



SINCE 1947

利記控股有限公司

LEE KEE HOLDINGS LIMITED

(於開曼群島註冊成立之有限公司)
股份代號：637

2024/2025

環境、社會及 管治報告





目錄

行政總裁訊息	3
關於本報告	5
環境、社會及管治摘要	7
公司概況	15
可持續發展策略及管治	17
創新產品及服務	25
負責任供應鏈管理	33
可持續製造	39
負責任的業務營運	57
附錄	67

行政總裁訊息

在我們發佈二零二四至二零二五年度環境、社會及管治報告之際，我很榮幸與大家分享利記集團在引領金屬發展、創造可持續價值的歷程。自1947年成立以來，利記已從一家金屬貿易公司發展成為一家綜合解決方案提供商，並致力於在大中華區、東南亞及其他地區的業務中開展負責任的商業行為。

如今，我們生活在一個科技快速發展和全球經濟深度融合的時代，同時資源稀缺的挑戰日益嚴峻，環境壓力亦不斷增加。社會對綠色和可持續發展寄予厚望。作為合金（廣泛應用於眾多領域的關鍵材料）的供應商，我們致力於促進負責任和具有前瞻性的材料生產和使用方法。透過我們的創新解決方案和營運策略，我們努力成為先鋒領導者，展示產業如何為更綠色的未來做出貢獻。

我們的可持續發展願景「引領金屬發展 共創可持續價值」不僅指引著我們的方針，並透過三大核心策略支柱奠定我們的成就與持續承諾：

負責任供應鏈管理

借助工業4.0，我們透過在產品和標籤上添加可追溯性功能來增強供應鏈透明度，從而顯著降低整個營運過程中的業務風險。我們最近與銅標誌(The Copper Mark)的合作夥伴關係中表明了我們致力於在整個金屬價值鏈中採取負責任的實踐，為道德採購和透明度設定行業標準。

自去年以來，我們實施了數碼化碳管理平台，以追蹤整個供應鏈的溫室氣體(GHG)排放，使我們的碳數據更加透明且易於獲取。這項舉措不僅支持了我們客戶的可持續發展報告需求，而且使我們領先於不斷變化的市場預期。

今年，我們對範圍3排放進行了全面評估，這部分排放佔我們溫室氣體排放總量超過99%，其中大部分來自購買的商品和服務。展望未來，我們將專注於解決這些排放問題，並盡量減少整個供應鏈對環境的影響。

可持續製造

我們對可持續營運的承諾使我們榮獲了EcoVadis銅牌，躋身全球受評估公司前35%之列，同時還獲得了香港環境卓越大獎的優異獎。我們已獲得組織層級溫室氣體排放管理ISO 14064-1的核查聲明，而旗艦產品MASTERCAST (MC3)和Genesis (GZ5)亦獲得產品碳足跡ISO 14067的核查聲明 — 這是我們碳減排進程的重要里程碑。

創新產品及服務

創新仍然是我們可持續發展方針的核心。我們不斷開發先進的合金解決方案，幫助我們的客戶實現其可持續發展目標，包括提高資源效率和減少碳足跡。

為了滿足對循環經濟解決方案日益增長的需求，我們現在提供回收即服務(「Raas」)，即收集和回收客戶生產過程中產生的廢料，從而減少對原始資源的需求。這項服務展示了我們致力於創造可持續價值，不僅僅是供應金屬，亦轉變我們的商業模式，以更好地服務於不斷變化的市場，同時減少對環境的影響。

我們創新的線上鑄件缺陷診斷平台再次證明了我們對卓越的承諾。該平台旨在幫助中國內地和海外製造商，特別是壓鑄經驗有限的製造商，使用者可以透過輸入有關壓鑄製作過程的基本參數和缺陷圖像來識別缺陷的潛在原因。該平台還提供鑄件缺陷分析和模擬填充等先進服務，以提供更深入的見解和有效的解決方案，支援高品質的生產並促進製造業的持續改進。

金屬產業正處於關鍵時刻，可持續創新可以創造顯著的競爭優勢。透過將環境、社會及管治原則融入我們的企業文化和業務運營，我們正在為股東、客戶、員工和社區創造持久價值。

我們可以共同為後代建立一個更加可持續、更繁榮的未來。

感謝您在這次重要旅程中持續給予支持。

陳婉珊

副主席、行政總裁兼執行董事

2025年5月23日

引領金屬發展，
共創增值方案



關於本報告

利記集團(「利記」或「本集團」，包括利記控股有限公司及其附屬公司)致力於深化我們的業務實踐，以實現我們的環境、社會及管治目標。本年度的環境、社會及管治報告(「本報告」)概述我們環境、社會及管治方針，包括環境、社會及管治策略框架、政策、舉措及表現。

1. 報告範圍及邊界

除另有規定外，本報告涵蓋本集團於2024年4月1日至2025年3月31日期間(「報告期間」)在大中華地區之營運(即辦公室、倉庫、生產廠房及實驗室)，以及在東南亞之營運(即辦公室)。與上一報告期間相比，報告範圍及邊界保持一致。

2. 報告準則及原則

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)證券上市規則附錄C2所載《環境、社會及管治報告指引》的「強制披露規定」及「不遵守就解釋」規定編製。

本集團於編製本報告時遵循《環境、社會及管治報告指引》所載的四個匯報原則，以確保本報告內所披露資料的質量，其中包括：



3. 反饋

本集團樂於接受對本報告、可持續發展方針及其表現的反饋。請發送電郵至 ir@leekeegroup.com 與我們分享閣下的意見。

4. 獨立核實

本報告已由獨立第三方香港品質保證局根據國際審計與核證準則委員會所發佈的《國際核證聘用準則3000》(ISAE 3000)審核。此次核實工作確保報告準確及完整，並符合報告指引。香港品質保證局進行的工作範圍載於本報告所附的核實聲明中。

2024/25年度 環境、社會及管治摘要

範圍 3  >99% 佔溫室氣體 排放總量	碳密度 ↓13.49%*  0.109 噸二氧化碳當量 (每公噸產量)	可再生能源  377,691 千瓦時
廢金屬回收  71,736 千克	客戶滿意度  95.5%	性別多元化  ♂ 1: ♀ 1.11
全球體育盛事  為生產賽事獎牌 贊助優質金屬	EcoVadis  銅牌	銅標誌 (The Copper Mark)  夥伴關係
因工傷亡人員  零		

可持續發展未來
引領金屬發展
共創增值方案



負責任供應鏈管理

創新產品及服務

可持續製造

 全球回收標準 (「GRS」) 認證	 參照 ISO 20400	 超越 金屬	共同創建先進 金屬新材料應 用技術研究院	 科技型 企業	浙江省科學技 術廳頒發認證	 數碼碳管理 及報告平台	 太陽能發電 設施	 指明工序 (「SP」) 許可證
 第二級認可 經濟營運商 資格	 供應商 ESG審計	 工業 4.0	 產品 可追溯性	 線上診斷平台 DefectDiagnosis.Prometlab.com	 排放數據 收集	 ISO 9001 ISO 14001 ISO 45001 認證	 ISO 14064 ISO 14067 核查聲明	 潔淨 能源 使用電動叉車及 電動車

* 與2023/24財政年度比較

我們的成就

★ 環境運動委員會
香港綠色機構

★ 香港環境卓越大獎(「HKAEE」)
2023年度優異獎(2024年12月頒發)
(製造業及工業服務業)

★ 香港品質保證局(「HKQAA」)
香港綠色和可持續貢獻大獎

★ 「商界展關懷」標誌
香港社會服務聯會(社聯)

可持續發展 未來



人才發展

全面安全
培訓

反貪污及道
德操守培訓

反歧視法例
培訓

競爭條例
培訓

個人資料
(私隱)條例培訓

社區參與

可持續發展
文化

教育

青年發展

T.R.E.E.
Foundation

ESG實踐
分享

企業管治

僱員
多元化

董事會支持

持份者參與

由上而下及
由下而上
方針

對世界級標準之承諾

各附屬公司均獲得不同世界級組織和標準的認可：

- 大中華地區首間獲接納為倫敦金屬交易所第5類準交易會員的公司
- 倫敦金屬交易所的核准採樣及檢測商
- 全球回收標準(「GRS」)認證
- EcoVadis銅牌
- ISO 9001:2015質量管理體系認證
- IATF 16949:2016汽車質量管理體系認證
- ISO 14001:2015環境管理體系認證
- GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015環境管理體系認證
- ISO 45001:2018職業健康與安全管理體系認證
- GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018職業健康與安全管理體系認證
- ISO/IEC 17025:2017香港實驗所認可計劃所認證的實驗室
- 參考ISO 20400:2017可持續採購指引
- ISO 14064驗證：在我們的運營中展示對溫室氣體排放的嚴格測量、報告和驗證
- ISO 14067驗證：為我們的兩個主要產品MASTERCAS(TMC3)和Genesis (GZ5)提供透明和準確的碳足跡評估



利記集團
您值得信賴的
可持續發展合作夥伴

其他認證及承諾

BEC 零碳約章

環保促進會－可持續採購約章

低碳關懷星級標籤

低碳關懷標籤

低碳關懷ESG標籤

工商業廢物源頭分類獎勵計劃－銀獎(工貿大樓)

我們
思維無疆 | 好學新奇
慎思敏行 | 不繁 · 不凡
以信 · 誠為本
發揮潛能

公司概況

1. 有關利記的背景資料

利記成立於1947年，為領先金屬解決方案供應商，為客戶提供優質、專業及可靠的增值產品及服務。我們乃中國內地主要的鋅合金進口商之一，我們的業務網絡遍布多個地區，包括大中華地區及東南亞(例如馬來西亞、泰國及新加坡)。利記控股有限公司為一間總部位於香港之有限公司，並於香港聯合交易所有限公司主板上市(股份代號：637)。

本集團之主要業務包括買賣鋅、鋅合金、鎳、鎳相關產品、鋁、鋁合金、不銹鋼及其他電鍍化工產品。此外，本集團於香港及中國內地提供金屬檢測及顧問服務並從事合金生產。與其引領金屬發展的使命一致，本集團已將服務範疇擴展至水質測試。

2. 核心業務及營運

業務簡介

優質金屬



本集團提供廣泛的優質金屬產品組合，商品包括鋅、鋁、鎳、銅及鋅合金、鋁合金、不銹鋼及電鍍化工產品。除在全球範圍內分銷優質產品外，利記亦擁有自家品牌—MASTERCASE、GZ、SA及LMP，其代表了卓越的質量和可靠性，多年經驗和產品專業知識。

產品研發



本集團跨學科的研發團隊擁有與製造商、工程師及產品設計師合作的豐富經驗。透過討論產品特徵、功能和規格，我們的團隊研製各種特製合金，不但滿足其客戶要求，亦符合行業國際標準。

質量保證及檢測



利保金屬檢測中心為一間於香港獲得高度認可及可靠的實驗室，其專業性及能力獲得認可。有關認證包括ISO/IEC 17025及香港實驗所認可計劃(「HOKLAS」)。利保亦為倫敦金屬交易所認可的純鋅、鋁及鋁合金的核准採樣及檢測商(「LSA」)，該交易所認可其信譽度及可靠度。利保亦具備對建築行業進行「建築標準CS2」檢測的資格。該實驗室的專長包括成分檢測、水質檢測及失效分析，使其成為各個行業公司的可靠合作夥伴。

技術顧問



憑藉其在解決各行業技術挑戰方面的豐富經驗，利保金屬顧問為壓鑄廠家及製造商提供最新專業知識及經驗。利保的技術團隊具備深入分析成品的缺陷、進行業務審核以改善質量及減輕成本或定製符合產品要求合金的必要專業能力，可幫助廣大企業達成目標。

對可持續發展的貢獻

優質金屬



我們自有品牌的金屬產品不僅代表我們優良品質及可靠性，也標誌著我們對可持續採購及負責任生產的承諾。透過在全球分銷優質產品，我們為基礎設施的可持續發展作出貢獻，並助力不同行業的客戶創建持久、環保的解決方案。

產品研發



透過發展新材料及技術，我們幫助客戶開發更多可持續發展的產品、減低環境影響及對全球向循環經濟轉型作出貢獻。

質量保證及檢測



利保透過提供可靠、富有洞察力及專業的檢測服務以及確保各行業所使用材料的質量及可持續性，確立了可持續發展的基準。我們致力於精準檢測及分析有助於負責任的生產、減廢及行業整體的可持續發展。

技術顧問



我們的技術顧問利保金屬顧問憑藉其廣泛的經驗及專業知識協助壓鑄廠家及製造商實現其可持續發展目標。透過合作及知識分享，我們的顧問服務有助於環境責任策略的持續改進及採納，從而推動我們客戶及行業的整體可持續增長。



作為領先的金屬解決方案提供者，我們致力於可持續發展及引領金屬發展創造價值。我們認識到負責任地管理價值鏈的環境、社會及管治風險及機會是長期業務成功不可或缺的一部分。



可持續發展策略及管治

1. 環境、社會及管治策略框架概覽

我們致力於透過環境、社會及管治策略引領金屬發展創造可持續價值。在「引領金屬發展 共創增值方案」企業使命的指引下，我們的可持續發展願景將策略重點放於三個領域—「負責任供應鏈管理」、「可持續製造」及「創新產品及服務」。我們的環境、社會及管治策略框架使我們於整個價值鏈中產生實際影響並充分帶來長期機遇。我們以健全的企業管治、人才發展及社區參與為基礎，確保我們的業務活動乃於社區及環境的大環境下，以可持續、合乎道德及負責任的方式進行，為所有持份者創造共享價值。



2. 可持續發展管治架構

健全的管治架構對於有效管理環境、社會及管治相關的風險及機會至關重要。我們的可持續發展管治架構奠定了堅實基礎，將可持續發展融合到整個組織，並實現我們可持續發展的承諾。



3. 持份者參與及重要性評估

持份者參與


與我們的持份者進行開放有效的溝通，這對於深入了解彼等不斷變化的期望至關重要。該互動為本集團的決策過程提供信息，指導我們的可持續發展實踐、舉措及披露。透過持續對話，我們收集有關我們業務的環境、社會及管治方面的寶貴見解，並將該等見解以實質行動呈現，重申對可持續增長及負責任營運的承諾。

持份者	參與渠道
僱員	<ul style="list-style-type: none"> 入職培訓 培訓及發展計劃 績效評估
供應商	<ul style="list-style-type: none"> 供應商資格預審問卷調查 定期供應商會議及表現檢討 供應商可持續發展評估及審核
客戶	<ul style="list-style-type: none"> 客戶服務及支援渠道 客戶拜訪 客戶調查及反饋機制 業界活動及商展 專職客戶關係經理
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"> 股東週年大會 年度報告及公告 網站
非政府組織及社區合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> 與當地組織的合作項目及合作關係 贊助當地活動及倡議 志願服務
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> 法定文件及公告 年度報告 與相關政府部門直接溝通

重要性評估

我們深諳進行重要性評估以識別持份者提出與可持續發展最為相關的議題並確認該等議題的優先次序的重要性，從而引導我們將可持續發展工作的重點放在我們可產生最顯著正面影響的領域，並滿足不同持份者群組的期望，最終加強我們對可持續增長及負責任經營的承諾。


我們的重要性評估方法



1

識別

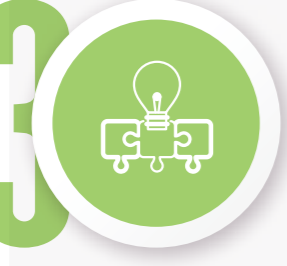
- 檢討過往重要性評估的重要議題清單。
- 將我們的環境、社會及管治方法與同業進行對比。
- 結合可持續發展的趨勢以及報告標準和指引的更新。
- 與內部及外部持份者(包括高級管理層、部門主管、客戶及供應商)進行一對一訪談。



2

排序優次

- 根據與可持續發展、持份者關注、對標同業及監管機構期望相關的內部政策及程序評估議題的重要性。
- 將對利記為持份者創造長期及可持續發展價值的能力產生重大影響的議題進行優先排序。



3

驗證

- 可持續發展小組委員會及董事會審查及驗證重要議題的優先次序清單。

已識別的重要議題如下：

環境、社會及管治策略框架		關鍵議題	對應的聯合國可持續發展目標	
重點領域	創新產品及服務	<ul style="list-style-type: none"> • 可持續產品及服務 		
	可持續製造	<ul style="list-style-type: none"> • 氣候變化及能源效率 • 廢物及污水處理 • 職業健康與安全 	 	
		負責任供應鏈管理	<ul style="list-style-type: none"> • 供應鏈管理 • 勞工管理 	 
基礎	商業道德	<ul style="list-style-type: none"> • 商業道德 	  	
	人才發展	<ul style="list-style-type: none"> • 人力資本發展 	 	
	社區參與	<ul style="list-style-type: none"> • 企業參與 		



為聯合國可持續發展目標作出貢獻

在我們為聯合國可持續發展目標所作出的不懈努力中，我們已識別出與我們的可持續發展策略最密切相關的聯合國可持續發展目標，我們可對該等目標帶來有意義的影響。我們繼續致力於達成該等目標，因為其代表業務營運、舉措及創新能推動其積極變革的核心領域。透過將該等聯合國可持續發展目標融入我們的策略規劃及決策中，展現我們堅定不移地為所有持份者及全球社區創建可持續發展未來的責任感。



SDG 8 體面工作和經濟增長

我們致力於在確保為員工提供安全及健康的工作條件的同時，促進我們業務的包容性及可持續經濟增長。我們致力於創造高質量的就業機會，在技能發展方面進行投入，並於我們的整個價值鏈中實施健全的勞工準則。



SDG 9 產業、創新和基礎設施

透過投入先進的技術、提高資源效率、減少環境影響及支持研發活動，我們矢志建造強韌的基礎設施、促進新型工業化，並在我們的營運中培養創新。



SDG 12 負責任消費和生產

我們透過於整個營運中提倡可持續發展採購實踐、優化資源使用、盡量減少廢棄物及實施循環經濟原則，為SDG12作出貢獻。



SDG 13 氣候行動

我們對SDG13的承諾體現在我們致力於在營運中減少溫室氣體排放。透過實施節能技術及設定進取的減排目標，我們致力於盡量減少碳足跡並推動全球構建一個更具氣候韌性及可持續發展的未來。



SDG 17 促進目標實現的夥伴關係

我們致力於促進與政府、同業、非政府組織及當地社區等不同持份者建立合作關係。透過共享知識、資源及最佳實踐及參與應對全球可持續挑戰的聯合倡議，我們彰顯致力於共同進步，為大家創建進一步可持續性及繁榮昌盛未來的決心。

客戶需求為促進整個價值鏈可持續發展的關鍵驅動力之一。我們採用前瞻性思維方法開發先進材料、尖端技術及創新解決方案，於提升我們產品的同時，進一步努力推動變革，打造更負責任的產業，為循環經濟作出貢獻。

1. 研發

研發是我們努力促進可持續發展的重要元素。我們已投入資源建立跨學科的研發團隊，由不同領域具豐富經驗的專業人士組成，包括製造、工程及產品設計。透過共同努力，我們開發先進材料及流程，以盡量減少對環境的影響。

在開發過程的每個階段，將我們具架構的研發方針融入可持續發展考量。透過與客戶緊密合作，我們的目標是設計出既能滿足技術性能規格亦符合我們的環境目標的新合金。該等環保目標包括減少溫室氣體排放及提高資源效率。我們全面及以可持續發展為中心的方針確保我們的解決方案產生共享價值，從而促進整個產業的長期經濟及環境效益。



在追求可持續產品創新的過程中，我們策略性地投資於最先進的實驗室設備及數碼系統，以優化研發流程並最大限度地減少營運對環境的影響。此等先進技術顯著提升我們在整個開發周期中分析數據及監控性能指標的能力，從而提高我們在每個階段（從最初概念測試到商業製造）實施持續改進的能力。

於2014年，利記成為大中華地區首間獲授倫敦金屬交易所第五類準交易會員的公司，在國際傑出金屬實體中活躍。除金屬生產及分銷外，利記集團的業務活動擴展至檢測及技術顧問以及合作研發，為金屬價值鏈提供全面的解決方案。

利保-推進公共衛生和安全的卓越測試

利記集團旗下的利保金屬檢測有限公司（「利保」），提供專業檢測服務，並取得香港認可處的認可，涵蓋化學檢測、建築材料檢測及飲用水檢測。利保是香港首間獲得香港實驗所認可計劃（「HOKLAS」）金屬及合金檢測之認可實驗室，除了核心的金屬測試服務外，還具備水質分析能力。2016年，利保成為倫敦金屬交易所（「LME」）之純鋅、鋁和鋁合金核准採樣及檢測商（「LSA」），進一步擴大了利保的服務範圍，亦可見利保的金屬檢測能力達到了國際水準。

於報告期內，利保啟動了一項水質安全計劃，為本地中小學提供免費的飲用水檢測服務。該計劃旨在支援教育機構監測其場所的水質。該項舉措與公共教育活動同步推進，旨在提高家庭對用水質量及其潛在健康影響的認識。透過這些活動，利保將其在水質評估方面的技術專長應用於解決公共衛生問題，為社區福祉做出貢獻。

開發可回收合金

近年來，開發可回收合金一直是我們的重點工作之一，透過減少溫室氣體排放及減少對原材料的依賴以支持我們的可持續發展目標。

作為該舉措的一部分，我們已取得全球回收標準認證，以確保可回收材料的使用。利豐五金有限公司及深圳市利昌中興貿易有限公司已取得該認證，而利旗新智研再生資源（寧波）有限責任公司和金利合金製造工業（寧波）有限公司也獲得了該認證，這肯定了我們對可持續材料的承諾，並鼓勵全行業採用再生材料。

減少對環境的影響

- 相比生產原材料，溫室氣體排放量減少
- 減少回收過程中的能源消耗
- 透過減少對原料的需求節約自然資源

高品質標準

- 保持與原生金屬相當的性能特性
- 嚴格的品控及檢測確保符合國際標準
- 廣泛應用於各個行業（如汽車、建築及服裝行業）



全球回收標準認證

- 彰顯我們有關可持續材料及實踐的承諾
- 確保合金中可回收成分的可追溯性及完整性
- 有助於在有色金屬行業推廣採用可回收材料

經濟效益

- 支持發展循環經濟，促進長期可持續發展

利用我們的創新平台診斷壓鑄缺陷

我們創新的線上鑄件缺陷診斷平台支援中國內地和海外製造商，特別是壓鑄經驗有限的製造商，以有效識別和解決生產缺陷。透過分析製程參數和缺陷影像，該平台可以找出根本原因，例如金屬流動、滯留空氣、填充效率、氣體排出和溫度控制等問題，這些都是生產高品質鑄件的關鍵因素。該平台採用用戶友好的介面設計，並提供先進的服務以供進一步分析，包括實驗室診斷和填充模擬，以更深入地了解製造過程。隨著時間的推移，該平台利用綜合資料庫來提高診斷準確性，使製造商能夠優化流程並減少浪費。透過從源頭解決缺陷，我們的平台不僅提高了產品質量，而且促進了行業的持續改進。

透過致力於研發工作，我們努力保持利記在有色金屬領域可持續創新的領先地位。我們的研發工作對於我們致力於推動整個價值鏈的積極變革和創造更可持續的未來至關重要。

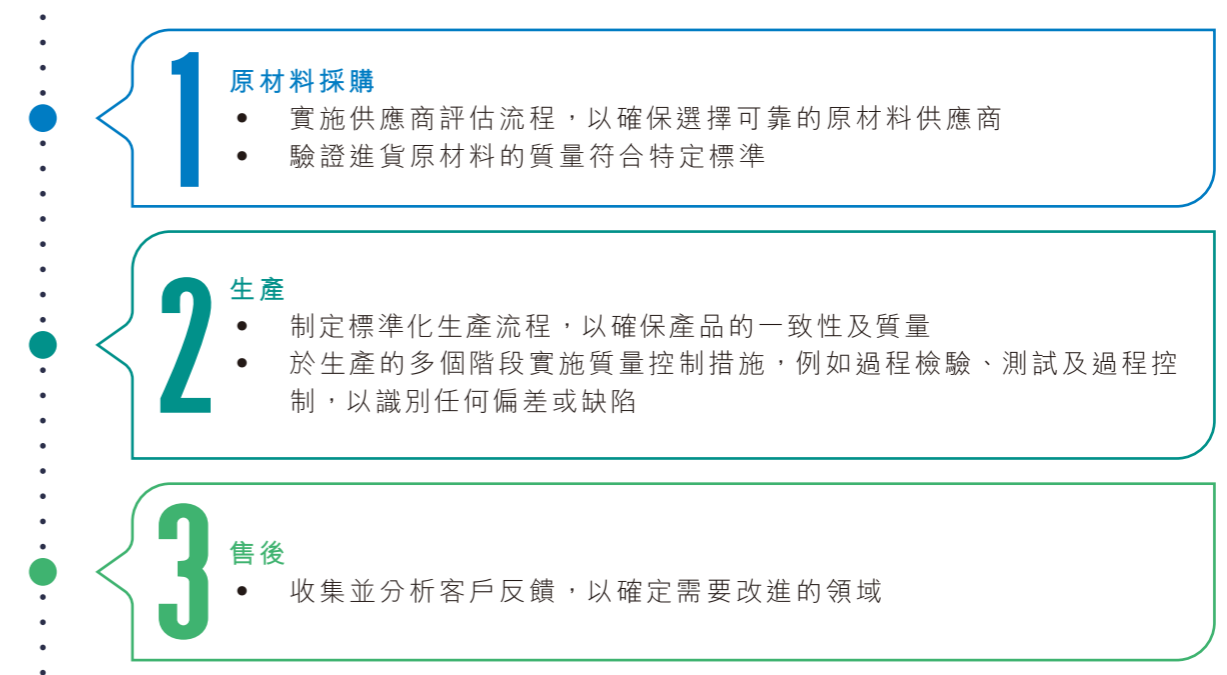
2. 產品責任

我們從原材料採購到生產和售後支持均實施嚴格的質量控制措施，確保每個階段品質的可靠性和卓越性。透明度和問責制是我們營運和供應鏈不可或缺的一部分，反映了我們堅持道德實踐的責任。我們對這些原則的堅持獲得EcoVadis的認可，並榮獲銅牌，該獎項評估四個關鍵領域：環境、道德、勞工和人權以及可持續採購。這一成就使我們躋身全球各獲評估公司前35%，表明我們致力於可持續和負責任的商業實踐，符合客戶的價值觀和期望。

質量政策及管理體系

我們「引領金屬發展 共創增值方案」的願景彰顯我們提供高品質產品及一體化服務的承諾。我們健全的品質政策以及不斷完善的全面品質管理體系對該承諾至關重要。我們的品質管理系統已通過ISO 9001和IATF 16949認證，確保我們在營運的各個方面（從產品設計和製造到供應鏈管理和客戶支援）始終滿足並超越客戶的期望。

主要階段的質量控制措施：



為達致我們的質量目標，我們制定以下目標：



該等質量目標作為績效指標，指導我們努力不斷提升並確保與整體業務策略保持一致。

利保為ISO/IEC 17025：2017所認證的實驗室，進一步突顯我們致力於質量保證並提升我們為客戶提供可靠檢測服務的能力。我們的產品符合規範產品規格的適用國際標準，確保滿足甚或超出客戶預期。

質量保證

本集團擁有完善的品質保證流程，整合了監督供應商績效、實施品質控制措施、促進僱員培訓及發展、分析客戶回饋及執行糾正及預防措施。我們檢查供應商的測試報告、合格證書及材料申明，驗證所有原材料符合產品規格，如EN71、RoHS 2.0及REACH規定。

我們的質量保證流程包含處理客戶投訴的具體程序。我們的技術團隊認真評估客戶反饋，並迅速實施有效的糾正措施。投訴中獲得的意見將共享至相關部門，以確定問題來源並實施糾正措施。如客戶對結果不滿意，該投訴將上報至由營運總監及高級管理層組成的投訴處理委員會。如客戶在投訴處理委員會審查後仍不滿意，該投訴將隨後上報至行政總裁，由其作出最終決定。

我們在年度客戶滿意度調查中的滿意率達到95.5%。我們始終致力於與持份者合作，推動持續改進，並堅持最高的品質和服務標準。



產品可追溯性

我們堅持嚴格的精準標記及標籤標準，確保我們的產品從原材料到成品的問責制、透明度及完整性。

我們全面的產品可追溯性制度包括以下主要要素：

供應商選擇及監督：

- 根據供應商能否提供符合我們要求的優質原料的能力評估及選擇供應商。
- 透過定期審核、評估及績效審閱，對供應商進行持續監控，以確保彼等始終遵守我們的質量及可追溯標準。

原材料追溯：

- 為每批原材料分配一個唯一標識符，以追蹤其來源、成分及質量。
- 保留所有材料交易的詳細記錄，包括採購訂單、交貨單及檢測報告。

生產流程監督：

- 採用先進的技術及嚴格的質量控制措施監控及記錄重要的產品參數，如化學成分。
- 將數據與各產品的唯一標識符相聯，以提供其製造過程的全面記錄。

識別及標識：

- 利用先進的標記及標籤技術識別我們主要的鋅合金品牌(MASTERCAST及Genesis)。
- 為我們主要的鋅合金品牌(MASTERCAST及Genesis)的每個鑄錠都標上激光標記的產品批號。
- 在我們主要的鋅合金品牌的產品標籤上添加二維碼的特徵，以披露信息，如最終產品的化學成分以及每噸產品涉及的溫室氣體排放。

儲存及分銷：

- 使用我們的存貨管理制度，在整個儲存及分銷網絡中追蹤產品的位置及變化情況。
- 保持充分的可見性及精簡訂單執行，以對查詢或問題作出迅速反應。

客戶支持及反饋：

- 為客戶支持團隊配備工具及資訊，以解決與產品相關的查詢，追蹤特定產品批次，並在出現質量問題時提供即時協助。
- 積極徵求客戶的反饋意見，以不斷改進我們的產品、服務及可追溯系統。

負責任供應鏈管理對我們營運的長期可持續發展至關重要。我們致力於道德採購實踐，確保原材料及產品以負責任方式採購。透過與我們擁有相同可持續發展價值觀的供應商緊密合作，提升我們營運的透明度及問責制。通過定期溝通可使我們提升期望、監督供應商的績效，並共同努力應對挑戰，從而創建更負責任及具韌性的供應鏈。

1. 供應鏈管理

我們認識到供應商(作為合作夥伴)於促進我們業務營運取得成功方面發揮著不可或缺的作用。透過維持建立在責任及信任的共同價值觀基礎上的公平及透明合作關係，我們努力促進互惠互利的關係，並確保供應鏈的抵禦能力。為確保供應商符合我們的標準，除評估其產品及服務的質量外，我們亦制定了協議，以監督及評估其環境及社會管理常規。

我們的供應鏈管理框架是促進供應鏈可持續發展的全面方針。該框架使我們能夠評估供應鏈的潛在風險，確保其在整個過程中符合規定，並建立合作關係以不斷改進。我們實施此框架的目的在於盡量減少我們業務活動對環境及社會的影響，並在供應鏈中促進道德實踐。

合作關係

與供應商建立穩固的合作關係，以提升績效



合作關係及聯盟



風險管理



供應商選擇

選擇

評估供應商的過往績效及選擇對我們業務而言合適的供應商

績效監控

在整個過程中監督供應商的合規情況

負責任供應鏈管理

供應商選擇及評估流程

以身為金屬行業的領導者為使命，我們注重在整個價值鏈中的可持續發展影響。以下為我們香港、深圳、無錫及寧波營運的原材料及產品供應商的新供應商選擇及評估流程之概要：

1. 供應商評估

1

請供應商填寫供應商問卷表，以提供有關環境、社會及管治的資料。

2

審查供應商相關文件，如牌照、許可證及相關認證(如ISO 9001、ISO/IEC 17025、ISO 14001及ISO 45001認證)。

3

根據商品／服務質量、法規遵守情況、管理體系及環境實踐等對供應商進行評估及評分。

4

每年對入圍供應商進行實地考察，以評估其設施、營運情況以及遵守有關取得材料、生產、製成品、設備使用及交付的控制措施的情況。

2. 入選

1

高度考慮持有ISO 14001認證或已簽署供應商環境支持聲明的供應商。

2

優先考慮持有相關ISO證書及其他有關質量文件的供應商。

3

根據對供應商的整體評分及評估授予合約。

供應商問卷表概述支持我們實現以下領域的環境、社會及業務目標的負責任採購實踐：



商業道德



法律合規



市場活動



質量及安全



環境管理



勞工常規



多元化及包容性



人權

我們將繼續在整個營運過程中對原材料及產品供應商實施相同的供應商評估方法，這將有助於我們建立一致的供應商管理方法，進一步加強我們降低風險的能力，並確保產品及服務的道德生產。

供應商表現監督及評估

我們認識到持續監督供應鏈以確保供應商滿足我們的期望的重要性。我們每年對供應商進行審查，確保彼等符合我們的質量、定價、服務交付、遵紀守法、環境和職業健康及安全管理以及相關認證方面的標準。我們的審查程序旨在識別及減輕我們供應鏈中可能產生的任何監管、環境或社會風險。

2024年，我們對一間關鍵供應商進行了審計，以評估其是否遵守我們的營運標準和可持續發展承諾。供應商需要完成一份涵蓋14個關鍵類別的自我評估清單：

 品質管理規劃	 工程技術和變更管理
 供應商管理和IQC	 流程控制
 成品控制	 不合格產品控制
 生產和測量設備管理	 持續改進
 倉儲和交付	 客戶服務
 環境	 勞工和人權
 道德	 可持續採購

根據審計結果，我們能夠評估供應商的績效，從而實現有針對性的參與以解決風險並推動改進。由於本集團注重符合道德標準的產品和服務，任何未能符合該等標準的供應商將需提供改善計劃或面臨終止合作。

培訓及發展

我們提供定期培訓講座，以確保我們的僱員熟知供應鏈管理標準。員工接受識別及了解與供應商互動的相關風險方面的培訓，如剝削童工及遵守勞動法，讓員工掌握相關知識，在與供應商商討時可作出明智選擇及減少潛在威脅。

除了注重員工培訓之外，我們也重視供應商品質管理系統的發展。我們要求香港生產基地的汽車成品供應商實施和維護通過ISO 9001認證的品質管理體系，最終目標是獲得IATF 16949汽車品質管理系統標準認證。

2. 衝突礦產

本集團致力於負責任礦產採購，遵守經濟合作暨發展組織關於衝突地區和高風險地區礦產負責任供應鏈的盡職調查指南。我們深知衝突礦產帶來的潛在風險，並致力於實現無衝突供應鏈。我們的政策明確禁止使用來自衝突礦區(尤其是剛果民主共和國非政府軍事勢力或非法團體所控制的礦山)的衝突金屬(如金、鈹、鎢和錫)。

為確保供應鏈的完整性，我們對供應商進行嚴格評估，確保所有材料均以合乎道德的方式採購，以及不存在衝突和侵犯人權行為。原材料供應商必須簽署衝突礦產聲明，並制定嚴格的篩選流程，以防止從受影響地區採購材料。我們制定了供應商問卷表，詳細列明我們對衝突礦產的規定，要求原材料供應商證明其產品中不含衝突礦產。該全面方法彰顯我們在供應鏈中以合乎道德的方式採購及保障人權的承諾。

3. 與行業協會的合作

利記致力於透過積極與行業合作夥伴合作來推動可持續發展和負責任的採購實踐。透過參加行業協會活動和會議，本集團為整個行業的進步做出了貢獻，同時分享和採用整個行業的最佳實踐。

自2021年起，利記成為環保促進會「可持續採購約章」的建立級別會員，並承諾參考ISO 20400可持續採購標準實施可持續採購程序。

報告期間，我們簽署了一項承諾，成為「銅標誌」的合作夥伴。「銅標誌」是一個全球公認的保證框架，旨在促進銅、鋁、鎳和鋅價值鏈的負責任實踐。作為合作夥伴，我們致力實現其願景及目標。

透過遵守銅標誌保證框架，我們將系統地評估我們的採購實踐，並積極識別、預防和減輕我們供應鏈中的不利環境和社會影響。透過這些承諾，我們能夠與志同道合的同儕交流，促進合作，推動金屬生產、採購和回收領域的可持續轉型。除此之外，它還增強了我們在客戶和投資者等不同持份者中的信譽和信任，確立了我們作為具有競爭力 and 負責任的行業參與者的地位。

為了應對環境問題帶來的全球挑戰，我們將不同的可持續實踐融入業務的各個方面。我們的努力重點是透過採用數位轉型和自動化來減少溫室氣體排放並增強對氣候相關風險的防範。這些措施不僅提高了營運效率，還支持實施強有力的環境管理體系，並培養了優先考慮員工健康和安全的文化。

為確保我們業務營運的安全、防護及環境責任，我們分別根據ISO 14001及ISO 45001標準建立了環境管理體系以及職業健康及安全管理體系。在這些努力的基礎上，我們透過獲得ISO 14064-1和ISO 14067的核查聲明，進一步加強了對透明度和問責制的承諾。這些成果強調了我們對測量、管理和報告排放的承諾，同時也確保了我們產品在整個生命周期內的可追溯性和可持續性。



1. 營運效率及環境管理

為了加強我們營運的可持續性，我們制定了一系列內部政策及文件，以有效處理及管理我們的環境責任，其中包括以下：

- | | |
|----------|-------------------------------|
| 環境政策 | • 闡明我們對保護環境、優化資源利用及減排減廢的承諾 |
| 環境因素操作程序 | • 為識別、評估及管理重大環境因素及其相關影響提供系統框架 |
| 環境因素評估表 | • 記錄各項已識別的環境因素及其相應的環境影響 |

我們恪守我們營運所在之各司法管轄區所有適用的環境保護法律及法規，並不斷努力改進我們的環保表現。

指明工序許可證

《空氣污染管制條例》規管涉及若干污染性工業工序(稱為「指明工序」)的工業活動。我們的業務屬於這一類別，需要監管監督來監測和控制潛在的空氣污染。根據該等規定，我們申請並成功取得指明工序許可證。透過該許可證，我們承諾按照所載條款及條件的要求，實施最佳可行方法防止空氣污染。

我們專業的環境管理團隊受託負責審查本集團於正常、異常及合理可預見的緊急情況下的活動、產品及服務，並計及過去、當前及未來的因素。負責部門須每年或於出現下列情況時對環境因素進行檢討：



氣候相關風險和機遇

2024年是人們更加認識到氣候行動迫切性的一年。今年是有紀錄以來最溫暖的一年，全球氣溫上升超過1.5°C — 這警告我們，生態系統、經濟和社會面臨的風險正在日益增加。2024年，海洋持續變暖，海平面進一步上升，極端天氣事件在全球造成嚴重後果。這些趨勢強調了適應性策略和實現碳中和進程的重要性。中國內地和香港正邁向低碳未來，而對企業來說，這既是風險，也是機遇。與此轉型有關的氣候風險及機會分析揭示了可能對我們的營運造成影響的重大問題。作為回應，我們制定了短期和長期行動計劃，以適應和減輕這些風險。這些計劃使我們能夠在不斷變化的環境中鞏固自己的定位，並增強抵禦氣候變化影響的能力。

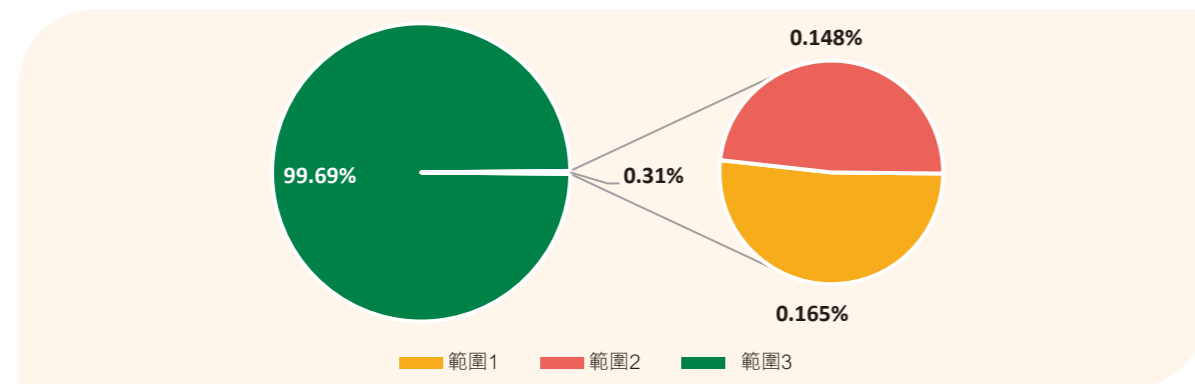
氣候風險	潛在影響	緩解措施
實體風險		
長時間的極端高溫天氣	<ul style="list-style-type: none"> 降低營運效率 	<ul style="list-style-type: none"> 安裝傳感器以識別高溫並調整工作分配 提高自動化以減少若干流程的人力
惡劣天氣事件的頻率及嚴重程度增加	<ul style="list-style-type: none"> 關閉工作場所 延遲交付 建築物及處所受損 	<ul style="list-style-type: none"> 成立專門小組以監測天氣及制定應急計劃 僱員手冊所載列的颱風及暴雨指示，其中包括惡劣天氣情況下的具體處理安排 建立溝通平台，確保所有相關員工了解天氣預報及工作場所的情況 維持足夠存貨 購買保險 分配專業人員待命，以確保建築物於緊急情況下的安全
轉型風險		
制定更嚴格的氣候變化相關法律法規	<ul style="list-style-type: none"> 為遵守法規變更而產生額外的投資成本 	<ul style="list-style-type: none"> 監察法規趨勢 諮詢專業意見 於營運中採用可再生能源 減少碳排放

溫室氣體排放及能源目標

我們利用數碼化碳管理和報告平台，使我們能夠即時監測、分析和報告我們的碳排放水準，提供寶貴的見解來支援我們的可持續發展工作。今年，我們評估了範圍3的排放量，佔溫室氣體排放總量超過99%。範圍3的排放量大部分源自於類別1－購買的商品和服務。鑑於這一重大貢獻，我們正致力於減少所購買商品和服務的排放，以減少整個供應鏈對環境的影響。

展望未來，我們認識到綠色產品認證、產品碳足跡測量和其他可持續發展舉措將需要越來越透明和可存取的碳數據，將我們目前的數位化方法定位為未來合規和環境領導的基礎。

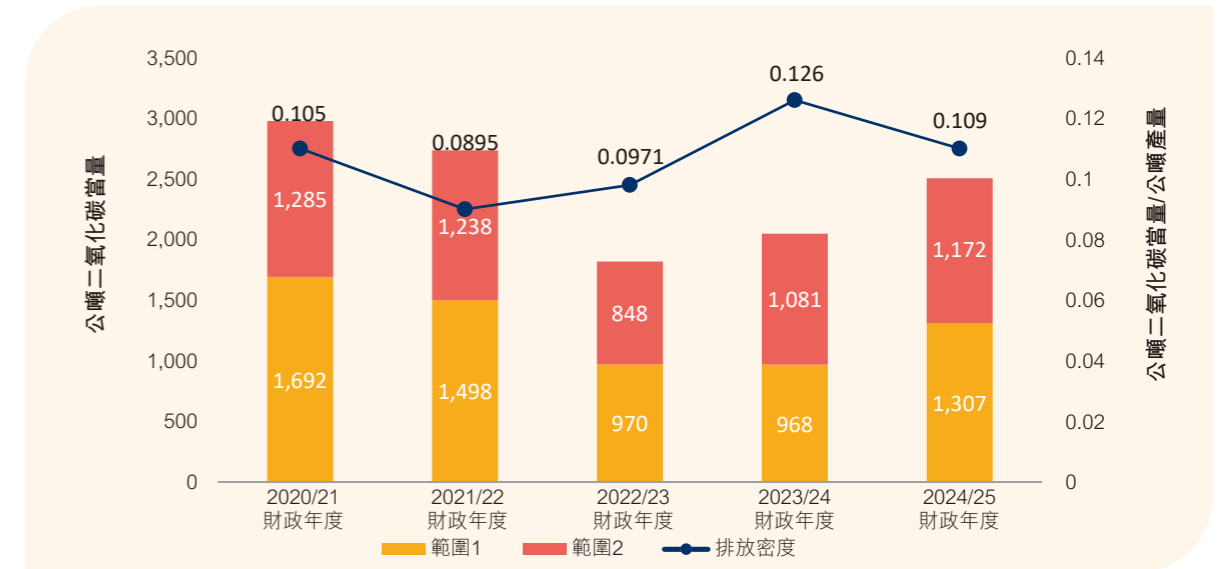
2024/25財政年度範圍1、2及3



我們一直積極提高能源效益實踐，監測能源使用情況，並提高員工環保意識。董事會或其授權委員會對我們實現減排目標的進展進行年度評估，分析溫室氣體排放及能源消耗的來源以及辨別各項營運中可以改進的領域。於2020/21財政年度，我們制定了涵蓋本集團整個營運範圍的溫室氣體排放目標，基準年度為2020/21財政年度。我們將繼續追蹤我們實現環境目標的進展。

層面	基準年度	長期目標 (於2030/31財政年度前)		
		截至2024/25 財政年度的進度	與2023/24財政 年度相比	與2023/24財政 年度相比
溫室氣體排放密度 (每公噸產量)	2020/21	↑3.81%	↓13.49%	↓20%

於2024/25財政年度按範圍劃分的溫室氣體排放



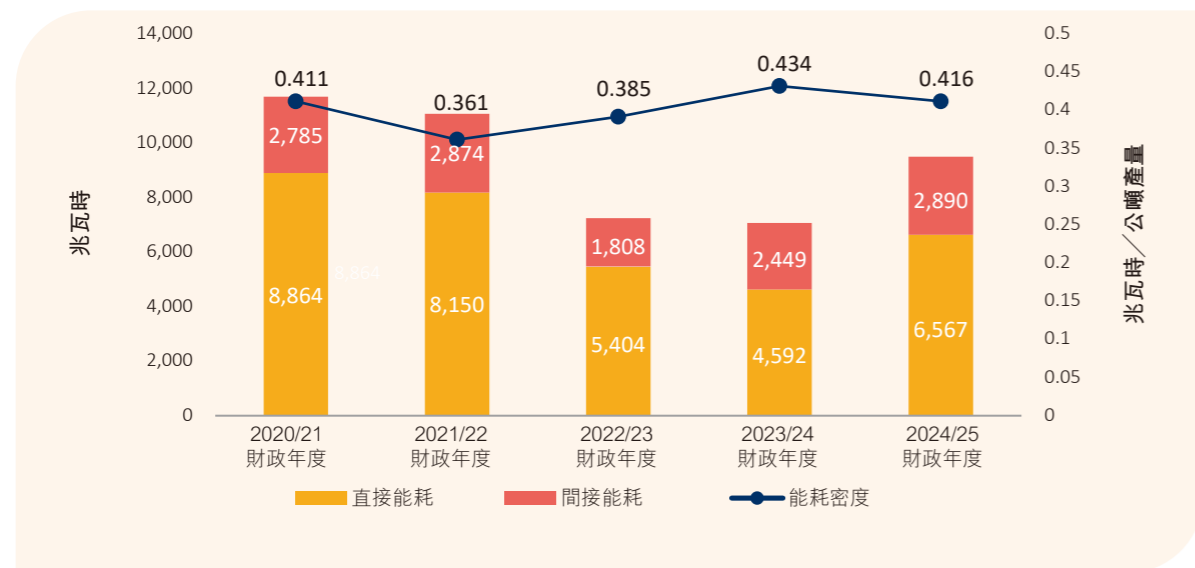
本年度，我們的溫室氣體排放密度較2023/24財政年度減少約13.49%。這項成就源自我們多項策略性措施的推行。其中一項關鍵驅動力是我們總部和位於寧波的工廠擴大太陽能的使用，顯著降低我們對化石燃料的依賴，從而有效減少碳足跡。此外，我們已實施合理的生產計劃，例如最大限度地提高熔爐負荷，以優化資源分配並提高整個運營的能源效率。展望未來，我們將繼續致力透過探索創新生產方法及替代能源以減少溫室氣體排放，從而提升環境表現。

於2020/21財政年度，我們亦制定了涵蓋本集團所有業務的能源消耗目標，基準年為2020/21財政年度。

層面	基準年度	中期目標 (於2025/26財政年度前)		
		截至2024/25 財政年度的進度	與2023/24財政 年度相比	與2023/24財政 年度相比
能耗密度 (每公噸產量)	2020/21	↑1.22%	↓4.15%	↓15%



2024/25財政年度能源消耗



於2024/25財政年度，我們的能耗密度有所下降，與上一年度相比降低了4.15%。這一進展是我們專注於優化生產流程的結果，特別是通過最大限度地提高熔爐負荷，提高了我們的能源效率。為實現中期目標，我們將繼續投資於節能技術、優化生產過程並加強設備維修程序。

於報告期間內，本集團已取得ISO 14064-1核查聲明，旗下鋅合金品牌MASTERCAS及Genesis也取得了ISO 14067核查聲明。這些成果顯示了我們對環境實踐透明度和責任感的承諾。此外，這些認證為追蹤和報告我們的溫室氣體排放提供了強有力的框架，使我們能夠確定需要改進的領域並實施有效的策略來減少我們的碳足跡。

能源及水資源有效利用措施

我們意識到我們的營運對溫室氣體排放的重大影響，以及其後對氣候變化的影響。為了解決這個問題，我們實施了一系列有針對性的措施，旨在減少我們業務各個方面(包括生產設施和辦公室運營)的直接和間接溫室氣體排放。我們的策略方針著重於加強基礎設施、建立強有力的控制機制、採用再生能源、投資節能技術以及優化生產流程。為了實現我們的可持續發展目標，我們實施了以下措施：

- **廢熱回收**：該措施在寧波工廠實施，旨在回收爐煙氣中的熱量，並降低生產過程中的能源消耗。
- **變速冷卻技術**：我們的製程冷卻系統利用基於負載和環境條件的動態速度調節，與傳統的定速系統相比，溫室氣體排放量減少約18%。
- **LED照明替換**：我們正在逐步用節能的LED燈具取代辦公室的熒光燈，以減少能源消耗。
- **日常設備維護**：定期檢查、維護和清潔風扇盤管和過濾器，以提高運作效率。
- **定期檢查洩漏**：定期對空調機組進行洩漏檢查，並對空調系統和公司車輛進行檢查，以最大限度地減少能源使用和排放。
- **太陽能**：我們為總部的頂樓安裝了發電量200千瓦的太陽能板。
- **電動車和電動叉車**：我們正在香港和寧波的營運中轉向使用電動車和電動叉車，以減少燃料消耗和降低排放。



年度新舉措

可再生能源發電

2024/25年度，我們透過安裝太陽能擴大了再生能源容量。我們在寧波廠房的屋頂安裝了容量為303千瓦的太陽能發電系統。連同總部現有的太陽能板，總共在本報告所述期間產生377,691千瓦時的清潔能源，估計減排165公噸二氧化碳當量¹。

為進一步減少對電網電力的依賴，我們在總部安裝了10台太陽能排氣扇。

提高能源效率

2024年10月，我們在寧波工廠安裝了一台氫氧發生器，並於11月開始測試。此創新系統使用自來水產生氫氧混合物，與鋅合金爐中的天然氣一起使用時可提高燃燒效率。該系統旨在透過創造更清潔、更有效率的燃燒條件來減少天然氣消耗，並有可能將燃料使用量減少高達30%。



流程優化

我們也透過多項技術改進升級了寧波工廠的製造流程：

- 廢熱回收系統，用於捕獲和再利用熱能
- 爐噴嘴升級，提高燃燒效率
- 儲熱球應用技術在於通過儲存和釋放熱量來實現節能和效率改善

初步測量表明，這些改進使中間合金生產中的天然氣使用量與以前的水平相比減少了約33%。效率的提高也使我們能夠停用一個集塵裝置，進一步降低了電力消耗，同時為我們的生產區域創造更好的工作環境。

我們致力於在業務的各個方面保護自然資源。此外，我們鼓勵我們的承辦商、供應商和客戶採用資源高效的作法。我們意識到獲得清潔水源是一項持續的全球挑戰，我們努力負責任地使用淡水資源，並實施健全的水資源管理實踐。值得一提的是，本集團並無在水資源緊張的地區營運，因此在取水方面沒有問題。

本集團對水資源的主要用途是金屬冷卻過程。2024年，我們繼續致力於在運營中節約用水和提高用水效率。我們採用了閉環系統，該系統採用水浴進行冷卻過程。與以前的方法相比，該系統消除了水浪費並減少了水霧的產生。此外，閉環系統可實現自動化，在冷卻過程中更為精確及趨於一致。

¹ 溫室氣體排放量根據中華人民共和國生態環境部公佈的2022年全國電力平均二氧化碳排放因子及中電提供的最新可用排放因子計算。



廢棄物管理實踐

我們的廢棄物管理策略乃基於「5R」框架，其包括替代、減量、再利用、再生及回收。我們與僱員、承辦商及供應商協同合作，提倡從源頭減少產生廢棄物及採用可回收材料。本集團致力於減少我們所產生的廢物量並最大程度地採用再利用或回收方式。我們嚴格遵守當地有關規管處置有害廢棄物的法規。此外，我們定期監測廢棄物的產生，包括固體及液體廢棄物，並對我們設施的回收流程進行追蹤。

替代、減量、再利用、再生及回收			
無害廢棄物		有害廢棄物	
不可回收	可回收	不可回收	可回收
如一般廢棄物	如廢紙、用過的塑料瓶、廢玻璃	如廢油、化學廢料、廢舊電池	如空墨粉盒
由政府的衛生部門收取	由合資格廢物收集者收集及回收	由合資格廢物收集者收集及處理	由製造商收集及再製造

減量	回收	妥善處理有害及無害廢棄物
減少每個生產過程中的材料消耗及廢物的產生	強調在組織內部推動循環經濟的重要性	減少對環境的危害並避免土地污染
<ul style="list-style-type: none"> 精準材料管理： 我們已經實施了先進的系統來計算材料需求並優化工具的安排和使用。這些措施提高了材料加工質量，減少了廢棄物的產生，並提高了整體生產效率。 創新壓鑄技術： 我們的鋅壓鑄技術旨在減少整個生產過程中的材料消耗和廢棄物的產生。這項技術可以節省大量材料並有助於減少碳排放。 	<ul style="list-style-type: none"> 廢金屬回收： 我們會收集並回收生產過程中產生的任何廢金屬。於報告期內，我們一共回收了71,736千克金屬，有助於更可持續地利用資源。 工業廢料回收： 我們透過有執照的廢棄物管理供應商收集和回收生產設備產生的廢潤滑油，確保廢棄物得到負責任的處理並符合環境法規。 辦公廢物回收： 為減少辦公環境產生的廢物，我們回收紙、塑膠、金屬罐、玻璃、紙包飲品盒及碳粉匣等材料，並參與回收計劃，以減少我們的廢物足跡並促進我們運營各個方面的可持續性。 	<ul style="list-style-type: none"> 廢酸處理： 所有廢酸均經過化學分析後妥善包裝、標示及儲存。我們聘請有執照的廢棄物處理人員負責收集和處理，以確保安全處置。 微生物廢棄物管理： 受到微生物廢棄物污染的實驗室器具(包括過期或受污染的物品)在處置前需經過121°C高壓滅菌30分鐘，以避免暴露於環境中潛在的有害微生物。 合規與問責： 所有廢棄物管理活動均嚴格遵守適用的法律法規。



2. 數碼化轉型及自動化

我們非常重視促進可持續發展和環境管理。我們採用數碼技術及自動化。此等變革性工具正在塑造製造和管理的未來，我們將該等工具融入我們的營運中。透過此舉，我們積極減少對環境的影響，優化資源利用，並創造一個可持續的工作環境。

數碼化轉型使我們能夠有效利用數據分析、精簡營運並有助明智決策。透過利用此等技術，我們提高供應鏈的透明度、優化製造流程並找尋提高效率及可持續發展的機會。

採用自動化：自動光學檢查及鑄錠機器人堆疊系統

自動光學檢查：

我們已實施自動化光學檢測系統以精簡品質控制的流程，並為新鑄造線所生產的鑄錠的檢測提供支援。該系統利用電腦視覺及光學字元辨識技術來分析我們鑄造線上的鑄錠影像。透過利用此等數位影像分析功能，偵測系統能夠自動識別鑄錠中存在的任何缺陷、異常或品質問題，而無須依賴人工偵測。

鑄錠機器人堆疊系統：

為進一步精簡我們的生產流程並加強工作場所的安全，我們於營運中加入鑄錠機器人堆疊系統及自動捆扎機。堆疊系統自動有序地堆疊鑄錠以便進一步加工，而自動捆扎機則應用聚丙烯材料來安全地捆綁堆疊的鑄錠。透過利用此等機器，我們能夠透過協調的自動化序列來包裝鑄錠，從而消除完成此等任務的人工需求，並降低僱員的人體工學風險。

自動化透過採用機器人及計算機輔助製造等先進技術，為我們的可持續發展舉措作出重大貢獻。透過取代重複、耗時或危險的工作，此轉變不僅提升效率及精準度，亦提高了工人的安全及工作滿意度，營造一個更可持續的工作環境。

自動化鑄造生產線及工業4.0整合：

我們最先進的鑄造生產線於現時配備自動刮渣及自動疊放的機械臂，透過減少接觸危險任務來顯著提高工人的安全性。此外，此自動化技術不僅提高工藝穩定性，還提高我們產品的整體品質。此外，我們的鑄造生產線已完全整合至工業4.0系統中，實現工藝參數的實時數據收集及分析。於報告期內，為配合我們的產能擴張，新的生產線亦採用了工業4.0的原理，整合綜合設備綜合效率功能以衡量工藝生產力並提高效率。此先進的連接度及數據主導型決策有助於持續監控性能、及早識別異常並及時發出警告，使我們能夠積極解決潛在問題。

於報告期內，自動化整合至我們的鑄造生產線流程中已進一步精簡操作，提高生產力，並為我們的產能擴張作出重大貢獻。此等技術進步及流程優化使我們能夠在堅守可持續發展原則的同時，滿足不斷增長的需求、提高產能並有效地擴大生產規模。

3. 職業健康與安全

職業健康與安全目標



職業健康與安全績效

0	於過往三年因工亡故人數
0	工傷
0	因工傷損失工作日數

健康與安全管理

利記將僱員安全和福祉置於營運重點的首位，並認識到僱員福利是可持續業務成功的基礎。本集團根據ISO 45001:2018實施了強大的健康與安全管理框架，確保所有營運過程中的工作場所安全。

我們的職業健康安全政策明確承諾依照相關法律法規維持較高的職業健康與安全標準。高階領導直接負責職業健康與安全管理體系，重點在於預防工傷、制定安全目標、消除危險、最大限度地降低職業風險。

每月定期的健康與安全檢查是管理體系的重要組成部分。這些評估確定了可能對工人造成風險的潛在安全隱患、環境問題和5S問題。發現問題後，負責部門必須根據基於風險的時間表實施糾正措施。

自願的外部安全審計

基於我們對卓越安全的承諾，我們的總部於2024年6月進行了自願的外部安全審計。一位獨立安全審計員完成了這項評估，提供了寶貴的意見和改進建議，有助於指導我們後續的安全管理措施。

安全委員會

專門的安全委員會在聯席生產部總監的領導下，負責監督香港的業務。該委員會每月舉行會議，審查事故、討論安全報告、評估檢查結果、評估承辦商安全協議並分享關鍵安全資訊。我們亦邀請前線僱員代表及外判僱員成為安全委員會成員。他們的加入便於自下而上傳達安全管理措施的意見，有助於全面提高工作場所安全性。



叉車安全

根據安全委員會的建議，年內，我們在所有叉車上安裝了顯眼的三面警示燈，提高了車輛的安全性。這項改進提高了可見度，並透過向附近人員提供更清晰的視覺警報有助於防止工作場所事故。



應急準備計劃

利記了解到整個價值鏈中應急準備的重要性，因此制定了全面的應急計劃並定期進行應急演習（如急救及消防演練）。緊急應變計劃為有效的應急管理和應對潛在的職業健康與安全事故提供了指導。這些協議會根據需要傳達給僱員、承辦商、訪客、緊急服務提供者、政府當局和當地社區。



負責部門定期對緊急應變計劃進行測試，並保存完整的測試記錄，以找出需要改進的地方。大多數計劃每年都要進行有效性測試，而網路安全計劃每三年進行一次評估。定期的績效評估確保應急程序仍然有效，並在測試或實際緊急情況後實施修訂。此外，所有營運部門都會定期進行應急準備演習，以確保工作人員為潛在事故做好準備。

作為持續性安全措施的一部分，本集團加入了香港消防處的「AED 睇得到 用得到」(「AAA」)計劃，以便在其設施內提供自動體外除顫器設備。工廠各處都策略性地放置了AED裝置，員工接受了在心臟緊急情況下進行立即治療的培訓。

消防安全

為進一步加強消防安全措施，我們在總部試裝獨立火災偵測器。這些偵測器被放置在食堂、廚房和茶水間等高風險區域。該系統在火災初期發出預警警報，使人員能夠及時撤離。



全面的安全培訓

我們在所有營運中提供各種安全培訓計劃，使員工掌握安全工作場所實踐所需的技能。

員工入職培訓

現在，所有加入香港業務的新員工都必須參加安全培訓課程，以確保從入職第一天起就了解安全協議。

專門培訓

我們針對特定的操作風險提供專門培訓，包括叉車操作和化學品處理。此外，無錫工廠還實施了有針對性的安全計劃，重點關注電梯安全規程和可能被困在電梯中的員工的自救技術。



僱員福利舉措

作為我們對職業健康與安全的持續承諾的一部分，我們在這一年實施了多項工作場所改進措施：

預防熱壓力

為了應對工作場所的高溫挑戰，我們引入了各種個人防暑設備，包括風扇背心、頸扇和便攜式風扇，同時為員工提供新的耐熱工作服。



休息區改善

新建員工休息區，有空調、冰箱及飲水設施。該空間為員工在工作日期間提供舒適的休息環境。



職業健康與安全資源中心


我們在員工休息區設立了職業健康與安全資源中心。該空間展示了員工可以參考的工作場所安全協議、信息海報和安全警報。這有助於即使在休息期間也保持安全意識，並確保在整個工作日輕鬆獲取重要的安全信息。



供應鏈安全標準

為了在整個價值鏈中保持一致的職業健康與安全標準，利記對供應商實施了預篩選流程，透過結構化問卷評估彼等的安全績效。承辦商在開始與我們組織開展工作之前須簽署安全協議。





負責任的業務營運是利記可持續發展策略架構的基礎。它們是我們在創新產品和服務、可持續製造和負責任的供應鏈管理等關鍵領域中取得成就的驅動力。作為一間領先的有色金屬公司，我們致力於培養商業道德文化、投資於人才發展並積極參與社區活動。此負責任業務營運的三個方面相互關聯，並相互加強我們致力實現卓越的環境、社會及管治的決心。透過堅守此等原則，我們為社會和環境產生正面及持久的影響的同時，確保我們取得長期成功。

負責任的業務營運

1. 商業道德

為確保實施負責任的業務營運，本集團高度重視商業道德並對業務流程進行嚴格監管。我們始終致力於將商業道德融入至本集團架構的各個層面中，並從內到外培養高道德標準的文化。從我們的僱員到供應商，我們採取各種方法以確保所有人積極參與我們的監控程序。

反貪污：秉持道德行為及提升透明度

利記致力於營運及價值鏈中維持高道德行為標準。我們的行為準則及僱員手冊作為全面指引，其中概述了全體僱員必須遵守的反貪污政策。為確保所有僱員了解此等政策及我們所期望的道德行為，我們的人力資源部會對總部所有新入職僱員進行強制性內部培訓。

此外，我們邀請外部各方提供年度反貪污培訓課程，以支持持續的教育和意識。於報告期內，我們邀請廉政公署為香港的僱員提供反貪污培訓課程。除了在組織內培養誠信文化外，我們亦將此承諾延伸至我們的供應商。我們透過供應商問卷檢查表評估彼等的合規性，從而提高我們價值鏈中的透明度及問責性。

於報告期內，並無有關賄賂、勒索、欺詐或洗黑錢的違規個案報告。

保護知識產權及確保信息安全

為保持競爭力，本集團重視知識產權保護和資訊安全的重要性。我們的僱員手冊概述了知識產權政策，要求僱員遵守相關版權法、就商業用途妥善利用電腦軟件以及在訪問公司網絡時採取安全預防措施。

為向僱員提供進一步引導，我們嚴格遵守「公司電腦使用守則」及「軟件使用政策」。此等政策確保以負責任及安全的方式使用公司資源。此外，我們對知識產權及保密資料保持嚴格管控，要求供應商在開展項目（包括創建利保線上缺陷診斷網站及其他宣傳資料）前簽署保密協議（「保密協議」）。

舉報：提升透明度及問責性

本集團意識到舉報對於促進組織內的透明度、問責性及道德行為有著舉足輕重的作用。我們實施了明確的舉報政策，為僱員及外部各方提供保密渠道，向高級管理層或審核委員會通報任何可疑的瀆職或不當行為。

我們允許匿名舉報，並對所有披露內容進行敏感和保密處理。此政策鼓勵員工、外部各方與管理層公開交流及合作，使我們能夠有效地處理和解決任何問題，並防止不當行為。

2. 人才發展

利記堅持以人為本，視僱員為重要的人力資源。我們已制定詳盡的僱員手冊，旨在保障僱員的基本權利及權益。我們為員工製定了指導方針，並實施了全面的培訓體系來支持他們的職業成長。於報告期內，本集團並無任何勞工違規情況或違反勞工指引之僱傭案例。

人才招聘及管理：確保平等、公平及僱員發展

本集團力求為所有僱員及應聘者提供平等機會及公平待遇，促進多元化及包容的工作氛圍。誠如僱員手冊所規定，我們於整個招聘及聘用過程中為所有僱員及應聘者提供平等機會，不論彼等的種族、性別、宗教、年齡、婚姻狀況、殘疾或國籍如何。

為保持我們對平等的僱傭慣例的承諾，我們已設立健全的招聘甄選流程以鞏固我們的公平僱傭慣例的承諾。於晉升方面，我們為所有僱員提供展現能力的機會，並認可彼等的成就。我們的僱員手冊已概述晉升要求，包括達致特定的目標，並證明有能力履行更高職位的職責及承擔更大的責任。所有晉升均須由僱員的部門主管推薦並獲高層批准後方可作實。為確保公平性及一致性，人力資源及行政部會審核及批准所有晉升及薪金建議。

我們於僱員手冊中亦提供了終止僱傭合約的指引，包括條件及流程，以保護僱員的權利及權益。我們積極評估及採納僱員的反饋，以完善我們的僱傭慣例。

本集團重視組織內部進行的公開對話，並鼓勵僱員與管理階層進行透明的交流。績效考核作為衡量及評估僱員表現的工具，在此過程中發揮著至關重要的作用。此外，績效考核亦作為雙向溝通平台，使僱員了解績效預期並為未來職業發展作出規劃。績效考核的結果將有助於僱員的花紅發放、薪金調整、晉升、調任及整體職業發展。

培訓及發展

僱員的發展及成長對我們業務的持續發展而言不可或缺。因此，我們持續調配資源並為僱員提供培訓機會，讓僱員了解最新的行業發展及提升彼等的知識及績效。

我們已於僱員手冊中載列一般培訓及發展政策的六項指導原則，以指引培訓及發展計劃的實施：

- 為新僱員及新調任至不同部門的僱員提供入職培訓；
- 確保提供適當的內部及外部培訓，使個別僱員能夠維持理想的工作表現；
- 鼓勵僱員參加外部的職業發展課程；
- 為獲選晉升的僱員提供培訓，使彼等能夠為新職責作好適當的準備；
- 提供贊助／補助以鼓勵僱員繼續深造及加強自身以迎接挑戰；及
- 鼓勵利記僱員學習及分享經驗。

特定工作培訓及支持僱員的職業發展

根據僱員需求及我們的發展要求，我們為不同層級、不同崗位的僱員提供各式各樣的培訓課程。例如，所有新進僱員均須參加涵蓋企業文化、一般政策及辦公室規則、保密及反貪污、安全及資訊科技等議題的新入職培訓。

利記鼓勵僱員追求職業發展，允許僱員於順利完成任何與工作相關的課程或可獲得正式學術證書的長期課程單元後獲得費用報銷。此外，僱員可獲資助參加與工作相關的研討會。



多元化、平等機會及反歧視：營造包容及尊重的工作場所

本集團認可多元化僱員對於推動業務營運及成功方面所發揮的價值。我們致力為全體員工營造及維護一個沒有歧視及騷擾的工作場所，確保彼等享有平等機會。根據行為準則所載，我們嚴禁任何形式的歧視、騷擾或誹謗並要求僱員嚴守所有相關法律法規。

為了履行這項承諾，我們舉辦研討會，以教育僱員並確保彼等熟悉我們行為準則中列出的規定和法規。本集團內部，我們對工作場所的歧視或騷擾實行零容忍政策。

我們持續檢討政策，歡迎僱員隨時提出任何建議或疑慮，亦鼓勵彼等透過內部投訴程序向人力資源及行政部申報任何疑似歧視事件。所有投訴均會嚴格保密。任何違反法律、法規或本集團政策的行為都將受到紀律處分或被解僱。

僱員福利及福祉：重視僱員及滿足需求

我們始終致力於僱員的福祉和滿意度。我們遵循三大指導原則 — 即公平及一致、績效薪酬以及市場競爭力，為僱員提供體現彼等責任及績效的合理薪酬，從而吸引及留任人才。我們的僱員手冊概述了薪酬政策的原則及架構。

為確保我們所提供的薪酬與市場標準一致，我們根據業務表現、當前的市場趨勢、經濟形勢以及僱員的表現和潛力，進行年度檢討以調整薪酬。我們提供具競爭力的薪酬待遇，以肯定員工的貢獻。根據有關政策，所有服務滿一年的正式全職僱員均有權收取酌情績效花紅。

除法定節假日外，我們亦提供年假、病假、婚假、產假、喪假、陪產假及考試假以滿足彼等的各項需求。

僱員成功完成試用期後，彼等將有資格加入本集團的醫療計劃，該計劃涵蓋門診及住院服務。此外，我們為僱員於工作地點以外進行的授權商務差旅期間投保旅行險，為彼等提供額外保護。此外，我們的長期服務獎計劃旨在表彰認可及感謝僱員對利記的貢獻、承諾及忠誠。

我們已於僱員手冊中規定工作時數要求，合資格僱員於獲其主管事先授權後將有權獲得加班津貼。我們亦為於休息日、節日假期或惡劣天氣日工作的合資格僱員提供補償假期，確保彼等的努力得到回報。此外，我們採取靈活的辦公模式，允許僱員在疫情或惡劣天氣期間在家辦公。

尊重人權

本集團致力於維護員工的權益，確保我們的業務營運遵守道德勞工標準。我們已制定嚴格政策禁止童工及強制勞動，遵守嚴禁該等做法的所有相關法律法規。

我們已於受人力資源及行政部監督的內部招聘制度及流程中體現我們維護人權的承諾。我們認真查核應聘者的身份證明文件，以確保彼等達到法定工作年齡，從而防止僱用未成年工人。

我們對道德勞工實踐的態度超越了我們的組織範圍，並涵蓋了我們的供應鏈。我們將我們的標準納入供應商評估標準，要求供應商遵守相同的勞工常規。這是為了防止我們的供應鏈中出現童工或強迫勞動的情況。

3. 社區參與

與我們的持份者積極合作對我們企業的長期成功及可持續發展至關重要。鑑於在我們的營運和社區中培養共生關係的重要性，我們將繼續致力於加強我們的社區參與方式。為採取積極主動的方法以塑造我們在未來的方向，T.R.E.E. Foundation已定義以下的核心價值及元素作為我們社區參與的路線圖。



T.R.E.E. Foundation的主要目標為促進企業社會責任及提倡以更積極主動的態度實現可持續發展。T.R.E.E. Foundation植根於團隊合作、堅韌、擁抱變化、持續發展等核心價值觀，上述種種均推動著我們邁向更光明的未來。透過匯聚我們的共同努力，我們致力於為應對氣候變化及解決社會面臨的各種挑戰作出重要貢獻。我們的組織與可持續發展目標完全一致，並如我們的標誌所示，每種顏色應對不同的目標。我們的標誌中環環相扣的各個分支象徵著我們為可持續發展所做的努力乃相互關聯。

 <p>T.R.E.E. Foundation 我們共同努力引起人們的關注，並為氣候行動做出貢獻。</p>	 <p>SDG 13 氣候行動</p>
<p>T 團隊 包括利記和我們的持份者</p>	 <p>SDG 17 促進目標實現的夥伴關係</p>
<p>R 堅韌 以強烈的目標感接受不同的挑戰</p>	 <p>SDG 8 體面工作和經濟增長</p>
<p>E 包容 包容不同的文化、經驗和智慧</p>	 <p>SDG 12 負責任的消費和生產</p>
<p>E 蛻變 邁向新時代</p>	 <p>SDG 9 產業、創新和基礎設施</p>

精益求精：MASTERCAS T獎牌提供優質金屬，用於製作全球體育盛事的獎牌

我們最近參與了一項全球體育盛事，並很榮幸能為這場非奧運類全球賽事提供支持。例如提供MASTERCAS T品牌旗下優質鋅合金製作所有獎牌。獎牌不僅是對運動員成就的祝賀，亦彰顯可持續實踐，符合國際世界運動總會的可持續發展價值觀，透過融入主辦城市的獨有特性及促進環境可持續發展，創造持久的積極影響。



幫助弱勢群體：加強社區聯繫、促進包容性

我們明白支持社會弱勢群體的重要性，並積極參與有助於彼等福祉及賦權的活動。

- **支持慈善音樂會：**我們與香港社區組織協會（「香港社區組織協會」）合作，為其於2024年9月在香港文化中心舉辦的「黃河頌慈善音樂會2024」捐款。此舉有助於為一項有意義的事業籌集資金並促進包容性。
- **透過運動增強視障人士的能力：**我們與香港盲人體育總會合作，贊助2024年9月舉行的「心連心慈善保齡球賽」。這項活動為視障人士提供了參與體育運動的機會，幫助他們建立自信和韌性。除了比賽之外，這項活動還促進了社會包容、打破了障礙，強調每個人都有出類拔萃的潛力。
- **透過足球改變生活：**2024年8月，我們贊助香港街頭足球舉辦的「賽馬會無家者世界杯(香港區)籌款賽」。該次活動為香港隊參加2024年9月在首爾舉行的「無家可歸者世界杯」籌款。這支代表社會邊緣群體的團隊取得了令人印象深刻的亞軍成績。透過這項舉措，我們支持服務不足的社區，幫助其建立自決權，重拾信心並融入社會。



教育及青年發展：投資未來，培養人才

我們堅信教育及青少年發展作為建設一個可持續及繁榮社會的重要性。我們堅定地致力於積極參與促進年輕人思想進步的活動。我們希望透過投資下一代的潛力，為彼等的個人發展作出貢獻，並鼓勵彼等追尋夢想。

- **資助低收入家庭的學生：**我們向香港海鷗助學團有限公司捐款，資助兩位來自中國內地西北師範大學的學生就讀2024/25學年。兩名學生都成功完成了為期一年的課程，標誌著他們的教育歷程取得了重大成就。
- **支持有特殊教育需要的藝術家：**透過與籽橋社合作，T.R.E.E. Foundation為有特殊教育需求(SEN)的個人提供展示藝術才華的機會。兩位SEN藝術家為我們的產品貢獻了獨特的設計，展現了他們的創造力和願景。此外，我們還撥款資助「SEN藝術家就業計劃」，以促進他們的職業發展。
- **促進年輕一代的全面發展：**今年，利記繼續致力於支持青年發展，透過香港海鷗助學團有限公司贊助由非政府組織主導的各項教育計劃。這些措施旨在促進學生的全面成長。例如，樂善堂王仲銘中學的「領導者培訓計劃」讓學生發現自己的獨特優勢，培養領導能力。同時，「愛•傳遞SEN青年職業訓練計劃」支持有特殊教育需求的學生探索職業道路，並掌握就業所需的基本技能。此外，基督教聖約教會堅樂第二小學的「同樂同行—堅持是我的墊腳石2.0版」提供了一個支持性的環境，幫助學生建立韌性並提高人際交往能力。

僱員志願活動：建立團隊合作和社區精神

我們積極鼓勵僱員參與志願者活動，以展現我們對環境管理的承諾並培養社區參與感。

- **為僱員創造社交平台：**2024年12月，我們的12名員工參加了由香港外展訓練學校與嶺南大學聯合舉辦的「外展衝勁樂」，旨在為僱員創造一個社交平台，讓彼等在辦公時間以外與同事互動。我們的團隊成功完成各項活動，展現出卓越的團隊合作精神，以及彼等對個人和職業發展的堅定承諾。這次經驗不僅加強了同事之間的關係，也增強了我們致力於建立支持性和參與性的工作場所文化的決心。



環境保護：支持可持續實踐

我們致力於環境保護，並已採取措施支持可持續實踐。我們的措施旨在減少浪費並促進回收。

- **「我愛...地球」員工活動：**為了促進環境保護和資源共享，T.R.E.E. Foundation組織了一個共享市場，員工可以將未使用的新物品或二手物品捐贈到指定地點，供其他同事免費取用。所有捐贈物將捐給世界自然基金會。我們也參與了地球一小時2025，以提高人們對氣候變遷和永續生活重要性的認識。
- **回收舊檯曆：**為配合由環境保護署透過「綠在大埔」主導的回收工作，我們推行了舊檯曆回收計劃。我們在辦公室茶水間設立了一個收集箱，為期一個月，收集到的材料都得到了妥善回收。
- **桃花回收：**農曆新年後，我們參加了環境保護協會舉辦的回收計劃。該計劃涉及收集和回收桃花。



1. 環境及社會績效數據表

香港聯交所關鍵績效指標 ²	單位	2024/25 財政年度	2023/24 財政年度	2022/23 財政年度
A. 環境^{3, 4}				
排放物				
廢氣排放⁵				
氮氧化物	公噸	1,348	1,479	1,116
硫氧化物	公噸	6.70	7.37	5.56
可吸入懸浮顆粒	公噸	0.0727	0.0543	0.0690
溫室氣體總排放量及密度				
範圍1排放量 ⁶	公噸二氧化碳當量	1,307	968	970
範圍2排放量 ⁷	公噸二氧化碳當量	1,172	1,081 ⁸	848
總量(範圍1及2排放)	公噸二氧化碳當量	2,479	2,048	1,817
— 密度(範圍1及2排放)	公噸二氧化碳當量/ 公噸產量	0.109	0.126	0.097
範圍3總排放量 ⁹	公噸二氧化碳當量	787,381	—	—
— 類別1—購買的貨品和服務 ¹⁰	公噸二氧化碳當量	784,082	—	—
— 類別2—資本貨物 ¹¹	公噸二氧化碳當量	716	—	—
— 類別3—與燃料和能源有關的活動 ¹²	公噸二氧化碳當量	602	—	—
— 類別4—上游運輸及分銷 ¹³	公噸二氧化碳當量	1,516	—	—
— 類別5—營運中產生的廢棄物 ¹⁴	公噸二氧化碳當量	46	—	—
— 類別6—商務旅行 ¹⁵	公噸二氧化碳當量	101	—	—
— 類別7—僱員通勤 ¹⁶	公噸二氧化碳當量	116	—	—
— 類別13—下游租賃資產 ¹⁷	公噸二氧化碳當量	202	—	—
所產生有害廢棄物總量				
鹽酸及硝酸的混合物				
— 總量	公升產生廢物	120.0	100.0	80.0
— 密度	公升產生廢物/ 公噸產量	0.00528	0.00616	0.00427
氫氟酸				
— 總量	公升產生廢物	20.0	20.0	20.0
— 密度	公升產生廢物/ 公噸產量	0.000880	0.00123	0.00107
廢鉛酸電池				
— 總量	千克產生廢物	0.0	0.0	0.0
— 密度	千克產生廢物/ 公噸產量	0.000	0.000	0.000

2 報告內(i)提供之總數與所示數值之總和；及(ii)提供之百分比與相關數值之間如有任何差異，乃因四捨五入調整所致。

3 產量的截止日期乃基於製造場所的ERP系統而定。

4 1以下的數字四舍五入至三位有效數字。

5 廢氣排放包括公司車輛、烹飪設備和製造設備的燃料燃燒產生的氮氧化物、硫氧化物和可吸入懸浮顆粒。排放數據乃按香港聯交所頒佈的《如何準備環境、社會及管治報告—附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》及美國國家環境保護局的固定污染源空氣排放因子彙編(AP-42)以及歐洲環境署刊發的《EMEP/EEA大氣污染物排放清單指南》所採用的排放系數計算。

6 範圍1排放包括燃料燃燒產生的直接溫室氣體排放。排放數據乃按香港聯交所頒佈的《如何準備環境、社會及管治報告—附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》所採用的排放系數而計算。

7 範圍2排放包括外購電力及煤氣產生的間接溫室氣體排放。排放數據乃按公用事業公司提供的最新可取得的排放系數而計算。

8 2023/24財政年度範圍2排放量增加乃因納入了此財政年度在香港開始運營的新生產線的用電量。

9 我們本年度評估了範圍3排放。所披露的範圍3類別與本集團相關且可獲得數據。

10 類別1排放包括採購金屬材料的上游排放。排放量乃根據採購材料數量和相關行業協會及ecoinvent的排放系數計算。

11 類別2排放包括購買資本商品的上游排放。排放量乃根據購買資本商品的財務支出和環境擴展投入產出(EIIO)數據庫EXIOBASE3中的排放系數計算。

12 類別3排放包括外購燃料和電力的上游排放。排放量的計算方法乃將燃料和電力消耗量乘以與油井到油罐(「WTT」)、輸配電(「T&D」)損耗相關的各自排放系數，如2024年英國政府的企業報告溫室氣體排放因子、公用事業提供商和國際能源署(「IEA」)所規定。

13 類別4排放包括本集團購買的進貨及出貨物流服務產生的排放。進貨物流的排放量乃根據物流服務的財務支出和EIIO數據庫EXIOBASE3中的排放系數計算。出貨物流的排放量乃根據運輸距離和2024年英國政府的企業報告溫室氣體排放因子計算。

14 類別5排放包括本集團產生的無害廢棄物的第三方處置及處理所產生的排放。出貨物流的排放量乃根據營運產生的廢棄物數量和2024年英國政府的企業報告溫室氣體排放因子計算。

15 類別6排放包括香港僱員的航空及鐵路商務差旅產生的排放。航空差旅的排放量乃根據飛行距離和2024年英國政府的企業報告溫室氣體排放因子計算。鐵路差旅的排放量乃根據鐵路差旅的財務支出和EIIO數據庫EXIOBASE3中的排放系數計算。

16 類別7排放包括本集團僱員往返其住所及工作地點時產生的排放。我們對員工通勤習慣進行了調查，並使用2024年英國政府的企業報告溫室氣體排放因子計算了排放量。

17 類別13排放包括本集團出租物業的排放。排放量乃根據機電工程署(香港)的能源消耗指標及電力公司提供的排放系數計算。

香港聯交所關鍵績效指標 ²		單位	2024/25 財政年度	2023/24 財政年度	2022/23 財政年度
所回收有害廢棄物總量					
用完的碳粉匣					
— 總量	數量回收廢物		12	23 ¹⁸	5
— 密度	數量回收廢物/ 公噸產量		0.000528	0.00142	0.000267
燈管 ¹⁹					
— 總量	千克回收廢物		31.0	66.1 ²⁰	0.0
— 密度	千克回收廢物/ 公噸產量		0.00136	0.00407	0.000
所產生無害廢棄物總量					
一般廢物 ²¹					
— 總量	公噸產生廢物		47.6	54.9	45.1
— 密度	公噸產生廢物/ 公噸產量		0.00209	0.00338	0.00241
所回收無害廢棄物總量					
廢紙					
— 總量	千克回收廢物		6,936 ²²	1,172	896
— 密度	千克回收廢物/ 公噸產量		0.305	0.0722	0.0479
鋁罐					
— 總量	千克回收廢物		37.2	26.5	48.3
— 密度	千克回收廢物/ 公噸產量		0.00164	0.00163	0.00258
塑膠					
— 總量	千克回收廢物		564	83	217
— 密度	千克回收廢物/ 公噸產量		0.0248	0.00514	0.0116
玻璃					
— 總量	千克回收廢物		12.5	34.3	43.6
— 密度	千克回收廢物/ 公噸產量		0.000550	0.00211	0.00233
廢金屬					
— 總量	千克回收廢物		71,736	69,110 ²³	35,742
— 密度	千克回收廢物/ 公噸產量		3.155	4.256	1.909

18 由於透過與回收商合作獲得更全面的數據，2023/24財政年度回收的空碳粉盒數量有所增加。

19 燈管數據包括光管及燈泡。

20 由於去年並無進行回收，用過的燈管暫獲儲存，尚未送往經認證的處理商，而該庫存於2023/24財政年度被送往回收，故2023/24財政年度回收的燈管數量有所增加。

21 一般廢物數據包括香港業務中於堆填區處理的城市廢物。

22 由於2024年8月機密文件被銷毀，2024/25財年的紙張處理量有所增加。

23 由於利保於2022年9月啟動一個新項目，於預製場進行鋼筋測試，導致我們業務中的廢金屬量增加，因此2023/24財政年度的廢金屬數據有所增加。

香港聯交所關鍵績效指標 ²		單位	2024/25 財政年度	2023/24 財政年度	2022/23 財政年度
資源使用					
能耗²⁴					
直接能耗(燃料耗用量)					
— 總量	千千瓦時		6,347	4,436	5,240
— 密度	千千瓦時/公噸產量		0.279	0.273	0.280
直接能耗(太陽能) ²⁵					
— 總量	千千瓦時		220	156	164
— 密度	千千瓦時/公噸產量		0.00966	0.00963	0.00876
間接能耗(購電量)					
— 總量	千千瓦時		2,890	2,449	1,808
— 密度	千千瓦時/公噸產量		0.127	0.151	0.0966
總能耗量					
— 總量	千千瓦時		9,457	7,042	7,212
— 密度	千千瓦時/公噸產量		0.416	0.434	0.385
耗水量²⁶					
— 總量	立方米		9,031	6,358	7,393
— 密度	立方米/公噸產量		0.397	0.556	0.395
B. 社會					
僱傭					
僱員總數					
	人數		192	184	193
按僱傭類別劃分					
— 全職	人數		185	178	187
— 兼職	人數		7	6	6
按性別劃分					
— 男性	人數		91	89	99
— 女性	人數		101	95	94
按年齡組別劃分					
— 30歲以下	人數		25	22	20
— 30至50歲	人數		112	103	116
— 50歲以上	人數		55	59	57
按地區劃分					
— 香港	人數		106	103	112
— 大中華地區(香港除外)	人數		75	70	73
— 東南亞	人數		11	11	8

24 我們已更新能源消耗數據，納入太陽能的直接能源消耗，從而更全面地說明我們的環境表現。

25 太陽能的直接能耗包括我們總部及寧波工廠的太陽能設施所產生的現場能耗。

26 耗水量數據涵蓋我們於香港、中國內地及泰國的業務。

香港聯交所關鍵績效指標 ²	單位	2024/25 財政年度	2023/24 財政年度	2022/23 財政年度
整體流失比率²⁷	%	29.7	32.1	17.6
按性別劃分				
— 男性	%	28.6	47.2	17.2
— 女性	%	30.7	17.9	18.1
按年齡組別劃分				
— 30歲以下	%	24.0	31.8	35.0
— 30至50歲	%	27.7	32.0	12.9
— 50歲以上	%	36.4	32.2	21.1
按地區劃分				
— 香港	%	38.7	42.7	18.8
— 大中華地區(香港除外)	%	12.0	11.4	12.3
— 東南亞	%	63.6	63.6	50.0
健康與安全				
因工亡故人員				
— 人數	人數	0	0	0
— 比率	%	0	0	0
因工傷損失工作日數	天數	0	512 ²⁸	201
發展及培訓				
受訓僱員百分比²⁹	%	91.1	90.2	90.2
按性別劃分				
— 男性	%	89.0	88.8	87.9
— 女性	%	93.1	91.6	92.6
按僱員類別劃分				
— 一般員工	%	88.7	86.8	89.6
— 中層管理人員	%	100.0	97.8	89.3
— 高級管理人員	%	92.9	100.0	100.0
每名僱員完成培訓的平均時數	時數	14.9	19.4	17.3
按性別劃分				
— 男性	時數	20.4	27.1	22.3
— 女性	時數	9.9	12.3	12.1
按僱員類別劃分				
— 一般員工	時數	17.8	22.8	17.3
— 中層管理人員	時數	7.7	13.1	19.9
— 高級管理人員	時數	4.0	4.8	6.0

²⁷ 其按「報告年度內離職的員工總數除以報告年度內員工總數再乘以100%」予以計算。

²⁸ 2023/24財政年度報告的因工傷損失工作日數與2022/23財政年度相比大幅增加，乃由於2022/23財政年度發生一起工傷事故，該名員工仍在休假。此外，2023/24財政年度期間還發生兩起因機械及摔落而造成的工傷事故。

²⁹ 僅包括截至2025年3月31日仍就職於本集團的員工。其按「接受培訓的員工總數除以截至2025年3月31日的員工總數再乘以100%」予以計算。

香港聯交所關鍵績效指標 ²	單位	2024/25 財政年度	2023/24 財政年度	2022/23 財政年度
供應鏈管理				
按地區劃分的供應商數目				
— 大中華地區	供應商數目	59	64	55
— 亞洲(大中華地區除外)	供應商數目	17	11	15
— 世界其他地區	供應商數目	6	4	6
產品責任				
已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須召回的百分比	%	0	0	0
接獲關於產品及服務的投訴數目	投訴數目	0	7	4
反貪污				
對本集團提出並已審結案件數目的貪污訴訟案件的數目	案件數目	2	0	0
提供的反貪污培訓數目	培訓次數	6	7	4
參加反貪污培訓的總人數				
— 僱員	人數	114	118	117
— 董事	人數	3	3	3

2. 成員

利記於報告期間為下列機構之成員，我們透過與這些機構交流知識，緊貼最新的行業趨勢及最佳實踐。

組織	
鋁業管理倡議 (ASI)	香港醫療及保健器材行業協會
國際鋅協會	香港玩具廠商會
倫敦金屬交易所	香港汽車零部件工業協會
商界環保協會	香港模具及產品科技協會
香港工業總會 (第2、4、7、19及26分組)	香港水喉潔具商會有限公司
香港上市公司商會	香港表面處理學會
香港總商會	香港表廠商會
建築材料試驗所協會	泰國香港總商會
香港測檢認證協會	香港管理專業協會
香港中華總商會	香港新界北區廠商會
香港中華出入口商會	新加坡五金機械公會
香港中華廠商聯合會	上海市壓鑄技術協會
香港金屬製造業協會	中國國際貿易促進委員會 中國對外貿易理事會
香港鑄造業總會	中國有色金屬理事會
香港五金商業總會	中山市鎖業協會
香港建築業物料聯會	台灣鎖業暨五金發展協會
香港電器業協會	廣東省家電商會
香港電鍍業商會	廣東省拉鏈商會
香港建築業承建商聯會	廣東省鑄造行業協會
香港專業審核師學會	彰化縣水五金產業發展協會

3 聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

強制披露規定	章節／備註	
管治架構	由董事會發出的聲明，當中載有下列內容： (i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管； (ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜(包括對發行人業務的風險)的過程；及 (iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。	可持續發展管治架構
匯報原則一—重要性	環境、社會及管治報告應披露： (i) 識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則；及 (ii) 如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者描述及發行人持份者參與的過程及結果。	報告準則及原則
匯報原則一—量化	有關匯報排放量／能源耗用(如適用)所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。	報告準則及原則
匯報原則一—一致性	發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更(如有)或任何其他影響有意義比較的相關因素。	報告準則及原則
匯報範圍	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	報告範圍及邊界

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節／備註
A. 環境		
層面A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料 ³⁰ 。	營運效率及環境管理
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	營運效率及環境管理 環境及社會績效數據表
關鍵績效指標 A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	營運效率及環境管理 環境及社會績效數據表
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境及社會績效數據表
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境及社會績效數據表

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節／備註
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	營運效率及環境管理
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	營運效率及環境管理
層面A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	營運效率及環境管理
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	營運效率及環境管理 環境及社會績效數據表
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	營運效率及環境管理 環境及社會績效數據表
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	營運效率及環境管理
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	營運效率及環境管理

³⁰ 於報告期間，並無發現任何違反法律法規的情況。



主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節／備註
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	由於利記的業務性質，此關鍵績效指標被視為並不重要，因此不予披露。
層面A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	營運效率及環境管理
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	營運效率及環境管理
層面A4：氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	營運效率及環境管理
關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	營運效率及環境管理
B.社會		
僱傭及勞工慣例		
層面B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料 ³¹ 。	人才發展
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	環境及社會績效數據表
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	環境及社會績效數據表

³¹ 於報告期間，並無發現任何違反法律法規的情況。

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節／備註
層面B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	職業健康與安全
關鍵績效指標 B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	職業健康與安全 環境及社會績效數據表
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	職業健康與安全 環境及社會績效數據表
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	職業健康與安全
層面B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	人才發展
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	環境及社會績效數據表
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	環境及社會績效數據表
層面B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工及強制勞工： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料 ³² 。	人才發展

³² 於報告期間，並無發現任何違反法律法規的情況。



主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節／備註
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	人才發展
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	人才發展
營運慣例		
層面B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	負責任供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	環境及社會績效數據表
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	負責任供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	負責任供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	負責任供應鏈管理
層面B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料 ³³ 。	產品責任
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	環境及社會績效數據表

³³ 於報告期間，並無發現任何違反法律法規的情況。

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節／備註
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	產品責任 環境及社會績效數據表
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	商業道德
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	產品責任
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	商業道德
層面B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料 ³⁴ 。	商業道德
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	環境及社會績效數據表
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	商業道德
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	商業道德 環境及社會績效數據表
社區		
層面B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區參與
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社區參與
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社區參與

³⁴ 於報告期間，並無發現任何違反法律法規的情況。

驗證聲明

核實聲明

範圍及目的

香港品質保證局獲利記集團(下稱「利記」)委託為其利記控股有限公司之環境、社會及管治報告2024/2025(「報告」)進行獨立核實工作。香港品質保證局的驗證範圍涵蓋了利記集團及其附屬公司在2024年4月1日至2025年3月31日期間在大中華區(即辦公室、倉庫、生產工廠和實驗室)和東南亞地區(即辦公室)的主要運營中與環境、社會及管治表現相關的數據和信息(“環境、社會及管治表現”)。

核實工作的目的是對環境、社會及管治表現提供獨立的合理保證意見，該報告是依據以下報告披露框架編制：

- 香港聯合交易所有限公司上市規則附錄C2所載之《環境、社會及管治報告指引》(《ESG指引》)(2023年12月31日起生效版，該規則仍然適用於2025年1月1日之前開始的財政年度的報告)

保證程度和核實方法

香港品質保證局的核實程序是參考國際審計與核證準則委員會發佈的《國際核證聘用準則3000》(修訂版)「歷史財務資料審計或審閱以外的核證聘用」(“ISAE 3000”)進行的。證據收集過程採用基於風險的方法來獲得ISAE 3000中規定的合理保證水平。

我們的核實程序包括但不限於：

- 對報告中的環境、社會及管治表現進行抽樣，例如相關聲明和表現數據，與持份者溝通的方式及結果、以及重要性評估過程，用於詳細驗證；
- 核實選定的環境、社會及管治表現樣本的原始數據資料及相關支持證據；
- 訪問相關負責人員；
- 檢查內部控制機制；和
- 收集、整理和報告環境、社會及管治表現數據的系統和流程。

角色和責任

利記負責相關的信息管理系統，依照該系統建立和維護記錄和報告程序，包括環境、社會及管治信息和表現的計算和確定。香港品質保證局負責對利記報告期間內的環境、社會及管治表現作出獨立核實意見。核實是根據利記與香港品質保證局雙方同意的核實範圍、目的和標準進行。

獨立性

香港品質保證局沒有參與收集和計算此報告內的數據或報告內容的編制。就提供此報告核實服務而言，核實過程是完全獨立的。香港品質保證局與利記之間並無任何會影響核實公正性的關係。

局限性和除外情況

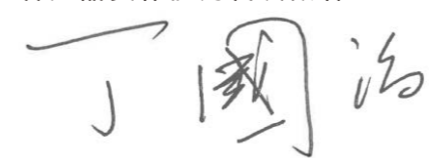
由於服務範圍、核實標準的性質和核實方法的特點，本次核實存在以下局限性和除外情況：

- I. 核實範圍僅限於驗證有關原始數據或資料轉錄和轉換至報告中所披露的環境、社會及管治表現，例如報告中所述的聲明和表現數據。環境、社會及管治表現可能存在本質上的不確定性。
- II. 評估環境、社會及管治措施的執行質素和實施有效性、估算方法和技術的適宜性並不包括在核實範圍之內。
- III. 原始數據或資料的核實是採用抽樣方法並信賴客戶的陳述，因此，可能會存在未被發現的錯誤或錯誤陳述的情況。
- IV. 核實不包括任何超出核實時間覆蓋範圍的信息或資料。

結論

根據核實過程所獲得的證據和結果，核實組作出合理保證結論認為該報告是依據香港聯合交易所有限公司上市規則附錄C2所載之《ESG指引》(2023年12月31日起生效版，該規則仍然適用於2025年1月1日之前開始的財政年度的年度報告)編制。

香港品質保證局代表簽署



丁國滔

運營總監

2025年5月

參考編號：14958848 -VER