。但由於ADC的生產頗具挑戰性，這也使創新ADC的藥物發現過程耗時更久。經過四十多年的研究，僅有少數ADC獲得了商業化批准。在我們獨特的自主研發和生產能力支援下，我們能夠憑借自身的專業知識和技術生成多種ADC進行研究，並能快速對其進行改進優化，以評估其他的設計方案。我們強大的平台能夠高質量、高效地開發出單靶點及多靶點ADC，以適用於不同的靶點和疾病生物學特徵。同時我們還利用有效載荷、連接子和偶聯等新方法來解決ADC所存在的不足。我們將不斷探索、利用我們的能力與專業知識改善治療效果，並降低給患者帶來的毒性。

卓越臨床運營

45+

我們在全球超過45個國家和地區入組患者或計劃開展試驗

25,000+

迄今為止，已有超過25,000例患者入組了由百濟神州管理的臨床試驗

為實現企業使命，我們組建了一支專注研發突破性藥物的全球化內部團隊。2024年，我們的臨床運營團隊已能夠自主開展約95%*的臨床試驗。通過擴充內部資源、提升自身能力，我們能夠更好地把控質量、速度、成本和風險——這些都是為全球患者提供創新、安全且可及治療方案的關鍵因素。

我們擁有廣泛的地理區域覆蓋，並能在全球各個市場共享專業知識和洞察，因此能夠加速完成臨床試驗。我們通過下列方式節約成本和時間：

- 在患者數量龐大的國家和地區招募患者，從而加速患者入組速度
- 在多個地區招募患者能夠降低成本，提高受試者多樣性，有助於獲得各類患者人口統計學的可靠資料
- 通過緊密的研究中心交流及合作，推動早期研究概念審查及研究中心的快速啟動
- 實施快速概念驗證（PoC）策略，該策略已證明能夠以業界領先的速度將分子推進到臨床試驗階段

截至2024年底，我們有超過100項臨床試驗在42個國家和地區同步開展。我們不僅在美國、加拿大、澳大利亞、新西蘭、中國、韓國和歐洲各國等主要國家開展試驗，還覆蓋了南非、墨西哥、阿根廷、巴西以及中東地區的臨床試驗研究中心。通過有策略性且高效地推進試驗，我們能夠快速啟動患者入組，並以最快速度將藥物推向市場並提供給有需要的患者。

臨床試驗卓越性

對於每種在研藥物，我們都遵循結構清晰的正式流程來管理和開展臨床試驗。我們的流程保證了臨床試驗的結果質量，並有助於在臨床試驗參與者中強化信心。對於每種候選藥物，我們的跨部門開發核心團隊（由來自臨床開發、臨床運營、臨床藥理學以及藥政等各部門人員組成）都會製定臨床開發計劃（CDP），識別並評估潛在患者風險，並製定相應的風險降低計劃。在評估每種新治療候選藥物的整體獲益及風險時，我們都會考慮當前的標準治療方案以及不斷變化的治療方式。每項CDP都會經過開發審查委員會的審查，該委員會由公司各部門資深開發負責人組成，並由我們的首席醫療官或者全球研發負責人之一擔任主席。

所有CDP均遵循嚴格的指導原則，根據我們的內部政策保護患者安全和隱私，這些指導原則均符合或超過監管和國際標準。所有受試者都會接受有關研究性治療的潛在風險及獲益教育，並需要簽署知情同意書。在這種方式下，患者能夠就是否參與臨床試驗做出明智決定。我們的研究團隊在開發新療法時採用了多項研究技術，並致力於以負

責任的、合乎道德的方式開展研究和臨床試驗。通過我們的生物倫理專案，我們製定了一套用於指導內部決策的框架，從而在追求實現目標的同時，確保保持最高誠信標準。百濟神州還始終遵守以人道且符合倫理的方式對待研究所使用動物的相關政策和程序。有關我們生物倫理學和動物福利舉措的進一步資訊，請參閱「**我們的政策**」。

研究者發起的試驗（IIT）

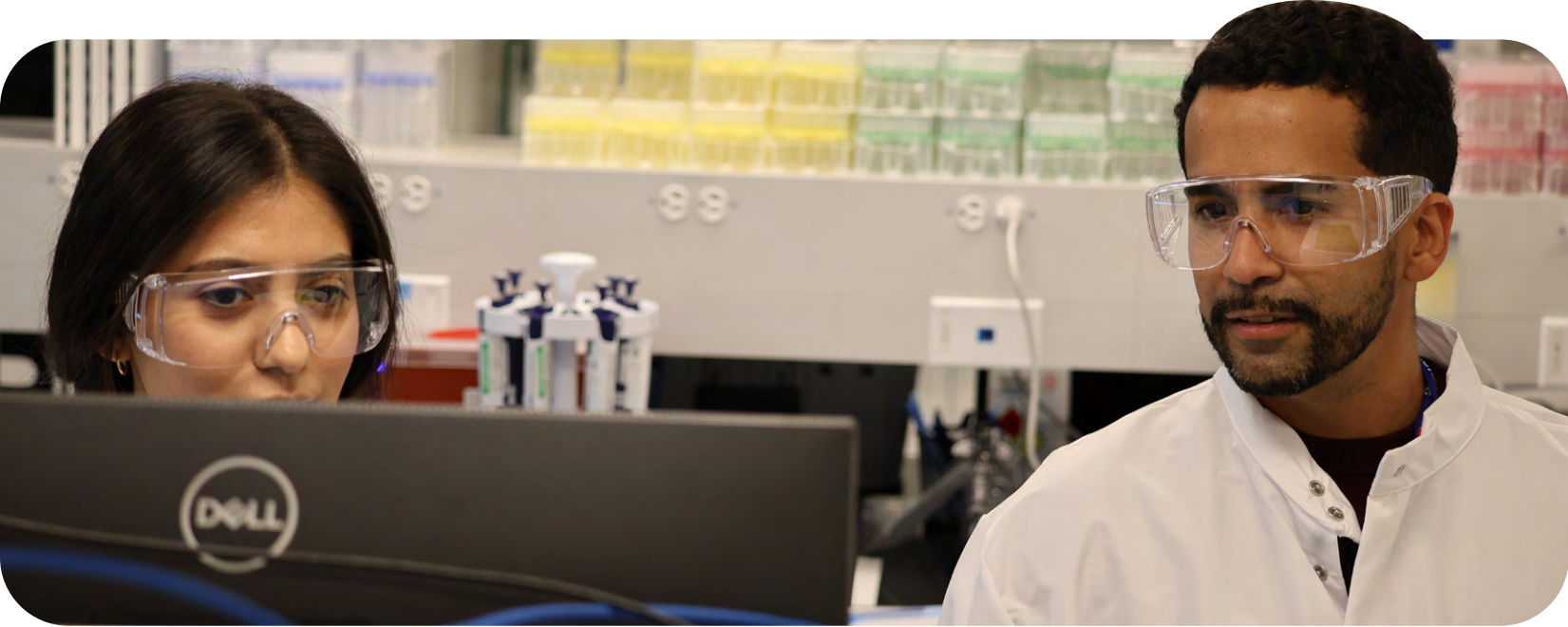
百濟神州為由研究者發起針對不同分子、不同適應症和不同國界的研究提供支援。百濟神州與對參與其分子研究感興趣的研究者展開合作，這些分子有望解決已被確認尚未滿足的需求，或與現有資料呈現出差異。這些研究均嚴格遵循當地及地區的法規要求，並由研究者主動申請開展獨立的科學研究。所有遞交的材料均由我們跨部門醫學事務內部審查委員會的審查和批准，以確保有合理資料來證明研究的合理性。一旦研究通過批准，我們將提供相應支援，包括提供資料確保藥物安全使用及交付，並根據具體情況提供資金和免費藥物等支援。百濟神州在美國、歐洲、亞太地區和全球其他市場支援了超過100項IIT研究。

臨床試驗透明度及研究資料共享

臨床試驗透明度及試驗資料傳播推動了生物醫學創新，拓寬了人們對臨床研究的認知，增強公眾對我們產品和治療方案的信心。我們嚴格遵守美國全球生物技術工業組織（BIO）的臨床試驗資料共享原則，並為此深感自豪。我們在**ClinicalTrials.gov**、百濟神州**臨床試驗網站**，和其他可公開造訪的網站等公共平台上註冊登記1至4期介

入性試驗和適用的非介入性研究。此外，我們遵守全球各地區和國家的監管要求，並預計於2025年公布百濟神州的資料披露及透明度政策。

百濟神州通常會在臨床試驗結束日期後的一到三年內（當主要研究完成日期與研究完成/結束日期相同時，則是在研究完成/結束日期後的一到三年內）披露研究結果。我們會根據監管時間要求和政策預期，在相關網站上披露這些結果。對於部分研究，百濟神州可能會延遲*遞交結果，以保護知識產權、促進業務開發，或遵循相關的發表要求。我們還會在相關網站上公布臨床研究文件，以滿足相關披露要求。對於特定研究，我們還會使用通俗易懂的語言來總結研究設計、研究目標和研究結果，方便沒有醫學或科學知識背景的人來理解。



百濟神州將以負責任的方式自願共享已完成研究的資料。在美國、中國和歐洲提交並獲批後，我們還會為具備資質的科學及醫學研究人員提供臨床試驗藥物及適應症資料及支援文件的造訪權限。支援當地批准、新適應症或聯合方案產品的臨床試驗在獲得相關監管部門批准後也可供分享。百濟神州在共享資料時遵守所有資料隱私及安全法律法規。此外，我們不會共享涉及受試者隱私的資料。

醫學教育與研究

我們致力於與全球各地醫療衛生專業人士攜手合作，分享科學知識，推動創新發展，並改善患者的治療效果。這其中包括在全球會議上展示研究成果，以及助力全球範圍內的科學交流對話。

*因所列原因而延遲遞交仍符合相關司法管轄區監管要求



百濟神州與加利福尼亞州洛杉磯 南中部預防聯盟達成合作

百濟神州戰略中一項重要內容是尋求和擴大藥物可及性，這就需要醫療服務欠缺的社區的參與。百濟神州於2024年7月推進了這方面的工作，與位於加利福尼亞州洛杉磯，隸屬於查爾斯德魯醫學科學大學的南中部預防聯盟（SCPC）建立了新的合作夥伴關係。

百濟神州為此次合作提供了贊助支援，用於組織和開展教育活動。我們聯合贊助了多個街頭義診和健康博覽會，以及洛杉磯「靈魂滋味」集市活動的健康資訊推廣，這是一項具有歷史意義的活動，每年都會吸引超過40萬名參與者。活動期間，工作人員分發了有關臨床試驗的資訊，同時收集了民眾對臨床試驗的認識、瞭解、態度及行為的調查問卷結果。我們與KBLA電台和泛非洲電影與藝術節等傳統知名機構建立媒體夥伴關係。我們聯合贊助了首個「告知並邀請」論壇，邀請社區醫生、各級領導、醫療衛生從業人員以及其他利益相關方參與，共同探討應對策略，以解決那些長期以來阻礙黑人社區接觸並成功參與臨床研究的常見問題和歷史障礙。近期，我們還希望通過臨床試驗參與者問卷調查、焦點小組訪談，以及系列講座等，提升洛杉磯醫療資源欠缺地區人群的反饋機製。我們還將更多參與社區活動，從而增加他們瞭解、接觸並參與臨床試驗研究的機會。

我們攜手合作，通過開展宣傳推廣活動、提供基於循證醫學的教育、促進臨床試驗入組，以及提供其他形式的社區患者支援服務等方式，努力消除癌症治療過程中存在的障礙。

確保臨床試驗獲得廣泛參與並獲取可靠資料

癌症無國界，且不分地區、人口結構或社會經濟背景。作為一家致力於改變癌症治療的企業，我們致力於在我們的臨床試驗中覆蓋各類人口統計學的患者。在臨床試驗中，受試者的多元化，對於確保我們的治療方案在面向更廣泛的患者範圍時具備有效性和安全性而言至關重要。只有瞭解藥物對不同患者群體的影響，全球癌症治療社區才有可能更有效地治療有需求的患者。

我們的跨部門全球臨床開發計劃工作組根據美國食品藥物監督管理局（FDA）監管要求，製定了全方位戰略。為實現我們的臨床目標，百濟神州還為註冊性試驗撰寫並提交具有包容性的方案和臨床開發方法，並在主要醫療健康中心以外的地區開展臨床試驗。這一模式能讓我們觸及各類患者群體，加速患者入組，並有望縮短藥物上市週期。

盡管我們的臨床試驗在全球範圍內開展，但我們同樣會考慮到當地臨床試驗所面臨的參與障礙。鑒於存在地區差異以及患者可能面臨的各類挑戰，通常情況下，當地協調工作對於確保納入所有不同人口統計學特徵的患者都能參與其中而言最為關鍵。因此，我們早在臨床工作開展之初就與各類患者組織、社區醫院和團體、學術界和其他機構合作並建立聯繫。瞭解和解決患者對臨床試驗的疑問以及他們可能面臨的參與障礙，以便讓我們有機會去應對這些挑戰。

秉承我們對全球醫療可及性的承諾，我們力求在臨床試驗中實現患者群體的合理代表性，以此確保我們的資料對於全球所有患者而言都具有可靠性和實用價值。

臨床開發中的患者參與

改善患者的藥物可及性僅僅只是我們努力為癌症患者及其護理人員帶來積極影響的目標之一。百濟神州深知，在整個臨床開發過程中積極與患者互動，能夠確保我們的療法滿足患者需求，從而最終實現更好的治療結果。為此，我們在試驗開發的過程中，從最早的研發階段開始便會不斷徵求患者的意見。

將患者意見納入藥物開發是一項全球性運動，這一理念也深深融入了百濟神州的基因之中。我們圍繞這一理念製定了《患者參與指南》，其中詳細介紹我們將患者意見納入藥物開發各階段的參與策略。

我們的早期患者參與和專業協會團隊（EPEPS）負責推動並管理臨床試驗的所有患者參與活動。EPEPS與研究團隊協作，確定哪些專案可以從患者參與中獲益，隨後與團隊制定計劃，並根據可量化的成果指標來劃分專案責任。這一模式使我們得以在制定研發計劃時充分考量患者和護理人員的意見。

為了助力臨床和公司目標的實現，EPEPS還與內外部專家共同制定我們的患者參與策略。我們的策略旨在確保藥物開發和商業化能夠準確反映患者的真實生活體驗和期望——這也正是為患者提供有意義治療的核心。我們的患者參與策略取得了如下明顯成果：

- 發布了EPEPS《患者參與指南》，並在內部舉行了100多場會議，探討將患者納入研發過程的重要性。
- 舉行了13場血液學患者及護理人員諮詢委員會會議，討論研究具體反饋以及如何將這些意見納入今後的臨床試驗中。
- 我們成立了全球患者心聲研發血液學委員會。該委員會由患者和護理人員牽頭，就如何更好服務患者群體提供全方位意見，包括：瞭解臨床試驗、加入途徑、教育、心理健康以及人口統計學方面等尚未滿足的需求。
- 我們擴大了推行通俗易懂語言的覆蓋範圍，將臨床試驗相關材料及研究手冊都納入其中，確保所有決策相關材料都簡明易懂。

同Stitch及WMUK患者組織建立合作夥伴關係

2024年，百濟神州與英國華氏巨球蛋白血症慈善機構（WMUK）達成合作，由Stitch公司提供數字化平台，在臨床試驗全過程中為患者提供支援。Stitch公司的應用程序Trialmap簡單易用，能夠提供與試驗相關的數字化內容、支援服務和提醒功能，幫助參與臨床試驗患者減輕了負擔。不僅如此，它還為患者提供了一個可實時反饋試驗體驗的有效渠道，這也為百濟神州不斷改進臨床試驗提供了重要內容。盡管初步合作僅限於位於英國的臨床試驗，但此後百濟神州已將合作範圍擴展至法國、希臘、意大利和西班牙的臨床試驗專案。

「患者和護理人員的早期介入能讓臨床試驗變得更加全面、高效和有效。患者和護理人員的反饋能夠加速開發真正滿足他們需求的藥物。」

Tricia Mullins，執行總監，早期患者參與和專業協會全球負責人

患者安全性

我們的全球患者安全（GPS）團隊負責確保藥物從臨床試驗到商業化上市後的全程使用安全有效。GPS團隊由公司的首席安全官領導，由160多名醫師、藥物安全科學家和藥物警戒專業人士所組成，致力於通過持續監測藥物動態獲益/風險特徵和風險緩解舉措來保障患者的用藥安全。

全球藥物警戒實踐要求企業在監管、法律和科學義務的框架下開展工作。安全方面的決策需要完全獨立於任何商業考量，優先考慮患者安全而非商業利益。GPS團隊會持續評估產品獲益與潛在風險，並以透明的方式定期傳達產品安全性資訊，包括新出現的副作用，通過包括標籤更新、風險管理計劃和科研論文發表等溝通渠道，推動處方醫生和患者能夠在充分瞭解情況的基礎上做出決策。

GPS團隊遵守所有全球監管機構的要求和百濟神州的安全協議。我們通過多種渠道，包括**在線填表**、專門的患者安全電子郵箱，以及位於歐洲、美洲和亞太地區的實時呼叫中心，便於患者和醫護人員直接上報不良事件，這也體現了百濟神州希望通過便捷體驗推動安全報告的努力。如果發生本地或全球性突發事件時，GPS團隊會製定應急響應預案，以保障團隊的日常運營及活動。

百濟神州的全球標準操作規程和強制性年度員工培訓，會指導員工如何上報百濟神州銷售所有產品的不良事件、藥物不良反應、特殊情況、緊急安全措施和產品投訴等資訊。全球患者安全（GPS）團

隊還提供定製化教育研討會和材料，並定期開展宣傳活動提高對患者安全相關話題的認識。這些資源均由藥物警戒專家所創建，以最佳實踐、知識和行為來應對我們所處的監管環境，從而在公司範圍內提升患者的安全保障水平。

我們的團隊採用嚴謹的科學方法，利用現有資料、流行病學技術以及對同類別產品效果的洞察，保證安全監督及專業性。在產品生命週期的每個階段，我們的全球藥物警戒系統都嚴格按照內部標準以及國際

和當地法規製定的標準，界定並記錄藥物安全性。為支援藥政遞交和持續的產品監控，我們還通過公開的藥物標籤文件，及時、準確地傳達有關我們產品的益處和已知風險的資訊。

2024年，在藥物警戒質量管理規範（GVP）或其他旨在確保監管機構所製定的安全、質量及監測準則落實到位的檢查中，百濟神州未出現任何嚴重問題。



支援世界患者安全日

2024年9月17日，百濟神州與世界衛生組織（WHO）及其他機構，共同紀念世界患者安全日。該活動呼籲全球各國和國際合作夥伴團結一致、共同採取行動，提高患者的安全水平。

「這項活動與百濟神州『患者為先』的價值觀相一致。今天，我們再次重申對患者安全的承諾，以及我們在整個醫療照護過程中為確保患者健康所扮演的重要角色。」

馬菡，首席藥物安全官

追求藥物的廣泛可及性

無論癌症患者的社會經濟地位如何，身處何地，我們的藥物都具備滿足他們需求的巨大潛力。為了充分發揮這潛力，我們正與全球合作夥伴緊密合作，快速擴大我們在新興及成熟市場的業務覆蓋。



目標

推動我們藥物獲得新批准，並擴大醫療資源欠缺地區人群的用藥機會。



進展

- 2024年，百濟神州的藥物在新進入的14個國家獲得批准。
- 在全球範圍內共有超過45項針對多項適應症的上市許可申請正在審評中。

150+ 萬

百濟神州已獲批商業化藥物已治療了超過150萬名患者

為了讓更多患者獲益，我們的全球戰略包括了下列幾種方式：

- **商業化覆蓋：**在成熟市場和快速增長市場中，進一步擴大我們的商業化足跡和分銷基礎設施
- **可及性：**以靈活、協作的方式進行藥物定價和報銷
- **支援：**製定援助計劃，在允許的情況下，為符合條件的患者提供低價或免費藥物等方面的幫助

擴大我們的商業化足跡

如今，許多藥物開發公司都會採用分批方法對藥物進行註冊，從而獲得更大的經濟收益或保護其定價結構。而我們卻選擇採用一種更廣泛的方法：我們在商業化進程的早期便積極尋求在發達市場和發展中市場同時開展多地域的產品註冊工作。此外，憑借廣泛的全球臨床試驗布局，我們確保公司的關鍵性研究可用於各個市場的藥政申報。

我們的戰略取得了成果，百濟神州的兩款核心產品在全球超過70個國家和地區獲得了上市許可。為保持快速的全球拓展，2024年，我們商業化團隊的人數已拓展至4,000多人。

擴大藥物的覆蓋範圍，需要合作夥伴的支援。我們也因此與其他以患者為中心的企業合作，他們與我們一樣，都致力於提升藥物的可及性。百濟神州與6家企業開展合作，2024年為中國患者提供了14款授權引進產品。

一位患者的就醫之旅

阿圖爾目前是Max基金會、百濟神州以及百濟神州基金會合作專案的受益者。他住在亞美尼亞的瓦爾代尼克，距離首都埃裏溫大約80英里。他今年54歲，已婚，有三個女兒。

2019年夏天，阿圖爾開始感到腹部劇痛，隨後他前往附近的一家門診中心接受了檢查，並被診斷出罹患慢性淋巴細胞白血病（CLL）。化療的效果並未持續多久，2022年，他的病情復發。

隨後，他的醫生給他開具了另一種治療方案，但費用卻非常昂貴。起初，阿圖爾還能負擔治療費用，但當他被解僱，失去了卡車司機這份工作後，他的經濟狀況急轉直下。他深感沮喪，但知道自己不能放棄。

因此當他得知一種無需化療的CLL新療法即將通過Max基金會引入亞美尼亞後，他的心中又重新燃起希望。2024年5月，阿圖爾獲得了他的首批藥物。

如今，治療已為他帶來積極緩解，阿圖爾也感覺身體好多了。他目前身心狀況穩定，且沒有出現任何併發症。

「每一絲希望，每一次善意之舉，我都銘記於心。感謝你們讓我相信，在戰勝癌症之後，我還能擁有美好的未來。」

——阿圖爾



擴大全球可及性的方法

我們對患者承諾的核心在於提升藥物可及性。我們的核心價值觀是「患者為先」。每天我們都在全力以赴，以更快的速度研發高質量的創新藥物，讓患者能夠負擔得起。僅僅有創新藥物問世本身是不夠的——我們的使命是確保患者能夠切實獲得這些藥物。我們與全球癌症社區攜手合作，從他們的綜合專業知識中汲取經驗，為患者、護理人員及其家屬提供所需的支援。



建立夥伴關係 讓我們充滿熱情，並堅守 對患者的承諾。

為了讓可以改變生活的藥物變得更加可及，我們完成的工作包括：

- **包容性研究和臨床試驗。**臨床試驗和早期研究涵蓋廣泛人群，對研發出安全有效的癌症療法至關重要。我們與患者群體緊密協作，確保不同特徵的患者，都能全程參與到研發進程中。
- **與全球癌症社區建立夥伴關係。**為推動和提升全球醫療可及性，我們積極與患者權益倡導組織（PAO）開展合作。作為美國FDA下屬Reagan-Udall基金會的創始贊助商，我們為其監管科學、創新與健康公平的獎學金專案提供資金支援。此外，我們與Max基金會攜手，支援基金會擴大全球癌症治療可及性的相關工作。
- **為患者和社區提供支援。**為完善我們的治療方案，我們通過「先檢測後治療」等教育類專案，強調生物標誌物檢測對優質護理的重要性，從而提升社區對健康的更廣泛理解。myBeiGene專案還為患者提供支援和資源，而百濟神州基金會則致力於消除獲得癌症治療可及性方面的障礙。

在百濟神州產品所覆蓋的每一個市場中，我們都堅守這一理念——每一位有用藥需求的患者都理應能夠獲得我們的藥物。這份信念也體現在我們的**可負擔性解決方法**中，這是一套指導我們進入新市場和現有市場價格結構相匹配。由於全球各地醫療衛生系統不盡相同，且結構和成熟度各異，我們在定價和報銷談判中均採取一事一議的方式。我們尊重並理解，每一個我們期望為患者提供藥物的地區都面臨著不同的挑戰。我們始終堅守使命，努力與各國醫療衛生體系和私人支付方合作，並在適當的情況下擴大藥物可及性，努力尋找解決方案。



需求漸增，緊急應對

由於人們對癌症的認知提升和診斷水平的改善，印度的癌症病例漸增，癌症已成為新出現的印度公共衛生挑戰。根據ICMR-國家癌症預防和研究所的資料，印度約有250萬名癌症患者，每年都有超過70萬名新增病例，55萬名死亡病例。為了踐行我們為患者提升藥物可及性的承諾，百濟神州與Glenmark Pharmaceuticals開展合作，在印度供應替雷利珠單抗和澤布替尼，以應對這一挑戰。此次合作充分體現出我們的使命，通過與全球癌症社區攜手，幫助盡可能多的患者，改變癌症治療現狀。

擴展供藥專案

百濟神州推出了多項擴展供藥專案（EAP），讓更多患者能夠從我們的藥物中獲益，尤其是那些患有嚴重危及生命的疾病、已用盡所有可用治療方案且無法參與臨床試驗的患者免費提供我們的藥物。EAP通常是以免費的形式，為患者提供治療藥物。我們嚴格依據當地所有適用法規和道德標準，詳細製定EAP。截至目前，我們的EAP已為36個國家的1,400多名患者提供了治療。

我們的擴展供藥專案（EAP）包括：

- **醫保準入前藥物使用計劃（PRAP）：**PRAP能讓我們加速已獲監管部門批准藥物的使用，並在當地法律允許的情況下，在最終醫保報銷批准之前擴大這些藥物在各市場的整體供應。2024年，百濟神州為澳大利亞、比利時、馬來西亞和西班牙的患者群體建立了新的PRAP，將患者可用的PRAP總數增加到16個。截至目前，這些計劃已惠及800多名患者。
- **同情用藥（CU）：**通過百濟神州的全球CU專案，那些無法參與臨床試驗且沒有其他替代療法的患者，在當地法律允許的情況下，能夠在藥物獲得監管批准前，使用我們的在研藥物並從中獲益。2024年，CU專案已納入三種在研藥物。共有18個國家和地區的500多名患者通過免費同情用藥得到了幫助。
- **試驗後供藥專案（PTS）：**PTS解決了臨床試驗結束後常出現的嚴重用藥短缺問題。該專案在患者完成百濟神州贊助的確認性研究後，會繼續免費為其供藥。我們會一直提供這一服務，直至相關療法得到當地監管部門批准並在當地上市。目前，我們已有三種藥物通過該專案提供給10個國家的患者。

除EAP外，myBeiGene患者支援專案還通過免費供藥、報銷和保險覆蓋支援、以及自付費用減免等多種方式，為美國和加拿大符合條件的患者提供更多獲取我們已獲批藥物的途徑。myBeiGene還讓患者與腫瘤科護理支援人員取得聯繫。這些專業人員為患者及其護理人員提供具體的建議和指導，並幫助他們對接重要資源，比如患者權益組織、教育資料，以及諮詢服務等。

36個

國家和地區的患者已通過EAP接受了治療

1,400名

超過1,400名患者通過EAP接受了治療



百濟神州基金會

癌症診斷和治療雖已取得重大進展，但全球在癌症治療可及性方面仍存在巨大差距。百濟神州基金會於2023年初成立，是一家獨立的非營利組織，致力於消除這些障礙，推動全球醫療資源不足的社區獲得癌症治療機會。百濟神州基金會主要是對能夠改善和加速醫療健康水平成果的創新和變革性解決方案進行投入。

去年，百濟神州基金會迎來了一個里程碑時刻，為新設立的「癌症治療可及性」資助專案提供了首輪資助。通過這一專案，百濟神州基金會會對全球範圍內具備以下特點的專案予以投資：

- 提升癌症篩查和檢測的可及性
- 提高癌症診斷水平

百濟神州基金會有望推動可量化的舉措，解決諸如認知度低、醫療健康知識不足、從業人員短缺，以及恐懼和病恥感等關鍵障礙，幫助全球醫療資源欠缺及高風險社群癌症患者獲得更好治療結果。



「百濟神州基金會的工作建立在打破阻礙癌症治療的障礙基礎之上。我們與資助合作夥伴共同積極努力，切實改善全球高危群體患者獲得癌症篩查、檢測和診斷的機會，為未來人人都能獲得癌症治療機會的願景鋪平道路。」

Christine Riley Miller，全球負責任商業與可持續發展執行總監

百濟神州基金會與全球各地組織合作，幫助改善醫療可及性。2024年主要資助專案包括：

全球：2024年5月，百濟神州基金會再度向Max基金會捐贈資金。這也是雙方開展為期三年合作的一部分，旨在為中低收入國家患者免費提供藥物。截至2024年底，三個國家的202名CLL患者已通過該合作專案免費獲得超過5萬規定日劑量的治療藥物。

南非：為臨床血液科的一位專科醫生提供為期一年的培訓，這也是南非臨床血液學協會計劃在未來10年內為南非及其周邊國家培訓至少100名臨床血液科醫生的一部分。該地區血液科專科醫生數量的增加，不僅有助於實現疾病的早期診斷，還能夠為更多農村和醫療資源欠缺地區的人群提供治療機會。

巴西：基金會攜手巴西白血病和淋巴瘤患者協會（ABRALE）和Camaleão 研究所，在巴西全國開展認知宣傳活動，活動旨在讓患者認識到早期篩查的重要性，消除對白血病的固有禁忌觀念，從而推動疾病的早期診斷，改善治療結果。

泰國：支援醫療服務基金會開展系列工作，通過癌症認識宣傳、醫療健康專業人員培訓，以及資訊技術應用等方式，助力高危人群和醫療資源欠缺地區的人群能夠更廣泛地獲得有效的癌症篩查和早期診斷。

美國：與癌症支援社區（CSC）開展合作，幫助患者和護理人員深入瞭解癌症篩查的最近進展，提升他們對癌症篩查的認知，同時強化與醫療團隊在這一重要議題上的溝通交流。CSC是一家全球性非營利組織，通過教育、研究和宣傳打破治療護理相關障礙，並為飽受癌症困擾的群體提供支援，營造關愛互助的社區環境，以此激勵和幫助他們。

如需瞭解更多有關百濟神州基金會的資訊，請造訪我們的網站。

支援患者

患者權益維護

我們致力於成為全球腫瘤患者權益倡導的領導者和合作者。我們在藥物開發和商業化各個階段都與患者組織保持著密切的聯繫，這賦予我們獨特的能力去傾聽患者的故事，回應他們的擔憂。我們支援開展相關教育，助力患者增強決策能力，同時為患者製定計劃並推動政策創新。我們努力聚焦於滿足我們開展業務所在國家的多樣化醫療保健需求，這些國家中有許多處於不同的發展階段。鑒於患者可能面臨的挑戰各不相同，我們會根據當地的實際情況和發展機遇，量身定製患者權益倡導的優先事項。

百濟神州的重點工作之一是提升患者對創新腫瘤療法的可及性。我們所作的努力包括與醫療衛生提供者、患者組織、決策者和非政府組織展開合作，應對不同的醫療環境和基礎設施，同時擴大治療可及性。在新興市場，優先事項包括與醫療利益相關方建立良好關係，並提高人們對癌症治療資源的認識。在所有地區，我們都致力於識別並消除患者獲得治療的障礙。



目標

在2025年前，率先提出符合多方利益的解決方案，賦能患者，打破藥物可及性相關系統性準入障礙。



進展

- 與加利福尼亞州洛杉磯南中部預防聯盟建立新的合作夥伴關係，為醫療資源欠缺社區提供服務，通過對外擴展、科普教育、臨床試驗患者招募，和其他形式的社群患者支援專案，來解決癌症治療所面臨的障礙。
- 《患者參與指南》為在藥物研發各個階段，於何處、為何及如何最好地將患者洞察融入研發流程，提供了詳盡的規劃。指南定稿後，公司開展了100多場內部會議，向員工宣傳將患者意見融入研發工作的重要性。
- 與CLL協會合作，發起「先檢測後治療」活動，幫助醫護人員和CLL和小淋巴細胞淋巴瘤（SLL）患者瞭解生物標誌物檢測對於指導治療和促進CLL疾病管理取得更好結果的重要作用。

「先檢測後治療」

2024年，百濟神州與CLL協會合作，在美國推出「先檢測後治療」（Test Before Treat™）宣傳活動，幫助醫療衛生提供者（HCP）和CLL/SLL患者瞭解生物標誌物檢測在治療前和治療期間的重要作用。活動目標旨在強調患者的基因圖譜是如何隨時間變化而變化，以及血液測試檢測如何提供基因層面的見解，來指導治療，並在CLL疾病管理中取得更好的結果。通過有針對性的數字化宣傳、面向終端用戶的努力，以及定製化的HCP資源，「先檢測後治療」活動為患者和HCP提供了共同決策的工具，確保所採用的治療方案與每位患者的獨特基因圖譜能夠相匹配。

如需瞭解更多有關「先檢測後治療」活動的資訊，請造訪：CLLTestBeforeTreat.org。

患者權益倡導所獲獎項

百濟神州因在患者教育、心理健康和宣傳方面作出的貢獻，榮獲美國淋巴瘤研究基金會2024年企業領導力獎。

百濟神州因在促成患者和醫療衛生專業人士共同參與疾病與治療教育中所作出的貢獻，榮獲中國抗癌協會（CACA）康復分會頒發的優秀專案獎。

該專案以「濟愈」為主題，吸引了超過100名患者和家屬參與線下活動，吸引了約3萬名線上參與者。

我們在全球市場的工作很大程度上依賴於從患者組織處獲得的意見，這些組織為當地患者提供外聯及教育相關資源。百濟神州與全球各地的患者組織保持著緊密的合作夥伴關係，同時我們還在積極與更多組織建立合作，為我們在新地區和新市場的工作提供指導。這些合作關係有助於確保患者的見解和反饋能融入我們所做的每一項工作，從商業化專案一直到整個藥物研發和發現過程。

支援和推動患者權益倡導工作，關鍵在於理解並切實滿足不同患者群體的獨特需求。我們與當地負責人及患者組織合作夥伴攜手合作，深入洞察各個醫療環境中的現有資源與實際服務能力。基於這樣的合作，我們能夠提供貼合各地實際的支援，開展針對性



投資，滿足每個市場的特定要求。如此一來，在不同地區開展患者支援工作時，我們便能採取更為均衡、更具定製性的策略。

患者組織的獨立性對於我們取得成功具有重要意義。百濟神州依據與患者互動相關的法律、道德及行業標準，維護患者組織的自主性。我們的合作夥伴在政策建議、以患者為中心的活動、戰略規劃以及權益倡導工作等方面，均保持著完全的獨立性。在我們的合作關係中，透明度是關鍵要素。我們有著明確的合作目標，並且會全面披露包括資金支援以及其他形式在內的所有支援內容。我們不會對患者組織施加影響，促使其推廣任何僅憑處方才能獲取的藥物。這些承諾在我們的「**與患者組織合作的全球政策立場**」中有著詳細的闡述。

回顧2024年，我們為通過與各類患者組織的合作所取得的進展深感自豪。從贊助重要的論壇和會議，到舉辦教育活動以及患者權益倡導會議，這些合作是我們以患者為中心的腫瘤治療理念中不可或缺的部分。我們將繼續堅定不移地深化這些合作關係，並加大工作力度，力求在未來幾年為腫瘤醫療領域帶來切實而有意義的影響。

- 百濟神州贊助了多項以患者為中心的活動，其中包括國際華氏巨球蛋白血症基金會（IWMMF）科教論壇、美國血液學會（ASH）患者權益倡導小組會議、慢性淋巴細胞白血病圓桌討論會，以及慢性淋巴細胞白血病倡導者網絡舉辦的2024年慢性淋巴細胞白血病展望大會、英國華氏巨球蛋白血症患者組織/國際華氏巨球蛋白血症基金會聯合舉辦的歐洲華氏巨球蛋白血症患者峰會，還有歐洲消化道癌症組織（DiCE）舉辦的腸道疾病大會。我們還為世界CLL日提供了支援。
- 百濟神州舉辦了多場科普教育活動。在歐洲，我們為慢性淋巴細胞白血病患者及其照護者舉辦了線上直播答疑會。僅在中國，全年就支援開展1,600多場活動，惠及超20萬名患者。從全球業務布局來看，我們進一步鞏固了現有合作關係，同時積極開拓新合作，比如與DiCE、歐洲肺癌聯盟，以及歐洲癌症患者組織達成合作。
- 百濟神州在聖保羅TJCC大會（聯合抗癌大會）上舉辦了一場**專題研討會**這是我們在拉丁美洲舉辦的首場關注患者權益的活動，具有裏程碑意義。此次研討會圍繞腫瘤治療中以患者為中心理念的重要性展開了討論。

支援患者福祉

癌症患者及其護理人員面臨的挑戰，遠不止獲取藥物和治療這麼簡單。他們還得應對治療方案選擇的複雜性，協調護理安排，解決交通難題，並承受癌症帶來的精神壓力。百濟神州深知患者及其護理人員所承受的巨大負擔，致力於在整個醫療護理過程中，為患者提供全方位的支援。

我們與合作的患者組織攜手，開展治療方案、臨床試驗等相關知識普及活動，並介紹其他能助力患者治療進程、提升患者自我管理能力的資源。我們還注意到癌症患者可用的心理健康資源非常有限。為瞭解決這一問題，2022年，我們與癌症支援社區（CSC）合作贊助了一項研究，收集了美國600多例癌症患者的意見。該研究結果對我們開展「敞開心扉：癌症和心理健康」公共教育活動提供了重要依據。

「敞開心扉」活動旨在提高公眾認知，瞭解癌症確診對人們心理健康帶來的巨大影響，以及這些問題的解決對於癌症的治療護理將產生重要作用。該活動還為所有參與癌症護理的人員，從醫生、護士，到居家護理者、患者家屬、權益倡導者，乃至患者本人，提供了重要的實用資源。

在該專案開展的前兩年，我們已取得下列成績：

- 與多家北美地區專注於癌症和心理健康的患者組織建立了合作夥伴關係（包括癌症支援社區、腫瘤社會工作協會和社區癌症中心協會），並積極攜手全球合作夥伴，將教育活動拓展至澳大利亞、韓國、加拿大和歐盟。

- 在cancerandmentalhealth.com網站上設立了癌症和心理健康資源中心。
- 舉辦了4場「敞開心扉」網絡研討會，吸引到來自十多個患者組織的代表、HCP、患者和護理人員等300多名註冊人員參與。
- 舉辦了多場臉書（Facebook）直播活動，以主持討論的形式，探討心理健康、治療可及性以及患者支援等重要議題。活動亮點包括與來自新澤西州的美國眾議員Bonnie Watson Coleman進行了一場主題為「向癌症幸存者致敬以及獲得醫療服務的重要性」的對話；還與CLL患者Geoff開展了一場名為「心理健康支援：癌症治療的關鍵組成部分」的交流；另外，與「希望十字路口」（Crossroads4Hope）首席執行官Amy Sutton就「滿足癌症患者的社會需求」這一話題進行了探討。
- 在「敞開心扉」網站上推出月度更新的博客文章，以及其他胃癌和PAO相關資源。



點亮夜空

白血病和淋巴瘤協會（LLS）是百濟神州主要患者權益合作夥伴之一，2024年雙方合作再向前邁出重要一步。繼往年的贊助支援後，百濟神州成為LLS「幸存者與希望：點亮夜空」籌款步行系列活動的全國贊助商。共有400多名百濟神州員工在90多個城市參加了步行活動。截至2024年，百濟神州團隊籌集善款超8.9萬美元。加上公司的贊助金額，我們總共捐贈超150萬美元，用於幫助血液腫瘤患者及其家庭，支援癌症的治療研究。

百濟神州員工支援巴塞爾癌症聯盟「粉紅十月」倡議

百濟神州與Basel癌症聯盟合作，開展其年度「粉紅十月」活動，為提高乳腺癌認知籌集資金。我們的瑞士團隊成員及其家屬積極組織銷售當地麵包店特製的「粉紅酥餅」禮盒，銷售所得全部捐贈給Basel癌症聯盟。此次合作是百濟神州持續助力當地癌症患者及其家庭的重要舉措之一。



賦能員工

人才讓我們取得進步。正是憑借著員工的卓越才能和堅定不移的奉獻精神，我們才能朝著重塑生物科技產業，讓全球患者更易獲得創新癌症治療的願景大步邁進。我們致力於吸引頂尖的醫療和商業專業人才，進一步壯大團隊。這些人才與我們秉持著共同的核心價值觀，即「患者為先、銳意創新、無界協作和追求卓越」。這些價值觀，連同相互尊重、人人有歸屬感的企業文化，賦予每一位員工改變世界的力量，推動我們實現共同目標。

本章節，我們將分享在以下方面的舉措：

- 團隊建設
- 員工敬業度及支援
- 薪酬及福利
- 職業發展
- 歸屬感文化
- 員工志願服務
- 健康與安全

賦能員工



團隊建設

隨著公司發展需求的不斷變化，我們的全球團隊規模也在穩步壯大。2024年，我們在六大洲廣泛招募人才，新入職員工2,105名員工，全球員工總數攀升至11,000多人。值得一提的是，團隊中擁有醫學博士和博士學歷的員工超1,000名，這讓我們倍感自豪。

我們吸引人才並擴充全球團隊的能力，源自我們的戰略性招聘策略。我們注重成本效益和填補職位空缺的時間效率，並根據各地區、各職能部門需求及動態變化，定製化開展招聘工作。我們的招聘策略包括：利用線上招聘平台、內部員工推薦、舉辦招聘會、開展校園招聘活動，以及與各地專業人才機構合作，廣泛觸達各地區的優秀人才。在招聘過程中，我們優先考慮那些專業技能、工作經驗匹配，且認同公司核心價值觀的候選人。我們尋求的人才，不僅要致力於為患者謀福祉，善於團隊協作，還要擁有追求卓越的堅定信念，勇於突破常規。

我們相信，符合職位要求的人才都應當有機會為我們的使命作出貢獻。我們盡可能提供靈活的遠程辦公、混合辦公和兼職機會，吸引更多擁有不同背景的頂尖候選人才。我們的靈活性以及對員工取得成功的專注投入，讓我們能夠吸引、培訓並留住杰出人才。

隨著我們團隊的持續壯大，我們通過戰略性拓展，進一步提升了全球影響力，彰顯了我們致力於成為全球腫瘤領域領軍力量的堅定決心。2024年，我們在美國、馬來西亞、南非、阿根廷、墨西哥、沙特阿拉伯和新加坡開設了新的當地辦事處。我們位於新澤西州霍普韋爾的新基地，集生產製造與行政管理功能於一體，佔地面積達3.8萬平方米，擁有200多名員工。地理範圍的擴大不僅增進了我們與患者的距離，還憑借多元的視角和豐富的知識，豐富了我們的企業文化。我們的混合辦公模式也讓居家辦公網絡得以快速發展，如今，我們在超過35個國家和地區有數千名員工選擇居家辦公的形式。



百濟神州年度暑期實習計劃

2024年，我們的暑期實習專案規模空前，實習生達到了51人，相比2023年的41人有明顯增長。百濟神州接收實習生最多的部門包括醫學事務部、美國生產團隊、商業化團隊，以及生物統計學部門。我們邀請了16名實習生前往新澤西州霍普韋爾工廠參加了新旗艦生物藥生產和臨床研發中心的盛大啟用儀式。此外，還有16名實習生參與了我們的年度專家講座系列活動，這些講座由百濟神州的專業領域專家和其他行業領軍人物主講。

員工敬業度與支援

百濟神州致力於創造積極變革，這一使命不僅作用於社會，也體現在員工隊伍的管理上。我們營造開放溝通的氛圍，鼓勵各層級員工向領導尋求支援、聽取建議，並在會議和職場交流活動中分享獨特見解。我們希望所有員工在追求職業發展和個人成長的過程中，都能感受到公司的支援，因自己對患者生活產生的積極影響而備受鼓舞。

實現更好的工作與生活平衡

我們高度重視員工反饋，並積極採取措施促進員工工作與生活的平衡。為此我們推出了「更好工作，更好生活」的工作與生活平衡計劃，該計劃涵蓋三個主要方面：

- 1. **公司重點：**通過自動化和技術解決方案優化工作流程
- 2. **團隊重點：**圍繞會議效率、崗位職責分工以及自主權設定預期；理解「更好工作，更好生活」對員工的意義；探索管理者如何支援員工實現平衡目標
- 3. **員工重點：**提供資源和培訓，幫助他們養成積極主動的工作習慣，提升工作效率，改善自身福祉，並探索他們發揮最佳狀態所需要的條件

為加強公司「更好工作，更好生活」的文化，我們還採取了其他幾項舉措。例如，在指定的兩個「安靜周」內，管理層鼓勵減少會議和電話，讓員工能夠專注於完成重要的工作和個人事務；「專注星期五」

旨在通過限制會議和電話數量，最大程度降低干擾。此外，我們還會在當地時間設定「安靜時段」，讓員工能夠徹底放下工作，放鬆身心。

我們深知管理層的行為對「更好工作，更好生活」目標能否取得成功起著關鍵作用。除了鼓勵管理層以身作則，為團隊樹立健康的工作與生活平衡榜樣外，我們還持續為他們提供相關培訓和資源，助力他們引導團隊成員在工作時長、休假安排以及截止日期等方面設定明確預期。



目標

維持全球員工敬業度評分，使其不低於2022年的水平。2024年員工敬業度調查的拓展目標是將評分提升3%。



進展

為配合公司新英文名稱BeOne的變更，我們原定於2024年開展的員工敬業度調查推遲至2025年進行。問卷調查完成並彙編後，我們將報告這一目標的達成情況。



百濟神州在澳大利亞和新西蘭被評為「最佳工作場所」

我們很榮幸地宣布，百濟神州澳大利亞連續第三年被評為「最佳工作場所」，百濟神州新西蘭於2024年首次榮獲「最佳工作場所」稱號。

百濟神州被評為「創新者最佳職場」

百濟神州入選《Fast Company》雜誌2024年「創新者最佳工作場所」百強榜單，位列第31位。此榜單認可了我們突破創新界限、為全球癌症患者開發並提供具有影響力藥物的努力。

薪酬及福利

我們始終將員工的福祉置於首位，全面關注他們的身體健康、財務狀況以及社會情感健康等方面。我們高度重視員工的個人目標和見解。正因如此，我們努力營造一個能讓員工在職業發展和個人生活之間實現平衡的工作社區與企業文化。

我們的方法包括以有競爭力的薪酬和福利來回報員工的辛勤工作和不懈奉獻，提升他們的福祉。在公司持續發展並向新地區拓展業務的過程中，我們會仔細審視公司的福利政策，確保其在各個行業和地區都保持競爭力和包容性。我們已建立起完善的薪酬體系，包括有競爭力的基本工資，以及根據市場需求為所有員工提供的年度績效獎金、股權激勵、帶薪休假和醫療保險等其他福利。

我們每年至少評估一次員工福利，以確保為員工提供盡可能最優的福利。我們不斷努力拓展員工在身心健康方面的福利專案。此外，通過對福利的審閱，我們能夠確保為處於不同人生階段、不同人口特徵以及具備不同能力的員工提供支援。更多關於各地區福祉的詳細資訊，請參閱第71-72頁。

如需瞭解更多員工福祉資訊，請造訪：meetus.beigene.com。

所有員工都會接受年度績效評估，包括來自同事、上司等不同方面的360度全方位反饋。員工可以通過每次評估回顧自己的工作表現，並獲得與之相符的績效獎勵。表現優異、潛力巨大的員工還有機會獲得額外激勵，比如助力公司取得成功而獲得的額外獎金或股票獎勵。為表彰在2024年度展現公司價值觀並為所在職能部門做出實際貢獻的員工，2025年1月，我們向87位員工頒發了CEO年終股權獎勵。

2024年，我們員工薪酬中位數為88,543美元。這包括年薪、基本工資、年度目標現金激勵機會以及當年股權激勵在授予當日的公允價值。根據美國證券交易委員會（SEC）規則，2024年公司CEO薪酬與員工薪酬中位數之比約為235:1。

作為一家致力於同工同酬、以績效定薪資的公司，我們將包容性政策、原則和實踐融入我們的日常工作、企業文化和員工的完整工作歷程當中。根據百濟神州的承諾，我們根據員工工作表現提供合理的薪酬。

在美國，我們每兩年進行一次內部薪酬公平性審查。迄今為止，我們的資料分析結果表明不存在系統性薪酬不公的問題。而隨著我們團隊不斷擴大，我們將根據當地法規進行類似審計。我們將審查我們的有關流程，確保全球所有員工都能獲得合理的薪酬。

員工援助計劃	該計劃為員工提供工作生活和心理健康資源，包括為員工及其家屬提供免費的心理諮詢服務。
Modern Health	該平台提供心理健康資源，如心理諮詢輔導和心理治療服務、按需自助服務，以及社區教育課程和交流論壇。員工及符合條件的家庭成員每年可以參加六次輔導和六次治療課程。該平台為線上平台並已投入使用。
Wellness Coach	該平台提供有關正念、冥想、睡眠以及各種健康計劃的資源。借助公司層面具有遊戲化獎勵設置的挑戰活動，鼓勵員工參與各類活動與健身專案中。
ThrivePass	該專案提供兩類福利：員工可通過生活方式消費賬戶申請報銷各類健康與身心調養支出；學費報銷專案（可報銷與個人職業發展相關的課程費用）。
Carrot	本專案圍繞組建家庭、生育規劃、激素健康管理等方面，為員工提供幫扶舉措與資金支援，致力於覆蓋員工人生各個階段的需求。
Care.com	該平台為員工和資質可靠的育兒、養老及寵物護理服務機構相搭建對接渠道，為員工提供支援。部分國家地區還可享受補貼政策。
AccessHope	該專案為員工及其家屬提供癌症支援服務，包括專家對治療計劃提供二次診療意見，以及在治療過程中提供指導，確保治療順利進行。

*不同地區專案可能有所不同

職業發展

2024年，公司持續關注職業發展和個人成長。為此，我們引入了新的員工學習機會，員工可以不斷進步，學習新技能，擴大影響力，在職場進階的過程中獲得優厚的回報。

發展計劃

我們鼓勵所有員工製定並努力實現自己的職業發展目標。我們將這些目標正式納入在線發展平台Workday當中的個人發展計劃（IDP）。員工可以與他們的經理共同製定實現目標的計劃，包括在職培訓以及有針對性的學習等。

去年，百濟神州進一步深化了2023年首次推出的「全球勝任力」的應用。「全球勝任力」概述了我們認為對個人和組織績效貢獻最大的知識、技能和行為。不僅如此，它們體現出了我們為完成工作而與他人協作溝通的方式，也助力我們基於公司價值觀，推動形成能夠持續反饋和發展的企業文化。2024年，我們圍繞「全球勝任力」的架構，重新設計了學習和發展資源，讓我們能從新的方式定義百濟神州各層級的成功標準。現在每位員工的IDP都體現出「全球能力」的優先內容，經理也擁有了一個隨時可調用的工具包，幫助員工識別差距，並鼓勵員工主動推進自我改變。

2024年，內部招聘、晉陞和職業發展依舊保持良好態勢。2024年，由在職員工填補的職位比例近10%。我們在這方面的持續關注也為員工的職業發展開辟了新的路徑，有助於長期留存人才，保留公司的知識資產，並最終打造一支更強大、知識儲備更豐富的員工隊伍。

全球勝任力

患者為先

當通過勝任力來體現我們的價值觀時，我們也在為更多全球患者帶來可負擔的藥物



教育和培訓機會

隨著百濟神州的發展，我們致力於確保每位員工，無論職位高低，都有機會學習、發展和成長。為了最大程度支援員工需求，我們圍繞「70-20-10」職業發展模式來配置資源。該模式基於這樣的一種理念，即最好的學習方式是70%來自工作經驗、20%來自於交流和拓展，10%來自教育培訓。我們的學習和發展計劃秉承該理念，構建了與我們的「全球勝任力」專案一脈相承的成長路徑，並希望培養每個層級的員工都具備有效溝通能力、默契的團隊合作能力和領導力。

2023年推出的百濟神州大學（BGU）極大地提升了我們的學習和發展能力。作為一個功能強大的在線培訓和教育平台，BGU允許所有人造訪個性化且易於更新的學習資源。2024年，BGU迎來了7,000多名活躍用戶，總共完成了超過16.7萬次學習活動，涵蓋了在線課程、視頻、書籍、虛擬課堂等內容。該平台還支援以團隊為單位，學習對「全球勝任力」至關重要的技能，並舉辦技術培訓研討會以及同等重要的軟技能研討會。我們還在2024年增加了新資源，包括通過BGU和Skillsoft提供的AI輔導模擬器和講師指導的課程。

員工以多種方式利用這些資源，他們會與經理合作製定個人發展計劃（IDP），幫助他們加強各自職能所必需的技能、專業知識和能力。百濟神州部分崗位還需要接受監管合規性、倫理要求、環境保護、工作場所安全，以及特定工作技術技能等相關主題培訓，其他崗位則偏重於一般性工作場所技能和職業發展。

我們的全球導師計劃Mentoring@BeiGene在啟動的第一年就取得了令人矚目的成績。我們有155對員工參與其中，而2023年試點時只有25對。他們與來自大洋彼岸的員工分享觀點、經驗教訓和專業知識，參與員工涵蓋了從經理到執行董事各個層級。按地區劃分，50對導師計劃參與人來自北美，49對來自歐洲，101對來自大中華區，10對來自亞太地區其他國家和地區。

「能有機會傾聽導師的教誨並從中學習，令人備受啟發。他們的真知灼見彌足珍貴，而且不帶任何評判或期望，這讓我受益匪淺。這就像在前進道路上看到了一盞新的明燈！」

Mentoring @BeiGene 學員，2024 年初

在成功完成試點階段後，我們於2024年9月正式啟動了SEED專案。SEED專案為員工提供了寶貴的成長和發展機會，允許他們在繼續履行現有職務的同時，參與其當前團隊或地區之外的短期專案。通過參與這些短期專案，員工能夠在不同業務領域積累經驗，拓寬視野，並實現個人發展。自該計劃啟動以來，包括其試點階段，已完成44個專案，目前有17個專案正在進行中。

7,000+

名活躍用戶在線學習課程、視頻、書籍、虛擬課堂等多種學習資源上共計完成超過16.7萬次學習。



領導力成長

百濟神州還提供高級領導力發展專案，包括以結構化方式提升領導力的高管輔導專案。該專案將根據參與者的發展需求，為其匹配相應的輔導教練。通過對教練和管理者進行評估與合作，參與者可瞭解自身優勢、明確發展目標，把握發展機會，同時獲得反饋和鼓勵，從而採取新的行動，並培養新的行為模式。百濟神州高管輔導專案持續強化我們對人才發展的承諾，並與公司領導力戰略保持一致。2024年，參加該專案的14位全球領導者對該專案均給予了高度評價，總體反饋評分達到4.7分（滿分5分）。

「該專案提供了有見地的問題和指導，有效幫助我改進了工作方法。」

高管輔導專案參與者，2024年

為在2024年進一步加強領導力發展，我們首次與包括全球臨床運營、全球技術運營、研發、商業化以及全球產品安全部門在內的多個全球業務部門合作，並根據各職能部門的重點和個體領導者的需求，製定了定製化的領導力學習路徑。此外，我們收集並分析了2023年試行的「引領創新與未來轉型」（LIFT）計劃反饋。LIFT專案是一個混合式（線上/線下）專案，旨在推動百濟神州高級領導者和組織內部關鍵人才的成長。我們期待在2025年迎來新一批領導者。如需瞭解有關領導力發展的更多資訊，請參閱「繼任計劃」。

百濟神州舉辦第二屆年度發展周

百濟神州於2024年8月舉辦了第二屆年度全球發展周。全球3,700多名員工參與到82場線上和線下分享中。會議主要由內部員工主持，分享覆蓋個人、專業和技術發展等多個領域，包括個人品牌塑造、工作與生活平衡、領導力以及卓越財務等。此外，我們還新增了跨區域分享，來自不同地區的領導者齊聚一堂，分享他們的見解和最佳實踐。

DEVELOPMENT
WEEK | Collaborate
Learn
Lead



歸屬感文化

自2010年成立以來，我們一直致力於建立具有包容性的公司文化，讓擁有不同經驗和觀點的員工能夠聚集在一起，為患者打造創新解決方案。我們共同的使命是要讓所有人都獲得歸屬感，這也激勵我們不斷突破，為患者帶來福音。

「百濟神州全公司上下都在員工隊伍、工作場所和市場銷售中採取具體行動，以踐行我們的價值觀。」

- 鼓勵坦誠的溝通，支援無界協作。
- 歡迎多樣化觀點，實現銳意創新和追求卓越。
- 我們將「患者為先」的理念貫穿於臨床試驗的各個環節，確保患者的積極參與和廣泛代表性。

我們通過「咖啡沙龍」交流活動、商業資源小組和持續的導師平台等渠道，進行教育和溝通。我們深感自豪的是，團隊中的每一個人，無論是領導還是研究人員，都齊心協力推進這一戰略。」

Julius Pryor III，員工、文化與社區參與執行總監

作為一家科學組織，我們深知，只有通過培育良好的環境和文化，反映和支援我們所服務的患者群體，讚揚每位員工為百濟神州帶來的獨特優勢，我們才有可能取得更大創新、更大突破，並為患者帶來更卓越的治療效果*。通過這些努力，員工能夠感受到賦能，並齊心協力為患者打造創新性的解決方案。

我們Belong@BeiGene戰略包含三個方面：

1. **員工隊伍：**加強招聘、發展、人才留用，以及繼任計劃和規劃
2. **工作場所：**開展公司層面的專案，鼓勵員工提出新解決方案，支援每個人在工作中展現出真實自我
3. **市場銷售：**推動臨床試驗的廣泛參與和覆蓋全面性，在醫療資源欠缺的社群中保障百濟神州的藥物可及性

為了加強這方面的努力，我們不斷通過敬業度調查等舉措收集員工意見。百濟神州舉辦的「咖啡沙龍」活動進一步提升了員工參與度，加深了我們對員工以及所服務患者的體驗和面臨挑戰的共同理解。全球各地員工可以線上參加開放式討論，從不同角度聆聽個人故事，並拓寬他們對當前問題的理解。2024年涵蓋的主題包括神經多樣性、心理健康以及臨床試驗中具有廣泛代表性群體參與的重要性等。

2024年，我們自豪地推出兩個商業資源小組（BRG），致力於為員工提供支援並倡導開放式溝通。資源小組和其相關活動面向所有員工開放。BeWISE（助力卓越女性小組）於3月在首屆年度女性峰會上正式亮相。自組建以來，BeWISE已舉辦多場極具影響力的線上活

動，並推出導師計劃，其成員人數已增至80多名。儘管BeWISE目前以美洲為核心，但我們計劃於2025年將類似小組推廣至其他地區。在退伍軍人節上，我們自豪地推出了第二個BRG，重點支援我們的退伍軍人員工。2025年預計還將推出更多BRG，可能包括但不限於為黑人/非裔美國人員工、西班牙裔/拉丁裔員工提供針對性支援的BRG。我們相信，在支援、包容的企業文化下，員工們能在工作中展現真實的自我，踴躍貢獻新穎的想法，從而提高工作滿意度，並最終為患者創造一個可以蓬勃發展的空間。



驕傲月

每年六月，我們都會慶祝「驕傲月」，這主要是為了紀念性少數群體（LGBTQ+）社群的歷史、所取得的成就以及他們仍面臨的種種挑戰。在2024年的「驕傲月」，超過150名百濟神州的員工參加了一場咖啡交流會小組討論活動，話題圍繞「支援LGBTQ+社群，攻克醫療健康方面挑戰」。小組成員們分享了有關LGBTQ+社群所面臨的獨特醫療健康挑戰方面的見解，並圍繞如何打造更具包容性的醫療健康環境的策略展開了積極探討。

員工志願服務

百濟神州是一家以目標為驅動的公司，我們的員工在工作之外，也有強烈的意願幫助有需要的群體，我們對此深感自豪。參與志願者計劃的員工們在當地所取得的成就，也讓百濟神州對世界的積極影響得以進一步擴大。

員工志願服務專案

我們鼓勵每一位員工充分發揮他們獨特的才能和熱情，並以富有成效且具有影響力的方式參與到社區活動當中。2023年以來，我們通過志願者帶薪休假政策，讓全球的百濟神州員工都有機會參與到各類志願服務中。

為了進一步加強並支援上述工作，公司持續運營「改變從我做起（Be The Change）」全球志願者平台。該平台於2023年在公司總裁兼首席運營官吳曉濱博士的支援下推出，旨在為員工提供有關志願服務機會、合作方式、聯繫渠道，以及如何註冊志願活動和記錄志願服務時長的相關資訊和資源。

為了激勵自身並評估我們作為全球化的團隊的成長，我們設定了2024年貢獻10,000小時志願服務時長的目標。來自全球各地的員工積極響應號召，與澳大利亞蒲公英支援網絡、巴塞爾癌症聯盟、馬德裏食品銀行基金會、上海市癌症康復俱樂部、美國泰迪熊癌症基金會以及全球其他慈善組織分享他們的才能和熱情。2024年，百濟神州員工超額達成了這一目標，誌願服務時長超過18,000小時。



澳大利亞和新西蘭志願者團隊影響力

2024年，澳大利亞和新西蘭（ANZ）領導團隊成立了正式的志願者小組，負責協調志願者工作，規劃團隊活動，並邀請所有員工參與。他們為2024年製定了戰略目標：

- 在澳大利亞和新西蘭，超過80%的員工參與志願服務
- 在所有地區加大對志願服務的宣傳，以加強社區推廣，並盡可能多地讓更多員工提升對志願者計劃的認識

志願者小組在各地積極推動志願服務活動，於2024年成功在澳大利亞和新西蘭舉辦了一系列活動，並與9個社區和慈善組織建立起

合作關係。這些合作涵蓋了多個領域，包括青少年癌症患者、食品安全、兒童及家庭福利、環境、殘疾人支援等。2024年，澳新銀行志願者小組共組織了12場團隊志願者活動，共有89名員工貢獻了超過350小時的志願服務時長，與2023年澳新銀行志願者小組成立前的99小時志願服務時長相比，取得了顯著增長。

員工表示，2024年志願服務經歷增強了他們與平時不在一起共事同事之間的聯絡，並從非工作相關的專案合作中獲得了滿足感與成就感。許多人還表示，參加團隊志願服務經歷讓他們願意在「改變從我做起」專案之外，尋找個人生活中其他志願服務機會。

健康與安全

2024年，百濟神州為環境、健康和安全（EHS）計劃製定了新的願景和使命。

- **使命：**將EHS原則融入到業務實踐和決策過程中，為全球員工和我們運營所在社區創造一個安全和可持續發展的環境。
- **願景：**我們為全球員工打造並維護一個安全、健康、且可靠的工作環境。我們將通過有效的環境、健康和安全（EHS）專案，識別和管理風險，並保持卓越的EHS表現。

我們的全球技術運營和生產負責人負責監督及實施百濟神州的EHS戰略。此項工作由EHS部門支援，該部門確保環境、健康及安全方面的考慮因素無縫地融入到我們的業務運營中。

我們EHS方法的核心是ISO14001和ISO45001標準，並以此作為規劃、培訓、新員工教育和工作場所EHS活動的基礎。為進一步完善EHS計劃，百濟神州還於2024年對我們的全球設施進行了EHS差距評估，以確保符合各項監管要求和我們自己的EHS使命和願景。我們遵守所有相關法律法規，包括《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》及《建設專案環境保護管理條例》。

我們在中國各個生產基地和實驗室的員工也接受了基於EHS培訓矩陣設計的持續培訓，並從中獲益。這些培訓針對EHS重點優先

事項，旨在降低運營風險，並滿足內外部合規要求，涵蓋從密閉空間準入到承包商管理等多個方面。

2024年，我們還為非生產部門辦公室製定了17項應急行動計劃，定期對辦公室進行安全檢查，在所有地區實施新入職培訓，在百濟神州內網創建並上線了一個綜合性EHS專案一站式服務平台，並為所有員工引入了新的人體工程學專案。

為實現將健康和 safety 融入業務實踐的EHS使命，我們改進了MyEHS系統，並在2024年將其擴展至台北實驗室和所有非生產辦公室中。MyEHS支援所有EHS相關問題和調查請求、許可管理、記錄安全違規或不安全情況，以及可持續指數追蹤等功能。該系統有助於預防工作相關的嚴重人身傷害和疾病，並降低相關健康風險。

2024年，百濟神州各地生物安全實驗室均已獲得相關衛生部門頒發的P2許可證。其他生物安全措施包括標準操作程序、監督委員會、風險預評估、應急預案、設備維護計劃、生物危害廢物處理培訓，以及不同團隊間和工廠間的最佳實踐分享。

得益於公司內部各項健全的EHS專案及干預措施，我們的實驗室及生產設施的誤工事件發生率僅為0.04。

除一系列EHS培訓和專案外，百濟神州員工們還通過新的活動和共同責任製提升了企業安全文化，這些活動包括地球日、職業健康周、環境日、安全工作月和消防日等，其中還包括線上EHS知識競賽。

數說2024年EHS

1,720萬

生產基地及實驗室實現
1,720萬安全工時

34

發布34項全球EHS標準及相關指南，以確保持續符合公司要求和當地監管要求



對百濟神州的非生產場地完成定期辦公室檢查

30

完成30項人體工程學評估，並為全球所有新入職辦公室員工提供人體工程學指導

1

損失工作日數

0

死亡人數

0.04

實驗室及生產基地的
事故發生率

累計安全工時

北京和上海實驗室的安全工時達到
5,202,781小時

廣州生物藥生產基地的安全工時達到
7,383,643小時

蘇州產業化基地的安全工時達到
3,908,094小時

廣州生物島創新中心的安全工時達到
487,502小時

台北實驗室的安全工時達到
173,184小時

霍普韋爾生產基地的安全工時達到
124,886小時

百濟神州Crisis24小時熱線

在我們的運營中，我們的全球安全計劃旨在最大限度地降低百濟神州的人員、場所及藥物的風險。此項工作的一個關鍵組成部分是保護我們的人員，無論其身何處。為此，我們提供Crisis24的造訪權限，這是一個應用程序，可為所有同事提供當地緊急聯繫人、緊急援助熱線、動態事件期間

的安全簽到功能，以及允許同事靜默發出求助信號的危機信號。2024年9月，當颶風「海倫」襲擊美國東南部地區時，百濟神州的同事們能夠使用該應用程序簽到並分享他們的狀態和位置。通過此熱線，我們希望確保我們的同事無論其身何處均能配備必要的工具，以保持安全。





可持續創新

百濟神州致力於減少我們的環境影響，這與我們改善全球健康和醫療可及性的使命高度一致。我們深知環境破壞可能會影響到我們向患者提供必要治療的能力，而我們對於清潔水等特定自然資源的依賴也凸顯出可持續實踐的必要性。通過努力最大限度地降低我們對環境的影響，同時增強對未來破壞的抵禦能力，我們將有望更好地在全球範圍提供用於拯救生命的藥物，並確保我們的組織可以長期可持續發展。

本章節，我們將分享下列事項的方法：

- 2024年環境目標與進展
- 我們的環境治理
- 我們的環境策略
- 影響及風險評估
- 採取行動和目標設定
- 我們的環境量化指標

可持續創新



2024年環境目標與進展



目標

以2021年為基準年，到2026年將每單位自主生產商品的範圍1和範圍2排放量減少25%。



進展

相較基準年，2024年我們每單位自主生產商品的範圍1和範圍2排放量降低了15%。



目標

到2025年，設定碳排放範圍3排放定量目標。



進展

2024年，百濟神州與新供應商和現有戰略供應商合作，直接收集他們的氣候資料，並在研究和設定範圍3排放目標方面取得了進展。



目標

製定全球產品管理計劃。



進展

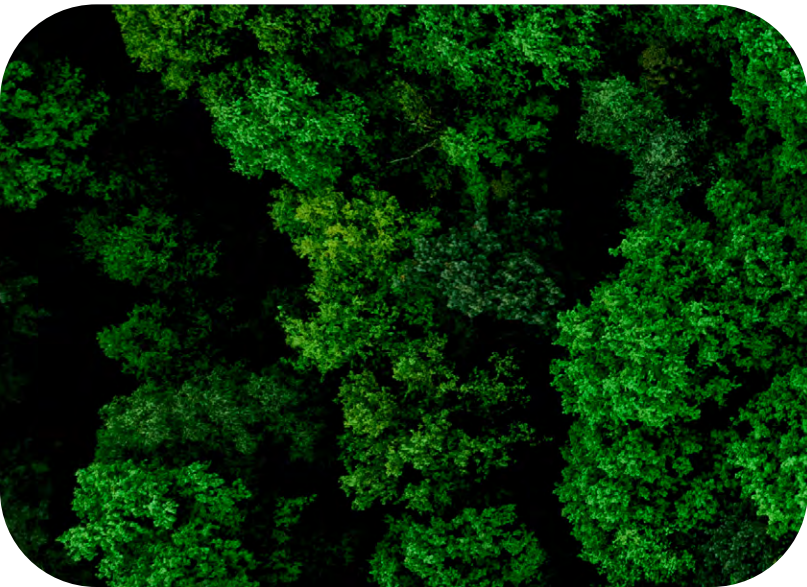
2024年，我們在公司網站上發布「**產品管理聲明**」，明確了我們的產品責任管理方針。該聲明由EHS、採購、供應鏈、法務部門以及全球負責產品包裝的同事協作製定。



我們的環境治理

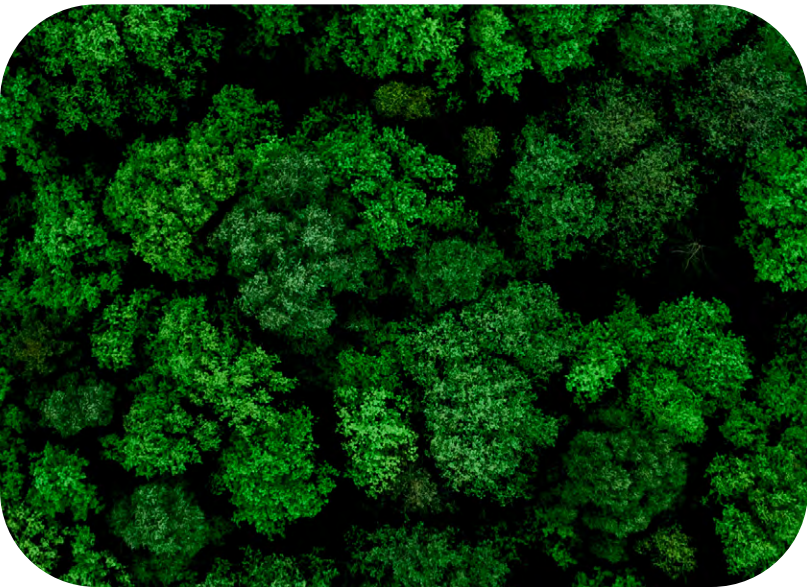
百濟神州已通過董事會加入RB&S工作組，將環境相關事宜的責任委託至董事會層面。在過去兩年中，RB&S工作組審查並批准了我們的氣候相關風險評估和戰略、自然環境相關準備評估，以及範圍1和範圍2的量化減排目標。

鑒於全球不斷湧現出新的可持續發展法規，RB&S工作組也一直致力於確保百濟神州戰略可以與時俱進，滿足新興和不斷變化的監管要求。有關RB&S工作組的更多資訊，請參閱「**負責任商業和可持續發展治理**」。

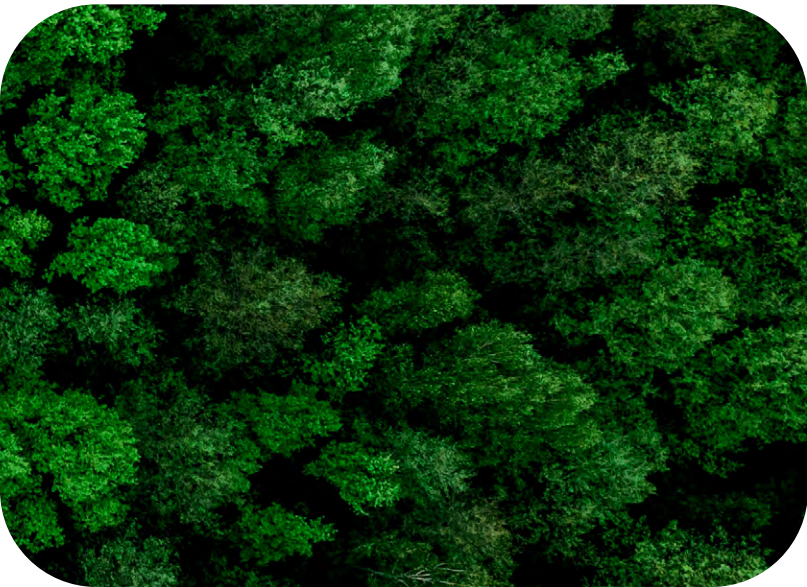


企業風險管理（ERM）監督

2022年，我們完成了首次符合氣候相關財務資訊披露工作組（TCFD）要求的氣候風險評估。自那時起，我們的ERM團隊已將氣候相關風險和機遇戰略性納入公司治理框架中，確保氣候因素合理地融入風險管理流程和決策結構中。已確定的六項氣候子風險均有相應的風險負責人製定緩解計劃、行動方案、時間表和預算分配。該流程有助於改變我們的運營和實踐，並進一步完善我們的應急預案，將氣候適應能力納入業務運營中。更多資訊請參閱「**企業風險管理**」。



預測氣候風險對公司造成的財務影響充滿挑戰，主要因為氣候模型天然存在不確定性、資料顆粒度和質量存在挑戰，以及全行業對轉型風險計算方法缺乏統一認知。盡管如此，我們的氣候評估確定了每種氣候情景下的財務趨勢，這有助於我們更好地理解 and 討論氣候情景對業務收入的潛在影響（參見「未緩解的財務風險或機會」圖表）。我們將繼續採集資料，完善財務預測，並為相關規劃和決策提供更多資訊。



我們的環境策略

我們將繼續評估氣候和天氣相關事件對我們業務造成的潛在長期機遇和風險。例如：我們擴大生產規模和新建工廠的計劃或將加大特定財務風險敞口，包括能源成本上升、碳定價機制出台，以及合規預期的不斷提高等。我們還可能面臨生產製造、研發和供應鏈等環節出現中斷的可能。這些問題包括因資源短缺和供應鏈中斷導致的材料及運輸成本增加、極端天氣事件對生產基地和分銷渠道帶來的威脅，以及用於藥物發現、開發和生產藥物所需關鍵材料的供應波動等。

然而，我們也發現了許多可以為百濟神州提升業務韌性和企業聲譽的重要機遇。未來幾年裏，我們為應對氣候挑戰而作出的決策，將在推動能源轉型，選擇更加可持續、更具韌性和更具

成本效益的能源方案時發揮關鍵作用。這些舉措還將有助於我們優化採購實踐，提高供應鏈可靠性，並加快轉向使用更加高效、業務風險更小的材料和供應商。

為衡量和減緩風險，並抓住重要機遇鞏固業務，百濟神州環境策略包括以下步驟：

- 1. **瞭解**當前影響，並在當地和公司層面進行必要的風險評估
- 2. **整合**併結合調查結果，以製定公司的風險緩解計劃
- 3. **設定目標**，同時繼續確保符合相關法規並滿足業務和利益相關方需求
- 4. **落地實踐**，達成目標並確保遵守法規

百濟神州車隊策略

除生產基地外，公司全球排放還包括來自車隊的尾氣排放，主要是商業化銷售團隊使用的車輛（包括在歐盟、美國和其他主要運營地區使用的車輛）。2024年，我們製定了全球車隊策略（除日本和亞太地區外），在實現成本效益的同時，也考慮員工福祉和環境的可持續發展。我們的策略包括優化各地區現有車輛，通過製定減排路線圖及要求所有新車都滿足最低安全功能，使其符合公司目標。

影響及風險評估

氣候風險管理

2022年，我們與TCFD共同對公司氣候相關風險和機遇進行了初步評估。此次評估採用了Jupiter Intelligence提供的高分辨率氣候預測，評估了百濟神州在全球擁有和運營的90多個辦事處、倉庫和生產基地。每處設施均獲得了一項評分，該評分記錄了其對10種急性和慢性氣候災害中的總體風險敞口（包括海平面上升、極端天氣事件和野火等）。除物理性氣候相關風險外，此次評估還考察了政策、法律、市場、聲譽和技術等相關主題的轉型風險。

我們通過調查問卷、訪談以及研討會等方式，與公司內部利益相關方進行了溝通，以確定易遭受損害環節。這些溝通為情景分析提供了重要參考，有助於我們通過物理風險或轉型風險行業研究識別風險敞口，並針對物理風險和轉型風險製定緩解措施。

根據ERM，我們採用從相關活動和氣候風險評估中取得的見解來確定風險嚴重程度及發生可能性，從而計算出風險評分，以對潛在風險進行優先級排序。通過這一過程，我們確定了以下三個時間範圍內百濟神州面臨的最重要氣候風險和機遇：短期（目前至2030年）、中期（2030年至2040年）和長期（2040年至2050年）。

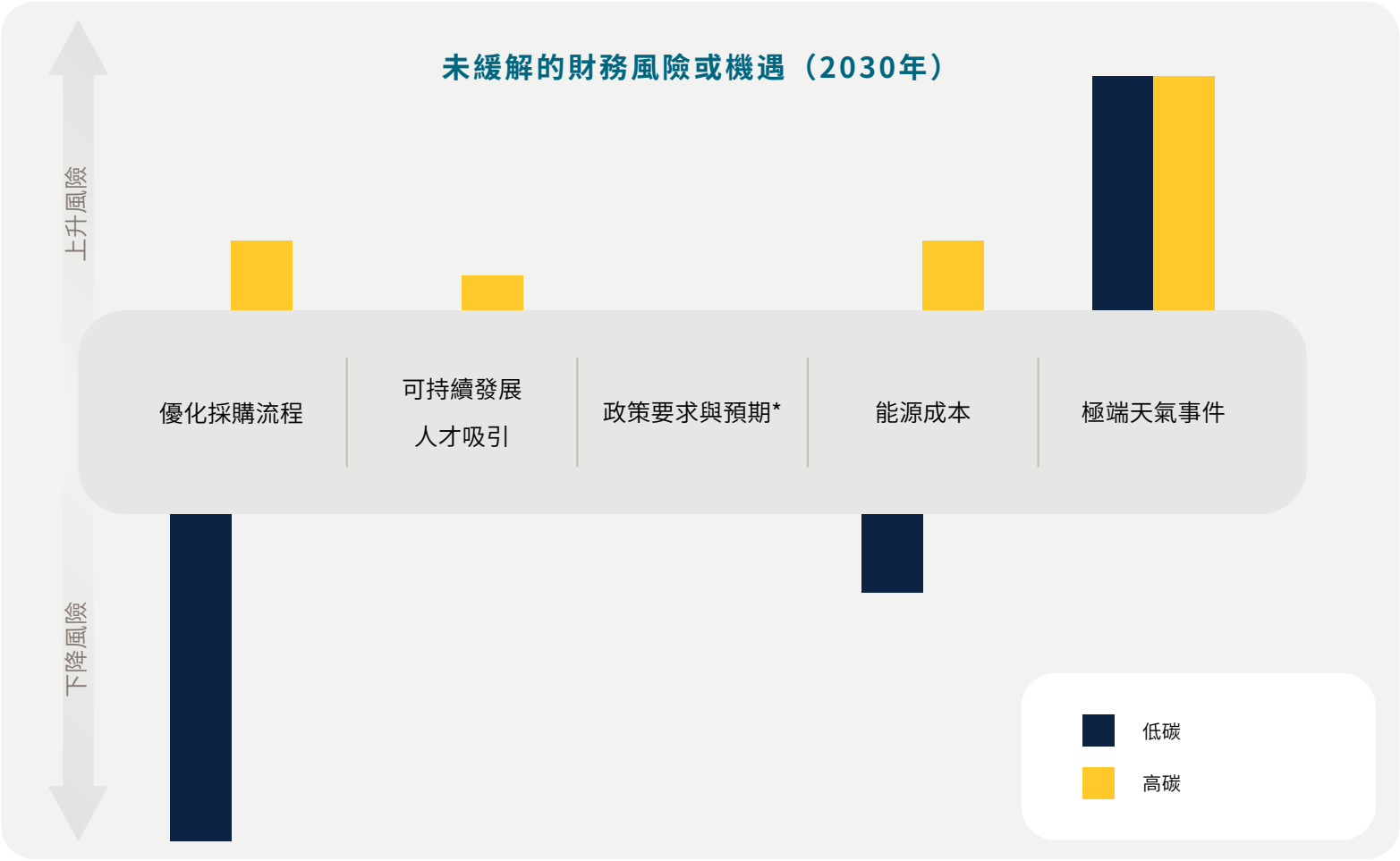
評估時我們建立了兩種氣候情景，即「高碳」和「低碳」情景，並評估了兩種情景中可能出現的風險和機遇。在「低碳」情景中，我們採取了

積極舉措，包括推出政策並部署技術等，顯著緩解了氣候變化影響，並將全球升溫幅度控制在能夠避免最嚴重氣候災難的水平。在「高碳」情景中，碳減排工作將繼續以現有速度推進。

我們的評估確定了在未來幾年中，百濟神州在上述兩種情境下可能面臨的六大氣候相關風險和機遇，並對其進行了優先級排序，

這些觀點為我們的風險管理戰略以及財務和戰略規劃提供了重要參考。

考慮到我們需要符合全球各地即將出台的法規要求，我們計劃更新評估並擴大分析範圍。



風險暴露（2030）

類型	風險/機遇	關鍵時間週期	高碳	低碳
風險與機遇	優化採購流程來減少排放	短期	中	高
風險與機遇	滿足符合日益嚴格的氣候相關政策的預期和強制性規定	短期	中	高
風險	通過可持續發展承諾和推進更廣泛的ESG目標來吸引並留住人才	短期	中	高
風險與機遇	投資者與機構利益相關方對管理氣候相關影響的預期	短期	中	中
風險與機遇	能源成本（化石燃料）	短期	高	中
風險	極端氣候對生產設施的影響（如強風，強風暴）	短期	高	高

自然環境相關準備評估

作為一家全球腫瘤治療創新公司，我們深知保護生物多樣性和自然資源對於確保原材料的長期穩定供應級保護健康至關重要。因此，百濟神州於2024年根據TNFD的建議和科學目標網絡（SBTN）框架，進行了與自然相關的準備情況評估。評估範圍涵蓋了對自然相關的各項影響及依賴性評估，包括檢查我們自己的工作場所和選擇的供應商地點，這些地點可能位於或靠近生物多樣性高風險區域，以及易受颶風、極端高溫、洪水和山體滑坡等事件影響的地區。此次評估還依據SBTN框架，重點關注了各類活動的相關性，以確定最主要影響和依賴性。

評估結果顯示，百濟神州的直接運營對大自然的依賴主要是清潔淡水和生產製造過程中的天然材料，對環境的影響主要是向空氣、水和土壤中排放污染物。如果考慮上游價值鏈，百濟神州對自然的影響和依賴範圍還會更加廣泛。這些上游影響包括生產過程中的溫室氣體（GHG）排放、對土地和水的依賴，以及對土壤和水的潛在污染。考慮到這些間接影響，百濟神州致力於繼續開展供應商參與專案，通過與供應商合作，瞭解他們的運營實踐，並鼓勵他們減少對環境的影響（詳情請參閱第44頁）。

此外，我們深知過度使用自然資源，以及產生廢物和污染是導致生物多樣性流失的關鍵驅動因素。百濟神州目前已對用水量和廢物產生資料進行了跟踪和披露（更多資訊請參閱第46-47頁）。我們將繼續堅持並不斷改進這一實踐。

在完成自然相關準備情況首次評估後，百濟神州團隊正在通過與跨部門合作確定下一步行動。

自然相關影響和依賴



直接運營：

影響

水污染、土壤污染

依賴

用水



上游價值鏈：

影響

溫室氣體排放、水污染、土壤污染、固體廢物

依賴

用水、土地利用



採取行動及目標設定

隨著環境策略不斷發展，我們還建立起相關機製，以確保實施過程責任到位。從設定正式減排目標到製定緩解計劃，所有這些工作都表明我們始終致力於推進可持續發展實踐，同時也反映出我們重點關注確保長期運營的韌性。

範圍1和範圍2減排策略

我們的範圍1和範圍2目標支援我們持續提升運營的能源效率，為2026年以後的進一步發展奠定基礎。隨著公司業務持續快速增長，我們採用產品強度指標而非絕對減排目標，可以更好地反映我們為減排所做的努力。自設定範圍1和範圍2減排目標以來，我們一直致力於將節能和提效納入到公司運營中。

我們近期已完成多個專案，包括美國新澤西州霍普韋爾旗艦生物藥生產基地和臨床研發中心。該基地已於2024年7月正式啟用，採用了多項節能設計，包括在冷卻塔和鍋爐中使用再生水，在室內照明中採用運動傳感器，且今後可在屋頂加裝太陽能電池板。在中國廣州生產基地，我們安裝了屋頂太陽能電池板，迄今已為基地發電超過180萬千瓦時。



目標

到2026年，將每單位自主生產商品的範圍1和範圍2排放降低25%（以2021年為基準年）。



進展

相較基準年，我們2024年的每單位自主生產商品範圍1和範圍2排放量降低了15%。

新辦公場所獲得LEED鉑金級認證

百濟神州上海新天地新辦公樓專案榮獲權威LEED鉑金認證，這彰顯了其在環境及可持續發展方面的卓越標準。該辦公場所的使用面積達7,800平方米，於2024年第四季度投入使用，擁有多項功能，可容納大約1,000名員工。這項認證凸顯出百濟神州對綠色實踐和負責任商業的承諾，在設計、施工和運營方面均符合嚴格的LEED嚴格標準。



百濟神州能效專案

2024年，我們在四個研發和生產基地共完成27項節能舉措，預計可減少超過5,000兆瓦時的電力消耗，相當於減少超過4,000公噸的二氧化碳當量。這些舉措展現出我們致力於減少能源消耗，並最大程度降低運營過程中的溫室氣體排放的承諾。節能專案包含一系列行動，包括控制系統優化、泵更換、冷凝水再利用以及暖通空調更新等。



範圍3減排策略



目標

到2025年，設定範圍3排放量化目標。為了推進這一目標，與最有可能降低範圍3排放的重點供應商合作。



進展

2024年啟動一項供應商參與計劃，涉及13家供應商，耗時超過200小時，約覆蓋2023年範圍3一類排放量的23%。

在2021年（即基準年），我們的範圍3排放量佔總體碳排放量的88%。鑒於該排放類別的重要性，我們於2022年承諾將在2025年設定範圍3的減排目標，並推出一系列舉措，旨在提升公司及價值鏈能力的舉措。這些舉措包括開始在採購環節納入其氣候因素考量，進一步加強與供應商在氣候相關議題上的溝通與合作，評估潛在成本節約機會，以及降低與遵守法規及利益相關方壓力相關的風險。

2024年，我們啟動了一項更新後的供應商參與計劃，重點是提高參與度並建立更有韌性的供應鏈。百濟神州採購團隊與主要供應商，基於排放量和合作支出，舉行了一系列研討會，討論風險管理和監管合規、資料搜集和計算等話題。全年，我們與13家重點供應商進行了超過200小時的討論。我們預計，2024年參與該計劃的供應商約佔2023年範圍3一類排放量的23%。

2024年，供應商參與的其他舉措還包括：

- 舉辦網絡研討會並製作培訓材料，對百濟神州採購團隊進行可持續發展主題培訓，包括溫室氣體核算、目標設定和減排等。
- 與品類經理單獨會談，評估他們與供應商的關係，並攜手製定最佳的供應商參與實踐。

產品管理

作為一家追求可持續盈利的全球腫瘤治療創新公司，我們認識到產品管理工作的重要性，包括、確保能夠持續獲得所需材料，以及通過提升運營效率降低排放和成本等。

2024年，我們製定了正式的**產品管理聲明**，旨在系統地闡述我們當前的戰略並為今後的工作提供指導。該聲明由EHS、採購、供應鏈、法律以及全球其他負責產品包裝的員工合作完成，並詳細介紹了我們的產品管理方法。

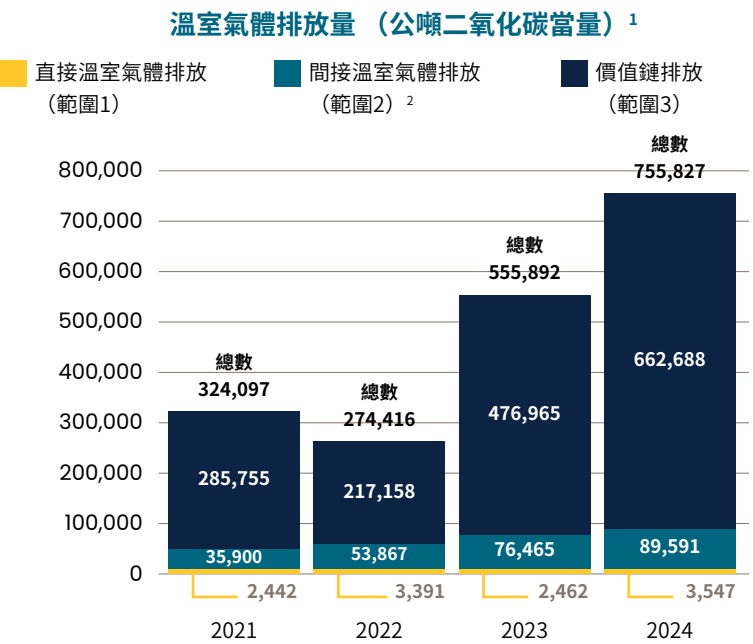
包裝創新

2024年，百濟神州在降低產品對環境的影響的同時，最大限度地降低成本，並在確保患者安全方面取得了長足進步。百濟神州將於2025年起，在除中國以外地區將BTK抑制劑劑型從膠囊轉換為片劑，這將使藥瓶尺寸可縮小70%。這一變化將降低藥物在運輸過程中的溫度控制要求，並有望減少運輸過程中的能耗、溫室氣體排放和成本等。

我們的環境指標

在過去一年中，百濟神州持續擴大全球運營，為全球患者提供前沿藥物。與此同時，我們始終致力於可持續發展創新，不斷優化運營，以負責任的方式助力業務增長。

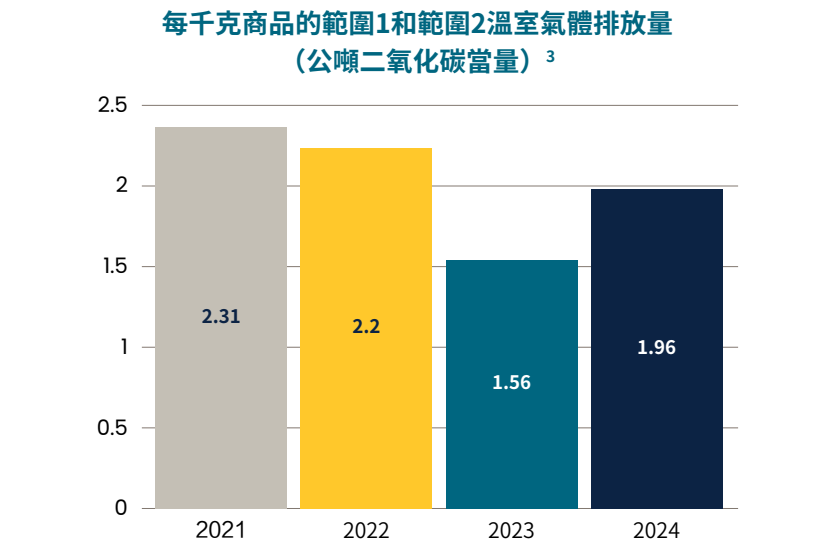
我們認識到，隨著公司發展、基礎設施擴建和產量提升，我們在實現特定目標方面的進展可能會出現年度波動。因此，我們將致力於收集並分享可持續發展舉措相關的全方位資料，這不僅是為追蹤進展，同時也是為確保落實公司內部團隊、監管要求和利益相關方的責任。



溫室氣體排放

2024年，百濟神州的範圍3排放量幾乎佔我們總排放量的88%，其次是範圍2排放量佔12%，範圍1排放量不到1%。

自2021年基準年起，百濟神州的範圍1和範圍2排放強度逐年降低。在設定範圍1和範圍2的減排目標時，我們充分考慮到了公司的業務發展態勢，其中包括未來的業務拓展和擴建。新生產基地陸續投入使用可能會致使排放量出現波動。2024年，隨著位於新澤西州霍普韋爾的全新生產基地順利啟用，以及廣州、蘇州生產基地的進一步擴建，公司基礎設施的總建築面積增幅超80%。盡管產能實現大幅躍升，但範圍1和範圍2排放量僅同比增長18%。我們的團隊也在持續辨別能夠提升運營效率的方法。通過庫存優化，總產量較2023年降低6%。受運營規模擴張影響，以及這一年間自主生產的商業化產品數量減少（特殊情況），公

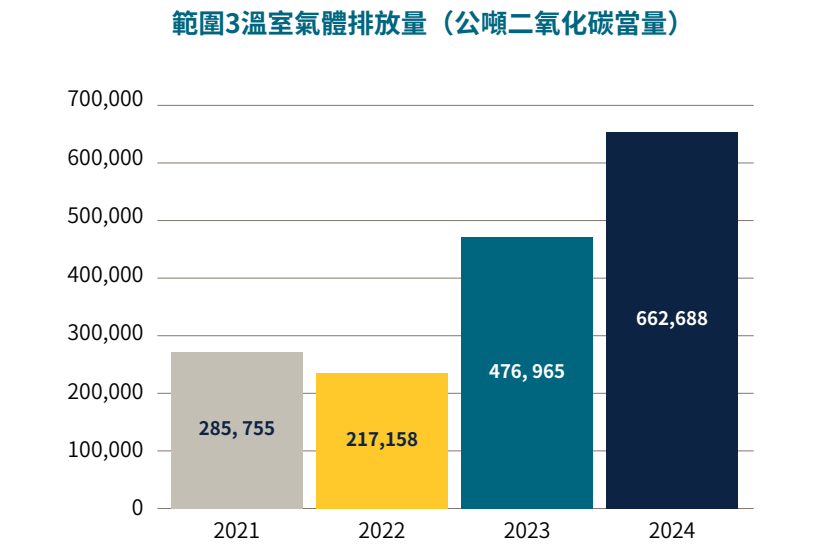


(1) 對資料進行了四捨五入，資料之和可能與總數存在差異
(2) 範圍2排放量是基於市場計算的排放量
(3) 商品是指商業產品淨重，不包括包裝

司總排放量增長36%，進而導致排放強度有所上升。我們預期產量將在未來幾年穩步回升，在此過程中，百濟神州將堅定不移地推進各基礎設施的能源與碳利用效率，持續朝著既定目標穩健前行。

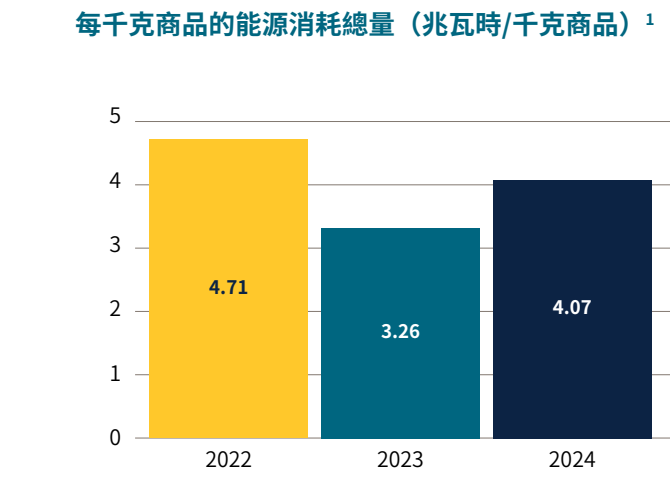
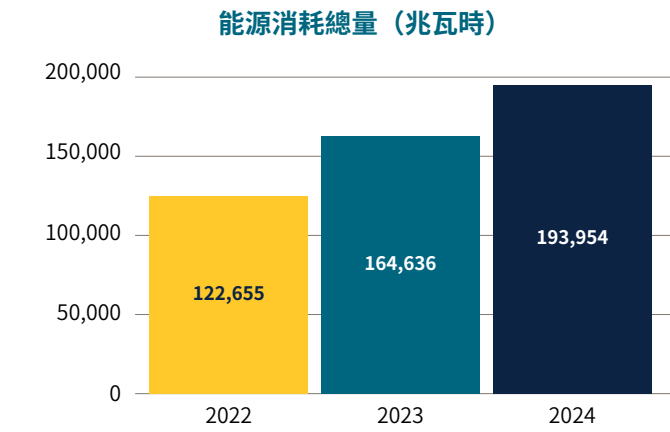
與2023年相比，2024年百濟神州的範圍3排放量增加了39%，這主要是由於採購商品及服務類別增長了51%，該類別佔我們2024年範圍3排放量的76%。

範圍3排放量的增長，歸因於百濟神州產品分銷情況的核算精度提高、為助力業務增長而在商品和服務採購方面的支出增加，以及在新冠疫情之後，百濟神州持續拓展線下合作而產生的差旅次數增加。此外，2024年，百濟神州收集了投資資料，並將其納入到範圍3排放量的計算中，以提高範圍3排放報告的資料完整性。



能源消耗和強度

2024年，由於廣州和蘇州設施的擴建、霍普韋爾生產基地的啟用以及產量下降，百濟神州的能源消耗總量相較於2023年增加了18%，能源強度增加了25%。如此前所述，百濟神州預計，隨著未來幾年的產量增長，能源強度將會降低，我們也將繼續努力提升能源效率。

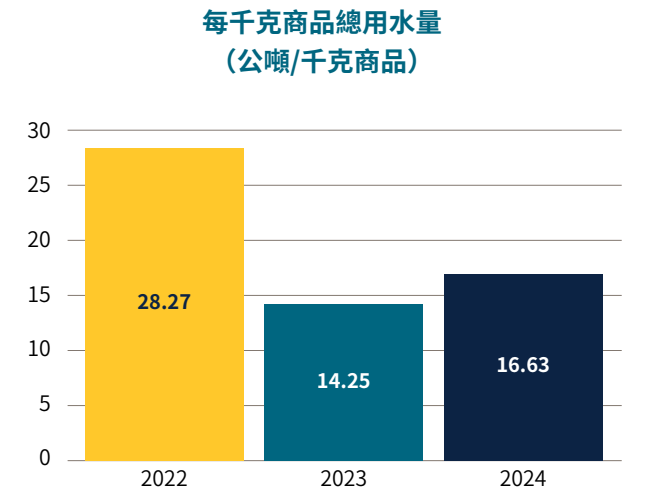
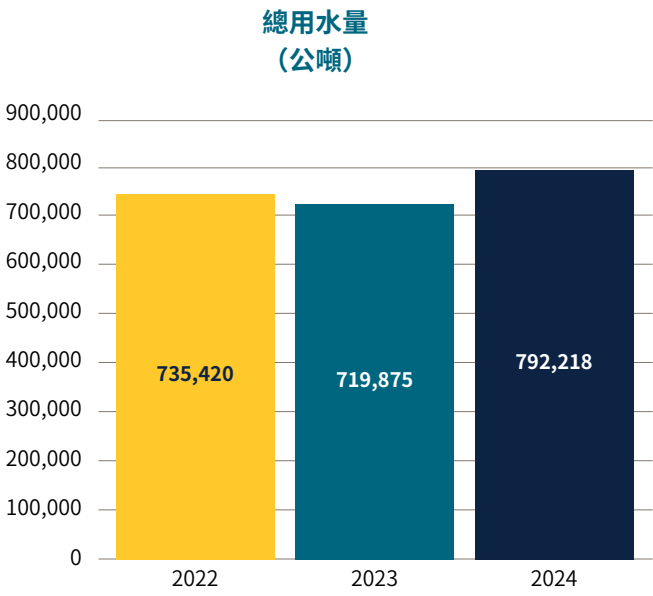


水資源消耗

2024年，百濟神州的用水量增加了10%。作為我們對循環經濟承諾的一部分，百濟神州已找到了水資源再利用的機會，並在我們中國的生產基地實施了一系列系統，重負利用運營過程中產生的廢水。這種再循環利用的水現在用於場地附近的冷卻塔和綠化工程。由於此前提到2024年的產量下降，百濟神州的總用水強度也增加了17%。我們預計隨著未來幾年產量回升，用水強度將會降低。

在持續改善用水效率的同時，我們也將重點放在瞭解和減輕我們運營區域的用水影響。根據世界資源研究所（WRI）於2022年1月25日進行的Aqueduct評估，我們位於中國廣州及蘇州的生產設施整體水風險分別被評為中高等及高等。相比之下，我們近期啟用的位於美國新澤西州霍普韋爾的普林斯頓西創新園區位於水資源充裕的地區。通過密切關注各區域的水資源狀況，我們可以製定針對當地具體情況的策略，以應對獨特的挑戰並促進負責任的水資源管理。

(1) 根據改進的計算方法，我們已更新了2022年和2023年的總能耗指標

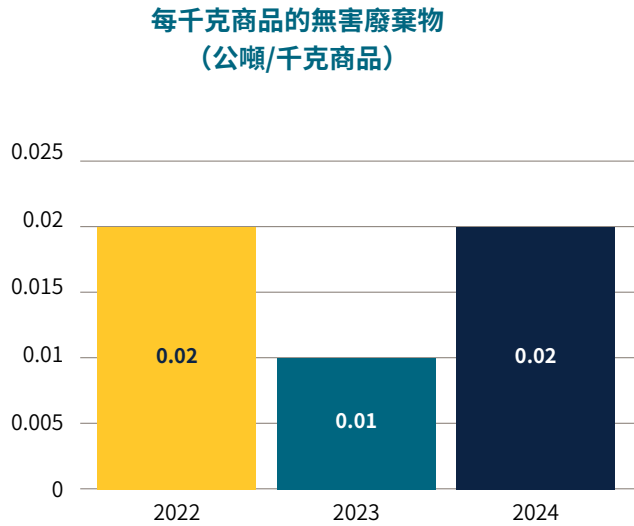
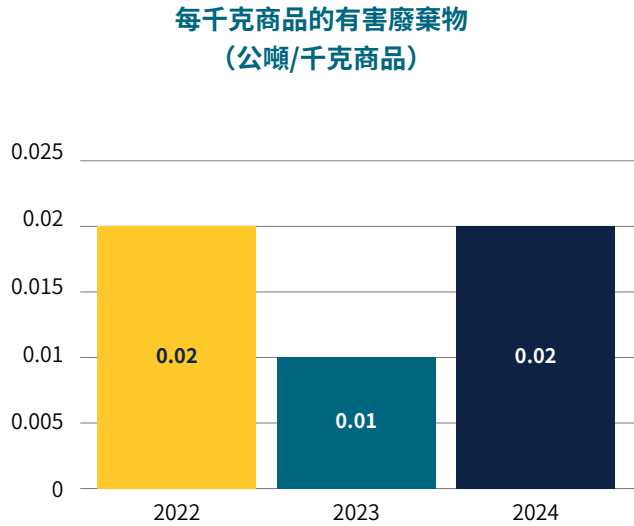
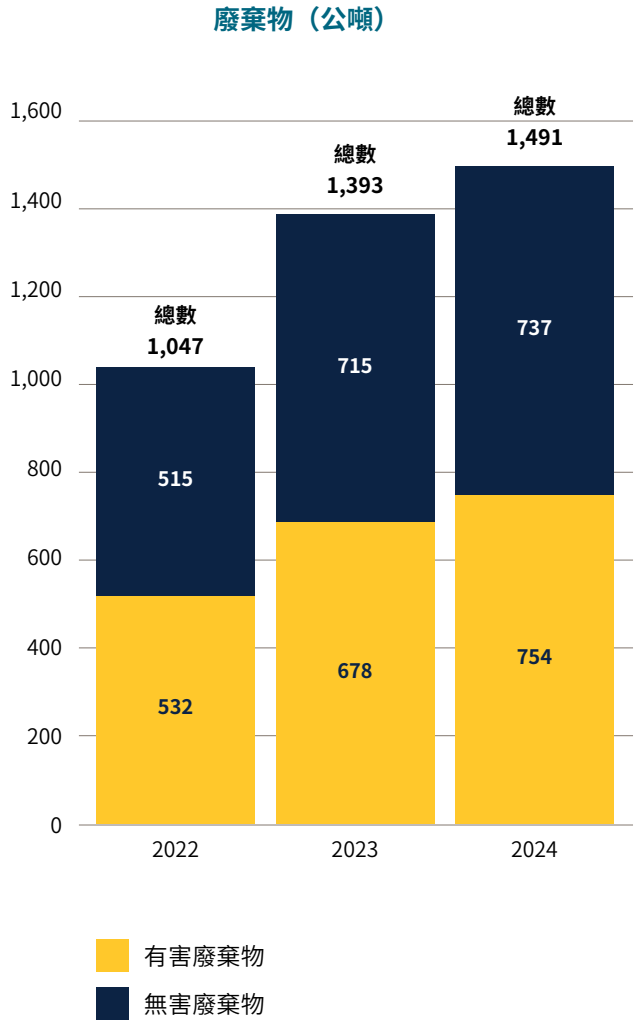


廢棄物

2024年，百濟神州共產生1,491公噸廢棄物，有害垃圾及無害垃圾大致各佔一半。與2023年相比，廢棄物總量增加了7%。此外，我們的廢棄物強度由於產能降低——每千克商品所產生的廢棄物數量上升了14%。隨著未來幾年預計的產量回升，廢物強度將會降低。

我們的無害廢棄物包括辦公室運營產生的垃圾和生產過程中產生的廢棄物。來自生產基地和研發中心的無害廢棄物由市政衛生站管理，而來自辦公室運營的垃圾由物業管理公司處理。我們與這些公司密切合作，回收紙板、玻璃、塑料和紙張等材料。我們所有的運營場所都遵循垃圾分類標準，並遵守當地法律法規。

在生產及實驗室中所產生的有害廢棄物按照適用的法律法規進行收集、儲存及處置，隨後被運送至合格的第三方供應商進行妥善處理。





我們的運營足跡

為了加快臨床試驗進程以及管理審批和報銷申請，百濟神州運營多個研發和生產設施，並在多個地區設有辦事處。公司現有基礎設施包括：

霍普韋爾生產基地

我們的美國旗艦生產基地和臨床研發中心位於新澤西州霍普韋爾普林斯頓西創新園，佔地42英畝。霍普韋爾基地位於新澤西州95號州際公路沿線這一戰略性位置，這裏擁有深厚而豐富的人才儲備，並有超過100萬平方英尺的可開發房地產，可用於未來的潛在擴建，以滿足我們現有的藥物和產品線。該基地擁有8,000升的大分子生物製劑生產能力，並提供超過100萬平方英尺的土地用於未來進一步的潛在擴建。

北京研發中心

北京研發中心佔地面積超過19,800平方米，包括一個為小分子候選藥物生產臨床前和臨床試驗研究材料的中試規模生產廠（約140平方米），以及一幢38,000平方米的研究大樓，該大樓正在施工建設中，預計於2025年4月投入使用。

上海研發中心

研究實驗室面積超過15,474平方米，2025年，預計還將在張江園區啟用47,014平方米的研究實驗室。

台北研發中心

研究實驗室和辦公區域面積達2,138平方米。

廣州生物島創新中心

生物島孵化器佔地41,000平方米，為初創生物科技公司業務提供支援。

廣州生物藥生產基地

我們先進的商業規模生產基地佔地約158,000平方米，專門用於生產大分子生物製劑及ADC產品。廣州工廠目前擁有64,000升的商業生產批准產能。2024年4月，我們在基地擴建了一個配備先進ADC生產設施的新園區，同時保留了額外的土地用於下一階段的擴建，以支援我們不斷增長的大分子藥物及候選藥物產品線。

蘇州小分子創新藥物產業化基地

我們在蘇州的生產基地佔地52,000平方米，主要用於生產小分子藥物產品。該基地年產能約為6億片片劑和膠囊，基地建設符合或超過美國、歐盟和中國的監管要求。自2024年初開始運營以來，該設施一直支援臨床產品的供應。



負責任運營

百濟神州以目標為導向，以價值觀為基礎，在自身業務不斷發展的同時，堅定不移支援所有利益相關方需求，從而真正與他們建立起聯繫。從我們的董事會到員工、業務合作夥伴和供應商，我們始終致力於以誠實、誠信和透明的方式開展業務。

本章節，我們將分享關於下列事項的方法：

- 公司治理
- 企業風險管理
- 我們的政策
- 網絡安全、隱私和資料倫理
- 產品質量控制體系
- 透明度承諾
- 負責任採購

負責任運營



公司治理

長期成功源於良好治理。百濟神州的架構、政策和承諾將推進以負責任、透明的企業文化，以滿足公司和利益相關方的需求，以及最為重要的是患者的需求。我們在所有業務部門以及全球各辦事處著力實行問責製。

百濟神州董事會指導公司業務戰略，確保我們在所有業務運營中都建立起強大的領導力並擁有適當的監督。董事會定期參與業務戰略核心相關的RB&S議題的討論，包括風險管理、患者可及性舉措，以及加強員工敬業度和留存率等。董事會至少每年對公司RB&S戰略和目標相關績效進行一次評估，並審查年度《負責任商業和可持續發展報告》。我們的四名董事會成員也是跨職能部門RB&S工作組成員，該工作組負責監督RB&S戰略、進展和目標設定。

公司董事會成員80%以上為獨立董事，符合納斯達克、香港聯合交易所和上海證券交易所科創板的規則要求。

百濟神州董事會組成政策推動實現董事會成員技能和其他考慮因素的平衡。根據該政策，提名及企業管治委員會每年會對董事會規模、架構和組成進行評估，並在適當時候提出變更建議。具體而言，委員會將考慮多種因素，包括董事與被提名人的技能、專業知識、觀點、董事會任期以及行業和地區經驗。

董事會由五個獨立委員會組成：

1 審計委員會

2 薪酬委員會

3 提名及企業管治委員會

4 科學諮詢委員會

5 商業及醫學事務諮詢委員會

董事會近期變化

2024年1月，百濟神州宣布ThomasMalley辭去董事會職務，並任命Olivier Brandicourt醫學博士擔任董事會成員。Brandicourt博士在全球製藥行業擁有超過30年經驗，包括領導跨國成長型公司的經驗。目前他在Blackstone Life Sciences（黑石生命科學）擔任高級顧問，並在Alnylam Pharmaceuticals, Inc.、Dewpoint Therapeutics, Inc.和AvenCell Therapeutics, Inc.擔任董事。

2024年9月，百濟神州任命ShaliniSharp擔任董事會、審計委員會，以及提名及企業管治委員會成員。Sharp女士是一位杰出的財務高管，在製藥和投資銀行業擁有豐富經驗，目前還擔任Neurocrine Biosciences、Organon&Co.和Septerna Inc.董事會成員。此前，她曾擔任Ultragenyx Pharmaceuticals Inc.和Agenus, Inc.首席財務官。

百濟神州還沉痛宣布我們的朋友和同事Donald W. Glazer於2024年10月逝世。作為公司獨立非執行董事和提名及企業管治委員會主席，Glazer先生在百濟神州創立之初曾發揮關鍵作用，他熱忱支援我們的使命，即以更快速度、可負擔價格為全球患者提供創新藥物。

如需瞭解更多詳情，請參閱我們最新的**股東大會通函/代理委托書**。

董事會委員會構成

姓名	獨立董事	審計委員會	商業及醫學事務 諮詢委員會	薪酬委員會	提名及企業 管治委員會	科學諮詢委員會
John V. Oyler*						
Xiaodong Wang, Ph.D.						●
Olivier Brandicourt, M.D.	■	◆	◆			
Margaret Han Dugan, M.D.	■		◆	●		◆
Michael Goller	■				◆	◆
Anthony Hooper	■	◆	●		●	
Ranjeev Krishana	■		◆	◆		
Alessandro Riva, M.D.	■				◆	●
Corazon (Corsee) D. Sanders, Ph.D.	■	◆	◆			◆
Shalini Sharp	■	●			◆	
Qingqing Yi	■			◆		◆

* 董事會主席 ■ 獨立董事 ● 主席 ◆ 成員

執行管理團隊

我們的企業規劃團隊（CPT）由執行管理層組成，負責將我們的業務流程與目標相結合，確保發揮我們的最大影響力、提升利益相關方的利益，並推進公司使命。

我們的CPT包括首席執行官、首席財務官、首席運營官、總法律顧問、以及研發、人力資源、戰略合作夥伴關係、業務拓展、許可、並購（除中國外）、全球戰略舉措和企業運營部門的主管，以及戰略顧問兼首席執行官特別助理。2024年7月，Aaron Rosenberg加入百濟神州，擔任公司首席財務官。在此之前，Rosenberg先生曾擔任默沙東公司高級副總裁及企業司庫。Rosenberg先生還曾擔任默沙東公司企業戰略與規劃高級副總裁，負責領導整個公司的業務轉型。

作為一家致力於為癌症治療帶來變革並提高患者可及性的全球腫瘤治療創新公司，我們能夠招聘到各領域頂尖人才。我們的CPT由一群經驗豐富的專業人士組成，各自擁有獨特技能和背景。他們的專業知識和多元的技能推動了公司的不斷創新和成長。

繼任計劃

隨著百濟神州的不斷發展，我們更加注重團隊建設，靈活應對不斷變化的需求，並為未來成功奠定基礎。為此，我們於2022年啟動了全球領導力繼任計劃，執行管理團隊所有成員均接受了繼任計劃的相關培訓。提名及企業管治委員會負責監督高管繼任計劃。

培養下一代領導者對於公司取得長期成功具有重要意義。我們正與優秀人才共同製定個人發展計劃（IDP），讓未來的企業領導者做好準備，在需要時能夠擔任起新角色。2024年，我們正式啟動了全球、跨區域、跨職能部門的高級領導力計劃「引領創新與未來轉型」（LIFT）。有關高管繼任計劃更多詳細資訊，請參閱「**賦能員工**」。

利益相關方互動

為完成成為一家全球腫瘤治療創新公司的使命，我們必須瞭解並響應利益相關方不斷變化的需求和期望。

在整個組織中，我們的團隊成員與各方利益相關方進行互動，並從他們那裏學習如何管理公司業務。這些交流產生的寶貴觀點為各個部門的戰略提供了參考，並有助於製定RB&S業務目標和計劃。

我們還通過參與多個行業協會和專業平台，成為更廣闊醫療衛生社區的主要參與人。這些活動將讓我們有機會相互交流、分享和學習最佳實踐，並幫助行業做出整體改進。如需瞭解更多利益相關方參與流程，請參閱「[患者參與](#)」、「[患者權益倡導](#)」、「[員工參與及支援](#)」以及「[負責任採購](#)」。

利益相關方	主要參與方式	期望結果
患者、護理人員以及相關醫療服務提供者	• 科普內容，包括視頻、論壇和網絡研討會等 • 疾病科普資料 • 會議 • 新聞通訊 • 網站和線上渠道 • 百濟神州「敞開心扉」系列活動 • 患者諮詢委員會	• 每個患者群體所面臨挑戰的重要知識 • 我們的療法為患者、護理人員和醫務工作者帶來的益處 • 未來治療的創新與合作 • 信任
患者權益組織	• 權益維護會議 • 慈善捐贈、贊助和醫學教育金 • 論壇和諮詢小組 • 會議 • 藥物開發中的患者洞見 • 教育和宣傳活動 • 網站和線上渠道	• 為患者提供支援、教育和資源 • 更好地理解患者尚未被滿足的需求 • 優先考慮患者需求，以改善腫瘤相關政策 • 將患者的聲音融入到我們的研發工作中 • 擴大對患者組織的支援，讓更多人群獲得醫療衛生服務 • 患者透明度
員工	• 公司全體員工大會和活動 • 座談會 • 問卷調查 • 研討會和職業發展課程 • 商業資源小組 • 合規/舉報熱線 • 績效評估和管理	• 關鍵人才留存 • 員工敬業度 • 員工教育和發展 • 高素質人才招聘 • 員工滿意度
供應商	• 供應商支援服務台 • 線上供應商網絡 • 網絡研討會 • 研討會和會議	• 創新與合作 • 透明度 • 緩解變量因素風險，包括極端天氣、地緣政治或供應短缺等 • 實現共同目標，包括環境可持續發展等
行業團體和專業協會	• 行業會議 • 行業協會會議 • 醫學教育 • 專業平台	• 通過分享挑戰與最佳實踐進行創新 • 對新興趨勢的教育和認識
學術機構	• 醫學和學術會議 • 與學術性醫療中心的關係 • 專業平台	• 創新與合作 • 教育機會
投資社區	• 年度報告和委託書 • 投資者大會 • 醫療會議 • 會議/活動 • 其他監管文件 • 新聞稿和公司動態 • 網站和線上渠道	• 與管理層建立聯繫 • 教育 • 透明度
政府政策製定者和民選官員	• 合規計劃 • 季度披露報告 • 與行業貿易協會和聯盟的合作	• 對政策製定者和立法者的教育 • 改善面向患者和創新者的公共政策
當地社區	• 員工志願服務 • 員工慈善捐贈 • 社區支援	• 員工敬業度和滿意度 • 為當地企業和社區組織提供支援和資源 • 救災（視情況而定）

企業風險管理

我們始終堅定致力於企業風險管理（ERM）實踐和風險規劃變革。

在企業風險管理負責人的領導下，我們在全公司約每18個月開展一次風險評估。我們通過匯總百濟神州管理層和各領域專家的意見，來識別新的風險和已有風險。一旦識別出風險，我們將根據影響、發生的可能性和易受攻擊程度進行評估，並進行評分以創建加權風險清單。隨後我們會與執行管理層討論結果並酌情調整。此後我們將製定風險管理計劃，詳細說明減緩和監測每種風險的流程，包括具體活動、預算和時間表等。我們還會對審查週期內或正式評估之間出現的風險領域進行單獨評估，並根據需要執行風險減緩計劃。

風險管理中重要內容之一是問責製。我們為每一個風險減緩事項指派了一名職能部門風險負責人，並由該負責人在ERM團隊的支援下

落實減緩計劃的各個方面。此外，每位風險負責人都有一名執行發起人來提供支援，該發起人負責監督參與計劃的流程。核心ERM團隊定期舉行會議，並按照既定節奏與每位風險負責人溝通，確保減緩計劃的正常推進。ERM執行委員會每季度召開一次會議，對減緩計劃和相關活動進行審定。ERM團隊負責人每季度向董事會審計委員會匯報事項進展，並定期向CPT匯報。

ERM團隊還與RB&S團隊緊密合作，雙方最近一次合作是執行DMA並將氣候風險整合到企業風險管理計劃中。有關雙重重要性評估的更多詳細資訊，請參閱第9頁；有關我們整合氣候和業務風險的詳細資訊，請參閱第40-41頁。

我們的政策

百濟神州公司各級都嚴格遵守道德準則。強有力的政策和嚴格的程序讓我們能夠優先考慮患者需求、保持透明度、負責任地開展業務實踐，並與利益相關方建立信任。隨著公司業務擴展到全球新市場，我們採取措施製定符合各地區要求的合規計劃。我們採用業內領先的標準，與擁有共同價值觀的公司建立夥伴關係，並廣泛支援醫療衛生行業行動和政府政策，推進科學發展、推動醫療創新，並努力改善全球患者的就醫機會。

商業道德

我們的日常活動遵循百濟神州**行為準則**，該準則為我們開展商業活動、與他人互動，以及與其他外部利益相關方活動設立了全球標準。行為準則中的相關規定通過定期培訓、更新和全員認證不斷得到加強。我們認真對待法律、監管和道德義務，以誠信推進公司運營目標，並堅持最高標準的合規、問責和道德行為。行為準則中的道德準則用於解決利益衝突、保密、反競爭行為、合規問題、隱私，以及其他重要考慮事項。我們的工作場所文化也反映出這類承諾，通過報告和監督機製促進合乎道德的招聘和入職實踐。

我們致力於通過全面培訓和教育舉措，推進工作場所誠信。自2022年以來，我們每年都會對百濟神州行為準則開展認證活動，最近一次活動於2024年第四季度完成。與此同時，我們不斷擴大全球合規文化活動，包括擴大合規先鋒平台等。此外，我們還發布以合規為重點的新聞通訊，其中包含指導、領導層見解和引人入勝的視頻內容，以強調關鍵合規資訊。

全球合規周

為推進全球合規文化認知，百濟神州於2024年9月在其開展業務的所有國家和地區舉辦了「首屆全球合規周」活動。員工們參加了一系列線上、線下活動，培養誠信文化，遵守道德和監管準則。辦公場所還開展了教育活動，包括視覺圖片、鎖屏屏保，並通過百濟神州內網分享了領導層推薦的內容。

反賄賂與腐敗

百濟神州對所有腐敗和賄賂都堅決採取零容忍態度，並致力於秉持專業、公正、誠信的精神開展業務。我們的內部活動可充分反映該類承諾。我們每兩年為全體員工提供反賄賂、反腐敗必修培訓（最近一次在2024年第三季度），並由當地合規團隊根據每名員工的角色和職責，在各地區提供定製化的電子學習模塊及互動培訓課程。百濟神州於2024年對《**反賄賂和反腐敗政策**》進行了更新，以更好地反映地區間的細微差異，同時與百濟神州全球增長保持同步，支援相關教育工作。

舉報和反報復保護政策

我們倡導開放的文化，員工可以放心提出問題和疑慮，而無須擔憂遭到報復。我們的行政結構和保障舉措反映了這一目標，並於2024年

推出了關於騷擾、歧視和報復的最新政策。任何員工出於任何原因發聲，或參與調查或提出任何投訴後都會受到全面保護，免遭報復。我們為員工提供了多種途徑提出問題，包括與管理層溝通，或通過我們的**合規熱線和門戶網站**匿名投訴。合規熱線和門戶網站均提供全年7×24小時多種語言服務。

我們的入職流程和持續進行的道德培訓模塊包括為新同事提供有關如何提出投訴或疑慮的資訊。此外，公司製定了正式的《**不當行為舉報政策**》，用於管理投訴和調查。該政策要求由具有合規和人力資源程序適當專業知識的員工獨立徹查每份報告。該政策還要求根據公司的《百濟神州合規調查和糾正措施標準操作程序》，採取適當紀律處分和/或主動干預，來處理所有調查發現結果。董事會審計委員會每季度都會收到重大事項相關投訴和調查報告。

動物福利

醫學研究、開發和創新需要一定嚴謹性，有時不可避免需要使用動物實驗模型。在研究工作中，我們始終堅持以合乎道德和人道的方式對待所有動物實驗對象，並通過有力的政策和嚴格的審查和監督流程來保護動物福利。

百濟神州研究活動均包含嚴格研究設計階段，在此階段會探索可用於替代動物模型的方案。需要進行動物研究時，我們將嚴格遵守美國國家研究委員會製定的「替換、優化和減少」原則以及百濟神州**動物福利全球聲明**的具體指導。這項聲明反映出我們堅定遵循以合乎道德的方式對動物進行處理。百濟神州於2023年獲得國際實驗動物評估和認可委員會認證。

「百濟神州致力於打造一流合規文化和專案。道德和合規不僅關乎『我們做甚麼』，還關乎『我們是誰』。遵守最高道德及合規標準，公司可以全心全意地履行抗擊癌症和幫助全球患者的使命。」

冀揚，首席合規官

網絡安全、隱私及資料倫理

百濟神州致力於保護患者和公司的資料。我們的目標在公司範圍內降低隱私和網絡安全風險。百濟神州各業務部門在百濟神州隱私和資料倫理辦公室發布的政策支援下，需要遵守資料隱私方面的法律法規，並與政策保持一致。

百濟神州僅在法律允許且必要的情況下，收集、使用和存儲各專案、計劃或流程所需的最少數量的個人或身份資訊。公司已建立了豐富且可造訪的資料治理系統，旨在確保符合資料保護方面的法律規定。該系統讓我們能夠授權資料收集的個人主體依據當地法律管理自己的資訊，並對我們如何管理個人資料進行嚴格限制。我們尊重個體權利相關請求並對其進行快速處理，同時通過我們在資料隱私策略處理方面的實力和透明度，獲取從患者到投資人等所有利益相關方的信任。

百濟神州已獲得ISO 27001：資訊安全管理的認證。該認證每三年通過外部評估進行一次更新，期間每年進行一次審核。ISO 27001標準於2024年更新，百濟神州預計在2025年3月根據最新2022版準則重新獲得認證。根據ISO 27001要求，公司製定並維護全面且廣泛的資料隱私和網絡安全政策。這些政策為公司的資訊安全專案提供支援，並應對不斷演變的安全威脅。

根據今年的年度評估結果，我們的資訊安全專案與美國國家標準技術研究所最新2.0版框架保持一致。

為加強網絡安全政策和程序，我們定期開展員工宣傳教育，包括由百濟神州全球資訊技術解決方案團隊組織的年度網絡安全意識月。2024年10月，全球2,000多位同事參加了12場線下和線上活動。培訓內容涵蓋了隱私風險新來源、減少網絡安全和人工智能威脅的建議，以及針對最新資訊安全問題量身定製的個人安全建議等。

其他提高資料隱私意識的方式包括每季度向全員發送隱私通訊、開展全球資料隱私培訓（新員工入職期間接受培訓，在職員工每兩年接受一次培訓），以及在每年一月份開展的隱私日等。隱私日旨在通過一系列非正式和半正式活動建立意識及個人責任製，這些活動有助於加深對基礎概念理解，並鼓勵員工認同公司和行業內的關鍵隱私和資料保護原則。

我們定期審查並在必要時更新隱私和資料安全必修培訓，以反映最新安全威脅。2024年，我們的培訓主要針對人工智能所帶來的新風險。我們為全球員工增加針對特定部門、職能和地區的培訓，包括財務、臨床、研發以及生產等。

患者將從公司依據全球隱私政策所建立起的隱私和安全保護舉措，以及我們對患者醫療和基因資料權利的堅定承諾中獲益。



目標

2025年，製定能夠更好將關鍵隱私績效指標與負責任商業和可持續發展實踐相結合的計劃。

資料倫理：在隱私和安全中發揮更大作用

在資料驅動技術的快速發展、新資料和技術法律的出台，以及我們對負責任資料使用的堅定承諾的背景下，百濟神州於2024年擴大了隱私辦公室的職責範圍，並將其更名為隱私與倫理辦公室，以反映其更廣泛的職責。這些新職責強調資料倫理，即通過優先考慮公平、透明、尊重個人權利以及問責製，來確保合乎道德地使用資料。這種方法不僅解決了隱私問題，還解決了更廣泛的負責任資料使用方面的挑戰。隱私措施和政策是用於解決個人資訊問題，而隱私與資料倫理團隊已成為百濟神州聯絡中心，解決價值鏈上各類因資料使用和管理產生的合規和法律問題。

新的全球法規著力應對資料收集、共享和使用方面的變化，該團隊的職責也反映出隱私與資料倫理辦公室在法律要求和倫理問題持續演變的環境中，也在不斷進行調整。隱私與資料倫理辦公室的任務包括確保全公司負責任地使用人工智能等資料驅動技術，並推動高於法律要求的安全及負責任資料使用。



「鑒於我們對符合道德的資料實踐的承諾，將隱私保護專案擴展到涵蓋資料倫理是至關重要的——尤其在人工智能作為一種變革性力量出現的時候。我們致力於以負責任的方式讓同事們充分發揮人工智能的潛力，同時維護我們所服務群體的權利和信任。」

João Barreiro, 首席隱私和資料倫理官

人工智能治理與政策

在生物製藥行業中，AI已日益成為一項不可或缺、具有變革性、以資料驅動的技術。百濟神州正不斷加強對資料倫理的承諾，使其成為負責任使用AI的基礎。2024年，我們製定了首份正式的AI政策，確立了人工智能治理的頂層原則，重點關注問責製、透明度、人為監督及公平性。除制定該政策外，我們還建立起內部AI影響評估，根據歐盟人工智能法案等監管要求，評估AI系統的目的和固有風險。

為了進一步實施AI治理原則，公司製定了AI生命週期管理標準，概述了具體角色、職責，以及AI系統從開發到部署後監控整個生命週期的可實施流程。該標準融入了指導AI負責任使用的原則以及全球立法和準則的要求。

新建立的執行管理級別AI委員會負責牽頭該計劃，相關代表來自全球技術解決方案、法律與合規、隱私、人力資源和臨床研究等關鍵職能部門。該委員會為我們AI工作組提供戰略監督，確保與公司價值觀和監管要求保持一致。

為在全公司培養AI意識並建立認知，全球技術解決方案部門、資訊安全部門以及隱私及資料倫理辦公室合作舉辦了百濟神州首屆AI周。此次活動由內外部專家牽頭組織一系列教育會議，就人工智能相關風險和機遇提供了洞見。



利用AI提高效率並生成安全見解以降低風險

我們的GPS團隊利用AI和類似的新興技術，加速從資料中建立安全相關觀點，從而提高患者安全性。運營方面，自主開發的AI工具可識別非結構化文本中的不良事件，並根據標準醫學詞典對所有事件進行編碼，以支援匯總資料分析。科學性方面，AI通過自主開發的工具，快速整合患者病例敘述，支援風險緩解，使安全醫生和科學家能夠更快獲得以資料為基礎的見解。將AI集成到現有安全工作流程中，讓GPS團隊能夠更加專注於主動和帶有附加值的患者安全措施，保障患者健康。

產品質量控制體系

我們在開展每項研究和臨床試驗時都嚴格遵守倫理準則和最佳實踐，以負責任態度開展研究。以尊重自主權、不傷害原則（避免傷害患者）、善行原則（增加患者福利）和公平正義的核心價值觀為基礎，公司積極開展行業領先的生物倫理專案，幫助我們確定研究方向，並讓我們在眾多公司中脫穎而出。

無論是百濟神州的員工，還是外部供應商或合作夥伴，參與百濟神州研發專案的每個人每年都會接受生物倫理培訓，如果相關標準更新，則培訓頻率會更高。培訓內容涵蓋標準操作程序、關鍵概念，以及來自世界醫學協會的《赫爾辛基宣言》、國際人用藥物註冊技術協調會（ICH）以及生物技術創新組織（BIO）倫理原則聲明中的基本指導。

「所有的同事們都致力於通過執行最高的政策和流程標準，確保產品的安全性、有效性和純度。我們採用內部管理模式，並擁有一支遍布全球的專業質量團隊，從而實現密切監督，確保我們能夠全面滿足患者和監管機構的期望，並對產品質量負責。」

Richard O. Keefe, 全球質量負責人

質量保證

百濟神州把對質量和安全的承諾貫穿於從研發的早期階段到藥物分銷及商業化的業務中，為此，我們製定了全面、穩健的質量保證和內部把控，以提高員工的質量品質意識，在業務中培養重視質量的文化，並支援我們的合規要求，遵守適用法律法規和國際公認的標準。百濟神州的內部成功基準通常超過國際公認標準，這在很大程度上歸功於公司戰略，讓我們在生產力、創新和共同質量文化方面追求卓越，幫助患者實現積極的治療結果。在患者安全和合規方面，我們對外部供應商、合作方、子公司和合作夥伴保持相同期待標準。

百濟神州將質量相關目標與更廣泛公司戰略緊密關聯。這些目標包括：

在公司內部建立共同的質量觀和行為

增加團隊之間端到端合作

核查中沒有關鍵發現

提高對GxP標準的認識
以提升質量

質量管理系統

我們遵循一套質量管理體系（QMS），該體系能夠滿足我們在供應產品所在司法管轄地區內所設定的GxP法規要求。我們的QMS與ICH Q10和E6等框架要求高度保持一致，並納入了《藥物非臨床試驗質量管理規範》、《藥物臨床試驗質量管理規範》、《藥物警戒管理規範》（GVP）、《藥物生產質量管理規範》、《藥物良好分銷規範》的要求和建議。

質量管理體系（QMS）涵蓋了包括偏差管理、投訴監控和變更控制在內的關鍵流程。這一體系依托於適用於整個組織的強大的基於風險的監控專案，並通過對QMS績效的季度管理評審，以及為個業務領域持續、連貫的改進措施來提供支援，旨在在各個業務領域都取得優異的成果。我們會對多個系統的資料進行審核，以幫助我們預測和預防質量問題的發生，並在缺陷出現之前就降低其影響。

百濟神州質量合規審計專案從研究機構、供應商和其他參與相關方處收集QMS資料，並在潛在質量問題影響績效之前予以識別，進而實現全面監督。我們的風險管理專案使我們能夠依據國際人用藥物註冊技術協調會（ICH）的Q9指南，專注於處理最為優先的事項。

為增強我們質量管理體系的有效性，我們於2024年完成了質量團隊的重組。現在，我們更加注重跨團隊協作和部門間的互動。重組有助於我們確保擁有合適技能的員工能夠參與到適合的專案中。

反假冒偽劣藥物

百濟神州積極參與打擊全球假冒偽劣藥物。全球安全部門下屬全球品牌保護團隊齊心協力，保障患者安全 and 健康。針對假藥製造、藥物轉移、盜竊以及本公司藥物非法轉售等最新且緊迫的威脅，團隊著力構建新的應對方案。我們的專案主要圍繞檢測、防護與教育這三個跨職能工作領域展開。

百濟神州全球品牌保護團隊與品牌保護工作組、執法部門和監管機構協作，做好識別假冒偽劣藥物並對其採取行動的準備。2024年，百濟神州品牌保護工作組將規模擴大至公司14個部門，來自全球各地的75位同事加入了工作組，評估目前狀況，並就進一步完善威脅解決方案和緩解措施提供指導意見。

2024年，全球品牌保護組參與了一項企業風險管理活動，有助於確定該部門所面臨最重大風險的優先順序，其中大規模商業盜竊以及假冒偽劣藥物進入合法供應鏈的風險等級最高。為了降低患者的健康風險和業務風險，品牌保護工作組部署了一系列策略：

- 採用特殊包裝和印刷技術，包括對產品進行編碼，這樣非法產品更難製造，也更容易被發現。
- 網絡監測，識別可疑藥物來源並採取行動。
- 支援政府機構識別和起訴非法藥物來源。
- 與供應商和客戶密切合作，確保分銷渠道安全。
- 積極加入和參與打擊藥物假冒和其他非法活動的全球行業組織，如藥物安全研究所（PSI）、優質品牌保護工作委員會（QBPC）等。

- 對公司員工、供應鏈業務合作夥伴和公眾開展科普教育，幫助他們瞭解可降低這些風險的舉措。

我們對患者安全的關注體現在所有品牌保護計劃中。我們的供應鏈工作和包括**防偽網頁**在內的以患者為中心的專案互為補充。

生物倫理學

百濟神州的研發團隊利用最新、最有效的方法來尋找新型治療方案。這些方法使我們能夠研究基因突變、基因插入和基因敲除在細胞和動物模型中的影響。參與這些專案的每位科學家和工作人員都接受了相關合規問題、文檔記錄要求和積極倫理程序方面的培訓。

百濟神州致力於在所有新興技術中遵循類似倫理要求，並與外部專家和其他利益相關方合作，優先考慮患者和員工安全。





透明度承諾

百濟神州致力於幫助所有利益相關方對我們的藥物做出明智決策。我們致力於為患者和醫生提供準確、最新的臨床資料和安全指導，堅定地履行資訊披露和合規規定，支援監管機構和業務合作夥伴的工作。

負責任營銷

我們致力於透明化溝通，包括對所有百濟神州營銷材料進行嚴格的內部審查。這些流程有助於確保醫生準確、完整地瞭解我們藥物的所有潛在獲益及風險，確保他們充分掌握所需資訊，以便確定百濟神州的產品是否是患者的最佳選擇。

公平標籤的相關實踐對於我們履行負責任營銷的承諾至關重要。標籤執行委員會將在遞交監管部門或任何產品商業化之前，會對新標籤或現有標籤的重大變更進行批准。與此同時，推廣審核委員會也會同步管理推廣材料的流程，確保推廣內容與當地獲批內容保持一致。委員會成員還負責確保臨床資訊的準確性並遵守相關法律。

我們為銷售人員單獨製了倫理營銷培訓專案，確保他們瞭解所有相關政策和法規。

政策呼籲

百濟神州定期與會對我們為患者提供創新且可及藥物的能力影響較大的政府官員和政策製定者展開充分交流。我們的患者權益工作符合各個國家、地區和國際法律標準，包括美國《游說披露法案》和美國各州類似法律。根據該法案的要求，百濟神州的季度披露資訊可在[美國眾議院游說披露網站](#)和[美國參議院公開披露網站](#)上查閱。

負責任採購

百濟神州積極尋找那些與我們一樣，致力於保障患者安全、負責任運營以及確保產品質量的供應商，並通過嚴格的採購流程來篩選。根據公司的全球環境策略，我們在2024年修訂了這一流程，規定當達到特定的財務門檻時，將環境的可持續發展正式列為選擇供應商的加權因素。這些改變是基於近期，針對改進第三方風險管理以及推出新的供應商合作計劃所做的更新之上。我們對供應商的全部要求已在百濟神州供應商行為準則中列出，我們會通過持續的盡職調查、合同前篩選以及風險管理計劃來追蹤上述要求的落實情況。



全球供應商行為準則

我們要求所有供應商都遵守我們的全球供應商行為準則中概述的各項要求，每年我們都會更新該準則，以確保與我們更廣泛的商業承諾保持一致，跟上不斷變化的法律、監管和技術要求。「準則」中提到的各項承諾反映了百濟神州對自身業務流程的承諾，包括質量保證、員工安全以及維護人權等。此外，「準則」中還列出了對反腐敗實踐的嚴格要求。我們簽署的每一份新主服務協議都要求供應商接受「供應商行為準則」。

百濟神州全球採購團隊會接受關於採購方法和政策的通用公司培訓，並根據當地情況量身定製培訓內容。相關團隊的成員（包括但不限於採購、全球供應鏈和合規團隊）還可以參加聚焦於環境最佳實踐、供應鏈管理、風險評估以及與負責任採購相關其他主題的其他培訓。

百濟神州是「採購領導者」（Procurement Leaders）組織的企業成員，該組織讓我們能夠利用網絡研討會、資訊資源、合作機會和其他工具，支援採購專業人員做出更好、更快的決策。

「負責任採購不僅僅是勾選清單，而是要在採購流程中取得真正有意義的進展。通過改進與供應商的互動和評估方式，我們不僅在管理業務風險，還確保我們的行動為公司更廣泛環境目標的實現提供了支援。」

William Chou, 採購負責人

供應商風險評估

我們要求供應商遵守所有與醫療健康相關的法律、法規和標準，以及涉及財務、勞工、健康、安全、透明度和環境實踐方面的法律、法規和標準。百濟神州製定了一套供應商準入和盡職調查政策，以指導我們對生產相關供應商的質量審核。作為評估的一部分，我們會對多個RB&S領域進行評估，包括道德規範、員工健康和 safety 以及環境績效等。如果發現任何不符合我們標準的行為或情況，我們會迅速採取行動，與供應商溝通相關問題，共同製定整改計劃，並努力使其重新滿足合規要求。

2024年是我們對所有百濟神州供應商正式實施第三方風險管理計劃的第一年。該計劃幫助我們的採購團隊識別與新供應商合作時可能存在的潛在法律障礙，例如公司註冊狀態不完整或供應商之前是否受到過監管處罰等。目前，該計劃不包括對之前已簽約供應商的追溯審查。

當一家潛在供應商需要接受深度盡職調查時，我們會對其聲譽展開全面評估。借助法律檔案記錄和媒體報道，我們能夠在評估過程中識別潛在的勞動違規行為、侵犯員工隱私或權利的行為、環境危害或其他問題。採購主管還能夠通過該流程審查選定的犯罪資料庫、監管機構記錄和財務違規行為記錄，及時瞭解快速變化的國際製裁記錄，洞察風險。

新計劃的速度與靈活性，加快並簡化了我們在供應鏈中引入新供應商的過程中所出現的任何問題的響應流程。該系統能夠根據供應商的風險等級、規模或者供應商在百濟神州採購中的角色，提供定製化結果。

為了提高供應商對氣候成熟度和人力資本管理狀況方面瞭解的詳細程度，我們在供應商入選流程中創建了一份可選供應商問卷。通過這份問卷，百濟神州希望更好地瞭解供應商如何應對外部氣候和人力資本相關風險因素，同時提高我們所掌握的與價值鏈相關的直接排放資料水平。

供應商採購

百濟神州已逐漸開始選擇與生產基地處於同一國家的原材料供應商。採購理念的轉變幫助我們降低了對環境的影響，打造更強大靈活的供應鏈。這也讓我們同時與眾多具備卓越運營能力的優質供應商建立起了合作夥伴關係。我們重視與這些供應商的關係，並將當地供應商視為我們業務活動中的重要合作夥伴。在當地建立這些合作關係能夠為區域市場帶來諸多益處，對此我們非常自豪。

百濟神州還致力於與能夠代表我們所服務患者人群的供應商展開合作。我們深知，與小型和當地供應商合作，可以為醫療資源欠缺地

通過擴大採購合作夥伴 將風險最小化

在百濟神州，我們通過減少或避免單一和獨家供應來源的方式來降低供應鏈風險。為了實現這一目標，我們力求為每種主要原材料確定至少兩個供應來源。2024年，公司採購團隊努力尋求關鍵原材料的潛在新供應商，評估候選供應商的可行性，對原材料進行質量測試、對生產廠家的設施進行資質審查，以證明原材料能夠滿足百濟神州的內部要求。

區的人群帶來更為顯著的經濟收益，同時為公司業務提供了獨特的解決方案、見解和思路。我們致力於拓展與這些供應商之間的關係並積極在患者健康領域探索創新。如需瞭解更多資訊，請查看我們的[負責任採購網頁](#)。

GRI & HKEX 指引

GRI指引	HKEX指引	描述	回覆
一般披露			
	GRI 1	使用聲明	百濟神州參考GRI標準發布了公司2024年1月1日至12月31日期間該GRI內容指引中引用的資訊。
GRI 2： 一般披露2021	GRI 2-1	公司詳情	2024年10-K表格。見第6頁。
	GRI 2-2 HKEX 15：報告邊界	納入公司可持續發展報告的實體	關於本報告。見第100頁。
	GRI 2-3	報告期、報告頻率和聯繫人	關於本報告。見第100頁。
	GRI 2-4 HKEX 14：一致性	資訊重述	資料收集流程的優化導致了資料表格內的資料重述。重述的資訊在腳注中有注明。
	GRI 2-5	外部鑒證	本報告未經外部鑒證。
	GRI 2-6	活動、價值鏈和其他業務關係	根據全球行業分類標準（GICS），百濟神州屬於3520行業：製藥、生物技術和生命科學。百濟神州是一家全球性生物科技公司，專注於開發和商業化創新藥物，旨在為全球患者改善治療效果，提高藥物可及性。百濟神州在中國生產藥物，並正在美國建設新生產基地。 百濟神州的上游價值鏈主要包括生產和運輸研發所需用品以及生產和包裝藥物所需物料。此外，百濟神州依賴由診所、醫院和其他合作方構築的開展臨床試驗的全球網絡。百濟神州的下游價值鏈包括經銷商和更大的診所網絡，百濟神州通過這些診所向患者提供藥物。 2024年10-K表格。見第6頁。

GRI & HKEX 指引

GRI指引	HKEX指引		描述	回覆	
GRI 2： 一般披露2021	GRI 2-7	HKEX KPI B1.1	正式員工	員工統計数据，第96頁。 2024年同事年齡分布： 30歲及以下：27.7% 31-50歲：63.6% 51-65歲：8.4% 65歲及以上：0.3% 2024年同事性別分布： 女性：58.2% 男性：41.7% 未聲明/其他：0.1%	
	GRI 2-8	HKEX KPI B1.1	非正式員工	員工統計数据。見第96頁。	
	GRI 2-9		治理架構和組成	負責任商業和可持續發展治理。見第9頁。 公司治理。見第50頁。 有關董事會的更多詳細資訊，請參見 2025年股東週年大會通函 。	
	GRI 2-10		董事會的提名和選擇	公司治理。見第50頁。 有關董事會提名和選擇的更多詳細資訊，請參見 2025年股東週年大會通函 。	
	GRI 2-11		董事會主席	2025年股東週年大會通函 。	
	GRI 2-12	HKEX 13 (i, ii, iii)	在管理影響方面，董事會的監督作用	負責任商業和可持續發展治理。見第9頁。	
	GRI 2-13		為管理影響的責任授權	負責任商業和可持續發展治理。見第9頁。	
	GRI 2-14		董事會在可持續發展報告中的作用	負責任商業和可持續發展治理。見第9頁。	
	GRI 2-15		利益衝突	關於處理董事會利益衝突的更多詳細資訊，請參見公司官網（ www.BeiGene.com ）投資者專區的公司治理指引。	

GRI & HKEX 指引

GRI指引	HKEX指引	描述	回覆
GRI 2： 一般披露2021	GRI 2-16	重要關切問題的溝通	舉報和反報復保護政策。見第54頁。 不端行為報告政策
	GRI 2-17	董事會的共同知識	公司治理。見第50頁。 我們董事會的四名成員通過RB&S工作組，定期收到RB&S的最新情況。
	GRI 2-18	對董事會的績效評估	公司董事由股東評估和任命/罷免。提名及企業管治委員會負責製定確定和評估董事候選人（包括股東推薦的提名人選）的程序，並監督董事會和管理層的評估。有關董事會和其提名架構的更多詳細資訊，請參見 提名及企業管治委員會章程 和 2025年股東週年大會通函 。
	GRI 2-19	薪酬政策	2024年，百濟神州調整了高管薪酬架構，納入業績股份單位。所有擁有高級副總裁及以上頭銜的高管薪酬群組構成如下： • 1/3業績股份單位 • 1/3受限股份單位 • 1/3期權 我們還實施 薪酬回補政策（也被稱為追回政策） 。請參見 10-K表格 的第97條。 薪酬的詳細資訊請參見 2025年股東週年大會通函 。
	GRI 2-20	確定薪酬的流程	董事會薪酬委員會負責確定高管薪酬。高管薪酬政策和管理方式相關詳細資訊，請參見 2025年股東週年大會通函 和 薪酬委員會章程 。
	GRI 2-21	年度總薪酬比率	薪酬及福利。 見第29頁。
	GRI 2-22	關於可持續發展戰略的聲明	來自管理層的一封信。見第3-4頁。 我們的雙重重要性評估流程。見第10頁。 我們的環境策略。見第40頁。
	GRI 2-23	政策承諾	政策和立場 我們的政策。見第53-54頁。
	GRI 2-24	融合政策承諾	政策和立場 我們的政策。見第53-54頁。

GRI & HKEX 指引

GRI指引	HKEX指引		描述	回覆
GRI 2： 一般披露2021	GRI 2-25		負面影響補救流程	我們需要仔細監測其產品從首次用於人體到商業化後的安全性。公司通過倫理委員會或機構審查委員會對患者或其他人發現的任何潛在安全問題採取行動。 患者安全性。見第18頁。 產品質量控制體系。見第57頁。 我們的環境策略。見第40頁。
	GRI 2-26	HKEX KPI B7.2	尋求建議和提出問題的機製	舉報和反報復保護政策。見第54頁。 2024年10-K表格 。見第6頁。
	GRI 2-27		遵守法律法規	2024年，百濟神州未因重大合規問題被罰款或遭到非金錢製裁。
	GRI 2-28		協會的成員資格	百濟神州是聯合國全球契約組織和相關行業組織的成員，包括但不限於獲取腫瘤藥物聯盟（ATOM）和美國藥物管理工作組（PPSWG）。詳細資訊，請造訪 全球透明度 。
	GRI 2-29		利益相關方互動的方法	利益相關方互動。見第52頁。
	GRI 2-30		集體談判協議	我們的員工中，除了在部分歐洲國家和巴西等按照當地法律規定的情況之外，均沒有工會代表，不受集體談判協議的約束。
重要性議題				
GRI 3-3： 重要性議題2021	GRI 3-1		確定重要性議題的過程	我們的雙重重要性評估流程。見第10頁。
	GRI 3-2		關鍵問題列表	我們的雙重重要性評估流程。見第10頁。
		HKEX 14：重要性和 量化	披露識別重要ESG因素的過程，以及利益相關方是否參與	我們的雙重重要性評估流程。見第10頁。 利益相關方互動。見第52頁。

GRI & HKEX 指引

GRI指引	HKEX指引	描述	回覆
臨床試驗實踐			
GRI 3-3： 實質性議題2021	GRI 3-3	管理方式	獨特的創新和臨床開發方法。見第13頁。 質量保證。見第57頁。 網絡安全、隱私及數據倫理。見第55頁。
	非GRI議題		獨特的創新和臨床開發方法。見第13頁。 質量保證。見第57頁。 網絡安全、隱私及數據倫理。見第55頁。
醫療衛生體系加強			
GRI 3-3： 實質性議題2021	GRI 3-3	管理方式	追求藥物的廣泛可及性。見第19頁。 我們致力於提升藥物全球可及性。見第20頁。
	非GRI議題		追求藥物的廣泛可及性。見第19頁。 我們致力於提升藥物全球可及性。見第20頁。
品牌維護			
GRI 3-3： 實質性議題2021	GRI 3-3	管理方式	防範假冒偽劣藥物。見第58頁。
	非GRI議題		防範假冒偽劣藥物。見第58頁。
負責任地使用前沿生物技術			
GRI 3-3： 實質性議題2021	GRI 3-3	管理方式	生物倫理學。見第58頁。 供應商風險評估。見第61頁。
	非GRI議題		生物倫理學。見第58頁。 供應商風險評估。見第61頁。

GRI & HKEX 指引

GRI指引	HKEX指引		描述	回覆
動物福利				
GRI 3-3： 實質性議題2021	GRI 3-3		管理方式	動物福利。見第54頁。
GRI 3-3： 實質性議題2021	非GRI議題			動物福利。見第54頁。
企業文化				
GRI 3-3： 實質性議題2021	GRI 3-3	HKEX 層面B7	管理方式 對發行人有重大影響的有關賄賂、勒索、欺詐和洗錢的政策和遵守相關法律法規的情況。	商業道德。見第53頁。 反賄賂與腐敗。見第54頁。 落實反腐敗控制措施，嚴格遵守打擊腐敗、敲詐勒索、欺詐、賄賂和不正当競爭的相關法律法規，例如薩班斯-奧克斯利法案（SOX）、美國反回扣法、英國反賄賂法、美國反海外腐敗法和中華人民共和國反不正当競爭法。
GRI 205： 反腐敗2016	GRI 205-2	HKEX KPI B7.3	關於反腐敗政策和程序的溝通與培訓	反賄賂與腐敗。見第54頁。
	GRI 205-3	HKEX KPI B7.1	已證實的貪污事件及已採取的行動 報告期內針對發行人或其僱員的腐敗行為結案的案件數目及案件結果。	有關公司法律事務資訊，參見公司 2024年10-K表格 第111頁。
GRI 206： 反競爭行為2016	GRI 206-1		反競爭行為、反壟斷和壟斷行為的法律訴訟	有關公司法律事務資訊，參見公司 2024年10-K表格 第111頁。

GRI & HKEX 指引

GRI指引	HKEX指引		描述	回覆
循環經濟				
GRI 3-3： 實質性議題2021	GRI 3-3	HKEX 層面 A1, A2 & A3	管理方式	關於健康與安全。見第35頁。
GRI 3-3： 實質性議題2021	GRI 301-1	HKEX KPI A2.5	所用物料的重量或體積	我們尚未收集成品包裝材料之外的材料資訊。資料表，見第96頁。
GRI 3-3： 實質性議題2021	GRI 301-2		所用可回收原料	我們尚未收集相關資訊。
	GRI 301-3		再生產品及其包裝材料	我們尚未收集相關資訊。
GRI 306： 廢棄物2020	GRI 306-1	HKEX KPI A1.6	廢棄物產生及與廢棄物有關的重大影響	關於廢棄物。見第47頁。
	GRI 306-2		管理與廢棄物有關的重大影響	關於廢棄物。見第47頁。
	GRI 306-3	HKEX KPI A1.3 & A1.4	廢棄物產生	資料表。見第96頁。
	GRI 306-4		轉作處置用途的廢棄物	我們尚未收集相關資訊。
	GRI 306-5		棄置廢棄物	我們尚未收集相關資訊。
污染				
GRI 3-3： 實質性議題2021	GRI 3-3		管理方式	全球產品監管聲明 我們的環境治理。見第39頁。 請參見循環經濟，GRI 3-3和GRI 306。

GRI & HKEX 指引

GRI指引	HKEX指引		描述	回覆
氣候變化				
GRI 3-3： 實質性議題2021	GRI 3-3	HKEX KPI A1.5 & A2.3	管理方式	我們的環境治理。見第39頁。 我們的環境策略。見第40頁。 影響及風險評估。見第40頁。
GRI 302： 能源2016	GRI 302-1	HKEX KPI A2.1	公司內部的能源消耗量	我們的環境指標。見第45頁。 資料表。見第96頁。
	GRI 302-2	HKEX A2.1	公司外部的能源消耗量	我們目前尚未收集此資訊，但請參考第99頁的範圍3清單。
	GRI 302-3	HKEX A2.1	能源強度	我們的環境指標。見第45頁。 資料表。見第96頁。
GRI 302： 能源2016	GRI 302-4		減少能源消耗	我們的環境指標。見第45頁。 資料表。見第96頁。
	GRI 302-5		產品和服務的能源需求下降	不適用。
GRI 305： 排放2016	GRI 305-1	HKEX KPI A1.1	直接（範圍1）溫室氣體排放	資料表。見第96頁。
	GRI 305-2	HKEX KPI A1.1	間接（範圍2）溫室氣體排放	資料表。見第96頁。
	GRI 305-3		其他間接（範圍3）溫室氣體排放	資料表。見第96頁。
	GRI 305-4	HKEX A1.1-A1.2	溫室氣體排放強度	我們的環境指標。見第45頁。 資料表。見第96頁。
	GRI 305-5		減少溫室氣體排放	我們的環境指標。見第45頁。
	GRI 305-6		臭氧消耗物質（ODS）的排放	不適用。

GRI & HKEX 指引

GRI指引	HKEX指引		描述	回覆
氣候變化				
GRI 305： 排放2016	GRI 305-7	HKEX A1.1-A1.2	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）和其他重要氣體排放	除溫室氣體外，主要氣體排放包括生產期間燃燒天然氣產生的二氧化硫和氮氧化物，以及實驗室操作過程中產生的少量廢氣。二氧化硫和氮氧化物經廢氣處理設施處理後排放，確保濃度符合當局製定的排放標準。實驗室廢氣通過通風櫃排放，並在每個實驗室的通風系統末端安裝了處理裝置，以確保達到排放標準。
				我們聘請有資質的檢測機構定期進行廢氣排放檢測。2024年未發現排放超標情況。
				資料表。見第96頁。
水和海洋資源				
GRI 3-3： 實質性議題2021	GRI 3-3		管理方式	見循環經濟：管理方式（GRI 301-3-3）。我們的環境治理。見第39頁。
GRI 303： 水資源和污水2018	GRI 303-1	HKEX KPI A2.4	水作為共有資源的相互影響	關於水的消耗。見第46頁。
	GRI 303-2		管理與排水相關的影響	我們的研發中心和生產廠房都配備了廢水處理設施，並進行監測以確保處理後的水符合國家和地方標準。蘇州工廠工業廢水經過處理實現了100%循環使用。工廠的生活污水按照當地標準排入市政管道。我們聘請有資質的檢測機構定期進行廢水排放檢測。2024年未發現廢水超標情況。
	GRI 303-3		取水	資料表。見第96頁。
	GRI 303-4		排水	資料表。見第96頁。
	GRI 303-5	HKEX KPI A2.2	耗水	資料表。見第96頁。

GRI & HKEX 指引

GRI指引		HKEX指引		描述	回覆	
生物多樣性和生態系統						
GRI 3-3： 實質性議題2021	GRI 3-3	HKEX KPI A3.1		管理方式	我們的環境治理。見第39頁。 自然環境相關準備評估。見第42頁。	
GRI 304： 生物多樣性2016	GRI 304-2			活動、產品和服務對生物多樣性的重大影響	自然環境相關準備評估。見第42頁。	
人力資本資源						
GRI 3-3： 實質性議題2021	GRI 3-3	HKEX層面 B1 & B3		管理方式	員工敬業度與支援。見第28頁。 全球供應商行為準則。見第60頁。 職業發展。見第30頁。 參見GRI 2-30。	
GRI 401： 僱傭2016	GRI: 401-1	HKEX KPI B1.2		在報告所述期間，按性別、年齡組別及地區劃分的僱傭新員工總數與僱員流失比率	資料表。見第96頁。 2024年按年齡劃分的員工流動： 30歲及以下：17.6% 31-50：12.7% 51 - 65：13.1% 65歲及以上：32.0%	2024年按性別劃分的員工流動： 女：13.4% 男：15.5% 未聲明/其他：16.0%
GRI 401： 僱傭2016	GRI 401-2			全職員工的福利（不包括臨時或兼職員工）	在美國，公司提供醫療、牙科、視力、人壽保險和殘疾保險；生育/收養服務；家庭支援服務；健康計劃；和401(k)退休計劃，現已增長至年收入的6%。我們的POO健康保險計劃也支付員工因接受醫療護理產生的差旅費和住宿費。公司幫員工支付50%的自付款，直接存入其用於支付高自付款醫療保險計劃的健康儲蓄賬戶。在美洲和歐洲、中東和非洲其他地區，公司提供法定保險和補充保險，其中可能包括養老金、醫療、牙科、視力、人壽保險、殘疾保險和健康計劃。 在中國，公司為所有全職員工提供社會保險、商業保險和福祉專案（包括員工援助專案和節日禮物）。在社會保險方面，百濟神州會為員工繳納社保。此外，公司的綜合商業保險計劃還包括100%報銷的住院醫療保險、90%報銷的門診醫療保險、大病保險、人壽保險、意外傷害保險和全球旅行保險等。 在澳大利亞、新西蘭、新加坡、韓國、日本、泰國和馬來西亞，公司提供法定福利計劃和當地慣例認可的補充福利計劃，包括個人醫療保險報銷、居家辦公援助、流感疫苗支援、全球旅行保險和法定養老金計劃（在適用的國家），並在韓國提供養老金固定繳款計劃。在澳大利亞和新西蘭，公司還為員工提供商業人壽和收入保障保險。 其他專案可見薪酬及福利。見第29頁。	

GRI & HKEX 指引

GRI指引	HKEX指引	描述	回覆	
人力資本資源				
GRI 401： 僱傭2016	GRI 401-3	育兒假	在美國、加拿大和歐洲、中東和非洲（EMEA），百濟神州為所有父母提供法定育兒假和至少12周的全薪育兒假。在一些國家（如加拿大），法定育兒假和百濟神州育兒假相結合，可為女性員工提供更長的全薪假期（如18周）。 在中國，公司遵守當地法規提供育兒假，因省而異。國家最低要求包括128天全薪產假和7天全薪陪產假；但是，不同的城市/省份會有不同的要求。 在澳大利亞和新西蘭，對於在百濟神州任職滿12個月的員工，除了所在州規定的帶薪產假和陪產假外，公司還額外提供12周全薪產假和兩周全薪陪產假。在亞太其他地區，公司遵循各國/地區不同的育兒假準則。 資料表。見第96頁。	
	HKEX 層面 B1	對發行人有重大影響的政策和相關法律法規遵守情況，涉及薪酬和解僱、招聘和晉陞、工作時間、休息時間、平等機會、多元化、反歧視和其他福利	遵守與僱傭相關的相關法律和法規，包括但不限於1964年美國民權法案、美國殘疾人法案、美國就業年齡歧視法案、美國同工同酬法案、美國僱員退休收入保障法、中華人民共和國勞動法、中華人民共和國勞動合同法、中華人民共和國婦女權益保障法、中華人民共和國社會保險法、中華人民共和國最低工資規定、瑞士義務法典、德國民法典、法國勞動法、意大利民法典、英國1996年僱傭權利法、西班牙民法典及其集體談判協議。	
	GRI 404-1	HKEX KPI B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	我們目前未記錄每位員工的培訓時間。更多資訊請見第30頁的職業發展。
	GRI 404-2		員工技能提升方案和過渡援助方案	職業發展。見第30頁。 我們提供援助計劃，促進離職員工持續就業能力的提升。
GRI 404： 培訓與教育2016	GRI 404-3	定期接受績效和職業發展考核的員工百分比	我們全體員工都定期接受績效和職業發展考核。	
	HKEX KPI B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	我們目前未記錄每位員工的培訓時間。更多資訊請見第30頁的職業發展。	

GRI & HKEX 指引

GRI指引		HKEX指引		描述	回覆
人力資本資源					
GRI 407：自由結社與集體談判	GRI 407-1			自由結社和集體談判權可能受到威脅的業務和供應商	供應商行為準則 參見GRI 2-30。
患者可及性					
GRI 3-3：實質性議題2021	GRI 3-3			管理方式	擴展供藥專案。見第21頁。 負責任營銷。見第59頁。
	GRI 406-1			歧視事件和採取的糾正措施	有關公司法律事務資訊，參見公司 2024年10-K表格 第111頁。
	GRI 417-1			對產品和服務資訊與標籤的要求	負責任營銷。見第59頁。
	GRI 417-2			涉及產品和服務資訊與標籤的違規事件	2024年，我們沒有發現任何涉及產品和服務資訊與標籤的違規事件。
GRI 3-3：實質性議題2021	GRI 417-3			涉及營銷傳播的違規事件	有關公司法律事務資訊，參見公司 2024年10-K表格 第111頁。
患者安全性					
GRI 3-3：實質性議題2021	GRI 3-3	HKEX B6.5		管理方式/描述消費者資料保護和隱私政策，以及實施和監測方法	患者安全性。見第18頁。 質量控制。見第57頁。 網絡安全、隱私及資料倫理。見第55-56頁。

GRI & HKEX 指引

GRI指引	HKEX指引		描述	回覆
患者安全性				
GRI 416： 客戶健康與安全 2016	GRI 416-2	HKEX KPI B6.1	涉及產品和服務對健康和安全的違規事件	報告年度內沒有發生與安全或質量相關的召回事件。
			出於安全健康原因而召回的已售或已發貨的產品總量的百分比	
		HKEX Aspect B6	對發行人有重大影響的政策和相關法律法規遵守情況，涉及所提供產品及服務的健康和安全資訊、廣告、標籤和隱私，以及相關補救方法	患者安全性。見第18頁。 產品質量控制體系。見第57-58頁。 負責任營銷。見第59頁。 此外，我們有適當的政策和程序，以保持符合與產品責任相關的不斷變化的監管環境，包括但不限於符合ICH Q10藥物質量控制系統；美國聯邦食品、藥物和化妝品法；加州消費者隱私法；美國食品和藥物管理局的規定；歐盟一般資料保護條例（「GDPR」）；歐盟指令2001/83/EC；《中華人民共和國專利法》；《中華人民共和國人類遺傳資源管理條例》。
		HKEX KPI B6.2	有關產品和服務的投訴數量以及投訴處理方式	質量保證。見第57頁。
GRI 416： 客戶健康與安全 2016		HKEX KPI B6.3	與遵守和保護知識產權相關的實踐說明	商業成功取決於開發和保護我們的發明、專利技術和知識的能力。我們嚴格遵守並及時瞭解所在國家和地區有關知識產權的相關法律和法規要求。我們還為員工提供至少每個季度一次的培訓，提高他們的知識產權保護意識，加強對百濟神州政策和流程的認識。 我們已經在中國、美國、歐洲和其他國家提交與藥物、候選藥物和技術相關的專利申請並獲得批准，並將繼續在這些國家和地區申請新的專利。此外，我們還更新了員工發明獎酬政策，進一步鼓勵藥物創新和新藥開發，並且我們遵守所有關於發明者報酬的適用法律和法規。關於百濟神州專利和知識產權的政策立場，請參見 百濟神州專利和知識產權的全球聲明 。 通過專利自由實施分析，我們避免侵犯第三方的有效專利和其他知識產權，確保藥物開發和商業化不會侵犯他人的有效專利權。在某些情況下，我們會憑借引進產品的機會來推動、加強和支援開發專案。我們對授權引進和授權他人的專案進行知識產權盡職調查，最大限度地降低知識產權風險。 反假冒偽劣藥物。見第58頁。 負責任營銷。見第59頁。

GRI & HKEX 指引

GRI指引	HKEX指引	描述	回覆
患者安全性			
GRI 416： 客戶健康與安全 2016	HKEX KPI B6.4	質量保證過程和召回程序的描述	質量保證。見第57頁。
GRI 418： 客戶隱私2016	GRI 418-1	證實涉及侵犯客戶隱私和丟失客戶資料的投訴	2024年，我們沒有接到任何侵犯客戶隱私或丟失客戶資料的投訴，也沒有任何資料泄露。
HKEX額外披露			
	HKEX 層面 B5 and KPI B5.2	管理供應鏈的環境及社會風險政策	負責任採購。見第60-61頁。 供應商風險評估。見第61頁。
	HKEX KPI B5.1	按地理區域劃分的供應商數量	資料表。見第96-99頁。
	HKEX KPI B5.2	與供應商合作的實踐，實施這些實踐的供應商數量，以及它們是如何實施和監控的。	負責任採購。見第60-61頁。
	HKEX KPI B5.3	環境及社會風險識別慣例	供應商風險評估。見第61頁。
	HKEX KPI B5.4	與供應商合作改善環境效益	範圍3減排策略。見第44頁。 供應商風險評估。見第61頁。
	HKEX 層面 B2	對發行人有重大影響的有關提供安全工作場所的政策和遵守相關法律法規的資訊，保護員工免受職業危害	嚴格遵守與職業健康和安全的適用法律，如美國聯邦職業安全與健康管理局製定的工作場所安全標準或州/地方安全標準、中華人民共和國職業病防治法、職業健康監護技術規範、中華人民共和國傳染病防治法、國務院關於重大安全事故行政責任追究的規定。

GRI & HKEX 指引

GRI指引	HKEX指引	描述	回覆
	HKEX KPI B2.3	採納的職業健康與安全措施、執行及監察方法，以及有關職業健康與安全的溝通的描述	定期進行安全檢查和內部EHS審計。建立應急響應系統，處理自然災害、醫療緊急情況、火災和爆炸緊急情況以及化學品泄漏等。定期進行相關的應急演習，確保員工接受應急程序的培訓。生產基地的所有急救專家都接受了當地紅十字會提供的專業培訓，中國廣州生產基地僱傭了一名員工擔任全職護士。 包括環保局和公安局在內的政府機關會定期對生產基地和研發中心進行外部評估。設計建造新設施時，聘請合格的第三方來評估和設計，減少設施和生產線內的風險。每個生產基地和研發中心都有EHS委員會，由領導層和一線員工組成，以促進安全文化，審查績效記分卡，調查安全隱患或安全事故，並予以糾正。 健康與安全。見第35-36頁。
	HKEX KPI B2.1 & B2.2	工傷和健康狀況不佳的死亡率 總工傷率 因工傷損失工作日數	資料表。見第96-99頁。
	HKEX Aspect B4	關於對發行人在防止童工和強迫勞動方面有重大影響的政策和遵守相關法律法規的情況的資料	行為準則 供應商行為準則 供應商風險評估。見第61頁。
	HKEX KPI B4.1	與審查僱用行為以避免童工和強迫勞動相關的措施說明	行為準則 供應商行為準則 供應商風險評估。見第61頁。
	HKEX KPI B4.2	與發現此類行為後為消除此類行為所採取的行動相關的說明	行為準則 供應商行為準則 供應商風險評估。見第61頁。

GRI & HKEX 指引

GRI指引	HKEX指引	描述	回覆
	HKEX 層面 B8	社區參與政策，以瞭解發行人所在社區的需求，並確保其活動考慮到社區的利益。	百濟神州基金會。見第22頁。 員工志願者服務計劃。見第34頁。 利益相關方互動。見第52頁。
	HKEX KPI B8.1	貢獻的重點領域（例如，教育、環境問題、勞工需求、衛生、文化、體育）	百濟神州基金會。見第22頁。 員工志願者服務計劃。見第34頁。
	HKEX KPI B8.2	為重點領域貢獻的資源（如金錢或時間）	百濟神州基金會。見第22頁。 員工志願者服務計劃。見第34頁。

STAR指引

主題	文章	描述	回覆
一般披露			
公司治理	12.1	負責管理和監督可持續發展相關影響、風險和機遇的內部機構	負責任商業和可持續發展治理。見第9頁。 公司治理。見第50-52頁。
	12.2	內部機構的專業知識和能力	2025年年度股東大會會議資料。
	12.3	內部機構的報告機製	負責任商業和可持續發展治理。見第9頁。 公司治理。見第50-52頁。
	12.4	內部機構在目標設定、戰略執行和實現目標中的作用	負責任商業和可持續發展治理。見第9頁。 公司治理。見第50-52頁。
	12.5	內部機構將可持續發展相關的影響、風險和機遇納入決策過程的措施和方法	負責任商業和可持續發展治理。見第9頁。 公司治理。見第50-52頁。
影響、風險和機遇	14.1	識別出的可持續發展相關的風險和機遇，及其對公司造成重大影響的時間範圍	與氣候相關的風險可在「影響及風險評估」部分找到。見第40-42頁。 除氣候相關風險外，我們不會披露與可持續發展相關的風險。
	14.2	公司對短期、中期和長期的定義	影響及風險評估。見第40-42頁。
	15.1	在戰略製定和重大決策過程中為應對可持續發展相關的影響、風險和機遇所採用的方法	負責任商業和可持續發展治理。見第9頁。 公司治理。見第50-52頁。
	15.2	為實現相關戰略目標而製定的計劃	2024年目標與進展。見第11頁。報告部分提供了實現我們戰略目標的計劃的更多詳情。
	15.3	對可持續發展相關的影響、風險和機遇的評估、判斷情況	我們的雙重重要性流程。見第10頁。
		可持續發展相關的風險和機遇對公司當期財務狀況的影響	與氣候相關的風險可在「影響及風險評估」部分找到。見第40-42頁。 除氣候相關風險外，我們不會披露與可持續發展相關的風險。

STAR指引

主題	文章	描述	回覆
雙重重要性評估	18.1	識別、評估可持續發展相關的影響、風險和機遇的方法	我們的雙重重要性流程。見第10頁。
	18.2	對可持續發展相關的影響、風險與機遇的優先級排序及排序標準	公司未披露此資訊。
	18.3	監測可持續發展相關的影響、風險和機遇的情況	負責任商業和可持續發展治理。見第9頁。 公司治理。見第50-52頁。
	18.4	可持續發展相關的影響、風險和機遇管理流程融入公司內部管理流程	負責任商業和可持續發展治理。見第9頁。 公司治理。見第50-52頁。
可持續發展目標		可持續發展目標及相關指標	2024年目標與進展。見第11頁。
一、環境			
主題1：應對氣候變化	11.1	治理結構	我們的環境治理。見第39頁
	11.2	應對可持續發展相關的影響、風險和機遇的規劃、策略和方法	我們的環境策略。見第40頁。 採取行動及目標設定。見第43-44頁。
	11.3	識別、評估、監測和管理與可持續發展相關的影響、風險和機遇的措施和流程	我們的環境策略。見第40頁。 採取行動及目標設定。見第43-44頁。
	11.4	指標與目標	2024年環境目標與進展。見第38頁。
	22.1	關於氣候變化對公司業務影響的評估	影響及風險評估。見第40-42頁。
	22.2	在評估其氣候適應性時考慮的不確定性因素	企業風險管理監督。見第39頁。
	22.3	公司適應氣候變化的能力	我們RB&S治理架構確保我們具備必要的監督機製，以便在需要時能夠有效地應對氣候變化所帶來的影響。
	22	情景分析關鍵假設、分析過程	影響及風險評估。見第40-42頁。
	23.1	為應對氣候相關風險和機遇而對當前和未來戰略、商業模式和資源分配進行調整	採取行動及目標設定。見第43-44頁。

STAR指引

主題	文章	描述	回覆
主題1：應對氣候變化	23.2	為直接或間接應對氣候相關風險和機遇所採取的改進生產工藝、更新設備等措施	採取行動及目標設定。見第43-44頁。
	23.3	為應對氣候相關風險和機遇所製定的轉型計劃	採取行動及目標設定。見第43-44頁。目前尚未製定過渡計劃。
	23.4	公司為實施轉型計劃提供的資源	採取行動及目標設定。見第43-44頁。目前尚未製定過渡計劃。
	23.5	公司實施轉型計劃的進展情況	採取行動及目標設定。見第43-44頁。目前尚未製定過渡計劃。
	24	範圍1、範圍2和範圍3的溫室氣體排放量	我們的環境指標。見第45-48頁。
	24	參與碳排放權交易	我們不參與排放交易計劃。
	25.1	業務單位或設施的溫室氣體排放情況	我們的環境指標。見第45-48頁。
	25.2	國家或地區的溫室氣體排放情況	公司未披露此資訊。
	25.3	不同來源類型的溫室氣體排放情況（如：燃燒、加工、電力、供暖、製冷和蒸汽等）	資料表。見第96-99頁。
	26	核算溫室氣體排放量所依據的標準、方法和假設	我們使本公司的溫室氣體排放核算符合溫室氣體核算體系企業會計與報告標準中詳細規定的標準和方法。我們聘請了第三方機構，來協助計算本公司的溫室氣體排放量。我們的溫室氣體排放量是根據處於我們財務和運營管控範圍內的業務活動來計算的。
	27	溫室氣體減排實踐	採取行動及目標設定。見第43-44頁。
	27	按照不同溫室氣體排放範圍分類披露通過減排措施直接減少的溫室氣體排放量	我們的環境策略。見第40頁。 我們的環境指標。見第45-48頁。
	27	在全國溫室氣體自願減排專案和中國核證自願減排量（CCER）的登記與交易情況	我們不參與國家核證自願減排量（CCER）或任何其他排放交易活動。
主題2：污染物排放	11.1	治理結構	根據我們2024年符合《企業可持續發展報告指令》（CSRD）的雙重重要性評估，未發現與該主題相關的具有財務重要性的風險或機遇。
	11.2	應對可持續發展相關的影響、風險和機遇的規劃、策略和方法	

STAR指引

主題	文章	描述	回覆
主題2：污染物排放	11.3	識別、評估、監測和管理與可持續發展相關的影響、風險和機遇的措施和流程	根據我們2024年符合《企業可持續發展報告指令》（CSRD）的雙重重要性評估，未發現與該主題相關的具有財務重要性的風險或機遇。
	11.4	指標與目標	根據我們2024年符合《企業可持續發展報告指令》（CSRD）的雙重重要性評估，未發現與該主題相關的具有財務重要性的風險或機遇。
	30.1	種類、名稱、排放總量	有關此資訊，請參見我們提交給上海證券交易所的2024年年報。
	30.2	對污染物的處理技術和處理方式	有關此資訊，請參見我們提交給上海證券交易所的2024年年報。
	30.3	主要污染物減排目標	從影響的角度來看，污染物排放對百濟神州具有實質性意義，因為我們的產品包裝和生產過程中存在微塑料風險。目前，百濟神州尚未設定與微塑料相關的具體目標。
	30.4	污染物排放對員工、當地社區居民等群體的影響	對廣州當地社區和同事沒有實質性影響。
	30.5	報告期內因污染物排放受到重大行政處罰或被追究刑事責任	報告期內無重大行政處罰。
主題3：廢棄物處理	11.1	治理結構	負責任商業和可持續發展治理。見第9頁。 我們的環境治理。見第39頁。
	11.2	應對可持續發展相關的影響、風險和機遇的規劃、策略和方法	GRI指引，循環經濟，GRI 3-3。見第66和68頁。
	11.3	識別、評估、監測和管理與可持續發展相關的影響、風險和機遇的措施和流程	GRI指引，循環經濟，GRI 3-3。見第66和68頁。
	11.4	指標與目標	我們未設立與廢棄物管理或處置有關的目標。我們使用資料表中披露的指標來衡量、管理和監督我們的廢棄物管理。
	31.1	產生的有害廢棄物、無害廢棄物的總量（以公噸計算）及密度（如以單位營收、單位產量、每項設施計算）	資料表。見第96-99頁。
	31.2	有害廢棄物、無害廢棄物的處理方法、處置情況	廢棄物。見第47頁。
	31.3	廢棄物減排目標	我們未設立與廢棄物管理或處置有關的目標。我們使用資料表中披露的指標來衡量、管理和監督我們的廢棄物管理。

STAR指引

主題	文章	描述	回覆
主題4：生態系統與生物多樣性保護	11.1	治理結構	負責任商業和可持續發展治理。見第9頁。 我們的環境治理。見第39頁。
	11.2	應對與可持續發展相關的影響、風險和機遇的規劃、策略和方法	自然環境相關準備評估。見第42頁。
	11.3	識別、評估、監測和管理與可持續發展相關的影響、風險和機遇的措施和流程	自然環境相關準備評估。見第42頁。
	11.4	指標與目標	自然環境相關準備評估。見第42頁。
	32.1	生態保護紅線範圍內，退出生產經營活動、處置相關設施等情況	我們在2024年完成首次自然環境相關準備評估後，我們正展開跨部門合作，以確定下一步的行動方案。
	32.2	保護生產經營場所周邊和陸地的措施	
	32.3	保護自然棲息地的措施	
	32.4	保護生物遺傳資源的措施	
	32.5	降低產品全生命週期採取的措施	
主題5：環境合規管理	11.1	治理結構	根據我們2024年符合《企業可持續發展報告指令》（CSRD）的雙重重要性評估，未發現與該主題相關的具有財務重要性的風險或機遇。
	11.2	應對與可持續發展相關的影響、風險和機遇的規劃、策略和方法	
	11.3	識別、評估、監測和管理與可持續發展相關的影響、風險和機遇的措施和流程	
	11.4	指標與目標	
	33.1	環境事件的風險評估	根據我們2024年符合《企業可持續發展報告指令》（CSRD）的雙重重要性評估，未發現與該主題相關的具有財務重要性的影響。
	33.2	報告期內突發重大環境事件	
	33.3	報告期內因環境事件受到生態環境等有關部門重大行政處罰或被追究刑事責任	

STAR指引

主題	文章	描述	回覆
主題6：能源利用	11.1	治理結構	負責任商業和可持續發展治理。見第9頁。 我們的環境治理。見第39頁。
	11.2	應對與可持續發展相關的影響、風險和機遇的規劃、策略和方法	採取行動及目標設定。見第43-44頁。
	11.3	識別、評估、監測和管理與可持續發展相關的影響、風險和機遇的措施和流程	採取行動及目標設定。見第43-44頁。
	11.4	指標與目標	我們未設定能源相關減排目標。我們於2023年底設定了首個可量化的氣候目標。我們每年都會披露能源消耗和溫室氣體排放資料。 2024年目標與進展。見第11頁。 我們的環境指標。見第45-48頁。 資料表。見第96-99頁。
	35.1	能源利用	我們的環境指標。見第45-48頁。 資料表。見第96-99頁。
	35.2	再生能源利用	採取行動及目標設定。見第43-44頁。
	35.3	能源節約目標以及具體措施	採取行動及目標設定。見第43-44頁。 我們的環境指標。見第45-48頁。
主題7：水資源利用	11.1	治理結構	我們的環境治理。見第39頁。
	11.2	應對與可持續發展相關的影響、風險和機遇的規劃、策略和方法	GRI指引，水和海洋資源。見第70頁。
	11.3	識別、評估、監測和管理與可持續發展相關的影響、風險和機遇的措施和流程	GRI指引，水和海洋資源。見第70頁。
	11.4	指標與目標	資料表。見第96-99頁。
	36.1	水資源利用	資料表。見第96-99頁。
	36.2	水資源節約目標以及具體措施	我們的雙重重要性評估已於2024年12月完成。這一議題是我們重要議題列表中的新內容，目前我們正在確定下一步的行動方案。

STAR指引

主題	文章	描述	回覆
主題8：循環經濟	11.1	治理結構	我們的環境治理。見第39頁。
	11.2	應對與可持續發展相關的影響、風險和機遇規劃、策略和方法	GRI指引，循環經濟。見第68頁。
	11.3	識別、評估、監測和管理與可持續發展相關的影響、風險和機遇的措施和流程	GRI指引，循環經濟。見第68頁。
	11.4	指標與目標	我們的雙重重要性評估已於2024年12月完成。這一議題是我們重要議題列表中的新內容，目前我們正在確定下一步的行動方案。
	37.1	為實現循環經濟而製定的具體目標和計劃	我們的雙重重要性評估已於2024年12月完成。這一議題是我們重要議題列表中的新內容，目前我們正在確定下一步的行動方案。
	37.2	報告期內為實現循環經濟而採取的具體措施	產品管理。見第44頁。 GRI指引，循環經濟。見第68頁。
	37.3	報告期內公司在實現循環經濟目標方面取得的具體進展	資料表。見第96-99頁。
二、社會			
主題9：鄉村振興	11.1	治理結構	根據我們2024年符合《企業可持續發展報告指令》（CSRD）的雙重重要性評估，未發現與該主題相關的具有財務重要性的風險或機遇。
	11.2	應對與可持續發展相關的影響、風險和機遇的規劃、策略和方法	
	11.3	識別、評估、監測和管理與可持續發展相關的影響、風險和機遇的措施和流程	
	11.4	指標與目標	
	39.1	支援鄉村振興	根據我們2024年符合《企業可持續發展報告指令》（CSRD）的雙重重要性評估，未發現與該主題相關的具有財務重要性的影響。
	39.2	支援鄉村特色產業發展、支援當地就業	
	39.3	報告期內對鄉村振興工作的總投入金額	

STAR指引

主題	文章	描述	回覆
主題10：社會貢獻	11.1	治理結構	根據我們2024年符合《企業可持續發展報告指令》（CSRD）的雙重重要性評估，未發現與該主題相關的具有財務重要性的風險或機遇。
	11.2	應對與可持續發展相關的影響、風險和機遇的規劃、策略和方法	
	11.3	識別、評估、監測和管理與可持續發展相關的影響、風險和機遇的措施和流程	
	11.4	指標與目標	
	40	報告期內對公眾及社會作出貢獻的基本情況	根據我們2024年符合《企業可持續發展報告指令》（CSRD）的雙重重要性評估，未發現與該主題相關的具有財務重要性的影響。
主題11：創新驅動	11.1	治理結構	負責任商業和可持續發展監督。見第9頁。 推進全球健康。見第12-25頁。 公司治理。見第50-52頁。 企業風險管理監督。見第53頁。
	11.2	應對與可持續發展相關的影響、風險和機遇的規劃、策略和方法	獨特的創新和臨床開發方法。見第13-18頁。
	11.3	識別、評估、監測和管理與可持續發展相關的影響、風險和機遇的措施和流程	獨特的創新和臨床開發方法。見第13-18頁。
	11.4	指標與目標	獨特的創新和臨床開發方法。見第13-18頁。
	42.1 - 42.4	科技創新的戰略和目標，參與研發創新、科技合作專案的情況，取得的研發進展及成果	此為自願披露的內容。公司未披露此資訊。
主題12：科技倫理	11.1	治理結構	負責任商業和可持續發展監督。見第9頁。 公司治理。見第50-52頁。 網絡安全、隱私及資料倫理。見第55-56頁。 人工智能治理與政策。見第56頁。 產品質量控制體系。見第57-58頁。
	11.2	應對與可持續發展相關的影響、風險和機遇的規劃、策略和方法	我們的政策。見第53-54頁。 產品質量控制體系。見第57-58頁。

STAR指引

主題	文章	描述	回覆
主題12：科技倫理	11.3	識別、評估、監測和管理與可持續發展相關的影響、風險和機遇的措施和流程	我們的政策。見第53-54頁。 產品質量控制體系。見第57-58頁。
	11.4	指標與目標	我們的雙重重要性評估已於2024年12月完成。這一議題是我們重要議題列表中的新內容，目前我們正在確定下一步的行動方案。
	43.1	公司從事科技研究、技術開發等科技活動的領域	獨特的創新和臨床開發方法。見第13-18頁。 網絡安全、隱私及資料倫理。見第55-56頁。 人工智能治理與政策。見第56頁。 產品質量控制體系。見第57-58頁。
	43.2	內部管理製度中關於科技倫理的規定	網絡安全、隱私及資料倫理。見第55-56頁。 人工智能治理與政策。見第56頁。 產品質量控制體系。見第57-58頁。
	43.3	違反科技倫理的行為	我們在當地層面追蹤這些資訊，並且正在努力開發一個系統，以便在全球範圍內收集相關事例。
	43.4	開展科技倫理培訓	我們的政策。見第53-54頁。 產品質量控制體系。見第57-58頁。
主題13：供應商安全	11.1	治理結構	負責任採購。見第60-61頁。
	11.2	應對與可持續發展相關的影響、風險和機遇的規劃、策略和方法	負責任採購。見第60-61頁。
	11.3	識別、評估、監測和管理與可持續發展相關的影響、風險和機遇的措施和流程	負責任採購。見第60-61頁。
	11.4	指標與目標	我們的雙重重要性評估已於2024年12月完成。這一議題是我們重要議題列表中的新內容，目前我們正在確定下一步的行動方案。
	45.1	供應鏈風險管理	負責任採購。見第60-61頁。
	45.2	加強供應鏈管理、促進供應鏈可持續發展的行動和舉措	負責任採購。見第60-61頁。

STAR指引

主題	文章	描述	回覆
主題14：平等對待中小企業	11.1	治理結構	我們的雙重重要性評估已於2024年12月完成。這一議題是我們重要議題列表中的新內容，目前我們正在確定下一步的行動方案。
	11.2	應對與可持續發展相關的影響、風險和機遇的規劃、策略和方法	
	11.3	識別、評估、監測和管理與可持續發展相關的影響、風險和機遇的措施和流程	
	11.4	指標與目標	
	46	報告期末逾期未支付款項的金額	根據我們2024年符合《企業可持續發展報告指令》（CSRD）的雙重重要性評估，未發現與該主題相關的具有財務重要性的影響。
	46	中小供應商逾期付款的金額及詳情	
主題15：產品和服務的安全與質量	11.1	治理結構	患者安全性。見第18頁。 公司治理。見第50-52頁。 卓越臨床運營。見第14頁。
	11.2	應對與可持續發展相關的影響、風險和機遇的規劃、策略和方法	患者安全性。見第18頁。 卓越臨床運營。見第14頁。 產品質量控制體系。見第57-58頁。
	11.3	識別、評估、監測和管理與可持續發展相關的影響、風險和機遇的措施和流程	患者安全性。見第18頁。 卓越臨床運營。見第14頁。 產品質量控制體系。見第57-58頁。
	11.4	指標與目標	產品質量控制體系。見第57-58頁。
	47.1	產品和服務質量管理體系和製度	產品質量控制體系。見第57-58頁。
	47.2	獲得的質量管理相關的認證	產品質量控制體系。見第57-58頁。
	47.3	報告期內發生的產品和服務相關的安全與質量重大責任事故	患者安全性。見第18頁。 SASB指引，250a.3。見第93頁。

STAR指引

主題	文章	描述	回覆
主題15：產品和服務的安全與質量	47.4	售後服務、產品召回製度	患者安全性。見第18頁。 不良反應事件表。見第18頁。
主題16：資料安全與客戶隱私保護	11.1	治理結構	公司治理。見第50-52頁。 網絡安全、隱私及資料倫理。見第55-56頁。
	11.2	應對與可持續發展相關的影響、風險和機遇的規劃、策略和方法	網絡安全、隱私及資料倫理。見第55-56頁。
	11.3	識別、評估、監測和管理與可持續發展相關的影響、風險和機遇的措施和流程	網絡安全、隱私及資料倫理。見第55-56頁。
	11.4	指標與目標	2024年目標與進展，負責任運營。見第11，49-61頁。
	48.1	資料安全管理體系	網絡安全、隱私及資料倫理。見第55-56頁。
	48.2	報告期內發生的資料安全事件	GRI指引，患者安全，GRI 418-1。見第73-75頁。
	48.3	客戶隱私保護製度體系	網絡安全、隱私及資料倫理。見第55-56頁。
	48.4	報告期內發生的泄露客戶隱私事件	GRI指引，患者安全，GRI 418-1。見第73-75頁。
主題17：員工	11.1	治理結構	公司治理。見第50-52頁。
	11.2	應對與可持續發展相關的影響、風險和機遇的規劃、策略和方法論	賦能員工。見第26-36頁。
	11.3	識別、評估、監測和管理與可持續發展相關的影響、風險和機遇的措施和流程	利益相關方互動。見第52頁。
	11.4	指標與目標	2024年目標與進展，賦能員工。見第11，26-36頁。

STAR指引

主題	文章	描述	回覆								
主題17：員工	50.1	員工的聘用與待遇	團隊建設。見第27頁。 薪酬及福利。見第29頁。 GRI指引，人力資本資源，HKEX層面B1：僱傭。見第71-73頁。 行為準則 資料表。見第96-99頁。 2024按年齡劃分的員工： <table><tr><td>30及以下：27.7%</td><td>2024按性別劃分員工：</td></tr><tr><td>31-50：63.6%</td><td>女：58.2%</td></tr><tr><td>51-65：8.4%</td><td>男：41.7%</td></tr><tr><td>65歲及以上：0.3%</td><td>未申報/其他：0.1%</td></tr></table> 代表公司聘請第三方承包商、供應商和顧問的公司人員必須確保他們瞭解並支援行為準則所規定的原則和要求。	30及以下：27.7%	2024按性別劃分員工：	31-50：63.6%	女：58.2%	51-65：8.4%	男：41.7%	65歲及以上：0.3%	未申報/其他：0.1%
	30及以下：27.7%	2024按性別劃分員工：									
	31-50：63.6%	女：58.2%									
51-65：8.4%	男：41.7%										
65歲及以上：0.3%	未申報/其他：0.1%										
50.2	職業健康與安全	健康與安全。見第35-36頁。 GRI指引、HKEX額外披露、HEKE層面B2及B2.3。見第75-77頁。 資料表。見第96-99頁。 百濟神州中國的全職員工享受僱主責任險和工傷保險，後者是國家社會保障體系的一部分。包括學生和退休人員在內的兼職員工，百濟神州為他們投保了僱主責任險，該保險提供全面的保障，涵蓋工傷和工作場所安全等方面。全職員工也得到了僱主責任險投保。									
50.3	員工職業發展與培訓	職業發展。見第30-32頁。 GRI指引，人力資本，GRI 404。見第72頁。 我們目前未記錄每位員工的培訓時間。更多資訊請見第30-32頁的職業發展。									

三、可持續發展相關治理

主題18：盡職調查	11.1	治理結構	負責任商業和可持續發展治理。見第9頁。 網絡安全、隱私及資料倫理。見第55-56頁。 負責任採購。見第60-61頁。
-----------	------	------	---

STAR指引

主題	文章	描述	回覆
主題18：盡職調查	11.2	應對與可持續發展相關的影響、風險和機遇的規劃、策略和方法	網絡安全、隱私及資料倫理。見第55-56頁。 負責任採購。見第60-61頁。
	11.3	識別、評估、監測和管理與可持續發展相關的影響、風險和機遇的措施和流程	網絡安全、隱私及資料倫理。見第55-56頁。 負責任採購。見第60-61頁。
	11.4	指標與目標	網絡安全、隱私及資料倫理。見第55-56頁。 負責任採購。見第60-61頁。
主題19：利益相關方溝通	11.1	治理結構	獨特的創新和臨床開發方法。見第13-18頁。 員工敬業度與支援。見第28頁。
	11.2	應對與可持續發展相關的影響、風險和機遇的規劃、策略和方法	獨特的創新和臨床開發方法。見第13-18頁。 員工敬業度與支援。見第28頁。
	11.3	識別、評估、監測和管理與可持續發展相關的影響、風險和機遇的措施和流程	獨特的創新和臨床開發方法。見第13-18頁。 員工敬業度與支援。見第28頁。
	11.4	指標與目標	2024年目標與進展。見第11頁。
	53.1	利益相關方溝通製度	利益相關方互動。見第52頁。
	53.2	聽取、反饋利益相關方意見建議的渠道	利益相關方互動。見第52頁。
主題20：反商業賄賂及反貪污	11.1	治理結構	公司治理。見第50-52頁。 反賄賂與腐敗。見第54頁。
	11.2	應對與可持續發展相關的影響、風險和機遇的規劃、策略和方法	公司治理。見第50-52頁。 反賄賂與腐敗。見第54頁。 行為準則
	11.3	識別、評估、監測和管理與可持續發展相關的影響、風險和機遇的措施和流程	反賄賂與腐敗。見第54頁。 行為準則
	11.4	指標與目標	我們的雙重重要性評估已於2024年12月完成。這一議題是我們重要議題列表中的新內容，目前我們正在確定下一步的行動方案。

STAR指引

主題	文章	描述	回覆
主題20：反商業賄賂及反貪污	55.1	反商業賄賂及反貪污風險管理製度體系	根據我們2024年符合《企業可持續發展報告指令》（CSRD）的雙重重要性評估，未發現與該主題相關的具有財務重要性的影響。
	55.2	商業賄賂及貪污風險	
	55.3	接受反商業賄賂及反貪污培訓的董事、管理層人員、員工總數和百分比	
	55.4	報告期內發生的商業賄賂及貪污事件	
主題21：反不正當競爭	11.1	治理結構	公司治理。見第50-52頁。
	11.2	應對與可持續發展相關的影響、風險和機遇的規劃、策略和方法	公司治理。見第50-52頁。 商業道德。見第53頁。 負責任營銷。見第59頁。 行為準則
	11.3	識別、評估、監測和管理與可持續發展相關的影響、風險和機遇的措施和流程	商業道德。見第53頁。 負責任營銷。見第59頁。 行為準則
	11.4	指標與目標	我們的雙重重要性評估已於2024年12月完成。這一議題是我們重要議題列表中的新內容，目前我們正在確定下一步的行動方案。
	56.1	防範不正當競爭行為	行為準則
	56.2	報告期內因公司不正當競爭行為導致訴訟或重大行政處罰	有關公司法律事務資訊，參見公司 2024年10-K表格 第111頁。

SASB指引

SASB指引	描述	回答
210a.1	根據全球不同地區的情況討論管理流程，確保臨床試驗質量和患者安全。	根據全球行業分類標準（GICS），百濟神州屬於3520行業：製藥、生物技術和生命科學。百濟神州是一家全球性生物科技公司，專注於開發和商業化創新藥物，旨在為全球患者改善治療效果，提高藥物可及性。百濟神州在中國生產藥物，美國的新生產基地於2022年破土動工。 百濟神州的上游價值鏈主要包括生產和運輸研發所需用品以及生產和包裝藥物所需物料。此外，百濟神州依賴由診所、醫院和其他合作方構築的開展臨床試驗的全球網絡。百濟神州的下游價值鏈包括經銷商和更大的診所網絡，百濟神州通過這些診所向患者提供藥物。 質量保證。見第57頁。 卓越的臨床試驗。見第14頁。 患者安全性。見第18頁。 資料隱私和網絡安全。見第55-56頁。
210a.2	FDA對申辦方有關臨床試驗管理和藥物警戒的核查次數以及核查結果：自願採取行動（VAI）和官方採取行動（OAI）	公司目前未報告此資訊。
210a.3	在發展中國家因與臨床試驗相關的法律訴訟而遭受的任何經濟損失總金額	有關公司法律事務資訊，參見公司 2024年10-K表格 第111頁。
240a.1	提升衛生保健產品（在可及性指數定義的重點國家用於高優先級疾病）可及性的行動和舉措的描述	擴展供藥專案。見第21頁。 我們致力於提升藥物全球可及性。見第20頁。 百濟神州基金會。見第22頁。
240a.2	世界衛生組織（WHO）供應商預認證（PQP）中藥物預認證清單中的產品列表	目前該清單中尚無百濟神州的產品。
240b.1	涉及付款和/或條款規定在特定時間段推遲授權做製藥上市的做製藥上市申請（ANDA）訴訟和解數量	有關公司法律事務資訊，參見公司 2024年10-K表格 第111頁。

SASB指引

SASB指引	描述	回答
240b.2	與去年相比，美國產品群組的平均標價和平均淨價格的百分比變化	公司目前未報告此資訊。
240b.3	與去年相比，漲幅最大的產品標價和淨價格的百分比變化	公司目前未報告此資訊。
250a.1	被納入美國食品藥物監督管理局（FDA）MedWatch人用藥物安全警示資料庫中的產品列表	FDA不良事件報告系統(FAERS)公共資訊表
250a.2	FDA不良事件報告系統中報告的與產品有關的死亡人數	FDA不良事件報告系統(FAERS)公共資訊表
250a.3	發布的產品召回次數和產品召回的總數量	報告年度內沒有發生與安全或質量相關的召回事件。
250a.4	回收、再利用或處置產品的總數量	公司目前未報告此資訊。
250a.5	按類型統計的FDA針對違反現行藥物生產質量管理規範（cGMP）採取的執法行動的數量	公司目前未報告此資訊。
260a.1	用於在整個供應鏈中保障藥物可追溯性以及防止造假的方法和技術的描述	反假冒偽劣藥物。見第58頁。
260a.2	討論提醒客戶和商業夥伴注意與假冒產品相關的潛在或已知風險的流程	反假冒偽劣藥物。見第58頁。
260a.3	與假冒產品有關的導致突擊檢查、扣押、逮捕和/或刑事指控的事件發生次數	公司目前未報告此資訊。
270a.1	因虛假營銷聲明相關法律訴訟導致的貨幣損失總額	有關公司法律事務資訊，參見公司2024年10-K表格第111頁。
270a.2	關於規範產品超說明書用藥推廣的道德準則說明	行為準則 負責任營銷。見第59頁。

SASB指引

SASB指引	描述	回答
330a.1	討論科研人員和研發人員的人才招聘和留用方法	團隊建設。見第27頁。 職業發展。見第30-32頁。 數據表。見第96-99頁。
330a.2	執行/高級管理人員、中層管理人員、專員和所有其他員工的自願和非自願流失率	員工敬業度和支援。見第28頁。
430a.1	為確保供應鏈和成分的完整性，接受Rx-360國際藥物供應鏈聯盟稽查或同等第三方稽查的公司設施和一級供應商設施的百分比。	供應商風險評估。見第61頁。
510a.1	因與貪污和賄賂相關的法律訴訟遭受的經濟損失總金額	有關公司法律事務資訊，參見公司 2024年10-K表格 第111頁。
510a.2	與醫療健康專業人員交流的道德準則的描述	行為準則 商業道德。見第53頁。 反賄賂與反腐敗。見第54頁。 負責任營銷。見第59頁。 落實反腐敗控制措施，嚴格遵守打擊腐敗、敲詐勒索、欺詐、賄賂和不正當競爭的相關法律法規，例如薩班斯-奧克斯利法案、美國反回扣法、英國反賄賂法、美國反海外腐敗法和中華人民共和國反不正當競爭法。
000.A	接受治療的患者例數	擴大我們的商業足跡。見第19頁。
000.B	產品群組內和在研（1期-3期）藥物數量	見百濟神州官網（ www.beigene.com.cn ）在研管線和已上市藥物版面內容。

氣候相關 財務資訊披露工作組

本指引中的指南用於定位公司披露的公司戰略、風險、治理和指標，有關氣候變化及氣候變化對公司業務和利益相關方的潛在積極或消極影響。我們參考氣候相關財務資訊披露工作組搭建的內容架構，提供可用且適合公開傳播的資訊。我們還在其中納入了有關氣候變化帶來的短期、中期和長期風險和機會、氣候變化對公司業務的潛在影響的研究，以及為讓利益相關方參與這些討論所做的努力。

我們持續研究不同的氣候情景，以便更好地瞭解氣候情景給公司運營帶來的風險和機會，以及在現在和將來對公司可能產生的影響。我們的目標是讓業務更有韌性並找到和利用新機會促進業務增長。

戰略	有關公司應對氣候變化的戰略，請見本報告第40頁。
治理	有關氣候變化的公司治理，請見本報告第39頁。
風險	有關公司如何評估和分析與氣候變化相關的風險，請見本報告第40-41頁。
指標	有關公司與氣候變化相關的績效指標，請見本報告第45-47頁。

資料表

指標	單位	2022	2023	2024
員工				
總計 ¹	數字	9,212	10,473	11,047
員工類型				
全職員工	數字	9,201	10,452	11,013
兼職員工	數字	11	21	34
臨時員工 ²	數字	902	1,813	2,470
地區				
亞太及日本	數字	7,463	8,215	8,377
北美	數字	1,329	1,572	1,714
歐洲	數字	406	616	814
中東、非洲	數字	6	10	32
拉丁美洲	數字	8	60	110

(1) 員工總數涵蓋全職與兼職員工。
(2) 2024 年對內部資料跟踪系統進行了集中整合。基於此次更新，已對 2022 年和 2023 年的資料進行修正，以呈現更完整的資訊。

指標	單位	2022	2023	2024
僱傭新員工				
員工人數				
總計	數字	3,431	3,218	2,105
地區				
亞太及日本	%	75%	72%	66%
北美	%	16%	16%	19%
歐洲	%	9%	9%	12%
中東、非洲	%	0%	0%	1%
拉丁美洲	%	0%	2%	3%
員工流動				
流動				
總流動	%	18%	14%	14%
主動離職率	%	11%	8%	8%
地區總流動				
亞太及日本	%	19%	15%	15%
北美	%	19%	12%	15%
歐洲	%	4%	4%	6%
中東、非洲	%	0%	9%	4%
拉丁美洲	%	0%	0%	7%

資料表

指標	單位	2022	2023	2024
育兒假				
有資格休育兒假的員工	數字	9,212	10,473	11,047
已休育兒假的員工	數字	570	473	286
育兒假保留率	比率	89%	85%	81%
實驗室和生產基地的健康和安全性能				
事故總發生率	比率	0.13	0.05	0.04
損失工時事故率	比率	0.07	0	0.04
死亡率	數字	0	0	0
供應商				
供應商總計 ¹	數字	-	-	6,255
北美	數字	-	-	1,494
拉丁美洲	數字	-	-	94
歐洲	數字	-	-	1,325
中東、非洲	數字	-	-	35
亞太及日本	數字	-	-	3,307

指標	單位	2022	2023	2024
包裝材料的使用				
藥物成品包裝材料的總用量	公噸	132	200	194
每千克自主生產的商品使用的包裝材料	公噸/千克商品	0.005	0.004	0.004
能源使用 ²				
能源總消耗	兆瓦時	122,655	164,636	193,954
直接能源消耗	兆瓦時	15,032	10,383	13,668
天然氣	兆瓦時	11,455	4,041	5,498
動力能源	兆瓦時	3,501	5,901	7,950
柴油燃料	兆瓦時	76	441	220
間接能源消耗	兆瓦時	107,625	154,252	180,286
電能	兆瓦時	68,970	98,364	106,907
蒸汽	兆瓦時	38,655	55,888	73,379
每千克自主生產的商品的能源總消耗	兆瓦時/千克商品	4.71	3.26	4.07

(1) 2024 年是我們首次按地區披露供應商總數及細分情況的年份。
(2) 我們更新了 2022 年和 2023 年的能源總消耗量、直接能源消耗量以及移動能源消耗量資料，以體現計算方法的改進。

資料表

指標	單位	2022	2023	2024
用水量				
總耗水量	公噸	735,420	719,875	792,218
生產耗水量	公噸	673,844	659,463	750,476
辦公室耗水量	公噸	61,577	60,411	41,742
循環水	公噸	5,010	6,709	98,819
廢水	公噸	158,496	182,394	248,761
化學需氧量	公噸	7.86	16	12
氨態氮	公噸	1	0.89	0.47
每千克自主生產的商品耗水量	公噸/千克商品	28.27	14.25	16.63
每千克自主生產的商品廢水消耗量	公噸/千克商品	6.09	3.61	5.22

指標	單位	2022	2023	2024
溫室氣體排放				
直接溫室氣體排放（範圍1）	公噸二氧化碳當量	3,391	2,462	3,547
天然氣	公噸二氧化碳當量	2,316	826	1,071
動力能源	公噸二氧化碳當量	850	1,454	1,908
柴油燃料	公噸二氧化碳當量	22	112	56
冷凍劑損耗	公噸二氧化碳當量	143	0	437
CO ₂ 採購	公噸二氧化碳當量	60	71	75
每千克自主生產商品的溫室氣體排放總量（公噸二氧化碳當量/千克商品） [範圍1和範圍2]	公噸二氧化碳當量	2.2	1.56	1.96
溫室氣體排放——基於市場 ¹				
間接溫室氣體排放（範圍2）	公噸二氧化碳當量	53,867	76,465	89,591
電能	公噸二氧化碳當量	38,560	54,351	60,556
蒸汽	公噸二氧化碳當量	15,307	22,114	29,035
溫室氣體排放——基於位置				
間接溫室氣體排放（範圍2）	公噸二氧化碳當量	53,870	76,485	81,095
電能	公噸二氧化碳當量	38,563	54,371	52,060
蒸汽	公噸二氧化碳當量	15,307	22,114	29,035

(1) 2024年，我們更新了基於市場的範圍2排放量的計算方法。更新後的數值採用了中國的國家剩餘群組排放因子，這與《溫室氣體核算體系》（GHG Protocol）等非營利性標準製定組織所給出的報告建議相一致。

資料表

指標	單位	2022	2023	2024
溫室氣體排放				
其他間接溫室氣體排放（範圍3）	公噸二氧化碳當量	217,158	476,965	662,688
1.採購的商品和服務	公噸二氧化碳當量	140,499	333,844	505,006
2.資本品	公噸二氧化碳當量	39,401	97,211	81,940
3.未計入範圍1或2的燃料和能源相關的活動	公噸二氧化碳當量	14,250	21,678	24,771
4.上游運輸與配送	公噸二氧化碳當量	1,397	1,694	11,940
5.運營期間產生的廢棄物	公噸二氧化碳當量	276	139	148
6.商務差旅	公噸二氧化碳當量	11,621	6,380	17,628
7.員工通勤	公噸二氧化碳當量	6,100	7,193	6,507
8. 上游租賃資產	公噸二氧化碳當量	3,537	8,701	14,108
9.下游運輸與配送	公噸二氧化碳當量	0	0	0.008
12.售出產品的報廢處理	公噸二氧化碳當量	77	127	53
15.投資 ¹	公噸二氧化碳當量	N/A	N/A	588

指標	單位	2022	2023	2024
氣體排放量				
SO ₂ 排放量	公噸	0.07	0.01	0.13
NO _x 排放量	公噸	0.4	0.57	0.19
揮發性有機物（VOC）排放量	公噸	2.33	2.88	3.39
廢棄物				
有害廢棄物	公噸	532	678	754
無害廢棄物	公噸	515	715	737
每千克自主生產的商品產生的有害廢棄物	公噸/千克商品	0.02	0.01	0.02
每千克自主生產的商品產生的無害廢棄物	公噸/千克商品	0.02	0.01	0.02

（1）2024年，作為我們完善範圍3排放量計算完整性工作的一部分，我們改進了資料收集方式和計算方法，將第15類「投資」納入了計算範圍。

關於本報告

百濟神州每年都會發布《負責任商業與可持續發展報告》。本報告涵蓋截至2024年12月31日止的2024財政年度的進展情況，並與本公司的財務報告保持一致。本報告於2025年4月28日發布，其編製遵循了準確性、平衡性、清晰性、可比性、完整性、可持續性背景和及時性等原則，同時亦為本公司根據香港聯合交易所《證券上市規則》附錄二十七：《環境、社會及管治報告指引》、上海證券交易所《上市公司自律監管指引第1號——規範運作》及《上海證券交易所上市公司自律監管指引第14號——可持續發展報告》編製的《環境、社會及管治報告》。本報告亦參考了全球報告倡議組織（GRI）標準、可持續發展會計準則委員會（SASB）及氣候相關財務資訊披露工作組（TCFD）的建議。除非另有說明，本報告發布的資料包括百濟神州自有及運營的設施在2022年至2024財政年度的資料。除非另有說明，所有資料截至2024年12月31日。所有貨幣單位均為美元（USD）。本報告已經過內部各領域專家、百濟神州領導層及董事會的審閱。如有關於百濟神州《負責任商業與可持續發展報告》的相關問題與反饋，您可發送郵件至 Responsibility@BeOnemed.com。

前瞻性聲明

本報告以及本文所相互參照引用的網站或材料中所包含的特定陳述，除於本報告日期可獨立驗證的事實陳述外，均為前瞻性聲明。此類前瞻性聲明包括：有關百濟神州負責任商業及可持續發展策略、進展及目標以及百濟神州的使命和願景；百濟神州整體增長潛力；公司商業化業務及管線計劃的潛力及預期；公司未來財務及經營業績。由於各種重要因素的影響，實際結果可能與前瞻性聲明所指的結果存在實質性差異。這些因素包括：百濟神州達成及實現其負責任商業及可持續發展目標，以及其整體使命和願景的能力；百濟神州證明其候選藥物功效及安全性的能力；候選藥物的臨床結果可能不支援進一步開發或上市審批；藥政部門的行動可能會影響到臨床試驗的啟動、時間安排和進展以及藥物上市審批；百濟神州的上市藥物及候選藥物（如獲批准）獲得商業成功的能力；百濟神州獲得和維持對其藥物和技術的知識產權保護的能力；百濟神州依賴第三方進行藥物開發、生產、商業化和其他服務的情況；百濟神州取得監管審批和商業化藥物的有限經驗，及百濟神州獲得進一步的營運資金以完成候選藥物的開發及實現並保持盈利的能力；以及百濟神州向美國證券交易委員會（SEC）最新呈報的定期報告中「風險因素」章節中更全面討論的風險，以及百濟神州向美國證券交易委員會期後呈報的文件中

關於潛在風險、不確定性以及其它重要因素的討論。除非另有說明，本報告中的所有資訊均以本報告發布日期為準。除非法律要求，百濟神州並無責任更新該等資訊。

本文件中即使使用了「重要」或「重要性」等詞語，其所包含的資訊也不應被視為對根據美國聯邦證券法或任何其他監管框架下對「重要性」的描述。我們對負責任商業與可持續發展的資訊披露工作，是基於對社區、環境以及員工、客戶和供應商等利益相關方產生的影響。因此，本報告中包含的若乾主題並不代表會對百濟神州業務、運營或財務狀況具有重大影響。本文件中提及的網站及超鏈接僅為方便閱覽而提供，所引用網站上的內容並不構成本報告的一部分。對於引用網站中所包含的任何第三方內容，百濟神州概不承擔任何責任。

本報告包含從第三方研究以及公司對此類資料和資訊的內部分析中獲取的資料和資訊。百濟神州並未獨立核實從這些來源獲取的資料和資訊。從這些來源獲取的前瞻性資訊受上述相同條件的限制。

2024年

負責任商業和 可持續發展 報告

