

Kwan On Holdings Limited 均安控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)
股份代號：1559



環境、社會及
管治報告

2025

目錄

- 一、關於本報告
- 二、董事會聲明
- 三、可持續發展理念及管治
- 四、持份者溝通
- 五、重要性評估
- 六、環境層面
 - A1：排放物
 - A2：資源使用
 - A3：環境及天然資源
 - A4：氣候變化
- 七、社會層面
 - B1：僱傭
 - B2：健康與安全
 - B3：發展及培訓
 - B4：勞工準則
 - B5：供應鏈管理
 - B6：產品責任
 - B7：反貪污
 - B8：社區投資
- 八、關聯績效指標概覽
- 九、聯交所環境、社會及管治報告指引對照



一、關於本報告

報告目的

均安控股有限公司連同其附屬公司（「均安」、「集團」、「我們」）發佈的《環境、社會及管治報告》（「本報告」或「ESG報告」）旨在公開透明地披露本集團過去一年於環境、社會及管治方面的表現，以回應各持份者對於本集團可持續發展的關注與期望。

報告範圍及期間

本報告匯報期間為2024年4月1日至2025年3月31日（「報告期」或「本年度」），與本集團財政年度一致。本報告闡述了均安作為持牌承建商在環境、社會及管治方面的責任、管理方針、績效及措施。其中，環境關鍵績效指標的報告範圍涵蓋過去一年於本集團於香港及東南亞地區投標所得的13項核心土木工程合約項目（「核心工程項目」），包括土木工程拓展署合約項目（KL/2012/03、NE/2016/05、GE/2018/03、GE/2018/01、ED/2019/02）、水務署合約項目（2/WSD/21）、房屋委員會合約項目（20170102、20189126）、渠務署合約項目（DC/2018/10）、路政署合約項目（HY/2018/12）、西九文化區管理局合約項目（GW/2015/05/038）、以及公司在東南亞地區的管道工程項目、及中國內地的商住樓宇項目；社會關鍵績效指標則覆蓋本集團整體業務範圍¹。

報告標準

本報告乃參考香港聯合交易所有限公司（「香港聯交所」）證券上市規則附錄C2《環境、社會及管治報告指引》中所列的要求編製。於本報告的編制過程中，我們根據「重要性」、「量化」、「平衡」及「一致性」的匯報原則概述了本集團在企業社會責任方面的表現。請參閱下表以瞭解我們對該等匯報原則的理解及回應。

¹ 社會關鍵績效指標的報告範圍覆蓋均安的整體業務範圍，包括位於香港及東南亞從事的建築相關業務及物業發展業務。



匯報原則	含義	我們的回應
重要性	當有關環境、社會及管治事宜會對投資者及其他權益人產生重要影響時，發行人就應作出匯報。	本報告已呈列均安持份者的身份以及他們所關注之事項。我們亦陳述如何釐定重要事宜，並利用重要性矩陣，展示各項事宜的輕重優次。另外，我們已指出對本集團不重要因而不作相關披露的「不遵守就解釋」條文，並解釋本集團如何作出這項決定。
量化	關鍵績效指標應以可以計量的方式披露，發行人亦可訂下減少個別影響的目標，以令環境、社會及管治政策及管理系統的效益可被評估及驗證。量化數據應附帶說明，闡述其目的及影響，並在適當的情況下提供比較數據。	本報告以量化方式披露關鍵績效指標，並已匯報編備關鍵績效指標時所用的標準、方法或計算工具的數據，以及所使用的轉換因素的來源。
平衡	環境、社會及管治報告應當不偏不倚地呈現，避免可能會不恰當地影響報告讀者決策或判斷的選擇、遺漏或呈報格式。	本報告已討論我們於可持續發展方面所得的成就和所面對的挑戰。
一致性	發行人應使用一致的披露統計方法，令環境、社會及管治數據日後可作有意義的比較。	本報告盡量使用一致的方法，並就相對於去年所用方法出現的任何變動作出解釋。

數據收集方法

本報告披露信息來自本集團正式文件、統計數據或公開數據。董事會對本報告內容的真實性、準確性和完整性負責。



二、董事會聲明

本人謹代表均安控股有限公司董事會（「董事會」），欣然發佈2025年度《環境、社會及管治報告》，本報告涵蓋了我們從2024年4月1日至2025年3月31日的可持續發展表現及成果。

回顧2024年，香港建築業在ESG領域重點推廣綠色建築技術、優化資源使用、提升供應鏈可持續性以及通過數字化手段實現環境目標。作為縱橫香港建築業界逾20年並享負盛名的建築公司，本公司牢記企業使命與責任擔當，全心全意為社會和客戶服務。董事會已制定了環境、社會及管治政策，並將政策納入公司管理手冊中，以規範我們在商業道德、工作場所健康與安全、環境、社區參與及持份者溝通渠道方面的可持續運作。當中包括職業健康及安全、環境管理、人力資源管理及供應商管理。每個管理團隊會負責監察和管理環境、社會及管理政策相關的問題、風險及有效性。我們亦制定明確的短期及長期可持續發展願景，根據政府規定實現持續減排計劃。

本公司的管理團隊希望能貫徹以人為本的宗旨，因此對安全管理系統設定了清晰的責任制度。員工可向工程項目總監直接傳達有關工程安全事宜，務求上下一心，達致推動安全環保為最終目標。本公司實行「人、機、物、法、環」五大安全施工程序，會向所有前線同事講解每一項工程細節。在項目規劃階段，我們會從安全角度來評估和審核有關程序，以減低施工時的風險。工程負責人亦會以身作則宣揚安全意識，定時跟進安全措施的落實，及解決施工時可能出現的問題。在安全管理系統上，我們制定了一套危機處理方案，以備遇上突發事故時能夠迅速調動資源及進行相應的行動。

展望未來，董事局將繼續秉持本公司的可持續發展願景和使命，持續監察及致力改善整體的可持續發展績效，推進本集團可持續發展的策劃，有效部署各重要可持續發展事宜的投入，與各方一道，攜手推進可持續發展進程。

主席

陳正華

2025年6月30日



三、可持續發展理念及管治

可持續性管治發展目標

在推動公司業務穩健增長的同時，本集團始終將可持續發展作為企業運營的核心價值之一。我們深知，只有在實現經濟效益的同時，積極關注環境保護和社會責任，才能取得長遠的成功。因此，我們致力於將可持續發展的理念全面融入到公司的戰略規劃、業務流程和管理體系中，確保每一項工程項目都符合綠色、環保和可持續的標準。我們希望通過不斷創新和優化，成為一家信譽卓越、值得信賴的環保公共工程建設企業。為此，本集團承諾嚴格履行環境保護和社會責任，積極推動綠色施工、節能減排和資源循環利用，減少對環境的影響。同時，我們高度重視信息披露的透明度，定期向公眾和利益相關方披露企業的可持續發展進展，增強公眾信任。我們也將不斷提升專業服務質量和運營標準，推動綠色科技的應用，為後代創造一個更加綠色、健康和可持續的未來。

可持續性管治策略

為貫徹本集團的可持續發展理念，我們建立由上而下的環境、社會及管治（「ESG」）架構：董事會負責制訂ESG策略、評估及釐定本集團的ESG風險，以及確保風險管理及內部監控的有效性；高級管理層負責根據ESG策略安排相關工作，並向董事會匯報ESG工作進展及本集團的年度ESG報告；行政部、人力資源部、財務會計部、採購部及項目部則負責開展ESG工作，包括收集持份者意見、進行內部及外部重要性評估、編備ESG報告，以及向高級管理層匯報ESG工作和ESG報告編寫的進展。

董事會參與

董事會致力將可持續發展納入本集團的業務發展之中，且就以下方面承擔全部責任：

- 評估及釐定本集團的ESG相關風險及機遇；
- 確保本集團設有適當和有效的風險管理及內部監控系統；
- 制訂本集團的ESG管理方針、策略、優次及目標；
- 定期檢討ESG工作進展及表現；及
- 審批本集團ESG報告內的披露資料。



董事會定期評估和識別公司在可持續發展方面的風險，積極採取措施進行管理，同時嚴格遵守監管機構和行業標準，發掘潛在的商業機遇，為股東和利益相關者創造長期價值。公司還會定期檢討ESG目標的達成情況，根據實際情況適時調整目標，確保在推動業務發展的同時減少對環境和社會的負面影響，踐行可持續發展的承諾。

四、持份者溝通

瞭解及回應持份者意見是我們制定和實施短期及長期發展策略的基礎。本集團積極透過不同的溝通管道，如研討會、工會組織、意見調查或其他平台，與主要持份者（包括股東及投資者、政府、員工、客戶、供應商和分包商及社區）交流。通過持續溝通，我們能夠深入瞭解他們的關切和需求，及時回應關切事項，從而增進彼此的理解與合作。我們相信，只有不斷聽取持份者的聲音，才能實現企業的可持續發展。

下表總結了我們與持份者的溝通方式、他們的關注事項和我們所制定的行動計劃。

持份者群體	溝通方式／渠道	主要要求／關注事項	我們的行動計劃
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none">• 召開年度股東大會• 發佈年報及中期報告• 公開信息披露• 分析員會議• 面談、電話會議及電郵溝通• 公司官網	<ul style="list-style-type: none">• 提高投資回報• 提升公司價值• 實現信息透明與高效溝通	<ul style="list-style-type: none">• 定期召開股東會• 定期召開董事會• 積極與投資者進行面談



持份者群體	溝通方式／渠道	主要要求／關注事項	我們的行動計劃
政府	<ul style="list-style-type: none"> • 信息披露 • 公眾諮詢 • 研討會 • 報告／意見調查 • 訪問 	<ul style="list-style-type: none"> • 滿足監管機構的合規要求 • 按時依法繳納稅款 • 與政府保持良好關係 • 促進就業 • 回應國家戰略 	<ul style="list-style-type: none"> • 遵守國家法律和法規 • 按時依法足額繳納稅款 • 創造就業機會
員工	<ul style="list-style-type: none"> • 意見調查問卷 • 員工關懷及福利活動 • 心理諮詢渠道 • 員工信箱 • 公司內部聯絡 • 員工挽留 	<ul style="list-style-type: none"> • 提供健康及安全的工作環境 • 提升職業技能 • 增加培訓機會 • 享有各項福利 • 勞工權利及權益 • 員工關愛 • 公平晉陞與發展 	<ul style="list-style-type: none"> • 舉辦專業發展、職業技能提升以及安全規程的培訓課程 • 瞭解員工個人發展訴求，並對其進行公正和客觀的評估 • 營造具競爭力的工作環境 • 員工關懷及福利活動
客戶	<ul style="list-style-type: none"> • 聆聽客戶意見 • 處理查詢或投訴 • 客戶滿意度調查 • 客戶溝通會議 • 投標會議 	<ul style="list-style-type: none"> • 提供優質服務 • 尊重隱私及保密 	<ul style="list-style-type: none"> • 服務規範化和標準化 • 定期進行滿意度調查 • 對客戶投訴及時反饋和處理



持份者群體	溝通方式／渠道	主要要求／關注事項	我們的行動計劃
供應商和分包商	<ul style="list-style-type: none"> • 經驗分享會 • 供應商及分包商的表現審核 • 溝通會議 • 電話討論 • 意見調查 • 日常業務交流 	<ul style="list-style-type: none"> • 增加採購流程透明度 • 確保甄選程序在公正及公平的原則下進行 • 信守承諾 • 互利共贏 	<ul style="list-style-type: none"> • 為供應商和分包商提供平等競爭機會 • 完善供應商和分包商甄選機制 • 建立公開透明的招標制度
社區	<ul style="list-style-type: none"> • 投訴電話熱線 • 社會公益活動 • 研討會及工作坊 	<ul style="list-style-type: none"> • 投資公益事業 • 堅持綠色運營 • 參與社區建設 • 投身社區公益 • 關注弱勢群體 	<ul style="list-style-type: none"> • 定期舉辦社區公益活動 • 開展公益項目 • 倡導節能環保



五、重要性評估

為決定本報告的披露重點，我們已與持份者對環境、社會及管治議題進行重要性評估。以下為重要性評估之流程：

第一步：識別環境、社會及管治議題

本集團根據現有業務、綜合《環境、社會及管治報告指引》的披露要求和行業ESG管理重點，識別出以下21個環境、社會及管治議題。

環境、社會及管治層面		編號	環境、社會及管治議題
A.環境	層面A1：排放物	1	廢氣排放
		2	溫室氣體排放
		3	廢棄物管理
	層面A2：資源使用	4	能源消耗
		5	耗水
		6	紙張消耗
	層面A3：環境及天然資源	7	管理環境及天然資源風險
	層面A4：氣候變化	8	氣候變化相關事宜
B.社會	層面B1：僱傭	9	平等機會
		10	僱員福利
	層面B2：健康與安全	11	職業健康及安全措施
	層面B3：發展及培訓	12	僱員發展
	層面B4：勞工準則	13	反童工與強迫勞動
	層面B5：供應鏈管理	14	供貨商篩選及評估過程
		15	監控及管理供應鏈中的環境及社會風險
	層面B6：產品責任	16	服務質素
		17	投訴管理
		18	保護知識產權
		19	客戶數據私隱及數據安全
	層面B7：反貪污	20	反貪污及反洗錢
	層面B8：社區投資	21	社區參與

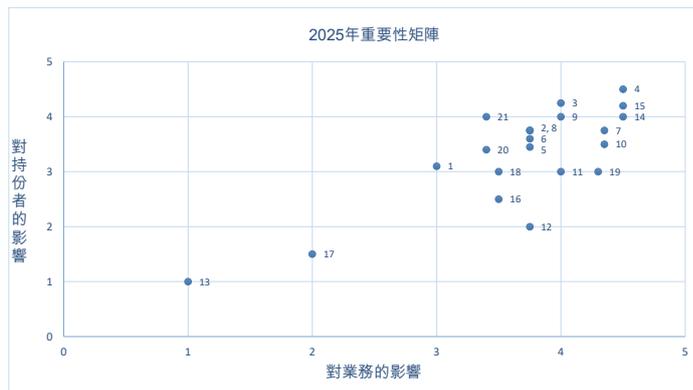


第二步：重要性評估

本集團管理層根據與持份者溝通過程中所收集的意見進行會議，對每項環境、社會和管治議題的相關程度或重要性按0至5分進行評分（0為不相關；5為極其重要）。

第三步：排列優先次序

我們根據重要性評分結果，從「對持份者的影響」和「對業務的影響」兩個維度對議題進行排序，利用所得的結果編製以下重要性矩陣圖。矩陣右上角的議題被界定為對本集團業務營運及我們持份者而言最為重要的議題。



香港、東南亞地區之建築工程項目為本集團的核心業務，我們依靠穩定的勞動力和分包商完成合約項目的同時，於項目過程中亦難以避免產生各類排放物。根據重要性評估的結果，能源消耗、監控及管理供應鏈中的環境及社會風險、及供貨商篩選及評估過程為均安和各持份者最為關注的環境、社會及管治議題。我們將給予以上議題更多的關注、定期檢討重大ESG事宜，充分考慮所有持份者的意見，並認真切實地完善我們的長遠發展策略。

編號	環境、社會及管治議題
1	廢氣排放
2	溫室氣體排放
3	廢棄物排放
4	能源消耗
5	耗水
6	紙張消耗
7	管理環境及天然資源風險
8	氣候變化相關事宜
9	平等機會
10	僱員福利
11	職業健康及安全
12	僱員發展
13	反童工與強迫勞動
14	供貨商篩選及評估過程
15	監控及管理供應鏈中的環境及社會風險
16	服務質素
17	投訴管理
18	保護知識產權
19	客戶數據私隱及數據安全
20	反貪污及反洗錢
21	社區參與



六、環境層面

均安明白在日常運營中，維護可持續發展的重要性。在不斷擴大業務規模的同時，本集團始終堅持綠色環保理念，積極履行企業的生態責任。我們通過採用節能減排、減少廢棄物排放、優化資源利用等多項環保措施，努力降低對自然環境的影響。我們注重保護生態環境，減少自然資源的消耗，確保公司在追求經濟效益的同時，也為社會和未來的可持續發展貢獻力量。

本集團已在工地設定不同的環境目標，以實現可持續發展：

環境管理指標	環境管理指標短期目標	環境管理指標長期目標	行動及進展
減少廢氣排放	<ul style="list-style-type: none">只會維持地盤按合同要求的最少營運車輛數目，其他車輛則減少使用。以2021年為基準年，在未來五年減少廢氣排放至少5%	<ul style="list-style-type: none">全面使用電動車輛在2026年前訂立進一步的減排方案	<ul style="list-style-type: none">透過優化車隊，逐步淘汰車齡較舊的車輛更換電動車輛，以推動環保本年度香港項目燃料消耗量較上年減少約49%



環境管理指標	環境管理指標短期目標	環境管理指標長期目標	行動及進展
減少溫室氣體排放	<ul style="list-style-type: none"> 在未來兩年，為業務相關員工推廣每年至少一次的低碳培訓 	<ul style="list-style-type: none"> 在2060年在香港地區實現碳中和 	<ul style="list-style-type: none"> 向員工提供低碳培訓； 透過控制冷氣溫度在25.5度以節省能源；及 支持以電話，視像會議取代實體會議，減少不必要的交通碳排放
減少有害廢棄物及無害廢棄物	<ul style="list-style-type: none"> 本集團致力提升減廢力度，會先把廢物進行分類及處理方式進行監管。承接2021年所訂立的目標，在未來一年繼續減少使用紙張至少3% 	<ul style="list-style-type: none"> 在2026年前訂立減廢方案 	<ul style="list-style-type: none"> 減少和回收建築工地廢物，尤其是土木工程進行所產生的廢料；及 如必需棄置廢料，本集團會採用合資格的代理商進行廢物處理，確保不會胡亂棄置



環境管理指標	環境管理指標短期目標	環境管理指標長期目標	行動及進展
節約能源使用	<ul style="list-style-type: none"> 當現時的照明及電力設備的使用壽命結束時，以高能源效益的替代品取代，訂立優質供貨商計劃，盡量選擇一些對環境有善的供貨商 	<ul style="list-style-type: none"> 本集團計劃長遠提升能源管理表現和能源使用效益，按業務分部進行監測和記錄能源消耗量，在2026年之前訂立方案 	<ul style="list-style-type: none"> 只在有需要時才使用電燈； 盡量善用日光；及 採用LED燈代替傳統光管
節約用水	<ul style="list-style-type: none"> 進一步鼓勵員工在日常營運中實踐節約用水 	<ul style="list-style-type: none"> 本集團計劃長遠提升水資源管理表現和使用效益，按業務分部進行監測和記錄耗水量，在2026年之前訂立方案 	<ul style="list-style-type: none"> 張貼提示，提醒各員工要節約用水，亦會加裝節水裝置



A1：排放物

氣候變化等全球性問題日益嚴重，作為負責任的企業集團，我們高度重視環境保護，致力於將集團的溫室氣體排放降到最低。我們嚴格遵守《空氣污染管制條例》、《水污染管制條例》和《廢物處置條例》等相關法律法規，確保在生產和運營過程中符合所有排放標準，以保護空氣和水源的質量。在各地區的海外項目中，我們亦聘請了當地的第三方法律顧問提供專業諮詢，以確保每個項目在設計、施工和運營階段皆已遵守當地包括污染物排放、廢棄物處理等方面的環保法規。為了更好地落實環保措施，我們制定了《廢棄物管理辦法》等內部政策，提供詳細的操作指南，指導員工日常工作中的環保行為，力求實現污染減排和資源節約。

廢氣和溫室氣體排放

於報告期間，本集團的廢氣和溫室氣體排放主要來源為施工機械和車輛的汽油和柴油消耗、項目及辦公室的外購電力、廢紙、食水及污水。於報告期內，本集團產生的氮氧化物、硫氧化物和顆粒物分別約30.13千克、0.64千克以及372.02千克，而溫室氣體總排放量則約為494.37噸二氧化碳當量。由於本集團現時的工程項目大多處於完結的階段，因此本年度的氮氧化物、硫氧化物和顆粒物排放對比上一年度分別下降47%、49%、及46%，而溫室氣體總排放量較上一年度下降40%。展望未來，我們將繼續為2021年所訂立，在未來五年減少廢氣排放至少5%的目標努力，以持續減低集團業務所帶來的廢氣和溫室氣體排放。

為了減少集團業務產生的廢氣和溫室氣體排放，均安採取了多項環境保護措施。從採購環保建築材料，到使用節能施工機械和車輛，再到合理用電和節約用紙，細緻管理每一個環節。我們嚴格監控辦公室和工程項目中產生的排放物，確保符合環保標準。通過不斷優化流程和引入綠色技術，目標是最大限度地減少對環境的影響。



廢氣和溫室氣體排放來源及所採取的措施

廢氣和溫室氣體排放來源	採取的措施
燃油消耗	<p>均安已採取一系列措施以減低燃油消耗所造成的廢氣和直接溫室氣體排放(範圍一²)：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 運送物料的施工車輛和機械必需達到政府環保和能源效益要求； • 採用較為環保的建築材料、施工機械和車輛； • 於車輛閒置時關掉引擎； • 鼓勵員工盡量使用公共交通網絡；及 • 定期保養及維修機器、設備及車輛，以確保引擎性能及有效利用燃油。
外購電力	<p>用電是本集團最主要的間接溫室氣體排放來源(範圍二³)。於報告期內，76%的溫室氣體總排放量來自外購電力的使用。為降低電力使用量，本集團自二零一五年起一直積極參與機電工程署舉辦的室內溫度節能約章，將室內平均溫度維持於攝氏24至26度(尤其是在夏季)。另外，我們優先選購符合能源效益的電器、把辦公室的燈管更換為LED燈管，以及鼓勵員工養成下班隨手關燈和關空調等良好習慣，從而進一步降低辦公室的日常用電耗量。</p>

² 範圍一指涵蓋由集團擁有或控制的業務直接產生的溫室氣體排放。

³ 範圍二指涵蓋來自集團內部消耗(購回來的或取得的)所引致的「間接能源」溫室氣體排放。



廢氣和溫室氣體排放來源	採取的措施
廢紙	本集團的廢紙在堆填區中產生的甲烷會引致其他間接溫室氣體排放(範圍三) ⁴ 。為減少溫室氣體排放量，我們積極鼓勵僱員雙面打印內部文件以養成環保的影印習慣。除了從源頭減少廢紙之外，本集團亦鼓勵僱員回收廢紙，務求提高僱員節省用紙的意識。
食水及污水	政府部門處理本集團排放的食水及污水時所耗用電力亦會引致其他間接產生的溫室氣體排放(範圍三)。故此，均安實施了多種節約用水措施以降低食水用量。例如，我們於水龍頭上安裝節流器以及對用水設備定期進行維護以減少用水量和杜絕跑冒滴漏。此外，均安控制清潔劑和化學品的使用量，減少污水排放量。另外，本集團的污水在排放至污水渠前，會先經由污水處理設施收集及處理。而本集團排放的污水亦符合環境保護署發出的排污牌照中規定的酸鹼值、懸浮固體及化學需氧量。

廢氣排放量概況

廢氣 ⁵	單位	2024	2025
氮氧化物(NO _x)	千克	56.32	30.13
硫氧化物(SO _x)	千克	1.26	0.64
顆粒物(PM)	千克	686.09	372.02

⁴ 範圍三指涵蓋集團以外發生的所有其他間接溫室氣體排放。

⁵ 廢氣計算參照香港聯交所發佈的《如何準備環境、社會及管治報告？— 附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》和香港特別行政區政府機電工程署於2022年發佈的《能源消耗量指標及基準工具》(<https://ecib.emsd.gov.hk/index.php/hk/energy-utilisation-index-hk/transport-sector-hk>)。



溫室氣體排放量及密度概況

溫室氣體 ^{6、7}	單位	2024	2025
範圍1：直接產生的溫室氣體排放			
因流動源消耗燃料而產生	噸二氧化碳當量	226.56	115.72
直接二氧化碳當量排放總排放量	噸二氧化碳當量	226.56	115.72
直接二氧化碳當量排放總排放量密度	噸二氧化碳當量／項目	17.43	8.90
範圍2：間接產生的溫室氣體排放			
因消耗電力而產生	噸二氧化碳當量	594.59	373.85
間接二氧化碳當量排放總排放量	噸二氧化碳當量	594.59	373.85
間接二氧化碳當量排放總排放量密度	噸二氧化碳當量／項目	45.74	28.76
範圍3：其他間接產生的溫室氣體排放			
因棄置到堆填區的廢紙而產生	噸二氧化碳當量	0.34	0.51
因政府部門處理食水及污水時而消耗的電力 ⁸ 而產生	噸二氧化碳當量	3.26	4.29
其他間接二氧化碳當量排放總排放量	噸二氧化碳當量	3.60	4.80 ⁹
其他間接二氧化碳當量排放總排放量密度	噸二氧化碳當量／項目	0.28	0.37
溫室氣體總排放量			
溫室氣體總排放量	噸二氧化碳當量	824.75	494.37
溫室氣體總排放量密度	噸二氧化碳當量／項目	63.44	38.03

⁶ 溫室氣體排放量計算參照香港聯交所發佈的《如何準備環境、社會及管治報告？— 附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》。

⁷ 本集團的環境績效報告範圍涵蓋過去一年於本集團於香港及東南亞地區投標所得的13項核心土木工程合約項目，此數據用於計算溫室氣體總排放量的密度。

⁸ 根據香港特別行政區政府水務署發佈的2020/21年報和香港特別行政區政府渠務署發佈的2020/21年可持續發展報告，處理食水及污水每單位耗電量分別為0.612及0.29千瓦時。

⁹ 本年度的範圍三排放的計算已納入本集團於香港的項目、辦公室，計算範圍並未涵蓋集團於本年度的海外項目。我們將持續改善數據收集及計算機制，並計劃在未來將海外項目的排放納入範圍三排放的計算。



有害廢棄物

基於集團的業務性質，本集團不會直接產生大量有害廢棄物，故此關鍵績效指標A1.3(所產生有害廢棄物總量)不適用於我們的業務，相關數據不作披露。倘若產生任何有害廢棄物，我們必定會交由註冊及持牌回收商處理，以確保有害廢棄物的廢棄處理程序已遵守相關環境規例及規則。

無害廢棄物

本集團產生的無害廢棄物主要為辦公室所產生的廢紙及項目中所產生的建築廢棄物。於報告期內，由於本集團的工程大多處於將近完成的階段，因此本集團於2025年度產生約0.11噸廢紙和1,635.49噸建築廢棄物，建築廢棄物的排放量比上一年度下降74%。

均安一直嚴格遵守《廢物處置條例》，積極推動環保工作。我們通過優質的地盤整理和建築材料管理，確保施工過程中的廢棄物得到妥善處理。同時，提升員工的環保意識，鼓勵他們在工作中養成回收和減廢的習慣。我們堅持對物料進行分類存放，減少不必要的採購，並盡可能重用和回收廢舊材料，以降低廢紙和建築廢棄物的產生。在需要處理建築廢料時，我們會選擇具備資格的代理商，確保廢棄物得到專業、安全的處理和處置，避免隨意丟棄對環境造成污染。

無害廢棄物來源及所採取的措施

無害廢棄物來源	採取的措施
廢紙	<p>均安已落實一系列的節省用紙措施，以減少製造廢紙和提高員工節省用紙的意識：</p> <ul style="list-style-type: none">• 鼓勵僱員使用數碼文件和雙面打印；• 推動僱員回收廢紙；• 於辦公室提供回收區以宣傳紙張回收；• 鼓勵僱員使用電郵或告示板作內部通訊；及• 提倡自帶水杯以減少使用一次性紙杯。



無害廢棄物來源	採取的措施
建築廢棄物	<p>為了有效減少各個項目中產生的建築廢棄物，本集團在建築業務中積極推行一系列綠色採購措施。我們根據施工進度安排，結合各類建築材料的數量、使用時間和施工需求，採取分階段採購策略。這種做法不僅可以避免建築材料因長時間存放而造成的浪費，還能確保材料得到最大程度的使用效率，從源頭上減少建築廢料的產生。同時，均安公司也要求員工在採購材料時，優先選擇對環境影響較低、對人體無害、具有可回收和循環再利用特性的環保材料。</p> <p>此外，本集團還制定了詳細的環境管理計劃，明確指出在棄置建築材料之前，應充分考慮該物料的回收再造或循環利用的可能性。若發現某些材料具有回收價值，我們會安排專門的收集和再利用措施，以最大程度減少廢料的產生。我們還會將具有回收價值的廢棄物進行分類存放，並指派專業的減廢負責人對廢棄物的清運和處理情況進行嚴格記錄和檢查，確保環保措施落實到位。</p>

無害廢棄物排放量和密度概況

無害廢棄物 ¹⁰	單位	2024	2025
廢紙	噸	0.07	0.11
建築廢棄物	噸	6,338.10	1,635.49
無害廢棄物總量	噸	6,338.17	1,635.49
無害廢棄物總量密度	噸／項目	487.55	125.82

¹⁰ 本集團的環境績效報告範圍涵蓋過去一年於本集團於香港及東南亞地區投標所得的13項核心土木工程合約項目，此數據用於計算2025年無害廢棄物總量的密度。



A2：資源使用

提升資源使用效率和節能減排是本集團高度重視的環境保護重點。為了履行企業的環保責任，我們制定了《節能降耗工作管理辦法》，明確列出一系列節能措施和減排目標。公司通過優化流程、推廣綠色技術和加強員工環保意識，努力減少能源消耗和資源浪費。我們希望在推動業務持續發展的同時，實現環境保護的雙贏。

能源使用

本集團的直接能源耗量主要來自車輛所使用的柴油和汽油；間接能源耗量主要來自外購電力。於報告期內，本集團的能源總耗量約為1,067.29千個千瓦時，比上一年下降46.6%。

為提升能源效率，本集團積極在日常辦公室運作及工程項目中實施節約能源措施。為減低運送物料時機動車輛引致的能源耗量，我們大力鼓勵僱員乘坐公共交通。另外，我們通過多種節電措施，減少集團的間接能源耗量。具體節電措施包括：每月監察營運場地使用機動車輛及用電情況，並持續將閒置車輛和較舊的車輛淘汰；鼓勵員工下班後關閉全部閒置燈光及電子設備；盡量採購和使用具有節能標籤的電力設備；使用LED燈代替傳統光管進行照明及維持室內平均溫度於攝氏24至26度等。另外，自二零一五年起，集團一直積極參與香港環境局和機電工程署合辦的節能約章計劃及4Ts約章計劃，並在當眼位置張貼約章計劃的海報，鼓勵員工節約能源。



能源耗量及密度概況

能源 ^{11、12}	單位	2024	2025
直接能源消耗			
柴油	千個千瓦時	60.64	28.02
汽油	千個千瓦時	770.88	396.41
直接能源耗量	千個千瓦時	831.51	424.43
直接能源耗密度	千個千瓦時／項目	63.96	32.65
間接能源消耗			
外購電力	千個千瓦時	1,168.19	642.86
間接能源耗量	千個千瓦時	1,168.19	642.86
間接能源耗密度	千個千瓦時／項目	89.86	49.45
能源總耗量			
能源總耗量	千個千瓦時	1,999.70	1,067.29
能源總耗量密度	千個千瓦時／項目	153.82	82.10

耗水量

本集團使用的水均來自市政供水，故此不存在求取水源方面的問題。於報告期內，本集團的耗水量約為23,873.12立方米。

善用水資源方面，均安在業務中實施了多種節約用水措施，其中包括：

- 對用水設備進行日常維護，杜絕跑冒滴漏；
- 使用乾濕一體掃地機、掃地車等設備；
- 在水龍頭上安裝節流器；
- 於茶水間安裝高壓水龍頭；及
- 張貼有關減少用水的提示標語。

¹¹ 能源耗量計算參照香港聯交所發佈的《如何準備環境、社會及管治報告？— 附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》。

¹² 本集團的環境績效報告範圍涵蓋過去一年於本集團於香港及東南亞地區投標所得的13項核心土木工程合約項目，此數據用於計算2025年能源總耗量的密度。

耗水量及密度概況

耗水量 ¹³	單位	2024	2025
耗水量	立方米	33,745.32	23,873.12
耗水量密度	立方米／項目	2,595.79	1,836.39

包裝材料使用

基於本集團的業務性質不會消耗大量用於產品包裝的包裝材料，故此關鍵績效指標A2.5(製成品所用包裝材料的總量)相關數據並不適用於我們的業務。

A3：環境及天然資源

為了履行企業的社會責任，均安集團積極致力於減少業務運營對環境和天然資源的影響。我們制定了《環境影響評估及規劃政策》，詳細識別項目施工和運營階段可能帶來的潛在環境影響，並提出有效的緩解措施，以確保影響降至可接受的水平。例如，施工現場容易產生塵埃，我們採用多項防塵措施，如覆蓋塵土多的物料和儲備物資，減少塵埃擴散，保護周邊環境。我們還特別關注建築工地的害蟲問題，害蟲不僅會破壞建築結構，也可能影響鄰近社區的居民生活。因此，集團建立了全面的蟲害控制方案，包括定期噴灑滅蟲劑和記錄蚊蟲滋生地點，以便及時採取措施。此外，施工過程中可能產生噪音污染，影響附近居民的生活。為此，我們在工地範圍內設置隔音屏障，使用噪音監測設備，確保噪音水平符合環保標準。集團承諾繼續堅持綠色發展理念，不斷探索創新環保措施，努力減少對環境和資源的影響，建設一個環境友好、可持續發展的企業。

¹³ 本集團的環境績效報告範圍涵蓋過去一年於本集團於香港及東南亞地區投標所得的13項核心土木工程合約項目，此數據用於計算2025年總耗水量密度的密度。

A4：氣候變化

氣候變化是當今世界的所關注的議題，發展低碳經濟已成為國際社會共識。氣候變化所導致的極端天氣、氣溫上升等現象可能會對本集團的業務構成隱患。為了應對和面對極端氣候變化，本集團已識別並評估一系列的氣候變化相關風險及影響如下：

風險	潛在影響
實體風險	
急性實體風險（來自暴風、水災、火災或熱浪等天氣相關事件）	<ul style="list-style-type: none">• 颱風、暴雨及酷熱等惡劣天氣對工地造成破壞，增加設施、機器受損及戶外工作的工人受傷的風險；及• 在惡劣天氣影響期間，因維修或搬遷設施需要額外的計劃外成本。
慢性實體風險（來自長期氣候變化，例如溫度變化、水平面上升、水源減少、生物多樣性流失以及土地及土壤生產力變化）	<ul style="list-style-type: none">• 氣溫上升會令製冷成本隨之增加；及• 員工難以長時間在酷熱天氣下戶外工作，令運營效率受影響。
過渡風險	
法律風險、聲譽風險	<ul style="list-style-type: none">• 各國監管機構所發佈的氣候變化規管法例、準則近年不斷增加，如我們現有的合規程序及業務營運未必充分符合新的法律及監管要求、或未能在項目中因應所更新的法律及監管要求作出即時的回應和行動，可能需要產生額外的合規成本風險，或對集團聲譽造成不利影響。

本集團高度重視極端天氣對員工安全和業務運營的威脅。我們參照香港勞工處發佈的《惡劣天氣下的工作安全指南》、《颱風及暴雨警告下的工作守則》，以及建造業議會的《在酷熱天氣下工作的工地安全指引》，制定了一套完整的應對措施。同時，我們編製了極端天氣操作手冊，詳細說明在不同氣象信號下的應對行動方案。例如，當香港天文台發出不同風力信號時，管理層會立即採取相應的預防措施，調配人手，確保戶外工作工人安全，避免發生意外。在香港及海外項目中，我們通過諮詢第三方法律顧問，瞭解最新的氣候變化相關法規，確保所有業務活動符合當地的法律要求。此外，我們定期對工程和分包商進行檢測，確保其遵守氣候變化法規和環保標準。在辦公室方面，我們會根據香港勞工處的《颱風及暴雨警告下工作守則》，合理安排員工的上下班時間，提前發佈預警信息，讓員工做好準備，應對可能出現的極端天氣。集團承諾將不斷完善應急預案，提高應對氣候變化的能力，保障員工安全和企業持續穩定發展。



七、社會層面

B1：僱傭

我們深信員工是推動企業可持續發展的重要資產之一。均安嚴格遵守《僱傭條例》、《僱員補償條例》、《殘疾歧視條例》、《性別歧視條例》、《種族歧視條例》、《最低工資條例》和《強制性公積金計劃條例》等有關薪酬及解雇、工作時數、假期、平等機會、反歧視、其他待遇及福利的法律及規例。為有效地銜接和監督有關要求，我們制定了《招聘管理制度》、《考勤及假期管理制度》及《公平待遇政策》等內部政策，當中涵蓋審慎的招聘程序及公平待遇的規程，務求為僱員提供優良的工作環境、激發員工潛能和提升員工對集團的滿意度和歸屬感。截至2025年3月31日，本集團共聘用45名僱員，其中包括43名全職僱員和2名臨時工。

招聘及晉陞

在招聘方面，本集團嚴格執行《招聘管理制度》，確保招聘過程公平、透明，提升整體人力資源水平。為了吸引高素質的人才，我們採用多種渠道進行招聘，包括在網上發佈招聘信息、通過獵頭公司尋找合適的候選人，以及參加招聘會等。我們在面試和篩選過程中，重點關注應聘者的誠信、團隊合作能力和職業操守，以確保錄用的員工符合公司的價值觀。集團堅信公開平等的原則，制定了合理的晉陞標準，定期對員工的工作表現和貢獻進行評估，以激勵員工發揮潛能。我們鼓勵員工不斷學習和成長，通過公平的機制，為集團的持續發展提供堅實的人才保障，也使員工在職業生涯中獲得更多發展機會，實現共同進步和雙贏局面。

薪酬和福利

在員工薪酬和福利方面，本集團一直高度重視，不斷檢討和完善相關體系。我們定期分析市場薪酬和福利的數據和趨勢，結合公司業務發展和市場環境，合理調整員工的薪酬和福利水平，確保具有市場競爭力。集團建立了完善的績效考核體系，定期評估員工的工作表現，根據考核結果調整薪酬待遇和發放年終獎金，以激勵員工積極工作。在福利方面，公司為員工提供多樣化的福利待遇，包括醫療保險、年假、病假、各種補貼和遣散費等。此外，我們還經常組織豐富的員工活動，如節日慶典和團隊建設活動，增進員工之間的交流與合作，營造和諧的工作氛圍。這些措施旨在提升員工的歸屬感和滿意度，推動公司與員工共同發展。



工作時數及假期

本集團制定的《考勤及假期管理制度》規範員工每日或每週的法定工作時數。僱員除了享有基本年假及法定假日外，亦享有生日假、婚假、喪假、產假和男士侍產假等帶薪假期。

平等機會、多元化與反歧視

均安集團致力於營造一個零歧視的工作環境，確保每位員工都能在公平競爭、互相尊重和多元化的氛圍中工作。我們嚴格遵守《招聘管理制度》和《公平待遇政策》，在招聘過程中堅持公開、公正和公平的原則，確保所有應聘者享有平等的就業機會。從招聘到日常工作管理，公司在宗教、民族、種族、性別、年齡、性取向、殘疾、教育背景和國籍等方面，堅決杜絕任何形式的歧視和騷擾行為。我們重視多元化，鼓勵員工尊重不同背景和觀點，營造包容的企業文化。公司還不斷加強員工的反歧視培訓，提高全員的意識，確保每個人都能在一個公平、安全且尊重多樣性的環境中工作，促進企業的持續健康發展。

截至2025年3月31日，我們45名員工中，男性員工與女性員工的比例分別約占77.7%和22.3%。於報告期內，本集團並未有錄得歧視的個案。

B2：健康與安全

我們高度重視員工的職業健康與安全，致力於營造一個安全、健康和舒適的工作環境。為此，集團嚴格遵守《職業安全及健康條例》和《僱員補償條例》等相關法律法規，確保所有工作場所符合安全標準。集團已制定並嚴格執行《項目安全計劃》，明確規定各級管理人員、員工和分包商的安全職責，確保每個人都清楚自身的安全責任。我們定期召開安全會議，與地盤管理人員和安全主管溝通最新的安全措施和風險評估，必要時對《項目安全計劃》進行更新和修訂，以應對變化的工作環境。此外，集團向所有僱員和分包商發放《安全政策》和《內部安全規則》，加強員工的安全意識和責任感。我們還組織定期的安全培訓，提升全體員工的安全技能和應急反應能力。在本年度，集團未發生任何因工傷導致的工傷損失工作日數，過去三年亦未發生因工亡故事故。我們將繼續堅持安全第一的原則，不斷完善安全管理措施，保障員工的生命安全和身體健康。



我們所推行的健康與安全措施包括但不限於：

- 定期開展員工關懷訪談，瞭解員工需求；
- 為員工提供安全帽和手套等防護工具；
- 為員工購買工傷保險；
- 定期檢討事故及傷病情況，妥善處理員工工傷；
- 為員工提供適當的培訓，並委任主管指導工人搬運沉重或大型物品時的正確姿勢；
- 預先檢查機器，並確保機器只能由經過專業培訓的工人操作；
- 對機器進行定期維護以防止故障；
- 在有潛在職業危險的工作區域豎立警告標誌；及
- 委派專業人員定期審查工地狀況和監督《項目安全計劃》的實行情況。

B3：發展及培訓

本集團高度重視員工的職業技能提升，持續提供各種培訓課程和學習機會，鼓勵員工參加不同的專業培訓和講座，以增強他們的工作能力和知識水平。我們相信，員工的成長是集團發展的動力。報告期內，由於香港的項目已接近完成，而海外項目仍處於規劃階段，因此暫時沒有為相關項目的員工安排培訓課程。未來，我們將積極規劃多樣化的培訓項目，涵蓋技術技能、管理能力和行業知識等方面，幫助員工不斷提升自我，適應行業變化。我們致力於打造學習型企業，讓員工與集團共同成長，迎接未來的挑戰。通過持續的培訓和發展，確保員工技能不斷更新，為集團的可持續發展提供堅實的人才保障。



我們因應不同的受訓對象，設計出一系列相應的培訓：

- **施工人員培訓**：就職業安全事宜進行培訓，使施工人員全面瞭解和掌握工程特點和安全信息；
- **新員工及轉崗員工培訓**：提供崗位職能、技術操作和規章制度等方面的培訓和輔導，為上崗工作做好準備；
- **在崗員工培訓**：提供崗位需要的工作技能培訓課程，確保員工的專業技能和知識與時並進；及
- **管理人員培訓**：提供課程和講座，增強管理人員所需的專業知識和領導技巧，使其更全面地理解和執行本集團的決策方針。

我們會參考香港建造商會、職業安全健康局、勞工處等專業機構發佈的指引，以及相關的健康和安全培訓，定期更新和優化培訓內容，確保員工掌握最新的安全知識。為了支持員工的職業發展和鼓勵終身學習，公司還設立了資助員工進修的計劃，提供教育津貼和考試假期，幫助員工提升技能和知識水平。通過不斷加強培訓和提供學習資源，我們希望營造一個安全、學習氛圍濃厚的工作環境，促進員工的成長。

B4：勞工準則

為了保障員工的合法權益，並履行企業的社會責任，本集團嚴格遵守《僱傭條例》等相關法律法規，特別是在防止童工和強制勞工方面。我們在海外項目中，積極尋求當地第三方法律顧問的專業諮詢，確保所有項目及所聘用的分包商在實施過程中都嚴格遵守當地的僱傭法律法規。報告期內，集團未出現任何涉及童工或強制勞工的違法違規事件。

為進一步規範招聘流程，我們制定了《招聘管理制度》，明確人力資源部在招聘過程中必須進行背景調查，以杜絕童工的使用。集團堅持平等自願、協商一致的原則，與員工簽訂僱傭合同或協議時，確保所有用工信息，如工作地點、工作時間、勞動報酬等，均按照法律要求準確傳達。我們相信，通過嚴格的管理和制度執行，能夠有效預防童工和強制勞工的發生，確保員工權益得到充分保障，樹立良好的企業形象。



本集團在本年度沒有發生違規情況。故此關鍵績效指標B4.2(描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟)相關數據並不適用於我們的業務。

B5：供應鏈管理

均安明白與供應鏈夥伴有效地合作是成為一個負責任和可持續發展企業的其中一個重要元素。於報告期內，本集團向42間香港供應商及13間馬來西亞供貨商採購商品及服務，並與50間香港分包商、2間內地分包商、及21間馬來西亞分包商合作。

本集團制定了《服務供方管理制度》，明確了甄選供貨商和分包商的標準。在選擇合作夥伴時，我們會對他們的表現進行全面評核，確保符合集團的技術要求和環保理念。評核內容包括產品或服務的質量、技術能力、誠信守法、健康與安全標準，以及在環境保護和社會責任方面的績效表現。通過嚴格的評審流程，我們力求與優質、環保、守法的供應商合作，確保項目的高質量和可持續發展。為建立一個有責任及高服務水平的供應鏈，我們以公平和嚴謹的標準對供應商及分包商進行以下三種類別的持續監控評估：

- **即時評估**：對發生重大違法或違規行為，包括環境破壞、安全質量事故、惡意索賠、惡意違約及媒體負面影響等事件進行即時評估；
- **履約後評估**：在採購協議或合約履約完成之後對供應商和分包商進行評估；及
- **年度評估**：對所有供應商和分包商進行最少一次的年度評估。我們會按照供應商和分包商的計劃執行情況、配合度、職業安全、環境保護和安全責任重大事件等方面，對其進行評分。若其被評定為不合格級，該供應商和分包商在全集團範圍內均不可選用。

我們致力與供應商合作，盡可能採購環保辦公室用品及建築材料。我們會分析採購項目能否符合特定環保標準，例如產品是否具有權威獨立第三方授予的環保認證或認可。



B6：產品責任

均安作為一家優質的公共工程承建商，一直以來都致力於為客戶提供高品質、專業的建築服務。我們嚴格遵守《競爭條例》、《個人資料(私隱)條例》等與產品責任相關的法律法規，確保公司運營符合國家和行業的標準。在企業運營過程中，集團非常重視道德操守，強調保護客戶、員工、分包商和供應商的隱私和知識產權，努力維護公平誠信的合作關係。在報告期內，本集團沒有發生任何涉及健康與安全、廣告、標籤或隱私方面的違法事件，也沒有受到客戶或公眾的投訴，更沒有涉及建築工程相關的健康與安全訴訟。本集團業務並不涉及任何宣傳活動，故此我們的業務營運不涉及重大廣告及標籤相關風險。基於此原因，關鍵績效指標B6.1(已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比)相關數據並不適用於我們的業務。

維護及保障知識產權

均安作為一家負責任的公司，始終重視知識產權保護。我們嚴格遵守不使用盜版軟件的規定，確保所有軟件合法合規。公司也禁止員工在工作計算機上下載未經授權的軟件，以維護公司的誠信和合法運營。

項目質量控制

均安已制定《質量管理內審標準》，以進一步強化項目的質量控制體系。公司定期安排項目團隊、工料測量師、客戶及顧問進行現場巡查，確保施工過程符合設計和質量要求。此外，每月舉行進度檢討會，及時跟蹤項目進展，識別並解決潛在問題，以確保項目能夠在預定時間內按時完成並順利交付。

客戶私隱保護

均安高度重視個人信息和敏感商業資料的保密工作。我們制定了嚴格的私隱保護管理措施，確保只有經過授權的員工才能接觸和處理機密數據。為了保護供貨商、分包商、客戶以及公司的資料安全，集團明確禁止員工在未經批准的情況下，將存儲設備、維護設備、可移動存儲裝置或其他數據載體帶離辦公室。公司還定期進行安全培訓，提升員工的保密意識，確保所有數據在傳輸、存儲和處理過程中都受到嚴格的保護。我們致力於維護客戶和合作夥伴的信任，確保信息安全成為公司運營的重要保障。



客戶服務

本集團始終堅持「以客為本」的經營理念，重視客戶的需求和滿意度。我們通過收集行業資料、客戶反饋以及競爭對手的相關信息，不斷檢討和優化服務標準，確保能夠滿足客戶的多樣化要求。為了增強客戶的信任與滿意度，公司建立了完善的投訴處理機制，制定了詳細的投訴處理程序，確保每一項客戶投訴都能得到及時、妥善的處理。

B7：反貪污

均安集團堅決反對任何形式的商業貪污、行賄、受賄以及洗錢等不誠信行為。我們嚴格遵守《防止賄賂條例》以及其他相關的法律法規，確保所有業務操作都符合國家的法律要求。報告期內，集團沒有涉及任何與貪污或賄賂相關的法律案件，這體現了我們對企業廉潔的高度重視和落實。

為了進一步鞏固我們的誠信文化，集團制定了詳細的《舉報政策》和《員工手冊》，鼓勵員工在發現任何不當或非法行為時，及時進行舉報。員工可以通過口頭或書面形式，將疑似違法或不道德的行為報告給自己的部門負責人或集團的高級管理層。我們相信，透明和勇於舉報是維護公司廉潔的重要保障。

此外，集團還積極推動反貪腐教育，鼓勵管理層、工料測量部和採購部的員工定期參加由廉政公署組織的反貪廉政講座。這些講座旨在增強員工對反貪、反腐敗法律知識的瞭解，幫助他們在日常工作中識別和防範潛在的貪污行為，從而共同營造一個廉潔、誠信的企業環境。

B8：社區投資

本集團深信企業與所在社區密不可分，作為社區的一份子，均安積極投入環保、社會服務和教育等領域，支持社區發展。我們通過在施工現場設置投訴熱線、建立溝通渠道，及時聽取居民的意見和建議，減少施工對社區的影響。同時，集團積極響應「無飲管運動」，倡導減少使用一次性塑料飲管，保護環境。我們還與非政府組織和慈善機構合作，瞭解社區需求，參與各項公益活動，促進鄰里和諧，共同營造一個安全、綠色、充滿關愛的生活環境。



八、關鍵績效指標概覽¹

環境績效

關鍵績效指標序號	關鍵績效指標	單位	2024年	2025年
A1.1排放物 ²	氮氧化物(NO _x)	千克	56.32	30.13
	硫氧化物(SO _x)	千克	1.26	0.64
	顆粒物 (PM)	千克	686.09	372.02
A1.2溫室氣體 ³	範圍1：直接產生的溫室氣體排放			
	私家車	二氧化碳當量噸	226.56	115.72
	直接二氧化碳當量排放總排放量	二氧化碳當量噸	226.56	115.72
	直接二氧化碳當量排放總排放量密度	二氧化碳當量噸／項目	17.43	8.90
	範圍2：間接產生的溫室氣體排放			
	外購電力	二氧化碳當量噸	594.59	373.85
	間接二氧化碳當量排放總排放量	二氧化碳當量噸	594.59	373.85
	間接二氧化碳當量排放總排放量密度	二氧化碳當量噸／項目 ⁴	45.74	28.76
	範圍3：其他間接產生的溫室氣體排放			
	棄置到堆填區的廢紙	二氧化碳當量噸	0.34	0.51
	政府部門處理食水及污水時而消耗的電力 ⁵	二氧化碳當量噸	3.26	4.29
	其他間接二氧化碳當量排放總排放量	二氧化碳當量噸	3.60	4.80 ⁶
	其他間接二氧化碳當量排放總排放量密度	二氧化碳當量噸／項目	0.28	0.37
	溫室氣體總排放量			
	溫室氣體總排放量	二氧化碳當量噸	824.75	494.37
	溫室氣體總排放量密度	二氧化碳當量噸／項目	63.44	38.03

¹ 本報告中計算環境關鍵績效指標的排放係數參照香港聯交所發佈的《如何準備環境、社會及管治報告？— 附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》，另有說明除外。

² 排放量計算已參照機電工程署《運輸類別 - 能源消耗指標》(2022年版)進行計算。

³ 直接產生和外購電力的二氧化碳當量排放量計算已參照科研機構提供的轉換係數：https://archive.ipcc.ch/pdf/assessment-report/ar5/syr/SYR_AR5_FINAL_full_wcover.pdf、香港特別行政區政府水務署發佈的2020/21年報和香港特別行政區政府渠務署發佈的2020/21年可持續發展報告進行計算。

⁴ 本集團的環境績效報告範圍涵蓋過去一年於本集團於香港及東南亞地區投標所得的13項核心土木工程合約項目，此數據用於計算2025年排放密度相關數據。

⁵ 根據香港特別行政區政府水務署發佈的2020/21年報和香港特別行政區政府渠務署發佈的2020/21年可持續發展報告，處理食水及污水每單位耗電量分別為0.612及0.29千瓦時。

⁶ 本年度的範圍三排放的計算已納入本集團於香港的項目、辦公室，計算範圍並未涵蓋集團於本年度所新增的海外項目。我們將持續改善數據收集及計算機制，並計劃於未來將海外項目的排放納入範圍三排放的計算。



關鍵績效指標序號	關鍵績效指標	單位	2024年	2025年
A1.3有害廢棄物 ⁷	有害廢棄物總量	噸	不適用	不適用
	有害廢棄物總量密度	噸／項目	不適用	不適用
A1.4無害廢棄物	廢紙	噸	0.07	0.11
	建築廢棄物	噸	6,338.10	1,635.49
	無害廢棄物總量	噸	6,338.17	1,635.60
	無害廢棄物總量密度	噸／項目	487.55	125.82
A2.1能源 ⁸	直接能源消耗			
	柴油	千個千瓦時	60.64	28.02
	汽油	千個千瓦時	770.88	396.41
	直接能源耗量	千個千瓦時	831.51	424.43
	直接能源耗密度	千個千瓦時／項目	63.96	32.65
	間接能源消耗			
	外購電力	千個千瓦時	1,168.19	642.86
	間接能源耗量	千個千瓦時	1,168.82	642.86
	間接能源耗密度	千個千瓦時／項目	89.86	49.45
	能源總耗量			
	能源總耗量	千個千瓦時	1,999.70	1,067.29
	能源總耗量密度	千個千瓦時／項目	153.82	82.10
A2.2耗水量	耗水量	立方米	33,745.32 ⁹	23,873.12
	耗水強度	立方米／項目	2,595.79	1,836.39

⁷ 由於本集團業務不會直接產生大量有害廢棄物，故此關鍵績效指標不適用。

⁸ 能源耗量是根據Energy Statistics Division (ESD) of the International Energy Agency (IEA)「Energy Statistics Manual」。

⁹ 為確保範圍已涵蓋集團所有地區的項目，2024年的耗水量已重新計算，以包含集團於東南亞及內地地區的項目。



社會績效

關鍵績效指標序號	關鍵績效指標	單位	2024年	2025年
B1.1 僱員總數	按僱傭類型劃分			
	全職	人	94	43
	兼職	人	6	2
	按地區劃分			
	中國內地	人	0	1
	香港	人	100	45
	按性別劃分			
	男性	人	78	35
	女性	人	22	10
	按年齡劃分			
	30歲或以下	人	11	4
	31-40歲	人	13	5
	41-50歲	人	16	13
	51歲或以上	人	60	23
B1.2 僱員流失比率 ¹⁰	按僱傭類型劃分			
	全職	%	61	43
	兼職	%	83	93
	按地區劃分			
	香港	%	82	74
	按性別劃分			
	男性	%	84	75
	女性	%	71	71
	按年齡劃分			
	30歲或以下	%	85	67
	31-40歲	%	85	82
	41-50歲	%	85	59
	51歲或以上	%	80	78

¹⁰ 僱員流失比率的計算方法為：員工流失率 = 全年流失員工人數 / (年末員工人數 + 全年流失人數)。



關鍵績效指標序號	關鍵績效指標	單位	2024年	2025年
B2.1 因工亡故的人數及比率 ¹¹	因工亡故的人數	人	沒有	沒有
	因工亡故的人數比率	%	沒有	沒有
B2.2 因工傷損失工作日數	因工傷損失工作日數	日	沒有	沒有
B2.3 安全培訓	參與安全培訓的員工人次	人	沒有	沒有
	安全培訓總時數	小時	沒有	沒有
B3.1 受訓僱員百分比	受訓僱員百分比	%	沒有	沒有
	按性別劃分			
	男	%	沒有	3
	女	%	沒有	20
	按職級劃分			
	高級管理層	%	沒有	0
	中層員工	%	沒有	25
	基層員工	%	沒有	3
B3.2 每名僱員完成受訓的平均時數	每名僱員完成受訓的平均時數	小時	沒有	10
	按性別劃分			
	男	小時	沒有	4
	女	小時	沒有	29
	按職級劃分			
	高級管理層	小時	沒有	0
	中層員工	小時	沒有	36
	基層員工	小時	沒有	4

¹¹ 集團在2023年因工亡故的人數及比率為0。



關鍵績效指標序號	關鍵績效指標	單位	2024年	2025年
B5.1 供應商數目	供應商數量按地區劃分			
	中國內地	間	沒有	沒有
	香港	間	80	42
	馬來西亞	間	15	13
	供貨商總數量	間	95	55
	分包商數量按地區劃分			
	中國內地	間	2	2
	香港	間	100	50
	馬來西亞	間	20	21
	分包商總數量	間	122	73
B6.2 關於產品及服務的投訴數目	接獲關於產品及服務的投訴數目	宗	沒有	沒有
B7.1 貪污訴訟案件	提出並已審結的貪污訴訟案件的數目	宗	沒有	沒有
	向董事及員工提供的反貪污培訓	小時	沒有	沒有
B8.1 & B8.2 社區投資	捐獻總數按專注貢獻範疇劃分			
	社區投資	不適用	沒有	沒有



九、聯交所環境、社會及管治報告指引對照

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		披露情況	章節／解釋
A.環境			
層面A1：排放物			
一般披露 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		已披露	六、環境層面
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	已披露	六、環境層面、 八、關鍵績效指標概覽
關鍵績效指標A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	已披露	六、環境層面、 八、關鍵績效指標概覽
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	不適用	六、環境層面、 八、關鍵績效指標概覽
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	已披露	六、環境層面、 八、關鍵績效指標概覽
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	已披露	六、環境層面
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	已披露	六、環境層面



主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		披露情況	章節／解釋
層面A2：資源使用			
一般披露 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。 附註：資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇等。		已披露	六、環境層面
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	已披露	六、環境層面、 八、關鍵績效指標概覽
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	已披露	六、環境層面、 八、關鍵績效指標概覽
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	已披露	六、環境層面
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	已披露	六、環境層面
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	不適用	我們的營運並未涉及包裝材料的使用，因此此關鍵績效指標不適用於我們的業務。
層面A3：環境及天然資源			
一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。		已披露	六、環境層面
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	已披露	六、環境層面



主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		披露情況	章節／解釋
層面A4：氣候變化			
一般披露 識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。		已披露	六、環境層面
關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	已披露	六、環境層面
B.社會			
僱傭及勞工常規			
層面B1：僱傭			
一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉陞、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		已披露	七、社會層面
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	已披露	六、環境層面、 八、關鍵績效指標概覽
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	已披露	八、關鍵績效指標概覽



主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		披露情況	章節／解釋
層面B2：健康與安全			
一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		已披露	七、社會層面
關鍵績效指標B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	已披露	七、社會層面、 八、關鍵績效指標概覽
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	已披露	八、關鍵績效指標概覽
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	已披露	八、關鍵績效指標概覽
層面B3：發展及培訓			
一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。		已披露	七、社會層面
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	已披露	八、關鍵績效指標概覽
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	已披露	八、關鍵績效指標概覽



主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		披露情況	章節／解釋
層面B4：勞工準則			
一般披露 有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		已披露	七、社會層面
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	已披露	七、社會層面
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	已披露	七、社會層面
層面B5：供應鏈管理			
一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。		已披露	七、社會層面
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	已披露	七、社會層面、 八、關鍵績效指標概覽
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	已披露	七、社會層面
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	已披露	七、社會層面
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供貨商時促使用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	已披露	七、社會層面



主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		披露情況	章節／解釋
層面B6：產品責任			
一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		已披露	七、社會層面
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用	此關鍵績效指標不適用於我們的業務。
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	已披露	七、社會層面
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	已披露	七、社會層面
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	已披露	七、社會層面
關鍵績效指標B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	已披露	七、社會層面



主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		披露情況	章節／解釋
層面B7：反貪污			
一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		已披露	七、社會層面
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	已披露	八、關鍵績效指標概覽
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	已披露	七、社會層面
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	已披露	七、社會層面
社區			
層面B8：社區投資			
一般披露 有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。		已披露	七、社會層面
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	已披露	八、關鍵績效指標概覽
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	已披露	八、關鍵績效指標概覽

