

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不會就因本公告全部或任何部份內容而產生或因依賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



Gala Technology Holding Limited

望塵科技控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(股份代號：2458)

截至二零二五年六月三十日止六個月的 中期業績公告

望塵科技控股有限公司（「本公司」）董事會（「董事會」）公佈本公司及其附屬公司截至二零二五年六月三十日止六個月的未經審核中期簡明綜合業績，連同二零二四年同期的比較數字。本公告列載本公司二零二五年中期報告（「中期報告」）全文，並符合香港聯合交易所有限公司證券上市規則（分別為「聯交所」及「上市規則」）有關中期業績初步公告附載的資料之相關要求。

本中期業績公告於本公司網站（www.galasports.com）及聯交所網站（www.hkexnews.hk）刊發。載有上市規則規定的所有資料的中期報告將於上述網站刊載，並應要求於適當時候寄發予本公司股東。

承董事會命
望塵科技控股有限公司
執行董事、主席兼行政總裁
賈小東

香港，二零二五年八月二十八日

於本公告日期，本公司執行董事為賈小東先生（主席兼行政總裁）、黃翔先生及李欣先生，以及本公司獨立非執行董事為詹培勛先生、江雪穎女士及翟凱琪女士。

目錄

2	公司資料
4	財務表現摘要
5	管理層討論及分析
12	其他資料
21	釋義
23	簡明綜合中期財務資料的獨立核數師審閱報告
24	簡明綜合全面收益表
25	簡明綜合財務狀況表
27	簡明綜合權益變動表
28	簡明綜合現金流量表
29	中期財務報表附註

公司資料

董事會

執行董事

賈小東先生(主席兼行政總裁)
黃翔先生
李欣先生

獨立非執行董事

江雪穎女士(於二零二五年六月二十日獲委任)
梁銘樞先生(於二零二五年六月二十日退任)
詹培勳先生
翟凱琪女士

公司秘書

曾若詩女士

授權代表

李欣先生
曾若詩女士

審核委員會

江雪穎女士(主席)(於二零二五年六月二十日獲委任)
梁銘樞先生(主席)(於二零二五年六月二十日退任)
詹培勳先生
翟凱琪女士

薪酬委員會

詹培勳先生(主席)
李欣先生
江雪穎女士(於二零二五年六月二十日獲委任)
梁銘樞先生(於二零二五年六月二十日退任)

提名委員會

賈小東先生(主席)
翟凱琪女士
詹培勳先生

環境、社會及管治監督委員會

賈小東先生(主席)
林圳丹女士(行政管理總監)
邵晶菲女士(人力資源總監)

獨立核數師

致同(香港)會計師事務所有限公司
執業會計師
註冊公眾利益實體核數師

主要往來銀行

中國銀行(香港)有限公司
招商銀行股份有限公司
中國工商銀行股份有限公司

法律顧問

有關香港法律
海問律師事務所有限法律責任合夥

註冊辦事處

PO Box 309, Ugland House
Grand Cayman, KY1-1104
Cayman Islands

香港主要營業地點

香港
北角
電氣道148號31樓

總部及中國主要營業地點

中國
深圳
前海深港合作區
南山街道樞紐大街66號
前海周大福金融大廈
15樓

公司網站

www.galasports.com

股份過戶登記處

主要股份過戶登記處

Maples Fund Services (Cayman) Limited
PO Box 1093
Boundary Hall
Cricket Square
Grand Cayman KY1-1102
Cayman Islands

香港股份過戶登記處

香港中央證券登記有限公司
香港
灣仔
皇后大道東183號
合和中心
17樓1712-1716號舖

股份代號

02458

財務表現摘要

以下為本集團的業績概要：

	截至六月三十日止六個月			
	二零二五年 (未經審核)		二零二四年 (未經審核)	
	人民幣千元	%	人民幣千元	%
收益	469,681	100.0	315,379	100.0
收益成本	(232,122)	(49.4)	(143,976)	(45.7)
毛利	237,559	50.6	171,403	54.3
其他(虧損)/收益淨額	(6,072)	(1.3)	535	0.2
其他收入	4,597	1.0	4,315	1.4
銷售及營銷開支	(68,170)	(14.5)	(68,401)	(21.7)
一般及行政開支	(22,954)	(4.9)	(21,531)	(6.8)
研發開支	(84,317)	(18.0)	(58,899)	(18.7)
預期信貸虧損模式下之減值虧損，扣除撥回	—	—	(21)	*
分佔聯營公司業績	(225)	*	—	—
經營溢利	60,418	12.9	27,401	8.7
財務成本淨額	(2,115)	(0.5)	(1,812)	(0.6)
除所得稅前溢利	58,303	12.4	25,589	8.1
所得稅開支	(4,593)	(1.0)	(50)	*
期內溢利	53,710	11.4	25,539	8.1

* 少於0.1%

管理層討論及分析

業務概覽

本集團作為中國領先的技術驅動移動體育遊戲公司，始終堅持用「科技讓體育更好玩」，致力於通過科技打造高質量的產品，為全球各地的遊戲玩家帶來無與倫比的體驗。目前推出的遊戲包括《足球大師》、《NBA籃球大師》、《最佳球會》、《最佳11人－冠軍球會》、《棒球大師》、《美職籃巔峰對決》。作為一家移動體育遊戲公司，我們與國際體育聯盟（FIFPro、NBA及NBPA、MLB及MLBPA）以及巴賽隆納足球俱樂部、拜仁慕尼黑足球俱樂部、皇家馬德里足球俱樂部等頂級豪門足球俱樂部建立長期友好合作關係。二零二五年三月，我們與FIFPro-CE簽訂集體授權及許可協議。藉助許可的廣泛影響力，讓數字遊戲能夠在競爭激烈的中國數字遊戲市場中獲得更高的認可度與知名度，並取得競爭優勢。

二零二五年上半年，本公司在全球體育遊戲市場複雜競爭環境中展現出卓越的戰略定力與創新活力。受益於「技術+IP+區域化運營」三位一體戰略的深度實踐，核心業務實現全鏈條價值突破。

自研AIGC（人工智能生成內容）技術Arena 4D構建的技術壁壘持續釋放效能，驅動足球、籃球、棒球多品類產品用戶規模與商業表現協同躍升；IP生態全球化佈局完成關鍵卡位，首次獲得單一聯賽完整授權等里程碑式成果；新興市場驗證取得突破性進展，越南、泰國等東南亞國家用戶穩步增長率，相比於傳統的、成熟度高、用戶付費能力強、基礎設施完善的頭部發達國家和地區，新興市場展現巨大的發展潛力。

尤其值得關注的是，在體育賽事週期波動、行業用戶獲取成本普漲的背景下，公司逆勢達成多項關鍵指標——籃球遊戲累計流水突破人民幣2億元，棒球遊戲單月流水突破港元900萬，足球品類在「小年」週期（非重大足球賽事年）仍保持營收增長。這標誌著公司已完成從單一產品優勢向體系化競爭能力的戰略轉型，為全球化深度滲透奠定堅實基礎。

上線五年的足球經營模擬遊戲《最佳11人－冠軍球會》持續展現強勁生命力。得益於用戶增長策略的針對性調整，《最佳11人－冠軍球會》成功實現用戶規模的穩步擴張，為核心業績的可持續性奠定了堅實基礎。業績表現持續穩健的核心支撐力，源自產品研發（「研發」）戰略的審慎推進——本週期內正式上線的教練系統，通過高度還原真實足球競技中戰術部署與臨場指揮的核心要素，顯著增強了策略維度的遊戲深度與沉浸體驗，該系統自推出後迅速獲得玩家群體的廣泛認可。在全球市場拓展層面，經過系統性測試及資源籌備，越南、泰國、中國香港等新興市場已呈現顯著的驗證成效，其發展潛力較之傳統成熟市場具備獨特戰略價值，值得投入重點佈局。衍生產品線建設亦取得關鍵進展，小遊戲專案《夢幻經理人》作為《最佳11人－冠軍球會》首個衍生產品，第一階段測試數據符合行業基準預期，初步展現突出的商業化前景。

作為公司技術實力的集中體現，二零二五年上半年《最佳球會》實現產品力與商業價值的共振爆發。在技術底層重構方面，基於神經網路AI演算法和Motion Matching運動引擎，在動作、AI、3D模型等方面進行了專項提升，推動寫實足球品類體驗標準躍升新台階。IP生態建設呈現良性循環，IP投入回報率超過300%；成功完成與德國國家隊的續簽，新增托雷斯、比利亞等多位金球級傳奇球星；更歷史性獲取俄超聯賽完整授權。通過構建多元化IP矩陣，可最大化覆蓋足球圈層文化版圖，在深化玩法體系豐富度的同時，精準啟動不同球迷群體的情感共鳴，最終撬動用戶生命週期價值的增量增長。

同時，上半年《最佳球會》全球化運營實現質效雙升。依託核心人才戰略的持續深化，《最佳球會》在全球發行體系構建上實現質性突破。專業團隊賦能下，本地化傳播矩陣效率大幅提升，用戶社群資產沉澱量同比增長，成功構建兼具區域適配性與規模複製力的海外發行範式，為全球化市場滲透構築戰略縱深。同步推進的運營模型升級取得關鍵進展，韓國、歐洲及中國香港等重點市場率先完成精細化轉型，在更低成本投入前提下，區域綜合營收實現的穩健提升，驗證運營模式長期可持續進化能力。

自二零二四年八月中國大陸地區正式上線以來，《美職籃巔峰對決》憑藉卓越的產品表現迅速確立市場影響力，首發三日即登頂蘋果應用商店免費下載榜首，奠定強勁開局。截至二零二五年六月三十日，在中國大陸市場持續保持增長動能，累計流水規模突破重要量級門檻，註冊用戶總量突破600萬，實現里程碑式跨越。品牌建設維度於二零二五年取得實質性突破：先後完成與國際頂級籃球運動員巴特勒的代言合作簽約，深度參與華為遊戲節等戰略級行業展會，品牌聲量呈現系統性躍升。市場滲透層面呈現多維突破，「路人王揭幕戰」品牌聯動、「NBA巔峰對決聯動鴻蒙系統」等整合行銷事件實現全平台千萬級級曝光覆蓋，產品內容生態建設成效顯著——遊戲直播內容穩居主流平台品類前列，垂直領域短視頻傳播持續形成規模效應，持續收穫頭部創作者證言背書及權威應用商店重點推薦，長期佔據核心數據榜單領先位次。

《棒球大師》在上半年達成歷史性轉折，實現用戶規模和收入的雙增長，新增用戶75萬，月活躍用戶同比增長46%，二零二五年六月遊戲流水突破900萬港元，首次實現單月盈利。制勝關鍵在於區域化深度運營，新增用戶數、留存及付費指標的全面提升——北美市場付費率同比增長15.6%，月新增用戶保持8%的穩健增長率，進一步鞏固北美MLB授權品類Top 2的領先地位。

財務表現方面，得益於本集團核心遊戲的快速利潤增長，本集團收入約人民幣469.7百萬元，同比增長約48.9%；毛利錄得約人民幣237.6百萬元，較去年同期約人民幣171.4百萬元上漲38.6%；淨利潤錄得約人民幣53.70百萬元，較去年同期約人民幣25.50百萬元上漲110.3%。

二零二五年下半年展望

在延續上半年技術驅動與全球深耕的雙軌戰略基礎上，公司將通過強化自研技術壁壘與深化區域市場滲透，持續提升體育遊戲品類的全球競爭力。下半年工作將聚焦產品體驗迭代、新興市場攻堅及賽事資源整合三大維度，以自研AI技術為基礎夯實技術護城河，借勢全球賽事熱點釋放增長動能，同步推進東南亞新興市場與小遊戲賽道的戰略卡位，為全年業績突破構築多級增長引擎。

足球產品線將延續技術反哺運營的核心邏輯，《最佳11人－冠軍球會》下半年重點實施產品結構調優，著力平衡新老玩家體驗流暢度，重點佈局東南亞地區，同時通過組建專業小遊戲團隊加速《夢幻經理人》的商業化籌備，目標Q4完成全鏈路能力驗證。《最佳球會》將繼續加強產品基礎體驗建設，依託獨立研發體系建立敏捷回應機制，以小步快跑模式推進全球玩家回饋的進一步升級，同步提升物理碰撞擬真度與渲染效能。營銷層面雙線並進：深度挖掘體育泛娛樂內容價值，暑期與周年慶節點構建「賽事+明星+用戶共創」三維內容生態；探索內容帶發行的創新路徑，以優質IP衍生內容驅動增量用戶獲取。

棒球與籃球賽道聚焦賽事經濟深度開發，《棒球大師》借力動態引擎即時對接MLB季後賽數據，設計專屬賽事活動衝刺北美流水峰值；同步推進2026年世界棒球經典賽資料片在亞洲地區聯動首發，實現賽事IP的區域價值倍增。《美職籃巔峰對決》將於第三季度啟動中國港澳台地區獨立發行，升級夯實本地化體驗，持續探索籃球文化泛娛樂化表達的新路徑，構建虛擬競技與現實體育的共振生態。

站在二零二五年年中關鍵節點，公司已進入戰略能力釋放的新階段。公司將以技術精品化、運營區域化、發發生態化為戰略三角，構建多層次增長引擎。技術上通過玩家回饋閉環打造「研發－迭代」敏捷通路；市場上強化現有成熟區域與東南亞新興腹地的協同共振；生態側沉澱小遊戲研發模型。最終實現從單一產品收益向平台化能力商業化輸出的價值昇華，為全球玩家締造無縫融合虛擬競技與現實體育的下一代娛樂體驗。

財務回顧

收益

下表載列本集團於所示期間按發行模式劃分的收益實際金額及佔總收益百分比的明細：

	截至六月三十日止六個月			
	二零二五年 人民幣千元	%	二零二四年 人民幣千元	%
自主發行遊戲	469,070	99.9	314,563	99.7
第三方發行遊戲	611	0.1	816	0.3
總計	469,681	100	315,379	100

收益由截至二零二四年六月三十日止六個月的約人民幣315.4百萬元增加約人民幣154.3百萬元或48.9%至截至二零二五年六月三十日止六個月的約人民幣469.7百萬元，乃主要由於(i)本集團核心遊戲「最佳球會」對遊戲核心體驗、IP內容深度、操作豐富度進行了全方位升級，極大的提升了該產品在垂類領域的競爭力，使得營收顯著提升；及(ii)二零二四年八月上線新遊戲「美職籃巔峰對決」表現強勁。

收益成本

下表載列本集團於所示年度的收益成本實際金額及佔總收益成本百分比的明細：

	截至六月三十日止六個月			
	二零二五年 人民幣千元	%	二零二四年 人民幣千元	%
平台的佣金	149,285	64.3	86,470	60.1
特許費	55,986	24.1	38,938	27.0
與第三方發行商攤分收益	494	0.2	572	0.4
員工成本	16,733	7.2	10,557	7.3
伺服器使用開支	5,695	2.5	5,119	3.6
其他*	3,929	1.7	2,320	1.6
總計	232,122	100	143,976	100

* 其他主要包括物業、廠房及設備的折舊及使用權資產的折舊。

收益成本由截至二零二四年六月三十日止六個月的約人民幣144.0百萬元增加約人民幣88.1百萬元或61.2%至截至二零二五年六月三十日止六個月的約人民幣232.1百萬元。主要由於(i)隨著遊戲業務規模擴大，平台佣金也相應增長；(ii)本集團若干知識產權特許安排規定，我們須從所得收入中分攤收益，導致特許費增加；及(iii)為支持業務擴張和新遊戲運營，公司增加營運及客戶服務員工人數，使得員工成本增加；

毛利及毛利率

毛利由截至二零二四年六月三十日止六個月的約人民幣171.4百萬元增加約人民幣66.2百萬元或38.6%至截至二零二五年六月三十日止六個月的約人民幣237.6百萬元。本集團的毛利率由截至二零二四年六月三十日止六個月的約54.4%下降至截至二零二五年六月三十日止六個月的約50.6%。毛利增長乃主要由於「最佳球會」及「美職籃巔峰對決」兩款遊戲收益增長。毛利率下降乃主要由於平台佣金增長較快。

其他（虧損）／收益淨額

其他（虧損）／收益淨額主要包括(i)按公平值計入損益（「按公平值計入損益」）的金融資產的公平值收益；(ii)按公平值計入損益的出售收益；及(iii)外匯收益／（虧損）淨額。截至二零二五年六月三十日止六個月，其他虧損淨額約為人民幣6.1百萬元，主要是由於外匯波動。

其他收入

其他收入由截至二零二四年六月三十日止六個月的約人民幣4.3百萬元增加約人民幣0.3百萬元或6.5%至截至二零二五年六月三十日止六個月的約人民幣4.6百萬元，於可比期間保持相對穩定。

銷售及營銷開支

銷售及營銷開支由截至二零二四年六月三十日止六個月的約人民幣68.4百萬元減少約人民幣0.2百萬元或0.3%至截至二零二五年六月三十日止六個月的約人民幣68.2百萬元，主要是由於(i)我們優化了幾款成熟遊戲的廣告投放策略，有效降低了獲客成本；(ii)新遊戲憑借優質內容和用戶體驗，減少對付費廣告的依賴，降低了營銷開支。

一般及行政開支

一般及行政開支由截至二零二四年六月三十日止六個月的約人民幣21.5百萬元增加約人民幣1.4百萬元或6.6%至截至二零二五年六月三十日止六個月的約人民幣23.0百萬元，乃主要由於一般及行政員工的人員數目增加及人均薪酬提升。

研發開支

研發開支由截至二零二四年六月三十日止六個月的約人民幣58.9百萬元增加約人民幣25.4百萬元或43.2%至截至二零二五年六月三十日止六個月的約人民幣84.3百萬元，乃主要由於本集團增加研發人員數目及人均薪酬提升，以開發發行及規劃中的新手機運動遊戲，以及為獎勵本集團的優秀研發人員而予以加薪。研發投入的效益預計將在未來產品創新和市場競爭中逐步顯現，為公司創造長期價值回報。

財務成本淨額

財務成本淨額由截至二零二四年六月三十日止六個月的約人民幣1.8百萬元增加約人民幣0.3百萬元或16.7%至截至二零二五年六月三十日止六個月的約人民幣2.1百萬元，主要由於租賃負債的利息成本及應付非流動許可費及版權費的應計利息增加。

管理層討論及分析

流動資金，財務及資本資源

本集團主要資本資源為經營活動所得現金流量。截至二零二五年六月三十日，本集團現金及現金等價物約為人民幣419.3百萬元，現金及現金等價物主要以人民幣（「人民幣」）計值。現金及現金等價物包括手頭現金和活期存款，其價值變動的風險甚低。本集團一般將過剩現金存入計息銀行賬戶及往來賬戶。

本集團的流動資產淨值由二零二四年十二月三十一日的約人民幣292.9百萬元增加約人民幣32.6百萬元至二零二五年六月三十日的約人民幣325.5百萬元。截至二零二五年六月三十日，本集團的流動比率（流動資產／流動負債）約為2.4倍（二零二四年十二月三十一日：約2.5倍）。

截至二零二五年六月三十日，本集團並無任何銀行借款（二零二四年十二月三十一日：無）。

資產負債比率

於二零二五年六月三十日，資產負債比率（定義為債務除以總權益，其中債務包括租賃負債）為0.03倍（二零二四年十二月三十一日：0.04倍）。

	截至二零二五年 六月三十日 人民幣千元	截至二零二四年 十二月三十一日 人民幣千元
租賃負債		
— 流動	4,020	2,664
— 非流動	10,820	12,489
債務	14,840	15,153
權益	425,323	377,133
資產負債比率	0.03倍	0.04倍

或然負債

於二零二五年六月三十日，本集團並無任何或然負債（二零二四年十二月三十一日：無）。

資產抵押

於二零二五年六月三十日，本集團並無任何已抵押資產（二零二四年十二月三十一日：無）。

資本承擔

於二零二五年六月三十日，本集團並無任何資本承擔（二零二四年十二月三十一日：無）。

有關附屬公司的重大收購及出售

截至二零二五年六月三十日止六個月，本集團並無有關附屬公司、聯營公司及合營企業的重大收購或出售（截至二零二四年六月三十日止六個月：無）。

重大投資

截至二零二五年六月三十日，本集團並無任何重大投資（二零二四年十二月三十一日：無）。

根據香港會計準則第7號「現金流量表」，實體應單獨申報投資活動及融資活動產生的主要類別的現金收款總額及現金付款總額。截至二零二五年六月三十日止六個月，本集團購買按公平值計入損益的金融資產總額為人民幣108,399,000元，而出售按公平值計入損益的金融資產所得款項總額為人民幣68,600,000元。前述金額為二零二五年一月一日至二零二五年六月三十日的累計的理財資產購置總金額，該等金額的計算並未區分每一份理財產品合同的存續時間、終止或到期等因素，而系一併累計計算。若按報告期內每一日單獨計算，每一日在有效期內的理財產品合同的本金或其利息均不超過本公司二零二四年十二月三十一日及二零二五年六月三十日總資產的5%，亦未超過上市規則第14.07條所適用的各項百分比率的5%。

重大投資及資本資產的未來計劃

於二零二五年六月三十日，本集團並無任何重大投資及資本資產的未來計劃（二零二四年十二月三十一日：相同）。

財政政策及外匯風險

本集團採取審慎的財政管理方針，以充足的財務資源投資理財產品。

本集團的外幣交易主要以美元（「美元」）、歐元（「歐元」）及港元（「港元」）計值。資產及負債大部分以人民幣、美元、歐元及港元計值，而並無以其他貨幣計值的重大資產及負債。本集團因日後進行的商業交易及確認以人民幣（本集團內主要營運公司的功能貨幣）以外貨幣計值的資產及負債而承受外幣匯率風險。

於截至二零二五年六月三十日止六個月，本集團未曾因外匯波動而遇上任何重大資金周轉問題。本集團於截至二零二五年六月三十日止六個月並無對沖其外幣風險（截至二零二四年六月三十日止六個月：相同）。然而，管理層會對外匯敞口進行持續監察。

僱員及薪酬政策

本集團於二零二五年六月三十日有517名全職僱員（二零二四年十二月三十一日：491名全職僱員），當中大部分留駐中國。截至二零二五年六月三十日的總員工成本為約人民幣116.9百萬元（截至二零二四年六月三十日：人民幣81.7百萬元）。

本集團就招聘、升遷、薪酬、福利、離職及解僱等事宜設有規則和程序。本集團根據工作表現及市場薪酬標準釐定僱員的薪酬待遇。本集團給予僱員的薪酬為底薪另加表現花紅。本集團已採納一項購股權計劃及兩項股份獎勵計劃，作為旨在激勵、獎勵及留住本集團董事及僱員的長期激勵措施。

本集團於中國註冊成立之成員公司每月根據僱員工資之特定百分比向中國有關政府機關管理之界定供款退休福利計劃及其他界定供款社會保障計劃作出供款。本集團致力於提高員工的專業知識及技能，促進員工個人成長及發展，並向員工提供多方面培訓機會，包括入職培訓、業務相關培訓及有關合規及防止貪污培訓等。

其他資料

購買、出售或贖回本公司的上市證券

於報告期間，本公司或其任何附屬公司並無購買、出售或購回本公司的任何上市證券，亦無出售任何庫存股份。

於二零二五年六月三十日，本公司持有32,800股庫存股份。董事會認為，本公司以庫存股份的形式購回及持有股份，可以提高靈活性，既可以按市價出售庫存股份，為本公司籌集更多資金，亦可以根據符合上市規則第17章規定的股權激勵計劃轉讓／分配庫存股份，還可以用於上市規則、本公司組織章程細則和開曼群島適用法律允許的其他用途。

中期股息

本公司董事會，經考慮本集團計劃於二零二五年開發新遊戲並在海外市場推廣其現有遊戲及新遊戲所需的資本開支，不建議本公司就截至二零二五年六月三十日止六個月宣派任何中期股息（截至二零二四年六月三十日止六個月：無）。

報告期間後重大事項

本集團於二零二五年六月三十日後及直至本報告日期並無任何重大事項。

根據二零二三年股份獎勵計劃之已發行股份

截至二零二五年六月三十日止六個月，根據股東於二零二三年十二月十四日舉行之股東特別大會上授予的二零二三年股份獎勵計劃項下的計劃授權限額向獨立受託人發行4,742,928股新股份，以滿足根據2023年股份獎勵計劃於二零二四年七月十一日向承授人授出4,742,928股獎勵股份。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為二零二五年四月二十五日及二零二五年四月二十九日之公告。

遵守證券交易的標準守則

自上市日期起，本公司已採納上市規則附錄C3所載標準守則。本公司已向其董事作出特定查詢，所有董事均已確認，彼等於截至二零二五年六月三十日止六個月一直遵守標準守則。

遵守企業管治守則

董事明白，在本集團的管理架構及內部監控程序中納入良好的企業管治元素，對實現有效問責非常重要。

自上市日期起，本公司已採納及應用上市規則附錄C1所載的企業管治守則中的守則條文作為其自身的守則。董事會已檢討本公司的企業管治常規，除下文所披露者外，彼等確信本公司於報告期間一直遵守企業管治守則第二部分所載的守則條文。

根據企業管治守則的守則條文第C.2.1條，主席與行政總裁的角色應有區分，並不應由一人同時兼任。賈小東先生（「賈先生」）目前為董事會主席兼本集團行政總裁。考慮到賈先生在網絡遊戲行業有豐富經驗，且鑒於賈先生自本集團成立以來在本集團的整體管理中所扮演的角色，董事會認為，賈先生同時擔任兩個角色以進行有效的管理及運營符合本集團的利益。因此，董事認為，偏離該守則條文屬適當。儘管存在上述偏離，董事認為，董事會能有效地運作並履行其職責，及時討論所有關鍵及適當事宜。此外，由於所有的重大決策均將於諮詢董事會（其有三名可就本集團的運營及管理提供獨立意見的獨立非執行董事）成員及相關董事委員會後作出，董事會認為，有足夠的保障確保董事會內部有充足權力平衡。董事會亦將根據目前情況，不時審閱董事會及高級管理團隊的架構及組成，以維持本公司高水準的企業管治常規。

由審核委員會審閱中期業績

本公司已於二零二二年十二月二十一日成立審核委員會其書面職權範圍符合上市規則第3.21條及企業管治守則的守則條文第D.3.3條的規定。審核委員會由三名成員組成，即江雪穎女士（審核委員會主席）、翟凱琪女士及詹培勛先生，均為獨立非執行董事。

審核委員會的主要職責包括但不限於(i)審閱及監督本集團的財務報告流程及內部監控系統、風險管理及內部審核；(ii)向董事會提供建議及意見；及(iii)履行董事會可能指派的其他職責及責任。

審核委員會已與本公司管理層討論並審閱本集團截至二零二五年六月三十日止六個月的未經審核中期業績及本報告。

本集團截至二零二五年六月三十日止六個月的未經審核中期業績及本報告已由本公司獨立核數師致同（香港）會計師事務所有限公司（「致同」）根據香港會計師公會頒佈的香港審閱委聘準則2410「由實體的獨立核數師執行中期財務資料審閱」進行審閱。致同審閱簡明綜合中期財務資料的報告已載入本報告。

董事及最高行政人員於本公司及其相聯法團的股份、相關股份及債權證中的權益

於二零二五年六月三十日，本公司董事或最高行政人員於本公司或其相聯法團（定義見香港法例第571章證券及期貨條例（「證券及期貨條例」）第XV部）的股份、相關股份及債權證中擁有須根據證券及期貨條例第XV部第7及第8分部通知本公司及聯交所的權益或淡倉（包括其根據證券及期貨條例的相關條文被假設或視為擁有的權益或淡倉）；或須根據證券及期貨條例第352條規定列入該條所提及的登記冊的權益或淡倉；或須根據標準守則通知本公司及聯交所的權益或淡倉如下：

(a) 於股份的權益

董事或最高行政人員姓名	身份／權益性質	擁有權益的股份數目 ⁽¹⁾	概約權益百分比
賈先生 ⁽²⁾	受控制法團權益／公司權益	31,307,986(L)	21.93%
黃翔先生（「黃先生」） ⁽³⁾	受控制法團權益／公司權益	21,837,345(L)	15.30%
李欣先生（「李先生」） ⁽⁴⁾	受控制法團權益／公司權益	3,654,323(L)	2.56%

附註：

- (1) 字母「L」指該人士所持股份好倉。
- (2) 該等股份由Great Shine Holding Limited（「Great Shine」）直接持有。賈先生為Great Shine的唯一股東。根據證券及期貨條例，賈先生被視為於Great Shine所持有的所有股份中擁有權益。
- (3) 該等股份由High Triumph Holding Limited（「High Triumph」）直接持有。黃先生為High Triumph的唯一股東。根據證券及期貨條例，黃先生被視為於High Triumph所持有的所有股份中擁有權益。
- (4) 該等股份由Neo Honour Holding Limited（「Neo Honour」）直接持有。李先生為Neo Honour的唯一股東。根據證券及期貨條例，李先生被視為於Neo Honour所持有的所有股份中擁有權益。

(b) 於本公司相關法團股份及相關股份的權益

董事或最高 行政人員姓名	相聯法團名稱	身份／權益性質	擁有權益的 股份數目 ⁽¹⁾	概約股權 百分比
賈先生 ⁽²⁾	望塵科技	實益擁有人／個人權益	2,771,342 (L)	23.53%
		受控制法團權益／公司權益	1,780,280 (L)	15.12%
黃先生	望塵科技	實益擁有人／個人權益	2,049,475 (L)	17.40%
李先生 ⁽³⁾	望塵科技	實益擁有人／個人權益	274,444 (L)	2.33%
		受控制法團權益／公司權益	118,333 (L)	1.00%

附註：

(1) 字母「L」指該人士所持股權好倉。

(2) 賈先生為深圳市望伯納烏科技企業(有限合夥)(「望伯納烏」)、深圳市望聖西羅科技企業(有限合夥)(「望聖西羅」)、深圳市聘望投資中心(有限合夥)(「聘望投資」)及深圳市望諾坎普科技企業(有限合夥)(「望諾坎普」)的普通合夥人。根據證券及期貨條例，賈先生被視為在望伯納烏、望聖西羅、聘望投資及望諾坎普持有的深圳市望塵科技有限公司(「望塵科技」)股權中擁有權益。

(3) 李先生為望聖西羅的普通合夥人。根據證券及期貨條例，李先生被視為在望聖西羅持有的望塵科技股權中擁有權益。

除上文所披露者外，於二零二五年六月三十日，本公司董事或最高行政人員概無於本公司或其相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份、相關股份及債權證中擁有權益或淡倉，而須根據證券及期貨條例第352條規定列入本公司所備存的登記冊，或根據標準守則通知本公司及聯交所。

主要股東於本公司股份及相關股份中的權益及淡倉

於二零二五年六月三十日，就董事所知，以下人士（本公司董事或最高行政人員除外）於股份或相關股份中擁有或被視為或假設擁有權益或淡倉，而須根據證券及期貨條例第XV部第2及第3分部的條文向我們披露，或已記錄於本公司根據證券及期貨條例第336條須予備存的登記冊：

於股份或相關股份的權益

股東名稱／姓名	身份／權益性質	所持有的 股份數目 ⁽¹⁾	佔股份總數的 概約百分比
Great Shine ⁽²⁾	實益擁有人／個人權益	31,307,986 (L)	21.93%
High Triumph ⁽³⁾	實益擁有人／個人權益	21,837,345 (L)	15.30%
Crystal Pleasant ⁽⁴⁾	實益擁有人／個人權益	8,036,353 (L)	5.63%
蘇州富德博 ⁽⁴⁾	受控制法團權益／公司權益	8,036,353 (L)	5.63%
宋宇博先生 ⁽⁴⁾	受控制法團權益／公司權益	8,036,353 (L)	5.63%
陸耀平先生 ⁽⁴⁾	受控制法團權益／公司權益	8,036,353 (L)	5.63%
龔培根先生 ⁽⁴⁾	受控制法團權益／公司權益	8,036,353 (L)	5.63%
Easy Flourish ⁽⁵⁾	實益擁有人／個人權益	8,036,353 (L)	5.63%
追遠財富 ⁽⁵⁾	受控制法團權益／公司權益	8,036,353 (L)	5.63%
追遠創業 ⁽⁵⁾	受控制法團權益／公司權益	8,036,353 (L)	5.63%
中關村創業 ⁽⁵⁾	受控制法團權益／公司權益	8,036,353 (L)	5.63%
劉成敏先生 ⁽⁵⁾⁽⁶⁾	受控制法團權益／公司權益	10,179,380 (L)	7.13%
Garena Ventures ⁽⁷⁾	實益擁有人／個人權益	12,000,000 (L)	8.41%
Sea Limited ⁽⁷⁾	受控制法團權益／公司權益	12,000,000 (L)	8.41%

附註：

- (1) 字母「L」代表於股份的好倉。
- (2) Great Shine由賈先生全資擁有。根據證券及期貨條例，賈先生被視為於Great Shine擁有權益的股份中擁有權益。Yuan Qingyun女士為賈先生的配偶。根據證券及期貨條例，Yuan Qingyun女士被視為於賈先生擁有權益的股份中擁有權益。
- (3) High Triumph由黃先生全資擁有。根據證券及期貨條例，黃先生被視為於High Triumph擁有權益的股份中擁有權益。Zou Wenjing女士為黃先生的配偶。根據證券及期貨條例，Zou Wenjing女士被視為於黃先生擁有權益的股份中擁有權益。
- (4) Crystal Pleasant Holding Limited (「**Crystal Pleasant**」) 由首次公開發售前投資者（定義見招股章程）之一蘇州富德博企業管理諮詢合夥企業（有限合夥）（「**蘇州富德博**」）全資擁有。宋宇博先生為蘇州富德博的普通合夥人，擁有蘇州富德博2.00%的合夥權益，而陸耀平先生及龔培根先生均為蘇州富德博的有限合夥人，各自擁有蘇州富德博49.00%及49.00%的合夥權益。有關蘇州富德博的更多詳情，請參閱招股章程「歷史、重組及公司架構－首次公開發售前投資－有關現有在岸首次公開發售前投資者的背景資料」一節。根據證券及期貨條例，宋宇博先生、陸耀平先生、龔培根先生及蘇州富德博各自被視為在Crystal Pleasant擁有權益的股份中擁有權益。
- (5) Easy Flourish Holding Limited (「**Easy Flourish**」) 由首次公開發售前投資者之一北京追遠財富資本合夥企業（有限合夥）（「**追遠財富**」）全資擁有。北京追遠創業投資有限公司（「**追遠創業**」）為追遠財富的普通合夥人，由劉成敏先生控制。北京中關村創業投資發展有限公司（「**中關村創業**」）為追遠財富的有限合夥人，擁有追遠財富約34.68%的合夥權益，並由北京市人民政府國有資產監督管理委員會最終控制。有關追遠財富的更多詳情，請參閱招股章程「歷史、重組及公司架構－首次公開發售前投資－有關現有在岸首次公開發售前投資者的背景資料」一節。根據證券及期貨條例，中關村創業、劉成敏先生、追遠創業及追遠財富各自被視為在Easy Flourish擁有權益的股份中擁有權益。
- (6) 劉成敏先生為在岸首次公開發售前投資者（定義見招股章程）之一天津龍淵雲騰投資管理合夥企業（有限合夥）（「**龍淵雲騰**」）的普通合夥人，持有Perfect Ranger Holding Limited (「**Perfect Ranger**」) 100%股權。Perfect Ranger於2,143,027股股份中擁有權益。根據證券及期貨條例，劉成敏先生及龍淵雲騰各自被視為在Perfect Ranger擁有權益的股份中擁有權益。
- (7) Garena Ventures Private Limited (「**Garena Ventures**」) 由Sea Limited全資擁有。根據證券及期貨條例，Sea Limited被視為於Garena Ventures擁有權益的股份中擁有權益。

除上文所披露者外，於二零二五年六月三十日，董事並不知悉任何其他人士於股份及相關股份中擁有任何權益或淡倉，而須根據證券及期貨條例第XV部第2及第3分部通知本公司，或須列入本公司根據證券及期貨條例第336條而備存的登記冊。

董事資料之變動

根據上市規則第13.51B(1)條，於本公司截至二零二四年十二月三十一日止年度的年度報告日期之後的董事資料變更須予披露，現載列如下：

1. 梁銘樞先生退任獨立非執行董事，並不再擔任董事會轄下的審核委員會主席及薪酬委員會（「**薪酬委員會**」）成員，自二零二五年六月二十日舉行的股東週年大會（「**二零二五年股東週年大會**」）結束起生效。
2. 江雪穎女士獲選為獨立非執行董事，並獲委任為審核委員會主席及薪酬委員會成員，自二零二五年股東週年大會結束起生效。

* 僅供識別

股份計劃

本公司現有有三項股份計劃，即購股權計劃、二零二三年股份獎勵計劃（以發行新股份的方式結算）及高管持股股份獎勵計劃（以現有股份出資）。於本報告日期，本公司已發行142,710,128股股份（不包括庫存股份）（「已發行股份」）。截至二零二五年六月三十日六個月期間，本公司所有股份計劃下所授出的購股權及獎勵而可能發行的股份總數除以截至二零二五年六月三十日六個月期間的已發行股份加權平均數為3.36%。

1. 購股權計劃

本公司於二零二二年十二月二十一日（「購股權採納日期」）採納了購股權計劃（「購股權計劃」），據此，本公司可向合資格參與者授出購股權，以根據其中訂明的條款及條件認購股份。除非本公司經由股東大會或董事會提前終止，否則購股權計劃自其獲採納日期起計10年期間生效及有效。有關購股權計劃的詳情，請參閱本公司日期為二零二二年十二月三十日的招股章程。

根據購股權計劃的條款及條件，根據購股權計劃及本公司任何其他股份計劃（包括二零二三年股份獎勵計劃）可能授出購股權所涉及的股份數目上限，合共不得超過於二零二三年一月十六日（即上市日期）已發行股份總數的10%，即13,800,000股股份（不包括庫存股份）。概無根據購股權計劃設定服務供應商分項限額。

自購股權計劃採納日期以來，並無授出購股權。因此，於報告期間，概無根據購股權計劃已授出／行使／註銷／失效的購股權，且於二零二五年一月一日及二零二五年六月三十日，概無根據購股權計劃尚未行使的購股權。因此，於二零二五年一月一日及二零二五年六月三十日，購股權計劃下均可供授出13,800,000股股份（相當於本報告日期已發行股份（不包括庫存股份）的9.67%）的購股權。於本報告日期，購股權計劃項下授出的所有購股權獲行使後，合共13,800,000股新股份可供發行，約佔已發行股份（不包括庫存股份）的9.67%。

2. 二零二三年股份獎勵計劃

本公司於二零二三年十二月十四日（「獎勵採納日期」）採納了二零二三年股份獎勵計劃（「二零二三年股份獎勵計劃」），據此，本公司可向選定參與者（「獎勵承授人」）授出以新股份（「獎勵股份」）結算的獎勵（「獎勵」），惟受限於該計劃所訂明的條款及條件。除董事會根據計劃規則決定終止外，該計劃須自採納日期起計十年有效及生效。有關二零二三年股份激勵計劃詳情，請參閱本公司日期為二零二三年十一月二十四日有關（其中包括）採納二零二三年股份獎勵計劃的通函。

就根據二零二三年股份獎勵計劃及本公司其他股份計劃（如有）將授出的所有購股權及獎勵而可能發行的股份總數（「計劃授權限額」）不得超過6,900,000股，佔獎勵採納日期或批准更新計劃授權限額相關日期的已發行股份總數的5%。概無根據二零二三年股份獎勵計劃設定服務供應商分項限額。

於報告期間，二零二三年股份獎勵計劃項下並無任何獎勵已獲授出／歸屬／註銷，而有4,563,949份獎勵尚未行使且尚未歸屬及161,081份獎勵已失效。於二零二五年一月一日及二零二五年六月三十日，二零二三年股份獎勵計劃項下分別可供授出相同數目的股份（即2,157,072股股份）。於本報告日期，計劃授權限額項下可供授出及發行2,157,072股新股份（佔於本報告日期已發行股份（不包括庫存股份）的約1.51%）。

於報告期間，根據二零二三年股份獎勵計劃授出的獎勵股份的變動詳情如下：

按類別劃分的獎勵承授人	獎勵授出日期	購買價	表現目標(如有)	歸屬期	獎勵數目					於二零二五年六月三十日未歸屬獎勵	報告期間緊接授出前股份收市價(港元)	於授出日期之獎勵公允價值及所採用之會計準則及政策	緊接歸屬日期前獎勵所涉及股份的加權平均收市價
					於二零二五年一月一日未歸屬獎勵	報告期間授出	報告期間歸屬	報告期間失效	報告期間註銷				
本集團61名僱員	二零二四年七月十一日	零	附註1	附註2	4,725,030	0	0	161,081	0	4,563,949	不適用	3.44港元，香港財務報告準則	不適用

附註：

- 獎勵承授人須於各歸屬期內達成個人表現評估目標。該等目標及其達標情況將由本集團制定及評估。
- 授予獎勵承授人的獎勵計劃於36個月內分三期歸屬，獎勵的首次歸屬日期為自相關授出日期（「**獎勵授出日期**」）起計12個月之日，其後每次歸屬之間有12個月的等待期，具體而言：(i) 30%的獎勵股份將於獎勵授出日期的第一個週年日歸屬；(ii) 30%的獎勵股份將於獎勵授出日期的第二個週年日歸屬；及(iii) 40%的獎勵股份將於獎勵授出日期的第三個週年日歸屬。
- 於獎勵授出日期，據董事作出一切合理查詢後所深知、盡悉及確信，概無獎勵承授人為本公司董事、最高行政人員、主要股東或彼等任何聯繫人（定義見上市規則）。
- 概無有關於獎勵授出日期向獎勵承授人授出以向獎勵承授人提供財務資助以促進購買獎勵股份的安排。
- 有關根據二零二三年股份獎勵計劃授出的獎勵股份的進一步詳情，請參閱本公司日期為二零二四年七月十一日的公告。

截至二零二五年六月三十日止六個月，因本公司所有股份計劃下所授出的股份獎勵而可能發行的股份總數，除以截至二零二五年六月三十日止六個月的已發行股份（不包括庫存股份）加權平均數約為3.36%。

3. 高管持股股份獎勵計劃

本公司於二零二三年十二月十五日（「**採納日期**」）採納了股份獎勵計劃（「**高管持股股份獎勵計劃**」），據此，本公司可向合資格人士授出股份獎勵（「**股份獎勵**」），惟須遵守其中訂明的條款及條件。除董事會根據高管持股股份獎勵計劃規則決定終止外，否則高管持股股份獎勵計劃須自採納日期起至以下較早者止期間有效及生效：(i) 採納日期第五週年之日；或(ii) 所有未歸屬獎勵股份已悉數歸屬、交付、失效、沒收或註銷之日（視情況而定）。有關高管持股股份獎勵計劃的詳情，請參閱本公司日期為二零二三年十二月十五日的公告。

其他資料

由於高管持股股份獎勵計劃的資金僅以相關受託人將於聯交所第二市場購買的現有股份撥付，並不涉及任何新股份發行，因此該計劃構成上市規則第17.01(1)(b)條項下的股份計劃，採納該計劃毋須經股東批准。本公司須遵守上市規則第17.12條以及高管持股股份獎勵計劃規則及上市規則第14A章有關授予本公司關連人士股份（「獎勵股份」）（如有）的相關規定。

於二零二三年十月二十四日，本公司根據二零二三年股份獎勵計劃的規定，委任富途信託有限公司為管理該計劃的受託人。於二零二三年十二月十五日，本公司根據高管持股股份獎勵計劃的規定，委任嘉士圖有限公司為管理該計劃的受託人（統稱「受託人」）。據董事作出一切合理查詢後所深知、盡悉及確信，各受託人及其最終實益擁有人均為獨立於本公司及本公司關連人士的第三方。本公司已就各受託人的委任事宜分別與其簽訂信託契據。

董事會根據高管持股股份獎勵計劃將授出的股份總數不得超過本公司於採納日期已發行股本的5%（即不超過6,900,000股股份，約佔已發行股份的5%）。相關合資格人士在以下方面不受限制：(i)根據高管持股股份獎勵計劃可獲授的股份數目；及(ii)需就作出有關購買向相關受託人支付的金額。高管持股股份獎勵計劃項下概無設置服務提供商分項限額。

於報告期間，概無股份獎勵於高管持股股份獎勵計劃下予以授出／歸屬／註銷／失效，且於二零二五年一月一日及二零二五年六月三十日，高管持股股份獎勵計劃項下概無尚未歸屬的股份獎勵。於二零二五年一月一日及於二零二五年六月三十日，可根據高管持股股份獎勵計劃授出的獎勵數目均為4,105,500股股份。於本報告日期，高管持股股份獎勵計劃項下可供授出4,105,500股獎勵股份（佔已發行股份（不包括庫存股份）的約2.88%）。

於報告期間，根據高管持股股份獎勵計劃授出的獎勵股份的變動詳情如下：

按類別劃分的承授人		表現目標 (如有)		獎勵數目						緊接授出前 股份收市價 (港元)		緊接授出日期之獎勵公允價值及所採用之會計準則及政策		緊接歸屬日期獎勵股份所涉及的加權平均收市價 (港元)	
				於二零二五年一月一日未歸屬獎勵	報告期間授出	報告期間歸屬	報告期間失效	報告期間註銷	於二零二五年六月三十日未歸屬獎勵						
二零二四年五名最高薪酬僱員合計		二零二四年十二月十日	附註1	二零二四年十二月十日											
		0		0	0	0	0	0	0	不適用		不適用		不適用	

附註：

- 股份獎勵承授人須達成個人表現評估目標。有關目標及其達標情況將由本集團制定及評估。

釋義

「組織章程細則」	指	本公司不時修訂之經修訂及經重列組織章程細則；
「審核委員會」	指	董事會審核委員會；
「董事會」	指	董事會；
「中國」	指	中華人民共和國；
「本公司」	指	望塵科技控股有限公司，一間於開曼群島註冊成立的有限公司，其股份於聯交所主板上市（股份代號：2458）；
「企業管治守則」	指	上市規則附錄C1《企業管治守則》；
「董事」	指	本公司董事；
「合資格參與者」	指	董事會可酌情決定向下列人士（統稱及各自稱為「合資格參與者」）授出購股權，以認購相關新股份數目：(i)本公司或其任何附屬公司的任何全職或兼職僱員、行政人員或高級職員；及(ii)本公司或其任何附屬公司的任何董事（包括非執行董事及獨立非執行董事）；
「合資格人士」	指	本公司於二零二三年十二月十五日採納的股份獎勵計劃，董事會可酌情向下列人士（統稱「合資格人士」）授出股份獎勵：(i)本集團的任何高級管理人員或董事；及(ii)由董事會決定合資格參與高管持股份獎勵計劃的任何人士。董事會可在確定合資格人士之前或之後，促使向相關受託人或相關信託控股公司支付從市場上購買現有股份作為高管持股份獎勵計劃項下的獎勵股份所需的款項，以及用於該計劃規則及相關信託契據所載的其他目的；
「本集團」	指	本公司及其附屬公司；
「港元」	指	港元，香港法定貨幣；
「香港」	指	中華人民共和國香港特別行政區；
「上市日期」	指	二零二三年一月十六日，即股份於聯交所主板開始買賣的日期；
「上市規則」	指	香港聯合交易所有限公司證券上市規則；

釋義

「標準守則」	指	上市規則附錄C3《上市發行人董事進行證券交易的標準守則》；
「招股章程」	指	本公司日期為二零二二年十二月三十日的招股章程；
「報告期間」	指	二零二五年一月一日至二零二五年六月三十日；
「人民幣」	指	人民幣，中國法定貨幣；
「選定參與者」	指	根據本公司於二零二三年十二月十四日採納的二零二三年股份獎勵計劃，董事會可酌情決定向下列人士（統稱「選定參與者」）授出獎勵：(i)本集團全職或兼職僱員（包括根據計劃獲授予獎勵以吸引與本集團成員公司訂立僱傭合同的人士），惟不包括其核心關連人士，如董事及行政總裁等（「僱員參與者」）；或(ii)本公司的控股公司、同系附屬公司或聯營公司（「相關實體」）的僱員，惟不包括相關實體的核心關連人士，如行政總裁、董事等（「相關實體參與者」）；
「證券及期貨條例」	指	不時修訂之香港法例第571章《證券及期貨條例》；
「股東」	指	股份持有人；
「股份」	指	本公司股本中每股面值0.01港元的普通股；
「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司；
「庫存股」	指	具有上市規則賦予該詞的涵義；
「%」	指	百分比。

簡明綜合中期財務資料的獨立核數師審閱報告



Grant Thornton
致同

致望塵科技控股有限公司董事會
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

引言

本核數師(以下簡稱「我們」)已審閱載列於第24至40頁的望塵科技控股有限公司(「貴公司」)及其附屬公司(統稱「貴集團」)的簡明綜合中期財務報表,此等簡明綜合財務報表包括於二零二五年六月三十日的簡明綜合財務狀況表與截至該日止六個月期間的相關簡明綜合全面收益表、簡明綜合權益變動表和簡明綜合現金流量表,以及中期財務報表附註,包括重大會計政策資料。香港聯合交易所有限公司證券上市規則規定,就中期財務資料擬備的報告必須符合以上規則的有關條文以及香港會計師公會頒佈的香港會計準則第34號「中期財務報告」(「香港會計準則第34號」)。貴公司董事須負責根據香港會計準則第34號擬備及列報該等簡明綜合中期財務報表。我們的責任是根據我們的審閱對該等簡明綜合中期財務報表作出結論,並僅按照我們協定的業務約定條款向閣下(作為整體)報告我們的結論,除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。

審閱範圍

我們已根據香港會計師公會頒佈的香港審閱委聘準則第2410號「由實體的獨立核數師執行中期財務資料審閱」(「香港審閱委聘準則第2410號」)進行審閱。審閱簡明綜合中期財務報表包括主要向負責財務和會計事務的人員作出查詢,及應用分析性和其他審閱程序。審閱的範圍遠較根據香港審計準則進行審計的範圍為小,故不能令我們可保證我們將知悉在審計中可能被發現的所有重大事項。因此,我們不會發表審計意見。

結論

按照我們的審閱,我們並無發現任何事項,令我們相信簡明綜合中期財務報表未有在各重大方面根據香港會計準則第34號擬備。

致同(香港)會計師事務所有限公司

執業會計師
香港特別行政區
銅鑼灣
恩平道28號
利園二期11樓

二零二五年八月二十八日

劉廣基
執業證書編號:P07578

簡明綜合全面收益表

截至二零二五年六月三十日止六個月

	附註	截至六月三十日止六個月	
		二零二五年 人民幣千元 (未經審核)	二零二四年 人民幣千元 (未經審核)
收益	3	469,681	315,379
收益成本		(232,122)	(143,976)
毛利		237,559	171,403
其他(虧損)/收益淨額	4	(6,072)	535
其他收入	5	4,597	4,315
銷售及營銷開支		(68,170)	(68,401)
一般及行政開支		(22,954)	(21,531)
研發開支		(84,317)	(58,899)
預期信貸虧損模式下之減值虧損，扣除撥回		—	(21)
分佔聯營公司業績	11	(225)	—
財務成本淨額		(2,115)	(1,812)
除所得稅前溢利	6	58,303	25,589
所得稅開支	7	(4,593)	(50)
期內溢利		53,710	25,539
期內其他全面收益/(開支)			
不會重新分類為損益的項目：			
由功能貨幣換算為呈列貨幣的匯兌差額		637	(69)
期內綜合收益總額		54,347	25,470
以下各方應佔期內溢利/(虧損)：			
— 本公司擁有人		53,712	25,546
— 非控股權益		(2)	(7)
		53,710	25,539
以下各方應佔全面收益/(開支)總額：			
— 本公司擁有人		54,349	25,477
— 非控股權益		(2)	(7)
		54,347	25,470
本公司擁有人應佔每股盈利(每股人民幣元)	8		
— 基本		0.40	0.19
— 攤薄		0.39	0.19

簡明綜合財務狀況表

於二零二五年六月三十日

	附註	於二零二五年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於二零二四年 十二月三十一日 人民幣千元 (經審核)
資產			
非流動資產			
物業、廠房及設備	10	5,529	6,299
使用權資產		13,549	14,656
無形資產	10	102,829	92,620
於聯營公司的權益	11	25,083	25,308
預付款項、按金及其他應收款項	13	3,199	3,177
遞延稅項資產		3,799	3,639
		153,988	145,699
流動資產			
貿易應收款項	12	59,176	62,291
預付款項、按金及其他應收款項	13	18,209	17,593
按公平值計入損益(「按公平值計入損益」)的金融資產	17	54,580	14,414
合約成本		9,538	13,940
現金及現金等價物		419,267	377,676
		560,770	485,914
資產總額		714,758	631,613

簡明綜合財務狀況表

於二零二五年六月三十日

	附註	於二零二五年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於二零二四年 十二月三十一日 人民幣千元 (經審核)
權益及負債			
資本及儲備			
股本	16	1,231	1,186
儲備		424,947	376,800
		426,178	377,986
非控股權益		(855)	(853)
總權益		425,323	377,133
非流動負債			
貿易應付款項	14	43,344	48,948
租賃負債		10,820	12,489
		54,164	61,437
流動負債			
貿易應付款項	14	111,383	81,440
其他應付款項及應計費用	15	58,018	51,854
合約負債		56,894	51,710
即期所得稅負債		4,956	5,375
租賃負債		4,020	2,664
		235,271	193,043
負債總額		289,435	254,480
總權益及負債		714,758	631,613

簡明綜合權益變動表

截至二零二五年六月三十日止六個月

本公司擁有人應佔

	股本 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	股份 獎勵儲備 人民幣千元	股份獎勵計 劃所持股份 人民幣千元	法定儲備 人民幣千元	換算儲備 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	保留盈利 人民幣千元	總計 人民幣千元	非控股權益 人民幣千元	總權益 人民幣千元
於二零二五年一月一日(經審核)	1,186	129,208	3,470	(16,066)	43,745	3,048	57,005	156,390	377,986	(853)	377,133
期內溢利/(虧損)	-	-	-	-	-	-	-	53,712	53,712	(2)	53,710
期內其他全面收益	-	-	-	-	-	637	-	-	637	-	637
期內全面收益/(開支)總額	-	-	-	-	-	637	-	53,712	54,349	(2)	54,347
發行新股份	45	-	-	(45)	-	-	-	-	-	-	-
確認股份付款(附註19)	-	-	3,240	-	-	-	-	-	3,240	-	3,240
根據股份獎勵計劃購入股份(附註19)	-	-	-	(9,397)	-	-	-	-	(9,397)	-	(9,397)
分配至法定儲備	-	-	-	-	39	-	-	(39)	-	-	-
於二零二五年六月三十日(未經審核)	1,231	129,208	6,710	(25,508)	43,784	3,685	57,005	210,063	426,178	(855)	425,323
於二零二四年一月一日(經審核)	1,186	130,891	-	-	34,496	2,670	57,005	106,180	332,428	(840)	331,588
期內溢利/(虧損)	-	-	-	-	-	-	-	25,546	25,546	(7)	25,539
期內其他全面收益	-	-	-	-	-	(69)	-	-	(69)	-	(69)
期內全面收益/(開支)總額	-	-	-	-	-	(69)	-	25,546	25,477	(7)	25,470
根據股份獎勵計劃購入股份(附註19)	-	-	-	(27,201)	-	-	-	-	(27,201)	-	(27,201)
確認為分派的股息	-	-	-	-	-	-	-	(25,971)	(25,971)	-	(25,971)
於二零二四年六月三十日(未經審核)	1,186	130,891	-	(27,201)	34,496	2,601	57,005	105,755	304,733	(847)	303,886

簡明綜合現金流量表

截至二零二五年六月三十日止六個月

	附註	截至六月三十日止六個月	
		二零二五年 人民幣千元 (未經審核)	二零二四年 人民幣千元 (未經審核)
經營活動所得現金淨額		112,220	47,605
投資活動			
購買無形資產		(19,633)	(28,732)
投資聯營公司	11	–	(24,000)
購買按公平值計入損益的金融資產		(108,399)	(14,254)
出售按公平值計入損益的金融資產所得款項		68,600	42,090
購買物業、廠房及設備	10	(660)	(1,255)
出售物業、廠房及設備所得款項		7	–
收到一名第三方的貸款還款		–	18,065
投資活動所用現金淨額		(60,085)	(8,086)
融資活動			
支付股份回購款項		(9,397)	(27,201)
支付租賃負債本金部分		(1,477)	(4,044)
已付利息		(307)	(78)
融資活動所用現金淨額		(11,181)	(31,323)
現金及現金等價物增加淨額		40,954	8,196
期初現金及現金等價物		377,676	300,411
匯率變動的影響		637	605
期末現金及現金等價物，代表銀行結餘及現金		419,267	309,212

中期財務報表附註

截至二零二五年六月三十日止六個月

1. 一般資料

望塵科技控股有限公司（「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」）於二零一八年六月十二日在開曼群島根據開曼群島公司法（經修訂）註冊成立為獲豁免有限公司。本公司的註冊辦事處地址為PO Box 309, Ugland House, Grand Cayman, KY1-1104, Cayman Islands，而本集團的主要營業地點位於中國深圳前海深港合作區南山街道樞紐大街66號前海周大福金融大廈15樓。

本公司股份已於二零二三年一月十六日在香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）主板上市（「上市」）。

本公司為投資控股公司，本集團主要於中國從事手機運動遊戲開發、發行及運營。

簡明綜合中期財務報表乃根據香港會計師公會（「香港會計師公會」）頒佈的香港會計準則第34號（「香港會計準則第34號」）「中期財務報告」以及聯交所證券上市規則的適用披露規定編製。中期財務資料並無載列年度財務報表規定的所有信息及披露資料，並應與本集團截至二零二四年十二月三十一日止年度的年度綜合財務報表一併閱讀，該等財務報表已根據香港財務報告準則會計準則編製。

2. 重大會計政策資料

簡明綜合中期財務報表乃根據歷史成本基準編製，惟若干金融工具按公平值計量（如適用）除外。

截至二零二五年六月三十日止六個月的簡明綜合中期財務報表乃根據本集團截至二零二四年十二月三十一日止年度的年度綜合財務報表所採納的會計政策編製，惟採納自二零二五年一月一日起生效的香港會計準則第21號之修訂「缺乏可交換性」除外。

香港會計準則第21號之修訂訂明實體應如何評估貨幣是否可兌換以及在缺乏可兌換性時應如何確定即期匯率。此外，該等修訂亦要求實體披露額外資料，讓其財務報表使用者了解不可兌換為其他貨幣的貨幣如何影響或預期會影響該實體的財務表現、財務狀況及現金流量。

該等修訂對本集團的簡明綜合中期財務報表並無重大影響。

3. 收益

本集團的業務活動（具獨立財務報表）由主要經營決策人定期審閱及評估。根據有關評估，本公司董事認為，本集團的業務乃作為單一分部（即主要為中國（包括中國內地及香港）手機運動遊戲開發及運營）經營及管理，故概無呈列分部資料。

截至二零二五年六月三十日及二零二四年六月三十日止六個月的收益如下：

	截至六月三十日止六個月	
	二零二五年 人民幣千元 (未經審核)	二零二四年 人民幣千元 (未經審核)
網頁及手機網絡遊戲收益	469,681	315,379

本集團的遊戲玩家人數眾多。截至二零二五年六月三十日及二零二四年六月三十日止六個月，概無任何個別遊戲玩家的收益超過本集團收益的10%或以上。

4. 其他（虧損）／收益淨額

	截至六月三十日止六個月	
	二零二五年 人民幣千元 (未經審核)	二零二四年 人民幣千元 (未經審核)
按公平值計入損益計量的金融資產所得未變現公平值收益	367	284
按公平值計入損益計量的金融資產的已變現出售收益	238	—
匯兌（虧損）／收益淨額	(6,344)	258
其他	(333)	(7)
	(6,072)	535

5. 其他收入

	截至六月三十日止六個月	
	二零二五年 人民幣千元 (未經審核)	二零二四年 人民幣千元 (未經審核)
銀行利息收入	3,952	2,958
政府補助(附註)	316	222
其他	329	1,135
	4,597	4,315

附註：該金額為本集團享有從中國內地當地政府補助中收到的科技創新補貼。該等補助並無未滿足的條件或其他或然事項。本集團並無直接受益於任何其他形式的政府援助。

6. 除所得稅前溢利

除所得稅前溢利乃經扣除以下各項後達致：

	截至六月三十日止六個月	
	二零二五年 人民幣千元 (未經審核)	二零二四年 人民幣千元 (未經審核)
員工成本：		
董事薪酬	1,831	1,445
其他員工成本		
工資、薪金及花紅	89,071	63,561
社保成本、住房公積金及其他員工成本	25,960	16,697
員工成本總額	116,862	81,703
物業、廠房及設備折舊	1,423	1,694
使用權資產折舊	2,271	3,500
無形資產攤銷	26,134	20,027
折舊及攤銷總額	29,828	25,221

7. 所得稅開支

本集團截至二零二五年及二零二四年六月三十日止六個月的所得稅開支分析如下：

	截至六月三十日止六個月	
	二零二五年 人民幣千元 (未經審核)	二零二四年 人民幣千元 (未經審核)
即期稅項		
中國企業所得稅(「企業所得稅」)	4,753	148
香港利得稅	—	—
遞延所得稅	(160)	(98)
所得稅開支	4,593	50

(i) 香港

在香港利得稅兩級制下，合資格集團實體的應課稅溢利首2,000,000港元將按8.25%徵稅，超過2,000,000港元的應課稅溢利將按16.5%徵稅。截至二零二五年六月三十日及二零二四年六月三十日止六個月，不可按利得稅兩級制課稅的集團實體溢利的稅率將繼續劃一為應課稅溢利的16.5%。

(ii) 中國企業所得稅

截至二零二五年六月三十日及二零二四年六月三十日止六個月，本集團就其中國運營的所得稅撥備，乃根據現行法例、詮釋及慣例，就應課稅溢利按稅率25%計算，惟下文所述者除外。

截至二零二五年六月三十日止六個月，深圳市望塵科技有限公司享有企業所得稅15%（截至二零二四年六月三十日止六個月：15%）。優惠稅率15%須遵守「前海深港現代服務業合作區企業所得稅優惠政策」的規定。

深圳市望塵莫及科技有限公司已符合「國務院關於印發新時期促進集成電路產業和軟件產業高質量發展若干政策的通知」（國發[2020]8號）的要求，故於截至二零二五年六月三十日止六個月可享有12.5%的寬減企業所得稅優惠稅率（截至二零二四年六月三十日止六個月：12.5%）。

根據適用的中國稅務法規，於中國內地成立的公司就二零零八年一月一日之後獲得的溢利向外國投資者分派的股息一般須繳納10%的預扣稅。倘於香港註冊成立的外國投資者符合中國內地與香港訂立的避免雙重徵稅協定安排的條件及要求，相關的預扣稅率將自10%下調至5%。

截至二零二五年六月三十日及二零二四年六月三十日止六個月，本集團並無要求其中國內地附屬公司向海外投資者分派彼等保留盈利且本集團能夠控制因該等中國內地附屬公司未匯出盈利而產生的暫時性差額的撥回時間，暫時性差額很可能不會在可預見的將來撥回。因此，於各報告期末並無就預扣稅產生遞延所得稅負債。

8. 每股盈利

(a) 每股基本盈利

每股基本盈利乃根據本公司擁有人應佔溢利除以期內已發行普通股的加權平均數計算。

	截至六月三十日止六個月	
	二零二五年 (未經審核)	二零二四年 (未經審核)
本公司擁有人應佔溢利(人民幣千元)	53,712	25,546
已發行普通股的加權平均數(千股)	135,639	134,499
本公司擁有人應佔每股基本盈利(每股人民幣元)	0.40	0.19

(b) 每股攤薄盈利

	截至六月三十日止六個月	
	二零二五年 (未經審核)	二零二四年 (未經審核)
本公司擁有人應佔溢利(人民幣千元)	53,712	25,546
已發行普通股的加權平均數(千股)	135,639	134,499
股份獎勵產生的攤薄性潛在普通股的影響	1,604	–
每股攤薄盈利的普通股加權平均數	137,243	134,499
本公司擁有人應佔每股攤薄盈利(每股人民幣元)	0.39	0.19

截至二零二五年六月三十日止六個月，計算每股攤薄盈利時已計及根據二零二三年股份獎勵計劃(附註19(b))發行的本公司股份獎勵。

截至二零二四年六月三十日止六個月，由於並無已發行的潛在普通股，故每股攤薄盈利與每股基本盈利相同。

9. 股息

本公司董事決定不派付截至二零二五年六月三十日止六個月的股息(截至二零二四年六月三十日止六個月：無)。

10. 物業、廠房及設備，以及無形資產

於截至二零二五年六月三十日止六個月，本集團就收購物業、廠房及設備產生人民幣660,000元（截至二零二四年六月三十日止六個月：人民幣1,255,000元）。

於截至二零二五年六月三十日止六個月，本集團購買特許支出人民幣36,240,000元（截至二零二四年六月三十日止六個月：人民幣25,034,000元），指特許期為1至5年的遊戲所用的知識產權特許。

截至二零二五年六月三十日止六個月，本集團並無購買任何軟件（截至二零二四年六月三十日止六個月：無）。

11. 於一間聯營公司之權益

	於二零二五年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於二零二四年 十二月三十一日 人民幣千元 (經審核)
投資成本，未上市	24,000	24,000
應佔收購後利潤及其他全面收益，扣除已收股息	1,083	1,308
	25,083	25,308

於聯營公司中的權益變動如下：

	二零二五年 人民幣千元 (未經審核)	二零二四年 人民幣千元 (未經審核)
於一月一日	25,308	—
應佔虧損	(225)	—
於六月三十日	25,083	—

本集團於報告期末之聯營公司詳情如下：

名稱	總實繳資本	本集團持有之所有權權益比例		主要業務
		於二零二五年 六月三十日 (未經審核)	於二零二四年 十二月三十一日 (經審核)	
於中國成立： 深圳遠望創星創業投資合夥企業（有限合夥）（「遠望創星」）	人民幣51,510,000元 （二零二四年十二月三十一日：人民幣48,510,000元）	46.59%	49.47%	在中國投資基金並對私營實體進行股權投資

截至二零二五年六月三十日止六個月，遠望創星的另一名投資者注資人民幣3,000,000元。因此，本集團的股權比例已由二零二四年十二月三十一日的49.47%攤薄至二零二五年六月三十日的46.59%。

12. 貿易應收款項

	於二零二五年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於二零二四年 十二月三十一日 人民幣千元 (經審核)
貿易應收款項	59,762	62,877
減：信貸虧損撥備	(586)	(586)
貿易應收款項淨額	59,176	62,291

本集團授出的貿易應收款項信貸期一般為30至90天。貿易應收款項基於確認日期的賬齡分析如下：

	於二零二五年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於二零二四年 十二月三十一日 人民幣千元 (經審核)
3個月內	59,239	62,248
超過3個月	523	629
	59,762	62,877

13. 預付款項、按金及其他應收款項

	於二零二五年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於二零二四年 十二月三十一日 人民幣千元 (經審核)
銷售及營銷開支預付款項	6,378	4,844
其他預付款項	5,747	6,122
按金	2,424	3,104
應收貸款	5,013	5,112
其他應收款項	1,846	1,588
	21,408	20,770
分析為：		
流動	18,209	17,593
非流動	3,199	3,177
	21,408	20,770

14. 貿易應付款項

貿易應付款項主要包括應付特許授予人的特許費及版權費，以獲權利於特定時期內在特定地區使用本集團已開發遊戲中若干足球和籃球運動員的知識產權。

貿易應付款項基於確認日期的賬齡分析如下：

	於二零二五年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於二零二四年 十二月三十一日 人民幣千元 (經審核)
0至365日	97,753	64,795
一至二年	43,213	56,173
二年以上	13,761	9,420
	154,727	130,388
分析為：		
流動	111,383	81,440
非流動	43,344	48,948
	154,727	130,388

15. 其他應付款項及應計費用

	於二零二五年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於二零二四年 十二月三十一日 人民幣千元 (經審核)
銷售及營銷開支應付款項	2,038	542
應付工資及福利	34,842	31,974
其他應付稅項	18,261	16,901
應計費用	2,877	2,437
	58,018	51,854

16. 股本

	股份數目	股本 千港元	股本 人民幣千元
每股0.01港元的本公司普通股			
法定：			
於二零二四年一月一日及 二零二四年十二月三十一日	10,000,000,000	100,000	82,570
已發行及繳足：			
於二零二四年一月一日及 二零二四年十二月三十一日	138,000,000	1,380	1,186
根據二零二三年股份獎勵計劃發行的新股份	4,742,928	47	45
於二零二五年六月三十日	142,742,928	1,427	1,231

於二零二五年四月，本公司向獨立受託人發行了4,742,928股新普通股，以結算於二零二四年七月十一日根據二零二三年股份獎勵計劃向61名僱員參與者（「承授人」）授出的4,742,928股獎勵股份。

購回股份

於二零二五年六月三十日，本公司的股本包括持作庫存股份的32,800股股份（二零二四年十二月三十一日：32,800股）。

	股份數目
於二零二四年一月一日	—
於二零二四年十一月購回的股份	20,800
於二零二四年十二月購回的股份	12,000
於二零二四年十二月三十一日及二零二五年一月一日 購回股份	32,800
於二零二五年六月三十日	32,800

17. 金融工具的公平值計量

(a) 本集團金融資產及金融負債之公平值

簡明綜合財務狀況表內以公平值計量之金融資產及負債被歸入公平值層級的三個級別。這三個級別是根據計量輸入數據的可觀察性和重要性來界定的，如下所示

- 第1級：按活躍市場中可識別資產及負債之未調整報價。
- 第2級：除第1級的報價外，按資產或負債直接或間接觀察所得的輸入數據，且不使用重大的不可觀察輸入數據。
- 第3級：資產或負債的重大不可觀察輸入數據。

17. 金融工具的公平值計量(續)

(a) 本集團金融資產及金融負債之公平值(續)

金融資產或負債在公平值層級中的整體分類乃基於對公平值計量具有重大意義的最低輸入水平。

於二零二五年六月三十日及二零二四年十二月三十一日，在簡明綜合財務狀況表中按經常性基準以公平值計量之金融工具歸入公平值層級如下：

按公平值計入損益的金融資產	公平值		公平值層級	估值技術及主要輸入數據
	於二零二五年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於二零二四年 十二月三十一日 人民幣千元 (經審核)		
理財產品(附註)	54,580	14,414	第2級	相關金融機構經參考有活躍市場可觀察報價的相關投資組合後提供的價格

附註：於二零二五年六月三十日及二零二四年十二月三十一日，理財產品由香港及中國內地的銀行發行，屬浮動回報的非保本產品，主要投資在現金及高流通性貨幣市場工具。

(b) 公平值計量及估值過程

在估計資產或負債的公平值時，本集團於可行情況下盡量使用市場可觀察數據。倘無法獲得第1級輸入數據，本集團將委託第三方合資格估值師進行估值。會計團隊與合資格外聘估值師密切合作，以確立適用於該模型的估值技術及輸入數據。資產及負債的公平值出現的波動則向本公司董事會解釋。

有關釐定不同資產及負債公平值所使用的估值技術及輸入數據的資料已於上文披露。

本公司董事認為，概無出現對本集團金融工具之公平值產生影響的業務或經濟環境變化。

本公司董事認為，綜合財務報表內按攤銷成本計量的金融資產及金融負債的賬面值與其於二零二五年六月三十日及二零二四年十二月三十一日的公平值相若。

18. 關聯方交易

本集團與其關聯方於截至二零二四年及二零二五年六月三十日止六個月進行了以下重大交易。

主要管理層薪酬

主要管理層包括執行董事及高級管理層。已付或應付主要管理層薪酬(包括董事薪酬)載列如下：

	截至六月三十日止六個月	
	二零二五年 人民幣千元 (未經審核)	二零二四年 人民幣千元 (未經審核)
工資、薪金及花紅	2,870	2,609
其他社保成本、住房福利及其他僱員福利	230	219
總計	3,100	2,828

19. 以股份為基礎的薪酬

(a) 購股權計劃

於二零二二年十二月二十一日(「購股權採納日期」)，本公司採納了一項購股權計劃(「購股權計劃」)，據此，本公司可向合資格參與者授出購股權，以根據其中訂明的條款及條件認購股份。詳情請參閱本公司二零二四年年報。

自購股權採納日期起且截至二零二五年六月三十日止六個月，本公司並無根據購股權計劃授出購股權。

(b) 二零二三年股份獎勵計劃

於二零二三年十二月十四日(「二零二三年獎勵採納日期」)，本公司採納了一項股份獎勵計劃(「二零二三年股份獎勵計劃」)，據此，本公司可向選定參與者授出以新股份(「獎勵股份」)結算的獎勵(「獎勵」)，惟受限於該計劃所訂明的條款及條件。有關詳情，請參閱本公司二零二四年年報。

截至二零二五年六月三十日止六個月，本公司並無根據二零二三年股份獎勵計劃授出獎勵。

下表披露截至二零二五年六月三十日止六個月的二零二三年股份獎勵計劃的獎勵數目變動：

授出日期	於二零二五年 一月一日 未歸屬獎勵	於期內授出	於期內歸屬	於期內失效	於二零二五年 六月三十日 未歸屬獎勵
二零二四年七月十一日	4,725,030	—	—	(161,081)	4,563,949

19. 以股份為基礎的薪酬(續)

(b) 二零二三年股份獎勵計劃(續)

下表披露截至二零二四年十二月三十一日止年度的二零二三年股份獎勵計劃的獎勵數目變動：

授出日期	於二零二四年 一月一日 未歸屬獎勵	於年內授出	於年內歸屬	於年內失效	於二零二四年 十二月三十一日 未歸屬獎勵
二零二四年七月十一日	-	4,742,928	-	(17,898)	4,725,030

(c) 高管持股股份獎勵計劃

於二零二三年十二月十五日(「**高管獎勵採納日期**」)，本公司採納了一項股份獎勵計劃(「**高管持股股份獎勵計劃**」)，據此，公司可向合資格人士授出股份獎勵(「**股份獎勵**」)，惟受限於該計劃所訂明的條款及條件。有關詳情，請參閱本公司二零二四年年報。

截至二零二五年六月三十日止六個月，本公司並無根據高管持股股份獎勵計劃授出股份獎勵。

下表披露於截至二零二四年十二月三十一日止年度高管持股股份獎勵計劃的股份獎勵數目變動：

授出日期	於二零二四年 一月一日 未歸屬股份獎勵	於年內授出	於年內歸屬	於年內失效	於二零二四年 十二月三十一日 未歸屬股份獎勵
二零二四年十二月十日	-	2,794,500	(2,794,500)	-	-

為高管持股股份獎勵計劃持有的股份

	股份數目
於二零二四年一月一日	-
購回股份	6,752,000
授出股份	(2,794,500)
於二零二四年十二月三十一日及二零二五年一月一日	3,957,500
購回股份	2,380,000
於二零二五年六月三十日	6,337,500

截至二零二五年六月三十日止六個月，本公司及上述計劃受託人已從市場購回合共2,380,000股本公司股份，總代價(含相關交易成本)為10,020,000港元(相當於人民幣9,397,000元)。

截至二零二五年六月三十日止六個月，本集團就本公司根據二零二三年股份獎勵計劃及高管持股股份獎勵計劃授出的股份確認總開支人民幣3,240,000元(截至二零二四年六月三十日止六個月：無)。