

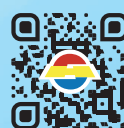
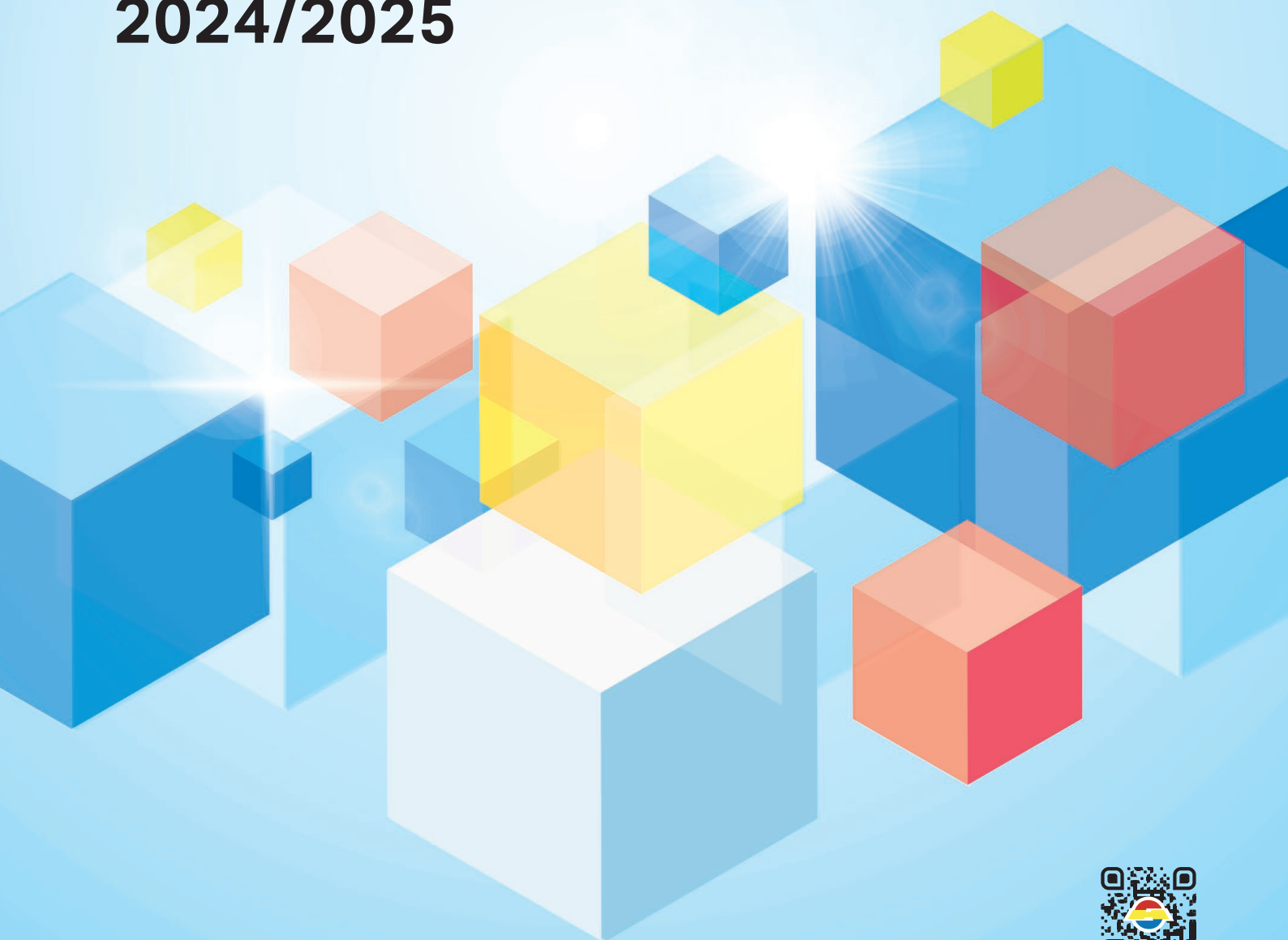


Huasheng International Holding Limited
華盛國際控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)
(股份代號：1323)

環境、 社會及管治 報告

2024/2025



環境、社會及管治報告

董事會聲明

華盛國際控股有限公司（「**本公司**」）及其附屬公司（連同本公司，統稱「**本集團**」）董事會（「**董事會**」）欣然呈報截至二零二五年三月三十一日止年度（「**本年度**」）的本環境、社會及管治（「**ESG**」）報告。

本集團一直堅定不移關注ESG管理同時平衡我們業務目標的實現。董事會已承擔管治及監督ESG問題的責任，負責評估及釐定本集團ESG相關風險，並確保建立足夠及有效的ESG風險管理和內部控制系統。我們對ESG的管理方針乃基於本報告所披露的重要性評估的結果，聚焦對持份者而言屬重要的議題。我們的目標乃通過將ESG因素納入本集團日常運作，以更負責任及可持續的方式營運。董事會授權管理層實施及制定策略，並監測ESG相關重大問題。董事會審核執行情況並作出適當調整，以將企業發展對環境及社會的影響降至最低，確保我們的企業目標與ESG相關問題保持一致。董事會至少每年對我們的目標及指標的表現及進度進行評估。

本集團積極踐行可持續發展理念，持續完善ESG管理，以更好地應對ESG機遇和挑戰。本集團繼續履行環境方面的企業社會責任，因應業務營運模式的變動，檢討環保措施並作出調整。本年度，由於我們逐步將混凝土業務中使用的柴油攪拌車和叉車替換為電動車，車輛的氣體燃料消耗排放總量大幅下降。除替換本集團的化石燃料車外，我們還投資於設計和製造零排放商用車的公司。隨著全球各國政府紛紛投身於實現碳中和的大業，我們對零排放車輛的未來發展持樂觀態度。我們相信此項投資可為我們的持份者帶來經濟及環境效益。

展望未來，我們將繼續在供應鏈及產品供應方面發掘改進機會，並制定業務營運改進目標，朝著可持續發展的方向奔赴。我們將繼續與商業夥伴合作，通過探討串聯客戶和供應商的機會、確保優質產品的供應及建設關鍵基礎設施，應對氣候相關挑戰並夯實業務韌性，從而更好地服務我們的客戶及業務合作夥伴。

環境、社會及管治報告

報告原則

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司（「**聯交所**」）證券上市規則（「**上市規則**」）附錄C2所規定的環境、社會及管治報告守則編製，旨在公允陳述我們的主要ESG政策、倡議及本集團表現：

重要性

我們披露所有重要程度足以知會我們的投資者及其他持份者的ESG問題。

量化

本報告中的關鍵績效指標（「**KPI**」）為可計量，故我們的ESG表現可與同行、行業標準及我們過往年度的表現進行比較。

平衡

本報告中的資料以不偏不倚方式呈列。我們並無選擇、遺漏或呈列可能對持份者的決定或判斷產生不當影響的資料。

一致性

所有KPI的計算及假設與過往年度一致，以便作出有意義的比較。相關假設或計算方法的任何變動均會明確披露。

報告範圍

本集團主要從事生產及銷售預拌商品混凝土（「**混凝土業務**」）的業務。本集團亦從事提供放債服務（「**放債業務**」），該業務已於本年度出售並分類為已終止經營業務。

本報告涵蓋自二零二四年四月一日起至二零二五年三月三十一日止期間之資料，與本集團二零二四／二零二五年年報之財政年度一致。

本報告披露的本年度環境及社會KPI涵蓋本集團截至二零二五年三月三十一日的所有業務分部。有關我們的企業管治資料，請參閱本集團二零二四／二零二五年年報中的企業管治報告。

持份者參與及重要性評估

本集團其中一個主要目標乃致力創造顧及所有持份者利益的正面價值觀及信念。我們的持份者參與方針旨在確保充分了解持份者的觀點及期望，從而幫助制定現有及未來的可持續發展策略。

環境、社會及管治報告

下表概述與本集團有關之主要持份者、彼等之期望及我們的溝通渠道：

參與的主要持份者		期望及需要	溝通渠道及回應
內部持份者	僱員	- 保障權利 - 職業健康 - 薪酬及福利 - 職業發展	- 僱員溝通會議 - 公司刊物及內聯網 - 僱員信箱 - 培訓及工作坊
	股東及投資者	- 回報 - 合規經營 - 增加公司價值 - 透明資訊及有效溝通	- 股東大會 - 公佈 - 電郵、電話溝通及公司網站 - 專門報告
外部持份者	政府及監管機構	- 遵守國家政策、法律及法規 - 支持本地經濟增長 - 按時全額繳付稅項	- 定期報告資訊 - 專門報告 - 測試及檢查
	業務夥伴及供應商	- 經營誠信 - 平等競爭 - 履約 - 互惠互利及雙贏局面	- 審閱及評估會議 - 業務溝通 - 交流及討論 - 參與及合作
	客戶	- 優秀產品及服務 - 健康與安全 - 履約 - 經營誠信	- 公司網站 - 邀請反饋
	環境	節能減排	報告
	社區及公眾人士	- 參與慈善 - 資訊透明	- 公司網站 - 公佈

環境、社會及管治報告

於本年度，本集團委聘獨立第三方顧問協助收集有關ESG事宜的資料。我們根據彼等對本集團的重要性、相關性及影響而選擇一群持份者。彼等獲邀通過電子調查分享對各ESG議題對本集團及其本身的重要性的觀點。我們的持份者參與方法確保持份者對ESG的期望及觀點獲充分識別及理解，從而容許我們定義及進一步發展策略。我們已進行重要性評估，以分析及總結來自持份者的回應：

重要性評估矩陣



環境、社會及管治報告

環境影響	僱傭及勞工常規	營運慣例	產品及服務
1. 空氣排放	10. 僱員多元化及平等機會	15. 選擇及監察供應商	18. 產品健康及安全
2. 溫室氣體排放	11. 僱員薪酬、福利及權利 (如工作時數、休息時間、工作條件)	16. 供應商的環境風險(如污染)及社會風險(如壟斷)	19. 客戶滿意度
3. 有害廢物的產生	12. 職業健康與安全	17. 環保型產品及服務	20. 市場傳播(如廣告)
4. 無害廢物的產生	13. 僱員發展及培訓		21. 遵守和保護知識產權
5. 能源使用(如電、氣、燃料)	14. 防止童工及強制勞工		22. 顧客信息和私隱
6. 用水			23. 產品及服務標籤
7. 材料的使用(如紙張、包裝、原材料)			
8. 保護環境和自然資源的緩解措施			
9. 氣候轉變			
合規及管治	社區投資		
24. 有關腐敗行為(如賄賂、敲詐、欺詐及洗錢)的結案法律案例數量	27. 社區支持(如捐助、支援活動)		
25. 反腐敗政策及檢舉程序	28. 促進當地就業		
26. 向董事及員工提供反腐敗培訓			

環境、社會及管治報告

位於右上角的ESG議題屬最重要的關注領域且將獲優先投放資源。

從持份者收集到的反饋表明，本集團及持份者均認為顧客滿意度屬最重要的ESG議題。憑藉為保護環境及支持社會貢獻一己之力的願景，我們致力通過一浪接一浪的變革帶領主要由可持續發展驅動的業務。我們強調可持續發展於我們營運策略中重要價值，而我們相信，我們必須以可持續方式進行規劃，才能以負責任的態度行事。

基於ESG重要議題的同業比較及本年度持份者問卷調查結果，若干重要議題，如職業健康與安全、產品健康及安全及僱員薪酬、福利及權利對本集團而言日益重要。此外，為應對不斷加強的監管及市場對解決氣候風險的關注，氣候變化的重要性也相應上升。

持份者反饋

本集團歡迎所有持份者對ESG問題的反饋，特別是對重要性評估矩陣中所列ESG議題的反饋。閣下可以通過下列任何渠道分享意見及建議：

電郵：general@huashengih.com
網站：<http://www.huashengih.com>
地址：香港德輔道中121號
遠東發展大廈23樓2301-03室
電話：(852) 2169 3699
傳真：(852) 2169 3633

A. 環境層面

於本年度，本集團嚴格遵守涵蓋廢氣及溫室氣體（「溫室氣體」）排放、廢棄物的處置及盡量減少對環境及天然資源的重大影響等方面的相關法律、法規、標準以及省、市及地方的執行有關條文的舉措，包括但不限於：

1. 《中華人民共和國（「中國」）環境保護法》；
2. 《中國大氣污染防治法》；
3. 《中國水污染防治法》；
4. 《中國固體廢物污染環境防治法》；
5. 《中國環境噪聲污染防治法》；
6. 《中國環境保護稅法》；及
7. 《排污許可證申請與核發技術規範水泥工業(HJ 847-2017)》。

環境、社會及管治報告

為使僱員的實踐與本集團對持續改善ESG表現的期望保持一致，我們已在工作場所採取適當措施。例如，已指示並鼓勵員工在不使用電子設備時關閉，並將閒置的印表機設置為節能模式。於非辦公時間，空調及照明系統被關閉。為降低無害廢物數量而採取的措施包括只在必要時列印檔案及使用雙面列印。我們相信，通過不斷努力減少使用資源及產生無害廢物，我們能夠提供一個環保及無紙化的工作場所，並進一步減少對環境的影響。

於本年度，本集團並未知悉任何與空氣及溫室氣體排放、排放到水和土地者以及產生有害及無害廢物有關的重大違規案例。違反相關法律及法規可能被處以巨額罰款或暫停業務。為盡量降低任何潛在違反法規的風險，指定人員負責監察本集團各業務分部各項相關規則。

我們鼓勵員工在對與業務及營運相關的規則及規例有任何疑問時尋求法律意見。本集團向員工提供持續培訓，以更新彼等的知識，並緊貼法規的最新資訊及發展。

排放 空氣污染

本集團非常重視過渡到更環保的燃料來源，此為我們努力減少碳足跡及為更加可持續的未來作出貢獻的關鍵優先事項。

與去年相比，本年度的車輛排放總量減少約974.33千克或79.72%。空氣污染排放量減少乃由於混凝土業務車輛的柴油消耗量減少，而該減少乃部分由於本年度銷量下降所致。此外，本集團充分了解車輛使用產生的空氣污染物，於本年度，本集團繼續使用電動汽車取代柴油動力汽車，以盡量減少廢氣排放，為更清潔及更可持續的環境作出貢獻。我們亦為幫助控制及減少各項設施的廢氣排放採取其他措施。該等措施包括在工地灑水以抑制粉塵，以及實施嚴格的環保監測計劃。我們對噪音及顆粒物水平進行跟蹤及監管，以確保我們始終符合所有適用的環境法規及標準。

我們認識到，應對氣候變化及減少環境足跡是一項持續性的挑戰，需要多管齊下。通過投資清潔燃料來源、實施強有力的排放控制措施以及持續進行有效監測及報告，我們相信我們能夠在實現更加可持續的未來方面取得長足進步。

環境、社會及管治報告

本集團的廢氣排放如下表所示：

	截至三月三十一日止年度	
	二零二五年 千克	二零二四年 千克
氮氧化物	222.62	1,106.96
顆粒物 ^{附註1}	21.25	108.80
硫氧化物	3.95	6.39
車輛排放總量	247.82	1,222.15

附註：

1. 呼吸道懸浮顆粒物(RSP)，也被稱為顆粒物(PM)。
2. 計算經參考由聯交所頒佈的《環境、社會及管治報告守則》附錄二：《環境關鍵績效指標匯報指引》。

溫室氣體排放

本集團一致高度關注溫室氣體排放、減少溫室氣體排放，並採取積極措施應對氣候變化。我們對可持續發展及環境管理的承諾涵蓋我們業務的各個方面。我們將相關措施納入我們自身發展的各個層面，以減少我們對環境的影響。

本集團的排放大部份由業務營運所用車輛的燃料消耗造成。其他排放源包括電力消耗、淡水處理、污水處理、棄置於堆填區的紙張及商務飛行。

本集團的溫室氣體排放如下表所示：

	單位	截至三月三十一日止年度	
		二零二五年 噸二氧化碳當量	二零二四年 噸二氧化碳當量
範圍1直接溫室氣體排放 ¹	噸二氧化碳當量	656.06	938.12
範圍2能源間接溫室氣體排放 ²	噸二氧化碳當量	6,199.85	6,297.61
範圍3其他間接溫室氣體排放 ³	噸二氧化碳當量	54.40	69.62
溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	6,910.31	7,305.35
每位僱員溫室氣體排放密度	噸二氧化碳當量 ／僱員	41.88	41.98

環境、社會及管治報告

附註：

1. 本集團的直接排放來自使用柴油、汽油及天然氣的汽車的燃料消耗。
2. 本集團的間接能源排放來自外購電力，包括辦公室、攪拌廠營運及電動汽車。
3. 本集團的其他間接排放包括使用及回收紙張、僱員公幹以及政府部門淡水及污水處理所用的電力。

參考資料：

- i. 由中國政府頒佈的系數換算表
- ii. 由聯交所頒佈的《環境、社會及管治報告守則》附錄二：《環境關鍵績效指標匯報指引》
- iii. 由中華電力有限公司、香港電燈有限公司、渠務署及水務署頒佈的系數換算表

於本年度，本集團的溫室氣體排放總量為6,910.31噸二氧化碳當量（二零二四年：7,305.35噸二氧化碳當量），相當於減少約395.04噸二氧化碳當量或5.41%。本年度每名員工的溫室氣體排放總量為每名員工41.88噸二氧化碳當量（二零二四年：每名員工41.98噸二氧化碳當量）。

於本年度，棄置於堆填區之廢紙約為1,527.80千克（二零二四年：1,658.70千克），相當於排放約7.33噸二氧化碳當量（二零二四年：7.96噸二氧化碳當量）。處理的廢紙量比去年減少了130.90千克。該減少反映本集團致力於透過重複使用紙張以減少紙張浪費。本集團不斷提醒僱員重複使用單面用過的紙張並採用雙面打印。於本年度，放債業務的所有廢紙均已回收。本集團將繼續鼓勵其他業務分部於日常營運中秉持循環再用理念。

於本年度，本集團飛行差旅產生的間接二氧化碳排放量約為7.65噸二氧化碳當量（二零二四年：8.20噸二氧化碳當量）。本集團不斷鼓勵使用電子通訊方式以減少飛行差旅需求。只有在真正需要親臨現場時，方會批准公幹。

環境、社會及管治報告

有害廢物

本集團遵守有關產生及處理有害及無害廢物的所有相關法律及法規，包括但不限於《中華人民共和國環境保護法》，《中國固體廢物污染環境防治法》及《中華人民共和國環境保護法》。

於本年度，我們產生約90千克有害廢物（二零二四年：100¹千克）。每名員工產生約0.55千克有害廢物（二零二四年：0.57¹千克／員工）。本集團產生的有害廢物包括40千克電池、電燈泡及墨盒（二零二四年：40¹千克）及50千克機油廢棄物（二零二四年：60千克）。本年度機油廢棄物持續減少乃由於將部分柴油叉車替換為電動叉車，從而減少了整體的機油消耗。本集團知悉有害廢物對健康及環境的影響，並致力盡可能地減少有害廢物的產生。我們亦聘請具有相關牌照的外包服務供應商處理混凝土業務產生的有害廢物。

無害廢物

於本年度，我們合共產生約2,174千克無害廢物（二零二四年：2,488千克）。每名員工產生約13.18千克無害廢物（二零二四年：14.30千克／員工）。廢紙是本集團無害廢物的主要來源。本集團於本年度產生的無害廢物包括646千克生活廢物（二零二四年：830千克）及1,528千克廢紙（二零二四年：1,658千克）。每位僱員減少1.12千克的無害廢物。

本集團鼓勵僱員在可行的情況下採取減少產生廢物、再利用及回收廢物的做法。為配置、監控及計劃廢物管理活動，本集團開發系統以記錄及收集日常營運中使用的無害廢物數量。我們相信有效的廢物管理可以加強環境保護、改善環境健康，並確保遵守相關法定及合約準則及規定。

¹ 本年度對過往數據進行了重述，以提高準確性。

環境、社會及管治報告

資源使用

能源及水消耗

本集團嚴格遵循《中國水污染防治法》及其他有關水污染防治的法律及法規。

於本年度，本集團日常營運消耗約248,480.09升燃料（二零二四年：481,448.70升），相當於減少約232,968.61升或48.39%。於本年度，由於電動汽車及電動攪拌車比例的增加，不可再生燃料的使用量大幅下降。本集團意識到電動汽車（「**電動汽車**」）可以減少不可再生燃料的消耗，於本年度，混凝土業務的運輸服務供應商使用電動汽車，且我們攪拌廠內的電動汽車充電站已全面建成並已投入營運。因此，電動攪拌車及叉車充電會更為方便，從而減少不可再生燃料的消耗。



環境、社會及管治報告

本集團日常營運亦消耗約14,810.50兆瓦時電力（二零二四年：11,040.73兆瓦時）及68,847.00立方米水（二零二四年：86,203.90立方米）。於本年度，每名員工消耗合共約105.67兆瓦時能源（二零二四年：78.74兆瓦時／員工）及每名員工消耗約417.25立方米水（二零二四年：495.42立方米／員工）。每名員工電力消耗增加26.31兆瓦時乃由於混凝土生產過程中設備閒置時間增加。本集團的能源及水耗量如下表所示：

	單位	截至三月三十一日止年度	
		二零二五年	二零二四年
汽油	兆瓦時	333.97	380.25
柴油	兆瓦時	2,290.70	2,269.01
天然氣	兆瓦時	—	10.51
電力消耗	兆瓦時	14,810.50	11,040.73
能源總耗量	兆瓦時	17,435.17	13,700.50
密度—每名僱員能源消耗	兆瓦時／僱員	105.67	78.74
水耗總量	立方米	68,847.00	86,203.90
密度—每名僱員水耗量	立方米／僱員	417.25	495.42

參考資料：

- 由中國政府頒佈的系數換算表
- 由聯交所頒佈的《環境、社會及管治報告守則》附錄二：《環境關鍵績效指標匯報指引》
- 由中華電力有限公司、香港電燈有限公司、渠務署及水務署頒佈的系數換算表

在行政部門的監督下，本集團維持最佳環保措施以高效利用能源，從而減少溫室氣體排放。該等措施包括：

- 保持照明設施及燈具清潔以最大限度地提高效率，無人使用時關掉所有燈具及電器；
- 閒置時將計算機設置為自動待機或睡眠模式；
- 假期前關閉電器、燈具及空調電源；及
- 定期檢討本集團內部政策及慣例，以尋求機會將環境考慮納入工作程序。

環境、社會及管治報告

於本年度，本集團並無使用任何以天然氣為燃料的車輛。與去年相比，本集團的混凝土生產量減少約26%。由於生產線須保持運轉，生產量減少導致機器閒置時間加長，從而導致電力消耗上升，但產出降低。此外，設備老化導致能源消耗增加。同時，為加強營運安全及生產效率，在工廠區域內安裝了額外照明及輔助設備，進一步導致整體電力消耗增加。

為應對此能源消耗的挑戰，本集團制定了能源優化計劃，包括升級智能設備、優化生產調度及應用節能技術。該計劃旨在實現持續提升能源效率的同時，確保生產的持續性。

本集團已推行一系列措施，提倡節約用水。所有洗手間均採用節約用水為設計理念，設有雙沖水馬桶、紅外線感應水龍頭。所有已安裝的洗手間設備均獲香港水務署用水效益標籤計劃評為最高級別。此外，在洗手間區域貼置節水標籤，以提升僱員的意識並鼓勵負責任的用水。

鑒於業務性質，本集團其他業務分部的水消耗佔本年度的整體耗水量可忽略不計。本集團的用水幾乎全部歸因於混凝土業務。為促進可持續用水及減少對環境的影響，我們於混凝土生產過程中採用循環水箱處理及再利用廢水，無需排出污水。這有利於遵守適用的環境法規及促進可持續資源管理。本集團並無獲取適用水源方面的問題。

包裝材料

鑒於我們的業務性質，本集團本年度並無使用任何包裝材料（二零二四年：無）。

環境及天然資源

為節約資源及保護環境，本集團嚴格遵守《中華人民共和國節約能源法》及其他法律法規。為盡量減少我們的業務營運對環境的影響，本集團實施多項環保措施。該等措施包括使用節能設備以加強節能及減少廢棄物產生，以及建立有效的廢物管理系統，注重以更可持續及環保的方式負責任地使用建築物料。

本集團已採取措施盡量減少我們對環境的影響，包括「排放」及「資源使用」兩節中概述的節能措施。本集團意識到我們於提升可持續表現方面仍有進一步改善的空間。在生產經營中，我們針對主要能耗環節積極進行設備升級，持續優化能源效率，致力於創造低碳及高效的生產環境。

環境、社會及管治報告

氣候變化

在全球變暖的背景下，減少溫室氣體排放及積極應對氣候變化已成為國際社會的共識。本集團深知氣候變化所帶來的極端天氣及全球變暖現象將對企業營運產生影響。同時，本集團已制定一套程序，以提高企業在風險發生時的應變能力，相關常規如下：

- a) 識別問題及問題的起因；
- b) 評估及披露氣候風險；
- c) 短期及即時影響的緩解方案；
- d) 對長期影響的預測及評估。

氣候風險評估

實體風險

本集團預計，因氣候變化引起的極端天氣事件（如颱風、暴雨、洪水、乾旱及熱浪）日益頻繁，將對我們營運產生各種不利影響，包括該等事件導致的營運暫停可能會造成收入延期，從而導致產能下降，因財產損失風險增加而導致保險費用及營運成本上升。本集團實施了健全的安全措施盡量減低這些影響，並在工作場所制定了全面的緊急應變及危機管理計劃。

聲譽風險

隨著全球對氣候變化的關注不斷上升，環境法規日益嚴格，可能會導致本集團的合規成本上升。倘未能滿足氣候變化的合規要求，本集團可能會面臨索賠和訴訟風險，從而導致企業聲譽下降。本集團定期監測與氣候有關的現有及新興趨勢、政策及法規，以避免因反應遲緩而導致的聲譽風險。本集團將繼續評估本集團應對氣候變化行動的有效性，並增強我們應對氣候相關問題的能力。

健康與安全風險

本集團的業務主要位於香港及海南，部分地區可能遭受暴雨、洪水、颱風等極端天氣事件影響。這些事件的頻率及嚴重程度不斷增加，可能會增加停電、供應鏈中斷及建築物損壞的風險。這可能會擾亂本集團的營運，導致收入損失、財產損失，增加修復或恢復受損地點的成本。我們亦知悉這些事件可能危害我們僱員的安全。

環境、社會及管治報告

法律及政策風險

實施更為嚴格的有關溫室氣體排放及氣候變化的政策及法規，短期內可能會導致本集團的營運開支增加及資本成本上升。此外，該等措施對本集團的核心業務構成挑戰。為應對這些挑戰，本集團致力於通過密切關注對我們業務造成具體影響的政策及監管建議以及提高內部意識，以減輕該等影響。

氣候變化是當今全球最為緊迫的挑戰之一，對自然生態系統及人類經濟和社會發展的可持續性產生影響。實現全社會的碳中和已成為未來可持續發展的必然趨勢。因此，我們提前制定了一系列預防措施，以減少氣候變化對我們業務的影響。

B. 社會層面

僱傭及勞工常規

本集團堅信，僱員為我們實現可持續發展的最寶貴資產。我們堅持合法合規、平等尊重的僱傭原則，嚴格遵守《中華人民共和國禁止使用童工規定》、《中華人民共和國未成年人保護法》及《中華人民共和國勞動合同法》等相關法律法規。我們為員工制定個性化的職業發展道路、實施完善的晉升體系並營造具有包容性及充滿活力的工作氛圍。透過關注職業規劃支持及協助僱員增強彼等的技能、動力及使命感，我們致力於實現本集團及我們僱員的共同成長。

本集團致力於營造多元包容的工作環境。為此，我們制定了有關平等機會、多元化及反歧視的明確政策，該等政策適用於所有僱傭實踐，包括招聘、內部流動及晉升。我們為所有人士提供平等的就業機會，並嚴格禁止基於性別、種族、年齡、國籍、宗教信仰或任何其他無關個人理由的歧視行為。我們為僱員提供的薪酬待遇主要基於個人業績表現及工作經驗，同時兼顧內部公平性與市場競爭力，包含基本薪資、津貼及其他員工福利。我們所有的僱員基本上皆享有公平的工資、固定的工作時間、適當的保險保障、法定假日及各種假期，包括病假、產假、婚假、恩恤假及陪審員假及節日前提早休假。

本集團的員工手冊載有工作場所的守則及慣例、員工福利（包括可享假期、保險及培訓）。

於二零二五年三月三十一日，本集團的僱員總數為165名（二零二四年：174名），且均為全職僱員。僱員流失總數為21名（二零二四年：34名），整體流失率為12%（二零二四年：18%）。

環境、社會及管治報告

下表載列按性別、年齡組別及地區劃分的僱員總數及僱員流失率詳情：

本集團僱員人數	於三月三十一日			
	二零二五年 僱員人數	二零二五年 流失率	二零二四年 僱員人數	二零二四年 流失率
按性別劃分				
男	120	15%	133	17%
女	45	5%	41	20%
按年齡組別劃分				
30歲以下	17	27%	27	28%
30歲至50歲	117	8%	125	12%
50歲以上	31	19%	22	35%
按地區劃分				
中國	148	13%	157	14%
香港	17	6%	17	50%
總計	165	12%	174	18%

自我們成立以來，本集團實施不同措施挽留人才，包括制定清晰的職業發展路徑及提供具競爭力的薪酬待遇。本集團以具針對性、系統性及前瞻性的方法為僱員提供指導及內部培訓。

健康與安全

本集團嚴格遵守有關提供安全工作環境及保護僱員免受職業性危害方面的對本集團有重大影響的國家法律法規，包括但不限於《中華人民共和國安全生產法》及《中華人民共和國職業病防治法》。本集團關注僱員的健康與安全，並致力於為每一名僱員提供安全、健康及高效的工作環境。

本集團向每名全職僱員提供全面的健康保險，包括但不限於醫療保險、手術保險、住院保險及僱員補償保險。

於過往三個年度，本集團並無報告任何工傷亡故（二零二四年：無）。然而，於本年度，本集團發生一起須報告的工傷（二零二四年：無），導致因工傷而損失工作日數合共為18天（二零二四年：無）。本集團僱員的健康與安全至關重要。對於混凝土業務，我們為僱員提供所有必要的保護裝備，以保障僱員在日常營運時的安全。此外，混凝土業務為全體僱員提供年度職業檢查並進行年度環境監測和工作場所健康監測，以確保僱員在安全的環境下工作，降低工傷的概率。

環境、社會及管治報告

於本年度，本集團並未知悉任何違反健康與安全法律法規的情況。

發展及培訓

本集團強調僱員培訓及發展的重要性。我們竭力協助僱員不僅獲得專業知識履行彼等職責，亦協助彼等發展終生職業。培訓包括內部、外部、入職、在職、能力及企業文化培訓。本集團全體董事均接受全面、正式及量身定製的入職培訓，以確保彼等了解本集團的業務營運、董事於上市規則及其他監管規定下的責任及義務。彼等亦定期接受有關最新相關法定要求及市場變動的培訓，以確保彼等深入了解行業趨勢。

為防止及盡量減少混凝土業務日常營運中的工傷，我們為僱員提供多個培訓課程。為提高僱員安全概念意識，我們為普通員工安排及舉辦若干內部培訓課程，內容涵蓋企業政策及程序、庫存安全管理、如何使用消防設施、設備及其他器械等多項安全措施及指引。

於本年度，117名僱員完成合共659小時培訓（二零二四年：118名僱員完成2,461小時培訓），佔總員工參與培訓課程的71%（二零二四年：68%），每名僱員平均完成4.0小時培訓（二零二四年：14.1小時／僱員）。我們將繼續鼓勵及為推動員工持續參與培訓提供激勵。

按性別及就業類別劃分的受訓僱員百分比及每名僱員平均已完成培訓時數如下：

	截至三月三十一日止年度			
	二零二五年		二零二四年	
	受訓僱員 百分比	每名僱員 平均已完成 培訓時數	受訓僱員 百分比	每名僱員 平均已完成 培訓時數
按性別劃分				
男	73%	3.6	77%	15.3
女	27%	5.1	23%	10.4
按就業類別劃分				
高級管理人員	9%	12.9	9%	11.8
中層管理人員	5%	4.9	4%	7.3
前線及其他員工	85%	3.4	87%	14.7
總計	71%	4.0	68%	14.1

環境、社會及管治報告

由於全球經濟氣候，僱員培訓時數於本年度有所減少。本公司優化資源配置並推廣數字培訓方式，以期在保障核心業務營運的同時提升效率。隨著營商情況企穩，培訓投資將逐步恢復。

儘管如此，本集團已繼續於財務及會計、職業健康及企業管治等關鍵領域提供有意義的學習機會。

勞工準則

本集團嚴格遵守《香港僱傭條例》、《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》及《中華人民共和國社會保險法》等法律法規。本集團對歧視及騷擾採取零容忍政策，嚴格禁止任何人在工作場所作出不受歡迎的言語或肢體行為。我們致力於為僱員提供不存在歧視及騷擾的工作環境。根據我們既定的政策及程序，本集團致力於維持招聘及僱傭慣例的透明度。本集團在一切僱傭決定（包括招聘、晉升及辭退）中僅考慮與該職務有關的因素，如候選人或僱員的年齡、資格、經驗及表現。本集團嚴格禁止僱傭童工及強制勞工，並於僱用之前核實僱員的身份資料以避免僱用童工。如發現此類情況，人力資源部將即刻終止招聘流程。此外，本集團確保僱員自願參與工作，以避免強制勞工。

於本年度，本集團並未知悉任何違反法律法規而對僱傭及勞工常規有重大影響的情況（二零二四年：無）。

於本年度，本集團並未知悉任何營運及／或供應商被視為有童工或強制勞工事件的重大風險（二零二四年：無）。

供應鏈管理

本集團嚴格進行供應商評估及考核程序以挑選合資格的供應商。於本年度，混凝土業務的7家供應商均位於中國（二零二四年：9家供應商位於中國）。

本集團高度重視供應鏈管理，並制定了一系列內部政策，以確保招標及採購過程流程合規及有效率。混凝土業務的材料部門監督擬用於混凝土生產過程的所有原材料的質量保證及管理，確保符合產品標準及營運要求。就供應商准入及監督而言，本集團進行全面評估、執行合約義務並進行定期檢查及監督。本集團亦設有既定的供應商淘汰機制，以確保供應商及其產品符合本集團的生產及營運要求，從而有助於識別及減少供應鏈內的环境及社會風險。此外，本集團每年對供應商進行定期評估，以審閱供應商的合規水平及服務能力，以確保供應商的穩定性。

環境、社會及管治報告

本集團亦將ESG要素融入供應商聘用流程及採購程序，如評估供應商是否具有環境管理系統或品質管理系統認證。本集團優先考慮社會及環境方面表現卓越的供應商。

本集團盡可能與本地供應商合作，以支持本地經濟發展，及加強對供應鏈管理相關的環境風險控制。此外，本集團於選擇供應商時，將優先考慮獲得國際認可標準（如ISO 14001環境管理系統認證及ISO 9001品質管理系統認證）認證的機構。

營運慣例及產品責任

監控產品及服務質量

本集團已制定全面的內部政策及程序，以確保其產品及服務質量符合客戶期望。就本集團的業務性質而言，僱員須在交付產品前執行質量控制程序。作為質量管理流程的一部分，所有測試結果均獲完整記錄並安全保存，從而提供可追溯性及合規憑證。

在混凝土業務中，所有產品均經過抽樣以進行實驗室測試，並根據每個建築項目的具體要求進行定製。我們的實驗部負責拌合設計及生產質量管理。本集團會定期抽取主要原材料（包括水泥、骨料及沙）樣本，以確保混凝土的品質不會受到影響。此外，用於生產的拌合比例受到密切監察，以達致所需抗壓強度。混凝土業務亦已就生產預拌混凝土取得ISO 9001：2015品質管理系統認證。

於本年度，約0.33%的已售或已運送產品因質量相關問題而須回收（二零二四年：無）。該較低的百分比反映了本集團在維持產品質量控制方面的整體成效。

客戶投訴處理

本集團已就處理投訴制定政策及程序。本集團之銷售部負責審閱所有投訴、收集證據並就一般投訴提供建議及意見。特定或複雜的投訴將轉交至負責人員作進一步處理。本集團於收到所有投訴後作出初步回覆，並進行相應跟進。

於本年度，本集團接獲一份有關產品及服務的正式投訴（二零二四年：無），並經與客戶進行友好協商後得到圓滿解決。本集團並未知悉任何違反有關產品或服務責任的法律的情況（二零二四年：無）。

環境、社會及管治報告

保護知識產權

本集團嚴格遵守有關知識產權的國家及地方法律及法規，包括但不限於香港《商標條例》、《中華人民共和國商標法》及《中華人民共和國專利法》。

為對業務及產品提供足夠的保障，所有對本集團營運屬重要的業務及產品均已於各主要營業地點註冊。截至本報告日期，混凝土業務已於中國註冊2項發明專利及70項實用新型專利。我們亦已於香港註冊本公司的標誌為商標。我們的政策是根據當地要求正確地標籤我們的產品。我們致力確保我們的產品使用的標籤及商標妥為反映產品規格及質量標準。

保障私隱及個人資料

我們的業務性質要求我們經常及定期收集、保留及使用現有及潛在客戶的個人資料。因此，我們必須遵守香港《個人資料（私隱）條例》的資料保護原則所訂明的公平資料慣例。為保障個人資料，本集團已於有關條例的基礎上制定完善的內部監控及合規程序，確保遵守相關法律及法規。

我們確保採取適當的措施防止個人資料被不當使用或洩漏，並僅就有關收集目的持有該等個人資料。就放債業務而言，本集團已根據放債人牌照的發牌條件設立個別手冊，以證明及記錄其遵守香港《個人資料（私隱）條例》的條文。我們每日取得及處理敏感且私人的個人資料。所收集的所有資料將僅以擬定用途為限，除非有關人士獲法律授權要求提供有關資料，否則不得在未經授權的情況下散佈有關資料。我們在經營業務的過程中嚴格遵守香港《放債人條例》訂明的規則及規例。於本年度，本集團並無收到有關違反客戶私隱的投訴（二零二四年：無）。

本集團嚴格遵守有關所提供產品和服務的廣告、標籤以及補救措施方面且對本集團有重大影響的相關法律及法規，包括但不限於《中華人民共和國廣告法》、《中華人民共和國產品質量法》及《混凝土質量控制標準》。我們致力提供最優質的產品及服務以維持客戶滿意度及確保產品安全。於本年度，本集團並無存在任何違反上述法律及法規的事件（二零二四年：無）。

反貪污及打擊洗錢

本集團高度重視反貪污、企業廉潔及誠信，並嚴格遵守香港《防止賄賂條例》及《中華人民共和國刑法》。任何人士不得利用職務之便索取、收受賄賂或者以不正當手段謀取利益。本集團亦禁止敲詐、欺詐或洗錢。本集團致力透過接納內部投訴及舉報締造廉潔正義的文化。

環境、社會及管治報告

本集團已制定反賄賂政策以有效遏止商業賄賂、回扣或供應商或客戶提供的類似報酬或利益。本集團鼓勵僱員可向指定人員上報任何不當行為，包括但不限於疏忽職守、濫用職權、收受賄賂及挪用公司財產。於接獲有關報告後，本集團將即時對所指稱的不當行為進行調查，並就已確認的違規行為採取適當的補救措施。我們已就經營放債業務實施內部程序以規管及監察盡職要求及記錄保管程序，務求確保嚴格遵守香港《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例》。

本集團致力於維持良好的企業管治。我們制定舉報政策，並維持暢通的舉報渠道，包括電話熱線及網上舉報，以鼓勵僱員及我們的交易方（包括客戶、承包商、供應商、債權人及債務人）舉報本集團內的任何不當行為。本集團將對查實的違法違紀行為進行嚴肅處理，促進反貪污政策及制度的良好運行。為保護舉報人，本集團將對舉報人的個人資料進行嚴格保密。此外，本集團向僱員保證，彼等將不會因根據本集團舉報政策進行舉報而遭受報復、不公平待遇或不利的僱傭後果。總體而言，鼓勵舉報人以書面形式向本集團審核委員會主席提出報告並郵寄至本報告第6頁所載本集團的香港營業辦事處地址。本集團將竭盡所能對舉報人身份信息保密，並按照舉報政策所載的相同方式處理舉報。

本集團始終重視並持續加強董事與員工的誠信培養及廉潔教育。為提升僱員的反貪污及反欺詐意識，本集團定期開展反貪污及反欺詐培訓以及文化推廣活動，包括相關國家法律法規、本公司內部反貪污及反欺詐管理制度以及相關課程。

此外，我們已制定一份調查問卷，以評估僱員對相關法律及內部標準的了解程度。該工具作為管理層與營運員工之間的溝通渠道，有助於對業務營運過程中可能出現的潛在利益衝突進行探討。除該調查問卷外，我們亦不時發放來自廉政公署香港商業道德發展中心的最新資料，讓僱員了解有關維持高水平商業道德的最新發展。

於本年度，本集團遵守所有於香港適用的打擊洗錢的法律及法規，包括香港《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例》。於本年度，本集團並未知悉有任何違反有關賄賂、勒索、欺詐或洗錢的法律及法規而造成重大影響的情況（二零二四年：無）。

環境、社會及管治報告

社區

我們力倡僱員參與慈善活動，為社區做貢獻，並激勵更多人參與社區服務。本集團鼓勵並全力支持我們的僱員參與各種志願者工作及慈善活動。

本集團將繼續奉行向股東、投資者、供應商、客戶及公共社區問責的原則，並物色其他發展機會，與持份者維持和諧的關係。