



2024年  
年度報告



**FINGER  
TANGO**

**FingerTango Inc.**  
**指尖悅動控股有限公司**

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號: 6860



## 目錄

2	公司資料
4	五年財務摘要
5	主席報告書
6	管理層討論與分析
18	董事會報告
44	董事及高級管理層
47	企業管治報告
62	環境、社會及管治報告
144	獨立核數師報告
149	綜合損益及其他全面收益表
150	綜合財務狀況表
152	綜合權益變動表
153	綜合現金流量表
155	綜合財務報表附註
208	釋義

# 公司資料

## 董事會

### 執行董事

陳文鋒博士(主席)

(於二零二五年一月十日獲委任為主席)

李妮妮女士(首席執行官)

(於二零二四年十二月五日獲委任為執行董事並

於二零二五年一月十日獲委任為首席執行官)

劉傑先生(於二零二四年十二月十六日辭任)

### 獨立非執行董事

周永堯先生

江輝輝先生

單浩銓先生

## 審核委員會

周永堯先生(主席)

江輝輝先生

單浩銓先生

## 薪酬委員會

江輝輝先生(主席)

陳文鋒博士

單浩銓先生

## 提名委員會

李妮妮女士(主席)

(於二零二四年十二月十六日獲委任)

江輝輝先生

單浩銓先生

劉傑先生(於二零二四年十二月十六日辭任)

## 授權代表

陳文鋒博士

戚偉珍女士

## 公司秘書

戚偉珍女士

## 核數師

奧柏國際會計師事務所

執業會計師

註冊公眾利益實體核數師

香港

中環些利街2-4號

LL Tower 21樓A室

## 開曼群島註冊辦事處

Cricket Square

Hutchins Drive

P.O. Box 2681

Grand Cayman KY1-1111

Cayman Islands

## 公司總部

中國

廣州市

海珠區

橋頭大街248號

華新科創島A區5棟

## 香港主要營業地點

香港

銅鑼灣

銅鑼灣道180號

百樂商業中心16樓1602室

## 公司資料

### 股份過戶登記總處

**Conyers Trust Company (Cayman) Limited**

Cricket Square

Hutchins Drive

P.O. Box 2681

Grand Cayman KY1-1111

Cayman Islands

### 香港股份過戶登記處

香港中央證券登記有限公司

香港

灣仔

皇后大道東183號

合和中心17樓

1712-1716室

### 主要往來銀行

招商銀行股份有限公司

廣州高新支行

中國

廣州市

中山大道華景路1號

### 公司網站

[www.fingertango.com](http://www.fingertango.com)

### 股份代號

6860

### 上市日期

二零一八年七月十二日

# 五年財務摘要

下文載列本集團過去五個財政年度之經營業績、資產及負債摘要。

## 簡明綜合損益表

	截至十二月三十一日止年度				
	二零二零年	二零二一年	二零二二年	二零二三年	二零二四年
	人民幣百萬元	人民幣百萬元	人民幣百萬元	人民幣百萬元	人民幣百萬元
收益	748.2	613.0	832.5	646.1	<b>609.2</b>
毛利	464.0	360.8	529.8	371.9	<b>345.9</b>
年度溢利／(虧損)	127.6	(517.4)	(139.4)	6.8	<b>32.8</b>
非國際財務報告準則計量					
經調整年度溢利／(虧損)	135.8	(515.6)	(139.4)	6.8	<b>32.8</b>

## 簡明綜合財務狀況表

	於十二月三十一日				
	二零二零年	二零二一年	二零二二年	二零二三年	二零二四年
	人民幣百萬元	人民幣百萬元	人民幣百萬元	人民幣百萬元	人民幣百萬元
非流動資產	149.1	214.3	149.1	186.8	<b>241.3</b>
流動資產	1,491.5	973.8	907.1	825.1	<b>761.0</b>
流動負債	209.6	268.9	259.4	212.4	<b>173.5</b>
流動資產淨額	1,281.9	704.9	647.7	612.7	<b>587.5</b>
非流動負債	0.3	24.9	19.1	13.8	<b>7.3</b>
權益總額	1,430.7	894.3	777.8	785.7	<b>821.4</b>

# 主席報告書

致所有股東：

近年來，國際形勢複雜多變，給全球經濟發展帶來前所未有的考驗。企業生產研發受限、用戶消費意願和能力下降，進而抑制了產業增長勢頭。在種種壓力下，我國遊戲行業積極應對，努力尋找和創造發展機遇。

為應對中國遊戲市場條件及政策環境的變化，公司憑藉其強大的運營能力以及高級管理團隊敏銳的市場洞察力和豐富的行業經驗，迅速作出應對。我們很高興看到我們的運營取得了積極的成果，利潤逐年飆升，遊戲註冊用戶機付費用戶繼續擴大。

過去一年，儘管面臨重重挑戰，公司依然夯實奮戰，致力於公司業務的可持續發展，積極為未來的健康增長打下基礎。展望未來，我們將堅守初心、展現雄心、保持耐心，砥礪前行，厚積薄發，期望集團業務邁進新里程。

本人謹代表董事會感謝我們所有員工和管理團隊追求卓越的敬業精神和寶貴的貢獻。本人亦向所有股東、用戶及業務合作夥伴表示衷心感謝，並希望在未來能夠得到他們的持續支持。

陳文鋒

主席及執行董事

# 管理層討論與分析

## 市場概覽

根據中國音數協遊戲工委(GPC)與中國遊戲產業研究院發佈的「2024年中國遊戲產業報告」，在全球遊戲產業普遍還未回暖的大背景下，中國遊戲產業穩中有增，二零二四年中國遊戲市場實際銷售收入人民幣3,257.8億元，同比增長7.5%。佔據約四分之三中國遊戲市場份額的中國手機遊戲市場實際銷售收入人民幣2,382.2億元，同比增長5.0%，再創銷售收入新紀錄。二零二四年，遊戲用戶規模達6.74億人，同比增長0.94%，亦為歷史新高點。

中國遊戲市場銷售收入及遊戲用戶規模穩步上升，主要由於本年度內新遊戲出品數量增加且不乏爆款大作，加之多款長青遊戲運營平穩，多端發行與雲端遊戲致使遊戲用戶消費更為便利，推動遊戲銷售收入及用戶規模增長。監管機構對未成年人保護工作和網絡遊戲防沉迷工作持續嚴格管理措施，推動遊戲產業的規範化管理，用戶結構趨向健康合理。

二零二四年，中國自主研發遊戲於國內市場實際銷售收入人民幣2,607.36億元，同比增長1.70%，增速有所放緩，主要由於市場競爭加劇，導致研發及獲客成本持續攀升。二零二四年，中國自主研發遊戲於海外市場實際銷售收入185.57億美元，同比增長13.39%，其規模已連續五年超千億元人民幣，並再創新高。面對全球遊戲市場增速放緩、競爭日趨激烈的國際環境，國內遊戲企業積極應對，表現依然出色。

## 業務回顧

於報告期間，本集團錄得總收益約人民幣609.2百萬元，與去年同期相比減少約5.7%。收益減少主要由於以下因素的綜合影響：(i)已上線多年的經典遊戲已進入成熟期，收益呈現自然回落，部分抵銷了報告期間內之總收益；及(ii)廣告及推廣活動效果不確定。

報告期間內，本公司擁有人應佔溢利激增，錄得約人民幣32.8百萬元，而去年同期約為人民幣6.8百萬元。溢利激增主要由於(i)本公司於報告期間內調整推廣渠道，減少若干手機遊戲的廣告及推廣活動，因此銷售及營銷開支減少；(ii)研發開支減少，主要原因是僱員福利開支減少；及被(iii)其他收入、收益及虧損減少所抵銷，主要原因是應收票據及其他應收款項虧損撥備準備撥回減少，以及按公平值計入損益之投資的公平值變動減少，惟被利息收入增加所抵銷。

## 管理層討論與分析

因應市場的狀況，我們已對新遊戲發行作出策略性的調整和部署，對於報告期間內推出的新遊戲進行綜合測試，並根據玩家不斷變化的偏好，對產品進行深度優化，以其遊戲於正式上線後在市場內能取得更為亮麗的表現。另一方面，本公司於報告期間推出的新款遊戲目前仍處於推廣期和建設玩家基礎的孕育期，預計新遊戲的增長動力和對本公司的收益貢獻將在二零二五年及其後陸續釋放。

有鑒於廣告及推廣活動單位成本上升及其效果不確定，我們適時調整策略和重新定位，以優化我們的遊戲運營，並不斷挖掘創新的推廣渠道。

下表為關鍵績效指標摘要：

	單位	二零二四年	二零二三年	變動
平均MAUs <sup>(附註1)</sup>	用戶人數	<b>3,394,677</b>	3,380,116	0.4%
平均MPUs <sup>(附註2)</sup>	用戶人數	<b>105,604</b>	136,192	(22.5%)
ARPPU <sup>(附註3)</sup>	人民幣	<b>481</b>	395	21.8%
累計註冊用戶	用戶人數(百萬人)	<b>261</b>	232	12.5%

附註1：平均MAUs指平均月活躍用戶。

附註2：平均MPUs指平均月付費用戶。

附註3：ARPPU指單個付費用戶每月平均收益。

遊戲變現水平持續反映我們的優勢及敏銳的能力。儘管平均月付費用戶人數下降約22.5%至105,604人，但單個付費用戶每月平均收益由人民幣395元大幅上升約21.8%至人民幣481元，體現變現策略的改善。截至二零二四年十二月三十一日，累計註冊用戶總數保持穩定增長，達到約261百萬人，較去年同期增加約12.5%。龐大的用戶基礎，使我們能夠透過強大的數據分析能力，更深入了解玩家偏好及市場變化，從而推出更受市場歡迎的新遊戲，並以更具成本效益的策略進行有針對性的營銷。

### 二零二五年展望

在中國目前網絡遊戲發行審批政策及對發行遊戲日益嚴格的版號審查的約束下，遊戲行業越來越規範化，尤其是審批限制驅使遊戲開發商和營運商需要加大創新力度，推出更多精品化作品。受到新政策滯後效應的影響，遊戲行業仍需在一段時間內重整策略與部署，方可在未來全面釋放增長動力。

堅持及專注於做長生命週期的產品，用長線流量持續運營的理念，不斷注入新玩法以延長產品生命週期，是我們的初衷，也是我們的優勢和發展戰略。縱使市場環境複雜多變，我們始終堅持以一流的技術，做好產品，對遊戲進行全方位的優化，延長遊戲的生命週期，不斷豐富和提升玩家體驗，藉此提高變現能力，持續為本公司產生穩定的收益。

我們正在就計劃於二零二五年推出的新遊戲進行綜合測試以及優化產品投放策略和部署。多年來，我們積累了海量用戶數據。我們將繼續透過大數據分析能力，利用我們的專有多維數據分析引擎，以多種方式整理及組織數據，以便進行全面分析及實時線上分析。此外，從玩家年齡分佈、玩法偏好、遊戲時長、達到等級、遊戲內購買金額及用戶流失率等多個維度，對遊戲玩法策略、角色設定、場景設計、技術深度等參數進行優化，提升交叉宣傳成效，以其遊戲於正式上線後能在市場上獲得亮麗表現。

過去一年，儘管面臨重重挑戰，本公司依然夯實奮戰，致力於業務的可持續發展，積極為未來的健康增長打下基礎。展望未來，我們將繼續擴充現有遊戲組合，在專注於SLG遊戲分部的同時，拓寬遊戲品類，始終貫徹落實「遊戲精品化」的理念，致力打造出更高品質的精品遊戲。我們將堅守初心，展現雄心，保持耐心與定力，砥礪前行，厚積薄發，期望翻開本集團發展的新篇章。

## 財務表現

### 收益

於報告期間，本集團錄得總收益約人民幣609.2百萬元，較二零二三年的約人民幣646.1百萬元減少約人民幣37.0百萬元或約5.7%。該減少主要由於自主發行及共同發行分部的收益貢獻減少。自主發行的收益由二零二三年的約人民幣328.1百萬元略微減少約1.2%至二零二四年的約人民幣324.1百萬元，而同期共同發行的收益由約人民幣318.0百萬元減少約10.4%至約人民幣285.0百萬元。

經典遊戲收益減少可歸因於以下多項因素，包括(i)遊戲成熟期：經典遊戲經多年運營後，自然會進入成熟期，其收益觸達峰值後隨之下降。此為遊戲行業普遍存在的生命週期現象，即遊戲初期收益較高，但隨著時間推移及受歡迎程度降低，收益逐漸下降；(ii)玩家喜好的變化：隨著時間的推移，玩家的喜好會發生變化，具有創新功能及遊戲玩法機制的新遊戲會吸引更多的關注。經典遊戲可能跟不上有關喜好的變化，導致用戶粘性及收益下降；(iii)新遊戲的競爭：遊戲市場競爭激烈，新遊戲不斷推出。該等新遊戲往往會吸引市場的關注及玩家消費，從而進一步減少老款經典遊戲的收益；及(iv)廣告及促銷活動策略的調整。本集團提高廣告及促銷的效率及效果，節省約27%的銷售及營銷開支，而收益僅下降約5.7%。

報告期間內，自主發行收益約為人民幣324.1百萬元，佔總收益約53.2%，而共同發行收益約為人民幣285.0百萬元，佔總收益約46.8%。於二零二三年，自主發行佔總收益的約50.8%，而共同發行則貢獻約49.2%。

### 收益成本

報告期間之收益成本約為人民幣263.3百萬元，較去年同期約人民幣274.2百萬元減少約4.0%或約人民幣10.9百萬元。此乃主要由於報告期間總收益減少，導致平台分成費用及遊戲開發商所收取的佣金減少所致。

### 毛利及毛利率

報告期間內，毛利約為人民幣345.9百萬元，去年同期則約為人民幣371.9百萬元。毛利率由去年同期的約57.6%下降至約56.8%，此乃由於收益減少的幅度大於成本下降的幅度。

### 銷售及營銷開支

本集團於二零二四年、二零二三年及過往年度產生大量銷售及營銷開支的主要原因如下所述：(i)業務性質 — 本集團業務所得收入(透過(其中包括)向平台玩家發佈授權網絡遊戲)取決於手機遊戲客戶數量，而獲取及留住該等客戶需要大量的廣告活動及費用；(ii)市場競爭激烈及用戶獲取成本上升 — 鑒於中國手機遊戲市場競爭激烈，本集團高度重視用戶獲取，當中涉及在效果營銷、與網絡紅人合作以及應用商店優化方面投入大量資金，以便在眾多不同的手機應用平台上提高知名度，同時還包括在廣告技術及營銷服務方面進行投資，以開展有針對性的推廣活動；及(iii)遊戲發行成本 — 鑒於在中國遊戲審批方面存在的監管挑戰，按照市場慣例，對於新獲批的遊戲，為了充分利用有限的機遇窗口，會產生大量的推廣開支。

銷售及營銷開支主要組成部分／性質	二零二四財年 人民幣千元	二零二三財年 人民幣千元
推廣開支	222,388	299,609
薪金及員工福利	447	4,929
租賃開支	180	137
辦公室開支	11	484
折舊及攤銷	—	528
其他	—	3
<b>銷售及營銷開支總額</b>	<b>223,026</b>	<b>305,690</b>

本集團的銷售及營銷開支由二零二三年的約人民幣305.7百萬元減少約27.0%至二零二四年的約人民幣223.0百萬元。大幅減少乃由於兩個主要因素：(i)現有遊戲組合的成熟：我們已發行的手機遊戲中有相當一部分已進入成熟階段，從最初推出至今已運行數年。由於該等遊戲已建立穩定的用戶基礎，因此需要較少的營銷工作，從而自然減少相關開支；及(ii)延遲推出新遊戲：本集團在取得監管機構批准推出新遊戲方面進展緩慢。該延遲導致通常用於宣傳新遊戲的廣告開支減少。

該等因素共同形成較為保守的營銷方式，與本集團優化營運效率及資源分配的策略重點一致。儘管營銷開支減少，我們仍繼續優化遊戲營運，並探索創新的推廣渠道，以維持用戶粘性。

## 管理層討論與分析

### 行政開支

本集團行政開支由去年同期約人民幣51.6百萬元略微增加約2.9%至報告期間約人民幣53.1百萬元。本集團行政開支並無重大變動。

### 研發開支

報告期間內，本集團的研發開支約為人民幣64.7百萬元，較去年同期約人民幣70.9百萬元減少約8.8%或約人民幣6.2百萬元。該減少主要由於員工福利開支減少所致。

### 其他收入、收益及虧損

本集團其他收入、收益及虧損由去年同期約人民幣72.4百萬元(經重列)減少52.5%至報告期間約人民幣34.4百萬元。其他收入、收益及虧損減少主要由於銀行存款利息收入及追回貸款利息收入增加的綜合影響；抵銷了(i)按公平值計入損益之投資的公平值收益減少，(ii)政府補助減少；及(iii)應收票據及其他應收款項虧損撥備準備撥回所得其他收入(屬非經常性項目及受限於法律及追討行動的結果)減少。

### 所得稅開支

儘管除所得稅前溢利由二零二三年的約人民幣15.0百萬元增加至二零二四年的約人民幣38.5百萬元，但相較去年同期，報告期間所得稅開支由約人民幣8.2百萬元減少至約人民幣5.7百萬元。所得稅開支減少主要是由於附屬公司產生的利潤中有較多部分可按較低稅率享受稅務優惠及動用稅項虧損資產所致。

### 年內溢利

報告期間內，本公司擁有人應佔溢利激增，錄得約人民幣32.8百萬元，而去年同期約為人民6.8百萬元。溢利激增主要由於(i)本公司於報告期間內調整推廣渠道，減少若干手機遊戲的廣告及推廣活動，因此銷售及營銷開支減少；(ii)研發開支減少，主要原因是僱員福利開支減少；及被(iii)其他收入、收益及虧損減少所抵銷，主要原因是應收票據及其他應收款項虧損撥備準備撥回減少，以及按公平值計入損益之投資的公平值變動減少，惟被利息收入增加所抵銷。

### 無形資產

本集團的無形資產由二零二三年的約人民幣12.7百萬元增加至二零二四年的約人民幣39.0百萬元。該增加主要由於收購五款手機遊戲。本集團繼續尋求前景廣闊的遊戲項目，以提升其遊戲組合。於收購後，本集團經驗豐富的團隊將進行創造性的改編及優化，以改善遊戲性能及商業化潛力。本集團預期，該等升級遊戲上市後可為本集團帶來額外收益機會。

### 定期存款

非流動資產及流動資產定期存款總額約為人民幣319.2百萬元。這反映了本集團現金管理和財務審慎的策略方針。現金管理的主要目的是透過將部分過剩流動資金分配至定期存款，同時維持保守的風險狀況，以賺取較標準儲蓄賬戶更高的收益，從而提高本集團現金資產的整體回報。銀行定期存款利息收入利率介乎1.75%至5.29%。

### 預付款項及按金

購買許可權的預付款項由二零二三年的約人民幣29.6百萬元微降約2.9%至報告期間的約人民幣28.7百萬元。減值撥備約人民幣18.1百萬元(二零二三年：約人民幣20.8百萬元)主要與購買許可權的預付款項有關。報告期間內，因收回相關款項，撥回累計減值約人民幣2.0百萬元，以及因與遊戲許可權提供商達成和解及結算款項，撤銷累計減值約人民幣0.7百萬元。

向遊戲開發商作出的預付款項由二零二三年的約人民幣14.3百萬元增加約人民幣3.4百萬元至二零二四年的約人民幣17.7百萬元。向遊戲開發商作出的預付款項增加主要由於向遊戲開發商支付約人民幣3.4百萬元，用於維護及更新我們其中一款現有手機遊戲。

推廣開支的預付款項由二零二三年的約人民幣55.0百萬元減少約19.0%至二零二四年的約人民幣44.5百萬元。該減少主要由於(i)推廣供應商數量及相關費用減少，該變動與銷售及營銷開支的減少一致；及(ii)利用現有的推廣開支的預付款項。

推廣開支的預付款項及向遊戲開發商作出的預付款項的減值撥備從二零二三年的約人民幣45.0百萬元減少至二零二四年的約人民幣38.4百萬元。該減少乃由於使用推廣服務及收回款項。

## 管理層討論與分析

就購買許可權的預付款項、推廣開支的預付款項及向遊戲開發商作出的預付款項計提大額減值撥備的主要因為(i)業務失敗，包括遊戲許可權提供商因版權問題導致的更新暫停、營運中止及法律風險；(ii)部分遊戲開發商在交付完整手機遊戲方面的開發進度大幅延遲(此在遊戲行業較為常見，即使前期投入巨大，但回報仍存在不確定性)；(iii)部分遊戲開發商在合約終止後拒絕或延遲退還預付款項；及(iv)因疫情而面臨營運挑戰，服務提供商推遲或無法交付廣告活動。由於服務、遊戲開發及遊戲許可權的不確定性，故就向遊戲許可權提供商、遊戲開發商及廣告服務提供商作出的預付款項計提減值撥備。

就遊戲許可權提供商及遊戲開發商的已減值預付款項而言，本集團已與所有該等遊戲許可權提供商及遊戲開發商積極進行溝通。在得知遊戲許可權提供商及遊戲開發商面臨經營困難後，法律部評估追回預付款項的法律行動將需要大量時間及法律成本。本集團已採取主動溝通的方法，以探討該等遊戲許可權提供商及遊戲開發商是否能夠提供替代資源，例如藝術材料、文本內容、遊戲腳本或其他藝術資產，以追回已減值預付款項。倘遊戲開發商拒絕合作提交所有可用的藝術資源以供開發中的遊戲使用，本集團在法律與合規部門評估後，已對遊戲開發商採取法律行動以尋求賠償並追回已減值預付款項；及廣告服務提供商已減值預付款項的相關服務已重新啟用，且相關服務已獲使用以為本集團帶來利益。

### 其他應收款項

除融資租賃應收款項外，其他應收款項並無重大變動。給予第三方貸款增加乃由於匯率影響所致。預期信貸虧損撥備由二零二三年的約人民幣381.2百萬元增至二零二四年的約人民幣387.1百萬元。該增加乃由於以下各項的綜合影響：(i)匯率影響增加約人民幣7.0百萬元；(ii)額外撥備約人民幣0.2百萬元；及被(iii)收回應收利息撥回預期信貸虧損約人民幣1.3百萬元抵銷。

### 流動資金與資金及借貸來源

於二零二四年十二月三十一日，本集團的流動資產約人民幣761.0百萬元，包括現金及現金等價物約人民幣352.1百萬元、定期存款約人民幣289.2百萬元及其他流動資產約人民幣119.7百萬元。現金及現金等價物較截至二零二三年十二月三十一日的約人民幣534.5百萬元減少約34.1%，主要由於策略性將資金轉投定期存款。

於二零二四年十二月三十一日，本集團定期存款總額增加至約人民幣319.2百萬元(二零二三年：無)，包括流動資產約人民幣289.2百萬元及非流動資產人民幣30.0百萬元。這種分配為審慎的現金管理方法，使本集團能夠利用過剩現金獲得更高的回報，同時保持適當的流動資金以滿足營運需求。

本集團的流動負債約人民幣173.5百萬元，包括貿易應付款項及合約負債約人民幣99.6百萬元以及其他流動負債約人民幣73.9百萬元。於二零二四年十二月三十一日，本集團的流動比率(流動資產對流動負債比率)為4.4，於二零二三年十二月三十一日則為3.9，表明儘管資金轉投定期存款，流動資金狀況有所改善。

資產負債比率基於借貸總額(扣除現金及現金等價物)除以本集團權益總額計算。於二零二四年十二月三十一日，本集團並無任何銀行借貸及其他債務融資責任，資產負債比率為零。本集團擬以內部資源為擴充、投資及業務營運提供資金。

### 或然負債

截至二零二四年十二月三十一日，本集團並無任何重大或然負債。

### 資產抵押

截至二零二四年十二月三十一日，本集團的資產均未抵押。

### 外匯風險

本集團的收入主要及大部分以人民幣計值。本集團將繼續監控匯率風險，盡量維持本集團的現金價值。截至二零二四年十二月三十一日，本集團並無訂立任何對沖交易。

## 管理層討論與分析

### 按公平值計入損益之投資

於二零二四年十二月三十一日，本集團按公平值計入損益之投資錄得約人民幣128.4百萬元。有關於報告期間按公平值計入損益之投資之詳情如下：

	於二零二三年 十二月三十一日 的公平值 人民幣百萬元	截至 二零二四年 十二月三十一日 止年度的增加 人民幣百萬元	截至 二零二四年 十二月三十一日 止年度的 公平值變動 人民幣百萬元	截至 二零二四年 十二月三十一日 止年度的結算 人民幣百萬元	截至 二零二四年 十二月三十一日 止年度的 貨幣匯兌差異 人民幣百萬元	於二零二四年 十二月三十一日 的公平值 人民幣百萬元
<b>按公平值計入損益之投資</b>						
香港上市股本證券	23.1	—	(6.4)	(9.5)	0.2	7.4 (附註1)
<b>理財產品：</b>						
中州龍騰增長七號基金	75.6	—	3.9	—	1.2	80.7
博牛悅動專享私募證券投資基金	40.0	—	0.3	—	—	40.3
<b>非保本理財產品</b>						
<b>存放於：</b>						
上海浦東發展銀行股份有限公司	30.0	60.0	—	(90.0)	—	—
興業銀行股份有限公司	30.0	60.0	—	(90.0)	—	—
招商銀行股份有限公司	30.0	30.0	—	(60.0)	—	—
廣發銀行股份有限公司	30.0	60.0	—	(90.0)	—	—
<b>總計</b>	<b>258.7</b>	<b>210.0</b> (附註2)	<b>(2.2)</b>	<b>(339.5)</b> (附註3)	<b>1.4</b>	<b>128.4</b>

附註：

- (1) 香港上市股本證券包括於公開市場收購之16,962,000股China Gas Industry Investment Holdings Co. Ltd. (股份代號：1940) 股份(「CGII股份」)。有關收購CGII股份之更多詳情，請參閱本公司日期為二零二一年三月十五日之公告。
- (2) 年內，由於適用百分比率超過5%但低於25%，所有購買非保本理財產品均分類為上市規則第14章項下的須予披露交易。詳情請參閱本公司日期為二零二四年一月二十四日、二零二四年二月六日、二零二四年二月二十七日、二零二四年五月二十二日、二零二四年五月二十三日及二零二四年六月十七日的公告。
- (3) 結算金額共計為人民幣339.5百萬元，其中包括(i)非保本理財產品到期贖回人民幣330.0百萬元及(ii)於二零二四年三月二十八日出售上市證券所得人民幣9.5百萬元。茲提述日期為二零二四年三月二十八日的公告，本公司以總代價約10.45百萬元(相當於人民幣9.5百萬元)出售新耀萊國際集團有限公司(股份代號：970)的8,706,500股股份。

## 所持重大投資

報告期間內，本集團所持佔本公司資產總值5%以上的重大投資如下：

投資名稱	於二零二三年		於二零二四年		估本集團		報告期間內	報告期間內	報告期間內 已收取股息 人民幣百萬元
	十二月三十一日		十二月三十一日		於二零二四年		已變現	未變現	
	投資成本	的公平值	的公平值	所持投資百分比	資產總值百分比	收益/(虧損)	收益/(虧損)		
	人民幣百萬元	人民幣百萬元	人民幣百萬元	(%)	(%)	人民幣百萬元	人民幣百萬元	人民幣百萬元	
中州龍騰增長七號基金(附註)	88.3	75.6	80.7	29.2%	8.1%	—	5.1	—	

附註：中州龍騰增長基金為一間於二零一六年七月二十日在開曼群島註冊成立的獲豁免獨立投資組合公司。基金投資目標是通過向適當的投資目標提供貸款所產生的經常收入及資本增值共同為投資者帶來穩定的總回報。

本集團採取的投資策略旨在有效管理及提高其現金儲備的回報。在實施此策略的同時，本集團亦考慮進行更長期的投資。

除上述所披露者外，於二零二四年十二月三十一日，本集團並無持有其他價值佔本公司資產總值5%或以上的重大投資。

## 未來重大投資或資本資產計劃及其預期資金來源

除本年報所披露者外，於二零二四年十二月三十一日，本集團並無其他重大投資或收購重大資本資產的計劃。

## 管理層討論與分析

### 重大收購及出售附屬公司、聯營公司及合營企業

本集團於報告期間並無任何重大收購及出售附屬公司、聯營公司及合營企業事項。

### 僱員薪酬及關係

於二零二四年十二月三十一日，本集團共有245名僱員，而於二零二三年十二月三十一日，本集團共有301名僱員。報告期間的員工成本總額(包括董事及其他員工的袍金、薪金及其他津貼)約為人民幣96.9百萬元(二零二三年：約人民幣103.0百萬元)。本集團向僱員提供具競爭力的薪酬及福利，其薪酬政策乃根據個人表現評估制定，並會定期檢討。本集團為僱員提供培訓課程，包括為新僱員提供新入職培訓及主要針對我們的研發團隊與遊戲營運團隊的持續技術培訓，以提高彼等的技能及知識。

# 董事會報告

董事會欣然呈報其報告及本集團截至二零二四年十二月三十一日止年度之經審核綜合財務報表。

## 主要業務及經營分析

本公司為一間投資控股公司。本集團是中國領先的手機遊戲發行商，亦是中國SLG遊戲發行行業的先驅。有關本公司主要附屬公司之主要業務的詳情載於綜合財務報表附註17。有關本集團於報告期內主要業務產生之收益及經營溢利之分析載於本年報「管理層討論與分析」一節。

## 業務回顧

年內本集團業務之公允回顧(包括討論本集團面臨之主要風險及不確定因素、利用主要財務表現指標分析本集團表現、年內影響本集團之重要事件詳情以及本集團業務的可能未來發展指標)載於本年報「主席報告書」、「管理層討論與分析」及「企業管治報告」章節。此外，有關與其利益相關方的關係的討論載於「管理層討論與分析」章節。有關回顧及討論構成本董事會報告的一部分。

## 環境政策及表現

本集團深明環境保護的重要性且並無注意到任何嚴重違反所有與其業務相關的相關法律法規(包括健康及安全、工作場所狀況、僱傭及環境)的情況。本集團已實施環境保護措施，並鼓勵員工於工作時注重環保，按實際需要消耗電力及紙張，從而減少能源消耗及減少不必要廢棄物。有關本集團環境政策及表現的進一步詳情於本年報所載之本公司截至二零二四年十二月三十一日止年度的環境、社會及管治報告中披露。

## 遵守法律法規

本公司於開曼群島註冊成立，其股份於聯交所主板上市。本集團的附屬公司於英屬處女群島、香港及中國註冊成立。本集團的業務運營主要由本集團中國附屬公司開展。因此，我們的成立及業務運營須遵守開曼群島、英屬處女群島、中國及香港相關法律法規。於回顧年度，本公司並不知悉任何對本集團造成重大影響的違反任何相關法律法規行為。

### 與主要利益相關方的關係

董事認為，與僱員、客戶、供應商及其他利益相關方維持良好的工作關係是本集團可持續發展的關鍵。年內，本集團與其僱員、客戶、供應商及其他利益相關方之間並無重大糾紛。

### 業績及股息

本集團截至二零二四年十二月三十一日止年度的綜合業績載於本年報第149至207頁。

董事會不建議派付截至二零二四年十二月三十一日止年度的末期股息(二零二三年十二月三十一日：無)。

截至二零二四年六月三十日止六個月期間，本公司並無宣派及派付任何中期股息予本公司股東(截至二零二三年六月三十日止六個月：無)。

### 暫停辦理股東登記手續

股東週年大會(「股東週年大會」)將於二零二五年六月十二日(星期四)舉行。

為釐定出席股東週年大會並於會上投票的權利，本公司將於二零二五年六月九日(星期一)至二零二五年六月十二日(星期四)(包括首尾兩天)期間暫停辦理股份過戶登記手續，期間將不會進行股份過戶登記。如欲符合資格出席股東週年大會並於會上投票，所有股份過戶文件連同相關股票須於二零二五年六月六日(星期五)下午四時三十分前送交本公司之香港股份過戶登記分處香港中央證券登記有限公司，地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712-1716號舖，以辦理有關股份過戶登記手續。

### 五年財務摘要

本集團過去五個財政年度之經營業績、資產及負債之摘要載於本年報第4頁。本摘要並不構成經審核綜合財務報表的一部分。

### 稅務減免

本公司並不知悉本公司股東因持有本公司證券而可減免任何稅項。

## 優先認購權

組織章程大綱及細則以及開曼群島公司法項下並無有關優先認購權之條文。

## 物業及設備

物業及設備於報告期內本集團之物業及設備變動詳情載於本年報第187頁綜合財務報表附註14。

## 股本

有關本公司截至二零二四年十二月三十一日止年度的股本變動的詳情載於本年報第201頁綜合財務報表附註29。

於二零二四年十二月三十一日，本公司並無持有任何庫存股份(定義見上市規則第1.01條)。

## 股份溢價及儲備

有關本集團及本公司截至二零二四年十二月三十一日止年度的股份溢價及儲備變動的詳情分別載於本年報第152頁及第203至206頁綜合權益變動表及綜合財務報表附註31。

## 可分派儲備

本公司於二零二四年十二月三十一日的可分派儲備總額為零。

## 借款

於二零二四年十二月三十一日，本公司並無任何銀行借款。

## 購買、出售或贖回本公司的上市證券

報告期間內，本公司或其附屬公司概無購買、出售或贖回任何本公司上市證券(包括出售庫存股份)。

## 報告期間後的事項

於二零二五年一月十六日，本公司收到聯交所對本公司及本公司八名前任董事的紀律行動發出的紀律行動聲明（「紀律行動聲明」）。

本公司確認，於二零二五年一月二十一日，概無受紀律行動聲明中所述董事不適合性聲明及／損害投資者權益聲明所規限的本公司前任董事擔任本公司及其附屬公司的任何董事或高級管理層職位。

詳情請參閱本公司日期為二零二五年一月十六日及二零二五年一月二十一日之公告。

## 所得款項用途

自上市收取的所得款項淨額約967.1百萬港元（「所得款項淨額」）已按及擬按招股章程「未來計劃及所得款項用途」一節所披露的方式使用。自上市日期起直至二零二四年十二月三十一日止，所得款項淨額使用及餘額（約296.2百萬港元）的情況如下：

	用於各擬定用途 的所得款項 淨額比例 百分比	用於各擬定用途 的所得款項 淨額金額 百萬港元	截至二零二三年	截至二零二四年	截至二零二四年
			十二月三十一日 的餘下所得款項 淨額金額 百萬港元	十二月三十一日 止年度的未動用 所得款項 淨額金額 百萬港元	十二月三十一日 的餘下所得款項 淨額金額 百萬港元
發展遊戲獲取能力並使我們能夠獲得優質					
遊戲內容	35%	338.5	273.5	(35.3)	238.2
建立內部遊戲研發團隊	25%	241.8	89.4	(51.6)	37.8
為我們的行銷及推廣活動提供資金	20%	193.4	—	—	—
擴充至海外市場及發展海外業務	10%	96.7	—	—	—
營運資金及其他一般企業用途	10%	96.7	38.6	(18.4)	20.2
總計	100%	967.1	401.5	(105.3)	296.2

於二零二四年十二月三十一日，剩餘所得款項淨額約為296.2百萬港元，預計將依照本公司先前在招股章程中披露的計劃用途使用。經審慎考慮後，本公司延長了未來兩個財年的使用時間表。作出調整乃為應對中國日益嚴格的監管環境，即遊戲審批時間表延長、遊戲收購內容要求更嚴格以及開發方式改變。在遊戲採購方面，時間表的延長可以對潛在遊戲進行更深入的評估。在內部團隊開發方面，經修訂時間表可滿足招募具有專業知識的開發人員的需求。經延長期限最終將使這兩項措施能夠得到更高品質的執行，同時確保與不斷變化的監管框架和市場條件保持一致。

## 董事

於報告期內及直至本年報日期，本公司董事如下：

董事	職位
陳文鋒博士(於二零二五年一月十日獲委任為主席)	執行董事及主席
李妮妮女士(於二零二四年十二月五日獲委任為執行董事及於二零二五年一月十日獲委任為首席執行官)	執行董事及首席執行官
劉傑先生(於二零二四年十二月十六日辭任)	執行董事、主席及首席執行官
周永堯先生	獨立非執行董事
江輝輝先生	獨立非執行董事
單浩銓先生	獨立非執行董事

本集團董事及高級管理層履歷詳情載於本年報第44至46頁。

所有董事按三年(可根據其各自與本公司的協定而延長)的固定任期獲委任，並根據組織章程細則於股東週年大會輪值退任及膺選連任。

組織章程細則第84條規定，於每屆股東週年大會上，當其時為數三分之一的董事(或倘彼等人數並非三的倍數，則為最接近但不少於三分之一的人數)均須輪值退任，惟各董事(包括獲委任特定任期的人數)須至少每三年輪值退任一次。退任董事有資格膺選連任，並於其退任的整個會議期間繼續擔任董事。

組織章程細則第83(3)條規定，任何獲董事會委任以填補臨時空缺的董事或作為現有董事會新增成員的董事將任職至其獲委任後的首屆本公司股東週年大會，並須於該大會上膺選連任。

## 董事資料更新

根據上市規則第13.51B(1)條，於本公司二零二三年十二月三十一日後直至本年報日期，本公司董事及最高行政人員的資料變動情況如下：

董事姓名	資料變動
李妮妮女士	<ul style="list-style-type: none"><li>獲委任為執行董事，自二零二四年十二月五日起生效。</li><li>獲委任為提名委員會主席，自二零二四年十二月十六日起生效。</li><li>獲委任為首席執行官，自二零二五年一月十日起生效。</li></ul>
劉傑先生	<ul style="list-style-type: none"><li>辭任執行董事、提名委員會主席、主席及首席執行官，自二零二四年十二月十六日起生效。</li></ul>
陳文鋒博士	<ul style="list-style-type: none"><li>獲委任為主席，自二零二五年一月十日起生效。</li></ul>

有關董事酬金的變動，請參閱綜合財務報表附註11。

除上文所披露者外，董事已確認，於截至二零二四年十二月三十一日止年度及直至本報告日期概無其他資料須根據上市規則第13.51B(1)條予以披露。

## 董事之服務合約

陳文鋒博士與本公司簽訂了為期三年的服務協議，自二零二三年六月二十九日起生效。李妮妮女士與本公司簽訂了為期三年的服務協議，自二零二四年十二月五日起生效。

江輝輝先生與本公司簽署了一份為期三年的委任函，自二零二三年六月二十九日起生效。周永堯先生及單浩銓先生分別與本公司簽署了一份為期三年的委任函，自二零二三年八月二十九日起生效。

概無建議於應屆股東週年大會上重選連任的董事與本公司或其任何附屬公司訂立不可於一年內由本集團終止而毋須作出賠償(法定賠償除外)的服務合約。

## 與控股股東的合約

除本年報及本年報所載綜合財務報表附註35「關聯方交易」一節所披露者外，截至二零二四年十二月三十一日止年度本公司或其任何附屬公司與控股股東或其任何附屬公司並無訂立任何重大合約，或於年末並無存續任何有關重大合約，且截至二零二四年十二月三十一日止年度並無訂立有關控股股東或其任何附屬公司向本公司或其任何附屬公司提供服務的重大合約，或於年末並無存續任何有關重大合約。

## 董事於交易、安排或重大合約中的權益

除本年報「關連交易」一節所披露者外，於截至二零二四年十二月三十一日止年度內或年末，概無董事或與董事有關連的任何實體於本公司、其控股公司或其任何附屬公司或同系附屬公司為訂約方且屬重大的任何交易、安排或合約中直接或間接擁有重大權益。

## 董事及高級管理層薪酬

本集團董事及高級管理層酬金由董事會參考薪酬委員會提供之建議，並計及本集團經營業績、個人表現及可資比較市場統計數據決定。

有關董事酬金及本集團五位最高薪酬人士酬金的詳情載於本年報第183至184頁及第185頁綜合財務報表附註11(a)及附註11(c)。

截至二零二四年十二月三十一日止年度，本集團概無向任何董事或五位最高薪酬人士支付薪酬，作為其加入本集團或加入本集團時的獎勵或作為離職補償。截至二零二四年十二月三十一日止年度，概無董事放棄任何薪酬。

除上文所披露者外，截至二零二四年十二月三十一日止年度，概無由本集團向任何董事或代表任何董事支付或應付任何其他款項。

## 董事於競爭業務之權益

截至二零二四年十二月三十一日止年度，董事及其各自聯繫人(定義見上市規則)均無於與本集團業務直接或間接競爭或可能構成競爭的業務中擁有任何權益，惟作為本公司及／或其附屬公司董事除外。

## 上市規則下的持續披露責任

除本年報所披露者外，本公司並無上市規則第13.20條、第13.21條及第13.22條項下的任何披露責任。

## 不競爭契據

各控股股東以本公司為受益人訂立不競爭契據(「不競爭契據」)，據此，控股股東已不可撤銷地共同及各別向本公司發出若干不競爭承諾。有關不競爭契據的詳情載於招股章程「與控股股東的關係 — 不競爭契據」一節。

於報告期間，本公司並無接獲有關任何新機遇(定義見不競爭契據)的書面通知。控股股東確認，截至二零二四年十二月三十一日止年度，其已遵守不競爭契據(「確認」)。接獲確認後，本公司獨立非執行董事已進行審核，作為年度審核流程的一部分。鑒於上文所述，獨立非執行董事已確認，就彼等所知，控股股東均無違反彼等所發出不競爭契據中的任何不競爭承諾。

## 管理合約

除董事之服務合約及委任函外，於年末或截至二零二四年十二月三十一日止年度任何時間，並無訂立或存在有關管理本集團全部或任何重大部分業務的合約。

## 重大法律訴訟

### 發行人票據違約事件

本公司已認購奧比環球發展有限公司(「發行人」)於二零一九年十二月十三日發行的本金額為250,000,000港元的有抵押票據(「票據」)，票據的到期日從二零二零年十二月十二日獲延長至二零二一年六月十二日。有關詳情，請參閱本公司日期分別為二零一九年十二月十三日、二零二零年十二月十二日及二零二一年六月二十二日之公告。截至到期日並直至二零二四年十二月三十一日，發行人未能向本公司償還票據之本金額連同票據之應計利息，且該等款項仍未償還。

於二零二三年六月至八月期間，本公司董事會成員的組成發生重大變化。新董事會決心並致力於收回未償還票據。於二零二三年八月，本公司委聘一家香港律師事務所向發行人發出催款函，並附帶傳訊令狀草擬本。隨後，本公司與發行人就收回程序進行討論。經新董事會作出大量努力及溝通後，本公司與發行人就償還進程進行討論。

於二零二三年十月，本公司、發行人及發行人的唯一股東訂立一份補充協議契據（「補充協議」）。根據補充協議，上述發行人的唯一股東進一步同意質押發行人的10,000股股份（相當於發行人全部股份）作為票據的進一步抵押品，而本公司有權立即委任一名接管人（「接管人」）接管票據項下的全部或任何部分抵押品。於二零二三年十一月，本公司已委任接管人，以更好地保障抵押品及本公司於發行人中的權益。於二零二四年二月，發行人進一步以本公司為受益人就貿易應收賬款及其他應收款項設立押記，並已根據公司條例進行登記。通過接管人的努力，發行人於報告期間內償還本金金額約人民幣11,000,000元。接管人目前正在與發行人進行深入談判，以正式制定全面的和解計劃，尤其是利息金額及具約束力的和解協議（如有必要）方面。接管人將繼續向發行人追討未償款項。董事會有信心於持續收回程序中取得積極成果。

本公司將於必要時作出進一步公告，以知會股東有關上述事項的任何重大進展。

### 給予其他第三方的貸款

於二零二零年五月至二零二一年三月期間，本集團向其他第三方授出貸款，按年利率3%至12%計息，到期期限不足一年。該等向其他第三方授出的貸款結餘於二零二二年十二月三十一日為人民幣397,894,000元（本金，扣除預期信貸虧損撥備前）。於二零二二年十二月三十一日，基於該等貸款均已到期且賬齡超過1年，給予其他第三方的貸款已全數減值。

本公司持續跟進貸款收回情況，以保障其資產，包括於二零二二年三月及二零二三年五月指示其法律顧問向違約借款人採取適當追討行動，並與借款人協商清償相關貸款。本公司於二零二三年四月成立特別委員會，負責跟進及追討未償還貸款。

於二零二三年六月至八月期間，本公司董事會成員的組成發生重大變化。新董事會決心並致力於收回未償還貸款。於二零二三年八月，本公司已指示其法律顧問就收回貸款展開適當法律程序。經新董事會作出大量努力後，已與借款人進行多次討論。借款人的還款狀況已取得進展。

## 董事會報告

於二零二三年一月一日至二零二四年十二月三十一日，給予第三方的貸款未償還本金額包括來自Mosman King Limited的約人民幣11.1百萬元、來自Brick Heads Limited的約人民幣13.1百萬元及來自SZE Ka Ho先生的約人民幣17.1百萬元，該等貸款本金均已悉數償還。於同期內，本公司分別自Mosman King Limited、Brick Heads Limited及SZE Ka Ho先生收到給予第三方的貸款利息還款約人民幣1.65百萬元、約人民幣0.85百萬元及約人民幣7.67百萬元。

因此，於二零二三年一月一日至二零二四年十二月三十一日，本公司就給予第三方的貸款及給予第三方的貸款應收利息分別確認虧損撥備準備撥回約人民幣40.3百萬元及約人民幣5.1百萬元。

本公司持續關注還款進展，並將盡最大努力收回未償還貸款。本公司亦已指示其法律代表就其視為屬必要的有關行動提出意見，以收回所有未償還貸款。於二零二四年十月三十一日，本公司連同其全資附屬公司FT Entertainment Limited（「**FT Entertainment**」）（統稱為「原告」）於香港高等法院針對China Good Fortune Limited（「**CGFL**」，一間於香港註冊成立的有限公司，丁方雅女士於所有關鍵時刻為其唯一董事及股東（統稱為「被告」））提起訴訟，內容有關日期為二零二零年六月十一日及二零二一年三月二十九日的兩份貸款協議，總計墊付予CGFL 26百萬港元（相當於約人民幣24百萬元）（「貸款」）。原告指稱CGFL未能於到期時償還未償還本金及利息，違反貸款條款。其進一步指稱貸款所得款項遭違規使用，違反貸款條款。儘管訴訟正在進行中，惟本公司仍對其索賠的合理性保持信心，並將尋求所有可用的補救措施以收回到期款項。於適當時機，本公司及其董事將考慮建議行動的適當性及就此知會股東任何最新進展。

### 證券及期貨事務監察委員會的呈請

於二零二三年十月六日，本公司接獲證券及期貨事務監察委員會（「**證監會**」）就本集團進行的兩項企業活動作出的呈請（「**呈請**」）。於呈請中，證監會要求（其中包括）本公司委任外聘核數師（經諮詢證監會意見後）審閱及擬備有關其內部控制程序的報告。

本公司於二零二三年六月至八月期間出現董事會成員重大變動。為證明本公司確保內部控制有效性的承諾，本公司委聘大華國際諮詢有限公司對以下事項進行獨立調查及審閱：(a)評估本集團與(i)認購理財產品的投資程序及(ii)貸款程序有關的內部控制程序的有效性；及(b)識別本公司盡職調查程序、運營程序及內部控制系統的任何缺陷或劣勢。獨立調查及審閱目前正在定稿過程中，報告預計將於二零二五年年中完成。上述調查及審閱結果將有助於本公司識別其貸款或投資審批程序及內部控制系統的任何不足之處，並採取相應的改進措施。

呈請原定於二零二四年五月二十三日在香港高等法院進行聆訊。於二零二四年五月十三日，頒令呈請聆訊無限期押後，但可隨時申請恢復。於二零二四年七月二十九日，本公司獲證監會告知，恢復聆訊已訂於二零二四年十一月六日在香港高等法院進行，並隨後重新訂於二零二四年十一月十四日進行。於上述聆訊後，香港高等法院頒令，准許證監會修訂呈請，並包括其他案件管理指令（「該命令」）。經修訂的呈請（「經修訂呈請」）（其中包括）(i)新增FT Entertainment Limited和上海遊民網絡科技有限公司（連同本公司，統稱「相關集團公司」）（均為本公司的全資附屬公司）作為答辯人；及(ii)包括就相關集團公司於二零二零年五月至二零二一年三月期間授出的外部貸款（「貸款」）針對劉傑先生及若干前董事提起的指控，其構成證監會尋求額外救濟的基礎，即對本公司及相關集團公司因授出貸款而遭受損失的賠償命令。

於二零二五年三月二十七日，證監會、本公司、相關集團公司及其他經修訂呈請之答辯人，已同意將相關集團公司加入該命令之條款。根據香港高等法院於二零二五年四月八日頒佈之命令，本公司及相關集團公司提交及送達抗辯書之期限已延至二零二五年五月八日。本公司正就經修訂呈請尋求法律意見，經修訂呈請如有任何重大進展，本公司將根據上市規則及證券及期貨條例另行刊發公告以知會股東及投資者最新情況。

有關詳情請參閱本公司日期為二零二三年十月八日、二零二四年五月十四日、二零二四年七月三十日及二零二四年十一月十四日之公告。

本公司將於必要時作出進一步公告，以知會股東有關上述事項的任何重大進展。

## 貸款及擔保

截至二零二四年十二月三十一日止年度，本集團並無直接或間接向本公司董事、高級管理層、控股股東或彼等各自關連人士作出任何貸款或提供任何貸款擔保。

### 受限制股份單位(「受限制股份單位」)計劃

為使向本集團合資格管理層及僱員授出及建議授出股份獎勵的流程正規化，我們已採納受限制股份單位計劃。受限制股份單位計劃的參與者包括僱員或高級職員(包括執行董事、非執行董事及獨立非執行董事)；為本集團提供研發、諮詢及其他技術、營運或行政支援的任何人士或實體；及董事會全權認為已經或將會為本集團任何成員公司或本公司透過合約安排控制的實體作出貢獻的任何其他人士。受限制股份單位計劃項下可予授出的股份數目上限為75,000,000股股份，且所有有關股份均已發行，並作為根據受限制股份單位計劃為合資格參與者利益以信託方式持有的受限制股份單位相關股份。截至本年報刊發日期，受限制股份單位計劃項下概無任何其他可供發行的股份。受限制股份單位計劃項下並無就個人參與者設有任何配額上限。根據受限制股份單位計劃的規則，概無訂明須予接納所有獎勵的時限，亦無就受限制股份單位計劃項下可能授出的所有獎勵訂明歸屬期。如若根據受限制股份單位計劃接納任何獎勵，則務必於本公司不時按個別情況所發出授予獎勵通知內指定的期間按所訂明方式作出。概無任何已授出但未行使的受限制股份單位，而受限制股份單位計劃項下可能授出的獎勵之歸屬期將於本公司不時按個別情況所發出授予獎勵通知內訂明；概毋須就受限制股份單位計劃項下授出的股份支付任何購買價。於二零二四年一月一日及二零二四年十二月三十一日，受限制股份單位計劃項下可供授出的獎勵數目為18,132,134股股份。截至本年報日期，受限制股份單位計劃的剩餘年期約為3年。

受限制股份單位計劃於二零一八年三月十六日獲董事會批准及採納，其主要條款載於招股章程附錄四「法定及一般資料—D.受限制股份單位計劃及購股權計劃—1.受限制股份單位計劃」。

我們已委任匯聚信託有限公司為受託人(「受託人」)協助處理根據受限制股份單位計劃所授出的受限制股份單位的管理及歸屬事宜。Super Fleets Limited(「受限制股份單位代名人」)獲發行合共75,000,000股股份(已就於二零一八年三月二十二日所進行的股份拆細作出調整)，其以受限制股份單位計劃項下合資格參與者的利益持有股份。受限制股份單位代名人或受限制股份單位計劃之受託人將不會獲進一步配發及發行股份(按照受限制股份單位計劃就本公司股本之拆細、削減、合併、重新分類或重建所作出者除外)。由於受限制股份單位計劃不涉及授出認購本公司任何新股份之購股權，其毋須受上市規則第17章之條文所規限。

## 購股權計劃

本公司根據於二零一八年六月十九日通過的決議案採納一項購股權計劃，該計劃將自採納日期起為期十年，旨在(i)激勵合資格參與者為本集團的利益而優化其表現效率；及(ii)吸引及挽留合資格參與者或以其他方式與該等合資格參與者保持持續業務關係，而該等合資格參與者的貢獻乃對或將會對本集團的長遠發展有利。有關該購股權計劃的進一步詳情載於招股章程附錄四「法定及一般資料—D.受限制股份單位計劃及購股權計劃」一節。截至本年報日期，購股權計劃的剩餘年期約為3年。

董事會可酌情決定向以下人士(統稱「合資格參與者」)要約售出購股權，以按行使價(定價見下文)認購董事會可能釐定的新股份數目：

- (i) 本公司或其任何附屬公司的任何全職或兼職僱員、行政人員或高級僱員；
- (ii) 本公司或其任何附屬公司的任何董事(包括獨立非執行董事)；及
- (iii) 董事會全權認為將會或已經對本公司及／或其任何附屬公司做出貢獻的任何顧問、諮詢人士、代理、供應商、客戶、分銷商及其他人士。

接納購股權後，承授人須向本公司支出0.000005美元作為授出代價。本公司因行使根據購股權計劃及本公司其他購股權計劃(且上市規則條文適用)授出的所有購股權而可能發行的新股份不得超過200,000,000股股份(即上市日期已發行股份總數的10%(假設超額配股權未獲行使))及於本年報日期已發行股份總數約10.43%。

於任何十二個月期間因根據購股權計劃向或將向各合資格人士授出的購股權(包括已行使、已註銷及尚未行使的購股權)獲行使而發行及將予發行的股份總數不得超過已發行股份的1%。

購股權可於董事會全權酌情釐定及董事會向各購股權承授人(「承授人」)通知可行使購股權的期間內隨時根據購股權計劃的條款行使，且無論如何有關期間不得超過任何個別購股權根據購股權計劃授出當日起計十年。購股權可於董事會全權酌情釐定的期間歸屬，惟須遵守任何適用法律、法規或規則規定。

## 董事會報告

行使價(「行使價」)應為由董事會於授出相關購股權時全權酌情釐定(及載於載有要約授出購股權的函件中)的價格，惟倘將根據購股權計劃條款因購股權獲行使而向承授人配發及發行任何股份，則行使價須至少為以下各項當中的最高者：(a)股份於授出日期(須為聯交所開市買賣證券的日子)於聯交所每日報價表所報的正式收市價；(b)緊接授出日期前五個營業日股份於聯交所每日報價表所報的正式平均收市價；及(c)股份面值。

截至二零二四年十二月三十一日止年度，自購股權計劃獲採納起，並無授出、行使、註銷或失效的購股權，且該購股權計劃項下並無購股權未獲行使。

## 董事及最高行政人員於股份、相關股份及債權證的權益

於二零二四年十二月三十一日，本公司董事及最高行政人員於本公司及其相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份、相關股份及債權證中擁有(a)根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所的權益或淡倉(包括根據證券及期貨條例的有關條文被當作或視為擁有的權益及淡倉)；或(b)根據證券及期貨條例第352條須登記於該條所述登記冊的權益或淡倉；或(c)根據上市規則附錄C3所載的上市發行人董事進行證券交易的標準守則(「標準守則」)須知會本公司及聯交所的權益或淡倉載列如下：

### 於本公司股份或相關股份的權益

姓名	身份／權益性質	持有／擁有權益 股份數目	權益概約 百分比
李妮妮女士 <sup>(2)</sup>	於受控制法團的權益	44,375,000(L)	2.31%

附註：

(1) 字母「L」指該人士於股份中的好倉(定義見證券及期貨條例第XV部)。

(2) 44,375,000股股份的受益所有人LNN Holding Limited由李妮妮女士(於二零二四年十二月五日獲委任為執行董事)全資擁有。因此，根據證券及期貨條例，李妮妮女士被視為於LNN Holding Limited擁有權益的相同數目的股份中擁有權益。

除上文所披露者外，於二零二四年十二月三十一日，就董事所知，概無本公司董事及最高行政人員以及其聯繫人於本公司或其任何相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的任何股份、相關股份及債權證中擁有登記於根據證券及期貨條例第352條本公司須予存置登記冊或根據標準守則已知會本公司及聯交所的任何權益或淡倉。

## 主要股東於股份及相關股份的權益及淡倉

於二零二四年十二月三十一日，以下人士(除上述已披露之本公司董事或最高行政人員的權益外)於本公司股份及相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部條文須向本公司及聯交所披露，或登記於根據證券及期貨條例第336條須予存置的登記冊的權益或淡倉載列如下：

於本公司股份或相關股份的權益

姓名／名稱	身份／權益性質	持有／擁有權益 股份數目	權益概約 百分比
LJ Technology Holding Limited <sup>(2)</sup>	受益所有人	1,007,837,500 (L)	52.54%
劉傑先生 <sup>(2)</sup>	於受控制法團的權益	1,007,837,500 (L)	52.54%
ZYB Holding Limited <sup>(3)</sup>	受益所有人	148,488,000 (L)	7.74%
朱炎彬先生 <sup>(3)</sup>	於受控制法團的權益	148,488,000 (L)	7.74%
ACERY Holding LIMITED <sup>(4)</sup>	受益所有人	103,545,000 (L)	5.40%
吳俊傑先生 <sup>(4)</sup>	於受控制法團的權益	103,545,000 (L)	5.40%

附註：

- (1) 字母「L」指該人士於股份中的好倉(定義見證券及期貨條例第XV部)。
- (2) LJ Technology Holding Limited由劉傑先生(於二零二四年十二月十六日辭任執行董事)全資擁有。因此，根據證券及期貨條例，劉傑先生被視為於LJ Technology Holding Limited擁有權益的相同數目的股份中擁有權益。
- (3) ZYB Holding Limited由朱炎彬先生(於二零二三年六月二十三日已辭任執行董事)全資擁有。因此，根據證券及期貨條例，朱炎彬先生被視為於ZYB Holding Limited擁有權益的相同數目的股份中擁有權益。
- (4) ACERY Holding LIMITED由吳俊傑先生全資擁有。因此，根據證券及期貨條例，吳俊傑先生被視為於ACERY Holding LIMITED擁有權益的相同數目的股份中擁有權益。

除上文所披露者外，於二零二四年十二月三十一日，就董事所知，概無任何其他人士或法團(本公司董事及最高行政人員除外)於本公司股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及第3分部條文已或須予披露或登記於根據證券及期貨條例第336條須予存置的登記冊的任何權益及淡倉。

### 購買股份或債權證的安排

除「受限制股份單位計劃」及「購股權計劃」一節所披露者外，於報告期間任何時間，本公司、其控股公司或其任何附屬公司均無訂立任何安排使董事可透過收購於本公司或任何其他法人團體之股份或債務證券(包括債權證)的方式獲益。

### 主要供應商及客戶

截至二零二四年十二月三十一日止年度，自本集團最大供應商及五大供應商所作採購額百分比分別為53.4%及93.9%。本集團最大客戶及五大客戶應佔銷售百分比分別為70.4%及90.8%。就董事所知，董事、其緊密聯繫人(定義見上市規則)及主要股東均無於本集團五大供應商或客戶中擁有任何實益權益。

### 退休福利計劃

我們所有僱員均位於中國，且彼等均為中國政府管轄的國家管理退休福利計劃成員。僱員須按薪酬若干百分比向退休福利計劃作出供款，以支付該等福利費用。本集團就該退休福利計劃的唯一責任為根據計劃作出規定供款。

有關本公司退休金責任之詳情載於本年報綜合財務報表附註10、11及35。

### 股息政策

本公司已採納一項股息政策(「股息政策」)，據此，本公司可向本公司股東(「股東」)宣派及分派股息，惟本集團須錄得稅後溢利，且宣派及分派股息不會影響本集團的正常運營。建議派付任何股息由董事會全權酌情決定，且宣派任何末期股息將須經股東批准。

於決定是否宣派股息時，董事會須同時計及(其中包括)：

- (a) 本公司的實際及預期財務表現；
- (b) 本公司及本集團各成員公司的保留盈利及可供分派儲備；
- (c) 本集團的債務權益比率、股本回報率及相關財務契諾；
- (d) 本集團借款人可能施加的任何派付股息限制；
- (e) 本集團預期營運資金需求及未來擴張計劃；
- (f) 整體經濟狀況、本集團業務的業務週期以及可能對本公司業務或財務表現及狀況造成影響的其他內外部因素；及
- (g) 董事會視作合適的任何其他因素。

本公司派付任何股息亦受開曼群島公司法、本公司組織章程細則及股東的任何限制所規限。

## 關連交易

截至二零二四年十二月三十一日止年度，綜合財務報表附註35所披露的關聯方交易均無構成根據上市規則第14A.49條及14A.71條須予披露的關連交易或持續關連交易。本公司已遵守上市規則第14A章所載披露規定。

### 合約安排

本集團透過我們位於中國的中國營運實體從事手機遊戲發行業務。由於中國法律及法規或相關政府機構對該等法律及法規的實施一般禁止中國手機遊戲發行人業的外資擁有權，本公司無法於中國營運實體擁有或持有任何直接或間接股權。我們已嚴謹制訂合約安排，以實現業務目標並盡可能減少與中國相關法律及法規的潛在抵觸，透過合約安排，我們能夠控制中國營運實體並從中獲取經濟利益。

外商投資者於中國的投資活動主要受商務部及國家發改委聯合頒發並不時作出修訂的《外商投資產業指導目錄》(「目錄」)所規管。目錄將不同產業的外商投資劃分成四類，包括「鼓勵」類、「限制」類、「禁止」類及「允許」類(即所有未被列入以上任何類別的產業)。據本公司的中國法律顧問確認，根據目錄，本公司目前所經營的手機遊戲發行業務，屬於被視為「禁止」類的互聯網文化業務，且與被視為「限制」類的增值電信服務相關。

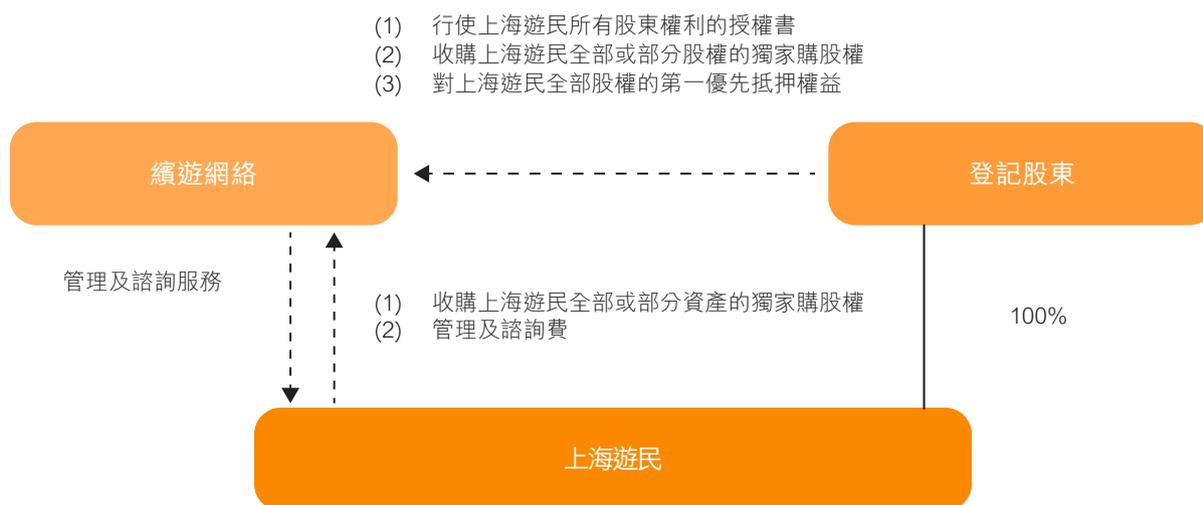
## 董事會報告

此外，根據國務院於二零零一年十二月十一日頒佈並於二零零八年九月十日及二零一六年二月六日修訂的《外商投資電信企業管理規定》，外國投資者不得於提供增值電信服務(包括互聯網內容提供服務)的公司持有超過50%的股權。投資中國增值電信業務的外國投資者必須具備經營增值電信業務的過往經驗，並擁有境外業務經營的良好往績記錄(「資質要求」)。

據本公司中國法律顧問告知，於二零二四年十二月三十一日，概無適用法律、法規或規則對資質要求提供明確指引或詮釋，且資質要求並無更新。

為使本公司可於中國開展業務，本集團已執行續遊網絡(作為一方)與上海遊民及其登記股東(作為另一方)訂立的合約安排，使本公司可對中國營運實體行使控制權，並使中國營運實體的財務業績得以根據國際財務報告準則綜合入賬至本公司的業績，猶如該等公司均為本公司的全資附屬公司。

以下簡圖說明合約安排所訂明自中國營運實體至本集團的經濟利益流向：



## 合約安排項下的結構性合約主要條款概要

下文載列截至二零二四年十二月三十一日止年度執行的合約安排項下的結構性合約主要條款概要：

1. 日期為二零一八年三月二十四日的獨家購股權協議，據此，繽遊網絡(或其指定人士)擁有自登記股東購買彼等全部或部分於上海遊民股權的不可撤回及獨家權利，以及以名義價格(惟倘相關政府機關要求以另一數額作為購買價，則在此情況下，購買價應為該數額)自上海遊民購買其全部或任何部分資產的不可撤回及獨家權利；
2. 日期為二零一八年三月二十四日的獨家業務合作協議，據此，上海遊民同意委聘繽遊網絡為其業務支援、技術及諮詢服務(包括技術服務、網絡支援與維護、研究與開發、僱員培訓、業務及管理諮詢、知識產權許可、設備租賃、市場調查及其他服務)的獨家供應商，並支付服務費；
3. 日期為二零一八年三月二十四日的股份質押協議，據此，登記股東已向繽遊網絡質押彼等於上海遊民所持有的全部股權，作為彼等支付結欠繽遊網絡的所有款項及確保上海遊民及登記股東履行於合約安排項下全部責任的擔保抵押品；
4. 各登記股東簽立的日期為二零一八年三月二十四日的授權書，委任繽遊網絡或任何其指定人士作為其獨家代理人及代表，就有關上海遊民的所有事項代表彼等行事及行使彼等作為上海遊民登記股東的一切權利；
5. 登記股東的配偶各自簽署的日期為二零一八年三月二十四日的配偶承諾。

截至二零二四年十二月三十一日止年度，(i)本集團與中國營運實體並無訂立、重續或再次制定新合約安排；(ii)合約安排或彼等獲採納的情況並無發生重大變更；及(iii)上述合約安排項下的結構性合約均無遭解除，原因是概無刪除任何導致採納合約安排項下的結構性合約的限制。

# 董事會報告

## 中國營運實體的詳情

於二零二四年十二月三十一日，中國營運實體詳情呈列如下：

中國營運實體名稱	法人實體類型／成立及 運營地點	於二零二四年十二月三十一日 的登記擁有人	業務活動
上海遊民	有限公司／中國	上海遊民的股權由劉傑先生、 朱炎彬先生、吳俊傑先生、珠 海三穀投資合夥企業(有限合 夥)及珠海聚穀投資合夥企業 (有限合夥)分別持有68.86%、 13.49%、2.08%、10.38%及 5.19%	互聯網文化業務
廣州闊遊網絡科技有限公司	有限公司／中國	由上海遊民擁有100%	互聯網文化業務
上海猗國網絡科技有限公司	有限公司／中國	由上海遊民擁有100%	互聯網文化業務
上海飛淼網絡科技有限公司	有限公司／中國	由上海遊民擁有100%	互聯網文化業務
上海浪險勁網絡科技有限公司	有限公司／中國	由上海遊民擁有100%	互聯網文化業務
上海彬捷網絡科技有限公司	有限公司／中國	由上海遊民擁有100%	互聯網文化業務
廣州杰霸網絡科技有限公司	有限公司／中國	由上海遊民擁有100%	互聯網文化業務
廣州浪險勁網絡科技有限公司	有限公司／中國	由上海遊民擁有100%	互聯網文化業務
廣州米緣網絡科技有限公司	有限公司／中國	由上海遊民擁有100%	互聯網文化業務
上海覓蒙	有限公司／中國	由上海遊民擁有100%	互聯網文化業務
上海日次	有限公司／中國	由上海遊民擁有100%	互聯網文化業務

鑒於(i)上述中國營運實體已獲得對我們的所有業務運營而言屬必要的網絡文化經營許可證，以及ICP許可證；及(ii)我們的大多數知識產權，包括軟件著作權、商標、專利及域名，均由上海遊民持有，董事會認為，上述中國營運實體對本集團而言意義重大。

## 根據合約安排項下結構性合約的收益及資產

截至二零二四年十二月三十一日止年度，續遊網絡向中國營運實體提供的服務(包括業務支持、技術及控制服務)為零。根據合約安排，截至二零二四年十二月三十一日止年度，中國營運實體的收入約為人民幣617.3百萬元，於二零二四年十二月三十一日，中國營運實體的資產總值約為人民幣705.7百萬元。

## 與合約安排相關的風險及為緩解有關風險採取的措施

與合約安排有關的風險	本集團採取的緩解措施
<p>1. 現有中國法律及法規禁止外資擁有從事手機遊戲發行等互聯網文化相關業務的公司。倘中國政府認為我們藉以在中國建立業務經營架構的協議不符合適用中國法律及法規的規定，或該等法規或其詮釋日後出現變更，本公司或須承受嚴重後果，包括合約安排失效及放棄在中國營運實體的權益。</p>	<p>根據合約安排項下的相關獨家業務合作協議，倘於有關協議日期後任何時間，頒佈任何中國法律、法規或規則或有關法律、法規或規則發生改變或對有關法律、法規或規則進行詮釋或其發生適用變更，以下協議將適用：倘協議項下任何訂約方的經濟利益因上述法律、法規或規則變更而直接或間接受到重大不利影響，則根據原始條款，該協議繼續有效。各訂約方應通過所有法律渠道獲得豁免遵守有關變動或規則的豁免。倘任何訂約方的經濟利益的不利影響未必能根據相關協議予以消除，則另一方自受影響方收到有關通知後，訂約各方應立即進行商討，並對有關協議作出所有必要修改，以保護協議項下受影響訂約方的經濟利益。</p>
<p>2. 在提供經營控制權方面我們的合約安排未必會如直接擁有權一樣有效。中國營運實體可能不會履行彼等於合約安排下的責任。</p>	<p>根據合約安排項下的相關授權書、股份質押協議及獨家業務合作協議，仲裁庭可能裁定(i)就中國營運實體或其股東之股權或物業所有權進行賠償；或(ii)就相關業務或可強制執行資產轉移，中國營運實體或其股東進行可強制執行補救或命令中國營運實體或其股東破產清算。任何方均有權於仲裁裁決生效時申請主管法院執行有關裁決。</p>

## 與合約安排有關的風險

## 本集團採取的緩解措施

3. 倘本公司的中國營運實體宣告破產或面臨解散或清盤程序，本公司可能失去使用及享有其中國營運實體持有的對其業務運營屬重要的資產的能力。

根據合約安排項下的相關獨家購股權協議，倘中國法律要求強制清盤，則相關中國營運實體應在中國法律允許的範圍內，按適用中國法律允許的最低銷售價格，向續遊網絡或續遊網絡指定的其他合資格實體透過非互惠轉讓出售其所有資產及任何剩餘權益。

4. 本公司中國營運實體的最終股東可能與其存在利益衝突，從而可能對其業務產生重大不利影響。

中國營運實體股東已向續遊網絡承諾，於合約安排持續生效的期間，(i)除非續遊網絡另行書面同意，相關股東不得直接或間接(自身或透過任何自然人或法人實體)參與或從事、收購或持有(在各情況下不論以股東、合夥人、代理人、僱員或其他身份)任何與中國營運實體或其任何聯屬人士的業務競爭或可能構成競爭的業務，或於其中擁有權益及(ii)其任何行動或不作為均不會導致其與續遊網絡(包括但不限於其股東)之間的任何利益衝突。此外，倘發生利益衝突(續遊網絡可全權酌情釐定是否出現上述衝突)，其同意採取續遊網絡指示的任何恰當行動。

5. 我們的合約安排可能受中國稅務機關審查，而若發現本公司欠繳額外稅款，則其綜合淨收入及投資價值可能大幅減少。

據本公司的中國法律顧問告知，彼等認為，合約安排將不會受到中國稅務機關或其他政府部門質疑，除非中國稅務機關認定有關交易並非按公平基準進行，惟續遊網絡及中國營運實體須按照結構性合約條款實施合約安排。

有關與合約安排相關的風險詳情，請參閱招股章程「風險因素 — 與我們合約安排有關的風險」一節。

## 與合約安排相關的規定(不包括相關外商擁有權限制)

據本公司中國法律顧問告知，與合約安排相關的規定(不包括相關外商擁有權限制)包括：

- i. 根據中國合同法第52條，有下列五種情形之一的，合同無效：(i)一方以欺詐、脅迫的手段訂立合同，損害國家利益，(ii)惡意串通，損害國家、集體或者第三人利益，(iii)損害社會公共利益，(iv)以合法形式掩蓋非法目的或(v)違反法律、行政法規的強制性規定。本公司的中國法律顧問認為合約安排的相關條款不屬於上述五種情形，尤其是合約安排不會被視為中國合同法第52條項下的「以合法形式掩蓋非法目的」，亦不會違反中國合同法或中國民法通則的規定。然而，適用中國法律及未來中國法律及法規的詮釋及應用存在重大不確定性，且概無法保證任何中國政府將不會認為有違上述情況或與上述情況不同。
- ii. 根據合約安排，若有爭議發生，則協議一方可提交相關爭議予中國國際經濟貿易仲裁委員會，以依據當時生效的仲裁規則進行仲裁。仲裁裁決應為最終定論，且對所有訂約方均具有約束力。仲裁庭可能就境內附屬公司的股權權益及物業所有權裁定賠償、就相關業務或可強制執行資產轉移裁定可強制執行補救或命令其破產清算。任何方均有權於仲裁裁決生效時申請主管法院執行有關裁決。香港及開曼群島的法庭同樣有權授予或執行仲裁庭的裁決並對於境內附屬公司的股權或物業所有權有權裁定或執行臨時救濟。然而，根據中國法律，在解決爭議時，仲裁庭無權為了保護境內附屬公司的物業所有權或股權採取禁令，且不可直接頒發臨時性或終局性清算令。此外，香港及開曼群島等境外法庭頒佈的臨時補救或執行令可能不會被中國法院認可或執行。因此，上述協議中的有關條款在中國法律項下並不一定具有可執行性。

## 自聯交所獲得豁免

由於劉傑先生、朱炎彬先生及吳俊傑先生均為控股股東或主要股東或前執行董事(如適用)，故根據上市規則第14A.07條，彼等均為本公司的關連人士。

各中國合約實體乃由控股股東或主要股東或前執行董事直接或間接控制，因此根據上市規則第14A.12(1)(c)條，彼等各自為控股股東或主要股東或前執行董事的聯繫人以及本公司的關連人士。

## 董事會報告

基於合約安排，本公司已向聯交所申請且聯交所已批准本公司於股份在聯交所上市期間，(i)根據上市規則第14A.105條規定就合約安排下擬進行交易豁免嚴格遵守上市規則第14A章的公告及獨立股東批准規定；(ii)豁免嚴格遵守上市規則第14A.53條就合約安排下的交易訂立年度上限的規定；及(iii)豁免嚴格遵守上市規則第14A.52條有關合約安排有效期限定為三年或以內的規定，惟須受若干條件所規限。

詳情請參閱招股章程「關連交易」一節。

### 年度審核

董事(包括獨立非執行董事)已審核上文所載各合約安排，並確認合約安排乃(i)於本集團日常及一般業務過程中；(ii)按正常商業條款；及(iii)根據各協議條款訂立，屬公平且符合本公司及其股東整體利益。

獨立非執行董事亦已審核及確認：

1. 截至二零二四年十二月三十一日止年度進行的交易乃根據合約安排的相關條文訂立，且已開展有關交易，令中國合約實體產生的收益主要由本集團保留；
2. 中國合約實體並無向其股權持有人作出任何股息或其他分派(其後並無以其他方式轉撥或轉讓予本集團)；及
3. 截至二零二四年十二月三十一日止年度本集團與中國合約實體並無訂立、重續或再次制定新合約。

此外，本公司核數師奧柏國際會計師事務所獲委聘根據香港會計師公會頒佈的香港核證委聘準則第3000號「審計或審閱歷史財務資料以外的核證工作」及參照實務說明第740號「關於香港上市規則所述持續關連交易的核數師函件」對本集團的持續關連交易發出報告。核數師已發出無保留意見函件，當中載有彼等就上述本集團按照上市規則第14A.56條規定所披露的持續關連交易的結論。

## 關聯方交易

有關本集團截至二零二四年十二月三十一日止年度的關聯方交易的詳情載於本年報綜合財務報表附註35。概無關聯方交易構成關連交易或持續關連交易，而需遵守上市規則第14A章的獨立股東批准、年度審核及所有披露規定。

## 董事彌償

組織章程細則規定董事有權於履行其各自的職責時或就履行有關職責而產生或蒙受或可能產生或蒙受的所有行動、成本、費用、損失、損害及開支，獲本公司以其資產及溢利進行彌償且不受損害，惟該彌償不適用於有關董事欺詐或不誠實相關事宜。於回顧年度，本公司已為董事購買及投購適當的董事責任保險。

## 遵守企業管治

本公司認同良好企業管治對在加強本公司管理的同時保障整體股東利益的重要性。本公司已採納上市規則附錄C1所載企業管治守則中的守則條文作為規管其企業管治行為的守則。

於報告期間，本公司已遵守上市規則附錄C1所載企業管治守則的全部適用守則條文，惟以下偏離企業管治守則條文C.2.1除外，解釋如下：

根據企業管治守則條文C.2.1，主席與行政總裁的角色應有區分，並不應由一人同時兼任。

於二零二四年十二月十六日，劉傑先生提呈辭任執行董事、主席兼首席執行官，均自二零二四年十二月十六日起生效。於報告期末，本公司並無指定的主席及首席執行官。在此期間，本集團業務之日常管理及重要決策須向董事會及適當之董事會下轄委員會以及高級管理層徵詢意見後方可落實。

此後本公司迅速物色合適人選填補主席及首席執行官的空缺。於二零二五年一月十日，陳文鋒博士已獲委任為主席，及李妮妮女士已獲委任為首席執行官，均自二零二五年一月十日起生效。

## 董事會報告

截至本報告日期，本公司已遵守上市規則附錄C1所載企業管治守則的全部適用守則條文。

董事會將繼續審閱及監察本公司行為，旨在維持高水準企業管治。

有關本公司採納的企業管治行為的資料載於本年報第47至61頁的企業管治報告。

## 董事進行證券交易遵守的標準守則

本公司已採納上市規則附錄C3所載的標準守則作為董事進行證券交易的行為守則。經向董事作出具體問詢後，全體董事確認，於報告期內，彼等一直遵守標準守則所載規定準則。

## 足夠公眾持股量

根據本公司公開可得資料，及據董事所知，於本年報日期，本公司維持上市規則所規定的不少於本公司已發行股份25%的足夠公眾持股量。

## 核數師

截至二零二四年十二月三十一日止年度之綜合財務報表由奧柏國際會計師事務所審核，其被提議在即將召開的本公司股東週年大會上獲重新委任。

中主環球會計師事務所有限公司已辭任本公司核數師，自二零二四年十一月二十八日起生效。奧柏國際會計師事務所已獲委任為本公司核數師，以填補中主環球會計師事務所有限公司辭任後的臨時空缺，自二零二四年十一月二十八日起生效。茲提述本公司日期為二零二四年十一月二十八日的公告。

中匯安達會計師事務所有限公司已辭任本公司核數師，自二零二三年十一月八日起生效。中主環球會計師事務所有限公司已獲委任為本公司核數師，以填補中匯安達會計師事務所有限公司辭任後的臨時空缺，自二零二三年十一月八日起生效。茲提述本公司日期為二零二三年十一月八日的公告。

除本報告所披露者外，本集團核數師於過去三年並無其他任何變更。

代表董事會

陳文鋒

主席兼執行董事

香港，二零二五年三月二十八日

# 董事及高級管理層

本年度及直至本年報日期本公司董事及高級管理層如下：

## 董事會

### 執行董事

陳文鋒博士(主席)(於二零二五年一月十日獲委任為主席)

李妮妮女士(首席執行官)(於二零二四年十二月五日獲委任為執行董事並於二零二五年一月十日獲委任為首席執行官)

劉傑先生(主席兼首席執行官)(於二零二四年十二月十六日辭任)

### 獨立非執行董事

周永堯先生

江輝輝先生

單浩銓先生

根據組織章程細則第84條，於每屆股東週年大會上，當時為數三分之一的董事(或如董事人數並非三(3)或三之倍數，則須為最接近但不少於三分之一之董事人數)均須輪值退任，惟每名董事須每三年於股東週年大會上輪值退任至少一次。陳文鋒博士及江輝輝先生將於即將召開的股東週年大會上輪值告退，惟符合資格並願意膺選連任。

根據組織章程細則第83(3)條，任何獲董事會委任以填補臨時空缺或作為現有董事會新增成員的董事將任職至其獲委任後的本公司首屆股東週年大會，並須於該大會上膺選連任。李妮妮女士將於即將召開的股東週年大會上輪值告退，惟符合資格並願意膺選連任。

本公司接獲各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條就其獨立性作出書面確認，董事會已認可全體獨立非執行董事的獨立性。

### 董事履歷

陳文鋒博士，38歲，自二零二三年六月二十九日起獲委任為執行董事及薪酬委員會成員，並自二零二五年一月十日起獲委任為主席。陳博士為一名在香港及中國擁有業務及投資的商人。陳博士在中港兩地的企業融資及法律與金融服務領域均具有豐富經驗，曾參與多項併購交易及首次公開發售。陳博士目前擔任倍搏集團有限公司(股份代號：8331)的執行董事兼聯席主席，該公司於聯交所GEM上市。

## 董事及高級管理層

陳博士於二零一七年取得英國企業家學會的工商管理研究生文憑、於二零一六年取得愛爾蘭溫布爾大學的工商管理博士學位，以及於二零一一年取得英國牛津大學的法律實務深造文憑。彼於二零零七年畢業於倫敦大學，取得法律學士學位，並於二零零六年畢業於香港理工大學，取得文學士學位(主修商業研究)。陳博士目前為英國企業家學會院士及英國執業特許律政人員律師。陳博士曾為證券及期貨條例項下第1類(證券交易)、第2類(期貨合約交易)、第4類(就證券提供意見)及第9類(提供資產管理)受規管活動的持牌人，現分別為獲證券及期貨事務監察委員會(「證監會」)發牌可從事證券及期貨條例項下第1類(證券交易)、第4類(就證券提供意見)及第9類(提供資產管理)受規管活動的兩家公司的最終實益擁有人。

李妮妮女士，42歲，於二零一三年十二月三日加入本集團。李女士自二零二四年十二月五日起獲委任為執行董事，自二零二四年十二月十六日起獲委任為提名委員會主席，並自二零二五年一月十日起獲委任為首席執行官。李女士為本集團副總裁，主要負責業務營運及項目管理。彼自二零一三年十二月起擔任本公司附屬公司上海遊民網絡科技有限公司副總裁。彼亦為本集團若干附屬公司的董事。加入本集團前，他曾與本集團的創始人共事。李女士擁有超過10年的網絡遊戲營運及管理經驗。

李女士於二零零六年六月畢業於廣東海洋大學，獲頒授食品科學與工程學士學位，並於二零零九年六月畢業於廣東工業大學，獲頒授食品科學碩士學位。

有關李女士於本年報日期於股份中擁有證券及期貨條例第XV部所界定的權益，請參閱本年報「董事會報告」一節。

周永堯先生，36歲，自二零二三年八月二十九日起獲委任為獨立非執行董事及審核委員會主席。周先生在審計、會計、稅務、內部控制及公司秘書服務方面擁有逾13年的工作經驗。周先生為香港一間專業執業會計師事務所的創辦人及董事總經理。彼於中華人民共和國及香港擁有豐富的審計經驗，涵蓋多個行業。

周先生於二零一零年六月獲得香港都會大學的會計學工商管理學士學位。彼現為香港會計師公會會員及香港註冊執業會計師。

單浩銓先生，35歲，自二零二三年八月二十九日起獲委任為獨立非執行董事以及審核委員會、薪酬委員會及提名委員會各自的成員。單先生擁有逾10年的法律相關工作經驗。單先生自二零一六年七月至二零二零年七月受聘於方良佳律師事務所，擔任助理律師，並於二零二零年八月起成為該事務所的合夥人。自二零二二年三月起，單先生擔任Onion

Global Limited (OGBLY : US，一間於美國場外交易市場上市的公司)的獨立董事。自二零二三年二月起，單先生擔任嘉鼎國際集團控股有限公司(一間於聯交所GEM上市的公司，股份代號：8153)的獨立非執行董事。

單先生分別於二零一二年十一月及二零一三年七月取得香港中文大學的法律學士學位及法學專業證書。彼於二零一六年三月取得香港律師之執業資格。

江輝輝先生，41歲，自二零二三年六月二十九日起獲委任為獨立非執行董事以及審核委員會、薪酬委員會及提名委員會各自的成員，並自二零二三年八月二十九日起調任為薪酬委員會主席。江先生於金融、投資基金管理以及傳媒及娛樂相關業務方面擁有豐富經驗。江先生現為一間位於中國北京的資產管理公司的總經理，負責管理該公司的整體營運。江先生亦為一間位於中國北京的影視製作公司的管理顧問，負責識別該公司的問題及制定計劃提升表現。

江先生於二零零五年取得中央蘭開夏大學的工程學學士學位，並於二零零七年取得悉尼科技大學的工程學碩士學位。

## 高級管理層

何劍鋒先生，37歲，於二零二三年七月二十一日獲委任為本公司財務總監。何先生於會計、審計及財務管理方面擁有逾11年經驗。工作經驗方面，何先生曾於香港多間專業執業會計師事務所擔任核數師。自二零一七年起，何先生為多家香港上市公司提供會計及財務管理服務。

何先生持有香港都會大學的會計學工商管理學士學位。專業資格方面，何先生為香港會計師公會會員、特許公認會計師公會會員、澳洲會計師公會會員、特許管理會計師公會會員及全球特許管理會計師稱銜之人士。

戚偉珍女士，40歲，於二零二三年七月二十一日獲委任為本公司公司秘書及授權代表。戚女士於審計、會計、企業管治及公司秘書事宜方面擁有逾17年經驗。

戚女士於二零一五年九月取得香港理工大學公司管治碩士學位。彼於二零一一年六月獲認可為澳洲會計師公會會員。彼亦於二零一一年九月獲香港會計師公會認證為執業會計師，並於二零一六年三月獲認可為香港公司治理公會(前稱香港特許秘書公會)及英國特許公司治理公會(前稱為特許秘書及行政人員公會)會員。

# 企業管治報告

## 概覽

本公司及其附屬公司致力於維持高水平的企業管治，以保障股東利益及提高企業價值及問責性。董事會將參考上市規則附錄C1所載的企業管治守則及企業管治報告以及其他適用法律及監管規定，持續檢討及監督本公司的企業管治以及多項內部政策及程序(包括但不限於僱員及董事所適用者)，以維持本公司高水平的企業管治。

## 遵守企業管治守則

本公司已採用上市規則附錄C1所載企業管治守則的守則條文作為其自身的企業管治守則。於報告期間，本公司已遵守上市規則附錄C1所載企業管治守則的全部適用守則條文，惟以下偏離企業管治守則條文C.2.1除外，解釋如下：

根據企業管治守則條文C.2.1，主席與行政總裁的角色應有區分，並不應由一人同時兼任。

於二零二四年十二月十六日，劉傑先生提呈辭任執行董事、主席兼首席執行官，均自二零二四年十二月十六日起生效。於報告期末，本公司並無指定的主席及首席執行官。在此期間，本集團業務之日常管理及重要決策須向董事會及適當之董事會下轄委員會以及高級管理層徵詢意見後方可落實。

此後本公司迅速物色合適人選填補主席及首席執行官的空缺。於二零二五年一月十日，陳文鋒博士已獲委任為主席，及李妮妮女士已獲委任為首席執行官，均自二零二五年一月十日起生效。

截至本年報日期，本公司已遵守上市規則附錄C1所載企業管治守則的全部適用守則條文。

## 董事會

董事會負責監管本集團的管理、業務、策略方向及財務表現。董事會定期舉行會議，討論本集團的業務及營運。董事會將本集團的日常營運、行政管理及運作授予管理層團隊。董事會定期檢討授出之職能，以確保符合本集團需要。

於二零二四年十二月三十一日，董事會由五名董事組成，其中兩名為執行董事及其餘三名為獨立非執行董事。下表載列董事會各成員的職責：

董事	職位
陳文鋒博士	執行董事及主席
李妮妮女士(於二零二四年十二月五日獲委任)	執行董事及首席執行官
劉傑先生(於二零二四年十二月十六日辭任 <sup>#</sup> )	執行董事、主席及首席執行官
周永堯先生	獨立非執行董事
江輝輝先生	獨立非執行董事
單浩銓先生	獨立非執行董事

<sup>#</sup> 劉傑先生因其他業務承擔辭任。

董事彼此之間概無任何關係(包括財務、家族或其他重大或相關關係)。董事會具備適用於管理本公司業務之技能及經驗。

本公司董事履歷載於本年報第44至46頁。

截至二零二四年十二月三十一日止年度，董事會符合上市規則有關委任至少三名獨立非執行董事、且所委任的獨立非執行董事必須佔董事會成員人數至少三分之一、而其中至少有一名獨立非執行董事擁有適當的專業資格或會計或相關財務管理專長之規定的要求。本公司三名獨立非執行董事的資格完全符合上市規則第3.10(1)及(2)條的規定。董事會結構均衡，每位成員均擁有與本公司業務營運及發展有關的廣泛知識、經驗及才幹。所有董事均知悉其對本公司股東的共同及個別責任。

本公司獨立非執行董事在本公司及其附屬公司業務中並無擁有任何業務或財務利益或其他利益，也不擔任本公司的任何管理職務，其獨立性得到了有力的保證。

為利用董事的技能、經驗及從多元化角度考慮，以及為確保董事為本集團事務投入足夠時間及精力，本公司要求各董事向本公司披露彼等於公眾公司或組織所持職位數目及性質以及其他重大承擔。

董事會的組成符合上市規則第3.10A條規定獨立非執行董事須佔董事會至少三分之一。董事會認為執行董事與非執行董事的平衡屬合理且足以提供足夠制衡，保障股東及本集團利益。

## 董事會獨立性

董事會已建立機制，確保董事會可以取得獨立意見。機制概要載列如下：

### (i) 組成

董事會致力確保委任最少三名獨立非執行董事及當中最少三分之一成員為獨立非執行董事(或上市規則不時規定的更高人數下限)，而至少一名獨立非執行董事具備適當專業資格，或會計或有關財務管理的專業知識。此外，獨立非執行董事將會按上市規則的規定及於可行情況下獲委任加入董事委員會，以確保可取得獨立觀點。

### (ii) 獨立性評估

本公司提名委員會於提名及委任獨立非執行董事時會嚴格遵守提名政策，並獲授權每年評估獨立非執行董事的獨立性，確保彼等能持續作出獨立判斷。

### (iii) 酬金

獨立非執行董事並無獲授帶有績效表現相關元素的股本權益薪酬，此乃由於該等薪酬或導致其決策偏頗並影響其客觀性和獨立性。

### (iv) 董事會決策

董事(包括獨立非執行董事)有權就將於董事會會議上商討的事宜向管理層尋求進一步資料及(如有需要)向外部專業顧問尋求獨立意見，費用概由本公司承擔。

於合約、交易或安排中擁有重大利益的董事(包括獨立非執行董事)不得就批准該合約、交易或安排的董事會決議案投票，亦不得計入會議法定人數。

誠如上文項目(i)所述，於截至二零二四年十二月三十一日止年度內，董事會一直符合上市規則有關委任獨立非執行董事的規定。董事會於年內已檢討該等機制的實施及成效。

## 確認獨立非執行董事的獨立性

本公司已收到所有獨立非執行董事發出的有關其獨立性的年度確認函。因此，本公司認為所有獨立非執行董事根據上市規則第3.13條均為獨立人士。

## 公司秘書

戚偉珍女士(「戚女士」)已獲委任為本公司之公司秘書，自二零二三年七月二十一日起生效。

截至二零二四年十二月三十一日止年度，戚女士已遵守上市規則第3.29條，接受不少於15個小時的相關專業培訓。

## 董事的持續培訓及發展

根據企業管治守則之守則條文C.1.4，所有董事應參加持續專業發展以發展及更新其知識及技能，以確保彼等向董事會作出知情及恰當之貢獻。

報告期內，董事亦定期獲匯報相關法例、規則及規例之修訂或最新版本。所有董事均已通過閱讀有關企業管治及法規主題的培訓材料及參加有關培訓課程參與持續專業發展。

根據本公司存置之記錄，為符合企業管治守則關於持續專業發展之規定，本公司所有董事參加了關於上市規則及其他法律，以及關於上市公司董事的責任的培訓。

截至二零二四年十二月三十一日止年度，各位董事的培訓記錄如下：

董事姓名	閱讀企業管治及法規的相關材料	參加企業管治及法規的相關培訓
<b>執行董事</b>		
陳文鋒博士	Y	Y
李妮妮女士(於二零二四年十二月五日獲委任)	Y	Y
劉傑先生(於二零二四年十二月十六日辭任)	Y	Y
<b>獨立非執行董事：</b>		
江輝輝先生	Y	Y
周永堯先生	Y	Y
單浩銓先生	Y	Y

## 委任及重選董事

所有董事(包括非執行董事)獲委任的特定年期為三年，可經各方及本公司同意延長，惟須根據組織章程細則於股東週年大會上輪席退任及膺選連任。報告期內新任命的董事，即李妮妮女士，確認彼於獲委任之日已取得上市規則第3.09D條所述的法律意見。李妮妮女士已確認其了解作為董事的責任。組織章程細則第84條規定，於每屆股東週年大會上，當其時為數三分之一的董事(或倘彼等人數並非三的倍數，則為最接近但不少於三分之一的人數)均須輪值退任，惟各董事(包括獲委任特定任期的人數)須至少每三年輪值退任一次。本公司已就新董事的委任執行了一套有效的程序。新董事的提名事宜先由提名委員會商議，然後再向董事會提交建議，並由股東大會選舉通過。

組織章程細則第83(3)條規定，董事會為填補董事會之臨時空缺或作為現有董事會補充而任命的任何董事，應任職至其任命後的首次公司股東週年大會，並須在該大會上膺選連任。當董事會出現空缺時，提名委員會將評估董事會所需技巧、知識及經驗，並識別空缺是否存在任何特殊要求。提名委員會將物色合適人選並召開提名委員會會議，就提名董事進行討論及投票，並向董事會推薦擔任董事的人選。

提名委員會將考慮具備能夠最佳輔助促進董事會效率的個別技能、經驗及專業知識的人選。提名委員會於考慮董事會組成的整體平衡時，將適當顧及本公司董事會多元化政策。

## 提名政策

為向董事會提名合適候選人供其考慮，並於股東大會上就選舉向股東提供建議，提名委員會的秘書須召開會議，提供候選人名單及資料。為建議候選人參加股東大會選舉，一份載有姓名、簡歷、獨立性、建議薪酬及適用法律及規例規定的任何其他資料的通函將寄發予股東。除董事會推薦的提名人士參選外，股東可於遞交期內發出書面通知，表明有意提名若干人士參選董事。董事會就有關推薦候選人於股東大會上參加選舉的所有事宜擁有最終決定權。

提名委員會可酌情提名任何其認為合適的人士，且在評估建議候選人是否合適時，將採用下文載列的準則作為參考：

- 聲譽及誠信；
- 於證券在香港或海外任何證券市場上市的公眾公司擔任董事職務的經驗；

- 履行董事及董事委員會成員(如適用)職責的承諾；及
- 董事會多元化，包括但不限於性別、年齡(18歲或以上)、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識、與其他董事會成員的關係及服務年期、可能為董事會作出的貢獻。

## 薪酬政策

董事及高級管理層的薪酬，是根據他們在業界的專業知識及經驗、本集團的表現及盈利能力、其他本地及國際公司的薪酬基準，以及當時的市場情況而釐定。

## 董事及高級管理人員及五位最高薪酬人士的薪酬

薪酬委員會應根據薪酬政策提出董事薪酬建議，並向董事會提出建議。經股東大會授權，董事薪酬由董事會釐定。

高級管理人員薪酬由董事會決定。

本集團董事、高級管理人員及五位最高薪酬僱員的酬金的詳情分別載於本年報綜合財務報表附註11(a)及附註11(c)。

根據企業管治守則，詳情載於本年報「董事及高級管理層」一節的高級管理層成員(董事除外)於截至二零二四年十二月三十一日止年度的薪酬按等級列示如下：

薪酬範圍	高管人數
零至1,000,000港元	2

## 董事及高級管理人員責任保險

本公司已就董事於報告期間可能面對且於本年報日期仍然有效的法律行動，購買董事及高級管理人員責任保險。

## 文化及價值觀

本集團貫徹的健康企業文化對於實現其願景及戰略是不可或缺的。董事會的職責是促進具有以下核心原則的企業文化及確保本公司的願景、價值觀及業務戰略與其相一致。

### 1. 誠信及行為守則

本集團努力在我們所有活動及業務中保持高標準的商業道德及企業管治。董事、管理層及僱員均被要求以合法、道德、及負責任的方式行事，所需標準及規範在所有新僱員的培訓材料中明確載列及納入多種政策，如本集團員工手冊(包括本集團行為守則)、反貪污政策及本集團舉報政策。我們不時進行培訓，以加強有關道德及誠信的所需標準。

### 2. 承諾

本集團認為，致力於勞動力發展、工作場所安全及健康、多元化及可持續發展的文化可使人們對本集團使命產生承諾感並投入感情。這為建立一隻強大且富有成效的員工隊伍奠定基調，從而吸引、發展及保留最優秀的人才及交付最高質量的工作。此外，本公司在業務發展及管理方面的戰略為實現長期、穩定及可持續的增長，同時適當考慮環境、社會及管治方面。

## 董事會多元化政策

根據企業管治守則的最新修改和要求，本公司採納了董事會多元化政策(「政策」)。本公司從多個方面考慮董事會成員多元化，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及服務年期。董事會所有委任均以用人唯才為原則，並在評估人選時以客觀條件顧及董事會成員多元化的益處。

提名委員會將每年在企業管治報告中披露董事會組成，並監察本政策的執行。提名委員會將在適當時候檢討本政策之成效，討論任何或需作出的修訂，再向董事會提出修訂建議，由董事會審批。

於本年報日期，董事會由四名男性及一名女性組成，其中三名董事介乎31至40歲及兩名董事介乎41至50歲。提名委員會已檢討董事會成員、架構和組成，認為董事會架構合理，董事具有多方面、多領域的經驗和技能，能使本公司維持高水準運營。

## 性別多元化

董事會目前有一名女性董事，因此已實現董事會性別多元化。董事會的目標是至少保持目前的女性代表水平，最終實現性別均等。提名委員會將繼續盡最大努力物色和推薦合適的董事候選人供董事會考慮。

我們亦將在招聘中高層員工時確保性別多元化，承諾為女性員工提供職業發展機會，以使我們於不久的未來培養一批女性高級管理層及董事會潛在繼任人。

對於本公司認為具備本公司營運及業務所需經驗、技能及知識的女性員工，本公司會提供全面的培訓，包括但不限於業務營運、管理、會計及財務、法律及合規以及研發。於2024年12月31日，本公司僱員(包括高級管理層)中的性別比率分別為男性員工71.7%，女性員工28.3%。

## 董事會會議

本公司採納定期舉行董事會會議的慣例，即每年至少舉行四次會議及大致按季度舉行會議，大部分董事須親身或透過電子溝通方式積極參與。董事會例行會議的通知會於會議舉行前至少14日送呈全體董事，並於會議的議程內列明有關事宜。就其他董事會及委員會會議而言，本公司一般會發出適當通知。議程及相關董事會或委員會文件將於會議召開前至少3日發送予董事或委員會成員，以確保彼等有充足時間審閱有關文件及有充份準備出席會議。倘董事或委員會成員未能出席會議，則彼等會獲告知將予討論的事宜及於會議召開前有機會知會主席有關彼等的意見。

董事會會議及委員會會議的會議記錄會詳盡記錄所考慮的事宜及所達致的決定，包括董事提出的任何問題。董事有權查閱董事會會議及委員會會議的會議記錄。會議記錄由本公司之公司秘書保存，副本則寄發予所有董事，作參考記錄用途。

於報告期間，本公司合共舉行四次董事會會議。本公司於報告期間舉行一次股東大會。本公司將全面遵守企業管治守則的守則條文C.5.1的規定，每年至少召開四次董事會會議，約每季度一次。本年度，主席在沒有其他董事出席的情況下與獨立董事舉行了一次會議。

## 企業管治報告

董事出席董事會會議及股東會議的記錄如下：

董事姓名	出席／董事會會議次數	出席／股東週年大會次數
<b>執行董事</b>		
陳文鋒博士(主席)	4/4	1/1
李妮妮女士(於二零二四年十二月五日獲委任)	2/2	不適用
劉傑先生(於二零二四年十二月十六日辭任)	2/2	0/1
<b>獨立非執行董事：</b>		
江輝輝先生	4/4	1/1
周永堯先生	4/4	1/1
單浩銓先生	4/4	1/1

## 董事會下轄委員會

董事會下設三個董事委員會，即審核委員會、薪酬委員會及提名委員會。各個董事委員會均按其職權範圍運作。董事委員會的職權範圍於本公司網站([www.fingertango.com](http://www.fingertango.com))及聯交所網站([www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk))可供查閱。

### 審核委員會

本公司已遵照上市規則第3.21條及企業管治守則成立審核委員會，並制定書面職權範圍。審核委員會現時由三名成員組成，即本公司的獨立非執行董事周永堯先生、江輝輝先生及單浩銓先生。周永堯先生為審核委員會主席，彼持有專業資格。審核委員會的主要職責是協助董事會獨立監察本集團財務報告流程、風險管理及內部監控系統的成效，監督審計程序，制定及檢討我們的政策及履行董事會所指派的其他職責及責任。

審核委員會於報告期間舉行三次會議，以就截至二零二三年十二月三十一日止年度檢討及考慮中期及年度財務業績及報告、其職權範圍的修訂、營運及合規控制、風險管理及內部監控系統的有效性、內部審核職能、變更外部核數師及參與非審計服務以及外聘核數師就下一年度收取的核數費用範圍的初步報價。審核委員會亦於報告期間曾與外聘核數師會面，而無執行董事及管理層在場。

審核委員會成員的出席記錄如下：

董事姓名	出席／會議次數
周永堯先生(主席)	3/3
江輝輝先生	3/3
單浩銓先生	3/3

審核委員會審查了本公司報告期內經審計的合併年度業績和本年度報告。審核委員會認為，本集團截至二零二四年十二月三十一日止年度的綜合財務報表遵守適用會計原則、準則及規定且已作出充分披露。因此，審核委員會建議董事會批准本集團截至二零二四年十二月三十一日止年度之綜合財務報表。

#### 薪酬委員會

本公司已遵照上市規則第3.25條及企業管治守則成立薪酬委員會，並制定書面職權範圍。薪酬委員會現時由三名成員組成，即兩名獨立非執行董事(江輝輝先生及單浩銓先生)及一名執行董事(陳文鋒博士)。江輝輝先生為薪酬委員會主席。薪酬委員會的主要職責是建立及檢討董事及高級管理層的薪酬政策及架構，並就僱員福利安排提出推薦建議。

於報告期間，薪酬委員會舉行一次會議，以檢討薪酬政策及架構，及就釐定董事及高級管理層的年度薪酬待遇向董事會提供建議，並審閱購股權計劃及其他相關事項。

薪酬委員會成員的出席記錄如下：

董事姓名	出席／會議次數
江輝輝先生(主席)	1/1
陳文鋒博士	1/1
單浩銓先生	1/1

## 企業管治報告

### 提名委員會

本公司已遵照上市規則第3.27A條成立提名委員會，並制定書面職權範圍。提名委員會現時由三名成員組成，即一名執行董事(李妮妮女士)及兩名獨立非執行董事(江輝輝先生及單浩銓先生)。李妮妮女士為提名委員會主席。提名委員會的主要職責是就委任董事會成員向董事會提出推薦建議。

於報告期間，提名委員會舉行一次會議，以檢討董事會的組成及架構、評估獨立非執行董事的獨立性及於週年股東大會上就提名董事連任向董事會提供建議，並審閱董事會多元化政策。

提名委員會成員的出席記錄如下：

董事姓名	出席／會議次數
李妮妮女士(主席)(於二零二四年十二月五日獲委任為執行董事並 於二零二四年十二月十六日獲委任為提名委員會主席)	不適用
劉傑先生(於二零二四年十二月十六日辭任)	1/1
江輝輝先生	1/1
單浩銓先生	1/1

### 企業管治職能

本公司並無成立企業管治委員會。董事會負責履行企業管治職能，例如制訂及檢討本公司企業管治政策及常規、檢討及監察董事及本公司高級管理層培訓及持續專業發展、檢討及監察本公司在遵守法律及監管規定方面的政策及慣例、制定、檢討及監察適用於本集團員工和董事的行為準則和合規手冊(如有)，檢討本公司遵守守則及於企業管治守則內披露的情況。

## 證券交易的標準守則

本公司已採納上市規則附錄C3所載的標準守則作為董事、本集團高級管理人員和僱員(彼等因有關職位或受僱工作而可能擁有有關本集團或本公司證券之內幕消息)買賣本公司證券的行為守則。

經作出具體查詢後，所有董事均確認彼等於報告期間已遵守標準守則所載的必守準則。此外，本公司並未獲悉本集團高級管理人員於報告期間有任何不遵守標準守則之情況。

## 核數師及其薪酬

於報告期間，已付／應付外部核數師奧柏國際會計師事務所(於二零二四年十一月二十八日獲委任)及中主環球會計師事務所有限公司(於二零二四年十一月二十八日辭任)的薪酬載列如下：

	費用(人民幣千元)
審核服務 — 年度審核	
— 奧柏國際會計師事務所	2,657
非審核服務 — 審閱中期財務資料	
— 奧柏國際會計師事務所	275

就有關外部核數師的選擇、委任、辭任及罷免的事宜而言，董事會認同審核委員會的意見。

## 董事就財務報表承擔的責任

董事確認，彼等有責任監督編製能真實及公平反映本集團事務狀況及業績的財務報表。為此，董事選擇並貫徹運用適合的會計政策及於適當情況下運用會計估計。在會計及財務人員的協助下，董事確保本集團的財務報表乃根據法定規定及適當的財務報告準則編製。

本公司外部核數師奧柏國際會計師事務所就有關彼等對本集團財務報表報告責任的聲明載於第144至148頁的獨立核數師報告。

## 風險管理及內部監控

董事會在審核委員會的協助下，根據上市規則守則條文D.2.1持續監督本公司的風險管理及內部監控系統的有效性，以保障本公司的資產及價值。本公司風險管理及內部監控系統旨在管理(而非消除)未能實現業務目標的風險，以及僅能就不會有重大的失實陳述或損失作出合理而非絕對的保證。

## 企業管治報告

本公司設有內部審核職能，負責對本公司的風險管理及內部監控系統的有效性進行獨立審核，並向審核委員會匯報結果。本公司內控主管統籌內控工作，負責梳理及完善業務流程及管理機制，並開展內控有效性測評。除內控內審職能外，所有僱員在其業務範疇內均負有風險管理與內部監控的責任。各業務部門積極配合內控內審工作，就部門業務的重大發展及本公司訂立的政策及策略的執行情況向管理層匯報，並及時識別、評估及管理重大風險。

本公司已制定風險管理及內部監控管理制度，構建基礎的風險管理及內部監控環境。目前已構建覆蓋採購、銷售、人力資源和薪資管理、行銷推廣管理、稅務管理、資金管理、信息安全與知識產權、財務報告與披露等業務流程的內控流程框架，並定期開展風險評估工作，確保風險管理與內部監控的有效運作。

於截至二零二四年十二月三十一日止年度內，董事會已檢討風險管理及內部監控系統並認為其健全有效。檢討範圍涵蓋關鍵控制，包括財務、運營、合規控制與風險管理職能。董事會認為本公司在會計、內部審計及財務申報方面的資源基本充足，且員工所接受的培訓課程及有關預算亦充足。有關檢討已經過本公司管理層、外部及內部核數師討論並由審核委員會進行評核。董事會將每年審閱風險管理及內部監控系統的有效性。

## 反貪污政策

本公司亦已制定促進及支持反貪污法律法規的政策及制度。我們要求我們的員工遵守員工手冊、商業行為及道德準則，包括有關最佳商業慣例、職業道德、欺詐預防機制、疏忽及腐敗的內部規則及指引。我們亦定期對高級管理層及員工進行在職合規培訓，以保持健康的企業文化，增強彼等的合規意識及責任。員工可匿名向本公司報告任何可疑的腐敗事件。我們定期檢討及更新反貪污政策，以符合適用法律法規及行業最佳常規。

## 舉報政策

本公司為員工及與本公司進行交易的有關人士(例如客戶及供應商)制定舉報政策及制度，以保密及匿名的方式就與本公司有關的任何事項中可能存在的不當行為提出質疑。

根據舉報政策接獲的投訴的性質、狀況及結果會向審核委員會主席呈報。截至二零二四年十二月三十一日止年度，並無發現對本集團財務報表或整體運營有重大影響的欺詐或不當行為。

審核委員會每年檢討舉報政策，以確保其有效性。

## 章程文件變動

於報告期間及直至本年報日期，本公司的章程文件並無任何重大變動。組織章程細則的文本於本公司網站及聯交所網站可供查閱。

## 股東權利

本公司股東大會為本公司股東與董事會提供溝通機會。本公司每年於董事會可能釐定的地點舉行股東週年大會。除股東週年大會外，各股東大會均稱為股東特別大會（「股東特別大會」）。

### 1. 召開股東特別大會的權利

於遞呈要求日期持有不少於本公司繳足股本（按一股一票的基準賦予權利於本公司股東大會上投票）十分之一的任何一名或多名股東隨時有權向董事會或本公司的公司秘書發出書面要求，以要求董事會召開股東特別大會，以處理有關要求中指明的任何事項或決議案；及有關大會須於遞呈有關要求後兩個月內舉行。

要求書必須列明會議目的，並由請求人簽署及遞交至董事會或本公司的公司秘書（地址為本公司主要營業地點），且有關要求可由多份形式相同並各自自由一名或多名請求人簽署之文件組成。

要求書將由本公司之香港股份過戶登記處核實，於確定要求書為合適及適當時，本公司的公司秘書將要求董事會，以根據法定規定送達充分通知予所有登記股東的方式，召開股東特別大會。相反，倘要求書確認為不適當，則有關股東將獲知會此結果，因而股東特別大會將不予召開。倘董事會未能在要求書遞交後21日內召開股東特別大會，則請求人可按相同方式召開大會，而有關請求人因董事會未能召開該大會而產生之所有合理費用將由本公司償付予有關請求人。

向全體註冊股東發出通知以供考慮相關請求人於股東特別大會上所提呈建議的期限因建議性質而異，詳情如下：

- 倘建議構成本公司股東特別大會的特別決議案，須最少發出21個整日的通知；及
- 倘屬所有其他股東特別大會建議，須最少發出14個整日的通知。

### 2. 向董事會提出質詢的權利

股東有權向董事會提出質詢。全部質詢應以書面形式郵寄至本公司於香港的主要營業地點，收件人為公司秘書。

### 3. 於股東大會提出議案的權利

根據開曼群島公司法(二零一一年修訂版)，並無規定允許股東於股東大會提出新的決議案。然而，就股東特別大會中加插一項決議案，要求股東遵守組織章程細則第58條。其規定及程序於上文載列。根據組織章程細則第85條，除非獲董事推薦參選，否則除會上退任董事外，概無任何人士有資格於任何股東大會上參選股東，除非由正式合資格出席大會並於會上投票的股東(並非擬參選人士)簽署通知，表明建議提名該人士參選的意向，另外，由獲提名人士簽署通知，表明願意參選。該等通知須呈交總辦事處(地址為中國廣州市海珠區橋頭大街248號華新科創島A區5棟)或本公司香港股份過戶登記處香港中央證券登記有限公司(地址為香港皇后大道東183號合和中心17樓1712至1716號舖)惟該等通知的最短通知期限為至少7日，倘該等通知是於寄發有關該推薦的股東大會通知後呈交，則呈交該等通知的期間由寄發有關該推薦的股東大會通知日起計至不遲於該股東大會舉行日期前7日止。書面通知須根據上市規則13.51(2)條規定載列個人履歷詳情。本公司股東推薦個人參選董事的程序登載於本公司網站。

## 股東溝通

本公司已透過多種渠道，其中包括本公司的中期及年度報告、通知、公告及本公司的網站與本公司股東及投資者維持持續對話。本公司亦不時舉辦記者招待會，本集團執行董事及高級管理層可於此等會議就本集團的業務及表現回答提問。

本公司已採納股東溝通政策，董事會已審閱其有效性，並認為於報告期間與股東的溝通屬充分及有效。

# 環境、社會及管治報告

## 1. 關於本報告

指尖悅動控股有限公司及其附屬公司(下稱「指尖悅動」、「本集團」或「我們」)欣然發佈本環境、社會及管治報告(下稱「ESG報告」或「本報告」)，披露本集團在環境、社會及管治方面的表現以及在承擔企業社會責任和實踐可持續發展方面制定的政策及控制程序。本集團積極與利益相關方溝通，致力於與各利益相關方實現共同進步。

### 報告準則

本報告遵循香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)發佈的《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》(「上市規則」)附錄C2《環境、社會及管治報告指引》(「指引」)。本報告涵蓋的內容已符合《指引》中「不遵守就解釋」的條文及四項報告原則(重要性、量化、平衡及一致性)的要求。本報告的最後一章有參考本報告內容編製的《指引》索引，以便讀者快速查詢。

---

重要性：	本報告在編寫過程中識別重要的利益相關方，並通過與利益相關方溝通以及重要性評估的方式識別出與本集團業務相關的重要性議題。
量化：	本報告中有關匯報排放量／能源耗用(如適用)所用的統計標準、方法、假設及／或計算工具，以及轉換因素的來源，均在報告釋義中進行說明。
平衡：	本報告不偏不倚地呈報本集團在報告期的表現，避免可能會不恰當地影響報告讀者決策或判斷的選擇、遺漏或呈報格式。
一致性：	本報告披露的數據統計方法和標準與往年保持一致，如有變更，將在報告中清楚說明。

---

# 環境、社會及管治報告

## 報告範圍

本報告闡述本集團於二零二四年一月一日至二零二四年十二月三十一日(下稱「本年度」或「報告期」)內與核心業務有關的可持續發展的政策、措施及關鍵績效指標。除特別註明外，本報告涵蓋全集團的業務。

## 資料來源及可靠性說明

本報告所披露的資料和案例均來源於本集團實際運行產生的原始數據，我們亦根據特定的ESG數據信息收集程序取得，包括報告期內的行政文件、數據文件、程序文件、圖片及報告等。本集團承諾，本報告無虛假陳述或誤導性陳述，或重大遺漏，並對其內容的真實性、準確性和完整性負責。

## 確認及批准

本ESG報告經管理層確認後，於二零二五年三月二十八日獲董事會批准通過。

## 報告反饋

我們非常重視您對此報告的看法，若閣下有任何查詢或建議，歡迎通過電郵作出聯繫：[ir@fingertango.com](mailto:ir@fingertango.com)。

## 2. 關於指尖悅動及3K

### 指尖悅動的企業文化

使命：暢享指尖生活

指尖悅動已構建植根於四大核心支柱的獨特企業文化，指導我們的運營、夥伴關係與增長戰略。該等原則塑造我們的企業特質，明確協作方式，以實現我們「暢享指尖生活」的使命。



成就彼此



簡單務實



主動擔當



持續成長

### 成就彼此

我們文化的核心是「成就彼此」的理念，體現在我們對相互信任及協作共贏的承諾上。這一原則具體體現為三大實踐準則：

- 目標協同、資源共享、責任共擔：我們將個人目標與組織目標協調一致，跨團隊自由分享資源，共擔責任。
- 主動支持：我們願意幫助他人成功，積極為同仁與合作夥伴提供支持，而非單純追求個人成功。
- 換位思考溝通：我們踐行同理心溝通準則，溝通時考慮他人利益，並在所有互動中始終尋求互利結果。

# 環境、社會及管治報告

## 簡單務實

我們務實做事，注重結果與效率。這一原則指導我們：

- 注重結果而非過程：我們聚焦實質成效而非遵循嚴格的程序。
- 高效執行：我們精準快速實施解決方案，避免不必要的複雜化。
- 專注解決具體問題：我們直接面向解決問題，注重實際解決方案而非理論構想。
- 坦率溝通：我們崇尚坦率真誠溝通，不回避困難問題。

## 主動擔當

我們營造全員積極擔當，主動作為的環境。這一原則鼓勵：

- 責任擔當：我們勇於承擔挑戰，遇事不避。
- 擁抱變化：我們積極適應不斷變化的環境，迎接新挑戰。
- 主動作為：我們主動發現改進的機會，而非被動等待指示。
- 戰略思維：我們保持大局觀，在團隊需要時挺身而出。

## 持續成長

我們深信長期發展與持續創造價值的重要性。此理念透過以下方式實現：

- 專業學習：透過專注研習，不斷深化專業知識並拓展技能。
- 知識共享：定期交流經驗與洞見，打造共同成長的學習型社群。
- 建設性的不滿足：永不滿足於現狀，持續尋求有意義的改進與正確的前進方向。

成就彼此、簡單務實、主動擔當及持續成長四大文化支柱共同構成指尖悅動獨特的3K企業文化。透過日常踐行該等價值觀，我們營造出激發創新、化挑戰為機遇的環境，持續為全球用戶提供卓越的遊戲體驗。

### 3. 管治架構可持續發展

#### 董事會聲明

指尖悅動作為一家手機遊戲運營公司，我們高度關注本集團的可持續發展表現。為確保將ESG的理念融入公司管理的各個方面，我們建立了管治架構來監管ESG事宜。董事會是本集團的最高管理層，對全部ESG事宜負責，管理ESG的方針和措施，設定ESG目標，審閱已識別重要的ESG議題並進行優次排序。此外，我們還設立了ESG工作小組，配合董事會監督ESG目標的達成情況，將董事會制定的政策和措施落實到企業運營的方方面面。

#### 可持續發展策略

指尖悅動始終以踐行社會責任為己任，重視ESG管理持續將可持續發展與日常業務運營相結合。根據我們已經建立的ESG架構，由董事會為ESG事宜的最終決策層，ESG工作小組協調董事會、執行部門和利益相關方之間的各類工作，並由各個部門執行董事會做出的各項決定。

## 環境、社會及管治報告

---

決策層 — 董事會	<ul style="list-style-type: none"><li>• 向ESG工作小組指派權力</li><li>• 檢討和審批本集團ESG管理方針、策略及年度工作，包括評估、優次排列及管理重大ESG事宜</li><li>• 定期檢討及監督ESG表現及目標達成進度</li><li>• 討論ESG重大事務和未來發展</li><li>• 檢討ESG管理工作的有效性</li></ul>
統籌層 — ESG工作小組	<ul style="list-style-type: none"><li>• 識別本集團ESG重大性議題及主要風險</li><li>• 制定ESG計劃及目標管理</li><li>• 統籌ESG管理及披露</li><li>• 制定ESG策略及方針</li><li>• 協調及組織利益相關方溝通</li><li>• 定期向董事會匯報ESG管理狀況</li></ul>
執行層 — 各部門ESG協調人員	<ul style="list-style-type: none"><li>• 執行ESG信息及政策管理</li><li>• 支持ESG工作小組的工作任務</li></ul>

---

### 與利益相關方的溝通

指尖悅動建立了一套結構化的利益相關方溝通體系，以促進與九類主要利益相關方(i)業務夥伴，(ii)客戶／用戶(手機遊戲玩家)，(iii)投資者／股東，(iv)僱員，(v)政府及監管機構，(vi)行業協會，(vii)供應商與銷售商(第三方開發商、支付渠道、服務供應商)，(viii)社區與社會，及(ix)媒體與公眾的有意義互動。

針對各利益相關方群體，我們採用定製化的溝通渠道，涵蓋從正式會議、數字平台到社區活動、監管披露等多種形式。此等互動方式既回應特定利益相關方的期望，同時管理相關風險並把握機遇。業務夥伴通過合作會議及聯合研討會參與戰略層面的溝通，客戶則通過遊戲內反饋機制及社區論壇進行互動。我們通過正式財務披露及會議接觸投資者，並通過內部溝通及發展計劃與僱員互動。

這種綜合方法使指尖悅動能夠維持透明的利益相關方關係、收集多元觀點、及早發現新興問題，並使商業決策與利益相關方需求保持一致 — 最終支撐我們的3K企業文化，同時提升環境、社會及管治表現。

利益相關方組別	期望及要求	溝通及參與方式	潛在風險／機會
業務夥伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 優質遊戲內容及及時更新</li> <li>— 遵守平台政策</li> <li>— 收入產生及用戶獲取</li> <li>— 創新及獨家內容</li> <li>— 聯合營銷機會</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 戰略合作夥伴會議</li> <li>— 聯合開發研討會</li> <li>— 合作夥伴門戶訪問權限</li> <li>— 業績數據共享</li> <li>— 頒獎典禮及開發者大會</li> </ul>	<p><b>風險：</b>合作夥伴爭議、平台政策變更、對主要合作夥伴的依賴</p> <p><b>機會：</b>聯合創新、拓展市場覆蓋面、聯合營銷協同效應</p>
客戶／用戶 (手機遊戲玩家)	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 引人入勝且具創新性的遊戲</li> <li>— 公平的獲利模式</li> <li>— 數據隱私與賬戶安全</li> <li>— 積極回應的客戶服務</li> <li>— 定期內容更新</li> <li>— 無漏洞的遊戲體驗</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 遊戲內反饋機制</li> <li>— 客戶服務渠道</li> <li>— 社交媒體互動</li> <li>— 玩家論壇及社群</li> <li>— 應用商店評論</li> <li>— 用戶調查及貝塔測試</li> </ul>	<p><b>風險：</b>用戶不滿意、負面評價、數據洩露</p> <p><b>機會：</b>品牌忠誠度、病毒式營銷、用戶驅動的改進</p>
投資者／股東	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 可持續的財務回報</li> <li>— 業務增長與市場擴張</li> <li>— 有效的風險管理</li> <li>— ESG合規及報告</li> <li>— 企業管治及透明度</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 年度報告及財務報表</li> <li>— 投資者關係會議</li> <li>— ESG披露</li> <li>— 股東週年大會</li> <li>— 證券交易所公告</li> </ul>	<p><b>風險：</b>投資者信心喪失、財務表現欠佳</p> <p><b>機會：</b>籌集資金、透過ESG領導力提升聲譽</p>
僱員	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 具競爭力的薪酬和福利</li> <li>— 職業發展機會</li> <li>— 工作與生活平衡</li> <li>— 認可與讚賞</li> <li>— 安全且積極的工作環境</li> <li>— 工作保障</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 內部通訊及企業內部網</li> <li>— 工作表現評核與反饋</li> <li>— 僱員滿意度調查</li> <li>— 全體員工大會</li> <li>— 培訓與發展計劃</li> <li>— 團隊建設活動</li> </ul>	<p><b>風險：</b>員工流動率增加、士氣低落、人才短缺</p> <p><b>機會：</b>提高生產力、促進創新、塑造強大的企業文化</p>

## 環境、社會及管治報告

利益相關方組別	期望及要求	溝通及參與方式	潛在風險／機會
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 遵守法律及監管規定</li> <li>— 納稅及財務報告</li> <li>— 遵守遊戲內容標準</li> <li>— 數據保護及隱私措施</li> <li>— 未成年人防沉迷措施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 合規報告及披露</li> <li>— 許可證申請及續期</li> <li>— 監管諮詢</li> <li>— 參與行業標準制定</li> <li>— 政府關係活動</li> </ul>	<p>風險：監管罰款、牌照暫停、聲譽受損</p> <p>機會：良好的監管關係、率先採用相關標準</p>
行業協會	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 積極參與會員活動</li> <li>— 對產業標準的貢獻</li> <li>— 合作應對產業挑戰</li> <li>— 支持產業倡議</li> <li>— 知識分享</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 協會會議和論壇</li> <li>— 產業會議和活動</li> <li>— 合作計劃</li> <li>— 優秀經驗分享活動</li> <li>— 參與委員會</li> </ul>	<p>風險：與行業趨勢不一致</p> <p>機會：網絡、對政策的影響力、行業領導地位</p>
供應商與銷售商 (第三方開發商、支付 渠道、服務供應商)	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 公平的合約條款</li> <li>— 及時付款</li> <li>— 明確的規格及要求</li> <li>— 長期合作機會</li> <li>— 專業的業務關係</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 採購流程</li> <li>— 供應商績效評估</li> <li>— 合約談判</li> <li>— 定期業務會議</li> <li>— 供應商管理系統</li> </ul>	<p>風險：供應鏈中斷、品質問題</p> <p>機會：可靠的合作關係、成本效益</p>
社區與社會	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 社會責任倡議</li> <li>— 社區投資</li> <li>— 道德商業行為</li> <li>— 當地就業機會</li> <li>— 環保意識</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 企業社會責任報告與活動</li> <li>— 社區活動與贊助</li> <li>— 慈善活動</li> <li>— 公私夥伴關係</li> <li>— 社交媒體及公眾溝通</li> </ul>	<p>風險：社區反對、負面社會影響</p> <p>機會：提升聲譽、社會經營許可、當地支持</p>
媒體與公眾	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 業務經營的透明度</li> <li>— 值得注意的遊戲發行與創新</li> <li>— 企業社會責任</li> <li>— 行業專業知識與洞察力</li> <li>— 回應公眾的關注</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 新聞稿與媒體資料包</li> <li>— 主管訪談</li> <li>— 行業演講</li> <li>— 社交媒體展示</li> <li>— 危機溝通協議</li> </ul>	<p>風險：負面宣傳、錯誤資訊</p> <p>機會：正面的品牌樹立、思想領導</p>

## 重要性評估方式及方法

為了確保我們的ESG報告能針對對我們的業務和利益相關方而言最為重要的議題，指尖悅動於二零二四年進行了全面的重要性評估。這一系統化過程令我們能夠識別、評估和對我們的業務表現及利益相關方決策有重大影響的環境、社會及治理問題進行優次排序。

我們的重要性評估遵循結構化的三階段方法：

### 1. 識別潛在的重要性議題

- 檢討特定行業的可持續發展架構
- 以同業行動遊戲公司的ESG實踐為基準
- 分析我們營運市場的法規要求，特別是香港及中國大陸
- 參考內部風險評估與策略規劃文件
- 考慮全球遊戲產業新興的ESG趨勢

### 2. 利益相關方的參與及評估

- 與主要的內部和外部利益相關方溝通
- 舉辦專注於利益相關方的工作坊，以收集定性反饋
- 根據下列因素評估每個議題：
  - 對利益相關方的重要性
  - 對指尖悅動業務運營與策略的影響
  - 潛在風險與機會
  - 與我們的3K企業文化相一致

### 3. 確認及優先排序

- 在重要性矩陣中分析並展示結果
- 高級管理層審閱並確認結果
- 根據優先級別及管理方法對重要性議題進行分類
- 結果經本公司董事會核准

# 環境、社會及管治報告

## 利益相關方參與及重大ESG議題

我們與九個主要利益相關方團體接觸，以全面了解彼等之期望與關注：

利益相關方團體	高度優先的ESG議題	中度優先的ESG議題	受監控的ESG議題
業務夥伴	<ul style="list-style-type: none"><li>— 產品質量與創新</li><li>— 知識產權保護</li><li>— 數據安全及隱私保障</li><li>— 商業道德與反腐敗</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>— 平台夥伴管理</li><li>— 資訊安全管治</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>— 經濟表現</li></ul>
客戶／用戶 (手機遊戲玩家)	<ul style="list-style-type: none"><li>— 數據安全及隱私保障</li><li>— 健康遊戲與防沉迷措施</li><li>— 產品質量與創新</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>— 負責任內容及營銷</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>— 數碼共融</li></ul>
投資者／股東	<ul style="list-style-type: none"><li>— 商業道德與反腐敗</li><li>— 產品質量與創新</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>— 應對氣候變化</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>— 企業管治</li><li>— 經濟表現</li><li>— 碳排放管理</li></ul>
員工	<ul style="list-style-type: none"><li>— 員工發展與人才留任</li><li>— 商業道德與反腐敗</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>— 資訊安全管治</li><li>— 多元化及包容性</li><li>— 員工健康及福利</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>— 能源及資源效率</li></ul>
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"><li>— 健康遊戲與防沉迷措施</li><li>— 數據安全及隱私保障</li><li>— 商業道德與反腐敗</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>— 負責任內容及營銷</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>— 企業管治</li><li>— 環境影響</li></ul>
行業組織	<ul style="list-style-type: none"><li>— 健康遊戲與防沉迷措施</li><li>— 知識產權保護</li><li>— 商業道德與反腐敗</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>— 負責任內容及營銷</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>— 數碼共融</li><li>— 企業管治</li></ul>

利益相關方團體	高度優先的ESG議題	中度優先的ESG議題	受監控的ESG議題
供應商與銷售商 (第三方開發商、支付 渠道、服務供應商)	— 商業道德與反腐敗	— 資訊安全治理	— 供應鏈管理 — 環境影響 — 經濟表現
社區及社會		— 應對氣候變化	— 社區投資 — 數碼共融 — 環境影響 — 碳排放管理 — 能源及資源使用效率
媒體及公眾	— 健康遊戲及防沉迷措施 — 數據安全及隱私保護	— 負責任內容及營銷	— 社區投資 — 企業管治

## 4. 客戶及業務夥伴

### 4.1 產品質量及創新

秉承「暢享指尖生活」這一核心原則，本集團視遊戲產品質量為其成功及可持續發展之關鍵。因此，本集團致力於發佈高質量遊戲並設有嚴格的遊戲篩選程序，以確保玩家有更好的遊戲體驗。本集團持續優化技術服務及玩家服務，並根據遊戲開發商的具體需求為其提供技術支持。本集團亦通過加大研發投入增強其遊戲開發能力。此外，本集團已建立全面的遊戲開發及發行流程，並將於遊戲正式獲批發行前製作遊戲展示版本，進行多輪測試，以確保遊戲的品質及玩家體驗。同時，我們相信與玩家及業務夥伴保持交流並確保其滿意度可助我們實現長期及更大的成功。

### 4.2 新穎的遊戲體驗

#### 遊戲理念與產品組合

指尖悅動秉持「暢享指尖生活」的核心理念，致力於打造優質的手機遊戲產品與服務，並將玩家體驗置於首位。我們多元化的遊戲產品組合涵蓋策略、角色扮演、模擬與休閒等多種類型，旨在提供沉浸式的娛樂體驗，同時堅守打造負責任遊戲的承諾。

#### 旗艦遊戲產品組合

##### 《巨獸戰場》

我們屢獲殊榮的策略手機遊戲《巨獸戰場》體現我們於遊戲開發的創新精神。該款旗艦之作融合史前巨獸科技與高分辨率的3D建模，為玩家帶來視覺震撼的戰場體驗。玩家可探索叢林、海洋、山脈等多樣環境場景，並收集及馴服超百種海陸空獨特巨獸。

該遊戲在各大手機平台上獲得廣泛認可：

- 於榮耀開發者大會2024上獲榮耀頒發「最佳網絡遊戲」獎
- 於華為開發者大會2023上獲華為頒發「最佳內容創新策略手遊」
- 獲得硬核聯盟頒發的「黑石獎」，被評為最受歡迎網絡遊戲之一
- 榮獲2024年騰訊微信小遊戲榮譽頒發的「新銳突破小遊戲獎」



《坦克前線》

該款以二戰為背景的模擬策略遊戲為玩家呈現真實的坦克戰爭體驗。《坦克前線》自二零一四年七月上線以來，玩家可指揮多種坦克、火炮、戰車及火箭發射器，在大型戰場地圖中進行閃擊戰、戰術突襲與遠程攻擊等多元策略操作。遊戲採用先進的4D視角系統，提供全面的作戰控制，並支持在佈有資源點的多個大型地圖上多人同服作戰。



《超級群英傳》

該款以三國為主題的即時策略與角色扮演遊戲於二零一四年十二月上線。《超級群英傳》重現中國古代經典戰役，如赤壁之戰、長坂坡之戰、五丈原之戰等。遊戲融合個人PVP對戰與大規模國戰玩法，玩家可帶領軍隊、制定戰略並建立聯盟以爭奪霸權。戰鬥系統強調將領與士兵間的戰術配合，為玩家呈現真實的古代戰場體驗。

### 《魔鏡物語》

該款黑暗童話風格的角色扮演遊戲帶領玩家進入一個顛覆經典的神秘童話世界。遊戲中的童話角色經過全新設計並顛覆傳統 — 白雪公主成為謀略家反殺皇后，小紅帽則披上狼皮。遊戲以Q版角色搭配黑暗主題，透過屬性與技能的克制關係、獨特的靈魂機制及靈活的進化系統，為玩家帶來富有策略性的遊戲體驗。



### 《星辰奇緣》

一款沉浸式大型多人線上角色扮演遊戲，提供六大特色職業，包括魔導士(範圍傷害專家)、戰弓(爆發輸出能手)、狂劍士(單體傷害主力)、秘言師(治療輔助)、獸靈(控場專精大師)及月魂(控場與淨化專家)。各職業皆具備獨特戰鬥技能與團隊定位，玩家可自由組建策略性隊伍，挑戰PVE副本與PVP對抗。遊戲以精緻3D場景與華麗技能特效，構築出豐富的奇幻世界。

《超級艦隊》

這款海軍戰略SLG手遊於二零一五年七月上市，玩家將打造並指揮強大艦隊，主宰海上戰場。遊戲融合資源戰略管理與艦隊戰術調度，並提供多人競技環境。



《我的使命》

作為一款採用委託開發模式打造的模擬力作，《我的使命》透過獨特的玩法機制與養成系統，展現了指尖悅動在策略遊戲體驗的創新嘗試。

## 環境、社會及管治報告

### 負責任的創新

在遊戲開發過程中，指尖悅動始終堅持創新與責任並重。我們的所有遊戲均包含以下各項：

- 無障礙功能：透過直覺化介面與自訂控制選項，確保不同能力的玩家都能享受遊戲內容
- 適齡內容：在符合明確分級標準的前提下，為目標玩家群體打造引人入勝的遊戲體驗
- 防沉迷機制：特別針對年輕玩家，設置遊戲時長限制與提醒功能，倡導健康遊戲習慣
- 數據隱私保護：採用業界領先的安全技術保護玩家資訊，並保持透明的數據政策

### 跨平台支援

指尖悅動致力拓展玩家覆蓋率，這反應在我們的跨平台策略中。我們的手遊產品在安卓設備(透過中國主流應用商店)及蘋果IOS(透過App Store)均可下載。此雙平台佈局確保最大程度的玩家可及性，讓不同設備使用者皆能暢玩我們的遊戲內容。

### 平台合作夥伴關係

指尖悅動已與華為、榮耀、小米、vivo、OPPO及騰訊等主流行動平台建立戰略合作。這些夥伴關係不僅強化了我們的遊戲分發能力與技術創新，更讓我們能為不同裝置生態系統提供最佳化的遊戲體驗。2024年，我們榮獲多項業務夥伴頒發的平台夥伴獎項。

憑藉橫跨多種遊戲類型與主題的多元產品組合，指尖悅動始終秉持「為玩家生活帶來歡樂」的使命，同時堅持最高標準的產品品質、技術創新與社會責任。

### 4.3 獎項及榮譽

以下表列示指尖悅動於報告期內獲得的獎項及認可，展現了本集團在手機遊戲發行與開發業務多個維度的綜合卓越表現。

獎項名稱	頒獎單位及活動	指尖悅動的利益相關方	獲獎領域
PGS創新合作夥伴	華為 – 華為開發者大會2024	業務夥伴	遊戲服務與平台整合的戰略創新
鴻蒙原生遊戲上架紀念章	華為 – 共建鴻蒙正當時	業務夥伴	鴻蒙生態系統的早期採用與開發
最佳網絡遊戲-巨獸戰場	榮耀 – 榮耀開發者大會2024	業務夥伴	遊戲品質與用戶體驗卓越
最具熱度遊戲廠商	小米 – 2024艾米獎	業務夥伴	平台用戶參與及熱度
最具潛力廠商	小米 – 小米遊戲開發者大會2024	業務夥伴	未來增長潛力及創新能力
2024 vivo年度最佳網絡遊戲 – 巨獸戰場	vivo – 2024 vivo開發者大會	業務夥伴	新興合作夥伴卓越及遊戲表現
2024 vivo年度新銳合作夥伴			優秀新合作夥伴開發及成長
年度潛力合作夥伴	OPPO – OPPO開發者大會2024	業務夥伴	未來合作潛力及戰略契合
年度傑出營銷合作遊戲 – 巨獸戰場			聯合營銷活動及推廣卓越

## 環境、社會及管治報告

獎項名稱	頒獎單位及活動	指尖悅動的利益相關方	獲獎領域
黑石獎－巨獸戰場	硬核聯盟－第八屆硬核年度最受歡迎網絡遊戲	業務夥伴	核心玩家社群熱度
新銳突破小遊戲－巨獸戰場	騰訊-微信小遊戲榮譽.2024	業務夥伴	小遊戲形式創新及突破性表現
向陽獎－年度品效傑出廣告主	騰訊廣告	業務夥伴	品牌建設及效果營銷平衡卓越
2023年高新技術企業	廣東省財政廳 廣東省科學技術廳 國家稅務總局廣東省稅務局	政府	技術創新及研發投入
飛揚新銳獎	「鑄網2024」和磐石行動－網絡安全實戰攻防活動	政府	網絡安全實踐及防禦能力卓越
2022-2023年度上海市守合同重信用企業合同信用等級認定為AAA級	上海市合同信用促進會	政府	商業道德及合同合規卓越

獎項名稱	頒獎單位及活動	指尖悅動的利益相關方	獲獎領域
2023年度優勝獎	上海藍天經濟城	社區	整體業務表現及社區貢獻
2023年度綜合實力金獎			綜合業務實力及社區領導力
2023年度至臻奉獻企業	廣州市遊戲行業協會	行業協會	致力於行業發展及貢獻
金鑽榜—2023年社會責任獎	廣東省遊戲產業協會	行業協會	企業社會責任措施及影響力
2023年度優秀網絡遊戲企業			線上遊戲開發及營運的成就
第三屆副會長單位	廣東省遊戲產業協會	行業協會	行業領導力及協會管治
2024年上海市互聯網綜合實力前五十家企業	上海市互聯網協會	行業協會	整體互聯網業務實力及市場地位
廣東遊戲企業20強	廣東省遊戲產業協會—金鑽盛典	行業協會	區域行業領導力及市場影響力
2024年上海民營服務業企業100強	上海市企業聯合會 上海市企業家協會 解放日報社	行業協會	私營部門服務成就及經濟貢獻

## 環境、社會及管治報告

### 獎項概覽

本公司的獎項源自以下四類關鍵利益相關方：

- 業務夥伴：包括華為、榮耀、小米、vivo、OPPO及騰訊等主要科技及平台公司
- 行業協會：來自廣東省遊戲產業協會、上海市互聯網協會及上海市企業聯合會等組織的認可
- 政府機構：包括來自省級機關的科技認證及網絡安全認可
- 社區組織：來自上海藍天經濟城等當地的認可

### 主要認可領域

指尖悅動的獎項突出體現於以下五個主要方面的成就：

1. 遊戲品質及用戶體驗：旗下「巨獸戰場」在不同平台榮獲多項傑出線上遊戲獎項
2. 戰略合作夥伴關係：榮獲主要移動平台頒發的新星合作夥伴及潛在合作夥伴認可
3. 技術創新：於鴻蒙原生遊戲開發、高新技術企業地位及網絡安全能力方面獲得認可
4. 市場營銷成就：榮獲傑出營銷合作及廣告策略獎項
5. 企業責任：在合同履約、社會責任倡議及社區貢獻方面獲得認可

### 地域影響力

所獲獎項展現了指尖悅動於以下地區的顯著影響力：

- 廣東省：榮獲廣東省遊戲產業協會的多重認可
- 上海市：作為上海市頂級互聯網企業及私營服務公司，獲得多項認可

該多樣化的獎項組合證實了指尖悅動多方位的業務模式，並確立了其作為中國競爭激烈的手機遊戲行業中受尊敬的參與者的地位，於平台合作夥伴關係、遊戲品質及區域業務領導力方面的實力尤為突出。

#### 4.4 業務合作夥伴滿意度

我們大部分獎項來自我們的業務合作夥伴，這是我們的主要利益相關方之一。獎項主要涉及(i.)我們的遊戲產品創新和內容，(ii.)我們的營銷力度和品牌影響力，以及(iii.)銷售業績。我們了解業務合作夥伴的需求和要求。作為智能手機產品的移動應用程序分銷商之一，他們需要創新和適銷對路的手機遊戲產品，以為智能手機用戶創造價值，並通過從用戶訂購我們遊戲產品中的服務和產品獲得利潤份額來支持他們的業務增長。我們業務合作夥伴的成功也是我們的成功，體現了本公司「互相成就 — 互信互利、互幫互助、合作共贏」的價值觀。因此，我們聽取客戶和業務合作夥伴的意見，非常重視他們的滿意度。

#### 4.5 客戶溝通

指尖悅動以客戶體驗和需求為導向，堅持提供優質的產品和卓越的服務。本集團為遊戲玩家提供廣泛的玩家服務和技術支持，不僅致力於滿足玩家的需求，更旨在通過與玩家的溝通了解目標客戶的期望，從而不斷優化我們的遊戲和服務。我們建立了一系列內部和外部溝通渠道，供玩家表達意見、解答疑問，並對用戶需求進行深入研究，從而有針對性地提升遊戲體驗和服務品質。

玩家表達意見渠道	途徑
內部	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 客服熱線</li> <li>• 遊戲K圖示</li> <li>• 3K官網</li> <li>• 系統設置內嵌客服功能</li> <li>• 微信公眾號</li> <li>• 遊戲回饋功能</li> <li>• 實地考察辦公室</li> </ul>
外部	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 12315消費者投訴熱線</li> <li>• 工商局</li> <li>• 文化旅遊局</li> <li>• 文化執法系統</li> <li>• 消費者權益保護協會</li> <li>• 工業和信息化部</li> </ul>

### 4.6 玩家社區

除了與玩家溝通，我們還建立了一個線上社區論壇，供玩家相互討論，表達他們對我們遊戲產品的看法和意見。我們制定了《社區監控工作指導政策》，並分配足夠客服代表來管理線上論壇，以收集客戶反饋並防止玩家相互討論過程中違反法律法規的風險。

我們為積極向線上論壇作出貢獻(例如創建定性帖子、回答玩家問題以及參與我們的線上活動)的玩家提供激勵和獎勵。此外，為回饋玩家，拉近我們與消費者的距離，我們開通了官方微博賬號，並定期開展轉發抽獎活動，回饋玩家。此外，我們還為玩家提供免費福利，例如每日禮物、限定福利、獨家福利等。玩家也可通過微信公眾號進入玩家社區，尋找志同道合的玩家共同探索遊戲的樂趣。

### 4.7 關注服務質量

指尖悅動致力於為玩家打造良好的服務體驗，我們對客服質量進行嚴格的把關，為確保服務質量，我們制定了《3K客服質檢工作規範》針對客戶服務質量和數量兩個方面同時進行監督。我們每天檢查不少於100條客服會話，並以A+/A/B/C四個等級對客服會話的質量進行評分，並每週及每月對質量檢查的數據進行分析，監察服務的質量。我們致力於維護遊戲公平，保護玩家利益，制定《GM客服中心遊戲工單處理流程》，由客服人員透過登錄遊戲後台查證日誌數據，對玩家投訴的異常問題進行核實，嚴厲打擊刷量異常行為與外掛行為。

指尖悅動嚴格把控產品質量，以玩家的遊戲體驗為我們最主要的發展目標。我們的《投訴體系手冊》從投訴來源、處理流程到信息回訪提升了客戶反饋處理效率。針對賬號密保、充值問題、遊戲異常等11類具體投訴類型，我們已建立預設處理協議，保障玩家的遊戲體驗高效愉悅。

問題類型	二零二四年	二零二三年
遊戲異常	36	106
未成年充值	79	54
賬號充值	24	5
違規舉報	15	4
處罰不滿	15	3
客戶服務	3	—
<b>總量</b>	<b>172</b>	<b>172</b>

自二零二三年至二零二四年，我們的總投訴量穩定維持在172例，但投訴分佈出現顯著變化。其中遊戲異常類投訴從106例大幅降至36例(降幅為66%)，體現了技術穩定性的提升。然而部分類別投訴量有所增加：

- 未成年人充值投訴從54例增至79例，反映了玩家基數的擴大，亦凸顯了需加強管控的領域
- 賬號充值問題投訴從5例增至24例
- 違規舉報與處罰不滿投訴均增長近四倍(分別從4例增至15例、從3例增至15例)
- 二零二四年客戶服務類投訴錄得3例

為應對此等不斷變化的模式，我們已實施《3K玩客服電話接聽指導書》，使我們的客服團隊具備更强的溝通技巧。我們亦根據遊戲特點及玩家人口統計數據制定特定遊戲的客服工作流程。

## 環境、社會及管治報告

為解決未成年充值投訴大幅增加(由54例增至79例)的問題，我們將加強現有「未成年人家長監護工程」，增加其可視性及在嘗試購買期間在遊戲內創建提示。該系統已經允許家長提交監護人資格，限制每日遊戲時長及時間安排，將遊戲時間限制在週末，並在必要時完全禁止遊戲。我們亦會優化未成年人保護指南，積極推廣指尖悅動的「未成年人健康參與網絡遊戲提示」，建議學生每週遊戲時間不超過2小時，每月消費不超過人民幣10元，避免長時間遊戲。此外，我們將實施先進的人工智能檢測系統，以根據行為模式識別潛在的未成年人賬戶，在購買間隔期間增設強制冷靜期，並在接近每月限額時自動彈出消費預警。

對於賬戶充值問題(由5例增至24例)，我們將對支付處理系統進行徹底的技術審核，在交易失敗時提供清晰用戶指引，以改善錯誤處理情況，並在成功購買時自動發出驗證通知，以提高支付系統的可靠性。我們將精簡糾紛解決方案，成立專責小組，採用快速協議處理付款糾紛，對經核實的技術錯誤實施明確的退款政策，並制定預防計劃，及時向客戶告知有問題的交易。

為解決違規舉報及處罰不滿投訴增加近四倍的問題，我們將加強我們的社區指南，以配合指尖悅動「保持積極健康的遊戲態度」的建議，避免攀比、炫耀、仇恨及報復心理。我們將在遊戲中融入有關行為規範的教育內容，並在處罰措施之前採用漸進式警告系統。我們將建立公平的執行流程，對處罰決策進行多層審查、設立由獨立審查員監督的上訴制度並對常見違規類型制定標準化回應。

除了處理日常諮詢，我們亦通過了解及應對流失因素來關注玩家留存。我們的《投訴問題具體流程》將內部投訴與來自外部渠道(行業組織、工商管理部門和消費者協會)投訴區分開來，確保我們在所有溝通渠道上有效解決玩家的問題並滿足合理要求。

### 4.8 廣告管理

本集團利用各種廣告及促銷計劃推廣其遊戲。我們有一隻專門的團隊與我們的發行團隊合作，規劃並執行適合目標遊戲玩家群體人口統計及特徵的營銷及推廣計劃。根據目標受眾的喜好，本集團採用不同的線上廣告形式，如訂閱推送、在線視頻廣告、加載頁面廣告及應用程序廣告等，並利用人工智能及大數據檢查內容素質及商業效果。通過分析遊戲玩家人口統計及行為數據，我們亦可能會選擇各種線下營銷及推廣活動，以達到最佳的宣傳效果及商業效率。此外，本集團參加各種行業博覽會及會議，以推廣我們的遊戲，實現最大的曝光率。

本集團已制定有關廣告及標籤的指引，以規管產品廣告事宜。在投放廣告時，針對存在反動、暴力、色情、賭博、迷信、歧視、宣傳恐怖主義等違法情形、虛假宣傳等方面進行審查，不得誘導消費者。如有任何問題，我們會強制要求廣告下架，及時更正解決問題。本集團嚴格遵守《中華人民共和國廣告法》及《互聯網廣告管理暫行辦法》等相關法律法規，制定《廣告內容審查規範》。

### 4.9 私隱保障政策

由於我們的業務性質，本集團在營運過程中會接收、傳輸及存儲玩家的相關個人信息及使用產品過程中產生的數據，故此本集團深信充分維護、儲存及保護用戶數據及其他相關信息是我們持續開展業務的重要責任。本集團嚴格遵守《中華人民共和國計算機信息系統安全保護條例》、《中華人民共和國網絡安全法》、《互聯網安全保護技術措施規定》、《中華人民共和國互聯網信息服務管理辦法》及《計算機信息網絡國際聯網安全保護管理辦法》等相關法律法規。我們重視保護玩家的個人信息並制定了《3K遊戲隱私政策》，詳述我們如何收集、使用、存儲、提供和保護玩家的個人信息，以及玩家可以如何管理其個人信息。我們僅在《3K遊戲隱私政策》所述目的所必需的期間和法律法規要求的時限內保留玩家的信息。此外，玩家也有權利要求我們刪除或註銷個人信息相關的賬號的全部服務資料和數據。

《3K遊戲隱私政策》亦涵蓋本集團處理未滿十四週歲兒童的個人信息的方式，包括在其使用本集團運營的遊戲產品和服務時，本集團如何收集、使用、存儲和保護其個人信息。我們委派了專門人士負責保護兒童的個人信息，嚴格按照相關政策保護其個人信息。若有任何相關疑問、意見或建議，本集團會及時處理並回覆，確保妥善解決相關事宜。

### 4.10 內部信息安全

數據安全對於指尖悅動來說至關重要，我們重視自身網絡信息安全和每一位客戶的隱私。對於內部信息安全，我們制定了《信息安全管理制度》、《信息安全保密制度》、《網絡安全操作管理制度》及《信息安全技術保障措施》等相關制度，指導信息系統安全工作的開展，有效地保障各項安全責任的落實，確保構建一個安全的網絡遊戲平台。此外，我們還設立信息安全小組，與其他相關技術部門聯合進行信息安全防護技術的實施與檢查、更新，並為各部門建立獨立的聯繫群，通過24小時電話、郵件、短信報警等方式傳達各種緊急信息和緊急指示。對於收集到的用戶個人身份信息，我們會採取各項有效且必要的措施以保護個人信息安全，並使用商業上合理的安全技術措施來保護個人信息不被未經授權的訪問、使用或洩漏。同時，我們會使用正版防病毒軟件用於防範計算機病毒，並保持定時病毒庫更新，定時掃瞄，以確保病毒防護。對於重要數據庫和系統進行異地災備，通過內網定期全備份，確保數據的傳輸安全與災難恢復。

我們亦定期組織員工進行數據合規培訓。為避免任何數據流失，確保對數據的控制，我們在所租賃的雲端服務器上產生的所有數據，均在租賃雲端服務器實時備份，並按當地法律法規的規定儲存。

如不幸發生信息洩露等安全事件，我們會立即啟動應急預案，阻止安全事件的擴大，並按照法律法規的要求，及時向相關主管部門進行上報。我們會將事件相關情況以郵件、推送通知或公告等方式告知玩家。於報告期內，我們並無遇到任何用戶數據嚴重洩露或遺失的情況。

於報告期內，本集團沒有任何關於數據保護和隱私保護的投訴或訴訟。

### 4.11 維護知識產權

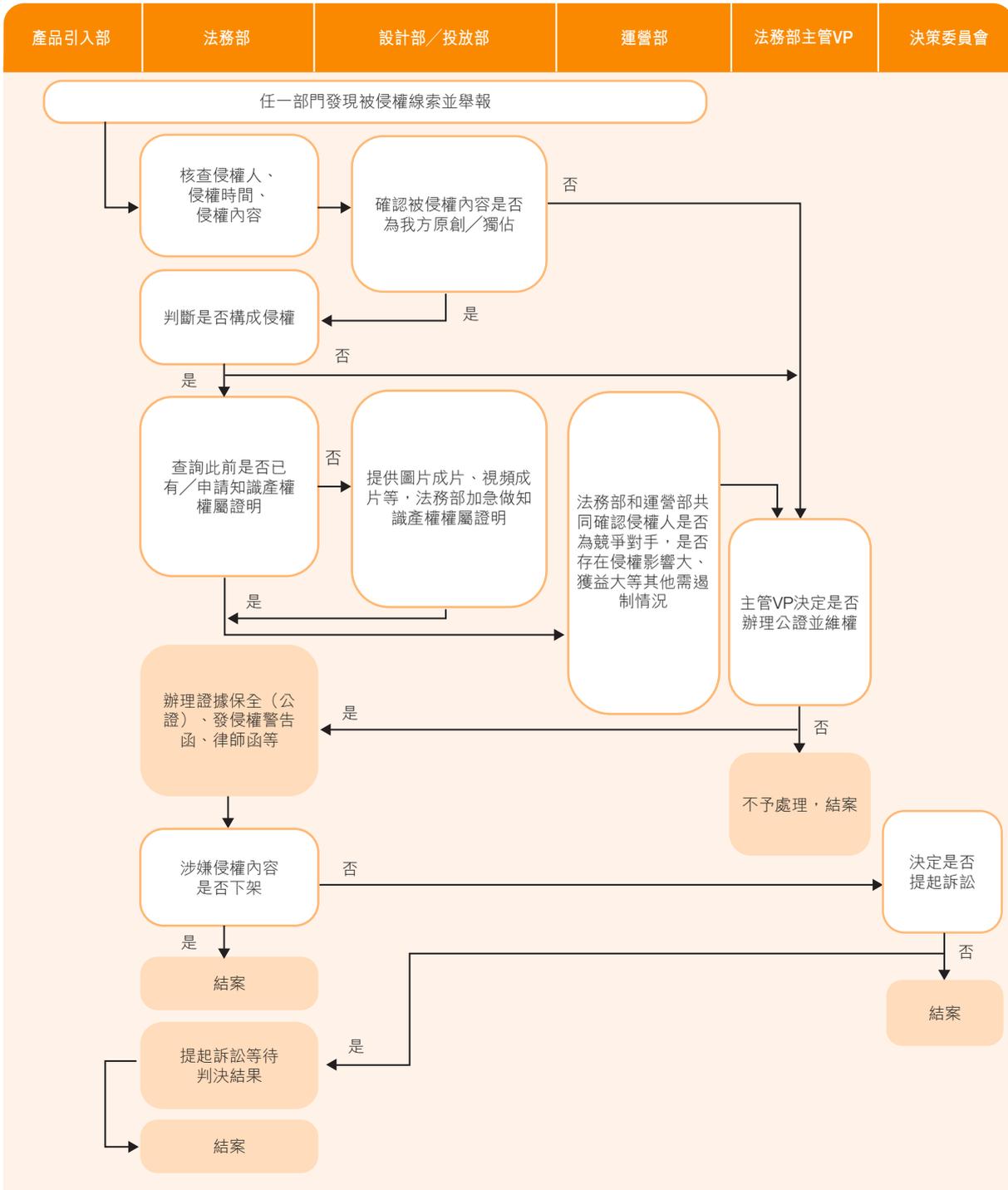
本集團作為一家手機遊戲企業，我們明確知識產權是員工創造力的體現，保障知識產權就是保障我們穩健發展的基礎。本集團嚴格遵守《中華人民共和國知識產權法》、《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國商標法》等相關法律法規，來維護及保障自有知識產權和尊重他人知識產權。

為保障本集團的合法權益，我們已建立完善的知識產權管理體系和知識產權保護流程，通過多部門的協同合作，來協助我們在必要時做出反饋。當確定合作後，產品引入人員、遊戲設計／製作人員、運營人員需要在1個工作日內分別提供遊戲名稱、圖片及視頻成片和遊戲擬上線名稱等，以供法務部門人員辦理知識產權權屬證明。所有部門發現被侵權線索均可進行舉報，侵權線索包括但不限於侵權鏈接、截圖等，並將線索交與本集團法務人員，核查侵權人、侵權時間和侵權內容。再由遊戲設計／製作人員確認被侵權內容是否為本集團原創或獨佔，最後由法務部判斷是否構成侵權。對於被侵權內容拒不下架的，由決策委員會決定是否提起訴訟。

我們亦尊重他人的知識產權，法務部亦會定期為員工舉行知識產權的宣傳和培訓工作，尊重和防止非法使用他人作品，本集團的所有終端設備及信息系統均已安裝和使用正版軟件，嚴禁員工非法下載或使用未經授權的軟件及文件等。

指尖悅動控股有限公司擁有強大的知識產權組合，對本集團於競爭激烈的手機遊戲行業取得成功至關重要。本集團持續透過戰略性商標註冊及專利申請擴充其知識產權資產，充分體現本集團對保護其遊戲創新、品牌資產及技術發展的長期承諾。

知識產權保護流程圖



### 4.12 遊戲健康安全

本集團致力於為玩家提供健康安全的遊戲體驗，關注玩家，尤其是未成年人的身心健康。我們積極配合《關於進一步嚴格管理切實防止未成年人沉迷網絡的通知》及《綜合防控兒童青少年近視實施方案》等國家政策方案，為未成年人營造良好的成長環境。我們亦根據國家監管要求，落實了實名制和防沉迷制度，及融入各項行業領先技術，進一步完善整體未成年人保護體系。

### 4.13 遊戲實名認證

我們已根據國家新聞總署的要求設立了網絡遊戲防沉迷實名驗證系統，玩家需填寫有效身份證明信息進行驗證後方可進入遊戲，目的是對各類未成年人的遊戲時長和充值金額加以管控。

### 4.14 遊戲充值實名制

對遊戲參與以及充值和消費作出相應的限制：

- 遊客模塊可不實名認證及註冊實名，不超過1小時，不能充值和消費；同1設備，限15天內體驗1次遊客模式；
- 8週歲以下的用戶不能充值，並提示「根據身份信息，您被納入防沉迷系統，按照相關要求，您不得充值」；
- 8週歲以上且未滿16週歲的未成年人用戶，單次充值金額不得超過50元人民幣，每月充值金額累計不得超過200元人民幣；
- 16週歲以上的未成年人用戶，單次充值金額不得超過100元人民幣，每月充值金額累計不得超過400元人民幣。

### 4.15 防沉迷系統

針對未成年人制定遊戲服務時段時長：

- 未成年人用戶每週五、週六、週日和法定節假日每日20時至21時可使用1小時網絡遊戲服務。

為抑制未成年人沉迷網絡遊戲，我們持續優化相關管理政策，建立和實施未成年人保護計劃，打造健康的網絡遊戲環境。未成年人參與我們的手遊時應該得到家長或其法定監護人的同意，並在其監督下，指導未成年人進行遊戲。我們同時發佈了《未成年人健康參與網絡遊戲提示》，期望與未成年人家長或其監護人共同建立「家長監護系統」，合理約束未成年人在網絡遊戲上花費的時間，與家長共同引導孩子的正確參與網絡遊戲。家長可以憑藉合法監護人的證明進行申請賬號限制措施，限制孩子玩手機遊戲的時間或進行賬號封停。進行該措施的賬號，賬號所有屬性不變，所有虛擬財產可在賬號持有者達到成年年齡後申請解封後重新獲得。

我們成立了專門的消費者客服服務部門，提供包括線上諮詢、熱線電話等多種客服方式服務消費者。在接到消費者的建議或者投訴後，我們會第一時間響應，主動與消費者取得聯繫，了解消費者訴求並及時解決問題。針對未成年消費者，我們安排了專門的客服人員對接，優先重點解決未成年人用戶相關問題，並嚴格遵守國家法律法規及行政監管規定，落實關於未成年人用戶參與網絡遊戲的引導和限制措施，保護未成年消費者健康成長。

### 4.16 健康遊戲平台

指尖悅動深明網絡遊戲在滿足玩家的娛樂休閒之餘，還應盡可能豐富玩家的精神生活。為保障遊戲平台的良好文明風氣，我們已經建立屏蔽詞彙，並定期更新，過濾不良信息。本集團亦嚴格遵守中華人民共和國消費者權益保護法等法律法規。同時，我們也設置了監督投訴渠道，維護玩家的和諧遊戲環境，致力於構建積極健康的遊戲平台。

報告期內，本集團沒有違反有關產品及服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱相關法律及法規，也沒有產品及服務因安全與健康理由而須回收。

### 5. 員工

#### 5.1 重視人才

指尖悅動明白員工是企業堅實的基礎和寶貴的財富。為此，我們不僅保障員工的合法權益和職業安全，而且不斷優化僱傭體系，提供豐富的培訓及打造多元平等的工作氛圍。

#### 5.2 僱傭管理

指尖悅動在人力資源管理方面堅持以人為本，充分尊重每一位員工的價值，致力於讓每一位員工安心舒適地工作。為了本集團的長遠穩定發展，吸引和挽留人才，本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國社會保險法》及《中華人民共和國稅法》等法律法規，為員工提供可靠的薪酬水平和完善的福利保障，並堅持平等僱傭，在招聘、考核、晉升、職業發展及福利待遇等方面，不因種族、性別、宗教、年齡、家庭狀況等因素產生歧視行為，以保障每位員工的權益。

本集團根據公司業務發展，定期開展人員招聘工作，通過多種渠道發掘人才，所有員工均為自願和依法與本集團簽訂勞動合同。我們以嚴謹的招聘程序對擬入職員工做背景核查，要求應徵者提供身份證等文件。對於存在弄虛作假行為的，本集團有權立即解除與員工的勞動關係，且不給予任何經濟補償，同時保留追究員工帶來的損失的權利。在考慮職級晉升時，人力資源部門和部門負責人將結合員工的工作年限和績效對其進行聯合審查。

我們堅決抵制任何使用童工及強制勞工行為，充分尊重員工的自主選擇，並制定《3K員工手冊》充分保障員工的權益，根據崗位工作情況採用輪班制，保障員工的休息時間，堅決杜絕強迫勞動。同時，員工也有權決定去留，我們會協助辦理離職相關手續。

於報告期內，本集團未發生有關薪酬、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的違規個案，也沒有發生有關聘用童工或強制勞工的違規個案。

### 5.3 關懷員工福利

指尖悅動非常重視員工的福祉。我們依據《員工手冊》為員工提供多種形式的福利，並根據實際情況進行方案調整。

我們為員工提供以下福利：

福利	項目
基礎保障福利	<ul style="list-style-type: none"><li>• 社保公積金</li><li>• 商業保險</li><li>• 健康保障</li></ul>
帶薪休假	<ul style="list-style-type: none"><li>• 員工按照國家及當地法律規定，可享有帶薪福利假期</li></ul>
員工關懷	<ul style="list-style-type: none"><li>• 節日禮金或禮品</li><li>• 生日禮金或禮品</li><li>• 結婚禮金</li><li>• 喪葬慰問金</li></ul>
活動福利	<ul style="list-style-type: none"><li>• 部門活動經費</li><li>• 每年至少一次旅遊</li></ul>

我們建立了《員工福利管理制度》，依法保障員工的五險一金福利，即：養老保險、醫療保險、生育保險、工傷保險、失業保險以及住房公積金，盡可能幫助員工解決生活上的後顧之憂。我們提供帶薪法定節假日，如有因公務原因不能放假的情況，則按照《中華人民共和國勞動法》規定給予員工加班工資補償。我們亦會根據員工需求批准帶薪年假、病假、婚假、產假和哺乳假及喪假等。

### 5.4 關注員工健康及安全

指尖悅動把員工的健康安全視為企業經營的重中之重。本集團嚴格遵守《工作場所職業衛生監督管理規定》、《中華人民共和國工傷保險條例》及《中華人民共和國消防法》等有關安全與工作場所消防安全法律法規，切實保障員工的安全與健康。

## 5.5 日常安全

為保障工作場所的安全給員工營造一個安心舒適的工作環境，我們一直以來致力於消除工作場所中的各類安全隱患、提升場所安全性與工作舒適度。消防安全方面，我們與安保公司共同制定了《安保服務工作流程》，在巡查時，對辦公室的燈光照明、空調等用電設備的電源開關情況多加檢查，保障辦公室的用電安全。同時，定期檢查消防信道以及消防器材，保證辦公室各個樓層的消防通道暢通無阻，消防器材無過期或損壞。此外，我們還通過在工作場所張貼安全標識以及內部溝通的安全注意事項提示等方式，提升員工自身對消防安全的重視程度。

飲食安全方面，我們慎重選擇餐飲服務供應商，向員工提供健康安全且營養均衡的包餐服務。在選擇供應商並簽訂合同時，我們會要求供應商保證菜品的數量、溫度、質量及安全。我們也會收集員工對菜品的意見，反饋給供應商進行提升整改，如整改後效果仍不能滿足我們員工的要求，則考慮更換供應商。

員工身體健康方面，我們每年度都會為員工安排身體檢查，以及為員工提供疾病防禦、意外、重大疾病、疾病身故、住院治療全方位的健康保障，協助員工識別並應對各種意外風險。同時，我們還為員工全額購買商業保險，並將每月兩天的帶薪病假作為員工的常規福利之一。如有員工在辦公時間因工受傷需要治療，我們亦有專門預案配合其進行後續的工傷申請，確保員工得到妥善的治療。我們亦提倡員工通過運動來提升自身素質，故此我們在辦公室配備了健身設施，每週組織羽毛球、足球、籃球等體育活動，並為員工配備符合人體工學的辦公桌椅，預防因久坐而導致的肩頸損傷。

報告期內，本集團沒有收到任何關於違反健康安全相關法律的投訴及訴訟。

以下為報告年度因工亡故及工傷的個案：

職業健康和安	單位	二零二四年	二零二三年	二零二二年
<b>直接聘用員工因工傷亡個案</b>				
過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的比率	百分比	—	—	—
過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數	人	—	—	—
過去三年(包括匯報年度)每年工傷的人數	人	—	2	—
因工傷損失工作日數	天	—	122	—

## 環境、社會及管治報告

### 因工亡故及工傷概覽

二零二四年，本集團維持卓越的職業健康和安全管理記錄，本年度呈報零因工亡故及工傷事件，而二零二三年出現兩起工傷事故，導致損失工作日數122天，較之改進明顯。我們於二零二二年的安全管理記錄亦十分出色，並無呈報亡故及工傷事件。

本公司於三個匯報年度(二零二二年至二零二四年)內始終維持零死亡記錄，反映出我們持續致力工作場所安全及有效的健康與安全管理體系。

### 二零二三年事故及補救措施

於二零二三年報告期間，我們發生兩起工傷個案：

1. 天氣相關事故：一起個案乃於雨天不小心導致的事故。此後，我們加強環境管理常規，針對惡劣天氣實施更為健全的安全規程，包括向員工發出具體提醒，要求在雨天提高警惕。
2. 休閒體育活動事故：第二起受傷事故發生在員工籃球活動期間。對此，我們修訂了公司體育活動方針，強調「友誼第一，比賽第二」，一切員工娛樂休閒活動安全大於競技。

兩名受傷的員工均取得全面的醫療支持，所有醫療費用均由本集團通過我們的辦公保險政策全額承擔。我們欣然呈報上述兩名員工均已全面康復。

### 安全措施及預防策略

二零二四年未發生工傷事故，證明我們在二零二三年事故後實施的強化安全措施的有效性。這些措施包括：

- 針對各種天氣狀況改進環境管理規程
- 強化公司贊助的休閒活動安全指南
- 持續的安全意識培訓和定期提醒
- 為所有員工提供全面的保險

由於本集團主要在辦公室環境中運營，我們始終致力於通過不斷評估潛在危險、實施預防措施以及在所有員工中推廣安全意識文化來維護安全的工作場所。

## 5.6 員工發展及培訓

### 員工發展的策略方法

指尖悅動致力於打造持續學習和發展的文化，這與我們的3K企業文化相契合。二零二四年，我們持續強化全面的員工培訓體系，力求讓員工掌握快速發展的手機遊戲行業所需的專業知識和軟技能。

我們的培訓理念側重兩大關鍵方面：組織整合的基礎技能和專長發展的專業技能。這種雙重方法確保所有員工不僅理解我們的企業價值觀，還能培養推動產品和服務創新的前沿能力。

### 核心培訓課程

指尖悅動已建立五項核心培訓課程，構成我們員工發展生態系統的基礎：

培訓項目	目標受眾	內容與目標
社招培養項目	社招新人	透過《認識3K》、《走進研發》、《成長在3K》、《職場修煉》、《共匯3K》、《業務課程》等系統化模組，幫助新員工更快了解公司的文化和規章制度
崗位導師制	新員工及指定導師	升級全司崗位導師制，幫助新員工更快適應公司環境、融入團隊，得到專業知識與經驗的輔導，同時鼓勵資深員工分享自身知識
蜂享俱樂部	公司全員	以「持續成長，成就彼此」為理念打造的學習平台，包含內訓師俱樂部及傳統課堂以外的多元內容分享形式
3K TALK項目	公司全員	企業文化倡議活動，透過《巨獸見面會》等形式強化企業價值觀，促進跨團隊溝通

## 環境、社會及管治報告

培訓項目	目標受眾	內容與目標
素質培養課程	公司全員	通用能力開發課程，旨在構建基礎技能，包含《結構化思考與匯報》等課程

### 專業技術與職能培訓

鑒於手機遊戲行業日新月異的特性，指尖悅動提供緊貼行業新趨勢與業務需求的專業技術及職能培訓課程：

#### 二零二四年專業課程：

- 「掌握數據邏輯理論，不做工具人」：高階數據分析培訓，幫助員工超越基礎工具使用，培養戰略性分析思維
- 「如何用創意突破獲量瓶頸？」：聚焦營銷領域的課程，探討創新用戶獲取策略
- 「數數小課堂 — 從分析思路到指標搭建」：關於構建有效數據監測系統的技術培訓

#### 二零二三年專業課程：

- 「活動調優：讓付費更上一層樓」：優化遊戲內活動以提升收益表現的課程
- 「數數後台的應用與實踐」：數據平台落地實踐的培訓
- 「探索AIGC在遊戲設計業務中的應用」：關於將人工智能與生成式內容整合至遊戲開發的前瞻性培訓

### 輔助學習環境

為培養持續學習的良好習慣並提升本集團發展潛能，指尖悅動在開放辦公區域設置大型閱讀區，營造鼓勵自主學習與知識探索的環境。這一實體空間通過提供資源，幫助員工掌握行業動態與最佳實踐，與正式培訓課程形成互補。

### 職業發展道路

除培訓課程外，我們為公司內所有職位的員工建立清晰且系統化的職業發展通道。該框架由專門的晉升委員會負責管理，並通過《員工異動與薪酬管理辦法》及《職級晉升流程》正式確立。

我們的晉升過程包括四個明確的步驟：

1. 晉升申請：員工符合資格標準時可以申請晉升
2. 資格審查：對申請人的資格和表現進行全面評估
3. 晉升評估：由經理和晉升委員會進行綜合評估
4. 結果反饋：透明的決策溝通和發展反饋

我們將「對業務的貢獻」作為晉升和獎勵的主要衡量標準，確保個人貢獻得到公平的認可，同時保持我們內部薪酬制度的合理性。這一方針可提高員工的熱情及創造力，同時使個人成長與公司目標保持一致。

通過該等全面的培訓及職業發展計劃，指尖悅動繼續投資於最寶貴的資產 — 我們的員工，確保彼等擁有所需的技能、知識和機會，以推動競爭激烈的手機遊戲行業的創新和可持續發展。

## 環境、社會及管治報告

### 5.7 員工培訓數據

按性別及員工類型劃分的員工培訓數據如下：

	單位	二零二四年	二零二三年
受訓員工百分比(按性別劃分)			
女性員工	百分比	70.0	71.0
男性員工	百分比	66.8	69.3
受訓員工百分比(按員工類型劃分)			
全職開發／研發	百分比	73.8	41.1
全職運營	百分比	76.5	100.0
全職支持部門	百分比	36.4	37.1
每名員工平均培訓時數(按性別劃分)			
女性員工	小時	1.9	2.4
男性員工	小時	0.9	2.3
每名員工平均培訓時數(按員工類型劃分)			
每個全職初級員工	小時	7.1	2.5
每個全職中級員工	小時	1.0	2.7
每個全職高級員工	小時	0.1	0.7

#### 培訓覆蓋率概述

員工培訓數據顯示，於二零二三年至二零二四年期間，指尖悅動的培訓重點及資源分配發生重大變化。在保持相對穩定的整體培訓覆蓋率的同時，本公司在不同員工類別及級別的培訓分配方面實施戰略變革。

### 基於性別的培訓覆蓋率

接受培訓的員工比例在不同性別之間保持相對一致：

- 於二零二四年，女性員工培訓參與率保持在70.0%的較高水平，與二零二三年的71.0%相比僅略有下降
- 男性員工的培訓覆蓋率下降幅度略大，由二零二三年的69.3%下降至二零二四年的66.8%

該等數字表明指尖悅動致力於提供性別平衡的職業發展機會，女性員工接受的培訓覆蓋率始終略高於男性員工。

### 基於部門的培訓分配

部門培訓覆蓋率變化最大：

- 開發／研發團隊的培訓覆蓋率大幅增加，由二零二三年的41.1%上升至二零二四年的73.8%
- 營運團隊的培訓覆蓋率由二零二三年的100%大幅下降至二零二四年的76.5%，但仍保持最高的整體部門覆蓋率
- 支持部門的變化最小，二零二四年的覆蓋率為36.4%，而二零二三年為37.1%

該重新分配反映加強開發團隊內部技術能力的戰略轉變，以應對遊戲行業的快速技術變化，例如AI集成和高級數據分析。

### 培訓時數分析

平均培訓時數的數據反映培訓強度及重點的重大變化：

#### 基於性別的培訓時數

- 男女員工的平均培訓時數均有所下降，二零二四年女性員工接受1.9小時培訓(低於之前的2.4小時)，男性員工僅接受0.9小時培訓(低於之前的2.3小時)
- 培訓時長的性別差距擴大，女性員工目前接受的培訓時數是男性員工的兩倍

## 環境、社會及管治報告

### 員工級別分析

不同級別員工培訓時數的分配發生最顯著轉變：

- 初級員工的平均培訓時數由二零二三年的2.5小時增加至二零二四年的7.1小時，增加近兩倍
- 中級員工的培訓時數由2.7小時顯著減少至1.0小時
- 二零二四年，高級員工接受的正式培訓最少，僅為0.1小時，低於之前的0.7小時

培訓數據反映指尖悅動不斷發展的人才發展方針：

1. 通過擴大研發培訓，更加重視技術技能發展
2. 通過集中的培訓時間，對初級人才發展進行戰略投資

### 5.8 員工團建，增強員工凝聚力

同時，本集團關愛員工，重視員工的心理健康，鼓勵員工維持工作與生活之間的平衡，保持身心健康。本集團為員工組建各種活動，旨在通過社會活動增強員工的歸屬感及團隊凝聚力，緩解工作壓力，營造良好的工作氛圍。

以下為我們於本年度的員工活動：

#### 年度活動



「3K遊戲大會」是匯聚員工、合作夥伴和當地利益相關方的旗艦社區活動。該大會旨在為促進社區內的社會參與、團隊建設和知識共享搭建平台。

### 新年活動

新年活動在3K遊戲總部舉行，氣氛熱烈喜慶。這些活動為員工、合作夥伴和社區成員提供了一個歡聚一堂慶祝新年的機會，增強了團結感和歸屬感。



### 婦女節活動



為慶祝國際婦女節，3K遊戲組織了一場特別活動，旨在促進員工發展並表彰女性員工的貢獻。活動包括在公司舉行的集體聚會，參加的員工增強了團隊精神和歸屬感。

活動還分發了精心準備的禮包，包括鮮花和個性化禮品，以表達對女性在公司所取得成就的感謝。

## 環境、社會及管治報告

### 兒童節活動

這些活動為員工提供了帶孩子上班的機會，培養了社區意識，並促進了工作與生活的平衡。通過營造一個相互支持的環境，讓員工的家人受到歡迎和尊重，公司展現了對員工福利和福祉的承諾。



### 3K杯籃球賽



3K杯籃球賽是一項標誌性的企業體育活動，旨在促進員工健康、團隊合作和個人發展。活動在室外球場舉行，員工踴躍參與，活動鼓勵員工進行體育鍛煉、緩解壓力並增進社交互動。

參加籃球比賽可以增強團隊凝聚力、溝通能力和領導能力，這些都是員工發展的重要組成部分。

### 中秋節活動

中秋節活動精心組織，旨在促進文化欣賞、員工參與和個人成長。員工參與燈籠製作等互動環節，激發了創造力、協作精神和實踐學習。活動還設有社區聚會，員工可享用傳統節日美食，並參與主題討論，增進了人際關係和團隊凝聚力。



### 程序員活動



程序員活動旨在支持員工福祉及為技術人員營造積極的工作環境。這些體貼的活動不僅解決僱員在高強度工作期間的營養需求，亦展示本公司對關愛員工的承諾。通過組織該等活動，本公司促進工作與生活的平衡，減輕壓力，並鼓勵程序員之間的社交互動。該等舉措通過創造非正式網絡、知識共享及團隊聯繫的機會，有助於員工發展。

## 環境、社會及管治報告

### 十二週年紀念活動

十二週年紀念活動是一場充滿活力及吸引力的慶祝活動，旨在促進員工福利及加強工作場所文化。

僱員參加了互動式的戶外遊戲，包括鼓勵協作、溝通及相互支持的團隊建設活動。該等活動(如蒙眼小組挑戰)培養了同事之間的信任和情誼，增強了士氣和人際關係。

通過組織此類包容性及精心策劃的慶祝活動，本公司展示其對員工福利、工作與生活平衡及積極的組織環境的承諾。



### 聖誕活動



聖誕活動的重點是為員工營造歡樂及包容的節日氛圍。本公司準備並分發主題節日食品，提供新鮮水果以及聖誕樹及節日動物形狀的裝飾甜點。這些精心安排的點心不僅為工作場所增添了愉快的氣氛，亦表明本公司對員工健康及士氣的重視。

於二零二三年，我們的員工積極參與了一系列活動。事件及活動列表如下：

- |               |            |
|---------------|------------|
| ○ 年度活動        | ○ 新年活動     |
| ○ 婦女節活動       | ○ 羽毛球活動    |
| ○ 3K杯籃球賽      | ○ 兒童節活動    |
| ○ 小助理研討會      | ○ 中秋節活動    |
| ○ 程序員活動       | ○ 十一週年紀念活動 |
| ○ 消防演習活動      | ○ 急救訓練活動   |
| ○ Suiyou杯比賽活動 | ○ 聖誕活動     |
| ○ 3k餐廳開業活動    |            |

## 5.9 員工總數及分類

於二零二四年十二月三十一日，員工詳情如下：

員工組成		二零二四年	二零二三年
全體員工總數	人	245	301
員工人數(按性別劃分)			
女性員工	人	69	106
男性員工	人	176	195
員工人數(按年齡組別劃分)			
30歲以下	人	92	142
30-50歲	人	152	158
50歲以上	人	1	1
員工人數(按員工類型劃分)			
全職開發／研發	人	90	105
全職運營	人	109	75
全職支持部門	人	42	119
兼職員工	人	4	2
員工人數(按地區劃分)			
華東區域	人	3	2
華南區域	人	242	299

指尖悅動的員工在二零二四年經歷重大的結構性變化，這反映出我們在僱傭員工構成的多個層面進行戰略性的組織調整。

## 環境、社會及管治報告

### 員工總體情況

員工總人數從二零二三年的301名員工減少18.6%至二零二四年的245名員工。該減少與我們旨在提升營運效率、同時維持核心能力的組織優化措施相符。

### 性別構成的轉變

最顯著的變化發生在我們的性別構成方面，與上一年相比重新平衡情況更明顯：

- 男性員工從195人減少9.7%至176人，目前佔我們員工總數的71.8%（高於二零二三年的64.8%）
- 女性員工從106人減少34.9%至69人，目前佔我們員工總數的28.2%（低於二零二三年的35.2%）

此變化表明我們進行更具針對性的重組，相比男性職位，女性職位受到的影響比例更大，不過我們的組織內部仍保持性別多元化。

### 年齡分佈變化

我們的年齡分佈顯示我們的勞動力已逐漸轉向更有經驗的員工：

- 30歲以下員工減少35.2%，從142人減少至92人
- 30至50歲年齡組相對穩定，僅減少3.8%，從158人減少至152人
- 50歲以上的類別保持不變，仍為1名員工

這一變化顯示出我們在人員保留方面重點關注中年專業人才，這些人才帶來了寶貴的經驗，同時也為年輕人才保持發展機會。

### 職能部門調整

我們最顯著的組織結構調整發生在職能部門人員組成方面：

- 全職運營員工大幅增長45.3%，從75人增至109人
- 支援部門員工大幅減少64.7%，從119人減少至42人
- 研發／開發團隊適度減少14.3%，從105人減少至90人
- 兼職職位翻倍，從2人增至4人

這次調整顯示我們的策略著重於核心營運職能，同時透過提高效率 and 優化流程來精簡支援活動。

### 地域集中度

我們的地域分佈仍以華南地區為主：

- 華南業務的員工人數減少19.1%，從299人減至242人
- 華東地區的員工人數維持在最低水平，從2人略微增加至3人

持續集中於華南地區強化了我們在這一重要市場的戰略佈局，同時保持了營運重心。

### 戰略意義

這些人力資源變動反映了指尖悅動有意進行組織轉型，旨在加強營運重心，優化資源配置。在縮減支援職能的同時向營運角色轉移，這表明我們致力於精簡業務，同時在多變的手機遊戲行業中維持適當的性別代表性。

## 5.10 員工流失比率

於二零二四年十二月三十一日，本集團的員工流失比率詳情如下：

員工流失比率(附註1)	單位	二零二四年	二零二三年
<b>員工流失比率(按性別劃分)</b>			
女性	百分比	48.1	38.5
男性	百分比	39.5	37.9
<b>員工流失比率(按年齡組別劃分)</b>			
30歲以下	百分比	54.0	45.4
30-50歲	百分比	31.8	30.1
50歲以上	百分比	—	—
<b>員工流失比率(按地區劃分)</b>			
華東區域員工	百分比	—	—
華南區域員工	百分比	42.5	38.2
<b>受訓員工百分比(按性別劃分)</b>			
女性	百分比	66.8	71.0
男性	百分比	70.0	69.3

附註1： 計算方法：流失員工人數÷(流失員工人數+年終員工人數)×100%。

於二零二四年，本集團不同人口統計類別的員工流失率出現明顯變化，反映了我們在競爭激烈的手機遊戲行業中勞動力的動態特性。

### 特定性別的員工流失趨勢

最顯著的變化發生在我們的特定性別員工流失率上：

- 女性員工的流失率從二零二三年的38.5%大幅上升至二零二四年的48.1%，增加了9.6個百分點
- 男性員工的流失率從二零二三年的37.9%溫和上升至二零二四年的39.5%，上升了1.6個百分點

流失率上升中的性別差異表明男性和女性員工在留任挑戰上存在不同，女性員工在此期間顯示出顯著較高的流動性。這與我們觀察到的性別組成變化一致，並可能反映了遊戲行業整體的趨勢。

## 年齡相關的員工流失模式

不同年齡組別的員工流失率差異顯著：

- 30歲以下員工的流失率在二零二四年達到54.0%，較二零二三年的45.4%增加了8.6個百分點
- 30至50歲年齡組的流失率在二零二四年較為溫和地上升至31.8%，較二零二三年的30.1%增加了1.7個百分點
- 50歲以上員工在兩年中均未出現流失情況

年輕員工的流失率顯著較高，反映了行業趨勢和工作流動性的代際差異。科技和遊戲行業的年輕專業人士通常更頻繁地更換職位，以獲取多樣的經驗並加速職業成長。

## 地域流失率變化

我們的流失率數據顯示出不同地區的明顯差異：

- 華南地區的運營，佔據了我們大多數的員工，流失率從二零二三年的38.2%上升至二零二四年的42.5%（上升4.3個百分點）
- 華東地區的運營在兩年中均未出現人員流失，這可能與該地區團隊規模非常小有關

華南地區流失率的上升與整體公司趨勢一致，並反映了該技術中心地區競爭激烈的人才格局。

## 僱員培訓覆蓋率

於檢查僱員發展指標與流失率的同時：

- 女性僱員的培訓覆蓋率由二零二三年的71.0%降至二零二四年的66.8%（下降4.2個百分點）
- 男性僱員的培訓覆蓋率由二零二三年的69.3%略微增至二零二四年的70.0%（增加0.7個百分點）

女性僱員的培訓覆蓋率降低，加上彼等之流失率較高，顯示了潛在相關性。

## 戰略意義

多個類別的僱員流失率增加，反映了整個行業面臨的挑戰，以及戰略調整期間的特定組織因素。手機遊戲行業的人才流動性仍然高企，尤其是年輕的專業人員，以及華南等競爭激烈的區域市場。

本集團正透過強化留才策略來因應該等流失趨勢，包括有針對性的職業發展機會、具競爭力的薪酬待遇，以及與我們的3K企業文化「成就彼此」相呼應的工作場所文化措施。我們意識到透過針對性別包容政策及職業晉升機會的具體措施來解決女性離職率較高問題的重要性。

## 6. 企業管理

### 6.1 企業反腐治理

指尖悅動將商業道德貫穿企業經營的全過程，致力於打造廉潔的經營環境，對貪污、賄賂及舞弊等不道德商業行為採取零容忍的態度。本集團嚴格遵守《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》、《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》等法律法規，規範員工的商業道德。

本集團的《員工手冊》規定了員工必須遵守的商業行為及職業道德，並禁止任何形式的賄賂及舞弊行為。本集團在員工入職時提供新員工入職培訓，內容包括反貪污培訓等基本員工道德培訓。

為加強本集團內部控制體系建設，防治舞弊、腐敗與賄賂，降低風險，規範經營行為，維護集團合法權益，保護股東合法權益，我們結合實際情況，制定了《反舞弊、反腐敗與反商業賄賂制度》。集團內、外人員不得採用欺騙等違法違規手段，包括但不限於非法使用集團資產，貪污、挪用、盜竊集團資財，給予或收受賄賂或回扣等方式，謀取個人不正當利益，損害集團或其股東的經濟利益。法務部門負責處理及審查所接獲的案件。

集團管理層全面負責領導反舞弊、反腐敗及反商業賄賂工作，並設置審計委員會負責組織及執行集團反舞弊、反腐敗及反商業賄賂工作中的跨部門的、集團範圍內的任務。同時，集團設置了職業道德問題及舞弊案件的多種舉報渠道，以供舉報人進行舉報。對於舉報，審計委員會應立即予以記錄，如牽扯集團高層管理人員，則需要在2個工作日內報集團董事會，決定進一步調查。所有實施了舞弊、腐敗及商業賄賂行為的員工，無論是否達到刑事犯罪的程度，均視為嚴重違反集團的規章制度，將依法與其解除勞動合同；行為觸犯刑律的，移送司法機關依法處理。我們亦會保護舉報人，禁止任何性質的報復行為。

本年度，本集團所有董事及員工均參與反舞弊、反貪污培訓。

於報告期內，本集團未發生有關貪污的訴訟案件，亦未違反對集團運營有重大影響的相關法律法規。

反貪污	單位	二零二四年	二零二三年
對本集團或員工提出並已審結的貪污訴訟案件宗數目		—	—

## 7. 供應商

### 7.1 供應鏈管理

為維持供應鏈的穩定和可持續，更好的踐行我們對環境和社會的承諾，指尖悅動建立健全供應商管理機制，制定《供應商評審及管理辦法》，適用於不同類別的供應商，包括美術、投放媒體、餐飲、電子產品、辦公設備及安保服務等，我們亦制定針對各類供應商的管理辦法，例如《投放媒體代理商評審及管理辦法》等，對不同供應商進行更為細緻的分類管理。對供應商進行評審時，我們會考慮其資質和規模、性價比、業務能力、合同履約率以及售後服務能力。我們還會在與供應商簽訂的合同中加入廉潔條款約束供應商行為，如有違反，我們有權追究其責任。

此外，我們會審查供應鏈各環節的環境和社會風險，並要求與我們合作的供應商單位依法依規經營，嚴禁任何賄賂、不道德、童工和強制勞工行為。我們優先選擇注重員工健康與安全、反腐敗運營、注重環境保護以及應用環保產品的供應商，展現我們對供應鏈社會責任和可持續發展的重視。

為實現對供應商的高效管理，我們會每年度對供應商提供的產品質量和環境社會表現進行評審，並及時更新檔案記錄，如有特殊需要，我們也會進行半年度或季度審查。

於報告期內，我們對91家(二零二三年 :53家)供應商提供的服務和產品質量及表現以及相關環境和社會風險進行詳細評估。

供應商按地理區域劃分如下：

地區	二零二四年 數目	二零二三年 數目
上海	35	25
廣州	30	24
北京	14	13
香港	7	8
杭州	5	4
其他	19	14
總計	110	88

服務供應商類型	二零二四年 數目	二零二三年 數目
遊戲開發商	10	10
廣告	37	33
材料設計服務	23	14
網絡及信息技術	10	9
專業服務	10	7
銀行服務	8	8
行政服務	12	7
總計	110	88

## 8. 社會責任

### 8.1 廣州市拾光公益基金會

指尖悅動於二零二零年八月成立廣州市拾光公益基金會(「基金會」)。此舉標誌著我們對企業社會責任與社區參與的鄭重承諾。

#### 基金會理念與使命

基金會的組織理念倡導「務實、樸素、互助、感恩」四大原則，此等價值觀與指尖悅動的企業文化高度契合，並指引所有慈善事業的方向。

「拾光」在中文中寓意著「拾起光芒」，象徵著我們的慈善工作如同拾起光芒般，在社會中播撒希望。基金會的使命正體現此意象：

「我們是拾光者，傳承中華文化，弘揚傳統美德；堅持助人為樂精神，引領公益風尚；號召社會各界匯聚愛心，攜手拾起更多希望之光。」

#### 關注領域

基金會的公益項目涵蓋多個領域，包括：

- 鄉村振興計劃
- 扶貧濟困項目
- 弱勢學生教育援助
- 殘障及長者關懷服務
- 緊急災害救援行動

該等多元的關注領域讓我們能有效結合企業資源與志願者網絡，積極回應社會的迫切需求。

#### 社區參與

透過基金會，我們組織各種社會公益與慈善活動，弘揚慈善精神，並以現代方式詮釋中華傳統的扶貧濟困美德。我們運用企業影響力，鼓勵公眾積極參與慈善行動與志願服務。

本集團各部門與附屬公司皆鼓勵積極參與社區活動與慈善事業，促進全公司形成回饋社會的文化。此舉確保社會責任深入企業每個層面，而非僅局限於某一個的團隊或項目。透過廣州市拾光公益基金會，指尖悅動將持續履行其社會責任承諾，並在我們經營所在的社區中創造有意義的影響。

### 8.2 社會公益活動

於二零二四年，指尖悅動旗下廣州市拾光公益基金會志願者攜手合作夥伴，通過豐富多彩的社會福利活動繼續深化彼等對社區福祉的承諾。

#### 案例：二零二四年關愛困難兒童與教育援助系列項目

於二零二四年一月十八日，拾光公益基金會攜手廣州市社會組織管理局、廣州市社會組織聯合會、關愛中心等社會組織團體在本公司的「伴童之家」廣州市關愛兒童社區驛站舉辦「童心逐夢·情暖瑤鄉」二零二四年廣州社會組織助力鄉村兒童成長研學營。活動期間，拾光向師生贈送了10個兒童禮盒及16罐蜂蜜，並向廣州市社會組織聯合會捐款人民幣3,000元，支持農村兒童參觀廣州的標誌性建築廣州塔（為中國最高、世界第三高的塔）。



## 案例：「每天一雞蛋」項目

於二零二四年三月七日，廣州市拾光公益基金會向廣州市社會組織聯合會捐贈人民幣52,500元用於「每天一雞蛋」助力三排鎮中心學校學齡兒童為健康體魄加餐行動。捐款按學期計算（涵蓋五個月），每學期總成本為人民幣52,500元。每月撥款人民幣10,500元用於購買雞蛋（含10,000枚雞蛋的費用及運輸、損耗及其他相關項目開支）。



案例：助力鄉村兒童成長及美育賦能鄉村振興系列活動

於二零二四年四月二十三日至二十四日，拾光公益基金會志願者前往連南瑤族自治縣三排鎮三排鎮中心學校。此次活動由廣東省新的社會階層人士聯合會、廣東省新的社會階層人士聯合會社會組織分會、市新的社會階層人士聯合會社會組織分會及海珠區新的社會階層人士聯合會社會組織分會指導，廣州市社會組織聯合會、廣州社聯困境兒童關愛中心及三排鎮中心學校共同主辦，屬「廣州市社會組織助力鄉村兒童成長及美育賦能鄉村振興」系列活動。活動期間，基金會向三排鎮中心學校捐贈10套文具套裝及32套科學創意手工套裝，總價值人民幣1,218元。



案例：盡己所能助力青少年學習與發展

於二零二四年五月三十日，拾光公益基金會向新疆維吾爾族自治區喀什地區岳普湖縣第一中學捐贈100個畫架、100塊畫板、2套播放音箱及6套合唱電容麥克風，總價值人民幣17,869.87元。此次捐贈旨在盡可能助力青少年的學習與成長，讓不同地區的孩子共享優質教育資源。

## 案例：助力鄉村振興增城區荔湖街社區教育幫扶系列活動

為積極響應中國共產黨第二十次全國代表大會精神及中央經濟工作會議及農村工作會議精神，全面推進鄉村振興，提升縣鄉村整體能力，將發展短板轉化為廣東高質量發展動力，拾光公益基金會參與二零二四年「6.30」助力鄉村振興增城區荔湖街社區教育幫扶系列活動。作為此次活動的一部分，基金會協助荔湖街40名殘疾人士申請教育幫扶，改善其生活環境。教育幫扶資助為每人人民幣500元，共計人民幣20,000元。



案例：於廣州周邊農村地區合力共建六個「巾幗頭雁村鄉村兒童成長空間」

為響應廣州市遊戲行業協會公益項目計劃的號召與倡議，支持鄉村兒童興趣培養、素質教育和人文關懷，助力鄉村兒童健康安全成長，拾光公益基金會攜手廣州市婦女兒童福利會，參與建設廣州周邊農村地區六個「巾幗頭雁村鄉村兒童成長空間」。基金會向市婦女兒童福利會定向捐贈人民幣35,000元，用作該等兒童成長空間的建設基金。



## 案例：情暖八一：致敬老兵活動

為進一步加強黨員自我發展、提升黨員黨性修養，在中國人民解放軍建軍97週年之際，3K遊戲黨支部於二零二四年八月一日上午舉辦了黨紀學習教育活動。武漢科技大學法學與經濟學院教授、博士生導師張繼才帶領黨員回顧了中國共產黨黨紀教育建設的全過程。

當日下午，3K遊戲黨支部與拾光公益基金會攜手廣州市民政局、增城區民政局、增城區退役軍人事務局、廣州市社會組織聯合會、關愛中心及多家社會組織，共同舉辦了「情暖八一致敬老兵」活動。活動期間，共走訪慰問了增城區20名參加過抗美援朝等戰役的退役老兵，並向彼等捐贈糧油等生活物資及人民幣10,000元慰問金。



二零二三年，指尖悅動旗下的廣州市拾光公益基金會志願者攜手各地多個組織及政府部門，積極參與了一系列社會公益活動。該等社會公益活動載列如下：

社會公益活動	活動信息
關愛貧困兒童、助學等系列活動	指尖悅動旗下廣州市拾光公益基金會志願者攜手廣州市社會組織聯合會、廣州旅遊協會、困境兒童關愛中心等單位，在春節期間看望慰問兒童，並捐款人民幣10,000元。
退役軍人關愛專項活動	指尖悅動旗下廣州市拾光公益基金會志願者攜手廣州市社會組織聯合會和增城區退役軍人事務局，探訪了增城區20名退役軍人，並額外提供人民幣10,000元和價值人民幣10,000元的生活物資。
馳援地震災區	去年，甘肅省臨夏州積石山縣發生6.2級地震。指尖悅動聯合廣州市遊戲行業協會為甘肅地震災區提供人民幣200,000元的援助及80頂應急帳篷，以幫助災區恢復重建及抗震救災。
「每天一個雞蛋」項目	指尖悅動廣州市拾光公益基金會志願者聯合廣州社聯困境兒童關愛中心、廣州旅遊協會及清遠市連南縣三排中心小學，資助人民幣8,000元，為孩子們提供每天一個雞蛋。
健康上網	指尖悅動廣州市拾光公益基金會志願者聯合廣州市遊戲行業協會，普及健康上網知識及方式，並贈送節日禮包及學習書籍，共計人民幣2,480元。
捐贈學習資料	指尖悅動廣州市拾光公益基金會志願者聯合中國音像與數字出版協會、麗江市文化和旅遊局、大理州教育體育局，提供額外學習資料，共計人民幣12,388元。
文化知識與方法	指尖悅動廣州市拾光公益基金會志願者聯合廣州市文旅局、旅遊局、旅遊協會，為文化知識與方法提供額外幫助，並捐贈人民幣53,000元。

## 9. 環境保護

指尖悅動始終致力於平衡企業發展和環境保護，持續提升業務的環境可持續性，在公司營運中，主動踐行節能措施，減少資源浪費。我們的主營業務是手機遊戲，日常營運不涉及工業廢氣、廢水和廢棄物，對環境的影響主要來自辦公室活動產生的日常資源消耗，如電力消耗、生活用水、辦公室產生的生活垃圾和辦公耗材的使用。雖然本集團對環境影響甚微，但我們仍積極肩負企業社會責任。在報告期內，我們嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國節約能源法》及《中華人民共和國水污染防治法》等環境保護相關的法律法規，我們同時注重加強員工的環境責任意識，進一步降低對環境的影響。

於報告期內，本集團未發生具有重大影響的環境違規事件。

### 9.1 降低環境影響

指尖悅動為降低自身運營對環境產生的潛在影響，本集團制定並實行了各項節能減排計劃，管理能源、用水、廢棄物及溫室氣體排放等方面，確保資源利用率最大化，提升我們的環保表現。

為確保有效實施可持續發展業務模式，本集團已制定多項符合其發展方向及策略方向的環境目標。我們密切關注並定期審查其進展情況，並致力於透過各種環境保護措施達致該等目標。

環境目標及表現

環境方面	二零二三年設定的目標	二零二四年的表現	達成狀況	實施說明
減碳	溫室氣體及廢氣排放量較本報告期間定向下降	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 溫室氣體排放總量：-35.5% (795.86 → 513.07噸二氧化碳當量)</li> <li>— 範疇一：-92.3% (239.60 → 18.50噸二氧化碳當量)</li> <li>— 範疇二：-11.1% (556.26 → 494.57噸二氧化碳當量)</li> <li>— 氮氧化物：-97.4%</li> <li>— 硫化物：-95.5%</li> <li>— 顆粒物：-98.4%</li> </ul>	達成	車隊優化：將大部分汽油車替換為混合動力汽車，減少汽油消耗量97.4% (14,768升 → 385升)
減廢	無害及有害廢棄物較本報告期間定向減少	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 無害廢棄物：-12.5% (22.17 → 19.39噸)</li> <li>— 有害廢棄物：-98.8% (0.574 → 0.007噸)</li> <li>— 無害廢棄物回收率保持100%</li> </ul>	達成	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 消除IT設備廢棄(0.560 → 0噸)</li> <li>— 墨盒廢棄減少41.7% (0.012 → 0.007噸)</li> <li>— 實施了強化廢物管理措施</li> </ul>
節能	用電及用油較本報告期間減少或增加3%以內	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 電力：-9.3% (828,027 → 751,417千瓦時)</li> <li>— 汽油：-97.4% (14,768 → 385升)</li> <li>— 總能源：-22.2% (971,149 → 755,147千瓦時)</li> </ul>	達成	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 實施服務器虛擬技術</li> <li>— 安裝智能照明系統</li> <li>— 優化暖通空調系統運行</li> <li>— 減少車隊數量</li> </ul>
節水	用水較本報告期間減少或增加3%以內	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 用水量：-22.4% (4,575 → 3,550 立方米)</li> </ul>	達成	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 安裝節水裝置</li> <li>— 加強用水監控</li> <li>— 優化員工隊伍，降低用水量</li> </ul>

## 環境、社會及管治報告

指尖悅動不僅實現了二零二三年設定的所有環境目標，而且遠超預期。本公司在減少直接溫室氣體排放(減少92.3%)、危險廢物(減少98.8%)和汽油消耗(減少97.4%)方面表現尤為出色。這些成就體現了指尖悅動對環境可持續性的堅定承諾，以及有效實施有針對性的舉措，包括車隊優化、數字化轉型以及提升運營資源效率的措施。

以下乃董事會於報告期內批准的下一報告期的各項目標。

層面	二零二四年詳情
減碳	溫室氣體及空氣排放單位或密度較本報告期呈方向性減少
減廢	無害及有害廢棄物單位或密度較本報告期呈方向性減少
節能	用電及用汽油量單位或密度較本報告期呈方向性減少
節水	無用水單位或密度較本報告期減少

### 9.2 溫室氣體排放管理

指尖悅動積極推進溫室氣體排放管理工作，不斷發掘可能降低運營碳排放的措施和方法，積極踐行低碳運營。

本年度，我們根據由世界資源研究所與世界可持續發展工商理事會開發的《溫室氣體盤查議定書》及國際標準化組織訂定的ISO14064-1，對於本集團位於上海和廣州的辦公室的溫室氣體排放表現進行核查。本年度的溫室氣體排放概要如下：

溫室氣體排放表現 <sup>1</sup>	單位	二零二四年	二零二三年
<b>溫室氣體排放<sup>2</sup></b>			
直接溫室氣體排放(範圍1)	公噸二氧化碳當量	<b>18.50</b>	239.60
間接溫室氣體排放(範圍2)	公噸二氧化碳當量	<b>494.57</b>	556.26
總排放量(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量	<b>513.07</b>	795.86
<b>溫室氣體排放密度</b>			
每名員工(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量／員工	<b>1.74</b>	1.99

附註：為避免出現極值，強度的計算參照年內的平均員工人數。

範圍1：本集團擁有及控制的來源所產生的直接溫室氣體排放。

範圍2：發電、供熱和製冷或者本集團向外購買的蒸汽所間接引致的溫室氣體排放。

指尖悅動於二零二四年實現溫室氣體排放大幅減少，彰顯我們對環境責任及低碳運營的承諾。數據顯示，所有測量的排放類別均取得顯著改善：

### 直接排放減少(範圍1)

我們於範圍1(直接)排放方面的改善最為顯著，由二零二三年的239.60公噸二氧化碳當量減少92.3%至二零二四年的僅18.50公噸二氧化碳當量。該大幅減少主要得益於我們的戰略決策，即處置車隊中大部分汽油車，由而大幅減少與商務旅行相關的排放。目前，我們車隊中剩餘的車輛主要為混合動力車型，其排放量大大低於傳統汽油車，同時亦能保持必要的運營靈活性。

<sup>1</sup> 數據以四捨五入表達

<sup>2</sup> 以聯交所發佈的附錄二《環境關鍵績效指標匯報指引》內的排放系數計算

## 環境、社會及管治報告

### 間接排放改善(範圍2)

我們的範圍2(間接)排放亦實現重大減少，由二零二三年的556.26公噸二氧化碳當量減少11.1%至二零二四年的494.57公噸二氧化碳當量。該改善與我們用電量減少9.3%(由二零二三年的828,027千瓦時減少至二零二四年的751,417千瓦時)直接對應。該等能源節省乃通過於僱員減少用量及我們的辦公室的能效措施實現，包括優化暖通空調系統、提高照明效率及優化服務器。

### 總體排放表現

於我們各項措施的綜合作用下，溫室氣體排放總量(範圍1及2)減少35.5%，由二零二三年的795.86公噸二氧化碳當量減少至二零二四年的513.07公噸二氧化碳當量。我們的員工人均排放密度亦改善12.6%，由1.99公噸二氧化碳當量減少至1.74公噸二氧化碳當量。除溫室氣體排放減少外，我們亦大幅減少了紙張消耗，由二零二三年的433千克減少96.5%至二零二四年的僅15千克。該大幅減少反映了我們全面的數字化轉型措施及無紙化辦公政策，進一步推動了我們整體環境足跡的減少。

除溫室氣體外，由車輛所產生的排放物種類及數據如下：

排放類型	單位	二零二四年	二零二三年
氮氧化物(NO <sub>x</sub> )	千克	0.22	8.62
硫氧化物(SO <sub>x</sub> )	千克	0.01	0.22
顆粒物(PM)	千克	0.01	0.63

### 空氣污染物減排顯著

指尖悅動透過實施車隊優化策略，於二零二三年至二零二四年間在車輛相關空氣污染物排放方面取得顯著減排成效。該策略主要包括大幅減少傳統汽油車數量，並主要保留混合動力車輛。數據顯示，所有測量排放類別均呈現大幅改善：

我們的車隊優化策略已實現主要空氣污染物排放量大幅下降：

- 氮氧化物(NO<sub>x</sub>)：減少97.4%，由二零二三年的8.62千克降至二零二四年僅0.22千克
- 硫氧化物(SO<sub>x</sub>)：減少95.5%，由二零二三年的0.22千克降至二零二四年的0.01千克
- 懸浮粒子(PM)：減少98.4%，由二零二三年的0.63千克降至二零二四年的0.01千克

該等大幅減排直接反映我們的汽油消耗量減少97.4% (由二零二三年的14,768升降至二零二四年的僅385升)，此乃由於我們決定減少機動車輛出行，因而處置大部分傳統汽油車輛，僅於企業車隊中保留能效更高的混合動力車輛所致。

### 9.3 能源管理

能源使用量也與溫室氣體排放息息相關，故此除直接排放的溫室氣體之外，我們還關注能源管理，例如：空調系統、照明系統及其他電子設備等的使用情況。

我們在裝修時盡可能的採用玻璃等材質，增加採亮度，減少燈具的使用量，並且集團辦公區域全部使用成本低、能效高的節能LED燈具，能夠保持人走熄燈的良好習慣，同時每天有同事和保安巡場把控燈光空調狀態的檢查。我們鼓勵員工辦公時間除外，關閉盡可能關閉的電子儀器包括電腦，並在辦公區域盡可能多的使用節能LED照明燈。此外，我們還控制室內空調溫度不會過高或是過低，始終保持在25至26℃之間，以及在使用率低的地方，例如：樓梯間，洗手間使用帶有感應控制的照明及空調裝置，以減少電力資源的浪費。

為有效減少產生的排放，本集團採取多項車輛管理措施，包括但不限於合理使用車輛、禁止個人原因使用本集團車輛、嚴格審批長途出行安排，以減少不必要的出行。此外，我們購買了電動汽車並增加了此類車輛的使用，以減汽油用量。汽油用量的增加是由於疫情封鎖結束後駕車出差的比例增加所致。對於公司車輛的使用，我們要求員工在空轉時關閉發動機，以減少碳排放和廢氣排放。

於報告期內，我們的資源消耗情況如下：

	單位	二零二四年	二零二三年
外購電力	千瓦時	751,417	828,027
外購電力密度(每名員工)	千瓦時/員工	2,546	2,067
汽油用量	千瓦時	3,730	143,122
汽油用量密度(每名員工)	千瓦時/員工	13	357
紙張用量	千克	15	433
紙張用量密度(每名員工)	千克/員工	0.1	1.1

附註：為避免出現極值，強度的計算參照年內的平均員工人數。

## 環境、社會及管治報告

### 用電量

總用電量下降9.3%，由二零二三年的828,027千瓦時降至二零二四年的751,417千瓦時。該減少是由於我們持續透過優化暖通空調系統運作、採用智能照明系統及整合服務器等措施，提升設施能源效益，另有部分歸因於僱員用量減少。

值得注意的是，儘管總用電量下降，人均用電密度卻由2,067千瓦時／員工上升至2,546千瓦時／員工。人均用電密度上升23.2%現象反映我們進行人員架構優化後，員工人數減幅較用電量減幅更為顯著。由於辦公室運作、服務器機房及設施之基準用電需求(不論員工人數多少)相對恒定，故人均用電密度上升乃預期之中。

### 油耗量

改善最顯著的當屬汽油消耗量，由二零二三年的143,122千瓦時減少97.4%至二零二四年的僅3,730千瓦時。該重大減幅直接源於我們的戰略決策，即處置企業車隊中大部分汽油車輛，僅保留混合動力車輛以滿足必要業務運作需求。該舉措符合我們減少依賴化石燃料及降低直接排放之承諾。

人均汽油消耗密度降幅更為顯著，由357千瓦時／員工銳減96.4%至僅13千瓦時／員工。該改善成果彰顯我們提升運輸效率措施之有效性，同時反映我們在商務出行及運輸方式上的根本性轉變。

### 用紙量

用紙量由二零二三年的433千克銳減96.5%至二零二四年僅15千克。該顯著降幅反映我們於各部門全面推行數字轉型措施及無紙化辦公室政策之成效。透過採用數字文檔、電子審批及線上協作工具，我們已近乎完全消除日常營運中之紙張使用。

人均用紙量密度由1.1千克／員工減少90.9%至0.1千克／員工。該改善成果彰顯我們成功實施數字化工作流程，以及員工廣泛採納無紙化作業模式之成效。

#### 9.4 水資源管理

指尖悅動努力實現節水目標，開展多種節水舉措，提高水資源利用率。我們的日常重點為指導員工如何做好可持續發展，並提供相關的支持。我們一直加強對節水的宣傳並在茶水間以及洗手間粘貼相關環保資訊，向員工貫徹實行可持續發展的技能和知識。

本集團避免水資源浪費，在茶水間及各洗手間內張貼具有教育意義的節約用水標示，提醒員工節約用水及控制水流量。我們已採用環保型節能馬桶，以高能效增壓沖水技術及創新超大管徑沖水閥，在正常使用的同時控制用水量。此外，如公司洗手間出現任何漏水、冒水、滴水等現象，我們會需及時由行政部安排專業人員維修。

本集團取水來源為市政供水，並無取水困難。於報告期內，我們的耗水量數據如下：

水源消耗	單位	二零二四年	二零二三年
總耗水量	立方米	3,550	4,575
總耗水密度(每名員工)	立方米／員工	12.03	11.42

總耗水量從二零二三年的4,575立方米大幅下降22.4%至二零二四年的3,550立方米。1,025立方米的降幅證明我們在營運中持續秉持的節水及提升用水效率的承諾。人均耗水量密度從二零二三年的每名員工11.42立方米增加到二零二四年的每名員工12.03立方米，增幅為5.3%。人均耗水量密度的增加直接歸因於二零二四年我們的員工人數大幅減少。我們仍將致力於發掘更多的節水機會，以便在未來一年改善總耗水量以及人均用水效率的各項指標。

## 環境、社會及管治報告

### 9.5 珍惜天然資源及廢棄物管理

指尖悅動清楚良好的廢棄物管理對於環境保護大有裨益，本集團已制定《廢舊物資管理辦法及處理流程》，規範廢棄物處理處置。為協助實現已訂立的減廢目標，我們於辦公時使用線上系統提高辦公效率的同時，減少紙張的消耗，實現無紙化辦公，如有複印及打印文件的需要，鼓勵員工使用雙面模式。在購買辦公用品時，盡量採購環保可回收材質。同時，在新員工入職時為他們準備環保袋以及個人自用水杯，提倡大家出行以及辦公時減少一次性塑料袋的使用和一次性紙杯的使用。

對於一般廢棄物，我們採取垃圾分類並支持循環再利用，於本公司前台處設置廢電池回收點。本公司同時設置了快遞紙箱回收點，方便員工再次利用，減少浪費。而有害(如電子產品、廢墨盒、廢碳粉盒)和無害廢棄物(如公司餐廳廚餘，廢紙等)交由合資格的第三方公司進行處理。

廢棄物產生數據如下：

廢棄物總量表現	單位	二零二四年	二零二三年
<b>無害廢棄物</b>			
無害廢棄物總量	噸	19.39	22.17
無害廢棄物密度	噸／員工	0.066	0.055
無害廢棄物回收量	噸	19.39	22.17
<b>有害廢棄物</b>			
有害廢棄物總量	噸	0.007	0.574
有害廢棄物	噸／員工	0.00002	0.00143
其他有害廢棄物	噸	-	0.002
硒鼓	噸	0.007	0.012
報廢IT設備	噸	-	0.560

### 無害廢棄物指標

無害廢棄物總量主要包括我們辦公運營所產生的食物殘渣及其他各類雜物垃圾，從二零二三年的22.17噸下降至二零二四年的19.39噸，降幅為12.5%。該下降直接歸因於此期間我們員工人數的減少。由於我們設施內的員工人數減少，食物殘渣及一般辦公室垃圾的產生量自然也隨之下降。

儘管無害廢棄物總量整體有所減少，但人均廢棄物密度從二零二三年的每名員工0.055噸增加至二零二四年的每名員工0.066噸，增幅達20%。人均密度的增加表明，雖然總廢棄物量有所減少，但減幅並未與我們員工人數的減幅成比例。無論員工人數有否變化，若干基準廢棄物的產生量仍保持相對穩定。

### 有害廢棄物指標

我們在有害廢棄物管理方面取得了顯著改善，有害廢棄物總量從二零二三年的0.574噸大幅下降98.8%至二零二四年僅為0.007噸。該顯著下降是通過多項有針對性措施實現：

1. 報廢的IT設備廢棄物已被完全消除，從二零二三年的0.560噸降至二零二四年的零噸；
2. 墨盒廢棄物從0.012噸減少41.7%至0.007噸，這與我們整體減少紙張使用量及打印活動的情況相符；及
3. 其他有害廢棄物已被完全消除，從0.002噸降至零噸。

有害廢棄物產量的減少，證明我們有效落實減少廢棄物產生的措施，尤其是在電子廢棄物和打印耗材方面。

我們仍會堅定地持續在所有營運中推行減少廢棄物的工作，特別是通過有針對性的員工意識提升計劃和改進廢棄物管理措施，來應對每名員工的無害廢棄物密度增加的問題。

## 10. 減緩氣候變化

指尖悅動深知氣候變化是全球需要共同面對的嚴峻挑戰，我們積極響應國家「3060」雙碳政策，助力國家實現2060年前碳中和的目標。指尖悅動將持續減少碳排放，應對氣候變化為企業帶來的風險。我們已於本集團旗下遊戲品牌《我的使命》加入氣候變化元素，向遊戲玩家警示氣候變化帶來極端天氣的環境，倡導環保的重要性。本年度，我們已根據自身業務特性對氣候變化相關風險進行識別。

### 氣候管治架構

董事會就氣候相關風險及機遇進行最終監督，確保該等考慮因素納入我們的戰略規劃及風險管理流程。我們的高級管理層團隊負責執行與氣候相關的計劃，並確保於業務營運過程中有效執行我們的氣候策略。

### 氣候相關風險及機遇

類別	風險／機遇	描述	潛在影響	時間範圍
實體風險	急性：極端天氣事件	廣東及上海的颱風及水災頻率與嚴重性增加	營運中斷、設施損壞、員工考勤問題	短期至中期
	急性：熱浪	影響設施及員工的酷熱時期	冷卻成本增加、潛在硬件影響、降低員工生產力	短期
	慢性：海平面上升	長期影響沿岸設施的海平面上升	廣州辦事處的潛在水災風險	長期
	慢性：平均氣溫上升	平均氣溫逐漸上升	冷卻成本增加、硬件效能影響	中期至長期

類別	風險／機遇	描述	潛在影響	時間範圍
過渡風險	政策與法律	中國的碳定價機制	營運成本增加，尤其是電力成本	中期
	政策與法律	強化排放報告責任	合規成本增加及資源要求更高	短期至中期
	技術	過渡到低排放技術的成本	服務器基礎設施升級的資本支出	短期至中期
	市場	客戶對環保遊戲的偏好不斷改變	潛在的市場佔有率影響	中期
	聲譽	利益相關方更加注重環境表現	對投資者、合作夥伴及僱員關係的影響	短期至中期
機遇	資源效率	雲端遷移及服務器優化	降低能源消耗及相關成本	短期
	能源來源	增加採購可再生能源	降低化石燃料價格波動及碳法規的風險	中期
	產品及服務	開發以環保為主題的遊戲	吸引有環保意識的消費者	中期
	市場	數字化基礎設施專業技術，支持遊戲行業的綠色轉型	合作平台及工具的新商機	中期至長期

# 環境、社會及管治報告

## 氣候策略

我們已就氣候相關風險及機遇對我們短期(0-2年)、中期(2-5年)及長期(5-10年)的業務策略及財務規劃的潛在影響進行定性評估。該評估為我們的三支柱氣候策略提供參考：

1. 營運彈性：強化業務連續性規劃，以因應實體氣候風險，包括分佈式服務器基礎設施及僱員的遠端工作能力。
2. 能源效率：實施系統性的改善措施，以降低我們營運時的能源消耗，特別是數據中心及辦公室設施。
3. 數字化解決方案：利用我們的數字化專業技術，開發有助於應對氣候挑戰的創新技術。

## 風險管理

我們的氣候管理流程已納入全公司風險管理框架中，包括：

1. 風險識別：運用內部專業知識與外部氣候數據對氣候相關風險進行年度審閱。
2. 風險評估：基於風險的可能性、潛在影響以及時間跨度對已識別的風險進行評估。
3. 風險排序：聚焦對我們的業務運營及財務業績具有最大潛在影響的風險。
4. 風險緩解：制定並實施具體措施，應對高優先級氣候風險。
5. 監測及匯報：定期審閱氣候風險管理的成效並向董事會匯報。

### 採取的氣候行動

1. 車隊優化：我們於二零二四年大幅削減了油車數量，僅保留必要的混合動力汽車。此舉顯著降低了汽油消耗，使得範圍1排放大幅減少。
2. 辦公場所能源效率提升：在辦公室安裝智能照明系統，並優化了暖通空調運營，提高整體能源效率。
3. 數字化轉型：加快推進無紙化辦公倡議，減少紙張消耗，降低我們的整體環境足跡。
4. 氣候風險評估：進行全面的氣候風險與機遇評估，為制定氣候戰略和風險管理方針提供依據。

### 氣候韌性

作為一家數字遊戲公司，相較於資源密集型行業，我們的商業模式在氣候韌性方面具有內在優勢。我們的數字產品對實體生產的需求極小，且通過持續向雲基礎設施轉型，我們的運營靈活性及災害恢復能力在不斷增強。

我們深知，我們最大的氣候相關的脆弱性在於我們的實體運營和基礎設施可能受到的干擾，尤其是來自極端天氣事件的影響。為此，我們擬備業務連續性規劃，通過分散服務器部署、備用電力系統以及遠程辦公能力，有效管控該等風險。

我們將繼續致力於關注氣候科學的發展動態、監管發展及市場預期，確保強有力的氣候戰略以及符合利益相關方的期望。我們將繼續按照監管要求及全球最佳實踐，強化氣候信息披露工作。

## 附錄一：ESG相關法律法規及政策列表

### 指尖悅動二零二四年ESG法律法規及政策列表

ESG範疇	遵守外部法律法規	公司內部政策
<b>A1 排放物</b>	《國家危險廢棄物名錄》 《廣州市生活垃圾分類管理條例》 《城市生活垃圾管理辦法》	《廢舊物資管理辦法及處理流程》 《指尖悅動辦公室節能指引》
<b>A2 資源使用</b>	《中華人民共和國節約能源法》 《中華人民共和國水污染防治法》	《指尖悅動辦公室節能指引》 《3K遊戲安保服務工作流程》
<b>A3 環境及天然資源</b>	《中華人民共和國環境保護法》 《中華人民共和國節約能源法》	《指尖悅動辦公室節能指引》 《廢舊物管理流程說明》
<b>A4 氣候變化</b>	《中國應對氣候變化的政策與行動》白皮書	本集團積極配合國家應對氣候變化戰略，識別在營運過程中可能造成的氣候變化風險，並繼續採取本報告的節能環保措施，減少能源消耗。
<b>B1 僱傭</b>	《中華人民共和國勞動法》 《中華人民共和國勞動合同法》 《中華人民共和國稅法》 《中華人民共和國社會保險法》 《失業保險條例》 《企業職工生育保險試行辦法》 《住房公積金管理條例》	《3K員工手冊》 《員工福利管理制度》 《員工異動與薪酬管理辦法》 《福利費用調整方案》
<b>B2 健康與安全</b>	《中華人民共和國工傷保險條例》 《工作場所職業衛生監督管理規定》 《中華人民共和國消防法》	《員工福利管理制度》
<b>B3 發展及培訓</b>	《中華人民共和國勞動法》	《3K員工培訓協議》 《職級晉升流程》
<b>B4 勞工準則</b>	《中華人民共和國未成年人保護法》 《禁止使用童工規定》	本集團在招聘過程中以高等院校應屆畢業生及高校畢業後已經積累一定年限工作經驗的社會人士為招聘對象，並通過入職時的身份證明證件確認，從源頭上杜絕招聘和使用童工的可能性。

ESG範疇	遵守外部法律法規	公司內部政策
<b>B5 供應鏈管理</b>	<p>《中華人民共和國公司法》</p> <p>《中華人民共和國合同法》</p>	<p>《反舞弊、反腐敗與反商業賄賂制度》</p> <p>我們與餐食、電子產品、辦公設備及安保服務等供應商所簽訂的合同已考慮環境及社會風險因素。</p>
<b>B6 產品責任</b>	<p>《中華人民共和國消費者權益保護法》</p> <p>《中華人民共和國互聯網信息服務管理辦法》</p> <p>《互聯網文化管理暫行規定》</p> <p>《中華人民共和國廣告法》</p> <p>《互聯網廣告管理暫行辦法》</p> <p>《中華人民共和國產品質量法》</p> <p>《出版管理條例》</p> <p>《關於手機遊戲出版服務管理的通知》</p> <p>《網絡出版服務管理規定》</p> <p>《中華人民共和國商標法》</p> <p>《電信業務經營許可管理辦法》</p> <p>《文化部關於規範網絡遊戲運營加強事中事後監管工作的通知》</p> <p>《互聯網用戶賬號名稱管理規定》</p> <p>《中華人民共和國網絡安全法》</p> <p>《中華人民共和國知識產權法》</p> <p>《綜合防控兒童青少年近視實施方案》</p>	<p>《3K遊戲隱私政策》</p> <p>《廣告內容審查規範》</p> <p>《3K客服質檢工作規範》</p> <p>《3K玩客服電話接聽指導書》</p> <p>《關於3K遊戲用戶數據銷毀流程的說明》</p> <p>《玩家來訪客服工作流程圖》(通用)</p> <p>《GM客服中心遊戲工單處理流程》</p> <p>《日常監控業務工作規範》</p> <p>《玩家群工作指導書》</p> <p>《社區監控工作規範》</p> <p>《信息安全管理制度》</p> <p>《信息安全保密制度》</p> <p>《網絡安全操作管理制度》</p> <p>《信息安全技術保障措施》</p>
<b>B7 反貪污</b>	<p>《中華人民共和國反不正當競爭法》</p> <p>《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》</p> <p>《中華人民共和國公司法》</p>	<p>《反舞弊、反腐敗與反商業賄賂制度》</p>
<b>B8 社區投資</b>	<p>《中華人民共和國慈善法》</p>	<p>本集團成立廣州市拾光公益基金會，推行各項公益活動。</p>

附錄二：聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

指標內容		相關章節
<b>A.環境範疇</b>		
A1：排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
	A1.1	排放物種類及相關排放數據。
	A1.2	溫室氣體總排放量及密度。
	A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度。
	A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度。
	A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。
		9. 環境保護 9.1 降低環境影響 9.2 溫室氣體排放管理 9.5 珍惜天然資源及廢棄物管理
		9.2 溫室氣體排放管理
		9.2 溫室氣體排放管理
		9.5 珍惜天然資源及廢棄物管理
		9.5 珍惜天然資源及廢棄物管理
		9.1 降低環境影響
		9.5 珍惜天然資源及廢棄物管理

指標內容			相關章節
A2：資源使用	一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	9.環境保護 9.1降低環境影響 9.3能源管理 9.4水資源管理
	A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量及密度。	9.3能源管理
	A2.2	總耗水量及密度。	9.4水資源管理
	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	9.1降低環境影響
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	9.4水資源管理
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位估量。	不適用，本集團業務不涉及包裝材料
A3：環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	9.環境保護 9.1降低環境影響
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	9.環境保護 9.1降低環境影響
A4：氣候變化	一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	10.減緩氣候變化
	A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	10.減緩氣候變化

## 環境、社會及管治報告

指標內容		相關章節	
<b>B. 社會範疇</b>			
B1：僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.1重視人才 5.2僱傭管理
	B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的員工總數。	5.9員工總數及分類
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	5.10員工流失比率
B2：健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.4關注員工健康及安全 5.5日常安全
	B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	5.5日常安全
	B2.2	因工傷損失工作日數。	5.5日常安全
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	5.4關注員工健康及安全 5.5日常安全
B3：發展及培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	5.6員工發展培訓 5.8員工團建，增強員工凝聚力
	B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	5.7員工培訓數據
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	5.7員工培訓數據

指標內容		相關章節
B4：勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。
B5：供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。
	B5.1	按地區劃分的供應商數目。
	B5.2	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。
	B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。
B6：產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。
	B6.4	描述品質檢定過程及產品回收程序。
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。

## 環境、社會及管治報告

指標內容		相關章節	
B7：反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	6.1企業反腐治理
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	6.1企業反腐治理
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	6.1企業反腐治理
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	6.1企業反腐治理
B8：社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解發行人營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	8.社會責任
	B8.1	專注貢獻範疇。	8.社會責任
	B8.2	在專注範疇所動用資源。	8.1社會公益活動

# 獨立核數師報告



奧柏國際

致指尖悅動控股有限公司列位股東  
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

## 意見

我們已審計列載於第149至207頁的指尖悅動控股有限公司(「貴公司」)及其附屬公司(統稱「貴集團」)的綜合財務報表，此綜合財務報表包括於二零二四年十二月三十一日的綜合財務狀況表，與截至該日止年度的綜合損益及其他全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表，以及綜合財務報表附註，包括重大會計政策資料及其他說明資料。

我們認為，綜合財務報表根據國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)頒佈的國際財務報告準則會計準則在所有重大方面公平呈列 貴集團於二零二四年十二月三十一日的綜合財務狀況及其截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已根據香港公司條例中的披露規定妥為編製。

## 意見的基礎

我們根據香港會計師公會頒佈的香港審計準則(「香港審計準則」)進行審計。我們於該等準則項下的責任於本報告中核數師就審核綜合財務報表承擔的責任一節予以進一步闡述。根據香港會計師公會頒佈的專業會計師道德守則(「守則」)，我們獨立於 貴集團，並已履行守則中的其他專業道德責任。我們認為，我們所獲得的審計證據能充分適當地為我們的意見提供基準。

# 獨立核數師報告

## 關鍵審計事項

關鍵審計事項為根據我們之專業判斷，認為對本期綜合財務報表的審計最為重要的事項。該等事項乃在我們審計整體綜合財務報表及形成意見時進行處理。我們並無對該等事項提供單獨的意見。

### 收益

請參閱綜合財務報表附註7。

貴集團從事透過第三方及自營平台向遊戲玩家發行第三方擁有／自有的遊戲。收益源自銷售遊戲內虛擬物品所得，並於估計付費玩家玩遊戲的時間（「**玩家生命週期**」）內按比例確認，原因是 貴集團對遊戲開發商及遊戲玩家負有持續隱含責任。平台所收取佣金於**玩家生命週期**內於收益成本中按比例確認，原因是平台對 貴集團負有類似責任。此外， 貴集團向第三方遊戲程序員（為 貴集團自有遊戲之分包商）支付佣金。佣金亦於**玩家生命週期**內於收益成本中按比例確認。

截至二零二四年十二月三十一日止年度， 貴集團遊戲發行所得收益為人民幣609,150,000元。於二零二四年十二月三十一日，合約負債的結餘為人民幣55,464,000元。

貴集團計及評估時所有已知相關資料按個別遊戲逐一釐定**玩家生命週期**。我們關注該方面，原因是管理層釐定各遊戲**玩家生命週期**時應用重大判斷及估計。該等判斷及估計包括：(i)釐定**玩家生命週期**時應用的關鍵假設，包括但不限於遊戲狀況、目標受眾及不同人群玩家；(ii)識別可能觸發**玩家生命週期**發生改變的事項；及(iii)通過考慮類似遊戲類別表現估計新發行遊戲的**玩家生命週期**。

## 關鍵審計事項(續)

### 收益(續)

我們的審計程序包括(其中包括)：

- 透過將 貴集團遊戲狀況與現有遊戲類別進行比較及評估不同人群目標受眾及玩家之狀況變動，評估釐定玩家生命週期所用關鍵假設之合理性；
- 按抽樣基準通過與平台確認銷售所得款項、測試已收現金及銷售所得款項之對賬以測試收益之準確性；
- 按抽樣基準通過重新計算測試玩家生命週期之結果；
- 按抽樣基準比較當前玩家生命週期與過往年度之結果，藉以評估原估計之合理性；及
- 按抽樣基準根據各遊戲之各自玩家生命週期重新計算收益及合約負債。

我們認為 貴集團對合約負債結餘的估計以及已確認的收益得到可獲得的證據所支持。

## 其他資料

貴公司董事須對其他資料負責。其他資料包括載入年報內的資料，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表之意見不涵蓋其他資料，且我們並無就其發表任何形式的鑒證結論。

就我們對綜合財務報表的審計，我們的責任為閱讀其他資料，在此過程中，考慮其他資料是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大不一致或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。基於我們已執行的工作，如果我們認為其他資料存在重大錯誤陳述，我們須報告該事實。我們就此沒有任何報告。

# 獨立核數師報告

## 董事及管治層就綜合財務報表承擔的責任

貴公司董事須負責根據國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則會計準則及香港公司條例的披露規定編製及公平呈列綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的編製不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

於編製綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

管治層負責監督本集團的財務報告過程。

## 核數師就審核綜合財務報表承擔的責任

我們的目標是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的任何重大錯誤陳述取得合理保證，並出具載有我們意見的核數師報告。我們僅向 閣下(作為整體)匯報我們的意見，除此之外別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。合理保證是高水平的保證，但不能保證按香港審計準則進行的審計在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期個別或匯總起來可能影響該等綜合財務報表之使用者依賴綜合財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據香港審計準則進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計恰當的審計程序，但目的並非對 貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事選用會計政策的恰當性和作出會計估計及相關披露的合理性。

## 核數師就審核綜合財務報表承擔的責任(續)

- 對董事使用持續經營基準的恰當性得出結論。同時，根據獲取的審計憑證，就可能導致對 貴集團持續經營能力產生重大疑慮的事項或情況是否存在重大不確定性得出結論。如果我們得出結論認為存在重大不確定性，我們須於核數師報告中提請注意綜合財務報表中的相關披露；如果披露不充分，我們應當發表非無保留意見。我們的結論基於截至核數師報告日可獲得的審計憑證。然而，未來的事項或情況可能導致 貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表(包括披露資料)的總體列報、結構和內容，並評價綜合財務報表是否公允反映相關交易和事項。
- 計劃及執行集團審計以就 貴集團內實體或業務單位的財務資料獲取充分、適當的審計憑證，以對綜合財務報表發表審計意見。我們負責指導、監督和執行集團審計。我們對審計意見承擔全部責任。

我們與治理層就計劃的審計範圍、時間安排和重大審計發現等事項進行溝通，包括我們在審計中識別出的內部控制的任何重大缺陷。

我們還就已遵守與獨立性相關的職業道德要求向治理層提供聲明，並與治理層溝通可能被合理認為影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及為消除威脅而採取的行動或防範措施(如適用)。

從與治理層溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期綜合財務報表審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述該等事項，除非法律法規禁止公開披露該等事項，或在極端罕見之情況下，如果合理預期在核數師報告中溝通某事項造成的負面後果超過其產生的公眾利益，我們確定不應在核數師報告中溝通該事項。

奧柏國際會計師事務所

執業會計師

關啟進

執業證書編號：P06957

香港

二零二五年三月二十八日

# 綜合損益及其他全面收益表

截至二零二四年十二月三十一日止年度

	附註	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
收益	7	609,150	646,101
收益成本		(263,262)	(274,154)
毛利		345,888	371,947
銷售及營銷開支		(223,026)	(305,690)
行政開支		(53,142)	(51,638)
研發開支		(64,704)	(70,910)
其他收入、收益及虧損	8	34,368	72,393
經營溢利		39,384	16,102
租賃利息		(870)	(1,121)
除所得稅前溢利		38,514	14,981
所得稅開支	9	(5,671)	(8,207)
本公司擁有人應佔年內溢利	10	32,843	6,774
其他全面收益：			
可重新分配至損益之項目：			
換算海外業務之匯兌差額		2,863	1,150
年內其他全面收益，扣除所得稅		2,863	1,150
本公司擁有人應佔年內全面收益總額		35,706	7,924
每股溢利(人民幣元)	13		
— 基本		0.0174	0.0036
— 攤薄		0.0174	0.0036

# 綜合財務狀況表

於二零二四年十二月三十一日

	附註	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
<b>資產</b>			
<b>非流動資產</b>			
物業及設備	14	10,877	12,331
使用權資產	15	13,422	16,025
無形資產	16	39,044	12,748
按公平值計入損益之投資	18	120,847	115,501
預付款項及按金	21	12,336	10,450
其他應收款項	22	—	2,377
定期存款	24	30,000	—
遞延稅項資產	28	14,728	17,389
<b>非流動資產總值</b>		<b>241,254</b>	186,821
<b>流動資產</b>			
貿易應收賬款	19	45,079	80,684
合約成本	20	19,467	20,312
預付款項及按金	21	24,920	25,146
其他應收款項	22	22,801	21,267
按公平值計入損益之投資	18	7,461	143,155
定期存款	24	289,218	—
銀行及現金結餘	24	352,060	534,516
<b>流動資產總值</b>		<b>761,006</b>	825,080
<b>資產總值</b>		<b>1,002,260</b>	1,011,901
<b>權益及負債</b>			
<b>權益</b>			
股本	29	62	62
儲備	31	821,354	785,672
<b>權益總額</b>		<b>821,416</b>	785,734

# 綜合財務狀況表

於二零二四年十二月三十一日

	附註	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
<b>負債</b>			
<b>流動負債</b>			
貿易應付賬款	25	44,092	44,765
合約負債	20	55,464	66,769
應計款項及其他應付款項	26	48,951	65,937
租賃負債	27	7,120	6,416
即期稅項負債		17,870	28,498
<b>流動負債總額</b>		<b>173,497</b>	212,385
<b>非流動負債</b>			
租賃負債	27	7,347	13,782
<b>負債總額</b>		<b>180,844</b>	226,167
<b>權益及負債總額</b>		<b>1,002,260</b>	1,011,901

第149至207頁的綜合財務報表已於二零二五年三月二十八日獲董事會批准及授權刊發，並由下列人士代為簽署：

陳文鋒  
董事

李妮妮  
董事

# 綜合權益變動表

截至二零二四年十二月三十一日止年度

	本公司擁有人應佔					
	股本	股份溢價	就受限制 股份單位計劃 持有的股份	儲備	保留溢利／ (累計虧損)	總計
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
於二零二三年一月一日	62	712,720	(2)	156,677	(91,647)	777,810
年內全面收入總額	—	—	—	1,150	6,774	7,924
年內權益變動	—	—	—	1,150	6,774	7,924
於二零二三年十二月三十一日	62	712,720	(2)	157,827	(84,873)	785,734
於二零二四年一月一日						
股份回購	—	(24)	—	—	—	(24)
年內全面收入總額	—	—	—	2,863	32,843	35,706
年內權益變動	—	(24)	—	2,863	32,843	35,682
於二零二四年十二月三十一日	62	712,696	(2)	160,690	(52,030)	821,416

# 綜合現金流量表

截至二零二四年十二月三十一日止年度

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
<b>來自經營活動的現金流量</b>		
除所得稅前溢利	38,514	14,981
就以下各項作出調整：		
租賃利息	868	1,121
利息收入	(19,146)	(9,256)
物業及設備折舊	4,767	4,526
使用權資產折舊	7,079	6,590
無形資產攤銷	7,351	4,463
出售物業及設備虧損	576	702
外匯收益淨額	(2,251)	(3,243)
按公平值計入損益之投資的公平值變動	2,273	(9,385)
貿易應收賬款的(虧損撥備準備撥回)虧損撥備準備	500	(2,094)
預付款項減值撥回	(9,025)	(943)
撇銷預付款項	755	3,774
其他應收款項的虧損撥備準備，扣除撥回	(1,071)	(44,788)
應收票據的虧損撥備準備撥回	(11,000)	—
營運資金變動前之經營虧損	20,190	(33,552)
貿易應收賬款減少/(增加)	35,105	(11,352)
合約成本減少	845	4,333
預付款項、按金及其他應收款項(增加)/減少	(2,133)	39,174
應收票據減少	11,000	—
貿易應付賬款減少	(673)	(16,643)
合約負債減少	(11,305)	(2,874)
應計款項及其他應付款項減少	(18,130)	(23,033)
經營活動所得/(所用)現金	34,899	(43,947)
已付所得稅	(12,179)	(10,280)
已收利息	19,146	9,256
已付租賃利息	(868)	(1,121)
經營活動所得/(所用)現金淨額	40,998	(46,092)

# 綜合現金流量表

截至二零二四年十二月三十一日止年度

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
來自投資活動的現金流量		
存入定期存款	(319,218)	—
解除受限制銀行存款	—	2,213
購買物業及設備	(3,889)	(4,561)
購買無形資產	(33,389)	(1,366)
購買按公平值計入損益之投資	(210,000)	(520,000)
結算按公平值計入損益之投資	339,456	420,000
投資活動所用現金淨額	(227,040)	(103,714)
來自融資活動的現金流量		
償還租賃負債	(7,376)	(6,368)
股份回購付款	(24)	—
融資活動所用現金淨額	(7,400)	(6,368)
現金及現金等價物減少淨額	(193,442)	(156,174)
匯率變動影響	10,986	7,891
年初之現金及現金等價物	534,516	682,799
年末之現金及現金等價物	352,060	534,516
現金及現金等價物分析		
銀行及現金結餘	352,060	534,516

# 綜合財務報表附註

截至二零二四年十二月三十一日止年度

## 1. 一般資料

指尖悅動控股有限公司(「本公司」)於二零一八年一月九日在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。本公司之註冊辦事處地址為Cricket Square, Hutchins Drive, P.O. Box 2681, Grand Cayman KY1-1111, Cayman Islands。其香港主要營業地點位於香港銅鑼灣銅鑼灣道180號百樂商業中心16樓1602室。其總部地址為中華人民共和國(「中國」)廣州市海珠區橋頭大街248號華新科創島A區5棟。本公司股份於香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市。

本公司為一間投資控股公司。本公司附屬公司的主要業務載於綜合財務報表附註17。

本公司董事(「董事」)認為，於二零二四年十二月三十一日，LJ Technology Holding Limited(一間在英屬處女群島(「英屬處女群島」)註冊成立的公司)為最終控股公司；而劉傑先生為本公司的最終控股方。

本集團各實體的財務資料所列項目均以該實體經營所在的主要經濟環境的貨幣(「功能貨幣」)計量。本公司的功能貨幣為港元(「港元」)。本公司主要附屬公司於中國內地註冊成立，且該等附屬公司視人民幣為功能貨幣。由於本集團在中國內地經營主要業務，故本集團決定以人民幣呈列綜合財務報表，另有說明者除外。

## 2. 應用新訂國際財務報告準則會計準則及修訂本

於本年度強制生效的新訂國際財務報告準則會計準則及修訂本

於本年度，本集團已首次應用下列於二零二四年一月一日開始之本集團年度期間強制生效之由國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)頒佈的新訂國際財務報告準則會計準則及修訂本，以編製綜合財務報表：

國際財務報告準則第16號(修訂本)	售後租回的租賃負債
國際會計準則第1號(修訂本)	將負債分類為流動或非流動
國際會計準則第1號(修訂本)	附帶契諾的非流動負債
國際會計準則第7號及國際財務報告準則第7號(修訂本)	供應商融資安排

除下文所述者外，於本年度應用國際財務報告準則會計準則的修訂本不會對本集團於當前及過往年度的財務狀況及表現及／或該等綜合財務報表所載披露造成重大影響。

## 2. 應用新訂國際財務報告準則會計準則及修訂本(續)

應用國際會計準則第1號(修訂本)「將負債分類為流動或非流動」及國際會計準則第1號(修訂本)「附帶契諾的非流動負債」之影響

本集團已於本年度首次應用該等修訂。

修訂本就評估自報告日期起至少十二個月之延遲結付權利提供澄清及額外指引，以將負債分類為流動或非流動，當中包括：

- 訂明負債應根據報告期末存有之權利分類為流動或非流動。具體而言，該分類不受管理層在十二個月內結清負債之意圖或預期所影響。
- 澄清負債可透過向對手方轉讓現金、貨品或服務，或實體本身的權益工具進行結清。倘負債具有可由對手方選擇透過轉讓實體本身的權益工具進行結清之條款，則僅當實體應用國際會計準則第32號金融工具：呈列將選擇權單獨確認為權益工具時，該等條款方不會影響其分類為流動或非流動。

就自報告日期起至少十二個月之延遲結付的權利(須以遵守契諾為條件)而言，修訂本特別澄清，實體須於報告期末或之前遵守之契諾方會影響實體將結清負債於報告日期後遞延最少十二個月之權利，即使契諾的遵守情況僅於報告日期後評估。修訂本亦訂明，實體於報告日期後必須遵守之契諾(即未來契諾)不會影響負債於報告日期分類為流動或非流動。然而，倘實體延遲結清負債的權利受限於實體於報告期後十二個月內遵守契諾，則實體須披露資料以使財務報表的使用者可了解該等負債於報告期後十二個月內要償還的風險。該等資料將包括契諾、相關負債之賬面值以及表明實體可能難以遵守契諾的事實及情況(如有)。

根據過渡條文，本集團追溯應用新會計政策將負債分類為流動或非流動。本年度應用該等修訂不會對綜合財務報表構成任何重大影響。

# 綜合財務報表附註

截至二零二四年十二月三十一日止年度

## 2. 應用新訂國際財務報告準則會計準則及修訂本(續)

### 已頒佈但尚未生效的新訂國際財務報告準則會計準則及修訂本

本集團並無於該等財務報表內提早應用於截至二零二四年十二月三十一日止會計期間已頒佈但尚未生效的任何新訂及經修訂國際財務報告準則會計準則。

國際財務報告準則第9號及國際財務報告準則第7號(修訂本)	金融工具分類及計量修訂 <sup>3</sup>
國際財務報告準則第10號及國際會計準則第28號(修訂本)	投資者與其聯營公司或合資企業之間的資產出售或注資 <sup>1</sup>
國際財務報告準則會計準則(修訂本)	國際財務報告準則會計準則年度改進 — 第11冊 <sup>3</sup>
國際會計準則第21號(修訂本)	缺乏可兌換性 <sup>2</sup>
國際財務報告準則第18號	財務報表內的呈列及披露 <sup>4</sup>

<sup>1</sup> 於待定期限或之後開始的年度期間生效。

<sup>2</sup> 於二零二五年一月一日或之後開始的年度期間生效。

<sup>3</sup> 於二零二六年一月一日或之後開始的年度期間生效。

<sup>4</sup> 於二零二七年一月一日或之後開始的年度期間生效。

除下述新訂國際財務報告準則會計準則外，本公司董事預期應用所有其他新訂國際財務報告準則會計準則及其修訂本於可見未來將不會對綜合財務報表造成重大影響。

### 國際財務報告準則第18號財務報表內的呈列及披露

國際財務報告準則第18號*財務報表內的呈列及披露*載列財務報表內的呈列及披露規定，將取代國際會計準則第1號財務報表的呈列。本新訂國際財務報告準則會計準則在延續國際會計準則第1號中眾多規定之同時，引入於損益表中呈列指定類別及定義小計之新規定；就財務報表附註中管理層界定之表現計量提供披露及改進於財務報表中將予披露之合併及分類資料。此外，國際會計準則第1號之部分段落已移至國際會計準則第8號及國際財務報告準則第7號。國際會計準則第7號現金流量表及國際會計準則第33號每股盈利亦作出細微修訂。

國際財務報告準則第18號及其他準則的修訂將於二零二七年一月一日或之後開始的年度期間生效，並允許提前採用。預期新準則的應用將影響未來財務報表中的損益表之呈列及披露。本集團正在評估國際財務報告準則第18號對本集團綜合財務報表的具體影響。

## 3. 重大會計資料

該綜合財務報表乃根據國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則會計準則編製。就編製綜合財務報表而言，倘若合理預期有關資料會影響主要使用者的決策，則該資料被視為重大。此外，綜合財務報表包括香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「上市規則」）及香港公司條例規定的適用披露資料。

### 綜合基準

綜合財務報表包括本公司及由本公司及其附屬公司控制的實體之財務報表。本公司於以下情況下擁有控制權：

- 可對投資對象行使權力；
- 對來自參與投資對象的可變回報承擔風險或享有權利；及
- 有能力以其權力影響其回報。

倘事實及情況顯示上文所列三項控制因素的一項或多項出現變化，本集團會重新評估其是否控制投資對象。

本集團於獲得附屬公司控制權時將附屬公司綜合入賬，並於本集團失去附屬公司控制權時終止入賬。具體而言，於年內收購或出售一間附屬公司的收入及開支，自本集團獲得控制權當日起至本集團失去附屬公司控制權當日止，計入綜合損益及其他全面收益表內。

損益及其他全面收益的各項目歸屬於本公司擁有人及非控股權益。附屬公司的全面收益總額歸屬於本公司擁有人及非控股權益，即使此舉會導致非控股權益產生虧絀結餘亦然。

如有需要，附屬公司的財務報表將作出調整，以使其會計政策與本集團的會計政策一致。

所有有關本集團各成員公司間的交易之集團內公司間資產及負債、權益、收入、開支及現金流量會於綜合入賬時全數抵銷。

# 綜合財務報表附註

截至二零二四年十二月三十一日止年度

## 3. 重大會計資料(續)

### 來自客戶合約之收益

收益乃根據與客戶訂立的合約所訂明的代價並參考慣常業務慣例計量，且不包括代表第三方收取的金額。倘合約規定客戶付款與轉移承諾產品或服務之間之期間超過一年，代價須就重大融資組成部分之影響作出調整。

本集團通過將產品或服務的控制權轉移給客戶而履行履約責任時確認收益。視乎合約條款和適用於該合約的法律，履約責任可以在一段時間內或在某個時間點履行。在下列情況下，履約責任隨時間達成：

- 客戶同時收取及消耗本集團履約所提供的利益；
- 本集團的履約行為創造或改良了客戶在資產被創造或改良時已控制的資產；或
- 本集團的履約行為並未創造對本集團有替代用途的資產，且本集團對迄今已完成履約的付款具有可強制執行的權利。

倘若履約責任在一段時間內履行，收益乃參照履約責任圓滿完成的進展確認。否則，收益於客戶獲得產品或服務控制權的時間點確認。

有關本集團客戶合約相關會計政策的其他資料載於附註7。

### 無形資產

#### 單獨收購的無形資產

單獨收購且具有有限可使用年期的無形資產乃按成本減去累計攤銷及任何累計減值虧損列賬。具有有限可使用年期的無形資產在其估計可使用年期內按直線法確認攤銷。估計可使用年期及攤銷方法會於各報告期末審閱，估計任何變動之影響則按未來適用基準列賬。單獨收購且可使用年期無限的無形資產按公平值減去任何其後累計減值虧損列賬。

### 3. 重大會計資料(續)

#### 廠房及設備、使用權資產及無形資產減值

於報告期末，本集團檢討其具有有限可使用年期的廠房及設備、使用權資產及無形資產的賬面值，以釐定該等資產是否出現蒙受減值虧損的跡象。倘存在任何有關跡象，則估計有關資產的可收回金額，以釐定減值虧損範圍(如有)。

廠房及設備、使用權資產及無形資產的可收回金額按個別基準估計。當無法按個別基準估計可收回金額時，本集團估計該項資產所屬現金產生單位的可收回金額。

在測試現金產生單位的減值時，倘可確定合理及一致之分配基準，則公司資產將分配至相關現金產生單位，或分配至現金產生單位內可確定合理及一致分配基準的最小組別。可收回金額乃按公司資產所屬現金產生單位或現金產生單位組別釐定，並與相關現金產生單位或現金產生單位組別之賬面值比較。

可收回金額為公平值減出售成本與使用價值之較高者。評估使用價值時，估計未來現金流量按可反映現時市場對貨幣的時間價值及未調整估計未來現金流的資產(或現金產生單位)特定風險的評估的稅前貼現率貼現至其現值。

倘估計資產(或現金產生單位)之可收回金額低於其賬面值，則資產(或現金產生單位)之賬面值將調低至其可收回金額。就無法按合理而一致之分配基準分配至現金產生單位之公司資產或部分公司資產而言，本集團將一組現金產生單位之賬面值(包括已分配至該組現金產生單位之公司資產或部分公司資產之賬面值)與該組現金產生單位之可收回金額作比較。在分配減值虧損時，減值虧損之分配次序為首先用以削減任何商譽之賬面值(如適用)，然後根據該單位或該組現金產生單位內每項資產之賬面值按比例分配至其他資產。一項資產之賬面值不予削減至低於下列各項中之最高值：公平價值減出售成本(如可計量)、其使用價值(如可確定)及零。原應分配至該項資產之減值虧損金額按比例分配至該單位或該組現金產生單位內之其他資產。減值虧損即時於損益確認。

倘若減值虧損其後撥回，資產(或現金產生單位或一組現金產生單位)之賬面值乃增加至其經重新估計之可收回金額，惟已增加賬面值不得超過於過往年度並無確認資產(或現金產生單位或一組現金產生單位)減值虧損而釐定之賬面值。減值虧損撥回即時於損益確認。

# 綜合財務報表附註

截至二零二四年十二月三十一日止年度

## 3. 重大會計資料(續)

### 金融工具

金融資產及金融負債乃當集團實體成為工具合約其中一方時確認。所有以一般方式買賣之金融資產均按買賣日期基準確認及取消確認。一般方式買賣指資產須於市場規則或慣例所設定之時限內交付之金融資產買賣。

金融資產及金融負債初步按公平價值計量，惟產生自客戶合約之貿易應收賬款根據國際財務報告準則第15號初步計量除外。收購或發行金融資產及金融負債(不包括按公平值計入損益(「按公平值計入損益」)之金融資產)直接應佔之交易成本於初始確認時加入金融資產公平價值或從金融負債公平價值扣除(如適用)。收購按公平值計入損益之金融資產或金融負債直接應佔之交易成本即時於損益確認。

實際利率法為計算金融資產或金融負債之攤銷成本以及於相關期間分配利息收入及利息開支之方法。實際利率指將估計未來現金收入及付款(包括所有構成實際利率不可或缺部分之已付或已收費用及點數、交易成本及其他溢價或折讓)於金融資產或金融負債預期年期或(如適用)較短期間準確折現至初始確認時賬面淨值之利率。

### 金融資產

#### 金融資產之分類及後續計量

符合下列條件之金融資產其後按攤銷成本計量：

- 金融資產乃於目的為收取合約現金流量之商業模式內持有；及
- 合約條款於特定日期產生僅為支付本金及未償還本金利息之現金流量。

所有其他金融資產其後按公平值計入損益計量。

符合以下條件之一的金融資產為持作買賣：

- 主要為在近期內出售目的而購買；或
- 初始確認時為本集團合併管理並在近期有短期獲利實際模式的已識別金融工具組合的一部分；或
- 其為非指定及有效作對沖工具的衍生工具。

### 3. 重大會計資料(續)

#### 金融工具(續)

#### 金融資產(續)

#### 金融資產之分類及後續計量(續)

##### (i) 攤銷成本及利息收入

就其後按攤銷成本計量的金融資產而言，利息收入採用實際利率法確認。利息收入透過對金融資產的賬面總值應用實際利率計算，惟其後出現信貸減值的金融資產除外(見下文)。就其後出現信貸減值的金融資產而言，利息收入透過對金融資產於下個報告期的攤銷成本應用實際利率確認。倘信貸減值金融工具的信貸風險得以改善，使金融資產不再出現信貸減值，利息收入透過對金融資產於有關資產獲確定不再出現信貸減值後之報告期開始起的賬面總值應用實際利率確認。

##### (ii) 按公平值計入損益之金融資產

於各報告期末，按公平值計入損益之金融資產乃按公平值計量，而任何公平值收益或虧損則於損益確認。確認入損益中之淨收益或虧損包括在「其他收益及虧損」項目。

#### 根據國際財務報告準則第9號須進行減值評估之金融資產減值

本集團就根據國際財務報告準則第9號須進行減值評估之金融資產(包括貿易應收賬款、按金、應收票據、其他應收款項、按公平值計入損益之投資、定期存款以及銀行及現金結餘)按預期信貸虧損(「預期信貸虧損」)模式進行減值評估。預期信貸虧損金額於各報告日更新，以反映自初始確認以來之信貸風險變動。

全期預期信貸虧損指於相關工具預期年期內所有潛在違約事件所產生之預期信貸虧損。相反，12個月預期信貸虧損(「12個月預期信貸虧損」)指預期將於報告日後12個月內可能發生違約事件所產生之全期預期信貸虧損部分。評估乃根據本集團過往信用損失經驗(就債務人之特定因素作出調整)、整體經濟狀況以及評估於報告日之現時狀況及未來狀況預測而進行。

本集團始終就貿易應收賬款確認全期預期信貸虧損。

就所有其他工具而言，本集團計量相等於12個月預期信貸虧損之虧損撥備，除非信貸風險自初始確認以來顯著增加，在此情況下本集團確認全期預期信貸虧損。評估應否確認全期預期信貸虧損是基於自初始確認以來發生違約情況之可能性或風險有否顯著增加。

# 綜合財務報表附註

截至二零二四年十二月三十一日止年度

## 3. 重大會計資料(續)

### 金融工具(續)

#### 金融資產(續)

根據國際財務報告準則第9號須進行減值評估之金融資產減值(續)

#### (i) 信貸風險顯著增加

於評估自初步確認以來信貸風險是否顯著增加時，本集團將於報告日期金融工具發生的違約風險與初步確認日期起金融工具發生的違約風險進行比較。於進行該評估時，本集團會考慮合理且有理據的定量及定性資料，包括無需付出不必要的成本或努力而可得的過往經驗及前瞻性資料。

具體而言，於評估信貸風險是否顯著增加時，會考慮以下資料：

- 金融工具的外部(如有)或內部信貸評級的實際或預期顯著惡化；
- 外部市場信貸風險指標的顯著惡化，如信貸利差大幅增加、債務人的信貸違約掉期價格；
- 預期將會導致債務人償還債務能力顯著下降的業務、財政或經濟狀況的現有或預測不利變化；
- 債務人經營業績的實際或預期顯著惡化；
- 債務人的監管、經濟或技術環境有實際或預期重大不利變動，導致債務人償還債務責任的能力顯著下降。

不論上述評估的結果如何，本集團推斷當合約付款逾期超過30日，信貸風險已自初步確認起大幅增加，除非本集團另有合理及有理據資料顯示相反情況則當別論。

本集團定期檢查用於識別信貸風險是否大幅增加的標準的有效性，並適時對有關標準進行修訂，以確保有關標準能於款項逾期前識別信貸風險的大幅增加。

### 3. 重大會計資料(續)

#### 金融工具(續)

#### 金融資產(續)

根據國際財務報告準則第9號須進行減值評估之金融資產減值(續)

#### (ii) 違約的定義

就內部信貸風險管理而言，本集團於內部編製的資料或自外部來源獲得的資料表明債務人不大可能向其債權人(包括本集團)悉數還款時，本集團視該事件為違約事件。

倘涉及合約付款的應收賬款逾期超過30日，則假定信貸風險大幅增加。當對手方無法於合約付款到期時在60日內支付款項，則金融資產出現違約。

#### (iii) 信貸減值的金融資產

當一項或多項事件對該金融資產的估計未來現金流量產生不利影響時，金融資產即為信貸減值。金融資產出現信貸減值的證據包括有關下列事件的可觀察數據：

- (a) 發行人或借款人出現嚴重財政困難；
- (b) 違反合約，如拖欠或逾期事件；
- (c) 借款人的貸款人因借款人出現財政困難的經濟或合約原因，已向借款人授出貸款人在其他情況下不會考慮的特許權；
- (d) 借款人有可能破產或進行其他財務重組；或
- (e) 由於財政困難令該金融資產活躍市場消失。

# 綜合財務報表附註

截至二零二四年十二月三十一日止年度

## 3. 重大會計資料(續)

### 金融工具(續)

#### 金融資產(續)

根據國際財務報告準則第9號須進行減值評估之金融資產減值(續)

#### (iv) 撇銷政策

倘有資料顯示交易對手處於嚴重財政困難及無實際收回可能時(例如交易對手遭受清盤或已進入破產程序)，本集團則撇銷金融資產。經考慮法律意見後(如適合)，遭撇銷的金融資產可能仍須按本集團收回程序進行強制執行活動。撇銷構成取消確認事項。任何其後收回於損益確認。

#### (v) 預期信貸虧損的計量及確認

預期信貸虧損的計量為違約概率、違約損失率(即違約時的虧損程度)及違約風險的函數。評估違約概率及違約虧損率的依據是過往數據及前瞻性資料。預期信貸虧損的估計反映以發生相關違約風險的金額作為加權數值而釐定的無偏概率加權金額。本集團經考慮過往信貸虧損經驗及按毋需花費不必要成本或精力可取得的前瞻性資料後，使用撥備矩陣並採用實際權宜法估計貿易應收賬款的預期信貸虧損。

一般而言，預期信貸虧損按根據合約應付本集團的所有合約現金流量與本集團預期收取的所有現金流量(按初步確認時釐定的實際利率折現)之間的差額估算。

若干貿易應收賬款的全期預期信貸虧損經考慮過往逾期資料及前瞻性宏觀經濟資料等相關信貸資料按集體基準考慮。

就集體評估而言，本集團於制定分組時考慮以下特徵：

- 逾期狀況；
- 債務人的性質、規模及行業；及
- 外部信貸評級(如有)。

分類工作經已由管理層定期檢討，以確保各組別成分繼續享有共同類似信貸風險特徵。

### 3. 重大會計資料(續)

#### 金融工具(續)

#### 金融資產(續)

根據國際財務報告準則第9號須進行減值評估之金融資產減值(續)

#### (v) 預期信貸虧損的計量及確認(續)

利息收入根據金融資產的賬面總值計算，除非金融資產出現信貸減值，在該情況下利息收入根據金融資產的攤銷成本計算。

除透過虧損撥備賬確認相應調整的貿易應收賬款外，本集團就所有金融工具透過調整其賬面值於損益內確認減值收益或虧損。

#### 金融負債及權益

#### 分類為債務或權益

債務及權益工具乃根據合約安排的內容以及金融負債及權益工具的定義分類為金融負債或權益。

#### 權益工具

權益工具乃證明實體於扣減所有負債後於資產中擁有的剩餘權益的任何合約。本公司發行的權益工具按所收取的所得款項減直接發行成本確認。

#### 金融負債

所有金融負債(包括貿易及其他應付款項)其後採用實際利率法按攤銷成本計量。

#### 終止確認金融負債

當且僅當本集團的責任獲解除、取消或到期時，本集團方會終止確認金融負債。獲取消確認之金融負債之賬面值與已付及應付代價間之差額於損益中確認。

# 綜合財務報表附註

截至二零二四年十二月三十一日止年度

## 4. 重要判斷及主要估計

在應用本集團載述於附註3的會計政策時，本公司董事須對未能輕易地從其他來源獲知的資產及負債賬面值作出判斷、估計及假設。該等估計及相關假設乃根據過往經驗及被認為相關的其他因素而作出。實際結果或會與該等估計不同。

估計及有關假設按持續基準檢討。修訂會計估計時，倘有關修訂只影響修訂估計的期間，則在該期間確認，或倘有關修訂影響到即期及未來期間，則在修訂期間及未來期間確認。

### 估計不明朗因素的主要來源

以下為對未來的主要假設及於報告期末估計不明朗因素的其他主要來源，極有可能導致下一個財政年度的資產及負債賬面值須作出重大調整。

#### (a) 本集團遊戲發行服務中付費玩家的遊戲期(「玩家生命週期」)估計

誠如綜合財務報表附註7所述，本集團於玩家生命週期按比例確認虛擬道具的收益。每款遊戲的玩家生命週期乃根據本集團的最佳估計釐定，當中計及於評估時所有已知及相關資料。該等估計每半年重新評估一次。因新資料導致玩家生命週期變動所引起的任何調整將作為預期的會計估計變動入賬。

#### (b) 貿易應收賬款、其他應收款項及應收票據的虧損撥備準備

本集團根據對餘額可收回程度之評估(包括各債務人的目前信譽及過往收款記錄)，作出貿易應收賬款、其他應收款項及應收票據的虧損撥備準備。減值於事件或情況變動顯示有可能無法收回餘額時產生。減值評估需要運用判斷及估計。有關貿易應收賬款、其他應收款項及應收票據減值評估的資料，披露於附註5b。

#### (c) 投資之公平值

在缺乏活躍市場報價的情況下，董事透過考慮來自多個來源的資料(包括最近期刊發的財務資料、市場波動的歷史數據以及本集團非上市理財產品及私募股本投資的價格及行業及分部表現)估計本集團非上市理財產品及私募股本投資的公平值，有關詳情載於綜合財務報表附註6。

## 5. 財務風險管理

### 5a. 金融工具類別

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
<b>金融資產：</b>		
按公平值計入損益之投資	128,308	258,656
按攤銷成本計量的金融資產(包括現金及現金等價物)	738,777	637,867
<b>金融負債：</b>		
按攤銷成本計量的金融負債	90,057	109,395

### 5b. 財務風險管理目標及政策

本集團主要金融工具包括按公平值計入損益之投資、應收票據、貿易應收賬款、按金、其他應收款項、定期存款、銀行及現金結餘、貿易應付賬款及其他應付款項。該等金融工具之詳情於各自之附註披露。該等金融工具所附帶之風險包括貨幣風險、利率風險、其他價格風險、信貸風險及流動資金風險。有關如何減輕該等風險之政策載列如下。本集團管理層確保適時及有效地採取適用措施管理及監控此等風險。

#### 貨幣風險

由於本集團大部分業務交易、資產及負債以人民幣、美元或港元計值，故本集團面臨若干外幣風險。此外，本集團與若干附屬公司有以外幣計值的集團間結餘，亦令本集團承受外匯風險。

本集團目前並無外匯對沖政策。然而，本集團管理層監察外匯風險，亦會在有需要時考慮對沖主要外匯風險來源。

於二零二四年十二月三十一日，倘人民幣兌美元及港元貶值／升值5%，而所有其他變數維持不變，則年內除所得稅後綜合虧損將分別減少／增加人民幣7,465,000元(二零二三年：人民幣7,118,000元)及人民幣2,447,000元(二零二三年：人民幣2,834,000元)，主要由於換算本公司中國附屬公司以美元及港元計值的現金及現金等價物產生的外匯收益／虧損所致。

# 綜合財務報表附註

截至二零二四年十二月三十一日止年度

## 5. 財務風險管理(續)

### 5b. 財務風險管理目標及政策(續)

#### 利率風險

本集團面臨與定期存款(見附註24)及租賃負債(詳情請見附註27)有關的公平值利率風險。本集團亦面臨與浮息銀行結餘有關的現金流量利率風險(見附註24)。本集團之現金流量利率風險主要集中於銀行結餘的利率波動計息。

本集團現時並未採用利率對沖政策。然而，管理層對利率風險實施監控，在預期出現重大利率風險時，將會考慮採取其他必要措施。本集團的政策為保持其存款以浮息計息，從而盡量降低公平值利率風險。本集團管理層認為，銀行結餘的現金流量利率風險並不重大，因此並無呈報敏感度分析。

#### 價格風險

本集團於透過損益按公平值計量股本證券、非上市理財產品及私營股權公司之投資須承受股本價格風險。就於香港聯合交易所有限公司報價的透過損益按公平值計量的股本證券而言。此外，為實現長期戰略，本集團亦為投資對象投資若干未報價證券(已指定為按公平值計入其他全面收益)。本集團已委聘特定團隊監管價格風險，並會於出現風險時考慮對沖風險。本集團管理層透過維持具有不同風險的投資組合管理此風險。

於二零二四年十二月三十一日，倘投資公平值增加／減少5%，年內除所得稅前虧損將減少／增加人民幣6,415,000元(二零二三年：人民12,933,000元)，乃由於投資公平值收益／虧損所致。

#### 信貸風險及減值評估

信貸風險指本集團的對手方未履行合約義務而對本集團造成財務損失的風險。本集團的信貸風險主要來自貿易應收賬款、存款、其他應收款項、定期存款、銀行及現金結餘以及按公平值計入損益的非上市理財產品投資及應收票據。本集團並無持有任何抵押品或其他信用增強措施以涵蓋與其金融資產相關的信貸風險。

## 5. 財務風險管理(續)

### 5b. 財務風險管理目標及政策(續)

#### 信貸風險及減值評估(續)

除按公平值計入損益的非上市理財產品投資外，本集團對預期信貸虧損模型項下的金融資產及其他項目進行減值評估。有關本集團的信貸風險管理、最大信用風險及相關減損評估(如適用)的資料概述如下：

#### 按公平值計入損益的非上市理財產品投資

由於對手方均為信譽良好之中國金融機構，故該等按公平值計入損益投資的信貸風險有限。該等金融機構近期並無違約歷史。

#### 產生自客戶合約之貿易應收賬款

貿易應收賬款乃應收與本集團合作的平台及付款渠道的款項。倘與平台及支付渠道的戰略關係終止或規模縮減；或倘平台及付款渠道更改合作安排；或倘彼等在向本集團付款方面遇到財務困難，本集團的遊戲發行應收款項的可收回性可能受到不利影響。為減低此風險，本集團與平台及付款渠道保持緊密聯繫，確保有效的信貸控制。鑒於與平台及付款渠道的過往合作及向彼等收取應收款項的過往收款記錄良好，董事相信本集團應收平台及付款渠道的未償還貿易應收賬款結餘的固有信貸風險較低。

此外，本集團根據預期信貸虧損模型對餘額較大、信用受損的貿易應收賬款進行個別及／或集體的減值評估。貿易應收賬款根據未償還結餘之賬齡進行分組。年內確認減值虧損撥備人民幣500,000元(二零二三年：減值虧損撥回人民幣2,094,000元)。定量披露之詳情載於本附註下文。

#### 其他應收款項、按金及應收票據

管理層根據過往結算記錄、過往經驗及屬於合理有理據的前瞻性資料之定量及定性資料，定期對其他應收款項、按金及應收票據的可收回性進行單獨評估。

就其他應收款項及按金而言，於年內確認減值虧損撥回人民幣10,096,000元(二零二三年：減值虧損撥回人民幣45,732,000元)。定量披露之詳情載於下文附註21及22。

就應收票據而言，於年內確認減值虧損撥回人民幣11,000,000元(二零二三年：無)。定量披露之詳情載於下文附註23。

# 綜合財務報表附註

截至二零二四年十二月三十一日止年度

## 5. 財務風險管理(續)

### 5b. 財務風險管理目標及政策(續)

#### 信貸風險及減值評估(續)

##### 定期存款及銀行結餘

由於對手方為獲國際信貸評級機構評級為信譽良好之銀行，故定期存款及銀行結餘之信貸風險有限。本集團參考有關外部信貸評級機構所發佈的有關信貸評級等級的違約概率及虧損的資料，評估定期存款及銀行結餘之12個月預期信貸虧損。根據平均虧損率，定期存款及銀行結餘之12個月預期信貸虧損被認為屬微不足道，因此並無確認虧損撥備。

##### 本集團面臨信貸風險

本集團內部信貸風險分級評估包括以下類別：

類別	釋義	虧損撥備
履約	違約風險低及支付能力強	12個月預期虧損
非履約	信貸風險顯著增加	全期預期虧損

作為本集團信貸風險管理的一部分，本集團以債務人賬齡評估其客戶之減值，此乃由於該等客戶包括為數眾多且風險特徵相同之小型客戶，而該等風險代表客戶根據合約條款支付所有到期款項之能力。下表提供有關於全期預期信貸虧損(無信貸減值)內使用撥備矩陣整體評估之貿易應收賬款之信貸風險之資料。

	平均虧損率	貿易應收賬款 人民幣千元
於二零二四年十二月三十一日		
即期	0.001 %	18,122
逾期一至三個月	0.001 %	26,175
逾期三至五個月	0.001 %	143
逾期六個月至一年	50%	1,676
逾期超過一年	100%	776
		46,892

## 5. 財務風險管理(續)

### 5b. 財務風險管理目標及政策(續)

#### 信貸風險及減值評估(續)

#### 本集團面臨信貸風險(續)

	平均虧損率	貿易應收賬款 人民幣千元
於二零二三年十二月三十一日		
即期	0.001%	26,978
逾期一至三個月	0.001%	45,283
逾期三至五個月	0.001%	7,469
逾期六個月至一年	50%	1,907
逾期超過一年	100%	360
		81,997

估計虧損率乃基於債務人於預期年期內之歷史觀察違約比率估算，並根據毋須花費不必要成本或努力即可獲得之前瞻性資料作出調整。截至二零二四年十二月三十一日止年度，本集團就貿易應收賬款撥回減值撥備人民幣500,000元(二零二三年：撥回人民幣2,094,000元)。就貿易應收賬款已確認的全期預期信貸虧損的變動載於附註19。

#### 流動資金風險

在管理流動資金風險時，本集團監察及保持管理層認為足夠之現金及現金等價物水平，以為本集團之業務營運提供資金和減低現金流量波動之影響。

# 綜合財務報表附註

截至二零二四年十二月三十一日止年度

## 5. 財務風險管理(續)

### 5b. 財務風險管理目標及政策(續)

#### 流動資金風險(續)

下表詳述本集團金融負債及衍生工具之餘下合約到期日。該表乃按本集團可能被要求支付之最早日期之金融負債未貼現現金流量編製。具體而言，附有按要求償還條款之銀行貸款均列入最早之期限，不論銀行選擇行使權利之概率高低。其他非衍生金融負債之到期日乃根據經協定之償還日期釐定。

下表包括利息及本金現金流量。

	加權平均利率	按要求或			未貼現	
		一年以下 人民幣千元	一至兩年 人民幣千元	二至五年 人民幣千元	現金流量總額 人民幣千元	賬面值 人民幣千元
於二零二四年十二月三十一日						
貿易應付賬款	—	44,092	—	—	44,092	44,092
應計款項及其他應付款項	—	45,965	—	—	45,965	45,965
租賃負債	4.75%	7,237	7,237	—	14,474	14,467
		97,294	7,237	—	104,531	104,524
於二零二三年十二月三十一日						
貿易應付賬款	—	44,765	—	—	44,765	44,765
應計款項及其他應付款項	—	64,630	—	—	64,630	64,630
租賃負債	4.75%	7,237	7,237	7,237	21,711	20,198
		116,632	7,237	7,237	131,106	129,593

## 6. 金融工具之公平值計量

本集團部分金融工具按公平值計量，作財務申報用途。公平值為市場參與者於計量日期在有序交易中出售資產所收取或轉讓負債所支付的價格，無論該價格是直接觀察到之結果或採用其他估值技術作出之估計。以下有關公平值計量的披露所使用的公平值等級，將估值技術中用以計量公平值的輸入數據分類為三個層級：

- 第一級輸入數據乃實體可於計量日期取得相同資產或負債於活躍市場之報價(未經調整)；
- 第二級輸入數據乃除第一級所包括的報價外，資產或負債的直接或間接可觀察輸入數據；及
- 第三級輸入數據乃資產或負債的不可觀察輸入數據。

本集團在可獲得的範圍內使用市場可觀察數據以評估公平值。對於在第三級下具有重大不可觀察輸入數據的工具，本集團委聘第三方合資格估值師進行估值。管理層與合資格外聘估值師緊密合作，制定合適的估值技術及模型的輸入數據。

### 本集團經常性以公平值計量的金融資產的公平值

各報告期末，本集團部分金融資產以公平值計量。下表載列有關如何釐定該等金融資產的公平值的資料(具體而言，估值技術及輸入數據)。

描述	第一級 人民幣千元	第三級 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二四年十二月三十一日			
按公平值計入損益之投資			
— 香港上市權益證券	7,461	—	7,461
— 非上市理財產品	—	120,847	120,847
經常性公平值計量總額	7,461	120,847	128,308

## 綜合財務報表附註

截至二零二四年十二月三十一日止年度

### 6. 金融工具之公平值計量(續)

本集團經常性以公平值計量的金融資產的公平值(續)

描述	第一級 人民幣千元	第三級 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二三年十二月三十一日			
按公平值計入損益之投資			
— 香港上市權益證券	23,155	—	23,155
— 非上市理財產品	—	235,501	235,501
經常性公平值計量總額	23,155	235,501	258,656

#### 第三級公平值計量之對賬

描述	按公平值計入損益之投資	
	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
於一月一日	235,501	131,671
於損益內已確認的收益或虧損總額(#)	4,159	2,140
添置	210,000	520,000
結算	(330,000)	(420,000)
貨幣換算差額	1,187	1,690
於十二月三十一日	120,847	235,501
(#) 計入報告期末持有的資產收益或虧損	4,159	2,140

於報告期末持有資產中包括於損益確認的收益或虧損總額於綜合損益及其他全面收益表內列作其他收入、收益及虧損。

## 6. 金融工具之公平值計量(續)

於報告期末本集團所採用估值程序及公平值計量所採用估值技術及輸入數據的披露

本集團之首席財務官負責財務申報所需資產及負債之公平值計量，包括第三級公平值計量。首席財務官就此等公平值計量直接向董事會(「董事會」)匯報。首席財務官與董事會每年至少兩次討論估值程序及有關結果。

就第三級公平值計量而言，本集團設有團隊管理第三級金融工具就財務報告而言的估值工作。該團隊逐一管理有關投資的估值工作。該團隊至少每年兩次使用估值技術釐定本集團第三級金融工具的公平值。必要時會委聘外部估值專家進行估值。

### 第三級公平值計量

描述	估值技術	不可觀察輸入數據	對輸入數據 增加的 範圍	公平值的影響	公平值 人民幣千元
於二零二四年十二月三十一日					
按公平值計入損益之投資					
— 非上市理財產品	市場可資 比較方法	交易商就同類工具的 報價	最多5.0%	增加	120,847
於二零二三年十二月三十一日					
按公平值計入損益之投資					
— 非上市理財產品	市場可資 比較方法	交易商就同類工具的 報價	最多5.0%	增加	115,501
	貼現現金流量	估計回報	2.75%–3.77%	增加	120,000

所採用的估值技術並無變動。

# 綜合財務報表附註

截至二零二四年十二月三十一日止年度

## 7. 收益及分部資料

本集團的主要經營決策者已被確定為其執行董事，彼等於作出有關整體分配本集團資源及評估表現的決定時審閱綜合業績。因此，本集團僅有一個可呈報分部。就內部申報而言，本集團並無區分市場或分部。本集團的長期資產絕大部分位於中國且本集團絕大部分的收益源自中國。因此，並無呈列地區分部。

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
自主發行	324,148	328,088
共同發行	285,002	318,013
收益總額	609,150	646,101
來自客戶合約之收益細分：		
確認收益的時間		
隨時間	609,150	646,101

### 遊戲發行服務收益

本集團為一家網絡手機遊戲發行商，發行由第三方遊戲開發商或自身透過委託開發安排開發的網絡手機遊戲。本集團取得遊戲開發商授權網絡遊戲，並透過平台(包括委託開發安排)向遊戲玩家發行遊戲以賺取遊戲發行服務收益。本集團獲遊戲開發商及主要線上平台及應用商店(安裝於移動通訊設備)以及其自營平台授權網絡遊戲。本集團獲授權的遊戲乃以免費暢玩模式經營，據此，遊戲玩家可以免費暢玩遊戲及在購買虛擬物品時透過付款渠道(如各種移動運營商及第三方互聯網付款系統(統稱為「付款渠道」))支付費用。

#### (i) 主要代理代價

##### 第三方開發的遊戲

透過銷售遊戲代幣及其他虛擬物品賺取的所得款項由本集團與遊戲開發商分攤，而應付予遊戲開發商的金額一般根據遊戲開發商釐定的遊戲代幣或其他虛擬物品的面值計算，經扣除一定的可抵扣費用，再乘以各款遊戲預先釐定的百分比。可抵扣費用為預先釐定並按遊戲逐一進行協商，包括與平台分攤的費用及付款渠道收取的手續費。

## 7. 收益及分部資料(續)

### 遊戲發行服務收益(續)

#### (i) 主要代理代價(續)

##### 第三方開發的遊戲(續)

就本集團特許經營的遊戲而言，遊戲開發商主要負責託管及維護遊戲伺服器並向遊戲玩家提供遊戲內容，且遊戲開發商有權釐定遊戲內虛擬物品的定價以及彼等自身或本集團建議的遊戲規格、改動或任何更新。本集團向遊戲開發商承擔的責任是發行、提供付款解決方案、市場推廣服務、客戶服務及維護訪問門戶網絡。遊戲開發商與本集團有責任確保遊戲玩家可繼續訪問遊戲，於出售虛擬物品後獲得遊戲經驗及利益。因此，本集團作為遊戲開發商的發行商的服務責任亦直接與各用戶的參與有關。本集團視遊戲開發商及遊戲玩家為其客戶。本集團認為，就每次遊戲玩家作出的付款分成而言，其負有隱含責任以維護特定期間供遊戲玩家進入遊戲的門戶網絡。因此，本集團就該等特許遊戲錄得遊戲內付款的遊戲發行服務收益(扣除支付予遊戲開發商的款項)，並於綜合財務報表附註7(ii)所詳述的玩家生命週期內確認收益。

本集團於其自營平台及透過與平台合作的方式發行遊戲，本集團負責決定平台及付款渠道、提供客戶服務以及營銷活動。就本集團自主經營的遊戲而言，付款渠道負責收取款項。就與平台合作的遊戲而言，平台負責分銷、平台維護、付費玩家身份驗證及收取遊戲相關款項。

由於本集團僅負責識別、外包及維持平台和付款渠道關係，因此應付予平台及付款渠道的佣金費用計入收益成本內並以總額呈列。本集團認為，由於上文所識別的理​​由，其本身乃遊戲開發商的主要義務人，因為其一直獲遊戲開發商給予自主權可就提供予遊戲開發商的服務選擇不同平台及付款渠道。

與上述分析不同，就與蘋果應用程序合作的遊戲而言，遊戲開發商完全知悉蘋果應用程序的角色及責任。本集團認為蘋果應用程序及其本身共同向遊戲開發商提供服務，原因是本集團在選擇蘋果應用程序及與蘋果應用程序磋商方面並無自主權，且對遊戲開發商就彼等提供的服務並無主要責任。蘋果應用程序收取的佣金自收益扣除。

# 綜合財務報表附註

截至二零二四年十二月三十一日止年度

## 7. 收益及分部資料(續)

### 遊戲發行服務收益(續)

#### (i) 主要代理代價(續)

##### 委託開發遊戲

本集團委託第三方遊戲開發商根據本集團的指示開發手機遊戲。根據遊戲開發及營運安排，本集團擁有委託開發的遊戲版權及其他知識產權，並承擔遊戲開發及遊戲營運的主要責任，包括設計、開發及更新遊戲(包括遊戲內容)以及虛擬物品的定價、提供新內容的持續更新及漏洞修復、釐定平台及付款渠道以及提供客戶服務。根據該類協議，本集團於該安排中將自身視為遊戲玩家的主事人。因此，本集團將來自該等遊戲的網絡遊戲收益按總額入賬。應付予遊戲開發商及平台的佣金費用及從付款渠道收取的付款手續入賬列為收益成本。

#### (ii) 確認收益的時間

##### 第三方開發的遊戲

誠如綜合財務報表附註7(i)所詳述，本集團對遊戲開發商及遊戲玩家負有持續隱含責任，因此，就釐定向相關玩家提供服務的時間而言，本集團按個別遊戲基準估計玩家生命週期，並每月重新評估有關期間。遊戲發行服務所得收益於特定遊戲的玩家生命週期內按比例確認。倘並無足夠的數據來確定玩家生命週期，例如若為新推出的遊戲，則根據由第三方開發商開發的其他類似遊戲來估計玩家生命週期，直至新遊戲建立其本身的模式和歷史。在估計玩家生命週期時，本集團考慮遊戲概況、目標玩家以及遊戲對於不同人口組別玩家的吸引力。

##### 委託開發遊戲

委託開發的遊戲的收益於玩家生命週期內按比例確認或於消耗類虛擬物品被耗用時予以確認。

倘本集團無法就特定遊戲將耐用類虛擬物品的應佔收益與消耗類虛擬物品加以區分，則本集團會於玩家生命週期內按比例確認該遊戲來自耐用及消耗類虛擬物品的收益，這與第三方開發遊戲的確認收益時間的政策相似。

## 7. 收益及分部資料(續)

### 遊戲發行服務收益(續)

來自主要客戶的收益：

概無來自任何個別遊戲玩家的收益佔本集團收益總額10%以上(二零二三年：無)。

下表概述了於截至二零二四年十二月三十一日止年度單獨超過本集團收益10%的單個遊戲開發商許可的遊戲的收益百分比：

	二零二四年	二零二三年
遊戲開發商a	70.4%	72.4%

## 8 其他收入、收益及虧損

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
利息收入	19,146	9,256
政府補助	2,483	3,502
按公平值計入損益之投資的公平值變動	(2,273)	9,385
外匯收益淨額	2,251	3,243
應收票據及其他應收款項的虧損撥備準備，扣除撥回(附註)	12,071	44,788
其他	690	2,219
	<b>34,368</b>	<b>72,393</b>

附註：

該金額來源於(i)自奧比環球發展有限公司收到的應收票據本金額的部分結算款人民幣11百萬元；(ii)自SZE Ka Ho先生收到的第三方貸款應收利息的還款額約人民幣1.3百萬元；及(iii)其他結餘的虧損撥備準備人民幣0.2百萬元。

## 綜合財務報表附註

截至二零二四年十二月三十一日止年度

### 9 所得稅開支

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
即期稅項 — 中國企業所得稅(「企業所得稅」)及其他司法權區 遞延稅項(附註28)	<b>3,010</b>	6,915
	<b>2,661</b>	1,292
	<b>5,671</b>	8,207

根據中國企業所得稅法(「企業所得稅法」)及企業所得稅法實施條例，本公司於中國的附屬公司的稅率為25%(二零二三年：25%)。

根據中國相關法律及法規，本公司的附屬公司上海紛遊網絡科技有限公司(「上海紛遊」)獲認定為「軟件企業」。上海紛遊可於兩年內豁免繳納企業所得稅，且其後三年的適用稅率寬減50%，該等稅收優惠自抵銷過往年度稅項虧損後的首個獲利年度起開始。上海紛遊於自二零二三年起計兩個年度開始享有0%優惠稅率，其後三年適用稅率寬減50%。

自二零一六年起，廣州米緣網絡科技有限公司(「米緣網絡」)符合企業所得稅法訂明的「高新技術企業」資格。因此，於三年期間，有權享有15%的優惠稅率。米緣網絡於二零二三年根據企業所得稅法獲重新賦予「高新技術企業」資格。因此，截至二零二四年十二月三十一日止年度之適用稅率為15%(二零二三年：15%)。

其他地區應課稅溢利的稅費根據本集團營運所在國家的相關現行法例、詮釋及慣例，按當時的稅率計算。

所得稅開支與除所得稅前虧損乘以綜合公司加權平均稅率的乘積的對賬如下：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
除所得稅前溢利	<b>38,515</b>	14,981
按加權平均稅率計算的稅項	<b>9,986</b>	496
不可扣稅開支的稅務影響	<b>2,866</b>	1,337
毋須課稅收入的稅務影響	<b>(9,889)</b>	(15,664)
動用之前未確認稅項虧損的稅務影響	<b>(8,363)</b>	—
未確認稅項虧損的稅務影響	<b>13,880</b>	22,056
適用於本公司若干附屬公司的優惠所得稅稅率	<b>(2,809)</b>	(18)
所得稅開支	<b>5,671</b>	8,207

## 10. 年內溢利

本集團年內溢利經扣除／(計入)以下項目後呈報：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
許可權攤銷(計入收益成本)	5,891	3,000
其他無形資產攤銷(計入行政開支)	1,460	1,463
物業及設備折舊	4,767	4,526
使用權資產折舊	7,079	6,590
研發開支	64,704	70,910
核數師薪酬		
— 核數服務	2,657	2,609
— 非核數服務	275	202
	2,932	2,811
貿易應收賬款的(虧損撥備準備撥回)虧損撥備準備(計入行政開支)	500	(2,094)
預付款項減值撥回(計入行政開支)	(9,025)	(943)
其他應收款項的虧損撥備準備，扣除撥回	(1,071)	(44,788)
應收票據的虧損撥備準備撥回	(11,000)	—
員工成本(包括董事酬金)		
— 工資、薪金及花紅	84,496	91,245
— 退休金成本 — 界定供款計劃	5,464	4,968
— 社會保障成本、住房福利及其他僱員福利	6,906	6,822
	96,866	103,035

# 綜合財務報表附註

截至二零二四年十二月三十一日止年度

## 11. 董事及主要行政人員酬金及五名最高薪酬僱員

### (a) 董事及主要行政人員酬金

根據適用上市規則披露的年內董事及主要行政人員薪酬如下：

董事姓名	二零二四年				
	袍金 人民幣千元	薪金 人民幣千元	退休金成本 — 界定供款 計劃 人民幣千元	社會保障成本、 住房福利及 其他僱員福利 人民幣千元	總計 人民幣千元
<b>執行董事：</b>					
劉傑先生(附註(i))	110	1,719	11	23	1,863
陳文鋒先生	220	—	—	—	220
李妮妮女士(附註(ii))	16	1,587	11	25	1,639
<b>獨立非執行董事：</b>					
江輝輝先生	183	—	—	—	183
周永堯先生	183	—	—	—	183
單浩銓先生	183	—	—	—	183
	895	3,306	22	48	4,271

## 11. 董事及主要行政人員酬金及五名最高薪酬僱員(續)

### (a) 董事及主要行政人員酬金(續)

董事姓名	二零二三年					總計 人民幣千元
	袍金 人民幣千元	薪金 人民幣千元	退休金成本 — 界定供款 計劃 人民幣千元	社會保障成本、 住房福利及 其他僱員福利 人民幣千元		
<b>執行董事：</b>						
劉傑先生(附註(i))	216	1,600	10	9		1,835
朱炎彬先生(附註(iii))	104	1,159	5	9		1,277
陳文鋒先生(附註(iv))	111	—	—	—		111
<b>獨立非執行董事：</b>						
郭靜門先生(附註(v))	120	—	—	—		120
隋鵬達先生(附註(vi))	90	—	—	—		90
柳建華博士(附註(vii))	120	—	—	—		120
江輝輝先生(附註(viii))	93	—	—	—		93
周永堯先生(附註(ix))	62	—	—	—		62
單浩銓先生(附註(x))	62	—	—	—		62
	978	2,759	15	18		3,770

附註：

- (i) 於二零二四年十二月十六日辭任。
- (ii) 於二零二四年十二月五日獲委任。
- (iii) 於二零二三年六月二十三日辭任。
- (iv) 於二零二三年六月二十九日獲委任。
- (v) 於二零二三年八月二十九日辭任。
- (vi) 於二零二三年六月二十九日辭任。
- (vii) 於二零二三年八月二十九日辭任。
- (viii) 於二零二三年六月二十九日獲委任。
- (ix) 於二零二三年八月二十九日獲委任。
- (x) 於二零二三年八月二十九日獲委任。

年內，概無董事或主要行政人員放棄或同意放棄任何薪酬的安排。

## 綜合財務報表附註

截至二零二四年十二月三十一日止年度

### 11. 董事及主要行政人員酬金及五名最高薪酬僱員(續)

#### (b) 董事於交易、安排或合約之重大權益

截至二零二四年十二月三十一日止年度末或年內任何時間，概無由本公司訂立且與本集團業務有關，而本公司董事於當中直接或間接擁有重大權益之其他重大交易、安排及合約(二零二三年：無)。

#### (c) 五名最高薪酬僱員

年內，本集團五名最高薪酬僱員包括2名(二零二三年：2名)董事，其薪酬載於綜合財務報表附註12(a)。於年內，有關其餘並非本公司董事亦非主要行政人員的3名(二零二三年：3名)最高薪酬僱員的薪酬詳情如下：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
工資、薪金及花紅	2,527	4,495
退休金成本 — 界定供款計劃	21	30
社會保障成本、住房福利及其他僱員福利	42	53
	2,590	4,578

並非董事且酬金介乎以下範圍的最高薪酬僱員人數如下：

	人數	
	二零二四年	二零二三年
1,000,001港元至1,500,000港元	1	1
1,500,001港元至2,000,000港元	1	2
2,000,001港元至2,500,000港元	—	—
	2	3

## 12. 股息

截至二零二四年十二月三十一日止年度並無向本公司普通股股東派付或建議派付股息，於報告期末亦無建議派付任何股息(二零二三年：無)。

## 13. 每股溢利

每股基本及攤薄溢利／(虧損)乃根據以下各項計算：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
溢利		
用以計算每股基本及攤薄溢利的溢利	32,843	6,774

	二零二四年 千股	二零二三年 千股
股份數目		
用以計算每股基本及攤薄溢利的普通股加權平均數	1,886,657	1,899,956

截至二零二四年及二零二三年十二月三十一日止年度，所有潛在股份均具有反攤薄作用。

# 綜合財務報表附註

截至二零二四年十二月三十一日止年度

## 14. 物業及設備

	伺服器及 其他設備 人民幣千元	汽車 人民幣千元	租賃物業裝修 人民幣千元	總計 人民幣千元
<b>成本</b>				
於二零二三年一月一日	9,523	14,499	14,325	38,347
添置	1,338	642	2,581	4,561
出售	(969)	—	—	(969)
於二零二三年十二月三十一日及 二零二四年一月一日	<b>9,892</b>	<b>15,141</b>	<b>16,906</b>	<b>41,939</b>
添置	<b>45</b>	<b>3,262</b>	<b>582</b>	<b>3,889</b>
出售	<b>(467)</b>	<b>(4,036)</b>	<b>—</b>	<b>(4,503)</b>
於二零二四年十二月三十一日	<b>9,470</b>	<b>14,367</b>	<b>17,488</b>	<b>41,325</b>
<b>累計折舊</b>				
於二零二三年一月一日	7,119	10,870	7,360	25,349
年內支出	934	1,298	2,294	4,526
出售	(267)	—	—	(267)
於二零二三年十二月三十一日及 二零二四年一月一日	<b>7,786</b>	<b>12,168</b>	<b>9,654</b>	<b>29,608</b>
年內支出	<b>860</b>	<b>1,453</b>	<b>2,454</b>	<b>4,767</b>
出售	<b>(427)</b>	<b>(3,500)</b>	<b>—</b>	<b>(3,927)</b>
於二零二四年十二月三十一日	<b>8,219</b>	<b>10,121</b>	<b>12,108</b>	<b>30,448</b>
<b>賬面值</b>				
於二零二四年十二月三十一日	<b>1,251</b>	<b>4,246</b>	<b>5,380</b>	<b>10,877</b>
於二零二三年十二月三十一日	2,106	2,973	7,252	12,331

## 15. 使用權資產

	總計 人民幣千元	
於二零二四年十二月三十一日 賬面值	13,422	
於二零二三年十二月三十一日 賬面值	16,025	
截至二零二四年十二月三十一日止年度 折舊支出	7,079	
截至二零二三年十二月三十一日止年度 折舊支出	6,590	
截至十二月三十一日止年度	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
與短期租賃相關的費用	—	—
租賃現金流出總額(附註1)	8,244	7,489
添置使用權資產(附註2)	1,650	—

附註1：該金額包括租賃負債本金及利息部分的付款、短期租賃及於租賃開始日期或之前支付的租賃付款(包括租賃土地)。該等金額可於經營或融資現金流量列示。

附註2：該金額包括新租賃及租賃修訂所產生的使用權資產。

於該兩個年度，本集團就其營運租賃多個辦公室。所訂立租賃合約的固定期限為2至5年(二零二三年：2至5年)。租賃條款乃按個別基準磋商，並包含不同的條款及條件。於釐定租期及評估不可撤銷期限時，本集團應用合約的定義並釐定合約的可強制執行期間。

# 綜合財務報表附註

截至二零二四年十二月三十一日止年度

## 16. 無形資產

	許可權 人民幣千元	其他 人民幣千元	總計 人民幣千元
<b>成本</b>			
於二零二三年一月一日	27,105	3,592	30,697
添置	—	1,366	1,366
撤銷	(354)	—	(354)
匯兌差額	—	(158)	(158)
於二零二三年十二月三十一日及二零二四年一月一日	<b>26,751</b>	<b>4,800</b>	<b>31,551</b>
添置	<b>32,063</b>	<b>1,327</b>	<b>33,390</b>
匯兌差額	<b>285</b>	<b>—</b>	<b>285</b>
於二零二四年十二月三十一日	<b>59,099</b>	<b>6,127</b>	<b>65,226</b>
<b>累計攤銷</b>			
於二零二三年一月一日	12,500	2,227	14,727
年內攤銷	3,000	1,463	4,463
撤銷	(354)	—	(354)
匯兌差額	—	(33)	(33)
於二零二三年十二月三十一日及二零二四年一月一日	<b>15,146</b>	<b>3,657</b>	<b>18,803</b>
年內攤銷	<b>5,891</b>	<b>1,460</b>	<b>7,351</b>
匯兌差額	<b>28</b>	<b>—</b>	<b>28</b>
於二零二四年十二月三十一日	<b>21,065</b>	<b>5,117</b>	<b>26,182</b>
<b>賬面值</b>			
於二零二四年十二月三十一日	<b>38,034</b>	<b>1,010</b>	<b>39,044</b>
於二零二三年十二月三十一日	11,605	1,143	12,748

## 17. 附屬公司

應收及應付附屬公司款項為無抵押、免息及無固定還款期。

於二零二四年十二月三十一日，本公司主要附屬公司的詳情如下：

名稱	註冊成立／註冊 及營運地點以及 法人實體性質	已發行及 繳足／註冊資本	所有權益／投票權／ 分佔溢利的百分比		主要業務
			二零二四年及二零二三年 直接	間接	
FT Entertainment Limited	英屬處女群島， 有限責任公司	100美元	100%	0%	投資控股
Finger Tango Interactive (HK) Limited	香港，有限責任 公司	10港元	0%	100%	投資控股
繽遊網絡	中國，外商獨資 企業	人民幣15,000,000元	0%	100%	技術支援及開發服務
遊民網絡	中國，有限責任 公司	人民幣19,267,015元	0%	100%	網絡文化營運
上海彬捷網絡科技有限公司	中國，有限責任 公司	人民幣10,000,000元	0%	100%	網絡文化營運
廣州浪險勁網絡科技有限公司	中國，有限責任 公司	人民幣1,000,000元	0%	100%	網絡文化營運
上海飛淼網絡科技有限公司	中國，有限責任 公司	人民幣10,000,000元	0%	100%	互聯網及軟件技術開發及 服務
上海猗國網絡科技有限公司	中國，有限責任 公司	人民幣10,000,000元	0%	100%	互聯網及軟件技術開發及 服務
上海浪險勁網絡科技有限公司	中國，有限責任 公司	人民幣10,000,000元	0%	100%	互聯網及軟件技術開發及 服務
上海凱義網絡科技有限公司	中國，有限責任 公司	人民幣10,000,000元	0%	100%	互聯網及軟件技術開發及 服務

# 綜合財務報表附註

截至二零二四年十二月三十一日止年度

## 17. 附屬公司(續)

該表格所提述本公司若干附屬公司的英文名稱指管理層因該等公司並無登記英文名稱而盡力翻譯該等公司的中文名。

根據續遊網絡、遊民網絡及其合法註冊權益持有人之間的合約安排，續遊網絡取得遊民網絡及其附屬公司的財務及經營政策的實際控制權，並有權享有中國營運實體產生的全部經濟利益。因此，遊民網絡及其附屬公司入賬列作續遊網絡的附屬公司，而重組已完成。

續遊網絡為於中國成立的外商獨資企業。

## 18. 按公平值計入損益之投資

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
香港上市股本證券	7,461	23,155
非上市理財產品	120,847	235,501
按公平值計入損益之投資總額	128,308	258,656
分析如下：		
非流動資產	120,847	115,501
流動資產	7,461	143,155
	128,308	258,656

## 19. 貿易應收賬款

貿易應收賬款主要為應收平台及付款渠道的款項，其代表本集團收取銷售遊戲內虛擬物品的所得款項。與平台及付款渠道協定的貿易應收賬款的信貸期一般分別介乎30至90日及0至30日。

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
貿易應收賬款	46,892	81,997
虧損撥備準備	(1,813)	(1,313)
賬面值	45,079	80,684

於二零二二年一月一日，產生自客戶合約的貿易應收賬款為人民幣67,238,000元。

貿易應收賬款(扣除信貸虧損撥備)按發票日期呈列的賬齡分析如下。

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
0至1個月	18,122	26,978
1個月至3個月	25,980	45,283
3個月至6個月	135	7,469
6個月至1年	842	954
	45,079	80,684

貿易應收賬款虧損撥備的對賬：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
於一月一日	1,313	3,407
年內虧損撥備增加／(減少)	500	(2,094)
於十二月三十一日	1,813	1,313

## 綜合財務報表附註

截至二零二四年十二月三十一日止年度

### 20. 合約成本及負債

收益相關項目披露：

於十二月三十一日	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
合約成本 — 取得遊戲發行合約的成本	19,467	20,312

	於二零二四年 十二月 三十一日 人民幣千元	於二零二三年 十二月 三十一日 人民幣千元	於二零二三年 一月一日 人民幣千元
合約負債 — 遊戲發行	55,464	66,769	69,642
合約應收款項(計入貿易應收賬款)	45,278	80,684	67,238
分配至年末未履行履約責任的交易價格及預期於截至 十二月三十一日止年度確認為收益：			
— 二零二四年	不適用	66,769	
— 二零二五年	55,464	—	
	55,464	66,769	

截至十二月三十一日止年度	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
於年內確認已計入年初合約負債的收益	66,769	69,642
年內合約負債之重大變動：		
— 因年內經營而增加	472,892	539,234
— 將合約負債轉撥至收益	(484,197)	(542,107)

合約負債主要包括銷售手機遊戲虛擬物品的未攤銷收益，當中仍有隱含責任須由本集團隨時間履行。

取得合約的成本主要與合約收購成本有關，其主要包括平台及第三方遊戲程序員收取的未攤銷佣金，乃資本化為合約成本，並於玩家生命週期內攤銷，原因為本集團預期可收回該等成本。已撥充資本的合約成本於確認相關收益時於損益攤銷。

## 21. 預付款項及按金

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
計入非流動資產		
購買許可權的預付款項	28,715	29,561
租金按金及其他	1,723	1,723
	30,438	31,284
減值撥備	(18,102)	(20,834)
	12,336	10,450
計入流動資產		
推廣開支的預付款項	44,530	54,968
向遊戲開發商作出的預付款項	17,697	14,287
遊戲設計預付款項	19	32
租金按金及其他	1,097	841
	63,343	70,128
減值撥備	(38,423)	(44,982)
	24,920	25,146

減值撥備之對賬：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
於一月一日	65,817	69,989
減值虧損撥回	(9,025)	(943)
撇銷的金額	(755)	(3,774)
匯兌差額	488	544
於十二月三十一日	56,525	65,816

## 綜合財務報表附註

截至二零二四年十二月三十一日止年度

### 22. 其他應收款項

	附註	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
待抵扣進項增值稅額		3,201	3,541
應收利息		20,256	20,311
給予第三方貸款	(i)	368,133	361,514
應收遊戲開發商款項		5,931	5,931
應收融資租賃	(ii)	—	3,485
其他		12,399	10,027
		409,920	404,809
預期信貸虧損撥備		(387,119)	(381,165)
		22,801	23,644
分析如下：			
非流動資產		—	2,377
流動資產		22,801	21,267
		22,801	23,644

附註：

(i) 結餘包括按年利率(「年利率」)3%至12%(二零二三年：3%至12%)計息的給予第三方貸款。人民幣92,599,000元(二零二三年：人民幣90,620,000元)的給予第三方貸款乃由第三方持有的若干股份擔保。所有貸款均於二零二零年五月至二零二一年三月期間授予第三方。授予第三方貸款的增加僅由於匯率波動所致。

(ii)

	租賃付款		租賃付款的現值	
	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
一年內	—	1,247	—	1,108
一年以上但五年內	—	2,493	—	2,377
	—	3,740	—	3,485
減：未賺取融資收入	—	(255)	—	—
租賃付款的現值	—	3,485	—	3,485
減：12個月內的款項(於流動資產呈列)			—	(1,108)
12個月後的應收款項			—	2,377

## 22. 其他應收款項 (續)

附註：(續)

(ii) (續)

本集團根據融資租賃分租其若干樓宇。所有租賃均為固定還款方式。經雙方同意，分租安排已於年內終止。

融資租賃相關項目之披露：

截至十二月三十一日止年度	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
分租使用權資產的利息收入	—	—
租賃投資淨額的重大變動		
— 新租賃產生的增加	—	809
— 還款產生的減少	—	(1,108)

預期信貸虧損撥備的對賬：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
於一月一日	381,165	421,157
年內預期信貸虧損撥備	220	—
年內預期信貸虧損撥備撥回	(1,291)	(44,788)
匯兌差額	7,025	4,796
於十二月三十一日	387,119	381,165

## 23. 應收票據

	附註	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
本金額		220,500	226,500
預期信貸虧損撥備		(220,500)	(226,500)
		—	—

## 綜合財務報表附註

截至二零二四年十二月三十一日止年度

### 23. 應收票據(續)

預期信貸虧損撥備的對賬：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
於一月一日	226,550	223,425
年內預期信貸虧損撥備撥回	(11,000)	—
匯兌差額	4,950	3,125
於十二月三十一日	220,500	226,550

應收票據通過押記欠負第三方的應收款項及欠負一家於香港註冊成立的有限公司(由該第三方的股東最終控制)的貿易應收賬款作抵押。年利率按7厘計息及於二零二一年六月十二日到期(「延期後的到期日」)。

誠如本公司日期為二零二一年六月二十二日的公告所披露，應收票據的發行人奧比環球發展有限公司(「發行人」)未能於延期後的到期日向本公司償還應收票據的本金總額250,000,000港元連同應收票據的應計利息，且該等款項於本報告日期仍未支付。於二零二四年十二月三十一日，應收票據的本金總額為238,121,000港元(相等於人民幣220,500,000元)(二零二三年：250,000,000港元(相等於人民幣226,550,000元))，及於二零二四年及二零二三年十二月三十一日全額計提預期信貸虧損撥備。

根據應收票據之條款及條件，倘(其中包括)發行人未能於到期時支付本金或發行人未能於到期時支付應收票據的利息，則其構成違約事件(「違約事件」)，除非拖欠有關到期利息完全由於行政或技術失誤所致，且已於其到期日後七個營業日內付款。

因此，已發生違約事件。本公司已向發行人發出正式通知，告知發生違約事件並保留其於應收票據項下的權利。本公司正在尋求法律意見並評估本公司對可能採取的行動之法律立場(包括針對發行人的潛在執法行動)，以應對違約事件的發生。

董事會將盡最大努力並採取一切可能行動，尋求向發行人收回應收票據的本金及應計利息。本公司已於二零二二年三月十六日通過律師向發行人發出催收函。於二零二三年十月，本公司、發行人及發行人的唯一股東訂立一份補充協議契據(「補充協議」)。根據補充協議，上述發行人的唯一股東進一步同意質押發行人的10,000股股份(相當於發行人全部股份)作為票據的進一步抵押品，而本公司有權立即委任一名接管人(「接管人」)接管票據項下的全部或任何部分抵押品。於二零二三年十一月，本公司已委任接管人，以更好地保障抵押品及本公司於發行人中的權益。於二零二四年二月，發行人進一步以本公司為受益人就貿易應收賬款及其他應收款項設立押記，並已根據香港公司條例進行登記。董事會有信心於持續收回程序中取得積極成果。

## 23. 應收票據(續)

於二零二四年四月及五月，本集團分別收到發行人對應收票據本金人民幣9百萬元及人民幣2百萬元的結算。因此，人民幣11百萬元的虧損撥備已在年內相應撥回。

## 24. 定期存款以及銀行及現金結餘

於二零二四年十二月三十一日，本集團以人民幣計值的銀行及現金結餘為人民幣352,060,000元(二零二三年：人民幣429,911,000元)。將人民幣兌換為外幣須遵守中國外匯管理條例。

根據適用政府規例存入定期賬戶的銀行結餘為人民幣319,218,000元(二零二三年：無)。結餘以每年1.75%至4.55%的可變利率計息。

定期存款及銀行結餘的減值評估詳情載於附註5b。

## 25. 貿易應付賬款

貿易應付賬款賬齡分析(按貿易應付賬款確認日期)如下：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
0至1個月	7,972	12,160
1個月至3個月	16,114	23,143
3個月至6個月	16,335	6,980
6個月至1年	499	1,187
1年以上	3,172	1,295
	<b>44,092</b>	<b>44,765</b>

## 綜合財務報表附註

截至二零二四年十二月三十一日止年度

### 26. 應計款項及其他應付款項

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
應付薪金及僱員福利	24,017	32,383
其他應付稅項	2,985	1,307
應付推廣費	13,886	24,052
其他	8,063	8,195
	<b>48,951</b>	<b>65,937</b>

### 27. 租賃負債

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
應付租賃負債：		
— 一年內	7,120	6,416
— 一年以上但五年內	7,347	13,782
	<b>14,467</b>	<b>20,198</b>
減：於12個月內到期結算的款項(於流動負債項下列示)	7,120	6,416
	<b>7,347</b>	<b>13,782</b>

適用於租賃負債的加權平均增量借貸利率為4.75%(二零二三年：4.75%)。

## 28. 遞延稅項

以下為本集團確認的主要遞延稅項負債及資產：

	合約成本 人民幣千元	合約負債 人民幣千元	撥備及其他 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二三年一月一日	(5,980)	16,602	8,059	18,681
(扣除自)/計入損益	901	(28)	(2,165)	(1,292)
於二零二三年十二月三十一日及 二零二四年一月一日	(5,079)	16,574	5,894	17,389
(扣除自)/計入損益	211	(2,708)	(164)	(2,661)
於二零二四年十二月三十一日	(4,868)	13,866	5,730	14,728

以下為就綜合財務狀況表作出的遞延稅項資產(經抵銷後)分析：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
遞延稅項負債	(4,868)	(5,079)
遞延稅項資產	19,596	22,468
遞延稅項資產(經抵銷後)	14,728	17,389

於報告期末，本集團並無就抵銷未來應課稅收入可結轉之虧損人民幣63,222,000元(二零二三年：人民幣104,586,000元)確認遞延稅項資產人民幣12,106,000元(二零二三年：人民幣24,006,000元)。該等稅項虧損將於二零二五年至二零二九年(二零二三年：二零二四年至二零二八年)到期。

## 綜合財務報表附註

截至二零二四年十二月三十一日止年度

### 29. 股本

	股份數目 千股	金額 千美元
法定： 每股面值0.000005美元(二零二三年：0.000005美元)的普通股		
於二零二三年一月一日、二零二三年十二月三十一日、 二零二四年一月一日及二零二四年十二月三十一日	10,000,000	50

	股份數目 千股	金額 人民幣千元
已發行及繳足： 每股面值0.000005美元(二零二三年：0.000005美元)的普通股		
於二零二三年一月一日、二零二三年十二月三十一日及二零二四年一月一日 回購並註銷的股份	1,931,387 (13,299)	62 —
於二零二四年十二月三十一日	1,918,088	62

本集團的資本管理旨在確保本集團能持續經營，為利益相關方謀求回報並為其他利益相關方提供利益，以及優化資本架構以減低資本成本。

本集團定期審閱資本架構以監察資本(包括股本)。作為此審閱的一部分，董事考慮資本成本。為維持或調整資本架構，本集團可能調整向股東支付的股息金額、向股東退回資本、發行新股份或出售資產，從而減少債務。董事認為本集團的資本風險較低。

## 30. 本公司財務狀況表

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
<b>資產</b>		
<b>非流動資產</b>		
於附屬公司之投資	131,736	131,495
按公平值計入損益之投資	80,586	75,507
<b>非流動資產總值</b>	<b>212,322</b>	207,002
<b>流動資產</b>		
預付款項及其他應收款項	4,203	66
按公平值計入損益之投資	7,461	23,155
應收附屬公司款項	125,694	144,036
定期存款	107,826	—
銀行及現金結餘	49,631	115,550
<b>流動資產總值</b>	<b>294,815</b>	282,807
<b>資產總值</b>	<b>507,137</b>	489,809
<b>權益及負債</b>		
<b>權益</b>		
股本	62	62
儲備	496,021	479,264
<b>權益總額</b>	<b>496,083</b>	479,326
<b>負債</b>		
<b>流動負債</b>		
應計款項及其他應付款項	564	26
應付附屬公司款項	10,403	10,370
即期稅項負債	87	87
<b>負債總額</b>	<b>11,054</b>	10,483
<b>權益及負債總額</b>	<b>507,137</b>	489,809

# 綜合財務報表附註

截至二零二四年十二月三十一日止年度

## 31 儲備

### (a) 本集團

	以股份為 基礎之 付款儲備 人民幣千元	法定儲備 人民幣千元	外幣 換算儲備 人民幣千元	權益投資 重估儲備 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二三年一月一日	148,518	16,903	(344)	(8,400)	156,677
貨幣換算差額	—	—	1,150	—	1,150
於二零二三年十二月三十一日	148,518	16,903	806	(8,400)	157,827
於二零二四年一月一日	<b>148,518</b>	<b>16,903</b>	<b>806</b>	<b>(8,400)</b>	<b>157,827</b>
貨幣換算差額	—	—	2,863	—	2,863
於二零二四年十二月三十一日	<b>148,518</b>	<b>16,903</b>	<b>3,669</b>	<b>(8,400)</b>	<b>160,690</b>

## 31 儲備(續)

## (b) 本公司

	股份溢價 人民幣千元	就受限制 股份單位 計劃持有 的股份 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二三年一月一日	712,720	(2)	129,324	(411,215)	430,827
年內全面收入總額	—	—	4,901	43,536	48,437
於二零二三年十二月三十一日	712,720	(2)	134,225	(367,679)	479,264
於二零二四年一月一日	712,720	(2)	134,225	(367,679)	479,264
股份回購	(24)	—	—	—	(24)
年內全面收入總額	—	—	2,439	14,342	16,781
於二零二四年十二月三十一日	712,696	(2)	136,664	(353,337)	496,021

# 綜合財務報表附註

截至二零二四年十二月三十一日止年度

## 31 儲備(續)

### (c) 本集團及本公司儲備之性質及用途

#### (i) 股份溢價

根據開曼群島公司法，本公司股份溢價賬的資金可分派予本公司股東，惟緊隨建議分派股息日期後，本公司須有能力償還其於日常業務過程中到期的債務。

#### (ii) 以股份為基礎之付款儲備

以股份為基礎之付款儲備指根據綜合財務報表附註3就以權益結算以股份為基礎之付款採納的會計政策確認授予本集團董事、僱員及顧問的實際或估計未行使購股權及未歸屬受限制股份單位數目的公平值。

#### (iii) 就受限制股份單位計劃持有的股份

本公司採納受限制股份單位計劃向合資格承授人獎勵股份。Super Fleets Limited乃為持有本公司配發及發行的普通股而成立的特殊目的公司。

#### (iv) 法定儲備

根據中國相關法律及法規以及位於中國的附屬公司的組織章程細則，其須於分派純利前將根據中國會計準則所釐定並扣除任何過往年度虧損後的年度法定純利的10%轉撥至法定盈餘公積金。當法定盈餘公積金餘額達到股本50%時，股東可酌情決定是否進一步撥款。法定盈餘公積金可用於彌補過往年度虧損(如有)，亦可通過按股東的現有持股比例向有關股東發行新股份或增加彼等現時持有的股份面值的方式轉換為股本，惟發行後法定盈餘公積金的餘額須不少於股本的25%。於二零一七年十二月三十一日，所有盈利附屬公司的法定盈餘公積金餘額已達到股本的50%。本集團於截至二零二四年及二零二三年十二月三十一日止年度並無作出任何進一步撥款。

#### (v) 外幣換算儲備

外幣換算儲備包括換算海外業務財務報表產生的所有外匯差額。儲備乃根據綜合財務報表附註3所載之會計政策處理。

### 31 儲備(續)

(c) 本集團及本公司儲備之性質及用途(續)

(vi) 權益投資重估儲備

權益投資重估儲備包括於報告期末持有之按公平值計入其他全面收益之權益投資之公平值累計變動淨額，並根據綜合財務報表附註3所載之會計政策處理。

(vii) 其他儲備

本公司其他儲備包括以股份為基礎之付款儲備、外幣換算儲備以及截至二零一八年十二月三十一日止年度為籌備於聯交所主板上市而進行重組所產生的股東出資。

### 32. 以股份為基礎之付款儲備

於二零一八年二月二十八日，本公司股東批准成立受限制股份單位計劃，而本公司已委任匯聚信託有限公司為受託人協助管理受限制股份單位計劃。根據受限制股份單位計劃，可授出的最高股份數目為75,000,000股。截至二零二四年及二零二三年十二月三十一日止年度，概無向本集團僱員授出受限制股份單位。

### 33. 融資活動產生的負債變動

下表列示年內本集團自融資活動產生的負債變動：

	租賃負債	
	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
於一月一日	20,198	26,566
償還租賃負債	(7,376)	(6,368)
非現金變動		
— 新訂租賃	630	—
— 經修訂租賃	1,015	—
於十二月三十一日	14,467	20,198

## 綜合財務報表附註

截至二零二四年十二月三十一日止年度

### 34. 資本承擔

本集團於報告期末的資本承擔如下：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
無形資產 — 已訂約但未撥備	8,520	10,520

### 35. 關聯方交易

主要管理人員薪酬

就僱員服務已付或應付主要管理人員(包括董事、首席執行官及其他高級行政人員)的薪酬列示如下：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
工資、薪金及花紅	7,334	8,589
退休金成本 — 界定供款計劃	53	50
社會保障成本、住房福利及其他僱員福利	107	79
	7,494	8,718

### 36. 批准綜合財務報表

綜合財務報表已於二零二五年三月二十八日獲董事會批准及授權刊發。

# 釋義

「公司章程」	指	本公司之公司章程(經不時修訂、補充或以其他方式修改)
「核數師」	指	本公司核數師奧柏國際會計師事務所
「審核委員會」	指	本公司審核委員會
「董事會」	指	本公司董事會
「繽遊網絡」	指	上海繽遊網絡科技有限公司，一家於二零一八年三月十六日根據中國法律註冊成立的有限公司，為本公司全資附屬公司
「開曼群島」	指	開曼群島
「中國」	指	指中華人民共和國，就本報告而言，不包括香港、中華人民共和國澳門特別行政區及台灣
「主席」	指	董事會主席
「首席執行官」	指	本公司首席執行官
「本公司」或「我們」	指	指尖悅動控股有限公司，一家於二零一八年一月九日在開曼群島註冊成立的獲豁免有限公司
「合約安排」	指	由(其中包括)繽遊網絡、登記股東及上海遊民所訂立的一系列合約安排，其詳情載於招股章程「合約安排」一節
「企業管治守則」	指	上市規則附錄C1所載企業管治守則
「董事」	指	本公司董事
「本集團」	指	本公司、其附屬公司及中國營運實體
「港元」	指	香港法定貨幣港元

## 釋義

「香港聯交所」或「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司
「國際財務報告準則」	指	國際會計準則委員會頒佈的國際財務報告準則、修訂本及詮釋
「上市」	指	股份於聯交所主板上市
「上市日期」	指	股份於聯交所首次開始買賣之日，即二零一八年七月十二日
「上市規則」	指	聯交所證券上市規則
「提名委員會」	指	本公司提名委員會
「中國營運實體」	指	我們透過合約安排控制的實體
「招股章程」	指	本公司於二零一八年六月二十六日刊發之招股章程
「人民幣」	指	中國的法定貨幣人民幣
「登記股東」	指	上海遊民的直接股東，即劉傑先生、朱炎彬先生、吳俊傑先生、珠海三穀投資合夥企業(有限合夥)及珠海聚穀投資合夥企業(有限合夥)
「薪酬委員會」	指	本公司薪酬委員會
「報告期間」	指	截至二零二四年十二月三十一日止年度
「受限制股份單位」	指	受限制股份單位或其中任何一單位
「受限制股份單位計劃」	指	於二零一八年二月二十八日獲股東批准並有條件採納的受限制股份單位計劃，其主要條款載於招股章程附錄四「法定及一般資料 — D.受限制股份單位計劃及購股權計劃 — 1.受限制股份單位計劃」
「證券及期貨條例」	指	香港法例第571章證券及期貨條例(經不定時修訂、補充或以其他方式修改)

「上海覓蒙」	指	上海覓蒙網絡科技有限公司，一家於二零二零年七月六日根據中國法律註冊成立的有限公司，為中國營運實體之一
「上海日次」	指	上海日次網絡科技有限公司，一家於二零二零年七月六日根據中國法律註冊成立的有限公司，為中國營運實體之一
「上海遊民」	指	上海遊民網絡科技有限公司，一家於二零一三年十二月三日根據中國法律註冊成立的有限公司，為中國營運實體之一
「股份」	指	本公司股本中每股面值0.000005美元的普通股
「股東」	指	股份持有人
「購股權計劃」	指	本公司於二零一八年六月十九日採納的購股權計劃，其符合上市規則第17章的條文
「SLG」	指	模擬遊戲，其設計一版旨在真切地模擬真實或虛擬的現實情況
「美元」	指	美元，美利堅合眾國的法定貨幣