

FIT Hon Teng Limited

鴻騰六零八八精密科技股份有限公司

(於開曼群島以鴻騰精密科技股份有限公司的名稱註冊成立的有限公司，
並以鴻騰六零八八精密科技股份有限公司於香港經營業務)

股份代號：6088



2024年

環境、社會及管治報告



belkin

VOLTAIRA

目錄

章節一	關於本報告	P.3
章節二	董事長致辭	P.4
章節三	關於 FIT	P.5
章節四	可持續發展治理	P.6
	治理架構	P.6
	合規	P.8
	業務連續性計劃	P.8
章節五	持份者參與和重要性議題評估	P.9
	持份者參與	P.9
	重要性評估	P.10
	ESG 策略	P.12
章節六	商業道德	P.14
	反腐敗管理	P.14
	保護知識產權	P.15
	資訊安全和私隱	P.17
	客戶關係管理	P.18
章節七	產品責任	P.19
	確保產品質量	P.19
	管控產品設計	P.23
	獲得認證認可	P.24
章節八	供應鏈管理	P.25
	管理方針	P.26
	全面供應商管理系統	P.26
	管理供應鏈的環境與社會風險	P.28
	持續改進	P.32

章節九	健康與安全	P.33
	管理方針	P.33
	健康與安全治理架構	P.34
	OHS 措施及行動	P.35
	指標與績效	P.39
	安全生產	P.39
章節十	人力資本的發展	P.44
	勞工政策與合規	P.44
	吸引和挽留人才	P.45
	發展與培訓	P.47
	員工溝通和敬業度	P.50
章節十一	環境	P.54
	監督環境事宜	P.54
	能源管理	P.56
	排放管理	P.60
	廢棄物管理	P.62
	包裝材料	P.64
	水資源的管理	P.65
	環境和自然資源	P.67
章節十二	氣候變化	P.68
	管治	P.68
	策略	P.69
	風險管理	P.70
	指標與目標	P.74
章節十三	社區投資	P.75
章節十四	附錄	P.77
	表一：績效與數據	P.77
	表二：ESG 報告指引索引	P.81
	表三：報告範圍	P.84

章節一 關於本報告

鴻騰六零八八精密科技股份有限公司 (FIT Hon Teng Limited) (「FIT」，「公司」或「我們」) 欣然發佈 2024 年環境、社會及管治 (統稱「ESG」) 報告 (「本報告」)，總結 FIT 以及各重點事業處 (「BUs」) 在 2024 年 ESG 的定性成果及定量表現。

本報告已遵循香港聯合交易所有限公司 (「香港聯交所」) 上市規則之附錄 C2 的《環境、社會及管治報告指引》(《ESG 指引》) 要求，部分披露亦能對照全球報告倡議組織 (「GRI」) 準則，同時亦參考氣候相關財務披露工作小組 (「TCFD」) 建議，詳細可參閱章節十四。隨著市場發佈更多的可持續匯報準則，如《國際財務報告準則 S1 號—可持續相關財務信息披露一般要求》、《國際財務報告準則 S2 號—氣候相關披露》以及歐盟的企業可持續發展報告指令 (「CSRD」) 等，FIT 的各實體會加強對各匯報要求的了解，並做好配合和準備工作。

本報告已遵守《ESG 指引》中提及的四項匯報原則 (重要性、量化、平衡和一致性)，並描述如何應用下列匯報原則：

重要性

- FIT 的環境、社會及管治工作委員會 (「SER 委員會」) 每月向主席匯報各 BUs 在環境、社會及管治的工作進度。
- 持續與我們的持份者溝通，識別有重大影響的 ESG 議題。

量化

- 本報告內文及《表一：績效與數據》均提供本年度及過往年度的定量關鍵績效指標 (「KPIs」)，以作比較。

平衡

- 本報告篩選 2024 的 ESG 重點工作，並披露正面和負面的表現。
- 本報告內容亦探討如何改善負面表現。

一致性

- 本報告使用一致的數據計算方法，對 ESG 數據進行有意義的比較。

報告期和報告範圍

ESG 報告涵蓋 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期間 (「報告期」，「年度」或「2024」)。

報告範圍涵蓋我們的核心業務，在挑選報告範圍時考慮其實體業務與 ESG 之相關及重要性，並以業務對 FIT 營運的影響程度為原則。ESG 報告涵蓋的報告範圍包括在亞洲、美洲、歐洲和北非的業務營運據點：中國大陸、臺灣、越南、美國的營運實體、奧音科技 (鎮江) 有限公司及其子公司 (「SSI」)、Belkin International, Inc. (「Belkin」) 及其子公司以及 FIT Voltaira 集團 (「FIT Voltaira」，「Voltaira」) 及其子公司。有關詳情和報告範圍變動的說明，請參閱章節十四。

章節二 董事長致辭

致各位持份者：

本人欣然提呈鴻騰六零八八精密科技股份有限公司《2024 年環境、社會和管治報告》，展示我們將可持續發展融入至 FIT 企業文化的決心。在 2024 年，我們繼續在環境和社會方面推動積極變革，回應持份者的需求，並增強營運韌性。

我們的健全可持續治理架構強化對 ESG/ 氣候相關事宜的監管，通過以領導為主的方式作出明智的決策。我們的多個事業處通過制定可持續發展策略並設定由短至長期的可衡量目標，取得顯著的里程碑。通過審查 2023 年雙重重要性評估結果，我們能夠識別出既具有財務重要性又具有影響重要性的議題，並進一步聯繫至重要的 ESG 相關風險和機遇。

遵循鴻海精密工業股份有限公司（「鴻海」及「集團」）設定的科學基礎目標（「SBTi」），我們通過設定內部溫室氣體（「GHG」）排放和使用綠色能源的目標，加快脫碳努力。各事業處在綠色能源投資方面做出了巨大努力，而 FIT 會繼續提供支持。此外，我們通過定性方法評估氣候相關風險和機遇的財務影響，進一步增強氣候相關的資訊披露。我們的員工代表還參加了 2024 年聯合國氣候變化大會第 29 次締約方會議，傳達關於環境事宜的信息，更重要的是向全球推廣 FIT 的品牌。

FIT 培養以人為本的工作環境，舉辦一系列與員工開放和雙向的溝通活動。他們的意見對於改進 FIT 至關重要，也體現我們對員工的關懷。我們很高興宣布臺北地區具有競爭力的福利計劃，為員工的 0-6 歲子女提供育兒津貼。Belkin 亦與當地高校合作和提供實習機會予學生，讓他們獲得工作經驗。FIT 打造以運動為中心的工作環境，配備運動設施，並組織健康和福祉活動，鼓勵員工積極參與。

創新始終是我們的核心理念，我們非常重視將可持續的元素融入至我們的產品和服務中。我們對關鍵產品進行了生命週期分析，了解每個階段的環境影響。我們通過加入行業協會來制定和規範技術標準，推動行業發展。

實現可持續發展需要與價值鏈合作，我們繼續在供應鏈中關注 ESG 事宜，通過徹底的供應商評估和實施綠色採購實踐。此外，了解到核算範圍 3 的市場趨勢，幾個事業處已啟動價值鏈核算專項，收集並計算來自關鍵供應鏈的範圍 3 溫室氣體表現。

FIT 繼續堅持「3+3 策略」，將可持續發展、創新和負責任的商業實踐相結合。我要感謝我們的持份者對我們的可持續發展承諾給予的支持與配合。這無疑是一段持續的旅程，沒有您的參與和合作，我們無法取得成功。

董事長：盧松青





章節三 關於 FIT

FIT 是供應精密零組件領域的全球領導者，為大中華區第一大消費性電子產品連接器廠商。FIT 以核心的連接器產品，達致「為了讓世界更美好，我們致力於促成連線能力」的使命。目前，FIT 有 5 大主要業務板塊，包括智能手機零組件產品、網絡設施終端市場、電腦及消費性電子終端市場、電動汽車（「EV」）終端市場和系統終端產品市場，近年的策略是發展 人工智能物聯網（「5G AIoT」）、EV 及聲學電子元件產品，並跨足經營消費者品牌。

FIT 憑藉 30 多年的經驗，並作為鴻海的子公司之一，在三大核心能力（精密元件設計製造、連接應用解決方案、及大規模垂直整合生產能力）下提供的精密製造系統 / 技術中擔當重要角色，亦創建各種世界級與自有品牌的產品。FIT 除了發揮自身研發能力的佈局，更透過結盟、合資、收購的方式不斷提升技術含量，同時擴大技術應用領域。FIT 加大投入於 EV 終端市場，在 2023 年以及本年度年尾分別收購 Voltaira 和 Auto-Kabel 集團，充分體現 FIT 進入 EV 市場上的決心。

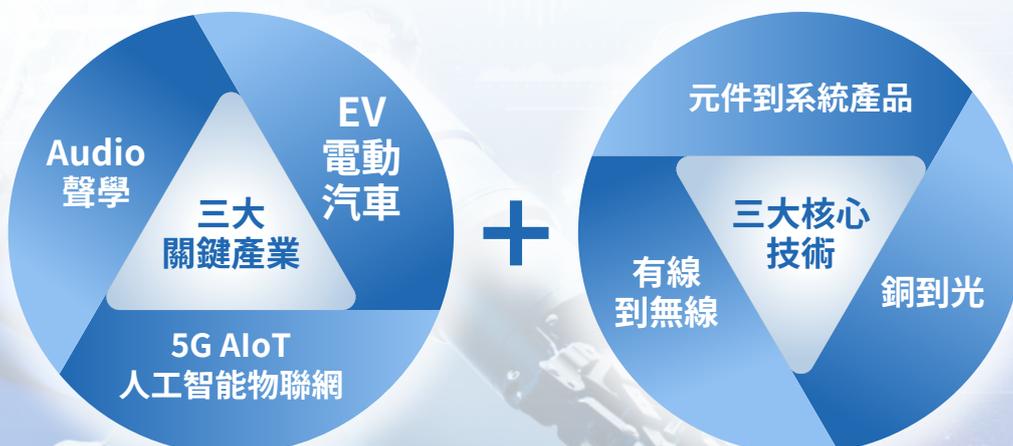
願景

我們的願景是透過創新的技術、產品以及服務，讓人們使用各種裝置互相連結並且分享經驗。

長期策略

FIT 在消費者洞見、業界趨勢、設計、研發、製造、生產、供應鏈以及上市計劃等層面擁有無與倫比的優勢，能夠為橫跨 B2C 與 B2B 的各種世界級品牌與自有品牌產品提供服務，是全世界技術趨勢的先驅者，因此我們將會為您帶來精彩動人的使用者體驗。

「3+3 策略」





章節四 可持續發展治理

董事會對公司的環境、社會及管治策略及匯報承擔全部責任，自 2013 年起已建立穩健的可持續發展治理，以領導為主的方式監管 ESG 事宜。

治理架構

董事會下設四個董事委員會，包括審核委員會、薪酬委員會、提名委員會以及 ESG 委員會。各委員擔當監督與指導的角色，在其專業範疇中作出全面且對 FIT 有正面影響的決策。董事會的決策傳達至管理和執行層，在營運時反映持續的改進。

FIT 符合董事會成員多元化政策，亦已委任一名女性董事會成員為非執行董事，達至 12.5% 董事會的性別多元化。薪酬委員會制定執行董事薪酬政策，並將重大 ESG，包括氣候議題的績效目標掛鉤至董事的薪酬。FIT 定期對 C 級高階主管或以上進行薪資評估和檢討，整合影響薪酬的標準，向董事會呈報和提供建議。

展望未來，為確保董事會有適當的 ESG 技能和勝任能力，FIT 計劃定期向董事成員及高級管理層提供與 ESG 相關的更新資訊，在中至長期更致力將 ESG 內容添加至董事會持續專業發展的培訓內容之一。

ESG 委員會

董事會層面的 ESG 委員會專責監督 ESG 策略發展，制定 ESG 目標和戰略方向，如 FIT 的業務模式早已反映於拓展 EV 市場，並能持續發揮業務優勢以及在人工智能 (「AI」) 的大時代中已提前開發產品作出回應。此外，ESG 委員會亦關注在營運層面中執行 ESG 工作的成效，適時指導管理層加強各 BUs 及職能部門間的協作，包括未來準備有關在氣候議題上量化財務影響的工作以及評估價值鏈在 ESG/ 氣候議題下的影響等。

ESG 委員會由 3 名董事會成員組成，ESG 委員會的職責已按照《ESG 委員會章程》而訂明，包括：

- 確保與各重要持份者建立有效的溝通方式，致力保障他們的長期利益
- 關注市場最新 ESG 趨勢，制定對 FIT 重要的決策，審批 ESG 相關的政策、工作計劃、工作目標及年度預算
- 確認公司有關 ESG/ 氣候風險的識別、評估以及排序，確保設立合適及有效的 ESG 管理及內部監控系統
- 接受定期報告並評估 SER 委員會的工作
- 審議和批准 ESG 報告

ESG 委員會每年會召開 2 次會議，成員透過會議知悉市場趨勢和 FIT 整體 ESG 概況以及未來 ESG 動向等資訊，完成會議後向董事會報告及確認 ESG 管理工作的有效性。

案例：FIT 參與鴻海月度的 ESG 會議，定期匯報 FIT 的進程

鴻海作為母公司，對旗下子公司的 ESG 工作和成果作出全面督促和支持，為有需要的子公司提供支援。各子公司有責任了解鴻海對於 ESG 的發展和期望，以於其營運中作出回應和配合。

鴻海定期組織「全球 EHS+ESG 行動工作會議」，透過鴻海及其各子公司報告工作，以高透明度獲悉現時有關環境及社會的專案推動以及回應市場趨勢的未來規劃。鴻海強調應用智慧系統以及進行定期的稽核可進一步推動 ESG 發展和改善表現。

FIT 的 BUs 和相關部門需要定期參與會議，向鴻海呈報 ESG 相關工作和進展。鴻海已構建平台，鼓勵各子公司相互交流和達致由子公司至鴻海層面可全面改善 ESG 表現。FIT 積極與鴻海以及鴻海旗下的子公司溝通，了解和互相學習的同時，更重要是充分利用現有的資源共享和協作。FIT 亦透過會議中參考可行的慣例，並探索未來在營運中應用的可行性。

環境、社會及管治工作委員會 (「SER 委員會」)

SER 委員會是管理層層面成立的委員會，由 4 個小組委員會組成：環保節能委員會、安全衛生委員會、系統管理委員會以及勞工道德委員會，在委員會下的分委會在 BUs 及廠區層面了解 ESG 的工作，並向委員會匯報。各小組委員會成員均為部門代表，以接近每月的頻率向主席以規範的內容呈報 ESG 工作的執行進程，包括發展計劃、市場趨勢、ESG 表現和目標達成情況。主席會了解每個小組委員會的需求，適當協調各 BUs 和職能部門，以持續推動 ESG 工作。

FIT SER 委員會



合規

FIT 涉及全球的業務，確保符合營運所在地的所有法律和法規是 FIT 的工作亦是挑戰。各 BUs 的部門需要了解法律法規的變化，每個 BUs 亦設立合規的內部控制流程，定期稽核營運間的合規性。《ESG 指引》及 GRI 準則要求評估環境、社會及管治的合規性。FIT 的相關部門已評估涵蓋環境、僱傭、健康與安全、勞工標準、產品責任及反腐敗等方面的指標，在營運過程中並無發現違反環境及社會相關法律法規的重大個案。如在營運期間發現有不合規的情況，FIT 儘快了解個案及嚴正調查，亦要求採取適當的糾正措施及追蹤措施的有效性。根據合規及市場需要，各 BUs 在遵循鴻海及 FIT 營運原則下，可靈活地制定內部政策。

社會和環境風險 (「SER」) 合規審核

在 2024 年期間，FIT 各廠區共進行 19 次正式的 SER 審核，以回應客戶或客戶委託協力廠商的要求。我們的所有 SER 審核結果都達到客戶的要求，未發現核心違規項目，而在審核中所識別的缺失項目，我們都能快速回應，在客戶要求的時限內作出相應改善。

FIT Voltaira 進行對匯報標準合規性的準備工作

為確保往後能刊發符合歐盟匯報標準 (CSRD) 的報告，FIT Voltaira 在 2024 年的主要工作是與各實體協調和組織會議，向實體講解 CSRD 的背景和及後需要配合的工作。FIT Voltaira 預計在 2025 年第一季前完成合規的準備工作，包括：

- 定義需要遵守 CSRD 的報告範圍
- 歐洲可持續發展報告準則 (「ESRS」) 差距分析
- 雙重重要性評估
- 制定 ESG 策略的路線圖，回應重大議題

業務連續性計劃

在後疫情時代及氣候變化的影響下，業務能迅速恢復營運以及確保業務連續性成為有效管理企業的關鍵指標之一。客戶亦重視 FIT 在促進業務連續性的能力，要求 FIT 定期提供各 BUs 及廠區的相關慣例以及獲取的認證 (如 ISO 22301 認證)。為此，FIT 已指導各 BUs 及廠區制定業務連續性計劃 (「BCP」) 及應急預案的需要，各 BUs 及廠區亦需要進行定期調查計劃及行動配合鴻海的測試 / 演練工作，按分析結果作出修正和調整措施。FIT 亦有責任監測和確保其供應商 / 承包商能相互配合，與供應商、承包商和合作夥伴溝通後持續改進且建立更全面的 BCP，亦定期評估他們在業務連續性和恢復營運的能力。

章節五 持份者參與和重要性議題評估

FIT 在各個渠道中收集持份者的意見，各持份者的意見成為規劃 FIT ESG 旅程的依據，並對 FIT 有重要議題的 ESG 清單上作出積極的回應，FIT 參考評估結果後制定相應的策略和目標。

持份者參與

FIT 結合 AA1000 利害關係人議合原則 (「AA1000 Stakeholder Engagement Standards」, 「AA1000 SES」) 和往年度的權力 - 利益評估結果，按照必要性、多樣性、參與意願、影響力和依賴性的原則識別 FIT 的關鍵持份者。我們與識別的持份者透過以下渠道保持溝通和收集他們的意見：



管理層
及員工

- 員工大會及管理層會議
- 員工考核
- 員工熱線及電郵，以及通訊
- 員工滿意度調查
- 員工工會及活動
- 培訓



股東/
投資者

- 股東大會
- 企業通訊、公告
- 年報及中期報告
- 業績發佈會、業績路演
- 投資人會議 / 投資論壇
- 投資者關係電郵及電話熱線



行業協會

- 委派代表參與專業團體
- 為行業編制標準
- 論壇、研討會、講座



客戶

- 客戶聯繫活動
- 客戶參觀或會議
- 客戶服務熱線及電郵
- 客戶滿意度調查



供應商

- 供應商會議及溝通
- 盡職審查
- 定期問卷調查及供應商評估
- 實地考察



業務及
合作夥伴

- 項目合作與合夥關係
- 業務收購
- 公司網站
- 年報及中期報告
- ESG 報告



社區及公眾

- 公共 / 社區活動
- 義工服務

重要性評估

在 2023 年度，FIT 回應市場趨勢，以「財務重要性」（對內影響 FIT 企業價值）及「影響重要性」（FIT 對外影響社會和環境的因素）兩個維度評估 ESG 議題的重要性。FIT 在獨立顧問的協助下審視 2023 年重要性評估的工作和結果，基於今年度 FIT 的營運與 2023 年並沒有重大變化，進一步並大致確定 2023 年評估的可靠性。FIT 遵循市場對於重要性評估的慣例和期望，訂出進行大型重要性評估的週期以及需要進行重要性評估的因素（如市場的 ESG 趨勢變化、FIT 重大經營變化，包括 ESG、收購新實體等）。在週期期間，FIT 會積極向內部及外部持份者講解重要性評估的目的和安排，提升在未來進行大型重要性評估的配合度。重要評估的流程如下：

識別 ESG 議題列表

我們在識別 ESG 議題列表時按照 FIT 及行業在可持續發展的趨勢，同時參考監管要求和各種國際可持續匯報標準（即（「SASB」）的重大性地圖索引、GRI 準則以及聯合國可持續發展目標（「UNSDGs」））等。在 2023 年 ESG 報告中所列出的 23 個重要議題為基礎，我們大致確定議題列表仍然適用，但作出以下調整：

議題	變化及原因
排放管理	該議題改為「廢氣排放管理」，針對廢氣範疇。
水資源管理	該議題改為「水資源管理及污水排放管理」，涵蓋管理污水排放。
廢棄物管理	該議題改為「廢棄物及有害物質管理」，增加評估在營運中以及供應商如何處理有害物質。
碳管理	該議題改為「溫室氣體管理及目標」，增加反映 FIT 對監管由廠區至 FIT 層面減排目標的努力。
潔淨技術和可再生能源的應用	該議題改為「綠色資源利用和目標」，增加反映 FIT 對監管可再生能源目標的努力。
多元化、公平和包容	該議題改為「員工權益與多元平等」，充分反映 FIT 2024 年在保障員工權益的工作。FIT 的 BUs 已積極推動有關多元化、公平和包容方面的工作，此議題視為 FIT 中至長期的規劃。
供應鏈和勞工人權	該議題改為「人權」，參考 GRI 準則，FIT 評估整體人權的影響，範圍不再只是供應鏈層面。
ESG 風險管理	該議題改為「治理及 ESG 風險管理」，更全面評估 FIT 的可持續發展治理。

環境

- 廢氣排放管理 *
- 能源管理
- 水資源管理及污水排放管理 *
- 廢棄物及有害物質管理 *
- 氣候變化
- 溫室氣體管理及目標 *
- 產品可持續性
- 綠色資源利用和目標

社會

- 員工權益與多元平等 *
- 人才吸引與留任
- 員工培訓與發展
- 職業健康與安全
- 人權 *
- 供應鏈管理和負責任採購
- 品質控制和產品管理
- 客戶關係管理

- 研發創新
- 知識產權保護
- 數據隱私和安全
- 社區參與

管治

- 治理及 ESG 風險管理 *
- 反貪污與商業道德
- 合規

* 調整的議題

分類重要性議題

在 FIT 的視角，上述所識別的 23 個議題均會對可持續發展產生密切的影響，FIT 參考 2023 年度的重要性評估的同時，審視所有議題，特別是有調整的議題之分類結果：

● 環境 ● 社會 ● 管治 不分排序

「財務重要性」及「影響重要性」的議題

- 產品可持續性
- 人才吸引與留任
- 職業健康與安全
- 知識產權保護
- 研發創新
- 反貪污與商業道德
- 合規

「影響重要性」的議題

- 氣候變化
- 員工權益與多元平等
- 品質控制和產品管理
- 供應鏈管理和負責任採購
- 人權
- 員工培訓與發展
- 客戶關係管理
- 數據隱私和安全

「財務重要性」的議題

- 溫室氣體管理及目標
- 能源管理
- 綠色資源利用和目標
- 治理及 ESG 風險管理

其他議題

- 水資源管理及污水排放管理
- 廢棄物及有害物質管理
- 廢氣排放管理
- 社區參與

重要議題評估結果

我們將上述議題的識別、評估過程和分類結果呈報予 SER 委員會，並由 ESG 委員會審批及確認結果。FIT 按分類結果規劃和分配資源至可產生最大影響的議題之中，更有效地將 ESG 實踐納入我們的營運中。

ESG 策略

FIT 秉持鴻海「永續經營 =EPS+ESG」的理念，FIT 的 BUS 已按其業務性質制定 ESG 策略：

FIT Belkin 的 ESG 策略

「每日影響：打造更負責任的未來」

Belkin 的 ESG 策略與 UNSDGs 的識別結果相互關聯，ESG 策略包括以下的 3 大支柱，促進不只 Belkin，但行業間正面的社會影響、環境管理和道德商業實踐：



地球：SDG 13



產品：SDG 12, SDG16



人：SDG 3, SDG 8, SDG 10

FIT Voltaira 的 ESG 策略

FIT Voltaira 制定的 ESG 策略回應以下的重點領域：



氣候變化
和脫碳

專注於減少碳排放、推動清潔能源技術和可持續實踐的融合 (SDG 13)



可再生能源
和能源效率

實現能源效益提升和優先應用可再生能源 (SDG 7)



廢物管理和
循環經濟

致力減少產生廢物，並提高產品和材料的再利用和可回收性 (SDG 12)



員工福祉和
人才發展

在員工有影響力的領導下，共同與 FIT Voltaira 實現可持續發展的願景 (SDG 3, 4, 8)



可持續
供應鏈

構建供應商策略，共同推動道德採購、在物流環節中節省能源以及減少廢棄物 (SDG 8, 9, 12, 13)

FIT Voltaira 根據與股東、客戶的溝通，制定 FIT Voltaira 可行的工作計劃，圍繞：

ESG 的合規

獲取 ISO 標準

溫室氣體排放核算
及確保數據質量

節能及增加使
用可再生能源

員工管理及溝通

培訓計劃

推動可持續採購

在 2024 年，FIT 聚焦推動所有部門落實可持續發展的工作。FIT 根據鴻海目前的 ESG 目標與策略、了解各職能部門的工作以及對照「財務重要性」及「影響重要性」的分類結果，進一步聯繫至 ESG 風險，總結以下對 FIT 有重大影響的 ESG 指標：

風險	議題	追蹤的指標	可持續發展目標
產品可持續性	產品的可持續性	<ul style="list-style-type: none"> 品質控制和產品管理 客戶關係管理 	
人才管理	人才吸引與留任	<ul style="list-style-type: none"> 人才吸引與留任 員工培訓與發展 工會入會率 社區參與 	
健康與安全	職業健康與安全	<ul style="list-style-type: none"> 職業健康體檢參與率 因工死亡及 / 或受傷比率 – 20 萬工作小時 安全風險培訓覆蓋率 	
知識產權	研發創新 知識產權保護	<ul style="list-style-type: none"> 研發創新 100% 執行知識產權保護 	
合規	合規 反貪污與商業道德	<ul style="list-style-type: none"> ESG 風險管理 100% 執行反貪污與商業道德的慣例 合規評估 	



章節六 商業道德

FIT 建設以誠信為本的企業文化，對任何違規行為採取零容忍態度以及規範由 FIT 營運至供應商、廠商及客戶層面共建最高的商業道德標準經營業務。

反腐敗管理

管理方針

FIT 已制定和完善全面的政策，配合內部控制制度、定期審計計劃以及員工培訓。報告期內，FIT 未有發現有關腐敗、賄賂、詐騙、洗黑錢等重大違法違規案件，亦未有審結完成的貪腐訴訟案件。

《反腐倡廉興利除弊行為規範》	員工在入職時需簽訂《員工廉潔自清聲明》，並在《員工手冊》對違反貪腐相關法律法規的處罰提供相關規定，提升員工反腐敗的意識。
《關於共建 FIT 誠信經營環境的重申》	內部員工需向供應商、客戶、分銷商和其他相關業務合作夥伴發放此聲明，重申 FIT 在反腐敗和合規的承諾和立場。
《廠商承諾書》 《供應商廉潔自清申報書》	與 FIT 合作的供應商需要簽訂承諾及申報書，作出確認在業務往來期間不會有利益衝突關係的聲明。
內部審計劃	稽核處每年制定稽核計劃，對重點廠區進行涵蓋銷售、採購、生產、研發、固定資產、投資、融資、薪工、電子資料處理等循環進行查核及監督管理控制措施的有效性。

各 BUs 按法律法規要求和營運情況制定能涵蓋上述防範腐敗、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的政策和執行慣例。管理層按照市場趨勢以及執行層的反饋適時調整有關合規及擁護商業道德的政策和慣例，並由董事會作最終確認和負責。

舉報制度

《舉報政策》已定義有關違規行為、舉報程序和個案處理的流程，在 2024 年將政策翻譯至德文和越南文版本。

FIT 授權稽核處和法務部門負責跟進和處理在舉報渠道中接收的個案，仔細記錄每個個案，徹查立案案件和對違規個案作出嚴懲。此外，稽核處和法務部門定期審閱立案案件，並識別漏洞，以作為調整政策制度的基礎。員工、客戶或供應商等也可通過以下渠道主動舉報任何可疑的不當行為：

電郵 (24/7 可用)

電話熱線

QQ (24/7 可用)

微信 (24/7 可用)

FIT 未得到舉報人的授權下不會公開其身份，儘量減低任何騷擾或歧視形式的報復行為。稽核處和法務部所成立的調查小組按照案件的嚴重性決定調查方式，調查小組確保收集全面的證據 (數據和資訊) 作公平公正和深入的調查，必要時委任第三方作獨立的判斷。如涉及訴訟的案件，將案件移交至法務部及司法機構再作進一步處理。董事會定期透過調查小組和第三方提交的調查報告監督舉報個案。

反腐敗培訓

為普及鴻海的行為準則 (「CoC」) 和規範至 FIT，我們的所有員工均需參加 CoC 課程培訓，幫助員工掌握有關員工人權、道德規範、健康與安全、環境、管理體系等法規與知識，切實落實企業誠信經營及道德行為。

2024 年的反腐敗培訓以《反貪腐 風清氣正》為主題，內容包含弊端的危害、防弊體系 (全方位、多維度、管控體系)、常見弊案 (講解非國家工作人員受賄罪、職務侵佔罪等的基本規定、成案關鍵)、舉報渠道。此外，FIT 對中國大陸、臺灣、越南的 BUs 訂立防弊重點人員培訓率的目標，2024 年已達成 100% 重點人群出席針對防弊的年度培訓。

案例：FIT 越南廠區的治理月活動《反腐倡廉培訓》

FIT 越南廠區在富學寶典中定制反腐倡廉的培訓，內容針對越南法規及集團反腐敗規定，更已翻譯和錄製至越南語。此舉確保各培訓內容不論在語言以及地區的符合性上更切合員工需要，員工亦積極參與。



FIT 搭建以下的溝通渠道，以提高內外持份者反腐倡廉的意識：

新進員工培訓

- 在入職培訓和簡介中宣導反腐敗，並於《員工手冊》包含有關反腐敗的條文
- 簽訂《員工廉潔自清聲明》

在職員工

- 在「富學寶典」和「相信」的線上平台載入有關反腐敗資訊
- 員工需要定期出席反腐敗培訓

供應商、廠商及客戶

- 簽訂承諾及申報書
- 在盡職審查中審核供應商反腐倡廉的慣例
- FIT 配合廠商及客戶要求，確保能充分展示 FIT 在反腐敗的工作和成果

BUs	接受反腐敗培訓的員工數目	接受反腐敗培訓的董事數目
中國大陸、越南、臺灣	53,129	-
SSI	993	-
FIT US	116	15
Belkin	856	84
FIT Voltaira	3,046	6

保護知識產權

2024 年在知識產權的戰略方向：

- 聚焦 FIT 「3+3」 戰略之三大關鍵產業和三大核心技術，加強 5G AIoT、EV 領域新產品的專利佈局
- 通過專利情報掌握技術趨勢，針對 AI 服務器用高速連接器、液冷接頭、大電流連接器等 FIT 重點產品優化研發和生產計劃
- 積極進行專利運營，包括對 FIT 的 USB Type-C 等優勢的專利持續開展對外授權

FIT 積極投身於自主研發創新和堅持不侵犯他人知識產權為原則，將自主創新的技術方案申請專利保護自身知識產權的同時，尊重客戶和同業廠商的知識產權。2024 年，FIT 並沒有發生有關知識產權的重大糾紛案件。

BUs	截至 2024 年 12 月 31 日為止的專利總數	正在審查中的專利
中國大陸、越南、臺灣	4,031	760
SSI	89	18
Belkin	270	33
FIT Voltaira	37	2

FIT 電插被國家知識產權局授予「國家知識產權示範企業」銅牌，FIT 電插的中國發明專利「插座電連接器及插頭電連接器」榮獲第二十五屆中國專利優秀獎。

FIT 制定《知識產權申請作業辦法》和《知識產權調查作業辦法》等制度，有效規範和管理公司的知識產權工作，於不同的階段執行知識產權的佈局、管理、保護和運營。



治理架構

FIT 各 BU 按需要由知識產權的專責部門從各個階段規管知識產權，其中 Belkin 更成立由法務、工程、產品管理和設計部門組成的知識產權委員會，定期討論知識產權事宜，並在存在任何問題時可即時討論和處理。

知識產權系統化管理

FIT 通過知識產權管理系統和專利檢索數據庫的運用，加強知識產權的系統化管理。員工可在知識產權管理系統平台提交專利申請提案和專利檢索分析的需求並追蹤進度，提高透明度和管理效率。

管理知識產權風險

FIT 在新產品研發階段會由知識產權部專業人員進行專利檢索與分析，以避免侵犯他人專利權。

FIT 關注自身知識產權的保護，在發現市場上有侵權行為時及時採取應對措施，如警告、訴訟等，以積極保障應有的權益。為保障員工、供應商以及客戶等各方的利益，FIT 與相關方簽訂的協議中包含保障知識產權的條款。

激勵和培訓

對於 FIT 申請和獲證的專利，作為專利發明人的員工可獲得獎金獎勵，以回饋他們對創新成果作出的貢獻。

為提升員工的專利知識和意識，FIT 通過線上和線下方式為員工提供知識產權相關培訓，也選派員工參加知識產權相關的公司外部研討會和講座，如：台灣工業總會舉辦的 2024 兩岸專利實務論壇及 2024 兩岸商標實務論壇、中國國家知識產權局舉辦的企業專利實務課程講座、蘇州市舉辦的海外知識產權維權系列活動和交流活動等。

案例：FIT 積極加入技術標準化協會組織，創造可促進社會技術創新的價值

FIT 積極參與技術標準化協會組織，共同促進行業內的技術創新和標準制定，FIT 已加入 USB-IF、JEDEC、PCI-SIG、VESA 等二十多個致力於技術標準化的協會和聯盟。

在美國，FIT 與 USB-IF、HDMI Forum、VESA、SATA-IO、INCITS 等協會組織保持密切的聯繫，並積極參與連接技術發展和標準制定的研討。

在中國大陸，FIT 電插擔任全國電子設備用機電元件標準化技術委員會 (SAC/TC166) 的委員單位和中國電子元件行業協會 (CECA) 電接插元件分會的理事單位。FIT 在 2024 年參與技術標準制定的項目和成果包括：

1. FIT 電插作為起草單位之一，參與制定中國電子元件行業協會團體標準 T/CECA 101-2024 《CZ36E 系列 40 kW 模塊用矩形電源連接器》。
2. FIT 電插作為 TC166 的委員單位，參與了處於立項、技術審查、複審階段的多項中國連接器國家標準的審查和投票，並對處於徵求意見階段的多項新能源汽車及通訊領域電源連接中國國家標準反饋修改意見。

資訊安全和私隱

FIT 內部及客戶資料皆受到嚴格保護，處理數據時為確保符合營運地的法律法規，FIT 透過導入資訊安全管理制度，有效地針對 FIT 重要資訊資產執行安全管控。FIT 資安治理委員會定期審查資安治理執行成果及推動情況，並將政策在全球佈達及實施。FIT 透過 NIST CSF 防禦框架，在內外部設置防禦及偵測設備，以主動和防範性的方式採取適當的安全措施，全面保護機密和關鍵資訊。2024 年，FIT 沒有侵犯客戶隱私的投訴個案。

FIT 制定一系列政策，包括：

- **IT 系統：**《資訊安全管理手冊》、《資訊設備安全管制作業系統》、《資訊安全訪問控制管理作業系統》、《網路安全管理作業系統》
- **應急預案：**《資訊安全事件處理管制作業系統》和《資訊安全營運持續運作管制作業系統》
- **處理資料及個人隱私：**《資訊資產管制作業系統》和 Belkin 的《資訊安全政策》、《處理敏感資訊程序》以及《隱私政策》

FIT Voltaira 現時完成有關資訊安全的政策規劃，並等待批准中。FIT Voltaira 正落實保護資料的系統。

在營運時落實的主要控制措施包括：

- 與客戶簽訂使用數據用途的協定，按協定嚴格執行處理數據的做法。
- 除非得到客戶的授權，否則不會向他人披露客戶資訊，亦不會出售現有和潛在客戶的任何數據。
- 設有專門的區域存放客戶數據，並與其他網絡隔離。
- 如訪問客戶數據時，需另外申請權限和得到審批。
- 擁有查核在內聯網存取資料的權利。

2024 年，FIT 昆山電插、電發、淮安和重慶廠區繼續獲得資訊安全管理體系 (ISO 27001 認證)，而 FIT Voltaira 亦為 ISO27001 認證開展準備工作。

客戶關係管理

FIT 可提供按照客戶需要的定制服務，因此需要密切與客戶溝通和收集他們對產品的關鍵意見，有助優化產品和提升在市場上的競爭力。

FIT 重視客戶意見，按照《客戶抱怨管理系統》(「CCMS」) 的標準化程序處理客戶投訴和管理客戶滿意度，旨在於時效內完成客戶的投訴處理，通過識別問題成因並實施針對性糾正及預防措施，回應客戶和持續提升客戶滿意度：



在管理客戶滿意度方面，FIT 歡迎客戶來訪和參觀，遵循客戶來訪管理系統詳盡記錄客戶每次來訪的資訊，以客戶的意見為基礎設立專案跟進與回應他們的需求或建議。其中，FIT Voltaira 更達成對 100% 客戶開展調查的目標。Belkin 將所有消費者的聯絡資料記錄在 Salesforce 系統內，以便向消費者發送客戶調查，同時委託獨立第三方按照 Belkin 的品質框架評估代理商以及分析客戶調查結果。

案例：FIT Voltaira 客戶 ESG 調查的反饋

FIT Voltaira 積極與客戶互動和在所有領域，包括 ESG 在內滿足他們的期望。2024 年期間，Voltaira 在客戶的 ESG 調查中表現出色。Voltaira 應其德國關鍵客戶的要求，完成了 SAQ 5.0 NQC 調查，並以超越既定標準的卓越表現贏得認可。此外，Voltaira 全球在 RSCI 平台上獲得 89% 低風險的評分。



2024 年接獲 695,244 宗關於產品及服務的投訴，而整體投訴處理率達致 97%。其中，Belkin 因直接面對消費者客戶和接收他們的投訴，故投訴數量較多。

章節七 產品責任

確保產品的品質及安全是對 FIT 客戶負責任的表現，主要廠區已獲得 ISO 9001 品質管理系統認證。隨著客戶對可持續產品的需求上升，FIT 持續投入產品研發，以滿足他們的要求和提升在市場上的競爭力。

確保產品質量

FIT 建立以下的產品質量管理體系，涵蓋預防、偵查以及糾正措施：

質量保證 (預防措施)

- 建立中央品保處，協助各廠區建立品質監控機制持續監控品質。
- 為所有廠區編製《品質保證手冊》，規範從研發、生產、儲存到交付產品的檢查和質量的標準化管理流程，各廠區可按其情況調整慣例。
- 按營運情況提出改進措施和適時調整內部標準操作流程。
- 定期檢視改善措施的有效性，在其他相關生產線中採納有效的措施。

質量檢驗 (偵查措施)

- 對每條生產線實行全面的質量檢測，涵蓋原材料、元件和系統。
- 跟隨嚴格的材料選擇流程，以確保交付的產品滿足客戶的期望，並避免使用不合規的化學和危險材料。
- 強化開發階段 (DR4) 評估組裝設備 / 工具的有效性，確保半成品、成品符合客戶對規格及功能的要求。
- 導入客戶對汽車供應鏈品質要求的方法，其中 FIT 的 13 個 SBUs 已完成現場輔導與稽核，提升現場人員品質管理意識，最終提升產品品質。
- 引入 AI 技術判定產品外觀，降低人為誤判風險，提升出貨品質。
- 確保產品持續符合與質量管理體系相關的國際標準，如 ISO 9001、IATF 16949、ISO 26262，透過定期嚴格的審核以獲得認證。

售後服務和產品召回程序 (糾正措施)

FIT 在《銷售退貨處理操作系統》明確定義以下的產品召回流程：



- 確保可追蹤所有交付的產品，如發現潛在的不良品 (或可疑品)，相關海外倉庫及相應的銷售人員需要及時跟進，包括確認本地和海外倉庫的庫存數量以及在發貨途中已發貨給客戶的數量。
- 為避免再次發生產品質量問題，FIT 對銷退樣品進行分析和檢討改善措施時採用以下分析模型：
 - 基於過程失效模式及後果分析 (「PFMEA」)
 - 設計失效模式及後果分析 (「DFMEA」)
 - 六標準差 (「6 Sigma」)

責任制

- 品質保證團隊：負責驗證及確認產品設計 (包括產品軟件及硬件)、產品可靠性、程序驗證、生產監控要求。
- 合規團隊：識別產品安全和法規要求的最新要求，並確保設計的產品符合安全要求。
- 銷售團隊：與客戶溝通產品召回原因，以合理滿足客戶的要求及需要。

在確保產品符合標準以及滿足客戶期望的基礎下，FIT 針對從原材料採購、製造至維護等階段構建以下嚴格的質量控制系統：

Quality Management System (QMS) 質量管理系統 在電子化系統平台整合所有的質量數據，並可根據質量預警與數據自動分析來判定作業。

Statistical Process Control (SPC) 統計制程管制 進行從產品材料至生產的質量過程中作出預防性的質量管理。

Response Flow Checklist (RFC) 異常反應計劃 此計劃是一系列具體的、有程序的工作流程，包括定義和矯正製造過程或設備的問題。

Vendor Defect Correction Sheet (VDCS) 供應商缺陷改善系統

當發現物料零件有不良問題時，此系統可以向供應商反映問題，包括分析原因和改善對策，並進行退貨與賠償處置。

Shop Flow Control (SFC) 產品追溯管理系統

在系統中可進行產品生產的各個階段管理、查詢和追溯。

Total Production Management System (TPMS) 全面生產管理系統

此系統用於監測、維護和保養設備模具與備品。

報告期間，Belkin 因健康和安全的原因需要為 1 款產品進行全球召回，總計影響超過 8,000 件產品。Belkin 已嚴格依照其全球召回流程處理本次召回案件。

FIT Voltaira 印度廠區進行 QMS 審核

FIT Voltaira 印度廠區在報告期間所進行的 QMS 審核並未有發現不合規情況，已達到發現 0 關鍵違規情況的目標。為有效提升品質管理，Voltaira 印度廠區進一步提高內部審核，如分層過程審核「LPA」的頻率和徹底性，亦已聘請質量管理專家協助團隊增強專業知識。

FIT 於 2024 年在品質管理方面獲得以下榮譽和獎項：



在聯想 QBR 會議中獲得第一名



獲得 Dell 年度最佳供應商和優秀個人

專注可持續產品

FIT 的客戶重視與其供應鏈共同推動 ESG 發展，FIT 積極配合及研究學習客戶要求和標準，並與環工部門及結合各廠區實際情況滿足相關要求。此外，FIT 積極出席客戶定期組織的 ESG 相關培訓課程，更為了解他們的具體需求，並體現於產品及服務；FIT 亦按客戶要求，將生產時的環境數據上傳至客戶系統。

展望未來，FIT 致力為更多產品進行生命週期分析（「LCA」），以及研發優化資源利用及提升效益、較容易循環及延長產品壽命的產品，支持循環經濟。

客戶要求的 ESG 相關標準包括：

SBTi	RE 100% (包括自建和購買可再生能源)	ISO 50001
ISO 14064-1	UL 2799	廢水處理以及水循環

FIT 制定的《綠色產品設計作業管制系統》，規範產品須符合以下生態環保理念：



**不使用
限制物質**

降低產品在生產製造、使用及廢棄回收等各個階段使用對環境及人類健康危害的物質。



減量

制定有效減少產品和零部件的重量、體積、材料種類和數量以及設計製造流程的方案。



節能

加強用能管理，讓產品以最低功率產生最大效能；採用設計上可行、經濟上合理及環境和社會可以承受的措施，減少產品從生產至營運各個階段的損失和浪費，更加有效和合理地利用能源。



易回收

推動循環的設計，減低產品零部件及材料在回收時的影響。在設計產品時充分考慮產品零部件及材料的回收的可能性、價值大小、回收處理方法及技術等一系列因素，以達致零部件及材料的充分有效利用。



人體工學

研發以人為本的產品。

FIT 對產品的環保符合性進行驗證，在通過測試後發佈評估報告，FIT 更根據客戶及市場需求，為產品申請生態標籤認證，向客戶說明產品在環境及社會可持續性的優勢。

案例：FIT Belkin 與客戶共同參與和貢獻可持續發展

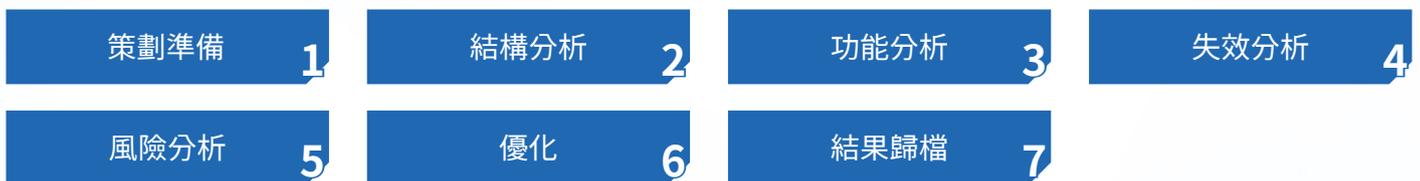
Belkin 重視其產品和營運的可持續性，積極收集產品碳足跡數據作分析。Belkin 與加拿大的 Telus 客戶合作推出回收計劃，當顧客退回電子垃圾時，為他們提供新產品折扣。此外，FIT Belkin 積極參與可持續發展高峰會，其中 Belkin CEO 在里斯本舉行的網絡峰會獲邀發言，專注探討可持續發展相關議題。

案例：昆山廠區與微軟蘇州共同舉辦「碳達峰、談中和」活動

昆山廠區與微軟蘇州共同舉辦「碳達峰、談中和」會議，與客戶推動綠色發展和助力實現低碳目標。

管控產品設計

涉及產品設計階段時，工程人員會透過 DFMEA、PFMEA 模型進行分析。此外，FIT 亦引進依據 IATF 16949 指定最新 AIAG-VDA 標準而開發的失效模式與影響分析（「FMEA」）軟件，從以下七步分析方法探索新產品和製造程序：



FIT 透過收集過往分析結果及整合至技術資料庫，從而降低設計失敗的成本。

評估產品風險

- 評估產品風險的步驟：



了解各方的
需求和期望



識別風險
和機遇



應對風險
和機遇



內部和外部
環境分析

- 評估風險的外部 and 內部因素：合規性、產品可持續性、產品品質及安全、客戶偏好、生產技術、資源可用性、企業文化和能力等
- 評估風險的方法：與客戶保持聯繫，創建產品測試計劃，確認測試結果以及提供樣品，確保符合他們的要求

獲得認證認可

FIT 確保遵守國際認證中的標準，以獲取國際認可的標準，以向客戶展現 FIT 的保證。下表總結 2024 年 FIT 各廠區獲取的認證：

廠區 /SBU	昆山		鎮江	臺北	淮安	深圳	鄭州	重慶	越南	美國	德國
	電插	電發	SSI	鴻騰	富譽	富頂	富鼎	鴻騰	越南	Belkin	Voltaire
ISO9001	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓
ISO20243				✓							
IATF16949	✓	✓		✓		✓			✓		✓
AS9100D					✓						
ISO26262				✓							
QC080000	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓		
ISO14064	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓			
ISO14001	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ISO50001	✓	✓			✓			✓			✓
ISO45001	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓
ISO27001	✓	✓			✓			✓			

案例：FIT 取得 ISO/SAE 21434 證書，強化汽車網絡資訊安全承諾

FIT 取得 ISO 21434:2021 道路車輛 - 網絡安全工程流程證書，為客戶提供符合車業網絡資訊安全規範產品的能力，深耕在汽車的電子系統產品市場。

獲得 ISO 21434 標準可保證汽車電子系統在整個生命週期 (從概念設計、開發、生產到運作、維護和報廢的過程) 的網絡安全，亦已構建系統化的風險管理和控制措施，不受網絡資訊的安全威脅和潛在網絡攻擊。

自主開發出符合車用網絡安全包括 UWB 數位鑰匙、eBike HMI 等多項產品，早於設計系統時遵循 ISO 21434 規範。產品有效展示了 FIT 產品開發的技術實力，也為客戶提供了網絡資訊安全更可靠的產品。

FIT 結合客戶要求和營運地對標籤方面的法律及法規，確保在包裝和其他渠道提供清晰準確的 FIT 產品規格以及製造源頭等資訊，增加客戶的透明度。此外，FIT 在編制對外的宣傳內容，如網站、產品小冊子、產品標籤等資訊時，內部團隊會認真審閱內容和獲得批准後才可發佈，確保不存在漂綠和誤導的資訊內容。報告期內，FIT 未沒有違反產品和服務的廣告和標籤方面的法律法規。



章節八 供應鏈管理

憑藉全球超過 4,602 家合作供應商（其中 3,309 家位於中國大陸、香港特別行政區、澳門特別行政區和臺灣地區；1,293 家位於海外），我們致力確保供應鏈的可持續性，並與我們的核心價值觀保持一致。我們認知到管理供應鏈對於維持與供應商的合作關係以及我們長期的業務成功至關重要。在 FIT，我們通過標準化且嚴格的標準來評估供應商，以提升供應鏈的韌性。我們目前和未來的首要任務是創建一個強大而全面的風險評估框架，旨在評估整個供應鏈的環境和社會風險。這項措施不僅對於增強我們供應鏈的韌性至關重要，而且還加強了我們促進長期可持續發展、增強與供應商的關係並堅持我們對道德商業實踐的承諾，以支持我們建立韌性和負責任供應鏈的願景。我們透過持續與供應商溝通，讓他們獲悉這些標準，包括維持產品品質和確保安全和道德的工作環境之標準。此外，我們認知到供應鏈多元化的市場趨勢，並探索各類能夠滿足我們業務需求的供應商，體現於我們與來自各國的供應商合作。

重點摘要

- Voltaira 越南榮獲 Hyundai Kefico Corporation 頒發的「優秀合作供應商」獎項，該公司為我們的重要客戶。
- FIT 確保遵守所有負責任商業聯盟（「RBA」）的行為準則，以支持鴻海作為 RBA 的成員。
- FIT Voltaira 已制定有關業務夥伴的《行為準則》，並採用新的 RBA 工具來評估供應商。
- FIT Voltaira 正在準備成為負責任礦產倡議（「RMI」）的成員。
- 對於位於中國大陸、越南和臺灣地區的實體，已簽署確保遵守《FIT 社會與環境責任政策》的 1,665 份合約，達成 100% 的簽署率。
- 對位於中國大陸、越南和臺灣地區的實體所合作的 136 家供應商進行審計，並要求供應商在規定時間內提供改進計劃和措施，以解決發現的問題，達成 100% 的糾正率。

管理方針

為建立明確的標準和期望，我們已制定全面的政策，包括《採購品管作業系統》、《協力廠商品管作業系統》，以及《綠色供應商選擇與評鑑管制作業辦法》，適用於中國大陸、臺灣地區和越南的各事業處。FIT 確保有效實施和監督所有政策和指引，彰顯我們對道德和可持續營運的承諾。我們容許各事業處獨立實施定制的控制和系統，以規範其採購實踐，但同時要求業務夥伴和供應商遵守相關指引和法規要求。此方法使我們能夠為我們的事業處根據其獨特的需求和業務情況而提供實施和調整政策和慣例的靈活性。同時，我們將保持嚴格的監督，以確保各事業處建立的所有控制措施均符合我們的總體準則和標準。透過衡量適應性和問責制，我們可有效地滿足當地要求，同時保持一致、合規以及符合公司目標。

FIT Voltaira 《供應商行為準則》

Voltaira 與全球 ESG、人力資源及文化與倫理部門共同制定《供應商行為準則》。該準則明確所有商業夥伴應遵循的行為期望需要與 Voltaira 的核心價值觀和標準一致。此行為準則已附於我們與商業夥伴及供應商簽訂的合約協議中。

此外，Voltaira 還制定了一項《負責任商業政策》，該政策與聯合國全球契約組織的十項原則及《經合組織負責任商業行為盡職調查指南》（「OECD」）指引一致。此政策涵蓋了廣泛的倫理標準，包括人權、表達自由、包容與多樣性、健康與安全、環境保護、負責任採購等。

以上兩項政策均可在 Voltaira 的網站上查閱。



全面供應商管理系統

在 FIT，我們致力於維護一個穩健且負責任的供應商管理系統，以符合我們對可持續發展和道德商業實踐的承諾。各事業處可根據選擇、管理、評估和淘汰供應商的各階段建立特定標準。

供應商准入與終止

FIT 邀請所有符合資格的供應商提交申請，促進採購活動的公平競爭。我們經過嚴格的預資格審查過程選擇合適供應商，供應商需根據評估標準提供資格證明，包括資質、管理系統認證、審計結果等，以確保符合法規要求並有效管理風險。FIT 建立協議，明確供應商在產品和服務要求方面的責任，保障雙方利益。

我們嚴格管理供應商，確保其提供的產品和服務符合公司的期望和要求。對於表現不佳或未能符合要求的供應商，例如過度使用環境管理物質、現場審計不合格或違反協議等，將被列為高風險供應商。在此情況下，我們依據《供應商凍結管制作業辦法》啟動凍結程序，並與這些供應商溝通，要求他們在規定時間內進行整改和改進。若未能觀察到改進，我們將考慮終止業務關係。

供應商評估

FIT 引入以下供應商管理流程，以評估和監控供應商的實踐。建立定期審查和反饋機制可識別改進領域和確保我們對可持續發展的承諾是一個動態且不斷發展的旅程。評估包括審計、風險評估和調查：



審計

月度績效考核

供應商通過績效評分表進行評估，評估標準包括品質、供應鏈支持、技術支持等。若供應商連續三個月得分低於 70 分，將需要進行供應商審查。

年度稽核

每年進行一次年度稽核，以評估供應商在政策和要求方面的表現，包括供應商交易狀態、內部系統、品質、客訴狀況和風險等級等。



風險評估

環境風險調查

進行評估以識別供應商的風險因素，如製造產地、管理系統、業界地位、環境合規性和供應商商譽等，並評定為高、中、低三級。

供應商 SER 評估

SER 評估設定了環境和社會評估標準，包括管理系統認證（ISO 及其他認可認證）、勞工實踐、道德、健康與安全、環境績效等。



調查

環境物質調查

FIT 對高度關注物質（「SVHCs」）進行審計，以調查供應商提供材料 / 產品時是否含有相關的环境管理物質。

供應商衝突礦物調查

這是一項全面調查，旨在識別供應商的產品中是否存在衝突礦物材料，以完成衝突礦產報告模板（「CMRT」）。調查結果分為不符合、有條件符合和完全符合，並根據調查結果採取相應的控制措施。

FIT Voltaira 越南榮獲優秀合作供應商稱號

Voltaira 越南榮獲由我們的重要客戶 Hyundai Kefico Corporation 頒發的「優秀合作供應商」獎項，並在 B 級供應商中排名前六（6/20）。

此項榮譽是基於在品質和交貨表現得到 83.5 分而獲得的，反映整個團隊貫徹秉持最高品質和服務標準的堅定承諾。

在全球範圍內，Voltaira 圍繞著 FIT 的理念：「品質為源」。此原則體現在我們的產品、流程、技術和科技的每一個方面。同樣地，我們不懈努力超越客戶期望的精神也體現在我們所承擔的每一個專案中。

此榮譽肯定了我們團隊的卓越貢獻和堅定奉獻，並證明 Voltaira 決心精心規劃、完美執行並提供卓越解決方案給客戶的堅定決心。



管理供應鏈的環境與社會風險

在 FIT，我們意識到識別和管理營運，包括供應鏈的環境與社會風險的重要性。FIT 定期評估和監控我們業務實踐和採購流程中可能引發的環境與社會影響，以實現對供應鏈風險的有效監督和管理。

中央採購部門目前的工作是實現內部協作的第一步，也是提出預期改進領域的基礎。FIT 倡導一項關於氣候變化下供應鏈影響的初步研究。雖然供應鏈尚未因極端天氣事件而受到重大影響，但部門已提前實施《應急管理作業程序》。該程序包括成立應急小組，並與產品團隊合作分析執行應急回應和控制措施的因素，包括調整庫存和運輸方式以及與客戶協調產品交付。此外，FIT 採用第二來源的原則，以最小化減低供應鏈中斷的影響。FIT 確保每種採購材料至少有 2 家供應商，除非受到市場可用性或規模的限制，以降低採購風險。

案例：Belkin 2024 年的現代奴役與供應鏈透明度聲明

Belkin 遵守澳洲和英國的現代奴役法，每年編制報告以確保透明度和問責制。Belkin 定期進行社會和環境評估，評估包括詳細的指標。供應商根據指標的表現進行評級，其中監控供應鏈中的現代奴役是重點之一。這些評估均符合澳洲和英國的現代奴役法而進行。此承諾反映我們致力於消除現代奴役並促進供應鏈透明度的決心。

鴻海作為 RBA 的成員，FIT 制定以下全球認可的評估標準，並根據 RBA 的要求評估供應商：



供應商準則

- 供應商承諾
- 管理問責制
- 風險評估與風險管理
- 目標與計劃
- 培訓
- 審計與評估
- 文件與紀錄



勞動實踐

- 童工
- 青年用工
- 強制勞動
- 歧視
- 工作時間
- 薪資與福利



健康與安全

- 消防安全
- 設備安全
- 急救和醫療服務
- 化學品安全
- 工作條件
- 個人防護設備
- 食品準備和服務



環境保護

- 環境法規和法律
- 環境影響評估
- 廢物排放是否符合標準
- 危險廢棄物的存儲

建基於成熟的供應商環境評估體系，FIT 當前及未來的重點是根據公認的標準，如國際勞工組織（「ILO」）來審查並強化供應商社會標準的範圍，以回應市場的期望。FIT 的所有實體均通過納入 ILO 公約，需要設立自身有關社會和勞工問題的評估標準。FIT 將通過審核供應商的工作時間安排和薪資方案，探索評估方法。

Belkin 繼續採取措施以應對範圍 3 的排放，包括：

- 執行供應商調查，以對標供應商減少 GHG 排放的努力。
- 利用供應商的環境數據，以提升生命週期評估（「LCA」）的能力和數據準確性。
- 實施供應商教育和培訓，告知 Belkin 的減排目標，並合作探討如何達成這些目標。

我們對負責任商業聯盟（「RBA」）的行動

FIT (Belkin, 中國大陸及越南) 為 RBA 的成員。RBA 是一家非營利組織，專注促進負責任商業實踐並改善供應鏈中社會、環境及道德條件。RBA 提供一個全面的框架，讓公司能夠共同關注全球供應鏈中的 ESG 事宜（勞工和人權、道德、環境可持續性及健康與安全），以實現商業實踐的統一。

Belkin 已建立了一套與 RBA 標準一致的供應商行為準則，所有供應商都必須遵守。為積極促進負責任實踐的整體發展，FIT 計劃要求所有實體制定根據 RBA 的要求之供應商行為準則。RBA 驗證評估計劃（「VAP」）用於評估對相關行為準則的遵守情況。

RBA 驗證評估計劃（「VAP」）審計

Voltaira 摩洛哥被選為富士康年度的 RBA 審計工廠之一。為準備第三方現場審計，摩洛哥廠區已完成 RBA 自評問卷，並參加富士康於 2024 年 10 月組織的 RBA VAP 審計培訓。報告識別和總結審計結果及潛在改進領域。摩洛哥廠區將及時實施改進措施並追蹤已實施改進措施的成效。

A. Labor 1. Prohibition of Forced Labor (2) 2. Young Workers (3) 3. Working Hours (3) 4. Wages and Benefits (3) 5. Non-Discrimination/Non-Retaliation/Remedy Treatment (4) 6. Conflict of Interest and Conflicts of Interest (3) M. Labor Management System (10)	29 24	B. Health and Safety 1. Occupational Injuries and Illness (3) 2. Emergency Preparedness (4) 3. Occupational Injury and Illnesses (2) 4. Industrial Hygiene (1) 5. Physically Demanding Work (1) 6. Machine Safeguarding (1) 7. Sanitation, Food, Housing (2) 4. Health & Safety Management System (10)
D. Ethics 1. Business Integrity and No Unfair Competitive Advantage (1) 2. Disclosure of Information (1) 3. Intellectual Property (1) 4. Fair Businesses, Advertising and Competition (1) 5. Protection of Identity and Non-Retaliation (1) 6. Privacy (1) M. Ethics Management System (10)	16 17	C. Environmental 1. Environmental Permits and Reporting (1) 2. Hazardous Substances (1) 3. Solid Wastes (1) 4. Air Emissions (2) 5. Water Management (1) 6. Energy Consumption & GHG Emissions (1) M. Environmental Management System (10)
E. SUPPLY CHAIN MANAGEMENT 1. Company Commitment (1) 2. Materials Restricted (1) 3. Responsible Sourcing of Minerals (1) 4. Supplier Responsibility (4)		

FIT Voltaira 開發 RBA 新工具以評估供應鏈

FIT Voltaira 高度依賴鈷作為製造電動車和電子設備的主要材料。因此，負責任的礦產採購以及應對供應鏈中的環境和社會問題成為 Voltaira 的焦點。FIT Voltaira 已採用以下 3 項 RBA 新工具來評估供應商：

- 負責任工廠倡議，旨在評估和發展供應鏈合作夥伴及工廠，通過協同努力以建立可持續的供應鏈。
- 負責任環境倡議，旨在解決環境可持續性和化學品管理的挑戰，提供工具和服務以改善整個價值鏈的環境表現。
- 負責任礦產倡議，旨在編制冶煉廠（如錫焊料、黃金等）的符合性清單，以提高鈷的供應鏈之透明度。

負責任採購

FIT 致力於在供應鏈中展現環境責任、社會責任及道德商業實踐。我們主動向供應商溝通我們的環境及可持續標準，並根據《綠色供應商選擇與評鑑管制作業辦法》執行綠色管理規範。我們優先選擇具有競爭優勢並推動綠色採購的供應商。供應商必須遵守 FIT 的《SER 政策》，並簽署相關合約。所有 FIT 的供應商均需符合國際標準，包括有害物質限制（「RoHS」）和化學品註冊、評估、許可及限制（「REACH」）。

1,665 家供應商簽署《FIT SER 政策》，達成 100% 的簽署率。

FIT 根據《綠色供應商選擇與評鑑管制作業辦法》進行對供應商的綠色管理，將 FIT 對產品的環境要求傳達給供應商，進行了包括 CMRT 調查、SVHC 調查、綠色產品（「GP」）評估等環境調查 / 評估，調查完成率達 100%。

2024 年，共有 136 家供應商接受了品質安全、GP 及 SER 標準的審核，審核中發現的不符合項目需在規定時間內提出並執行改善計劃。所有發現的不符合項目已完成 100% 整改。FIT 將持續追蹤供應商的整改措施，包括定期跟進、現場檢查和進一步審核。

FIT Voltaira 推動負責任採購的成果

FIT Voltaira 的《負責任商業政策》指出公司定期對其直接供應商和分包商進行盡職調查，遵循 OECD 負責任商業行為盡職調查指引。這包括對供應商製造產品中所使用原材料的來源和保管進行盡職調查。2024 年，Voltaira 也起草了《負責任採購政策》，下一步為訂立特定要求。Voltaira 致力於實施盡職調查計劃，以確保遵守符合 Voltaira 集團《負責任採購政策》中的負責任採購標準。制定全面的採購政策對於維持道德標準和降低採購原材料相關的風險至關重要。

FIT Voltaira 規定，所有處理鈷和衝突礦產的冶煉廠必須符合負責任礦產保證流程（「RMAP」）的要求。如果發現產品中含有任何衝突礦產或高風險原材料，員工必須及時向管理層報告原材料的來源及其在整個供應鏈中的流向。

為滿足客戶的期望，FIT Voltaira 也在準備申請成為 RMI 成員。

案例：Belkin 《礦產來源政策》

Belkin 關注和重視衝突礦產事宜，與在剛果民主共和國東部和週邊地區與人權侵犯有密切聯繫。作為道德採購和企業責任承諾的一部分，Belkin 制定了全面的《負責任礦產採購政策》，以確保其供應鏈的透明度和問責制。為關注此事宜，Belkin 利用 CMRT 進行徹底的供應鏈調查。這項流程使 Belkin 能夠監控供應商合規性，並識別其供應鏈內所有供應金、鉍、錫和鎢（「3TG」）的冶煉廠。此外，Belkin 要求所有直接供應商僅可以從由獨立第三方審計師驗證負責任的盡職調查實務的冶煉廠採購 3TG。

Belkin 致力於透過與供應商密切合作、加強盡職調查措施以及與國際公認的標準保持一致來不斷改進其負責任的採購工作，以減輕與衝突礦物相關的風險。

案例：去除有害物質的承諾

Belkin 致力於設計優先考慮安全和環境責任的產品，包括主動去除有害物質。作為承諾的一部分，Belkin 遵循一個全面的限制物質清單（「RSL」），RSL 清單符合全球監管要求和客戶期望。RSL 每年更新一次，以確保符合不斷變化的法規和行業標準，包括對全氟 / 多氟烷基物質（「PFAS」）的限制。

PFAS 是人工合成的化學物質，常見於環境中，並與重大的健康和環境問題相關。除遵守 RSL 外，Belkin 還採取進一步措施評估和減少產品中的 PFAS 含量。Belkin 定期對供應商進行調查，以監控 PFAS 的使用情況，並在檢測到 PFAS 時要求供應商通過測試和使用替代材料作為緩解計劃。Belkin 與供應鏈的合作夥伴緊密合作，積極尋找並採用更安全的 PFAS 替代品。

通過內部研發，Belkin 不斷探索創新方法，以消除其產品設計中的 PFAS。通過結合 RSL 要求，Belkin 確保以積極全面的方法管理有害物質，保護消費者和環境。

2024 年，FIT Voltaira 進行一項全面研究，以評估滅火泡沫中是否存在 PFAS。在研究結束時，全球所有國家都確認滅火器或相關系統中未有使用 PFAS。此外，FIT Voltaira 對其產品中的 PFAS 進行徹底篩查，並完成分析，只有一個正在尋找 PFAS 替代品的個案。

Voltaira 美國成為供應商環境合作組織之成員

Voltaira 美國現已成為供應商環境合作組織的成員。這個創新的合作平台匯聚了產業環境可持續的領導者，結合他們的專業知識，共同朝向一個對環境、經濟和社區產生正面影響的汽車產業願景努力。

FIT Voltaira 美國的 ESG 團隊與全球可持續發展部門在這項合作中扮演著關鍵角色，積極參與會議，與商業夥伴互動，並密切監控和追蹤汽車產業中的 ESG 議題和趨勢。



持續改進

FIT 定期與鴻海溝通，透過持續的會議學習其供應鏈管理的最佳實踐。我們積極研究將鴻海的最佳實踐融入我們自身供應鏈管理流程的可行性。為了維持與供應商的良好關係，我們重視開放和透明的溝通。此外，FIT 定期與供應商舉行簡報會，討論我們對產品和服務的要求以及我們的供應鏈管理標準。FIT 高度重視建立可持續的供應鏈，繼續與商業夥伴和供應商合作，共同打造符合我們守則、指引和政策的負責任、道德和可持續的價值鏈。

案例：學習建立可持續且韌性的供應鏈

鴻海與一家領先的第三方專業機構合作，今年為 FIT 提供全面的培訓材料。該材料旨在培養必要的知識和技能，以應對複雜的可持續且韌性的供應鏈管理。

歐盟對供應鏈管理提出更高的要求，包括推出歐盟數位產品護照（「DPP」）和嚴格的盡職調查。DPP 強制規定所有在歐盟銷售的產品必須加入包含產品價值鏈信息的代碼，且信息必須以強制方式披露。歐盟還設定了對人權和環境方面的強制盡職調查要求。

了解供應鏈中的風險、韌性和可持續性的關係是確保合規並展示供應鏈管理實踐持續改進的下一步。該培訓材料的核心信息是指出首席採購官（「CPOs」）的監督和問責。CPOs 必須確保供應鏈從供應商選擇、風險管理到透明的供應商評估是管理可持續性和韌性，這需要具備可見性、靈活性、合作性和控制力。

FIT 認知到建立合作以連結環境與採購，促進負責任的商業實踐並為範圍三報告做準備的必要性。FIT 致力於通過在現有的 SER 委員會中新增中央採購部門來提升治理機制，負責報告綠色和負責任採購的進展。Voltaira 在 2024 年開始進行價值鏈核算，並計劃在 2025 年初完成該專案。展望未來，Voltaira 計劃組織研討會，定義供應鏈脫碳高層次的行動，並與供應商合作提高數據品質。



章節九 健康與安全

管理方針

FIT 遵循安全第一、提前預防、責任制、提供安全衛生的工作環境、合規以及持續改進的大原則，旨在確保所有員工和承包商的職業健康與安全（「OHS」）。各廠區環境、健康與安全（「EHS」）相關人員指導並確保遵守營運所在地（中國大陸、臺灣、越南、美國及歐洲等地）最新與健康和 safety 相關法規及標準。我們透過進行定期的合規審核，以監察遵守相關法律法規的情況，包括但不限於中國大陸的《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國消防法》、《特種設備安全監管條例》、《中華人民共和國職業病防治法》、《工作場所職業衛生管理規定》、《使用有毒物品作業場所勞動保護條例》等，越南的《職業安全及衛生法》、《提供個人防護用品》、《勞動者安全生產與職業健康防治法》和《消防法》，臺灣的《職業安全衛生法》、《勞工健康保護法》以及美國《職業安全與健康法》等。報告期內，FIT 未有發生違反與職業安全相關法律法規的重大案件。

FIT 建立 EHS 管理體系和作業系統，涵蓋健康與安全相關的治理架構、政策和規範安全實踐。FIT 採取由下至上的方式，積極鼓勵員工向上級報告工作場所的隱患及提出改善 EHS 的可行建議，搭建 FIT 與員工相互參與、諮商與溝通的平台。

防範措施

內部及第三方健康與安全稽核

每日由員工、監督和維護人員在作業前作常規檢查以及進行月度例行稽核，涵蓋化學品安全、消防安全、電氣安全、氣體安全、設備及操作安全、施工安全及員工 OHS 意識等，並記錄結果和報告發現的問題，以規劃改善措施。FIT 積極配合政府對廠區進行不定期的安全檢查，包括審核廠區的安全管理制度、教育訓練落實情况等。



應急管理局安全檢查



集團中央工安隱患稽核



廠區工安人員化學品安全檢查

識別安全隱患

依據 EHS、客戶及相關法律法規要求以及內部《環境因素及職業安全衛生風險鑒定管制作業系統》，各廠區每年開展識別 OHS 風險的工作，並按風險類別總結結果。

簽訂責任狀

2024 年各廠區的最高主管、法人、各級主管和作業人員已全部完成簽訂安全責任狀。

出席安全會議

各 BUs 定期組織安全生產工作會議和例會，匯報 EHS 表現、組織學習安全生產知識以及探討 OHS 的最佳實踐，將實踐細則應用至各 BUs。

OHS 培訓

FIT 設定持證上崗的目標，為所有員工提供 EHS 相關的資訊，確保他們全面了解和遵守安全和健康的工作實踐和提高安全意識和技能。

提示

在顯眼處張貼緊急逃生地圖以及安全生產的規章制度。

應急措施

FIT 設有標準化報告工作相關危害、危險情況和工作相關傷害的流程，在發生事故時須報告予相關人員儘快作適當的治療處理，並隨即啟動事故調查和勘查事故環境，並於事故檢討會呈報結果及建議。FIT 保留所有安全檢查、事故報告和調查的記錄，以備查閱。

健康與安全治理架構

各 BUs 成立其健康與安全委員會，旨在構建高標準保障健康與安全的工作環境。健康與安全委員會由高級管理層、管理代表、EHS 專家及各相關團隊的負責人組成，可確保從不同角度和層面來審視和處理健康與安全事宜。委員透過定期會議，相討：

- 有關能持續優化的安全生產制度、控制措施和政策（例如，工作指引、安全管理方案、問責制、災害防止和管理、緊急應變計劃等），督促下屬及相關部門貫徹落實。
- 勞動安全衛生計劃的制定和安全培訓的安排。
- 總結事故調查、EHS 稽核及風險評估結果，識別差距和缺陷項目。
- 監控安全工作的慣例、目標和確保符合所獲得國際認證的要求。

FIT Belkin：職業健康與安全管理系統

Belkin 作出持續改善工作場所健康、安全和整體工作條件承諾，已實施結構化的培訓計劃，為員工提供必要的知識，以減緩操作危險並有效應對緊急情況。這些措施不僅提高員工的福祉，也增強了我們面對極端天氣事件和工作場所風險的韌性。

在 2024 年，Belkin 印第安納舉辦了 33 場培訓課程，內容涵蓋工作場所安全、應急準備、環境意識和減少操作危險。訓練共有 2,133 名員工參加，累計培訓時數達 533.25 小時。24 名員工接受了 96 小時包括心肺復甦法和急救的專業安全訓練。總體而言，Belkin 員工總共接受了 629 小時的安全培訓，平均每位員工接受了 5-6 小時的安全培訓。Belkin 的現場設施團隊由五名持有職業安全與健康管理局（「OSHA」）認證的人員組成，負責管理辦公室所有員工和訪客的健康與安全，包括：

- **政策範圍：**適用於所有員工和承包商。
- **培訓與監督：**通過線上安全培訓和主管的在職觀察，確認員工在傷病預防計劃（「IIPP」）中的能力。培訓效果在檢查和審計期間，以及對工作環境和實踐的觀察中進行評估。
- **日常檢查：**員工和主管每天進行非正式檢查，以識別潛在的危險。如出現不安全的行為和條件時要立即採取糾正措施；對於無法立即採取糾正措施的情況則作出初步防護。團隊每季度使用安全檢查報告表進行檢查，確保對任何缺陷項目的糾正措施都有保留記錄。此外，Belkin 會安排特殊不定期的安全檢查，確保能全面改善員工恆常的慣例。
- **文檔與糾正：**記錄所有檢查結果，並於限定時間內糾正隱患。對於即時發生的危險，將儘快撤離受影響的人員和作出防護措施。
- **後續跟進：**跟進安全糾正措施的有效性，落實預防措施以防止再次發生。安全委員會會評估情況，以改進 IIPP。

為確保政策的有效實施，FIT Belkin 更實施以下明確的責任制：

CEO	負責發佈政策，設立健康與安全文化，並指導政策的實施。
高級管理層	提供可見的指導和支持，確保資源到位，以實施和改進政策。
設施和監察團隊	負責維護政策，報告性能，進行安全培訓，並記錄相關信息。
人事團隊	監測職業健康與安全條件，識別潛在危害，並提出改進措施。
經理和監督	確保政策的有效實施，提供安全培訓，並報告新引入的潛在危害。
所有員工	確保個人和他人安全，遵守政策，報告所有傷害和隱患。

OHS 措施及行動

FIT 採取多項保障員工 OHS 的措施，包括組織 OHS 培訓，發放有保護性的勞動保護用品裝備。此外，在新設備投入使用前，負責人員進行多項測試，確保設備的安全；為特定的專案和工程進行危害檢測，重點關注粉塵、化學毒物和物理危害。FIT 透過定期巡查，確保緩解工作環境的風險及關注高風險崗位員工（如成型、電鍍、組裝等）的健康安全：

案例：FIT SSI 安全培訓

FIT SSI 制定《江蘇省安全生產培訓管理實施細則》，規定生產線的從業人員出席強制性的崗前及在職培訓。FIT SSI 將現有課程上載至線上的富學寶典，學習內容包括：安全法律法規、輻射安全知識、交通安全知識、危險化學品知識、職業健康知識、危險廢物管理及消防知識。員工需在規定時間內完成課程。



- **評估安全措施的有效性**：通過評估現有安全措施，確認是否能達到預期的安全效果。
- **發現潛在的安全隱患**：及時發現並修復安全隱患和漏洞。
- **提高安全意識和素質**：促使個人和組織更加關注安全問題，提高員工的安全意識和素質。
- **推進持續改進**：制定改進計劃，並監督改進措施的執行情況，實現持續改進的目標。

FIT SSI 透過月度及年度安全考評發現不足之處及作出改善，制定包括裝配、成型、衝壓和機加工、自動化、生技、品保、生產和廠區週邊的標準。

案例：鄭州廠區常規 OHS 培訓

鄭州廠區進行恆常的安全教育訓練，內容包括工傷預防、危險化學品、消防安全等基本安全知識。此外，為配合安全生產月的主題，廠區為在職員工提供專項培訓，提升員工的安全意識。



FIT 以三個基礎為員工營造健康和安全的工作文化和環境。第一基礎是制定剛性的健康制度，不讓員工長期、超時間、超負荷的工作；第二基礎是營造有利身心健康的和諧氛圍，定期組織集體文體活動；第三基礎提供健康工作環境，如企業食堂、健身房等。

FIT 為合資格員工定期提供上崗前、在崗期間和離崗時身體檢查，更為從事高危險性的員工提供更頻繁的體檢安排。身體檢查包括全面的健康評估，讓員工更了解身體狀況，FIT 按員工的身體狀況安排合適的工作崗位和關注員工在職期間的健康狀況，以作出令員工滿足的安排和管理。此外，FIT 亦保留工傷和職業病記錄，以確保所有相關資料的完整性和準確性。

案例：FIT Belkin 全球總部的健康設計

自 2017 年起，Belkin 開始著手規劃全球總部的設計與建造，旨在打造一個能滿足員工身心健康需求的空間。在設計過程中，我們特別關注員工的福祉，同時兼顧未來的擴展需求。COVID-19 疫情帶來獨特的挑戰，促使我們重新評估空間使用的方式以及在空間內進行互動。

Belkin 的新全球總部融入「正面和積極」(Be Positive Active) 的核心價值觀，強調員工的身心健康。我們在設計時考慮可滿足員工健康與福祉的倡議和計劃。



工作環境特點

- **健康建築 (「Fitwel」) 認證**：Belkin 對員工健康和福祉的堅定承諾促使我們獲得 Fitwel 認證。Fitwel 是一項以人為本的認證，旨在改善、提升和保障員工在工作空間中的健康和福祉。Fitwel 從 12 個方面評估有關空間的表現，包括位置、建築入口、室外空間、室內環境、工作空間、共享空間、供水、食品準備區、自動售貨機、零食計劃和應急程序。
- **室內外流動環境**：新總部運用室內外相連的環境設計，融入自然元素，強調綠植、自然光和空氣流通。
- **可調節的工作位置**：我們採用符合人體工學的可調節桌椅和可調節監視器，提供予員工最高水平的舒適度。

健康與福祉計劃

- **先進的健身中心**：Belkin 提供了一個先進的健身中心，所有員工均可免費使用。我們更提供免費的現場和線上健身課程，包括由專業教練指導的爆炸性及間歇性的組合訓練和瑜伽課程。此外，我們定期舉辦健身競賽，鼓勵員工養成健康的健身習慣。
- **自行車停車位**：為鼓勵距離工作地點較近的員工騎自行車上班，Belkin 提供了安全的閉門自行車停車位，並設有專用的更衣室和淋浴間。
- **健康博覽會**：邀請約 15-20 家健康合作夥伴參加博覽會，幫助員工更好地了解公司提供的多項健康福利。此外，活動還提供由註冊護士免費注射的流感疫苗。
- **生物指標篩檢**：每年舉辦一次現場生物指標篩檢活動，參與的員工可獲得獎勵。



Belkin 的新全球總部不僅提供了一個健康、舒適的工作環境，也通過多項健康與福祉計劃，促進了員工的身心健康。

FIT Voltaira 共組織 1,082 小時的 ESG 培訓以及 31 小時的緊急演練。

我們業務所在的國家非常重視健康、安全和應急準備。在 2024 年，在多個營運地進行了例行的消防和緊急疏散演練。

案例：Voltaira 越南和墨西哥組織消防和緊急疏散演習

Voltaira 越南和墨西哥廠區為員工提供應急準備、疏散、救援和消防的實踐和理論培訓課程，以確保工作場所安全，加強對潛在緊急情況的準備，遵循 Voltaira 促進責任和意識文化的戰略和承諾。



案例：Voltaira 摩洛哥舉辦糖尿病日：員工健康篩檢

Voltaira 摩洛哥的團隊舉辦糖尿病日活動，並於不同的時間段舉行，以確保不同班次的員工都能參加重要的糖尿病篩檢。

是次活動取得了巨大成功，共有 469 名員工獲得有效管理健康的重要資訊。對於被診斷出患有糖尿病的員工，我們專門的醫療服務團隊將確保他們及時接受後續追蹤和會診。這項活動彰顯了 Voltaira 對營造健康工作環境的承諾，並確保員工擁護自身健康。



案例：FIT Voltaira 烏克蘭關注員工健康

FIT Voltaira 烏克蘭為某類別的員工組織定期的體檢（包括 X 光檢查、心臟科檢查、皮膚科檢查、眼科檢查和血液測試）。辦公室更與當地預防控制中心合作，提供疫苗接種服務，68 名員工接種了 ADP 疫苗。

為進一步加強員工的健康，FIT 烏克蘭邀請心臟科和婦科醫生定期到廠區進行諮詢，並為有需要的人員接種破傷風疫苗。

指標與績效

監測指標

發生火災 / 爆炸的次數	發生人員重傷 事故的次數	年度工傷事故比率 (除交通事故外)	職業病發生人次
職業衛生檢測合格率	責任狀簽訂	風險識別及整改率	應急演練次數
安全生產標準化認證	安全生產檢查	特種設備定期檢驗率	教育訓練

績效

OHS 表現	2024
因工亡故人數	0
因工亡故比率 - 20 萬工作小時	0
因工受傷人數	49
因工受傷比率 - 20 萬工作小時	0.04
因工傷損失的工作日數	1,409

安全生產

管理與制度

FIT 遵循「四不放過」原則，以預防安全事故，具體包括：

任何一個安全隱患	任何一個違背操作	任何一個安全事故	任何一個責任人
----------	----------	----------	---------

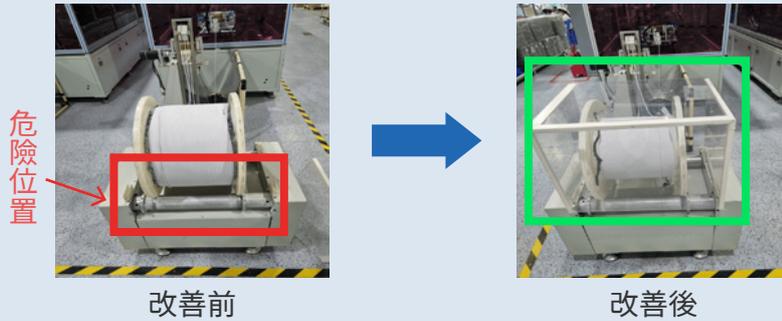
FIT 堅信制定和實施標準化操作流程對於有效管理安全事故至關重要。根據集團制定的《鴻海職業安全政策》，FIT 廠區須遵守《集團工傷管理規則》，並根據具體作業情況制定《安全生產事故應急預案》。該預案涵蓋事故分類、安全事故報告程序、事故調查小組的職責等。在收到安全事故後，事故調查小組將根據內部指引和法律要求進行調查。為避免事故再次發生，必須記錄調查結果和改善計劃和上報予委員會，於季度會議中分享個案和匯集可行的改善措施。Belkin 印第安納州的配送中心亦根據應急方案中不同的安全事件，制定不同的緊急無綫電代碼（即紅色代表疏散，藍色代表醫療急救，灰色代表龍捲風）。

FIT 已實施以下防控措施，以提高員工的安全意識和降低發生意外的風險。

案例：FIT 越南廠區安全生產改造

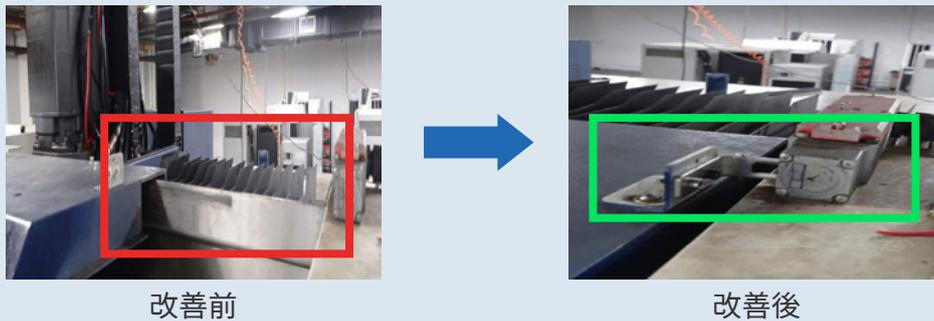
增加防護，以改善切線機安全：

透過檢查中發現在生產區多台切線機的轉動部分缺乏防護措施，存在擠壓事故的風險。團隊已即時改善 7 台切線機，增加防護亞克力板，有效防止員工身體部位進入危險位置，避免受傷。



改善 CNC 機台安全：

越南廠區為 8 台由中國大陸的 CNC - MC8D 機台優化設備安全，包括安裝安全聯鎖感應器至設備防護門，如防護門打開時機器會立即停止運轉，預防意外發生。



案例：FIT Voltaira 越南廠區實踐良好的安全生產慣例

FIT Voltaira 越南廠區實施了一系列 OHS 檢查措施，以降低事故風險並提高整體安全水平，涵蓋：

- **OHS 設備：**消防設備自動灑水系統、滅火器、火災偵測系統、安全逃生路線、急救箱、個人防護裝備。
- **OHS 表現：**與安全委員會制定年度安全 KPIs，公開總事故數量，並每月追蹤安全指標並報告給主管部門，確保安全措施的有效性。
- **OHS 改進措施：**按照 OHS 風險評估制定糾正措施，並定期追蹤措施的有效性。



案例：設備帶能調機安全改善

廠區中有多台設備因特殊工藝需求，需在帶電和帶氣時才可進行維修調整，且需要屏蔽設備安全聯鎖、安全光柵等安全裝置。為此，工安部推動了設備特殊帶能調機安全管理制度。根據此制度，設備管理單位在進行特殊帶能調機時，必須辦理設備特殊帶能調機申請單，並經相關主管簽核後才能進行作業。作業過程中，須由主管或主管代理人現場檢查、監督和指導。

實施此管理制度可提升設備維保人員的安全作業水平，有效避免了工傷事故的發生。



案例：昆山廠區年內的稽核工作

昆山廠區配合客戶需要而進行生產安全相關的審核，在稽核中發現安全門未安裝連鎖裝置，以致安全門在打開時仍可繼續作業。廠區負責人已即時安裝安全門連鎖防護裝置。

此外，廠區亦進行第三方審計，他們提出要改善有關記錄危險作業的慣例。我們已根據第三方的建議優化文件記錄表，增加記錄節點時間的詳細資料，例如實際進出時間。

確保消防安全

預防與控制

演習

- 為加強員工對火災的應急準備，各 FIT 廠區成立消防應急小組和定期進行消防演習。
- 消防演習結束後，應急小組需提交報告，總結和審查消防安全程序的不足之處、演習的有效性以及提出改進計劃。
- 多個廠區積極配合及參與消防演習，員工需要在指定時間內到達疏散地方，以加強他們的應變能力。其中，FIT 越南廠區組織實際操作使用滅火器的培訓。



案例：FIT Voltaira 烏克蘭的消防培訓與演練

FIT Voltaira 烏克蘭有 7 名員工組成內部消防安全團隊，員工每年接受由當區消防隊的培訓及演練，以具備足夠的能力處理廠內的緊急情況。

設施檢查

- FIT 廠區定期進行消防和應急設施檢查，以確保消防安全設備處於良好狀態。有當區消防隊伍在演習結束後進行評估，指出演習過程中基本處理能力和設施準備充分，消防系統運行良好。

糾正措施

- 為有助識別潛在的消防安全風險，FIT 歡迎員工對消防安全和消防專案的改進計劃提出反饋。

案例：FIT SSI 車間消防維修改造工程

擺放零件的區域原有室外的消防水管系統多處漏水，已及時更新管道，包括地下管道，更新後室外管道的暴露部分做了保溫及保護層和恢復正常狀態。SSI 亦同步翻新檢修消防泵房及高位水箱。



處理危險化學品的方式

為規範危化品的運輸、處理、使用和儲存，FIT 建立各項危化品管理體系，包括 FIT 中國大陸、臺灣和越南的《危化品安全管理制度》和《危險化學品事故應急預案》以及 Belkin 的《危險品溝通專案》。

運輸

- 運載危化品的車輛必須持有當地交通部門頒發的相關許可證。
- 高危化品與一般物料需分開運輸，同一車輛不得運載性質衝突或需要不同滅火方法的危化品。

處理

- 公司已建立危化品倉庫，配備可燃氣體濃度通報器、火焰探測器、煙霧探測器、洗眼器等應急設備。
- 化學品在入庫前需要經過嚴格的檢驗和分類，作業人員必須經過認證。

使用

- 危化品的操作人員必須通過崗前培訓，並具備相關安全知識和應對突發事件的能力。
- 通過海報、橫幅、宣傳影片等渠道，為員工提供正確操作和使用的指導。
- 員工在處理危險物質時有義務穿戴適當的防護設備，例如手套、口罩和防護服。

存儲

- 危化品儲存的設計和規劃符合工廠營運所在地的安全標準，如泄壓、防靜電、溫濕度測量、消防設施等。
- 根據危化品的性質分類貯存，對危品之間的垛距、牆距和柱距訂立嚴格的標準。
- 附有詳細信息的標籤各警告，例如在危化品容器上列出化學品名稱。

日常管理

- 指定人員負責對危化品倉庫進行安全控制和管理。由安全管理負責人或指定人員建立、維護和更新危化品的資料表。
- 一旦發現高風險化學品倉庫出現異常，管理人員需及時通知相關負責人和現場人員進行處理。
- 與地方政府合作（如深圳市有關危化品「兩打一整治」），協助以規範化安全管理危化品。

案例：昆山建設危險化學品倉

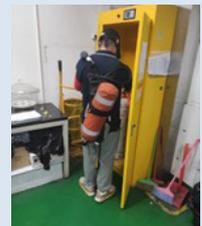
在昆山，富士康成為第一家經政府審批在不增加用地面積的情況下建設新危險化學品倉的企業，解決客戶長期對現有危險化學品倉未能滿足要求的缺失項目。

新的危險化學品倉建成後計劃將相關資訊推廣至其他企業，逐步實現昆山地區的危險化學品倉符合法規要求，確保危險化學品的存儲安全。

合規的危險化學品倉投入使用後，員工可以安全存儲及使用危險化學品，確保員工自身的安全，同時對昆山在健康與安全的發展作出貢獻。

案例：昆山廠區進行電鍍容器爆炸事故處置應急演習

昆山進行電鍍容器爆炸事故處置應急演習，共有 10 名員工參加。是次演習的主要目的是培養員工在緊急狀況下的應變能力。員工於演習中充分表現能够迅速、有效處理的能力。



案例：越南廠區化學品泄漏演習

為檢驗化學品應急小組的有效運作及安全知識的教育培訓效果，同時使員工實戰化學品應急處理流程，組織了**化學品泄漏演習**。演習流程包括：

- **發生狀況**：模擬化學品泄漏的緊急情況。
- **緊急應變計劃**：啟動緊急應變計劃，組織應對措施。
- **清理現場以及情況**：進行現場清理，確保安全。
- **檢討原因以及做好記錄**：對事故原因進行檢討並記錄演練過程。

此次演練集合不同部門的人員參加，包括化學品倉人員、廠務、消防、工業安全、調膠房人員、環境、健康與安全人員、生產計劃與控制人員、技術支援中心人員、清潔工務人員、安全人員、事業單位安全人員、治保人員等共 34 人。組員透過緊急事故模擬演練能清楚各自的職責，相互協調和處理各種突發狀況，達到了演練效果。



章節十 人力資本的發展

FIT 致力於營造以人為本的工作環境，支持員工的持續成長。我們積極促進多元化和包容性，確保所有員工都有平等的機會，創建尊重和公平的工作環境。我們重視員工發展，努力營造一種鼓勵協作、創新和持續學習的支持性環境。這一承諾不僅使我們的員工受益，也強化我們整體的公司文化。

勞工政策與合規

FIT 的業務遍及全球，需確保所有 BUs 遵守其營運所在地的相關法律法規。目前，FIT 廠區已實施各種政策和指導方針，包括《員工手冊》、《反歧視控制操作辦法》、《薪酬和福利管理條例》、《禁止使用童工管理條例》、《禁止使用非自願勞動規定》和《保護未成年勞動力操作辦法》，以管理僱傭和勞動實踐。

此外，FIT Voltaira 制定《人權政策》，概述有關薪酬、解僱、招聘、晉升、工作時間、待遇和福利、公平勞動實踐、多元化和包容、平等機會、集體談判、反騷擾和歧視的實踐。該政策公開且透明，員工可感受到公平和被尊重。Voltaira 亦發佈價值鏈中業務合作夥伴的負責任營運政策和行為準則，其中不僅概述對道德和負責任商業實踐的期望，而且關注針對人權事宜以及其他 ESG 議題。這些政策和準則提供全面的指導方針，以確保所有業務合作夥伴遵守 Voltaira 負責任營運的承諾，並在人權、可持續發展和道德行為等範疇堅持最高標準。

作為維護道德勞動標準承諾的一部分，我們實施一個全面審查僱傭實踐的框架，以避免在我們的營運中使用童工和強制勞工。主要措施包括：



嚴格的 招聘審查

完善的招聘系統確保所有求職者提供有效的身份證明，包括可驗證的年齡和身份證明文件。此嚴謹的驗證過程減低童工和強制勞工的風險。



員工教育 和培訓

定期為管理人員和員工進行培訓，以提高對勞動法及僱用童工或強制勞工嚴重後果的意識。此外，員工接受專業道德培訓，以培養合規和問責制的文化。



內部監督和 報告機制

已建立內部監督系統，對勞工實踐進行例行審計和以及早識別並處理潛在問題。此外，設立保密的員工申訴管道鼓勵員工舉報任何可疑非法的勞工實踐。

FIT Belkin 通過對其營運和供應商進行全面的社會責任審計和盡職調查，積極監控與現代奴隸制及童工相關的風險。該計劃與聯合國工商企業與人權指導原則保持一致，涵蓋人權風險評估、影響評估及嚴格的審計和鑒證。

在報告期內，公司未發現任何重大違規行為，涉及與僱傭和勞動實踐有關的法律法規。

吸引和挽留人才

FIT 致力於構建一個支持性、有目的性及有意義的環境，並充分利用招聘平台的各個渠道發佈空缺和內部職位。廠區實施各種措施挽留人才和改善人才招聘，例如提供彈性工作安排、為員工提供活動以及提供有競爭力和公平的薪酬和福利。

Belkin 的主要人才管理策略是建立一支有不同背景和經驗的員工團隊，創造一個讓每個人都有歸屬感的包容環境。Belkin 採用基於數據的方法，強調員工以最有效率地工作，並能充分發揮潛力。此外，Belkin 亦與大學建立了戰略關係，進一步開發和拓寬其招募管道，提升招募更廣泛候選人的機會。

為確保挽留和激勵關鍵人才，FIT 制定年度人才留任目標，並實施全面支援和激勵核心關鍵人才的措施。這些措施包括：

- **適時激勵**：每季度發放績效獎金，及時表揚和獎勵表現突出的員工。
- **年度晉升及調薪**：在年度評核中，表現優秀的員工將有晉升機會及加薪。
- **對我們核心關鍵幹部和主要領導者的認可**：獲得基於績效的額外獎勵。

FIT Belkin 的全球員工資源小組

FIT Belkin 制定一項強大的 VIBEs（價值、包容性、歸屬感和公平性）計劃，組建自願和以員工為本的員工資源小組（「ERGs」）。ERGs 有權倡導 Belkin 員工的專業發展、聯繫和社區外展，從而提高他們的參與度、包容性和歸屬感。這些小組對於成為提高士氣和挽留率的寶貴資產。他們得到了執行團隊的積極支持，致力推動有意義的、組織內的變革。透過 VIBEs 計劃，Belkin 對其員工創造正面影響，這些以員工驅動團體的影響力工作贏得了客戶和學術機構的公眾認可。

薪酬和福利

FIT 致力於為所有員工提供公平的薪酬，遵守最低工資法，並確保薪酬待遇能反映其技能、經驗和貢獻。FIT 亦為員工及其家庭成員提供一系列福利。我們根據相關法律、市場狀況及行業標準定期審查並調整薪酬與福利。

2024 年，FIT 廠區細化全面的多層次激勵計劃，以提升員工的積極性並與長期營運目標一致。

我們全面的福利待遇包括各種津貼和福利。FIT 亦提供符合當地僱傭法規的法定假期，包括帶薪年假、婚假、產假、病假等。其他福利包括：

社會保險	年度體檢	結婚禮金
住房公積金	育兒假	喪事禮金
健康保險	節日慰問禮品	大病醫療救助金

Belkin 的員工福利

Belkin 將員工的身心健康與職業發展放在首位。Belkin 提供一系列健康與保健福利，每位員工均可根據個人需求定制。因此，Belkin 更榮獲南加州最健康員工獎（最多 499 名員工），展現對員工健康的承諾，包括：

- 每月靜觀課程
- 每周免費線上健身課程
- 私人母房配有冰箱，可安全儲存母乳
- 提供按摩椅
- (瑜伽及爆炸性及間歇性的組合訓練)
- 健身競賽
- 現場健身房
- 健身房會員折扣
- 健康博覽會、生物辨識篩檢和捐血活動
- 設立 2 個冥想及非宗派的祈禱室

臺北地區的員工福利措施

育兒福利：為員工 0-6 歲兒童提供每月育兒補貼，並為懷孕員工提供交通補貼。

多樣運動設施：提供健身房、淋浴間及各類員工俱樂部。

健康檢查：享有免費的年度全面健康檢查，參加健康促進活動（如減重活動）並接受醫療諮詢。

完善駐外系統：為在海外工作的員工提供全面的支援，包括機票、住宿、膳食和津貼，確保所有海外員工的福祉。

多元化、公平與包容

在 FIT，我們致力於為所有員工提供平等的機會，不論其年齡、性別、國籍、種族、民族、宗教、殘疾、性取向或地位。為確保遵守僱傭相關法律和促進招聘及人才培養，FIT 制定適用於各個據點的《員工招募作業管理規定》和《基礎人力招募作業管理規定》。FIT 堅持公平、平等及非歧視的招聘實踐原則。

FIT 相信促進多元化可以使其全球營運受益，各廠區通過引入人才的舉措來回應與多元化、公平及包容相關的事宜。FIT 越南每年為所有員工組織反歧視培訓，確保他們具備培養包容性工作環境的知識和技能。FIT Belkin 已成立女性網絡小組（「WNG」），表示 Belkin 對實現性別平等的持續承諾。WNG 的成員可從宣傳、指導及專業發展機會中受益，並有機會與高級領導者聯繫。

FIT 致力於在員工層面促進多元化。FIT 已採取重大措施以促進和維持多元化的員工團隊，包括任命女性董事加入董事會。展望未來，FIT 致力於通過制定更多專注於多元化和包容的計劃，進一步增強工作環境文化並加強我們對社會責任的承諾。

發展與培訓

FIT 優先考慮員工的專業和個人成長。通過提供必要的培訓和技能發展，員工可以為職業發展奠定更堅實的基礎。為促進員工的發展，FIT 建立全面的職業發展體系並規劃培訓計劃。我們設定員工發展的具體目標，包括接受培訓的員工比例和培訓時數，並持續監控這些目標的達成進度。

我們為不同級別和職位的員工提供各種定制的培訓課程，以滿足業務需求和職業抱負。這些課程包括新員工培訓、幹部培訓、在職培訓、特殊工種培訓、講師培訓、語言培訓等。此外，公司積極鼓勵員工追求更高的學歷，以促進持續學習和個人成長。FIT 中國大陸與當地教育機構合作，為員工提供大學和研究生的課程支援。

2024 年，FIT 的《行為準則》培訓完成率達 100%。此外，我們還舉辦了 124 門與 ESG/EHS 相關的線上和線下課程，以強調我們對道德行為和可持續發展的承諾。

FIT 一般的培訓課程包括：

新員工培訓	<ul style="list-style-type: none"> 旨在幫助新員工適應工作環境，包括簡介公司企業文化、政策和生產安全等內容。 組織團隊建設活動促進員工之間的協作和加強關係。
幹部培訓	<ul style="list-style-type: none"> 培養管理階層所需的技能。 涵蓋企業文化、溝通技巧、KPI 管理、領導技能和團隊管理等主題。
特殊工種培訓	<ul style="list-style-type: none"> 提供專門培訓以協助從事特殊工種的員工，旨在提升他們的專業技能並幫助他們取得相關資格。
語言培訓	<ul style="list-style-type: none"> 當地語言（如越南語、韓語、德語等）和英語培訓課程。 改善員工的溝通並減低他們的語言障礙。

FIT Belkin 培養學習和專業發展的文化，員工可以對業務產生正面影響的同時實現個人和職業目標。員工通過自主學習，利用行業領先的學習管理系統進行培訓，從而追求自己的發展目標並培養關鍵工作技能。Belkin 的體驗式學習、高級領導談話和導師計劃為員工提供實用且鼓舞人心的學習機會。員工參加行業會議和聯繫小組後可獲得教育報銷，以鼓勵他們的參與。我們還設立涵蓋領導力、DEIB、道德、欺詐和網絡安全的合規培訓，建立誠信和問責的文化。

FIT Belkin 教育資助計劃

FIT Belkin 為所有全職員工提供教育援助計劃。在 Belkin 工作至少一年的員工有資格獲得年度資助，以參加經認證教育機構的相關課程。該計劃不僅鼓勵專業發展，還幫助員工提升技能並推動他們的職業生涯。

除該計劃外，Belkin 通過其學習管理系統（G.R.O.W. 學習中心）在全年提供一系列可選的培訓課程。該中心提供超過 15,000 門技能發展的課程。其他計劃包括導師指導、高管培訓、領導力發展和構建技能圖。Belkin 不同學習和發展的計劃確保員工能夠持續成長和進步而提供所需的資源。

FIT Belkin 與大學合作

FIT Belkin 與當地大學合作為學生提供實習機會，使他們能夠獲得寶貴的工作經驗。這項戰略舉措可以減少教育和就業之間的差距。該計劃提供職業互聯學習的服務，促進教育機構和行業之間的合作。

參與的學生每週在 FIT Belkin 的全球總部度過一天，獲得獨特的學習體驗。學生們當時以多種身份與員工互動，包括：

- **指導**：每月召開一次會議，重點關注整體職業發展。
- **項目諮詢**：學生們對 Belkin 實際專案提供意見和解決問題的見解。
- **學生創業者諮詢**：學生們提交商業提案，並獲得 Belkin 專業人士的反饋和指導。
- **職業研討會**：組織研討會和活動，指出在 Belkin 工作的專業。

該計劃可以向未來一代的消費者和人才推廣 Belkin 的品牌。

FIT 中國大陸工廠的培訓亮點

情緒管理和正面心態培訓：作為入職計劃的一部分，淮安廠區組織「情緒管理和正面心態」的培訓課程，該課程是廠區與當地教育機構合作。培訓召集 70 名參與者，利用小組討論和辯論來分析《西遊記》中主要角色的性格特徵和行為。這種方式幫助參與者識別和管理他們的情緒，為他們的新職業生活培養積極的心態。



校企合作：FIT 致力於通過校企合作培養強大的人才管道。2024 年，深圳廠區與廣東交通職業技術學院、長江工程職業技術學院、揭陽職業技術學院等多所機構合作，提供最新的培訓並滿足廠區的技術工人需求。此外，淮安廠區與淮安電子資訊職業技術學院和淮安市高級職業技術學校等當地職業學校和大學合作，組織各種培訓課程和實踐專案，以培養潛在人才。



教育發展：FIT 通過與中國各地的一流大學合作，包括南京航空航天大學、武漢大學、天津大學、江蘇科技大學、深圳大學、蘇州職業大學和常州工學院，繼續支持員工的教育發展。2024 年，共有 102 名員工報名參加高等教育課程。



模具技工培訓： 模具成型是我們關鍵的製造過程，公司通過對模具技工的培訓以分享技術攻關和技藝傳承的內容。2024 年，深圳廠區開展了 13 場模具技術員專業培訓活動，共培訓 410 人。

技能認證： 為充分激發員工學習和掌握技術技能的積極性，提升員工的技術水準，深圳、昆山、淮安廠區積極組織職業技能培訓和認證。2024 年共組織 8 批次技能等級認證，涵蓋模具技術員、磨工、銑工、程序設計員等崗位。共有 1,022 名員工獲得技能等級證書，其中高級技師 81 人，技師 44 人，高級工 679 人，中級工 203 人，初級工 15 人。



Voltaira 的培訓計劃亮點

FIT Voltaira 每年組織全球和區域培訓計劃。為協助新員工適應工作環境和任務，Voltaira 實施一項指導計劃，並將每位新員工配對一名夥伴。此外，提供的強制性入職課程—including ESG 內容，可協助新員工更深入了解營運原則。Voltaira 擁有 150 個 LinkedIn 學習許可證，可支持我們的員工自主發展和持續學習，使他們能夠獨立提高技能和知識。FIT Voltaira 廠區亦為員工提供量身定製的培訓課程。這些區域化培訓計劃滿足每個廠區特定的需求和目標。

FIT Voltaira 蕪湖

- 持有 LinkedIn 學習許可證，員工可從平台中選擇各種增強技能的課程。
- 每月關於 ESG 主題的培訓課程。
- 每個職能部門每月至少接受一次培訓課程，以促進持續學習和發展。

FIT Voltaira 墨西哥

導師計劃：

- 建立通訊網絡，方便新員工在適應過程中進行交流。
- 指定專門的培訓師提供生產培訓。

培訓課程

- 組織職業技術員課程，有 20 名參與者，以獲得氣動和全面生產維護方面的知識。
- 舉辦「變革領導者」課程，向 50 多名員工宣導有關時間管理和情商等領導技能。

FIT Voltaira 韓國

涵蓋以下主題的強制性培訓：

- 防止性騷擾
- 保障殘障人士
- 防止工作場所騷擾
- 職業安全與健康
- 退休養老金
- 保護個人信息

其他工作培訓：

- 項目管理團隊的 Microsoft Project 培訓
- EV 電池研發培訓
- 研發的發明者計劃培訓
- IATF 16949 質量認證
- VDA 6.3 品質核心培訓
- 英語的語言培訓（在線 / 現場）

FIT Voltaira 德國

提供：

- 年度英語的語言培訓，以提高溝通技巧。
- 年度德語的培訓課程予非德語員工。

在 2024 年，FIT Voltaira 在德國為其員工提供資訊安全和資料隱私的線上培訓。培訓涵蓋密碼、行動裝置、工作場所政策、電子郵件安全、安全指南以及其他基本 IT 安全和資料隱私的主題，以確保員工了解資料保護和 IT 安全原則。



員工溝通和敬業度

在 FIT，我們意識到與員工進行透明和持續溝通的重要性。我們致力創造一個開放的環境，讓員工感到受尊重、重視和有權表達自己的觀點。



FIT 中國大陸的廠區通過組織定期的部門座談會，優先考慮開放式溝通和員工敬業度。這些座談會涉及每個部門的高級管理人員和工會主席，主要目的是聽取員工的反饋，了解他們的需求和回應他們提出的任何問題。2024 年，我們在中國大陸的所有生產基地共舉辦 116 場員工座談會。SSI 透過電子郵件、簡訊、專用二維碼和員工郵箱促進日常溝通，並輔以集團特定的開放反饋二維碼活動。SSI 每月舉辦前線員工圓桌會議、主管會議和導師午餐會議，以加強溝通和參與度。

FIT Belkin 組織架構化的 30/60/90 反饋會議，提供強大且支援性的工作環境。在整年間，人力資源業務合作夥伴會定期與經理會面，討論員工的發展並處理任何問題。Belkin 進行定期敬業度調查，以衡量員工滿意度並識別需要改進的領域。溝通管道包括在研討會和小組討論結束時進行的反饋調查，這些調查提供定量和定性數據，為未來的培訓和發展計劃提供資訊。《員工手冊》強調開放式溝通並鼓勵員工直接與高級領導者聯繫。

FIT 致力於建立開放的溝通文化

自 2024 年底起，FIT 發起一系列「開放溝通」文化的舉措，以促進開放透明的溝通環境：

「你的聲音 我聽到」系列：

- 鼓勵所有員工自由分享改進公司的建議。
- 第一階段的重點是改善廠區和辦公室的環境。
- 收集和回應每個建議，並公開分享改進結果。

影響：

這一舉措培養更開放和正面的溝通文化，提高員工敬業度並推動持續改進。我們重視每位員工的反饋，並以實際的方式解決。

在所有會議中實施「開放式溝通三大準則」

- **別害怕，多表達：**
鼓勵員工自由表達想法並聽取他人的意見。
- **別責備，多鼓勵：**
通過提供建設性的反饋來營造正面的環境。
- **別跑題，多聚焦：**
確保討論保持主題的重點和有成效。

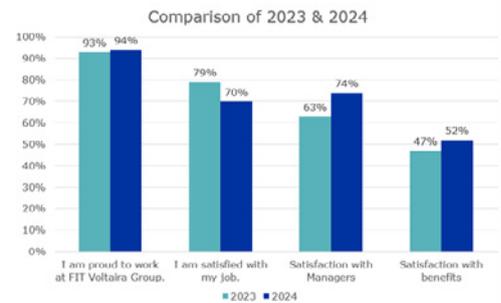


員工滿意度調查

昆山廠區在 2024 年 4 月進行員工滿意度調查，以回應客戶的期望。在收到的 2,407 份來自員工的反饋，員工滿意度得分為 8 分（滿分 10 分）。調查結果顯示，員工對各種福利計劃，包括生活條件和廠區環境等表示滿意。

FIT Voltaira 一直進行年度員工滿意度調查，以收集員工的反饋。這項匿名調查在 2024 年 11 月進行，針對藍領和白領員工。從調查中獲得的見解用於制定有針對性的吸引和挽留計劃，以及識別需要改進的領域。結果顯示，94% 參與調查的員工為在 Voltaira 工作感到自豪。

員工滿意度調查結果



2023 年和 2024 年參加員工滿意度調查的結果

結社自由

FIT 致力於維護所有員工的結社自由，允許員工根據自己的選擇組建和加入工會。我們建立工會，確保遵守當地相關的法律法規，包括《中華人民共和國工會法》、《中國工會章程》和《中華人民共和國勞動法》。這些工會在維護員工權益、組織活動、促進福祉和待遇、解決勞資糾紛和支援技能發展方面發揮著至關重要的作用。

FIT SSI 工會全面的員工福利

FIT SSI 工會是向員工提供福利的關鍵平台，致力於提高其成員的福祉和滿意度。工會提供一系列服務，包括優質的食堂服務、豐富多彩的文娛活動、專業的法律諮詢和定期健康體檢。

- **工會食堂：** 提供營養美味的餐點，確保員工享有滿意的用餐體驗。
- **文娛活動：** 舉辦比賽、講座、訓練等各類活動，豐富員工業餘時間，培養團隊凝聚力。
- **法律諮詢：** 提供專業的法律建議，保障員工權益。
- **慶祝員工生日：** 以禮品和活動慶祝員工生日，營造溫馨和關愛的環境。
- **體檢：** 由專業醫療團隊定期為員工進行健康檢查，確保他們保持最佳健康狀態。

2024 年，SSI 廠區積極組織 25 場活動，共有 4,412 名員工參與。

員工活動

FIT 目前的重點是促進員工健康的生活方式和平衡工作與生活。為加強團隊內部的凝聚力，FIT 鼓勵員工參與各種活動，包括團隊建設、社交活動和健康計劃。這些舉措不僅加強協作，還為員工提供在日常工作職責之外放鬆身心和相互交流的機會。

Voltaira 墨西哥舉辦跑步比賽

Voltaira 墨西哥在瓜納華托州舉辦「第三次比賽」的跑步比賽，以「Activate, vive major」（即「積極行動，生活得更好」）為座右銘。本次活動吸引同事們的熱情參與，跑步者們參加 5 公里和 10 公里的比賽。「第三次比賽」不僅是一場跑步比賽，更是一個適合家庭的場合。該活動促進團結和健康的生活方式，並加強公司內部員工的歸屬感。



Voltaira 越南的家庭日

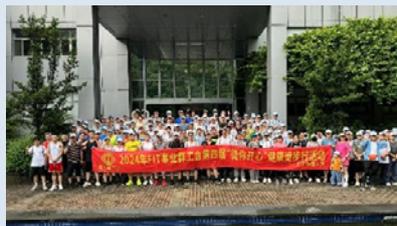
Voltaira 越南組織家庭日，該活動旨在加強員工與其家人之間的聯繫。該活動包括各種遊戲、才藝表演和抽獎活動，讓所有年齡段的參與者參與。今年的參與人數達到 3,100 人，並收到員工和參與者的正面反饋。



提高 FIT 中國大陸員工的敬業度和福祉

為優秀的前線員工和中高級管理層舉辦團隊建設活動

為營造健康和諧的工作環境，弘揚團隊文化，豐富員工生活，FIT 在 2024 年組織 13 場戶外團隊建設活動。這些活動吸引 1,560 名參與者，其中包括優秀的前綫員工、中層和高級管理人員。這些活動為公司的溝通和團隊凝聚力提供了一個平台，做出穩定公司發展的貢獻。



「富士康一家」-員工子女暑期培訓計劃

2024年7月至8月，重慶和昆山廠區為員工的子女組織暑期托兒服務。這項舉措可以解決兒童在假期間無人看管的問題。在該計劃期間，孩子們參與量身定製的活動，如書法、繪畫和閱讀，以及國際象棋和跳繩等日常娛樂活動。



評選女性榜樣活動

為表彰女性員工在職盡責方面所取得的成就，淮安開展兩項「2024 女性模範評選」活動。該活動在 3,000 名參與者中共表彰 6 位女性員工榜樣，他們在學習、知識、技能和創新方面具有正面的形象。

答謝資深員工活動

為感謝並持續激勵前輩員工的貢獻，FIT 各個廠區於 2024 年 12 月舉辦「答謝資深員工活動」。該活動表彰為公司服務 15 年的 400 名員工，活動包括社交聚會和分發紀念禮物。



章節十一 環境

遵循「綠色、生態、自然、零排放及可循環」的核心原則，FIT 致力於將環保理念融入至我們的業務營運中，確保不對環境造成負面影響。我們設定進取的目標，並通過投資先進設備與技術，不斷推動創新和有規模的解決方案，以提升資源利用率，減少排放、廢棄物、用電、用水量及材料消耗。

案例：FIT 中央環保執行「環境政策、法規檢視專案」

配合 FIT 足跡擴張，除了被動的配合各地政策外，FIT 執行「環境政策、法規檢視專案」，了解在各國在碳、廢棄物、排放物等規範，並且著重在碳管理事項。專案結果將各環境相關事項列出優先順序，轉化為短中長期目標，也作為制定整體策略的參考。

後續規劃：定期依照矩陣和列表結果更新各地與廠區的法規和風險示警，達到雙向管理結果。

監督環境事宜

為監督和規劃 FIT 各 BUs 的環境相關事宜，我們已成立環保節能委員會，隸屬於 SER 委員會，負責設定節能目標和建議環保舉措，並確保將舉措融入至我們的營運中。委員會成員亦與外界聯繫，如環保及工業管理單位及非政府機構組織討論現時及潛在的環境要求。此交流有助 FIT 及時掌握並應對任何即將出台的法規和挑戰。FIT Belkin 在各區域設有可持續委員會，以追蹤和管理 Belkin 的環境表現。

2024 年，我們的代表參加聯合國氣候變化框架公約的第 29 次締約方會議，我們的代表就公司企業責任的延伸、如何能促進 UNSDGs 發表演論，包括：達成跨公私及跨國合作、實現負責任採購和生產合作以及氣候行動等議題。是次會議有助於推廣 FIT 的品牌和環境保護承諾。



FIT 代表在 COP 29 會議上發言

FIT Voltaira 成立能源與氣候 (「Next Terra」) 工作小組

FIT Voltaira 建立了一套全面的環境監督方法，通過成立全球能源與氣候工作小組，加速推進能源效益和脫碳項目，並促進 Voltaira 各廠區之間的有效合作。架構包括指導委員會 (包括營運長和全球可持續發展部門主管)、協調員、現場領導和現場行動團隊。

Voltaira 聚焦於改進能源數據收集，採用先進的測量方法，升級設備和流程以優化效益，並解決能源損失的關鍵點。組織培訓計劃以促進各廠區之間的知識分享也是提升意識和分享最佳實踐的重要因素。各國協調員定期舉辦工作坊，以促進有效溝通和運作的一致性，包括設定月度減少溫室氣體排放和用電量的目標和每月溝通實際噸二氧化碳當量和兆瓦時的表現。工作坊會議主要審查每月的能源消耗、評估減量目標以及分析任何偏差。

工作小組致力於將可持續的目標轉化為具體行動。通過結合戰略領導與廠區層面的執行層，Voltaira 正在努力建立可持續文化，並在能源和碳管理方面取得實質性進展。

為進一步彰顯我們的承諾，我們已制定了一系列政策，以規範我們的環境標準和原則。我們的環境保護與管理政策遵循 ISO 14001 環境管理系統的要求。該政策明確改善環境績效，以最小化影響全球各項業務的指導原則，亦與持份者和客戶的期望保持一致。政策確保我們所做的每一個決策都與可持續性和環境責任的目標一致。鴻海要求 FIT 定期報告並上傳其月度的環境數據至數位化平台，以便進行數據的追蹤和監控。



Voltaira 全球環境政策

案例：通過培訓提升環境專業技能培訓

此次培訓針對從事環境工作的人員，包括工程師、技術員和管理階級。

培訓主題聚焦於管理三種廢棄物（純水、廢水和廢氣）。透過實踐操作，參與人員獲得全面的理解並掌握相關知識。



案例：鴻海培訓 – 聚焦監控能源效益、能源審計、更新設備及節能改造

集團與 FIT 經常交流見解，分享寶貴經驗。以下為鴻海舉辦的能源效益監控、能源審計、設備更新及節能改造培訓的摘要：

鴻海舉辦一場關於能源效益監控、能源審計、設備更新及節能改造的培訓。此次培訓與《十四五節能減排綜合工作方案》及《推動大規模設備更新和消費品以舊換新行動方案》相結合。主要法律法規包括《節約能源法》、《重點用能單位能源管理辦法》、《固定資產投資項目能源評估辦法》以及《重點用能產品設備能效先進水平、節能水平和准入水平（2024 年版）》和《工業重點領域能效標杆水平和基準水平（2023 年版）》。

目的

此次培訓聚焦以下主題，以有效傳達公司的目的和目標：

- 進行全面的能源審計
- 實施滾動項目和更新
- 提升管理實踐
- 增加設備投資
- 實現高數字化率
- 確保使用能效等級 2 級及以上設備

成果

此次培訓為公司在推進 2025 年的工作計劃提供明確且全面的指導，包括關鍵任務、執行步驟和實施指引：

- 更新重點用能單位，編制能源數據，設立能源管理崗位
- 評估設備效益，識別潛在改進點
- 評估行業效益，識別問題
- 制定和更新項目，明確改造計劃和時間表

案例：FIT Belkin 獲得第十屆可持續領導獎

Belkin 獲得了第十屆可持續領導獎，以肯定其在整體的環境努力及 2030 年前實現 100% 碳中和的承諾，這是 Belkin 第六次獲得此獎項。

Belkin 亦表揚個人、團隊及組織將可持續融入營運和使命的努力。



能源管理

FIT 身為鴻海的一員，需要配合其政策方向。鴻海下設的能源管理中心，負責監督能源消耗、取得 ISO 認證及設定中國大陸各廠區的減排目標。各廠區均設有能源管理組織，定期收集和更新資訊。節能措施通過架構和系統化實施節能專案，其中對關鍵指標（如減排量、回報期和投資成本）進行詳細評估，以確定可行性。

部分廠區更啟動能源節能管理評估，包括以下評估標準：



此舉措可透過獎勵機制鼓勵各 BUs 實施有效的節能措施，同時支持 FIT 的中央規劃，以實現能源和減排目標。目標將分配給各 BUs，以促進集體合作。《集團能源領域節能減碳行動規劃（2023-2025 年）》以系統性列出了各廠區在四個方面實施環保舉措的工作計劃和時間表：(i) 工業能效提升工程；(ii) 綠色製造體系和能效管理；(iii) 碳交易和溫室氣體核證，以及 (iv) 培訓和專項資金：

- 更換空調設備
- 實施綠色工廠
- 安裝太陽能板
- 更換燈具至節能的照明設備
- 實施綠色能源交易
- 購買綠色能源
- 升級工業機械設備

Belkin 的可持續願景為「正邁向氣候正向的旅程中，我們承諾於 2030 年實現碳中和」，短期目標是在 2025 年實現企業範圍 1 和範圍 2 的碳中和。為實現這一目標，Belkin 積極利用可再生能源，提升員工對碳中和的了解和合作，並嚴格監控 GHG 績效進展。Belkin 向供應商發放供應商調查，以對照和評估價值鏈績效（範圍 3 排放）。此外，印第安納州已從風力發電場購買可再生能源證書（抵消 100% 的電力消耗），用於運作設備，並升級至全 LED 照明。其他廠區亦根據可行性進行類似的 LED 改造項目。Belkin 繼續購買額外的碳信用額，以抵消剩餘的範圍 1 和範圍 2 排放努力實現範圍 1 和範圍 2 碳中和。

案例：FIT 廠區參加與客戶的專案會議—供應鏈管理

供應鏈的合作和管理是節能是必須的要素，FIT 各廠區除了有節能立項外，也配合客戶推動節能專案—廠區與 BUs 各自努力：

- 參與每個月集團會議
- 與客戶一對一會議
- 具體化節能舉措、更新進程，並且監督整體舉措項目節能量、回收期限等。

在節能減碳的路上，必然有所投資，FIT 配合客戶，未來也規劃與 FIT 上游廠商合作推進節能項目。

案例：Belkin 全球總部獲得 LEED 認證認可

Belkin 位於埃爾塞貢多的全球總部已獲得 LEED 銀級認證，展示了其在能源效益設計和營運減排方面的努力。該建築融合室內外環境，強調自然設計元素、豐富的綠化、自然光線和開放的空氣流通。主要措施包括：

- 在屋頂安裝 274 個太陽能板系統，總容量為 136.8 千瓦（預計可抵消約 20% 的電力消耗）
- 低用水量的衛生潔具，比 LEED 基準節水 26%
- 種植當地耐旱的植物作綠化
- 安裝節水和感應的水龍頭
- 使用可持續材料，包括減少使用地毯、以白色屋頂降低熱能吸收
- 建築廢棄物回收率超過 75%
- 設置 30 個 EV 充電站



案例：Voltaira 越南實施 Next Terra 啟動專案

Next Terra 計劃是一個標誌性的試點研究，旨在革新我們在保護氣候和提升能源效益方面的策略，以實現鴻海所設定的科學基準淨零目標。此計劃提升各國的氣候意識和優化能源使用，有助各國分析和識別當前的耗用模式並追蹤改進情況。透過整合可再生能源、加強節約的努力、採用創新技術和推進循環經濟和可持續包裝實踐，以降低全球暖化和環境影響。我們的綜合策略包括：

- 項目路線圖
- 企業及產品層級的碳足跡計算
- 投資和購買可再生能源
- 能源管理系統認證
- 減少價值鏈碳足跡計劃
- 分析能源 / 水捐耗
- 宣導活動
- 碳抵消
- 能源效益專案
- 廠區每週能源檢驗
- 績效監控與報告
- 潔淨車隊與運輸

Voltaira 越南廠區作為實施此項目的試點，激勵 Voltaira 在可行的情況下擴大實施範圍。

可再生能源舉措

為實現鴻海於 2030 年使用至少 50% 綠色能源的目標，FIT 設定 2024 年可再生能源使用比率為 25%，並計劃至 2030 年每年增加 5%。我們致力於持續擴大在營運時使用可再生能源。

FIT 越南通過電力公司購買可再生能源，同時積極開發自建可再生能源系統，目標是在 2025 年達到 15% 的能源需求是通過太陽能發電。鄭州也計劃建設一座 2.3 兆瓦的太陽能站，預計可實現 10% 的可再生能源比率。

FIT Voltaira 已開始穩健的脫碳之旅，整合一系列提升能源效率措施。這些措施包括持續擴大使用再生能源、改進流程以及使用低碳燃料優化車隊營運。此外，Voltaira 採用低排放車輛，並推出意識計劃，例如員工培訓和定期能源審計。透過這些努力，Voltaira 在 2024 年節省約 145,000 歐元的資金，與 2020 年基準相比成功減少 9% 的排放量。Voltaira 烏克蘭於 2024 年宣佈一項新的光伏投資項目，通過安裝太陽能板系統，預計每日可產生 62% 的電力需求，每年可減少 62.7 噸二氧化碳當量的排放。此轉型計劃也擴展到 Voltaira 越南的廠區，並已完成安裝太陽能板，預計在 2025 年可減少約 18% 的用電量。此外，墨西哥和上海的廠區正在安裝或計劃在 2025 年安裝太陽能板。



Voltaira 越南

目的

透過投資再生能源解決方案減少環境影響和能源成本

可再生能源類別 太陽能板

規格

- 2,122 太陽能板
- 優化在中午期間的太陽能發電

成果

- 每兩週進行定期追蹤，以微調系統和最大限度地提高太陽能利用率
- 與 2020 年基準相比，排放量減少 18%，預計未來 30 年將減少 21,900 噸二氧化碳排放

進展

至 2024 年 12 月，Voltaira 越南實現在電網的用電量較前一年減少 19%

影響

在 2025 年 1 月，於內部渠道更新和強調該廠區的努力，並在社交媒體上分享

Voltaira 烏克蘭

目的

透過安裝太陽能系統減少碳足跡和對非可再生能源的依賴

可再生能源類別 太陽能板系統

規格

- 在 23 個屋頂安裝 226 塊太陽能板
- 該系統與建築物的電網整合，具有智慧監控技術

成果

- 評估安裝太陽能板系統的可行性，設計最佳的發電系統，並實施有效的解決方案
- 包括 74,800 歐元的投資成本

進展

該系統最大容量為 100 千瓦時，而廠區實際的能源需求為 150 千瓦時，需求更會達到 300 千瓦時

影響

建立定期監控和維護，以確保最佳效能，並為未來潛在的擴展作出規劃

能源表現

我們採取積極的態度，識別改進領域並實施有效的策略，以減少能源消耗、提高能源效益和改變行為。為了滿足營運需求，FIT 各廠區每年進行自我評估，實施一系列針對性措施，以提高能源效益和減少碳排放。所有舉措均已取得顯著成效，並對表現和成本進行詳細追蹤。

用電表現

FIT 收集不同可再生能源的績效，包括：(i) 購買可再生能源 - 直購綠電，(ii) 購買可再生能源 - 綠證和 (iii) 自建可再生能源電力。

546,664.72 千度
FIT 總電力消耗量

187,053.88 千度
可再生能源消耗量

359,610.84 千度
非可再生能源消耗量

34.22%
可再生能源比率

排放管理

FIT 已制定《廢氣管制作業系統》，以展示在排放管理方面的努力並確保符合法規要求。各 BUs 需建立空氣處理設施，並進行年度排放測量和測試。各 BUs 亦需配合進行污染物濃度和空氣品質的驗證，以評估是否符合污染物排放許可的要求。2024 年，所有廠區均獲得滿意的審核結果。

昆山廠區已安裝 30 個廢氣處理設施，並由專門部門負責監督其運作，每年進行一次測試。在重慶廠區，由第三方每年至少進行兩次定期和不定期的廢氣監測。在 SSI，已在膠水房安裝廢氣收集罩，以收集 VOC，並將廢氣導入至屋頂的廢氣處理系統。

案例：FIT 全面範圍 3 盤查、跨部門合作

FIT 在 2022 年啟動了範圍三的盤查專案，範圍遍及各廠區及子公司，屆時完成的分別是 2020（基準年）與 2021 年的盤查，我們了解到排放熱點，開始與採購的合作，了解供應商是否有碳中和宣告、目前碳盤查進程等。

2024 年底，我們開始了 2022、2023 的盤查，預計 2025 年第三季能夠了解整個 FIT 的範圍三數據。同時子公司 Belkin、FIT Voltaira 配合專案執行，以致 Belkin LCA 以及 FIT Voltaira 的計算上數據一致，為未來做好披露準備。

案例：Belkin 進行 LCA

減少產品碳足跡：2024 年進展

Belkin 減少環境影響的方法不限於內部營運，強調與供應商合作。2024 年，在測量、追蹤和減少範圍 3 排放方面取得重大進展，強化對整個價值鏈的可持續性和透明度的承諾。

推進生命週期評估和範圍 3 追蹤

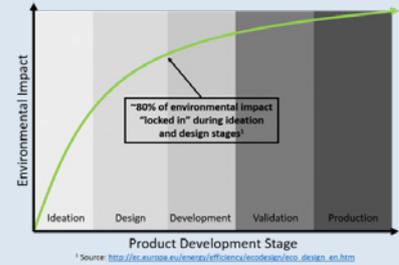
作為減少產品碳足跡持續努力的一部分，Belkin 加強 LCA 能力。此增強的排放基準現可將 2024 年數據與基於市場和基於位置的方法進行比較。新開發的報告工具簡化收集供應商和物流的數據，提高整個供應鏈的效率和可見度。

Belkin 透過供應商季度業務審查，可培養更牢固的合作夥伴關係，推動更大的問責制。這些合作的重點是實施減少供應商溫室氣體的排放策略並確保遵守 REACH 和 PFAS 等環境法規。

產品創新

產品創新仍然是關鍵優先事宜，因產品高達 80% 的環境影響是在設計階段確定的。2024 年，Belkin 研發團隊在整合可持續材料、優化包裝和開發更安全的產品方面取得重大進展。主要成果包括：

- 將產品外殼中的消費後回收「PCR」成分提高至 90%。
- 在電線保護套中加入 50% PCR 成分。
- 螢幕保護配件中使用 60% 的工業後回收材料。
- 縮小零售箱的尺寸以提高運輸效率並降低排放。
- 這些改進減少資源消耗，並有助於降低每件運輸產品的碳足跡。



FIT Belkin 的生命週期評估方法

作為 Belkin 關注範圍 3 排放的更廣泛承諾，FIT Belkin 以其內部能力進行 LCA，以量度其價值鏈和產品層面的環境影響。

LCA 的方法遵循 ISO 14040 和 ISO 14044 標準，提供了一個結構化的方法來評估產品的生命週期。FIT Belkin 密切監控能源、水和材料等資源消耗，並將這些數據與特定產品連結起來。該分析提供從初始的產品開發到最終交付的範圍 3 排放的重要見解。

案例：Voltaira 推動價值鏈碳盤查專案

Voltaira 於十月啟動首個價值鏈碳盤查專案（範圍 3），這是實現與供應商加強合作的關鍵步驟。此項目建基於當前核算範圍 1 和 2 排放數據的慣例。

啟動範圍 3 項目，Voltaira 組織一場啟動會議，並與採購、供應鏈管理、物流、營運、工程、銷售、資訊科技和財務部門的領導舉行有關數據點的討論工作坊和培訓會議。這些會議的重點是完善資料收集方法和確定關鍵排放源，該專案特別強調優先考慮範圍 3 排放。

要點：

- 跨部門合作對於成功追蹤和減少排放量至關重要。
- 此計劃與全球可持續發展目標保持一致，重點關注範圍 3 排放，以獲得更準確的碳足跡。
- 正持續進行研討會和收集資料將完善 Voltaira 的碳核算方法，確保實現淨零目標的準確性和了解進展。
- 確定與簡化資料收集流程、修正過往錯誤、確定責任部門相關的挑戰。

Voltaira 的價值鏈碳盤查計劃是其可持續發展策略的關鍵部分，旨在確保準確的排放數據並促進與供應商的合作，以實現有抱負的減碳目標。

2024 年溫室氣體排放量：

指標	單位	2024
範圍 1		13,778.62
範圍 2 (基於位置)		356,872.11
範圍 2 (基於市場)	噸二氧化碳當量	262,753.82
範圍 1 和 2 總計 (基於位置)		370,650.73
範圍 1 和 2 總計 (基於市場)		276,532.44
範圍 1 和 2 密度 (基於位置)	噸二氧化碳當量	83.27
範圍 1 和 2 密度 (基於市場)	/ 百萬美元	62.13

廢棄物管理

在 FIT，負責任的廢棄物管理是我們可持續發展策略的重要組成部分。我們著重於減少產生廢棄物並以最大努力於回收和再利用方面。我們與廢棄物相關的承諾包括減少產生有害廢棄物，並以合規的方式處理廢棄物。此外，我們優先使用環境友善的材料，並融入節能和減少廢棄物的產品設計。為追蹤績效，所有廠區均收集並報告廢棄物相關的數據。

FIT 的各個廠區均已建立健全的廢棄物管理和監測計劃，由《廢棄物管制作業系統》及《危險廢物管制作業辦法》管理。有關有害廢棄物和無害廢棄物的儲存、處理及運輸均受到規範。

廢棄物零填埋認證標準 (UL2799)

- 深圳
- 淮安
- 昆山電插
- FIT 越南

儲存	各廠區建設符合防曬、防雨、防滲漏要求的適當儲存區域，並配備環氧防滲地面和防漏圍堰。有害廢棄物儲存區域還設置明顯標誌，並以雙鎖加固，以增加安全性。
處理	所有有害廢棄物和有害物質均由合格的單位處理。
運輸	指定專業人士採用專門的運輸方法，以防止在運輸過程中發生泄漏和溢出而造成的二次污染。

重慶廠區按照《危險廢物轉移管理辦法》的區域要求，實施了危險廢物電子轉移聯單制度。該廠區還在 2024 年制定減廢計劃，重點改善工業污泥管理。通過延長壓縮時間，可減少污泥中的水份，以便更好地處理和運輸。此外，污泥在儲存期間會自然晾乾，以減少總體積。

FIT 的一些廠區和 FIT Voltaira 均致力於推動廢棄物管理舉措，並記錄相關的廢棄物數據。淮安優先減少廢物焚燒和處置，目標是實現廢物轉化為能源。其他關鍵策略包括通過與外部合作而增加廢物利用，減少處置需求，並確保無廢棄物送入至堆填區。SSI 在 2024 年開始推動 Apple 的《零廢物填埋》項目，包括組織焦點小組會議、確認責任制和收集廢棄物數據。SSI 還設定 2024 年的目標，包括有害廢棄物及無害廢棄物的目標均為 100% 合規處置、0 填埋和 80% 能源轉化率。

案例：FIT 印度廠區提前布局零廢專案

身為 FIT 廠區之一，印度廠區配合當地法規的不同，特別將電子廢棄物、電池廢棄物獨立列出為危險廢棄物。

印度廠區積極與政府認可回收廠商配合，量度年度的廢棄物量之後制定減廢目標；且依照零廢專案的方式做資料蒐集，目的在讓員工先習慣提報方式。

FIT Voltaira 致力於減少產生廢棄物，並提高產品和材料的再利用和可回收性。FIT Voltaira 的各個廠區已設定目標。為實現目標，FIT Voltaira 積極監控廢棄物產出和回收計劃，尋求與廢物管理的供應商合作，以支持其目標。各個 FIT Voltaira 廠區細心收集、分類，甚至捐贈廢棄物，包括金屬、塑料、紙張、木材、生活廢物 and 有害物質，廢物隨後送往適當的回收設施。各工廠設有指定的有害廢棄物區域，廢物箱上標有清晰的分類標識。此外，有些廠區為員工提供培訓計劃，以推廣有效的廢棄物管理實踐並提高回收意識。

案例：FIT Voltaira 越南和印度廠區實踐廢棄物管理計劃

FIT Voltaira 越南和印度廠區設定 75% 廢物回收的目標，根據每月的資料記錄，實際的廢物回收率顯著超過設定的目標值。

越南工廠在 2024 年實現 79% 卓越的廢棄物回收率表現。在產生的 536 噸廢棄物中，有 421 噸成功由回收公司回收。廠區管理和 EHS 團隊高度重視提高員工對減少廢棄物的意識，將日常營運實踐與可持續發展的措施結合。當中包括組織早會、展示海報和使用口號來推廣回收實踐。此外，廠區管理透過 LPA 提高產品品質和標準，此結構化審計流程旨在確保不同管理階層一致遵循、驗證和維護關鍵流程，這些審核同時有助於識別差距並推動持續改善。

此外，印度廠區已確定回收材料的供應商。例如，產生的食物廢料用作在養豬場的豬飼料。展望未來，Voltaira 印度計劃在 2025 年安裝污水處理廠，以通過減少、再利用和回收來提升水資源管理，預計在 2024 年 12 月完成。

案例：Belkin 的電子廢棄物回收計劃

意識到處理電子廢物的重要性，Belkin 正在採取重大措施緩解問題。Belkin 根據廢電子電機設備指令要求進行徹底的產品評估，以確保合規的再利用、回收和轉移率。Belkin 要求所有回收商持有零填埋認證，確保負責任的回收實踐。

與 SIMS Recycling 合作，Belkin 在美國為其產品提供免費回收服務。該計劃旨在回收有價值的材料，如鋁、銅和貴金屬，有效減少電子廢物進入堆填區。

包裝材料

FIT 持續探索減少不必要的包裝並引進使用環保包裝材料的方法。

FIT Belkin 實施一系列措施減少包裝材料的浪費並加強使用可持續材料，包括增加採用由負責任來源的紙張、顯著減少使用塑膠、推進無塑膠包裝以及提高可回收性。自 2019 年以來，Belkin 已實現減少 89% 一次性塑膠包裝，遠遠超過至 2025 年減少 25% 的原定目標。在 2024 年，推出的所有新產品都轉變為 100% 非一次性和無塑膠的包裝，並使用經森林管理委員會「FSC」認證的紙張，進一步強化負責任包裝的承諾。

為推動這些努力，FIT Belkin 與包裝公約組織「APCO」合作開發更環保的包裝解決方案。這種夥伴關係指導設計策略的整合，這些策略與 APCO 減少一次性塑膠、增加回收含量和採用可堆肥材料的目標一致，支持更廣泛的可持續發展承諾。

案例：FIT Belkin 在包裝材料方面的努力

FIT Belkin 通過創新的重新設計、回收使用過可回收的 PET 塑料瓶，以及採用更可持續的材料，在減少包裝中的使用塑料方面作出顯著的努力。

一個重要的進展是 Belkin 以可堆肥替代品，包括生物基塑膠和手工紙取代傳統的塑料屏幕保護套。Belkin 也在積極探索可回收的信封選項，以進一步減少環境影響。

Belkin 重視採購負責任的紙張，在包裝材料中使用 FSC 認證的紙張。對環境管理的承諾延伸至所使用的材料，著重於在可行的情況下使用 100% 回收 PET。此外，Belkin 開發一種將使用過的 PET 塑料瓶回收成新包裝的過程，可以進一步回收這些包裝材料，從而實現塑料使用的循環利用。這種創新解決方案已整合到我們的 OVR 包裝中。

FIT Belkin 能夠在促進負責任的包裝實踐中設立行業標杆。



案例：FIT Voltaira 的可持續包裝

作為 FIT 提升可持續包裝使用率承諾的一部分，FIT Voltaira 採取了多項實踐和倡議。

可重複使用的塑料箱

- Voltaira 印度使用可重複使用的塑料箱來包裝成品。客戶會用相同車輛將退回箱子，箱子可以重複使用 5-6 年。這不僅減少廢棄物，促進了包裝的循環利用。

包裝材料的再利用

- Voltaira 墨西哥與當地社區合作，將包裝材料再利用。木製托盤捐贈給學校用於種植蔬菜，塑料容器則提供給當地幼兒園。自 2024 年，約有 87 噸的材料已再利用，這對社區和環境產生實質性的影響。
- Voltaira 烏克蘭將無法使用的木託盤捐贈給員工用於取暖。



可持續包裝工作坊

- FIT Voltaira 舉辦了一場工作坊，與高層管理人員分享最佳實踐並規劃未來行動。工作坊內容包括討論可持續包裝和循環經濟的法律要求、客戶需求和趨勢。



2024 年包裝材料數據：

30,839.45 噸
紙質包裝材料

11,840.00 噸
塑膠包裝材料

4,784.51 噸
木質包裝材料

水資源的管理

FIT 建立《廢水管制作業系統》，以監督廢水排放和其他化學物質的測量和監測，確保符合所有相關監管規定。這些標準包括適用於 FIT 中國大陸的《電鍍污染物排放標準（工業廢水）》和《廢水排放水質控制（生活廢水）》，以及適用於 FIT 越南的 QCVN 40:2011/BTNMT。

各廠區確保使用適當的方法處理工業和生活廢水，所有類型的廢水在排放前均需經過多重淨化。此外，在廢水處理的最後過程已建設中水設施，以提升處理水的再利用率。

FIT 廠區實施的廢水管理舉措包括：

廠區	廢水管理措施
昆山	建立了專門的廢水處理站，用以管理工業廢水。該站配備 COD、氨氮、磷、銅、鎳和 pH 值等關鍵參數的在線監測系統，這個系統與監督單位連接，可實現 24 小時監控工業廢水排放品質。
重慶	人員進行定期的設備檢查和維護，以確保最佳運作。廠區每年進行廢水監測，由第三方進行測試，2024 年的測試結果符合法規標準。
淮安	已安裝自動在線監測系統，用以追蹤廢水中的污染物。
鄭州	已安裝廢水排放的在線監測設施，以確保符合標準。此外，所有廢水均通過管道直接輸送至處理廠。設置回收水設施，並提供電鍍用水和廁所沖洗用水。
越南	FIT 越南設立 1 座獲得越南政府部門批准的廢水處理設施。此外，每月進行定期環境監測，並匯總成綜合報告。

案例：FIT 建置廢水零排放廢水廠

回應水資源管理、了解水資源的匱乏，FIT 在越南廠區、印度廠區建廠過程中設計並建造零排廢水廠，提升回用水的比例、減少使用市政水與地下水，在節水方面的努力、也是可持續責任的實踐。

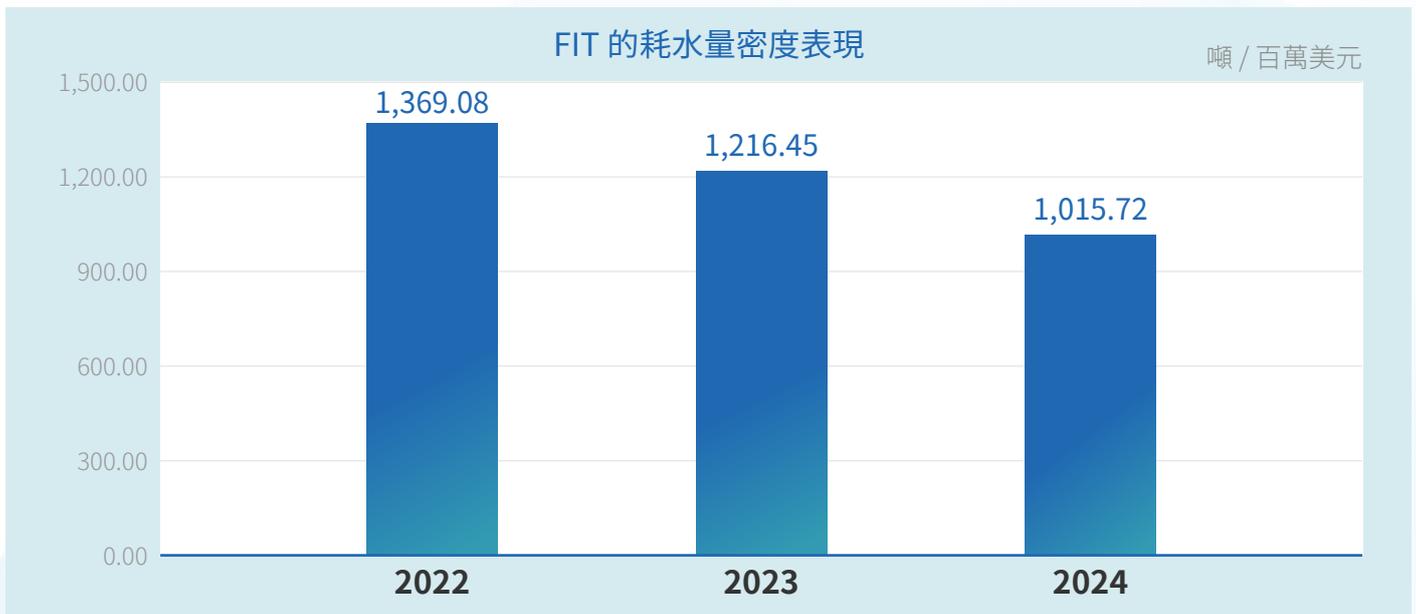
廢水排放數據

■ 工業廢水排放 ■ 生活廢水排放



取水

FIT 的營運依賴第三方提供的水源。我們安裝控制閥作為管理水流量和防止過度消耗。



環境和自然資源

儘管我們的營運對環境和自然資源的影響不大，但致力將保護生物多樣性作為可持續實踐的一部分，FIT 作為鴻海一員，極力執行、全力配合集團政策及方向。為此，FIT 嚴格遵守《鴻海科技集團生物多樣性暨不毀林承諾》。

FIT 在評估廠區時會考慮生物多樣性的價值。如須營運在被認為對全球或國家生物多樣性重要的地區，我們將採取措施避免、最小化、恢復和 / 或抵消我們的生態足跡。我們也要求供應鏈遵守相同標準。

案例：慶祝世界環境日

六月第一週，FIT Voltaira 在其全球廠區，包括印度、越南和中國大陸，慶祝世界環境日，推廣環境意識和可持續實踐。在印度廠區，團隊聚集聆聽 Voltaira 印度的管理人員富啟發性的演講，隨後由 ESG 專業人士為超過 150 名員工進行可持續培訓。活動包括樹木種植、小組討論、測驗和繪畫比賽，為活動的成功做出了貢獻。

在越南，同事們通過製作富資訊性的海報和進行有關廢物分類、減少排放和保護資源的培訓，積極傳播世界環境日的信息。他們還參與社區清潔活動，幫助對抗當地污染。Voltaira 中國大陸啟動 Next Terra 意識活動，旨在創造更綠色的工作環境。



章節十二 氣候變化

面對具有社會影響力及迫切的氣候議題，企業正積極探索有效應對和管理氣候相關風險與機遇的方法和增強氣候韌性，包括調整業務模式和與價值鏈共同抵禦氣候變化。FIT 結合評估營運層面的氣候風險機遇和以科學的角度對重點實體進行情境分析，有效了解和減緩氣候變化對我們營運和價值鏈當前和預期的影響，作為制定短至長期氣候管理策略和分析財務影響的基礎。

在風險評估結果中所識別的重大氣候風險，FIT 致力評估和加強採取行動的針對和有效性，同時掌握氣候機遇。為滿足持份者不斷變化的期望以及與行業最佳實踐保持一致，我們已採用 TCFD 的框架 (四大核心要素：管治、策略、風險管理以及指標與目標)，並參考最新的 IFRS S2：氣候相關披露準則，持續加強氣候相關披露的透明度。

管治

FIT 沿用現時可持續發展治理架構，由上至下的方式實現有效監督和管理 FIT 氣候相關事宜：

治理架構	職責	監管頻率
ESG 委員會	<ul style="list-style-type: none"> • 確認氣候風險機遇評估結果。 • 監管和確認減緩氣候變化的策略及管理方式的有效性。 • 作出重大的業務決策時，納入氣候的考慮因素。 • 撥出年度預算用於應對氣候變化規劃。 	每年兩次
SER 委員會	<ul style="list-style-type: none"> • 了解行業及市場與氣候變化相關的趨勢，探討應用於 FIT 的可行性。 • 審查由執行層制定的氣候相關緩解計劃，跟進氣候相關的指標表現。 • 了解各 BUs 在氣候相關議題上的需要而作出協調和資源分配。 	接近每月

中國大陸各廠區組織重大氣候管理應變領導小組：針對在極端天氣以及其他災情發生後快速有效協調和落實緊急應變措施，如復工復產事宜、檢討應變措施和收集和分析氣候變化數據情況。



FIT 已按照各類型的極端天氣以及災害制定預案及管理措施，各 BUs 遵循指導的大原則以及結合各 BUs 的實際情況，保障員工的健康與安全。

Voltaira 氣候工作小組：在 2024 年 11 月正式成立的 Voltaira 全球 Next Terra 委員會專注於推動能源效率以及監測能源和碳減排表現，以準備未來有關 SBTi 目標的工作和推進 Next Terra 專項 (Voltaira 的脫碳和氣候保護工作，在全球範圍內實現淨零排放)。明確的治理架構包括執行管理層、協調員 / 能源經理、現場領導團隊和包括維修和技術部門的現場行動團隊，工作小組的組成和職責如下：

執行管理層	<ul style="list-style-type: none"> 為能源和氣候倡議提供戰略指導和監督，以實現組織的可持續 /SBTi 目標。
協調員 / 能源經理	<ul style="list-style-type: none"> 協調組織每兩個月一次的工作坊，並確保有效傳達所有營運國家的進展和最佳實踐。
現場領導團隊	<ul style="list-style-type: none"> 加快推動能源效率的舉措，確保與組織的可持續 /SBTi 目標保持一致。 鼓勵營運國家之間的合作和知識共享
現場行動團隊	<ul style="list-style-type: none"> 參加研討會，報告能源效率和脫碳的進展，並分享最佳實踐和採取的行動。

委員會成員以及環工部門等相關人士透過定期的內部會議以及積極出席外部與可持續發展相關的會議 / 活動，以具備和有適當監督氣候事宜的技能和能力。

策略

FIT 的業務模式已積極轉型至提供綠色低碳產品及服務，並在營運時統計追蹤各 BUs 節能減排的表現。此外，FIT 致力與價值鏈共同應對氣候變化：

業務模式

掌握機遇：

- 開發和擴充 EV 以及 AI 等數碼化市場，並提供符合客戶需求的可持續產品及服務。
- 設置自建及購買可再生能源。
- 重視對可持續產品及服務的 R&D。

減緩風險：

- 簽署了《2050 淨零排放承諾聲明》，助力集團在 2030 年和 2050 年實現溫室氣體排放目標。
- 制定了《集團能源領域節能減碳行動規劃（2023-2025 年）》，各 BU 根據節能減碳目標規劃推進重點任務。
- 建立節能減碳目標的綜合評價制度，給予節能減碳突出的之單位和個人給予獎勵金。

價值鏈

- 構建多元化供應鏈資源池。
- 開始收集和計算重點價值鏈 (範圍 3) 的碳排放。
- 向重點客戶提供要求的環境數據。
- 滿足價值鏈對可持續產品及服務的要求，體現於由原材料採購至棄置階段，以推動循環經濟。

我們定義：短期為 3 年內、中期為 3 至 10 年和長期為 10 年或以上的三個時間範圍。FIT 認為在中至長期的策略應聚焦於增加內部協調以及提升內部對 ESG/ 氣候相關的意識，令不同部門可作出相應的配合以及規劃行動作出應對。

風險管理

我們在上游、業務營運及下游 (價值鏈) 評估物理和轉型風險及機遇，此分析有助於我們了解潛在的氣候風險敞口，按照各風險制定策略，以增強我們的韌性和適應性，以妥善管理氣候風險。

我們評估物理和轉型風險，以深入了解我們的業務當前和未來可能出現不同情況下的韌性和穩健程度。參數數據從外部來源收集，包括：國際能源署 (「IEA」)、國際應用系統分析研究所 (「IIASA」) 的共享社會經濟路徑 (「SSP」)、綠色金融體系網絡 (「NGFS」) 的情境數據瀏覽器、世界資源研究所 (「WRI」) 和 IPCC AR6 圖集 (包含 CMIP5 和 CMIP6) 等。這些情境分析多種因素，包括政治、環境、經濟及社會指標。情境更提供地區性的人口規模、經濟活動、天氣模式、能源使用、土地利用模式、技術和氣候政策等之數據預測，使我們能夠考慮在所選時間範圍內氣候變遷的潛在影響。FIT 結合情景分析結果，並對有重大氣候影響的實體採取進一步的緩解措施。

物理風險

定義

物理風險：對短期有較大的影響

急性物理風險

- 河流氾濫
 - 旋風
 - 乾旱
 - 熱浪
 - 野火
- 在較暖的氣候環境下，有機會增加極端天氣事件的頻率和強度。例如，洪水、颱風、野火、乾旱和極端高溫。

慢性物理風險

- 溫度變化
 - 高溫壓力
 - 缺水
 - 降雨模式的變化
- 氣候變化最直接的影響之一是改變平均溫度。在高排放情境下，這種變化將隨時間逐漸顯現，溫度上升的速度和幅度將增加。降雨模式的改變和增加水資源壓力在不同的氣候情境下減少水資源的可用性和土壤品質。另外，提升大氣溫度也可能導致海洋溫度上升，進而引發海平面上升。

情境分析

基線情境：代表了一個中間路徑，在此路徑下，雖然考慮了現有的氣候和能源政策，包括在國家自定貢獻（「NDCs」）中作出的承諾，但全球溫度很可能超過 2°C，並對全球氣候系統產生顯著影響。

高排放場景：在此路徑下，現有的氣候和能源政策未能成功，導致全球溫室氣體排放大幅增加且不受控制。在此場景下，預期大幅加劇物理風險的影響。

轉型風險

定義

轉型風險：對中至長期有較大的影響

政策與法律風險

反映因支持低碳世界和經濟轉型而產生的政策和訴訟行動的變化。政策範例包括碳定價機制。

技術風險

與支持低碳轉型的新技術的出現及其對某些組織競爭力的影響有關。

市場風險

由轉型情景下新市場的出現所引發的供應和需求變化引起。這些影響可能對企業的運作方式和地點造成干擾。

聲譽風險

與客戶或社區觀感的變化有關。將與個人對環境的更高期望密切相關。

情境分析

低碳轉型情境：設定了與《巴黎協定》目標一致的快速減碳路徑，即將全球溫度峰值限制在比工業革命前水平低 2°C 以內。此場景考慮的路徑與這一結果和 21 世紀邁向淨零全球經濟的低碳轉型相一致。與大多數低碳轉型場景一樣，此路徑要求到 2100 年大幅發展負排放選項，以保持溫度在 2°C 以下，甚至與 1.5°C 路徑一致。

照常營運情境：代表了一個中間路徑，在此路徑下，雖然考慮了現有的氣候和能源政策，包括在 NDCs 中作出的承諾，但全球溫度很可能超過 2°C，並對全球氣候系統產生顯著影響。

透過使用氣候模型、持份者參與和桌面研究，有效識別和評估氣候風險和機遇清單，我們按以下三個主要參數對氣候相關風險和機遇進行定量評估和打分，進一步對風險機遇進行排序：

- **速度：**評估每個氣候相關風險和機遇所暴露的時間範圍
- **可能性：**評估每個氣候相關風險和機遇的發生機率
- **財務重要性：**評估每個氣候相關風險和機遇的財務影響

重大氣候風險與機遇排名及其影響概覽

(R) 代表風險，(O) 代表機遇

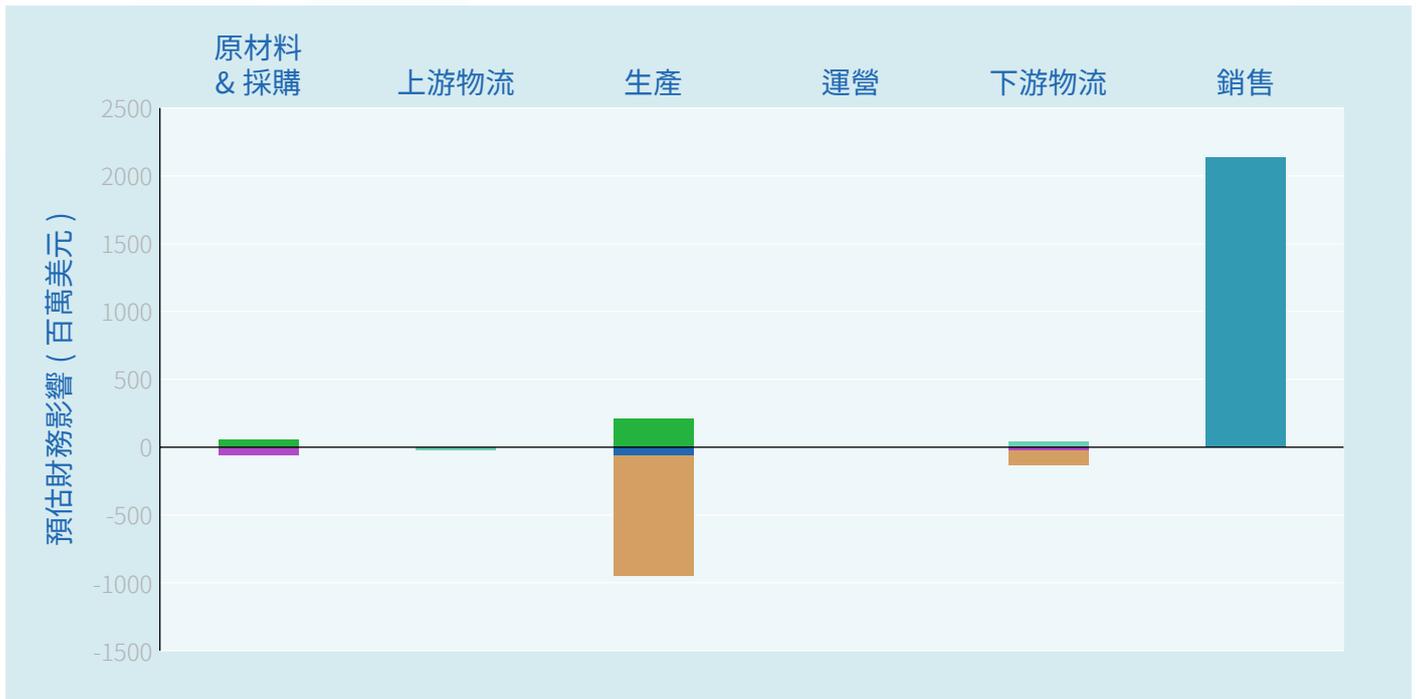
排名	氣候相關風險與機遇	潛在的財務影響	FIT 的行動
1	極端天氣事件 (R)	<ul style="list-style-type: none"> ● 保險費用 ● 設備維修費用 ● 遷廠 / 改善廠區設計的支出 ● 極端氣候下停工的薪資成本 ● 訂單損失和賠償費用 	<ul style="list-style-type: none"> ● 各廠區按其情況落實保障 FIT 資產及員工安全的慣例，定期追蹤和檢討評估措施的有效性。 ● 確保在安全的情況下，才安排員工復工。 ● 極端氣候有構成損壞 FIT 資產的風險，FIT 對旗下資產皆有投保，現時的保險均可覆蓋損失。 ● 組織內部培訓，加強員工應對極端天氣事件程序的意識。
2	再生能源 (O)	<ul style="list-style-type: none"> ● 投資新的再生能源技術時，影響短期財務支出 ● 隨著再生能源的發展成熟，在中至長期進一步減少支出 ● 滿足客戶需求，長遠增加客戶源和提升聲譽 	<ul style="list-style-type: none"> ● 密切與可再生能源相關機構溝通合作，於各廠區在可行的情況下逐漸加強再生能源的購入、建設，使再生能源的比重逐漸增加。 ● 訂立再生能源目標。
3	市場需求變動 (O)	<ul style="list-style-type: none"> ● 吸引高價值客戶 ● 增升品牌形象 ● 擴大綠色產品的市場份額 ● 增加在 R&D 的支出以及可持續產品及服務的收入 ● 發展可持續產品及服務可能獲得政府補貼 	<ul style="list-style-type: none"> ● 滿足客戶對可持續發展的產品及服務的需求。 ● 對外宣導可持續發展理念，貫徹社會企業責任。
4	碳定價 (R)	<ul style="list-style-type: none"> ● 支付碳稅和碳定價導致運營成本增加 	<ul style="list-style-type: none"> ● 緊貼地方與地區的碳市場政策。 ● 投資更多提高效益的設備和增加可再生能源使用佔比，以致減少支付碳稅和碳定價。
5	能源價格變動 (R)	<ul style="list-style-type: none"> ● 能源短缺下造成競爭，導致價格上漲，從而增加營運成本 	<ul style="list-style-type: none"> ● 引進可節約能源的技術專案。
6	氣溫變動 (R)	<ul style="list-style-type: none"> ● 增加空調和冷卻設備的使用成本，增加運營成本 ● 提供予員工高溫補貼的成本 	<ul style="list-style-type: none"> ● 加強員工健康與安全的管理，確保員工在高溫環境下的健康和 safety。
7	資源價格變動 (R)	<ul style="list-style-type: none"> ● 資源短缺下造成競爭，導致價格上漲，從而增加營運成本 	<ul style="list-style-type: none"> ● 合理使用資源。 ● 改進包裝方式，減少不必要的包裝材料。

(R) 代表風險，(O) 代表機遇

排名	氣候相關風險與機遇	潛在的財務影響	FIT 的行動
8	降水模式變動 (R)	<ul style="list-style-type: none"> ● 增加建設成本 ● 物業維護費用提升 	<ul style="list-style-type: none"> ● 提前部署防汛工作並制定應急預案。 ● 在建設和維護廠區時，將防洪防汛風險納入考慮因素。
9	能源效率 (O)	<ul style="list-style-type: none"> ● 提前準備可提升能源效率的舉措可減低市場價格變動的影響，從而降低營運成本 	<ul style="list-style-type: none"> ● 引進可節約能源的技術專案。
10	水資源可用性 (R)	<ul style="list-style-type: none"> ● 水資源短缺下造成競爭，導致價格上漲，從而增加營運成本 	<ul style="list-style-type: none"> ● 引進可節約水資源的技術專案，包括水循環技術。 ● 以合規的方式處理廢水。
11	物流效率 (O)	<ul style="list-style-type: none"> ● 定期更換排放較少空氣污染物的卡車，以符合更嚴格的環保法規，可有效減少長期營運成本 ● 通過提高運輸效率和減少排放，可能獲得稅收優惠或補貼 	<ul style="list-style-type: none"> ● 統計因氣候事件而延誤運輸的情況，計算對貨物交付時間及服務可靠性的直接和間接成本，並會分級和分類作出應對。 ● 深化與推動智慧綠色運輸的公司合作，採用更環保和低排放的運輸方式（如電動或混合動力車輛），逐步擴大 EV 在物流商務活動中的應用範圍。 ● 優化物流路線，提高車輛利用率，採用多式聯運等。 ● 推動綠色物流和優化物流網路，減少不必要的運輸和倉儲。
12	持份者的期望與聲譽 (R)	<ul style="list-style-type: none"> ● 投放更多資源在能滿足持份者期望與聲譽的可持續產品及服務，體現於 R&D，生產以及銷售階段 ● 提升 FIT 在行業的競爭力之無形財務影響 	<ul style="list-style-type: none"> ● 定期與客戶 / 投資者等持份者溝通，以了解他們對 FIT 的期望。
13	水資源效率 (O)	<ul style="list-style-type: none"> ● 提前準備可提升水資源效率的舉措可減低市場價格變動的影響，從而降低營運成本 	<ul style="list-style-type: none"> ● 引進可節約水資源的技術專案，包括水循環技術。 ● 以合規的方式處理廢水。

評估價值鏈的氣候相關風險與機遇時，生產和下游銷售階段有較重大的財務影響。如圖所示，市場和產品銷售方面的氣候相關機遇隨著 EV 和數位產品及基礎設施市場的快速成長而顯得非常顯著；而物理風險主要由極端天氣引起，對生產階段造成較大的財務損失。

價值鏈的財務影響分析結果：



- 1. 政策與法律風險
- 2. 科技風險
- 3. 市場風險
- 4. 名聲風險
- 5. 急性物理風險
- 6. 慢性物理風險
- 7. 資源效率機會
- 8. 能源來源機會
- 9. 產品 / 服務機會
- 10. 市場機會
- 11. 韌性機會

指標與目標

FIT 將溫室氣體排放和使用可再生能源作為重要指標和目標，更訂立以下的目標：

財政年度	2023	2024	2025
可再生能源利用佔比	15%	20%	25%
能源節約率	4.5%	4.5%	4.3%

有關環境表現的詳情，請參閱第 11 和 14 章節。



章節十三 社區投資

FIT 在 2024 的社區參與範疇涵蓋綠色環保志願者宣傳、義務捐血、防詐騙宣傳、參與維護公共交通秩序、清潔社區衛生等。同時，FIT 積極構建員工義工團隊，其中在 FIT 中國大陸廠區的參與人員達 3,574 人，義工時數達 8,372.5 小時。FIT 會持續與社區聯繫，按各社區的需要而組織針對性的社區活動，致力擴大受益群體。



以下是報告期間 FIT 舉辦的捐贈和社區投資活動以及受益的群體：

受益群體：教育機構

2024 年，FIT 運用自身的優勢，持續向教育機構進行捐贈，包括繼續由淮安廠區向當地技術院校捐贈價值 935.38 萬人民幣的精密製造設備，使學校在教學实操方面得到明顯改善，同時為社會創造價值。

受益群體：社區

捐血：FIT 多個廠區號召員工義務捐血，而員工亦積極參與其中。



FIT Voltaira 在提升社區和義工活動方面的卓越表現：

FIT Voltaira 在企業社會責任和社區活動中獲得熱烈的響應和廣泛的參與。我們組織多項舉措，涵蓋環境、健康和社區項目，如捐血活動、糖尿病篩查、婦女節和齋月開齋節慶祝活動，為學童提供獎學金以及植樹活動。

值得注意的是，我們在社區參與時數超越原定目標近四倍，在企業社會責任和社區參與工作貢獻超過 9,867 小時。

捐贈



FIT Voltaira 越南向學生提供獎學金



FIT Voltaira 越南向政府作出 1 億越南盾的捐贈，用於支援摩揭強烈颱風的災後恢復工作



FIT Voltaira 烏克蘭捐贈食物、玩具、書籍和衣服等的物資予孤兒，更在聖誕節組織探訪活動

FIT Voltaira 墨西哥捐贈共 30,000 墨西哥比索予營養與生命基金會以及消防機構



FIT Voltaira 烏克蘭捐獻 13 支軟喉管予本地消防團隊

FIT Voltaira 上海組織員工到老人院探訪老人，捐贈價值接近 2,000 元人民幣的生活所需用品

衣物捐贈：FIT US 在辦公室內設置衣物回收設施，組織內部員工捐贈冬天的衣物，並交予當地社區組織向有需要人士派發

案例：FIT Voltaira 烏克蘭贊助和參與慈善跑

Voltaira 烏克蘭贊助以及有員工代表參與「Fast Doe」慈善跑，幫助正在接受治療和康復的社區士兵籌款。活動吸引烏克蘭的同事和 1,000 多名參賽者一起完成 3 公里或 12 公里的比賽。Voltaira 烏克蘭贊助是次活動，而活動共籌集 UAH 465,000 元。



章節十四 附錄

表一：績效與數據
排放

類別	單位	2024 [●]	2023	2022	
空氣污染 排放物	氰化氫	129.78	129.98	156.56	
	氨氣	452.89	427.91	334.84	
	硫酸霧	1,517.36	1,010.87	2,150.25	
	氯化氫	1,963.45	2,872.04	4,150.57	
	鉻酸霧	5.15	4.84	5.90	
	氮氧化物	3,697.15	1,230.31	7,602.73	
廢水排放	工業廢水排放總量	噸	937,600.10	833,063.43	713,298.78
	廢水排放密度	噸 / 百萬美元	210.65	198.54	157.44
	生活廢水排放總量	噸	1,173,086.10	1,933,522.70	1,982,631.50
	生活廢水排放密度	噸 / 百萬美元	263.56	460.80	437.91
溫室氣體 排放	範圍 1		13,778.62	13,158.45	14,873.20
	範圍 2 (基於位置) [●]		356,872.11	243,883.04	245,927.63
	範圍 2 (基於市場) [●]		262,753.82	226,004.45	245,927.63
	溫室氣體排放總量 (基於位置)	噸二氧化碳當量	370,650.73	257,041.49	260,800.83
	溫室氣體排放總量 (基於市場)		276,532.44	239,162.90	260,800.83
	溫室氣體排放密度 (基於位置)	噸二氧化碳當量	83.27	61.26	57.57
	溫室氣體排放密度 (基於市場)	/ 百萬美元	62.13	57.00	57.57
廢棄物	有害廢棄物		5,116.17	4,095.40	3,408.38
	無害廢棄物	噸	23,590.22	28,324.98	22,681.98
	廢棄物總量		28,706.39	32,420.38	26,090.36
	有害廢棄物排放密度		1.15	0.98	0.75
	無害廢棄物排放密度	噸 / 百萬美元	5.30	6.75	5.01

- 2024 年大部分環境相關數據是透過數位平台獲取。由於已包括整年度 Voltaira 的環境數據，因此整體上絕對的耗用量較往年度有所增長。
- 溫室氣體排放範圍 2 (基於位置) 的計算方法包括了購買可再生能源電力 - 綠證的數據，並不包括直購綠電的數據。
- 溫室氣體排放範圍 2 (基於市場) 的計算方法並不包括購買可再生能源電力 - 綠證及直購綠電的數據。

資源使用

類別	單位	2024	2023	2022		
能源消耗和密度	電力	千度	546,664.72	545,713.48	544,783.28	
	電力密度	千度 / 百萬美元	122.82	130.06	120.25	
	柴油 (固定燃燒源)	噸	81.68	53.95	3.82	
	柴油 (流動燃燒源)		32.19	22.40	162.64	
	汽油 (固定燃燒源)		1.84	NA	NA	
	汽油 (流動燃燒源)		387.49	241.46	230.23	
	液化石油氣 (固定燃燒源)		0.03	NA	NA	
	液化石油氣 (流動燃燒源)		0.003	NA	NA	
	天然氣		立方米	5,837,168.41	4,115,600.32	4,421,609.70
	蒸汽		噸	125,996.81	128,442.62	159,641.97
用水量 and 密度	耗水量總數	噸	4,520,972.81	5,104,230.53	6,202,758.17	
	耗水量密度	噸 / 百萬美元	1,015.72	1,216.45	1,369.08	
包裝材料	紙質包材	噸	30,839.45	12,417.15	12,507.30	
	塑膠包材		11,840.00	11,969.63	11,001.98	
	木制包材		4,784.51	4,505.80	4,333.39	
	金屬包材		1.18	0.15	0.10	
	包材消耗總數		47,465.14	28,892.73	27,842.77	
	包材密度		噸 / 百萬美元	10.66	6.89	6.15

社會

類別	單位	2024	2023	2022	
員工架構	僱員總人數	人	60,989	64,418	54,121
	性別	女	32,196	34,683	29,099
		男	28,793	29,735	25,022
	女性員工比率	%	52.79	53.84	53.77
	全職 / 兼職	全職	60,949	64,382	54,118
		兼職	40	36	3

類別	單位	2024	2023	2022	
員工架構	年齡	30 歲以下	23,879	25,910	21,967
		30 至 50 歲	34,767	36,746	31,223
		50 歲以上	2,343	1,762	931
	地區分佈	中國大陸	24,134	24,462	25,816
		臺灣	1,087	1,026	1,020
		越南	31,176	34,110	26,292
		美國	673	1,073	993
		其他	3,919	3,747	/
	職級	高級管理層	978	1,280	691
		中級管理層	5,719	2,151	2,401
基層員工		54,292	60,987	51,029	
員工流失率	性別	女	29.34	21.70	18.19
		男	34.66	18.17	20.58
	年齡	30 歲以下	46.05	24.41	24.01
		30 至 50 歲	18.68	14.61	14.08
		50 歲以上	10.47	0.50	0.15
	地區	中國大陸	23.76	29.14	26.12
		臺灣	12.55	11.32	14.57
		越南	38.08	37.26	38.73
		美國	8.56	9.22	12.20
		其他	30.66	29.82	/
健康與安全	因工死亡人數	人	0	0	0
	因工死亡比率 [●] (以 200,000 工作小時計算)	每 100 名 全職員工	0	NA	NA
	因工受傷人數	人	49	119	112
	因工受傷比率 [●] (以 200,000 工作小時計算)	每 100 名 全職員工	0.04	NA	NA
	因工傷損失的工作日數	損失日數	1,409.00	4,420.63	4,691.00

● 流失率 = 離職員工人數 / (離職員工人數 + 年末該類別員工的人數) * 100%

● 這是新增指標。因工死亡比率 = 因工死亡人數 / 工作小時 x 200,000

● 這是新增指標。因工受傷比率 = 因工受傷人數 / 工作小時 x 200,000

類別	單位	2024	2023	2022	
培訓總時數	小時	2,232,309	1,980,851	1,697,881.60	
職級	高級管理層	42,553	53,245	24,582.50	
	中級管理層	173,978	54,866	41,733	
	基層員工	2,015,778	1,872,740	1,631,566.10	
受訓總人數	人	60,040	64,423	47,465	
受訓總人數 - 女	人	31,863	34,062	21,478	
按性別 男		28,177	30,361	25,987	
職級	高級管理層	1,082	1,217	687	
	中級管理層	3,733	1,948	2,092	
	基層員工	55,225	61,258	44,686	
員工培訓	平均培訓時數	小時 / 人	37.18	30.75	35.77
性別	女	小時 / 人	33.84	28.28	35.92
	男		40.96	33.51	35.65
職級	高級管理層	小時 / 人	39.33	43.75	35.78
	中級管理層		46.61	28.17	19.95
	基層員工		36.50	30.57	36.51
受訓率	女	%	98.97	98.21	73.81
	男		97.86	102.11	103.8
	高級管理層	%	110.63	95.08	99.42
	中級管理層		65.27	90.56	87.13
	基層員工		101.72	100.44	87.57
客戶投訴	產品及服務投訴	宗	695,244	566,446	438,786
	安全及健康導致的召回		1	0	0
供應商數據	總數		4,602	4,640	2,476
地區	中國大陸	個	2,587	2,692	2,127
	中國香港、中國澳門、臺灣		722	607	241
	海外		1,293	1,341	108
公益貢獻	公益捐助金額	人民幣	NA	328,877.00	330,588.23
	總金額	美元	108,863.92	24,471.00	8,840.50

- 受訓率超過 100% 的原因是有部分廠區收集包括於年度內離職，但有接受培訓的員工數據。
- 自 2024 年起，收集以美元為單位的公益捐助金額。

表二：ESG 報告索引

環境、社會及管治報告指引

層面	披露內容	報告章節
A1	排放物	環境
A1.1	排放物種類及相關排放資料	環境 績效與數據
A1.2	直接（範圍 1）及能源間接（範圍 2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	環境 績效與數據
A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	環境 績效與數據
A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	環境 績效與數據
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟	環境
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟	環境
A2	資源使用	環境
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	環境 績效與數據
A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	環境 績效與數據
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	環境
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	環境 我們在求取適用水源上並沒有任何問題。
A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量	環境 績效與數據
A3	環境及天然資源	環境
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	環境
A4	氣候變化	環境
A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動	環境

層面	披露內容	報告章節
B1	僱傭	人力資本的發展
B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數	人力資本的發展 績效與數據
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	績效與數據
B2	健康與安全	健康與安全
B2.1	包括報告年度在內過去三年中（包括彙報年度）每年因工亡故的人數及比率	健康與安全 績效與數據
B2.2	因工傷損失工作日數	健康與安全 績效與數據
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	健康與安全
B3	發展及培訓	人力資本的發展
B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比	人力資本的發展 績效與數據
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	人力資本的發展 績效與數據
B4	勞工準則	人力資本的發展
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	人力資本的發展
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	人力資本的發展
B5	供應鏈管理	供應鏈管理
B5.1	按地區劃分的供應商數目	供應鏈管理 績效與數據
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法	供應鏈管理
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法	供應鏈管理
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法	供應鏈管理
B6	產品責任	產品責任
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	產品責任
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	產品責任 績效與數據

層面	披露內容	報告章節
B6.3	描述與維護及保障智慧財產權有關的慣例	產品責任
B6.4	描述品質檢定過程及產品回收程式	產品責任
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	產品責任
B7	反貪污	商業道德
B7.1	於彙報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	商業道德
B7.2	描述防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法	商業道德
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓	商業道德
B8	社區投資	社區投資
B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）	社區投資
B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）	社區投資 績效與數據

GRI 準則

層面	披露內容	報告章節
必要準則		
302-1	組織內部的能源消耗量	環境 績效與數據
305-1	直接（範圍一）溫室氣體排放	
305-2	能源間接（範圍二）溫室氣體排放	
303-3	取水量	我們從第三方 [●] 獲取水資源，亦沒有在有水資源壓力的地區取水。
自選準則		
302-3	能源密集度	環境 績效與數據
302-4	減少能源消耗	環境
301-1	所用物料的重量或體積	環境 績效與數據
303-4	排水量	環境 績效與數據

● 第三方指城市供水商或污水處理廠、公共或私人設施及參與提供、運輸、處理、清除或使用水和放流水的其他組織。

表三：報告範圍

本報告涵蓋位於亞洲、歐洲、大洋洲、美洲和北非的以下法人實體：

- 富士康（昆山）電腦接插件有限公司
- 富士康電子工業發展（昆山）有限公司
- 富頂精密組件（深圳）有限公司
- 富鼎精密工業（鄭州）有限公司
- 富譽電子科技（淮安）有限公司
- 重慶市鴻騰科技有限公司
- 興富能源科技股份有限公司
- 奧音科技（鎮江）有限公司
- FIT Electronic Inc.
- New Wing Interconnect Technology (Bac Giang) Co., Ltd
- Belkin International, Inc. 及其分公司
- Foxconn Interconnect Technology Limited – Taiwan Branch
- FIT Voltaira 集團
 - 海陽，越南
 - 上海，中國
 - 蕪湖，中國
 - 浦那，印度
 - 塞克薩德，匈牙利
 - 科蒙福特，墨西哥
 - 丹吉爾，摩洛哥
 - 格林維爾，美國
 - 南韓，韓國
 - 卡緬涅茨 - 波多利斯基，烏克蘭