



Yidu Tech Inc.
醫渡科技有限公司

(incorporated in the Cayman Islands with limited liability)

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

Stock code 股份代號: 2158

2025

Annual Report

年度報告





目錄

公司資料	2	獨立核數師報告	161
核心財務及營運數據	4	合併綜合收益表	169
董事長致辭	6	合併資產負債表	171
業務回顧	10	合併權益變動表	173
管理層討論及分析	21	合併現金流量表	174
董事會報告	25	合併財務報表附註	175
董事及高級管理層	40	財務概要	266
環境、社會及管治報告	46	釋義	267
其他資料	127		
企業管治報告	142		



公司資料

執行董事

宮盈盈女士(董事長)
徐濟銘先生(首席執行官)
閻峻博士(於2025年1月27日辭任)
封曉瑛女士
謝麗博士(於2025年1月27日獲委任)

非執行董事

曾鳴先生

獨立非執行董事

馬維英博士
潘蓉容女士
張林琦教授

審核委員會

潘蓉容女士(主席)
馬維英博士
張林琦教授

薪酬委員會

馬維英博士(主席)
宮盈盈女士
張林琦教授

提名委員會

宮盈盈女士(主席)
馬維英博士
張林琦教授

聯席公司秘書

封曉瑛女士
李菁怡女士

授權代表

封曉瑛女士
李菁怡女士

總部

中國北京市朝陽區
林萃西里三期
22號樓

香港主要營業地點

香港中環德輔道中188號
金龍中心19樓

註冊辦事處

Suite#4-210, Governors Square
23 Lime Tree Bay Avenue
PO Box 32311
Grand Cayman KY1-1209, Cayman Islands

核數師

羅兵咸永道會計師事務所
執業會計師及註冊公眾利益實體核數師
香港中環
太子大廈22樓

法律顧問

香港及美國法律
史密夫•斐爾律師事務所
香港皇后大道中15號
告羅士打大廈23樓

中國法律

漢坤律師事務所
中國北京市東城區
東長安街1號
東方廣場辦公樓C1座9層
(郵編：100738)

開曼群島法律

邁普達律師事務所(香港)有限法律責任合夥
香港灣仔港灣道18號
中環廣場26樓

香港股份過戶登記處

香港中央證券登記有限公司
香港灣仔皇后大道東183號
合和中心
17樓1712-1716號舖

主要股份過戶登記處

Maples Fund Services (Cayman) Limited
PO Box 1093, Boundary Hall
Cricket Square
Grand Cayman KY1-1102, Cayman Islands

主要往來銀行

花旗銀行(香港分行)
香港九龍觀塘
海濱道83號
One Bay East花旗大樓

中信銀行(北京富華大廈支行)
中國北京市東城區
朝陽門北大街8號
富華大廈E座1層

上海浦東發展銀行(北京東長安街支行)
中國北京市東城區
建國門內大街28號
民生金融中心B座1層

股份代號

2158

公司網站

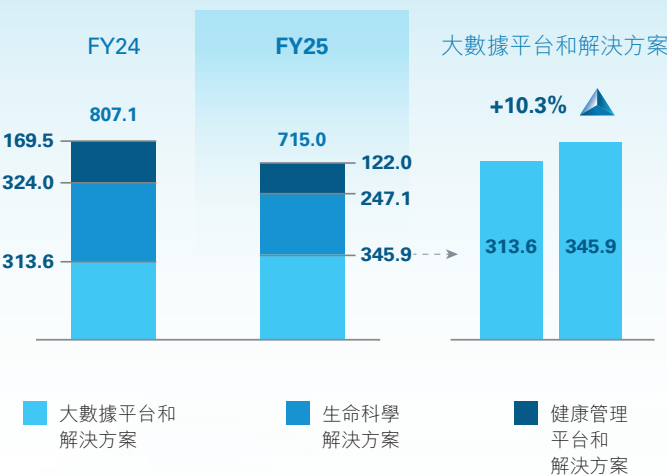
www.yidutech.com



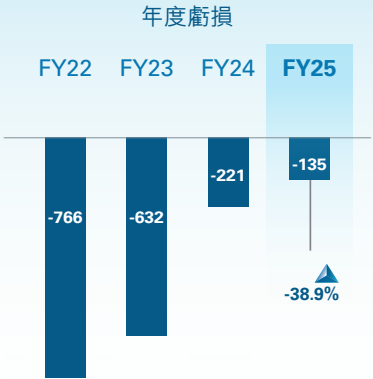
核心財務及營運數據

2025財年業績概覽

總收入 (人民幣百萬元)



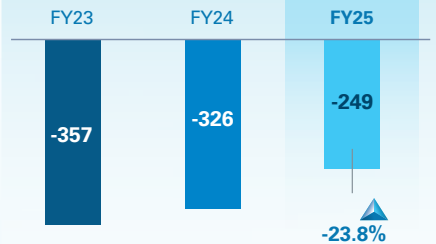
年度虧損 (人民幣百萬元)



運營費用佔營業收入比重 (人民幣百萬元)



經營活動的現金流淨額 (人民幣百萬元)



YiduCore增長飛輪：數據驅動算法，算法賦能場景，場景反哺數據



註釋1：包括臨床試驗項目和研究者發起的臨床試驗等。

註釋2：包括回顧性和前瞻性研究項目等。

董事長致辭

當今世界，醫療健康領域正經歷一場由人工智能驅動的深刻變革。我們目睹著技術突破的浪潮不斷沖刷著傳統醫療模式的邊界，從精準診療到新藥研發，從公共衛生管理到普惠健康保障，AI正以前所未有的力量重塑著「醫 — 藥 — 險 — 患」全生命周期的鏈條生態。這場變革的核心，不僅在於技術本身的先進性，更在於其與真實醫療場景深度融合的能力，在於能否真正解決行業痛點、提升效率，並最終惠及每一個生命。正是在這樣的關鍵窗口期，醫渡科技作為中國AI醫療變革的堅定驅動者，深感責任重大，機遇無限。

過去一年，面對複雜多變的外部環境，醫渡科技始終秉持創新精神，深化「聚焦」戰略。我們深知，唯有將通用人工智能技術的深度投入與對醫療產業核心需求的深刻理解相結合，才能實現可持續的高質量發展。2025財年，我們進一步深化AI技術對醫院、政府、藥企、保險等核心業務板塊的賦能，通過持續的「技術迭代」與「場景融合」實踐，致力於構建一個更具韌性和長期價值的增長循環。在此，我謹代表集團，向一路支持與信任我們的廣大投資者和合作夥伴，致以最誠摯的感謝！

戰略聚焦：錨定長期價值，構築核心壁壘

在充滿挑戰的市場環境中，我們堅定地選擇了「聚焦」戰略，為實現長期的高質量發展打下堅實的基礎。這一策略的核心依託，是我們持續進化的「AI醫療大腦」YiduCore及其構建的「數據 — 算法 — 場景」強化閉環。我們相信，「數據驅動算法」帶來精準洞察，「算法賦能場景」創造實際價值，而「場景反哺數據」則形成生生不息的飛輪效應。這不僅是技術的閉環，更是我們核心競爭壁壘。報告期內，儘管公司總收入受外部市場環境及產品組合變化影響，同比下降11.4%至人民幣715.0百萬元，但我們「聚焦」戰略的成效正在顯現：年度虧損同比大幅收窄38.9%至135.2百萬元，為歷史同期最優水平。公司的盈利能力正在顯著提升。這得益於聚焦戰略下精準的客戶定位，以及推行AI化運營帶來的效率進步。此外，通過持續加強現金管理和優化資金使用效率，我們的經營活動的現金淨流出同比縮窄23.8%，現金流質量的持續改善也有力地印證了盈利模式的可持續性。

技術引領：YiduCore的全棧突破與飛輪效應

技術是醫渡科技的立身之本，正是基於聚焦戰略奠定的堅實基礎，我們得以持續強化YiduCore。YiduCore作為核心引擎，將海量、多源的經授權的醫療數據（累計處理11.5億患者人次的60億份經授權的醫療記錄）轉化為深刻的醫學洞察（基本覆蓋所有已知疾病的知識圖譜，90+專病庫，20+高價值數據集）。此外，我們持續投入大模型技術的研發，構建了從底層算力全鏈路適配，到多參數模型（80億至1000億級）靈活部署，再到算法持續精進（如國家衛健委分導診評測榜首）的全棧能力。

醫療行業具備獨特的專業性和謹慎性，我們始終堅持「**場景驅動創新，專業鑄就信任**」。面對頂級三甲醫院**醫學級別**的**專業要求與容錯率極低的複雜臨床場景**，YiduCore憑藉**對疾病本質的深度理解和對診療規範的專業把握**，通過了臨床醫生**嚴格的專業審視與複雜的實踐認證**。從推動全院智能到專科專病深度應用，再到融合頂尖專家智慧，讓技術真正在容錯率極低的臨床中紮根、生長。這印證了我們的信念：**醫療AI的使用需要謹慎，需要在最專業的醫學場景得到頂尖PI們的驗證和認可。而其價值，最終必須體現在提升診療效率、優化決策質量和改善患者體驗上。**

業務擴展：深化醫療價值網絡的全方位佈局

基於強大的技術底座和深刻的行業理解，我們聚焦「AI for Medical」、「AI for Life Science」和「AI for Care」三大醫療核心領域，致力於構建並深化醫療健康的基建網絡：

在**大數據平台和解決方案(AI for Medical)**板塊，我們的智能解決方案服務110家頂級醫院及44家監管機構。AI中台與EYWA數據中台迭代升級（至2.0/5.0），「靈析智管」「靈析智研」平台推出，我們還打造了「1+N+X」的Copilot產品矩陣，「1+N+X」就是以自主可控的1個AI中台為基座，集成N個頭部大模型，賦能X個業務場景，覆蓋診前、診中、診後全流

董事長致辭（續）

程，並聯通數據中台，構建從「數據治理 — 智能訓練 — 場景落地」的全鏈條能力。Copilot產品矩陣包括AI中台，嵌入醫生診療工作流的各類Copilot工具比如「AI診療助手」，各類專病智能體等。AI中台憑借其高度成熟的專業化能力，成功實現三個月內在30餘家頂級三甲醫院的高效部署與應用。

在**生命科學解決方案板塊(AI for Life Science)**，我們自主研發的i系列解決方案矩陣，貫穿藥物研發全生命週期（臨床開發、研究設計、商業化預判），助力實現「降本、提速、提質」。報告期內，該板塊**毛利率提升1.4個百分點至33.5%（歷史最優）**，頭部跨國藥企覆蓋率極高（前20家中佔16家），前20大客戶收入留存率達87.51%。我們在腫瘤、眼科等領域優勢持續轉化為項目成果（如某HER2陽性乳腺癌RWS項目週期壓縮40%）。我們的研究型病房系統(IGCP)醫院簽約數在報告期內新增了23家，目前共達47家。

在**健康管理平台解決方案板塊(AI for Care)**，我們深感普惠醫療的社會價值。依託YiduCore的醫學洞察與運營經驗，我們連續四年運營「北京惠民保」、連續三年運營「深圳惠民保」，為數千萬城市居民構築了多層次健康保障網。自主研發的「醫渡健康」小程序，運用生成式AI與多模態技術，為用戶提供個性化健康服務，讓便捷高效的健康管理觸手可及。

當前，AI醫療仍處於充滿未知的探索初期，巨大的潛力與待解的挑戰並存。面對這片浩瀚的未知，我們的戰略清晰而堅定：持續錘鍊專業深度，聚焦核心醫學場景，構建「數據 — 算法 — 場景」的飛輪。**只有在專業上做深、在場景上做實**，才能穿透技術發展初期的迷霧，將AI的巨大潛能轉化為解決醫療痛點的實際生產力。

董事長致辭（續）

我們秉持長期主義，堅守「使精準醫療惠及每一個人」的使命，不斷加強自身核心技術和業務佈局能力，在精細化運營的同時，高效響應客戶需求，為投資者和社會創造長期價值。

「真正改變醫療的，其發心必是慈悲，其目光必是敬畏，其道路必是時間。」

滿滿的感恩，滿滿的祝福。

宮盈盈

董事長兼創始人

中國

2025年6月25日

業務回顧

財務摘要

	截至3月31日止年度		
	2025年	2024年	變動(%)
	(人民幣千元，百分比除外)		
收入	714,979	807,076	(11.4%)
— 大數據平台和解決方案	345,888	313,634	10.3%
— 生命科學解決方案	247,112	324,044	(23.7%)
— 健康管理平台和解決方案	121,979	169,398	(28.0%)
毛利	239,182	339,445	(29.5%)
經營虧損	(134,149)	(219,919)	(39.0%)
年度虧損	(135,223)	(221,242)	(38.9%)

董事會不建議分派截至2025年3月31日止財政年度的末期股息。

業務概述

全球醫療人工智能行業正經歷結構性變革，技術突破與場景落地的深度融合催生新一輪產業機遇。在人工智能底層算法迭代、多模態大模型技術躍遷的推動下，醫療數據的價值挖掘能力持續突破，診療決策、藥物研發、健康管理等場景的智能化範式加速重構。在此進程中，醫療大模型展現出對複雜醫學知識的解構能力，逐步實現從單點工具向全鏈條醫療AI解決方案的跨越，為解決優質醫療資源不均衡、臨床科研效率瓶頸等難題提供全新可能。醫渡科技作為中國AI醫療行業的領軍企業，始終致力於AI技術與醫療需求的深度融合，推動醫療行業的智能化轉型。憑藉十餘年在醫療場景深耕經驗與醫療AI技術的持續突破，醫渡科技已完成「醫 — 藥 — 險」全鏈路的智能生態佈局，在醫療大模型規模化落地的關鍵窗口期正迎來前所未有的發展機遇。

報告期內，我們持續深化自研醫療垂域大模型的技術攻堅與場景賦能，「AI醫療大腦」YiduCore已構建「數據 — 算力 — 算法 — 場景」全鏈條壁壘。基於超5,000億+精細化清洗的跨模態訓練語料及多參數模型矩陣(8B/13B/70B/100B)，YiduCore已累計處理11.5億患者人次的60億份授權醫療記錄，構建的疾病知識圖譜已基本覆蓋全部已知的人類疾病，並聯合頂尖專家產出20餘個高價值專病數據集。算力層面，本公司為醫療領域首家實現國內外高端芯片全鏈路適配的企業，支撐算法效能突破。在國家衛健委組織的分導診評測中，醫渡大模型以榜首成績驗證技術領先性。場景落地方面，基於YiduCore核心算法引擎，並融合DeepSeek的AI中台已部署超過30家頂級三甲醫院。醫渡科技正以紮實的技術儲備與規模化落地能力，領航醫療AI從技術驗證向產業價值的跨越。

基於技術價值與場景需求的深度融合，醫渡科技構建了「產品迭代 — 場景滲透 — 價值反哺」的正向循環，持續強化與核心客戶的戰略綁定，並進一步實現新客戶網絡的擴張。

業務回顧 (續)

截至2025年3月31日，大數據平台和解決方案板塊，我們向110家中國頂級醫院以及44個監管機構和政策制定者提供了解決方案，覆蓋超過4,000家醫院。我們持續升級並完善我們針對醫院和政府的解決方案，AI中台和EYWA數據中台已分別迭代至2.0和5.0版本，並基於自研大模型升級推出針對院管需求的「靈析智管」平台和針對科研需求的「靈析智研」平台。融合DeepSeek全新升級的AI中台已部署超過30家頂級三甲醫院。生命科學解決方案板塊，我們服務的生命科學客戶數量達到132家，前20大客戶收入留存率為87.51%，頭部20家跨國藥企中，有16家是我們的客戶。針對藥企，我們自主研發的i系列解決方案矩陣，構建了覆蓋臨床開發效率優化、研究設計精準化、商業化風險預判的完整服務體系。健康管理平台和解決方案板塊，我們在核心城市保持優勢地位，連續第三年作為「深圳惠民保」的主運營平台，2024年度的參保人數達609萬人，並連續第四年作為「北京惠民保」的主運營平台，累計參保已超1,500萬人次，在我們的健康管理平台上至少完成一筆交易的活躍用戶數超過24百萬名。

本公司堅持的聚焦戰略和運營模式在當下複雜又充滿挑戰的市場環境中仍具有較強的適應力和彈性。截至2025年3月31日，本公司總收入為人民幣715.0百萬元，同比下降11.4%，下降主要受外部市場環境以及產品組合變化的影響。然而，得益於內部運營效率的提升以及各業務板塊間的協同效應增強，本公司年度虧損縮減至人民幣135.2百萬元，同比減虧38.9%。此外，通過持續加強現金管理和優化資金使用效率，我們的經營活動的現金淨流出同比縮窄23.8%。截止2025年3月31日，我們的現金儲備充足，我們的現金及現金等價物、定期存款、保證金銀行存款、受限制銀行結餘及存款為人民幣3,309.1百萬元。

YiduCore

YiduCore是我們的「AI醫療大腦」，作為醫渡科技的核心算法引擎與技術基石，通過「數據驅動算法、算法賦能場景、場景反哺數據」的強化閉環，持續提升醫學洞察精準度與算法智能水平，構建起「技術 — 應用 — 數據」相互增強的飛輪效應，形成我們的競爭壁壘。憑藉十餘年積累的數據資源與算法能力，我們已建立從數據處理、知識構建、模型訓練到場景落地的完整閉環，其自我學習與進化特性確保技術持續領先，全面賦能醫院、藥企、保險及公共衛生全鏈條場景。

在報告期內，我們持續進行醫療垂直領域大語言模型的研發和訓練，基於5,000億+精細化清洗和配比的訓練TOKEN語料，包括醫療、通用、中文和英文的數據，我們對千萬級數據進行了精細微調處理。此外，我們擁有80億、130億、700億，1,000億8B，13B，70B，100B多參數模型版本適配不同場景需求。

在數據方面，YiduCore核心引擎具備強大的數據清洗與結構化能力，保障模型訓練的高質量數據供給。截至目前，YiduCore累計處理和分析了超過11.5億名患者人次的60億份經授權的醫療記錄，已沉澱對上萬種疾病的理解洞察，疾病知識圖譜基本覆蓋所有已知疾病，專病庫覆蓋超過90個病種。通過與行業內的頂尖專家和研究者緊密合作，產出20個專病領域數據集，產生有價值的見解和知識，支持疾病預測、臨床研究、智能診療等關鍵場景。

算力方面，我們是中國首家在醫療垂直領域適配國內外高端芯片全鏈路成功的公司，我們適配更多華為GPU型號，如910B, 910B3, 910B4, 300I Duo。此外，我們在英偉達(NVIDIA)的算力上亦有增加。在算法方面，醫渡科技大模型技術水平處於行業前列，在醫療領域大模型測評中表現優異：2024年9月，由國家衛健委組織的大模型分導診場景競賽大模型能力評測中，醫渡科技大模型排名第一。

在場景落地方面，醫渡科技自研的AI中台已成為醫院智能化轉型的重要抓手。該平台基於YiduCore核心算法引擎，具備數據治理、模型訓練、智能體開發等能力，可支持包括智能病歷生成、臨床決策輔助、患者管理、科研服務等多種高頻場景。通過與DeepSeek等頂尖大模型的深度整合，醫渡AI中台算力效能突破，模型能力躍遷，開發效率革新，應用上線週期縮短約50%。醫渡科技自研的AI中台已在全國數十家頂級三甲醫院部署，並且持續擴展醫院網絡，構建以YiduCore為核心引擎的智能化底座，支持從數據治理、模型訓練到業務應用的全流程管理。此外，醫生可以通過無代碼工具鏈，根據不同場景需求，構建多種類型智能體，重要場地比如北京腫瘤醫院的智能體使用人數達到全院醫護人數的43%。基於AI中台構建了嵌入醫生診療流程的「AI診療助手」工具，可以在醫生診療過程中實時提供患者個性化決策建議，2025年2月至6月，AI診療助手輔助醫生累計服務患者人次達2.6萬。平台可支持智能病歷生成、診療輔助、科研服務、運營分析等核心應用場景，正在成為醫院數字化轉型的關鍵基礎設施。

業務回顧(續)

大數據平台和解決方案(AI for Medical)

在大數據平台和解決方案板塊，我們為醫院、醫療機構、監管機構及政策制定者提供數據智能平台及數據分析驅動的解決方案。報告期間，該板塊收入為人民幣345.9百萬元，同比增長10.3%。截至2025年3月31日，我們頂級醫院的客戶總數為110名，監管機構及政策制定者的客戶總數為44名。報告期間，我們的核心產品全面升級：

- **AI中台2.0**：通過統一管理多類型醫療大模型（包括通用開源、專科增強及用戶自訓練模型），結合大模型幻覺控制等技術升級，推出覆蓋分診導診、病歷結構化等場景的標準智能體，覆蓋診前 — 診中 — 診後全場景，輔助醫生制定治療方案，加速臨床研究，優化患者就醫體驗。上線僅三個月已完成在超過30家三甲醫院部署應用。我們的AI中台2.0可實現病歷書寫從傳統5分鐘手工作業到30秒智能完成，TNM分期評估耗時減少70%，1分鐘醫生就能自主打造自己的專屬智能助手。
- **新一代數據中心Eywa5.0**：深度融合大模型與醫院數據平台，構建覆蓋全場景的智能運營管理體系，實現業務流程數據的全面協同。通過大模型賦能多模態數據治理，數據流轉速度提升，採集、治理、質控效率提高4倍以上，大幅降低人力與算力成本。
- **智慧院管解決方案升級推出「靈析智管」**：協助建設醫院精細化運營管理的數字大腦，從醫院整體運營戰略到科室執行，實現全局監測和精準干預，構建「數據 — 根因 — 決策」閉環管理，助力醫院運營效率提升30%。
- **智慧科研解決方案升級推出「靈析智研」**：基於大模型的多模態全院智能科研平台，我們推出的「靈析智研」高度適配臨床科研全流程需求，可為科研人員提供一站式智能支持，助力其更高效地推進科研工作，加速科研成果產出。與傳統臨床研究者手動整理耗時2-4周相比，「靈析智研」僅需1-2小時即可完成文獻矩陣的生成。

憑藉技術深度與場景適配性，我們的核心產品獲得客戶高度認可並在不同細分客戶群體實現規模化滲透：

- **頂級綜合三甲醫院：**我們協助華中某頂級三甲醫院實現構建自主可控的AI中台，實現全場景智能化。自2019年起，我們與該院共建多個專病數據庫，打通超過25億條經合法授權的醫療數據。在數據治理的基礎上，成功部署了支持DeepSeek等國產大模型的AI中台，實現全院數據共享與智能應用的快速落地。通過內部培訓和技術支持，我們協助醫院各科室快速上手，實現從數據治理到智能診療應用的無縫過渡。
- **頂級專科醫院：**我們亦在頂級腫瘤醫院專科場景實現突破，加速華南某頂級腫瘤防治中心數智化建設，助力其從數據標準到臨床轉化閉環。依託DeepSeek及YiduCore，我們協助該院打造了涵蓋輔助決策、病歷生成、智能對話等功能的診療助手，同時上線國內首個支持醫生自主定製的「我的智能助手」，未來將繼續助力該院快速推進120餘個智能體的落地實施。在該院的應用實踐中，基於AI中台打造的智能應用賦能腫瘤診療多場景，包括病歷書寫、輔助決策等，單個醫生月均使用智能助手超150次，接診效率提升50%。
- **頂級專家合作：**我們與滕皋軍院士團隊合作，聯合推出國內首個肝癌診療智能體。該智能體以醫渡大模型和DeepSeek與為雙引擎，深度學習肝癌領域最新權威指南和專家共識，滕皋軍院士領銜制定智能體核心診療邏輯，將介入治療前沿成果轉化為標準化決策路徑，讓頂級醫療機構和專家的規範化診療能力實現數字化沉澱與普惠化輸出。
- **規模人口場景應用：**報告期間，我們中標了天津濱海新區經開區健康醫療大數據平台項目，項目金額超過人民幣20百萬元。作為該項目的核心技術支持方，醫渡科技提供大模型智能導診+數字療法服務，通過AI健康問答、智能導診、糖尿病數字療法、高血壓數字療法等核心功能，為居民提供全天候、精準化、便捷化的就診與輔助醫療服務，針對慢性病患者提供智能化個體生活方式干預，提升自我管理能力，以人工智能技術持續服務居民健康。

業務回顧(續)

未來，我們將持續迭代升級產品矩陣，實現綜合醫院廣度覆蓋、專科醫院深度賦能與頂級專家經驗複用的三位一體聯動。依託靈析智管、智研雙平台助力多場景的智能協同體系建設，支撐臨床價值與科研創新的賦能。

生命科學解決方案(AI for Life Science)

生命科學解決方案板塊為藥物和醫療器械從臨床前研究到商業化落地的全生命週期提供智能支撐。通過自主研發的i系列解決方案矩陣：智能臨床研究軟件系統(Yidu iTrial)、研究型病房系統(iGCP)、遠程智能臨床試驗數字化平台(Yidu iDCT)、電子數據採集系統(iEDC)、智能患者招募(iRecruitment)戰略諮詢解決方案(Yidu iConsulting)及真實世界研究解決方案(Yidu iEvidence)等，我們構建起覆蓋臨床開發效率優化、研究設計精準化、商業化風險預判的完整服務體系，使模型在多個臨床研究應用場景中發揮出色性能，推動實現「降本、提速、提質」三重突破。

報告期間，該板塊的收入為人民幣247.1百萬元，同比下降23.7%，毛利率提升1.4個百分點至33.5%。我們聚焦高質量的客戶群，專注於以數字化和智能化科技創新賦能的全生命週期解決方案持續提升客戶體驗，不斷提高客戶的復購率。截至2025年3月31日，我們前20大客戶的收入留存率為87.51%，頭部20家跨國藥企中，有16家是我們的客戶。在臨床研究方面，我們已完成411項臨床研究，包括註冊型藥企發起的臨床試驗和研究者發起的臨床試驗(「IIT」)。我們的前瞻性及回顧性真實世界研究項目達到275項。

報告期間，iGCP系統醫院簽約數新增了23家至47家。此外，在臨床數據管理領域，醫渡科技推出的iEDC解決方案通過模塊化技術重構數據治理流程：智能建庫系統(iDatabase)實現試驗方案自動轉譯，數據自動錄入(iCollector)方式使數據採集效率較傳統模式提升50%，結合自動邏輯核查(iCheck)與智能清理功能(iReview)，形成從數據採集、質控到分析的全鏈路自動化體系。該方案的應用使臨床試驗監查人力投入減少30%，同時通過智能分析洞察(iInsight)模塊深度挖掘數據價值，顯著提升臨床研究質量管控水平。

在智能患者招募階段，iRecruitment利用千萬級患者篩選數據經驗，突破傳統規則引擎的限制，在嚴格執行《個人信息保護法》，獲得醫療機構授權及患者知情同意的前提下，安全合規地對經脫敏處理的醫療異構數據進行多模態融合分析，在降低90%人工配置成本的同時，實現患者匹配準確率3倍以上的跨越式提升。這種不依賴人工干預的智能篩選模式，為藥械臨床研究提供了高泛化性的精準入組解決方案。智能患者招募目前已經在中山腫瘤醫院深度佈局，並逐步跟隨AI中台產品的節奏不斷向更多三甲醫院佈局。

報告期間，我們發揮我們在腫瘤領域的積累和優勢，在腫瘤治療的臨床試驗領域取得進一步進展，中標多個項目，包括某宮頸癌III期項目醫學監查和藥物警戒(PV)服務、某晚期胃癌或食道結合部胰腺癌前瞻性研究服務、某結直腸癌數據錄入以及某胰腺癌臨床試驗技術服務(「CRO服務」)等。此外，我們還通過數字化解決方案賦能某知名藥企開展的大樣本量HER2陽性晚期乳腺癌真實世界研究，將研究週期壓縮至14個月，較傳統模式效率提升40%。

報告期間，醫渡科技中標多個眼科領域臨床試驗項目，包括某生物科技公司的某滴眼液III期臨床試驗，項目金額超過5,000萬。此外還為某老視項目II期藥物治療提供臨床試驗現場管理組織(「SMO」)服務，還將為某白內障滴眼液的II期臨床試驗提供SMO和遠程臨床試驗數字化平台(「DCT」)服務。此外，我們還中標了由研究者發起的閉角型青光眼手術臨床研究項目、罕見遺傳眼病BCD III期項目等多個眼科臨床研究項目，進一步鞏固了醫渡科技在眼科臨床研究領域的優勢地位。

醫渡科技構建了深度垂直的複合型人才梯隊，核心團隊成員在臨床研究、生物統計、醫學信息學及人工智能等專業領域平均從業年限突破10年。通過「技術縱深+臨床洞見」的雙螺旋培養體系，我們建立起覆蓋方案設計、數據治理、AI建模的全鏈條能力矩陣。

健康管理平台和解決方案(AI for Care)

在該板塊，我們提供AI賦能的健康管理解決方案，為城市千萬級別人群提供多層次的健康保障解決方案。報告期間，我們的健康管理平台和解決方案板塊的收入為人民幣122.0百萬元，同比降低28.0%，主要由於產品組合發生變化。

業務回顧(續)

報告期間，我們持續鞏固我們的「惠民保」業務。我們深耕於中國核心省市的「惠民保」項目。依託AI醫療技術的支持，YiduCore積累的醫學洞見和豐富的場景運營經驗，我們已有在包括北京市、深圳市等千萬人口以上省市提供「惠民保」一站式運營解決方案的能力以及持續創新升級能力，並進一步鞏固了我們「惠民保」業務在中國核心城市的優勢地位。

報告期間，我們已連續三年作為「深圳惠民保」的主運營平台，2024年度的參保人數達609萬人，參保率超過35%，位居全國前列。截至2025年3月31日，「深圳惠民保」累計賠付近23萬人次，單人累計最高理賠金額達人民幣180萬元，享受理賠的參保人最小為出生1個月的嬰兒，最大為103歲的老人，切實做到將普惠醫療惠及到每一個人。除此之外，我們已連續四年擔任「北京惠民保」的主運營平台，「北京惠民保」累計參保已超1,500萬人次，累計受理賠案件超37萬件，為眾多患病家庭帶去安心保障，惠民成效顯著。

在人工智能技術的賦能下，我們的保險理賠效率大幅提升。在申請「北京惠民保」理賠的被保人中，近80%均通過快賠方式獲得理賠。通過處理經用戶和相關機構合法授權的數據，我們可實現每月上萬件案件的快速處理，理賠時效較傳統方式提升50%-70%。應用快賠模式後，快賠案件無需被保險人提供醫療票據等理賠材料，而是通過短信、電話等方式主動觸達並通知參保人已達理賠標準並可領取理賠金，大幅縮短了理賠時間，降低了參保人墊資負擔，極大程度提升了參保人的保險使用體驗。相較於傳統服務方式，我們超85%的客服工作由AI智能客服承接，實現秒級回覆，用戶體驗良好。未來，我們將堅持科技提升理賠速度，服務提升理賠溫度，並探索理賠數據賦能其他業務，建立更深層專業壁壘。

我們亦利用YiduCore積累的技術能力及醫學知識提供人工智能一站式私人健康顧問服務。報告期間，基於我們自研大模型研發的私人健康顧問——「開心健康科技」小程序已結束內測並正式上線，並面向公眾測試開放。作為多場景、一站式的私人健康顧問平台，「開心健康科技」利用先進的生成式AI技術和多模態理解能力，為用戶提供個性化的健康問答、導診諮詢、報告結果解讀、兒童發熱諮詢、健康評估等專業服務，並量身定製健康建議、計劃，讓每個人都能享受到便捷、高效、個性化的健康管理新體驗。據統計，「開心健康科技」的人均訪問時長達316秒，用戶的持續使用進一步反哺並強化我們的自研大模型對疾病理解的深度和解決問題的能力。

報告期間，我們還與東南大學附屬中大醫院滕皋軍院士團隊合作，聯合推出國內首個肝癌診療智能體。該智能體以DeepSeek與醫渡醫療垂域大模型為雙引擎，深度學習肝癌領域最新權威指南和專家共識，可根據患者的具體情況，提供個性化的康復指導和生活建議。報告解讀層面，該智能體可智能識別異常指標，用通俗語言解讀數據及治療方案，同步提示風險與干預建議，助力科學決策。東南大學附屬中大醫院滕皋軍院士團隊持續參與反饋，優化應答邏輯，確保醫學建議的專業與可靠，讓頂級醫療機構和專家的規範化診療能力實現數字化沉澱與普惠化輸出。

截至2025年3月31日，在健康管理平台上至少完成一筆交易的活躍用戶數超過24百萬名。

業務前景

為了實現我們的使命「使精準醫療惠及每一個人」並保持在AI醫療行業的優勢地位，我們的戰略規劃將包括以下幾個關鍵方向：(i)核心AI技術優化與投入：我們將繼續加大投入並優化醫療垂類大語言模型，不斷提升我們的核心算法「AI醫療大腦」YiduCore的功能，推動大模型在診療輔助、數據治理、科研創新等場景的全鏈條滲透。通過算法優化與算力升級，強化YiduCore在高複雜度任務中的精準度與可靠性；(ii)深化疾病研究與應用：我們將進一步深度融合大模型與多中心真實世界數據，為腫瘤、心腦血管等核心病種提供從早期篩查到個性化治療的AI決策支持，提供更加精準和高效的醫療解決方案；(iii)AI賦能客戶體驗與運營效率：我們將致力於深化智能交互與流程自動化實現精準交付，通過AI賦能提高服務質量和運營效率，進一步優化客戶體驗，增強客戶獲得感；及(iv)通過建立戰略合作夥伴關係、投資和收購進一步豐富我們的生態系統。

就大數據平台和解決方案而言，我們將繼續強化AI賦能的「一橫一縱」策略，以AI技術為核心驅動力重構醫療數據價值鏈。橫向而言，我們將繼續(i)通過持續迭代的AI中台，數據中台，科研平台和院管平台等AI產品體系進一步擴大醫院及城市區域網絡；(ii)豐富現有客戶的應用場景，推動單點工具向全鏈條AI解決方案的跨越；及(iii)結合前沿AI技術發展，加速推進專科化、場景化產品矩陣建設，持續強化產品的功能性、可靠性及可用性。縱向而言，我們將基於疾病維度和醫院網絡，通過開展多中心研究來繼續加深及優化各類重點疾病領域的研究。

業務回顧(續)

就生命科學解決方案而言，隨人工智能技術的不斷發展，以及「以患者為中心」的研發理念逐步貫穿於藥物研發的全生命週期，我們將繼續基於YiduCore，加快研究級證據的產出，以推動我們從分析驅動的臨床開發到上市後商業化的一站式解決方案的開發。我們將繼續專注於(i)進一步迭代優化我們的i系列智能化解決方案矩陣，助力藥企降低新藥研發成本並提升運營效率；(ii)RWE的產生及應用；(iii)臨床開發階段中我們專精的重點疾病領域；及(iv)保留和擴大我們的高質量客戶群。

就健康管理平台和解決方案而言，我們將繼續利用我們的疾病洞見、知識及專家網絡提供有效的健康管理解決方案，以幫助更多人從「以患者為中心，以效果為導向」中受惠。我們將繼續(i)通過多元化渠道增加活躍用戶數；(ii)探索人工智能賦能健康管理服務的新模式；及(iii)豐富用戶體驗以鞏固品牌忠誠度。

作為快速發展的AI醫療領域的領導者，我們將繼續堅守「使精準醫療惠及每一個人」的使命，以自主創新和高質量發展來把握中國及其他地區的巨大市場機遇，並通過不斷迭代的智能「AI醫療大腦」為醫療生態系統中的行業參與者帶來更多價值。

管理層討論及分析

收入

我們的收入由截至2024年3月31日止財政年度的人民幣807.1百萬元減少11.4%至截至2025年3月31日止財政年度的人民幣715.0百萬元。該減少主要歸因於生命科學解決方案分部和健康管理平台和解決方案分部實現的收入減少。

大數據平台和解決方案。來自大數據平台和解決方案的收入保持相對平穩增長，由截至2024年3月31日止財政年度的人民幣313.6百萬元增加10.3%至截至2025年3月31日止財政年度的人民幣345.9百萬元。

生命科學解決方案。來自生命科學解決方案的收入由截至2024年3月31日止財政年度的人民幣324.0百萬元減少23.7%至截至2025年3月31日止財政年度的人民幣247.1百萬元，主要由於受充滿挑戰的外部環境影響。

健康管理平台和解決方案。來自健康管理平台和解決方案的收入由截至2024年3月31日止財政年度的人民幣169.5百萬元減少28.0%至截至2025年3月31日止財政年度的人民幣122.0百萬元，主要由於產品組合發生變化。

銷售及服務成本

我們的銷售及服務成本由截至2024年3月31日止財政年度的人民幣467.6百萬元增加1.7%至截至2025年3月31日止財政年度的人民幣475.8百萬元。截至2024年及2025年3月31日止財政年度，計入銷售及服務成本的以股份為基礎的薪酬開支分別為人民幣5.5百萬元及人民幣2.9百萬元。

大數據平台和解決方案。大數據平台和解決方案分部的銷售及服務成本由截至2024年3月31日止財政年度的人民幣176.7百萬元增加37.7%至截至2025年3月31日止財政年度的人民幣243.3百萬元，主要由於產品組合發生變化。

生命科學解決方案。生命科學解決方案的銷售及服務成本由截至2024年3月31日止財政年度的人民幣220.0百萬元減少25.3%至截至2025年3月31日止財政年度的人民幣164.3百萬元，主要由於跟隨收入大致同比例下降。

健康管理平台和解決方案。健康管理平台和解決方案分部的銷售及服務成本保持相對穩定，由截至2024年3月31日止財政年度的人民幣70.9百萬元減少3.8%至截至2025年3月31日止財政年度的人民幣68.2百萬元。

毛利及毛利率

由於上述原因，我們於截至2024年及2025年3月31日止財政年度的整體毛利分別為人民幣339.4百萬元及人民幣239.2百萬元，我們的整體毛利率分別為42.1%及33.5%。

大數據平台和解決方案。我們於大數據平台和解決方案的毛利率由截至2024年3月31日止財政年度的43.7%減少至2025年3月31日止財政年度的29.7%，主要由於產品組合發生變化。

管理層討論及分析（續）

生命科學解決方案。我們於生命科學解決方案的毛利率保持相對穩定，由截至2024年3月31日止財政年度的32.1%增加至截至2025年3月31日止財政年度的33.5%。

健康管理平台和解決方案。我們於健康管理平台和解決方案的毛利率由截至2024年3月31日止財政年度的58.1%減少至截至2025年3月31日止財政年度的44.1%，主要由於產品組合發生變化。

銷售及營銷開支

我們的銷售及營銷開支由截至2024年3月31日止財政年度的人民幣208.9百萬元減少33.4%至截至2025年3月31日止財政年度的人民幣139.2百萬元，主要由於(i)從事銷售及營銷職能的僱員之僱員福利及開支由人民幣132.9百萬元減少至人民幣91.5百萬元；及(ii)本集團市場活動及保險服務的業務開發、推廣及廣告開支、差旅招待及辦公開支由人民幣64.6百萬元減少至人民幣38.4百萬元。

銷售及營銷開支佔收入的百分比由截至2024年3月31日止財政年度的25.9%下降至截至2025年3月31日止財政年度的19.5%。

行政開支

我們的行政開支由截至2024年3月31日止財政年度的人民幣171.3百萬元減少14.6%至截至2025年3月31日止財政年度的人民幣146.4百萬元，主要歸因於從事行政職能的僱員之僱員福利及開支由人民幣123.1百萬元減少至人民幣100.2百萬元，於有關年度計入以股份為基礎的薪酬開支分別為人民幣25.7百萬元及人民幣9.1百萬元。

行政開支佔收入的百分比由截至2024年3月31日止財政年度的21.2%下降至截至2025年3月31日止財政年度的20.5%。

研發開支

我們的研發開支由截至2024年3月31日止財政年度的人民幣232.9百萬元減少19.9%至截至2025年3月31日止財政年度的人民幣186.5百萬元。研發開支減少主要歸因於從事研發職能的僱員之僱員福利及開支由人民幣152.4百萬元減少至人民幣103.2百萬元。

研發開支佔收入的百分比由截至2024年3月31日止財政年度的28.9%下降至截至2025年3月31日止財政年度的26.1%。

經營虧損

由於上述原因，我們的經營虧損由截至2024年3月31日止財政年度的人民幣219.9百萬元減少39.0%至截至2025年3月31日止財政年度的人民幣134.1百萬元。

稅項

本集團的所得稅開支由截至2024年3月31日止財政年度的人民幣0.05百萬元增加至截至2025年3月31日止財政年度的人民幣0.30百萬元。

年度虧損

由於上述原因，我們的年度虧損由截至2024年3月31日止財政年度的人民幣221.2百萬元減少38.9%至截至2025年3月31日止財政年度的人民幣135.2百萬元。

流動資金及資本資源

於截至2025年3月31日止財政年度，我們主要通過股東的出資以及通過在私募配售交易中發行和出售可轉換可贖回優先股以及首次公開發售所得款項來滿足我們的現金需求。截至2024年及2025年3月31日，我們錄得現金及現金等價物、定期存款、保證金銀行存款、受限制銀行結餘及存款分別為人民幣3,409.9百萬元及人民幣3,309.1百萬元。

重大投資

於2022年10月28日，本公司全資附屬公司Marvelous Panda Inc.與普通合夥人訂立對基金YD Capital I L.P.（「基金」）的認購協議，成為基金的有限合夥人，向基金現金出資40.0百萬美元，佔基金承擔的40%，於2025年3月31日，本集團已出資金額為6.6百萬美元。基金目的主要為(i)於醫療行業進行風險資本投資；(ii)管理、監督及出售該等投資；及(iii)從事普通合夥人認為必要、適當或可取之其他附帶或輔助活動。

重大收購及出售

截至2025年3月31日止財政年度，本集團並無任何重大收購或出售附屬公司、綜合聯屬實體或聯營公司。

資產抵押

於2025年3月31日，本集團並無任何重大資產抵押。

重大投資或資本資產的未來計劃

於2025年3月31日，本集團並無重大投資或資本資產的詳細未來計劃。

資本負債比率

於2024及2025年3月31日，本集團呈淨現金狀況及資本負債比率分別為-437.0%及-403.1%。該比率乃按財政期末的淨債務除以資本總額計算。淨債務按借款減現金及現金等價物、定期存款、保證金銀行存款、受限制銀行結餘及存款計算。資本總額按權益總額加淨債務計算。

外匯風險

截至2025年3月31日止財政年度，本集團主要在中國經營業務，大部分交易以人民幣結算。本公司及在中國經營的附屬公司及綜合聯屬實體以及在文萊經營的附屬公司的功能貨幣分別為美元、人民幣及文萊幣。截至2025年3月31日止財政年度，我們的貨幣換算收益為人民幣31.4百萬元及外匯收益淨額為人民幣6.0百萬元，而截至2024年3月31日止財政年度則為貨幣換算收益為人民幣94.8百萬元及外匯虧損淨額為人民幣4.4百萬元。

管理層討論及分析（續）

截至2024年及2025年3月31日止財政年度，我們並無對沖任何外幣波動。

或有負債

於2025年3月31日，我們無任何重大或有負債（於2024年3月31日：無）。

資本承諾

於2025年3月31日，本集團資本承諾為零（於2024年3月31日：無）。

投資承諾

於2025年3月31日，本集團投資承諾為人民幣249.0百萬元（於2024年3月31日：人民幣256.6百萬元），主要為本公司全資附屬公司Marvelous Panda Inc.對基金YD Capital I L.P.的尚未出資金額。

僱員及薪酬

於2025年3月31日，本集團的僱員總數為823名，425名僱員位於北京，82名僱員位於上海及316名僱員位於中國及海外其他辦公室。下表載列於2025年3月31日按職能劃分的僱員總數：

職能	僱員人數
產品研發及技術	326
醫學部門	277
銷售及營銷	142
一般及行政	78
總計	823

截至2025年3月31日止財政年度，本集團產生的薪酬成本總額為人民幣417.6百萬元，而截至2024年3月31日止財政年度則為人民幣566.3百萬元。本公司亦採納首次公開發售後股份獎勵計劃及首次公開發售後購股權計劃。首次公開發售後購股權計劃已於2023年8月25日終止，惟其條文仍全面有效，使終止計劃前已授出的任何購股權得以有效行使。

期後事項

截至最後實際可行日期，本集團於報告期結束後並無發生須進一步披露或調整的重大事項。

董事會報告

本公司董事會欣然呈列董事會報告以及本集團截至2025年3月31日止財政年度的合併財務報表。

董事

截至2025年3月31日止財政年度及直至最後實際可行日期，在任董事為：

執行董事

宮盈盈女士(董事長)

徐濟銘先生(首席執行官)

閻峻博士(於2025年1月27日辭任)

封曉瑛女士

謝麗博士(於2025年1月27日獲委任)

非執行董事

曾鳴先生

獨立非執行董事

馬維英博士

潘蓉容女士

張林琦教授

董事履歷詳情載於本年報第40至45頁「董事及高級管理層」一節。

一般資料

本公司於2014年12月9日在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。本公司的股份於2021年1月15日在聯交所主板上市。

主要業務

我們提供基於大數據和人工智能(AI)技術的醫療解決方案。我們向醫療行業的主要參與者(包括醫院、製藥、生物技術及醫療器械公司、研究機構、保險公司、醫生和患者以及監管機構及政策制定者)提供服務並與之開展合作。

本集團於報告期間的主要業務分析載於合併財務報表附註5。

業績

本集團於報告期間的業績載於本年報第169頁合併綜合收益表。

董事會報告(續)

業務回顧

本集團根據公司條例(香港法例第622章)附表5的規定編製的業務回顧(包括對本公司業務的中肯審視、對本公司面對的主要風險及不確定因素的描述、在財政年度終結後發生的、對本公司有影響的重大事件的詳情、本集團業務可能的未來發展的揭示、本集團財務表現的分析及本集團與其持份者(對本集團擁有重大影響力)的主要關係(本集團成功之仰仗))載於本年報第10至24頁「業務回顧」及「管理層討論及分析」及董事會報告第35頁「主要客戶」及「主要供應商」。該等討論構成本董事會報告的一部分。自財政年度末發生影響本公司的事件載於「管理層討論與分析」中的「期後事項」。

主要風險及不確定因素

我們的業務涉及若干風險(載於招股章程「風險因素」一節)。下文列出本集團面對的若干主要風險及不確定因素(部分非我們可控制)概要。

- 我們管理業務和運營的增長和擴張的能力；
- 作為一家快速成長的公司，在新興和不斷變化的行業中因運營歷史有限所面臨的挑戰；
- 跟上AI、大數據分析及其他技術快速更迭的能力；
- 我們繼續訪問並準確高效地處理醫療數據並從已處理數據獲取洞見的能力；
- 我們保持遵守數據保護和私隱相關法律法規的能力；
- 取得並保持適用我們業務的必要牌照、許可及批文的能力；
- 其研發活動所有重大方面；
- 於本集團服務所在的醫療大數據解決方案市場領域的競爭；及
- 與行業、業務及運營有關的風險。

然而，以上所列並非全部。投資者於投資股份之前務請自行作出判斷或諮詢其投資顧問。

環境政策及表現

本集團致力履行社會責任、改善僱員福利及促進發展、保護環境、回饋社會並實現可持續增長。有關進一步詳情，請參閱ESG報告中「健全環境管理」一節。

遵守相關法律及法規

據董事會及管理層所知，本集團已於所有重大方面遵守對本集團業務及營運有重大影響的相關法律及法規。於報告期間，本集團概無嚴重違反或不遵守適用法律及法規的情況。

持續關連交易

除本年報所披露者外，自上市日期至2025年3月31日本集團尚未進行任何非豁免持續關連交易。報告期間，本集團的關聯方交易詳情披露於合併財務報表附註40，當中概無符合上市規則第14A章「關連交易」或「持續關連交易」的定義而須予披露的交易。報告期間，本公司已遵守根據上市規則第14A章的披露規定。

部分豁免持續關連交易

合約安排

合約安排的背景

我們的綜合聯屬實體為境內控股公司及其各自的附屬公司，該等公司均根據中國法律成立。本公司當前經營或可能經營所在行業歸為互聯網資源協作服務或互聯網信息服務(均為增值電信服務)，須受當前中國法律及法規限制(其進一步詳情概述於招股章程「合約安排」一節)。經諮詢我們的中國法律顧問後，我們確定本公司不可直接通過股本所有權而持有綜合聯屬實體。我們決定改用中國外商投資限制產業之慣例，通過外商獨資企業(作為一方)與綜合聯屬實體及登記股東(作為另外一方)訂立合約安排，以獲取當前綜合聯屬實體所經營業務的實際控制權及其產生的所有經濟利益。

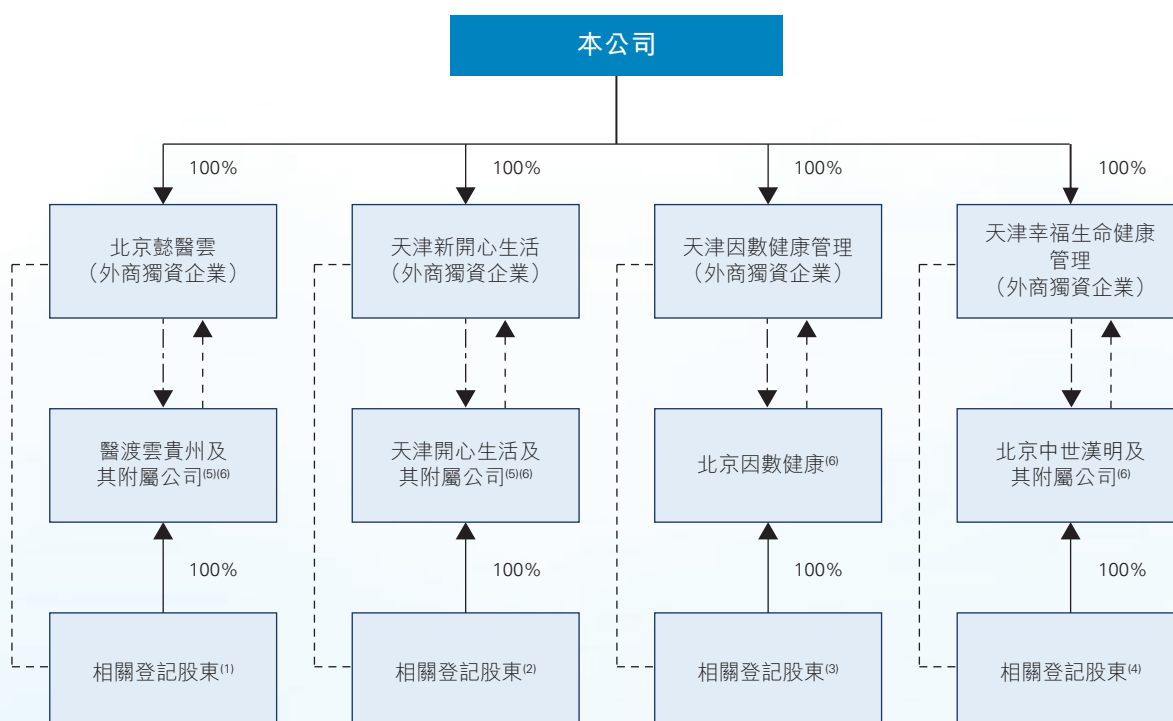
為遵守相關法律，同時利用國際資本市場並維持對所有業務的實質控制，我們通過於2020年8月18日訂立合約安排而控制我們的綜合聯屬實體。因此，我們並無直接擁有綜合聯屬實體任何股權。根據合約安排，我們對綜合聯屬實體的財務和運營政策具有實際控制權，並有權享受綜合聯屬實體運營所產生的所有經濟利益。於報告期間，綜合聯屬實體的收入貢獻佔本集團收入總額的66.5%(2024年：80.5%)。綜合聯屬實體的總資產佔本集團總資產的15.2%(2024年：15.6%)。

董事會報告(續)

根據上文及招股章程「合約安排」一節所載，我們認為，透過合約安排，我們能夠控制綜合聯屬實體並從中獲取經濟利益，且我們已嚴謹設計該等安排以實現業務目標及最大程度減少與中國相關法律法規的潛在衝突。

董事認為合約安排公平合理，原因在於：(i)合約安排乃由外商獨資企業與綜合聯屬實體經自由磋商後訂立；(ii)通過與本公司的附屬公司外商獨資企業訂立獨家業務合作協議，綜合聯屬實體可獲得我們更好的經濟及技術支持，且在上市後獲得更佳的市場聲譽；及(iii)不少我們經營所在行業或相似行業的其他公司均藉類似的安排達致相同目的。

下列簡圖說明根據合約安排所訂明的綜合聯屬實體對本集團的經濟利益流向：



附註：

- (1) 醫渡雲貴州由宮盈盈女士及呂冬辰先生分別擁有99%及1%的股權。
- (2) 天津開心生活由徐濟銘先生及何威先生分別擁有99%及1%的股權。
- (3) 北京因數健康由郝原先生及李羽涵女士分別擁有99%及1%的股權。考慮到(其中包括)彼等的能力、工齡及對本集團的忠誠度，我們認為郝原先生及李羽涵女士適合作為北京因數健康的登記股東。
- (4) 北京中世漢明由何威先生及呂冬辰先生分別擁有51%及49%的股權。考慮到(其中包括)彼等的能力、工齡及對本集團的忠誠度，我們認為何威先生及呂冬辰先生適合作為北京中世漢明的登記股東。
- (5) 該等附屬公司包括目前並無進行任何業務營運但擬從事須根據負面清單遵守外商投資限制之業務的若干公司。
- (6) 有關境內控股公司的附屬公司詳情載於招股章程「歷史、重組及公司架構」一節。
- (7) 「—▶」指股權中的直接法定擁有權。
- (8) 「--->」指合同關係。
- (9) 「----▶」指提供技術及諮詢服務。
- (10) 「.....▶」指支付服務費。
- (11) 「-----」指外商獨資企業通過(i)行使境內控股公司所有股東權利的授權書；(ii)收購境內控股公司全部或部分股權的獨家購買權；及(iii)境內控股公司股權的股本質押來控制登記股東和境內控股公司。

與合約安排有關的風險

我們認為，以下風險與合約安排有關。此等風險的進一步詳情載於招股章程第76頁至81頁。

- 倘中國政府認定確立我們中國業務營運架構的協議不符合中國適用法規，或倘該等法規或現有法規的解釋於未來發生變動，則我們可能遭受嚴重後果，包括取消合約安排並被迫放棄於該等業務營運中的利益。
- 在提供經營控制權方面，我們的合約安排未必如直接所有權一樣有效。
- 我們的可變利益實體或其股東未能履行其各自於合約安排下的任何責任均會對我們的業務造成重大不利影響。
- 倘我們任何可變利益實體宣佈破產或面臨解散或清盤程序，則我們可能會喪失使用我們可變利益實體所持牌照、批文及資產的能力或無法以其他方式從中受益。

董事會報告(續)

- 我們可變利益實體的股東與我們之間可能存在潛在利益衝突。
- 我們與可變利益實體之間所訂立的合約安排或會面臨中國稅務部門的審查。倘其認定我們欠繳其他稅項，則我們的財務狀況及 閣下的投資價值會受到不利影響。
- 我們當前的公司架構及業務經營或會受到外商投資法的影響。

本集團與登記股東及我們的外部法律顧問及顧問密切合作，以監控監管環境及中國法律法規的發展，從而減低與合約安排有關的風險。

合約安排的重大條款概要

於報告期間實施的合約安排及合約安排項下具體協議的說明載於下文：

獨家業務合作協議

境內控股公司與外商獨資企業於2020年8月18日訂立獨家業務合作協議(「**獨家業務合作協議**」)，據此，境內控股公司同意委聘外商獨資企業作為其技術及諮詢服務(包括軟件開發、維護及升級、網絡設計、安裝、維護及升級、培訓服務及市場與推廣服務)的獨家提供商，以每月服務費作交換。

根據獨家業務合作協議，服務費應包括全部境內控股公司合併利潤總額(經扣除上一財政年度綜合聯屬實體的任何累計虧損、經營成本、開支、稅項及其他法定供款)。儘管如此，外商獨資企業可能根據中國稅務法律及稅務慣例調整服務費範圍及金額，且境內控股公司將接受有關調整。外商獨資企業須每月計算服務費並向境內控股公司開具相應發票。儘管獨家業務合作協議中訂有付款安排，外商獨資企業仍可調整付款時間及付款方式，而境內控股公司將接受任何有關調整。

此外，未經外商獨資企業事先書面同意，在獨家業務合作協議期限內，境內控股公司不得就獨家業務合作協議所涉及的服務和其他事宜直接或間接受任何第三方所提供的相同或類似服務，亦不得和任何第三方建立與根據獨家業務合作協議形成者類似的合作關係。而且，未經外商獨資企業事先書面同意，境內控股公司不得訂立任何與獨家業務合作協議相抵觸或其他有損外商獨資企業於獨家業務合作協議項下之權益的協議或安排。外商獨資企業可指定其他人士向境內控股公司提供獨家業務合作協議的服務，該其他人士可與境內控股公司訂立若干協議。

獨家業務合作協議亦規定，外商獨資企業對境內控股公司在獨家業務合作協議實施期間研發或生成的任何及所有知識產權擁有獨家專有權利和相關權益。

除非(a)根據獨家業務合作協議的條文終止；(b)外商獨資企業以書面終止；或(c)相關政府機關拒絕外商獨資企業或境內控股公司已屆滿的經營期限續期(此時獨家業務合作協議將於該經營期限屆滿時終止)，否則獨家業務合作協議將一直有效。

獨家購買權協議

根據境內控股公司、外商獨資企業與登記股東於2020年8月18日訂立的獨家購買權協議(經不時修訂)(「**獨家購買權協議**」)，外商獨資企業有權在任何時間及不時要求登記股東按人民幣10元的象徵性價格將其於境內控股公司的任何或所有股權全部或部分轉讓予外商獨資企業及／或其指定的第三方，除非相關政府機構或中國法律要求以另一金額作為購買價，在此情況下，購買價須為有關要求中的最低金額。有關境內控股公司與登記股東間的契據的全面詳情，請參閱招股章程「合約安排」一節。

登記股東亦承諾，在不違反相關法律及法規的前提下，倘外商獨資企業根據獨家購買權協議行使選擇權以收購境內控股公司的股權，彼等將向外商獨資企業退回所收取的任何對價。

除非在登記股東所持境內控股公司的全部股權轉讓予外商獨資企業或彼等被指定人的情況下被終止，否則獨家購買權協議一直有效。

股權質押協議

根據外商獨資企業、登記股東及境內控股公司訂立日期為2020年8月18日的股權質押協議(經不時修訂)(「**股權質押協議**」)，登記股東同意將各自所持境內控股公司的全部股權(包括就股份支付的任何利息或股息)質押予外商獨資企業，以作為擔保履行合同責任和支付未償還債務的抵押權益。

有關境內控股公司的質押在向有關市場監管局完成登記後生效，在登記股東和境內控股公司完全履行相關合約安排的全部合同責任，及登記股東和境內控股公司於相關合約安排下的所有未償還債務獲全數支付前一直有效。

董事會報告(續)

於發生違約事件(定義見股權質押協議)後，於違約事件持續期間，外商獨資企業有權要求境內控股公司的股東(即登記股東)立即支付境內控股公司根據獨家業務合作協議須支付的任何款項、償還任何貸款並支付任何其他到期款項，且外商獨資企業有權作為被擔保方根據任何適用的中國法律及股權質押協議行使所有有關權利，包括但不限於優先以股權(基於有關股權轉換所得的貨幣估值)或書面通知登記股東的股權拍賣或出售所得款項獲支付。

各登記股東就其質押於醫渡雲貴州股權、北京因數健康股權、北京中世漢明股權及天津開心生活股權的股權質押協議已分別於2020年10月9日、2020年9月29日、2020年9月29日及2020年9月30日根據中國相關法律法規的規定進行登記。

授權書

登記股東已簽立日期為2020年8月18日的授權書(經不時修訂)(「**授權書**」)。根據授權書，登記股東不可撤回且完全地委任外商獨資企業及其指定人士(包括但不限於董事及取代董事的繼承人及清盤人，但不包括非獨立人士或可能產生利益衝突的人士)作為其實際代理人以代其行使彼等就所持境內控股公司的股權所擁有的任何及全部權利，且同意及承諾在並無獲得該等實際代理人事先書面同意的情況下不會行使彼等就所持境內控股公司的股權所擁有的任何及全部權利，包括：

- (i) 召開及出席境內控股公司的股東大會；
- (ii) 向相關公司註冊處提交文件；
- (iii) 根據法律及境內控股公司的章程文件行使所有股東權利及股東投票權，包括但不限於出售、出讓、抵押或處置境內控股公司的任何或全部股權；
- (iv) 以有關股東名義及代表有關股東簽署任何及全部書面決議案及會議記錄和批准組織章程細則的修訂；及
- (v) 提名或委任境內控股公司的法人代表、董事、監事、總經理及其他高級管理層。

授權書不對授予上述授權書施加任何條件。另外，在各股東持有境內控股公司的股權期間，授權書將一直有效。

報告期間合約安排及／或採納合約安排的情況並無重大變更。

合約安排須遵守的除外資所有權限制以外的規定

所有合約安排須受招股章程第248至266頁所載限制規限。於報告期間，合約安排及／或採納合約安排的情況並無重大變動，且由於導致採納合約安排的監管限制未予撤銷，故合約安排並無獲解除。

就上市規則第14A章，特別是「關連人士」的定義而言，綜合聯屬實體將被視為本公司的全資附屬公司，而其董事、最高行政人員或主要股東(定義見上市規則)以及彼等各自的聯繫人將被視為本公司的「關連人士」。合約安排項下擬進行的交易為本公司的持續關連交易。

董事(包括獨立非執行董事)認為，合約安排及據此擬進行的交易為法定架構及業務運營的基礎。董事亦相信，我們的架構(據此綜合聯屬實體的財務業績綜合計入我們的財務報表，猶如該等實體為本公司的全資附屬公司，且其業務的所有經濟利益均流入本集團)使本集團就關連交易規則而言處於一個特殊位置。因此，儘管合約安排項下擬進行的交易以及(其中包括)綜合聯屬實體與本集團任何成員公司(包括綜合聯屬實體)不時訂立的任何新交易、合同及協議或續訂現有交易、合同及協議(「**新內部協議**」)在嚴格法律意義上構成上市規則第14A章下的持續關連交易，但董事認為，就所有該等交易嚴格遵守上市規則第14A章所載(其中包括)公告及獨立股東批准等規定，將對本公司而言屬過度繁重及不切實際，並會增加本公司不必要的行政成本。

聯交所及年度審查豁免

我們已就上述部分豁免持續關連交易申請且聯交所已批准我們豁免嚴格遵守上市規則下的公告規定。

就合約安排及新內部協議而言，我們已向聯交所申請且聯交所亦已豁免我們：(i)根據上市規則第14A.105條，嚴格遵守公告、通函及獨立股東批准規定；(ii)根據上市規則第14A.53條，嚴格遵守設置年度上限的規定；及(iii)只要股份於聯交所上市，根據上市規則第14A.52條，嚴格遵守期限設定在三年或以內的規定，惟須受以下條件所限：

- (a) 未經獨立非執行董事批准不得作出更改；
- (b) 未經獨立股東批准不得作出更改；

董事會報告(續)

- (c) 合約安排將繼續使本集團能夠獲得綜合聯屬實體產生的經濟利益；
- (d) 合約安排可按照與現有合約安排大致相同的條款及條件於以下情況予以續期及／或重新制定，而無須公告、通函或取得股東批准：(i)現有安排屆滿之時；(ii)就綜合聯屬實體的股東或董事或彼等所持股份發生任何變動；或(iii)就任何已有、新成立或收購並從事本集團同類業務或與本集團業務相關的業務的外商獨資企業或運營公司(包括分公司)；及
- (e) 本集團將持續披露有關合約安排的詳情。

獨立非執行董事的確認

本公司獨立非執行董事已審閱合約安排並確認：

- (i) 於報告期間進行的交易已根據合約安排的相關條文訂立；
- (ii) 於報告期間，綜合聯屬實體並未向其股權持有人支付任何其後未以其他方式轉讓或轉撥予本集團的股息或其他分派；
- (iii) 於報告期間，本集團與綜合聯屬實體並未訂立、重續或重新制定任何新合同；
- (iv) 合約安排乃於本集團日常及一般業務過程中訂立；
- (v) 合約安排乃按正常商業條款或更佳條款訂立；及
- (vi) 合約安排乃根據規管合約安排的相關協議按公平合理及符合本公司股東整體利益的條款訂立。

本公司獨立核數師的結論

本公司核數師羅兵咸永道會計師事務所於一封致董事會函件中確認，就合約安排項下與可變利益實體的持續關連交易而言：

- (i) 羅兵咸永道會計師事務所並無發現任何事項，令其相信所披露持續關連交易並未獲本公司董事會批准；
- (ii) 羅兵咸永道會計師事務所並無發現任何事項，令其相信該等交易於所有重大方面並未根據合約安排進行；及
- (iii) 羅兵咸永道會計師事務所並無發現任何事項，令其相信可變利益實體對可變利益實體股權持有人所派付股息或所作其他分派其後並未轉撥或轉讓予本集團。

主要客戶

我們擁有廣泛而多樣化的客戶基礎，自公司成立以來快速擴張。

於報告期間，我們自最大客戶產生收入人民幣83.9百萬元，佔報告期間我們總收入的11.7%。同期，我們合共自五大客戶產生收入人民幣258.3百萬元，佔我們總收入的36.1%。

於報告期間，概無董事、彼等各自的緊密聯繫人或任何股東(據董事所知擁有本公司已發行股份數目5%以上)於我們任何五大客戶中擁有任何權益。

主要供應商

我們的最大供應商主要是服務器和雲服務器以及醫療設備供應商。我們購買服務器(i)構建我們自己的IT基礎設施或(ii)將該等服務器包含在我們的集成軟件和硬件解決方案中。

於報告期間，我們向最大供應商的採購額為人民幣60.8百萬元，佔報告期間我們採購總額的12.4%。同期，我們合共向五大供應商的採購額為人民幣161.9百萬元，佔我們採購總額的33.1%。

於報告期間，概無董事、彼等各自的緊密聯繫人或任何股東(據董事所知擁有本公司已發行股份數目5%以上)於我們任何五大供應商中擁有任何權益。

董事會報告(續)

優先購買權

根據開曼群島法律，並無要求本公司按比例向現有股東提呈發售新股的優先購買權規定。

上市證券持有人的稅項減免及豁免

董事並不知悉股東因持有本公司證券而享有的任何稅項減免及豁免。

附屬公司

有關本公司附屬公司的詳情載於合併財務報表附註12。

物業及設備

於報告期間，本集團物業、廠房及設備的變動詳情載於合併財務報表附註16。

股本及已發行股份

於報告期間，本公司股本的變動詳情載於合併財務報表附註27。

公眾持股量充足性

根據本公司可獲得的公開資料及據董事所知，於最後實際可行日期，本公司維持上市規則規定的公眾持股量百分比。

捐款

於報告期間，本集團為慈善或其他目的捐款約人民幣0.9百萬元。

已發行債權證

於報告期間，本集團並無發行任何債權證。

股權掛鈎協議

除本董事會報告「股份計劃」一節所披露者外，於報告期間，本集團並無訂立或存續任何股權掛鈎協議。

股息

董事會不建議分派截至2025年3月31日止財政年度的任何末期股息。概無股東放棄或同意放棄截至2025年3月31日止財政年度的任何股息。

獲准許的彌償

根據組織章程細則，在不違反適用法律法規的情況下，各董事將獲本公司以資產作彌償保證，確保不會因彼等或彼等任何一方於履職過程中引致或蒙受的所有訴訟、費用、收費、損失、損害及開支而受損。

上述獲准許的彌償條文已於報告期間生效。本公司亦已投購責任險，為董事提供適當保障。

可分派儲備

於2025年3月31日，本公司並無任何可分派予股東的儲備。

於報告期間，本集團及本公司儲備的變動詳情分別載於第173頁的合併權益變動表及合併財務報表附註28及附註42。

借款

本集團於報告期間的借款詳情載列於合併財務報表附註32。

董事的服務合約

各執行董事已與本公司訂立服務合約，據此，彼等同意擔任執行董事，初始任期自委任日期起計為期三年。根據組織章程細則規定，倘重新選舉，各項任命均可自動續簽三年，並須根據彼等各自服務合約的條款及條件予以終止。

非執行董事已與本公司訂立委任函，初始任期自委任日期起計為期三年。根據組織章程細則規定，倘重新選舉，各項任命均可自動續簽三年，並須根據彼等各自委任函的條款及條件予以終止。

各獨立非執行董事已與本公司訂立委任函。獨立非執行董事的初始委任期限自委任日期起計為期三年。根據組織章程細則規定，倘重新選舉，各項任命均可自動續簽三年，並須根據彼等各自委任函的條款及條件予以終止。

概無擬於本公司應屆股東週年大會上重選的董事已與本集團任何成員公司簽訂不可由僱主於一年內終止而毋須支付補償(法定補償除外)的服務合約。

董事會報告(續)

董事於重大交易、安排或合約的權益

除本董事會報告「持續關連交易」一節所披露者外，於報告期間或期末，概無董事或任何與董事有關連的實體直接或間接於本公司、其控股公司或其任何附屬公司或同系附屬公司所訂立的任何重大交易、安排或合約中擁有重大權益。

董事及五名最高薪酬人士的薪酬

本公司已根據上市規則第3.25條及上市規則附錄C1所載企業管治守則成立本公司薪酬委員會(「**薪酬委員會**」)以制定薪酬政策。

薪酬乃根據各董事及高級管理人員的資格、職位及年資釐定及推薦。獨立非執行董事的薪酬由董事會根據薪酬委員會的推薦建議確定。

董事及高級管理人員為首次公開發售前購股權計劃、首次公開發售後股份獎勵計劃及首次公開發售後購股權計劃的合資格參與者，該等計劃的詳情載於招股章程、合併財務報表附註30及本年報「其他資料」項下第129至第140頁。

董事、高級管理層及五名最高薪酬人士的薪酬詳情分別載於合併財務報表附註43及附註9。

概無董事放棄或同意放棄任何酬金，且本集團概無向任何董事或五名最高薪酬人士支付任何酬金，作為加入本集團或加入本集團時的獎勵或作為離職補償。

於報告期間，董事薪酬(包括工資、薪金、花紅、定額供款計劃、其他社保成本、住房福利及以股份為基礎的薪酬開支)合計約為人民幣20.2百萬元(載於合併財務報表附註43)。

董事於競爭業務的權益

除本年報所披露者外，於報告期間，概無董事於現時或可能直接或間接與我們的業務構成競爭的業務中擁有任何須根據上市規則第8.10條作出披露的權益。

與控股股東的合約

除招股章程及本年報所披露者外，就董事所深知及所信，本公司或其任何附屬公司及控股股東或其任何附屬公司於報告期間概無訂立任何重大合約或有關提供服務的重大合約。

管理合約

於報告期間，並無訂立或存續有關本公司全部或任何主要部分業務的管理及行政的合約。

核數師

本集團的合併財務報表已由羅兵咸永道會計師事務所審核，其將於應屆股東週年大會上退任並符合資格膺選續聘。

於前三年任何一年本公司核數師概無變動。

上市規則規定的持續披露義務

本公司並無上市規則第13.20、13.21及13.22條項下的任何其他披露義務。

董事收購股份或債權證的權利

除本年報所披露者外，於報告期間的任何時候，本公司或其任何附屬公司、同系附屬公司或其控股公司並無作為任何安排的一方，以使董事可通過購買本公司或任何其他法人團體的股份或債權證獲得利益，而董事、或其各自的配偶或十八歲以下的子女概無擁有任何認購本公司或其任何法人團體的股本或債務證券的權利，亦未曾行使任何此等權利。

承董事會命

宮盈盈

董事長兼創始人

中國

2025年6月25日

董事及高級管理層

董事會成員

姓名	年齡	職位	獲委任為董事的日期
宮盈盈 ⁽¹⁾	41歲	執行董事兼董事長	2014年12月9日
徐濟銘	41歲	執行董事兼首席執行官	2023年2月1日
閻峻 ⁽²⁾	46歲	執行董事	2020年8月16日
封曉瑛	46歲	執行董事	2023年2月1日
謝麗 ⁽³⁾	48歲	執行董事	2025年1月27日
曾鳴	55歲	非執行董事	2021年6月25日
馬維英	57歲	獨立非執行董事	2021年1月15日
潘蓉容	47歲	獨立非執行董事	2021年1月15日
張林琦	61歲	獨立非執行董事	2021年1月15日

附註：

- (1) 宮女士別名宮如環。
- (2) 閻峻博士於2025年1月27日辭任執行董事。
- (3) 謝麗博士於2025年1月27日獲委任執行董事。

執行董事

宮盈盈女士，41歲，為本公司執行董事、董事長兼創始人、提名委員會主席及薪酬委員會成員。宮女士負責本公司整體戰略、業務經營方針與管理。

宮女士的職業生涯始於Credit Suisse First Boston (Credit Suisse集團的前投資銀行部)，於2005年7月至2007年3月擔任分析師。其隨後加入Global Infrastructure Partners LLP (一家專注於基礎設施領域的投資基金公司)，於2006年11月至2007年6月擔任分析師。於2007年7月至2008年12月，宮女士擔任德意志銀行(Deutsche Bank AG)全球信貸交易團隊投資經理。從2011年1月至2012年2月，宮女士在安邦保險集團股份有限公司的私募股權部門擔任副總經理。於Credit Suisse First Boston、Global Infrastructure Partners LLP、德意志銀行及安邦保險集團股份有限公司就職期間，宮女士參與了大量首次公開發售、併購及其他股權投資交易，積累了豐富的投資經驗及行業知識。宮女士於2019年3月創立了貴州省笑盈盈慈善基金會，該慈善基金會專注於為患有罕見或重大疾病的兒童提供支持。我們的執行董事、首席執行官兼聯合創始人徐濟銘先生為宮女士的配偶。

宮女士標誌性的領導風格獲得廣泛認可。於2019年，其獲選世界經濟論壇大中華區九名全球青年領袖之一。

董事及高級管理層（續）

宮女士於2012年10月獲得長江商學院的高級管理人員工商管理碩士學位，並於2005年7月獲得倫敦政治經濟學院的經濟學學士學位。

徐濟銘先生，41歲，於2023年2月獲委任為本公司執行董事兼首席執行官，領導並管理本公司的日常經營。徐先生自2015年加入集團以來，帶領團隊搭建了國內領先的醫療健康數據智能平台，推動AI技術在醫療、保險與公共衛生領域的廣泛應用，為提升行業效率與患者福祉做出重要貢獻。徐先生是《人工智能技術在藥物研發中的應用》的合著者，該論文於2019年1月發表於《自然 — 醫學》。徐先生為執行董事兼董事長宮女士的配偶。

徐先生於搜索引擎技術、大數據及人工智能領域擁有超過十年的經驗。於2015年10月加入本集團之前，徐先生於2015年6月至2015年10月就職於阿里巴巴移動事業群，任UCWeb資深架構師，於2013年5月至2015年6月擔任高德地圖搜索產品技術中心總經理。徐先生於2008年7月至2013年5月就職於百度網絡技術有限公司，擔任技術經理。

徐先生於2008年7月獲得中國科學院研究生院計算機應用技術碩士學位，並於2005年7月獲得清華大學自動化學士學位。

封曉瑛女士，46歲，於2023年2月獲委任為本公司執行董事、首席財務官兼聯席公司秘書。封女士於2001年獲得清華大學經濟管理學院管理學學士學位。封女士為加拿大特許專業會計師及中國註冊會計師。封女士帶領團隊分別於2025年及2023年榮獲第八屆、第六屆新財富最佳投資者關係團隊獎（香港上市公司）；獲2024年第九屆及2022年第七屆智通財經資本市場年會最佳IR團隊獎；於2024年12月榮登由耀達諮詢聯合多家機構共同發起的2024海外上市公司CFO百強榜「女性領導力CFO」榜單；獲《21世紀經濟報道》頒發2022年資本市場「金帆」案例卓越科技價值上市公司；IRSC 2022-2023年度最佳股東關係獎，以及2023年度華夏大健康ESG優秀企業獎。此前，封女士在羅兵咸永道會計師事務所、德勤、中國民生投資集團及其他機構任職。封女士於2015年12月至2018年2月擔任中國民生金融控股有限公司執行董事兼副行政總裁，於2018年2月至2019年5月擔任OFO (HK) Limited的執行副總裁及首席財務官。於2019年5月至2024年7月擔任深圳市朗坤環境集團股份有限公司（深圳證券交易所股份代號：301305）獨立非執行董事。

董事及高級管理層（續）

謝麗博士，MD, PhD，48歲，於2025年1月獲委任為本公司執行董事。自2022年5月起擔任本公司聯屬公司天津開心生活科技有限公司創新醫學與真實世界證據部負責人。謝博士擁有近十年臨床醫生經驗，並在十大跨國製藥公司的醫學事務、健康經濟學及成果研究部門擁有逾十年工作經驗，並擔任全國衛生產業企業管理協會醫藥政策與評價專業委員會委員，同時在澳大利亞莫納什大學與西安交通大學醫學部聯合成立的中澳傳染病聯合研究中心擔任外聘專家。彼曾支持中國最成功的藥品及多款首創藥物上市，以及包括醫療保險談判、集中採購、商業保險在內的市場准入工作。謝博士在醫療、醫藥及醫保領域擁有豐富的行業經驗。其主要研究領域集中在真實世界研究及健康經濟學研究，與科研機構、製藥及醫療設備公司合作，推動人工智能及大數據在醫療健康及健康保險方面的應用。

謝博士曾獲得陝西省科學技術二等獎，並獲得多項研究資助。彼與上海復旦大學、北京大學、首都醫科大學、衛健委衛發中心、上海衛發中心等科研機構合作，並共同發表了《高值醫用耗材價值評估與實踐應用研究報告》，是國內最完整、覆蓋價值維度最全面的高值醫用耗材評估體系，並於《Journal of Hepatology》、《Hepatology》、《JAMA Network Open》及《ISPOR》等知名學術刊物及會議上發表逾20篇論文。謝博士於2019年12月獲得西安交通大學醫學博士學位。

非執行董事

曾鳴先生，55歲，自2021年6月25日起獲委任為本公司的非執行董事。曾先生曾於2006年至2018年擔任阿里巴巴集團參謀長。曾先生曾出版過多本商業戰略學專著。曾先生於2011年6月至2023年1月擔任龍湖集團控股有限公司（聯交所股份代號：960）獨立非執行董事。曾先生於1998年獲得美國伊利諾伊大學厄巴納 — 香檳分校國際商務及戰略博士學位，及於1991年獲得復旦大學經濟學文科學士學位。曾先生曾擔任中國北京長江商學院戰略學教授及法國INSEAD教職。

獨立非執行董事

馬維英博士，57歲，於2021年1月獲委任為本公司獨立非執行董事、薪酬委員會主席及審核委員會及提名委員會成員。於2017年2月至2020年8月期間，馬博士一直擔任字節跳動的副總裁兼人工智能實驗室負責人，負責機器學習、計算器視覺、語音和音頻處理、自然語言處理以及個性化推薦和搜索引擎等領域的基礎研究和技術研發。加入字節跳動之前，馬博士於2001年4月至2017年2月在微軟亞洲研究院（「**微軟亞洲研究院**」）任職，擔任常務副院長。在微軟亞洲研究院，馬博士領導了各個領域的研究小組，包括人工智能、機器學習、自然語言計算及網絡搜索和數據挖掘。加入微軟亞洲研究院之前，馬博士於1997年4月至2001年4月在美國加州帕洛阿爾托的惠普實驗室擔任多媒體內容分析和改編領域的互聯網信息技術部的軟件設計工程師。自2007年10月至2019年12月，馬博士擔任國立台灣大學計算器科學系的客座教授。他曾擔任北京智源人工智能研究院(BAAI)健康計算研究中心主任(2021–2023)。自2020年10月以來，馬維英博士現任清華大學惠妍講席教授、智能產業研究院(AIR)首席科學家。自2024年11月起，馬維英博士擔任香港人工智能與科學研究院院長。

馬博士擁有169項授權專利，並在國際知名期刊和會議上發表了300多篇論文。他擔任若干專業雜誌的編輯委員，包括《美國計算器學會信息系統彙刊》的編輯委員。他曾任國際信息檢索大會(SIGIR 2011)聯合主席、國際互聯網大會(WWW 2008)的程序委員會聯合主席。馬博士於2011年獲認為電氣電子工程師學會會士(IEEE Fellow)，並於2023年獲得國際計算器學會會士(ACM Fellow)。他於2017年獲得吳文俊人工智能科學技術獎二等獎。馬博士於1997年6月獲得加州大學聖芭芭拉分校電子和計算器工程專業的博士學位。馬博士於1994年12月獲得加州大學聖芭芭拉分校電子和計算器工程專業的碩士學位，並於1990年6月獲得國立清華大學的電氣工程學士學位。

潘蓉容女士，47歲，於2021年1月獲委任為本公司獨立非執行董事及審核委員會主席。潘女士自2018年11月起擔任SciClone Pharmaceuticals Group首席財務官兼財務副總裁。彼自2023年5月至2024年7月擔任賽生藥業控股有限公司（聯交所股份代號：6600）執行董事。潘女士自2021年2月至2024年7月擔任賽生藥業控股有限公司聯席公司秘書。於2002年7月至2018年11月，潘女士就職於羅兵咸永道會計師事務所上海辦事處，最初擔任核數師，於2013年7月成為羅兵咸永道會計師事務所審計業務合夥人，並於此職位上履職至2018年11月離開羅兵咸永道會計師事務所。

潘女士於2004年獲得中國註冊會計師協會會員資格。

潘女士於2001年7月獲得復旦大學會計學碩士學位，並於1998年7月獲得上海外國語大學國際會計學士學位。

董事及高級管理層（續）

張林琦教授，61歲，於2021年1月獲委任為本公司獨立非執行董事及審核委員會、薪酬委員會及提名委員會成員。張教授自2008年7月以來一直擔任清華大學醫學院微生物學和傳染病學教授。在清華大學醫學院，張教授還曾於2014年1月至2015年6月擔任副院長。加入清華大學之前，張教授於2003年至2007年在洛克菲勒大學艾倫•戴蒙德艾滋病研究中心工作，擔任副教授，1998年8月至2003年1月期間在洛克菲勒大學擔任助理教授，1995年9月至1998年7月期間在艾倫•戴蒙德艾滋病研究中心擔任研究科學家。張教授自2017年8月至2023年9月擔任碩世生物（上海證券交易所證券代碼：688399）的獨立董事。

張教授在研究人類重大病毒性疾病的致病機理和疫苗研發方面擁有30多年的經驗。其研究主要集中於HIV，但也包括COVID-19、中東呼吸綜合症冠狀病毒、埃博拉病毒、寨卡病毒、禽流感病毒等其他突發高致病性病毒。張教授在包括《自然》、《新英格蘭醫學雜誌》、《自然 — 醫學》、《臨床研究》和《美國醫學會雜誌》在內的主要學術期刊上發表了200餘篇論文，其中許多被廣泛引用。

張教授於中國獲得了多項國家獎項以表彰其成就，包括2015年國家科學技術獎二等獎和2008年國家自然科學基金委員會傑出青年學者。張教授還曾擔任中國政府和多個國際組織關於HIV/AIDS和傳染病的國家顧問委員會專家成員，並於2016年當選非洲科學院外籍研究員。

張教授於1993年7月獲得愛丁堡大學博士學位。其於1985年7月在北京師範大學獲得生物學學士學位。

高級管理層

有關宮女士、徐濟銘先生、封曉瑛女士及謝麗博士的履歷，見「董事及高級管理層 — 執行董事」中的披露。

聯席公司秘書

封曉瑛女士，已獲委任為聯席公司秘書，自2023年2月1日起生效。封女士的履歷載於本年報第41頁「董事及高級管理層 — 執行董事 — 封曉瑛女士」一節。

董事及高級管理層(續)

李青怡女士，已獲委任為聯席公司秘書，自2020年10月16日起生效。李女士為恒泰商業服務有限公司(一家全球專業服務公司)上市及信託企業服務部高級經理。彼在公司秘書領域擁有逾十年的專業經驗。李女士目前為泡泡瑪特國際集團有限公司(聯交所股份代號：9992)、先瑞達醫療科技控股有限公司(聯交所股份代號：6669)、3D Medicines Inc. (聯交所股份代號：1244)及思派健康科技有限公司(聯交所股份代號：314)的聯席公司秘書以及亞東集團控股有限公司(聯交所股份代號：1795)的公司秘書，所有公司均為聯交所上市公司。李女士為英國特許公司治理公會(前稱為英國特許秘書及行政人員公會)以及香港公司治理公會(前稱為香港特許秘書公會)的資深會員。彼於2011年10月獲得香港嶺南大學社會科學學士學位，並於2015年7月獲得香港城市大學專業會計及公司治理碩士學位。

董事資料變更

除本年報所披露者外，於報告期間及最後實際可行日期，董事資料概無出現根據上市規則13.51B(1)條須予披露的變動。

環境、社會及管治報告

前言	48	價值導向，多方共榮：科技向善的社會責任	69
1 ESG理念與戰略	48	5 攜手員工共同發展	69
1.1 ESG發展戰略	48	5.1 建設包容職場	69
1.2 2025財年ESG里程碑	50	5.2 廣納優秀人才	70
1.3 董事會ESG聲明	52	5.3 打造人才隊伍	75
		5.4 關懷員工權益	81
透明高效，行穩致遠：可持續的公司治理	53	6 強化高質量夥伴關係	88
2 可持續發展管理	53	6.1 優化供應商管理	88
2.1 ESG管治架構	53	6.2 共建責任供應鏈	90
2.2 企業風險管治	55	7 聚焦品質AI醫療服務	91
2.3 傾聽利益關聯方聲音	58	7.1 致力產品創新	91
3 穩健的公司治理	61	7.2 優化服務質量及客戶體驗	96
3.1 董事會多樣性與獨立性	61	7.3 守護數據安全與客戶隱私	99
3.2 薪酬管理與實踐	63	7.4 保障知識產權	106
3.3 財務審計與監督	64	8 熱心社會公益	108
4 審慎的商業道德體系	65	8.1 響應鄉村振興	108
4.1 商業道德制度體系	65	8.2 切實回饋社區	109
4.2 商業道德投訴與舉報	67		
4.3 商業道德文化建設	67		

清潔低碳、美好綿延：環境友好的綠色醫療	111
9 氣候行動與生態保護	111
9.1 應對氣候變化	111
9.2 保護生物多樣性	115
10 健全環境管理	116
10.1 提高能源使用效率	116
10.2 落實綠色運營	116
10.3 減少廢棄物產生	118
關於本報告	119
附錄：聯交所《環境、社會及管治報告守則》索引	121



前言

1. ESG理念與戰略

1.1 ESG發展戰略

醫渡科技致力於通過科技創新，推動醫療行業的綠色發展和可持續發展。我們的ESG發展戰略圍繞「科技向善」這一核心理念，旨在通過負責任的商業實踐，為社會、環境和治理貢獻積極力量。

- 環境友好的綠色醫療**
我們不斷研發綠色技術，減少醫療行業的環境足跡，並與供應商合作，推動可持續供應鏈管理，共同致力於節能減排。
- 科技向善的社會責任**
我們專注於價值導向的精準醫療，利用先進的醫療智能技術為醫療服務提供商和患者創造長期價值，提高醫療服務的可及性和質量。同時，我們重視員工的成長和福祉，提供培訓和發展機會，確保員工在安全、包容的工作環境中實現個人價值。
- 可持續的公司治理**
我們確保公司治理的透明度和公正性，建立有效的內部控制和風險管理體系，嚴格遵守相關法律法規，確保業務合規，並推動董事會成員的多元化。

醫渡科技積極響應聯合國可持續發展目標，將其與集團ESG價值理念及模型相融合，以更好地指導集團基於自身業務特點，在環境、社會、治理方面領域系統落實具體ESG工作，助力建設可持續發展的社會。

ESG價值理念	目標	SDGs
環境友好的綠色醫療	積極應對氣候變化，保護生物多樣性，為加速低碳轉型貢獻力量	6 清潔飲水和衛生設施 7 經濟適用的清潔能源 11 可持續城市 and 社區 12 負責任消費和生產 13 氣候行動 14 水下生物 15 陸地生物

ESG價值理念	目標	SDGs
科技向善的社會責任	賦能員工發展，打造行業領先的專業化團隊	3 良好健康與福祉 5 性別平等 8 體面工作和經濟增長
	構建品質供應鏈，推動ESG價值傳遞	12 負責任消費和生產 17 促進目標實現的夥伴關係
	踐行責任營銷，持續推動技術和產品革新，不斷升級客戶服務體驗	9 產業、創新和基礎設施 12 負責任消費和生產 16 和平、正義與強大機構 17 促進目標實現的夥伴關係
	篤行社會公益，展現企業社會責任擔當	1 無貧窮 2 零飢餓 4 優質教育 10 減少不平等 16 和平、正義與強大機構
可持續的公司治理	提升企業運營管理韌性，以持續穩健的效益增長回饋利益相關方	8 體面工作和經濟增長 11 可持續城市和社區 12 負責任消費和生產 16 和平、正義與強大機構 17 促進目標實現的夥伴關係

環境、社會及管治報告(續)

1.2 2025財年ESG里程碑

本集團堅持在AI醫療領域探索科技創新與社會責任融合的可能性，獲得充分行業認可。2025財年期間，醫渡科技繼續以ESG領域的扎實進展獲得多項權威獎項。

獎項名稱	頒發時間	授予／出版單位
卓越合規管理團隊	2024年4月	GRCD
醫渡科技大模型(評測名：HH-YIDU-Med)登頂榜首	2024年5月	MedBench
2024醫院新興技術創新應用典型案例	2024年6月	國家數據管理局
AI+創新解決方案領先供應商	2024年6月	中國信息協會市場研究業分會
2024全國企業新質生產力賦能典型案例	2024年7月	中國科學院《互聯網周刊》
2024 AI醫療卓越貢獻獎	2024年7月	中國科學院《互聯網周刊》
ESG優秀報告獎	2024年7月	觀察者網
行業先鋒獎	2024年8月	晶報
2024新質生產力創新實踐獎	2024年9月	中國科學院《互聯網周刊》
ESG綜合治理標桿企業	2024年9月	經濟觀察報
2024新質生產力創新實踐獎	2024年9月	中國科學院《互聯網周刊》
「2024智慧醫療企業排行榜」首位	2024年10月	中國科學院《互聯網周刊》
入選「2024健康中國創新實踐案例」	2024年11月	人民網
2024年度AI醫療十大典範	2024年11月	華夏時報

獎項名稱	頒發時間	授予／出版單位
2024中國大健康新質生產力代表企業、中國醫療大模型應用場景TOP10	2024年12月	億歐
2024年度卓越人工智能企業	2024年12月	中國科學院《互聯網周刊》
2024全國企業數字中國建設優秀應用案例	2024年12月	中國科學院《互聯網周刊》
最佳TMT公司和最佳IR獎	2024年12月	智通財經
2024年度卓越創新實踐案例	2025年1月	經濟觀察報
2024年度百大AI產品	2025年2月	中國科學院《互聯網周刊》
2024醫療大數據企業排行榜榜首	2025年3月	中國科學院《互聯網周刊》
2024年度產品 — 醫渡科技AI中台	2025年3月	中國科學院《互聯網周刊》

醫渡科技將繼續深化ESG戰略實施，聚焦氣候風險應對、優化環境管理、醫療普惠與數據安全保障及ESG治理體系完善，通過不斷加強技術創新與負責任實踐，為股東及社會利益相關方創造長期可持續價值。

環境、社會及管治報告(續)

1.3 董事會ESG聲明

董事會作為醫渡科技ESG事宜的最高決策機構，致力於將ESG治理策略與公司發展緊密結合。董事會在ESG領域扮演核心角色，負責監管ESG事務、制定管理方針與策略、檢討目標、評估和管理ESG風險，並在董事會會議中為公司的可持續發展提供明確指導。同時，董事會積極與各利益相關方溝通，確保ESG議題的重要性得到充分認識，並據此調整公司的可持續發展戰略與目標。

董事會薪酬委員會每年舉行例會，對集團薪酬體系及實踐展開深入審議與評估，旨在確保公司薪酬考核機制具備高度科學性與合理性，與公司長期可持續發展戰略緊密契合。

董事會主導的ESG工作小組，負責對重大ESG相關事項、風險及機遇進行全面識別、精準評估、嚴格審查與採取管理措施。涵蓋人力資源、行政管理等在內的各部門負責人，依循季度週期，對本部門在能源消耗、員工流失率、商業道德等ESG關鍵議題上的表現開展系統性評估。這些評估工作有助於及時洞察潛在風險，並確保關鍵信息能夠迅速、準確地呈遞至董事會，為董事會制定並實施針對性的管理策略提供信息支撐。

2025年1月，醫渡科技通過線上與線下會議相結合的形式，舉辦董事會成員、ESG管治委員會成員、各部門負責人均參加的ESG專題研討會。本次會議著眼於為集團ESG工作的制度化和體系化構建基礎，系統討論了環境、社會、治理領域中可落地執行的ESG事項。具體而言，環境方面，集團決定由ESG委員會負責檢查氣候議題，啟動碳排放數據摸底，計劃引入氣候風險工具並初步開展氣候風險評估；社會方面，在員工績效體系中增加可持續發展貢獻評價項，在員工滿意度調查中增設權益保障模塊；治理領域，每季度抽查5%供應商合同關注反貪腐條款執行，對關鍵數據內部交叉驗證確保ESG報告基礎數據準確。

透明高效，行穩致遠：可持續的公司治理

2. 可持續發展管理

本章節內容積極響應聯合國可持續發展目標(UN SDGs)，包括：



2.1 ESG管治架構

醫渡科技始終嚴格遵守運營所在地的法律法規、監管要求及上市規範，秉持審慎合規的經營理念，確保各項業務活動合法、有序開展。同時，基於集團戰略發展規劃、內外部環境變化，持續迭代優化ESG治理體系，通過系統化、科學化的管理舉措，全面提升業務管理精細化水平，致力於實現企業商業價值與社會價值的協同可持續發展。

集團高度重視ESG管理體系建設，精心構建起兼具全面性、透明性、動態性與協同性的ESG管理架構。該架構縱向劃分為決策層、組織層與執行層三大層級，各層級職責邊界清晰、權責利對等，通過高效協同與密切配合，形成戰略規劃、組織推進、落地執行的閉環管理機制，為ESG戰略目標的有效實施與持續深化提供堅實保障。

環境、社會及管治報告(續)



1、 決策層

董事會作為本集團ESG管治的最高決策層，負責制定和審批ESG管理方針、策略、規劃、目標及年度工作。

2、 組織層

醫渡科技在高級管理層設立ESG工作小組，由集團資本市場部負責人領導，並納入財務部、法務部、人力資源部、市場部、行政中心及採購部等各部門主要負責人，各部門通力協作，負責識別和評估ESG事宜，制定並推動ESG策略和目標的實施，並定期通過會議或書面形式(保證每年至少1次)，向董事會匯報ESG相關工作進展。

3、 執行層

由各職能部門成員組成，包括資本市場部、財務部、法務部、人力資源部、市場部、行政中心、採購部及相關業務部門等，由ESG工作小組直接領導，負責按照ESG方針、策略、規劃和目標推進和執行ESG相關工作，並定期向ESG小組匯報工作。

- 全面性：ESG管治架構覆蓋了公司的所有層級，確保了ESG理念的全面滲透。
- 透明性：通過定期匯報和年度ESG報告的發佈，提高了公司ESG活動的透明度。
- 動態性：ESG工作小組和執行層的持續追蹤和評估，確保了ESG戰略的動態調整和優化。
- 合作性：跨部門的合作機制促進了資源共享和知識交流，提高了ESG實施的效率。

2.2 企業風險管治

醫渡科技始終將風險管理與內部控制體系的構建及優化納入戰略核心議題。公司致力於持續強化經營風險防線，提升風險應對能力，深化全員風險管理意識，通過前瞻性風險預防機制、突發事件快速響應機制及高效事件處置機制的協同運作，實現潛在風險預警、突發情況敏捷應對和對風險事件的全流程管控。

構建內控體系

內控體系是保障企業穩健運營的核心。本集團嚴格遵循《企業內部控制基本規範》、《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》等相關法律法規，結合公司實際運營需求，制定《公司反舞弊管理制度》、《合規管理制度》及《風險評估管理辦法》等內控文件，構建了覆蓋全業務鏈條的內控機制，確保企業運營的合規性、高效性與有效性。

在合規管理維度，本集團明確界定董事會與管理層的合規管理職責邊界，建立貫穿合規風險識別、評估、監控、報告的全流程管理機制，通過制度化設計實現合規風險的動態管控；設置首席數據官，統籌數據戰略、數據治理、數據開發利用、數據安全、數據人才、數據文化等工作，確保數據合規工作有序開展。同時，集團堅持合規管理體系建設與公司合規文化同步構建，不斷探索合規文化的創新實踐，陸續推出了「數據合規與網絡安全周刊」等活動，定期開展員工的數據合規教育與培訓工作，有效提升全員合規理念，打造人人都是守門員的企業合規文化，引導全體員工樹牢合規經營底線思維。

在風險管控方面，集團設立專業財務內控部門，承擔財務風險管理核心職能：通過建立財務風險指標監測體系，收集和分析財務風險相關信息，深度參與風險評估流程，綜合運用授權審批控制、會計系統控制、財產保護控制等手段，構建多層級風險防控屏障，有效降低風險發生概率。

醫渡科技知曉氣候變化日益成為企業發展中不可忽視的風險因素，重視氣候機遇和風險對公司的財務重要性，計劃於2025財年引入國際主流氣候風險工具，初步開展氣候風險評估。

環境、社會及管治報告(續)

明確風險管理分工

我們構建起精細化、標準化的風險管理職責體系，依據各治理層級的職能定位與權責邊界，建立了「董事會 — 管理層 — 業務部門」三道防線，形成全流程、穿透式的風險管理閉環：

- **董事會層面**
董事會作為風險管理的最高決策機構，承擔全面監督職能。其下設的審核委員會履行專業監督職責，通過定期開展內部控制有效性評估、合規性審查及風險預警機制檢視，向董事會提交系統性改進方案，確保風險管理框架與戰略目標深度契合。報告期內，醫渡科技進一步明確氣候議題的治理責任，明確由ESG委員會負責氣候議題，加強對公司在氣候議題方面工作落實情況的監督。
- **管理層層面**
管理層負責風險管理的統籌部署與戰略執行，具體包括：
 - 審議批准風險管理政策與程序，確立風險偏好框架及容忍度標準；
 - 將風險管理納入年度經營計劃與中長期發展戰略，通過資源配置優化與流程再造，實現風險控制與業務增長的動態平衡；
 - 督導跨部門風險協同機制建設，確保風險管理制度在各業務單元的有效落地。
- **執行層層面**
 - 合規部門：作為風險管理的核心執行單元，執行全生命週期合規管理流程，涵蓋合規風險識別、評估、監控、處置及報告環節，實現風險隱患動態管控。
 - 財務部門：通過搭建財務風險指標監測矩陣，收集分析宏觀經濟、行業趨勢及內部財務數據，開展公司風險評估，保障公司財務穩健性與抗風險能力。

這一分層治理架構通過明確權責界面、強化協同聯動，形成「戰略導向 — 過程管控 — 執行落地」的風險管理長效機制，為企業可持續發展提供堅實保障。

同時，我們動態完善精準、高效的風險管理流程：

風險識別	我們通過持續關注內外部信息，包括宏觀經濟政策、市場狀況、行業風險等，及時識別影響公司運營的風險因素。
風險評估	採用定性和定量的方法，對識別的風險進行分析和評價，確定風險的可能性和影響程度，以便制定相應的應對策略。
風險應對	根據風險評估結果，選擇合適的風險應對策略，如風險避免、轉移、減輕或接受，並制定具體的實施措施。
監督和改進	通過內部審計和監督機制，定期檢查風險管理措施的執行情況，及時發現問題並進行改進。

2025財年期間，醫渡科技憑藉完善的合規管理體系及成熟的合規管理能力，在「2023年度GRCD中國合規大獎」中獲評「卓越合規管理團隊」，集團醫療智能業務特色的合規管理體系獲得了行業的認可。

輿情監控與治理優化

醫渡科技持續優化輿情管理機制，市場部搭建獨立的輿情監測體系，建立每日媒體監測日報制度，通過全量數據抓取與多維分析模型，實現輿情動態的實時追蹤與響應。針對員工管理事宜，人事部門按月開展工作盤點，覆蓋人才發展體系、薪酬激勵機制、人力成本結構（如員工流失率）等核心維度，以數據驅動管理決策，確保內部治理的透明度、公平性與合規性。

政策文件一覽

- 《內部審計制度》
- 《風險評估管理制度》
- 《合規管理制度》
- 《內部控制管理辦法》
- 《反舞弊制度》

2.3 傾聽利益關聯方聲音

醫渡科技始終將關注行業利益關聯方的意見與需求作為核心要務，為此構建了全面且成熟的溝通體系。公司主動與客戶、股東、投資者、員工、政府與監管機構、供應商、社區團體、非政府組織、商業合作夥伴、同行及媒體等各方，開展定期且及時的交流互動。通過這種持續性對話機制，公司得以迅速響應各方關切與訴求，持續優化ESG領域表現，並致力於與全體利益相關者建立基於互信與互助的長期合作關係。

主要行業參與者	期望與要求	主要溝通途徑及回應方式
客戶	高質量服務和產品	用戶反饋調查
	客戶隱私和數據安全	加強風險控制和安全隱私計算的技術迭代
	客戶可持續關係維護	日常經營溝通、拜訪
	營銷實踐	日常媒體傳播，社交媒體溝通 行業研究、行業研討會、專家交流
股東、投資者	公司治理	股東周年大會與其他股東大會
	信息公開透明	業績路演會議、自願性公告
	業務拓展	投資者日活動、行業研討會
	知識產權	業績公告、中期報告與年報
	權益保障	企業通訊、網站和公眾號 定期公告

環境、社會及管治報告(續)

主要行業參與者	期望與要求	主要溝通途徑及回應方式
員工	員工培訓與發展	培訓、活動、研討會、工作坊、講座
	良好的工作環境	員工意見調查表
	員工權益保障	工作表現會談及評定
	健康與安全	會議面談、員工溝通大會
		刊物(如數據合規和網絡安全周刊) 公司內聯網
政府及監管機構	遵守國家法律及法規	政策文件及指引
	社會責任	工作會議、匯報、信息報送 研討會
		參與城市居民人口的健康管理， 提供AI技術賦能的解決方案 惠民保險運營服務
供應商	加強合作關係	供應商管理制度
	公開公平合作	綠色供應商管理制度 實地考察
社區、非政府團體	加大社區公益投入	公益活動 研討會、工作坊、講座
業務夥伴	加強合作關係	行業論壇及行業報告
	公開公平合作	拜訪、交流會議
同業	推動行業合作、交流	戰略性合作項目
		行業會議、行業論壇

環境、社會及管治報告(續)

主要行業參與者	期望與要求	主要溝通途徑及回應方式
傳媒	信息公開透明	新聞發佈會
		新聞報道
	及時更新業務進度	高級管理人員訪問
		業績公佈
		傳媒活動

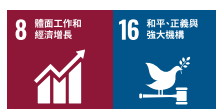
本集團於2025財年開展重要性評估工作，基於業務戰略與運營發展導向，延續上一財年的重要性議題框架，並參考聯交所《環境、社會及管治報告指引》披露要求、永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board,「SASB」)重要性議題庫等基準，結合內外部專家對財務重要性的分析洞察，梳理出適用於集團業務的28個 ESG相關議題(含8個高度重要議題、11個中度重要議題及9個一般重要議題)，議題重要性等級劃分與上一財年保持一致。集團在制定ESG策略時，將依據議題重要性程度差異化進行考量與披露。

ESG高度重要議題	ESG中度重要議題	ESG一般重要議題
1. 技術發展與創新	9. 優化客戶服務	20. 能源使用
2. 推動醫療行業科技提升和智能化發展	10. 合規僱傭	21. 資源使用
3. AI醫療賦能公共衛生和人口健康管理	11. 職業健康與安全	22. 踐行綠色辦公
4. 提供更可及、普惠和公平的醫療保險服務	12. 員工權益與福利	23. 排放物管理
5. 減少醫療行業浪費	13. 平等與多元化	24. 應對氣候變化
6. 保護客戶隱私和數據安全	14. 員工培訓與發展	25. 產品質量管理

ESG高度重要議題	ESG中度重要議題	ESG一般重要議題
7. 維護和保護知識產權	15. 投入社會公益	26. 供應鏈管理
8. 合規風險管理	16. 提升公眾健康意識	27. 銷售管理和產品標籤
	17. 誠信合規經營	28. 保護受試者權益
	18. 商業道德與行為準則	
	19. ESG治理	

3. 穩健的公司治理

本章節內容積極響應聯合國可持續發展目標(UN SDGs)，包括：



醫渡科技嚴格遵守香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則之附錄C1《企業管治守則》、C2《環境、社會及管治報告守則》、《公司條例》以及《證券及期貨條例》等法律法規和相關監管規定。在此基礎上，公司建立規範有序的治理架構，確保治理的透明性、責任性與高效性。2024年8月，公司基於聯交所證券上市規則有關規定，發佈最新修訂的《組織章程大綱及細則》，確保公司治理文件與監管要求同步，有效指導公司開展運營與管理。

董事會下設審核委員會、薪酬委員會及提名委員會。各專門委員會在專業領域內發揮關鍵作用，支持董事會高效履行管理與監督職能；委員會通過定期提交工作報告，為董事會作出科學決策提供信息輸入，保障公司治理合規、運作高效。

3.1 董事會多樣性與獨立性

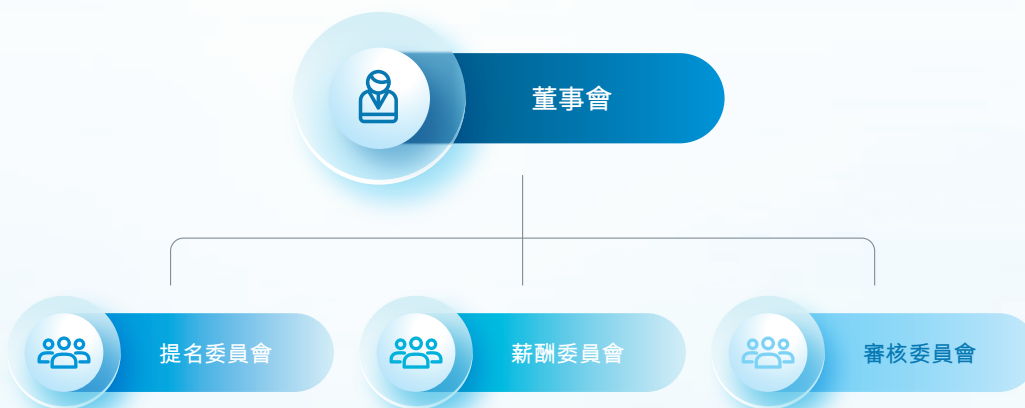
醫渡科技深刻認識到，組建一支多元化與執行力兼備的董事會，是整合資源智慧、提升治理效能、驅動企業可持續發展的關鍵所在。因此，集團積極推進董事會成員在專業背景、管理經驗、性別、年齡、國籍等多維度的多元化佈局，在董事提名和任命過程中，公司綜合考慮上述多方面因素，以促進公司治理的多元

環境、社會及管治報告(續)

化，為公司帶來多角度的專業意見。董事會成員涵蓋經濟、金融、大數據、醫學等多領域專業人才，以應對複雜多變的市場環境與企業發展需求。同時，集團將性別平衡納入董事選拔標準，優化董事會結構。

報告期內，公司女性董事佔董事會總人數50%，公司董事長和首席財務官職位均由女性擔任。2025年1月27日，醫渡科技委任謝麗博士為執行董事。她在醫療、醫藥及醫保領域擁有豐富的行業經驗，主要研究領域集中在真實世界研究及健康經濟學研究，與科研機構、製藥及醫療設備公司合作，推動人工智能及大數據在醫療健康及健康保險方面的應用。

此外，公司著力強化董事會的獨立性，制定並於2022年9月發佈董事會獨立性政策，規範獨立董事管理實踐。通過落實董事長與首席執行官角色分離，並確保獨立董事在董事會中佔據重要比例，形成權力制衡機制，充分發揮獨立董事的職能，為戰略決策提供專業建議的同時，有效監督管理層，切實維護全體股東(尤其是中小股東)權益，從而提升董事會決策的客觀性與公正性，為企業穩健發展奠定堅實的治理基礎。報告期內，獨立董事佔董事會總人數的37.5%。



醫渡科技董事會成員構成

執行董事	4人
非執行董事	1人
獨立非執行董事	3人

其中：

女性董事	4人	佔比50%
獨立董事	3人	佔比37.5%
行業專家 ¹	4人	佔比50%

3.2 薪酬管理與實踐

公司將薪酬體系的合理性與透明度建設視為治理核心，通過董事會下設的薪酬委員會，系統性管理執行董事及高級管理層的薪酬架構。薪酬委員會遵循定期審議機制，每年對薪酬政策進行動態評估，在保障政策適配市場環境與企業戰略的同時，嚴格規避利益衝突，確保公司長期穩健發展。委員會基於全面的市場調研與專業分析，為全體董事及高級管理層制定科學的薪酬方案，切實發揮薪酬體系對公司治理的支撐作用。

在員工激勵層面，公司以市場適應性、人才價值體現和激勵效能釋放為原則，構建起保障與激勵並重的薪酬管理體系。依託限制性股票與期權激勵計劃，將員工個人職業發展與公司長期戰略目標相關聯，通過物質激勵與價值共享機制激發員工積極性。依據《醫渡科技薪酬管理制度》及相關激勵方案，公司建立明確的績效掛鉤機制——員工績效表現直接決定貨幣獎金、股權等激勵性薪酬的授予，對未達業績標準的員工，嚴格執行激勵薪酬下調或取消的機制。這不僅確保薪酬分配的公平性與公正性，更通過正向激勵與約束機制，驅動員工追求卓越績效，為公司持續創造價值、提升股東回報奠定堅實基礎。

¹ 行業專家指的是具有醫療、大數據、人工智能任一或多個領域背景的董事

環境、社會及管治報告(續)

此外，醫渡科技正在逐步搭建 ESG 績效考核體系。該體系旨在把 ESG 責任逐層融入每位員工的日常工作，確保各項 ESG 工作得到落實、衡量與管理。智慧醫療行業關鍵的 ESG 事項如數據安全、人力資本發展等議題已成為公司有關部門的考核內容。2025 年，公司進一步在個別業務部門試行將更多可持續發展相關的事項或議題，作為開放式評價項納入績效考核評價表中，並持續鼓勵各部門結合工作實際情況及工作目標，自主設定符合給予正向評價的案例。我們會持續以員工本職工作為基點，將 ESG 理念與指標與員工考核體系有機融合，尤其著重強化高管績效薪酬與數據安全等 ESG 績效指標或目標的關聯性。

3.3 財務審計與監督

醫渡科技高度重視財務信息的準確性和真實性。我們建立了一個完全由獨立董事組成的審核委員會。該委員會承擔著關鍵職責，包括但不限於審查合規性、會計政策、財務申報程序，以及監督財務控制和風險管理。此外，委員會還負責評估內部審計的有效性，確定審計範圍，並就外部核數師的委任或更換向董事會提供建議。

審核委員會的成員設置彰顯公司對治理效能的追求。委員會由財務會計領域資深專家潘蓉容女士擔任主席，憑藉其深厚的專業積澱為審計工作築牢根基。委員團隊中，人工智能領域權威馬維英博士與醫學研究及教育領域領軍人物張林琦教授，以其在 AI、大數據及醫療行業的豐富經驗，為公司應對複雜財務與運營挑戰提供充分的專業支撐，為決策科學性與執行效率提供保障。

在內控體系建設上，公司的內審內控合規部是審核委員會直屬監督機構，按季度對上市公司內控機制開展全面審計，定期向董事會匯報工作成果、審計質量及重大問題。外部審計方面，自 2018 年起，羅兵咸永道會計師事務所連續 8 年為公司提供審計服務，歷年出具的標準無保留意見審計報告，有力印證了公司財務信息披露的規範性與高度透明度。

近3年，醫渡科技關聯交易實際發生情況

	2025財年	2024財年	2023財年
關聯交易實際發生金額(港元)	0	0	0
關聯交易實際發生金額／營業收入	0	0	0

4. 審慎的商業道德體系

本章節內容積極響應聯合國可持續發展目標(UN SDGs)，包括：



4.1 商業道德制度體系

醫渡科技始終秉持誠信負責理念，以扎實的商業道德建設作為企業發展的基石，持續健全管理制度體系。我們恪守《中華人民共和國刑法》、《反不正當競爭法》、《反洗錢法》等國家法律法規，同步制定《反商業賄賂管理制度》、《反洗錢政策》、《反舞弊管理制度》等一系列內部規範，全方位提升運營的合規性與道德水準。

反賄賂與反腐败

醫渡科技秉持廉潔自律準則，堅決杜絕一切形式的賄賂及腐敗行為。依據《反商業賄賂管理制度》，對全體員工、合作夥伴等利益相關方實施嚴格約束，並通過常態化培訓、內部審計與監督機制，確保政策落地見效。同時，構建內部審查與第三方監督相結合的雙重監督體系，保障業務活動公開透明、公正有序。

反舞弊

為有效防範和打擊舞弊行為，醫渡科技制定《反舞弊管理制度》，明確責任劃分、預防舉措、管控流程及案件處置機制。通過規範制度來壓實各級管理人員責任、完善內部控制流程、設立舉報調查通道，構建起全方位的舞弊防範體系，切實維護公司合法權益。

環境、社會及管治報告（續）

反洗錢管理

醫渡科技以《反洗錢政策》為制度基礎，構建起覆蓋全流程的反洗錢體系：從客戶身份核驗、交易動態監測、到信息安全及員工專業培訓等核心環節，均被納入管理中。同時嚴格執行賬戶實名制，對大額及可疑交易實施重點監控並及時上報，依法完整留存客戶資料與交易記錄。通過定期開展專項培訓，持續強化員工反洗錢專業能力，確保反洗錢工作高效開展。

反不當競爭管理

醫渡科技遵守《中華人民共和國反不正當競爭法》，積極維護市場公平競爭秩序，並依託《獎懲管理制度》、《職業道德準則和行為規範》等內部制度，培育公平競爭文化。強化信息安全與保密管理，建立健全監督問責機制，鼓勵員工主動監督舉報違規行為，全力維護企業良好聲譽。

報告期內，公司未發生任何涉及上述的貪污、舞弊、洗錢及不正當競爭的司法訴訟案件，充分彰顯合規運營成效。

規範對外溝通

醫渡科技作為上市公司，始終將合規運營貫穿於對外宣傳與溝通工作的全流程，嚴格遵循聯交所信息披露準則及《中華人民共和國廣告法》等監管要求，制定並持續完善《對外發聲事務管理制度》，通過定期修訂更新，確保宣傳資料的時效性、規範性、統一性與合規性。在宣傳內容審核環節，所有對外發佈的資料及數據均需經過市場部與法務合規部的雙重嚴格把關，確保內容合法合規。此外，2025財年，我們對年度ESG報告加強審核，選取碳排放、員工培訓覆蓋率等關鍵披露信息點進行內部交叉驗證，確保信息披露的準確性。

報告期內，醫渡科技未出現任何對外宣傳相關的違法違規事件。

4.2 商業道德投訴與舉報

醫渡科技始終將商業道德建設視為企業發展的核心，不僅建立起完善的制度體系，更持續優化管理規範，為合規運營築牢根基。公司制定的《投訴舉報及建議管理制度》，會根據實際情況動態更新，詳細規範了企業內部違規違紀行為的舉報與查處流程。同時，《反商業賄賂管理制度》、《合規管理制度》以及《職業道德準則和行為規範》等多項內部制度，向全體員工（含全職、兼職及勞務派遣人員）和商業夥伴敞開監督大門，鼓勵大家對公司相關不當行為積極發聲。

醫渡科技鼓勵員工與商業夥伴，一旦發現公司運營過程中存在商業賄賂、不當操作或可疑活動，可通過多種公開渠道及時反饋。公司針對收到的每一條舉報，會即刻啟動核查程序，確保問題得到高效處理。同時，為讓商業道德投訴機制真正發揮實效，醫渡科技著重保障舉報渠道的安全性與保密性。在《投訴舉報及建議管理制度》和《反商業賄賂管理制度》中，均設有專門的舉報人保護條款，明確要求對舉報人身份和個人信息嚴格保密。公司不僅確保舉報人獲得公正對待，還會採取全方位措施，杜絕任何形式的潛在報復或不利影響，並對報復舉報人的行為予以嚴懲。

舉報郵箱地址：compliance_reporting@yidutech.com

舉報電話：010-8201 5321

來信地址：中國北京朝陽區林萃西里3期22號樓，法務合規部

郵編：100020

4.3 商業道德文化建設

醫渡科技以誠信正直為企業文化內核，深度推進廉潔文化建設，構建起覆蓋全員、全鏈條的商業道德管理體系。在制度與培訓層面，公司通過員工手冊、規章制度及內部網絡平台，向董事會成員、高級管理人員及全體員工開展系統化商業道德與反貪污培訓，確保全員深入理解並嚴格踐行法律法規與職業道德規範。

環境、社會及管治報告（續）

我們針對不同層級群體，實施差異化的培訓策略。我們為董事會成員定制詳盡的商業道德與反貪污在線學習資料，確保學習任務落實；將《反商業賄賂管理制度》及商業道德培訓設為全體員工（含兼職人員）的入職必修課，築牢合規意識根基。此外，公司將反貪污與商業合規標準納入供應商準入及評估體系，對違反商業道德的供應商採取零容忍態度，一經查實違規行為，即啟動警告程序或直接從供應商名單中清退。通過分級培訓機制，反貪污腐敗培訓實現100%覆蓋全體員工，供應商100%了解醫渡科技反腐敗要求，為風清氣正的企業生態與健康可持續的商業環境奠定堅實基礎。

2025年，醫渡科技開展及反貪腐培訓共計1次

參與培訓員工覆蓋率100%

參與董事覆蓋率100%

參與供應商覆蓋率100%

政策文件一覽

《內部審計制度》
《風險評估管理制度》
《合規管理制度》
《內部控制管理辦法》
《反舞弊制度》
《集團反洗錢政策》
《反商業賄賂管理制度》
《醫渡雲員工報銷制度》

價值導向，多方共榮：科技向善的社會責任

5. 攜手員工共同發展

本章節內容積極響應聯合國可持續發展目標(UN SDGs)，包括：



5.1 建設包容職場

醫渡科技致力於營造包容性工作環境，在人力資源管理全流程貫徹平等公正原則。公司政策明確禁止基於性別、種族、年齡、宗教信仰、身體狀況或婚姻狀況等因素，對員工聘用及管理施加任何形式的差異化限制，著力構建多元化職場生態。



海外辦公室員工合影

環境、社會及管治報告(續)

在薪酬與職業發展層面，公司秉持公平合理準則，嚴格落實同工同酬制度，持續推進性別薪酬差距優化工作，通過在招聘、晉升、培養、薪酬及福利等全環節融入平等理念，建立並完善反性別歧視保障機制，為女性員工提供公平的職業發展機會與上升通道，切實保障其職場尊嚴與公正待遇，積極推動女性領導力提升；公司亦舉辦「機會平等」培訓工作坊，在職場中倡導反歧視理念。目前，醫渡科技女性員工人數已連續5個財年多於男性，2025財年女性員工為458人，男性員工為365人。

同時，醫渡科技在公司治理層面同樣重視多元化理念，將包括性別、種族、教育背景和專業經驗等要素納入任命董事及高管的考量因素中。公司董事會的性別多元化表現詳見本報告「3.1董事會多樣性與獨立性」。

2025年員工多元化概況

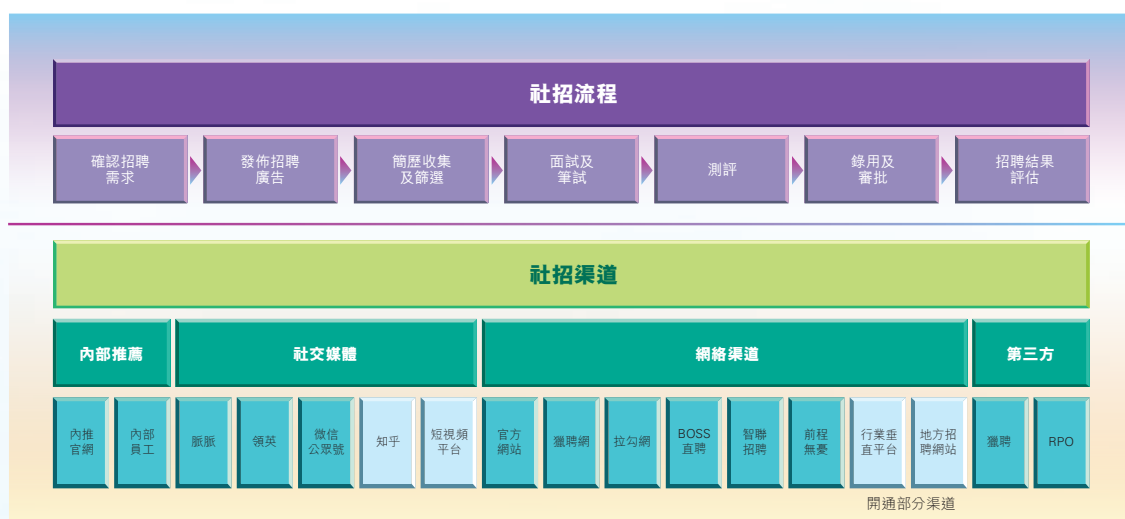
按性別劃分的高管人數百分比	男性高管	2
	女性高管	3
按學歷背景劃分的高管人數	博士(人)	2
	碩士(人)	2
	本科(人)	1
	專科(人)	0
	中專及以下(人)	0
按國籍劃分的員工人數	非中國國籍(人)	44
按民族背景劃分的員工人數	少數民族人數(人)	48

5.2 廣納優秀人才

醫渡科技高度重視人才隊伍建設，秉持可持續人才發展理念，探索柔性人力資源管理模式，通過構建和完善員工發展戰略規劃，強化戰略性人才儲備，吸引並保留高端人才。針對不同人才群體，公司制定差異化的人才引進計劃、發展路徑、管理策略及長期激勵方案，旨在將員工團隊塑造為核心競爭優勢，提升管理效率與靈活性，以更好適應市場與業務動態變化。

公司通過《招聘戰略》、《招聘管理制度》、《內部推薦制度》《外部推薦制度》等文件，明確各類員工招聘的原則與流程，確保招聘過程公平、公正、高效，提升人才管理的規範性與專業性，吸引優質人才加入。其中，《招聘戰略》明確集團人才招聘的頂層設計：定期基於集團戰略、業務規劃及崗位人才標準，預測、管理和控制招聘需求，再通過內部推薦、校園招聘、社會招聘、獵頭合作及人才庫管理等多元化渠道，動態優化人才結構。這些渠道不僅持續擴充人才儲備，更助力公司精準把握市場需求與人才動態，為業務發展提供堅實的人力資源支撐。2024年3月，公司結合人力資源管理實踐與業務發展需求，對《招聘管理制度》、《內部推薦制度》、《內部轉崗制度》進行更新完善，進一步優化人才選用流程，強化內部人才流動機制，為構建更具活力的人才隊伍提供制度支撐。

示例：醫渡科技社會招聘流程與渠道



環境、社會及管治報告（續）

激活內部人才活力

醫渡科技著力強化內部推薦渠道的長效機制，通過制度建設、平台搭建與激勵創新構建專業化內推體系：制定《醫渡科技內部推薦規則》、《醫渡科技內部轉崗制度》，搭建專屬內推平台，拓寬員工發展渠道，並設立現金獎勵機制，對成功推薦人才的在職員工給予直接激勵。醫渡科技實施的「積分進階，激勵推薦」機制，根據推薦簡歷進度及候選人入職情況累計積分，推薦人可兌換獎品並獲CEO親筆感謝信。

加強校企合作

同時，我們將校企合作視為推動醫療科技創新與人才培養的核心引擎，將校園招聘作為人才儲備的戰略支點，積極深化與國內頂尖高校、科研機構的合作交流，致力於推動「產學研用」的融合互動，並為高校學子提供實踐與成長通道，助力行業培育複合型人才。

案例 參加北大醫學部首屆學生生涯嘉年華

2024年4月7日，醫渡科技受邀參加北大醫學部首屆學生生涯嘉年華活動，與同學們面對面溝通交流，幫助業務部門展示招聘崗位並與學生建立鏈接，同時幫助同學們更好地了解醫渡科技並找到與自己擅長和興趣相符的崗位。未來，醫渡科技將持續通過多種渠道，為應屆生搭建更多了解行業、了解企業的平台，幫助學生找到合適工作、提升職業生涯規劃能力，使更多優秀學生加入醫療智能行業，助力數據智能、綠色醫療。

案例 與北京郵電大學師生開展職業發展交流

2024年5月15日，北京郵電大學師生來到醫渡科技交流。本次活動中，醫渡科技幫助北郵師生了解到公司的業務成果及AI與醫療融合的發展前景，並為同學們開展了職業規劃培訓，幫助同學們更加深入地認知自我，為未來的職業生涯規劃奠定基礎，掌握選擇職業、判斷工作機會的方法論。本次活動促進醫渡科技與學校建立雙向溝通的良好關係。



2024年11月，醫渡科技與國內頂尖醫學院校合作項目斬獲國家衛生健康委員會多個獎項，彰顯公司在醫療科技領域的創新實力、產學研融合的成效以及對行業發展的持續貢獻。

二等獎：

- 與重慶醫科大學附屬第一醫院攜手推出的「生成式醫學人工智能模型評估方案」
- 與南昌大學第一附屬醫院聯合推出的「基於大模型的就醫導診模型評估」項目

環境、社會及管治報告(續)

三等獎：

- 與廣東醫科大學附屬醫院合作建設的「臨床大數據+多模態+AI能力開放」項目
- 與中山大學腫瘤防治中心合作建設的「1+N+X」腫瘤專科大數據平台

優勝獎：

- 與寧波市衛生信息中心合作開展「醫療垂域大模型推動區域臨床科研」創新實踐

2025財年員工僱傭情況

	員工總人數(人) ²	823
按性別劃分的員工人數(人)	女性僱員總數	458
	男性僱員總數	365
按員工類型劃分的員工人數(人)	勞動合同員工	823
	短期合約／派遣員工	166
按職級劃分的員工人數(人)	全職基層員工總數	785
	全職中級管理層總數	33
	全職高級管理層總數	5
按年齡劃分的員工人數(人)	30歲以下員工總數	195
	30-50歲員工總數	622
	50歲以上員工總數	6
按地區劃分的員工人數(人)	華北區域僱員總數	453
	東北區域僱員總數	13
	華東區域僱員總數	170
	華中區域僱員總數	52
	西北區域僱員總數	13
	南方區域僱員總數	63
	海外(包括港澳台)	59

² 員工總人數不包括兼職／短期合約／派遣員工

2025財年員工流失情況³

	員工總流失率	25.39
按性別劃分的員工流失率(%)	女性僱員流失率	27.07
	男性僱員流失率	23.16
按年齡劃分的員工流失率(%)	30歲以下僱員流失率	29.86
	30-50歲僱員流失率	23.96
	50歲以上僱員流失率	14.29
按地區劃分的員工流失率(%)	華北區域僱員流失率	22.96
	東北區域僱員流失率	31.58
	華東區域僱員流失率	30.61
	華中區域僱員流失率	18.75
	西北區域僱員流失率	7.14
	南方區域僱員流失率	26.74
	海外僱員(包括港澳台)流失率	32.18

5.3 打造人才隊伍**員工績效管理**

醫渡科技以激活人才隊伍為導向，構建兼具市場競爭力與內部公平性的薪酬體系及公正透明的績效考核機制，按法律法規要求為全體員工繳納社保。公司制定並動態完善《績效管理制度》，明確統一考核流程與評估細則，以季度或半年度為週期實施考核，考核結果直接關聯調薪、獎金、培訓及晉升，切實落實「以績效為導向」的管理原則。

³ 員工流失率計算方法：該類別流失員工數÷(該類別流失員工人數+該類別年終員工人數)×100%，員工流失率計算不包括短期合約／兼職員工

醫渡科技績效考核原則

責任結果導向	以工作態度和目標結果為導向，引導員工用正確的方法做正確的事，不斷追求工作效果。
雙向溝通	在績效計劃設定、績效輔導、績效結果評價和應用、績效改進的過程中，上級與員工進行及時、有效、規範的雙向溝通是績效管理的重要基礎。
公正客觀	保證制度公開、過程公平、結果公正，同時注重客觀記錄員工日常情況，多方位考核，真實有效統計考核信息，提供以數據和事實說話的依據，提高績效考核結果的公正性和客觀性。
動態調整	績效考核管理應保持動態性和靈活性，績效標準隨著公司戰略、發展規劃和管理對象的成長、崗位職責等變化而變化，同時應有益於促進員工和組織的發展與成長，實現正向激勵。

薪酬管理方面，依據《醫渡科技薪酬管理制度》，公司建立「保障+激勵」的分配機制，實施具有競爭力的員工持股計劃，堅持「為崗位付薪、為能力付薪、為績效付薪」，既確保內部公平性，又提升市場競爭力。職業發展層面，通過《職級管理制度》搭建清晰透明的晉升通道，為員工提供管理與專業雙軌晉升序列，每年設置兩次晉升窗口期，助力不同職業類型的員工實現多元發展。同時公司注重精神激勵與文化引領，定期舉辦「閃閃發光的奮鬥者」表彰活動，通過評選「奮鬥之星」等榜樣員工，樹立典範。

在內部管理規範上，公司以《獎懲管理制度》為依據，對於違反國家法律、公司規章制度或與價值觀行為要求相違背的員工，綜合違紀情形嚴重程度、和員工配合度對違紀事實進行等級評判（輕微、一般、嚴重），實施分級處罰，對嚴重違反法律、制度或價值觀的員工，將依法依规予以解僱，確保企業運營合規有序。

員工培訓管理

醫渡科技為員工提供近3,000門線上線下專業培訓課程，線下定期面向全體員工（包括實習生）推進有針對性的培訓計劃，包含專業力、通用力、領導力等核心模塊的內容，確保員工獲得綜合性的能力提升。報告期內，公司各事業部共開展「專業力培訓」共計85次，共計有1,719人次參與；集團層面開展「專業及通用類培訓」和「管理類培訓」的參訓人數共計2,133人次。同時打造集團統一的線上數字化學習平台——醫渡E學堂，整合多種能力培訓課程，支持多端訪問，最大化便利員工高效利用公司知識庫，員工可根據崗位需求與個人興趣自主選擇，實現個性化能力建設。

示例：醫渡科技員工「四力」培訓體系

類型	主要對象	經典項目	
領導力培訓	現任中層幹部	領躍	IDP
	現任基層幹部	飛躍	
	新任幹部（晉升）	起躍	
	新任幹部（外聘）	M+	
專業力培訓	全體員工	能量站	
	各專業崗位員工	專業力課程體系	
通用力培訓	全體員工	醫渡E學堂／一點課堂	
	社招新員工	新人訓	大師兄
	校招新員工	渡未來	
定制力培訓	需求部門管理者	領導力定制班	
	需求部門員工	通用力定制班	
	需求部門專家	專業力定制班	

環境、社會及管治報告(續)

醫渡科技構建分層分類的人才培養體系，通過多元化機制助力不同群體能力提升與職業成長。針對管理者，打造覆蓋不同層級的特色化培養項目，其中重點推出的LEAP項目成為中堅領導力培養的核心引擎。領導力培訓內容不僅涵蓋員工行為輔導話術、能力輔導方法、績效面談流程等理論知識，更設置現場實戰演練環節，學員通過模擬三種真實業務回饋場景，在沉浸式體驗中提升管理決策與團隊協作技能；對於新入職員工，公司推行「大師兄」導師制度，為每位新人匹配經驗豐富的資深員工擔任導師，通過一對一工作帶教與職業發展指導，幫助其快速融入企業文化、提升工作效能；針對銷售人員，定制包含17個細分任務的科研業務線銷售學習計劃，通過系統化課程培訓，助力其掌握業務線解決方案與產品的專業推介能力。在戰略落地與領導力培養層面，公司引入行業知名的 BLM (Business Leadership Model) 模型，每年通過模型進行戰略拆解，推動員工深度理解公司業務戰略，實現個人發展與企業目標的有機融合。



醫渡EVDENCE數據平台培訓



軟件設計培訓

報告期內，公司策劃開展為期10個月的「未來之星」培養項目，將各業務單位中績效考核優秀、有發展潛質的人才納入該項目培養計劃，以強化後備人才梯隊建設。項目採取混合式學習路徑，包含「測評認知自我 — 課程學習賦能 — 團隊輔導與考核」三大環節，為參與者打造涵蓋團隊管理建設、思維能力塑造等豐富內容的「6+X」線上課程，提供線下導師同伴輔導和團隊融合活動，並在項目尾期設置輪崗歷練機會，讓學員在理論知識、實際工作中均能得到全方位學習和培養，為其個人未來成長打下堅實基礎。



醫渡科技「未來之星」開營儀式及培訓現場

環境、社會及管治報告(續)

醫渡科技員工培訓完成情況

2025接受培訓的員工人數

按性別劃分的員工受訓總數(人)	女性僱員培訓總數	421
	男性僱員培訓總數	346
按員工類型劃分的員工受訓總數(人)	短期合約／兼職員工培訓總數	166
按員工職級劃分的員工受訓總數(人)	全職基層員工培訓總數	731
	全職中級管理層培訓總數	31
	全職高級管理層培訓總數	5

2025年員工平均培訓時長

按性別劃分的員工平均培訓時長(小時)	每個女性僱員平均培訓時數	18.61
	每個男性僱員平均培訓時數	8.83
按員工類型劃分的員工平均培訓時長(小時)	每個短期合約／兼職員工平均培訓時數	1.89
按員工職級劃分的員工平均培訓時長(小時)	每個全職基層員工平均培訓時數	11.15
	每個全職中級員工平均培訓時數	9.1
	每個全職高級員工平均培訓時數	7

2025年受訓員工覆蓋率⁴

按性別劃分的受訓員工百分比(%)	女性	91.92
	男性	94.79
按員工類型劃分的受訓員工百分比(%)	短期合約／兼職員工	100
按員工職級劃分的受訓員工百分比(%)	全職基層員工	93.12
	全職中級員工	96.88
	全職高級員工	83.33



開展英語角活動

5.4 關懷員工權益

依法僱傭與人權保障

醫渡科技，深知合規僱傭之於員工發展及企業穩健經營的重要性，遵循《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國社會保險法》等法律法規並以構建平等包容的職場生態為目標，在人力資源管理中全面貫徹合規性與多元化原則，嚴格遵循《中華人民共和國勞動法》、《國際勞工組織公約》等國內外勞工權益法規，制定並定期更新《招聘管理制度》，通過規範措施、監督機制及交流培訓，系統性保障勞工基本權益。

⁴ 受訓員工百分比計算方法：該類別受訓員工 ÷ 受訓員工總人數 × 100%，受訓員工計算不包括短期合約

環境、社會及管治報告(續)

報告期內，公司於2024年9月更新完善包括《出勤管理制度》、《醫渡科技職業道德準則和行為規範》等在內的多個文件，涵蓋績效、獎懲、薪酬、休假等內容，並於2025年修訂《入職指引》及《員工手冊》，確保制度文件的有效性和可落地性，為新員工順利適應工作模式和企業文化提供指引。

公司堅決踐行合法合規僱傭實踐，與員工依法簽訂勞動合同，明確工作條款，合理規劃工作時間，嚴格禁止強迫勞動；明確規定所有求職者應年滿18歲，杜絕童工僱傭。同時，建立人力資源合規自查機制，核實求職者的身份證明和其他必要信息及評估用工情況，保證招聘過程合法性及勞工管理的合規性。

公司對任何形式的歧視、騷擾(包括性騷擾和非性騷擾)持零容忍態度，建立反性別歧視與騷擾的保障機制，一旦發現違規行為，公司將立即進行調查，並根據內部管理制度採取迅速和適當的補救措施，將負面影響降到最低。

報告期內，醫渡科技未發生僱用童工、強迫勞動、歧視及騷擾等行為。

職業健康與安全

醫渡科技遵守《中華人民共和國職業病防治法》，關切員工身心健康，將員工健康安全置於首位，嚴格恪守《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國職業病防治法》等國家法律法規，全方位築牢安全防線。公司制定《辦公生產安全事故綜合應急預案》，構建起覆蓋全場景的風險防控體系，從制度層面保障員工職業健康。依據該預案，公司組建了以行政總監為核心的應急領導小組，並細分為緊急疏散、傷員救護、外圍控制及通訊聯絡四大專項小組，制定權責明確的應急預案。一旦遭遇火災、觸電、地震、公共衛生事件等突發安全事故，現場第一發現人將迅速上報部門負責人，再由負責人聯動應急領導小組，及時啟動相應預案、採取有效措施。



此外，公司常態化開展職場健康講座、用電安全培訓、消防安全演練等多元化安全教育活動，並定期舉辦救援及逃生演習，將安全意識融入企業文化，著力打造安全、健康的辦公環境。

環境、社會及管治報告(續)

醫渡科技員工健康與安全保障措施

職場安全健康講座	旨在提升員工的健康意識，內容涵蓋心理健康管理、工作生活平衡、身體活動促進、營養飲食指導，以及如何利用公司資源維護個人健康。
用電安全培訓	提高員工對職場用電安全的意識，教授如何識別和預防用電隱患，正確使用個人防護裝備，並掌握緊急情況下的應對措施，確保員工能夠在遇到用電問題時迅速有效地採取行動，保障個人和同事的安全。
消防安全培訓	加強員工的火災預防和應急處置能力，內容包括火災預防措施、火災應急計劃、消防設備的使用和維護，以及疏散演練，通過真實案例分析，強化員工的消防安全意識。

醫渡科技工傷事故

2025財年，公司不存在因為工作關係而死亡的人數，過去3年也不存在因為工作關係而死亡的人數，過去3年公司因公亡故的比率為0。2025財年，公司因工傷損失的工作日數為0天。

員工福利

醫渡科技始終秉持「以人為本」的發展理念，在全力保障員工身體健康的同時，精心構建起全面且細致的心理健康關懷與福利保障體系。公司嚴格遵循《中華人民共和國勞動合同法》等相關法律法規，制定了貼合實際的《出勤管理制度》，不僅明確規定每日8小時工作制，從制度層面確保員工擁有充足的休息時間，還積極推行彈性工作時間制度，充分尊重員工個性化需求，有效提升工作效率。每逢極端天氣，公司從安全生產作為出發點，靈活提供彈性混合辦公選擇，既保障工作推進，又體現人文關懷。同時，《休假管理制度》以詳盡的條款，系統涵蓋了法定年假、帶薪年假、婚假、孕產哺乳假、陪產假、育兒假等一系列全面的員工福利，全方位助力員工實現工作與生活的和諧平衡，提升員工的職場幸福感。

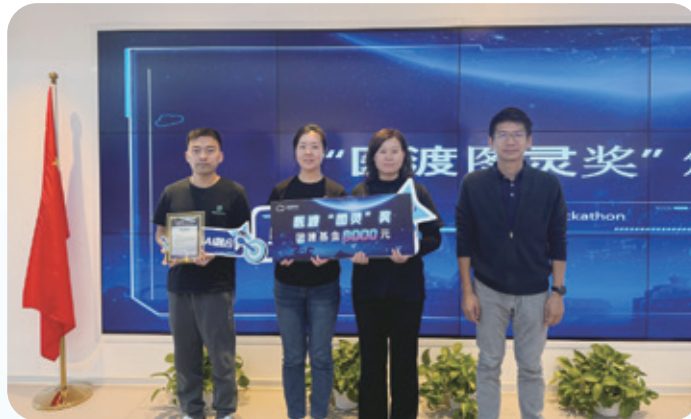
在福利保障方面，公司精心打造了「基礎保障+特色關懷」的多層次福利體系。基礎保障上，除依法為每位員工繳納五險一金外，還為全體正式員工配備全面的意外傷害保險和公司普惠健康保險，構建起堅實的風險防護網，確保員工在遭遇意外時能夠及時獲得援助與保障；同時，定期組織員工進行年度體檢，以專業、全面的健康檢查服務，持續關注員工的身體健康狀況。

在日常關懷與特色福利層面，公司提供營養均衡的午餐，並通過美團每月發放餐補，滿足員工味蕾與生活所需；在春節、中秋等重大節假日，精心舉辦溫馨有趣的茶水間活動，營造濃厚的節日氛圍；獨具特色的「周四剪發福利日」，邀請專業理髮師駐場，為員工提供便捷貼心的個人護理服務；每月定期組織籃球活動，豐富員工文體生活。此外，醫渡科技設置了專門的團建基金，支持各業務線和部門以圍繞團隊建設開展的豐富多彩的團建活動，增強團隊凝聚力。公司還特別關注員工的家庭幸福，專門設立新婚禮金，為新人送上美好祝福；創新推出的「孝心紅包」計劃採用「員工自願+企業補貼」的模式，員工可自主選擇每月從工資中代轉部分金額，公司將額外補貼轉賬金額，直接匯入員工父母賬戶。將企業關懷從員工個人延伸至家庭，真正做到以細致入微的福利舉措，全力營造關懷備至、充滿活力的理想工作環境。



案例 每年一度的快樂程序員節

為致謝程序員群體的不懈努力與創新精神，醫渡科技每年程序員節均舉辦系列主題活動。從技術氛圍營造到團隊協作深化，程序員節系列活動始終以提升從業者工作滿意度為核心，通過知識賦能、競技激勵與情感聯結的多重維度設計，構建起兼具專業性與人文溫度的互動平台。活動涵蓋多元形式：技術講座聚焦行業前沿，通過資深專家分享拓寬技術視野、激發創新思考；編程比賽以實戰化場景設置，通過良性競爭機制激發問題解決能力與技術創造力；團隊建設活動則以沉浸式互動設計，強化成員間溝通協作，提升團隊凝聚力；此外，公司還通過定制禮品饋贈、專項獎勵發放等形式，以具象化認可傳遞對程序員貢獻的珍視。



案例 「愛在醫渡」系列活動

雲端相聚打破地域界限，醫渡科技以線上互動搭建情感橋樑，讓每一位員工真切感受到企業的關懷與溫度。為了增進員工之間的情感交流和團隊凝聚力，醫渡科技精心策劃「愛在醫渡」系列主題活動，讓員工們慶祝節日的同時更好地與彼此互動。雖然公司員工分佈在國內40多個城市，也在新加坡、文萊、美國等地海外辦公，但醫渡科技借助傳統節日的慶祝機會，將各地夥伴聚集在雲端，大家得以一同開展有趣的活動如吃螃蟹、包餃子、煮湯圓、發紅包、看直播等，並互相送出祝福，共慶佳節。這不僅彰顯了公司「大家庭」的凝聚力與向心力，更讓員工跨越空間阻隔，在共享溫情中強化歸屬感。



員工交流與溝通

醫渡科技構建線上線下融合的多元化溝通體系，以保障內部信息傳遞的暢通與高效。線上依託企業微信、郵件、直播及公眾號文章推送等載體，實現高管與員工間即時通訊、書面溝通及正式信息發佈；線下通過部門會議、團建活動、一對一面談、一對多會議及董事長信箱等渠道，強化上下級直接交流與反饋，確保公司戰略目標一致性及員工訴求有效傳遞。通過全場景溝通網絡的搭建，公司營造出開放透明的互動環境，既深化員工對企業文化的認同，又夯實團隊協作基礎。此外，著眼於切實提升員工工作獲得感和幸福

環境、社會及管治報告(續)

感，我們於2025年一季度將「員工權益保障」調研模塊加入現有的員工滿意度調查中，員工可以通過匿名形式提供對公司的權益保障服務的反饋，為人力資源管理優化提供精準依據。

公司視員工聲音為發展動能，打造「雙向奔赴」的溝通文化：設立持續開放的意見建議反饋渠道，採用匿名收集機制消除員工表達顧慮，確保需求與期望的真實傳遞；按季度或月度向全員發佈反饋匯總，以透明化流程回應員工關切。報告期內，公司累計收到員工反饋23條，問題解決率達100%。

在合規治理層面，公司通過制定《投訴舉報及建議管理制度》、《職業道德準則和行為規範》，建立起違規行為舉報投訴機制，明確承諾對舉報人和投訴內容嚴格保密，全力維護安全公正的職場生態。

6. 強化高質量夥伴關係

本章節內容積極響應聯合國可持續發展目標(UN SDGs)，包括：



6.1 優化供應商管理

醫渡科技嚴格遵循《中華人民共和國政府採購法》、《中華人民共和國招標投標法》等法律法規，同時也深刻認識到，高效透明且可持續的供應鏈體系是提升企業產品服務品質、增強市場競爭力與品牌聲譽的核心引擎，公司構建起覆蓋全鏈條的供應商管理體系，制定《供應商管理和選擇》、《綠色供應鏈管理》、《供應商監督方法》及《處理不合格採購產品／服務的方案》等系列制度，通過全流程風險識別機制與明晰可控的策略設計，實現供應鏈風險的有效預防與動態管控。

公司打造貫穿「篩選 — 合作 — 監督 — 評估」的供應商全生命週期管理體系，涵蓋資質審核、能力評估及績效跟蹤等環節，每個環節均設置標準化管控節點，確保供應商資源與企業戰略需求深度匹配，以專業化管理築牢供應鏈穩定性與可持續性根基。

醫渡科技供應商管理體系

供應商選擇	我們制定了《供應商管理和選擇》和《招標流程》，對供應商資質管理、供應商提名報備、供應商信息審查、供應商資質評估和供應商審計等關鍵環節予以明確。通過嚴格的資質審核，確保所有潛在供應商在質量管理體系、財務穩定性、生產能力等方面滿足我們的標準。
供應商風險評估	為了預防和減輕潛在的供應鏈風險，我們制定了《供應鏈風險識別與控制》，並設計了一套系統的風險評估流程。我們定期對供應商進行財務和運營審查，評估他們的市場表現和環境影響。通過這一流程，我們能夠及時發現潛在的風險點，並制定相應的緩解措施。此外，我們還建立了風險預警機制，確保在市場環境或供應商狀況發生變化時，能夠迅速做出反應。
供應商持續監督	監督是確保供應商持續符合公司標準的關鍵環節。基於《供應商監督辦法》，我們通過定期的績效評估，監控供應商的產品質量、交貨時間、服務水平等關鍵指標。這些評估結果幫助我們對供應商進行分類管理，對表現優異的供應商給予獎勵，對需要改進的供應商提出具體的改進措施。同時，我們也建立了透明的溝通機制，確保供應商能夠及時了解我們的期望和要求。
供應商培訓	為了提升供應商的服務能力和競爭力，確保他們能夠滿足我們的高標準，公司為供應商提供了一系列的培訓和發展計劃。這些培訓內容不僅包括質量管理和生產效率的提升，還包括環保法規、社會責任以及行業最佳實踐的介紹。

我們的供應商管理和評估舉措覆蓋100%供應商(共4,207家)，這使我們得以精準識別優質供應商並深化合作，最終實現供應鏈整體效率的提升和風險的有效管控。

環境、社會及管治報告（續）

6.2 共建責任供應鏈

醫渡科技以可持續發展願景為導向，致力於與供應商構建長期共贏的合作夥伴關係，通過理念引領與協同行動，共同提升產業鏈的環境責任與社會價值。公司積極倡導並通過具體的制度和行動引導供應商強化環境保護意識、履行社會責任，將ESG理念深度貫徹於供應鏈管理，推動形成綠色低碳、公平透明的產業生態，實現企業發展與社會價值的共生共榮。

貫徹綠色理念

醫渡科技將綠色供應鏈管理作為可持續發展的核心戰略，公司制定《綠色供應鏈管理》制度，明確規定供應商在產品與服務供應全流程需遵循的環保標準及可持續性要求，將能源管理績效、用工合規性、職業健康安全等 ESG指標納入供應商績效評價體系，打造負責任採購的閉環管理系統。內部能力建設方面，通過系統化培訓提升員工綠色供應鏈管理意識與專業能力，推動綠色採購，包括但不限於：基於實際需求精準採購，降低庫存冗餘；建立閒置設備與材料循環利用機制，提升資源使用效率。合作夥伴篩選方面，建立供應商綠色準入機制，優先選擇通過 ISO環境質量管理體系認證的合作夥伴，確保採購產品符合節能環保標準，以供應鏈前端控制推動全鏈條低碳轉型。

厚植廉潔氛圍

醫渡科技以構建健康的商業生態為目標，致力於深化與合作夥伴的互信共贏，通過剛性制度與管理創新雙維度築牢廉潔合規防線。公司制定《反商業賄賂管理制度》，向承包商、供貨商及所有業務合作夥伴明確提出反腐敗合規要求，將廉潔準則嵌入合作全流程；同時通過簽署保密及廉潔協議，進一步強化對合作方的約束，要求其採取充分預防措施保障數據信息安全，以契約精神守護商業合作的透明度。報告期內，公司啟動供應商廉潔審核試點機制，建立動態監管體系：每季度對5%的供應商實施合同抽查，重點核查反貪腐條款執行情況，確保廉潔要求在供應鏈端有效落地。這一舉措既彰顯公司對商業腐敗「零容忍」的態度，更通過制度化手段推動形成風清氣正的產業合作環境，為企業長期穩健發展奠定信任基礎。

2025財年，醫渡科技供應商數量

按地區劃分的供應商	數量(家)
中國大陸	3,726
海外及港澳台	481
合計	4,207

7. 聚焦品質AI醫療服務

本章節內容積極響應聯合國可持續發展目標(UN SDGs)，包括：



7.1 致力產品創新

在國家「持續完善創新體系，大力倡導提升原始創新能力、突破關鍵核心技術」的政策指引下，醫渡科技遵循《中華人民共和國數據安全法》《醫療器械監督管理條例》《互聯網診療監管細則(試行)》等法律法規，始終秉持「創新驅動醫療變革」的理念，堅定不移地投身於AI醫療領域的開拓與深耕。我們以前沿科技為先導，通過持續投入研發資源，不斷優化升級「AI醫療大腦」YiduCore，並依託其強大的核心能力，在大數據平台、健康管理平台、普惠醫療多個業務板塊，推出一系列創新產品與服務，加速醫療服務降本增效，推動醫療行業數智化轉型。

AI醫療：模型融合，智能力量賦能行業供給端

醫渡科技持續將DeepSeek模型融入自主研發的「AI醫療大腦」YiduCore，提升數據深度挖掘能力，已基本涵蓋所有已知疾病，打通數據與場景之間的壁壘，為研究、診療及公共健康三大類場景提供強有力的智能化支持，同時助力醫療服務降低成本，提升醫療行業供給端的效率，提供更加精準的決策能力。截至2025年3月31日，醫渡科技已向110家中國頂級醫院以及44個監管機構和政策制定者提供了AI賦能的數據智能平台和解決方案服務，覆蓋超過4,000家醫院。

醫渡科技大模型技術水平處於醫療行業前列，在醫療領域大模型測評中表現優異：醫渡科技大模型則以綜合得分61.3分的出色成績於2024年5月登頂MedBench評測榜單榜首，成為榜單中首個綜合評分超過60的

環境、社會及管治報告(續)

醫療大模型。2024年9月，在由國家衛健委組織的大模型分導診場景競賽大模型能力評測中，醫渡科技大模型排名第一。

醫渡大模型採用「訓推一體解決方案」，同步提升醫療數據可用性及智能技術的應用性，讓每一家醫療機構包括每一個醫療行業從業者都可以在自主創新的平台上，更方便及安全可控地私有化部署大模型，助力醫療機構在智慧醫療服務、智慧臨床決策、科研進步與管理效率上全面提升。

案例 創新賦能，醫療影像AI平台實現突破

2024年4月，由醫渡科技參與建設的「醫療影像國家新一代人工智能開放創新平台」，成功通過科技部綜合績效評價。該項目於2021年啟動，由騰訊牽頭，醫渡科技聯合多方行業夥伴歷經三年打造。醫渡科技在其中深度參與兩大關鍵子課題，助力攻克醫療影像AI發展瓶頸，加速 AI與醫療融合，推動提升診療效率與精準度。目前，平台已服務超過4,000個科研單位和用戶，標注醫學影像數據超過7萬例。

案例 醫渡科技雙中台驅動醫療智能應用新變革

2024年7月6日，醫渡科技發佈了智慧醫療「大數據+大模型」雙中台解決方案，數據中心Eywa全面升級至4.0版本。該方案實現跨系統、跨業務、跨院區乃至跨中心的深度融合升級，構建閉環數據生態系統，致力打通數據價值到應用實踐的「最後一公里」，賦能醫療機構與監管機構掌握安全可靠、專業定制的大模型。基於搭建的零代碼工具鏈，一線工作者可以便捷調用訓練、推理、模型優化等能力。同時，方案提供專業基礎醫療垂域模型，助力醫院低成本、高效率構建自主大模型，快速部署應用，為醫療行業智能化發展注入創新動力。

產品榮譽

2025年3月，醫渡科技AI中台憑藉在AI醫療技術創新與應用領域的優秀表現成功入選中國科學院《互聯網周刊》發佈的「2024年度產品」榜單，成為該權威評選中唯一入選的AI醫療領域產品。



健康管理平台：一站式、全天候專業健康諮詢

醫渡科技始終致力於以科技賦能醫療健康服務的普惠化與精準化，在健康管理領域持續探索創新模式。公司打造的健康管理平台以「一站式、全天候專業健康諮詢」為核心定位，將前沿技術與用戶健康需求深度融合，構建覆蓋全生命週期的健康守護體系。報告期內，醫渡科技成為天津濱海新區經開區健康醫療大數據平台的核心技術支持方，提供「大模型智能導診+數字療法」服務，通過AI健康問答、智能導診、糖尿病數字療法、高血壓數字療法等核心功能，為居民提供全天候、精準化、便捷化的就診與醫療服務，並針對慢性病患者提供智能化個體生活方式干預，提升其自我管理能力，以人工智能技術持續服務居民健康。

案例 免費開放健康顧問，用AI守護全民健康

2024年5月31日，醫渡科技基於自研大模型打造的「醫渡健康」小程序正式上線，面向公眾免費開放。該平台作為多場景一站式私人健康顧問，依託先進生成式AI與多模態理解技術，可為用戶提供健康問答、導診諮詢、報告解讀、兒童發熱諮詢、健康評估等專業服務。「醫渡健康」小程序能夠根據用戶的健康數據、生活習慣和家族病史，建立連續、完整的數字健康檔案，並以此為基礎，為用戶制定個性化的健康管理方案。此外，平台還提供慢病管理、用藥提醒等智能健康隨訪服務，幫助用戶更好地管理自身的健康狀況。

普惠醫療：推動醫療從業者共創AI生態，加速醫療保險個性化

醫療技術普惠方面，醫渡科技AI中台基於獨特的架構設計，具備算力自由、開發簡易、能力即時調用等特性，破解AI醫療開發門檻高、場景適配難、應用效率低等痛點，已在國內數十家頂尖醫療機構落地應用，助力醫療科研提效、治療規範精準追蹤和診療輔助決策，將AI開發轉化為醫療從業者的「全民共創」，加速構建AI醫療開放生態。

醫療保險領域，「醫渡健康」小程序在大模型賦能下，已與公司「惠民保」業務深度結合，能夠根據用戶的健康數據、生活習慣和家族病史，建立連續、完整的數字健康檔案，並以此為基礎，為用戶制定個性化的健康管理方案。此外，平台還提供慢病管理、用藥提醒等智能健康隨訪服務，幫助用戶更好地管理自身的健康狀況。當前，醫渡科技在核心城市保持優勢地位，已連續第三年作為「深圳惠民保」的主運營平台，2024年度的參保人數達609萬人，並連續第四年作為「北京惠民保」的主運營平台，累計參保已超1,500萬人次。

案例 攜手研發「小肝人」，讓肝癌診療普惠大眾

2025年3月，由中國科學院院士、東南大學醫學與生命科學部主任、東南大學附屬中大醫院介入診療中心主任滕皋軍教授領銜與醫渡科技聯合研發的國內首個肝癌診療智能體「小肝人」正式亮相。依託醫渡「AI醫療大腦」YiduCore與DeepSeek大模型、融合權威臨床指南與專家共識，「小肝人」能夠面向患者提供疾病諮詢、報告解讀等服務，以專家級診療邏輯，打造肝癌專科「AI醫生」，突破地域限制，推動頂尖醫療資源下沉，讓更多患者獲取專業診療支持。

創新驅動：探索智慧醫療解決方案

醫渡科技深度參與技術創新與前沿探索，積極投身國家級及省部級醫學研究課題與行業競賽，持續驅動技術創新與產品迭代，加速醫療行業數字化轉型進程，為行業標準的建立與提升注入動能。未來，公司將繼續堅守企業社會責任，以創新技術為引擎，持續推動醫療領域的變革與進步，向社會輸出更具價值的數字化解決方案。

產品榮譽

2024年「數據要素X」大賽二等獎	2024年9月	湖南省數據局、長沙市人民政府、株洲市人民政府
2024年「數據要素X」大賽三等獎	2024年9月	廣東省政務服務和數據管理局
2024年「數據要素X」大賽北京分賽二等獎	2024年10月	國家數據局
2024年「數據要素X」大賽新疆分賽醫療健康賽道三等獎	2024年11月	國家數據局

產品榮譽

第七屆智慧醫療創新大賽全國總決賽一等獎	2024年11月	國家數據局
2024年「數據要素X」大賽湖北分賽醫療健康賽道一等獎	2024年11月	國家數據局
入選《2024年湖北省「數據要素X」典型案例集》	2024年11月	國家數據局

7.2 優化服務質量及客戶體驗

醫渡科技以專業化服務為導向，構建「深度業務理解+全流程服務能力」的客服體系，提供負責任的智慧醫療產品和服務，持續夯實客戶滿意度與品牌信任度。

客戶響應與溝通

醫渡科技通過組織優化、制度保障、動態改善工作機制與手段，確保「客戶 — 醫渡科技客服中心 — 相關服務供應商」三方間信息流轉高效，構建完善成熟的服務體系，全方位保障客戶體驗與服務質量。

- 設立多元崗位，全面保障服務質量
醫渡致力於打造涵蓋服務品質管理、運營管理、投訴處理、業務培訓、系統優化、數據分析、AI訓練、服務體驗、業務處理等多個專業崗位的客服團隊。同時，執行實時監控，貫徹嚴格質檢標準，從服務態度、專業知識、業務解答準確性等多維度考核，日均質檢超200條／人，通過抽檢及反饋問題、判斷質量趨勢風險、案例更新、培訓強化等措施，持續提升服務效能與人效水平，確保客戶服務高質量、高標準運行。
- 深入業務培訓，塑造專業應對能力
客服團隊接受系統性風險培訓與惠民保業務專項訓練，確保對產品條款、投保規則、理賠流程等核心內容形成深刻認知，為客戶諮詢提供專業精準的解答。面對帶有負面情緒的客戶，客服人員在高效解決問題的同時，注重情緒疏導與需求洞察，實現「問題解決+體驗優化」的雙重目標；團隊覆蓋

售前諮詢、售中引導、售後跟進的全週期場景，形成「需求洞察 — 產品優化 — 體驗提升」的正向循環，以預防性服務思維前置化解潛在風險。

- *形成分級響應機制，投訴閉環處理*

醫渡建立了「投訴案例庫」，定期收集並分析各類投訴案例，提煉出共性問題與解決方案，形成標準化的處理流程。對案例庫範圍內問題，客服直接按標準口徑答覆；非案例庫但屬本產品業務問題，由現場經理核實後解答；超出業務範圍問題則引導客戶聯繫對應保司；特殊疑難問題由項目負責人協同共保體商議解決，並更新案例庫。投訴處理秉持「預防 — 安撫 — 化解」策略，出現負面情緒時即時安撫；投訴發生後，按受理、處理、回訪流程閉環處理，確保責任明晰、進度可控。

- *拓寬溝通渠道，提供全流程一站式服務*

以電話和在線客服為核心，依託公眾號、視頻號、抖音、小程序等平台，承載惠民保全業務鏈條諮詢服務。團隊覆蓋售前、售中、售後等全流程，提供業務、理賠、特藥、健康服務、醫保常識等一站式諮詢服務。踐行即時響應服務理念，要求客服人員無論通過熱線或公眾號渠道，均需迅速響應客戶諮詢，確保問題處理的時效性。針對不同類型的客戶需求與問題，依託《客戶問題登記表》等標準化工具，實現從問題記錄、分類到流轉至相關部門的全流程跟蹤，保障客戶訴求在第一時間得到專業響應與高效解決。

報告期內，我們持續深化客戶服務體驗升級，新增企業微信一對一專屬諮詢、線上社群服務、直播聯動答疑等創新渠道，全方位滿足客戶需求。我們還創新採用「客戶體驗地圖」模型，深度剖析服務全流程痛點，通過優化呼叫隊列、完善人員分層培訓體系、強化投訴案例庫建設等舉措，全力達到接通率與滿意度達標的目標，為客戶打造更溫暖、更智能、更優質的服務體驗。2025財年，北京、深圳、河北三個重點惠民保項目呼入接通率為96.89%，達成項目接通率工作目標，切實做到及時響應客戶需求。

環境、社會及管治報告(續)

優化服務品質

醫渡科技始終以高標準、嚴要求構建全鏈條質量管控體系，持續推動產品與服務品質升級。集團率先通過質量管理體系認證(GB/T 19001-2016/ISO9001:2015)，標志著公司在質量管理的規劃、實施、監督與改進等環節，均已達到國際認可的標準化水平，為產品與服務質量的穩定性築牢根基。

醫渡科技構建了全面且精細化的質量管理體系，通過體系搭建、機制運行、流程標準化及服務迭代的全鏈條管控，確保服務全週期觸點均能滿足並超越客戶預期。在技術支撐層面，公司客服系統通過持續技術升級與多維度系統認證，夯實高並發場景下的穩定性基礎，為客戶打造流暢安全的溝通體驗；質量監控機制以每日超1,000條客服會話的質檢頻次，對服務態度、專業知識、解答準確性等維度實施全要素評估，依託主動控制與快速響應機制，形成「反饋收集 — 問題處置 — 質量提升」的閉環管理。

標準化建設方面，公司制定《客服及城市保司及三方投訴處理流程》等系列規範，通過流程設計優化用戶、客服中心及保司的協作效率，強化服務輸出的規範性與一致性。整套質量管理體系以「樹立行業服務標桿」為目標，將技術穩定性、監控精準性、流程標準化深度融合，持續推動服務質量向更高維度進階，以專業化能力構築客戶信任基石。

安全保障方面，醫渡科技全方位建立數據安全管理體系，並打造具備穩健的安全防護與技術能力的醫渡科技醫學數據智能平台系統，為公司在醫療科技領域持續優化產品質量、提升用戶信任度提供有力支撐。更多有關數據安全內容詳見「7.3守護數據安全與客戶隱私」。

聚焦生命科學領域，醫渡科技深度踐行質量優先戰略。公司基於監管法規與前沿行業實踐，構建起一套覆蓋全業務流程的完整質量體系，確保臨床開發、真實世界研究和商業化解決方案等服務實現質量的持續改進。其制定的《HLT質量手冊》，更是為質量保證部門、創新醫療解決方案事業部等職能部門劃定清晰工作規範，從制度層面保障服務品質的穩定性與專業性。

客戶服務及產品安全表現

2025財年，醫渡科技配備了40位受過專業訓練的客服人員，所有項目客服好評度高達98.36%；共收到276件投訴，客戶訴求均得到妥善處理和解決。

報告期內，醫渡科技未有因安全與健康理由須回收的服務或產品。

政策文件一覽

《醫渡雲客服及城市保保司及三方投訴處理流程》
《醫渡雲客服與保司溝通協作流程》
《醫渡雲客服中心質檢服務標準》
《生成式人工智能產品及服務使用管理辦法》
《HLT質量手冊》

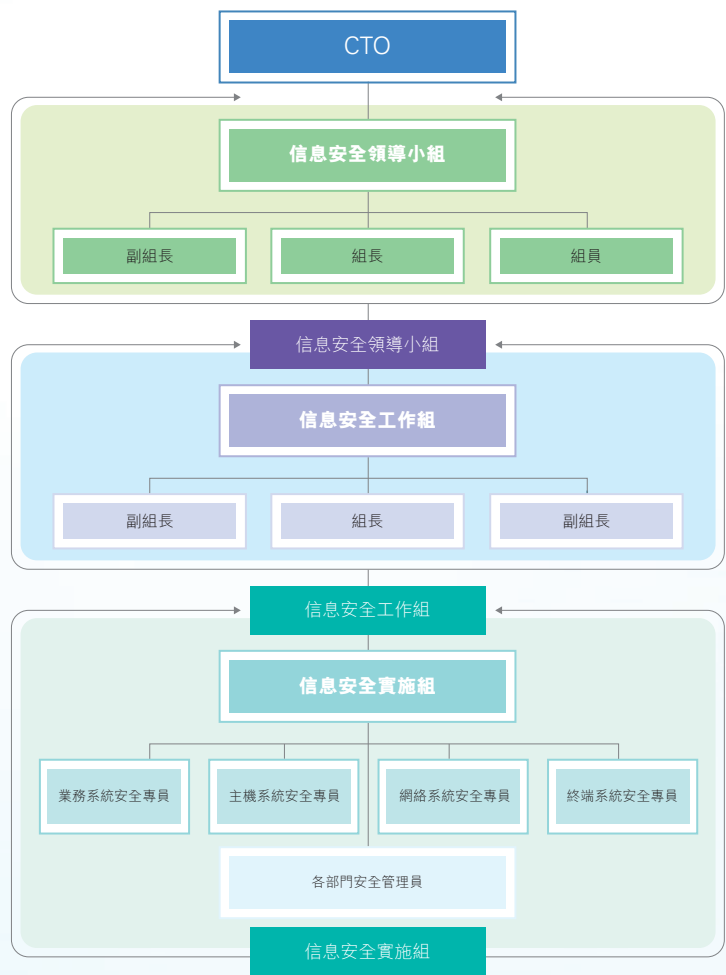
7.3 守護數據安全與客戶隱私

醫渡科技深刻明白信息安全之於智慧醫療的重要性，認識到數據安全及隱私保護在行業發展中的核心地位，將其視為構建安全普惠、價值導向的AI醫療體系的根基。集團嚴格遵循《中華人民共和國網絡安全法》、《中華人民共和國數據安全法》及《中華人民共和國個人信息保護法》等法律法規，以及《信息安全技術 — 個人信息安全規範》、《網絡安全審查辦法》、《信息安全等級保護管理辦法》等國家標準，建立起覆蓋全業務鏈條的信息安全管理體系。

數據安全頂層設計

在治理架構和制度層面，集團制定《醫渡科技集團隱私政策和聲明》、《數據安全合規總綱》、《安全管理制度 — 信息安全策略》及《安全管理制度 — 組織體系和職責》等系列文件。其中，《安全管理制度 — 信息安全策略》、《安全管理制度 — 組織體系和職責》等綱領性文件明確信息安全方針與目標，構建起權責清晰的管理架構：集團首席技術官(CTO)作為最高負責人，統籌數據安全及隱私保護整體工作；公司設立信息安全委員會，以信息安全領導小組為常設領導機構，全面規劃信息安全戰略；下設信息安全管理工作組與信息安全實施組作為執行單元，分別承擔日常安全管理執行與考核職責，形成自上而下聯動的三級管理體系，確保數據採集、存儲、使用、共享等全流程管控責任到人、執行到位。通過法治思維與制度化設計的深度融合，醫渡科技以體系化能力築牢 AI醫療發展的安全防線，為行業可持續發展提供可借鑒的安全治理範本。

示例：集團信息安全管理組織架構



數據安全制度保障

醫渡科技制定了《數據安全合規總綱》、《數據安全管理制度》等文件，對數據使用各個方面、數據生命週期各個環節的安全工作進行了詳細嚴格的規定，適用於集團內與數據處理相關的全部業務活動。其中，包括要求進行個人信息收集時通過授權同意的方式告知採集範圍、採集目的以及更正和刪除等多項內容，從而明確公司對個人數據的訪問權、更正權及刪除權。此外，公司還根據實際工作需要，制定了一系列涵蓋數據庫設計、建立及更新、運行及管理，數據加密及脫敏等具體數據治理事宜的管理規範、工作流程。

針對本集團所有員工以及外部合作企業人員的，我們制定了《員工信息安全管理規範》及《員工信息安全紅線》，從日常操作、終端安全、數據安全、第三方人員安全等方面確保公司資產的安全使用、客戶的信息安全及隱私、以及我們的商業信息及保密信息的安全。員工《入職指引》及《醫渡科技職業道德及行為規範》中也明確指出和要求，安全是醫渡科技的底線與紅線，每一位員工都需要在日常工作中密切留意終端安全、數據安全等涉及信息安全的事項，相關制度還列明可供員工及時上報情況的內部安全信息平台。

同時，我們亦制定了《文件備份與恢復標準操作流程》，以確保我們的計算機數據免遭自然災害或人為錯誤導致損壞或丟失，以及來自外部和內部的破壞。另外，我們已制定《安全管理制度——應急響應管理辦法》以及配套的操作手冊，用於應對系統安全突發事故。

數據合規與安全保障

作為AI醫療領域的創新引領者，醫渡科技始終將合規安全作為業務發展的基石，深度踐行醫療大數據流通與合規安全協同推進的戰略方針。公司嚴格對標《數據安全法》、《個人信息保護法》等法律法規，構建起兼具行業特性與實踐價值的合規管理體系，成功打造多個醫療大數據合規應用標桿案例，為行業合規發展提供示範。同時，公司積極響應國家大模型監管政策，率先完成深度算法合成技術的監管備案，並與中央網信辦、北京市網信辦建立常態化溝通渠道，持續跟蹤行業監管動態，確保技術創新與合規發展同頻共振。

在數據安全治理領域，醫渡科技構建了頂層統籌、多方協同的管理體系。公司設立數據安全與合規委員會作為核心決策機構，通過定期召開專題會議，系統性梳理數據安全戰略與合規路徑；同時常態化開展數據供應商和線上產品的數據合規風險排查，確保數據採集、存儲、使用等環節嚴格遵循國家法律法規及行業標準。為強化合規管理效能，公司建立了完善的監管應對機制。

在數據安全內部保障方面，醫渡科技以「零信任」架構為基準，通過部署高等級終端數據安全設施，建立專人專崗、責任到人的常態化閉環管理機制，實現醫療數據從採集、存儲、處理到應用全生命週期的嚴密管控。同時，公司構建了多層級合規審查體系，組建專業內容輸出審核團隊，運用智能審查技術與人工複核相結合的方式，確保算法合成內容的合法合規；利用多技術協同機制，實現了覆蓋關鍵業務全流程、全生態鏈的安全保障，構建起涵蓋數據分類識別、分級保護、風險評估、審計監督、監測預警及應急處置的全

環境、社會及管治報告(續)

鏈條管理機制，切實防範數據安全風險。數字化基建層面，公司依託自主研發的YiDuPM精細化運營平台，構建項目預算制定、審批和監控等功能，顯著提升項目管理的效率與透明度，為醫療大數據產業的穩健發展築牢安全防線。

數據合規治理的核心是有效的技術防護。醫渡科技依託IOA、KMS、Web安全網關和DLP平台，構建起堅實的終端數據安全防護體系。通過實施零信任安全接入架構，聯動分析、智能決策和主動防護，有效保障數據訪問的全流程安全可控。在前沿技術應用層面，公司深度探索隱私計算領域，基於多方安全計算、聯邦學習等技術，實現「數據可用不可見」的安全目標。公司已榮獲中國信息通信研究院頒發的《多方安全計算基礎能力專項測評證書》與《聯邦學習基礎能力專項測評證書》。

數據與隱私管理

醫渡科技構建覆蓋全員、全鏈條的數據安全與隱私管理體系，對員工、供應商及業務夥伴實施嚴格的數據處理監管，確保全流程可控。同時建立完善的網絡安全管理體系，涵蓋日常監控、漏洞防護、安全事件快速響應及處置機制，築牢數字安全防線。

人員管理

針對員工

定期對所有員工(包括兼職員工)進行信息安全培訓及安全考試，保證員工清楚認識信息安全問題及信息設備使用、處理方法等

清晰列明獎懲制度，嚴格處理任何安全違規的員工。員工的信息安全行為記錄亦會對員工的考核、年終獎金、薪酬和職位調整等有所影響
集團人力資源部嚴格規範人員錄用過程，審查其背景，並要求其簽署保密協議

人員管理

針對供應商和所有業務夥伴

組織對供應商和業務夥伴提供的產品或服務的安全性進行評估，必要時進行安全測試、漏洞掃描和數據安全相關防護措施檢查和評估

針對任何第三人

任何第三方人員欲訪問信息資產，需先簽署保密協議。第三方人員必需清楚違反協議的後果和責任

當員工或第三方人員離職或調離崗位，需歸還所有信息設備，收回員工、第三方人員的賬號和權限

網絡安全管理

定期對網絡系統進行漏洞掃描，對發現的網絡系統安全漏洞進行及時的修補；建立網絡安全管理制度，對網絡安全配置、日志保存時間、安全策略、升級與打補丁、口令更新週期等方面做出規定；同時指定專人對網絡進行管理，負責運行日志、網絡監控記錄的日常維護和報警信息分析和處理工作；實現設備的最小服務配置，並對配置文件進行定期離線備份

保證所有與外部系統的連接均得到授權和批准；並依據安全策略允許或者拒絕便攜式和移動式設備的網絡接入；部署病毒防護軟件，嚴格限制和管控接入終端的移動介質；對服務器和重要客戶端上的每個操作系統用戶和數據庫用戶進行審計，審計內容包括重要用戶行為、系統資源的異常使用和重要系統命令的使用等系統內重要的安全相關事件。

採用加密或其他保護措施實現系統管理數據、鑒別信息和重要業務數據傳輸和存儲的保密性；建立備份與恢復管理相關的的安全管理制度，對備份信息的備份方式、備份頻度、存儲介質和保存期等進行規範。

基於各個業務應用要求，嚴格限制用戶對信息和應用系統功能的訪問權限，防止對信息系統的未授權訪問。對應用系統自身產生的日志文件與系統日志進行審計，記錄用戶活動、異常和信息安全事件的日志信息，按公司日志相關要求保留，以支持將來的調查和審計。

環境、社會及管治報告(續)

在客戶隱私保護層面，集團制定《法律聲明及隱私權政策》，明確信息收集、使用範圍及合規要求，規範隱私政策、信息共享與披露等事項。與用戶簽訂《個人信息採集授權書》，並作出以下公開承諾：

- 最小化共享原則：僅在用戶主動選擇、明確同意、法定情形或關聯公司共享場景下處理個人信息；
- 全流程防護機制：採取技術與管理措施，防範未經授權的訪問、披露、使用、修改或丟失個人信息；
- 禁止數據交易行為：嚴禁出租、出售或向第三方提供個人數據，嚴格按授權書約定執行；
- 數據生命週期管理：按規定時限刪除數據，不擅自從第三方收集個人數據(法律另有要求除外)。

通過制度約束與技術保障的深度融合，公司將隱私保護嵌入業務全場景，切實維護用戶權益與數據安全。

報告期內，本集團未發生信息泄露、隱私安全等重大違法違規事故發生，亦未發生與客戶隱私相關的訴訟案件。

數據保護認證

醫渡科技始終將合規建設與安全運營作為核心發展戰略，通過體系化的資質認證與常態化的安全審計，構建起覆蓋全業務鏈條的合規安全防護體系。公司已取得等級保護認證、ISO27001信息安全管理體系認證、ISO27017雲服務信息安全管理認證、ISO27018公有雲個人信息保護認證、ISO29100隱私保護框架認證及ISO27701隱私信息管理體系認證等多項權威資質，持續通過定期與專項安全審計，確保數據處理全流程的合法合規、安全可控與公開透明。

此外，集團自主研發的「醫學數據智能平台核心模塊（2.7.0版本）」及「專病智能科研平台核心模塊（8.0.0版本）」，憑藉創新性與安全性優勢，經中國信息安全測評中心嚴格測評，獲得自主原創產品測評證書，標誌著公司在醫療數據智能處理技術領域的優勢地位與良好的合規實力。



醫波雲信息系統安全證書

除此之外，公司還取得了多項信息安全管理體系認證證書，具體包括：

序號	認證類別	認證標準
1	信息安全管理體系認證	ISO/IEC27001：2022
2	雲服務信息 — 安全管理體系認證	ISO/IEC27017：2015
3	個人可識別信息 — 信息安全管理體系認證	ISO/IEC27018：2019
4	隱私信息管理體系認證	ISO/IEC27701：2019
5	隱私框架信息安全管理體系認證	ISO/IEC29100：2011
6	信息技術服務管理體系認證	ISO/IEC20000-1：2018
7	業務連續性管理體系認證	ISO22301：2019
8	數據治理符合性認證	ISO/IEC38505：2017
9	個人信息安全體系認證	GB/T 35273：2020
10	質量管理體系認證	ISO 9001：2015
11	數據安全能力成熟度認證證書	GB/T 37899-2019
12	職業健康安全體系認證證書	ISO 45001：2018
13	環境管理體系認證證書	ISO 14001：2015

政策文件一覽

《數據安全合規總綱 V4》
《數據安全管理制度》
《安全管理制度 — 應急響應管理辦法》
《安全管理制度 — 信息安全策略》
《安全管理制度 — 組織體系和職責》
《醫渡科技集團隱私政策和聲明》
《員工信息安全管理規範》
《員工信息安全紅線》
《文件備份與恢復標準操作流程》
《法律聲明及隱私權政策》

7.4 保障知識產權

在國家大力推進知識產權強國建設、強化科技創新法治保障的戰略背景下，知識產權已成為驅動企業高質量發展的核心引擎。作為深耕 AI醫療領域的創新型企業，醫渡科技始終將知識產權保護作為戰略發展的重要支撐，以構建高價值知識產權體系為目標，持續激發創新活力，為技術革新與產業升級築牢護城河。

圍繞這一目標，公司嚴格遵循《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國著作權法》和《中華人民共和國商標法》等法律法規，建立起覆蓋全生命週期的知識產權管理體系。通過制定《知識產權管理制度》、《專利管理制度》等規範性文件，明確專利全流程管理職責，強化無形資產保護；同步出台《學術成果管理制度》，依託學術委員會的專業監督機制，對學術不端行為實行「零容忍」，切實維護科研誠信與學術尊嚴。醫渡科技將持續深化知識產權戰略佈局，推動技術創新與成果轉化雙向賦能，以完善的知識產權保護體系為依託，進一步提升核心競爭力，為AI醫療行業的健康可持續發展貢獻積極力量。

報告期內，本集團沒有發生任何知識產權侵權相關事件。

組織架構建設	集團成立了由首席技術官(CTO)領導的專利工作組，專責負責專利相關的日常管理和戰略規劃工作。
專利申請與維護	我們鼓勵員工積極創新，並為職務發明提供專利申請的支持。公司對專利資產進行細致的分類管理，並根據其經濟價值和市場競爭力，制定相應的維護策略。
保密義務	在專利公佈前，所有涉及人員都需遵守保密義務，以確保公司的商業秘密和競爭優勢不受損害。
專利檢索與分析	在新產品和技術項目啟動前，公司會進行徹底的專利文獻檢索與分析，以規避重複研究和潛在的侵權風險。
專利利益分配與獎勵	我們認識到創新人才的重要性，並為此建立了一套合理的專利利益分配和獎勵制度。對於職務發明的發明人或設計人，公司提供物質獎勵，並保護其署名權，以此激勵員工的創新精神。

2025年，醫渡科技專利技術

報告期內保持註冊專利件數	境內	1,108
	境外	101
	合計	1,209

政策文件一覽

《知識產權管理制度》
《學術成果管理制度》
《專利管理制度》
《醫渡科技專利申報評審管理辦法》

環境、社會及管治報告(續)

8. 熱心社會公益

本章節內容積極響應聯合國可持續發展目標(UN SDGs)，包括：



8.1 響應鄉村振興

醫渡科技積極響應國家「鄉村振興」號召，堅守「使精準醫療惠及每一個人」的使命，將助力鄉村醫療提升納入企業可持續發展的核心目標體系。通過發揮自身在醫療人工智能、大數據分析等領域的技術專長，縮小城鄉醫療服務差距，提升鄉村居民健康水平。

案例

科技醫療為人民，暖心服務樹信譽

2025財年，醫渡科技繼續推進在海南省陵水黎族自治縣的糖尿病數字療法試點工作。公司依託智能化數據採集與分析，構建起集病情監測、個性化診療、行為干預及醫患實時溝通於一體的數字化健康管理體系，助力醫生為患者制定精準科學的治療方案，切實提升糖尿病患者自我管理能力與生活質量。項目落地成效顯著，較2023年10月試點啟動初期，患者治空腹血糖達標率提高32.6%。醫渡科技深入海南陵水十多家衛生院，組織開展糖尿病義診活動，補充服務資源、開展宣傳教育，全力以赴推進糖尿病數字療法的創新實踐。

案例 精準捐資助學實現縣域教育賦能

2025年4月23日，貴州省笑盈盈慈善基金會向納雍縣18個村(社區)捐贈100萬元助學金，精準幫扶250名家庭困難的優秀省級示範性高中及本科以上學生，每人獲4,000元資助，助力其完成學業。基金會由醫渡科技創始人宮如璟於2019年創立，此前已累計投入數百萬元，支持貴州兒童罕見病救治、抗擊疫情等公共健康領域。此次教育幫扶項目通過貴州省教育發展基金會和鄉村振興工作隊協同執行，建立嚴格的申請審核機制，確保資金直達學生賬戶，並於4月30日前有序完成發放。宮如璟以企業家與公益人的雙重身份，將醫渡科技「科技向善」理念融入教育實踐，體現了企業社會責任與技術創新的深度融合。



8.2 切實回饋社區

居民能否享受到優質、更便捷的健康保障支持，關乎社區生活品質與社會穩定。醫渡科技依託大數據、人工智能、雲計算等前沿技術，將技術底蘊與行業經驗應用於回饋社區的實踐之中，確保在醫療保障普惠性、降門檻的同時，為用戶提供更加個性化和高效的健康管理體驗，助力打造更加完善的健康保障生態；同時持續賦能社區醫院運營、資助科研順利開展，推動社區醫療等關乎公共健康事業的項目蓬勃發展，讓企業與社區共同成長。

環境、社會及管治報告(續)

深耕醫療保障行業多年，醫渡科技立足數智化服務優勢，幫助越來越多的市民實現從「保障有度」到「健康有為」的飛躍。我們基於自主研發的「AI醫療大腦」YiduCore，用科技助力惠民保險精準定位市民需求、拓寬保障範圍、降低理賠門檻，並持續配合有關部門推動保障全面升級，推行「一站式」直接理賠。截至2025年3月31日，醫渡科技已經累計深度參與了北京、深圳等4省12市惠民保項目的開發和運營，有效減輕了人們在面對昂貴的醫療開支時的負擔，為萬千家庭帶去了保障。

案例 **科研資助踐行公益，賦能醫療彰顯擔當**

自2022年起，醫渡科技已連續3年出資加入北京市基金——海澱聯合基金。2025財年，醫渡科技進一步啟動了北京市自然科學基金——海澱原始創新聯合基金「醫療大數據與人工智能」領域項目。作為「企業出題人」，醫渡科技迄今為北京地區近30家醫院及醫學院科研團隊的38個項目提供資助，支持跨學科、跨部門研究。在其助力下，相關科研團隊在大型語言模型發展、新型藥物智能製造、中醫藥傳承創新及仿真模擬實驗等領域成果顯著，推動醫學基礎研究高質量發展。

醫渡科技公益實踐

近3年，醫渡科技公益活動捐款總額

	2025財年	2024財年	2023財年
捐款總額(人民幣萬元)	92.0	136.2	19.6

清潔低碳、美好綿延：環境友好的綠色醫療

9. 氣候行動與生態保護

本章節內容積極響應聯合國可持續發展目標(UN SDGs)，包括：



9.1 應對氣候變化

作為可持續商業生態的積極構建者，醫渡科技以戰略化思維、系統化舉措將氣候挑戰轉化為創新機遇，在實現自身運營低碳化的同時，持續輸出智慧醫療行業氣候解決方案。

治理方面，醫渡科技董事會負責監督公司ESG議題工作進展，並對年度ESG報告進行審核；公司於2024年11月起，明確由董事會層面的ESG委員會直接負責氣候議題，並計劃在後續季度會議中增設「氣候風險專項議題」，確保公司能加強對氣候相關事項動態跟蹤，並對其中可能影響公司財務表現的風險或機遇作出及時應對和快速決策。這不僅強化了公司氣候治理的頂層設計，也為 ESG戰略與業務發展深度融合提供了制度保障，推動氣候治理工作在公司決策層的監督下高效落實，助力企業應對氣候變化挑戰，把握綠色轉型機遇。

戰略層面，醫渡科技將氣候風險與機遇管理納入企業核心戰略，通過AI醫療創新與綠色醫療實踐雙輪驅動，系統構建氣候治理解決方案。公司以大數據與人工智能技術為底層支撐，通過優化醫療資源配置、提升診療效率，實現醫療服務全鏈條的能源消耗與碳排放源頭減量；依託遠程醫療服務的規模化應用，有效削減患者出行產生的碳足跡；借力精準醫療的個性化診療模式，達成醫療活動環境影響的精準管控與最小化。該戰略不僅響應醫療行業低碳轉型趨勢，更成為公司可持續發展的核心驅動力與價值增長點。

環境、社會及管治報告（續）

在措施落地層面，醫渡科技知悉自身電子設備使用及處置、辦公場所運營情況會對環境及自然資源產生一定影響，並構建「運營管理 — 供應鏈 — 人力體系」的實施框架：運營端推行綠色辦公與低碳生產流程，建立環境風險實時監控與快速響應機制，將氣候治理納入日常運營決策；供應鏈端建立綠色準入標準，通過動態篩選機制淘汰高污染供應商，打造全鏈條低碳化的醫療產業生態；人才端通過環境意識培訓與戰略共識傳導，確保管理層與員工深度參與氣候治理實踐，並聯動股東、供應商等利益相關方形成協同治理網絡。

風險管理方面，本集團深知氣候變化蘊含的風險與機遇，主動採取措施以識別和應對相關挑戰。我們在依循氣候相關財務披露工作小組(TCFD)指引的基礎上，密切關注《國際財務報告準則S2號 — 氣候相關披露》、聯交所《ESG守則》D部分：氣候相關披露的最新要求，加強識別、評估實體與轉型風險。制定並動態更新氣候災害應急預案，守護員工與資產安全，以此保障企業穩健經營和可持續發展，把握氣候變化帶來的商業機遇。此外，2025年集團啟動碳排放數據摸底，引入氣候風險工具並初步開展氣候風險評估。

實體風險	風險等級	潛在後果	應對措施
急性	低	極端天氣如颶風、暴雨，可能對本集團的設備如數據中心造成影響	制定災難應對措施 向員工提供災難應對培訓及逃生演練
慢性	低	炎熱天氣會對員工的健康造成影響，亦會加大本集團的電量需求	我們會對供暖及空調系統做出優化，亦會加強與員工的溝通，確保員工安全

轉型風險	風險等級	潛在後果	應對措施
法規	低	氣候變化促使各地政府推行更嚴格的环境法規，可能對本集團的運營造成壓力。	我們會緊密關注各營運地的法規更新，積極做出響應，制定相應政策調整
名譽	低	破壞現有合作安排和削弱吸引新合作夥伴的能力	追蹤最新的有關氣候變化的法律法規 我們會積極與行業參與者溝通並推行各項減輕氣候變化的措施，響應各方的期望

指標和目標

公司嚴格遵循世界資源研究所與世界可持續發展工商理事會聯合發佈的《溫室氣體盤查議定書》，以及國際標準化組織ISO 14064-1標準，開展系統化溫室氣體排放盤查工作。通過推進能效使用優化、辦公流程低碳化等一系列管理舉措，公司在報告期內實現顯著減排成效：範圍2碳排放較上一財年減少17.54噸二氧

環境、社會及管治報告(續)

化碳當量，能耗下降25.48兆瓦時。儘管因員工人數下降致使密度數據出現結構性波動，但經綜合評估，該變化屬於合理區間內的正常浮動。具體數據詳見如下表格。鑒於醫渡科技業務模式高度聚焦AI醫療領域，其日常運營過程中不直接產生工業生產活動所排放的氮氧化物(NO_x)、硫氧化物(SO_x)等廢氣，故本報告中未對此類環境相關信息進行專項披露。

溫室氣體排放 ⁵	單位	2023財年	2024財年	2025財年
直接溫室氣體排放(範圍1)	噸二氧化碳當量	—	2.44	7.32
間接溫室氣體排放(範圍2) ⁶	噸二氧化碳當量	1,087.73	1,010.88	993.34
溫室氣體排放總量(範圍1及2)	噸二氧化碳當量	1,087.73	1,013.32	1000.66
溫室氣體排放密度(每平方米)	噸二氧化碳當量／ 平方米	0.06	0.10	0.11
溫室氣體排放密度(員工)	噸二氧化碳當量／員工	0.90	1.05	1.22

能源耗用 ⁷	單位	2023財年	2024財年	2025財年
外購電力耗用量	兆瓦時	1,792.68	1,690.01	1,664.53
外購電力耗用密度(每平方米)	兆瓦時／平方米	0.10	0.17	0.18
外購電力耗用密度(員工)	兆瓦時／員工	1.48	1.76	2.02

⁵ 範圍1計算使用了GHG Emissions from Transport or Mobile Sources Tool，為公司海外辦公室擁有的汽車排放；範圍2使用的排放因子為2022年全國電網平均值，海外辦公室範圍2排放因子選用了新加坡政府2022年的Grid Emission Factor，以及文萊的COUNTRY GENERAL INFORMATION(參見<https://united4efficiency.org/country-assessments/brunei-darussalam/>)

⁶ 間接溫室氣體排放(範圍2)包括本集團發電、供熱和製冷所間接引致的溫室氣體排放。其中，對於廣州辦公室的範圍2排放數據，我們採用廣州市住房和城鄉建設局關於2022年度廣州市公共建築能耗統計結果的公示數據並結合辦公場所面積進行測算(參見廣州市住房和城鄉建設局關於2022年度廣州市公共建築能耗統計結果的公示(gz.gov.cn))。

⁷ 註：由於公司2024年員工人數減少，導致溫室氣體排放密度和能源耗用密度較上一年度有小幅度上升。

9.2 保護生物多樣性

醫渡科技充分意識到生物多樣性對維生系統健康、推動可持續發展的關鍵意義，並將其融入長遠發展戰略佈局。為切實推進生物多樣性保護工作，公司將規劃並逐步落地以下舉措：

1. 生物多樣性承諾

我們將制定明確的生物多樣性政策和目標。這些政策將詳細闡述公司在保護生物多樣性方面的承諾，包括避免破壞敏感生物多樣性區域的責任。同時設立具體目標，包括降低對自然棲息地的干擾、保護瀕危物種及生態系統等，同時積極推動生物多樣性的修復與保護。

2. 生物多樣性全週期管理體系

公司計劃建立有效的生物多樣性管理系統，以確保我們的承諾和措施得到實施和監督。該系統將通過以下機制或舉措發揮作用：在與專業環境專家及機構合作的基礎上，定期對公司各運營環節及項目實施生物多樣性影響評估，從而為公司調整運營策略、及時採取針對性措施緩解對生態系統的影響，提供可靠客觀的信息支撐；幫助我們在項目選址和設計階段，選擇生物多樣性影響較小的區域，並為公司制定具體的策略和措施提供指導，確保生態影響控制在可接受閾值內；實施監測和報告機制，動態評估生物多樣性保護績效。

3. 報告和透明度

我們將提高透明度，在可持續發展報告中詳細披露生物多樣性相關的策略、行動和績效數據。這些報告將包括具體的案例和數據，展示公司的實際行動和成果。我們通過多元溝通渠道，實現透明化的信息共享，與利益相關方共同探討保護路徑，合力推進生物多樣性保護進程。

醫渡科技將通過上述系統性舉措，積極響應生物多樣性保護工作，為實現全球可持續發展目標貢獻力量，成為踐行環保理念、推動可持續發展的行業典範。

環境、社會及管治報告(續)

10. 健全環境管理

本章節內容積極響應聯合國可持續發展目標(UN SDGs)，包括：



10.1 提高能源使用效率

醫渡科技遵守《中華人民共和國節約能源法》等法律法規，在日常運營中全力踐行節能減排。為提高能源使用效率並減少浪費，醫渡科技在各個辦事處實施了一系列嚴格的能源管理措施。公司出台明確節能政策：要求員工在離開辦公室時關閉電燈，充分借助自然光；定期清潔照明設備，維持其最佳效能。同時，將辦公室劃分為多個照明分區，各分區配置獨立開關，可按需靈活調節照明強度，削減不必要的能源消耗。

在空調系統管理方面，公司精心規劃空調安裝位置，規避陽光直射，降低冷氣機損耗。定期清洗空調過濾網與盤管式風機，對壓力表、軟管和連接器進行檢查和及時更換，降低製冷劑泄漏風險。設定空調溫度下限為26攝氏度，辦公室無人時關閉空調；同時充分考慮員工舒適度，允許員工在炎熱天氣下及不需會客時，可以不穿戴領帶及完整西裝，以減少使用空調；針對其他電器設備，我們也採取諸多節能手段，包括：計算機設置為閒置時自動進入待機模式；提醒員工使用完電熱水器、微波爐後拔插頭斷電，休息日及假期前切斷辦公室電源；公司採購新設備時，優先選用貼有能源效益標籤的產品，確保電子設備均達到能效標準。

2025財年，公司加強綠色辦公方面的意識倡導與宣貫，定期在公司內部溝通平台組織員工學習辦公節能貼士，讓可持續發展的環保責任更加深入人心。

10.2 落實綠色運營

醫渡科技積極踐行綠色辦公理念，通過系統性舉措降低資源消耗，建立並持續完善資源消耗的數據監測機制，定期統計紙張和水資源使用情況，依據數據採取資源優化利用策略，保障綠色辦公成效。以常態化的數據管理為手段，把可持續發展理念融入企業運營日常。

在耗材管理方面，公司多措並舉減少浪費。包括：推行雙面打印及複印標準流程，將打印機默認設置為雙面打印和省墨模式，鼓勵員工通過調整字體及行距優化佈局，從而減少紙張及墨水使用；我們在辦公區張貼提示，提醒員工盡可能雙面打印及回收紙張；使用高能耗效率的多功能設備，減少對獨立打印機和複印機的依賴；全面推行電子辦公系統，以電子通訊替代紙質文件，節日期間推廣使用電子賀卡。同時，我們大力倡導將一次性水杯、木制筷子等替換為非一次性用品，提升重複使用率。

水資源管理上，基於醫渡科技的數字化業務形態，其運營場景高度線上化，日常用水主要集中於寫字樓辦公區域，公司在獲取適用水源方面未遇到任何問題，未涉及醫療廢水或工業生產廢水等污水排放環節。同時，公司著眼於用水方式不斷集約化、讓節約用水成為運營日常的目標並嚴格落實節水措施。包括：及時關閉水龍頭、立即維修漏水點，日常將水壓調整至最低可行水平，循環利用洗手水用於清潔和灌溉，並於平時定期檢查水表讀數及有無隱蔽的漏水現象，有效減少新鮮水消耗。

水源消耗	單位	2023財年	2024財年	2025財年
總耗水量	立方米	31,570.32	3,008.6	3,998.96
總耗水密度(每平方米)	立方米/平方米	1.74	0.31	0.44
總耗水密度(員工)	立方米/員工	26.04	3.13	4.86

紙張消耗	單位	2023財年	2024財年	2025財年
紙張用量	千克	5,762.65	3,933.60	5,228.35
紙張消耗密度/人員	千克/員工	4.75	4.09	6.35

環境、社會及管治報告(續)

10.3 減少廢棄物產生

我們嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》和《中華人民共和國固體廢物污染防治法》等法律法規，從源頭減少排放並實施規範化處置，確保廢棄物安全合規處理。根據醫渡科技《廢物減少和管理計劃》，我們在辦公場景中實施多種綠色舉措：推行循環辦公模式，鼓勵重複使用信封、活頁夾等辦公用品，減少一次性及不可回收產品的使用；設置專用回收裝置，對廢棄電池等特殊廢棄物實施分類收集；建立物料消耗動態評估機制，優化庫存管理以避免資源積壓，提升利用效率。在日常出行中，鼓勵公共交通、拼車出行，並推廣視頻會議以減少非必要出差，大力倡導低碳的通勤與差旅方式。

在公司長期踐行的綠色運營理念及系統性環保措施推動下，無害廢棄物產生量已連續多年實現趨勢性下降。由於醫渡科技實行以醫療人工智能和大數據技術為核心驅動的數字化業務模式，其運營過程中產生的有害廢棄物量極低，日常辦公所產生的廢棄物交由第三方合規處理。2025財年，公司持續深化環境保護承諾，通過優化辦公流程、升級廢棄物分類管理體系及推廣資源循環利用等舉措，在廢棄物減量化管理領域取得進一步突破：無害廢棄物總量較上一財年減少401千克，降幅達12.68%，這既體現了公司環保策略的有效性，也彰顯了全體員工對綠色辦公理念的深度認同與積極踐行。公司在未來亦將繼續力爭實現更高水平的資源節約與環境友好目標。

無害廢棄物	單位	2023財年	2024財年	2025財年
無害廢棄物產生量	千克	4,175.00	3,162.00	2,761
無害廢棄物密度／人	千克／員工	3.44	3.29	3.35

有害廢棄物 ⁸	單位	2023財年	2024財年	2025財年
有害廢棄物產生量	千克	33.83	29.36	36.78
有害廢棄物密度／人	千克／員工	0.03	0.03	0.04

⁸ 據香港聯交所規則的披露要求A1.3，針對本次報告我們對有害廢棄物的重量進行了估算。本次統計的有害廢棄物類型及其估算方法如下：

墨盒：每個標準墨盒的重量約為200克(0.2千克)。

電池：每節標準AA電池的重量約為24克(0.024千克)。

計算機：每台計算機(包括主機、顯示器、鍵盤和鼠標)的重量約為9千克。

上述估算基於常見品牌和型號的平均重量，適用於大多數普通辦公環境的廢棄物統計。

關於本報告

本集團欣然發佈第五份環境、社會及管治報告(下稱「本報告」或「ESG報告」)，旨在向行業參與者匯報本集團於2025財年在可持續發展方面的方針、策略和表現。

報告範圍

環境、社會及管治報告涵蓋報告期間。除特別說明外，ESG報告的內容涵蓋範圍與本財年報告的涵蓋範圍一致。環境關鍵績效指標的數據範圍則涵蓋本集團主要運營業務，包括北京總部、北京懿醫雲科技有限公司、南京懿醫雲大數據科技有限公司、貴州醫渡雲技術有限公司、醫渡雲(北京)技術有限公司、南京醫渡雲醫學技術有限公司、醫渡雲(重慶)科技有限公司、醫渡雲(廣州)技術有限公司、上海懿智醫療科技有限公司、南京醫基雲醫療數據研究院有限公司、北京因數健康科技有限公司、因數保險經紀有限公司、寧波世紀康泰科技有限公司以及EVYD Technology Limited。

報告準則

本報告遵從聯交所主板上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》(下稱《指引》)編製而成，涵蓋內容符合《指引》中的披露要求，並已遵守《指引》載列的強制披露規定及「不遵守就解釋」條文，以及遵從「重要性」、「量化」、「平衡」及「一致性」四項匯報原則。

重要性	本報告遵循聯交所重要性原則，已識別及於報告中披露重要環境、社會及管治議題的過程及選擇這些因素的準則，重要行業參與者的描述及行業參與者參與的過程及結果，以及重要議題識別過程及重要議題矩陣。
量化	本報告中有關匯報排放量／能源耗用(如適用)所用的統計標準、方法、假設及／或計算工具，以及轉換因素的來源，均在報告釋義中進行說明。
平衡	本報告不偏不倚地呈報本集團2025財年的表現，避免可能會不恰當地影響讀者決策或判斷的選擇、遺漏或呈報格式。
一致性	本報告披露數據所使用的統計方法均與去年保持一致。如有變更，將於報告中清楚說明。

環境、社會及管治報告(續)

報告語言

本報告以中文和英文兩個語言版本發佈。

報告批准

本報告於2025年6月25日獲得本集團董事會(下稱「董事會」)審議通過，予以發佈。

報告發佈

閣下可點擊本集團網站(www.yidutech.com)閱覽本報告，或在香港交易所披露易網站(www.hkexnews.hk)瀏覽有關文件。

報告反饋

我們非常重視閣下對本報告的看法，若閣下有任何查詢或建議，歡迎通過以下方式與我們聯繫：

中國總部地址：中國北京朝陽區林萃西里3期22號樓

電郵：ir@yidutech.com

附錄：聯交所《環境、社會及管治報告守則》索引

指標內容	相關章節
A. 環境範疇	
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢物的產生等的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
A1.1	排放物種類及相關排放數據。
A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。
A1：排放物	A1.3 所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。
	A1.4 所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。
	A1.5 描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。
	A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。

環境、社會及管治報告(續)

指標內容			相關章節
A2：資源使用	一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	10.1提高能源使用效率； 10.2落實綠色運營
	A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	9.1應對氣候變化
	A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	10.2落實綠色運營
	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	9.1應對氣候變化； 10.1提高能源使用效率
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	10.2落實綠色運營
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	不適用，公司業務不涉及製成品包裝
A3：環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	9.氣候行動與生態保護
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	9.氣候行動與生態保護
D部分：氣候相關披露	發行人需要強制披露其範圍1溫室氣體排放及範圍2溫室氣體排放；按照「管治 — 策略 — 風險管理 — 指針和目標」四個方面披露有關行動。		9.氣候行動與生態保護； 10.1提高能源使用效率； 10.2落實綠色運營

指標內容		相關章節
B. 社會範疇		
B1：僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例。
	B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。
B2：健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例。
	B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。
	B2.2	因工傷損失工作日數。
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。
	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動
B3：發展及培訓	B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數

環境、社會及管治報告(續)

指標內容			相關章節
B4：勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.4關懷員工權益
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	5.4關懷員工權益
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	5.4關懷員工權益
B5：供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險的政策。	6.強化高質量夥伴關係
	B5.1	按地區劃分的供貨商數目。	6.2共建責任供應鏈
	B5.2	描述有關聘用供貨商的慣例，向其執行有關慣例的供貨商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	6.1優化供應商管理； 6.2共建責任供應鏈
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	6.1優化供應商管理； 6.2共建責任供應鏈
	B5.4	描述在揀選供貨商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	6.1優化供應商管理； 6.2共建責任供應鏈

指標內容		相關章節
B6：產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。
	B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。
B7：反貪腐	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。

環境、社會及管治報告(續)

指標內容		相關章節
B8：社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。
	B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。
	B8.2	在專注範疇所動用資源(如時間或金錢)。

其他資料

董事及最高行政人員於本公司或其任何相關法團的股份、相關股份及債權證中的權益及淡倉

於2025年3月31日，董事及最高行政人員於本公司或其相關法團（定義見證券及期貨條例第XV部）的股份、相關股份及債權證中擁有根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所的權益或淡倉（包括根據證券及期貨條例有關條文其被當作或視為擁有的權益及淡倉），或根據證券及期貨條例第352條須記入該條所指登記冊內的權益或淡倉，或根據標準守則須知會本公司及聯交所的權益或淡倉如下：

董事姓名	權益性質	相關實體	股份數目	權益概約百分比 ⁽¹⁾
宮女士	實益擁有人／受控制法團權益／配偶權益	Sweet Panda Limited ⁽²⁾	445,803,043(L) ⁽³⁾	41.83%
徐濟銘	實益擁有人／配偶權益	本公司	445,803,043(L) ⁽⁴⁾	41.83%
封曉瑛	實益擁有人	本公司	4,160,700(L) ⁽⁵⁾	0.39%
謝麗	實益擁有人	本公司	371,900(L) ⁽⁶⁾	0.03%
曾鳴	受控制法團權益	Perfect Sword Limited ⁽⁷⁾	2,163,845(L) ⁽⁸⁾	0.20%

附註：

(1) 根據於2025年3月31日已發行股份總數1,065,640,209股計算。

(2) Sweet Panda Limited由宮女士全資擁有。

(3) 宮女士有權根據首次公開發售後股份獎勵計劃獲授予最多2,000,000股獎勵股份。於2024年10月21日，本公司間接全資附屬公司Remarkable Panda Inc.參考22,346,368股股份訂立總回報掉期交易，最高權益名義金額為80百萬港元。於初始執行期結束前無法參考實際股份數目釐定。由於股份購回，本公司持有2,891,100股股份。宮女士的配偶徐濟銘先生持有16,471,641股股份並有權根據行使首次公開發售前購股權計劃獲授予的購股權而獲得最多1,021,180股股份，惟須取決於該等購股權的條件（包括歸屬條件），根據行使首次公開發售後購股權計劃獲授予的購股權而獲得最多309,750股股份，及根據首次公開發售後股份獎勵計劃獲授予最多1,874,114股獎勵股份。宮女士被視為於徐濟銘先生持有的所有股份中擁有權益。

其他資料(續)

- (4) 指徐濟銘先生持有16,471,641股股份，並有權根據行使首次公開發售前購股權計劃獲授予的購股權而獲得最多1,021,180股股份，惟須取決於該等購股權的條件(包括歸屬條件)，根據行使首次公開發售後購股權計劃獲授予的購股權而獲得最多309,750股股份，根據首次公開發售後股份獎勵計劃獲授予最多1,874,114股獎勵股份。由徐濟銘先生的配偶宮女士全資擁有的Sweet Panda Limited持有398,888,890股股份，而宮女士則根據首次公開發售後股份獎勵計劃獲授予2,000,000股獎勵股份。於2024年10月21日，本公司間接全資附屬公司Remarkable Panda Inc.參考22,346,368股股份訂立總回報掉期交易，最高權益名義金額為80百萬港元。由於股份購回，本公司持有2,891,100股股份。徐先生被視為於該等股份中擁有權益。
- (5) 指封曉瑛女士持有832,200股股份，並有權根據行使首次公開發售後購股權計劃獲授予的購股權而獲得最多1,724,400股股份，以及根據首次公開發售後股份獎勵計劃獲授予最多1,604,100股獎勵股份。
- (6) 指謝麗博士持有49,225股股份，並有權根據首次公開發售後股份獎勵計劃獲授予最多322,675股獎勵股份。
- (7) Perfect Sword Limited由曾鳴先生及其配偶譚清女士控制。
- (8) 指曾鳴先生透過Perfect Sword Limited有權根據行使首次公開發售前購股權計劃獲授予的購股權而獲得最多750,000股股份，惟須取決於該等購股權的條件(包括歸屬條件)，以及根據行使首次公開發售前購股權計劃而獲得最多1,413,845股股份。曾鳴先生被視為於該等股份中擁有權益。
- (9) 字母(L)指於股份中的好倉。

除上文所披露者外，於2025年3月31日，概無董事及本公司最高行政人員於本公司或其任何相關法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份、相關股份或債權證中擁有根據證券及期貨條例第352條須記入本公司保存登記冊之權益或淡倉，或根據標準守則須以其他方式知會本公司及聯交所的權益或淡倉。

主要股東於股份及相關股份中的權益及淡倉

於2025年3月31日，據我們的董事知悉，以下人士（已於本年報披露權益的董事及最高行政人員除外）於股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及第3分部須向本公司披露之權益或淡倉，或根據證券及期貨條例第336條須記入本公司保存登記冊之權益或淡倉：

股東姓名／名稱	權益身份／性質	股份數目	權益概約百分比 ⁽¹⁾
Sweet Panda Limited ⁽²⁾	實益權益	398,888,890	37.43%
宮盈盈女士 ⁽²⁾	實益權益／受控制法團權益／ 配偶權益	445,803,043	41.83%
徐濟銘先生 ⁽²⁾	實益權益／配偶權益	445,803,043	41.83%

附註：

(1) 根據於2025年3月31日已發行股份總數1,065,640,209股計算。

(2) Sweet Panda Limited由宮女士全資擁有。宮女士有權根據首次公開發售後股份獎勵計劃獲授予最多2,000,000股獎勵股份。於2024年10月21日，本公司間接全資附屬公司Remarkable Panda Inc.參考22,346,368股股份訂立總回報掉期交易，最高權益名義金額為80百萬港元。於初始執行期結束前無法參考實際股份數目釐定。由於股份購回，本公司持有2,891,100股股份。宮女士的配偶徐濟銘先生持有16,471,641股股份並有權根據行使首次公開發售前購股權計劃獲授予的購股權而獲得最多1,021,180股股份，惟須取決於該等購股權的條件（包括歸屬條件），根據行使首次公開發售後購股權計劃獲授予的購股權而獲得最多309,750股股份，及根據首次公開發售後股份獎勵計劃獲授予最多1,874,114股獎勵股份。宮女士被視為於徐濟銘先生持有的所有股份中擁有權益。

除上文所披露者外，於2025年3月31日，概無任何人士（已於本年報披露權益的董事及最高行政人員除外）於股份或本公司相關股份中擁有根據證券及期貨條例第336條須記入本公司保存登記冊之權益或淡倉。

股份計劃

首次公開發售前購股權計劃

本公司的兩項首次公開發售前購股權計劃（分別為「首次公開發售前僱員購股權計劃I」及「首次公開發售前僱員購股權計劃II」）乃根據本公司於2015年3月16日通過的股東決議案獲批及採納。於上市日期後，概無根據首次公開發售前購股權計劃授予購股權。

其他資料(續)

首次公開發售前購股權計劃旨在為擔負重要職責的職位招攬及留住最優秀人才，向本集團選定僱員、董事及顧問提供額外獎勵，以及給予該等個人或實體獲得本公司成功時的專有權益的機會，以促進本公司業務的成功。

合資格參與首次公開發售前購股權計劃之人士包括本集團僱員(包括高級職員及董事)及本集團或本公司任何母公司之顧問。

截至2025年3月31日，本公司已根據首次公開發售前購股權計劃向1,173名承授人授出購股權。根據首次公開發售前購股權計劃授出的購股權的行使價介乎每股0.0028美元至每股2.56美元。承授人概無就首次公開發售前購股權計劃授出的購股權應付任何對價。截至2025年3月31日，根據首次公開發售前購股權計劃，118,449,206份購股權已獲行使、698,600份購股權已撤銷及9,983,620份購股權已失效。截至2025年3月31日，有關尚未行使的購股權之股份總數為21,303,744股，約佔已發行股份的2.0%。

首次公開發售前購股權計劃均於2015年3月16日開始，並將持續生效為期十年。有關首次公開發售前購股權計劃的進一步詳情載於招股章程。

有關截至2025年3月31日止財政年度根據首次公開發售前僱員購股權計劃I授出但尚未行使的購股權詳情及變動載列如下：

參與者姓名或 參與者類別	職位	授出日期	歸屬期 ⁽¹⁾	行使價 (美元)	緊接購股權 獲行使日期前 的加權平均		截至2025年	截至2025年	截至2025年	截至2025年	
					收市價 (港元)	截至2024年 4月1日 尚未行使	3月31日止 財政年度 已授出的 購股權 ⁽²⁾	3月31日止 財政年度 已行使	3月31日止 財政年度 已失效	3月31日止 財政年度 已撤銷	截至2025年 3月31日 尚未行使
本公司董事											
徐濟銘	執行董事	2020年12月1日	0年	0.018	—	50,000	—	—	—	—	50,000
員工											
合計		2014年12月9日至 2020年12月1日	2至4年	0.0028–0.018	5.37	3,266,135	—	148,750	25,000	—	3,092,385
總計					5.37	3,316,135	—	148,750	25,000	—	3,142,385

附註：

- 根據首次公開發售前僱員購股權計劃I所授購股權的行使期自相關購股權歸屬開始日期至授出日期第十週年當日結束，惟須遵守首次公開發售前僱員購股權計劃I及承授人所簽訂購股權獎勵協議的條款。
- 於截至2025年3月31日止財政年度，概無根據首次公開發售前僱員購股權計劃I授出購股權，因此概無相應的(1)緊接購股權獲授出日期前的股份收市價，(2)授出日期的購股權公允價值及(3)採納的會計準則及政策獲納入的必要。

其他資料(續)

有關截至2025年3月31日止財政年度根據首次公開發售前僱員購股權計劃II授出但尚未行使的購股權詳情及變動載列如下：

				緊接購股權 獲行使日期前 的加權平均			截至2025年 3月31日止				
參與者姓名或 參與者類別	職位	授出日期	歸屬期 ⁽¹⁾	行使價 (美元)	收市價 (港元)	截至2024年 4月1日 尚未行使	財政年度 已授出的 購股權 ⁽²⁾	截至2025年 3月31日止 財政年度 已行使	截至2025年 3月31日止 財政年度 已失效	截至2025年 3月31日止 財政年度 已撤銷	截至2025年 3月31日 尚未行使
本公司董事											
閻峻 ⁽³⁾	執行董事	2019年12月30日	4年	0.018	3.76	104,190	—	104,190 ⁽⁴⁾	—	—	—
		2020年12月1日	4年	0.018	3.76	583,255	—	312,445 ⁽⁴⁾	—	—	270,810
		2020年12月11日	1年	0.018	3.76	640	—	640 ⁽⁴⁾	—	—	—
徐濟銘	執行董事	2019年12月30日	4年	0.018	—	970,540	—	—	—	—	970,540
		2020年12月11日	1年	0.018	—	640	—	—	—	—	640
員工											
合計		2015年7月3日至 2020年12月11日	2至4年	0.018-0.0028	5.50	18,600,842	—	3,588,433 ⁽⁵⁾	37,095	297,510	14,677,804
服務提供商 ⁽⁶⁾											
合計		2017年10月1日至 2020年12月11日	0至5年	0.018-2.56	—	3,216,765	—	970,645	—	—	4,555
總計					3.76-5.50	23,476,872	—	4,976,353	37,095	302,065	18,161,359

附註：

- (1) 根據首次公開發售前僱員購股權計劃II所授購股權的行使期自相關購股權歸屬開始日期至授出日期第十週年當日結束，惟須遵守首次公開發售前僱員購股權計劃II及承授人所簽訂購股權獎勵協議的條款。
- (2) 於截至2025年3月31日止財政年度，概無根據首次公開發售前僱員購股權計劃II授出購股權，因此概無相應的(1)緊接購股權獲授出日期前的股份收市價，(2)授出日期的購股權公允價值及(3)採納的會計準則及政策獲納入的必要。
- (3) 閻峻博士已於2025年1月27日辭任執行董事。
- (4) 該等數字乃其辭任前所行使之購股權。
- (5) 閻峻博士於辭任董事後仍為本公司僱員。此數字涵蓋其辭任後所行使之購股權。
- (6) 本公司服務提供商提供的服務包括但不限於項目方案設計、市場分析、管理諮詢、技術諮詢。向服務提供商授予購股權的目的，是以本公司向本集團其他僱員支付薪酬及補償的相同方式，就彼等為本集團提供的持續服務向彼等支付薪酬及補償，從而達到首次公開發售後購股權計劃的目的，即為選定參與者提供獲得本公司所有者權益的機會，並鼓勵選定參與者為本公司的整體利益而努力提升本公司及其股份的價值。

其他資料(續)

首次公開發售後股份獎勵計劃

首次公開發售後股份獎勵計劃乃根據股東決議案於2020年12月28日有條件採納。

首次公開發售後股份獎勵計劃透過股份擁有權、股息及有關股份之其他已付分派及／或股份增值，令合資格人士的利益與本集團利益一致，及鼓勵及留住合資格人士協力作出貢獻，促進本集團的長遠增長及利潤。

董事會或其授權代表全權酌情認為已經或將會對本集團有貢獻的任何個人(即本集團任何成員公司或本集團任何聯屬人士的僱員、董事、高級職員、顧問、諮詢人、分銷商、承包商、客戶、供應商、代理、業務夥伴、合營業務夥伴或服務提供商)均合資格收到獎勵。

於2023年8月25日，董事會決議撤銷並建議根據首次公開發售後股份獎勵計劃的條款向9名承授人(「**現有承授人**」)重新授出3,184,506股股份獎勵。本公司股東於本公司2023年股東週年大會上批准採納計劃授權限額，因此誠如本公司日期為2023年8月25日的公告所披露，向現有承授人重新授出3,184,506股股份獎勵的條件已達成。

本公司於2023年股東週年大會上亦批准修訂首次公開發售後股份獎勵計劃，使其符合上市規則的修訂。於修訂前根據首次公開發售後股份獎勵計劃授予但尚未歸屬的獎勵將繼續有效，並根據經修訂首次公開發售後股份獎勵計劃歸屬。

計劃授權限額不得超過本公司不時採用的所有股份計劃已發行股份總數的10%。上述計劃授權限額為105,285,814股，基於在批准首次公開發售後股份獎勵計劃修訂之日(即2023年9月28日)已發行股份總數為1,052,858,149股。此外，根據首次公開發售後股份獎勵計劃及本公司任何其他股份計劃不時向服務提供商授出的獎勵及／或購股權總數不得超過批准首次公開發售後股份獎勵計劃修訂之日(即2023年9月28日)已發行股份總數的1%。因此，有關本公司股份計劃的服務提供商分項限額為10,528,581股。

其他資料(續)

於報告期間，根據首次公開發售後股份獎勵計劃，12,595,500股股份已獲授出，839,905份獎勵已撤銷及4,428,244份獎勵已失效。於2025年6月30日，已根據首次公開發售後股份獎勵計劃授出3,568,700股股份(包括向114名僱員參與者授出3,418,700股股份及向1名服務提供商授出150,000股股份)。由於行政原因，獎勵股份於一年內分批授出，授予僱員參與者的967,350股股份的歸屬期少於12個月。本公司認為，因剩餘獎勵股份的歸屬期不少於12個月，獎勵股份能有效激勵承授人對本公司的長期發展及提升作出貢獻。薪酬委員會認為，授予第一批獎勵股份歸屬期較短符合首次公開發售後獎勵計劃的目的。有關授予的進一步詳情載於本公司日期為2025年6月30日的公告。於最後實際可行日期，首次公開發售後股份獎勵計劃項下可供授予獎勵的總數為86,914,783股，佔本公司已發行股本的8.15%。

首次公開發售後股份獎勵計劃自上市日期起計十年內(此後將不得授出獎勵)及其後(只要存在為落實有關股份歸屬或另行根據首次公開發售後股份獎勵計劃規則可能作出的規定而於首次公開發售後股份獎勵計劃屆滿前授出的任何未歸屬股份)有效及具有效力。首次公開發售後股份獎勵計劃的歸屬期介乎0至4年。此外，獎勵歸屬須待獎勵承授人達到本公司不時釐定之業績目標後，方可作實。本公司已建立考核機制，以評估董事、最高行政人員及僱員與本公司戰略目標及價值掛鈎的業績目標履行情況。

有關首次公開發售後股份獎勵計劃的進一步詳情載於本公司日期為2023年8月25日的通函。

其他資料(續)

有關截至2025年3月31日止財政年度根據首次公開發售後股份獎勵計劃授出但尚未行使的獎勵詳情及變動載列如下⁽¹⁾：

				緊接獎勵 獲授出日期	緊接獎勵 獲歸屬日期		截至 截至 2024年 4月1日	截至2025年 3月31日止 財政年度 授出的 股份獎勵 ⁽³⁾	截至2025年 3月31日止 財政年度 已歸屬的 股份獎勵	截至2025年3 月31日止 財政年度 已失效	截至2025年 3月31日止 財政年度 已撤銷	截至 2025年 3月31日 尚未行使
參與者姓名或 參與者類別	職位	授出日期	歸屬期	前的股份 收市價 (港元)	前的加權平均 收市價 (港元)	授出日期 的公允價值 (港元) ⁽²⁾	尚未行使					
本公司董事												
宮盈盈	執行董事	2024年3月27日	4年	4.02	—	—	1,000,000	—	—	—	—	1,000,000
		2025年3月28日	4年	6.33	—	6,230,000	—	1,000,000	—	—	—	1,000,000
徐濟銘	執行董事	2021年10月1日	4年	25.85	3.63	—	51,626	—	25,812	—	—	25,814
		2023年8月25日	4年	4.13	—	—	848,300	—	—	—	—	848,300
		2024年11月27日	4年	5.26	—	5,920,000	—	1,000,000	—	—	—	1,000,000
閻峻 ⁽⁴⁾	執行董事	2023年8月25日	4年	4.13	3.43	—	190,145	—	54,890	—	—	135,255
封曉瑛	執行董事	2021年7月1日	4年	40.80	3.63	—	111,000	—	55,500	—	—	55,500
		2022年10月1日	4年	4.82	3.63	—	298,875	—	99,625	—	—	199,250
		2023年8月25日	4年	4.13	3.43	—	465,800	—	116,450	—	—	349,350
		2024年11月27日	4年	5.26	—	5,920,000	—	1,000,000	—	—	—	1,000,000
		2021年7月1日	4年	9.36	3.43	—	64,000	—	32,000	—	—	32,000
謝麗	執行董事	2023年11月29日	4年	4.60	3.63	—	106,900	—	26,725	—	—	80,175
		2024年6月27日	4年	4.08	—	818,845	—	210,500	—	—	—	210,500
員工												
合計		2021年7月1日	0至4年	40.80	3.58	—	611,575	—	266,500	148,375	4,025	192,675
		2021年10月1日	1至4年	25.85	3.44	—	347,176	—	145,612	170,239	2,750	28,575
		2022年1月1日	2至4年	21.05	3.94	—	297,450	—	119,475	56,975	—	121,000
		2022年4月1日	4年	9.79	3.63	—	55,900	—	27,950	18,500	—	9,450
		2022年7月1日	0至4年	9.36	3.55	—	731,100	—	235,325	205,100	—	290,675
		2022年10月1日	4年	4.82	3.59	—	4,686,595	—	1,392,670	1,543,055	79,820	1,671,050
		2023年1月16日	4年	6.90	—	—	25,300	—	25,300	—	—	—
		2023年4月1日	4年	7.32	—	—	260,800	—	—	8,000	—	252,800
		2023年8月25日	4年	4.13	3.66	—	6,021,975	—	1,242,935	1,284,525	670,235	2,824,280
		2023年11月29日	4年	4.60	3.40	—	1,343,700	—	260,850	317,050	17,475	748,325
		2024年3月27日	4年	4.02	3.69	—	2,861,700	—	665,425	34,075	—	2,162,200
		2024年6月27日	4年	4.08	—	22,115,039	—	5,685,100	—	573,450	—	5,111,650
		2024年11月27日	1至4年	5.26	—	9,238,752	—	1,560,600	—	43,600	65,600	1,451,400
		2025年3月28日	4年	6.33	—	7,097,838	—	1,139,300	—	—	—	1,139,300
	服務提供商 ⁽⁵⁾											
合計		2022年1月1日	3至4年	21.05	3.63	—	40,200	—	40,200	—	—	—
		2024年6月27日	3年	4.08	—	3,890,000	—	1,000,000	—	—	—	1,000,000
總計				4.02-40.80	3.43-3.94	61,230,475	20,420,117	12,595,500	4,807,944	4,428,244	839,905	22,939,524
截至2025年3月31日止財政年度五名最高薪酬人士												
合計		2021年7月1日	4年	40.80	3.63	—	111,250	—	55,625	—	—	55,625
		2021年10月1日	4年	25.85	3.63	—	51,626	—	25,812	—	—	25,814
		2022年10月1日	4年	4.82	3.63	—	300,300	—	100,100	—	—	200,200
		2023年8月25日	4年	4.13	3.43	—	1,316,300	—	117,000	—	—	1,199,300
		2024年3月27日	3年	4.02	—	—	3,452,000	—	613,000	—	—	2,839,000
		2024年6月27日	4年	4.08	—	16,338	—	4,200	—	—	—	4,200
		2024年11月27日	4年	5.26	—	11,840,000	—	2,000,000	—	—	—	2,000,000
		2025年3月28日	4年	6.33	—	12,460,000	—	2,000,000	—	—	—	2,000,000
總計				4.02-40.80	3.43-3.63	24,316,338	5,231,476	4,004,200	911,537	—	—	8,324,139

附註：

- (1) 根據首次公開發售後股份獎勵計劃，選定參與者於申請或接受授予彼等獎勵股份時概無支付任何款項。
- (2) 報告期間本公司股份獎勵估值之詳情，包括就購股權計劃採納的會計準則及政策載於合併財務報表附註30及附註2.2.18。
- (3) 獎勵歸屬須待獎勵承授人達到本公司不時釐定之業績目標方可作實。本公司已建立考核機制，以評估董事、最高行政人員及僱員與本公司戰略目標及價值掛鈎的業績目標履行情況。考核機制採用評分制度，該制度根據有關董事、最高行政人員及僱員的職務及職責制定不同定性及定量指標矩陣。該等指標包括但不限於對工作質量、效率、協作、管理及戰略的衡量。該評分制度對董事、最高行政人員及僱員考核期的常規職責及戰略目標或任務進行評估。本公司擬參考該考核機制，定期制定及審核獎勵承授人的業績目標。
- (4) 閻峻博士已於2025年1月27日辭任執行董事。
- (5) 本公司服務提供商提供的服務包括但不限於項目方案設計、市場分析、管理諮詢、技術諮詢等諮詢顧問服務。向服務提供商授予獎勵的目的，是以本公司向本集團其他僱員支付薪酬及補償的相同方式，就彼等為本集團提供的持續服務向彼等支付薪酬及補償，從而達到首次公開發售後股份獎勵計劃的目的，即為選定參與者提供獲得本公司所有者權益的機會，並鼓勵選定參與者為本公司的整體利益而努力提升本公司及其股份的價值。

首次公開發售後購股權計劃

首次公開發售後購股權計劃乃根據股東決議案於2020年12月28日有條件採納。根據董事會於2023年8月25日的決議案，首次公開發售後購股權計劃已終止。

於報告期間，根據首次公開發售後購股權計劃，6,118,055份購股權已註銷及4,372,599份購股權已失效。首次公開發售後購股權計劃應在必要範圍內保持完全有效，以行使終止前授出的任何購股權。截至最後實際可行日期，有6,689,348份已授出但未行使的購股權。

首次公開發售後購股權計劃的進一步詳情載於招股章程。

其他資料(續)

於截至2025年3月31日止財政年度，根據首次公開發售後購股權計劃授出之尚未行使購股權之詳情及變動如下：

參與者姓名或 參與者類別	職位	授出日期	歸屬期 ⁽¹⁾	行使價 (港元)	緊接購股權	緊接購股權	緊接購股權	截至 2024年 4月1日 尚未行使	截至2025年	截至2025年	截至2025年	截至2025年	截至2025年
					授出日期前 股份的收市價 (港元)	行使日期前 收市價 (港元)	授出日期的 公允價值 (港元) ⁽²⁾		3月31日止 財政年度 授出的 購股權 ⁽³⁾	3月31日止 財政年度 已行使	3月31日止 財政年度 已失效	3月31日止 財政年度 已註銷	2025年 3月31日 尚未行使
本公司董事													
閻峻 ⁽⁴⁾	執行董事	2023年7月3日	4年	5.91	5.75	—	—	1,090,500	—	—	—	—	1,090,500
徐濟銘	執行董事	2021年7月29日	4年	34.52	32.50	—	—	309,750	—	—	—	—	309,750
封曉瑛	執行董事	2022年4月22日	0年	8.83	8.44	—	—	612,900	—	—	—	—	612,900
		2022年10月10日	4年	4.80	4.51	—	—	512,400	—	—	—	—	512,400
		2023年7月3日	4年	5.91	5.75	—	—	599,100	—	—	—	—	599,100
員工													
合計		2021年7月29日	4年	34.52	32.50	—	—	1,832,687	—	—	255,289	—	1,577,398
		2022年10月10日	3至4年	4.80	4.51	6.62	—	9,426,450	—	1,195,935	2,426,660	4,204,655	1,599,200
		2023年7月3日	4年	5.91	5.75	7.51	—	4,347,200	—	208,700	1,690,650	1,913,400	534,450
總計					4.51-32.50	6.62-7.51	—	18,730,987	—	1,404,635	4,372,599	6,118,055	6,835,698

附註：

- 根據首次公開發售後購股權計劃所授出購股權的行使期自相關購股權歸屬開始日期至授出日期第十週年當日結束，惟須遵守首次公開發售後購股權計劃及承授人所簽訂購股權獎勵協議的條款。
- 本公司購股權於報告期間的估值詳情，包括購股權計劃採用的會計準則及政策，載於合併財務報表附註30及附註2.2.18。
- 行使購股權須待購股權承授人達到本公司不時釐定之業績目標方可作實。本公司已建立考核機制，以評估董事、最高行政人員及僱員與本公司戰略目標及價值掛鈎的業績目標履行情況。考核機制採用評分制度，該制度根據有關董事、最高行政人員及僱員的職務及職責制定不同定性及定量指標矩陣。該等指標包括但不限於對工作質量、效率、協作、管理及戰略的衡量。該評分制度對董事、最高行政人員及僱員考核期內分配的常規職責及戰略目標或任務進行評估。本公司擬參考該考核機制，定期制定及審核購股權承授人的業績目標。
- 閻峻博士於2025年1月27日辭任執行董事。

於財政年度，根據本公司所有計劃授予的購股權及獎勵可能發行的股份數量除以該年度發行的相關類別股份加權平均數為1.19%。

其他資料(續)

於報告期間之期初及期末，計劃授權項下可供授出的購股權及獎勵數量如下：

	截至2024年 4月1日	截至2025年 3月31日
首次公開發售後購股權計劃項下可供授出的購股權	—	—
首次公開發售後股份獎勵計劃項下可供授出的獎勵	98,612,108	86,914,783
— 服務提供商分項限額項下作為計劃授權的一部分可供授予的獎勵	10,528,581	9,528,581
計劃授權項下可供授出的購股權及獎勵總額	98,612,108	86,914,783

購股權計劃及股份獎勵計劃之概要

	首次公開發售前僱員購股權計劃I	首次公開發售前僱員購股權計劃II	首次公開發售後股份獎勵計劃	首次公開發售後購股權計劃
1. 目的	該計劃旨在為擔負重要職責的職位招攬及留住最優秀人才，向選定僱員、董事及顧問提供額外獎勵，以及給予該等個人或實體獲得本公司成功時的專有權益的機會，以促進本公司業務的成功。該計劃規定授出購買股份的購股權。	該計劃旨在為擔負重要職責的職位招攬及留住最優秀人才，向選定僱員、董事及顧問提供額外獎勵，以及給予該等個人或實體獲得本公司成功時的專有權益的機會，以促進本公司業務的成功。該計劃規定授出購買股份的購股權。	該計劃旨在：(i)透過股份擁有權、股息及有關股份之其他已付分派及／或股份增值，令合資格人士的利益與本集團利益一致；及(ii)鼓勵及留住合資格人士協力作出貢獻，促進本集團的長遠增長及利潤。	購股權計劃旨在為合資格人士提供獲取本公司專有權益的機會，藉以鼓勵彼等為本公司及其股東整體利益積極工作，提高本公司及其股份的價值。通過首次公開發售後購股權計劃，本公司可以靈活方式留任、激勵、獎勵、酬謝、補償合資格人士及／或向彼等提供福利。
2. 參與者	董事會或其授權代表全權酌情認為已經或將會對本集團有貢獻的任何個人(即本集團任何成員公司或本集團任何聯屬人士(包括為僱員而成立的任何僱員福利信託的代名人及／或受託人)的僱員或董事(包括執行董事、非執行董事及獨立非執行董事)、本集團任何成員公司或本集團任何聯屬人士的任何高級職員、顧問、諮詢人、分銷商、承包商、客戶、供應商、代理、業務夥伴、合營業務夥伴或服務提供商)			

其他資料(續)

	首次公開發售前僱員購股權計劃I	首次公開發售前僱員購股權計劃II	首次公開發售後股份獎勵計劃	首次公開發售後購股權計劃
3. 於最後實際可行日期可供發行的股份總數及其所佔已發行股份的百分比	於最後實際可行日期，可供發行的股份總數為3,142,385股，約佔本公司截至最後實際可行日期已發行股本總數的0.30%。	於最後實際可行日期，可供發行的股份總數為17,371,314股，約佔本公司截至最後實際可行日期已發行股本總數的1.63%。	於最後實際可行日期，可供發行的股份總數為103,726,484股，約佔本公司截至最後實際可行日期已發行股本總數的9.76%。	於最後實際可行日期，可供發行的股份總數為6,689,348股，約佔本公司截至最後實際可行日期已發行股本總數的0.63%。
4. 每名參與者的配額上限	概無適用於個人參與者的配額上限。	概無適用於個人參與者的配額上限。	除獲得股東以計劃規則規定的方式批准外，於任何12個月內就向參與人授出的所有購股權及獎勵(不包括根據本公司相關計劃條款失效的任何購股權及獎勵)發行及將發行的股份總數，不得超過已發行股份總數的1%。 倘向董事(獨立非執行董事除外)或主要行政人員(或彼等任何聯繫人)授予獎勵將導致於任何12個月期間授予的股份獎勵超過已發行股份0.1%，則須獲得獨立股東批准。倘於任何12個月期間，向本公司主要股東或獨立非執行董事(或彼等任何聯繫人)授予的股份獎勵及購股權合共超過已發行股份0.1%，則須獲得獨立股東批准。	除獲得股東以計劃規則規定的方式批准外，於任何12個月內因行使根據購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃已授出及將授出的購股權(包括已行使及尚未行使的購股權)而向各合資格人士發行及將發行的股份總數，不得超過已發行股份總數的1%。

其他資料(續)

	首次公開發售前僱員購股權計劃I	首次公開發售前僱員購股權計劃II	首次公開發售後股份獎勵計劃	首次公開發售後購股權計劃
5. 可行使購股權期間	管理人全權酌情釐定購股權屆滿時間，惟自授出日期起計不得超過十(10)年。	管理人全權酌情釐定購股權屆滿時間，惟自授出日期起計不得超過十(10)年。	不適用	購股權行使期由董事會釐定，惟不得遲於授出購股權日期起計10年期限的最後一天。行使購股權之前，概無持有購股權的最短期限。
6. 歸屬期	授出購股權的總歸屬期約為0至4年。	授出購股權的總歸屬期約為0至5年。	授出股份獎勵的總歸屬期約為0至4年。	授出購股權的總歸屬期約為0至4年。
7. 購買價	0.0028至0.018(美元)	0.018至2.56(美元)	不適用	4.8至34.52(港元)
8. 授出購股權行使價或獎勵股份購買價的釐定基準	行使價由管理人全權酌情釐定。	行使價由管理人全權酌情釐定。	不適用	認購價應由董事會全權酌情釐定並為在要約發出時通知合資格人士的價格，其不得低於以下較高者： (a) 授出當日聯交所每日報價表所列的股份收市價； (b) 緊接授出當日前五個營業日聯交所每日報價表所列的股份平均收市價；及 (c) 股份於授出日期的面值。

其他資料(續)

	首次公開發售前僱員購股權計劃I	首次公開發售前僱員購股權計劃II	首次公開發售後股份獎勵計劃	首次公開發售後購股權計劃
9. 剩餘期限	該計劃有效期至2025年3月15日。	該計劃有效期至2025年3月15日。	該計劃有效期至2031年1月15日。截至本報告日期，該計劃的剩餘期限約為六年。	該計劃已於2023年8月25日根據董事會決議案終止。

購買、出售或贖回本公司之上市證券

於截至2025年3月31日止財政年度，本公司於聯交所購回合共6,340,800股股份，總代價約為22,049,521.63港元。進行回購旨在提高長遠股東價值。所有購回股份其後均作為庫存股持有。3,449,700股購回股份其後被註銷。

購回股份的具體情況如下：

購回月份	購回股份數目	每股支付		總代價 (港元)
		最高價 (港元)	最低價 (港元)	
4月	1,261,400	3.64	3.29	4,305,938.49
7月	1,840,800	3.58	3.35	6,385,348.15
8月	149,200	3.51	3.39	513,306.80
10月	3,089,400	3.80	3.34	10,844,928.19
總計	6,340,800			22,049,521.63

除上文所披露者外，於報告期間，本公司或其附屬公司或綜合聯屬實體概無購買、出售或贖回本公司任何上市證券（包括出售庫存股（定義見上市規則））。於2025年3月31日，本公司持有2,891,100股庫存股（定義見上市規則）。該等庫存股擬根據適用規則及規例使用，包括但不限於轉售以換取現金、轉讓以滿足首次公開發售後股份獎勵計劃項下的股份授出及註銷。於報告期間，本公司並未售出或轉讓任何庫存股。

重大訴訟

本公司於報告期間並無涉及任何重大訴訟或仲裁。於報告期間及直至最後實際可行日期，董事亦無知悉任何未決或針對本集團的重大訴訟或申索。

全球發售所得款項用途

本公司股份於2021年1月15日於聯交所主板上市。全球發售(超額配股權(定義見本公司招股章程獲悉數行使後)所得款項淨額(「**所得款項淨額**」)約為人民幣3,825百萬元，擬將用於招股章程所載用途。先前披露的所得款項擬定用途概無變動。

下文載列於2025年及2024年3月31日全球發售所得款項的動用情況。

用途	所得款項 淨額動用 百分比	所得 款項淨額 (人民幣 百萬元)	於2024年 3月31日 尚未動用的 金額 (人民幣 百萬元)	截至2025年	於2025年	悉數動用的 實際或預期時間
				3月31日止 財政年度 已動用的 金額 (人民幣 百萬元)	3月31日 尚未動用的 金額 (人民幣 百萬元)	
加強核心能力	35%	1,339	633	394	239	2026年3月31日 ⁽¹⁾
進一步進行業務擴張	35%	1,339	130	130	—	2024年9月30日
通過戰略合夥、投資和收購來進一步豐富生態系統	20%	765	712	11	701	2030年3月31日 ⁽¹⁾
營運資金及一般企業用途	10%	382	125	125	—	2025年3月31日

附註：

- (1) 由於近年宏觀經濟環境多變，董事會採取更審慎的態度，因此悉數動用所得款項淨額的預期時間出現延遲。預計分配用於加強核心能力以及通過戰略合夥、投資和收購來進一步豐富生態系統的所得款項淨額的餘下部分，將分別於2026年3月31日及2030年3月31日前悉數動用。

上述所得款項淨額於上市日期按即期匯率折算，而截至2025年3月31日的現金及現金等價物、定期存款、保證金銀行存款、受限制銀行結餘及存款按資產負債表日的即期匯率折算。

截至2025年3月31日，本公司已動用所得款項淨額人民幣2,885百萬元。

企業管治報告

董事會欣然呈列本公司截至本報告期間的企業管治報告。

企業管治常規

本公司董事會致力保持高水平的企業管治標準，並認為高水平的企業管治標準對於為本公司保障股東利益、提升企業價值及問責性制定框架至關重要。

本公司已採納企業管治守則的原則及守則條文，並於報告期間一直遵守適用守則條文，惟偏離下文所披露的守則條文第F.1.1條除外。

本公司致力加強對其業務運作及發展合適的企業管治常規，並不時檢討該等常規，以確保其符合法定及專業標準並緊貼最新發展。本公司將繼續定期審閱及監管企業管治常規，確保遵守企業管治守則及維持本公司高標準的企業管治常規。

企業文化

作為一家致力於推動建立安全、包容、基於價值的智能醫療體系的領先醫療智能公司，本集團以「使精準醫療惠及每一個人」為使命，倡導以先進技術為驅動的自主創新文化，為醫療行業提供智能分析驅動的創新解決方案，幫助醫療服務加快降低成本，並提高醫療行業供給側的效率。董事會與高層管理人員共同制定基調、塑造及界定企業文化及戰略方向，其核心價值觀是在本集團各層面以合法、合乎道德及負責任之方式行事。本集團的理想文化在營運常規及政策以及與行業參與者之關係中一致發展及反映。董事會對組織文化的監督涵蓋一系列措施及工具，包括僱員投入、人才挽留及培訓、穩健的財務報告、有效可行的舉報框架、數據隱私及安全、法律及監管合規以及員工安全、福祉及支持。經考慮各種情況下之企業文化，董事會認為本集團的文化、宗旨、價值及策略相一致。

企業戰略

本集團的主要目標是使醫療生態系統中的行業參與者能夠從醫療智能中獲得長期價值。為實現這一目標，本集團融合人工智能技術、大數據分析、臨床研究平台及臨床服務，助力醫療行業智能化。為獲取深入的醫療見解及知識，本集團不斷升級其醫療智能基礎設施YiduCore。依託於YiduCore，本集團專注於為醫療行業的不同需求及用例場景開發創新、分析驅動的解決方案，推動構建更美好、更安全、更便捷的醫療體系，這與本集團以先進技術為驅動的文化相一致。董事長致辭及業務回顧涵蓋對本集團業績、業務前景、本集團創造及維持長期價值的基礎以及本集團實現本集團目標的執行策略基礎的討論及分析。有關本集團可持續發展倡議及其與行業參與者主要關係之進一步資料，亦可參閱本集團的環境、社會及管治(「ESG」)報告。

董事會

董事會負責整體領導本集團、監督本集團業務、策略決策、監察其表現並客觀作出符合本公司最佳利益的決策。

董事會已授權本集團高級管理層負責本集團日常管理及營運。為監察本公司事務各具體範疇，董事會已成立三個董事委員會，包括審核委員會、薪酬委員會及提名委員會。董事會已授予董事委員會的責任載列於其各自職權範圍內。所有董事委員會均獲提供充足資源以履行其職責。

全體董事須確保彼等本著真誠、遵守適用法律及法規，無論何時均以符合本公司及股東利益的方式履行職責。

董事會定期審閱董事於履行其對本公司的職責時須作出的貢獻，以及董事是否付出足夠的時間履行職責。

企業管治報告(續)

董事會組成

於最後實際可行日期，董事會現時由八名董事組成，包括四名執行董事、一名非執行董事及三名獨立非執行董事。本公司董事會於報告期間成員載列如下：

執行董事

宮盈盈女士(董事長)

徐濟銘先生(首席執行官)

閻峻博士(於2025年1月27日辭任)

封曉瑛女士

謝麗博士(於2025年1月27日獲委任)

非執行董事

曾鳴先生

獨立非執行董事

馬維英博士

潘蓉容女士

張林琦教授

董事名單(按類別劃分)亦根據上市規則披露於本公司不時刊發的所有公司通訊。所有公司通訊已根據上市規則明文說明獨立非執行董事身份。

董事的履歷資料載於本年報「董事及高級管理層履歷」一節。

除本年報所披露者外，據本公司所深知，董事會成員之間概無財務、業務、家庭或其他重大或相關關係。

董事長及首席執行官

企業管治守則的守則條文第C.2.1條規定，董事長及首席執行官的角色應予區分且不應由一人同時兼任。根據董事會現時結構，本公司董事長及首席執行官的職位分別由宮盈盈女士及徐濟銘先生擔任。

董事長負責確保全體董事在董事會會議上妥為聽取相關事宜的簡報，並及時獲取充足、準確、清晰、完整及可靠的資料。彼亦負責為每次董事會會議制定議程，並於適當的情況下考慮董事提呈的任何事項。董事長帶頭確保董事會以本集團的最佳利益行事，提倡公開文化，鼓勵持有不同意見的董事表達其關切事項。在董事長的帶領下，董事會已採用良好的企業管治常規及程序，採取適當步驟與股東進行有效溝通，本報告將於下文對此進行概述。

首席執行官負責本集團的日常業務經營及管理。其與董事長保持持續對話，使其充分了解所有重大的業務發展及事宜。其亦負責確保向其匯報的高層管理層的發展需要得到確認及滿足，並領導與股東的溝通計劃。

獨立非執行董事

於報告期間，董事會於任何時候均遵守上市規則第3.10(1)、3.10(2)及3.10A條有關委任至少三名獨立非執行董事(即董事會的至少三分之一及當中有一名獨立非執行董事須具備適當專業資格或會計或相關財務管理專長)的規定。

本公司已收到各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條所載獨立性指引有關其獨立性的年度書面確認。本公司認為，全體獨立非執行董事均為獨立人士，且截至最後實際可行日期保持獨立。

獨立觀點

董事會於2022年9月23日採納董事會獨立性政策，以確保董事會可獲提供獨立觀點及意見。董事會確保委任最少三名獨立非執行董事及當中最少三分之一成員為獨立非執行董事。本公司亦會按上市規則之規定及可行情況下委任獨立非執行董事加入董事會委員會，以確保取得獨立觀點和意見。提名委員會嚴格遵守上市規則所載有關提名及委任獨立非執行董事的獨立性評估準則，並獲授權每年評估獨立非執行董事之獨立性，確保彼等能持續作出獨立判斷。全體董事於履行職務時亦可徵求獨立專業意見，有關費用由本公司承擔。

董事委任及重選

各執行董事及非執行董事已與本公司訂立服務合約，任期自上市日期／各自委任日期起初步為期三年或直至上市日期／各自委任日期後本公司第三屆股東週年大會。根據組織章程細則規定，倘重新選舉，各項任命均可自動續簽三年，並須根據彼等各自服務合約的條款及條件予以終止。

各獨立非執行董事已與本公司訂立委任函，任期自上市日期起初步為期三年。根據組織章程細則規定，倘重新選舉，各項任命均可自動續簽三年，並須根據彼等各自委任函的條款及條件予以終止。

企業管治報告(續)

所有董事的任期均受組織章程細則有關董事輪值告退之條文所規限。根據組織章程細則第16.20條，於本公司各屆股東週年大會上，當時三分之一董事(或倘若彼等的數目並非三或三的倍數，則最接近但不少於三分之一的數目)須輪值退任並合資格膺選連任，惟每名董事(包括獲委任於指定任期者)必須至少每三年輪值退任一次。根據組織章程細則第16.2條須膺選連任的任何董事不應計入董事人數及須予輪值退任的董事之內。退任董事的任期僅至其須退任的大會結束為止，屆時有資格於會上膺選連任。

因此，宮盈盈女士、徐濟銘先生、封曉瑛女士及謝麗博士須輪值退任，並符合資格且願意於本公司應屆股東週年大會上膺選連任。

董事會及管理層的職責、問責情況及貢獻

董事會負責領導及監控本公司，並共同負責透過指導及監督本公司事務推動其成功。

董事會直接及通過其委員會間接領導管理層，並通過制定戰略及監督戰略實施向管理層提供指導，監督本集團的經營及財務表現，並確保建立健全內部監控及風險管理體系。

所有董事(包括獨立非執行董事)為董事會的高效及有效運作提供了廣泛的寶貴業務經驗、知識及專門技能。獨立非執行董事負責確保本公司的高標準監管報告，並在董事會中發揮平衡角色，以就企業行動及營運作出有效之獨立判斷。獨立非執行董事受邀任職於本公司審核委員會、薪酬委員會及提名委員會。

所有董事均可全面且及時查閱本公司的所有資料，並可應要求在適當情況下尋求獨立的專業意見，本公司為董事履行對本公司的職責而承擔有關費用。

鑒於企業管治守則的守則條文要求董事披露於公眾公司或機構所擔任職務的數量及性質及其他重大承擔以及身份以及於本公司投入的時間，董事每半年向董事會提供彼等在公眾公司及組織所擔任職務及其他重大承擔的最新資料。

董事會對所有重要事項保留決策權，當中涉及批准及監督政策事項、整體策略及預算、內部監控及風險管理體系、重大交易(特別是可能涉及利益衝突的交易)、財務資料、董事委任及本公司其他重要財務及營運事宜。有關執行董事會決策、指導及協調本公司日常營運及管理的職責則授權管理層處理。

董事會已明確規定管理層在作出決定或代表本公司作出任何承諾前應向董事會報告並獲得董事會事先批准的情況。董事會定期審查上述情況並確保其保持適當。

本公司已就董事及高級職員因在公司業務中面對的任何法律訴訟為彼等作出適當投保。投保範圍將每年檢討。

董事持續專業發展

董事應緊隨監管發展和變化，以有效履行其職責，並確保其對董事會的貢獻保持知情且相關。

每名新任董事於首次獲委任時均已獲提供正式及全面的就職培訓，確保適當掌握本公司業務及營運，並充分了解上市規則及相關法律規定下須承擔的董事職責及責任。相關就職培訓應輔以參觀本公司的主要工廠及會見本公司高級管理層。

本公司鼓勵董事參與適當的持續專業發展以發展並更新彼等的知識及技能。於適當情況下將為董事安排內部舉辦簡介會並向董事發出相關主題的閱讀材料。本公司鼓勵所有董事出席相關培訓課程，而費用由本公司支付。

於報告期間，本公司為全體董事組織由法律顧問舉辦的培訓課程。培訓課程涵蓋董事職務及責任、持續關連交易、權益披露及法規更新等多項有關主題。此外，本公司已向董事提供相關閱讀資料，包括合規手冊／法律法規更新／研討會講義，以供彼等參考及學習。

謝麗博士(於2025年1月獲委任加入董事會)已於2025年1月22日獲得上市規則第3.09D條規定的法律意見，並確認其了解作為本公司董事須承擔的責任。

企業管治報告(續)

董事於報告期間的培訓記錄概述如下：

董事姓名	出席與本公司行業及業務、 董事職責及／或企業管治 有關的培訓、轉介會、 研討會、會議及講習班	閱讀與本公司行業及業務、 董事職責及／或企業管治 有關的新聞快訊、報章、 期刊、雜誌及出版物
執行董事		
宮盈盈女士	√	√
徐濟銘先生	√	√
閻峻博士	√	√
封曉瑛女士	√	√
謝麗博士	√	√
非執行董事		
曾鳴先生	√	√
獨立非執行董事		
馬維英博士	√	√
潘蓉容女士	√	√
張林琦教授	√	√

董事委員會

董事會已設立三個委員會，即審核委員會、薪酬委員會及提名委員會，各委員會均獲委派職責並向董事會報告。該等委員會的角色及職能載於其各自的職權範圍。該等委員會各自的職權範圍將不時修訂以確保其繼續滿足本公司的需要及遵守企業管治守則(如適用)。審核委員會、薪酬委員會及提名委員會的職權範圍已登載於本公司網站及聯交所網站，並可應要求供股東查閱。

審核委員會

於最後實際可行日期，審核委員會由三名成員組成，包括三名獨立非執行董事潘蓉容女士、馬維英博士及張林琦教授，其中潘蓉容女士具備適當專業資格及會計及相關財務管理專長。潘蓉容女士為審核委員會主席。

審核委員會的職權範圍的嚴格程度不低於企業管治守則所載的職能。審核委員會的主要職責為協助董事會審閱合規性、會計政策及財務申報程序、財務控制、風險管理及內部控制系統、內部審核職能的有效性、審核範圍及就委任或替換外部核數師提供建議、向董事會提供建議及意見以及訂立安排使本公司僱員可對本公司財務報告、內部控制或其他事項中可能存在的不當行為提出關注。

審核委員會連同管理層審核了本集團採納的會計原則及政策以及截至2025年3月31日止年度的合併財務報表。審核委員會認為年度業績符合適用會計準則、法律及法規，且本公司已就此進行了恰當的披露。

於報告期間，審核委員會舉行兩次會議，會上商討報告期間的審核計劃、風險管理及內部控制系統的有效性、內部控制整改措施的實施狀態及內審職能的事宜。

於報告期間，審核委員會亦在執行董事未出席的情況下與外聘核數師會晤一次。

薪酬委員會

於最後實際可行日期，薪酬委員會由三名成員組成，包括兩名獨立非執行董事馬維英博士及張林琦教授以及一名執行董事宮盈盈女士。馬維英博士為薪酬委員會主席。

薪酬委員會的職權範圍的嚴格程度不低於企業管治守則所載的職能。薪酬委員會的主要職責包括審閱個別執行董事及高級管理層的薪酬待遇並就此向董事會提供建議、就全體董事及高級管理層的薪酬政策及架構向董事會提供建議、設立正式、具透明度的程序以制定薪酬政策，從而確保概無董事或其任何聯繫人可參與釐定其自身之薪酬以及審閱及／或批准上市規則第十七章所述有關股份計劃的事宜。

於報告期間，薪酬委員會舉行一次會議，會上商討董事及高級管理層的薪酬待遇。

企業管治報告(續)

薪酬委員會已審閱及批准根據首次公開發售後股份獎勵計劃，就截至2025年3月31日止財政年度授出股份獎勵。有關授出詳情，請參閱本公司日期為2024年6月27日、2024年11月27日及2025年3月28日的公告。由於行政原因，股份獎勵於一年內分批授予，授予若干獎勵股份的歸屬期少於12個月。首次公開發售後股份獎勵計劃明確容許此類情況導致歸屬期縮短。薪酬委員會認為，該等股份獎勵符合首次公開發售後股份獎勵計劃的目的，因為授予該等承授人的剩餘獎勵股份的歸屬期不少於12個月，且該等股份獎勵能激勵承授人對本集團的長期發展及提升作出貢獻。

根據企業管治守則第E.1.5段，報告期間按組別劃分的支付予高級管理層成員的薪酬載列如下：

薪酬組別	人數
不高於人民幣1,000,000元	1
人民幣2,000,000元至人民幣3,000,000元	1
人民幣5,000,000元至人民幣6,000,000元	3
總計	5

董事有權就其服務收取薪酬，金額由董事或本公司於股東大會(視情況而定)上不時釐定，該等金額(除非釐定薪酬的決議案另有指示)須按董事可能協定的比例及方式分配予各董事，如未能達成協議，則由各董事平分，惟在此情況下，任職時間少於整段有關支付薪酬期間的任何董事僅可按其在任時間的比例收取薪酬。該等薪酬應為在本公司擔任受薪工作或職務的董事因該等工作或職務而有權領取的任何其他薪酬以外的薪酬。

董事亦有權獲得支付其履行董事職責或與此有關的所有合理開支，包括差旅費，其中包括往返董事會會議、委員會會議或股東大會的差旅費，或處理本公司業務或履行董事職責時發生的其他費用。

董事可向應本公司要求提供任何特別或額外服務的任何董事支付特別薪酬。該特別薪酬可以薪酬、佣金或分享利潤或其他可能釐定的方式支付予該董事，作為其擔任董事的一般薪酬之外的額外薪酬或代替其一般薪酬。

執行董事或獲委任擔任本公司任何其他管理職務的董事的薪酬應由董事不時釐定，可以薪酬、佣金或分享利潤或其他方式或全部或任何該等方式支付，並可包括董事不時決定的其他福利(包括購股權及／或退休金及／或酬金及／或其他退休福利)及津貼。該薪酬是收款人作為董事有權收取的薪酬之外的額外薪酬。

提名委員會

於最後實際可行日期，提名委員會由三名成員組成，包括一名執行董事宮盈盈女士及兩名獨立非執行董事馬維英博士及張林琦教授。宮盈盈女士為提名委員會主席。

提名委員會的職權範圍的嚴格程度不低於企業管治守則所載的職能。提名委員會的主要職責包括每年檢討董事會所需的結構、規模及多元化，並就董事會的任何擬議變動提出建議，以符合本公司的企業戰略；監督董事會多元化政策的執行情況，並評估獨立非執行董事的獨立性。

於報告期間，提名委員會舉行一次會議，以審閱董事會架構、規模及組成、董事重選事宜、獨立非執行董事的獨立性及審視及討論董事會成員多元化政策。提名委員會認為董事會已維持適當的觀點多元化平衡。

根據組織章程細則，董事須由股東大會選舉產生，任期為三年並可重選連任。任何獲董事會委任以填補董事會臨時空缺或增添董事會成員的人士，其任期僅直至本公司下屆股東大會為止，屆時符合資格重選連任。

董事任期屆滿後，可重選連任及續聘。在遵守相關法律及行政法規的規定前提下，股東大會可透過普通決議案在任何董事任期屆滿前將其罷免(惟此類罷免並不影響該董事依據任何合約提出的賠償申索)。

委任、重選及罷免董事的程序載於組織章程細則。提名委員會將物色具備合適資格的人選擔任董事，並向董事會推薦選舉有關人士。提名委員會將根據一系列多元化觀點釐定董事會成員的組成，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及服務年資。提名委員會亦將考慮本公司的企業戰略以及未來所需的技能、知識、經驗及多元化組合，就董事的委任或重新委任以及董事繼任計劃(特別是董事會主席及總經理)向董事會提出推薦建議。

企業管治報告(續)

董事會多元化政策及提名政策

董事會已採納董事會多元化政策(「**董事會多元化政策**」)，當中載列須遵循的基本原則，以確保董事會具有必要技能、經驗及多元化觀點之間的適當平衡，以提升董事會的有效性及維持高標準的企業管治。

本公司認可並接受擁有多元化董事會的好處，並認為在董事會層面上不斷增加的多元化(包括性別多元化)是維持本公司競爭優勢，以及增強本公司從最廣泛的可用人才庫中吸引、留住和激勵員工的能力的基本要素。根據董事會多元化政策，提名委員會將定期討論，並在必要時就董事會實現多元化(包括性別多元化)的可衡量目標達成一致，並將其推薦給董事會採用。

董事會目前由八名成員組成，其中包括四名女性董事及四名男性董事，符合聯交所的性別多元化要求。我們將在招聘員工時實施確保性別多元化的政策，以培養女性董事會潛在繼任者的管道。此外，我們將實施全面的計劃，旨在識別及培訓我們具有領導力及潛力的女性員工，目標是晉升她們至董事會。

董事會亦已採納提名政策(「**提名政策**」)，當中載列甄選本集團董事會董事候選人的提名程序。有關政策經董事會採納，並由提名委員會管理。

董事會候選人的遴選乃基於以下因素(其中包括)性格及誠信、資歷、投入足夠時間的意願以及一系列多元化觀點，經參考本公司的業務模式及特定需求。

候選人的遴選及推薦將基於提名程序、提名委員會採納的流程及標準以及多個方面，包括但不限於建議候選人的性別、年齡、文化及教育背景、專業資格、技能、知識及行業和區域經驗、服務年限、個人誠信及時間承諾。本公司亦應考慮與自身業務模式及不時的特定需求有關的因素。最終決定乃基於所選候選人將為董事會帶來的功績及貢獻作出。

提名委員會應定期檢討董事會多元化政策及提名政策以及可衡量目標(如適用)，以確保董事會的持續有效性。

員工多元化

本集團遵循公開及平等的原則，不因性別、種族、年齡、宗教信仰和其他因素而歧視應聘者。本集團積極促進員工隊伍的多元化，並鼓勵僱用各個背景的員工。本集團已建立系統的外部及內部招聘管理流程，以確保招聘質量、選拔合資格及優秀的人才。

於2025年3月31日，員工(包括高級管理層)的性別比例為44.3%(男性)：55.7%(女性)。有關性別比例的更多詳情以及相關數據，請參閱ESG報告內「攜手員工共同發展」一節。

企業管治職能

董事會負責履行企業管治守則之守則條文第A.2.1條所載的職能。

於報告期間，董事會已檢討本公司在遵守法律及監管規定方面的政策及常規、董事及高級管理層的培訓及持續專業發展、企業管治政策及常規、標準守則的遵守情況、本公司遵守企業管治守則的情況以及於本企業管治報告的披露情況。

董事會會議及董事的出席記錄

於報告期間，根據企業管治守則之守則條文第C.5.1條規定，本公司已採取定期舉行董事會會議的慣例，每年至少舉行四次，大約每季度舉行一次，並由多數董事親身或通過電子通訊方式積極參與。

企業管治守則之守則條文第C.2.7條規定，主席應至少每年與獨立非執行董事舉行一次沒有其他董事出席的會議。於報告期間，主席與獨立非執行董事舉行了一次沒有其他董事出席的會議。

企業管治報告(續)

於報告期間，各董事於本公司董事會及董事委員會會議出席記錄載列如下：

董事姓名	出席情況／會議次數				股東大會
	董事會 會議	審核委員會 會議	薪酬委員會 會議	提名委員會 會議	
執行董事					
宮盈盈女士	4/4	不適用	1/1	0/1	1/1
徐濟銘先生	4/4	不適用	不適用	不適用	1/1
閆峻博士（於2025年 1月27日辭任）	3/3	不適用	不適用	不適用	1/1
封曉瑛女士	4/4	不適用	不適用	不適用	1/1
謝麗博士（於2025年 1月27日獲委任）	1/1	不適用	不適用	不適用	不適用
非執行董事					
曾鳴先生	3/4	不適用	不適用	不適用	1/1
獨立非執行董事					
馬維英博士	3/4	2/2	1/1	1/1	1/1
潘蓉容女士	4/4	2/2	不適用	不適用	1/1
張林琦教授	4/4	2/2	1/1	1/1	1/1

所有董事會定期會議的通知須於會議舉行前至少十四天送呈全體董事，讓全體董事有機會出席定期會議以及提呈將於會議議程中討論的事宜。就其他董事會及董事委員會會議而言，本公司一般會發出適當通知。

會議議程及隨附董事會文件以及所有適當、完整及可靠資料須於各董事會會議或委員會會議舉行前至少三天送呈全體董事，讓董事了解本公司的最新動態及財務狀況，並使其能作出知情決定。在必要情況下，董事會及各董事亦可分別及獨立接觸高級管理層。

高級管理層出席所有董事會定期會議，並在必要時出席其他董事會及委員會會議，以就業務發展、財務及會計事項、法規及監管合規、企業管治以及本公司其他主要方面提供建議。

兩名聯席公司秘書均負責為所有董事會會議及委員會會議作記錄並保存有關會議記錄。董事會會議及董事委員會會議的會議記錄會詳盡記錄董事會及董事委員會所考慮的事宜及所達至的決定，包括董事提出的任何問題。各董事會會議及董事委員會會議的會議記錄草擬會於每次會議結束後的合理時間內分發給各董事，以供彼等考慮。董事會及董事委員會會議的會議記錄公開供所有董事查閱。

組織章程細則載有條文，規定董事就批准有關該等董事或其任何聯繫人於當中擁有潛在或實際利益衝突的交易時放棄投票，且不計算在會議的法定人數內。

風險管理及內部控制

董事會確認其對風險管理及內部控制系統負有責任，並負責檢討其成效。該等系統旨在管理而非消除未能達成業務目標的風險，且僅能就並無重大失實陳述或損失作出合理而非絕對保證。

董事會全面負責評估及釐定本公司達成戰略目標時所願意承擔的風險性質及程度，並設立及維護適當而有效的風險管理及內部控制系統。

審核委員會協助董事會領導管理層並監督風險管理及內部控制系統的設計、實施及監控。

本公司制定及採納了各種風險管理政策、程序及內部控制流程，並明確了各名關鍵人士的權利和職責，包括但不限於反腐敗政策、反洗錢管理、風險評估管理、關連交易管理、採購及支付管理、資產管理、人力資源及薪酬管理、資本管理及信息系統管理。

我們通過於組織架構中維持內部控制系統，致力維持業務的完整性。我們的內部控制及風險管理系統涵蓋(其中包括)企業管治、營運、管理、法律事務、財務及審核等方面。我們的內部審核部門已審閱我們的內部控制體系，且我們已實施並將繼續實施彼等提出／提議的相關建議。我們的內部審核部門(「**內部審核部門**」)對主要業務流程中的風險管理及內部控制系統的充分性及有效性進行審查。本公司已建立風險管理系統，並制定我們認為適合我們業務營運的相關政策及程序。

內部審核部門對(其中包括)控制環境、風險管理、信息與溝通、監控的監測、營運水平控制(例如收入循環、採購循環、支出循環等)進行後續審查(「**內部控制審查**」)，並提供建議以加強本集團的內部控制體系。

企業管治報告(續)

我們已採納並執行內部審核部門提供的建議，而內部審核部門並無發現任何可能對我們內部控制系統的有效性產生重大影響的重大發現。

根據內部控制審查結果，在審核委員會的支持下，董事會已審閱截至2025年3月31日止年度的風險管理及內部控制系統，包括財務、營運及合規控制，並認為該等系統屬有效、充分。年度審查亦涵蓋財務報告及內部審核職能，確保本公司會計、內部審核、財務匯報職能方面以及與ESG表現和匯報相關的資源、員工資歷及經驗，以及員工所接受的培訓課程及有關預算是足夠的。

檢舉政策

本公司已採納自2021年6月25日生效並於2022年9月23日經修訂的檢舉政策；及自2018年1月31日生效並於2022年9月23日經修訂的反賄賂及反腐敗政策。

本公司審核委員會應審閱有關政策，確保備有適當安排以公平、獨立調查該等事項，並採取適當的後續行動。

內幕資料

本公司已制定其披露政策，為本公司董事、高級管理層及相關僱員提供了處理機密資料、監察資料披露及回應查詢的全面指引。已實施管制程序以確保嚴格禁止未經授權訪問及使用內幕資料。

股息政策

企業管治守則之守則條文第F.1.1條規定，發行人應訂有派付股息之政策並於年報內披露。由於本公司擬保留可用資金及收益為我們業務的發展及增長撥資，其業績將繼續受相關行業及經濟之可見未來前景影響，故董事會認為現階段不宜採納股息政策。董事會將定期檢討本公司之情況，並於適當時候考慮採納股息政策。

證券交易標準守則

本公司已採納上市規則附錄C3所載的標準守則作為有關董事進行本公司證券買賣的行為準則。經向全體董事作出具體查詢後，全體董事已確認彼等於報告期間一直遵守標準守則載列的規定準則。

本公司的相關僱員因職務或受僱情況而可能擁有本公司的內幕消息，亦須受標準守則規限。本公司未獲悉本集團相關僱員於報告期間有任何不遵守標準守則之情況。

董事對財務報表的責任

董事知悉彼等有責任編製本公司截至2025年3月31日止年度的財務報表。

董事會負責對年度及中期報告、與披露內幕資料有關的公告、上市規則以及其他法律及監管規定規定的其他披露事項作出中肯、清晰及可理解的評估。

管理層已向董事會提供必要的解釋及資料，致使董事會能對本公司的財務報表進行知情評估，並提交董事會批准。

董事並不知悉有任何可能會嚴重影響本集團持續經營能力的重大不明朗事件或情況。

本公司獨立核數師就其對合併財務報表的申報責任所作聲明載於本年報獨立核數師報告。

核數師酬金

於報告期間，本公司就核數服務及非核數服務已付／應付外部核數師的費用總額載列如下。其他核數服務費的金額包括本集團若干附屬公司的法定審計，核數師的非核數服務主要包括稅務諮詢等專業服務。

服務類別	已付／應付費用 人民幣千元
本公司核數師	3,600
其他核數服務及非核數服務	1,165
合計	4,765

聯席公司秘書

封曉瑛女士(「**封女士**」)及李菁怡女士(「**李女士**」)擔任本公司的聯席公司秘書。

封女士自2023年2月1日起獲委任為我們的聯席公司秘書。有關封女士之履歷載於本年報第41頁「董事及高級管理層 — 執行董事 — 封曉瑛女士」一節。

企業管治報告(續)

李女士自2020年10月16日起獲委任為我們的聯席公司秘書。李女士為全球專業服務公司恒泰商業服務有限公司的上市及信託企業服務部高級經理。彼於公司秘書領域擁有逾十年專業經驗。李女士為英國特許公司治理公會(前稱英國特許秘書及行政人員公會)及香港公司治理公會(前稱為香港特許秘書公會)的資深會員。李女士一直協助處理本公司公司秘書事宜,並與封女士保持緊密聯繫。

於報告期間,封女士及李女士各自己根據上市規則第3.29條的規定接受不少於15小時的相關專業培訓。

與股東及投資者的溝通

本公司認為,與股東有效溝通對加強投資者關係及讓投資者了解本集團業務表現及策略至關重要。本公司亦認識到透明且及時披露公司資料的重要性,此舉將使股東及投資者作出最佳投資決策。

本公司致力與股東保持持續對話,特別是透過股東週年大會及其他股東大會。本公司的股東大會為董事會與股東之間的交流提供平台。董事會主席以及審核委員會、薪酬委員會及提名委員會的主席或(在彼等缺席的情況下)各委員會的其他成員,亦可於股東大會上回答股東提問。本公司外部核數師亦獲邀出席本公司的股東週年大會,以回答有關審核行為、核數師報告的編製及內容、會計政策及核數師獨立性的問題。

為促進有效溝通及建立本公司與股東之間的溝通渠道,本公司採取股東溝通政策並維護了一個網站(www.yidutech.com),該網站提供有關本公司財務資料、企業管治慣例、董事會履歷資料以及其他資料及更新,以供公眾查閱。

截至2025年3月31日止年度,本公司已審閱股東溝通政策的實施情況及成效,包括為股東提供的多種溝通管道以及為處理上述股東查詢而採取的步驟,並確保及時向股東發佈信息,主要通過本公司公告、業績公告、中期報告及年度報告、股東大會,以及於聯交所網站發佈的所有披露信息及於本公司網站發佈的企業溝通。董事會認為股東溝通政策已適當實施且為有效。

股東權利

為保障股東權益及權利,本公司應就各重大獨立事項(包括選舉個別董事)於股東大會上提呈獨立決議案。

根據上市規則,於股東大會提呈的所有決議案將以投票方式表決,投票結果將於各股東大會結束後在本公司及聯交所網站登載。

股東召開臨時股東大會的程序

組織章程細則第12.3條規定，任何一名或多名於提出要求當日共同持有代表不少於有權於本公司股東大會上投票的本公司實繳股本十分之一股份的股東，應以書面要求召開股東大會。書面要求應存放於本公司在香港的主要營業地點，或倘本公司不再擁有有關主要營業地點，則應存放於本公司的註冊辦事處。書面要求應註明會議目的，並由提出要求股東簽署。

倘董事會於提出要求當日起計兩個月內未正式進行召開於隨後兩個月內舉行的大會，則提出要求股東本身或彼等中持有有權於股東大會上投票的本公司繳足股本十分之一的任何人士，可以與董事會召開大會方式盡可能相同的方式召開股東大會，惟如此召開的任何大會不得於提出要求當日起計三個月屆滿後舉行，而提出要求股東因董事會未能召開大會而產生的所有合理費用，將由本公司向彼等作出補償。

股東提名候選董事的程序

根據組織章程細則第16.5條的規定，就提名董事候選人而言，任何未獲董事會推薦的人士概無資格於任何股東大會上獲推選出任董事職務，除非有權出席大會並於會上投票的本公司股東(不得為獲提名的人士)在就有關選舉召開的大會通告日期後一天開始直至有關大會日期前七天的期間內，向秘書發出書面通知，以表明其提名有關候選人的意願，而獲提名候選人亦應向秘書發出已簽署的書面通知，以表明其願意獲選為董事。

在此基礎上，倘股東希望於股東大會上提名人士選舉為董事(「候選人」)，則彼應向本公司位於香港的主要營業地點(地址為香港中環德輔道中188號金龍中心19樓)寄發書面通知。有關通知必須(i)包括上市規則第13.51(2)條所要求的候選人個人資料；及(ii)由有關股東簽署並由候選人簽署，以表明彼願意獲選為董事並同意公開其個人資料。

於股東大會上提呈提案

組織章程細則或開曼群島公司法均未規定股東在股東大會上提呈新決議案的條文。股東如欲提出決議案，可按上述程序要求本公司召開股東大會。就建議某名人士競選董事，請參閱前段所載程序。

向董事會作出查詢

股東可將其向董事會作出的任何查詢以書面方式發送至本公司。本公司通常不會處理口頭或匿名查詢。

企業管治報告(續)

股東可將上述查詢或要求發送至以下地址：

地址： 中國
北京市
朝陽區
林萃西里三期
22號樓
(收件人：董事會)

電郵： ir@yidutech.com

為免生疑問，股東須將正式簽署的書面要求、通知或聲明的正本或查詢(視情況而定)送交至上述地址，並提供全名、詳細聯繫方式及身份證明，方為有效。股東資料可能根據法律規定而予以披露。

組織章程文件變動

本公司於2024年8月30日採納經修訂及重列組織章程細則。於報告期間，上述組織章程細則未作任何其他更改。組織章程細則可於本公司及聯交所網站查閱。

獨立核數師報告

致醫渡科技有限公司列位股東

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

意見

我們已審計的內容

醫渡科技有限公司(以下簡稱「貴公司」)及其附屬公司(以下統稱「貴集團」)列載於第169至265頁的合併財務報表，包括：

- 於2025年3月31日的合併資產負債表；
- 截至該日止年度的合併綜合收益表；
- 截至該日止年度的合併權益變動表；
- 截至該日止年度的合併現金流量表；及
- 合併財務報表附註，包括重大會計政策資料及其他解釋資料。

我們的意見

我們認為，該等合併財務報表已根據國際財務報告準則會計準則真實而公允地反映了貴集團於2025年3月31日的合併財務狀況及其截至該日止年度的合併財務表現及合併現金流量，並已遵照香港《公司條例》的披露規定妥為擬備。

意見的基礎

我們已根據《國際審計準則》(「國際審計準則」)進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告「核數師就審計合併財務報表承擔的責任」部分中作進一步闡述。

我們相信，我們所獲得的審計證據能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

獨立核數師報告(續)

獨立性

根據國際會計師道德標準委員會頒佈的《國際職業會計師道德守則》(「IESBA守則」，包括國際獨立性標準)，我們獨立於貴集團，並已履行IESBA守則中的其他道德責任。

關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本期合併財務報表的審計最為重要的事項。這些事項是在我們審計整體合併財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對這些事項提供單獨的意見。

我們在審計中識別的關鍵審計事項概述如下：

- 就大數據平台和解決方案分部捆綁合同的收入確認
- 貿易應收款項及合同資產的預期信用虧損評估

關鍵審計事項

就大數據平台和解決方案分部捆綁合同的收入確認

請參閱合併財務報表附註2.1.3、附註4(a)(i)及附註5。

於截至2025年3月31日止年度，貴集團就大數據平台和解決方案分部確認收入人民幣345.9百萬元，其中大部分與捆綁合同有關。

貴集團與客戶訂立捆綁合同，除提供大數據平台應用程序和解決方案外，貴集團亦於售後的特定期限內提供維護及升級相關服務。

我們的審計如何處理關鍵審計事項

我們就確認大數據平台和解決方案分部中捆綁合同的收入所用的判斷及估計執行相關程序包括：

- 了解管理層確認大數據平台和解決方案分部中捆綁合同的收入所用的內部控制和程序以及通過考慮估計的不確定性程度和複雜性、主觀性以評估重大錯誤陳述的固有風險；
- 基於合約性協議及我們對貴集團業務的認識，評估管理層對識別履約責任評估的合適程度；

關鍵審計事項

識別履約責任數目及估計捆綁合同中各項履約責任的單獨售價須應用重大管理層判斷。倘單獨售價不可直接觀察，則須基於預計成本加合理利潤作出估計。

由於交易量大、識別履約責任及將交易總價分配至捆綁合同中各項履約責任時估計各履約責任的單獨售價涉及重大判斷，須就審計大數據平台和解決方案分部中捆綁合同確認的收入花費大量精力。

我們的審計如何處理關鍵審計事項

- 基於 貴集團於類似情況下與類似客戶的單獨交易或 貴集團的預計成本加合理利潤，評估管理層釐定捆綁合同中各項履約責任的單獨售價所用判斷及估計的合理程度；
- 透過追溯合約性協議等支持性文件以及將交易總價分配至捆綁合同中各項履約責任而對交易價格進行抽樣測試；及
- 透過追溯合約性協議、客戶驗收報告、有關發票或現金收據證明等支持性文件的交易，對年內確認的收入進行抽樣測試。

我們發現就確認大數據平台和解決方案分部中捆綁合同的收入所用的判斷及估計得到了現有證據的支持。

獨立核數師報告(續)

關鍵審計事項

貿易應收款項及合同資產的預期信用虧損評估

請參閱合併財務報表附註3.1(b)、附註4(b)、附註5(e)及附註21。

於2025年3月31日，貴集團的貿易應收款項及合同資產的總額為人民幣731.7百萬元。管理層根據對貿易應收款項及合同資產的預期信用虧損評估，對於2025年3月31日的貿易應收款項及合同資產確認計提虧損撥備約人民幣212.7百萬元。

貴集團應用簡化方法計量預期信用虧損，規定於初始確認貿易應收款項及合同資產時確認預期全期虧損。

我們的審計如何處理關鍵審計事項

我們就貿易應收款項及合同資產的預期信用虧損評估所用的判斷及估計相關程序包括：

- 了解管理層估計貿易應收款項及合同資產的預期信用虧損所用的內部控制和程序以及通過考慮估計的不確定性程度和複雜性、主觀性以評估重大錯誤陳述的固有風險；
- 了解管理層區分單項計提及組合計提貿易應收款項及合同資產的理由，並基於信用風險驅動因素評估其合理性；

關鍵審計事項

貿易應收款項及合同資產的減值撥備反映了管理層釐定預期信用虧損的最佳估計。就與其他款項具有不同風險特徵的貿易應收款項及合同資產而言，管理層按個別基準評估其預期信用虧損。就與其他款項具有相同風險特徵的貿易應收款項及合同資產而言，管理層按組合基準採用滾動率模型或外部信用評級模型(倘適用)計算預期信用虧損。滾動率模型首先根據客戶的不同風險特徵對其進行分組，然後計算其各自的過往信用虧損率。倘重要客戶具有共同的外部信用評級特徵，且缺乏可借鑒的過往虧損率，則管理層根據國內或國外評級機構發佈的外部評級數據計算其各自的過往信用虧損率。該模型還包含前瞻性調整，以反映管理層對不同情景下宏觀經濟因素(如M2、固定資產投資及社會融資總量)的預測，其會影響客戶結算應收款項的能力。

考慮到管理層重大判斷的主觀性及評估預期信用虧損涉及模型的複雜性，我們著重關注貿易應收款項及合同資產的預期信用虧損評估。

我們的審計如何處理關鍵審計事項

- 對於單項計提的貿易應收款項及合同資產，我們基於過往付款記錄或客戶財務狀況及信譽的檢查，評估管理層所使用判斷的適當性；
- 對於組合計提的貿易應收款項及合同資產，(1)基於我們對 貴集團業務的了解及貿易應收款項及合同資產的信用風險特徵，對管理層所採用的預期信用虧損撥備方法的適當性進行評估；(2)對照銷售發票、現金收據或其他相關證明文件，抽樣檢查貿易應收款項及合同資產賬齡時間的準確性；(3)根據我們對 貴集團業務及行業的了解以及經參考外部宏觀經濟數據，考慮過往付款方式及評估前瞻性資料後測試過往信用虧損率；及(4)使用外部信用評級模型時，測試所使用外部評級數據的可靠性及準確性；及
- 測試計算預期信用虧損的數學準確性。

我們發現就貿易應收款項及合同資產的預期信用虧損評估所用的判斷及模型得到了現有證據的支持。

獨立核數師報告(續)

其他資料

貴公司董事須對其他資料負責。其他資料包括年報內的所有資料，但不包括合併財務報表及我們的核數師報告。

我們對合併財務報表的意見並不涵蓋其他資料，我們亦不對該等其他資料發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對合併財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他資料，在此過程中，考慮其他資料是否與合併財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的其他情況。

基於我們已執行的工作，如果我們認為其他資料存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

董事及審核委員會就合併財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據國際財務報告準則會計準則及香港《公司條例》的披露規定擬備真實而中肯的合併財務報表，並對其認為為使合併財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備合併財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審核委員會須負責監督 貴集團的財務報告過程。

核數師就審計合併財務報表承擔的責任

我們的目標是對合併財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們僅向閣下(作為整體)報告我們的意見，除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。合理保證是高水平的保證，但不能保證按照國際審計準則進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或匯總起來可能影響合併財務報表使用者依賴合併財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據國際審計準則進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致合併財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計證據，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意合併財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致貴集團不能持續經營。
- 評價合併財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及合併財務報表是否中肯反映交易和事項。
- 規劃並執行集團審計，以就貴集團內實體或業務單位的財務資料獲取充足及適當的審計憑證，以作為就合併財務報表發表意見之基礎。我們負責指導、監督及審閱為進行集團審計而執行的審計工作。我們須為我們的審計意見承擔全部責任。

獨立核數師報告(續)

除其他事項外，我們與審核委員會溝通了計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們還向審核委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與彼等溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及在適用的情況下，消除威脅所採取的行動或所用的防範措施。

從與審核委員會溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期合併財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律或法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是曾文淦。

羅兵咸永道會計師事務所

執業會計師

香港，

2025年6月25日

合併綜合收益表

		截至3月31日止年度	
	附註	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
客戶合同收入	5	714,979	807,076
銷售及服務成本	5, 8	(475,797)	(467,631)
毛利		239,182	339,445
銷售及營銷開支	8	(139,194)	(208,909)
行政開支	8	(146,353)	(171,300)
研發開支	8	(186,480)	(232,927)
金融資產及合同資產減值虧損淨額	3.1(b)(iii)	(78,612)	(104,905)
非金融資產減值	10	100	37
其他收益	6	165,053	155,583
其他利得淨額	7	12,155	3,057
經營虧損		(134,149)	(219,919)
財務收入		2,321	10,510
財務費用		(2,012)	(3,311)
財務收入淨額	11	309	7,199
分佔聯營公司投資虧損	13	(1,085)	(8,473)
除所得稅前虧損		(134,925)	(221,193)
所得稅開支	14	(298)	(49)
年內虧損		(135,223)	(221,242)
下列人士應佔虧損：			
本公司擁有人		(117,788)	(194,944)
非控股權益		(17,435)	(26,298)
		(135,223)	(221,242)

合併綜合收益表（續）

	附註	截至3月31日止年度	
		2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
其他綜合收益			
不會重新分類至損益的項目：			
匯兌差額		81,834	217,649
將重新分類至損益的項目：			
匯兌差額		(50,420)	(122,837)
年內其他綜合收益，已扣除稅項		31,414	94,812
年內綜合虧損總額		(103,809)	(126,430)
下列人士應佔年內綜合虧損總額：			
本公司擁有人		(88,923)	(104,593)
非控股權益		(14,886)	(21,837)
		(103,809)	(126,430)
每股虧損，基本及攤薄（人民幣元）	15	(0.11)	(0.19)

上文合併綜合收益表應與隨附附註一併閱讀。

合併資產負債表

		於3月31日	
		2025年	2024年
		人民幣千元	人民幣千元
	附註		
資產			
非流動資產			
物業、廠房及設備	16	156,941	80,508
使用權資產	17	5,588	12,433
投資性房地產		2,894	—
無形資產	18	33,953	39,119
遞延所得稅資產	35	30	294
按權益法入賬的投資	13	39,428	32,717
按攤餘成本計量的投資	23	366,088	191,565
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產	19, 24	104,427	21,357
保證金銀行存款	19, 25	6,439	5,842
受限制銀行結餘及存款	19, 25	6,352	6,289
非流動資產總額		722,140	390,124
流動資產			
存貨	22	12,902	4,407
貿易應收款項	19, 21	449,239	496,367
合同資產	5	69,753	90,820
按攤餘成本計量的其他金融資產	19, 20	45,679	51,401
按攤餘成本計量的投資	23	9,598	249,854
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產	19, 24	17,000	70,151
保證金銀行存款	19, 25	3,217	6,232
受限制銀行結餘及存款	19, 25	37,570	14,486
定期存款	19, 25	1,939,134	1,969,452
現金及現金等價物	19, 25	1,316,397	1,407,620
其他流動資產	26	66,483	73,284
流動資產總額		3,966,972	4,434,074
資產總額		4,689,112	4,824,198
權益			
本公司擁有人應佔權益			
股本	27	136	135
庫存股	27	(13,710)	(4,524)
其他儲備	28	13,113,631	13,088,220
累計虧損	29	(9,178,748)	(9,060,960)
		3,921,309	4,022,871
非控股權益		56,433	69,122
權益總額		3,977,742	4,091,993

合併資產負債表(續)

		於3月31日 2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
	附註		
負債			
非流動負債			
租賃負債	17, 19	5,551	6,415
遞延收益	33	69,742	71,295
非流動負債總額		75,293	77,710
流動負債			
借款	32	121,997	80,000
貿易及其他應付款項	19, 31	253,488	296,385
應付薪金及福利	34	177,805	207,432
合同負債	5	68,734	49,831
即期所得稅負債		234	234
租賃負債	17, 19	1,996	8,786
撥備		11,823	11,827
流動負債總額		636,077	654,495
負債總額		711,370	732,205
權益總額及負債總額		4,689,112	4,824,198

上文合併資產負債表應與隨附附註一併閱讀。

載於第169至265頁的財務報表已由董事會於2025年6月25日審批並由以下董事代為簽署：

宮盈盈

董事

封曉瑛

董事

合併權益變動表

	附註	本公司擁有人應佔					非控股權益 人民幣千元	權益總額 人民幣千元
		股本 人民幣千元	庫存股 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元	小計 人民幣千元		
於2024年4月1日的結餘		135	(4,524)	13,088,220	(9,060,960)	4,022,871	69,122	4,091,993
綜合虧損								
年度虧損		—	—	—	(117,788)	(117,788)	(17,435)	(135,223)
匯兌差額		—	—	28,865	—	28,865	2,549	31,414
年度綜合虧損總額		—	—	28,865	(117,788)	(88,923)	(14,886)	(103,809)
與擁有人以其擁有人身份進行的交易：								
以股份為基礎的薪酬	28, 30	—	—	6,705	—	6,705	—	6,705
購回庫存股	27	—	(20,273)	—	—	(20,273)	—	(20,273)
註銷庫存股	27, 28	—	11,087	(11,112)	—	(25)	—	(25)
行使購股權及歸屬股份獎勵計劃	27, 28	1	—	953	—	954	—	954
出售附屬公司時的非控股權益		—	—	—	—	—	2,197	2,197
與擁有人以其擁有人身份進行的交易總額		1	(9,186)	(3,454)	—	(12,639)	2,197	(10,442)
於2025年3月31日的結餘		136	(13,710)	13,113,631	(9,178,748)	3,921,309	56,433	3,977,742
於2023年4月1日的結餘		131	(1)	12,948,250	(8,866,016)	4,082,364	73,787	4,156,151
綜合虧損								
年度虧損		—	—	—	(194,944)	(194,944)	(26,298)	(221,242)
匯兌差額		—	—	90,351	—	90,351	4,461	94,812
年度綜合虧損總額		—	—	90,351	(194,944)	(104,593)	(21,837)	(126,430)
與擁有人以其擁有人身份進行的交易：								
以股份為基礎的薪酬	28, 30	—	—	58,710	—	58,710	—	58,710
購回庫存股	27	—	(4,523)	—	—	(4,523)	—	(4,523)
行使購股權及歸屬股份獎勵計劃	27, 28	4	—	6,276	—	6,280	—	6,280
非控股權益注資		—	—	—	—	—	1,805	1,805
出售附屬公司少數股權	28	—	—	(15,367)	—	(15,367)	15,367	—
與擁有人以其擁有人身份進行的交易總額		4	(4,523)	49,619	—	45,100	17,172	62,272
於2024年3月31日的結餘		135	(4,524)	13,088,220	(9,060,960)	4,022,871	69,122	4,091,993

上文合併權益變動表應與隨附附註一併閱讀。

合併現金流量表

		截至3月31日止年度	
	附註	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
經營活動現金流量			
經營所用現金	36(a)	(251,101)	(333,731)
已收利息	11	2,321	10,510
已付利息		—	(1,859)
已付所得稅		(34)	(1,303)
經營活動所用現金淨額		(248,814)	(326,383)
投資活動現金流量			
存入定期存款		(10,107,411)	(3,209,857)
於理財產品的投資付款	24	(556,000)	(1,953,672)
按攤餘成本計量的長期投資付款	23	(172,277)	(191,565)
物業、廠房及設備及投資性房地產付款		(101,806)	(39,233)
以權益法入賬的投資付款	13	(7,437)	(36,367)
收購無形資產之付款		(159)	(1,580)
於風險投資基金投資之付款	24	(3,198)	(851)
總回報掉期之付款	24	(73,907)	—
贖回定期存款所得款項		10,145,621	3,646,483
已收定期存款及受限制銀行結餘及存款之利息		120,520	125,845
贖回理財產品所得款項	24	610,548	2,124,429
出售物業、廠房及設備所得款項		40	165
出售於風險投資基金投資的所得款項	24	—	2,729
按攤餘成本計量的投資所得款項	23	262,174	—
出售附屬公司所得款項		—	377
投資活動所得現金淨額		116,708	466,903
融資活動現金流量			
銀行借款所得款項	32	121,053	78,548
行使購股權所得款項		9,346	6,280
非控股權益注資		—	1,805
租賃付款的本金部分及利息	17(b)	(10,058)	(4,425)
銀行借款還款	32	(80,000)	—
購回自身股權		(20,298)	—
融資活動所得現金淨額		20,043	82,208
現金及現金等價物的(減少)/增加淨額		(112,063)	222,728
年初現金及現金等價物		1,407,620	1,172,793
匯率變動對現金及現金等價物的影響		20,840	12,099
年末現金及現金等價物		1,316,397	1,407,620

上文合併現金流量表應與隨附附註一併閱讀。

合併財務報表附註

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

1 一般數據

醫渡科技有限公司(「本公司」)於2014年12月9日根據開曼群島法例第22章公司法(1961年第3號法例，經綜合及修訂)於開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。本公司的地址為Suite #4-210, Governors Square, 23 Lime Tree Bay Avenue, PO Box 32311, Grand Cayman KY1-1209, Cayman Islands。

本公司為投資控股公司，本公司及其附屬公司(統稱「本集團」)主要於中華人民共和國(「中國」)、文萊及新加坡從事提供下列服務：i) 大數據平台和解決方案；ii) 生命科學解決方案；及iii) 健康管理平台和解決方案。

除另有說明外，此等財務報表以人民幣(「人民幣」)呈列。

2 會計政策概要

編製合併財務報表所採用的主要會計政策載於下文。除另有說明外，此等政策於所有所示年度一直貫徹應用。

2.1 重大會計政策

2.1.1 編製基準

(i) 合約安排

由於中國對增值電信服務有外資監管限制，故本集團透過天津開心生活科技有限公司(「天津開心生活」)、貴州醫渡雲技術有限公司(「醫渡雲貴州」)、北京因數健康科技有限公司(「北京因數健康」)及北京中世漢明實業有限公司(「北京中世漢明」)及彼等附屬公司(「可變利益實體公司」)開展業務。本集團的全資附屬公司天津新開心生活科技有限公司、北京懿醫雲科技有限公司、天津因數健康管理有限公司(「天津因數健康」)及天津幸福生命健康管理有限公司(「外商獨資企業公司」)已分別於2017年1月24日、2018年10月10日、2024年2月26日及2024年1月26日與天津開心生活、醫渡雲貴州、北京因數健康及北京中世漢明及其各自權益持有人訂立合約安排。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

2 會計政策概要(續)

2.1 重大會計政策(續)

2.1.1 編製基準(續)

(i) 合約安排(續)

根據上述一系列合約安排(統稱為「合約安排」)，外商獨資企業公司可：

- 有效控制可變利益實體公司的財務及運營；
- 行使可變利益實體公司股權持有人的投票權；
- 收取可變利益實體公司產生的幾乎所有經濟利益回報，作為外商獨資企業公司提供的業務支援、技術及諮詢服務的對價；
- 獲得不可撤銷的專有權，以中國法律法規規定的最低購買價向各自的股權持有人購買可變利益實體公司的全部或部分股權。外商獨資企業公司可在任何時候行使該等選擇權，直到獲得可變利益實體公司的所有股權及／或所有資產。此外，未經外商獨資企業公司事先同意，可變利益實體公司不得出售、轉讓或處置任何資產，或向其權益持有人進行任何分派；及
- 從可變利益實體公司股權持有人獲得可變利益實體公司全部股權的質押，作為可變利益實體公司應付外商獨資企業公司所有款項的抵押擔保，並確保可變利益實體公司履行合約安排下的義務。

合約安排簽訂後，本集團有權對可變利益實體公司行使權力、享有參與可變利益實體公司所得的可變回報、能夠透過對可變利益實體公司的權力影響該等回報，控制可變利益實體公司。因此，本公司將可變利益實體公司視作受控制結構實體，並將可變利益實體公司的資產、負債及經營業績合併至本集團的合併財務報表。

2 會計政策概要(續)

2.1 重大會計政策(續)

2.1.1 編製基準(續)

(i) 合約安排(續)

然而，現時及未來的中國法律法規的解釋及應用仍存在不確定因素。本公司董事根據其法律顧問意見，認為除若干條文外，合約安排的使用目前在中國可行，且不構成對相關法律法規的違反。

(ii) 遵守國際財務報告準則

本集團之合併財務報表已根據由國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)頒佈之國際財務報告準則會計準則(「國際財務報告準則」)編製。

編製符合國際財務報告準則的合併財務報表須作出若干重要會計估計，亦需要管理層在應用本集團會計政策過程中作出判斷。涉及高度判斷或複雜程度的範疇或相關假設及估計對合併財務報表屬重要的範疇於附註4披露。

(iii) 歷史成本法

合併財務報表乃根據歷史成本法編製，並經重估以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產而予以修訂。

(iv) 本集團採納的新訂及經修訂準則

本集團已於2024年4月1日開始的年度報告期間首次應用下列準則及修訂：

國際會計準則第1號之修訂 — 將負債分類為流動負債或非流動負債和附帶契約條件的非流動負債；

國際財務報告準則第16號之修訂 — 出售及租回中的租賃負債；

國際會計準則第7號及國際財務報告準則第7號之修訂 — 供應商融資安排；及

國際會計準則第21號之修訂 — 缺乏可兌換性。

上文所列修訂並未對過往及當前期間確認金額造成任何重大影響並預期不會對未來期間造成重大影響。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

2 會計政策概要(續)

2.1 重大會計政策(續)

2.1.1 編製基準(續)

(v) 尚未採納之新訂準則及詮釋

本集團並無提早應用以下已頒佈但尚未生效之新訂及經修訂國際財務報告準則：

	於以下日期或之後 開始的年度期間生效
國際財務報告準則第9號和國際財務報告準則第7號之修訂 — 金融工具分類和計量之修訂	2026年1月1日
國際財務報告準則第19號 — 並無公共責任之附屬公司：披露	2027年1月1日
國際財務報告準則第18號 — 財務報表的列示與披露	2027年1月1日

國際財務報告準則第18號將會取代國際會計準則第1號財務報表列報，引入新規定，有助於實現類似實體財務業績的可比性，並為使用者提供更多相關資料及透明度。儘管國際財務報告準則第18號將不會影響財務報表內項目的確認或計量，但預計其將廣泛影響列報及披露，尤其是有關財務業績報表及於財務報表內提供管理層界定的業績計量者。管理層目前正評估應用新準則對本集團合併財務報表的具體影響。

管理層目前正評估應用國際財務報告準則第18號的影響，初步確定目前於經營利潤內「其他收益 — 淨額」一項列報的金融資產公允價值收益／(虧損)將調整至經營利潤下方列報，將增加若干額外披露，除此之外，採用國際財務報告準則第18號不會對本集團財務狀況及業績產生重大影響。

2 會計政策概要(續)

2.1 重大會計政策(續)

2.1.2 貿易應收款項

貿易應收款項為日常業務過程中就售出商品或提供服務而應收客戶的款項。貿易應收款項通常於一年內到期結算，故而全部分類為流動資產。

貿易應收款項初步以無條件對價金額確認，除非其包括重大融資部分時以公允價值確認。本集團持有貿易應收款項的目的是收取合同現金流量，因此其後採用實際利率法按攤餘成本計量。有關本集團貿易應收款項會計處理的進一步資料，請參閱附註21，及有關本集團減值政策的說明，請參閱附註3.1。

2.1.3 收入確認

收入在當商品或服務控制權轉移至客戶時確認。商品及服務控制權在一段時間內或某一時點轉移，視乎合同條款及相關法規而定。倘本集團滿足下列條件時，商品及服務控制權在一段時間內轉移：

- 客戶在本集團履約同時收到且消耗所有利益；
- 本集團履約時能夠創建及增強客戶所控制的資產；或
- 本集團的履約未創建對本集團具有替代用途的資產，而本集團有強制執行權收取至今已履約部分的款項。

倘商品及服務控制權在一段時間內轉移，則收入參照完成履約責任的進度而於合同期間內確認。否則，收入於客戶取得商品及服務控制權的時點確認。

視乎將予轉讓商品及服務的性質而定，完成履約責任的進度計量乃基於本集團履行履約責任的努力或投入。

倘合同涉及出售多種商品、相關服務的商品或多種服務，則交易價格將會根據相關單獨售價分配至各履約責任。當單獨售價不可直接觀察，則其根據預期成本加合理利潤的方法進行估計，視乎可獲取的可觀察信息而定。

當合同的訂約方已履約，本集團根據實體履約及客戶付款之間的關係將合同於其資產負債表呈列為合同資產或合同負債。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

2 會計政策概要(續)

2.1 重大會計政策(續)

2.1.3 收入確認(續)

倘客戶支付對價或本集團在其向客戶轉讓商品或服務前擁有無條件收取對價的權利，本集團於作出付款或記錄應收款項時(以較早者為準)將合同列為合同負債。合同負債是本集團因已向客戶收取對價(或對價金額到期)而向客戶轉讓商品或服務的責任。

應收款項於本集團擁有對價的無條件權利時入賬。僅於支付對價前所需時間到期後對價權利方成為無條件。

以下為本集團主要收入流的會計政策說明。

(a) 大數據平台和解決方案

大數據平台和解決方案包括本公司的旗艦大數據平台應用程序以及其他為客戶(主要包括醫院、監管機構及政策制定者)提供的解決方案服務。

(i) 提供捆綁合同

大數據平台應用程序和解決方案主要包括於醫療行業開發並建設大數據平台，包括硬件銷售、軟件應用程序開發及其他相關服務的提供。倘組成部分各不相同且並非高度依存或高度相關，則彼等作為單獨履約責任入賬。對於若干以項目為基礎的大數據平台應用程序和解決方案透過集成硬件、軟件及其他相關服務而提供，彼等高度相依相關，並將多個輸入以合併輸出(即集成解決方案)呈現，從而轉移至客戶，集成解決方案以單一履約責任入賬。

對於其組成部分被視為單獨履約責任的若干合同而言，交易價格根據其相對獨立售價分配至各項履約責任。如果獨立售價無法直接觀察，則本公司董事根據履行每項履約責任的預期成本(即產生的直接成本和員工成本)加上每項履約責任的估計合理利潤估算每項履約責任的獨立售價。

2 會計政策概要(續)

2.1 重大會計政策(續)

2.1.3 收入確認(續)

(a) 大數據平台和解決方案(續)

(i) 提供捆綁合同(續)

收入通常於履約責任交付至客戶指定地並由客戶驗收的時間點確認。對於若干履約責任，相關收入因履約未創建一項對本集團具有替代用途的資產且本集團對其目前為止完成的履約擁有對客戶的付款強制執行權而隨時間確認。相關確認乃基於完成履約責任的進度，採用投入法確認，並根據目前為止完成的工程產生的成本相對於完成合同的估計總成本的比例，在金額能夠可靠地計量且很可能收回的情況下，予以釐定。

投入法要求本集團持續估計完成項目的成本。需作出重大判斷評估與該等估計有關的假設。與完成項目的交易價格或成本相關的估計變動的影響記錄在估計變動期間。

(iii) 銷售獨立項目：硬件、軟件或其他服務合同

本集團亦單獨提供硬件、軟件應用或其他解決方案服務。收入於單個硬件、軟件應用或其他解決方案服務交付至客戶指定地並於客戶驗收的時間點確認。

就(i)及(ii)規定的軟件應用開發而言，本集團亦按相關合同規定於售後的一定期間(通常為客戶驗收後的1至5年)內提供相關維護及升級服務。提供該等維護升級服務乃為維護及提升軟件應用效能，因此按單獨履約責任入賬。提供維護升級服務產生的收入於服務期間確認。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

2 會計政策概要(續)

2.1 重大會計政策(續)

2.1.3 收入確認(續)

(b) 生命科學解決方案

生命科學解決方案主要包括提供藥物開發合作服務及為客戶(主要是醫藥公司)定制藥物研究報告。

(i) 藥物開發合作服務

由於輸出(以數據收集及分析歸檔的形式)在臨床試驗時在安排的過程中可供客戶在獲得的同時消耗，履約責任在一段時間內履行。因此，本集團採用投入法在某一時段確認收入，履約責任的進度按產生的實際成本佔預計完成合同產生的總成本之比例計量。計入進度計量之成本包括直接勞工及第三方成本(如向研究人員付款及其他第三方支出)。

(iii) 定制藥物研究報告

就定制藥物研究報告產生的收入而言，本集團通常採用投入法自有關履約並未創造本集團有替代用途的資產且本集團就至今已完成履約對客戶具有可強制執行的付款權力的一段時間內確認收入。履約責任的進度按產生的實際成本佔預計完成合同的總成本的比例來計量。計入進度計量之成本包括直接勞工及第三方成本(如向研究人員付款及其他第三方支出)。

投入法要求本集團按持續基準估計完成項目所需成本。評估與該等估計相關的假設需要重大判斷。修訂與交易價格或完成項目所需成本有關的估計的影響，於修訂估計的期間進行記錄。

對於若干合約就至今已完成履約對客戶具有可強制執行的付款權利，因此在履行義務交付給客戶並被客戶接受的某個時間點確認收入。

2 會計政策概要(續)

2.1 重大會計政策(續)

2.1.3 收入確認(續)

(c) 健康管理平台和解決方案

健康管理平台和解決方案主要包括(i)分銷保險公司產品；(ii)向保險公司提供健康管理平台應用和解決方案服務；及(iii)銷售醫藥產品。

(i) 分銷保險公司產品

本集團通過其保險經紀許可證，作為代理向個人客戶零售或向企業客戶批售作為其僱員福利的保險公司產品。本集團銷售團隊向企業客戶提供保險公司產品，其自有平台向個人客戶提供保險公司產品。通常根據與保險公司協定的保費比例或每筆交易費用收取佣金。

(ii) 向保險公司提供健康管理平台應用和解決方案服務

本集團向客戶提供健康管理平台應用及包含多個應用及服務的整套解決方案。

套餐被認為包含各種應用及解決方案服務要素，且被視為單獨履約責任。交易價格根據服務套餐的相對獨立售價分配至套餐內各項目。倘獨立售價為不可直接觀察，則本公司董事根據履行每項履約責任產生的預期成本(即產生的直接成本及員工成本)加上每項履約責任的估計合理利潤，估算每項履約責任的獨立售價。

收入在向客戶提供單個履約責任時確認。

(iii) 銷售醫藥產品

本集團主要向第三方藥房及個人客戶銷售醫藥產品。本集團按總額基準確認醫藥產品收入，因為本集團在該等交易中擔任委託人並負責履行承諾提供具體的商品。醫藥產品收入於產品交付時間點確認，扣除折讓及退貨撥備。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

2 會計政策概要(續)

2.2 其他會計政策

2.2.1 合併原則及權益會計處理

(i) 附屬公司

附屬公司指本集團對其具有控制權的所有實體。當本集團因為參與該實體而承擔可變回報的風險或享有可變回報的權益，並有能力透過其權力指示該實體之活動而影響此等回報時，本集團即控制該實體。附屬公司在控制權轉移至本集團之日起悉數合併入賬。附屬公司在控制權終止之日起停止合併入賬。

本集團採用會計購買法將業務合併入賬(附註2.2.2)。

公司間交易、結餘及集團公司間交易未實現收益均予以抵銷。未實現虧損亦予以抵銷，惟該交易有證據顯示已轉讓資產出現減值除外。附屬公司的會計政策已於需要時作出調整，以確保與本集團所採納有關政策一致。

附屬公司業績及權益中的非控股權益分別於合併綜合收益表、權益變動表及資產負債表中單獨呈列。

(ii) 聯營公司

聯營公司指本集團對其有重大影響力而無控制權或共同控制權的一切實體，通常本集團持有20%至50%投票權。於聯營公司的投資在初始按成本確認後，以權益會計法入賬(見下文(iii))。

(iii) 權益法

根據權益會計法，投資初步以成本確認，其後經調整以於損益確認本集團應佔被投資公司的收購後損益以及於其他綜合收益確認本集團應佔被投資公司的其他綜合收益變動。已收或應收聯營公司的股利確認為投資的賬面價值減少。

當本集團應佔一項權益入賬投資的虧損等於或超過其於該實體的權益(包括任何其他無抵押長期應收款項)，則本集團不再確認進一步虧損，除非本集團已產生義務或已代其他實體付款。

2 會計政策概要(續)

2.2 其他會計政策(續)

2.2.1 合併原則及權益會計處理(續)

(iii) 權益法(續)

本集團與其聯營公司之間的未實現交易收益按本集團在該等實體的權益予以抵銷。未實現虧損亦予以抵銷，惟該交易有證據顯示已轉讓資產出現減值除外。按權益法入賬的被投資公司的會計政策已於需要時作出調整，以確保與本集團所採納有關政策一致。

按權益法入賬的投資之賬面價值根據附註2.2.9所述政策進行減值測試。

(iv) 所有權權益變動

本集團將不會導致失去控制權的非控股權益交易視為與本集團權益擁有人的交易。所有權權益變動導致控股權益及非控股權益的賬面價值之間的調整，以反映其於附屬公司中的相對權益。非控股權益的調整金額與任何已付或已收對價之間的任何差額，於本公司擁有人應佔權益內的單獨儲備中確認。

當本集團由於失去控制權或重大影響力而停止合併入賬或按權益入賬一項投資時，於實體的任何保留權益按公允價值重新計量，而賬面價值變動於損益確認。就其後入賬列作聯營公司或金融資產的保留權益而言，該公允價值為初始賬面價值。此外，先前於其他綜合收益就該實體確認的任何金額按猶如本集團已直接出售有關資產或負債的方式入賬。這意味著先前於其他綜合收益確認的金額重新分類至損益或轉撥至適用國際財務報告準則所指明／許可的另一權益類別。

倘於聯營公司的所有權權益被削減但仍保留共同控制權或重大影響力，僅需按比例將之前於其他綜合收益中確認的金額重新分類至損益(如適用)。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

2 會計政策概要(續)

2.2 其他會計政策(續)

2.2.2 業務合併

本集團採用會計購買法將所有業務合併入賬，不論是否已收購權益工具或其他資產。收購附屬公司轉讓的對價包括：所轉讓資產之公允價值、被收購業務的前擁有人所產生的負債、本集團發行的股本權益、或有對價安排產生的任何資產或負債的公允價值，及附屬公司任何先前存在的股本權益的公允價值。在業務合併中所收購的可識別資產以及所承擔的負債及或有負債，初步按其於收購日期的公允價值計量(少數例外情況除外)。本集團按逐項收購基準，按公允價值或按非控股權益所佔被收購實體可識別資產淨額的比例確認於被收購實體的任何非控股權益。

收購相關成本於產生時費用化。

所轉讓對價、被收購實體的任何非控股權益金額及先前於被收購實體的任何股本權益在收購日期的公允價值超出所收購可識別資產淨額的公允價值時，差額以商譽入賬。倘該等款項低於所收購業務的可識別資產淨額的公允價值，則差額將直接於損益確認為議價購買。倘任何部分現金對價的結算獲遞延，日後應付金額貼現至彼等於兌換日期的現值。所使用的貼現率是實體的增量借貸率，即在可比條款和條件下，可以從獨立融資人處獲得類似借貸的利率。或有對價分類為權益或金融負債。分類為金融負債的金額其後將重新以公允價值計量，而公允價值變動於損益確認。

倘業務合併分階段進行，則收購方先前持有的被收購方股本權益於收購日期的賬面價值於收購日期重新以公允價值計量。任何因該項重新計量產生的收益或虧損於損益確認。

2.2.3 獨立財務報表

於附屬公司的投資按成本扣除減值入賬。成本包括投資的直接歸屬成本。本公司將附屬公司的業績按已收及應收股利入賬。

如股利超過宣派股利期內附屬公司的綜合收益總額，或獨立財務報表的投資賬面價值超過合併財務報表中被投資公司資產淨額(包括商譽)的賬面價值，則須在收取投資股利後對於附屬公司的投資作減值測試。

2 會計政策概要(續)

2.2 其他會計政策(續)

2.2.4 分部報告

經營分部按與呈交主要經營決策者的內部報告貫徹一致的方式呈報。

本公司股東已委派一名董事評估本集團的財務表現及狀況，並作出戰略決策。主要經營決策者(「主要經營決策者」)負責制定戰略決策、分配資源及評估經營分部的表現，並已認定為首席執行官及首席財務官。

2.2.5 外幣換算

(i) 功能及呈列貨幣

本集團各實體的財務報表所列項目均以實體經營所在的主要經濟環境的貨幣(「功能貨幣」)計量。本公司的功能貨幣為美元(「美元」)。本公司的主要附屬公司於中國註冊成立，該等附屬公司視人民幣為功能貨幣。由於本集團的主要經營活動於中國境內進行，故本集團決定以人民幣呈列合併財務報表。

(iii) 交易及結餘

外幣交易採用交易日期的匯率換算為功能貨幣。結算此等交易以及將外幣計值的貨幣資產和負債以年終匯率換算產生的匯兌收益及虧損通常於損益確認。倘彼等歸屬於境外業務投資淨額的一部分，則於權益中遞延。

有關借款的匯兌收益及虧損於綜合收益表的財務費用呈列。所有其他匯兌收益及虧損按淨額基準在綜合收益表內的其他淨虧損中呈列。

以公允價值計量的外幣非貨幣性項目，採用公允價值釐定日期的匯率換算。按公允價值列賬的資產及負債的換算差額乃作為公允價值收益或虧損的一部分列報。例如，非貨幣性資產及負債(例如以公允價值計量且其變動計入當期損益持有的權益)的換算差額於損益中確認為公允價值收益或虧損的一部分，而非貨幣性資產(例如分類為以公允價值計量且其變動計入其他綜合收益的權益)的換算差額於其他綜合收益確認。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

2 會計政策概要(續)

2.2 其他會計政策(續)

2.2.5 外幣換算(續)

(iii) 集團公司

功能貨幣與呈列貨幣不同的境外業務(當中沒有惡性通貨膨脹經濟體的貨幣)的業績和財務狀況按如下方法換算為呈列貨幣：

- 每份列報的資產負債表內的資產及負債按該資產負債表日期的收市匯率換算；
- 每份損益表及綜合收益表內的收益及開支按平均匯率換算(除非此匯率非交易日期匯率的累計影響的合理約數，在此情況下，收益及開支於交易日期換算)；及
- 所有因此產生的匯兌差額均於其他綜合收益內確認。

於合併賬目時，換算境外實體任何淨投資所產生之匯兌差額於其他綜合收益確認。當出售境外業務或償還組成淨投資一部分之任何借款時，有關匯兌差額重新分類至損益，作為出售損益之一部分。

收購境外業務產生的商譽及公允價值調整視為該境外業務的資產及負債，並按收市匯率換算。

(iv) 出售海外業務及部分出售

出售海外業務時(即出售集團於海外業務之全部權益，或出售涉及失去包括海外業務之附屬公司之控制權、出售涉及失去包括海外業務之合資企業之共同控制權，或出售涉及失去包括海外業務之聯營公司之重大影響力)，公司擁有人就該業務應佔之所有於股權累計之貨幣換算差額乃重新分類至損益。

倘部分出售並不會導致集團失去對附屬公司(包括海外業務)的控制權，按比例所佔的累計貨幣換算差額乃重新歸於非控股權益，且並不於損益內確認。就所有其他部分出售(即集團於聯營公司或合資企業之所有權權益減少並不導致集團失去重大影響力或共同控制權的部分出售)而言，按比例所佔的累計貨幣換算差額乃重新分類至損益內。

2 會計政策概要(續)

2.2 其他會計政策(續)

2.2.6 物業、廠房及設備

物業、廠房及設備乃按歷史成本減累計折舊列賬。歷史成本包括購買該等項目直接應佔之開支。

後續成本僅在很可能為本集團帶來與該項目有關的未來經濟利益，且該項目的成本能可靠計量時，方納入資產的賬面價值或確認為一項獨立資產(如適用)。列為獨立資產的任何部分的賬面價值於替換時終止確認。所有其他維修及保養費於產生之報告期於損益扣賬。

折舊使用直線法計算，以於估計可使用年期內按以下方式分配成本(扣除剩餘價值)：

- | | |
|-----------|-------|
| • 電子設備 | 3年 |
| • 租賃及樓宇裝修 | 1至10年 |
| • 辦公傢俬及其他 | 3至5年 |
| • 樓宇 | 40年 |

租賃裝修於彼等可使用年限或租期(以較短者為準)進行折舊，除非有關實體預期使用資產超過租賃期。

資產的剩餘價值及可使用年期於各報告期末審閱及在適當時調整。

若資產的賬面價值高於估計可收回金額，賬面價值即時撇減至可收回金額(附註2.2.9)。

出售的收益及虧損通過比較所得款項與賬面價值釐定，並計入損益。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

2 會計政策概要(續)

2.2 其他會計政策(續)

2.2.7 無形資產

(i) 商譽

商譽按附註2.2.3所述計量。收購附屬公司的商譽計入無形資產。商譽不可攤銷，但須每年進行減值測試，倘有事件發生或情況改變顯示其可能減值，則對其更頻密地進行減值測試，並按成本減累計減值虧損列賬。出售實體的收益及虧損包括與已售實體有關商譽的賬面價值。

商譽被分配至現金產生單位以進行減值測試。有關分配乃對預期將從產生商譽的業務合併中獲益的現金產生單位或現金產生單位組別作出。各單位或單位組別為就內部管理目的而監察商譽的最低層次，即經營分部(附註5)。

(ii) 牌照、技術及軟件

單獨收購的牌照、技術及軟件按歷史成本列賬。業務合併收購的牌照、技術及軟件按收購日期的公允價值確認。彼等均有限定可使用年期，其後按成本減累計攤銷及減值虧損列賬。

(iii) 研發

不符合下文標準的研究支出及開發支出於產生時確認為開支。先前已確認為開支的開發成本不會於往後期間確認為資產。

設計及測試本集團所控制的可識別獨特軟件產品時直接應佔的開發成本在符合以下條件時確認為無形資產：

- 完成的軟件產品在技術上可行，並可供使用；
- 管理層擬完成軟件並使用或出售產品；
- 能夠使用或出售軟件；
- 能夠論證軟件產品將如何產生可能的未來經濟利益；
- 具備足夠的技術、財務及其他資源完成開發並可使用或出售軟件；及
- 軟件開發期間應佔的開支能可靠計量。

2 會計政策概要(續)

2.2 其他會計政策(續)

2.2.7 無形資產(續)

(iv) 攤銷方法及期間

本集團於以下期間採用直線法攤銷有限定可使用年期的無形資產：

- | | |
|------|--------|
| • 牌照 | 10至20年 |
| • 技術 | 5年 |
| • 軟件 | 3年 |

無形資產的牌照包括保險牌照及藥品經營質量管理規範(「GSP」)證書，每個使用壽命預計分別為20年及10年(「各自攤銷期間」)，即本集團預期該等資產將為本集團健康管理平台和解決方案業務帶來經濟效益的時間段。保險牌照及GSP證書的有效期限分別為3年及5年，期滿須向相關政府機構辦理一定的行政換新手續。各牌照換新手續標準與申請牌照時相同。本集團評估於各自攤銷期間本集團能夠持續滿足這些標準，且該等牌照於期滿時將進行換新。GSP證書已全面減值，請參閱附註18以了解詳情。

2.2.8 非金融資產減值

商譽及無限定可使用年期的無形資產不作攤銷，但每年進行減值測試，倘有事件發生或情況改變顯示其可能減值，則更頻密地進行減值測試。倘有事件發生或情況改變顯示賬面價值可能無法收回，則其他資產須作減值測試。減值虧損按資產的賬面價值超出可收回金額的差額確認。可收回金額以資產的公允價值扣除出售成本或使用價值兩者之間較高者為準。於評估減值時，資產按可單獨識別之現金流入(為大部分獨立於來自其他資產或資產組合的現金流入)之最低水平(現金產生單位)歸類。出現減值之非金融資產(商譽除外)於各報告期末就減值是否有機會撥回進行檢討。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

2 會計政策概要(續)

2.2 其他會計政策(續)

2.2.9 投資及其他金融資產

(i) 分類

本集團按以下計量類別對金融資產進行分類：

- 其後以公允價值計量(計入其他綜合收益(「其他綜合收益」)或計入損益)的金融資產；及
- 按攤餘成本計量的金融資產。

分類視乎實體管理金融資產的業務模式及現金流量合同條款而定。

對於以公允價值計量的資產，其收益及虧損計入損益或其他綜合收益。就並非持作買賣之權益工具投資而言，這將視乎本集團是否已於初步確認時不可撤回地選擇將權益投資以公允價值計量且其變動計入其他綜合收益(「以公允價值計量且其變動計入其他綜合收益」)入賬而定。

僅當管理該等資產的業務模式發生變化時，本集團才對債務投資進行重新分類。

(ii) 確認及終止確認

常規購買及出售的金融資產於交易日確認，交易日是指本集團承諾購買或出售資產的日期。當收取來自金融資產的現金流量的權利屆滿或已轉讓，且本集團已將所有權的絕大部分風險及回報轉移時，有關金融資產予以終止確認。

(iii) 計量

初步確認時，本集團之金融資產按其公允價值另加(倘金融資產並非以公允價值計量且其變動計入當期損益(「以公允價值計量且其變動計入當期損益」))收購該金融資產直接應佔的交易成本計量。以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的交易成本於損益支銷。

於確定具有嵌入衍生工具之金融資產之現金流量是否僅為支付本金及利息時，需從金融資產之整體進行考慮。

2 會計政策概要(續)

2.2 其他會計政策(續)

2.2.9 投資及其他金融資產(續)

(iii) 計量(續)

債務工具

債務工具的后續計量視乎本集團管理資產的業務模式及該資產之現金流量特點而定。本集團將其債務工具分為兩種計量類別：

- 攤餘成本：為收取合同現金流量而持有，且該等現金流量僅為支付本金及利息之資產，按攤餘成本計量。該等金融資產的利息收入按實際利率法計入財務收入。因終止確認而產生之任何收益或虧損直接於損益確認，並(連同匯兌收益及虧損)於其他收益／(虧損)呈列。減值虧損於綜合收益表中呈列為獨立項目。
- 以公允價值計量且其變動計入當期損益：不符合按攤餘成本計量或以公允價值計量且其變動計入其他綜合收益標準的資產，按以公允價值計量且其變動計入當期損益計量。對於後續以公允價值計量且其變動計入當期損益的債務投資，其收益或虧損於損益確認，並於產生期間以淨值在其他收益／(虧損)中呈列。

權益工具

本集團所有權益投資後續以公允價值計量。倘本集團管理層已選擇將權益投資之公允價值收益及虧損於其他綜合收益呈列，則該投資終止確認後不會將公允價值收益及虧損重新分類至損益。當本集團收取付款之權利確立時，來自該等投資的股利繼續於損益確認為其他收益。

以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的公允價值變動於綜合收益表中其他收益／(虧損)(如適用)中確認。以公允價值計量且其變動計入其他綜合收益的權益投資之減值虧損(及減值虧損撥回)不與公允價值的其他變動分開報告。

(iv) 減值

本集團按前瞻性基準評估與其按攤餘成本列賬的債務工具相關的預期信用虧損。所應用之減值方法視乎信用風險是否顯著增加而定。

就貿易應收款項而言，本集團採用國際財務報告準則第9號所允許的簡化方法，其中規定預期全期虧損須自貿易應收款項的初步確認起確認，有關進一步詳情，請參閱附註21。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

2 會計政策概要(續)

2.2 其他會計政策(續)

2.2.10 抵銷金融工具

當本公司有可依法強制執行權利抵銷已確認金額，且有意按淨額基準結算或同時變現資產及清償負債時，金融資產及負債互相抵銷，並於資產負債表內呈報淨額。

2.2.11 存貨

存貨主要包括硬件及醫藥產品。存貨按成本及可變現淨值的較低者列賬。成本採用先入先出法釐定。採購存貨的成本於扣除回扣及折讓後釐定。可變現淨值按日常業務過程中的估計售價減去估計完工成本及銷售所需的估計成本計算。

2.2.12 現金及現金等價物

就呈列現金流量表而言，現金及現金等價物包括手頭現金、金融機構通知存款以及可隨時轉換為已知數額現金且價值變動風險較少，而原到期為三個月或以下的其他短期高流動性投資。

2.2.13 定期存款、受限制銀行結餘及存款以及保證金銀行存款

定期存款指初始期限超過三個月的短期銀行存款。初始期限超過一年的受限制銀行結餘及存款因有若干限制而存於銀行託管賬戶，初始期限超過三個月但少於一年的受限制銀行結餘及存款存入一般賬戶，但因訴訟而受到限制。定期存款及受限制銀行結餘及存款為無抵押，且於截至2025年及2024年3月31日止年度按固定年利率計息。

2.2.14 股本

普通股被分類為權益(附註27)。

發行新股份或購股權直接產生的增量成本在權益內列作所得款項的扣減項(已扣稅)。

倘任何集團公司購入本公司之權益工具，例如由於進行股份回購或以股份支付計劃，則已付對價(包括任何直接應佔增量成本(扣除所得稅))從本公司擁有人應佔權益扣除作為庫存股，直至股份註銷或再發行為止。倘隨後再發行有關普通股，任何已收對價(扣除任何直接應佔增量交易成本及相關所得稅影響)計入本公司擁有人應佔權益。

本公司僱員購股權計劃持有的股份披露為庫存股，並從實繳股本中扣除。

2 會計政策概要(續)

2.2 其他會計政策(續)

2.2.15 貿易及其他應付款項

該等款項指於財政年度結束前就已提供予本集團的商品及服務而未付的負債。貿易及其他應付款項列為流動負債，惟於報告期後12個月內尚未到期的款項除外。有關款項初步按其公允價值確認及其後使用實際利率法按攤餘成本計量。

2.2.16 當期及遞延所得稅

期內所得稅開支或抵免指即期應課稅收入按各司法管轄區的適用所得稅率計算，並按暫時差額及未動用稅項虧損的遞延所得稅資產及負債變動調整的應付稅項。

(i) 當期所得稅

當期所得稅支出乃根據本公司及其附屬公司經營所在及產生應課稅收入的國家於報告期末已頒佈或實質頒佈的稅法計算。管理層就適用稅務法規須作出詮釋的情況定期評估報稅表的狀況，並考慮稅務機關是否有可能接受不確定的稅收待遇。本集團根據最有可能出現的金額或預期的價值(視乎能更好地預測不確定性決議的方式而定)計量其稅務餘額。

(ii) 遞延所得稅

遞延所得稅使用負債法就資產及負債的稅基與彼等於合併財務報表的賬面價值兩者間產生的暫時性差額悉數計提撥備。然而，若遞延所得稅負債產生自初步確認商譽，則不予確認。若遞延所得稅產生自初步確認交易(不包括業務合併)中的資產或負債，而在交易時不影響會計或應課稅損益，且不會產生等額的應課稅及可扣減暫時性差額，亦不作記賬。遞延所得稅採用在報告期末已頒佈或實質頒佈，並在有關遞延所得稅資產變現或遞延所得稅負債結算時預期將會採用之稅率(及法律)而釐定。

遞延所得稅資產僅在未來應課稅金額可用於動用該等暫時性差額及虧損時予以確認。

在本公司可控制暫時性差額的撥回時間及很有可能在可預見未來不會撥回有關差額的情況下，不會就於境外業務投資的賬面價值與稅基之間的暫時性差額確認遞延所得稅負債及資產。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

2 會計政策概要(續)

2.2 其他會計政策(續)

2.2.16 當期及遞延所得稅(續)

(ii) 遞延所得稅(續)

倘有可依法強制執行的權利將當期所得稅資產與負債抵銷，以及當遞延所得稅結餘涉及同一稅務機構時，則遞延所得稅資產與負債互相抵銷。在實體有可依法強制執行抵銷的權利，並有意按淨額基準結算或同時變現資產及清償負債時，當期所得稅資產與稅項負債互相抵銷。

當期及遞延所得稅於損益確認，惟倘當期及遞延所得稅與其他綜合收益或直接於權益中確認的項目有關，在此情況下，稅項亦會分別於其他綜合收益或直接於權益中確認。

2.2.17 僱員福利

(i) 短期責任

工資及薪金負債(包括預期於僱員提供相關服務期末後12個月內結清的非貨幣福利及累計病假)就直至報告期末止的僱員服務予以確認，並按結清負債時預期將支付的金額計量。該負債於資產負債表呈列為即期僱員福利責任。

(ii) 退休金責任

就定額供款計劃而言，本集團以強制、合同或自願基準向公開或私人管理的退休保險計劃供款。一旦作出供款，本集團並無進一步付款責任。供款到期時即確認為僱員福利開支。

(iii) 醫療及其他福利

本集團根據相關地方法規向當地機構按月為僱員作出醫療及其他福利供款。本集團對僱員醫療福利的負債以其各期間應付的供款為限。

(iv) 住房福利

本集團的僱員享有政府資助的各種住房公積金計劃。本集團根據僱員工資的一定比例每月繳納公積金。本集團對該等公積金的負債以其各期間應付的供款為限。

2 會計政策概要(續)

2.2 其他會計政策(續)

2.2.17 僱員福利(續)

(v) 離職福利

離職福利於本集團在正常退休日期前終止僱用時應付，或當員工接受自願遣散以換取此等福利時支付。本集團在以下較早日期發生時確認辭退福利：(a)當本集團不再能夠撤回此等福利要約時；及(b)當本集團確認的重組成本屬於國際會計準則第37號的範圍並涉及支付辭退福利時。在提出鼓勵自願接受遣散要求的情況下，離職福利會根據預期接受要約的僱員人數計量。於報告期末後12個月以上到期的福利將折算為現值。

2.2.18 以股份為基礎的薪酬

通過購股權計劃及股份獎勵計劃向合資格人士提供以股份為基礎的薪酬福利。

根據本公司購股權計劃及股份獎勵計劃授出的購股權及股份的公允價值確認為合資格人士福利開支並對權益作出相應增加。將予支銷的總金額乃參考所授出購股權及股份的公允價值釐定：

- 計及任何市場表現條件(如一家實體的股價)；
- 包括任何歸屬條件(如於規定時間內仍為該實體的僱員以及績效條件)。

總開支在歸屬期間內確認，歸屬期間指所有特定歸屬條件獲達成的期間。以股份為基礎的薪酬開支在扣除服務期間要求產生的實際沒收款後入賬，故僅有該等預期最終歸屬且以股份為基礎的獎勵計入開支。其在損益中確認修訂原來估計產生之影響(如有)，並對權益作出相應調整。

倘以權益結算的獎勵條款已經修訂，則確認假設並無修訂有關條款時所產生的最低開支。倘修訂導致以股份為基礎的薪酬安排的總公允價值增加，或為僱員帶來其他利益，則按修訂當日的計量確認額外開支。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

2 會計政策概要(續)

2.2 其他會計政策(續)

2.2.18 以股份為基礎的薪酬(續)

對於附帶影響歸屬的業績(即合資格首次公開發售條件)及服務條件之獎勵，於釐定獎勵授出當日的公允價值時，不考慮業績及服務條件。本集團在估計將予歸屬之獎勵數量時，應考慮業績及服務條件。於本集團推定業績條件將可能實現時，本集團扣除所需服務期間的實際預先歸屬沒收款後，確認附帶業績條件獎勵之酬金開支。本集團於各報告期間就附帶業績條件的獎勵重估歸屬概率，並根據其概率評估調整酬金開支，惟若干情形除外，本集團可能不會釐定業績條件是否有可能達成直至事件發生。

現金結算交易負債的公允價值於各報告日期及結算日期重新計量。公允價值的任何變動於期內損益中確認。權益結算獎勵於授出日期後不再重新計量。

2.2.19 撥備

當本集團因已發生的事件而產生現有的法律或推定責任，而履行該責任可能導致資源流出，且該責任所涉金額能夠可靠估計，則確認就法律申索及履行責任作出的撥備。但不會就未來經營虧損確認撥備。

如有多項類似責任，結算中須有資源流出的可能性根據責任的類別整體考慮。即使同一類責任所包含的任何一個項目相關的資源流出的可能性極低，仍須確認撥備。

撥備按管理層對於報告期末預期結算現有債務所需支出的最佳估計的現值計量。用於釐定現值的貼現率為反映當時市場對金錢時間值及負債特定風險的評估的稅前利率。隨著時間流逝而增加的撥備確認為利息開支。

2.2.20 每股盈利

(i) 每股基本盈利

每股基本盈利按以下方式計算：

- 本公司擁有人應佔利潤(不包括普通股以外之任何支付權益成本)，除以財政年度內已發行普通股的加權平均數計算，並按年內已發行普通股的紅股因素進行調整(不包括庫存股)。

2 會計政策概要(續)

2.2 其他會計政策(續)

2.2.20 每股盈利(續)

(iii) 每股攤薄盈利

每股攤薄盈利調整計算每股基本盈利所用的數據，計及：

- 與潛在攤薄普通股相關的利息及其他融資成本的除所得稅後影響，及假設在所有潛在攤薄普通股獲轉換的情況下，所發行額外普通股的加權平均數。

2.2.21 租賃

本集團作為承租人租賃樓宇。租賃合同一般固定為2年至40年。

在租賃資產可供本集團使用之日，租賃確認為使用權資產及相應負債。

合同可能包含租賃及非租賃組成部分。本集團按照租賃及非租賃組成部分相應的獨立價格，將合同對價分配至租賃及非租賃組成部分。

租期均單個協商，涵蓋範圍廣，包括不同條款及條件。除出租人持有的租賃資產中的擔保權益外，租賃協議不施加任何其他契據。租賃資產不得用於借款擔保。

租賃產生的資產及負債初步以現值基準計量。租賃負債包括下列租賃付款的淨現值：

- 固定付款(包括實質上的固定付款)，減去任何應收租賃優惠，
- 基於指數或利率的可變租賃付款，採用於開始日期的指數或利率初步計量，
- 本集團於剩餘價值擔保下預計應付的金額，
- 倘本集團合理確定行使購買選擇權，則為該選擇權的行使價；倘租賃期反映本集團行使該選擇權，則為終止租賃的罰款付款。

根據合理確定續租選擇權作出的租賃付款亦計入負債計量之內。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

2 會計政策概要(續)

2.2 其他會計政策(續)

2.2.21 租賃(續)

租賃付款使用租賃內含的利率進行貼現。倘無法輕易確定該利率(為本集團租賃的一般情況)，則使用承租人的增量借款利率，即個別承租人在類似經濟環境中按類似條款、抵押及條件借入獲得與使用權資產具有類似價值的資產所需資金而必須支付的利率。

為釐定增量借款利率，本集團：

- 在可能情況下，使用個別承租人最近獲得的第三方融資為出發點作出調整，以反映自獲得第三方融資以來融資條件的變動，
- 使用累加法，首先就本公司持有租賃的信用風險(最近並無第三方融資)調整無風險利率，及進行特定於租約的調整，例如期限、國家、貨幣及抵押，
- 倘個別承租人(通過近期融資或市場數據)以與租賃類似的付款方式獲得可觀察的攤銷貸款利率，則本集團實體將以該利率為出發點來釐定增量借款利率。

租賃付款於本金及財務費用之間作出分配。財務費用在租賃期間自損益扣除，藉以令各期間的負債餘額的期間利率一致。

使用權資產按成本計量，包括以下各項：

- 租賃負債的初始計量金額，
- 於開始日期或之前作出的任何租賃付款，減任何已收租賃優惠，
- 任何初始直接成本，及修復成本。

使用權資產一般於資產可使用年期或租賃期(以較短者為準)按直線法計算折舊。倘本集團合理確定行使購買選擇權，則使用權資產於相關資產的可使用年期內予以折舊。

2 會計政策概要(續)

2.2 其他會計政策(續)

2.2.21 租賃(續)

與設備及車輛短期租賃及所有低值資產租賃相關的付款以直線法於損益確認為開支。短期租賃指租賃期為12個月或以下並無購買選擇權的租賃。

獲取經營租賃產生的初始直接成本加入相關資產的賬面價值，並於租賃期內以確認租賃收入的相同基準確認為開支。相關租賃資產按其性質計入資產負債表。

2.2.22 股利分派

向股東作出的股利分派於實體股東或董事(倘適用)批准派息年度的合併財務報表內確認為負債。

2.2.23 政府補助

當能合理確定將收到政府的補助，且本集團將遵守所有附帶條件時，政府補助按其公允價值確認。

有關成本的政府補助在須與擬補償的成本匹配的期間於其他收益遞延確認。

有關物業及設備以及其他非流動資產的政府補助計入負債，並以直線基準按相關資產的預期使用年限計入合併綜合收益表。

2.2.24 利息收入

來自以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的利息收入計入該等資產的公允價值收益／(虧損)淨額，請參閱下文附註7。

利息收入呈列為持作現金管理用途的金融資產所賺取的財務收入，請參閱下文附註11。任何其他利息收入計入其他收益。

利息收入乃用實際利率乘以金融資產賬面總額計算得出，惟後續發生信用減值的金融資產除外。就信用減值的金融資產而言，其利息收入乃用實際利率乘以金融資產賬面淨額(經扣除虧損撥備後)得出。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

3 財務風險管理

3.1 財務風險因素

本集團的活動面臨多種財務風險：市場風險(包括外匯風險、現金流量及公允價值利率風險)、信用風險及流動資金風險。本集團整體風險管理計劃側重金融市場難以預測之方面，並尋求盡量降低對本集團財務表現的潛在不利影響。風險管理由本集團的高級管理層執行，並由執行董事批准。

(a) 市場風險

(i) 外匯風險

當未來商業交易或已確認資產及負債以本集團實體的功能貨幣以外的貨幣計價時，就會產生外匯風險。本公司、在中國經營的附屬公司及在文萊經營的附屬公司的功能貨幣分別為美元、人民幣及文萊元(「文萊元」)。本集團通過定期審查本集團的外匯風險敞口淨額管理外匯風險，並盡可能通過自然對沖將該等風險降至最低，並在必要時訂立遠期外匯合同。

本集團主要在中國經營業務，大部分交易乃以人民幣結算。管理層認為業務並無面臨任何重大外匯風險，原因是本集團並無重大金融資產或負債以本集團實體各自功能貨幣以外的貨幣計值。

(ii) 現金流量及公允價值利率風險

本集團的收入及經營現金流量基本上獨立於市場利率的變動，除現金及現金等價物、保證金銀行存款、定期存款、受限制銀行結餘及存款以及理財產品外，本集團並無其他重大計息資產，詳情已披露於附註24及25。

(b) 信用風險

(i) 風險管理

本集團面臨的信用風險主要與其現金及現金等價物、存入銀行及金融機構的保證金銀行存款、定期存款、受限制銀行結餘及存款及按攤餘成本計量的長期投資以及合同資產、貿易應收款項及按攤餘成本計量的其他金融資產有關。以上各類別金融資產的賬面價值相當於本集團就相關類別金融資產所承受的最大信用風險。

為了管理該風險，存款主要存放於中國國有金融機構及中國境外的國際金融機構。近期並無有關該等金融機構拖欠還款的記錄。

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信用風險(續)

(iii) 金融資產及合同資產減值

本集團以下類別金融資產及合同資產須遵守預期信用虧損模型：

- 合同資產
- 貿易應收款項
- 按攤餘成本計量的其他金融資產

雖然現金及現金等價物、保證金銀行存款、到期日超過三個月的定期存款、受限制銀行結餘及存款及按攤餘成本計量的長期投資亦需遵循國際財務報告準則第9號的減值規定，但已識別減值虧損並不重大。

本集團應用國際財務報告準則第9號簡化方法計量預期信用虧損，即對所有合同資產及貿易應收款項採用全期預期虧損撥備。

為計量預期信用虧損，已根據共同信用風險特徵及賬齡對合同資產及貿易應收款項分組。合同資產與未開票的在建工程有關，其風險特徵實質上與同類合同的貿易應收款項相同。

預期虧損率乃基於歷史信用虧損率並經調整以納入前瞻性調整從而反映管理層對不同場景下宏觀經濟因素的預測，其影響客戶結算應收款項之能力。本集團已將M2、固定資產投資及社會融資總額視為最相關的因素，並因此根據該等因素的預期變動調整歷史虧損率。

就按攤餘成本計量的其他金融資產而言，管理層根據歷史結算記錄、經驗及有關影響客戶結算應收款項能力的宏觀經濟因素的前瞻性資料就可收回性進行集體定期評估及個別評估。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信用風險(續)

(iii) 於損益中確認的金融資產及合同資產減值虧損淨額

截至2025年及2024年3月31日止年度，於損益中就減值金融資產確認以下虧損：

	截至3月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
減值虧損		
貿易應收款項的虧損撥備變動(附註21)	(83,074)	(100,367)
合同資產的虧損撥備變動(附註5)	5,455	1,793
按攤餘成本計量的其他金融資產的虧損撥備變動 (附註20)	(993)	(6,331)
金融資產及合同資產減值虧損淨額	(78,612)	(104,905)

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(c) 流動資金風險

本集團的目標是維持充裕現金及現金等價物。鑒於相關業務的動態性質，本集團在通過維持充足現金及現金等價物及定期存款提供資金方面保持一定靈活性。

下表顯示本集團的非衍生金融負債，按照相關的到期組別，根據由各報告期末至合同到期日的剩餘期間進行分析。在表內披露的金額為合約性未貼現的現金流量。

	1年以內 人民幣千元	1至2年 人民幣千元	2至5年 人民幣千元	5年以上 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2025年3月31日					
貿易及其他應付款項 (不包括應付稅項)	241,801	—	—	—	241,801
租賃負債	2,078	1,325	—	42,841	46,244
	243,879	1,325	—	42,841	288,045
於2024年3月31日					
貿易及其他應付款項 (不包括應付稅項)	281,907	—	—	—	281,907
租賃負債	9,223	1,428	1,206	42,049	53,906
	291,130	1,428	1,206	42,049	335,813

3.2 資本管理

本集團管理資本之目的乃為保障本集團持續經營之能力及支持本集團之可持續發展，以向股東提供回報及向其他利益相關者提供利益以及維持最佳資本架構以提高權益持有人之長期價值。

為維持或調整資本結構，本集團或會調整支付予股東之股利金額、發行新股份或出售資產以減少債務。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

3 財務風險管理(續)

3.2 資本管理(續)

本集團按資產負債率基準監督資本。該比率乃按負債總額除以資產總額計算。於2025年及2024年3月31日，本集團資產負債率載列如下：

	於3月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
資產負債率	15%	15%

本集團以定期審閱資本架構的方式監督資本(包括股本及持作股權激勵計劃的股份(附註30))。作為此審閱的一環，本集團將資本成本及發行股本相關風險納入考量範圍。本公司董事認為，本集團資本風險較低。

3.3 公允價值估計

(a) 金融資產及負債

(i) 公允價值層級

本節闡述於釐定於合併財務報表中確認及按公允價值計量的金融工具的公允價值時所作出的判斷及估計。為得出有關釐定公允價值所用輸入數據之可靠性，本集團已按會計準則規定將其金融工具分為三個層級，各層級於下表進行闡述。

經常性公允價值計量	第1層級 人民幣千元	第2層級 人民幣千元	第3層級 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2025年3月31日				
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產				
總回報掉期交易	—	78,301	—	78,301
理財產品	—	—	17,000	17,000
於風險投資基金的投資	—	—	26,126	26,126
金融資產總額	—	78,301	43,126	121,427

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

3 財務風險管理(續)

3.3 公允價值估計(續)

(a) 金融資產及負債(續)

(i) 公允價值層級(續)

經常性公允價值計量	第1層級 人民幣千元	第2層級 人民幣千元	第3層級 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2024年3月31日				
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產				
總回報掉期交易	—	—	—	—
理財產品	—	—	70,151	70,151
於風險投資基金的投資	—	—	21,357	21,357
金融資產總額	—	—	91,508	91,508

第1層級： 在活躍市場買賣的金融工具(如公開買賣的衍生工具及股本證券)的公允價值根據報告期末的市場報價列賬。本集團持有的金融資產所用的市場報價為當時買入價。此等工具列入第1層級。

第2層級： 沒有在活躍市場買賣的金融工具(例如場外衍生工具)的公允價值利用估值技術釐定，該估值技術盡量利用可觀察市場數據，盡量少依賴主體的特定估計。倘計算工具的公允價值所需的所有重大輸入數據為可觀察數據，則該工具列入第2層級。

第3層級： 倘一項或多項重大輸入數據並非根據可觀察市場數據，則該工具列入第3層級。

(ii) 釐定第3層級公允價值所用估值方法

於2025年3月31日，於風險投資基金的投資受各基金發售招股章程所載條款及條件約束。於風險投資基金的投資之公允價值主要基於歸屬於本集團的基金所報告的資產淨值(「資產淨值」)部分。資產淨值來自該等基金於本集團報告日期的公允價值(基金所報告的絕大部分金融資產以公允價值計量)，而本集團了解並評估基金的普通合夥人所提供的估值，並根據評估結果進行必要的調整。本集團並無對相關價值作出任何調整。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

3 財務風險管理(續)

3.3 公允價值估計(續)

(a) 金融資產及負債(續)

(iii) 使用重大不可觀察輸入數據之公允價值計量(第3層級)

	理財產品 人民幣千元	於風險投資 基金的投資 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2024年4月1日的期初結餘	70,151	21,357	91,508
收購	556,000	3,198	559,198
出售	(610,548)	—	(610,548)
於損益確認的公允價值變動	1,397	1,314	2,711
貨幣換算差額	—	257	257
於2025年3月31日的期末結餘	17,000	26,126	43,126
於2023年4月1日的期初結餘	230,093	23,115	253,208
收購	1,953,672	851	1,954,523
出售	(2,124,429)	(2,729)	(2,127,158)
於損益確認的公允價值變動	10,818	(633)	10,185
貨幣換算差額	(3)	753	750
於2024年3月31日的期末結餘	70,151	21,357	91,508

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

3 財務風險管理(續)

3.3 公允價值估計(續)

(a) 金融資產及負債(續)

(iii) 使用重大不可觀察輸入數據之公允價值計量(第3層級)(續)

說明	公允價值		重大不可觀察輸入數據	輸入數據範圍		不可觀察輸入數據與公允價值的關係
	截至3月31日			截至3月31日		
	2025年 人民幣 千元	2024年 人民幣 千元		2025年	2024年	
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產 — 理財產品	17,000	70,151	預期利率	1.05%–1.95%	1.65%–2.5%	利率越高，公允價值越高
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產 — 於風險投資基金的投資	26,126	21,357	基金的資產淨值	/	/	資產淨值越高，公允價值越高

以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產 — 理財產品的公允價值受利率變動影響。倘利率增加／減少1%，而所有其他變量保持不變，則截至2025年3月31日止年度的除所得稅前虧損減少／增加約人民幣0.01百萬元(2024年：人民幣0.1百萬元)。

倘本集團持有的以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產 — 於風險投資基金的投資的公允價值增加／減少10%，則截至2025年3月31日止年度除所得稅前虧損減少／增加約人民幣2.6百萬元(2024年：人民幣2.1百萬元)。

於截至2025年及2024年3月31日止年度，公允價值層級分類並無第1、2及3層級之間的轉移，惟若干金融負債已轉移出公允價值層級分類的第3層級除外。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

4 主要估計及判斷

估計及判斷會持續予以評估，並以過往經驗及其他因素(包括在某些情況下對未來事件的合理預計)為依據。

本集團會作出有關未來的估計及假設。根據定義，所得的會計估計極少與相關實際結果相同。可能導致資產及負債的賬面價值於下個財政年度大幅調整的重大風險的估計及假設於下文討論。

(a) 收入確認

(i) 分配交易價格至履約責任

大數據平台和解決方案 — 提供捆綁合同及健康管理平台和解決方案 — 提供捆綁合同

若該等主要收入流中存在捆綁合同，本集團需識別捆綁合同中所載的履約責任數量，以估計各履約責任的獨立售價，及按相對獨立的售價將客戶的交易價格總額分配至捆綁合同的各項履約責任。管理層主要基於本集團在類似情況下與類似客戶的單獨交易估計合同成立時的獨立售價。倘若無法直接觀察到獨立售價，則可根據預計成本加合理利潤估算得出。本集團在估計獨立售價時須作出重大判斷。

於識別捆綁合同中所載的履約責任的數量及估計各履約責任的獨立售價時已作出重大假設及估計，及對該等假設及估計的判斷變動可能對收入確認時間及金額造成重大影響。

(ii) 收入確認的投入法

大數據平台和解決方案 — 提供捆綁合同

對於本集團提供總解決方案的若干合同，由於有關履約並未創造本集團有替代用途的資產且本集團就至今已完成履約具有可強制執行的付款權利，收入於一段時間內確認。該收入使用投入法確認，或者於合同服務期內按直線法確認，或者根據完成合同的進度確認收入，進度按至今已完成工作產生的成本佔完成合同的估計總成本的比例確定。計入衡量進度中的成本包括直接勞工及第三方成本。

4 主要估計及判斷(續)

(a) 收入確認(續)

(ii) 收入確認的投入法(續)

生命科學解決方案 — 藥物開發合作服務及定制藥物研究報告

由於1)本集團提供的服務的受益在客戶收到的同時獲得消耗，或2)履約並未創造本集團有替代用途的資產且本集團就至今已完成履約對客戶具有可強制執行的付款權利，本集團使用投入法在一段時間確認收入。履約責任的進度按產生的實際成本佔完成合同的預計總成本的比例計量。進度計量中包含的成本包括直接勞工及第三方成本。

投入法要求本集團按持續基準估計完成項目所需成本。評估與該等估計相關的假設需要重大判斷。修訂與交易價格或完成項目所需成本有關的估計的影響，於修訂估計的期間進行記錄。

(b) 貿易應收款項及合同資產減值評估

本集團使用滾動率模型或外部信用評級模型(如有)計算貿易應收款項及合同資產的預期信用虧損(「預期信用虧損」)。撥備率乃基於客戶性質、規模及行業以及外部信用評級釐定，有關評級將具有相同信用風險特徵的不同債務人進行分組。該滾動率模型及外部信用評級模型乃基於本集團的過往違約率及國內外評級機構發佈的外部評級數據，並考慮毋須花費不必要成本或精力即可獲得的合理及有依據的前瞻性資料。於各報告日期，會對過往觀察到的違約率進行重新評估，並考慮前瞻性資料的變動。此外，與其他項目風險特徵不同的貿易應收款項及合同資產將由管理層分別評估其預期信用虧損。在評估預期信用虧損時涉及到重大管理層判斷的主觀性及模型的複雜性。有關預期信用虧損及本集團貿易應收款項及合同資產的資料於附註21及附註5中披露。

(c) 以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的公允價值

並無於活躍市場進行買賣的金融資產(如於風險投資基金的投資)的公允價值乃採用估值方法釐定。本集團利用其判斷選用多種方法並主要根據於各報告期末當時市況作出假設。該等假設及估計的變動會對該等投資的相關公允價值產生重大影響。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

5 分部資料

(a) 分拆客戶合同收入

主要經營決策者定期審查及評估本集團之業務活動(存有單獨財務資料)。由於此評估，本集團確定其經營分部如下：

- 大數據平台和解決方案
- 生命科學解決方案
- 健康管理平台和解決方案

主要經營決策者主要根據各經營分部的收入及毛利來評估經營分部的表現，而管理層將其作為分配資源及評估分部表現的依據。銷售及營銷開支、行政開支及研發開支不納入分部表現的衡量範圍內。金融資產及合同資產減值虧損淨額、非金融資產減值、其他收益、其他收益淨額、財務收入淨額、分佔聯營公司投資虧損及所得稅開支亦不會分配給個別經營分部。向主要經營決策者報告的來自外部客戶的收入計作分部收入，即來源於各分部的客戶的收入。銷售及服務成本主要包括購買硬件及軟件的成本、開發服務成本、薪資及薪酬開支等。提供給主要經營決策者的分部資料的計量方式與該等財務報表應用的方式一致。概無向主要經營決策者提供個別分部的資產及負債資料，乃由於主要經營決策者不會使用該等資料分配資源予經營分部或評估經營分部的表現。截至2025年及2024年3月31日止年度，向主要經營決策者報告的收入分部資料如下：

	截至2025年3月31日止年度			總計 人民幣千元
	大數據平台 和解決方案 人民幣千元	生命科學 解決方案 人民幣千元	健康管理 平台和 解決方案 人民幣千元	
客戶合同收入	345,888	247,112	121,979	714,979
銷售及服務成本	(243,288)	(164,272)	(68,237)	(475,797)
毛利	102,600	82,840	53,742	239,182

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

5 分部資料(續)

(a) 分拆客戶合同收入(續)

	截至2024年3月31日止年度			
	大數據平台 和解決方案 人民幣千元	生命科學 解決方案 人民幣千元	健康管理 平台和 解決方案 人民幣千元	總計 人民幣千元
客戶合同收入	313,634	324,044	169,398	807,076
銷售及服務成本	(176,699)	(219,998)	(70,934)	(467,631)
毛利	136,935	104,046	98,464	339,445

截至2025年及2024年3月31日止年度，大數據平台和解決方案分部的客戶合同收入包括銷售醫藥產品的收入分別為人民幣92.6百萬元及人民幣27.9百萬元。

截至2025年及2024年3月31日止年度，總收入的地區資料如下：

	截至3月31日止年度			
	2025年		2024年	
	人民幣千元	%	人民幣千元	%
中國內地	590,729	83%	694,215	86%
文萊	102,701	14%	87,988	11%
世界其他各地	21,549	3%	24,873	3%
	714,979	100%	807,076	100%

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

5 分部資料(續)

(a) 分拆客戶合同收入(續)

本公司於開曼群島註冊，而本集團主要在中國經營業務。截至2025年及2024年3月31日止年度，本集團來自位於中國及其他國家的外部客戶的收入分別約佔總收入的83%及17%、86%及14%。於2025年及2024年3月31日，本集團大部分非流動資產位於中國及文萊。

	截至3月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
分部收入		
— 於某一時段確認	335,705	368,894
— 於某一時點確認	379,274	438,182
	714,979	807,076
分部收入		
— 總額	628,133	660,514
— 淨額	86,846	146,562
	714,979	807,076

截至2025年及2024年3月31日止年度貢獻本集團總收入10%以上的主要客戶載列如下：

	截至3月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
來自主要客戶的收入佔本集團總收入的比例		
客戶A(大數據平台和解決方案)	12%	11%

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

5 分部資料(續)

(b) 合同資產及合同負債

本集團已確認下列收入相關合同資產及負債：

	於3月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
合同資產(i)		
大數據平台和解決方案	18,575	1,705
生命科學解決方案	58,927	101,467
健康管理和服務	—	852
	77,502	104,024
減：合同資產減值撥備	(7,749)	(13,204)
	69,753	90,820
合同負債(ii)		
大數據平台和解決方案	17,717	12,994
生命科學解決方案	48,491	33,218
健康管理平台和解決方案	2,526	3,619
	68,734	49,831

(i) 合同資產為本集團就向客戶轉移的商品或服務獲取對價的權利。

(ii) 合同負債主要來自於i)大數據平台和解決方案，ii)生命科學解決方案客戶的預付款項，就此已確立履約責任而相關服務尚待提供。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

5 分部資料(續)

(c) 與合同負債相關的已確認收入

下表載列於當前報告期間就結轉合同負債確認之收入金額。

	截至3月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
大數據平台和解決方案	12,041	13,526
生命科學解決方案	18,006	24,450
健康管理平台和解決方案	634	814
總計	30,681	38,790

(d) 未達成履約責任

下表載列於2025年及2024年3月31日的未達成履約責任：

	於3月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
大數據平台和解決方案	421,951	509,719
生命科學解決方案	342,969	273,255
健康管理平台和解決方案	24,372	122,890
總計	789,292	905,864

管理層預期，於2025年及2024年3月31日，分配至未達成合同的40%及39%的交易價格將於一年內確認為收入，餘下60%及61%將於一年後確認。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

5 分部資料(續)

(e) 合同資產減值及風險敞口

本集團應用國際財務報告準則第9號簡化方法計量預期信用虧損，其對所有合同資產使用全期預期虧損撥備。

根據附註3.1(b)所述基準，於2025年及2024年3月31日的合同資產虧損撥備釐定如下：

於2025年及2024年3月31日，減值合同資產的虧損撥備釐定如下：

	於3月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
預期虧損率	10.00%	12.69%
總賬面價值 — 合同資產	77,502	104,024
虧損撥備	7,749	13,204

合同資產減值撥回變動如下：

	截至3月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
年初	13,204	14,997
合同資產減值撥回	(5,455)	(1,793)
年末	7,749	13,204

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

6 其他收益

	截至3月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
政府補助(i)	8,169	21,018
利息收入(ii)	156,508	132,784
其他	376	1,781
	165,053	155,583

(i) 政府補助包括作為科學及創新研究項目資金、科技創新企業之獎勵。

(ii) 利息收入來自按攤餘成本計量的投資、保證金銀行存款、定期存款以及受限制銀行結餘及存款。

7 其他收益淨額

	截至3月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的公允價值收益淨額(i)	7,081	10,185
外匯收益／(虧損)淨額	6,022	(4,422)
捐贈	(920)	(2,880)
法律申索撥備	(178)	(1,126)
個稅返還	568	710
出售物業、廠房及設備、使用權及無形資產產生的(虧損)／收益	(35)	21
其他	(383)	569
	12,155	3,057

(i) 以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的公允價值收益淨額包括(a)理財產品；(b)於風險投資基金的投資；及(c)總回報掉期交易(附註24)的公允價值變動。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

8 按性質劃分的開支

有關計入銷售及服務成本、銷售及營銷開支、行政開支及研發開支的開支的進一步分析如下：

	截至3月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
僱員福利開支(附註9)	417,634	566,252
外包服務費	220,985	239,834
硬件及醫藥產品成本	115,165	54,012
諮詢及其他專業費	75,815	71,394
差旅、招待及一般辦公開支	51,244	56,364
物業、廠房及設備折舊(附註16)	26,614	28,653
無形資產攤銷(附註18)	8,862	7,936
推廣及廣告開支	7,987	25,220
使用權資產折舊(附註17)	7,797	10,429
勞務派遣	5,113	7,071
核數師酬金	4,765	5,915
— 本公司核數師	3,600	3,900
稅項及附加費	2,239	2,611
其他開支	3,604	5,076
銷售及服務成本、銷售及營銷開支、行政開支及研發開支總額	947,824	1,080,767

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

9 僱員福利開支

	截至3月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
工資、薪金及花紅	323,570	408,462
退休金成本 — 定額供款計劃(i)	32,829	36,816
其他社保成本	18,896	22,105
住房福利	26,743	28,348
以股份為基礎的薪酬開支(附註30)	6,705	58,710
其他僱員福利	8,891	11,811
	417,634	566,252

- (i) 本集團的僱員須參加由地方市政府管理並運營的定額供款計劃。本集團按地方市政府批准的僱員工資的一定比例向該計劃作出供款，為僱員的退休福利提供資金。

本集團亦向部分高級僱員提供年金計劃，其亦是定額供款計劃。

除上述年度供款之外，本集團對於與該等計劃相關的退休福利並無其他重大付款責任。於截至2025年及2024年3月31日止年度，本集團概無動用沒收供款以減少本年度供款。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

9 僱員福利開支(續)

(ii) 五名最高薪酬人士

截至2025年及2024年3月31日止年度，本集團薪酬最高的五名人士分別包括3名及3名董事，彼等薪酬於附註43所示的分析中反映。應付餘下2名及2名人士的薪酬分別如下：

	截至3月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
工資及薪金	2,238	2,228
花紅	17	258
退休金成本 — 定額供款計劃	37	36
其他社保成本	21	92
住房福利	27	26
以股份為基礎的薪酬開支	7,853	14,368
	10,193	17,008

2名及2名人士之薪酬介乎以下範圍：

	截至3月31日止年度	
	2025年	2024年
薪酬範圍：		
4,000,001港元至4,500,000港元	1	—
6,500,001港元至7,000,000港元	1	—
8,500,001港元至9,000,000港元	—	1
9,500,001港元至10,000,000港元	—	1
	2	2

截至2025年及2024年3月31日止年度，本集團並無向任何董事或五名最高薪酬人士支付任何薪酬作為吸引加入或加入本集團後的獎勵，或作為退任或離職補償。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

10 非金融資產減值

	截至3月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
計提的減值損失：		
存貨	—	(769)
預付款項	100	806
	100	37

11 財務收入淨額

	截至3月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
財務收入		
活期存款的利息收入	2,321	10,510
財務費用		
租賃負債的利息開支	(1,068)	(1,859)
借款的利息開支	(944)	(1,452)
財務收入淨額	309	7,199

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

12 附屬公司

本集團於2025年3月31日的主要附屬公司載列如下。除另有說明外，本集團持有的所有權權益比例與其持有的表決權比例相等。相關註冊成立或登記國家亦為其主要營業地點。

名稱	註冊成立／成立 國家／地點及日期	主要業務	實繳股本	於3月31日 本集團持有的 所有權權益		非控股權益持有的 所有權權益	
				2025年	2024年	2025年	2024年
主要附屬公司							
Golden Panda Limited	香港／ 2014年12月23日	投資控股	1美元	100.00%	100.00%	—	—
Bright Panda Limited	英屬維京群島／ 2020年5月22日	投資控股	—	100.00%	100.00%	—	—
EVYD Technology Limited	英屬維京群島／ 2020年6月8日	投資控股	1,000美元	65.43%	65.43%	34.57%	34.57%
EVYD Technology Sdn Bhd	文萊／ 2020年4月27日	技術服務	文萊元35元	65.43%	65.43%	34.57%	34.57%
EVYD Research Private Limited	新加坡／ 2019年10月9日	技術服務	5,956,175美元	65.43%	65.43%	34.57%	34.57%
南京懿醫雲大數據科技有限公司	中國／ 2018年8月31日	計算機技術研發	人民幣370,280,700元	100.00%	100.00%	—	—
北京懿醫雲科技有限公司(「北京懿醫雲」)	中國／ 2015年1月15日	計算機技術研發	人民幣923,555,836元	100.00%	100.00%	—	—
天津新開心生活科技有限公司	中國／ 2018年5月28日	醫療技術開發	人民幣163,418,600元	100.00%	100.00%	—	—
上海懿智醫療科技有限公司	中國／ 2019年1月21日	醫療技術開發	人民幣145,000,000元	100.00%	100.00%	—	—
南京醫基雲醫療數據研究院有限公司	中國／ 2018年9月27日	醫療技術開發	人民幣3,000,000元	85.00%	85.00%	15.00%	15.00%
北京新文醫證科技有限公司	中國／ 2020年10月10日	技術服務	人民幣58,385,690元	100.00%	100.00%	—	—
天津幸福生命健康管理有限公司	中國／ 2020年8月3日	計算機技術研發	—	100.00%	100.00%	—	—
天津幸福生命科技有限公司(「天津幸福生命」)	中國／ 2016年11月7日	計算機技術研發	人民幣10,776,600元	100.00%	100.00%	—	—
寧波世紀康泰科技有限公司	中國／ 2020年2月20日	技術服務	—	100.00%	100.00%	—	—
天津因數健康管理有限公司	中國／ 2020年7月27日	醫療技術開發	—	100.00%	100.00%	—	—
四川達達醫藥有限公司	中國／ 2022年5月31日	醫療技術開發	人民幣2,583,500元	100.00%	100.00%	—	—

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

12 附屬公司(續)

名稱	註冊成立／成立 國家／地點及日期	主要業務	實繳股本	於3月31日		非控股權益持有的	
				本集團持有的 所有權權益	2024年	所有權權益	2024年
				2025年		2025年	
主要可變利益實體及可變利益實體的附屬公司							
貴州醫渡雲技術有限公司(「醫渡雲貴州」)	中國／ 2018年7月10日	計算機技術研發	人民幣4,000,000元	100.00%	100.00%	—	—
北京中世漢明實業有限公司(「北京中世漢明」)	中國／ 2010年6月8日	計算機技術研發	人民幣33,500,000元	100.00%	100.00%	—	—
天津開心生活科技有限公司(「天津開心生活」)	中國／ 2017年1月23日	醫療技術開發	—	100.00%	100.00%	—	—
北京因數健康科技有限公司	中國／ 2017年4月12日	醫療技術開發	人民幣4,500,000元	100.00%	100.00%	—	—
醫渡雲(北京)技術有限公司 (「醫渡雲(北京)」)	中國／ 2012年2月3日	計算機技術研發	人民幣34,000,000元	100.00%	100.00%	—	—
醫渡雲(重慶)科技有限公司	中國／ 2018年11月26日	醫療技術開發	—	100.00%	100.00%	—	—
醫渡雲(廣州)技術有限公司	中國／ 2019年4月22日	計算機技術研發	人民幣30,000,000元	100.00%	100.00%	—	—
因數保險經紀有限公司	中國／ 2008年7月3日	保險經紀	人民幣50,000,000元	100.00%	100.00%	—	—
北京醫二科技有限公司	中國／ 2023年4月23日	醫療垂直領域AI研發	—	100.00%	100.00%	—	—

(a) 於2025年3月31日，非控股權益總額為人民幣56.4百萬元(2024年：人民幣69.1百萬元)。

13 按權益法入賬之投資

	截至3月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
年初	32,717	5,282
添置(a)	7,437	36,367
分佔聯營公司投資虧損(b)	(1,085)	(8,473)
匯兌差額	359	(459)
年末	39,428	32,717

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

13 按權益法入賬之投資(續)

(a) 添置

根據日期為2022年10月28日的投資協議，本集團於本期間向YD Capital I L.P.追加現金出資1.0百萬美元(相當於約人民幣7.4百萬元)。

(b) 下文載列本集團於2025年及2024年3月31日的聯營公司。下文所列實體擁有僅由本集團直接所持普通股組成的股本。註冊成立或登記國家亦是其主要營業地點，且所有權權益比例與所持表決權比例一致。

實體名稱	營業地點／ 註冊成立國家		佔所有權權益百分比		關係性質	計量方法	賬面價值	
	主要業務		於3月31日				於3月31日	
			2025年 %	2024年 %			2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
北京中研百草檢測認證有限公司(「北京中研百草」)	中國	醫療技術開發	4.67%	4.67%	聯營公司	權益法	1,383	1,395
醫渡雲私募基金管理(北京)合夥企業(有限合夥)(i)	中國	投資活動	49.00%	49.00%	聯營公司	權益法	445	—
北京醫渡雲管理諮詢有限公司	中國	管理諮詢	49.00%	49.00%	聯營公司	權益法	5	5
YD Capital I L.P.	開曼群島	投資活動	40.00%	40.00%	聯營公司	權益法	34,751	31,051
Causa Investment Management Company Limited	開曼群島	投資諮詢	49.00%	49.00%	聯營公司	權益法	2,844	266
權益入賬投資總額							39,428	32,717

14 所得稅開支

(a) 開曼群島

本公司根據開曼群島公司法註冊成立為獲豁免有限公司，無須繳納開曼群島所得稅。

(b) 香港利得稅

於香港註冊成立的附屬公司須就2018年4月1日之前在香港賺取的應課稅利潤按16.5%的稅率繳納香港利得稅。自2018年4月1日開始的財政年度起，兩級制利得稅率制度生效。根據該制度，首2百萬港元應課稅利潤的稅率為8.25%，超過2百萬港元的應課稅利潤稅率為16.5%。

(c) 新加坡所得稅

新加坡所得稅率為17%。由於並無估計應課稅利潤須繳納新加坡利得稅，故並無就新加坡利得稅計提撥備。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

14 所得稅開支(續)

(d) 文萊所得稅

EVYD Technology Sdn Bhd(「EVYD」)於文萊註冊成立及須按18.5%的稅率繳納文萊所得稅。文萊經濟發展局授予EVYD 5年所得稅減免，自2020年10月起生效。

(e) 中國企業所得稅(「企業所得稅」)

根據現有法律、詮釋及慣例，於年內，本集團就其於中國業務的所得稅撥備須根據應課稅利潤按25%的法定稅率計算。

於2018年10月31日，北京懿醫雲科技有限公司及醫渡雲(北京)技術有限公司根據中國相關法律法規獲認定為「高新技術企業」，並於2021年10月25日及2024年10月27日重續該資格。因此，兩個實體於2024年至2027年有權享有15%的優惠所得稅率。北京懿醫雲及醫渡雲(北京)須每三年重新申請高新技術企業身份。

(f) 中國預扣稅(「預扣稅」)

根據企業所得稅(「企業所得稅」)法，在向於境外註冊成立的直接控股公司分派利潤時，中國內地公司自2008年1月1日起向外國投資者分派所賺取的利潤須按5%或10%的稅率繳納預扣稅，視乎中國中央政府與該外國投資者註冊成立所在國家或地區政府間的條約或安排而定。截至2025年及2024年3月31日止年度，由於本集團附屬公司連續錄得虧損或有盈利之附屬公司於可見將來並無計劃向海外分派未分派溢利，於各報告期末概無就預扣稅計提遞延所得稅負債。

	截至3月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
當期所得稅開支／(抵免)	34	(2)
遞延所得稅開支(附註35)	264	51
所得稅開支	298	49

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

14 所得稅開支(續)

(f) 中國預扣稅(「預扣稅」)(續)

本集團除所得稅前虧損的稅項有別於使用綜合實體利潤／虧損所適用的加權平均稅率所得出的理論金額，情況如下：

	截至3月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
除所得稅開支前虧損	(134,925)	(221,193)
按法定稅率25%計算的稅項	(33,731)	(55,298)
以下各項的稅務影響：		
優惠稅率的影響	15,647	14,764
稅率差異的影響	(20,652)	6,081
不得扣減稅項費用	1,282	1,781
研發稅收抵扣	(5,652)	(17,304)
未確認遞延所得稅資產的稅項虧損及暫時差額	55,720	58,076
使用先前尚未確認之稅項虧損	(12,316)	(8,051)
	298	49
並未就適用25%的所得稅率的實體確認遞延所得稅資產的 未使用稅項虧損	27,362	28,052
並未就適用15%的所得稅率的實體確認遞延所得稅資產的 未使用稅項虧損	20,513	29,041
	47,875	57,093

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

14 所得稅開支(續)

(f) 中國預扣稅(「預扣稅」)(續)

資產負債日的未使用稅項虧損的到期日如下。

	於3月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
截至2025年3月31日止年度	92,189	97,420
截至2026年3月31日止年度	114,212	124,438
截至2027年3月31日止年度	152,337	184,006
截至2028年3月31日止年度	372,169	380,994
截至2029年3月31日止年度	416,645	430,493
截至2030年3月31日止年度	525,558	259,053
截至2031年3月31日止年度	205,500	205,500
截至2032年3月31日止年度	353,544	353,544
截至2033年3月31日止年度	548,031	548,031
截至2034年3月31日止年度	188,481	188,481
截至2035年3月31日止年度	546,461	—
	3,515,127	2,771,960

15 每股虧損

- (a) 截至2025年及2024年3月31日止年度的每股基本虧損，為通過將本公司擁有人應佔虧損除以該等年度已發行普通股的加權平均數得出。

每股虧損為基於下列各項計算：

	截至3月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
本公司擁有人應佔虧損	(117,788)	(194,944)
已發行普通股加權平均數(千股)	1,056,432	1,051,620
每股基本虧損(人民幣元)	(0.11)	(0.19)

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

15 每股虧損(續)

- (b) 每股攤薄虧損通過假設所有具有潛在攤薄影響的普通股獲轉換以調整已發行在外普通股的加權平均數計算。

由於本集團於截至2025年及2024年3月31日止年度錄得虧損，因此潛在普通股未計入每股攤薄虧損計算之內，因為其計入將構成反攤薄。因此，截至2025年及2024年3月31日止年度的每股攤薄虧損與相應年度的每股基本虧損相同。

16 物業、廠房及設備

	電子設備 人民幣千元	辦公傢俱 及其他 人民幣千元	租賃及 樓宇裝修 人民幣千元	樓宇 人民幣千元	總計 人民幣千元
成本：					
於2024年4月1日	147,209	3,263	70,804	—	221,276
添置	1,315	9	61,862	39,645	102,831
處置	(1,918)	(201)	—	—	(2,119)
匯兌差額	71	29	751	—	851
於2025年3月31日	146,677	3,100	133,417	39,645	322,839
累計折舊：					
於2024年4月1日	(107,791)	(2,350)	(30,627)	—	(140,768)
折舊	(18,868)	(434)	(6,998)	(314)	(26,614)
處置	1,384	172	—	—	1,556
匯兌差額	(57)	(15)	—	—	(72)
於2025年3月31日	(125,332)	(2,627)	(37,625)	(314)	(165,898)
賬面淨值：					
於2024年4月1日	39,418	913	40,177	—	80,508
於2025年3月31日	21,345	473	95,792	39,331	156,941

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

16 物業、廠房及設備(續)

	電子設備 人民幣千元	辦公傢具 及其他 人民幣千元	租賃及 樓宇裝修 人民幣千元	樓宇 人民幣千元	總計 人民幣千元
成本：					
於2023年4月1日	116,788	3,123	67,264	—	187,175
添置	32,826	1,169	3,540	—	37,535
處置	(2,572)	(1,029)	—	—	(3,601)
匯兌差額	167	—	—	—	167
於2024年3月31日	147,209	3,263	70,804	—	221,276
累計折舊：					
於2023年4月1日	(87,968)	(2,428)	(24,195)	—	(114,591)
折舊	(21,376)	(845)	(6,432)	—	(28,653)
處置	1,641	923	—	—	2,564
匯兌差額	(88)	—	—	—	(88)
於2024年3月31日	(107,791)	(2,350)	(30,627)	—	(140,768)
賬面淨值：					
於2023年4月1日	28,820	695	43,069	—	72,584
於2024年3月31日	39,418	913	40,177	—	80,508

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

16 物業、廠房及設備(續)

折舊費於損益扣除並於合併綜合收益表呈列如下：

	截至3月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
銷售及服務成本	1,240	1,355
行政開支	6,456	7,084
研發開支	16,421	17,470
銷售及營銷開支	2,497	2,744
	26,614	28,653

17 租賃

(a) 於合併資產負債表內確認的金額

	於3月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
使用權資產(i)		
樓宇	5,588	12,433
租賃負債		
流動	1,996	8,786
非流動	5,551	6,415
	7,547	15,201

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

17 租賃(續)

(a) 於合併資產負債表內確認的金額(續)

(i) 合併資產負債表中使用權資產的變動如下：

	截至3月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
成本		
於年初	57,569	50,835
添置	1,236	11,768
租賃到期	(50,401)	(4,949)
租賃合同終止	(426)	(85)
於年末	7,978	57,569
累計折舊		
於年初	(45,136)	(39,586)
年度折舊費用	(7,797)	(10,429)
租賃到期	50,401	4,862
租賃合同終止	142	17
於年末	(2,390)	(45,136)
賬面淨值		
於年末	5,588	12,433

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

17 租賃(續)

(b) 於合併綜合收益表確認的金額

	截至3月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
使用權資產折舊費用	7,797	10,429
利息開支	1,068	1,859
與短期租賃有關的開支	3,579	4,565

截至2025年及2024年3月31日止年度租賃的現金流出總額分別約為人民幣13.6百萬元及人民幣10.8百萬元。

	截至3月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
租賃付款的本金部分	(8,990)	(4,425)
租賃付款的利息開支	(1,068)	(1,859)
短期租賃開支	(3,579)	(4,565)
	(13,637)	(10,849)

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

18 無形資產

	商譽 人民幣千元	牌照 人民幣千元	技術 人民幣千元	軟件 人民幣千元	總計 人民幣千元
成本					
於2024年4月1日	4,362	36,613	3,900	32,369	77,244
添置	—	(113)	—	3,809	3,696
處置	—	—	—	(449)	(449)
匯兌差額	—	—	—	5	5
於2025年3月31日	4,362	36,500	3,900	35,734	80,496
累計攤銷					
於2024年4月1日	(4,362)	(12,632)	(3,900)	(17,231)	(38,125)
攤銷(a)	—	(1,578)	—	(7,284)	(8,862)
處置	—	—	—	449	449
匯兌差額	—	—	—	(5)	(5)
於2025年3月31日	(4,362)	(14,210)	(3,900)	(24,071)	(46,543)
賬面淨值					
於2024年4月1日	—	23,981	—	15,138	39,119
於2025年3月31日	—	22,290	—	11,663	33,953

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

18 無形資產(續)

	商譽 人民幣千元	牌照 人民幣千元	技術 人民幣千元	軟件 人民幣千元	總計 人民幣千元
成本					
於2023年4月1日	4,362	36,613	3,900	24,991	69,866
添置	—	—	—	7,530	7,530
處置	—	—	—	(166)	(166)
匯兌差額	—	—	—	14	14
於2024年3月31日	4,362	36,613	3,900	32,369	77,244
累計攤銷					
於2023年4月1日	(4,362)	(11,026)	(3,900)	(11,047)	(30,335)
攤銷(a)	—	(1,606)	—	(6,330)	(7,936)
處置	—	—	—	154	154
匯兌差額	—	—	—	(8)	(8)
於2024年3月31日	(4,362)	(12,632)	(3,900)	(17,231)	(38,125)
賬面淨值					
於2023年4月1日	—	25,587	—	13,944	39,531
於2024年3月31日	—	23,981	—	15,138	39,119

(a) 攤銷費於損益中扣除並於合併綜合收益表呈列如下：

	截至3月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
銷售及服務成本	1,163	1,114
行政開支	2,042	1,331
研發開支	2,044	2,267
銷售及營銷開支	3,613	3,224
	8,862	7,936

(b) 於2025年及2024年3月31日，本集團已為Causa Health — 醫療數字中心的軟件及四川達達醫藥有限公司的GSP認證證書作出撥備，分別為人民幣1.7百萬元及人民幣1.6百萬元。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

19 按類別劃分的金融工具

		於3月31日	
		2025年	2024年
		人民幣千元	人民幣千元
	附註		
金融資產			
按攤餘成本計量的金融資產：			
貿易應收款項	21	449,239	496,367
按攤餘成本計量的其他金融資產	20	45,679	51,401
現金及現金等價物	25	1,316,397	1,407,620
保證金銀行存款	25	9,656	12,074
定期存款	25	1,939,134	1,969,452
受限制銀行結餘及存款	25	43,922	20,775
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產	24	121,427	91,508
		3,925,454	4,049,197
金融負債			
按攤餘成本計量的金融負債：			
貿易及其他應付款項(不包括應付稅項)	31	241,801	281,907
租賃負債	17	7,547	15,201
		249,348	297,108

本集團承擔的與金融工具有關的各種風險披露於附註3。於報告期末的最高信用風險敞口為上述各類別金融資產的賬面價值。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

20 按攤餘成本計量的其他金融資產

按攤餘成本計量的其他金融資產包括以下各項：

	於3月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
股份獎勵計劃信託存款	23,088	22,785
租金、項目及其他存款	11,622	17,067
應收第三方代墊款(a)	2,023	2,088
員工墊款	2,504	1,965
應收利息	3,529	1,010
其他	11,652	16,008
	54,418	60,923
減：其他應收款項減值撥備(b)	(8,739)	(9,522)
	45,679	51,401

(a) 於生命科學解決方案分部，本集團由其僱員產生的差旅及有關開支將按合同協定由客戶報銷。

(b) 減值及風險敞口

按攤餘成本計量的所有金融資產均以人民幣計值。因此，並無外匯風險。

根據附註3.1(b)所述基準，於2025年及2024年3月31日按攤餘成本計量的其他金融資產之虧損撥備釐定如下：

(i) 於2025年3月31日，按攤餘成本計量的個別已減值其他金融資產之虧損撥備釐定如下：

個別	按攤餘成本 計量的其他 金融資產	預期信用 虧損率	虧損撥備	理由
按攤餘成本計量的其他 金融資產	8,367	100%	8,367	收回可能性甚微

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

20 按攤餘成本計量的其他金融資產(續)

(b) 減值及風險敞口(續)

(iii) 於2024年3月31日，按攤餘成本計量的個別已減值其他金融資產之虧損撥備釐定如下：

個別	按攤餘成本 計量的其他 金融資產	預期信用 虧損率	虧損撥備	理由
按攤餘成本計量的其他 金融資產	9,522	100%	9,522	收回可能性甚微

21 貿易應收款項

	於3月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
來自與客戶訂立合同的貿易應收款項		
— 第三方	654,180	665,995
減：貿易應收款項減值撥備	(204,941)	(169,628)
	449,239	496,367

(a) 給予貿易客戶的信用期限按個別基準釐定，通常信用期限約180天。貿易應收款項基於發票日期的賬齡分析如下：

	於3月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
— 3個月內	196,517	278,888
— 3至6個月	51,680	58,128
— 6個月至1年	81,400	107,855
— 1至2年	188,541	97,787
— 2年以上	136,042	123,337
	654,180	665,995
減：貿易應收款項減值撥備	(204,941)	(169,628)
	449,239	496,367

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

21 貿易應收款項(續)

(b) 貿易應收款項的公允價值

由於當前應收款項的短期性質，其賬面價值被視為與公允價值相若。

(c) 減值及風險敞口

本集團採用國際財務報告準則第9號的簡化方法計量預期信用虧損，該方法對所有貿易應收款項使用全期預期虧損撥備。

根據附註3.1(b)所述基準，於2025年及2024年3月31日貿易應收款項之虧損撥備釐定如下：

與其他不具相同風險特徵的貿易應收款項：

於2025年3月31日個別	貿易應收款項	預期信用虧損率	虧損撥備	理由
貿易應收款項	94,672	98.6%	93,312	收回可能性甚微

	不超過1年	1年至2年	2年以上	總計
於2025年3月31日				
預期虧損率	6.7%	20.5%	72.8%	20.0%
賬面總值 — 貿易應收款項	329,110	149,659	80,739	559,508
虧損撥備	22,163	30,655	58,811	111,629

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

21 貿易應收款項(續)

(c) 減值及風險敞口(續)

與其他不具相同風險特徵的貿易應收款項：(續)

於2024年3月31日個別	貿易應收款項	預期信用虧損率	虧損撥備	理由	
貿易應收款項	99,373	76.0%	75,495	收回可能性甚微	
		不超過1年	1年至2年	2年以上	總計
於2024年3月31日					
預期虧損率		7.0%	23.3%	58.5%	16.6%
賬面總值 — 貿易應收款項		418,434	62,356	85,832	566,622
虧損撥備		29,411	14,520	50,202	94,133

(d) 貿易應收款項減值撥備之變動如下：

	截至3月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
於年初	(169,628)	(107,008)
貿易應收款項減值撥備	(83,074)	(100,367)
撤銷貿易應收款項	47,761	37,747
於年末	(204,941)	(169,628)

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

22 存貨

	於3月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
購買的商品 — 成本計量	14,210	7,753
減：減值撥備	(1,308)	(3,346)
	12,902	4,407

(i) 計入損益的金額

截至2025年及2024年3月31日止年度，確認為銷售成本的存貨分別約為人民幣119.7百萬元及人民幣54.0百萬元。

23 按攤餘成本計量的投資

	於3月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
非流動資產		
固定利率票據(a)	366,088	191,565
流動資產		
固定利率票據(b)	—	248,325
應收利息(a)	9,598	1,529
	9,598	249,854

(a) 按攤餘成本計量的長期投資人民幣193.8百萬元及人民幣172.3百萬元乃為JP Morgan Chase Financial Company LLC及高盛集團有限公司分別發行的定息票據的投資。該等票據將分別於2027年1月30日及2027年6月3日到期，其合同現金流量僅為本金及利息的支付。

(b) 按攤餘成本計量的短期投資為Goldman Sachs Finance Corp International Ltd發行的定息票據的投資，為期兩年，其合同現金流量僅為本金及利息的支付。考慮到2024年6月2日的到期日，於2024年3月31日，票據獲重新分類為流動資產。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

24 以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產

(a) 以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的分類

本集團將以下金融資產分類為以公允價值計量且其變動計入當期損益：

- 不符合按攤餘成本計量的債務投資(見上述附註20)
- 本公司未選擇通過其他綜合收益確認公允價值損益的非上市股本證券及風險投資基金的投資

強制性以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產包括以下：

	於3月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
非流動資產		
於總回報掉期交易的投資(ii)	78,301	—
於風險投資基金的投資(iii)	26,126	21,357
	104,427	21,357
流動資產		
投資理財產品(iii)	17,000	70,151

(i) 於2024年10月21日，本公司與GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL訂立總回報掉期交易，以對沖因本公司未來股價升值而導致購入股份成本增加的風險。詳情請參閱本公司日期為2024年10月21日之公告。總回報掉期交易的最高股本名義金額為80百萬港元。

(ii) 於2021年5月12日，本公司與Bits x Bites Growth Fund I, L.P.訂立認購協議，以認購該風險投資基金的1.5百萬美元，其中餘下0.15百萬美元已於2025年前支付。

於2022年5月11日，本公司與TruMed Health Innovation Fund LP訂立認購協議，以認購該風險投資基金的3百萬美元，其中1.38百萬美元將於2028年前支付。

(iii) 於2025年3月31日，本集團的理財產品(「理財產品」)乃於中國本地銀行購買。理財產品為保本，期限為35天。理財產品的預期年利率為1.05%至1.95%，利息將於到期日支付。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

24 以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產(續)

(b) 計入損益的金額

年內，於損益中確認以下收益／(虧損)：

	截至3月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
理財產品投資之公允價值變動	1,397	10,818
風險投資基金投資的公允價值變動	1,314	(633)
總回報掉期交易的公允價值變動	4,370	—
	7,081	10,185

(c) 風險敞口及公允價值計量

有關本集團面臨的財務風險的資料在附註3.1中提供，有關確定公允價值所用的方法和假設的資料載列於附註3.3。

25 現金及銀行結餘

(a) 現金及現金等價物

	於3月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
銀行結餘、定期存款、保證金銀行存款及受限制銀行結餘及存款	3,309,109	3,409,921
減：	(1,992,712)	(2,002,301)
定期存款	(1,939,134)	(1,969,452)
保證金銀行存款	(9,656)	(12,074)
初始到期日為三個月以上的受限制銀行結餘及存款*	(43,922)	(20,775)
現金及現金等價物	1,316,397	1,407,620

* 受限制銀行結餘及存款主要包括i)由於結構性存款認購的冷卻期，銀行賬戶的被凍結存款；ii)因未決訴訟而被法律凍結的銀行賬戶中的銀行存款；iii)根據因數保險經紀有限公司從事保險經紀業務的註冊資本的若干比例存入中國賬戶的中信銀行寧波分行的銀行代管賬戶的存款。

本公司董事認為，初始期限三個月以上的定期存款、保證金銀行存款及受限制銀行結餘及存款的賬面價值接近其於2025年及2024年3月31日的公允價值。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

25 現金及銀行結餘(續)

(a) 現金及現金等價物(續)

截至2025年及2024年3月31日止年度，本集團的定期存款及受限制銀行結餘及存款的加權平均實際利率分別為4.86%及4.75%。

本集團銀行結餘、定期存款、保證金銀行存款以及受限制銀行結餘及存款按以下貨幣計量：

	於3月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
美元	2,776,256	2,688,422
人民幣	519,169	712,606
港元	7,474	2,229
新加坡元	2,253	6,411
文萊元	3,957	253
	3,309,109	3,409,921

(b) 保證金銀行存款

	於3月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
非流動資產	6,439	5,842
流動資產	3,217	6,232
	9,656	12,074

保證金銀行存款是指已抵押給銀行以獲取為履行某些合同的擔保書的存款以及為銀行承兌票據抵押的存款。

本集團的保證金銀行存款均以人民幣計值，於2025年3月31日按市場利率0.6%計息。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

25 現金及銀行結餘(續)

(c) 受限制銀行結餘及存款

	於3月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
原到期日為三個月以上但少於一年的受限制銀行結餘及存款	37,570	14,486
原到期日為一年以上的受限制銀行結餘及存款	6,352	6,289
	43,922	20,775

26 其他流動資產

	於3月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
預付款項：		
預付雲儲存及其他服務費	31,128	44,712
預付存貨採購款	2,680	2,034
其他	2,309	1,912
可抵扣增值稅進項稅	31,648	26,008
	67,765	74,666
減：預付款項減值撥備(附註10)	(1,282)	(1,382)
	66,483	73,284

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

27 股本及庫存股

(a) 股本

	股數	股本 千美元	股本 人民幣千元
已發行：			
於2024年4月1日	1,062,040,859	22	135
新發行普通股(i)	519,312	—	—
行使購股權(附註30)	6,529,738	—	1
註銷庫存股	(3,449,700)	—	—
於2025年3月31日	1,065,640,209	22	136
於2023年4月1日	1,035,557,785	21	131
新發行普通股	515,209	—	—
行使購股權	25,967,865	1	4
於2024年3月31日	1,062,040,859	22	135

(i) 本公司根據首次公開發售後股份獎勵計劃發行新股，以授予合資格人士獎勵股份。

截至2025年3月31日止年度新發行普通股0.00002美元至人民幣74.0元(2024年：人民幣72.1元)。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

27 股本及庫存股(續)

(b) 庫存股

	股數	庫存股 人民幣千元
於2024年4月1日	3,341,300	4,524
購回庫存股(i)	6,340,800	20,273
註銷庫存股	(3,449,700)	(11,087)
於2025年3月31日	6,232,400	13,710
於2023年4月1日	3,000,000	1
購回庫存股	341,300	4,523
註銷庫存股	—	—
於2024年3月31日	3,341,300	4,524

- (i) 截至2025年3月31日止年度，本公司根據股東於2023年9月28日及2024年8月30日通過的決議案在聯交所購回合共6,340,800股股份。已付價格合共為22,049,522港元。

28 其他儲備

	以股份為基礎的 薪酬儲備 人民幣千元	匯兌差額 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2024年4月1日	264,734	641,215	12,000,796	181,475	13,088,220
以股份為基礎的薪酬(附註30)	6,705	—	—	—	6,705
行使購股權	(101,533)	—	102,486	—	953
歸屬首次公開發售後股份獎勵計劃	(37,165)	—	37,165	—	—
註銷庫存股	—	—	(11,112)	—	(11,112)
匯兌差額	—	28,865	—	—	28,865
於2025年3月31日	132,741	670,080	12,129,335	181,475	13,113,631

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

28 其他儲備(續)

	以股份為基礎的 薪酬儲備 人民幣千元	匯兌差額 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2023年4月1日	363,099	550,864	11,852,812	181,475	12,948,250
以股份為基礎的薪酬(附註30)	58,710	—	—	—	58,710
行使購股權	(101,470)	—	107,746	—	6,276
歸屬首次公開發售後股份獎勵 計劃	(55,605)	—	55,605	—	—
出售附屬公司少數股權	—	—	(15,367)	—	(15,367)
匯兌差額	—	90,351	—	—	90,351
於2024年3月31日	264,734	641,215	12,000,796	181,475	13,088,220

29 累計虧損

	截至3月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
於年初	9,060,960	8,866,016
年內淨虧損	117,788	194,944
於年末	9,178,748	9,060,960

30 以股份為基礎的薪酬

(a) 購股權計劃

購股權計劃包括首次公開發售前購股權計劃及首次公開發售後購股權計劃。

首次公開發售前購股權計劃

股東於2015年3月批准成立本公司股權激勵計劃(計劃A及計劃B)(「股權激勵計劃」)。股權激勵計劃旨在為僱員、董事及顧問提供長期激勵。根據股權激勵計劃，授予參與者的購股權僅於達成若干服務及表現條件(「合資格首次公開發售條件」)時歸屬。股權激勵計劃參與者乃由董事會酌情決定，概無個人擁有合同權力以參與股權激勵計劃或收取任何保證利益。股權激勵計劃於授予日期起10年或20年有效。經股份分拆的影響，Sweet Panda Limited根據計劃A持有83,333,335股股份，當中68,333,335股股份已交予獎勵池。經股份分拆的影響，計劃B項下的83,333,335股股份由本公司股東保留作獎勵池。本公司向於2015年1月1日前加入本集團的有關僱員授予計劃A項下的購股權，而剩餘的僱員將獲授計劃B項下的購股權。

倘參與者繼續提供服務，待達成購股權協議及股權激勵計劃規定的服務及表現條件(「合資格首次公開發售條件」)後，大部分有關購股權歸屬期為兩年、四年或五年。

購股權自歸屬開始日期起有一年、兩年、四年或五年不同的歸屬安排，惟參與者於歸屬期結束日仍受僱於本公司。就一年或兩年歸屬安排而言，已授予的購股權於歸屬開始日期起滿一週年或兩週年當日歸屬。就四年歸屬安排而言，i)已授予購股權的25%於歸屬開始日期起於每個週年當日歸屬；或ii)已授予購股權的50%於歸屬開始日期起滿兩週年當日歸屬而已授予購股權的25%及25%分別於隨後兩年同日歸屬。就五年歸屬安排而言，已授予購股權的20%於歸屬開始日期起於每個週年當日歸屬。

首次公開發售後購股權計劃

根據於2020年12月28日的股東決議案，本公司的股東批准採納首次公開發售後購股權計劃以向本集團的僱員及服務提供商授出購股權。首次公開發售後購股權計劃歸屬期間為0年至4年，受僱員及服務提供商在本公司持續服務的規限。此外，董事為若干僱員制定績效條件，以於達到該等條件的情況下向僱員歸屬購股權。績效條件包括本集團業務板塊的業務、財務及運營情況。根據董事會於2023年8月25日的決議案，首次公開發售後購股權計劃已終止。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

30 以股份為基礎的薪酬(續)

(a) 購股權計劃(續)

已授予合資格人士購股權數目變動如下：

	截至3月31日止年度			
	2025年		2024年	
	每份購股權 平均行使價	購股權數目	每份購股權 平均行使價	購股權數目
年初	0.650美元	45,523,994	0.406美元	69,839,179
年內已授予	—	—	0.754美元	6,058,500
年內已行使	0.010美元	(6,529,738)	0.016美元	(25,967,865)
年內已沒收	0.820美元	(10,854,814)	0.664美元	(4,405,820)
年末	0.733美元	28,139,442	0.650美元	45,523,994

於上表涵蓋的年度概無購股權屆滿。

於年末尚未行使之購股權的到期日及行使價如下：

授予日期	到期日	行使價	購股權數目	
			2025年 3月31日	2024年 3月31日
2015年	2025年或2035年	0.0028美元或0.018美元	261,920	261,920
2016年	2026年	0.018美元	11,399,777	13,107,175
2017年	2027年	0.018美元	1,597,850	1,617,850
2018年	2028年	0.018美元	1,079,290	1,303,770
2019年	2029年	0.018美元	3,068,355	4,805,100
2020年	2030年	0.018美元	3,910,217	5,697,192
2021年	2031年	0.018美元或4.438美元	1,873,483	2,142,437
2022年	2032年	0.615美元或1.126美元	2,724,500	10,551,750
2023年	2026年或2027年	0.754美元	2,224,050	6,036,800
總計			28,139,442	45,523,994

30 以股份為基礎的薪酬(續)

(a) 購股權計劃(續)

本公司採用二項式購股權定價模式釐定購股權於授出日期的公允價值。關鍵假設載列如下：

截至2024年 3月31日止年度	
授出日期	2023年7月3日
每股普通股公允價值	5.46港元
行使價	5.91港元
無風險利率	3.7%
股息率	—
波動率	47%
預計期限	10年

損益中確認的股權激勵計劃下的與以股份為基礎的薪酬有關的總開支於附註9中披露。

於2024年3月31日及2025年3月31日尚未行使之購股權加權平均剩餘合同年限分別為6.20年及5.46年。

(b) 首次公開發售後股份獎勵計劃

根據2020年12月28日的股東決議案，本公司採納首次公開發售後股份獎勵計劃以為合資格人士及本集團建立共同利益，並鼓勵及挽留合資格人士為本集團的長期發展及溢利作貢獻。於2023年9月28日，股東於本公司2023年股東週年大會上批准修訂首次公開發售後股份獎勵計劃，以使其符合上市規則的修訂。於修訂前根據首次公開發售後股份獎勵計劃已授出但尚未歸屬的獎勵將繼續有效，並根據經修訂首次公開發售後股份獎勵計劃歸屬。根據首次公開發售後股份獎勵計劃授出的獎勵可由本公司董事會根據相關規則釐定，以獎勵股份或其實際現金售價的形式歸屬。根據首次公開發售後股份獎勵計劃(不包括根據首次公開發售後股份獎勵計劃已沒收的獎勵股份)授出的相關股份總數將不超過105,285,214股股份，惟在無股東批准的情況下須受批准修訂首次公開發售後股份獎勵計劃日期已發行股份總數的10%的限制規限。首次公開發售後股份獎勵計劃的歸屬期為0年至4年，視乎僱員及服務提供商的持續服務而定。另外，董事為若干僱員制定績效條件，以於達到該等條件的情況下向僱員歸屬購股權。績效條件包括本集團業務板塊的業務、財務及運營情況。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

30 以股份為基礎的薪酬(續)

(b) 首次公開發售後股份獎勵計劃(續)

(i) 截至2025年3月31日止年度根據首次公開發售後股份獎勵計劃授出的股份

於2024年6月27日、2024年11月27日及2025年3月28日，向僱員授出6,895,600股、3,560,600股及2,139,300股股份。截至2025年及2024年3月31日止年度合共授出12,595,500股及15,729,060股股份。

(ii) 根據首次公開發售後股份獎勵計劃授出的股份的公允價值

於2024年6月27日授出的股份的公允價值被評估為與授出日期市場價每股3.89港元(合共相等於人民幣24,482,159元)相若。

於2024年11月27日授出的股份的公允價值被評估為與授出日期市場價每股5.92港元(合共相等於人民幣19,499,953元)相若。

於2025年3月28日授出的股份的公允價值被評估為與授出日期市場價每股6.23港元(合共相等於人民幣12,297,597元)相若。

已授出股份的數目的變動及有關加權平均授出日期公允價值變動如下：

	根據首次公開發售後股份獎勵計劃發行的股份數目	每股加權平均公允價值 (港元)
於2024年4月1日	20,420,117	56.52
年內已授出	12,595,500	4.86
年內已歸屬	(4,807,944)	8.47
年內已沒收	(6,038,694)	6.43
於2025年3月31日	22,168,979	51.23

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

30 以股份為基礎的薪酬(續)

截至2025年及2024年3月31日止年度已確認作為僱員福利開支一部分的以股份為基礎付款交易產生的開支總額如下：

	截至3月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
根據購股權計劃發行的購股權	(18,666)	20,253
根據股份獎勵計劃發行的股份	25,371	38,457
	6,705	58,710

31 貿易及其他應付款項

	於3月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
貿易應付款項(b)	137,269	170,373
應付稅項	11,687	14,478
應付票據	4,520	4,611
其他應付款項：		
— 應付顧問及其他服務費	28,418	41,119
— 應付代收保費(a)	3,829	24,986
— 購回購股權應付款項	11,226	11,096
— 應付代收保險理賠款	26,681	8,808
— 應付員工報銷款	6,654	5,841
— 應計市場開發及銷售推廣開支	4,033	5,619
— 應付租賃款及房屋裝修	4,783	422
— 購買物業、廠房及設備應付款項	570	365
— 其他	13,818	8,667
	253,488	296,385

由於貿易及其他應付款項屬短期性質，故其賬面價值被認為與其公允價值相若。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

31 貿易及其他應付款項(續)

(a) 應付代收保費為於2025年3月31日代表保險公司收取惟尚未匯出的保費。

(b) 於各報告期末基於發票日期的貿易應付款項賬齡分析如下：

	於3月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
— 3個月內	57,088	49,902
— 3至6個月	1,921	9,673
— 6個月至1年	7,598	20,160
— 1至2年	26,559	31,815
— 2至3年	9,635	57,576
— 3年以上	34,468	1,247
	137,269	170,373

32 借款

	於3月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
貼現票據相關的借款(a)	121,053	78,548
應付利息	944	1,452
	121,997	80,000

(a) 截至2025年3月31日，借款主要來自向商業銀行貼現銀行承兌票據。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

33 遞延收益

	於3月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
遞延政府補助	69,742	71,295
減：將於未來12個月內變現的款項	—	—
非流動	69,742	71,295

於2025年3月31日及2024年3月31日，已收取但尚未於其他收益中確認的遞延政府補助分別約為人民幣69.7百萬元及人民幣71.3百萬元。這些政府補助主要用於資助本集團承擔的產業發展及研發開支。

34 應付薪金及福利

	於3月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
工資、薪金及花紅	152,682	173,769
退休金成本 — 定額供款計劃	20,976	29,831
其他社保成本	1,435	1,550
住房福利	2,481	2,045
其他	231	237
	177,805	207,432

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

35 遞延所得稅資產及負債

(a) 遞延所得稅資產及遞延所得稅負債(根據扣除撥備進行任何抵銷之前)分析如下：

	於3月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
遞延所得稅資產：		
— 將於超過12個月後收回的遞延所得稅資產	104	204
— 將於12個月內收回的遞延所得稅資產	213	1,402
	317	1,606
遞延所得稅負債：		
— 將於超過12個月後結算的遞延所得稅負債	(96)	(109)
— 將於12個月內結算的遞延所得稅負債	(191)	(1,203)
	(287)	(1,312)
	30	294

(b) 遞延所得稅賬目的淨變動如下：

	截至3月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
年初	294	345
扣除自所得稅開支(附註14)	(264)	(51)
年末	30	294

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

35 遞延所得稅資產及負債(續)

(c) 遞延所得稅資產及遞延所得稅負債於年內的總變動如下：

	遞延所得稅資產 — 租賃負債 人民幣千元	遞延所得稅負債 — 使用權資產 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2024年4月1日	1,606	(1,312)	294
(扣除自)/計入損益	(1,289)	1,025	(264)
於2025年3月31日	317	(287)	30

	遞延所得稅資產 — 租賃負債 人民幣千元	遞延所得稅負債 — 使用權資產 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2023年4月1日	1,826	(1,481)	345
(扣除自)/計入損益	(220)	169	(51)
於2024年3月31日	1,606	(1,312)	294

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

36 現金流量信息

(a) 經營所用現金

將年度虧損調節為經營所用現金：

		截至3月31日止年度	
		2025年	2024年
		人民幣千元	人民幣千元
	附註		
除所得稅前虧損：		(134,925)	(221,193)
就以下各項作出調整：			
折舊及攤銷	8	43,296	47,114
非金融資產減值	10	(100)	(37)
以股份為基礎的薪酬	30	6,705	58,710
其他收益 — 定期存款及受限制銀行結餘及存款的利息	6	(171,356)	(132,784)
處置物業、廠房及設備、使用權及無形資產虧損／			
(收益)	7	35	(21)
非控股權益虧損		2,197	—
分佔聯營公司虧損	13	1,085	8,473
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產之			
公允價值收益淨額	7	(7,081)	(10,185)
於損益確認的金融資產及合同資產之減值虧損淨額	3.1	78,612	104,905
財務收入 — 淨額	11	(309)	(7,199)
匯兌虧損	7	(6,022)	4,422
營運資金變動前的經營現金流量		(187,863)	(147,795)
營運資金變動：			
— 保證金銀行存款		2,418	(8,735)
— 存貨		(8,495)	(1,443)
— 其他流動資產		6,901	10,546
— 貿易應收款項		(35,946)	(122,236)
— 合同資產		26,522	34,679
— 按攤餘成本計量的其他金融資產		(6,001)	8,867
— 貿易及其他應付款項		(36,356)	(93,867)
— 應付薪金及福利		(29,627)	6,817
— 合同負債		18,903	(7,112)
— 撥備		(4)	527
— 所得稅負債		—	(1,305)
— 遞延收益		(1,553)	(12,674)
經營所用現金		(251,101)	(333,731)

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

36 現金流量信息(續)

(b) 淨債務調節

	於3月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
現金及現金等價物	1,316,397	1,407,620
借款	(121,997)	(80,000)
租賃負債	(7,547)	(15,201)
淨現金	1,186,853	1,312,419
現金及流動資金投資	1,316,397	1,407,620
總債務	(129,544)	(95,201)
淨現金	1,186,853	1,312,419

	租賃 人民幣千元	借款 人民幣千元	現金及 現金等價物 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2024年4月1日的淨負債	(15,201)	(80,000)	1,407,620	1,312,419
現金流量	10,058	(41,053)	(112,063)	(143,058)
租賃負債減少	(1,336)	—	—	(1,336)
外匯調整	—	—	20,840	20,840
已確認財務費用	(1,068)	(944)	—	(2,012)
於2025年3月31日的淨負債	(7,547)	(121,997)	1,316,397	1,186,853
於2023年4月1日的淨負債	(14,128)	—	1,172,793	1,158,665
現金流量	4,425	(78,548)	222,728	148,605
租賃負債增加	(3,639)	—	—	(3,639)
外匯調整	—	—	12,099	12,099
已確認財務費用	(1,859)	(1,452)	—	(3,311)
於2024年3月31日的淨負債	(15,201)	(80,000)	1,407,620	1,312,419

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

36 現金流量信息(續)

(c) 非現金投資及融資活動

	附註	於3月31日	
		2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
收購使用權	17	1,236	11,768
以股份為基礎的薪酬	9	6,705	58,710

37 或有事項

截至2025年及2024年3月31日，並無發現任何重大或有負債。

38 股息

於截至2025年及2024年3月31日止年度，本公司或本集團現時旗下公司概無支付或宣派任何股息。

39 承諾

(a) 資本承諾

於2025年3月31日及2024年3月31日，並無重大資本開支合約。

(b) 租賃承諾

辦公室租賃的短期租賃(豁免確認相關使用權資產及租賃負債)下的本集團到期之未來最低租賃付款總額如下：

	於3月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
1年內	2,361	2,267

(c) 投資承諾

於報告期末已訂約但尚未確認為負債的重大投資開支如下：

	於3月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
按權益法入賬的投資	239,501	244,075
於風險投資基金的投資	9,462	12,513
	248,963	256,588

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

40 關聯方交易

除其他附註所披露者外，年內本集團與其關聯方進行了如下重大交易。本公司董事認為，關聯方交易乃於日常業務過程中按本集團與各關聯方所商定的條款進行。

主要管理層人員薪酬

主要管理層包括董事及高級職員。就僱員服務已付或應付主要管理層的薪酬如下：

	截至3月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
工資、薪金及花紅	8,441	36,985
養老金成本 — 定額供款計劃	211	165
其他社保成本	98	90
住房福利	100	106
以股份為基礎的薪酬	11,317	13,397
	20,167	50,743

41 於報告期後發生的事項

自2025年4月1日至2025年6月25日董事會批准該等合併財務報表日期期間，並無重大期後事件。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

42 本公司資產負債表及儲備變動

(a) 本公司資產負債表

	於3月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
資產		
非流動資產		
於附屬公司投資	1,060,899	1,047,082
按攤餘成本計量的投資	172,277	—
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產	12,808	11,890
非流動資產總額	1,245,984	1,058,972
流動資產		
按攤餘成本計量的其他金融資產	6,170,917	5,226,376
按攤餘成本計量的投資	7,925	248,325
定期存款	239,307	760,730
現金及現金等價物	115,328	572,525
其他流動資產	1,560	460
流動資產總額	6,535,037	6,808,416
資產總額	7,781,021	7,867,388
權益		
本公司擁有人應佔權益		
股本	136	135
庫存股	(13,710)	(4,524)
其他儲備	12,928,379	12,849,999
累計虧損	(5,166,900)	(5,208,121)
權益總額	7,747,905	7,637,489
負債		
流動負債		
貿易及其他應付款項	33,116	229,899
流動負債總額	33,116	229,899
負債總額	33,116	229,899
權益總額及負債總額	7,781,021	7,867,388

本公司資產負債表獲董事會於2025年6月25日批准並由以下董事代為簽署：

宮盈盈

董事

封曉瑛

董事

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

42 本公司資產負債表及儲備變動(續)

(b) 本公司儲備變動

	以股份為基礎的 薪酬儲備 人民幣千元	匯兌差額 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2024年4月1日	264,734	864,169	11,699,579	21,517	12,849,999
以股份為基礎的薪酬(附註30)	6,705	—	—	—	6,705
行使購股權歸屬	(101,533)	—	102,486	—	953
歸屬首次公開發售後股份獎勵計劃	(37,165)	—	37,165	—	—
註銷庫存股	—	—	(11,112)	—	(11,112)
匯兌差額	—	81,834	—	—	81,834
於2025年3月31日	132,741	946,003	11,828,118	21,517	12,928,379

	以股份為基礎的 薪酬儲備 人民幣千元	匯兌差額 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2023年4月1日	363,099	646,519	11,536,228	21,517	12,567,363
以股份為基礎的薪酬(附註30)	58,710	—	—	—	58,710
行使購股權歸屬	(101,470)	—	107,746	—	6,276
歸屬首次公開發售後股份獎勵計劃	(55,605)	—	55,605	—	—
匯兌差額	—	217,650	—	—	217,650
於2024年3月31日	264,734	864,169	11,699,579	21,517	12,849,999

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

43 董事福利及權益

(a) 董事酬金

各董事及首席執行官截至2025年3月31日止年度的薪酬載列如下：

		工資、薪金及 花紅	養老金成本 — 定額供款 計劃	其他 社保成本	住房福利	以股份為基礎 的薪酬開支	總計
	附註	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
截至2025年3月31日止年度							
執行董事							
宮盈盈女士	(ii)	2,101	73	36	42	3,274 ⁽¹⁾	5,526
徐濟銘先生	(iii)	2,113	84	45	50	3,590 ⁽¹⁾	5,882
閻峻先生	(iv)	1,784	25	8	3	742	2,562
封曉瑛女士	(v)	1,619	17	2	—	3,475 ⁽¹⁾	5,113
謝麗博士	(vi)	184	12	7	5	105 ⁽¹⁾	313
曾鳴先生	(vii)	160	—	—	—	131	291
馬維英先生	(viii)	160	—	—	—	—	160
潘蓉蓉女士	(ix)	160	—	—	—	—	160
張林琦先生	(x)	160	—	—	—	—	160
		8,441	211	98	100	11,317 ⁽¹⁾	20,167

- (1) 在人民幣11.3百萬元中，人民幣6.4百萬元係根據截至2025年3月31日止年度股份獎勵計劃授予股份攤銷，其中還包括人民幣2.4百萬元的以股份為基礎的薪酬開支是由於股份授予日的實際市場價格高於根據公司政策確定並由董事會批准的價格(即上一季度的平均價格)。而授予日的實際市場價格被用於計算以股份為基礎的薪酬開支。

各董事及首席執行官截至2024年3月31日止年度的薪酬載列如下：

		工資、薪金及 花紅	養老金成本 — 定額供款 計劃	其他 社保成本	住房福利	以股份為基礎 的薪酬開支	總計
	附註	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
截至2024年3月31日止年度							
執行董事							
宮盈盈女士	(ii)	17,682	23	14	17	1,885	19,621
徐濟銘先生	(iii)	11,392	66	41	48	3,956	15,503
閻峻先生	(iv)	2,998	60	35	41	3,087	6,221
封曉瑛女士	(v)	4,273	16	—	—	3,534	7,823
曾鳴先生	(vii)	160	—	—	—	935	1,095
馬維英先生	(viii)	160	—	—	—	—	160
潘蓉蓉女士	(ix)	160	—	—	—	—	160
張林琦先生	(x)	160	—	—	—	—	160
		36,985	165	90	106	13,397	50,743

43 董事福利及權益(續)

(a) 董事酬金(續)

- (i) 該等董事酬金由本集團擁有人支付。
- (ii) 宮盈盈女士獲委任為董事，自2014年12月9日起生效。
- (iii) 徐濟銘先生獲委任為董事，自2023年2月1日起生效。
- (iv) 閻峻先生獲委任為董事，自2020年8月16日起生效並於2025年1月27日辭任。
- (v) 封曉瑛女士獲委任為董事，自2023年2月1日起生效。
- (vi) 謝麗博士獲委任為董事，自2025年1月27日起生效。
- (vii) 曾鳴先生獲委任為董事，自2021年6月25日起生效。
- (viii) 馬維英先生獲委任為董事，自2021年1月15日起生效。
- (ix) 潘蓉容女士獲委任為董事，自2021年1月15日起生效。
- (x) 張林琦先生獲委任為董事，自2021年1月15日起生效。

(b) 董事退休及離職福利

截至2025年及2024年3月31日止年度，概無向本公司董事支付退休或離職福利。

(c) 就獲提供董事服務向第三方提供的對價

截至2025年及2024年3月31日止年度，概無就獲提供董事服務向第三方提供對價。

(d) 有關以董事、董事控制的實體及其關連實體為受益人的貸款、類似貸款或其他交易的資料

截至2025年及2024年3月31日止年度，本公司概無以董事、董事控制的實體及其關連實體為受益人的貸款、類似貸款及其他交易。

(e) 董事於交易、安排或合同的重重大權益

截至2025年及2024年3月31日止年度的年末或任何時間，概無任何與本集團參與及本公司董事於其中擁有重大權益(無論直接或間接)且與本集團業務相關的任何重大交易、安排及合同。

財務概要

簡明合併綜合收益表

	截至3月31日止年度				
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
收入	714,979	807,076	804,700	1,237,200	867,036
毛利	239,182	339,445	274,530	399,445	327,336
經營虧損	(134,149)	(219,919)	(630,049)	(767,398)	(453,286)
除所得稅前虧損	(134,925)	(221,193)	(628,939)	(766,846)	(3,693,400)
年內虧損	(135,223)	(221,242)	(632,361)	(766,360)	(3,694,817)

簡明合併資產負債表

	於3月31日				
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
非流動資產	722,140	390,124	400,086	170,612	99,749
流動資產	3,966,972	4,434,074	4,511,422	4,552,198	5,150,145
資產總額	4,689,112	4,824,198	4,911,508	4,722,810	5,249,894
非流動負債	75,293	77,710	84,351	103,761	83,122
流動負債	636,077	654,495	671,006	611,583	414,584
負債總額	711,370	732,205	755,357	715,344	497,706
權益總額	3,977,742	4,091,993	4,156,151	4,007,466	4,752,188

「組織章程細則」	指	本公司組織章程細則
「聯繫人」	指	具有上市規則賦予該詞的涵義
「審核委員會」	指	董事會審核委員會
「北京因數健康」	指	北京因數健康科技有限公司，一間於2015年4月9日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的綜合聯屬實體
「北京懿醫雲」	指	北京懿醫雲科技有限公司，一間於2015年1月15日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的間接全資附屬公司
「北京中世漢明」	指	北京中世漢明實業有限公司，一間於2010年6月8日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的綜合聯屬實體
「董事會」	指	董事會
「中國」	指	中華人民共和國，除文義另有所指外，僅就本年報而言，不包括香港、中華人民共和國澳門特別行政區及台灣
「公司條例」	指	香港法例第622章公司條例，經不時修訂、補充或以其他方式修改
「本公司」	指	醫渡科技有限公司(前稱「Yidu Inc.」及「Happy Life Tech Inc.」)，一間於2014年12月9日在開曼群島註冊成立的有限公司
「綜合聯屬實體」	指	我們通過合約安排控制的實體，即我們的境內控股公司及其各自附屬公司
「合約安排」	指	外商獨資企業、境內控股公司及登記股東(如適用)訂立的系列合約安排，詳情載於「合約安排」一節
「控股股東」	指	具有上市規則賦予該詞的涵義，除文義另有所指外，指宮女士及Sweet Panda Limited
「企業管治守則」	指	上市規則附錄C1所載企業管治守則及企業管治報告，經不時修訂、補充或以其他方式修改

釋義 (續)

「董事」	指	本公司董事
「全球發售」	指	招股章程所界定及所述的香港公開發售及國際發售
「本集團」、「我們」	指	本公司及其不時的附屬公司及綜合聯屬實體，及如文義所指，於本公司成為其現有附屬公司的控股公司前期間，則指該等附屬公司(猶如彼等於有關時間為本公司的附屬公司)
「香港」	指	中華人民共和國香港特別行政區
「國際財務報告準則」	指	國際會計準則理事會不時頒佈的國際財務報告準則
「最後實際可行日期」	指	2025年7月16日，即本年報付印前就確定其所載若干資料之最後實際可行日期
「上市」	指	股份於聯交所主板上市
「上市日期」	指	2021年1月15日，股份在聯交所上市之日
「上市規則」	指	香港聯合交易所有限公司證券上市規則(經不時修訂、補充或以其他方式修改)
「主板」	指	聯交所運作的證券交易所(不包括期權市場)，獨立於聯交所GEM並與其並行運作
「標準守則」	指	上市規則附錄C3所載之上市發行人董事進行證券交易的標準守則
「宮女士」	指	宮盈盈女士，我們的創始人、執行董事、董事長及控股股東
「提名委員會」	指	董事會提名委員會
「境內控股公司」	指	醫渡雲貴州、天津開心生活、北京因數健康及北京中世漢明
「首次公開發售後股份獎勵計劃」	指	本公司於2020年12月28日批准及採納的首次公開發售後股份獎勵計劃，自上市起生效並於2023年9月28日修訂

釋義 (續)

「首次公開發售後購股權計劃」	指	本公司於2020年12月28日批准及採納的首次公開發售後購股權計劃，自上市起生效並於2023年8月25日終止
「中國法律顧問」	指	漢坤律師事務所，我們有關中國法律的法律顧問
「首次公開發售前購股權計劃」	指	本公司於2015年3月16日採納的兩項經不時修訂的首次公開發售前購股權計劃
「招股章程」	指	本公司日期為2020年12月31日的招股章程
「登記股東」	指	境內控股公司的登記股東
「薪酬委員會」	指	董事會薪酬委員會
「報告期間」	指	截至2025年3月31日止財政年度
「人民幣」	指	中國法定貨幣人民幣
「證券及期貨條例」	指	香港法例第571章證券及期貨條例(經不時修訂、補充或以其他方式修改)
「股份」	指	本公司股本中目前每股面值0.00002美元的普通股
「股東」	指	股份持有人
「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司
「附屬公司」	指	具有公司條例第15條賦予該詞的涵義
「天津因數健康管理」	指	天津因數健康管理有限公司，一間於2020年7月27日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的間接全資附屬公司
「天津開心生活」	指	天津開心生活科技有限公司，一間於2017年1月23日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的綜合聯屬實體
「天津幸福生命」	指	天津幸福生命科技有限公司，一間於2016年11月7日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的間接全資附屬公司
「天津幸福生命健康管理」	指	天津幸福生命健康管理有限公司，一間於2020年8月3日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的間接全資附屬公司

釋義 (續)

「天津新開心生活」	指	天津新開心生活科技有限公司，一間於2018年5月28日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的間接全資附屬公司
「美國」	指	美利堅合眾國，其國土、屬地及受其司法管轄的所有地區
「美元」	指	美國法定貨幣美元
「外商獨資企業」	指	北京懿醫雲、天津新開心生活、天津因數健康管理及天津幸福生命健康管理
「醫渡雲(北京)」	指	醫渡雲(北京)技術有限公司，一間於2012年2月3日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的綜合聯屬實體
「醫渡雲貴州」	指	貴州醫渡雲技術有限公司，一間於2018年7月10日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的綜合聯屬實體
「%」	指	百分比



