

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告之內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部分內容而產生或因依賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



Hainan Drinda New Energy Technology Co., Ltd.

海南鈞達新能源科技股份有限公司

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

(股份代號：02865)

海外監管公告

本公告乃根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則第13.10B條而作出。

茲載列海南鈞達新能源科技股份有限公司在深圳證券交易所網站刊登了以下公告。茲載列如下，僅供參閱。

特此公告。

承董事會命
海南鈞達新能源科技股份有限公司
董事長兼執行董事
陸小紅女士

中國•海口
2025年6月30日

截至本公告日期，執行董事為陸小紅女士、徐曉平先生、張滿良先生、鄭洪偉先生及鄭彤女士；非執行董事為徐勇先生；以及獨立非執行董事為茆曉穎博士、沈文忠博士、馬樹立先生及張亮先生。

2024

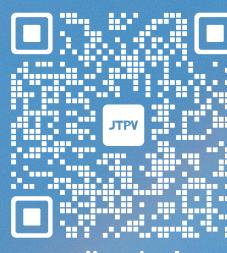
钧达股份 可持续发展报告

SUSTAINABILITY REPORT

海南钧达新能源科技股份有限公司

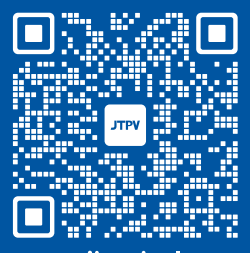
HAINAN DRINDA NEW ENERGY TECHNOLOGY CO.,LTD.

钧达股份 | 002865.SZ
02865.HK

地 址	海口市南海大道168号海口保税区内海南钧达大楼	
运营中心	江苏省苏州市工业园区协鑫广场15F	 www.jietaisolar.cn
产业基地	江西省上饶经济开发区兴业大道8号	
	江苏省淮安市涟水县迎宾大道8号 安徽省滁州市来安县汭河镇经济开发区文山路18号	

2024
钧达股份
可持续发展报告
SUSTAINABILITY REPORT



地 址	海口市南海大道168号海口保税区内海南钧达大楼	
运营中心	江苏省苏州市工业园区协鑫广场15F	 www.jietaisolar.cn
产业基地	江西省上饶经济开发区兴业大道8号	
	江苏省淮安市涟水县迎宾大道8号 安徽省滁州市来安县汭河镇经济开发区文山路18号	

目录

CONTENTS

报告开篇	03	走进钧达股份	05	可持续发展管治	11
关于本报告	03	钧达股份践行可持续发展	05	治理架构	11
		公司愿景、使命与价值观	06	议题重要性分析流程	13
		公司产品与业务模式	07	利益相关方沟通	14
		荣誉与认可	08	议题重要性分析结论	15
		年度专题:全球化布局助力稳步增长	09	钧达股份践行可持续发展目标	17
公司治理与稳健经营	19	技术创新与品质服务	33	气候行动与生态环境保护	53
公司治理	21	科技创新	35	气候行动	55
商业道德与反腐败	26	产品责任	40	环境管理	62
信息安全与隐私保护	29	绿色产品	45	资源节约	64
诚信纳税	30	客户服务	47	三废治理	65
				守护绿色生态	66
以人为本和谐发展	69	负责任供应链和社区	89	报告附录	101
员工发展	71	负责任供应链	91	数据量化绩效表	101
职业健康与安全	82	行业共进	98	GRI内容索引	105
		社会公益与乡村振兴	99	联交所《ESG报告指引》索引	113
				SASB太阳能技术和项目开发行业指标索引	117

报告开篇

关于本报告

报告信息说明

本报告是海南钧达新能源科技股份有限公司(以下简称“钧达”、“公司”、“我们”)发布的第2份可持续发展报告。报告阐述了公司可持续发展理念和政策以及2024年在环境保护、社会责任、公司治理等方面做出的努力,回应利益相关方的期望与关切。

组织范围

本报告的组织范围涵盖海南钧达新能源科技股份有限公司及其下属控股公司的所有经营行为,并与公司年报所披露的范围保持一致。

参考标准

- 全球可持续发展标准委员会(GSSB)发布的《GRI通用标准(2021版)》“符合”标准
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》
- 香港联交所《环境、社会及管治报告指引》《气候信息披露指引》
- 气候相关财务信息披露工作组(TCFD)发布的《气候相关财务信息披露工作组建议报告》
- 联合国17项可持续发展目标(SDGs)
- 可持续发展会计准则委员会(SASB)太阳能技术和项目开发行业披露标准

时间范围

本报告时间跨度为2024年1月1日至2024年12月31日,为保持信息的连续性,对部分内容进行了回溯和延展。所涉及信息来源于公司内部数据以及公开资料。

数据说明

本报告所使用的数据及案例,均来自公司正式文件和统计报告,并经过公司内部审核。

本报告所披露的经营数据均来自《海南钧达新能源科技股份有限公司2024年年度报告》(简称“年报”)如所列数据有异,均以年报为准。如无特别说明,报告中涉及货币金额均以人民币列示。

称谓说明

释义项	指	释义内容
公司、本公司、钧达股份	指	海南钧达新能源科技股份有限公司;
捷泰、捷泰科技	指	上饶捷泰、滁州捷泰、淮安捷泰的统称;

获取途径

本报告以纸质版发布,投资者也可在海南钧达新能源科技股份有限公司官网及深交所指定信息披露网站(巨潮资讯网)进行获取。

具体网址:
<http://www.jietaisolar.com> <https://www.cninfo.com.cn>
<https://www.hkex.com.hk>

联络方式

如对本报告有任何建议和意见,请通过以下方式与公司联系:

- 📍 海口市南海大道 168 号海口保税区内海南钧达大楼
- ☎ 电话:0898-66802555 📠 传真:0898-66812616
- ✉ zhengquan@drinda.com.cn
- 💻 <http://www.jietaisolar.com>

走进钧达股份

钧达股份践行可持续发展

海南钧达新能源科技股份有限公司是在中国深交所和香港联交所同步上市的公众公司(证券代码：002865.SZ 02865.HK)。主要从事太阳能电池片的研发、生产和销售,凭借十余年在光伏电池领域的经营积淀及研发创新,钧达股份在高效光伏电池领域具有领先的技术实力和市场竞争力,是全球光伏电池的主要供应商之一。

目前公司拥有N型高效电池产能规模超40GW,拥有江苏淮安、安徽滁州两大N型电池生产基地,其N型光伏电池出货在2023和2024年专业化电池制造商中连续排名第一,产品远销亚洲、欧洲、南美等国家及地区,电池出口量全球领先,深受全球晶硅组件企业的青睐。

深耕行业十余载,公司始终专注于光伏电池核心技术及产品研发,秉承“聚焦太阳光能,引领能源革命,创建世界一流光伏科技公司”的企业使命,不断加大研发投入保持技术领先,持续推动太阳能清洁能源在全球的发展和应用。

公司在
香港联合交易所上市 (02865.HK)

N型电池出货量
在专业化制造商中
蝉联第一
海外销售占比达 **23.9%**

N型电池出货量在
专业化制造商中
排名第一

光伏电池
量产转换率提升至
26% 以上

成为全球首批实现N
型电池大规模量产的
企业

公司在
深圳证券交易所上市 (002865.SZ)

2003

公司成立

2017

2021

收购捷泰科技
进军光伏电池行业

2022

2023

2024

2025

愿景与使命

聚焦太阳光能,
引领能源革命,
创建世界一流光伏科技公司。

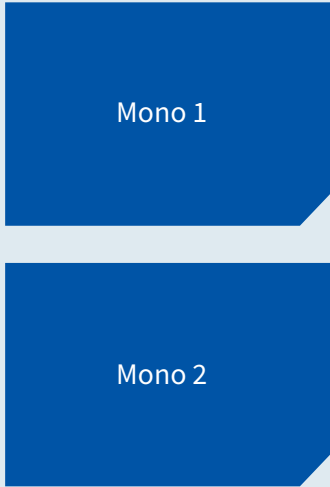
价值观

客户至上,精进创新;
勇于担当、协作共赢。

综合管理方针

战略引领,智能制造,持续改进;
质优高效,顾客至上,追求卓越;
节能减废,遵守法规,和谐发展;
安全第一,预防为主,全员有责;
尊重人权,健康和谐,劳资双赢。

公司产品与业务模式



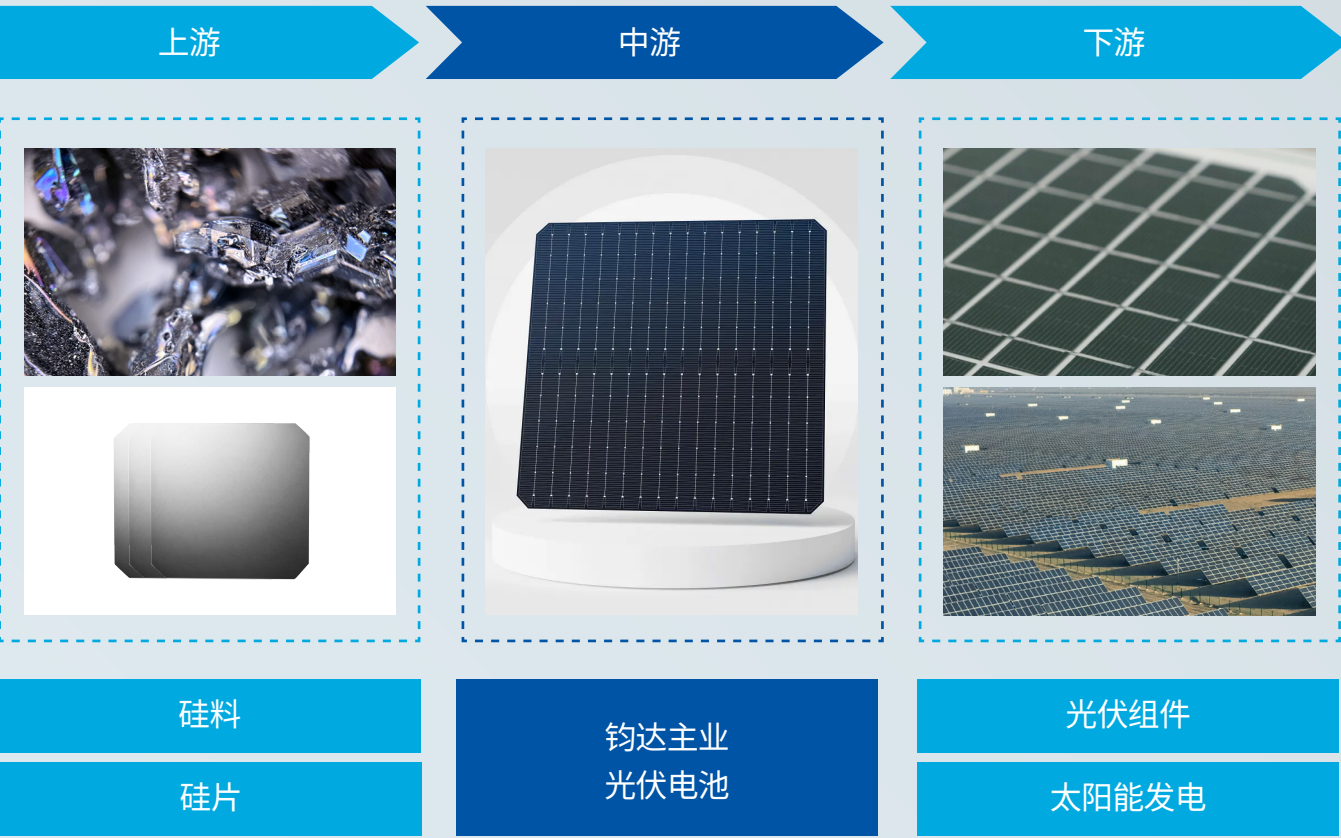
公司专注于高效光伏电池的研发、生产与销售，通过向上游采购硅片加工制成电池片，销售给下游组件企业，由组件企业将电池拼接、封装制成光伏发电组件，用于发电场、工厂、楼宇及住宅等各类场所。光伏电池是光伏产业链核心技术环节，其转化效率直接影响光伏组件发电效率，影响终端电站发电量和投资收益。过往在光伏行业不同历史发展阶段，公司凭借领先的技术实力和强大的运营效率，为全球组件客户提供高效电池。

公司主打新一代N型太阳能电池，产品性能达国际先进水平，主要包括以下二系列产品：

Mono1系列产品：正反面采用SMBB设计（16-18BB），具备温度系数低（<-0.30%/K）、弱光响应好（200W/m2下相对转换率≥97%）、转换效率高（>26.3%）、双面率高（>80%）等特点，支持182N/183/210R/210等常规尺寸，并实现光致衰减为零，保障长期稳定发电。

Mono2系列产品：创新性叠加J-HEP半片边缘钝化及J-WBSF波浪背场技术，实现电池片钝化性能及双面率等多项指标的全方位升级，可使组件功率提升5-9W，双面率提升6%以上。支持182N/183/210R/210等常规尺寸半片电池。

光伏产业链



荣誉与认可

ESG评价

MSCI	B
中证指数	BBB
秩鼎	AA
Win.d	A
S&P Global	Dark green ¹

附注:1 标普全球评级出具的绿度评估报告显示，公司在收入、运营支出及资本性支出等指标方面荣获最高等级评级——深绿

公司纳入相关被动指数

指数代码	指数名称
970026.CNI	深指ESG
888105.WI	万得全A ESG领先
931151.CSI	光伏产业
399808.SZ	中证新能源
000827.SH	中证环保
930820.CSI	中证高端制造主题

公司主要荣誉

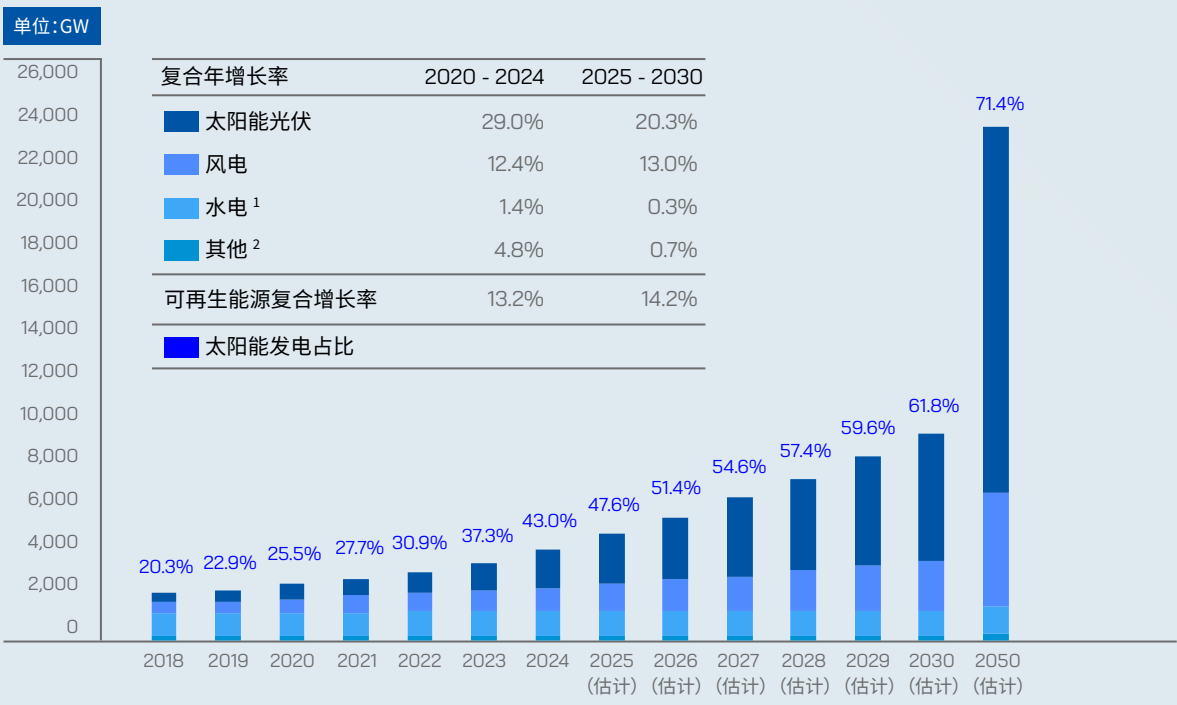
全球新能源企业500强	国家高新技术企业
两化融合AA企业	中国上市公司英华奖A股价值奖
AA级“守合同重信用”企业	全球光伏品牌100强
中国光伏行业协会“2024年度突出贡献单位奖”	2024年度影响力光伏电池品牌
2024年度最具影响力太阳能电池企业	“光芒杯”创新先锋奖及ESG卓越企业奖

年度专题

全球化布局助力公司稳步成长

2020年至2024年,按全球可再生能源累计装机容量计算,全球可再生能源发电的市场规模从2,799.0GW增加至4,600.5GW,复合年增长率为13.2%。随着清洁能源转型的推进,预计2030年全球可再生能源累计装机容量将达到 10,416.8 GW,2025 年至 2030 年的复合年增长率为 14.2%,其中太阳能发电的增长速度快于其他主要可再生能源来源,复合增长率将保持在20%以上。到2050年,预计全球可再生能源累计装机容量将较2024年的水平高出近六倍,其中太阳能发电占比将达71.4%,成为全球最主要的可再生能源供给方式。

按能源来源划分的全球可再生能源累计装机容量



资料来源: IEA(国际能源署)、IRENA(国际可再生能源署)、弗若斯特沙利文分析
附注:1 水电不包括抽水蓄能 2其他主要包括生物质能、地热能、海洋能及抽水蓄能

2024年,光伏发电效率稳步提升,光伏发电成本持续下降,刺激全球光伏装机需求保持高增长。除传统欧美等新能源主要市场外,中东、非洲、印度等众多具备独立价值体系的新兴市场正逐步兴起,并持续保持较高增速快速发展。海外各国出于能源安全、促进当地经济发展、保护就业等因素考虑,正逐步构建本土光伏产业链。海外组件产能已初具规模,受制于光伏电池高技术壁垒及对人才、研发要求较高等因素,海外光伏电池产能较为短缺,成为制约海外光伏本土产业链形成和发展的关键。

中国领先的光伏电池企业有机会凭借电池技术领先优势,一方面通过电池产品海外市场销售的方式,服务全球组件客户,实现海外销售业务持续增长;另一方面通过海外先进电池产能建设的方式,融入海外本土产业链之中,面向高附加值海外市场,深化全球市场服务能力及电池产品供应能力,获得企业发展新机遇。

2024年,公司坚持全球化发展战略,积极瞄准持续增长的海外市场需求,凭借行业领先的电池技术、产品及服务的综合优势,持续打造全球领先光伏企业品牌形象,不断完善全球销售服务网络,提升全球客户服务能力。公司已完成亚洲、欧洲、北美、拉丁美洲、澳洲等新兴市场客户开拓、认证,并与国内外市场主流客户建立稳定合作。2024年度,公司海外销售占比从2023年4.69%大幅增长至23.85%,同比提升超400%,已成为海外多个国家、地区光伏电池的主要供应商。

按地区划分的全球光伏电池出货量



资料来源: 弗若斯特沙利文分析
附注: 发货区域根据产品的产地进行归类

公司正在积极探索“产能出海”模式,后续将通过技术合作、产能建设、投资合作等多元化模式,规划布局海外高效电池产能,进一步融入海外市场本土产业链,增强公司全球市场电池产品供应能力,满足不断增长的海外光伏市场发展需求。

截止报告发布前,公司成功在香港联交所主板上市,构建了国际化资本运作平台,后续将会为公司全球化发展提供保障,为全球绿色能源转型做出更大贡献。

可持续发展管理

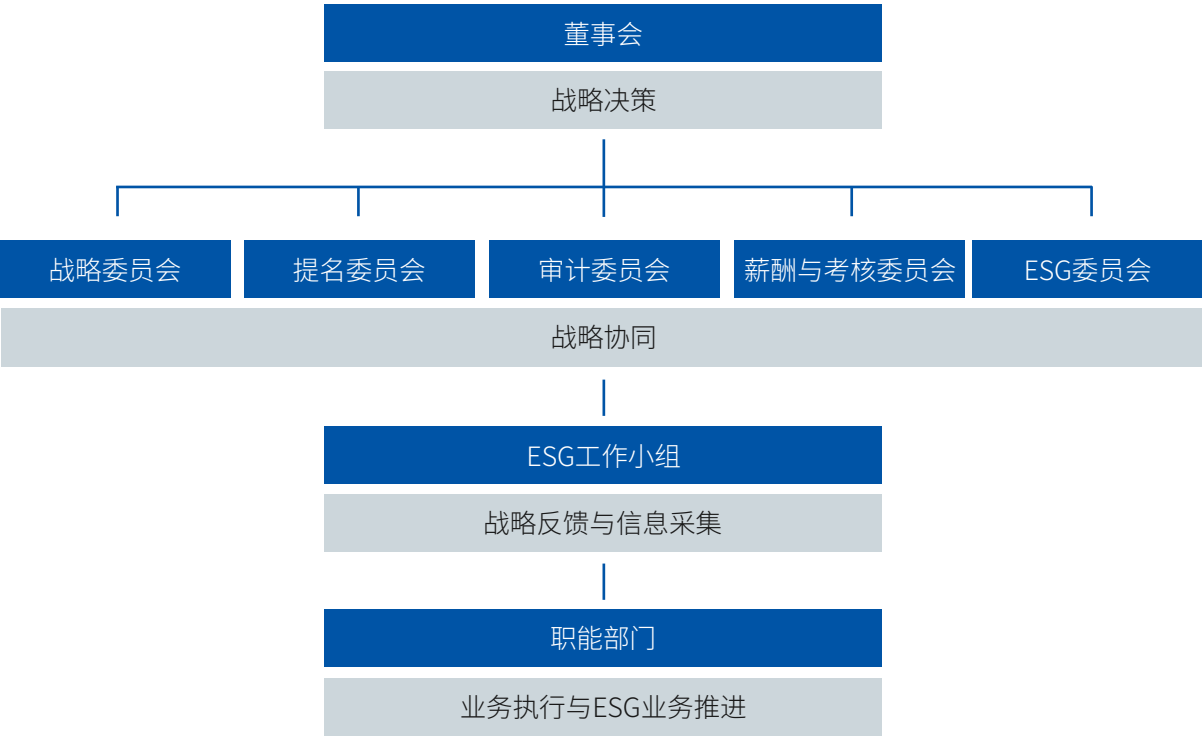
治理架构

作为新能源行业领军企业，钧达股份以实际行动践行联合国《2030年可持续发展议程》，将环境、社会及治理 (ESG) 理念融入公司运营全过程，确保可持续发展理念得到有效落实。

2024年，公司进一步优化 ESG 管理顶层设计。在多层次治理架构下，形成董事会做战略牵引、ESG委员会推进执行的机制：审视与公司业务相关的 ESG 趋势，评估相关风险和机遇；管理与监督公司ESG相关事项的执行情况和目标完成情况。公司重点职能部门负责双碳战略推进、创新发展、可持续供应链建设与员工可持续发展等议题的全面实践。

2024年，公司按照国内交易所最新ESG报告编制要求，对ESG议题的识别与分析做了全面升级，公司从“影响重要性”和“财务重要性”两个方面切入，围绕双实质性议题，首次探索性的完成了最新披露指引建议的分析模块，并说明分析的过程及结果，全面将公司的ESG治理实践与企业的经营实践做全面深度融合。

钧达股份ESG治理架构



钧达股份ESG治理分工

ESG架构	ESG职责
董事会	- 全面负责公司ESG工作 - 发表董事会声明，审批可持续发展报告 - 提出ESG战略和目标决议 - 审阅ESG委员会就ESG风险表现提升，ESG风险识别、措施、政策等的相关建议
ESG委员会	- 代表董事会行使ESG工作职责 - 组织各专业委员会在本公司涉及的ESG重要议题上负责工作目标及计划的制定执行、优化和持续改进 - 审议ESG重大事宜，监察执行并优化目标进度 - 复核可持续发展报告，提出披露建议 - 监督及优化气候风险趋势及事宜 - 制定及优化气候风险目标、策略、风险、措施、政策、重要性议题、管理方针以及预算进行研究 - 监督及优化气候风险目标、公司表现、采取行动计划的有效性 - 审议气候变化风险清单，组织制定气候变化风险应对措施
ESG工作小组	- 协同制定ESG方针目标，配置资源 - ESG重大事项商议 - 组织可持续发展报告的编制与披露以及对外交流、培训活动 - 组织检查方针目标完成情况 - 组织开展ESG管理以及ESG相关制度的制定，组织和利益相关方沟通
各职能部门	- 各自承担执行自身领域内的ESG议题工作计划及向工作组汇报进展情况 - 和自身部门相关的利益相关方开展日常沟通工作 - 推进下属各成员企业落实各自领域ESG工作任务及日常管理 - 定期监督检查ESG工作及方针目标进展情况，提出改善建议

议题重要性分析流程

双重重要性分析是公司编撰年度ESG报告、拟定长期ESG战略目标、与利益相关方沟通的核心依据。

钧达股份从财务重要性和影响重要性两个维度出发，参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》等规范性文件，以及联合国可持续发展目标(SDGs)、GRI通用准则(2021版)、ISO26000社会责任指南、SASB(可持续发展会计准则委员会)等国际标准，结合MSCI、CDP、中证、Wind等ESG评级体系，建立了完整的ESG议题清单。

同时，公司通过参考运营所在地的宏观政策和行业特定政策、同业公司的重要性议题设定方式和排序结果等对公司适用的通用议题和行业特定议题进行识别与汇总。

建立议题清单

我们参考国际、国内可持续发展相关标准，建立包含24项ESG议题清单，其中

8 个环境议题 11 个社会议题 5 个可持续发展议题

议题重要性的评估与确认

在影响重要性方面，钧达股份参考了FMEA(失效模式及影响分析)的三要素模型，通过将影响的重要性从规模、范围、不可补救性和可能性四个维度进行量化评估，并采用乘数汇总的方式计算得出了风险优先级数(Risk Priority Number, RPN)。

在财务重要性方面，我们引入了短期、中期和长期的时间维度，对不同时间段的财务影响进行加权评分，从而得到一个综合的财务重要性得分。

议题报告

钧达股份根据议题评价结果构建实质性分析矩阵，从而确定议题重要性排序。对于实质性较高的议题，公司将在报告中予以重点披露。

公司通过对议题设定阈值，并根据重性排序筛选关键议题，确保将资源集中投入到最重要的ESG议题上，有效推动了公司的可持续发展。

利益相关方沟通

钧达股份持续加强与客户、员工和工会、股东及投资者、供应商和合作伙伴、政府及监管机构、社区与科研教育机构等利益相关方沟通。

客户

主要期望	主要沟通渠道
产品和服务安全与质量	行业展会
客户服务	客户满意度调查
反商业贿赂及反贪污	客诉处理

股东及投资者

主要期望	主要沟通渠道
创新驱动	股东大会
可持续发展	业绩说明会
公司治理	反路演与券商策略会
信息透明	信息披露平台
	投资者现场调研

员工

主要期望	主要沟通渠道
薪酬与福利	职工代表大会
职业健康与安全	员工活动与座谈会
职业发展	员工培训
培训与教育	申诉举报渠道
多元平等包容	员工满意度调查

供应商和合作伙伴

主要期望	主要沟通渠道
供应链安全	供应商培训
应对气候变化	电话沟通
反商业贿赂及反贪污	不定期走访
平等对待中小企业	供应商大会

政府及监管机构

主要期望	主要沟通渠道
公司治理	证券交易所会议
依法纳税	纳税申报
环境合规管理	政府会议
社会贡献	政府参观

社区

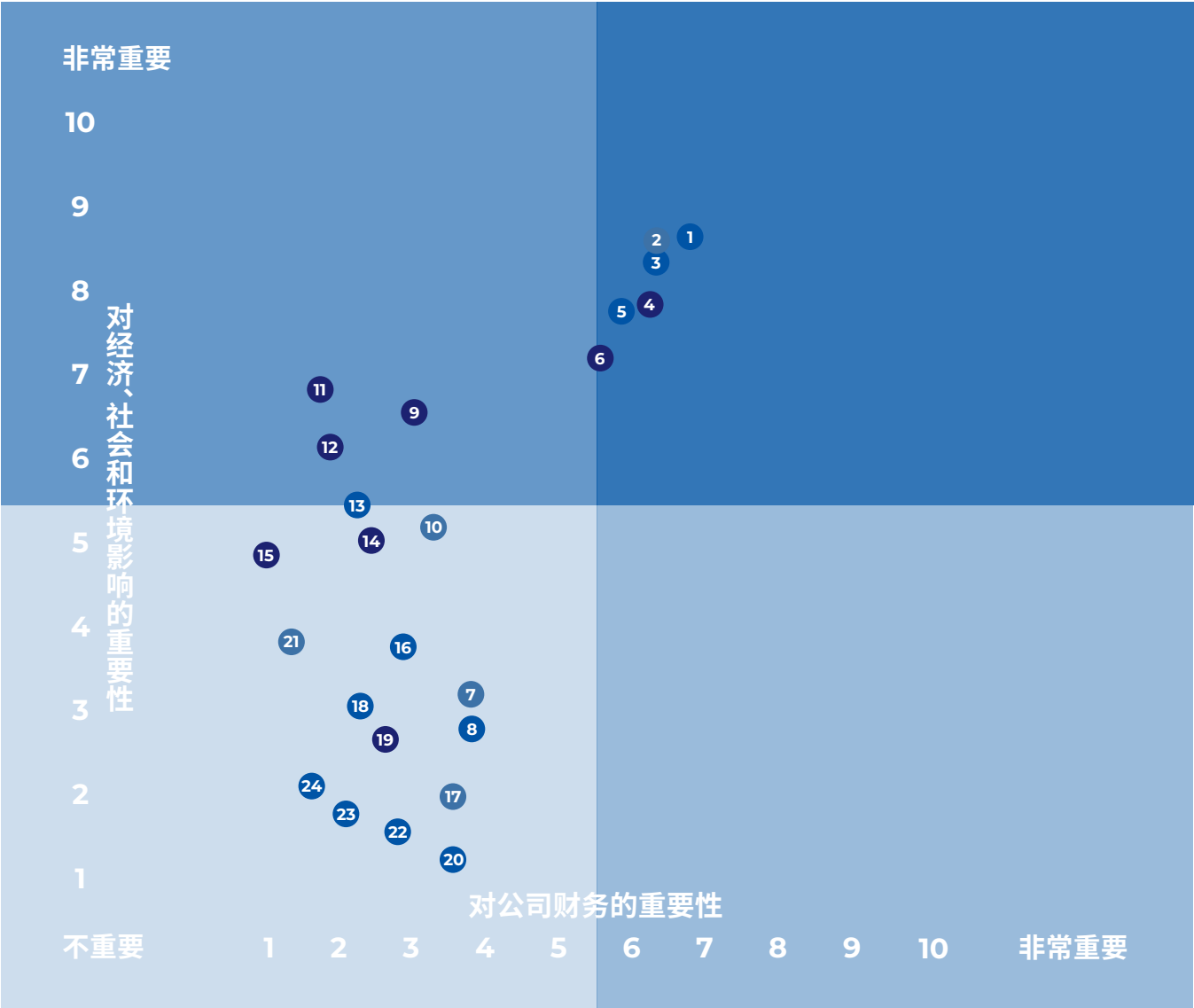
主要期望	主要沟通渠道
社区关系	ESG报告
应对气候变化	公益项目
水资源利用	社区活动
生态系统和生物多样性保护	媒体采访
	志愿服务

科研教育机构

主要期望	主要沟通渠道
应对气候变化	学术研讨
能源转型	行业研讨会
创新驱动	行业展会
	公司官网

议题重要性 分析结论

钧达股份
实质性议题评估结果

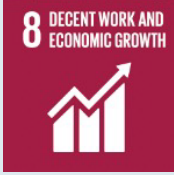


- 环境
- 社会
- 可持续发展治理

钧达股份实质性议题

象限	综合排名	实质性议题	议题归属类型
1核心议题	1	创新驱动	社会
1核心议题	2	公司治理	可持续发展治理
1核心议题	3	供应链安全	社会
1核心议题	4	应对气候变化	环境
1核心议题	5	产品和服务安全与质量	社会
1核心议题	6	污染物排放	环境
2财务实质性议题	7	反商业贿赂及反贪污	可持续发展治理
2财务实质性议题	8	数据安全与客户隐私保护	社会
3影响实质性议题	9	环境合规管理	环境
3影响实质性议题	10	利益相关方沟通	可持续发展治理
3影响实质性议题	11	废弃物处理	环境
3影响实质性议题	12	水资源利用	环境
3影响实质性议题	13	员工	社会
3影响实质性议题	14	生态系统和生物多样性保护	环境
3影响实质性议题	15	生态修复	环境
4一般议题	16	社会贡献	社会
4一般议题	17	反不正当竞争	可持续发展治理
4一般议题	18	光伏扶贫	社会
4一般议题	19	循环经济	环境
4一般议题	20	科技伦理	社会
4一般议题	21	尽职调查	可持续发展治理
4一般议题	22	社区关系	社会
4一般议题	23	乡村振兴	社会
4一般议题	24	平等对待中小企业	社会

钧达股份践行可持续发展目标

对应的SDG	目标描述	发展理念与目标	对应章节	对应的SDG	目标描述	发展理念与目标	对应章节
	为贫困人口和弱势群体提供帮助，消除贫困	坚持对社会弱势群体，如老人、残疾人、儿童开展公益慰问活动 持续开展乡村建设、职业培训等活动	社会公益与乡村振兴		减少社会中的不平等	保障无用工歧视、骚扰、雇佣童工、强制劳动等违反人权的争议事件 促进多元化与平等发展 建立畅通的员工申诉机制	员工发展
	确保健康的生活，促进各年龄段人群的福祉	保持0起重大员工事故，无员工伤亡 确保产品质量、化学品安全 废水废气合规排放 健全员工健康与安全管理体系	产品责任 职业健康与安全 三废治理 负责任供应链		建设包容、安全、有抵御灾害能力和可持续的社区	关注气候变化 加强生物多样性保护	气候行动 守护绿色生态
	为人们提供优质的学习机会，确保包容和公平的优质教育	为员工提供丰富的课程和学习资源 建设在线学习平台 开展各种培训以培养光伏产业人才	信息安全与隐私保护 员工发展		确保采用可持续的消费和生产模式	保持无冲突矿产争议事件 智慧制造和数字化供应链管理 使用可持续的原材料和能源进行生产 坚持绿色运营理念	气候行动 环境管理 负责任供应链
	实现性别平等，保证所有妇女和女童的权利	杜绝职场性别歧视 完善女性员工的福利待遇	员工发展		采取紧急行动应对气候变化及其影响	2030年，公司单位GW温室气体排放强度减少40% 2030年，公司提升40%可再生电力使用	气候行动 绿色产品
	为人们提供清洁的用水，保障环境卫生，并对其进行可持续管理	到2030年，单位GW用水强度减少30% 规范水资源管理措施 优化污水处理工艺流程	资源节约 三废治理		保护、恢复和促进可持续利用陆地生态系统，实现环境可持续发展	制定生态保护相关政策制度 助力生态保护区环境治理与改善 组织志愿者开展环境保护活动	守护绿色生态
	确保人们获得可负担、可靠和可持续的现代能源	持续通过技术研发，增加转换效率，降低光伏电力使用成本	科技创新 产品责任 绿色产品		倡建和平、包容的社会，让所有人都能诉诸司法，建立有效和负责的机构	制定覆盖所有运营地的商业道德审计计划 持续加强反腐败合规管理与员工培训	公司治理 商业道德与反腐败
	帮助促进经济增长，保证生产性就业，为人们提供体面工作	制定正式的人才发展策略 拓宽人才引进渠道 积极践行光伏扶贫、共同富裕等社区责任	员工发展 社会公益与乡村振兴		加强执行手段，重振可持续发展全球伙伴关系	加强公司治理，进一步完善ESG委员会职责体系 加强供应链审计，确保公司政策得到落实	公司治理 诚信纳税 负责任供应链
	建设具有适应力的基础设施，促进可持续的工业化，推动创新	中期打造中试基地、省级重点实验室、争创全国重点实验室等 建设具有气候适应型的工厂、基地	科技创新 气候行动				

公司治理与稳健经营

钧达股份认为，良好的公司治理结构能够确保企业内部各方利益的平衡，提高企业的透明度和决策效率，降低经营风险，增强投资者信心，从而有利于企业稳健发展。此外，在商业活动中遵守道德规范和法律法规是企业可持续发展的基础。反腐败能够建立公平竞争的市场环境，提升企业的声誉和形象，增强客户、供应商及合作伙伴的信任，进而促进业务的持续增长。

此外，作为一家光伏科技企业，我们面临着大量的商业机密和敏感信息。加强信息安全和隐私保护，不仅可以防止信息泄露和数据损失，维护企业核心技术和竞争优势，还能有效保障客户和员工的权益。

回应的SDGs可持续发展目标



2024 关键绩效

- 独立董事占比 **33%**、女性董事占比 **33%**。
- 公司召开股东大会 **4** 次、董事会会议 **16** 次、监事会会议 **15** 次；共审议、审阅、审查或听取议案、报告超过 **144** 项。
- 组织线上投资者调研、业务说明会 **7** 次。
- 公司举办反商业贿赂培训会议 **8** 场，反商业贿赂培训覆盖董事比例 **100%**；覆盖管理层比例 **100%**；覆盖所有员工比例 **100%**。



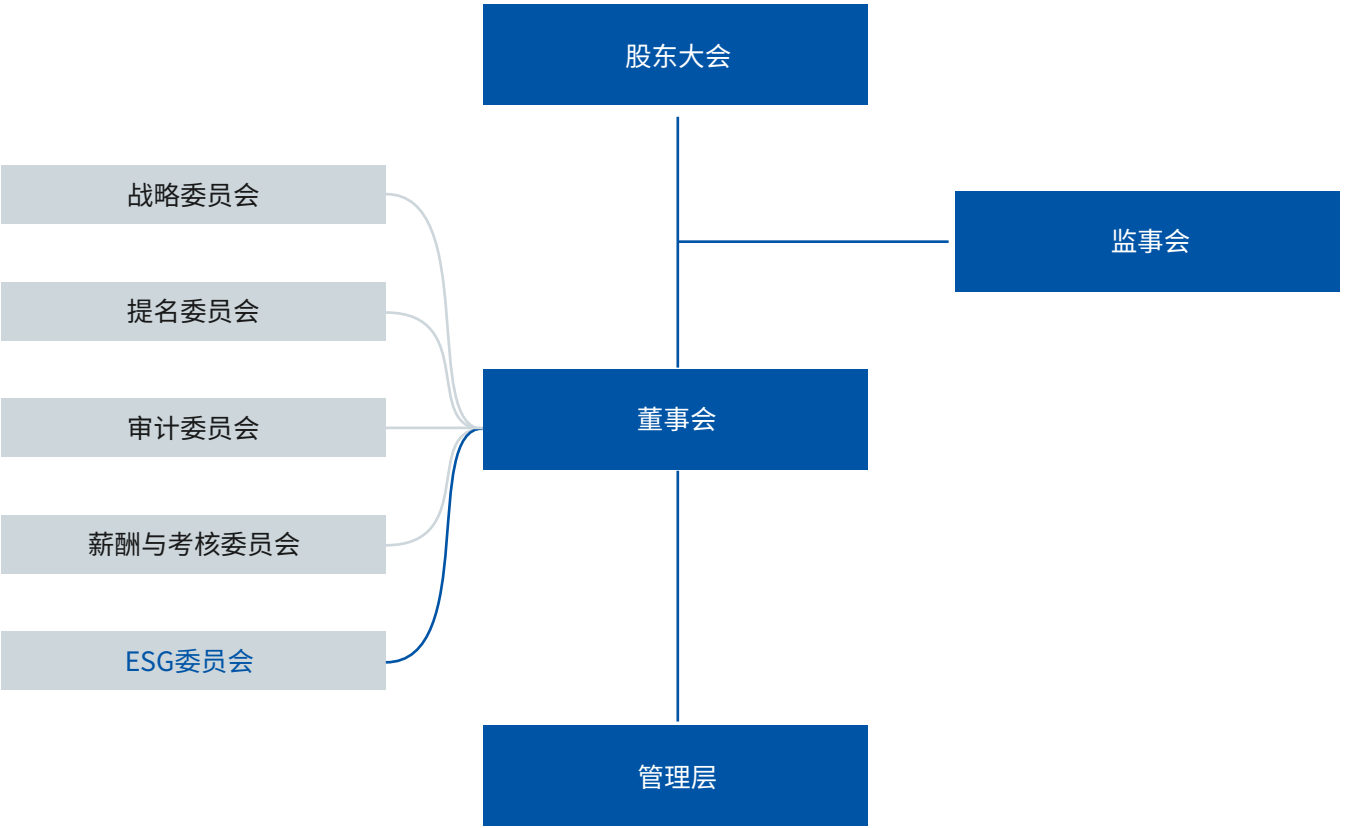
公司治理

钧达股份董事会持续致力于维护公司和全体股东的合法权益, 规范开展信息披露工作, 主动履行管理职责。在提升公司治理能力方面, 董事会持续强化独立性与多元化建设, 积极与投资者沟通并完善投资者关系管理。

治理架构

"钧达股份严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规及政策规定。在此基础上, 公司始终坚持探索现代企业治理的最佳实践, 构建了由股东大会、董事会和管理层组成的健全有效治理架构, 形成权责明确、运作规范的治理机制, 切实保障公司决策的公正性与科学性。"

董事会下设环境、社会及公司治理 (ESG) 委员会、战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会5个专门委员会, 各专门委员会严格依照公司治理和内部控制制度规范运作, 切实保障股东权益, 促进公司规范发展。



公司按照《公司章程》规定选聘和任免公司董事与监事, 并确保董事会和监事会充分发挥在重大决策、经营管理方面的作用。公司董事任期3年, 由股东大会选举或更换, 任期届满可连选连任。公司建立董事会绩效审查机制, 定期评估董事会成员绩效表现, 以保障董事会治理有效性。

股东大会	股东大会是公司的最高权力机构, 依法决策公司的经营方针和投资计划、审议批准董事会的报告等。
董事会	董事会依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第5号——信息披露事务管理》《董事会议事规则》等规定开展工作, 主要职责包括召集股东大会、执行股东大会的决议、管理公司信息披露事项等。
监事会	- 公司监事会由3名监事组成, 其中职工代表监事2名, 由职工代表大会选举产生。监事会成员人数和人员构成均符合法律法规和《公司章程》规定与要求。 - 监事会职权包括对公司定期报告进行审核并提出书面审核意见, 检查公司财务, 对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督等。
管理层	经营管理层按照《公司章程》等相关政策规定履行职责, 严格执行董事会和股东大会的各项决议, 积极推进业务发展和内部管理, 保障公司持续稳定发展。

董事会多元化与独立性

董事会成员背景
详见《2024年年度报告》

截至2024年末
公司董事会成员共9名

公司长期致力于加强董事会多元化建设, 截至2024年末, 公司董事会由9名董事组成。其中, 独立董事3名, 女性董事3名。董事会成员在行业经验、公司管理、财务管理等方面拥有丰富的知识和经验, 有助于董事会制定最佳决策, 促进公司可持续健康发展。董事会成员背景详见《2024年年度报告》。

投资者权益保护

公司制定
《信息披露管理制度》
《重大信息内部报告制度》

公司的独立董事均为资深专业人士，具备会计、法律及技术等方面的专业知识，且均满足《上市公司独立董事管理办法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》所要求的独立性，包括但不限于未在公司担任除独立董事以外的其他职务，与公司、公司的控股股东不存在可能妨碍独立客观判断的关系，没有从公司、公司控股股东及其关联方取得额外的、未予披露的其他利益。

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等相关法律法规规范性文件的要求，并结合公司实际情况，制定了《信息披露管理制度》《重大信息内部报告制度》等完善的内控管理制度，以确保信息披露内容的真实、准确、完整，最大程度保障广大投资者的知情权，确保其能够平等获得公司信息，并以此作出投资决策。

公司董事长是信息披露的第一责任人，董事会秘书是主要责任人，由董事会秘书直接领导的证券部是信息披露事务的管理部门。我们高度重视信息披露质量，除定期报告、临时报告以及各类说明书等法规规定的强制性公告外，公司时常在不与依法披露信息相冲突且不误导投资者的前提下，自愿性披露其他与投资者作出价值判断和投资决策有关的信息，以提升公司透明度，积极传递公司价值与声音。

公司多渠道发布信息
巨潮资讯网
《上海证券报》《中国证券报》
《证券日报》《证券时报》

为了使广大投资者充分了解公司信息，公司建立了多渠道信息传递机制。除了依照法律法规要求在巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)发布公告内容以外，公司还与《上海证券报》《中国证券报》《证券日报》《证券时报》等媒体建立合作，通过上述媒体转载公司公告内容，以便投资者了解公司信息。与此同时，公司在企业官网还专门设置“投资者专区”，为广大投资者查阅公司信息提供便利。

董事及高管薪酬与考核
融入ESG理念

钧达股份董事会薪酬与考核委员会遵守劳动法等法律法规，根据《公司章程》和董事会制定的企业方针和目标、同业公司支付的薪酬水准，以及公司董事及高级管理人员承担的具体职责等，制定和审查董事及高级管理人员的薪酬政策和方案，并对他们的考核事项提出建议。同时，委员会对薪酬制度执行情况进行监督，并确保任何董事或其联络人不得参与拟定其自身的薪酬。

针对公司董事及高管，公司主要实行岗位工资与绩效奖金相结合的工资政策。薪酬标准跟公司效益、本人工作表现挂钩，并参照所处行业、地区及同行业上市公司的薪酬水平等综合因素确定。

防范利益冲突

公司将ESG指标作为监控指标纳入经营绩效考核体系，考核范围涵盖安全生产(包括但不限于安全处罚事件、安全事故、职业病事故等)、环境保护(包括但不限于环境污染事故、环保处罚等)、依法合规经营、内控与审计等方面。针对各项考核不达标的情况，公司依据绩效考核相关规定纳入综合考核得分计算。考核结果与薪酬直接关联，实行分值对应扣减机制，根据扣分情况按比例扣减相应绩效奖金。

为规范关联交易行为和减少不必要的关联交易，禁止公司控股股东、实际控制人、董监高等利用关联交易损害公司及中小股东的利益，公司已制定《利益冲突管理制度》等制度，对关联交易的范围、审议、披露和回避制度进行了详细规定，以保证公司关联交易决策对所有股东的公平性和公正性。

合规内控与风险控制

钧达股份严格依照《公司法》《企业内部控制基本规范》及其配套指引、中国证监会及深交所等相关监管要求，结合公司实际情况和管理需求，制定了《对外担保制度》《内部审计制度》《公司治理报告制度》等制度文件。这些制度构建了覆盖公司各职能部门、业务体系及各级子公司经营管理全流程的内部控制体系，并持续监督其有效执行。

钧达股份内控与审计治理体系



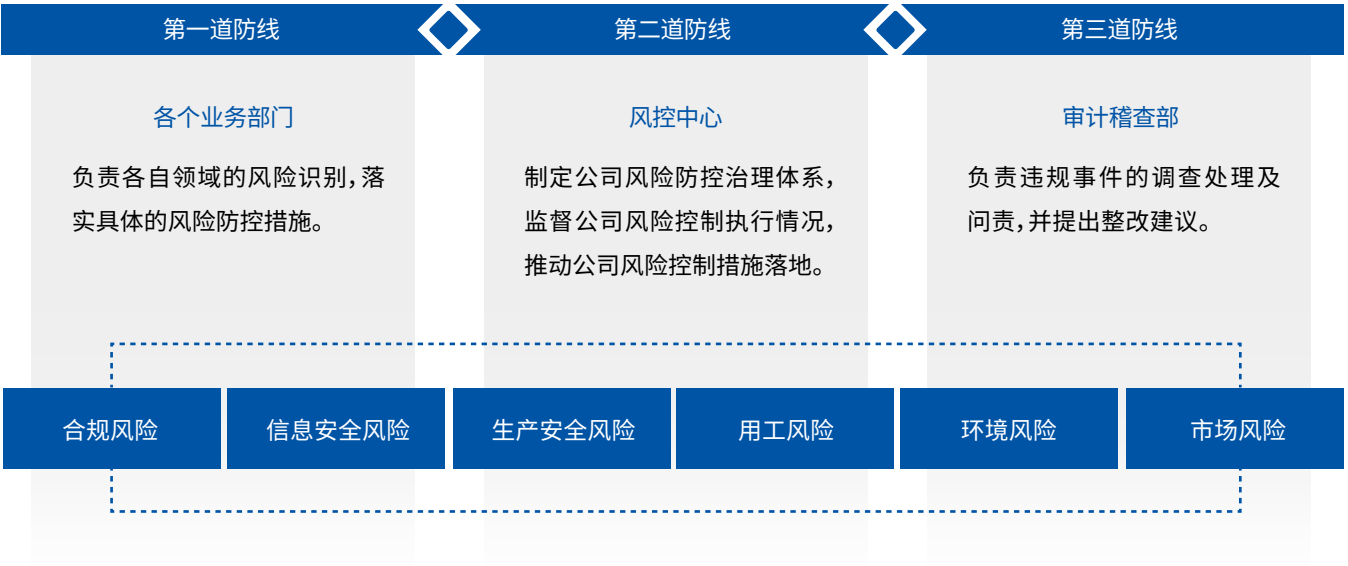
2024年,公司依据内部控制规范体系及内部控制评价方法规定的程序组织开展年度内部控制评价工作。

钧达股份内控评价范畴

纳入评价范围单位	公司及其控股子公司,纳入评价范围单位资产总额占公司合并财务报表资产总额的100%,营业收入合计占公司合并财务报表营业收入总额的100%。
纳入评价范围业务	采购业务、销售业务、生产与存货、固定资产管理、关联交易、投融资业务等。
纳入评价范围事项	公司治理结构完善度、内控制度健全性、关联方关系规范性、组织体系有效性、内部审计监督。

此外,公司不断完善风险管理体系,从风险识别、评估、应对与改善四个维度开展闭环管理;从战略制定、人员培训、绩效跟踪等维度优化风险控制,持续推进全面风险管理工作。

钧达股份风险管理体系



公司制度包含
《供应链合作伙伴行为准则》
《诚信行为暨知识产权协议书》
《反垄断合规制度》

为加强重点风险领域管控,公司制定并发布了供应链合作伙伴行为准则》《诚信行为暨知识产权协议书》和《反垄断合规制度》等规范性文件和制度。并通过风险梳理、评估、改善和监督的闭环管理措施,构建覆盖风险全流程的预防控制体系,显著增强公司风险防控能力。

公司建立了覆盖全员的风险管理培训体系,通过整合内外部培训资源,系统化提升员工风险防控意识。所有新员工必须完成重风险领域的培训并通过考核,所有在职员工按岗位风险等级实施差异化培训并考核,确保公司风险管控要求有效落地。

商业道德与反腐败

公司制度包含
《反舞弊监察管理制度》
《员工收受礼品管理制度》
《工程结算管理规定》
《员工违规管理规定》

钧达股份严格遵守中国反腐败法律法规与《联合国反腐败公约》,恪守公司及商业伙伴关于廉洁从业和反腐败的各项规定与承诺,不断加强廉洁文化建设。公司明确规定:全体员工(包括劳务工、临时工)不得以任何方式在任何地区实施或参与腐败、贿赂、欺诈、洗钱等违法违规行为;同时严格要求供应商、承包商及服务商遵守同等合规要求。公司在所有境内外业务运营及投资活动中,均严格执行上述反腐败、反商业贿赂、反欺诈及反洗钱的合规要求。

公司构建了以《反舞弊监察管理制度》《员工收受礼品管理制度》《工程结算管理规定》《员工违规管理规定》等制度为核心的反舞弊政策体系。这些制度对舞弊行为的定义、具体情形、举报受理、奖惩措施等作出明确规定,有效提升员工廉洁意识,并为舞弊及违规行为的查处提供制度依据。

钧达股份反腐败监察体系



对于经公司确认或进入司法程序的案件,公司一律采取"零容忍"态度,并依据《反舞弊监察管理制度》等制度规定严肃处理。对于收受贿赂、侵占公司财产的行为,公司将把相关涉事人员移送司法机关立案调查;对于员工存在吞拿卡要等索取不正当利益行为的,公司将依据制度规定进行处理,包括但不限于追回损失、通报批评、解除劳动合同等措施。

反腐败审计

2024年
公司反腐败审计
覆盖率达

100%

公司严格按照《企业内部控制基本规范》（财会〔2008〕7号）及企业内部控制配套指引的有关要求，持续优化内部控制制度，完善腐败风险评估机制，每年定期进行反腐败内部控制评价和审计。通过科学认定内部控制缺陷，公司强化内部控制缺陷整改，不断提升内部控制的有效性。

审计稽查部对公司开展定期和专项反腐败、反舞弊审计稽查工作，审计范围覆盖全公司。针对采购部、设备部、行政部等与外部相关方往来密切的部门，已识别出多项风险点，后续将通过开展反舞弊宣传培训、建立投诉举报渠道、实施相关方走访、深化数据分析等措施进行风险管控，切实降低舞弊风险，强化舞弊行为稽查。按部门计算，2024年公司反腐败审计覆盖率为100%

反腐败员工培训

钧达股份坚信公司员工反腐败培训是一项重要的举措，能够提高员工对公司反腐败政策和违规后果的认识，帮助他们在职业生涯中坚守商业道德，避免逾越腐败红线。公司审计稽查部每个季度针对公司主管级以上管理人员，开展专门反舞弊宣传培训，制定“六条高压红线”反腐败宣导，并推动管理人员开展部门内部反腐败培训。同时，公司针对舞弊风险较高的部门，如采购部、行政部等，会进行重点培训，增强员工的廉洁意识，从源头正风气。

钧达股份反腐败监察体系

员工类型	频率	沟通渠道
主管级以上管理人员	季度	定期反舞弊宣传培训
全体员工	不定期	针对特定部门不定期开展部门内训 全员可通过学习平台学习反舞弊培训课程
新员工	入职时	入职培训、学习平台以及部门内部培训、反舞弊宣传栏等

员工职业道德“六条高压红线”

- 1禁止以任何形式盗取、挪用、侵占公司财务，不得违规报销
- 2禁止利用职务之便向合作方“吃、拿、卡、要”，不准私下接受合作方宴请、旅游、招待、娱乐等活动
- 3禁止在招投标活动中与合作方串通或向合作方提供便利，徇私舞弊，技术设槛，操纵招标
- 4禁止超越授权以公司名义对外承诺、办理业务，不得在合作方以代持、跟投等任何形式投资，一级虚设客户套取公司利益
- 5禁止通过不正当手段获取、对外泄露公司商业秘密、上市公司或其他产品制造、营销、服务等保密性信息
- 6禁止在公司参与聚众赌博、吸毒、贩毒或唆使他人吸食毒品

公司廉洁文化宣传与培训



举报人保护

公司建立全方位的举报途径，包括举报邮箱、举报电话/微信、举报信件邮寄等。公司员工及合作伙伴等也可直接与公司审计稽查部取得联系，进行投诉、问询、意见沟通等。举报途径刊登于公司官网，同时通过公司内部邮件、培训、公告栏等多种方式公布给全员。

公司接到举报后，审计稽查部相关人员将立即就举报事宜开展调查，针对收到的举报线索开展评估，对有明确违法违规等事实的进行立项，并将调查结果上报董事会高层领导，如举报内容属实，则按公司相关规定进行处罚。

同时，公司《反舞弊监察管理制度》规定对举报人信息进行严格保密，明确受理举报的相关人员不得以任何形式泄露举报人信息；不得擅自追查举报人；举报受理、结果等程序需要时隐去举报人个人信息身份等，若有涉嫌违法犯罪的情况，将移送司法机关处理，切实保障举报人合法权益。

☎	投诉举报电话
✉	投诉举报电子邮箱
📍	举报信息邮寄地址

19355010110	微信同号
jubao@jietaisolar.com	
安徽省滁州市来安县汉河镇文山路18号审计稽查部 邮编:239000	

我们遵守公正、公平、保密原则，对举报人及举报内容进行严格保密，同时对举报信息进行快速反应、回复、开展调查。

反垄断与公平竞争

公司以自愿、平等、公平、诚信原则开展商业经营活动，坚决反对不正当竞争。公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》和《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，积极引导员工保持良好的商业行为，维护行业正当竞争秩序。

在制度层面，公司制定并发布《供应链合作伙伴行为准则》，对供应商及公司业务人员提出公平竞争合规要求。在措施层面，法务团队从公平竞争角度对合同进行合规性审核，公司相关业务均需经合规评估并按法律要求进行申报。

公司制度包含
《供应链合作伙伴行为准则》

信息安全与隐私保护

信息安全治理体系

钧达股份高度重视数据与隐私安全，建立完善的内部信息安全管理体制和组织架构，并不断提升在信息安全领域的技术能力，全方位坚守安全底线。

钧达股份严格遵守中国大陆的《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》、欧盟的《通用数据保护条例》(Genera Data Protection Regulation, GDPR) 等全球各运营所在地适用的信息安全相关法律法规。

为确保公司在处理和使用信息时能够保障信息安全和隐私权益，预防和应对信息安全事件、保护数据的机密性、完整性和可用性，同时确保个人信息和隐私的合法收集、使用和共享，公司内部设有《数据安全管理制度》《用户访问管理制度》《信息系统物理保密管理制度》《信息安全策略管理制度》等多项规章制度，覆盖了物理安全、网络安全、终端安全、主机安全、应用安全、数据安全等方面，形成了钧达股份的信息安全管理体系，并在所有子公司及业务部门内贯彻执行。

公司成立信息安全管理委员会，由各中心负责人、各部门经理及安全管理员组成4层治理架构。2024年，公司进一步完善信息安全治理架构，由信息中心与人力资源中心共同跨部门设立3个信息安全与隐私保护专项工作小组。

钧达股份信息安全治理架构

➡	信息安全管理委员会	- 由总经理、副总经理担任委员会主席，副总裁担任副主席 - 负责顶层信息安全治理架构设计 - 审批公司年度信息安全治理策略
➡	信息安全专项工作组	- 各专项工作组由信息中心、风控中心等部门专业技术人员组成 - 工作小组负责批准与执行公司信息安全与隐私保护策略，全面推动公司信息安全与隐私保护体系建设与实施工作 - 响应小组负责保密信息泄露、信息丢失事件、数据库事故等信息安全事件应急处理与调查 - 审计小组负责对信息安全治理架构与数据进行定期审计
➡	部门负责人	- 由各中心、各职能部门、各基地组成 - 负责落实信息安全制度规定相关工作 - 在部门层面设置具体信息安全管理架构 - 信息安全相关绩效纳入负责人考核，并上报工作组
➡	信息安全代表	- 由各中心、各职能部门、各基地组成 - 定期开展信息安全风险识别、评估，制定应对措施
➡	信息安全管理员	- 由各中心、各职能部门、基地信息安全代表指派人员组成 - 负责应对措施的日常落实

信息安全风险管理

公司信息安全
一至五级分级管理

信息安全防范措施

为防范信息安全风险，遏制信息安全违规行为，公司实施信息安全分级管理。并参考《中华人民共和国数据安全法》《信息安全等级保护管理办法》《网络数据安全管理条例》等国家法律法规标准，对于公司内部文件信息，从保密性维度分成四级，依次为一般级（内部公开）、秘密级、机密级、绝密级；对于信息安全违规事件，将违规行为分成四级，一级至四级情节严重性依次递减，相应的处罚程度也依次递减。

为防范信息安全事件发生，我们对员工手机、电脑U盘、邮箱、各类通讯软件、短视频等商业秘密及个人隐私泄漏的常见载体的使用提出风险管理措施。公司在持续完善信息安全管理制度的同时，积极开展信息安全技术防护能力建设，切实保障信息安全。

2024

公司及各子公司范围内信息安全违规行为发生 0 起

钧达股份信息安全治理架构

 信息化设备管理 - 电脑:禁止员工在公司内使用个人电脑 - U盘:对U盘使用进行管控，避免病毒传播 - 电子文档:对电子文档进行加解密管理，防止信息泄漏 - 域控:通过域控管控公司员工账户及U盘等	 内部通讯工具管理 - 通讯工具:限定使用企业微信作为工作沟通工具 - 通讯录管理:定期清理通讯录，及时删除已离职员工和公司外部人员 - 水印:建议员工开启在聊天、应用和通讯录界面的水印，以便账户追溯，防止内部信息泄密	 重要资料文档管理 - 公司内部实行严格的数据加密 - 严格执行数据访问控制权限
---	---	--

诚信纳税

公司严格遵守《中华人民共和国企业所得税法》和《中华人民共和国税收征收管理法》等法律法规，形成包括钧达股份《税务管理制度》等在内的财税管理制度体系，由董事会作为最高管理机构审批核准公司税务战略，公司财务管理中心及各子公司财务部负责执行。公司每年至少开展一次内部审计和财务税务审计，切实履行合规纳税义务，及付防控税务风险。

2024 年公司治理与稳健经营关键绩效

🏠 公司治理

公司召开股东大会 **4** 次 董事会会议 **16** 次 监事会会议 **15** 次

共审议、审阅、审查或听取议案、报告超过 **144** 项

独立董事占比 **33%** 女性董事占比 **33%**

提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会独立董事占比 **67%**

公司发布公告 **252** 份 互动易回复 **118** 次

组织投资者线上、线下调研，业绩说明会 **7** 次

💡 商业道德

公司举办反商业贿赂培训会议 **8** 场 覆盖董事比例 **100%**

覆盖管理层比例 **100%** 覆盖所有员工比例 **100%**

公司开展廉洁文化会议 **8** 场 部门覆盖率 **100%**

完成风控具体事项审计 **277** 项 新增审计修改建议 **28** 项

当年整改完成率 **100%**

公司发生 **0** 起因违反《中华人民共和国反垄断法》和《中华人民共和国反不正当竞争法》而受到处罚的事件

技术创新与品质服务

钧达股份作为光伏电池行业的领军企业，始终以技术创新为核心驱动力，致力于提升光伏发电的经济性和全球普及率。公司在N型电池技术领域取得了突破性进展，率先实现了N型电池技术的大规模量产，引领行业技术升级。通过与上下游合作伙伴的深度协同，钧达股份不仅推动了新一代N型产品产业链的构建，还显著提升了绿色制造水平，为全球能源低碳转型贡献了重要力量。

在产品质量与客户服务方面，钧达股份始终坚持高标准、严要求，建立了全球化的质量保障和服务体系。公司通过数字化管理手段和负责任的营销理念，持续优化生产效率，提升品牌声誉，实现了高质量的产品“出海”发展。钧达股份不仅为客户提供了高效可靠的光伏产品，更以卓越的服务赢得了全球市场的广泛认可，进一步巩固了其在行业中的领先地位。

回应的SDGs可持续发展目标



2024 关键绩效

- 截至2024年12月31日，公司累计拥有专利 **269** 件、2024年正在申请中的专利 **295**件。
- 通过质量管理体系认证的工厂比例为 **100%**。
- 公司产品合格率 **99.35%**、机构外审通过率 **100%**。
- 淮安基地 **182/199/210** 三个尺寸系列产品通过法国碳足迹认证。已获得 **ISO 14067:2018** 产品碳足迹认证、**ISO 14044:2006** 生命周期评价等碳足迹认证。
- 公司电池平均量产转化效率提升 **0.5%** 以上，单瓦非硅成本降低约 **30%**。

科技创新

创新体系建设

公司中试TBC电池转化效率
较主流N型电池效率可提升

1-1.5%

公司深耕太阳能电池领域，潜心攻关，厚积薄发，将电池片转换效率的提升视作企业的核心使命。公司通过强化内部科技创新管理工作的制度规范和流程，持续完善《研发管理制度》《研发项目管理制度》等管理文件，构建了涵盖风险预警、过程管理、成果分享、任务评价、人才激励等规范化科研创新工作管理体系。

2024年度，公司通过金属复合降低、钝化性能提升、光学性能优化、栅线细线化等多项提效降本措施的探索及导入，持续提升电池转化效率，降低非硅成本。实现电池平均量产转化效率提升0.5%以上，单瓦非硅成本降低约30%。公司持续开展N型高效电池工艺升级及技术储备，与国内外知名机构开展研发合作，就下一代钙钛矿叠层、TBC等行业前沿技术开展技术研发储备。2024年度，公司中试TBC电池转化效率较主流N型电池效率可提升1-1.5个百分点，并持续推动TBC电池量产准备。公司与外部机构合作研发的钙钛矿叠层电池实验室效率达31%，居于行业领先水平。

公司研发创新体系



公司2024年技术与发展相关荣誉统计

奖项	
☆	国家高新技术企业
☆	两化融合AA企业
☆	电子信息竞争力百强企业
☆	CNAS实验室
☆	国家级绿色工厂
☆	江苏省首批碳达峰碳中和试点企业
☆	江西省战略性新兴产业领军企业
☆	安徽省企业典型创新案例
☆	安徽省企业技术中心
☆	中国光伏行业协会钙钛矿专业委员会副主任委员单位

规范研发项目管理

公司科研项目管理体系

 科研管理部	建立公司级技术研发管理流程及办法
	重点项目进度流程及风险预警
	负责技术研发类项目的过程管理优化
	负责技术研发类项目评价
 研发部	项目立项与实施:根据《设计开发管理程序》执行，成立项目团队，开展研发项目
	项目验收结项:公司评审团队负责对项目进行最终验收
	研发管理:公司各研发体系成员负责配合项目管理工作
	项目监控:公司的项目管理工程师负责对公司各类研发项目进行管控
 项目团队	包括项目经理、评审团队、研发代表等人员
	负责具体项目的研发，实施立项时相关细节工作

为规范企业的研发创新工作,使研发创新工作有序、高效开展，公司制定《研发管理制度》《研发项目管理制度》《设计开发管理程序》《工程变更管理程序》等政策文件，规定了企业研发相关的治理架构、研发项目标准化的管理流程、项目评估措施、风险管理的范畴与事项等，构建了规范化科研创新工作管理体系。

公司在新技术和解决方案研究阶段，为降低其对环境可能造成的影响，将生产端能耗、碳排放、材料回收性能等因素纳入研究中，并针对新技术开展预测式LCA，统筹考量技术性能、成本与环境影响。同时，公司结合产品碳足迹、水污染影响、土壤污染影响以及生物毒性影响等指标开展预测分析，在确保产品合规的同时实现全方位的绿色低碳发展。

绿色研发产品布局

公司绿色产品未来布局方向

捷泰科技N型电池

捷泰科技BC电池

捷泰科技晶硅 / 钙钛矿叠层太阳能电池

高双面率
低温度系数
弱光响应强
低衰减
带来更低的BOS和度电成本

极致美学
极致钝化
极致的电性能

超越单晶硅电池效率极限

主流 N 型双面电池
转换效率 **26%+**
Mainstream n-type cell,
conversion efficiency 25%+

较主流N型电池
转换效率提升 **1-1.5%**
Compared to mainstream n-type cell,
conversion efficiency improvement 1-1.5%

钙钛矿/TOPCon叠层电池
转换效率 **31%**
*第三方机构SIMIT测试认证
Perovskite/TOPCon stacked battery
Conversion efficiency 31%
*Third party organization SIMIT testing and
certification

在光伏行业快速发展的背景下，公司作为光伏电池行业领跑者，率先布局N型技术，并成功实现产能的快速落地，充分享受了N型技术红利，从而在日趋激烈的行业竞争中占得先机。

产学研合作

公司持续关注并学习行业前沿技术与创新研究，积极与高校、国家创新实验室等机构开展合作，拓展科技研发边界，不断积蓄创新势能。

公司与澳大利亚新南威尔士大学、新加坡国立大学、浙江大学、中科院宁波材料研究所等众多国内外知名机构开展研发合作，就下一代钙钛矿叠层、TBC等行业前沿技术开展技术研发储备，以保持公司在光伏电池行业的核心竞争优势。

2024年公司产学研合作案例

2024年5月

公司与山东大学共同开展钙钛矿 晶硅叠层电池研究

2024年7月

公司与中科院宁波所、苏州大学、合肥工业大学、合肥普斯凯新能源科技有限公司签订联合开发协议，共同开展高效全面积钙钛矿-晶硅叠层电池研发及产业化

公司与澳大利亚新南威尔士大学、新加坡国立大学、浙江大学、中科院宁波材料研究所等
众多国内外知名机构持续合作

知识产权保护

公司发布
《专利管理制度》

公司知识产权保护治理架构围绕两个层面，管理层由法务部门牵头，对公司知识产权保护体系进行顶层设计，并发布《专利管理制度》等文件，规范公司在专利的提案、评审、分级、申请、授权维持评估、购买与许可等方面的管理工作，同时制定对员工申请专利的激励政策。执行层包括研发中心及各业务部门等，负责专利技术的挖掘、搜集和提报、评审、申报及授权后的管理，专利技术成果转化后的效益评估及确认，专利发明人的奖励提报等，并规范知识产权流程化管理。

钧达股份知识产权保护策略

 部署策略	▶ 研发中心根据《专利技术交底书》对技术专利的新颖性、创造性、实用性进行研讨，分配专利申请资源 ▶ 必要时，进行自行检索或委外检索，根据检索结果或专利评审结果确认是否向国家专利局申请专利 ▶ 为激励公司技术创新人员的积极性，专利成果转化后收益较大的专利发明人(设计人)可以予以物质和精神的奖励
 申请策略	▶ 进行国际商标注册，保障公司知识产权的海外权益 ▶ 申请注册防卫性商标，确保公司品牌效应及技术不会被类似商标侵权
 维护策略	▶ 在对外合作开展过程中，公司与合作伙伴明确知识产权的归属、使用、维护以及风险响应等问题，为合作伙伴提供可靠的研发成果共享机制 ▶ 公司在供应商《质量环境安全协议》签署过程中设置知识产权保护条款，涵盖知识产权归属、使用、风险防控等方面 ▶ 全面数字化监控，及时发现商标侵权行为并进行维权
 侵权对策	▶ 一旦发生侵权事件，我们第一时间与知识产权专业机构联系并提供法律支持，保障公司合法权益

公司高度重视知识产权风险管控，建立了覆盖公司新产品、新项目的知识产权风险监控管理体系。公司建立知识产权风险信息发现、排查、沟通、监控机制，由专利部门定期向研发部门和管理团队发布知识产权风险预警，制定国内外知识产权保护及风险防控方案，提前做好风险专利公众意见答辩、无效申请的准备。

产品责任

我们秉持“战略引领，智能制造，持续改进；质优高效，顾客至上，追求卓越”的原则，构建质量战略路线，打造端到端的全价值链质量管理体系，依托规模化产业基地和成熟的全流程质量管理规程，严格把控产品质量，坚持用最优质的产品为客户提供最大价值。

产品质量体系

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国标准化法》和 REACH、ROHS法规等国内外产品质量及安全政策及标准，制定并执行《产品风险等级评估管理规定》《工程变更管理程序》《产品质量标准》《进料检验管理规定》等一系列政策制度，涉及质量策划、质量目标、产品变更管理等产品质量与安全的众多方面。

公司打造全面系统的质量管理体系，加强产品全生命周期质量管控流程，确保向客户交付优质、可靠的产品。报告期内，公司稳定运营且具备认证资格的生产基地已100%通过ISO9001:2015质量管理体系认证，并持续保持质量体系的有效运行。同时，公司未发生因产品质量问题而导致主动或被动召回产品的事件。

公司各生产基地

100%

通过ISO9001:2015
质量管理体系认证



产品全生命周期管理



从产品设计到落地量产再到售后保障,钧达股份始终坚持以高标准引领高质量,将“生命周期评估(LCA)”贯穿于产品生产应用的每一个环节。

公司产品生命周期坚持标准化管理,确立产品生命周期标准五大环节,覆盖产品设计、原材料采购、生产制造、成品检测及售后服务等流程,为产品在终端运行保驾护航。我们监控材料上线合格率、出货合格率、来料检验合格率、客诉数量等质量指标,按月度、季度及年度定期考核。



数字化质量管理



秉承高效质量管理、降低环境影响的质量理念,公司按照“总体规划、分布实施、科学分析、防范风险”的原则实现“无纸化”数字质量管理,先后完成了ERP信息化管理系统、SRM供应商关系管理系统、OA办公系统、MES生产制造系统、BI报表管理系统、SPC过程能力管理系统等项目的建设,为公司数字化发展奠定了坚实的基础。

公司数字化质量管控体系



质量事故处理



公司具备综合产品检验能力,针对各环节可能出现的产品质量问题进行预防性检测,确保产品质量。对于新出现或可能出现的质量问题,优先考虑防错防呆、设备自动化等方案进行预防性检测。同时,公司制定《不合格品控制程序》《产品标识防护和可追溯性控制程序》《纠正和预防措施控制程序》等制度,并建立机制严格执行,不断加强过程控制,在保持产品质量持续提升的同时,推动质量体系的有效运行并保持持续改善。

产品质量不合格处理措施

进料检验不合格 ● 由供应商质量部开出《异常8D报告》,要求供应商分析原因,制定措施并进行改善 ● 供应商需要根据要求限期回复《异常8D报告》	制造、运输过程异常 ● 品质部根据异常性质(一般异常或严重异常)开出《异常4D报告》或《异常8D报告》 ● 通知责任部门分析原因,按《异常处理流程》规定制定纠正措施进行改善
成品检验不合格 ● 通知责任部门分析原因,按《异常处理流程》规定制定纠正措施进行改善	顾客投诉或退回 ● 由质量改进部组织相关部门进行原因分析,确定责任部门,责任部门制定纠正预防措施,编制《异常8D报告》限期回复客户
内/外部审核(包括客户审核)不合格 ● 由质量改进部开出《不符合报告》,交责任部门分析原因制定纠正措施进行改善	质量管理评审问题 ● 由质量改进部开出《纠正预防措施处理单》交责任部门分析原因按《管理评审控制程序》制定纠正措施进行改善
质量目标未达成 ● 按《目标指标与管理方案控制程序》要求,由责任部门分析原因制定纠正措施在部门月工作报告中体现并在公司月会中向总经理报告	产品ESG相关问题 ● 生产安环问题:EHS部门出具《EHS现场检查表》通过邮件发出,要求责任部门回复原因分析、纠正措施 ● 信息安全问题:IT部发出《纠正预防措施单》交责任部门分析原因制定改善措施 ● 能源管理问题:工程动力部发出《异常8D报告》交责任部门分析原因制定改善措施 ● 社会责任问题:人力资源部发出《纠正预防措施单》交责任部门分析原因制定改善措施

公司内部制定
《客户投诉及退换货处理流程》
《不合格品控制程序》

同时,公司制定质量事故应急预案,一旦发生客户投诉、批量退货等事故,能够迅速、有效地进行处理。按照公司《客户投诉及退换货处理流程》《不合格品控制程序》,公司出现客户投诉时,由质量改进部组织品质部、工艺部、制造办,计划物流部、物控部对客户投诉的信息进行原因分析,制定纠正及预防措施;当客户有批退时,由物控部负责客退品的管理,包括隔离、标识、台帐的登记、存档等,并重新安排产品验证,必要时进行返工作业。

化学品安全



公司内部政策文件
《产品有害物质管理规定》
《废物管理控制程序》
《噪声、废水、废气污染控制程序》
《电池质量标准》
《进料检验管理规定》

对于公司生产过程可能涉及的铅、汞、镉、六价铬、氟化物、氯化物等ROHS、REACH规定的物质,公司制定《产品有害物质管理规定》《废物管理控制程序》《噪声、废水、废气污染控制程序》《电池质量标准》《进料检验管理规定》等政策文件对公司电池片材料进行严格管控,定期送样并委托第三方机构进行化学品安全检测。

根据ROHS/REACH法规要求,公司每年定期委托SGS机构进行电池片有害物质检测,保证交付客户的电池片安全、绿色、可靠。同时,我们在原材料采购端要求供应商提供相应的产品检验报告;针对危险化学品、气体等,我们均要求供应商配备MSDS,保证原材料采购端的产品安全。

N型电池片有害物质检测
均满足相关要求

2024年,我们定期对N型电池片按照PFAS/PFCA/ROHS/SHVC检测标准进行多项有害物质检测,检测结果均满足相关要求。

质量文化建设



公司始终将产品质量放在首位,持续建立企业质量文化,通过专业课程培训及实操技能竞赛,推动全员质量意识及专业能力提升。公司设立“捷泰E学堂”学习系统平台,开设研发中心、制造中心及质量中心专业力课堂,开展全方位质量相关专题培训,持续提升员工专业水平。通过不定期专业知识竞赛、实操技能竞赛,充分调动员工积极性,提升员工实践能力。

捷泰科技2024年质量培训活动

为促进员工了解产品知识,提升服务能力,公司在2024年举办了多次质量专题培训。其中,在四季度,质量活动聚焦于光伏太阳能生产过程,通过展示生产过程中出现的不良图片,让参与者识别不良现象名称并进行现场答题,以达到强化员工质量意识、提升质量知识水平以及增强对生产缺陷识别能力的目的。

绿色产品

绿色光伏

法国碳足迹认证



在“双碳”目标的驱动下，绿电需求日益高涨，公司作为全球领先的太阳能电池公司，为工业、商业及户用市场客户提供创新性的绿色产品，实现生态与能源的良性互动。

2024年公司为准安基地182/199/210三个尺寸系列产品通过法国碳足迹认证，标志着该产品在环保性能方面已达到国际标准。该认证是公司在践行绿色低碳循环发展路上的又一里程碑，也是对其多年来积极响应“双碳”号召，打造绿色工厂的肯定与嘉奖。

法国碳足迹认证是法国能源监管委员会 (CRE) 针对100KW以上的光伏项目产品进入法国市场的最权威认证。作为最直观的环保标尺，法国碳足迹认证在全球市场准入中以其严苛的要求而著称，对绿色能源发展、产品制造、国际贸易等领域影响深远。此次通过法碳认证，标志着公司产品在环保性能、高效性等方面的优势得到充分认可，也意味着该系列产品成功获得法国光伏市场的准入资格。

此外，公司产品目前已获得ISO14067:2018产品碳足迹认证、ISO 14044:2006生命周期评价等碳足迹认证，进一步印证了公司在产品生命周期各个环节履行低碳环保社会责任的坚定决心，也体现了我们对可持续发展和环境保护的重视。同时我们与法国的kapstan机构开展了关于超低碳的供应链碳足迹战略合作，联合公司上下游供应链打造超低碳组件研究，着力构建涵盖光伏产品全生命周期的绿色低碳产业链，打造更加低碳的光伏产品。



法国碳足迹认证



SGS权威认证

赋能绿色能源

报告期内
公司光伏相关绿色收入达

99.24 亿元

占比达到

99.72%

资源循环

公司资源循环管理理念

原材料供给

尽可能选择绿色上游供应商

延长产品使用寿命

提高产品质量

运营维护

研发设计

提高产品工作效率

降低碳回收期

用料考虑净零排放

可回收性及可维修性

生产制造

钧达股份作为全球领先的太阳能电池供应商，始终致力于推动光伏行业的技术进步与绿色发展。在全球光伏装机规模持续扩大的背景下，公司凭借其专业实力和创新能力，发挥着不可或缺的重要作用。公司深耕N型电池技术路径，与下游组件行业龙头企业紧密合作，专注于提升电池转换效率、降低成本并增强产品稳定性，全面满足客户对高效、低成本、高可靠性光伏产品的需求。公司的绿色产品不仅赢得了下游厂商的青睐，更被广泛应用于终端电站，为全球能源转型贡献力量。报告期内，公司光伏相关绿色收入达99.24亿元，占比高达99.72%。截至2024年，公司光伏电池累计出货量已达33.74GW，充分彰显了其在行业中的领先地位与卓越成就。

光伏电池片具有较高的再生利用价值，退役后的废旧电池组件若处置不当，不仅会给社会带来环境影响和安全隐患，还会造成资源浪费。因此，钧达股份将循环经济理念融入产品的全生命周期管理，覆盖原材料供给、产品设计、生产制造、运营维护等多个环节，不断提升公司制造的环境友好度。

钧达股份承诺严格按照欧盟报废电子电气设备回收 (WEEE) 指令，对报废光伏电池进行妥善处理，将产品回收考量提前融入电池设计，并计划积极参与国内外的电池课题研究。目前，公司主要依赖第三方机构对报废、淘汰光伏电池产品进行回收、再利用。通过提取出光伏电池载体中可再利用的金属、非金属和其他高分子材料等资源，第三方能够帮助公司把部分达到质量标准的废旧材料回收，进行重组或用于其它用途，充分发掘回收产品利用价值。

未来，公司将着力构建原材料和电池产品的循环生态闭环，携手打造上下游优势互补的电池全产业链循环体系，通过技术突破引领高质量循环，推动资源的高效利用、人与自然的交互共生。

客户服务

钧达股份始终秉持“客户至上”的服务理念，将ESG理念融入客户服务的各个环节，致力于为客户提供全方位、高品质的服务体验。公司创新性地融入“铁三角”服务模式，由销售、技术支持和客服团队紧密协作，形成高效联动的服务机制。

以客户为中心

2024海外销售业务占比

23.9%

2024年度，公司坚持全球化发展战略，积极瞄准持续增长的海外市场需求，不断完善全球销售服务网络，提升全球客户服务能力。公司通过亚洲、欧洲、北美、拉丁美洲、澳洲等新兴市场客户的持续开拓及认证，全面强化海外市场业务拓展，实现海外销售业务占比从2023年4.7%大幅增长至23.9%。其中，印度、土耳其、欧洲等主要海外市场占有率行业领先。除电池出口业务市场拓展以外，公司拟进一步通过产能出海形式，构建海外稀缺电池产能，增强公司全球市场电池产品供应能力。公司通过香港联合交易所上市的方式，构建国际化资本运作平台，整合各类股东资源，为公司全球化发展提供保障。

满意度调研

公司制定
《客户满意度调查控制程序》

公司始终秉持客户至上的价值观，双赢思维。为完善公司客户服务体系，公司制定《客户满意度调查控制程序》，每季/年度组织对调查范围内的客户进行满意度调查。营销中心通过线上二维码问卷调研、电话询问、上门访问等多渠道方式开展满意度调查，并将调查结果汇总分析，满意度调查问卷发出回收率≥80%认定为此次满意度调查结果有效。

钧达股份客户反馈渠道

官方网站 ● <http://www.jietaisolar.cn>

客服邮箱 ● marketing@jietaisolar.com

线下反馈 ● 客户可直接与销售经理、客服沟通



投诉处理

公司高度重视客户意见与建议,通过不定期客户回访、电话、邮件、传真等形式,与客户保持紧密沟通联系。公司设置《客户投诉及退换货处理流程》等政策制度,对客户投诉进行档案管理,将客户需求铭记在心。针对客户提出的意见与建议进行快速响应、科学决策、根源解决,确保客户及时得到有效反馈。

公司根据“铁三角”的客户服务模式,优化团队配置,实行项目全流程跟踪并保持快速响应模式,努力提升客户满意度,实现互惠双赢的客户关系。

公司客户服务模式



专业团队
精准服务

公司在苏州设立营销中心,并组建专业的销售技术支持团队,在客户接单前即提前介入,深入了解客户需求,提供专业的产品选型建议和技术支持,确保客户选择最适合的产品解决方案。





快速响应
高效解决

公司设立由质量中心直接管理的客服部,配备专业的客服团队,建立完善的客户服务体系。为客户提供一对一客服服务,大客户客服驻厂服务,对客户反馈当天快速响应,短距离客户反馈客服当天抵达现场,长距离客户次日达,及时处理产品售后问题,保障客户权益,提升客户满意度。



全程跟踪
保驾护航

产品出货后,公司销售技术支持团队将持续跟进,协助客户完成产品与组件工艺的匹配,确保产品顺利投入使用,为客户创造最大价值。

公司实行“件件有对策,对结果负责”的闭环管理模式,建立并逐步完善优化用户投诉后续处理流程,保障客户需求及时得到处理,优化客户体验。对于客户投诉,按照公司《客户投诉及退换货处理流程》政策规定,最长需要在24小时内响应并初步给出处理判断,妥善处理客户投诉,全方位提升客户满意度。

客户投诉处理流程

无需现场确认	●	24小时内完成调查确认
需要现场确认	●	到现场后,48小时完成调查确认
退换货	●	一周内完成退换

负责任营销

公司践行科学、严谨的责任营销态度,严格遵守《中华人民共和国广告法》等运营地法律法规,建立负责任营销材料审核和监督机制,对各层面的营销团队进行尽职调查,所有营销材料都需经过公司授权管理人员的批准后才可发布,确保所有推广材料均符合法律法规要求。



公司亮相AsiaSolar第19届亚洲光储创新与合作论坛

2024年10月,由绿色能源产业发展促进会(GEA)主办的“AsiaSolar第19届亚洲光储创新展览会暨合作论坛”于杭州国际博览中心盛大召开。公司应邀出席本次会议,并在“光伏新技术、新产品、新装备”的论坛上,公司CTO宋怡潇就“新一代N型电池产品技术”发表主旨演讲,深度剖析了公司在N型电池技术研发应用领域的最新成果与产品价值,为未来N型技术发展提供了宝贵的思路和前瞻性见解。





公司实力闪耀印度可再生能源展 REI Expo 2024

2024年10月,印度可再生能源展REI Expo 2024于印度新德里大诺伊达展览中心隆重举行。本届展会,公司携“MoNo”系列及BC电池等多款热门产品如约亮相Hall 11-R600展台,为全球客户带来行业领先的N型产品解决方案。随着2024年印度市场对N型电池需求的不断攀升,公司依托其在N型电池技术领域的深厚积累和创新突破,在印度市场的市占率已跃居行业首位,在激烈的市场竞争中独占鳌头。



2024年技术创新与品质服务关键绩效

 绿色产品



公司电池平均量产转化效率提升 **0.5%** 以上, 单瓦非硅成本降低约 **30%**



公司光伏相关绿色收入达 **99.24** 亿元, 占比高达 **99.72%**



公司产品合格率 **99.35%** 机构外审通过率 **100%**



钧达股份电池出货量为 **33.74** GW

 科技创新



截至2024年12月31日

公司累计拥有专利 **269** 件, 2024年正在申请中的专利 **295** 件



公司研发投入 **1.99** 亿元, 占营收比例 **2.00%**

 客户服务



客户服务满意度 **96.05%** , 同比提升 **3.5** 个百分点



公司共接获客户投诉 **27** 起, 24小时内投诉响应率为 **100%**
妥善处理率为 **100%**

气候行动 与生态环境保护

保护环境是企业履行社会责任的重要组成部分。钧达股份高度重视环境管理与污染防治，致力于减少公司在运营时产生的环境影响，建立环境管理体系、严格执行三废处理工作；在生产的全过程进行实时监测，持续优化污染物处理设备，做到“高效处理污染物”与“高效利用能源”两手抓，不断提升环境管理的标准化水平，切实践行企业环保责任。

回应的SDGs可持续发展目标



2024 关键绩效

- 完成范围 **1-3** 碳核查工作。
- 公司2024年开展应急演练 **20** 次，共计 **4,460** 人次参加。
- ISO14001认证覆盖率 **100%**。
- 公司取水量 **12,667,341** 吨，循环用水量 **2,228,419** 吨。



气候行动

作为新能源产业的领先企业，钧达股份重视气候变化对公司运营产生的机遇与风险，于本年度按照气候相关财务信息披露工作组(Taskforce on Climate-Related Financial Disclosure, TCFD)倡议进行信息披露。公司董事会ESG委员会正在积极开展准备工作，为严格遵循TCFD框架披露公司气候相关财务信息奠定基础，包括筹备建设气候变化风险管理组织体系、研究和学习情景分析方法等。

气候风险治理体系

钧达股份积极响应国务院印发的《2030年前碳达峰行动方案》，基于自身ESG治理基础架构，将气候风险治理架构体系融入其中。

公司气候治理架构由战略层、管理层与执行层组成。气候战略层负责应对气候变化行动的顶层设计，同时针对气候风险做必要的战略部署；管理层负责具体对气候风险进行识别与评估；最后落实到业务部门负责减排战略与气候风险控制措施的执行。

气候战略

公司将气候风险识别与管理工作纳入风险管理体系，借助独立第三方进行碳核查并且持续开展气候变化风险和机遇的全面识别与评估，针对降低公司气候相关风险制定对应的应对战略。总结来说，在生产制造端，公司在工艺上寻求更加低碳且环境影响更小的方式，在设计上不断创新，力求采用更轻量化、易于循环的生产与包装材料。同时公司不断探索节能降耗科技的应用，部分生产基地将节能降耗措施的设计纳入人员的绩效考核。在运营层面，公司向全体员工发起低碳倡议，2024年减排效果良好。在可再生能源的使用上，公司一方面积极探索与业务的协同性，通过布局自建光伏电站扩大可再生能源的利用规模，另一方面，公司积极与供应商沟通交流，呼吁所有的供应商合作伙伴参与到可再生能源的普及应用中来。

- 董事会指导气候相关战略的制定与完善
监督并审核气候变化应对行动的落实
- ESG委员会负责重要气候风险与机遇的识别、评估与管理
制定碳减排目标



战略层

- 定期披露气候相关风险和机遇识别结果
- 评估风险和机遇对于公司业务的影响
- 从绿色生产与绿色运营制定适应型战略
- 开展碳排查
- 基于风险识别结果制定针对性的减缓与适应措施
- 将气候风险管理整合到公司部门风控流程中



管理层

- 将既定风控措施整合到日常生产、运营流程中
- 定期配合计算并上报温室气体排放绩效
- 制定日常生产中的减碳目标并评估进展



执行层

气候风险及机遇管理

参考TCFD倡议框架，我们识别了公司可能受到影响的气候相关风险和机遇，并采取有效的应对措施。公司将ESG理念融入业务的风险管理流程中，在项目运营、供应链管理、研发创新等业务环节考虑气候和环境因素。

风险种类	风险因子	描述	可能产生的影响	应对措施
物理风险	急性风险	极端天气(台风、暴雨、暴雪等)或自然灾害	- 生产运营受阻 - 安全生产事故、生产中断 - 原材料供应受阻或销售物流受阻	优化产品运输方式,减少对运输造成的影响;成立应急管理组织,编制气候变化应急预案
	慢性风险	- 气候变化(全球变暖、海平面上升等) - 水资源短缺	- 处于沿海地区的生产基地或项目面临损失 - 气候相关风险可能会降低实体资产的预期使用寿命,或产生搁浅资产。 - 在生产环节和排污环节增加成本变动的不确定性	- 目前公司生产基地大都位于内陆地区,整体海啸、洪水风险较小,针对风险较大的淮安地区,我们将及时跟踪风险变化情况 - 采用考虑气候影响的方式,将公司实体资产折旧影响纳入财务分析 - 积极评估水资源短缺风险、采用水资源节约措施,详见“水资源管理”一章
转型风险	政策	- 外国相继对我国光伏企业发起“双反”调查 - 气候、能源和环境领域相关的政策的变动	- 贸易摩擦,补缴双反保证金会增加财务负担 - 增加行政责任和成本	- 动态跟踪并严格遵守所在地国家及产品销售国家的法规要求 - 针对敏感议题严格制定相关政策,例如“冲突矿产”以及“强迫劳动”政策,积极配合调查
	法律	不遵守法律而造成的诉讼风险	承受罚款损失,企业声誉下降	在日常管理过程中,定期关注相关新兴法规要求,持续监测相关风险,加强对温室气体排放的控制
	合规	- 控排行业覆盖范围不断扩大,对光伏企业各产业链的排放都提出要求 - 未及时调整运营战略 - 废弃物处理与回收 - 工厂与企业需要控制对周围环境与居民的负外部性	- 为满足监管要求而增加的合规成本 - 增加碳市场履约风险成本 - 增加回收与再利用上的研发投入 - 增加环境治理与项目开发的费用	- 建立完善的制度体系及保障机制,确保达到各运营所在国环境合规要求 - 逐步开展废弃物处理与回收措施,与专业回收第三方沟通并达成合作意向 - 加强社区责任相关政策制度,降低与社区产生冲突的风险
	市场	- 海外市场对公司可持续发展管理及温室气体排放管理方面有较高要求 - 未来公司主要市场所在其他国家和地区的宏观经济环境出现非预期的变动 - 随着行业产能的扩产及技术进步,光伏产品价格逐步降低 - 不能准确判断技术及产品发展趋势,或未能对最具市场潜力的技术投入足够的科研开发力度 - 行业内其他企业技术实现重大突破,使光伏组件成本急剧下降或电池转换率大幅上升 - 核心技术泄密及不能持续技术创新 - 硅料价格周期性波动与气候影响造成原材料价格/仓储费用/运输费用等上涨 - 市场补贴减少 - 与上游行业生产周期的错配	- 未及时调整海外市场运营战略而影响客户判断与决策 - 市场需求受到较大影响 - 存货跌价,挤压公司盈利空间 - 技术落后 - 竞争优势下降 - 市场份额缩水 - 增加生产成本	- 提高电池转换效率、提高发电能力,依靠自主创新,降低成本、提升利润 - 强化公司研发创新实力,在N型电池产品上取得市场领先地位 - 坚持公司研发创新战略,筑牢公司光伏电池产品技术壁垒 - 定期跟踪市场技术动态,参加行业维度论坛,与光伏从业人员开展密切交流 - 与下游行业龙头公司进行合作,进一步拓宽产品销售渠道,同时加强客户服务,创新客服优势,为客户提供优质的产品,增加客户满意度
	声誉	- 无法及时回应利益相关方期望 - 发生污染泄露事件 - 生产受阻,无法及时交付产品或支付贷款	- 融资渠道减少 - ESG评分下降 - 企业信用下降	- 加强环境合规治理,将指标纳入相关负责人绩效考核,统一公司与员工利益 - 加强ESG治理,逐步扩大公司ESG委员会职能范畴,并开展行业内公司对标,加强公司ESG治理措施有效性

机遇类型	描述	可能带来的机遇描述	应对措施
机遇	● 产品与服务	● “双碳”目标的提出催生了低碳的新商业模式，低碳产品和创新解决方案满足市场新兴需求，带来业绩增长空间	● 持续跟踪外部利益相关方动态，创新绿色商业模式，积极研究学习绿色金融工具与专业外部团队、咨询等进行密切合作，找寻绿色业务发展创新机遇
	● 资源利用效率	● 通过优化管理模式，实施低碳技术，更换节能设备，公司可有效提升设备、能源、水资源、其他资源的使用效率，降低生产和办公的资源消耗，降低成本	● 加强融合产品全生命周期维度的气候基于考量，将生产过程中的碳排放纳入技术方案评估 ● 降低运营端的碳排放，鼓励员工积极创新绿色办公措施
	● 气候适应力	● 公司应对气候变化的适应能力提升，以更好地管理相关风险并抓住机遇	● 与上游供应商、下游客户开展针对气候变化风险与机遇的讨论，开设供应商培训课程 ● 加强上下游产业端合作，共同创新绿色产品
	● 市场	● 双碳转型推动新能源市场扩大，带动公司主营业务快速发展	● 积极布局产能建设，加大光伏产品研发与生产投入



碳盘查与碳目标



公司通过第三方对碳排放数据进行内部核查，盘查范围包括直接温室气体排放（范畴1）、间接温室气体排放（范畴2），同时，我们为了解公司价值链上下游的温室气体排放情况，在本次碳盘查中纳入了上下游间接温室气体排放（范畴3）。计算数据采用IPCCAR6报告中全球变暖潜势作为参数基础，最后通过运营控制法进行上市公司主体层面的合并。同时，公司持续优化直接、间接碳排放数据收集流程，提高企业数据填报工作效率，为制定后续控排措施夯实基础。

可再生能源使用



到2030年
公司可再生电力使用提升

40%

作为光伏电池的制造商，公司不仅在光伏产业的生产研发侧积极布局，同时也理解生产中通过能源使用间接产生的温室气体排放能够通过纳入可再生能源很好的避免，因此公司也发挥自身业务优势，通过光伏技术优化自身生产运营的能源结构。

公司提出“到2030年，公司提升40%可再生电力使用”的目标。为实现能源结构转型目标，公司计划加大对可再生能源生产、外购的规模，目前公司已在主要生产基地建设分布式光伏发电试验电站，在帮助公司扩大可再生能源使用规模的同时，验证公司产品在实际使用过程中的效能。

同时，公司力求减少实现产品全生产过程中的碳足迹，也呼吁公司供应商积极参与公司提高可再生能源使用比例的倡议中来，加大公司光伏产品上清洁能源的使用比例，重点减少光伏产品在生产侧的排放，最大限度的提高公司产品的碳回收期。2024年，公司重点推进与直接供应商关于气候变化与可再生能源议题上的交流，未来也将影响范围扩大到与公司间接合作的二级、三级供应商中。

绿色制造



作为国内新能源行业领先企业，钧达股份不仅关注提供给客户优良的产品性能，同样关注产品全生命周期对于环境的影响，特别是在气候变化方面。因此，我们从产品全生命周期出发，提炼关键节点，制定对应的节能降碳措施，以最大化地保障公司能够尽力降低产品的碳足迹，实现真正的绿色制造。秉承上述理念，我们从产品“设计-制造-使用”三个维度，充分考虑产品如何减少碳足迹、提高使用效率，并将其作为关键评估标准来衡量产品设计方案以及原材料供应商选聘。

钧达股份绿色制造理念

产品设计	产品制造	产品使用
我们在产品设计环节充分考虑生产过程可能对环境造成的污染，并对环境可能造成的影响进行细化分析。公司将生产端能耗、碳排放、材料回收性能等因素纳入研究中，对环境指标开展全面分析。	我们在同类型原材料中优先选用碳值占比较小供应商，最大程度在技术、原材料限制下降低产品生产过程中的碳足迹。我们通过协助供应商开展碳核算工作，赋能公司产品制造降碳。	我们聚焦N型太阳能电池片，秉承“预研一代、中试一代、量产一代”的理念，持续开展BC、钙钛矿等行业前沿技术的研发与探索，进一步冲击电池效率巅峰。

绿色办公倡议

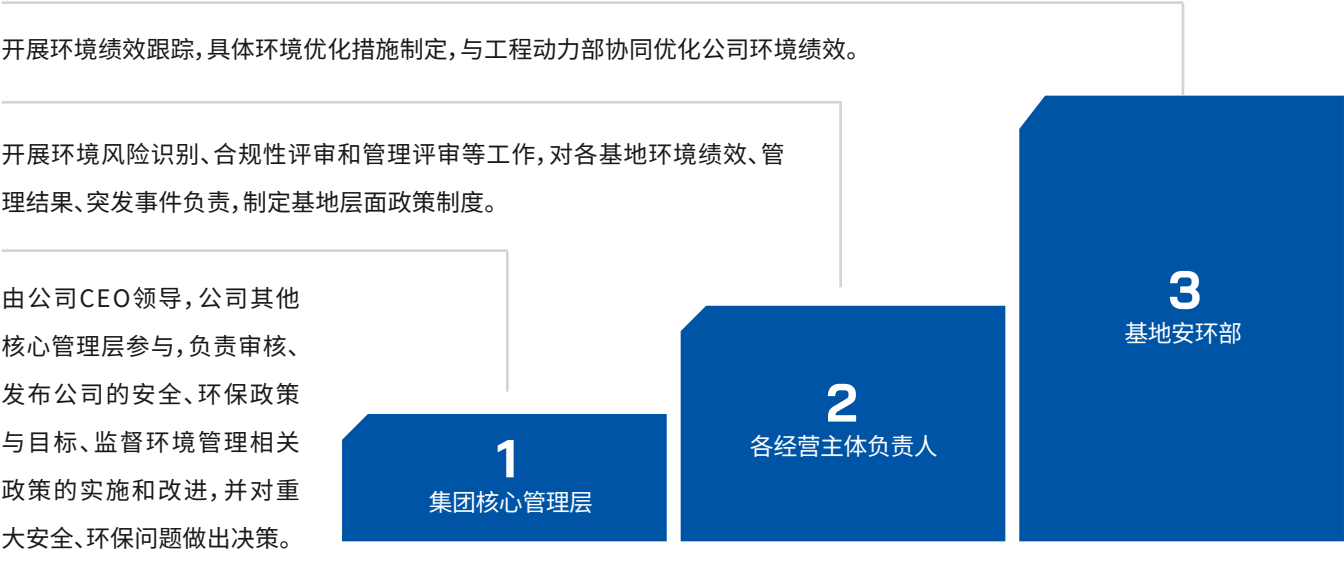


为深入开展“绿色机关”创建活动，减少资源消耗，做好行业生态环保工作，公司提倡绿色办公、低碳办公，倡导员工节约用纸、用电、用水，鼓励员工乘坐地铁和公交出勤。公司不定期检查办公大楼的水龙头、空调，发现问题及时报修、更换，避免过度用电用水的问题发生。

环境管理

公司坚持绿色低碳发展，按照ISO14001:2015标准制定《环境保护管理制度》《环境、职业健康安全监视与测量控制程序》《环境因素识别、评价与控制程序》等制度与标准，搭建三级管理架构，明确工作职责包含温室气体排放管理、污染物管理和水资源管理等内容。公司将环境管理绩效纳入核心管理层及下属的年度考核中，持续加大环境追责、问责力度。

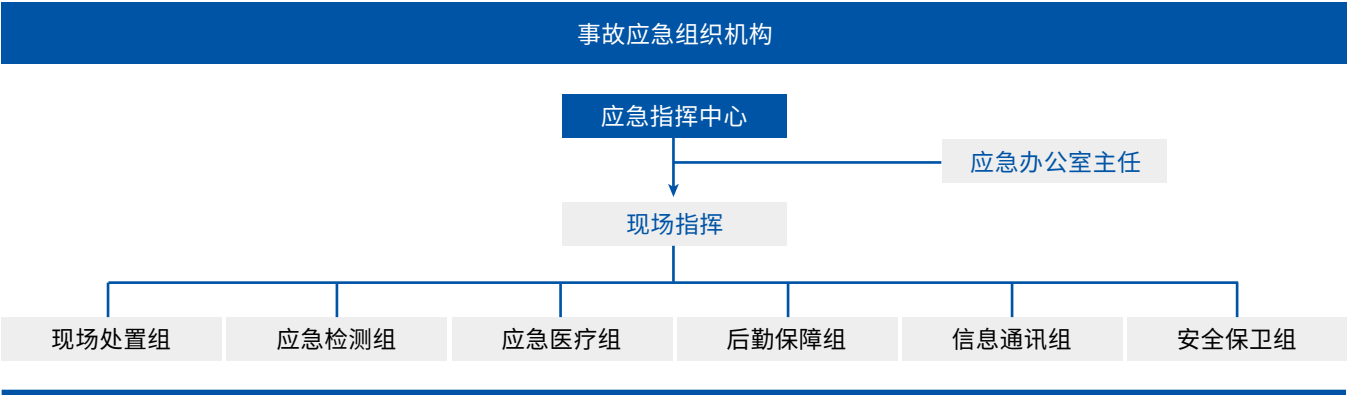
公司三层环境管理架构



应急管理体系



为贯彻《环境保护法》《国家突发环境事故应急预案》《企业突发环境事件风险分级方法》及其他相关法规的要求，公司编制了《突发环境事件应急预案》，建立了健全的突发环境事件应急救援体系，提高公司对突发环境事件的预防、应急响应和处置能力。



为了及时掌握危险源的情况，对环境风险事故做到早发现早处理，降低或避免危险事故造成的危害，公司建立了重要环境因素及危险源识别、评价体系，对危险源进行监控。公司根据经营业务和日常运营识别了主要的环境风险源，并制定了相关应对措施。

环境风险识别与应对	
	
主要环境风险源	应对措施
- 盐酸、硝酸、硫酸、氢氟酸、过氧化氢、氢氧化钠等危险化学品的使用及储运单元 - 液氨、氮气使用岗位 - 使用天然气的锅炉房 - 公司食堂灶间瓶装液化石油气的存放点 - 机油（润滑油）存放点、柴油（备用柴油发电机使用）存放点 - 固废仓库、废水废气处理单元	- 物料泄漏防范措施：仓库加强“三防”控制措施；仓库外部设置围挡、截流沟等 - 火灾和爆炸事故防范措施：各风险源所在部位水消防系统和干粉灭火器等 - 污染治理事故防范措施：厂区内设置事故应急池，事故发生时，确保消防废水和事故废水不会进入外环境 - 其他防范措施：加强各设备参数、指标的自动监控；值班人员24小时监控；设备设施定期保养等

针对突发事件的严重性、紧急程度、危害程度、影响范围、单位内部（包括车间）控制事态的能力以及需要调动的应急资源，公司按照分级响应的原则，明确应急响应级别，指挥调度应急救援工作和开展应急救援响应。公司按照年度计划开展应急演练，2024年累计开展20次应急演练活动，共计4,406人次参加。

环保教育培训



为促进员工在生产安全中有意识地关注环境风险和安全生产风险，公司定期举行环保教育培训，让环保安全深入人心，为公司的可持续发展保驾护航。

资源节约

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规以及ISO50001等行业标准，持续优化能源管理体系，公司制定《管理体系手册》《能源评审程序》《能源运行控制程序》《能源统计控制程序》等纲领性规定，并设置《能源消耗控制程序》《能源基准和能源绩效参数控制程序》等具体执行政策。截止截至2024年末，公司所有生产基地均实现稳定运营，其中具备认证条件的生产基地已100%通过ISO 50001:2018能源管理体系认证，并获得权威认证机构颁发的有效证书。

2024年，公司持续推进节能降耗生产工作，不断优化生产能耗相关指标。

水资源保护



公司高度重视水资源的节约和管理，运营中主要涉及用水的环节包括生产用水（纯水站、冷却塔）、排放处理用水（废气塔，废水站）、消防用水、行政用水等；具体生产环节涉及用水的步骤包括制绒、碱抛、RCA、返工清洗机、辅房清洗机房等。公司重视生产当地水资源管理，董事会ESG委员会负责对水资源风险进行识别与评估，同时制定水资源可持续发展相关战略。目前，公司用水来源均为市政自来水，不涉及由取水、耗水、排水或储水量变化导致的直接或间接水资源重大影响。报告期内，公司针对施工和临时用水增加了《临时用水管理制度》，进一步规范公司各运营环节中的用水行为。

公司利用世界资源研究所 (World Resources Institute,WRI) 的水风险评鉴工具，针对各生产基地所在区域的水风险指标等级进行鉴别：滁州、淮安基地由于干旱风险位于中高风险区域；目前各生产基地灾害及物理风险均较低。

公司WRI水风险评估结果		
	滁州基地	淮安基地
水资源物理风险	中高 (2-3)	中高 (2-3)
水压力	低 (<10%)	中低 (10%-20%)
地下水位下降	中低 (0-2cm/年)	不显著
年际变化	低 (<0.25)	中低 (0.25-0.5)
季节变化	低 (<0.33)	低 (<0.33)
干旱风险	中高 (0.6-0.8)	中低 (0.4-0.6)

为应对水资源可能对生产过程造成的影响，公司各个生产基地于报告期内制定系列应对措施与节水措施，确保最小化水资源风险不利影响。公司主要采取以下三步方式制定降低水资源使用管理方案，同时各个生产基地基于实际情况制定具体方案。

- ①—— 每年年底针对当年自来水实际使用情况制定下一年度的自来水预算；
- ②—— 每天对各区域用水量进行统计对比，查找差异并解决；
- ③—— 重点用水区域，纯水站、冷却塔实行6小时统计，出现差异及时排查处理。

三废治理

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，《电池工业污染物排放标准》(GB30484-2013)、《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008)、《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》(GB18599-2020)、《危险废物贮存污染控制标准》(GB18597-2001)等国家及行业标准,以及《来安县顶汉省际毗邻产业园污水处理厂接管标准》等地方其他相关法规、标准开展环境管理工作,严格污染物治理与处置,改善生产基地周边环境。

公司针对生产运营过程中产生的废水、废气、厂界噪声、固体废弃物制定覆盖全公司的内部管理制度,确保环保设施的正常运行,废水、废气、厂界噪声的达标排放以及固体废弃物的合规处置。

废水治理

针对废水排放管理,公司严格按照相关法律法规对公司生产制造过程中产生的COD、氨氮、总磷、氟化物等污染物进行管理,确保水污染物排放的合规性。滁州基地及淮安基地均制定《雨水废水管理制度》,规范管理废水达标排放。同时,公司各生产基地根据自身情况积极开展设备导入、工艺优化、基础设施建设等措施,减少水污染物的排放。报告期内,公司各厂区内对于工业废水均建立专业工业废水处理站,对于生活废水建立化粪池、食堂废水处理站等设施,公司所有基地废水排放均达标。

废弃物治理

公司设置
《废弃物管理规定》
《废弃物管理控制程序》

2024
公司未发生废弃物相关的
环境违法行为

针对公司生产运营过程中产生的固体废弃物,公司设置《废弃物管理规定》《废弃物管理控制程序》等政策制度,规范原材料废弃部分及不合格品等工业废弃物的处理流程。我们对无害废弃物进行分类收集,制定分类统计标准,将可回收与不可回收废弃物分别存放,并对有价值的物品(如纸箱、泡沫、金属零件等)进行重复利用;对废活性炭、废化学品包装物、废酸碱滤芯、沾染化学品抹布手套、废矿物油、检验废液、在线监测废液等潜在有害废弃物,经部门分类收集后,入库公司自建危废库,委托有资质的第三方进行处理。

2024年,公司开展固废可能导致相关环境和社会直接/潜在影响的评估工作。经评估,公司固废输入活动和输出均未产生相关重大环境/社会影响。同时,公司积极开展废弃物减量工作,主动与第三方合作对木质托盘、废包装桶等固废开展回收再利用工作,减少废物处置带来的环境次生危害。2024年,公司未发生废弃物相关的环境违法行为。

废气治理

公司制定
《废气管理制度》

针对大气污染物排放管理,公司严格按照相关法律法规对公司生产制造过程中产生的氮氧化物、二氧化硫、颗粒物、非甲烷总烃、氯化氢、氨气、氟化物等污染物进行管理,确保大气污染物排放的合规性。滁州基地及淮安基地均制定《废气管理制度》,规范管理废气达标排放。同时,公司各生产基地根据自身情况积极开展减排措施。公司所有基地废气排放均达标。

公司主要废气排放环节及处理方式

工艺流程	主要废气类型	处理方式
制绒废气	氯化氢、氟化氢	负压收集废气,经碱液喷淋塔处理
扩散制结废气	三氯氧磷转化的氯气	负压收集废气,经碱液喷淋塔处理
刻蚀废气	氟化物,NOx	负压收集废气,经碱液喷淋塔处理
镀膜废气	硅烷、氨气、三甲基铝和一氧化二氮	对有机废气进行燃烧处理,硅烷燃烧去除率可达99.9%以上
		对颗粒物进行布袋除尘器处理
		除尘后的废气依托现有工程氨气洗涤塔处理
丝网印刷烘干烧结废气	有机废气(VOCs)	活性炭吸附装置处理

守护绿色生态

公司持续关注其自身活动对生物多样性的影响,遵照国务院办公厅《关于进一步加强生物多样性保护的意见》《中华人民共和国土壤污染防治法》国务院《地下水管理条例》等相关法律法规和政策开展风险因素识别、隐患排查等工作。报告期内,公司无位于自然保护区内部、附近或保护区外生物多样性丰富区域的生产基地和运营点。公司专注于太阳能电池的研发与制造,所有生产运营活动、产品和服务不涉及大规模土地使用,并且均未发现对于生物多样性造成重大影响。

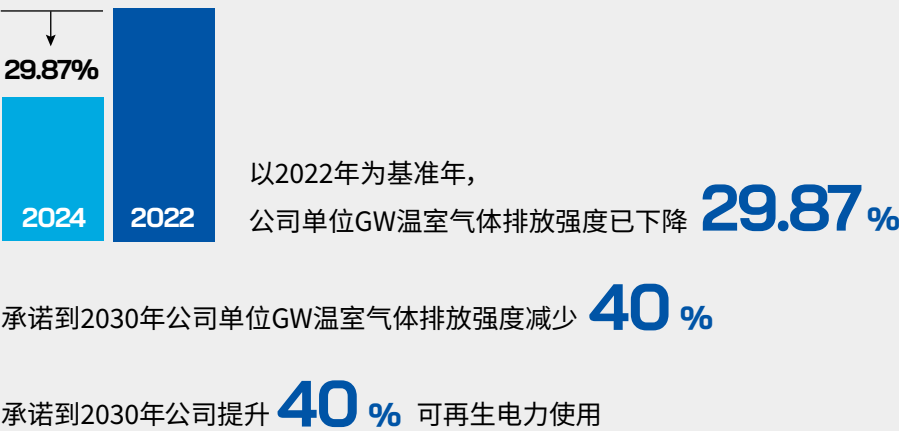
公司认为,合理应用光伏及新能源能够减缓生物多样性丧失并规避环境破坏风险。因此,我们积极与下游合作,推动光伏应用于多样化场景,积极探索生态友好的“绿色模式”,助力生态环境修复及生物多样性保护。

2024年气候行动与生态环境保护关键绩效

气候行动



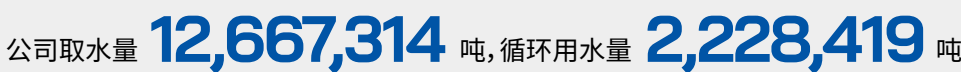
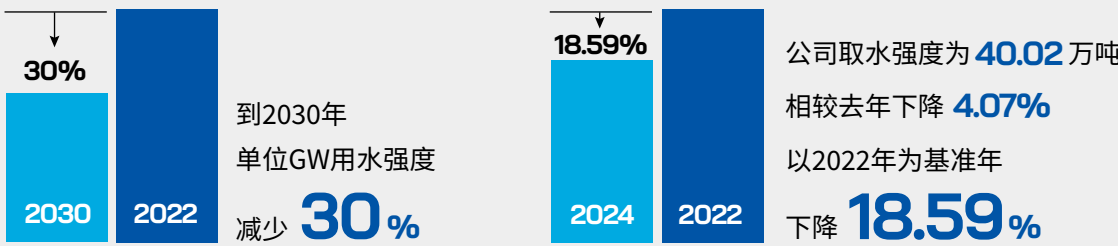
钧达股份气候行动目标



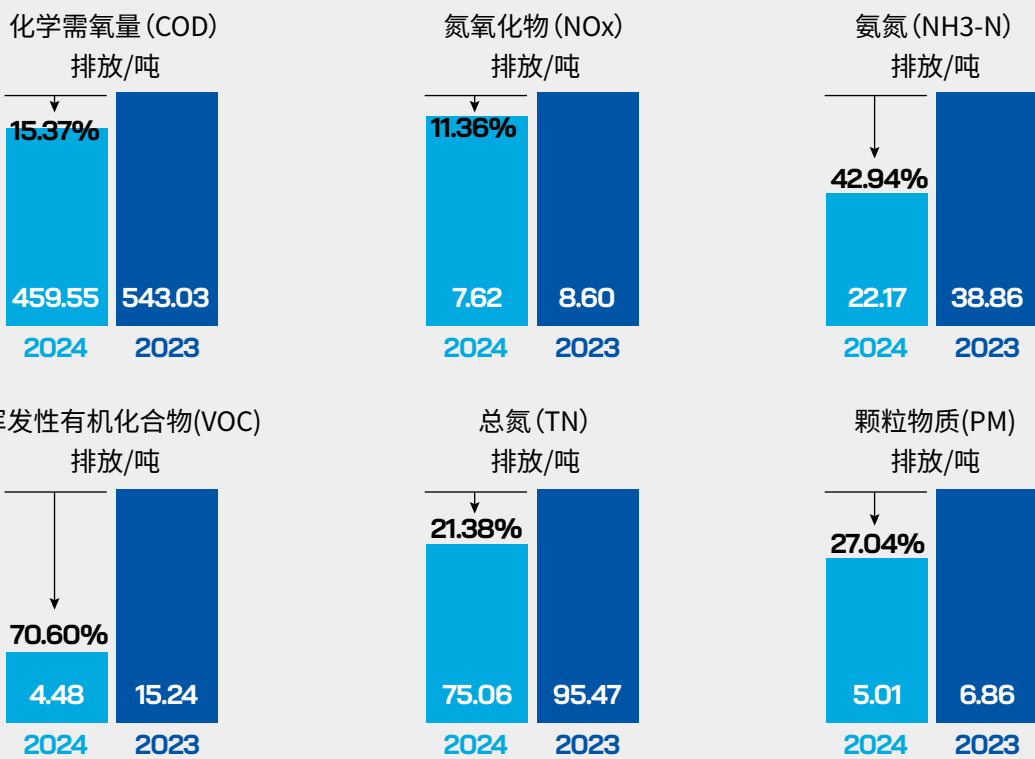
附注: 1 基于市场法核算

水资源管理

钧达股份节水目标



三废治理





以人为本和谐发展

钧达股份在自身持续发展的同时，勇于承担社会责任，积极关注员工和社会发展。公司利用自身优势，为员工创造平等、民主、积极向上、温馨关怀的工作环境，极力保障员工的健康安全 and 基本权益，通过丰富的职工活动，不断提高员工凝聚力。公司高度关注员工的个人成长与发展，为员工量身打造培训体系，追求员工与企业的共同成长，充分发挥员工特长与价值，创造员工与企业的可持续发展未来。

回应的SDGs可持续发展目标



2024

关键绩效

- 公司员工培训覆盖率达 **100%** ,总培训时长达 **127,790** 小时, 员工平均培训时长为 **40** 小时。
- 安全教育培训达 **15,919** 人次， 全年 **0** 起重大安全事故。
- 对施工承包商开展入场安全培训 **33** 场次，超 **1,666** 人次。

员工发展

员工发展管理架构

员工发展风险管理

员工发展战略

平等多元的雇佣策略

2024年
公司劳动合同签署率

100%

公司制定
《防止强迫性劳工管理制度》
《禁止人口贩卖管理制度》
《员工个人信息安全管理制度》
《反对歧视、骚扰和虐待管理制度》
《禁用童工及未成年工保护管理办法》

我们整体的员工发展战略由董事会制定，以CEO为领导的经营层负责执行，人力资源中心作为公司人力工作的主要负责部门，负责薪酬福利、多元化用工、劳工权益、员工培训等一系列与员工发展相关事务的具体开展。我们的所有子公司均设立了人力资源部门或人事专员开展相关工作，保障员工权益。

我们通过问卷调查、员工访谈、定量绩效的统计分析等多种渠道，识别并评估员工的培训与发展需求、福利与工作生活平衡情况，以及总体的满意度等。同时，公司对组织内部沟通效率与雇佣合规性进行定期审查，确保员工权益得到有效保障。

员工发展是企业可持续发展的核心要素，其影响和潜在风险涉及法律合规、供应链管理以及人力资源稳定性等多个方面。为此，公司需通过有效的ESG管理举措应对这些挑战，以提升合规性、声誉及人才竞争力。

我们通过问卷调查、员工访谈、定量绩效的统计分析等多种渠道，识别并评估员工的培训与发展需求、福利与工作生活平衡情况，以及总体的满意度等。同时，公司对组织内部沟通效率与雇佣合规性进行定期审查，确保员工权益得到有效保障。

随着公司近年来的快速发展，建立健全的人才招聘体系至关重要。我们参考联合国《国际人权法案》以及国际劳工组织(ILO)《工作中的基本原则和权利宣言》，并根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《社会保险法》及《劳动争议调解仲裁法》等法律法规要求，颁布《员工手册》《招聘管理制度》等多个内部制度文件，严格遵守国际劳工法及公司所在地国家和地方的劳工标准，努力营造多元包容的职场环境，保障所有员工权益。2024年，全部正式员工均签署劳动合同，劳动合同签署率为100%，无劳务派遣用工。

为加强人权保障原则的落实，我们建立了《防止强迫性劳工管理制度》《禁止人口贩卖管理制度》《员工个人信息安全管理制度》《反对歧视、骚扰和虐待管理制度》《禁用童工及未成年工保护管理办法》等多个政策制度，明确详细措施，严格防范违规用工风险。同时，针对公司上游，我们委托第三方机构对供应商的可能存在的用工风险进行现场资质审核，确保公司供应链不存在雇佣童工、强制劳动等情况出现。

公司的雇佣承诺

公正透明

为确保向所有人提供平等的工作机会和职业发展空间，公司始终坚持公正、公平、公开的选才与用人原则。在人才评估过程中，我们综合考量个人的教育背景、专业技能与工作经验，确保选拔过程的透明与公平。

反歧视

公司秉承平等用工原则，创造多元化和包容的工作环境。公司承诺在就业、薪酬、培训、晋升机会等方面，不因年龄、残疾、民族、性别、婚姻状况、国籍、政治面貌、种族、宗教、性取向、是否加入工会等而歧视或不公正对待员工。同时，公司不得要求应聘者验孕或体检（适用法律法规要求并且出于工作场所的安全而审慎考虑的情况除外），不得因检查结果歧视应聘者。与应聘者有亲属关系的面试官应遵循回避原则，不参与对应聘者的面试。报告期内，公司未发生有悖上述要求的歧视事件。

反骚扰

我们承诺，杜绝职场内侵犯人格尊严、以及违背他人意愿的性骚扰及权利滥用行为。

反童工与反强迫劳动

我们明确禁止雇佣童工与抵债劳工，不得聘用任何形式的奴隶，以及受强迫、抵债、契约或监狱劳工，禁止强迫劳动。公司在招聘过程中严格遵守国家相关法律法规，确保员工理解签订合同中的雇佣条件。公司明确预防非自愿劳动，不得扣押政府颁发的身份证和旅行证件的原件，确保所有工作属于员工自身自愿决定的行为。公司的正式员工均为年满18周岁的劳动者。同时，公司设立了举报机制避免违规用工，并以同样标准要求供应商与承包商。

个人隐私保护

尊重和保护员工个人隐私，在未取得本人同意时不对外公开员工的个人隐私资讯。

公司定期
期权激励

为满足高质量发展的人才需求，公司加大人才引进力度，不断吸纳行业内技术研发、生产制造、营销、IT、管理、财务、法律等各方面优秀人才，为企业发展提供动力。公司通过定期期权激励措施，深度绑定员工与企业利益，稳定核心管理人员，从而实现员工与企业的共同成长和发展。

全面的薪酬福利与关怀

公司制定
《等级工评定管理办法》
《员工绩效管理制度》
《员工文化协会管理办法》
《员工代表管理办法》

公司建立了全面的薪酬福利管理体系与科学高效的绩效评价考核机制，实行《等级工评定管理办法》《员工绩效管理制度》等内部制度，遵照合规、公平、合理、有竞争力的原则，坚持男女同工同酬。公司关注绩效管理闭环中的双向沟通，考核人和被考核人在绩效计划、绩效辅导、绩效评价、绩效反馈各个环节沟通并达成共识。同时，我们基于贴合员工需求的原则，为员工提供了涵盖员工业务、生活、交流、关爱等多场景的福利保障。

公司注重人文关怀，制定了一系列员工关爱制度。我们设立工会，制定《员工文化协会管理办法》《员工代表管理办法》等工会管理、员工关怀制度。

钧达股份员工福利与关怀全景图

				
向全体员工提供宿舍或者外宿补贴、餐补、话补、油补、探亲、五险一金、意外险、年度体检、婚丧生育礼金、礼品礼包以及团建活动等福利。	为员工提供“三八”妇女节假、育儿假、独生子女护理假。以育儿假为例，依法办理登记结婚且符合规定生育子女的员工，在子女满3周岁/6周岁之前，员工每年可享受10天育儿假。	每年在元旦、春节、清明、中秋、国庆等假期，结合节日特色传统习俗，开展系列活动。	每年不定期开展多场家属参观日、荧光夜跑、主题征文等主题活动，以及“夏日送清凉”、免费观影、商家公益日等慰问活动。	提供室内外篮球场、舞蹈室、健身房、羽毛球球等活动中心与设备，鼓励员工组建篮球、阅读、跑步、舞蹈等兴趣协会，持续开展协会活动。

公司2024年中秋节活动

在端午节主题活动中，主办方精心设置了五个互动项目，包括五彩绳编织、团扇绘画、艾草香囊制作、投壶游戏和钓粽子，让参与者在趣味体验中感受传统文化的魅力。活动采用积分制，每成功挑战一项可获得一张“安康卡”，集齐四张后可参与抽奖，提升了活动的互动性和参与度。

五彩绳作为端午节的传统吉祥物，寓意祈福安康；团扇绘画鼓励参与者发挥创意，绘制富有国风韵味的端午主题图案；艾草香囊制作结合了节日习俗，让参与者体验手工艺的乐趣，同时寓意避邪驱瘟；投壶作为古代宴饮游戏，不仅增添趣味性，也寓意健康平安；钓粽子则是以粽子为主题的趣味挑战，考验参与者的手眼协调能力。此次活动通过多种互动形式，让参与者在游戏中了解端午习俗，感受传统文化的独特魅力。



公司2024年员工家庭日活动

2024年8月24日，为增强员工与家庭之间的联系，同时让家属更好地了解企业文化与工作环境，公司举办了主题为“欢乐家庭日 幸福正当时”的员工家庭日活动。此次活动共有21个员工家庭参与，旨在通过亲子互动与工厂参观等环节，让员工在忙碌的工作之余也能享受家庭陪伴，同时加深家属对公司发展的了解。

活动设置了趣味亲子互动环节，增强家庭成员之间的交流与协作，同时增添轻松愉悦的氛围。此外，工厂参观与讲解环节向员工家属展示了公司的发展历程、生产运营环境以及未来愿景，让家属对企业的工作内容有更直观的认知。这次家庭日不仅体现了公司对员工及其家人的关怀，也进一步促进了企业文化的传递，加强了员工的归属感和团队凝聚力。



公司2024年南京老山徒步活动

2024年5月18日，公司携手工会委员会与户外协会，成功举办了一场别开生面的南京老山户外徒步活动。本次活动吸引了众多徒步爱好者积极参与，旨在促进员工之间的交流与合作，同时增强团队凝聚力。徒步路线分为登顶瞭望塔和探秘老山两条线路，全程约8公里。大家先后攀登老山之颠，随后游览了百鸟园、七佛寺等著名景点，在欣赏自然风光的同时，感受户外运动带来的身心愉悦。

除了徒步，活动还精心安排了破冰小游戏，如“大小西瓜”“开火车”等，让参与者在轻松愉快的氛围中拉近彼此距离，增进友谊。这次徒步活动不仅让员工暂时摆脱了工作的压力，更在欢声笑语中提升了团队协作能力，展现了企业积极向上的文化氛围。通过这次活动，捷泰科技新能源不仅为员工提供了一次与大自然亲密接触的机会，也进一步推动了企业文化建设，增强了员工归属感。



持续的员工培训与发展

为引进高质量人才，提高人才留存意愿，我们为员工提供符合岗位要求和职业目标规划的全方位成长体系，搭建了专业路线、管理路线成长双通道，并为每条通道设立了职位层级以及个人职级晋升路径。我们建立了科学的晋升考评标准，员工需通过专业的任职资格评估，并在价值观、工作表现等方面符合对应要求方可通过考评。我们充分尊重员工的成长规律与发展诉求，对不同成长阶段、不同业绩表现表现的员工配套差异化成长方案，为优秀人才提供高质量、透明化的发展通道。

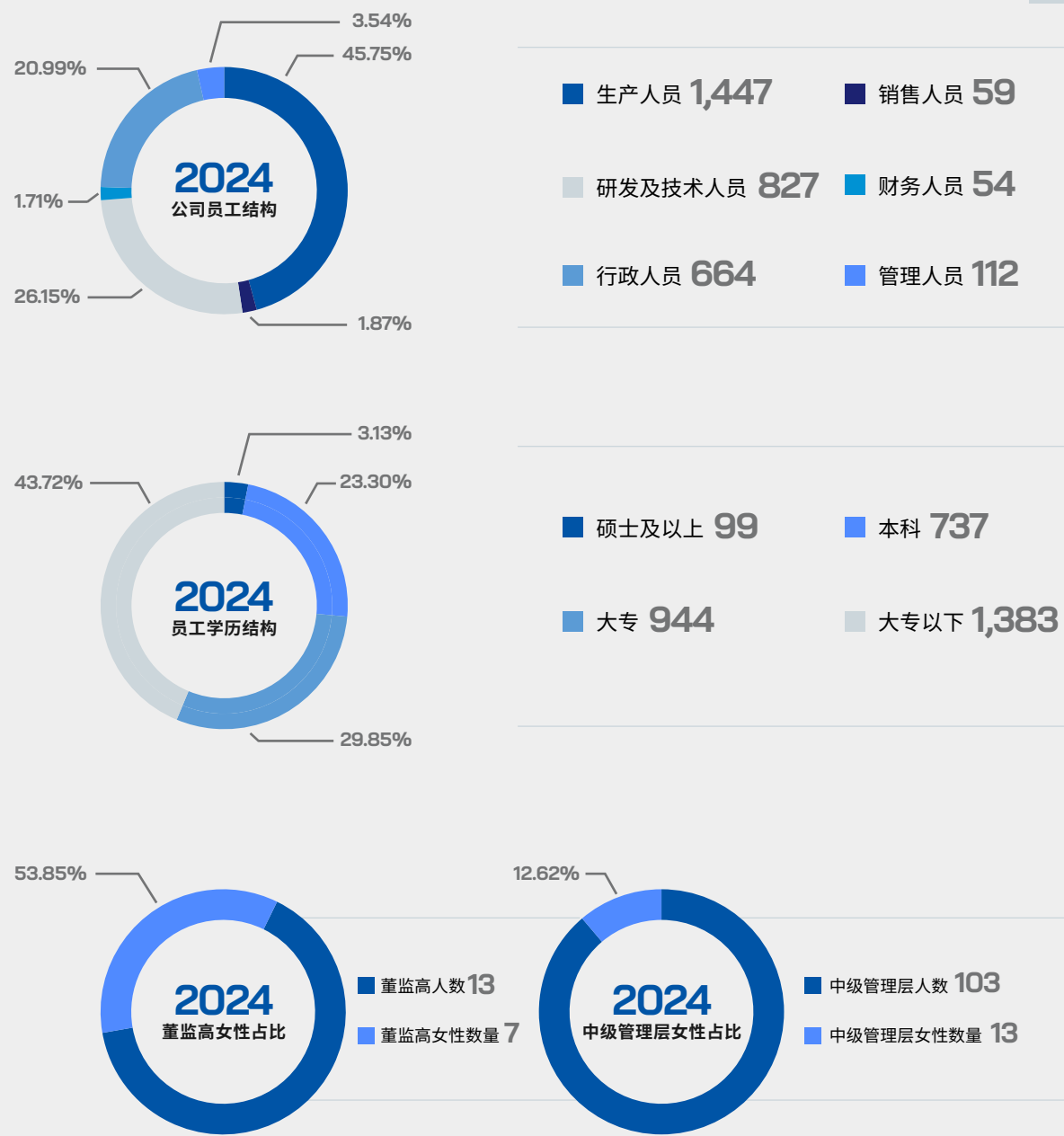
公司人才培养体系基于打造卓越能力，建强人才梯队，塑一流人才，创一流企业开展。公司以“面向全员，聚焦重点，分级分类，实战赋能”为原则，设置《人才发展补贴管理办法》。在培训中深度结合工作场景，做到产学结合，并依托数字平台进行综合管理，助力业务发展。公司培训范围涉及通识训（全员“通用力提升”）、专业技能训（“石”系列项目）、管理训（“光”系列项目）等，覆盖到公司不同人群、不同岗位，范围广、内容全。

钧达股份人才培养赋能项目		
	全员 “通用力提升”	公司注重员工劳动权益、职场规范等知识的提升，采购外部课程供员工学习，涉及歧视与反性骚扰、杜绝童工与强制劳工、安全生产、劳动法等通识类课程。
	领导力提升 “光”系列项目	公司根据不同层级与岗位，向全体管理员工开展领导力提升培训，包含基层、中层、高层管理人员领导力项目，以内外资源持续赋能员工成长。
	专业力提升 “石”系列项目	公司重视提升全体员工的专业技术能力，根据不同岗位的员工定制课程，包括岗位专项课程、专项赋能项目、工程师专项培养项目、上岗/特岗培训等，为员工职业发展打下坚实基础。 与此同时公司积极开展技能外训，聘请外部讲师入企或者输出学员到外部进行学习，2024年年度累计外训人数超330人次。
	新人训 (社招、校招)	为帮助新入职员工更好地认识与融入公司、进一步提升员工职业素养，公司围绕企业文化、职场素养、规章制度等方面每周举办2期新人训(校招、社招)，2024年共计开展309场，涉及3,199人次，新员工覆盖率100%。



2024 年员工发展关键绩效

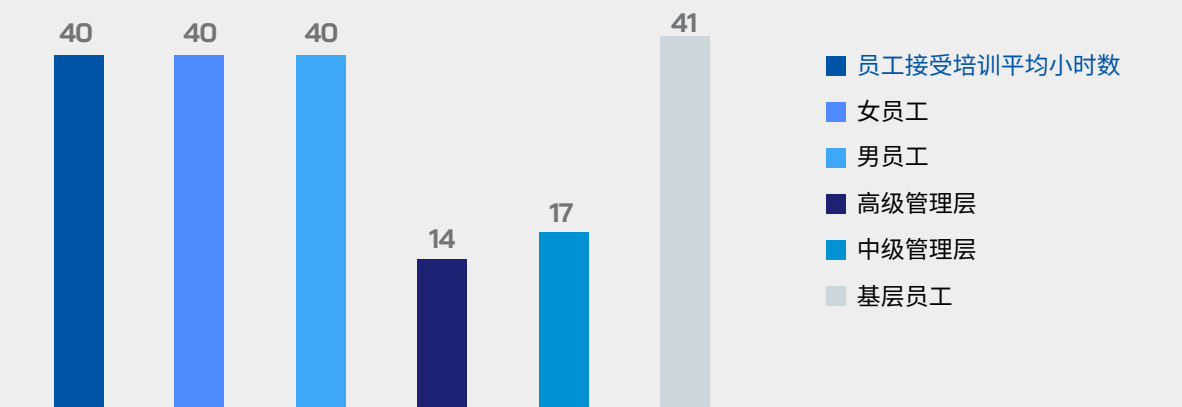
员工结构



培训与发展

2024年,公司员工培训覆盖率达100%,总培训时长达127,790小时,员工平均培训时长为40小时。细分数据如下:

公司员工培训数据 单位(小时)



公司提高员工培训参与率措施

提升参与者的仪式感	在培训中均有开营、结营等环节,培训现场通过手绘海报、正能量KT板布置、暖心茶歇等提高参与者的参与感和仪式感。
宣传推广	培训结束后进行课程回顾视频制作,分享至各个工作群,让更多伙伴了解培训内容、培训形式和学员们的学习收获。
公众号、内网OA表扬	每一期培训设置优秀学员、优秀团队、结业证书等荣誉表彰,通过公司公众号进行表扬。
年度表彰	针对现场和线上的优秀培训人员予以年度荣誉表彰。

↑

公司2024年启航计划二期启动及推进

2024年10月11日,公司组织召开“启航计划——班组长训练营”二期启动仪式。此次训练营共有31名学员参与,同时邀请了制造一部、制造二部、品质部、物控部及基地人力资源部负责人作为嘉宾出席。启动会上,项目负责人详细介绍了训练营的培养方案,整个培训周期为两个月,采用理论课程与现场实操相结合的方式,旨在提升班组长的综合管理能力。

理论课程涵盖安全管理、办公技巧、沟通协调、运营管理、人员管理及精益改善六大模块,确保学员全面掌握管理知识。实践环节则由各业务部门负责人结合岗位特点制定课题,学员以小组形式进入车间进行实地探讨与课题攻关。

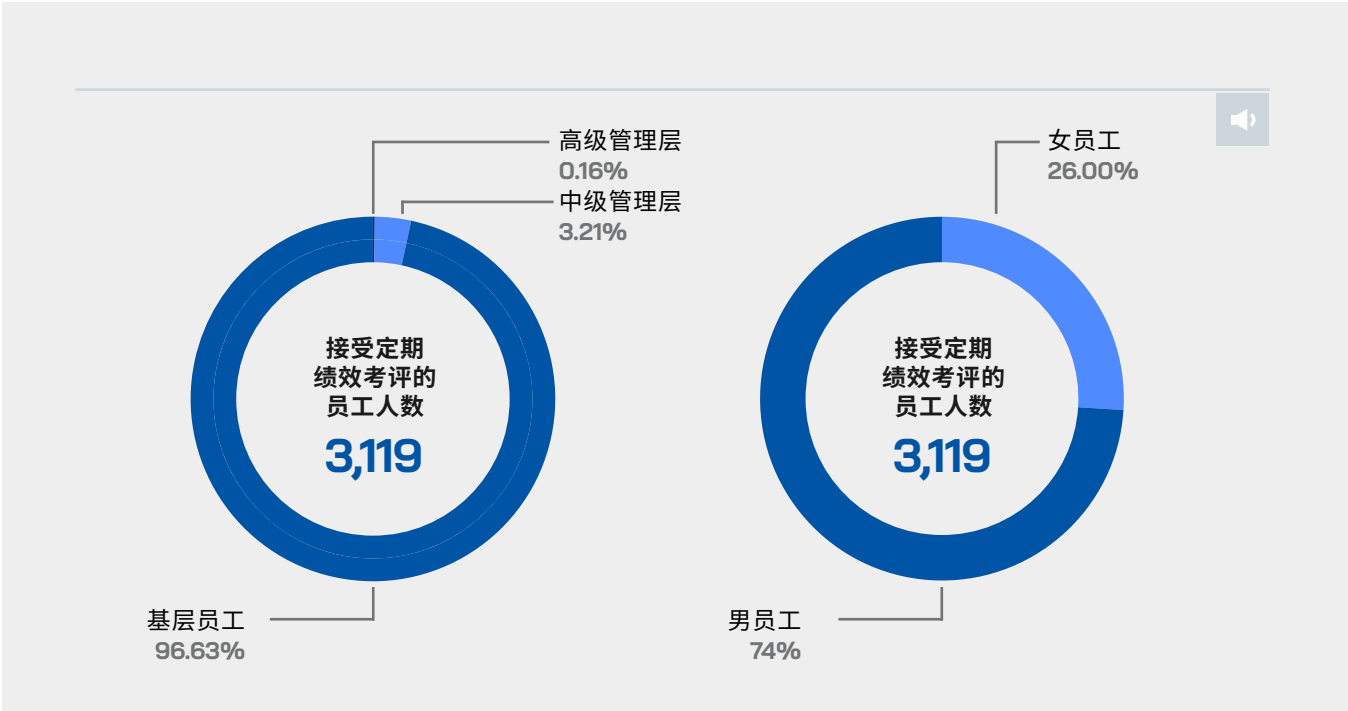
此外,项目负责人与学员们共同达成五项学习约定:按时出勤、积极互动、设定目标、保持沟通及坚持完成训练营任务,鼓励学员在学习中复盘总结,提升专业技能与管理素养。此次训练营的启动,标志着公司在班组长人才培养体系上的进一步完善,为基层管理人员的成长和团队建设提供了有力支持。

体系化的员工考核与晋升

公司制定
《干部晋升选拔管理制度》
《员工绩效管理制度》

公司实行公开、公平、公正的晋升管理原则,通过持续优化,建立科学的晋升管理流程,以确保优秀人才在公司能够得到识别,并获得个人的职业成长。公司每年定期公开、公正地开展各层级员工的晋升工作,并向公司管理层和各部门公开晋升政策,包括晋升提名条件、晋升流程、晋升评审机制和工具表单,对晋升结果进行公示,确保晋升流程的公平公正。

为了规范干部晋升选拔流程及全面客观地考核评价员工的业绩,公司制定《干部晋升选拔管理制度》《员工绩效管理制度》,明确规定员工绩效的考核流程与选拔晋升标准,同时公司对卓越绩效及对公司有特殊贡献的员工开放破格提拔通道。在员工干部的选拔中,公司规定了详细流程,由人力资源中心、体系负责人以及总裁进行参与筛选。同时,稽查部对员工品德、反腐败等相关绩效进行上报,出具意见。



通畅的员工沟通与申诉

公司制定
《员工意见、申诉处理及反馈管理办法》

公司积极构建开放、透明、民主的沟通机制,尊重员工的结社自由等权利。员工可通过座谈会、职工代表大会、满意度调查等方式充分表达意见或提出诉求。对于有关违规行为或损害员工权益的行为,员工可通过人力资源部门、审计监察部门、合规管理部门、工会对接窗口等途径进行咨询与举报。《员工意见、申诉处理及反馈管理办法》等多项内部制度明确规定违规处理规则、申诉报告或升级程序、沟通调解管理机制等内容,坚决贯彻保护员工、公平公正的原则,快速有效地处理员工的意见和建议,全面收取员工意见和反馈,并承诺在固定时限内给予答复,保证员工意见得到充分听取,给予员工及时反馈。

公司畅通员工沟通与申诉措施	
申诉渠道	书信形式投入意见箱 直接向人力资源部管理人员投诉 向员工代表反映意见或建议
处理程序	意见箱每月定期开启一次,意见由相关部门调查完毕后于五日内答复 投诉当面答复,若不能当面答复,有关部门调查完毕后五日内答复 员工代表尽力当面答复,若不能当面答复,有关部门调查完毕后答复
隐私保护	保障投诉者隐私,防止打击报复 泄露举报事项、举报受理情况及举报人相关信息的,依公司制度进行处分
奖励激励	年终前,人力资源部汇总一年来存档收集的意见、建议,评选有建设性意见或合理化建议最多且被采纳者及为公司发展献计献策有功劳者,提供适当的物质或精神奖励



公司2024年第二季度员工座谈会

为了切实帮助员工解决工作和生活中存在的问题,营造良好的企业文化氛围,2024年7月11日,公司人力资源部门举办第二季度员工座谈会,各部门代表出席参加。

座谈会以面对面的形式开展,旨在营造平等、开放的交流氛围,会议现场,各部门代表提出工作生活中遇到的实际问题,各模块负责人现场进行相关问题解答,现场解决不了的问题,也给出了计划整改的时间,大大提升员工归属感。



2024年
员工投诉率为

0

公司制定
《结社自由及集体谈判的权利管理制度》

2024年
员工集体谈判协议签署率

100%

我们每年开展组织氛围满意度调查,并对调研结果进行收集、分析、研讨与总结,针对性地制定并落实改进方案,致力持续提升员工满意度。

2024年,公司员工满意度得分与去年同期基本保持一致,反映出整体员工对公司待遇福利高度满意,员工投诉率为0。

我们支持员工自由结社与集体谈判,制定《结社自由及集体谈判的权利管理制度》,明确员工可自愿加入工会组织。公司允许员工自由组织或参加工会并拥有集体谈判的权力,管理层代表及行政部协助员工以民主选举方式选出员工代表,员工可以通过员工代表来表达集体谈判之意愿,员工代表随后与公司管理层进行集体谈判及按劳动法签订集体合同。公司承诺尊重员工代表和提出报告、建议及意见书的员工,绝不执行打击报复及歧视的政策,鼓励员工们发声,共同为建设更美好企业而努力。2024年,公司全体员工集体谈判协议签署率100%。

同时,公司重视供应商员工的集体谈判权利,将政策延伸至上游,在定期现场审核《供应商社会责任评估表》中,对供应商集体谈判协议作出评估,作为打分依据。

职业健康与安全

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国消防法》等相关法律法规和政策规定,结合监管机构的年度新规要求,不断完善公司安全管理制度体系与管理体系建设,推动公司安全运营水平迈上新台阶。

健康安全管理架构

组织架构及职权范围

公司自成立以来秉持“安全第一、预防为主、全员有责”的管理方针,成立安全生产委员会作为公司在安全生产方面最高的领导小组,由董事会相关成员及公司高级管理层担任安全生产委员会委员,公司CEO作为安全生产委员会主任,审核与发布公司的安全生产相关政策与方向,对重大安全问题做出决策。同时,根据公司《安全作业管理制度》《安全生产责任制实施管理制度》等制度,公司全体员工每年签订《环境安全责任书》,层层落实安全生产目标与责任。2024年,公司《环境安全责任书》签订率为100%。

钧达股份安全健康管理架构



安全生产责任制落实

在明确管理职责方面，公司进一步细化安全管理目标，将责任层层落实到各安全管理主体，确保每个环节、每个岗位都有清晰的安全职责。

钧达股份安全生产责任制落实措施



安全生产监督



薪酬绩效挂钩

- ▶ 公司设置有《企业微信安全管理群组》，员工所在岗位有任何异常均可在群内进行通报。
- ▶ 各工段班组配置对讲机与紧急应变中心直接沟通，另外现场配置有多种生命维持系统（气体探测、漏液侦测、火灾报警系统）一旦发生异常，触发联动报警，紧急应变中心会通过广播形式通告疏散信息引导员工进行疏散。
- ▶ 如有涉及敏感隐患涉及其他相关部门，员工采取单点汇报方式，向EHS部联系，EHS部会对举报者信息隐藏处理避免激化矛盾。

- ▶ 公司董事会及高级管理层成员薪酬绩效考核纳入“安全考核”一项，以防范所辖范围内人员发生工伤事故杜绝重大人员伤亡事故的发生，以及生产事故及在体系运行中批量发生。
- ▶ 各基地内，对于设备、制造、工艺、工程动力等生产安全相关部门，将安全生产纳入主负责人（中级管理层）可变薪酬绩效考核，对于未佩戴安全头盔、未做好安全防护等违规行为扣分，安全提案改善等优化措施加分。

健康安全风险管理

降低安全生产风险是保障公司可持续发展以及员工人身安全利益的重中之重。我们通过建立体系化的风险防控措施，对公司生产中的风险点进行识别、评估以及分级管理，实现公司员工生产安全保障以及事故风险的降低。我们主要通过定期的安全生产风险监控措施、流畅的举报反馈渠道以及将安全生产风险纳入管理层的薪酬绩效考核，最大化地保障公司员工生产过程中的安全。

针对已辨识的危险源，公司通过工程、技术、管理等措施进行管控与分级，并由不同层级的人员对不同级别的风险源进行管理与监控，定期开展隐患排查，消除隐患。2024年，公司各个生产基地由EHS部门牵头，均已开展安全生产风险识别与评估工作，识别化学品集中供液站、电气设备运行等重大风险源6个，受限空间作业等较大风险点24个，风险点控制措施覆盖率100%。

2024年
公司风险点控制措施覆盖率
100%

健康安全战略

安全文化建设

为加强员工安全意识，拓展员工安全知识，保障员工生产安全，公司建立职业健康与安全培训体系，月度定期向全体员工开展多维度的安全教育培训，涵盖安全生产基本知识、工作环境与危险因素、安全生产风险辨识方法和风险管控措施、岗位之间工作衔接配合的安全与职业卫生事项等宏观内容，亦涵盖危险化学品管理、消防安全、防暑安全等专项主题式培训。



公司2024年安全生产月

为贯彻国家安全生产方针，落实安全生产责任制，公司围绕“人人讲安全、个个会应急—畅通生命通道”的主题，组织开展了一系列安全生产月活动，旨在提升员工的安全意识，强化企业安全管理，营造“人人管安全、人人要安全、人人查安全”的良好氛围。

本次活动涵盖安全生产宣传教育、安全培训及事故警示教育、线上知识竞赛以及消防技能比赛等多项内容。安全生产宣传教育活动通过张贴宣传标语、播放安全视频等方式，提高员工对安全生产的认知；安全培训及事故警示教育则结合真实案例，剖析安全事故成因，增强员工的风险防范意识。线上知识竞赛进一步巩固安全生产知识，提高员工参与度，而消防技能比赛则通过实战演练，让员工掌握灭火器、消火栓等消防设备的正确使用方法，提升应对突发事件的能力。



促进员工健康

报告期内

公司未发现职业病病例

为保障员工工作过程中的身心健康，公司建立《职业病危害因素定期检测报告》等制度规范，对职业病危害因素进行识别与管理，对职业健康风险进行监护等方式，防范职业病风险，保障员工职业健康。报告期内，公司未发现职业病病例。

公司职业健康保护措施

定期监测职业病风险

识别新建项目职业病危害因素，落实控制措施并持续更新职业病危害因素辨识清单；定期评价职业病危害因素现状。

检测员工健康情况

提供岗前体检，体检内容包括常规性检查及高血压、心脏病、听力等针对性检查，对于患有高血压、心脏病及听力损伤的员工，不予分配存在职业健康危害隐患的工作。

档案化持续跟踪

建立员工个人职业健康体检档案，并每年为处于职业健康风险岗位的员工提供至少一次职业健康体检，为员工提供追溯期长达十年的职业健康安全补偿。

提供岗位专业防护

为有职业病危害的岗位提供个人防护用品并开展培训、监督工作以保障从业人员正确佩戴使用；对存在高温危害的岗位施行错时工作，避免长时间在高温环境下工作并配备降暑药品，在空分站等高噪声区域安装降噪设施，降低现场噪声等级。

相关方安全管理

保障员工职业健康与安全的同时，我们也十分关注供应链劳工的职业健康与安全。对于供应商与承包商，公司建立供应商生产安全管理体系，制定《相关方安全管理制度》，明确入厂培训、施工过程管理、结束出厂全作业周期的严格安全管理要求。公司由EHS部门、采购部门、工程动力部门、业务需求部门联合对供应商进行资质评估、审核、事后监控等全流程管理，严格管控供应商与承包商的入厂作业安全，保障公司业务的稳定与连续性。

相关方安全管理措施

相关方准入

●公司采购部需与相关方进行资质审核，并签订《安全协议》。

入场培训

●EHS部门对相关方厂商作业人员进行施工前安全培训，填写《相关方人员安全签到表》并存档。
●同时，对施工方案进行审核，危险施工作业进行审批。

作业监控

●工程动力部与需求部门派定安全监护人员，危险作业需全程监督、填写《安全巡查记录表》，并上交至EHS部。
●督促相关方在施工前制定施工方案和施工危险、危害因素安全防护措施。

事后评估

●如相关方作业期间存在违规行为，相关方的处罚情况做好记录，作为合格供应商的资质参考。

相关方安全管理细则

- 承揽商入厂前安全协议签订
 - 承揽商人员入厂前环安卫培训并考核
 - 人员资料审核(体检单、保险单、三级安全教育)、记录台账
 - 承揽商工器具检验、登记台账
 - 承揽商特殊作业人员证件检验，记录台账
 - 承揽商特殊作业人员专项培训、帽贴区分管理
- 承揽商周会议、联合承揽商单位负责人周检查
 - 承揽商每日安全早会报备、旁听
 - 承揽商特殊作业施工现场安全培训、指导
 - 承揽商奖惩开立、记录台账
 - 承揽商工程车辆入场审核、记录台账
 - 承揽商每日施工点检查、作业票签核、人员证件复核

此外，我们为供应商提供职业健康与安全培训，同时要求供应商在员工管理上遵守当地劳工保护法律及条例，建立防控或应急预案，以预防并控制生产事故及职业病的发生。

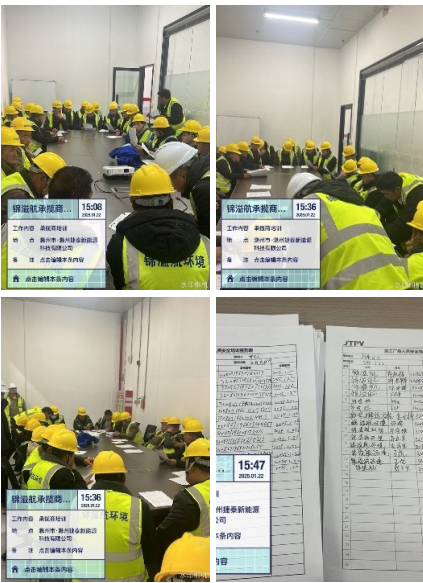


公司2024年厂商施工商安全培训

为强化供应链安全管理，提升供应商安全意识和应急能力，公司定期对进场施工商相关人员进行安全培训。

“安全第一，预防为主”是公司一直秉承的安全理念，培训结合企业实际生产环境，重点讲解了厂区安全规范、危险源辨识、个人防护装备使用及应急处理流程等内容。通过案例分析、现场演练和考核评估，确保参训人员切实掌握安全操作技能。公司强调：“供应商是企业价值链的重要一环，必须将安全标准贯穿合作全流程。”

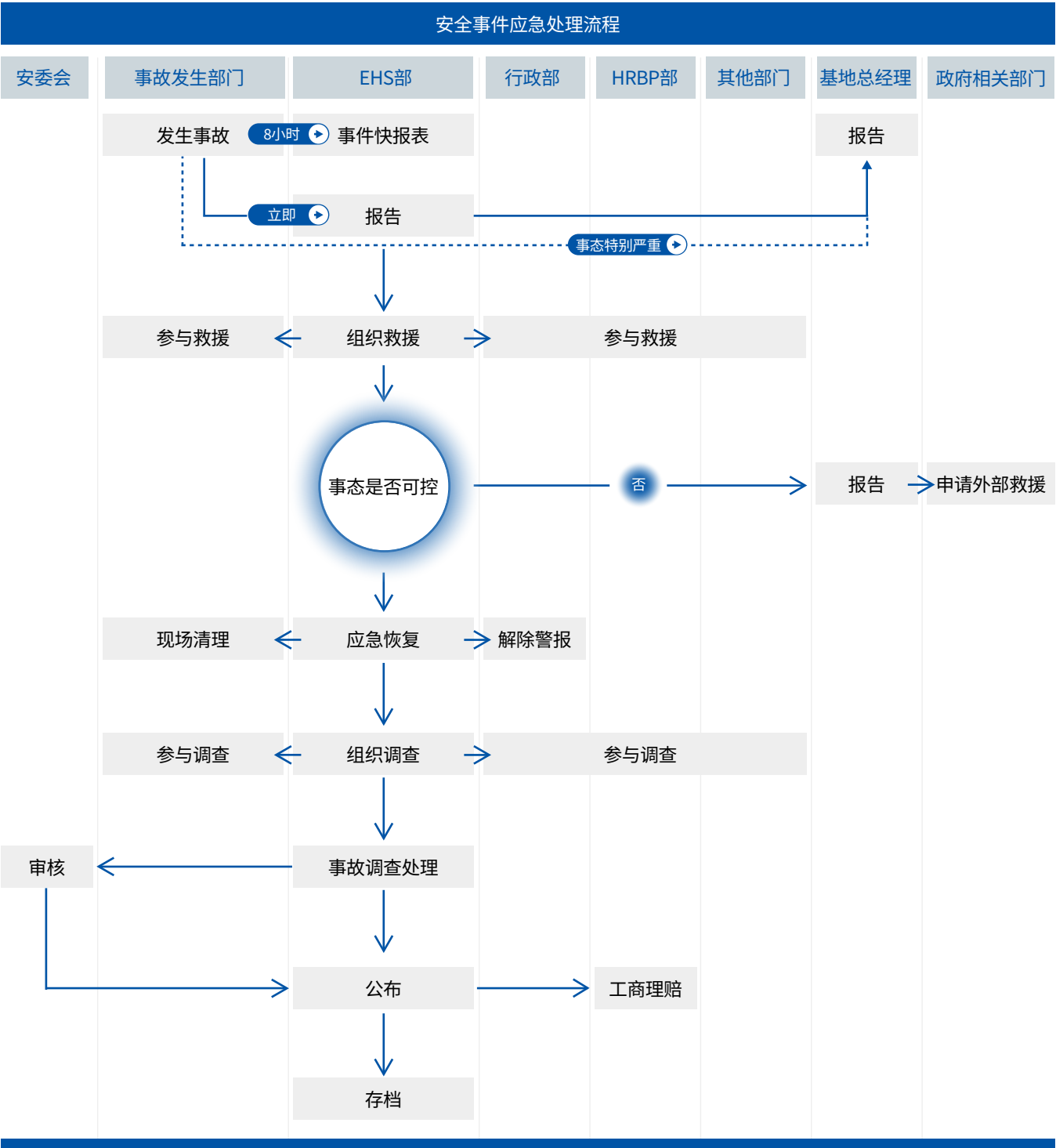
参训供应商纷纷表示，培训内容实用性强，将严格落实安全要求，与公司共同维护安全生产生态。未来，公司将持续深化供应链安全协同，为高质量发展保驾护航。



应急管理

公司制定
《应急准备和响应控制程序》
《事故(事件)报告、调查和处理管理制度》

公司持续加强安全应急管理机制建设,制定《应急准备和响应控制程序》与《事故(事件)报告、调查和处理管理制度》,根据事故事件的后果,将事故事件分级,并据此建立分级上报制度和相应的签批、落实与结案管理流程。各生产基地建立了层级清晰、职责明确的应急管理体系,对各类安全事件第一时间响应并采取行动。公司致力于加强全员应急知识和技能培训,常态化开展应急预案演练工作,提升全员对安全风险事件的应急处置能力。





公司2024年消防安全月

2024年11月21日,101电池片车间模拟火灾警报铃响起,车间员工迅速用衣袖捂住口鼻,按照疏散指引快速撤离。在应急疏散小组的组织下,全厂各部门员工有序疏散至指定安全区域,并进行人数清点。整个演练历时五分钟,确保了撤离过程的快速、安全、有序。随后,消防队员向员工详细讲解了日常工作和生活中常见的火灾隐患,如电线私拉乱接、燃气阀门未及时关闭等,并提供了相应的预防措施,提醒大家树立良好的消防安全习惯。



为提升各部门突发事件的应急处置能力,加强员工消防安全意识,营造全司消防安全氛围,11月12日由公司EHS部组织,举办“消防月应急技能比武竞赛活动”。本次比赛的技能项目包括战斗服穿戴、SCBA穿戴、灭火器使用、消火栓使用、抬伤员、心肺复苏。这次竞赛对各部门ERT人员的应急技能进行一次系统的培训,对日常应急技能训练成果的考查验证,同时提升各部门消防安全意识。



2024年11月22日,滁州基地组织101厂房灭火和应急疏散综合演练,参演对象为101车间员工、行政办公区域、承揽商,EHS部与车间部门、职能部门共同协调完成,共疏散297人,用时5分44秒。



负责任供应链与社区

钧达股份积极发挥自身优势, 通过与供应商的友好合作、主动参与行业内外的交流、增强与行业协会之间的沟通联动、积极参与各类主流的行业展会与论坛等方式, 助力光伏行业的可持续发展。

回应的SDGs可持续发展目标



2024 关键绩效

- 公司供应商总数**707** 家、本省供应商 **449** 家、本国供应商 **699** 家、海外供应商 **8** 家。
- 公司供应商获得ISO9001质量体系认证 **482** 家、获得ISO14001环境体系认证 **517** 家、获得ISO45001职业安全体系**501** 家。
- 公司供应商《捷泰供应商行为准则》“冲突矿物附录”条款签署率达 **100%**、报告期内发生 **0** 起冲突矿产争议事件。



负责任供应链

均达股份秉承“创新驱动，保持产品与服务先人一步”的理念，通过建立领先的供应链治理体系打造光伏科技领导品牌。公司以“为客户提供超值的产品与服务，为员工提供最具成长价值的雇主平台，为股东创造最佳投资价值”为美好愿景，长期致力于打造互信互利、合作共赢、可持续发展的供应链生态体。

供应链治理架构

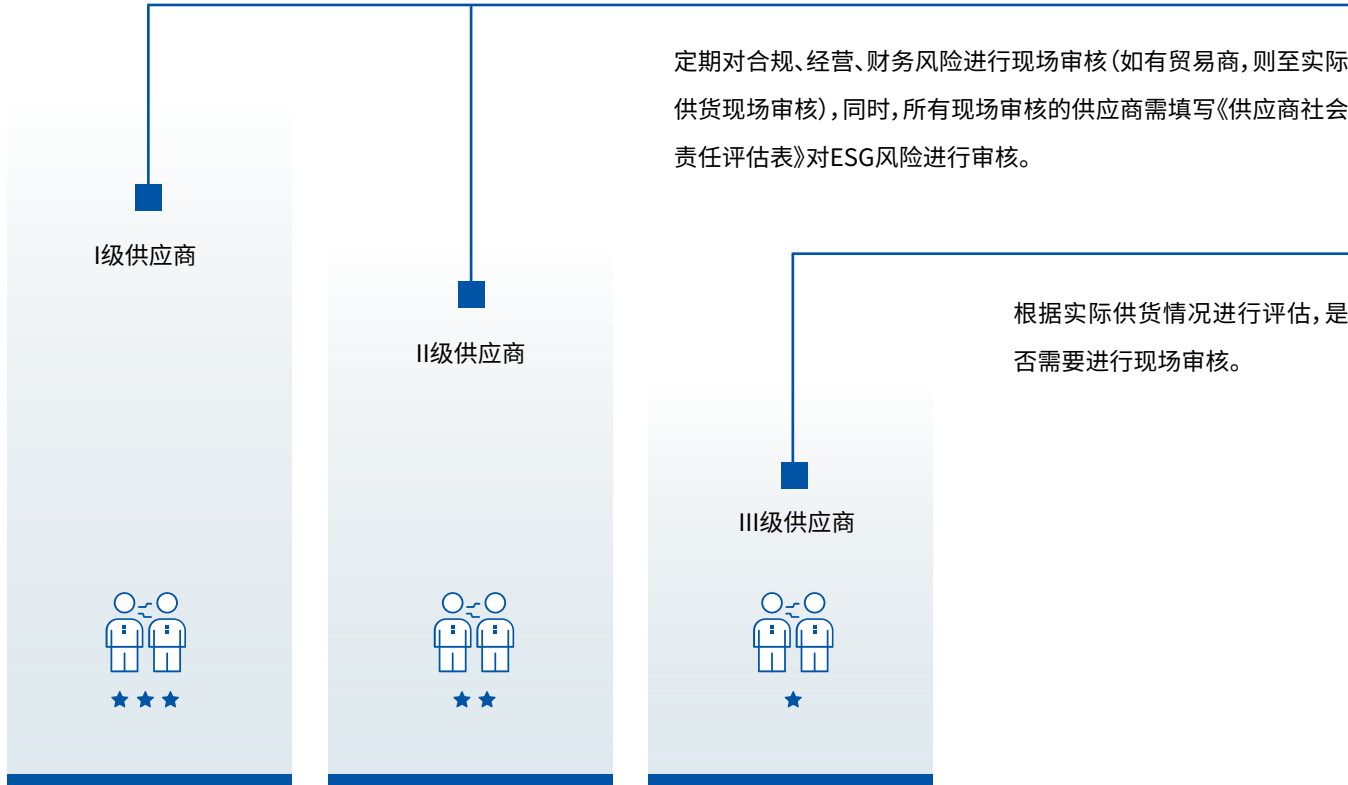
公司制定《供应商管理程序》《采购管理程序》等数项管理办法和制度文件，明确供应商管理要求、标准以及流程，并由供应中心采购部、营销中心硅片采购部、质量中心、工程动力部等部门联合对供应商进行分级分类管理与全生命周期管理。

供应链安全风险识别与评估

公司制定
《供应商管理程序》
《采购管理程序》
《关键原辅料供应商管理规范》

公司高度重视供应链风险防控，制定《供应商管理程序》《关键原辅料供应商管理规范》等制度，规定所有的供应商需进行全生命周期风险管理措施，并定期对供应商合规、经营等风险筛查。我们将供应链审查流程从直接供应商延伸至公司间接供应商，对I、II、III级供应商设有针对性的审查措施。同时，我们积极引入相关工具对供应商工商信息、经营风险法律诉讼等负面舆情进行识别、监测及评估，并制定针对性举措，以预防、缓减、终止和最大限度地减少因供应商风险带来的负面影响。

供应链风险审查



供应商风险管理识别与应对措施

 风险类型	 监控方式	 应对措施
与供应商质量有关的风险	● 周期性监控供应商评价 ● 建立即时触发性评价机制	● 准入审批HSE条件 ● 严格管控和审验供应商产品或服务质量
与环境和气候变化有关的风险	● 监控供应商绿色环保倡议签署率 ● 监控碳排放和物料循环改进情况	● 选择对环境友好的产品和服务 ● 减少有毒有害物质使用,降低废弃物产生
与职业健康安全有关的风险	● 建立健全相关方职业健康与安全管理体系 ● 监控供应商ISO45001职业健康安全体系认证率	● 构建安全健康的工作环境 ● 开展职业健康安全培训宣贯
与治理和商业道德有关的风险	● 监控廉洁文化学习宣传周活动参与情况 ● 监控供应商签署“廉洁自律承诺书”和“合规及廉洁交易承诺函”情况	● 营造风清气正的廉洁供需环境 ● 强化沟通交流,提升服务品质
与冲突矿产有关的风险	● 定期对供应商进行问卷调查与实地调研 ● 要求供应商定期上报冲突矿产风险	● 设置完善的冲突矿产管理政策 ● 避免供应链冲突矿产风险

供应商全生命周期管理



公司供应链全生命周期管理体系通过严格的供应商筛选、认证和持续评估过程,确保供应链的质量和稳定性。公司通过多渠道招募合适供应商,并对其进行资质审查和现场审核,确保其符合公司标准。同时,经过物料认证和签订相关协议,合格供应商进入正式供应链,并通过定期的绩效评估,持续优化供应商合作关系,保障供应链的高效、可靠和可持续发展。



公司制定
《关键原辅料供应商管理规范》

为优化供应商资源,保障采购供应,降低供应链风险,支持公司业务健康发展,公司制定定期评估标准,对供应商进行分级分类管理。根据公司《关键原辅料供应商管理规范》等相关政策文件,公司会定期安排供应商审核,不合格的供应商需在7个工作日内回复改善措施并追踪改善结果。供应商对质量、环境、职业安全体系中不足之处提供改善报告,改善完成后可以恢复供货,若在整改期内未完成改善,取消合格供应商资格,终止合作。

评级	分数区间	管理建议	采购份额分配	新产品导入
A 优秀	大于等于90分	在资源池优化/整合时,优先将优势资源向A/B级供应商做倾斜	增加采购额分配	优先进行新产品开发
B 良好	80至90分		采购份额不变	
C 待改善	70至80分	根据业务需要,进行供应商辅导/改善,连续三次C级、无改善将进行供应商淘汰处理	减少采购份额	限制新产品开发

公司建立供应商关系管理 (SRM) 平台,包含供应商管理、战略寻源、供应链协同,实现前期供应商寻源、导入、上线、考核评价,每月、每年定期利用系统进行供应商供货质量的绩效考核,对考核结果对供应商分类、评级,实现采购质量的全生命周期的管理,避免人为干预。

公司通过物联大数据分析及计算模型,不断优化供应商的生产效率,最大限度地提高生产效能、降低能耗。公司已通过SRM平台实现订单传递无纸化,并建立一流的供应商资源库,实现供应商线上快速入库。

供应链ESG责任

公司制定
《捷泰供应商行为准则》
《质量安全环境协议》
《环境管理物质不使用保证书》
《供应商商业道德贸易承诺书》
《供应商社会责任承诺书》

公司高度关注供应商的可持续发展与ESG治理。我们将环境影响、社会公益、健康与安全、商业道德等议题作为纳入新供应商与评估现有供应商的范畴。同时,我们针对供应商运营中已经产生的环境与社会风险采取相应的降低措施。

我们参考《联合国工商企业与人权指导原则》《经合组织跨国企业指南》以及国际劳工组织(International Labor Organization, ILO)《关于多国企业和社会政策的三方原则宣言(多国企业宣言)》等劳工国际标准、SA8000和境内《中华人民共和国环境保护法》、“双碳”战略等标准及指引,制定了《捷泰供应商行为准则》《质量安全环境协议》《环境管理物质不使用保证书》《供应商商业道德贸易承诺书》《供应商社会责任承诺书》等政策制度与合作条款,将环境保护、污染排放、职业安全、反腐败等议题纳入新供应商准入及现有供应商管理流程中。同时,对于ESG表现优秀的供应商,我们将其纳入供应商/合作伙伴管理加分项,同等条件下优先合作。

截至报告期末
使用ESG标准筛选新供应商占比

100%

2024年,我们开展供应商尽职调查,从劳动用工、劳动保护、工会自由与集体谈判、公平待遇、工时工资、健康与安全、供应链管理及可追溯性、环境保护、合法合规等角度评估供应商的环境及社会表现。截至报告期末,公司使用ESG标准筛选的新供应商占比100%,已合作供应商开展ESG影响评估的供应商数为636家,签订廉洁条款的供应商数量为636家。

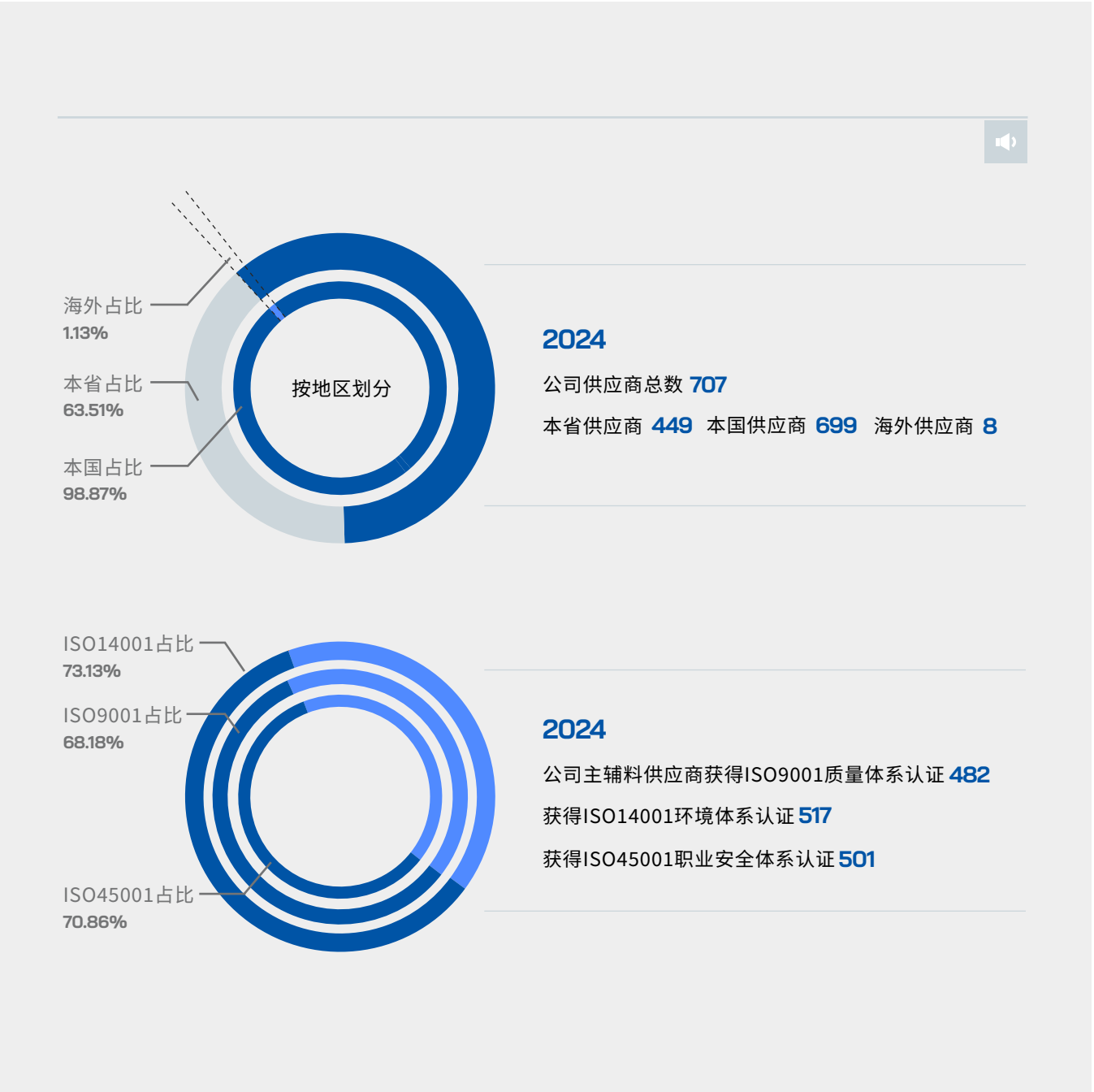


本地化采购与绿色供应链

公司产品采购
本省/本地供应商占比

63.5%

公司的供应商类型主要分为直接物料供应商与间接物料供应商2类。其中,我们向直接供应商采购硅片、网版、浆料等原材料;向间接供应商采购设备、耗材等。公司深知本地化采购带来的降低环境影响等正面属性。截止2024年底,公司在全球范围内共有供应商707家,供应商分布地区如下。同时,我们深知与本地供应商的合作能降低物流成本,减少温室气体排放,维护社区关系并促进当地经济发展。2024年,公司有63.5%左右的产品采购与本省/本地供应商相关。根据公司生产基地位置,故将安徽、江苏默认为当地省份。



冲突矿产

公司制定
《捷泰供应商行为准则》

2024
供应商签订“冲突矿物附录”
100%
报告期内发生冲突矿产争议事件
0起

公司坚持道德采购，承诺不使用来自冲突地区的矿产资源，也明确要求供应商不得使用来自冲突地区以及违反公司政策的矿产资源。

公司承诺遵守经济合作与发展组织 (Organization for Economic Co-operation and Development, OECD) 发布的《经济合作与发展组织关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽责管理指南》(简称《OECD指南》) 以及《多德-弗兰克华尔街改革和消费者保护法》中关于钨、锡、钽、金矿产在冲突地区的管理条例，并将其纳入与矿产资源供应商签订的合同或协议之中，确保自身及供应链的所有产品不使用源于受冲突影响和违背公司《捷泰供应商行为准则》“冲突矿物附录”的矿产资源。

为有效实行争议性采购措施，公司在《捷泰供应商行为准则》明确定义，冲突矿产为刚果及任何与刚果存在国际公认边界的国家开采的钽、锡或钨元素的钽铌铁矿 (钽铌)、锡石、金、钨锰铁矿、钴或其衍生物。同时，我们对供应链上的所有产品全部原材料来源进行尽职调查审核，确保供应链环节不存在冲突矿产。

2024年，公司供应商《捷泰供应商行为准则》“冲突矿物附录”条款签署率达100%，报告期内发生0起冲突矿产争议事件。

 管理体系	○ 围绕供应链中心设置顶层架构，系统规范地管理责任供应链的建设工作。 ○ 由采购部牵头负责，落实防范冲突矿产的供应商沟通与审核。 ○ 制定《捷泰供应商行为准则》“冲突矿物附录”。
 风险识别与评估	○ 现场审核后，通过《供应商社会责任评估表》及时向供应链中心采购部传递风险情况。 ○ 针对供应链中出现的高风险案例，及时协调供应商深入上级供应链进行现场审核工作，并监督供应商出具整改措施。
 风险管理	○ 向供应商沟通在整个供应链中进行合理的原产国查询并督促供应商建立详细的风险防范流程。 ○ 纳入新供应商时与定期评估现有供应商时，要求其不向捷泰提供任何非与刚果冲突无关的产品。 ○ 如果捷泰科技有所要求，供应商应当及时在3周内，向捷泰科技报告其货物中所含的冲突矿物的所有数据。 ○ 对于高风险深入评估，供应商核实供应商交付的货物是否含有或仍含有冲突矿物后，应向捷泰提供合理的文件以兹证明。
 改善措施	○ 针对现场审核中发现的问题，制定整改计划与进度跟踪，提供报告。 ○ 如冲突矿产风险仍存在，公司有权终止与该供应商合作。
 信息披露	○ 通过公司每年定期报告 (包含年报、ESG报告、公司公告等)，对冲突矿产争议事件进行汇总披露。 ○ 对供应商冲突矿产现场审核结果，详细记录并存储在公司内部档案中。

行业共进

供应商培训

我们高度重视与供应商的沟通工作，通过不定期开展交流培训会、走访座谈、日常线上和电话沟通等方式加强互动与交流，旨在建立与供应商良好、稳定的合作关系，推动双方友好、平等发展。



钧达股份开展供应商SRM系统培训

2024年1月17日，钧达股份组织开展了供应商SRM系统培训，旨在提升供应链管理效率、加强与供应商的协同合作。此次培训围绕SRM系统的功能介绍、操作流程及常见问题解析展开，帮助供应商更熟练地使用系统，提高业务对接的顺畅度。培训现场氛围积极，参会人员踊跃交流，进一步夯实了公司与供应商之间的合作基础，为供应链数字化管理的推进奠定了坚实基础。



平等对待中小企业

2024年，公司严格遵守与中小企业的合同条款，确保了所有符合合同约定的应付款项均按时支付，未出现任何逾期支付事件。我们承诺继续维护与中小企业的良好合作关系，保持财务责任和稳健的资产管理，以确保对所有合作伙伴都平等对待。

社会公益 与乡村振兴

社区文化建设

作为领先的新能源企业，钧达股份的员工坚持以志愿服务的形式自发践行社会责任，用自身专业能力和业余时间创造公共价值，以爱心回馈社会。公司定期开展植树节、无偿献血等志愿服务，鼓励员工积极参与社会公益。同时，钧达股份重点关注老人的生活品质与孩子的成长发展，公司以子公司为单位积极开展养老院慰问、教育捐赠等活动，投身于改善老年人的生活品质、加强儿童基础教育与健康的公益事业。



钧达股份组织开展志愿活动

捷泰科技党支部于3月16日组织志愿者开展了植树节志愿服务活动，积极参与植树活动，以实际行动践行“绿水青山就是金山银山”的价值理念。



捷泰科技党支部于8月21日组织志愿者去各个部门开展了“高温送清凉”志愿活动，给一线在岗员工送去夏日清凉。



组织开展公益活动

捷泰科技于2024年3月组织开展“爱心助学，筑梦未来”公益助学活动，捷泰科技深知教育的力量。我们相信，知识可以改变命运，教育可以照亮未来。因此，我们伸出援手为这些孩子们带去温暖与光明。



捷泰科技于2024年5月、9月、11月组织“以爱心之名，共赴热血之约”主题无偿献血活动，公司员工积极响应，踊跃参加，为血液贡献一“臂”之力。



赋能乡村振兴

钧达股份积极探索助力乡村振兴的长效机制，持续围绕就业促进、产业振兴、教育提升等多元方向，支持乡村振兴工作，助力巩固脱贫攻坚成果，促进共同富裕。

报告附录

数据量化绩效表

公司秉持“量化及一致性”原则,披露反映公司可持续发展管理成效的量化绩效,并尽可能追溯历史年份相应数据。

公司治理与经济绩效

议题	指标	单位	2022年	2023年	2024年
董事会多元化	董事会人数	人	9	9	9
	女性董事人数	人	2	2	3
	独立董事人数	人	3	3	3
董事会履职	股东大会召开次数	次	10	6	4
	董事会会议召开次数	次	28	19	16
	监事会会议召开次数	次	13	18	15
投资者维护	召开线上投资者调研、业绩说明会	次数	5	8	7
	交易所互动平台回复投资人问题次数	次数	48	134	118
	对外发布公告数量	份数	369	280	252
商业道德	反商业贿赂培训会议数量	次数	--	4	8
	反商业贿赂培训覆盖管理层比例	%	--	100	100
	反商业贿赂培训覆盖所有员工比例	%	--	100	100
	供应商廉洁承诺签订覆盖率	%	--	100	100
	已进行贪污风险评估的运营点总数	数量	--	3	7
	反腐败审计覆盖率	%	--	100	100
经济绩效	处理违规员工数量	数量	--	--	37
	资产总额	亿元	90.98	183.85	164.59
	营业收入	亿元	115.95	186.57	99.52
	归母净利润	亿元	7.17	8.16	-5.91
	每股收益	元	3.63	3.83	-2.60
知识产权保护	已授权专利项目数	项	140	172	269
	在申请中专利项目数	项	53	177	295
能源转型	光伏电池片出货量	GW	10.72	29.96	33.74

环境绩效

议题	指标	单位	2022年	2023年	2024年
环境管理	绿色收入	亿元	111.02	186.31	99.24
	绿色收入占比	%	95.74	99.86	99.72
能源消耗	内部能源消耗总量	GWH	529.5	1750.4	1,722.7
	用电量	GWH	527.3	1729.5	1,707.1
	天然气消耗量	m³	184425.8	2055109.8	1,710,144.2
	汽油消耗量	L	19805.3	38584.2	33,887.1
	柴油消耗量	L	9024.6	18440.1	8,033.6
	液化石油气消耗量	kg	12944	7840	0
	能源消耗强度	GWH/GW	48.9	57.5	53.4
气候变化	温室气体排放总量	tCO2e	2, 633, 963.7	6, 623, 611.13	5,403,457.9
	温室气体排放强度	tCO2e/GW	243,434.727	217, 667.142	170,714.6
	范围一温室气体排放量	tCO2e	12, 155.0986	26, 503.1997	25,749.6
	范围二温室气体排放量	tCO2e	300, 748.147	986, 371.462	873,102.0
	范围三温室气体排放量	tCO2e	2, 321, 060.5	5, 610, 736.47	4,504,606.2
水资源管理	取水总量	吨	5,270,325	12,498,500	12,667,314
	取水强度	万吨/GW	49.16	41.72	40.02
	循环用水量	吨	--	341,840	2,228,419
废水排放	工业废水排放量	吨	--	--	9,124,896.00
	生活废水排放量	吨	--	--	220,665.75
	化学需氧量(COD)	吨	--	543.03	459.55
	生化需氧量(BOD)	吨	--	--	209.02
	氨氮(NH3-N)	吨	--	38.86	22.17
	总氮(TN)	吨	--	95.47	75.06
	总磷(TP)	吨	--	--	1.85
	氟化物	吨	--	40.63	49.52
废气排放	氮氧化物(NOx)	吨	--	8.60	7.62
	氧化硫(SOx)	吨	--	0.00	0.00
	挥发性有机化合物(VOC)	吨	--	15.24	4.48
	颗粒物(PM)	吨	--	6.86	5.01
固废处理	工业固废生成量	吨	25, 888.1	61, 704.0	33,660.8
	无害固废生成量	吨	25, 856.5	61, 636.8	33,559.3
	无害固废密度	吨/MW	2.38	2.02	1.06
	无害固废循环使用率	%	100	100	100
	有害固废生成量	吨	31.5	67.2	101.5
	有害固废密度	吨/MW	0.0029	0.0022	0.0032
	有害固废妥善处置率	%	100	100	100
物料使用	产品原材料消耗量	吨	--	--	199,645.54
与绿色包装	产品包装重量	KG	1.659	1.659	1.659
	可再生材料消耗量	KG	159, 198	1, 047, 803	685,962

社会绩效

议题	指标	单位	2022年	2023年	2024年
员工构成	员工总数	人	3,387	8,267	3,163
	男性	人	2,485	6,026	2,344
	女性	人	902	2,241	819
	董事会、监事会、高级管理人员中男性占比	%	61.6	77.78	46.15
	董事会、监事会、高级管理人员中女性占比	%	38.4	22.22	53.85
	董事会、监事会、高级管理人员中30岁以下占比	%	7.6	0.00	0.00
	董事会、监事会、高级管理人员中30~50岁占比	%	23.1	88.89	38.46
	董事会、监事会、高级管理人员中50岁以上占比	%	69.2	11.11	61.54
	员工中男性占比	%	73.4	72.9	74.11
	员工中女性占比	%	26.6	27.1	25.89
	员工中30岁以下占比	%	46.0	54.4	39.87
	员工中30~50岁占比	%	51.7	43.4	59.72
	员工中50岁以上占比	%	2.3	2.2	0.41

公司治理与经济绩效

议题	指标	单位	2023年	2024年
平等雇佣	当年员工新增雇佣数量	人	15,717	3,199
	男性	人	11,837	2,456
	女性	人	3,880	743
	30岁以下	人	9,693	1,701
	30-50岁	人	5,791	1,491
	50岁以上	人	233	7
	劳动合同签订率	%	100	100
员工福利	休产假/陪产假的员工总数	人	8,267	155
	产假/陪产假结束后返岗的员工总数	人	--	155
	员工投诉率	%	0	0
培训与发展	员工培训覆盖率	%	100	100
	培训覆盖的女性员工的比例	%	100	100
	培训覆盖的男性员工的比例	%	100	100
	培训覆盖的高级管理层员工的比例	%	100	100
	培训覆盖的中级管理层员工的比例	%	100	100
	培训覆盖的基层员工的比例	%	100	100
	员工接受培训平均小时数	小时	41	40
	女员工接受培训平均小时数	小时	41	40
	男员工接受培训平均小时数	小时	41	40
	高级管理层接受培训平均小时数	小时	7	14
	中级管理层接受培训平均小时数	小时	35	17
	基层员工接受培训平均小时数	小时	21	41
	接受定期绩效及职业发展考评的员工人数	人	8,262	3,119
	女员工	人	2,238	811
	男员工	人	6,024	2,308
	高级管理层	人	50	5
	中级管理层	人	464	100
	基层员工	人	7,748	3,014

议题	指标	单位	2022年	2023年	2024年
安全生产	工伤保险和安全生产责任险的覆盖率	%	--	--	100
	安全教育培训场次	场	--	--	842
	安全教育培训时长	小时	--	--	102,907
	员工人均安全教育培训时长	小时	--	--	6.5
	安全教育培训覆盖人次	人次	5,377	15,717	15,919
	安全教育培训覆盖率	%	100	100	100
	重大安全事故及环境污染事件数	件	0	0	0
	员工因工死亡人数	人	0	0	0
	员工因工死亡率	%	0	0	0
职业健康保护	员工职业病数量	人	--	--	0
	员工体检覆盖率	%	--	--	100
	因工伤损失总天数	天	--	--	376
	承包商工伤损失天数	天	--	--	0
	员工工伤损失天数	天	--	--	376
	总工时	小时	--	--	15,277,958.5
客户服务	工伤率	%	--	--	0.46
	客户满意度	%	100	92.5	96.05
	接获关于产品及服务的投诉数目	件	28	45	27
科技创新	投诉处理率	%	100	100	100
	研发投入金额	亿元	2.49	3.03	1.99
	研发投入占营收比率	%	2.15	1.63	2.00

议题	指标	单位	2023年	2024年
负责任供应链	供应商总数	个	539	707
	省内供应商总数	个	347	449
	国内供应商总数	个	533	699
	海外(含港澳台)供应商总数	个	6	8
	当地供应商采购比例	%	64.4	63.5
	当期新增供应商中使用ESG维度评估的百分比	%	100	100
	开展ESG影响评估的供应商比例	%	100	636
	获得ISO9001质量体系供应商数	个	291	636
	获得ISO14001环境体系供应商数	个	206	482
	获得ISO45001职业安全体系供应商数	个	196	517
	供应链可持续发展/ESG培训场次	次	--	501
	供应链内部能力提升培训场次	次	--	32
	参与供应链内部能力提升培训的供应商数量	家	--	53
	新供应商员工安全培训覆盖率	%	--	100
	接受负责任矿产供应链尽职调查的供应商数量	家	--	100

GRI内容索引

使用说明	钩达股份在2024年 1月1日至12月31日制定符合GRI标准编制报告
使用的GRI1	GRI1:基础2021
适用的GRI行业标准	无适用的行业标准

披露项		位置	从略说明		
			从略的要求	从略原因	解释
组织及其报告做法					
GRI2-1	组织详细情况	走进钧达股份	不适用从略		
GRI2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告			
GRI2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告			
GRI2-4	信息重述	无			
GRI2-5	外部鉴证	-			
GRI2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于本报告 走进钧达股份 科技创新 产品责任 绿色产品 负责任供应链与社区	--	--	--
活动和工作					
GRI2-7	员工	员工发展 数据量化绩效表	--	--	--
GRI2-8	员工之外的工作者	从略	a、b、c	未统计	公司与外包公司签订正式商业合同,同时自主调查人权保护情况
管治					
GRI2-9	管治架构和组成	治理架构 可持续发展管治 董事背景等信息详见《年度报告》	--	--	--
GRI2-10	最高管治机构的提名和遴选	治理架构	--	--	--
GRI2-11	最高管治机构的主席	董事长与CEO不为一人	--	--	--
GRI2-12	在管理影响方面， 最高管治机构的监督作用	可持续发展管治 走进钧达股份	--	--	--

披露项	位置	从略说明		
		从略的要求	从略原因	解释
GRI2-13 为管理影响的责任授权	可持续发展管治分议题责任 授权情况详见各个章节	--	--	--
GRI2-14 最高管治机构 在可持续发展报告中的作用	可持续发展管治	--	--	--
GRI2-15 利益冲突	防范利益冲突 关联交易信息详见《年度报告》	--	--	--
GRI2-16 重要关切问题的沟通	可持续发展管治 治理架构	--	--	--
GRI2-17 最高管治机构的共同知识	治理架构	--	--	--
GRI2-18 对最高管治机构的绩效评估	董事及高管薪酬与考核	--	--	--
GRI2-19 薪酬政策	董事及高管薪酬与考核 具体董事及高管薪酬披露 详见《年度报告》	--	--	--
GRI2-20 确定薪酬的程序	董事及高管薪酬与考核	--	--	--
GRI2-21 年度总薪酬比率	全面的薪酬福利与关怀	a	--	--
战略、政策与实践				
GRI2-22 关于可持续发展战略的声明	董事长致辞 可持续发展管治 走进钩达股份	--	--	--
GRI2-23 政策承诺	参考可持续发展管治、员工发展、冲突矿产等章节;我们采用预防原则,并对供应商、承包商等利益相关方开展现场尽职调查 参考平等多元的雇佣策略章节 d.公司所有政策通过需由董事会批准 e.合并报表范围内均适用 f.参考利益相关方沟通、投资者权益保护、客户服务、通畅的员工沟通与申诉、供应商ESG责任等章节	c	公司 保密要求	
GRI2-24 融合政策承诺	详见本报告各个章节	--	--	--
GRI2-25 补救负面影响的程序	公司对急性负面影响较高的议题均设置应急处理措施,详见信息安全、客户服务、环境管理、职业健康与安全相关章节	--	--	--
GRI2-26 寻求建议和提出关切的机制	举报人保护 通畅的员工沟通与申诉 持续的员工培训与发展	--	--	--
GRI2-27 遵守法律法规	报告期内无重大违法事件	--	--	--
GRI2-28 协会的成员资格	走进钩达股份 行业交流	--	--	--

披露项		位置	从略说明		
			从略的要求	从略原因	解释
利益相关方参与					
GRI2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通 投资者权益保护	--	--	--
GRI2-30	集体谈判协议	通畅的员工沟通与申诉 数据量化绩效表	--	--	--
实质性议题					
GRI3-1	确定实质性议题的过程	利益相关方沟通 议题重要性分析流程	不适用从略		
GRI3-2	实质性议题清单	议题重要性分析流程			
经济表现					
GRI3-3	实质性议题的管理	详见《年度报告》“管理层讨论” 与“利润表”章节 绿色研发产品布局 投资者权益保护	--	--	--
GRI201-1	直接产生和分配的经济价值	详见《年度报告》 数据量化绩效表	--	--	--
GRI201-2	气候变化带来的财务影响 以及其他风险和机遇	气候风险与机遇管理 环境管理 《年度报告》—环境投入	a-iii	报告期内,未 进行定量气 候情景分析	公司业务不属 于高碳排放行业, 地区物理风险 不显著
GRI201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	从略	--	--	不涉及
GRI201-4	政府给予的财政补贴	详见《年度报告》	--	--	--
市场表现					
GRI3-3	实质性议题的管理	员工发展	--	--	--
GRI202-1	按性别的标准起薪水平工资 与当地最低工资之比	全面的薪酬福利与关怀	a	--	保密要求
GRI202-2	从当地社区雇用高管的比例	从略	--	--	未统计
间接经济影响					
GRI3-3	实质性议题的管理	社会公益与乡村振兴	--	--	--
GRI203-1	基础设施投资和支持性服务	社会公益与乡村振兴	--	--	--
GRI203-2	重大间接经济影响	社会公益与乡村振兴	--	--	--
采购实践					
GRI3-3	实质性议题的管理	负责任供应链与社区	--	--	--
GRI204-1	向当地供应商采购的支出比例	本地化采购与绿色供应链 数据量化绩效表	--	--	--

披露项		位置	从略说明		
			从略的要求	从略原因	解释
反腐败					
GRI3-3	实质性议题的管理	商业道德与反腐败	--	--	--
GRI205-1	已进行腐败风险评估的运营点	反腐败审计	--	--	--
GRI205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	反腐败员工培训	--	--	--
GRI205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	报告期内无	--	--	--
反竞争行为					
GRI3-3	实质性议题的管理	反垄断与公平竞争	--	--	--
GRI206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和	报告期内无	--	--	--
	反垄断实践的法律诉讼				
税务					
GRI3-3	实质性议题的管理	诚信纳税	--	--	--
GRI207-1	税务方针	诚信纳税	--	--	--
GRI207-2	税务治理、控制及风险管理	诚信纳税	--	--	--
GRI207-3	与税务关切相关的	诚信纳税	--	--	--
	利益相关方参与及管理				
GRI207-4	国别报告	详见《年度报告》	--	--	--
物料					
GRI3-3	实质性议题的管理	资源循环			
GRI301-1	所用物料的重量或体积	从略	--	--	未统计
GRI301-2	所用循环利用的进料	从略	--	--	未统计
GRI301-3	再生产品及其包装材料	从略	--	--	未统计
能源					
GRI3-3	实质性议题的管理	节能降耗	--	--	--
GRI302-1	组织内部的能源消耗量	节能降耗	--	--	--
		数据量化绩效表			
GRI302-2	组织外部的能源消耗量	从略	a、b、c	未统计	数据不全
GRI302-3	能源强度	节能降耗	--	--	--
		数据量化绩效表			
GRI302-4	降低能源消耗量	节能降耗	--	--	--
GRI302-5	降低产品和服务的能源需求量	产销量信息详见《年度报告》	--	--	--
水资源和污水					
GRI3-3	实质性议题的管理	水资源管理	--	--	--
GRI303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	水资源管理	--	--	--
GRI303-2	管理与排水相关的影响	水资源管理 / 废水治理	--	--	--
GRI303-3	取水	水资源管理 / 数据量化绩效表	--	--	--
GRI303-4	排水	水资源管理 / 数据量化绩效表	--	--	--
GRI303-5	耗水	水资源管理	--	--	--
		报告期内,公司业务性质不涉及耗水			

披露项		位置	从略说明		
			从略的要求	从略原因	解释
生物多样性					
GRI3-3	实质性议题的管理	守护绿色生态	--	--	--
GRI304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	无	--	--	--
GRI304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	不涉及	--	--	--
GRI304-3	受保护或经修复的栖息地	不涉及			
GRI304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟(IUCN)红色名录及国家保护名册的物种	不涉及	--	--	--
排放					
GRI3-3	实质性议题的管理	气候行动	--	--	--
GRI305-1	直接(范围1)温室气体排放	碳盘查与碳目标 数据量化绩效表	--	--	--
GRI305-2	能源间接(范围2)温室气体排放	碳盘查与碳目标 数据量化绩效表	--	--	--
GRI305-3	能源间接(范围3)温室气体排放	从略	全部	未统计	数据不全
GRI305-4	温室气体排放强度	碳盘查与碳目标 数据量化绩效表	--	--	--
GRI305-5	温室气体减排量	碳盘查与碳目标 数据量化绩效表	--	--	--
GRI305-6	臭氧消耗物质(ODS)的排放	无	--	--	--
GRI305-7	氮氧化物(NO _X)、硫氧化物(SO _X)和其他重大气体排放	废气治理 数据量化绩效表	--	--	--
废弃物					
GRI3-3	实质性议题的管理	废弃物治理	--	--	--
GRI306-1	废弃物的产生及 废弃物相关重大影响	废弃物治理	--	--	--
GRI306-2	废弃物相关重大影响的管理	废弃物治理	--	--	--
GRI306-3	产生的废弃物	废弃物治理 数据量化绩效表	--	--	--
GRI306-4	从处置中转移的废弃物	废弃物治理 数据量化绩效表	--	--	--
GRI306-5	进入处置的废弃物	从略	全部	未统计	公司交由有资质的第三方进行处理

披露项		位置	从略说明		
			从略的要求	从略原因	解释
供应商环境评估					
GRI3-3	实质性议题的管理	供应链ESG责任	--	--	--
GRI308-1	使用环境评价维度 筛选的新供应商	供应链ESG责任 数据量化绩效表	--	--	--
GRI308-2	供应链的负面环境影响 以及采取的行动	负责任供应链与社区	--	--	--
雇佣					
GRI3-3	实质性议题的管理	员工发展 平等多元的雇佣策略	--	--	--
GRI401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	数据量化绩效表	--	--	--
GRI401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工)的福利	全面的薪酬福利与关怀	--	--	--
GRI401-3	育儿假	全面的薪酬福利与关怀	--	--	--
劳资关系					
GRI3-3	实质性议题的管理	通畅的员工沟通与申诉	--	--	--
GRI402-1	有关运营变更的最短通知期	按法律标准, 至少一个月	--	--	--
职业健康与安全					
GRI3-3	实质性议题的管理	职业健康与安全	--	--	--
GRI403-1	职业健康安全管理体系	健康安全管理体系	--	--	--
GRI403-2	危害识别、风险评估和事故调查	健康安全管理体系	--	--	--
GRI403-3	职业健康服务	健康安全战略	--	--	--
GRI403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	健康安全管理体系	--	--	--
GRI403-5	工作者职业健康安全培训	健康安全战略	--	--	--
GRI403-6	促进工作者健康	健康安全战略 全面的薪酬福利与关怀	--	--	--
GRI403-7	预防和减缓与业务关系 直接相关的职业健康安全影响	健康安全管理体系 健康安全战略	--	--	--
GRI403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	健康安全管理体系 相关方安全管理	--	--	--
GRI403-9	工伤	健康安全管理体系 数据量化绩效表	--	--	--
GRI403-10	工作相关的健康问题	健康安全战略 报告期内, 无工作相关健康问题 导致的死亡/健康问题	--	--	--

披露项		位置	从略说明		
			从略的要求	从略原因	解释
培训与教育					
GRI3-3	实质性议题的管理	持续的员工培训与发展	--	--	--
GRI404-1	每名员工每年接受培训的 平均小时数	持续的员工培训与发展 数据量化绩效表	--	--	--
GRI404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	持续的员工培训与发展	--	--	--
GRI404-3	接受定期绩效和职业发展考核的 员工百分比	持续的员工培训与发展 数据量化绩效表	--	--	--
多元化与平等机会					
GRI3-3	实质性议题的管理	治理架构 平等多元的雇佣策略	--	--	--
GRI405-1	管治机构与员工的多元化	治理架构 平等多元的雇佣策略 数据量化绩效表	--	--	--
GRI405-2	男女基本工资和报酬的比例	报告期内, 不存在显著差异			
反歧视					
GRI3-3	实质性议题的管理	员工发展 平等多元的雇佣策略	--	--	--
GRI406-1	歧视事件及采取的纠正行动	员工发展 平等多元的雇佣策略 数据量化绩效表	--	--	--
结社自由与集体谈判					
GRI3-3	实质性议题的管理	通畅的员工沟通与申诉 供应链ESG责任	--	--	--
GRI407-1	结社自由与集体谈判权利 可能面临风险的运营点和供应商	运营点无 我们评估供应商风险, 发现违规事件立刻终 止合作, 见“供应链ESG 责任”	--	--	--
童工					
GRI3-3	实质性议题的管理	员工发展	--	--	--
GRI408-1	具有重大童工事件风险的 运营点和供应商	无 我们评估供应商风险, 发现违规事件立刻终 止合作, 见“供应链ESG 责任”	--	--	--

2024 钧达股份可持续发展报告

披露项		位置	从略说明		
			从略的要求	从略原因	解释
强迫或强制劳动					
GRI3-3	实质性议题的管理	员工发展	--	--	--
GRI409-1	具有强迫或强制劳动事件 重大风险的运营点和供应商	无 我们评估供应商风险， 发现违规事件立刻终止合作，见“供应链ESG 责任”	--	--	--
安保实践					
GRI3-3	实质性议题的管理	不涉及	--	--	--
GRI410-1	接受过在人权政策或程序方面 培训的安保人员	不涉及	--	--	--
原住民权利					
GRI3-3	实质性议题的管理	不涉及	--	--	--
GRI411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	不涉及	--	--	--
当地社区					
GRI3-3	实质性议题的管理	社会公益与乡村振兴	--	--	--
GRI413-1	有当地社区参与、影响评估 和发展计划的运营点	社会公益与乡村振兴	--	--	--
GRI413-2	对当地社区有实际或 潜在重大负面影响的运营点	无	--	--	--
供应商社会评估					
GRI3-3	实质性议题的管理	供应链ESG责任	--	--	--
GRI414-1	使用社会标准筛选新供应商	供应链ESG责任 数据量化绩效表	--	--	--
GRI414-2	供应链中负面的社会冲击 以及所采取的行动	负责任供应链与社区	--	--	--
公共政策					
GRI3-3	实质性议题的管理	不涉及	--	--	--
GRI415-1	政治捐助	不涉及	--	--	--
客户健康与安全					
GRI3-3	实质性议题的管理	产品责任	--	--	--
GRI416-1	评估产品和服务类别的 健康与安全影响	无	--	--	--
GRI416-2	涉及产品和服务的 健康与安全影响的违规事件	无	--	--	--

披露项		位置	从略说明		
			从略的要求	从略原因	解释
营销与标识					
GRI3-3	实质性议题的管理	负责任营销	--	--	--
GRI417-1	对产品和服务信息与标识的要求	负责任营销	--	--	--
GRI417-2	涉及产品和服务信息与标识的 违规事件	无	--	--	--
GRI417-3	涉及营销传播的违规事件	无	--	--	--
客户隐私					
GRI3-3	实质性议题的管理	信息安全与隐私保护	--	--	--
GRI418-1	涉及侵犯客户隐私和 丢失客户资料的经证实的投诉	无	--	--	--

联交所《ESG报告指引》索引

管治架构	议题	披露要求	索引
管治架构	--	由董事会发出的声明, 当中载有下列内容: (1)披露董事会对环境、社会及管治事宜的监管; (2)董事会的环境、社会及管治管理方针及策略, 包括评估、优先排列及管理重要的环境、社会及管治相关事宜 (包括对发行人业务的风险) 的过程; 及 (3)董事会如何按环境、社会及管治相关目标检讨进度, 并解释它们如何与发行人业务有关连。	可持续发展管治
汇报原则	--	描述或解释在编备环境、社会及管治报告时如何应用下列汇报原则: 重要性: 环境、社会及管治报告应披露: (i) 识别重要环境、社会及管治因素的过程及选择这些因素的准则; (ii) 如发行人已进行持份者参与, 已识别的重要持份者的描述及发行人持份者参与的过程及结果。 量化: 有关汇报排放量／能源耗用 (如适用) 所用的标准、方法、假设及／或计算工具的资料, 以及所使用的转换因素的来源应予披露。 一致性: 发行人应在环境、社会及管治报告中披露统计方法或关键绩效指标的变更 (如有) 或任何其他影响有意义比较的相关因素。	关于本报告
汇报范围	--	解释环境、社会及管治报告的汇报范围, 及描述挑选哪些实体或业务纳入环境、社会及管治报告的过程。若汇报范围有所改变, 发行人应解释不同之处及变动原因。	关于本报告

管治架构	议题	披露要求	索引
环境	A1 排放物	一般披露: 有关废气及温室气体排放、对水及土壤的排污、有害及无害废弃物的产生等的: (1)政策; 及 (2)遵守对发行人有重大影响的相关法律及规定的资料。	气候行动 三废治理
		A1.1排放物种类及相关排放数据。	气候行动 三废治理 数据量化绩效表
		A1.2直接 (范围1) 及能源间接 (范围2) 温室气体排放量 (以吨计算) 及 (如适用) 密度 (如以每产量单位、每项设施计算)。	气候行动 数据量化绩效表
		A1.3所产生有害废弃物总量 (以吨计算) 及 (如适用) 密度 (如以每产量单位、每项设施计算)。	废弃物治理 数据量化绩效表
		A1.4所产生无害废弃物总量 (以吨计算) 及 (如适用) 密度 (如以每产量单位、每项设施计算)。	废弃物治理 数据量化绩效表
		A1.5描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	气候行动 三废治理
		A1.6描述处理有害及无害废弃物的方法, 及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	废弃物治理 由于业务性质, 公司排放固废环境影响重大性有限, 暂未设置减排目标
		A2	资源节约
		资源使用	节能降耗 数据量化绩效表
		A2.1按类型划分的直接及/或间接能源 (如电、气或油) 总耗量 (以千个千瓦时计算) 及密度 (如以每产量单位、每项设施计算)。	水资源保护 数据量化绩效表
A2	资源使用	A2.2总耗水量及密度 (如以每产量单位、每项设施计算)。	水资源保护 数据量化绩效表
		A2.3描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	节能降耗
		A2.4描述求取适用水源上可有任何问题, 以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	水资源保护
		A2.5制成品所用包装材料的总量 (以吨计算) 及 (如适用) 每生产单位占量	从略, 未统计
		A3	环境管理
		环境及	气候行动
		天然资源	环境管理 资源节约 三废治理 守护绿色生态
		A3.1描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	气候行动
		A4	气候变化
		A4.1描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜, 及应对行动	气候行动

管治架构	议题	披露要求	索引
社会	B1 雇佣	一般披露:有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时间、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的： (1)政策;及 (2)遵守对发行人有重大影响的相关法律及规定的资料。	员工发展 平等多元的雇佣策略 全面的薪酬福利与关怀
		B1.1按性别、雇佣类型(如全职或兼职)、年龄组别及地区划分的雇员总数。	员工发展 数据量化绩效表
		B1.2按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	从略, 保密要求
	B2 健康与安全	一般披露:有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的： (1)政策;及 (2)遵守对发行人有重大影响的相关法律及规定的资料。	职业健康与安全
		B2.1过去三年(包括汇报年度)每年因工亡故的人数及比率。	职业健康与安全 数据量化绩效表
		B2.2因工伤损失工作日数。	职业健康与安全 数据量化绩效表
		B2.3描述所采纳的职业健康与安全措施, 以及相关执行及监察方法。	职业健康与安全
	B3 发展与培训	一般披露:有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。	持续的员工培训与发展
		B3.1按性别及雇员类别(如高级管理层、中级管理层)划分的受训雇员百分比	持续的员工培训与发展 数据量化绩效表
		B3.2按性别及雇员类别划分, 每名雇员完成受训的平均时数。	持续的员工培训与发展 数据量化绩效表
	B4 劳工准则	一般披露:有关防止童工或强制劳工的： (1)政策;及 (2)遵守对发行人有重大影响的相关法律及规定的资料	员工发展
		B4.1描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	员工发展
		B4.2描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	员工发展
	B5 供应链管理	一般披露:管理供应链的环境及社会风险政策。	供应链ESG责任
		B5.1按地区划分的供应商数目	本地化采购与绿色供应链 数据量化绩效表
		B5.2描述有关聘用供应商的惯例, 向其执行有关惯例的供应商数目, 以及相关执行及监察方法。	负责任供应链与社区
		B5.3描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例, 以及相关执行及监察方法。	供应链ESG责任
		B5.4描述在拣选供应商时促使多用环保产品及服务惯例, 以及相关执行及监察方法。	供应链ESG责任 产品责任

B6 产品责任	一般披露:有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的： (1)政策;及 (2)遵守对发行人有重大影响的相关法律及规定的资料。	产品责任 负责任营销 信息安全与隐私保护
	B6.1已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	产品责任
	B6.2接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	投诉处理
	B6.3描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	知识产权保护
	B6.4描述质量检定过程及产品回收程序。	产品责任 资源循环
B7 反贪污	B6.5描述消费者资料保障及隐私政策, 以及相关执行及监察方法。	信息安全与隐私保护
	一般披露:有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的： (1)政策;及 (2)遵守对发行人有重大影响的相关法律及规定的资料	商业道德与反腐败
	B7.1于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件数目及诉讼结果。	无
	B7.2描述防范措施及举报程序, 以及相关执行及监察方法。	商业道德与反腐败
	B7.3描述向董事及员工提供的反贪污培训。	反腐败员工培训
B8 社区投资	一般披露:有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	社会公益与乡村振兴
	B8.1专注贡献范畴(如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育)。	社会公益与乡村振兴
	B8.2在专注范畴所动用资源(如金钱或时间)	从略, 未统计

SASB太阳能技术和项目开发行业指标索引



议题	指标	索引
生产中的能源管理	(1) 总能源消耗,	节能降耗
	(2) 电网电能所占的百分比,	
	(3) 可再生能源所占的百分比	
生产中的水资源管理	(1) 总取水量,	水资源保护
	(2) 总耗水量, 以及两者在基准水压力高或极高地区所占的百分比	根据WRI, 公司不存在 水压力高或极高地区
	针对水管理风险的描述, 和针对减轻这些风险的策略和做法的讨论	水资源保护
危险/有害废弃物历	产生危险/有害废弃物的数量, 以及其中可回收利用的百分比	废弃物治理
	应报告的泄露时间的数量和泄露的总量, 以及其中补救回收的百分比	报告期内无
项目开发的生态影响	与生态影响有关的项目延期的次数和持续时间	报告期内无
	太阳能系统项目开发中为解决社区和生态影响所做的努力的描述	守护绿色生态社区责任
能源基础设施	将太阳能集成到现有能源基础设施的相关风险的描述,	赋能绿色能源
一体化管理	以及针对管理这些风险的努力的讨论	
及相关法规	与能源政策有关的风险和机会及其对将太阳能纳入现有能源基础设施的影响的描述	赋能绿色能源
产品报废管理	出售的产品中可回收或可重复利用的比例	资源循环
	报废材料回收的重量, 重复利用的百分比	资源循环
	按收入计算, 含有IEC62474应申报物质、砷化合物、锑化合物或铍化合物的产品的百分比	化学品安全
	针对设计高价值回收产品的方法和策略的描述	资源循环
	针对关键材料使用的相关风险的描述	供应链ESG责任
原材料采购		冲突矿产
	针对多晶硅供应链相关的环境风险管理的描述	供应链ESG责任

2024
JTPV

钧达股份可持续发展报告
SUSTAINABILITY REPORT