

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示概不就因本公告全部或任何部分內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



ASCENTAGE PHARMA GROUP INTERNATIONAL

亞盛醫藥集團

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(股份代號：6855)

根據2021年受限制股份單位計劃及2022年受限制股份單位計劃 進一步授出獎勵

茲提述(i)亞盛醫藥集團(「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」)日期為2021年2月2日、2022年6月23日及2022年7月14日的公告(「該等公告」)；(ii)本公司日期為2025年4月30日的通函(「該通函」)；及(iii)本公司日期為2025年5月19日的投票結果公告，內容有關(其中包括)採納2021年受限制股份單位計劃、採納2022年受限制股份單位計劃以及修訂2021年受限制股份單位計劃及2022年受限制股份單位計劃。除文義另有界定者外，本公告所用詞彙與該等公告及該通函所界定者具有相同涵義。

根據2021年受限制股份單位計劃進一步授出獎勵

董事會宣佈截至本公告日期，已根據2021年受限制股份單位計劃向2021年受限制股份單位計劃的439名獲選人士(「**2021年獲選人士**」，為本集團僱員)授出824,124份受限制股份單位(「**2021年獎勵**」)，相當於824,124股股份(「**2021年進一步授出**」)。

2021年進一步授出項下授出的2021年獎勵將以根據股東於2025年5月19日舉行的本公司股東週年大會上授予董事會在所有本公司股份計劃下授出購股權、受限制股份單位及任何其他涉及本公司新股份的購股權及／或獎勵(數目上限為當時已發行股份總數(不包括庫存股份)的10%)的計劃授權限額(即本公司目前可動用的授權)向2021年受限制股份單位計劃的受託人(「**2021年受託人**」)配發及發行由2021年受託人就此目的持有的股份支付。

根據2021年進一步授出將向2021年獲選人士授出的2021年獎勵的相關股份相當於本公司於本公告日期已發行股本總數約0.24%及本公司經擴大已發行股本總數約0.24%（假設除上述本公司向2021年受託人配發及發行股份外，自本公告日期起直至根據2021年進一步授出向2021年獲選人士授出的2021年獎勵獲行使期間已發行股本總數概無變動）。

本公司根據2021年進一步授出向2021年獲選人士授出2021年獎勵將向2021年受託人配發及發行的新股份彼此之間及與不時已發行的所有股份將在所有方面享有同等地位。聯交所上市委員會已授出批准根據2021年受限制股份單位計劃使用計劃授權限額可能授出的2021年獎勵相關的新股份上市及買賣。

2021年進一步授出已獲董事會及薪酬委員會批准。概無薪酬委員會成員於2021年進一步授出中擁有重大權益，因此，彼等概無就相關薪酬委員會決議案放棄投票。概無董事於2021年進一步授出中擁有重大權益，因此，彼等概無就相關董事會決議案放棄投票。

董事（包括獨立非執行董事）認為，2021年進一步授出乃按正常商業條款進行，屬公平合理並符合本公司及股東的整體利益。

2021年進一步授出之詳情如下：

2021年進一步授出日期： 2025年6月27日

承授人數目： 439名本集團僱員

所授出受限制股份單位總數： 824,124份受限制股份單位，相當於824,124股股份

2021年進一步授出項下已授出2021年獎勵的購買價（定義見上市規則第17.01A條）： 2021年獲選人士無須為2021年進一步授出項下授出的2021年獎勵支付任何購買價（定義見上市規則第17.01A條）。

於2021年進一步授出日期的H股收市價： 77.45港元

受限制股份單位的歸屬： 2021年獎勵將根據董事會參考（包括其他事項）上述2021年獲選人士的所在地及彼等受僱開始日期或時間後全權酌情釐定的歸屬標準、條件及時間表歸屬。董事會已釐定，2021年進一步授出項下授出的2021年獎勵將於2021年進一步授出日期歸屬。

由於2021年進一步授出旨在獎勵表現出色且為本集團渴望挽留的核心人才的2021年獲選人士，故上述2021年獎勵的歸屬期少於12個月。根據2021年受限制股份單位計劃，倘授予受限制股份單位作為僱員參與者（定義見上市規則第17章）的年終獎金，則董事會可酌情決定縮短授予僱員參與者的受限制股份單位的歸屬期。因此，根據授出受限制股份單位授出的部分受限制股份單位的歸屬期可少於12個月。無論如何，董事及薪酬委員會認為，2021年進一步授出項下授出的2021年獎勵的歸屬期少於12個月乃屬適當，且與2021年受限制股份單位計劃的目的保持一致，因為(i)其獎勵該等僱員為本集團的發展及成長作出的重大貢獻；(ii)其激勵該等僱員進一步為本集團的長期戰略發展提供必要的投入；及(iii)其符合本集團的薪酬政策。

**2021年進一步授出項下
已授出2021年獎勵
所附的業績指標：**

2021年進一步授出項下授出的2021年獎勵須於2021年獲選人士於其年度業績評核中獲得董事會釐定的滿意評分後方可歸屬。

回撥機制：

倘出現（其中包括）以下情況，本公司可回撥任何未歸屬受限制股份單位，將其視為隨即自動失效：(i)2021年獲選人士因任何原因於2021年獎勵歸屬日期之前終止僱傭或服務；(ii)2021年獲選人士試圖或採取任何行動，就任何受限制股份單位或受限制股份單位的任何權益或利益，進行出售、轉讓、出讓、抵押、按揭、設立產權負擔、對沖或以任何其他人士為受益人設立任何權益；(iii)2021年獲選人士於僱傭期間未能向本集團的業務投放其所有時間及精力或盡力發展本集團的業務及利益；或(iv)2021年獲選人士違反其與本集團的僱傭合約或向本集團履行的任何其他責任。

財務資助：

概無本集團成員公司向2021年獲選人士提供任何財務資助，以促成根據2021年受限制股份單位計劃購買本公司股份。

於**2021**年進一步授出後， 443,127股股份
根據**2021**年受限制
股份單位計劃日後
可授出的股份數目：

2021年進一步授出的
理由及裨益：

董事會及薪酬委員會認為，**2021**年進一步授出旨在獎勵現任及新任高級管理層及僱員對本集團的貢獻，並透過向彼等提供擁有本公司股權的機會，吸引、激勵及挽留有技術及經驗的人才，為本集團的未來發展及擴充而努力。本公司認為，**2021**年進一步授出(i)獎勵**2021**年獲選人士為本集團的發展及成長作出的重大貢獻；及(ii)激勵**2021**年獲選人士進一步為本集團的長期戰略發展提供必要的投入。

概無**2021**年獲選人士為本公司董事、主要行政人員或主要股東或彼等任何一方的聯繫人。**2021**年進一步授出將不會導致截至授出日期（包括該日）止12個月期間向各個別承授人授出及將予授出的購股權及獎勵合共超過已發行股份（不包括庫存股份）的1%。因此，根據上市規則第17.03D(1)條，**2021**年進一步授出將毋須經股東批准。

根據**2022**年受限制股份單位計劃進一步授出獎勵

董事會宣佈截至本公告日期，已根據**2022**年受限制股份單位計劃向**2022**年受限制股份單位計劃的78名獲選人士（「**2022**年獲選人士」）授出816,922份受限制股份單位（「**2022**年獎勵」），相當於816,922股股份（「**2022**年進一步授出」），其中本公司首席醫學官兼主要股東翟一帆博士（「**翟博士**」）獲授176,278份受限制股份單位，相當於176,278股股份。

2022年進一步授出項下授出的**2022**年獎勵將以根據股東於**2025**年**5**月**19**日舉行的本公司股東週年大會上授予董事會在所有本公司股份計劃下授出購股權、受限制股份單位及任何其他涉及本公司新股份的購股權及／或獎勵（數目上限為當時已發行股份總數（不包括庫存股份）的10%）的計劃授權限額（即本公司目前可動用的授權）向**2022**年受限制股份單位計劃的受託人（「**2022**年受託人」）配發及發行由**2022**年受託人就此目的持有的股份支付。

根據**2022**年進一步授出將向**2022**年獲選人士授出的**2022**年獎勵的相關股份相當於本公司於本公告日期已發行股本總數約0.23%及本公司經擴大已發行股本總數約0.23%（假設除上述本公司向**2022**年受託人配發及發行股份外，自本公告日期起直至根據**2022**年進一步授出向**2022**年獲選人士授出的**2022**年獎勵獲行使期間已發行股本總數概無變動）。

本公司根據2022年進一步授出向2022年獲選人士授出2022年獎勵將向2022年受託人配發及發行的新股份彼此之間及與不時已發行的所有股份將在所有方面享有同等地位。聯交所上市委員會已授出批准根據2022年受限制股份單位計劃使用計劃授權限額可能授出的2022年獎勵相關的新股份上市及買賣。

2022年進一步授出已獲董事會及薪酬委員會批准。概無薪酬委員會成員於2022年進一步授出中擁有重大權益，因此，彼等概無就相關薪酬委員會決議案放棄投票。除翟博士的配偶楊大俊博士（「楊博士」）外，概無其他董事於根據2022年進一步授出向翟博士授出2022年獎勵中擁有重大權益，因此，除楊博士外，彼等概無就相關董事會決議案放棄投票。

董事（包括獨立非執行董事）認為，2022年進一步授出乃按正常商業條款進行，屬公平合理並符合本公司及股東的整體利益。

2022年進一步授出之詳情如下：

2022年進一步授出日期： 2025年6月27日

承授人數目： 78名本集團僱員，其中1名為本公司主要股東翟博士

所授出受限制股份單位總數： 816,922份受限制股份單位，相當於816,922股股份

2022年進一步授出項下已授出2022年獎勵的購買價（定義見上市規則第17.01A條）： 2022年獲選人士無須為2022年進一步授出項下授出的2022年獎勵支付任何購買價（定義見上市規則第17.01A條）。

於2022年進一步授出日期的H股收市價： 77.45港元

受限制股份單位的歸屬： 2022年獎勵將根據董事會參考（包括其他事項）上述2022年獲選人士的所在地及彼等受僱開始日期或時間後全權酌情釐定的歸屬標準、條件及時間表歸屬。董事會已釐定，2022年進一步授出項下授出的2022年獎勵將於2022年進一步授出日期歸屬。

由於2022年進一步授出旨在獎勵表現出色且為本集團渴望挽留的核心人才的2022年獲選人士，故上述2022年獎勵的歸屬期少於12個月。根據2022年受限制股份單位計劃，倘授予受限制股份單位作為僱員參與者的年終獎金，則董事會可酌情決定縮短授予僱員參與者的受限制股份單位的歸屬期。因此，根據授出受限制股份單位授出的部分受限制股份單位的歸屬期可少於12個月。無論如何，董事及薪酬委員會認為，2022年進一步授出項下授出的2022年獎勵的歸屬期少於12個月乃屬適當，且與2022年受限制股份單位計劃的目的保持一致，因為(i)其獎勵該等僱員為本集團的發展及成長作出的重大貢獻；(ii)其激勵該等僱員進一步為本集團的長期戰略發展提供必要的投入；及(iii)其符合本集團的薪酬政策。

**2022年進一步授出項下
已授出2022年獎勵
所附的業績指標：**

2022年進一步授出項下授出的2022年獎勵須於2022年獲選人士於其年度業績評核中獲得董事會釐定的滿意評分後方可歸屬。

回撥機制：

倘出現（其中包括）以下情況，本公司可回撥任何未歸屬受限制股份單位，將其視為隨即自動失效：(i)2022年獲選人士因任何原因於2022年獎勵歸屬日期之前終止僱傭或服務；(ii)2022年獲選人士試圖或採取任何行動，就任何受限制股份單位或受限制股份單位的任何權益或利益，進行出售、轉讓、出讓、抵押、按揭、設立產權負擔、對沖或以任何其他人士為受益人設立任何權益；(iii)2022年獲選人士於僱傭期間未能向本集團的業務投放其所有時間及精力或盡力發展本集團的業務及利益；或(iv)2022年獲選人士違反其與本集團的僱傭合約或向本集團履行的任何其他責任。

財務資助：

概無本集團成員公司向2022年獲選人士提供任何財務資助，以促成根據2022年受限制股份單位計劃購買本公司股份。

**於2022年進一步授出後，
根據2022年受限制
股份單位計劃日後
可授出的股份數目：** 6,793,878股股份

**2022年進一步授出的
理由及裨益：**

董事會及薪酬委員會認為，2022年進一步授出旨在獎勵現任及新任董事、高級管理層及僱員對本集團的貢獻，並透過向彼等提供擁有本公司股權的機會，吸引、激勵及挽留有技術及經驗的人才，為本集團的未來發展及擴充而努力。本公司認為，2022年進一步授出(i)獎勵2022年獲選人士為本集團的發展及成長作出的重大貢獻；及(ii)激勵2022年獲選人士進一步為本集團的長期戰略發展提供必要的投入。

根據上市規則第17.04(1)條，根據2022年進一步授出向翟博士授出2022年獎勵已獲獨立非執行董事批准。

根據2022年進一步授出向翟博士授出2022年獎勵將不會導致截至授出日期（包括該日）止12個月期間就向翟博士授出的所有購股權及獎勵（不包括根據適用計劃條款失效的任何購股權及獎勵）而已發行及將予發行的股份合共超過已發行股份（不包括庫存股份）的0.1%。因此，根據上市規則第17.04(4)條，根據2022年進一步授出向翟博士授出2022年獎勵將毋須經股東批准。

除上文所披露者外，概無2022年獲選人士為本公司董事、主要行政人員或主要股東或彼等任何一方的聯繫人。2022年進一步授出將不會導致截至授出日期（包括該日）止12個月期間向各個別承授人授出及將予授出的購股權及獎勵合共超過已發行股份（不包括庫存股份）的1%。因此，根據上市規則第17.03D(1)條，根據2022年進一步授出向2022年獲選人士（翟博士除外）授出2022年獎勵亦將毋須經股東批准。

承董事會命
亞盛醫藥集團
主席兼執行董事
楊大俊博士

中國蘇州，2025年6月27日

於本公告日期，董事會包括主席兼執行董事楊大俊博士；非執行董事王少萌博士及呂大忠博士^{附註}；以及獨立非執行董事葉長青先生、任為先生及David Sidransky博士、Marina S. Bozilenko女士、Debra Yu博士及Marc E. Lippman, MD。

附註：王少萌博士及呂大忠博士在納斯達克規則項下為獨立董事。