



Standard Development Group Limited 標準發展集團有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)
股份代號：1867



2025

環境、社會及
管治報告

環境、社會及管治報告

目錄	頁次
I. 關於本報告	2
1.1 報告範圍	2
1.2 報告指引	2
1.3 報告原則	3
1.4 報告框架	3
1.5 數據收集	3
1.6 報告的可用性	3
1.7 聯絡資料	3
II. 於環境、社會及管治管理方面的努力	4
2.1 環境、社會及管治政策	4
2.2 環境、社會及管治管理方法及策略	5
2.3 持份者參與	5
2.4 重要性評估	5
III. 環境、社會及管治成就	8
IV. 環境績效	9
4.1 環境管理政策	9
4.2 氣候變化應對管理及減緩	10
4.3 優化能源效益	12
4.4 我們的環境承諾	13
4.5 廢氣及溫室氣體排放	13
4.6 廢棄物管理	15
4.7 資源使用	16
V. 人員	18
5.1 僱傭	18
5.2 職業健康與安全	22
5.3 發展及培訓	23
5.4 勞工準則	24
VI. 有責任地運營	25
6.1 供應鏈管理	25
6.2 產品責任及質量保證流程	26
6.3 保護知識產權	26
6.4 資料保護及私隱政策	27
6.5 反貪污	27
6.6 舉報政策	28
6.7 利益衝突政策	28
VII. 社區貢獻	28
VIII. 環境、社會及管治報告指引索引	29

環境、社會及管治報告

I. 關於本報告

標準發展集團有限公司（「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」或「我們」）欣然提呈我們自2024年4月1日至2025年3月31日（「2025財年」或「報告期間」）的環境、社會及管治（「環境、社會及管治」）報告。本報告呈列我們為減輕環境及社會影響持續進行的努力、實踐及計劃，展現我們對可持續發展的堅定承諾。有關本集團企業管治及財務表現之進一步資料，請查閱我們的2025年年度報告。

本集團認同其有責任維護本環境、社會及管治報告的準確性及完整性。本集團致力於負責任的環境及社會管理，並旨在為其持份者創造長期及可持續的價值。就其所知，本環境、社會及管治報告乃根據重要性、量化、平衡及一致性的原則編製，公正且全面地表述本集團於環境、社會及管治的表現。

1.1 報告範圍

本環境、社會及管治報告採用營運控制方法，涵蓋本集團主要從事的建築及工程業務，包括室內裝潢及翻新服務、物業改建與加建工程，以及在中國內地及香港的石油貿易及農業業務。

我們於整個本集團結構內為報告環境、社會及管治方面建立一致的範圍，故本環境、社會及管治報告的報告範圍乃根據所報告的關鍵業務及實體均由本集團實質擁有並受我們管理的標準建立。因此，本報告並不包括本集團結構範圍外我們並無擁有資產亦無直接委聘及僱傭員工以及於合約責任下並無經營資產的實體。本環境、社會及管治報告的報告範圍與本集團2025財年年度報告的披露範圍一致。

除非另有說明，本環境、社會及管治報告的報告期間為自2024年4月1日至2025年3月31日的財政年度。若干章節可能會包含本集團往年表現的回顧，以便讀者掌握全面情況。報告範圍包括上述地區的營運實體。

1.2 報告指引

本環境、社會及管治報告乃根據香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）證券上市規則附錄C2《環境、社會及管治報告指引》（「《環境、社會及管治報告指引》」）所載的「不遵守就解釋」條文編製。符合《環境、社會及管治報告指引》的完整索引連同本集團認為不適用於其業務營運的規定解釋載於本環境、社會及管治報告末，以供參考。

環境、社會及管治報告

1.3 報告原則

本環境、社會及管治報告根據《環境、社會及管治報告指引》所述的四項報告原則編製，該等原則對資料的內容選擇及呈現方式都具有指導作用。

重要性：本集團強調重要性原則，以確保能有效識別對持份者影響最大的環境、社會及管治議題。於2025財年，本集團通過網上問卷進行了年度重要性評估，以收集持份者的反饋意見。本集團的董事及高級管理層已根據評估結果審閱及認可最主要的環境、社會及管治因素。

量化：遵循量化原則，本集團以各種關鍵績效指標（「關鍵績效指標」）組織及披露其環境及社會績效。應用的方法及假設詳列於各自的表現概要表中。

平衡：為確保向讀者及持份者呈現公正可靠的環境、社會及管治資料，本集團遵循平衡原則，公平地展示其在2025財年的可持續發展方面的成就及需改進的領域。

一致性：除另有說明外，多年來披露框架、方法及數據計算均採用一致方法計算，以確保年度之間的可比性。任何與先前報告框架的顯著差異將會適當地解釋。

1.4 報告框架

根據《環境、社會及管治報告指引》及本集團的業務營運情況，本環境、社會及管治報告將相關及重要關鍵績效指標分列為四個主要範疇：環境績效、人員、有責任地運營及社區貢獻。

1.5 數據收集

本環境、社會及管治報告中披露的資料及數據主要來自本集團的內部管理系統及歷史統計記錄。除另有說明外，所有貨幣價值均以港元為單位，港元為本集團的功能貨幣。

1.6 報告的可用性

本集團將於發佈年度報告的同時，於聯交所網站(www.hkexnews.hk)及本公司網站(www.bzg.cn)刊登截至2025年3月31日止財政年度的環境、社會及管治報告。環境、社會及管治報告將可於本公司網站的「投資者關係」部分查閱。

1.7 聯絡資料

本集團始終致力於持續改善其可持續發展常規，並高度重視持份者的真知灼見。歡迎讀者及持份者提供意見及建議，並請寄發至ir@bzg.cn。

II. 於環境、社會及管治管理方面的努力

2.1 環境、社會及管治政策

本集團認同整合環境、社會及管治原則對實現長期價值至關重要，因此已逐步強化其企業治理架構，將環境、社會及管治因素納入策略規劃與決策過程中。本集團已制定全面的內部環境、社會及管治政策，該政策與本集團的核心價值及業務使命緊密結合。

該政策作為一個指導框架，旨在於整個價值鏈中，從供應商的參與到客戶的互動，促進負責任及可持續慣例，同時也對我們營運的社區產生正面的影響。董事會（「董事會」）就本集團的環境、社會及管治政策發表以下聲明。

對抗氣候變化

為應對不斷升級的全球氣候危機，本集團已將氣候行動放在其環境、社會及管治策略的核心位置，並認識到其在推動長期價值創造及促進環境管理方面的關鍵作用。為配合中國於2030年達至碳排放峰值及於2060年實現碳中和的「雙碳」目標，本集團繼續推行低碳及對環境負責任的營運措施，以減少溫室氣體（「溫室氣體」）排放。本集團的長期可持續發展目標會定期檢討及更新，以反映技術的進步、經濟狀況的變化及監管要求的演變。

本集團以國家「十四五」規劃提出的「創新、協調、綠色、開放、共享」發展方針為指導，戰略性調整經營目標，支持建設清潔、低碳、多元融合的現代農村能源體系。具體而言，本集團正積極探索糧食種植的新技術及市場機會，以及農村生物質資源的綜合開發及利用。其中，本集團的生物能源項目已順利完成，並被確定為山東省的省級重點項目。此外，本集團正為其綠色生物質能源項目申請兩項國際認可的綠色認證，包括國際可持續性與碳認證（ISCC EU）及Verra的「核證碳標準」（VCS）認證。通過投資綠色能源項目，本集團旨在為綠色能源轉型做出貢獻，並為股東帶來穩定回報。

包容多樣性

本集團認為，多元化的工作團隊是促進創新、適應能力及長期成功的根本。我們致力於吸引、培養及挽留來自不同文化、教育及專業背景的人才，因為我們了解不同的觀點有助於更有力的決策及更有活力的創新。我們的領導團隊積極鼓勵多元化及包容性的措施，確保所有員工都能感受到尊重、被賦予力量，並參與實現本集團的目標，為更廣泛的社會進步做出貢獻。

尊重人才的人力資源管理

本集團視人力資源為最寶貴的策略資產，並非常重視吸引及挽留頂尖人才。於整個僱用生命週期中，我們全面採取以人為本的方式，秉持平等機會的原則，不論職位、性別、種族、年齡、宗教信仰或性取向如何。此外，我們提供一系列的福利及福利計劃，以支持員工不同需求。

環境、社會及管治報告

採用負責任的管治框架

本集團秉持高標準的企業治理，以確保營運各方面的透明度、問責性及誠信。董事會以「自上而下」的方式，對所有環境、社會及管治相關問題負有最終監督責任。憑藉其豐富的經驗，董事會定期審視本集團的內部政策及程序，以確保與不斷演變的監管要求保持一致。高級管理層的報告進一步強化了這一治理流程，讓董事會隨時瞭解主要的監管變化以及新出現的環境、社會及管治風險。

利用創新

在瞬息萬變的全球市場中，創新仍然是本集團保持競爭優勢的主要動力。我們不斷探索創新實踐，以提高營運效率、減少環境影響，並開發具前瞻性的解決方案。值得注意的是，本集團已採用先進的生物質發酵技術，將有機廢物轉化為可再生能源，如沼氣及生物天然氣。這不僅發掘了新的商機，也為本集團邁向低碳及可持續發展的未來作出重大貢獻。

對社區的承諾

本集團深信，我們的成功與所營運社區的福祉及繁榮密切相關。因此，我們不遺餘力地通過義工服務、慈善捐贈及社區參與計劃等廣泛的活動，建立穩固的社區關係，振興當地經濟。這些努力反映出我們致力於創造共同價值、建設和諧社區的承諾。

2.2 環境、社會及管治管理方法及策略

為了重申對可持續發展的承諾，本集團建立了健全的環境、社會及管治管理框架，將可持續發展原則完美地融入整個組織。此策略性方法可確保環境、社會及治理考量完全融入主要業務過程及決策中，使本集團能主動管理新興風險，並抓住新的商機。

為了確保我們的環境、社會及管治措施能產生有意義且持久的影響，本集團採用了結構化的管理方法，並將重點放在下列主要方面：

表1—環境、社會及管治管理方法及策略

方面	方法及策略
環境	— 透過創新的氣候解決方案推進減碳，包括我們的生物能源項目，將有機廢物轉化為綠色能源。 — 透過採用可持續慣例及探索可再生能源的替代方案，最大化資源生產力。

環境、社會及管治報告

方面	方法及策略
我們的團隊	– 在組織的各個層面上，培養以誠實、透明、開放溝通及相互尊重為基礎的文化。 – 提供給予支援的工作環境以及技能及職業發展的機會。
商業道德	– 在整個集團內維護最高的道德標準。 – 強化治理框架，以確保嚴格的風險監督及知情決策。
供應商及客戶	– 優先考慮可持續及合乎道德標準的供應商，以建立負責任的供應鏈。 – 為人民的福祉及社會的利益提供高質素的服務。
我們的社區	– 透過創造就業機會及支援區域企業，推動當地經濟發展。 – 培育創新環境以增強我們社區的能力。

展望未來，我們將透過持續改善治理框架、主動調整內部政策與營運標準，以符合不斷演進的可持續發展要求，進一步加強我們的環境、社會及管治管理。我們深知有意義的進步源自於合作，因此亦會與持份者保持穩定溝通以收集意見並了解他們的期望。

2.3 持份者參與

有效的持份者參與是本集團可持續發展策略及企業社會責任（「企業社會責任」）承諾的核心要素。透過偏好的溝通渠道促進透明的雙向溝通，本集團不僅能分享其可持續績效，亦能獲得寶貴的見解，為持續改善治理提供參考。

以下部分概述如何將持份者的意見轉換為可行的改進措施，以確保我們的實踐與不斷發展的持份者期望及行業標準保持一致。

2.4 重要性評估

本集團於2025財年委聘外部顧問進行年度重要性評估。主要持份者代表受邀參與調查，以評估環境、社會及管治議題的重要性。我們採取四階段方法，包括編製、確認、釐定優次及審閱，以確保有效管理及根據重要性報告重要的環境、社會及管治主題。

i) 編製

本集團透過行業分析及同業基準測試以檢視與本集團核心業務活動相關的環境、社會及管治議題，從而找出關鍵重點領域。

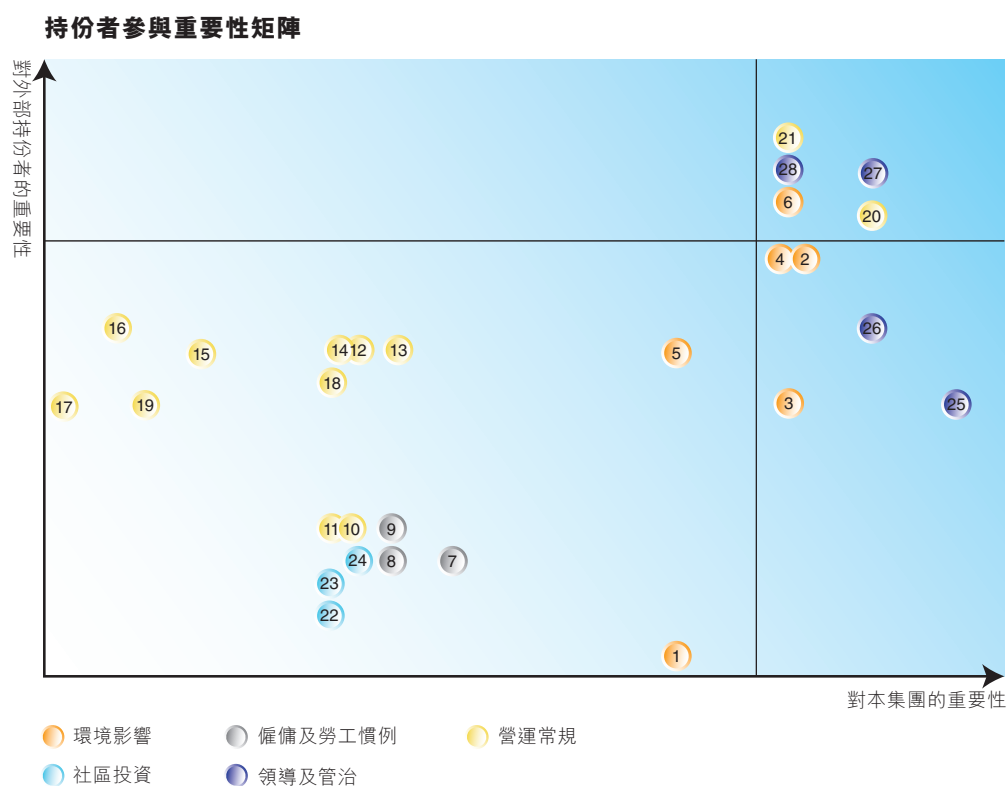
環境、社會及管治報告

ii) 確認

本集團一共識別28個基本的環境、社會及管治相關議題，這些議題被認為對本集團的運營具有潛在的環境及社會影響。這些重大議題涵蓋環境影響、營運實務、領導及治理、就業及勞工，以及社區投資等各個方面。

iii) 釐定優次

代表受邀完成網上問卷調查，並評估已確認的環境、社會及管治議題的重要性。該等重要議題經過分析及排序後，於以下重要性矩陣中列出以反映最受關注的重大環境、社會及管治議題。



透過重要性評估，本集團已將「可再生及清潔能源」、「商業道德及反貪污」、「內部申訴機制」、「應急及風險應對能力」及「系統性風險管理（例如金融危機）」釐定為其最重要的環境、社會及管治議題¹。

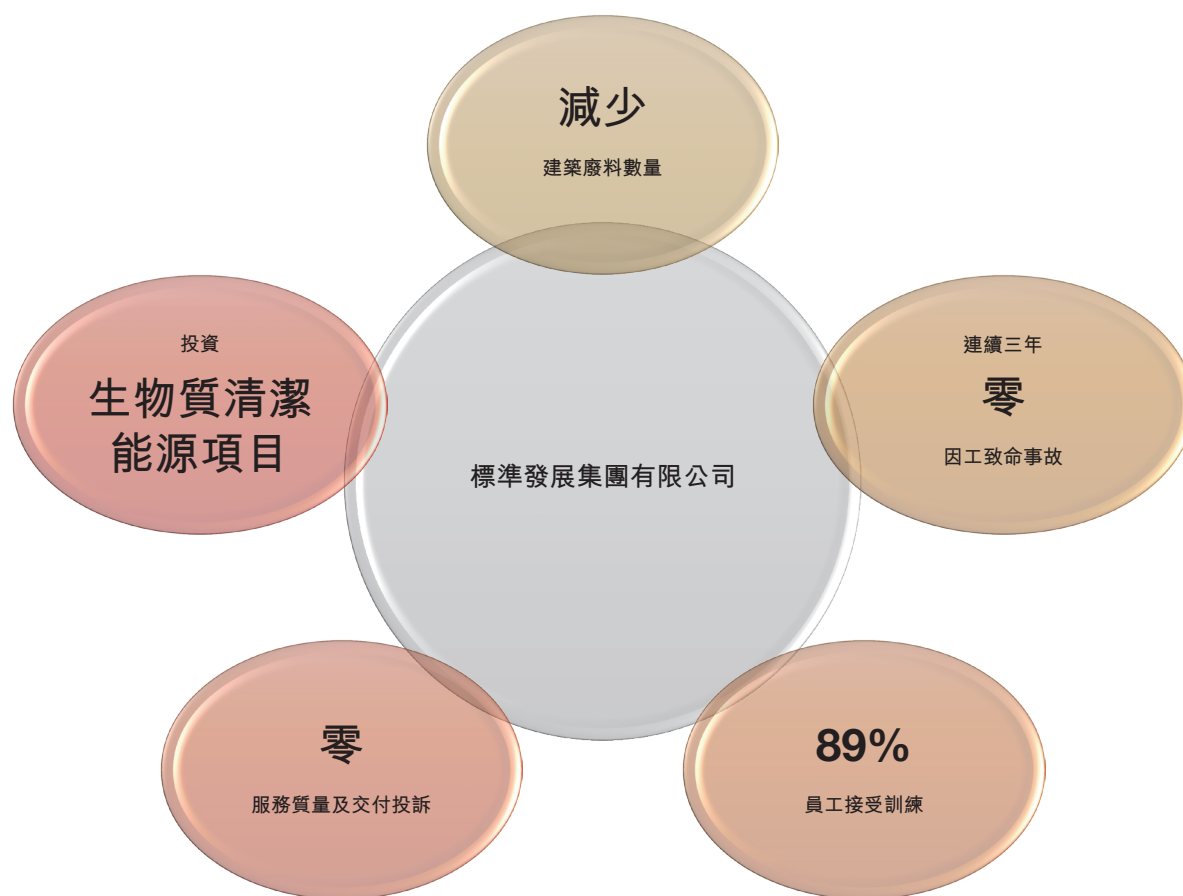
¹ 其他較不重要的議題包括：1. 溫室氣體排放；2. 能源管理；3. 水及污水管理；4. 固體廢棄物管理；5. 氣候變化緩解與適應；7. 勞工慣例；8. 員工薪酬與福利；9. 職業健康與安全；10. 員工發展及培訓；11. 綠色採購；12. 供應商參與；13. 供應鏈的環境及社會風險管理；14. 供應鏈對外部風險的韌性；15. 產品／服務質量與安全；16. 客戶私隱與數據安全；17. 營銷及推廣；18. 知識產權；19. 產品／服務標籤；22. 參與慈善活動；23. 本地就業培育；24. 支持本地經濟發展；25. 商業模式對環境、社會、政治及經濟風險及機遇的適應性及韌性；26. 應對及管理法律及監管環境的變化（法律合規管理）。

iv) 審閱

重要性評估的結果已由本集團的董事及高級管理層審閱及確認，可作為優先分配資源給予重大環境、社會及管治課題的策略基礎。

III. 環境、社會及管治成就

作為對負責任業務經營承諾的一部分，我們已實施一系列措施以解決與環境、社會及管治相關的議題，包括溫室氣體排放、清潔能源投資、職業健康與安全、產品責任以及員工的發展及培訓。



我們的環境、社會及管治成就不僅為環境及社會帶來正面影響，更大大提升我們的長期聲譽。我們自豪地報告，本集團在本報告期間內，環境、社會及管治表現取得了重大進展。於追求業務持續成長的同時，我們致力於可持續發展，確保我們的營運符合我們對更環保、更可持續發展未來的願景。

環境、社會及管治報告

IV. 環境績效

4.1 環境管理政策

面對不斷升級的氣候危機及日益嚴峻的環境挑戰，本集團深知以環境可持續方式營運的責任。自2012年獲得ISO 14001:2004認證以來，我們一直堅持並改進環境管理實踐，以符合不斷發展的監管要求。

鑑於建築界對綠色建築認證的需求與日俱增，本集團已在其項目中採用節能技術及納入可持續材料。為了進一步展現我們對環境管理的承諾，我們在設計及施工階段採用了國際認可的認證框架，如能源與環境先導設計（LEED）及綠建環評（BEAM）。

本集團已制定一套政策及制度，有效管理能源消耗、溫室氣體排放、廢棄物、污水及其他污染物的排放。主要措施包括：

- 遵守適用的環保法律法規；
- 制定並定期審查環保目標、宗旨及指標，以推動持續改善；
- 維持高環保標準並加強環境、社會及管治管理系統；
- 與持份者分享我們的環保成就及進展；及
- 提高員工、客戶及供應商的環保可持續意識，以鼓勵集體行動。

報告期間，本集團遵守與氣體及溫室氣體排放、向水體及土地排放，以及產生危險及無害廢棄物相關的適用環保法律法規，包括但不限於香港法例第311章《空氣污染管制條例》及香港法例第400章《噪音管制條例》。本集團並無違反我們營運所在地區的任何環境保護法律或法規，亦未因環境保護問題而受到重大罰款、非金錢處罰及訴訟。

展望未來，本集團將繼續投入更多資源以加強可持續發展措施，旨在進一步減少日常營運過程中的環境足跡，同時為環境及社區發展作出貢獻。

4.2 氣候變化應對管理及減緩

本集團充分認識到氣候危機的迫切性，並積極採取措施減輕其影響。為配合《關於促進生物天然氣產業發展的指導意見》等國家戰略，本集團投資農村生物質能源項目。該等項目採用先進的生物質發酵技術，將禽畜糞便轉化為可再生能源，包括沼氣及生物天然氣。在政府政策的支持下，該項目旨在提高能源效率、促進碳減排，並推動可帶來環境及社會效益的循環經濟。為了增強市場競爭力及促進進入新市場，本集團亦為其綠色生物質能源項目爭取國際認可的認證，例如ISCC EU及Verra的「核證碳標準」(VCS)。

儘管本集團目前並未預期氣候變化會對其營運產生重大干擾，但仍會保持警覺，監控新出現的氣候相關風險。在2025財年，本集團參考氣候相關財務信息披露工作組(TCFD)的建議，檢視氣候變化對我們業務營運的影響。評估重點在於識別可能影響本集團的實體風險及轉型風險。透過系統性的風險識別及管理，本集團增強了其營運的韌性，同時充分把握了全球向低碳經濟轉型所帶來的機遇。

轉型風險

轉型風險是指與全球轉向低碳、更可持續經濟相關的潛在挑戰及中斷。隨著政府、行業及消費者加快努力減少碳排放及逐步淘汰化石燃料，不斷演變的政策環境、技術發展及不斷改變的市場期望可能會對傳統業務模式帶來重大風險。下表概述了本集團對主要轉型風險及相應機遇的策略回應。

表2—轉型風險及機遇

風險		緩解及機遇	
市場風險	—	隨著全球應對氣候變遷的努力加劇，市場動態的變化正在重塑各種商品、產品及服務的供應及需求。	—
			我們與持份者保持積極互動，就營運對環境的影響提供透明的揭露，並主動尋求回饋以支持持續改善。
			—
			我們優先進行研發，以創造可持續的解決方案，例如環保產品及氣候適應性基礎設施。
			—
			為滿足對可再生能源日益增長的需求，本集團正在增加對生物質能源項目的投資。

環境、社會及管治報告

風險	緩解及機遇
政策及法律風險	– 實施新的環境法規及更嚴格的排放標準，可能會增加法規遵循成本及法律風險。 – 我們與行業組織、同行、政府及社區保持開放溝通與合作，以改進我們的環境管理系統。 – 我們密切監控法規的發展，以確保及時符合法規並降低潛在的影響。
技術風險	– 對新興技術的投資可能面臨技術成熟度、市場可行性及不斷演變的監管環境所帶來的挑戰，均有可能影響財務回報。 – 我們將多元化投資組合，以分散在不同技術、行業及市場中的風險，以增強韌性。 – 在投資新技術之前，我們會進行全面的盡職調查，評估技術可行性、市場潛力及法規遵從性。
聲譽風險	– 氣候相關舉措缺乏透明度或散布誤導信息，可能會削弱持份者的信任及損害本集團的聲譽。 – 我們堅定不移地致力降低本集團的溫室氣體排放量，並在2050年前實現業務碳中和。 – 我們不斷提高環境管理實踐的透明度及問責制，以加強我們對氣候行動及負責任業務營運的真正承諾。

實體風險

實體風險指氣候變化的直接影響，包括急性天氣事件及慢性氣候模式轉變。這些風險可能干擾業務營運、損害實體資產及中斷供應鏈，可能造成重大的社會經濟及環境後果。下表概述本集團對主要實體風險及相應機遇的策略性應對措施。

環境、社會及管治報告

表3－實體風險及機遇

風險	緩解及機遇
急性風險	－ 颱風、洪水及暴雨等極端天氣事件可能對營運、運輸網絡及供應鏈構成直接威脅。 － 我們致力於通過實施預防措施以改善基礎設施的韌性，例如防洪屏障及緊急備用發電機，以確保在惡劣事件發生期間業務的連續性。
慢性風險	－ 平均氣溫及海平面上升等氣候模式的長期變化可能會對營運穩定性及資產完整性造成逐漸但持續的挑戰。 － 我們對所有新開發項目進行了全面的氣候風險評估，以識別潛在的氣候相關影響。從該等評估中獲得的見解為資產設計及選址提供了參考，確保該等項目能夠妥善適應未來的氣候條件。

未來，我們將進一步加強氣候風險減緩及適應策略。透過持續檢討我們的氣候策略，我們旨在推動可持續發展，同時為持份者及我們所服務的社區創造長期價值。

4.3 優化能源效益

鑑於與日常營運相關的能源需求，本集團已實施一系列針對性措施以提高能源效益。主要措施包括：

- 關閉所有閒置的電器設備，例如空調、電腦及照明燈，以消除不必要的能源消耗；
- 透過培訓提高員工的節能減排意識；
- 鼓勵僱員使用現代通訊系統以避免不必要的交通或差旅；及
- 探索可再生能源解決方案，減少對化石燃料的依賴。

為締造低碳的工作環境，集團不遺餘力地在組織上下推廣「綠色工作場所」概念，鼓勵員工參與環保倡議。此外，本集團正探索生物能源領域的商機，重點為通過轉化有機廢物來產生沼氣等可再生能源。

環境、社會及管治報告

4.4 我們的環境承諾

報告期間，本集團遵守香港及中國內地適用的環境法律及法規。作為堅持可持續發展過程的一部分，本集團已成功獲得多項國際認可的認證，彰顯我們在推動可持續發展方面的不懈努力。

表4—本集團的法律合規及國際認證

國際認證

- ISO 14001環境管理系統

與環境相關的法律及法規

- 香港法例第354章《廢棄物處置條例》
- 香港法例第354N章《廢棄物處置（建築廢棄物處置收費）規例》
- 香港法例第311章《空氣污染管制條例》
- 香港法例第400章《噪音管制條例》
- 香港法例第587章《建造業議會條例》
- 香港法例第123章《建築物條例》
- 香港法例第132章《公眾衛生及市政條例》

除環保工作外，本集團於報告期間於農業經營方面亦取得進展。約有10,000畝農田通過租賃予當地農民及自營農業相結合的方式，用於種植小麥及玉米。本集團繼續致力推動可持續農業發展，不斷提高農作物產量，支持農村社區的經濟發展。

4.5 廢氣及溫室氣體排放

在2025財年，本集團的空氣污染物排放主要來自工業營運及運輸車輛的化石燃料消耗，當中包括硫氧化物（「SO_x」）、氮氧化物（「NO_x」）及懸浮粒（「PM」）。本集團於報告期間的溫室氣體排放主要來自(1)化石燃料消耗產生的直接溫室氣體排放、(2)外購電力產生的間接溫室氣體排放、(3)商務航空差旅產生的間接溫室氣體排放及(4)商業運作中的紙張消耗。下表總結了本集團2025財年及截至2024年3月31日止財政年度（「2024財年」）的氣體及溫室氣體排放情況。

環境、社會及管治報告

表5－本集團在2025財年及2024財年的總廢氣及溫室氣體排放⁷

排放類別	關鍵績效指標	單位	2025財年		2024財年	
			數量	密度 ¹ (單位／ 僱員)	數量 ²	密度 ² (單位／ 僱員)
廢氣排放 ³	SO _x	千克	152.4	1.5	0.8	1.1 × 10 ⁻²
	NO _x	千克	514.8	5.0	93.7	1.2
	PM	千克	96.7	0.9	8.2	0.1
溫室氣體排放	直接溫室氣體 排放 ⁴ (範圍1)	噸二氧化碳 當量	4,466.8	43.8	149.8	1.9
	能源間接排放 ⁵ (範圍2)	噸二氧化碳 當量	2,955.1	29.0	281.3	3.9
	其他間接排放 ⁶ (範圍3)	噸二氧化碳 當量	41.5	0.4	12.3	0.2
	溫室氣體 總排放	噸二氧化碳 當量	7,463.3	73.2	443.4	5.8

1. 2025財年的密度是以廢氣及溫室氣體排放量除以2025財年的員工人數計算得出，人數為102人；

2. 2024財年的數量及密度摘錄自本集團2024財年的環境、社會及管治報告中的數據；

3. 本集團的廢氣排放發電機及鍋爐運行時固定燃燒天然氣及沼氣所產生的空氣污染物以及汽車燃料消耗所產生的空氣污染物；

4. 本集團的直接溫室氣體排放(範圍1)包括因工業營運及運輸車輛消耗化石燃料而產生的排放；

5. 本集團的能源間接排放(範圍2)僅包括因外購電力而產生的排放；

6. 本集團的其他間接排放(範圍3)僅包括堆填區處置的廢紙排放、政府部門處理淡水及污水所用的電力以及商務航空差旅所產生的排放；及

7. 上述溫室氣體排放報告所採用的方法是根據由聯交所發佈的《如何準備環境、社會及管治報告－附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》、《溫室氣體盤查議定書－企業會計與報告標準》及2006年IPCC(政府間氣候變化專門委員會)國家溫室氣體清單指南編製的。

於2025財年，本集團的廢氣及溫室氣體排放量顯著增加。二氧化硫、氮氧化物及懸浮粒排放量的增加主要是由於本集團農業業務的全面運營，加強了機器及設備的使用，導致燃料消耗量增加。直接溫室氣體排放(範圍1)因發電機及鍋爐燃燒自產沼氣而增加。能源間接排放(範圍2)及其他間接排放(範圍3)亦呈上升趨勢，反映出報告期間內業務活動及營運規模的擴大。該等增加主要歸因於更高的用電量及更頻繁的商務差旅。

考慮到我們業務的動態性質及營運需求，本集團對設定量化減排目標持審慎態度。儘管如此，我們重申對提高能源效率的承諾，並通過技術創新、程序優化及採用可再生能源，逐步減少我們的排放足跡。

環境、社會及管治報告

4.6 廢棄物管理

廢棄物管理政策

廢棄物管理及減少仍是本集團策略的主要支柱，以盡量減少對環境的影響。我們的方法著重於推廣綠色及無紙化營運，旨在盡可能減少所有業務活動所產生的廢棄物。本集團秉承4R原則－減少、再用、取代及回收，力求從源頭上減少產生廢棄物，並提倡負責任的資源消耗。我們定期審視廢棄物管理政策，以確保我們的慣例符合我們營運地區的法律及法規。

有害及無害廢棄物

鑑於我們的業務性質，我們在營運過程中不會產生大量有害廢棄物，而無害廢棄物主要來自建築及拆卸活動，主要包括包裝材料、地板（乙烯基或木材）、石膏板（例如牆板、石膏或膠板）、混凝土廢料及地毯材料。由於該等材料通常混合在一起，難以作源頭分類，因此一般會直接棄置於堆填區。

儘管面對這些挑戰，本集團仍致力於採用創新的解決方案，以改善廢物分類及回收作業。於報告期間，我們維持有系統的方法，以控制、記錄及監察廢物的產生及處理。在2025財年，共有963.0噸廢物運往政府處理設施。與上一年度相比，廢棄物排放量有所減少，主要是由於大型建築項目完工，導致建築廢棄物減少。下表概述報告期間內廢物種類及其相應處置方式的明細。

表6－建築廢棄物

政府廢棄物處理設施	建築廢棄物類型	單位	2025財年
公眾垃圾接收設施	惰性建築廢棄物 ²	噸	7.0
分類設施	按重量含超過50%惰性建築廢棄物	噸	4.0
堆填區	按重量含超過50%惰性建築廢棄物	噸	952.0

除建築廢棄物外，紙張及印刷廢棄物為辦公室行政所產生的其他無害廢棄物。於報告期間，廢紙佔二氧化碳排放量約10.2噸。所有此類廢棄物由物業管理部門有系統地收集以進行回收及妥善處理。我們實施了多項措施以進一步減少日常運作中的紙張消耗，包括：

- 將所有打印機預設為雙面打印及經濟打印模式；及
- 通過採用數位平台來存儲文件、進行交流及共享資料，以推動無紙化工作環境。

該等措施體現本集團對可持續辦公室實踐的承諾，並有助於全面減少我們的環境足跡。

² 惰性建築廢棄物指石、碎石、礫石、泥土、土壤、砂、混凝土、瀝青、磚、瓷磚、磚石或已用膨潤土。

污水排放

由於廢水排放量與本集團消耗的淡水量息息相關，故本集團已在日常運作中採取多項節約用水措施以盡量減少用水量，該等措施將於下一節進一步闡述。

4.7 資源使用

秉承循環經濟的原則，本集團認同提升能源效率以減少碳排放的重要策略的重要性。為此，我們已制定內部政策及指引，以提高員工的節能意識，並推廣節能措施，詳情請參閱「廢氣及溫室氣體排放」一節。在2025財年，我們在營運過程中主要消耗電力、柴油、汽油、天然氣、自產沼氣及水。基於業務性質，我們並未消耗大量包裝材料。

包裝材料

鑒於我們的業務性質，本集團並無經營製造設施，故並不消耗大量包裝材料。儘管如此，我們鼓勵供應商採用可持續及環保的包裝解決方案以最大限度地減少材料使用並減少對環境的影響。

耗水量

於2025財年，本集團並未於採購合適用途的水源方面遭遇任何問題。為推動本集團節約用水，本集團實施以下節水措施：

- 在茶水間張貼提醒，教育員工負責任地用水的重要性；
- 進行例行檢查及維護，及時發現並修復漏水情況；及
- 優先選用具有節水標籤認證的節水設備。

此外，本集團積極探討中重用水資源的機會，並改善營運過程中所排放污水質素。該等努力反映了我們對環境可持續性的持續承諾，並與我們為後代保護自然資源的大目標一致。

原材料

於2024財年完成主要建築項目後，本集團於2025財年並無消耗大量建築材料。本集團將繼續在未來的發展項目中採用對環境負責任的做法，並著重於將建築活動對環境的影響降至最低。

環境、社會及管治報告

環境績效

根據聯交所制定的《環境、社會及管治報告指引》，報告期間本集團「能源及資源使用」方面的環境績效總結如下。

表7—本集團於2025財年及2024財年的總能源及資源消耗⁵

排放類別	關鍵績效指標	單位	2025財年		2024財年	
			數量（單位／僱員）	密度 ¹	數量 ² （單位／僱員）	密度 ²
電力 ^{3、4}	電力	千個千瓦時	4,877.4	47.8	488.5	6.3
	汽油	升	17,004.4	166.7	48,689.0	632.3
	柴油	升	6,587.1	64.6	7,533.0	97.8
	天然氣	立方米	20,335.2	199.4	—	—
	沼氣（自產）	立方米	3,887,792.6	38,115.6	—	—
	總數	千個千瓦時	27,486.9	269.5	1,040.9	13.5
水 ⁵	水	立方米	126,062.9	1,235.9	23.0	0.3
紙張	紙張	千克	2,135.0	20.9	1,428.4	18.6

1. 2025財年的密度是以能源或資源使用量除以2025財年的員工人數計算得出，人數為102人；
2. 2024財年的數量及密度摘錄自本集團2024財年的環境、社會及管治報告中的數據；
3. 資源消耗的能源轉換是根據香港交易所發佈的《如何準備環境、社會及管治報告—附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》中的能源系數進行的；
4. 由於本集團的農業及生物能源業務將於2025財年全面投入運作，我們將天然氣及自產沼氣的消耗量納入報告範圍；及
5. 本集團於2025財年加強了數據收集方法，將農業灌溉用水量納入計量。

與2024財年相比，本集團於2025財年的能源消耗模式錄得顯著轉變。雖然總能源消耗量因開展農業及生物能源業務而增加，但柴油及汽油等運輸燃料的消耗量則顯著下降。這一減少反映了本集團在優化物流及車輛使用方面的持續努力。

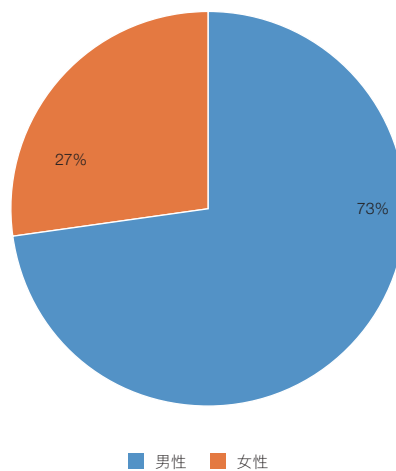
鑑於營運活動的擴展，我們對於在現階段設定能源效率的量化目標仍持審慎態度。儘管如此，我們重申承諾，將透過技術創新及負責任的能源管理，持續提升所有業務部門的能源效率。

V. 人員

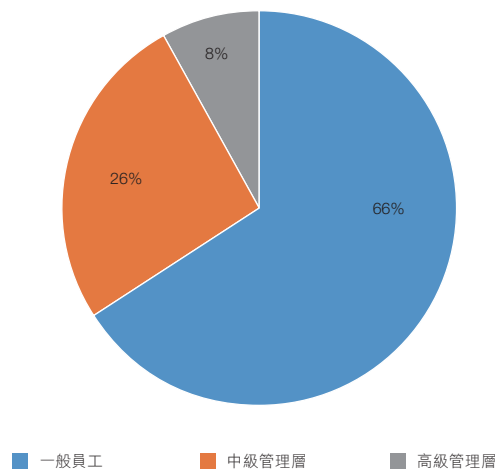
5.1 僱傭

身為負責任的僱主，本集團認同公平且具包容性的僱傭實務為建立包容性組織的根本。我們致力於為所有員工建立一個秉持公平、尊重及平等機會的職場文化。截至2025年3月31日，本集團共有102名僱員，男女比例為73%:27%。

截至2025年3月31日按性別劃分的僱員總數

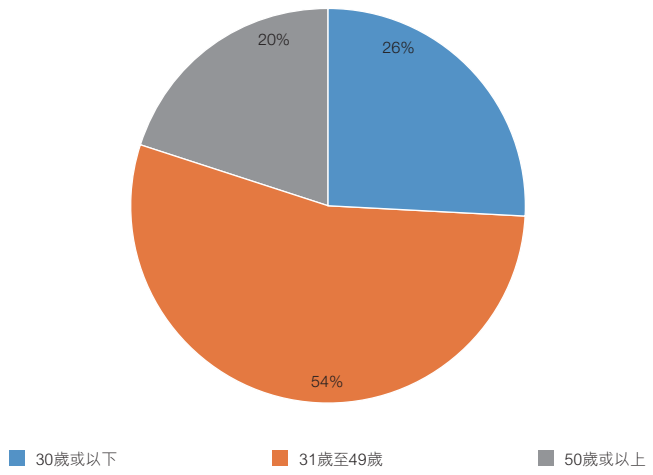


截至2025年3月31日按僱傭水平劃分的僱員總數

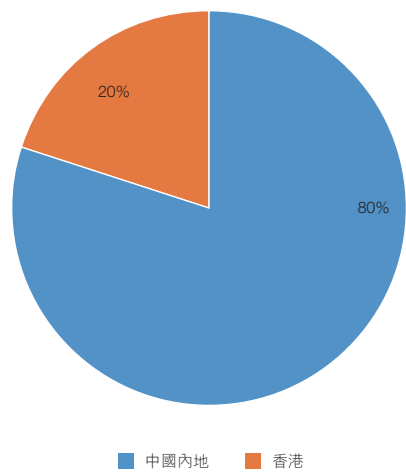


環境、社會及管治報告

截至2025年3月31日按年齡組別劃分的僱員總數



截至2025年3月31日按區域劃分的總勞動人數



環境、社會及管治報告

表8—本集團於2025財年按年齡組別、性別、僱傭類型、職級及地理位置劃分的僱員數目¹

性別		年 齡 組 別			總 數
男 性	女 性	30歲或以下	31歲至49歲	50歲或以上	
74	28	27	55	20	102
僱 傭 類 型		職 級			總 數
全 職	兼 職	一 般 員 工	中 級 管 理 層	高 級 管 理 層	
86	16	67	27	8	102
地 理 位 置		總 數			
中 國 內 地		香 港			
82		20		102	

¹ 本集團人力資源管理部根據本集團與僱員之間簽訂的僱傭合約獲取員工人數的僱傭數據。數據涵蓋根據當地相關法律與本集團建立直接僱傭關係的員工，以及在報告範圍內其工作及／或工作場所由本集團控制的工人。上述僱傭數據報告的方法乃根據聯交所發佈的《如何編備環境、社會及管治報告—附錄三：社會關鍵績效指標匯報指引》編製。

法律合規

於2025財年，本集團於整個報告期間遵守其營運地區的僱傭法例及法規。在香港，包括《強制性公積金計劃條例》（為合資格僱員參加強制性公積金退休福利計劃）、《最低工資條例》、《僱傭條例》及《僱員補償條例》（為我們於香港的僱員提供具競爭力的薪金、醫療保險、傷疾保險、產假及其他補償）。

就於中國內地的員工而言，本集團遵守相關的就業法律，包括《社會保險法》及《住房公積金管理條例》。本公司根據該等法規參與包括養老保險、失業保險、生育保險、工傷保險及醫療保險等福利計劃。

為進一步保障員工權益及促進工作場所的公平待遇，本集團已制定相關規則及規例，並於員工手冊中概述。該等規則及規例涵蓋的主要領域包括僱傭與勞工標準、薪酬與福利、休假與假期、培訓與發展、商業操守與道德，以及職業健康與安全。

招聘及晉升

本集團深知，要在充滿活力且瞬息萬變的商業環境中維持長期競爭力，吸引及挽留人才至關重要。我們秉持以人為本的方針，持續透過內部選拔及外部招募，擴大及豐富我們的人才庫。我們致力於促進機會均等，並在所有招聘慣例中消除歧視。本集團人力資源管理部負責監督及監控所有招聘及晉升程序，以確保招聘及晉升程序以公平、透明及一致的方式進行。

環境、社會及管治報告

為確保每位僱員的貢獻得到認可，本集團每年進行績效考核。該等評估有助識別具有卓越表現及領導潛質的員工。根據評估結果，經部門主管及董事共同考慮後，合資格僱員將獲得內部晉升機會。

薪酬、補償及解僱

本集團致力於提供公平、具競爭力且以績效為基礎的薪酬待遇，以反映應徵者的資歷、經驗及工作職責。薪酬水平會透過績效評核制度定期檢討及調整，並考慮每位員工的貢獻、工作態度及整體表現。

本集團嚴禁任何形式的不公平或非法解僱，以貫徹我們對公平招聘慣例的承諾。我們實施了明確且結構化的程序，以確保紀律處分及終止僱用符合適用勞動法及法規。違反公司政策的僱員最初會收到口頭警告，必要時會收到書面警告信。對於在多次警告後仍屢犯同樣錯誤的僱員，本集團將基於合理合法的理理由終止其僱傭合約。於2025財年，本集團的僱員流失率為35.3%。

表9—本集團於2025財年按年齡組別、性別及地理位置劃分的員工流失率¹

	性別		年齡組別			總數
	男性	女性	30歲或以下	31歲至50歲	51歲或以上	
員工流失	25	11	10	24	2	36
員工流失率	33.8%	39.3%	37.0%	43.6%	10.0%	35.3%
位置	地理位置		員工流失		員工流失率	
中國內地			32		39.0%	
香港			4		20.0%	

¹ 本集團人力資源管理部根據本集團與僱員之間簽訂的僱傭合約獲取員工人數的流失數據。流失率乃按於2025財年離開本集團的僱員數目除以2025財年末的僱員數目計算。上述流失數據報告的方法乃根據聯交所發佈的《如何編備環境、社會及管治報告—附錄三：社會關鍵績效指標匯報指引》編製。

工作時間及休息時間

本集團遵守當地僱傭法律法規，包括《國務院關於職工工作時間的規定》，以規範僱員的工作時間及休息時間。我們認同工作與生活平衡的重要性，並尊重員工在工作場所以外的角色及責任。因此，除了基本的有薪年假及法定假期外，員工亦享有額外的假期福利，如病假、婚假、產假及喪假。

環境、社會及管治報告

平等機會、多元化及反歧視

擁抱多樣性與包容性是本集團努力建立創新且穩定的組織不可或缺的一環。我們對工作場所中所有形式的歧視、騷擾、欺凌或虐待行為保持零容忍態度。

為了營造包容且具支持性的工作環境，本集團確保所有與僱傭相關的決策，包括招聘、培訓、晉升、解僱及退休，皆僅基於與工作相關的標準。僱員的年齡、性別、婚姻狀況、懷孕、家庭狀況、殘障、種族、膚色、血統、民族或族裔出身、國籍、宗教信仰或任何其他與工作無關的因素，均不納入決定的考慮範圍內。

其他待遇及福利

本集團非常重視員工身心健康。於2025財年，我們舉辦了以互動遊戲及團隊建設活動為主題的年度晚宴，以慶祝我們於報告期間所取得的集體成就。該等活動不僅能提升員工士氣，還能增強團隊凝聚力。此外，我們積極收集員工反饋意見，以便更好地了解他們的需求及期望，從而創造出更富關懷、反應迅速、更具吸引力的工作場所文化。

於2025年財年，本集團於薪酬及解僱、招聘及晉升、工時、休息時間、平等機會、多元化、反歧視、福利及其他對本集團有重大影響的福利方面，均遵守適用的法律及法規。

5.2 職業健康與安全

本集團致力保障所有僱員及參與營運個人的健康與安全。於2025年財年，本集團遵守中國內地及香港的適用法律法規，包括但不限於《中華人民共和國職業病防治法》。

於報告期間，本集團保持OHSAS 18001職業健康與安全管理標準的認證，突顯我們致力實踐國際最佳實踐。安全管理委員會負責定期檢討及更新內部健康及安全政策。指定的安全主任負責監督該等政策在所有業務單位的實施及協調，以確保我們的做法符合不斷發展的法規要求及行業最佳實踐。此外，本集團透過鼓勵員工就職業健康與安全問題提供意見，積極推廣安全第一的文化。我們定期在項目地盤進行安全審核，以確保遵守內部規範、法定要求及產業標準。

為提升安全意識及加強風險預防，本集團定期為員工提供培訓課程及安全簡報。前線員工均配備必要的個人防護裝備，例如安全帽、護眼、護耳、手套及口罩，以減輕職業危害並防止工傷。

環境、社會及管治報告

本集團在過去三年錄得0宗因工致命事故。於2025財年，本集團錄得六宗工傷事故，因此損失41個相關工作日。為此，本集團正實施預防措施、加強風險評估及推廣安全培訓計劃，以減低日後發生意外的可能性。於報告期間，本集團於提供安全工作環境及保護員工免受對本集團有重大影響的職業危害方面，並無違反任何相關法律及法規。

表10－健康與安全

職業健康與安全數據	2025財年	2024財年	2023財年
因工致命事故	0	0	0
因工死亡率	0	0	0
因工受傷事故	6	1	0
因工受傷損失工作日數	41	30	0

5.3 發展及培訓

本集團視員工為最寶貴資產，亦是長期業務成功的基石。為了支持員工成長，我們致力透過推動持續學習及職業發展，培養一支訓練有素、技術精湛的員工隊伍。透過結構化人才發展框架，我們讓員工與組織一同成長，實現共同成功。

於2025財年，我們進一步強化學習與發展策略，以更好地配合不斷演進的業務重點以及環境、社會及管治目標。在人力資源管理部門領導下，我們實施一套全面的培訓框架，以支援處於職業生涯不同階段的新員工及在職員工。

新員工入職培訓計劃旨在幫助他們了解本集團的企業文化、價值觀及政策，確保他們順利融入組織。對於在職員工，本集團則提供度身訂造的在職培訓，以提升他們的技術技能、領導能力及跨職能知識。為進一步推動持續學習，本集團為合資格員工提供教育津貼及支援，讓他們修讀外部資歷或提升技能的課程。同時，我們積極營造協作學習的環境，鼓勵員工之間的經驗交流。該等努力不僅支持了個人的職業發展，亦增強團隊的凝聚力。

於報告期間，本集團已為員工安排1,440小時的職業培訓。有關更多資料，請參閱以下表格。

表11－本集團於2025財年按性別及職級劃分的受訓僱員人數及百分比¹

截至2025財年末的僱員總數	102
於2025財年受訓僱員總數	91
於2025財年受訓僱員總百分比	89.2%

環境、社會及管治報告

	性別		一般員工	職級	
	男性	女性		中級管理層	高級管理層
受訓僱員人數	67	24	63	21	7
受訓僱員百分比	73.6%	26.4%	69.2%	23.1%	7.7%

¹ 培訓數據自本集團人力資源管理部獲取。培訓指本集團僱員於2025財年參加的職業培訓。上述數據僅涵蓋報告範圍。上述有關受訓僱員人數及百分比報告的方法乃根據聯交所發佈的《如何編備環境、社會及管治報告—附錄三：社會關鍵績效指標匯報指引》編製。

表12—本集團於2025財年按性別及職級所提供的培訓時數¹

	性別		一般員工	職級		總數
	男性	女性		中級管理層	高級管理層	
培訓時數	1,026	414	890	516	34	1,440
平均培訓時數	13.9	14.8	13.3	19.1	4.3	14.1

¹ 培訓數據自本集團人力資源管理部獲取。上述數據僅涵蓋報告範圍。上述有關受訓僱員人數及百分比報告的方法乃根據聯交所發佈的《如何編備環境、社會及管治報告—附錄三：社會關鍵績效指標匯報指引》編製。

5.4 勞工準則

堅持合乎道德的僱傭實踐，乃本集團對負責任營運承諾的一個基本方面。我們維持嚴格的勞工標準，嚴禁在所有業務活動中僱用童工、未成年工人或任何形式的強迫勞工。

為防止非法僱用，本集團的人力資源管理部已制定明確的內部指引，以規範及監察所有招聘及僱用程序。於招聘過程中，所有求職者都必須提供有效的身份證明文件，以核實年齡及資格，而個人資料則於入職時需要進一步核實。本集團的人力資源管理部門密切監督僱用程序，以確保招聘決定符合工作要求、適用法律以及本集團及求職者的期望。如發現任何違反勞工標準情況，本集團會立即終止相關僱傭合約，並對負責僱員採取適當的紀律處分。當高級管理層認為有必要時，亦會向有關執法機構報告事件。

於報告期間，本集團遵守相關法律，包括中國內地《勞動法》、《未成年人保護法》及《禁止使用童工規定》以及香港《僱傭條例》。隨著我們有效實施勞工慣例，本集團在2025財年內並未發現任何重大違反有關防止童工或強迫勞工的法律及法規的情況。

環境、社會及管治報告

VI. 有責任地運營

為實現成為香港及中國內地負責任企業的願景，本集團深明以可持續、合乎道德及負責任的方式運營業務的重要性。為此，我們採用一套健全的環境、社會及管治管理方法，並將可持續發展原則融入我們的業務策略及日常營運中。除了內部努力外，我們亦積極提倡業務合作夥伴採取負責任的作法，致力建立一條共同為可持續未來做出貢獻的價值鏈。

6.1 供應鏈管理

提供高品質及安全的產品不僅為業務需求，亦是本集團運營的核心價值。為了維護產品安全及卓越服務的標準，我們聘用不同的供應商及分包商來提供產品及服務。透過供應商的積極參與，我們與供應商保持開放的溝通及穩定的關係，同時主動識別並處理供應鏈中的潛在風險。

供應商參與及風險管理

我們致力於建立以信任、透明及相互尊重為基礎的長期合作夥伴關係。在2025財年，我們透過各種渠道與供應商及分包商保持穩定的合作關係。於報告期間，我們沒有面對任何供應品不合格或延誤的情況。除定期接觸外，我們亦積極向供應商尋求回饋，以支援未來改善採購作業。我們的採購程序旨在秉持誠實、具競爭力、公平及透明的原則，同時優化成本表現。我們根據明確、客觀的標準來篩擇供應商及分包商。

為了降低供應鏈中潛在的環境及社會風險，採購團隊會在接洽前進行盡職調查，確保供應商符合相關法律及法規要求。此外，採購團隊及項目管理團隊亦會進行年度審查，以評估供應商的績效、可靠性及合規性，並據此更新認可供應商名單。

綠色採購

作為提升可持續發展表現承諾的一部分，本集團致力於發展綠色供應鏈，將環境考慮因素融入採購實踐中。我們優先選擇對環境負面影響最小或無負面影響的商品及服務。我們採取的主要策略之一是偏向於當地採購，這有助於降低長途運輸所產生的碳排放量。同時，我們積極採購獲得環保標籤認證的產品，進一步展現我們對負責任及環保採購實踐的承諾。

於報告期間，於認可供應商名單上共有351名主要供應商（包括物料供應商及分包商）。其中，249名供應商位於香港，102名供應商則位於中國內地。上述的供應商委聘及供應鏈風險管理措施適用於超過50%的主要供應商，並由本集團的採購及項目管理團隊實施及監察。

6.2 產品責任及質量保證流程

於2025財年，本集團已遵守對本集團有重大影響的健康與安全、廣告、標籤及隱私事項的相關重大法律及法規，包括《中華人民共和國廣告法》。鑒於本集團的業務性質及根據重要性原則，與產品召回及標籤相關的問題被視為不重要或不適用於本集團的營運，因此將不會在本環境、社會及管治報告中討論。

本集團堅持嚴格的營運標準，並與客戶保持一致的溝通，致力於提供高品質、可靠的產品及服務。我們積極向客戶徵求意見，以了解他們的期望，並監察新興市場趨勢，使我們能夠不斷完善及提升服務。為了支持我們對卓越服務的承諾，我們與精心篩選的供應商及分包商合作。我們會定期進行現場審核，以評估其表現，並提供詳細報告，以便日後改善。於2025財年，本集團保持ISO 9001認證，再次肯定我們品質管理系統的實力以及對負責任商業行為的貢獻。

本集團的採購及項目管理團隊負責監督及評估僱員及分包商的工作質素。他們的評估乃基於一套全面的標準，包括符合監管規定、質量管理系統、時間管理、工作標準、質質表現、安全標準及表現、設備的正確使用及保養。這種結構化的監督可確保項目如期完成，並符合本集團嚴格的期望。

為提升客戶滿意度，本集團已建立溝通渠道，以收集客戶意見。一旦收到任何投訴，相關部門會立即展開調查，並向客戶提供正式回覆，詳述調查結果。個案及所採取的糾正行動其後會向管理層呈報，以便進一步分析及持續改善服務。

於報告期間，我們沒有任何因安全與健康原因而召回產品的記錄，亦沒有收到任何有關我們產品及服務的重大投訴。

6.3 保護知識產權

本集團遵守與知識產權（「知識產權」）相關的適用法規。為保護本集團品牌及企業形象，本集團已登記本集團的公司標誌及域名。於報告期間，本集團已實施適當及合理的措施，以防止任何侵犯其及第三方知識產權的行為。於2025財年，並無錄得涉及本集團的重大知識產權侵權事件。

環境、社會及管治報告

6.4 資料保護及私隱政策

於2025財年，本集團遵守有關隱私保護的適用法律法規，包括中華人民共和國《個人信息保護法》及香港《個人資料（私隱）條例》，以保障其持份者權益。本集團的電腦及伺服器通過高度加密的存取密碼予以保護，以確保向持份者收集的所有個人資料均予保密。

按本集團員工手冊所述，所有員工均須遵守嚴格的保密準則，並有責任保護從其他員工、客戶、供應商或業務夥伴獲取的個人資料、商業機密及專有資料。本集團已指派專責資訊科技人員管理伺服器及處理與私隱相關問題，而管理層則負責監督本集團私隱政策及程序的有效實施及執行。

於2025財年，本集團概無發生任何有關個人資料洩漏的事件，亦未收到任何有關私隱事宜的投訴。

6.5 反貪污

本集團深知道德運營的重要性，因此維持最高標準，堅決打擊賄賂及貪污行為。於報告期間，本集團遵守香港的《防止賄賂條例》及中國內地的反腐敗條例等對本集團有重大影響的相關法律法規中有關賄賂、勒索、欺詐及洗錢的規定。

為了降低整個組織的貪污風險，本集團已制定內部政策及行為準則，清楚概述適用於所有員工的反詐騙及反賄賂規定。根據該等政策，員工須申報任何潛在的利益衝突，以避免在與供應商、分包商或其他外部人士接觸時發生糾紛或不道德行為。本集團亦透過內部溝通及培訓，提升員工對反貪腐及道德行為的意識。

儘管2025財年並無舉辦任何反腐敗培訓課程，本集團仍透過定期合規監控及內部審核保持警覺。展望未來，本集團計劃舉辦更多培訓課程，以確保員工持續獲得相關知識，並對不道德或違法行為保持警覺。由於本集團審核委員會（「審核委員會」）有效實施上述政策及監督，於2025財年，本集團或其員工並無涉及任何已結案的貪污法律案件。

環境、社會及管治報告

6.6 舉報政策

本集團已制定舉報政策，並建立申訴機制，讓員工及第三方可直接向高級管理層舉報懷疑的不當行為、舞弊、違規行為或利益衝突。本集團已制定程序，確保所有舉報均以保密方式處理，並保護舉報者免受不公平解僱或傷害。

收到舉報後，本集團將啟動調查程序。指定人員負責審查及評估舉報報告的處理情況，以決定是否有必要進行全面調查。於適當情況下，財務及行政部門會委任獨立調查員，該調查員須具備足夠資歷，且事前並無參與有關個案。若證實任何犯罪行為，則會將個案提交審核委員會。在諮詢法律顧問後，審核委員會將考慮是否將其報告有關當局以採取進一步行動。

於報告期間，本集團並無違反任何對本集團有重大影響的有關賄賂、勒索、欺詐及洗錢的法律法規。

6.7 利益衝突政策

本集團致力於確保所有業務運作的誠信及公正。鑒於利益衝突可能會破壞公平決策，本集團已制定全面的利益衝突政策，以有效預防及管理該類風險。

該政策嚴格禁止董事及員工利用其職務謀取個人或財務利益，尤其是在與供應商、分包商或其他第三方進行交易時。為提高透明度及問責性，本集團的董事及員工每年均須填寫披露表格，申報潛在的利益衝突。利益衝突政策會定期審視，並根據監管發展進行更新。

VII. 社區貢獻

B.8. 社區投資

我們相信，欣欣向榮的社區乃企業長期成功及社會穩定的根本。作為企業社會責任一部分，我們致力於支持運營所在社區的福祉及可持續發展。

本集團積極鼓勵員工參與社區建設及義工活動。除了推廣環保意識及可持續發展實踐外，本集團亦通過當地僱傭及採購，努力創造共享價值。透過提供就業機會及優先與當地供應商及服務供應商合作，我們的目標是創造持久的社會經濟效益。本集團投資的綠色能源項目不僅帶來正面環境，亦提供穩定的就業機會，並加強農村的生計。

儘管於報告期間無慈善捐款或外展活動記錄，但本集團仍致力加強社區參與工作。展望未來，我們將繼續探索有意義的方法，為當地社區的可持續發展作出貢獻。

環境、社會及管治報告

VIII. 環境、社會及管治報告指引索引

層面	環境、社會及管治指標	描述	章節／備註
A. 環境			
A1: 排放	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 附註：廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。 溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。 有害廢棄物指國家規例所界定者。	環境績效－環境管理政策
	關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	環境績效
	關鍵績效指標A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境績效－廢氣及溫室氣體排放
	關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	本集團在核心業務中未發現任何有害廢棄物的產生。
	關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境績效－廢棄物管理

環境、社會及管治報告

層面	環境、社會 及管治指標	描述	章節／備註
	關鍵績效 指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	鑑於業務範圍的擴展，本集團對設定量化排放目標持審慎態度。儘管如此，我們致力於減少排放。
	關鍵績效 指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境績效－廢棄物管理
A2: 資源使用	一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。 附註：資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。	環境績效－資源使用
	關鍵績效 指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境績效－資源使用
	關鍵績效 指標A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境績效－資源使用
	關鍵績效 指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	鑑於業務範圍的擴展，本集團對設定量化能源使用效率目標持審慎態度。儘管如此，我們致力於提升能源效益。
	關鍵績效 指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境績效－資源使用
	關鍵績效 指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	不適用於本集團的營運

環境、社會及管治報告

層面	環境、社會及管治指標	描述	章節／備註
A3: 環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境績效－環境管理政策
	關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境績效－環境管理政策
A4: 氣候變化	一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	環境績效－氣候變化應對管理及減緩
	關鍵績效指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	環境績效－氣候變化應對管理及減緩
B. 社會 僱傭及勞工常規			
B1: 僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	人員－招聘及晉升；僱傭
	關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	人員－僱傭
	關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	人員－僱傭

環境、社會及管治報告

層面	環境、社會及管治指標	描述	章節／備註
B2: 健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	人員－職業健康與安全
	關鍵績效指標B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	人員－職業健康與安全
	關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	人員－職業健康與安全
	關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	人員－職業健康與安全
B3: 發展及培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 附註：培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。	人員－發展及培訓
	關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	人員－發展及培訓
	關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	人員－發展及培訓
B4: 勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	人員－勞工準則
	關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	人員－勞工準則
	關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	人員－勞工準則

環境、社會及管治報告

層面	環境、社會及管治指標	描述	章節／備註
營運慣例			
B5: 供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	有責任地運營－供應鏈管理
	關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	有責任地運營－供應鏈管理
	關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	有責任地運營－供應鏈管理
	關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	有責任地運營－供應鏈管理
	關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	有責任地運營－供應鏈管理
B6: 產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	有責任地運營－產品責任及質量保證流程
	關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用於本集團的核心業務
	關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	有責任地運營－產品責任及質量保證流程
	關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	有責任地運營－保護知識產權

環境、社會及管治報告

層面	環境、社會及管治指標	描述	章節／備註
B7: 反貪污	關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	不適用於本集團的核心業務
	關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	有責任地運營－資料保護及私隱政策
	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	有責任地運營－反貪污；舉報政策
	關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	有責任地運營－反貪污；舉報政策
	關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	有責任地運營－反貪污；舉報政策
	關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	有責任地運營－反貪污；舉報政策
社區			
B8: 社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區貢獻
	關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	社區貢獻
	關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	2025財年中未有記錄具體的社區投資金額。