



御佳控股有限公司

Royal Deluxe Holdings Limited

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號：3789

環境、
社會及
管治報告
2025



目錄

2 關於御佳

3 關於本報告

- 3 匯報範圍
- 3 報告期間
- 3 匯報框架
- 3 匯報原則
- 4 匯報方法
- 4 報告獲取與反饋

5 行政總裁致辭

7 二零二五年亮點

- 7 財務表現
- 7 營運表現
- 8 獎項及認可
- 11 概覽

13 鞏固我們的格局，促進負責任的經營方式

- 13 可持續發展願景
- 14 支持聯合國可持續發展目標
- 16 可持續管治
- 18 風險管理
- 22 持份者參與
- 23 重要性評估
- 26 商業道德及企業管治策略
- 27 信息安全

28 可持續發展，建立更綠色的未來

- 28 應對氣候變化
- 37 可持續生產及營運
- 40 排放、能源及水

44 合作共贏

- 44 可持續供應鏈管理
- 46 提升客戶服務

47 可持續建築創新

- 47 技術卓越及創新
- 47 工藝及設計創新
- 49 知識產權
- 49 助推行業發展

50 多元共融，培力人才

- 50 安全管理系統及措施
- 52 安全培訓及檢查
- 53 安全事故處理
- 54 人力資本開發及培訓
- 55 人才招聘及挽留
- 57 勞工權益及保障

59 構建更美好社區

- 59 與當地社區合作

61 展望

62 附錄

- 62 附錄一—法律法規
- 64 附錄二—關鍵績效指標統計
- 68 附錄三—香港交易所ESG報告指引內容索引
- 75 附錄四—GRI內容索引

關於御佳

御佳控股有限公司 (股份代號：3789) (「**本公司**」，連同其附屬公司統稱「**本集團**」、「**御佳**」或我們) 欣然發佈第九份環境、社會及管治報告 (「**本報告**」)，概述本集團有關主要環境、社會及管治議題的政策、措施及表現。

公司簡介

本集團主要於香港從事提供模板工程。作為主要分包商，本集團專注於提供模板架設及相關輔助服務及混凝土預製構件安裝及建造工程搭棚工程，服務範圍涵蓋香港公營部門項目與私營部門項目。其核心專長在於傳統木模板、金屬 (通常為鋼和鋁) 模板以及適用於各種建造項目的系統模板。本集團歷史可追溯至一九九四年，且本集團為擁有逾30年營運歷史的資深分包商。

本集團致力於將創新技術融入其營運中。過去幾年，我們初步應用建築信息模型 (「**BIM**」) 以提升設計團隊的智慧模板施工解決方案和設計能力，同時推進基於製造和裝配設計 (「**DfMA**」) 原則的專利模板系統解決方案。通過努力優化資源利用率，降低成本及改善建築及安全效率，支持建築可持續發展，並獲得寶貴客戶的認可。

本集團的主要附屬公司已註冊為第2組別註冊專門行業承造商 (「**註冊專門行業承造商**」) 類別下的「S02—混凝土模板」、「S05—安裝混凝土預製構件」以及「S07—棚架」。

有關本集團業務及財務表現，詳見我們的《二零二五年年報》。



企業價值

安全、誠信、卓越、創新



使命

提供全面及一站式專業模板服務
及工程解決方案

最大化客戶價值，
同時維持更安全、更環保及
具成本效益的建築環境

與客戶、僱員及供應商建立長期關係



願景

利用創新及環境科技成為
香港最安全、最環保
及最有影響力的
模板服務供應商之一

關於本報告

匯報範圍

本報告的匯報內容重點闡述御佳的環境、社會及管治（「ESG」）表現及可持續發展。匯報範圍與年報一致，主要涵蓋於香港提供模板工程的核心業務。本報告披露適用於本集團直接營運控制範圍內業務的ESG政策、管理措施及關鍵績效指標（「KPIs」）。除另有說明外，本報告涵蓋(i)總部辦公室、(ii)文件儲存倉庫及(iii)本集團於香港建築工地開展的主要項目的運營。鑒於建築工地的運營非本集團直接控制，相關環境數據未能提供予本集團，故未納入本報告。本集團將適時逐步擴大披露範圍。

報告期間

除非另有規定，否則本報告概述本集團於二零二四年四月一日至二零二五年三月三十一日止期間（「報告期間」）的ESG表現，與我們的財務報告期間一致。

匯報框架

本報告乃遵照香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）證券上市規則（「上市規則」）附錄C2所載的《環境、社會及管治報告指引》（「報告指引」）規定而編製。本集團亦參考全球可持續發展標準委員會頒佈的全球報告倡議組織可持續發展報告標準（「GRI標準」）編製ESG披露資料。此外，有關氣候變化的內容已參考氣候相關財務披露工作小組（「TCFD」）的披露框架編製。

匯報原則

本報告乃根據上市規則附錄C2及參考GRI標準2021編製，其中應用要求的匯報原則，即「重要性」、「定量」、「平衡性」及「一致性」。

重要性

本報告的結構乃基於由持份者評估的本集團各環境及社會問題的重要性。根據以ESG為重點的持份者溝通活動及重要性評估結果，本報告由六個層面構成，各章節涵蓋有關以下四個方面的相關重大議題：「價值鏈」、「業務」、「環境」及「人才」。詳見本報告「持份者參與」及「重要性評估」分節。

定量

本報告披露本集團可持續發展表現的KPIs及其他定量資料。該等資料伴隨有適當的相關描述。

平衡性

本報告公正地概述了本集團的可持續發展政策、表現及進步空間。

一致性

本報告採用與之前年度一致的方法，令ESG數據日後可作有意義的比較。關於量化方法，詳見「**可持續發展，建立更綠色的未來**」一節。

匯報方法

本集團致力於不斷改進資料及數據收集系統，並以透明方式呈列本集團的ESG表現。本報告所公佈的全部資料均基於現有政策、慣例及正式文件或報告編製。本報告亦經過董事會（「**董事會**」）背書及批准，董事會負責本集團的ESG事宜的策略及管理。請參閱《二零二五年年報》第21至36頁的企業管治報告。

數據來源及可靠性

本報告所載資料來源於我們的統計資料及其他相關文件。有關溫室氣體排放的環境KPIs由第三方核證服務提供商進行核證。相關核證報告將於核證程序完成後提供。有關財務資料，詳見《二零二五年年報》。本報告中提及的所有貨幣金額均以港元計值，除非另有說明。本報告以中英文編製及刊發在聯交所網站(www.hkexnews.hk)及本公司網站(www.royal-deluxe.com)。如中英文版本有任何抵觸或不相符之處，概以英文版本為準。

報告獲取與反饋

意見及反饋

我們不斷努力完善我們的可持續發展實踐、績效及披露。歡迎閣下就本報告提出意見及建議。請通過以下方式聯繫我們：

地址： 香港九龍觀塘成業街10號電訊一代廣場22樓A室
電郵： ESG@royal-deluxe.com

總部及主要營業地點

香港九龍觀塘成業街10號電訊一代廣場22樓A室

本報告之索閱

閣下可於御佳控股有限公司官網(<http://www.royal-deluxe.com/tc/esg.aspx>)下載本報告的電子版，如需手機版，請掃描二維碼。



行政總裁致辭

本人欣然代表御佳董事會提呈第五份獨立的年度ESG報告，當中詳述截至二零二五年三月三十一日止財政年度的可持續發展舉措及表現。作為香港領先的模板工程分包商之一，我們深知可持續發展乃行業長遠成功的基石。氣候變化、資源稀缺及對企業領航可持續發展的日益強烈期望，既帶來挑戰亦蘊藏機遇。我們致力採取積極行動，邁向更綠色、更負責的營運模式。

成就獲得認可

過去一年，我們在強化可持續發展承諾方面取得顯著進展。我們已成為全球可持續發展規劃師學會認可可持續發展企業，並榮獲低碳關懷《ESG標籤證書2024（三級）》及《低碳關懷星級標籤2024》，對此我們深感榮幸。上述殊榮印證我們致力將ESG原則融入業務各環節的決心。

推動可持續業務

為構建更可持續的未來，我們已針對明泰鋁模板進行全生命週期碳排放評估。結果顯示，與一次性木模板相比，可重複使用之鋁模板重複使用逾200次的情況下，可大幅減少全生命週期碳排放。我們持續按國際標準採購經認證之可持續鋁材，彰顯我們對採購及供應鏈可持續性堅定不移的承諾。

價值鏈可持續管理

為提升供應鏈責任，我們已制定供應鏈ESG調查問卷，用以評估供應商及承包商之ESG政策、表現與目標，確保價值鏈內的ESG風險及影響管理得以持續改進。我們將繼續與供應商及業務夥伴攜手推廣可持續建築。

促進行業協作

作為倡導可持續建築工作的一部分，我們以參展商身份參加TVB《環境、社會及管治大獎》頒獎典禮，展示我們對綠色建築實踐的貢獻，並與廣大商界展開深入交流。透過開放對話及思想交流，我們矢志為社會構建更美好的未來。

履行社會責任

除環保工作外，社會責任亦為我們ESG策略之核心支柱。我們透過合作培訓計劃及慈善跑籌款等公益項目，積極回饋社區及慈善機構。於報告期間，我們向多家慈善團體捐款約53,280港元，彰顯我們對社會福祉之堅定承擔。

然而，本集團於香港建築業面臨更嚴峻的挑戰，導致報告年度收入下降及業績表現遜色。我們將致力整合DfMA與模板設計及建造業務，重點提升營運表現及促進客戶認可。展望我們的可持續發展之旅，我們將完善績效指標和目標，同時在執行過程中確保透明度。加強持份者參與，改進我們的可持續發展工作，以及設定新基準，將是打造造福社會和環境的長青、負責任企業的關鍵。

周麗卿

行政總裁

二零二五年七月二十九日

二零二五年亮點

財務表現



收入

減少6.7%至

731.0 百萬港元



毛利率

減少32.9個百分點至

5.7%



權益股東應佔虧損

減少161.2%至

6.0 百萬港元



每股基本虧損

減少161.7%至

0.50 港仙



手頭項目總合約餘額價值

減少8.3%至

930.1 百萬港元



3 個新獲授項目

營運表現



二零二五年建築樓面面積

309,325.76 平方米



二零二四年建築樓面面積

298,948.16 平方米

獎項及認可

可持續發展企業



2025-26年度認可可持續發展企業—
世界可持續發展規劃師學會
御佳控股有限公司

獲得的ESG報告獎



低碳關懷星級標籤：
2024年ESG報告最佳實踐持續承諾
御佳控股有限公司



低碳關懷ESG標籤：
2024年ESG報告第3級最佳實踐
御佳控股有限公司



2024年ESG文化獎—
InnoESG Prize
御佳控股有限公司

可持續發展創新科技大獎



榮獲2025香港可持續發展創新科技大獎—
評審團嘉許獎
御佳控股有限公司



沙田至中環線合約1123 —會展站和西面連接
隧道智能模板系統—卓越表現證書
明泰建築工程有限公司

社會成就



關愛組織
明泰建築工程有限公司



關愛工友嘉許—
2024年建造業議會(「CIC」)建造工友節嘉年華
明泰建築工程有限公司



傑出先鋒嘉許—
2024年CIC建造工友節嘉年華
明泰建築工程有限公司



2024年建造業魯班飯行動—感謝狀
明泰建築工程有限公司



2023-2026年建造業議會認可技術專才培訓計劃
認可僱主
明泰建築工程有限公司及明泰土木工程有限公司



2024年建造業義工嘉許狀—
建造業運動及義工計劃
王麒銘及王宇軒(「建造業個人義工服務120+小時」)

安全獎



金門建築有限公司頒發的月度安全獎 (二零二四年八月)

Rai Aanan (明泰建築工程有限公司僱員)



華營建築有限公司頒發的工地安全之星獎

鄭文趙、李君和及王燕 (明泰建築工程有限公司僱員)



協興工程有限公司頒發的最佳安全工友獎項

Rai Narendra 及梁啟泰 (明泰建築工程有限公司僱員)

協興工程有限公司頒發的最佳安全分判商管理人員

楊東青 (明泰建築工程有限公司僱員)

概覽

本報告內容透過系統化的重要性評估流程確定，涵蓋與不同持份者相關的關鍵議題，並按照以下六個ESG範疇進行架構整合。

六大策略性ESG支柱	我們的目標	重要議題	相關可持續發展目標
鞏固我們的格局，促進負責任的經營方式	實現可持續發展管治框架，推動負責任的業務常規，鞏固我們的經營格局並促進平等就業機會。	多元化及平等機會 商業道德行為	5 性別平等 16 和平、正义与强大机构 17 促进目标实现的伙伴关系
可持續發展，建立更綠色的未來	吸納風險管理系統，以應對及減輕環境及氣候變化的影響。致力改善環境政策，盡量減少排放和對環境影響，減少廢物產生，並有效提高能源利用效率。	氣候變化 建築材料 廢棄物及循環	11 可持续城市和社区 12 负责任消费和生产 13 气候行动
合作共贏	除綠色建造及可持續供應鏈外，持續在本集團價值鏈的各個層面推廣良好的企業管治及商業道德。與本集團供應商及分包商建立牢固的戰略關係，以促進向其客戶交付可持續、安全、可靠及一流質量的產品。	建築材料 商業道德行為 供應商管理 產品質量及客戶滿意度	12 负责任消费和生产 17 促进目标实现的伙伴关系

六大策略性ESG支柱	我們的目標	重要議題	相關可持續發展目標
可持續建築創新	對模板解決方案進行創新，同時加強DfMA應用方面的能力，並推進基於BIM的數字化模板設計協作。憑藉該等技術提高項目效率，加強員工安全，改善人力規劃並實現價值鏈的可持續發展。	經濟表現 技術創新	8 体面工作和经济增长 9 产业、创新和基础设施 11 可持续城市和社区
多元共融，培力人才	致力提供更佳的工作環境，提高工作滿意度，同時支持僱員的專業發展與個人成長。確保維持最高標準的安全管理，以保護我們的僱員、承包商及建築地盤工人。	多元化及平等機會 人力資本開發及培訓	3 良好健康与福祉 4 优质教育 5 性别平等 8 体面工作和经济增长 10 减少不平等 16 和平、正义与强大机构
構建更美好社區	履行企業社會責任，為社區參與活動、社會融合作貢獻，並推動社會更加和諧可持續發展。	多元化及平等機會	10 减少不平等 17 促进目标实现的伙伴关系

本章節回應的SDGs目標



鞏固我們的格局， 促進負責任的經營方式

- 多元化及平等機會
- 商業道德行為

可持續發展願景

對御佳而言，可持續發展是我們業務的核心。我們制定了可持續發展政策，概述了我們致力將可持續實踐融入我們營運的各個方面。我們的付出體現在遵守道德商業標準、積極與供應商和分包商溝通、優先考慮職業健康與安全、關注僱員發展以及重視可持續建築。

我們的可持續發展願景建基於安全、誠信、卓越和創新的企業價值觀。我們相信，通過遵循這些原則，我們可以創造可持續發展未來，同時為我們的客戶和持份者提供卓越的價值。我們的首要目標是盡量減少對環境的影響，為更綠色、更具適應性的未來作出貢獻，同時提高我們所服務社區的福祉。



安全

我們致力為我們的僱員、分包商和合作夥伴提供安全健康的工作環境。我們不斷努力改進我們的安全規程，確保我們項目現場的健康與安全風險得到管理和最小化。通過嚴格的培訓、定期檢查和實施本集團的安全計劃，我們旨在創造滲透到我們營運各個方面的安全文化。



誠信

我們以最高水平的道德和透明度行事，與我們的合作夥伴、客戶和持份者建立信任和信譽。秉持業務誠信，我們與客戶、分包商、供應商和社區建立持久的合作夥伴關係。



卓越

我們致力提供卓越的模板解決方案，制定行業標準並超越客戶的期望。我們不斷投資於我們的人員、設備和流程，以確保將可持續性融入我們業務的各個環節。我們所做的每一件事都追求卓越，為成功打下基礎並推動持續改進。



創新

我們採用新技術、方法和材料，以突破模板建築的可能性。我們鼓勵創造力並培養創新文化，賦能我們的團隊優化創新解決方案，以應對最新的挑戰。通過創新，我們提高效率，減少對環境的影響，並提供尖端的解決方案，使我們在行業中脫穎而出。

支持聯合國可持續發展目標

於二零一五年，聯合國（「**聯合國**」）全體成員國通過了聯合國可持續發展目標（「**可持續發展目標**」），呼籲全球採取行動以消除貧困、保護地球及確保所有人到二零三零年享有和平與繁榮。為表明本集團對該全球合作的支持及承諾，本集團已將其可持續發展策略與可持續發展目標保持一致。

儘管我們支持所有17項可持續發展目標，但本集團識別出11項能產生最大影響的可持續發展目標，因此優先關注該等領域。今後，本集團會考慮將特定可持續發展目標納入其營運，並定期審查其對本集團的適用性。

可持續發展目標	御佳的可持續發展方針	相關章節
	僱員的健康與安全始終是本集團營運的核心。作為建築行業的模板公司，我們制定和實施政策以確保在努力實現可持續發展目標的過程中，保護我們的員工及所服務的社區。	多元共融，培力人才
	我們堅信促進包容及公平的教育及培訓可提升僱員及整個社區。本集團為下一代提供寶貴機會培養其才能，同時我們的培訓計劃發展其專業技能，以實現個人成長。	多元共融，培力人才

可持續發展目標	御佳的可持續發展方針	相關章節
5 性別平等 	本集團繼續採取僱員平等措施，營造包容和多元的文化，並促進各級員工組成的平等。所有求職者及僱員均享有平等的就業、培訓和職業發展機會，不受歧視。本集團將繼續促進性別平等，確保僱員獲得所需的支援。	鞏固我們的格局，促進負責任的經營方式；多元共融，培力人才
8 体面工作和经济增长 	本集團致力實現包容及可持續經濟增長。我們尋求突破行業所能達到的界限，造福整個社會，同時提供充足而富有成效的就業機會。	可持續建築創新；多元共融，培力人才
9 产业、创新和基础设施 	創新一直是御佳的主要工作方式。在工業4.0時代，利用最新的建築技術使本集團的專利清單不斷擴大。這表明我們致力推廣最先進的技術，最終為香港提供可持續的強韌基礎設施。	可持續建築創新
10 减少不平等 	機會平等、待遇平等是本集團的核心理念。通過我們的內部政策、社區計劃及方案，我們不僅在本公司內部，亦在所服務的社區尋求創建和諧的生態系統。	多元共融，培力人才；構建更美好社區
11 可持续城市和社区 	本集團的使命是通過其可持續建築實踐，以及提供可持續發展的建築及基礎設施，促進可持續城市的發展。御佳認識到香港獨特的生態系統，通過尋找可持續資源及提供創新的解決方案迎接該等挑戰。我們致力實施突破性舉措，最大限度減低我們的生態足跡。	可持續發展創新，建立更綠色的未來；可持續建築創新
12 负责任消费和生产 	建造業須消耗大量資源，若不加以控制，可能會產生建築垃圾。本集團履行其綠色採購策略及資源再利用承諾，堅持採用長期可持續的消費方法。	可持續發展創新，建立更綠色的未來；合作共贏

可持續發展目標	御佳的可持續發展方針	相關章節
	持續的氣候變化危機直接威脅著所有人，影響地球上每個社會的存續。為緩解及防範此威脅，我們作為社區及行業領導者，致力於測量、報告及減低碳排放，遵守國家及全球環境期望及標準。這體現在我們對使用TCFD建議框架來呈報氣候相關披露及管理本集團氣候相關風險及機遇的承諾當中。	可持續發展，建立更綠色的未來
	穩健的治理框架是確保本集團的標準及政策得到遵守，並在整個集團內實行最高標準道德及誠信的基礎。我們藉此在本集團乃至全社會推動包容性制度、人權及正義。	鞏固我們的格局，促進負責任的經營方式；多元共融，培力人才
	我們與客戶、供應商、分包商和其他持份者密切合作，在建築行業內外建立合作夥伴關係，以開發創新及可持續的模板解決方案，推進建築技術並減少價值鏈對環境的影響。	鞏固我們的格局，促進負責任的經營方式；合作共贏；構建更美好社區

可持續管治

本集團認識到完善的管理框架對於堅持問責制、提高透明度及效率至關重要。董事會負責制定可持續發展的整體戰略方向，同時不斷評估及調整我們的戰略，以推動我們在可持續發展方面取得進展。此外，董事會還負責制定及監督與ESG相關的目標及指標，並對執行管理層進行監督，確保堅持最高標準的誠信及道德，並將可持續發展理念貫穿於本集團的所有運營活動中，從而使我們能夠為持份者創造持久價值。

董事會轄下的環境、社會及管治委員會（「**環境、社會及管治委員會**」）於二零二零年三月三十一日成立。其包括兩名執行董事（「**執行董事**」）及三名獨立非執行董事（「**獨立非執行董事**」），並由董事會委任一名獨立非執行董事鄭炳文先生擔任主席。此外，所有董事會成員均參與環境、社會及管治委員會，該委員會負責監督董事會的ESG事宜。該委員會每年至少召開一次會議，討論ESG事宜，其職責包括：

- 指導本集團的可持續發展願景及目標；
- 制定本集團的可持續發展策略及計劃；
- 檢討ESG政策及慣例，監控本集團的氣候及其他ESG相關風險；及
- 監督本集團ESG相關表現。

環境、社會及管治委員會受環境、社會及管治工作小組（「**環境、社會及管治工作小組**」）及企業職安健環委員會（「**企業職安健環委員會**」）支持。環境、社會及管治工作小組負責識別ESG風險，監測ESG的重要方面並制定ESG管理目標及工作計劃。同時，企業職安健環委員會領導職業健康與安全相關事宜管理，包括識別職業健康與安全風險、進行安全評估並確保在營運中遵守健康與安全法律法規。

於報告期間，董事完成合共9小時的ESG相關議題培訓，包括反貪污及合規。



董事會成員多元化

董事會於二零一八年十二月二十八日採納董事會成員多元化政策（「**董事會成員多元化政策**」）。該政策訂明，在設定董事會成員組合時會從多個方面考慮董事會成員多元化，其中包括性別、年齡、經驗、文化及教育背景、專業經驗、技能及知識。董事會所有委任均以用人唯才為原則，並在考慮人選時以客觀條件顧及董事會成員多元化的益處。

提名委員會將遵循董事會成員多元化政策，確保董事會中至少有一名女性董事，並致力於在找到合適候選人後進一步提高性別多元化。董事會目前已有一名女性董事，因此，本公司在董事會層面已實現性別多元化。

風險管理

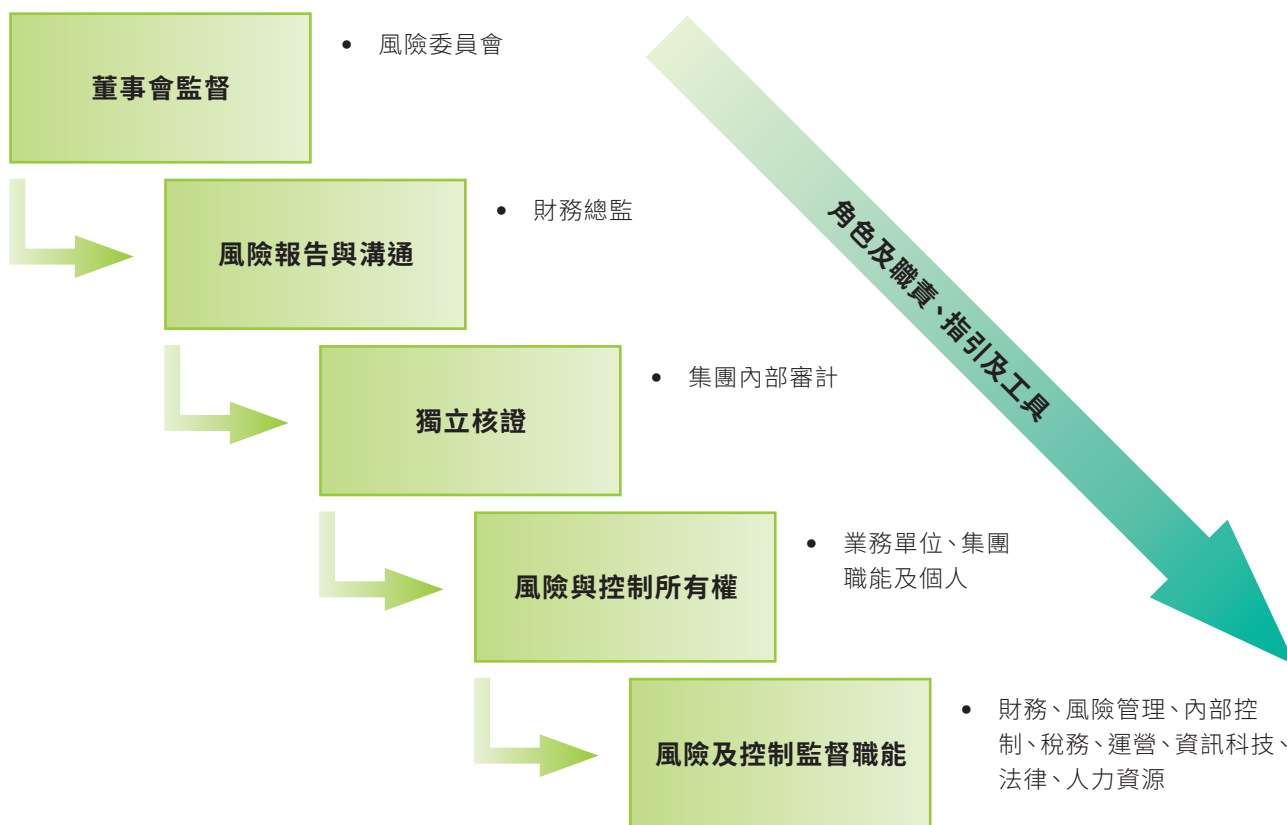
風險管理框架

強有力的風險管理框架確保本集團決策流程穩健，並為其可持續發展管理創造長遠價值。董事會承認其有責任持續監督及評估本集團內部控制及風險管理系統的有效性。風險委員會於二零二二年三月二十三日成立，由一名執行董事及三名獨立非執行董事組成，並由獨立非執行董事黎雅明先生擔任主席。

我們已於二零二五年六月發佈全面的風險管理政策，以系統性識別、評估及減輕戰略、財務、ESG及合規領域的營運風險。該政策構建了分級治理框架，通過專門的風險委員會進行董事會層面的監督，並要求採取主動措施，例如將氣候風險納入考量、基於BIM的項目模擬以及嚴格的合規協議。

風險管理架構

御佳維持健全、多層次的風險管理架構，以確保戰略層面的監督以及運營層面的問責：



其中，董事會的職責包括：

- 批准風險管理政策及監督其成效
- 確保風險管理資源分配與企業策略一致

風險委員會的職責包括：

- 監查及監督本集團的風險政策及策略
- 監督氣候風險管理及應對氣候變化及氣候相關風險及機遇的影響
- 審閱風險評估報告
- 提出緩解措施

風險管理程序



本集團已制訂一個五步流程，以有效管理其面臨的風險。在風險識別時，管理層與不同業務職能進行溝通，並以從下至上的方式收集影響本集團的重大風險因素。此等風險因素已列入企業風險登記冊。管理層然後分析及評估登記冊所載的風險，根據不同風險的潛在影響、發生幾率及目前應對措施是否足夠而對有關風險訂出應對的先後次序，以採取跟進行動，從而有效應對該等風險。風險登記冊每年檢討一次，確保準確性及相關性，而管理層每年檢討風險管理框架的有效性。業務單位經理負責風險監控並將任何變動及時報告風險委員會。此程序令所有風險承擔者均明白本身之責任所在，以制訂適時有效的風險控制措施。於報告期間，本集團識別以下數項對其運營有重大影響的風險，並已採取措施應對有關風險。

商業道德與合規風險管理

御佳採取嚴格的反腐敗措施，以降低可能損害公司聲譽及營運的合規風險。所有僱員均須簽署包含反腐敗條款的行為守則，而強制性的道德培訓則確保各層級員工均能遵循該規範。

本公司透過《供應商行為準則》將該等標準應用於供應商，並定期進行審核以確保合規。保密性舉報政策提供多種舉報渠道，以強化問責性，並透過我們對貪污相關案件的監督作為主要風險指標。

產品質量與安全風險管理

御佳深知產品質量不達標會帶來重大的聲譽與營運風險。為降低該等風險，我們嚴格執行《集團質量手冊》所列的質量控制規範，確保識別出不合格產品，並僅向客戶交付符合健康安全標準的產品。一旦出現瑕疵，我們會透過結構化的報告渠道立即採取糾正措施，並由項目經理及分包商參與處理。每起事件均會經過徹底分析，以防止再次發生，並定期進行現場檢查。



應對與氣候相關的風險

氣候變化已然成為全球企業及社會亟需面對的首要ESG風險。御佳已將與氣候相關的實質性及過渡性風險緊密融入其風險管理框架之中，並將其列為風險委員會的重點關注對象。風險委員會為董事會提供支撐，監控氣候相關風險，並制定戰略應對措施，旨在降低對運營的影響，同時釋放新機遇。根據不斷發展的監管預期，聯交所加強其氣候披露規定，以符合國際可持續發展準則理事會（「**國際可持續發展準則理事會**」）發佈的國際財務報告準則（「**國際財務報告準則**」）S1及S2準則。有關更新已納入ESG報告守則（前稱ESG報告指引）D部分。

於報告期間，我們已進行初步氣候情景分析，分析不同排放情景及時間框架下的主要氣候風險及其對運營的影響。風險委員會正在評估其對本集團的影響，並審查本集團的整體氣候變化管理框架，以推進其風險管理策略。

本集團已參考TFCD的建議，披露氣候相關資料。為加強氣候應對能力及減少環境影響，我們正在制定具體、可衡量目標，以管理氣候相關風險並抓緊新機遇，所取得進展將在未來報告中披露，以加強問責性及持份者的信任。有關目標將為我們可持續發展路線圖提供指引，使我們能夠跟蹤在減少溫室氣體（「**溫室氣體**」）排放及實現更廣泛環境表現目標方面取得的進展。為確保準確性及透明度，我們亦根據ISO 14064準則尋求溫室氣體排放量的外部核證。



二零二四年消防演練



秉持安全及風險預防文化

作為建築行業的標桿企業，保障員工健康及安全是御佳的核心首要任務。本集團已在所有業務及附屬公司實施健全的安全制度及政策。風險委員會負責監管，在審查及管理職業健康及安全風險方面發揮著關鍵作用。

為將安全納入我們管治架構，我們制定《工地安全評估計劃》及全面《公司安全計劃》（「《安全計劃》」），清晰界定角色、職責及降低風險的協議。我們定期審查和更新這些框架，以確保其能夠適應不斷發展的安全標準及運營條件。

我們通過進行安全風險定期評估、嚴格監督及多層安全培訓計劃，致力於在組織內培養安全文化。員工接受由安全主任及領班提供的正規指導，參加每日現場安全簡報會、外部培訓課程。這些措施確保員工了解、認識一般及特定現場的健康和安全風險，並對其保持警惕。



管理價值鏈中的ESG風險

御佳深知可持續發展的責任貫穿整個價值鏈。我們定期識別及評估與業務環境、材料供應及社會影響有關的供應鏈風險，制定針對性應對措施及預防機制，以保障運營穩定。我們持續監測採購成本上升及交貨時間變動等關鍵指標，以積極評估潛在干擾。

於報告期間，我們通過進行供應鏈ESG調查，深化供應商評估，使我們能夠檢查廣泛的風險因素，包括供應商及分包商的環境管理制度及表現、勞工及安全實踐、商業道德及合規情況。有關洞察使我們能夠與合作夥伴緊密合作，找出薄弱環節，促進持續改進。通過與供應商、分包商及主要持份者的持續合作，我們努力加強供應鏈的韌性，同時推進與本集團核心價值觀一致的負責任及可持續發展的共同承諾。

持份者參與

持份者參與乃本公司不断改善ESG方法不可分割的一部份。我们相信，与持份者保持沟通可让我们更加了解彼等对可持续发展表现的优先次序、期望及看法，以及识别重大问题并评估可持续发展措施的有效性。就此，本集团已建立与各持份者群体进行沟通的各种渠道，以徵求彼等的意见，持份者群体载于下表：

社區

- 慈善捐款
- 社區參與
- 企業網站
- 新聞稿／新聞



政府及監管部門

- 年度報告、環境、社會及管治報告、公告及通函
- 企業網站
- 新聞稿／新聞



客戶

- 企業網站
- 意見及投訴渠道
- 行業溝通渠道及活動
- 新聞稿／新聞
- 服務會議



投資者及股東

- 股東週年大會及通知
- 年度報告、環境、社會及管治報告、公告及通函
- 企業網站
- 投資者簡報
- 新聞稿／新聞



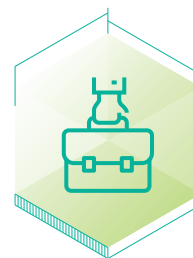
僱員

- 電子郵件及其他電子通訊
- 通知及通函
- 入職培訓、培訓、會議及團隊簡報
- 績效評估



供應商及業務合作夥伴

- 商務會議、供應商會議及訪問
- 合約及協議
- 行業溝通渠道及活動
- 報價及招投標



重要性評估

與持份者的溝通及接洽是我們的可持續發展策略和ESG風險管理框架的重要組成部分。有助於本集團識別其影響、風險和機遇，並指導本集團制定相應策略。為確保我們的可持續發展首要任務、策略及政策與內部及外部持份者的觀點保持一致，本集團委聘一名獨立可持續發展顧問，開展持份者參與及重要性評估工作。是項工作有助於識別及評估對本集團及其持份者最重要的可持續發展議題及影響，並確定本報告的結構。

雙重重要性評估

為緊跟全球最佳實踐，報告期間，我們進行了一項初步的雙重重要性調查，以評估ESG因素對本集團營運的財務重要性（其中亦考慮價值鏈影響及潛在的重大影響），以及本集團更廣泛的社會及環境影響。該項調查由九名跨職能的內部持份者完成，揭示了本集團在主要ESG議題方面的影響的重要見解，為加強決策及戰略規劃奠定了基礎。通過該項評估，我們識別出被認為具有重大財務、價值鏈及／或潛在影響的重大議題（粗體文字表示新識別的潛在重大ESG議題）。此外，作為雙重重要性分析的一部分，本集團更新了對氣候相關影響、風險及機遇的分析。展望未來，本集團計劃進行一項全面的雙重重要性評估，以評估所有重大ESG議題對本集團的財務影響，以及本集團對該等議題的外部影響。

對重大議題進行雙重重要性評估	價值鏈影響	財務影響	潛在影響
溫室氣體排放及空氣排放			
資源使用			
廢物管理與減量			
能源效益			
氣候調適、韌性與轉型			
低碳商機			
客戶滿意度			
職業健康與安全			
負責任的供應鏈管理			
創新			
ESG策略			
商業誠信與合規			
企業管治			
法律合規			
數據隱私與網絡安全			
僱員參與與發展			
共融與多元			
人權管理			
社區投資與參與			
危機管理			
知識產權與客戶隱私			



第1層議題 (最重要議題)

- 1 商業道德行為
- 2 法律合規
- 3 知識產權及客戶隱私
- 5 工地安全管理
- 7 客戶滿意度
- 10 產品質量管理
- 11 職業健康與安全
- 15 童工及強迫勞動
- 18 建築材料

第2層議題 (重要議題)

- 4 技術創新
- 6 市場影響
- 8 供應商及分包商參與
- 12 勞動力短缺
- 13 人力資本開發與培訓
- 16 多元化及平等機會
- 19 空氣排放及溫室氣體排放
- 21 減廢
- 22 氣候變化

第3層議題 (中等重要議題)

- 9 綠色採購
- 14 人權
- 17 社區投資及參與
- 20 能源管理
- 23 對當地社區的可持續影響



重要性矩陣

重要性評估結果載於下文重要性矩陣，當中闡述本集團的最重要可持續發展議題及對經濟、環境及社會的影響。我們已按照下表所示四大類別識別並編製清單。

層面	重要議題	影響
 價值鏈	技術創新	助力行業可持續發展
	產品質量及客戶滿意度	提供優質產品以保護使用者安全
	供應商管理	優化資源利用及鼓勵可持續實踐
		保護工人權利
 業務	商業道德行為	維持商業道德及行為
	經濟表現	助力地方及城市基礎設施建設
		利用技術提升建築工程效率
 環境	氣候變化	減少價值鏈碳足跡
		管理氣候相關風險及機遇
	廢棄物及循環	減少建築廢棄物
	建築材料	建築材料再用及回收
		採購可持續建築材料
 人才	人力資本開發與培訓	培養人才發展及能力
		改善工人健康及安全
	多元化及平等機會	促進平等機會及公平競爭

商業道德及企業管治策略

我們相信，用真誠與專業發展業務，可以帶來卓越經營及可持續發展。自成立以來，本集團一直為香港多個城市發展和基礎設施建設項目做出貢獻。我們通過堅持最高水平的商業行為和道德規範、預防賄賂及腐敗、保護知識產權、堅守數據隱私、以及確保我們供應商和分包商營運中的合規性來實現這一目標。

反貪污

本集團致力於營造合規、道德行為及良好企業管治文化。因此，我們的僱員須確保本集團及其價值鏈不受欺詐、不忠或腐敗的影響。我們致力保持最高的行為標準，以維護我們與持份者建立的信任和聲譽。本集團兩間主要附屬公司，明泰建築工程有限公司及明泰土木工程有限公司，承諾遵守發展局、廉政公署（「**廉政公署**」）及CIC啟動的建造業「誠建商約章」。

本集團的《商業道德行為守則》（「**《道德守則》**」）及《防止賄賂行為守則》明確規定嚴禁一切形式的賄賂、腐敗、利益衝突及敲詐勒索，並要求其僱員在作為本集團僱員履職過程中不得索取或接受任何好處及利益。《道德守則》還期望並鼓勵僱員及與本集團有聯繫的任何人士（包括客戶、承包商、供應商、債權人、債務人及其他持份者）向行政及人力資源（「**人力資源**」）部門負責人舉報本集團內發生的任何不當行為、欺詐及違規行為。

為恪守打擊腐敗的承諾，我們遵循廉政公署制定的《上市公司防貪系統實務指南》。該指南是我們制定內部監控措施和履行最新反腐敗報告義務的寶貴資源。違規行為或會受到紀律處分，包括終止僱傭關係（如適當）。我們定期審查及更新《道德守則》及相關政策，以確保與不斷發展的法律法規保持一致。

於報告期間，管理層成員已參加10小時的反貪污及誠信管理培訓課程，內容涵蓋企業管治及誠信的多個方面。該等課程不僅提升領導團隊的專業能力，亦鞏固本集團對道德管治及貪污零容忍立場的承諾。透過使管理層掌握最新的法規知識與最佳常規，我們進一步強化本集團的問責性、透明性與合規性文化。

此外，本集團繼續定期向僱員、管理層、董事會成員及外部合作夥伴通報其反腐敗政策及程序的重要更新。於報告期間，本公司並無違反《防止賄賂條例》（香港法例第201章）的被舉報個案，亦無針對本集團或其僱員有關腐敗行為的已審結法律個案或事件。

利益衝突

本集團的《利益衝突政策》規定，全體董事及僱員均不應從事任何可能與本集團利益構成衝突的業務、投資或活動。該政策及《關連交易及相關交易政策》要求向執行董事或董事會報告任何潛在的利益衝突以及關連交易及相關交易。於報告期間，本公司並無關於違反利益衝突政策的經證實事件。

反競爭

競爭是促進增長和可持續發展的重要動力。本集團嚴格禁止任何形式的反競爭做法，並強調遵守競爭法律法規。我們定期提醒所有僱員遵守該等法律，並教育彼等識別及避免任何可能被視為反競爭的情況及行為。這一承諾確保本集團在維護道德標準的同時，保持公平和具有競爭力的商業環境。於報告期間，本集團並無違反《競爭條例》(香港法例第619章)規定的被舉報個案，亦無面臨有關反競爭行為及違反反競爭行為及反壟斷法的法律行動。

舉報

本集團的《舉報政策》制定了明確的程序，用於舉報可疑的不當行為、利益衝突、瀆職或違反合規，並確保舉報人免遭報復。僱員可任意與各層級的同事(如主管、人力資源經理、行政總裁及董事會主席)討論其疑慮。投訴可通過當面遞交、郵寄或使用指定的舉報申報表通過電子郵件提交。本集團保證投訴者不會受到歧視或報復，如有需要，亦可採取保護其身份的措施。審核委員會以公平、公正、盡職盡責的方式對所有指控進行調查，若潛在案件涉及犯罪活動，則可能會委派外部調查員審查有關情況。於報告期間，本集團並不知悉對本集團造成重大影響的在賄賂、敲詐勒索、欺詐及洗錢等方面存在相關法律法規的重大不合規行為。

信息安全

知識產權管理

作為創新者，本集團在香港及中華人民共和國(「中國」)擁有大量知識產權(「知識產權」)，包括多項商標、專利及域名。本集團遵守相關知識產權法律，並為僱員提供指導以保護其多項知識產權。彼等受本集團《行為守則》約束，以保守商業秘密並保護其專有知識產權。我們亦須於使用任何第三方知識產權之前獲得必要授權。為了維護自身權益，本集團已建立一個內部知識產權管理體系，在模板系統開發中註冊並更新我們的專利及商標，並保護我們的企業品牌。我們定期開展知識產權培訓，以提高員工的知識產權保護意識。

數據保護及客戶隱私

我們十分重視資料安全以及客戶、員工及合作夥伴隱私資料的保護。為保護其隱私，《僱員手冊》規定，全體僱員在任何情況下均不得披露有關本集團及客戶的任何機密或隱私信息，包括有關知識產權、業務合同資料、客戶信息及其他財務資料。為確保信息受到保護，機密信息只能由獲得授權的僱員訪問。本集團的《隱私政策》及《信息技術最終用戶政策》規定如何使用、處理、存儲及傳輸個人數據及敏感信息，包括備份程序、用戶賬戶管理、軟件及網絡訪問控制機制。本集團已實施多方面保護措施，包括行政、物理及技術措施，保護所收集的客戶數據及個人數據，並防止未經授權訪問。根據《個人資料(私隱)條例》(香港法例第486章)，只收集個人資料以作必要用途。於報告期間，概無錄得經核實的有關違反客戶數據及個人資料私隱的重大事故。

本章節回應的SDGs目標



可持續發展， 建立更綠色的未來

- 氣候變化
- 建築材料
- 廢棄物及循環

應對氣候變化

氣候變化對社會的福祉及可持續發展構成深遠的全球性挑戰。作為香港建築業的模板專業公司，本集團支持行業的脫碳措施，並就於二零五零年前實現碳中和目標做出貢獻。面對全球氣候變化所帶來的嚴峻挑戰，本集團深刻意識到其對環境及我們的業務營運的長遠影響。因此，我們正積極應對及適應該等變化，竭盡所能使本集團向綠色低碳模式過渡。

於報告期間，聯交所刊發《優化環境、社會及管治框架下的氣候相關信息披露諮詢文件環境、社會及管治架構下有關加強氣候相關披露的諮詢總結》，以及《香港交易所環境、社會及管治報告框架下氣候信息披露的實施指引》。該等文件明確指出，氣候相關披露將參照《國際財務報告可持續披露準則第2號—氣候相關披露》（「IFRS S2」）。本集團將確保按照該等相關指引及規定作出適當披露。

此外，本集團定期評估可能面臨的氣候相關風險，並制定策略性適應及緩解計劃，以減少我們在營運及更廣泛價值鏈中的碳足跡。為符合國際最佳常規，我們已參考TCFD的建議披露氣候相關資料。

氣候變化的管治

董事會對可持續發展及ESG議題負有整體責任，包括設定整體策略、監督及追蹤有關氣候相關風險及機會的目標。風險委員會定期向董事會提供有關最新已識別或新出現的氣候相關風險及機會的最新發展。環境、社會及管治委員會及環境、社會及管治工作小組亦負責識別及管理該等風險及機遇以及制定本集團氣候變化策略並監督其落實及本集團溫室氣體減排表現。

於報告期間，環境、社會及管治委員會已舉行2次會議，討論氣候相關議題，包括本集團氣候相關風險及氣候變化的最新監管資料。定期向董事會及管理層提供有關最新ESG及氣候變化趨勢的培訓，包括行業研討會及外部ESG培訓，必要時向外部專家諮詢專業知識及工具，以協助本集團推進風險管理及策略規劃。有關本集團氣候變化及ESG管治的更多詳情，請參閱本報告「可持續管治」分節。

氣候變化的策略

在我們之前進行的氣候相關風險評估基礎上，本集團於報告期間進行初步的氣候情景分析，評估了氣候變化在不同排放情景及時間下可能產生的影響。有關更多詳情，請參閱本章「氣候風險管理」分節。

為此，本集團已制定圍繞採購、項目規劃及工地的氣候變化策略，利用價值鏈的氣候相關機會，包括上游供應鏈及下游工地。作為香港領先模板建築公司之一，本集團預期在建造項目的設計及規劃階段承擔更多的減碳及減少建築廢物責任。本集團積極投資BIM及DfMA等創新技術及工藝，其使涵蓋可持續建築材料的項目規劃及低碳工地成為可能並提高項目效率。透過融入自動化模板解決方案，我們優化材料運送、施工規劃及再利用率，並策略性地採用較小的鋁質枱模，有助於減少對需要頻繁組裝及拆卸的傳統棚架的依賴，從而助力減少物流及運輸排放。



御佳氣候變化策略

採購	可持續價值鏈 • 模板材料採購：如可持續鋁、低碳鋼筋 • 檢討供應商ESG影響：ESG表現、目標及措施
項目規劃	御佳項目規劃 • 參與綠建環評建築項目 • 優先使用可重複使用模板：多個項目可重複使用的耐用模板材料 • 技術創新：利用數字化及技術工具（如DfMA、BIM），精簡項目規劃，評估所含碳排放及提高工作效率
工地	綠色建造 • 工地電氣化：擯棄化石燃料汽車、發電機及設備 • 回收建築廢物：分類回收建築廢物，實現循環經濟

氣候風險管理

除本公司二零二五年年報第21至36頁的企業管治報告所披露者外，風險委員會將氣候相關風險管理納入本集團整體風險管理框架中。風險委員會每年審閱本集團整體風險水平，以確保潛在風險已獲評估且受管控。尤其是氣候風險管理方面，藉助氣候風險評估及情境分析，風險委員會認為，本集團有能力應對已識別氣候相關風險並制定適當緩解措施，以及定期檢討風險評估模型，以確保其對最新氣候挑戰的相關性及穩健性。

氣候風險及情境分析

氣候風險評估涵蓋對實體風險發生頻率及嚴重程度的評估，並根據監管及市場趨勢對過渡風險進行分析。評估結果共識別出不同排放場景及時間段的三項與氣候相關的實體風險、七項過渡風險及三項機遇。於二零三五年，所有實體風險在兩種場景下均被視為低風險，然而於二零五零年的高排放場景中，氣溫上升及極端降水可能構成中等風險。至於過渡風險，大多數於二零三五年的低碳場景下可能對本公司構成中等風險，當中包括聯交所加強對氣候變化報告規定等多項過渡風險。

就實體風險而言，我們落實了針對辦公室及工地的應急方案，如《僱員手冊》及《工作安全守則》中所述。本集團每年舉應急演練，以提升應對效能並找出改善之處。每個工地均設有專責應急小組，在極端天氣事件前後進行檢查，並根據《強風及大雨檢查表》執行相應措施。本集團亦定期檢視安全守則，以加強現場的適應能力，並將對財產及員工福祉的風險降至最低。

就過渡風險而言，我們正積極為聯交所最新的氣候變化披露要求作準備，並檢視本集團整體的氣候變化管理框架，以確保符合相關規定。自二零二三年起，御佳已根據TCFD的建議開始披露其氣候相關資料，以確保氣候相關事項的強力管治及全面風險管理。藉助氣候風險評估或情境分析等場景類工具，本集團致力於定期監督氣候變化所帶來的風險及機會並檢討其價值鏈、建築材料及技術創新策略，以確保最大限度地減少碳足跡及提高價值鏈的整體氣候應對能力。

風險等級	潛在財務影響
低 ●	最多5.0百萬港元
中 ●	5.0百萬港元至10.0百萬港元
高 ●	10.0百萬港元以上

風險／機會類別	氣候相關風險／機會	對御佳的潛在影響	對價值鏈的潛在影響	潛在財務影響	不同排放場景及時間框架下的潛在財務影響				緩解措施／氣候行動
					短中期(二零二零年至二零三五年)		長期(二零五零年)		
					低碳	高碳	低碳	高碳	
實體風險									
急性及慢性風險	颱風加劇－由於氣候模式改變，颱風的頻率及嚴重程度增加	- 工作中斷導致延遲項目交付的工作天數損失 - 財產損害 - 工人健康及安全 - 因熱壓力導致工傷事故發生的可能性上升	- 勞動生產力下降，影響整體項目收入 - 因健康與安全事故導致的賠償及保險成本上升 - 安全及降溫設備（如戶外遮蔽設施及降溫設施）支出增加 - 極端天氣事件造成設備損壞，導致更換設備的支出增加	●	●	●	●	我們已為總部大樓及施工現場的運營識別出短期及中期的適應與緩解措施，包括： - 進行安全風險評估，審查並更新安全計劃，提供培訓，進行現場監督 - 檢討及更新氣候風險安全措施及預警系統 - 向現場員工宣導有關水災風險及預防措施 - 進行玻璃幕牆檢查 - 制定應對極端天氣事件的應急預案 - 加強氣候風險相關的保險保障範圍 - 舉辦公眾宣傳活動，提高當地社區對水災風險的認識 - 透過觀察及識別可能影響風險影響程度的任何變化，監察風險及後果	
	氣溫上升－一年中炎熱天數增加	- 對工人生產力的負面影響 - 對戶外工人的健康與福祉構成危害		●	●	●	●		
	極端降水－極端降水及總降水量的增加將導致嚴重洪水事件增加	- 工作中斷導致延遲項目交付的工作天數損失 - 地面下陷及財產損害 - 工人健康及安全 - 供應鏈的地方物流及分配中斷		●	●	●	●		
過渡風險									
政策及法律風險	聯交所新的氣候變化法規及加強的氣候相關披露要求	對上市公司在披露其ESG表現及溫室氣體排放（包括範圍3排放）方面的要求日益提高	製造商及供應商須轉向可持續供應鏈及可再生能源來源	- 報告及合規的營運成本可能增加 - 分配額外資源進行氣候行動規劃，管理範圍3排放	●	●	●	●	- 教育董事會、管理層及員工了解最新的法律及政策要求 - 對價值鏈夥伴進行ESG及氣候變化表現、策略及目標的評估 - 審查我們的供應鏈管理及綠色採購政策，尋找新供應商並與提供低碳或可回收材料的供應商合作 - 優先採用BIM設計及專利可重複使用模板系統
	關於新建築的能源效率及氣候適應性的建築標準、分區及規劃控制的改變	政府或行業協會可能推行更高效及可持續的建築實踐及材料使用規範		為符合法規及採購可持續材料，供應鏈成本可能上升	●	●	●	●	
	對碳抵銷和交易的需求不斷增長導致碳市場不斷發展和碳價格出現波動	政府及建築業已訂立於二零五零年前實現碳中和的目標。碳積分作為抵銷溫室氣體排放的機制，未來或成為企業的強制要求		參與碳市場以抵銷排放可能導致營運成本上升	●	●	●	●	

過渡風險 (續)									
科技	研究及開發減排技術或材料	研究開發(研發)採用數字化及軟件系統進行資源及氣候變化管理		可持續建築技術研發成本潛在增加	●	●	●	●	- 進行策略規劃及財務預算編製 - 與價值鏈夥伴合作，在項目中試驗及採用最新技術
	未能成功採用氣候相關技術	低碳技術或建築工藝投資失敗，可能導致本集團需進行額外投資		由於技術失敗而產生的研發額外投資成本	●	●	●	●	- 持續投資於低碳技術 - 採納新技術及可持續做法有助於企業適應
市場	消費者對可持續使用產品及服務的期望正在改變	對可持續產品與服務的需求日益增加，已成為主要的市場趨勢。若本集團未能在設計及規劃階段迎合消費者期望或採納可持續的建築實踐，將有可能在這個日益重視可持續性的行業中喪失項目投標機會。		- 無法滿足消費者期望，收入可能減少 - 可持續材料的材料成本可能增加	●	●	●	●	- 審查本集團的氣候變化戰略，推動向低碳企業轉型 - 與持份者(包括供應商、客戶及投資者)保持積極溝通，有助企業推動低碳轉型並建立韌性
	原材料成本上升	氣候變化引發的颱風及水災等極端天氣事件日益頻繁，可能導致天然木材及其他建築營運所需的重要原材料成本上升。		- 採購可持續材料的材料成本可能增加 - 木材及其他建築原料價格可能增加	●	●	●	●	審查我們的供應鏈管理及綠色採購政策，尋找新供應商
聲譽	投資者對綠色及可持續金融及投資的需求日益增長	投資者對本公司的氣候變化戰略及過渡計劃的關注增加	對高排放材料的需求可能降低	如果未能滿足金融機構或投資者的價值觀及標準，可能面臨從本公司撤資	●	●	●	●	- 審查本集團的氣候變化戰略，推動向低碳企業轉型 - 確保遵守聯交所的ESG及氣候變化披露要求，滿足投資者及消費者期望以及行業趨勢
	被指控漂綠可能會對聲譽造成負面影響	未能履行可持續發展的承諾與目標，可能會被持份者指控為漂綠行為		對本集團獲取新項目的能力產生負面影響	●	●	●	●	定期報告我們的可持續發展表現，並追蹤與目標的進展情況
機會									
循環經濟	採用可重複使用及模块化的模板系統，減少建築廢棄物及資源消耗，從而最小化建築項目的生命週期足跡	- 利用模块化及可重複使用的模板系統，在多個項目中可以拆卸及重複使用 - 利用BIM優化項目規劃，減少建築廢物		投資於可持續及低碳耐用的可重複使用模板系統所需的材料	●	●	●	●	- 考慮為建築工地設立材料重複使用率目標 - 以電動車取代內燃機車輛 - 策略性優先使用可重複使用的模板系統，促進循環經濟並減少一次性材料的採購 - 探索可降低建築材料碳足跡的可持續材料
綠色融資途徑	獲取與可持續關聯的貸款及其他綠色金融解決方案	- 促使額外投資進行可持續材料及建築創新解決方案的研發 - 提供更多資源，採用技術創新及數位化系統以提升運營效率		- 多元化融資 - 降低融資成本 - 吸引綠色投資	●	●	●	●	目標於二零二六年前取得首筆可持續發展掛鉤貸款
營運韌性	將原材料替換為可重複使用的鋁材	透過採用可持續模板材料的重複使用，本集團能減少對特定資源(木材)的依賴，降低原材料成本及進口運費，並增強對氣候風險的韌性		減少一次性建築材料(如木材)的採購成本	●	●	●	●	- 與提供低碳材料的供應商合作 - 與包括供應商、客戶及投資者在內的持份者協作，有助企業推動低碳轉型並建立韌性

本集團深知氣候風險在演變，因此已進行初步情境分析，以評估其對我們營運的潛在影響（包括財務影響），該分析採用了綠色金融體系網絡（「NGFS」）設計的氣候情境。這些情境分為四個主要象限，分別是「有序」、「無序」、「溫室世界」和「為時已晚」，七個不同的情境分別代表不同程度的實體風險和轉型風險。

為評估氣候風險在不同時間範圍及未來潛在軌跡下對本集團營運的影響，情境分析選擇了低碳和高碳情境，即「低於2°C」和「現行政策」。選擇這兩種情境是基於本集團專注於實體風險和轉型風險的氣候相關策略、對建築業氣候目標的理解以及香港政府的氣候政策。此外，它使我們能夠捕捉並展示實體風險較低、轉型風險較高的路徑（低碳）與實體風險較高、轉型風險較低的路徑（高碳）的對比結果，從而支持我們未來的決策和策略規劃。

氣候情境	風險聚焦	政策目標	情境描述	考慮的時間範圍		
				短期	中期	長期
低於2°C (低碳)	實體風險 轉型風險	1.7 (到二一 零零年)	透過市場和監管機制，到本世紀末實現低排放水平，從而降低實體風險	二零三零年	二零三五年	二零五零年
現行政策 (高碳)	實體風險 轉型風險	3°C (到二一 零零年)	本世紀末的高排放量將帶來巨大的實體風險			

在此過程中，本集團識別出兩項氣候相關風險，即颱風和氣溫上升，目前被認為對其營運產生更重大的影響。因此，我們選擇這兩項風險，使用NGFS的「低於2°C」和「現行政策」情境，旨在評估本集團層面的營運、策略和財務影響。我們根據若干氣候指標和公司特定變數對我們業務活動的重要性對其進行了評估。

潛在的財務影響分別在短期（二零三零年）、中期（二零三五年）和長期（二零五零年）框架下進行評估，重點分析了收入和支出，並提供了定性和定量數據。財務影響考慮了不同的敏感度等級，其中區間數字代表最低嚴重程度和最高嚴重程度，中位數代表中間值結果。對於「低於2°C」情境，假設各轄區通過政策措施、技術改進和創新採取適度減緩措施，導致實體風險的增加相對有限，且不會對社會經濟趨勢造成極端干擾。而對於「現行政策」情境，各轄區和公司為減少溫室氣體排放採取的行動有限，導致實體風險的影響更為顯著，並隨之導致財務風險增加，這與「一切照舊」情境類似。已確定的公司特定變數未考慮任何可能為應對這些氣候風險而採取的調適或減緩措施。

NGFS低於2°C情境評估

實體風險	氣候風險	指標	變數	預計財務影響 (港元)		
				短期 (二零三零年)	中期 (二零三五年)	長期 (二零五零年)
急性	更強的颱風	因香港的熱帶氣旋預計產生的年度損失	颱風導致項目工地停工，造成收入損失	2.25百萬 – 2.29百萬 (中位數：2.26百萬)	2.27百萬 – 2.32百萬 (中位數：2.28百萬)	2.27百萬 – 2.36百萬 (中位數：2.33百萬)
慢性	氣溫上升	因香港高溫壓力導致的勞動生產力變動	高溫導致勞動生產力下降，造成每工時收入損失	11.11百萬 – 29.39百萬 (中位數：18.67百萬)	13.33百萬 – 36.92百萬 (中位數：21.66百萬)	13.33百萬 – 48.23百萬 (中位數：26.88百萬)
			工人因熱應激而導致疾病和受傷，費用增加	2,067 – 2,081 (中位數：2,071)	2,073 – 2,101 (中位數：2,079)	2,073 – 2,131 (中位數：2,093)

NGFS現行政策情境評估

實體風險	氣候風險	指標	變數	預計財務影響 (港元)		
				短期 (二零三零年)	中期 (二零三五年)	長期 (二零五零年)
急性	更強的颱風	香港的熱帶氣旋預計產生的年度損失	颱風導致項目工地停工，造成收入損失	2.25百萬 – 2.29百萬 (中位數：2.26百萬)	2.27百萬 – 2.32百萬 (中位數：2.30百萬)	2.32百萬 – 2.39百萬 (中位數：2.37百萬)
慢性	氣溫上升	香港高溫壓力導致的勞動生產力變動	高溫導致勞動生產力下降，造成每工時收入損失	11.11百萬 – 29.39百萬 (中位數：18.67百萬)	13.33百萬 – 36.92百萬 (中位數：24.6百萬)	18.51百萬 – 57.27百萬 (中位數：32.85百萬)
			工人因熱應激而導致疾病和受傷，費用增加	2,067 – 2,081 (中位數：2,071)	2,073 – 2,101 (中位數：2,087)	2,087 – 2,155 (中位數：2,109)

本集團將參考上述預期的財務影響來制定整體方向，並探索不同的措施以採取有效的氣候行動，同時謹慎考慮情境分析中固有的不確定性和限制。展望未來，我們的目標是透過識別其他重大氣候風險和機遇，並應用更多樣化的情境來加強我們的情境分析方法，以加深我們對當前氣候策略韌性的理解，並作出適當的調整以加強我們對氣候變化的監督。

氣候指標及目標

管理溫室氣體排放是我們氣候變化戰略的核心。本集團的溫室氣體排放主要來自本公司車輛的使用以及辦公室及存儲文件的倉庫的用電。

為準確量化本集團溫室氣體排放量，計算過程參考本地及國際指引，包括環境保護署（「**環保署**」）及機電工程署（「**機電工程署**」）發佈的《香港建築物（商業、住宅或公共用途）的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》。我們還利用了相關電力公司定期發佈的最新排放因子。關於全球變暖潛能值，請參閱政府間氣候變化專門委員會的《第六份評估報告》。我們計量並報告本集團的能耗以及營運中的範圍1及2溫室氣體排放和範圍3若干類別溫室氣體排放，以及按建築面積及勞動力劃分的溫室氣體排放密度。

於報告期間，我們共排放77.43噸二氧化碳當量的範圍1至範圍3溫室氣體排放，較去年減少約18%。同時，我們透過外部許可承包商回收廢紙，共避免3.34噸二氧化碳當量的範圍3排放。對於「綠建環評」項目，我們採用了CIC碳排放評估工具來測量我們腳手架及模板使用的材料的含碳量，於報告期間共產生了1,039.29噸二氧化碳當量的範圍3隱含溫室氣體排放。展望未來，我們將繼續與建築行業專業人士合作，細化我們的溫室氣體排放來源，並將我們的範圍3間接排放涵蓋範圍擴展至其他被視為重要的類別。此外，我們將在我們產品的整個生命週期中減少我們的碳足跡，以制定推動碳減排的溫室氣體目標，實現溫室氣體排放指標的跟蹤及監控。

	移動燃燒— 汽油及柴油 (噸二氧化碳 當量)	購電 (噸二氧化碳 當量)	廢紙處理 (噸二氧化碳 當量)	淡水處理 (噸二氧化碳 當量)	污水處理 (噸二氧化碳 當量)	溫室氣體 排放總量 (噸二氧化碳 當量)
	範圍1	範圍2	範圍3			範圍1-3
二零二三年	82.01	38.47	13.53	0.09	0.04	134.15
二零二四年	55.18	37.97	1.00	0.07	0.04	94.27
二零二五年	33.32	31.80	12.24	0.04	0.03	77.43

自二零二二年制定我們的環保目標以來，該等目標已成為我們調整優先事項、衡量進展和加快本集團行動的路線圖。下表詳細載列我們在二零二五年實現各項目目標的進展情況，彰顯我們致力於實現低碳、資源節約型未來的決心。

類別	目標	二零二五年進展
溫室氣體	到二零三零年，與二零二一年的基線相比，溫室氣體排放（範圍1-3）密度（按收益計）（噸二氧化碳當量／百萬港元）降低10%。	-43%
汽油	到二零二五年，將30%的公司車輛更換為電動車或混合動力車。	56% 狀態：已達成
柴油	到二零二五年，與二零二一年的基線相比，於所有工地減低40%的柴油用量（升），並旨在二零三五年前於所有工地消除使用柴油。	-92% 狀態：已達成
電	到二零三零年，與二零二一年的基線相比，用電密度（按收益計）（千瓦時／百萬港元）降低5%。	-24%
廢物	到二零二四年，為木材、鋁材和鋼材的再利用率設立一個公司特定的KPI。	已制定再利用率KPI，並正在7個項目中試行
紙張	到二零二五年，與二零二一年的基線相比，提高紙張回收率到20%。	22% 狀態：已達成

本集團意識到，其重大影響主要在於建築工地活動。因此，本集團決定採用新方式，根據項目現場的運營情況而非辦公室的運營情況以設定環境目標。該轉變體現我們致力於解決自身營運及整個價值鏈中最重要的影響，促進建築行業的可持續發展。

類別	目標	有關舉措
廢物回收	到二零二七年，在所有適用的建築項目中，鋼材回收率至少達到30%，鋁材回收率至少達到15%	在所有適用的項目工地建立回收站，配備有標籤的鋼／鋁分類桶和訓練有素的廢棄物處理人員
可持續項目	到二零二七年，確保80%參與的項目為「綠建環評」項目	為自願追求「綠建環評」認證的項目團隊提供優先投標機會，並加快內部審核速度
隱含碳	到二零二七年，將CIC碳排放評估工具應用於90%的建築項目	要求每年對所有項目經理進行工具培訓，並將完成情況與績效評核相掛鉤
可持續採購	到二零二七年，保持每年可持續材料的採購成本不低於材料採購成本的20%	修訂評標標準，將使用可持續材料的標書的比重增加5-10%

可持續生產及營運

本集團極為強調通過管理建築材料及資源的消耗，最大限度減少對環境的影響，並通過減少碳排放履行環境責任。

可持續能源管理

我們對可持續資源管理的關注符合我們的戰略目標，即促進建築行業對環境更加負責任。我們已制定可持續發展政策，當中概述我們的戰略承諾，即通過與整個價值鏈上的合作夥伴合作及採用創新建築技術，提高建築項目的可持續性及效率，從而減少對環境的影響。此外，我們的綠色辦公政策為我們辦公室的員工提供了明確的指導方針，鼓勵彼等再利用及回收材料，並儘量減少能源消耗。通過該等舉措，我們致力於我們的建築工地、辦公室及整個建築項目中推廣可持續實踐，減少生態足跡。

重複利用建築材料及減廢

本集團致力於所有項目中優化建築材料及資源的使用。為謹慎管理及優化資源使用，我們採購可持續材料，再利用模板，儘量減少並回收廢物，致力於減少對環境的影響。於報告期間，我們完成了5個「綠建環評」項目，並參與了6個正在進行的「綠建環評」項目，當中我們與合作夥伴推廣高效可持續的建築實踐，以建設可持續發展的建築及社區。

作為模板公司，我們認識到減少環境影響及最大限度減少建築廢物的重要性。我們在模板解決方案中策略性地優先考慮鋁、鋼及金屬的再利用，而不是使用一次性木材，以努力延長材料的使用壽命並最大限度提高其使用率。每個項目完工後，我們都會仔細拆卸及翻新可再利用的模板材料，確保其於後續項目中保持良好狀態。通過再利用模板材料，御佳減少對原始材料的採購需求，從而保護自然資源，並最大限度減少建築廢物。此做法彰顯我們致力於開創可持續建築實踐。

供應鏈減碳

作為可持續採購策略的一部分，本集團致力將其社會及環境責任融入採購及價值鏈管理中。我們優先從當地供應商採購，以減少運輸可能產生的碳足跡，同時振興當地經濟。

鑒於木模板仍是香港最常用的模板類型，我們從森林管理委員會（「FSC」）或林業認證計劃（「PEFC」）採購100%的木材及膠合板產品。此舉確保可持續使用採伐的木材，最大限度減少森林砍伐，促進森林生物多樣性保護。

本集團亦積極發掘機會採購用可再生能源生產的低碳鋁材，以替代用煤炭及其他化石燃料生產的傳統鋁材。通過選擇獲得認證的供應商，包括但不限於鋁業管理倡議（「ASI」）及中國綠色金屬認證中心（「CGMC」）認證的供應商，我們力求確保所有模板材料均通過可持續開採及製造工藝生產，從而最大限度地減少價值鏈的碳足跡。

明泰鋁模板生命週期碳足跡評估

於報告期間，我們委託專業顧問公司為明泰鋁模解決方案（「系統模板」）進行生命週期碳評估。結果顯示，當系統模板被再利用或使用回收材料生產時，碳排放大幅減少。

最近一項項目評估數據表明，在大幅提高模板再利用率的情況下，生命週期碳排放顯著低於傳統木模板。在產品層面，研究證實，與可再利用的傳統模板相比，在再利用200次的情況下，明泰鋁模在減少碳足跡方面的效果高出60%。鑒於實際減排效果可能受項目工期及模板可用性等多重因素影響，本研究亦證實，在項目層面上，採用百分百循環使用的系統模板，其表現較傳統百分百循環使用模板優越至少46%至100%。這凸顯在大型建築項目中系統模板再利用的環保優勢。

再利用率KPI

為支持鋁模的循環利用和再利用，我們制定了一項新KPI，用以評估本集團在再利用明泰模模板材料方面的表現。該新KPI綜合考慮了大型樓板項目實際施工中所使用的材料總量，能夠評估可重複使用模模板材料的生命週期表現，通過延長舊材料使用壽命、有效減少廢棄物填埋量，為明泰模的重複使用效能提供更全面的參數。

於報告期間，我們先後試行了4個主要項目工地的再利用率KPI計算，錄得明泰模模板材料平均再利用率為0.94次。同樣，7個主要項目工地的鋼／鋁模板材料平均再利用率為7.03次。我們尋求將數據收集系統擴展到其他項目工地，並開展進一步研究獲取不同模板材料的環境排放，以及發現減少與再利用材料相關的隱含碳的機會。我們的最終目標是制定一個代表本集團內所有項目再利用率的全集團再利用率KPI，以展示我們在減少廢物方面的成就，同時鼓勵在我們項目生命週期中採用特定的再利用材料或降低碳含量的方法。



木材

木模板是一種傳統類型的模板系統，廣泛用於典型的建築項目，故而是最常用的資源，儘管屬於勞動和時間密集型資源，其也較難再利用或回收利用。為了可持續地使用木材，我們100%的木材從獲得PEFC及FSC認證的供應商採購。

在可能的情況下，未使用的木板和可用的廢料將返還給持牌收集者，或重新用於其他項目現場。由於木材材料難以完全回收利用，我們提倡再利用的政策，並正發掘創新策略，將木材廢料轉化為堅固且功能強大的可再生建築材料。於報告期間，我們消耗木材6,899.06立方米。

木材	消耗量 (立方米)	回收量 (立方米)	回收率 (%)
二零二三年	6,186.01	無	無
二零二四年	6,179.24	無	無
二零二五年	6,899.06	無	無



鋁和鋼

許多建築設計需要工程模板系統，該系統由鋼、鋁、金屬預製模塊構成。該等金屬模板系統的主要優點包括施工速度快、生命週期成本較低，因為鋁製模板更堅固。這種耐用的特性使材料可根據應用場景及適當護理多次再利用。

與木材類似，在將材料送回授權收集者或分類設施之前，我們會評估材料狀況，以避免腐蝕、鏽蝕、凹痕等引起的危險。於報告期間，我們分別消耗1,193.08噸鋁及1,667.07噸鋼，同時分別回收81.28噸鋁及645.81噸鋼。

鋁	消耗量 (噸)	回收量 (噸)	回收率 (%)
二零二三年	1,212.40	86.39	7.13
二零二四年	126.85	32.72	25.79
二零二五年	1,193.08	81.28	6.81

鋼	消耗量 (噸)	回收量 (噸)	回收率 (%)
二零二三年	1,337.09	466.06	70.17
二零二四年	617.27	617.27	27.17
二零二五年	1,667.07	645.81	38.74



金屬

本集團於大部分模板項目中均使用及重複利用金屬組件。於報告期間，金屬消耗量為820.24噸。

金屬	消耗量 (噸)	回收量 (噸)	回收率 (%)
二零二三年	1,141.52	無	無
二零二四年	921.51	無	無
二零二五年	820.24	無	無



紙張

我們不斷推廣數字化營運來減少紙張消耗量。例如，我們鼓勵通過電子郵件交流，節日期間發送電子賀卡。除了紙張再利用外，我們還在打印機、傳真機旁邊擺放回收箱，用於收集廢紙。這些回收箱標記清晰，易於取用，以鼓勵員工回收利用。我們的廢紙由專業的持牌回收公司收集。

紙張	消耗量 (千克)	回收量 (千克)	回收率 (%)
二零二三年	3,350.28	531.00	15.85
二零二四年	3,367.06	3,158.00	93.79
二零二五年	3,245.36	696.00	21.45

排放、能源及水

本集團致力於保護環境。為此，本集團已於報告期間制定全面的環境保護政策，以系統性地將我們在建築運營及價值鏈中的生態足跡降至最低。該政策要求董事會通過專門委員會進行管理，重點領域包括可持續建築實踐、資源效率、生物多樣性保護和氣候相關管理，以加強我們的合規性及氣候適應能力。

粉塵控制

本集團繼續按嚴格的預防措施營運，盡量減少在處理建築材料、使用機械設備或操作公司車輛時產生的粉塵或可吸入的懸浮顆粒。

為此，我們已實施一系列針對性措施：

粉塵控制	措施
粉塵擴散控制	粉末材料用薄膜覆蓋，放置在遮蔽區域，並噴灑水或抑塵劑使表面保持濕潤。
操作管理	在裝卸、轉載和運輸過程中，小心搬運大宗散裝物料，減少產生塵埃顆粒。
鑽孔、切割及拋光作業	在鑽孔、切割及拋光作業中，持續噴灑水霧或抑塵劑，防止細微粉塵顆粒擴散到空氣中。

空氣排放

本集團的車輛亦會產生空氣排放。於報告期間，本集團共有7輛(二零二四年：10輛)車輛，該等車輛在燃燒過程中或會排放氮氧化物、硫氧化物及懸浮顆粒。按照計劃，本集團已實現到二零二五年將30%的車輛更換為混合動力車或電動車的目標，從而減少日後的空氣污染物排放量及碳排放。

	氮氧化物 (公斤)	硫氧化物 (公斤)	懸浮顆粒 (公斤)
二零二三年	119.05	0.47	10.15
二零二四年	129.22	0.33	10.74
二零二五年	38.10	0.15	3.46

為此，我們已實施一系列針對性措施：

空氣排放	措施
設備煙霧控制	嚴禁在建築工地進行任何形式的露天焚燒，包括焚燒廢物、輪胎和其他垃圾，以防止空氣質量惡化。
車輛維護	定期檢查和維護車輛，避免因操作不當或磨損而導致排放超標。
操作管理	關閉閒置機器的發動機，以減少不必要的運作造成的排放。
設備煙霧控制	禁止使用排放過量黑煙的設備，並於必要時立即進行維修或更換。

能源管理

作為建築業的分包商，本集團使用電力為我們的辦公室、項目工地的電氣設備及電動車提供動力，並使用石油及柴油為我們的車輛提供動力。因此，我們開發了環境管理系統(「**環境管理系統**」)來指導我們的能源消耗，同時確保我們的分包及採購決策均計及環境因素。

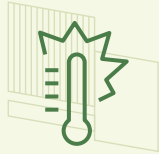
減少能源消耗有助減少化石燃料的使用，改善空氣質量，緩解氣候變化，並保護環境及當地社區。因此，透過我們的《綠色辦公室政策》，我們鼓勵辦公室資源的可持續利用。促進能源效率措施以減少能源依賴至關重要。有關公司車輛溫室氣體排放或空氣排放的更多資料，請參閱本報告「氣候指標及目標」一節。



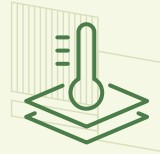
節能舉措



於不使用時或
下班後關閉電器



倡導
《室內溫度節能約章》



將室內溫度
保持在24至25攝氏度



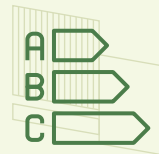
通過溫度計
監測室內溫度



鼓勵員工使用
步梯而非電梯



使用節能燈管，如LED、T5或
帶有能源標識的緊湊型熒光燈
(即機電署一級及二級或同等水平)



使用帶有「一級」能源標識的
冰箱及空調

對此，我們已實施一系列有針對性的措施：

能源效率	措施
設備檢查與維護	定期對設備進行檢查和維護，確保其高效運行，避免因設備故障造成能源浪費。
關閉閒置設備	確保非工作時間關閉閒置設備，避免不必要的能源浪費，提高能源使用效率。
辦公區域能源管理	細緻管理辦公室照明和空調系統，確保其在工作時間以外自動關閉，進一步降低能耗。
節能產品採購與使用	採購辦公及項目設備時，優先選擇節能型產品，以減少長期能源需求。
設定與審核能源目標	制定具體的能耗目標，並定期審核和調整，確保能源使用持續改進與優化。例如：將室內溫度維持在24至25攝氏度。
僱員培訓與節能宣導	通過定期培訓和宣導活動，提升僱員及分包商的節能意識，在組織內部培育節能文化。

水資源管理

水是寶貴的自然資源，必須加以保護。然而，由於我們主要將水用於清潔用途及我們辦公大樓管理部門營運的共用洗手間，因此這未被本集團指定為一個重要方面，因此省略了用水效益目標。在本集團的施工現場，水資源管理由總承包商或業主負責。因此，我們無法檢索用水記錄。儘管如此，本集團仍努力鼓勵在整個營運過程中負責任地用水。由於我們的用水是由水務署供水並排放到公共污水渠，因此不存在求取適用水源方面的問題。

	用電 (千瓦時)	用水 (立方米)
二零二三年	98,648.39	200.36
二零二四年	97,368.51	167.91
二零二五年	83,696.64	146.77

噪音排放

噪音排放來自我們施工活動使用的機械。本集團認識到噪音排放可能對周邊社區造成潛在不利影響。為減輕影響，我們在住宅樓、學校及醫院等噪聲敏感區域附近設置了隔音屏障，並要求施工活動盡可能在合理時間進行。

為此，我們已實施一系列針對性的措施：

噪音排放	措施
確保噪音控制合規	嚴格遵守《噪音管制條例》的相關規定，確保高噪音施工活動只限於法定工作時間（上午七時正至下午七時正）內進行，除非獲得環境保護署批出建築噪音許可證，否則周日及公眾假期全面停工。
採購較安靜建築設備	完善建築設備的選擇，使用具有優質機動設備（「QPME」）標籤並符合環保署發出的《建築噪音許可證》的經認可設備。
運轉管理	要求盡可能關閉或減少閒置機器的引擎。
員工培訓及管控	繼續提升培訓及工地工程的監控措施（尤其是夜間及假期），以確保合規。

本章節回應的SDGs目標



合作 共贏

- 建築材料
- 商業道德行為
- 供應商管理
- 供應商質量及客戶滿意度

可持續供應鏈管理

本集團與供應鏈合作夥伴（包括建築材料供應商、負責現場監督及監督在施工現場工作的僱員的分包商）建立策略關係。我們積極將負責任的企業慣例融入供應鏈管理，以追求持續改善並緩解供應鏈風險。我們希望我們的供應商與分包商遵守本集團在勞工實踐、健康與安全標準、環境管理以及商業道德及行為方面的可持續發展要求。我們致力於進行公平及透明的採購慣例，以與價值鏈中的合作夥伴保持互惠互利的關係。



御佳可持續供應鏈



可持續採購政策

- 降低環境足跡
- 採購自負責任且符合道德標準的供應商
- 將可持續發展理念納入新供應商遴選
- 將可持續發展理念融入供應商管理
- 推動可持續採購的持續改進
- 支持當地可持續採購倡議及指引



供應商行為準則

- 道德操守
- 健康與安全
- 人權保障
- 環境影響
- 法規法規



供應鏈管理

- 供應商ESG評估
- 管理體系
- ESG表現
- ESG目標
- 改善措施

本集團制定了《可持續採購政策》，除了產品品質管理機制外，還負責管理對潛在供應商的評估及甄選。本集團亦保留了一份經批准的供應商名單，確保僅與長期致力於可持續發展的供應商合作，從而最大限度地降低本集團的社會及環境風險。誠如本集團《可持續採購政策》所述，在選擇新供應商時，我們會優先考慮那些對可持續發展做出承諾、遵守所有適用的ESG相關法律法規、制定可持續發展政策及可持續採購政策的供應商，並採用了公認的ESG管理體系。

我們獲批准的供應商名單中的供應商須承諾遵守本集團的《供應商行為守則》及誠信政策，其中概述了我們對供應商的环境及社會要求，以在整個價值鏈中促進誠信文化。

供應鏈ESG調查

為加強價值鏈中的ESG協同效應，我們於報告期間對供應商進行評分調查（評分範圍為0至100分）：

- 80-100分（表現優異）：嚴格遵循ESG標準
- 60-80分（表現中等）：部分合規且具改善空間
- 60分以下（表現欠佳）：存在重大差距需立即整改

核心評估標準包括環境管理、職業健康與安全、商業道德操守、治理與風險管理。在91%回應調查的供應商中，50%獲得「表現優異」評級；20%評為「表現中等」；30%被列為「表現欠佳」。此調查結果有助我們制定針對性措施及行動計劃，確保供應商持續符合本集團ESG原則，共同構建真正可持續的供應鏈。未來我們將重點跟進表現未達標的供應商，協助其改善不足之處，同時推廣表現優異者的最佳實踐方案。

我們定期識別及評估供應鏈各類風險（包括商業環境、物料供應及社會影響等相關風險），並制定相應的應對措施與預防機制。為預測潛在干擾因素，我們持續監測採購成本波動、交貨週期等關鍵指標，結合ESG數據分析，識別可能構成重大ESG風險的供應商。若發現風險，我們將與相關方積極溝通，推動其採取適當緩解措施。本集團旨在透過該等舉措強化營運中的社會與環境責任，促進整個供應鏈的可持續發展。

提升客戶服務

產品質量管理

本集團已實施一套產品質量管理機制，確保其採購的產品及材料為最高品質，從而符合客戶規格，並遵守所有法定及法律義務。本集團的採購團隊已建立標準化內部監控機制，確保質量控制並及時將材料交付到項目工地。一旦材料送達項目工地，即進行核驗，以確保所訂購數量、費用及所需材料的準確性，從而滿足客戶要求。跟蹤文件密切監控進料交付及退貨，確保項目經理與採購團隊在流程的每個階段都了解情況。

產品質量控制

《公司質量手冊》概述了識別及控制任何不符合規定要求的產品的程序及責任，以避免意外使用或交付。在發現產品發出後有缺陷或收到客戶的正式投訴的極少數情況下，將通過指定溝通渠道及時向項目經理報告，並相應地通知相關分包商或人員。不合格品將通過產品檢查及匯報進行徹底評估，並採取後續改進措施。記錄並審查每個案例，避免日後類似事件再次發生。亦將定期進行現場監督及檢查，確保持續監控質量表現。於報告期間，我們並未收到因項目交付及材料質量違反合約協議引起的重大投訴，且在我們已交付的模板產品的健康與安全方面並無發生不符合法規或自願規範的違規事件。

本章節回應的SDGs目標



可持續建築 創新

- 經濟表現
- 技術創新

技術卓越及創新

創新及數字化已成為香港建築業發展的核心議題。本集團的創新箴言為提供「高質量工作及靈活解決方案從而實現建築技術創新及優化客戶設計」。為提高項目效率及管理水平，本集團致力於開展技術及創新投資，維持競爭優勢，為行業的可持續發展做出貢獻。我們分析風險與機遇，監測最新行業發展趨勢，藉此持續打造提高項目效率、加強員工規劃及安全並實現可持續發展的技術。

該等創新包括明泰枱模（專利號：HK1230011）及建築鋁模板系統的編碼處理系統（「**模板編碼系統**」，專利號：HK1203295），該等技術被列入CITF預先批准的安全相關技術清單，以及BIM及集成模塊化建築（「**MiC**」）技術。同時，我們的工程設計業務在優化DfMA技術方面也做出巨大努力。本集團積極投資創新、技術和工藝改進，以優化我們的勞動力效率、安全性、材料使用及廢物管理。由於安裝及運輸更為簡便，我們的明泰枱模預計比使用傳統枱模的工序效率提高15%。

工藝及設計創新

近年來，本集團已建立工程設計團隊，增強我們引入DfMA應用及深化基於BIM的數字化模板設計協作工藝的能力。該創新方法圍繞創建及管理數字孿生進行，而「數字孿生」可同時捕捉建築及施工現場的實質及功能方面。利用這一方法，我們意在加強項目不同階段的项目溝通、流程優化及文檔精簡，目標是在參與建築規劃、設計、製造及施工的建築師、工程師、供應商、測量員、承包商及其他建築專家之間構建一個高效協作的環境。於報告期間，11個項目已從DfMA工藝的應用中獲益。

展望未來，本集團將擴大採購低碳建築材料、採用數字孿生軟件及MiC等先進綠色建築技術以及在所有項目工地實施節能措施，推動高效及可持續的建築實踐。我們將進一步投資開發兼容所有模板類型（包括木、鋁、鋼及系統模板）的自動化電腦排版軟件，將明泰枱模系統的效率優勢拓展至整個行業。該等舉措旨在通過技術創新與可持續進步，最大限度地減少環境影響、優化資源效率，並徹底革新傳統建築工藝。

推動模板工程創新發展 — 二零二五年香港可持續發展創新科技大獎

本集團致力於在工程界及全球範圍內推廣及發展明泰枱模技術。我們積極參與由CIC及工程師學會舉辦的行業研討會，並透過可持續建築獎項等活動展示創新成果，以促進香港可持續建築技術的持續提升。本集團已完成「二零二五年香港可持續發展創新科技大獎」的評選，並榮獲評審團嘉許獎，同時御佳獲全球可持續發展規劃師學會認可為「二零二五年—二六年度可持續發展認證企業」。

「二零二五年香港可持續發展創新科技大獎」由全球可持續發展規劃師學會主辦，並獲香港可持續發展教育學院及香港品質保證局支持。該等獎項旨在表彰各行各業將可持續發展理念融入創新技術、規劃、應用及解決方案的機構與人才。

作為持續研發的一部分，我們不斷註冊新的專利應用技術並優化模板工程流程。經過多年研發，本集團成功將BIM應用整合至模塊化集成模板（「MiF」）及DfMA中，解決了建築業長期面臨的挑戰，例如技術工人短缺、建材消耗量大、施工安全、效率及工序重複性等問題，並為項目的可持續發展提供可擴展的基礎。



知識產權

本集團積極擴大發明專利許可申請及實用新型專利申請，推動知識產權的保護。於報告期間，本集團在中國成功註冊了2項新專利，該等專利均與支撐系統及模板有關。未發生重大侵犯知識產權或第三方知識產權的情況。此外，本集團持有專利32項（二零二四年：47項）及商標9項（二零二四年：8項）。有關我們的專利，詳見本報告「技術卓越及創新」分節。

助推行業發展

作為一家建造業的模板工程公司，御佳在塑造城市景觀及基礎設施發展方面發揮著關鍵作用。自成立以來，本集團積極承接香港樓宇建造及土木工程的大型模板架設項目。

通過為興建住宅及商業樓宇、交通總站及各項基建發展（包括啟德公共房屋發展、何文田通風樓的鋼筋混凝土結構、北角前皇都劇院及皇都劇院大樓的重建、瑪嘉烈醫院的大樓擴建工程、香港國際機場APM及BHS隧道及相關工程及香港國際機場第三跑道系統客運大樓）提供基礎，我們以專業知識及專業精神，為城市轉型及長遠發展作出貢獻。

本集團與分包商、供應商、工程師及其他專業人士合作，建立起一個由專業人士及熟練工人組成的網絡，通力合作，共同促進香港建造業的可持續發展。

混凝土模板專門行業優質作業手冊

為促進模板行業可持續發展並擴大明泰鋁制桁架模在工程項目中的應用，本集團與香港模板業協會及CIC合作，共同出版《混凝土模板專門行業優質作業手冊》，新增專門介紹桁架模施工的第六章。該章節分享我們的最佳實踐與專業技術，從而提升行業在施工安全與工程效率方面的作業標準。



本章節回應的SDGs目標



多元共融， 培力人才

- 多元平等機會
- 人力資本發展及培訓

安全管理系統及措施

本集團於報告期間通過最新修訂的《安全政策》，再次彰顯對職業健康與安全的承諾。該政策秉持「安全第一」原則，重點強調為員工及所有持份者提供高標準安全工作環境之重要性。值得關注的是，我們已制定二零二五年至二零二六年主要目標，包括零死亡事故、工傷事故率低於每10萬工時1.5起，最終目標為達致零事故。

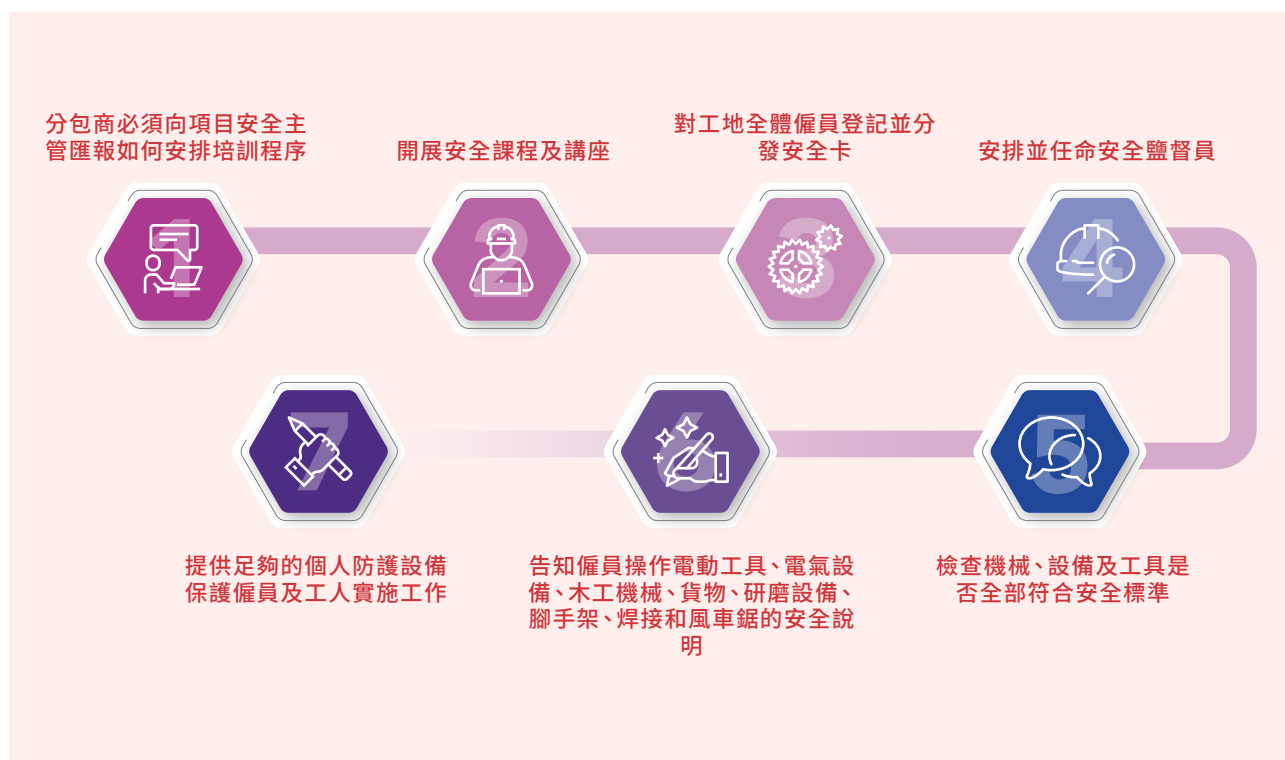
為降低職業病與工傷事故潛在風險，本集團已於報告期間進一步更新《安全計劃》，加強預防措施。該計劃制定涵蓋安全防控、規劃、培訓、風險評估、安全審核與檢討的綜合管理措施，降低所有項目地盤的風險，同時制定事故或緊急情況應變預案。

本集團的《安全政策》透過各種渠道全面傳達至全體員工及新入職人員，包括安全入職培訓、工地特定安全培訓及入職課程。該《安全政策》聲明定期由企業職安健環委員會審核，並張貼於辦公室及建築工地的顯著位置。企業職安健環委員會在管理本集團職業健康與安全體系中發揮核心作用，其職責涵蓋監督政策實施情況、對照行業基準評估安全表現以及確保政策修訂反映法規更新、營運變更及持份者反饋。政策執行由執行董事監督，總經理和副項目總監負責統籌相關工作，以確保持續改進及遵循最高安全標準。本集團的安全管理組織架構圖清晰列明安全管理的權責關係。

本集團嚴格遵守關於提供安全工作環境及保障員工免受職業危害的相關法律法規，包括《工廠及工業經營條例》（香港法例第59章）、勞工處頒布的「工作暑熱警告指引」等。本集團亦已為工人及分包商制定《工作安全守則》及《安全指引》，其中概述使用建築工具及設備以及進行高風險工程時的安全程序及預防措施。現場僱員均佩戴個人防護設備，包括安全帽、護眼器、護耳器及呼吸器，以保障彼等的健康與安全。

於報告期間，本集團累計工時達2,191,778小時。於控制致命事故方面表現良好，過去三年未錄得死亡案例。我們亦欣慰工傷率錄得下降，由二零二三年的每20萬工時6.01件下降至二零二五年的3.92件。為進一步改善安全指標，我們將持續從源頭管控風險並強化預防措施，同時積極推動所有工人參與安全意識計劃或專業培訓，全面提升其事故預防與應急處置能力。

對分包商的安全指引



於報告期間，本集團接獲一張法院傳票，涉及一名分包商的散工於非作業區域行走時發生墮落事故，被控違反《建築地盤（安全）規例》（香港法例第591章）第38B(1A)、68(1)(a)及68(2)(d)條，導致地盤暫時停工。儘管該案件仍未解決，受傷工人仍留院未復工，然而，我們迅速採取行動，為受傷工人提供支援，並為受傷家庭提供救濟。本集團已在安全經理領導下，就有關個案開展內部調查，以識別任何隱患，並迅速與總承建商作出回應，對地盤執行補救安全措施。



安全風險評估



評估健康與安全風險 安全顧問／安全主管：

- 對當前的工作活動進行風險評估
- 識別潛在的安全隱患
- 評估安全風險的嚴重性及可能性
- 於風險評估報告中詳述風險控制措施
- 向工地安全委員會匯報



匯報與工作有關的危害 工地主管及領班：

- 立即向項目經理及安全顧問／安全主管報告事故
- 向安全顧問／安全主管提交事故／事件調查報告



調查事故／事件 安全主管／安全監督員：

- 對報告的事故／事件進行調查
- 獲取證人證詞以確定細節
- 找出可能的原因以制定預防措施
- 向工地安全委員會匯報

安全培訓及檢查

提供充分的安全培訓對預防事故及確保僱員充分了解緊急情況下的程序方面起至關重要的作用。《公司安全培訓計劃》概述承擔不同角色及職責的工人需要參加的各種培訓。我們的安全主管每月修訂《工地安全培訓計劃》，並由工地安全委員會審查其有效性。工地安全培訓包括工地專項入職培訓及安全工具箱講座，以及針對特定任務的專門安全培訓，涵蓋工地特定風險、基本急救慣例以及緊急情況下的主要聯繫人員，旨在提高僱員的潛在職業危害意識、良好工地慣例，以及相關法律法規的知識。全體僱員在開始現場工作前，均須參加勞工處批准的外部安全培訓課程，並為專業人員安排持續專業發展（「CPD」）課程，以確保工人具備完成任務所需的技術技能。

專業人士定期進行安全檢查及稽查，確保持續遵守安全規例及我們的《安全計劃》。項目工地內的各方，包括我們的安全主管、承包商及分包商，有責任進行定期檢查，確保在整個項目中維持最佳慣例。再者，合資格的外部審核員評估並核實我們安全管理系統的有效性及其可靠性，並確保符合相關標準，其中包括《工廠及工業經營（安全管理）規例》（香港法例第59AF章）。

安全事故處理

本集團深諳建築工地的重大職業性固有危害難以完全消除。為減少工地事故隱患，企業職安健環委員會負責安全評估及行動計劃，旨在維持最高的安全標準。萬一發生事故或事件，最先發現事故的最高級地盤職員應立即啟動應通報或嚴重事故報告程序。同時，我們會通過徹底調查，找出隱患源頭，實施整改措施，並制定預防策略防範於未然。

於報告期間，本集團向勞工處報告43宗（二零二四年：43宗）工傷案件。本集團承認勞資糾紛對本集團的負面影響，並已採取必要及適當舉措解決工傷索賠。確認工傷索賠後，受影響工人有權獲得雙方協定的醫療費補償。我們通過建立及採用各種方法來降低健康及安全風險，提高僱員的安全意識，努力減少工傷事故次數。

	因工死亡事故		因工受傷事故 ²		因工傷損失工作日數 ³		每20萬工時 工傷率 ^{4、5}	每千名工人的 意外率 ⁶
	直接	間接	直接	間接	直接	間接	總計	總計
								
二零二三年	0	0	4	45	146	2,706	6.01	84.90
二零二四年	0	0	2	41	26	4,929	3.80	53.80
二零二五年	0	0	2	41	263	3,676	3.92	56.40

² 「因工受傷事故」指向勞工處報告的因工受傷事故數目。
³ 「因工傷損失工作日數」指向勞工處報告的因工傷損失工作日數。
⁴ 「每20萬工時工傷率」指每二十萬工時應報告的工傷案件數目。計算方法為向勞工處報告的受傷個案數除以報告期間內的總工時，然後乘以200,000。
⁵ 為符合全球報告倡議組織標準，工傷率計算基準已由「每10萬工時」修訂為「每20萬工時」。除項目工地工人外，計算範圍現已擴展至涵蓋辦公室員工。因此，歷史數據已按此計算方法變動重新計算。
⁶ 「每千名工人意外率」指每1,000名工人（包括工地及辦公室員工）呈報的意外宗數。其計算方式為，所呈報意外總數乘以1,000後再除以員工日均人數。

人力資本開發及培訓

本集團認識到，對於維持安全的工作環境及提供優質的服務而言，對僱員的知識及技術技能投入至關重要。我們旨在透過持續專業發展計劃提升僱員的能力及才幹，使其能夠適應不斷發展的建築趨勢及技術。

粵港建造業聯合推廣活動

本集團需要人才以支持其可持續業務發展。然而，近期的移民潮導致多個職位長期空缺，招聘困難及新入職員工穩定性不足。

為應對此挑戰，本集團人力資源部接受CIC邀請，參與由發展局為廣東省港企舉辦的首場大型聯合招聘活動。活動名為「香港建造業『人才港』聯合行業推廣及招聘活動」，於二零二四年十一月十一日至十二日在粵港澳大灣區（廣東）人才港舉行。除招聘新人才外，本集團亦旨在宣傳香港建造業的前景與機遇，加強三地建造人才的培訓與合作，同時提升本集團在大灣區（「大灣區」）及業界的聲譽。

廣東省與香港正共同制定大灣區建造技術人員及技工的技能水平標準、「一試多證」安排及「職稱」資格評審機制，使香港能更好發揮吸引及留住人才的獨特優勢，從而促進香港建造業高質量發展並深化大灣區內合作。

這項活動吸引逾3,000名來自粵港澳大灣區建造業界及學術界人士參與。本集團於短短兩日內面試近100名大學畢業生並成功招聘ESG專才於香港任職。此項成果彰顯本集團致力推動社會共融、賦能人才及可持續發展機遇的承諾。



建造技工合作培訓計劃

為應對人力短缺，本集團繼續致力提升工人的技能，於報告期間招收了11名學員參加建造業議會的中級技工合作培訓計劃（「**中級技工合作培訓計劃**」）。透過中級技工合作培訓計劃，招募學員接受由香港建造學院（「**香港建造學院**」）及本公司聯合提供的培訓，內容涉及建築工地的各種專業職位。中級技工合作培訓計劃培訓結束後，成功通過CIC提供的中級工藝測試的學員將可根據《建造業工人註冊條例》（香港法例第583章）註冊成為有關工種的註冊半熟練技工。該計劃不但為求職人士提供學習新技能和能力的機會，更使本公司得以擴大其人才庫，以應對建造業的勞動力短缺。

人才開發及培訓

本集團的《培訓與發展政策》規定，須為僱員提供補貼，幫助其參加與其工作職責相契的外部培訓課程。除健康與安全培訓外，所有新獲聘用的僱員均須接受入職培訓，從而了解我們的核心價值觀、組織結構、業務目標、相關政策及《行為守則》。彼等亦須接受針對具體部門的培訓，以掌握各自崗位所需的技能。我們承諾持續學習，確保其僱員及領導層緊跟行業趨勢及最佳實踐，為本公司的長期成功作出貢獻。

為了確保這些培訓課程給僱員及業務帶來價值，我們邀請彼等填寫培訓課程評估表格，以評估課程質量及交付、學習成果、改進及建議。

於報告期間，本集團的直接全職僱員完成合計3,397.00個小時（二零二四年：1,656.25個小時）的培訓，而間接僱員（包括工地工人及分包商）完成合計14,271.42個小時（二零二四年：13,860.58個小時）的培訓。我們的僱員參加了由CIC、高校及其他專業機構提供的各類職業及專業培訓，內容涵蓋建築管理、健康與安全、商業道德與誠信及ESG報告等領域。

人才招聘及挽留

本集團重視人力資本，因為其成功及發展高度依賴於僱員隊伍。我們對自身鼓勵團隊合作及誠信的企業文化引以為豪。本集團致力於提供一個擁護平等及多元化的正面工作環境，尤其是在招聘及挽留不同背景及經歷的人才方面。

僱員薪酬政策

本集團主要根據行業慣例、個人表現及經驗，提供具競爭力之薪酬福利待遇。薪酬福利待遇包括薪金、按表現發放之花紅、強制性公積金供款、牙科及團體醫療計劃以及培訓及發展補貼。僱員花紅根據各僱員之表現派發。

人力資源部及主管每年亦會進行一次表現評核，促進僱員的參與度，並對僱員的成就予以認可。這亦是決定僱員薪酬待遇的因素之一，其完全基於僱員的專業水平、技術專長及經驗。本公司定期對薪酬待遇進行審查，以確保僱員薪酬待遇與本公司不斷變化的需求及戰略目標一致。

僱員福利

本集團的福利制度涵蓋所有僱員，包括僱員醫療、牙科及培訓計劃等多項非貨幣福利。休假權利包括帶薪假期、帶薪年假、法定假期、病假、考試假、產假及陪產假，取決於在本公司的資歷及服務年限。此外，所有直接僱員均有權享有產假。於報告期間，1名僱員已休陪產假並已於陪產假結束後重返工作崗位。所有於二零二四年休完產假的僱員已重返工作崗位後繼續受僱12個月。

於報告期間，本集團舉辦了《優秀員工獎》頒獎活動，以表彰員工的敬業精神與貢獻。通過這項榮譽，本集團表彰那些在工作中超越自我、展現傑出能力、堅守奉獻精神並對工作環境產生積極影響的員工。他們的努力不僅推動公司取得成功，更在全公司範圍內激發崇尚成長、團隊協作與追求卓越的文化氛圍。

身心健康

本集團始終將員工的身心健康置於首位，積極鼓勵他們參加各種旨在促進團隊建設、增強歸屬感和提升工作場所滿意度的活動。於報告期間，我們舉辦了各種各樣的員工活動，包括康樂運動比賽、慈善活動及生日慶典。



本集團亦鼓勵員工定期參加體育活動。於報告期間，23名員工參加建造業開心跑2024及愛跑2024。該等慈善跑既是為CIC建造業運動及義工計劃（「**建造業運動及義工計劃**」）籌款的重要舉措，也為患有罕見疾病的兒童提供重要支持。通過參與這些活動，員工不僅能夠強健體魄，更能投身於具有社會意義的公益事業。為促進員工長期健康，我們亦與外部健身中心合作開設企業普拉提和健身課程，鼓勵員工重視身體健康與放鬆。通過這些舉措，我們旨在打造一個充滿活力的工作環境，既能促進職場協作關係，又能讓員工收穫身心健康與工作樂趣。

本集團亦與一家位於本集團觀塘總部同一座大樓內的牙科診所合作，為員工及其家屬提供優惠的牙科護理服務。此外，我們的員工有資格根據本公司的牙科醫療保健計劃報銷牙科費用。本集團亦與診所治談，讓建造業從業人員以折扣價享受牙科服務。

團隊建設活動

本集團始終關注員工及其家人的福祉，致力於打造一個倡導情感聯結、價值共享與互幫互助的工作環境。通過豐富多彩的活動，我們為員工創造社交互動、放鬆身心及增強團隊合作的機會，讓職業與個人生活雙重提升。我們的團隊建設日為員工打造了絕佳的互動平台，通過射箭對戰、泡泡足球和躲避球遊戲等趣味項目，全體員工均樂在其中。



此外，為慶祝中秋佳節，本集團與奇華餅家聯動推出月餅手作坊，讓員工在親手製作傳統節慶美食中共度佳節。活動為我們提供了一個絕佳的機會，既能學習交流、拓展社交，又能體驗文化傳統，同時盡情享受這些美味糕點的藝術魅力。通過這次合作，我們激發了創造精神，增進彼此聯繫，同時也加深對這一節日深厚文化底蘊的珍視。

勞工權益及保障

多元化管治

本集團致力確保各層級（包括董事會）的招募均遵循嚴格的多元化標準，以吸納廣泛的優秀人才庫。本集團堅信，多元化是本集團的重要資產。

多元及平等機會

本集團相信，多元化人才庫的力量可促進創新、更佳決策及更高僱員敬業度。因此，本集團以作為提供平等機會的僱主為傲，並特別注意確保在整個招聘、就業及晉升過程充滿公平公正。在《員工徵用及招聘政策》的指導下，招聘階段的篩選過程僅基於經驗及專業知識，例如能力、技術技能、行業知識及教育背景等標準。這個程序還可以有助我們防止任何不公平待遇的發生。

於報告期間，本集團並不知悉任何不遵守相關法律法規的事項。

員工隊伍多元化

本集團繼續採取僱員多元化措施，以促進各級員工組成的多元化。所有僱員均享有平等的就業、培訓和職業發展機會，不受歧視。截至二零二五年三月三十一日，本集團共有271名直接僱員，其中89%為男性，11%為女性。本集團將繼續把握機會，不斷增加女性員工的比例。有關員工組成性別比例的詳情，請參閱ESG報告中「附錄二－關鍵績效指標統計」一節。

童工及強迫勞動

保障我們的僱員以及供應商及分包商的僱員人權對我們而言至關重要。我們對整個價值鏈中任何形式的童工或強迫勞動始終採取零容忍態度，以為所有參與我們營運的人士創造一個公平且合乎道德的工作環境。

本集團嚴格遵守與僱傭以及童工及強迫勞動行為相關的法律法規。我們的《招聘政策》規定了與招聘流程相關的嚴格政策以及我們所堅持的勞工標準。所有人員都必須提供有效的個人身份證明文件以供核實，同時進行相應的背景調查。在項目工地，僱員須在合約開始時妥善登記，彼等的文件將由工地協調員與總部進行驗證。隨後，我們會使用面部身份識別技術，監控進出僱員的日常流動線，同時定期檢查職工卡。

在整個集團範圍內，根據僱員手冊向僱員支付加班費及其他合理的津貼。一旦發現虛假信息或虛假身份，本集團將根據相關法律法規嚴格按照必要程序處理。

於報告期間，本集團概不知悉任何嚴重違反有關勞工準則之相關法律法規而對本集團產生重大影響的情況，且概無報告童工或強迫勞動案件。

與僱員溝通

本集團與其僱員建立多元溝通渠道，加強溝通和參與，包括通過網絡郵件、舉報郵箱、Microsoft Teams、WhatsApp Messenger，以及委託外部顧問進行內部線上調查，徵求僱員的意見和反饋。

本章節回應的SDGs目標



構建 更美好社區

— 多元化及平等機會

與當地社區合作

憑藉近30年的豐富經驗，本集團與香港當地社區建立了深厚的聯繫。作為一家負責任的企業，我們致力於培育健康、關愛及可持續發展的社會。我們通過慈善捐款、參與志願工作和社區活動以及為有才華的年輕人的發展提供持續支持等方式積極為社區做出貢獻。

於報告期間，明泰繼續獲建造業議會評選為「建造業關愛機構」，體現了我們始終如一地致力於為服務社區帶來積極和持久的影響。

構建未來：御佳攜手培養下一代建築人才

御佳很榮幸與香港建造學院及香港樹仁大學合作，支持「工地實踐暑期實習計劃」。該計劃旨在為學生在完成強制性建築理論和實踐培訓後提供行業實踐經驗。通過提供工料測量、建築監理和土木工程監理等實習崗位，我們為學生提供現場操作、團隊合作和專業適應能力等實際經驗，這些均是其未來職業生涯所需的關鍵技能。

於報告期間，明泰接待了多名暑期實習生，並由督導人員每兩週進行進度評估，以確保實質的學習。此合作不僅有助培育未來的建築業專才，更讓我們得以發掘及招聘優秀畢業生，既提升勞動力，亦優化招聘成本效益。

二零二四年建造業魯班飯行動



本集團持續積極參與「二零二四年建造業魯班飯行動」，透過資金捐助及鼓勵員工參與志願工作，本集團與非政府組織合作，向弱勢社群及家庭派發飯盒。此舉彰顯建造業的關愛精神，與有需要人士分享關懷與團結。

慈善捐款

本集團一直支持慈善及非營利組織。通過這些捐贈，我們旨在促進社區可持續發展，並在僱員之間與社區內產生積極影響。於報告期間，我們共捐贈53,280港元（二零二四年：227,000港元），以支持多個非營利組織的運作。

展望

創新與數碼化已成為香港建造業發展的核心主題。本集團秉持「以優質工程及靈活方案推動建造技術革新，優化客戶設計」的創新理念，致力透過科技投資與創新，保持競爭優勢，並推動行業可持續發展，以提升項目效率及管理水平。透過分析風險與機遇，並緊貼行業最新趨勢，我們持續研發創新技術，以提升項目效率、優化人力資源規劃及安全、促進可持續建築，並實現價值鏈整體的可持續性。

附錄

附錄一——法律法規

本集團嚴格遵守相關法律法規，包括但不限於：

環境：

- 《空氣污染管制 (建造工程塵埃) 規例》(第311R章)
- 《空氣污染管制 (燃料限制) (修訂) 規例》(第311I章)
- 《空氣污染管制 (露天焚燒) 規例》(第311O章)
- 《空氣污染管制 (非道路移動機械) (排放) 規例》(第311Z章)
- 《空氣污染管制條例》(第311章)
- 《建築物條例 (新界適用) 條例》(第121章)
- 《建築物條例》(第123章)
- 《海上傾倒物料條例》(第466章)
- 《環境影響評估條例》(第499章)
- 《工廠及工業經營條例》(第59章)
- 《噪音管制條例》(第400章)
- 《公眾潔淨及防止妨擾規例》(第132BK章)
- 《公眾衛生及市政條例》(第132章)
- 《廢物處置 (建築廢物處置收費) 規例》(第354N章)
- 《廢物處置 (化學廢物) (一般) 規例》(第354C章)
- 《廢物處置條例》(第354章)
- 《水污染管制條例》(第358章)
- 《汽車引擎空轉 (定額罰款) 條例》(第611章)

社會：

- 《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例》(第615章)
- 《學徒制度條例》(第47章)
- 《公司條例》(第622章)
- 《競爭條例》(第619章)
- 《建造業議會條例》(第587章)
- 《建造業付款保障條例》(第652章)
- 《建造業工人註冊條例》(第583章)
- 《建築地盤 (安全) 規例》(第59I章)
- 《殘疾歧視條例》(第487章)
- 《僱員補償條例》(第282章)
- 《僱用兒童規例》(第57B章)
- 《僱用青年 (工業) 規例》(第57C章)
- 《僱傭條例》(第57章)
- 《工廠及工業經營條例》(第59章)
- 《工廠及工業經營 (安全管理) 規例》(第59AF章)
- 《家庭崗位歧視條例》(第527章)
- 《入境條例》(第115章)

- 《種族歧視條例》(第602章)
- 《強制性公積金計劃條例》(第485章)
- 《最低工資條例》(第608章)
- 《職業退休計劃條例》(第426章)
- 《職業安全及健康條例》(第509章)
- 《佔用人法律責任條例》(第314章)
- 《專利條例》(第514章)
- 《個人資料(私隱)條例》(第486章)
- 《防止賄賂條例》(第201章)
- 《性別歧視條例》(第480章)
- 《服務提供(隱含條款)條例》(第457章)
- 《商標條例》(第559章)

附錄二－關鍵績效指標統計

環境關鍵績效指標	單位	二零二五年	二零二四年	二零二三年
空氣及溫室氣體排放				
氮氧化物排放	公斤	38.10	129.22	119.05
硫氧化物排放	公斤	0.15	0.33	0.47
顆粒物排放	公斤	3.46	10.74	10.15
溫室氣體排放－範圍1 ⁷	噸二氧化碳當量	33.32	55.18	82.01
溫室氣體排放－範圍2	噸二氧化碳當量	31.80	37.97	38.47
溫室氣體排放－範圍3 ⁸	噸二氧化碳當量	12.31	1.11	13.66
總溫室氣體排放量(範圍1－3)	噸二氧化碳當量	77.43	94.27	134.15
按面積計的溫室氣體排放密度 (包括倉庫)	噸二氧化碳當量／平方米	0.10	0.11	0.14
按面積計的溫室氣體排放密度 (不包括倉庫)	噸二氧化碳當量／平方米	0.14	0.15	0.21
按勞動力計的溫室氣體排放密度 ⁹	噸二氧化碳當量／人	0.29	0.87	0.99
能源				
汽油使用量	升	7,503.97	5,040.55	16,291.72
柴油使用量	升	2,197.24	15,644.12	14,342.72
用電量	千瓦時	83,696.64	97,368.51	98,648.39
總能源消耗	兆焦	638,104.67	1,123,663.10	1,455,839.16
按勞動力計的能源消耗密度	兆焦／人	2,354.63	10,404.29	10,704.70
水				
用水	立方米	146.77	167.91	200.36
按勞動力計的用水密度	立方米／人	0.54	1.55	1.47
廢物				
紙張消耗	公斤	3,245.36	3,367.06	3,350.28
紙張回收	公斤	696.00	3,158.00	531.00
紙張棄置	公斤	2,549.36	209.06	2,819.28
按勞動力計的紙張棄置密度	公斤／人	9.41	1.94	20.73
木材消耗	立方米	6,899.06	6,179.24	6,186.01
鋁消耗	噸	1,193.08	126.85	1,212.46
鋁回收	噸	81.28	32.72	86.39
鋼材消耗	噸	1,667.07	617.27	1,337.09
鋼材回收	噸	645.81	167.69	513.62
金屬消耗	噸	820.24	921.51	1,141.52

⁷ 因缺乏與空調棄置相關之記錄，本集團採用替代參數估算棄置空調之製冷劑充注量，並假設所有組件均經堆填區處理，據此估算製冷劑消耗所產生的範圍1排放。

⁸ 溫室氣體排放－範圍3包括於填埋區處置的廢紙及用於處理淡水及污水的電力所產生的溫室氣體排放。

⁹ 按勞動力計的環境KPIs密度僅適用於直接勞動力。

社會關鍵績效指標	單位	二零二五年	二零二四年	二零二三年
直接勞動力¹⁰				
按性別劃分的直接勞動力				
男性	人	240	80	105
女性	人	31	28	31
按年齡劃分的直接勞動力				
18-25歲	人	15	12	9
26-35歲	人	69	46	54
36-45歲	人	83	27	37
46-55歲	人	70	16	20
56-65歲及以上	人	34	7	16
按僱傭類別劃分的直接勞動力				
高級管理人員	人	4	5	7
中級管理人員	人	12	19	18
普通員工	人	73	69	62
其他	人	182	15	49
間接勞動力¹¹				
按性別劃分的間接勞動力				
男性	人	3,166	3,053	2,196
女性	人	124	83	50
按年齡劃分的間接勞動力				
18-64歲	人	3,210	3,026	2,167
65歲或以上	人	80	110	79
按國籍劃分的間接勞動力				
中國籍公民	人	2,693	2,556	1,858
非中國籍公民	人	597	580	388

¹⁰ 所有由本集團直接僱用的僱員而並非分包。

¹¹ 所有於本集團營運場所工作的僱員，惟並非由本集團直接僱用。

社會關鍵績效指標	單位	二零二五年	二零二四年	二零二三年
流失率				
總流失率 ¹²	%	25.86	44.26	78.81
按性別劃分的流失率				
男性	%	11.25	41.08	82.35
女性	%	105.08	54.24	69.70
按年齡劃分的流失率				
18-25歲	%	22.22	76.19	183.33
26-35歲	%	22.61	32.00	52.53
36-45歲	%	32.73	34.38	90.32
46-55歲	%	20.93	66.67	87.18
56-65歲及以上	%	29.27	60.87	91.67
按僱傭類別劃分的流失率				
高級管理人員	%	0.00	16.67	21.05
中級管理人員	%	0.00	10.81	22.22
普通員工	%	69.01	44.27	44.62
其他	%	0.00	68.75	227.45
培訓及發展¹³				
總培訓時數	小時	3,397.00	1,656.25	2,276.25
平均培訓時數	小時／僱員	12.54	15.34	16.74
受培訓僱員總百分比	%	81.92	32.41	31.62
按性別劃分的受培訓僱員百分比				
男性	%	85.00	36.25	34.29
女性	%	58.06	21.43	22.58
按僱傭類別劃分的受培訓僱員百分比				
高級管理人員	%	100.00	80.00	57.14
中級管理人員	%	75.00	21.05	55.56
普通員工	%	36.99	18.84	27.42
其他	%	100.00	93.33	24.49
按性別劃分的平均培訓時數				
男性	小時／僱員	11.18	19.27	19.62
女性	小時／僱員	23.00	4.11	6.98

¹² 流失率僅限於直接勞動力。

¹³ 培訓相關的KPIs僅限於直接勞動力。

社會關鍵績效指標	單位	二零二五年	二零二四年	二零二三年
按僱傭類別劃分的平均培訓時數				
高級管理人員	小時／僱員	49.44	53.30	32.61
中級管理人員	小時／僱員	25.98	9.43	26.50
普通員工	小時／僱員	13.27	10.78	12.11
其他	小時／僱員	10.54	31.10	16.73
工傷事故¹⁴				
因工死亡事故	宗	無	無	無
因工受傷事故	宗	43	43	49
因工傷損失的工作日數	日	3,939	4,955	2,852
工傷率	每20萬工時 ¹⁵	3.92	3.80	6.01
意外率	每千名工人	56.40	53.80	84.90
供應商地理位置				
香港	名供應商	100	64	64
中國	名供應商	8	4	1

¹⁴ 包括直接勞動力及間接勞動力。

¹⁵ 為符合全球報告倡議組織標準，工傷率計算基準已由「每10萬工時」調整為「每20萬工時」。除項目工地工人外，計算範圍現已擴展至涵蓋辦公室員工。因此，歷史數據已按此計算方法變動重新計算。

附錄三－香港交易所ESG報告指引內容索引

方面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	相關章節或說明
強制披露規定		
管治架構		
	由董事會發出的聲明，當中載有下列內容： (i) 披露董事會對ESG事宜的監管； (ii) 董事會的ESG管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的ESG相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程；及 (iii) 董事會如何按ESG相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。	鞏固我們的格局，促進負責任的經營方式
匯報原則		
	描述或解釋在編備ESG報告時如何應用下列匯報原則： 重要性：ESG報告應披露： (i) 識別重要ESG因素的過程及選擇這些因素的準則；(ii) 如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。 量化：有關匯報排放量／能源耗用（如適用）所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。 一致性：發行人應在ESG報告中披露所使用的統計方法或關鍵績效指標的變更（如有）或任何其他影響有意義比較的相關因素。	關於本報告

方面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	相關章節或說明
匯報範圍		
	解釋ESG報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入ESG報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	關於本報告
A. 環境		
方面A1：排放		
一般披露	有關空氣排放及溫室氣體排放、向水體及土地的排污、有害及無害廢物產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人產生重大影響的相關法律法規的資料。	可持續發展，建立更綠色的未來；法律法規
關鍵績效指標A1.1	排放類型及各自的排放數據。	可持續發展，建立更綠色的未來；關鍵績效指標統計
關鍵績效指標A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)排放強度(如以每產量單位、每項設施計算)。	可持續發展，建立更綠色的未來；關鍵績效指標統計
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)排放強度(如以每產量單位、每項設施計算)。	與本集團產生的其他無害廢棄物相比，有害廢棄物的產生仍然微不足道。因此，我們目前並無集中的監察系統來記錄我們產生的有害廢棄物數量。

方面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	相關章節或說明
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量 (以噸計算) 及 (如適用) 排放強度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	可持續發展，建立更綠色的未來；關鍵績效指標統計
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	可持續發展，建立更綠色的未來
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	可持續發展，建立更綠色的未來
方面A2：資源利用		
一般披露	有效利用資源的政策，包括能源、水及其他原材料。	可持續發展，建立更綠色的未來
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源 (如電、氣或油) 總耗量 (以千個千瓦時計算) 及密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	可持續發展，建立更綠色的未來；關鍵績效指標統計
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	可持續發展，建立更綠色的未來；關鍵績效指標統計
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	可持續發展，建立更綠色的未來
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	可持續發展，建立更綠色的未來
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量 (以噸計算) 及 (如適用) 每生產單位佔量。	本集團的營運不涉及製成品包裝的使用。
方面A3：環境及自然資源		
一般披露	盡量減少發行人對環境和自然資源的重大影響的政策。	可持續發展，建立更綠色的未來
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	可持續發展，建立更綠色的未來

方面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	相關章節或說明
方面A4：氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	可持續發展，建立更綠色的未來
關鍵績效指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	可持續發展，建立更綠色的未來
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
方面B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	多元共融，培力人才；法律法規
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	關鍵績效指標統計
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	關鍵績效指標統計
方面B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	多元共融，培力人才；法律法規
關鍵績效指標B2.1	因工亡故的人數及比率。	多元共融，培力人才；關鍵績效指標統計
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	多元共融，培力人才；關鍵績效指標統計
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	多元共融，培力人才

方面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	相關章節或說明
方面B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	多元共融，培力人才
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	關鍵績效指標統計
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	關鍵績效指標統計
方面B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	多元共融，培力人才；法律法規
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	多元共融，培力人才
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	多元共融，培力人才
營運慣例		
方面B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	合作共贏
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	關鍵績效指標統計
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	合作共贏
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	合作共贏
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	合作共贏

方面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	相關章節或說明
方面B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	鞏固我們的格局，促進負責任的經營方式；合作共贏；法律法規
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	無
關鍵績效指標B6.2	收到的產品及服務相關投訴的數量以及處理方式。	合作共贏
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	鞏固我們的格局，促進負責任的經營方式 可持續建築創新
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	合作共贏
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	鞏固我們的格局，促進負責任的經營方式
方面B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	鞏固我們的格局，促進負責任的經營方式；法律法規
關鍵績效指標B7.1	於報告期間對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	無
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	鞏固我們的格局，促進負責任的經營方式
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	鞏固我們的格局，促進負責任的經營方式

方面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	相關章節或說明
社區		
方面B8：社區投資		
一般披露	有關社區參與的政策，以了解發行人經營所在社區的需求，並確保其活動考慮到社區的利益。	構建更美好社區
關鍵績效指標B8.1	重點貢獻領域 (例如教育、環境問題、勞動力需求、健康、文化、體育)。	構建更美好社區
關鍵績效指標B8.2	為重點領域貢獻的資源 (例如金錢或時間)。	構建更美好社區

附錄四－GRI內容索引

使用聲明	御佳控股有限公司已參考GRI標準報告於二零二四年四月一日至二零二五年三月三十一日期間內，本GRI內容索引所引述的信息。
採用GRI 1	GRI 1：二零二一年的基礎

GRI標準	披露	位置	要點
GRI 2：一般披露2021	2-1 組織詳情	關於本報告	
	2-2 組織可持續發展報告所包括的實體	關於本報告	
	2-3 報告期間、頻率及聯絡點	關於本報告	
	2-4 信息重列	關於本報告	
	2-5 外部核證		相關核證報告將於核證程序完成後提供。
	2-6 活動、價值鏈及其他業務關係	關於本報告	
	2-7 僱員	關鍵績效指標統計	
	2-8 非僱員的工作人員	關鍵績效指標統計	
	2-9 管治架構及其組成	鞏固我們的格局，促進負責任的經營方式	
	2-10 提名和遴選最高管治機構	企業管治報告	
	2-11 最高管治機構的主席	企業管治報告	
	2-12 最高管治機構在監督影響管理方面的作用	鞏固我們的格局，促進負責任的經營方式	
	2-13 管理影響的責任授權	鞏固我們的格局，促進負責任的經營方式	
	2-14 最高管治機構在可持續發展報告中的作用	鞏固我們的格局，促進負責任的經營方式	
	2-15 利益衝突	鞏固我們的格局，促進負責任的經營方式	

GRI標準	披露	位置	要點
	2-16 就關鍵事項的溝通	鞏固我們的格局，促進負責任的經營方式	
	2-17 最高管治機構的集體知識	企業管治報告	
	2-18 最高管治機構的表現評估	企業管治報告	
	2-19 薪酬政策	企業管治報告	
	2-20 決定薪酬的流程	企業管治報告	
	2-21 年度總薪酬比例	企業管治報告	
	2-22 可持續發展策略聲明	鞏固我們的格局，促進負責任的經營方式	
	2-23 對政策的承諾	鞏固我們的格局，促進負責任的經營方式	
	2-24 融入對政策的承諾	鞏固我們的格局，促進負責任的經營方式	
	2-25 補救負面影響的流程	參見各重要議題的相關披露	
	2-26 尋求建議及提出關注的機制	鞏固我們的格局，促進負責任的經營方式	
	2-27 遵守法律法規	法律法規	
	2-28 協會的會員資格		香港模板商會、註冊專門行業承造商
	2-29 持份者參與方式	鞏固我們的格局，促進負責任的經營方式	
	2-30 集體談判協議		在香港，集體談判協議並非法律強制規定。員工可自由加入工會及參與工會活動。

GRI標準	披露	位置	要點
GRI 3：重要議題2021	3-1 釐定重要議題的程序	鞏固我們的格局，促進負責任的經營方式	
	3-2 重要議題列表	鞏固我們的格局，促進負責任的經營方式	
	3-3 重要議題管理	參見各重要議題的相關披露	
GRI 201：經濟績效2016	201-2 氣候變化所產生的財務影響及其他風險與機會	可持續發展，建立更綠色的未來	
	201-3 界定福利計劃義務和其他退休計劃	多元共融，培力人才	
GRI 202：市場表現	202-2 從當地社區僱傭高管的比例		100%
GRI 203：間接經濟影響2016	203-1 基礎設施投資及支持性服務	可持續建築創新	
	203-2 重大間接經濟影響	可持續建築創新	
GRI 204：採購實務2016	204-1 向當地供應商採購支出的比例		92.59%
GRI 205：反貪污2016	205-1 已進行腐敗風險評估的運營點	鞏固我們的格局，促進負責任的經營方式	
	205-2 有關反貪污政策及程序的溝通及培訓	鞏固我們的格局，促進負責任的經營方式	
	205-3 已確認的貪污事件及採取的行動	鞏固我們的格局，促進負責任的經營方式	
GRI 206：反競爭行為2016	206-1 針對反競爭行為、反托拉斯和反壟斷實踐的法律訴訟	鞏固我們的格局，促進負責任的經營方式	
GRI 301：物料2016	301-1 所用物料的重量或體積	可持續發展，建立更綠色的未來；關鍵績效指標統計	

GRI標準	披露	位置	要點
GRI 302：能源2016	302-1 組織內部的能源消耗量	可持續發展，建立更綠色的未來；關鍵績效指標統計	
	302-2 組織外部的能源消耗量	可持續發展，建立更綠色的未來	
	302-3 能源密度	可持續發展，建立更綠色的未來；關鍵績效指標統計	
	302-4 減少能源消耗量	可持續發展，建立更綠色的未來；關鍵績效指標統計	
GRI 303：用水及污水2018	303-1 與作為共享資源之水之互動	可持續發展，建立更綠色的未來	
	303-3 取水	可持續發展，建立更綠色的未來	
	303-4 排水	可持續發展，建立更綠色的未來	
	303-5 耗水量	可持續發展，建立更綠色的未來；關鍵績效指標統計	
GRI 305：排放2016	305-1 直接(範圍1)溫室氣體排放	可持續發展，建立更綠色的未來；關鍵績效指標統計	
	305-2 能源間接(範圍2)溫室氣體排放	可持續發展，建立更綠色的未來；關鍵績效指標統計	
	305-3 其他間接(範圍3)溫室氣體排放	可持續發展，建立更綠色的未來；關鍵績效指標統計	
	305-4 溫室氣體排放密度	可持續發展，建立更綠色的未來；關鍵績效指標統計	
	305-5 溫室氣體減排量	可持續發展，建立更綠色的未來；關鍵績效指標統計	
	305-7 氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)和其他重大氣體排放	可持續發展，建立更綠色的未來；關鍵績效指標統計	

GRI標準	披露	位置	要點
GRI 306：廢棄物2020	306-1 廢棄物產生及廢棄物相關重大影響	可持續發展，建立更綠色的未來	
	306-2 廢棄物相關重大影響的管理	可持續發展，建立更綠色的未來	
	306-3 廢棄物產生量	可持續發展，建立更綠色的未來；關鍵績效指標統計	
	306-4 從處置中轉移的廢棄物	可持續發展，建立更綠色的未來；關鍵績效指標統計	
	306-5 直接處理的廢棄物	可持續發展，建立更綠色的未來；關鍵績效指標統計	
GRI 308：供應商環境評估2016	308-1 使用環境標準篩選的新供應商	合作共贏	
GRI 401：僱傭2016	401-1 新聘用僱員及僱員流失	關鍵績效指標統計	
	401-3 育兒假	多元共融，培力人才	
GRI 402：勞資關係2016	402-1 有關運營變更的最短通知期		一週（通過正式溝通渠道）
GRI 403：職業健康與安全2018	403-1 職業健康與安全管理體系	多元共融，培力人才	
	403-2 危險識別、風險評估及事件調查	多元共融，培力人才	
	403-3 職業健康服務	多元共融，培力人才	
	403-4 有關職業健康與安全的工作人員參與、諮詢及溝通	多元共融，培力人才	
	403-5 工作者職業健康與安全培訓	多元共融，培力人才	
	403-6 促進工作者健康	多元共融，培力人才	

GRI標準	披露	位置	要點
	403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯的職業健康安全影響	多元共融，培力人才	
	403-8 職業健康及安全管理體系覆蓋工作者	多元共融，培力人才	
	403-9 工傷	多元共融，培力人才；關鍵績效指標統計	
	403-10 職業病	多元共融，培力人才	
GRI 404：培訓及教育2016	404-1 每名僱員每年接受培訓的平均時數	關鍵績效指標統計	
	404-2 僱員技能提升方案及過渡協助方案	多元共融，培力人才	
	404-3 定期接受績效及職業發展評核的僱員百分比	多元共融，培力人才	
GRI 405：多元化及平等機會2016	405-1 管治機構與僱員的多元化	企業管治報告；關鍵績效指標統計	
GRI 406：反歧視2016	406-1 歧視事件及採取的糾正行動	合作共贏；多元共融，培力人才	
GRI 408：童工2016	408-1 具有重大童工事件風險的運營點和供應商	合作共贏；多元共融，培力人才	
GRI 409：強迫或強制勞動2016	409-1 具有強迫或強制勞動事件重大風險的運營點和供應商	多元共融，培力人才	
GRI 414：供應商社會評估2016	414-1 使用社會標準篩選的新供應商	合作共贏	
GRI 416：客戶健康與安全2016	416-1 對產品和服務類別的健康與安全影響的評估	合作共贏	
	416-2 違反有關產品及服務健康與安全影響的法規的事件	合作共贏	
GRI 418：客戶隱私2016	418-1 經證實侵犯客戶私隱權及遺失客戶資料的投訴	鞏固我們的格局，促進負責任的經營方式	