



YEEBO (INTERNATIONAL HOLDINGS) LIMITED

億都（國際控股）有限公司

（於百慕達註冊成立之有限公司）

股份代號: 259

The background is a deep blue with a series of concentric, glowing white arcs that create a sense of motion and depth. A bright, horizontal light source at the bottom center creates a lens flare effect, with rays of light extending upwards and outwards. The overall aesthetic is futuristic and high-tech.

環境、社會及
管治報告
2024/25

環境、社會及管治報告

2024/25財政年度

本環境、社會及管治「**ESG**」報告（「**ESG報告**」）乃根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄C2所載之**ESG**報告指引（「**ESG指引**」）而編製。本**ESG**報告涵蓋億都（國際控股）有限公司（「**億都**」、連同其附屬公司統稱「**本集團**」、「**我們**」）於二零二四年四月一日至二零二五年三月三十一日（「**2024/25財政年度**」、「**本財政年度**」或「**報告期間**」）液晶體顯示器（「**LCDs**」）、液晶體顯示器模組（「**LCMs**」）、薄膜晶體管模組（「**TFTs**」）及電容式觸控面板模組（「**CTPs**」）業務（統稱「**顯示器業務**」）的**ESG**政策、措施及表現。

報告範圍

本**ESG**報告的範圍涵蓋本集團認為具有重大**ESG**影響的廣東江門及香港特別行政區（「**香港**」）顯示器業務。

報告原則

為保持高質素之披露，在釐定及編撰**ESG**報告內容之過程中，我們已嚴格應用重要性、量化、平衡及一致性報告原則。

- | | |
|-----|---|
| 重要性 | 本 ESG 報告涵蓋本集團持份者所釐定的充分重要及相關資料。在對已識別 ESG 議題進行優先排序時，會進行重要性評估，並於本 ESG 報告的重要性分析一節披露有關評估。 |
| 量化 | 為促進我們的 ESG 表現以及管理成效的客觀評估，我們提供量化資料，並於適當情況下披露其比較數據、標準、方法、假設及計算工具。 |
| 平衡 | 我們盡可能客觀地披露資料，以不偏不倚地向持份者呈報我們的整體 ESG 表現。 |
| 一致性 | 我們確保所採用報告標準、數據收集及計算方法的一致性，並提供過往年度的數據以進行具意義的比較。 |

ESG管治

為確定可持續發展的優先事項，並為本集團及其持份者創造可持續價值，我們制定治理框架，以進一步側重於**ESG**倡議。我們的企業社會責任架構分為億都董事（「**董事**」）會（「**董事會**」）及**ESG**工作小組兩大組成部分。

董事會促進建立我們的ESG目標、優先事項及策略，並根據ESG目標監控所取得的進展，同時考慮到我們在未來遇到及預見的ESG風險及機遇。本ESG報告的披露已獲董事會批准。董事會監督本集團的整體ESG方向，並酌情將若干執行及控制權限授予ESG工作小組。

ESG工作小組由多個部門及業務單位的管理人員組成。其有責任將策略與計劃轉化為可執行的任務，並監察及管理與ESG相關的風險及機遇。此外，工作小組亦負責收集及分析內部ESG數據、審查內部及外部持份者的回饋、就關鍵ESG事宜與董事會溝通，以及編製本ESG報告。

為推動ESG承諾以及不斷提高可持續發展表現，我們已制定以下目標。透過實施下文「環境」一節描述的環境常規及步驟，我們將持續監察所制定環境目標的實施情況。

環境方面	目標
廢氣處理	- 密切監察廢氣排放密度，並確保其與業務增長保持一致 - 確保我們排放的廢氣符合相關法律法規 - 確保準確測量我們的廢氣排放
廢棄物	- 密切監控有害及無害廢棄物密度，並確保與業務增長保持一致 - 於2027年前，回收超過所產生50%之無害廢棄物
能源用量	- 密切監控我們的能源消耗密度，並確保其消耗與業務增長一致 - 實施節能項目 - 於2027年前，探索可再生能源之使用
用水	- 密切監控我們的用水密度，確保其用水量與業務增長一致 - 不斷提升再生水處理設施，實現節水

環境、社會及管治報告

2024/25財政年度

持份者參與

我們維持與主要持份者（包括投資者、顧客、僱員、供應商、本地社區及監管機構）的持續溝通，以了解彼等對我們營運及可持續發展表現的關注及興趣。我們透過各項持份者參與活動收集回饋意見，以獲取關於策略發展的寶貴見解，並促進本ESG報告的編製。本集團採用多種電子渠道與各持份者溝通。與持份者的其他溝通渠道包括股東週年大會、財務報告、公告、供應商審計、客戶回饋、僱員調查等。

重要性評估

我們於報告期內進行重要性評估，以重新評估現有的ESG主題，並確定對我們的業務及持份者利益產生重大環境及社會影響的潛在範疇。本ESG報告所涵蓋的本集團重要ESG議題如下：

範疇	重要ESG議題
A. 環境	
A1. 排放物	• 廢氣處理 • 污水處理 • 有害及無害廢棄物處理 • 碳排放
A2. 資源使用	• 能源 • 用水 • 包裝材料
A3. 環境及天然資源	• 環境管理
A4. 氣候變化	• 氣候相關風險管理
B. 社會	
B1. 僱傭	• 僱員、薪酬及晉升政策
B2. 健康與安全	• 職業健康與安全
B3. 發展及培訓	• 僱員發展及培訓
B4. 勞工準則	• 防止童工或強制勞工
B5. 供應鏈管理	• 供應鏈質量及環境管理
B6. 產品責任	• 產品及服務質量
B7. 反貪污	• 誠信與廉潔的企業原則
B8. 社區投資	• 社區參與

遵守法例及規例

遵守有關環境及社會方面的適用法例、規則及規例對我們而言至關重要，且我們深明不合規風險可能對本集團構成不利影響。本集團已實施各項系統，並調派人力資源以確保持續遵守法例。本集團的業務主要由本集團於中華人民共和國（「中國」，就本報告而言，不包括香港、澳門特別行政區及台灣）的附屬公司經營，而億都本身的股份於香港聯合交易所有限公司上市。因此，本集團的成立及營運須遵守其營運所在相關司法權區（即中國及香港）的所有適用法例及規例。

環境

A1 排放物

本集團以企業社會責任為己任，環境可持續性是我們關注的重中之重。本集團將可持續性措施融入其運營中，在產品設計、流程管理、能源及資源管理及供應鏈管理等環節實施恰當適宜的規程，從而最大程度上降低本集團營運對環境之負面影響。我們不但升級工廠之環保設施，提高污水、廢氣排放及固體廢棄物之處置及管理能力，而且為工業污水和廢氣處理環保設施制訂操作規程和定期維修制度，以確保設施正常運轉。此外，我們還制定應急處理方案和停產檢修的制度和 management 要求。堅守保護環境的理念，嚴禁違規排放。

於2024/25財政年度，本集團並不知悉任何對本集團有關環境保護有重大影響的適用法律及法規的重大不合規情況，包括但不限於，《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國固體廢棄物污染環境防治法》、《廣東省發展改革委關於碳排放配額管理的實施細則》及《廣東省碳排放管理試行辦法》。

環境、社會及管治報告

2024/25財政年度

廢氣處理

我們的廠房設有專有管道及三套廢氣處理裝置，收集和處理生產過程中排放的酸鹼廢氣和揮發性有機化合物（「VOC」）氣體，並配有專職人員管理和檢測處理過程以確保最終排放氣體的符合環境指標，達到《中華人民共和國大氣污染防治法》法規要求。

此外，為減少及管理酸鹼氣體和VOC氣體排放並實現我們的排放目標，我們於報告期內對我們工廠的化學品使用進行了全面調查，並已採取措施減少其使用。例子包括使用環保清潔劑代替揮發性有機溶劑清潔產品及設備，以及在每月管理會議上定期檢討廢氣排放。我們認為，減少化學品使用及定期監測廢氣排放對減少酸鹼廢氣排放乃屬重要。

污水處理

我們在廠房建立一體化污水處理設施，通過專用集污管道收集工業污水，採用生物化學法和沉澱過濾法處理污水，以達到廣東省《水污染排放限值》DB44/26-2001一級標準（第二時段）的污水排放標準，而生活污水則經化糞池靜置沉澱，一旦水質達到特定的污水標準《污水綜合排放標準》三級標準後，再經專用管道排入市政污水管網。此外，我們已根據中華人民共和國生態環境部之要求進行定期污水檢查。為了減少污水，我們設置了水回收系統，使生產線產生的污水能夠回收利用，再次用於生產過程。

本集團於2024/25財政年度的排放量及其與截至二零二四年三月三十一日止年度（「2023/24財政年度」）的比較數據如下：

項目	單位	2024/25 財政年度 之總額	2024/25 財政年度 之密度	2023/24 財政年度 之總額	2023/24 財政年度 之密度
酸鹼廢氣	萬立方米	13,874	0.09萬立方米／ 每平方米製成品	13,321	0.10萬立方米／ 每平方米製成品
污水	噸	121,047	0.82噸／ 每平方米製成品	104,747	0.79噸／ 每平方米製成品

本集團於本財政年度污水排放量較上一年度增加**15.6%**，是因為我們近年在彩觸產品上的投資和發展，以及產品結構的調整，對清洗用水需求上升。

有害及無害廢棄物管理

在危險廢棄物管理方面，我們制定了相關管理程式，並設立了廢棄物分類、收集及儲存點。各使用部門收集不同種類的有害廢棄物，然後交由具資格的協力廠商處理及回收。污水處理過程產生的污泥是我們的主要危險廢棄物。我們一直密切監控對有害廢棄物的處理，以確保所有可能排放的有害廢棄物均符合相關法律法規規定的環境標準。

無害廢棄物方面，我們以循環再用的原則進行處理，以盡量減少環境污染。我們在營運中心及寫字樓公共區域設置廢棄物分類箱，方便進行回收。日常垃圾經分類後，再交由合資格回收商及政府相關部門處理。除以上的回收措施外，我們將辦公用紙盡量改用電子表單，必需使用紙張時盡量採用回收紙張作反面打印，以節省辦公用紙的用量。此外，我們在廠內建設固體廢棄物收集和暫存場所，並有專人管理，而暫存場所皆設有防洩漏設施，防止固體廢棄物在廠內造成二次污染。

本集團於2024/25財政年度產生及回收的廢棄物及其比較數據如下：

項目	項目類別	單位	2024/25	2024/25	2024/25	2023/24	2023/24	2023/24
			財政年度 產生之 數量	財政年度 回收之 數量		財政年度 產生之 數量	財政年度 回收之 數量	
					回收率			回收率
工業污泥	有害廢棄物	噸	22.76	0.00	0.0%	21.68	0.00	0.0%
日常垃圾	無害廢棄物	噸	120.50	27.10	22.5%	119.92	26.50	22.1%
報廢玻璃	無害廢棄物	噸	274.89	274.89	100.0%	247.11	247.11	100.0%
廢紙	無害廢棄物	噸	103.00	103.00	100.0%	101.21	101.21	100.0%
其他	無害廢棄物	噸	46.75	46.75	100.0%	46.80	46.80	100.0%

環境、社會及管治報告

2024/25財政年度

本集團於2024/25財政年度產生的有害及無害廢棄物及其比較數據如下：

項目類別	單位	2024/25 財政年度 產生之數量	2023/24 財政年度 產生之數量
有害廢棄物	噸	22.76	21.68
有害廢棄物密度	噸／每平方米製成品	0.00015	0.00016
無害廢棄物	噸	545.14	515.04
無害廢棄物密度	噸／每平方米製成品	0.0037	0.0039

於本財政年度，由於產量增加，本集團有害廢棄物及無害廢棄物產生量較上一年度分別上升5%及6%。另一方面，有害廢棄物及無害廢棄物密度分別下降6%及5%。這可歸功於本集團在有害廢棄物及無害廢棄物管理方面所取得的成效。

溫室氣體排放

我們充分意識到我們在運營過程中減少溫室氣體排放的責任，並致力於控制我們排放的風險及影響。於2024/25財政年度，我們的碳排放主要來自電力、天然氣、汽油及柴油的消耗。有關資源消耗及相關節能減碳措施的詳情，請參閱「A2資源使用」一節。

本集團於2024/25財政年度之溫室氣體排放量及其比較數據如下：

項目	單位	2024/25 財政年度 之總量	2023/24 財政年度 之總量
溫室氣體排放總量*	公噸二氧化碳當量	16,601.13	17,756.18
範圍1：直接溫室氣體排放量		374.58	526.05
範圍2：能源間接溫室氣體排放量		16,123.18	17,141.31
範圍3：其他間接排放量		103.37	88.82
溫室氣體排放密度	公噸二氧化碳當量／ 每平方米製成品	0.11	0.13

本集團於本財政年度的溫室氣體排放密度較上一年度下降15.4%，除工廠內部主動通過開展節能減排項目以外，加上國家佈局新能源發電量的增加，本年度二氧化碳排放因子調整為0.5366kgCO₂/kWh，較上一年度的0.5703kgCO₂/kWh降低5.9%。

(*) 範圍1溫室氣體排放包括本集團控制的車輛燃燒燃料的直接排放。範圍2能源間接排放包括與外購電力消耗有關的排放。範圍3的其他間接排放包括與用於水處理的電力有關的排放。

附註：

1. 該等碳排放之計算參照世界企業永續發展協會(WBCSD)與世界資源研究院(WRI)出版之《溫室氣體盤查議定書》，Department for Business, Energy & Industrial Strategy of the United Kingdom Government之《Greenhouse gas reporting—Conversion factors 2023》、中國國家發展和改革委員會公佈之《2022中國區域電網基準線排放因子》、中電控股有限公司2021年可持續發展報告及附錄二香港交易所《環境關鍵績效指標匯報指引》。

A2 資源使用

本集團以4R（即減少、重用、回收及取代）作為核心原則，提高資源善用率和增加資源循環使用量，並逐步取締不符合綠色方針的能源和物料，同時制定各種政策及程序，以促進節電、節能及節水，並推行環保採購，實現資源使用最小化。

能源

本集團於2024/25財政年度之能源消耗量及其比較數據如下：

能源種類	2024/25財政 年度之數量	2024/25財政 年度之密度	2023/24財政 年度之數量	2023/24財政 年度之密度
市電 ^{##}	30,118,190 千瓦時	203千瓦時／ 每平方米製成品	30,134,919 千瓦時	228千瓦時／ 每平方米製成品
天然氣 [#]	164,096立方米	1.11立方米／ 每平方米製成品	177,786立方米	1.35立方米／ 每平方米製成品
柴油 [*]	55,341升	0.37升／ 每平方米製成品	61,418升	0.47升／ 每平方米製成品
汽油 [^]	17,172升	0.12升／ 每平方米製成品	12,103升	0.09升／ 每平方米製成品

能源消耗的整體降低是由於大力推廣能源的節能減排。

環境、社會及管治報告

2024/25財政年度

- (##) 用電量密度降低**11.0%**，是由於我們投資節能新型設備、合理調配生產、新建工廠能源管理系統，以及安裝光伏發電。
- (#) 天然氣消耗密度降低**17.8%**，主要是由於我們強力推動節能降耗工作。
- (*) 柴油消耗密度降低**21.3%**，主要是由於工廠優化生產和物流安排，大力推廣清潔能源的使用，如採用電動叉車，減少柴油發電機啟動時間等。
- (^) 汽油消耗密度增加**33.3%**，主要是由於本財政年度內商務考察有所增加。

為減少能耗以達到我們的能源目標，我們持續在工廠推行能源管理，並積極開展節能減耗的固定資產投資，節省用電並降低碳排放量。於報告期間，新開展的節能降耗專案，減少用電量約**1,203,951Kwh**，減少碳排放約**687噸**。

為進一步推行綠色實踐，除了上個年度已安裝的天然氣管道，以更乾淨和更高效能的天然氣取代柴油，並推行其他節能政策和措施。例如，於**2024年10月**，在廠區安裝了**203kW**的分散式光伏發電系統，並順利投入運行，已累計發電**91,384kWh**，減少碳排放約**52噸**。我們擬在下一年度繼續投資新型節能設備降低產品製造能源消耗密度，實現節能增效的目標。本集團亦會定期對全廠進行用電檢查，檢討節能政策和措施的有效性。展望未來，本集團將繼續採用節能的新技術及新項目，利用建成的工廠能源管理系統，以經濟、綠色和環保的方式開展生產製造。

用水

用水主要用於工廠生產和員工生活。為了實現我們的用水目標，降低用水量及提高用水效益，於**2024/25財政年度**，我們回收廢水並將其用於生產車間磨邊崗位和各車間地面沖洗，使用回收水量為**79,227立方米**。同時，我們重新檢討各生產線用水指標，並通過設備改造對部份用水設備進行結構調整，以達到循環用水的目的。此外，我們定期檢查和檢修隱蔽水管，以防止漏水。並及時調查任何異常用水情況，以消除水資源浪費。我們使用當地政府供應的水，在取水方面沒有困難。

環境、社會及管治報告

2024/25財政年度

於2024/25財政年度，我們的用水量及其比較數據如下：

種類	單位	2024/25 財政年度總量	2023/24 財政年度總量
用水量	立方米	273,589	235,076
用水密度	立方米／每平方米成品	1.84	1.78

由於本集團的產品結構的變化和產出面積的增長，導致用水量和用水密度有所增加。用水密度上升3.4%，而產出面積增長12.5%。這一變化主要是受到彩觸產品和高精細產品對清洗用水需求增加的影響。

包裝材料

本集團的技術部門和採購部門選擇符合我們綠色原則的包裝方式及材料，以盡量減少對環境的影響，例如，我們選用的吸塑材料為可回收及焚燒後不會產生有害物質。

於2024/25財政年度，本集團主要包裝材料耗量及其比較數據如下：

種類	單位	2024/25 財政年度總量	2024/25 財政年度密度	2023/24 財政年度總量	2023/24 財政年度密度
紙箱	千克	180,000	1.21 千克／ 每平方米成品	145,000	1.10 千克／ 每平方米成品
吸塑	千克	240,000	1.62 千克／ 每平方米成品	198,000	1.50 千克／ 每平方米成品

本集團的紙箱料耗量增加24%，吸塑料耗量增加21%，主要原因為我們的產出面積增長12.5%，及產品結構變化需要更多的包裝材料用量。

環境、社會及管治報告

2024/25財政年度

A3 環境及天然資源

本集團深知保護環境及天然資源的重要性，在環保與企業發展之間取得平衡，時刻謹記我們營運可能對環境造成的影響，並且遵守國內的環保法規及國際準則，配合國家可持續發展的方向。

我們建立環保設施和數據報告系統，妥善記錄及審閱我們的排放數據。我們亦定期維護我們的污染治理設施，包括監控其運行及狀況，並定期向當地環保部門主管匯報環保工作情況、污染治理設施運行情況及監測結果，並提報環保管理數據。若日常運行中發現異常，會指派專人及時採取必要措施處理。

除此之外，我們會聘請第三方專業監測公司定時監測我們的環境指標，與政府合作在消防和環境方面引入第三方監管機制，預防發生超標排放的違法事故。而工廠亦取得ISO14001環境體系的證書，並通過認證公司每年的審計。

A4 氣候變化

世界各地的組織面對著日漸嚴峻的氣候變化相關風險。極端天氣事件及不斷變化的環境情況對本集團構成直接及間接影響。例如，暴雨、雷暴、颱風、水災等極端氣候可能對員工的安全構成威脅及令基礎設施損毀，導致業務營運中斷。我們已制定應急計劃，增加「應急工作組」，並完成應急響應人員培訓，儲備了充足的應急物資，建立相關極端天氣安全應急管理制度，以確保能夠有效應對極端天氣的影響。我們亦將氣候變化風險納入本集團的風險管理流程。

此外，由於全球淨零排放目標與趨勢，不斷變化的監管規定可能對本集團構成過渡風險。本集團密切監察及追蹤最新的法律及法規，確保所有受影響的部門均掌握最新資訊。

社會

B1 僱傭

本集團始終將「以人為本」作為可持續發展的核心理念，致力於打造一個多元、包容、平等的工作環境，確保員工權益與企業發展同步成長。我們堅信，唯有堅持「用人唯才」與「團隊協作」並重的企業文化，才能實現長期穩定的盈利增長，並為所有利益相關方創造價值。

我們嚴格遵循公平、公正的原則，在招聘、培訓、績效評估、薪酬福利及晉升等各環節落實非歧視政策，確保員工及求職者不因性別、身體狀況、種族、年齡等因素受到不公正對待。本集團定期審查人力資源政策，確保其符合國際ESG標準，並積極推動多元化與包容性倡議，營造尊重差異、共融共濟的工作氛圍。

為吸引、激勵和保留人才，本集團提供行業領先的薪酬水準，並建立完善的社保體系及補充福利計劃，包括：

- 生活保障：配備空調及Wi-Fi的職工宿舍、免費員工食堂（廚房使用天然氣，餐廳安裝空調及電視，提供舒適用餐環境）；
- 長期激勵：限制性股份獎勵計劃及購股權計劃，使員工能夠分享集團的成就；及
- 健康與福祉：有薪年假、婦女節假期、家庭友好政策（如家庭配套宿舍）及病休支持，促進工作與生活平衡。

我們為員工設計多元晉升通道，包括：

- 直線晉升：清晰的職業發展路徑；
- 雙向晉升：技術與管理雙軌制，並重專業技能與領導力能力；及
- 網狀調崗：支持跨部門橫向流動，拓寬職業視野與機會。

此外，通過創新獎、合理化建議獎及專利獎等機制，鼓勵員工參與持續改進，推動集團技術與管理的可持續發展。

環境、社會及管治報告

2024/25財政年度

員工關懷與文化建設

本集團定期舉辦文體活動（如歌手大賽、戶外拓展及其他團體活動），設立員工交流平臺（微信公眾號、微信群、總裁信箱），並開展滿意度調查，確保溝通公開透明。我們重視員工心理健康與團隊凝聚力，通過聯誼活動與關懷計劃，增強員工的歸屬感與幸福感。

合規與道德僱傭

於2024/25財政年度，本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國社會保險法》、《香港僱傭條例》等法律法規，未發生任何重大僱傭違規事件。未來，我們將持續優化ESG管理體系，確保人權與勞工標準符合國際最佳實踐，為員工、企業及社會創造共用價值。

本集團承諾，將持續提升人力資源管理的ESG表現，將員工福祉與企業責任融合，為實現可持續發展目標貢獻力量。

截至報告期末，本集團在香港及中國有1,562名員工。我們的員工簡介如下：

員工數目	人數
按性別劃分	
男性	728
女性	834
按年齡劃分	
30歲或以下	466
31－49歲	849
50歲或以上	247
按員工類別劃分	
員工級別	1,115
中級管理層	439
高級管理層	8
按地區劃分	
香港	26
中國	1,536

員工流失率	百分比
按性別劃分	
男性	44.13%
女性	32.63%
按年齡劃分	
30歲或以下	57.67%
31－49歲	26.17%
50歲或以上	14.83%
按地區劃分	
香港	13.33%
中國	38.83%

附註：

1. 各類別員工流失率=於報告期內該類別離職員工人數／(於報告期末該類別員工人數+於報告期內該類別離職員工人數)。計算方法乃遵照香港交易及結算所有限公司刊發的附錄三：社會關鍵績效指標報告指引。
2. 男性及30歲或以下的高流失率乃由於招聘短期員工，如實習生。為響應國家「穩就業」政策及青年人才培養計劃，主動擴大實習生及新增加靈活用工（勞務工），為應屆生及社會求職者提供短期實踐與就業機會。此類崗位本身具有較高流動性特點（由於完成實習或勞務工項目），導致統計口徑內流失率階段性增長。未來，集團將為實習生提供更多轉正機會並進一步拓寬勞務工的職業發展路徑，強化人才保留。

B2 健康與安全

本集團將員工視為最寶貴的資產和可持續發展的核心動力。我們秉持「安全第一、預防為主、綜合治理」的方針，建立了符合標準的職業健康與安全管理體系，致力於為所有員工創造安全、健康的工作環境，爭取實現「零事故、零傷害」的長期目標。

職業健康安全管理體系

我們建立了系統化的職業健康安全管理框架，包括：

- 風險防控體系：定期監測工作場所危害因素，覆蓋噪音、粉塵、化學品等主要職業健康風險；

環境、社會及管治報告

2024/25財政年度

- 三級培訓機制：提供新員工入職培訓、部門安全培訓和崗位專項培訓，年度培訓覆蓋率達到100%；
- 應急管理體系：定期進行化學品、職業健康、消防疏散和有限空間作業的演練和課程，確保全員掌握必要技能與知識；及
- 健康監護計劃：為重點崗位員工提供年度職業健康檢查，建立個人健康檔案。

我們持續投入資源改善工作環境，例如：

- 自動化升級：實施生產自動化改造，降低員工的勞動強度；
- 生活區管理：宿舍安裝智慧門禁系統，並配備24小時安保，確保居住安全；
- 健康保障：工作場所配備急救藥箱，並定期補充常用藥品；及
- 飲用水安全：建立定期水質檢測制度，確保飲用水符合GB5749-2022標準。

我們推行「健康企業」建設，關注員工身心健康，包括：

- 體育活動：定期舉辦籃球、羽毛球等體育賽事，並建設員工健身中心；
- 溝通機制：建立月度管理層座談會、總裁信箱等多管道溝通平台；及
- 關懷文化：推行主管關懷，各級管理者定期與下屬進行會面並溝通。

於2024/25財政年度，我們全面遵守以下法律法規要求：

《中華人民共和國職業病防治法》、《中華人民共和國安全生產法》、香港法例《職業安全及健康條例》及《僱員補償條例》，本財政年度並無發生重大健康安全事故。

2025年5月我們獲得ISO45001職業健康安全管理體系認證。未來，我們將依據ISO 45001標準，持續完善管理體系，加強我司全體員工的職業健康安全防護管理水平。

於過去三年（包括報告期間），我們並無僱員因工作而死亡的記錄。於報告期間，因工傷損失的工作天數為228天，而上年為108天，主要因為工作場所防滑措施階段性不足。針對此情況，本集團已全面強化安全管理體系，包括對易滑區域加裝防滑設施，以及對員工加強防摔培訓和防護措施。

B3 發展及培訓

本集團將員工發展視為可持續發展戰略的核心要素，致力於構建全方位的人才培養體系。通過系統化培訓、多元化發展通道和包容性成長機制，助力員工實現職業價值與個人成長，為集團長期發展培育高素質人才。

系統化培訓體系

- 入職培訓：覆蓋100%的新員工，內容包括：合規培訓（人事制度、健康、安全和環境一體管理體系）、質量管理基礎及企業文化融入，並採用線上和線下結合的混合式學習模式；
- 在職發展：提供崗位資格培訓，覆蓋85%的關鍵崗位，所有員工轉正時均需進行考核；
- 領導力培養：透過「億都學院」專項計劃，確保新晉管理者100%接受領導力培訓；及
- 培訓跨部門交流活動：針對員工的工作性質、個人目標、能力和發展需求，有不同的職業發展計劃，員工可以通過輪換崗位接觸到不同的部門，讓每位員工的發展空間和視野得到擴展。

環境、社會及管治報告

2024/25財政年度

青年人才計劃

- 校企合作：於本年度與兩所高校建立校企產學研合作，計劃在下一個財政年度至少增加一所合作高校，以儲備更多知識型和技能型人才；
- 帶薪實習：提供了140個實習崗位。

於報告期內，按性別及僱傭類型劃分的受培訓員工及每名員工完成的平均培訓時數的詳情載列如下：

受培訓員工	百分比
按性別劃分	
男性	50.07%
女性	49.93%
按員工類別劃分	
員工級別	77.56%
中級管理層	22.26%
高級管理層	0.18%
每名員工完成的平均培訓時數	小時
按性別劃分	
男性	20.94
女性	20.25
按員工類別劃分	
員工級別	19.30
中級管理層	23.94
高級管理層	18.06

附註：

1. 按類別劃分的受培訓員工百分比=參與培訓的指定類別員工人數／參與培訓的員工人數。按類別劃分的員工平均完成培訓時數=指定類別員工的總培訓時數／指定類別員工人數。計算方法乃遵照香港交易及結算所有限公司刊發的附錄三：社會關鍵績效指標報告指引。

B4 勞工準則

本集團嚴格遵守國際勞工標準及國家相關法律法規，堅持負責任的用工原則。按基本用工要求，所有正式受聘人員必須年滿18歲，並實行公開招聘制度，擇優錄用，所有員工均需簽訂正式勞動合同，並依法為他們購買社會保險。

關於實習生管理，我們與正規教育機構合作，開展校企實習計劃。我們嚴格控制16至18歲實習生，禁止安排他們進行夜班及加班，並避免從事高強度及高風險的工作，為每位實習生配備專職指導導師。

本集團設有舉報機制及幫助熱線，供員工報告任何涉嫌不當行為的案件，並將嚴肅處理查實的案件。於2024/25財政年度，本集團完全遵守《中華人民共和國勞動法》、《禁止使用童工規定》等相關法律法規，未發現任何童工或強制勞動違規情況。

B5 供應鏈管理

本集團對供應鏈作嚴謹的監管，僅與名列於「認可供應商名單」上之供應商訂立合同及進行採購。所有「認可供應商名單」上的供應商，均須通過供應商評估。對於新的供應商，我們將收集業務資質文件和證書，以確保其合法性。在物色新的供應商前，我們會對工作環境進行現場檢查並對材料質量進行抽樣測試。本集團會持續監管供應商的產品質量，若供應商的認證資格或產品質量不能達到我們的要求，本集團將會停用該供應商。

認可供應商必須符合社會及環境之法規及本集團的ESG規定，並簽署遵守相關法規及規定的聲明。供應商需通過ISO14001環境體系認證，持續推動供應商進行QC080000有害物質過程管理體系和ISO13485醫療器械品質管制體系等認證，及遵守歐盟要求的環境法規承諾書（RoHS/Reach協議），並須定期將原材料交予協力廠商認證機構進行環保檢測（如Société Générale de Surveillance S.A.）。在開發新材料及產品時，我們亦確保供應商根據我們的材料使用指引使用環保產品及服務。

環境、社會及管治報告

2024/25財政年度

於報告期間，我們在「認可供應商名單」中按地理區域劃分的供應商數量如下：

地理區域	供應商數量
香港	27
中國	330
其他	10

供應商管理

本集團推行公開、透明的採購政策，確保供應商在平等、互利及共贏的基礎上開展合作，與供應商全面簽署《供應商廉潔聲明》、《供應商管理協議》、《供應商品質協議》、《供應商廉潔承諾書》、《企業社會責任告知書》等，以確保公平、公正和公開的合作關係。

每季度，我們對供應商的品質、項目、交貨和服務等關鍵維度進行績效考核，考核由包括開發、品質、生技、採購在內的不同部門共同參與。我們將供應商分為優選、合格、督導限選和淘汰四個級別，並持續推進供應商管理，且會在我們認為必要時向供應商提供幫助和指導。

在供應商交流與培訓方面，我們定期與供應商舉行交流會議，傳達集團在商業道德、產品品質、環保等相關要求，並分享和交流行業趨勢和市場訊息。我們鼓勵供應商積極分享物料和技術方面的新動態，與開發等技術部門共同探討技術創新和產品改進方案。通過與供應商的密切溝通合作，我們致力於建立穩健的供應鏈關係，提升供應保障和品質水準。

加速循環經濟，高效利用資源

本集團致力於減少或杜絕因「一次性使用」帶來的浪費。例如：對可重複利用的紙箱、吸塑、卡板等包材，並提供回收、整理、挑選等服務，將其返回給供應商循環利用，從而幫助上游供應商實現節能減排。通過採購會議，向上游供應商推廣循環經濟理論，鼓勵開展循環經濟項目。

展望未來，推動上游供應商減碳

本集團將推動上游供應商減少碳排放，促進其使用綠色能源，例如光伏電站等。同時，我們也將推動供應商開展節能減碳項目建設，加速綠色運輸的推進，實現市內及短駁運輸的全面電動化。

B6 產品責任

我們的顧客服務管理以「持續提供卓越質量與服務，成為客戶最信賴的夥伴」之企業使命為核心。我們維持IATF16949和ISO9001質量體系有效運行，為適應本集團的發展和客戶需要，於2022年底，我們獲得QC080000有害物質管理體系認證，努力實現綠色製造目標。於2023年我們獲得對客戶和本集團彩觸產品發展重要的美國ANSI/ESD S20.20體系認證，同年，我們獲得AEO高級認證企業證書和ISO13485醫療體系認證。

本集團以顧客為導向，通過定期收集客戶滿意度反饋，不斷改善服務質素，且制定《服務程式》列出對服務質素的要求，並嚴格落實執行。

本集團已成立獨立的質量部門，並任命首席質量官負責產品質量管理工作。我們已妥善制定有關質量控制體系及檢查的程式，以確保產品質量符合國家法規要求和行業質量標準。從處理原材料及半成品到成品的生產，整個生產過程均由質量保證部門密切監督。對於任何發現的質量問題，我們將及時糾正處理並跟進。不合格產品將禁止交付，並採取特定方式處置或銷毀，防止該等產品流入市場。我們已建立可追溯系統，以便有效地追蹤及追溯原材料及成品的前向及後向交付流程，從而強化生產過程的控制和產品質量的管理。

環境、社會及管治報告

2024/25財政年度

本集團十分重視我們員工及客戶的保密資料以及知識產權。所有收集的個人資料僅作特定用途。僅在取得客戶同意後方可收集其資料，且所有個人資料均儲存於本集團的加密數據系統中。僅獲授權人員可查閱及使用其個人資料。此外，我們已經購置並安裝可防禦勒索軟件攻擊和檢測惡意入侵的網絡安全系統，作為保護客戶資料的第一道防線。再者，員工必須確認閱讀並遵守《僱員手冊》中有關保密性條款，限制員工向本集團以外任何人士洩露或傳達任何客戶或集團相關資料。未經授權取閱、披露或使用有關資料，以及侵犯知識產權，將受到紀律處分，包括解僱及法律行動。

在廣告及市場推廣標籤方面，我們於推出產品或發佈廣告前，仔細核實產品標籤、促銷文件、網站資料及廣告，以確保產品廣告及標籤上的描述及資料與產品實際情況一致，並符合法律要求。

本集團於2024/25財政年度並無發現與產品及服務質量、數據隱私及知識產權保護有關之法律及法規（包括但不限於《中華人民共和國產品質量法》、《中華人民共和國消費者權益保護法》、《中華人民共和國民法通則》及《中華人民共和國廣告法》）的重大違規事宜。

於報告期內，我們無接獲任何對本集團營運構成重大影響的客戶投訴。

B7 反貪污

防止賄賂及貪污

本集團堅持誠信為本的核心價值觀，高度重視所有員工及外部合作方的個人及專業操守。我們已制定《反賄賂及反貪腐政策》及《員工行為守則》，要求員工以誠信及自律行事，嚴禁索賄和受賄。我們已建立禮品登記制度，任何無法拒絕的禮物利益須及時上報並上繳。商業宴請實行事前審批。我們採取關鍵控制措施，與採購部門員工簽訂《採購人員職業道德承諾書》，並與供應商簽訂《廉潔守則》，為避免利益衝突建立申報與迴避機制，並且定期檢討內部管理系統成效。我們還建立了多管道舉報平臺，保護舉報人隱私，包括在官網公示舉報聯絡方式（江門工廠和香港總部），以及在企業微信設置人力資源信箱和總裁信箱，接受集團內外人士對商業道德問題的反饋。新員工入職接受行為規範培訓，報告期內，為所有員工（包括執行董事）安排商業道德及反貪腐的培訓。

本集團嚴格遵守以下法律法規：

- 《中華人民共和國刑法》；
- 《中華人民共和國反不正當競爭法》；及
- 香港法例《防止賄賂條例》。

於報告期間，本集團及員工概無有關貪腐行為的已審結法律案件，亦未發現任何與防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢有關的重大違規事宜。

環境、社會及管治報告

2024/25財政年度

B8 社區投資

本集團秉持「取諸社會，用諸社會」的理念，通過系統性社區投資計劃，在以下領域持續回饋社會：

促進本地就業與人才培養

我們積極支持教育發展，開展校企合作，為青年學子提供實踐機會，包括江門市蓬江區高校畢業生就業見習基地、江門市第一職業技術學校校外實習基地，以及暨南大學MBA教學實踐基地。於2024/25財政年度，我們提供了140個實習崗位。

推動傷健共融計劃

我們致力於構建包容性工作環境，設立適配傷健人士能力特點的崗位，並提供無障礙工作環境改造。於2024/25財政年度，我們聘用了13名傷健人士。

積極參與社區建設

本集團為員工提供消防安全等培訓，累計培養了3名持證消防員及16名急救員，與周邊公司簽訂《應急聯防聯動協定》。通過對員工進行安全文化培育，加深家庭輻射影響，提升整體社區安全意識和自救能力。

未來，本集團承諾擴大校企合作範圍至更多院校，繼續提供傷健人士崗位，並持續開展安全文化培育活動。

環境、社會及管治報告指引內容索引

報告指引要求	說明	相關章節
整體方針	董事會對發行人的環境、社會及管治策略及匯報承擔全部責任。	ESG管治
管治架構	(a) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管； (b) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程； (c) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。	ESG管治
報告原則	(a) 重要性 (b) 量化 (c) 一致性 (d) 平衡	報告原則
報告範圍	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及說明挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	報告範圍

環境、社會及管治報告

2024/25財政年度

報告指引要求	說明	相關章節
A1 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規的資料。	A1 排放物
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	廢氣處理及污水處理
關鍵績效指標A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	溫室氣體排放
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	有害及無害廢棄物管理
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	有害及無害廢棄物管理
關鍵績效指標A1.5	所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟的說明。	ESG管治、廢氣處理及污水處理
關鍵績效指標A1.6	處理有害及無害廢棄物的方法的說明，及所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟的說明。	ESG管治、有害及無害廢棄物管理

報告指引要求	說明	相關章節
A2資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	A2資源使用
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	能源
關鍵績效指標A2.2	總用水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	用水
關鍵績效指標A2.3	所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟的說明。	ESG管治、能源
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	ESG管治、用水
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以千克計算）及（如適用）參考每生產單位用量。	包裝材料
A3環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	A3環境及天然資源
關鍵績效指標A3.1	業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動的說明。	A3環境及天然資源

環境、社會及管治報告

2024/25財政年度

報告指引要求	說明	相關章節
A4氣候變化		
一般披露	識別及減輕已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	A4氣候變化
關鍵績效指標A4.1	已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動的說明。	A4氣候變化
B1僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規的資料。	B1僱傭
關鍵績效指標B1.1	按性別、員工類別（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的員工總數。	B1僱傭
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的員工流失率。	B1僱傭

報告指引要求	說明	相關章節
B2健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障員工避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規的資料。	B2健康與安全
關鍵績效指標B2.1	過去三年（包括報告年度）每年因工死亡的人數及比率。	B2健康與安全
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失的工作天數。	B2健康與安全
關鍵績效指標B2.3	所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法的說明。	B2健康與安全
B3發展及培訓		
一般披露	有關提升員工履行工作職責的知識及技能的政策。培訓活動的說明。	B3發展及培訓
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	B3發展及培訓
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成的平均培訓時數。	B3發展及培訓

環境、社會及管治報告

2024/25財政年度

報告指引要求	說明	相關章節
B4勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規的資料。	B4勞工準則
關鍵績效指標B4.1	檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工的說明。	B4勞工準則
關鍵績效指標B4.2	在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟的說明。	B4勞工準則
B5供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈環境及社會風險的政策。	B5供應鏈管理
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	B5供應鏈管理
關鍵績效指標B5.2	有關聘用供應商的慣例，向其執行有關操作的供應商數目，以及相關執行及監察方法的說明。	B5供應鏈管理
關鍵績效指標B5.3	有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法的說明。	B5供應鏈管理
關鍵績效指標B5.4	在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法的說明。	B5供應鏈管理

報告指引要求	說明	相關章節
B6產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規的資料。	B6產品責任
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	B6產品責任
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	B6產品責任
關鍵績效指標B6.3	與維護及保障知識產權有關的慣例的說明。	B6產品責任
關鍵績效指標B6.4	質量保證過程及產品回收程序的說明。	B6產品責任
關鍵績效指標B6.5	消費者資料保護及私隱政策，以及相關執行及監察方法的說明。	B6產品責任

環境、社會及管治報告

2024/25財政年度

報告指引要求	說明	相關章節
B7反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規的資料。	B7反貪污
關鍵績效指標B7.1	於報告期間對發行人或其員工提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	防止賄賂及貪污
關鍵績效指標B7.2	防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法的說明。	防止賄賂及貪污
關鍵績效指標B7.3	向董事及員工提供反貪污培訓的說明。	防止賄賂及貪污
B8社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解發行人營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	B8社區投資
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	B8社區投資
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所貢獻資源（如金錢或時間）。	B8社區投資